



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
19.03.2019
#486

ΟΙ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ, ΜΟΥΣΕΙΑ, ΤτΕ, ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ, ΒΟΥΛΗ

Τα μυστικά για να «ξεκλειδώσετε» 3.048 θέσεις εργασίας στο Δημόσιο



Με μόνιμο και εποχικό προσωπικό ενισχύονται διάφοροι φορείς του Δημοσίου μέσα στις επόμενες εβδομάδες. Συνολικά έχουν προγραμματιστεί να γίνουν 3.048 προσλήψεις σε φορείς όπως δήμοι, μουσεία, Τράπεζα της Ελλάδος, νοσοκομεία, Βουλή κ.α. Από τα σημαντικότερα «πακέτα» θέσεων που αναμένονται μέσα στον Μάρτιο είναι αυτό για τις 1.116 μόνιμες θέσεις σε φορείς του υπ. Υγείας. Θα προσληφθούν άτομα από ειδικότητες όπως διοικητικοί, νοσηλευτές, βοηθητικό προσωπικό και παραιτητικοί. Παράλληλα, θα δημιουργηθούν 1.198 εποχικές θέσεις σε ΟΤΑ α' βαθμού για την κάλυψη ανταποδοτικών αναγκών στους δήμους. Ανάμεσα στις ειδικότητες θα είναι υδραυλικοί, εργάτες, καθαριστές, τεχνίτες, οδηγοί, χειριστές μηχανημάτων κ.ά.

σελ. 2-5

ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ Η ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Πώς θα γίνει η μοριοδότηση των κριτηρίων
για 155 μόνιμες θέσεις στα ΚΕΠ

Και μηχανικοί, στελέχη, πωλητές σε γνωστές εταιρίες

σελ. 6-7

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Προσλήψεις
Ελλήνων νομικών
στα θεσμικά
όργανα της
Ευρωπαϊκής
Ενωσης

σελ. 8



EDITORIAL



ΤΗΣ ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Εργασιακός μεσαίωνας

ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ θέση στην Ε.Ε. σε ό,τι αφορά τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας είχε η Ελλάδα το τελευταίο τρίμηνο του 2018, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat.

Συγκεκριμένα ο δείκτης διαθέσιμων θέσεων εργασίας στην Ελλάδα ήταν 0,4%, σε σχέση με 0,7% το προηγούμενο τρίμηνο και 0,1% το ίδιο τρίμηνο του 2017.

Ακολουθούν η Βουλγαρία, η Ιρλανδία, η Ισπανία και η Πορτογαλία (0,9%).

Παράλληλα, δυσαρεστημένοι όσον αφορά την εργασία τους εμφανίζονται οι περισσότεροι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα στην Ελλάδα, όπως προέκυψε από την έρευνα εθνικής κλίμακας του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ, σε συνεργασία με την εταιρία Alco.

Δηλαδή, εάν συνδυάσουμε σε μία σκέψη τις δυο έρευνες, οι Έλληνες δυσκολεύονται να βρουν μια θέση εργασίας και οι περισσότεροι από αυτούς που έχουν κάποιο είδος εργασία θα ήθελαν να κάνουν κάτι άλλο ή να παίρνουν περισσότερο μισθό. Δεν λείπει να βελτωθεί ο εργασιακός μεσαίωνας που επικρατεί στην αγορά εργασίας της Ελλάδας.

Οι περισσότεροι νέοι στρέφονται για είτε στο εξωτερικό για καλύτερες συνθήκες εργασίας είτε στο δημόσιο τομέα για καλύτερο μισθό και εξασφάλιση μονιμότητας.

ΓΙΑ ΟΚΤΩ ΜΗΝΕΣ

342 εποχικοί στη Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ		
ΔΕ	Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων	310
ΔΕ	Νυκτοφυλάκων Αρχαιοτήτων	25
ΥΕ	Βοηθητικό Προσωπικό Καθαριότητας	7

Η Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριακοσίων σαράντα δύο (342) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων που εδρεύουν στην Αθήνα του Νομού Αττικής και υπάγονται

στην αρμοδιότητα της Γενικής Διεύθυνσης Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς του υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Αίτηση

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 στο Κεντρικό Πρωτόκολλο



λο του υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως (ώρες 9:00-13:00) είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στο γραφείο Πρωτοκόλλου του υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού στην ακόλουθη διεύθυνση: Μουσουλινίας 20-22, Τ.Κ. 10682, Αθήνα, αναγράφοντας στο φάκελο αποστολής ότι πρόκειται για αίτηση που αφορά τη ΣΟΧ1/2019 Ανακοίνωση Πρόσληψης Προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς. (Πληροφορίες: κ. Στέφα Άννα, κ. Σεπετή Γεωργία και κ. Τσαμαλδούλη Χρήστο, τηλ. 210 8218628, 210 8211237 & 210 8252054).

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. ■

36 στο Δήμο Πειραιά

Ο Δήμος Πειραιά ανακοινώνει την πρόσληψη τριάντα έξι (36) ατόμων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών αναγκών της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Πρασίνου, ως εξής: ΔΕ Δενδροκοπιουργών 5, ΔΕ Χειριστών κομπρεσέρ 4, ΔΕ Ξυλοουργών 4, ΔΕ Σιδεράδων 4, ΔΕ Οικοδόμων 4 και ΥΕ Εργατών Πρασίνου 15. Η αίτηση των υποψηφίων και τα σχετικά δικαιολογητικά υποβάλλονται στο Γενικό Πρωτόκολλο του Δήμου Πειραιά είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή έως και 22-03-2019.

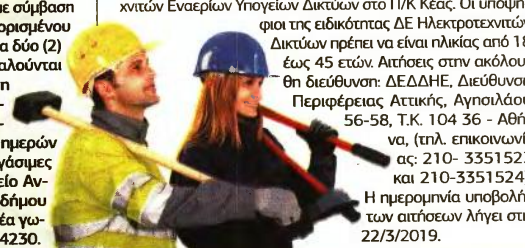


21 καθηγητές στο Δήμο Καλαμαριάς

Ο δήμαρχος Καλαμαριάς ανακοινώνει την πρόσληψη τριών (3) ΠΕ Νηπιαγωγών, τεσσάρων (4) ΠΕ Εικαστικών ή ΠΕ Θεατρολόγων, οκτώ (8) ΠΕ Δασκάλων, πέντε (5) ΠΕ Γυμναστών και ενός (1) ΠΕ Ειδικής Αγωγής με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν έντυπη αίτηση μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών έως και 25/03/2019, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες στο Γραφείο Ανθρωπίνου Δυναμικού του δήμου (Αγίου Νικολάου & Μικρούλας γωνία). Πληροφορίες: 2313314230.

55 ηλεκτροτεχνίτες στο ΔΕΔΔΗΕ

Ο ΔΕΔΔΗΕ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πενήντα πέντε (55) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των Μονάδων της Διεύθυνσης Περιφέρειας Αττικής (ΔΠΑ), που εδρεύουν στους Νομούς Αττικής και Κυκλάδων και συγκεκριμένα 1 ΔΕ Οδηγών Μηχανοδηγών Χειριστές στο Ν. Αττικής, 1 ΔΕ Οδηγών Μηχανοδηγών Χειριστών (Χειριστές) στο Π/Κ Σαλαμίνας 4 ΔΕ Οδηγών Μηχανοδηγών Χειριστών (Οδηγοί), 30 Ηλεκτροτεχνιτών Εναερίων Υπογείων Δικτύων στο Ν. Αττικής, 2 ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Εναερίων Υπογείων Δικτύων στο Π/Κ Αγίνας, 1 ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Εναερίων Υπογείων Δικτύων στο Π/Κ Ανδρού, 1 ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Εναερίων Υπογείων Δικτύων στο Π/Κ Τίνου, 1 ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Εναερίων Υπογείων Δικτύων στο Π/Κ Κέας. Οι υποψήφιοι της ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Δικτύων πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 45 ετών. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΔΔΗΕ, Διεύθυνση Περιφέρειας Αττικής, Αghισσίδου 56-58, Τ.Κ. 104 36 - Αθήνα, (τηλ. επικοινωνίας 210- 3351523 και 210-3351524). Η ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 22/3/2019.



ΠΕΝΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΓΙΑ 36 ΜΗΝΕΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΤΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ Ταμείο Ανάπτυξης Αττικής απευθύνει Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με το Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Αττικής, συνολικά πέντε (5) ατόμων, στο πλαίσιο της Πράξης «Κέντρο Καινοτομίας Περιφέρειας Αττικής (ΚΕΚΠΑ)» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5030984, του Άξονα Προτεραιότητας 01 «Ενίσχυση των Μικρο-

νομών και των Επενδύσεων των ΜΜΕ της Περιφέρειας Αττικής στην Έρευνα και την Καινοτομία» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αττική» 2014 – 2020, που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) συνολικής διάρκειας τριάντα έξι (36) μηνών ως εξής: Δύο (2) συμβούλους για την έρευνα και την καινοτομία (με αρμοδιότητες στη Δημιουργική Οικονομία του Κλάδου RIS), Ένα (1) σύμβουλο για την έρευνα και την καινοτομία (με αρμοδιότητες στη Γαλάζια Οικονομία του Κλάδου RIS), Ένα (1) σύμβουλο για την έρευνα και την καινοτομία (με αρμοδιότητες στη Βιώσιμη Οικονομία των Αναγκών του Κλάδου RIS), Ένα (1) στέλεχος διοικητικής υποστήριξης. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης

Αττικής, Συγγρού 15-17, Τ.Κ. 11743, Αθήνα (τηλ. επικοινωνίας: 213-2063707), με τη σήμανση: Για την υπ' αριθμ. 1321/18-03-2019 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου, για τη θέση με κωδικό στο πλαίσιο της Πράξης Κέντρο Καινοτομίας Περιφέρειας Αττικής (ΚΕΚΠΑ) με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5030984 του Ε.Π. «Αττική 2014-2020».

Αττικής, Συγγρού 15-17, Τ.Κ. 11743, Αθήνα (τηλ. επικοινωνίας: 213-2063707), με τη σήμανση: Για την υπ' αριθμ. 1321/18-03-2019 Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου, για τη θέση με κωδικό στο πλαίσιο της Πράξης Κέντρο Καινοτομίας Περιφέρειας Αττικής (ΚΕΚΠΑ) με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5030984 του Ε.Π. «Αττική 2014-2020».





ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ Η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ 2Κ/2019

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΙΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

1.116 μόνιμοι νοσηλευτές, διοικητικοί και παραϊατρικό προσωπικό



Στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση βρίσκεται η 2Κ/2019 προκήρυξη του ΑΣΕΠ, που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων εκατό δεκάξι (1.116) θέσεων τακτικού προσωπικού κλάδων και ειδικοτήτων κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Φορείς του υπουργείου Υγείας. Η συγκεκριμένη προκήρυξη είχε ξανασταλεί στο Εθνικό Τυπογραφείο αλλά ακυρώθηκε λίγες μέρες μετά με σκοπό να αλλάξουν τα κριτήρια πρόσληψης ώστε να ευνοούν τους επικουρικούς υπαλλήλους που ήδη εργάζονται στα νοσοκομεία.

Θα προσληφθούν 110 άτομα από την κατηγορία ΠΕ, 459 από την κατηγορία ΤΕ, 381 από την κατηγορία ΔΕ και 166 από την κατηγορία ΥΕ. Σύμφωνα με πληροφορίες, τις επόμενες μέρες η προκήρυξη αναμένεται να πάρει ΦΕΚ και να ξεκινήσει η προθεσμία υποβολής αιτήσεων. Ανάμεσα στις ειδικότητες που θα προσληφθούν είναι: ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Πληροφορικής, ΠΕ Φαρμακοποιών, ΠΕ Χημικών, ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Υγείας, ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, ΤΕ Λογιστικής, ΤΕ Μαιευτικής, ΤΕ και ΔΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Φυσικοθεραπευτών, ΔΕ Βοθών Φαρμακείου, ΔΕ Τραυματιών, ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρου, ΥΕ Βοηθητικού Υγιονομικού προσωπικού κ.ά.

Προσόντα

Για τις θέσεις ΔΕ Νοσηλευτών γίνονται δεκτοί οι παρακάτω τίτλοι σπουδών: Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος Μέσης Τεχνικής Επαγγελματικής Νοσηλευτικής Σχολής (ΜΤΕΝΣ) ή ειδικοτήτων Βοθών Νοση-

λευτών ή Βοθών Νοσοκόμων ή Νοσηλευτικής ή Νοσηλευτικής Τραυματολογίας ή Βοηθός Τραυματολογίας ορθοπεδικής ή Νοσηλευτικής Χειρουργείου ή Νοσηλευτικής Ογκολογικών Παθήσεων ή Ειδικής Νοσηλευτικής ή Νοσηλευτικής Μονάδων Εντατικής Θεραπείας ή Νοσηλευτικής Ατόμων με Ψυχικές Παθήσεις ή Βοηθός Νοσηλευτικής Μαιευτικής ή Βοηθός Νοσηλευτικής Γενικής Νοσηλείας ή Βοηθός Νοσηλευτικής Τραυματολογίας ή Βοηθός Νοσηλευτικής Χειρουργείου ή Βοηθός Νοσηλευτικής Ογκολογικών Παθήσεων ή Βοηθός Νοσηλευτικής Μονάδων Εντατικής Θεραπείας ή Βοηθός Νοσηλευτικής Ατόμων με Ειδικές παθήσεις ή Βοθών Γενικής Νοσηλείας ή Βοηθός Νοσηλευτή ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ή Επαγγελματικής Σχολής ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του ν. 1346/1983 ή ν. 3475/2006 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

Οι υποψήφιοι για τις θέσεις ΔΕ Προσωπικού Η/Υ θα ζητηθούν: α) Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής ή β) Πτυχίο Α' ή Β' κύκλου Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου: (i) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής-Δικτύων Η/Υ ή (ii) ειδικότητας Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων ή Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων του Ηλεκτρονικού Τομέα ή γ) Απολυτήριο τίτλος: (i) κλάδου Πληροφορικής Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ή (ii) τμήματος Προγραμματιστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή (iii) ειδικότητας Υπαλλήλων Χειριστών Η/Υ Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής. ■

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΔΕ ΑΔΕΛΦΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	3	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	14	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ	48	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ	30
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	4	ΠΕ ΑΚΤΙΝΟΦΥΣΙΚΩΝ	5	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	4
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ & ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	51	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ	1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	3	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	32
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	65	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΛΙΒΑΝΙΣΤΩΝ- ΑΠΟΣΤΕΡΩΤΩΝ ΑΠΟΛΥΜΑΝΤΩΝ	4	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	26	ΤΕ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	36
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ	30	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ- ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΥ	8	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	ΤΕ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	16	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ	2	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΕΙΔ. ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΥ ή ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ)	2	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	5
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	54	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	2	ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ	35
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	10	ΤΕ ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ	21
ΔΕ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	5	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	ΠΕ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	37	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	5	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	ΠΕ ΦΥΣΙΚΩΝ ΑΚΤΙΝΟΦΥΣΙΚΩΝ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	12	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ	1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	1	ΠΕ ΧΗΜΕΙΑΣ- ΒΙΟΧΗΜΕΙΑΣ- ΒΙΟΛΟΓΙΑΣ (ΒΙΟΛΟΓΙΑΣ)	1	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	200
ΔΕ ΠΛΗΡΩΜΑΤΩΝ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ	46	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ	1	ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ - ΒΙΟΧΗΜΙΚΩΝ	1	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	82
ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	2	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ- ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	1	ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ - ΒΙΟΧΗΜΙΚΩΝ- ΒΙΟΛΟΓΩΝ (ΒΙΟΛΟΓΩΝ)	6	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ - ΕΙΔ. ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ - ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	3	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΟΔΗΓΩΝ	2	ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ	1	ΤΕ ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	4
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ - ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΟΜΗΧΑΝΩΝ	1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	ΤΕ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ (ΕΙΔ. ΚΛΙΒΑΝΙΣΤΩΝ- ΑΠΟΛΥΜΑΝΤΩΝ)	1	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ (ΘΕΡΜΟΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ)	1	ΤΕ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ- ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΙΑΣ	1	ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	7
		ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΜΦΑΝΙΣΤΩΝ	6			ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	163



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

ΑΣΕΠ

Γραπτός διαγωνισμός για 60 μόνιμους στην Τράπεζα της Ελλάδος

Μέσω γραπτού διαγωνισμού θα προσληφθούν 60 μόνιμοι υπάλληλοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Τράπεζα της Ελλάδος. Η 17/2019 Προκήρυξη έχει σταλεί στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση και τις επόμενες μέρες αναμένεται να πάρει ΦΕΚ. Θα ζητηθεί η ειδικότητα ΔΕ Λογιστικού, Ταμειακού.

Όσοι ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στο διαγωνισμό θα πρέπει να διαθέτουν: Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ΙΕΚ ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ΤΕΕ Β' κύκλου ή Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου



Πολυκλαδικού Λυκείου ή Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλο ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ανεξαρτήτως ειδικότητας, γνώση χειρισμού Η/Υ στα ανακείμενα: (Α) εξεργασίας κειμένων, (Β) υπολογιστικών φύλλων και (Γ) υπηρεσιών Διαδικτύου και άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας. Οι υποψήφιοι που αποδεικνύουν τη γνώση χειρισμού Η/Υ με τον τίτλο σπουδών τους πρέπει απαραίτητα να συμπληρώσουν τον κωδικό 001 που απαιτείται ως πρόσθετο προσόν.

Οι υποψήφιοι με κώφωση ή βαρνοκλία με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, της ειδικής κατηγορίας «Ατομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%», οι οποίοι κατέχουν τη Βεβαίωση Επάρκειας της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 3699/2008 (Α' 199), δύναται να συμμετάσχουν χωρίς να απαιτείται η απόδειξη της ανωτέρω γνώσης ξένης γλώσσας (άρθρο 62 του ν. 4590/2019, ΦΕΚ 17/7.2.2019/τ.Α'). Στην περίπτωση αυτή πρέπει απαραίτητα να συμπληρώσουν τον κωδικό 002 που απαιτείται ως πρόσθετο προσόν. ■

12 θέσεις μέσω ΑΣΕΠ στη Βουλή

➤ Απεστάλη στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση η 1Κ/2019 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ, που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας δώδεκα (12) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη Βουλή των Ελλήνων. Οι θέσεις είναι: ΠΕ Βιβλιοθηκονόμων 2, ΠΕ Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων 2, ΠΕ Οικονομικού ΙΔΑΧ 2 και ΠΕ Πληροφορικής 2, ΤΕ Βιβλιοθηκονόμων 1, ΤΕ Οικονομικού 1 και ΤΕ Στενογράφων 2. Για τις θέσεις ΠΕ Πληροφορικής θα ζητηθούν τα παρακάτω πτυχία: Πτυχίο ή δίπλωμα Πληροφορικής ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής με κατεύθυνση: i) Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ή ii) Διοίκησης Τεχνολογίας ή Πληροφορικής και Τηλεματικής ή Επιστήμης Υπολογιστών ή Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Τηλεπικοινωνιών ή Πληροφορικής με εφαρμογές στη Βιοϊατρική ή Διδακτικής της Τεχνολογίας και Ψηφιακών Συστημάτων ή Ψηφιακών Συστημάτων ή Επιστημών και Πολιτισμού - Κατεύθυνση Η/Υ ή Μηχανικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής ή Μηχανικού Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού Η/Υ ή Ηλεκτρονικής και Μηχανικών Υπολογιστών ή Ηλεκτρονικού Μηχανικού και Μηχανικού Η/Υ ή Ηλεκτρονικής και Μηχανικών Υπολογιστών ή Ηλεκτρονικού Μηχανικού ή Μηχανικών Πληροφορικών και Επικοινωνιακών Συστημάτων ή Μηχανικού Η/Υ Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων.

➤ Ο Δήμος Αγίων Αναργύρων - Καματερού ανακοινώνει τη σύμβαση μίσθωσης έργου με συνολικά είκοσι ένα (21) άτομα για την κάλυψη αναγκών του Δήμου Αγίων Αναργύρων - Καματερού, που εδρεύει στο Δήμο Αγίων Αναργύρων-Καματερού, με αντικείμενο την εκτέλεση των έργων: «Εκμάθηση Ελληνικών Παραδοσιακών Χορών», «Θεατρικό Παιχνίδι» και «Παροχή Υπηρεσιών Αθλησης», συνολικής διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες. Στο πλαίσιο του έργου αυτού θα απασχοληθεί ανά τόπο εκτέλεσης, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης ο εξής αριθμός ατόμων: 21 ΠΕ Καθηγητές Φυσικής Αγωγής. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ.4 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αγίων Αναργύρων-Καματερού, Λ. Δημοκρατίας 61, Τ.Κ. 13561 Αγίοι Ανάργυροι απευθύνοντας την στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Γραφείο Μητρώου και Διαδικασιών Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2132023671).



21 γυμναστές στο Δήμο Αγίων Αναργύρων -Καματερού

➤ Η Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Στερεάς Ελλάδος ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα πέντε (45) καθαριστών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.8 και να την υποβάλουν μόνο ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Στερεάς Ελλάδος, Λ. Αθηνών 188 Τ.Κ. 35100 ΛΑΜΙΑ (τηλ. επικοινωνίας: 22310-56898). Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.



45 στη Γενική Περιφερειακή Αστυνομική Διεύθυνση Στερεάς Ελλάδος

➤ Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Νήσου Χίου ανακοινώνει την πρόσληψη 10 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών, ως ακολούθως: 2 ΔΕ Οδηγοί, 2 ΔΕ Υδραυλικοί, 1 ΔΕ Εργοδότης Δημοτικών Έργων και 5 ΥΕ Εργάτες. Αιτήσεις έως την 1η Απριλίου. Τηλέφωνο για πληροφορίες: 22710 44354 εσωτ. 215.



10 εργάτες στο Δ. Χίου

19 εποχικοί στο Δήμο Κω

➤ Η Κοινοφελής Επιχείρηση Κοινωνική Προστασίας, Αλληλεγγύης, Πρόνοιας, Υγείας και Αστικής Συγκοινωνίας του Δήμου Κω ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαεννέα (19) ατόμων ως εξής: 7 ΔΕ Οδηγών Λεωφορείων, 2 ΔΕ Εκδοτών Εισιτηρίων, 3 ΔΕ Ελεγκτών, 2 ΔΕ Υπαλλήλων Γραφείου Κηφισίας - Σταθμάρχες, 2 ΔΕ Υπευθύνων Προμηθειών, 1 ΥΕ Υπαλλήλων Καθαριότητας Κτηρίων, 1 ΥΕ Καθαριστών Οχημάτων και 1 ΥΕ Νυκτοφύλακας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: Κοινοφελής Επιχείρηση Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Πρόνοιας, Υγείας και Αστικής Συγκοινωνίας Δήμου Κω, Κανάρη 53, Τ.Κ. 85300, Κω, Ν. Δωδεκανήσου (τηλ. επικοινωνίας: 2242022044).



Μέσω τριών αποφάσεων εγκρίθηκαν πριν από λίγες μέρες 1.198 προσλήψεις για εποχικό προσωπικό σε δήμους. Πρόκειται για προσωπικό που προσλαμβάνεται στους δήμους σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα. Υπενθυμίζουμε ότι οι συγκεκριμένες θέσεις εξαιρούνται από την απαγόρευση προσλήψεων κατά την προεκλογική περίοδο, σύμφωνα με πρόσφατο πολυνομοσχέδιο του υπουργείου Εσωτερικών που κατατέθηκε πριν από λίγες μέρες στη Βουλή.

Συγκεκριμένα, εκτός των άλλων, επιτρέπονται οι προσλήψεις για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών και ειδικότερα: προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου από ΟΤΑ και νομικά πρόσωπα αυτών προκειμένου για τις ειδικότερες ναυαγισσοψιών, υδρονομένων άρδευσης, χειριστών μηχανημάτων, εργαζόμενους σε πυρασφάλεια, παιδικών σταθμών, καθαριότητας, ΚΑΠΗ, αμειβομένων μέσω ΕΣΠΑ, παιδικές κατασκηνώσεις και έκτακτο προσωπικό σε εργασίες δακοκτονίας.

Με το ίδιο νομοσχέδιο, αυξάνεται, κατά τετρακόσια (400) άτομα [χίλια τριακόσια τριάντα τρία (1.333) από εννιακόσια (900), που ισχύει σύμφωνα με τη μνημονευμένη ΚΥΑ], ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός των ατόμων που προσλαμβάνονται με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ ή συνάπτουν σύμβαση μίσθωσης έργου, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 2 παρ. 1 εδ.β' της από 31.12.2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΠΝΠ).

Όλες οι θέσεις θα γίνουν μέσω ΑΣΕΠ μέσα στο επόμενο διάστημα. Ανάμεσα στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να καταθέσουν οι υποψήφιοι για τις εποχικές θέσεις περιλαμβάνονται η αίτηση, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, αντίγραφο τίτ-

ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ

Έρχονται 1.198 προσλήψεις εποχικών σε δήμους



λου σπουδών και φωτοτυπία των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει και τις όμοιες του άρθρου 9 του ν. 3812/2009, όπως ισχύει, για χρονικό διάστημα έως οκτώ (8) μήνες. ■

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ					
ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ	15	ΙΕΡΑΤΤΕΤΡΑΣ	29	ΞΑΝΘΗΣ	10
ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ	50	ΙΛΙΟΥ	34	ΠΑΞΩΝ	6
ΑΓΙΩΝ ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ-ΚΑΜΑΤΕΡΟΥ	31	ΙΣΤΙΑΙΑΣ-ΑΙΔΗΨΟΥ	30	ΠΑΥΛΟΥ ΜΕΛΑ	12
ΑΙΓΙΝΑΣ	9	ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	15	ΠΕΝΤΕΛΗΣ	7
ΑΙΔΑΡΤΟΥ-ΘΕΣΠΙΕΩΝ	2	ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ	44	ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ	65
ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΙΩΝ-ΜΕΝΕΜΕΝΗΣ	26	ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ	25	ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΕΩΣ	5
ΑΜΦΙΠΟΛΗΣ	3	ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	21	ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ	30
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ	11	ΚΕΡΚΥΡΑΣ	30	ΣΙΦΝΟΥ	6
ΒΙΑΝΝΟΥ	3	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑΣ	18	ΣΚΟΠΕΛΟΥ	13
ΔΑΦΝΗΣ-ΥΜΗΤΤΟΥ	19	ΚΙΛΚΙΣ	24	ΣΚΥΡΟΥ	4
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΝΗΣ	4	ΚΙΣΣΑΜΟΥ	35	ΣΠΑΡΤΗΣ	10
ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ	31	ΚΟΡΙΝΘΙΩΝ	20	ΣΠΕΤΣΩΝ	4
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ-ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗΣ	16	ΚΥΘΝΟΥ	4	ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ Ν. ΖΑΚΥΝΘΟΥ	20
ΕΟΡΔΑΙΑΣ	48	ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ	50	ΣΥΡΟΥ-ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ	4
ΕΡΜΙΟΝΙΔΑΣ	4	ΛΕΥΚΑΔΑΣ	12	ΤΗΝΟΥ	12
ΕΥΡΩΤΑ	4	ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ	6	ΥΔΡΑΣ	10
ΖΩΓΡΑΦΟΥ	36	ΝΑΥΠΛΙΩΝ	8	ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ	31
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	110	ΝΕΑΣ ΚΩΝΙΑΣ	16	ΧΑΝΙΩΝ	20
ΘΗΡΑΣ	5	ΝΕΑΣ ΠΡΟΠΟΝΤΙΔΑΣ	57	ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ	15
		ΝΕΜΕΑΣ	2		
		ΝΟΤΙΑΣ ΚΥΝΟΥΡΙΑΣ	7		



17 προσλήψεις στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου

Το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαεπτά (17) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων ή επειγουσών περιστάσεων καθαριότητας και εστίασης του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ηρακλείου που εδρεύει στις Βούτες του Δήμου Ηρακλείου και συγκεκριμένα τους εξής: 5 ΥΕ Τραπεζοκόμων, 2 ΥΕ Λατζερδων/σών, 10 ΥΕ Καθαριστών/στρών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την

αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΧΟ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου, Βούτες - Ηρακλείου, Τ.Κ. 71110 απευθύνοντάς την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2810-542067 και 2810- 392238).



5 στο Φορέα Διαχείρισης Εθνικού Δρυμού Αίνου

Ο Φορέας Διαχείρισης Εθνικού Δρυμού Αίνου ανακοινώνει την πρόσληψη προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πέντε (5) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Φορέα Διαχείρισης Εθνικού Δρυμού Αίνου, που εδρεύει στην Κεφαλλονιά, στο πλαίσιο υλοποίησης της πράξης «Οργάνωση της Λειτουργίας της Προστατευόμενης Περιοχής "Εθνικός Δρυμός Αίνου" και του Φορέα Διαχείρισής της» που έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη» (Αξονας 9 - «Προστασία Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας») του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ), 2007-2013 και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ δασολόγων, 1 ΤΕ δασοπόνων, 1 ΔΕ διοικητικών γραμματέων, 1 ΔΕ ειδικών δασικής προστασίας και 1 ΔΕ επιμελητών - ξεναγών εθνικών δρυμών και χωρών αναψυχής. Τηλ. επικοινωνίας: 26710-29258.



10 γιατροί στην Περιφέρεια Θεσσαλίας

Το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με συνολικά δέκα (10) άτομα για την κάλυψη αναγκών των Παραρτημάτων του ΚΚΠΠ Θεσσαλίας, που εδρεύει στη Γιάννουλη Λάρισας, με αντικείμενο την εκτέλεση του έργου: «Παροχή Υπηρεσιών Ιατρών, Κουρέων και Τεχνικού Ασφαλείας και παροχή υπηρεσιών φροντίδας περιθαλωμένων» συνολικής διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες. Στο πλαίσιο του έργου αυτού θα απασχοληθεί ανά τόπο εκτέλεσης, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης ο εξής αριθμός ατόμων: 3 ΠΕ Ιατρών Ψυχιάτρων, 1 ΠΕ Ιατρού Εργασίας και παροχή υπηρεσιών φροντίδας περιθαλωμένων» συνολικής διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες. Στο πλαίσιο του έργου αυτού θα απασχοληθεί ανά τόπο εκτέλεσης, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης ο εξής αριθμός ατόμων: 3 ΠΕ Ιατρών Ψυχιάτρων, 1 ΠΕ Ιατρού Εργασίας, 2 ΔΕ Κουρέων, 1 ΠΕ ή ΤΕ Τεχνικού Ασφαλείας, 2 ΠΕ Ιατρών Γενικής Ιατρικής ή Παθολογίας και 1 ΠΕ Ιατρού Παιδίατρου. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας, Παπάγου 49, Τ.Κ. 41500, Γιάννουλη Λάρισας, απευθύνοντάς την στο Διοικητικό Τμήμα / Γραφείο Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2413503900 και 2413503923).



Αλλαγές στη μοριοδότηση για προσλήψεις στα ΚΕΠ και εισαγωγή πρόσθετων προσόντων διορισμού σε αυτά για την εξυπηρέτηση των ΑμεΑ προβλέπει τροπολογία του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που κατατέθηκε στο νομοσχέδιο του υπουργείου Εσωτερικών «Πρόωθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας-Ρυθμίσεις για την απονομή ιθαγένειας-Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση».

Ειδικότερα, για την κάλυψη θέσεων μόνιμου προσωπικού του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (ΔΥΠ) για τις ανάγκες λειτουργίας των ΚΕΠ, πέραν των προβλεπόμενων προσόντων, μπορεί να απαιτείται και η πιστοποιημένη γνώση της γραφής Braille και της ελληνικής νοηματικής γλώσσας, με στόχο την εξυπηρέτηση ατόμων με προβλήματα όρασης και ακοής.

Εν όψει της κάλυψης 155 κενών οργανικών θέσεων στα ΚΕΠ, η τροπολογία προβλέπει ότι συντάσσεται εν-είσπραξις πίνακας για τους υποψηφίους με

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΤΟΥ ΥΠ. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

Πώς θα γίνει η μοριοδότηση για 155 μόνιμες θέσεις στα ΚΕΠ

εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία και η κατάταξη όλων (εχόντων και μη εκόντων εμπειρία) γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια.

Μόρια εμπειρίας

Παράλληλα, προβλέπεται αυξημένη μοριοδότηση της εμπειρίας που έχει διανυθεί σε ΚΕΠ, σε καθήκοντα αντίστοιχα του κλάδου ΔΥΠ.

Το σύνολο της μοριοδοτούμενης εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει

τους 84 μήνες, ως εξής: Η εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης μοριοδοτείται με 7 μονάδες ανά μήνα και συνολικά μέχρι 84 μήνες. Η εμπειρία που έχει διανυθεί σε ΚΕΠ και σε καθήκοντα αντίστοιχα του κλάδου ΔΥΠ μοριοδοτείται με 15 μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους 60 μήνες και με 7 μονάδες για κάθε επόμενο μήνα μέχρι τους 84 μήνες.

Για τη διασφάλιση της επάρκειας στελέχωσης των ΚΕΠ, η τροπολογία προβλέπει ότι το προσωπικό υποχρε-

ούται να παραμένει στη θέση πρόσληψης για πέντε έτη από τον διορισμό του. Τέλος, αυξάνεται στα τρία χρόνια, από δύο που ισχύει έως σήμερα, ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής των υπαλλήλων που μετατάσσονται, μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, σε υπηρεσίες μικρών ορεινών και μικρών νησιωτικών δήμων. ■



▶ ΑΣΕΠ: 76 ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΑΔΜΗΕ ΚΑΙ ΑΑΔΕ ΧΩΡΙΣ ΝΕΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ

ΜΕΣΩ 2 προσκλήσεων θα γίνουν 76 διορισμοί σε ΑΔΜΗΕ και ΑΑΔΕ από πίνακες επιλαχόντων προηγούμενων διαγωνισμών. Αναλυτικά, σύμφωνα με ανακοίνωση του ΑΣΕΠ, εγκρίθηκε αίτημα της εταιρίας «Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας Α.Ε.-ΑΔΜΗΕ Α.Ε. για την πλήρωση συνολικά

σαράντα (40) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης των κλάδων διπλωματούχου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ΠΕ (Τ1/Α), διπλωματούχου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή διπλωματούχου Μηχανολόγου Μηχανικού ΠΕ (Τ1/Α), διπλωματούχου Πολιτικού Μηχανικού ΠΕ (Τ1/Β), διπλωματούχου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ΠΕ (Τ1/Α) ή διπλωματούχου Μηχανικού Αναλυτής-Πραγματιστής ΠΕ (Τ1/Ζ) και πτυχιούχου Διοικητικοοικονομικού ΠΕ (Δ01/Α), καθώς και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου πτυχιούχου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ΤΕ (Τ3/Α), χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, από επιλαχόντες της προκήρυξης 10Κ/2017 του ΑΣΕΠ (ΦΕΚ 27/2017 Τεύχος Προκήρυξεων ΑΣΕΠ) με τα

ίδια τυπικά και πρόσθετα προσόντα, όπως ακριβώς ορίζονται στην ανωτέρω προκήρυξη.

Η επιλογή των διοριστέων στις νέες θέσεις θα πραγματοποιηθεί ύστερα από τον έλεγχο των προσόντων, κριτηρίων και ιδιοτήτων των επιλαχόντων της εν λόγω προκήρυξης (10Κ/2017) βάσει των δικαιολογητικών που έχουν υποβληθεί με την αίτηση συμμετοχής τους στην ως άνω διαδικασία και με τη σειρά που έχουν αυτοί στους πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων.

Προσόντα ή ιδιότητες που αποκτήθηκαν μετά τη λήξη της προθεσμίας (13/9/2017) υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στην ανωτέρω προκήρυξη δεν εξετάζονται.

Οι υποψήφιοι που είχαν αρχικώς δηλώσει με την αίτηση συμμετοχής τους προτίμηση για τους κωδικούς θέσεων 101, 104 και 105 διπλωματούχου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ΠΕ (Τ1/Α) (στους οποίους πλέον προκύπτουν θέσεις πολυτέκνων/τέκνων πολυτέκνων, τριτέκνων/

τέκνων τριτέκνων και συγγενών ΑμεΑ που δεν προβλέπονταν στην αρχική προκήρυξη), καθώς και για τον κωδικό θέσης 111 πτυχιούχου Διοικητικοοικονομικού ΠΕ (Δ01/Α) (στον οποίο πλέον προκύπτουν θέσεις πολυτέκνων/τέκνων πολυτέκνων και τριτέκνων/τέκνων τριτέκνων που δεν προβλέπονταν στην αρχική προκήρυξη) και οι οποίοι τυκόν είχαν την ιδιότητα του πολυτέκνου/τέκνου πολυτέκνου ή τριτέκνου/τέκνου τριτέκνου ή συγγενών ΑμεΑ έως και την 13/9/2017, ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων της προκήρυξης 10Κ/2017, να υποβάλουν υπεύθυνα δήλωση του ν. 1599/1986 ότι διέθεταν την κατά περίπτωση ιδιότητα μέχρι την ως άνω ημερομηνία, καθώς και τα απαιτούμενα για την απόδειξη των συγκεκριμένων ιδιοτήτων δικαιολογητικά-πιστοποιητικά.

Η υποβολή των ανωτέρω γίνεται μόνο ταχυδρομικώς, με συστημένη επιστολή, σε φάκελο μεγέθους Α4 ή σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ POST,

που διανέμεται από τα ΕΛΤΑ, αναφέροντας «Δικαιολογητικά για τη διαδικασία των επιλαχόντων της προκήρυξης 10Κ/2017» μέχρι και την Παρασκευή 29 Μαρτίου 2019 στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Δικαιολογητικά για τους επιλαχόντες της προκήρυξης 10Κ/2017, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 115.10. Παράλληλα, με δεύτερη ανακοίνωση εγκρίθηκε αίτημα της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για την πλήρωση τριάντα έξι (36) θέσεων του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, από επιλαχόντες της προκήρυξης 13Κ/2017. Η επιλογή των διοριστέων στις νέες θέσεις θα πραγματοποιηθεί ύστερα από τον έλεγχο των προσόντων, κριτηρίων και ιδιοτήτων των επιλαχόντων της εν λόγω προκήρυξης (13Κ/2017) βάσει των δικαιολογητικών που έχουν υποβληθεί με την αίτηση συμμετοχής τους στην ως άνω διαδικασία και με τη σειρά που έχουν αυτοί στους πίνακες κατάταξης του κλάδου (ΠΕ Πληροφορικής).



▶ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΣΠΟΥΔΑΖΩ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΦΙΑ» ΤΗΣ EQUAL SOCIETY

ΑΝΟΙΞΑΝ ΟΙ αιτήσεις στο «Σπουδάζω με υποτροφία» της Equal Society. Το κορυφαίο πρόγραμμα υποτροφιών στην Ελλάδα επιστρέφει.

Ο 8ος κύκλος του προγράμματος «Σπουδάζω με υποτροφία» της Equal Society ανοίγει με τις πρώτες 42 υποτροφίες και οι ενδιαφερόμενοι έχουν τη δυνατότητα να διεκδικήσουν το επόμενο βήμα των σπουδών τους στα μεγαλύτερα εκπαιδευτικά

ιδρύματα της χώρας. Η βραβευμένη από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας πρωτοβουλία προσφέρει σε νέους και νέες που δεν μπορούν να ανταποκριθούν οικονομικά στις σπουδές τους την ευκαιρία να φοιτήσουν δωρεάν στα κορυφαία δημόσια και ιδιωτικά εκπαιδευτικά ιδρύματα της επιλογής τους σε μεταπτυχιακές ή προπτυχιακές σπουδές.

Το «Σπουδάζω με υποτροφία» έχει προσφέρει έως σήμερα 311 υποτροφίες πλ-

ρους φοίτησης αξίας 4,1 εκατομμυρίων ευρώ. Με σύνθημα «Ισες ευκαιρίες και στην εκπαίδευση για όλους» η Equal Society και τα μεγαλύτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας στέκονται δίπλα στους νέους που αναζητούν το επόμενο ακαδημαϊκό βήμα.

Οι υποψήφιοι καλούνται να συμπληρώσουν ηλεκτρονικά την αίτηση συμμετοχής τους και, όπου αυτό απαιτείται, την αίτηση του εκπαιδευτικού ιδρύματος.

Η επιλογή των υποψηφίων γίνεται με βάση κοινωνικά, ακαδημαϊκά και οικονομικά κριτήρια. Αναλυτικότερα, οι αιτούντες κατατάσσονται ανάλογα με τη συνολική βαθμολογία που έχουν συγκεντρώσει βάσει του πίνακα κριτηρίων.

Για περισσότερες πληροφορίες για το πρόγραμμα μπορείτε να καλέτε στο 2107051841 ή να επισκεφθείτε το www.equal-society.gr.



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

► BED&BATH

Η Bed&Bath, στο πλαίσιο της ανάπτυξης της, αναζητά υπάλληλο τμήματος προμηθειών λευκών ειδών - Κωδικός θέσης: IMD. Προφίλ υποψηφίου: Πτυχίο AEI, άριστη γνώση αγγλικών, πολύ καλή γνώση MS Office (Excel) και ERP, προϋπηρεσία τουλάχιστον 2 ετών σε αντίστοιχη θέση. Αρμοδιότητες: Λήψη και εκτέλεση παραγγελιών, παρακολούθηση αποθεμάτων και προγραμματισμός νέων παραγγελιών, επικοινωνία με προμηθευτές του εξωτερικού, διαρκής επικοινωνία με την οικονομική και την εμπορική διεύθυνση, συμμετοχή στην κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού αγορών, δημιουργία περιοδικών αναφορών σχετικά με τη λειτουργία του τμήματος. Περισσότερες πληροφορίες: www.bedandbath.gr

► BAZAAR

Στην Bazaar A.E. ζητείται υπάλληλος κοστολόγησης. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει άριστη γνώση Η/Υ, Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) και Internet, πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, πολύ καλή γνώση ERP συστημάτων, κατά προτίμηση Atlantis, οργανωτικές ικανότητες με έμφαση στον προγραμματισμό και τη διαχείριση χρόνου, ικανότητα επίλυσης προβλημάτων, ικανότητα συντονισμού ομάδας και συνεργασίας με άλλα τμήματα της εταιρίας, διάθεση και ευκέρεια εργασίας σε απαιτητικό περιβάλλον, ενώ εργασιακή εμπειρία θα εκτιμηθεί. Προσφέρονται: Εργασία σε ένα σύγχρονο, δυναμικό εργασιακό περιβάλλον με προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης, ανταγωνιστικό πακέτο αποδοκών ανάλογα με τα προσόντα του υποψηφίου, συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση. Βιογραφικά στο e-mail: info@bazaar-sm.gr.

► COSMOS SPORT

Η ομάδα της Cosmos Sport αναζητά πωλητή/τρια για τα καταστήματα Cosmos Sport στην Κηφισιά. Ο/η κάτοχος της θέσης είναι υπεύθυνος/η για τη διασφάλιση ποιοτικής και εξειδικευμένης εξυπηρέτησης των πελατών του καταστήματος και παροχή πληροφοριών για την κατάλληλη χρήση των προϊόντων, την πώληση προϊόντων, την εξασφάλιση επάρκειας προϊόντων, καθώς και ευταξίας του χώρου έκθεσης και αποθήκευσης των προϊόντων, την παραλαβή, την απογραφή και την τακτοποίηση των προϊόντων. Ζητούνται: Σπουδές AEI/TEI/IEK, εργασιακή εμπειρία σε ανάλογη θέση σε κωλύσεις, καλή γνώση αγγλικής γλώσσας, καλή γνώση Η/Υ, ανεπτυγμένη ικανότητα επικοινωνίας και οργάνωσης, ανάληψη πρωτοβουλιών, ομαδική συνεργασία για την επίτευξη αποτελεσμάτων, αυτοπαρακίνηση, υπευθυνότητα και ευελιξία.

► ΙΚΕΑ

Για το κέντρο Παραγγελιών και Παραλαβών της ΙΚΕΑ στην Καλαμάτα, ζητείται υπεύθυνος καταστήματος (κωδ: KALMNG). Απαραίτητα προσόντα: Τουλάχιστον 2 χρόνια προϋπηρεσία σε θέση προϊσταμένου, στο χώρο των Πωλήσεων ή της Εξυπηρέτησης Πελατών, εμπειρική σκέψη, προσανατολισμός στην εξυπηρέτηση του πελάτη, πολύ καλές ικανότητες διαχείρισης ομάδας, προσανατολισμός στο αποτέλεσμα, ικανότητα επίλυσης προβλημάτων, πολύ καλές οργανωτικές ικανότητες, πολύ καλή επικοινωνία και ομαδικό πνεύμα, ικανότητα εργασίας υπό συνθήκες πίεσης, πτυχίο AEI/TEI, μεταπτυχιακός τίτλος (θα θεωρηθεί επιπρόσθετο προσόν), καλή γνώση MS Office και πολύ καλή γνώση

ΣΕ ΑΘΗΝΑ, ΚΑΛΑΜΑΤΑ

Μηχανικοί, στελέχη, υπεύθυνοι προμηθειών σε 8 γνωστές εταιρίες



και βελτίωση υπηρεσιών υποστήριξης, συμμετοχή σε έργα βελτίωσης και ανάπτυξης συστημάτων. Απαραίτητα προσόντα: Πτυχίο AEI ή TEI σε επιστήμες υπολογιστών, τουλάχιστον 3 χρόνια εμπειρία σε ανάλογη θέση, εμπειρία σε τεχνολογίες Microsoft (server & client operating systems, Active Directory, Exchange), VMware, τεχνολογίες ασφαλείας δεδομένων (firewalls, endpoint protection), εφαρμογές MS Office με δυνατότητα υποστήριξης και εκπαίδευσης χρηστών. Επιθυμητή εμπειρία σε δίκτυα και τηλεπικοινωνίες Citrix. Οργάνωση και λειτουργία helpdesk, άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, πρωτοβουλία και αποτελεσματικότητα και ευελιξία - ομαδικότητα. Αποστολή βιογραφικού μέσω της σελίδας: <https://papadoroulou.jobs.net/el-GR/search>

► ΑΠΟΛΛΩΝΙΟΝ

Η εταιρία Απολλώνιον ABEE ζητεί να προσλάβει στο κατάστημά της στα Γλυκά Νερά κοπέλα με γνώσεις Ψαροπλευστικής για εργαστήριο. Η ιδανική υποψήφια θα πρέπει να έχει προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση, ομαδικό πνεύμα, επαγγελματισμό και δεξιότητες επικοινωνίας. Η εταιρία προσφέρει: Άριστο περιβάλλον εργασίας, ασφαλιστική κάλυψη ΙΚΑ, συνεχή εκπαίδευση, προοπτικές εξέλιξης. Στείλετε το βιογραφικό σας στο φαξ: 2106694150.

► PIZZA FAN

Η Pizza Fan αναζητά διευθυντές - managers. Απαραίτητα προσόντα: Ικανότητα επικοινωνίας και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, γνώση λειτουργίας καταστημάτων εστίασης, εμπειρία στα συστήματα διαχείρισης ασφάλειας τροφίμων (HACCP), προϋπηρεσία στο χώρο της εστίασης, ευελιξία στη διαχείριση κρίσεων, γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή και κατοχή Ι.Χ. αυτοκινήτου. Βιογραφικά μέσω της σελίδας: <https://www.pizzafan.gr/el/company/jobs>

► ΚΑΥΚΑΣ

Η ΚΑΥΚΑΣ ζητά να καλύψει θέση Lighting Application Engineer. Ο Lighting Application Engineer έχει την ευθύνη να σχεδιάζει, να προτείνει και να παρουσιάζει λύσεις φωτισμού που αφορούν, κυρίως, θέματα Δημοσίου (οδοφωτισμός, πλατείες γήπεδα, parking, φωτισμός υπαίθριων χώρων). Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να έχει τουλάχιστον 3ετή εμπειρία σε αντίστοιχη θέση, γνώση σχεδιαστικών προγραμμάτων φωτισμού (Dialux, Relux, Autocad), άριστη γνώση αγγλικής γλώσσας (γραπτός και προφορικός λόγος), άριστη γνώση Microsoft Office, πτυχίο AEI - TEI (φωτισμού, αρχιτεκτονικής, διακόσμησης), μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών επιθυμητός, άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες. Προσφέρονται: Ανταγωνιστικό πακέτο αποδοκών, εργασία σε ένα σύγχρονο και δυναμικό περιβάλλον, συνεχής εκπαίδευση και δυνατότητες εξέλιξης. Βιογραφικά μέσω της σελίδας: <http://corporate.kafkas.gr/cv/lighting-application-engineer-2140.htm?path=971679145&lang=el>

► ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.

Η επιχείρηση Ε.Ι. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε., μια πρωτοπόρος και υπερούχρηνη βιομηχανία τροφίμων, που κατέχει ηγετική θέση στην ελληνική αγορά των μπισκότων, επιθυμεί να προσλάβει: Systems Administrator. Ο Systems Administrator είναι μέλος της ομάδας IT Systems και στα καθήκοντα του ρόλου περιλαμβάνονται τα ακόλουθα: Υποστήριξη αδιάλειπτης λειτουργίας υπηρεσιών IT προς την εταιρία, διαχείριση αλλαγών και αναβαθμίσεων συστημάτων και υποδομών, υποστήριξη αιτημάτων χρηστών και συνεχής οργάνωση



ΑΘΗΝΑ ΣΟΥΤΖΟΥ
asoutzou@e-typos.com

ΜΕΣΩ EPSO

Προσλήψεις Ελλήνων νομικών στην Ε.Ε.

Σε αναζήτηση ταλαντούχων νομικών με πτυχίο στο κυπριακό, ελληνικό, ουγγρικό, ιταλικό, λετονικό ή πολωνικό δίκαιο βρίσκεται το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για να εργαστεί στη Διεύθυνση Ερευνας και Τεκμηρίωσης.

Το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης ερμηνεύει το δίκαιο της Ε.Ε. και διασφαλίζει ότι αυτό εφαρμόζεται ομοιόμορφα σε όλες τις χώρες της Ε.Ε. Διευθετεί νομικές διαφορές μεταξύ των εθνικών κυβερνήσεων και των οργάνων της Ε.Ε.

Υπό ορισμένες προϋποθέσεις, ιδιώτες και οργανισμοί μπορούν επίσης να προσφύγουν ενώπιον του Δικαστηρίου αν κρίνουν ότι ένα όργανο της Ε.Ε. έχει παραβιάσει τα δικαιώματά τους. Ως νομικός ειδικευμένος στη νομική έρευνα οι υποψήφιοι θα βοηθούν το Δικαστήριο και το Τεχνικό Δικαστήριο στη διεκπεραίωση των δικαστικών τους καθηκόντων και στη διάδοση της νομολογίας της Ε.Ε.

Θα διεξάγουν αναλύσεις της νομολογίας των δικαστηρίων καθώς και προκαταρκτική ανάλυση των νέων υποθέσεων. Θα πραγματοποιούν επίσης έρευνες στο δίκαιο της Ε.Ε., στο εθνικό δίκαιο καθώς και στο συγκριτικό δίκαιο. Επίσης, οι έμπειροι νομικοί, θα παρακολουθούν έργα στον συγκεκριμένο τομέα, θα σχεδιάζουν και θα βελτιώνουν εργαλεία νομικής έρευνας καθώς και εργαλεία διάδοσης του εθνικού δικαίου και του δικαίου της Ε.Ε.

Ο σεβασμός της πολιτιστικής πολυμορφίας και η προώθηση των ίσων ευκαιριών είναι θεμελιώδεις αρχές της Ε.Ε. και η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού προσπαθεί να εξασφαλίσει ίσες ευκαιρίες, ίση μεταχείριση και ίση πρόσβαση σε όλους τους υποψηφίους.



Στην ειδική ιστοσελίδα οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να βρουν περισσότερες πληροφορίες για την πολιτική σχετικά με τις ίσες ευκαιρίες και για το πώς να ζητήσουν ειδικές προσαρμογές κατά τις δοκιμασίες επιλογής.

Προϋποθέσεις

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι υπήκοοι χώρας της Ε.Ε. και να γνωρίζουν άριστα τη γλώσσα του κράτους μέλους στο οποίο απέκτησαν το πτυχίο νομικού, καθώς και σε ικανοποιητικό βαθμό τα γαλλικά. Επιπλέον, πρέπει να γνωρίζουν πολύ καλά το δίκαιο της Ε.Ε. και να διαθέτουν διεξοδικές, εις βάθος και επικαιροποιημένες γνώσεις του εθνικού τους δικαίου καθώς και άριστες δεξιότητες στη νομική έρευνα. Επί του παρόντος αναζητούνται υποψήφιοι νομικοί που να γνωρίζουν για το κυπριακό δίκαιο, το ελληνικό δίκαιο, το ουγγρικό δίκαιο, το ιταλικό, το λετονικό και το πολωνικό δίκαιο. Οι θέσεις αφορούν δύο βαθμίδες:

ΒΑΘΜΟΣ AD 5: Πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με πτυχίο στο ελληνικό δίκαιο. Δεν απαιτείται επαγγελματική εμπειρία.

ΒΑΘΜΟΣ AD 7: Πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με πτυχίο στο ελληνικό δίκαιο. Απαιτείται επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον 6 ετών μετά τη λήψη του πτυχίου, σε τομέα σχετικό με τα καθήκοντα.

Η εμπειρία σε νομική έρευνα, η οποία έχει αποκτηθεί κατά την προετοιμασία για απόκτηση διδακτορικού, μπορεί να συνηχοποιηθεί ως επαγγελματική εμπειρία, το πολύ δύο ετών, μόνον εφόσον το διδακτορικό έχει όντως αποκτηθεί. Αναφορικά με τους νομικούς στο ελληνικό δίκαιο η προθεσμία υποβολής αιτήσεων λήγει στις 9 Απριλίου, ο οργανισμός εργασίας είναι το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ο τόπος εργασίας ορίζεται το Λουξεμβούργο.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να διαβάσουν αναλυτικά την προκήρυξη στην ιστοσελίδα: https://epso.europa.eu/job-opportunities/competition/3538/description_el

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ



ΤΟ ΚΟΙΝΟ Κέντρο Ερευνών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΚΚΕρ) αναζητά καινούριους υπαλλήλους για να εργαστούν κυρίως στη Σεβίλλη, το Πόρτο, την Ισπρά, το Γέελ και την Καρλσρούη.

Το Κοινό Κέντρο Ερευνών λειτουργεί σε στενή σχέση με τη διαδικασία εκπόνησης πολιτικής εξυπηρέτησης το κοινό συμφέρον των κρατών μελών της Ε.Ε., αλλά παράλληλα διατηρεί την ανεξαρτησία του έναντι ειδικών συμφερόντων.

Ως ειδικοί στην επιστημονική έρευνα, οι προσληφθέντες θα παρέχουν εξατομικευμένη επιστημονική και τεχνική

υποστήριξη κατά τις διαδικασίες χάραξης, ανάπτυξης, εφαρμογής και παρακολούθησης των πολιτικών της Ε.Ε. Ο σεβασμός της πολιτιστικής πολυμορφίας και η προώθηση των ίσων ευκαιριών είναι θεμελιώδεις αρχές της Ε.Ε. και η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού προσπαθεί να εξασφαλίσει ίσες ευκαιρίες, ίση μεταχείριση και ίση πρόσβαση σε όλους τους υποψηφίους.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι υπήκοοι χώρας της Ε.Ε. και να γνωρίζουν άριστα μια από τις 24 επίσημες γλώσσες της Ε.Ε., καθώς και σε ικανοποιητικό βαθμό αγγλικά, γαλλικά, γερμανικά, ιταλικά ή ισπανικά.

Επιπλέον, θα πρέπει να διαθέτουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης

4ετούς τουλάχιστον διάρκειας σε συναφή επιστημονικό τομέα, το οποίο θα ακολουθείται από δετή τουλάχιστον επαγγελματική εμπειρία σχετική με τη φύση των καθηκόντων, ή πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης 3ετούς τουλάχιστον διάρκειας σε συναφή επιστημονικό τομέα, το οποίο θα ακολουθείται από 7ετή τουλάχιστον επαγγελματική εμπειρία. Οι ειδικότητες που τρέχουν αφορούν:

► Διοικητικοί υπάλληλοι επιστημονικής έρευνας - Ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση/εκτίμηση του αντικείμενου της πολιτικής

► Διοικητικοί υπάλληλοι επιστημονικής έρευνας - Εφαρμογές της επιστήμης των δεδομένων

► Διοικητικοί υπάλληλοι επιστημονικής έρευνας-Δημιουργία μοντέλων πολιτικής

► Διοικητικοί υπάλληλοι επιστημονικής έρευνας-Ανάπτυξη εφαρμογών διαστήματος, τηλεπικοινωνιών και τηλεπισκόπησης

► Διοικητικοί υπάλληλοι επιστημονικής έρευνας-Διαχείριση επιστημονικών χώσεων και επικοινωνία

► Διοικητικοί υπάλληλοι επιστημονικής έρευνας-Πυρηνική έρευνα και παρολιτισμός.

Η καταληκτική ημερομηνία για τις αιτήσεις είναι στις 26 Μαρτίου. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν για την προκήρυξη στην ιστοσελίδα: https://epso.europa.eu/job-opportunities/competition/3589/description_el

2. ΠΟΤΕ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΠΡΙΝ ΤΑ 62 Η 67 ΕΤΗ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/03/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/03/2019

Σελίδα: 7



Πότε χορηγείται σύνταξη και πριν τα 62 ή 67 έτη

Εγκύκλιος με διευκρινίσεις για περιπτώσεις διαδοχικής ή και παράλληλης ασφάλισης

Του Στέλιου Παπαπέτρου
spapa@nautemporiki.gr

Όλες οι ασφαλιστικές εισφορές που έχει πληρώσει ένας εργαζόμενος ο οποίος ήταν ασφαλισμένος σε δύο διαφορετικά ασφαλιστικά ταμεία πριν αυτά ενταχθούν στον ΕΦΚΑ λαμβάνονται υπόψη για τον συνυπολογισμό και την αύξηση του τελικού ποσού της σύνταξης του, ανεξάρτητα από τον αριθμό ενσήμων που είχε στο δεύτερο ταμείο. Επίσης, εάν ένας ασφαλισμένος έχει ήδη συμπληρώσει στο πρώτο ταμείο -για παράδειγμα, στο ΝΑΤ- τον απαραίτητο αριθμό ενσήμων για να συνταξιοδοτηθεί, ακόμη και εάν δεν έχει συμπληρώσει στο δεύτερο ταμείο -για παράδειγμα στον πρώην ΟΑΕΕ- ούτε τα έτη ασφάλισης που απαιτούνται ούτε την ηλικία των 62 ετών ή των 67 ετών, τότε μπορεί να συνταξιοδοτηθεί από το ΝΑΤ ακόμη και στην ηλικία των 57 ετών και να συνυπολογιστούν στη σύνταξη του τα έτη που κατέβαλε στον πρώην ΟΑΕΕ (ως δεύτερο ταμείο).

Αυτές οι ουσιαστικές διευκρινίσεις περιλαμβάνονται σε νέα εγκύκλιο που εξέδωσε ο αρμόδιος υπευργός Κοινωνικής Ασφάλισης Αναστάσιος Πετρόπουλος και αφορούν την αξιοποίηση των ευνοϊκών ρυθμίσεων που έχει ο νόμος 4387/2016 για τις περιπτώσεις της διαδοχικής ασφάλισης σε διαφορετικά ταμεία ή της παράλληλης ασφάλισης. Μάλιστα, η νέα εγκύκλιος έχει και χαρακτηριστικά παραδείγματα για τον τρόπο συνταξιοδότησης, καθώς και για τον υπολογισμό της προσαύξησης της σύνταξης στις περιπτώσεις διαδοχικής ή παράλληλης ασφάλισης. Υπενθυμίζεται ότι τα γενικά όρια συνταξιοδότησης είναι στα 62 έτη με 40 χρόνια ασφάλισης ή στα 67 έτη με 15 έτη ασφάλισης.

■ Πότε θεμελιώνεται το συνταξιοδοτικό δικαίωμα σε ένα πρώην ταμείο όταν υπάρχει παράλληλη ασφάλιση

■ Παράδειγμα για πρώην ΝΑΤ και πρώην ΟΑΕΕ:

Ασφαλισμένος στο πρώην ΝΑΤ από το 2002 έως 31.12.2017 με 15 πλήρη χρόνια ασφάλισης που ήταν επίσης ασφαλισμένος και στον πρώην ΟΑΕΕ από το 2009 έως τις 31.12.2018 (μόνο 9 χρόνια ασφάλισης). Ως πρώην ασφαλισμένος στο ΝΑΤ υπάβηλε αιτήμα συνταξιοδότησης στον ΕΦΚΑ έχοντας συμπληρώσει το 57ο έτος της ηλικίας του γιατί έχει θεμελιώσει «αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα πλήρους σύνταξης» με τις διατάξεις του πρώην ΝΑΤ. Ο συγκεκριμένος ασφαλισμένος έχει διαδοχικό χρόνο ασφάλισης.

Πριν από την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου (ν.

■ Τα γενικά όρια συνταξιοδότησης είναι στα 62 έτη με 40 χρόνια ασφάλισης ή στα 67 έτη με 15 έτη ασφάλισης.

4387/2016) αυτός ο ασφαλισμένος θα λάμβανε μία σύνταξη από το πρώην ΝΑΤ και θα έπρεπε να περιμένει τη θεμελίωση του δεύτερου συνταξιοδοτικού του δικαιώματος από τον πρώην ΟΑΕΕ στο 67ο έτος της ηλικίας του. Υπενθυμίζεται ότι ο πρώην ΟΑΕΕ δεν χορηγεί σύνταξη στο 57ο έτος της ηλικίας του ασφαλισμένου. Μετά την έκδοση του ν. 4387/2016 όλοι οι χρόνοι ασφάλισης λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό της σύνταξης και δεν νοείται μη συνυπολογισμός χρόνου ασφάλισης για τον οποίο έχουν καταβληθεί εισφορές.

■ Πώς θα υπολογιστεί η σύνταξη σε ΝΑΤ και ΟΑΕΕ:
■ μία εθνική σύνταξη για τον χρόνο ασφάλισης από 2002-2018 για 17 χρόνια (χρόνος ασφάλισης ΝΑΤ και ΕΦΚΑ από 01.01.2017),
■ μία ανταποδοτική σύνταξη για τον χρόνο ασφάλισης από 2002-2018 και τα ποσοστά αναπλήρωσης που αντιστοιχούν για 17

έτη και το μέσο όρο των συντάξιμων αποδοχών από το 2002 έως το 2018, στις οποίες περιλαμβάνονται και τα εισοδήματα από το ελεύθερο επάγγελμα των ετών 2017 και 2018, δηλαδή της ασφάλισης στον ΟΑΕΕ.

■ Τέλος, θα υπάρχει και προσαύξηση σύνταξης για τον παράλληλο χρόνο ασφάλισης του πρώην ΟΑΕΕ (2009-2016).

■ Παράδειγμα με ασφάλιση σε πρώην ΙΚΑ και Δημόσιο
Ασφαλισμένος πατέρας ανήλικου παιδιού ο οποίος διορίζεται τον Ιούνιο 1986 μόνιμος υπάλληλος στο Δημόσιο. Ο εν λόγω ασφαλισμένος έχει προγενέστερο χρόνο ασφάλισης και στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κατά τα έτη 1980-1985. Υποβάλλει αίτημα συνταξιοδότησης στον ΕΦΚΑ το έτος 2018 στην ηλικία των 52 ετών. Ο συγκεκριμένος ασφαλισμένος έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα με μόνο το χρόνο του Δημοσίου (με τις συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις του έτους 2011, με 25 έτη ασφάλισης και 52ο έτος ηλικίας). Το δικαίωμα αυτό, μετά την εφαρμογή του ν. 4387/2016, δεν μπορεί να απολεσθεί. Ο ασφαλισμένος δεν επιθυμεί να κάνει χρήση των διατάξεων του άρθρου 19 περί διαδοχικής ασφάλισης, προκειμένου να θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα με τις προϋποθέσεις του Δημοσίου. Ωστόσο, δεν παραιτείται από την αξιοποίηση του χρόνου του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Ως εκ τούτου, ο χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ θα ληφθεί υπόψη στην προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

Ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης πραγματοποιείται ως εξής:
■ μία εθνική σύνταξη για το χρόνο ασφάλισης από 1986 έως 2018 (32 έτη),
■ μία ανταποδοτική σύνταξη για το χρόνο ασφάλισης από 1986 έως 2018, και τα ποσοστά αναπλήρωσης που αντιστοιχούν για 32 έτη και το μέσο όρο των συντάξιμων αποδοχών από το 2002 έως 2018.
■ Προσαύξηση σύνταξης κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 30 του ν. 4387/2016 για τον χρόνο



Οι διευκρινίσεις της νέας εγκυκλίου αφορούν την αξιοποίηση των ευνοϊκών ρυθμίσεων που έχει ο νόμος 4387/2016 για τις περιπτώσεις της διαδοχικής ασφάλισης σε διαφορετικά ταμεία ή της παράλληλης ασφάλισης.

του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τα έτη 1980-1985.

Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος με συνυπολογισμό διαδοχικού χρόνου ασφάλισης σε δύο πρώην ταμεία.

Για τους ασφαλισμένους που δεν θεμελιώνουν αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα μόνο σε ένα ταμείο με τις συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις κάποιου εκ των ενταχθέντων στον ΕΦΚΑ φορέων-κλάδων στους οποίους είχαν υπαχθεί κατά τη διάρκεια του εργασιολογίου τους βίον, εξετάζεται η δυνατότητα συνταξιοδότησής τους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 19 του ν. 4387/2016. Χαρακτηριστικά είναι τα παρακάτω παραδείγματα όπως περιέχονται στην εγκύκλιο.

■ Παράδειγμα μηχανικού με διαδοχική ασφάλιση σε ΤΣΜΕΔΕ και στο Δημόσιο

Ασφαλισμένος στο πρώην ΕΤΑΑ-ΤΣΜΕΔΕ από το 1981, προσλαμβάνεται ως έκτακτος υπάλληλος-μηχανικός στο Δημόσιο την 01.06.1985 και μονιμοποιείται το 1995. Τα έτη 01.01.1993 έως και 31.12.1994 τα αναγνωρίζει στο Δημόσιο με τις σχετικές διατάξεις (άρθρο 17 και 20 του ν. 2084/1992). Επίσης, ο μηχανικός κάνοντας χρήση των διατάξεων των άρθρων 17 και 36 του ν. 4387/2016, από

την 1/1/2017 μετά την έναρξη λειτουργίας του ΕΦΚΑ καταβάλλει μία ασφαλιστική εισφορά σύμφωνα με όσα προβλέπονται για τους δημοσίους υπαλλήλους. Το έτος 2018, έχοντας συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας του, υποβάλλει αίτημα συνταξιοδότησης. Αφού δεν θεμελιώνει αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα, ελέγχεται εάν συνταξιοδοτείται δυνάμει των προβλεπόμενων στο άρθρο 19 του ν. 4387/2016.

Εάν καθοριστεί ότι θα συνταξιοδοτηθεί με τις προϋποθέσεις του Δημοσίου τότε ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης πραγματοποιείται ως εξής:
■ μία εθνική σύνταξη για το διαδοχικό χρόνο ασφάλισης από 1981-2018 (38 έτη),
■ μία ανταποδοτική σύνταξη για το χρόνο ασφάλισης (1981-2018), λαμβάνοντας υπόψη το μέσο όρο συντάξιμων αποδοχών από το 2002 έως το 2018 και τα ποσοστά αναπλήρωσης για 38 έτη, προσαύξηση σύνταξης για τα έτη ασφάλισης στο πρώην ΕΤΑΑ-ΤΣΜΕΔΕ (1985-2016) με τον σχετικό συντελεστή αναπλήρωσης 0,075%. (Εάν ο ανωτέρω ασφαλισμένος δεν αναγνώριζε τα έτη 1993-1994 με τις σχετικές διατάξεις δεν θα έπαιρνε την προσαύξηση για τα έτη αυτά.)

[SID:1253773]

Μπρέρα ανήλικου ασφαλισμένη σε πρώην ΤΕΒΕ-ΟΑΕΕ και ΙΚΑ

▼ Μπρέρα που έχει ανήλικο τέκνο το έτος 2010, ασφαλισμένη στον πρώην ΤΕΒΕ-ΟΑΕΕ από το 1992 έως 31.12.2016 και από 01.01.2017 έως 31.12.2018 στον ΕΦΚΑ (27 έτη ασφάλισης). Για τη χρονική περίοδο από το 2008 έως 31.12.2016 και από 01.01.2017 έως 31.12.2017 ασφαλιζόταν και ως μισθωτή στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ΕΦΚΑ (9 έτη ασφάλισης). Υποβάλλει αίτημα συνταξιοδότησης το 2019 στον ΕΦΚΑ έχοντας συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας της.

Η ασφαλισμένη δεν θεμελιώνει αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα με βάση τις διατάξεις κανόνες εκ των δύο πρώην ταμείων. Όμως, μπορεί να συνυπολογιστεί στον χρόνο του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τον μη παράλληλο χρόνο του πρώην ΤΕΒΕ-ΟΑΕΕ και να συμπληρώσει τις απαιτούμενες 5.500 ημέρες ασφάλισης θεμελιώνοντας συνταξιοδοτικό δικαίωμα με τις προϋποθέσεις του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ του έτους 2010 ως μπρέρα ανήλικου τέκνου, κάνοντας χρήση των διατάξεων του άρθρου 19 του ν. 4387/2016 περί αρμοδιότητας.

Ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης πραγματοποιείται ως εξής:
■ μία εθνική σύνταξη για 27 έτη ασφάλισης (1992-2018),
■ μία ανταποδοτική σύνταξη για 27 έτη ασφάλισης (1992-2018) λαμβάνοντας υπόψη τα ποσοστά αναπλήρωσης του άρθρου 8 του ν. 4387/2016 για 27 έτη και το μέσο όρο των συντάξιμων αποδοχών από το 2002-2007 του πρώην ΤΕΒΕ-ΟΑΕΕ, από το 2008 έως 31.12.2016 του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και από 01.01.2017 έως 31.12.2018 των συντάξιμων αποδοχών τόσο της μισθωτικής εργασίας όσο και της αυτοαποσχόλησης.
■ Προσαύξηση σύνταξης για τον παράλληλο χρόνο ασφάλισης στον πρώην ΟΑΕΕ (2008-2016).



Οι επιπτώσεις του δημογραφικού στην οικονομία

Η σχέση μεταξύ γονιμότητας και οικονομίας είναι αμφίδρομη και παρουσιάζει ιδιαίτερη δυναμική. Για δεκαετίες η επιστημονική κοινότητα προσπαθεί να αξιολογήσει την επιρροή των δημογραφικών αλλαγών στην οικονομική ανάπτυξη βασισμένη σε τρεις άξονες, ότι η πληθυσμιακές αλλαγές περιορίζουν, προωθούν ή είναι ανεξάρτητες από την οικονομική ανάπτυξη. Τα τελευταία χρόνια, ωστόσο, η έρευνα δείχνει να επικεντρώνεται περισσότερο στην αρνητική επιρροή της υπογεννητικότητας, του μειωμένου αριθμού γεννήσεων και της ηλικιακής δομής του πληθυσμού στην οικονομική ανάπτυξη.

Το σκεπτικό του όλου προβλήματος είναι μάλλον προφανές αφού όταν ο πληθυσμός αυξάνεται, αυξάνονται ταυτόχρονα η κατανάλωση αλλά και η εν δυνάμει παραγωγή της εγχώριας αγοράς, ενώ αντίθετα, η γήρανση του πληθυσμού και η αργή ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού επιβραδύνουν το ΑΕΠ, οι νέοι σε ηλικία εργασίας καλούνται να σπηρίξουν οικονομικά τους ηλικιωμένους και οι δημόσιοι προϋπολογισμοί καταπονούνται κάτω από το βάρος του υψηλότερου κόστους των προγραμμάτων υγείας και συνταξιοδότησης των ηλικιωμένων.

Το δημογραφικό δεν είναι πρόβλημα που αντιμετωπίζει μόνο η Ελλάδα, αλλά ολόκληρη η ΕΕ. Σύμφωνα με έκθεση της Pricewaterhouse Coopers για λογαριασμό του μη κερδοσκοπικού οργανισμού HOPEgenesis καταδεικνύεται ο αντίκτυπος της υπογεννητικότητας στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Είναι απαραίτητο τα επόμενα χρόνια να ληφθούν μέτρα από την Ελλάδα και την ΕΕ προκειμένου να αντιστραφεί η τάση μείωσης του επαγγελματικά ενεργού πληθυσμού. Μεταξύ άλλων, στην έκθεση επιστημαίνεται ότι μια μείωση του ρυθμού γονιμότητας και η αύξηση του πληθυσμού άνω των 60 ετών κατά 10%, μειώνει το ρυθμό αύξησης του κατά κεφαλήν ΑΕΠ κατά 5,5%. Αντίθετα υπολογίστηκε ότι για κάθε αύξηση του δείκτη γονιμότητας κατά μία ποσοστιαία μονάδα, το κατά κεφαλήν ΑΕΠ θα αυξάνεται κατά 2% περίπου. Το σταθερό και θετικό δημογραφικό είναι το πρώτο πράγμα που κοιτάνε οι ξένοι επενδυτές προκειμένου να κάνουν μια μακροχρόνια επένδυση σε μια χώρα, οπότε η επίλυση θα έχει άμεσες και έμμεσες θετικές επιπτώσεις.

Ο Νότος έχει τον χαμηλότερο δείκτη γονιμότητας στην Ευρώπη. Στοιχεία της έρευνας αναφέρουν ότι ουσιαστικά, σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες οι γυναίκες αποκτούν λιγότερα παιδιά από όσα απαιτούνται για να μείνει σταθερός ο πληθυσμός τους. Στην κορυφή βρίσκεται η Ισπανία με δείκτη γονιμότη-



Του Ευθύμιου Ζιγυρίδη,
BEngMScAMIEEMILT
Συμβούλου Στρατηγικών Επενδύσεων

τας 2,2 παιδιών ανά γυναίκα, ακολουθούν η Ιρλανδία (2,08) και η Γαλλία (2,05). Στο Βορρά, η Νορβηγία, η Φινλανδία και η Σουηδία έχουν επίσης υψηλούς δείκτες γονιμότητας. Αντίθετα, η εικόνα είναι τελείως διαφορετική στο Νότο, καθώς Ελλάδα, Ιταλία, Ισπανία και Πορτογαλία είχαν τον χαμηλότερο δείκτη γονιμότητας κατά μέσο όρο (1,3 παιδιά ανά γυναίκα) με στοιχεία του 2016. 68η θέση κατέχει η Ελλάδα στη λίστα υπογεννητικότητας **Οι γεννήσεις στην Ελλάδα** από το 2008 αγγίζουν την πτώση του 45% - 50%. Από 140.000 γεννήσεις το 2008, φέτος κυμαίνονται στις 75-80.000. Η μετανάστευση έχει παίξει σημαντικό ρόλο, καθώς από το 2010 πάνω από 400.000 νέοι Έλληνες έχουν φύγει από την Ελλάδα. Το braindrain οδήγησε την Ελλάδα για πρώτη φορά σε αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων. Σύμφωνα με προβλέψεις δημογράφων, κατά τις επόμενες δεκαετίες στην Ελλάδα θα αντιστοιχούν 63 συνταξιούχοι σε κάθε 100 εργαζόμενους. Ενόψει αυτών των προβλεπόμενων δημογραφικών αλλαγών στην Ελλάδα, και σε κάποια άλλα κράτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε μικρότερους βαθμούς, η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα έκανε λόγο για μελλοντική αύξηση της συντάξιμης ηλικίας στα 70 χρόνια! Με άλλα λόγια, οι πολίτες θα εργάζονται μέχρι τα γεράματά τους.

Αρνητικές υπολογίζεται ότι θα είναι οι επιπτώσεις στην οικονομική ανάπτυξη, στις αποταμιεύσεις, καθώς και στο βιοτικό της Ελλάδας από τη συνεχή αύξηση των συνταξιούχων. Οι κάτοικοι της Ελλάδα άνω των 65 ετών αποτελούν το 21% του πληθυσμού της, ποσοστό κατά πολύ υψηλότερο από τον μέσο όρο στην Ευρώπη. Εξίσου ανησυχητικό είναι το φαινόμενο ότι ο μέσος αριθμίων παιδιών ανά οικογένεια στην Ελλάδα είναι ο χαμηλότερος στην Ευρωπαϊκή Ένωση, επιπρόσθετη ένδειξη ότι το ποσοστό των ηλικιωμένων θα συνεχίσει να αυξάνεται. Την πρώτη πενταετία της μνημονιακής περιόδου παρατηρήθηκαν σημαντικές δημογρα-

φικές ανατροπές. Ο αριθμός των ατόμων σε παραγωγική ηλικία, από 20 έως 64 ετών, μειώθηκε από 7,045 εκατομμύρια άτομα σε 6,789 εκατομμύρια. Το ποσοστό των ατόμων ηλικίας 20 έως 40 ετών (νέοι σε παραγωγική ηλικία) περιορίστηκε από το 46,05% στο 41,82% επί του συνόλου των εργαζομένων σε παραγωγική ηλικία. Οι αρνητικές εξελίξεις της πρώτης μνημονιακής πενταετίας επιδεινώθηκαν στη διάρκεια της τελευταίας τριετίας. Τα βασικά χαρακτηριστικά της είναι η συνέχιση του braindrain δηλαδή της φυγής των νέων στο εξωτερικό σε αναζήτηση καλύτερης επαγγελματικής και οικονομικής προοπτικής και το άνοιγμα της ψαλίδας μεταξύ θανάτων και γεννήσεων με αποτέλεσμα την επιτάχυνση της μείωσης του πληθυσμού.

Οι ειδικοί του ΔΝΤ εκτιμούν ότι ο δείκτης γονιμότητας, δηλαδή του αριθμού των παιδιών που γεννιέται κατά μέσο όρο κάθε γυναίκα μειώθηκε από 1,5% που ήταν προ κρίσης στο 1,3% το 2016 με τάση παραπέρα μείωσης.

Η μείωση του συνολικού πληθυσμού της Ελλάδας, η μείωση του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας και η παραπέρα γήρανση του πληθυσμού θα ρίξουν, μακροπρόθεσμα το ρυθμό της οικονομικής ανάπτυξης. Εξαιτίας της αδυναμίας να επιτύχει σταθερή και δυναμική ανάπτυξη το ελληνικό Δημόσιο και γενικότερα η ελληνική οικονομία δεν θα μπορούν να καλύψουν τις χρηματοδοτικές τους ανάγκες από τις διεθνείς αγορές σε ανταγωνιστικά επίπεδα. Έτσι θα γίνει πιο δύσκολη η χρηματοδότηση του ιδιωτικού τομέα, ενώ η εξέλιξη του δημόσιου χρέους δεν θα είναι ενθαρρυντική.

Το δημογραφικό πρόβλημα, λοιπόν, έχει πολλές μελλοντικές αρνητικές συνέπειες για την χώρα. Οφείλει η επόμενη κυβέρνηση να αντιστρέψει αυτήν την αρνητική τάση δίνοντας κίνητρα στους νέους ανθρώπους για να δημιουργήσουν οικογένειες. Μεγαλύτερο κίνητρο είναι η γνώση ότι θα μπορεί ένας νέος να αξιοποιήσει τις ικανότητές του στον εργασιακό στίβο ώστε να αμειφθεί ανάλογα και να μπορεί να δημιουργήσει οικογένεια με πολλά παιδιά. Επίσης οι νέοι πρέπει να γνωρίζουν ότι θα δουλεύουν για να αναπτυχθούν οι ίδιοι, χωρίς να έχουν μεγάλο συνεταιίρο το κράτος, και να συμβάλουν στην ανάπτυξη του κράτους με λογικούς συντελεστές φορολόγησης και ασφάλισης. Η παρούσα κυβέρνηση το μόνο που πέτυχε είναι να επιβαρύνει ακόμη περισσότερο το ήδη προβληματικό δημογραφικό ζήτημα. Ο επόμενος πρέπει να δώσει μεγάλη προσοχή σε αυτό το θέμα γιατί αφορά το μέλλον της Ελλάδας.