



Ως μη γενόμενη η αιτιολόγηση απολύσεων

Ο βάσιμος λόγος καταργείται αναδρομικά από την ημέρα εισαγωγής του στην ελληνική νομοθεσία

Αναδρομικά από τις 17 Μαΐου 2019 καταργείται η υποχρέωση του εργοδότη να αιτιολογεί τις όποιες απολύσεις υπαλλήλων που απασχολεί, όπως προβλέπει η εγκύκλιος του υπουργού Εργασίας Γιάννη Βρούτση.

Ο βάσιμος λόγος απόλυσης είχε εισαχθεί στην ελληνική νομοθεσία από την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ, με το άρθρο 48 του ν. 4611/2019, με ημερομηνία έναρξης ισχύος τη 17η Μαΐου 2019. Όμως, με τη χθεσινή εγκύκλιο ορίζεται ότι η σχετική διάταξη του ν. 4623/2019, με την οποία καταργείται ο βάσιμος λόγος απόλυσης, ισχύει από τις 17 Μαΐου, δηλαδή η αιτιολόγηση των απολύσεων δεν ίσχυσε ποτέ. Σύμφωνα με την εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας, στο εξής η καταγγελία της σύμβασης (απόλυση) θεωρείται νόμιμη ακόμα και αν δεν συνοδεύεται από την αιτία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που εμπίπτουν στον Ποινικό Κώδικα, εφόσον έχει γίνει εγγραφή, έχει καταβληθεί η οφειλόμενη αποζημίωση και έχει καταχωρηθεί η απασχόληση του απολυόμενου στα τηρούμενα για τον ΕΦΚΑ μισθολόγια ή έχει ασφαλιστεί ο απολυόμενος.

Επίσης, από την ίδια ημερομηνία καταργείται η πρόβλεψη για τον λόγο απόλυσης στο έντυπο Ε6 της καταγγελίας σύμβασης που υποχρεούται να υποβάλει ο εργοδότης στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

Σημειώνεται ότι στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», στο Έντυπο Ε6-Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου (με ή χωρίς



Εγκύκλιος του υπουργού Εργασίας Γιάννη Βρούτση καταργεί αναδρομικά από τη 17η Μαΐου την υποχρέωση των εργοδοτών να αιτιολογούν τις απολύσεις.

προειδοποίηση) είχε προστεθεί ειδικό πεδίο στο οποίο θα αναγραφόνταν ο βάσιμος λόγος καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, ο οποίος θα επιλέγεται από μία λίστα τιμών που έδινε τρεις επιλογές, όπως αυτές καθορίζονται από το άρθρο 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 4359/2016 (Α' 5) ως εξής:

1. Ικανότητα εργαζομένου κατά την εκτέλεση της εργασίας.
2. Συμπεριφορά του εργαζομένου.
3. Λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης.

Η εγκύκλιος με τις αλλαγές
Το πλήρες κείμενο της εγκύκλιου είναι το ακόλουθο:

1. Με την παρ. 2 (α) του άρθρου 117 του ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134) καταργείται το άρθρο 48 του ν. 4611/2019 «Ρύθμιση οφειλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, τη Φορολογική Διοίκηση και τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, Συνταξιοδοτικές Ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και άλλες διατάξεις» (Α' 73), αφότου ισχύσει. Με την καταργούμενη διάταξη προβλεπόταν ότι στους λόγους/προϋποθέσεις εγκυρότητας της καταγγελίας της εργασιακής σχέσης, που αναφέ-

ρονται στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 του άρθρου 5 του Ν. 3198/1955 (Α' 98) όπως ισχύει, θα προστίθεται και η συνδρομή βάσιμου λόγου κατά την καταγγελία, υπό την έννοια του άρθρου 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, ο οποίος έχει κυρωθεί με το άρθρο πρώτο του ν. 4359/2016 (Α' 5), δηλ. εισαγόταν η έννοια «του βάσιμου λόγου», ως σωρευτικό κριτήριο, για το έγκυρο της καταγγελίας.

Κατά συνέπεια, από την έναρξη ισχύος του άρθρου 117 παρ. 2(α) του ν. 4623/2019, θεωρείται ότι από τις 17-05-2019 (ημερομηνία δημοσίευσης της καταργούμενης διάταξης) η καταγγελία της εργασιακής σχέσης είναι έγκυρη εφόσον έχει γίνει εγγραφή, έχει καταβληθεί

η οφειλόμενη αποζημίωση και έχει καταχωρηθεί η απασχόληση του απολυόμενου στα τηρούμενα για τον ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ) μισθολόγια ή έχει ασφαλιστεί ο απολυόμενος.

3. Ως εκ τούτου η καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου έχει το χαρακτήρα μονομερούς ανατιπώδους δικαιοπραξίας, το κύρος της δηλαδή δεν εξαρτάται από την ύπαρξη νόμιμης αιτίας και λαμβάνει χώρα, εκτός αν έχει περιοριστεί με συμφωνία των μερών ή με διάταξη νόμου. Η καταγγελία ως εκ τούτου δεν είναι καταχρηστική όταν δεν υπάρχει αιτία. Η δε καταχρηστικότητα υφίσταται μόνο αν υπάρχουν συγκεκριμένοι λόγοι αντικείμενοι στο άρθρο 281 ΑΚ περί κατάχρησης δικαιώματος.

4. Επιπλέον, παύει εφεξής η υποχρέωση του εργοδότη, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο υπ' αριθ. 26100/98/07-06-2019 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, να συμπληρώνει στο «Έντυπο Ε6 - Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου (με ή χωρίς προειδοποίηση)» πεδίο στο οποίο θα αναφέρεται ο βάσιμος λόγος καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου.

Διευκρινίζεται ότι το άρθρο 281 του ΑΚ προβλέπει ότι: «Η άσκηση δικαιώματος απαγορεύεται αν υπερβαίνει τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή ο κοινωνικός ή οικονομικός σκοπός του δικαιώματος».

Επικουρικές συντάξεις: Από το 2021 οι αλλαγές

▼ Οι αλλαγές στις επικουρικές συντάξεις είναι από τις προελογισμένες δεσμεύσεις του πρωτοπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη, θα εφαρμοστούν από την 1η Ιανουαρίου 2021 και θα αφορούν τους νεο-εισερχόμενους στην αγορά εργασίας, δώλωσε ο υφυπουργός Εργασίας Νότης Μητράκης (φωτογραφία). Μιλώντας στα «Παραπολιτικά» και αναφορικά με τις κύριες συντάξεις είπε πως πρέπει να μειωθούν οι ασφαλιστικές εισφορές, προαναγγέλλοντας υποχώρηση από το 20% στο 15% για εργαζόμενους και εργοδότες. Σημείωσε πως από τη μείωση των εισφορών θα δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας, ενώ θα αυξηθεί ο καθαρός μισθός που βάζει ο εργαζόμενος στην τσέπη του. Είπε, τέλος, ότι στόχος είναι μέχρι το καλοκαίρι του 2021 να βγαίνει άμεσα το 90% των συντάξεων.



[SID:12895797]

2. ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ Ο ΒΑΣΙΜΟΣ ΛΟΓΟΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/08/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/08/2019

Σελίδα: 1



ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΑΠΟ 17 ΜΑΪΟΥ

Καταργείται ο «βάσιμος λόγος»

Αναδρομικά καταργείται από τις 17 Μαΐου η υποχρέωση του εργοδότη να αιτιολογεί με «βάσιμο λόγο» την απόλυση μισθωτού αορίστου χρόνου. **Σελ. 22**

2. ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ Ο ΒΑΣΙΜΟΣ ΛΟΓΟΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/08/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/08/2019

Σελίδα: 21



Τέλος στην αιτιολόγηση απολύσεων

Καταργείται αναδρομικά από τις 17 Μαΐου ο βάσιμος λόγος για διακοπή της σύμβασης

Αναδρομικά, από τις 17 Μαΐου, όταν τέθηκε σε εφαρμογή, καταργείται η υποχρέωση του εργοδότη να αιτιολογεί με «βάσιμο λόγο» την απόλυση μισθωτού με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου. Έτσι, με βάση την εγκύκλιο που υπέγραψε χθες ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης, η καταγγελία της εργασιακής σχέσης είναι έγκυρη εφόσον έχει

γίνει εγγράφως, έχει καταβληθεί η οφειλόμενη αποζημίωση και έχει καταχωρηθεί η απασχόληση του απολυμένου στα τηρούμενα για τον ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ) μισθολόγια ή έχει ασφαλιστεί ο απολυμένος. Το υπουργείο Εργασίας υποστηρίζει ότι η υποχρέωση του εργοδότη να επικαλείται βάσιμο λόγο απόλυσης, που θεσμοθετήθηκε από την

προηγούμενη κυβέρνηση, λειτουργούσε ουσιαστικά σε βάρος του εργαζομένου και της δυνατότητάς του να βρει και πάλι δουλειά. Στην Εργάνη, καταγράφηκαν από εργοδότες ως βάσιμοι λόγοι απόλυσης η σκηνηρία, η ανεπάρκεια, οι αδικαιολόγητες απουσίες και άλλα, που τελικά «στιγματίζουν» τον απολυμένο. **Σελ. 22**



Η εγκύκλιος υπεγράφη τη Δευτέρα από τον υπουργό Εργασίας Γιάννη Βρούτση.



Καταργείται η υποχρέωση για αιτιολογημένες απολύσεις

Υπεγράφη η εγκύκλιος – Ισχύει αναδρομικά από τις 17 Μαΐου του 2019

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Καταργείται αναδρομικά αφότου ισχυσε, δηλαδή από τις 17 Μαΐου του 2019, η υποχρέωση του εργοδότη να αιτιολογεί με «βάσιμο λόγο» τις απολύσεις μισθωτών αορίστου χρόνου. Η εγκύκλιος που υπέγραψε χθες ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης επαναφέρει το καθεστώς για τις απολύσεις στο ισχύον προ ΣΥΡΙΖΑ. Κατά συνέπεια θεωρείται πλέον ότι από τις 17/5/2019 (ημερομηνία δημοσίευσης της καταργούμενης διάταξης) η καταγγελία της εργασιακής σχέσης είναι έγκυρη εφόσον έχει γίνει εγγράφως, έχει καταβληθεί η οφειλόμενη αποζημίωση και έχει καταχωρηθεί η απασχόληση του απολυόμενου στα τηρούμενα για τον ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ) μισθολόγια ή έχει ασφαλιστεί ο απολυμένος.

Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι δεν προβλέπεται πλέον, ως σωρευτικό κριτήριο για να είναι έγκυρη μια απόλυση, η συνδρομή βάσιμου λόγου κατά την καταγγελία, υπό την έννοια του άρθρου 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, ο οποίος έχει κυρωθεί με νόμο το 2016 (άρθρο 1 του ν. 4359/2016).

Όπως χαρακτηριστικά αναφέρει η εγκύκλιος, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου έχει το χαρακτήρα μονομερούς ανατιώδους δικαιοπραξίας, το κύρος της δηλαδή δεν εξαρτάται από την ύπαρξη νόμιμης αιτίας και λαμβάνει χώρα, εκτός αν έχει περιορισθεί με συμφωνία των μερών ή με διάταξη νόμου. Η καταγγελία ως εκ τούτου δεν είναι καταχρηστική όταν δεν υπάρχει αιτία. Η δε καταχρηστικότητα υφίσταται μόνο αν υπάρχουν συγκεκριμένοι λόγοι, όπως αυτοί περιγράφονται στον Αστικό Κώδικα. Με την ίδια εγκύκλιο παύει και η υποχρέωση του εργοδότη



Η καταγγελία της εργασιακής σχέσης είναι έγκυρη εφόσον έχει γίνει εγγράφως, έχει καταβληθεί η οφειλόμενη αποζημίωση και έχει καταχωρηθεί η απασχόληση του απολυόμενου στα τηρούμενα για τον ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ) μισθολόγια ή έχει ασφαλιστεί ο απολυμένος.

Δεν προβλέπεται πλέον, ως σωρευτικό κριτήριο για να είναι έγκυρη μια απόλυση, η συνδρομή βάσιμου λόγου κατά την καταγγελία.

να συμπληρώνει στο «Έντυπο Ε6 – Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου (με ή χωρίς προειδοποίηση)» πεδίο στο οποίο θα αναφέρεται ο βάσιμος λόγος καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου.

Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, με την εγκύκλιο ολοκληρώνεται η αποκατάσταση του θεσμικού πλαισίου προστασίας της εργασίας, το οποίο είχε διαταραχθεί –σε βάρος, μάλιστα, των ιδίων των εργαζομένων– από τις προαναφερθείσες διατάξεις του ν. 4611/2019 που ψηφίστηκαν λίγες μέρες πριν από τις πρόσφατες εκλογές. «Καθορίζεται η επαναφορά στο προϊσχύον πλαίσιο

προστασίας της εργασίας που θεμελιώνεται στις διατάξεις του Συντάγματος, του Αστικού Κώδικα και των νόμων 2112/20 και 3198/55, σε ευθυγράμμιση με το πνεύμα και το γράμμα του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, προστατεύοντας ιδίως τους εργαζομένους από τους κινδύνους που συνεπάγονταν οι καταργούμενες ρυθμίσεις, όπως: α) την ηλεκτρονική καταγραφή των λόγων ενδεχόμενης απόλυσής τους και, κατά συνέπεια, τη βέβαιη υπονόμηση της μελλοντικής επαγγελματικής τους πορείας, β) την οιαδήποτε μελλοντική αμφισβήτηση σχετικά με το δικαίωμα λήψης αποζημίωσης λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους, γ) την εξώθησή τους σε συνεχείς δικαστικές εμπλοκές», αναφέρει η ανακοίνωση.

Αμέσως μετά την ανάρτησή της εγκυκλίου στη Διαύγεια, ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης δήλωσε ότι «καταργούνται στην πράξη οι αναχρονιστικού, μεσαιωνικού χαρακτήρα προβλέψεις για το ηλεκτρονικό “φακέλωμα” των εργαζομένων

που επιχειρήσει να καθιερώσει η προηγούμενη κυβέρνηση». Σύμφωνα μάλιστα με τον υπουργό, ήδη στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ είχαν καταγραφεί περιπτώσεις λόγω απόλυσης που με μαθηματική ακρίβεια θα οδηγούσαν τους απολυμένους σε αδυναμία εύρεσης δουλειάς την επόμενη μέρα. Κάποια παραδείγματα: «Αργός και οκνηρός, ανεπαρκής, αδικαιολόγητες απουσίες, ιατρικοί λόγοι κ.λπ.» Να σημειωθεί ότι η διάταξη που καταργήθηκε είχε ψηφιστεί τον Μάιο του 2019, όμως η εφαρμοστική της εγκύκλιος είχε εκδοθεί στις 13 Ιουνίου. Μέσω αυτής προβλέφθηκε στο έντυπο Ε6 της καταγγελίας σύμβασης εργασίας η προσθήκη ειδικού πεδίου για τον βάσιμο λόγο απόλυσης, στην οποία δίνονταν τρεις επιλογές όπως αυτές καθορίζονται από το άρθρο 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, δηλαδή: 1) ικανότητα εργαζομένου κατά την εκτέλεση της εργασίας, 2) συμπεριφορά του εργαζομένου και 3) λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης.

3. ΞΕΜΠΛΟΚΑΡΕΙ Η ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΠΑΙΔΙΟΥ ΣΤΟΥΣ...

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/08/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/08/2019

Σελίδα: 22



Ξεμπλοκάρει η καταβολή του επιδόματος παιδιού στους στρατιωτικούς

Ικανοποίηση εκφράζει η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (ΠΟΜΕΝΣ) μετά τη διαβεβαίωση του ΟΠΕΚΑ ότι εξαιρούνται τα αναδρομικά που έλαβαν οι εν ενεργεία στρατιωτικοί, κατά τον έλεγχο των εισοδηματικών κριτηρίων, έτσι ώστε να συνεχιστεί απρόσκοπτα η καταβολή του επιδόματος παιδιού Α21. Στρατιωτικοί δικαιούχοι του επιδόματος που τυχόν δεν έχουν λάβει το δικαιούμενο ποσό θα πρέπει να ελέγξουν μέσω των αρμόδιων υπηρεσιών του υπουργείου Εθνικής Αμυνας, και συγκεκριμένα τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικού Σχεδιασμού και Υποστήριξης, αν τα σχετικά εφάπαξ ποσά καταχωρίστηκαν ορθά στα προβλεπόμενα ποσά των ηλεκτρονικών αρχείων που στάλθηκαν στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ).

Αναλυτικά, το θέμα προέκυψε όταν διαπιστώθηκε ότι πολύ μεγάλη μερίδα στρατιωτικών αποκλείστηκε από σχετικές κοινωνικές πρόνοιες του νόμου απέναντι σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, όπως είναι το επίδομα τέκνων, εξαιτίας της αύξησης του εισοδήματός τους για το 2018. Βέβαια, το εισόδημα αυξήθηκε γιατί στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων καταβλήθηκε εφάπαξ χρηματικό ποσό προς συμμόρφωση των σχετικών αποφάσεων του Συμβουλίου της Επικρατείας, με τις οποίες κρίθηκαν αντισυνταγματικές οι μειώσεις στις αποδοχές τους.

Για το θέμα υπήρξε ειδική διάταξη που δημοσιεύθηκε σε ΦΕΚ στις 3 Μαΐου 2019 και ορίζει ρητώς ότι, για την καταβολή πάσης φύσεως κοινωνικών επιδομάτων, παροχών ή οικονομικών ενισχύσεων και την εφαρμογή λοιπών προγραμμάτων και δράσεων κοινωνικής ή προνοιακής πολιτικής από τους φορείς του δημόσιου τομέα, τα εφάπαξ χρηματικά ποσά που καταβλήθηκαν στους δικαιούχους των άρθρων 10 έως 15 του ν. 4575/2018 δεν συνηπολογίζονται

στο εισόδημα του φορολογικού έτους 2018, εφόσον το ύψος του αποτελεί κριτήριο για τη χορήγηση ή την εφαρμογή τους.

Σύμφωνα με την ΠΟΜΕΝΣ, αρχικά ο ΟΠΕΚΑ δεν πρόβλεψε στις κατά αρμοδιότητά του απαραίτητες ενέργειες-προσαρμογές, με αποτέλεσμα πολλοί «δικαιούχοι» στρατιωτικοί να μην εισπράτουν το επίδομα παιδιού Α21 ή να εισπράτουν μικρότερα ποσά, διότι εξακολουθεί να τους καταλογίζεται το ποσό των αναδρομικών ως εισόδημα για το έτος 2018.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών απέστειλε επιστολή στο αρμόδιο υπουργείο,

Δεν υπολογίζονται στο εισόδημα τα αναδρομικά στρατιωτικών δικαιούχων επιδόματος παιδιού.

καθώς και στον ΟΠΕΚΑ, επισημαίνοντας την ανάγκη άμεσης επίλυσης του προβλήματος.

Με πρόσφατο έγγραφο του ο υποδιοικητής του ΟΠΕΚΑ Θ. Παρασκευόπουλος επεσήμανε προς την ομοσπονδία ότι ο οργανισμός έχει πλέον ανταποκριθεί στο σύνολο των αιτημάτων που έχουν υποβληθεί από πολίτες που αντιμετώπιζαν το πρόβλημα παρέχοντας κατάλληλες οδηγίες, έτσι ώστε να εξαιρούνται τα εισοδήματα των δικαιούχων που προέρχονται από αναδρομική επιστροφή δικαιούμενων ποσών κατά τον υπολογισμό του κριτηρίου του οικογενειακού εισοδήματος.

Όσοι δικαιούχοι δεν έχουν λάβει το δικαιούμενο ποσό θα πρέπει να επικοινωνήσουν με τις αρμόδιες υπηρεσίες του υπουργείου τους, ώστε να ελεγχθεί ο τρόπος με τον οποίο καταχωρίστηκαν τα συγκεκριμένα ποσά στην ΑΑΔΕ.



Το θέμα προέκυψε όταν διαπιστώθηκε ότι πολύ μεγάλη μερίδα στρατιωτικών αποκλείστηκε από σχετικές κοινωνικές πρόνοιες του νόμου εξαιτίας της αύξησης του εισοδήματός τους για το 2018.

4. ΠΟΙΟΙ ΑΠΑΛΛΑΣΣΟΝΤΑΙ ΠΛΗΡΩΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΝΦΙΑ

Μέσο: KONTA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . .20/08/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/08/2019

Σελίδα: 5



Ποιοι θα πληρώσουν μειωμένο φόρο

ΕΝΦΙΑ: Ποιοι απαλλάσσονται πλήρως το 2019

ΧΙΛΙΑΔΕΣ είναι οι πολίτες που αναμένεται, βάσει εισοδηματικών -και άλλων- κριτηρίων, να απαλλαγούν πλήρως, και φέτος, από τον ΕΝΦΙΑ. Η ημέρα της κοινοποίησης των εκκαθαριστικών του ΕΝΦΙΑ πλησιάζει... επικίνδυνα, ωστόσο περίπου 69.000 τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες δεν χρειάζεται να ανησυχούν καθώς αποκλείονται από την υποχρέωση καταβολής του φόρου. Πέρα από τους τρίτεκνους και τους πολύτεκνους, από τον ΕΝΦΙΑ απαλλάσσονται και όσοι πολίτες έχουν αναπηρία κατά 80% και άνω.

Παραδείγματα απαλλαγής από τον ΕΝΦΙΑ

Σύμφωνα με τα εισοδηματικά κριτήρια που ισχύουν, για να απαλλαγεί κάποιος πλήρως (κατά 100%) από τον ΕΝΦΙΑ, έγγαμος με τρία εξαρτώμενα μέλη θα πρέπει να έχει ετήσιο οικογενειακό εισόδημα έως 16.000 ευρώ. Για κάθε επιπλέον εξαρτώμενο μέλος το όριο προσαυξάνεται κατά 1.000 ευρώ. Δηλαδή: Έγγαμος με τέσσερα εξαρτώμενα μέλη - Οικογενειακό εισόδημα 17.000 ευρώ. Έγγαμος με πέντε εξαρτώμενα μέλη - Οικογενειακό εισόδημα 18.000 ευρώ. Για όσους έχουν δυο εξαρτώμενα μέλη, όπου το ένα έχει αναπηρία 80% και άνω, τότε το



Σύμφωνα με τα εισοδηματικά κριτήρια που ισχύουν, για να απαλλαγεί κάποιος πλήρως (κατά 100%) από τον ΕΝΦΙΑ, έγγαμος με τρία εξαρτώμενα μέλη θα πρέπει να έχει ετήσιο οικογενειακό εισόδημα έως 16.000 ευρώ

εισοδηματικό όριο για την απαλλαγή από τον ΕΝΦΙΑ καθορίζεται στις 15.000 ευρώ. Να σημειωθεί ότι τα εισοδήματα που λαμβάνονται υπ' όψιν είναι αυτά του 2018 που δηλώθηκαν φέτος στις φορολογικές δηλώσεις.

Ποιες ομάδες μπορούν να ελπίζουν σε έκπτωση στον ΕΝΦΙΑ

Για να ισχύουν απαλλαγές και εκπτώσεις στον ΕΝΦΙΑ, το σύνολο της επιφάνειας των κτισμάτων τα οποία κατέχουν ο φορολογούμενος και τα λοι-

πά μέλη της οικογένειάς του να μην υπερβαίνουν τα 150 τ.μ.. Σε «κούρεμα» του ΕΝΦΙΑ μπορούν να ελπίζουν ακόμη και οι άγαμοι ή και τα ζευγάρια χωρίς παιδιά. Βάσει των ισχυουσών διατάξεων, επιπλέον έκπτωση κατά 50% μπορεί να ισχύσει για τα εξής εισοδηματικά/οικογενειακά κριτήρια: Άγαμος με εισόδημα έως 9.000 ευρώ. Ατεκνο ζευγάρι έως 10.000 ευρώ. Ζευγάρι με ένα παιδί έως 11.000 ευρώ. Ζευγάρι με δυο παιδιά έως 12.000 ευρώ.

Μειωμένος έως και κατά 30% ο ΕΝΦΙΑ φέτος

Να σημειωθεί ότι σε αντίθεση με προηγούμενα χρόνια, όσοι επιλέξουν να πληρώσουν εφάπαξ τον ΕΝΦΙΑ δεν θα έχουν κάποια ειδική έκπτωση. Παρά ταύτα, με το νόμο που ψηφισε πρόσφατα η κυβέρνηση εκατομμύρια ιδιοκτήτες ακινήτων θα πληρώσουν έως και κατά 30% λιγότερο ΕΝΦΙΑ φέτος. Στο νομοσχέδιο προβλέπεται ότι ο ΕΝΦΙΑ του 2019, ανάλογα με την αξία της ακίνητης περιουσίας, μειώνεται συγκριτικά με το 2018 κατά: 30% για ακίνητα αξίας έως 60.000 ευρώ (στην κατηγορία αυτή βρίσκονται 3,488 εκατομμύρια ιδιοκτήτες ακινήτων). 27% για ακίνητα αξίας έως 70.000 ευρώ. 25% για ακίνητα αξίας έως 80.000 ευρώ. 20% για ακίνητα αξίας έως 1.000.000 ευρώ. 10% για ακίνητα αξίας άνω του 1.000.000 ευρώ (στην κατηγορία αυτή ανήκουν 15.000 ιδιοκτήτες ακινήτων).



ΕΦΚΑ: Πώς να εξαγοράσετε πλασματικά έτη ασφάλισης

■ Η διαδικασία αναγνώρισης, πού υποβάλλονται οι αιτήσεις, το κόστος και πώς μπορούν να αποπληρώσουν οι ενδιαφερόμενοι



Ρεπορτάζ
Νίκος Χατζητσάκος
achatziatsakos@dimokratianews.gr

Αναλυτικές οδηγίες, μεταξύ άλλων για την εξαγορά πλασματικών ετών, τον τρόπο αναγνώρισης, τη διαδικασία και τον χρόνο υποβολής της αίτησης, το κόστος και τον τρόπο εξόφλησης από τους ασφαλισμένους, δίνει η «δημοκρατία», με βάση το ισχύον πλαίσιο του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ).

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, οι απαντήσεις σε 10 από τα κυριότερα ερωτήματα των ασφαλισμένων σε σχέση με την εξαγορά - αναγνώριση έως και επτά ετών πλασματικής ασφάλισης είναι οι εξής:

1 Ποιες είναι οι πιο συνηθισμένες περιπτώσεις εξαγοράς πλασματικών ετών;

Σύμφωνα με τον ΕΦΚΑ, οι πιο συνηθισμένες περιπτώσεις είναι οι εξής: α) Στρατιωτική θητεία, β) γονική άδεια, γ) εκπαιδευτική άδεια, δ) χρόνος σπουδών, ε) αναγνώριση τέκνων και ζ) κενός χρόνος ασφάλισης (έως ένας χρόνος).

2 Έχει καταργηθεί το δικαίωμα αναγνώρισης στρατιωτικής υπηρεσίας από ασφαλισμένους και συνταξιούχους με τον «νόμο Κατρούγκαλου»;

Το δικαίωμα αναγνώρισης στρατιωτικής υπηρεσίας έχει καταργηθεί μόνο από τους ήδη συνταξιούχους και σε περίπτωση θανάτου από τα μέλη της οικογένειας του θανόντος.

3 Πότε και πού μπορεί να υποβληθεί η αίτηση αναγνώρισης πλασματικών ετών;

Το αίτημα μπορεί να υποβληθεί στις αρμόδιες υπηρεσίες ΕΦΚΑ οποτεδήποτε, προγενέστερα ή μεταγενέστερα του έτους, τις προϋποθέσεις του οποίου επιθυμεί να κατοχυρώσει ο ασφαλισμένος, ακόμα και ταυτόχρονα με την αίτηση συνταξιοδότησης. Σε καμία όμως περίπτωση δεν μπορεί να κατατεθεί μετά την ημερομηνία της αίτησης συνταξιοδότησης ή σε χρόνο μεταγενέστερο εκείνου που ο ασφαλισμένος κατέστη συνταξιούχος.

4 Πώς γίνεται η αναγνώριση πλασματικών ετών;

Η αναγνώριση γίνεται με την καταβολή του συνόλου των εισφορών κλάδου κύριας σύνταξης (ερ-

Πόσο αυξάνονται οι αποδοχές

8 Πώς αξιοποιούνται τα πλασματικά χρόνια;
Οι πλασματικοί χρόνοι που αναγνωρίζονται με εξαγορά συνοπολογίζονται τόσο για την αύξηση της ανταποδοτικής σύνταξης (επηρεάζουν τα ποσοστά αναπλήρωσης αλλά και το ύψος των συντάξιμων αποδοχών) όσο και για τη διαμόρφωση της «εθνικής σύνταξης» (σε περίπτωση που αφορούν έτη ασφάλισης μεταξύ 15 και 20 ετών).

9 Τι προσφέρουν τα πλασματικά έτη που αναγνωρίζονται χωρίς εξαγορά;
Οι πλασματικοί χρόνοι που αναγνωρίζονται χωρίς εξαγορά δύναται να χρησιμοποιούνται μόνο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και λαμβάνονται υπόψη μόνο για τη διαμόρφωση της εθνικής σύνταξης (μεταξύ 15 και 20 ετών).

10 Ποια είναι η βασική προϋπόθεση για να μπορέσει ένας ασφαλισμένος να αναγνωρίσει και να εξαγοράσει πλασματικό χρόνο ασφάλισης;
Βασική προϋπόθεση για να αποκτήσει ένας ή μια ασφαλισμένη το δικαίωμα αναγνώρισης - εξαγοράς πλασματικών ετών ασφάλισης είναι να έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον 3.600 ημέρες (12 έτη) πραγματικής ή/και προαιρετικής κύριας ασφάλισης.

γοδότα και ασφαλισμένου) για κάθε μήνα αναγνωριζόμενου χρόνου, στο ποσοστό που ισχύει κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης εξαγοράς. Για παράδειγμα, η εξαγορά χρόνου από το τ. ΙΚΑ ανέρχεται στο 20% του μηνιαίου μισθού.

5 Με βάση ποιες αποδοχές υπολογίζονται οι εισφορές;

Οι εισφορές υπολογίζονται βάσει των αποδοχών του ασφαλισμένου κατά τον τελευταίο μήνα απασχόλησης που προηγείται του μήνα υποβολής της αίτησης εξαγοράς.

6 Με ποιους τρόπους γίνεται η καταβολή του ποσού της εξαγοράς;

Η καταβολή του ποσού γίνεται:

α) Εφάπαξ μέσα σε τρεις μήνες από την κοινοποίηση της απόφασης αναγνώρισης με έκπτωση 2% για κάθε έτος εξαγοράς (μόνο εξαγορά χρόνου που υπολείπεται του ενός έτους δεν τυγχάνει έκπτωσης).

β) Σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις, ανάλογα με τον αριθμό των μηνών που αναγνωρίζονται.

γ) Σε περίπτωση θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή προσαύξησης της σύνταξης παρακρατείται κάθε μήνα και μέχρι την εξόφλησή του ποσό ίσο με το 1/4 της σύνταξης.

7 Πώς καταβάλλεται το ποσό εξαγοράς;

Για τους μη μισθωτούς ασφαλισμένους η εξόφληση του ποσού εξαγοράς (εφάπαξ ή με δόσεις) πραγματοποιείται μέσω Διαπραγματευτικού Κωδικού Πληρωμής. Ο Κωδικός Πληρωμής εμφανίζεται στον Ατομικό Λογαριασμό τους, στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες ΕΦΚΑ, μόλις γνωστοποιηθεί στις αρμόδιες υπηρεσίες η παραλαβή της απόφασης αναγνώρισης. Για τους μισθωτούς η εξόφληση του ποσού εξαγοράς (εφάπαξ ή με δόσεις) πραγματοποιείται στην αρμόδια υπηρεσία έκδοσης της απόφασης.