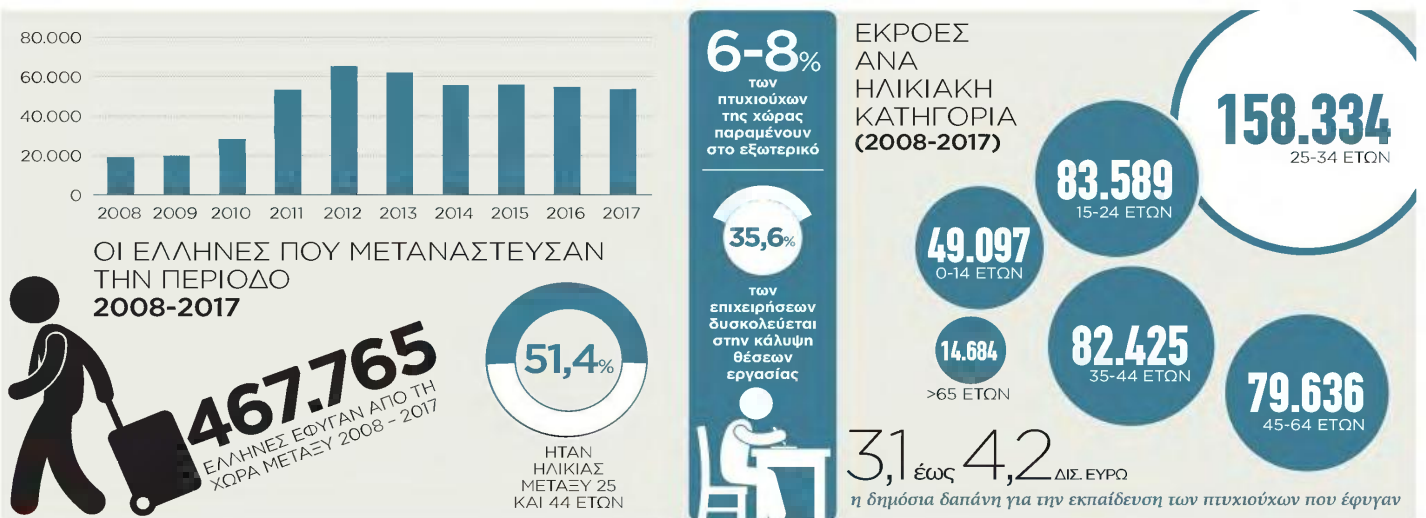


1. 467.765 ΕΛΛΗΝΕΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΑΝ ΣΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ ΚΡΙΣΗΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/02/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/02/2020

Σελίδα: 13



ΣΕΒ: ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΕΘΝΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ Ο ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ 467.765 ΠΟΥ ΕΦΥΓΑΝ ΛΟΓΩ ΚΡΙΣΗΣ

Καμπανάκι για το brain drain

Σε 467.765 ανέρχονται οι Έλληνες που έφυγαν από τη χώρα μας τα χρόνια της κρίσης (2008-2017) προς αναζήτηση καλύτερων συνθηκών διαβίωσης, με το 51,4% (σχεδόν ένας στους δύο) να προέρχεται από την πλέον παραγωγική ηλικιακή ομάδα των 25-44 ετών. Αξιοσημείωτο είναι πως το 5,9%-8% των πτυχιούχων (25-64 ετών) που αποχώρησε τη συγκεκριμένη δεκαετία παραμένει στο εξωτερικό. Οι περισσότεροι μετανάστες κατευθύνθηκαν προς τη Γερμανία και το Ηνωμένο Βασίλειο, ενώ από τις υπερπόντιες χώρες προτιμήθηκε η Αυστραλία.

Σε ειδική μελέτη, με τίτλο: «Πώς θα πάμε από το brain drain στο brain gain», ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) υποστηρίζει πως η ανάσχεση αυτής της τάσης, πόσω μάλλον η αναστροφή της, πρέπει να γίνει εθνικός στόχος, εν όψει των μεγάλων προκλήσεων της εποχής, καθώς οι γνώσεις και δεξιότητες αποτελούν σημαντικό εφόδιο για τον παραγωγικό μετασχηματισμό και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Ο Σύνδεσμος τονίζει πως το brain drain δεν είναι αποκλειστικά αποτέ-

ΙΩΑΝΝΑ ΦΕΝΤΟΥΡΗ
ifentouri@e-typos.com

λεσμα της οικονομικής κρίσης. Ταυτόχρονα, αντανακλά τις ευρύτερες παραγωγικές και διαρθρωτικές αδυναμίες της οικονομίας, που δυσκολεύουν τη δημιουργία ποιοτικών και καλά αμειβόμενων θέσεων εργασίας υψηλής εξειδίκευσης. Σε αυτές, προστίθενται παράγοντες όπως η έλλειψη αξιοκρατίας, η διαφθορά, οι χαμηλές ποιότητας κοινωνικές παροχές και το κακό εργασιακό περιβάλλον σε αρκετές ελληνικές επιχειρήσεις.

Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του φαινομένου συνιστά ολιστική προσέγγιση και συντονισμό όλων των εμπλεκόμενων φορέων, των επιχειρήσεων, της Πολιτείας και της εκπαιδευτικής κοινότητας. Παράλληλα, σημειώνει πως τρεις αλληλένδετοι στόχοι μπορούν να δημιουργήσουν έναν ενάρετο κύκλο για το ανθρώπινο δυναμικό υψηλών δεξιοτήτων: Η επιστροφή ανθρώπινου δυναμικού (brain regain), η ανάσχεση των μαζικών εκροών (brain retain) και η διασύνδεση των Ελλήνων του εξωτερικού με την εγχώρια επιχειρηματική και ερευνητική κοινότητα (brain

Το 5,9%-8% των πτυχιούχων που «μετανάστευσε» παραμένει στο εξωτερικό

Προτάσεις για κίνητρα επιστροφής, λιγότερους φόρους και μείωση του μη μισθολογικού κόστους

«Κλειδί» η ανάπτυξη των επιχειρήσεων, ο ψηφιακός μετασχηματισμός, οι σύγχρονες γνώσεις και οι δεξιότητες

circulation). Η επίτευξη αυτών των στόχων περνάει από την αντιμετώπιση των βαθύτερων αιτιών του προβλήματος, δηλαδή την ανάγκη επέκτασης του παραγωγικού και ανταγωνιστικού τομέα των διεθνών εμπορευσιμων προϊόντων και υπηρεσιών αυξανόμενης προστιθέμενης αξίας, για την αντιμετώπιση της αδυναμίας της ελληνικής οικονομίας να δημιουργεί και να διατηρεί πολλές και ποιοτικές παραγωγικές θέσεις εργασίας οι οποίες δεν θα αναμετωπίζουν την υπερφορολόγηση που ήδη υφίστανται, αλλά και την επιβάρυνση με υψηλό μη μισθολογικό κόστος της παραγωγικής εργασίας. Παράλληλα, υπογραμμίζει πως πρέπει να δρομολογηθούν στοχευμένες παρεμβάσεις για τον επαναπατρισμό, τη διακράτηση όσων ήδη σκέφτονται να εγκαταλείψουν τη χώρα και την ενεργοποίηση αυτών που παραμένουν έξω προς όφελος της ελληνικής οικονομίας.

Σχέδιο δράσης

Με αυτά τα δεδομένα, ο ΣΕΒ προτείνει ανάληψη πρωτοβουλιών σε δύο επίπεδα: Το πρώτο αφορά στον παραγωγικό μετασχηματισμό με αύξηση του μεριδίου της βιομηχανίας στο ΑΕΠ,

παραγωγική μεγέθυνση των μεσαίων και μικρών επιχειρήσεων, ψηφιακό μετασχηματισμό και σύγχρονες γνώσεις και δεξιότητες. Μαζί με τη βελτίωση του επενδυτικού περιβάλλοντος και την άρση στρεβλώσεων (όπως το υψηλό μη μισθολογικό κόστος), είναι απαραίτητα βήματα για τη συνολική αναβάθμιση των παραγωγικών δυνατοτήτων της χώρας μας.

Το δεύτερο σχετίζεται με ένα εξειδικευμένο σχέδιο που πατάει στους εξής πέντε πυλώνες:

- ▶ Δράσεις για την παρακίνηση επιστροφής Ελλήνων υψηλών προσόντων.
- ▶ Δράσεις για την ανάσχεση των μαζικών εκροών του ανθρώπινου δυναμικού υψηλών προσόντων.
- ▶ Οριζόντιες δράσεις για τη διακράτηση όσο και την παρακίνηση επιστροφής με προτεραιότητα την άρση της υπερφορολόγησης της παραγωγικής εργασίας και τη μείωση του υψηλού μη μισθολογικού κόστους αυτής.
- ▶ Δράσεις διασύνδεσης των Ελλήνων του εξωτερικού με την εγχώρια επιχειρηματική και ερευνητική κοινότητα.
- ▶ Δημιουργία ενός μόνιμου μηχανισμού παρακολούθησης και αντιμετώπισης του brain drain. ■



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

18.02.2020

#614

ΣΕ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ, ΣΥΝΟΡΟΦΥΛΑΚΗ, ΔΗΜΟΥΣ, ΜΟΥΣΕΙΑ

Αιτήσεις για **3.491** νέες θέσεις εντός του Φεβρουαρίου



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

Ειδικευμένοι ιατροί (νοσοκομεία)	943	Συνοριακοί φύλακες	800
Λοιπό επικουρικό προσωπικό νοσοκομείων	1.500	Δήμοι	76
		Μουσεία	109
		Νοσοκομεία (φύλακες, καθαριστές)	53

Μέχρι τις 28 Φεβρουαρίου υποβάλλονται αιτήσεις για την πρόσληψη 943 ειδικευμένων ιατρών και οδοντιάτρων στα νοσοκομεία της χώρας. Ανοίγει εντός των αμέσως επόμενων ημερών και η ηλεκτρονική πλατφόρμα για 1.500 θέσεις λοιπού επικουρικού προσωπικού, πλην ιατρών, στα νοσηλευτικά ιδρύματα, για δεκάδες ειδικότητες, όπως: νοσηλεύτες, μαίες, κοινωνικοί λειτουργοί, φυσικοθεραπευτές, μουσικοθεραπευτές, μηχανικοί, γυμναστές, τεχνικοί, γραμματείς, μάγειροι, οδηγοί, κλιβανιστές, απολυμαντές, κηπουροί, υδραυλικοί, τηλεφωνητές, μεταφορείς ασθενών, λαντζέρηδες, φύλακες, βοηθοί θαλάμου κ.ά. Εως 29 Φεβρουαρίου οι αιτήσεις στα αστυνομικά τμήματα για τις 800 θέσεις συνοριακών φυλάκων ορισμένου χρόνου που προκήρυξε η Ελληνική Αστυνομία για τις ανάγκες των νησιών «Τρέχουν» και οι αιτήσεις για άλλες 238 θέσεις εποχικών σε δήμους, μουσεία και νοσοκομεία (φύλακες, εργάτες, χειριστές μηχανημάτων, αρχαιολόγοι, καλλιτεχνικό προσωπικό κ.ά.).

σελ. 2-5, 7

ΠΙΝΑΚΕΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

19.463 προσλήψεις μονίμων στο Δημόσιο το 2020

36.546 τα νέα αιτήματα από υπουργεία, δήμους, φορείς

σελ. 6

ΟΑΕΔ

1.250 θέσεις εργασίας για ανέργους από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

σελ. 8



EDITORIAL



ΤΟΥ
ΓΙΑΝΝΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΗ
jevagelis@e-typos.com

Νέος νόμος για το ΑΣΕΠ

ΑΠΟ το ολοκληρωμένο σχέδιο για τις προσλήψεις προσωπικού και το ανθρωπινό δυναμικό στο Δημόσιο, που επεξεργάστηκε ο υπουργός Εσωτερικών, Τάκης Θεοδωρικάκος, και το οποίο παρουσίασε αναλυτικά την Κυριακή «Ε.Τ.», είναι σαφές ότι ο προγραμματισμός των προσλήψεων δεν γίνεται πλέον στο πόδι, όπως στο παρελθόν, αλλά με βάση συγκεκριμένα κριτήρια και δεδομένα προσλήψεων - αποχωρήσεων, καθώς επίσης των υφιστάμενων κενών και αναγκών των υπηρεσιών.

Στόχος είναι να γίνει πράξη το σύστημα υποβολής αιτήματων έως τον Μάιο, η επεξεργασία τους έως τον Ιούλιο και η τελική έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Σεπτέμβριο. Αυτό ως προς το χρονοδιάγραμμα. Αλλά ο υπουργός δεν μένει μόνο σε αυτά. Διαπίστωσε τις γραφειοκρατικές δυσχέρειες που αντιμετωπίζει το ΑΣΕΠ με τις χρονοβόρες διαδικασίες και το περιορισμένο προσωπικό που γράφαμε και την περασμένη Τρίτη και για τον λόγο αυτόν ετοιμάζει ένα νέο νομοθετικό πλαίσιο, το οποίο θα παρουσιαστεί τον Οκτώβριο. Επανεξετάζεται, έτσι, το πεδίο εφαρμογής του ν. 2190/1994, αναδιοργανώνεται το ΑΣΕΠ, ενώ απλοποιούνται οι διαδικασίες προσλήψεων. Μια μεταρρύθμιση που είναι αναγκαία έπειτα από 26 χρόνια.

ΕΩΣ 29 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΤΑ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Τα προσόντα και οι προϋποθέσεις για 800 συνοριακούς φύλακες

Εως τις 29 Φεβρουαρίου θα υποβάλλονται οι αιτήσεις για τις 800 θέσεις συνοριακών φυλάκων ορισμένου χρόνου που προκήρυξε η Ελληνική Αστυνομία για τις ανάγκες των νησιών. Δικαίωμα συμμετοχής στον διαγωνισμό έχουν οι Έλληνες/ίδες πολίτες (άνδρες και γυναίκες) που έχουν τα ακόλουθα προσόντα και προϋποθέσεις: Κατοίκων την τελευταία διετία ή κατοικούσαν από τη γέννησή τους και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους σε περιοχές της περιφέρειας στην οποία υπάγεται η Περιφερειακή Ενότητα ή νομό όπου προκηρύχθηκαν με την παρούσα θέσεις πρόσληψης συνοριακών φυλάκων ορισμένου χρόνου και λειτουργούν ή πρόκειται να λειτουργήσουν Υπηρεσίες Διαχείρισης Μετανάστευσης και Συνοριακής Φύλαξης και Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών και κατά προτίμηση στην εκάστοτε Περιφερειακή Ενότητα ή νομό ή ορισμένες περιοχές.

Είναι απόφοιτοι όλων των τύπων Λυκείου ή άλλης ισότιμης σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού. Δεν υπερβαίνουν το 28ο έτος της ηλικίας τους. Για τον υπολογισμό της ηλικίας των υποψηφίων, ως ημερομηνία γέννησης θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους. Δηλαδή όσοι γεννήθηκαν από την 01-01-1992 και μεταγενέστερα.

Εχουν υγεία και άρτια σωματική διάπλα-

ση διαπιστούμενη από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή Κατάταξης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για τη σωματική ικανότητα των υποψηφίων των σχολών Στρατού Ξηράς (κατεύθυνση Οπλων), κατά τα οριζόμενα στο Π.Δ. 117/2014 (ΦΕΚ Α' 1-7), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Δεν φέρουν δερματοστίγια (τατουάζ) στο σώμα τους, η οποία: **Α)** είναι και με την ενδυμασία (θερινή και χειμερινή στολή) εξωτερικά εμφανής και επιπλέον **Β)** οι σχετικές απεικονίσεις, ως εκ του περιεχομένου τους, είτε αναιρούν την επιβαλλόμενη από το Σύνταγμα ουδετερότητα των υπαλλήλων του Δημοσίου είτε προκαλούν κατά τρόπο ο οποίος δεν συνάδει προς την ιδιότητα και τα καθήκοντά τους. Εχουν σωματικά, ψυχικά και διανοητικά προσόντα, ανταποκρινόμενα στις απαιτήσεις του αστυνομικού έργου. Εχουν ανάστημα (άνδρες και γυναίκες) τουλάχιστον 1,70 μ., χωρίς υποδήματα. Εχουν πίστη στο Σύνταγμα, αφοσίωση στην πατρίδα και δεν ηρεβρεύουν θρησκευτικές δοξασίες που εμποδίζουν την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Οι άνδρες έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης πρόσληψης. Δεν γίνονται δεκτοί υποψήφιοι οι οποίοι έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.

Δεν έχουν καταδικασθεί τελεσίδικα για τέλεση, απόπειρα ή κάθε μορφή συμμετοχής σε κακούργημα ή σε εγκλήματα ανυπαταξίας, λιποταξίας, προσβολών του δημοκρατικού πολιτεύματος, προσβολών της διεθνούς υπόστασης της χώρας, προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, κατά των πολιτειακών και πολιτικών οργάνων, παρακράτης νομιμασίας και

άλλων μέσων πληρωμής, πλαστογραφίας, ψευδούς κατάθεσης, ψευδούς καταμίνησης, παράβασης καθήκοντος, ανθρωποκτονίας εκτός της προερχόμενης από αμέλεια, κατά της γενετήσιας ελευθερίας και οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, σκοφαντικής δυσφήμισης, κλοπής, υπεξαίρεσης, επικίνδυνης σωματικής βλάβης, συμπλοκής, εκβίασης, απάτης, απιστίας, δωροδοκίας, παράνομης βεβαίωσης ή είσπραξης δικαιωμάτων του Δημοσίου, ναρκωτικών, ζωοκλοπής, ζωοκτονίας, περί αλλοδαπών, περί αρχαιοτήτων, λαθρεμπορίας ή οποιοδήποτε άλλο εγκλήματος από δόλο τελεσθέντος, για το οποίο απειλείται στερητική της ελευθερίας ποινή τουλάχιστον τριών μηνών.

Δεν έχουν τεθεί σε καμία μορφή δικαστική συμπαράσταση. Δεν έχουν στερηθεί οποτεδήποτε των πολιτικών δικαιωμάτων τους, έστω και αν έχει λήξει ο χρόνος που ορίστηκε για τη στέρησή τους. Δεν έχουν κάνει χρήση ναρκωτικών ουσιών, ανεξάρτητα αν τους επιβλήθηκε ή όχι ποινή για την πράξη τους αυτή.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι/ες υποχρεούνται να υποβάλουν αυτοπροσώπως στο Αστυνομικό Τμήμα του τόπου κατοικίας ή διαμονής τους τα απαιτούμενα δικαιολογητικά προκομιζόμενα παράλληλα και το δελτίο αστυνομικής ταυτότητας, από τη δημοσίευση της παρούσης προκήρυξης μέχρι την ώρα 15.00 της 29-02-2020.

Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής δεν θα γίνονται δεκτές αιτήσεις συμμετοχής. Αίτηση που υποβάλλεται ταχυδρομικώς ή με εξουσιοδοτημένο πρόσωπο δεν γίνεται δεκτή και δεν θα λαμβάνεται υπόψη για τη συμμετοχή στον διαγωνισμό. ■



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

- ΠΕ Λέσβου:** Διακόσιες σαράντα (240) θέσεις
- ΠΕ Σάμου:** Εκατόν ογδόντα (180) θέσεις
- ΠΕ Χίου:** Εκατόν εξήντα (160) θέσεις
- ΠΕ Κω:** Εκατό (100) θέσεις
- Νήσος Λέρος:** Ογδόντα (80) θέσεις
- Νήσος Σύμης:** Είκοσι (20) θέσεις
- Νήσος Κάλυμνος:** Δέκα (10) θέσεις
- Νήσος Μεγίστης:** Δέκα (10) θέσεις



▶ ΣΧΟΛΗ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΕΛ.ΑΣ.: ΚΑΤΑΤΑΚΤΗΡΙΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗ 10 ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ

ΤΟ ΑΡΧΗΓΕΙΟ της Ελληνικής Αστυνομίας προκηρύσσει κατατακτήριες εξετάσεις για την εισαγωγή, καθ' ύπερβαση, μέχρι 10 αστυνομικών γενικών καθηκόντων, οι οποίοι/ες είναι κάτοχοι πτυχίων ΑΕΙ και ΤΕΙ, στη Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας, κατά το εκπαιδευτικό έτος 2020 - 2021.

Δικαίωμα συμμετοχής στις κατατακτήριες εξετάσεις έχουν ανθησαυσυνόμοι, αρχιφύλακες, υπαρχιφύλακες και αστυφύλακες οι

οποίοι/ες είναι κάτοχοι πτυχίων Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΑΕΙ) και Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΤΕΙ), εφόσον πληρούν τις εξής προϋποθέσεις: α) Δεν υπερβαίνουν το 30ό έτος της ηλικίας τους κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους διενέργειας των εξετάσεων, δηλαδή την 31/12/2020. Κατά συνέπεια, στον παρόντα διαγωνισμό δικαιούνται να συμμετάσχουν όσοι/ες έχουν γεννηθεί από 01/01/1991 και

μεταγενέστερα. β) Εχουν υγεία και άρτια σωματική διάπλαση, διαπιστούμενη από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά. Διευκρινίζεται ότι, προς υγειονομική εξέταση θα παραπεμφθούν στην αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή μόνο όσοι/ες από τους/τις επιτυχόντες/ούσες στις εξετάσεις κληθούν για φοίτηση στη Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας. γ) Εχουν ευμενή πρόταση

των ιεραρχικά προϊσταμένων τους, από την οποία να προκύπτει ότι συγκεντρώνουν τα απαιτούμενα προσόντα και διαγωγή. Οι υποψήφιοι/ες, που πληρούν τις προϋποθέσεις και επιθυμούν να συμμετάσχουν στις κατατακτήριες εξετάσεις, πρέπει να υποβάλουν προσωπικά στις υπηρεσίες τους, επιπέδου τουλάχιστον Αστυνομικού Τμήματος, μέχρι την 04/03/2020, τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Πληροφορίες: hellenicpolice.gr.



ΑΝΟΙΓΕΙ ΤΙΣ ΕΠΟΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ Η ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΓΓΡΑΦΕΣ

Τα κριτήρια και τα μόρια για 1.500 θέσεις επικουρικού προσωπικού



Εκκινεί εντός των επομένων ημερών η αίτηση από υποψήφιους για εγγραφή στους καταλόγους του επικουρικού προσωπικού ηλών γιατρών στα νοσοκομεία. Οι καταλόγοι αυτοί χρησιμεύουν για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των νοσηλευτικών ιδρυμάτων της χώρας. Συνολικά θα προκηφθούν 1.500 νέοι υπάλληλοι. Ανάμεσα στις ειδικότητες που ζητούνται είναι: Μουσικοθεραπευτές, ΔΕ Τεχνικοί (Κλιβανιστών - Αποτεφρωτών - Απολυμαντών), Κοινωνικοί Λειτουργοί (ΠΕ, ΤΕ), Φυσικοθεραπευτές-τριες ΤΕ, Νοσηλεύτριες-τριες (ΠΕ, ΤΕ), Μαίες-ευτές, Χημικοί κ.ά.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΤΟΥΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ ΚΑΤΑΛΟΓΟΥΣ:

Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις θα πρέπει να έχουν τις παρακάτω προϋποθέσεις: 1. Ανεξαρτήτως κατηγορίας (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ,ΥΕ, ΔΜ) να μην έχουν υπερβεί το 65ο έτος της ηλικίας τους. 2. Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υπό τους περιορισμούς του άρθρου 1 παρ. 1 του ν. 2431/1996 (Α' 175), ή Βορειοηπειρωτές, Κύπριοι Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαποί που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ιμβρο και Τένεδο και Ομογενείς εξ Αιγύπτου, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής θιγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων, κατά το γένος και τη συνείδηση, αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (ν.δ. 3832/1958, (Α' 128). 3. Οι άνδρες μέχρι την ημερομηνία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές. 4. Να μην έχουν κώλυμα πρόσληψης (άρθρο 8 ν. 3528/2007, Α' 26), ούτε κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων. 5. Να μην κατέχουν άλλη θέση ως επικουρικό προσωπικό ή να μην υπι-

ρετούν ως προσωπικό σε Τοπική Ομάδα Υγείας (ΤΟΜΥ). 6. Κατά την ημερομηνία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης εγγραφής να κατέχουν τα υποχρεωτικά τεχνικά και πρόσθετα προσόντα (π.χ. τίτλο σπουδών, τίτλο ξένης γλώσσας κ.λπ.), τα μη υποχρεωτικά βαθμολογούμενα προσόντα που δηλώνουν στην ηλεκτρονική αίτηση - υπεύθυνα δήλωση, καθώς και τα απαιτούμενα πιστοποιητικά αναγνώρισης και ισοτιμίας των τίτλων σπουδών τους εφόσον τα τελευταία αποκτήθηκαν στην αλλοδαπή.

ΠΩΣ ΥΠΟΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι υποψήφιοι/υποψήφιες που κατέχουν τα υποχρεωτικά και τα λοιπά πρόσθετα προσόντα μπορούν να υποβάλουν αίτηση εγγραφής στους ηλεκτρονικούς καταλόγους μέσω του διαδικτυακού τύπου

λοιορειακου.moh.gov.gr. Η είσοδος στο διαδικτυακό τόπο υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης γίνεται κατόπιν πιστοποίησης από τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης μέσω του κόμβου της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων. Κάθε υποψήφιος/α έχει τη δυνατότητα υποβολής αίτησης σε μια μόνο ΔΥΠΕ και σε μια κατηγορία και κλάδο, με σειρά προτίμησης, για οκτώ (8) φορές που λειτουργούν στη γεωγραφική αρμοδιότητα της ΔΥΠΕ επιλογής του. Οι υποψήφιοι/υποψήφιες κατατάσσονται με βάση τη μοριοδότησή τους και τη σειρά προτίμησης φορέα σε λίστα, ανά κλάδο και ειδικότητα. ■

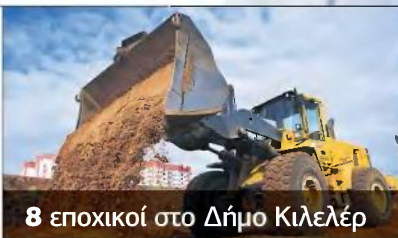


Η ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ/ΕΜΠΕΙΡΙΑ	7 μονάδες ανά μήνα και έως εξήντα μήνες
ΕΙΔΙΚΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ/ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΕ ΜΕΘ Ή ΤΕΠ	20 μονάδες ανά μήνα και έως 24 μήνες (12) μονάδες για κάθε έναν από τους πρώτους τέσσερις μήνες και πέραν αυτών, οκτώ (8) μονάδες για κάθε μήνα μέχρι και σαράντα οκτώ (48) μήνες
ΑΝΕΡΓΙΑ	Για κάθε ένα από τα τέσσερα πενήντα (50) μονάδες (έως και τριακόσιες 300 μονάδες)
ΑΝΗΛΙΚΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΤΕΚΝΑ ΤΟΥ/ΤΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ/-ΑΣ	Εβδομήντα (70) μονάδες
ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ/Α ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ Ή ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	Επενήντα (50) μονάδες
ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ/Α ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ Ή ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	Εκατό (100) μονάδες
ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ/Α ΓΟΝΕΑΣ ΜΟΝΟΓΟΝΕΙΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	Εκατό (100) μονάδες
ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ/Α ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 67%	Εκατό (100) μονάδες
ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ/Α ΜΕ ΤΕΚΝΟ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΕΧΕΙ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 67% ΚΑΙ ΑΝΩ	Εκατό (100) μονάδες
ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ	Εκατό (100) μονάδες

53 φύλακες στο Αγρίνιο

► Το ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΙΤΩΛ/ΝΙΑΣ Νοσηλευτική Μονάδα Αγρινίου ανακοινώνει την πρόσληψη (53) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστασίων για τις ανάγκες φύλαξης και καθαριότητας της Νοσηλευτικής Μονάδας και συγκεκριμένα τους εξής: 21 ΥΕ Φυλάκων και 32 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως (από 9:00 έως 13:00) είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Γ. Ν. ΑΙΤΩΛ/ΝΙΑΣ, Ν.Μ. ΑΓΡΙΝΙΟΥ 3ο ΧΛΜ. Ε.Ο. ΑΓΡΙΝΙΟΥ-ΑΝΤΙΡΡΙΟΥ, Τ.Κ. 30100, ΑΓΡΙΝΙΟ, τηλ. επικοινωνίας: 2641 361-119, 121.



8 εποχικοί στο Δήμο Κιλελέρ

► Ο Δήμος Κιλελέρ ανακοινώνει την πρόσληψη 8 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 2 μηνών ως εξής: 2 ΔΕ Γεωργικού Ελκυστήρα, 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (JCB) και 5 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στα γραφεία του Δήμου Κιλελέρ (Ηρ. Πολυτεχνείου & Αγ. Χαραλάμπους, τηλ.: 241 3507223) και αρμόδια για την παραλαβή είναι η υπάλληλος κ. Πασαλίδου Στυλιανή κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Οι ενδιαφερόμενοι θα υποβάλουν την αίτησή τους και τα δικαιολογητικά μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την επομένη της ανάρτησής της στο χώρο ανακοινώσεων του Δήμου, δηλαδή έως 24-02-2020.

30 εργάτες στο Δήμο Χαλκιδέων

► Ο Δήμος Χαλκιδέων ανακοινώνει την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δίμηνης (2) διάρκειας, συνολικού αριθμού τριάντα (30) ΥΕ Εργατών, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικώς τα εξής δικαιολογητικά: 1. Αίτηση, 2. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας, 3. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, 4. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 στην οποία να δηλώνουν ότι πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του Ν. 3584/07. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν την αίτηση που διατίθεται στο τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Χαλκιδέων, στο 2ο όροφο, Ληλαντίων και Μεγασθένους, Τ.Κ. 34100, έως και 24/02/2020.



Αρμόδια υπάλληλος Κληματολόγος Αλεξάνδρα κλάδου ΔΕ 38/Α', τηλ.: 2221355129.



Πατα νοσοκομεία της χώρας



στοιχα πεδία της εφαρμογής, όπως καθορίζονται στη σχετική απόφαση του καθρισμού των κριτηρίων επιλογής και διαδικασίας υποβολής υποψηφιοτήτων, αξιολόγησης και επιλογής για θέσεις κλάδου ιατρών και οδοντάτρων ΕΣΥ.

10 Οι επιστημονικές εργασίες αναφέρονται στο βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου περιληπτικά. Αρχεία pdf ή jpg με το εξώφυλλο και σελίδα βιβλίου που περιλήφθηκαν ή δημοσιευμένων άρθρων θα πρέπει να υποβληθούν σύμφωνα με το πλήθος που θα δηλωθούν, όπως ορίζονται στη σχετική απόφαση

των κριτηρίων επιλογής και διαδικασίας υποβολής υποψηφιοτήτων, ώστε να λάβει ο υποψήφιος για διορισμό ιατρός τα αντίστοιχα μέρη.

11 Οι πολίτες κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης πρέπει να υποβάλουν αρχείο pdf ή jpg με πιστοποιητικό ελληνομάθειας τύπου B2 από το Κέντρο Ελληνικής Γλώσσας του υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, ή από το Διδακταλίο Νέας Ελληνικής Γλώσσας του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, ή από το σχολείο Νέας Ελληνικής Γλώσσας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Εναλλακτικά, αρχείο pdf ή jpg με βεβαίωση γνώσης της ελληνικής που έχει χορηγηθεί μετά από εξετάσεις ενώπιον της αρμόδιας επιτροπής του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕΣΥ) ή τίτλος δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στην Ελλάδα ή τίτλος Ελληνικού Πανεπιστημίου ή ισοτιμία και αντιστοιχία πτυχίου

ΔΟΑΤΑΠ (ΔΙΚΑΤΣΑ) μετά από εξετάσεις ή τίτλος ιατρικής ειδικότητας στην Ελλάδα.

12 Για τις θέσεις οι οποίες προκηρύσσονται με ειδική εμπειρία, για να λάβει ο υποψήφιος για διορισμό ιατρός την ανάλογη μοριοδότηση θα πρέπει να υποβάλει αρχείο pdf ή jpg με τα πιστοποιητικά ή τις βεβαιώσεις τα οποία θα την αποδεικνύουν. Εάν δεν διαθέτει τη ζητούμενη ειδική εμπειρία, μπορεί να δηλώσει και να λάβει τα μέρη που αντιστοικούν στην προϋπηρεσία που διαθέτει μετά τη λήψη της ειδικότητάς του.

Αιτήσεις

Όλα τα δικαιολογητικά υποχρεούνται να υποβάλουν οι υποψήφιοι για κάθε θέση αποκλειστικά σε ηλεκτρονική μορφή στην ηλεκτρονική πλατφόρμα esydoctors.moh.gov.gr. Η υποβολή των αιτήσεων λήγει στις 28/2/2020 ώρα 12.00. ■

8	Γ.Ν. ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ	4
1	Γ.Ν. ΛΕΥΚΑΔΑΣ	12
7	Γ.Ν. ΠΡΕΒΕΖΑΣ	3
121	Γ.Ν. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ «Γ. ΧΑΤΖΗΚΩΣΤΑ»	3
5Η Υ.Π.Ε.	Π.Γ.Ν. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	8
23	Γ.Ν. ΗΛΕΙΑΣ (ΑΜΑΛΙΑΔΑ)	4
5	Γ.Ν. ΗΛΕΙΑΣ (ΠΥΡΓΟΣ)	6
14	Γ.Ν. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ (ΑΓΡΙΝΙΟ)	4
11	Γ.Ν. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ (ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ «ΧΑΤΖΗΚΩΣΤΑ»)	2
7	Γ.Ν. ΠΑΤΡΩΝ (ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΤΗΣ ΕΔΡΑΣ ΠΑΤΡΑ)	5
14	Γ.Ν. ΠΑΙΔΩΝ ΠΑΤΡΩΝ «ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ»	5
3	Π.Γ.Ν. ΠΑΤΡΩΝ «ΠΑΝΑΓΙΑ Η ΒΟΗΘΕΙΑ»	7
6	Γ.Ν. ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΧΑΪΑΣ (ΑΙΓΙΟ)	5
5	Γ.Ν. ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΧΑΪΑΣ	6
12	Γ.Ν. ΚΕΡΚΥΡΑΣ	8
6	Γ.Ν. ΑΡΤΑΣ	2
4	Γ.Ν. ΗΛΕΙΑΣ (ΚΡΕΣΤΕΝΑ)	3
1	Γ.Ν. ΛΗΘΟΥΡΙΟΥ «ΜΑΝΤΖΑΒΙΝΑΤΕΙΟ»	3
111	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	164
6Η Υ.Π.Ε.		7Η Υ.Π.Ε.
9	Γ.Ν. ΛΑΣΘΙΟΥ (ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ)	6
9	Γ.Ν. ΛΑΣΘΙΟΥ (ΙΕΡΑΠΕΤΡΑ)	4
3	Γ.Ν. ΛΑΣΘΙΟΥ (ΣΗΤΕΙΑ)	5
8	Γ.Ν.-Κ.Υ. ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ «ΔΙΑΔΥΝΑΚΕΙΟ»	2
7	Γ.Ν. ΧΑΝΙΩΝ	17
9	Γ.Ν. «ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ-ΠΑΝΑΝΕΙΟ»	18
6	Γ.Ν. ΡΕΘΥΜΝΟΥ	14
8	Π.Γ.Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	17
8	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	83
7		

ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΖΗΤΟΥΝΤΑΙ	
ΑΙΤΕΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ	ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΑ
ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗΣ ΟΓΚΟΛΟΓΙΑ	ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΑ
ΑΝΑΕΣΘΗΣΙΟΛΟΓΙΑ	ΓΑΣΤΡΕΝΤΕΡΟΛΟΓΙΑ
ΓΕΝΙΚΗΣ / ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ	ΓΕΝΙΚΗΣ / ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ
ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΑΦΡΟΔΙΣΙΟΛΟΓΙΑΣ	ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΙΑΣ - ΔΙΑΒΗΤΗΣ - ΜΕΤΑΒΟΛΙΣΜΟΥ
ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ - ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑΣ
ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑΣ	ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΑΣ
ΝΕΥΡΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ	ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΑΣ
ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΗΣ	ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΡΑΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΡΑΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΟΥΡΟΛΟΓΙΑΣ
ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΑΣ	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΤΟΜΙΚΗ
ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΟΓΚΟΛΟΓΙΑΣ	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΟΓΚΟΛΟΓΙΑΣ
ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ	ΠΛΑΣΤΙΚΗΣ ΕΠΑΝΟΡΘΟΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΙΣΘΗΤΙΚΗΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ
ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΙΑΣ - ΦΥΜΑΤΙΟΛΟΓΙΑΣ	ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ
ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΣΤΟΜΑΤΙΚΗΣ & ΓΛΩΣΣΟΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ
ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ ΘΩΡΑΚΑ
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ	ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ & ΑΝΑΕΣΘΗΣΙΟΛΟΓΙΑΣ	ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΠΑΙΔΩΝ
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΠΑΙΔΩΝ	ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ
ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ ΠΑΙΔΩΝ ΚΑΙ ΕΦΗΒΩΝ	ΟΤΟΡΙΝΟΛΑΡΥΝΓΟΛΟΓΙΑΣ

30 άτομα στον Δήμο Κηφισιάς

Ο Δήμος Κηφισιάς ανακοινώνει την σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για την κάλυψη αναγκών του δήμου στο πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος «Εναρμενισιακή Επιχειρηματική και Οικονομική Ζωής». Στο πλαίσιο του έργου αυτού θα απασχοληθούν τριάντα (30) άτομα με ειδικότητες όπως αναγράφονται στον παρακάτω πίνακα και για χρονικό διάστημα από την έναρξη της σύμβασης έως 31/7/2020. Οι θέσεις είναι οι εξής: ΠΕ Παιδιάτρων 2, ΠΕ Ψυχολόγων 4, ΔΕ Δασκάλων Χορού 2, ΔΕ Θεατρολόγων 2, ΔΕ Ψυχαγωγικών-Καλλιτεχνικών 18, ΔΕ Μουσικών 2. Οι υποψήφιοι θα πρέπει: Να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών. Να έχουν υγεία και φυσική

καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης για την οποία προσλαμβάνονται. Να μην έχουν κύλμα κατά το άρθρο 15 (στρατιωτικές υποχρεώσεις) και 16 του Υπαλληλικού Κώδικα (ποινική καταδίκη, υποδικία, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο Τμήμα Πρωτοκόλλου του δήμου (Διονύσου και Μυρούνης - ισόγειο) προσκομίζοντας και τα απαραίτητα δικαιολογητικά πρόσληψης, εντός προθεσμίας πέντε (5) εργάσιμων ημερών, που αρχίζει από την επομένη ημέρα της ανάρτησής της. Τηλέφωνο επικοινωνίας 2132007155 - 186 - 153 - 189.

5 στο ΝΠΔΔ Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού Σικυωνίων «Η ΜΗΚΩΝΗ»

Το ΝΠΔΔ Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού Σικυωνίων «Η ΜΗΚΩΝΗ» ανακοινώνει την πρόσληψη 5 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έως 31/08/2020 με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης, ως ακολούθως: 1 ΠΕ Νηπιαγωγός, 1 ΠΕ Δάσκαλος, 1 ΠΕ Φυσικής Αγωγής, 1 ΠΕ Θεατρολόγος και 1 ΥΕ Καθαριότητας Βοηθητικών Χώρων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΝΠΔΔ Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού Σικυωνίων «Η ΜΗΚΩΝΗ», Κλεισθέων 57, Τ.Κ. 20200 Κιάτο, Κορινθίας, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Διοικητικών-Οικονομικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Υποστήριξης (τηλ. επικοινωνίας: 27420 21921).

29 στο Ελληνικό Ίδρυμα Πολιτισμού

Το ΝΠΔ με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβαση μίσθωσης έργου, είκοσι εννέα (29) ατόμων για την κάλυψη εποχικών και παροδικών αναγκών που αφορούν τον προγραμματισμό και την οργάνωση της 17ης Διεθνούς Έκθεσης Βιβλίου Θεσσαλονίκης 2014-2020» (ΟΠΕ 5002343) και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και από το Ελληνικό Δημόσιο. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων μαζί με τα αιτούμενα δικαιολογητικά (στα γραφεία του Ελληνικού Ίδρυματος Πολιτισμού) λήγει την 24η Φεβρουαρίου 2020 και ώρα 14.00.

και διάρκεια σύμβασης, αριθμό ατόμων με τα αντίστοιχα καθήκοντα και τα απαιτούμενα (τυπικά και τεχνικά πρόθετα) προσόντα. Η διοργάνωση της 17ης Διεθνούς Έκθεσης Βιβλίου Θεσσαλονίκης 2014-2020» (ΟΠΕ 5002343) και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και από το Ελληνικό Δημόσιο. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων μαζί με τα αιτούμενα δικαιολογητικά (στα γραφεία του Ελληνικού Ίδρυματος Πολιτισμού) λήγει την 24η Φεβρουαρίου 2020 και ώρα 14.00.

3 θέσεις στον Δήμο Πλατανιά

Ο Δήμος Πλατανιά ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριών (03) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα καθαριότητας του Δήμου Πλατανιά, που εδρεύει στο Γεράνι του Νομού Χανίων και συγκεκριμένα του εξής: 1 ΔΕ Οδηγών (Απορριμματοφόρου-φορτηγού)- με κάρτα ψηφιακού ταχυγράφου), 1 ΔΕ Διοικητικού και 1 ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών. Τηλ. επικοινωνίας: 28213-40015.



19.463 ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕΣΑ ΣΤΟ 2020

36.546 αιτήματα στο υπ. Εσωτερικών από υπουργεία, δήμους, φορείς

Τις 36.546 έφθασαν τα αιτήματα για προσλήψεις που υποβλήθηκαν στο υπουργείο Εσωτερικών από υπουργεία, δήμους και φορείς του δημόσιου τομέα για το 2020, ενώ έχουν ήδη προγραμματιστεί 19.463 νέες προσλήψεις, από εγκρίσεις που έχουν ήδη δοθεί, έναντι 20.531 αποχωρήσεων τα δύο προηγούμενα έτη.

Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία του υπουργείου Εσωτερικών που έχει στη διάθεσή του ο Ελεύθερος Τύπος, οι νέες προσλήψεις αφορούν:

- ▶ 12.063 θέσεις σε υπουργεία, δήμους και φορείς, με βάση εγκρίσεις προηγούμενων ετών, το σχέδιο των προσλήψεων του 2020 και 400 εργαζόμενους για το μεταναστευτικό.
- ▶ 2.900 θέσεις για το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» των δήμων, για το οποίο, όπως αναφέρεται, «έχουν προκύψει ορισμένα θέματα σχετικά με την εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 91 του Ν. 4583/2018 και πρέπει να οριστικοποιηθούν και να υλοποιηθούν πριν από την πρόσκληση».
- ▶ 4.500 θέσεις εκπαιδευτικών γενικής εκπαίδευσης, για τις οποίες έχουν εκδοθεί οι σχετικές προκηρύξεις και ολοκληρώνονται οι προθεσμίες υποβολής αιτήσεων.

Σε αυτές θα πρέπει να προστεθούν:

- ▶ Άλλες 4.500 θέσεις εκπαιδευτικών Ειδικής Αγωγής που προκηρύχθηκαν το 2019 και οι τελικές λίστες διορισμού θα έχουν δημοσιευτεί μέχρι το τέλος Μαρτίου σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα από το ΑΣΕΠ.
- ▶ Οι 8.166 προσλήψεις της 3Κ/2018 στις ανταποδοτικές υπηρεσίες των δήμων, για τις οποίες εκκρεμεί η ανάληψη υπηρεσίας.
- ▶ Οι 6.630 προσλήψεις του 2019 που έγιναν βάσει εγκρίσεων προηγούμενων ετών, συν οι 1.500 ειδικοί φρουροί που προσλήφθηκαν το περασμένο φθινόπωρο. ■

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2020

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΟΡΕΩΝ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	ΕΞΕΠ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	3	16	4	1	0				21
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	15	70	18	20	9	2	23		142
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	3	463	37	669	334	2			1.505
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	3	159	7	21	10				197
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	5	46	101	319	42				508
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	28	710	333	391	343	2			1.779
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	2	64	2	11	6				83
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΟΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	8	27	22	145	4	45	5		248
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	5	659	235	56	3		12		965
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	35	2.132	744	754	642	1.022	10	316	5.620
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	6	354	79	14			4		451
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	25	288	97	490	132		1	21	1.029
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	3	114	134	1.289	290		6		1.833
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	0								0
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	141	2.705	2.859	4.719	3.071	32	0	4	13.390
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	9	142	24	233	9	0	0	0	408
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	6	154	40	11	5	0	34	1	245
ΑΑΔΕ		472	200	46	0				718
ΑΣΕΠ		29	6	14	0				49
ΣΥΝΗΓΟΡΟΙ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ							11		11
ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ	9	34	14	7					64
ΟΤΑ Α ΒΑΘΜΟΥ	1236	616	1.308	814			36		4.010
ΟΤΑ Β ΒΑΘΜΟΥ		673	262	489		105		13	1.542
ΝΠΔΔ ΤΩΝ ΟΤΑ		84	222	324		288	7		925
ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ			165	114	269	101		2	651
ΦΟΡΕΙΣ ΟΤΑ			60	20	37	34		1	152



▶ ΣΤΙΣ 672.022 Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Ο ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ αριθμός του τακτικού προσωπικού που απασχολείται στο Δημόσιο τον Δεκέμβριο 2019, σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Εσωτερικών, ανήλθε σε 572.324 (έναντι 565.324 τον Δεκέμβριο 2018), ενώ ο αριθμός των εκτάκτων (ορισμένου χρόνου, συμβάσεις έργου, ωρομίσθιοι) έφθασε τις 99.698 (έναντι 92.554 τον Δεκέμβριο 2018 και 105.615 τον Μάιο 2018).

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΝΤΟΣ 1:1	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΚΤΟΣ 1:1
2018	9.534		12.400 (8.100 Ανταποδοτικές υπηρεσίες δήμων και 4.500 εκπαιδευτικοί Ειδικής Αγωγής)
2019	10.997	6.630	7.400 (2.900 υπάλληλοι «Βοήθεια στο Σπίτι» και εκπαιδευτικοί)
2020		12.063	

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Ερχεται νέος νόμος για ΑΣΕΠ - προσλήψεις

ΕΠΙΔΕΧΝΕΤΑΙ ΤΟ πεδίο εφαρμογής του Ν. 2190/1994 για το ποιοι φορείς του Δημοσίου υπάγονται στο ΑΣΕΠ, το οποίο αναδιοργανώνεται και απλοποιούνται οι διαδικασίες προσλήψεων με νέο νόμο του υπουργείου Εσωτερικών που θα έλθει προς ψήφιση τον Οκτώβριο. Ειδικότερα, προβλέπονται:

- ▶ Επεξεργασία ομαδοποιημένης εγκριτικής απόφασης για την εκκίνηση των διαδικασιών πρόσληψης εντός του α' τριμήνου 2020, λαμβάνοντας υπόψη 36.546 αιτήματα.
- ▶ Υλοποίηση της απαραίτητης υποδομής για τον προγραμματισμό των προσλήψεων σύμφωνα με τις διατάξεις του επιτελικού κράτους. Στόχος να γίνει

πράξη το σύστημα υποβολής αιτημάτων έως τον Μάιο, επεξεργασία έως τον Ιούλιο και τελική έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Σεπτέμβριο.

- ▶ Επεξεργασία καθορισμού των βέλτιστων επιπέδων απασχόλησης στον δημόσιο τομέα σε συνεργασία με τεχνική βοήθεια.
- ▶ Επανεξέταση του πεδίου εφαρμογής

του Νόμου 2190/94.

- ▶ Απλοποίηση του συνόλου των διαδικασιών προσλήψεων.
- ▶ Αναδιοργάνωση της δομής του ΑΣΕΠ.
- ▶ Εξορθολογισμός του συστήματος ταξινόμησης των κλάδων με αναθεώρηση της πληθώρας των αλληλεπικαλύψεων.



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 21 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ

62 θέσεις πρακτικής άσκησης στο ΚΠΙΣΝ

Ευκαιρίες πρακτικής άσκησης με αμοιβή σε 62 νέους από 18 έως 35 ετών παρέχει το Κέντρο Πολιτισμού Ιδρύμα Σταύρος Νιάρχος. Το πρόγραμμα αφορά πεδία σχετικά με τις διάφορες πτυχές της λειτουργίας του ΚΠΙΣΝ στο σύνολό του, μέσα από στενή συνεργασία με την ομάδα της ΚΠΙΣΝ Α.Ε. Η πρακτική άσκηση θα αρχίσει τον Ιούνιο 2020 και θα ολοκληρωθεί τον Ιανουάριο 2021.

Τύποι πρακτικής άσκησης

Εξήντα δύο (62) θέσεις θα είναι διαθέσιμες συνολικά. Προκειμένου να διασφαλιστούν η μεγαλύτερη δυνατή επίδραση και ο ευρύτερος δυνατός αντίκτυπος, το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης έχει χωριστεί σε τρεις τύπους. Κάθε τύπος θα ακολουθήσει τη δική του διαδικασία επιλογής:

ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ - ΧΩΡΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ: Εξι (6) θέσεις, οι οποίες αφορούν, κυρίως, σε πρακτική άσκηση στο τμήμα Εξυπηρέτησης Επισκεπτών της ΚΠΙΣΝ Α.Ε. με πιθανότητα απασχόλησης και σε επιλεγμένα άλλα τμήματα. Η επιλογή για τις θέσεις αυτές θα γίνει μέσω κλήρωσης παρουσία συμβολαιογράφου, στην οποία θα συμμετάσχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι, χωρίς να

απαιτείται καμία εκπαιδευτική προϋπόθεση, ενώ θα ακολουθήσουν προσωπικές συνεντεύξεις με στελέχη της ΚΠΙΣΝ Α.Ε.

ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ - ΜΕ ΓΝΩΣΗ ΑΓΓΛΙΚΩΝ: Δεκαεννέα Δεκαεννέα (19) θέσεις, οι οποίες αφορούν, κυρίως, σε πρακτική άσκηση στο τμήμα Εξυπηρέτησης Επισκεπτών ή Διοικητικής Υποστήριξης της ΚΠΙΣΝ Α.Ε., με πιθανότητα απασχόλησης και σε επιλεγμένα άλλα τμήματα. Η επιλογή για τις θέσεις αυτές θα γίνει μέσω κλήρωσης παρουσία συμβολαιογράφου, στην οποία θα συμμετάσχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι, χωρίς να απαιτούνται ιδιαίτερες εκπαιδευτικές προϋποθέσεις, εκτός από πιστοποιημένη γνώση της αγγλικής γλώσσας.

ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ - ΜΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ: Τριάντα επτά (37) θέσεις, οι οποίες αφορούν σε πρακτική άσκηση σε διάφορα τμήματα της ΚΠΙΣΝ Α.Ε. Η επιλογή για τις θέσεις αυτές θα γίνει μέσα από μία δεξαμενή υποψηφίων που θα προκύψει μέσω κλήρωσης παρουσία συμβολαιογράφου, ενώ θα ακολουθήσουν προσωπικές συνεντεύξεις με στελέχη της ΚΠΙΣΝ Α.Ε. Για αυτόν τον τύπο πρακτικής άσκησης τίθενται προϋποθέσεις εκπαιδευτικής επάρκειας, καθώς και πιστοποιημένη γνώση της αγγλικής γλώσσας.

Διαδικασία επιλογής

Θα γίνει έλεγχος των τίτλων σπουδών των υποψηφίων και θα ακολουθήσει σειρά κλήρωσεων (μία για κάθε πεδίο), ενώπιον συμβολαιογράφου, μεταξύ των υποψηφίων που πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις. Για κάθε πεδίο σπουδών ο αριθμός που θα κληρώνεται θα είναι τετραπλάσιος του συνόλου των διαθέσιμων θέσεων με εξαίρεση τα πεδία όπου υπάρχει μόνο μία διαθέσιμη θέση και θα κληρωθούν έξι (6) υποψήφιοι ανά πεδίο.

Θα ακολουθήσει ενδελεχής επανέλεγχος των τίτλων σπουδών και των λοιπών προϋποθέσεων για τους υποψηφίους που έχουν κληρωθεί. Έναρξη πρακτικής άσκησης: 1 Ιουνίου 2020. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων ορίζεται έως τις 21 Φεβρουαρίου 2020, 14:00.

Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές μόνο μέσω της ηλεκτρονικής φόρμας στην ιστοσελίδα του ΚΠΙΣΝ. ■



1.250 ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΜΕΣΩ ΟΑΕΔ

Ο ΟΑΕΔ προκήρυξε στην απλούστευση και την ενίσχυση του προγράμματος για νέες θέσεις απασχόλησης ανέργων από Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες (ΕΚΟ) που παραμένει ανοικτό, καθώς σε χρονικό διάστημα 2,5 ετών καλύφθηκαν μόνο 750 από τις 2.000 προβλεπόμενες θέσεις. Με την τροποποίηση που εγκρίθηκε από το Δ.Σ. του Οργανισμού, παρέχονται ισχυρότερα κίνητρα για την πρόσληψη ανέργων που ανήκουν σε ΕΚΟ [ατόμων με αναπηρίες (ΑμεΑ), απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, αποφυλακισμένων, νεαρών παραβατικών ατό-

μων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο], μέσω της μεγαλύτερης επικουρικής επιχορήγησης και εργοδοτών και την απλούστευση των προϋποθέσεων συμμετοχής.

Πιο συγκεκριμένα, για την κάλυψη των 1.250 διαθέσιμων θέσεων, έγιναν οι εξής αλλαγές: Α) Αύξηση της επικουρικής νέας θέσης εργασίας από 70% στο 90% του συνολικού κόστους (μισθολογικού και μη μισθολογικού) και για τα αντίστοιχα Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα, επιδόματα αδειάς στον ιδιωτικό τομέα. Β) Αύξηση του

μέγιστου ποσού επικουρικής από 700€ στα 800€ για θέση πλήρους απασχόλησης και από 350€ στα 400€ μνησιαίως για θέση μερικής απασχόλησης. Γ) Αφαίρεση της δέσμευσης απασχόλησης μετά τη λήξη της επικουρικής για τους μη μακροχρόνια ανέργους. Δ) Αφαίρεση της προϋπόθεσης 2μηνιας εγγραφής στο μητρώο ανέργων για τους ωφελουμένους, ώστε να μπορούν να προσληφθούν όλοι οι εγγεγραμμένοι άνεργοι ΕΚΟ. Ε) Δυνατότητα πρόσληψης ανέργων ΑμεΑ από δημόσιες επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς που ασκούν οικονομική

δραστηριότητα, επιπλέον των επιχειρήσεων των δήμων και των περιφερειών, και των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα.

Η τροποποίηση αφορά στο από το 2017 «Πρόγραμμα επικουρικής επιχορήγησης και εργοδοτών για την απασχόληση 2.000 ανέργων ατόμων με αναπηρίες (ΑμεΑ), απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, αποφυλακισμένων, νεαρών παραβατικών ατόμων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για άτομα με αναπηρίες».

ΑΡΘΡΟ ΤΟΥ ΣΥΓΡΟΥ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗ, ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΟΑΕΔ

Ο νέος ΟΑΕΔ στηρίζει τα ΑμεΑ και όλες τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

ΤΟ ΦΑΣΜΑ των δράσεων και των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ είναι ευρύτατο και στοχεύει στη στήριξη όλων των πολιτών, χωρίς καμία εξαίρεση, χωρίς περιωρισμούς. Όπως ανέφερα πρόσφατα στην ενημέρωση της Υποεπιτροπής Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, στον νέο ΟΑΕΔ που σχεδιάζουμε θέλουμε να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι πολίτες θα έχουν ίση πρόσβαση στις υπηρεσίες μας και στις ευκαιρίες που προσφέρουμε.



Η εν λόγω τροποποίηση παρέχει ισχυρότερα κίνητρα πρόσληψης μέσω της μεγαλύτερης επικουρικής επιχορήγησης επιχειρήσεων και εργοδοτών και την απλούστευση των προϋποθέσεων συμμετοχής. Αυξήσαμε την επικουρική από το 70% στο 90% του συνολικού κόστους και το

μέγιστο μηνιαίο ποσό επικουρικής από 700 σε 800€ για θέση πλήρους απασχόλησης. Επίσης, αφαιρέσαμε τη δέσμευση απασχόλησης για τους μη μακροχρόνια ανέργους, καθώς και την προϋπόθεση άμεσης εγγραφής στο μητρώο ώστε να μπορούν να προσληφθούν όλοι οι άνεργοι από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

Στον ΟΑΕΔ λειτουργούν Γραφεία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, στα οποία μπορούν τα ΑμεΑ να λάβουν συμβουλευτική και εξειδικευμένη ψυχοκοινωνική ενδυνάμωση. Επιπλέον, με στόχο την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων όσων συμπολιτών μας αντιμετωπίζουν κάποια μορφή αναπηρίας, ο Οργανισμός λειτουργεί Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, στα οποία, εκτός από την εκπαίδευση, οι σπουδαστές έχουν ψυχοκοινωνική και συμβουλευτική υποστήριξη από εξειδικευμένα στελέχη μας.

Ο ΟΑΕΔ στηρίζει την ισότιμη συμμετοχή των ΑμεΑ στην αγορά εργασίας, αλλά σε αυτή την προσπάθεια είναι προφανές ότι θα χρειαστούμε την ανταπόκριση των επιχειρήσεων και των εργοδοτών. Είναι αναγκαία η συμβολή των κοινωνικών εταίρων στην προστασία της κοινωνικής συνοχής και στην εξάλειψη του κοινωνικού αποκλεισμού. Εμείς θα συνεχίσουμε να βελτιώνουμε συνεχώς τις υπηρεσίες που προσφέρουμε στους πολίτες που έχουν κάποια μορφή αναπηρίας, και ήδη σχεδιάζουμε νέα προγράμματα απασχόλησης, έτσι ώστε να αναπτύξουν και να αναδείξουν όλο τους το δυναμικό.



ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 29 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΤΗΣ ΛΕΣΒΟΥ

Αιτήσεις για τις 240 θέσεις Συνοριοφυλάκων

Δημοσιεύτηκε η προκήρυξη για την κάλυψη 800 θέσεων Συνοριοφυλάκων στην Ελληνική Αστυνομία με ετήσιες συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που θα ανανεώνονται για 5 χρόνια και αυτό μπορεί να διαρκέσει και περισσότερο αν το επιβάλλουν οι ανάγκες φύλαξης των συνόρων (μεταναστευτικό). Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων στα κατά τόπους Αστυνομικά Τμήματα από τους ενδιαφερομένους είναι μέχρι τις 29 Φεβρουαρίου 2020.

Όπως έγγραψαν πρώτα τα «Νέα της Λέσβου» στο φύλο τους από την περασμένη Δευτέρα όταν δημοσιεύθηκε η κατανομή των θέσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως για την Περιφερειακή Ενότητα (Π.Ε.) Λέσβου προβλέποντας 240 θέσεις, -Π.Ε. Σάμου: 180 θέσεις -Π.Ε. Χίου: 160 θέσεις -Π.Ε. Κω: 100 θέσεις -Λέρος: 80 θέσεις -Σύμη: 20 θέσεις -Κάλυμνος: 10 θέσεις -Μεγίστη: 10 θέσεις.

Αιτήσεις υποβάλλουν άνδρες και γυναίκες ενώ όσοι/ες έχουν τα προσόντα, να απευθύνονται στο Αστυνομικό Τμήμα του τόπου κατοικίας ή διαμονής τους φέρνοντας μαζί το δελτίο της αστυνομικής τους ταυτότητας και να υποβάλλουν τα εξής δικαιολογητικά:

ι. Βεβαίωση κατοικίας, εκδοθείσα από Δήμο της εκδοστέας Περιφέρειας, όπως καταγράφονται στον πίνακα της παραγράφου 1, ενότητας Α' του προηγούμενου Κεφαλαίου, ότι κατοικούν την τελευταία διετία πριν την προκήρυξη του διαγωνισμού ή κατοικούσαν από τη γέννησή τους και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους σε αυτόν.

Σε περίπτωση που ο τόπος κατοικίας υποψήφιου/ας βρίσκεται σε Κοινότητα που δεν εντάσσεται σε Δήμο, η ως άνω βεβαίωση μπορεί να εκδίδεται από αυτή (Κοινότητα).

Επισημαίνεται ότι, εφόσον στο πρόσωπο του/ης υποψήφιου/ας συντρέχει τόσο η προϋπόθεση κατοικίας την τελευταία διετία σε περιοχή που ανήκει σε Περιφέρεια, στην οποία εντάσσεται Περι-

φερειακή Ενότητα ή νήσος, για τις οποίες προκηρύσσονται θέσεις όσο και η προϋπόθεση κατοικίας από τη γέννησή του/ης και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του/ης σε περιοχή που ανήκει σε έτερη Περιφέρεια, στην οποία εντάσσεται Περιφερειακή Ενότητα ή νήσος, για τις οποίες επίσης προκηρύσσονται θέσεις, ο/η υποψήφιος/α πρέπει να προσκομίσει δύο βεβαιώσεις, οι οποίες θα έχουν εκδοθεί από τους αντίστοιχους Δήμους.

Π.χ. υποψήφιος κατοικεί την τελευταία διετία σε Δήμο της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου και κατοικούσε από τη γέννησή του και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του σε Δήμο της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου. Από τον αριθμό των προκηρυσσόμενων θέσεων κατά τα ανωτέρω, ποσοστό 80% θα καλυφθεί από υποψηφίους/ες που κατέχουν οποιονδήποτε απολυτήριο τίτλο όλων των τύπων Λυκείου, (Εκκλησιαστικών, Μουσικών, Γενικών, Ενιαίων κ.λπ.), περιλαμβανομένων και των απολυτηρίων Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.) ή ισοτίμου με αυτό τίτλο της ημεδαπής ή αλλοδαπής, με εξάρτηση εκείνους του Α' Κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (Τ.Ε.Ε. Α' Κύκλου), των Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών (Τ.Ε.Σ.), των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑ.Σ.) και των Σχολών Ο.Α.Ε.Δ.

Το υπόλοιπο ποσοστό 20% [Κατηγορία Β'], θα καλυφθεί από υποψηφίους/ες, που κατέχουν: α) πτυχίο Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (Τ.Ε.Ε.) Β' κύκλου ή β) απολυτήριο τίτλο όλων των τύπων Λυκείου κατά τα ανωτέρω και επιπλέον κατέχουν πτυχίο ΕΠΑ.Λ. ή ισοτίμο με αυτό τίτλο της ημεδαπής ή αλλοδαπής. Στην κατηγορία αυτή, ως βάση υπολογισμού της βαθμολογίας (μοριοδότησης) του/της υποψήφιου/ας λαμβάνεται ο βαθμός του πτυχίου.

Οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

-Δεν υπερβαίνουν το 28ο έτος της ηλικίας τους.
-Έχουν υγεία και άριστα σωματική διάπλαση διαπιστωμένη από την αρμόδια Υγειο-



νομική Επιτροπή Κατάταξης. -Δεν φέρουν δερματοστίχια (τατουάζ) στο σώμα τους, η οποία: α) είναι και με την ενδυμασία (θερινή και χειμερινή στολή) εξωτερικά εμφανής. -Έχουν σωματικά, ψυχικά και διανοητικά προσόντα, ανταποκρινόμενα στις απαιτήσεις του αστυνομικού έργου. -Έχουν ανόστημα (άνδρες και γυναίκες) τουλάχιστον 1,70 μ., χωρίς υποδημάτα.

8. Έχουν πίστη στο Σύνταγμα, αφοσίωση στην Πατρίδα και δεν προεβλέπονται θρησκευτικές δοξασίες, που εμποδίζουν την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
9. Οι άνδρες έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης πρόσληψης. Δεν γίνονται δεκτοί υποψήφιοι, οι οποίοι έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.
10. Δεν έχουν καταδικασθεί τελεσίδικα για τέλεση, απόπειρα ή κάθε μορφή συμμετοχής σε κακούρηγμα ή σε εγκλήματα ανυποταξίας, λιποταξίας, προσβολών του δημοκρατικού πολιτεύματος, προσβολών της διεθνούς υπόστασης της χώρας, προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας κλπ.
-Δεν έχουν στερηθεί οποτεδήποτε των πολιτικών δικαιωμάτων τους.
-Δεν έχουν τεθεί σε καμία μορφή δικαστική συμπαράσταση.
-Δεν έχουν κάνει χρήση ναρκωτικών ουσιών, ανεξάρτητα αν τους επιβλήθηκε ή όχι ποινή για την πράξη τους αυτή.

Πρόσθετα προσόντα και προϋποθέσεις αποτελούν:
-Κατοικία την τελευταία διετία ή κατοικούσαν από τη γέννησή τους και μέχρι τη

συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους στις περιοχές που προκηρύσσονται οι θέσεις.
-Η γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής γλώσσας, σε επίπεδο τουλάχιστον καλής γνώσης (B2).
-Η κατοχή τίτλου σπουδών δημόσιου Ι.Ε.Κ. ειδικότητας «Στέλεχος Ασφαλείας Προσώπων και Υποδομών» ή «Στέλεχος Υπηρεσιών Ασφαλείας». Τίτλο σπουδών ιδιωτικού Ι.Ε.Κ. έστω και αν χαρακτηρίζονται ισότιμοι, δεν λαμβάνονται υπόψη.
- Η εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων, κατά προτίμηση ως εφέδρων αξιωματικών ή σε ειδικές δυνάμεις των Ενόπλων Δυνάμεων ή στην Προεδρική Φρουρά ή ως εθελοντών πενταετούς υποχρέωσης ή ως Επαγγελματιών Οπλιτών, χωρίς να τους έχει αφαιρεθεί η αντίστοιχη ειδικότητα.
-Η κατοχή άδειας οδήγησης μοτοποδηλάτου ή μοτοσικλέτας ή αυτοκινήτου.
-Ο/η υποψήφιος/α να είναι τέκνο προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, που έχει δολοφονηθεί ή τραυματισθεί θανάσιμα κατά την εκτέλεση του καθήκοντος και εξαιτίας αυτού.

-Ο/η υποψήφιος/α να είναι γονέας ή τέκνο πολύτεκνης ή τρίτεκνης οικογένειας.

Δικαιολογητικά

Απευθυνόμενοι στα Αστυνομικά Τμήματα της περιοχής όπου διαμένουν οι υποψήφιοι για τις θέσεις των Συνοριοφυλάκων θα πρέπει να καταθέσουν τα ακόλουθα δικαιολογητικά, ταξινομημένα με τη σειρά που αναφέρονται:
1. Αίτηση συμμετοχής.
2. Φωτ/φο Βεβαίωσης

- A.M.K.A.
- 3. Υπεύθυνη δήλωση περί κατοχής προσόντων και προϋποθέσεων (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ Δ').
- 4. Βεβαίωση κατοικίας
- 5. Φωτ/φο Τίτλου Σπουδών.
- 6. Φωτ/φο Πτυχίου ξένης γλώσσας (και β' ξένης γλώσσας).
- 7. Φωτ/φο Πιστοποιητικού Στρατολογικής Κατάστασης.
- 8. Φωτ/φο και των δύο όψεων της κατεχόμενης άδειας οδήγησης.
- 9. Φωτ/φο πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης.
- 10. Φωτ/φο πιστοποιητικού πολυτεκνικής ιδιότητας από την Α.Σ.Π.Ε.
- 11. Υπεύθυνη δήλωση Ν.1599/86 (Φ.Ε.Κ. Α'-75) των τέκνων προσωπικού Ελληνικής Αστυνομίας που δολοφονήθηκε ή τραυματίστηκε θανάσιμα κατά την εκτέλεση του καθήκοντος και εξαιτίας αυτού (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ Ε') και το σχετικό για την ορθότητα της δήλωσης έγγραφο της Διεύθυνσης Αστυνομικού Προσωπικού/Τμήμα Καλύτερου Αστυνομικού Προσωπικού/Γρ.60.
- 12. Φωτ/φο τίτλου σπουδών Δημόσιου ΙΕΚ «Στέλεχος Ασφαλείας Προσώπων και Υποδομών» ή «Στέλεχος Υπηρεσιών Ασφαλείας».

Κριτήρια

Η πρόσληψη των Συνοριακών Φυλάκων ορισμένου χρόνου γίνεται με βάση τα κατωτέρω αντικειμενικά κριτήρια /ιδιότητες των υποψηφίων:

- 1. Το γενικό βαθμό Απολυτηρίου Λυκείου ή Πτυχίου Τ.Ε.Ε. (Β' κύκλου) ή ΕΠΑ.Λ. Στην κατηγορία Β' (20%) ως βάση υπολογισμού λαμβάνεται υπόψη η βαθμολογία του Πτυχίου Τ.Ε.Ε. (Β' κύκλου) ή ΕΠΑ.Λ.
- 2. Την περιοχική κατοικίας τους.
- 3. Το επίπεδο γνώσης ξένης γλώσσας.
- 4. Την κατοχή τίτλου σπουδών δημόσιου Ι.Ε.Κ. ειδικότητας «Στέλεχος Ασφαλείας Προσώπων και Υποδομών» ή «Στέλεχος Υπηρεσιών Ασφαλείας». Τίτλο σπουδών ιδιωτικού Ι.Ε.Κ. έστω και αν χαρακτηρίζονται ισότιμοι, δεν λαμβάνονται υπόψη.
- 5. Την εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων ως εφέδρου ΑΕΚ/ή σε

ειδικές δυνάμεις ή ως Ε.Π.Υ. ή ως ΕΠ.ΟΠ. στις Ένοπλες Δυνάμεις ή στην Προεδρική Φρουρά.

- 6. Την κατοχή άδειας οδήγησης μοτοποδηλάτου, μοτοσικλέτας ή αυτοκινήτου.
- 7. Αν είναι τέκνο προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, που δολοφονήθηκε ή τραυματίστηκε θανάσιμα κατά την εκτέλεση του καθήκοντος και εξαιτίας αυτού.
- 8. Αν είναι γονέας ή τέκνο πολύτεκνης ή τρίτεκνης οικογένειας.
- 9. Οι υποψήφιοι θα υποβληθούν σε προκαταρκτικές εξετάσεις που διαρκούν συνολικά τρεις ημέρες και είναι ενιαίες και κοινές για άνδρες και γυναίκες, όπως και η εξέταση των σωματικών, ψυχικών και διανοητικών προσόντων και οι ψυχονομικές εξετάσεις και ψυχοτεχνικές και αθλητικές δοκιμασίες.

4. Για τον τόπο και το χρόνο διεξαγωγής των προκαταρκτικών εξετάσεων και για το πρόγραμμα εξετάσεων, οι υποψήφιοι/ες της περίπτωσης θα πρέπει να ενημερώνονται με δική τους ευθύνη από την ιστοσελίδα της Ελληνικής Αστυνομίας www.hellenicpolice.gr ή www.astynomia.gr, από την Αστυνομική Διεύθυνση ή τα Αστυνομικά Τμήματα, όταν εκδοθεί το πρόγραμμα.

Μετά την ολοκλήρωση της μοριοδότησης θα αναρτηθούν οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων και όσοι διαφωνούν με τη μοριοδότηση μπορούν να υποβάλουν ενστάσεις εντός 20 ημερών, με αποστολή συστημένης επιστολής, απευθείας στο Α.Σ.Ε.Π. στην ακόλουθη διεύθυνση:

**Α.Σ.Ε.Π.
Ένσταση για τον Διαγωνισμό Πρόσληψης Συνοριακών Φυλάκων ορισμένου χρόνου
Τ.Θ. 14 308
Αθήνα Τ.Κ. 11 510**

Στην ένσταση να επισυνάπτεται και παράβολο 20 ευρώ που έχει ήδη εξοφληθεί, άλλως η ένσταση δεν εξετάζεται.
Οι Συνοριακοί Φύλακες ορισμένου χρόνου που θα προσληφθούν θα εκπαιδεύονται για διάστημα τουλάχιστον τριών μηνών.

4. ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΕΡΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ

Μέσο: ΛΑΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/02/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/02/2020

Σελίδα: 6



Εκδήλωση για τη Μητέρα και την πολύτεκνη οικογένεια

Η Ιερά Μητρόπολη Βεροίας, Ναούσης και Καμπανίας, Ναούσης και Καμπανίας σε συνεργασία με τον Σύλλογο Πολυτέκνων Νομού Ημαθίας διοργανώνουν το Σάββατο 15 Φεβρουαρίου και ώρα 6:00 μ.μ. στο Δημοτικό Θέατρο Ναούσης, εορταστική εκδήλωση για να τιμήσει τη Μητέρα και την πολύτεκνη οικογένεια.

Στην εκδήλωση θα συμμετάσχει η χορωδία της Ιεράς Μητροπόλεως Αργυροκάστρου Αλβανίας, ενώ θα πραγματοποιηθούν βραβεύσεις πολύτεκνων μητέρων και αριστούχων μαθητών και φοιτητών.

Ιερά Μητρόπολη Βεροίας, Ναούσης και Καμπανίας,
Ναούσης και Καμπανίας

Εκδήλωση για τη Μητέρα
και την πολύτεκνη οικογένεια

Σάββατο 15 Φεβρουαρίου 2020
6:00 μ.μ.
Δημοτικό Θέατρο Ναούσης

Συμμετέχει η χορωδία της
Ι. Μητροπόλεως Αργυροκάστρου Αλβανίας

Εισόδος ΕΛΕΥΘΕΡΗ



Της ΜΑΙΡΗΣ ΛΑΜΠΑΔΙΤΗ

Πριν ακόμα ψηφιστεί το ασφαλιστικό νομοσχέδιο στη Βουλή, αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία η νέα πλατφόρμα στην ιστοσελίδα του ΕΦΚΑ για την πληρωμή των εισφορών των ελεύθερων επαγγελματιών με το νέο σύστημα ελεύθερης επιλογής.

Στόχος είναι να αποφευχθεί το διπλό σύστημα εισφορών για τους μη μισθωτούς, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι ασφαλιστικοί διαμεσοδηλητές. Ο λόγος που επισπεύδεται η τεχνολογική προετοιμασία είναι για να μην απαιτηθεί και πάλι συμψηφισμός, που θεωρήθηκε μεγάλη πηγή στο σύστημα εισφορών του νόμου Κατρούγκαλου, καθώς πραγματοποιείται μετά τον Απρίλιο κάθε χρονιάς, με αποτέλεσμα να καθυστερεί η ολοκλήρωση της διαδικασίας. Επιπλέον ο ΕΦΚΑ καλείται να επιστρέψει κάθε χρόνο τα ποσά που προέκυπταν από το συμψηφισμό, τα οποία μόνο αμελητέα δεν ήταν. Πέρσι εκταμίευσε περίπου 210 εκατ. ευρώ για να καταβάλει τις διαφορές στους μη μισθωτούς.

Επομένως, έως το τέλος του Φεβρουαρίου οι 1,4 εκατ. ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοασφαλιστούμενοι και αγρότες θα πρέπει να επιλέξουν και να δηλώσουν στην πλατφόρμα την ασφαλιστική κατηγορία, από τις 7 που έχουν βεβαιωθεί, βάσει της οποίας επιθυμούν να καταβάλουν εισφορές για όλο το 2020.

Η προετοιμία για την πληρωμή των εισφορών θα εκκινήσει στις 12 Μαρτίου, για την πρώτη φορά. Στη συνέχεια, οι εισφορές θα πληρώνονται για κάθε μήνα, έως το τέλος του επόμενου, όπως ισχύει.

Όσο πιο υψηλή κατηγορία επιλέξει ο ασφαλισμένος τόσο πιο υψηλή σύνταξη θα προσδοκά, σε συνδυασμό με τα χρόνια ασφαλήσης.

Μια καλή επιλογή, σύμφωνα με τους ειδικούς, είναι να ενταχθεί ο ελεύθερος επαγγελματίας στην τρίτη ασφαλιστική κατηγορία και να καταβάλει 312 ευρώ το μήνα (236 για κύρια σύνταξη). Και αυτό, γιατί η πλειονότητα των επαγγελματιών που ασφαλιζόταν στο παρελθόν με τις ασφαλιστικές κλάσεις του πρώην ΟΑΕΕ και είχαν υποχρέωση να δηλώσουν κλάση ανά συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα, εκτιμάται ότι μεταξύ 2002-2019 είχαν καταβάλει κατά μέσο όρο εισφορά 240 ευρώ. Αυτή η εισφορά αντιστοιχεί σε σύνταξη ύψους 1.200 ευρώ, που θεωρείται αξιοπρεπής παροχή. Σ' αυτό το παράδειγμα προϋποθέτουμε ότι ο ελεύθερος επαγγελματίας έχει ήδη διανύσει ασφαλιστικό βίο μεταξύ 20 και 30 ετών και του απομένουν άλλα 5 με 20 χρόνια. Εάν λοιπόν ενταχθεί εντός του 2020 στην 3η ασφαλιστική κατηγορία, διατηρεί τις συντάξιμες αποδοχές του στο ύψος των παιδιών και δεν γυροφάει απώλειες στη μελλοντική του σύνταξη. Εάν επιθυμεί να την αυξήσει, τότε θα πρέπει να επιλέξει υψηλότερη κατηγορία.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τους ειδικούς της ασφάλισης, ένας ελεύθερος επαγγελματίας μπορεί να κερδίσει στη μελλοντική του σύνταξη έως και 64 ευρώ το μήνα, επιλέγοντας την 3η ασφαλιστική κατηγορία αντί της 2ης. Εάν πληρώσει για την 4η κατηγορία, θα κερδίσει 93 ευρώ το μήνα, ενώ αν ενταχθεί στην ανώτατη θα κερδίσει περίπου 190 ευρώ το μήνα, σε σύγκριση με την 2η κατηγορία.

Την ίδια ώρα, ένας ασφαλισμένος με ήδη 30 έτη ασφαλήσης, που του απομένουν 5 για τη συνταξιοδότηση με 35ετία, το κέρδος για την επιλογή της 3ης και όχι της 2ης κατηγορίας, είναι 22 ευρώ το μήνα. Εάν επιλέξει την 4η κατηγορία, θα κερδίσει 28 ευρώ κι αν επιλέξει την 6η, 136 ευρώ το μήνα.

Από την άλλη πλευρά, ένας ελεύθερος επαγγελματίας με 30ετή ασφαλήση σήμερα, που έχει μισράδι τα άλλα 10 χρόνια ασφαλήσης, αν ασφαλιστεί στην 3η κλίμακα αντί της 2ης θα έχει αύξηση στη σύνταξη 122 ευρώ το μήνα, 178 ευρώ αν ενταχθεί στην 4η κατηγορία και 365 ευρώ το μήνα επιπλέον, αν ενταχθεί για μία 10ετία στην ανώτατη κατηγορία αντί της 2ης.

Δηλαδή, συμπερασματικά, για να λάβει κάποιος ασφαλισμένος μια «αξιοπρεπή» σύνταξη, θα πρέπει αφενός να παραμείνει στην ασφάλιση πάνω από 30 έτη, αφετέρου αρκετά από αυτά τα χρόνια θα πρέπει να καταβλήθει εισφορές μεταξύ 3ης και 6ης ασφαλιστικής κατηγορίας.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ Τα βήματα για την ένταξη στο νέο σύστημα εισφορών

Ποιες κατηγορίες ευνοούνται

1 Στους σημαντικά ωφελημένους κατατάσσονται οι συνταξιούχοι που έχουν διανύσει ασφαλιστικό βίο 35-40 ετών, δεν επιβαρύνονται με προσωπική διαφορά και αποχώρησαν με συντάξιμες αποδοχές πάνω από 1.500 ευρώ. Το κέρδος τους από τον εναυαυπολογισμό της σύνταξης με βάση τους βελτιωμένους συντελεστές υπερβαίνει τα 100 ευρώ μηνιαίως και στην περίπτωση υψηλών συντάξιμων αποδοχών 3.500 ευρώ φτάνει τα 252 ευρώ. Μαζί με τα αναδρομικά 6 μηνών δικαιούνται να λάβουν μετά το Πάσχα από 600 έως 1.763 ευρώ. Ορισκές αυξήσεις μπορούν να περιμένουν και οι παιδαίοι συνταξιούχοι με μηδενική ή μικρή προσωπική διαφορά. Το σύνολο των ωφελημένων που θα δουν ζεστό χρήμα στην τσέπη υπολογίζεται σε 450.000. Ωστόσο η πλειοψηφία δεν πρέπει να περιμένει αυξήσεις άνω των 50 ευρώ.

2 Οι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοασφαλιστούμενοι επιστήμονες που δηλώνουν εισόδημα πάνω από 15.000 ευρώ. Με το νέο σύστημα εισφορών ελεύθερης επιλογής ανώμασε στις έξι κατηγορίες που βεβαιώθηκαν έχουν σημαντική ελάφρυνση, καθώς αποδεδειγμένα η εισφορά από τα κέρδη τους. Επιπλέον το όφελος διπλασιάζεται, λόγω της μείωσης των φορολογικών συντελεστών. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες που πλήρωναν μέχρι σήμερα την κατώτατη εισφορά ύψους 185 ευρώ επιβαρύνονται με 35 ευρώ μηνιαίως, καθώς η κατώτατη υποχρεωτική εισφορά αυξάνεται στα 220 ευρώ. Δηλαδή κατά το τρέον έτος θα προκύψει αύξηση κατά 396 ευρώ το χρόνο στη συντριπτική πλειονότητα των μη μισθωτών που μέχρι σήμερα καταβάλλουν χαμηλότερες εισφορές στον ΕΦΚΑ. Ωστόσο θεωρούνται και εκείνοι ωφελημένοι από τη μείωση των φορολογικών συντελεστών, που υπερκαλύπτει τη μικρή μηνιαία απώλεια λόγω της αύξησης των εισφορών. Το κέρδος από τη μείωση της φορολογίας ανέρχεται σε έως και 1.300 ευρώ το έτος, δηλαδή έως 108,33 ευρώ το μήνα. Θετική είναι επίσης η διάταξη σύμφωνα με την οποία οι εισφορές είναι ακόμη χαμηλότερες κατά την πρώτη 5ετία επαγγελματικής δράσης, έκπτωση που δεν χαρακτηρίζεται πλέον ασφαλιστικό όφελος, που πρέπει να επιστραφεί στο μέλλον.

3 Οι μισθωτοί με παράλληλη απασχόληση ως ελεύθεροι επαγγελματίες που απασχολήθηκαν πλήρως από την υποχρέωση καταβολής εισφορών στα «μηλοκάκι», με την προϋπόθεση ότι καλύπτεται από τη μισθωτή απασχόληση η εισφορά των 252 ευρώ το μήνα για σύνταξη και υγεία. Για να καλυφθεί η εισφορά, πρέπει ο απασχολούμενος να λαμβάνει αμοιβή 930 ευρώ και πάνω. Διαφορετικά, καταβάλλει τη διαφορά που υπολείπεται. Ειδικά για μηχανικούς, γιγαντούς και δικηγόρους για τους οποίους υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης και για επικουρική σύνταξη και εφόρα, στα 252 ευρώ πρέπει να προστεθούν άλλα 68 ευρώ υπέρ των επιπέδων καλύψεως.

4 Οι δικαιούχοι επικουρικής, των οποίων οι συντάξεις υπέστησαν περικοπές το καλοκαίρι του 2016. Περίπου 300.000 συνταξιούχοι θα λάβουν αυξήσεις από 5 έως 196 ευρώ, μεσοσταθμικά 99,5 ευρώ.

5 Οι νέοι συνταξιούχοι που αποχώρησαν με το νόμο Κατρούγκαλου και εργάζονται θα τιμωρούνται πλέον με το ήμισυ της «παιδείας». Η σύνταξη τους θα περικοπτεί κατά 30%, αντί κατά 60% που ισχύει σήμερα.

6 Οι διαδοχικώς ασφαλισμένοι. Απλοποίηση των διαδικασιών και ελαστικοποίηση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης επιφυλάσσει το νέο ασφαλιστικό για τους εργαζόμενους οι οποίοι κατά τη διάρκεια του ασφαλιστικού τους βίου άλλαξαν περισσότερους από δύο ασφαλιστικούς φορείς. Ιδιαίτερα διευκολύνονται οι ασφαλισμένοι που έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας τους.

Ειδικότερα, με τις νέες διατάξεις μειώνονται οι ελάχιστες προϋποθέσεις που απαιτούνται για να μπορεί κάποιος να λάβει σύνταξη από τον τελευταίο φορέα ασφαλήσεώς του:

1.000 ημέρες ασφαλήσης συνολικά, έναντι 1.500 που ισχύει σήμερα και 300 ημέρες ασφαλήσης την τελευταία 5ετία, έναντι 500 που ισχύει σήμερα.

7 Οι μισθωτοί εργαζόμενοι και οι εργοδότες, καθώς από την 1η Ιουνίου 2020 στις περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης οι ασφαλιστικές εισφορές των μισθωτών μειώνονται κατά 0,90 μονάδα.

Ποιοι ωφελούνται και ποιοι χάνουν στο «νέμο» από το νέο ασφαλιστικό

Αυξήσεις χειροπιαστές στο πορτοφόλι ή αυξήσεις λογιστικές στα χαρτιά θα δουν 1 εκατ. συνταξιούχοι μετά το Πάσχα, όταν ολοκληρωθεί ο εναυαυπολογισμός των συντάξεων με βάση τα βελτιωμένα ποσοστά αναπλήρωσης που προβλέπει το νέο ασφαλιστικό. Σημαντική ελάφρυνση επιφυλάσσει το νέο σύστημα για τους μη μισθωτούς,

ενώ απώλειες στο εισόδημά τους θα μπειρήσουν οι παιδαίοι συνταξιούχοι που συνεχίζονται να εργάζονται. Σε γενικές γραμμές, με βάση τις διατάξεις του νέου ασφαλιστικού, 4 εκατ. συνταξιούχοι και ασφαλισμένοι κατατάσσονται σε τέσσερις κατηγορίες. Στους πολύ ωφελημένους, στους λιγότερο ωφελημένους, στους χαμένους και σ' αυτούς που θα κερδίσουν ή θα χάσουν οριακά, στο «νέμο».

Ποιοι χάνουν από τις νέες διατάξεις

1 Οι συνταξιούχοι που διένυσαν κάτω από 30 έτη ασφαλιστικό βίο δεν έχουν να περιμένουν κανένα όφελος από τα νέα βελτιωμένα ποσοστά αναπλήρωσης. Επίσης ελαττωσιποιείται η ωφέλεια για όσους συμπληρώσουν πάνω από 40 χρόνια ασφαλήσης, καθώς μετά από αυτό το σκαλοπάτι τα ποσοστά αναπλήρωσης «κβόβουν ταχύτητα» και πέφτουν από τις 2,55 ποσο-

5. ΤΑ ΒΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

Μέσο: NEXT DEAL

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/02/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/02/2020

Σελίδα: 9



σταίες μονάδες κατ' έτος στο 0,50. Αντίθετα, το προηγούμενο σύστημα διατηρούσε τον υψηλότερο κατ' έτος συντελεστή (2 ποσοστιαίες μονάδες) για όλη τα χρόνια μετά τα 40. Δηλαδή στα 45 έτη το σύστημα Κατρούγκαλου απέδιδε υψηλότερη ανταποδοτική σύνταξη. Ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσος άφησε ανοικτό το ενδεχόμενο διαρθρώσεων στο τελικό κείμενο του νομοσχεδίου, ειδικά για το θέμα που έχει δημιουργηθεί στους ένοστοιους, που αδικούνται από τα νέα ποσοστά αναπήρωσης μετά τα 40 έτη ασφάλισης, καθώς συνταξιοδοτούνται μετά την 40ετή πύλο της προσμέτρησης έως και μιας πηλασματικής 5ετίας σε όσους υπηρετούν στις ειδικές δυνάμεις. Ο κ. Βρούτσος παραδέχθηκε ότι πρόκειται για ένα πρόβλημα που δεν αφορά πάρα πολλούς, ξεκαθάρισε ότι δεν καταργείται η αναγνώριση των πηλασματικών και άφησε ανοικτό το ενδεχόμενο επανεξέτασης της συγκεκριμένης περίπτωσης. Σύμφωνα με πληροφορίες, για τους ένοστοιους θα ισχύσει διπλό σύστημα, η κλίμακα Βρούτσου για τον ασφαλιστικό βίο έως τα 40 έτη και η κλίμακα Κατρούγκαλου από τα 40 έτη και μετά.

2 Οι παλαιοί συνταξιούχοι οι οποίοι έχουν μεγάλη προσωπική διαφορά θα δουν αλλαγές μόνο στο εκκαθαριστικό, με λογιστικούς συμψηφισμούς της προσωπικής τους διαφοράς. Αύξηση στα χαρτιά και όχι στην τσέπη υπολογίζεται ότι θα δουν περίπου 600.000 παλαιοί συνταξιούχοι. Για παράδειγμα, η προσωπική διαφορά για τους συνταξιούχους του πρώην ΤΕΒΕ φθάνει και τα 400 ευρώ. Οι εν λόγω συνταξιούχοι θα κερδίσουν τη λογιστική μείωση της διαφοράς κατά 100-120

Μια καλή επιλογή σύμφωνα με τους ειδικούς είναι να ενταχθεί ο ελεύθερος επαγγελματίας στην τρίτη ασφαλιστική κατηγορία και να καταβάλλει 312 ευρώ το μήνα (236 για κύρια σύνταξη). Αυτή η εισφορά αντιστοιχεί σε σύνταξη ύψους 1.200 ευρώ

ευρώ, αλλά θα αργήσουν να δουν ζεστό χρήμα στην τσέπη τους.

3 Συνταξιούχοι που αποχώρησαν πριν από τις διατάξεις Κατρούγκαλου και εργάζονται, καθώς θα ισχύσει και γι' αυτούς το πέναλτι του 30% της σύνταξης. Ωστόσο το καθεστώς που ίσχυε πριν από το 2016 τους ευνοούσε ακόμα περισσότερο, εύνοια που καταργείται με τις νέες διατάξεις. Το παλαιότερο σύστημα όριζε ότι από τη σύνταξη του απασχολούμενου συνταξιούχου «ψαλιδιζόταν» κατά 70% το υπερβάλλον ποσό πάνω από τα 870 ευρώ. Επιπλέον ο συνταξιούχος που δεν θα δηλώσει στο ταμείο του ότι εργάζεται θα τιμωρηθεί με στέρση 12 συντάξεων.

Ποιοι χάνουν στο «νήμα»

Οι παλαιοί συνταξιούχοι που αποχώρησαν πριν από τις διατάξεις Κατρούγκαλου και έχουν μικρή προσωπική διαφορά, έχουν ελπίδες να πάρουν λίγα ευρώ στο χέρι, αν η αύξηση επαρκεί για να απαλειφθεί η προσωπική τους διαφορά. Ωστόσο, σύμφωνα με τους υπολογισμούς των ειδικών, η αύξηση για τους παλαιούς συνταξιούχους δεν θα υπερβαίνει τα 40 ευρώ. Επομένως, η προσωπική διαφορά πρέπει να είναι το πολύ 30 ευρώ για να δουν έστω 10 ευρώ στην τσέπη, τα οποία θα λάβουν σε 5 ετήσιες δόσεις. Αντίστοιχα στο «νήμα» θα χάσουν οι παλαιοί συνταξιούχοι που έχουν προσωπική διαφορά λίγα ευρώ παραπάνω από την αύξηση που δικαιούνται με τους νέους βελτιωμένους συντελεστές αναπήρωσης.

Η κριτική που δέχεται το ασφαλιστικό νομοσχέδιο αφορά τη μερική αποκατάσταση των αδικιών καθώς, όπως επισημάνει μερίδα εργατολόγων, οι απώλειες των συγκεκριμένων συνταξιούχων σε σχέση με τους παλαιούς ανέρχονται σε 40%, ενώ με τις αλλαγές, έρχονται αυξήσεις έως και 10,5% στις κύριες συντάξεις. Οι αλλαγές επεκτείνονται και στους παλαιούς συνταξιούχους, περιορίζοντας τις προσωπικές τους διαφορές και φέρνοντας πιο κοντά τις μελλοντικές αυξήσεις.

Ωστόσο οι μελλοντικές συντάξεις θα εξακολουθήσουν να είναι μειωμένες κατά 15% σε σχέση με το προηγούμενο καθεστώς πριν από τον νόμο Κατρούγκαλου.

Αργνικά κρίνουν οι εργατολόγοι και την έντα-

ξη του ΕΤΕΑΕΠ στον ΕΦΚΑ, εκτιμώντας ότι θα δημιουργήσει περισσότερα λειτουργικά προβλήματα απ' ό,τι θα λύσει, τουλάχιστον κατά το πρώτο μεγάλο διάστημα της ενοποίησης. Μάλιστα, η εν λόγω ένταξη ακυρώνει το όποιο ενδεχόμενο μιας δυναμικής ανάπτυξης του β' πηλίκου ασφαλίτη, μέσα από την ίδρυση ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης.

Παράλληλα, «βλέπουν» ότι απομακρύνεται κάθε ενδεχόμενο επιστροφής της 13ης σύνταξης, καθώς το κονδύλι 0,5% του ΑΕΠ (περίπου 970 εκατ. ευρώ) θα χρησιμοποιηθεί για τις αυξήσεις που απορρέουν από τις απορρίψεις του ΣΤΕ, την υγεία και την κοινωνική πολιτική. Όπως αναφέρεται, για το έτος 2020 η παραπάνω δαπάνη καλύπτεται από τις ήδη εγγεγραμμένες πιστώσεις του κοινωνικού προϋπολογισμού, καθώς οι δανειστές είχαν ζητήσει οι αυξήσεις στις συντάξεις να έχουν ουδέτερο δημοσιονομικό αποτέλεσμα.

Μέσα σ' αυτό το στενό πλαίσιο, το υπουργείο Εργασίας προτίμησε να διευρύνει τα πεδία χρηματοδότησης και να αποσυρθεί την παροχή για τους χαμηλοσυνταξιούχους.

Όπως πιστεύουν οι ειδικοί, η διάταξη αυτή ανοίγει παράθυρο για μείωση των εισφορών υγείας και για τους μισθωτούς, στη λογική που ήδη θεσμοθετείται με το εν λόγω σχέδιο νόμου για τους μη μισθωτούς.

Μερίδα εργατολόγων μάλιστα πιστεύει ότι το οικονομικό επιτελείο «αποθηκεύει» πόρους, ανησυχώντας για πιθανή μαύρη τρύπα στο ασφαλιστικό σύστημα.

6. ΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΤΟΥΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ

Μέσο: ΑΝΑΤΟΛΗ ΛΑΣΙΘΙΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/02/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/02/2020

Σελίδα: 4



Τα ζητήματα που απασχολούν τους πολύτεκνους

Συζητήθηκαν στη συνέλευση του Συλλόγου Πολυτέκνων Αγίου Νικολάου

Τα ζητήματα που απασχολούν τους πολύτεκνους συζητήθηκαν στην εκλογοαπολογιστική συνέλευση του Συλλόγου Πολυτέκνων Αγίου Νικολάου που πραγματοποιήθηκε το μεσημέρι της Κυριακής στην αίθουσα εκδηλώσεων του Ι.Ν. Ευαγγελισμού της Θεοτόκου.

Ο επανεκλεγείς πρόεδρος Γιώργος Γενειατάκης έκανε τον απολογισμό του Δ.Σ. ενημερώνοντας τα μέλη για όλες τις δράσεις που έλαβαν χώρα την τελευταία τριετία. Όπως ανέφερε, έγιναν από το Σύλλογο παρεμβάσεις σε όλα τα επίπεδα για τις πολύτεκνες οικογένειες, πραγματοποιήθηκαν με χορηγίες από το Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης εκδηλώσεις για να τιμηθεί η πολύτεκνη μητέρα, διανεμήθηκαν τόννοι (τουλάχιστον 15) κηπευτικών και φρούτων από χορηγίες που εξασφαλίστηκαν από αγροτικούς συνεταιρισμούς της Ιεράπετρας χωρίς, όπως είπε, να υπάρχει

ουσιαστική βοήθεια από το ελληνικό κράτος.

Αναφορά έγινε, επίσης, στα μέτρα που λαμβάνει η κυβέρνηση για τους πολύτεκνους και στην απόφαση να δοθεί επίδομα 2.000 ευρώ σε κάθε παιδί που γεννιέται από 1/1/2020 και στην αύξηση του αφορολόγητου ορίου για κάθε παιδί κατά 1.000 ευρώ «που είναι μια μικρή ανάσα χωρίς όμως να λύνει το δημογραφικό πρόβλημα».

Όπως τόνισε ο κ. Γενειατάκης, αυτό που χρειάζονται οι πολύτεκνοι είναι «γενναία κίνητρα ώστε να μην φεύγουν οι νέοι επιστήμονες στο εξωτερικό για να βρουν εργασία, αυτό είναι που μας ενδιαφέρει γιατί έχουμε μεγάλο πρόβλημα στο δημογραφικό και αυτή είναι μια μεγάλη 'πληγή'. Αποτελεί όπως τόνισε «χρέος για την κάθε κυβέρνηση η στήριξη της πολύτεκνης οικογένειας».

Τα αποτελέσματα των εκλογών που πραγματοποιήθηκαν έχουν ως εξής:

Πρόεδρος Γεώργιος Γενειατάκης, μέλη π. Κων/νος Χαλκιαδάκης, Νικόλαος Σκουλικάρης, Ευαγγελία Καμαράτου, Ελένη Μυλωνάκη, Μανόλης Αποστολάκης, Χριστίνα Καραβαλάκη.

Το μήνυμα του νέου Διοικητικού Συμβουλίου όπως είπε ο πρόεδρος θα

είναι «η διαχρονική στήριξη της πολύτεκνης οικογένειας και η ανάδειξη του θεσμού του γάμου ως τα μόνα κύτταρα του κοινωνικού πυρήνα, χωρίς να μπορεί να τα αντικαταστήσει κάποιο υποκατάστατό τους».

Ν.Σ.