

1. ANTI NATAΛΙΣΜΟΣ ΤΟ ΕΦΙΑΛΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΕΝΝΗΣΕΩΝ...

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/08/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/08/2019

Σελίδα: 8



"ANTI-NATALISM": ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ Π

Ρεπορτάζ: Νεκτάριος Αρχοντίου
ΕΙ.γρ

Αυτά τα πράγματα, δεν μπορούν να συμβούν, έλεγαν και λένε πολλοί, δίχως να ξέρουν τι συμβαίνει γύρω τους.

Για να μην πολυλογούμε, καθίστε κάπου, πάρτε μια βαθιά ανάσα και διαβάστε τι είναι το κίνημα των Αντί-ναταλιστών και η φιλοσοφία του Αντί-ναταλισμού, που έχει όργανο εκπροσώπησης ΚΑΙ στην Ελλάδα!

Ο αντι-ναταλισμός είναι μια φιλοσοφία που προβλέπει πως πρέπει να σταματήσουν οι γεννήσεις και να εξαλειφθεί το ανθρώπινο γένος, ώστε να σωθεί ο πλανήτης. Τόσο από τα ανθρώπινα απόβλητα και τον υπερπληθυσμό, όσο και από την κλιματική αλλαγή.

Όσοι... ασπάζονται αυτή τη φιλοσοφία, η οποία ξεκίνησε όλως τυχαίως, λίγο πριν υπογραφεί η Ατζέντα 21 στο Ρίο Ντε Ντε Τζανέιρο, μιλούν για την αρνητική αξία της γέννησης, υποστηρίζοντας πως η γέννηση ενός παιδιού είναι από μόνη της μια βάρβαρη πράξη. Θέλοντας να δώσουν μια... ηθική αιτιολογία, λένε πως ο ερχομός των παιδιών σε αυτόν τον φρικτό κόσμο είναι άδικος, ενώ προσθέτουν πως πρέπει να υπάρξει "μορατόριουμ" των γεννήσεων, με το οποίο θα εξασφαλιστεί σιγά σιγά η εξαφάνιση του ανθρώπινου είδους.

Η αντι-ναταλιστριά Γκουίν Μακέλεν, σε συνέντευξή της στον Guardian, δήλωσε πως ήταν μόλις 26 ετών όταν αποφάσισε να... στερηθεί. Μερικά χρόνια αργότερα και ξεδύοντας ένα τεράστιο χρηματικό ποσό, έκανε την επιθυμία της πραγματικότητα.

"Πάντα ήξερα ότι δεν ήθελα παιδιά για περιβαλλοντικούς λόγους. Εργάζομαι στη βιομηχανία αποβλήτων και βλέπω την κατάσταση μας. Δεν λέω ότι είναι οι άνθρωποι κακοί, πολλές φορές όμως αυτά που κάνουν έχουν επιπτώσεις στο περιβάλλον. Σκεφτείτε απλά πόσα δέντρα κόβονται, πόσα πλαστικά χρησιμοποιούνται και πόσα υλικά εξορύσσονται για τους ανθρώπους. Για να ζουν καλύτερα. Όσο λιγότεροι μείνουμε πάνω στη γη, τόσο καλύτεροι θα είναι ο αντίκτυπος στο περιβάλλον.

Είναι οι πολιτιστικές και κοινωνικές πιέσεις που κάνουν τους ανθρώπους να θέλουν να δικαιωνίσουν το είδος τους, χωρίς να αναγνωρίζουν τις συνέπειες για τον εαυτό τους και τον πλανήτη", τονίζει η ίδια, στη βρετανική εφημερίδα.

Μια ακόμη γυναίκα, η Λεϊλάνι Μούντερ, στράφηκε στον αντι-ναταλισμό όταν παρακολούθησε ένα προπαγανδιστικό ντοκιμαντέρ και μια διάλεξη ενός καθηγητή Βιοχημείας. "Ξαφνιάστηκα με τους αριθμούς. Χρειάστηκαν 200.000 χρόνια για να φτά-



σουν οι άνθρωποι το ένα δισεκατομμύριο, 126 χρόνια για να διπλασιαστούν σε δύο δισεκατομμύρια, 30 χρόνια για να προστεθεί ένα άλλο δισεκατομμύριο και 14 χρόνια για το επόμενο. Κάθε επόμενο δισεκατομμύριο χρειάστηκε μόνο 12 χρόνια. Είναι τρομακτικό".

Το θεμέλιο της "φιλοσοφίας" του αντι-ναταλισμού, βρίσκεται στην πεποίθηση πως ο πλανήτης δεν αντέχει περισσότερους ανθρώπους, που προέρχεται κατευθείαν από την Νεοταξική Ατζέντα 21 και πλέον 2030, όπως καταλαβαίνετε.

Ένα οικτρό ψέμα που σκοπό έχει να οδηγήσει στη μείωση του πληθυσμού, ώστε αυτός να είναι απόλυτα ελέγξιμος, όπως αναφέρουν και οι πλάκες των "οδηγών" της Georgia: "Διατηρήστε την ανθρωπότητα κάτω από 500.000.000, σε συνεχή ισορροπία με τη φύση".

Αλήθεια, σκέφτηκε ποτέ κανένας από εκείνους τους "παντογνώστες", ποιος άφησε τέτοιες οδηγίες, γραμμένες σε ένα μεγαλιθικό μνημείο; Ας επιστρέψουμε όμως στο θέμα μας.

Ο Κερκ, αντι-ναταλιστής από το Τέξας λέει πως "σύμφωνα με επιστημονικές προβλέψεις, εξαιτίας της οικονομικής ανάπτυξης και της μείωσης των ποσοστών γονιμότητας, ο πληθυσμός του κόσμου είναι πιθανό να φτάσει στα 11 δισεκατομμύρια σε 80 χρόνια. Δεν γνωρίζουμε αν ο πλανήτης θα αντέξει. Όλα είναι σχετικά με την κατανάλωση. Τα πάντα από τον αέρα, το νερό, τα τρόφιμα, τα ορυκτά καύσιμα, το ξύλο", ενώ συμβουλεύει άνδρες και γυναίκες να ακολουθήσουν αυτή τη φιλοσοφία: "Κάνε το καλύτερο που μπορείς. Να είσαι ευγενικός - και να μην αναπαράγεις".

Όλα τα παραπάνω θα μπορούσαν να θεωρηθούν ανάξιοι λόγοι, εάν αφορούσε ένα

κίνημα, μιας τοπικής κοινότητας σε κάποια πόλη στον κόσμο. Τα πράγματα όμως δυστυχώς δεν είναι έτσι.

Για την ακρίβεια, το εν λόγω κίνημα, με τη δαπάνη τεραστίων χρηματικών ποσών, έχει εξαπλωθεί παγκόσμια, ακόμη και μέχρι τη χώρα μας!

Αφού διαβάσατε ποιοι είναι οι αντι-ναταλιστές και τι είναι το κίνημα του αντι-ναταλισμού, δέξτε με τα ίδια σας τα μάτια, μια σχετική καταγγελία Ελληνίδας δημοσιογράφου, της Ελένης Βασιλοπούλου, από το Juniorsclub.g.

Γράφει η δημοσιογράφος: Τελικά μέσω του juniorsclub.gr έχω συναντήσει πολλές εξωπραγματικές καταστάσεις σε σχέση πάντα με παιδιά. Αντιμέτωπη με μια ακραία περίπτωση βρέθηκα προχθές το βράδυ, όταν σε παρέα που παρευρισκόμουν έγινε αναφορά για ένα κίνημα Αντι-ναταλιστών

Είναι εφιαλτικό και βρ

1. ΑΝΤΙ ΝΑΤΑΛΙΣΜΟΣ ΤΟ ΕΦΙΑΛΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΕΝΝΗΣΕΩΝ...

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ημ. Έκδοσης: ...19/08/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: ...19/08/2019

Σελίδα: 9



ΟΙΑ Η ΣΧΕΣΗ ΤΟΥ ΜΕ ΤΗ ΝΕΑ ΤΑΞΗ

που είχε υποστηρικτές και στην Ελλάδα. Η κοπέλα, ετών 30 μας μιλούσε συνέχεια για την αγάπη της για τα ζώα, τη φύση κλπ, ώσπου κάποια στιγμή έκανε λόγο για την καταστροφή του ανθρώπινου γένους και τον ακραίο και "ιερό", όπως αποκάλυψε, σκοπό των Αντι-ναταλιστών. Στο διάλογο μας, τη ρώτησα, (συνεχίζει η δημοσιογράφος), "γιατί πιστεύει ότι ο άνθρωπος πρέπει να εξαφανιστεί και να επικρατήσουν τα άλλα είδη στη γη;" κι εκείνη με πολύ κυνικό ύφος απάντησε "Ο άνθρωπος οφείλεται για όλα τα κακά του κόσμου. Πολλά είδη κυρίως ζώα αλλά και φυτά έχουν εξαφανιστεί γιατί ο άνθρωπος συνέβαλε σε αυτό. Φαντάσου μια θάλασσα

✓ Πριν χρόνια, όταν ο Δημοσθένης Λιακόπουλος αποκάλυψε πρώτος πως η Ατζέντα 21 (και πλέον 2030) θέλει να οδηγήσει τους ανθρώπους να μην κάνουν παιδιά επειδή... μολύνουν το περιβάλλον, τον έλεγαν κλασικά γραφικό.

με περισσότερα είδη, πιο πολλές φάλαινες. Τι μας φταίνει οι λύκοι, οι αρκούδες, οι αλεπούδες και τις κυνηγάμε;"

Με πολύ ήρεμο τρόπο της απάντησα "Ο άνθρωπος οφείλεται και για όλα τα καλά αυτού του κόσμου. Ανέπτυξε περιοχές, έκανε έργα

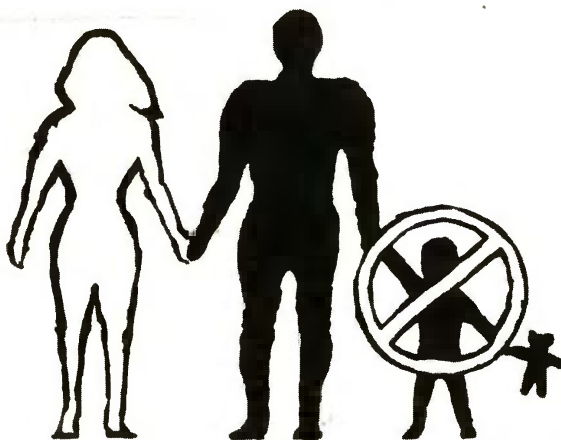
της δημοσιογράφου, Ελένης Βασιλοπούλου

Τελικά μέσω του juniorsclub.gr έχω συναντήσει πολλές εξωπραγματικές καταστάσεις σε σχέση πάντα με παιδιά. Αντιμέτωπη με μια ακραία περίπτωση βρέθηκα προχθές το βράδυ, όταν σε παρέα που παρευριστόμουν έγινε αναφορά για ένα κίνημα Αντι-ναταλιστών που είχε υποστηρικτές και στην Ελλάδα.

☞ «ΟΧΙ ΑΛΛΑ ΠΑΙΔΙΑ» – «ΝΑ ΕΞΑΦΑΝΙΣΟΥΜΕ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΕΙΔΟΣ»

«Να σταματήσουν οι γεννήσεις και να στείρωθούν οι γυναίκες»

Η κοπέλα, ετών 30 μας μιλούσε συνέχεια για την αγάπη της για τα ζώα, τη φύση κλπ, ώσπου κάποια στιγμή έκανε λόγο για την καταστροφή του ανθρώπινου γένους και τον ακραίο και όχι «ιερό», όπως αποκάλυψε, σκοπό των Αντι-ναταλιστών.



που βοήθησαν το φυσικό περιβάλλον ευημερίσει, όσο για την εξαφάνιση κάποιων ειδών, ανέκαθεν συνέβαινε αυτό. Τρανταχτό παράδειγμα οι δεινόσαυροι και πολλά είδη φυτών και ζώων όπου εξαφανίστηκαν πριν από περίπου 65 εκατομμύρια χρόνια, χωρίς καν την παρουσία ανθρώπου. Αυτός είναι ο κύκλος ζωής. Οι άνθρωποι είναι παμφάγοι, κάποια ζώα είναι αποκλειστικά σαρκοβόρα και άλλα φυτοφάγα. Τι θα κάνουμε; Θα αφανίσουμε και τα σαρκοβόρα ζώα για να μην μειωθεί ο πληθυσμός των θηραμάτων τους;"

Η αποκορύφωση επιβλεπε όταν μου περιέγραψε το σκοπό της ζωής της, "Εγώ, θέλω να πάω στο εξωτερικό, σε ένα γνωστό γιατρό μιας φίλης μου για να στείρωθώ". Ο άνθρωπος γίνεται βίαιος από τον τρόπο που γεννούν οι γυναίκες και δε θέλω να γεννήσω ποτέ. Μπορούν αύριο, να σταματήσουν οι γεννήσεις και να στείρωθούν οι γυναίκες; Θέλω να οργανώσω ένα κίνημα στην Ελλάδα, να μπορέσουμε να καταφέρουμε να γίνουμε κάποια στιγμή και κόμμα στη βουλή, όπου θα περάσουμε έναν νόμο να στείρωθούν όλες οι γυναίκες."

"Ζω για τη στιγμή που θα σταματήσουν οι γυναίκες να γεννοβόλουν και θα κάνουν τα πάντα για να μειωθεί ο πληθυσμός των ανθρώπων. Μακάρι να γίνει ένα μεγάλο κίνημα στην Ελλάδα και να αλλάξουν όλοι τα εγωιστικά μυαλά τους. Ο πλανήτης ανήκει στη φύση όχι στον άνθρωπο." μου δήλωσε η Ισμήνη και εγώ φυσικά της απάντησα ότι ο άνθρωπος είναι μέρος της φύσης και του πλανήτη.

Αντιλαμβάνεστε ότι αν έκανα αναφορά στην υπογεννητικότητα που αντιμετωπίζει η Ελλάδα αλλά και άλλες χώρες, εκείνη θα με έλεγε θεότρελη και ότι ο σκοπός της όπως δήλωσε, είναι να σταματήσουν όλοι να κάνουν παιδιά. Μάλιστα, τόνισε την ιδιαίτερη απέχθεια που έχει όταν βλέπει εγκύους και το ότι εκείνη τη στιγμή νιώθει την κακία της γυναίκας που κυοφορεί απέναντι στα δικά της παιδιά που είναι τα ζώα. Φυσικά, αυτό το φαινόμενο χρήζει ψυχιατρικής παρακολούθησης και πολύ φοβάμαι ότι αυτοί οι άνθρωποι είναι επικίνδυνοι. Ανατρίχασα όταν άκουγα την Ισμήνη να μιλά τόσο ακραία και να εχθρεύεται το ίδιο της το είδος. Κοίταζε τα παιδιά σαν τον "Ηρώδη" και τους γονείς τους απαξιωτικά. Λέξεις όπως απόβλητα, βρωμερά πλάσματα, ανίκανα όντα κ.α. ακούστηκαν από το στόμα της Ανι-ναταλιστριας Ισμήνης καθώς απευθυνόταν σε ανθρώπους.

Σύμφωνα με τα όσα αναφέρει η δημοσιογράφος στο άρθρο της, το εν λόγω κίνημα έχει και επίσημη σελίδα στο Facebook και όπως διαβάσατε παραπάνω, σκοπεύουν να γίνουν ακόμη και κόμμα στην Ελληνική Βουλή για να περάσουν υποχρεωτικό νόμο κατά της στειρώσεως όλων των γυναικών! Τα σχόλια δικά σας!

ίσκεται στη χώρα μας



ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΥΤΕΡΑ 19 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 2019

52 Εργασία & προσλήψεις

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Πρόγραμμα απασχόλησης του ΟΑΕΔ για ανέργους

Ο αριθμός των ωφελουμένων του προγράμματος «Πρόωθηση στην αυτοαπασχόληση μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών» φτάνει τις 10.000

ΤΗΣ ΕΥΗΣ ΣΑΛΤΟΥ

Ανοικτό για αιτήσεις είναι πρόγραμμα απασχόλησης του ΟΑΕΔ, το οποίο απευθύνεται σε ανέργους μέχρι και την ηλικία των 66 ετών. Ο συνολικός αριθμός των ωφελουμένων του προγράμματος «Πρόωθηση στην αυτοαπασχόληση μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών» φτάνει τις 10.000.

Στόχος της συγκεκριμένης δράσης του Οργανισμού είναι η καταπολέμηση της ανεργίας μέσω της ανάληψης επιχειρηματικής πρωτοβουλίας και ενίσχυσης της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων κατά την πρώτη φάση λειτουργίας τους.

Δικαιούχοι του προγράμματος είναι άνεργοι, ηλικίας 18-66 ετών, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Οργανισμού μέχρι και την ημερομηνία έναρξης της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας στη ΔΟΥ. Μάλιστα, σε περίπτωση που είχαν προηγουμένως επιχειρηματική δραστηριότητα πρέπει να την έχουν διακόψει έως και τις 31/12/2011.

Οι ενδιαφερόμενοι, σύμφωνα με την ανακοίνωση του ΟΑΕΔ, πρέπει να υποβάλουν αίτηση υπαγωγής μαζί με επιχειρηματικό σχέδιο μετά την έναρξη δραστηριότητας στη ΔΟΥ και το αργότερο εντός 12 μηνών από την έναρξη της δραστηριότητας αυτής. Διαφορετικά, μπορούν να υποβάλουν αίτηση υπαγωγής μαζί με επιχειρηματικό σχέδιο πριν από την έναρξη δραστηριότητας στη ΔΟΥ, με την προϋπόθεση ότι θα προβούν σε έναρξη δραστηριότητας, το αργότερο εντός δύο μηνών από τη γνωστοποίηση της θετικής αξιολόγησης (προέγκριση) της αίτησης - επιχειρηματικού τους σχεδίου από την Επιτροπή Αξιολόγησης.

Πρέπει να διευκρινιστεί ότι οι δικαιούχοι, οι οποίοι έχουν διακόψει την προηγούμενη επαγγελματική τους δραστηριότητα έως τα τέλη του 2011, πρέπει να έχουν εξοφλήσει ή ρυθμίσει τις τυχόν οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές ή τυχόν οφειλές από οποιαδήποτε



τε αιτία προς τον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) και να είναι ενήμεροι με τους όρους της ρύθμισης. Στην περίπτωση που οφείλουν ασφαλιστικές εισφορές που αφορούν προηγούμενη επιχειρηματική δραστηριότητα και δεν έχουν υπαχθεί σε καθυστέρησή ρύθμισης, αποκτούν ασφαλιστική ενημερότητα την οποία προσκομίζουν μετά την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα και παραμένουν ενήμεροι καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος του προγράμματος, εφόσον είναι συνεπείς ως προς τις τρέχουσες ασφαλιστικές υποχρεώσεις τους.

Ο αριθμός των ωφελουμένων ανέργων της δράσης κατανέμεται ηλικιακά ως εξής: 2.000 άτομα ηλικίας 18-29 ετών και 8.000 άτομα ηλικίας 30-66 ετών. Σημειώνεται ότι η διάρκεια της επιχορήγησης είναι 12 μήνες, με τη δέσμευση

από τη μεριά των δικαιούχων να διατηρήσουν την επιχείρησή τους για τρεις μήνες μετά τη λήξη του προγράμματος. Οι δικαιούχοι μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα είτε ως ατομικοί επιχειρηματίες είτε ως μέλη ΟΕ, ΕΠΕ, ΙΚΕ και Συνεταιρισμού Εργαζομένων.

Όσο για το ποσό της επιχορήγησης, ορίζεται ότι θα δοθούν έως 12.000 ευρώ σε ατομικούς επιχειρηματίες ή μέλη εταιρειών με ποσοστό στο εταιρικό κεφάλαιο πάνω από 51%, έως 9.000 ευρώ σε μέλη εταιρειών που κατέχουν το 1/2 του εταιρικού κεφαλαίου και έως 8.000 ευρώ σε μέλη εταιρειών που κατέχουν το 1/3 του εταιρικού κεφαλαίου. Επισημαίνεται ότι το ποσό θα καταβληθεί σε τρεις δόσεις.

Οι αιτήσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του Οργανισμού (www.oaed.gr).

ΠΡΕΒΕΖΑ

Θέσεις στην Εφορεία Αρχαιοτήτων

Στην πρόσληψη επιστημονικού και εργατοτεχνικού προσωπικού προχωρά η Εφορεία Αρχαιοτήτων Πρέβεζας. Πρόκειται για συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για τις ανάγκες του Υποέργου 2 «Αυτεπιστασία Αρχαιολογίας», που υλοποιείται με τη μέθοδο της αρχαιολογικής αυτεπιστασίας, στο πλαίσιο της Πράξης «Αντικατάσταση Υφιστάμενων Παλαιών Υποδομών Υδρευσης ΔΕΥΑ Πρέβεζας» για χρονικό διάστημα δύο μηνών από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως την ολοκλήρωση του έργου. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι ένας Αρχαιολόγος ΠΕ και ένας Εξειδικευμένος Εργάτης ΥΕ. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν με τα συνημμένα δικαιολογητικά την αίτηση, είτε αυτοπροσώπως (ή με εξουσιοδότηση) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στην ακόλουθη διεύθυνση: Εθνικής Αντιστάσεως 108-110, 48100 - Πρέβεζα, απευθυνόμενός την στη Γραμματεία της ΕΦΑ Πρέβεζας (τηλ. 26820-89890). Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει αύριο Τρίτη 20 Αυγούστου.

Καβάλα: 14 άτομα στην καθαριότητα

Δεκατέσσερα άτομα προσωπικού καθαριότητας ΥΕ πρόκειται να προληφθούν στο Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης που εδρεύει στην Καβάλα. Αιτήσεις στη διεύθυνση Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Α.Μ.Θ., Τέρμα Ιοκάστους, ΤΚ 65404, Καβάλα απευθύνονται στην στο Τμήμα Διοικητικού (τηλ: 2510241913).

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΝΙΚΑΙΑΣ «ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ» - ΓΝΔΑ «Η ΑΓΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ»

136 θέσεις για τις ανάγκες καθαριότητας δύο νοσοκομείων

ΣΥΝΟΛΙΚΑ 136 ΑΤΟΜΑ αναμένεται να προσληφθούν για την αντιμετώπιση προβλεπόμενων ή επειγουσών περιστάσεων για τις ανάγκες καθαριότητας του Γενικού Νοσοκομείου Νίκαιας «Άγιος Παντελεήμων» και του ΓΝΔΑ «Η Αγία Βαρβάρα». Οι προσληφθέντες καθαριστές - στρίες ΥΕ θα απασχοληθούν με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με τη διάρκεια της σύμβασης να ξεκινά από την ημερομηνία υπογραφής της και έως 24 μήνες - με

8ωρη ημερήσια απασχόληση. Οι προσλήψεις θα γίνουν με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

- Χρόνος ανεργίας (4 μήνες)
- Ανήλικα τέκνα
- Εμπειρία ομοειδής με την εκάστοτε ειδικότητα (συνολικός χρόνος απασχόλησης έως 240 μήνες)
- Αναπηρία υποψηφίου με ποσοστό τουλάχιστον 50%
- Αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού ή συζύγου
- Ο βαθμός βασικού τίτλου δεν υπολογίζεται

καθώς δεν απαιτείται για θέσεις Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΔΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως (ή με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή), είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη

διεύθυνση: Γενικό Νοσοκομείο Νίκαιας «Άγιος Παντελεήμων»-ΓΝΔΑ «Η Αγία Βαρβάρα», Δ. Μαντουβάλου 3, ΝΙΚΑΙΑ, ΤΚ 184 54, απευθυνόμενός την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ: 213-2077574). Υπευθύνεται πως στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.



ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Προλαμβάνονται για ορισμένο μέγιστο διάστημα 6 ετών, το οποίο ξεκινά με μια αρχική σύμβαση 6 έως 12 μηνών

ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΚΑΝΑΡΗ

Εκπαιδευτικούς ψυχολόγους για εργασία στις Βρυξέλλες και το Λουξεμβούργο αναζητεί η Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι συγκεκριμένοι συμβασιούχοι προλαμβάνονται για ορισμένο μέγιστο διάστημα 6 ετών, το οποίο συνήθως ξεκινά με μια αρχική σύμβαση 6 έως 12 μηνών, ανάλογα με το είδος της απασχόλησης. Σημειώνεται ότι περιορισμένος αριθμός συμβάσεων μπορεί να προταθεί σε άλλες πόλεις της ΕΕ και αντιπροσωπεύει της ΕΕ ανά τον κόσμο.

Για τη συμμετοχή στον διαγωνισμό οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να απολαύουν των πολιτικών τους δικαιωμάτων ως υπήκοοι κράτους-μέλους της ΕΕ και να παρέχουν τα εχέγγυα του ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Οι άνδρες υποψήφιοι πρέπει να έχουν ολοκληρώσει τις στρατολογικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.

Επιπλέον πρέπει να έχουν επίπεδο εκπαίδευσης που να αντιστοιχεί σε πλήρη κύκλο σπουδών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών, πιστοποιημένων από διπλώμα ή επαγγελματική κατάρτιση ισοδύναμου επιπέδου.

Σημειώνεται ότι μόνο οι τίτλοι σπουδών που έχουν εκδοθεί ή αναγνωρισθεί ως ισοδύναμοι από τις Αρχές των κρατών-μελών της ΕΕ θα γίνουν δεκτοί. Επιπρόσθετα, πριν από την πρόσληψη, θα ζητηθεί από τους υποψηφίους να προσκομίσουν τα σχετικά έγγραφα που επιβεβαιώνουν ότι πληρούν τους όρους επιλεξιμότητας και τα στοιχεία που αναγράφονται στην αίτηση (διπλώματα, πιστοποιητικά και άλλα δικαιολογητικά έγγραφα).

Επίσης πρέπει να γνωρίζουν άριστα μία από τις 24 γλώσσες της ΕΕ, ενώ πρέπει να γνωρίζουν πολύ καλά μία εκ της αγγλικής, γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας.

Για τη συμμετοχή στον διαγωνισμό οι υποψήφιοι πρέπει να εγγραφούν ηλεκτρονικά στη διεύθυνση της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού, EPSO (<http://europa.eu/epso/beta/apply/job-offersel>).

Τα καθήκοντα

Ως υπάλληλος της ομάδας καθηκόντων μπορεί να παρέχετε εμπειρογνώση στον



Βρυξέλλες

Εκπαιδευτικούς ψυχολόγους αναζητεί η Ευρωπαϊκή Ένωση

τομέα της εκπαιδευτικής ψυχολογίας σε βρεφονηπιακούς και/ή παιδικούς σταθμούς και να συμβάλλετε στην προετοιμασία ορισμένων φακέλων που συνδέονται με αυτόν τον ρόλο. Μπορεί επίσης να παρακολουθήτε εκ του σύνεγγυς την εργασία των βρεφονηπιοκόμων, των νηπιαγωγών και/ή των εκπαιδευτικών/εκπαιδευτών και να τους στηρίζετε στο εκπαιδευτικό τους έργο. Θα συμβάλλετε στη συνεχή κατάρτιση σχετικά με εκπαιδευτικά θέματα για την ενίσχυση του επαγγελματισμού του εκπαιδευτικού προσωπικού και θα αναλαμβάνετε την αξιολόγηση των επιμορφωτικών αναγκών και την εφαρμογή/βελτίωση του σχεδίου κατάρτισης, όπως και τη διοργάνωση επιμορφωτικών δράσεων σε εκπαιδευτικά

θέματα. Θα παρατηρείτε και θα παρακολουθείτε τη γενική ανάπτυξη των παιδιών, μεριμνώντας ώστε να εξασφαλίζονται οι βέλτιστες δυνατές συνθήκες διαβίωσής τους στον βρεφονηπιακό ή τον παιδικό σταθμό. Επίσης θα ενημερώνετε τους γονείς, σε ειδικά προγραμματισμένες συναντήσεις, για τις δραστηριότητες των παιδιών τους, διατηρώντας με αυτούς σχέσεις που βασίζονται στην εμπιστοσύνη και τη συνεργασία. Θα προβαίνετε σε συγκεκριμένες ενέργειες, εφόσον το ζητήσουν οι βρεφονηπιοκόμοι, οι νηπιαγωγοί, οι εκπαιδευτικοί/εκπαιδευτές ή οι γονείς, ή με δική σας πρωτοβουλία, με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών και τη διασφάλιση της καλής διαβίωσης των παιδιών.

ΙΣΠΑΝΙΑ

Πέντε νοσηλεύτες και νοσηλεύτριες

ΠΕΝΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ και νοσηλεύτριες για εργασία σε πόλεις της Ισπανίας αναζητά μεγάλη εταιρεία παροχής υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού για λογαριασμό πελάτη της.

Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις θα αναλάβουν τη νοσηλευτική φροντίδα ασθενών αλλά και τη φροντίδα για την τήρηση της θεραπευτικής και της φαρμακευτικής αγωγής τους. Επίσης, θα παρέχουν βοήθεια στους γιατρούς κατά την επίσκεψη στους θαλάμους, ενώ θα είναι υπεύθυνοι για τη φροντίδα για την εύρυθμη λειτουργία της κλινικής, την προμήθεια των φαρμάκων και των συσκευών.

Για την πλήρωση των θέσεων οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ / ΤΕΙ Νοσηλευτικής ή μέσης τεχνικής επαγγελματικής νοσηλευτικής σχολής δημόσιου νοσοκομείου ή ΤΕΕ βοηθών νοσηλευτών.

Θα συνεκτιμηθεί αντίστοιχη προ-ύπηρεσία στον κλάδο τουλάχιστον ενός έτους.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, αλλά και καλή γνώση χειρισμού εφαρμογών MS Office.

Η εταιρεία παρέχει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, καθώς και ευχάριστο περιβάλλον εργασίας και συνεχή εκπαίδευση.

Η υποβολή των βιογραφικών σημειωμάτων θα γίνεται μέσω της ιστοσελίδας της εταιρείας www.adecco.gr.

Μετά τη συλλογή και την αξιολόγηση των βιογραφικών σημειωμάτων η εταιρεία θα επικοινωνήσει με τους υποψηφίους που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της θέσης προς στελέχωση για να οριστεί συνάντηση για συνέντευξη. Όλες οι αιτήσεις θεωρούνται απόλυτα εμπιστευτικές.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΓΙΑ ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ

Βοηθός Μηχανογράφησης

ΜΙΑ ΟΣΗΗ ΒΟΗΘΟΥΣ Τμήματος Μηχανογράφησης με έδρα την Αθήνα, για πλήρη απασχόληση με σύμβαση ορισμένου χρόνου, προκηρύσσει το Ειδικό Συμβούλιο για τους Πρόσφυγες. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να είναι κάτοχοι πτυχίου σε κλάδο σχετικό με την πληροφορική. Επιπλέον, θα πρέπει να έχουν άριστη γνώση σε θέματα hardware (επισκευή - αναβάθμιση μηχανογραφικού εξοπλισμού) και software (εγκατάσταση - παραμετροποίηση εφαρμογών). Απαιτείται να έχουν πολύ καλή γνώση προγραμματισμού σε γλώσσα JavaScript (React, Redux, Node.js, Express), αλλά και βάσης δεδομένων και δημιουργίας ερωτημάτων σε γλώσσα MySQL/MariaDB, δίκτυα (Παραμετροποίηση Switches, Routers, Access Points). Θα πρέπει επίσης να γνωρίζουν άριστα την αγγλική γλώσσα (προφορικός και γραπτός λόγος). Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές έως και τις 31 Αυγούστου στην ιστοσελίδα <https://www.gcr.gr/el>.



CDM MEDICAL GROUP

Νοσηλευτικό προσωπικό

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ σε Αθήνα, Κηφισιά, Γλυφάδα και Ρόδο αναζητά ο όμιλος δερματολογίας, πλαστικής χειρουργικής και μεταμόσχευσης μαλλιών CDM Medical Group. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο νοσηλευτικής ΑΕΙ / ΤΕΙ.

Επιπλέον, θα πρέπει να έχουν άριστη γνώση αγγλικών, ενώ η γνώση επιπλέον ξένων γλωσσών θα εκτιμηθεί ιδιαίτερα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι ηλικίας έως 30 ετών και να διακρίνονται για την οργάνωση, τη συνέπεια και την υπευθυνότητά τους.

Η εταιρεία προσφέρει ικανοποιητικό πακέτο αποδοχών. Για πληροφορίες ή να υποβάλει βιογραφικό μέσο της ιστοσελίδας της εταιρείας: www.cosmeticdermatomedicine.gr



ΚΑΙ ΜΕ ΕΓΚΥΚΛΙΟ Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΑΝΑΚΑΤΑΡΓΕΙ ΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Σύγκρουση για τον βάσιμο λόγο απόλυσης

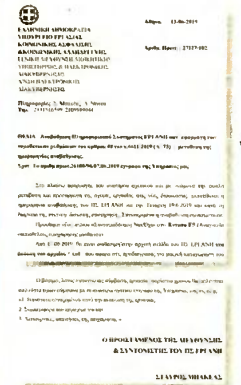
Για «μεσαιωνικό ηλεκτρονικό φακέλωμα» των απολυομένων κάνει λόγο ο Γιάννης Βρούτσης, επικαλούμενος στοιχεία που πάντως δεν προβλέπονται στο έντυπο Ε6 του συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» • Οξεία αντίδραση Αχτσιόγλου για κατά παραγγελία δημοσιεύματα



Γιάννης Βρούτσης



Εφρ Αχτσιόγλου



Η ενημερωτική εγκύκλιος της διεύθυνσης του «ΕΡΓΑΝΗ» για τις απλήρωτες στο έντυπο Ε6 για την καταγγελία σύμβασης εργασίας, βάσει της ρύθμισης για τον βάσιμο λόγο απόλυσης

ε εκκωφαντικό θόρυβο η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας συνεχίζει να επικριματολογεί υπέρ της κατάργησης της μόλις προ τριών μηνών ψηφισμένης ρύθμισης για τον βάσιμο λόγο απόλυσης εργαζομένου, προκαλώντας την έντονη αντίδραση του ΣΥΡΙΖΑ και της τέως υπουργού Ε. Αχτσιόγλου.

Ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης, μιλώντας χθες στον τηλεοπτικό σταθμό ΣΚΑΪ, προανήγγειλε ότι σήμερα Δευτέρα θα υπογράψει εγκύκλιο η οποία θα καταργεί τον βάσιμο λόγο απόλυσης, δηλαδή την υποχρέωση του εργοδότη να αναφέρει στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» τους λόγους απόλυσης ενός εργαζομένου. «Καταργείται και κατεβαίνει από το "ΕΡΓΑΝΗ" το μεσαιωνικό πλαίσιο αναφοράς ηλεκτρονικής καταγραφής του φακέλου του εργαζομένου, με αναδρομική ισχύ. Πλέον κανένας εργοδότης δεν θα γράφει γιατί απολύει τον εργαζομένο του», είπε ο κ. Βρού-

τσης, κάνοντας λόγο για πρωτοφανές ηλεκτρονικό φακέλωμα των εργαζομένων.

Είχε προηγηθεί πρωτοσέλιδο δημοσίευμα της εφημερίδας «Βραδυνή της Κυριακής» με πανομοίωτο τίτλο («Καταργείται το ηλεκτρονικό φακέλωμα των εργαζομένων»), το οποίο προκάλεσε την έντονη αντίδραση της τομεάρχη ΣΥΡΙΖΑ και τέως υπουργού Εργασίας Εφρας Αχτσιόγλου. «...Η εφημερίδα επιχειρεί να διαστρεβλώσει τη ρύθμιση για την ειδική αιτιολόγηση των απολύσεων που η κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ είχε νομοθετήσει και η κυβέρνηση της Ν.Δ. κατήργησε εν κρυπτώ κατά παράβαση κάθε κοινοβουλευτικής διαδικασίας» ανέφερε σε δήλωσή της η κ. Αχτσιόγλου, στην οποία επισήμαινε επίσης: «Η ρύθμιση προέβλεπε ότι η απόλυση δεν μπορεί να είναι αυθαίρετη αλλά θα έπρεπε να δικαιολογείται από βάσιμο λόγο. Σε αντίθετη περίπτωση η καταγγελία της σύμβασης εργασίας θα ήταν άκυρη.

Ενημερώνουμε, δε, τον συντάκτη του δημοσιεύματος ότι ο βάσιμος λόγος απόλυσης είναι αρχή του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (...). Όσα δημοσιεύματα "πληντήρια" κατά παραγγελία και αν στήθούν δεν μπορούν να κάνουν το μαύρο άσπρο».

Δικαστικές προσφυγές

Προφανώς η οξεία αντίδραση της κ. Αχτσιόγλου στο δημοσίευμα ήταν μια προκαταβολική απάντηση στη σπουδή του υπουργού Εργασίας να επισφραγίσει τη νομοθετική κατάργηση του βάσιμου λόγου απόλυσης με μια εφαρμοστική εγκύκλιο άγνωστης πρακτικής χρησιμότητας. Κι αυτό γιατί, όπως επισήμανε στο άρθρο του στην «Εφ.Συν.» το Σάββατο 17/8 ο καθηγητής Εργατικού Δικαίου του ΑΠΘ Αρις Καζάκος, «η καταργηθείσα ρύθμιση δεν επέβαλλε την αναφορά του βάσιμου λόγου στο έγγραφο της καταγγελίας (απόλυσης). Μόνο σε περίπτωση που ο εργαζόμενος

αμφισβητούσε την ύπαρξη βάσιμου λόγου και προσέφυγε στο ΣΕΠΕ και κυρίως στο αρμόδιο δικαστήριο ο εργοδότης έφερε το βάρος επίκλησης και απόδειξης ότι συνέτρεξε πράγματι βάσιμος λόγος απόλυσης».

Αλλωστε ακόμα και ο ίδιος ο υπουργός Εργασίας στη συνέντευξή του στον ΣΚΑΪ αποδυναμώσε το επιχειρήμα του περί «στίγματος» και «ηλεκτρονικού φακέλωματος» του εργαζομένου αναφέροντας χαρακτηριστικά: «Μπορεί ο επόμενος εργοδότης να μην έχει τη δυνατότητα να δει απευθείας τον φάκελο του εργαζομένου, επειδή όμως ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να δει τον φάκελό του, είναι αυτονόητο ότι ο επόμενος εργοδότης θα ζητήσει από τον εργαζόμενο να δει τους λόγους και τις αιτίες που τον απέλυσε ο προηγούμενος εργοδότης του». Ο κ. Βρούτσης μάλιστα αναφέρθηκε σε συγκεκριμένα, επιβαρυντικά για τους εργαζόμενους, παραδειγματα λόγων απόλυσης από το σύ-

στημα «ΕΡΓΑΝΗ», όπως «πολύ αρχαία και ακινηρά, ανεπαρκής στη δουλειά του, πολλές αδικαιολόγητες απουσίες, χαμηλή παραγωγικότητα, σοβαροί ιατρικοί λόγοι κτλ. Με μαθηματική βεβαιότητα αυτοί οι εργαζόμενοι που απολύθηκαν αυτό το διάστημα με τέτοιες καταγραφές δεν θα έβρισκαν δουλειά την επόμενη μέρα» είπε χαρακτηριστικά.

Ωστόσο στο έντυπο Ε6 της καταγγελίας σύμβασης εργασίας, με ενημερωτική εγκύκλιο του «ΕΡΓΑΝΗ» (Αρ. Πρ.21117/102, 13/6/2019), είχε μεν προστεθεί το αντίστοιχο νέο πεδίο για τον βάσιμο λόγο απόλυσης, αλλά αυτό έδινε μόνο τρεις επιλογές όπως αυτές καθορίζονται από το άρθρο 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, που κωλύθηκε με το άρθρο του ν.4359/2016 (Α' 5'), δηλαδή: **1)** ικανότητα εργαζομένου κατά την εκτέλεση της εργασίας, **2)** συμπεριφορά του εργαζομένου και **3)** λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης, χωρίς καμιά επιπλέον εξειδίκευση. Σε κάθε περίπτωση η νέα ρύθμιση ουσιαστικά δεν πρόλαβε να τύχει εφαρμογής πάνω από δύο εβδομάδες, ώστε να λειτουργήσει ως «κόφτης προσλήψεων», όπως ισχυρίστηκε η κυβέρνηση.

Ο υπουργός Εργασίας αναφέρθηκε και στη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών, υποσχόμενος ότι η κυβέρνηση θα μειώσει «κατά πέντε μονάδες το μη μισθολογικό κόστος των εργαζομένων σε βάθος πενταετίας, από τις αρχές του 2020».