



# Ο χάρτης των αλλαγών στα εργασιακά

## Τι φέρνει το αναπτυξιακό ν/σχ σε συλλογικές συμβάσεις, ημιαπασχόληση, απλήρωτη εργασία και ΟΜΕΔ

Του Στελίου Παπαετρου  
steliu@naftemporiki.gr

Σε έξι βασικές νομοθετικές τροποποιήσεις του υπάρχοντος θεσμικού πλαισίου που αφορά τις συλλογικές και ατομικές συμβάσεις εργασίας, στη δυνατότητα υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις της μονομερούς προσφυγής στον ΟΜΕΔ, σε παρεμβάσεις που αποσκοπούν στην προστασία των εργαζομένων, αλλά και των συνεπών επιχειρήσεων από τον αθέμιτο ανταγωνισμό, καθώς και σε ρυθμίσεις για την ανάσχεση της υπερδηλωμένης και ανασφάλιστης εργασίας προκάρα το υπουργείο Εργασίας με το αναπτυξιακό νομοσχέδιο.



**Το υπό διαβούλευση αναπτυξιακό νομοσχέδιο προβλέπει μεταξύ άλλων τη δυνατότητα των συνδικαλιστικών εταίρων να θεσπίσουν στο πλαίσιο ομοιοεπαγγελματικών και κλαδικών συμβάσεων εργασίας, ειδικούς όρους ή ακόμη και εξαιρέσεις για ορισμένες επιχειρήσεις.**

στοκό νομοσχέδιο-τομή στην αγορά εργασίας- υπέρ των εργαζομένων, των συνεπών επιχειρήσεων, της πλήρους απασχόλησης, της αύξησης των εσόδων στα ασφαλιστικά ταμεία και της νομιμότητας της αγοράς εργασίας.

### Συλλογικές συμβάσεις

1. Οι εθνικές και τοπικές ομοιοεπαγγελματικές και κλαδικές συλλογικές συμβάσεις είναι δυνατές να θεσπίζουν ειδικούς όρους ή να εξαιρούν από την εφαρμογή συγκεκριμένων όρων τους εργαζομένους που απασχολούνται σε ειδική κατηγορία επιχειρήσεων όπως επιχειρήσεις κοινωνικής οικονομίας, νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού σκοπού και επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα, όπως κατ'εξοχήν επιχειρήσεις σε καθεστώς προπρωτοδικής ή παραπρωτοδικής ή πτωχευτικής διαδικασίας ή συνδιαλλαγής ή εξωδικαστικού συμβιβασμού ή εξυγίανσης (άρθρο 49, παρ. 8).  
2. Ειδικά για τους εργαζομένους στον κλάδο των τραπέζων οι κλαδικές συμβάσεις μπορούν να υπογράφονται και από μεμονωμένους εργοδότες, οι οποίοι εκπροσωπούνται με κοινό εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο ή εκπροσώπους, εφόσον οι εκπρόσωποι των εργοδοτών που καλούν ή καλούνται για διαπραγματεύσεις, είτε καλύπτουν τουλάχιστον το εβδομήντα τοις εκατό (70%) των εργαζομένων στον κλάδο είτε είναι οι τουλάχιστον πέντε (5) μεγαλύτεροι εργοδότες, με κριτήριο τους εργαζομένους που απασχολούν. Οι υπόλοιποι εργοδότες δικαιούνται να μετέχουν στις διαπραγματεύσεις και να υπογράφουν τη συλλογική σύμβαση (άρθρο 49, παρ. 4).  
3. Όλες οι συνδικαλιστικές ορ-

γανώσεις των εργαζομένων και οι οργανώσεις των εργοδοτών και ειδικά αυτές που συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή και ορίζουν εκπροσώπους τους στις διοικήσεις των φορέων που εποπτεύονται από το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθώς και στα συλλογικά όργανα αυτού, έχουν υποχρέωση να εγγράφονται στο Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών του υπουργείου, που τρέφεται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ (άρθρο 50, παρ. 4 α).  
4. Πρώτη ρήτρα εξαίρεσης από τη συρροή διαφορετικών συμβάσεων σε μια επιχείρηση. Το συγκεκριμένο άρθρο του νομοσχεδίου (άρθρο 51, παρ. 2) αφορά τις περιπτώσεις που για μια επιχείρηση μπορούν να συνυπάρχουν διαφορετικές συλλογικές συμβάσεις (κλαδική, ομοιοεπαγγελματική ή επιχειρησιακή) και περιέχει τη γενική αρχή του εργατικού δικαίου ότι μία «Κλαδική ή επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει σε περίπτωση συρροής με ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας».

Όμως, προβλέπει ρητά και συγκεκριμένα την περίπτωση που μία επιχείρηση εξαιρείται από τη συγκεκριμένη αρχή λόγω οικονομικών προβλημάτων και συγκεκριμένα ορίζει ότι κατ'εξαιρέση στις περιπτώσεις επιχειρήσεων, που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και βρίσκονται σε καθεστώς προπρωτοδικής ή παραπρωτοδικής ή πτωχευτικής διαδικασίας ή συνδιαλλαγής ή εξωδικαστικού συμβιβασμού ή οικονομικής εξυγίανσης, η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει της κλαδικής, εφόσον στην κλαδική δεν προ-

### Αδύλωτη εργασία

Οι νέες ρυθμίσεις περιλαμβάνουν συνοπτικά τις ακόλουθες αλλαγές για μερική απασχόληση, απλήρωτη και αδύλωτη εργασία:  
■ Η πέραν των δύο (2) μηνών καθυστέρηση καταβολής θεσχυμένου αποδοκών από τον εργοδότη συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.  
■ Προβλέπεται η αύξηση κατά 12% του ωρομισθίου που δικαιούται ο μερικώς απασχολούμενος για την παροχή πρόσθετης εργασίας, δηλαδή εφόσον εργάζεται περισσότερες ώρες από αυτές που έχουν προβλεφθεί στη σύμβαση μερικής απασχόλησης.  
■ Στην περίπτωση διαπίστωσης μη αναγραφής εργαζομένου σε πίνακα προσωπικού και επιβόλη του προτίμου ποσού 10.500 ευρώ για τον αδύλωτο εργαζόμενο, θεσπίζεται υποχρέωση διενέργειας ενός τουλάχιστον επανελέγχου της παραβατικής επίθεσης, εντός ενός έτους.  
■ Το πρόστιμο των 10.550 ευρώ περιορίζεται σε 2.000 ευρώ, με την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης θα προσλάβει τον εργαζόμενο που ήταν ανασφάλιστος με πλήρη εργασία, για τουλάχιστον 12 μήνες. Σήμερα το πρόστιμο αυτό είναι 3.000 ευρώ, ενώ υπάρχει κλιμάκωση των μειώσεων του προστίμου των 10.550 ευρώ εφόσον η πρόσληψη είναι 3μηνη ή 6μηνη. Αυτές οι κλιμακούμενες ποινές, που μειώνονται ανάλογα με τη χρονική διάρκεια της πρόσληψης, με τις νέες ρυθμίσεις καταργούνται.

■ Στην περίπτωση διαπίστωσης μη αναγραφής εργαζομένου σε πίνακα προσωπικού και επιβόλη του προτίμου ποσού 10.500 ευρώ για τον αδύλωτο εργαζόμενο, θεσπίζεται υποχρέωση διενέργειας ενός τουλάχιστον επανελέγχου της παραβατικής επίθεσης, εντός ενός έτους.  
■ Το πρόστιμο των 10.550 ευρώ περιορίζεται σε 2.000 ευρώ, με την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης θα προσλάβει τον εργαζόμενο που ήταν ανασφάλιστος με πλήρη εργασία, για τουλάχιστον 12 μήνες. Σήμερα το πρόστιμο αυτό είναι 3.000 ευρώ, ενώ υπάρχει κλιμάκωση των μειώσεων του προστίμου των 10.550 ευρώ εφόσον η πρόσληψη είναι 3μηνη ή 6μηνη. Αυτές οι κλιμακούμενες ποινές, που μειώνονται ανάλογα με τη χρονική διάρκεια της πρόσληψης, με τις νέες ρυθμίσεις καταργούνται.

### ΕΦΚΑ: Ηλεκτρονική φραγή

Εκτός από τις ρυθμίσεις που έχουν σχέση με τις αλλαγές στην αγορά εργασίας, το νομοσχέδιο περιλαμβάνει και διατάξεις που αφορούν το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Συγκεκριμένα περιέχει ρυθμίσεις που αφορούν την επαναφορά της «ηλεκτρονικής φραγής» των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του ΕΦΚΑ για την υποβολή ΑΠΔ, για κατοκληρωτές εργοδότες οι οποίοι δεν καταβάλλουν τις τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές. Επίσης, προβλέπει ρητά ότι ο ΕΦΚΑ θα πρέπει το αργότερο μέχρι την 30ή Ιουνίου 2021 να υποβάλει τους εκκρεμείς ισολογισμούς του για τα έτη 2017, 2018 και 2019. Από το έτος 2020 και μετά οι ισολογισμοί του ΕΦΚΑ θα υποβάλλονται το αργότερο μέχρι την 30ή Ιουνίου του επόμενου έτους κάθε χρήσης.

### Οξύτατη κριτική από ΣΥΡΙΖΑ, ΓΣΕΕ και ΟΤΟΕ

«Κόλαφο για τα εργασιακά δικαιώματα» χαρακτηρίζει το πολυνομοσχέδιο της κυβέρνησης με δήλωση της ηττοπαρούσης Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης του ΣΥΡΙΖΑ. Εφη Ακτινολίου, η οποία εκτιμά ότι «θεμελιώδεις ρυθμίσεις υπέρ των εργαζομένων που θεσπίστηκαν από την κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ καταργούνται και δημιουργείται ένας μηχανισμός εμπόδισής των μισθών και των εργατικών δικαιωμάτων». Όπως επισημάνει η κ. Ακτινολίου: «Ο θεσμός των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας δέχεται συντριπτικά πλήγματα και στην ουσία καταργείται η δυνατότητα των εργαζομένων να διεκδικούν συλλογικά καλύτερους μισθούς και όρους εργασίας». Σχετικά με το ζήτημα των ρυθμίσεων για τη διαπίστωση και τον ρόλο του ΟΜΕΔ, η πρώην υπουργός Εργασίας αναφέρει ότι «με τις προϋποθέσεις που τίθενται καταργείται ουσιαστικά και το δικαίωμα μονομερούς προσφυγής των εργαζομένων στη διαπίστωση για την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων. Στην πράξη οι εργαζόμενοι θα ζητούν την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας, οι εργοδότες θα αρνούνται και τα πράγματα θα τελεωνούν εκεί. Χωρίς καμία άλλη επιλογή για τους εργαζομένους».

Από την πλευρά της η ΓΣΕΕ εκτιμά ότι με τις διατάξεις που περιέχονται στο πολυνομοσχέδιο ακυρώνονται κάθε προσπάθεια ουσιαστικής συνεννόησης, επειδή προωθούνται «Μονομερείς παρεμβάσεις στον πυρήνα της συνδικαλιστικής δράσης και των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, δόκω μάλιστα να έχει προηγηθεί σοβαρός κοινωνικός διάλογος και να έχει ακουστεί η εμπειρία και η γνώση της αδυσοίτητης καθημερινότητας από την εργατική πλευρά, έτσι όπως αυτή θεσμικά εκφράζεται δεκαετίες τώρα».

Τέλος, η ΟΤΟΕ κάνει λόγο για «αποσπασματικές και αιχμηρές αποτελεσματικότητες, διατάξεις για τις ατομικές εργασιακές σχέσεις που θα κριθούν στην εφαρμογή τους» και τονίζει σε ανακοίνωσή της ότι η κριτική της κυβέρνησης είναι «να κηρύσει τις Κλαδικές Συμβάσεις και ίδιες αυτές που συνάπτονται σε εθνικό επίπεδο, θεσπίζοντας ακόμα και τοπικές ζώνες ελεύθερες από δεσμεύσεις, ζώνες "υποκατώτατων" κλαδικών μισθών και ρυθμίσεων».

## 2. ΒΡΑΒΕΥΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΡΙΣΤΟΥΧΟΙ ΜΑΘΗΤΕΣ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/09/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/09/2019

Σελίδα: . . . . . 6



### ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΟΡΤΗ ΤΗΣ ΣΗΜΑΙΑΣ

## Βραβεύονται οι αριστούχοι μαθητές

**Συνολικά** 181.050 αριστεία, 50.920 βραβεία, 15.210 βραβεία προσωπικής βελτίωσης και 9.637 ειδικούς επαίνους θα απονεμίσει στους μαθητές το υπουργείο Παιδείας. Πρόκειται για τα αριστεία προόδου που χορηγούνται, για δεύτερη χρονιά φέτος, στους αριστούχους μαθητές γυμνασίου και λυκείου κατά την Εορτή της Σημαίας, ενώ στους μαθητές με σημαντική βελτίωση της επίδοσής τους απονέμεται, ύστερα από απόφαση του συλλόγου διδασκόντων, έπαινος προσωπικής βελτίωσης.

### 3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΑΕΕ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/09/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/09/2019

Σελίδα: . . . . . 22



## Επίδομα μητρότητας και για τον ΟΑΕΕ

**Τη χορήγηση επιδόματος** μητρότητας από τον ΕΦΚΑ ακόμη και σε ασφαλισμένες του πρώην ΟΑΕΕ που έχουν διακόψει την άσκηση του επαγγέλματός τους κατά την ημερομηνία του τοκετού προβλέπει απόφαση του υφυπουργού Εργασίας, αρμόδιου για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης Νότη Μητράκη. Απαραίτητες προϋποθέσεις για τη χορήγηση του επιδόματος μητρότητας είναι:

- α) Η ύπαρξη ταμειακής ενημερότητας και ασφαλιστικής ικανότητας για παροχές ασθενείας κατά την ημερομηνία του τοκετού.
- β) Η αιτούσα να μη δικαιούται επίδομα μητρότητας από άλλον ασφαλιστικό οργανισμό.

Ως εκ τούτου, στην περίπτωση που η ασφαλισμένη πληροί τις παραπάνω προϋποθέσεις, δικαιούται την καταβολή του επιδόματος ανεξάρτητα από το αν είχε κάνει διακοπή επαγγέλματος πριν από την ημερομηνία του τοκετού.





# Έκθεση-σοκ για τους μαθητές

Λειτουργικά αναλφάβητοι σχεδόν οι μισοί, καθώς υστερούν σε κρίσιμα μαθήματα

Του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΛΑΚΑΣΑ

**Λειτουργικά** αναλφάβητη κινδυνεύει να ολοκληρώσει το σχολείο μεγάλη μερίδα μαθητών. Δεκαεξάχρονοι υστερούν σημαντικά σε κρίσιμα μαθήματα του σχολείου, τα οποία αντιστοιχούν σε βασικές δεξιότητες για τη ζωή. Η αρμόδια αρχή του υπουργείου Παιδείας κρούει τον κώδωνα του κινδύνου, ζητώντας άμεσα μέτρα, τα οποία να ξεκινούν από την πρωτοβάθμια εκπαίδευση.

Ειδικότερα, η ανεξάρτητη Αρχή Διασφάλισης της Ποιότητας στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (ΑΔΙΠΠΑΔΕ) στην ετή-

**Η αρμόδια αρχή του υπουργείου Παιδείας κρούει τον κώδωνα του κινδύνου, ζητώντας να ληφθούν άμεσα μέτρα στην εκπαίδευση.**

σια έκθεση της για το 2019 παρουσιάζει τις απογοητευτικές επιδόσεις των μαθητών της Β' Λυκείου στα γενικά και στα επαγγελματικά λύκεια. Ενδεικτικά, στη Νεοελληνική Γλώσσα το 7,1% των μαθητών γενικού λυκείου έχει βαθμολογηθεί κάτω από τη βάση κατά το σχολικό έτος 2017-2018. Πολύ χειρότερη είναι η κατάσταση στη Φυσική, όπου ο ένας στους δύο (48,4%) βαθμολογήθηκε κάτω από τη βάση. Επίσης, άσχημη είναι η εικόνα των επιδόσεων στα Μαθηματικά: στην Αλγεβρα κάτω από τη βάση είχε το 38,9% και στη Γεωμετρία το 44,2%.

Χειρότερη είναι η εικόνα στις επιδόσεις των μαθητών της Β' Τάξης των επαγγελματικών λυκείων. Εκεί ένας στους πέντε (20,4%) πήρε

## Τα ποσοστά των μαθητών αποτυπώνουν το «ναυάγιο» στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια εκπαίδευση

### Β' ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΛΥΚΕΙΟΥ 2017-18

	Βαθμός ≤9	Βαθμός ≤10
Νεοελληνική Γλώσσα	10,9%	20,4%
Αλγεβρα	38,1%	52,7%
Γεωμετρία	36,3%	51,3%
Φυσική	25,6%	41,0%
Χημεία	24,7%	40,8%

### Β' ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΥΚΕΙΟΥ 2017-18

	Βαθμός ≤9	Βαθμός ≤10
Νεοελληνική Γλώσσα	3,3%	7,1%
Αλγεβρα	30,5%	38,9%
Γεωμετρία	33,4%	44,2%
Φυσική	39,2%	48,4%
Βιολογία	12,6%	21,5%
Χημεία	23,8%	35,1%
Ιστορία	11,2%	18,9%
Εισαγωγή στις Αρχές Επιστήμης των Η/Υ	9,4%	16,9%

ΠΟΣΟΣΤΑ ΜΑΘΗΤΩΝ ΜΕ ΒΑΘΜΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΤΟΥ 9 ΚΑΙ ΜΕ ΒΑΘΜΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΤΟΥ 10



Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

κάτω από τη βάση στη Νεοελληνική Γλώσσα και πάνω από τους μισούς στα Μαθηματικά (το 52,7% στην Αλγεβρα και το 51,3% στη Γεωμετρία). Στη Φυσική και στη Χημεία τα ποσοστά είναι μικρότερα, αλλά επίσης υψηλά (41% και 40,8%, αντίστοιχα). Και να τονισθεί ότι οι επιδόσεις αυτές σημειώθηκαν σε ένα πλαίσιο σχολικών βαθμολογιών όχι ιδιαίτερα αυστηρό, πόσο μάλλον όταν ο μαθητής βρίσκεται στο μεταίχμιο να ξεπεράσει ή όχι τη βαθμολογική βάση.

Η ΑΔΙΠΠΑΔΕ αναφέρει ότι οι μαθητές αυτοί έχουν αυξημένη πιθανότητα να είναι λειτουργικά αναλφάβητοι και διευκρινίζει ότι «τα προβλήματα που εμφανίζονται στο λύκειο, σε σύγκριση με το δημοτικό σχολείο και το γυμνάσιο,

δεν είναι προβλήματα αποκλειστικά του λυκείου, αλλά όλων των βαθμίδων, τα οποία συσσωρευτικά κατέληξαν στο λύκειο. Προβληματίζει, βέβαια, το γεγονός ότι οι αντιλήψεις και οι πρακτικές του Δημοτικού και του Γυμνασίου, ίσως λόγω του υποχρεωτικού χαρακτήρα τους, δεν αποτύπωσαν τα αρχόμενα προβλήματα λειτουργικού αναλφαβητισμού και, ενδεχομένως, δεν κινητοποιήθηκαν εγκαίρως». Και η ΑΔΙΠΠΑΔΕ προσθέτει: «Σε κάθε περίπτωση και σε αυτή τη φάση η εκπαιδευτική πολιτική πρέπει ταυτόχρονα να παρέμβει τόσο προληπτικά, κυρίως στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, όσο και επανορθωτικά στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Ιδιαίτερης φροντίδας πρέπει να

τύχει άμεσα το επαγγελματικό λύκειο».

Στην έκθεση, που υπογράφεται από τον πρόεδρο της ΑΔΙΠΠΑΔΕ, ομότιμο καθηγητή του Πανεπιστημίου Αθηνών Ηλία Μαρσαγούρα, προτείνεται:

- Αναδιאμόρφωση του νομοθετικού πλαισίου που διέπει την αξιολόγηση των μαθητών στις διαφορετικές βαθμίδες.
- Επιμόρφωση των εκπαιδευτικών στην αξιολόγηση των μαθητών/τριών στο πλαίσιο της διαφοροποιημένης διδασκαλίας.
- Πρόληψη του λειτουργικού αναλφαβητισμού.
- Υποστήριξη των εκπαιδευτικών για την περαιτέρω αξιοποίηση του ψηφιακού ανοικτού εκπαιδευτικού περιεχομένου.



<b>ΠΑΡΑΒΟΛΑ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ</b>	<b>250</b> ευρώ για αυθαίρετη κατασκευή/χρήση μέχρι 100 τ.μ.	<b>500</b> ευρώ για κτίριο/χρήση άνω των 100 τ.μ. και μέχρι 500 τ.μ.	<b>1.000</b> ευρώ για κτίριο/χρήση άνω των 500 τ.μ. και μέχρι 2.000 τ.μ.	<b>4.000</b> ευρώ για κτίριο/χρήση άνω των 2.000 τ.μ. και μέχρι 5.000 τ.μ.	<b>10.000</b> ευρώ για κτίριο/χρήση μεγαλύτερα των 5.000 τ.μ.
---------------------------	---	---	---	---	--

ΑΥΘΑΙΡΕΤΑ: ΕΝΙΣΧΥΟΝΤΑΙ ΤΑ ΕΥΝΟΪΚΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΜΠΟΥΝ ΣΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

# 30% επιπλέον έκπτωση για όσους πληρώσουν εφάπαξ

**Ε**πιπλέον έκπτωση -και συγκεκριμένα 30%- θα δίνεται σε όσους ιδιοκτήτες επιλέξουν να πληρώσουν όλο το ποσό του προστίμου για την υπαγωγή του αυθαίρετου τους. Η ευνοϊκή διάταξη του νόμου 4495/17 που ενισχύεται ανερχόταν στο 20%. Αντίστοιχα, όσοι πολίτες δώσουν εφάπαξ το 30% του προστίμου που τους έχει επιβληθεί, θα έχουν έκπτωση 20%, αντί για 10% που ισχύει τώρα. Σύμφωνα με πηγές του Ελευθέρου Τύπου, για πολλούς θεωρείται δεδομένο ότι θα δοθεί μικρής διάρκειας παράταση στο νόμο τακτοποίησης κτισμάτων που λήγει στις 9 Νοεμβρίου.

Ωστόσο, κατά τις ίδιες πηγές μέχρι τα μέσα του Οκτώβρη όλα τα σενάρια παραμένουν ανοιχτά ενώ, όπως διαμνύουν, δεν πρόκειται να έρθει νέα ρύθμιση που θα επικροτεί την άναρχη δόμηση και αυτό γιατί το υπουργείο Περιβάλλοντος επιχειρεί να βάλει φρένο σε παθογένειες δεκαετιών, έχοντας όμως ως δεδομένο ότι η χώρα έχει περισσότερα από 1,5 εκατ. αυθαίρετα κτίσματα και περίπου 2,5 εκατ. με μικροαυθαιρείες.

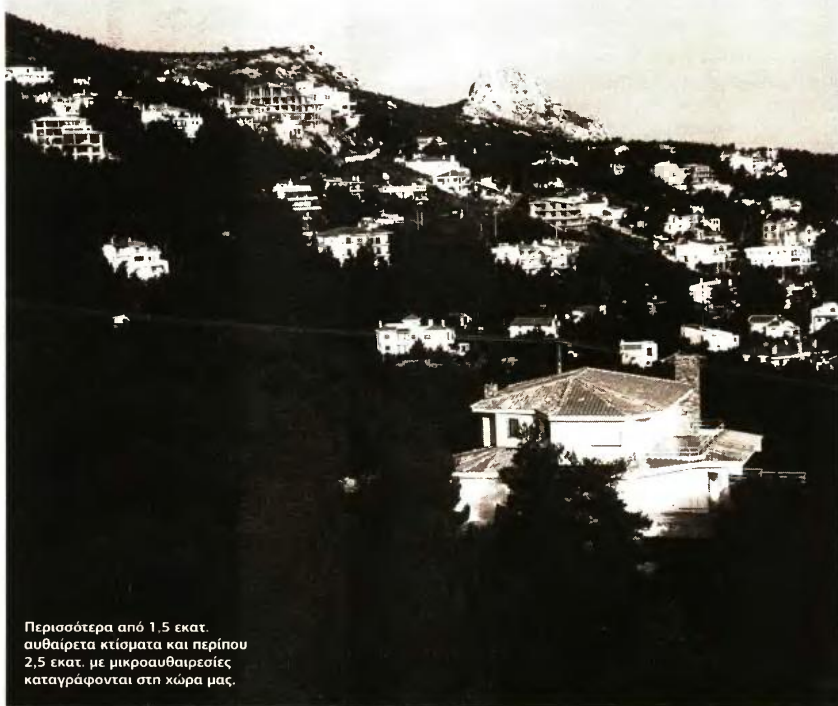
## Εσοδα 2,4 δισ.

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, στο σύστημα έχουν ενταχθεί περισσότερες από 1,2 εκατ. αυθαίρετες κατασκευές όλο αυτό το διάστημα, με τα έσοδα να ανέρχονται στα 2,4 δισ. ευρώ.

Αν τελικά το υπουργείο Περιβάλλοντος αποφασίσει να μην δοθεί παράταση, οι πολίτες έχουν περιθώριο περίπου 2 μήνες για να υπαχθούν στη ρύθμιση και να σώσουν την ιδιοκτησία τους.

Σε δεύτερο χρόνο, δηλαδή μετά τη λήξη του νόμου, τα ντάν αναμένεται να πάρουν οι ελεγκτές δόμησης που έχουν ήδη το... πράσινο φως για να προχωρήσουν με συνοπτικές διαδικασίες σε καταδράσεις για όσους δεν συμμετείχαν στη διαδικασία.

Σύμφωνα με το ΤΕΕ, έχουν ξεκινήσει τις διαδικασίες υπαγωγής στις ρυθμίσεις νομιμοποίησης 300.138 ακίνητα, εκ των οποί-



Περισσότερα από 1,5 εκατ. αυθαίρετα κτίσματα και περίπου 2,5 εκατ. με μικροαυθαιρείες καταγράφονται στη χώρα μας.

**MARINA ΣΥΝΗΤΟΥ**  
mksynitou@e-typos.com

ων σε φάση οριστικής υπαγωγής βρίσκονται 468.784 φάκελοι ενώ έχουν περαιωθεί οι διαδικασίες για 221.302 ακίνητα.

Παράλληλα, έχουν εκδοθεί συνολικά 1.923.539 βεβαιώσεις μεταβίβασης για ακίνητα από το πληροφοριακό σύστημα του ΤΕΕ. Το σύνολο των αυθαιρέτων ανέρχεται στα 1.455.086.

## Ειδικές κατηγορίες

● Για ΑμεΑ που καταβάλλουν το 15%-20% του προστίμου ανάλογα με το ποσοστό αναπηρίας (για 80% και 67%) και το εισόδημα (με ατομικό εισόδημα έως 40.000 ευρώ ή οικογενειακό εισόδημα έως 60.000 ευρώ για την πρώτη περίπτωση και

**Βέβαιο θεωρείται ότι θα δοθεί μικρής διάρκειας παράταση στο νόμο τακτοποίησης κτισμάτων που λήγει στις 9 Νοεμβρίου**

18.000 ή 24.000 ευρώ αντίστοιχα για τη δεύτερη περίπτωση).

● Για παλινοστούτες ομογενείς και πολύτεκνους που καταβάλλουν το 20% του προστίμου οι πρώτοι και το 20%-50% οι δεύτεροι, ανάλογα με τις περιπτώσεις, π.χ.:

● Τρίτεκνοι με ατομικό εισόδημα έως 25.000 ευρώ ή οικογενειακό εισόδημα έως 40.000 ευρώ, καταβάλλουν ποσοστό 30% του προστίμου. Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται και για τις μονογονεϊκές οικογένειες.

● Πολύτεκνοι με ατομικό εισόδημα έως 40.000 ευρώ ή οικογενειακό εισόδημα έως 80.000 ευρώ, καταβάλλουν ποσοστό 20% του ενιαίου ειδικού προστίμου. Πολύτεκνοι με δευτερεύουσα κατοικία (επιφάνεια μικρότερη των 80 τ.μ.) καταβάλλουν 50% του προστίμου. ■

## ΥΠ. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Συνάντηση με τους θεσμούς για το Κτηματολόγιο

**ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ** με τους θεσμούς πρόκειται να έχει την επόμενη εβδομάδα το υπουργείο Περιβάλλοντος για το Κτηματολόγιο, έτσι ώστε να εξεταστεί αν θα δοθεί το πράσινο φως για τις ρυθμίσεις που προωθούνται - μεταξύ αυτών η παράταση έως και 2 μήνες ανά περιοχή και η επιβολή κλιμακωτών προστίμων.

Σύμφωνα με πηγές, το ΥΠΕΝ θα παρουσιάσει συγκεκριμένη δέσμη δράσεων προκειμένου οι ιδιοκτήτες να επιδείξουν συνέπεια στη συλλογή δηλώσεων και να ολοκληρωθεί εντός χρονικών πλαισίων (2021) η σύνταξη του Κτηματολογίου.

## Δεν έχουν ξεκινήσει

Πάντως, εκτιμήσεις θέλουν πως αυτό δεν αναμένεται να γίνει μέχρι το 2025, καθώς υπάρχουν συμβάσεις που δεν έχουν ακόμα ξεκινήσει.

Η πίστωση χρόνου που θα έχουν οι πολίτες θα κυμαίνεται από 15 μέρες έως 2 μήνες, αφορά περιοχές που ήδη έχουν ξεπεράσει το αρχικό όριο των 3 μηνών (συν 3 που δόθηκαν από το Κτηματολόγιο σε 2 δόσεις και άλλοι έως 6 από το ΥΠΕΝ) και θα κυμαίνεται ανάλογα με το πόσες παράτασεις έχουν ήδη δοθεί ανά περιοχή.

Αμέσως μετά, όσοι δεν συμμετείχαν καθόλου στη διαδικασία πρόκειται να υποστούν κυρώσεις, ενώ θα τεθούν σε εφαρμογή κλιμακωτά πρόστιμα με βάση την καθυστέρηση που υπέδειξαν στη συλλογή δηλώσεων.

Κατά τις ίδιες πηγές, εξετάζεται να παραμείνει μεν το ακίνητο στην περιουσία τους, ωστόσο να μην έχουν το δικαίωμα μεταβίβασης ή πώλησης. Ταυτόχρονα, δεν θα έχουν τη δυνατότητα να εκδώσουν οικοδομική άδεια.





## «Μεταθέσεις πολύτεκνων αστυνομικών στον τόπο συμφερόντων τους»

ΖΗΤΑ Ο ΜΑΞΙΜΟΣ ΧΑΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ  
ΑΠΟ ΤΟΝ ΥΠ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Αν προτίθεται να επιταχύνει τις μεταθέσεις των πολύτεκνων και τρίτεκνων αστυνομικών στους τόπους συμφερόντων τους και να εξετάσει τα σχετικά αιτήματα που διατυπώνει η Ένωση Αστυνομικών Λάρισας, ρωτά ο πρόεδρος της Διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης της Βουλής, βουλευτής Λαρίσης της Νέας Δημοκρατίας, κ. Μάξιμος Χαρακόπουλος τον υπουργό Προστασίας του Πολίτη κ. Μιχάλη Χρυσοχαιδίδη.



Ο Θεσσαλός πολιτικός στην ερώτησή του υπογραμμίζει ότι «η διαπίστωση του δημογραφικού ως μείζονος προβλήματος

για τη χώρα, από την επίλυση ή όχι του οποίου θα εξαρτηθεί το ίδιο το εθνικό μας μέλλον, είναι πλέον κοινός τόπος. Σε αυτό συνέβαλε και η σχετική Διακομματική Επιτροπή του ελληνικού Κοινοβουλίου, που εργάστηκε για να παρουσιάσει τα ακριβή στοιχεία, αλλά και επεξεργασμένες προτάσεις και πρακτικές λύσεις. Σημείο κοινής συμφωνίας όλων είναι η αξιοποίηση κάθε δυνατότητας ενίσχυσης των οικογενειών που διαθέτουν τρία ή περισσότερα παιδιά, ιδιαίτερα όταν δεν έχουν οικονομικό κόστος».

Υπ' αυτό το πρίσμα, ο Μάξιμος Χαρακόπουλος θεωρεί «εύλογο το αίτημα της Ένωσης Αστυνομικών Λάρισας (28.08.19) να επιταχυνθούν οι μεταθέσεις των πολύτεκνων και τρίτεκνων Αστυνομικών στον τόπο συμφερόντων τους. Η υλοποίησή του θα βοηθήσει καθοριστικά τις οικογένειες των ανωτέρω τρίτεκνων και πολύτεκνων οικογενειών, θα αποτελέσει, όμως και καλό παράδειγμα συμπεριφοράς της Πολιτείας προς όσους αποφασίζουν σε αυτούς τους χαλεπούς οικονομικά καιρούς να αποκτήσουν περισσότερα παιδιά. Συγκεκριμένα, η ΕΑΛ προτείνει:

- 1) Τη λήψη άμεσης μετάθεσης σε όποιον αστυνομικό γίνεται πολύτεκνος.
- 2) Οι τρίτεκνοι να λαμβάνουν μετάθεση το αργότερο εντός τριετίας, ανάλογα με τον αριθμό των τρίτεκνων που επιθυμούν σε κάθε Διεύθυνση Αστυνομίας.
- 3) Οι οργανικές θέσεις τουλάχιστον των πολύτεκνων αστυνομικών, να μην προσμετρώνται στο σύνολο των οργανικών θέσεων, όπως ακριβώς συμβαίνει με τους εργαζόμενους αστυνομικούς σε υπηρεσία γραφείου».

Ο κυβερνητικός βουλευτής καταλήγει σημειώνοντας ότι το θέμα αφορά περίπου σε 50-60 περιπτώσεις τρίτεκνων και πολύτεκνων αστυνομικών σε όλη τη χώρα, που επιθυμούν να λάβουν μετάθεση στον τόπο συμφερόντων τους.

## 7. Ν ΜΗΤΑΡΑΚΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΙΚΡΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΑΕΕ

Μέσο: . . . . . ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/09/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/09/2019

Σελίδα: . . . . . 15



### **Ν. Μπαράκης: Επίδομα μπρόστιπας στον τ. ΟΑΕΕ**

**Ποιος το δικαιούνται.  
Θα δοθεί αναδρομικά**

**ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ** από τον ΕΦΚΑ επιδόματος μπρόστιπας και σε ασφαλισμένες του τ. ΟΑΕΕ, οι οποίες έχουν διακόψει την άσκηση του επαγγέλματος κατά την ημερομηνία του τοκετού, με αναδρομική ισχύ από τον Μάρτιο του 2018, προβλέπει νέα απόφαση του υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης Νότη Μηταράκη.

Σύμφωνα με την απόφαση, απαραίτητες προϋποθέσεις για τη χορήγηση του εν λόγω επιδόματος είναι:

- 1) Η ύπαρξη ταμειακής ενημερότητας και ασφαλιστικής ικανότητας για παροχές ασθένειας κατά την ημερομηνία του τοκετού και
- 2) η αιτούσα να μη δικαιούται επίδομα μπρόστιπας από άλλον ασφαλιστικό οργανισμό.

#### **Η απόφαση**

Ως εκ τούτου, στην περίπτωση που η ασφαλισμένη πληροί τις παραπάνω προϋποθέσεις, δικαιούται την καταβολή του επιδόματος ανεξάρτητα από το αν είχε κάνει διακοπή επαγγέλματος πριν από την ημερομηνία του τοκετού.

Η απόφαση αυτή μπορεί να έχει εφαρμογή και για τις εκκρεμείς αιτήσεις ασφαλισμένων του τ. ΟΑΕΕ, οι οποίες έχουν διακόψει την άσκηση του επαγγέλματος τους από την 1η Μαρτίου 2018 και μετά. Σύμφωνα με τη συγκεκριμένη διάταξη, οι μη μισθωτοί που διακόπτουν την άσκηση του επαγγέλματός τους, βάσει του οποίου υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΕΦΚΑ, δικαιούνται παροχές κλάδου υγείας μέχρι ένα έτος από τη διακοπή της ασφάλισης, εφόσον βέβαια δεν έχουν οφειλές ή τις έχουν ρυθμίσει και είναι συνεπείς στην καταβολή των δόσεων.

## 8. ΟΙ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΦΕΡΝΕΙ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: . . . . . KONTA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/09/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/09/2019

Σελίδα: . . . . . 5



**ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ**

### Οι ανατροπές που φέρνει η ηλεκτρονική κάρτα εργασίας

**ΤΗΝ ΠΙΛΟΤΙΚΗ** εφαρμογή του μέτρου της ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας σχεδιάζει το υπουργείο Εργασίας. Όπως μάλιστα ανέφερε και ο πρωθυπουργός Κ. Μητσοτάκης στη Θεσσαλονίκη, το μέτρο θα εφαρμοστεί αρχικά σε μεγάλες επιχειρήσεις, ενώ σε δεύτερη φάση θα επεκταθεί στο σύνολο των επιχειρήσεων. Το υπουργείο Εργασίας προτίθεται να θέσει το θέμα σε διαβούλευση, για να συζητηθούν τα τεχνικά θέματα. Πληροφορίες μάλιστα αναφέρουν ότι θα απαιτηθούν δύο μήνες προκειμένου να υπάρξει η απαραίτητη διασύνδεση με το σύστημα Εργάνη. Να σημειωθεί ότι η θεσμοθέτηση της κάρτας εργασίας έγινε με το άρθρο 26 του Ν.3996/2011, καθώς προβλέφθηκε ότι με ευθύνη των επιχειρήσεων θα έπρεπε να ενημερώνεται καθημερινά και σε πραγματικό χρόνο το τότε ΙΚΑ για τον χρόνο εργασίας, την ώρα προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων της επιχείρησης. Ορίζει μάλιστα ο νόμος, που δεν έχει καταργηθεί, πως η διαδικασία αυτή θα πρέπει να γίνεται με τη χρήση κάρτας εργασίας σε ηλεκτρονικό ρολόι παρουσίας προσωπικού (ωρομέτρηση) και τα στοιχεία θα διαβιβάζονται με ηλεκτρονικό ή άλλο τρόπο στο ΙΚΑ. Τα στοιχεία αυτά μάλιστα θα διασταυρώνονται με τα αναγραφόμενα στην υποβαλλόμενη από την επιχείρηση Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.).

Με απόφαση του υπουργού Εργασίας θα καθορίζονταν δε, οι κλάδοι και το είδος των επιχειρήσεων, ανά γεωγραφική περιοχή, στις οποίες θα εφαρμοστεί το σύστημα της κάρτας εργασίας και θα ενταχθούν στο πεδίο εφαρμογής της ρύθμισης. Απόφαση, όμως, δεν εκδόθηκε ποτέ, με αποτέλεσμα το μέτρο να παραμένει ανεφάρμοστο. Ο ισχύων νόμος πάντως ορίζει επίσης ότι οι επιχειρήσεις που θα εγκαταστήσουν το σύστημα της κάρτας εργασίας και θα καταβάλλουν εμπρόθεσμα τις ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και οι εργαζόμενοι σε αυτές, θα έχουν έκπτωση έως 10% επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών. Βέβαια, με τον ίδιο νόμο προβλέφθηκε η ευθύνη και του εργαζόμενου στην υποβολή της κάρτας, με ποινή ύψους 200 ευρώ αν δεν γίνεται χρήση αυτής, όπως και θέματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που εγείρονταν από τη θέση σε ισχύ και τη χρήση του συστήματος της κάρτας εργασίας. Διατάξεις που είχαν προκαλέσει αντιδράσεις στους κόλπους των εργαζομένων, παρότι επί της αρχής είχαν ταχθεί υπέρ της κάρτας εργασίας και στον ιδιωτικό τομέα. Πλέον, βάσει του σχεδιασμού, η εφαρμογή του μέτρου θα καθορισθεί το επόμενο διάστημα, με στόχο να διαπιστώνεται σε πραγματικό χρόνο το πραγματικό ωράριο απασχόλησης του μισθωτού. Παράλληλα, θα προβλεφθεί, σύμφωνα με πληροφορίες, η ψηφιακή σύνδεση της νέας ηλεκτρονικής κάρτας μισθωτών με το σύστημα «Εργάνη» και η διασύνδεση του συστήματος των ΑΠΔ με αυτό, ώστε να διασταυρώνονται στοιχεία εισφορών και πραγματικών ωρών εργασίας.