



Βραδυφλεγής βόμβα για την οικονομία το δημογραφικό

Στην Ελλάδα, για όγδοο συνεχόμενη χρονιά, ο αριθμός των γεννήσεων είναι μικρότερος από τον αριθμό των θανάτων. Μόνο μεταξύ 2011 και 2015 ο πληθυσμός της χώρας μας μειώθηκε από 11,2 σε 10,8 εκατομμύρια και η εκτίμηση για το 2050 είναι πως θα πέσει στα 8,3 εκατομμύρια. Ταυτόχρονα, από 2,4 παιδιά στο παρελθόν σήμερα γεννιούνται 1,35 παιδιά ανά γυναίκα.

Η βόμβα της γήρανσης του πληθυσμού και της υπογεννητικότητας έχει ήδη πυροδοτηθεί, και οι ειδικοί, όπως καταγράφηκε και κατά το συνέδριο του Economist σε συνεργασία με τη HOPEgenesis για τη δημογραφική κρίση στην Ελλάδα που τελεστήκε υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας Προκόπη Παυλοπούλου, παρουσίασαν στοιχεία-φωτιά και ξεκαθάρισαν ότι απαιτούνται άμεσες λύσεις, οι οποίες μάλιστα σε ορισμένα θέματα όπως το μεταναστευτικό, είναι δύσκολες πολιτικά.

Ο σύμβουλος έκδοσης του Economist Τζον Αντριους, θέτοντας το πλαίσιο της συζήτησης, υπογράμμισε ότι η μείωση των γεννήσεων σε ολόκληρη την Ευρώπη οδηγεί στην ανάγκη για περισσότερες συντά-

ξεις άρα και περισσότερους φόρους. Επίσης, όλες οι ευρωπαϊκές κοινωνίες χρειάζονται περισσότερους μετανάστες, ένα θέμα που το χαρακτήρισε ιδιαίτερα δύσκολο πολιτικά. Αναφερόμενος δε, στην Ελλάδα, προσέθεσε και το πρόβλημα του brain drain.

Στοιχεία-φωτιά για τη δημογραφική γήρανση που απειλεί τις εργασιακές σχέσεις, το ασφαλιστικό αλλά και την οικονομία γενικότερα έδωσε από το βήμα του συνεδρίου ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης, επισημαίνοντας ότι από το 2011 ο πληθυσμός της Ελλάδας μειώνεται. Και γεννάει, καθώς σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία του ΟΟΣΑ, ο λόγος της ηλικιακής ομάδας άνω των 65 ετών προς την ηλικιακή ομάδα 20-64 ετών έχει αυξηθεί τα τελευταία 40 χρόνια από το 20% στο 31%. Και το 2060 θα έχει σχεδόν διπλασιαστεί στο 58%. Η Ελλάδα, μάλιστα, είναι μία από τις χώρες με δημογραφικό προφίλ με δυσμενή πρόγνωση, καθώς μέχρι το 2060 ο προβλεπόμενος πληθυσμός σε ηλικία 20-64 ετών θα έχει συρρι-



κνωθεί στην Ελλάδα κατά 35%.

«Οι Έλληνες θα πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι είμαστε πολύ λίγοι», ανέφερε ο υπουργός Εσωτερικών Παναγιώτης Θεοδωρικάκος, μιλώντας για την ανάγκη εθνικής στρατηγικής με προαπαιτούμενο τη συναίνεση, ενώ ο διευθυντής σύνταξης της διαΝΕΟσις Θεοδωρής Γεωργακόπουλος επεσήμανε πως ανεπτυγμένες χώρες που αντιμετωπίζουν το πρόβλημα «εδώ και πολλά χρόνια» ακολουθούν ενεργητικές πολιτικές προσέλκυσης ανθρώπων από άλλες χώρες του κόσμου.



ΓΙΩΡΓΟΣ ΡΑΧΙΩΤΗΣ:

Δημογραφική «βόμβα» στην Ελλάδα!

Ο ΑΝ. ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΕΠΙΔΗΜΙΟΛΟΓΙΑΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ ΣΤΗΝ «Ε» ΠΤΥΧΕΣ ΤΟΥ ΜΕΓΑΛΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ - ΣΕ 7 ΧΡΟΝΙΑ ΜΕΙΩΘΗΚΕ Ο ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ 381.835 ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ - ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΘΑΝΑΤΟΙ ΑΠΟ ΓΕΝΝΗΣΕΙΣ ΣΕ ΛΑΡΙΣΑ - ΔΙΠΛΑΣΙΟΙ ΣΕ ΤΡΙΚΑΛΑ ΚΑΙ ΚΑΡΔΙΤΣΑ!

Πρωτοφανή για τα ελληνικά δεδομένα από την περίοδο της γερμανικής κατοχής χαρακτηρίζει τη διαταραχή του δημογραφικού ισοζυγίου στην Ελλάδα ο ειδικός ιατρός Εργασίας, αναπηρωτικής καθηγητής Επιδημιολογίας και Επαγγελματικής Υγιεινής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας Γιώργος Ραχιώτης, παρουσιάζοντας στατιστικά στοιχεία, σύμφωνα με τα οποία από το 2011 μέχρι την 1η Ιανουαρίου 2018 παρατηρείται σημαντική μείωση του ελληνικού πληθυσμού κατά 381.835 κατοίκους! Ο κ. Ραχιώτης σε συνέντευξη του στην «Ε» παρουσιάζει πτυχές του φλέγοντος για την ελληνική κοινωνία προβλήματος, αναφέρεται στο αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων-θανάτων, που αποδίδει στη «δυσκοινωνία» της ελληνικής κοινωνίας και στην τελευταία οικονομική κρίση, αναφέρεται στους κινδύνους που εγκυμονεί για την οικονομία, την άμυνα αλλά και για τα εθνικά θέματα και αναδεικνύει στη Θεσσαλία το ιδιαίτερο πρόβλημα στο δυτικό τμήμα της, καθώς στους νομούς Τρικάλων και Καρδίτσας, όπου καταγράφονται διπλάσιοι θάνατοι σε σχέση με τις γεννήσεις! Σε άλλο σημείο της συνέντευξης αναλύει το αρνητικό ισοζύγιο εξερχόμενης και εισερχόμενης μετανάστευσης και τονίζει την ανάγκη μιας πιο συνεκτικής προσπάθειας για την ενίσχυση της γεννητικότητας στην Ελλάδα, που «δεν θα επικεντρώνεται μόνο στους τρίτεκνους και στους πολύτεκνους αλλά από το πρώτο παιδί...». Ενώ υποστηρίζει ως άμεσο μέτρο για την ανακούφιση της μείωσης του πληθυσμού, τη λήψη μέτρων για την επάνοδο των εξερχόμενων Ελλήνων μεταναστών στην Ελλάδα.

Συνέντευξη στον Δημ. Κασσανάκη

*** Κύριε καθηγητά, στην τελευταία εκδήλωση του Ινστιτούτου Δημόσιας Υγείας του Αμερικανικού Κολλεγίου, όπου κληθήκατε να καταθέσετε τις απόψεις σας, επιχειρήθηκε μια ενδιαφέρουσα προσέγγιση του φλέγοντος δημογραφικού προβλήματος στην Ελλάδα. Πώς διαμορφώνεται η κατάσταση στα χρόνια της κρίσης; Παρατηρείται ανατροπή της ισορροπίας με περισσότερους θανάτους έναντι των γεννήσεων;**

- Κύριε Κασσανάκη, όπως είπαμε και στο Αμερικάνικο Κολλέγιο η δημογραφία δηλαδή η μελέτη της εξέλιξης του πληθυσμού δεν μελετά μόνο το ισοζύγιο των γεννήσεων, που έχει μείζονα σημασία, αλλά και το ισοζύγιο της μετανάστευσης, εισερχόμενης και εξερχόμενης, και βεβαίως το ισοζύγιο γάμων και διαζυγίων. Αφού όμως θέτετε το ζήτημα των γεννήσεων και των θανάτων, που έχει φλέγοντα χαρακτήρα, πρέπει να πούμε ότι στην Ελλάδα μετά το 2011 υπάρχει μια υπερχείλιση θανάτων έναντι των γεννήσεων. Τα τελευταία χρόνια αυτό το αρνητικό ισοζύγιο έχει φθάσει τις 30-35 χιλιάδες ετησίως...

*** Ποια είναι η κατάσταση στη Θεσσαλία έναντι άλλων περιφερειών της χώρας;**

- Το αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων και θανάτων είναι πανελλαδικό φαινόμενο και αφορά όλες τις περιφέρειες με διαφορετική όμως ένταση με μόνο δύο εξαιρέσεις. Την Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, όπου ακόμα οι γεννήσεις υπερέκουν των θανάτων και την περιφέρεια Κρήτης, όπου έστω και οριακά έχουμε περισσότερες γεννήσεις. Στην περιοχή της Θεσσαλίας, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία του 2018, καταγράφεται υπερχείλιση των θανάτων έναντι των γεννήσεων και με ιδιαίτερη επίταση στο δυτικό της τμήμα, στους νομούς Τρικάλων και Καρδίτσας, όπου έχουμε αναλογία θανάτων και γεννήσεων 2 προς 1. Έχουμε διπλάσιους θανάτους σε σχέση με τις γεννήσεις! Στους νομούς Λάρισης και Μαγνησίας είναι βέβαια αρνη-

τικό το ισοζύγιο αλλά σε μικρότερο βαθμό. Ειδικά για τη Λάρισα το 2018 καταγράφηκαν 2.279 γεννήσεις έναντι 3.004 θανάτων.

*** Πώς εξηγείτε αυτή την ανατροπή σε μια χώρα όπου οι γεννήσεις υπερείκουν των θανάτων;**

- Το πρόβλημα είναι πολυπαραγοντικό. Σίγουρα υπάρχει ένα θέμα γήρανσης του πληθυσμού αλλά υπάρχουν και άλλες διαστάσεις. Λόγω της κρίσης δεν είχαμε το προσδόκιμο επιβίωσης που θα είχαμε -είναι ικανοποιητικό αλλά θα είχαμε μεγαλύτερο αν δεν μεσοβαθώσε η κρίση. Πέρα από αυτό υπάρχει μια γενικότερη τάση μείωσης των γεννήσεων στον ελληνικό πληθυσμό, ιδίως από τις δεκαετίες του '70 και του '80, που οφείλεται κυρίως στο λεγόμενο «δυτικό πρότυπο», που σημαίνει ότι η γυναίκα μιλάνει περισσότερο στην παραγωγή και αυξάνεται η μέση ηλικία που γεννά το πρώτο της παιδί. Υπάρχει φυσικά ο ρόλος της οικονομικής κρίσης, που συντελεί στη μείωση των γεννήσεων και φυσικά με την εξερχόμενη μετανάστευση -Ελληνες που φεύγουν στο εξωτερικό- ένα μέρος αφορά σε γυναίκες αναπαραγωγικής ηλικίας.

Συνεπώς αυτές οι γυναίκες χάνονται ως δυτικές μέτρες από τον ελληνικό πληθυσμό. Υπάρχει συνενώς μια μεγάλη δέσμη αιτίων, που οδηγούν στο αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων- θανάτων, το οποίο σε συνδυασμό με το αρνητικό μεταναστευτικό ισοζύγιο οδηγεί σε σημαντική μείωση του πληθυσμού. Από το 2011 μέχρι την 1η Ιανουαρίου 2018 υπάρχει σημαντική μείωση του ελληνικού πληθυσμού κατά 381.835 κατοίκους. Μια τέτοια διαταραχή του δημογραφικού ισοζυγίου είναι πρωτοφανής στο ελληνικό δεδομένο από την περίοδο της γερμανικής κατοχής και τις στρατιωτικές κατοχές της χώρας από τις δυνάμεις του άξονα.

*** Περιγράψτε το πρόβλημα και χαρακτηρίστε προσωραφή τη δημογραφική διαταραχή. Πώς είναι οι κίνδυνοι από μια τέτοια διαταραχή για τη χώρα μας;**

- Οι κίνδυνοι είναι πολλοί. Καταρχήν στον τομέα της οικονομίας, η μείωση του πληθυσμού, συνεπώς η μείωση του ενεργού εργασιολόγου πληθυσμού, των ανθρώπων παραγωγικής ηλικίας είναι σημαντική. Σύμφωνα με εκτιμήσεις του Ινστιτούτου Δημογραφικών Αναλύσεων του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με διεύθυνση τον καθηγητή κ. Βύρωνα Γκοτζαμάνη η μείωση αυτή στις παραγωγικές ηλικίες ανιχνεύεται μέχρι το 2030 να φθάσει το ένα εκατομμύριο, γεγονός που θα έχει προφανείς παρενέργειες στην οικονομία, στο ασφαλιστικό σύστημα και στο σύστημα υγείας. Ένα δεύτερο κρίσιμο πεδίο με σημαντικές επιπτώσεις είναι ο τομέας της άμυνας. Σύμφωνα με εκτιμήσεις στρατιωτικών θα

για γεννήσεις. Θέλω να σας επιστήμω ιδιαιτέρως την προσοχή στην περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης και στις Περιφερειακές Ενότητες Σιάθης, Ροδόπης και Έβρου. Αντίστοιχα πρόβλημα υπάρχει και στην Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου, στα νησιά μας, στη Χίο ιδιαίτερα και στη Σάμο -σε ένα βαθμό και στη Μυτιλήνη. Αναλαμβάνω επίσης ότι και σε σχέση με τις μεταναστευτικές και προσφυγικές ροές το ζήτημα αυτό προσλαμβάνουν έναν πολύ σοβαρό χαρακτήρα.

*** Αναφέρετε στις μεταναστευτικές και προσφυγικές ροές στα νησιά μας. Εκτιμάτε ότι μπορεί να επιδράσουν στο δημογραφικό ισοζύγιο;**

- Κύριε Κασσανάκη, με βέβαιη προβλε-

ποσοστό κατά τα τελευταία χρόνια. Αντίθετα, αυξάνεται -παρά τη μείωση σε απόλυτο αριθμό- το ποσοστό των γεννήσεων από Ελληνίδες μητέρες. Άρα δεν προκύπτουν ενδείξεις ότι θα υπάρξει κάποια αχόνανση επιπτώσεων στο δημογραφικό.

*** Υπάρχουν διαφορές στη διαμόρφωση του δημογραφικού ισοζυγίου στην Ελλάδα συγκριτικά με τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες;**

- Στην Ελλάδα ο μέσος όρος είναι 1,3-1,4 γεννήσεις ανά μητέρα. Εκεί είναι και ο μέσος όρος στην Ευρώπη. Υπάρχουν όμως και χώρες όπως το Ηνωμένο Βασίλειο, η Ιρλανδία, η Γαλλία, οι Σκανδιναβικές χώρες που έχουν καταφέρει να αναστρέψουν το δυτικό πρότυπο και να επιτύχουν αυξημένη γεννητικότητα μέσω μηχανισμών κρατικών προγραμμάτων στήριξης της μητρότητας και της οικογένειας. Παρουσιάζουν δείκτες κοντά στα 2 γεννήσεις ανά μητέρα. Το όριο αναπαραγωγής του πληθυσμού είναι 2,1, δηλαδή πρέπει κάθε γυναίκα να γεννάει 2,1 παιδιά ώστε να γεννηθεί τουλάχιστον μια κόρη και να αναπαράξει. Συνενώς παρά την επίδραση των δυτικών προτύπων δεν είναι αναπόφευκτη η μείωση του πληθυσμού. Όσον αφορά στην Τουρκία έχει δείκτη στο όριο της αναπαραγωγής 2,1-2,2, που είναι επαρκές για να αναπαραγάγει τον πληθυσμό της.

*** Στο παρελθόν ελήφθησαν μέτρα για τη στήριξη της πολύτεκνης οικογένειας, που όμως υπέστησαν δραστικές περικοπές λόγω των μνημονιακών προγραμμάτων. Πώς μπορούμε να πίσωσουμε το πρόβλημα και να αντιμετωπίσουμε ως χώρα τους κινδύνους, ιδιαίτερα τους εθνικούς;**

ου το 1994 αύξησε το αφορολόγητο όριο για τους πολύτεκνους. Μια πολύ συνεκτική δέσμη μέτρων στήριξης της ελληνικής οικογένειας ελήφθη επί κυβερνήσεως του Κώστα Καραμανλή την περίοδο 2004-2009 με ένα συνδυασμό μέτρων τόσο θεσμικών όσο και οικονομικών μέτρων και κινήτρων με ιδιαίτερη έμφαση σε τρίτεκνες και στις πολύτεκνες οικογένειες. Δυστυχώς όλα αυτά τα μέτρα αποδυναμώθηκαν σε ένα βαθμό μετά την υπαγωγή της χώρας στον μνημονιακό μηχανισμό. Είναι θετική η πρόταση νομοθέτησης του εφάπαξ βοηθήματος των 2.000 ευρώ για κάθε νεογέννητο παιδί, καθώς και άλλων εξοχολογίων όπως η μείωση του ΦΠΑ σε βρεφικά είδη. Χρειάζεται όμως μια πιο συνεκτική προσπάθεια ενίσχυσης της γεννητικότητας που δεν θα επικεντρώνεται μόνο στους τρίτεκνους και στους πολύτεκνους αλλά από το πρώτο παιδί σε συνδυασμό και με άλλα μέτρα όπως να υπάρχουν παιδικά σταθμοί. Δεν είναι η επιδοματική πολιτική, χρειάζεται και θεσμικά μέτρα ώστε να βοηθηθεί η οικογένεια και να υπάρξει γερφώρηση της εργασίας με την οικογενειακή ζωή.

*** Υπάρχουν δραστικά μέτρα άμεσης απόδοσης; Πάει όσα μέτρα συζητάμε μπορούμε να αποδοσώμε κάποιο-μακροπρόθεσμο...**

- Σύμφωνα μαζί σας γιατί χρειάζονται 18-20 χρόνια μέχρι το παιδί που θα γεννηθεί να βγει στην παραγωγική διαδικασία. Ηδη είμαστε χάσαμε 10 χρόνια με την κρίση. Υπάρχει όμως ένα άμεσο μέτρο: αν ληφθούν μέτρα για να ανακόψουμε το ρεύμα της εξερχόμενης μετανάστευσης γιατί από αυτή η μισητή αναστροφή σε Ελληνες που έφυγαν στο εξωτερικό, των εξερχόμενων Ελλήνων μεταναστών στην Ελλάδα, τότε αυτό θα είναι ένα άμεσο μέτρο που θα ανακόψει σε ένα βαθμό τη μείωση του πληθυσμού. Αυτό είναι το μόνο άμεσο μέτρο.

Χρειάζεται πιο συνεκτική προσπάθεια ενίσχυσης της γεννητικότητας που δεν θα επικεντρώνεται μόνο στους τρίτεκνους και στους πολύτεκνους αλλά από το πρώτο παιδί

υπάρχει πρόβλημα στη στελέχωση του στρατεύματος γιατί πρέπει να υπάρχει μια συγκεκριμένη βάση από εφάδρους κάθε χρόνο.

Και το τρίτο ιδιαίτερα σημαντικό: το αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων- θανάτων για κάποιες περιφέρειες έχει μεγαλύτερη σημασία. Και αυτές είναι οι εθνικά ευαίσθητες περιφέρειες, δηλαδή η περιφέρεια της Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης και η περιφέρεια Βορείου Αιγαίου. Καταγράφονται σταθερά τουλάχιστον για τα τελευταία δύο χρόνια και στις δύο περιφέρειες περισσότεροι θάνατοι σε σχέση με

που υπάρχουν από τους διεθνείς οργανισμούς αλλά και από Έλληνες μελετητές φαίνεται ότι για τα επόμενα χρόνια το ισοζύγιο μετανάστευσης θα είναι αρνητικό, δηλαδή θα έχουμε περισσότερους εξερχόμενους μετανάστες απ' ό,τι εισερχόμενους απ' ό,τι εξερχόμενους, αυτό δεν θα γίνει πριν το 2030 ή 2035. Αυτό είναι το ένα στοιχείο. Το δεύτερο που θέλω να θέσω υπόψη σας είναι ότι, με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία, οι γεννήσεις από τις αλλοδαπές μητέρες μειώνονται σταθερά σε



ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΥΤΕΡΑ 16 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

58

Εργασία & προσλήψεις

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΚΑΝΑΡΗ

Νέα προγράμματα ΟΑΕΔ για 9.000 ανέργους

Κοινωφελής εργασία για πυροπροστασία και απασχόληση πτυχιούχων στο Δημόσιο

Δύο νέα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας αναμένεται να προκηρύξει με το νέο έτος ο ΟΑΕΔ.

Το πρώτο πρόγραμμα θα αφορά το νέο πρόγραμμα δασοπροστασίας που θα απευθύνεται σε 5.000 άτομα, ενώ το δεύτερο θα αφορά περίπου 4.000 πτυχιούχους σε φορείς του Δημοσίου.

Ειδικότερα, για το πρώτο πρόγραμμα σχεδιάζεται ανάλογη προκήρυξη με αυτή του 2018 που θα προβλέπεται η πρόσληψη περίπου 5.000 ανέργων στο υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας και στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις για την αντιπυρική προστασία των δασικών οικοσυστημάτων της χώρας.

Η τοποθέτηση ανέργων αφορά εργασία διάρκειας οκτώ μηνών στην προστασία των δασών. Θα υπάρχει διαδικασία μοριοδότησης, από την οποία θα προκύπτουν οι τελικοί ωφελούμενοι μέσω από το μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ. Οι άνεργοι θα πρέπει να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση για να ενταχθούν στη λίστα επιλογής δικαιούχων. Το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει τις εξής παραμέτρους:

■ Η συγκεκριμένη δράση καταρτίζεται από τη Γενική Γραμματεία Κοινοτικών και Άλλων Πόρων.

■ Η δράση απευθύνεται στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις των Περιφερειών της χώρας.

■ Στόχος είναι να επανασυνδεθούν οι μακροχρόνια άνεργοι και άλλες ευάλωτες ομάδες με την αγορά εργασίας. Επίσης, να βελτιωθεί η οικονομική κατάσταση τους, με την κάλυψη κοινωνικών αναγκών, να υπάρξει σύζευξη των παραγωγικών ικανοτήτων των ανέργων με τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και να προστατευθούν τα δάση από τις πυρκαγιές.

■ Σε ειδικά αιτιολογημένες περιπτώσεις η χρονική διάρκεια του προγράμματος μπορεί να παραταθεί κατά ένα μήνα και 15 ημέρες, πέραν του οκταμήνου που ισχύει για όλους τους ωφελούμενους.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ. Το δεύτερο πρόγραμμα θα αφορά 4.000 πτυχιούχους σε



φορείς του Δημοσίου, αντίστοιχο με αυτό των 5.500 πτυχιούχων που τρέχει αυτή την περίοδο.

Αν και στο υπουργείο Εργασίας ασκούνται πιέσεις για την παράταση του προγράμματος, ωστόσο πληροφορίες αναφέρουν ότι δεν πρόκειται να δοθεί καμία παράταση των συμβάσεων.

Ο αρμόδιος υπουργός Γιάννης Βρούτσης ερωτηθείς σχετικά δεσμεύτηκε για την υλοποίηση νέας δράσης. Όπως σημείωσε, το συγκεκριμένο πρόγραμμα θα επαναληφθεί σε μεταγενέστερο χρόνο και θα εξευρεθούν πάλι νέοι επιστήμονες με πολύ υψηλά προσόντα που θα ενταχθούν στο πλαίσιο της δημόσιας διοίκησης. «Θα πρόκειται για ένα νέο πρόγραμμα διότι εκτός από τα ήδη υπάρχοντα στελέχη, υπάρχουν κι άλλα με εξαιρετικά προσόντα» σημείωσε ο αρμόδιος υπουργός.

Πρόκειται να υπάρξει νέο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας, καθώς αυτό ήδη σχεδιάζεται από τις υπηρεσίες του Υπ. Εργασίας, συνδυαστικά με τον ΟΑΕΔ, το οποίο θα ανακοινωθεί πολύ σύντομα.

500 ΑΝΕΡΓΟΙ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ. Στο μεταξύ, εντός των ημερών αναμένεται να τρέξουν και οι προθεσμίες πρόσληψης για το νέο πρόγραμμα προεργασίας για 500 ανέργους νέους, ηλικίας 18-30, σε επιχειρήσεις του Ιδιωτικού Τομέα και σε επιχειρήσεις, φορείς, οργανισμούς του δημόσιου τομέα στην περιφέρεια Ηπείρου.

Το νέο πρόγραμμα έχει ως στόχο την προετοιμασία ανέργων για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας, του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα, με διάρκεια 7 μήνες.

ΠΑΤΡΑ

90 άτομα προσωπικό καθαριότητας στο Πανεπιστήμιο

Προθεσμία έως και τις 20 Δεκεμβρίου έχουν οι ενδιαφερόμενοι προκειμένου να υποβάλουν τις αιτήσεις τους για τις 90 θέσεις που προκήρυξε το Πανεπιστήμιο Πατρών. Συγκεκριμένα, το Πανεπιστήμιο θα προσλάβει 90 άτομα προσωπικό καθαριότητας με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας ενός έτους. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών και να έχουν εμπειρία ενός έτους τουλάχιστον στον τομέα καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ, 8 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο στα γραφεία του Πανεπιστημίου, Τμήμα Πρωτοκόλλου, Διεκπεραίωσης και Αρχείου (ισόγειο κτίριο Α' Πανεπιστημιούπολης) Ταχ. Δ/ση: Πανεπιστημιούπολη, 265 04 Ρίο.

ΡΟΔΟΣ

23 Θέσεις στη Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών

Στην πρόσληψη 23 ατόμων με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προχωρεί η Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών ΡΟΔΑ της Ρόδου. Συγκεκριμένα, θα προσληφθούν 22 οδηγοί λεωφορείων ΔΕ και ένας μηχανοτεχνίτης αυτοκινήτου ΔΕ. Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές στη Δημοτική Επιχείρηση Αγ. Ιωάννη 54, ΤΚ 85100 Ρόδος.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ειδικότητες και τα προσόντα διορισμού για 317 μονίμους

ΛΙΓΟ ΠΡΙΝ από τα Χριστούγεννα ξεκινά η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των ενδιαφερομένων για τις 317 μόνιμες θέσεις Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στους επισπευόμενους από το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων φορείς πρόνοιας: Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας, Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών

(ΚΕΑΤ) και στο Εθνικό Ίδρυμα Κοινωνικών (ΕΙΚ). Ηδη εκδόθηκε η προκήρυξη 7Κ/2019 του ΑΣΕΠ και οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητήσουν τις ειδικότητες, τα προσόντα διορισμού αλλά και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για κάθε θέση.

Συγκεκριμένα, για την κατηγορία ΠΕ προκηρύσσονται 31 θέσεις, για την κατηγορία ΤΕ 38 θέσεις, για την κατηγορία ΔΕ 213 θέσεις και για την κατηγορία ΥΕ 35 θέσεις. Μεταξύ των ειδικοτήτων προβλέπονται θέσεις γιατρών,

υπαιτιγών, φυσικής αγωγής, μηχανικών, διαπολιτών, εργοθεραπευτών, νοσηλευτικής, διοικητικού - λογιστικού, λογοθεραπευτών, βοηθών βρεφοκόμων, παιδαγωγών, προσχολικής αγωγής, βοηθητικού προσωπικού εστίασης, βοηθητικού υγειονομικού προσωπικού - μεταφορών ασθενών.

Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία έχει ως ακολούθως:

■ Για τις κατηγορίες Πανεπιστημιακής, Τε-

χνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης αρχίζει στις 23 Δεκεμβρίου 2019, ημέρα Δευτέρα, και λήγει στις 10 Ιανουαρίου 2020, ημέρα Παρασκευή και ώρα 14.00.

■ Για την κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης αρχίζει στις 13 Ιανουαρίου, ημέρα Δευτέρα, και λήγει στις 28 Ιανουαρίου 2020, ημέρα Τρίτη και ώρα 14.00.

Η ευθύνη της σωστής συμπλήρωσης της ηλεκτρονικής αίτησης είναι αποκλειστικά του υποψηφίου.



ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Στην πρόσληψη 300 υποψηφίων που θα προσληφθούν ως υπεύθυνοι υποστήριξης έργων και δραστηριοτήτων (βοηθοί) προχωρεί ο Frontex, ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Συνοριοφυλακής και Ακτοφυλακής με έδρα στην Πολωνία.

Ο οργανισμός διασφαλίζει, από κοινού με τα κράτη-μέλη, την ασφάλεια και την εύρυθμη λειτουργία των εξωτερικών συνόρων της Ευρώπης.

Οι προσληφθέντες θα αναλάβουν ένα ευρύ φάσμα καθηκόντων στους τομείς της διοίκησης, των ανθρώπινων πόρων, των νομικών υποθέσεων, του προϋπολογισμού και των οικονομικών, των ΤΠΕ και της επικοινωνίας. Στα κύρια καθήκοντά τους συγκαταλέγονται η υποστήριξη του σχεδιασμού, της υλοποίησης και της παρακολούθησης έργων, η κατάρτιση και η παρακολούθηση προϋπολογισμών και χρηματοοικονομικών δεσμεύσεων. Συγκαταλέγονται επίσης η παρακολούθηση συμβάσεων και πληρωμών καθώς και η συμμετοχή στη σύνταξη εκθέσεων που καταρτίζονται για εσωτερική ή εξωτερική χρήση.

Ως εργοδότης, τα όργανα και οι οργανισμοί της ΕΕ προσφέρουν μια κοινότητα εμπειρογνομωσίας και πληθώρα ευκαιριών για τη διεύρυνση γνώσεων, την ενίσχυση δεξιοτήτων και την επαγγελματική σας ανέλιξη. Ο σεβασμός της πολιτιστικής πολυμορφίας και η προώθηση των ίσων ευκαιριών είναι θεμελιώδεις αρχές της ΕΕ και η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού προσπαθεί να εξασφαλίζει ίσες ευκαιρίες, ίση μεταχείριση και ίση πρόσβαση σε όλους τους υποψηφίους.

Για τη συμμετοχή οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι υπήκοοι ενός κράτους-μέλους της ΕΕ ή χώρας Σένγκεν και να γνωρίζουν τουλάχιστον 2 επίσημες γλώσσες της ΕΕ, μία εκ των οποίων πρέπει να είναι τα αγγλικά.

Frontex

300 προσλήψεις στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Συνοριοφυλακής

Θα εργαστούν για την ασφάλεια και την εύρυθμη λειτουργία των εξωτερικών συνόρων της Ευρώπης

Επιπλέον, θα πρέπει να έχουν πτυχίο μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ακολουθούμενο από τουλάχιστον 9ετή επαγγελματική εμπειρία με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Ή απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που παρέχει πρόσβαση σε μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση ακολουθούμενο από τουλάχιστον 12ετή επαγγελματική εμπειρία με καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές έως και τις 18 Δεκεμβρίου. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεπτούν τη σελίδα της Frontex <https://frontex.europa.eu/>.

700 ΣΥΝΟΡIOΦΥΛΑΚΕΣ. Στο μεταξύ λήγει η προθεσμία σήμερα για την υποβολή αιτήσεων για την πρόσληψη 700 νέων συνοριοφυλάκων στη Frontex. Το νέο προσωπικό θα ενισχύσει το πρώτο ένστολο σώμα συνοριακής φύλαξης της FRONTEX στα σύνορα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- Οι νέοι υπάλληλοι θα είναι πενταετούς υποχρέωσης με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης της σύμβασης.
- Οι συνοριοφυλάκες θα λάβουν εξάμηνη εκπαίδευση με μισθό και με σκοπό να αναλάβουν υπηρεσία από τον Ιανουάριο του 2021.
- Θα μεταφέρουν υπηρεσιακό οπλισμό και θα περιπολούν μεταξύ συνοριακών περασμάτων.
- Οι αποστολές τους θα αφορούν συνοριακό έλεγχο, επιτήρηση συνόρων, συλλογή πληροφοριών για την κατάσταση των ευρωπαϊκών συνόρων κ.ά.
- Θα εργάζονται στα εξωτερικά σύνορα της ΕΕ, ενώ μπορεί να εργαστούν και σε μη κράτη-μέλη.
- Η προϋπηρεσία των υποψηφίων θα μετρήσει ανάλογα με το αντικείμενο της θέσης.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Πρακτική άσκηση απόκτησης τεχνογνωσίας

Πρόγραμμα έμμιθους πρακτικής άσκησης για 20 νέους, διάρκειας 6 έως 12 μηνών, ανακοίνωσε η Εθνική Τράπεζα. Μέσω του προγράμματος οι νέοι θα έχουν τη δυνατότητα απόκτησης τεχνογνωσίας και επαγγελματικής εμπειρίας σε νέες τεχνολογίες, συμμετέχοντας στον ψηφιακό μετασχηματισμό της τράπεζας. Οι αιτήσεις αξιολογούνται βάσει των προδιαγραφών κάθε θέσης. Οι καταλλήλοτεροι υποψήφιοι συμμετέχουν σε διαδικασία επιλογής, η οποία περιλαμβάνει: Γραπτή δοκιμασία / τεστ γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, panel interview με εξειδικευμένα στελέχη HR και συνέντευξη με στελέχη Μονάδων Απασχόλησης. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν ηλεκτρονικά την αίτησή τους έως την Παρασκευή 20 Δεκεμβρίου αναφέροντας με σειρά προτεραιότητας τις θέσεις για τις οποίες ενδιαφέρονται (μέχρι 2 θέσεις). Οι υποψήφιοι που θα κληθούν να συμμετάσχουν στη διαδικασία επιλογής θα χρειαστεί να αποστείλουν στη συνέχεια σε ηλεκτρονική μορφή τα πιστοποιητικά σπουδών τους. Αιτήσεις στη διεύθυνση: <https://microsites.nbg.gr/iwork/?ref=foititikeanea.gr> Όσοι επιλεγούν θα συμμετάσχουν σε εκπαιδευτική ημερίδα για να γνωρίσουν τον όμιλο της Εθνικής και θα λαμβάνουν καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος στοχευμένη εκπαίδευση και ενημέρωση σε θέματα που αφορούν την τεχνολογία, τα εργαλεία, τις τεχνικές και τις μεθοδολογίες που σχετίζονται με το αντικείμενο απασχόλησής τους. Στη συνέχεια θα απασχοληθούν σε εξειδικευμένους τομείς δραστηριότητας και έργα της Τράπεζας που σχετίζονται με το αντικείμενο των σπουδών τους και τα επαγγελματικά τους ενδιαφέροντα.



ΚΡΙ ΚΡΙ

Τέσσερις ειδικότητες στη βιομηχανία

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ τεσσάρων ειδικοτήτων για την κάλυψη των αναγκών σε Αθήνα και Σέρρες αναζητεί η βιομηχανία γαλακτομικών Κρι Κρι. Ειδικότερα αναζητεί:

- **Τεχνικός προϊστάμενος συσκευασίας μονάδων παραγωγής:** Οι ενδιαφερόμενοι να είναι απόφοιτοι σχολής ΑΕΙ Ηλεκτρολόγων ή Μηχανολόγων Μηχανικών, με άριστη γνώση MS Office και AutoCAD.
- **Αγοραστής/μηχανικός:** Ζητούνται απόφοιτοι σχολής Πολυτεχνείου, με

εμπειρία 3 χρόνων σε αντίστοιχη θέση.

■ **SAP Consultant:** Απαιτείται πτυχίο ΑΕΙ Πληροφορικής και εμπειρία 3 χρόνων σε περιβάλλον SAP/R3 ERP και SAP/BW.

■ **Ηλεκτρολόγος/Μηχανολόγος μηχανικός:** Οι θέσεις θα καλυφθούν από απόφοιτους ΑΤΕΙ Ηλεκτρολόγων ή Μηχανολόγων Μηχανικών με πολύ καλές γνώσεις ηλεκτρολογίας ή μηχανολογίας.

Βιογραφικά στη διεύθυνση <https://careers.krikri.gr/>.



ΑΠΟΛΛΩΝΙΟΝ - ΓΡΗΓΟΡΗΣ

Πωλητές, ζαχαροπλάστες και baristas

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ πέντε ειδικοτήτων σε διάφορες περιοχές της Αττικής αναζητούν οι εταιρείες Απολλώνιον και Γρηγόρης.

■ Ειδικότερα η εταιρεία Απολλώνιον αναζητεί ζαχαροπλάστες (Καλλιθέα, Νέα Ερυθραία), πωλητές (Ηλιούπολη, Κάτω Πατήσια, Ψυχικό, Χολαργός, Γλυκά Νερά, Ανω Βριλήσσια) και baristas (Φάληρο, Κολωνάκι, Μαρκόπουλο). Για όλες τις θέσεις απαιτείται απολυτήριο Λυκείου, δίπλωμα ζαχαροπλάστη, προϋπηρεσία σε αντίστοιχη

θέση, γνώση αγγλικών. Βιογραφικά: <https://www.apollonion-bakery.gr/el>

■ **Πωλητές** (Βόρνη, Βούλα, Πειραιάς, Παλλήνη, Μίλος), **baristas** (Γκάζι, Παiania, Γέρακας, Παλλήνη) και **διασωμείς** (Κολωνάκι, Χαλάνδρι, Πικέρμι) αναζητεί η εταιρεία Γρηγόρης. Οι υποψήφιοι για τη θέση θα πρέπει να έχουν απολυτήριο Λυκείου, εμπειρία σε αντίστοιχη θέση και γνώση αγγλικών. Βιογραφικά: <https://www.gregorys.gr/etairia/ela-stin-omada/job-openings-list/?cat=4>

4. ΤΡΕΧΟΥΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ 90 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ

Μέσο: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/12/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 16/12/2019

Σελίδα: 25



Τρέχουν οι αιτήσεις για 90 θέσεις στο Πανεπιστήμιο Πατρών

ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ βρίσκεται αυτήν την περίοδο η διαδικασία για την υποβολή αιτήσεων που αφορά την πρόσληψη 90 νέων υπαλλήλων καθαριότητας, μέσω ΑΣΕΠ, στο Πανεπιστήμιο Πατρών. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις τους μέχρι και τις 20 Δεκεμβρίου. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει ετήσια σύμβαση εργασίας. **Τα κριτήρια πρόσληψης είναι κατά σειρά τα εξής:**

- Χρόνος ανεργίας (από 4 έως 12 μήνες)
- Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας
- Αριθμός τέκνων τρίτεκνης οικογένειας
- Αριθμός ανηλίκων τέκνων (έως 2 τέκνα)
- Μονογονεϊκές οικογένειες
- Εμπειρία (συνολικός χρόνος απασχόλησης έως 72 μήνες)
- Αναπηρία υποψηφίου με ποσοστό τουλάχιστον 50%
- Αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού ή συζύγου