



SMS > Στην 68η θέση η Ελλάδα στη λίστα υπογεννητικότητας, με μείωση των γεννήσεων έως 50% από το

Ο μέσος όρος ολικής γονιμότητας, δηλαδή παιδιών ανά ζευγος, είναι 1,26, σταθερός τα τελευταία χρόνια, όταν ο μέσος όρος της Ε.Ε. είναι 1,49



Η Ελλάδα χάνεται λόγω υπογεννητικότητας

α στοιχεία είναι τουλάχιστον αποκαρδιωτικά. Στην Ελλάδα στην περίοδο της κρίσης είχαμε μια υποχώρηση του ήδη χαμηλού δείκτη γονιμότητας (των αριθμού των παιδιών που κάνει κάθε γυναίκα), που ήταν ούτως ή άλλως σχετικά χαμηλός, ανάμεσα στο 2008 και το 2016. Από 1,5 περίπου παιδιά υποχωρήσαμε στα 1,3 κατά μέσο όρο, πολύ κάτω από 2,1 που είναι το λεγόμενο «επίπεδο αναπλήρωσης» για τις αναπτυγμένες χώρες. Το 2017 είχαμε στην Ελλάδα 88.553 γεννήσεις, καταγράφοντας μείωση κατά 4,7% σε σχέση με το 2016. Συγκριτικά το 2010 ήταν 114.766.

Ο ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ

Ο μέσος όρος ολικής γονιμότητας, δηλαδή παιδιών ανά ζεύγος, είναι 1,26, σταθερός τα τελευταία χρόνια, όταν ο μέσος όρος της Ε.Ε. είναι 1,49.

Οι ειδικοί εκτιμούν ότι η τάση αυτή θα συνεχιστεί εκτός όλων των άλλων γιατί η μακρόχρονη οικονομική κρίση στην Ελλάδα είχε ως αποτέλεσμα να έχουμε

σημαντικό ποσοστό αναβολών των πρώτων γεννήσεων. Αυτό σημαίνει ότι πολλές γυναίκες των γενεών θα κάνουν το πρώτο τους παιδί σε μεγαλύτερη ηλικία και η πιθανότητα να κάνουν δεύτερο θα συρρικνώνεται εξαιτίας αντικειμενικών βιολογικών περιορισμών. Το στοιχείο αυτό σε συνδυασμό με την μαζική φυγή ελλήνων, κυρίως νεαρής ηλικίας, στο εξωτερικό όπως και τον επαναπατρισμό ενός τμήματος των μεταναστών στην περίοδο της κρίσης, σημαίνουν ότι γινόμαστε μια χώρα που γεννάει, μια χώρα με έναν παραγωγικό πληθυσμό που συρρικνώνεται. Η Ελλάδα κατατάσσεται στις πρώτες θέσεις μεταξύ των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε γηράσκοντα πληθυσμό (ποσοστό αύξησης 21,4%) έναντι μέσου όρου της Ε.Ε. 17,2%.

ΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 65

Τα άτομα ηλικίας άνω των 65 ετών αντιπροσωπεύουν σήμερα στη χώρα μας ποσοστό πάνω από το 21,3% του πληθυσμού και σύμφωνα με τις προβλέψεις το 2030 θα είναι περίπου το 30% του

πληθυσμού ενώ το 2050 θα πλησιάσουν το 1/3 του πληθυσμού!

ΟΙ ΑΙΤΙΕΣ

Η Ελλάδα ήταν παραδοσιακά μια χώρα με υποαναπτυγμένο το κοινωνικό κράτος, μικρή υποστήριξη του κράτους προς την οικογένεια με παιδιά. Οι θέσεις σε δημόσιους παιδικούς σταθμούς για χρόνια δεν επαρκούσαν, η ολοήμερη πρωτοβάθμια εκπαίδευση ήρθε με σχετική καθυστέρηση, οι γονείς βάζουν κατά παράδοση βαθιά το χέρι στην τσέπη. Η περίοδος της κρίσης απλώς έκανε τα πράγματα χειρότερα. Με πολύ συχνό το φαινόμενο να υπάρχει άνεργος στην οικογένεια και τις αποδοχές μειωμένες η απόφαση για τη γέννηση του παιδιού έπαιρνε αναγκαστικά αναβολή. Την ίδια στιγμή η Ελλάδα σταμάτησε να είναι ένας προτιμότεος προορισμός μεταναστών. Όμως, παγκοσμίως οι μεταναστευτικές ροές αποτελούν και παράγοντα που ανανεώνει τον πληθυσμό και μειώνει το μέσο όρο ηλικίας (μεταναστεύουν άνθρωποι σχετικά νεαρής και παραγωγικής ηλικίας).

2. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 08/10/2018

Σελίδα: 21



ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
08.10.2018
#385

ΟΙ ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΟΥ ΔΕΙΧΝΟΥΝ ΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΝΑ ΤΑΜΕΙΟ

Πρόσληψη μέχρι 31/12/1982. Απαιτείται 35ετία και συμπληρωμένα τα 58 μετά τις 19/8/2015

Έτος που συμπληρώνουν 35 χρόνια υπηρεσίας και ηλικία 58	Όριο ηλικίας ασφαλισοσύνης χωρίς όριο ηλικίας	Πλήρης σύνταξη με 25 χρόνια το 2012 και ανήλικο τέκνο (*)	
		Ηλικία 55 έως 18/8/2015 από 19/8/2015	Όριο ηλικίας ασφαλισοσύνης
2015 (έως 18/8)	58,6	55	55
2015 (από 19/8)	59	2016	56,6
2016	59,6	2017	58
2017	60	2018	59,6
2018	60,6	2019	61
2019	61	2020	62,5
2020	61,6	2021	64
2021	62	2022	65,6
2022	62 (με 40 χρόνια)		67

Οι 17+1
μεγάλες αδικίες
στα όρια ηλικίας
και στα ποσά
των συντάξεων

Οι χαμένοι και οι κερδισμένοι του νέου ασφαλιστικού

ΣΕΛ. 2-5, 8

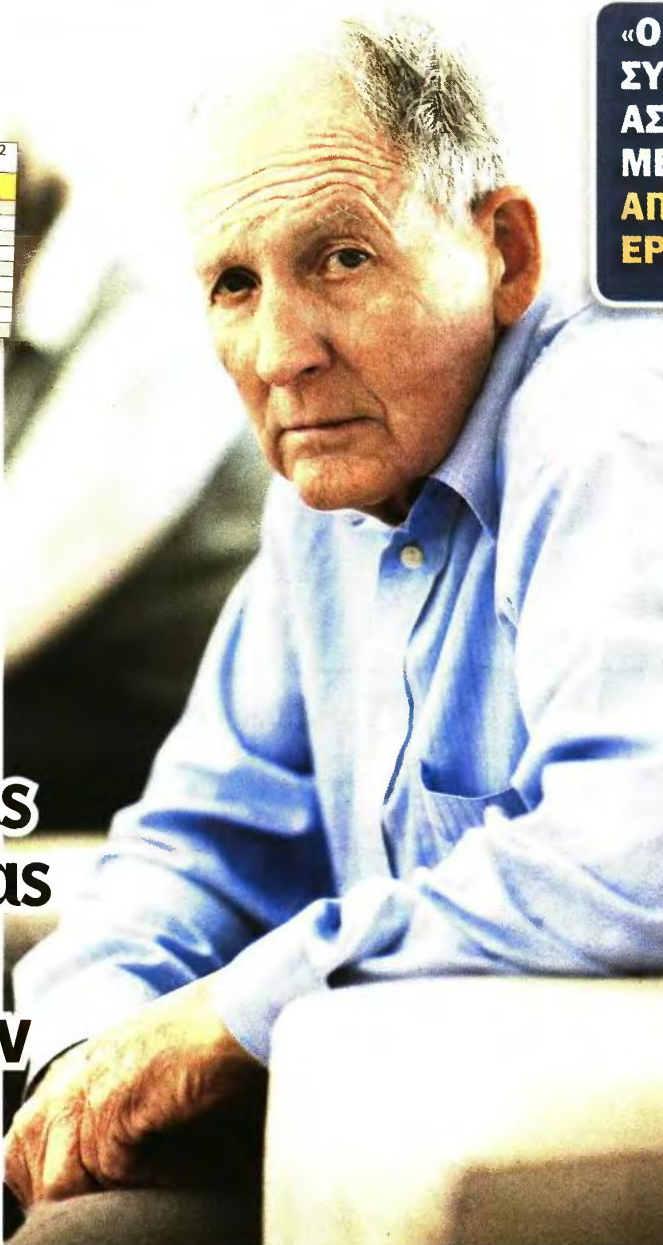
«Ο ΔΙΚΟΣ ΣΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ» ΜΕ ΤΟΝ «Ε.Τ.»: ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΣΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΣΑΣ
ΣΕΛ. 6-7

Τι ισχύει σε ΙΚΑ, Δημόσιο, ΔΕΚΟ, τράπεζες, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και ΟΓΑ

Ποιοι έχουν αβαντάζ στην έξοδο έως και 12 χρόνια νωρίτερα από άλλους ασφαλισμένους με τον ίδιο αριθμό «ενσήμων»

Ποιες κατηγορίες θίγονται από το σύστημα εξαγοράς πλασματικών ετών

Ποιοι ασφαλισμένοι «κλείδωσαν» την πρόωρη σύνταξη από 55 ως 58 ετών με απόλυτα 114 ευρώ και ποιοι θα την πάρουν μετά τα 62





Του Γιάννη Ευαγγελίδη
jevageid@e-typos.com

ΠΑΝΗΓΥΡΙΖΟΥΝ

ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ

Μπορεί το προσχέδιο του νέου Κρατικού Προϋπολογισμού, που κατατέθηκε στη Βουλή, να μην αποσαφηνίζει οριστικά τι θα γίνει με το μείζον ζήτημα των συντάξεων, του οποίο αφορά εκατοντάδες χιλιάδες οικογένειες, αφού έγινε η παγκόσμια πρωτοτυπία να κατατεθούν δύο εναλλακτικά σενάρια, με μειώσεις και χωρίς μειώσεις. Ωστόσο, στην κυβέρνηση έχουν ήδη αρχίσει οι πανηγυρισμοί για την αναστολή του μέτρου με βάση διαρροές ότι η Γερμανία θα αποδεχθεί το αίτημα της Ελλάδας για να μην ισχύσει η επίμαχη ρύθμιση που η σημερινή κοινοβουλευτική πλειοψηφία έχει ψηφίσει, και μάλλον δύο φορές.

Είναι φανερό ότι τώρα που πάμε σε εκλογές, ο κ. Τσίπρας θυμήθηκε ξανά τους συνταξιούχους και δεν θέλει, λέει, να κάνει τις περικοπές που ο ίδιος υπέγραψε και τις οποίες έχει ήδη κάνει σε όλους τους νέους δικαιούχους, που αποχωρούν δηλαδή μετά την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου. Γιατί η πραγματικότητα είναι ότι επί κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ, οι συντάξεις, κύριες και επικουρικές, όχι απλώς μειώθηκαν, αλλά πεσοκόπηκαν, είτε απευθείας, με τον επανυπολογισμό και την κατάργηση της λεγόμενης προσωπικής διαφοράς για τους νέους συνταξιούχους, είτε με τις αυξήσεις στις ασφαλιστικές εισφορές και τις εισφορές Υγείας είτε εμμέσως με τη μείωση του αφορολογήτου.

Όμως, κανείς δεν μιλούσε το 2015 για νέο ασφαλιστικό νόμο τύπου Κατρούγκαλου και για μεγάλες περικοπές στις συντάξεις, αλλά η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ, παρότι έβαζε «κόκκινες γραμμές» για «καμία μείωση στις συντάξεις» και υποσχόταν ότι θα καταργούσε ακόμα και τη ρήτρα μηδενικού ελλείμματος που οδηγούσε σε μειώσεις 4%-5% μόνος. Για παράδειγμα, με 35ετία το 2017, το όριο για σύνταξη είναι 59,6 ετών, ανεξάρτητα από το αν ο ασφαλισμένος είναι και 59 ετών όταν έχει την 35ετία.

ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΟΥ ΔΕΙΚΝΟΥΝ ΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΝΑ ΤΑΜΕΙΟ

17+1 μεγάλες αδικίες στα όρια ηλικίας και στα ποσά των συντάξεων

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

■ ΟΙ ΑΔΙΚΙΕΣ ΣΕ ΠΛΗΡΗ ΚΑΙ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΠΡΟ ΤΟΥ 1993

Μεγάλες αδικίες κρύβονται σε 17+1 διατάξεις του ασφαλιστικού που παρασύρουν πολλούς εργαζόμενους, προ του 1993 ασφαλισμένους, σε αύξηση ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης στα 67, αντί 55 ετών, κυρίως από το ΙΚΑ, τον ΟΑΕΕ, το ΕΤΑΑ αλλά και από Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών, όπως και από τον ΟΓΑ.

Η επιβάρυνση με ως και 12 χρόνια επιπλέον εργασίας για σύνταξη πληττει μάλιστα πολλές κατηγορίες αδυνάμων, όπως τους ανέργους, ή τους μερικώς απασχολούμενους, ενώ παρατηρούνται διαφορές ακόμη και ανάμεσα σε ασφαλισμένους που έχουν σήμερα 35ετία και οι μιν (π.χ. του Δημοσίου) αποχωρούν είτε μετά τα 58,5 είτε στο 60ό έτος, ενώ σε άλλα Ταμεία (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ κ.λπ.) οδηγούνται αναγκαστικά στην 40ετία ενσήμων για σύνταξη.

Το έθνητο «Ασφάλιση και Συντάξεις» αποκαθικτοποιεί τις διαφορές αυτές που εντοπίζονται σε κάθε Ταμείο με στόχο να γίνουν ελκυστικότερες οι προϋποθέσεις με τις απαιτούμενες νομοθετικές παρεμβάσεις που απαιτούνται, ιδίως για περιπτώσεις ασφαλισμένων που δεν έχουν διέξοδο για εργασία και μένουν υποχρεωτικά στο περιθώριο περιμένοντας το 67ο έτος για σύνταξη. ■

Τα Ταμεία εφαρμόζουν διαφορετικούς νόμους για τα όρια ηλικίας που επιτρέπουν την έξοδο στη σύνταξη. Μπορεί ο γενικός κανόνας να είναι τα 67 ή τα 62 με 40 έτη για την πλήρη σύνταξη, ή τα 62 για τη μειωμένη, ωστόσο υπάρχουν «φιγμένοι» και «ευνοημένοι».

Οι μεγαλύτερες διαφορές - αδικίες στα όρια ηλικίας και στις προϋποθέσεις εξόδου είναι: 1. Σε ΙΚΑ, με 10.500 έτη και 35 ετά σε ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ δίδεται πλήρης σύνταξη, αλλά ο χρόνος ασφάλισης πρέπει να συμπληρώνεται ως το 2012, ώστε οι ασφαλισμένοι να αποχωρήσουν με τα όρια ηλικίας που θα ισχύουν αφού κλείσουν τα 58, 59 (για το ΙΚΑ) ή τα 60 για ΟΑΕΕ - ΕΤΑΑ.

2. Στο Δημόσιο δίδεται πλήρης σύνταξη με 35ετία, από τα οποία χρειάζονται μόνον τα 25 ως το 2012.

3. Στο Δημόσιο προβλέπεται πλήρης σύνταξη μητέρων και πατέρων από 55 ετών με τα νέα όρια ηλικίας, είτε είχαν ανήλικο παιδί ως το 2012 είτε ακόμη

και αν αποκτήθηκε παιδί μετά το 2013.

4. Στο ΙΚΑ δίδεται πλήρης σύνταξη μητέρων αν είχαν 18,3 έτη ως το 2012 και ανήλικο παιδί μέχρι τότε, χωρίς δικαίωμα στον πατέρα, παρά μόνο σε περίπτωση χρείας και χωρίς επέκταση του δικαιώματος σε όσες απέκτησαν παιδί μετά το 2013. Με 18,3 έτη ως το 2012, αλλά γέννηση παιδιού μετά το 2013, το δικαίωμα χάνεται και το όριο ηλικίας πάει στα 67, ενώ στο Δημόσιο είναι και στα 55, δηλαδή υπάρχει διαφορετική αντιμετώπιση με 12 έτη νωρίτερα στη σύνταξη από το Δημόσιο σε σχέση με το ΙΚΑ.

5. Στα Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών δίδεται πλήρης σύνταξη μητέρων με δυο δυνατότητες: Είτε με 25ετία και ανήλικο ως το 2012 είτε με 18,3 έτη (προϋποθέσεις ΙΚΑ) για όσες είχαν ανήλικο νωρίτερα. Δεν ισχύει και εδώ αυτό που προβλέφθηκε στο Δημόσιο, δηλαδή να γίνονται με 25ετία από 55 ετών οι μητέρες που απέκτησαν παιδί μετά το 2013, ενώ δεν προβλέπεται σύνταξη πατέρα με ανήλικο, πλιν χρείας.

6. Για τρίτεκνους γονείς με ασφάλιση σε ΙΚΑ δεν υπάρχει καμία απολύτως μέριμνα ώστε ένας από τους δυο τουλάχιστον να βγαίνει με χαμηλότερο όριο ηλικίας. Στο Δημόσιο όμως προβλέπεται και για τους δυο τρίτεκνους γονείς η έξοδος στη σύνταξη από τα 55 με τα νέα όρια ηλικίας, με μόνη προϋπόθεση να συμπληρώνουν 21 έτη το 2011, ή 23 έτη το 2012. Στα Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών το δικαίωμα το έχει η μητέρα και αποχωρεί νωρίτερα, ή και χωρίς όριο ηλικίας αν έχει 20ετία ως το 2010, ενώ μεταβιβάζεται και στον πατέρα η συνταξιοδότηση λόγω τριτεκνίας, αν υπάρχει διαζύγιο με εμπέμεια τριών τέκνων από τον άνδρα, ή σε περίπτωση χρείας.

7. Τα όρια ηλικίας μητέρων στο Δημόσιο ισχύουν μόνον για πλήρη σύνταξη και είναι από 50, 52 και 55 ετών, μετά τις 19/8/2015.

8. Τα ίδια όρια ηλικίας (50, 52, 55) ισχύουν και για μητέρες στο ΙΚΑ αλλά για τη μειωμένη σύνταξη, ενώ για την πλήρη σύνταξη από 19/8/2015 ξεκινούν από 56,5, 58,3 και μετά τα 60.

■ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 35 ΩΣ 37 ΕΤΗ

ΔΕΚΟ-Τράπεζες-Ταμεία Τύπου

Ασφαλισμένοι πριν το 1983	
Πότε συμπληρώνονται τα 35 έτη (*)	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	Χωρίς όριο ηλικίας
από 19/8/2015	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)

(*) Οι ασφαλισμένοι δεν είναι απαραίτητο να έχουν την ηλικία των 56 και το 35 έτη ταυτόχρονα, αλλά αρκεί η συμπλήρωση 35ετίας και μόνον για να καθοριστεί το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης. Για παράδειγμα, με 35ετία το 2017, το όριο για σύνταξη είναι 59,6 ετών, ανεξάρτητα από το αν ο ασφαλισμένος είναι και 59 ετών όταν έχει την 35ετία.

ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ (*)

Με 35ετία ως το 2012 (**)	
Ηλικία 60 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	60
έως 31/8/2015	60,3
το 2016	60,6
το 2017	60,9
το 2018	61
το 2019	61,3
το 2020	61,6
το 2021	61,9
το 2022	62

(*) ΕΤΑΑ: Τα όρια ηλικίας με 35ετία και το 60ό έτος ισχύουν για άνδρες.
(**) Με 35 έτη το 2011 και το 2012 απαιτούνται 36 και 37 έτη στην ηλικία συνταξιοδότησης.

ΕΤΑΑ: Τα όρια ηλικίας για γυναίκες με λιγότερα από 35 έτη

Με 21,6 έτη στο ΤΣΑΥ και 25 σε ΣΤΜΕΔΕ - Ταμείο Νομικών ως το 2010	
Ηλικία 60 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	60
έως 31/12/2015	60,11
το 2016	61,9
το 2017	62,8
το 2018	63,6
το 2019	64,5
το 2020	65,3
το 2021	66,2
το 2022	67, ή 62 (με 40 χρόνια)



2. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 08/10/2018

Σελίδα: 23



ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 35 ΩΣ 37 ΕΤΗ

ΔΗΜΟΣΙΟ

Πρόσληψη μέχρι 31/12/1982. Απαιτείται 35ετία και συμπληρωμένα τα 58 μετά τις 19/8/2015

Έτος που συμπληρώνουν 35 χρόνια υπηρεσίας και ηλικία 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	Χωρίς όριο ηλικίας
2015 (από 19/8)	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)

Πρόσληψη από 1ης/1/1983, ή διαδοχική ασφάλιση πριν το 1983 με 37 έτη στο σύνολο

Έτος που συμπληρώνουν 37 χρόνια υπηρεσίας	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	Χωρίς όριο ηλικίας
2015 (από 19/8)	55,11
2016	56,9
2017	57,8
2018	58,6
2019	59,5
2020	60,3
2021	61,2
2022	62 (με 40 χρόνια)

Πρόσληψη από 1ης/1/1983 έως 31/12/1992. Με 25 χρόνια ως το 2011 και 35 ή 36 στην ηλικία των 58 ετών

Έτος που συμπληρώνονται τα 35 ή 36 χρόνια και ηλικία 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	58
2015 (από 19/8)	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)

Πρόσληψη από 1ης/1/1983 έως 31/12/1992. Με 25 χρόνια υπηρεσίας το 2012 και 37 στην ηλικία των 59 ετών

Έτος που συμπληρώνονται τα 37 χρόνια και ηλικία 59	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	59
2015 (από 19/8)	59,5
2016	59,9
2017	60,2
2018	60,6
2019	60,11
2020	61,3
2021	61,8
2022	62 (με 40 χρόνια)

ΙΚΑ

Με 10.500 ένοσημα ως το 2011

Ηλικία 58	Ηλικία συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	58
έως 31/12/2015	58,6
το 2016	59
το 2017	59,6
το 2018	60
το 2019	60,6
το 2020	61
το 2021	61,6
το 2022	62

Με 10.500 ένοσημα το 2012 (και 11.100 στο σύνολο)

Ηλικία 59	Ηλικία συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	59
έως 31/12/2015	59,5
το 2016	59,9
το 2017	60,2
το 2018	60,6
το 2019	60,11
το 2020	61,3
το 2021	61,8
το 2022	62



ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΗΤΕΡΩΝ

ΙΚΑ - Πλήρης σύνταξη (ασφάλιση πριν το 1993)

Με ανήλικο και 5.500 ένοσημα ως το 2010

Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
55 έως 18/8/2015	55
55 έως 31/12/2015	56,6
55 το 2016	58
55 το 2017	59,6
55 το 2018	61
55 το 2019	62,6
55 το 2020	64
55 το 2021	65,6
55 το 2022	67

Με ανήλικο και 5.500 ένοσημα το 2011

Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
57 έως 18/8/2015	57
57 έως 31/12/2015	58,3
57 το 2016	59,6
57 το 2017	60,9
57 το 2018	62
57 το 2019	63,3
57 το 2020	64,6
57 το 2021	65,9
57 το 2022	67

ΔΗΜΟΣΙΟ - Πλήρης σύνταξη γονέων (πρόσληψη πριν το 1993)

Με 25 χρόνια το 2011 (ανήλικο τέκνο το 2011 ή αποκτηθέν τέκνο μετά την 25ετία)*

Ηλικία 52 ετών	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
μέχρι 18/8/2015	52
μέχρι τέλος 2015	55
το 2016	56,9
το 2017	58,5
το 2018	60,2
το 2019	61,10
το 2020	63,7
το 2021	65,3
το 2022	67

Με 25 χρόνια το 2012 (ανήλικο τέκνο το 2012 ή αποκτηθέν τέκνο μετά την 25ετία)

Ηλικία 55 ετών	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
μέχρι 18/8/2015	55
μέχρι τέλος 2015	56,6
το 2016	58
το 2017	59,6
το 2018	61
το 2019	62,6
το 2020	64
το 2021	65,6
το 2022	67

ΙΚΑ - Μειωμένη σύνταξη

Με ανήλικο και 5.500 ημέρες ασφάλισης το 2010, ή το 2011

Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50 ή 52 έως 18/8/2015	50-52
50 ή 52 έως 31/12/2015	55
50 ή 52 το 2016	56,9
50 ή 50 το 2017	58,5
50 ή 52 το 2018	60,2
50 ή 52 το 2019	61,10
Από 1ης/1/2020	62

Με 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο το 2012

Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
55 έως 18/8/2015	55
55 έως 31/12/2015	56,6
55 το 2016	58
55 το 2017	59,6
55 το 2018	61
Από 1ης/1/2019	62

ΔΕΚΟ-τράπεζες: Σύνταξη μητέρων (ασφάλιση προ του 1993)

Πλήρης σύνταξη με 25 χρόνια ως το 2011 και ανήλικο τέκνο (*)

Ηλικία 50, ή 52	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	50-52
από 19/8/2015	55
2016	56,9
2017	58,5
2018	60,2
2019	61,1
2020	63,7
2021	65,3
2022	67

Πλήρης σύνταξη με 25 χρόνια το 2012 και ανήλικο τέκνο (*)

Ηλικία 55	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	55
από 19/8/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
2019	62,5
2020	64
2021	65,6
2022	67

Μειωμένη σύνταξη με 25 χρόνια το 2012 και ανήλικο τέκνο (*)

Ηλικία 53	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	53
από 19/8/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
Από 1ης/1/2019	62

(*) ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Τα ίδια όρια ηλικίας ισχύουν και για σύνταξη μητέρων από Ταμεία Τύπου (ΤΣΠΕΑΒ) με ασφάλιση πριν το 1993, εφόσον είχαν 15ετία και ανήλικο ως το 2012.


ΠΟΙΟΙ ΕΞΑΓΟΡΑΖΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΕΤΗ • ΠΟΤΕ ΧΑΝΕΤΑΙ Η ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Ποιοι κλείδωσαν πρόωρη σύνταξη από 55 έως 58 ετών και ποιοι θα την πάρουν μετά τα 62

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
 kkatikos@e-typos.com

Αδικίες, και μάλιστα εις βάρος αδυνάμων, παρατηρούνται στα όρια ηλικίας για τη μειωμένη σύνταξη, με τους ασφαλισμένους στο Δημόσιο να έχουν την ευκαιρία εξόδου με σταθερό όριο ηλικίας 55, 56 ή 58 ετών και τους ασφαλισμένους των άλλων Ταμείων (ΙΚΑ, ΔΕΚΟ, τραπεζών) να έχουν αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης για τη μειωμένη στα 62 έτη και αν δεν έχουν τις προϋποθέσεις ενοσήμων της τελευταίας πενταετίας χάνουν το δικαίωμα και βγαίνουν μόνο στα 67!

Λόγω ερμηνευτικών διατάξεων που εξέδωσε το ΓΛΚ μετά το νόμο 4336/2015 για τα όρια ηλικίας, επιτρέπεται στον υπάλληλο του Δημοσίου να διατηρήσει το παλιό όριο ηλικίας για να αποχωρήσει πρόωρα, αρκεί να έχει θεμελιώσει δικαίωμα έως το 2012.

Για το Δημόσιο θεμελιωμένο θεωρείται το δικαίωμα στη σύνταξη όταν συμπληρώνεται η 25ετία, ενώ στο ΙΚΑ θεμελιωμένο θεωρείται το δικαίωμα στη σύνταξη όταν ο ασφαλισμένος έχει τα πλήρη

χρόνια που ζητά η κάθε διάταξη και το εκάστοτε όριο ηλικίας, το οποίο όμως μεταβάλλεται από 19/8/2015 και μετά, ενώ στο Δημόσιο δεν αλλάζει!

Αδικίες που δεν δικαιολογούνται από καμία νομοθεσία αλλά παρεξήγηση στο ασφαλιστικό με μεμονωμένες διατάξεις, που όμως άφρασαν πολλούς απ' έξω, υπάρχουν και στα πλασματικά έτη. Στο Δημόσιο, για παράδειγμα, οι μητέρες έχουν δικαίωμα να αναγνωρίσουν το χρόνο λόγω τέκνων για να συμπληρωθεί η 25ετία και να βγουν στη σύνταξη με τα ευνοϊκότερα όρια ηλικίας λόγω ανήλικου τέκνου. Στο ΙΚΑ και στα άλλα Ταμεία μισθωτών (ΔΕΚΟ, τραπεζών κ.λπ.) δεν προβλέπεται η εξαγορά χρόνου λόγω τέκνων για να συμπληρωθούν τα έτη ασφάλισης στη σύνταξη με ανήλικο τέκνο! Σε ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ, δεν προβλέπεται καν εξόδος στη σύνταξη για μητέρες πλην δύο φορέων του Ταμείου Ναυτιλιακών Πρακτόρων (που μπήκε στον ΟΑΕΕ) και του Ταμείου Νομικών που ανήκει στο ΕΤΑΑ.

Για τον ΟΓΑ, δεν υπάρχει καμία απολύτως παρόμοια διάταξη για τις μητέρες αγρότισσες, και μάλιστα δεν υφίσταται ούτε καν δικαίωμα σε μειωμένη σύνταξη, είτε έχουν 15ετία είτε 25ετία, παρά βγαίνουν μόνο στα 67! ■



■ ΤΑ 9 ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ ΚΑΘΕΣΤΩΤΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΚΑΙ ΜΕ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΕΤΗ ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ

Οι διαφορές μεταξύ ομοειδών κατηγοριών (μισθωτών) στα όρια ηλικίας και στις προϋποθέσεις είναι μεγάλες και αδικούνται κυρίως οι του ιδιωτικού τομέα, ενώ θα έπρεπε να έχουν τουλάχιστον ίση μεταχείριση με το Δημόσιο.

Οι πιο σημαντικές από αυτές τις αδικίες εντοπίζονται για τους πριν από το 1993 ασφαλισμένους, στις εξής προϋποθέσεις συνταξιοδότησης:

1 Μειωμένη σύνταξη από το Δημόσιο δίδεται με 25ετία έως το 2012 και χωρίς καμία αλλαγή στο όριο ηλικίας, δηλαδή στα 55 για γυναίκες και στα 60 για άνδρες, ενώ, αν συμπληρώνουν 25ετία το 2011 ή το 2012, βγαίνουν με μειωμένη στα 56 και στα 58 και οι άνδρες και οι γυναίκες.

2 Μειωμένη σύνταξη για γυναίκες στο ΙΚΑ δίδεται με 15ετία, αλλά με συμπληρωμένο το 55ο έτος έως το 2012 και με την προϋπόθεση να έχουν 100 έτη πριν από την αίτηση. Αυτό σημαίνει ότι, αν μια ασφαλισμένη ήταν 55 ετών το 2011, είχε

και τις 4.500 ημέρες, αλλά της έλειπαν για δύο χρονιές τα 100 έτη, τότε χάνει το δικαίωμα να αποχωρήσει και θα περιμένει να συμπληρώσει τις 100 ημέρες ασφάλισης συνεχόμενα για μια 5ετία ώστε να κάνει αίτηση. Στην πράξη υπάρχει ο κίνδυνος να χάσουν την έξοδο και στα 62 ή όταν συμπληρωθεί η πενταετία με τα 100 έτη πριν από την βρισκονται σε ηλικία 65 ετών, δηλαδή κοντά στο όριο των 67 για πλήρη σύνταξη. Όσες συμπληρώνουν το 55ο έτος από το 2013 και μετά παίρνουν μειωμένη μόνο στα 62 και με την προϋπόθεση των 100 ενοσήμων κατ' έτος στην τελευταία πενταετία. Το ίδιο ισχύει και για τους άνδρες που έχουν είτε 4.500 έτη είτε 10.000 έτη πριν από την αίτηση. Ο νόμος τους ζητά να έχουν και 100 έτη πριν από την τελευταία πενταετία για να πάρουν μειωμένη στα 62! Στο Δημόσιο, λοιπόν, έχουμε μειωμένη από τα 55 και στο ΙΚΑ τα όρια περνούν και τα 62 έτη λόγω των 100 ενοσήμων! Για τις γυναίκες με ασφάλιση ΙΚΑ που έχουν 10.000 ημέρες ασφάλισης, η μειωμένη μπορεί να δοθεί και από τα

56,6, 58,2 και 59,2 ετών έως τα 62, εφόσον είχαν τις 10.000 ημέρες (33 έτη) έως το 2012 και υπό τον όρο ότι μια πενταετία πριν από το όριο ηλικίας για σύνταξη έχουν και 100 ημέρες ανά έτος! Οι προϋποθέσεις αυτές είναι εντελώς άδικες και ακραίες σε εποχές υψηλής ανεργίας και υποασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα, ιδίως για τις γυναίκες. ΠΡΟΣΟΧΗ: Η διέξοδος, ωστόσο, για τις περιπτώσεις αυτές υπάρχει και έχει να κάνει με την εξαγορά πλασματικού χρόνου, ώστε να συμπληρωθούν 10.500 ημέρες. Αυτόματως παύουν να ισχύουν οι προϋποθέσεις για μειωμένη και οι ασφαλισμένοι αποκτούν δικαίωμα για πλήρη σύνταξη από 58,5 έως 62 ετών. Οι 10.500 ημέρες χρειάζεται να συμπληρώνονται όμως έως το 2012.

3 Σε Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών, η μειωμένη σύνταξη προϋποθέτει 25ετία και 500 συνεχόμενες ημέρες ενεργού σύμβασης την τελευταία πενταετία, με όρια συνταξιοδότησης 62. Δηλαδή, για να βγει κάποιος με μειωμένη δεν θα πρέπει να διακόψει την εργασία του από τα 57 έως τα 62. Αν

όμως υπάρξουν αποχωρήσεις λόγω εθελουσίας εξόδου από τις τράπεζες ή και ΔΕΚΟ, τότε χάνεται η μειωμένη και το όριο ηλικίας για σύνταξη πάει στα 67, εκτός όσων έχουν ήδη κλείσει 35ετία και με εξαγορές φτάνουν στην 40ετία για πλήρη σύνταξη στα 62!

4 Επιτρέπεται στο Δημόσιο η εξαγορά πλασματικού χρόνου τέκνων από 1 έως 5 έτη πέραν των πλασματικών ετών που προβλέπει ο νόμος. Με τη διάταξη αυτή στο Δημόσιο ένας τρίτεκνος γονιός μπορεί να αναγνωρίσει έως και 12 πλασματικά χρόνια και από τα 25 να βρεθεί στα 35 έτη, για να βγει πριν από τα 62, αρκεί να αντεπεξεχθεί στο κόστος εξαγοράς.

5 Δεν επιτρέπεται η επιπλέον εξαγορά χρόνου τέκνων πέραν αυτών που δίνει ο νόμος σε όλα τα άλλα Ταμεία (ΙΚΑ, ΔΕΚΟ, τραπεζών, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΟΓΑ). Με τον περιορισμό αυτό, ένας τρίτεκνος γονιός με έτη ΙΚΑ ή στο Ταμείο του ΟΤΕ, της ΔΕΗ, της Εθνικής Τράπεζας κ.λπ., όπως και στον ΟΑΕΕ και πολύ περισσότερο στον ΟΓΑ, δεν μπορεί να αναγνωρίσει πάνω από

7 έτη για να πάρει σύνταξη στα 64 χρόνια.

6 Για τις μητέρες ασφαλισμένες στο Δημόσιο που έχουν ανάπηρο ανίκανο προς εργασία τέκνο επιτρέπεται η συνταξιοδότηση στα 50 με 25 ενοσημότητα, ενώ μέχρι 18/8/2015 καν την ίδια δυνατότητα και οι παπ. Ο νόμος 4336/2015 έβγαλε έξω ένα γονέα και άφησε το δικαίωμα άλλο χωρίς να περάσει τα όρια ηλικίας (50 ετών και 25 έτη ασφάλισης για σύνταξη λόγω παιδιού με αναπηρία).

7 Για τις μητέρες όλων των Ταμείων (ΙΚΑ, ΔΕΚΟ, ΟΑΕΕ κ.λπ.) με ανάπηρο τέκνο, ο νόμος τους το δικαίωμα αποχώρησης χωρίς ηλικίας, αρκεί να είχαν 25ετία, ενώ 19/8/2015 και μετά απαιτείται και ηλικίας, που ξεκινά από τα 55 και ταληγεί στα 62! Εδώ δηλαδή δεν προβλεφθεί καμία εξαίρεση.

8 Οι άνεργοι που ασφαλιζονται στο ΙΚΑ και δεν φτάνουν τις 4.500 ημέρες με έτη πριν από την αίτηση σε 10.000 ημέρες μέσω ΛΑΕΚ-ΟΑΕΕ, να συμπληρωθούν οι 4.500 ημε-

2. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 08/10/2018

Σελίδα: 25



■ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΠΡΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Δημόσιο

Με 25ετία το 2010 (άνδρες)	
Ηλικία 60	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	60
Μετά τις 19/8/2015	60

Με 25ετία το 2010 (γυναίκες)	
Ηλικία 55	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55
Μετά τις 19/8/2015	55

Με 25ετία το 2011 (άνδρες-γυναίκες)	
Ηλικία 56	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	56
Μετά τις 19/8/2015	56

Με 25ετία το 2012 (άνδρες-γυναίκες)	
Ηλικία 58	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Μετά τις 19/8/2015	58

ΙΚΑ-Γυναίκες με 10.000 ημέρες ασφάλισης

Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης	
	Πρώρη	Πλήρης
55 ετών έως 18/8/2015	55	59,6-60,9
55 ετών έως 31/12/2015	56,6	60,9
55 ετών το 2016	58	62
55 ετών το 2017	59,6	63,3
55 ετών το 2018	61	64,6
55 ετών από 1ης/1/2019	62	65,9-67

Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης	
	Πρώρη	Πλήρης
56 ετών έως 18/8/2015	56	60,3-61,5
56 ετών έως 31/12/2015	57,5	61,5
56 ετών το 2016	58,9	62,6
56 ετών το 2017	60,2	63,8
56 ετών το 2018	61,6	64,9
56 ετών από 1ης/1/2019	62	65,11 - 67

Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης	
	Πρώρη	Πλήρης
56,5 ετών έως 18/8/2015	56,5	60,8-61,8
56,5 ετών έως 31/12/2015	57,10	61,8
56,5 ετών το 2016	59,2	62,9
56,5 ετών το 2017	60,5	63,10
56,5 ετών το 2018	61,9	64,11
56,5 ετών από 1ης/1/2019	62	65,11 - 67

ΙΚΑ-Τα όρια ηλικίας για γυναίκες με ανάπηρο παιδί

Έτος που συμπληρώνουν 7.500 ημέρες ασφάλισης	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18 Αυγούστου)	Χωρίς όριο ηλικίας
2015 (έως 31 Δεκεμβρίου)	55,11
2016	56,9
2017	57,8
2018	58,6
2019	59,5
2020	60,3
2021	61,2
2022	62

Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών

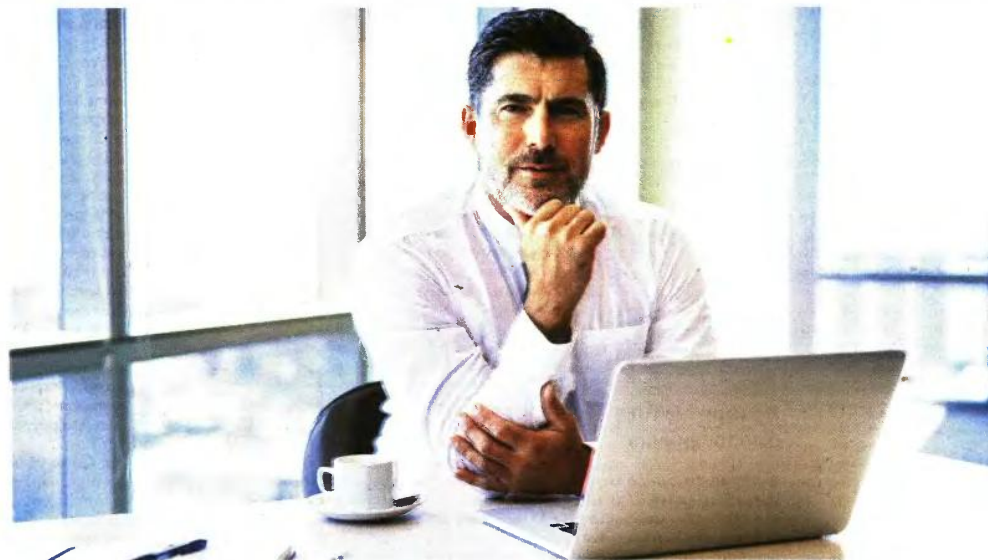
Ανδρες με 25ετία	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως το 2012	60 έως 62 (*)
Μετά την 1/1/2013	62 (*)
Γυναίκες με ηλικία 55 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Το 2011	Από 56 ετών με 25ετία οσοτεθίποτε (*)
Το 2012	Από 57 ετών με 25ετία οσοτεθίποτε (*)
Από 1ης/1/2013 και μετά	62 ετών με 25ετία οσοτεθίποτε (*)

(*) Απαιτείται ενεργός εργασιακή σχέση την τελευταία πενταετία prior της ηλικίας συνταξιοδότησης με τουλάχιστον 500 ημέρες ασφάλισης.



2 με ασφάλισης αλλά μόνο για να πάρουν πλήρη σύνταξη στα 67 και όχι στα 62 μειωμένη. Η ένταξη στο πρόγραμμα αυτό είναι περιορισμένη (συμμετέχουν περίπου 2.000 με 3.000 άτομα), γιατί δεν διατίθεται επαρκής χρηματοδότηση, ώστε να καλύψει περισσότερους ανέργους που αναγκάζονται να διαβιούν σε συνθήκες φτώχειας και με κίνδυνο να μην πάρουν σύνταξη στα 67, αλλά το επίδομα πρόνοιας των 360 ευρώ.

9 Δεν προβλέπεται καμία μέριμνα για τις αγρότισσες ως προς το δικαίωμα να πάρουν σύνταξη όχι ως μητέρες με ανήλικο, αλλά ούτε καν για μειωμένη στα 62 τους χρόνια. Οι συνθήκες εργασίας και μόνο στα χωράφια και στην ύπαιθρο για τις γυναίκες θα δικαιολογούσαν τη θέσπιση δικαιώματος σε μειωμένη σύνταξη στα 62, όπως και για τους άνδρες. Αντί αυτών, είτε έχουν 15ετία είτε 25ετία είτε 35ετία, θα πάρουν σύνταξη μόνο στα 67 από τον ΟΓΑ και, αν αντέξουν για 40 χρόνια δουλειάς στο επάγγελμα του γεωργού και κτηνοτρόφου, τότε θα έχουν σύνταξη στα 62 τους.





«Ο δικός σας σύμβουλος ασφάλισης» είναι μόνο στον «Ε.Τ.»

Το ένθετο του Ελεύθερου Τύπου «Ασφάλιση και Συντάξεις» εγκαινιάζει μόνιμο διάλογο επικοινωνίας με τους αναγνώστες της έντυπης έκδοσης, με έξυπνες επιλογές για τα όρια ηλικίας και τα ποσά σύνταξης. Στείλτε τις ερωτήσεις σας καθημερινά στο www.asfalisi@e-typos.com με αρχική -ή ονοματεπώνυμο, αν το επιθυμείτε- και δείτε δωρεάν τις απαντήσεις από το «δικό σας σύμβουλο ασφάλισης» στα επόμενα τεύχη.

Ασφαλισμένη στον ΟΑΕΕ με 35ετία

Είμαι 60,6 ετών και είμαι ασφαλισμένη στον ΟΑΕΕ με 35 χρόνια εντός του 2018. Πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη; Τι περιθώριο έχω για να εξαγοράσω πλασματικά έτη; Ευχαριστώ πολύ.

Απ. Οι ασφαλισμένοι σε ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ συμφέρει να αναγνωρίσουν πλασματικούς χρόνους για να προλάβουν να βγουν πιο γρήγορα είτε από 60,6 ετών με 35 ως 37 έτη είτε στα 62 με 40 έτη. Στην περίπτωση σας ισχύει ότι με τα 35 έτη σήμερα, θα βγείτε στα 67, εκτός αν συμπληρώσετε 40 έτη, οπότε παίρνετε σύνταξη στα 62. Μπορείτε να αναγνωρίσετε πλασματικό χρόνο ώστε να συμπληρώσετε πιο γρήγορα τα 40 έτη. Επίσης αν είχατε το 2012 30 έτη, πάλι μπορείτε να αναγνωρίσετε 5 έτη, για να κλείσετε 35ετία το 2012, οπότε βγαίνετε σε ηλικία 60 ετών και 9 μήνες. Τα 5 έτη που μπορείτε να προσθέσετε στο χρόνο ασφάλισης του 2012, ώστε να έχετε 35 τότε, είναι από το διάστημα πριν την εγγραφή σας στα μητρώα του ΟΑΕΕ στην περίπτωση που τυχόν έχετε κάνει έναρξη στην εφορία νωρίτερα από την εγγραφή σας στο τ. ΤΕΒΕ καθώς και από χρόνο λόγω τέκνων. ■



Μάγειρας σε πλοία με ΝΑΤ και ΙΚΑ

Γεννήμενος στις 02/01/1962. Έναρξη εργασίας στο ΝΑΤ 01/08/1978 ως 29/10/1988. Σύνολο υπηρεσίας 7 έτη και 20 ημέρες συν 493 ημέρες άδεια (η περισσότερη υπηρεσία ήταν σε συναλλαγματοφόρα πλοία με ειδικότητα μάγειρας). Συνέχεια ασφαλιστικού φορέα ΙΚΑ από το 12ο του 1988 έως σήμερα. Συμπλήρωσα 7.500 έσοδα τον Σεπτέμβριο του 2017 τα οποία είναι όλα βαρέα. Σας παρακαλώ να μου απαντήσετε πότε θα μπορέσω να βγω στη σύνταξη.

Απ. Δεν υπάρχουν αλλαγές στην κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία για τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με τις διατάξεις για τα βαρέα έσοδα. Θα συνταξιοδοτηθείτε στα 62 με πλήρη σύνταξη, χωρίς

εξαγορές ακόμη και με τα ήδη υπάρχοντα και δεν προβλέπεται η δυνατότητα για συνταξιοδότηση στην περίπτωση σας νωρίτερα από τα 62 ακόμη και με μειωμένη σύνταξη.



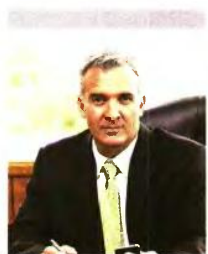
Πρώωρη σύνταξη από το Δημόσιο

Διάβασα το άρθρο στην εφημερίδα σας (16.07.2018) για πρώωρη συνταξιοδότηση υπαλλήλων στο Δημόσιο και νομίζω ότι δικαιούμαι πρώωρη επειδή

έχω το 2010 τα 25 χρόνια. Αν σας είναι εύκολο, επειδή θέλω να υποβάλω άμεσα αίτηση για μειωμένη σύνταξη, έχω δικαίωμα; Εργάζομαι στο Δημόσιο από το 1985 συνεχώς και έχω 33 χρόνια δημόσιος υπάλληλος ΔΕ (Γεωτεχνικών), Δ/σηφ Δασών Νομού Θεσπρωτίας, έγγαμη, χωρίς τέκνα, με ημερομηνία γέννησης 19-01-1962. Μπορώ να φύγω σήμερα που είμαι 56 ετών με μειωμένη; Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων.

Απ. Πράγματι στο Δημόσιο η θεμελίωση του δικαιώματος συνταξιοδότησης αφορά μόνο στο χρόνο ασφάλισης, δηλαδή τη συμπλήρωση της 25ετίας, όπως στην περίπτωση σας και δεν συνδυάζεται με την ηλικία και την εξέλιξη αυτής που προβλέψαν οι διατάξεις του ν. 4336/2015. Συμπληρώσατε 25ετία στο 2010 και διατηρείτε το δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη αλλά η σύνταξή σας

θα κριθεί με βάση τον τρόπο που προβλέπουν οι διατάξεις του ν. 4387/2016 (Κατρούγκαλου) και θα υποστείτε τη μείωση του 30% στην εθνική σας σύνταξη και μόνο.



Με 11.050 έσοδα σε ΙΚΑ και ΟΑΕΕ

Εχω συνολικό χρόνο ασφάλισης 11.051 ημέρες. Από αυτές οι 6.107 στο ΙΚΑ, οι 2.750 στον ΟΑΕΕ, οι 300 από επιδοτούμενη ασθένεια, άλλες 300 ημέρες επι-

δοτούμενης ανεργίας και 626 ημέρες με αναπηρική σύνταξη. Επίσης έχω κάνει εξαγορά στρατιωτικής θητείας για 665 ημέρες. Από κενά διαστήματα έχω 825 ημέρες, τις οποίες δεν έχω αναγνωρίσει. Γίνομαι 62 ετών στις 24 Απριλίου του 2020. Συνεχίζω να εργάζομαι με ασφαλιστικά μέτρα σε δήμο (ΟΤΑ). Μπορώ να κάνω αίτηση για σύνταξη και με ποιες προϋποθέσεις συνταξιοδοτούμαι; Μπορώ να χρησιμοποιήσω τα κενά διαστήματα ασφάλισης για να θεμελιώσω κάτι καλύτερο από τα 62; Το διάστημα αναπηρικής σύνταξης πώς θα προσμετρηθεί στο χρόνο ασφάλισής μου, αν κάνω αίτηση για σύνταξη γήρατος;

Απ. Αρχικά να σας ενημερώσουμε ότι ο χρόνος της αναπηρίας αξιοποιείται στη σύνταξη γήρατος ως πλασματικός χρόνος χωρίς εξαγορά αλλά μόνο για την προϋπόθεση συνταξιοδότησης στα 67 και με τις

ελάχιστες προϋποθέσεις των 4.500 ημερών ασφάλισης. Συνταξιοδοτείσθε με πλήρη σύνταξη στα 62 με 40 έτη ασφάλισης αξιοποιώντας τους λοιπούς χρόνους ως πλασματικούς που μας αναφέρτε και βέβαια με την προϋπόθεση να ασφαλιζόσθε στο ΙΚΑ και όχι στο Δημόσιο.

Ο επανυπολογισμός του ν. Κατρούγκαλου

Ο επανυπολογισμός των συντάξεων με το ν. Κατρούγκαλου είναι δυνατόν να μην εφαρμοστεί εις το σύνολο του ή μόνο ως προς την προσωπική διαφορά; Δηλαδή εμείς οι συνταξιούχοι οπωσδήποτε θα πάρουμε νέες αποφάσεις με υπολογισμό της κύριας σύνταξης και χωρίς αναφορά στις μειώσεις του 2012; Επίσης, τι ποσοστό αναπηρικής ισχύος για 36 χρόνια



ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
 Δικηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη» (Αγίου Αλεξάνδρου 65, Π. Φάληρο, Τ.Κ. 17561, τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

υπηρεσίας στον ΟΤΕ με το νόμο Κατρούγκαλου;

Απ. Για τις συντάξεις που εκδόθηκαν πριν από το ν. Κατρούγκαλο θα γίνει επανυπολογισμός, θα βγει η λεγόμενη προσωπική διαφορά που είναι το ποσό κατά το οποίο υπολείπεται η νέα σύνταξη από την καταβαλλόμενη σήμερα και αν αυτή η προσωπική διαφορά είναι άνω του 18%, τότε η σύνταξη θα μειωθεί μέχρι 18%. Αν η προσωπική διαφορά «δείχνει» μείωση 12%, τότε η καταβαλλόμενη σύνταξη μειώνεται βάσει νόμου κατά 12%. Όλα αυτά από 01/01/2019 και ανάλογα με τις εξελίξεις. Η εφαρμογή του νόμου για τις περικοπές είναι υπό διαπραγμάτευση και δεν γνωρίζουμε ακόμη την κατάληξη, παρότι έχουν ψηφισθεί για να ισχύσουν από την 1η Ιανουαρίου. Για την 35ετία το ποσοστό αναπηρότητας είναι 33,81% επί των συντάξιμων αποδοχών σας για να βγει η ανταποδοτική σύνταξη του επανυπολογισμού. Εάν όμως είχατε εισφορές σύνταξης υψηλότερες του 20% που ισχύουν στο ΙΚΑ, τότε θα έχετε προσαύξηση στις συντάξιμες αποδοχές και το ποσό της ανταποδοτικής σύνταξης μπορεί να βγει μεγαλύτερο.



Το δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη

Το ερώτημά μου είναι σχετικά με το δικαίωμα στη μειωμένη σύνταξη. Διαβάζω διαφορετικά, αντικρουόμενα πράγματα και πιστεύω ότι εσείς μπορείτε να μου απαντήσετε αξιόπιστα. Συγκεκριμένα τα στοιχεία μου είναι: Εκπαιδευτικός. Γέννηση: 15/12/1963, συμπλήρωση του 55ου έτους ηλικίας φέτος (2018). Διορισμός: 2/9/1986.

Προϋπηρεσία: 1 έτος, 7 μήνες, 29 ημέρες. Συμπλήρωση 25ετίας: 2010, με 2 ανήλικα τέκνα το 2010. Διάβασα άρθρο που μιλάει για δυνατότητα εξόδου με μειωμένη ακόμη και γι' αυτούς που γίνονται 55 ετών φέτος. Ισχύει πράγματι κάτι τέτοιο; Σας επισυνάπτω το σύνδεσμο του άρθρου που ανέφερα παραπάνω. Σας ευχαριστώ.

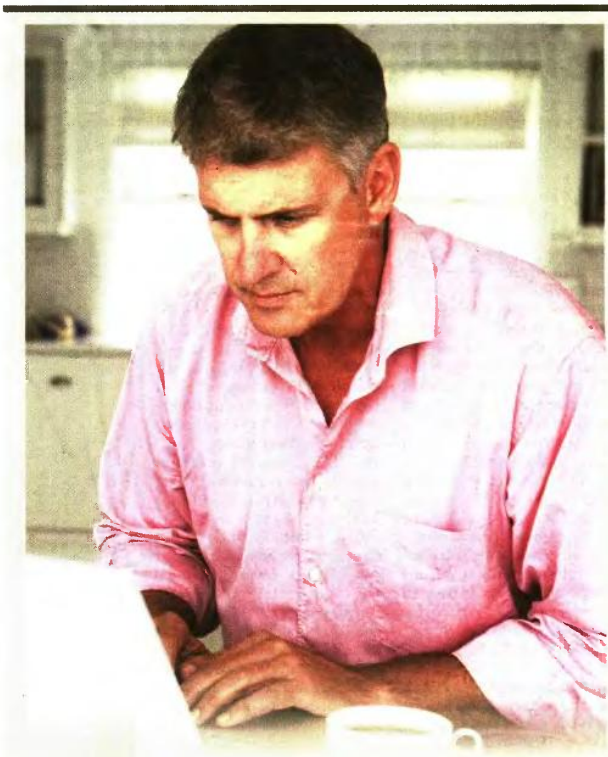
Απ. Στη μειωμένη σύνταξη από το Δημόσιο έχει επέλθει τροποποίηση με ερμηνευτική εγκύκλιο του ΓΛΚ (την 920 της 7/1/2016). Σύμφωνα με την ερμηνεία των υπηρεσιών, επειδή στο Δημόσιο οι διατάξεις προβλέπουν μόνο το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη και δεν υφίσταται ειδική ρητή διάταξη για θεμελίωση αποχώρησης με όρια ηλικίας για μειωμένη σύνταξη, αυτό που εφαρμόζονταν μέχρι το ν. 4336/2015 ήταν ότι οι υπάλληλοι είχαν τη δυνατότητα να αποχωρήσουν με 25ετία με το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη, ενώ επιτρεπόταν η έξοδος με μειωμένη σύνταξη ως 5 χρόνια πριν από το όριο ηλικίας της πλήρους σύνταξης. Ως εκ τούτου η ερμηνεία του ΓΛΚ θεωρεί ότι για όσους έχουν την 25ετία ως το 2012, η δυνατότητα αποχώρησης θεμελιώνεται για μειωμένη με τη συμπλήρωση των 55, 56 ή 58 ετών, επειδή υπάρχει το κενό με την έλλειψη ειδικής διάταξης που να καθορίζει τις προϋποθέσεις για πρόωπη σύνταξη όπως συμβαίνει με άλλα Ταμεία (π.χ. ΙΚΑ). Εξάλλου, κατά την ίδια ερμηνευτική εγκύκλιο, επειδή η έξοδος με μειωμένη σύνταξη δεν έχει ποινή στο σύνολο της σύνταξης, παρά μόνο στο ποσό της εθνικής σύνταξης και η περικοπή αυτή δεν υπερβαίνει το 30%, ήτοι επιβάλλεται με ποσοστό 6% για κάθε έτος που η ηλικία αποχώρησης υπολείπεται του ορίου ηλικίας

πλήρους σύνταξης και μέχρι τα 5 έτη, ανεξάρτητα από το αν η ηλικία αποχώρησης απέχει πάνω από 5 έτη με την ηλικία πλήρους σύνταξης. Η ερμηνεία αυτή εφαρμόζεται μεν αλλά είναι πιθανό να επανεξεταστεί.

Συνταξιούχος χήρα στρατιωτικού

Θα ήθελα να σας ρωτήσω αν η μητέρα μου, συνταξιούχος χήρα στρατιωτικού, δικαιούται να αναδρομικά για τα οποία γίνεται λόγος τώρα. Σημειώτεον ότι η μητέρα μου απεβίωσε τον Δεκέμβριο του 2017. Ευχαριστώ πολύ. Το προηγούμενο 50% το είχε πάρει με καταβολές 50 ευρώ ανά μήνα. Τώρα πρέπει να κάνω αίτηση στο ΓΛΚ;

Απ. Ναι, δικαιούται εφόσον η σύνταξη κληρείται με μειωμένη με το μισθολόγιο που ίσχυε από Αύγουστο 2012 και μετά βάσει του ν. 4093. Από αυτές τις μειώσεις δόθηκε πίσω το 50%. Το άλλο 50% θα πρέπει να δοθεί τώρα. Δείτε ενημερωτικά σημειώματα σύνταξης και αν διαπιστώσετε ότι είχε επιστροφή, τότε δικαιούται και τώρα νέα επιστροφή για όσο ήταν εν ζωή, δηλαδή ως Δεκέμβριο 2017, τα οποία μπορείτε να εισπράξετε με τη διαδικασία που προβλέπεται ως κληρονομικό δικαίωμα, δηλαδή μόνο στην περίπτωση που δεν έχετε αποποιήσει την κληρονομιά. Ενώ το συνταξιοδοτικό δικαίωμα δεν επηρεάζεται από την αποδοχή ή την αποποίηση της κληρονομιάς, τα αναδρομικά συντάξεως αφορούν μέρος της κληρονομιάς και διέπονται από κανόνες κληρονομικού δικαίου.



Συνταξιοδότηση πατέρα ανηλίκου

Είμαι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ, με ένσημα εντός του 1983 (για την ακρίβεια έχω 2 μήνες ένσημων εντός του 1983), είμαι 53, υπάρχει ενδεχόμενο να αποφύγω την έξοδο προς σύνταξη με τα 40 έτη ασφάλισης και συμπληρωμένα τα 62 έτη ηλικίας, σε χαμηλότερο ηλικιακό όριο, π.χ. 58 έτη. Επίσης εάν σε αυτό το χρόνο μπορούν να προστεθούν εξαγορές από: Στρατό, ανήλικα τέκνα. Είμαι παντρεμένος με 2 ανήλικα τέκνα 11 και 13 ετών. Παιζει κάποιο ρόλο; Διαβάζω ότι κάτι τέτοιο (εάν δεν κάνω κάποιο λάθος) ισχύει για μητέρες με ΙΚΑ στον ιδιωτικό τομέα.

Απ. Στον ιδιωτικό τομέα δηλαδή σε ΙΚΑ, ΟΑΕΕ κ.λπ. δεν υπάρχουν διατάξεις για τη συνταξιοδότηση πατέρα με ανήλικο τέκνο παρά μόνο στο Δημόσιο. Δεν έχετε κατοχυρώσει ένα ευνοϊκότερο καθεστώς από τη συνταξιοδότηση με πλήρη σύνταξη στα 62 με 40 έτη στην ασφάλιση. Μπορείτε να κάνετε χρήση πλασματικών ετών με εξαγορά έως επτά ετών, συμπεριλαμβανομένων της επιδοτούμενης ανεργίας και της επιδοτούμενης ασθένειας χωρίς καταβολή εισφορών και μέχρι 300 ημέρες για κάθε κατηγορία καθ' όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού σας βίου. ■

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΕΣ ΤΟΥ ΕΝΘΕΤΟΥ «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ»

Όσοι δεν επιθυμούν τη δημοσιοποίηση του ονοματεπωνύμου τους μπορούν, στις ερωτήσεις τους προς το ένθετο «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ», να αναφέρονται μόνο τα αρχικά γράμματα του ονόματός και του επωνύμου τους, ώστε να γνωρίζουν αμέσως και την απάντηση που τους αφορά.



«ΠΑΡΑΘΥΡΟ» ΓΙΑ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΓΙΑ ΟΣΕΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 52 ΕΤΩΝ

50% ως 75% οι πραγματικές μειώσεις στις συντάξεις χηρείας

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Καταργούνται εισφορές και κόβονται από 50% ως 75% οι συντάξεις για όσους χηρείαν μετά τις 13/5/2016. Τα ποσά που παίρνουν ή και θα πάρουν από τη σύνταξη του θανόντος αντιστοιχούν στις μισές ή και λιγότερες από τις εισφορές που κατεβλήθησαν ενώ στις περιπτώσεις που η ηλικία των συζύγων είναι κάτω των 52 ετών, τότε η σύνταξη παύει να χορηγείται για πάντα μετά από μια τριετία.

Η μεγαλύτερη αδικία που έχει υπάρξει ποτέ στο ασφαλιστικό είναι αυτή που ψηφίστηκε στο νόμο Κατρούγκαλου (ν. 4387/2016) για τις συντάξεις χηρείας, καθώς όμοια της δεν υπάρχει σε κανένα συνταξιοδοτικό σύστημα της Ευρώπης. Οι συντάξεις χηρείας βγαίνουν μισές όχι από την αρχική σύνταξη του θανόντος αλλά από τη σύνταξη που θα επνυπολογιστεί!

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Τα 1.200 ευρώ που έπαιρνε ο θανών, γίνονται 900 ή και 800 στον επανυπολογισμό, και η χήρα παίρνει τα μισά, δηλαδή 450 ευρώ, ή 400 ευρώ. Με τον ίδιο νόμο (4387) αν δεν γινόταν ο επανυπολογισμός θα έπαιρνε τα μισά της αρχικής σύνταξης, δηλαδή 600 ευρώ. Χωρίς την εφαρμογή του νόμου θα είχε το 70% της αρχικής σύνταξης, δηλαδή 840 ευρώ. Πέραν αυτών όμως αυτά τα 450 ευρώ, ή 400 ευρώ που αναλογούν τώρα στη χήρα θα τα έχει για μια τριετία και αν στη λήξη της τριετίας δεν έχει κλείσει το 55ο έτος, τότε η σύνταξη καταργείται και δεν την ξαναπαίρνει ποτέ! Αν λοιπόν η ηλικία της είναι 51,5 ετών όταν συμβεί το μοιραίο, τότε θα έχει για μια τριετία σύνταξη 450 ευρώ και μετά την τριετία επειδή θα είναι κάτω

των 55 η σύνταξη διακόπτεται για πάντα!!! Αν όμως στη λήξη της τριετίας περνάει το 55ο έτος, τότε η σύνταξη αναστέλλεται και επαναχορηγείται όταν η χήρα φτάσει 67 ετών!! Αν τώρα η χήρα είναι ήδη 55 ετών κατά την ημερομηνία θανάτου του συζύγου της, τότε παίρνει πάλι τα 450 ευρώ για τρία χρόνια, αλλά αν μετά την τριετία εργάζεται ή συνταξιοδοτηθεί, τότε η σύνταξη χηρείας μειώνεται ξανά κατά 50% και θα έχει 225 ευρώ! Σύμφωνα με το παράδειγμά μας, ενώ η αρχική σύνταξη θανόντος ήταν στα 1.200 ευρώ, η σύνταξη χηρείας πέφτει στα 450 ευρώ για τρία χρόνια και μετά (αν υπάρχει εργασία, ή συνταξιοδότηση), το ποσό μειώνεται στα 225 ευρώ. Η συνολική μείωση δηλαδή για χήρα άνω των 55 ετών θα είναι μεταξύ 50% (αν δεν εργάζεται-συνταξιοδοτείται) και 75% αν μετά την πρώτη τριετία έχει εργασία, ή πάρει δική της σύνταξη. Από αυτά τα ευτελή ποσά, δεν θα πάρουν τίποτε μετά την πρώτη τριετία όσες είναι κάτω των 52 ετών σε περίπτωση χηρείας τους!

ΠΡΟΣΟΧΗ: Το μόνο παράθυρο για να παραταθεί η καταβολή σύνταξης είναι αν έχουν ανήλικο τέκνο, ή παιδί που σπουδάζει, καθώς σε αυτή την περίπτωση η σύνταξη δεν διακόπτεται μέχρι την ενηλικίωση του παιδιού, ή μέχρι 24 ετών, λόγω σπουδών. Από εκεί και πέρα αν η χήρα έχει υπερβεί το 55ο έτος κατά την ενηλικίωση, ή όταν γίνει το παιδί της 24 ετών, η σύνταξη αναστέλλεται και επαναχορηγείται στο 67ο έτος. Στην περίπτωση, δε, των παιδιών, καταβάλλεται το υπόλοιπο 50% από την επανυπολογισμένη σύνταξη του θανόντος, μέχρι την ενηλικίωση, ή το 24ο έτος αν σπουδάζουν.

Οι περικοπές αυτές είναι πέρα ως πέρα αντισφαλιστικές, όχι μόνο λόγω των μεγάλων μειώ-



σεων (ως 75%), αλλά διότι στην ουσία καταργούνται οι εισφορές, καθώς όσοι είναι κάτω των 52 ετών θα πάρουν μερίδιο μόνο για τρία χρόνια, ενώ για τις συντάξεις αυτές πληρώθηκαν από τους ασφαλισμένους εισφορές 28 και 30 ή 35 ετών!

Η αδικία αυτή επιβάλλεται να αποκατασταθεί και αν δεν το κάνουν οι πολιτικοί, θα γίνει από τα δικαστήρια όπου ήδη αναμένονται οι πρώτες αποφάσεις σε προσφυγές που έχουν ασκηθεί από συνταξιούχους χηρείας, μετά το νόμο Κατρούγκαλου. ■

Μικρά & Χρήσιμα ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Σύνταξη θανάτου 768 ευρώ από εργατικό ατύχημα
 Στην περίπτωση θανάτου από 13.5.2016 και εφεξής, που οφείλεται σε εργατικό ατύχημα, ακόμη και αν αυτό έχει προκληθεί πριν τις 13.5.2016, εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις των διατάξεων του άρθρου 31 του ν. 4387/2016 περί ελάχιστης προστασίας των δικαιούχων επειδή η σύνταξη λόγω θανάτου θα επανυπολογιστεί. Έτσι, σε καμία περίπτωση, όπως εξηγεί εγκύκλιος του ΕΦΚΑ, το ποσό της σύνταξης που επιμερίζεται μεταξύ των προσώπων που τη δικαιούνται (σύζυγος-τέκνα) δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού που αναστοιχεί στο διπλάσιο ποσό της εθνικής σύνταξης για 20 έτη ασφάλισης δηλαδή δεν μπορεί να είναι μικρότερη των 768 ευρώ.

Χωρίς επανυπολογισμό η σύνταξη οραφάνων με αναπηρία

Για τη συνταξιοδότηση των οραφάνων τέκνων τα οποία πάσχουν από νοσική υστέρηση ή αυτισμό ή από πολλαπλές βαριές αναπηρίες ή από χρόνιες ψυχικές διαταραχές, που επιφέρουν μόνιμο ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, στην περίπτωση που ο θάνατος του γονέα τους επήλθε από 13/5/2016 και μετά, δικαιούνται το ποσό της σύνταξης που πράγματι λάμβανε ο θανών γονέας χωρίς επανυπολογισμό, όπως διευκρινίζει εγκύκλιος του ΕΦΚΑ. Προσοχή: Το δικαίωμα αυτό ισχύει, λέει ο ΕΦΚΑ, υπό την προϋπόθεση ότι τα πρόσωπα αυτά δεν εργάζονται ή δεν ασκούν κάποιο επάγγελμα ή δεν λαμβάνουν σύνταξη από δική τους εργασία.

Οι προτάσεις - τροπολογίες Αλ. Μπρόπουλου για ακύρωση των μειώσεων

Η ΕΝΥΠΕΚ και ο καθηγητής Εργατικού Δικαίου Αλέξης Μπρόπουλος επεξεργάστηκαν πρόταση τροπολογίας για την ακύρωση των μειώσεων στις συντάξεις. Η μια αφορά την ακύρωση στις κύριες και η δεύτερη στις επικουρικές. Κατά τον κ. Μπρόπουλο, αν υπάρχει ακύρωση θα πρέπει να καταλαμβάνει και την ακύρωση του επανυπολογισμού και της προσωπικής διαφοράς. Η πρότασή του για την ακύρωση των περικοπών στις κύριες και επικουρικές συντάξεις αναφέρει ότι «το άρθρο 14 του ν. 4387/2016 στο σύνολό του, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4472/2017 και το «άρθρο 96 παρ. 4 του ν. 4387/16, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2 του ν. 4472/2017 καταργούνται».

Πόσο κόβονται και πώς καταργούνται οι συντάξεις χηρείας με το νόμο 4387/2016 (Ενδεικτικά ποσά για δικαιούχους με ενήλικα τέκνα)					
Σύνταξη θανόντος (αρχική/μικτή)	Επανυπολογισμός	Ηλικία συζύγου	Σύνταξη χηρείας για μια τριετία (-50%)	Σύνταξη χηρείας μετά την τριετία αν εργάζεται ή συνταξιοδοτείται (-75%)	Σύνταξη χηρείας αν δεν εφαρμόζονταν ο νόμος 4387
1.600	1.040	55 ετών	520 ευρώ	260 ευρώ	1.120 ευρώ
1.470	956	51 ετών	478 ευρώ	Κατάργηση λόγω μη συμπλήρωσης 55ου έτους	1.029 ευρώ
1.340	871	50 ετών	436 ευρώ	Κατάργηση λόγω μη συμπλήρωσης 55ου έτους	938 ευρώ
1.210	787	53 ετών	393 ευρώ	Διακοπή και επαναχορήγηση στα 67 με ποσό 197 ευρώ	847 ευρώ
1.080	702	57 ετών	384 ευρώ (*)	192 ευρώ (*)	756 ευρώ
950	618	56 ετών	384 ευρώ (*)	192 ευρώ (*)	665 ευρώ
820	533	58 ετών	384 ευρώ (*)	192 ευρώ (*)	574 ευρώ

(*) Η σύνταξη χηρείας έχει κατώτατο ποσό τα 384 ευρώ, αν ο αρχικός υπολογισμός βγάζει μικρότερο ποσό. Μετά την τριετία μειώνεται 50%

3. ΑΥΞΗΣΗ 12 ΕΤΗ ΣΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 08/10/2018

Σελίδα: 1

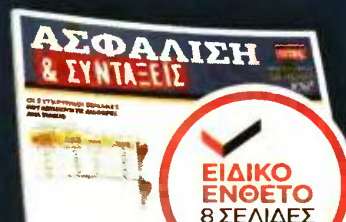


»»» ΟΙ 17+1 ΜΕΓΑΛΕΣ ΑΔΙΚΙΕΣ ΚΑΙ ΤΑ «ΠΑΡΑΘΥΡΑ»
ΣΤΟ ΝΟΜΟ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΥ

Αύξηση 12 έτη στα όρια ηλικίας και κούρεμα σε αποδοχές

ΠΟΙΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ασφαλισμένων προ του 1993 πλήττονται και πώς οι πραγματικές μειώσεις στις συντάξεις κηρείας φτάνουν στο 75%

ΠΟΙΟΙ διατηρούν το πλεονέκτημα «γρήγορης» συνταξιοδότησης και ποιοι έχουν κλειδώσει έξοδο από 55 έως 58 ετών με απώλεια 114 €



ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΙΚΑ, ΔΗΜΟΣΙΟ, ΔΕΚΟ, ΤΡΑΠΕΖΕΣ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΟΓΑ



ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΥΤΕΡΑ 8 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2018

42

Εργασία & προσλήψεις

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Νέα προγράμματα ΟΑΕΔ για 21.500 ανέργους

Θα προκηρυχθούν μέχρι το τέλος του 2018 ■ Ποιοι θα είναι δικαιούχοι

ΤΗΣ ΕΥΗΣ ΣΑΛΤΟΥ

Τέσσερα νέα προγράμματα του ΟΑΕΔ για συνολικά 21.500 ανέργους πρόκειται να προκηρυχθούν μέχρι το τέλος του έτους. Σημειώνεται πως τα συγκεκριμένα προγράμματα είναι μεταξύ των 11 προγραμμάτων που ανακοίνωσε προ ημερών η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου πως θα προκηρυχθούν μέχρι τον Μάρτιο του 2019. Τα προγράμματα αυτά, συνολικού προϋπολογισμού 632.500.000 ευρώ, θα απευθύνονται σε 88.500 ανέργους.

Δύο προγράμματα του ΟΑΕΔ πρόκειται να βάλει του σχεδιασμού - να δημοσιευτούν μέσα στον μήνα.

Ειδικότερα, πρόκειται για το πρόγραμμα επιδότησης νέων θέσεων εργασίας «υψηλού γνωστικού περιεχομένου» σε κλάδους εξυπνης εξειδίκευσης (RIS3) και παραγωγικής δραστηριότητας της χώρας. Σκοπός του προγράμματος είναι η επιδότηση των θέσεων πλήρους απασχόλησης, σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους συγκεκριμένους τομείς. Ωφελούμενοι του προγράμματος θα είναι 10.000 άνεργοι απόφοιτοι υψηλής κατάρτισης στους κλάδους αιχμής, ενώ η επιδότηση θα είναι για 12 μήνες, καλύπτοντας το 50% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους. Μάλιστα, θα ανέρχεται έως 600 ευρώ για κατόχους πτυχίου, μέχρι 700 ευρώ για κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου και μέχρι 800 ευρώ για κατόχους διδακτορικού τίτλου.

Μέσα στον Οκτώβριο πρόκειται να προκηρυχθεί και το ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης για 5.500 ανέργους πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ, ηλικίας 22 έως 29 ετών, σε υπουργεία και επισπευόμενους δημόσιους φορείς. Ο σκοπός των προγραμμάτων είναι διττός, αφού από τη μία οι ωφελούμενοι θα αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία στο αντικείμενο των σπουδών τους και από την άλλη στο ίδιο το Δημόσιο αναμένεται να υπάρξει αναβάθμιση



λόγω της επιστημονικής κατάρτισης των πτυχιούχων. Το ειδικό αυτό πρόγραμμα θα διαρκέσει 12 μήνες, ενώ έχουν καθοριστεί και οι ακαθάριστες μηνιαίες αμοιβές για τους συμμετέχοντες σε αυτό. Έτσι, για τους πτυχιούχους ΑΕΙ η μηνιαία αμοιβή ορίζεται έως τα 1.040 ευρώ και για τους πτυχιούχους ΤΕΙ έως τα 990 ευρώ. Στην περίπτωση δε που οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου, τότε στις αμοιβές προστίθενται 50 ή 100 ευρώ αντίστοιχα.

Μέχρι τον Δεκέμβριο του 2018 αναμένεται να προκηρυχθούν άλλα δύο προγράμματα του ΟΑΕΔ για συνολικά 6.000 ωφελουμέ-

νους, ηλικίας έως 29 ετών. Το πρώτο αφορά δράσεις κατάρτισης, πρακτικής 3.000 νέων πτυχιούχων θετικής, τεχνολογικής, οικονομικής κατεύθυνσης, ενώ το δεύτερο απευθύνεται σε αντίστοιχο αριθμό ανέργων οι οποίοι έχουν κάνει θεωρητικές σπουδές σε κλάδους αιχμής. Στόχος του προγράμματος είναι η δημιουργία νέων επαγγελματικών διεξόδων για τη συγκεκριμένη κατηγορία πτυχιούχων ανέργων, ανοίγοντας τη βεντάλια των ειδικοτήτων, όπως είναι η διοίκηση πολιτιστικών οργανισμών, η συμβουλευτική τρίτης ηλικίας, η αντιμετώπιση μαθησιακών δυσκολιών αλλά και η διαχείριση κοινωνικών δικτύων.

ΙΩΑΝΝΙΝΑ

Εποχικοί στην Εφορεία Αρχαιοτήτων

Στην πρόληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την εκτέλεση των αρχαιολογικών εργασιών, προχωρά η Εφορεία Αρχαιοτήτων Ιωαννίνων. Η διάρκεια της σύμβασης είναι οκτώ μήνες.

Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι οι εξής: Αρχιτέκτων Μηχανικός Π.Ε., Συντηρητής Αρχαιοτήτων και Εργων Τέχνης Τ.Ε., εξειδικευμένοι εργατοτεχνίτες (σε ξυλουργικές και ανασταλτικές - στερεωτικές εργασίες) Δ.Ε. και εξειδικευμένοι εργάτες (με εξειδίκευση σε ανασταλτικές - στερεωτικές εργασίες) Υ.Ε.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση είτε αυτοπροσώπως (ή με εξουσιοδότηση) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση της υπηρεσίας: Εφορεία Αρχαιοτήτων Ιωαννίνων, Πλατεία 25ης Μαρτίου 6, ΤΚ 45221 Ιωάννινα (τηλ. 26510-01051), από σήμερα 8 Οκτωβρίου μέχρι και την Παρασκευή 12 Οκτωβρίου.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Οκτάμηνες συμβάσεις για τις φυλακές

Δεκατρία άτομα, με οκτάμηνες συμβάσεις, για τη στελέχωση των Καταστημάτων Κράτησης πρόκειται να προσλάβει το υπουργείο Δικαιοσύνης. Απίσεις έως 10 Οκτωβρίου στη διεύθυνση: Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Λεωφόρος Μεσογείων 96, ΤΚ 115 27, Αθήνα (τηλ. 213-1307.033).

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

Μέσω ΑΣΕΠ 100 συμβάσεις ορισμένου χρόνου για ΠΕ και ΤΕ

ΜΕΣΑ στο αμέσως επόμενο διάστημα θα ξεκινήσει η υποβολή των αιτήσεων για τις 100 προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στο ΝΠΔΔ Ελληνικό Κτηματολόγιο.

Υπενθυμίζεται πως όσοι προσληφθούν θα απασχοληθούν στις Διευθύνσεις Δασών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, προκειμένου να καταρτίσουν, αναρτίσουν, συμπληρώσουν και να διορθώσουν τους δασικούς χάρτες της

χώρας. Μάλιστα, η κατανομή θα γίνει στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις Αιγαίου, Αττικής, Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, Κρήτης, Μακεδονίας - Θράκης, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι γεωτεχνικοί Π.Ε. (δασολόγοι) και δασοπρόνοι Τ.Ε.

Οι ημερομηνίες για την υποβολή των αιτήσεων αναμένεται να ανακοινωθούν εντός

της εβδομάδας. Πάντως, οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν μαζί με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως (ή με εξουσιοδότηση) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Ελληνικό Κτηματολόγιο, Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ανθρώπινου Δυναμικού, Μεσογείων 288, ΤΚ 155 62, Χολαργός (τηλ. 210-6505.646, 210-

6505.766). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικά, οι υποψήφιοι πρέπει να γνωρίζουν πως το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία και μόνο αίτηση και για θέσεις μίας και μόνο κατηγορίας προσωπικού (όπλησή Π.Ε ή Τ.Ε.).



ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ



Εκπαιδευτικοί ψυχολόγοι για Βρυξέλλες, Λουξεμβούργο

Ποιο επίπεδο εκπαίδευσης πρέπει να διαθέτουν οι υποψήφιοι για να καταθέσουν βιογραφικό

ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΚΑΝΔΡΗ

Ανοιξε η ηλεκτρονική εφαρμογή για την υποβολή αιτήσεων των ενδιαφερομένων για θέσεις εκπαιδευτικών ψυχολόγων στην ΕΕ. Πρόκειται για θέσεις συμβασιούχων και αφορούν κυρίως θέσεις εργασίας στις Βρυξέλλες και στο Λουξεμβούργο.

Κατά την επικύρωση της υποψηφιότητάς τους, οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να απολαύουν των πολιτικών τους δικαιωμάτων ως υπήκοοι κράτους - μέλους της ΕΕ. Να παρέχουν τα εγγύα ιθούς που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους, ενώ οι άνδρες υποψήφιοι πρέπει να έχουν τακτοποιήσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να γνωρίζουν μία από τις 24 επίσημες γλώσσες της ΕΕ και να έχουν καλή γνώση μιας εκ των αγγλικής, γαλλικής και γερμανικής γλώσσας.

Οι υποψήφιοι χρειάζεται να έχουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρη κύκλο σπουδών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών, πιστοποιημένων από δίπλωμα ή επαγγελματική κατάρτιση ισοδύναμου επιπέδου.

Μόνο οι τίτλοι σπουδών που έχουν εκδοθεί ή αναγνωρισθεί ως ισοδύναμοι από τις Αρχές των κρατών - μελών της ΕΕ (π.χ. από το υπουργείο Παιδείας) θα γίνουν δεκτοί. Επιπλέον, πριν από την πρόσληψη, θα ζητηθεί από τους υποψηφίους να προσκομίσουν τα έγγραφα που επιβεβαιώνουν ότι πληρούν τους όρους επιλεξιμότητας και τα στοιχεία που αναγράφονται στην αίτηση (δίπλωματα, πιστοποιητικά και άλλα δικαιολογητικά έγγραφα). Σημειώνεται ότι τα θεσμικά όργανα της ΕΕ εφαρμόζουν πολιτική ίσων ευκαιριών και δέχονται αιτήσεις χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής, γενετικών κα-

ρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκευτικών ή φιλοσοφικών πεποιθήσεων, πολιτικών ή άλλων φρονημάτων, υπαγωγής σε εθνική μειονότητα, περιοριστικών στοιχείων, καταγωγής, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετικού προσανατολισμού.

Οι υποψήφιοι πρέπει να εγγραφούν ηλεκτρονικά (ακολουθήστε τον σύνδεσμο http://europa.eu/epso/beta/apply/job-offers_el) για να υποβάλουν τις αιτήσεις.

Όσοι προσληφθούν θα παρέχουν εμπειρογνώσκια στον τομέα της εκπαιδευτικής ψυχολογίας σε βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς και θα παρακολουθούν την εργασία των βρεφονηπιοκόμων, των νηπιαγωγών και των εκπαιδευτικών.

Επιπλέον, καλούνται να διασφαλίσουν την ορθή εφαρμογή του παιδαγωγικού προγράμματος, αλλά και να προτείνουν αλλαγές στη γενική οργάνωση οι οποίες αποσκοπούν στη βελτίωση της παιδαγωγικής ποιότητας της εργασίας, της ζωής των παιδιών στον βρεφονηπιακό και τον παιδικό σταθμό και των υπηρεσιών που παρέχονται στους γονείς.

GOOGLE

Δέχεται φοιτητές για πρακτική άσκηση

Θέσεις πρακτικής άσκησης για φοιτητές στην Αθήνα ανακοίνωσε η Google, μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες διαδικτυακών υπηρεσιών. Μέσω του προγράμματος πρακτικής άσκησης (internship) η Google προσφέρει σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές σε διάφορες χώρες, μεταξύ των οποίων και στα γραφεία της στην Αθήνα, τη δυνατότητα να ξεκινήσουν την επαγγελματική τους διαδρομή από μια εταιρεία-κολοσσό. Οι νέες θέσεις πρακτικής αφορούν το 2019. Συγκεκριμένα, η Google αναζητεί φοιτητές στα πεδία: GMS Sales and Operations, Large Customer Sales Google Cloud και Marketing.

Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων είναι στις 29 Οκτωβρίου 2018. Η εταιρεία αφού εξετάσει το σύνολο των αιτήσεων θα καλέσει τους υποψηφίους για συνέντευξη από τον Νοέμβριο του 2018 έως και τον Απρίλιο του 2019. Η εταιρεία θα επιλέξει το τμήμα όπου θα τοποθετηθεί ο εκάστοτε υποψήφιος με βάση το εκπαιδευτικό του προφίλ και τις λοιπές δεξιότητές του. Για την υποβολή των αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι σε πρόγραμμα σπουδών Bachelor ή Master και στο προτελευταίο έτος των σπουδών. Η διάρκεια της πρακτικής άσκησης είναι έξι μήνες με δυνατότητα συμμετοχής από τον Ιανουάριο ή τον Φεβρουάριο του 2019. Θα συνεκτιμηθεί εμπειρία σε πωλήσεις, διαφήμιση, εξυπηρέτηση πελατών, μάρκετινγκ και άλλους συναφείς τομείς. Για υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να επισκέπτονται την ιστοσελίδα της Google στη διεύθυνση: <https://careers.google.com/jobs?authuser=0#!t=jobs&id=google/winter-spring-business-intern-2019-athens-greece-4356791250&>

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ

Βοηθούς ζαχαροπλάστη στην Αθήνα

Δύο βοηθούς ζαχαροπλάστη για τα καταστήματά τους στα βόρεια και τα νότια προάστια αναζητούν τα ζαχαροπλαστικά Κωνσταντινίδης. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να είναι πτυχιούχοι σχολής ζαχαροπλαστικής και να διαθέτουν προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση τουλάχιστον τρία χρόνια. Επιπλέον θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα εργασίας σε βάρδιες.

Θα συνεκτιμηθεί η γνώση της αγγλικής γλώσσας. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να έχουν ομαδικό πνεύμα, πελατοκεντρική φιλοσοφία και να διαθέτουν επικοινωνιακές ικανότητες.

Η εταιρεία προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, συνεχή εκπαίδευση και άριστο περιβάλλον εργασίας.

Βιογραφικά σημειώματα στη διεύθυνση: <http://www.konstandinidis.gr/>



ΣΟΥΗΔΙΑ

Μάγειροι σε ελληνικό εστιατόριο

Μαγείρους για εργασία στη Σουηδία αναζητά ελληνικό εστιατόριο. Συγκεκριμένα, εστιατόριο στο Alingsas, κοντά στην πόλη Γκέτεμποργκ, ζητά για εποχική ή μόνιμη απασχόληση μαγείρους, οι οποίοι πρέπει να έχουν τουλάχιστον τρία χρόνια προϋπηρεσία. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να είναι ηλικίας άνω των 20 ετών και να έχουν γνώσεις αγγλικών για εργασία σε à la carte κουζίνα. Επίσης, να έχουν ικανότητες επίβλεψης της κουζίνας. Σε όσους προσληφθούν προσφέρονται καλές αποδοχές αλλά και κατοικία. Η έναρξη απασχόλησης ορίζεται τον Δεκέμβριο του 2018. Βιογραφικά σημειώματα μόνο μέσω e-mail, και συγκεκριμένα στο amvrosia@hotmail.se.



Οικονομία

Τσακαλώτος στην Ασία

Ψάχνει επενδυτές και... ελπίδες για τις συντάξεις

Πρώτη στάση σε Σιγκαπούρη και Χονγκ Κονγκ και μετά στο Μπαλί όπου θα πραγματοποιηθεί η ετήσια Σύνοδος του ΔΝΤ

ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

Στη σκιά των έντονων αναταράξεων στη χρηματιστηριακή αγορά με επίκεντρο τις τράπεζες, τις αποδόσεις του ελληνικού δεκαετούς ομολόγου να παραμένουν πάνω από το 4,5% καθιστώντας απαγορευτική κάθε σκέψη για έξοδο στις αγορές και τη χώρα να βρίσκεται σε προεκλογική τροχιά, ο Ευκλείδης Τσακαλώτος αναζητεί στη μακρινή Ασία συμμαχίες και επενδυτικά κεφάλαια.

Σε Σιγκαπούρη και Χονγκ Κονγκ, όπου θα βρεθεί αύριο και μεθαύριο, θα επιδιώξει να καθουσιάζει τους επενδυτές για την ελληνική οικονομία, ενώ στο τέλος της εβδομάδας θα βρίσκεται στο εξωτικό Μπαλί της Ινδονησίας για την ετήσια Σύνοδο του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου.

Στο περιθώριο της Συνόδου ο Έλληνας υπουργός αναμένεται να συναντηθεί με την επικεφαλής του Ταμείου, Κριστίν Λαγκάρντ. Στην ατζέντα της συνάντησης θα βρεθεί για μια ακόμη φορά το ελληνικό αίτημα της ακύρωσης του μέτρου της περικοπής των συντάξεων το 2019. Προφανώς ο υπουργός Οικονομικών δεν περιμένει ότι το ΔΝΤ θα αλλάξει στάση από τη μια στιγμή στην άλλη. Το Ταμείο, αν και με περιορισμένο ρόλο στη μεταμνημονιακή εποπτεία, επιμένει στην εφαρμογή των περικοπών των συντάξεων υποστηρίζοντας ότι πρόκειται για μια ουσιαστική μεταρρύθμιση και δεν πρόκειται να συμφωνήσει σε ακύρωση ή αναστολή του μέτρου.

ΤΑ ΑΚΡΙΒΑ ΔΑΝΕΙΑ. Εκτός από το φλέγον θέμα των συντάξεων, ο υπουργός Οικονομικών αναμένεται να συζητήσει με τους εκπροσώπους του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου και την πρόθεση του υπουργείου Οικονομικών για πρόωρη αποπληρωμή μέρους των ακριβών δανείων τόσο του ΔΝΤ όσο και της ΕΚΤ.

Μετά και την πληρωμή της δόσης που έληγε μέσα στον Σεπτέμβριο, οι υποχρεώσεις της Ελλάδας απέναντι στο ΔΝΤ έχουν περιοριστεί οριακά κάτω από τα 10 δισ. ευρώ. Από αυτό το ποσό, περίπου τα 5 δισ. ευρώ τοκίζονται με επιτόκιο της τάξεως του 4,9%. Αυτό το τμήμα του δανείου (ή τουλάχιστον το μεγαλύτερο μέρος του) θέλει να αποπληρώσει η Ελλάδα, καθώς με μια κίνηση θα μειώσει σημαντικά το συνολικό κονδύλι για τους τόκους. Τα χρήματα θα προέλθουν από το μαξιλάρι ασφαλείας το οποίο έχει δημιουργηθεί κατά κύριο λόγο με τα δάνεια του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Στήριξης τα οποία και κοστίζουν στον ελληνικό προϋπολογισμό περίπου 1,7% τον χρόνο.

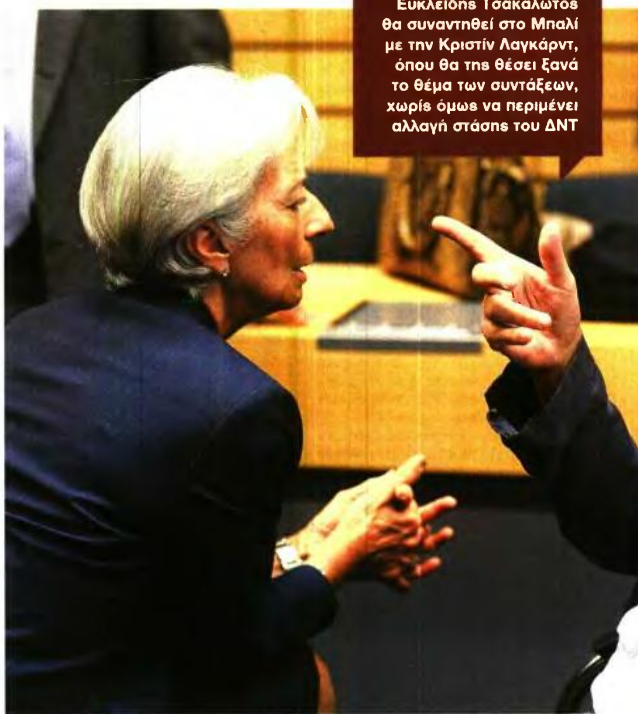
Στο Μπαλί, εκτός της σιδηράς κυρίας του ΔΝΤ και το «δεξί χέρι» αυτής, που ακούει στο όνομα Πολ Τόμσεν, πρόκειται να παρευρεθούν ο επίτροπος Οικονομικών Πιερ Μοσκοβισί, ο πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας Μάριο Ντράγκι και ο στενός συνεργάτης του Μπενουά Κερέ, ο πρόεδρος του Eurogroup, Μάριο Σεντένο, ο επικεφαλής των τεχνοκρατών της ευρωζώνης (EuroWorking Group) Χανς Βίλμτριφ, ο επικεφαλής του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας (ESM) Κλάους Ρέγκλινγκ και οι υπουργοί Οικονομικών Γερμανίας, Γαλλίας, Ιταλίας και Ισπανίας.

Πρόκειται για τους βασικούς παίκτες της ευρωπαϊκής οικονομίας, οι οποίοι θα ξαναζωντανέψουν στο Μπαλί το γνωστό Washington Group, για να συζητήσουν το καυτό θέμα της Ιταλίας. Για

Ο Τσακαλώτος στο Μπαλί θα συζητήσει και για την πρόωρη αποπληρωμή μέρους των ακριβών δανείων, όσο του ΔΝΤ και της ΕΚΤ

πρώτη φορά η Ελλάδα δεν θα είναι σε αυτή την ατζέντα αλλά θεωρείται δεδομένο ότι θα υπάρχουν επαφές στο παρασκήνιο για τα άλλα ανοικτά κρίσιμα ελληνικά ζητήματα. Πριν φτάσει στην Ινδονησία ο Ευκλείδης Τσακαλώτος θα έχει νέο κύκλο επαφών με επενδυτές σε Σιγκαπούρη και Χονγκ Κονγκ, με σκοπό να προσελκύσουν κεφάλαια που θα δώσουν ψήφο εμπιστοσύνης στην ελληνική οικονομία και τα οποία θα τοποθετηθούν στην έκδοση κρατικού ομολόγου όταν και εφόσον αυτή αποφασιστεί. Το ταξίδι έχει οργανώσει ο επενδυτικός οίκος Rothschild, που λειτουργεί ως σύμβουλος της κυβέρνησης, και αποτελεί συνέχεια του προγράμματος των συναντήσεων που έχουν ξεκινήσει από το καλοκαίρι (Βοστώνη, Νέα Υόρκη) με διαχειριστές κεφαλαίων, τραπεζίτες και ξένα funds με σκοπό τη διεύρυνση της επενδυτικής βάσης.

ΤΟ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ. Το ταξίδι αυτό έρχεται μετά από μία θυελλώδη εβδομάδα στο Χρηματιστήριο Αθηνών με επίκεντρο τις τράπεζες, οι οποίες δέχθηκαν ανελέητο σφυροκόπημα. Την περασμένη Παρασκευή ο Γενικός Δείκτης σημείωσε βουτιά 2,57% χάνοντας και τις 660 μονάδες και υποχωρώντας στα χαμηλότερα επίπεδα από τα τέλη Μαρτίου του 2017.



Ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλώτος θα συναντηθεί στο Μπαλί με την Κριστίν Λαγκάρντ, όπου θα της θέσει ξανά το θέμα των συντάξεων, χωρίς όμως να περιμένει αλλαγή στάσης του ΔΝΤ



Συντάξεις: γιατί δεν ανακοινώνεται ο επανυπολογισμός

Στελέχη της κοινωνικής ασφάλισης καταγγέλλουν ότι έχει ολοκληρωθεί από το φθινόπωρο του 2017 η διαδικασία, όμως δεν έχουν γνωστοποιηθεί τα στοιχεία στους συνταξιούχους για λόγους πολιτικού κόστους. Τι είναι η προσωπική διαφορά του νόμου Κατρούγκαλου και πώς υπολογίζεται

► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΣΟΥ**

Κορυφώνονται οι συζητήσεις για την περικοπή ή όχι των συντάξεων επί τη βάση της προσωπικής διαφοράς, αλλά ουδείς γνωρίζει ποια είναι αυτή η προσωπική διαφορά! Παρότι, κατά ρητή αναφορά του νόμου Κατρούγκαλου, ο ΕΦΚΑ υποχρεούται από την 1η.1.2018 να έχει συμπεριλάβει στα εκκαθαριστικά σημειώματα που λαμβάνουν οι συνταξιούχοι ποιο ποσό από τη σύνταξη τους αφορά την προσωπική διαφορά, ουδέν έχει καταγραφεί, με αποτέλεσμα οι συνταξιούχοι να πορεύονται στο σκοτάδι της άγνοιας σε σχέση με τις μελλοντικές συντάξιμες αποδοχές τους...

«Τα στοιχεία που προκύπτουν από τις περιπτώσεις β' και γ' αποτυπώνονται από την 1.1.2018 για κάθε ασφαλισμένο στο οικείο πλη-

ροφοριακό σύστημα», αναγράφεται επί λέξει στο άρθρο 14 παρ. 2δ του νόμου Κατρούγκαλου. Οι περιπτώσεις β' και γ' είναι ακριβώς η προσωπική διαφορά και πώς αυτή περικυπείται έως 18% για κάθε συνταξιούχο.

Σε κάθε περίπτωση αν ισχύσουν οι θεσμοθετημένες μειώσεις στις συντάξεις (δηλαδή δεν γίνει αποδεκτό το κυβερνητικό αίτημα για ακύρωση του νόμου), θα πρέπει να αποτυπωθούν οι προσωπικές διαφορές στα εκκαθαριστικά σημειώματα πριν από την 31η.12.2018. Αν όμως εγκριθεί το αίτημα, τότε ενδέχεται να μη γνωστοποιηθεί μέσω των εκκαθαριστικών σημειωμάτων ούτε στο τέλος του τρέχοντος έτους το ύψος της προσωπικής διαφοράς για κάθε συνταξιούχο.

Παράλληλα, στελέχη της κοινωνικής ασφάλισης καταγγέλλουν ότι ο επανυπολογισμός έχει ολοκληρωθεί ήδη από το φθινόπωρο του 2017 και δεν ανακοινώνεται για λόγους πολιτικού κόστους. Άλλες πληροφορίες θέλουν να κρατείται

μυστικός ώστε να μπορέσουν να γίνουν τα κατάλληλα «μαγειρέματα», καθώς -σύμφωνα με ανεπίσημες πληροφορίες- τα νούμερα δεν προκύπτουν και πρέπει να γίνουν αλχημείες ώστε να υπάρξουν οι προϋπολογιζόμενες περικοπές.

Μάλιστα αυτό που προκύπτει είναι ότι οι προσαυξήσεις λόγω υπέρτερων καταβολών κατά τον εργασιακό βίο ισοσκελίζουν τις όποιες μειώσεις των συντάξεων!

Οι συγκρίσεις

Ας ξετλιζούμε λοιπόν το κουβάρι του επανυπολογισμού ξεδιλώνοντας κατ' αρχάς τους όρους «διαφορές» και «προσωπικές διαφορές»:

Διαφορές: οι διαφορές μεταξύ παλαιών και νέων συντάξεων είναι δεδομένες καθώς μαζί με την κατάργηση της 13ης-14ης σύνταξης και των οικογενειακών επιδομάτων ξεπερνούν κατά πολύ το 40%. Συνειπώς για να είναι αληθής η σύγκριση, θα πρέπει στο αρχικό ποσό των παλαιών συντάξεων να



προστίθεται και η 13η-14η σύνταξη (x14/12) ή κατά 16,7%.

● **Παράδειγμα:** έστω συνταξιούχος (με 35 έτη και 2.000 μισθό) είχε αρχική σύνταξη μαζί με τα οικογενειακά επιδόματα (1.400 + 150) 1.550 ευρώ και λάμβανε (x1.550/14/12) 1.808 ευρώ μεικτά. Η νέα σύνταξη (χωρίς δώρα & επιδόματα) αναλογεί στα 1.060 ευρώ μεικτά. Διαφορά μείον 748 ευρώ (1.808 - 1.060), ποσοστό 41%!

Προσωπικές διαφορές: αφορούν διαφορές μεταξύ των σημερινών καταβαλλόμενων ποσών και των επανυπολογιζόμενων ποσών βάσει του νέου νόμου συμπεριλαμβανομένων και των προσαυξήσεων. Από το γεγονός όμως ότι οι περικο-

πότερες συντάξεις δικαιούνται και προσαύξηση λόγω μεγαλύτερων εισφορών, οι προσωπικές διαφορές ποικίλλουν.

Το θέμα των προσαυξήσεων ορίζεται στο άρθρο 30 του νόμου Κατρούγκαλου και εξειδικεύεται με την υπουργική απόφαση (οικ. 26083/887 - 7/6/2016). Εκεί ορίζεται ότι στους ασφαλισμένους που κατέβαλαν ή καταβάλλουν εισφορές ανώτερες από τις προβλεπόμενες στο κοινό καθεστώς του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (δηλαδή πάνω από 20%) χορηγείται για κάθε μή (1) επιπλέον μονάδα προσαύξηση 0,075%.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στην κατηγορία αυτή εντάσσονται 1,7 εκατ. (μισθωτοί) που κατέβα-

Τελικά προκύπτουν αυξήσεις από τον νόμο Κατρούγκαλου

► Του **ΚΩΣΤΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ***

ΑΠΟ ΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ ότι οι προσαυξήσεις επηρεάζουν μόνο την ανταποδοτική και καθώς οι μεγαλύτερες συντάξεις έχουν και μεγαλύτερα ποσά, υπερκαλύπτουν τις προσωπικές διαφορές και φέρουν και αυξήσεις.



ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ. Έστω συνταξιούχος (ΙΚΑ) είχε μέσο μισθό 2.000 ευρώ και 37 έτη. Είχε αρχική σύνταξη 1.500 ευρώ και λάμβανε (1.500 x 14/12) 1.750 ευρώ μεικτά. Μετά τις περικοπές μαζί με τη 13η-14η σύνταξη (607) λαμβάνει σήμερα προ φόρου 1.143 ευρώ.

Η νέα σύνταξη αναλογεί: ποσοστό αναπλήρω-

σης και προσαυξήσεις (13ου-14ου μισθού 0,25 x 37) 9,25% + 37,2= 46,45%, άρα ανταποδοτική (2.000 x 46,45) 929 και 384 η εθνική, σύνολο 1.313 ευρώ. Μείον 79 ευρώ για ΕΟΠΥΥ, νέο ποσό προ φόρου 1.234 ευρώ. Προσωπική διαφορά (1.234 - 1.143) αύξηση 91 ευρώ!

ΧΩΡΙΣ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ θα ήταν 1.060 και η προσωπική διαφορά» μείον 83 ευρώ!

Ωστόσο, παρά την αύξηση 91 ευρώ, σε σχέση με το αρχικό (1.750 - 1.234) έχει διαφορά 516 ευρώ! Ποσοστό μείον 30%!

Είναι προφανές ότι όσοι έχουν επιπλέον (Βάρδα - ΔΕΚΟ - τράπεζες - διπλή ασφάλιση) θα έχουν ακόμα μεγαλύτερες αυξήσεις.

*Συνταξιούχος και μέλος Διοικούσας Επιτροπής ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ



ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ / ΓΙΕΛΙΝΕ ΜΙΛΙΑΝ

6. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΠΕΡΙ... ΑΝΓΩΣΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ...

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .08/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .08/10/2018

Σελίδα: 25



ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΙ / ΤΑΤΙΑΝΑ ΜΠΟΛΟΓΡΗ

λαν εισφορές για 14 μήνες. Και επιπλέον περί τους 600.000, όπως οι ασφαλισμένοι στα Βαρέα (επιπλέον 3,6% εισφορές) και συνταξιοδοτήθηκαν με τις κοινές διατάξεις, οι συνταξιούχοι των ΔΕΚΟ - τραπεζών, που είχαν εισφορές πάνω από 20%, καθώς και όσοι είχαν παράλληλη ασφάλιση, δηλαδή κατά τον ίδιο χρόνο ήταν σε δύο διαφορετικά Ταμεία.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο (οικ. 60271/2195 - 23/12/2016), στις συντάξιμες αποδοχές των μισθωτών προστίθενται και οι αποδοχές λόγω δώρων, έτσι ο μέσος μισθός που υπολογίζεται σύνταξη είναι προσαυξημένος κατά 16,7%, συνεπώς τόσο και η ανταποδοτική.

● **Παράδειγμα:** έστω μισθωτός έχει μισθό 2.400 ευρώ και 35 έτη. Συνεπώς $(2.400 \times 14 = 33.600/12)$ μέσος μισθός 2.800 ευρώ. Άρα ανταποδοτική σύνταξη (35 έτη, $33,81\% \times 2.800$) 947 ευρώ & 384 εθνική, ποσό σύνταξης 1.331 ευρώ μεικτά. Καθώς για τις επιπλέον εισφορές (πάνω από 20%) χορηγείται για κάθε μία (1) επιπλέον μονάδα προσαύξηση 0,075% και εφόσον είχαν $(20 \times 14 = 280/12)$ 23,33% δηλαδή $(23,33 - 20)$ 3,33% επιπλέον εισφορές, δικαιούνται προσαύξηση $(3,33 \times 0,075)$ 0,25% για κάθε έτος ασφάλισης.

● **Παράδειγμα:** έστω μισθωτός που συνταξιοδοτήθηκε το 2008 και είχε μέσο μισθό 2.000 ευρώ και 35 έτη. Έχει προσαύξηση $(35 \times 0,25)$ 8,75% και ποσοστό αναπλήρωσης (για 35 έτη) 33,81% σύνολο $(33,81 + 8,75)$ 42,56%, άρα ανταποδοτική σύνταξη $(42,56 \times 2.000)$ 851 ευρώ

& 384 εθνική, ποσό σύνταξης 1.235 ευρώ μεικτά.

Με τον παραπάνω ίδιο τρόπο προσαυξάνονται: Βαρέα επιπλέον εισφορές 3,6%, άρα $(3,6 \times 0,075)$ ποσοστό 0,27% για κάθε 1 έτος ΔΕΚΟ - τράπεζες, έστω επιπλέον εισφορές (6%) άρα $(6 \times 0,075)$ ποσοστό 0,45% για κάθε 1 έτος ασφάλισης. Παράλληλη ασφάλιση επιπλέον εισφορές (20%) άρα $(20 \times 0,075)$ ποσοστό 1,5% για κάθε 1 έτος διπλής ασφάλισης.

Έτσι από την προσαύξηση λόγου 13ου-14ου μισθού προσαυξάνεται μόνο η ανταποδοτική κατά 16,7%. Με αναγωγή επί του συνόλου της ανταποδοτικής 1,7 εκατ. συντάξεων που δικαιούνται την προσαύξηση αυτή, μας δίνει το ποσό του 1,8 δισ. ευρώ ετησίως. Και περί το 1,2 δισ. ευρώ οι υπόλοιπες (Βαρέα - ΔΕΚΟ - διπλή ασφάλιση), σύνολο περί τα 3 δισ. ευρώ!

Εδώ λοιπόν κρύβεται το πρόβλημα της μη δημοσιοποίησης των στοιχείων του επανυπολογισμού, αφού περί τα 3 δισ. ευρώ είναι οι περικοπές που έχουν προϋπολογιστεί ότι θα πρέπει να κοπούν μέσω της προσωπικής διαφοράς την 1η-1-2019. Ωστόσο ο επανυπολογισμός λόγω ακριβώς του άρθρου 30 του νόμου Κατρούγκαλου δεν μειώνει, όπως υπολόγιζαν, τις συντάξεις, αλλά οι περικοπές ισοσκελιζονται με τις προσαυξήσεις. Έτσι αν δεν περάσει το κυβερνητικό αίτημα για ακύρωση των περικοπών, ο μόνος δρόμος που απομένει για την κυβέρνηση είναι η παράτυπη περικοπή όπως ακριβώς συνέβη και με τις επικουρικές συντάξεις!

7. ΠΩΣ ΘΑ ΛΥΘΕΙ ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 08/10/2018

Σελίδα: 1



Αλλαγή παραγωγικού μοντέλου - Νέες ξένες επενδύσεις - Βαριές οι συνέπειες της επιμονής στο... σήμερα

Πώς θα λυθεί το δημογραφικό

Η αλλαγή του οικονομικού μοντέλου και η εισροή νέων ξένων επενδύσεων υψηλής αξίας φαίνεται να είναι ο μοναδικός δρόμος για την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος και των συνεπειών του στην οικονομία, την απασχόληση και το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας. Σε άλλη περίπτωση, η διατήρηση του παρόντος μοντέλου, με τις όποιες λογιστικές «αλλαγές» στο ασφαλιστικό, οδηγεί στον μονόδρομο των περικοπών και θυσιών. Για την ωρολογιακή βόμβα στα θεμέλια του ασφαλιστικού και της οικονομίας, από το δημογραφικό πρόβλημα, πολλά έχουν γραφεί από διεθνείς ορ-

γανισμούς και ανεξάρτητους επιστήμονες και ερευνητές. Η απάντηση, ωστόσο, στο καιυτό ερώτημα πώς είναι δυνατόν όλο και λιγότεροι εργαζόμενοι να μπορούν να στηρίζουν όλο και περισσότερους συνταξιούχους -σμερινούς αλλά και των επόμενων δεκαετιών, των οποίων συνταξιούχων οι ανάγκες διευρύνονται συνεχώς- είναι απλή: Η αλλάζουμε ή βουλιάζουμε. Ο καθηγητής Χρηματοοικονομικής Μ. Γκλεζάκος, ο κ. Σ. Ρομπόλης, ομότιμος καθηγητής του Παντείου Πανεπιστημίου, και ο κ. Β. Μπέτσος, υποψήφιος διδάκτωρ, με άρθρα τους στη «Ν» καταγράφουν το πρόβλημα που προκαλεί το δημο-

γραφικό στην οικονομία και ο μιν πρώτος θέτει μετ' επιτάσεως το θέμα των αυξημένων επενδύσεων και μεταρρυθμίσεων, ώστε να ανοίξει η αγορά εργασίας και να ενισχυθεί το ασφαλιστικό, οι δε άλλοι δύο περιγράφουν τις θυσίες που απαιτούνται από εργαζόμενους και συνταξιούχους αν δεν αλλάξει δομικά το παραγωγικό μοντέλο της χώρας. Να σημειωθεί ότι στις γενικότερες αλλαγές του οικονομικού μοντέλου θα μπορούσε να προστεθεί και η αλλαγή του ασφαλιστικού της χώρας στα πρότυπα άλλων κρατών της Ευρώπης, με την υιοθέτηση ενός κεφαλαιοποιτικού συστήματος που προσεγγίζει μια άλλη λογική στην αναζήτηση εναλλακτικής. σελ. 4-5

Τρεις ακαδημαϊκοί αρθρογραφούν στη «Ν»



4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΔΕΥΤΕΡΑ 8 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2018 Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Στις γενικότερες αλλαγές του οικονομικού μοντέλου θα μπορούσε να προστεθεί και η αλλαγή του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας στα πρότυπα άλλων κρατών της Ευρώπης με την υιοθέτηση ενός κεφαλαιοποιητικού συστήματος.

[ανάλυση] Τρεις ακαδημαϊκοί καταγράφουν μέσω της «Ν» τις παρενέργειες του συνδυασμού υπογεννητικότητας και αυξημένου προσδόκιμου

Ή αλλιάζουμε το μοντέλο ανάπτυξης

Η αλλαγή του οικονομικού μοντέλου και η εισροή νέων ξένων επενδύσεων υψηλής αξίας φαίνεται να είναι ο μοναδικός δρόμος για την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος και των συνεπειών του στην οικονομία, στην απασχόληση και το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας. Σε άλλη περίπτωση, η διατήρηση του παρόντος μοντέλου με τις όποιες λογιστικές «ακχημείες» στο ασφαλιστικό οδηγεί στον μονόδρομο των περικοπών και θυσιών.

Του Στέλιου Παπαπέτρου
spapap@nautemporiki.gr

Για την ωρολογιακή βόμβα στα θεμέλια του ασφαλιστικού συστήματος και της οικονομίας - το δημογραφικό πρόβλημα - πολλά έχουν γραφτεί από διεθνείς οργανισμούς και ανεξάρτητες επιστήμονες και ερευνητές μέσα από στατιστικά δεδομένα και αναλογιστικές μελέτες. Η απάντηση, ωστόσο, στο καιυτό ερώτημα πώς είναι δυνατόν όλο και λιγότεροι εργαζόμενοι να μπορούν να σπνρίζουν όλο και περισσότερους συνταξιούχους - σημερινούς αλλά και των επόμενων δεκαετιών, των οποίων συνταξιούχων οι ανάγκες διευρύνονται συνεχώς - είναι απλή: Ή αλλιάζουμε ή βουλιάζουμε. Ο καθηγητής Χρηματοοικονομικής Μιχάλης Γκαλεζάκος, ο Σάββας Ρομπόλης, ομότιμος καθηγητής του Παντείου Πανεπιστημίου, και ο Βασίλειος Μπέτσος, υποψήφιος διδάκτορας, με άρθρα τους στη «Ν» καταγράφουν το πρόβλημα που προκαλεί το δημογραφικό στην οικονομία και θέτουν ο μιν πρώτος μετ' επιτάσεως το θέμα των αυξημένων επενδύσεων και μεταρρυθμίσεων ώστε να ανοίξει η αγορά εργασίας και να ενισχυθεί το ασφαλιστικό, οι δε άλλοι δύο περιγράφουν τις θυσίες που απαιτούνται από εργαζόμενους και συνταξιούχους αν δεν αλλάξει δομικά το παραγωγικό μοντέλο της χώρας.

Να σημειωθεί ότι στις γενικότερες αλλαγές του οικονομικού μοντέλου θα μπορούσε να προστεθεί και η αλλαγή του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας στα πρότυπα άλλων κρατών της Ευρώπης με την υιοθέτηση ενός κεφαλαιοποιητικού συστήματος που προσεγγίζει μια άλλη λογική στην επίλυση του ασφαλιστικού. Σημειώνεται βέβαια ότι το σενάριο αυτό η σημερινή κυβέρνηση δεν το συζητά, ενώ η αξιωματική αντιπολίτευση έχει εντάξει στην ατζέντα της την ανάγκη δομικών αλλαγών στο ασφαλιστικό.

Η γήρανση του πληθυσμού

στην Ελλάδα - αλλά και στην Ευρώπη - αποτελεί αναμφίβολα την πιο γνωστή απειλή για τις συντάξεις και το σύστημα της κοινωνικής ασφάλισης. Όλες οι μελέτες των διεθνών οργανισμών (ΟΟΣΑ, Eurostat, Παγκόσμιας Τράπεζας), αλλά και ανεξάρτητων επιστημόνων και ερευνητών καταλήγουν σε ένα απλό ερώτημα που προκύπτει αβίαστα από τα στατιστικά δεδομένα και τις αναλογιστικές μελέτες. Πώς είναι δυνατόν όλο και λιγότεροι εργαζόμενοι να μπορούν να σπνρίζουν όλο και περισσότερους συνταξιούχους, σημερινούς αλλά και των επόμενων δεκαετιών, των οποίων συνταξιούχων οι ανάγκες διευρύνονται συνεχώς;

Η δημογραφική γήρανση του συνολικού πληθυσμού έχει δύο βασικά δεδομένα. Την υπογεννητικότητα, δηλαδή τον περιορισμό των γεννήσεων, και την παράλληλη αύξηση του προσδόκιμου ζωής, καθώς όλα τα στοιχεία δείχνουν ότι ζούμε περισσότερο.

Όπως προκύπτει από τη φετινή έκθεση της Κομισιόν για τη δημογραφική γήρανση του πληθυσμού στην Ελλάδα, ο δείκτης γονιμότητας από 1,39 που ήταν το 2016 πέφτει στο 1,33 το 2020, για να ανέβει ελάχιστα στο 1,40 και 1,46 τις δύο επόμενες 10ετίες, και να φθάσει στο 1,64 μετά από 50 χρόνια, δηλαδή το 2070. Το προσδόκιμο ζωής για τους άνδρες από 78,8 έτη το 2016 ανεβαίνει σε 79,6 το 2020 και συνεχίζει να αυξάνεται συνολικά 7,7 χρόνια, φθάνοντας τα 86,5 έτη το 2070. Για τις γυναίκες, από 83,9 έτη το 2016 ανεβαίνει σε 84,5 το 2020 και συνεχίζει να αυξάνεται συνολικά 6,4 χρόνια, φθάνοντας τα 90,3 έτη το 2070.

Ο δείκτης εξάρτησης ηλικιωμένων (είναι ο αριθμός των ατόμων ηλικίας 65 ετών και άνω σε σχέση με τα άτομα ηλικίας 15 έως 64 ετών) το 2016 ήταν 33,4 και αναμένεται να αυξηθεί κατά 29,7 μονάδες, φθάνοντας τελικά στο

63,1 το 2070. Αυτή η προβολή σημαίνει ότι για κάθε 10 άτομα που θα είναι σε παραγωγική ηλικία θα αντιστοιχούν τουλάχιστον 7 άτομα που θα είναι σε ηλικία άνω των 65 ετών.

Όμως, όλα τα δημογραφικά δεδομένα εξαρτώνται και αυτά από την οικονομία και την παραγωγική βάση μιας χώρας και δεν είναι στοιχεία αποκομμένα από το οικονομικό και κοινωνικό γίγνεσθαι.

Το παζλ προκλήσεων για το ασφαλιστικό

Αξίζει να επισημάνουμε ότι η αύξηση του προσδόκιμου ζωής τόσο στη χώρα μας όσο και στις υπόλοιπες χώρες της Ε.Ε. δεν εξελίσσεται «εν κενώ», αλλά μέσα σε ένα εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο είναι αισθητά διαφορετικό από αυτό που ήταν όχι μόνο στο τέλος του 20ού αιώνα, αλλά και της προηγούμενης δεκαετίας. Συνεπώς, καθώς «κλείνει» η δεύτερη δεκαετία του 21ου αιώνα, δεν αποיעλεί μόνο η δημογραφική γήρανση του πληθυσμού μία απειλή για το ασφαλιστικό, αλλά προστίθενται και νέες προκλήσεις όπως: το νέο τοπίο των εργασιακών σχέσεων, των μισθών, της ελαστικής απασχόλησης, της ανεργίας, του brain drain, των μεταναστευτικών ροών, αλλά και η ορμητική ένταξη της τεχνικής νοημοσύνης και της ρομποτικής μέσα στην παραγωγική διαδικασία.

Ποια είναι η εικόνα σήμερα στη χώρα μας;

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ του 2ου τριμήνου του 2018, ο αριθμός των απασχολούμενων ήταν 3.860.395 άτομα και των ανέργων 905.983 άτομα, ενώ το πλήθος των συνταξιούχων ήταν τον περασμένο Μάιο 2.570.646 άτομα. Δηλαδή, στα 3,8 εκατ. άτομα που ήταν το σύνολο των απασχολούμενων αντιστοιχούσαν σχεδόν 3,5 εκατ. συνταξιούχοι και άνεργοι, οι συντάξεις των οποίων σε ένα μεγάλο ποσοστό, όπως και τα επιδόματα ανεργίας πληρώνονταν από τις εισφορές 3,8 εκατ. εργαζομένων, από τους οποίους οι 613.119 αμείβονταν με μισθό 328 ευρώ.

Αυτή η εξίσωση, δηλαδή, η αναλογία του αριθμού των εργαζομένων σε σύγκριση με τον αριθμό των συνταξιούχων και των ανέργων χαρακτηρίζεται από όλους τους μελετητές ως εξαιρετικά προβληματική. /SID:12143198/

7. ΠΩΣ ΘΑ ΛΥΘΕΙ ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 08/10/2018

Σελίδα: 5



Η αύξηση του προσδόκιμου ζωής τόσο στη χώρα μας όσο και στις υπόλοιπες χώρες της Ε.Ε. δεν εξελίσσεται «εν κενώ», αλλά μέσα σε ένα εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο είναι αισθητά διαφορετικό από αυτό της προηγούμενης δεκαετίας.

Ζωής - Μονόδρομος η αύξηση των ξένων επενδύσεων για να αποφευχθούν νέα, εμψύχοντα μέτρα σε βάρος εργαζομένων και συνταξιούχων

ή «βουλιάζουμε» στο δημογραφικό

Η απειλή της δημογραφικής έκρηξης

Η αύξηση του προσδόκιμου ζωής και η μείωση της γονιμότητας αποτελούν χωρίς καμία αμφιβολία τις σημαντικότερες εξελίξεις στην ιστορία των πληθυσμών. Ειδικότερα για τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το δεύτερο μισό του 20ού αιώνα αποτελεί την περίοδο κατά την οποία το προσδόκιμο ζωής έφτασε σε πρωτόγνωρα υψηλά επίπεδα (79 έτη για τους άνδρες και 84 έτη για τις γυναίκες). Αντίθετα, η γονιμότητα, έπειτα από μία σύντομη περίοδο ανάκαμψης, παρουσίασε απότομη μείωση, η οποία συνοδεύτηκε από μία τύση σταθεροποίησης σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα, τα οποία θα πρέπει να σημειωθεί ότι δεν είχαν παρατηρηθεί ποτέ στη μακροχρόνια ιστορία του παγκόσμιου πληθυσμού (1,5 παιδιά ανά γυναίκα σε ηλικία γονιμότητας).

Οι δύο αυτές μεταβολές (προσδόκιμο ζωής και δείκτης γονιμότητας) οδήγησαν και οδήγουν αναπόφευκτα μέχρι το 2070, στη διεύρυνση της δημογραφικής γήρανσης, δηλαδή στην αύξηση του ποσοστού των ηλικιωμένων κατά τον συνολικό πληθυσμό, σε βαθμό που να απειλείται και τα επόμενα χρόνια η δημογραφική έκρηξη στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Έτσι, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (AMECO, 2017), εάν η απασχόληση και οι ώρες εργασίας μειωθούν μακροπρόθεσμα κατά -0,4% ετησίως λόγω της γήρανσης του πληθυσμού, τότε απαιτείται αύξηση της παραγωγικότητας κατά 1,4%, προκειμένου να καλυφθεί η μείωση της απασχόλησης (0,4%) και να αυξηθεί το ΑΕΠ κατά το υπόλοιπο 1%. Παράλληλα, μελέτωτας, για παράδειγμα, τα ιστορικά στοιχεία του δείκτη γονιμότητας στην Ελλάδα, διαπιστώνουμε ότι την περίοδο 1960-1981 είχε μέση τιμή ίση με 2,3 παιδιά ανά γυναίκα σε ηλικία γονιμότητας, την περίοδο 1982-1988 είχε μέση τιμή ίση με 1,5 παιδιά, την περίοδο 1989-1999 είχε μέση τιμή ίση με 1,2 παιδιά, την περίοδο 2000-2009 είχε μέση τιμή ίση με 1,5 παιδιά και την περίοδο 2010-2017 έχει μέση τιμή ίση με 1,2 παιδιά ανά γυναίκα σε ηλικία γονιμότητας.

Από τα στοιχεία αυτά προκύπτει ότι η οικονομική κρίση και ύφεση, το παρατεταμένο υψηλό επίπεδο της ανεργίας, η επέκταση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης, το χαμηλό εισόδημα, η διεύρυνση των ελλείψεων των κοινωνικών και εκπαιδευτικών υποδομών, η καθίζηση του κράτους πρόνοιας, κ.λπ. στη χώρα μας, ανέκοψαν, κατά βάση, την αυξητική τάση του δείκτη γονιμότητας. Έτσι, από τη στιγμή που λόγω της χαμηλής γονιμότητας η αύξηση του αριθμού των ηλικιωμένων δεν μπορεί να αντισταθμιστεί από μία αντίστοιχη μεταβολή στις νεαρές και τις ενδιάμεσες ηλικίες (δηλαδή ουσιαστικά από μία αύξηση του συνολικού πληθυσμού), η περαιτέρω διεύρυνση της δημογραφικής γήρανσης και η επιβάρυνση της στο μέλλον σε χαμηλούς ρυθμούς μεταβολής του ΑΕΠ καθίστανται αναπόφευκτες.

Στο πλαίσιο αυτές της προοπτικής των δυσμενών πληθυσμιακών εξελίξεων (ταυτόχρονες πιέσεις από την κορυφή και τη βάση της ηλικιακής πυραμίδας), διαπιστώνουμε ότι το 2016 ο πληθυσμός στην Ελλάδα μειώθηκε κατά 26.887 άτομα (2,5%), καθώς και ο πληθυσμός των παραγωγικών ηλικιών κατά 80.000 άτομα. Το 2017 ο πληθυσμός μειώθηκε κατά 35.948 άτομα. Αντίστοιχα, σύμφωνα με

τις πρόσφατες (Eurostat, Ιούλιος 2017) προβολές του πληθυσμού στα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης διαπιστώνεται ότι ο πληθυσμός στην Ελλάδα από 10,8 εκατ. άτομα το 2015 θα μειωθεί σε 8,3 εκατ. άτομα το 2060 και σε 7,2 εκατ. άτομα το 2080. Πιο συγκεκριμένα, στην κατεύθυνση αυτή ο πληθυσμός σε ηλικία εργασίας (15-64 ετών) εκτιμάται σε 4,450 εκατ. άτομα το 2060 και σε 3,926 εκατ. άτομα το 2080 από 6,9 εκατ. άτομα σήμερα. Ο πληθυσμός άνω των 65 ετών εκτιμάται σε 2,920 εκατ. άτομα το 2060 και σε 2,430 εκατ. άτομα το 2080 από 2,3 εκατ. άτομα σήμερα. Τέλος, ο παιδικός πληθυσμός (0-14 ετών) εκτιμάται σε 923,8 χιλιάδες άτομα το 2060 και σε 907,1 χιλιάδες άτομα το 2080 από 1,6 εκατ. άτομα σήμερα.

49,4 δισ. ευρώ η πρόσθετη επιβάρυνση για την κάλυψη των συντάξεων

Οι αναλογιστικές μελέτες δείχνουν την αύξηση του προσδόκιμου ζωής στην Ελλάδα από τα 74,6 έτη για τους άνδρες και τα 79,4 έτη για τις γυναίκες που ήταν το 1990, στα 84 έτη και 89 αντίστοιχα που εκτιμάται για το 2070 (βλ. Πίνακα). Ο συνδυασμός αυτός προκα-

λονομικές της επιπτώσεις, αποτελεί σήμερα το σοβαρότερο δομικό πρόβλημα της χώρας μας και της Ευρώπης. Έτσι, στην ανάληψή μας, χρησιμοποιώντας κατάλληλα προσαρμοσμένους πίνακες θνησιμότητας, ώστε να ενσωματώνουν αυτή την τάση της αύξησης του προσδόκιμου ζωής και θεωρώντας όλες τις άλλες οικονομικές και δημογραφικές παραμέτρους σταθερές, τότε το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης (ΣΚΑ) στην Ελλάδα εκτιμάται ότι θα επιβραυνθεί, κατά την περίοδο 2017-2065, μόνο εξαιτίας της αύξησης του προσδόκιμου ζωής, κατά 49,4 δισ. ευρώ σε παρούσες αξίες. Δηλαδή, η αναλογιστική υποχρέωση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης θα αυξηθεί κατά 49,4 δισ. ευρώ. Η συνολική αυτή επιβάρυνση μεταφράζεται σε περίπου 1 δισ. με 1,25 δισ. ευρώ αύξηση των συνταξοδοτικών δαπανών ανά δεκαετία σε σταθερές τιμές.

Ο τριπλός κίνδυνος μείωσης συντάξεων, αύξηση ορίων ηλικίας, αύξηση αποφορών

Το εύρημα αυτό αναδεικνύει με τον πιο εύληπτο τρόπο ότι η χρηματοδότηση της επιβάρυνσης του ΣΚΑ, εξαιτίας της αύξησης του προσδόκιμου ζωής, δεν επαρκεί να καλυφθεί από περαιτέρω μειώσεις των συντάξεων (κύριων και επικουρικών). Αντίθετα, για να καλυφθεί αυτό το έλλειμμα είτε θα πρέπει: α) να μειωθούν οι συντάξεις κατά 30%, δηλαδή οι μελλοντικοί συνταξιούχοι να έχουν κατά 30% χαμηλότερο επίπεδο διαβίωσης από τους σημερινούς συνταξιούχους (μέρος συντελεστικής αναπλήρωσης), β) να αυξηθούν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης μέχρι το 2060 στα 73 έτη (η μεταβολή των ορίων ηλικίας έχει νομοθετηθεί με τον Ν. 4387/2016), γ) οι εισφορές για την κύρια σύνταξη να αυξηθούν από 20% που είναι σήμερα σε 27% (δηλαδή αύξηση κατά 35%) και στην επικουρική από 6% σε 8,1%.

Επειδή όμως και αυτές οι πηγές χρηματοδότησης της αύξησης του προσδόκιμου ζωής μειώνουν άμεσα ή έμμεσα το επίπεδο των συνταξοδοτικών παροχών και επιδεινώνουν το βιοτικό επίπεδο των συνταξιούχων, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις μας, η κάλυψη της επιβάρυνσης της αύξησης του προσδόκιμου ζωής με ρυθμό 1 με 1,5 έτος ανά δεκαετία, απαιτεί πρόσθετους πόρους που αντιστοιχούν στο 0,5% του ΑΕΠ, θεωρώντας ότι ο μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής του ΑΕΠ θα είναι 1,5% για την περίοδο 2017-2065. Έτσι, κατ' αυτόν τον τρόπο, εξασφαλίζεται, μεταξύ των άλλων, η πρόσθετη χρηματοδότηση, καθώς και ο περιορισμός του κόστους μεταξύ παραγωγικότητας και κοινωνικών ανισοτήτων στη χώρα μας.

Τα δεδομένα αυτά οδήγουν αντικειμενικά στην αναγκαιότητα σχεδιασμού και υλοποίησης μιας νέας (ολιστικής) ολοκληρωμένης και μακρόπρονης κοινωνικο-οικονομικής και δημογραφικής πολιτικής προκειμένου να αποτραπεί οι δυσμενείς δημογραφικές και πληθυσμιακές εξελίξεις (μείωση των γεννήσεων) και ως εκ τούτου ο πληθυσμός να καταστεί κινητήρια δύναμη και όχι απειλή της δημογραφικής έκρηξης και τροχονέφης της αναπτυξιακής διαδικασίας στην Ελλάδα και την Ευρώπη.



* Ο κ. Σάββας Ρομπόλης είναι πρόεδρος καθηγητής του Πανετίου Πανεπιστημίου.
** Ο κ. Βασίλειος Μπέτσος είναι υποψήφιος διδάκτορας.

Χρησιμοποιώντας κατάλληλα προσαρμοσμένους πίνακες θνησιμότητας, ώστε να ενσωματώνουν αυτή την τάση της αύξησης του προσδόκιμου ζωής και θεωρώντας όλες τις άλλες οικονομικές και δημογραφικές παραμέτρους σταθερές, τότε το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης εκτιμάται ότι θα επιβραυνθεί, κατά την περίοδο 2017-2065, μόνο εξαιτίας της αύξησης του προσδόκιμου ζωής, κατά 49,4 δισ. ευρώ σε παρούσες αξίες.

Προσδόκιμο επιβίωσης ανά φύλο

	1960	1970	1980	1990	2000	2009	2010-2015	2015-2020	2060-2070
Ανδρεί									
Κατά τη γέννηση	67,3	70,1	72,2	74,6	75,4	77,6	78,5	79	84
Στα 65	13,4	13,9	14,6	15,7	16,2	16,9	17	17,5	23
Γυναίκες									
Κατά τη γέννηση	70,4	73,6	76,6	79,4	80,5	82,9	83,5	84	89
Στα 65	14,7	15,3	16,7	17,9	18,3	20,4	21	22	28

Πηγή: Persio at a Glance 2017

λέι το φαινόμενο της γήρανσης του πληθυσμού, η οποία με τη σειρά της προκαλεί μείωση της παραγωγικότητας της ελληνικής οικονομίας καθώς και χαμηλούς ρυθμούς μεταβολής του ΑΕΠ, εξαιτίας της εξάλειψης της δημογραφικής ώθησης (demographic tailwind) που δίνει στις οικονομίες, ο μεγάλος πληθυσμός ατόμων νεαρής ηλικίας που είναι στην κορύφωση της παραγωγικότητάς τους. Με άλλα λόγια, αποδεικνύεται με τον πιο εύληπτο τρόπο ότι η προβλεπόμενη γήρανση του πληθυσμού στην Ελλάδα και τις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σε συνδυασμό με τις κοινωνικο-