

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 11/12/2018

Σελίδα: 1



ΣΤΟΝ ΑΕΡΑ ΠΡΙΝ ΚΑΝ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ Ο ΝΕΟΣ ΘΕΣΜΟΣ

ΧΑΟΣ ΜΕ ΤΟΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΓΙΑΤΡΟ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ...ΓΙΑΤΡΩΝ!

▶ ΣΕΛΙΔΑ 16

ΑΠΕΤΥΧΕ ΠΑΤΑΓΩΔΩΣ Ο ΝΕΟΣ ΘΕΣΜΟΣ

Ο οικογενειακός γιατρός νοσεί... ελλείψει γιατρών

Για αδυναμία υλοποίησης του εγχειρήματος του οικογενειακού γιατρού κάνουν λόγο σύσσωμες οι ενώσεις γιατρών. Οι ιδιώτες γιατροί, οι συμβεβλημένοι με τον ΕΟΠΥΥ αλλά και το ιατρικό δυναμικό των υπαρκουσών μονάδων πρωτοβάθμιας Υγείας, τα Ιατρεία ΠΕΔΥ (πρώην ΙΚΑ) συμφωνούν όλοι ότι ο θεσμός του οικογενειακού γιατρού αποτελεί ένα... μετέωρο βήμα και ότι το ιατρικό προσωπικό που στελεκώνει σήμερα το σύστημα δεν αρκεί σε καμία περίπτωση να καλύψει τους ασφαλισμένους.

Οι εκπρόσωποι της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Επιστημονικού Προσωπικού ΠΕΔΥ-ΕΟΠΥΥ (ΠΟΣΕΥΠ ΠΕΔΥ-ΕΟΠΥΥ), δηλαδή οι πρώην γιατροί ΙΚΑ, τόνισαν χθες σε συνέντευξη Τύπου ότι ο αριθμός των γιατρών είναι ανεπαρκής, από τη στιγμή μάλιστα που 800 εξ αυτών που εργάζονται σήμερα στα Ιατρεία ΠΕΔΥ αναμένεται να απολυθούν στο τέλος του έτους, δηλαδή σε δύο εβδομάδες. Συνεπώς, η «δεξαμενή» των διαθέσιμων οικογενειακών γιατρών αδειάζει σημαντικά. Υπενθυμίζεται

Σύσσωμες οι ενώσεις καταγγέλλουν ότι ο αριθμός των γιατρών είναι ανεπαρκής, όταν μάλιστα 800 που εργάζονται σήμερα στα Ιατρεία ΠΕΔΥ αναμένεται να απολυθούν

ότι το υπουργείο Υγείας έχει «βαφτίσει» και τους παθολόγους, γενικούς γιατρούς και παιδίατρους των μονάδων ΠΕΔΥ και των Κέντρων Υγείας ως οικογενειακούς σε μια προσπάθεια να ενισχύσει το συνολικό αριθμό των οικογενειακών γιατρών λόγω αναιμικού ενδιαφέροντος τόσο στις ΤΟΜΥ όσο και στις συμβάσεις με τον ΕΟΠΥΥ.

Αγωγή

Οι παθολόγοι, γενικοί γιατροί και παιδίατροι των Ιατρείων ΠΕΔΥ και των Κέντρων Υγείας ανέρχονται σε 2.350. Μεγάλη μερίδα εξ αυτών είναι στα ΠΕΔΥ και τώρα θα αποχωρήσουν. Συγκεκριμένα, οι γιατροί (όλων των ειδικοτήτων) των μονάδων ΠΕΔΥ ανέρχονται σε 2.100. Οι 800 όμως εξ αυτών βρίσκονται στο δημόσιο σύστημα Υγείας με ασφαλιστικά μέτρα, έχοντας καταθέσει αγωγές διεκδικώντας και την παραμονή τους στο ΠΕΔΥ και τη διατήρηση του ιδιωτικού τους ιατρείου. Ωστόσο, η προθεσμία να επιλέξουν εάν θα

MARIA - ΝΙΚΗ ΓΕΩΡΓΑΝΤΑ
mgeorganta@e-typos.com

διατηρήσουν τη θέση τους στο δημόσιο ή το ιδιωτικό τους ιατρείο λήγει τέλος Δεκεμβρίου και σύμφωνα με τους εκπροσώπους τους θα αποχωρήσουν. Μάλιστα, όπως ανέφερε χθες η Ομοσπονδία Συλλόγων Επιστημονικού Προσωπικού ΠΕΔΥ-ΕΟΠΥΥ από το σύστημα έχουν «κλείσει» τα ραντεβού αυτών των γιατρών, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τους πολίτες που αναζητούν ραντεβού και γιατρό στα ΠΕΔΥ. Στις μονάδες αυτές αναμένεται να απομείνουν μόλις 1.200 γιατροί, καθώς ακόμη 100 αναμένουν να συνταξιοδοτηθούν.

Καταγγελίες

Ψυχραμία συνιστά στους ασθενείς ο Ιατρικός Σύλλογος Αθηνών (ΙΣΑ), ο οποίος έχει προγραμματισμένη ευρεία σύσκεψη αύριο, Τετάρτη, στην οποία θα παρευρεθούν και σύλλογοι ασθενών. Σε χθεσινή ανακοίνωσή του ο ΙΣΑ αναφέρει: «Σήμερα αποδεικνύεται στην πράξη ότι η υλοποίηση ακόμη ενός εγχειρήματος που αφορά στον ευαίσθητο τομέα της Υγείας και στον ιδιαίτερα σημαντικό για τον πολίτη τομέα της πρωτοβάθμιας φροντίδας Υγείας φαίνεται να ναυαγεί. Τομές αυτού του διαμετρήματος δεν μπορούν παρά να έχουν έρεισμα ένα σωστό σχεδιασμό προσανατολισμένο στις ανάγκες του ασθενή, το υφιστάμενο ιατρικό δυναμικό αλλά και το σεβασμό του ιατρού και του έργου του ως πυλώνα του συστήματος. Αλλιώς είναι δυστυχώς καταδικασμένες να αποτύχουν».

Ανακοίνωση στην οποία διατηρεί υψηλούς τόνους εξέδωσε και η Ένωση Ιατρών ΕΟΠΥΥ (ΕΝΙ-ΕΟΠΥΥ), καταγγέλλοντας «την ενορκηστρωμένη προσπάθεια της Πολιτείας για άκρως εκβιαστική και άναρχη επιστράτευση των πολιτών, όσον αφορά την εγγραφή και την αντιστοίχιση με δυσεύρετους ή ανύπαρκτους οικογενειακούς ιατρούς σε όλη την επικράτεια».

Πρόκειται για τους ιδιώτες γιατρούς που έχουν συμβάσεις με τον ΕΟΠΥΥ. Το νέο σχέδιο της πρωτοβάθμιας φροντίδας Υγείας βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στους οικογενειακούς γιατρούς μέσω ΕΟΠΥΥ, δηλαδή γενικούς γιατρούς, παθολόγους και παιδίατρους που θα συνάψουν σύμβαση με τον ΕΟΠΥΥ. Ωστόσο, ενώ η Αριστοτέλους ήθελε... 2.800 τέτοιους γιατρούς, σήμερα συμβάσεις έχουν συνάψει 710 (στοιχεία του υπουργείου Υγείας). Εάν σε αυτούς προστεθούν οι 500 γιατροί των ΤΟΜΥ, αντιλαμβάνεται εύκολα κανείς ότι οι 1.210 οικογενειακοί γιατροί σήμερα είναι ελάχιστοι για να καλύψουν 10 εκατομμύρια πληθυσμού. ■



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

11.12.2018

#472

ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΑΝΟΙΓΟΥΝ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ

4 «πακέτα» για **9.025** μόνιμες προσλήψεις στις αρχές του έτους



Για τους πρώτους μήνες του νέου έτους προγραμματίζονται 4 νέοι διαγωνισμοί, μέσω των οποίων θα προσληφθούν 9.025 μόνιμοι υπάλληλοι. Πρόκειται κυρίως για προσωπικό που απασχολείται εδώ και χρόνια είτε σε θέσεις του Δημοσίου με συμβάσεις που ανανεώνονται είτε ως επικουρικό προσωπικό. Αναλυτικά, σύμφωνα με κυβερνητικές εξαγγελίες, από τις πρώτες προκηρύξεις του 2019 θα είναι αυτή για τις 3.200 θέσεις στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι». Ακολούθως θα «τρέξει» μέσα στον Ιανουάριο και η προκήρυξη για 4.500 εκπαιδευτικούς και επιστημονικό προσωπικό στα σχολεία Ειδικής Αγωγής. Στην τελική ευθεία βρίσκεται και ο διαγωνισμός για 1.200 μόνιμους στα νοσοκομεία, ενώ τα ΚΕΠ σε νησιωτικούς δήμους θα ενισχυθούν με 125 νέους υπαλλήλους.

σελ. 2, 4, 5

ΓΥΜΝΑΣΤΕΣ, ΟΔΗΓΟΙ, ΕΡΓΑΤΕΣ, ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ, ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΟΙ, ΦΥΛΑΚΕΣ
318 αιτήσεις-εξπρές για εποχικούς σε δήμους, νοσοκομεία, φεστιβάλ, ΝΠΔΔ

Και 100 υποτροφίες για σπουδές από το ΙΚΥ

σελ. 2-6

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Θέσεις εργασίας σε γερμανικές εταιρίες για προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων

σελ. 8



EDITORIAL



ΤΗΣ ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΙΛΙΔΟΥ
semmanouilidou@e-typos.com

Άλλη μια αρνητική πρωτιά

ΑΚΟΜΗ ΜΙΑ αρνητική πρωτιά για την Ελλάδα, στον τομέα της πληροφορικής αυτή τη φορά, έναν τομέα που εξελίσσεται συνεχώς και ανοίγει όλο και περισσότερες θέσεις εργασίας τα τελευταία χρόνια. Ωστόσο, τις θέσεις αυτές καταλαμβάνουν οι άνδρες στη μεγάλη τους πλειοψηφία, αφού, σύμφωνα με έρευνα που έδωσε στη δημοσιότητα η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, μόνο ένα στα έξι άτομα που εξειδικεύονται στον τομέα των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ) και μόνο ένα στα τρία άτομα με πτυχίο Επιστήμης-Τεχνολογίας-Μηχανικής-Μαθηματικών (STEM) είναι γυναίκες. Οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το 52% του ευρωπαϊκού πληθυσμού, αλλά μόνο το 17% εργάζεται σε θέσεις που σχετίζονται με τις τεχνολογίες ΤΠΕ. Μάλιστα ακόμα πιο αρνητικό είναι το γεγονός ότι ακόμα και αυτές που εργάζονται σε αυτόν τον τομέα κερδίζουν σχεδόν 20% λιγότερο από τους άνδρες συναδέλφους τους. Η Φινλανδία, η Σουηδία, το Λουξεμβούργο και η Δανία κατέγραψαν τις τέσσερις υψηλότερες επιδόσεις ενώ η Ελλάδα καταλαμβάνει την προτελευταία θέση μεταξύ των 28 κρατών-μελών. Στην Ελλάδα οι γυναίκες αποτελούν μόνο το 12,7% των ειδικών του τομέα ΤΠΕ, έναντι μέσου όρου 16,7% στην Ε.Ε., ενώ κερδίζουν κατά μέσο όρο 22% λιγότερα από τους άνδρες.

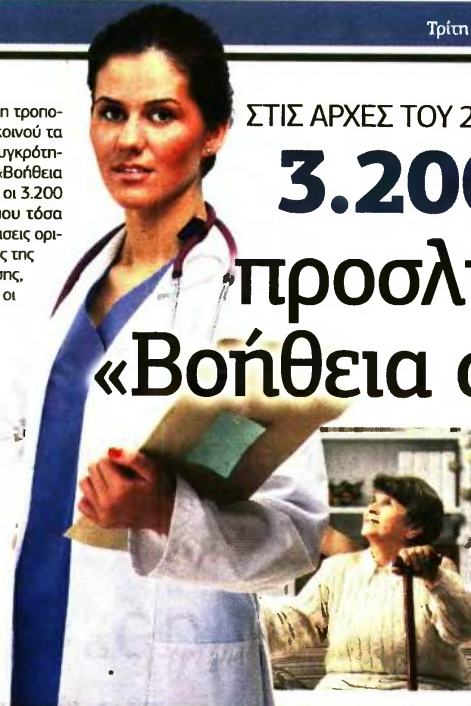
Στη Βουλή ψηφίζεται σήμερα η τροπολογία που καταθέτουν από κοινού τα υπουργεία Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Εσωτερικών για τη «Βοήθεια στο σπίτι» με στόχο να προσληφθούν οι 3.200 συμβασιούχοι του προγράμματος που τόσα χρόνια τώρα απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Σύμφωνα με δηλώσεις της υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Μαριλίζας Ξενογιαννακοπούλου, όλες οι διαδικασίες θα γίνουν μέσω ΑΣΕΠ.

Με τροπολογία στη βουλή

«Η τροπολογία που ψηφίζεται σήμερα συσπίνει στις αντίστοιχες δομές των δήμων σε όλη την Ελλάδα τις 3.200 μόνιμες θέσεις, με απόλυτη διαφάνεια και όχι με κάποια "μελλοντική" ΚΥΑ. Έτσι, εξασφαλίζεται μοριοδότηση στο πλαίσιο του νόμου, ώστε να αναγνωριστούν στο μέγιστο βαθμό η προϋπηρεσία και η εμπειρία», τόνισε η υπουργός.

«Η προκήρυξη θα μπορεί να γίνει αμέσως με το νέο έτος», όπως διευκρίνισε, ενώ προσέθεσε ότι σήμερα «οι εργαζόμενοι στο "Βοήθεια στο σπίτι", που έχουν συμβάσεις έως το

ΣΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ 2019 Ο ΝΕΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ
3.200 μόνιμες προσλήψεις στο «Βοήθεια στο σπίτι»



τέλος της επόμενης χρονιάς, θα συνεχίσουν να εργάζονται μέχρι να βγουν οι οριστικοί πίνακες και να προσέλθουν και αναλάβουν αυτοί που θα έχουν βγει από την προκήρυξη».

Η νέα μεγάλη προκήρυξη που θα εκδώσει το ΑΣΕΠ θα περιλαμβάνει ειδικότητες όπως νοσηλεύτες, κοινωνικοί επιστήμονες και λειτουργοί, διοικητικοί και γραμματείς, ψυχολόγοι, βοήθητικό προσωπικό και οδηγό.

Τα προσόντα που θα καθορίσουν την πρόσληψη του νέου προσωπικού θα είναι η εμπειρία, η προϋπηρεσία, τα ανήλικα τέκνα, ο βαθμός πτυχίου, η πολυτεχνική ιδιότητα κ.λπ. ■

15 θέσεις στο Εθνικό Χιονοδρομικό Κέντρο Βασιλίτσας

Το ΝΠΔΔ «Εθνικό Χιονοδρομικό Κέντρο Βασιλίτσας» Νομού Γρεβενών ανακοινώνει την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαπέντε (15) ατόμων για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών του ΝΠΔΔ «Εθνικό Χιονοδρομικό Κέντρο Βασιλίτσας», που εδρεύει στα Γρεβενά, για τη χειμερινή περίοδο 2018 - 2019, και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΤΕ Νοσηλεύτριες/τριες, 2 ΔΕ Ταμίες, 1 ΔΕ Χειριστές Μηχανημάτων Έργου (χινοστρωτήρα), 10 ΥΕ Εργάτες/τριες Γενικών Καθηκόντων και 1 ΥΕ Καθαριστές/στριες. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Διοικητήριο «Κώστας Ταλιαδούρης», Γραφείο Διοίκησης του Εθνικού Χιονοδρομικού Κέντρου Βασιλίτσας, Τ.Θ. 55, Γρεβενά - Τ.Κ. 511 00, υπόψη κ. Θωμά Καραγιάννη (τηλ. επικοινωνίας: 2462353530).



24 εργάτες στο Δήμο Ιωαννιτών

Ο Δήμος Ιωαννιτών ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού είκοσι τεσσάρων (24) ατόμων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών του δήμου για τις εξής κατά αριθμό ατόμων ειδικότητες: 4 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων (δίπλωμα Γ' κατηγορίας) και 20 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας (αποκομιδής απορριμμάτων). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στα γραφεία του Δήμου Ιωαννιτών στο Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών (Δ/νση: Καπλάνη 7, 2ος όροφος, τηλ.: 2651361346) έως τις 17/12/2018.

14 τεχνίτες στη ΔΕΥΑ Τρικάλων

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρεύσης Αποχέτευσης του Δήμου Τρικαίων (ΔΕΥΑ Τρικάλων) ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκατεσσάρων (14) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα της Δημοτικής Επιχείρησης Υδρεύσης Αποχέτευσης του Δήμου Τρικαίων και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΤΕ Λογιστικής, 1 ΤΕ Μηχανικών Αυτοματισμού, 1 ΤΕ Μηχανικών Τοπογραφίας & Γεωπληροφορικής, 4 ΔΕ Τεχνικών Υδραυλικών, 2 ΔΕ Οδηγών Φορτηγού ΙΓ' (C) Κατηγορίας - χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, 2 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (εσκαφέρα - φορτωτή) και 2 ΥΕ Εργατών (βιολογικού καθαρισμού & αντλιοστασίων ακαθάρτων). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρεύσης Αποχέτευσης του Δήμου Τρικαίων (ΔΕΥΑ Τρικάλων), Ασκληπιού 35, Τ.Κ. 42100, Τρίκαλα, απευθύνοντάς τη στη Διοικητική Υπηρεσία (τηλ. επικοινωνίας: 24310-76312, 76711-12-13).



▶ **ΑΣΕΠ: ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ 3Κ/2018**

ΚΑΤΑΤΕΘΗΚΕ ΣΤΗ Βουλή η νομοθετική ρύθμιση, με την οποία παρατείνονται αυτοδίκαια από την ημερομηνία λήξης τους, όσες συμβάσεις ορισμένου χρόνου έχουν συνάψει οι ΟΤΑ Α' βαθμού με προσωπικό που περιλαμβάνεται στους προσωρινούς πίνακες διοριστέων της Προκήρυξης 3Κ/2018. Συγκεκριμένα με την τροπολογία που κατατέθηκε

στο σχέδιο νόμου του υπουργείου Τουρισμού «Θεματικός Τουρισμός - Ειδικές μορφές τουρισμού - Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου στον τομέα του τουρισμού και της τουριστικής εκπαίδευσης - Στήριξη τουριστικής επιχειρηματικότητας και άλλες διατάξεις».

Η συγκεκριμένη ειδική (και εξ αντικείμε-

νου βραχύχρονη) παρέκκλιση από το γενικό κανόνα περί οκτάμηνης διάρκειας των συμβάσεων, του οποίου ούτως ή άλλως προβλέπει τη δυνατότητα παρεκκλίσεων, όταν συντρέχει προς τούτο ανακεimenικός λόγος, επιβάλλεται για λόγους δημόσιου συμφέροντος που απορρέουν, κατά τα ανωτέρω, από την επιτακτική ανάγκη διαφύλαξης της ομαλής και

αδιατάρακτης λειτουργίας των ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας των δήμων και προστασίας έτσι της δημόσιας Υγείας και της εύρυθμης λειτουργίας των πόλεων, μέχρι τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων διοριστέων της Προκήρυξης 3Κ/2018, διαδικασία η οποία πρόκειται να ολοκληρωθεί το αμέσως επόμενο διάστημα.



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Το ΝΠΙΔ με την επωνυμία «Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβαση μίσθωσης έργου διάρκειας έως τεσσάρων (4) μηνών, εκατόν τριάντα ατόμων για την κάλυψη εποχικών και παροδικών αναγκών των υπηρεσιών των προγραμμάτων και των δράσεων του 21ου Φεστιβάλ Ντοκιμαντέρ Θεσσαλονίκης και συγκεκριμένα του αναφερόμενου παρακάτω, ανά ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων με τα αντίστοιχα καθήκοντα και τα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα.

Το 21ο Φεστιβάλ Ντοκιμαντέρ Θεσσαλονίκης πραγματοποιείται στο πλαίσιο της Πράξης «Φεστιβάλ Κινηματογράφου και Φεστιβάλ Ντοκιμαντέρ Θεσσαλονίκης» (ΜΙΣ 5002090), που έχει ενταχθεί στο Ε.Π. Κεντρικής Μακεδονίας του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και από το Ελληνικό Δημόσιο.

Προσόντα

Οι υποψήφιοι για τις θέσεις θα πρέπει να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν. Να μην έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση), με την επιφύλαξη της επόμενης εξαιρέσεως. **Εξαιρέσεις:** Δεν ισχύει το παραπάνω κώλυμα για υποψηφίους των θέσεων βοηθητικού ή ανειδίκευτου προσωπικού, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν εκτίσει την ποινή ή τα μέτρα ασφαλείας που τους έχουν επιβληθεί έχουν αρθεί ή έχουν απολυθεί υπό τον όρο (Ν. 2207/1994 άρθρο 4 παρ. 6).

Να έχουν την ελληνική ιθαγένεια ή να είναι υπήκοοι χωρών-μελών της Ε.Ε., με βασική προϋπόθεση την καλή γνώση της ελληνικής γλώσσας.

Ός εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο Δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Η εμπειρία αποδεικνύεται με πρωτότυπη βεβαίωση ή επικυρωμένο αντίγραφο από τον εργοδότη. Είναι δεκτά και απλά ευκρινή φωτοαντίγραφα από πρωτότυπες βεβαιώσεις, οι οποίες φέρουν σφραγίδα επικύρωσης από δικηγόρο ή δημόσια Αρχή.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση που είναι αναρτημένη στο site του Φεστιβάλ

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 17 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

130 συμβάσεις στο Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΖΗΤΗΘΟΥΝ

ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΦΙΛΟΣΕΝΙΑΣ - ΥΠΟΔΟΧΗ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙ
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙ
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΠΡΟΒΟΛΗΣ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΑΓΟΡΑΣ - ΥΠΟΔΟΧΗ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΥΠΟΥ - ΡΕΠΟΡΤΕΡ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ - ΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΒΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΦΙΛΟΣΕΝΙΑΣ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΑΙΝΙΩΝ
ΔΕ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ - ΒΟΗΘΟΙ ΑΠΟΘΗΚΗΣ ΥΛΙΚΟΥ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΓΟΡΑΣ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ - ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΠΙΓΛΩΝ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ - ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΒΡΑΒΕΙΟΥ ΚΟΙΝΟΥ
ΔΕ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΕΙΣΠΗΡΙΩΝ
ΔΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΠΡΟΒΟΛΗΣ
ΔΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΑΙΝΙΩΝ
ΔΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΑΙΝΙΩΝ - ΒΟΗΘΟΙ ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΑΙΝΙΩΝ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΩΛΗΤΗΡΙΩΝ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΩΝ / INFO DESKS
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΥΠΟΥ ΑΙΘΟΥΣΑ ΤΥΠΟΥ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ - ΟΔΗΓΟΙ
ΔΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ - ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ ΥΛΙΚΟΥ
ΔΕ ΤΑΜΙΕΣ - ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΕΣ
ΔΕ ΚΑΙΤΗΡΕΣ
ΔΕ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΑΓΟΡΑΣ
ΔΕ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΥΛΙΚΟΥ ΤΣΑΝΤΩΝ
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΠΡΟΒΟΛΗΣ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΠΡΟΒΟΛΩΝ
ΔΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΚΙΝΗΣΗΣ ΦΙΛΟΣΕΝΟΥΜΕΝΩΝ
ΔΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΓΟΡΑΣ
ΔΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΓΟΡΑΣ
ΠΕ ΒΟΗΘΟΙ FITCHING FORUM
ΠΕ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΙ - ΒΟΗΘΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΥΠΟΥ
ΠΕ ΒΟΗΘΟΙ ΑΓΟΡΑΣ - ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΑΙΝΙΩΝ
ΠΕ ΒΟΗΘΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΥΠΟΥ - ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΕΣ
ΠΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΜΕΣΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ
ΠΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
ΠΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ
ΠΕ ΒΟΗΘΟΙ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ & ΞΕΝΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΥΠΟΥ
ΠΕ ΒΟΗΘΟΙ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ
ΠΕ ΒΟΗΘΟΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ
ΠΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΚΕΙΜΕΝΩΝ
ΠΕ ΒΟΗΘΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΠΡΟΕΠΙΛΟΓΗ ΤΑΙΝΙΩΝ
ΠΕ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΓΟΡΑΣ
ΠΕ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΞΕΝΟΥ ΤΥΠΟΥ
ΠΕ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΚΙΝΗΣΗΣ ΤΑΙΝΙΩΝ
ΤΕ ΒΟΗΘΟΙ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΦΙΛΟΣΕΝΙΑΣ
ΤΕ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΠΩΛΗΤΗΡΙΩΝ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΩΝ / INFO DESKS

www.filmfestival.gr και να την υποβάλουν ηλεκτρονικά.

Στη συνέχεια, θα πρέπει να προσκομίσουν τα απαιτούμενα για την απόδειξη των προσόντων, των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους δικαιολογητικά, στα γραφεία του Φεστιβάλ στη Θεσσαλονίκη είτε στην Αθήνα (Θεσσαλονίκη: Πλ. Αριστοτέλους 10, 6ος όρ. και Αθήνα: Διονυσίου Αρεοπαγίτου 7, 2ος όρ.).

Η υποβολή των δικαιολογητικών θα γίνεται καθημερινά από Δευτέρα έως Παρασκευή από 10:00 - 17:00.

Είναι δυνατή η υποβολή των δικαιολογητικών και ταχυδρομικά με καταληκτική ημερομηνία σφραγίδας ταχυδρομείου τη Δευτέρα 17 Δεκεμβρίου 2018.

Ός βαθμολογούμενη εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο Δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, όπως αυτό το αντικείμενο περιγράφεται στην παρούσα ανακοίνωση.

Η επιλογή των υποψηφίων θα γίνει από το Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης μετά από εκτίμηση των

αιτήσεων των υποψηφίων και των δικαιολογητικών τους, βάσει των ακόλουθων κριτηρίων:

1. Εμπειρία σε ανάλογη θέση 60%
2. Ξένες γλώσσες (αγγλικά, γαλλικά, γερμανικά, ισπανικά) 20%
3. Σπουδές σε συναφές αντικείμενο 10%
4. Άνεργια 10%.

Υποβολή αιτήσεων

Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση για μία μόνο συγκεκριμένη θέση εργασίας (έναν κωδικό θέσης από τη στήλη του πίνακα). Η σύρεση αιτήσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Η προθεσμία υποβολής του συνόλου της αίτησης, η οποία αποτελείται από το ηλεκτρονικό μέρος (συμπληρώνεται στο www.filmfestival.gr) και από την υποβολή των απαιτούμενων δικαιολογητικών (στα γραφεία του ΦΚΘ στη Θεσσαλονίκη ή την Αθήνα), λήγει τη Δευτέρα 17 Δεκεμβρίου 2018 και ώρα 17:00. ■



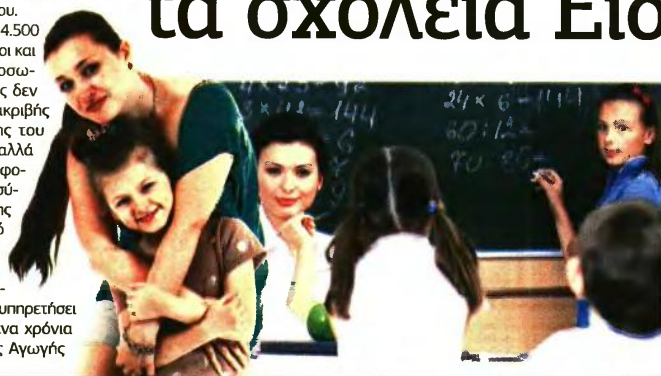


ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ Ο ΝΕΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

4.500 εκπαιδευτικοί για τα σχολεία Ειδικής Αγωγής

Για τις αρχές του νέου έτους προγραμματίζεται η μεγάλη προκήρυξη της Ειδικής Αγωγής σύμφωνα με την υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Ξενογιαννακοπούλου. Θα προσληφθούν 4.500 καθηγητές, δάσκαλοι και εξειδικευμένο προσωπικό. Μέχρι στιγμής δεν έχει κλειδώσει ο ακριβής τρόπος πρόσληψης του νέου προσωπικού αλλά σύμφωνα με πληροφορίες θα γίνει με το σύστημα μοριοδότησης και όχι με γραπτό διαγωνισμό. Για τους αναπηρωτές και τους υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει ήδη τα προηγούμενα χρόνια σε σχολεία Ειδικής Αγωγής



θα μετρήσει σαν κριτήριο η προϋπηρεσία, ωστόσο δεν θα είναι καθοριστικός παράγοντας πρόσληψης.

Μοριοδότηση

Θα μετρήσουν πολύ και τα υπόλοιπα προσόντα καθώς και τα κοινωνικά κριτήρια. Η κατανομή των 4.500 μόνιμων διορισμών για την Ειδική Αγωγή θα γίνει σύμφωνα με τις προσλήψεις αναπηρωτών εκπαιδευτικών, Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ), Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) των 2 τελευταίων χρόνων, αναλογικά,

αφού αφαιρεθούν οι προσλήψεις για Παράλληλη Στήριξη και για μαθητές Γενικών Σχολείων (προσλήψεις Σχ. Νοσηλευτών και ΕΒΠ).

Το ΕΕΠ και το ΕΒΠ θα έχει τα ίδια κριτήρια με τους εκπαιδευτικούς Γενικής και οι εκπαιδευτικοί Ειδικής Αγωγής θα πάνε ξεχωριστά λόγω προαπαιτούμενων μεταπτυχιακών τίτλων. Στόχος του υπουργείου είναι να έχουν ολοκληρωθεί όλες οι διαδικασίες πρόσληψης έως τον Σεπτέμβριο του 2019, ώστε να μην υπάρξουν κενά στο νέο σχολικό έτος. ■

1.200 θέσεις διαφόρων ειδικοτήτων στην Υγεία

Αρχές του νέου έτους αναμένεται η νέα μεγάλη προκήρυξη του υπουργείου Υγείας με την οποία θα προσληφθούν 1.200 άτομα στην Υγεία σε διάφορες ειδικότητες. Η διαδικασία εκκίνησης έκδοσης της προκήρυξης έρχεται μετά την απόφαση της Επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 με τίτλο «Έγκριση για την κίνηση των διαδικασιών πρόσληψης χιλίων διακοσίων ατόμων, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, ως τακτικό προσωπικό, για τη στελέχωση φορέων του Υπουργείου Υγείας». Με απόφαση του υπουργείου Εργασίας καθορίστηκαν οι προσλήψεις και οι θέσεις που θα καλυφθούν από τη λίστα των προστατευομένων του ΟΑΕΔ. Συγκεκριμένα θα καλυφθούν 23 θέσεις για άτομα με ειδικές ανάγκες, 15 θέσεις για τους πολύτεκνους, 8 θέσεις για τα άτομα Εθνικής Αντίστασης,

7 για τους έμμεσους ΑΜΕΑ, 7 για τους ανάπηρους πολέμου και τα τέκνα τους και τέλος 24 για τους τρίτεκνους. Αναλυτικά η προκήρυξη θα περιλαμβάνει ειδικότητες όπως: ΤΕ Νοσηλεύτες, ΤΕ Φυσικοθεραπευτές, ΤΕ Πληροφορικής, ΔΕ Βοηθό Νοσηλευτικής, ΥΕ Τραυματιοφορέας, ΔΕ Διοικητικού Γραμματέων, ΤΕ Ραδιολογίας-Ακτινολογίας, ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, ΤΕ Μαιευτικής, ΠΕ Φαρμακοποιών, ΔΕ Χειριστών Εμφρατιστών, ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων, ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων, ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Πληροφορικής, ΤΕ Μηχανικών, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών κ.ά. Ανάμεσα στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να καταθέσουν οι υποψήφιοι για τις εποχικές θέσεις περιλαμβάνονται αίτηση, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, αντίγραφο τίτλου σπουδών και φωτοστυπία των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας.



10 τραπεζοκόμοι στο Νοσοκομείο Πέλλας

Το Γενικό Νοσοκομείο Πέλλας για τη Νοσοκομειακή Μονάδα Πανιτισίων ανακοινώνει την πρόσληψη 10 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έως 31/12/2019, ως ακολούθως: 2 ΔΕ Μάγειρες και 8 ΥΕ Προσωπικό Εστίασης ειδικότητας Τραπεζοκόμων. Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές ως τις 17/12/2018. Αναλυτικές πληροφορίες στο τηλέφωνο: 2382350602-4, 2382350696.



46 καθαριστές στον Δήμο Καλαμαριάς

Πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα έξι ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Δ/νσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Προστασίας του Περιβάλλοντος, που εδρεύει στην Καλαμαριά και συγκεκριμένα τους εξής: 10 ΔΕ Οδηγών Απορριμμάτων με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, 34 ΥΕ Προσωπικού Καθ/τας και 2 ΥΕ Καθαριστών-τριών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Αγ. Νικολάου & Μικρούλεα (γωνία), Καλαμαριά Τ.Κ. 55132, απευθύνοντάς τη στη Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών (τηλ. επικοινωνίας: 2313314230 και 2313314241).

8 θέσεις στον Δήμο Турνάβου

Ο Δήμος Турνάβου ύστερα από την υπ' αριθμ. 258/2018 απόφαση του Δ.Σ., ανακοινώνει ότι στις 13/12/2018 θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού 8 ατόμων, προς κάλυψη των αναγκών των υπηρεσιών του για τις εξής κατά αριθμό ατόμων ειδικότητες: 2 ΔΕ Οδηγοί Απορριμματοφόρου και 6 ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας-Συνοδοί Απορριμματοφόρου. Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά: φωτοαντίγραφο απαιτούμενων προσόντων. Σε περίπτωση πτυχίου ή τίτλου σπουδών της αλλοδαπής επίσημη μετάφραση αυτού και φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας και υπεύθυνη δήλωση. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στα γραφεία του Δήμου στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Турνάβου, Σταύρου Καραύσου 1, Τ.Κ. 40100 Τύρναβος, απευθύνοντάς τη στο Γραφείο Προσωπικού (υπόψη κ. Γρηγοριάδου Μαρίας, τηλ. επικοινωνίας: 2492350127).



7 στο Γεν. Νοσοκομείο Μεσσηνίας

Το Γενικό Νοσοκομείο Μεσσηνίας-ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΚΥΡΙΑΡΙΣΣΙΑΣ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά 7 ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστασιών για την καθαριότητα και συγκεκριμένα τους εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 7 ΥΕ προσωπικό καθαριότητας (καθαριστών/τριών). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Γ.Ν. Μεσσηνίας- ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΚΥΡΙΑΡΙΣΣΙΑΣ (Αλ. Καλαντζάκου 13, Κυπαρισσία, Τ.Κ. 24500, τηλ. επικοινωνίας: 2761360180, 187, 179).



ΓΙΑ ΤΑ ΚΕΝΑ ΣΤΑ ΝΗΣΙΑ

125 μόνιμοι διοικητικοί στα ΚΕΠ

Νέα προκήρυξη του ΑΣΕΠ για 125 μόνιμες προσλήψεις που θα καλύψουν τις κενές θέσεις στα ΚΕΠ, ειδικά στα νησιά, προανήγγειλε η υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κ. Μαριλίτζα Ξενογιαννακοπούλου.

Την ανάγκη ανανέωσης των ΚΕΠ με προσωπικό μέσω ΑΣΕΠ είχε τονίσει και σε προηγούμενες δηλώσεις της η υπουργός. «Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του Δημοσίου δεν μπορεί να γίνει χωρίς νέο αίμα». «Ο μέσος όρος των υπαλλήλων στο Δημόσιο είναι πάνω από 50», πρόσθεσε η ίδια.

Η προκήρυξη αναμένεται να εκδο-

θεί στις αρχές του 2019. Σύμφωνα με πληροφορίες, οι προσλήψεις θα αφορούν υπαλλήλους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κυρίως διοικητικού προσωπικού (Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών) και θα γίνει σύμφωνα με τα πρότυπα της 3Κ/2018, δηλαδή με αυξημένη μοριοδότηση.

Όσοι ενδιαφέρονται να λάβουν συμμετοχή στο διαγωνισμό θα πρέπει να έχουν, εκτός από πτυχίο, γνώση χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο. Όσοι διαθέτουν γνώση ξένων γλωσσών, μεταπτυχιακά, δεύτερο τίτλο σπουδών κ.λπ. θα μοριοδοτηθούν με βάση τα κριτήρια της προκήρυξης, που ισχύουν για κάθε κατηγορία. ■



4 οδηγόι στο Δήμο Κω

► Ο Δήμος Κω ανακαινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τεσσάρων (4) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Κω, που εδρεύει στην Κω Ν. Δωδεκανήσου και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 2 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων (Χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Εργων [ΠΟΛΥΜΗΧΑΝΗΜΑ (Ομάδας Β' 4ης ειδικότητας)], 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Εργων [Φορτωτής (Ομάδας Α' 1ης ειδικότητας)]. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Κω, Ακτή Κουντουριώτη 7, Τ.Κ. 85300, Κως Ν. Δωδεκανήσου (τηλ. επικοινωνίας: 2242360481, 489).



Καθηγητές Φυσικής Αγωγής στο Δήμο Ελληνικό Αργυρούπολης

► Ο ΟΝΑΔΕΑ ανακοινώνει την πρόσληψη δύο (2) πτυχιούχων καθηγητών Φυσικής Αγωγής, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών με ωριαία αποζημίωση, για την υλοποίηση των Προγραμμάτων «Αθλησης για Όλους» περιόδου 2018 - 2019. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να δουν την προκήρυξη από την ιστοσελίδα του ΟΝΑΔΕΑ και να υποβάλουν αίτηση στα Γραφεία του Αθλητικού Οργανισμού, Τριπόλεως 6 & Λ. Κύπρου (Δημοτικό Κολυμβητήριο), τηλ. επικοινωνίας: 210 9600639 - 210 9624042, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερολογιακών ημερών που να αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσης σε δύο (2) ημερησίες εφημερίδες.

7 γυμναστές στο Δήμο Ασπροπύργου

► Το ΝΠΔΔ «Οργανισμός Αθλησης & Φροντίδας Νεολαίας και Τρίτης Ηλικίας» Δήμου Ασπροπύργου ανακαινώνει την πρόσληψη επτά (7) πτυχιούχων καθηγητών Φυσικής Αγωγής, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας από την ημέρα υπογραφής της σύμβασης έως 31/07/2019 (λήξη του προγράμματος), με ωριαία αποζημίωση, για την υλοποίηση των Προγραμμάτων «Αθλησης για Όλους» περιόδου 2018-2019. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής και να καταθέσουν όλα τα δικαιολογητικά τους σε κλειστό φάκελο, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο νομίμως εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, στο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου Οργανισμού Αθλησης & Φροντίδας Νεολαίας και 3ης Ηλικίας του Δήμου Ασπροπύργου (Σωτήρη Πέτρουλα και Ειρήνης 2, Ασπρόπυργος). Τηλέφωνο επικοινωνίας 2105577862, 2105579470, 5579341 κατά τις ώρες 09:00 - 14:00 μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την επομένη της δημοσίευσης της ανακοίνωσης πρόσληψης σε δύο τοπικές εφημερίδες του Νομού Αττικής.



51 φύλακες και αρχαιολόγοι σε αρχαιολογικούς χώρους

► Σε μουσεία και εφορείες αρχαιοτήτων θα προσληφθούν 51 εποχικοί υπάλληλοι για οκτώ μήνες. Οι υποψήφιοι όλων των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις των φυλάκων θα πρέπει να έχουν: Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο ειδικότητας Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Τεχνικό Επαγγελματικού Εκπαιδευ-

τηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαιού Πολυτεχνικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 ή άλλο ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας και μέτρια γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής ή ισπανικής ή ρωσικής γλώσσας. Για τις θέσεις των αρχαιολόγων ζητούνται: Πτυχίο Ιστο-

ρίας - Αρχαιολογίας με ειδίκευση στην Αρχαιολογία και την Ιστορία Τέχνης ή Αρχαιολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής, αναγνωρισμένο από τον ΔΟΑΤΑΠ. Αριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής γλώσσας. Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: Α) επεξεργασίας κειμένων, Β) υπολογιστικών φύλλων και Γ) υπηρεσιών Διαδικτύου. Αποδεδειγμένη εμπειρία (τουλάχιστον 6μην) συναφή με το αντικείμενο της

προκηρυσσόμενης θέσης (αφορά στο 60% των προκηρυσσόμενων θέσεων). Ανάμεσα στα απαιτούμενα δικαιολογητικά περιλαμβάνονται η αίτηση, ευκρινή φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του δελτίου ταυτότητας ή άλλων δημόσιων εγγράφων από τα οποία να προκύπτουν τα στοιχεία της ταυτότητας, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, βεβαίωση ανεργίας.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΕΩΣ 11/12)		
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφορήσεως	5	2103240563
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΛΕΣΒΟΥ (ΕΩΣ 12/12)		
ΠΕ Αρχαιολόγων	1	22510 22087
ΥΕ Εξειδικευμένων Εργατών	2	
ΔΕ Τεχνικού Συντήρησης Αρχαιοτήτων & Εργων Τέχνης	1	
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ & ΙΘΑΚΗΣ (ΕΩΣ 12/12)		

ΤΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων	3	26710 27546
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΗΜΑΘΙΑΣ (ΕΩΣ 14/12)		
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφορήσεως	9	23310 29737
ΜΟΥΣΕΙΟ ΒΥΖΑΝΤΙΝΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ (ΕΩΣ 14/12)		
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφορήσεως	7	2313 306410
ΒΥΖΑΝΤΙΝΟ & ΧΡΙΣΤΙΑΝΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ (ΕΩΣ 14/12)		
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφορήσεως	5	213 2139514
ΜΟΥΣΕΙΟ ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΣΤΟΡΙΑΣ ΑΠΟΛΙΘΩΜΕΝΟΥ ΔΑΣΟΥΣ ΛΕΣΒΟΥ (ΕΩΣ 17/12)		
ΠΕ Γεωγράφων	2	22510 47033

ΥΕ Εξειδικευμένων Εργατοτεχνιτών	2	
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (ΕΩΣ 17/12)		
ΠΕ Αρχαιολόγων	1	2810 279241
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ (ΕΩΣ 19/12)		
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφορήσεως	7	27410 32630
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΪΣΤΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΛΑΣΙΚΩΝ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ (ΕΩΣ 20/12)		
ΠΕ Αρχαιολόγων	1	213 1322662
ΠΕ Τοπογράφων Μηχανικών	1	
ΔΕ Εξειδικευμένων Εργατοτεχνιτών	4	



26 6

Αγορά Εργασίας

Ιδιωτικός τομέας

Τρίτη 11 Δεκεμβρίου 2018 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) σε συνεργασία με την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος προκηρύσσει 100 θέσεις υποτροφιών διάρκειας 18-24 μηνών για την πραγματοποίηση μεταπτυχιακών σπουδών πρώτου κύκλου (master) στην Ελλάδα (ακαδ. έτος έναρξης 2018-2019) με παράλληλη πρακτική άσκηση στην ΕΤΕ. Το πρόγραμμα στοχεύει στην απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων μέσω μεταπτυχιακών σπουδών, καθώς και επαγγελματικής εμπειρίας στην ΕΤΕ, στους ακόλουθους τέσσερις επιστημονικούς τομείς: Οικονομική / Χρηματοοικονομική, Πληροφορική, Θετικές Επιστήμες και Διοίκηση Επιχειρήσεων / Τραπεζική. Οι μεταπτυχιακές σπουδές και η πρακτική άσκηση θα πραγματοποιηθούν στην Αθήνα ή στη Θεσσαλονίκη και μετά το πέρας τους οι υποτρόφοι θα απασχοληθούν, εάν επιθυμούν, στην ΕΤΕ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, για δύο έτη.

Αίτηση

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν σχετική αίτηση σε ηλεκτρονική μορφή στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://applications.iky.gr>, από σήμερα 11/12/2018 έως και τις 21/12/2018 και ώρα 13.00 και στη συνέχεια να αποστείλουν στο ΙΚΥ (Λεωφ. Εθνικής

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΕΩΣ 21 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

100 υποτροφίες για σπουδές από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών



Αντιστάσεως 41, 14234 Νέα Ιωνία, Υπόψη Τμήματος Διαγωνισμών) φάκελο υποψηφιότητας (εκτυπωμένη/υπογεγραμμένη αίτηση σε έντυπη μορφή και σχετικά δικαιολογητικά) έως και τις 27/12/2018 (σφραγίδα ταχυδρομείου).

Πριν προβούν στην υποβολή ηλεκτρονικής αίτησης καλούνται να μελετήσουν προσεκτικά τη συνημμένη «Προκήρυξη». Περαιτέρω πληροφορίες και διευκρινίσεις παρέχονται από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών στα τηλέφωνα 2103726394 και 2103726355, καθώς και στο email: infoteam@iky.gr. Τεχνική υποστήριξη αναφορικά με την ηλεκτρονική αίτηση παρέχεται στα τηλ.: 2103726366, 2103726367 ή μέσω του email: ikywebsupport@iky.gr. Λόγω των επίσημων αργιών των Χριστουγέννων οι υπομήτριοι καλούνται να φροντίσουν έγκαιρα για τα δικαιολογητικά που πρέπει να συγκεντρώσουν από τις Γραμματείες των Σχολών. Σε περίπτωση που κάποιο πιστοποιητικό δεν δύναται να εκδοθεί έως την καταληκτική ημερομηνία αποστολής των δικαιολογητικών στο ΙΚΥ, θα πρέπει να επισυναφθεί σχετική Υπεύθυνη Δήλωση του ν. 1599/1986, στην οποία θα αναγράφεται και ο αριθμός πρωτοκόλλου της αίτησης χορήγησης του εν λόγω δικαιολογητικού από τη Γραμματεία. ■

Θέση Συντονιστή στη ΜΚΟ Αρσις

► Η Δομή Φιλοξενίας Ασυλόμενων Ανηλίκων στο Ψραιόκαστρο προκηρύσσει 1 νέα θέση Συντονιστή Ξενώνα πλήρους απασχόλησης. Η διάρκεια πρόσληψης θα είναι για 3 μήνες, με δυνατότητα ανανέωσης. Οι ενδιαφερόμενοι/οι καλούνται να αποστείλουν μέσω email στο arsis.staff@gmail.com έως τις 14/12/2018 και ώρα 17:00, τα κάτωθι, με τίτλο «Προκήρυξη για τη θέση Συντονιστή»: Βιογραφικό Σημείωμα, Επιστολή Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για τη συγκεκριμένη θέση (βιογραφικά που θα αποσταλούν χωρίς επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος δεν θα θεωρηθούν έγκυρα και δεν θα συμπεριληφθούν στην διαδικασία αξιολόγησης).



► Η Δομή Φιλοξενίας Ασυλόμενων Ανηλίκων στο Ψραιόκαστρο προκηρύσσει 1 νέα θέση Συντονιστή Ξενώνα πλήρους απασχόλησης. Η διάρκεια πρόσληψης θα είναι για 3 μήνες, με δυνατότητα ανανέωσης. Οι ενδιαφερόμενοι/οι καλούνται να αποστείλουν μέσω email στο arsis.staff@gmail.com έως τις 14/12/2018 και ώρα 17:00, τα κάτωθι, με τίτλο «Προκήρυξη για τη θέση Συντονιστή»: Βιογραφικό Σημείωμα, Επιστολή Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για τη συγκεκριμένη θέση (βιογραφικά που θα αποσταλούν χωρίς επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος δεν θα θεωρηθούν έγκυρα και δεν θα συμπεριληφθούν στην διαδικασία αξιολόγησης). Τα βιογραφικά θα αξιολογηθούν μέχρι τις 20/12/2018 και οι υποψήφιοι που θα περάσουν στη δεύτερη φάση αξιολόγησης (συνεντεύξεις) θα ειδοποιηθούν τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά στις 21/12/2018.



Προσλήψεις στην Εταιρεία Σπαστικών Βορείου Ελλάδος

► Η Εταιρεία Σπαστικών Βορείου Ελλάδος ζητά να προσλάβει με πλήρη απασχόληση και σύμβαση ορισμένου χρόνου: βοηθό νοσηλεύτρια - φροντιστή/ρια ΑμΕΑ και φροντιστή/τρια - βοηθητικό προσωπικό. Για τις παραπάνω ειδικότητες είναι επιθυμητή η εμπειρία σε φορείς φροντίδας ΑμΕΑ. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν το βιογραφικό τους σημείωμα (με πρόσφατη φωτογραφία) έως την

Τρίτη 18/12/2018 και ώρα 12:00 το μεσημέρι στα γραφεία της Εταιρείας Σπαστικών Β.Ε., όπισθεν Ανωτάτης Διακλαδικής Σχολής Πολέμου (μετά την περιοχή του Φοίνικα), Τ.Θ. 20057, Τ.Κ. 55110, Καλαμαριά Θεσσαλονίκης ή μέσω fax: 2310489217 ή μέσω Email: esbe@otenet.gr. Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στα τηλέφωνα 2310489247-9, καθημερινά από 10:00 μέχρι 14:00.

ΕΡΕΥΝΑ: ΕΝΑΣ ΣΤΟΥΣ ΔΥΟ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΨΑΧΝΕΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΒΡΙΣΚΕΙ

► Από δύσκολο έως αδύνατο υποστηρίζει ότι είναι η εύρεση κατάλληλου προσωπικού το 55% των επιχειρήσεων που συμμετείχε στην έρευνα «Προκλήσεις και Ευκαιρίες των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων στη Ελλάδα», που πραγματοποιήσε το Εργαστήριο Ηλε-

κτρονικού Εμπορικού και Ηλεκτρονικού Επιχειρείν Eltrun του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Από την έρευνα, στην οποία συμμετείχαν 200 επιχειρήσεις, προκύπτει πως το 39% των συμμετεχόντων (σ.σ.: 30% ήταν το αντίστοιχο ποσοστό στην περσινή

έρευνα) δήλωσε πως είναι δύσκολο να βρει εργαζόμενους, το 16% (13% στην περσινή έρευνα) πολύ δύσκολο, ενώ εύκολο δήλωσε ότι είναι μόλις το 7% (14% πέρσι). Το μεγαλύτερο πρόβλημα αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις οικιακών συσκευών και απο-

λύμανσης/απεντόμωσης, όπου 8 στους 10 δήλωσαν δυσκολία εύρεσης προσωπικού και ακολουθούν επιχειρήσεις από τους κλάδους των κομμωμάτων, των ηλεκτρολογικών εργασιών, των ψυκτικών εργασιών, των μεταφορών κ.ά.



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

► LEROY MERLIN

Η LEROY MERLIN αναζητά Σύμβουλο Πώλησης Τμήματος Ειδών Υγιεινής για το Κατάστημα Πειραιώς. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να έχει εμπειρία σε πώληση κουζίνας, δαπέδων, ειδών υγιεινής, πλακιδίων, επιθυμητό πτυχίο ΑΕΙ / ΤΕΙ / ιδιωτικής σχολής, καλή γνώση αγγλικών, καλή γνώση Η/Υ και επαφή με τις νέες τεχνολογίες, ικανότητα επικοινωνίας και προσανατολισμού στον πελάτη, προθυμία και αυτοπαρακίνηση, πνεύμα συνεργασίας, ικανότητα οργάνωσης και διάθεση για προσωπική εξέλιξη. Προσφέρονται: Εξαιρετικό περιβάλλον εργασίας, συνεχείς ευκαιρίες για εκπαίδευση στο ρόλο, ελκυστικό πακέτο αποδοχών, επιπλέον ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και εταιρικές εκπτώσεις. Αποστολή βιογραφικού μέσω της σελίδας: <https://leroymerlinforms.aprlytmycnv.gr/default.aspx>

► ALOUETTE

Η Alouette Α.Ε. αναζητά πωλητήρια για το κατάστημα των Βριλησίων. Η ιδανική υποψήφια πρέπει να διαθέτει εμπειρία στις πωλήσεις, ενδιαφέρον για το αντικείμενο, γνώση αγγλικών, γνώση χρήσης Η/Υ και δημιουργικό πνεύμα και ευχάριστη προσωπικότητα. Περισσότερες πληροφορίες στο: <https://www.alouette.gr/>

► TRENKWALDER HELLAS

Η Trenkwalder Hellas αναζητά Σύμβουλο Τηλεφωνικής Ενμέτρησης Πελατών. Απαραίτητα προσόντα: Απόφοιτος

Λυκείου / ΑΕΙ / ΤΕΙ, προϋπηρεσία σε τηλεφωνικές πωλήσεις θα θεωρηθεί προσόν, άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, γνώση υπολογιστών (Ms Office, Word, Excel, Internet), επαγγελματισμός και ομαδικό πνεύμα συνεργασίας. Προσφέρονται: Εξαιρετικό πακέτο αποδοχών και bonus, εκπαίδευση, ασφάλιση, δωρη απασχόληση, ευχάριστο πολυεθνικό περιβάλλον εργασίας. Παρακαλούμε για την αποστολή του βιογραφικού σας με ref. code: csagent /fa18 στο fax: 210 61240202.

► PASSARELLA

Ζητούνται από τα Ζαχαροπλαστεία PASSARELLA πεπειραμένοι Βοηθοί Ζαχαροπλάστες έως 35 ετών. Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη γραμματεία στο τηλ.: 2105769157 (καθημερινές 08:00-17:00). Κωδικός θέσης: Βοηθός Ζαχαροπλάστες.

► POP-AIR

Η POP-AIR, για την κεντρική αποθήκη της εταιρίας στην Αθήνα (Μεταμόρφωση), αναζητεί Οδηγό / Βοηθό Αποθήκης. Βασικές αρμοδιότητες: Συλλογή και συσκευασία παραγγελιών, παραλαβή, αποθήκευση και μεταφορά προϊόντων, διαχείριση ειδών αποθήκης. Εάν διαθέτετε σχετική προϋπ-

ΣΕ ΑΘΗΝΑ, ΠΕΙΡΑΙΑ, ΑΡΓΟΣ, ΧΑΛΚΙΔΑ

Πωλητές, σύμβουλοι τηλεφωνικής υποστήριξης και μηχανικοί σε γνωστές εταιρίες



ρεία σε διαδικασίες logistics, έχετε γνώσεις Η/Υ και δίπλωμα οδήγησης Γ' κατηγορίας (απαραίτητο) αποστείλατε το βιογραφικό σας μέσω της σελίδας: <https://www.pop-air.com/ergasteitemazi-mas>

► APOLLONION

Η εταιρία Απολλώνιον ΑΒΕΕ, η οποία διαθέτει ένα άριστα οργανωμένο δίκτυο 29 αρτοζαχαροπλαστείων στην ευρύτερη περιοχή της Αθήνας, ζητεί να προσλάβει στο κατάστημά της στα Βριλησσια για πλήρη απασχόληση: Αρτοποιό. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να έχει προϋπηρεσία, διδακτική εμπειρία-μεταδοτικότητα, ικανότητα επικοινωνίας, πνεύμα ομαδικότητας, επαγγελματισμό, δεξιότητες επικοινωνίας. Η εταιρία προσφέρει: άριστο περιβάλλον εργασίας, ασφαλιστική κάλυψη ΙΚΑ, εκπαίδευση, προοπτικές εξέλιξης. Για να στείλετε το βιογραφικό σας: φαξ 2106694150.

► EUROPA

Η Europa Aluminium Systems ζητά να προσλάβει Αδειούχο Συντηρητή Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων (MAINT.ENG). Ο ενδιαφερόμενος που θα επιλεγεί θα στελεχωθεί την τεχνική δ/ση, που είναι υπεύθυνη για την καλή λειτουργία και συντήρηση των ηλεκτρομηχανολογικών

εγκαταστάσεων της εταιρίας. Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται: πτυχίο ΤΕΙ Μηχανολόγου ή άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Γ' Συντηρητή, τουλάχιστον 2ετή προϋπηρεσία σε βιομηχανικό περιβάλλον, ηλικία έως 40 ετών, κατοικία στην ευρύτερη περιοχή Σχηματαρίου-Χαλκίδος, οργανωτικό πνεύμα, ομαδικότητα στην εργασία και ευχέρεια στην επικοινωνία. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να στείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα, αναγράφοντας τον κωδικό της θέσης, στην ηλεκτρονική διεύθυνση: cv@profil.gr

► ΚΡΗΤΙΚΟΣ

Η αλυσίδα supermarket Κρητικός Α.Ε. αναζητά προσωπικό για τη στελέχωση νέων της καταστημάτων στην περιοχή του Αργους για το μανάβικο. Απαραίτητα προσόντα: Προϋπηρεσία τουλάχιστον 2-3 ετών σε αντίστοιχη θέση, επικοινωνιακή και ομαδική εργασία, τουλάχιστον απόφοιτος Λυκείου, ευχάριστη προσωπικότητα με πρότυπο ευγένειας απέναντι στους πελάτες, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις. Προσφέρονται: Εργασία σε σύγχρονο και οργανωμένο περιβάλλον, αναλαμβάνοντας μία ποικιλία μορφών εργασίας. Μέσα από ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης σας παρέχουμε τα απαραίτητα εφόδια για τη θέση

σας, ώστε να ενσωματωθείτε στη φιλοσοφία της εταιρίας μας ακόμη και αν δεν διαθέτετε σχετική εμπειρία. Δυνατότητα επαγγελματικής εξέλιξης και ανάπτυξης. Αποστολή βιογραφικού: <http://www.kritikos-sm.gr/category/career/>

► PLEGMANET

Η PlegmaNet επιθυμεί να προσλάβει άμεσα συμβούλους τηλεφωνικών πωλήσεων για την προώθηση των υπηρεσιών αυτού. Πρόκειται για πρωινή δωρη ή βωρη απασχόληση. Απαραίτητα προσόντα: ανεπτυγμένες επικοινωνιακές και διαπραγματευτικές δεξιότητες, τουλάχιστον 2 χρόνια προϋπηρεσίας στις τηλεφωνικές πωλήσεις, βασικές γνώσεις ηλεκτρονικού υπολογιστή, προσανατολισμός στο στόχο και στο αποτέλεσμα, πελατοκεντρική προσέγγιση, ευχάριστη και δυναμική προσωπικότητα. Παρέχονται: Σταθερός μηνιαίος μισθός συν bonus, μοντέρνες και σύγχρονες εγκαταστάσεις, αξιοπιστία και συνέπεια στις πληρωμές, μισθολογική και επαγγελματική εξέλιξη, εργασία χωρίς ηλικιακό όριο, επαγγελματική κατάρτιση, εργασία με ή χωρίς προϋπηρεσία, αξιοκρατία, ασφάλεια, σιγουριά και εύκολη πρόσβαση στην εταιρία. Δείτε περισσότερα στο: <http://www.plegmanet.gr>





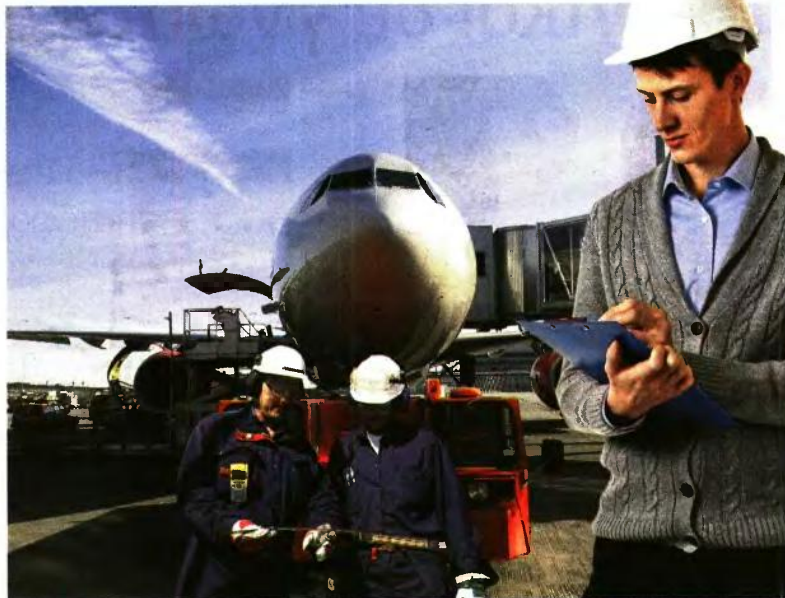
ΓΙΑ ΠΟΙΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΕΤΕ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ

Εταιρίες στη Γερμανία προσλαμβάνουν προσωπικό

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Γερμανικές εταιρίες αναζητούν συνεχώς προσωπικό για να στελεχώσουν θέσεις σε νοσοκομεία, αεροδρόμια, τουριστικά γραφεία κ.λπ. Συνήθως οι εταιρίες ζητούν ως απαραίτητο προσόν από τους υποψηφίους να γνωρίζουν σε καλό επίπεδο τη γερμανική γλώσσα. Συγκεκριμένα, αυτή την εβδομάδα «τρέχουν» αγγελίες για πρόσληψη υπαλλήλων στη Γερμανία για ειδικότητες στους τομείς Υγείας, Τουρισμού, Πληροφορικής, Μηχανικών και Μεταφορών. Οι θέσεις εργασίας που έχουν ανοίξει είναι: Φυσικοθεραπευτές (m/f) – «NRW-255-GES», Android Developer (m/f) – «NRW-261-IT», Βοηθοί Μαγείρων (m/f) – «NRW-329-HOGA», Service Saff (m/f) – «NRW-330-HOGA», Νοσοκόμες (m/f) – «NRW-337-GES», Οδηγοί Μεγάλου Οχήματος (m/f) για μεγάλες αποστάσεις εντός Γερμανίας αλλά και σε άλλες χώρες της Ευρώπης – «NRW-342-SPED», Σερβιτόροι/ες (m/f) – «NRW-345-HoGa», Μάγειρες (m/f) – «NRW-346-HoGa», Μηχανικοί (m/f) – «NRW-356-BAU», Chef (m/f) – «NRW-357-HOGA», Τεχνικοί Σύμβουλοι for Linux and Open Source (m/f) – NRW-358-IT. Τα βιογραφικά μπορούν να αποσταλούν στην αγγλική ή στη γερμανική γλώσσα μέσω e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση: ZAV-IPS-Nordrhein-Westfalen@arbeitsagentur.de αναφέροντας απαραίτητα τον κωδικό αναφοράς της κάθε θέσης εργασίας (π.χ. NRW-255-GES).

ΣΤΟΥΤΓΑΡΔΗ
Το αεροδρόμιο της Στουτγάρδης



ζητά να προσλάβει προσωπικό για την πίστα απογείωσης και προσγείωσης [Employee (m/f) for aircraft handling – BW-005-SPED]. Τα βιογραφικά μπορούν να αποσταλούν στην αγγλική ή στη γερμανική γλώσσα μέσω e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση: ZAV-IPS-Baden-Wuerttemberg@arbeitsagentur.de αναφέροντας απαραίτητα τον κωδικό αναφοράς της θέσης εργασίας – BW-005-SPED. Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται η άδεια οδήγησης κατηγορίας Β, γνώση γερμα-

νικών (τουλάχιστον επίπεδο Α2) ή αγγλικών Β1, αντοχή στο στρες και φυσική κατάσταση, δυνατότητα εργασίας σε βάρδιες και τα Σαββατοκύριακα.

ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ

Θέση ηλεκτρολόγου έχει ανοίξει σε πόλη της Βαυαρίας [Electrician / Electronic technician (m/f) – BY-BAU-611]. Τα βιογραφικά μπορούν να αποσταλούν στην αγγλική ή στη γερμανική γλώσσα μέσω e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση: ZAV-IPS-Bayern@

arbeitsagentur.de αναφέροντας απαραίτητα τον κωδικό αναφοράς της θέσης εργασίας – BY-BAU-611. Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται η γνώση γερμανικής γλώσσας σε επίπεδο Α2, η εμπειρία σε αντίστοιχη θέση, το ομαδικό πνεύμα και το δίπλωμα οδήγησης. Προσφέρονται: εργασία full time (40 ώρες/εβδομάδα), συμβόλαιο αορίστου χρόνου, μισθός 2.430 ευρώ το μήνα, ρουκισμός εργασίας, δυνατότητα εκπαίδευσης και φιλικό περιβάλλον. ■

Θέσεις στο Σύνδεσμο για Ατομα με Αυτισμό στην Κύπρο

Ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ για Ατομα με Αυτισμό ζητά για τη Λεμεσό συνεργάτη στην ειδική εκπαίδευση για παιδιά σχολικής και προσχολικής ηλικίας και για τη Λευκωσία, συνεργάτη εργοθεραπευτή για παιδιά σχολικής και προσχολικής ηλικίας. Προηγούμενη εμπειρία σε παιδιά με αυτισμό είναι απαραίτητο προσόν για όλα τα προαναφερθέντα. Βιογραφικά θα γίνονται δεκτά μέχρι 21/12/2018 στο e-mail: autisticsassociation@cytanet.com.cy Για πληροφορίες στο τηλέφωνο 25-343461, κυρία Κωνσταντίνα Τοφρή.



Νοσηλεύτες στην Κύπρο

Ο ΑΝΤΙΚΑΡΚΙΝΙΚΟΣ Σύνδεσμος Κύπρου δέχεται αιτήσεις από νοσηλεύτες για πλήρη απασχόληση στο Κέντρο Ανακουφιστικής Φροντίδας «Αροαφνούσια» στη Λευκωσία. Απαραίτητα προσόντα/πρώιμοι θέσεις: Αναγνωρισμένο πτυχίο Νοσηλευτικής, άδεια εξασκήσεως νοσηλευτικού επαγγέλματος, εγγραφή στο Μητρώο Νοσηλευτών του υπουργείου Υγείας, τουλάχιστον 2 χρόνια σχετική πείρα, καλή γνώση χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, καλή γνώση ελληνικής και αγγλικής γλώσσας. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να συμπληρώσουν το έντυπο πρόσληψης του Αντικαρκινικού Συνδέσμου Κύπρου, το οποίο μπορούν να προμηθευτούν από τα γραφεία του Συνδέσμου. Η αίτηση να παραδοθεί στα γραφεία του Συνδέσμου που βρίσκονται στη Λεωφ. Ακροπόλεως 71, KANTARA COURT - Στρέβλος ή να σταλεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@anticancersociety.org.cy μέχρι την Παρασκευή 21 Δεκεμβρίου 2018.

12.000 ΕΙΣΙΤΗΡΙΑ ΣΕ ΝΕΟΥΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΑΚΑΛΥΨΟΥΝ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

ΕΙΣΙΤΗΡΙΑ μέσω μεταφορών θα προσφερθούν το ερχόμενο καλοκαίρι σε 12.000 νέους Ευρωπαίους ηλικίας 18 ετών για να γνωρίσουν καλύτερα την Ευρωπαϊκή Ένωση ταξιδεύοντας ο' αυτή, στο πλαίσιο της δεύτερης έκδοσης του προγράμματος DiscoverEU, ανακοίνωσε σήμερα η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Οι πολίτες της Ε.Ε. που έχουν γεννηθεί το 2000 μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα μέχρι τις 11 Δεκεμβρίου, ατομικά ή ομαδικά, στη σχετική internetική πύλη για να αποκτήσουν τους τίτλους μεταφοράς που θα τους επιτρέψουν να ταξιδέψουν μέχρι και



για ένα μήνα. Οι υποψήφιοι, οι οποίοι θα επιλεγούν βάσει των απαντήσεων τους σε μερικές ερωτήσεις για την Ευρώπη, θα μπορέσουν να ταξιδέψουν από τις 15 Απριλίου μέχρι το τέλος Οκτωβρίου 2019, κυρίως με τρένο, με την υποχρέωση να μεταβούν σε τουλάχιστον μία χώρα της Ε.Ε. Άλλη απ' αυτή στην οποία διαμένουν. Αυτοί που θα επιλεγούν θα δικαιούνται χρηματοδότηση των μεταφορών τους ύψους μέχρι 260 ευρώ και θα πρέπει να καλύψουν τα άλλα έξοδα διαμονής τους. Μια ποσόστωση των 12.000 προσφερόμενων εισιτηρίων έχει προβλεφθεί για κάθε

κράτος-μέλος, ανάλογα με το μέγεθος του πληθυσμού του σε σχέση με εκείνο της Ε.Ε. Η επιχείρηση DiscoverEU άρχισε τον Ιούνιο 2018, με προϋπολογισμό 18 εκατομμυρίων ευρώ. Στην προηγούμενη έκδοσή της, συμμετείχαν 15.000 νέοι ηλικίας 18 ετών. «Ο στόχος είναι να τους προσφέρουμε νέες ευκαιρίες για να ανακαλύψουν την πλούσια πολιτιστική κληρονομιά της ηπείρου, να γνωριστούν με άλλα πρόσωπα, να μάθουν από την επαφή με άλλους πολιτισμούς και να αντιληφθούν μόνοι τους τι σημαίνει να είναι κανείς Ευρωπαίος», αναφέρει η Κομισιόν στην περιγραφή του προγράμματος.



ΣΕ ΑΠΟΓΝΩΣΗ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ

Οργή για τις αδικίες και τα λάθη στο μέρισμα

Εκατοντάδες χιλιάδες φτωχά νοικοκυριά και άποροι πολίτες χάνουν το δικαίωμα είσπραξης του «κοινωνικού μερίσματος» εξαιτίας των αδικιών που κρύβουν οι ρυθμίσεις για τα κριτήρια χορήγησης της συγκεκριμένης εισοδηματικής ενίσχυσης.

Ταυτόχρονα, ακόμη και πολίτες που πληρούν όλα ανεξαιρέτως τα ισχύοντα κριτήρια για την είσπραξη του «μερίσματος» έρχονται αντιμέτωποι με άκρωσ δυσάρεστες εκπλήξεις κατά την προσπάθεια συμπλήρωσης και υποβολής των αιτήσεων, καθώς διαπιστώνουν ότι τα μηχανογραφικά συστήματα της εταιρίας «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης» (Η.Δ.Ι.Κ.Α.) και της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, μέσω των οποίων γίνεται η αυτόματη διασταύρωση και επεξεργασία των στοιχείων των αιτήσεων, δεν τους αναγνωρίζουν ως μόνιμους κατοίκους Ελλάδος τα τελευταία πέντε χρόνια και τους απορρίπτουν τις αιτήσεις!

Προϋποθέσεις

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα που προκύπτουν από μια πιο προσεκτική ανάλυση των όσων ορίζει η κοινή υπουργική απόφαση για τη χορήγηση του «κοινωνικού μερίσματος»:

1 Η εισοδηματική ενίσχυση του «κοινωνικού μερίσματος» θα δίδεται σε κάθε «νοικοκυριό», δηλαδή σε κάθε σύνολο ατόμων που συγκατοικούν σε

Χάνουν την ενίσχυση και άτομα που πληρούν όλα τα κριτήρια λόγω σφάλματος στο σύστημα της ΗΔΙΚΑ

κάποιο σπίτι, είτε αυτά αποτελούν μια τυπική οικογένεια, αποτελούμενη από τους γονείς και τα τέκνα (ανήλικα ή ενήλικα), είτε μια απλή ομάδα συγγενών (π.χ. ενήλικα αδέρφια που κατοικούν μαζί σε ένα σπίτι, ανδρόγυνο που συγκατοικεί με γηραιούς γονείς τους οποίους φιλοξενεί, παππούδες ή γιαγιάδες που συγκατοικούν με φιλο-

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitisakis@e-typos.com

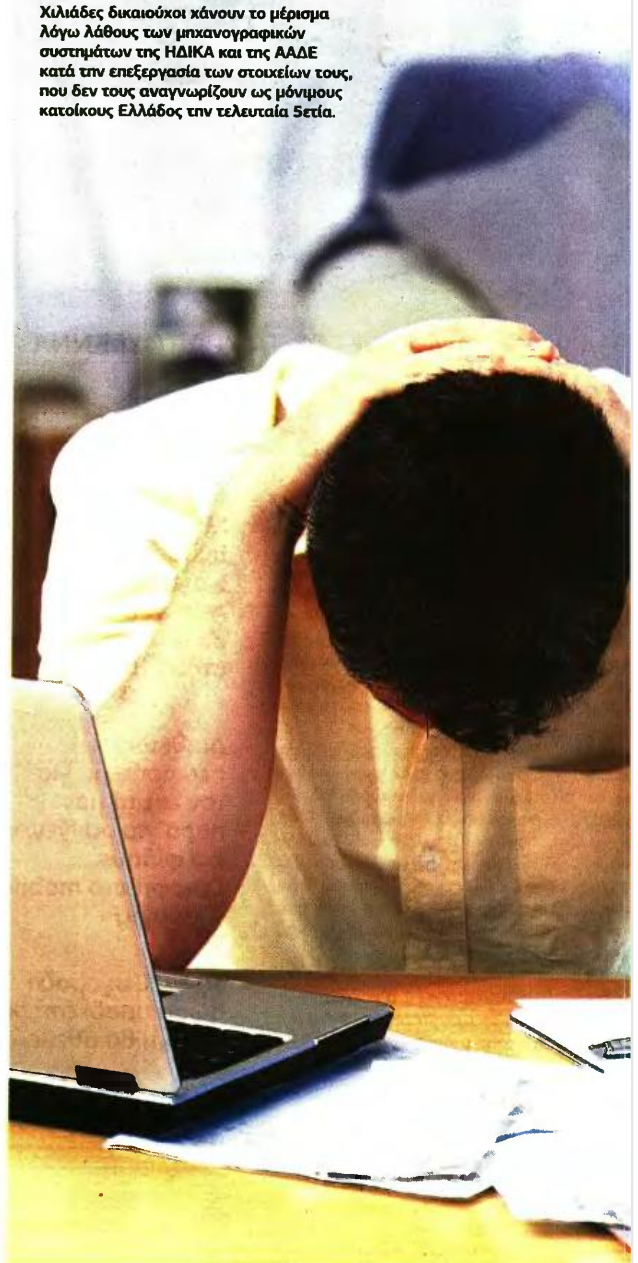
ξενούμενους εγγονούς κ.λπ.).

Γενικότερα, κάθε ομάδα ατόμων τα οποία συγκατοικούν θα λογίζεται ως μία «ωφελούμενη μονάδα» προς την οποία θα κορηγείται ένα ποσό εισοδηματικής ενίσχυσης («κοινωνικού μερίσματος») προσδιοριζόμενο ανάλογα με το ύψος του συνολικού ετήσιου εισοδήματος και τη συνολική αξία των περιουσιακών στοιχείων όλων των ατόμων της ομάδας. Η παραπάνω «φιλοσοφία» χορήγησης αποκλείει ουσιαστικά μεγάλο αριθμό φτωχών πολιτών από το δικαίωμα είσπραξης του «κοινωνικού μερίσματος» δεδομένου ότι σήμερα στη χώρα μας υπάρχουν πάρα πολλοί άνεργοι και άποροι γενικότερα ενήλικες οι οποίοι συγκατοικούν με τους γονείς τους ή με άλλους στενούς συγγενείς τους και έχουν δηλώσει στις φετινές φορολογικές δηλώσεις ως «φιλοξενούμενοι» στα σπίτια των οικείων τους. Στις περιπτώσεις αυτές θα συνυπολογίζονται αθροιστικά τα ετήσια εισοδήματα όλων των ατόμων που συγκατοικούν, οπότε αν τα εισοδήματα αυτά αθροισζόμενα προκύπτουν υψηλά και υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα όρια, τότε τα «νοικοκυριά» στα οποία ανήκουν τα ενήλικα άνεργα - άπορα άτομα δεν θα δικαιούνται κανένα ποσό «μερίσματος» με συνέπεια και τα άτομα αυτά να μείνουν χωρίς «μέρισμα».

2 Άτομα τα οποία πληρούν όλα τα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια για την είσπραξη του «μερίσματος» δεν θα μπορούν να το εισπράξουν, αν στις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος που υπέβαλαν φέτος έχουν δηλώσει «φιλοξενούμενοι» για πολύ μικρό χρονικό διάστημα (π.χ. για ένα μήνα) μέσα στο 2017. Δηλαδή, τα άτομα αυτά έστω κι αν κατά το μεγαλύτερο διάστημα του 2017 κατοικούσαν σε δικά τους σπίτια ή σε ενοικιαζόμενα ή σε δωρεάν παραχωρηθέντα δεν θα μπορούν να ζητήσουν και να λάβουν το «μέρισμα».

3 Όσοι φορολογούμενοι διαθέτουν Ι.Χ. αυτοκίνητο άνω των 1.928 κυβικών εκατοστών παλαιότητας μέχρι 10 ετών δεν δικαιούνται να λάβουν το

Χιλιάδες δικαιούκοι χάνουν το μέρισμα λόγω λάθους των μηχανογραφικών συστημάτων της ΗΔΙΚΑ και της ΑΑΔΕ κατά την επεξεργασία των στοιχείων τους, που δεν τους αναγνωρίζουν ως μόνιμους κατοίκους Ελλάδος την τελευταία 5ετία.



«κοινωνικό μέρισμα», επειδή υπάγονται στην υποχρέωση καταβολής φόρου πολυτελούς διαβίωσης. Η εξαιρέση αυτή θα έχει ως συνέπεια να αποκλειστούν από το δικαίωμα είσπραξης του «μερίσματος» χιλιάδες οικογενειάρχες κυρίως τρίτεκνοι και πολύτεκνοι με χαμηλά εισοδήματα οι οποίοι διαθέτουν πολυμορφικά πολυθέσια Ι.Χ. αυτοκίνητα κυβισμού άνω των 1.928 κυβικών εκατοστών μόνο και μόνο για να μεταφέρουν τα πολλά παιδιά τους.

4 Ως «συνολικό εισόδημα ωφελούμενης μονάδας» λαμβάνεται υπόψη το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ συνολικού δηλωθέντος εισοδήματος και του τεκμηριωμένου εισοδήματος που προκύπτει από την εφαρμογή των αντικειμενικών δαπανών (τεκμηρίων) δια-

Η παγίδα με τους φιλοξενούμενους, ο συνυπολογισμός των εισοδημάτων των μελών και ο κόφτης των τεκμηρίων

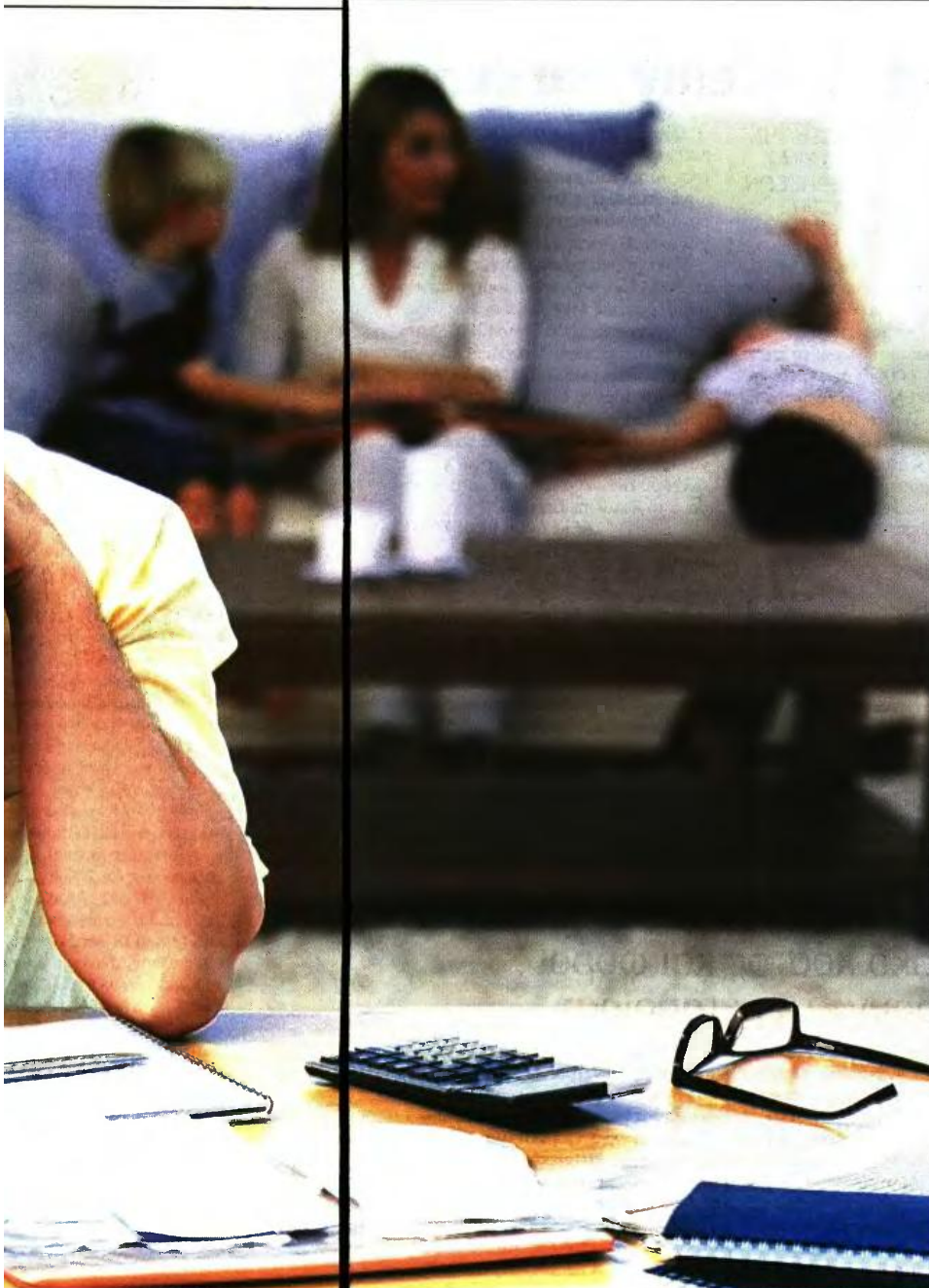
βίωσης. Εξαιτίας αυτού του ορισμού ο αριθμός των φτωχών νοικοκυριών και μεμονωμένων πολιτών που θα χάσουν το «μέρισμα» θα είναι πολύ μεγάλος ενώ θα εμφανιστούν και πάρα πολλές περιπτώσεις δικαιούκων που θα λάβουν «μέρισμα» σημαντικά μειωμένο σε σύγκριση με αυτό που δικαιούνται με βάση την πραγματική εισοδηματική

3. ΧΑΝΟΥΝ ΤΟ ΜΕΡΙΣΜΑ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΑΝΕΡΓΟΙ ΦΙΛΟΞΕΝΟΥΜΕΝΟΙ...

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 11/12/2018

Σελίδα: 20



ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

ΕΣΤΩ φορολογούμενος άγαμος με ετήσιο πραγματικό εισόδημα 2.000 ευρώ, ο οποίος διαμένει σε διαμέρισμα 60 τ.μ. δωρεάν παραχωρηθέν από τους γονείς του και διαθέτει κι ένα Ι.Χ. αυτοκίνητο 1.300 κυβικών εκατοστών 10ετίας.

Το ετήσιο τεκμαρτό εισόδημα το οποίο προκύπτει γι' αυτόν με βάση το ελάχιστο τεκμήριο διαβίωσης των 3.000 ευρώ και τα τεκμήρια διαβίωσης για το σπίτι στο οποίο μένει και το Ι.Χ. που χρησιμοποιεί ανέρχεται συνολικά σε 7.700 ευρώ (3.000 ευρώ το ελάχιστο τεκμήριο + 2.400 ευρώ το τεκμήριο κατοικίας + 2.300 ευρώ το τεκμήριο για το Ι.Χ.).

Για να κριθεί τελικά τι ποσό κοινωνικού μερίσματος θα εισπράξει ο συγκεκριμένος φορολογούμενος, θα ληφθεί υπόψη το τεκμαρτό εισόδημα των 7.700 ευρώ, επειδή αυτό είναι μεγαλύτερο από το πραγματικό δηλωθέν των 2.000 ευρώ.

Ως εκ τούτου, ο εν λόγω φορολογούμενος θα εισπράξει «μέρισμα» 200 ευρώ, το οποίο αντιστοιχεί στο «εισόδημα» των 7.700 ευρώ, κι όχι το «μέρισμα» των 400 ευρώ που αντιστοιχεί στο πραγματικό εισόδημά του, των 2.000 ευρώ. Θα εισπράξει δηλαδή μέρισμα μειωμένο κατά 50% σε σύγκριση μ' αυτό που δικαιούται πραγματικά κι έτσι θα χάσει 200 ευρώ.

τους κατάσταση. Αυτό θα συμβεί διότι θα ληφθούν υπόψη τα τεκμαρτά εισοδήματα, οπότε εκατοντάδες χιλιάδες «νοικοκυριά» και απλοί φορολογούμενοι με πάρα πολύ χαμηλά δηλωθέντα ετήσια εισοδήματα, κάτω των 5.000 ευρώ, θα εμφανίζονται με πλασματικά υψηλά ετήσια εισοδήματα, πολύ μεγαλύτερα από τα πραγματικά, δεδομένου ότι το ελάχιστο ποσό τεκμαρτού εισοδήματος που θα λαμβάνεται υπόψη γι' αυτούς θα ανέρχεται σε 5.000 ευρώ για τους έγγαμους και σε 3.000 ευρώ για τους άγαμους και στη συνέχεια θα αυξάνεται περαιτέρω κατά ποσά της τάξεως των 2.000-10.000 ευρώ με την προσθήκη των τεκμηρίων διαβίωσης για τα σπίτια στα οποία διαμένουν και για τα Ι.Χ. αυτοκίνητα που τυκόν κατέ-

χουν. Δηλαδή, τα ποσά ετησίου εισοδήματος, με τα οποία θα κρίνεται το ύψος του μερίσματος που δικαιούνται τα συγκεκριμένα «νοικοκυριά» ή μεμονωμένα άτομα, θα προσδιορίζονται σε επίπεδα πάνω από 5.000 ευρώ και μέχρι τα 15.000 ευρώ τη στιγμή που τα πραγματικά τους εισοδήματα είναι σημαντικά χαμηλότερα. Έτσι τα συγκεκριμένα νοικοκυριά και μεμονωμένα πρόσωπα, αντί να εισπράξουν ποσά μερίσματος της τάξεως των 400-800 ευρώ, που δικαιούνται κανονικά, είτε θα ξεπεράσουν τα ισχύοντα για τις περιπτώσεις τους ανώτατα εισοδηματικά όρια και δεν θα λάβουν καθόλου «κοινωνικό μέρισμα» είτε θα ανέβουν σε υψηλότερα κλιμάκια ετησίου οικογενειακού εισοδήματος στα οποία αντιστοι-

Δυσάρεστες εκπλήξεις για άνεργους, φτωχούς, τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες με χαμηλά εισοδήματα

χούν ποσά μερίσματος σημαντικά μειωμένα, στα επίπεδα των 200-400 ευρώ. Σαν να μην έφθαναν όμως οι αδικίες αυτές, χθες διαπιστώθηκε ότι δεκάδες χιλιάδες νοικοκυριά που δικαιούνται το «μέρισμα», καθώς πληρούν όλα ανεξαιρέτως τα κριτήρια που προβλέπει η νομοθεσία, δεν αναγνωρίζονται από τα μηχανογραφικά συστήματα της ΗΔΙΚΑ

και της ΑΑΔΕ ως δικαιούχοι της συγκεκριμένης εισοδηματικής ενίσχυσης. Συγκεκριμένα, λόγω κάποιου λάθους στην επεξεργασία και διασταύρωση των στοιχείων, τα μηχανογραφικά συστήματα εμφανίζουν τους επικεφαλής των νοικοκυριών αυτών ως μη μόνιμους κατοίκους Ελλάδος την τελευταία 5ετία, παρά το γεγονός ότι πέρυσι τους αναγνώριζαν κανονικά με αυτή την ιδιότητα και οι ίδιοι είχαν εισπράξει κανονικά το «μέρισμα»! Το πρόβλημα έχει δημιουργηθεί ακόμη και σε δικαιούχους οι οποίοι δεν έχουν καν αλλάξει διεύθυνση κατοικίας. Μέχρι αργά χθες βράδυ το συγκεκριμένο πρόβλημα δεν είχε επιλυθεί με συνέπεια πολλοί από τους δικαιούχους αυτούς να βρίσκονται σε απώγνωση. ■



Τα SOS στις αιτήσεις για το μέρισμα!

■ Μεγάλη ταλαιπωρία των δικαιούχων λόγω των τεχνικών προβλημάτων στο σύστημα! Πότε πιστώνονται στην τράπεζα τα ποσά

Ρεπορτάζ

Νάσος Χατζητσάκος

achatztsakos@dimokratianews.gr

Μετ' εμποδίων και τεχνικών σφαλμάτων εξελίσσεται η διαδικασία υποβολής αιτήσεων για το κοινωνικό μέρισμα. Ήδη έχουν εγκριθεί 526.000 από τις περισσότερες από 914.000 αιτήσεις, που είχαν υποβληθεί έως χθες το μεσημέρι. Ωστόσο λόγω λαθών του συστήματος κάποιιοι θα πρέπει να υποβάλουν ξανά διαδικτυακά τα αιτήματά τους.

Όσοι είναι μόνιμοι κάτοικοι Ελλάδας, αλλά οι αιτήσεις τους απορρίφθηκαν με την αιτιολογία ότι δεν διαμένουν μόνιμα στη χώρα τα τελευταία πέντε χρόνια (!), θα πρέπει να μπουν ξανά στην πλατφόρμα (koinonikomerisma.gr) και να υποβάλουν εκ νέου αίτημα.

Όπως ανέφερε χθες ο πρόεδρος της ΗΔΙΚΑ Αναστάσιος Ταγόρης, το σύστημα παρουσιάζει κάποια τεχνικά σφάλματα, τα οποία καθημερινά αντιμετωπίζονται. Στο πλαίσιο αυτό, η πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων ήταν κατά διαστήματα εκτός λειτουργίας από το Σάβ-

βατο 8 μέχρι το απόγευμα της Κυριακής 9 Νοεμβρίου. Από τις αιτήσεις που απορρίφθηκαν, το 24% «κόπηκε» λόγω εισοδήματος, το 17% λόγω διαμονής (εδώ εντοπίζεται και το μεγαλύτερο πρόβλημα με τα τεχνικά λάθη) και το υπόλοιπο για μη πλήρωση των λοιπών προϋποθέσεων.

Σε όσους υποβάλουν αίτηση έως και την Τετάρτη 12 Δεκεμβρίου και εγκριθεί, το κοινωνικό μέρισμα θα πιστωθεί στους τραπεζικούς λογαριασμούς έως την Παρασκευή 14 Δεκεμβρίου. Η πλατφόρμα θα παραμείνει ανοιχτή και στη συνέχεια. Όσοι ενδιαφέρονται να υποβάλουν αίτηση θα πρέπει να προσέξουν τα εξής:

1 Πρέπει να επιβεβαιωθεί ο ΑΜΚΑ και να γίνει αποδοχή στην επεξεργασία των στοιχείων που απαιτούνται.

2 Στην επόμενη σελίδα εμφανίζεται φόρμα που αναφέρει κάποια προσωπικά στοιχεία, περιουσιακά στοιχεία και μια λίστα με τα μέλη του νοικοκυριού.

3 Απαραίτητη είναι η συμπλήρωση αριθμού λογαριασμού



Η ηλεκτρονική πλατφόρμα για το κοινωνικό μέρισμα

(IBAN) του δικαιούχου ή συνδικαιούχου.

4 Σε περίπτωση που το νοικοκυριό έχει ενίλικα φιλοξενούμενα μέλη, απαιτείται η συγκατάθεσή τους μέσω κωδικών TAXISnet για την προσπέλαση των στοιχείων τους από την ΑΑΔΕ.

5 Στη συνέχεια εμφανίζεται η πληροφορία σε σχέση με το κατά πόσο ο δικαιούχος πληροί ή όχι τα κριτήρια.

6 Για να καταστεί και τυπικά δικαιούχος πρέπει να πατήσει το κουμπί «Εγκριση - Συναίνεση».



ΑΓΓΕΛΗ/ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΒΛΑΧΟΣ

Διορισμοί στα ΚΕΠ έπειτα από 12 χρόνια

Η κυβέρνηση ενέκρινε 152 μόνιμες θέσεις και το ΑΣΕΠ οργανώνει τον διαγωνισμό

Του
ΑΡΗ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
achatzigeorgiou@ethnos.gr

Η κυβέρνηση έπειτα από μία δωδεκαετή «άπνοια» προσλήψεων στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ), ενέκρινε 152 νέες μόνιμες θέσεις και η σχετική απόφαση έχει πάρει την άγουσα για το ΑΣΕΠ, το οποίο καλείται να οργανώσει την απαραίτητη προκήρυξη. Ο υπουργός Εσωτερικών Αλέξης Χαρίτσης ανέφερε την περασμένη εβδομάδα ότι ο διαγωνισμός για τα ΚΕΠ περιλαμβάνεται στις άμεσες προτεραιότητες, μαζί με εκείνες των δήμων και των άλλων υπηρεσιών του Δημοσίου που απο-



Η προκήρυξη αναμένεται να βγει στον αέρα το αργότερο έως τον Φεβρουάριο του 2019.

ψιλώθηκαν στα χρόνια της οικονομικής κρίσης. Για την αναγκαιότητα αυτών των προσλήψεων είχαν μιλήσει πρόσφατα οι εργαζόμενοι στα ΚΕΠ. Πλέον όλα είναι έτοιμα για το επόμενο βήμα, καθώς τα συναρμόδια υπουργεία ενέκριναν συνολικά 152 θέσεις που κατανέμονται ως εξής: 60 ΠΕ, 32 ΤΕ και 60 ΔΕ, όλες Διεκπεραιώσιμες Υποθέσεων Πολιτών.

Όλες οι προσλήψεις θα γίνουν από έναν και μοναδικό κλάδο, εκείνον της Διεκπεραιώσιμης Υποθέσεων Πολιτών (ΔΥΠ), ενώ όσοι επιλεγούν αναμένεται να περάσουν από μια διαδικασία εκπαίδευσης πάνω στα θέματα που καλούνται να διαχειριστούν και στις υπηρεσίες που

προσφέρουν τα ΚΕΠ. Η επιλογή μεταξύ των υποψηφίων θα γίνει με βάση τη μοριοδότηση που θα περιλαμβάνεται αναλυτικά στην προκήρυξη. Εκτός του βαθμού του εκάστοτε πτυχίου αναμένεται να μοριοδοτείται η προηγούμενη εμπειρία με 7 μόρια ανά μήνα. Ξεχωριστά θα χορηγούνται μόρια για τη γνώση χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών και των προγραμμάτων τους, αλλά και οι ξένες γλώσσες, οι δεύτεροι τίτλοι σπουδών και τα μεταπτυχιακά των υποψηφίων. Ενδεχομένως στις 152 θέσεις να προστεθούν και οι ειδικές κατηγορίες (πολύτεκνοι, ΑμεΑ κ.λπ.).



Ο υπουργός Εσωτερικών Αλέξης Χαρίτσης ανέφερε ότι ο διαγωνισμός για τα ΚΕΠ περιλαμβάνεται στις άμεσες προτεραιότητες της κυβέρνησης, ενώ αντίστοιχες αναφορές έκανε πρόσφατα και η υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης Μαριλίζα Ξενογιαννακοπούλου



EUROKINISSI

Εγκρίθηκε η πρόσληψη 152 μονίμων στα ΚΕΠ

Δικαιούχοι είναι οι κάτοχοι πτυχίων και διπλωμάτων από κάθε εκπαιδευτική κατηγορία

ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ

Η επιλογή μεταξύ των υποψηφίων θα γίνει με βάση τη μοριοδότηση, που θα περιλαμβάνεται αναλυτικά στην προκήρυξη. Εκτός του βαθμού του εκάστοτε πτυχίου, αναμένεται να μοριοδοτείται η προηγούμενη εμπειρία με 7 μόρια ανά μήνα. Ξεχωριστά θα κορηνγούνται μόρια για τη γνώση χερνισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών και των προγραμμάτων τους αλλά και οι ξένες γλώσσες, οι δεύτεροι τίτλοι σπουδών και τα μεταπτυχιακά των υποψηφίων

Του **ΑΡΗ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ**
 achatzigeorgiou@ethnos.gr

Υστερα από σχεδόν δώδεκα χρόνια άπνοιας προσλήψεων στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ), η κυβέρνηση ενέκρινε 152 νέες μόνιμες θέσεις και η σχετική απόφαση έχει πάρει την άγουσα για το ΑΣΕΠ το οποίο καλείται να οργανώσει την απαραίτητη προκήρυξη. Για την αναγκαιότητα αυτών των προσλήψεων είχαν μιλήσει πρόσφατα οι εργαζόμενοι στα ΚΕΠ τα οποία έχουν εξελιχθεί σε θεσμό ιδιαίτερα δημοφιλή στους πολίτες αλλά και τα υπουργεία Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Ο υπουργός Εσωτερικών Αλέξης Χαρίτσης ανέφερε την περασμένη εβδομάδα ότι ο διαγωνισμός για τα ΚΕΠ περιλαμβάνεται στις άμεσες προτεραιότητες μαζί με εκείνες των δήμων και των άλλων υπηρεσιών του Δημοσίου που αποψιλώθηκαν στα χρόνια της οικονομικής κρίσης ενώ αντίστοιχες αναφορές έκανε και η υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης Μαριλίζα Ξενογιαννακοπούλου σε πρόσφατη συνάντηση με την ομοσπονδία των εργαζομένων (ΠΟΣΕ-ΚΕΠ). Πλέον όλα είναι έτοιμα για το επόμενο βήμα καθώς τα συναρμόδια υπουργεία ενέκριναν συ-

νολικά 152 θέσεις που κατανέμονται ως εξής: 60 ΠΕ, 32 ΤΕ και 60 ΔΕ, όλες Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών. Όπως είναι εμφανές, όλες οι προσλήψεις θα γίνουν από έναν και μοναδικό κλάδο, εκείνον της Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (ΔΥΠ) ο οποίος συναντάται μόνον στα ΚΕΠ. Όπως έχει συμβεί και στο παρελθόν, αυτό σημαίνει ότι θα θεωρηθούν υποψήφιοι για τις θέσεις πτυχιούχοι όλων των πτυχίων και των διπλωμάτων κάθε εκπαιδευτικής κατηγορίας (Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης).

Εκπαίδευση

Όσοι επιλεγούν αναμένεται να περάσουν από μια διαδικασία εκπαίδευσης πάνω στα θέματα που καλούνται να διαχειριστούν και τις υπηρεσίες που προσφέρουν τα ΚΕΠ. Η προκήρυξη αναμένεται να βγει στον αέρα το αργότερο έως τον Φεβρουάριο του 2019. Ενδεχομένως στις 152 θέσεις να προστεθούν και οι ειδικές που προβλέπονται από τις ειδικές κατηγορίες (πολύτεκνοι, ΑΜΕΑ κ.λπ). Σε πρόσφατη ανακοίνωσή της στις 28 Νοεμβρίου 2018, η ομοσπονδία των εργαζομένων ζητούσε να προχωρήσει η διαδικα-

σία των προσλήψεων θυμίζοντας ότι αυτό αποτελεί «πάγιο αίτημα της ΠΟΣΕΚΕΠ από το 2007, που εκδόθηκε η δεύτερη και τελευταία προκήρυξη πλήρωσης θέσεων του κλάδου ΔΥΠ για τα ΚΕΠ». Στην ανακοίνωση εκείνη ανέφερε μεταξύ άλλων ότι:

■ Το αίτημα για κάλυψη αναγκών των δήμων με νέο μόνιμο και έμπερο προσωπικό για την εύρυθμη λειτουργία τους, «δεν ικανοποιήθηκε ποτέ στους χαλεπούς καιρούς των μνημονιακών ετών που προηγήθηκαν, παρά τη διαπιστωμένη μείωση του προσωπικού του κλάδου και αύξηση του όγκου εργασιών και των αρμοδιοτήτων των ΚΕΠ».

■ Θέματα μείζονος σημασίας αποτελούν πλέον: ο αριθμός των θέσεων του κλάδου ΔΥΠ που θα προκηρυχθούν το 2019 και η εμπειρία σε θέματα ΚΕΠ που θα

Η προκήρυξη αναμένεται να βγει στον αέρα το αργότερο έως τον Φεβρουάριο του 2019

πρέπει να διαθέτει το νέο προσωπικό για την άμεση ανταπόκριση στα καθήκοντά του, την οποία σημειωτέον διαθέτουν εκατοντάδες πρώην συμβασιούχοι των ΚΕΠ, στους οποίους πρέπει να δοθεί η ευκαιρία να στελεχώσουν μόνιμα τις υπηρεσίες μας ●



ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΙΑΚΗ

Μπαράζ αγωγών για αναδρομικά - στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης -, αυτή τη φορά από χιλιάδες νέους συνταξιούχους (με σύνταξη μετά τον Μάιο του 2016, με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου), αναμένεται να προκαλέσει η κατάργηση της διάταξης που προέβλεπε την περικοπή των συντάξεων για τους παλιούς συνταξιούχους μέσω της κατάργησης της προσωπικής διαφοράς. Κι αυτό γιατί η διατήρηση της προσωπικής διαφοράς δημιουργεί συνταξιούχους δύο ταχυτήτων: τους παλιούς, που συνταξιοδοτήθηκαν προτού τεθεί σε ισχύ ο νόμος Κατρούγκαλου τον Μάιο του 2016 και θα συνεχίσουν να εισπράττουν την προσωπική διαφορά, και τους νέους, οι οποίοι αποχώρησαν από την εργασία τους

Αναμένεται να προκληθεί μπαράζ προσφυγών που θα ζητούν ίση μεταχείριση με τους παλιούς συνταξιούχους

μετά τις 12 Μαΐου 2016 και η σύνταξή τους είναι χαμηλότερη από εκείνη των παλαιών γιατί υπολογίστηκε με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου. Ηδη οργανώσεις συνταξιούχων και δικηγόρα γραφεία αναμένουν τη δημοσίευση της σχετικής διάταξης στο ΦΕΚ προκειμένου να προχωρήσουν στην κατάθεση των αγωγών.

Μάλιστα ο πρώην πρόεδρος του ΠΑΣΟΚ Βαγγέλης Βενιζέλος επισήμανε πρόσφατα μιλώντας στη Βουλή ότι με το νομοσχέδιο για την ακύρωση της περικοπής της προσωπικής διαφοράς στις συντάξεις και οι νέοι συνταξιούχοι θα προσφύγουν μαζικά στη Δικαιοσύνη, ζητώντας ίση μεταχείριση με τους παλιούς συνταξιούχους. Θα πρόκειται δηλαδή για ακόμη ένα κύμα προσφυγής μαζί με αυτό των συνταξιούχων που ζητούν τις επιστροφές των αναδρομικών από τις περικοπές των συντάξεών τους και των δώρων εξαιτίας του Μνημονίου. Θα πρέπει να τονιστεί ότι με τον αντιασφαλιστικό νόμο Κατρούγκαλου ισοπεδώθηκαν οι συντάξεις, τα εφάπαξ, τα μερίσματα, κόπηκαν ακόμη και οι αναπληρωτικές συντάξεις, αλλά και οι συντάξεις χρείας. Μειώθηκαν δραματικά τα ποσά των νέων συντάξεων (από τον Μάιο του 2016) έως 40%. Παράλληλα ο νόμος Κατρούγκαλου δημοιόργησε ένα άδικο κοινωνικά και κυρίως αναλογιστικά ασφαλιστικό σύστημα, με συντάξεις οι οποίες είναι πολύ χαμηλότερες από τις εισφορές που θα καταβληθούν. Οι συντάξεις του δημόσιου συστήματος ασφάλισης είναι υποχρηματοδοτούμενες. Δηλαδή οι εισφορές που καταβάλλονται είναι πολύ υψηλότερες από τις τελικές συντάξεις.

Επίσης, από το 2020 καταργείται πλήρως το ΕΚΑΣ για τους χαμηλοσυνταξιούχους των 664 ευρώ, έπειτα από μια περίοδο (2015-2019) σταδιακής μείωσης, η οποία έχει στοιχίσει ήδη το ΕΚΑΣ

330 ΕΥΡΩ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΜΕ ΤΟΝ Ν. 4387/16 (ΝΟΜΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΥ) ΣΤΑ 35 ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΠΟΥ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕ ΣΤΙΣ 22/6/15 ΜΕ 34 ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ 6 ΜΗΝΕΣ

Υπολογισμός με τις προηγούμενες διατάξεις		Υπολογισμός με τον Νόμο 4387/16 (νόμος Κατρούγκαλου)	
Συντάξιμες αποδοχές έως 31/12/2007	1.818x617/1.000 €1.122,26	Συντάξιμες αποδοχές	€1.818
Συντάξιμες αποδοχές έως 1/1/2018	(1.725,80+93,10)x165/1.000 €300,12	Ποσοστό αναπλήρωσης	33,1%
ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	€1.423	Αναποδοστική σύνταξη	€601,72
Επίδομα εξομάλυνσης	+€37	Εθνική σύνταξη	€384
Μείωση (Ν. 4024/11)	-€43,25	ΣΥΝΟΛΟ	€985,72
Μείωση (Ν. 4051/12)	-€8,76		
Μείωση (Ν. 4093/12)	-€92,30		
	€1.315,72		
	ΤΕΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΜΕΙΩΣΗΣ €330		

Πηγή: ΑΔΕΔΥ



Δραματικές είναι οι μειώσεις για τους νέους συνταξιούχους (νόμος Κατρούγκαλου) που φθάνουν και το 40%. Ο ίδιος νόμος επέφερε 22 περικοπές ύψους **10** δις. ευρώ

Αναδρομικά

Ερχεται κύμα αγωγών και από τους νέους συνταξιούχους

Ασφαλιστικό δύο ταχυτήτων αναμένεται να προκαλέσει η αναστολή της διάταξης που προέβλεπε την περικοπή των συντάξεων μέσω της κατάργησης της προσωπικής διαφοράς

από τους συνταξιούχους των 774 ευρώ. Επισημαίνεται ότι με την υπό ψήφιση διάταξη στη Βουλή καταργούνται από 1/1/2019 οι διατάξεις που προέβλεπαν το μέτρο της απομείωσης της προσωπικής διαφοράς στο πλαίσιο του επανυπολογισμού των συντάξεων για τους παλιούς συνταξιούχους. Από την ίδια ρύθμιση διασώζονται μόνο οι προσωπικές διαφορές άνω του 20% (και όχι κάτω του 20%) στις νέες συντάξεις του 2016-2018, οι συντάξεις τις οποίες θα αιτηθούν οι ασφαλισμένοι από το 2019 και έπειτα θα κοπούν έως 40%, ενώ θα «παγώσουν» όλες έως το 2022. Οι κυβερνητικοί πανηγυρισμοί περί γενικής «διάσωσης» των νέων συνταξιούχων δεν ισχύουν στην πράξη, καθώς η όποια «διάσωση» αφορά ορισμένες μόνο περιπτώσεις νέων συντάξεων. Η ρύθμιση αυτή δεν αφορά όσες νέες συντάξεις εμφάνισαν αρνητική προσωπική διαφορά κάτω από 20%. Αυτές θα παραμείνουν μειωμένες στο ακέραιο. Παράλληλα, από το 2019 όλες οι αιτήσεις θα οδηγούν σε συντάξεις μειωμένες χωρίς καμία προσωπική διαφορά. Εξάλλου, όλες οι νέες συντάξεις (όπως και οι παλιές) δεν θα δουν καμία αύξηση για την επόμενη τετραετία.

Σχετικά με την υπό ψήφιση διάταξη - για τη μη περικοπή των συντάξεων από 1/1/2019 - ο δικηγόρος Δημήτρης Μπούρλος αναλύει τις αλλαγές ως εξής:

A. Κύριες συντάξεις

Στους παλιούς συνταξιούχους, που η σύνταξή τους υπολογίστηκε όπως όριζαν οι διατάξεις πριν από την εφαρμογή του Ν. 4387/2016 και επανυπολογίστηκε σύμφωνα με τα άρθρα 14 και 33 του Ν. 4387/2016, ακόμη και αν μετά τον επανυπολογισμό προβλέπεται μηνιαίο ποσό χαμηλότερο του σήμερα καταβαλλόμενου, θα συνεχίσει να καταβάλλεται το ίδιο ποσό. Η διαφορά μεταξύ του παλαιού υπολογισμού και του επανυπολογισμού θα καταβάλλεται ως προσωπική διαφορά, η οποία από 1/1/2023 θα συμψηφίζεται κατ'έτος με τις ετήσιες αναπροσαρμογές των συντάξεων μέχρι την πλήρη εξάλειψή της. Στο πλαίσιο αυτό θα συνεχίσουν να καταβάλλονται και τα οικογενειακά επιδόματα (προσαυξήσεις οικογενειακών βαρών) στις περιπτώσεις που σήμερα καταβάλλονται στους συνταξιούχους. Στους νέους συνταξιούχους, δηλαδή αυτούς που η σύνταξή τους υπολογίστηκε με τον Ν. 4387/2016, θα συνεχίσει από 1/1/2019 να καταβάλλεται το ίδιο ποσό που καταβάλλεται σήμερα. Όσοι δε από αυτούς είχαν τα bonus προσωπικής διαφοράς επειδή υπέρβααν αιτήσεις εντός του 2016, του 2017 και του 2018 και η διαφορά ποσού σύνταξης μεταξύ παλαιού και νέου τρόπου υπερβεί το 20%, θα συνεχίσουν να έχουν την προσαύξηση της σύνταξης με την προσωπική διαφορά. Ας σημειωθεί ότι για την κατηγορία



αυτή δεν προβλέπεται συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς με τις μελλοντικά προσδοκώμενες (από 1/1/2023) αυξήσεις των συντάξεων, που βεβαίως σημαίνει ότι θα τύχουν κανονικά των μελλοντικών αυξήσεων των συντάξεων.

Τι' αυτούς, τέλος, που θα υποβάλουν αιτήσεις συνταξιοδότησης μετά την 1/1/2019, ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης θα γίνει σύμφωνα με τα άρθρα 7, 8 και 30 του Ν. 4387/2016, χωρίς προφανώς καμία προσωπική διαφορά και χωρίς προσαυξήσεις οικογενειακών βαρών. Να υπενθυμίσουμε δε ότι τα οικογενειακά επιδόματα πλέον έχουν εξέλθει του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος και κορηγούνται όχι με βάση κοινωνικοασφαλιστικές προϋποθέσεις, αλλά αμιγώς με εισοδηματικά κριτήρια.

Β. Επικουρικές συντάξεις

Για όλους τους συνταξιούχους θα συνεχίσει η καταβολή του ίδιου ποσού σύνταξης που καταβάλλεται και σήμερα. Στις δε περιπτώσεις που μετά τον επανυπολογισμό των επικουρικών συντάξεων (Ιούνιος - Ιούλιος 2016) ένα τμήμα του ποσού σύνταξης καταβάλλετο ως προσωπική διαφορά (αφορά περιπτώσεις που το άθροισμα κύριας και επικουρικής σύνταξης υπολείπταν των 1.300 ευρώ), το τμήμα αυτό, για το οποίο με τον Ν. 4472/2017 είχε νομοθετηθεί περικοπή έως 18%, θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται κανονικά.

ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Δεν πληρώνει οφειλές, αλλά δίνει μέρισμα

ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

Λεφτά υπάρχουν για την πληρωμή κοινωνικού μερίσματος 710 εκατ. ευρώ, αλλά όχι για τους προμηθευτές του Δημοσίου που περιμένουν να πληρωθούν και τους φορολογουμένους που κάνουν μήνες υπομονή για να εισπράξουν την επιστροφική φόρου που δικαιούνται. Για αυτούς λεφτά δεν υπάρχουν στα κρατικά ταμεία, αφού το Δημόσιο έχει πατήσει φρένο στην εξόφληση των υποχρεώσεων του προς τους ιδιώτες, στερώντας πολύτιμη ρευστότητα από την πραγματική οικονομία.

Η κυβέρνηση φαίνεται να έχει εγκαταλείψει τον στόχο για μηδενισμό των ληξιπρόθεσμων οφειλών στο τέλος του 2018, παρά την κίτρινη κάρτα που έδειξε η Κομισιόν στην Αθήνα για την καθυστέρηση στην εξόφληση των υποχρεώσεων του Δημοσίου προς τους ιδιώτες.

Τα κρατικά φέσια στα τέλη Οκτωβρίου παραμένουν στα 2,6 δισ. ευρώ και μάλιστα είναι ελαφρώς αυξημένα σε σχέση με τα τέλη Σεπτεμβρίου. Πρώτα θα διανεμηθεί το κοινωνικό μέρισμα από το υπερπλεόνασμα του φετινού προϋπολογισμού και μετά το Δημόσιο θα καλύψει τις υποχρεώσεις του.

Η πλήρης εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών του Δημοσίου προς τους ιδιώτες παραμένει «όνειρο θερινής νυκτός με ευθύνη της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ και παρά τις περί του αντιθέτου δεσμεύσεις της» τονίζει ο τομεάρχης οικονομικών της Νέας Δημοκρατίας Χρήστος Σταϊκούρας. Αφού υπενθυμίζει ότι οι ληξιπρόθεσμες οφειλές θα έπρεπε να είχαν μηδενιστεί στις 20 Αυγούστου και σήμερα ανέρχονται στα 2,6 δισ. ευρώ, παρατηρεί ότι είναι σταθερές το τελευταίο χρονικό διάστημα και η αποπληρωμή τους βασίζεται αποκλειστικά, πλέον, στην υπερφορολόγηση των πολιτών. Όπως δηλώνει ο βουλευτής της Νέας Δημοκρατίας, «πρόκειται για συνειδητή πολιτική επιλογή, οικονομικά αναποτελεσματική και κοινωνικά άδικη».

Τα στοιχεία δείχνουν ότι τα νοσοκομεία έχουν αυξήσει τα χρέη τους προς τους ιδιώτες, όπως και τα νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Μόνο η ΑΑΔΕ έχει επιταχύνει την εξόφληση των εκκρεμών επιστροφών φόρου μειώνοντας το στοκ των υποχρεώσεων της στα 627 εκατ. ευρώ στα τέλη Οκτωβρίου από 699 εκατ. ευρώ που ήταν έναν μήνα πριν και 1,062 δισ. ευρώ όπου είχαν εκτοξευτεί στα τέλη Αυγούστου. Βέβαια, μεγάλο μέρος των πληρωμών αυτών έχει γίνει μέσω αυτόματων συμψηφισμών των επιστροφών φόρου εισοδήματος με τις οφειλές του ΕΝΦΙΑ. Με βάση τα στοιχεία στα τέλη Οκτωβρίου:

- 114 εκατ. ευρώ χρωστούσαν τα υπουργεία.
- 263 εκατ. ευρώ είναι τα χρέη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- 799 εκατ. ευρώ οφείλουν οι οργανισμοί κοινωνικής ασφάλισης, εκ των οποίων τα 250 εκατ. ευρώ ο ΕΟΠΙΥΥ.
- 476 εκατομμύρια είναι οι οφειλές των νοσοκομείων, από 409 εκατ. ευρώ που ήταν στα τέλη Σεπτεμβρίου.
- 341 εκατ. χρωστούν διάφορα νομικά πρό-



Η κυβέρνηση φαίνεται να έχει εγκαταλείψει τον στόχο για μηδενισμό των ληξιπρόθεσμων οφειλών στο τέλος του 2018

σωπα από 296 εκατ. ευρώ που χρωστούσαν στα τέλη Σεπτεμβρίου.

ΜΕΡΙΣΜΑ. Μέχρι χτες το απόγευμα, η ηλεκτρονική πλατφόρμα www.koinonikomerisma.gr είχε δεχθεί περισσότερες από 1,5 εκατομμύριο αιτήσεις από τις οποίες εγκρίθηκαν 925.000, με το συνολικό ποσό να ανέρχεται στα 445 εκατ. ευρώ ή 480 ευρώ κατά μέσο όρο για κάθε νοικοκυριό που πληροί τα κριτήρια. Όσοι υποβάλουν αιτήσεις έως τα ξημερώματα της 12ης προς 13η Δεκεμβρίου και εγκριθούν, αναμένεται να δουν το ποσό του κοινωνικού μερίσματος στον τραπεζικό τους λογαριασμό την Παρασκευή 14 Δεκεμβρίου. Οι αρρυθμίες της ηλεκτρονικής πλατφόρμας σταδιακά εξαλείφονται, ενώ λύση αναμένεται να δοθεί άμεσα και στο θέμα της μόνιμης κατοικίας, το οποίο ήταν αιτία πολλών αιτήσεων να απορριφθούν.

7. ΤΟ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 11/12/2018

Σελίδα: 47



ΤΟ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ ΤΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΤΟΥ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

- 14 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ**
Κοινωνικό μέρισμα Αναδρομικά των εν ενεργεία δημοσίων υπαλλήλων στα ειδικά μισθολόγια
- 19 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ**
Συντάξεις αγροτών (πρ. ΟΓΑ), συντάξεις ελεύθερων επαγγελματιών (πρ. ΟΑΕΕ)
- 21 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ**
Συντάξεις μισθωτών (πρ. Δημοσίου-πρ. ΙΚΑ), ναυτικών (πρ. ΝΑΤ) και λοιπών κατηγοριών συνταξιούκων ΚΕΑ Αναδρομικά συνταξιούκων ειδικών μισθολογίων
- 27 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ**
Επικουρικές συντάξεις μισθωτών, ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων (ΕΤΕΑΕΠ)
- Εως 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ**
Συμπληρωματικό επίδομα θέρμανσης

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ, ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ

Οι δεκατρείς πληρωμές μέχρι το τέλος του έτους

Του
ΓΙΑΝΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ
jfoskolos@ethnos.gr

Μπαράζ πληρωμών συντάξεων, επιδομάτων, αναδρομικών και μερισμάτων ξεκίνησε ήδη εν όψει εορτών. Το ημερολόγιο είναι μακρύ και όλες οι Υπηρεσίες βρίσκονται σε εγρήγορση, προκειμένου να έχουν πραγματοποιηθεί πριν από τις γιορτές όλες οι κρίσιμες πληρωμές του κράτους. Μέχρι τις 21 Δεκεμβρίου «σφιμώνονται» 11 μεγάλες πληρωμές, ενώ την εβδομάδα που μεσολαβεί ανάμεσα στα Χριστούγεννα και την Πρωτοχρονιά ολοκληρώνεται το σπριντ. Οι καταβολές που έρχονται αφορούν σε πάνω από 4 εκατομμύρια δικαιούχους. Η αρχή έγινε από τον ΟΑΕΔ, ο οποίος από χτες κατέβαλε το Δώρο Χριστουγέννων 2018 στους επιδοτούμενους ανέργους και στις δικαιούχους της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας. Ταυτόχρονα ξεκίνησαν να προπληρώνονται από τον Οργανισμό τα επιδόματα ανεργίας, τα επιδόματα μακροχρονίως ανέργων και τα βοηθήματα ανεργίας των αυτοτελών και ανεξαρτήτως απασχολούμενων, που κανονικά καταβάλλονται από 10.12.2018 μέχρι και 06.01.2019. Ακολούθως τη σκυτάλη παίρνουν το διήμερο 13-14 Δεκεμβρίου οι εν ενεργεία ένστολοι δικαιούχοι των αναδρομικών, όπως επίσης και οι δικαιούχοι του Κοινωνικού Μέρισματος 2018. Το Κοινωνι-

κό Μέρισμα αναμένεται να καταβληθεί την Παρασκευή 14 Δεκεμβρίου. Μέχρι χτες το απόγευμα, δηλαδή σε λιγότερα από τρία 24ωρα αιτήσεων, είχαν ήδη υποβληθεί περισσότερες από 1,5 εκατομμύριο αιτήσεις. Από αυτές είχαν ήδη εγκριθεί πάνω από 923.000, που αντιστοιχούν σε συνολικό ποσό 445 εκατ. ευρώ. Το μέσο μέρισμα χτες είχε διαμορφωθεί στα 482 ευρώ.

Μόνιμη κατοικία

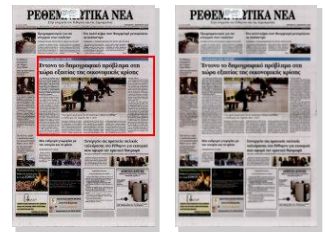
Ο πρώτος μεγάλος κύκλος των αιτήσεων θα ολοκληρωθεί πιθανότατα αύριο, Τετάρτη 12 Δεκεμβρίου, ώστε να πραγματοποιηθεί η πληρωμή την Παρασκευή. Αν προκύψουν δυνητικοί δικαιούχοι που δεν θα έχουν καταφέρει να ολοκληρώσουν εγκαίρως την αίτησή τους, δεν αποκλείεται να υπάρξει και δεύτερος κύκλος αι-

Οι καταβολές που έρχονται μέσα στις επόμενες ημέρες αφορούν περισσότερους από 4 εκατομμύρια δικαιούχους

τήσεων. Διευκρινίζεται πως το κριτήριο της μόνιμης διαμονής στη χώρα προκύπτει κυρίως από την αδιάλειπτη υποβολή φορολογικών δηλώσεων την τελευταία 5ετία. Την Τετάρτη 19 Δεκεμβρίου αναμένεται να καταβληθούν οι συντάξεις Ιανουαρίου 2019 των αγροτών (πρ. ΟΓΑ) και των ελεύθερων επαγγελματιών (πρ. ΟΑΕΕ), ενώ την Παρασκευή 21 Δεκεμβρίου ακολουθούν

οι συντάξεις των πρ. δημοσίων υπαλλήλων, των πρ. μισθωτών του ιδιωτικού τομέα (πρ. ΙΚΑ), των ναυτικών (πρ. ΝΑΤ), των αυτοαπασχολούμενων (πρ. ΕΤΑΑ) και όλων των υπόλοιπων δικαιούχων συντάξεων. Το διήμερο αυτό κάνει πρεμιέρα και ο επανυπολογισμός.

Εκτός από τους 1,4 εκατ. συνταξιούχους που διασώζουν το εισόδημά τους, άλλοι 600.000 συνταξιούχοι θα δουν τότε τις πρώτες αυξήσεις, καθώς η νέα τους σύνταξη βγαίνει υψηλότερη από τη σύνταξη που παίρνουν σήμερα. Υπενθυμίζεται πως αυτήν τη διαφορά θα τη λάβουν σε 5 επίσημες δόσεις, η πρώτη εκ των οποίων καταβάλλεται το 2019. Την Παρασκευή 21 Δεκεμβρίου αναμένεται να πληρωθεί και το Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης, ενώ δεν αποκλείεται να καταβληθεί και η έκτη δόση του Επιδόματος Παιδιού. Την Παρασκευή 21 Δεκεμβρίου εξοφλούνται και τα αναδρομικά των συνταξιούχων των ειδικών μισθολογίων, τα οποία ανέχονται σε καθαρή βάση σε 233,1 εκατ. ευρώ. Μετά τα Χριστούγεννα, αλλά πριν από την Πρωτοχρονιά θα προπληρωθούν και οι επικουρικές συντάξεις του Ιανουαρίου 2019 - οι οποίες κανονικά θα πληρώνονταν στις 2 Ιανουαρίου - για όλους στο ίδιο ύψος που δίνονται και σήμερα. Εως τις 31 Δεκεμβρίου αναμένεται να δοθεί και συμπληρωματικό επίδομα θέρμανσης ●



ΚΑΜΠΑΝΑΚΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΕΒ

Έντονο το δημογραφικό πρόβλημα στη χώρα εξαιτίας της οικονομικής κρίσης

Τον κώδωνα του κινδύνου για τη μείωση του πληθυσμού στην Ελλάδα από το 2011, κάτι που συμβαίνει για πρώτη φορά μετά τον β' παγκόσμιο πόλεμο, κρούει ο ΣΕΒ. Όπως αναφέρει σε έκθεσή του, μέχρι και το ξέσπασμα της κρίσης, ο πληθυσμός αυξανόταν, καθώς η μετανάστευση και, πιο πρόσφατα, η τροφοδοτούμενη από την κατανάλωση ανάπτυξη της δεκαετίας του 2000, δημιουργούσαν μια επίπλαστη ευημερία.

Αυτοί οι παράγοντες συγκάλυπταν σε μεγάλο βαθμό την ουσιαστική στασιμότητα της φυσικής κίνησης του πληθυσμού (σχεδόν μηδενική διαφορά γεννήσεων-θανάτων), που είχε ξεκινήσει προς τα τέλη της δεκαετίας του 1990. Στα χρόνια της κρίσης και προσαρμογής, όμως, όλα άλλαξαν, και οι γεννήσεις μειώθηκαν κατά 29.380 μεταξύ 2009 και 2017, όσο περίπου είχαν μειωθεί τη δεκαετία του 1940 (-30 χιλ.). Έτσι σταδιακά ο πληθυσμός άρχισε να μειώνεται. Η μείωση αυτή μπορεί, βεβαίως, να αποδειχθεί προσωρινού χαρακτήρα, και να αντιστραφεί καθώς η οικονομία ανακάμπτει. Όμως, η παρατεταμένη διάρκεια της βαθιάς κρίσης, μαζί με την αναιμική ανάκαμψη που τη διαδέχεται, την υποχρηματοδότηση των δημόσιων αγαθών και τις εν γένει περιορισμένες δυνατότητες στήριξης της οικογένειας που αφήνει η ασκούμενη δημοσιονομική πολιτική, μπορεί να αποδειχθούν μοιραίες.

Ο ΣΕΒ σημειώνει πως εάν υπάρχει, ένας και μόνο λόγος για να εισέλθει η χώρα σε μια πιο ισχυρή και δυναμική πορεία ανάπτυξης, με επενδύσεις που



• Για πρώτη φορά μετά τον β' παγκόσμιο πόλεμο μειώθηκε ο πληθυσμός την περίοδο 2011 - 2017

δημιουργούν απασχόληση και σταθερά εισοδήματα, είναι εν τέλει ο κίνδυνος της δημογραφικής και κατά συνέπεια εθνικής συρρίκνωσης. Στην περίοδο της κρίσης, οι μειώσεις μισθών και συντάξεων και η μεγάλη ανεργία υπέσκαψαν κυριολεκτικά τις σταθερές πάνω στις οποίες βασιζόταν μέχρι τότε το νέο νοικοκυριό, όπως η ύπαρξη τουλάχιστον μιας

σταθερής δουλειάς, ή στήριξη του ζευγαριού από τους γονείς, κ.ο.κ. Ούτως ή άλλως επρόκειτο για ένα ξεπερασμένο από την εποχή πλαίσιο στήριξης της σύγχρονης οικογένειας. Οι πιο προηγμένες οικονομικά και κοινωνικά χώρες έχουν από καιρό αναγνωρίσει τη σημασία των ποιοτικών δημόσιων αγαθών, όπως το καλό δημόσιο σχολείο, τις στο-

χειμένες φορολογικές απαλλαγές υπέρ της οικογένειας αλλά και τις αναγκαίες υποδομές όπως η καθολική βρεφονηπιακή κάλυψη, ως ενεργητικές πολιτικές για την αντιμετώπιση τόσο της υπογεννητικότητας όσο και της δημογραφικής γήρανσης. Όμως τέτοιες πολιτικές σήμερα δεν εφαρμόζονται στην Ελλάδα, ενώ ο πληθυσμός της χώρας γεννά με

τοχάτατους ρυθμούς.

Η Ελλάδα βρίσκεται σε κρίσιμη καμπή. «Έχουμε υπαρέωση απέναντι στα παιδιά μας να αναστρέψουμε το δημογραφικό μαρμασό της χώρας. Και αυτό μόνο με αλλαγή προτεραιοτήτων στη δημοσιονομική και μεταναστευτική πολιτική μπορεί να επιτευχθεί. Εάν δεν θέλουμε να δούμε την Ελλάδα να μετατρέπεται σε χώρα ηλικιωμένων και να μην είμαστε σε θέση, ως κοινωνία, να προσφέρουμε τα απαραίτητα στοιχειώδη, δεν μπορούμε να συνεχίσουμε να σπαταλάμε πόρους και να μην δημιουργούμε τον αναπτυξιακό χώρο που θα επιτρέψει τη δημογραφική ανάκαμψη της χώρας» τονίζει ο ΣΕΒ.

Στο πλαίσιο αυτό, όπως επισημαίνει εποικοδομητικό ρόλο θα παίξει η μείωση του μη μισθολογικού κόστους και του φορολογικού βάρους των οικογενειών, βελτιώσεις στην προστασία της απασχόλησης των γυναικών κατά τη διάρκεια της μητρότητας, η διευκόλυνση της απασχόλησης των νυναικών, μέσω της παροχής καθολικής βρεφονηπιακής φροντίδας, φορολογικά κίνητρα για επιστροφή Ελλήνων από το εξωτερικό και μια στοχευμένη πολιτική προσέλκυσης μεταναστών με ειδικές δεξιότητες για τις ανάγκες κλάδων της οικονομίας που βρίσκονται σε δυναμική τροχιά ανάπτυξης. Η Ελλάδα έχει τη δυνατότητα σε βάθος λίγων δεκαετιών να αυξήσει σημαντικά τον πληθυσμό της και μόνο υπό αυτή την προϋπόθεση θα μπορέσει να αποκτήσει βαρύνοντα γεωπολιτικό και οικονομικό ρόλο στην περιοχή της ΝΑ Μεσογείου.



Ας εργαστούμε για να μεγαλώσει η αγορά μας

Του Κάρου Μαρκουζού*

■ εκίνησα το 1994, προερχόμενος από σπουδές engineering και έχοντας 6 χρόνια προϋπηρεσία σε πωλήσεις βιομηχανικών προϊόντων. Αρχικά η παρότρυνση ήρθε από έναν θείο μου που εργαζόταν ως υπάλληλος σε μικρή ασφαλιστική εταιρεία. Μου είχε πει τότε: «Πρέπει να φύγεις από την αγορά των προϊόντων, γιατί οι πωλητές θα χάσουν την προστιθέμενη αξία που παράγουν, όταν θα εγκατασταθούν στην Ελλάδα τα υπέρ-μάρκετ. Είναι καλύτερα να πας στον τομέα των υπηρεσιών, όπως τράπεζες και ασφαλιστικές εταιρείες».

Εκ των υστέρων αποδείχτηκε ότι είχε δίκιο τότε, αλλά αυτά που πραγματικά με προσέλκυσαν στον χώρο ήταν η βοήθεια που έδινε μέσω της συμβουλής μου, όντας ένας δοτικός άνθρωπος, και οι μοναδικό ρυθμιστή σε αυτό τον εαυτό μου. Γυρνώντας τώρα αρκετά χρόνια πίσω, είχα την ευτυχία και την τύχη να βρεθώ εξαρχής κοντά σε μεγάλους δασκάλους στη βιομηχανία μας, με αποτέλεσμα να μάθω από νωρίς την αξία της σωστής συμβουλής, χωρίς το ιδιοτελές όφελος του πρόσκαιρου κέρδους, την αξία της προσπάθειας, χωρίς περιοριστικές πεποιθήσεις, αλλά και της ανταμοιβής βάσει της δραστηριότητας. Λέγοντας ανταμοιβή εννοώ όχι μόνο τα χρήματα, αλλά και την αναγνώριση που είχα από την κοινότητά μου, τους πελάτες μου και τους συναδέλφους μου.

Στο γραφείο μας, ο διευθυντής μας είναι ένας άνθρωπος που έβλεπε πάντοτε το διαχρονικό και μακροπρόθεσμο όφελος που μπορούμε να έχουμε από τη δραστηριότητά μας και ποτέ, το τι έγινε σήμερα. Οι συναδέλφοι, στην πλειονότητά τους, είναι άνθρωποι με θετικό τρόπο σκέψης, έτοιμοι να βοηθήσουν σε κάθε ερώτηση.

Με όλα τα παραπάνω ως βάση, εστιάζω

στις ανάγκες των πελατών, μέσα από τη διαδικασία συζήτησης «της ανάλυσης αναγκών» που ακολουθώ. Έτσι, έχω ένα αρκετά ισορροπημένο μείγμα οικονομικών υπηρεσιών, κυρίως αποταμίευσης, σύνταξης και δημιουργίας κεφαλαίου για το μέλλον, και ασφαλιστικών προϊόντων, όπως ασφάλεια ζωής, ανικανότητας για εργασία, ατυχημάτων και υγείας.

Η προσέλευση νέων πελατών ήταν κάτι που διδάχθηκα εξαρχής, από το 1994, οπότε όταν άρχισε η οικονομική κρίση, το 2010, η δυσκολία, όσο κι αν ακουστεί παράξενο, ήταν η άσχημη ψυχολογία των ανθρώπων, κυρίως λόγω του φόβου και της ανασφάλειας, και όχι η μείωση των εισοδημάτων, που ήλθε λίγο αργότερα. Αποφάσισα να εντατικοποιήσω τις συναντήσεις εξυπηρέτησης προς τους ήδη πελάτες μου, με στόχο τη διακράτηση όσο το δυνατόν μεγαλύτερου χαρτοφυλακίου. Έτσι δημιουργήσα τη δυνατότητα, μέσω της παρουσίας μου σε δύσκολες στιγμές για τους πελάτες μου, να αυξήσω την εμπιστοσύνη τους.

Δεν κρύφτηκα στα δύσκολα κι έτσι κατάφερα να με συστήσουν σε άλλους. Με αυτή τη διαδικασία κάλυψα τη μείωση του μέσου ασφαλιστή, από την κρίση, με περισσότερους νέους πελάτες. Χρυσάφι για το μέλλον.

Η κατάρρευση της κοινωνικής ασφάλισης στους δύο βασικούς πυλώνες, Σύμβαση και Υγεία, οδηγεί τους περισσότερους Έλληνες να ψάχνουν λύσεις στην αγορά μας για το μέλλον τους. Αρκεί να φανούμε αντάξιοι των υποσχέσεών μας και των υπηρεσιών που θα τους προσφέρουμε στο μέλλον, ώστε το 2% του GDP που βρίσκεται σήμερα η ελληνική ασφαλιστική αγορά βάσει τζίρου, να προσεγγίσει τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που είναι 8%.



Δηλαδή, τέσσερις φορές μεγαλύτερη αγορά. Πραγματική ευκαιρία!

Δυστυχώς, η υπογεννητικότητα θα επηρεάσει πολύ όλη την κοινωνία, αλλά και την αγορά μας και κυρίως σε συνδυασμό με την αύξηση του προσδόκιμου ζωής. Αυτό θα επιβαρύνει το συνταξιοδοτικό σύστημα αλλά και την ανάγκη για πιο μακροχρόνια κάλυψη περιστατικών υγείας. Από την άλλη, θα αυξήσει τη ζήτηση σε εκείνο το κομμάτι του πληθυσμού με μεγαλύτερη ηλικία και διαθέσιμα εισοδήματα ή συσσωρευμένα κεφάλαια.

Η πραγματική κρίση στην Ελλάδα, τα τελευταία 8 χρόνια, πιστεύω δεν ήταν μόνο οικονομική, αλλά κυρίως κρίση αξιών. Η εξέλιξη της χώρας μας αντί να οδηγηθεί από το πραγματικά αξιο ελληνικό φιλοσοφικό πνεύμα, που ήταν η βάση ανάπτυξης του δυτικού πολιτισμού, έγινε πάνω στην απόκτηση υλικών αγαθών, μέσω του εύκολου δανεισμού, χωρίς πραγματική παραγωγικότητα της εργασίας. Το ίδιο έγινε και στον τομέα των οικονομικών υπηρεσιών και των ασφαλειών ζωής –πωλήσεις χωρίς κάλυψη πραγματικών αναγκών, κυνήγι του «εύκολου κέρδους» μέσω των επενδύσεων, χωρίς χρονικό ορίζοντα. Η ασφάλεια ζωής φάνταζε μόνο ως κόστος και όχι ως μέσο ελευθερίας για καλύτερη ζωή. Τώρα, με 25% μείωση του GDP, μείωση του κατά κεφαλή εισοδήματος από €30.000 σε €16.000 και εποπτεία της χώρας από τους δανειστές της, τη μείωση των εισοδημάτων και την κατάρρευση του κρατικού συστήματος ασφάλισης, η ιδιωτική ασφάλιση φαντάζει ως μόνη λύση για κάθε Έλληνα.

Ας εργαστούμε όλοι μας για να μεγαλώσει η αγορά μας!



MDRT
The Premier Association of Financial Professionals®

* Ο Κάρουλος Μαρκουζός εργάζεται στην ασφαλιστική αγορά από το 1994 ως ασφαλιστικός σύμβουλος. Έχει μία κόρη, τη Ναταλία, και στον ελεύθερο χρόνο του ασχολείται με την ανάγνωση βιβλίων ιστορικού περιεχομένου και τη γυμναστική. Είναι αντιπρόεδρος στον ΠΕΡΕΣ και εθελοντής εκπαιδευτής στο ΣΕΝ/Junior Achievement. Είναι μέλος του MDRT 16 χρόνια και εθελοντής στην Επιτροπή Επικοινωνίας Ελλάδος τα τελευταία πέντε χρόνια. Φέτος εκπροσωπεί την Ελλάδα στο MDRT ως country chair.

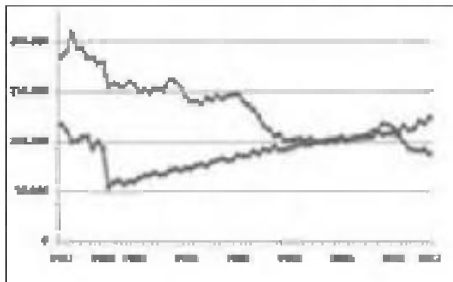


Δραματική μείωση του ελληνικού πληθυσμού μετά την κρίση

Ο πληθυσμός της Ελλάδας μειώνεται από το 2011. Αυτό συμβαίνει για πρώτη φορά μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο. Σύμφωνα με το ενημερωτικό δελτίο του ΣΕΒ, μέχρι και το ξέσπασμα της κρίσης, ο πληθυσμός αυξανόταν, καθώς η μετανάστευση και, πιο πρόσφατα, η τροφοδοτούμενη από την κατανάλωση ανάπτυξη της δεκαετίας του 2000, δημιουργούσαν μια επίπλαστη ευημερία. Αυτοί οι παράγοντες συγκάλυπταν σε μεγάλο βαθμό την ουσιαστική στασιμότητα της φυσικής κίνησης του πληθυσμού (σχεδόν μηδενική διαφορά γεννήσεων-θανάτων), που είχε ξεκινήσει προς τα τέλη της δεκαετίας του 1990.

Στα χρόνια της κρίσης και προσαρμογής, όμως, όλα άλλαξαν, και οι γεννήσεις μειώθηκαν κατά 29.380 μεταξύ 2009 και 2017, όσο περίπου είχαν μειωθεί τη δεκαετία του 1940 (-30 χιλ.). Έτσι σταδιακά ο πληθυσμός άρχισε να μειώνεται. Η μείωση αυτή μπορεί, βεβαίως, να αποδειχθεί προσωρινού χαρακτήρα, και να αντιστραφεί καθώς η οικονομία ανακάμπτει. Όμως, η παρατεταμένη διάρκεια της βαθιάς κρίσης, μαζί με την αναιμική ανάκαμψη που τη διαδέχεται, την υποχρηματοδότηση των δημόσιων αγαθών και τις εν γένει περιορισμένες δυνατότητες στήριξης της οικογένειας που αφήνει η ασκούμενη δημοσιονομική πολιτική, μπορεί να αποδειχθούν μοιραίες. Εάν υπάρχει, ένας και μόνο λόγος για να εισέλθει η χώρα σε μια πιο ισχυρή και δυναμική πορεία ανάπτυξης, με επενδύσεις που δημιουργούν απασχόληση και σταθερά εισοδήματα, είναι εν τέλει ο κίνδυνος της δημογραφικής και κατά συνέπεια εθνικής συρρίκνωσης. Διότι, εάν δεν ανακάμψει δυναμικά ο πληθυσμός, όλα τα παιδιά που δεν γεννήθηκαν ή δεν θα γεννηθούν από εδώ και πέρα, θα λείπουν ως παραγωγικό δυναμικό στις δεκαετίες του 2030 και 2040, και αυτό θα προκάλει καθήλωση της δυναμικής ανάπτυξης της χώρας.

Κάτι ανάλογο είχε συμβεί τη δεκαετία του 1980, όταν σημειώθηκε αντίστοιχη μείωση γεννήσεων. Τότε, οι μετανάστες και τα δανεικά από το εξωτερικό αποκατέστησαν κάποια ισορροπία, η οποία, όμως, κατέρρευσε με το ξέσπασμα της κρίσης, και τη συνακόλουθη εξαφάνιση των δανεικών, αλλά και των μεταναστευτικών ροών (που έγιναν αρνητικές λόγω της μετανάστευσης κατοίκων στο εξωτερικό). Στην περίοδο της κρίσης, οι μει-



ώσεις μισθών και συντάξεων και η μεγάλη ανεργία υπέσκαψαν κυριολεκτικά τις σταθερές πάνω στις οποίες βασίζονταν μέχρι τότε το νέο νοικοκυριό, όπως η ύπαρξη τουλάχιστον μιας σταθερής δουλειάς, ή στήριξη του ζευγαριού από τους γονείς, κ.ο.κ. Ούτως ή άλλως επρόκειτο για ένα ξεπερασμένο από την εποχή πλαίσιο στήριξης της σύγχρονης οικογένειας. Οι πιο προηγμένες οικονομικά και κοινωνικά χώρες έχουν από καιρό αναγνωρίσει τη σημασία των ποιοτικών δημόσιων αγαθών, όπως το καλό δημόσιο σχολείο, τις στοχευμένες φορολογικές απαλλαγές υπέρ της οικογένειας αλλά και τις αναγκαίες υποδομές όπως η καθολική βρεφονηπιακή κάλυψη, ως ενεργητικές πολιτικές για την αντιμετώπιση τόσο της υπογεννητικότητας όσο και της δημογραφικής γήρανσης. Όμως τέτοιες πολιτικές σήμερα δεν εφαρμόζονται στην Ελλάδα, ενώ ο πληθυσμός της χώρας γεννά με ταχύτατους ρυθμούς.

Η Ελλάδα βρίσκεται σε κρίσιμη καμπή. Έχουμε υποχρέωση απέναντι στα παιδιά μας να αναστρέψουμε το δημογραφικό μαρασμό της χώρας. Και αυτό μόνο με αλλαγή προτεραιοτήτων στη δημοσιονομική και μεταναστευτική πολιτική μπορεί να επιτευχθεί. Εάν δεν θέ-

λουμε να δούμε την Ελλάδα να μετατρέπεται σε χώρα ηλικιωμένων και να μην είμαστε σε θέση, ως κοινωνία, να προσφέρουμε τα απαραίτητα στοιχειώδη, δεν μπορούμε να συνεχίζουμε να σπαταλάμε πόρους και να μην δημιουργούμε τον αναπτυξιακό χώρο που θα επιτρέψει τη δημογραφική ανάκαμψη της χώρας. Στο πλαίσιο αυτό, εποικοδομητικό ρόλο θα παίξει η μείωση του μη μισθολογικού κόστους και του φορολογικού βάρους των οικογενειών, βελτιώσεις στην προστασία της απασχόλησης των γυναικών κατά τη διάρκεια της μητρότητας, η διευκόλυνση της απασχόλησης των γυναικών, μέσω της παροχής καθολικής βρεφονηπιακής φροντίδας, φορολογικά κίνητρα για επιστροφή Ελλήνων από το εξωτερικό και μια στοχευμένη πολιτική προσέλκυσης μεταναστών με ειδικές δεξιότητες για τις ανάγκες κλάδων της οικονομίας που βρίσκονται σε δυναμική τροχιά ανάπτυξης. Η Ελλάδα έχει τη δυνατότητα σε βάθος λίγων δεκαετιών να αυξήσει σημαντικά τον πληθυσμό της και μόνο υπό αυτή την προϋπόθεση θα μπορέσει να αποκτήσει βαρύνοντα γεωπολιτικό και οικονομικό ρόλο στην περιοχή της ΝΑ Μεσογείου.

Σχετικά με τις οικονομικές εξελίξεις, ο ρυθμός ανάπτυξης επιταχύνθηκε σε +2,2% το 3ο τρίμηνο του 2018, ως αποτέλεσμα κυρίως της ενίσχυσης της ιδιωτικής κατανάλωσης (+0,7%) και των εξαγωγών (+7,6%). Συνολικά, κατά το 9μηνο του 2018, το ΑΕΠ εμφανίζει αύξηση +2,1%, με την ιδιωτική κατανάλωση (+0,8%) και τις εξαγωγές (+8,3%) να συμβάλλουν θετικά (+0,6 και +2,6 π.μ. αντίστοιχα), την ώρα που οι επενδύσεις σε πάγια εμφανίζουν αρνητική μεταβολή (-6,2%) κυρίως λόγω της επίδρασης βάρους μετά τη μεγάλη αύξηση των εισαγωγών πλοίων το 2017. Εκτιμάται ότι, εξαιρουμένων των εισαγωγών πλοίων, οι επενδύσεις σε πάγια κατά το 9μηνο του 2018 αυξήθηκαν κατά +2%, συμβάλλοντας θετικά (+0,2 π.μ.) στην αύξηση του ΑΕΠ. Παράλληλα, το οικονομικό κλίμα ανέκαμψε τον Νοέμβριο του 2018 (101,8 μονάδες από 101 τον προηγούμενο μήνα), κυρίως λόγω της σημαντικής βελτίωσης της καταναλωτικής εμπιστοσύνης (-35,8 μονάδες από -38,3 τον προηγούμενο μήνα). Ωστόσο, οι αυξημένες φορολογικές υποχρεώσεις νοικοκυριών και επιχειρήσεων ανέκοψαν την ανοδική πορεία των καταθέσεων (346 εκατ. ευρώ τον Οκτ 2018).



Ο ΣΕΒ εκπέμπει SOS: Ο πληθυσμός μειώνεται και γερνάει

Η χηρή προειδοποίηση για το δημογραφικό μαρασμό της χώρας εξέπεμψε ο ΣΕΒ στο Εβδομαδιαίο Δελτίο για την Ελληνική οικονομία με τίτλο “SOS: Ο πληθυσμός της χώρας μειώνεται και γερνάει...”.

“Ο πληθυσμός της Ελλάδας μειώνεται από το 2011. Αυτό συμβαίνει για πρώτη φορά μετά τον Β΄ Παγκόσμιο Πόλεμο”, τονίζει ο ΣΕΒ στο δελτίο και προσθέτει: Μέχρι και το ξέσπασμα της κρίσης, ο πληθυσμός αυξανόταν, καθώς η μετανάστευση και, πιο πρόσφατα, η τροφοδοδούμενη από την κατανάλωση ανάπτυξη της δεκαετίας του 2000, δημιουργούσαν μια επίπλαστη ευημερία. Αυτοί οι παράγοντες συγκάλυπταν σε μεγάλο βαθμό την ουσιαστική στασιμότητα της φυσικής κίνησης του πληθυσμού (σχεδόν μηδενική διαφορά γεννήσεων-θανάτων), που είχε ξεκινήσει προς τα τέλη της δεκαετίας του 1990.

Στα χρόνια της κρίσης και προσαρμογής, όμως, όλα άλλαξαν, και οι γεννήσεις μειώθηκαν κατά 29.380 μεταξύ 2009 και 2017, όσο περίπου είχαν μειωθεί τη δεκαετία του 1940 (-30 χιλ.). Έτσι σταδιακά ο πληθυσμός άρχισε να μειώνεται. Η μείωση αυτή μπορεί, βεβαίως, να αποδειχθεί προσωρινού χαρακτήρα, και να αντιστραφεί καθώς η οικονομία ανακάμπτει.

Όμως, η παρατεταμένη διάρκεια της βαθιάς κρίσης, μαζί με την αναιμική ανάκαμψη που τη διαδέχεται, την υποχρηματοδότηση των δημόσιων αγαθών και τις εν γένει περιορισμένες δυνατότητες στήριξης της οικογένειας που αφήνει η ασκούμενη δημοσιονομική πολιτική, μπορεί να αποδειχθούν μοιραίες. Εάν υπάρξει, ένας και μόνο λόγος για να εισέλθει η χώρα σε μια πιο ισχυρή και δυναμική πορεία ανάπτυξης, με επενδύσεις που δημιουργούν απασχόληση και σταθερά εισοδήματα, είναι εν τέλει ο κίνδυνος της δημογραφικής και κατά συνέπεια εθνικής συρρίκνωσης. Διότι, εάν δεν ανακάμψει δυναμικά ο πληθυσμός, όλα τα παιδιά που δεν γεννήθηκαν ή δεν θα γεννηθούν από εδώ και πέρα, θα λείπουν ως παραγωγικό δυναμικό στις δεκαετίες του 2030 και 2040, και αυτό θα προκαλέσει καθήλωση της δυναμικής ανάπτυξης της χώρας.

Κάτι ανάλογο είχε συμβεί τη δεκαετία του 1980, όταν σημειώθηκε αντίστοιχη μείωση γεννήσεων. Τότε, οι μετανάστες και τα δανεικά από το εξωτερικό αποκατέστησαν κάποια ισορροπία, η οποία, όμως, κατέρρευσε με το ξέσπασμα της κρίσης, και τη συνακόλουθη εξαφάνιση των δανεικών, αλλά και των μεταναστευτικών ροών (που έγιναν αρνητικές λόγω της μετανάστευσης κατοίκων στο εξωτερικό).



20 ΤΟΠΙΚΟ ΦΕΡΟΪΤΑΞ
ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΔΟΜΗΣΗ

11 μήνες διορία για να δηλώσετε το αυθαίρετό σας και να μην κατεδαφιστεί!



Της **ΓΡΑΜΜΑΤΗΣ ΜΠΑΚΛΑΤΗ**
 τοπογράφου -
 πολεοδόμου μηχανικού
 baklati@yahoo.gr

Νέα δεδομένα φέρνουν οι νέες διατάξεις για τα αυθαίρετα, που θα καταθεθεί άμεσα στη Βουλή προς ψήφιση από το Υπουργείο Περιβάλλοντος. Μέχρι σήμερα το κράτος έδινε τη δυνατότητα στους κατόχους αυθαίρετων κτισμάτων με συνεκείς νόμους και παρατάσεις, να προβούν στην δήλωση των κτισμάτων τους. Αυτό όμως αλλάζει τώρα, γιατί σύμφωνα με τις εξαγγελίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος, δεν θα δοθεί καμία παράταση στην νομιμοποίηση αυθαίρετων μετά τη λήξη του ισχύοντος νόμου 4495/2017, που είναι η 8^η Νοεμβρίου του 2019. Έτσι μετά τις 9/11/2019 κάθε αυθαίρετο κτίσμα ή κατασκευή για τα οποία θα γίνεται καταγγελία ή θα εντοπίζονται από τους ελεγκτές δόμησης, θα κρίνεται άμεσα κατεδαφιστέο. Από την άλλη πλευρά, με το νόμο δίνονται κίνητρα σε όσους αυθαίρετούς προβαίνουν σε «ΑΥΤΟΚΑΤΕΔΑΦΙΣΗ».

● **Εχω ένα αυθαίρετο εδώ και 30 χρόνια. Αν δεν το δηλώσω θα μου το γκρεμίσουν;**
 Όποια αυθαίρετα κτίσματα ή κατασκευές εντοπίζονται από τους ελεγκτές, θα κατεδαφίζονται άμεσα είτε την ώρα που κατασκευάζονται, είτε έχει αποπερατωθεί η κατασκευή τους. Μέχρι τώρα, υπήρχε μια διάκριση ανάμεσα στο καθεστώς κάποιου που κτίζει ένα αυθαίρετο και αυθαίρετο που κτίζει και αυτού που έχει κτίσει το αυθαίρετο του οποίου η κατεδάφιση έμεινε σε άλλες νομικές διαδικασίες. Με τη νέα ρύθμιση η αντιμετώπιση θα είναι ίδια με συνέπεια την άμεση κατεδάφιση των αυθαίρετων.

● **Θέλω να νομιμοποιήσω το αυθαίρετό μου που έκτισα το 2012 και δεν μπορώ. Πρέπει να το κατεδαφίσω;**
 Δεν μπορούν να υπαχθούν στον νόμο και να τακτοποιηθούν αυθαίρετα που κτίστηκαν μετά τις 28 Ιουλίου του 2011. Όσοι έκτισαν μετά από αυτή την ημερομηνία, είναι σε καθεστώς παρανομίας και τα αυθαίρετα τους είναι άμεσα κατεδαφιστέα. Για τα αυθαίρετα που καταγράφονται, επιβάλλονται στους ιδιοκτήτες τους «**τσουκτερά**» πρόστιμα για την ανέγερση και τη διατήρησή τους. Επιπλέον υπάρχουν και ποινικές κυρώσεις σε όσους έχουν διαπράξει σοβαρές πολεοδομικές παραβάσεις, διότι προσέβαλαν το περιβάλλον. Για να σταματήσουν τα πρόστιμα θα πρέπει ο ιδιοκτήτης αυθαίρετου να κατεδαφίσει μόνος του το αυθαίρετο με «**ΑΥΤΟΚΑΤΕΔΑΦΙΣΗ**». Σ' αυτήν τη περίπτωση, η αρμόδια υπηρεσία προστασίας του περιβάλλοντος, μετά από αυτοψία εκδίδει **πρωτόκολλο συμμόρφωσης**, με το οποίο βεβαιώνεται η εκτέλεση της κατεδάφισης από τον ιδιοκτήτη του ακινήτου. Το πρωτόκολλο κατεδάφισης κοινοποιείται στην αρμόδια Υπηρεσία Δόμησης (Πολυκοσμία) για να εφαρμοστεί η διαδικασία διαγραφής των προστίμων.

● **Ποια είναι η διαδικασία για την «αυτοκατεδάφιση»;**
 Αν ο ιδιοκτήτης προβεί αυτοβούλως στην κατεδάφιση, θα γίνεται έλεγχος από ελεγκτή δόμησης για τη διαπίστωση της κατεδάφισης και θα επιβάλλεται πρόστιμο πεντακοσίων (500) ευρώ. Σε περίπτωση που ο ιδιοκτήτης προβεί σε νομιμοποίηση των αυθαίρετων κατασκευών, επιβάλλεται πρόστιμο ίσο με το 20% του προστίμου ανέγερσης της έκθεσης αυτοψίας και πρόστιμο διατήρησης από τη διαπίστωση του αυθαίρετου έως την ημερομηνία έκδοσης της οικοδομικής άδειας. Σε κάθε περίπτωση το ελάχιστο ποσό που θα καταβάλλεται θα είναι διακόσια πενήντα (250) ευρώ.

● **Τι πρόστιμο θα πληρώσω για ένα αυθαίρετο;**
 Μόλις καταγραφεί ένα αυθαίρετο επιβάλλονται δύο πρόστιμα.
 1) Πρόστιμο ανέγερσης.
 2) Πρόστιμο διατήρησης.
Το πρόστιμο ανέγερσης εξαρτάται από το μέγεθος του αυθαίρετου και την αξία της περιοχής όπου κτίστηκε το αυθαίρετο, σύμφωνα με τις Αντικειμενικές Αξίες της Εφορίας.
 Σε περίπτωση που η παράβαση είναι «μικρή», π.χ. μια πέγκολα, μια καμινάδα κλπ, το **ελάχιστο ύψος του προστίμου ανέγερσης είναι διακόσια πενήντα (250) ευρώ**, ενώ το πρόστιμο διατήρησης είναι ίσο με το 50% του προστίμου ανέγερσης και καταβάλλεται από το χρόνο σύνταξης της έκθεσης αυτοψίας του αυθαίρετου και για κάθε συνεχόμενο χρόνο, μέχρι την κατεδάφιση ή την νομιμοποίησή του.

Το ελάχιστο ύψος του προστίμου διατήρησης είναι εκατό (100) ευρώ.

- **Γιατί πρέπει να δηλωθεί το αυθαίρετο σήμερα;**
 ✓ Δίνεται επιπλέον μείωση του προστίμου κατά **10%, για όσους δηλώσουν το αυθαίρετό τους μέχρι τις 8/4/2019.**
 ✓ Δυνατότητα εξόφλησης των προστίμων σε πολλές δόσεις.
 ✓ Επιπλέον μείωση του προστιμοποικατά 20%, για την εξαπάτη εξόφληση του.
 ✓ Παράταση επιπλέον δύο ετών στην τακτοποίηση αυθαίρετων σε όσους αδυνατούν οικονομικά να πληρώσουν τα πρόστιμα.
 ✓ Μείωση σε όσους έχουν μία και μοναδική κατοικία, όπως προκύπτει από το Ε9.
 ✓ Μειώσεις από 15% έως και 30% σε πολλές ευπαθείς ομάδες πληθυσμού, όπως: ΑμεΑ, πολύτεκνοι, τρίτεκνοι, άνεργοι, δικαιούχοι εισοδημάτων κοινωνικής αλληλεγγύης, παλιννοστούστες.
 ✓ Δυνατότητα νομιμοποίησης αυθαίρετου σε εξαιρετικά οικοπέδο χωρίς τη συμφωνία άλλων των συνιδιοκτητών.
 ✓ Μείωση κατά 40% του προστίμου για κτίσματα που κτίστηκαν από το 1983 έως το 1993.
 ✓ Εκπτώσεις έως 60% για την στατική ενίσχυση του κτιρίου, ανάλογα με την περιοχή.
 ✓ Μείωση 30% έως 50% για τα κτίσματα που θα ολοκληρωθούν την ενεργειακή αναβάθμισή τους.
 ✓ Μείωση έως 50% του προστίμου σε περίπτωση που δαπανώνται ποσά για την εκτέλεση εργασιών προσαρμογής των κτιρίων, που βρίσκονται εντός παραδοσιακού οικισμού.
 ✓ Μείωση έως 65% για τα κτίσματα που επιλέξουν ταυτόχρονα δύο από τις τρεις περιπτώσεις: α) στατική ενίσχυση β) ενεργειακή αναβάθμιση και γ) εργασίες προσαρμογής του κτιρίου σε παραδοσιακό οικισμό.

● **Τι κερδίζουν επιπλέον όσοι δηλώσουν τα αυθαίρετά τους;**
 Δεν σφειλονται αναδρομικά ασφαλιστικές εισφορές (ΙΚΑ κλπ.) και φόρο. Επίσης το κτίσμα εξαιρείται από την κατεδάφιση και ο ιδιοκτήτης θα μπορεί να κάνει και οποιαδήποτε δικαιοπραξία, όπως πώληση, μεταβίβαση, ενοίκηση κ.λπ. αλλά και άλλες εργασίες όπως: ενεργειακή αναβάθμιση με το πρόγραμμα «Εξοικονομώ+» οίκον, συντήρηση ή επισκευή του ακινήτου.

● **Εχω παλιό αυθαίρετο και μου ήρθε από την Εφορία να πληρώσω το ποσό των 1.000 ευρώ για τα πρόστιμα των τελευταίων ετών. Μπορώ να κάνω νομιμοποίηση τώρα;**
 Ναι, αρκεί το αυθαίρετο να μην βρισκόταν εντός δόσους, αιγιαλού, ρέματος, αρχαιολογικού χώρου κ. ά. προστατευόμενων περιοχών. Με την υπαγωγή στο νόμο περί αυθαίρετων τα πρόστιμα διαγράφονται από την Πολυκοσμία και ενημερώνεται και η Εφορία, προκειμένου να μην είναι απαιτητά τα πρόστιμα. Στην περίπτωση που έχετε πληρώσει πρόστιμο ανέγερσης ή και διατήρησης στη Πολυκοσμία, δεν χάνονται τα χρήματα αλλά συμψηφίζονται με το πρόστιμο της τακτοποίησης.

● **Τι γίνεται με τα αυθαίρετα που δηλώθηκαν στον νόμο 1337/83 (Νόμο Τρίτη); Τα ξαναδηλώνουμε;**
 Στον νόμο του 1983 η δήλωση του αυθαίρετου γίνονταν σε τρεις φάσεις. Όσοι έκαναν την α' δήλωση μόνο, θα πρέπει να το δηλώσουν τώρα στο νέο νόμο. Όσοι είχαν υποβάλει την β' δήλωση, άσχετα με το αν έχει εκδοθεί απόφαση οριστικής εξαιρέσεως ή όχι, όπως προέβλεπε ο νόμος 1337/83 τότε δεν υπάρχει λόγος να υπαχθεί το ακίνητο στο νέο νόμο. Σε περίπτωση όμως, που έχουν κατασκευαστεί μετά το 1983 άλλα αυθαίρετα μέρη εντός του ακινήτου, όπως : μια μικρή προσθήκη ή ένα W.C. ή ένα στέγαστρο, τότε θα πρέπει να υπαχθούν οι κατασκευές αυτές στο νόμο των αυθαίρετων.

● **Τι γίνεται με την νομιμοποίηση των δασικών αυθαίρετων;**
 Με τον ισχύοντα νόμο απαγορεύεται η τακτοποίηση αυθαίρετων μέσα σε δόσους. Όπως ανακοίνωσε πρόσφατα το Υπουργείο Περιβάλλοντος με ειδική ρύθμιση, που θα φέρει προς ψήφιση στη Βουλή θα δοθεί η δυνατότητα της **τακτοποίησης των αυθαίρετων με την καταβολή προστίμων** ανάλογα με τα τετραγωνικά μέτρα του αυθαίρετου, το έτος κατασκευής και την Τμητμό της περιοχής. Προϋπόθεση όμως είναι, τα αυθαίρετα να βρίσκονται **εντός των οριστικών περιγραμμάτων των οικιστικών πυκνοτήτων**, όπως αυτά θα εγκριθούν από το Κτηματολόγιο. Δεν θα τακτοποιούνται αυθαίρετα, που βρίσκονται εντός αιγιαλού, ζώνης παραλίας, σε ρέματα, κρίσιμη παράκτια ζώνη, σε αρχαιολογικό χώρο και αναδασωτέες εκτάσεις.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΕ ΕΡΕΥΝΕΣ

Υπηρεσία του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου έχει χειριστεί απεριγράπτως καταστάσεις.

Στο παρελθόν υπήρξε στον Βόλο οικογένεια από την οποία χρειάστηκε να αφαιρεθούν εφτά παιδιά. «Υπήρχαν και οι δύο γονείς, αλλά συνάμα υπήρχαν φοβερά κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα, αλλά και προβλήματα υγείας», εξηγεί η προϊσταμένη της Κοινωνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου.

Η οικογένεια κρίθηκε πράγματι ανίκανη να κρατήσει τα παιδιά της. Τα ανήλικα δεν τρέφονταν σωστά, δεν πήγαιναν στο σχολείο, απουσίαζαν επί ώρες από το σπίτι εμφανίζοντας ακόμη και παραβατική συμπεριφορά. Ευαισθητοποιημένοι πολίτες προχώρησαν σε καταγγελίες.

Σε άλλη περίπτωση η κοινωνική έρευνα αφορούσε σε μία νεαρή μητέρα ψυχικά ασθενή. Ήταν μόνη της και δεν είχε ούτε συγγενείς, ενώ δεν υπήρχε ούτε και πατέρας του παιδιού. Η γυναίκα μεγάλωνε μόνη σε ένα σπίτι – τρώγλη το ένα της παιδί χωρίς να έχει κάποια απολύτως ηγιή εισοδήματος.

Το παιδί διαπιστώθηκε ότι έπρεπε να απομακρυνθεί από τη μητέρα του και υπήρξε παρέμβαση. Όμως μετά από δύο χρόνια η Κοινωνική Υπηρεσία ασχολήθηκε εκ νέου με την νεαρή μητέρα, καθώς εκείνη είχε φέρει στον κόσμο ακόμη ένα παιδί, ενώ δεν είχε υπάρξει κάποια βελτίωση στη ζωή της.

Μία από τις πιο τραγικές ιστορίες που χειρίστηκε η Κοινωνική Υπηρεσία ήταν μία πολύτεκνη οικογένεια χωρίς μόνιμη στέγη.

«Έπρεπε να ψάξουμε να βρούμε που ζει η οικογένεια μετά από καταγγελίες καθώς τα παιδιά ότι είχαν παραβατική συμπεριφορά. Η οικογένεια που σημειωτέον είχε εφτά παιδιά, διαπιστώθηκε τελικά ότι ζούσε σε ένα εγκαταλεημένο σπίτι στον Βόλο», επισημαίνει η ίδια.

Το έργο του Νοσοκομείου

Κατόπιν καταγγελίας ευαισθητοποιημένων πολιτών στον Εισαγγελέα ή στο Χαμόγελο του παιδιού ή σε κοινωνική υπηρεσία και με εντολή εισαγγελέα τα παι-

διά βρίσκουν πάντοτε πρώτη αγκαλιά στο Νοσοκομείο Βόλου. Το Αχιλλοπούλειο αν και δεν έχει αυτό το ρόλο ωστόσο φιλοξενεί τα παιδιά και προσπαθεί να βρει κατάλληλη δομή παιδικής προστασίας.

Η έρευνα τέτοιες δομές αποτελεί μία χρονοβόρα διαδικασία. Η κ. Τζαζάντου λέει ότι μπορεί υπάρξει απίστευτη γραφειοκρατία αλλά και πολλή εργασία για την εκτίμηση του περιστατικού.

Στόχος η προστασία των παιδιών

Κανείς δεν θέλει οι οικογένειες να αποχωρίζονται από τα παιδιά τους. Όλες όμως οι ενέργειες γίνονται για το συμφέρον και την προστασία των παιδιών αλλά τελικά και των οικογενειών τους.

«Οι οικογένειες πρέπει να στηριχθούν ψυχολογικά και να βελτιώσουν τις συνθήκες διαβίωσής τους. Να μην επαναλαμβάνουν εγκληματικά λάθη», λέει η κ. Τζαζάντου. Οι γονείς μπορούν να επισκέπτονται τα παιδιά στο Ίδρυμα. Μπορούν να επανενωθούν μετά την ενηλικίωση των ανήλικων σε περίπτωση που δεν τους έχει αφαιρεθεί η γονική μέριμνα.

Και σε πολλές περιπτώσεις υπάρχουν γονείς που μετά από ένα χρονικό διάστημα εφόσον διορθωθούν οι συνθήκες διαβίωσης και τα προβλήματά τους, παίρνουν πίσω τα παιδιά τους με παρέμβαση της Εισαγγелиας Βόλου. Μέχρι τότε οι κοινωνικοί φορείς θα πρέπει να συμπαραστέκονται στις οικογένειες.

Οι πολίτες να μη φοβούνται να καταγγείλουν περιστατικά παραμέλησης ή κακής διαβίωσης παιδιών. Να τα αναφέρουν στις αρμόδιες υπηρεσίες, την Εισαγγελία Βόλου, την Αστυνομία ή τις κοινωνικές υπηρεσίες.

Τα παιδιά προσαρμόζονται εύκολα στη νέα τους πραγματικότητα και αποκτούν τα εκέγγια για να διεκδικήσουν ένα καλύτερο αριό, μία αξιοπρεπή ζωή με ίσα δικαιώματα και ευκαιρίες. Οι οικογένειές τους μπορούν παράλληλα να βοηθηθούν και να βελτιώσουν τις συνθήκες της ζωής τους.

ΣΥΓΚΛΟΝΙΣΜΕΝΗ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΑ ΜΕ ΤΟΝ 4ΧΡΟΝΟ

«Σαν να 'χαν ποτέ τελειωμό τα πάθια και οι καημοί του κόσμου»

Έγινε ο φύλακας - άγγελος για τον μικρούλη μέχρι να βρεθεί στην ασφαλή αγκαλιά της «Κιβωτού του Κόσμου» και ξεκινά κοινωνική εργασία με την ίδια την οικογένεια

«Σαν να χαν ποτέ τελειωμό τα πάθια και οι καημοί του κόσμου»... Τα λόγια του Αλέξανδρου Παπαδιαμάντη δανείζεται η κοινωνική λειτουργός Κωνσταντίνα Στέκα που έγινε ο φύλακας - άγγελος για το 4χρονο αγοράκι το οποίο με εντολή εισαγγελέα απομακρύνθηκε από το ακατάλληλο οικογενειακό περιβάλλον και το μισογκρεμισμένο σπίτι όπου μεγάλωνε και πλέον βρίσκεται στην «αγκαλιά» της «Κιβωτού του Κόσμου» στα Ιωάννινα.

Συγκλονισμένη ακόμη από τις εικόνες που αντίκρισε μπαίνοντας μέσα στο σπίτι - ερείπιο, αλλά και από τα γεγονότα του τελευταίου δεκαήμερου και μέχρι το 4χρονο παιδάκι να βρεθεί σε ασφαλές περιβάλλον, η κ. Στέκα αναφέρει: «Δεν πίστευα ότι υπάρχουν άνθρωποι που ζουν έτσι. Δεν είναι δυνατό να μεγαλώνουν παιδί κάτω από τέτοιες συνθήκες. Χωρίς τα βασικά, ένα ασφαλές σπίτι, ένα κρεβατάκι για να κοιμούνται. Δεν μπορεί να ζουν άνθρωποι έτσι, επειδή έτυχε να αρρωστήσουν».

Στα τέλη Νοεμβρίου η κοινωνική λειτουργός στην περιοχή του Μουρραίου δεχόταν εισαγγελική εντολή προκειμένου να μεταβεί στη Ζαγορά και να κάνει κοινωνική έρευνα μετά από καταγγελία που έγινε στο «Χαμόγελο του Παιδιού» ότι ένα μικρό παιδί βρίσκεται σε κίνδυνο.

Οι εικόνες που αντίκρισε όταν άνοιξε η πόρτα του σπιτιού της πενταμελούς οικογένειας ήταν συγκλονιστικές. Ένα σπίτι μισογκρεμισμένο, χωρίς ταβάνια στο μεγαλύτερο μέρος του, κουφώματα και πόρτες φαγωμένες από τον χρόνο και την εγκατάλειψη, πάτωμα σκεπασμένο με χώμα.

Μοναδικό προστατευμένο μέρος ένα δωμάτιο 3Χ3 με ένα μονό κρεβάτι για τους γονείς και μία παλιά πολυθρόνα που ήταν το κρεβατάκι του 4χρονου. Το σπίτι δεν διαθέτει καν τουαλέτα ή μπάνιο.

Η κατάσταση που σπιτιού δεν ήταν ο μόνος κίνδυνος για το 4χρονο αγοράκι, στη συμπεριφορά του οποίου «καθρεφτιζόταν» το μη υγιές οικογενειακό περιβάλλον. Το παιδάκι δεν μιλούσε, ενώ εκδήλωνε επιθετική συμπεριφορά χτυπώντας, κλωτσώντας και δαγκώνοντας.

Οι δύο συνεδρίες των δύο ωρών που έκανε με την οικογένεια έδωσαν πολύτιμες απαντήσεις στην κοινωνική λειτουργό, που άμεσα φρόντισε να έρθει σε επαφή και με άλλους φορείς και να πάρει συνεντεύξεις για την οικογένεια και πώς έφθασε στο σημείο να ζει κάτω από άθλιες συνθήκες αν και

μέλη της λαμβάνουν αναπηρική σύνταξη και τα προβλεπόμενα από τον Νόμο επιδόματα. Επί δέκα ημέρες η Κωνσταντίνα Στέκα έγινε η φύλακας - άγγελος του παιδιού.

Ήταν εκείνη που συνοδεία Αστυνομίας το μετέφερε στην Παιδιατρική Κλινική του Νοσοκομείου Βόλου, που ξενύκτισε πάνω από το προσκεφάλι του όλες τις ημέρες μέχρι να βγουν οι εξετάσεις και που το μετέφερε και πάλι με εντολή εισαγγελέα και όχημα που διέθεσε το «Χαμόγελο του Παιδιού», στα Ιωάννινα, στην «Κιβωτό του Κόσμου».

Επαγγελματίας, αλλά πάνω απ' όλα άνθρωπος, η κ. Στέκα εξηγεί πόσο δύσκολη είναι η «αποκοπή» ενός παιδιού από την οικογένειά του: «Τα συναισθήματα είναι ανάμικτα. Να μην απομάκρυνση του παιδιού κρίθηκε αναγκαία για να μπορέσει να μεγαλώσει σε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον, δεν παύει όμως να πρόκειται για ένα παιδί που απομακρύνθηκε από τη μητέρα του. Μακάρι να μην παρίστατο ποτέ ανάγκη να φύγει ένα παιδάκι από την αγκαλιά της μάνας του».

Όπως εξηγεί η ίδια η πρώτη μέριμνα ήταν το 4χρονο. Δεν μπορεί όμως να παραβλέψει και τον 26χρονο θείο του μικρούλη. «Στο πρόσωπο του είδα το πρόσωπο των δικών μου αγοριών», αναφέρει η κ. Στέκα, ο κοινωνικός ρόλος της οποίας δεν σταματά στη μέριμνα που υπήρξε για το μικρό αγόρι. Εκεί έρθει γρήγορα σε επαφή μαζί του και του έχει μιλήσει για τις δομές στις οποίες μπορεί να φιλοξενηθεί για να αντιμετωπίσει το πρόβλημα της υγείας του.

Παράλληλα με τον 26χρονο, θα γίνει κοινωνική εργασία και με την οικογένεια. Θα πρέπει να διαπιστωθεί πώς είναι οι γονείς, πώς βιώνουν τη νέα πραγματικότητα χωρίς το μικρό παιδί, να τους δοθεί να καταλάβουν γιατί έγιναν όλα αυτά. «Πρόκειται για μια πολύ δύσκολη διαδικασία. Κανένας γονιός δεν θέλει να του πάρουν το παιδί του. Χρειάζονται άλλωστε και οι ίδιοι βοήθεια».

Ο Δήμος έχει κάνει ό,τι προβλέπεται. Το ζήτημα είναι να θέλουν και οι ίδιοι να βοηθηθούν και να ζήσουν καλύτερα. Πίσω από υποθέσεις παραμέλησης ανήλικων κρύβονται άλλες, ποικίλες ανθρώπινες ιστορίες», περιγράφει η κ. Στέκα τονίζοντας την ανάγκη να «δουλέψουμε» με όλη την οικογένεια για να μπορέσουν να ζήσουν σε ανθρωπινότερες συνθήκες.

ΕΛΕΝΗ ΧΑΝΟΥ