



«Ασφαλή» τα βρετανικά πτυχία

Το Brexit δεν επηρεάζει το καθεστώς αναγνώρισής τους στην Ελλάδα

Του **ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΛΑΚΑΣΑ**

Δεν θα αλλάξει το καθεστώς αναγνώρισης των βρετανικών πτυχίων στην Ελλάδα, παρά το σχεδιαζόμενο Brexit. Και αυτό διότι η υπουργός Παιδείας Νίκη Κεραμέως συμπεριλαμβάνει και τα βρετανικά ΑΕΙ στη ρύθμιση με την οποία τα πτυχία των ΑΕΙ από χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζονται στην Ελλάδα, προλαμβάνοντας τις όποιες επιπτώσεις του Brexit. Αυτό βεβαίως εξυπηρετεί τα ελληνικά, ιδιωτικά κολέγια, η συντριπτική πλειονότητα των οποίων έχει συμφωνίες δικαιοχρήσης με βρετανικά πανεπιστήμια και χορηγεί τίτλους σπουδών με τη σφραγίδα των βρετανικών ΑΕΙ.

Ειδικότερα, το νομοσχέδιο για την ίδρυση Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης, που έχει κατατεθεί προς ψήφιση στη Βουλή, περιλαμβάνει ρύθμιση η οποία επιτρέπει σε πτυχιούχους παιδαγωγικών από ιδιωτικά κολέγια τα οποία λειτουργούν στην Ελλάδα ως παραρτήματα ξένων ΑΕΙ, να διεκδικήσουν μία θέση στα ελληνικά σχολεία. Παρά τις αντιδράσεις που κατεγράφησαν και κατά τη συζήτηση στη Βουλή –ενδεικτικά της ΔΟΕ, της ΟΛΜΕ και της Συνόδου Πρυτάνεων–, η ηγεσία του υπουργείου Παιδείας επιμένει ότι με τη ρύθμιση η ελληνική εναρμονίζεται με την ευρωπαϊκή νομοθεσία. Παράλληλα, η κ. Κεραμέως μιλώντας στη Βουλή ανέφερε ότι η διάταξη αφορά τα πτυχία των κολεγίων που συνεργάζονται με πανεπιστήμια των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένω-



Η ηγεσία του υπουργείου Παιδείας επιμένει ότι με τη ρύθμιση για τα πτυχία των ιδιωτικών κολεγίων η ελληνική νομοθεσία εναρμονίζεται με την ευρωπαϊκή.

Η συντριπτική πλειονότητα των ελληνικών κολεγίων χορηγεί τίτλους σπουδών με τη σφραγίδα των βρετανικών ΑΕΙ.

σης αλλά και εκτός Ε.Ε., όπως η Βρετανία μετά την αποχώρησή της από την Ε.Ε.

Τα ελληνικά κολέγια που συνεργάζονται ως παραρτήματα τους αξιολογούνται από τα βρε-

τανικά ΑΕΙ και πιστοποιούνται από τους αρμόδιους φορείς πιστοποίησης. Γι' αυτό και τα πτυχία τους αναγνωρίζονται στην κοινή ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.

Από την άλλη, παράγοντες του κλάδου των κολεγίων ανέφεραν στην «Κ» ότι το γεγονός πως τα βρετανικά ΑΕΙ συνεργάζονται με τα ελληνικά, ιδιωτικά κολέγια δεν σημαίνει ότι το ελληνικό υπουργείο Παιδείας δεν θα πρέπει να αξιολογήσει με ακαδημαϊκούς όρους το έργο των κολεγίων. Το ερώτημα είναι γιατί το υπουργείο

δεν σχεδιάζει να προχωρήσει σε σχετικούς ελέγχους στα ιδιωτικά κολέγια, όταν μάλιστα δίνει βάρος στην αξιολόγηση των δημόσιων ΑΕΙ. Αλλωστε, η αξιολόγηση από το ελληνικό κράτος θα ενίσχυε το κύρος των κολεγίων, τη στιγμή που επιδιώκουν να προσελκύσουν ξένους φοιτητές στην Ελλάδα.

Τέλος, χθες δημιουργήθηκε ένταση στο υπουργείο Παιδείας, όταν φοιτητές που ζητούν την απόσυρση του νομοσχεδίου προσπάθησαν να εισέλθουν στο υπουργείο, αλλά εμποδίστηκαν.

2. ΠΟΛΛΑ ΕΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Η ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

Μέσο:ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .17/01/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .17/01/2020

Σελίδα: 1



Πολλά έτη εργασίας ή συνταξιοδότηση;

Νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο

Αλλάζει άρδην το τοπίο με το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας για τους έχοντες πολλά χρόνια προϋπηρεσίας, καθώς η τροποποίηση των συντελεστών αναπλήρωσης -και το ενδεχόμενο επιβολής ανώτατου πλαφόν για περισσότερα από 42-45 χρόνια ασφάλισης-, σε συνδυασμό με τη μείωση του ποσοστού περικοπής της σύνταξης για όσους εξακολουθήσουν να εργάζονται, δημιουργεί καινούργια δε-

δομένα. Οι ασφαλισμένοι, μετά την ψήφιση του νέου ασφαλιστικού, θα πρέπει να υπολογίζουν την πλέον συμφέρουσα λύση: είτε θα συνταξιοδοτούνται και θα συνεχίσουν να εργάζονται εκμεταλλευόμενοι τη μείωση του ποσοστού περικοπής της σύνταξης από το 60% που είναι σήμερα στο 30%, είτε θα παραμένουν στην «ενεργό δράση» διεκδικώντας ακόμη υψηλότερη σύνταξη στο μέλλον. **σελ. 5**



Συνταξιοδότηση ή συνέχιση της εργασίας;

Πότε συμφέρει η παραμονή στην αγορά με βάση το νέο ασφαλιστικό

Του Θάνου Τσιφρου
ttsros@naftemporiki.gr

Αλλάζει άρδην το τοπίο με το νέο ασφαλιστικό για τους έχοντες πολλά χρόνια προϋπηρεσίας, καθώς η τροποποίηση των συντελεστών αναπλήρωσης και το ενδεχόμενο επιβολής ανώτατου πλαφόν για περισσότερα από 42-45 χρόνια ασφάλισης, σε συνδυασμό με τη μείωση του ποσοστού περικοπής της σύνταξης για όσους εξακολουθήσουν να εργάζονται, δημιουργούν καινούργια δεδομένα.

Οι ασφαλισμένοι, μετά την ψήφιση του νέου ασφαλιστικού, θα πρέπει να υπολογίζουν την πλέον συμφέρουσα λύση: είτε θα συνταξιοδοτούνται και θα συνεχίσουν να εργάζονται, εκμεταλλευόμενοι τη μείωση του ποσοστού περικοπής της σύνταξης από το 60% που είναι σήμερα στο 30%, είτε θα παραμένουν στην «ενεργό δράση», διεκδικώντας ακόμη υψηλότερη σύνταξη στο μέλλον. Το θέμα είναι σύνθετο και συνδέεται όχι μόνο με το μέλλον των άμεσα ενδιαφερόμενων δηλαδή των ασφαλισμένων με πολλά χρόνια προϋπηρεσίας, αλλά και με την ίδια την αγορά εργασίας. Τα υψηλά ποσοστά περικοπής των συντάξεων που ισχύσαν τα τελευταία χρόνια για τους συνταξιούχους που ήθελαν να εργάζονται έφεραν «μαύρη εργασία», οπότε μένει να φανεί αν η μείωση του ποσοστού της περικοπής θα αντισταθμίσει αυτή την κατάσταση.

Επίσης, η παροχή κινήτρων είτε στους ασφαλισμένους να συνεχίσουν να ασφαλιζονται για περισσότερα από 40 χρόνια εργασίας είτε στους συνταξιούχους για να συνεχίσουν να εργάζονται συνδέεται και με την εξέλιξη του δείκτη της ανεργίας. Οι τελικές αποφάσεις της κυβέρνησης -ειδικά σε ό,τι αφορά τα ακριβή ποσοστά αναπλήρωσης αλλά και τη θέσπιση (ή μη) πλαφόν- θα αποκαλυφθούν στις αρχές της επόμενης εβδομάδας, καθώς το ασφαλιστικό νομοσχέδιο σύντομα δίνεται στη δημοσιότητα. Σήμερα ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσιος θα επισκεφθεί τον πρωθυπουργό στο Μέγαρο Μαξίμου, όπου και αναμένεται να του παρουσιάσει τις τελικές ρυθμίσεις στις οποίες έχει καταλήξει το υπουργείο Εργασίας.

Ο νέος πίνακας με τους συν-



Στο 30% η μείωση της σύνταξης για όσους εργάζονται

▼ Το υφιστάμενο καθεστώς (περικοπή του 60% της σύνταξης για όσους εργαστούν μετά τη συνταξιοδότηση ή ακόμη και του 100% της σύνταξης εφόσον απασχοληθούν σε φορέα της γενικής κυβέρνησης) κρίνεται ιδιαίτερα περιοριστικό και επίσης ότι συμβάλλει στην αύξηση της μαύρης εργασίας.

Έτσι στο νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο αναμένεται να ενσωματωθεί η διάταξη που θα περιορίζει το penalty για όσους συνταξιούχους συνεχίσουν να εργάζονται από το 60% που είναι σήμερα στο 30%. Κυβερνητικά στελέχη επισημαίνουν ότι αν τελικώς προχωρήσει η επιλογή του πλαφόν στους συντελεστές αναπλήρωσης, η μείωση της ποινής για τους συνταξιούχους που θα συνεχίσουν να εργάζονται θα αποτελέσει μια εναλλακτική λύση. Δηλαδή οι ασφαλισμένοι θα συνταξιοδοτούνται με το που θα πιάσουν το πλαφόν και στη συνέχεια θα εξακολουθούν να εργάζονται λαμβάνοντας από τη μια τον μισθό τους και από την άλλη το 70% της σύνταξής τους. Φυσικά, ως εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές και αυτό θα τους εξασφαλίζει μια μικρή προσαύξηση της σύνταξης για κάθε έτος ασφάλισης. Να σημειωθεί ότι η προσαύξηση αυτή θα είναι μικρότερη συγκριτικά με αυτή που θα εξασφάλιζε κάποιος αν δεν έπαυνε τη σύνταξή του, με αποτέλεσμα να αυξάνει τον συντελεστή αναπλήρωσης.

τελεστές αναπλήρωσης θα έχει δύο βασικές διαφορές σε σχέση με τον υφιστάμενο. Θα προβλέπει, πρώτον, υψηλότερους συντελεστές για τους έχοντες από 30 έως 42 χρόνια ασφάλισης και, δεύτερον, χαμηλότερους συντελεστές για όσους έχουν περισσότερα από 42-45 χρόνια ασφάλισης. Το ισχύον σύστημα δεν προβλέπει «πλαφόν» στους συντελεστές αναπλήρωσης. Έτσι, μετά τα 40 χρόνια ασφάλισης, ο συντελεστής συνεχίζει να αυξάνεται, ενώ ενδεικτικά είναι τα ακόλουθα ποσοστά:

1. Για 40 χρόνια ασφάλισης, ο συντελεστής αναπλήρωσης διαμορφώνεται σήμερα στο 44,44%.
2. Για 45 χρόνια ασφάλισης, ο συντελεστής αναπλήρωσης διαμορφώνεται στο 55,44%.

3. Για 50 χρόνια ασφάλισης, υπάρχει πολύ μεγάλη αύξηση στο 66,44%. Γενικά, για κάθε χρόνο ασφάλισης μετά τα 40 χρόνια, προστίθενται 2,2 μονάδες στον συντελεστή αναπλήρωσης, ο οποίος και καθορίζει το ανταποδοτικό κομμάτι της σύνταξης.

Τι θα γίνει με τον νέο τρόπο υπολογισμού των συντάξεων; Οι συντελεστές αναπλήρωσης θα αυξηθούν για όσους έχουν περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης. Στα 35 χρόνια ασφάλισης, για παράδειγμα, ο συντελεστής αναμένεται να φτάσει στο 40% από 33,81% που είναι σήμερα, ενώ στα 40 έτη ασφάλισης αναμένεται να διαμορφωθεί στο 50,5% από 42,8% που είναι σήμερα. Το μεγάλο ερώτημα που μένει να απαντηθεί είναι το τι θα

γίνεται μετά τα 40 έτη ασφάλισης. Δύο ήταν τα ενδεχόμενα που εξετάζονταν μέχρι στιγμής:

1. Ο συντελεστής αναπλήρωσης να συνεχίσει να αυξάνεται έστω και με μικρότερο ρυθμό σε σχέση με τα σημερινά δεδομένα (2,2 μονάδες ανά έτος ασφάλισης).

2. Ο συντελεστής αναπλήρωσης να «παγώνει» σε ένα ορισμένο επίπεδο (π.χ. 55%), ώστε αν κάποιος παραμείνει για περισσότερα από 40-42 χρόνια στην αγορά εργασίας, αυτό να μην έχει ουσιαστικό αντίκτυπο στη σύνταξή του.

Καθένα από τα δύο σενάρια έχει τα πλεονεκτήματά του. Το πρώτο σενάριο «κρατάει» τους εργαζόμενους εντός της αγοράς εργασίας, δημιουργώντας πολύ ισχυρό κίνητρο ασφάλισης. Επίσης, δίνει το δικαίωμα επιλογής στους εργαζόμενους είτε να «κλειδώνουν» τη σύνταξή τους στα 40 χρόνια και να αποχωρούν από την αγορά εργασίας είτε να παραμένουν ενεργό διεκδικώντας ακόμη μεγαλύτερη σύνταξη. Από την άλλη, η θέσπιση πλαφόν συμβάλλει στο να περιοριστεί ο αριθμός των μεγάλων συντάξεων, αλλά από την άλλη εγκλωβίζει τους ασφαλισμένους. Με το πλαφόν, θα υπάριθμον και περιπτώσεις ασφαλισμένων οι οποίοι, αν και θα έχουν συμπληρώσει τα 40 χρόνια ασφάλισης, δεν θα μπορούν να συνταξιοδοτηθούν, καθώς θα τους λείπει το όριο ηλικίας (62 έτη τουλάχιστον). Έτσι, θα πρέπει να συνεχίσουν να εργάζονται χωρίς όμως οι ασφαλιστικές εισφορές που θα πληρώνουν να έχουν αντίκτυπο στη σύνταξή τους.

Η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, επικεντρώνει πάντως το ενδιαφέρον της στους ασφαλισμένους με τα 40 χρόνια απασχόλησης. Θα τους διασφαλίσει συντελεστή άνω του 50%, ο οποίος οδηγεί σε συντάξεις που κυμαίνονται από τα 930 ευρώ για κάποιον που θα συνταξιοδοτηθεί με χαμηλές συντάξιμες αποδοχές της τάξεως των 1.200 ευρώ τον μήνα (σ.σ.: με το ισχύον καθεστώς η σύνταξη θα έβγαίνασε στα 843,7 ευρώ μετά την αφαίρεση των εισφορών υπέρ υγείας) και φτάνει ακόμη και στα 1.547 ευρώ (από 1.366 ευρώ σήμερα) για κάποιον που συνταξιοδοτείται με 2.500 συντάξιμες αποδοχές ανά μήνα.

[SID:13301934]