

1. Ι ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Μέσο: ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/01/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/01/2019

Σελίδα: 11



► Εκδήλωση των πολυτέκνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ένωσης Πολυτέκνων Ν. Μαγνησίας καλεί όλες τις πολυτεκνες οικογένειες του Ν. Μαγνησίας, τους φίλους και υποστηρικτές, όλους όσοι αγωνιούν για το μέλλον της χώρας λόγω του δημογραφικού προβλήματος, όσους πονούν για την απαξίωση του θεσμού της οικογένειας, στην κοπή της βασιλόπιτας της Ένωσης η οποία θα γίνει στο «Ξενία» Βόλου τη Δευτέρα 4 Φεβρουαρίου στις 6 το απόγευμα από τον Σεβασμιώτατο Μητροπολίτη κ. Ιγνάτιο. Θα προηγηθεί επίκαιρη ομιλία με θέμα την οικογένεια και τις επερχόμενες αλλαγές στα άρθρα του Συντάγματος, κατά την επικείμενη αναθεώρησή του. Ομιλητής θα είναι ο συγγραφέας κ. Δημήτριος Παπαϊωάννου, ειδικός γραμματέας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων επί δεκαετίες.

2. ΧΑΘΗΚΑΝ ΤΡΙΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΜΑΘΗΤΩΝ ΣΤΟΝ ΒΟΛΟ ΛΟΓΩ...

Μέσο: ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/01/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/01/2019

Σελίδα: 12



Χάθηκαν τρία τμήματα μαθητών στον Βόλο λόγω υπογεννητικότητας

Το δημογραφικό φέρνει γκρίνια στα Γυμνάσια, που προσπαθούν να διατηρήσουν τη δυναμική τους

Τρία τμήματα μαθητών θα χαθούν από το νέο σχολικό έτος από τα Γυμνάσια της Μαγνησίας. Το δημογραφικό πρόβλημα που έχει κάνει έντονη την εμφάνισή του σε Νηπιαγωγεία και Δημοτικά Σχολεία, πλέον αποτυπώνεται και στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και κυρίως στα Γυμνάσια του πολεοδομικού συγκροτήματος Βόλου - Ν. Ιωνίας, τα οποία τη νέα σχολική χρονιά θα υποδεχθούν λιγότερους κατά 60 μαθητές.

Στο περιθώριο της σύσκεψης που πραγματοποιήθηκε χθες το πρωί στη Δ.Δ.Ε. Μαγνησίας για τη χωροταξική κατανομή των μαθητών, ο προϊστάμενος Σωκράτης Σαβελίδης μίλησε για μείωση του μαθητικού πληθυσμού κυρίως στον κεντρικό και ανατολικό τομέα του Βόλου. Φέτος στο πολεοδομικό συγκρότημα φοιτούν 1.310 μαθητές στην α' Γυμνασίου, από Σεπτέμβριο όμως θα φοιτήσουν 1.250 μαθητές. Μάλιστα το 2ο Γυμνάσιο Βόλου χαρακτηρίστηκε ως «ο αδύναμος κρίκος», καθώς οριακά θα συστήσει τρία τμήματα στην α' τάξη.

Η υπογεννητικότητα και άρα η μείωση του μαθητικού πληθυσμού φέρνουν και... γκρίνια μεταξύ των διευθυντών Γυμνασίων, που επιχειρούν να διατηρήσουν τη δυναμική στα σχολεία τους, αλλά βλέπουν κάθε χρόνο αυτό να γίνεται όλο και δυσκολότερο. Μάλιστα δεν λείπουν οι «κόντρες» μεταξύ Γυμνασίων που αντλούν μαθητικό δυναμικό από όμορες περιοχές.

«Βαρόμετρο» για τη δυναμική των Γυμνασίων θα αποτελέσει και το μαθητικό δυναμικό που θα απορροφήσει το Μουσικό Γυ-

μνάσιο Βόλου. Κάθε χρόνο από τα Μουσικό απορροφώνται 96 μαθητές, τέσσερα τμήματα δηλαδή που θα «χάσουν» τα υπόλοιπα Γυμνάσια κι ίσως να υπάρχουν επιπτώσεις στον αριθμό των τμημάτων που θα συστήσουν στην α' τάξη.

Ερευνα της Δ.Δ.Ε. Μαγνησίας, που μένει να επιβεβαιωθεί, αποτυπώνει ότι ο μεγαλύτερος αριθμός μαθητών που θα φοιτήσει στο Μουσικό θα αντληθεί από τους μαθητές που επρόκειτο να φοιτήσουν στο 3ο Γυμνάσιο, αλλά και στα 2ο, 7ο και 9ο Γυμνάσια Βόλου. Σημειώνεται ότι σταθερός «τροφοδότης» του Μουσικού είναι το 11ο Δημοτικό Σχολείο Βόλου.

«Κύριος άξονας της κατανομής των μαθητών είναι η σχολειοκεντρικότητα για την ομαλή μετάβαση των μαθητών από το Δημοτικό στο Γυμνάσιο, η σταθερότητα των τμημάτων στα σχολεία ώστε να μην υπάρχουν μεταβολές στο εκπαιδευτικό δυναμικό, αλλά και η χάραξη προγραμματισμού σε βάθος 12ετίας για τις οικογένειες», σημείωσε ο κ. Σαβελίδης, ο οποίος δεν έκρυψε την ανησυχία του για το δημογραφικό πρόβλημα που αρχίζει να φαίνεται στη Δ.Δ.Ε. Μαγνησίας και αναμένεται να γίνει εντονότερο τα επόμενα χρόνια.

Κίνδυνος γκετοποίησης

Στο περιθώριο της σύσκεψης τονίστηκε ο κίνδυνος γκετοποίησης του 2ου Γυμνασίου Ν. Ιωνίας που υποδέχεται κάθε χρόνο μεγάλο αριθμό Ρομά μαθητών. Μάλιστα ο μεγάλος αριθμός Ρομά μαθητών αποτελεί αφορμή για πολλούς γονείς να ζητούν μετεγγραφή προς άλλα Γυμνάσια της Ν. Ιωνίας.

«Στόχος είναι η ενσωμάτωση των Ρομά στην κοινωνία. Πώς όμως να τους ζυμώσεις, όταν αποτελούν την κυρίαρχη ομάδα στο σχολείο;», διερωτήθηκε η διευθύντρια του σχολείου Ματίνα Ζαφειρίου, η οποία χαρακτήρισε θετικό βήμα την κατανομή ολόκληρου του 4ου Δημοτικού Σχολείου Ν. Ιωνίας στο 2ο Γυμνάσιο, ενώ μέχρι και φέτος κατανέμονταν οι μισοί μαθητές.

ΕΛΕΝΗ ΧΑΝΟΥ

3. ΤΑ 24 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/01/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/01/2019

Σελίδα: 3



Πέμπτη 24 Ιανουαρίου 2019



Το ντόμινο των αυξήσεων από τον κατώτατο μισθό

Ο «χάρτης» με τα 24 επιδόματα και αμοιβές που θα επηρεαστούν

Το Στέλιο Παπαπέτρου
spapap@natemporiki.gr

Είκοσι τέσσερα επιδόματα, ειδικές παροχές διαφόρων κατηγοριών του ΟΑΕΔ, καθώς και αμοιβές προγραμμάτων απασχόλησης που συναρτώνται με το ύψος του κατώτατου μισθού (σήμερα 586,08 ευρώ) και του κατώτατου ημερομισθίου, αναμένεται να οδηγηθούν σε ένα ντόμινο αυξήσεων μετά την ανακοίνωση του νέου ύψους των κατώτατων αποδοχών και την ταυτόχρονη κατάργηση του υποκατώτατου μισθού των 510 ευρώ που λαμβάνουν σήμερα οι νέοι κάτω των 25 ετών. Όπως επισήμανε η υπουργός Εργασίας Έφη Αχτσιόγλου με τη συνέντευξη της στη «Ναυτεμπορική», οι αυξήσεις αυτές θα ενσωματωθούν στα επιδόματα αυτόματα τον Φεβρουάριο, αμέσως με τη δημόσια τη δημοσίευση της υπουργικής απόφασης για την αύξηση του κατώτατου μισθού. Η «Ν» κατέγραψε τα επιδόματα αυτά όπως αποτυπώνονται με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και διακρίνονται σε τρεις διαφορετικές κατηγορίες, καθώς ορισμένα έχουν σχέση με την ίδια την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ενώ άλλα αφορούν τακτικά και ειδικά επιδόματα του ΟΑΕΔ, καθώς και τα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού.

Μισθοί και επιδόματα

1. Μισθοί με κατώτατου μισθού: Από τα επίσημα στοιχεία της περηνικής απογραφής των επιχειρήσεων και των εργαζομένων του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ προκύπτει ότι ένας στους τρεις εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, δηλαδή 614.044 άτομα (ποσοστό 33,65%),

αμείβεται με μισθό έως και 600 ευρώ μικτά τον μήνα. Η μεγάλη πλειονότητα αυτών των εργαζομένων αφορά απασχολούμενους με ελαστικές μορφές απασχόλησης, δηλαδή μερική απασχόληση ή εκ περιτροπής. Η αύξηση του κατώτατου μισθού θα προκαλέσει αυξήσεις στις αποδοχές τους.

2. Μισθολόγιο με υποκατώτατους μισθούς: Η κατάργηση του σημερινού υποκατώτατου μισθού των 510 ευρώ τον μήνα για όσους είναι κάτω των 25 ετών θα οδηγήσει σε διπλή αύξηση αμοιβών αυτή την κατηγορία των εργαζομένων, καθώς η πρώτη άμεση αύξηση θα τους οδηγήσει στα 586,08 ευρώ μικτά και επί αυτού του ποσού θα προστεθεί η νέα αύξηση των κατώτατων αμοιβών.

3. Επίδομα γάμου: Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, οι επιχειρήσεις εκείνες που είναι μέλη των αντίστοιχων εργοδοτικών οργανώσεων που υπογράφουν την ΕΓΣΣΕ (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΞΣΕ, ΞΣΤΕ) χορηγούν στους εργαζόμενους το επίδομα γάμου ύψους 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού. Έτσι, σήμερα οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν τον κατώτατο των 586,08 ευρώ μικτά τον μήνα, λαμβάνουν επίσης και 58,6 ευρώ ως επίδομα γάμου, το οποίο θα πρέπει να αυξηθεί ποσοστιαία αντίστοιχα με την αύξηση του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου.

4. Αποδοχές όσων εργάζονται με μερική απασχόληση: Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας, συναρτώνται με το εκάστοτε ύψος των κατώτατων αμοιβών και ημερομισθίων. Η αύξηση των κατώτατων μισθών θα συμπαράσχει ανοδικά και τους μισθούς όσων αμείβονται με συμ-

βάσεις μερικής απασχόλησης.

Επίδοματα του ΟΑΕΔ

5. Άνεργοι (κοινός): Η Τακτική Επίδοτηση Ανεργίας είναι μια παροχή που χορηγείται σε μισθωτούς, ασφαλισμένους στον κλάδο ανεργίας του ΟΑΕΔ, των οποίων η εργασιακή σχέση είτε έληξε (σύμβαση ορισμένου χρόνου) είτε καταγγέλθηκε από τον εργοδότη, με χρονική διάρκεια από πέντε έως 12 μήνες ανάλογα με τις ημέρες εργασίας που έχουν πραγματοποιήσει οι δικαιούχοι σε συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα πριν από τη λύση ή τη λήξη της εργασιακής τους σχέσης, που ορίζονται ως κρίσιμα. Από 12.03.2012 το βασικό μηνιαίο επίδομα ανεργίας ανέρχεται στα 360,00 ευρώ. Για κάθε μέλος της οικογένειας του άνεργου το επίδομα προσαυξάνεται κατά 10%. Καταβάλλεται Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα, εφόσον έχουν συμπληρωθεί συγκεκριμένες ημέρες επίδοσης σε συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα.

6. Αποκλειστικές νοσοκόμοιες: Η τακτική επίδοτηση ανεργίας χορηγείται στους αποκλειστικούς νοσοκόμους και αποκλειστικές νοσοκόμες που παρέχουν εξαρτημένη εργασία σε μη σταθερό εργοδότη (Ν.2335/95, άρθρ. 3 παρ. 1). Από 12.03.2012 το βασικό μηνιαίο επίδομα ανεργίας ανέρχεται στο ποσό των 360,00 ευρώ. Ο δικαιούχος αυτής της επίδοσης δεν δικαιούται τα αντίστοιχα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα. Το ποσό της επίδοσης είναι συνδεδεμένο με το εκάστοτε βασικό ημερομίσθιο επίδομα ανεργίας.

7. Ειδικό βοήθημα λόγω επίσκεψης εργασιών ή επίδομα σε όσους δεν έχουν καταγγείλει τη σύμβαση τους λόγω διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης: Η τα-

κτική επίδοτηση ανεργίας στους ασκούντες το δικαίωμα της επίσκεψης εργασιών ή στους μη διαθέτοντες καταγγελία σύμβασης εργασίας λόγω διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης χορηγείται σε: α) μισθωτούς που ασκούν το δικαίωμα της επίσκεψης από την εργασία του άρθρου 325 του Αστικού Κώδικα και β) σε μισθωτούς των οποίων η επιχείρηση στην οποία απασχολούνται έχει προβεί σε διακοπή εργασιών χωρίς να έχει προβεί σε έγγραφες καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας.

8. Ασφαλισμένοι που έχουν απασχοληθεί σε τουριστικά επαγγέλματα, ή σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά: Σημειώνεται ότι για την εφαρμογή της συνδικτικής αυτής ρύθμισης στους ασφαλισμένους που έχουν απασχοληθεί σε τουριστικά και άλλα επαγγέλματα σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά, ως εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο και μικρότερο από εννέα μήνες, κατά το υπόλοιπο δε χρονικό διάστημα που ημερολογιακό έτος δεν απασχολούν προσωπικό που υπερβαίνει το 25% του μέσου όρου του προσωπικού (άρθρ. 31 ν. 4144/13).

9. Δασεργάτες - Ρητινοσυλλέκτες: Η τακτική επίδοτηση ανεργίας δασεργατών - ρητινοσυλλεκτών χορηγείται στους δασεργάτες και ρητινοσυλλέκτες που απασχολούνται για λογαριασμό των οικείων Συνεταιρισμών, καθώς και στους ελεύθερους δασεργάτες

και στους απασχολούμενους για λογαριασμό του Δημοσίου που αμείβονται κατ' αποκοπή και των οποίων η ασφάλιση στο ΙΚΑ γίνεται με τρόπο πλασματικό. Ανάλογα με τις ημέρες ασφάλισης στον κλάδο κυμαίνεται η χρονική διάρκεια της επίδοσης που είναι 360 ευρώ.

10. Εκδρομοσφραγείς: Η τακτική επίδοτηση ανεργίας εκδρομοσφραγείς, εκδρομοτεμαχιστές, ακροκαθαριστές, εργατοτεχνίτες εντέρων κ.λπ. όλης της χώρας οι οποίοι έχουν υπαχθεί με τη διάταξη του άρθρ. 3 παρ. 1 του ν. 2335/95 στην ασφάλιση ανεργίας του ΟΑΕΔ.

11. Ξεναγοί: Η τακτική επίδοτηση ανεργίας χορηγείται στους ξεναγούς που παρέχουν εξαρτημένη εργασία σε μη σταθερό εργοδότη (Ν.2335/1995, άρθρ. 3 εδ. 1 παρ.1). Η επίδοτηση ενός ξεναγού χορηγείται τον Δεκέμβριο κάθε έτους και τον Ιανουάριο, Φεβρουάριο του επόμενου έτους.

12. Φορτοεκφορτωτές: Η ειδική συμπληρωματική παροχή ανεργίας φορτοεκφορτωτών χορηγείται στους μόνιμους και επίκουρους φορτοεκφορτωτές των λιμένων και ξηράς καθώς και στους σημειωτές των τελωνείων όλης της χώρας που διαθέτουν βεβαίωση εγγραφής στο Εθνικό Μητρώο Φορτοεκφορτωτών.

13. Επίδομα μακροχρόνια ανέργων: Δικαιούχοι είναι όσοι έχουν εξαντλήσει 12μηνη επίδοτηση ακόμη και αν την έλαβαν τμηματικά (δελ. με αναστολές και συνεκτίσεις). Το ύψος του επιδόματος καθορίζεται στο ποσό των 200 ευρώ και χορηγείται προσωπικά στον ίδιο τον δικαιούχο για όσο χρονικό διάστημα είναι άνεργος και σε καμία περίπτωση πέρα από 12 μήνες.

[SID:12386357]

Ειδικά βοηθήματα από τον ΟΑΕΔ

14. Ειδικό εποχικό βοήθημα: Δικαιούχοι του ειδικού εποχικού βοηθήματος είναι τα άτομα που ασκούν ένα από τα πιο κάτω επαγγέλματα. Συγκεκριμένα, αυτά του οικοδόμου, λιτόμου, ασβεστοποιού, πλινθοποιού, αγροπολάστη, δασεργάτη, ρητινοσυλλεκτή, καιπεργάτη, μουσικού μέλους του οικείου επαγγελματικού σωματίου, υποδηματεργάτη, μισθωτού ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης, χειριστή εκσκαπτικών, ανυψωτικών, οδοοπιστικών, γεωτρηκτών μηχανημάτων, ηθοποιού, τεχνικού κινηματογράφου και τηλεόρασης, χειριστή και βοηθό χειριστή κινηματογράφου, ελεγκτή κινηματογράφου και θεάτρου, ταμία κινηματογράφου και θεάτρου, μισθωτού τουριστικού και επισκοπικού κλάδου και συμριδεργάτη.

15. Ειδικό βοήθημα λίτης ανεργίας: Ισούται με 13 ημερήσια επίδοματα ανεργίας, δηλαδή σήμερα 187 ευρώ για άτομο χωρίς παιδιά.

16. Ειδικό βοήθημα έμπη από τρίμηνη παραμονή στα μητρώα ανέργων: Είναι ίσο με 15 ημερήσια επίδοματα ανεργίας, δηλαδή είναι στα 215,85 ευρώ για άτομο χωρίς παιδιά.

17. Ειδικό βοήθημα σε όσους εξέπαισαν νοινή στερεπτική της ελευθερίας: Αντιστοιχεί σε 15 ημερήσια επίδοματα ανεργίας.

18. Ειδική παροχή μητρώπια: Ισούται με τον κατώτατο μισθό, δηλαδή σήμερα είναι 586,08 ευρώ μικτά.

19. Ανεξόφλητες αποδοχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη: Καταβάλλονται έως 3 μήνες, όπως προσδιορίζονται από τις συλλογικές συμβάσεις.

20. Προγράμματα απασχόλησης ΟΑΕΔ: Το μισθολογικό κόστος για παράδειγμα των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας αντιστοιχεί: α) σε 19,81 ευρώ ημερησίως και όχι περισσότερο από 495,25 ευρώ μηνιαίως για υπερωλομένους ηλικίας 25 ετών και άνω και β) σε 17,27 ευρώ ημερησίως και όχι περισσότερο από 431,75 ευρώ μηνιαίως για υπερωλομένους ηλικίας κάτω των 25 ετών.

21. Προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας: Η επιχορήγηση κυμαίνεται από 50% έως 70% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους.

22. Αποζημίωση με βάση τον ΕΠΑΣ: Η αποζημίωση για κάθε μέρο μισθιακής ή πρακτικής άσκησης ισούται με το 75% του υποκατώτατου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη (σήμερα 17,12 ευρώ).

23. Προγράμματα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για απασχόληση σπουδαστών.

24. Βοήθημα Ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων - ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ - τ. ΟΑΕΕ, τ. ΕΤΑΠ - ΜΜΕ και Βοήθημα ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων - ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ - τ. ΕΤΑΠ - ΜΜΕ (τ. Τομείς ΤΣΜΕΔΕ, τ. Τομείς ΤΣΑΥ, τ. Τομείς Ασφάλισης Νομικών).

4. ΘΕΜΕΛΙΩΝΟΥΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑ 30 000 ΓΟΝΕΙΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .24/01/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .24/01/2019

Σελίδα: 1



4. ΘΕΜΕΛΙΩΝΟΥΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑ 30 000 ΓΟΝΕΙΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/01/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/01/2019

Σελίδα: 20



20/02 | ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ | **ΕΘΝΟΣ** ΠΕΜΠΤΗ 24 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2019
& ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Θεμελιώνουν δικαίωμα 30.000 γονείς ανηλίκων

Ποιες κατηγορίες ασφαλισμένων σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα συμπληρώνουν τις ειδικές προϋποθέσεις που προβλέπονται προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν με πλήρη ή μειωμένη φέτος

Του
ΓΙΑΝΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ
jfoskolos@ethnos.gr

Δέκα κατηγορίες γονέων ασφαλισμένων στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη εντός του 2019. Πρόκειται για περίπου 30.000 ασφαλισμένους -κυρίως μητέρες ανηλίκων αλλά και άνδρες πατέρες στο Δημόσιο- οι οποίοι συμπληρώνουν τις ειδικές προϋποθέσεις που προβλέπονται ανά πρώην Ταμείο για τους γονείς. «Το 2019 υπάρχουν πολλές περιπτώσεις ασφαλισμένων από το σύνολο των φορέων ασφάλισης που μπορούν να αποχωρήσουν με το καθεστώς των γονέων ανηλίκων» παρατηρεί ο δικηγόρος Διονύσιος Ρίζος, ειδικός σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης. Ο ίδιος εξηγεί πως πρόκειται κυρίως για εργαζόμενους που έχουν προλάβει να κατοχυρώσουν σχετικό δικαίωμα έως 31/12/2012, όπως επίσης περιπτώσεις ασφαλισμένων στον ΟΑΕΕ που μπορούν να αξιοποιήσουν νέες νομοθετικές ρυθμίσεις. Το «Εθνος - Σύνταξεις και Ασφάλιση» ετοίμασε με τη βοήθεια του κ. Ρίζου έναν πλήρη οδηγό για όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων που θα βρουν ανοικτή πόρτα στη σύνταξη εντός του 2019.

ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑ ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Οι γονείς ανηλίκων (άνδρες και γυναίκες) ασφαλισμένοι του Δημοσίου και οι μητέρες και οι χήροι πατέρες ασφαλισμένοι στα Ταμεία των ΔΕΚΟ - Τραπεζών που είχαν κατοχυρωμένο δικαίωμα συνταξιοδότησης και επιθυμούσαν να συνταξιοδοτηθούν ανάλογα με το έτος θεμελίωσης στα 50 ή τα 52 ή τα 55 θα πρέπει να είχαν συμπληρώσει την 25ετία μέχρι τις 31/12/2012. Επιπρόσθετα θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει τα αντίστοιχα όρια ηλικίας πριν από τη 18η Αυγούστου του 2015. Όσοι είχαν συμπληρωμένες και τις δύο αυτές προϋποθέσεις μπορούν κανονικά να συνταξιοδοτηθούν. Όσοι συμπληρώνουν το όριο ηλικίας μετά τις 19/8/2015 εντάσσονται σε νέο όριο ηλικίας το οποίο είναι ιδιαίτερα αυξημένο και πλησιάζει το γενικό όριο ηλικίας των 62 ετών. Στις κατηγορίες που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν το 2019 με τις προϋποθέσεις της 25ετίας και της ανηλικότητας ανήκου:



SHUTTERSTOCK

Μητέρες
Δημόσιοι υπάλληλοι που είχαν συμπληρώσει το 2010 την απαραίτητη 25ετία μαζί με ανηλικότητα τέκνου και είχαν μέχρι 18/8/2015 συμπληρώσει το 50ό έτος της ηλικίας, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν το 2019

1 Μητέρες δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι ΔΕΚΟ - Τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2010 την απαραίτητη 25ετία μαζί με ανηλικότητα τέκνου και είχαν μέχρι 18/8/2015 συμπληρώσει το 50ό έτος της ηλικίας.

2 Γονείς (άνδρες - γυναίκες) δημόσιοι υπάλληλοι και μόνο μητέρες υπάλληλοι ΔΕΚΟ - Τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2011 την απαραίτητη 25ετία και μαζί ανηλικότητα τέκνου και είχαν μέχρι 18/8/2015 συμπληρώσει το 52ο έτος της ηλικίας.

3 Γονείς (άνδρες - γυναίκες) δημόσιοι υπάλληλοι και μόνο μητέρες υπάλληλοι ΔΕΚΟ - Τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2012 την απαραίτητη 25ετία και υπήρχε παράλληλα ανηλικότητα τέκνου και είχαν μέχρι 18/8/2015 συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας.

ΤΡΙΤΕΚΝΟΙ ΚΑΙ ΑΝΩ (ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑ ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ)

Οι γονείς τριών και άνω τέκνων (άνδρες και γυναίκες) δημόσιοι υπάλληλοι και οι μητέρες και οι χήροι πα-

τέρες τρίτεκνοι και άνω ασφαλισμένοι στα Ταμεία των ΔΕΚΟ - Τραπεζών που είχαν κατοχυρωμένο δικαίωμα συνταξιοδότησης με το καθεστώς της τρίτεκνίας θα πρέπει να είχαν συμπληρώσει 20 έτη στην ασφάλιση μέχρι τις 31/12/2012 και έτσι να έχουν κατοχυρώσει το αντίστοιχο όριο ηλικίας. Παράλληλα θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το εν λόγω όριο ηλικίας πριν από τη 18η Αυγούστου του 2015. Όσοι είχαν συμπληρωμένες και τις δύο αυτές προϋποθέσεις μπορούν κανονικά να συνταξιοδοτηθούν μέσα στο 2019. Όσοι συμπληρώνουν το όριο ηλικίας μετά τις 19/8/2015 εντάσσονται και αυτοί όπως και οι γονείς ανηλίκων σε νέο όριο, το οποίο είναι ιδιαίτερα αυξημένο. Στις κατηγορίες που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν το 2019 με τις προϋποθέσεις της 25ετίας και της ανηλικότητας ανήκου:

4 Τρίτεκνες και άνω μητέρες δημόσιοι υπάλληλοι και τρίτεκνες μητέρες υπάλληλοι ΔΕΚΟ - Τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2010 την απαραίτητη 20ετία μπορούν άμεσα να συνταξιοδοτηθούν άνευ ορίου ηλικίας.

5 Τρίτεκνοι και άνω (άνδρες - γυναίκες) δημόσιοι υπάλληλοι και τρίτεκνες μητέρες υπάλληλοι ΔΕΚΟ - Τραπεζών που είχαν συμπλη-

4. ΘΕΜΕΛΙΩΝΟΥΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑ 30 000 ΓΟΝΕΙΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/01/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/01/2019

Σελίδα: 29



ΠΕΜΠΤΗ 24 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2019 ΕΘΝΟΣ

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ & ΑΣΦΑΛΙΣΗ

03/29

ρώσει το 2011 την απαραίτητη 20ετία και είχαν συμπληρώσει μέχρι 18/8/2015 το 52ο έτος της ηλικίας.

6 Τρίτεκνοι και άνω (άνδρες - γυναίκες) δημόσιοι υπάλληλοι και τρίτεκνες μητέρες υπάλληλοι ΔΕΚΟ - Τραπεζών που είχαν συμπληρώσει το 2012 την απαραίτητη 20ετία και είχαν συμπληρώσει μέχρι 18/8/2015 το 55ο έτος της ηλικίας τους.

Παραδείγματα

■ Μητέρα ανηλίκου δημοτική υπάλληλος με 25ετία το 2010 που συμπλήρωσε το 50ό έτος της ηλικίας της το 2014 μπορεί άμεσα εντός του 2019 να αποχωρήσει.

■ Τρίτεκνος δημόσιος υπάλληλος που είχε θεμελιώσει δικαίωμα με 20ετία το 2011 για τα 52 και συμπλήρωσε τα 52 τον 2/2015 μπορεί άμεσα εντός του 2019 να αποχωρήσει.

■ Πατέρας ανηλίκου δημοσίου υπάλληλος που είχε θεμελιώσει δικαίωμα με 25ετία το 2012 και συμπλήρωσε το 2014 τα 55 μπορεί άμεσα να βγει σε σύνταξη.

■ Ασφαλισμένη στο ΤΑΠ - ΟΤΕ μητέρα που είχε συμπληρώσει μέχρι το 2010 τα απαιτούμενα 25 έτη για να αποχωρήσει με πλήρη σύνταξη στα 50, πλην όμως γίνεται 50 μέσα στο 2016, θα μπορεί να αποχωρήσει πλέον στα 56 και 9 που δεν τα έχει ακόμη συμπληρώσει.

■ Πατέρας ανηλίκου δημοσίου υπάλληλος που είχε θεμελιώσει δικαίωμα με 25ετία και ανήλικο τέκνο το 2011 συμπληρώνει τα 52 το 2018. Ο συγκεκριμένος δεν μπορεί άμεσα να βγει στη σύνταξη. Θα μπορεί να αποχωρήσει σε ηλικία 60 ετών και 2 μηνών.

ΙΚΑ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑ ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ (5.500 ΕΝΣΗΜΑ ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ)

Οι μητέρες και οι χήροι πατέρες ανήλικων τέκνων που είναι ασφαλισμένοι στο πρώην ΙΚΑ και στα Ταμεία των ΔΕΚΟ - Τραπεζών και είχαν κατοχυρωμένο δικαίωμα συνταξιοδότησης με 5.500 ημέρες ασφάλισης και ταυτόχρονα ανήλικο τέκνο, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με βάση το όριο ηλικίας που κατοχύρωσαν και αν αυτό το όριο το έχουν ήδη συμπληρώσει. Έτσι για να συνταξιοδοτηθούν το 2019 θα πρέπει οπωσδήποτε πριν από τη 18η Αυγούστου του 2015 να έχει συμπληρωθεί αναλόγως το 50ό ή 52ο ή 55ο έτος της ηλικίας. Στις κατηγορίες αυτές ανήκουν:

7 Μητέρες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ και σε Ταμεία ΔΕΚΟ - Τραπεζών αλλά και στο Ταμείο Νομικών που είχαν συμπληρώσει το 2010 συνολικά 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο τέκνο και κατοχύρωσαν έτσι το 50ό έτος τους για μειωμένη σύνταξη και τα 55 για πλήρη.

8 Μητέρες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ και σε Ταμεία ΔΕΚΟ - Τραπεζών αλλά και στο Ταμείο Νομικών που είχαν συμπληρώσει το 2011 συνολικά 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο τέκνο και κατοχύρωσαν έτσι το 52ο έτος τους για μειωμένη σύνταξη και τα 57 για πλήρη.

9 Μητέρες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ και σε Ταμεία ΔΕΚΟ - Τραπεζών αλλά και στο Ταμείο Νομικών που είχαν συμπληρώσει το 2012 συνολικά 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο τέκνο και κατοχύρωσαν έτσι το 55ο έτος τους για μειωμένη σύνταξη και τα 60 για πλήρη.

Οι εν λόγω κατηγορίες ασφαλισμένων θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το σχετικό όριο ηλικίας πριν την αίτηση που έφερε ο ν. 4336/2015 τον Αύγουστο του 2015 καθώς έκτοτε η προσαύξηση είναι απότομη.

Παραδείγματα

■ Ασφαλισμένη στο ΙΚΑ μητέρα είχε συμπληρώσει μέχρι το 2010 τα απαιτούμενα 5.500 ένησημα να αποχωρήσει με πλήρη σύνταξη στα 55. Έγινε 55 το 2014 κι επομένως μπορεί άμεσα να συνταξιοδοτηθεί με πλήρη σύνταξη.

■ Ασφαλισμένη στον ΟΑΠ - ΔΕΗ μητέρα είχε συμπλη-



SHUTTERSTOCK



SHUTTERSTOCK



SHUTTERSTOCK

Πατέρας ανηλίκου δημοσίου υπάλληλος, που είχε θεμελιώσει δικαίωμα με 25ετία το 2012 και συμπλήρωσε το 2014 τα 55, μπορεί άμεσα να βγει σε σύνταξη

Με την εγκύκλιο του ΕΦΚΑ που ρυθμίζει τα ζητήματα της διαδοχικής ασφάλισης άνοιξε ο δρόμος για γυναίκες ασφαλισμένες στον ΟΑΕΕ και στα Ταμεία των εμποροβιοτεχνών, αλλά και των γιατρών, που είναι ασφαλισμένες στο ΕΤΑΑ, να συνταξιοδοτηθούν αρκετά χρόνια νωρίτερα

ρώσει μέχρι το 2010 τα απαιτούμενα 5.500 ένησημα να αποχωρήσει με μειωμένη σύνταξη στα 50 με μειωμένη.

Συμπλήρωσε με μειωμένη σύνταξη. Με πλήρη θα μπορεί στα 59 κι 6 μήνες.

■ Ασφαλισμένη στο ΤΑΠ - ΟΤΕ μητέρα είχε συμπληρώσει μέχρι το 2011 τα απαιτούμενα 5.500 ένησημα για να αποχωρήσει με πλήρη σύνταξη στα 57, πλην όμως γίνεται 57 ετών τον Νοέμβριο του 2016. Η συγκεκριμένη υπάλληλος θα μπορεί να αποχωρήσει πλέον στα 59 και 6 μήνες. Μειωμένη μπορεί να λάβει άμεσα.

Σημαντική παρατήρηση: Η μείωση στη σύνταξη πλέον υπολογίζεται μόνο στην Εθνική Σύνταξη. Έτσι ακόμη και στις περιπτώσεις που κάποια μητέρα αποχωρήσει με τη μεγαλύτερη μείωση (30%), το μέγιστο ποσό στο οποίο θα μειωθεί η σύνταξη της είναι 115,2 € (30% επί της εθνικής σύνταξης). Το ποσό της ανταποδοτικής θα χορηγηθεί πλήρες. Η εν λόγω αλλαγή καθιστά εξαιρετικά επιωφελητή την προσωπική της εξέδου σε μειωμένη σύνταξη, καθώς έχουμε μια ανότατη περικοπή της τάξης των 115,2€ με την πλήρη σύνταξη να απέχει αρκετά χρόνια.

ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΣΤΟΝ ΟΑΕΕ

10 Μητέρες ασφαλισμένες στον ΟΑΕΕ Με την εγκύκλιο του ΕΦΚΑ που ρυθμίζει τα ζητήματα της διαδοχικής ασφάλισης «άνοιξε» ο δρόμος για χιλιάδες γυναίκες ασφαλισμένες στον ΟΑΕΕ και τα ταμεία των εμποροβιοτεχνών, των επαγγελματιών και των αυτοκινητιστών αλλά και των γιατρών και μηχανικών που είναι ασφαλισμένες στο ΕΤΑΑ ώστε να συνταξιοδοτηθούν αρκετά χρόνια νωρίτερα από το γενικό όριο ηλικίας κάνοντας χρήση της ειδικής διάταξης του ΙΚΑ για τη συνταξιοδότηση των μητέρων.

Το εν λόγω δικαίωμα αφορά τις παλιές ασφαλισμένες πριν από τις 31/12/1992 και μπορεί να αξιοποιηθεί από μητέρες ασφαλισμένες στα Ταμεία:

- ΟΑΕΕ - ΤΕΒΕ
- ΟΑΕΕ - ΤΣΑ
- ΟΑΕΕ - ΤΑΕ
- ΕΤΑΑ - ΤΣΜΕΔΕ
- ΕΤΑΑ - ΤΣΑΥ

Οι συγκεκριμένες ασφαλισμένες θα πρέπει κατά την ημερομηνία ενηλικίωσης του τέκνου τους η οποία και δεν μπορεί να είναι μετά την 31η Δεκεμβρίου 2012 να έχουν συμπληρώσει συνολικά 5.500 ημέρες ασφάλισης ή 18,4 έτη ασφάλισης. Έτσι θα πρέπει ανεξαρτήτως του Ταμείου που ήταν ασφαλισμένες εκείνη τη στιγμή να συμπάρχει η ανηλικότητα του τέκνου και ο χρόνος ασφάλισης των 5.500 ημερών ή 18,4 ετών. Για τις μητέρες που η ενηλικίωση του τέκνου επήλθε μετά την 1η Ιανουαρίου 2011 μπορεί για τη συμπλήρωση του χρόνου των 5.500 ημερών να γίνει χρήση των πλασματικών ετών του ν. 3996/2011 (σπουδές, κενά ασφάλισης, επιδοτούμενη ανεργία κ.λπ.).

Η διαδικασία

Για να γίνει χρήση του εν λόγω δικαιώματος από κάποια ασφαλισμένη θα πρέπει να καταστεί τελευταίος φορέας ασφάλισης και αρμόδιος για την απονομή της σύνταξης το πρώην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ή αλλιώς ο κλάδος μισθωτών του ΕΦΚΑ στον οποίο ισχύουν συνταξιοδοτικά οι διατάξεις του πρώην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Για να συντελεστεί αυτή η διαδικασία μπορεί να γίνει χρήση δύο επιλογών. Συγκεκριμένα:

■ Να συμπληρώνονται συνολικά 1.500 ημέρες ασφάλισης στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εκ των οποίων οι 500 την τελευταία 5ετία πριν από την αίτηση.

■ Να συμπληρώνονται συνολικά 1.000 ημέρες ασφάλισης στο πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εκ των οποίων οι 300 την τελευταία 5ετία πριν από την αίτηση.

Είναι εμφανές λοιπόν ότι οι εν λόγω ασφαλισμένες χρειάζεται οπωσδήποτε να αποκτήσουν είτε για πρώτη φορά είτε ξανά ασφαλιστικό δεσμό με το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, τον οποίο ασφαλιστικό δεσμό θα πρέπει να διατηρήσουν μέχρι τη συμπλήρωση μίας εκ των δύο ως άνω προϋποθέσεων. Ο εν λόγω ασφαλιστικός δεσμός μπορεί να δημιουργηθεί με μία από τις δύο ενέργειες:

■ Μισθωτή εργασία με ασφάλιση στο ΙΚΑ.

■ Προαιρετική ασφάλιση στον Κλάδο Μισθωτών. Με την επανασύνδεση της ασφαλισμένης με τον Κλάδο Μισθωτών του ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ) δίνεται η δυνατότητα και αφού το ΙΚΑ καταστεί ο αρμόδιος για την παροχή της σύνταξης φορέας το αίτημα για τη σύνταξη να υποβληθεί στο ΙΚΑ και να κριθεί με τις προϋποθέσεις του εν λόγω φορέα, ώστε να δικαιούται η αιτούσα ασφαλισμένη τη σύνταξη με τα όρια που αναφέρονται παραπάνω ●

Οι ασφαλισμένες στον ΟΑΕΕ θα πρέπει κατά την ημερομηνία ενηλικίωσης του τέκνου τους, η οποία και δεν μπορεί να είναι μετά την 31η Δεκεμβρίου 2012, να έχουν συμπληρώσει συνολικά 5.500 ημέρες ή 18,4 έτη ασφάλισης

5. Η ΚΡΙΣΗ ΜΕΙΩΣΕ ΤΙΣ ΓΕΝΝΗΣΕΙΣ

Μέσο: ΓΕΝΙΚΗ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .23/01/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .24/01/2019

Σελίδα: 2



Η κρίση μείωσε τις γεννήσεις

Κατά 355.000 κατοίκους μειώθηκε ο πληθυσμός

Η προϋπάρχουσα τάση μείωσης των γεννήσεων στην Ελλάδα επιδεινώθηκε σοβαρά μετά την οικονομική κρίση και την υπαγωγή της χώρας στον μνημονιακό μηχανισμό, καθώς το αρνητικό ισοζύγιο γεννήσεων/θανάτων και εισερχόμενης/εξερχόμενης μετανάστευσης οδηγεί σε μείωση του πληθυσμού.

Αυτό ήταν το βασικό συμπέρασμα από τα στοιχεία που παρουσίασε ο επίκουρος καθηγητής Επιδημιολογίας και Επαγγελματικής Υγιεινής του Τμήματος Ιατρικής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, Γιώργος Ραχιώτης.

Ο ίδιος εξήγησε ότι ήδη, από τις δεκαετίες του '70 και του '80, υπάρχει μία τάση μείωσης των γεννήσεων και στην Ελλάδα. Παρ' όλα αυτά, ο πληθυσμός αυξανόταν λόγω του θετικού μεταναστευτικού ισοζυγίου (υπεροχή των εισερχόμενων μεταναστών έναντι των εξερχόμενων), αλλά και επειδή ο αριθμός των γεννήσεων υπερτερούσε του αριθμού των θανάτων.

«Όμως, η οικονομική κρίση και η επακόλουθη υπαγωγή της χώρας στον μηχανισμό του μνημονίου ανέτρεψε τις ισορροπίες. Η Ελλάδα υπέστη μία κολοσσιαία οικονομική και κοινωνική καταστροφή (πτώση του ΑΕΠ κατά 30%, έκρηξη της ανεργίας), πρωτοφανή για τα μεταπολεμικά δεδομένα. Οι ευαίσθητες δημογραφικές ισορροπίες ανατράπηκαν, οι γεννήσεις μειώθηκαν δραματικά. Ενδεικτικά, κατά την περίοδο 2015-2017 οι θάνατοι ξεπέρασαν τις γεννήσεις κατά 91.207, ενώ το 2017 οι γεννήσεις έπεσαν κάτω από τις 90.000 ετησίως. Το ίδιο χρονικό διάστημα καταγράφηκε, επίσης, και ανατροπή του μεταναστευτικού ισοζυγίου με τη διαρροή στο εξωτερικό εκατοντάδων χιλιάδων Ελλήνων παραγωγικής ηλικίας και υψηλής εκπαίδευσης και ειδίκευσης» επισήμανε ο κ. Ραχιώτης.

Το αποτέλεσμα αυτών των δημογραφικών εξελίξεων ήταν ο ελληνικός πληθυσμός μεταξύ 2008-2017 να μειωθεί κατά 355.000 κατοίκους.

6. Η ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΚΑΤΑΡΡΕΥΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/01/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/01/2019

Σελίδα: 3



«Η δημογραφική κατάρρευση της Ελλάδας»

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΝΠΕ

«Η δημογραφική κατάρρευση της Ελλάδας» τι-
λοφορείται εκδήλωση που διοργανώνει η Πε-
ριφέρεια Θεσσαλίας σε συνεργασία με τον Το-
μέα Ισότητας της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος,
τη Δευτέρα 28 Ιανουαρίου και ώρα 6 μ.μ. στο
Δημοτικό Ωδείο Λάρισας.

Το πρόγραμμα της εκδήλωσης έχει ως εξής:

* 18.00: Έναρξη.

* 18.15-18.30: Χαιρετισμοί:

Κωνσταντίνος Αγοραστός, περιφερειάρχης Θεσ-
σαλίας και πρόεδρος ΕΝΠΕ.

Φωτεινή Βρύνα, επικεφαλής Τομέα Ισότητας ΕΝ-
ΠΕ.

* 18.30 - 19.30: Ομιλίες

- Σεβασμιότατος Μητροπολίτης Λαρίσης και
Τυρνάβου κ. Ιερώνυμος.

- Φαίη Μακαντάση, Research Analyst της εται-
ρείας «διαΝΕΟσις».

- Βασίλειος Θεοτοκάτος, πρόεδρος Ανώτατης
Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος.

- Εμμανουήλ Αχλαδιανάκης, εκπρόσωπος Ομο-
σπονδίας Τριτέκνων Ελλάδος.



* 19.30 - 19.45: παρεμβάσεις εκπροσώπων κομ-
μάτων.

* 20.00: Ενημέρωση για την καμπάνια ενάντια
στην παιδική κακοποίηση «Ένα στα πέντε» του
Συμβουλίου στην Ευρώπη στην Ελλάδα.

Την εκδήλωση θα συντονίσει ο δημοσιογράφος
Γιώργος Αυτιάς.

Χορηγός επικοινωνίας: Εφημερίδα «ΕΛΕΥΘΕ-
ΡΙΑ».

Με τη συμμετοχή της Ιεράς Μητρόπολης Λαρί-
σης και Τυρνάβου.

7. ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΟΠΗ ΠΙΤΑΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/01/2019

Σελίδα: 24



Ετήσια γενική συνέλευση και κοπή πίτας στον Σύλλογο Πολυτέκνων Αγρινίου

Την ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση του στο Αγρίνιο, πραγματοποιεί ο Σύλλογος Πολυτέκνων Αγρινίου, στην αίθουσα του Κινηματοθέατρου ΑΝΕΣΙΣ (Χαρ.Τρικούπη 33), την Κυριακή 3 Φεβρουαρίου και ώρα 11.00 π.μ..

Να σημειωθεί ότι σε περίπτωση μη απαρτίας η Γενική Συνέλευση θα πραγματοποιηθεί την επόμενη Κυριακή 10 Φεβρουαρίου 2019, στον ίδιο χώρο, την ίδια ώρα και με τα ίδια θέματα.

Πριν τις διαδικασίες της Γενικής Συνέλευσης θα κοπεί η πρωτοχρονιάτικη πίτα του Συλλόγου και μετά το πέρας της συνέλευσης θα απονεμηθούν τιμητικά διπλώματα στις Μητέρες που απέκτησαν την πολυτεκνική ιδιότητα το έτος 2018 καθώς και στα παιδιά των μελών του Συλλόγου, που εισήχθησαν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση την τρέχουσα σχολική χρονιά και προσκόμισαν βεβαίωση εγγραφής στη Σχολή τους.

- Στο τέλος θα κληρωθούν πέντε λαχνοί στους συμμετέχοντες στη Γενική Συνέλευση.
 - Τα θέματα της Συνέλευσης είναι τα εξής:
 - .Εκλογή Προεδρείου
 - .Διοικητικός Απολογισμός
 - .Οικονομικός Απολογισμός 2018
 - .Εκθεση Εξελεγκτικής Επιτροπής
 - .Προϋπολογισμός 2019
 - Τοποθετήσεις μελών-ερωτήσεις –απαντήσεις επ αυτών.
- Έγκριση Διοικητικού και Οικονομικού απολογισμού καθώς και προϋπολογισμού.