

1. ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΤΖΟΥΜΕΡΚΩΝ

Μέσο: RETAIL BUSINESS

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/02/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/02/2019

Σελίδα: 22



Στο Δήμο Τζουμέρκων

ΓΙΩΤΗΣ: Δυναμικά ξεκίνησε και το 2019 το Πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Γιώτης Α.Ε. «Μια ελπίδα γεννιέται!» για τη μείωση της υπογεννητικότητας, μέσω του οποίου η Γιώτης «υιοθετεί», για 4 χρόνια, 86 απομακρυσμένα χωριά της Ελλάδας, στην Άρτα, την Ευρυτανία, τη Φωκίδα, τη Φθιώτιδα και την Εύβοια. Δεύτερος σταθμός του Προγράμματος, το οποίο υλοποιείται σε συνεργασία με την αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία HOPEgenesis, ήταν ο Δήμος Κεντρικών Τζουμέρκων, στην Άρτα, όπου η Γιώτης έχει «υιοθετήσει» τα 22 χωριά του Δήμου. Μέσω του προγράμματος θα καλυφθούν όλα τα έξοδα των γυναικών καθώς και οι ανάγκες σε βρεφικές τροφές για τα δύο πρώτα χρόνια.



2. ΜΑΝΔΥΑΣ

Μέσο: ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/02/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/02/2019

Σελίδα: 2



Μανδύας

Μια γνωστή εταιρεία στον κλάδο των βρεφικών τροφών «τρέχει» αυτήν την περίοδο μια δράση «εταιρικής κοινωνικής ευθύνης», σε συνεργασία με ΜΚΟ, για τη μείωση της υπογεννητικότητας, μέσω της οικονομικής στήριξης υποψήφιων μητέρων σε 86 απομακρυσμένα χωριά. Η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύψει όλα τα έξοδα παρακολούθησης της εγκυμοσύνης τους, τις εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου και του τοκετού, τα έξοδα μεταφοράς και φιλοξενίας, καθώς και τις ανάγκες των μωρών τους σε βρεφικές τροφές για τα πρώτα δύο χρόνια της ζωής τους. Την ώρα λοιπόν που στις τηλεοράσεις διαφημιζόταν αυτή η πρωτοβουλία, μια νέα μητέρα, που εργαζόταν επί 10 χρόνια σ' αυτήν την εταιρεία, είδε τη σύμβασή της να μην ανανεώνεται επειδή έκανε το λάθος να μείνει έγκυος! Σύμφωνα μάλιστα με καταγγελίες συνδικαλιστών, της είπαν ότι δεν μπορούν να την κρατήσουν, αφού ως νέα μητέρα θα έχει πολλές υποχρεώσεις, που ενδεχομένως να οδηγήσουν σε απουσίες από τη δουλειά... Της έγινε επίσης γνωστό ότι συμφέρει περισσότερο στην εταιρεία να προσλάβει μια νεότερη εργαζόμενη, με πολύ μικρότερο μεροκάματο. Οσο προκλητικό κι αν ακούγεται, το παράδειγμα δεν είναι μεμονωμένο, αφού τέτοιες πρακτικές αφορούν όλους τους επιχειρηματικούς ομίλους, επιβεβαιώνοντας για μια ακόμη φορά ότι κάτω από το μανδύα της «εταιρικής κοινωνικής ευθύνης» κρύβεται ο στιγμιαίος υπολογισμός του κέρδους και της ανταγωνιστικότητας, που συνθλίβει τις εργατικές ανάγκες και τα δικαιώματα.



Η επιστημονική έρευνα εισάγεται από το νηπιαγωγείο στην Εσθονία

Συνέντευξη στον **ΓΙΑΝΝΗ ΜΟΥΡΥΑΤΙΔΗ**

Η Εσθονία, μια χώρα που ο πληθυσμός της ελάχιστα ξεπερνάει το 1,3 εκατ. άτομα, έχει βρεθεί εδώ και κάποια χρόνια στο επίκεντρο της διεθνούς δημοσιότητας για τα επιτεύγματά της στους τομείς της επιστημονικής έρευνας, της ψηφιακής διακυβέρνησης και της νεανικής επιχειρηματικότητας. Αναζητάμε την αιτία του φαινομένου στα θεμέλια της ανάπτυξης, όπου το σύστημα εκπαίδευσης έχει βασικό δομικό ρόλο. Η υπουργός Έρευνας και Εκπαίδευσης της Εσθονίας Mailis Reps επιβεβαίωσε τις υποθέσεις μας, δηλώνοντας ότι τα πρώτα βήματα για τη δημιουργία επιστημονικής νοσηρότητας ξεκινούν από το νηπιαγωγείο.

– **Με ποιον τρόπο εντάσσεται την επιστημονική έρευνα στα πρώτα στάδια της εκπαίδευσης;**

– Οι μελλοντικοί σπουδαστές μας έχουν την πρώτη τους αλληλεπίδραση με την επιστήμη και την έρευνα από το νηπιαγωγείο, όπου πακνίδει και μάθηση είναι πιο εύκολο να συνδυαστούν. Πολλοί μαθητές συμμετέχουν και σε ερασιτεχνικές ομάδες εκπαίδευσης, οι οποίες εστιάζουν στον πειρατισμό. Με την είσοδο στο δημοτικό σχολείο, η εκπαίδευση στην επιστήμη γίνεται πιο εντατική και ολοκληρωμένη, καθώς, με πολλές

εξωσχολικές δράσεις, ωθούμε τους μαθητές να συμμετέχουν σε δραστηριότητες που τους συνδέουν με την επιστήμη και οξύνουν το ενδιαφέρον τους για αυτήν.

Για την ολοκλήρωση της μαθητικής εκπαίδευσης είναι απαραί-

Προτεραιότητα η προσέλκυση ερευνητών από άλλες χώρες – Το μερίδιό τους έχει αυξηθεί από 3% στο 10%, ενώ από 10% έως 11% κυμαίνεται το μερίδιο ξένων σπουδαστών.

τητη η ολοκλήρωση μιας δημιουργικής εργασίας, η οποία αν και δεν έχει το βάρος μιας ερευνητικής μελέτης, πολλά σχολεία απαιτούν η υλοποίησή της να φτάνει σε αυτό το επίπεδο, ώστε να προετοιμάζουν τους μαθητές για το επόμενο στάδιο των σπουδών. Τέλος, θεωρώντας ότι ο συναγωνισμός μπορεί να συνοψίσει σε όλα τη διαδικασία, έχουμε θεσπίσει εθνικό διαγωνισμό επιστήμης για τα νηπιαγωγεία και τα δημοτικά σχολεία. Οι εργασίες που προκύπτουν, αν και συχνά δεν είναι υλοποιήσιμες, εμπειρεύουν καινοτόμες σκέψεις.

Το αποτέλεσμα αυτής της προεργασίας, εκτός από την ωρίμανση



Η υπουργός Έρευνας και Εκπαίδευσης της Εσθονίας Mailis Reps.

της νοσηρότητας των παιδιών, είναι και η διευκόλυνση του προγράμματος σπουδών των πανεπιστημίων της χώρας, τα οποία λαμβάνουν σοβαρά υπ' όψιν τις σπουδές που έχουν προηγηθεί.

– **Ποιοι είναι οι βασικοί στόχοι της έρευνας στην Εσθονία την επόμενη δεκαετία;**

– Μέχρι στιγμής έχουμε υλοποιήσει μια στρατηγική έρευνας που μας οδηγεί με σαφήνεια μέχρι το 2020. Με τον τίτλο «Knowledge bases Estonia», η στρατηγική μας έχει τους εξής στόχους:

• Υψηλού επιπέδου έρευνα σε πολλαπλά πεδία: θεωρούμε ότι τα έχου-

με καταφέρει καλά με αυτό τον στόχο, καθώς οι Εσθονοί ερευνητές σημειώνουν επιτυχίες σε παγκόσμιο επίπεδο και ο αριθμός των διδακτόρων αυξάνεται σταθερά ετησίως. Ωστόσο, θα μπορούσαμε να βρισκόμαστε σε καλύτερο επίπεδο, αν δεν είχαμε το θέμα των περικοπών στις χρηματοδοτήσεις των ακαδημαϊκών ιδρυμάτων. Εδώ και δύο χρόνια έχουμε προσπαθήσει πολύ να αλλάξουμε αυτή την κατάσταση, αυξάνοντας τις χρηματοδοτήσεις και δημιουργώντας ξεκάθαρες ευκαιρίες για την ακαδημαϊκή κοινότητα.

• Έρευνα εστιασμένη στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας: η επίτευξη αυτού του στόχου είναι μια μεγάλη πρόκληση, γιατί προϋποθέτει ότι η έρευνα εστιάζει πρωτίστως σε ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και οικονομίας, οι οποίες μπορεί να είναι σε αρκετές περιπτώσεις διαφορετικές από τις διεθνείς ανάγκες. Ωστόσο, προωθούμε με συνέπεια συνεργασίες ανάμεσα στην ακαδημαϊκή κοινότητα και τις επιχειρήσεις ώστε να ωθήσουμε τα ερευνητικά κέντρα να εστιάζουν στην εφαρμοσμένη έρευνα.

Πάνω σε αυτόν τον γνώμονα, η έρευνά μας εστιάζει κυρίως στους τομείς των τεχνολογιών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών, τεχνολογιών και υπηρεσιών υγείας και στην αξιοποίηση των ενεργειακών πόρων. Σε αυτούς τους τομείς προσπαθούμε πολύ να δημιουργήσουμε

διεθνείς συνεργασίες, αλλά και συνασπισμούς με άλλες χώρες της Βαλτικής και του Βορρά.

– **Από πού προέρχονται οι πόροι που χρησιμοποιείτε για να επενδύετε σε εκπαίδευση και έρευνα; Θεωρείτε ότι νέες πηγές πόρων θα μπορούσαν να σας βοηθήσουν στο μέλλον;**

– Οι πόροι που προέρχονται από τον δημόσιο τομέα και αφορούν την έρευνα είναι περίπου το 0,66% του ΑΕΠ. Οι περισσότεροι από αυτούς τους πόρους κρέωνονται στο υπουργείο Εκπαίδευσης και Έρευνας, ενώ σημαντική είναι και η συμμετοχή του υπουργείου Οικονομικών. Ο ιδιωτικός τομέας συμμετέχει με ένα επιπλέον 0,63% του ΑΕΠ, αλλά πιστεύουμε ότι αυτό το ποσοστό έχει σημαντικά περιθώρια ανάπτυξης.

Η πρόθεσή μας είναι να αυξήσουμε σημαντικά τη διαθέσιμη χρηματοδότηση σε έρευνα και ανάπτυξη, επιτυγχάνοντας να φτάσουμε μέχρι και το 3% του ΑΕΠ. Ωστόσο, μέχρι στιγμής ο δρόμος προς αυτή την κατεύθυνση έχει αρκετά ποσωγυρίσματα. Τον Δεκέμβριο του 2018, καταφέραμε να πετύχουμε ένα σημαντικό βήμα, δεσμεύοντας το 1% του ΑΕΠ σε έρευνα και ανάπτυξη. Η συμφωνία υπογράφηκε από εκπροσώπους όλων των πολιτικών παρατάξεων, υπό την «πίεση» των ακαδημαϊκών, οι οποίοι δείχνουν με αυτό τον τρόπο ότι είναι

ενεργά συμμετέχοντες στην οικονομική εξέλιξη της χώρας.

– **Αντιμετωπίζετε φαινόμενο brain drain σε ένταση που να σας ανησυχεί;**

– Θα αλλάξω λίγο την ερώτησή σας και θα δώσω έμφαση στην προσπάθεια της Εσθονίας να προσελκύσει ταλαντούχους ερευνητές από όλον τον κόσμο. Ανασκουμπόμαστε περισσότερο για να πετύχουμε τη δημιουργία ενός οικοσυστήματος που θα προσελκύσει ερευνητές. Μέχρι τώρα, με τις προσπάθειες που έχουμε κάνει, έχουμε καταφέρει να δημιουργήσουμε εξαιρετικές ερευνητικές ομάδες, στις οποίες συμμετέχουν και μη Εσθονοί ερευνητές που επιθυμούν να κάνουν καριέρα στην Εσθονία. Μέσα σε μια δεκαετία καταφέραμε να αυξήσουμε το μερίδιο των ξένων ερευνητών από το 3% στο 10%, ενώ υψηλό είναι και το μερίδιο των ξένων σπουδαστών, που κυμαίνεται από 10% έως 11%.

Οπωσδήποτε δυσκολευόμαστε να κρατήσουμε αυτούς τους ερευνητές στην Εσθονία για μεγάλες χρονικές περιόδους και να ενισχύσουμε τη συμμετοχή τους στην τοπική αγορά εργασίας. Οι μισθοί και οι χρηματοδοτήσεις που προσφέρουμε για έρευνα δεν είναι ανταγωνιστικά σε διεθνές επίπεδο. Οπότε συχνά τα πιο λαμπρά μας μυαλά έλκονται τελικά από ερευνητικά κέντρα παγκοσμίου φήμης.

4. ΕΠΑΝΕΞΕΛΕΓΗ Η ΤΑΝΙΑ ΠΡΑΠΑ ΣΤΗΝ ΑΝΩΤΑΤΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ...

Μέσο: ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/02/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/02/2019

Σελίδα: 7



Επανεξελέγη η Τάνια Πράπα στην Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος

Επανεξελέγη στο γενικό συμβούλιο της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος η πρόεδρος της Ένωσης Πολυτέκνων Ν. Μαγνησίας Τάνια Πράπα στις εκλογές που διεξήχθησαν την περασμένη Κυριακή στην Αθήνα, στην αίθουσα συνεδρίων της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Ελλάδος για την ανάδειξη της νέας διοίκησης.

Το γενικό συμβούλιο της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (ΑΣΠΕ) που προέκυψε από τις εκλογές συγκροτήθηκε σε Σώμα ως εξής: Πρόεδρος Βασίλειος Θεοτοκάτος, γενική γραμματέας Δήμητρα - Ινές Αγγελή, αντιπρόεδροι Δημήτριος Σταμούλης, Νικόλαος Φωτόπουλος, Λεωνίδα Μαργαρίτης, ταμίας Θωμάς Γιαννιώτης, αναπληρωτής γενικός γραμματέας Γεώργιος Πιερράκος, αναπληρώτρια ταμίας Ευδοξία



Η πρόεδρος των πολυτέκνων Μαγνησίας Τάνια Πράπα

Σαρμπίνη, έφορος Γεώργιος Τσακαλίδης και μέλη Κωνσταντίνος Γκρίζης, Λάμπρος Δαβιώτης, Κυριάκος Ιωαννίδης, Άννα Κυριαζοπούλου, Ιφιγένεια Κυριάκου, Δημήτριος Λειψάκης, Αναστασία Μανωλοπούλου, Κωνσταντίνος Μπεκρής, Ευάγγελος Παπαμιχαήλ, Γεώργιος Παρασύρης, Τάνια Πράπα, Νικόλαος Σμολοκτός, Ουρανία Σούφλα.

5. ΕΤΗΣΙΑ ΧΟΡΟΕΣΠΕΡΙΔΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Μέσο: ΠΡΩΙΝΟΣ ΛΟΓΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/02/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/02/2019

Σελίδα: 9



Ετήσια χοροεσπερίδα του Συλλόγου Πολυτέκνων

Ο Σύλλογος Πολυτέκνων Γονέων Νομού Τρικάλων, προσκαλεί τα μέλη και τους φίλους του στην εκδήλωση για τη κοπή της Βασιλόπιτας και την ετήσια χοροεσπερίδα του, που θα πραγματοποιηθεί την **Κυριακή 17 Φεβρουαρίου 2019 και ώρα 12.30 το μεσημέρι**, στην αίθουσα εκδηλώσεων ΠΥΛΗΣ ΜΕΓΑΡΟ (4ο χλμ Τρικάλων-Πύλης).

Τιμή πρόσκλησης (γενική): 5 € (Στην τιμή περιλαμβάνονται πλήρες μενού και απεριόριστη κατανάλωση ποτού και αναψυκτικών).

Παρακαλούμε για την έγκαιρη δήλωση συμμετοχής, έως την Πέμπτη 14 Φεβρουαρίου, στο τηλέφωνο: 2431027370.

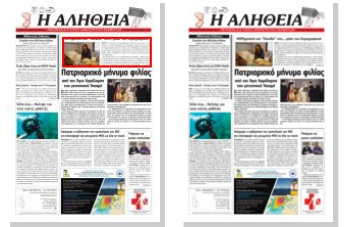
Το Δ.Σ του Συλλόγου

6. HOPEGENESIS ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΩ ΣΤΗ ΜΑΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟΥ

Μέσο: ΑΛΗΘΕΙΑ ΧΙΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/02/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/02/2019

Σελίδα: 1



HOPEgenesis και "Ελευθώ" στη... μάχη του δημογραφικού



ΠΑΝΤΑ ένας τοκετός είναι μία ευλογημένη στιγμή για τους γονείς, την οικογένεια, το ιατρικό προσωπικό που συμμετέχει, ακόμα και για τον τόπο που πλέον μετράει σημαντικές απώλειες στη δημογραφική του ισορροπία. Κι αν η Πολιτεία αρκείται στο να συγκεντρώνει τα δημογραφικά στοιχεία που καταδεικνύουν την τρομακτική υπογεννητικότητα και τη γήρανση του πληθυσμού, κάποιιοι αποφάσισαν να πάρουν πιο εντατικά μέτρα καταπολέμησης του προβλήματος.

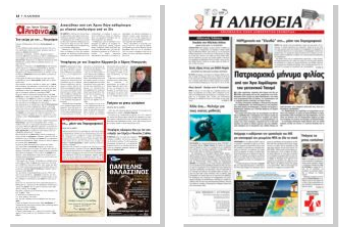
Στο πλαίσιο αυτό ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός, η Hope Genesis, που δραστηριοποιείται στον τομέα της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας και ασχολείται με το θέμα της υπογεννητικότητας στην Ελλάδα, πρότεινε τη συνεργασία και η Πολυκλινική Ελευθώ, πάντα ευαισθητοποιημένη με την υγεία και την ευημερία των συμπολιτών μας, ανταποκρίθηκε. ➡ Σελίδα 16

6. HOPEGENESIS ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΩ ΣΤΗ ΜΑΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟΥ

Μέσο: ΑΛΗΘΕΙΑ ΧΙΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/02/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/02/2019

Σελίδα: 16



HOPEgenesis και "Ελευθώ" στη... μάχη του δημογραφικού

Συνέχεια από τη σελίδα 1

*«Δόθηκε προτεραιότητα στην αναστροφή των ποσοστών γεννήσεων των απομακρυσμένων περιοχών και των απομονωμένων νησιών της Ελλάδας. Στόχος αυτής της συνεργασίας η παροχή ολοκληρωμένης ιατρικής περίθαλψης και φροντίδας σε γυναίκες που κατοικούν σε απομακρυσμένες περιοχές ή απομονωμένα νησιά στην Ελλάδα, από την αρχή της κύησης έως τη μέρα του τοκετού τους», ανέφερε στην "ΑΛΗΘΕΙΑ" η **Γιούλα Αργυρούδη**, υπεύθυνη δημοσίων σχέσεων της Πολυκλινικής "ΕΛΕΥΘΩ".*

Συγκινημένη από την άφιξη του αγοριού στην οικογένεια, που ήδη έχει άλλα δυο κορίτσια, η μητέρα του νεογνού, **Φωτεινή Κάλακα**, μίλησε με ιδιαίτερα θερμά λόγια για το πρόγραμμα Hope Genesis.

«Ήταν μεγάλη υποστήριξη για μένα όλο αυτό που μου προσφέρθηκε από την πολυκλινική ΕΛΕΥΘΩ και το πρόγραμμα», ανέφερε, συμπληρώνοντας ότι ήδη έχει προτείνει τη συμμετοχή σε όλη αυτή τη διαδικασία και σε άλλες κοπέλες που ζουν στις Οινούσσες. «Ένωσα από την πρώτη στιγμή ότι εντάχθηκα σε μια οικογένεια», τόνισε.