

1. ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΙΣ 12 ΚΑΙ ΕΠΕΙΤΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΣΤΙΣ 24 ΔΟΣΕΙΣ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/01/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/01/2020

Σελίδα: 7



Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ένταξη στις 12 και έπειτα μετάταξη στις 24 δόσεις

Η δυνατότητα για ρύθμιση των οφειλών που δίνει η νέα υπ. απόφαση

Στις 24 δόσεις της Εφορίας θα μπορούν να υπαχθούν οι οφειλέτες οι οποίοι το επόμενο διάστημα και μέχρι να ενεργοποιηθεί η νέα ρύθμιση θα εντάξουν τις οφειλές τους στις 12 δόσεις. Τη δυνατότητα αυτή θα δίνει, σύμφωνα με πληροφορίες, η υπουργική απόφαση με την οποία θα καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις υπαγωγής στη νέα ρύθμιση οφειλών.

Η ηλεκτρονική πλατφόρμα για την ένταξη στις 24 δόσεις αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία εντός του πρώτου τριμήνου του έτους, αλλά οι φορολογούμενοι θα μπορούν να εντάξουν τις οφειλές τους στην ισχύουσα ρύθμιση των 12 δόσεων για να αποφυγούν τα αναγκαστικά μέτρα είσπραξης της Εφορίας και να μεταταχθούν στο νέο καθεστώς των 24 δόσεων αμέσως μετά την ενεργοποίησή του.

Παράλληλα στο υπουργείο Οικονομικών και στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων εξετάζονται εισογήσεις σχετικά με τη μετάταξη στο νέο καθεστώς των 24 δόσεων και των οφειλών που είχαν υπαχθεί στη ρύθμιση των 12 δόσεων στο παρελθόν, πριν από την ψηφιστή του νέου νόμου. Δηλαδή να μπορούν να υπαχθούν στις 24 δόσεις τα υπόλοιπα οφειλών που είχαν τακτοποιηθεί στο παρελθόν με τις 12 δόσεις.

Όλα αυτά θα διευκρινίζονται στην υπουργική απόφαση που βρίσκεται σε στάδιο επεξεργασίας και αναμένεται να εκδοθεί πριν από την έναρξη λειτουργίας της νέας ηλεκτρονικής πλατφόρμας ένταξης οφειλών στη ρύθμιση των 24 δόσεων.

Αναλυτικότερα, στη νέα πάγια ρύθμιση με βάση τον νόμο που ψηφίστηκε στη Βουλή μπορούν να υπαχθούν:

- Οι φορολογούμενοι που χρωστούν φόρο εισοδήματος, ΕΝΦΙΑ, ΦΠΑ και άλλους φόρους και τέλη στην Εφορία ή στα τελωνεία που βεβαιώθηκαν εντός του 2019, αλλά έως την 1η Νοεμβρίου 2019 δεν είχαν εντάξει τις οφειλές τους αυτών στην πάγια ρύθμιση των 12 δόσεων. Οι φορολογούμενοι αυτοί θα μπορούν να ρυθμίσουν τις συγκεκριμένες οφειλές σε έως και 24 μηνιαίες δόσεις χωρίς εισοδηματικά κριτήρια.

- Οι φορολογούμενοι που έχουν παλαιά ληξιπρόθεσμα χρέη προς την Εφορία και τα έχουν αφήσει αρρυθμιστα.



Η ηλεκτρονική πλατφόρμα για την ένταξη στις 24 δόσεις αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία εντός του πρώτου τριμήνου του έτους.

Οι φορολογούμενοι που χρωστούν φόρο εισοδήματος, ΕΝΦΙΑ, ΦΠΑ και άλλους φόρους και τέλη στην Εφορία ή στα τελωνεία που βεβαιώθηκαν εντός του 2019 αλλά έως την 1η Νοεμβρίου 2019 δεν είχαν εντάξει τις οφειλές τους στην πάγια ρύθμιση των 12 δόσεων, θα μπορούν να ρυθμίσουν τις συγκεκριμένες οφειλές σε έως και 24 μηνιαίες δόσεις χωρίς εισοδηματικά κριτήρια.

- Όλα τα χρέη προς την Εφορία που θα βεβαιώνονται μετά την ημερομηνία κατά την οποία θα τεθούν σε ισχύ οι διατάξεις για τη νέα πάγια ρύθμιση, είτε γίνονται ληξιπρόθεσμα είτε όχι.

Ακόμη προβλέπονται οι ακόλουθοι όροι και προϋποθέσεις:

- Το ελάχιστο ποσό κάθε μηνιαίας δόσης ορίζεται σε 30 ευρώ.
- Ο αριθμός των δόσεων για τις έκτακτες οφειλές που ρυθμίζονται σε έως και 48 δόσεις καθορίζεται με βάση εισοδηματικά κριτήρια. Συγκεκριμένα, θα λαμβάνεται υπόψη:

1. Ο μέσος όρος του συνολικού εισοδήματός τους (ατομικό, φορολογούμενο ή απαλλασσόμενο, πραγματικό ή τεκμαρτό) κατά τα τελευταία τρία φορολογικά έτη πριν από την αίτηση υπαγωγής στη ρύθμιση.
2. Το συνολικό εισόδημα (ατομικό, φορολογούμενο ή απαλλασσόμενο, πραγματικό ή τεκμαρτό) του αμέσως προηγούμενου φο-

ρολογικού έτους από την ημερομηνία αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση εφόσον αυτό είναι μεγαλύτερο. Το συνολικό εισόδημα πολλαπλασιάζεται τμηματικά με προοδευτικά κλιμακωτά συντελεστές ως εξής. Για εισόδημα:

- Από 0,01 ευρώ έως 15.000 ευρώ με συντελεστή 4%.
- Από 15.000,01 ευρώ έως 20.000 ευρώ με συντελεστή 6%.
- Από 20.000,01 ευρώ έως 25.000 ευρώ με συντελεστή 8%.
- Από 25.000,01 ευρώ έως 30.000 ευρώ με συντελεστή 10%.
- Από 30.000,01 ευρώ έως 50.000 ευρώ με συντελεστή 12%.
- Από 50.000,01 ευρώ έως 75.000 ευρώ με συντελεστή 15%.
- Από 75.000,01 ευρώ έως 100.000 ευρώ με συντελεστή 20%.

Πάνω από 100.000 ευρώ με συντελεστή 25%.

- Η πρώτη δόση της ρύθμισης καταβάλλεται μέσα σε 3 εργάσιμες ημέρες από την ημέρα υποβολής της αίτησης, ενώ οι επόμενες δόσεις την τελευταία εργάσιμη ημέρα των επόμενων μηνών.

- Η καθυστέρηση πληρωμής μίας δόσης θα έχει ως συνέπεια την επιβάρυνση αυτής με προσαύξηση 15%.

- Για οφειλές που ρυθμίζονται σε έως και 12 δόσεις, ο τόκος θα υπολογίζεται με βάση το τελευταίο δημοσιευμένο μέσο επίσο επιτόκιο δανείων σε ευρώ χωρίς καθορισμένη διάρκεια αλληλόχρεων λογαριασμών που χορηγούνται από όλα τα πιστωτικά ιδρύματα στην Ελλάδα σε μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις, όπως αυτό δημοσιεύεται από την Τράπεζα της Ελλάδος πλέον 0,25%, ετησίως υπολογιζόμενο.

- Για οφειλές που ρυθμίζονται σε

περισσότερες από 12 μηνιαίες δόσεις, το επιτόκιο προσαυξάνεται κατά 1,5%.

- Η ρύθμιση θα χάνεται με συνέπεια την υποχρεωτική άμεση καταβολή του υπολοίπου της οφειλής εάν ο οφειλέτης:

- α. Δεν καταβάλει εμπρόθεσμα μία δόση της ρύθμισης πέραν της μίας φοράς.

- β. Καθυστερήσει την καταβολή της τελευταίας δόσης της ρύθμισης για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του ενός μηνός.

- γ. Δεν υποβάλει τις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος και του φόρου προστιθέμενης αξίας καθ'όλο το διάστημα της ρύθμισης καταβολής των οφειλών του και μέχρι την εξόφλησή τους.

- δ. Δεν είναι ενήμερος στις οφειλές του από την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση και μετά.

- ε. Έχει υποβάλει ελλιπή ή αναληθή στοιχεία προκειμένου να του χορηγηθεί η ρύθμιση.

- Στην περίπτωση που κάποιος οφειλέτης του Δημοσίου σταματήσει να πληρώνει τις δόσεις για την εξόφληση του χρέους (τακτικής ή έκτακτης οφειλής) για να μπορέσει να επανενταχθεί στη ρύθμιση θα πρέπει να πληρώσει διπλή προκαταβολή, θα αφαιρεθούν οι δόσεις που ήταν συνεπείς, ενώ το επόμενο θα είναι προσαυξημένο κατά 1,5 μονάδα.

- Οι οφειλές που είναι συνεπείς στην εκπλήρωση των όρων της ρύθμισης, κατά την καταβολή της τελευταίας δόσης, θα απαλλάσσονται από την πληρωμή ποσού που ισούται με το 25% των τόκων που έχουν επιβαρύνει το ποσό των δόσεων της ρυθμιζόμενης οφειλής. Η απαλλαγή δεν μπορεί να υπερβεί το ύψος της τελευταίας δόσης.

[SID:1328865]



Εργασία & προλήψεις

ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΚΑΝΑΡΗ

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Νέο πρόγραμμα από τον ΟΑΕΔ για 2.000 άτομα

Θα αφορά νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης και θα απευθύνεται σε μακροχρόνια ανέργους, ηλικίας 55 έως 67 ετών

Νέο πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων, φορέων και οργανισμών του δημοσίου τομέα και επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την απασχόληση 2.000 ανέργων έχει έτοιμο ο ΟΑΕΔ.

Το νέο πρόγραμμα που θα αφορά νέες θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης θα απευθύνεται σε μακροχρόνια ανέργους, ηλικίας 55 έως 67 ετών.

Ηδη το πρόγραμμα του ΟΑΕΔ είναι έτοιμο και αναμένεται να προκηρυχθεί το επόμενο διάστημα. Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελουμένου, με ανώτατο όριο τα 600 ευρώ μηνιαίως.

Για κάθε ημέρα απασχόλησης λιγότερη των 25 ημερών το ανώτερο μηνιαίο ποσό επιχορήγησης, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά, μειώνεται κατά 1/25.

Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι συνολικές ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη.

Για την πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων, η διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους δώδεκα μήνες, με δυνατότητα επέκτασης για άλλους δώδεκα μήνες, ύστερα από αίτηση που θα υποβάλει η δικαιούχος επιχείρηση εντός τριάντα ημερολογιακών ημερών από τη λήξη του 12μήνου απασχόλησης.

Σε ό,τι αφορά τις επιχειρήσεις που μπορούν να συμμετέχουν, είναι οι επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμοί του δημοσίου τομέα, όπως αυτές ορίζεται με το άρθρο 51 του Ν. 1892/1990,



και οι επιχειρήσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (δήμων και περιφερειών) του Ν. 3852/2010, οι οποίες ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μιας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης (ημερολογιακά).

Ωφελούμενοι είναι άτομα ηλικίας 55-67 ετών που θα προσληφθούν από τις επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα, εγγεγραμμένοι στο Μητρώο ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον άνω των δώδεκα μηνών.

Οι ωφελούμενοι οφείλουν:

α) Να είναι μακροχρόνια εγγεγραμμένοι στο

Μητρώο ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, ηλικίας 55-67 ετών (να έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος και το 67ο έτος της ηλικίας τους αντίστοιχα) κατά την υποδείξή τους από το αρμόδιο ΚΠΑ2 και μέχρι την πρόσληψή τους.

β) Να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικωμένης προσέγγισης και να διαθέτουν συμπληρωμένο ΑΣΔ.

γ) Να είναι έλληνες πολίτες, πολίτες κρατών-μελών της Ε.Ε. (Ν. 2431/1996), Βορειοηπειρώτες, ομογενείς και ομογενείς που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων κατά το γένος και τη συζύγου αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (Ν.Δ. 3832/1958).

ΑΣΕΠ Ξεκινούν οι αιτήσεις για εκπαιδευτικούς

Ξεκινά από τις 15 Ιανουαρίου η διαδικασία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων για την πρόσληψη μόνιμων εκπαιδευτικών υπαλλήλων μέσω ΑΣΕΠ. Ειδικότερα, θα επιλεγούν εκπαιδευτικοί οι οποίοι θα καλύψουν κενά στη Γενική Εκπαίδευση. Το νέο προσωπικό θα προσληφθεί στη βάση δύο διαφορετικών προκηρύξεων: 1ΓΕ/2019 και 2ΓΕ/2019. Συνολικά αναμένεται να διατεθούν 5.250 μόνιμες θέσεις όπως έχει ανακοινώσει το υπουργείο Παιδείας. Την Τετάρτη ξεκινά η διαδικασία των αιτήσεων για την προκήρυξη 1ΓΕ/2019 και οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να καταθέσουν, μεταξύ άλλων, φωτοαντίγραφο του τίτλου σπουδών, τον οποίο θα αναγράφεται η ημερομηνία και ο βαθμός κτήσης του πτυχίου. Αν δεν αναγράφεται, απαιτείται συμπληρωματική βεβαίωση κτήσης και βαθμού πτυχίου από το Πανεπιστήμιο ή το ΤΕΙ. Ειδικότερα, για τους εκπαιδευτικούς πτυχιούχους ιδρυμάτων του εξωτερικού, απαιτείται πράξη αναγνώρισης από το ΔΙΚΑΤΣΑ ή το ΙΠΕ. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων για τη δεύτερη προκήρυξη ξεκινά στις 5 Φεβρουαρίου.

ΔΗΜΟΣ ΣΠΑΡΤΗΣ Προσωπικό για παιδικούς σταθμούς

Στην πρόσληψη τριών ατόμων για την κάλυψη των εποχικών αναγκών προχωρά ο Δήμος Σπάρτης. Συγκεκριμένα θα προσληφθεί ένας βρεφονηπιοκόμος ΤΕ, ένας μάγειρας ΔΕ και ένας καθαριστής για τις ανάγκες του ΝΠΔΔ Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης και Παιδείας του Δήμου. Οι προσληφθέντες θα υπογράψουν συμβάσεις ενός έτους.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

Προκήρυξη για 400 συνοριοφύλακες

ΕΝΤΟΣ των ημερών αναμένεται να εκδοθεί η προκήρυξη για την πρόσληψη συνολικά 400 συνοριοφύλακων από την Ελληνική Αστυνομία.

Οι συνοριοφύλακες θα προσληφθούν με σύστημα αντικειμενικών κριτηρίων για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων σε κάθε περιφερειακή ενότητα νησί.

Εν λόγω υποψηφίοι θα πρέπει να κατοικούν την τελευταία διετία ή να κατοικούν από τη γέννησή τους και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους στην Περιφέρεια στην οποία ανήκει η συγκεκριμένη

περιφερειακή Ενότητα ή Νησί, όπου λειτουργούν ή πρόκειται να λειτουργήσουν υπηρεσίες διαχείρισης Μετανάστευσης, Συνοριακής Φύλαξης ή Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών και κατά προτίμηση ή αποκλειστικά στις περιοχές της εκάστοτε Περιφερειακής Ενότητας ή νησιού.

Για την πρόσληψη οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι απόφοιτοι όλων των τύπων Λυκείου ή άλλης ισότιμης Σχολής Εσωτερικού ή Εξωτερικού. Από τον αριθμό των προσλαμβανόμενων, ποσοστό 80% καλύπτεται από υποψηφί-

ους που κατέχουν ποιοιδήποτε απολυτήριο τίτλο όλων των τύπων Λυκείου, με εξαίρεση εκείνους του Α΄ Κύκλου Σπουδών Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΤΕΕ), των Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών (ΤΕΣ), Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑ.Σ.) και των Σχολών ΟΑΕΔ. Το υπόλοιπο ποσοστό 20% καλύπτεται από υποψηφίους που κατέχουν πτυχίο Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.Ε.) Β΄ Κύκλου ή είναι απόφοιτοι όλων των τύπων Λυκείου κατά τα ανωτέρω και επιπλέον κατέχουν πτυχίο ΕΠΑ.Δ. ή ισότιμο με αυτό τίτλο.

Σε περίπτωση που οι θέσεις των προσλαμβανόμενων με τίτλο σπουδών μιας κατηγορίας υποψηφίων δεν καλύπτονται, οι κενές θέσεις συμπληρώνονται από υποψηφίους της άλλης κατηγορίας.

Επίσης, δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν το 28ο έτος της ηλικίας τους και να έχουν υγεία και άρτια σωματική διάπλαση.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να υποβάλουν αυτοπροσώπως στα Αστυνομικά Τμήματα του τόπου κατοικίας ή διαμονής τους τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.



ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Στην ΕΕ

Αιτήσεις για 217 τεχνικούς πληροφοριών με 4ετή σύμβαση

Θα προσληφθούν πεπειραμένοι ειδικοί και βοηθοί που θα εργαστούν ως έκτακτοι υπάλληλοι, κυρίως στο Λουξεμβούργο

Εκίνησε η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων για την πρόσληψη συνολικά 217 διοικητικών υπαλλήλων ως τεχνικών πληροφοριών, στην ΕΕ.

Συγκεκριμένα η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα προσλάβει πεπειραμένους ειδικούς και βοηθούς που θα εργαστούν ως έκτακτοι υπάλληλοι, κυρίως στο Λουξεμβούργο, στους ακόλουθους τομείς:

- Προηγμένη τεχνολογία: υπολογιστικά υψηλών επιδόσεων
- Προηγμένη τεχνολογία: κβαντικές τεχνολογίες
- Ανάλυση δεδομένων και επιστήμη των δεδομένων
- Ψηφιακός χώρος εργασίας, μηχανοργάνωση γραφείου και κινητή υπολογιστική
- Ασφάλεια των ΤΠΕ
- Υποδομή ΤΠ και υπολογιστικό νέφος.

Οι εν λόγω διαδικασίες επιλογής καλύπτουν δύο ομάδες καθηκόντων (AD και AST), δύο βαθμούς (AD8 και AST4) και διάφορους τομείς (συνολικά 11 διαδικασίες επιλογής). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση μόνο σε έναν τομέα ανά βαθμό. Η επιλογή σας πρέπει να γίνει κατά τη συμπλήρωση της ηλεκτρονικής αίτησης υποψηφιότητας και δεν είναι δυνατό να τροποποιηθεί μετά την επικύρωσή της.

Η αρχική διάρκεια της σύμβασης είναι τέσσερα έτη για έκτακτους υπαλλήλους και μπορεί να ανανεωθεί για μέγιστη περίοδο δύο ετών.

Οι μισθοί για τον βαθμό AD8 ανέρχονται στα 7.072, 70 ευρώ, ενώ για τον βαθμό AST4 στα 4.315,85 ευρώ.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να απολαύουν των πολιτικών τους δικαιωμάτων ως υπήκοοι κράτους-μέλους της ΕΕ και να παρέχουν τα εκέγγυα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των μελλοντικών τους καθηκόντων. Οι άνδρες υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν τακτοποιήσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

Όλοι οι υποψήφιοι θα πρέπει να γνωρίζουν δύο επίσημες γλώσσες της ΕΕ, τη μία σε άριστο επίπεδο και την άλλη σε ικανοποιητικό.

Η δεύτερη γλώσσα θα πρέπει να είναι είτε η αγγλική είτε η γαλλική.

Για τον βαθμό AD8, επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές τουλάχιστον τεσσάρων ετών, πιστοποιούμενες με δίπλωμα (πτυχίο) και ακολουθούμενες από τουλάχιστον 9ετή επαγγελματική πείρα στον τομέα των ΤΠΕ, εκ των οποίων τουλάχιστον τρία έτη στον επιλεγμένο τομέα.

Για τον βαθμό AST4 απαιτείται επίπεδο μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τουλάχιστον δύο ετών, πιστοποιούμενο με δίπλωμα (πτυχίο) και ακολουθούμενη από τουλάχιστον 6ετή επαγγελματική πείρα στον τομέα των ΤΠΕ, εκ των οποίων τουλάχιστον τρία έτη στον επιλεγμένο τομέα. Η επαγγελματική πείρα που ζητείται για τις ανωτέρω διαδικασίες επιλογής μπορεί να έχει αποκτηθεί σε ιδιωτικές εταιρείες, διεθνείς οργανισμούς και/ή φορείς, θεσμικά όργανα και/ή οργανισμούς της ΕΕ, εθνικές και/ή περιφερειακές διοικήσεις, πανεπιστήμια, ερευνητικά ιδρύματα, βιομηχανία, μη κυβερνητικές οργανώσεις ή στο πλαίσιο αυτοασχόλησης.

Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές έως και τις 6 Φεβρουαρίου 2020 στις 12 το μεσημέρι, ώρα Βρυξελλών, στον ιστότοπο της EPSO <http://jobs.eu-careers.eu>.

Καθήκοντα

Ως ειδικός (βαθμός AD8), θα καθορίζετε και θα εφαρμόζετε νέες στρατηγικές ΤΠΕ ή προτεραιότητες της Επιτροπής στον τομέα, θα μετουσιώνετε τις ανάγκες των επιχειρήσεων σε λύσεις ΤΠΕ και θα χρησιμοποιείτε στατιστικά στοιχεία και πηγές μεγάλων δεδομένων. Στο πλαίσιο των καθηκόντων σας, θα διασφαλίσετε τη συνεχή λειτουργία των υπηρεσιών ΤΠΕ, θα διαχειρίζεστε τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη και θα συμμετέχετε σε συνεντεύξεις ως τεχνικός εμπειρογνώμονας.

Ως βοηθός (βαθμός AST4), θα υποστηρίζετε την υλοποίηση έργων ΤΠ, συμμετέχοντας στον σχεδιασμό λύσεων, συντάσσοντας επιχειρηματικές προδιαγραφές και συμβάλλοντας στον σχεδιασμό του προϋπολογισμού και στον προγραμματισμό των πόρων. Στο πλαίσιο των καθηκόντων σας, θα αναλύετε και θα επεξεργάζεστε στατιστικά δεδομένα και πηγές μαζικών δεδομένων, θα συμμετέχετε στον σχεδιασμό και την υλοποίηση λύσεων ΤΠΕ και θα συνεισφέρετε σε ενημερώσεις και παρομοιώσεις.



MOTOROIL

Πωλητές μερικής ή πλήρους απασχόλησης

ΠΩΛΗΤΕΣ και υπαλλήλους γραφείου για την κάλυψη θέσεων μερικής ή πλήρους απασχόλησης αναζητά η Meccanica Group Α για λογαριασμό εταιρείας του ομίλου MotorOil.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, να έχουν εξοικείωση με τη χρήση Η/Υ, εμπειρία στον χώρο της τηλεφωνικής εξυπηρέτησης / πώλησης, αλλά και να γνωρίζουν ικανοποιητικά την αγγλική γλώσσα. Επιπλέον θα πρέπει να έχουν διαπραγματευτικές ικανότητες και ικανότητες πώλησης.

Η εταιρεία προσφέρει σταθερές μηνιαίες αποδοχές πλέον του βασικού, σχήμα bonus, αμειβόμενη εκπαίδευση και περίοδο προσαρμογής, δυνατότητες εξέλιξης, ευχάριστο και σύγχρονο περιβάλλον εργασίας. Βιογραφικά στο e-mail: hr@meccanica.gr.



ΜΥΚΟΝΟΣ

Οδηγοί και υπάλληλοι υποδοχής

ΟΔΗΓΟΥΣ /αξιοφόρους αλλά και υπαλλήλους υποδοχής αναζητά, μεταξύ άλλων, η εταιρεία Louis Hotels, για το ξενοδοχείο της στη Μύκονο. Για τη θέση των υπαλλήλων υποδοχής οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν προϋπηρεσία σε ανάλογο θέση σε ξενοδοχεία 4 ή 5 αστερών, γνώση της αγγλικής γλώσσας (γνώση επιπλέον γλωσσών θα θεωρηθεί επιπρόσθετο προσόν), αλλά και γνώση χειρισμού ξενοδοχειακού προγράμματος.

Επιπλέον για τις θέσεις των οδηγών/αξιοφόρων απαιτείται δίπλωμα οδήγησης Β' κατηγορίας. Η εταιρεία προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών με βάση τα προσόντα, δυνατότητα εξέλιξης και σταδιοδρομίας αλλά και διαμονή και διατροφή.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να αποστείλουν βιογραφικό σημείωμα με τον τίτλο της επιθυμητής θέσης, μέχρι τις 31 Ιανουαρίου 2020, στην ιστοσελίδα <http://www.louis-hotels.com>



ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ Ο μετασχηματισμός του σε e-ΕΦΚΑ

Με τον νέο e-ΕΦΚΑ η αίτηση συνταξιοδότησης θα γίνεται ηλεκτρονικά - θα ενημερώνει ασφαλισμένους και συνταξιούχους για την επεξεργασία των αιτημάτων τους με SMS και email



ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ από το Διοικητικό συμβούλιο του ΕΦΚΑ το σχέδιο δράσης για το 2020 το οποίο περιλαμβάνει τον μετασχηματισμό του ΕΦΚΑ σε e-ΕΦΚΑ μέχρι τέλος του έτους όπου θα γίνονται διασταυρώσεις στοιχείων μεταξύ υπηρεσιών χωρίς να ταλαιπωρούνται οι ασφαλισμένοι και οι συνταξιούχοι και κυρίως χωρίς γραφειοκρατία και φυσική παρουσία. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι του ΕΦΚΑ θα εκπαιδευτούν στις νέες ψηφιακές απαιτήσεις ώστε να μπορέσουν να αντεπεξέλθουν στις νέες απαιτήσεις.

Σύμφωνα με το επιχειρησιακό σχέδιο δράσης του ΕΦΚΑ θα λειτουργήσουν το επόμενο διάστημα: Πληροφοριακό σύστημα θεμελιώσης και απονομής συντάξεων υποσυστήμα συντάξεων «ΑΤΛΑΣ»: Η δράση αφορά στην προώθηση της υλοποίησης του υφιστάμενου έργου ΕΣΠΑ επιτάχυνσης των συντάξεων, που περιλαμβάνει αυτοματοποίηση της διαδικασίας θεμελίωσης και απονομής με αναβάθμιση της λειτουργικότητας, ώστε να υποστηρίξει η αυτοματοποιημένη ολοκλήρωση.

Πληροφοριακό σύστημα καταπολέμησης της εισφοροδιαφυγής: Η δράση αφορά την ολοκλήρωση του ομώνυμου έργου ΕΣΠΑ και τη θέση σε παραγωγική λειτουργία των νέων ελεγκτικών διαδικασιών που υποστηρίζονται από σύγχρονα τεχνολογικά εργαλεία.

Πληροφοριακό Σύστημα Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ): Δημιουργία νέου σύγχρονου συστήματος υποστήριξης της λειτουργίας των ΚΕΠΑ που θα στηρίζεται στο Σύστημα Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης της ΗΔΙΚΑ και θα θωρακίζει τον οργανισμό από παράνομες πρακτικές καθιστώντας παράλληλα τις γνωματεύσεις άμεσα ηλεκτρονικά επεξεργάσιμες.

Πληροφοριακό Σύστημα Λειτουργίας των Περιφερειακών Υπηρεσιών Συντονισμού και Υποστήριξης (ΠΥΣΥ): Ανάπτυξη λειτουργιών για την αποτελεσματική υποστήριξη των ΠΥΣΥ στο ρόλο της Υποστήριξης και του Συντονισμού των τοπικών μονάδων.

Πληροφοριακό Σύστημα Παρακολούθησης Δικαστικών Υποθέσεων: Ανάπτυξη και εγκατάσταση συστήματος που θα παρακολουθεί τα διάφορα στάδια χρέωσης, διεκπεραίωσης και ολοκλήρωσης των δικαστικών υποθέσεων που διαχειρίζεται τόσο η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών όσο και τα υποκαταστήματα.

Μετάδοση αυτόνομων πληροφοριακών συστημάτων απονομής συντάξεων στο κεντρικό πληροφοριακό σύστημα του ΕΦΚΑ: Σταδιακή διακοπή της λειτουργίας επιμέρους συστημάτων απονομής και πληρωμής συντάξεων μέσω της μετάπτωσης τους σε ένα ενιαίο πληροφοριακό σύστημα, με επίτευξη οικονομικών κλίμακας.

Πληροφοριακό Σύστημα Τηλεφωνικής Εξυπηρέτησης Ασφαλισμένων: Έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας για την προμήθεια και εγκατάσταση σύγχρονου συστήματος τηλεφωνικής εξυπηρέτησης με κατάλληλο συνδυασμό ηλεκτρονικών εκπροσώπων και υπαλλήλων του ΕΦΚΑ για την ταχύτερη και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα e-ΕΦΚΑ: Προετοιμασία και Δημοσίευση ενός νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος που θα ενοποιήσει τα συστήματα μισθωτών και μη μισθωτών και θα καλύπτει αποτελεσματικά τις ανάγκες του οργανισμού.

Ηλεκτρονική εγγραφή στο Μητρώο: Δυνατότητα

απομακρυσμένης εγγραφής και μεταβολής στοιχείων άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένων στο μητρώο μέσω ηλεκτρονικής υπηρεσίας ή αυτόματης διασύνδεσης με Δημόσια Γεγονότα, με αποτέλεσμα την εξοικονόμηση χρόνου των ασφαλισμένων και την αποφόρτιση της εξυπηρέτησης στα τμήματα μητρώου.

Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης και απονομή συντάξης: Διεύρυνση της διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής και ψηφιακή απονομή και πληρωμή της σύνταξης για τη συντριπτική πλειοψηφία των αιτούντων.

Ηλεκτρονική πύλη χορήγησης πιστοποιητικών και βεβαιώσεων: Αντικατάσταση της Διαδικασίας λήψης πιστοποιητικών και βεβαιώσεων και προσκόμισής τους σε άλλους φορείς του Δημοσίου μέσω ηλεκτρονικών διασυνδέσεων και λειτουργίας πύλης που πιστοποιημένοι χρήστες των φορέων θα αντλούν απευθείας τις βεβαιώσεις. Στο μεσοδιάστημα θα παρέχεται η δυνατότητα ηλεκτρονικής χορήγησης των κυριότερων βεβαιώσεων και πιστοποιητικών (ασφαλιστική ενημερότητα, βεβαίωση απογραφής κλπ) από το δικτυακό τόπο του ΕΦΚΑ.

Ενιαία διαδικτυακή πύλη ενημέρωσης, εξυπηρέτησης και γεωχωρικής προβολής και αξιολόγησης τοπικών και κεντρικών υπηρεσιών: Ενσωμάτωση της πληροφορίας από τους δικτυακούς τόπους των πρώην ταμείων στο δικτυακό τόπο του ΕΦΚΑ και αναβάθμιση του δικτυακού τόπου με εργαλεία γεωχωρικής απεικόνισης των σημείων εξυπηρέτησης.

Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης και χορήγηση παροχών σε χρήμα: Ανάπτυξη πλέγματος ηλεκτρονικών υπηρεσιών για την υποβολή αιτημάτων, άντληση δικαιολογητικών και πληρωμή παροχών σε χρήμα σε συνδυασμό με την ψηφιακή έκδοση των απαιτούμενων ιατρικών βεβαιώσεων από το Σύστημα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Καθολικά ηλεκτρονικά υποβολή ΑΠΔ: Ένταξη όλων των ασφαλιστικών κατηγοριών (που ακόμη υποβάλλονται χειρόγραφα) στην διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής και εκκαθάρισης ΑΠΔ.

Υπηρεσία υποβολής και έκδοσης Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης Ασθενείας: Ηλεκτρονική υποβολή αιτήματος και αυτοματοποιημένη έκδοση και αποστολή της Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης με σκοπό την άμεση εξυπηρέτηση του ασφαλιστικού κοινού και την αποσυμφόρηση των υποκαταστημάτων.

Μηνιαία απόδοση ασφαλιστικής ικανότητας: Αντικατάσταση της επίσιας ροής απόδοσης ασφαλιστικής ικανότητας με μηνιαία, για την αυτοματοποιημένη απόδοση με την εκπλήρωση των προϋποθέσεων από τον ασφαλισμένο, χωρίς να απαιτείται όπως σήμερα φυσική παρουσία στο υποκατάστημα.

Ευρωπαϊκό σύστημα ηλεκτρονικής ανταλλαγής εγγράφων (EESSI): Θέση σε παραγωγική λειτουργία του συστήματος EESSI που υποστηρίζει την απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών και την αυτόματη μεταφορά των εγγράφων στις διάφορες υπηρεσίες εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μηχανισμός αυτοματοποιημένης ενημέρωσης: Δημιουργία μηχανισμού ενημέρωσης ασφαλισμένων και συνταξιούχων μέσω SMS και email για τα διάφορα στάδια επεξεργασίας των αιτημάτων τους.

4. ΟΛΟ ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/01/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/01/2020

Σελίδα: 17



ΠΟΣΟ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΝΑ ΑΥΞΗΘΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΚΥΡΙΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ			Για 30 έτη ασφάλισης από 26,37% σε 28,74%	Για 31 έτη ασφάλισης από 27,79% σε 30,57%	Για 32 έτη ασφάλισης από 29,21% σε 32,72%	Για 33 έτη ασφάλισης από 30,63% σε 34,92%
Για 34 έτη ασφάλισης από 32,22% σε 37,38%	Για 35 έτη ασφάλισης από 33,81% σε 40,23%	Για 36 έτη ασφάλισης από 35,40% σε 42,83%	Για 37 έτη ασφάλισης από 37,20% σε 45,38%	Για 38 έτη ασφάλισης από 39,00% σε 47,97%	Για 39 έτη ασφάλισης από 40,80% σε 49,78%	Για 40 έτη ασφάλισης από 42,80% σε 51,79% (με εναλλακτική το 50,3%)



Νέο Ασφαλιστικό

Αυξήσεις 10% έως 15% στους συνταξιούχους

Υστερα από μια δεκαετία αλλεπάλληλων περικοπών στις συντάξεις, το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο φέρνει αυξήσεις έως 15% στις κύριες, έως 48% στις επικουρικές, νέα αυξημένα ποσοστά αναπλήρωσης, αναδρομικά πενταμήνου και αυξήσεις στις αποδοχές των συνταξιούχων οι οποίοι παραμένουν στην αγορά εργασίας. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γιάννης Βρούτσης προ-

τοιμάζεται να δώσει εντός των ημερών σε δημόσια διαβούλευση το νέο Ασφαλιστικό και διαβεβαιώνει πως «δεν πρόκειται να προχωρήσουμε σε καμία μείωση, αντίθετα θα υπάρξουν αυξήσεις». «ΤΑ ΝΕΑ» παρουσιάζουν σήμερα όλες τις αλλαγές που φέρνει το νέο νομοσχέδιο μέσω του οποίου προβλέπεται μεταξύ άλλων πως η κλιμακωτή αύξηση της αναπλήρωσης κοντά στο 51% για τη 40ετία θα οδηγήσει σε αυξήσεις της τάξης του 10% στα τελικά ποσά των συντάξεων για αποδοχές έως 1.500 ευρώ και έως 15% για υψηλότερες. Για όλες τις αναπροσαρμογές η αφετηρία μπαίνει την 1η Οκτωβρίου 2019. Αυτό σημαίνει ότι με τις συντάξεις Μαρτίου θα καταβληθούν αναδρομικά πενταμήνου αφού γίνει πρώτα ο επανυπολογισμός τους. Στις επικουρικές η μεσοσταθμική μηνιαία αύξηση ανέρχεται σε 100 ευρώ, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις θα φθάσει και τα 195 ευρώ τον μήνα. Μεγάλες αλλαγές έρχονται και στις κλίμακες των εισφορών.

→ ΓΥΡΙΣΤΕ ΣΕΛΙΔΑ

4. ΟΛΟ ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/01/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/01/2020

Σελίδα: 18



ΦΟΡΕΑΣ	Ποσοστό (%) συνταξιούχων που θα δουν αυξήσεις	Μέσο ποσοστό αύξησης (%)
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΥΝΤΠ	56,95	31,29
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΥΕΚ	27,63	41,21
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΠΟΖΟ	38,78	31,95
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΠΟΚΑ	10,56	1,12
ΕΤΕΑΠ-ΤΑΔΚΥ	51,66	28,81
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΠΠΕΡΤ	0,67	2,1
ΕΤΕΑΠ-ΤΑΣ	71,18	23,28
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΔΥ-ΚΥ	15,92	7,34
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΕΙΓΕ	67,85	15,89
ΕΤΕΑΠ-ΕΛΕΜ	0,40	0,02
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΔ	65,11	41,35
ΕΤΕΑΠ-ΕΤΕΑΜ	18,78	44,92
ΕΤΕΑΠ-ΚΕΑΝ	53,33	36,54
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΤΤΑΘ	63,77	17,37
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΠ ΕΤΒΑ	79,08	25,23
ΕΤΕΑΠ-ΤΣΕΑΠΣΓΟ	30,07	39,56
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΠΕΤΕ	100,00	29,49
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΠ ΟΤΕ	19,71	2,63
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΣΥΤ	51,91	3,16
ΕΤΕΑΠ-ΤΑΠΤΠ	62,21	48,24
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΠΑΣΑ	0,00	0
ΕΤΕΑΠ-ΕΤΕΑΜ-ΟΠΣ	22,90	46,23
ΕΤΕΑΠ-ΤΣΜΕΔΕ(Ε)	38,48	12,29
ΕΤΕΑΠ-ΤΕΑΠΥΚ	63,29	38,37
ΣΥΝΟΛΟ	21,08	

Νέο Ασφαλιστικό

Αυξήσεις στις συντάξεις για πρώτη φορά ύστερα από 10 χρόνια

Όλες οι αλλαγές που περιέχει το υπό διαβούλευση νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας που συνοδεύεται από ακριβή αναλογιστική μελέτη, η οποία δείχνει την επάρκεια του ασφαλιστικού συστήματος έως το 2070

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Αυξήσεις στις κύριες συντάξεις έως 15%, αυξήσεις στις επικουρικές έως 48%, αναδρομικά πενταμήνου, νέο τοπίο στις εισφορές για ελεύθερους επαγγελματίες και αγρότες, ευνοϊκές αλλαγές στην απασχόληση συνταξιούχων καθώς και στα μπλοκάκια φέρνει το ασφαλιστικό νομοσχέδιο, το οποίο δίνεται σε δημόσια διαβούλευση εντός της εβδομάδας. Το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο ενσωματώνει την ασφαλιστική δαπάνη, η οποία είναι απόλυτα διασφαλισμένη και θα συνοδεύεται από απόλυτα ακριβή αναλογιστική μελέτη, η οποία δείχνει την επάρκεια του ασφαλιστικού συστήματος έως το 2070.

«Δεν πρόκειται να προχωρήσουμε σε καμία μείωση, αντίθετα, για πρώτη φορά μετά από δέκα χρόνια, θα υπάρχουν αυξήσεις στις συντάξεις» δήλωσε ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης. Οι βασικές διατάξεις του ασφαλιστικού νομοσχεδίου προβλέπουν τα εξής:

ΚΥΡΙΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ. Αυξάνονται οι συντελεστές αναπλήρωσης των κύριων συντάξεων, με αναδρομική ισχύ από 1/10/2019, για όσους έχουν πάνω από 30 συντάξιμα έτη, ώστε να οδηγούν σε αναπλήρωση της τάξης του 50% - 51% για 40 έτη ασφάλισης (έναντι 42,80% σήμερα) και 40% - 40,5% για 35ετία ασφάλισης (έναντι 33,81% σήμερα) στην ανταποδοτική σύνταξη. Αυτό

4. ΟΛΟ ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/01/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/01/2020

Σελίδα: 19



ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΤΕΑΕΠ
€299.985.060

σημαίνει αύξηση άνω των 8 ποσοστιαίων μονάδων για τη 40ετία και άνω των 6 ποσοστιαίων μονάδων για την 35ετία. Στην 5ετία 30-35 η σωρευτική αύξηση θα είναι μικρότερη. Στην ανταποδοτική θα προστίθεται η εθνική των 384 ευρώ. Πάντως τα τελικά ποσοστά δεν έχουν κλειδωθεί οριστικά.

Η κλιμακωτή αύξηση της αναπλήρωσης κοντά στο 51% για την 40ετία φέρνει αυξήσεις της τάξης του 10% στα τελικά ποσά των συντάξεων για αποδοχές έως 1.500 ευρώ και έως 15% για υψηλότερες. Για όλες τις αναπροσαρμογές η αφετηρία μπαίνει στην 1η Οκτωβρίου 2019. Αυτό σημαίνει ότι με τις συντάξεις Μαρτίου θα καταβληθούν αναδρομικά πενταμήνου αφού γίνει πρώτα ο επανυπολογισμός τους. Σύμφωνα με εκτιμήσεις, αυξήσεις μεσοσταθμικά 65-70 ευρώ ευρώ μηνιαίως συν τα αναδρομικά 5 μηνών θα πάρουν περίπου 60.000 συνταξιούχοι. Θα υπάρξουν, όμως, και λίγες περιπτώσεις συνταξιούχων, οι οποίοι θα διαπιστώσουν αυξήσεις 150 - 200 ευρώ, σε μηνιαία βάση. Ένα μέρος των παλιών συνταξιούχων δεν θα πάρει «ζεστό» χρήμα, αλλά θα δει να αποτιμώνται η βελτίωση λογιστικά μόνο στα χαρτιά, καθώς διατηρεί προσωπική διαφορά. Για αυτά την κατηγορία των παλιών συνταξιούχων η τροποποίηση θα είναι λογιστική και θα εμφανιστεί στο εκκαθαριστικό τους καθώς διατηρούν προσωπική διαφορά, η οποία θα μειωθεί αντίστοιχα με την αύξηση της ανταποδοτικής πα-

ροχής. Οι εν λόγω συνταξιούχοι θα πρέπει να περιμένουν αυξήσεις στην τσέπη τους μετά το 2023 και αφού πρώτα μηδενιστεί η προσωπική διαφορά τους.

Τονίζεται ότι τρεις κατηγορίες ασφαλισμένων και συνταξιούχων κύριων συντάξεων - οι οποίοι έχουν πάνω από 30 συντάξιμα έτη - θα είναι οι κερδισμένοι με το νέο Ασφαλιστικό. Πρόκειται για:

■ Όσους συνταξιοδοτούνται από την ψήφιση του νέου νόμου και

εφεξής, όπου δεν θα υπάρχει επανυπολογισμός.

■ Όσους έχουν συνταξιοδοτηθεί με βάση τις διατάξεις του Νόμου Κατρούγκαλου, δηλαδή, από 13/5/2016 έως και την ημερομηνία ισχύος του νέου νόμου. Εδώ θα έχουμε επανυπολογισμό με βάση τους νέους συντελεστές, εφόσον οι συνταξιούχοι έχουν τουλάχιστον 30 έτη ασφάλισης και άνω, και καταβολή αναδρομικών ποσών από 1/10/2019.

■ Όσους έχουν συνταξιοδοτηθεί πριν από τον Νόμο Κατρούγκαλου. Πρόκειται για τους παλιούς συνταξιούχους που εξήλθαν πριν από τον Μάιο του 2016. Η κατηγορία αυτή των παλιών συνταξιούχων δεν θα πάρει «ζεστό» χρήμα, αλλά θα δει να αποτιμώνται η βελτίωση λογιστικά μόνο στα χαρτιά, καθώς διατηρεί προσωπική διαφορά. Δηλαδή για αυτή την κατηγορία των παλιών συνταξιούχων η τροποποίηση θα είναι λογιστική και θα εμφανιστεί στο εκκαθαριστικό τους καθώς διατηρούν προσωπική διαφορά, η οποία θα μειωθεί αντίστοιχα με την αύξηση της ανταποδοτικής παροχής. Οι εν λόγω συνταξιούχοι θα πρέπει να περιμένουν αυξήσεις στην τσέπη τους μετά το 2023, όταν θα ενεργοποιηθεί η ρύθμιση για γενικές αυξήσεις με βάση το ΑΕΠ και τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και αφού πρώτα μηδενιστεί η προσωπική διαφορά τους.

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ. Μεσοσταθμικά μηνιαία αύξηση 100 ευρώ, που σε ορισμένες περιπτώσεις θα φθάσει και τα 195 ευρώ τον μήνα, θα λάβουν συνταξιούχοι επικουρικών συντάξεων τον ερχόμενο Μάρτιο με την ψήφιση του ασφαλιστικού νομοσχεδίου. Επισημαίνεται ότι οι αυξήσεις (και φυσικά τα αναδρομικά) αφορούν αποκλειστικά και μόνο τις επικουρικές συντάξεις που είχαν υποστεί μείωση - λόγω του ορίου των 1.300 ευρώ ως άθροισμα κύριας και επικουρικής. Τα στοιχεία

του υπουργείου Εργασίας δείχνουν ότι αύξηση της επικουρικής τους σύνταξης από 23% μέχρι και 48% (μαζί με αναδρομικά 5 μηνών) θα εισπράξουν 465.000 συνταξιούχοι. Συνολικά το πλήθος των καταβαλλόμενων επικουρικών συντάξεων ανέρχεται σε 1,2 εκατομμύρια. Συνεπώς μία στις τρεις επικουρικές συντάξεις θα δει αύξηση. Οι αυξήσεις στις επικουρικές συντάξεις θα ισχύσουν αναδρομικά από την 1η Οκτωβρίου 2019. Αυτό σημαίνει ότι για όσους συνταξιούχους κόπηκαν οι συντάξεις τους θα λάβουν και αναδρομικά ποσά από την 1η Οκτωβρίου 2019, τα οποία σε ορισμένες περιπτώσεις θα φθάσουν και τα 1.000 ευρώ.

ΕΙΣΦΟΡΕΣ. Νέο τοπίο εισφορών φέρνει το νομοσχέδιο για 950.000 αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες. Οι εισφορές αποσυνδέονται από το δηλωθέν στην Εφορία εισόδημα και από τον κατώτατο μισθό και θεσπίζονται 6 ασφαλιστικές κατηγορίες ελεύθερης επιλογής, οι οποίες θα κυμαίνονται από 220 έως 576 ευρώ. Μια 7η υποκατώτατη κατηγορία θεσπίζεται στα 126 ευρώ για τους νέους επαγγελματίες με δραστηριότητα έως 5 ετών. Ο κάθε ασφαλισμένος θα μπορεί να εντάσσεται τον Δεκέμβριο κάθε έτους ελεύθερα σε όποια κατηγορία επιθυμεί να ασφαλιστεί για το επόμενο έτος. Η πρώτη ασφαλιστική κατηγορία θα είναι υποχρεωτική και οι επόμενες προαιρετικές. Όσο υψηλότερες εισφορές καταβάλλει κάποιος τόσο μεγαλύτερη σύνταξη θα λαμβάνει στο τέλος του ασφαλιστικού του βίου. Το ίδιο σύστημα θα ισχύσει και για εισφορές επικουρικής και εφάπαξ. Η κατώτατη εισφορά για επικουρική θα είναι 42 ευρώ/μήνα (αφορά δικηγόρους, μηχανικούς, πρακτικούς υγρών καυσίμων και αρτοποιούς). Η κατώτατη εισφορά για εφάπαξ θα είναι 26 ευρώ/μήνα (αφορά δικηγόρους,

μηχανικούς, γιατρούς). Εξάλλου οι εισφορές για τους 450.000 αγρότες αλλάζουν από 1/1/2020 με τον ίδιο μηχανισμό που θα εφαρμοστεί και στους ελεύθερους επαγγελματίες. Η εισφορά αποσυνδέεται από το δηλωθέν εισόδημα. Οι αγρότες θα μπορούν να επιλέγουν προαιρετικά την κατηγορία στην οποία επιθυμούν να ενταχθούν τον Δεκέμβριο κάθε έτους. Θα υπάρχει ειδική πρόβλεψη για τους αγρότες που θα δραστηριοποιούνται για πρώτη φορά και για μία 5ετία. Οι εισφορές αυτές πρόκειται να αυξηθούν από την 1/1/2021.

ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ. Αύξηση 75% φέρνει το ασφαλιστικό νομοσχέδιο για τους απασχολούμενους συνταξιούχους, καθώς αναμένεται να μειωθεί η περικοπή της σύνταξης λόγω απασχόλησης από το 60% στο 30%. Η αλλαγή του ποσοστού παρακράτησης των κύριων και επικουρικών συντάξεων αναμένεται να ισχύσει για το σύνολο των συνταξιούχων που εργάζονται πριν και μετά την εφαρμογή του Νόμου Κατρούγκαλου (12 Μαΐου 2016).

ΜΠΛΟΚΑΚΙΑ: Αλλάζει το καθεστώς εισφορών για τους μισθωτούς που διατηρούν παράλληλα και δεύτερη δραστηριότητα αυτοαπασχόλησης (μπλοκάκι). Όσοι καλύπτουν από τον μισθό τους την ελάχιστη εισφορά για σύνταξη και υγεία των 210 ευρώ θα απαλλάσσονται από την εισφορά στο μπλοκάκι. Αν οι ασφαλιστικές κρατήσεις εργαζομένου και εργοδότη για το 27,10% (σύνταξη και υγεία) δεν καλύπτουν το ποσό των 210 ευρώ, τότε ο ασφαλισμένος θα έχει υποχρέωση να καταβάλλει στο μπλοκάκι κατ'ελάχιστον το υπόλοιπο. Ταυτόχρονα αλλάζει ριζικά το καθεστώς των τίτλων κτήσης (πρώην αποδείξεις επαγγελματικής δαπάνης). Εξετάζεται το ετήσιο όριο των 10.000 ευρώ να πέσει σημαντικά στα 3.000 ευρώ ή 5.000 ευρώ και να απαλλαγεί από την υποχρέωση παρακράτησης ασφαλιστικών εισφορών (σήμερα ισχύουν εισφορές 20,28%).

Τέλος στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο ενσωματώνονται και οι παρακάτω διατάξεις:

■ Η διοικητική και οργανωτική υπονομιση του ΕΦΚΑ (κύριες συντάξεις) με το ΕΤΕΑΕΠ (επικουρικές συντάξεις και εφάπαξ βοηθήματα) θα είναι σημαντικό κεφάλαιο στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο. Ο ΕΦΚΑ και το ΕΤΕΑΕΠ θα έχουν εντός του Ε-ΕΦΚΑ ενιαία μέν, αλλά διακριτή λογιστική διαχείριση για κάθε κλάδο. Στόχος είναι να προκλήσει οικονομικές κλιμακώσεις και να βελτιωθεί ο χρόνος απονομής των συντάξεων.

■ Ψηφιακή σύνταξη: Στο νέο Ασφαλιστικό βρίσκονται και διατάξεις για τον ψηφιακό μετασχηματισμό του ΕΦΚΑ αλλά και για το σύστημα «Ατάς». Το «Ατάς» θα παίζει καθοριστικό ρόλο για την ολοκλήρωση του εγχειρήματος της «ψηφιακής σύνταξης», ώστε τον Ιούνιο του 2021 το 90% των νέων συντάξεων να εκδίδεται ψηφιακά.

Πρόκληση

Με αφορμή τη συνεδρίαση της Ολομέλειας του ΣτΕ(10/1/2020) μετά την οποία αναμένεται η οριστική και αμετάκλητη απόφαση για τα αναδρομικά των συνταξιούχων, πολλά λέγονται και γράφονται. Η ουσία είναι ότι η Ολομέλεια του ΣτΕ καλείται να αποφασίσει εκ νέου για μια απόφαση που η ίδια είχε λάβει το 2015!!!



ΤΡΙΤΗ ΜΑΤΙΑ
ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΧΗ

Να θυμηθούμε ότι οι μνημονιακές περικοπές του 2012 στις κύριες και επικουρικές συντάξεις, καθώς και η περικοπή των Δωρών Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας, έχουν κριθεί αντισυνταγματικές, με τις αμετάκλητες αποφάσεις

της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας (υπ' αριθ. 2287-2290/2015), με τις αποφάσεις της Ολομέλειας του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (υπ' αριθ. 1-4/2018) και με τις υπ' αριθ. 127/2016 και 1227/2018 αποφάσεις της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Εται οι αποφάσεις του 2015 παράνομη νομολογιακό δεδικασμένο από τη δημοσίευση της απόφασης και μέχρι τον επανυπολογισμό των συντάξεων που πραγματοποιήθηκε από 01.01.2019 και έπειτα.

Και φυσικά θα πρέπει να επισημανθεί ότι αποτελεί πρωτοφανή πρόκληση στους 2,5 εκατ. συνταξιούχους - οι οποίοι απώλεσαν 87 δισ. ευρώ από τα Μνημόνια - το γεγονός ότι τον Μάρτιο του 2018 το Μισθοδικείο έκρινε αντισυνταγματικές τις περικοπές των συντάξεων των συνταξιούχων δικαστών και εισαγγελέων διατάσσοντας την αναπροσαρμογή τους στα επίπεδα του 2012.

5. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΒΡΑΒΕΙΩΝ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Μέσο: ΚΕΡΚΥΡΑΙΚΗ ΑΠΟΨΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/01/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/01/2020

Σελίδα: 12



Σύλλογος Πολυτέκνων Κέρκυρας Προκήρυξη βραβείων αριστούχων μαθητών και φοιτητών

Δηλώσεις συμμετοχής έως 14 Φεβρουαρίου
2020 στα γραφεία της Ένωσης

Ο Σύλλογος Πολυτέκνων Κέρκυρας για να στηρίξει και να αναδείξει την προσπάθεια των παιδιών των πολύτεκνων οικογενειών της Κέρκυρας, διοργανώνει βράβευση αριστούχων 2020.

Όσοι γονείς ή παιδιά πολυτέκνων οικογενειών - μελών της ΕΝΩΣΗΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΚΕΡΚΥΡΑΣ επιθυμούν να συμμετάσχουν στη ετήσια Βράβευση των Αριστούχων, πρέπει να υποβάλουν στα Γραφεία της Ένωσης, μέχρι και 14 Φεβρουαρίου 2020, τα δικαιολογητικά τους, ως ακολούθως:

Όσοι έλαβαν πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή μεταπτυχιακό τίτλο (μάστερ ή διδακτορικό) το ακαδημαϊκό έτος 2018 - 2019: θα προσκομίσουν φωτοαντίγραφο του πτυχίου ή του μεταπτυχιακού τίτλου.

Όσοι εισήχθησαν πρώτη φορά σε Α.Ε.Ι εσωτερικού και οι επιμελεις φοιτητές/τριες που σπουδάζουν σε όλα τα Τμήματα/Σχολές των ΑΕΙ της χώρας, όπως ορίζονται στο ΦΕΚ 2555/Β/ 27-6-2019 (επιτυχία εξέταση τουλάχιστον στο 65% των μαθημάτων του ακαδημαϊκού έτους 2018-2019, που προβλέπονται στο πρόγραμμα σπουδών).

Βεβαίωση εγγραφής πρώτου έτους ή αναλυτική βαθμολογία μαθημάτων έτους 2018-2019.

Όσοι μαθητές Λυκείου τελείωσαν το Σχολείο έτος 2018 - 2019 με βαθμό 18 και άνω: θα προσκομίσουν βεβαίωση του Σχολείου (που θα αναγράφει το

γενικό βαθμό τους) ή φωτοαντίγραφο του ελέγχου επιδόσεώς τους.

Όσοι μαθητές Γυμνασίου τελείωσαν το Σχολικό έτος 2018 - 2019 με βαθμό 18 και το μισό του κλάσματος και άνω (18Ή): θα προσκομίσουν βεβαίωση του Σχολείου (που θα αναγράφει το γενικό βαθμό τους) ή φωτοαντίγραφο του ελέγχου επιδόσεώς του.

Κατάθεση δικαιολογητικών:

Η κατάθεση των δικαιολογητικών θα πραγματοποιείται μόνο με προσκόμισή τους στα γραφεία μας ώστε να παραλάβετε άμεσα την απαραίτητη κάρτα συμμετοχής στην εκδήλωση, από Δευτέρα έως Παρασκευή, 9.00 πμ έως 13.00 μ.μ.,

Δεν θα γίνουν δεκτά δικαιολογητικά:

Μετά την 20η Φεβρουαρίου 2020.

Όσα δεν έχουν προσκομισθεί αυτοπροσώπως αλλά έχουν αποσταλεί με άλλο τρόπο όπως φαξ, email ή ταχυδρομικώς.

Πληροφορίες: 26610-42160

Προσοχή:

Όσοι παραλάβουν κάρτα συμμετοχής στην εκδήλωση και δεν παρουσιάσουν δεν θα πάρουν το βραβείο και ότι άλλο δοθεί στην εκδήλωση.

Απαραίτητη προϋπόθεση: Θεωρημένο βιβλιάριο πολυτέκνων.

6. ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΧΑΜΟΓΕΛΑ

Μέσο: AD BUSINESS

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/01/2020 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/01/2020

Σελίδα: 25



ΔΕΛΤΑ

«Φροντίδα και Χαμόγελα»

Κάθε Χριστούγεννα, όπως και όλη τη χρονιά, η **Δέλτα** και οι εργαζόμενοί της στέκονται με ευαισθησία κοντά στην κοινωνία. Τα φεινά Χριστούγεννα, η Δέλτα προσέφερε 200.000 μερίδες τροφίμων, στηρίζοντας αξιόπιστους φορείς, όπως το Χαμόγελο του Παιδιού, η Κιβωτός του Κόσμου, οι Φίλοι του Παιδιού, ο ΚΥΑΔΑ του Δήμου Αθηναίων, το Άσυλο Ανιάτων, τα Γηροκομεία Αθηνών και Πειραιώς, η Unesco Πειραιώς και Νήσων, το ΚΕΘΕΑ Διάβαση, η Τράπεζα Τροφίμων, αλλά και Συλλόγους Πολυτέκνων και πολλές κοινωνικές δομές δήμων σε όλη την Ελλάδα. Επιπλέον, η Δέλτα προσέφερε γάλα εβαπορέ για το «Δέντρο από γάλατα» των Γιατρών του Κόσμου στη Θεσσαλονίκη. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι της οργάνωσαν ένα Χριστουγεννιάτικο Bazaar με δώρα και στολίδια, προσφέροντας και εκείνοι στα παιδιά των Παιδικών Χωριών SOS. Η Δέλτα κάθε χρόνο διαθέτει δωρεάν 1.000.000 μερίδες τροφίμων στους συνανθρώπους μας, μέσα από το κοινωνικό της πρόγραμμα «Φροντίδα και Χαμόγελα». Στο πλαίσιο αυτό, καλύπτει καθ' όλη τη χρονιά τις ανάγκες των 250 παιδιών που διαμένουν στα Παιδικά Χωριά SOS, σε όλη την Ελλάδα, με γάλα και γιαούρτα, που είναι απαραίτητα για τη σωστή ανάπτυξή τους, αλλά και σχολικά είδη στην αρχή της σχολικής χρονιάς. Επίσης, προσφέρει το πρωινό των νηπίων στον Παιδικό Σταθμό και το Νηπιαγωγείο της ΧΑΝΘ, ενώ δίνει τρόφιμα και σε πολλά σχολεία για παιδιά με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες (ΕΕΕΕΚ) για τη λειτουργία εργαστηρίων Μαγειρικής-Ζαχαροπλαστικής.