

1. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΜΕ ΤΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 1



ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΜΕ ΤΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ

**ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΩΣ
ΟΙ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ
ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΟΥΝ
ΠΛΕΟΝ
ΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ**

Ο ΕΦΚΑ ενεργοποίησε ηλεκτρονική πύλη για υποβολή αίτησης σχετικά με τις περικοπές του 2012 σε δώρα και συντάξεις που κρίθηκαν το 2015 αντισυνταγματικές ● Στόχος να αποτραπεί το διαφανόμενο «τσουνάμι» συνταξιούχων στις υπηρεσίες ● Κύκλοι του υπουργείου Εργασίας επιμένουν πως ο νόμος Κατρούγκαλου δεν αφήνει «παράθυρο» διεκδίκησης, σε αντίθεση με εργατολόγους που τονίζουν πως υπάρχει περιθώριο ▶4-5





Του
ΓΙΑΝΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ
jfoskolos@ethnos.gr

Πέρα-δώθε με τα δώρα και τα αναδρομικά

Ο ΕΦΚΑ ενεργοποίησε ηλεκτρονική πύλη για υποβολή αιτήσεων σχετικά με τις περικοπές του 2012 που κρίθηκαν αντισυνταγματικές το 2015

Ηλεκτρονική αίτηση αναφορικά με τις περικοπές του 2012 σε δώρα και συντάξεις που κρίθηκαν το 2015 αντισυνταγματικές ενεργοποίησε χθες ο ΕΦΚΑ. Η αίτηση «κρεμάστηκε» στην ιστοσελίδα του Ενιαίου Φορέα και απευθύνεται προς τις αρμόδιες περιφερειακές υπηρεσίες του ΕΦΚΑ ή τους τομείς επικουρικής ασφάλισης του ΣΤΕΑΕΠ. Πρόκειται για μια τυποποιημένη αίτηση που αναφέρει «παρακαλώ να μεριμνήσετε προκειμένου να διακοπούν οι μειώσεις που έχουν εφαρμοστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4051/2012 και του ν. 4093/2012 στην κύρια και την επικουρική σύνταξη που λαμβάνω από τους ακόλουθους τ. Φορείς». Ο συνταξιούχος συμπληρώνει σε ειδικά πεδία την περιφερειακή υπηρεσία του ΕΦΚΑ όπου ανήκει και τον αριθμό μπιρώου του, όπως επίσης και τον τομέα επικουρικής ασφάλισης στον οποίο ανήκει. Κατά τον Ενιαίο Φορέα η ηλεκτρονική αίτηση αποσκοπεί πρώιστα στη διευκόλυνση των συνταξιούχων ώστε να μην κάνουν ουρές στα γκισέ για να υποβάλουν εντύπος αίτηση για τα αναδρομικά.

Στην ουσία της υπόθεσης, κύκλοι του υπουργείου Εργασίας επιμένουν πως δεν είναι απαραίτητη η υποβολή αιτήσεων από την πλευρά των συνταξιούχων για το ζήτημα που έχει βάλει «φρονιά» σε εκατοντάδες χιλιάδες συνταξιούχους. Υπενθυμίζουν, μάλιστα, πως τα αναδρομικά από τις κρατήσεις υπέρ ΑΚΑΓΕ στις επικουρικές επεστράφησαν σε όλους χωρίς αίτηση. Κατά τις ίδιες πηγές, η ηλεκτρονική αίτηση - που χθες το απόγευμα φαινόταν να έχει «πέσει» - στόχο έχει να ανακόψει το κύμα αιτήσεων στις υπηρεσίες. Και ενώ εργατολόγοι και ειδικοί της κοινωνικής ασφάλισης επιμένουν πως υπάρχει «παράθυρο» διεκδίκησης των κομμένων δωρων και των περικοπών του 2012 τουλάχιστον για την περίοδο Ιούνιος 2015 - Δεκέμβριος 2018, η προσέγγιση του υπουργείου είναι πως ο νόμος Κατρούγκαλου (ν. 4387/2016) που ψηφίστηκε τον Μάιο του 2016 δεν έχει αφήσει «ωγμές» που μπορούν να αξιοποιηθούν για τέτοιου είδους αγωγές.

Η απόφαση του ΣτΕ

Το ζήτημα ξεκινά από μια απόφαση του ΣτΕ τον Ιούνιο του 2015, η οποία έκρινε τότε ότι οι περικοπές των νόμων 4051 και 4093 του 2012 είναι αντισυνταγματικές. Στην ίδια απόφαση το ΣτΕ «έκοψε» για όσους δεν είχαν ήδη προσφύγει την επικλήση της αντισυνταγματικότητας για χρονικά διαστήματα προγενέστερα της απόφασης του, επικαλούμενο λόγους δημοσίου συμφέροντος. Ακολούθως ήρθε ο επανυπολογισμός του νόμου Κατρούγκαλου, που παίζει ρόλο κλειδί στη διαδικασία. Μετά τον επανυπολογισμό του νόμου 4387 του 2016 διαμορφώνονται νέα ποσά συνταξιοδοτικής παροχής και φεύγουν από το «τραπέζι» οι περικοπές που κρίθηκαν αντισυνταγματικές. Υπενθυμίζεται πως αναμένεται και η απόφαση του ΣτΕ για τον νόμο Κατρούγκαλου. «Το ΣτΕ αποφάνθηκε στην πλο-

τική δίκη ότι η απόφαση δεν θα ισχύσει για όλους τους απούντες. Θα ισχύσει μόνο για όσες αγωγές είχαν ασκηθεί έως τότε. Για όσες ασκηθούν από και και πέρα θα είναι χωρίς αναδρομική ισχύ. Ο ν. 4387/16 συμπεριέλαβε στις διατάξεις του όλες τις συστάσεις του ΣτΕ. Δεν είναι ίδια η βάση των αγωγών. Πρέπει να κρίνουν επί της νέας βάσης υπολογισμού των συντάξεων» είπε χθες

Την ίδια ώρα κύκλοι του υπουργείου λένε ότι δεν υπάρχει έδαφος για επιστροφή χρημάτων

ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Τάσος Πετρόπουλος, σε συνέντευξή του, υποστηρίζοντας πως η απόφαση του ΣτΕ του 2015 δεν είναι στην ίδια βάση με τις τωρινές αγωγές. «Δεν υπάρχει περίπτωση απόφαση που θα κριθεί από το ΣτΕ για όλους, η κυβέρνηση να μην την εφαρμόσει. Εδώ όμως δεν μιλάμε για το ίδιο θέμα. Το ΣτΕ έλαβε

υπόψη του αυτό που είχε ήδη κάνει δεκτό. Οχι, δηλαδή, δεν μπορεί η απόφασή του να επιφέρει τέτοιο δυσβάσταχτο δημοσιονομικό κόστος που θα έθετε σε εκτροχιασμό την οικονομία. Διότι αν ήταν τέτοιο που δεν θα μπορούσαν να πληρωθούν ούτε εκείνοι που κερδίζουν, θα κατέρρεε το σύστημα. Επομένως μην παρασύρουν τους συνταξιούχους» κατέληξε, παραπέμποντας στην ηλεκτρονική αίτηση του ΕΦΚΑ.

Ο ίδιος υπενθύμισε πως υπάρχει δέσμευση να μην ξεπερνά η συνταξιοδοτική δαπάνη το 16,2% του ΑΕΠ που επιτρέπουν τα δημοσιονομικά κόστη την ικανοποίηση αιτημάτων που δημιουργήθηκαν στο παρελθόν.

Από την άλλη πλευρά, εργατολόγοι τονίζουν πως το «παράθυρο» διεκδίκησης των απολειών από τις περικοπές του 2012 υπάρχει. «Δεδομένου ότι στο

πλαίσιο πρότυπης δίκης το ΣτΕ με τις αποφάσεις του 2015 έκρινε αντισυνταγματικές τις περικοπές των νόμων 4051 του 2012 και 4093 του 2012, οι ασφαλισμένοι που θα προσφύγουν δικαστικά θα πρέπει να δικαιωθούν τουλάχιστον για το χρονικό διάστημα Ιούνιος 2015 έως Δεκέμβριος 2018» επισημαίνει ο εργατολόγος Δημήτρης Μπουρλος. «Η προσφυγή σε δικαστικά μέσα θέτει τη διεκδίκηση για τον συνταξιούχο σε βαθος 5ετίας.

Με βάση τις αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας, εάν ένας συνταξιούχος κινηθεί με υποβολή αγωγής θα μπορεί να διεκδικήσει τα ποσά που προκύπτουν από τον Ιούνιο του 2015 μέχρι και σήμερα. Πλην όμως, ο κάθε δικαστής έχει την ευχέρεια να αναγνωρίσει αξιώσεις και σε βαθος 5ετίας, δηλαδή από το 2013, στηρίζοντας την αναδρομικότητα της αξίωσης σε διαφορετική νομική βάση» τονίζει ο δικηγόρος Διονύσιος Ρίζος, ειδικός σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης ●



EUROKINISSI

Κύκλοι του υπουργείου Εργασίας επιμένουν πως δεν είναι απαραίτητη η υποβολή αιτήσεων από την πλευρά των συνταξιούχων. Υπενθυμίζουν, δε, πως τα αναδρομικά από τις κρατήσεις υπέρ ΑΚΑΓΕ στις επικουρικές επεστράφησαν σε όλους χωρίς αίτηση

1. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΜΕ ΤΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 5



EPA/OLIVIER HOSLET

Ο Ευκλείδης Τσακαλώτος με τον πρόεδρο του Eurogroup Μάριο Σεντένο. Η ελληνική πλευρά θα επιμείνει πως δεν απειλούνται οι δημοσιονομικοί στόχοι

ΟΠΛΟ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Το υπερπλεόνασμα μπορεί να σώσει τις συντάξεις

Της **ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ ΑΡΛΑΠΑΝΟΥ**
earlapanou@ethnos.gr

Στην Κομισιόν και στις διαβουλεύσεις (στο προσκείμενο και -κυρίως- στο πλούσιο παρασκήνιο) βρίσκεται το μπαλάκι των συντάξεων, με τις ενδείξεις από όλα τα «στρατόπεδα» να είναι κατ' αρχάς θετικές, παραπέμποντας στο να μην ισχύσει το μέτρο, χωρίς όμως να έχει ακόμη «κλειδώσει» 100% η αρχιτεκτονική της λύσης. Η σταθερή παραγωγή πρωτογενών υπερπλεονασμάτων από την Αθήνα και η υπέρβαση του «ιερού» για τους θεσμούς στόχου του 3,5% του ΑΕΠ πιστοποιήθηκαν χτες με τη δεύτερη κοινοποίηση των δημοσιονομικών στοιχείων της χώρας.

Σύμφωνα με κύκλους του υπουργείου Οικονομικών, σε όρους του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής της χώρας το πρωτογενές πλεόνασμα του προϋπολογισμού ανήλθε τελικά πέρυσι στο 4,14% του ΑΕΠ, οριακά μικρότερο σε σχέση με το 4,24% που είχε αρχικά εκτιμηθεί. Αυτό πιστοποιεί τη δυναμική της Ελλάδας να παράγει σταθερά υψηλά πρωτογενή πλεονάσματα, σε μια στιγμή που η ελληνική απαίτηση να μην ισχύσουν οι περικοπές στις συντάξεις «περνά» από το να πισωθεί η σκληρή πτέρυγα του Eurogroup πως δεν απειλούνται οι δημοσιονομικοί στόχοι. Βέβαια, όπως σχολιάζουν πηγές σε ευρωπαϊκές πρωτεύουσες,

ιδιαιτέρα κρίσιμη παράμετρος ως προς αυτό θα είναι τα νέα, επικαιροποιημένα στοιχεία για την εκτέλεση του φετινού κρατικού προϋπολογισμού, σε συνδυασμό με τις τελευταίες, επικαιροποιημένες προβλέψεις για την ανάπτυξη φέτος. Σε αυτό το πλαίσιο και με δεδομένα τα στενά χρονικά περιθώρια που υπάρχουν (πρέπει να έχουμε οριστικές αποφάσεις μέχρι τα τέλη Νοεμβρίου και επικύρωση στο Eurogroup της 3ης Δεκεμβρίου), τα επόμενα 24ωρα είναι ιδιαίτερα κρίσιμα. Μέσα στην εβδομάδα πυκνώνουν οι επαφές και η ανταλλαγή στοιχείων σε τεχνικό επίπεδο, για να υπάρχουν όλα τα -φρέσκα- δημοσιονομικά στοιχεία στο τραπέζι και να συνταχθεί η πρώτη μεταμνημονιακή έκθεση της Κομισιόν.

Στο παρασκήνιο, ανεπιβεβαίωτες πληροφορίες αναφέρουν ότι θα μπορούσαν να υπάρξουν και επαφές στην Αθήνα, σε ανώτερο επίπεδο, με διαμεσολαβητή τον Ντέκλαν Κουτέλο, καθώς αναζητούνται η χρυσή τομή και μια λύση για τις συντάξεις, που εκτός από την ουσία θα ικανοποιεί λεκτικά όλες τις πλευρές. Στο τέλος της εβδομάδας, άλλωστε, αναμένεται κρίσιμη συνεδρίαση του EuroWorking Group, εν όψει και της συνεδρίασης του Eurogroup στις 5 Νοεμβρίου, που είναι το τελευταίο προγραμματισμένο Eurogroup πριν από την 21η Νοεμβρίου, που αναμένεται η κατάθεση του τελικού σχεδίου του προϋπολογισμού του 2019. Τελευταίος σταθμός θεωρείται πάντως, εντός

και εκτός Ελλάδας, το Eurogroup της 3ης Δεκεμβρίου, με την Αθήνα να παραμένει σε καθεστώς αυξημένης επιφυλακτικότητας μέχρι την τελευταία σαγήνη και έως ότου οι πολιτικές διαβεβαιώσεις αποτυπωθούν σε νομικά κείμενα και σε συγκεκριμένες δεσμεύσεις. Πρέπει να σημειωθεί ότι σενάρια που ήθελαν την αναστολή του μέτρου για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα είχαν προκαλέσει έντονη ενόχληση στην αξιωματική αντιπολίτευση, ενώ άλλα σενάρια που θέλουν να υπάρχει αιρεσιμότητα στην αναστολή του μέτρου εκτιμάται ότι έχουν και αυτά νομικούς ή/και συνταγματικούς περιορισμούς.

Χθες η Ελληνική Στατιστική Αρχή απέστειλε στην Ευρωπαϊκή Στατιστική Αρχή (Eurostat) τα δημοσιονομικά στοιχεία στο πλαίσιο της δεύτερης κοινοποίησης για τη διαδικασία του υπερβολικού ελλείμ-

Το πρωτογενές πλεόνασμα ανήλθε πέρυσι στο 4,14% του ΑΕΠ, οριακά μικρότερο σε σχέση με το 4,24% που είχε αρχικά εκτιμηθεί

ματος. Το πρωτογενές πλεόνασμα της γενικής κυβέρνησης (κατά ESA 2010) διαμορφώθηκε το 2017 σε 3,9% του ΑΕΠ ή 7,01 δισ. Το δημοσιονομικό πλεόνασμα ανήλθε σε 0,8% του ΑΕΠ, έναντι 0,5% του ΑΕΠ το 2016. Το ΑΕΠ διαμορφώθηκε πέρυσι σε 180,2 δισ., ενώ το δημόσιο χρέος εκτιμάται σε 317,4 δισ. ευρώ, δηλαδή 176,1% του ΑΕΠ, από 178,5% το 2016 ●

2. ΧΡΗΣΙΜΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 18



ΧΡΗΣΙΜΑ

Έως και την Παρασκευή 9 Νοεμβρίου θα γίνονται αιτήσεις για τα χρηματικά βοηθήματα των 1.000 ευρώ που δίνει ο Λογαριασμός Αγροτικής Εστίας του ΟΠΕΚΑ σε πολύτεχνες αγρότισσες μητέρες. Συνολικά στο πρόγραμμα μπορούν να ενταχθούν 1.250 μητέρες που έχουν από 4 παιδιά και άνω. Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται σε οποιοδήποτε ΚΕΠ. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε αγρότισσες πολύτεχνες μητέρες που κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης είναι συνταξιούχοι ή ασφαλισμένες του ΕΦΚΑ (ηρ. ΟΓΑ), έχουν εξοφλήσει τις ασφαλιστικές τους εισφορές ή έχουν υπαχθεί σε ρύθμιση καταβολής των οφειλών και τηρούν τους όρους, έχουν τουλάχιστον 4 τέκνα τα οποία είναι άγαμα, ανήλικα ή σπουδαστές έως 24 ετών.



ΟΣΤΕ ΤΙΝΕΣ ΤΟΙΣ

ΗΤΙΣ ΕΣΤΙΝ ΤΟΙΣ

ΕΚΠΤΩΣΗ 10% ΕΩΣ 30% ΑΠΟ ΤΟ 2019 ΓΙΑ ΙΔΙΟΚΤΗΤΕΣ ΜΕ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΑΞΙΑΣ ΕΩΣ 150.000 €

Ανατροπές σε ΕΝΦΙΑ, εισφορές

Αλλαγές στον υπολογισμό του Ενιαίου Φόρου Ιδιοκτησίας Ακινήτων (ΕΝΦΙΑ) στη φορολογία εισοδήματος των εταιριών και στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών των επιχειρήσεων, των ελευθέρων επαγγελματιών και των αγροτών από το 2019, καθώς επίσης και περικοπή του επιδόματος στέγασης που είχε νομοθετηθεί το 2017 με σκοπό να τεθεί σε ισχύ από το 2019 προβλέπουν νέες ρυθμίσεις που θα κατατεθούν στη Βουλή τον Νοέμβριο με τη μορφή πολυνομοσχεδίου.

Πρόκειται για ρυθμίσεις οι οποίες θα αποτυπώνουν όλα τα μέτρα που εξήγγειλε ο πρωθυπουργός Αλ. Τσίπρας κατά την ομιλία του στη Διεθνή Εκθεση Θεσσαλονίκης και έχουν ήδη ενσωματωθεί στο προσχέδιο του κρατικού Προϋπολογισμού του 2019. Στόχος της κυβέρνησης είναι οι ρυθμίσεις αυτές να ψηφιστούν εντός του Δεκεμβρίου, ώστε να τεθούν σε εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2019.

Τι αλλάζει

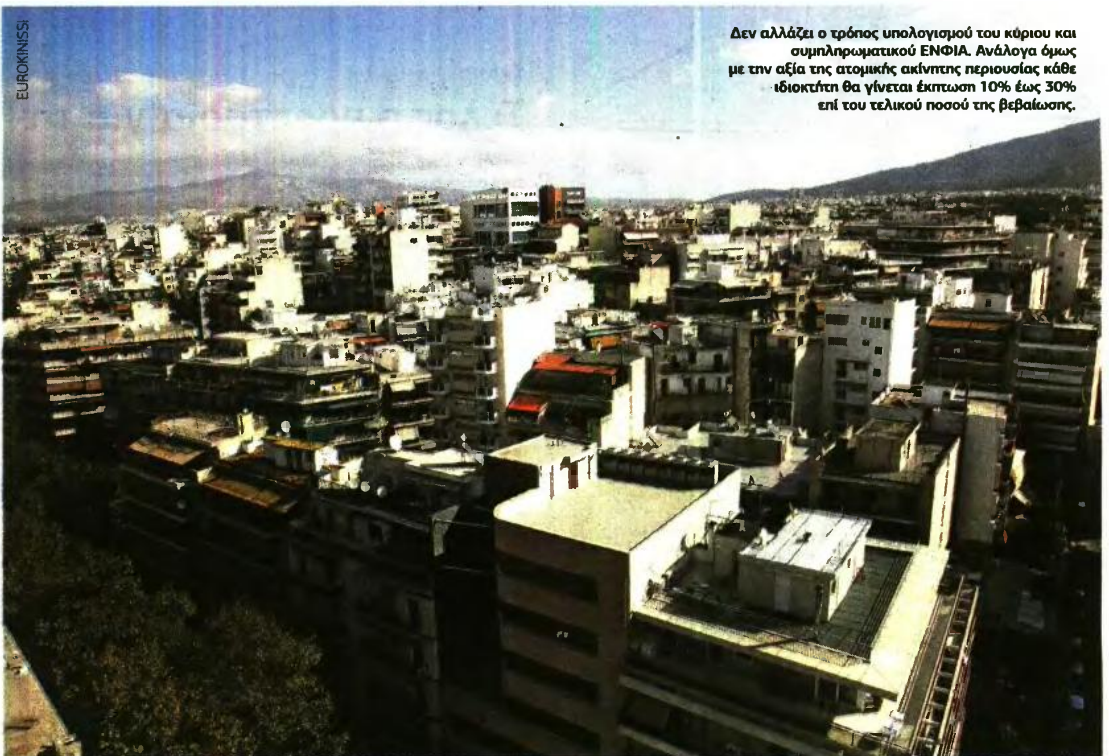
Αναλυτικά, τα μέτρα που θα περιλαμβάνει το νέο πολυνομοσχέδιο της κυβέρνησης προβλέπουν:

1 Μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 10% έως 30% από το 2019. Θα καθοριστεί μια νέα κλίμακα υπολογισμού του τελικού ΕΝΦΙΑ για το έτος 2019. Η κλίμακα αυτή θα περιλαμβάνει τρεις μειωτικούς συντελεστές, οι οποίοι θα ανέρχονται, πιθανότατα, σε 30%, 20% και 10%, χωρίς να αποκλείονται αλλαγές στα ποσοστά τους έως την κατάθεση του νομοσχεδίου στη Βουλή.

Το ποιος από τους τρεις συντελεστές θα εφαρμόζεται θα εξαρτάται από την αξία της ατομικής ακίνητης περιουσίας του κάθε ιδιοκτήτη. Ειδικότερα:

- Για κάθε ιδιοκτήτη με ατομική ακίνητη περιουσία αξίας έως 60.000 ευρώ θα ισχύει έκπτωση 30% στο τελικό ποσό του ΕΝΦΙΑ.
- Για κάθε ιδιοκτήτη με ακίνητη περιουσία αξίας από 60.000 έως 100.000 ευρώ θα ισχύει συντελεστής έκπτωσης 20%.
- Για κάθε ιδιοκτήτη με ακίνητη περιουσία αξίας από 100.000 έως 150.000 ευρώ το ποσοστό της έκπτωσης θα περιορίζεται στο 10%.
- Για περιουσίες άνω των 150.000 ευρώ δεν θα προβλέπεται κανένα ποσοστό έκπτωσης.

Τόσο ο κύριος όσο και ο συμπληρωματικός ΕΝΦΙΑ θα εξακολουθήσουν να υπολογίζονται με τον ίδιο ακριβώς τρόπο που υπολογίζονται και σήμερα. Στη συνέχεια, αν η ατομική περιουσία του ιδιοκτήτη έχει αξία χαμηλότερη των 60.000 ευρώ, τότε αυτομάτως θα γίνεται έκπτωση 30%



Δεν αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού του κύριου και συμπληρωματικού ΕΝΦΙΑ. Ανάλογα όμως με την αξία της ατομικής ακίνητης περιουσίας κάθε ιδιοκτήτη θα γίνεται έκπτωση 10% έως 30% επί του τελικού ποσού της βεβαίωσης.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitisakis@e-typos.com

επί του τελικού ποσού της βεβαίωσης. Αν η αξία φτάνει στα 80.000 ευρώ, το ποσοστό της έκπτωσης θα πέφτει στο 20% κ.ο.κ.

Σημειώνεται ότι ο ψηφισθείς από τον περσινό Ιούνιο ν. 4472/2017 προβλέπει ήδη τη μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 10% έως και 30%, αλλά από το 2020 και υπό την προϋπόθεση ότι το συνολικό ποσό του φόρου με το οποίο χρεώνεται ο φορολογούμενος δεν υπερβαίνει τα 700 ευρώ και με πλάφον 70 ευρώ στο ποσό της έκπτωσης. Πρόκειται για ένα από τα φορολογικά «αντίμετρα» που έχει νομοθετηθεί για να ισχύσει ταυτόχρονα με τη μείωση του αφορολόγητου ορίου από τα εισοδήματα

Αηλιάζουν τα ψηφισμένα αντίμετρα με πολυνομοσχέδιο - σκούπα που θα κατατεθεί τον Νοέμβριο

του 2020. Το «αντίμετρο» αυτό, με το νέο πολυνομοσχέδιο που θα έλθει στη Βουλή, θα καταργηθεί.

2 Σταδιακή μείωση του φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων: Η ρύθμιση που θα περιληφθεί στο νομοσχέδιο προβλέπει ότι ο συντελεστής φορολόγησης των καθαρών εισοδημάτων των εταιριών και των λοιπών νομικών προσώπων θα μειωθεί από το 29% στο 28% για τη χρήση του 2019, στο 27% για τη χρήση του 2020, στο 26% για τη χρήση του 2021 και στο 25% για τη χρήση του 2022. Σημειώνεται ότι ο ν. 4472/2017 περιλαμβάνει ήδη διάταξη σύμφωνα με την οποία ο συντελεστής φορολόγησης των εισοδημάτων των εταιριών και των λοιπών νομικών προσώπων θα μειωθεί από το 29% στο 26% για τη χρήση του 2019. Η διάταξη αυτή είχε περιληφθεί στα φορολογικά «αντίμετρα» αλλά με το νέο πολυνομοσχέδιο θα καταργηθεί.

3 Μείωση της φορολογίας των διανεμόμενων κερδών: Η ρύθμιση θα προβλέπει τη μείωση του συντελεστή φορολόγησης των διανεμόμενων κερδών των εταιριών

από το 15% στο 10% και θα έχει δημοσιονομική επίπτωση από το 2020 και εξής.

4 Ενίσχυση του προγράμματος «Βοήθεια στο σπίτι»: Το τρέχον εργασιακό καθεστώς των 3.000 εργαζομένων στο πρόγραμμα θα μετατραπεί από ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

5 Επιδότηση ενοικίου για φτωχά νοικοκυριά: Η ρύθμιση που θα περιληφθεί στο πολυνομοσχέδιο προβλέπει ότι θα καλύπτεται εν μέρει από τον κρατικό Προϋπολογισμό η μηνιαία δαπάνη ενοικίου οικογενειών με χαμηλά ετήσια εισοδήματα και μικρής αξίας ακίνητη περιουσία. Με τη ρύθμιση αυτή θα τροποποιηθεί η ήδη ψηφισθείσα διάταξη του ν.

«Ψαλίδι» στην επιδότηση ενοικίου. Στο 28% αντί για 26% θα μειωθεί ο φόρος εισοδήματος για εταιρίες

4472/2017, η οποία προβλέπει την καταβολή επιδόματος στέγασης σε νοικοκυριά με χαμηλά ετήσια εισοδήματα, που είτε διαμένουν σε μισθωμένες κατοικίες είτε επιβαρύνονται με το κόστος εξυπηρέτησης στεγαστικού δανείου πρώτης κατοικίας.

Δηλαδή η νέα διάταξη θα προβλέπει πολύ μικρότερο αριθμό δικαιούχων και άρα θα συνεπάγεται την περικοπή του ήδη νομοθετηθέντος επιδόματος στέγασης.

6 Μείωση ασφαλιστικών εισφορών που καταβάλλουν οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι λοιποί αυτοαπασχολούμενοι και οι αγρότες. Βάσει της διάταξης που θα περιληφθεί στο νομοσχέδιο, θα μειωθεί ο συντελεστής κύριας ασφάλισης των παραπάνω κατηγοριών κατά 1/3, ενώ θα εφαρμοστεί ελάχιστη εισοδηματική βάση για την επικουρική ασφάλιση και την εφάπαξ παροχή.

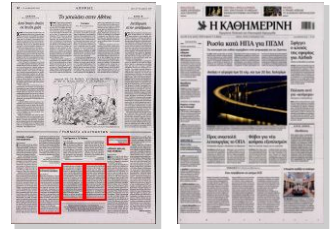
7 Επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών νέων εργαζομένων: Το μέτρο θα αφορά νέους ηλικίας έως 24 ετών και θα συνίσταται στην επιδότηση του 100% των εισφορών των εργαζομένων και του 50% των εργοδοτικών εισφορών. ■

4. ΥΠΟΓΕΝΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .23/10/2018

Σελίδα: 12



Υπογεννητικότητα και Ενοπλες Δυνάμεις

Κύριε διευθυντά

Τελευταία, πληθαίνουν τα δημοσιεύματα στον γραπτό και ηλεκτρονικό Τύπο («Καθημερινή» 6.10.2018) και οι αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης σχετικά με τις επιπτώσεις και τις προοπτικές της υπογεννητικότητας στην εθνική οικονομία και στην ανάπτυξη της χώρας. Από τις λίαν επίκαιρες, τεκμηριωμένες και αξιόλογες αναλύσεις, συμπεράσματα και προτάσεις των διακεκριμένων και εγκυρότατων οικονομολόγων, καθηγητών πανεπιστημίου και δημοσιογράφων απουσιάζει, πλην ελαχίστων περιπτώσεων, η σημαντικότερη και ιδιαίτερη επίδραση της υπογεννητικότητας στο αξιόμαχο και στην επιχειρησιακή ετοιμότητα των Ενόπλων Δυνάμεων της πατρίδας μας.

Η συρρίκνωση του πληθυσμού καταδεικνύεται ότι οδηγεί αφ' ενός μεν σε μείωση της οικονομίας, των επενδύσεων και της ανάπτυξης, αφ' ετέρου

δε σε περιορισμό των καλουμένων προς στράτευση νέων, με άμεση συνέπεια την αδυναμία της προβλεπόμενης επάνδρωσης των μονάδων. Είναι γεγονός ότι ο αριθμός των Ελλήνων σε ηλικία στρατευσίμου μειώνεται με δραματικούς και ταχύτατους ρυθμούς. Συγκεκριμένα, στους χώρους της εργασίας το ποσοστό των νέων το οποίον είναι, κατά κανόνα, το περισσότερο παραγωγικό λόγω ηλικίας, γίνεται ολοένα και μικρότερο, που σημαίνει ότι στο εργατικό δυναμικό θα κυριαρχούν ολοένα και περισσότερο οι μεγαλύτερες ηλικίες, με συνέπεια περισσότερες θέσεις εργασίας να προσαρμόζονται στις αντοχές των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας.

Βέβαια, μια τέτοια δυνατότητα στις μονάδες, κυρίως του Στρατού Ήφρας, δεν είναι εφικτή λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών εκπαίδευσης, δια-

βίωσης και αποστολής. Εποψιαίνουμε ότι σε λίγα χρόνια θα είναι δύσκολο έως αδύνατο να διατηρηθεί η σημερινή οροφή των Ε.Δ., αφού η κάθε κλάση θα αποδίδει μικρότερο αριθμό στρατευσίμων από την προηγούμενη. Κρούομεν των κώδωνα του κινδύνου για τη συρρίκνωση του στρατεύσιμου πληθυσμού. Αν δεν υπάρξουν αλλαγές στη γεννητικότητα, είναι πιθανόν να απαιτηθεί μια ολόκληρη γενιά, ώστε να αντισταθμίσει ο ελληνικός πληθυσμός την επίπτωση που είχε η κρίση στη δημογραφική εξέλιξη. Σήμερα, που ο πληθυσμός συρρικνώνεται, οι γεννήσεις μειώνονται, η μετανάστευση αυξάνεται, το προσδόκιμο ζωής μεταβάλλεται και συνεπώς οι πληθυσμιακές ομάδες μεγαλύτερης ηλικίας αυξάνονται, απαιτούνται για τις Ε.Δ. επείγοντα και άμεσες προτεραιότητας μέτρα, όπως πρόσληψη επαγγελμα-

τιών οπλιτών, αύξηση της στρατιωτικής θητείας και αναδιοργάνωση με κατάργηση ή συγχώνευση μονάδων.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΖΑΡΚΑΔΑΣ
Υποαρχηγός ε.α.

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 24



Το υπ. Εργασίας προσπαθεί να ανακόψει τις δικαστικές προσφυγές συνταξιούχων

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Σε μαζικές ηλεκτρονικές αιτήσεις προς τον ΕΦΚΑ ωθεί τους συνταξιούχους το υπουργείο Εργασίας σε μια προσπάθεια να ανακόψει το κύμα προσφυγών στη Δικαιοσύνη, που γιγαντώνεται, με αφορμή την πρόσφατη απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης, το οποίο δικαίωσε συνταξιούχο για τις περικοπές του 2012 σε δώρα και συντάξεις.

Πάνω από 9 δισ. ευρώ

Το κόστος αναδρομικής επιστροφής των περικοπών που κρίθηκαν αντισυνταγματικές, όπως αποκάλυψε η «Κ» και παραδέχθηκε χθες, μιλώντας στο ραδιόφωνο 24/7 ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Τάσος Πετρόπουλος, είναι πάνω από 9 δισ. ευρώ, γεγονός που προκαλεί στο οικονομικό επιτελείο «εφιάλτες» για δημοσιονομικό εκτροχιασμό.

Αναλυτικά, όπως άφησε να εννοηθεί ο κ. Πετρόπουλος χθες, οι συνταξιούχοι δεν πρέπει να κάνουν προσφυγές για την επιστροφή αναδρομικών γιατί καλάνε λεφτά χωρίς λόγο.

Παραδέχθηκε ότι το Δημόσιο θα ασκήσει έφεση κατά της απόφασης του Πρωτοδικείου και δήλωσε πως «αν και δεν είναι απαραίτητο», οι συνταξιούχοι μπορούν «να κάνουν αιτήσεις» στην ιστοσελίδα του ΕΦΚΑ. Βέβαια, ο κ. Πετρόπουλος υποστήριξε πως οι προσδοκίες που καλλιεργούνται στους συνταξιούχους είναι παραπλανητικές και ότι οι αγωγές δεν είναι λύση. Ξεκαθάρισε μάλιστα πως δεν είναι ίδια η βάση των νέων αγωγών με εκείνη την οποία έκρινε το ΣτΕ και δήλωσε πως «δεν υπάρχει περίπτωση από-

φαση που θα κριθεί από το ΣτΕ για όλους, να μην εφαρμοστεί από την κυβέρνηση».

Μετά την ανακοίνωση από τον υφυπουργό για τη δυνατότητα υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων, η διοίκηση του ΕΦΚΑ εξέδωσε ανακοίνωση σύμφωνα με την οποία τίθεται σε λειτουργία on line εφαρμογή για την ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεως που αφορά τη διακοπή μειώσεων που έχουν εφαρμοστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4051/2012 και του άρθρου 1. του ν. 4093/2012 στην κύρια και την επικουρική σύνταξη. Η εν λόγω αίτηση, σύμφωνα με την επίσημη ανακοίνωση, θα απευθύνεται προς τις περιφερειακές υπηρεσίες του ΕΦΚΑ ή τους τομείς επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΕΠ, από όπου λαμβάνει ο συνταξιούχος την κύρια ή και επικουρική σύνταξη, και αποσκοπεί «στη διευκόλυνση των ενδιαφερομένων και στην αποφυγή σώρευσης αιτήσεων στις αρμόδιες υπηρεσίες πληρωμών συντάξεων».

«Η σελίδα δεν βρίσκεται»

Βέβαια, ακόμη κι αν ο συνταξιούχος μπορέσει μόνος του να φθάσει στη σχετική εφαρμογή του ΕΦΚΑ, μέσω του Taxisnet, τελικά εννυμερώνεται πως «η σελίδα δεν βρίσκεται». Αρχικά, το κείμενο της αίτησης που είχε αναρτηθεί στην σχετική σελίδα προέβλεπε τα εξής: «Παρακαλώ να μεριμνήσετε προκειμένου να διακοπούν οι μειώσεις που έχουν εφαρμοστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4051/2012 και του άρθρου πρώτου παρ. ΙΑ υποπαρ. ΙΑ.5 και υποπαρ. ΙΑ.6 του ν. 4093/2012 στην κύρια και την επικουρική σύνταξη που λαμβάνω...».

6. 22.032 ΝΕΕΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΦΑΠΑΞ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 7



[ΕΤΕΑΕΠ] Επιταχύνονται οι διαδικασίες έκδοσης αποφάσεων και πληρωμής συνταξιοδοτικών παροχών

22.032 νέες επικουρικές και εφάπαξ

«Τρέχουν» τις διαδικασίες για την απονομή επικουρικών συντάξεων και εφάπαξ παροχών στο υπουργείο Εργασίας με στόχο, για την περίοδο Σεπτεμβρίου-Δεκεμβρίου 2018, να πληρωθούν 22.032 νέες αποφάσεις συνταξιοδοτικών παροχών και να εκδοθούν στο ίδιο διάστημα 29.376 νέες αποφάσεις συντάξεων.

Συγκεκριμένα ο στόχος είναι για το σύνολο των Διευθύνσεων

του ΕΤΕΑΕΠ μέχρι τον Δεκέμβριο να εκδοθούν 15.980 αποφάσεις για επικουρικές συντάξεις, ενώ ο στόχος έκδοσης αποφάσεων εφάπαξ παροχής ανέρχεται σε 13.396. Για την ίδια περίοδο ο στόχος πληρωμής συνταξιοδοτικών αποφάσεων ανέρχεται σε 11.985 αποφάσεις και των αποφάσεων εφάπαξ παροχής σε 10.047.

Στο πλαίσιο αυτό, με απόφαση του υφυπουργού Αναστάσιου Πε-

τρόπουλου, θα συγκροτηθούν ειδικές ομάδες στην κεντρική υπηρεσία του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ) για την υλοποίηση του έργου της εκκαθάρισης των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης και απονομής εφάπαξ παροχής, καθώς και κλιμακίων - ομάδων εργασίας για την πληρωμή, τον συντονισμό και την υποστήριξη των κλιμακίων - ομά-

δων εργασίας, τα μέλη των οποίων ορίζονται με απόφαση του διοικητή του ΕΤΕΑΕΠ.

Η πρώτη έκθεση προόδου από τον έλεγχο απόδοσης κάθε κλιμακίου θα πραγματοποιηθεί την 1η/11/2018, με βάση τον αριθμό των εκδοθεισών οριστικών αποφάσεων απονομής συντάξεων και εφάπαξ παροχών για την περίοδο Σεπτεμβρίου-Οκτωβρίου 2018 και της πληρωμής τους. [SID:1217127]



«Τρομοκράτης» ο Πετρόπουλος απειλεί τους συνταξιούχους

■ Ενώ παραδέχεται το θέμα με τα αναδρομικά, επιχειρεί να αποτρέψει νέες προσφυγές, βάζοντας «ταφόπλακα» στις διεκδικήσεις τους

Με ανάληπτο και κυνικό τρόπο έναντι των συνταξιούχων αντιμετωπίζει η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας το θέμα που έχει ανακύψει σε σχέση με την καταβολή αναδρομικών λόγω των παράνομων περικοπών σε κύριες, επικουρικές συντάξεις και δώρα με τους πρώτους μνημονιακούς νόμους. Ο υφυπουργός Τ. Πετρόπουλος από τη μια πλευρά παραδέχτηκε χθες ότι οι «απόμαχοι της εργασίας» έχουν δίκιο και από την άλλη επιχειρεί να τους αποτρέψει από την υποβολή προσφυγών, προεξοφλώντας ότι, πέραν όσων εξαρχής επέλεξαν τη δικαστική οδό, κανείς δεν θα λάβει επιστροφές.

«Κανείς δεν θα λάβει επιστροφές, θα γίνουν εφέσεις»

Ο κ. Πετρόπουλος ουσιαστικά παραδέχτηκε το θέμα που έχει ανακύψει με τα αναδρομικά, εκπιώντας μάλιστα ότι το κόστος για την επιστροφή τους θα ξεπερνούσε τα 9 δισ. ευρώ. Στο ποσό αυτό δεν συνηγορούν οι επιστροφές που πρέπει να γίνουν από τις 10 Φεβρουαρίου 2017 και μετά σε

όλους τους συνταξιούχους του Δημοσίου εξαιτίας της συνεχιζόμενης -παράνομα, βάσει του Ελεγκτικού Συνεδρίου- παρακράτησης της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων.

Ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης ανέφερε ότι το Δημόσιο θα ασκήσει έφεση επί της πρόσφατης απόφασης του Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης που διακαίωσε συνταξιούχο (ο κ. Πετρόπουλος δεν γνώριζε προφανώς ότι ήδη έγιναν οι εφέσεις) και υποστήριξε ότι επιστροφή αναδρομικών συνολικά δεν πρόκειται να γίνει, αφού το ΣτΕ έχει αποφανθεί ότι «η θετική απόφαση του δεν θα έχει ισχύ για όλες τις αιτήσεις και τις προσφυγές που θα κατατεθούν». Το ΣτΕ, πρόσθεσε ο κ. Πετρόπουλος, «αποφάνθηκε στην πιλοτική δίκη ότι η απόφαση δεν θα ισχύσει για όλους τους αιτούντες. Θα ισχύσει μόνο για όσες αγωγές είχαν ασκηθεί έως τότε. Για όσες ασκηθούν από κει και πέρα, θα είναι χωρίς αναδρομική ισχύ».

Σε μια πρώτη ανάλυση, ο κ. Πετρόπουλος συντάχθηκε με τη



Ο υφυπουργός Τάσος Πετρόπουλος με την υπουργή Εργασίας Εφη Αχτιόγλου. Ενθετή: Το πρωτοσέλιδο της «δημοκρατίας» στις 22 Οκτωβρίου



ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ

«Φρένο» στη λάθος συνταγή

Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ υποστηρίζει ότι δεν έχει τα 9 δισ. ευρώ που χρειάζεται για να πληρώσει τα αναδρομικά στους συνταξιούχους για όλες τις αντισυνταγματικές περικοπές! Εντάξει, ας πούμε ότι αυτό το καταλαβαίνουμε (όχι και ότι το αποδεχόμαστε). Αυτό που όμως δεν μπορούμε να καταλάβουμε είναι γιατί η κυβέρνηση συνεχίζει να επιβάλλει τις περικοπές που το ΣτΕ έκρινε ως αντισυνταγματικές. Γιατί, δηλαδή, δεν επαναφέρει τα δώρα στις κύριες και τις επικουρικές συντάξεις; Γιατί παραμένει το πλάфон των 1.300 ευρώ στις συνολικές συντάξεις αποδοχές; Γιατί υπολογίζονται με λανθασμένο τρόπο οι παρακρατήσεις στις ασφαλιστικές εισφορές; Δώστε μια ανάσα στους συνταξιούχους, σταματώντας -έστω και τώρα- τις λανθασμένες πρακτικές του νόμου Κατρούγκαλου...

Στέλιος Κράηογλου

«γραμμή Αχτιόγλου». Η υπουργός Εργασίας πριν από λίγες ημέρες είχε δηλώσει ότι αναδρομικά ενδέχεται να δικαιωθούν μόνοι όσοι προσέτρεξαν στα δικαστήρια πριν το 2015 και κέρρισαν.

Επίσης, ο υφυπουργός υποστήριξε ότι «καλλιεργούνται στους συνταξιούχους παραπλανητικές προσδοκίες». Τόνισε ότι οι αγωγές από την πλευρά των συνταξιούχων προς το Δημόσιο δεν είναι η λύση και πρότεινε στους «απομάχους της εργασίας» (μπροστά στον κίνδυνο να προκληθούν ουρές και χάος στις αρμόδιες υπηρεσίες) να υποβάλουν αίτηση στην ιστοσελίδα του ΕΦΚΑ, όπου από χθες παρέχεται η συγκεκριμένα δυνατότητα (στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες για συνταξιούχους, στο eEka.gov.gr).

Τώρα τρέχουν να βγάλουν τις 29.376 επικουρικές και τα εφάπαξ που εκκρεμούν

ΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ 29.376 εκκρεμών αιτημάτων για επικουρικές συντάξεις και εφάπαξ έως το τέλος του έτους θέτει στόχο η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας. Για τον λόγο αυτό προχωρά στη σύσταση κλιμακίων, ομάδων και υποομάδων εντός του ΕΤΕΑΕΠ για την εκκαθάριση ενός σημαντικού ποσοστού από τις 119.640 αιτήσεις που «βαλτώνουν» ακόμα και πάνω από τέσσερα χρόνια.

Επειτα από τα αποκαλυπτικά δημοσιεύματα της «δημοκρατίας» για τις συνολικά 199.640 εκκρεμείς αιτήσεις (επικουρικές, εφάπαξ και περίπου 80.000 αιτήματα

για κύριες συντάξεις, με βάση τα στοιχεία της ΠΟΠΟΚΠ), με απόφαση του υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης Τάσου Πετρόπουλου, στο ΕΤΕΑΕΠ συστάθηκαν κλιμάκια - ομάδες και υποομάδες που θα λειτουργούν εντός και εκτός ωραρίου για την επίτευξη της εκκαθάρισης των αιτημάτων τα οποία παραμένουν στον «πάγο» επί σειρά ετών. Σύμφωνα με την απόφαση του κ. Πετρόπουλου, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου θα συντάσσονται ανά μήνα εκθέσεις προόδου οι οποίες θα παρουσιάζουν τα αποτελέσματα των κλιμακίων.

Συνολικά, για την περίοδο Σεπτεμβρίου-Δεκεμβρίου 2018 ο στόχος έκδοσης αποφάσεων απονομής επικουρικών συντάξεων του ΕΤΕΑΕΠ ανέρχεται σε 15.980 και τα αιτήματα για εφάπαξ σε 13.396. Για την ίδια περίοδο ο στόχος πληρωμής συνταξιοδοτικών αποφάσεων ανέρχεται σε 11.985 επικουρικές και σε 10.047 εφάπαξ. Τα κλιμάκια - ομάδες και οι υποομάδες θα πρέπει να έχουν ολοκληρώσει το έργο τους έως τα τέλη Δεκεμβρίου.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που αποκάλυψε ο πρόεδρος της ΠΟΠΟΚΠ Αντώνης Κουρού-

κλης στην «κυριακάτικη δημοκρατία» (14 Οκτωβρίου), οι «παλιές» εκκρεμείς επικουρικές (με ασφαλιστικό χρόνο έως 31 Δεκεμβρίου 2014) φέτος στις 31 Αυγούστου ήταν 923. Οι «νέες», με ασφαλιστικό χρόνο από το 2015 και έπειτα, ήταν 90.235. Αντίστοιχα, στις 30 Σεπτεμβρίου εκκρεμούσαν 28.482 αιτήσεις για εφάπαξ. Στις αιτήσεις αυτές, όπως τόνισε ο κ. Κουρούκλης, δεν αποτιμώνται τα αιτήματα για επικουρική και εφάπαξ σε σχέση με τα οποία δεν έχουν εκδοθεί ακόμη οι οριστικές αποφάσεις για κύριες συντάξεις.

Νίκος Χατζηπαισιός

8. Η Ε.Ε ΑΠΑΙΤΕΙ ΕΓΓΥΗΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΚΟΠΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 13



Η Ε.Ε. απαιτεί «εγγύηση» για να μην κοπούν οι συντάξεις!

■ Μπρα ντε φερ με τους σκληρούς της Ευρώπης, οι οποίοι συνδέουν την αναστολή του μέτρου με τα οικονομικά αποτελέσματα. Τι λέει το Μαξίμου

Ρεπορτάζ

Στέλιος Κράσουλου

skraloglou@dimokratianews.gr

Η αναστολή των περικοπών στις συντάξεις, για όσο χρονικό διάστημα η χώρα μας θα επιτυγχάνει τα συμφωνημένα πρωτογενή πλεονάσματα, είναι το σενάριο που προωθούν οι Ευρωπαίοι δανειστές, προκαλώντας την αντίδραση της κυβέρνησης, που επιμένει στο σενάριο βάσης, δηλαδή στην κατάργηση του μέτρου!

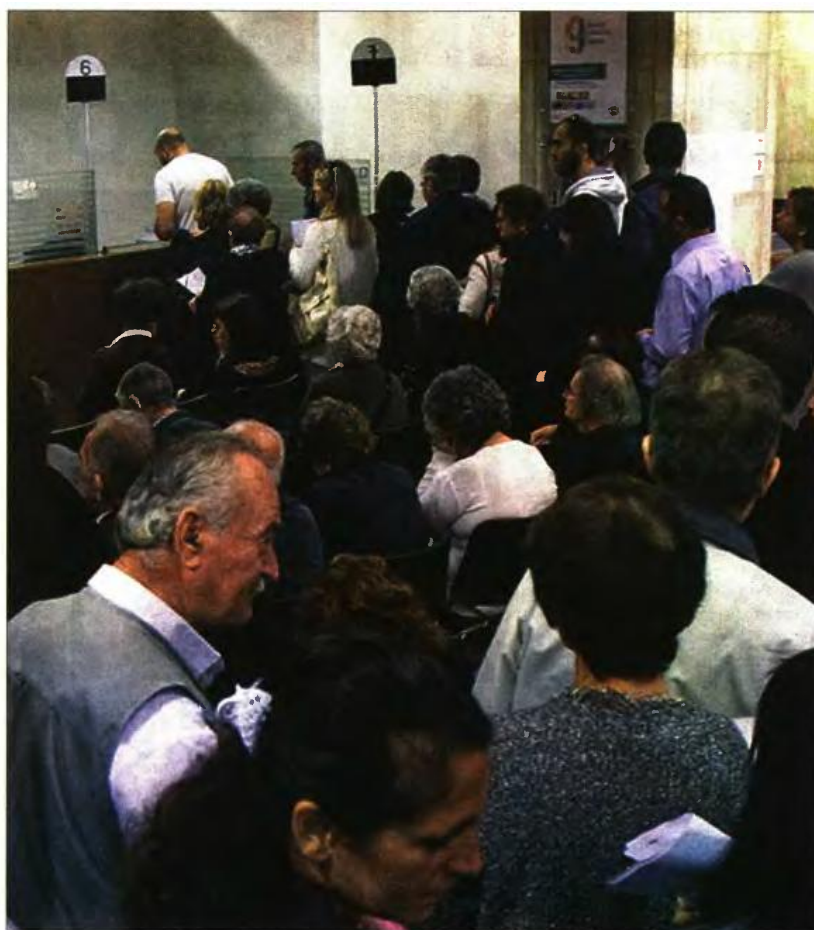
Οι διαπραγματεύσεις ανάμεσα στις δύο πλευρές αναμένεται να κορυφωθούν μέσα στο προσεχές διάστημα και η τελική εισήγηση αναμένεται να διατυπωθεί στην πρώτη έκθεση ενισχυμένης μεταμνημονιακής εποπτείας της Ελλάδας. Προβλέπεται να είναι έτοιμη περί τις 20 Νοεμβρίου, ώστε οι τελικές αποφάσεις να ληφθούν πιθανότατα στο Eurogroup της 3ης Δεκεμβρίου. Κυβερνητικοί παράγοντες τονίζουν ότι το σενάριο βάσης στις συζητήσεις είναι η οριστική ακύρωση του

ήδη ψηφισμένου μέτρου, δηλαδή της περικοπής της προσωπικής διαφοράς, όπως θα προκύψει μετά τον επανυπολογισμό των συντάξεων. Το μόνο σενάριο δηλαδή που μπορεί να διαχειριστεί πολιτικά η κυβέρνηση.

Σε κάθε περίπτωση το ζήτημα των συντάξεων, των αντιμέτρων, των πρωτογενών πλεονασμάτων και της τήρησης των υπόλοιπων μεταμνημονιακών δεσμεύσεων της Ελλάδας θα κριθούν από το Eurogroup με βάση την έκθεση ενισχυμένης μεταμνημονιακής εποπτείας που θα υποβάλουν οι θεσμοί.

Πηγές από την Κομισιόν θεωρούν ότι το «πάγωμα» των μειώσεων θα γίνει ευκολότερα αποδεκτό από τη Γερμανία και τους «σκληρούς» της ευρωζώνης, ενώ θα ικανοποιήσει εν μέρει τις ανησυχίες του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ) και των αγορών.

Το ΔΝΤ έχει μεν συμφωνήσει να μην τοποθετηθεί δημοσίως για το θέμα ώσπου να εκδώσει την έκθεσή του για την Ελλάδα τον Ιανουάριο, όμως η «εκεχειρία» αυτή δεν σημαίνει ότι έχει αλλάξει απόψεις.



9. ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΠΙΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 13



Εσωτερικές πιέσεις για το επίδομα θέρμανσης

ΕΙΣΠΛΑΕΟΝ η κυβέρνηση επιθυμεί να διασφαλίσει έναν επαρκή δημοσιονομικό χώρο φέτος, ούτως ώστε να μπορέσει να διανείμει μέρος, αλλά και να αποδείξει ότι μπορεί να εφαρμόσει όλα τα αντίμετρα/παροχές αξίας 1,1 δισ. ευρώ που έχει εξαγγείλει μέσω του Προϋπολογισμού για το 2019.

Στο εσωτερικό υπάρχουν οι πιέσεις για επίδομα θέρμανσης, οι οποίες μένει να φανεί πώς και

αν θα μπορέσουν να αποτυπωθούν δημοσιονομικά, αλλά και από ποια πηγή θα «τροφοδοτηθούν».

Σε κάθε περίπτωση τα τελικά αποτελέσματα θα χρειαστούν περισσότερο χρόνο για να «κλειδωθούν», ειδικά για τον δημοσιονομικό χώρο του 2018. Αρμόδια στελέχη θεωρούν ιδιαίτερα κρίσιμο μήνα τον Νοέμβριο και τα στοιχεία που θα δοθούν το συγκεκριμένο διάστημα στη δημοσιότητα.



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

23.10.2018

#465

ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ, ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Ερχονται 3 πακέτα για **10.800** προσλήψεις σε δήμους και υπουργεία



Στην τελική ευθεία έχουν μπει τρεις διαγωνισμοί για μόνιμους και εποχικούς σε δήμους και υπουργεία. Πρώτη αναμένεται να ανακοινωθεί η προκήρυξη για 2.300 εποχικές θέσεις μέσω κοινωφελούς εργασίας στα Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης Μεταναστών. Αμέσως μετά θα ακολουθήσει ο διαγωνισμός για 5.500 πτυχιούχους ηλικίας 22-29 ετών σε 11 υπουργεία και τέλος θα δημοσιευτεί μέσω ΑΣΕΠ η προκήρυξη για 3.000 μόνιμους στους δήμους με σκοπό την κάλυψη αναγκών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι».

σελ. 4

ΣΕ ΑΘΗΝΑ, ΧΑΝΙΑ, ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ, ΠΑΡΟ, ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ, ΚΕΡΚΥΡΑ
Ευκαιρίες εργασίας για προσωπικό και στελέχη σε μεγάλες ξενοδοχειακές μονάδες

Και 62 θέσεις πρακτικής άσκησης στο ΚΠΙΣΝ

σελ. 6-7

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Η Emirates διοργανώνει «Open Day» για προσωπικό καμπάνιας στην Αθήνα

σελ. 8



EDITORIAL



ΤΗΣ ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΙΛΙΔΟΥ semmanolidou@e-typos.com

Τι γίνεται με την 1Κ/2017;

ΑΝΑΣΤΑΤΩΣΗ έχει προκαλέσει στους υποψηφίους το ζήτημα της 1Κ/2017 προκήρυξης που προέκυψε μέσα στην εβδομάδα. Το Διοικητικό Εφετείο Αθηνών έκανε δεκτή την αίτηση εκδόσεως προσωρινής διαταγής τριών υποψηφίων που εγκαλούσαν το ΑΣΕΠ για αδιαφάνεια και αυθαιρεσία σχετικά με το διαγωνισμό. Το όλο θέμα ξεκίνησε γιατί τα προσωρινά και τα οριστικά αποτελέσματα του διαγωνισμού είχαν απόκλιση της τάξεως του 34%! Πρόκειται για το μεγαλύτερο ποσοστό απόκλισης που έχει καταγραφεί ποτέ στους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ ενώ συνήθως το ποσοστό αυτό κυμαίνεται μεταξύ 10 και 15%. Η απόκλιση αυτή οφείλεται στην αλλαγή μοριοδότησης ορισμένων κριτηρίων από τα προσωρινά στα οριστικά αποτελέσματα. Στο τέλος το ΑΣΕΠ δέχθηκε ως επαρκή για την κάλυψη των θέσεων όλα τα βασικά πτυχία ΑΕΙ που περιλαμβάνονται στην οικεία προκήρυξη και περιέργως πώς όχι τα αντίστοιχα μεταπτυχιακά / διδακτορικά ή προπτυχιακά. Τι άλλαξε στο μεσοδιάστημα που οδήγησε την Ανεξάρτητη Αρχή να αλλάξει τα κριτήρια; Μήπως υπήρξε εντολή από ανώτερα κλιμάκια της κυβέρνησης που εδώ και καιρό πίεζαν το ΑΣΕΠ για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων;



ΕΩΣ 26/10 ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

100 Δασοπόννοι στο Εθνικό Κτηματολόγιο

Το Κτηματολόγιο ανακοινώνει προλήψεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εκατό (100) ατόμων από το ΝΠΔΔ Ελληνικό Κτηματολόγιο για την υποστήριξη των Δ/νσεων Δασών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας, για την εκτέλεση εργασιών κατάρτισης, ανάρτησης, συμπλήρωσης και διόρθωσης των δασικών χαρ-

τών της χώρας έως και την κύρωσή τους. Οι προλήψεις θα γίνουν υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ. Οι δύο ειδικότητες που ζητούνται στην προκήρυξη είναι Π.Ε Γεωτεχνικών (Δασολόγοι), Τ.Ε Δασοπόννοι. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν έως 26/10 είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημέ-

νο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Ελληνικό Κτηματολόγιο/Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ανθρώπινο Δυναμικό, Μεσογείων 288, Τ.Κ. 15562 Χολαργός, (τηλ. επικοινωνίας: 2106505646, 2106505766).

23 στο Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου



Το Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι τριών (23) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων ή επείγουσών περιστάσεων για τις ανάγκες εστίασης-τίσισης και φύλαξης του Γενικού Νοσοκομείου και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΔΕ Μαγειρών, 11 ΥΕ Προσωπικού Εστίασης - ειδικότητας Τραπεζοκόμων και 11 ΥΕ Φυλάκων - Νυκτοφυλάκων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου, Λεωφόρος Αθηνών 53, Τ.Κ. 20132 Κορίνθος, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπ' όψιν κ. Παλιούρη Αναστασίας ή κ. Λάμπρου Γεωργίας (τηλ. επικοινωνίας: 27413 61805-806). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικά το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.



15 στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Ημαθίας

Η Εφορεία Αρχαιοτήτων Ημαθίας ανακοινώνει την πρόσληψη 15 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 2 μηνών με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, ως ακολούθως: 3 Π.Ε Ειδικευμένων Εργατών. Αιτήσεις έως τις 26/10/2018. Τηλέφωνο: 23310 29737, 23310 22145.



50 γυμναστές στο Λημο Πειραιά

Ο Δήμος Πειραιά ανακοινώνει την πρόσληψη, το ανώτατο, πενήντα (50) Πτυχιούχων Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών με ωριαία αποζημίωση, για την υλοποίηση των Προγραμμάτων «Αθληση για Όλους» περιόδου 2018-2019. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καταβάλουν την ανακοίνωση από την ιστοσελίδα του ΟΠΑΝβ (www.opanpireas.gr) και να υποβάλουν αίτηση στα Γραφεία του ΟΠΑΝ (Διεύθυνση: πλαζ Βοτσολάκια, Καστέλλα), τηλέφωνο επικοινωνίας: 210.4136.355, από 20.10.2018 και για (10) δέκα ημέρες έως και 29.10.2018, κατά τις ώρες 8:30-13:30. Περίληψη της παρούσης δημοσιεύεται σε (2) εφημερίδες.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) δημοσίευσε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πλήρωση δύο (2) θέσεων γραμματέων για τη γραμματειακή και εν γένει υποστήριξη του Συμβουλίου Διοίκησης της ΑΑΔΕ. Η πρόσληψη διενεργείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έξι (6) μηνών, που μπορεί να ανανεώνεται ανά εξάμηνο. Η εργασιακή σχέση λύεται χωρίς αποζημίωση

είτε αυτοδίκαια, σε περίπτωση μη ανανέωσης της σύμβασης, ή λήξης της θητείας ή ανακατάστασης, για οποιονδήποτε λόγο, του προέδρου του Συμβουλίου Διοίκησης, είτε, οσοεπίσοτε, πρόωρα. Για την ανανέωση και την αυτοδίκαιη ή πρόωρη λήξη της εργασιακής σχέσης εφαρμόζονται αναλόγως τα ισχύοντα για την πρόσληψη. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό υπογράφει σχετική σύμβαση με τον πρόεδρο του Συμ-

βουλίου Διοίκησης, λογοδοτεί στο Συμβούλιο Διοίκησης και εκτελεί τις εντολές του. Οι προσλαμβανόμενοι υπάλληλοι κατατάσσονται ως εξής: οι κάτοχοι πτυχίου ανώτατης εκπαίδευσης στο Μ.Κ. 8 της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε), οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο Μ.Κ. 10 της κατηγορίας Π.Ε, και οι κάτοχοι διδακτορικού τίτλου σπουδών στο Μ.Κ. 12 της κατηγορίας Π.Ε.

Οι υποψήφιοι, προκειμένου να συμμετάσχουν στη διαδικασία πλήρωσης των προκηρυσσόμενων στην παρούσα πρόσκληση θέσεων, θα πρέπει κατά την ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων να διαθέτουν τα παρακάτω απαιτούμενα προσόντα: Α) πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ, Β) άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, και γ) εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) ετών εντός της τελευταίας πενταετίας σε θέματα τα οποία

αφορούν στην εταιρική διακυβέρνηση. Οι ενδιαφερόμενοι οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για την πρόσληψη στις προκηρυσσόμενες θέσεις υποβάλλουν υποχρεωτικά γραπτή αίτηση καθώς και αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα, διατυπωμένο στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, στα οποία υπέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης αποκλειστικά στο σύνδεσμο <https://online.ekdd.gr/applications/> έως και 04/11/2018.



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoiliidou@e-typos.com

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ 10Κ/2018

Από 29 Οκτωβρίου θα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις για την πλήρωση 118 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού.

Οι υποψήφιοι πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr), ακολουθώντας τις οδηγίες που παρέχονται στην Προκήρυξη. Αναλυτικά θα προσληφθούν: 74 άτομα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, 33 άτομα Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και 11 άτομα Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία λήγει στις 13 Νοεμβρίου 2018, ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00.

Η υπογεγραμμένη εκπαιδευμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά

Ξεκινούν οι αιτήσεις για 118 μόνιμους στους δήμους



υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ Αίτηση για την Προκήρυξη 10Κ/2018, Τ.Θ. 14308 Αθήνα Τ.Κ. 11510.

Η προθεσμία αποστολής της υπογεγραμμένης εκπαιδευμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά λήγει με την πάροδο της 16ης Νοεμβρίου 2018, ημέρα Παρασκευή.

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για πολύτεκνους, τέκνα πολύτεκνων, τρίτεκνους, τέκνα τρίτεκνων οικογενειών, άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% και άτομα που έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και τα τέκνα ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, οι θέσεις αυτές θα καλυφθούν από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά στον Πίνακα Κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους, τις θέσεις αυτές. ■

Προσλήψεις 5 καθαριστών στο ΑΣΕΠ

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πέντε (5) ατόμων, με δωρη ημερήσια απασχόληση, για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας του κτιρίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΑΣΕΠ. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.8 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση

φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), Γενική Διεύθυνση Διοίκησης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης - Διεύθυνση Διοικητικού, Πουλίου 6, Τ.Θ.:14308, Τ.Κ.:11510, Αμπελόκηποι - Αθήνα, απευθύνοντάς την στο τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Γραφείο 111 (τηλ. επικοινωνίας: 213-1319108 και 213-1319194).



4 θέσεις στον Οργανισμό Λιμένος Βόλου

Ο Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε. ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τεσσάρων (4) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΤΕ Ναυτικών, 2 ΔΕ Τεχνικών/ειδ. Χειριστές ηλεκτροκίνητων γερανών, 1 ΔΕ Τεχνικών/ειδ. Χειριστές μηχανοκίνητων γερανών & λοιπών μη/των. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υπο-

βάλουν, είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε., κεντρικός προβλήτας λιμένος, Τ.Κ. 382 21-Βόλος, απευθύνοντάς την στο Διοικητικό Τμήμα υπόψιν κας Βασιλικής Τσίκα (τηλ. επικοινωνίας: 24213 16151).



30 προσλήψεις στο Δήμο Παύλου Μελά

Ο Δήμος Παύλου Μελά ανακοινώνει την πρόσληψη τριάντα (30) ατόμων για την κάλυψη αντίστοιχων θέσεων κλάδου ΠΕ Καθηγητών Φυσικής Αγωγής προκειμένου να λειτουργήσει τα εκπαιδευτικά προγράμματα «Αθληση για Όλους» κατά την περίοδο 2018-2019 με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου συνολικής διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες, με ωριαία αποζημίωση. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, έως και την 31/10/2018 ώρες 9:00 - 14:00 στα γραφεία του Δήμου Παύλου Μελά (Διεύθυνση: Λαγκαδά 221, 3ος όροφος, Σταυροπόλη. Τηλ. Επικοινωνίας 2313 302 960-961 - 916).



29 στο Ινστιτούτο Γεωλογικών & Μεταλλευτικών Ερευνών

Το Ινστιτούτο Γεωλογικών & Μεταλλευτικών Ερευνών για διάφορα έργα ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με 29 άτομα για διάστημα 12 μηνών με παράταση. Αναλυτικά θα προσληφθούν: 9 άτομα για την υλοποίηση του έργου: «Συστηματική απογραφή υδρογεωτρήσεων κάθε χρήσης σε όλη τη Χώρα - ΣΑΜΥ II», 8 άτομα για την υλοποίηση του έργου «Δίκτυο Παρακολούθησης Υπόγειων Νερών - ΔΙΠΥΝ», 2 άτομα στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου: «Μελέτες και έρευνες στήριξης του

ενεργειακού τομέα της βιομηχανίας και της επιχειρηματικότητας», 9 άτομα στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου: «Επικωρήνηση του ΙΓΜΕ για την υλοποίηση του έργου Δράσεις Γεωλογικών Χαρτογραφήσεων Ελλάδας για τη στήριξη της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας (GEOINFRA)», 1 άτομο στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου: «Μελέτες και έρευνες στήριξης του ενεργειακού τομέα της βιομηχανίας και της επιχειρηματικότητας». Περισσότερες πληροφορίες στο: <http://www.igme.gr>

13 στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Καβάλας

Η Εφορεία Αρχαιοτήτων Καβάλας ανακοινώνει την πρόσληψη 13 ατόμων ΥΕ Εξειδικευμένων Εργατών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας

2 μηνών με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης. Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές έως τις 26/10/2018. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο: 2510 224716.

25 γυμναστές στο Δήμο Καβάλας

Η Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Δήμου Καβάλας «ΔΗΜΩΦΕ-ΛΕΙΑ» ανακοινώνει την πρόσληψη 25 Πτυχιούχων Φυσικής Αγωγής, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών με ωριαία αποζημίωση, για

την υλοποίηση των Γενικών και Ειδικών Προγραμμάτων «Αθληση για Όλους» Μεγάλης Διάρκειας περιόδου 2018 - 2019. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να κατεβάσουν την προκήρυξη και την αίτηση - έντυπο από την ιστοσελίδα της «ΔΗΜΩΦΕ-ΛΕΙΑ» (www.kavalagreece.gr).



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoildou@e-typos.com

Στην τελική ευθεία έχουν μπει τρεις διαγωνισμοί για μόνιμους και εποχικούς σε δήμους και υπουργεία. Πρώτη αναμένεται να ανακοινωθεί η προκήρυξη για 2.300 εποχικές θέσεις μέσω κοινωφελούς εργασίας στα Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης Μεταναστών. Αμέσως μετά θα ακολουθήσει ο διαγωνισμός για 5.500 πτυχιούχους ηλικίας 22-29 ετών σε 11 υπουργεία και, τέλος, θα δημοσιευτεί μέσω ΑΣΕΠ η προκήρυξη για 3.000 μόνιμους στους δήμους με σκοπό την κάλυψη αναγκών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι».

ΤΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ 3.000 ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ

Με γοργούς ρυθμούς προχωρούν οι διαδικασίες ολοκλήρωσης της προκήρυξης για τις 3.000 νέες μόνιμες προσλήψεις στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι». Η υλοποίηση του διαγωνισμού ήταν αντικείμενο της συνάντησης που είχαν πριν λίγες μέρες οι υπουργοί Εσωτερικών Αλέξης Χαρίτσης, Διοικητικής Ανασυγκρότησης Μαριλίτσα Ξενογιαννακοπούλου και η αναπληρώτρια υπουργός Κοινωνικής Αλληλεγγύης Θεανώ Φωτίου με εκπροσώπους των συμβασιούχων.

Σύμφωνα με πληροφορίες, το τελευταίο 10ήμερο του Οκτωβρίου θα έχει ολοκληρωθεί η καταγραφή των ειδικότητων που θα ζητηθούν και αμέσως μετά θα σταλεί για επεξεργασία στο ΑΣΕΠ. Στόχος του υπουργείου είναι να βγει η προκήρυξη στις αρχές του νέου έτους και να έχουν ολοκληρωθεί όλες οι διαδικασίες μέχρι την άνοιξη του 2019, που θα πιάσουν δουλειά οι νέοι υπάλληλοι. Τα σενάρια που εξετάζονται μέχρι στιγμής είναι να ισχύσει η έξτρα μοριοδότηση στο κριτήριο της εμπειρίας, όπως έγινε και στην 3Κ/2018. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: νοσηλευτές, κοινωνικοί λειτουργοί, διοικητικό προσωπικό, φαρμακοποιοί κ.ά.

ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ 5.500 ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ 11 ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ

Σε έντεκα υπουργεία και φορείς εποπτείας τους θα προσληφθούν 5.500 άνεργοι νέοι, ηλικίας 22-29 ετών, πτυχιούχοι ανώτατων εκπαιδευτικών και τεχνολογικών ιδρυμάτων. Η σχετική προκήρυξη θα βγει «στον αέρα» από τον ΟΕΑΔ την επόμενη εβδομάδα, ενώ οι ωφελούμενοι θα εργαστούν για τη θεσμική αναβάθμιση Δημόσιων Υπηρεσιών σε συγκεκριμένα πρότζεκτ όπως π.χ. η ψηφιοποίηση των φακέλων των ασφαλισμένων, για χρονικό διάστημα ενός έτους.

Οι ακαθάριστες αμοιβές των νέων υπαλλήλων ορίζονται για τους Π.Ε. έως τα 1.040 ευρώ και για τους Τ.Ε. έως τα 990 ευρώ για 12 μήνες με προσαύξηση 50 ή 100 ευρώ για μεταπτυχιακό ή διδακτορικό. Τα κριτήρια κατάταξης των ωφελουμένων είναι

ΤΡΙΑ ΠΑΚΕΤΑ ΓΙΑ ΜΟΝΙΜΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΟΧΙΚΟΥΣ

Πράσινο φως για 10.800 προσλήψεις σε δήμους και υπουργεία

το χρονικό διάστημα συνεκμένους εγγεγραμμένης ανεργίας, με ανώτατο όριο τους 24 μήνες, το ετήσιο ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα, οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών, ο διδακτορικός τίτλος σπουδών, η εγγραφή στα μητρώα ανέργων ΑμεΑ του ΟΑΕΔ και, τέλος, η ιδιότητα του δικαιούκου Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ).

Το σύστημα επιλογής βασίζεται στη μοριοδότηση των παραπάνω κριτηρίων, στον καθορισμό τυκών δικαιολογητικών που πρέπει να υποβληθούν από τους δυνητικά ωφελούμενους και στη βαθμολόγηση, κατάταξη και τοποθέτηση των υποψηφίων σε αντίστοιχες θέσεις με τη χρήση μηχανογραφικού λογισμικού. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: Αγγλικής φιλολογίας, Αγρονόμων τοπογράφων, Αρχιτεκτόνων, Βιβλιοθηκονομίας, Βιολόγων, Βιομηχανικού σχεδιασμού, Βιοχημικών, Βρεφονηπιοκόμων, Γεωπόνων, Γεωλόγων, Γυμναστών, Δασκάλων, Δασολόγων, Δασοπόνων, Μεταρραστήων, Μηχανικών, Δημοσίων σχέσεων, τες Διατροφολόγων, Διοικητικού - λογιστικού, Διοικητικού - οικονομικού, Θεατρολόγων, Μηχανικών χωροταξίας, Νηπιαγωγών, Νοσηλευτών, Παιδαγωγών, Παιδαγωγών ειδικής αγωγής, Πληροφορικής, Ανθρωπολόγων, Κοινωνιολόγων, Κτηνιάτρων, Στατιστικής, Φιλολογίας, Φυσικής αγωγής, Φωτογράφοι, Χημικών κ.ά.

ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ 2.300 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΥΠΟΔΟΧΗΣ

Στα τέλη Οκτωβρίου αναμένεται να δημοσιευτεί η πρόσκληση του ΟΑΕΔ για τις 2.300 θέσεις κοινωφελούς εργασίας σε Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης, ΤΟΣΚΕΔΠ και δομές προσωρινής υποδοχής ή φιλοξενίας μέσω Δήμων, Περιφερειών και της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής. Η δράση έχει ως στόχο την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που συνεχίζουν να πλήττονται από την παρατεταμένη οικονομική κρίση και τη μακρά ύφεση που έχει υποστεί η ελληνική οικονομία, βάσει των στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ). Αποβλέπει στην ενίσχυση της απασχόλησης των ανέργων, στην ένταξη/επανάταξή τους στην



αγορά εργασίας και ταυτόχρονα στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υποδοχής, ασύλου και διαχείρισης προσφυγικών ροών, δεδομένης της κοινωνικοοικονομικής κατάστασης που έχει προκαλέσει η εισροή προσφύγων στη χώρα κατά τα τελευταία έτη. Αντικείμενο της δράσης είναι η προώθηση της απασχόλησης ανέργων - εγγεγραμμένων στα μητρώα του ΟΑΕΔ (ωφελούμενοι) - μέσω της τοποθέτησής τους, για συνολικό χρονικό διάστημα ακτώ (8) μηνών, σε περιφερειακές υπηρεσίες της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης της Γενικής Γραμματείας Υποδοχής του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής, συμπεριλαμβανομένων των Τοπικών Συντονιστικών Κέντρων Διαχείρισης Προσφυγικής Κρίσης (ΤΟΣΚΕΔΠ), όπως η δημόσια πρόσκληση θα εξειδικεύσει.

Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνονται οι ενέργειες ορισμού των επιβλεπόμενων φορέων και των θέσεων απασχόλησης ανά φορέα και ειδικότητα, η κατάταξη και η σύζευξη των ανέργων με τις θέσεις εργασίας των επιβλεπόμενων φορέων. Η διάρκεια της

δράσης είναι οκτάμηνη και αντιστοιχεί στο διάστημα απασχόλησης των ωφελουμένων. Ωφελούμενοι της δράσης είναι όσοι ανήκουν σε τουλάχιστον μία από τις παρακάτω κατηγορίες: **Α)** άνεργοι, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς και οι σύζυγοι αυτών είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, **Β)** άνεργοι, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη μονογονεϊκών οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς, **Γ)** μακροχρόνια άνεργοι, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, **Δ)** άνεργοι ηλικίας άνω των 29 ετών, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, **Ε)** άνεργοι, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων ΑμεΑ του ΟΑΕΔ, **ςτ)** άνεργοι πτυχιούχοι πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, για την κάλυψη θέσεων με βάση τα τυπικά προσόντα τους και **Ζ)** άνεργοι δικαιούχοι του «Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ)», εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ. Για την εφαρμογή της παρούσας,

ως μέλη οικογενειών των περιπτώσεων **α'** και **β'** νοούνται οι εγγεγραμμένοι άνεργοι σύζυγοι της περίπτωσης **α'** και ο εγγεγραμμένος άνεργος αρχηγός μονογονεϊκής οικογένειας της περίπτωσης **β'**. 4. Ωφελούμενος είναι ένας εκ των δύο εγγεγραμμένων ανέργων συζύγων, εκτός εάν εμπίπτει στις περιπτώσεις **γ'** (για τους μακροχρόνια ανέργους 12 μηνών και άνω) **ε'** και **ςτ'**. 4. Ωφελούμενοι κατατάσσονται σε πίνακες ανά κλάδο και ειδικότητα με βάση τα ακόλουθα κριτήρια επιλογής και κατάταξης: **Α)** χρονικό διάστημα συνεκμένους εγγεγραμμένης ανεργίας ωφελούμενου, με ανώτατο όριο τους εξήντα (60) μήνες: ένα (1) μόριο ανά πλήρη μήνα, το οποίο διπλασιάζεται για τους ανέργους αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών, **Β)** χρονικό διάστημα συνεκμένους εγγεγραμμένης ανεργίας του/ης συζύγου των ανέργων της ανωτέρω κατηγορίας, με ανώτατο όριο τους εξήντα μήνες (60): ένα (1) μόριο ανά πλήρη μήνα, **Γ)** ετήσιο εισόδημα φορολογικού έτους 2017, ατομικό ή οικογενειακό, **Ε)** αριθμός ανήλικων τέκνων: δέκα (10) μόρια για κάθε ανήλικο τέκνο, **ςΤ)** αναπηρία ωφελούμενου σε ποσοστό 50% και άνω: δεκαπέντε (15) μόρια, **ςΖ)** γονέας προστατευόμενου ή προστατευόμενης τέκνων ΑΜΕΑ, ανήλικων ή και ενηλίκων, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω: δέκα (10) μόρια, ανεξαρτήτως συνολικού αριθμού τέκνων, **Η)** δικαιούχοι του ΚΕΑ: τριάντα πέντε (35) μόρια και **Θ)** ωφελούμενοι που είχαν επιλεγεί και δεν είχαν τοποθετηθεί σε ολοκληρωμένες ή υπό υλοποίηση εθνικές και συγχρηματοδοτούμενες δράσεις προώθησης της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα της προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ 2014- 2020: δέκα (10) μόρια. ■

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ 5.500 ΘΕΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ	ΘΕΣΕΙΣ
Δικαιοσύνης	301
Διοικητικής Ανασυγκρότησης	32
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης	2.612
Εσωτερικών	60
Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής	12
Οικονομίας και Ανάπτυξης	230
Παιδείας	30
Περιβάλλοντος & Ενέργειας	652
Πολιτισμού & Αθλητισμού	461
Τουρισμού	110
Υγείας	1.000



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

ΤΙ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΔΩΣΕ ΤΟ ΑΣΕΠ

Γιατί «πάγωσε» ο διαγωνισμός 1Κ/2017 για 404 μόνιμες θέσεις στα δικαστήρια

Προσωρινή διαταγή εξέδωσε το Διοικητικό Εφετείο Αθηνών με την οποία «παγώνει» τον πίνακα κατάταξης των οριστικών αποτελεσμάτων του διαγωνισμού 1Κ/2017 του 2017 για την πρόσληψη 404 δικαστικών υπαλλήλων μετά από προσφυγή τριών υποψηφίων που εγκαλούσαν το ΑΣΕΠ για αδιαφάνεια και αυθαιρεσία σχετικά με τον διαγωνισμό. Παράλληλα, ο Αθανάσιος Σερμίε διάταξε να διατηρηθεί σε ισχύ η σύμβαση εργασίας των προσωρινών επιτυχόντων με βάση τον πίνακα κατάταξης του επίμαχου διαγωνισμού. Υπενθυμίζεται ότι τα προσωρινά αποτελέσματα της προκήρυξης εκδόθηκαν στις 20 Οκτωβρίου 2017.

Τότε, η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία είναι υπεύθυνη σε πρώτη φάση να επιμεληθεί και να εκδώσει τον προσωρινό πίνακα, δέχτηκε ότι τα μεταπτυχιακά, διδακτορικά αλλά και η εμπειρία τους είναι συναφή με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης. Σχεδόν έναν χρόνο μετά, στις 4 Οκτωβρίου του 2018, το ΑΣΕΠ εκδίδει τον οριστικό πίνακα των οριστικά διοριστέων από τον οποίο όμως έχουν αφαιρεθεί 139 επιτυχόντες! Πρόκειται για ένα ποσοστό της τάξης του 34%, το μεγαλύτερο ποσοστό απόκλισης που έχει καταγραφεί ποτέ μεταξύ προσωρινών και οριστικών πινάκων προκήρυξης και τελευταία χρόνια.

Τι λέει το ΑΣΕΠ

Η απάντηση που έδωσε το ΑΣΕΠ για αυτό το πρωτοφανές γεγονός είναι η ακόλουθη: «Κατά τον έλεγχο των οριστικών αποτελεσμάτων της εν λόγω Προκήρυξης, τα αρμόδια τρία



(3) Τμήματα του ΑΣΕΠ, ομόφωνα αποφάνθηκαν, αυτεπαγγέλτως και κατ' ένσταση, μεταξύ άλλων, επί των Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών τίτλων σπουδών των υποψηφίων και ειδικότερα, ως προς το εάν αυτοί εμπίπτουν ή όχι στο γνωστικό αντικείμενο των προκηρυχθεισών θέσεων της ειδικότητας "ΠΕ Γραμματέων". Η συγκεκριμένη κρίση ήταν απολύτως σύμφωνη με τις κείμενες περί προαλήψεων διατάξεις και την οικεία Προκήρυξη, σύμφωνα με την οποία οι Διδακτορικοί και Μεταπτυχιακοί τίτ-

λοι σπουδών βαθμολογούνται με 400 και 200 μονάδες αντίστοιχα, εφόσον εμπίπτουν στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, ενώ, εφόσον εμπίπτουν σε άλλο γνωστικό αντικείμενο, βαθμολογούνται με 200 και 100 μονάδες αντίστοιχα (Βλ. Πίνακα Κριτηρίων Κατάταξης, σελ. 158). Στην Προκήρυξη υπήρχε σαφής περιγραφή του αντικείμενου της θέσης "ΠΕ Γραμματέων" ως εξής: "Οι Γραμματείς των δικαστηρίων μετέχουν στις συνεδριάσεις των δικαστηρίων και συντάσσουν τα πρακτικά, τις εκθέσεις, τις πράξεις και τα άλλα έγγραφα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για την πιστοποίηση των δικαστικών ενεργειών. Εκδίδουν τα απόγραφα και αντίγραφα, τα πιστοποιητικά και αποσπάσματα, τηρούν και ενημερώνουν τα βιβλία και φυλάσσουν τον αρχείο και τα άλλα αντικείμενα των δικαστηρίων ή των εισαγγελιών." (Βλ. σελ. 142). Περαιτέρω, η συγκεκριμένη κρίση των αρμοδίων Τμημάτων ΑΣΕΠ συμμορφώνεται και ως προς τη σχετική νομολογία (Βλ. Απόφαση 643/2009, Διοικητικό Εφετείο Αθηνών - Ακυρωτικός Σχηματισμός - Τμήμα ΙΑ'). Ιδιαίτερως επισημαίνεται ότι η κρίση των Τμημάτων ΑΣΕΠ είναι αυτο-

τελής, πραγματοποιείται μετά από διεξοδικό έλεγχο των αιτήσεων των υπό κρίση υποψηφίων και δεν δεσμεύεται από την κρίση του οργάνου που διενήργησε τον έλεγχο των προσωρινών αποτελεσμάτων, όπως άλλωστε συμβαίνει σε κάθε κρίση δευτεροβάθμιου οργάνου, προκειμένου να διασφαλισθεί η ορθή εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου της Προκήρυξης και, κατ' επέκταση, η ακεραιότητα της διαγωνιστικής διαδικασίας ως προς τη συμμόρφωσή της με αυτό. Όσον αφορά τις αναφορές περί "αδιαφάνειας και αυθαιρεσίας" του ΑΣΕΠ κατά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων της εν λόγω Προκήρυξης, οι οποίες αναπαράγονται σε πρόσφατα δημοσιεύματα του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου, αυτές δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα, καθώς το ΑΣΕΠ, από την ίδρυσή του, τρέφει απεργχολία τις αρχές της διαφάνειας και αντικειμενικότητας στο σύνολο των διαγωνιστικών διαδικασιών που κατ' ουσία ελέγχει. Σε κάθε περίπτωση, η ορθότητα των προβαλλόμενων αποφάσεων του ΑΣΕΠ θα κριθεί οριστικά και επί της ουσίας με απόφαση του αρμοδίου δικαστηρίου». ■



196 εποικοί στο ΓΝΑ Γεννηματάς

Με προλήψεις εποικικού προσωπικού πρόκειται να ενισχυθεί το Γ.Ν.Α. «Γ. Γεννηματάς», σύμφωνα με έγκριση του ΑΣΕΠ. Οι θέσεις που θα καλυφθούν είναι: Προσωπικό Εστίασης 60, ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας 105 και ΔΕ Προσωπικό Φύλαξης 31. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν όταν ανακοινωθεί η προθεσμία υποβολής αιτήσεων, στην ακόλουθη διεύθυνση: Λεωφόρος Μεσογείων 154, Τ.Κ. 11527- Αθήνα, απευθύνοντας την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού υπ' όψιν κ. Ν. Ερημίτη (τηλ. επικοινωνίας: 213-

2032168). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΔΕ ή ΥΕ). Η σύμβαση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνιστάται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση ακύρωσης όλων των αιτήσεων και αποκλεισμού του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.



10 Βρεφονηπιοκόμοι στον Δήμο Ηγουμενίτσας

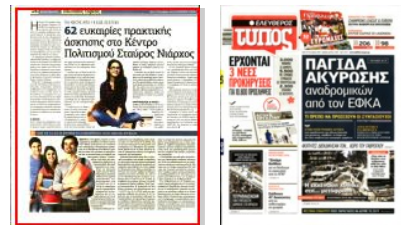
Το Ν.Π.Δ.Δ. Προσχολική Αγωγή, Κοινωνική Προστασία και Πολιτισμός Δήμου Ηγουμενίτσας ανακοινώνει την πρόσληψη 10 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έως 31/08/2019 με δυνατότητα παράτασης ή αναθέσεως, ως ακολούθως: 3 ΥΕ Βρεφονηπιοκόμοι, 5 ΔΕ Βοηθοί Βρεφονηπιοκόμοι και 2 ΥΕ Καθαριστές. Αιτήσεις έως τις 2 Νοεμβρίου. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στο τηλέφωνο: 26653 60020-1.



9 μηχανικοί στη ΔΕΗ Μεγαλοπόλης

Η ΔΕΗ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων για την κάλυψη εποικικών ή παροδικών αναγκών του Κλάδου ΑΗΣ Μεγαλόπολης και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, 1 ΠΕ Υπάλληλος Γραφείου Πτυχιούχος, 1 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικός Σταθμών- Υποσταθμών, 2 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού - Τεχνίτες Οργάνων & Αυτοματισμού, 2 ΔΕ Οδηγοί, Μηχανοδηγοί- Χειριστές (Οδηγοί με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 1 ΔΕ Μάγειρας, 1 ΥΕ Εργάτης. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.ΔΕΗ-ΛΙΓ/

ΧΕΙΑ.ΑΗΣ/ΥΗΣ.ΑΣΠ/ΤΣΠ.3 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΗ Α.Ε./ΔΕΘ/ΑΗΣ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ Β', Τ.Κ. 22200 - ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ - Ν. ΑΡΚΑΔΙΑΣ, υπόψη κας ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ Μαρίας, ή κας ΤΟΥΡΝΙΚΙΩΤΗ Γιαννούλας ή κας ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΥ Κων/νας (τηλ. επικοινωνίας 27910-39129 & 39110). Υποβολή Αιτήσεων έως και 30.10.2018. Πληροφορίες: 27910 39110 και 27910 39129.



Η Κέντρο Πολιτισμού Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος Α.Ε. (ΚΠΙΣΝ Α.Ε.) παρέχει σε νέους και νέες από 18 έως 35 ετών την ευκαιρία αμειβόμενης πρακτικής άσκησης. Η προκήρυξη απευθύνεται σε όλους όσους ενδιαφέρονται να εργαστούν σε έναν πολιτιστικό οργανισμό διεθνούς βεληνεκού. Το πρόγραμμα προσφέρεται μέσω αποκλειστικής δωρεάς του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος (ΙΣΝ), στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας του για την Επανεκκίνηση & Ενίσχυση των Νέων.

Το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης αφορά πεδία σχετικά με τις διάφορες πτυχές της λειτουργίας του ΚΠΙΣΝ στο σύνολό του, μέσα από στενή συνεργασία με την ομάδα της ΚΠΙΣΝ Α.Ε. Παράλληλα, εξοικειώνει τους ασκούμενους με το ευρύτερο πολιτιστικό και κοινωνικό πλαίσιο στο οποίο δραστηριοποιείται το Κέντρο Πολιτισμού Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος.

Μέσα από το πρόγραμμα, οι ασκούμενοι θα αναπτύξουν δεξιότητες επικοινωνίας, συνεργασίας, επίλυσης προβλημάτων και εφαρμογής των γνώσεών τους, ενώ θα έχουν τη δυνατότητα να γνωρίσουν εκ των έσω τους μηχανισμούς και τον τρόπο λειτουργίας ενός δυναμικού, πολυομοσφαιρικού οργανισμού. Κατόπιν αξιολόγησης, το 10% των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης (6 άτομα) θα έχουν την ευκαιρία παράτασης στη σύμβασή τους για ακόμα έξι μήνες.

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ
Αυτή τη στιγμή είναι διαθέσιμες οι παρακάτω θέσεις: Εξι (6) θέσεις, οι οποίες αφορούν κυρίως πρακτική άσκηση

ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΑΠΟ 18 ΕΩΣ 35 ΕΤΩΝ

62 ευκαιρίες πρακτικής άσκησης στο Κέντρο Πολιτισμού Σταύρος Νιάρχος

στο τμήμα Εξυπηρέτησης Επισκεπτών της ΚΠΙΣΝ Α.Ε. με πιθανότητα απασχόλησης και σε επιλεγμένα άλλα τμήματα.

Η επιλογή για τις θέσεις αυτές θα γίνει μέσω κλήρωσης παρουσία συμβολαιογράφου, στην οποία θα συμμετάσχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι, χωρίς να απαιτείται καμία εκπαιδευτική προϋπόθεση, ενώ θα ακολουθήσουν προσωπικές συνεντεύξεις με στελέχη της ΚΠΙΣΝ Α.Ε. Δεκαεννέα (19) θέσεις, οι οποίες αφορούν κυρίως πρακτική άσκηση στο τμήμα Εξυπηρέτησης Επισκεπτών ή Διοικητικής Υποστήριξης της ΚΠΙΣΝ Α.Ε. με πιθανότητα απασχόλησης και σε επιλεγμένα άλλα τμήματα.

Η επιλογή για τις θέσεις αυτές θα γίνει μέσω κλήρωσης παρουσία συμβολαιογράφου, στην οποία θα συμμετάσχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι, χωρίς να απαιτούνται ιδιαίτερες εκπαιδευτικές προϋποθέσεις εκτός από πιστοποιημένη γνώση της



αγγλικής γλώσσας. Τριάντα επτά (37) θέσεις, οι οποίες αφορούν πρακτική άσκηση σε διάφορα τμήματα της ΚΠΙΣΝ Α.Ε.

Η επιλογή για τις θέσεις αυτές θα γίνει μέσα από μία δεξαμενή κληρωμένων που θα προκύψει μέσω κληρωσεων παρουσία συμβολαιογράφου, ενώ θα ακολουθήσουν προσωπικές συνεντεύξεις με στελέχη της ΚΠΙΣΝ Α.Ε. Για αυτόν τον τύπο πρακτικής άσκησης τίθενται προϋποθέσεις εκπαιδευτικής επάρκειας, καθώς και πιστοποιημένη γνώση της αγγλικής γλώσσας.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ & ΑΙΤΗΣΗ

Οι θέσεις είναι ανοικτές σε νέους από 18 έως 35 ετών (ημερομηνία γέννησης 18/12/1983 - 17/12/2000) με δικαίωμα εργασίας στην Ελλάδα. Απαιτείται προϋπόθεση για την υποβο-

λή της αίτησης είναι ο ισχύων Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ).

Για την υποβολή αίτησης απαιτείται η συμπλήρωση όλων των πεδίων. Επαρκής γνώση της ελληνικής γλώσσας (έλεγχος μετά την κλήρωση) θεωρείται απαραίτητη. Εναρξη πρακτικής άσκησης: 14 Δεκεμβρίου 2018 (τμήμα Εξυπηρέτησης Επισκεπτών) και 17 Δεκεμβρίου 2018 για τα υπόλοιπα τμήματα.

Λήξη πρακτικής άσκησης: 2 Ιουλίου 2019. Διαδικασία συνεντεύξεων: Νοέμβριος 2018 (τύπος I & III). Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές μόνο της παρακάτω φόρμας στο SNFCC.org/internships. Για ερωτήματα και διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης internships@snfcc.org

Υποψήφιοι οι οποίοι έχουν ήδη συμμετάσχει σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του ΚΠΙΣΝ, καθώς και συγγενείς (έως και τρίτου βαθμού) εργαζομένων και διοίκησης στην ΚΠΙΣΝ Α.Ε. δεν μπορούν να υποβάλουν αίτηση. ■

ΕΩΣ ΤΙΣ 31/10 ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΕΩΣ ΤΙΣ 31 Οκτωβρίου μπορούν οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες να κάνουν αίτηση στον ΟΑΕΔ προκειμένου να ενταχθούν στο «Πρόγραμμα επιχορήγησης εργοδοτών για τη διατήρηση νέων θέσεων εργασίας με στόχο την ενίσχυση της ρευστότητας και της απασχόλησης την περίοδο της οικονομικής κρίσης». Υπευθύνεται πως μέσω του προγράμματος, πρόκειται να επιχορηγηθούν ιδιωτικές επιχειρήσεις και εργοδότες του ιδιωτικού τομέα για νέες θέσεις εξαρτημένης εργασίας πλήρους ή και μερικής απασχόλησης που δημιουργήσαν από 1-6-2017 έως 31-5-2018. Οι επιχειρήσεις που θα επιχορηγηθούν υποχρεούνται να διατηρήσουν και τις επιχορηγούμενες και τις μη επιχορηγούμενες θέσεις εργασίας για χρονικό διάστημα ίσο με το εγκριθέν διάστημα επιχορήγησης.

Το μέγιστο διάστημα επι-

χορήγησης των επιχειρήσεων είναι 15 μήνες (από 1-6-2017 έως 31-8-2018), ενώ το χρονικό διάστημα της δέσμευσης των επιχειρήσεων για διατήρηση της απασχόλησης ξεκινά την 01-9-2018, όποια και να είναι η ημερομηνία αίτησης και έγκρισης υπαγωγής στο πρόγραμμα.

Δυνατοί δικαιούχοι είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα και πληρούν σωρευτικά τις παρακάτω προϋποθέσεις: **1.** Έχουν προβεί στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, (σε σχέση με τον ανώτατο αριθμό των θέσεων εργασίας που είχαν τον Μάιο του 2017), με την πρόσληψη πρώην ανέργων, το διάστημα από 1-6-2017 έως 31-5-2018, με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου πλήρους ή/και μερικής απασχόλησης. **2.** Διατηρούν τις νέες θέσεις εργασίας που δημιούργησαν από 1-6-2017 έως 31-5-2018, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. **3.** Σε περίπτωση που οι επιχειρήσεις επιθυμούν να επιχορηγηθούν για προσλήψεις ανέργων με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή/και μερικής απασχόλησης σε νέες θέσεις εργασίας που δημιούργησαν από 1-6-2017 έως 31-5-2018 διατι-

ρούν τη στιγμή της αίτησης υπαγωγής, θα πρέπει να μετατρέψουν τις εν λόγω συμβάσεις σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης εντός πέντε (5) ημερολογιακών ημερών από την υποβολή της αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα.

Η επιχορήγηση για κάθε μήνα απασχόλησης των ωφελουμένων ανέργων ανέρχεται στο 50% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους με ανώτατο ποσό: **Α.** 400 ευρώ για την πλήρη απασχόληση, **Β.** 300 ευρώ για τη μερική απασχόληση τουλάχιστον τεσσάρων ωρών και άνω ημερησίως σε πενήντημερη βάση και **Γ.** 200 ευρώ για τη μερική απασχόληση κάτω των τεσσάρων ωρών ημερησίως σε πενήντημερη βάση.

Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι συνολικοί ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη, καθώς και το Δώρο Χριστουγέννων, το Δώρο Πάσχα και το Επίδομα Αδείας. Περισσότερες πληροφορίες για το πρόγραμμα, τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία προσλήψεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητήσουν στην ιστοσελίδα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (www.oaed.gr).



ΣΕ ΧΑΝΙΑ, ΑΘΗΝΑ, ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ, ΠΑΡΟ, ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ, ΚΕΡΚΥΡΑ

Ευκαιρίες εργασίας σε οκτώ μεγάλες ξενοδοχειακές μονάδες

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmaniolidou@e-typos.com

► ΧΑΝΙΑ

Το 5* ξενοδοχείο Pilot Beach Resort στη Γεωργιούπολη Χανίων αναζητεί Βοηθό Προισταμένης Ορόφου. Για τη θέση ζητούνται απαραίτητα σχετική προϋπηρεσία και διοικητικές ικανότητες. Προσφέρονται: άριστο επαγγελματικό περιβάλλον, μισθός αναλόγως προσόντων, ασφάλιση, διαμονή, διατροφή και δυνατότητες επαγγελματικής ανέλιξης. Κάντε αίτηση στο Email: info@pilot-beach.gr

► ΑΘΗΝΑ

Το Athens Lotus Hotel στην Αθήνα ζητά να προσλάβει Καμαριέρα. Απαραίτητα προσόντα: Τουλάχιστον 1-2 χρόνια επαγγελματική εμπειρία σε ξενοδοχειακές μονάδες 3-5 αστέρων, επαγγελματική εμφάνιση και συμπεριφορά, ομαδικό πνεύμα, οργανωτικές και διοικητικές ικανότητες, ευελιξία και προσαρμοστικότητα, απαραίτητες συστάσεις. Πρωαιρετικά προσόντα: γνώση της αγγλικής γλώσσας. Στο πλαίσιο της παραπάνω θέσης, η εταιρία προσφέρει: μισθό ανάλογο των προσόντων, μόνιμη εργασία, συνεχή εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη και επαγγελματικό περιβάλλον εργασίας.

► ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ

Το ξενοδοχείο Cassandra Palace Hotel & Spa 5* στην Κρουσινή Χαλκιδικής ζητά Λογιστή με επιθυμητή προϋπηρεσία σε ξενοδοχειακή επιχείρηση για μόνιμη απασχόληση. Η θέση αναφέρεται στη Χαλκιδική. Επιθυμητή φωτογραφία στα βιογραφικά. Πληροφορίες: <https://www.kassandra-palace.com/>

► ΠΑΡΟΣ

Η Ermia Hotels & Resorts επιθυμεί να προσλάβει για το ξενοδοχείο της Amaryliss Paros Beach Hotel, που βρίσκεται στη Χρυσή Ακτή Πάρου, για τη θερινή σεζόν 2018 «Sal y Mar» Lounge / Beach Hostess. Απαιρούμενα προσόντα: Εμπειρία σε αντίστοιχη θέση επιθυμητή, εμφάνιση, άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, επιπλέον γνώση γαλλικών ή ιταλικών επιθυμητή, καλή φυσική κατάσταση για αντοχή σε συνθήκες εργασίας παραλάς (ήλιος, υψηλές θερμοκρασίες κ.τ.λ.), άριστες επικοινωνιακές ικανότητες, πνεύμα ομαδικότητας, ευελιξία και καλή διάθεση. Παροχές: Ικανοποιητικό πακέτο αποδοχών με ευκαιρίες εξέλιξης, διαμονή, διατροφή και καλές και ευχάριστες συνθήκες εργασίας. Πληροφορίες: info@ermiaresorts.com



μιουργία ευκαιριών καριέρας, εκπαίδευση και δωρεάν μεταφορά με υπηρεσιακό λεωφορείο από και προς το Ηράκλειο. Πληροφορίες: τηλ.: 28410 65000 και info.mifatos@radissonblu.com

► ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ

Το Porto Carras Grand Resort στη Χαλκιδική επιθυμεί να προσλάβει Υπάλληλο Τμήματος Πωλήσεων με εμπειρία στη ρωσική και βαλκανική αγορά (Κωδ: SPCR). Απαιρούμενα προσόντα: Πτυχίο ανώτατης ή ανώτερης σχολής, τουλάχιστον τριετής προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση απαραίτητα στον ξενοδοχειακό κλάδο, γνώση και αποδεδειγμένη εμπειρία στη ρωσική και βαλκανική αγορά, άριστη γνώση ρωσικών, άριστη γνώση αγγλικών, άριστη γνώση Η/Υ, επιθυμητή η γνώση ξενοδοχειακών προγραμμάτων. Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται όπως αποστείλουν αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα με φωτογραφία τους, αναφέροντας τον αντίστοιχο κωδικό, υπόψη Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού. Αποστολή βιογραφικού μέσω της σελίδας: <https://www.portocarras.com/el/careers/>

► ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ

Το Santo Maris Oia Luxury Suites & Spa, το υπερπολυτελές ξενοδοχείο των Maris Hotels στη Σαντορίνη ζητά για το τμήμα front office για τη σεζόν 2018 Groom. Απαιρούμενα προσόντα: Αποδεδειγμένη εμπειρία τουλάχιστον 1 έτους σε θέση groom σε ξενοδοχειακή μονάδα, πολύ καλή γνώση αγγλικών. Επιθυμητά προσόντα: Γνώση επιπλέον ξένων γλωσσών (ισπανικά, ιταλικά, γερμανικά, γαλλικά). Προσφέρονται: Εποχική απασχόληση, άριστο περιβάλλον εργασίας, διατροφή στο staff restaurant και διαμονή σε staff houses. Πληροφορίες: <https://www.santomaris.gr/oia/en-gb>

► ΚΕΡΚΥΡΑ

Το Domes Miramare Corfu, A Luxury Collection Resort, μέλος της Marriott International, στην Κέρκυρα, προσλαμβάνει Hostess. Απαιρούμενα προσόντα: Απαιρούμενη η πολύ καλή γνώση της αγγλικής και προαιρετικά μιας δεύτερης ξένης γλώσσας, γνώση ρωσικών θα θεωρηθεί πρόσθετο προσόν, προϋπηρεσία σε à la carte εστιατόριο ή σε εστιατόριο πενήντα πέντε ξενοδοχείων, ευγένεια, ευκρίστια και φιλική προσωπικότητα, πνεύμα ομαδικότητας και συνεργασίας και προσαρμοστικότητα/σπιν στην εξυπηρέτηση και ικανοποίηση του πελάτη. Πληροφορίες: <https://www.domesmiramare.com/>

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΧΑΡΤΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.

ΕΔΡΑ: ΜΙΚΑΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ 91 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 11528
«Με την από 24/10/2017 απόφαση της Εκτετατικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας, που εγκρίθηκε με την με αριθμό και ημερομηνία 25859/16.11.2017 απόφαση του Ανατετακτεμένου Κεντρικού Τμήματος Αθηνών, η οποία καταχωρήθηκε στο ΓΕΜΗ στις 27/11/2017, αποφασίστηκε η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας, κατά ποσό € 1.389,60 με ακύρωση 4.632 μετοχών, ονομαστικής αξίας €0,30 έκαστης, δια κληρώσεως. Μετά την κληρώση ακυρώθηκαν οι κάτωθι μετοχές:
328 μετοχές στο όνομα Γεώργιος Κεράλας ονομαστικής αξίας 98,40 € 560 μετοχές στο όνομα Αλέξανδρος Κεράλας ονομαστικής αξίας 168,00€. 328 μετοχές στο όνομα Βασίλειος Κεράλας ονομαστικής αξίας 98,40€. 9 μετοχές στο όνομα Απόστολος Νικολαΐδης ονομαστικής αξίας 2,70€. 40 μετοχές στο όνομα Γεώργιος Νικολαΐδης ονομαστικής αξίας 12,00€. 40 μετοχές στο όνομα Ιάκωβος Νικολαΐδης ονομαστικής αξίας 12,00€. 32 μετοχές στο όνομα Ερμίνη Ματέυ ονομαστικής αξίας 9,60€. 32 μετοχές στο όνομα Αθανάσιος Καντής ονομαστικής αξίας 9,60€. 106 μετοχές στο όνομα Αντώνιος Γιαννούλας ονομαστικής αξίας 31,80€. 103 μετοχές στο όνομα Αλέξανδρος Κίρπυρος ονομαστικής αξίας 30,90€. 12 μετοχές στο όνομα Μαίρη Γιαννούλας ονομαστικής αξίας 3,60€. 36 μετοχές στο όνομα Γεώργιος Α. Γιαννούλας ονομαστικής αξίας 10,80€. 36 μετοχές στο όνομα Αθανάσιος Α. Γιαννούλας ονομαστικής αξίας 10,80€. 1600 μετοχές στην επωνυμία ΒΙΧΕΠ Μερίνος Α.Ε. ονομαστικής αξίας 480,00€. 470 μετοχές στην επωνυμία Γ.Π. ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ ΑΕΒΤΕ ονομαστικής αξίας 141,00€. 450 μετοχές στο όνομα Αδάρος Χρ. Χριστοφορίδης ονομαστικής αξίας 135,00€ και 450 μετοχές στο όνομα Παναγιώτης Χρ. Χριστοφορίδης ονομαστικής αξίας 135,00€. Μετά την άρση της παρέμβασης της οριζόλησης για την ελίση των πιο πάνω ποσών προβλεπόμενης στις 20 Αυγούστου 2018, η Εταιρεία προχώρησε στη διαδικασία δημόσιας κατάθεσης των ανωτέρω ποσών υπέρ των ανωτέρω μετόχων στο Τμήμα Παρακαταβλητών και Δανείων, Δεδομένου όμως, ότι οι σχετικές «Αιτήσεις Δηλώσεως Κατάθεσης» των ποσών που ανατιστάται στις ανωρρυθμένες μετοχές τους, τα οποία δύνανται να εισπράτουν από τα γραφεία της εταιρείας, της Μικαλακοπούλου 91 Αθήνα, ώρες 09:00 - 17:00, Δευτέρα έως Παρασκευή κάθε εβδομάδα με την επίδειξη της αστυνομικής τους ταυτότητας, η φασακία πρόσωπα και με την κατάθεση σχετικών νομιμοποιητικών εγγράφων, τα νομικά πρόσωπα»
Αθήνα, 23 Οκτωβρίου 2018
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

WWW.ELEFHEROSTYPOS.GR

ΑΔΑ: ΠΠΟΦ091-ΔΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΓΛΥΦΑΔΑΣ
Αρ. Πρωτ.: 27225
Αρ. απόφ.: 2491/2018

ΘΕΜΑ: Αντικατάσταση Αντιδημάρχου

Ο Δήμαρχος Γλυφάδας

Αφού έλαβε υπόψη του:
1) Τις διατάξεις των άρθρων 1, 58 (όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 3 του ά. 44 του ά. 3979/2011 - Φ.Ε.Κ. Α' 136/16.06.2011), 59, 61, 92 (όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του ά. 3 του ά. 4051/2012), 93, 94 και 282 του Ν. 3852/2010 όπως ισχύουν (ΦΕΚ 87/Α' 77-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».
2) Τις διατάξεις των άρθρων 75, 76 και 89 του Ν. 3463/2006 (ΦΕΚ 114/Α' 78-6-2006) «Νέος Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων».
3) Τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 3 του Ν. 4051/2012 (ΦΕΚ 40/Α' 29-2-2012) «Ρυθμίσεις συνταξιοδοτικού περιεχομένου και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις εφαρμογής του Νημοσίου Συνεννόησης του Ν. 4046/2012» με τις οποίες τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 92 παρ. 1 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α' 107-06-2010) αναφορικά με την αντιμετώπιση των αντιδημάρχων.
4) Τις διατάξεις των άρθρων 6 και 7 του Ν. 4071/2012 (ΦΕΚ 85/Α' 11-4-2012) «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την Αυτοδιοίκηση και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση - Ενσωμάτωση οδών της 2009/50/ΕΚ».
5) Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Γλυφάδας(ΦΕΚ 2453/Β' 7/2009).
6) Την ανάγκη εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου.
7) Την υπ' αριθμ. 481/2017 (αρ. πρωτ.795/01.03.2017), την υπ' αριθμ. 1651/2017 (αρ. πρωτ.25188/30.06.2017), την υπ' αριθμ. 1801/2017 (αρ. πρωτ.26957/13.07.2017) και την υπ' αριθμ. 480/2018 (αρ. πρωτ. 7807/09.03.2018) προηγούμενες αποφάσεις του Δημάρχου για τον ορισμό Αντιδημάρχων και μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και αντικατάσταση Αντιδημάρχων αντίστοιχα.
8) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 27151/28.09.2018 Έγγραφο παραίτησης της Αναστασίας Πατεράκη από την θέση της Αντιδημάρχου Διοικητικού και Δημοσίων Σχέσεων.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΕ

1. Ορίζει τον κ. Δημήτριο Ντασιόπουλο, δημοτικό σύμβουλο της πλειοψηφίας, **Αντιδήμαρχο Διοικητικού και Εσόδων**, με θέληση από 28.09.2018 έως 31.08.2019, σε αντικατάσταση της κ. Αναστασίας Πατεράκη και μεταβίβαση σε αυτόν την αρμοδιότητα εποπτείας και εμβόνης.
 - Της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών πλην του Τμήματος Παιδείας
 - Της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών πλην του Τμήματος Καταστημάτων και Επιθεώρησης Υγειονομικού Ενδιαφέροντος και Τμήματος Προμηθειών και Παροχής Ειδών Υπηρεσιών (μη τεχνικής φύσης)
 - Την τέλεση των πολιτικών γάμων εκ περιτροπής με τους λοιπούς Αντιδημάρχους
 - Σε θέματα διαβιβάσεως αρμοδιοτήτων στον Αντιδήμαρχο Διοικητικού και Εσόδων εάν αυτής αποουσίαζε ή κωλύεται ασκούνται από τον ίδιο τον Δημ. Διευρ.
2. Οι ανωτέρω μεταβιβαζόμενες αρμοδιότητες στον Αντιδήμαρχο Διοικητικού και Εσόδων εάν αυτής αποουσίαζε ή κωλύεται ασκούνται από τον ίδιο τον Δημ. Διευρ.
3. Η παρούσα απόφαση να δημοσιευθεί μία φορά σε μία ημερήσια εφημερίδα του Νομού ή σε μία εβδομαδιαία της προτίεσεως του Νομού και να αναρτηθεί στο πρόγραμμα Διαδικαίας και στην ιστοσελίδα του Δήμου.
Γλυφάδα, 28/9/2018
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΑΚΟΥ



Η Emirates αναζητά υποψήφιους από την Ελλάδα ανοιχτούς στις προκλήσεις, φιλικούς, εξυπηρετικούς και με διάθεση να προσφέρουν στους επιβάτες τη βραβευμένη εμπειρία της αεροπορικής εταιρίας.

Όσοι υποψήφιοι επιθυμούν να ξεκινήσουν την αεροπορική τους καριέρα μπορούν να επισκεφθούν το «Open Day» της Emirates την Τρίτη 13 Νοεμβρίου, έχοντας το βιογραφικό τους στα αγγλικά μαζί με μία πρόσφατη φωτογραφία. Δεν απαιτείται ηλεκτρονική εγγραφή για την παρακολούθηση του «Open Day», περισσότερες πληροφορίες ωστόσο είναι διαθέσιμες στο emiratesgroupcareers.com.

ΠΑΡΟΧΕΣ

Οι υποψήφιοι πιθανόν να χρειαστεί να παραμείνουν όλη την ημέρα στο χώρο. Όσοι διακρίθουν, θα ενημερωθούν σχετικά με τις προθεσμίες για τις περαιτέρω αξιολογήσεις και συνεντεύξεις.

Στο πλήρωμα καμπίνας προσφέρεται ένα εύρος ολοκληρωμένων παροχών, όπως αφορολόγητα εισιτήρια, δωρεάν διαμονή στο Ντουμπάι, δωρεάν μεταφορά από/προς την εργασία, ιατρική και οδοντιατρική κάλυψη, καθώς και αποκλειστικές εκπτώσεις για αγορές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες στο Ντουμπάι.

Τα ελκυστικά οφέλη των ταξιδιωτικών παροχών, τόσο για εκείνους όσο και για τις οικογένειές και τους φίλους τους, αποτελούν σημαντικό πλεονέκτημα για πολλὰ από τα μέλη του πληρώματος καμπίνας της Emirates, καθώς το αυξανόμενο παγκόσμιο δίκτυο της Emirates προσφέρει πολλές ταξιδιωτικές ευκαιρίες σε ολόκληρο το δίκτυο των έξι ηπείρων στις οποίες πετά η αεροπορική εταιρία.

ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΜΠΙΝΑΣ

Η Emirates διοργανώνει «Open Day» στην Αθήνα



ΟΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΜΑΖΙ ΤΟΥΣ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΑΤΗ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ

Η Emirates πραγματοποιεί πτήσεις σε 147 προορισμούς σε 81 χώρες σε Ευρώπη, Βόρεια και Νότια Αμερική, Μέση Ανατολή, Αφρική, Νότια Ασία, Απω Ανατολή και Αυστραλασία. Λόγω της γρήγορης και δυναμικής της ανάπτυξης, η αεροπορική εταιρία αναζητά για τη φετινή χρονιά 3.800 αεροσυνοδούς. Η εταιρία προσφέρει εργασιακή εμπειρία μέσα σε μια

πραγματική διεθνή ομάδα: με πάνω από 20.000 άτομα ιπτάμενο προσωπικό, από 135 χώρες, που μιλούν πάνω από 55 γλώσσες.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα της Emirates στο σύνδεσμο www.emirates.gr και να ενημερώνονται για τις προγραμματισμένες Ημέρες Καριέρας μέσω της σελίδας <https://flightattendantcentral.com/recruiting-now/emirates/>



Προσλήψεις Ελλήνων νοσηλευτών στη Σαουδική Αραβία

Υπηρεσιακοί παράγοντες του υπουργείου Αμυνας της Σαουδικής Αραβίας ήρθαν σε επαφή με το Δ.Σ. της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος προκειμένου να μεταφέρουν το ενδιαφέρον τους για την άμεση πρόσληψη πολυάριθμων Ελλήνων νοσηλευτριών και νοσηλευτών με στόχο τη στελέωση με νοσηλευτικό προσωπικό ενός νέου στρατιωτικού νοσοκομείου στο Ριάτ δυναμικότητας 1.500 κλινών. Πρόκειται για θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με μηνιαίο μισθό που ξεκινάει από τις 3.680,00 δολάρια ΗΠΑ. Το ύψος του μισθού δύναται μέχρι και να διπλασιασθεί ανάλογα της εξειδίκευσης έκαστου νοσηλευτή ενώ προβλέπονται και λοιπές προσωπικές παροχές αποτιμώμενες σε χρήμα που αυξάνουν τη μηνιαία πρόσοδο. Η επιλογή του προσωπικού θα λάβει χώρα κατόπιν συνεντεύξεων που θα διενεργηθούν στην Αθήνα. Για την εκδήλωση ενδιαφέροντος μπορεί να αποστέλλεται μήνυμα ηλεκτρονικής αλληλογραφίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@mayfarecentre.com ή καλέστε στο 2103427652.



Ευκαιρίες καριέρας στη Γαλλία για γιατρούς

Η εταιρία Persuaders Recrutement αναζητά πνευμονολόγους, γυναικολόγους, καρδιολόγους, οφθαλμίατρους, δερματολόγους, γενικούς γιατρούς, νευρολόγους, αναισθησιολόγους και όλες τις άλλες ειδικότητες για να συνεργαστούν με εγκατεμένα νοσοκομεία και μεγάλες ιδιωτικές κλινικές στην πόλη του Παρισιού και σε περιοχές της Γαλλίας. Η εταιρία εξασφαλίζει για εσάς μεγάλα συμβόλαια με απολαβές από 5.000 € ως 15.000 € καθαρά με όρους που προσαρμόζονται στις απαιτήσεις των υποψηφίων. Εάν είστε γιατρός Ευρωπαίος πολίτης με πτυχίο και ειδικότητα που έχει αποκτηθεί σε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το επίπεδο των γαλλικών σας είναι B2. Επικοινωνήστε στο +33 01 83 81 98 08 και αποστείλετε το βιογραφικό σας στο medicalgrece@persuadersrh.com.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΟΔΗΓΩΝ ΣΤΟ ΒΕΡΟΛΙΝΟ

ΓΕΡΜΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ αποθήκευσης και διακίνησης προϊόντων επιθυμεί να προσλάβει με σύμβαση αορίστου χρόνου 50 οδηγούς. Οι κατάλληλοι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν τα πιο κάτω προσόντα: άδεια οδήγησης Ε' κατηγορίας, ΠΕΙ, ηλεκτρονικό ταχυγράφο και να μιλούν γερμανικά ή αγγλικά σε επίπεδο συνεννόησης.

Παρέχεται διαμονή με κόστος 160 ευρώ το μήνα με θέρμανση, wí-fi, έξοδα ηλεκτρικού και νερού συμπεριλαμβανόμενα, ενώ κατά την άφιξη προβλέπεται παραλαβή και ξενάγηση, εγγραφή

στον εθνικό γερμανικό φορέα κοινωνικής ασφάλισης, άνοιγμα τραπεζικού λογαριασμού μισθοδοσίας στην Deutsche Bank.

Μόνιμο τόπο κατοικίας θα έχουν στην πόλη του Βερολίνου εκτελώντας καθημερινά τοπικά δρομολόγια, εργαζόμενοι 5ήμερο με 2 ρεπό εβδομαδιαίως ή 8 ρεπό το μήνα.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να μας στείλουν ένα βιογραφικό σημείωμα στα αγγλικά ή στα γερμανικά σε μορφή επεξεργαστή κειμένου Word στο info@hrstrategy.gr ή να καλέσουν στο 6945 155 301.





Εντός της εβδομάδας θα βρεθεί στην Αθήνα ο Ντέκλαν Κοστέλο (αριστερά). Ο παλιός γνώριμος «τροικανός» θα έχει επαφές στο υπ. Οικονομικών, θα επικαιροποιήσει τη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας και θα γνωμοδοτήσει για την πρώτη μεταμνημονιακή αξιολόγηση.

ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΙΣ

»» ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ
Στο 4,14%
το πλεόνασμα
για το 2017

ΟΡΙΑΚΗ μεταβολή στο 4,14% του ΑΕΠ από 4,24% του ΑΕΠ για το πρωτογενές πλεόνασμα σε όρους προγράμματος για το 2017 μετά τη χθεσινή αναθεώρηση των στοιχείων της ΕΛ.ΣΤΑΤ. για τα δημοσιονομικά στοιχεία του προηγούμενου έτους.

Η Στατιστική Αρχή προχώρησε χθες σε αναθεώρηση των στοιχείων του 2017, με βάση την οποία το πρωτογενές πλεόνασμα με βάση τον Ευρωπαϊκό Στατιστικό Κώδικα (ESA 2010) του 2017 διαμορφώθηκε στο 3,9% του ΑΕΠ από 4% του ΑΕΠ που είχε ανακοινώσει τον περασμένο Απρίλιο, αλλάζοντας οριακά και τη βάση πάνω στην οποία θα υπολογιστεί και το αντίστοιχο μέγεθος για το 2018.

Το 2017 η χώρα μας εμφανίσε πλεόνασμα γενικής κυβέρνησης της τάξης του 0,8% του ΑΕΠ ή 1,391 δισ. ευρώ. Σε σχέση με την προσωρινή πρόβλεψη του Απριλίου το ποσοστό παρέμεινε το ίδιο, ενώ το απόλυτο ποσό μειώθηκε κατά 63 εκατ. ευρώ (1,454 δισ. ευρώ). Το 2016 το πλεόνασμα ήταν 1,094 δισ. ευρώ ή 0,6% του ΑΕΠ. Η δημοσιοποίηση του δείκτη «έλλειμμα/πλεόνασμα» αφορά τη γενική κυβέρνηση, συμπεριλαμβανεί δηλαδή και την εξυπηρέτηση του χρέους. Η Ελλάδα είχε την έκτα καλύτερη επίδοση σε σχέση με το πλεόνασμα μετά τη Μάλτα (3,5%), την Κύπρο (1,8%), το Λουξεμβούργο (1,4%), την Ολλανδία (1,2%) και τη Γερμανία (1,0%). Τις χειρότερες επιδόσεις είχαν η Ισπανία -3,1%, η Πορτογαλία -3,0%, η Γαλλία -2,7% και η Ιταλία -2,4% του ΑΕΠ. Το δημόσιο χρέος κυμάνθηκε στο 176,1%, χαμηλότερο κατά 2,5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με την πρώτη εκτίμηση του περασμένου Απριλίου (178,6% του ΑΕΠ). Το 2016 το χρέος ήταν 180,8%. Σε απόλυτους αριθμούς ανήλθε 317,414 δισ. ευρώ (317,407 η εκτίμηση Απριλίου) από 315,009 το 2016. Ωστόσο διατηρεί εντοπικά πρωτά στο χρέος εντός της Ε.Ε., με δεύτερη την Ιταλία, με χρέος στο 131,2% του ΑΕΠ.

ΔΙΚΛΙΔΕΣ... ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Αναστολή περικοπών με ρήτρες «ανάκλησης»

Μέχρι και στο παρά πέντε της κατάθεσης του τελικού σχεδίου του Προϋπολογισμού στις 21 Νοεμβρίου θα συνεχιστεί το «θρίλερ» με την περικοπή των συντάξεων αφού οι διαφορές με την Κομισιόν για το δημοσιονομικό χώρο εξακολουθούν να υπάρχουν και οι διαπραγματεύσεις παραμένουν οριακές παρά τη συνεχή ανταλλαγή στοιχείων.

Κυβερνητικοί κύκλοι περνούν προς το παρόν ένα κλίμα αισιοδοξίας ότι το μόνο σενάριο που συζητείται είναι η πλήρης αναστροφή του μέτρου και όχι η αναβολή του. Οι ίδιες πηγές εμφανίζονται σίγουρες και για έγκριση της αναστροφής του μέτρου και από το Eurogroup.

Το χάσμα

Προς το παρόν βέβαια θα πρέπει να γεφυρωθεί η διαφορά μεταξύ του υποργείου Οικονομικών και Θεσμών για το χώρο που απαιτείται για την αναστροφή του μέτρου. Η διαφορά αυτή -ανάλογα με την πηγή- κυμαίνεται από 150 έως και 300 εκατ. ευρώ και ακόμη δεν έχει κλείσει. Επίσης δεν αναμένεται να αποφευχθεί και κάποιου είδους «αιρεσιμότητα» της αναστροφής του μέτρου. Δηλαδή κάποιους όρους και προϋποθέσεις αναφοράς του μέτρου αν υπάρχουν αποκλίσεις.

Τούτο με δεδομένο ότι ο στόχος για επίτευξη πρωτογενούς πλεονάματος 3,56% που θέτει ο Προϋπολογισμός που έστειλε η Αθήνα στις Βρυξέλλες θεωρείται «οριακός» και εύκολα ανατρέπεται σύμφωνα με τους Θεσμούς, οι οποίοι από την αρχή ζητούσαν ένα «ασφαλές περιθώριο», το οποίο προς το παρόν δεν έχει εξασφαλιστεί.

Ερχεται στην Αθήνα ο Κοστέλο με στόχο να γεφυρώσει το χάσμα για το δημοσιονομικό χώρο

Στην κατεύθυνση αυτή, αναμένεται μέσα στην εβδομάδα να βρεθεί στην Αθήνα ο επικεφαλής της ομάδας της Ε.Ε. για την Ελλάδα, Ντέκλαν Κοστέλο, για να προσπαθήσει να κλείσει το κενό και να επικαιροποιήσει και τη δημοσιονομική κατάσταση εν όψει της σύνταξης του Προϋπολογισμού. Ο στόχος του κ. Κοστέλο είναι να αυξήσει τα επιχειρήματα ώστε να γνωμοδοτήσει θετικά στην άρση του μέτρου στην έκθεση για την πρώτη μεταμνημονιακή αξιολόγηση που θα ανακοινώσει η Επιτροπή στις 15 Νοεμβρίου. ■

Διαφορά 150 εκατ. ευρώ έως και 300 εκατ. ευρώ χωρίζει την κυβέρνηση με τους Θεσμούς

12. ΓΙΝΕ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΑΕΚ ΔΙΑΛΕΞΕ ΤΟ ΑΓΑΠΗΜΕΝΟ ΣΟΥ ΑΘΛΗΜΑ

Μέσο: ΩΡΑ ΤΩΝ ΣΠΟΡ

Ημ. Έκδοσης: . . .23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .23/10/2018

Σελίδα: 14



ΕΡΑΣΙΤΕΧΝΙΚΗ

Γίνε μέλος της ΑΕΚ, διάλεξε το αγαπημένο σου άθλημα

«Ξεκίνησαν οι εγγραφές και επανεγγραφές – ανανεώσεις αθλητών στα τμήματα Ακαδημικών και Υποδομών της ΑΕΚ. Στίβος, Χάντμπολ, Βόλεϊ, Μπιτς Βόλεϊ, Ράγκμπι Λιγκ, Υδατοσφαίριση, Καλύμψηση, Ξιφασκία, Πυγμαχία, Άρση Βαρών, Δυναμικό Τρίσθλο, Μάϊ Τάι, Μπραζιλιαν Ζίου Ζίτσου, Πόλη, Ποδηλασία, Επιτραπέζια Αντισφαίριση (Πινγκ Πονγκ), Τένις, Τοξοβολία, Μοντέρνο Πένταθλο, Σκάκι, Μπάσκετ με Αμαξίδιο. Οι εγγραφές / επανεγγραφές-ανανεώσεις θα γίνονται αποκλειστικά και μόνο στα γραφεία του Σωματείου στη Νέα Φιλαδέλφεια (Φωκών 9) (δίπλα στο γήπεδο ποδοσφαίρου) κάθε μέρα από Δευτέρα έως Παρασκευή και ώρες 09.30 έως 18.00 και κάθε Σάββατο από ώρες 10.00 έως 14.00. Παρέχονται ειδικές προσφορές σε οικογένειες ανέργων, πολιτέκνων, αθλητών ίδιας οικογένειας. Ειδικές εκπτώσεις σε κατόχους Ειστηρίων ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ Ερασιτεχνικής ΑΕΚ. Για την εγγραφή νέου αθλητή ή επανεγγραφή αθλητή απαιτούνται: 1 Αίτηση – Δήλωση Εγγραφής (συμπληρώνεται και υπογράφεται στην Γραμματεία του Σωματείου), 2 Πιστοποιητικό Γέννησης ή ταυτότητα ή διαβατήριο αθλητή 3 Υπεύθυνη Δήλωση (παρέχεται από τη Γραμματεία του Σωματείου), 4 Δύο Φωτογραφίες, 5 Βεβαίωση Παιδιάτρου ή Παθολόγου, 6 Βεβαίωση Καρδιολόγου. Πληροφορίες: Γραφεία ΑΕΚ (Φωκών 9), τηλ: 210 2584582, Website: www.aek.gr - mail: info@aek.gr».

13. ΠΑΓΙΔΑ ΑΚΥΡΩΣΗΣ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΦΚΑ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .23/10/2018

Σελίδα: 1



ΠΑΓΙΔΑ ΑΚΥΡΩΣΗΣ αναδρομικών από τον ΕΦΚΑ

▶ ΣΕΛΙΔΕΣ 30-31

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΕΞΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ

ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΙΤΗΣΗ,
ενώ παραδέχονται την αξίωση διακοπής
των μειώσεων, «κρύβουν» τα Δώρα και
δεν λένε κουβέντα για επιστροφές χρημάτων

**ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ
ΤΑ ΒΗΜΑΤΑ
ΤΟΣΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΥΠΗ
ΟΣΟ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΙΤΗΣΗ**

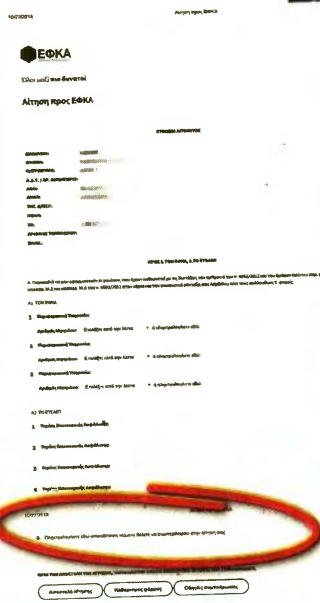


ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

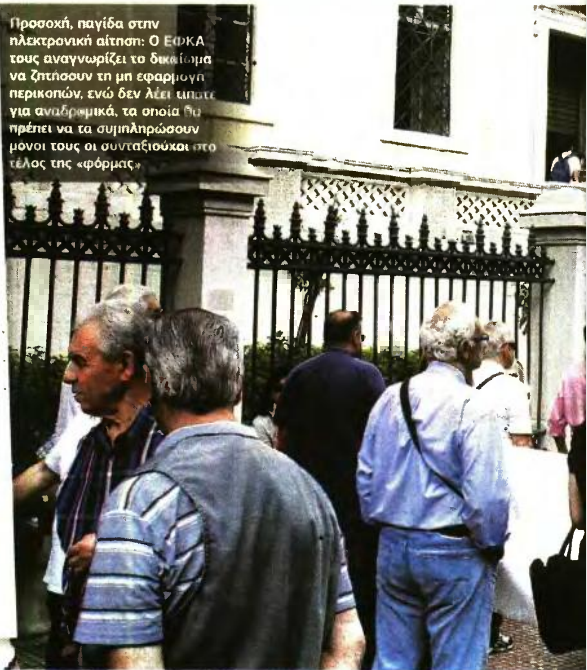
ΤΑ SOS ΣΤΙΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΡΑΦΤΕ ΟΠΩΣΔΗΠΟΤΕ...

Τα SOS που θα πρέπει να προσθέσετε στην αίτηση πριν την υποβάλετε ηλεκτρονικά στο σημείο Β:

- ❖ «Ζητώ να μου γνωστοποιήσετε τα ποσά των μηνιαίων περικοπών στην κύρια ή/και επικουρική μου σύνταξη από 2013 μέχρι σήμερα, με τους νόμους 4051 και 4093 του 2012 που κρήθηκαν αντισυνταγματικά με την απόφαση 2287/10-6-2015 του Συμβουλίου της Επικρατείας.
- ❖ Ζητώ να μου γνωστοποιήσετε τις συνολικές απώλειες κατ' έτος από το 2013 μέχρι σήμερα από τις περικοπές των Δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδείας στην κύρια ή/και στην επικουρική μου σύνταξη.
- ❖ Ζητώ να μου επιστρέψετε τις μειώσεις των νόμων 4051 και 4093, καθώς και τα Δώρα στις συντάξεις, για τα έτη από το 2013 μέχρι την υποβολή της αίτησής μου.
- ❖ Επιφυλάσσομαι κάθε νόμιμο δικαίωμάτός μου, λόγω ελλιπούς ή μη απάντησης από το Ταμείο σας στην αίτησή μου».



Προσκή, παγίδα στην ηλεκτρονική αίτηση: Ο ΕΦΚΑ τους αναγνωρίζει το δικαίωμα να ζητήσουν τη μη εφαρμογή περικοπών, ενώ δεν λείπει κείμενο για αναδρομικά, τα οποία θα πρέπει να τα συμπληρώσουν μόνοι τους οι συνταξιούχοι στο τέλος της «φόρμας».



ΕΦΚΑ: ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΓΙΑ ΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΝΟΜΩΝ ΠΕΡΙΚΟΠΩΝ ΑΛΛΑ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙ ΝΑ...

«Παγίδα» στις e-αιτήσεις για τα

Παγίδα ακύρωσης των αναδρομικών που φτάνουν μέχρι και μια 5ετία κρύβει η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων από τους συνταξιούχους μέσω της ιστοσελίδας του ΕΦΚΑ. Την ίδια στιγμή ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Τάσος Πετρόπουλος επικριρεί να τους αποθαρρύνει και τους συνδέσσει να κάνουν αιτήσεις αλλά «να μην κάνουν προσφυγές για την επιστροφή αναδρομικών γιατί χαλάνε λεφτά χωρίς λόγο» ενώ θα γίνουν εφέσεις για όσους δικαιούνται στα δικαστήρια με αναδρομικά. Στην πραγματικότητα ο κ. Πετρόπουλος φοβάται μαζικές αποφάσεις αναδρομικών με κόστος που όπως είπε «είναι μεγαλύτερο από 9 δισ. ευρώ!»

Ο ΕΦΚΑ παραδέχεται τις αξιώσεις των συνταξιούχων για τη διακοπή των μειώσεων των νόμων 4051 και 4093 σε κύριες και επικουρικές συντάξεις και για να αποφύγει τον όγκο των χιλιάδων αιτήσεων που ήδη υποβάλλονται μαζικά, τους δίνει τη δυνατότητα να τις κάνουν και ηλεκτρονικά.

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Δεν λείπει τίποτα όμως για αναδρομικά, ούτε για Δώρα που διεκδικούν στην πραγματικότητα οι συνταξιούχοι.

Συμπλήρωση

Οι αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν και σε έντυπη μορφή, όπως τις διένειμε χθες δωρεάν μόνον ο Ελεύθερος Τύπος για χιλιάδες αναγνώστες. Το κείμενο της αίτησης πρέπει να έχει:

- ▶ Το αίτημα για την ανάλυση των περικοπών κατά μήνα, ή κατ' έτος από το 2013 και μετά.
- ▶ Το αίτημα για διακοπή των μειώσεων και την επιστροφή αναδρομικών από το 2013 σε κύρια και επικουρική σύνταξη καθώς και τα κομμένα Δώρα.
- ▶ Τη νομική επιφύλαξη του συνταξιούχου για αγωγές κατά του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ αν δεν του καταβάλουν τα οφειλόμενα αναδρομικά.

Το προσυμπληρωμένο κείμενο της ηλεκτρονικής αίτησης του ΕΦΚΑ, όμως,

δεν αναφέρει τίποτα για επιστροφές, τίποτα για ανάλυση περικοπών και τίποτα για αναδρομικά, ενώ δεν έχει καμία αναφορά ούτε σε επαναφορά Δώρων όπως λένε οι δικαστικές αποφάσεις!

Το μόνο που λείπει είναι «παρακαλώ να μην εφαρμοστούν οι μειώσεις που έχουν καθοριστεί με τις διατάξεις του

Με εφέσεις και καθυστερήσεις απειλεί ο Πετρόπουλος τους συνταξιούχους υπό το φόβο μαζικών προσφυγών

άρθρου 6 του ν. 4051/2012 και του άρθρου πρώτου παρ. ΙΑ υποπαρ. ΙΑ.5 και υποπαρ. ΙΑ.6 του ν. 4093/2012 στην κύρια και την επικουρική σύνταξη που λαμβάνω».

Το αίτημα για αναδρομικά, όπως και για ανάλυση των περικοπών κατά

μήνα, ή κατ' έτος από το 2013 και μετά θα πρέπει να το γράψουν μόνοι τους οι συνταξιούχοι στο τελευταίο πεδίο (σημείο Β) της ηλεκτρονικής αίτησης γνωστοποιώντας στον ΕΦΚΑ ότι εκτός από τη διακοπή των μειώσεων, επιθυμούν και την επιστροφή των ποσών που τους παρακρατήθηκαν, από το 2013 ως σήμερα και ότι επιθυμούν να τους δώσει ο ΕΦΚΑ αναλυτικά όλα όσα κόπηκαν από μειώσεις και από Δώρα.

Κίνδυνος παραγραφής

Τα σημεία που δεν έχει η ηλεκτρονική αίτηση τα έχουν μόνον τα έντυπα των αιτήσεων του ΕΦΚΑ που διένειμε ο «Ε.Τ.».

Όσοι κάνουν ηλεκτρονική αίτηση και δεν αναφέρουν τα αναδρομικά, την ανάλυση των περικοπών και την επιφύλαξη για κάθε νόμιμο δικαίωμά τους (ο.α.: άσκησι προσφυγών - αγωγών κατά του ΕΦΚΑ) τότε είναι πιθανό να παραγραφεί η μελλοντική τους αξίωση για το σύνολο των αναδρομικών.

Δεύτερη αίτηση για το ίδιο θέμα δεν

μπορεί να υποβληθεί ηλεκτρονικά, αλλά μπορεί να γίνει χειρόγραφα.

Η διαδικασία

Η είσοδος στην ηλεκτρονική αίτηση γίνεται μέσω της ιστοσελίδας www.efka.gov.gr και στη συνέχεια επιλέγεται το πεδίο «συνταξιούχοι» και μετά η επιλογή «ηλεκτρονικές υπηρεσίες προς συνταξιούχους». Στην επιλογή αυτή υπάρχει η αίτηση για τις μειώσεις των νόμων 4051 και 4093. Μόλις επιλέξουν αυτό το πεδίο οι συνταξιούχοι μεταφέρονται στην εφαρμογή του TAXIS και θα πρέπει να γράψουν τους ίδιους κωδικούς που χρησιμοποιούν για τη φορολογική τους δήλωση, καθώς και τον ΑΜΚΑ τους. Αμέσως μετά ανοίγει η σελίδα με την ηλεκτρονική αίτηση που έχει καταχωρισμένα τα στοιχεία τους (ονοματεπώνυμο, ΑΦΜ, διεύθυνση κατοικίας, τηλέφωνο).

Στην ηλεκτρονική αίτηση την οποία και δημοσιεύει ο «Ε.Τ.» υπάρχει προσυμπληρωμένο κείμενο (σημείο Α) που λέει «Παρακαλώ να μην εφαρμοστούν



ΑΚΥΡΩΣΕΙ ΤΙΣ ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ

αναδρομικά

οι μειώσεις που έχουν καθοριστεί με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 4051/2012 και του άρθρου πρώτου παρ. ΙΑ υποπαρ. ΙΑ.5 και υποπαρ. ΙΑ.6 του ν. 4093/2012 στην κύρια και την επικουρική σύνταξη που λαμβάνω».

Στο αμέσως επόμενο πεδίο οι συνταξιούχοι θα επιλέξουν την περιφε-

Στη «φόρμα» οι δικαιούχοι πρέπει να αναφέρουν ποσά, αναδρομικά, διακοπή μειώσεων, επαναφορά Δώρων

ρειακή υπηρεσία του ΕΦΚΑ από την οποία συνταξιοδοτούνται. Όσοι έχουν σύνταξη ΙΚΑ θα επιλέξουν το υποκατάστημα Μισθωτών της περιοχής ή της πόλης που διαμένουν και από το οποίο λαμβάνουν τη σύνταξη (π.χ. Β' Υποκατάστημα Μισθωτών Κορινθίας με έδρα

την Κόρινθο, ή Ε' τοπικό Υποκατάστημα Μισθωτών Ανατολικής Αττικής κ.λπ.).

Το ίδιο θα πράξουν όσοι είναι συνταξιούχοι του Δημοσίου, της ΔΕΗ, του ΟΤΕ, των τραπεζών και του ΝΑΤ.

Όσοι είναι συνταξιούχοι του ΟΑΕΕ, του ΤΣΜΕΔΕ, του ΤΣΑΥ, του Ταμείου Νομικών και του ΟΓΑ θα επιλέξουν στην ενότητα των «Μη Μισθωτών» το υποκατάστημα της περιοχής ή της πόλης που διαμένουν και παίρνουν τη σύνταξη. Όσοι παίρνουν και επικουρική, συμπληρώνουν το πεδίο (Α2) που αφορά την αίτηση για το ΕΤΕΑΕΠ, επιλέγοντας το Ταμείο από το οποίο παίρνουν σύνταξη. Στο τέλος της αίτησης, στο πεδίο Β, μπορούν να προσθέσουν το δικό τους κείμενο, για ανάλυση των περικοπών από το 2013 ως το 2018, αναδρομική επιστροφή των μειώσεων από το 2013 και μετά, ή από την ημερομηνία που έκρινε το Συμβούλιο της Επικρατείας αντισυνταγματικές τις μειώσεις (10/6/2015) και ότι διατηρούν κάθε επιφύλαξη για την άσκηση κάθε νόμιμου δικαιώματός τους. ■

14. ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΜΕ 8 ΣΥΝ 2 ΜΕΤΡΑ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .23/10/2018

Σελίδα: 1



▶ ΝΟΜΟΘΕΤΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΝΟΕΜΒΡΙΟ ΩΣ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Αντεπίθεση με 8+2 μέτρα

1

Προνο-
μοθέτηση
μείωσης
του ΦΠΑ

2

Πρώτη
μείωση
του ΕΝΦΙΑ

3

Αναδρομικά σε:
γιατρούς, ένστολους,
πανεπιστημιακούς,
δικαστικούς

4

Μείωση
εισφορών για
ελεύθερους
επαγγελματίες

5

7.500 προσλήψεις
σε Ειδική Αγωγή
και σε «Βοήθεια
στο Σπίτι»

Επιδότηση
εισφορών για
εργαζόμενους
έως 25 ετών

Τα μέτρα για την κοινωνία που εξήγγειλε ο Αλέξης Τσίπρας στη ΔΕΘ γίνονται πράξη σε μια επιχείρηση ανακούφισης των στρωμάτων που επλήγησαν από την κρίση και τις μνημονιακές πολιτικές. Συντάσσο-

νται τα σχετικά νομοσχέδια που θα έρθουν στη Βουλή από τις αρχές Νοεμβρίου. Η ψηφοφορία θα είναι ονομαστική και η μεγάλη έκπληξη είναι η νομοθέτηση από τώρα της μείωσης του ΦΠΑ.

ΣΕΛ. 3, 40



8 μέτρα με κοινωνικό πρόσημο

Προνομοθέτηση της μείωσης του ΦΠΑ σε αγαθά και υπηρεσίες, σταδιακή ελάφρυνση του ΕΝΦΙΑ, μείωση στις ασφαλιστικές εισφορές των ελεύθερων επαγγελματιών, μείωση της φορολογίας επιχειρήσεων, προσλήψεις μόνιμου εξειδικευμένου προσωπικού είναι μερικά από τα μέτρα που θα περιλαμβάνει το πολυνομοσχέδιο που θα κατατεθεί το επόμενο διάστημα στη Βουλή

► Του **ΔΗΜΗΤΡΗ ΤΕΡΖΗ**

η μεγάλη έκπληξη κάνει η κυβέρνηση με ένα μέτρο που θα δώσει ανάσα σε εκατομμύρια καταναλωτές, καθώς «κλειδώνει» από τώρα τη μείωση των συντελεστών ΦΠΑ, μολοντί αυτό πρόκειται να εφαρμοστεί από το 2021.

Σύμφωνα με πληροφορίες, η μείωση του υψηλού ΦΠΑ στο 22% από 24% και του χαμηλού στο 12% από το 13%, που εξήγγειλε ο πρωθυπουργός από το βήμα της ΔΕΘ, θα περιλαμβάνεται σε πολυνομοσχέδιο που θα κατατεθεί το επόμενο διάστημα στη Βουλή και στο οποίο ενσωματώνονται και οι υπόλοιπες δεσμεύσεις του Αλέξη Τσίπρα για φορολογικές ελαφρύνσεις.

Συγκεκριμένα, κεντρική θέση στο πολυνομοσχέδιο θα έχει η σταδιακή μείωση του ΕΝΦΙΑ, αρχής γενομένης από την 1η Ιανουαρίου 2019, που μεσοσταθμικά θα φτάσει το 30%, ενώ για 1,2 εκατ. ιδιοκτήτες οι εκπτώσεις στον φόρο θα αγγίζουν το 50%.

Με τη νομοθέτηση των μέτρων που έχει εξαγγείλει ο πρωθυπουργός, επιχειρείται, πέρα από το προφανές –που είναι η ανακούφιση των στρωμάτων που επλήγησαν περισσότερο από την κρίση και τις μνημονιακές πολιτικές–, η αλλαγή ατζέντας έπειτα από ένα περιπετειώδες πολιτικό δεκαήμερο. Ο πρωθυπουργός σε κάθε ευκαιρία και στο υπουργικό συμβούλιο της προηγούμενης εβδομάδας κατέστησε σαφές ότι η νομοθέτηση και εφαρμογή των μέτρων αποτελεί βασική προτεραιότητα της κυβέρνησης. Τα 8 θετικά μέτρα που αναμένεται να φέρει η κυβέρνηση στη Βουλή, με τυχαία σειρά, είναι τα εξής:

1. Αναδρομικά ένστολων, δικαστικών, πανεπιστημιακών και γιατρών.
2. Κατάργηση του φόρου επιτηδεύματος για συνεταιρισμένους αγρότες, συνεταιρισμούς- ΚΟΙΝΣΕΠ, καθώς και για ανενεργές επιχειρήσεις.
3. Μείωση στις ασφαλιστικές εισφο-



Κεντρική θέση στο πολυνομοσχέδιο θα έχει η μείωση του υψηλού ΦΠΑ στο 22% από 24% και του χαμηλού στο 12% από το 13%. Το κυβερνητικό επιτελείο προσανατολίζεται σε κάποια επιπλέον μέτρα, το μέγεθος των οποίων θα εξαρτηθεί από το πλεόνασμα

ρές των ελεύθερων επαγγελματιών, με εισόδημα πάνω από 7.000 ευρώ, έως και 35%, συρρικνώνοντας τον συντελεστή για την κύρια σύνταξη από 20% σε 13,3%. Αντίστοιχη μείωση έως και 35% θα ισχύει και για τους αγρότες.

4. Επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών για εργαζομένους έως 25 ετών. Το μέτρο αυτό θα τεθεί σε εφαρμογή από την πρώτη του χρόνου σε ποσοστό 50%, ενώ καθολική εφαρμογή θα έχει από το 2020.

5. Μείωση φορολογίας επιχειρήσεων. Αρχής γενομένης από την 1/1/19 και σε βάθος τετραετίας, μειώνεται η φορολογία των επιχειρήσεων κατά τέσσερις ποσοστιαίες μονάδες, από 29% που είναι σήμερα, στο 25%.

6. 3.000 προσλήψεις μόνιμου εξειδικευμένου προσωπικού, ώστε μέσα στον επόμενο χρόνο να ενισχύσουμε και να μονιμοποιήσουμε το πρόγραμμα «Βο-

ήθεια στο σπίτι» που αφορά δεκάδες χιλιάδες ηλικιωμένων και Ατομα με Ειδικές Ανάγκες. 4.500 ώρες προσλήψεις εκπαιδευτικών και εξειδικευμένου προσωπικού για την ενίσχυση της Ειδικής Αγωγής στα δημόσια σχολεία.

7. Μείωση ΦΠΑ. Εδώ ουσιαστικά πρόκειται για ένα μέτρο που νομοθετείται από τώρα για το 2021. Οπως είχε πει χαρακτηριστικά ο πρωθυπουργός στη Θεσσαλονίκη, «από 1/1/21 προχωράμε στην αλλαγή των συντελεστών του ΦΠΑ, με μείωση κατά δύο μονάδες του μεγάλου συντελεστή, από 24% σε 22% και του μικρού από 13% σε 12%».

8. Σταδιακή μείωση του ΕΝΦΙΑ, που θα φτάσει έως και 50% για 1,2 εκατ. χαμηλές περιουσίες και 30% μεσοσταθμικά. Η μείωση θα γίνει σε δύο φάσεις, από 1/1/19 η πρώτη και από 1/20 η δεύτερη.

Επιπλέον μέτρα

Στα ανωτέρω προστίθενται η ήδη νομοθετημένη αύξηση του κατώτατου μισθού, το επίδομα ενοικίου σε περίπου 300.000 δικαιούχους (με ποσό που θα κυμαίνεται ανά περίπτωση από 70 έως 200 ευρώ), ενώ παράλληλα το κυβερνητικό επιτελείο προσανατολίζεται σε κάποια επιπλέον μέτρα, το μέγεθος των οποίων θα εξαρτηθεί από το πλεόνασμα.

Ο λόγος είναι για το κοινωνικό μέρη-σμα που θα διατεθεί σε ευπαθείς ομάδες

αλλά και για το επίδομα θέρμανσης, μέτρο αναγκαίο, ειδικά μετά την πρόσφατη αύξηση στην τιμή του πετρελαίου σε σχέση με πέρυσι.

Τα μέτρα θα έρθουν στη Βουλή από τις αρχές Νοεμβρίου και στόχος είναι να ψηφίζονται 1-2 την εβδομάδα, ώστε το αργότερο πριν από τα Χριστούγεννα να έχουν νομοθετηθεί στο σύνολό τους. Η ψηφοφορία θα είναι ονομαστική.

Το μεγάλο στοίχημα, βέβαια, παραμένει η ακύρωση του μέτρου της περικοπής των συντάξεων, που, αν επιτευχθεί, θα είναι ένα σημαντικό επίτευγμα της κυβέρνησης. Μέχρι στιγμής, τα μνύματα από το εξωτερικό είναι όλο και πιο ενθαρρυντικά και, όπως φαίνεται, στο Eurogroup στις αρχές Δεκεμβρίου θα δοθεί το «πράσινο φως» από τους δανειστής για ακύρωση του μέτρου.

Χθες, ο κυβερνητικός εκπρόσωπος Δημήτρης Τζανακόπουλος, μιλώντας στον Real FM για το συγκεκριμένο θέμα, είπε πως «έχει γίνει ένα καθοριστικό βήμα στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η οποία, όπως γνωρίζετε, δεν απέστειλε επιστολή ζητώντας διευκρινίσεις από την ελληνική κυβέρνηση για τον ελληνικό προϋπολογισμό. Τα πράγματα είναι σαφή. Δεν έχω καμία απολύτως αμφιβολία ότι θα έχουμε εν ευθέτω χρόνο και την τυπική πια έγκριση από τη μεριά της Κομισιόν».

15. Ο ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΕ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 18



SHUTTERSTOCK

Για περίπου 250.000 ελεύθερους επαγγελματίες που έχουν παράλληλα και μισθωτή απασχόληση, ο συμψηφισμός των εισφορών στον ΕΦΚΑ το 2017, αναφορικά με το σκέλος της αυτοαπασχόλησής τους, αναμένεται να αποτυπωθεί στα ειδοποιητήρια Οκτωβρίου, τα οποία θα εμφανιστούν τον Νοέμβριο

ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ

Ο συμψηφισμός των εισφορών με παράλληλη ασφάλιση

Μέχρι το τέλος Νοεμβρίου θα έχει ολοκληρωθεί η εκκαθάριση των εισφορών των εμμίσθων και όσων εργάζονται με Τιμολόγια Παροχής Υπηρεσιών. Πρόκειται για τον συμψηφισμό των εισφορών έτους 2017 για τους παράλληλως απασχολούμενους, που δεν είναι αμιγώς μη μισθωτοί. Υπενθυμίζεται πως ο μεγάλος συμψηφισμός για 1,15 εκατ. ασφαλισμένους που έχουν εισοδήματα αποκλειστικά ως ελεύθεροι επαγγελματίες και αγρότες ολοκληρώθηκε τον περασμένο Μάιο, αλλά εκκρεμεί ο συμψηφισμός για περίπου 250.000 ελεύθερους επαγγελματίες που έχουν παράλληλα και μισθωτή απασχόληση. Γι' αυτήν την ειδική ομάδα ασφαλισμένων ο συμψηφισμός των εισφορών που κλήθηκαν να καταβάλουν το 2017 στον ΕΦΚΑ, αναφορικά με το σκέλος της αυτοαπασχόλησής τους, αναμένεται να αποτυπωθεί στα ειδοποιητήρια Οκτωβρίου, τα οποία θα εμφανιστούν τον Νοέμβριο. Όσοι δήλωσαν το 2016 υψηλότερα εισοδήματα από το ελεύθερο επάγγελμα σε σύγκριση με το 2015 θα κληθούν να πληρώσουν τη διαφορά. Αντίθετα, όσοι δήλωσαν το 2016 χαμηλότερα εισοδήματα από το ελεύθερο επάγγελμα σε σύγκριση με το 2015 θα πρέπει να λάβουν πίσω τη διαφορά που δικαιούνται ●

16. ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ 15 ΜΥΘΟΙ ΚΑΙ ΑΛΗΘΕΙΕΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 1



ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΣΕ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

15 μύθοι και αλήθειες

- Ποιες είναι οι βάσιμες διεκδικήσεις
- Ποιες είναι οι παραπλανητικές προσδοκίες
- Σε ποιες περιπτώσεις θα ασκήσει έφεση το Δημόσιο
- Άνοιξε η πλατφόρμα του ΕΦΚΑ για να καταθέσουν οι συνταξιούχοι τις αιτήσεις



**ΘΩΛΩΝΕΙ ΤΟ ΤΟΠΙΟ
ΓΙΑ ΤΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ
ΘΑ ΚΑΤΑΒΛΗΘΟΥΝ
ΣΤΟΥΣ
ΓΙΑΤΡΟΥΣ**

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΣΕΛΙΔΕΣ 34-35



Αναδρομικά: 14+1 ερωτήσεις - απαντήσεις

Τα ποσά που δικαιούνται και πώς θα

Τι πρέπει να γνωρίζουν συνταξιούχοι και δημόσιοι υπάλληλοι για την επιστροφή των χρημάτων ■ Η κυβέρνηση

ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

Ο χορός για τη διεκδίκηση αναδρομικών από περικοπές στις αποδοχές και δώρα έχει ανοίξει για τα καλά για τους συνταξιούχους αλλά και για τους δημοσίου υπαλλήλους που ζητούν τώρα 13ο και 14ο μισθό μετά τις αποφάσεις των δικαστηρίων. Όμως ποια ποσά μπορούν να διεκδικήσουν οι συνταξιούχοι; Ποιον δρόμο πρέπει να ακολουθήσουν και γιατί συμφέρουν οι ομαδικές αγωγές; Θα λάβουν από το Δημόσιο τα χρήματα που δικαιούνται και ποιες υπερβολικές προσδοκίες καλλιεργούνται;

«ΤΑ ΝΕΑ» επιχειρούν σήμερα να ρίξουν φως στο θέμα που καίει εκατομμύρια συνταξιούχους και δημοσίου υπάλληλους: την επιστροφή των αναδρομικών.

Μέσα από τις απαντήσεις που δίνονται στα 15 βασικά ερωτήματα αποκωδικοποιούνται οι αλήθειες και οι μύθοι.

Η κυβέρνηση επιχειρεί να ανακόψει το κύμα μαζικών προσφυγών. Μάλιστα ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων Τάσος Πετρόπουλος έσπευσε να προτρέψει τους συνταξιούχους να μην προχωρούν σε προσφυγές για την επιστροφή αναδρομικών αλλά να υποβάλουν μόνο αιτήσεις στον ΕΦΚΑ. Από χθες, πάντως, άνοιξε η ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΕΦΚΑ για την υποβολή των αιτήσεων αυτών.

1 Τι μπορούν να διεκδικήσουν οι συνταξιούχοι του Δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα; Μπορούν να διεκδικήσουν δικαστικά τις περικοπές στις κύριες και επικουρικές συντάξεις τους που κρίθηκαν αντισυνταγματικές με την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, η οποία εκδόθηκε στις 10 Ιουνίου 2015. Ωστόσο η απόφαση ξεκαθαρίζει ρητά ότι δεν προβλέπει αναδρομική ισχύ. Μέχρι να κριθεί η συνταγματικότητα του νόμου Κατρούγκαλου, οι διεκδικήσεις αφορούν το διάστημα από τον Ιούνιο του 2015 έως και τον Δεκέμβριο του 2018.

2 Τι ισχύει για όσους είχαν προσφύγει στη Δικαιοσύνη πριν από την απόφαση του ΣτΕ;

Οι συνταξιούχοι που είχαν προσφύγει πριν από την απόφαση του ΣτΕ, δηλαδή πριν από τις 10 Ιουνίου 2015, μπορούν να διεκδικούν ποσά από την 1η Ιανουαρίου 2012 και έως πέντε χρόνια καθώς στη συνέχεια προβλέπεται παραγραφή των διεκδικήσεων.

3 Οι συνταξιούχοι μπορούν να διεκδικήσουν και επιστροφή των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας;

Μετά τις πρόσφατες αποφάσεις ειρηνοδικείων, οι συνταξιούχοι έχουν τη δυνατότητα να διεκδικήσουν αναδρομικά την επιστροφή ποσών για δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας ύψους 1.000 ευρώ τον χρόνο (500 ευρώ για δώρο Χριστουγέννων και 500 ευρώ για δώρο Πάσχα και επίδομα αδείας) για τα έτη 2013 - 2018.

4 Σε ποιο ύψος ανέρχονται συνολικά τα ποσά για κάθε συνταξιούχο;

Τα συνολικά ποσά για κάθε συνταξιούχο μπορούν να φθάσουν έως και τα 22.000 - 25.000 ευρώ.

Και ηλεκτρονικά η αίτηση

5 Πώς και πού μπορούν οι συνταξιούχοι να υποβάλουν αίτηση για να διακοπούν οι μειώσεις που έχουν επιβληθεί στις αποδοχές τους και κρίθηκαν αντισυνταγματικές από το ΣτΕ;

Οι συνταξιούχοι μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις είτε χειρόγραφα στις διευθύνσεις πληρωμών του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ, είτε ταχυδρομικώς, κρατώντας το αποδεικτικό της αποστολής, είτε ηλεκτρονικά στον διαδικτυακό ιστότοπο του ΕΦΚΑ www.efka.gov.gr, στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες για συνταξιούχους. Η διοίκηση του ΕΦΚΑ έθεσε χθες σε λειτουργία, online εφαρμογή για την ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων που αφορά τη διακοπή μειώσεων που έχουν εφαρμοστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 4051/2012 και του άρθρου πρώτου παρ. 1Α υποπαρ. 1Α.5 και υποπαρ.

1Α.6 του Ν. 4093/2012 στην κύρια και την επικουρική σύνταξη.

6 Με την υποβολή της αίτησης ανοίγει ο δρόμος για την επιστροφή των ποσών; Όχι, με την αίτηση διακόπτεται η παραγραφή των σχετικών αξιώσεων, δηλαδή οι συνταξιούχοι δεν χάνουν το δικαίωμα να διεκδικήσουν δικαστικά την επιστροφή των περικοπών και των δώρων.

7 Ποια οδό μπορούν να ακολουθήσουν οι συνταξιούχοι για να διεκδικήσουν τα αναδρομικά των περικοπών και την επιστροφή των δώρων;



Θολώνει το τοπίο για τους γιατρούς

ΤΗΣ ΜΑΡΘΑΣ ΚΑΪΤΑΝΙΔΗ

Θολώνει το τοπίο γύρω από τη χορήγηση των αναδρομικών στους γιατρούς, καθώς η κυβέρνηση εξακολουθεί να συντηρεί την ασάφεια σχετικά με τα ποσά που θα καταβληθούν και τα συνδέει με τις δημοσιονομικές δυνατότητες του φετινού προϋπολογισμού, με το αρμόδιο υπουργείο Υγείας να διαμνύει ότι δεν θα δοθούν στο σύνολό τους από το 2012, όπως προβλέπεται για ενστόλους, δικαστές και πανεπιστημιακούς. Και ενώ η κυβέρνηση παραμένει πιστή σε ένα κρεσέντο παροχολογίων, οι εκπρόσωποι του κλάδου χρησιμοποιούν σκληρή γλώσσα κάνοντας λόγο για «κυβερνητική κοροϊδία» και «εμπαίγιο» βάρος τους. Σύμφωνα δε με τους ίδιους, οι υποσχέσεις μπορεί να υποκρύπτουν τις πραγματικές προθέσεις, οι αριθμοί παρ' όλα αυτά είναι αδιαμφισβήτητοι.

Όπως προκύπτει από τη μισθολογική

ανάλυση των γιατρών του ΕΣΥ, το μεγάλο «νυστέρ» προέκυψε το 2012, με τους λειτουργούς του Ιπποκράτη να μετράνε σε μηνιαία βάση απώλειες ύψους 250 έως και 500 ευρώ (μεικτά), ανάλογα με τη βαθμίδα.

Λαμβάνοντας ως παράδειγμα την περίπτωση ενός διευθυντή ο οποίος υπηρετεί το δημόσιο σύστημα υγείας επί 31 χρόνια και τα τελευταία έτη μετρούσε ετήσιες απώλειες της τάξης των 5.000 ευρώ. Συνεπακόλουθα, σε διάστημα έξι ετών έλαβε μισθούς με το συνολικό ποσό να είναι μειωμένο κατά 30.000 ευρώ (καθαρά) - συγκριτικά πάντα με εκείνα που ελάμβανε το 2011.

Αντίστοιχα, οι συνολικές απώλειες για έναν εμπηλεπτή Α' εκτιμώνται στις 25.000 ευρώ, για έναν εμπηλεπτή Β' στις 22.000 ευρώ και για έναν ειδικευόμενο στις 18.000 ευρώ - σημειωτέον δε ότι στα ποσά αυτά δεν συμπεριλαμβάνονται οι απώλειες του τρέχοντος έτους. Μετά την απορριπτική

απόφαση του ΣτΕ η ανακοίνωση της κυβέρνησης τον περασμένο Σεπτέμβριο να συμπεριλάβει τους γιατρούς του ΕΣΥ στο πρόγραμμα καταβολής αναδρομικών σε δημόσιους λειτουργούς που αμειβονται με ειδικά μισθολογία θα μπορούσε να χαρακτηριστεί - σε πρώτη πάντα ανάγνωση - θετική εξέλιξη.

ΟΙ ΥΠΟΧΡΕΣΕΙΣ. Μάλιστα, η ηγεσία του υπουργείου Υγείας δεν παρέλιψε να δώσει ιδιαίτερη έμφαση στην υπέρβαση που προτίθεται να κάνει η κυβέρνηση. «Παρά το γεγονός ότι η κυβέρνηση σύμφωνα με την απόφαση 431/2018 του ΣτΕ δεν έχει νομική υποχρέωση να καταβάλει αναδρομικά στους γιατρούς του ΕΣΥ τις αποδοχές που έχουν περικοπεί, συμφωνήθηκε σε σύσκεψη που έγινε υπό τον Πρωθυπουργό να συμπεριληφθούν και οι γιατροί στη γενικότερη ρύθμιση» επαναλαμβάνουν σε κάθε ευκαιρία οι ιθύνοντες στην οδό Αριστοτέλους.



τα διεκδικήσουν

επιχειρεί να ανακόψει το κύμα μαζικών προσφυγών

Θα πρέπει να ακολουθήσουν τη δικαστική οδό, ασκώντας αγωγή. Όπως και στην περίπτωση των εν ενεργεία δημοσίων υπάλλων, έτσι και για τους συνταξιούκους συμφέρει η κατάθεση μαζικών αγωγών καθώς η ατομική προσφυγή σημαίνει υψηλό κόστος. Αξίζει πάντως να σημειωθεί ότι είναι μια χρονοβόρα διαδικασία με αβέβαιο αποτέλεσμα καθώς αναμένεται τόσο ο ΕΦΚΑ όσο και το ΕΤΕΑΕΠ να ασκήσουν εφέσεις.

8 Τι κρίνεται στο Συμβούλιο της Επικρατείας για τον νόμο Κατρούγκαλου; Αυτό το διάστημα βρισκόμαστε εν αναμονή μιας

νέας απόφασης του ανώτατου ακυρωτικού δικαστηρίου που αφορά τον νόμο Κατρούγκαλου και συγκεκριμένα αν είναι ή όχι συνταγματικός ο τρόπος απορρόφησης των μειώσεων του 2012 στις συντάξεις, μέσα από τη διαδικασία του επανυπολογισμού και της καταγραφής της προσωπικής διαφοράς που προβλέπεται να ξεκινήσει από τον Ιανουάριο του 2019.

9 Πόσο θα είναι το κόστος για το ελληνικό Δημόσιο στην περίπτωση εφαρμογής της απόφασης του ΣΤΕ για τους συνταξιούκους; Εκτιμάται σε περισσότερα από 9 δισ. ευρώ.

Δημόσιοι υπάλληλοι

10 Πώς και πού μπορούν οι εν ενεργεία δημόσιοι υπάλληλοι να απευθυνθούν προκειμένου να διεκδικήσουν αναδρομικά επιστροφή του 13ου και 14ου μισθού;

Οι υπάλληλοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν αίτηση στο τμήμα μισθοδοσίας ή στην οικονομική υπηρεσία του τομέα όπου υπηρετούν. Με την υποβολή της αίτησης, η οποία παίρνει αριθμό πρωτοκόλλου, οι εργαζόμενοι διακόπτουν την παραγραφή των σχετικών αξιώσεων, δηλαδή δεν χάνουν το δικαίωμα για μετέπειτα προσφυγή τους με αγωγές κατά του Δημοσίου για διεκδίκηση του 13ου και 14ου μισθού από το 2013 και μετά.

11 Ποια στοιχεία θα πρέπει να συμπληρώσουν στην αίτηση;

Στην αίτηση θα πρέπει να αναγράφουν: ονοματεπώνυμο, πατρώνυμο και τα πλήρη στοιχεία της θέσης τους. Θα υπογράψουν το κείμενο - υπόδειγμα της αίτησης που αναφέρει ότι «με την παρούσα αίτηση ζητώ να μου καταβληθούν τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας, για το χρονικό διάστημα 2013-2018, λόγω του ότι καταργήθηκαν αντισυνταγματικές με τις διατάξεις των Ν. 4093/2012 και Ν. 4324/2015, επιφυλασσόμενος για την άσκηση παντός νομίμου δικαιώματός μου».

12 Μετά την αίτηση ποιο είναι το επόμενο βήμα για τη διεκδίκηση των αναδρομικών;

Με την υποβολή της αίτησης στην υπηρεσία απλώς διακόπτεται η παραγραφή. Οι εν ενεργεία δημόσιοι υπάλληλοι, για να διεκδικήσουν την επιστροφή των δώρων θα πρέπει να προσφύγουν στα Δικαστήρια ασκώντας αγωγή.

13 Τι συμφέρει καλύτερα, η άσκηση ατομικής αγωγής ή οι μαζικές αγωγές;

Επειδή η άσκηση αγωγής συνεπάγεται κόστος το οποίο είναι σημαντικό, ίσως να φθάνει και τα ποσά για τα οποία κάποια στιγμή θα δικαιωθούν. Για τον λόγο αυτό, όποιος ακολουθήσει τη δικαστική οδό είναι καλύτερο να προσφύγει με ομαδικές αγωγές που περιορίζει το κόστος.

14 Πόσα χρήματα μπορούν να διεκδικήσουν οι δημόσιοι υπάλληλοι;

Μπορούν να διεκδικήσουν την επιστροφή των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας ύψους 1.000 ευρώ τον χρόνο (500 ευρώ για δώρο Χριστουγέννων και 500 ευρώ για δώρο Πάσχα και επίδομα αδείας) για τα έτη 2013 - 2018.

15 Πότε το Δημόσιο θα επιστρέψει τα αναδρομικά στους υπαλλήλους;

Οποιας αγωγές γίνουν εντός του 2018 θα καθυστερήσουν σημαντικά, αφού το Δημόσιο αναμένεται να ασκήσει έφεση.



Οι γιατροί του ΕΣΥ δικαιώθηκαν μεν, αλλά όχι για αναδρομικά από τον Αύγουστο του 2012, καθώς οι αποφάσεις του ΣΤΕ δεν έχουν γενική εφαρμογή. Δικαιούνται αναδρομικά, αλλά μόνο από τον Μάρτιο του 2018 μέχρι σήμερα

Η φράση-«κλειδί» παρ' όλα αυτά που θολώνει ακόμα περισσότερο το τοπίο είναι η τελική απόφαση θα ληφθεί «με βάση τις σημερινές δημοσιονομικές δυνατότητες». Η άλλη... μισή αλήθεια προέρχεται από το υπουργείο Οικονομικών, κάνοντας λόγο «για μια ιδιαίτερη περίπτωση» όταν το θέμα των αναδρομικών επικεντρώνεται στους γιατρούς του ΕΣΥ.

Υπενθυμίζεται ότι οι γιατροί του ΕΣΥ δικαιώθηκαν μεν, αλλά όχι για αναδρομικά από τον Αύγουστο του 2012, καθώς οι αποφάσεις του ΣΤΕ δεν έχουν γενική εφαρμογή. Δικαιούνται αναδρομικά, αλλά μόνο από τον Μάρτιο του 2018 μέχρι σήμερα. Συνεπώς, το καθαρό ποσό που αναλογεί είναι περί τα 5.000 ευρώ για έναν διευθυντή του ΕΣΥ, περί τα 4.000 ευρώ για έναν επιμελητή Α' και περί τα 3.500 ευρώ για έναν επιμελητή Β'.

Παρ' όλα αυτά κατά την πρόσφατη συνάντηση στις αρχές Οκτωβρίου των εκ-

προσώπων των νοσοκομειακών γιατρών με τον υπουργό Υγείας Ανδρέα Ξανθό, ο δεύτερος παραδέχθηκε ότι οι λειτουργοί του Ιπποκράτη «δεν θα λάβουν το σύνολο των αναδρομικών».

«Πρέπει να λάβουμε όλα τα αναδρομικά και να εγκριθεί άμεσα η αποκατάσταση του μισθού μας, πριν δηλαδή από τις περικοπές που επιβλήθηκαν το 2012. Η κυβέρνηση όμως ακολουθεί μια απαράδεκτη πολιτική, βάζοντας τους νοσοκομειακούς γιατρούς «απέναντι» σε εργαζομένους που αμείβονται με ακόμα πιο χαμηλούς μισθούς και σε συνταξιούκους. Στην πράξη το δικό μας μισθολόγιο ενισχύει το υπερπλεόνασμα, μπαίνοντας στα ισοδύναμα μέτρα. Επρόκειτο για μία ακόμα απαξίωση των νοσοκομειακών γιατρών» δηλώνει στα «ΝΕΑ» ο αντιπρόεδρος της Ένωσης Ιατρών Νοσοκομείων Αθήνας και Πειραιά (ΕΙΝΑΠ) και διευθυντής στην Καρδιολογική κλινική του «Ευαγγελισμού», Ηλίας Σιώρας.

17. ΤΕΛΕΥΤΑΙΕΣ ΠΙΝΕΛΙΕΣ ΣΤΟ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 1



[φορολογία] Τα μέτρα που θα ενσωματωθούν στο οριστικό σχέδιο του προϋπολογισμού

Τελευταίες «πινελιές» στο πολυνομοσχέδιο

Οριστικοποιείται το πλαίσιο φορολογίας εισοδήματος και ακινήτων που θα ισχύσει το 2019 με πολυνομοσχέδιο που θα κατατεθεί στη Βουλή στο πρώτο δεκαπενθήμερο του Νοεμβρίου. Τα συγκεκριμένα μέτρα που θα ενσωματωθούν στο οριστικό σχέδιο του κρατικού προϋπολογισμού του 2019, ο οποίος θα κατατεθεί στη Βουλή μέχρι την 21η Νοεμβρίου, αφορούν τις μειώσεις του ΕΝΦΙΑ, του φόρου εισοδήματος των κερδών των επιχειρήσεων, του συντελεστή φορολόγησης των δια-

νεμόμενων κερδών των εταιρειών, τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών των ελευθέρων επαγγελματιών, καθώς και την επιδότηση των εισφορών νέων εργαζομένων ηλικίας έως 25 ετών, μέτρο που θα συνδυαστεί με την κατάργηση του υποκατώτατου μισθού. Επίσης το πακέτο των μέτρων θα προβλέπει και την καθιέρωση του στεγαστικού επιδόματος, το οποίο όμως θα είναι «ψαλιδισμένο» σε σχέση με τις αρχικές εξαγγελίες, καθώς θα αφορά μόνο επιδότηση ενοικίου και

όχι και στεγαστικού δανείου όπως προβλέπει η ψηφισμένη διάταξη. Στόχος του ΥΠΟΙΚ και συνολικά της κυβέρνησης είναι όλες οι σχετικές ρυθμίσεις να έχουν ψηφιστεί εντός του Δεκεμβρίου, ώστε να τεθούν σε εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2019, ενώ ορισμένα από αυτά θα ολοκληρωθούν σε βάθος 4ετίας. Πρόκειται για μέτρα που έχουν εξαγγελθεί ήδη από τον πρωθυπουργό, ενώ έχουν αποτυπωθεί περιληπτικά και στο προσχέδιο του προϋπολογισμού του 2019. **σελ. 5**



Το πακέτο των μέτρων για το 2019 θα προβλέπει και την καθιέρωση του στεγαστικού επιδόματος, το οποίο όμως θα είναι «ψαλιδισμένο» σε σχέση με τις αρχικές εξαγγελίες, καθώς θα αφορά μόνο σε επιδότηση ενοικίου και όχι και στεγαστικού δανείου, όπως προβλέπει η ψηφισμένη διάταξη.

[κυβέρνηση] Τον Νοέμβριο η κατάθεση του πολυνομοσχεδίου με τα μέτρα που θα ξεκινήσουν να εφαρμόζονται από 1/1/2019

Οι αλλαγές σε φορολογία και επιδόματα

Του Γιώργου Παλατσάκη
gpa@nautemporiki.gr

Οριστικοποιείται το πλαίσιο φορολογίας εισοδήματος και ακινήτων που θα ισχύσει το 2019 με πολυνομοσχέδιο που θα κατατεθεί στη Βουλή στο πρώτο δεκαπενθήμερο του Νοεμβρίου.

Τα συγκεκριμένα μέτρα που θα ενσωματωθούν στο οριστικό σχέδιο του κρατικού προϋπολογισμού του 2019, ο οποίος θα κατατεθεί στη Βουλή μέχρι την 21η Νοεμβρίου, αφορούν τις μειώσεις του ΕΝΦΙΑ, του φόρου εισοδήματος των κερδών των επιχειρήσεων, του συντελεστή φορολόγησης των διανεμόμενων κερδών των εταιρειών, τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών των ελευθέρων επαγγελματιών, καθώς και την επιδότηση των εισφορών νέων εργαζομένων ηλικίας έως 25 ετών, μέτρο που θα συνδυαστεί με την κατάργηση του υποκατώτατου μισθού.

Σημειώνεται ότι τα μέτρα ξεκινούν να εφαρμόζονται από 1/1/2019, αλλά η πλήρης υλοποίησή τους θα ολοκληρωθεί σε βάθος τετραετίας.

Το πακέτο των μέτρων θα προβλέπει επίσης και την καθιέρωση του στεγαστικού επιδόματος, το οποίο όμως θα είναι «ψαλιδισμένο» σε σχέση με τις αρχικές εξαγγελίες, καθώς θα αφορά μόνο σε επιδότηση ενοικίου και όχι και στεγαστικού δανείου, όπως

προβλέπει η ψηφισμένη διάταξη.

Στόχος του υπουργείου Οικονομικών και συνολικά της κυβέρνησης είναι όλες οι σχετικές ρυθμίσεις να έχουν ψηφιστεί εντός του Δεκεμβρίου, ώστε να τεθούν σε εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2019.

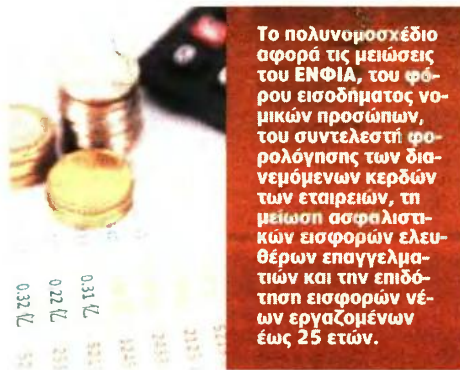
Τα επτά μέτρα

Πρόκειται για μέτρα που έχουν εξαγγελθεί ήδη από τον πρωθυπουργό τον περασμένο Σεπτέμβριο κατά την ομιλία του στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, ενώ έχουν αποτυπωθεί περιληπτικά και στο προσχέδιο του προϋπολογισμού του 2019. Τα μέτρα αυτά θα προβλέπουν:

1 Μείωση του Ενιαίου Φόρου Ιδιοκτησίας Ακινήτων (ΕΝΦΙΑ) κατά 10% έως 30% από το 2019. Όπως ήδη έχει αποκαλύψει η «Ν» από τις 20 Σεπτεμβρίου, η νομοθετική ρύθμιση που θα περιλαμβάνεται στο νομοσχέδιο θα προβλέπει την εφαρμογή μιας νέας κλίμακας υπολογισμού του τελικού ΕΝΦΙΑ για το έτος 2019. Η κλίμακα αυτή θα προβλέπει τρεις μειωτικούς συντελεστές. Οι συντελεστές αυτοί θα είναι, πιθανότατα, 30%, 20% και 10%, χωρίς να αποκλείονται αλλαγές στα ποσοστά τους έως την κατάθεση του νομοσχεδίου στη Βουλή. Βάση εφαρμογής αυτών των συντελεστών θα είναι η αξία της ατομικής περιουσίας του κάθε ιδιοκτήτη. Έτσι, ιδιοκτήτης με ατομική περιουσία έως 60.000 ευρώ θα έχει έκπιω-

ση στο τελικό ποσό της βεβαίωσης 30%. Ιδιοκτήτης με περιουσία από 60.000 έως 100.000 ευρώ θα δικαιούται έκπτωση 20%, ενώ για τις περιουσίες από τις 100.000 έως τις 150.000 ευρώ το ποσοστό της έκπτωσης θα περιορίζεται στο 10%. Για περιουσίες άνω των 150.000 ευρώ δεν θα προβλέπεται κανένα ποσοστό έκπτωσης.

ωση του ΕΝΦΙΑ κατά 10% έως και 30%, αλλά από το 2020 και υπό την προϋπόθεση ότι το συνολικό ποσό του φόρου με το οποίο κρεώνεται ο φορολογούμενος δεν υπερβαίνει τα 700 ευρώ και με πλάφον 70 ευρώ στο ποσό της έκπτωσης. Πρόκειται για ένα από τα φορολογικά «αντίμετρα» που έχει νομοθετηθεί για να ισχύσει ταυ-



Το πολυνομοσχέδιο αφορά τις μειώσεις του ΕΝΦΙΑ, του φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων, του συντελεστή φορολόγησης των διανεμόμενων κερδών των εταιρειών, τη μείωση ασφαλιστικών εισφορών ελευθέρων επαγγελματιών και την επιδότηση εισφορών νέων εργαζομένων έως 25 ετών.

Τόσο ο ΕΝΦΙΑ όσο και ο συμπληρωματικός φόρος των ακινήτων θα εξακολουθήσουν να υπολογίζονται με τον ίδιο ακριβώς τρόπο που υπολογίζονται και σήμερα.

Σημειώνεται ότι ο ψηφισθείς από τον περσινό Ιούνιο Ν. 4472/2017 προβλέπει ήδη τη μεί-

ωσή του φόρου εισοδήματος των νομικών προσώπων, η οποία θα ξεκινήσει να εφαρμόζεται από το 2020. Το «αντίμετρο» αυτό με το νέο νομοσχέδιο που θα ελθεί στη Βουλή, θα καταργηθεί.

2 Σταδιακή μείωση του φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων: Η ρύθμιση που θα περιληφθεί στο νομοσχέδιο προβλέ-

πει ότι ο συντελεστής φορολόγησης των καθαρών εισοδημάτων των εταιρειών και των λοιπών νομικών προσώπων θα μειωθεί από το 29% στο 28% για τη χρήση του 2019, στο 27% για τη χρήση του 2020, στο 26% για τη χρήση του 2021 και στο 25% για τη χρήση του 2022.

Σημειώνεται ότι ο Ν. 4472/2017 περιλάμβανε ήδη διάταξη σύμφωνα με την οποία ο συντελεστής φορολόγησης των εισοδημάτων των εταιρειών και των λοιπών νομικών προσώπων θα μειωθεί από το 29% στο 26% για τη χρήση του 2019. Η διάταξη αυτή είχε περιληφθεί στα φορολογικά «αντίμετρα», αλλά με το νέο νομοσχέδιο θα καταργηθεί.

3 Μείωση της φορολογίας των διανεμόμενων κερδών: Η ρύθμιση θα προβλέπει τη μείωση του συντελεστή φορολόγησης των διανεμόμενων κερδών των εταιρειών κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες, από το 15% στο 10%, και θα έχει δημοσιονομική επίπτωση από το 2020 και ετήσι.

4 Ενίσχυση του προγράμματος εθνοβίθια στο σπίτι: Το τρέχον εργασιακό καθεστώς των 3.000 εργαζομένων στο πρόγραμμα θα μετατραπεί από ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

5 Επιδότηση ενοικίου για φτωχά νοικοκυριά: Η ρύθμιση που θα περιληφθεί στο νομοσχέδιο προβλέπει ότι θα καλύπτεται εν μέρει από τον κρατικό προϋπολογισμό η μηνιαία δαπάνη ενοικ-

κίου οικογενειών με χαμηλά επίπεδα εισοδήματος και μικρής αξίας ακίνητη περιουσία. Με τη ρύθμιση αυτή θα τροποποιηθεί η ήδη ψηφισθείσα διάταξη του Ν. 4472/2017 η οποία προβλέπει την καταβολή επιδόματος στέγασης σε νοικοκυριά με χαμηλά επίπεδα εισοδήματα, που είτε διαμένουν σε μισθωμένες κατοικίες είτε επιβαρύνονται με το κόστος εξυπηρέτησης στεγαστικού δανείου πρότης κατοικίας. Δηλαδή, η νέα διάταξη θα προβλέπει πολύ μικρότερο αριθμό δικαιούχων.

6 Μείωση ασφαλιστικών εισφορών που καταβάλλουν οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι λοιποί αυτοαπασχολούμενοι και οι αγρότες. Βάσει της διάταξης που θα περιληφθεί στο νομοσχέδιο, θα μειωθεί ο συντελεστής κύριας ασφάλισης των παραπάνω κατηγοριών κατά 1/3, ενώ θα εφαρμοστεί ελάχιστη εισοδηματική βάση για την επικουρική ασφάλιση και την εφ'απαξ παροχή.

7 Επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών νέων εργαζομένων: Το μέτρο θα αφορά νέους ηλικίας έως 24 ετών και θα συνιστάται στην επιδότηση του 100% των εισφορών των εργαζομένων και του 50% των εργοδοτικών εισφορών. Το μέτρο θα συνδυαστεί με την εφαρμογή του μέτρου της κατάργησης του υποκατώτατου μισθού για τους νέους έως 25 ετών, ώστε να μην υπάρχουν απολύσεις, αλλά και να διευκολυνθούν νέες προσλήψεις. [SID:12171263]

18. ΕΤΗΣΙΑ ΓΙΟΡΤΗ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Μέσο: ΚΕΡΚΥΡΑΙΚΗ ΑΠΟΨΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 2



Ένωση Πολυτέκνων Κέρκυρας **Ετήσια γιορτή πολυτέκνων**

Η Ένωση Πολυτέκνων Κέρκυρας διοργανώνει την ετήσια εορτή των Πολυτέκνων την Κυριακή 21 Οκτωβρίου και ώρα 9.30 το πρωί στον Ιερό Ναό Αγίου Σπυρίδωνα Κωτσέλα. Στη θεία λειτουργία θα ιερουργήσει ο Σεβασμιότατος Μητροπολίτης Κέρκυρας, Παξών και Διαποντίων Νήσων κκ Νεκτάριος.

Ε - ΕΛΚΚ



Για το δημογραφικό...

Λες και ήταν συνεννοημένοι διάφοροι εθνικοί και διεθνείς φορείς, έφεραν πρόσφατα στην επικαιρότητα το τεράστιο θέμα της υπογεννητικότητας στη χώρα μας, που συνιστά μια βασική παράμετρο της ανοικτής δημογραφικής πληγής της. Κάτι που όλα δείχνουν ότι στα επόμενα χρόνια θα μετατραπεί, αν δεν ληφθούν μέτρα, σε πραγματικό εφιάλτη, με απροσδιόριστες συνέπειες.

Ανησυχητικά στοιχεία

Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ: Κατά 4,7% μειώθηκαν οι γεννήσεις (89.000) το 2017 στη χώρα μας, λιγότερες από τους θανάτους (125.000). Οι γάμοι είναι οριακά αμετάβλητοι (50.000). Επίσης: Το 2ο τρίμηνο του 2018, ο αριθμός των απασχολούμενων ήταν 3.860.395 άτομα και των ανέργων 905.983 άτομα, ενώ το πλήθος των συνταξιούχων ήταν τον περασμένο Μάιο 2.570.646 άτομα. Δηλαδή, στα 3,8 εκατ. άτομα που ήταν το σύνολο των απασχολούμενων αντιστοιχούσαν σχεδόν 3,5 εκατ. συνταξιούχοι και άνεργοι, οι συντάξεις των οποίων σε ένα μεγάλο ποσοστό, όπως και τα επιδόματα ανεργίας πληρώνονταν από τις εισφορές 3,8 εκατ. εργαζομένων, από τους οποίους οι 613.119 αμείβονταν με μισθό 328 ευρώ.

Από πρόσφατη μελέτη της ΔΙΑΝΕΟΣΙΣ: Το 2050 «ο πληθυσμός υπολογίζεται ανάμεσα στα 10 εκατομμύρια (σύμφωνα με το πιο αισιόδοξο σενάριο) και τα 8,3 εκατομμύρια (στο πιο απαισιόδοξο). Η ελάττωση του πληθυσμού θα κυμανθεί από περίπου 800.000 μέχρι 2.500.000 άτομα. Η διάμεση ηλικία, που ήταν 26 έτη το 1951 και που είναι 44 έτη σήμερα, αναμένεται να αυξηθεί στα 50. Ο πληθυσμός των παιδιών σχολικής ηλικίας (από 3 μέχρι 17 ετών) θα μειωθεί από 1.600.000 σήμερα σε 1.400.000 (αισιόδοξο σενάριο) έως 1.000.000 (απαισιόδοξο σενάριο) το 2050, αφού πρώτα όμως προηγηθεί μια έντονη διακύμανση τις δεκαετίες που θα μεσολαβήσουν. Ο εν δυνάμει οικονομικά ενεργός πληθυσμός (δηλαδή όλοι οι πολίτες ηλικίας 20-69 ετών, που δυνητικά θα μπορούσαν να δουλέψουν) θα μειωθεί από 7.000.000 το 2015 σε 4.800.000 - 5.500.000.

Από φεινή έκθεση της Κομισιόν: Στη χώρα μας ο δείκτης γονιμότητας από 1,39 που ήταν το 2016 πέφτει στο 1,33 το 2020, για να ανέβει ελάχιστα στο 1,40 και 1,46 τις δύο επόμενες δεκαετίες, και να φθάσει στο 1,64 μετά από 50 χρόνια, δηλαδή το 2070.

ΔΑΝΤ: Από πρόσφατη έκθεση που συνέταξε το Διεθνές Νο-

μισματικό Ταμείο για τη μελέτη των επιπτώσεων της 10ετούς οικονομικής κρίσης στη χώρα μας, η Ελλάδα βρέθηκε σε μια από τις χειρότερες θέσεις διεθνώς -μαζί με την Ισπανία- όσον αφορά την πορεία του δείκτη γεννήσεων. Μάλιστα επισημαίνεται ότι η ύφεση, η οποία οδήγησε σε υψηλά ποσοστά ανεργίας, ήταν αυτή που οδήγησε και στην αναβολή των αποφάσεων για γάμο και τεκνοποίηση.

Από τον καθ. Σάββα Ρομπόλη αντλούμε και ένα χρήσιμο ιστορικό στοιχείο για τη χώρα μας: Την περίοδο 1960-1981 είχε μέση τιμή ίση με 2,3 παιδιά ανά γυναίκα σε ηλικία γονιμότητας, την περίοδο 1982-1988 είχε μέση τιμή ίση με 1,5 παιδιά, την περίοδο 1989-1999 είχε μέση τιμή ίση με 1,2 παιδιά, την περίοδο 2000-2009 είχε μέση τιμή ίση με 1,5 παιδιά και την περίοδο 2010-2017 έχει μέση τιμή ίση με 1,2 παιδιά ανά γυναίκα σε ηλικία γονιμότητας.

Εγρήγορη και συνεννόηση

Όλα τα παραπάνω μόνο αισιοδοξία δεν μας γεμίζουν για το μέλλον. Φυσικά το πρόβλημα δεν θα είναι αν θα υπάρχουν κάτοικοι σε αυτή τη χώρα στο μέλλον. Η φυσική έχει απαντήσει σε αυτό. Όπου δημιουργείται κενό, πολύ γρήγορα καλύπτεται. Το θέμα είναι από ποιους. Το ζητούμενο είναι η μελλοντική μας ταυτότητα. Ένα βασικό θέμα που δυστυχώς μέχρι πρόσφατα αντιμετωπιζόταν «εχθρικά» από την λεγόμενη προοδευτική ηγεσία της χώρας, ενώ υπήρχε ένας αποπροσανατολιστικός χειρισμός του, από πολλούς που διεκδικούν την πατριωτική «λεοντή» της. Τα δεδομένα όμως θεωρούμε ότι έχουν πλέον μεταβληθεί. Το τεράστιο διεθνές μεταναστευτικό και προσφυγικό πρόβλημα, οι σκοτεινές πλευρές της παγκοσμιοποίησης και φυσικά η παρατεταμένη οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική κρίση, δεν επιτρέπουν ούτε αγνόηση, ούτε εκμετάλλευση του καυτού προβλήματος. Συνεννόηση επιβάλλεται από όλους όσους έχουν λόγο και ευθύνη. Και διαρκής σωστή ενημέρωση των πολιτών παράλληλα με αποφάσεις που εστιάζουν στην εξάλειψη των αιτιών που το δημιουργούν.

Στην κατεύθυνση αυτή από την πλευρά μας εντάξαμε το θέμα στους βασικούς πυλώνες αναζήτησης του «δικού μας αναπροσανατολισμού» στο φεινόν 21ο Forum Ανάπτυξης (24 & 25 Νοεμβρίου). Με βασικό φορέα ανάδειξής του τον πολύ δραστήριο Σύλλογο Προστασίας Υγείας και Περιβάλλοντος περιοχής Κ.Υ Χαλανδρίτσας και καταξιωμένους ομιλητές.



» ΑΝΕΒΟΚΑΤΕΒΑΙΝΟΥΝ ΕΩΣ ΚΑΙ 2.000 ΦΟΡΕΣ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

55άρηδες στα απορριμματοφόρα

Σέρνουν κάδους 100 κιλών, καταπονημένοι από τα χρόνια και τις καιρικές συνθήκες - Μάχη μετ' εμποδίων δίνουν οι Δήμοι για την καθαριότητα

Την καθημερινή μάχη της καθαριότητας, με προσωπικό που στην πλειονότητά του είναι ηλικίας άνω των 50 ετών, καλούνται να δώσουν οι Δήμοι της Μαγνησίας. Ο μέσος όρος ηλικίας του μόνιμου προσωπικού στις διευθύνσεις καθαριότητας ανεβαίνει, από τη στιγμή που δεν γίνονται νέες προσλήψεις και σε συνδυασμό με τον απαρχαιωμένο πολλές φορές εξοπλισμό και με τις ελλείψεις προσωπικού που έχουν ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση των εναπομεινάντων εργαζομένων, αυξάνεται και ο κίνδυνος στυχημάτων.



Ο μέσος όρος ηλικίας του μόνιμου προσωπικού στις διευθύνσεις καθαριότητας ανεβαίνει, από τη στιγμή που δεν γίνονται νέες προσλήψεις

Ρεπορτάζ: ΕΛΕΝΗ ΧΑΝΟΥ

Την εβδομάδα που πέρασε μία 58χρονη εργαζόμενη γλίτρησε από το σκαλοπάτι του απορριμματοφόρου την ώρα της αποκομιδής στην Ευξεινοπούλη Αλμυρού και έπεσε στο οδόστρωμα με αποτέλεσμα να υποστεί κρανιοεγκεφαλικές κακώσεις. Ο κίνδυνος στυχημάτων είναι υψηλός στον τομέα της καθαριότητας των δήμων, όπου οι εργαζόμενοι δεν έχουν να αντιμετωπίσουν μόνο τις δυσκολίες του επαγγέλματος που αυξάνονται όσο τα χρόνια περνούν. Είναι εκτεθειμένοι καθημερινά στις οποιοδήποτε καιρικές συνθήκες. Αλλιώς η αποκομιδή δεν σταματά ποτέ...

Στη Νομοθεσία δεν υπάρχει καμία ειδική πρόβλεψη για τους καταπονημένους συνοδούς απορριμμάτων. Θα δουλεύουν μέχρι τα 65 τους χρόνια κάτω από δύσκολες συνθήκες.

Πάνω - κάτω στο σκαλοπάτι έως και 2.000 φορές στη βάρδια

Σύμφωνα με τον αντιδήμαρχο Καθαριότητας Βόλου, Γιώργο Πράττο, αυτή τη στιγμή η πλειονότητα του μόνιμου προσωπικού στην καθαριότητα και κυρίως στα απορριμματοφόρα είναι ηλικίας άνω των 50 ετών. Τόσο άνδρες όσο και γυναίκες. «Πώς θα μπορούσε να παρουσιάζει άλλη εικόνα; Έχουν γίνει προσλήψεις τα τελευταία χρόνια;», σχολιάζει.

Όπως εξηγεί η δουλειά δεν είναι εύκολη ιδίως όταν ο μέσος όρος ανεβαίνει. «Ανεβαίνουν και κατεβαίνουν από το σκαλοπάτι του απορριμματο-

φόρου έως και 2.000 φορές στη βάρδια. Καταπονημένοι από τα χρόνια και τις καιρικές συνθήκες, βροχές, ήλιο, χιόνια, είναι στο καθήκον. Σέρνουν κάδους έως και 100 κιλά, τους τραβούν, τους βάζουν στο απορριμματοφόρο, τους επιστρέφουν στη θέση τους. Σκύβουν για να πάρουν σκουπίδια από κάτω», περιγράφει το μεροκάματο ο κ. Πράττος.

Σε δύσκολο γεωγραφικό ανάγλυφο

Οι δυσκολίες της εργασίας στον τομέα της αποκομιδής των απορριμμάτων πολλαπλασιάζονται για τους εργαζόμενους στους Δήμους Ζαγοράς - Μουρεσίου και Νοτίου Πηλίου, όπου εκεί έχουν να αντιμετωπίσουν και το δύσκολο γεωγραφικό ανάγλυφο.

«Τα δικά μας δρομολόγια διαφέρουν από αυτά των αστικών περιοχών. Στον Δήμο το απορριμματοφόρο μπορεί να σταματήσει στην ανηφόρα και οι εργαζόμενοι να χρειαστεί να σπρώξουν σε ανηφόρα τον

γεμάτο από σκουπίδια κάδο. Δυστυχώς καλούμαστε να κάνουμε διαχείριση με ό,τι προσωπικό διαθέτουμε. Και είναι μόνο στη δική μας διακριτική ευχέρεια κι εφόσον υπάρχει διαθέσιμο προσωπικό να μετακινήσουμε εργαζόμενους και τους μεγαλύτερους να τους βάλουμε σε πιο εύκολα δρομολόγια», σχολιάζει ο αντιδήμαρχος Νοτίου Πηλίου, Ευάγγ. Νασσιόπουλος.

Πολυτέλεια η αλλαγή πόστου

Το ήδη καταπονημένο και πάνω από 50 ετών προσωπικό επιβαρύνεται και από τις ελλείψεις που υπάρχουν στην υπηρεσία. «Είναι πολυτέλεια για εμάς να μπορέσουμε να ξεκουράσουμε τους εργαζόμενούς μας αλλάζοντάς τους πόστο, όταν υψίστανται ελλείψεις. Ακόμη κι ο επίσημος βάρδιας ανεβαίνει στο απορριμματοφόρο για να τους ελαφρύνει. Θα πρέπει να περιμένουμε να μας έρθει προσωπικό από τα οκτώμηνια ή άλλα προγράμματα για

να μπορέσουμε να βάλουμε πιο νέους στα απορριμματοφόρα και να μεταφέρω τους μεγαλύτερους ηλικιακά εργαζόμενους στην κάλυψη των ρεπό ή στην καθαριότητα των δρόμων», εξηγεί ο κ. Πράττος.

Μεγαλώνει και δεν ανανεώνεται

Σύμφωνα με τον δήμαρχο Ρήγα Φεραίου, Δημήτρη Νασίκα, το προσωπικό του Δήμου είναι ηλικίας κατά μέσο όρο 40-45 ετών.

«Το πρόβλημα είναι ότι το προσωπικό μεγαλώνει και δεν ανανεώνεται. Και οι ανάγκες αυξάνονται τους καλοκαιρινούς μήνες και ο εξοπλισμός γερνά», ανέφερε ο ίδιος.

Καμία πρόβλεψη ηλικίας στις προκηρύξεις

Όπως όμως εξηγεί ο αντιδήμαρχος καθαριότητας Αλμυρού, Κων. Νικοβιώτης, η αύξηση του μέσου όρου ηλικίας του μόνιμου προσωπικού δεν είναι το μοναδικό πρόβλημα. «Στον δήμο Αλμυρού πολλοί από τους μόνιμους είναι 50 και 55 ετών. Ούτε όμως στις προκηρύξεις για τις νέες προσλήψεις ή προσλήψεις οκταμήνων δεν υπάρχει πρόβλεψη ηλικίας. Δεν τίθεται κανένα ηλικιακό όριο. Το Κράτος μας αφήνει ξεκρέμαστους, με τραγικές ελλείψεις σε προσωπικό, χωρίς να υπάρχει πρόβλεψη για τους μεγαλύτερους εργαζόμενους, να προσπαθούμε να καλύψουμε τις ανάγκες 22 χωριών που αυξάνονται τους καλοκαιρινούς μήνες και όταν γίνεται κάτι τότε αρχίζει να ψάχνει τι και πως», σχολιάζει ο κ. Νικοβιώτης.



Γιώργος Πράττος

Ανεβαίνουν και κατεβαίνουν από το σκαλοπάτι του απορριμματοφόρου έως και 2.000 φορές στη βάρδια.



Κωνσταντίνος Νικοβιώτης

Στις προκηρύξεις για τις νέες προσλήψεις ή προσλήψεις οκταμήνων δεν υπάρχει πρόβλεψη ηλικίας για τους εργαζόμενους στις υπηρεσίες καθαριότητας.



Βαγγέλης Νασσιόπουλος

Τα δικά μας δρομολόγια διαφέρουν από αυτά των αστικών περιοχών. Στον Δήμο το απορριμματοφόρο μπορεί να σταματήσει στην ανηφόρα και οι εργαζόμενοι να χρειαστεί να σπρώξουν.



Δημήτρης Νασίκας

Το πρόβλημα είναι ότι το προσωπικό μεγαλώνει και δεν ανανεώνεται. Και οι ανάγκες αυξάνονται τους καλοκαιρινούς μήνες και ο εξοπλισμός γερνά.



Βασίλης Ρεπανίδης

Κοπούν μόνο έγγραφα και μετρούν μόρια. Είναι μακροχρόνια άνεργος, πολύτεκνος; Συγκεντρώνει τα μόρια; Προσλαμβάνεται. Δεν κοπούν φυσική κατάσταση, ηλικία.

Πρόσληψη 65χρονης ως συνοδού απορριμματοφόρου!

Το ΑΣΕΠ «κοιτά» μόνο χαρτιά και μετρά... μόρια

Το γεγονός ότι ακόμη και για τις νέες προσλήψεις δεν υπάρχει κανένας ηλικιακός φραγμός, φαίνεται στον Δήμο Ζαγοράς - Μουρεσίου.

Σύμφωνα με τον αντιδήμαρχο Βασίλη Ρεπανίδη προσφάτως προσλήφθηκε με σύμβαση οκτάμηνης διάρκειας μία γυναίκα ετών

65. Η ειδικότητα με την οποία προσλήφθηκε; Συνοδός απορριμματοφόρου.

«Από το ΑΣΕΠ μέσω του οποίου γίνεται η αξιολόγηση του προσωπικού, κοπούν μόνο έγγραφα και μετρούν μόρια. Είναι μακροχρόνια άνεργος, πολύτεκνος; Συγκεντρώνει τα μόρια; Προσλαμβάνεται.

Δεν κοπούν φυσική κατάσταση, ηλικία που είναι απατούμενα για τα συγκεκριμένα πόστα. Εμείς όταν ζητούμε προσωπικό, καιγόμεσται, έχουμε μεγάλα προβλήματα. Και θέλουμε μάχιμο προσωπικό που να μπορεί να ανταπεξέλθει στις ανάγκες που υπάρχουν», σημείωσε ο κ. Ρεπανίδης.



21. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΟΡΕGENESIS ΣΤΟ ΖΑΓΟΡΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ...

Μέσο: ΝΕΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΗΠΕΙΡΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/10/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/10/2018

Σελίδα: 7



Ενημέρωση από την ΗΟΡΕgenesis στο Ζαγόρι για το πρόγραμμα στήριξης των γεννήσεων

Ολοκληρωμένη ιατρική περίθαλψη και υποστήριξη σε γυναίκες από τη στιγμή που μένουν έγκυες έως τη μέρα του τοκετού τους, προσφέρει ο μη κερδοσκοπικός οργανισμός ΗΟΡΕgenesis που δραστηριοποιείται στον τομέα της υγείας και ασχολείται με το θέμα της υπογεννητικότητας στην Ελλάδα. Στόχος είναι η αναστροφή των ανησυχητικών αρνητικών ποσοστών γεννήσεων σε ορεινές και απομακρυσμένες περιοχές.

Ο Δήμος Ζαγορίου, με σχετική απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, έχει αποδεχθεί την πρόταση της ΗΟΡΕgenesis και έχει ενταχθεί στο πρόγραμμα που υλο-

ποιείται σε συνολικά 130 ορεινές και απομακρυσμένες Τοπικές Κοινότητες των νομών Καρδίτσας, Ευρυτανίας, Κοζάνης, και Ιωαννίνων και σε 37 νησιά.

Οι 43 Τοπικές Κοινότητες του Δήμου Ζαγορίου είναι οι μοναδικές, μέχρι τώρα, από την Ήπειρο που εντάχθηκαν στο πρόγραμμα.

Την Πέμπτη 25 Οκτωβρίου στις 12 μ.μ. στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου στους Ασπραγγέλους η ΗΟΡΕgenesis, σε συνεργασία με το Δήμο, οργανώνει εκδήλωση γνωριμίας με τους κατοίκους και φορείς του Ζαγορίου. Θα γίνει παρουσίαση του προγράμματος από

εκπροσώπους της ΗΟΡΕgenesis και θα δοθούν απαντήσεις σε ερωτήματα των συμμετεχόντων.

Η δράση της οργάνωσης στην οποία συμμετέχουν, στηρίζουν ή συνεργάζονται σημαντικοί επιστήμονες και προσωπικότητες της δημόσιας ζωής, επικεντρώνεται κυρίως στις γυναίκες που ζουν σε απομακρυσμένες περιοχές ή απομονωμένα νησιά στην Ελλάδα.

Για να είναι πιο αποτελεσματική η δράση της, η ΗΟΡΕgenesis έχει αναπτύξει στενή συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες προκειμένου να παρέχει την απαραίτητη ασφάλεια στις γυναίκες που κυφορούν

ή επιθυμούν να μείνουν έγκυες.

Η ΗΟΡΕgenesis δέχεται γυναίκες ανεξαρτήτως οικονομικής κατάστασης που δεν έχουν ξεπεράσει την 18η εβδομάδα κύησης, παρέχει τη μεταφορά και τη διαμονή των εγκύων σε ένα από τα συνεργαζόμενα ιατρικά κέντρα κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, ενώ παρέχει μαιευτική και γυναικολογική φροντίδα. Επίσης, προσφέρει φροντίδα στην έγκυο σε ένα αξιόπιστο νοσοκομείο και κάλυψη για κάθε έκτακτο περιστατικό παρουσιαστεί στη διάρκεια της εγκυμοσύνης και τέλος καλύπτει όλο το κόστος μητρότητας.