



Δημογραφικό, αγορά εργασίας και οικονομική ανάπτυξη



Του Μιλτιάδη Νεκτάριου *

Το δημογραφικό ζήτημα που αντιμετωπίζει η Ελλάδα και η Ε.Ε. είναι πολύπλευρο, δεν συνοψίζεται στη χαμηλή γεννητικότητα και δεν αρκεί η αύξηση των γεννήσεων για να αντιμετωπιστούν οι συνέπειες της γήρανσης του πληθυσμού. Οι δημογραφικές εξελίξεις θα θέσουν σε κίνδυνο την αναπτυξιακή προοπτική και την κοινωνική συνοχή, χωρίς την άμεση εφαρμογή αποτελεσματικών μέτρων που προϋποθέτουν ευρεία συνεργασία και συντονισμό μεταξύ διαφορετικών τομέων πολιτικής. Στην πρώτη ενότητα θα αναφερθούμε σε πολιτικές αύξησης των γεννήσεων. Στη δεύτερη ενότητα θα αναπτύξουμε τις πολιτικές αύξησης του εργατικού δυναμικού, καθώς και τις πολιτικές ενεργού γήρανος. Στην τρίτη ενότητα θα κάνουμε μια σύντομη επισκόπηση της βιβλιογραφίας της οικονομικής ανάπτυξης σε περιβάλλον φθίνοντος εργατικού δυναμικού, με την ένταξη των νέων παραμέτρων της καινοτομίας και της αυτοματοποίησης στην παραγωγική διαδικασία.

Όσον αφορά στα όποια κίνητρα ενίσχυσης των γεννήσεων και στήριξης του θεσμού της οικογένειας, αυτά πρέπει να είναι έτσι σχεδιασμένα ώστε να αποφυγούν την αναπαραγωγή του συντηρητικού μοντέλου της μη εργαζόμενης μητέρας. Με δεδομένη τη μείωση του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού, η αύξηση των ιδιαίτερα χαμηλών ποσοστών απασχόλησης των γυναικών αποτελεί ένα από τα εργαλεία αντιμετώπισης των συνεπειών της γήρανσης. Αντίθετα με την επικρατούσα άποψη, η γυναικεία απασχόληση δεν σχετίζεται πλέον αρνητικά με τη γονιμότητα. Η εμπειρία διαφόρων χωρών έχει εδώ και κάποιες δεκαετίες απομείνει την αντιστροφή του προσήμου. Από την άλλη πλευρά, οι επιδοματικές πολιτικές δεν έχουν τα αναμενόμενα αποτελέσματα αν δεν συνδυαστούν με τη δημιουργία ενός υποστηρικτικού στην οικογένεια εργασιακού και κοινωνικού περιβάλλοντος. Ουσιαστικά υποστήριξη των εργαζόμενων μτέρων πριν και μετά τον τοκετό, πραγματική ισότητα στα δικαιώματα αδειών και επιδομάτων ανατροφής και για τους δύο γονείς, αλλά και ενεργή συμμετοχή των ανδρών στις οικογενειακές δραστηριότητες φαίνεται ότι είναι μερικά από τα σημεία-κλειδιά που καθιστούν κάποιες χώρες περισσότερο αποτελεσματικές στην προσπάθεια στήριξης των γεννήσεων.

Όσον αφορά στις πολιτικές αύξησης του εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με τη Eurostat, ο πληθυσμός της Ευρώπης που βρίσκεται σε ηλικία εργασίας από τα 20 μέχρι τα 64 έτη θα μειώνεται 0,4% ετησίως την περίοδο μέχρι το 2050. Αυτό θα έχει επιπτώσεις στον ρυθμό μακροχρόνιας οικονομικής ανάπτυξης, που

εξαρτάται από τον ρυθμό αύξησης του εργατικού δυναμικού, ο οποίος ήταν θετικός σε όλη τη μεταπολεμική περίοδο έως το 2010, καθώς και από τον ρυθμό βελτίωσης της παραγωγικότητας της εργασίας που ήταν θετικός 0,9% ετησίως την τελευταία δεκαετία.

Μια αντίρροπη τάση προς τη γήρανση θα είναι η αύξηση της συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό (Labor Force Participation Rate - LFPR), διότι τα τρέχοντα επίπεδα συμμετοχής για ορισμένες ομάδες στην Ε.Ε. είναι πολύ χαμηλά, ιδιαίτερα για τα άτομα με χαμηλή μόρφωση καθώς και τους μετανάστες. Το LFPR στην Ελλάδα βρίσκεται για πολλές δεκαετίες κάτω από το 68%, όταν το μέσο ποσοστό στην Ε.Ε. είναι στο 74%. Από την άλλη πλευρά, διαπιστώνεται ότι την τελευταία δεκαετία έχει αυξηθεί η συμμετοχή των γυναικών στο εργατικό δυναμικό και το ίδιο έχει συμβεί με την αύξηση της απασχόλησης στην τρίτη ηλικία. Στην Ελλάδα το LFPR για τα άτομα 55-64 ετών ήταν στο 42% το 2013 και αναμένεται να αυξηθεί στο 60% το 2020 και στο 78% το 2060. Δηλαδή, ένα από τα κύρια εργαλεία της Ε.Ε. για να αντιμετωπίσει το επερχόμενο δημογραφικό πρόβλημα είναι να ενεργοποιήσει το αργούν τμήμα του εργατικού δυναμικού, που τώρα ανέρχεται στο 23%. Ο στόχος είναι να παραμείνει θετικός ο ρυθμός αύξησης του εργατικού δυναμικού όσο το δυνατόν περισσότερο, με την περαιτέρω αύξηση της απασχόλησης των γυναικών, των ατόμων χαμηλής μόρφωσης, των συνταξιούχων και των μεταναστών.

Η μακροχρόνια οικονομική ανάπτυξη εξαρτάται από το κατάλληλο μείγμα των παρακάτω πολιτικών στις αγορές εργασίας: (α) μεγαλύτερη παραγωγικότητα σε μακροχρόνια βάση: αυτό απαιτεί επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο (εκπαίδευση, δεξιότητες) και προώθηση της έρευνας και της καινοτομίας, (β) κινητοποίηση αργού εργατικού δυναμικού, (γ) ανάπτυξη ευρωπαϊκών πολιτικών για τη μετανάστευση και (δ) πολιτικές ενεργού γήρανος: τα συστήματα συντάξεων σταδιακά θα θεσπίζουν ρυθμίσεις αναβολής της συνταξιοδότησης ή τη δυνατότητα εργασίας κατά την περίοδο της συνταξιοδότησης.

Τέλος, μια επισκόπηση των πρόσφατων ερευνών στα οικονομικά της ανάπτυξης με φθίνοντα πληθυσμό δείχνει ότι η κύρια ιαγή ανάπτυξης έγκειται στην καινοτομία (παραγωγή νέων ιδεών και προϊόντων), η οποία οδηγεί στην αύξηση της παραγωγικότητας (productivity effect). Η ανάπτυξη των νέων προϊόντων δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας (reinstatement effect). Τελικά, καθώς η αυτοματοποίηση της παραγωγής και τα ρομπότ είναι πιο παραγωγικά από τους εργάτες, αυξάνεται η παραγωγικότητα αλλά μειώνεται η απασχόληση (displacement effect).

Η αυτοματοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών με τη χρήση των ρομπότ και της τεχνητής νοημοσύνης θα αντισταθμίσει το μειωμένο εργατικό δυναμικό. Η έκταση της αντιστάθμισης θα προδιαγραφεί και τις νέες κοινωνικές συνθήκες που θα διαμορφωθούν τον 21ο αιώνα. Όπως οι τεχνολογικές πρόοδοι του 20ού αιώνα οδήγησαν στην οκτάωρη εργασία ημερησίως και την πενήνθημερη εργασία εβδομαδιαίως, έτσι και η εκτεταμένη χρήση των ρομπότ, η τεχνητή νοημοσύνη και τα αλλεπάλληλα κύματα νέων τεχνολογιών μπορούν να οδηγήσουν στην απομαζικοποίηση της εργασίας στον δευτερογενή τομέα και την περαιτέρω μείωση του χρόνου εργασίας σε όλο το εύρος της οικονομίας.

*Καθηγητής Πανεπιστημίου Πειραιώς

2. ΟΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΥΞΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/03/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 08/03/2020

Σελίδα: 28



28 | 6

Οικονομία

ΚΥΡΙΑΚΗ 8 ΜΑΡΤΙΟΥ 2020 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ 1 ΕΚΑΤ. ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΗΛΙΚΙΑ 50+

ΤΑ ΜΥΣΤΙΚΑ για να «χτίσετε» αυξημένη σύνταξη

Ο «Ε.Τ.» ΔΙΑΒΑΖΕΙ ΓΙΑ ΕΣΑΣ ΤΑ... ΨΙΛΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΝΟΜΟΥ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Συντάξεις με αυξήσεις ως και 12% μπορούν να χτίσουν από σήμερα πάνω από 1 εκατ. ασφαλισμένοι με ηλικίες 50, 55 και 60 ετών που ανάλογα με το ταμείο τους ο χρόνος για να βγουν στη σύνταξη είναι από 2 ως 17 έτη.

Ο χρόνος που απομένει ως τη συνταξιοδότηση δεν είναι λίγος αν σκεφτεί κανείς ότι με τον νέο ασφαλιστικό νόμο 4670/2020 κατοχυρώνουν διπλό κέρδος, αφενός με τα αυξημένα ποσοστά αναπλήρωσης από τα 30 έτη ασφάλισης και πάνω και αφετέρου από τις αποδοχές στις οποίες θα υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές. Όσα περισσότερα χρόνια ασφάλισης έχουν και όσο μεγαλύτερες είναι οι αποδοχές τόσο μεγαλύτερη σύνταξη θα πάρουν.

Το «μυστικό» για τους μισθωτούς ασφαλισμένους που έχουν περάσει τα 30 έτη είναι να μπορέσουν να αυξήσουν τις αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές σύνταξης ενώ οι ελεύθεροι επαγγελματίες έχουν το πλεονέκτημα να επιλέγουν υψηλές ή χαμηλές εισφορές και να διαμορφώσουν ανάλογα (μεγάλες ή μικρές) τις αποδοχές που θα μετρήσουν στον υπολογισμό της σύνταξης. Τα «μυστικά» και τα «ψιλά γράμματα» του νέου νόμου που βοηθούν τους ασφαλισμένους να χτίσουν μεγαλύτερη σύνταξη, παρουσιάζει σήμερα, με έναν αποκλειστικό οδηγό, ο Ελευθερος Τύπος της Κυριακής. Για παράδειγμα:

1 Ασφαλισμένος 62 ετών με 40 χρόνια ασφάλισης σε ταμεία μισθωτών και με μέσο όρο μηνιαίων αποδοχών από το 2002 ως το 2020 στα 1.800 ευρώ θα έπαιρνε 1.154 ευρώ σύνταξη με τον νόμο 4387/2016 (νόμος Κατρούγκαλου) ενώ με τον νόμο 4670 (νόμος Βρούτση) θα πάρει 1.284 ευρώ. Κερδίζει 130 ευρώ αύξηση τον μήνα ή 12% σε σχέση με όσα θα έπαιρνε πριν κανοντας αίτηση για σύνταξη τώρα.

2 Ελεύθερος επαγγελματίας που είναι στην ηλικία των 55 ετών και θέλει άλλα 7-8 χρόνια για να συμπληρώσει τα 40 έτη για να βγει στη σύνταξη μπορεί να βγάλει περισσότερα από 1.284 ευρώ επιλέγοντας την εισφορά που οδηγεί σε μεγαλύτερη σύνταξη. Για να το πετύχει αυτό θα πρέπει να πάει στην εισφορά της 4^{ης}, 5^{ης} και 6^{ης} κατηγορίας για τα επόμενα χρόνια. Οι εισφορές της 4^{ης} κατηγορίας αντιστοιχούν σε αποδοχές 1.485 ευρώ, οι εισφορές της 5^{ης} κατηγορίας σε αποδοχές 1.845 ευρώ και της 6^{ης} κατηγορίας σε αποδοχές 2.500 ευρώ. Αν λοιπόν ο μέσος όρος αποδοχών αυξηθεί στα 2.000 ευρώ με βάση τις παλιές εισφορές από το 2002 ως το 2019 και τις νέες από το 2020 ως το 2028, τότε τα 40 χρόνια θα δώσουν σύνταξη 1.384 ευρώ, δηλαδή 100 ευρώ παραπάνω από τη σύνταξη του μισθωτού που αποχωρεί φέτος με 40ετία αλλά με αποδοχές 1.800 ευρώ. ■

Τα όρια ηλικίας και οι ευκαιρίες, τα ποσά σύνταξης και τα παραπάνω λεφτά

ΤΙ ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΟΣΟΙ ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΜΕ ΤΟΝ ΝΕΟ ΝΟΜΟ ΑΠΟ ΤΑΜΕΙΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Συνταξιοδοτικός μισθός (*)	31 έτη ασφάλισης			35 έτη ασφάλισης			38 έτη ασφάλισης		
	Νέα σύνταξη	Παλιά σύνταξη	Αύξηση	Νέα σύνταξη	Παλιά σύνταξη	Αύξηση	Νέα σύνταξη	Παλιά σύνταξη	Αύξηση
870	593	587	7	666	637	29	729	680	49
1.000	628	620	8	712	679	33	783	728	55
1.150	667	659	8	764	727	38	846	783	63
1.250	694	685	9	829	777	52	888	820	68
1.300	708	698	9	817	775	42	910	838	72
1.450	747	737	10	870	822	48	973	893	80
1.600	788	776	12	922	870	53	1.037	948	89
1.750	827	815	12	975	917	57	1.100	1.003	97
2.050	907	892	15	1.080	1.012	68	1.227	1.113	114
3.550	1.307	1.281	25	1.510	1.444	66	1.748	1.563	185

Ποσά σύνταξης, μετά την εισφορά αλληλεγγύης συνταξιοδότητων (εισφορά 3%-14% άνω των 1.400€) μετά την κράτηση 6% για ασθένεια και προ φόρου. (*) **Συνταξιοδοτικός μισθός:** Μέσος όρος μικών μηνιαίων αποδοχών από 2002 έως τη συνταξιοδότηση.

ΟΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΑΠΟ 1/1/2020

Ασφαλιστική Κατηγορία	Κλάδος Κύριας Σύνταξης (€)	Κλάδος Υγειονομικής Περιθαλψης (€)	Συνολικό ποσό (€)
1n	155	55	210
2n	186	66	252
3n	236	66	302
4n	297	66	363
5n	369	66	435
6n	500	66	566

ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ 31 ΕΤΗ

Κατηγορίες	1n	2n	Ενδεκάμηνια
Εισφορές σύνταξης (€)	155	186	
Σύνολο με ασθένεια (€)	210	252	
Ετη ασφάλισης			
31	604	648	
32	619	666	
33	634	684	
34	654	708	
35	673	731	
36	693	754	
37	712	778	
38	732	802	
39	752	825	
40	772	849	

2. ΟΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΥΞΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .08/03/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .08/03/2020

Σελίδα: 29



Ποιοι και πότε βγαίνουν στη σύνταξη από Δημόσιο, ΙΚΑ, ΔΕΚΟ, τράπεζες, ΟΑΕΕ

Ο ΚΑΝΟΝΑΣ για τους ασφαλισμένους πριν από το 1993, που έχουν κατοχυρωμένο δικαίωμα συνταξιοδότησης με συμπληρωμένα έτη 18,5 ετών, 25 ετών και 35 ετών ως το 2012, είναι ότι παίρνουν πλήρη σύνταξη σε ηλικίες από τα 59,5 ως 62 χωρίς να χρειαστούν απαραίτητα και 40 χρόνια δουλειάς. Για μειωμένη σύνταξη μπορούν να αποχωρήσουν και από τα 52-55 (γυναίκες με ανήλικα). Αν οι παλαιοί ασφαλισμένοι δεν κατοχυρώνουν τις προϋποθέσεις χρόνου ασφάλισης ως το 2012, τότε οδηγούνται για σύνταξη στα 62 με 40 χρόνια ή στα 67 αν έχουν λιγότερα από 40 έτη, με τη μειωμένη να μπορούν να την πάρουν στα 62 και όχι νωρίτερα. Όσοι δεν έχουν κατοχυρωμένο δικαίωμα συνταξιοδότησης με συμπληρωμένα

έτη 18,5 ετών, 25 ετών και 35 ετών ως το 2012 και είναι ασφαλισμένοι πριν από το 1993 μπορούν να κάνουν αναγνωρίσεις πλασματικών ετών και να μη χάσουν την

ευκαιρία για να βγουν νωρίτερα από τα 62 ή τα 67. Για δε τους νέους ασφαλισμένους μετά το 1993, δεν υφίσταται το δικαίωμα της κατοχύρωσης, αλλά έχουν μόνο τρεις επιλογές:

- α)** Πλήρης σύνταξη στα 62 με 40 χρόνια ασφάλισης.
- β)** Πλήρης σύνταξη στα 67 με τουλάχιστον 15 χρόνια.
- γ)** Μειωμένη σύνταξη στα 62 με τουλάχιστον 15 χρόνια.

Στο καθεστώς των βαρέων δίδεται πλήρης σύνταξη στα 62 με 4.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων οι 3.375 στα βαρέα, ενώ χορηγείται πλήρης στα 62 και μειωμένη στα 60 με 10.500 ημέρες εκ των οποίων οι 7.500 σε καθεστώς ασφάλισης βαρέων και ανθυγιεινών. ■

ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 35ΕΤΙΑ ΑΠΟ ΤΑΜΕΙΑ ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Ασφάλιση πριν το 1983 με 35ετία	Ηλικία συνταξιοδότησης
το 2017	59,6
το 2018	60
το 2019	60,6
το 2020	61
το 2021	61,6
το 2022	62

ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ

για άνδρες, γυναίκες και γονείς με ανήλικο

Στο Δημόσιο το δικαίωμα συνταξιοδότησης θεμελιώνεται στη χρονιά που ο υπάλληλος συμπληρώνει 25ετία. Στο ΙΚΑ η έξοδος για σύνταξη προϋποθέτει να έχουν οι παλαιοί ασφαλισμένοι 35 έτη ως το 2012 και οι μητέρες ανήλικο και 5.500 έτη ως το 2012 για να κατοχυρώσουν πλήρη ή μειωμένη σύνταξη. Στα ταμεία ΔΕΚΟ και Τραπεζών απαιτούνται 35 έτη για σύνταξη μετά τα 58,5 όσον αφορά τους πιο παλαιούς ασφαλισμένους, πριν από το 1983, ενώ για τους πριν από το 1993 απαιτούνται 35 έτη

(με εξαγορές) ως το 2012 για να αποφύγουν τα 40 έτη και τα 62 ή τα 67. Οι μητέρες θα πρέπει να έχουν 25ετία ως το 2012 με ανήλικο για πλήρη ή μειωμένη σύνταξη πριν από τα 60. Στον ΟΑΕΕ απαιτούνται 35 έτη ως το 2012 για σύνταξη από 60,3 ως 62 ετών, αλλιώς στα 67 ή στα 62 με 40 έτη. Δεν δίδεται μειωμένη για όσους ασφαλιστηκαν πριν από το 1993, ενώ σε νέους μετά το 1993 ασφαλισμένους δίδεται και μειωμένη σύνταξη στα 62 με τουλάχιστον 15 χρόνια.

ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Πρόσληψη από 1/1/1983 και 25ετία το 2010

Με 37 έτη στο σύνολο (και με έτη πριν από το 1983)	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
το 2018	58,6
το 2019	59,5
το 2020	60,3

το 2021 61,2
από 2022 62 με 40 χρόνια

Πρόσληψη από 1/1/1983 και 25ετία 2010 ή 2011

Με 35 ή 36 έτη στο σύνολο και ηλικία 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
το 2018	60
το 2019	60,6
το 2020	61

το 2021 61,6
από 2022 62

Γονείς με 25ετία το 2011 και ανήλικο

Ηλικία 52 ετών	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης (*)
το 2018	60,2
το 2019	61,1
το 2020	63,7

το 2021 65,3
το 2022 67

Γονείς με 25ετία το 2012 και ανήλικο

Ηλικία 55 ετών	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
το 2018	61
το 2019	62,6
το 2020	64

το 2021 65,6
το 2022 67

ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΙΚΑ

1 Πλήρης σύνταξη μητέρων (ασφάλιση ως 31/12/1992)

Ηλικία 55 ετών	Με ανήλικο και 5.500 έτη ως το 2010	
	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία συνταξιοδότησης
	πλήρης	μειωμένη
	το 2018	61 50
	το 2019	62,6 50
	το 2020	64 55 (από 19/8/2020)

το 2021 65,6 56,9
το 2022 67 58,5

Με ανήλικο και 5.500 έτη ως το 2011

Ηλικία 57 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης	
	πλήρης	μειωμένη
	το 2018	62 52
	το 2019	63,3 52
	το 2020	64,6 55 (από 19/8/2020)

το 2021 65,9 56,9
το 2022 67 58,5

2 Σύνταξη με 10.500 έτη ως το 2012 (άνδρες και γυναίκες)

10.500 έτη ως το 2011		
Ηλικία 58	Ηλικία συνταξιοδότησης	
	το 2018	60
	το 2019	60,6
	το 2020	61
	το 2021	61,6
	το 2022	62

10.500 έτη το 2012		
Ηλικία 59	Ηλικία συνταξιοδότησης	
	το 2018	60,6
	το 2019	60,11
	το 2020	61,3

το 2021 61,8
το 2022 62



40 έτη ασφάλισης		
Νέα σύνταξη	Παλιά σύνταξη	Αύξηση
770	711	59
831	763	68
901	823	78
972	884	88
1.042	945	98
1.113	1.005	108
1.183	1.065	118
1.285	1.185	99
1.887	1.681	206

ΠΙΝΑΚΑΣ 40 ΕΤΗ			
3n	4n	5n	6n
236	297	369	500
302	363	465	566
Κατά ποσό σύνταξης μηνιά (€)			
719	805	907	1.093
742	834	944	1.142
765	864	980	1.192
795	901	1.026	1.254
824	938	1.072	1.317
854	975	1.118	1.379
884	1.013	1.166	1.443
914	1.051	1.213	1.507
944	1.089	1.260	1.571
974	1.127	1.307	1.634