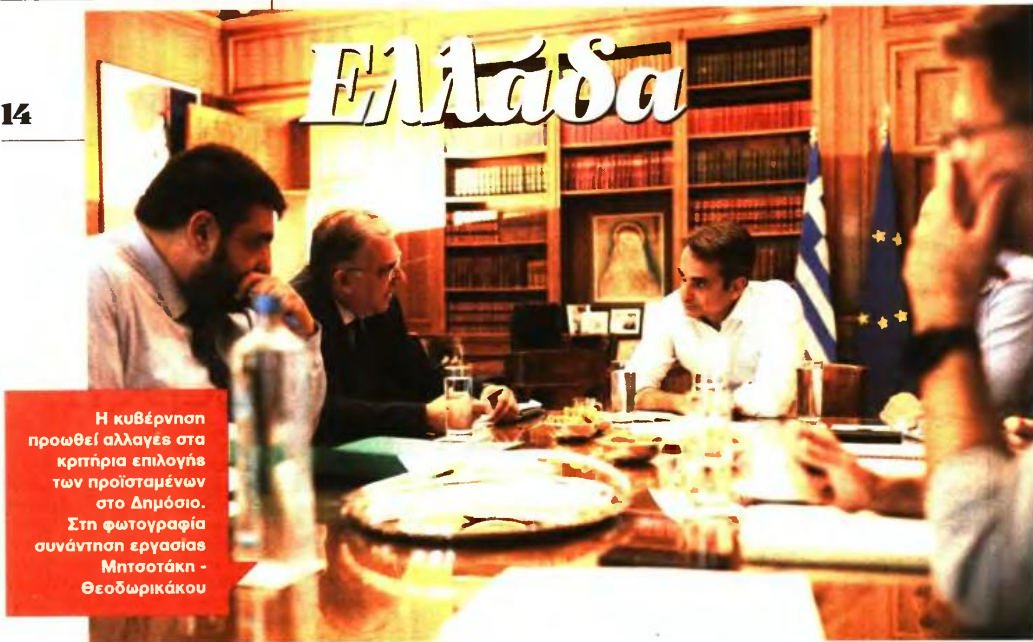




TA NEA ΔΕΙΤΕ ΤΑΞΙΔΙΟΝΟΜΑΤΟΣ

14

Ελλάδα



Η κυβέρνηση προωθεί αλλαγές στα κριτήρια επιλογής των προϊσταμένων στο Δημόσιο. Στη φωτογραφία συνάντηση εργασίας Μπισσάκη - Θεοδωρικάκου

ΤΗΣ ΚΑΤΕΡΙΝΑΣ ΡΟΒΒΑ

Αλλαγές στα κριτήρια επιλογής των προϊσταμένων στο Δημόσιο προωθεί το υπουργείο Εσωτερικών. Σύμφωνα με πληροφορίες των «ΝΕΩΝ», το υπουργείο προχωρά στην ισοστάθμιση της εργασιακής εμπειρίας με τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων ανατρέποντας τα σημερινά δεδομένα που προμοδοτούν τους τίτλους σπουδών. Η νομοθετική παρέμβαση, μέσω της οποίας θα κατοχυρωθούν οι προωθούμενες αλλαγές, αναμένεται να παρουσιαστεί τις επόμενες ημέρες. Στόχος του υπουργείου είναι να εξισορροπηθεί η κατανομή των μοριών ώστε όλοι οι υποψήφιοι, τόσο εκείνοι που διαθέτουν μακρά εργασιακή εμπειρία όσο και οι έχοντες πλούσια τυπικά προσόντα, να φτάνουν στο τελικό στάδιο της συνέντευξης. Με το υπάρχον σύστημα οι παλαιότεροι υπάλληλοι συνήθως αποκλείονται από το στάδιο αυτό καθώς η πολυετής εμπειρία στο εργασιακό τους αντικείμενο υπολογίζεται με μικρότερο συντελεστή.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΦΑΣΗ. Σύμφωνα με πληροφορίες των «ΝΕΩΝ», μετά την ψήφιση του σχετικού νόμου η εργασιακή εμπειρία θα προσμετράται για την επιλογή προϊσταμένων κατά 33%, τα τυπικά προσόντα επίσης κατά 33% και η συνέντευξη στην αρμόδια επιτροπή κατά 34%, ενώ σήμερα η στάθμιση διαμορφώνεται ως εξής: κατά 40% λαμβάνονται υπόψη τα τυπικά προσόντα, κατά 25% η εργασιακή εμπειρία στο αντικείμενο εργασίας και κατά 35% η συνέντευξη. Όλα αυτά θα ισχύουν κατά τη μεταβατική φάση, δηλαδή μέχρι να ολοκληρωθεί ο πρώτος κύκλος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων. Όταν περατωθεί η διαδικασία αξιολόγησης, κάτι που αναμένεται να έχει γίνει σε περίπου ένα έως ενάμιση έτος από σήμερα, για την επιλογή διοικητικών στελεχών θα συνυπολογίζονται και οι κρίσεις που θα έχουν προκύψει από αυτήν. Σύμφωνα με τον σχεδιασμό, στην επόμενη φάση θα συνυπολογίζονται ισότιμα και τα τέσσερα δεδομένα – εργασιακή εμπειρία, τυπικά προσόντα, συνέντευξη, αξιολόγηση – ενώ σε επίπεδο διευθυντή και γενικού διευθυντή θα μειώνεται ο συντελεστής της αξιολόγησης και θα αυξάνεται αυτός της συνέντευξης. Ειδικό ρόλο στην επιλογή προϊσταμένων θα αποκτήσει βάσει των νέων παρεμβάσεων η συνέντευξη των υποψηφίων σε ειδική επιτροπή. Επιδιώκοντας να διασφαλίσει τη

Ισοστάθμιση εμπειρίας με τυπικά προσόντα

- Ποιες αλλαγές σχεδιάζει το υπουργείο Εσωτερικών για την επιλογή προϊσταμένων στο Δημόσιο
- Θα προσμετρώνται η συνέντευξη και η αξιολόγηση

διαφάνεια στη λειτουργία της επιτροπής το υπουργείο Εσωτερικών αφαιρεί από τη σύνθεσή της τα πολιτικά πρόσωπα – τον γενικό γραμματέα του υπουργείου – και προσθέτει τον υπηρεσιακό γενικό γραμματέα, ο οποίος επιλέγεται μέσω ΑΣΕΠ.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ. Ένα στίγμα των νέων ρυθμίσεων που θα εφαρμοστούν για τη στελέωση των επιτελικών θέσεων του Δημοσίου είχε δώσει ο υπουργός Εσωτερικών την περασμένη Τετάρτη μιλώντας σε ημερίδα της Εταιρείας Ανοτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων για το επιτελικό κράτος. «Οφείλει κανείς να παίρνει υπόψη του τόσο την επαγγελματική εμπειρία όσο και τα εκπαιδευτικά προσόντα και τη συνεχή προσπάθεια των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης να βελτιώνονται» είχε αναφέρει χαρακτηριστικά ο Τάκης Θεοδωρικάκος επισημαίνοντας ότι ελήφθησαν υπόψη αρκετές διαφορετικές ιδέες και σκέψεις για το πώς μπορεί να προωθηθεί στην πράξη η αξιοκρατία. Παράλληλα είχε κάνει λόγο για ανάγκη ανάδειξης «των καλύτερων» στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης σε θέσεις ευθύνης σημειώνοντας ότι η αξιοκρατία – η οποία πρέπει να συνδέεται με την καινοτομία, την ευρηματικότητα, τη δημιουργικότητα – αποτελεί αναγκαία συνθήκη για την είσοδο της χώρας στην ανάπτυξη. «Για τον λόγο αυτό προωθούμε νομοθετική πρωτοβουλία, άμεσα συνδεδεμένη με τη λειτουργία της

Δημόσιας Διοίκησης και τη συνταγματική αρχή της αξιοκρατίας, με την οποία επιδιώκουμε να ρυθμίσουμε το υφιστάμενο σύστημα επιλογής προϊσταμένων» είπε. «Όλα τα στελέχη σε θέσεις ευθύνης οφείλουν να λειτουργούν σε υψηλό επίπεδο επαγγελματισμού, τόσο σε σχέση με την εσωτερική λειτουργία της υπηρεσίας όσο και με την αλληλεπίδραση με την κοινωνία, και να στοχεύουν σε συνεχή αναβάθμιση του επιπέδου των εργαζομένων μέσω της επιμόρφωσης, της αξιολόγησης και της επιβράβευσης, βασίζόμενοι στις αρχές της καλής διακυβέρνησης και της χρηστής διοίκησης». Αλλαγές αναμένεται να θεσμοθετηθούν, σε ορίζοντα πέντε μηνών, και στον Νόμο 2190, τον περίφημο Νόμο Πεπονίτη, που εισήγαγε το ΑΣΕΠ το 1994. Παράγοντες του υπουργείου θεωρούν εμβληματικό τον νόμο καθώς «καθιέρωσε την αντικειμενικότητα για τις προσλήψεις στο Δημόσιο», όμως διαπιστώνουν ότι απαιτείται επιτάχυνση των διαδικασιών που αυτός προβλέπει. Όπως επισημαίνουν, από τη στιγμή που αποφασίζεται η προκήρυξη νέων θέσεων μέχρι την τοποθέτηση του επιτυχόντα υπαλλήλου στο εργασιακό του πόστο μπορεί να μεσολαβήσει χρονικό διάστημα ακόμη και δύομισι ετών. Στόχος του υπουργείου είναι η διαδικασία να συρρικνωθεί χρονικά κατά τουλάχιστον 50%, γεγονός που θα επιτευχθεί μέσω αλλαγών στην οργανωτική δομή του ΑΣΕΠ.

ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/01/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/01/2020

Σελίδα: 19



ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΩΝ ΔΑΝΕΙΟΛΗΠΤΩΝ ΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ



Πηγή: Ένωση Εργαζομένων Καταναλωτών Ελλάδας της ΓΣΕΕ (Μάιος 2019)

Α' κατοικία

Επίδομα προστασίας υπερχρεωμένων νοικοκυριών

Δίκτυ ασφαλείας σε όσους χάνουν την περιουσία τους ώστε να μη βρεθούν στον δρόμο ελεύθερα νοικοκυριά, ή ακόμα και εάν χάσουν την πρώτη τους κατοικία να μπορέσουν να ξαναχτίσουν τη ζωή τους

Ωστόσο στόχος της κυβέρνησης είναι το νέο πλαίσιο, ακόμα και αν είναι αυστηρότερο, να δίνει μια δεύτερη ευκαιρία στους οφειλέτες να επανενταχθούν στην οικονομική ζωή και, όπως λένε κυβερνητικά στελέχη, να μη βρεθούν στον δρόμο ελεύθερα νοικοκυριά, ή ακόμα και εάν χάσουν την πρώτη τους κατοικία να μπορέσουν να ξαναχτίσουν τη ζωή τους.

Στο νέο πλαίσιο που επεξεργάζεται η κυβέρνηση κάθε οφειλέτης θα έχει δικαίωμα πτώχευσης, εφόσον όμως δεχθεί τη ρευστοποίηση του συνόλου της περιουσίας, συμπεριλαμβανομένης και της πρώτης κατοικίας, για να καλύψει τις οφειλές του. Στο σχέδιο που βρίσκεται σε επεξεργασία εξετάζεται να υπάρχει πρόβλεψη

για όσους οφειλέτες χάνουν την πρώτη τους κατοικία με βάση συγκεκριμένα οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια να επιδοτούνται ώστε να μπορούν να καλύψουν τις στεγαστικές τους ανάγκες είτε συνεχίζοντας να μένουν στο ίδιο σπίτι, το οποίο όμως ενδεχομένως θα βρίσκεται στα χέρια της τράπεζας ή τρίτου μετά τη ρευστοποίηση της περιουσίας τους, είτε νοικιάζοντας κάποιο άλλο.

Το στεγαστικό αυτό επίδομα θα δίνεται αυστηρά και μόνο σε όποιον κάνει την πρώτη του κατοικία, ενώ για το ύψος του θα λαμβάνονται υπόψη μια σειρά κριτηρίων, όπως για παράδειγμα το εισόδημα, ο αριθμός των μελών νοικοκυριού, ή άλλες ειδικές περιπτώσεις, όπως

μακροχρόνια άνεργοι, ΑμεΑ, υπέρηλικοι κ.τ.λ. Μάλιστα στα κονδύλια για το νέο στεγαστικό αυτό επίδομα σχεδιάζεται να προστεθούν και τα κονδύλια που σήμερα προβλέπονται για την κρατική επιδότηση του νόμου Κατσέλη - Σταθάκη, ύψους περίπου 200 εκατ. ευρώ, για δανειολήπτες που εντάσσονται στον νόμο και πληρούν τα σχετικά κριτήρια.

Η ΛΟΓΙΚΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΠΤΩΧΕΥΤΙΚΟΥ φυσικών προσώπων είναι να εξαντληθεί κάθε περιθώριο πριν ο οφειλέτης χάσει το σύνολο της περιουσίας του. Σε πρώτη φάση θα προβλέπεται εξωδικαστική προσπάθεια διευθέτησης στην οποία τα εμπλεκόμενα μέρη θα αναζητούν μεταξύ τους τη λύση μέσω της αναδιάρθρωσης και της ρύθμισης του χρέους του οφειλέτη και σε αυτή τη φάση ο οφειλέτης θα υποχρεούται να συναινέσει στη ρευστοποίηση της περιουσίας του. Ωστόσο, εφόσον η αξία της πρώτης κατοικίας ή του συνόλου της περιουσίας του οφειλέτη δεν καλύπτει το σύνολο των χρεών, ο οφειλέτης θα μπορεί να προσφύγει στο δικαστήριο και με αίτησή του να ζητήσει την πτώχευσή του. Το δικαστήριο θα μπορεί μετά τη ρευστοποίηση της περιουσίας να αποφασίσει την πλήρη διαγραφή οφειλών δυνάμει του μια δεύτερη ευκαιρία.

Τα χρέη που θα περιλαμβάνει το νέο πλαίσιο θα αφορούν χρέη τόσο προς τις τράπεζες όσο και προς το Δημόσιο, ΔΕΚΟ, ΟΤΑ ή τρίτους. Κυβερνητικά στελέχη εκτιμούν ότι θα προβλέπεται επιτάχυνση των διαδικασιών και έτσι δεν θα χρονίζουν υποθέσεις στα ερηνοδοκεία, κάτι που ισχύει σήμερα.

Να σημειωθεί ότι μετά την 1η Μαΐου 2020 είναι πλέον δεδομένο ότι η κατάργηση κάθε περιορισμού στους πλειστηριασμούς ακινήτων θα ισχύσει καθολικά για όλους τους οφειλέτες. Μόνη εξαίρεση θα υπάρχει για εκείνους που θα έχουν κάνει έως τα τέλη Απριλίου αίτηση να ενταχθούν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους για ένταξη στον νόμο Κατσέλη αλλά και για όσους έχουν πάρει προσωρινή ή μόνιμη προστασία από το δικαστήριο.

ΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΑΣ ΣΚΟΥΦΟΥ

Στη λογική μιας επιδοματικής στεγαστικής πολιτικής για την προστασία των νοικοκυριών που θα χάνουν την πρώτη κατοικία τους προσανατολίζεται η κυβέρνηση για το νέο καθεστώς που θα ισχύσει από τον Μάιο μετά την κατάργηση του ισχύοντος πλαισίου προστασίας της πρώτης κατοικίας.

Η πλήρης παύση της προστασίας από την 1η Μαΐου 2020, σε συνδυασμό με την ταυτόχρονη κατάργηση κάθε περιορισμού σε ό,τι αφορά τους πλειστηριασμούς, οδηγεί στην αναζήτηση ενός νέου μοντέλου στο οποίο θα είναι σύμφωνοι και οι θεσμοί, δεν θα δημιουργεί στρεβλώσεις και παράλληλα θα μπορεί με βάση τα οικονομικά της χώρας να υποστηριχθεί. Κεντρικός πυρήνας σε αυτό θα είναι ένα δίκτυ προστασίας των νοικοκυριών εκείνων που θα δεν θα μπορούν να ανταπεξέλθουν στις δανειακές τους υποχρεώσεις και θα αναγκάζονται να αποδεχθούν την πώληση των περιουσιακών τους στοιχείων, ακόμα και της πρώτης κατοικίας τους.

Η κυβέρνηση ήδη προετοιμάζει τον νέο πτωχευτικό κώδικα των νοικοκυριών που θα έρθει να αντικαταστήσει το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και φιλοδοξεί να είναι έτοιμη να το θέσει σε ισχύ έως το καλοκαίρι, ωστόσο έχει ξεκαθαρίσει ότι δεν σκοπεύει να αφήσει στην τύχη τους ελεύθερες κοινωνικά ομάδες. Μάλιστα κυβερνητικοί παράγοντες αλλά και τραπεζίτες υποστηρίζουν ότι η οποία αλλαγή γίνει θα πρέπει να προβλέπει ένα περιβάλλον στο οποίο να μη δούμε και στην Ελλάδα φαινόμενα σαν και αυτά τα οποία είχαν σημειωθεί σε άλλες χώρες που είχαν ανάλογα προβλήματα με κόκκινα δάνεια, όπως η Ισπανία.

ΣΕ ΠΡΟΣΦΑΤΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΟΥ την περασμένη Παρασκευή ο υπουργός Οικονομικών Χρήστος Σταϊκούρας διευκρίνισε ότι η κυβέρνηση επιδιώκει ένα νέο πλαίσιο ρύθμισης χρεών και πτώχευσης φυσικών προσώπων που θα εννοιασθεί όλα τα υπάρχοντα εργαλεία και ταυτόχρονα θα προσφέρει δεύτερη ευκαιρία για ρύθμιση οφειλών. Παράλληλα όμως θα κλείνει κάθε παράθυρο σε στρατηγικούς κακοπληρωτές.



Εργασία & προσλήψεις

ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΚΑΝΑΡΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Ετοιμή η προκήρυξη για 36.000 θέσεις εργασίας

Θα εκδοθεί εντός Φεβρουαρίου και θα αφορά διάφορες ειδικότητες για κοινωφελή εργασία

Εντός Φεβρουαρίου τελικά αναμένεται να εκδοθεί η προκήρυξη για τη νέα κοινωφελή εργασία του ΟΑΕΔ που θα περιλαμβάνει περίπου 36.000 θέσεις εργασίας διαφόρων ειδικοτήτων σε δήμους, περιφέρειες, κέντρα κοινωνικής πρόνοιας και υπηρεσίες υπουργείων σε όλη τη χώρα.

Το νέο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ θα προσφέρει εργασία οκτάμηνης διάρκειας, ενώ θα ενταχθούν εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ, ηλικίας έως 67 ετών, οι οποίοι τουλάχιστον έχουν ολοκληρώσει την υποχρεωτική Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.

Η ημερήσια αμοιβή θα διαμορφωθεί στα 21,84 ευρώ, ενώ η μηνιαία έως 546 ευρώ. Οι άνεργοι που θα υποβάλουν αίτηση ένταξης στο πρόγραμμα θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ και θα έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν από έναν έως τρεις δήμους για μία και μόνο ειδικότητα.

Οι θέσεις που θα προκηρυχθούν αντιστοιχούν σε εκατοντάδες ειδικότητες Υποχρεωτικής Δευτεροβάθμιας, Τεχνολογικής και Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, όπως διοικητικού και οικονομικού προσωπικού, ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, νοσηλευτών, δασκάλων, νηπιαγωγών, βρεφονηπιοκόμων, ηλεκτρολόγων, υδραυλικών, βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας, βοηθητικού προσωπικού φύλαξης, σκωδόμενων, οδηγών και γενικών καθήκοντων.

Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο αποκλεισμού, όπως οι μακροχρόνια άνεργοι και οι άνεργοι με χαμηλά προσόντα. Το νέο πρόγραμμα θα υλοποιηθεί σε στοχευμένα έργα των δήμων και των φορέων, που θα αποσκοπούν κατά βάση στη βελτίωση της καθημερινότητας σε τοπικό επίπεδο, όπως, ενδεικτικά, η συντήρηση και η αναβάθμιση μικρών υποδομών, η βελτίωση των παρεχόμενων



ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ/ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ

υπηρεσιών προς τους κατοίκους, η αναβάθμιση και η προστασία του περιβάλλοντος κ.λπ.

Παράλληλα θα περιλαμβάνει πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης 120 ωρών. Τα αντικείμενα της θεωρητικής κατάρτισης δύνανται να είναι χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) σε τρία επίπεδα γνώσεων (στοιχειώδεις, βασικές και προχωρημένες) με δυνατότητα πιστοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων πληροφορικής που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο του προγράμματος κατάρτισης.

Πρόγραμμα νεανικής επιχειρηματικότητας

Από σήμερα αρχίζει η υποβολή των αιτήσεων για το νέο πρόγραμμα νεανικής επιχειρηματικότητας 5.000 νέων ηλικίας 18 έως 29 ετών του ΟΑΕΔ.

Στόχος του νέου προγράμματος είναι η υποστήριξη νέων ηλικίας 18 έως 29 ετών που επιθυμούν να αναπτύξουν επιχειρηματική δραστηριότητα, ώστε να μετατρέψουν τις επιχειρηματικές τους ιδέες σε ποιοτικά και βιώσιμα επιχειρηματικά σχέδια. Οι υποψήφιοι θα κληθούν να υποβάλουν αίτηση για τη συμμετοχή τους σε δράσεις συμβουλευτικής και καθοδήγησης (coaching), με απώτερο στόχο να

ενισχυθούν οι δυνατότητές τους για πρόσβαση στην αγορά εργασίας, μέσω του σχεδιασμού και της υλοποίησης νέων επιχειρήσεων.

Συγκεκριμένα, οι βασικοί άξονες του προγράμματος έχουν ως εξής:

■ Παροχή υπηρεσιών Συμβουλευτικής Ανάλυσης Επιχειρηματικών Προσβουλιών (ΣΑΕΠ) σε έως 5.000 νέους ηλικίας 18 έως 29 ετών, εγγεγραμμένους στα μητρώα του ΟΑΕΔ, μέσω 5ήμερου σεμιναρίου νέας επιχειρηματικότητας.

■ Παροχή υπηρεσιών καθοδήγησης (coaching) για την ωρίμαση των επιχειρηματικών τους ιδεών και τη διαμόρφωση βιώσιμων επιχειρηματικών σχεδίων σε έως 3.000 (από τους 5.000) νέους ηλικίας 18 έως 29 ετών, εγγεγραμμένους στα μητρώα του ΟΑΕΔ. Η καθοδήγηση θα περιλαμβάνει έξι συνεδρίες (1 δια ζώσης, 5 εξ αποστάσεως).

■ Προκήρυξη προγράμματος επιχειρηματικότητας για 2.500 νέους νέους ηλικίας 18 έως 29 ετών. Στο πρόγραμμα αυτό θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν όλοι οι άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων όσων θα έχουν ολοκληρώσει τις δράσεις συμβουλευτικής και καθοδήγησης (coaching) επιχειρηματικών σχεδίων της παρούσας πρόσκλησης.

ΔΗΜΟΣ ΑΧΑΡΝΩΝ

Θέσεις στην υπηρεσία καθαριότητας

Στην πρόσληψη δώδεκα εργατών καθαριότητας και τεσσάρων οδηγών απορριμματοφόρων προχωρεί ο Δήμος Αχαρνών για την κάλυψη των εποχικών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών. Ειδικά για τις θέσεις των οδηγών απαιτείται ισχύουσα επαγγελματική άδεια οδήγησης αυτοκινήτου Γ κατηγορίας και πιστοποιητικό επαγγελματικής ικανότητας.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν αίτηση και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο στο Πρωτόκολλο του Δήμου, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αχαρνών, Φιλαδέλφειας 87 & Α. Μπόσδα, Αχαρνές ΤΚ 136 73, Τμήμα Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών.

ΟΠΕΚΑ

Με ετήσιες συμβάσεις σε 9 πόλεις

Εως και τις 31 Ιανουαρίου θα μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να καταθέσουν τις αιτήσεις τους για τις εννέα θέσεις στον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Το νέο προσωπικό, ΥΕ καθαριότητας, θα εργαστεί σε Θεσσαλονίκη, Ηράκλειο, Πάτρα, Λάρισα, Λομία, Τρίπολη, Ιωάννινα, Κομοτηνή και Κοζάνη. Οι προσληφθέντες θα υπογράψουν επίσης σύμβαση εργασίας.

ΣΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ

Πού θα γίνουν 4.370 προσλήψεις μόνιμων μέσω ΑΣΕΠ

ΣΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΕΥΘΕΙΑ είναι η έκδοση προκηρύξεων μέσω ΑΣΕΠ για 4.370 θέσεις μόνιμων σε υπουργεία. Ηδη οι σχετικές προκηρύξεις έχουν πάρει το πράσινο φως και αναμένεται το αμέσως προσεχές διάστημα να τρέξουν οι διαδικασίες και οι προβλεπόμενες υποβολές των αιτήσεων.

■ **Θέμα** ημερών είναι η έκδοση της προκήρυξης για 400 μόνιμους συνοριακούς φύλακες στην Ελληνική Αστυνομία, ενώ λόγω των αυξημένων

αναγκών του Μεταναστευτικού θα εκδοθεί και δεύτερη προκήρυξη για άλλους 800 συνοριακούς φύλακες με συμβάσεις ορισμένου χρόνου που θα ανανεώνονται ετησίως και οι οποίοι θα έχουν ακριβώς τα ίδια προσόντα και καθήκοντα με τους μόνιμους.

■ Οι 400 συνοριακοί φύλακες θα προσληφθούν με σύστημα αντικειμενικών κριτηρίων για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων σε κάθε περιφερειακή ενότητα. Στη συνέχεια αναμένεται να

εκδοθεί και νέα προκήρυξη για 800 συνοριοφύλακες οι οποίοι όμως θα υπογράψουν 12μηνες συμβάσεις, με δυνατότητα ανανέωσης. Μετάταξη των συνοριακών φύλακων ορισμένου χρόνου σε άλλη κατηγορία προσωπικού ή απόσπασή τους σε άλλη Υπηρεσία δεν θα επιτρέπεται.

■ Παράλληλα, υπό έκδοση είναι και η προκήρυξη του υπουργείου Εσωτερικών για την πρόσληψη 2.900 μόνιμων υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων σε 270 δήμους και φορείς

περιφερειών στο πλαίσιο του προγράμματος «Βοήθεια στο σπίτι».

■ Τελευταία θα είναι η προκήρυξη για 270 μόνιμους τελωνειακούς που θα προσληφθούν στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εοσδών.

Η έκδοση της νέας προκήρυξης κινείται με διαδικασίες fast track και οι προσλήψεις θα γίνουν με σειρά προτεραιότητας. Επισημαίνεται ότι θα προσληφθούν επιπλέον 150 άτομα από επιπλέον προκήρυξης του 2017.

3. ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/01/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/01/2020

Σελίδα: 59



ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ



Ποιοι υποψήφιοι μπορούν να γίνουν δεκτοί

■ Θα λαμβάνουν μισθό 1.350 ευρώ τον μήνα

Εκπνέει στις 31 Ιανουαρίου η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων για θέσεις πρακτικής άσκησης στο Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο με μισθό 1.350 ευρώ τον μήνα. Δεκτοί για την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης γίνονται οι υποψήφιοι οι οποίοι:

- Είναι πολίτες κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εκτός εάν η αρμόδια για τους διορισμούς Αρχή επιτρέψει παρέκκλιση από τον κανόνα αυτόν.
- Είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου πανεπιστημιακού πτυχίου που τους παρέχει τη δυνατότητα πρόσβασης στην κατηγορία καθηκόντων AD(*), όπως ορίζεται στον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ή έχουν ολοκληρώσει τουλάχιστον τέσσερα εξάμηνα πανεπιστημιακών σπουδών σε γνωστικό τομέα που παρουσιάζει ενδιαφέρον για το Συνέδριο.
- Επιδίχθουν να αποκτήσουν πρακτικές γνώσεις σε έναν από τους τομείς δραστηριότητας του Ελεγκτικού Συνεδρίου.
- Δεν έχουν πραγματοποιήσει ήδη πρακτική άσκηση σε ευρωπαϊκό θεσμικό ή άλλο όργανο.
- Δηλώνουν ότι κατέχουν άριστα μια επί-

Λουξεμβούργο

Πρακτική άσκηση 5 μηνών στο Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο

σημη γλώσσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και γνωρίζουν ικανοποιητικά τουλάχιστον μια δεύτερη.

Οι επιλεγόμενοι υποψήφιοι/επιλεγόμενες υποψήφιες υποχρεούνται να προσκομίσουν πρόσφατο απόσπασμα ποινικού μητρώου, όπως αυτό εκδίδεται από τις Αρχές της χώρας τους προκειμένου να εξασφαλιστεί η πρόσβαση σε θέσεις δημόσιας διοίκησης, καθώς και ιατρικό πιστοποιητικό στο οποίο να βεβαιώνεται ότι αυτοί/αυτές πληρούν τους όρους υγείας που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους. Θα ληφθούν υπόψη μόνο απτήσεις που υποβάλλονται μέσω Διαδικτύου. Δεν γίνονται δεκτές αυθόρμητες απτήσεις ή βιογραφικά σημειώματα που αποστέλλονται

ταχυδρομικά, με τηλεομοιοτυπία ή με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Πόρων του ΕΕΣ θα έρθει σε επαφή μόνο με τους επιτυχόντες υποψηφίους. Η διάρκεια της πρακτικής άσκησης ορίζεται στους πέντε μήνες και θα πραγματοποιηθεί στο Λουξεμβούργο. Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται είτε στα αγγλικά είτε στα γαλλικά και συγκεκριμένα στη διεύθυνση <https://www.eca.europa.eu/fr/Pages/traineeshipcomplet.aspx>.

Οι επιτυχόντες θα πραγματοποιήσουν την πρακτική άσκηση τον Μάιο.

Σημειώνεται ότι το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο διοργανώνει κατά τη διάρκεια του έτους τρεις περιόδους πρακτικής άσκησης.

ΖΥΘΟΠΟΙΑ

Προσωπικό για Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πάτρα

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ αναζητούν η Αθηναϊκή Ζυθοποιία και η Ολυμπιακή Ζυθοποιία σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πάτρα.

Συγκεκριμένα η Ολυμπιακή Ζυθοποιία αναζητεί για τη Θεσσαλονίκη προσωπικό το οποίο θα πρέπει να έχει τη δυνατότητα εργασίας σε βάρδιες των εξής ειδικοτήτων:

- Υπάλληλο ποιοτικού ελέγχου: Απαιτείται πτυχίο Τεχνολόγου Τροφίμων, εμπειρία στον τομέα ποιοτικού ελέγχου, ικανότητα χειρισμού χημικών οργάνων και χημικών αναλύσεων, άριστη γνώση αγγλικών.
- Ηλεκτρολόγο βάρδιας: Απαιτείται πτυχίο ΤΕΙ Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή Μηχανικού Αυτοματισμού, εμπειρία 3 χρόνων σε αντίστοιχη θέση στον βιομηχανικό τομέα, εμπειρία σε εφαρμογές κλασικού αυτοματισμού, γνώση προγραμματισμού PLC σε SIMATIC Manager, άριστη γνώση αγγλικών.
- Συντηρητή μηχανολογικού εξοπλισμού: Απαιτείται πτυχίο Μηχανολόγου Μηχανικού ΤΕΙ, εμπειρία 2 χρόνων σε αντίστοιχη θέση στον βιομηχανικό τομέα, καλή γνώση αγγλικών.

Βιογραφικά στη διεύθυνση <https://www.jobs.net/jobs/olympicbrewery/el-gr/all-jobs/>.

Η Αθηναϊκή Ζυθοποιία ζητεί να προλάβει τις εξής ειδικότητες:

- **IT Business Analyst:** Απαιτείται πτυχίο Διοίκησης Επιχειρήσεων/Πληροφορικής, εμπειρία 2 χρόνων σε αντίστοιχη θέση, άριστη γνώση αγγλικών, εμπειρία στην διαχείριση πρτζέκτ, καλή γνώση Azure και AWS.
 - **Junior Buyer:** Απαιτείται πτυχίο Διοίκησης Επιχειρήσεων, εμπειρία 2 χρόνων σε αντίστοιχη θέση, άριστη γνώση αγγλικών, γνώση χειρισμού H/Y.
 - **Sales Representative:** Απαιτείται πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης, εμπειρία 2 χρόνων στον κλάδο των πωλήσεων, άριστη γνώση Αγγλικών, γνώση χειρισμού H/Y, δίπλωμα οδήγησης, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις, προσανατολισμός στα αποτελέσματα & ευελιξία, δυνατότητα εργασίας σε ομάδες.
- Βιογραφικά στη διεύθυνση <https://www.athenianbrewery.gr/gr/el/age-checker/?return=theseis-ergasias>.

ΓΕΡΜΑΝΙΑ

Οδηγοί λεωφορείων για τους σιδηροδρόμους

ΟΔΗΓΟΥΣ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ αναζητούν οι γερμανικές σιδηροδρομικές γραμμές. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να γνωρίζουν γερμανικά σε πολύ καλό επίπεδο, τόσο γραπτά όσο και προφορικά και να έχουν προϋπηρεσία ως οδηγοί λεωφορείου από ένα έως 5 χρόνια. Οι γερμανικές σιδηροδρομικές προσφέρουν σύμβαση αορίστου χρόνου, ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, μισθούς και επίδοματα. Επιπλέον προσφέρουν διαρκή εκπαίδευση με έξοδα πληρωμένα από την εταιρεία, αλλά και σπολι εργασία. Παρέχουν επίσης προσωρινή κατοικία για τον υποψήφιο κατά το πρώτο χρονικό διάστημα πρόσληψης. Βιογραφικά στη διεύθυνση <https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/ausklappfooter/bus-driver-4464534>



FACEBOOK

Αναζητεί υπαλλήλους στο Λονδίνο

ΑΙΤΕΛΙΑ ΓΙΑ ΠΕΡΙΠΟΥ 1.000 ΘΕΣΕΙΣ εργασίας δημοσίευσε η εταιρεία Facebook για να ενισχύσει το τεχνολογικό κέντρο του Λονδίνου. Όπως αναφέρεται, πάνω από τις μισές θέσεις θα αφορούν την τεχνολογία, συμπεριλαμβανομένων της τεχνολογίας λογισμικού και της επιστήμης των δεδομένων.

Επίσης, άλλες θέσεις εργασίας θα αφορούν την ομάδα που κατασκευάζει προϊόντα για την παρακολούθηση και αφαίρεση περιεχομένου σε πλατφόρμες όπως το Facebook, το Messenger, το Instagram και το WhatsApp. Πρόκειται για θέσεις υψηλής ειδίκευσης, τόνισε ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας. Οι προσλήψεις αναμένεται να έχουν ολοκληρωθεί έως τα τέλη του 2020. Σύμφωνα με την εταιρεία στο Λονδίνο εργάζονται ήδη 3.000 άτομα.