

1. 49,5 ΔΙΣ ΕΥΡΩ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟΥ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΟΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/12/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/12/2019

Σελίδα: 16



49,5 δισ. ευρώ το κόστος του Δημογραφικού!

Την καμπάνα χτυπάει εδώ και πολύ καιρό ο Σάββας Ρομπόλης: Το Δημογραφικό, αν δεν αντιμετωπιστεί άμεσα, θα γίνει η νέα οικονομική θλιψιά! Και αυτό αποτυπώνεται με τον πιο αδιάψευστο τρόπο στις δύο μελέτες που υπογράφουν ο Σάββας Ρομπόλης, ομότιμος καθηγητής του Παντείου Πανεπιστημίου, και ο αναλογιστής Βασίλης Μπέ-



της, υποψήφιος διδάκτορας του Παντείου: Η επιβάρυνση του Ασφαλιστικού από το Δημογραφικό θα φτάσει στα 49,5 δισ. ευρώ μέχρι το 2065. Η δε απώλεια από τις εισφορές λόγω της πλήρους κυριαρχίας των ελαστικών μορφών απασχόλησης υπολογίζεται στα 2,5 δισ. ευρώ.

Η επιβάρυνση την περίοδο

2017 – 2065 μόνο από την αύξηση του προσδόκιμου ζωής θα φτάσει στα 49,4 δισ. ευρώ σε σημερινές αξίες, που μεταφράζεται σε περίπου 1 με 1,25 δισ. ευρώ αύξηση των συνταξοδοτικών δαπανών ανά δεκαετία σε σταθερές τιμές. Οι δε ετήσιες απώλειες που προκαλούν στα Ταμεία οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης είναι πάνω από 2,5 δισ. ευρώ και το ποσό θα φτάσει το 2055 στα 48 δισ. ευρώ από την κύρια σύνταξη και στα 17,6 δισ. ευρώ από την επικουρική.



500 πολύτεκνοι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί στην ανεργία το 2020



Του
**ΒΑΣΙΛΗ
Ν. ΘΕΟΤΟΚΑΤΟΥ**
Επιτίμου Δικηγόρου - Προέδρου
της ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Τις τελευταίες ημέρες του 2019 το υπουργείο Παιδείας προχωρεί εσπευσμένα σε προσλήψεις περισσότερων από 5.000 εκπαιδευτικών, αφού την τελευταία δεκαετία έγιναν ελάχιστες και τα κενά είναι μεγάλα. Όσοι φιλοδοξούσαν να γίνουν εκπαιδευτικοί είχαν μόνο μία επιλογή: Να γίνουν ωρομίσθιοι ή αναπληρωτές, με μειωμένα δικαιώματα έναντι των μονίμων εκπαιδευτικών συναδέλφων τους.

Μέχρι τώρα, στον πίνακα των αναπληρωτών προτάσσονταν οι πολύτεκνοι εκπαιδευτικοί, αφού το μέτρο αυτό δεν είχε ιδιαίτερο δημοσιονομικό κόστος για το κράτος, ενώ παράλληλα ήταν η ελάχιστη συνεισφορά του κράτους στην κατεύθυνση της καταπολέμησης του ογκούμενου δημογραφικού προβλήματος, που έχει πάρει διαστάσεις χιονοστιβάδας, με τη διαφορά γεννήσεων – θανάτων να διευρύνεται συνεχώς.

Παραδόξως, το υπουργείο Παιδείας επιλέγει να εφαρμόσει τον «νόμο Γαβρόγλου», που εφαρμόζει μια εντελώς αντιοικογενειακή και αντιπολυτεχνική μοριοδότηση. Η απόκτηση ενός μεταπτυχιακού διπλώματος είναι πολλαπλάσια σημαντικότερη από την απόκτηση τεσσάρων παιδιών, όταν τέσσερα παιδιά μπορεί να κρατήσουν ανοικτό ένα δημοτικό σχολείο σε μια ακριτική περιοχή. Όταν, σύμφωνα με απόφαση που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 9 Δεκεμβρίου 2019 (πριν από τρεις εβδομάδες) αποφασίστηκε το κλείσιμο 23 σχολείων σε 19 δήμους της Αττικής (14 νηπιαγωγεία και 9 δημοτικά), από τη Βούλα και τον Μαραθώνα μέχρι τον Γέρακα και τα Μέγαρα! Όταν την περίοδο 2009 – 2014 έκλεισαν 1.705 σχολικές μονάδες, 796 δημοτικά, 509 νηπιαγωγεία, ενώ τα υπόλοιπα ήταν γυμνάσια και λύκεια, το υπουργείο Παιδείας κλείνει τα μάτια μπροστά στην αδικία έναντι των πολύτεκνων αναπληρωτών εκπαιδευτικών και, εν γνώσει του, τους στέλνει στην ανεργία! Πόσοι είναι; 600 άτομα στους περίπου 30.000 αναπληρωτές εκπαιδευτικούς! Δηλαδή, ποσοστό 0,02%!

Το επικείμενο του υπουργείου, σύμφωνα με το οποίο «είναι επείγον να γίνουν προσλήψεις, δεν προλαβαίνουμε να αλλάξουμε τον νόμο», είναι προφάσεις εν αμαρτίαις. Τόσο απλά. Η Ανωτάτη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος, ήδη από τον Ιούλιο, έχει επιστημάνει με επιστολή της το θέμα στην κ. υπουργό. Πριν από

δύο εβδομάδες η ΑΣΠΕ απέστειλε επιστολή στον πρωθυπουργό και στην υπουργό Παιδείας, ζητώντας το προφανές: Να εφαρμόσει τον νόμο που προβλέπει πως το 15% των θέσεων στο Δημόσιο σε κάθε προκήρυξη αφορά την ειδική κατηγορία των πολύτεκνων.

Συγκεκριμένα, ο νόμος προβλέπει ότι: Ποσοστό 15% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά περιφερειακή ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολύτεκνων (παρ. 6 άρθρο 14 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 και αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3260/2004, την υποπερίπτωση δ1 της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 3454/2006 και την υποπερίπτωση 6β., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνοποβάλλουν με την αίτησή τους τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Επομένως, ας εφαρμόσει τον «νόμο Γαβρόγλου» το



υπουργείο Παιδείας, αφού αυτόν θέλει και τον θεωρεί δίκαιο (που δεν είναι), αλλά αυτήν τη στιγμή το ζητούμενο είναι αν οι προσλήψεις στην παιδεία από το 2020 και στο εξής θα ακολουθήσουν τη νομιμότητα και θα εφαρμόσουν την παραπάνω διάταξη για την ειδική κατηγορία πολύτεκνων σε ποσοστό 15% στο σύνολο της προκήρυξης και κατά κλάδο ή ειδικότητα. Είναι τόσο απλό, τόσο προφανές και τόσο άμεσα εφαρμόσιμο στην προκήρυξη που θα εκδώσει ο ΑΣΕΠ. Ας δείξει έμπρακτα η κυβέρνηση ότι τηρεί το Σύνταγμα, που προβλέπει την ειδική μέριμνα για τις πολύτεκνες οικογένειες, ας τηρήσει τη νομιμότητα, εφαρμόζοντας έναν ισχύοντα νόμο, και ας αλλάξει με πρώτη ευκαιρία την άδικη και λανθασμένη μοριοδότηση του «νόμου Γαβρόγλου».

Η κυβέρνηση οφείλει να θυμηθεί τις προεκλογικές της εξαγγελίες και να μη μετατρέψει το 2020 σε έτος οριστικής καταδίκης για τις 600 πολύτεκνες οικογένειες των αναπληρωτών εκπαιδευτικών. Η ώρα είναι τώρα!

3. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΔΙΛΗΜΜΑ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΚΥΡ_ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .29/12/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .29/12/2019

Σελίδα: 5



Το «ασφαλιστικό» δίλημμα για τους επαγγελματίες

Υψηλές εισφορές ή συνδυασμός χαμηλών και ιδιωτικού προγράμματος ασφάλισης; – Τι σύνταξη «βγάζει» το νέο καθεστώς

Του ΘΑΝΟΥ ΤΖΙΡΟΥ

Δικαίωμα στην επιλογή αποκτούν από το νέο έτος περισσότεροι από ένα εκατομμύριο αυτοαπασχολούμενοι. Το νέο σύστημα υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών θα τους επιτρέπει να διαλέγουν ανά έτος το ποσό που θα πληρώνουν στον ΕΦΚΑ. Οι επαγγελματίες θα ξέρουν εκ των προτέρων ότι όσο μεγαλύτερες είναι οι ασφαλιστικές εισφορές που θα καταβάλλουν, τόσο υψηλότερη θα είναι και η σύνταξη που θα λάβουν όταν συμπληρώσουν τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης.

Με την ψήφιση του ασφαλιστικού νομοσχεδίου στις αρχές του 2020, θα αποκαλυφθεί το τελικό ύψος των συντάξεων που θα προκύπτουν ανάλογα με τις ασφαλιστικές εισφορές που θα επιλέγει ο κάθε επαγγελματίας. Και αυτό, διότι εκτός από το ύψος των μηνιαίων καταβολών –το οποίο θα κυμαίνεται από 210 έως 566 ευρώ– θα αποκαλυφθούν και οι νέοι συντελεστές υπολογισμού των συντάξεων (συντελεστές αναπλήρωσης) αλλά και η «συνταγή» κατανομής των εισφορών, δηλαδή ποιο τμήμα των εισφορών θα πηγαίνει για τη σύνταξη και ποιο για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Με τα αποκαλυπτήρια του ύψους των συντάξεων, που θα βγάζει το νέο σύστημα ανάλογα με το ύψος των εισφορών, οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να απαντήσουν και στο αν αξίζει να επιλέξουν υψηλότερη ασφαλιστική κατηγορία από τις έξι που θα προσφέρει το δημόσιο σύστημα, ή αν θα είναι προτιμότερο να επιλέξουν μια από τις χαμηλότερες κατηγορίες προκειμένου με τη διαφορά να χρηματοδοτούν και ένα ασφαλιστικό πρόγραμμα από τον ιδιωτικό τομέα. Η απάντηση στο δίλημμα δεν θα μπορεί να δοθεί εύκολα. Ακόμη και αν σε αμιγώς οικονομικούς όρους προκύπτει ότι είναι συμφέρον να επιλέξει κάποιος την ενίσχυση του εισοδήματός του μετά τη συνταξιοδότηση και μέσω ενός ιδιωτικού συμβολαίου, στην πράξη θα πρέπει να γίνουν αντιληπτά οι μεγάλες διαφορές: η σύνταξη του Δημοσίου όχι μόνο

είναι ισόβια, αλλά μπορεί και να μεταβιβαστεί στον ή στη σύζυγο μετά θάνατον. Η σύνταξη που χορηγεί η ασφαλιστική εταιρεία έχει ημερομηνία λήξεως, η οποία περιγράφεται ρητά στο συμβόλαιο. Αρα, το τι είναι συμφέρον και το τι όχι εξαρτάται και από τα χρόνια που θα παραμείνει στη σύνταξη ο ασφαλισμένος. Επίσης, με την κατακόρυφη πτώση των επιτοκίων, οι εγγυημένες αποδόσεις που παρείχαν όλα αυτά τα χρόνια οι ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες, σύντομα θα αποτελέσουν παρελθόν και οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να διεκδικήσουν υψηλές αποδόσεις μέσα από ασφαλιστικά προγράμματα μόνο με την ανάληψη ρίσκου.

Το θετικό για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αυτοαπασχολούμενους είναι ότι για πρώτη φορά αποκτούν δικαίωμα

Για πρώτη φορά οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αυτοαπασχολούμενοι αποκτούν δικαίωμα στην επιλογή.

στην επιλογή. Επί δεκαετίες ολόκληρες, οι ασφαλιστικές εισφορές ήταν «κλειδωμένες» στα ίδια επίπεδα. Αρχικά υπήρχε ο θεσμός των ασφαλιστικών κλάσεων και οι ασφαλισμένοι γνώριζαν ότι με την πάροδο των ετών θα έπρεπε να πληρώνουν ολοένα και περισσότερα, καθώς οι εισφορές ήταν συνδεδεμένες με τα έτη ασφάλισης. Μόνο μέσα στην κρίση δόθηκε η δυνατότητα αλλαγής κλάσης προς τα κάτω, αλλά και αυτό ήταν ένα προσωρινό μέτρο για να σταματήσουν οι επαγγελματίες να συσσωρεύουν ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις. Από το 2016 και μετά, με τον νόμο Κατρούγκαλου, η ασφαλιστική εισφορά μετατράπηκε ουσιαστικά σε φόρο καθώς συνδέθηκε με το δηλωθέν εισόδημα (και υπολογιζόταν αρχικά με 26,95% και από την 1/1/2019 με ποσοστό 20,28%). Έτσι, και πάλι δεν μπορούσε να επιλέξει

κάποιος πόσα θα πληρώνει στο ασφαλιστικό ταμείο.

Με την ψήφιση του νέου ασφαλιστικού νόμου, οι αυτοαπασχολούμενοι θα είναι σε θέση να κάνουν τους απαραίτητους υπολογισμούς τους. Η ελάχιστη υποχρεωτική εισφορά των 210 ευρώ θα «βγάζει» σύνταξη, η οποία θα φτάνει ακόμη και στα 673 ευρώ (μετά την αφαίρεση της εισφοράς υγείας ύστερα από 40 χρόνια ασφάλισης). Το ποσό αυτό θα προκύπτει αν για όλη την περίοδο ασφάλισης πληρώνει μόνο το ελάχιστο ποσό. Το ερώτημα είναι το εξής: Πόσο θα ανέβει η σύνταξη αν ο ασφαλισμένος επιλέξει να πληρώνει περισσότερες εισφορές; Τα στοιχεία δείχνουν τα εξής (σ.σ. οι υπολογισμοί γίνονται με βάση τους σημερινούς συντελεστές αναπλήρωσης, οι οποίοι όμως θα αυξηθούν από το νέο έτος ειδικά για όσους έχουν περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης):

1. Για όποιον πληρώνει κατά μέσον όρο 252 ευρώ εισφορές ανά μήνα αντί για 210 ευρώ (δηλαδή 42 ευρώ παραπάνω), η σύνταξη θα φτάνει στα 735 ευρώ ύστερα από 40 χρόνια ασφάλισης.

2. Με περαιτέρω αύξηση των εισφορών στα 302 ευρώ, η σύνταξη θα ανέρχεται στα 836 ευρώ (μετά την αφαίρεση των εισφορών για την υγεία). Δηλαδή, πληρώνοντας 163 ευρώ περισσότερα από την ελάχιστη εισφορά των 210 ευρώ, η σύνταξη θα μπορεί να αυξηθεί ακόμη και κατά 163 ευρώ τον μήνα.

3. Επιλέγοντας τη βαθμίδα των 363 ευρώ ανά μήνα, η σύνταξη φτάνει και στα 958 ευρώ (συν 285 ευρώ ανά μήνα ύστερα από 40 χρόνια ασφάλισης), ενώ με τα 435 ευρώ, η σύνταξη μπορεί να φτάσει στα 1.103 ευρώ, ποσό 430 ευρώ μεγαλύτερο από αυτό που προκύπτει με την εισφορά των 210 ευρώ ύστερα από 40 χρόνια ασφάλισης.

4. Η μεγαλύτερη σύνταξη που μπορεί να λάβει κάποιος ύστερα από τέσσερις 10ετίες εργασίας, είναι τα 1.367 ευρώ, ποσό όμως που για να παραχθεί πρέπει να καταβάλλονται εισφορές 566 ευρώ ανά μήνα σταθερά και για τις τέσσερις 10ετίες.

Η σύνταξη των επαγγελματιών ανάλογα με τις εισφορές και τα έτη ασφάλισης

ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΧΡΟΝΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ			
	25	30	35	40
210 €	512	553	607	673
252 €	542	591	657	735
302 €	590	653	736	836
363 €	650	729	833	958
435 €	720	818	947	1.103
566 €	847	981	1.155	1.367

Αύξηση σύνταξης ανάλογα με την αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών

ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΧΡΟΝΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ			
	25	30	35	40
252€ αντί για 210€	30	38	50	62
302 € αντί για 210 €	78	100	129	163
363 € αντί για 210 €	138	176	226	285
435 € αντί για 210 €	208	265	340	430
566 € αντί για 210 €	335	428	548	694

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Τι να συγκρίνετε και οι 2 κρίσιμοι παράγοντες

Για να επιλέξει κάποιος αν θα «κόψει» χρήματα από τις εισφορές του Δημοσίου για να τις δώσει σε ένα ιδιωτικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο, θα πρέπει να συγκρίνει ομοειδή πράγματα. Δηλαδή, θα πρέπει να συγκρίνει τη αύξηση που θα προκύψει στη σύνταξη αν οι επιπλέον ασφαλιστικές εισφορές καταβάλλονται (π.χ.) για 20 έτη και τι ποσό σύνταξης προκύπτει αντίστοιχα για ένα ασφαλιστήριο συμβόλαιο διάρκειας 20 ετών. Με τα προϊόντα που υπάρχουν αυτή τη στιγμή στην αγο-

ρά, με καταβολή εισφορών για 20 έτη της τάξεως των 100 ευρώ ανά μήνα, θα μπορεί κάποιος να πάρει μια σύνταξη της τάξεως των 100-110 ευρώ ύστερα από 20 χρόνια καταβολής των ασφαλιστρών. Πληρώνοντας τα 100 ευρώ επιπλέον εισφορών στο κρατικό σύστημα για 20 χρόνια, η σύνταξη μπορεί να αυξηθεί όχι περισσότερο από 50-60 ευρώ. Έτσι, εκ πρώτης όψεως, συμφέρει η συμπληρωματική σύνταξη από τον ιδιωτικό τομέα. Ωστόσο, πριν από την τελική απόφαση, ο ενδιαφερόμενος

θα πρέπει να λάβει υπόψη ότι: **1.** Η σύνταξη του ιδιωτικού τομέα δεν είναι ισόβια αλλά καταβάλλεται για συγκεκριμένα χρόνια. **2.** Λόγω της πτώσης των επιτοκίων, η κατάσταση στην αγορά των συνταξοδοτικών προγραμμάτων αλλάζουν άρδην και τις εγγυημένες αποδόσεις. Τα νέα προγράμματα θα έχουν ρίσκο. Θεωρητικά, οι συντάξεις του Δημοσίου είναι εγγυημένες από το ελληνικό κράτος αν και αυτό, όπως αποδείχθηκε στη 10ετία των μνημονίων, δεν πρέπει να θεωρείται δεδομένο.

4. Η ΠΤΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΤΟΚΙΩΝ ΑΥΞΗΣΕ ΤΙΣ ΓΕΝΝΗΣΕΙΣ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΟΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .29/12/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .29/12/2019

Σελίδα: 2



Η πτώση των επιτοκίων αύξησε τις γεννήσεις!

Απίστευτο κι όμως αληθινό...

Το 2009, μετά τη μείωση των επιτοκίων από την Bank of England για να αντιμετωπιστεί η παγκόσμια κρίση που προέκυψε με αφορμή την κατάρρευση της Lehman Brothers, οι γεννήσεις αυξήθηκαν κατά 14.500.

Το θέμα απασχόλησε την Κεντρική Τράπεζα της Αγγλίας και δύο ερευνητές, ο Fergus Cumming και η Lisa Dettling, θέλησαν να καταγράψουν την επίδραση της μείωσης των επιτοκίων στις γεννήσεις. Σε μέσο επίπεδο υποστηρίζουν ότι για το Ηνωμένο Βασίλειο η μείωση των επιτοκίων κατά μία ποσοστιαία μονάδα οδηγεί σε αύξηση των γεννήσεων κατά 2%.

Αν ληφθεί υπόψη μόνο η αλλαγή της... τάσης στις οικογένειες που εξυπηρετούν στεγαστικό δάνειο με επιτόκιο κυμαινόμενο σε συνάρτηση με το βασικό επιτόκιο της Τράπεζας της Αγγλίας, η αύξηση των γεννήσεων φτάνει στο 5% για κάθε μονάδα μείωσης των επιτοκίων!

5. ΟΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

Μέσο: ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ_ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .29/12/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .29/12/2019

Σελίδα: 74



ΓΝΩΜΗ

Σπύρος Πρωτοψάλτης

Οι δεξιότητες του μέλλοντος

Πολλοί αναφέρονται σε αυτό που ονομάζεται 4η Βιομηχανική Επανάσταση σε χρόνο μελλοντικό και αόριστο. Ωστόσο, η 4η Βιομηχανική Επανάσταση είναι ήδη εδώ, εισάγοντας νέες και έντονες προκλήσεις. Εννοίες όπως η τεχνητή νοημοσύνη, η επιστήμη των δεδομένων (big data), οι μηχανές αυτο-εκμάθησης (self-learning machines), η επιστήμη των δικτύων, σε συνδυασμό με άλλες ραγδαίες τεχνολογικές, περιβαλλοντικές ή δημογραφικές εξελίξεις διαγράφουν ένα μέλλον για τις αγορές εργασίας τελείως διαφορετικό από αυτό που είχαμε συνηθίσει.

Μέχρι τώρα, γνωρίζαμε ότι ένα από τα πιο ισχυρά όπλα για επαγγελματική επιτυχία ήταν η απόκτηση γνώσεων μέσα από τη συγκέντρωση τίτλων σπουδών. Ομως, σε αυτή τη νέα εποχή αυτό δεν επαρκεί. Σήμερα, σταδιακά συντελείται μια δραματική αλλαγή μοντέλου καθώς η ζήτηση εργασίας έχει μετατοπίσει πλέον το κέντρο βάρους από τις γνώσεις στις δεξιότητες. Αυτές αφορούν τόσο τις ήπιες, συμπεριφορικές δυνατότητες (soft skills) όσο και τις τεχνικές γνώσεις και ικανότητες (hard skills). Σε αυτή τη δεύτερη κατηγορία περιλαμβάνονται και οι ψηφιακές δεξιότητες, που έχουν αναδειχθεί ως ένα από τα σημαντικότερα ζητούμενα για τους εργοδότες. Ο διαχρονικά αυξανόμενος ρυθμός ζήτησης ειδικοτήτων που σχετίζονται με τους τομείς της πληροφορικής και των δικτύων αποτελεί έναν δείκτη για την κατεύθυνση της αγοράς εργασίας.

Δεν αποτελεί έκπληξη λοιπόν ότι στην πρόχρητη Επίσημη Συνάντηση του Ευρωπαϊκού Δικτύου Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης ο ρόλος της τεχνητής νοημοσύνης στη διάγνωση και πρόβλεψη των αναγκών της αγοράς εργασίας και στην αντιμετώπιση της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων αποτέλεσε κεντρικό θέμα συζήτησης και ανταλλαγής απόψεων. Δείγμα του καλπάζοντος ρυθμού αλλαγής στις αγορές εργασίας είναι

ότι τα περισσότερα από τα επαγγέλματα που διέθεταν την υψηλότερη ζήτηση παγκοσμίως το 2010 ήταν επαγγέλματα που δεν υπήρχαν καθόλου το 2003. Εκτιμάται ότι 65% των επαγγελματιών που θα έχουν ζήτηση παγκοσμίως για την «Generation Z» είναι επαγγέλματα που είτε δεν υπάρχουν ακόμη είτε μόλις δημιουργούνται. Ερευνες δείχνουν ότι οι εργασιακοί ρόλοι που απαιτούν προηγμένες ψηφιακές δεξιότητες έχουν συνεχώς αυξανόμενη ζήτηση. Στον τομέα της βιομηχανικής παραγωγής η αύξηση αυτή φτάνει παγκοσμίως στο 45%.

Πέρα από την ανάγκη απόκτησης ψηφιακών δεξιοτήτων, που είναι προφανής και αναγνωρίζεται πλέον ευρέως από το σύνολο των κοινωνικών εταίρων – καθώς η χώρα μας διαθέτει από τα χαμηλότερα ποσοστά ψηφιακής ενσωμάτωσης στην Ευ-

ρώπη – διαφαίνεται επίσης ως αναγκαία η ανάπτυξη επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων, όπως η προσαρμοστικότητα, η πρωτοβουλία, η επίλυση προβλημάτων, η ομαδικότητα και η ενσυναίσθηση. Τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των ανθρώπων, εκείνα για τα οποία κάποτε η αγορά εργασίας δεν είχε καν αναπτύξει μεθόδους ανίχνευσής τους, αναδεικνύονται πλέον σε κρίσιμους παράγοντες επαγγελματικής ανέλιξης.

Ο ιδρυτής και πρόεδρος του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ, Klaus Schwab, στο βιβλίο του «*Η Τέταρτη Βιομηχανική Επανάσταση*» αναφέρει ότι οι αλλαγές που προκαλεί αυτή η επανάσταση είναι τόσο βαθιές, ώστε πιστεύει πως δεν έχει προϋπάρξει τέτοια στιγμή της ανθρωπότητας, που να εμπεριέχει συσκόρευση τόσων υποσχέσεων και τόσων κινδύνων. Είναι η πρώτη φορά που θα ζήσουμε σε έναν κόσμο στον οποίο συγχωνεύονται το φυσικό, το ψηφιακό και το βιολογικό περιβάλλον.

Στο κοντινό μέλλον, παγιωμένες αντιλήψεις πρόκειται να ανατραπούν. Κανείς δεν θα προσδοκά να παραμείνει στην ίδια θέση εργασίας ή στον ίδιο εργοδότη για 20, 30 ή 40 χρόνια. Η ρουτίνα θα δώσει τη θέση της στην αυτοματοποίηση, όπως άλλωστε συμβαίνει ήδη στις περισσότερες γραμμές παραγωγής εργοστασίων. Η συνεχώς μεταβαλλόμενη εργασιακή πραγματικότητα θα απαιτεί ευελιξία, διαρκή αναβάθμιση, βελτίωση και επικαιροποίηση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού. Όσα επαγγέλματα απαιτούν κριτική σκέψη, δημιουργικότητα, διαπραγματευτική ικανότητα, συναισθηματική νοημοσύνη, γνωστική-αναλυτική ευελιξία και ικανότητα λήψης αποφάσεων, είναι σίγουρο ότι θα γνωρίσουν εκθετική άνθηση. Οι δεξιότητες του μέλλοντος θα είναι εκείνες που μια μηχανή δεν θα μπορεί να επτελέσει.

Για την αγορά εργασίας της χώρας μας, που δοκιμάζεται ακραία από τη διαρροή υψηλά εκπαιδευμένου ανθρώπινου δυναμικού ιδίως σε νεότερες ηλικιακές ομάδες και αφετέρου από υψηλά ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας στις μεγαλύτερες ηλικιακά ομάδες, οι προκλήσεις και οι προοπτικές της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης είναι μεγάλες. Στον ΟΑΕΔ έχουμε θέσει ως στόχο να συμβάλουμε στο χτίσιμο μιας κοινωνίας όπου όλοι θα αισθάνονται και θα είναι αποδοκίμοι, να ενθαρρύνουμε και να εμπνέουμε τους ανθρώπους να εξελίσσονται και να προωθήσουμε τη σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας μέσα από την αντιστοιχία των δεξιοτήτων. Τα προγράμματα απασχόλησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης οφείλουν να εστιάζουν ακριβώς σε έναν εξαιρετικά κρίσιμο παράγοντα για όλη την κοινωνία: δηλαδή, τη συνεχή βελτίωση γνώσεων, προσόντων και δεξιοτήτων καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού βίου.

Εταιρείες που θεωρούνται παγκόσμιες «παίκτες» της οικονομίας, δημοσιεύουν αποτελέσματα μελετών που αναδεικνύουν τον κεντρικό ρόλο της επιμόρφωσης και επαγγελματικής κατάρτισης, εντός και εκτός της επιχείρησης. Η λεγόμενη διά βίου μάθηση, ως μια συνεχόμενη διαδικασία και ειδικά σε ό,τι αφορά τις ψηφιακές δεξιότητες, αποτελεί ενδοχρονικό τη μόνη λύση για τις ραγδαία μεταβαλλόμενες ανάγκες των αγορών εργασίας. Αυτό όμως πρέπει να εξειδικευθεί σε απόλυτη συνάφεια με το ανακεντρωμένο της εργασίας μας, αλλά και να αποτελέσει συστηματικό της προσωπικότητας και του χαρακτήρα μας. Διότι μόνο αυτό θα εξασφαλίσει την καινοτομία, την πρωτοπορία και την αριστεία.

Ο κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης είναι διοικητής του ΟΑΕΔ.

Τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των ανθρώπων αναδεικνύονται πλέον σε κρίσιμους παράγοντες επαγγελματικής ανέλιξης



6. ΨΗΦΙΑΚΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Μέσο: REAL NEWS_REAL MONEY

Ημ. Έκδοσης: . . .29/12/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .29/12/2019

Σελίδα: 15



ΨΗΦΙΑΚΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Σχέδιο για διασύνδεση των μαιευτριών της χώρας με το υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, ώστε να πιστώνεται αυτομάτως το επίδομα γέννας στους λογαριασμούς των δικαιούχων, προωθεί η αρμόδια υφυπουργός Εργασίας **Δόμνα Μιχαλίδου**. Ωστό-



σο, δεν είναι ακόμη βέβαιο ότι θα υλοποιηθεί άμεσα από 1/1/2020, αλλά είναι σίγουρο ότι θα ενεργοποιηθεί εντός του νέου έτους. Για το επίδομα γέννησης τα εισοδηματικά κριτήρια θα φτάνουν τα 70.000 ευρώ μεικτά. Αυτό σημαίνει ότι θα εξαιρεθούν οι οικονομικά εύποροι, προκειμένου να ενισχυθούν τα χαμηλά και μεσαία εισοδήματα. Τα 2.000 ευρώ θα καταβάλλονται σε δύο δόσεις, 1.000 ευρώ μόλις γεννηθεί το παιδί και άλλα 1.000 ευρώ μετά από έξι μήνες.