

1. 10 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΩΔΕΙΟ ΚΑΙ ΤΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ...

Μέσο: ΗΧΩ ΤΩΝ ΔΗΜΟΠΡΑΞΙΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/09/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/09/2019

Σελίδα: 6



10 προσλήψεις για το δημοτικό Ωδείο και τα πολιτιστικά τμήματα του Δήμου Ελληνικού Αργυρούπολης

Ο Δήμος Ελληνικού Αργυρούπολης ανακοίνωσε την πρόσληψη με σύμβαση σύμβασης μίσθωσης έργου στον Δήμο Ελληνικού - Αργυρούπολης, με δέκα (10) άτομα, για την κάλυψη αναγκών λειτουργίας του Δημοτικού Ωδείου Γεώργιος Μιχαλακέας και των Πολιτιστικών Τμημάτων του Δήμου Ελληνικού - Αργυρούπολης, με αντικείμενο την εκτέλεση έργων διδασκαλίας και διοργάνωσης και διεξαγωγής πολιτιστικών σεμιναρίων αντιστοίχως.

1. Σχολή Έκφρασης & Δημιουργίας - Θεατρικό Εργαστήρι ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Ηθοποιός Πτυχίο Τμήματος Θεατρικών Σπουδών των ΑΕΙ της χώρας, ή ισότιμος τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή Πτυχίο από αναγνωρισμένη Ανώτερη Σχολή Δραματικής Τέχνης. Με τουλάχιστον 10 χρόνια επαγγελματική και διδακτική εμπειρία.



ηλεκτρική κιθάρα 8 μήνες 18. Δημοτικό Ωδείο Γ. Μιχαλακέας ΠΕ ή ΤΕ Μουσικός - διδασκαλία βιολιού Πτυχίο Τμήματος Μουσικών Σπουδών των ΑΕΙ της χώρας, με ειδίκευση στο βιολί, ή ισότιμος τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή Δίπλωμα ή Πτυχίο βιολιού από αναγνωρισμένο Ωδείο ή Μουσική Σχολή. Με τουλάχιστον 10 χρόνια επαγγελματική

και διδακτική εμπειρία. 8 μήνες 12. Σχολή Εικαστικών Τεχνών - Εργαστήρι Ζωγραφικής ΠΕ Ζωγράφος Πτυχίο Τμήματος Εικαστικών και Εφαρμοσμένων Τεχνών των ΑΕΙ της χώρας, ή ισότιμος τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αλλοδαπής. 8 μήνες 13. Σχολή Εικαστικών Τεχνών - Εργαστήρι Φωτογραφίας ΤΕ Φωτογράφος Πτυχίο Τμήματος Φωτογραφίας των ΤΕΙ της χώρας, ή ισότιμος τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αλλοδαπής. Με τουλάχιστον 5 χρόνια επαγγελματική και διδακτική εμπειρία. 8 μήνες 14. Σχολή Χορού - Τμήμα Μοντέρνου χορού ΔΕ Χορευτής/τρια Σύγχρονου Χορού Πτυχίο από αναγνωρισμένη Σχολή Χορού, ή ισότιμος τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αλλοδαπής. Με τουλάχιστον 5 χρόνια επαγγελματική και διδακτική εμπειρία στον σύγχρονο χορό. 8 μήνες 15. Σχολή Χορού - Τμήμα Παραδοσιακών Χορών ΠΕ Καθηγήτριας/τρια Παραδοσιακών Χορών Πτυχίο Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού των ΑΕΙ της χώρας, ειδικότητας Ελληνικών Παραδοσιακών Χορών, ή ισότιμος τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας. Με τουλάχιστον 10 χρόνια επαγγελματική και διδακτική εμπειρία. 8 μήνες 16. Δημοτικό Ωδείο Γ. Μιχαλακέας ΠΕ ή ΤΕ Μουσικός - διδασκαλία κλασικής κιθάρας Πτυχίο Τμήματος Μουσικών Σπουδών των ΑΕΙ της χώρας, με ειδίκευση στην κιθάρα, ή ισότιμος τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή Δίπλωμα ή Πτυχίο κιθάρας από αναγνωρισμένο Ωδείο ή Μουσική Σχολή. Με τουλάχιστον 10 χρόνια επαγγελματική και διδακτική εμπειρία. 8 μήνες 17. Δημοτικό Ωδείο Γ. Μιχαλακέας ΠΕ ή ΤΕ Μουσικός - διδασκαλία ηλεκτρικής κιθάρας Πτυχίο Τμήματος Μουσικών Σπουδών των ΑΕΙ της χώρας, με ειδίκευση στην κιθάρα, ή ισότιμος τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή Δίπλωμα ή Πτυχίο κιθάρας από αναγνωρισμένο Ωδείο ή Μουσική Σχολή. Με τουλάχιστον 5 χρόνια επαγγελματική και διδακτική εμπειρία στην

ηλεκτρική κιθάρα 8 μήνες 18. Δημοτικό Ωδείο Γ. Μιχαλακέας ΔΕ Μουσικός - διδασκαλία ντραμς & παραδοσιακών κρουστών Βεβαίωση επαγγελματικής και διδακτικής εμπειρίας τουλάχιστον 2 ετών, σε ντραμς και παραδοσιακά κρουστά. 8 μήνες 19. Δημοτικό Ωδείο Γ. Μιχαλακέας Καθηγήτριας Μουσικής - διδασκαλία μονωδίας Πτυχίο ή Δίπλωμα Μονωδίας. Με τουλάχιστον 2 χρόνια επαγγελματική και διδακτική εμπειρία. 8 μήνες 10. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση στο Δημαρχείο Ελληνικού - Αργυρούπολης (Α. Κύπρου 68 - Αργυρούπολη) στο γραφείο πρωτοκόλλου τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Πληροφορίες στο Τμήμα Πολιτισμού, τηλ. 210 9959440. Μαζί με την αίτησή τους οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλλουν: 1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας. 2. Τίτλο σπουδών. 3. Πιστοποιητικά απόδειξης εμπειρίας. 4. Βεβαίωση του ΟΑΕΔ για την απόδειξη του χρόνου ανεργίας. 5. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης για την απόδειξη ύπαρξης ανήλικων τέκνων και αποκλειστικά για τα Πολιτιστικά Τμήματα τα απαραίτητα κατά περίπτωση δικαιολογητικά για την απόδειξη ύπαρξης προστατευόμενων τέκνων. 6. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και τα απαραίτητα κατά περίπτωση δικαιολογητικά για την απόδειξη της ιδιότητας του γονέα ή τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας. 7. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και πιστοποιητικό της Ανάπτυξης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.) για την απόδειξη της ιδιότητας του πολύτεκνου και του τέκνου πολυτέκνων. 8. Πιστοποιητικό εντοπιότητας. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες και αρχίζει από την επόμενη της ανάρτησης της παρούσας, δηλαδή από τη Δευτέρα 2 Σεπτεμβρίου μέχρι την Παρασκευή 6 Σεπτεμβρίου 2019.

2. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΓΗΡΑΝΣΗ

Μέσο: ΠΑΤΡΙΣ ΠΥΡΓΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . .01/09/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/09/2019

Σελίδα: 8



Δημογραφική γήρανση

Του Κωνσταντίνου Αγραπιδά*

Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία (Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, 2017) σχετικά με τις δημογραφικές εξελίξεις, για την επόμενη τριακονταετία αναμένεται συνεχής μείωση του πληθυσμού, η οποία θα κυμαίνεται από 794.000 έως και 2.543.000, δηλαδή σε απόλυτες τιμές από 7,3% έως 23,5% αντίστοιχα. Η παραπάνω δυσμενής εξέλιξη σχετίζεται με τη μείωση του ορίου αναπαραγωγής (παιδιά ανά γυναίκα).

Η δημογραφική γήρανση θα επηρεάσει άμεσα τον πληθυσμό εργάσιμης ηλικίας (15-64), ο οποίος παρουσιάζει συνεχή φθίνουσα τάση, από 65% σήμερα, στο 60%-61% το 2035 και στο 55% - 57% σε μία τριακονταετία. Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός, ο οποίος ανέρχεται σήμερα στα 4.711.000, αναμένεται να μειωθεί από 545.000 έως 960.000 το 2035 και κατά 1.100.000 το 2050.

Η μερική ανάσχεση στο φαινόμενο της μείωσης του οικονομικά ενεργού πληθυσμού μπορεί να προέλθει από την αύξηση της συμμετοχής του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας στον οικονομικά ενεργό πληθυσμό.

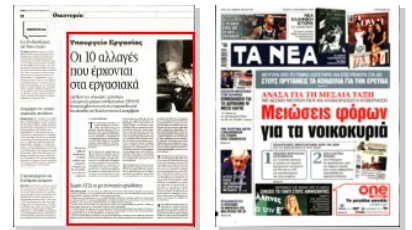
Η μετανάστευση των Ελλήνων σε τρίτες χώρες για την εξεύρεση εργασίας αναμένεται να επιδεινώσει περαιτέρω τα δημογραφικά χαρακτηριστικά της χώρας μας. Από την άλλη πλευρά, η προσφυγική και μεταναστευτική κρίση αυξάνει τις ροές από τις λιγότερο αναπτυγμένες χώρες προς την Ελλάδα, οι περισσότεροι των οποίων έχουν στόχο άλλες, πιο

ανεπτυγμένες χώρες, αλλά κανείς δεν μπορεί να αποκλείσει τον εγκλωβισμό τους στην Ελλάδα.

Καθώς η Ελλάδα λόγω της κρίσης δεν αποτελεί ελκυστικό προορισμό για οικονομικούς μετανάστες, παρατηρείται μια ποιοτική διαφοροποίηση του ανθρώπινου δυναμικού αναφορικά με τα προσόντα και τις δεξιότητες του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, εξαιτίας της εκροής των καταρτισμένων και υψηλά εξειδικευμένων εργαζομένων και της εισροής ανειδίκευτων.

Τα υψηλά ποσοστά ανεργίας όχι μόνο των νέων, αλλά και των μεγαλύτερων σε ηλικία καθώς και το υψηλό ποσοστό της μακροχρόνιας ανεργίας επιδρούν αρνητικά όχι μόνο στην οικονομία, αλλά και στο επίπεδο διαβίωσης, το οποίο με τη σειρά του επιδρά αρνητικά στο δημογραφικό πρόβλημα της χώρας, μιας και επηρεάζεται άμεσα ο ρυθμός των γεννήσεων. Η δημόσια πολιτική για την υπέρβαση της οικονομικής κρίσης δεν θα είναι συνεκτική και αποτελεσματική εάν είναι μονοδιάστατη και δεν σταθμίσει και δεν λάβει υπόψη τις θεμελιώδεις μεταβλητές, που είναι το δημογραφικό ζήτημα, η γήρανση του πληθυσμού, η μετανάστευση και η ανεργία. Την ίδια στιγμή, λαμβάνει χώρα και η μετάβαση στην εποχή της νέας τεχνολογικής επανάστασης και της τεχνητής νοημοσύνης. Πολύπλοκα προβλήματα απαιτούν πολύπλοκες λύσεις.

*Διδάκτωρ Παντείου Πανεπιστημίου



Υπουργείο Εργασίας

Οι 10 αλλαγές που έρχονται στα εργασιακά

Διατάξεις για υπερωρίες, εργόσημο, ηλεκτρονικό μπρώο συνδικαλιστών, ΕΡΓΑΝΗ θα περιλαμβάνονται στο νέο νομοσχέδιο που θα κατατεθεί στη Βουλή εντός του Σεπτεμβρίου



ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Το νομοσχέδιο-«σκούπα», το οποίο αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή από τον αρμόδιο υπουργό Εργασίας Γιάννη Βρούτση εντός του Σεπτεμβρίου και όπου θα περιλαμβάνονται διατάξεις για τις υπερωρίες, το εργόσημο, το ηλεκτρονικό μπρώο συνδικαλιστών, την ΕΡΓΑΝΗ καθώς και τα έξοδα κηδείας, παρουσιάζουν «ΤΑ ΝΕΑ». Ειδικότερα στο νομοσχέδιο θα προβλέπεται:

Με τη νέα ρύθμιση εξισώνονται τα έξοδα κηδείας που χορηγούν τα Ταμεία ενώ θα συντημηθεί και ο χρόνος αναμονής

1 Η αλλαγή της νομοθεσίας για την επιπλέον εργασία, από την πρώτη κιόλας ώρα, όσων απασχολούνται με ευέλικτες μορφές προκειμένου να καθίσταται ασύμφορη για τους εργοδότες που συστηματικά παρανομούν και επιλέγουν να ασφαλίζουν μερικώς τους εργαζομένους τους. Η κυριότερη διάταξη θα αφορά την αύξηση κατά 10% του κόστους της υπερωρίας για τους εργαζομένους με ευέλικτες μορφές

απασχόλησης, για κάθε ώρα έως τις 8 ώρες την ημέρα και 40 ώρες την εβδομάδα που αντιστοιχούν στο νόμιμο ωράριο της πλήρους απασχόλησης. Με τον τρόπο αυτόν όσοι εργοδότες δηλώνουν παρανόμως πως το προσωπικό τους απασχολείται με μερική απασχόληση, ενώ στην πραγματικότητα πρόκειται για υποκρυπτόμενη πλήρη εργασία, θα κληθούν να πληρώνουν αυτή την επιλογή τους με επιπλέον 10% για κάθε ώρα. Η αύξηση θα επιβαρύνει τον εργοδότη και αντίστοιχα θα ενισχύει το ημερομίσθιο του εργαζομένου για την επιπλέον εργασία, έτσι ώστε η πρόσληψη με πλήρη απασχόληση να συνιστά πιο συμφέρουσα επιλογή για τον επιχειρηματία.

2 Η καθιέρωση του ηλεκτρονικού μπρώου συνδικαλιστών προκειμένου να αποφευχθούν στο μέλλον σκηνές βιαιοπραγίας για τη νομιμοποίηση των συνεδρών, όπως αυτές που σημειώθηκαν στο πρόσφατο

συνέδριο της ΓΣΕΕ στην Καλαμάτα. Με την ηλεκτρονική ταυτότητα θα πιστοποιείται ότι το μέλος του σωματείου φέρει την ιδιότητα του εργαζομένου και δεν είναι συνταξιούχος ή μέλος σωματείου-«σφραγίδα». Παράλληλα θα καθιερωθούν η ηλεκτρονική ψηφοφορία εξ αποστάσεως και η λήψη αποφάσεων, με προεξέουσα τη λήψη αποφάσεων για την προκήρυξη απεργίας. Συνδικαλιστές αλλά και εκπρόσωποι των εργοδοτών επισημαίνουν ωστόσο ότι πρέπει να βρεθεί τρόπος ώστε να προστατεύονται τα προσωπικά δεδομένα των μελών των οργανώσεων.

3 Η διεύρυνση των δυνατοτήτων του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ ώστε να λειτουργεί ως πολυεργαλείο που θα ελέγχει ποιες ώρες έχει δηλωθεί ο εργαζόμενος ότι θα δουλέψει και πόσο συχνά αυτό αλλάζει, γεγονός που κινεί την υποψία ότι υποκρύπτεται υποδηλωμένη εργασία. Επίσης η ΕΡΓΑΝΗ θα «βλέπει» πλέον όσους αμείβονται με εργόσημο. Με την προωθούμενη διάταξη οι εργοδότες θα υποχρεωθούν, καθώς εκδίδουν το εργόσημο στο ταμείο της τράπεζας ή ηλεκτρονικά, να δηλώνουν τα στοιχεία του εργαζομένου που απασχολούν. Με τη μηχανογραφική διασύνδεση θα μπλοκάρεται η καταβολή επιδομάτων, όπως είναι το επίδομα ανεργίας για τα άτομα που αμείβονται με εργόσημο.

4 Νέα ρύθμιση που θα αφορά την εξίσωση των εξόδων κηδείας που χορηγούν τα πρώην Ταμεία με δεδομένο ότι υπάρχουν μεγάλες διαφορές από Ταμείο σε Ταμείο. Σήμερα υπάρχουν λίγα «ευγενή» Ταμεία που χορηγούν ως έξοδα κηδείας το ποσό

Χωρίς ΑΠΔ οι μη συνεπείς εργοδότες

ΤΗΝ ΑΝΑΣΤΟΛΗ της δυνατότητας υποβολής Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων στους μη συνεπείς εργοδότες, για τις μισθολογικές περιόδους που δεν έχουν καταβληθεί οι οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές, εξετάζει το υπουργείο Εργασίας.

Σύμφωνα με πληροφορίες, η εν λόγω διάταξη θα ενταχθεί στο σχέδιο νόμου του υπουργείου που θα κατατεθεί την προσεχή εβδομάδα στη Βουλή και βάζει στο στόχαστρο τους ασυνεπείς εργοδότες, είτε χρωστούν δεδουλευμένα, είτε ασφαλιστικές εισφορές.

Στόχος είναι να επανέλθει ένα μέσο πίεσης προς τους μπαταχτοήδες εργοδότες, καθώς το μέτρο ίσχυε μέχρι και τον περασμένο Μάρτιο, πριν καταργηθεί.

Το ΚΕΑΟ μέσω της φραγής των ηλεκτρονικών Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων επιχειρούσε να περιορίσει τις απώλειες εσόδων, αλλά και να μπλοκάρει τα κόλπα των κακοπληρωτών, αναγκάζοντάς τους να τακτοποιήσουν τις οφειλές τους.

Στην τελευταία έκθεση του ΚΕΑΟ, το μέτρο της αναστολής της δυνατότητας υποβολής ΑΠΔ μέσω Διαδικτύου είχε αναγκάσει σε διακανονισμό τρεις στους δέκα εργοδότες που είχαν μπλοκαριστεί.

3. ΟΙ 10 ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

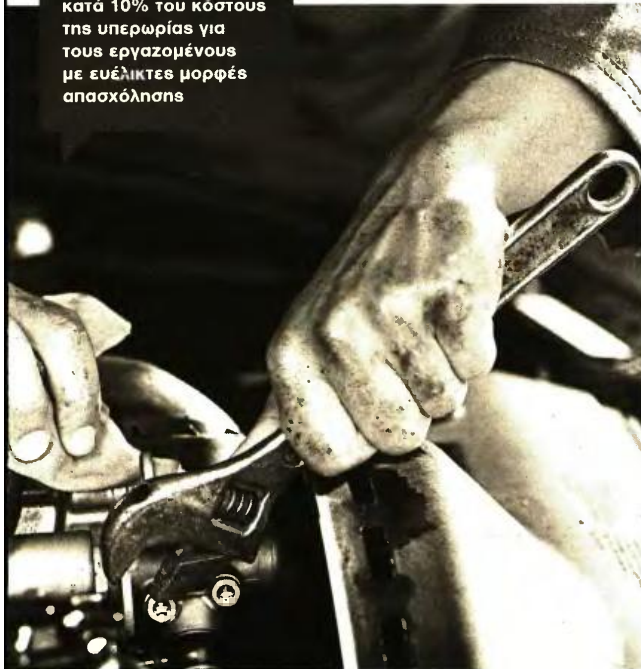
Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/09/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/09/2019

Σελίδα: 35



Η κυριότερη διάταξη του νέου νομοσχεδίου θα αφορά την αύξηση κατά 10% του κόστους της υπερωρίας για τους εργαζομένους με ευέλικτες μορφές απασχόλησης



των 5.000 ευρώ, ενώ το πρώην ΙΚΑ κορηγεί 700 ευρώ. Με τη διάταξη οι γενναιόδωρες παροχές θα εξισωθούν με τις παροχές του ΙΚΑ, με αποτέλεσμα χιλιάδες συνταξιούχοι και ασφαλισμένοι των πρώην Ταμείων να χάσουν μεγάλο μέρος των προνομίων που απολαμβάνουν μέχρι σήμερα. Ακόμη, το υπουργείο εργασίας υπόσχεται ότι με τις νέες διατάξεις θα συντμηθεί ο χρόνος αναμονής για την καταβολή των εξόδων κηδείας που φτάνει σήμερα και τα δύο χρόνια.

5 Η δημιουργία Εθνικού Μητρώου Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπου θα αναρτώνται όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας (επιχειρησιακές, κλαδικές και διαιτητικές αποφάσεις) και θα έχει πρόσβαση σε αυτές το σύνολο των εργαζομένων και εργοδοτών της χώρας.

6 Η αλλαγή του τρόπου αναγγελίας όσων έχουν συμφωνηθεί μεταξύ του εργοδότη και του επιχειρησιακού σωματείου στους εργαζομένους. Εξετάζεται να δοθεί η δυνατότητα στον εργοδότη να δημιουργήσει τον δικό του ιστότοπο, όπου θα αναρτάται η συμφωνία των δυο μερών. Με αυτόν τον τρόπο δεν θα είναι απαραίτητο να υπάρχει πίνακας ανακοινώσεων.

7 Η δυνατότητα (παρμένει υπό εξέταση) της συμμετοχής των εργαζομένων στα διανεμόμενα κέρδη των επιχειρήσεων. Η συγκεκριμένη συμμετοχή, εφόσον καταστεί εφικτή, θα φορολογείται με 10% και δεν θα επιβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές στα ποσά που θα λαμβάνει ο εργαζόμενος.

8 Η επαναφορά της διάταξης που προέβλεπε ότι δεν γίνονταν δεκτές οι Αναλυτικές Περιοδικές Διπλώσεις (ΑΠΔ) για διαστήματα μισθολογικών περιόδων που δεν είχαν καταβληθεί οι οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές, αλλά και της διάταξης που όριζε ότι η υποβολή ΑΠΔ δεν γίνεται δεκτή μέσω Διαδικτύου εφόσον ο εργοδότης εξακολουθεί να μην καταβάλλει τις αντίστοιχες εισφορές και δεν έχει υπαχθεί σε καθεστώς ρύθμισης.

9 Ρύθμιση η οποία θα προβλέπει ότι σε καταγγελία σύμβασης θα μπορούν να προχωρήσουν οι εργαζόμενοι εφόσον οι εργοδότες καθυστερούν την καταβολή των μισθών άνω των 2 μηνών. Η διάταξη αυτή κρίθηκε αναγκαία καθώς διαπιστώθηκε ότι πολλοί εργαζόμενοι κατήγγειλαν τον εργοδότη τους από την πρώτη ημέρα καθυστέρησης της πληρωμής και στη συνέχεια τους καταβάλλονταν σχετικά επιδόματα στήριξής τους. Στη συνέχεια έπαιρναν και τα επιδόματα και τους μισθούς, με αποτέλεσμα μετά να αναζητούνται τα χρήματα που καταβλήθηκαν από τα επιδόματα.

10 Η εξαίρεση εφαρμογής των όρων των κλαδικών συμβάσεων εργασίας για μια σειρά επιχειρήσεων που εμφανίζουν οικονομικά προβλήματα. Αυτό σημαίνει ότι όσες επιχειρήσεις εμφανίζουν οικονομικά προβλήματα και δεν έχουν προβεί σε απολύσεις θα μπορέσουν να εφαρμόσουν τους όρους μιας επιχειρησιακής σύμβασης. Στόχος των ρυθμίσεων αυτών είναι να δοθεί η δυνατότητα επιβίωσης στις επιχειρήσεις αλλά και να διασφαλιστεί ότι δεν θα απολυθεί κανένας εργαζόμενος.