

## 1. ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Μέσο: . . . . . Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .07/11/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .09/11/2019

Σελίδα: . . . . . 1



## **ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ**



# **Χωρίς Δημοτικά Τέλη ΤΡΙΤΕΚΝΟΙ & ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΙ**

Ο Δήμος Κορυδαλλού, μετά από απόφαση του νέου Δημοτικού Συμβουλίου, μηδενίζει τα δημοτικά τέλη για τις τρίτεκνες οικογένειες με ετήσιο εισόδημα έως 30.000€ και για τις πολύτεκνες οικογένειες με ετήσιο εισόδημα έως 40.000€.

Με την απόφαση αυτή απαλλάσσονται οι τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες από την υποχρέωση καταβολής δημοτικών τελών (Καθαριότητας – Τέλους ακίνητης περιουσίας – Φωτισμού κτλ) και προφέρεται μία σημαντική οικονομική ανακούφιση σε αυτούς που προσφέρουν τόσα πολλά με την επιλογή της μεγάλης οικογένειας.

Για την διαδικασία που πρέπει να ακολουθήσουν οι δικαιούχοι, μπορούν να απευθύνονται στο Τμήμα Εσόδων του Δήμου, τηλ.2104990498.

## 2. ΖΗΤΟΥΝ ΜΕΙΩΣΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 09/11/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 09/11/2019

Σελίδα: . . . . . 24



## Ζητούν μειώσεις

Την ανάγκη να προχωρήσει σε μείωση των δημοτικών τελών καθαριότητας και φωτισμού επισμαίνει η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Ακινήτων, με επιστολή της προς τον δήμαρχο Αθηναίων Κώστα Μπακογιάννη, ζητώντας παράλληλα συνάντηση ενόψει της κατάρτισης του Προϋπολογισμού για το 2020.



Συγκεκριμένα προτείνουν «για το επόμενο οικονομικό έτος 2020, που θα είναι και αυτό έτος λιτότητας και

προσπάθειας ανάκαμψης, να στηρίξει ο Δήμος Αθηναίων τους δημότες και τις επιχειρήσεις, μειώνοντας τα ετήσια οικιακά τέλη καθαριότητας και φωτισμού σε 1,50€ ανά τ.μ. (από 1,55€) και τα επαγγελματικά τέλη σε 5 ευρώ ανά τ.μ. (από 6,24€), διατηρώντας τις ισχύουσες μειώσεις οικιακών τελών για πολυτέκνους και λοιπές ευπαθείς ομάδες και τις ανά ΚΑΔ και ανά χρήση ισχύουσες ειδικές μειώσεις των επαγγελματικών τελών επί των ανωτέρω ποσών».

### 3. ΜΗΠΩΣ ΕΚΠΕΜΠΟΥΜΕ ΛΑΘΟΣ ΜΗΝΥΜΑΤΑ ;

Μέσο: . . . . . ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 09/11/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 09/11/2019

Σελίδα: . . . . . 8



## Μήπως εκπέμπουμε λάθος μηνύματα;

**Εδώ και χρόνια, γράφω και λέω** ότι το Μεταναστευτικό είναι το μείζον ζήτημα που αντιμετωπίζει η χώρα και που θα μπορούσε να οδηγήσει σε βίαιη αλλαγή της σύνθεσης της ελληνικής κοινωνίας. Οι πολίτες, φοβούνται, δικαίως, ότι θα οδηγήσει σε ισλαμοποίηση τη χώρα μας, καθώς σε συνδυασμό με τον δημογραφικό υπονομεύει και τον πολιτισμικό και τον εθνολογικό χαρακτήρα της πατρίδας μας. Έλεγα και λέγω ότι στο παρελθόν, ο ελληνικός πολιτισμός είχε κατορθώσει να αφομοιώσει αλλοδαπούς πληθυσμούς που ήρθαν στην Ελλάδα, χάρις στη μεγάλη αφομοιωτική του δύναμη.

**Η μεγάλη, όμως, διαφορά** είναι ότι μέχρι τώρα η ευρεία πλειοψηφία των αλλοδαπών που έρχονταν στη χώρα μας ήταν κυρίως χριστιανικής προέλευσης και μπορούσαν πιο εύκολα να ενταχθούν στην κοινωνία μας. Αυτή τη φορά όμως, η σύνθεση των μεταναστών έχει αλλάξει και είναι στη συντριπτική τους πλειοψηφία μουσουλμάνοι, που, όπως καταδεικνύει η εμπειρία όλων των δυτικών χωρών, αρνούνται να ενσωματωθούν και, αντιθέτως, επιδιώκουν να επιβάλουν τη δική τους κουλτούρα και τα δικά τους ήθη και έθιμα, που σε μεγάλο βαθμό είναι διαφορετικά από τα δικά μας

**Μπροστά σε αυτή τη σκληρή πραγματικότητα,** η κυβέρνηση της Ν.Δ., που αρχικά έδειχνε πανέτοιμη να αντιμετωπίσει τα σοβαρά προβλήματα της χώρας, στο συγκεκριμένο εμφανίζεται ανακόλουθη στα μάλιστα μεγάλο μέρος του εκλογικού σώματος. Και ιδίως μεταξύ των ψηφοφόρων της. Ήδη η γκρίνια του κόσμου, που σταδιακά μετατρέπεται σε οργή, φόβο, απογοήτευση, αυξάνεται καθημερινά.

Πέραν της σοβαρότητας και της πολυπλοκότητας του προβλήματος, εκτιμώ ότι ως κυβέρνηση και ως κυβερνών κόμμα εκπέμπουμε λάθος μηνύματα. Δυστυχώς, προεκλογικά, πολλά στελέχη της Ν.Δ., ακόμα και κορυφαία, είχαν καλλιεργήσει τη λανθασμένη εντύπωση ότι το Μεταναστευτικό ήταν ένα πρόβλημα που οφειλόταν κατά κύριο λόγο, στην κακοδιαχείρισή του και στην ιδεοληψία της προηγούμενης κυβέρνησης του ΣΥΡΙΖΑ, και ότι αν ερχόταν η Ν.Δ. στην εξουσία, θα το έλυνε γρήγορα και αποτελεσματικά. Ασφαλώς και η κυβέρνηση Τσίπρα το κακοδιαχειρίστηκε. Αλλά δεν το δημιούργησε εκείνη.

**Είναι ένα τεράστιο, αντικειμενικά, πρόβλημα,** που κατά πάσα πιθανότητα θα συνεχιστεί και θα διογκωθεί. Η διαχείρισή του απαιτεί εθνική στρατηγική σε αμείωτη συνεργασία με τους Ευρωπαίους εταίρους μας αλλά και με συνεννόηση με το καθεστώς της Άγκυρας. Γι' αυτό, ούτε εύκολες ούτε δημιουργικές, λαϊκίστικες επιπόλαιες προσεγγίσεις στο μείζον αυτό ζήτημα επιτρέπονται.

**Δυστυχώς, και μετεκλογικά, στελέχη της Ν.Δ.,** ακόμα και υπουργοί, με αντιφατικές δηλώσεις τους (ορισμένες φορές και ακραίες) επέτειναν τη σύγχυση αλλά και την απογοήτευση της ελληνικής κοινωνίας. Επισημαίνω ότι τη στρατηγική για το Μεταναστευτικό πρέπει να χαράσσουν αποκλειστικά ο πρωθυπουργός και οι επιτελείς του. Και να την υλοποιούν αποφασιστικά οι υπουργοί και οι δημόσιοι λειτουργοί. Ούτε εγώ ούτε κάποιος άλλος βουλευτής. Προσωπικές στρατηγικές ή ατζέντες για το μείζον αυτό ζήτημα που ταλανίζει τη πατρίδα μας, δεν χωρούν!

**Απευθύνω έκκληση** σε βουλευτές, υπουργούς, στελέχη της Ν.Δ., για αυτοσυγκράτηση, ψυχραιμία στις δηλώσεις τους για το Μεταναστευτικό. Το πρόβλημα είναι μείζον, δυσχερές, πολυσύνθετο, για να εκπέμπουμε αντιφατικά μηνύματα προς την κοινωνία, που δικαίως ανησυχεί. Δεν χρειάζονται πολλά λόγια, αλλά έργα.

**Το πρόβλημα είναι μείζον, δυσχερές, πολυσύνθετο, για να εκπέμπουμε αντιφατικά μηνύματα προς την κοινωνία, που δικαίως ανησυχεί. Δεν χρειάζονται πολλά λόγια, αλλά έργα.**

**Δυστυχώς, και μετεκλογικά, στελέχη της Ν.Δ.,** ακόμα και υπουργοί, με αντιφατικές δηλώσεις τους (ορισμένες φορές και ακραίες) επέτειναν τη σύγχυση αλλά και την απογοήτευση της ελληνικής κοινωνίας. Επισημαίνω ότι τη στρατηγική για το Μεταναστευτικό πρέπει να χαράσσουν αποκλειστικά ο πρωθυπουργός και οι επιτελείς του. Και να την υλοποιούν αποφασιστικά οι υπουργοί και οι δημόσιοι λειτουργοί. Ούτε εγώ ούτε κάποιος άλλος βουλευτής. Προσωπικές στρατηγικές ή ατζέντες για το μείζον αυτό ζήτημα που ταλανίζει τη πατρίδα μας, δεν χωρούν!

**Απευθύνω έκκληση** σε βουλευτές, υπουργούς, στελέχη της Ν.Δ., για αυτοσυγκράτηση, ψυχραιμία στις δηλώσεις τους για το Μεταναστευτικό. Το πρόβλημα είναι μείζον, δυσχερές, πολυσύνθετο, για να εκπέμπουμε αντιφατικά μηνύματα προς την κοινωνία, που δικαίως ανησυχεί. Δεν χρειάζονται πολλά λόγια, αλλά έργα.





# Τριετής ασφάλιση για σύνταξη από τα επαγγελματικά ταμεία

Διευκρινίσεις από το υπ. Εργασίας για τις προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος

Του Στέλιου Παπαπέτρου  
spapar@nautemporiki.gr

**Τ**α τρία χρόνια ασφάλισης σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) είναι το ελάχιστο χρονικό όριο το οποίο απαιτείται για την απόκτηση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος ενός εργαζόμενου ο οποίος είναι ασφαλισμένος σε κάποιο από αυτά. Επιστημαίνεται ότι σε περίπτωση που λήξει η εργασιακή σχέση του εργαζόμενου και άρα και η ασφάλισή του στο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης πριν συμπληρωθούν τα τρία έτη, τότε οι εισφορές που κατέβαλε επιστρέφονται. Αυτό αναφέρεται σε σχετικό έγγραφο του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και αφορά τον τρόπο ενσωμάτωσης στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014, σχετικά με τις «ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών, με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης».



**Εάν κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης δεν έχει συμπληρωθεί η τριετία που απαιτείται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος από τα ΤΕΑ, τότε οι εισφορές επιστρέφονται.**

Διευκρινίζεται ότι με την ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία των κοινοτικών οδηγιών βελτιώνεται ακόμη περισσότερο η ενήμερωση που θα πρέπει να παρέχεται από τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης στους εργαζομένους που είναι ασφαλισμένοι σε αυτά, ανεξάρτητα από τη χώρα στην οποία εργαζότανται.

Ως «σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης» ορίζεται κάθε επαγγελματικό σύστημα ασφάλισης που κορηγεί συμπληρωματική σύνταξη. Στο πεδίο εφαρμογής των συγκεκριμένων διατάξεων που ενσωματώθηκαν με τον νόμο 4575/2018 περιλαμβάνονται τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) και οι εργαζόμενοι μέλη των ΤΕΑ οι οποίοι λόγω λήξης της σχέσης εργασίας μετακινούνται είτε σε άλλο κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, είτε εντός της ελληνικής επικράτειας.

Επίσης, ως «θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα» θεωρούνται όλα τα σωρευμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα τα οποία έχουν αποκτηθεί από τον εργα-

ζόμενο σύμφωνα με τους κανόνες του συστήματος της συμπληρωματικής συνταξιοδότησης και της ισχύουσας νομοθεσίας.

**Τι προβλέπει ο νόμος**  
Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις διατάξεις του νόμου 4575/2018 (άρθρα 1 έως 8) για τις συντάξεις των επαγγελματικών ταμείων ισχύουν τα εξής:  
α) Το ανώτατο χρονικό διάστημα το οποίο μπορεί να οριστεί για την απόκτηση συνταξιοδοτικού δικαιώματος σε παροχή είναι τα τρία έτη. Το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, το οποίο ορίζεται ως περίοδος θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, είναι το χρονικό διάστημα της ενεργού συμμετοχής του ασφαλισμένου στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, που απαιτείται είτε από την κείμενη νομοθεσία είτε βάσει των κανόνων του συστήματος για τη θεμελίωση σωρευμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.  
Στο ανωτέρω χρονικό διά-

στημα για την απόκτηση συνταξιοδοτικού δικαιώματος συνυπολογίζεται συνδυαστικά και τυχόν περίοδος αναμονής, η οποία μπορεί να προβλέπεται προκειμένου να υπαχθεί ο εργαζόμενος στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα του συστήματος.

β) Σε περίπτωση που έχει θεσπισθεί ελάχιστο όριο ηλικίας για την απόκτηση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, το εν λόγω όριο δεν μπορεί να υπερβεί το 21ο έτος της ηλικίας.

**Επιστροφική εισφορά**

Εάν κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης ο εργαζόμενος δεν έχει αποκτήσει συνταξιοδοτικά δικαιώματα, δηλαδή δεν έχει συμπληρώσει την τριετία που απαιτείται, τότε οι εισφορές που κατέβαλε επιστρέφονται αμέσως μετά τη λήξη της εργασιακής σχέσης με τους εξής τρόπους:

1. Εάν το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης ή ο εργοδότης φέρει τον επενδυτικό κίνδυνο, επιστρέφονται οι εισφορές που καταβλήθηκαν από τον εργαζόμενο.
2. Εάν ο αποχωρών εργαζόμενος φέρει τον επενδυτικό κίνδυνο, επιστρέφονται, είτε οι εισφορές που καταβλήθηκαν από αυτόν, είτε η σωρευμένη αξία των επενδύσεων που προέκυψε από αυτές τις εισφορές.

**Μεταφορά δικαιωμάτων**

Με τα άρθρα 5 και 7 του νόμου 4575/2018 θεσπίστηκαν τα αναγκαία μέτρα που διασφαλίζουν τη διατήρηση των συνταξιοδο-

τικών δικαιωμάτων όσων εργαζομένων αποχωρούν από τα ταμεία. Τα άρθρα αυτά αφορούν τα δικαιώματα που αποκτήθηκαν από την υπαγωγή του εργαζόμενου στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης. Γι' αυτές τις περιπτώσεις των εργαζομένων ισχύουν τα ακόλουθα:

α) Τα θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων που αποχωρούν διατηρούνται στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης ως «αδρανοποιημένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα». Στην περίπτωση αυτή, ο νόμος ορίζει ότι θα πρέπει να διασφαλίζεται πως η μεταχείριση των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων καθώς και της αξίας που έχουν συσσωρευτεί από τις εισφορές και την επένδυσή τους, είναι σύμφωνη με την αξία των δικαιωμάτων των ενεργών ασφαλισμένων ή την εξήλιξη των καταβαλλόμενων συνταξιοδοτικών παροχών.

Επιστημαίνεται ότι ο τρόπος μεταχείρισης των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των αποχωρούντων εργαζομένων και των επιζώντων δικαιούχων τους, καθώς και της αξίας αυτών των δικαιωμάτων, περιγράφεται με σαφήνεια στους κανόνες που διέπουν το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης.

β) Εάν η αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων είναι μικρότερη των 2.000 ευρώ, το σύστημα συμπληρωματικής

συνταξιοδότησης δύναται να έχει τη δυνατότητα εφάρπαξ ποσό ισοδύναμο με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων. Η καταβολή του ποσού γίνεται κατόπιν συγκατάθεσης του εργαζόμενου και ενημέρωσής του για κάθε σχετικό με την καταβολή του ποσού θέμα, συμπεριλαμβανομένων τυχόν επιβαρύνσεων. Το ποσό των 2.000 ευρώ αναπροσαρμόζεται ετησίως με το μέσο ετήσιο γενικό Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, αρχής γενομένης το 2020.

γ) Για τους εργαζομένους ασφαλισμένους των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης οι οποίοι αλλάζουν επαγγελματική δραστηριότητα και μεταφέρουν τα δικαιώματά τους σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, που λειτουργεί στον χώρο της νέας απασχόλησής τους, εφαρμόζονται οι διατάξεις της νομοθεσίας που διέπει την επαγγελματική ασφάλιση και οι καταστατικές διατάξεις του κάθε Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Επιστημαίνεται ότι με βάση την ανωτέρω νομοθεσία ο εργαζόμενος δικαιούται να ζητήσει είτε τη μεταφορά των συνταξιοδοτικών του δικαιωμάτων σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του, είτε την αυτοτελή συνταξιοδότησή του από κάθε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, και να λάβει την παροχή που του αναλογεί, σε σχέση με τον χρόνο παραμονής του στο Ταμείο, όταν έχει συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη κορήνηση της παροχής.

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 4575/2018, αν ο αποχωρών εργαζόμενος δεν ζητήσει τη μεταφορά των δικαιωμάτων του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, δεν παρέχεται η δυνατότητα καταβολής εφάρπαξ ποσού ισοδύναμο με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, ακόμα και εάν το ποσό αυτό είναι μικρότερο των 2.000 ευρώ. Στην περίπτωση αυτή, ο εργαζόμενος θα λάβει τη συνταξιοδοτική παροχή όταν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις που απαιτούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού του Ταμείου στο οποίο ήταν ασφαλισμένος.