

1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/09/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/09/2018

Σελίδα: . . . . . 21



# ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

24.09.2018

#383

**ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΑ ΠΟΣΑ**

Κατηγορία	Ποσό	Ποσοστό	Ποσό	Ποσοστό	Ποσό	Ποσοστό
Αποδοχές	1.500	100%	1.500	100%	1.500	100%
Καταβαλλόμενα	1.200	80%	1.200	80%	1.200	80%
Μειώσεις	300	20%	300	20%	300	20%
Καθαρά	1.200	80%	1.200	80%	1.200	80%

**«Ο ΔΙΚΟΣ ΣΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ» ΜΕ ΤΟΝ «Ε.Τ.»: ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΣΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΣΑΣ**  
ΣΕΛ. 6-7



## ΠΟΙΟΙ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ το λογαριασμό των μειώσεων στις συντάξεις

Στην «πυρά» όλοι οι νέοι συνταξιούχοι - Ποιοι χάνουν όλη την προσωπική διαφορά  
ΣΕΛ. 2-5, 8

Ποιοι και πόσα λιγότερα παίρνουν σε κύριες και επικουρικές από ΙΚΑ, Δημόσιο, ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ. Τι γλιτώνουν οι νέοι συνταξιούχοι Ταμείων ΔΕΚΟ - τραπεζών

Πόσα χάνουν όσοι αποχώρησαν μετά τις 13-5-2016. Ποιοι θα έχουν διπλές μειώσεις πάνω και από 20% από 1ης/1/2019

Ποιες αλλαγές και ποσά προβλέπονται στις συντάξεις αναπηρίας

Περικοπές στις συντάξεις χηρείας που αντιστοιχούν στο 1/3 της παλιάς μικτής σύνταξης

«Σοκ» και με επιστροφές συντάξεων από λάθη υπηρεσιών! Ζητούν 4.300 ευρώ από δικαιούχους χηρείας ΟΓΑ επειδή δεν τους ενημέρωσαν για το νέο νόμο





Του Γιάννη Ευαγγελίδη  
jevagelidis@e-typos.com

**ΔΕΝ ΝΟΙΑΖΟΝΤΑΙ ΓΙΑ  
ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ**

**Ε**κει γίνει πλέον αναληπτό από όλους ότι η κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ, αφού συμφώνησε με τους δανειστές και ψήφισε, δύο φορές μάλιστα, τη ρύθμιση για τις μειώσεις στις συντάξεις από την 1η - 1 - 2019, προσπαθεί με κάθε τρόπο να καταφέρει την αναστολή του μέτρου για να μην καταποντιστεί ακόμα περισσότερο στις εκλογές και να μεταφέρει την «καυτή πατάτα» στα χέρια της επόμενης κυβέρνησης, η οποία γνωρίζει ότι θα είναι της Νέας Δημοκρατίας.

Δεν ξέρουμε εάν τελικώς ο κ. Τσίπρας θα καταφέρει να το επιτύχει. Το βέβαιο είναι όμως ότι θα κάνει τα πάντα για αυτό, όχι γιατί ενδιαφέρεται πραγματικά για τους συνταξιούχους, των οποίων τις αποδοχές έχει πετοσκοφεί ήδη και αυτός με διάφορους τρόπους, αλλά επειδή συναρτά το θέμα αυτό με την πολιτική του επιβίωση. Γιατί είναι άλλο πράγμα να χάσει τις εκλογές διατηρώντας τη διαφορά κάτω από τις δέκα μονάδες, όπως δείχνουν σήμερα οι δημοσκοπήσεις, γνωρίζοντας έστω μια βαριά, πλην αναμενόμενη ήττα, και άλλο να υποστεί πλήρη κατάρρευση. Γιατί, όπως έχει δείξει η πρόσφατη εμπειρία, το εκλογικό σώμα λειτουργεί για περισσότερο απρόβλεπτα και άλλωστε οι πολίτες τιμωρούν αυτούς που τους εξαπατούν.

Όσο για την ουσία του θέματος, είναι σαφές ότι οι συντάξεις δεν πρέπει να μειωθούν. Αν όμως νοιαζόταν πραγματικά ο κ. Τσίπρας για τους συνταξιούχους, δεν θα έθετε επίβλεψη τέτοιες μεγάλες μειώσεις στους νέους συνταξιούχους, οι οποίοι πληρώνουν το λογαριασμό του ασφαλιστικού του νόμου Κατρούγκαλου και κανείς από την κυβέρνηση δεν αναφέρεται σε αυτούς, από τους οποίους έκοψε εξαρχής τη λεγόμενη προσωπική διαφορά, χωρίς καμία συζήτηση και χωρίς καμία ηθική αναστολή. ■

**ΟΣΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΑΝ ΜΕΤΑ ΤΙΣ 13-5-2016 ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 55 - 67 ΕΤΩΝ**

**Ποιοι πληρώνουν το «μάρμαρο» των μειώσεων στις συντάξεις**

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ  
kkatikos@e-typos.com

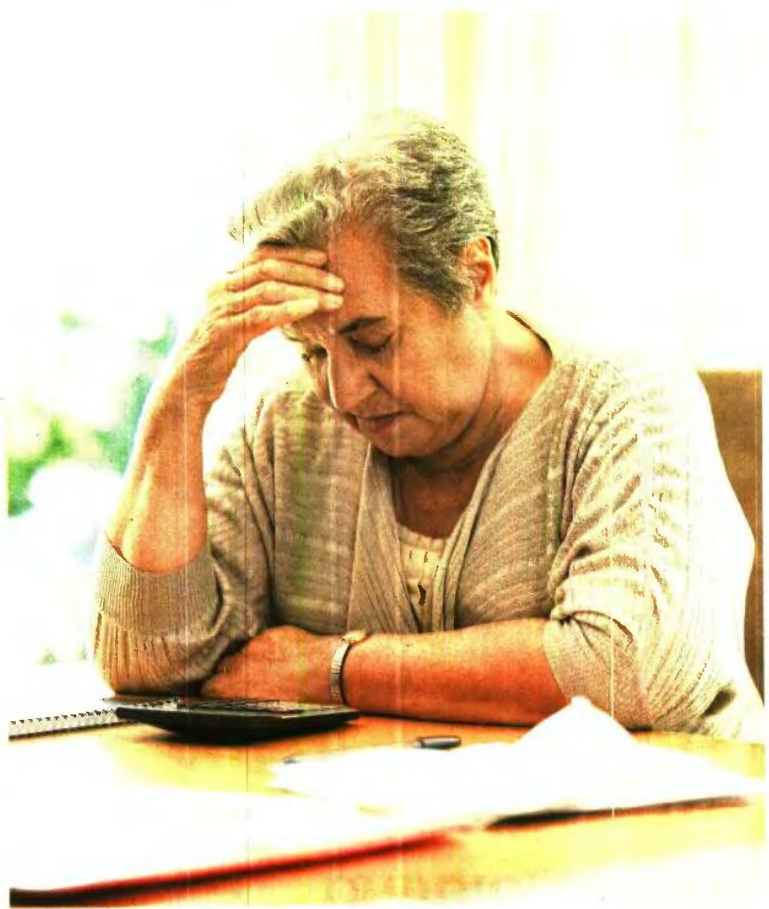
**Α**σφαλισμένοι με ηλικίες 55 έως 67 ετών που ετοιμάζονται να βγουν στη σύνταξη, καθώς και νέοι συνταξιούχοι που έχουν ήδη αποχωρήσει μετά τις 13/5/2016, που ισχύει ο νόμος Κατρούγκαλου, είναι αυτοί που πληρώνουν το «μάρμαρο» των μειώσεων στις συντάξεις.

Στα κυβερνητικά σχέδια και τα σενάρια περί αποφυγής, αναστολής ή μετριασμού των ήδη ψηφισμένων περικοπών έως 18% για τους παλαιούς συνταξιούχους δεν περιλαμβάνεται καμία προστασία για τους νέους συνταξιούχους, οι οποίοι παίρνουν ήδη ποσά με μειώσεις έως και 20%, ενώ από την 1/1/2019, που καταργείται η προσωπική διαφορά, οι μειώσεις στις νέες συντάξεις θα φτάνουν και στο 35%.

Από τις 13/5/2016 μέχρι τα μέσα του 2018, αίτηση για σύνταξη με νόμο Κατρούγκαλου έχουν κάνει πάνω από 160.000 ασφαλισμένοι. Όλοι παίρνουν μικρότερα ποσά, με εξαίρεση περιπτώσεις ΔΕΚΟ και τραπεζών, όπου η μείωση είτε εξουδετερώνεται είτε είναι πολύ μικρή, λόγω της προσαύξησης 0,075% που δίνουν στην τελική τους σύνταξη οι αυξημένες εισφορές που κατέβαλαν στο παρελθόν. Και εδώ όμως δεν κερδίζουν όλοι, αλλά μόνον όσοι έχουν πάνω από 32 έτη. Αντίθετα, οι γυναίκες και οι μπότερες που αποχωρούν με λιγότερα έτη παίρνουν μικρότερη προσαύξηση λόγω αυξημένων εισφορών, με αποτέλεσμα τα οφέλη από το συντελεστή 0,075% να περιορίζονται σημαντικά στο ποσό της τελικής σύνταξης.

Ο κίνδυνος νέων μειώσεων όμως και για τους παλαιούς συνταξιούχους, όσους δηλαδή εξήλθαν της εργασίας μέχρι 12/5/2016, δεν έχει περάσει, παρά το γεγονός ότι η κυβέρνηση επιδιώκει να μην εφαρμοστεί το ψαλίδι έως 18% που η ίδια έχει νομοθετήσει δύο φορές, μία με το νόμο 4472/2017 και μία δεύτερη με τη συμφωνία εξόδου από δανεικό πρόγραμμα.

Ηδη, οι συντάξεις 2 εκατομμυρίων συνταξιούχων προ νόμου Κατρούγκαλου έχουν επανυπολογιστεί και έχουν βγει οι λεγόμενες προσωπικές διαφορές, δηλαδή οι διαφορές της



νέας τους σύνταξης με αυτή που παίρνουν σήμερα.

Ο νόμος για τις περικοπές λέει ότι για τους παλιούς συνταξιούχους οι προσωπικές διαφορές καταργούνται από την 1η/1/2019, αλλά βάζει «κόφτη» στις τελικές περικοπές ώστε η μείωση που θα προκληθεί στις συντάξεις να σταματά στο 18%, ακόμη και αν η κατάργηση των προσωπικών διαφορών βγάξει μειώσεις άνω του 18%.

Βλέποντας εκ των υστέρων ότι το πολιτικό κόστος από την εφαρμογή των μειώσεων του 18% θα είναι

μεγάλο, η κυβέρνηση επιστρατεύει και διακινεί ένα νέο αφήγημα, ότι οι περικοπές στις παλιές συντάξεις δεν είναι αναγκαίες γιατί και χωρίς αυτές δεν θα... μπαράρι το ασφαλιστικό σύστημα και δεν θα κινδυνεύσουν να βγουν τα θηριώδη πλεονάσματα του 3,5% του ΑΕΠ κάθε χρόνο έως το 2022.

Οι δανειστές όμως δεν δείχνουν συγκατάβαση, κρατούν μέχρι στιγμής κλειστά τα χαρτιά τους και αντιείνουν ότι «οι συμφωνίες πρέπει να τηρούνται».

Το αποτέλεσμα των κυβερνητικών

χειρισμών όμως είναι ότι για μια μεγάλη κατηγορία συνταξιούχων οι μειώσεις θα είναι μόνιμες, και μάλιστα θα είναι μεγαλύτερες για όσους δεν προλάβουν να αποχωρήσουν μέσα στα δύο επόμενα έτη, 2019 και 2020.

Το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» αποκαλύπτει σήμερα με πίνακες και παραδείγματα ποιοι και πόσο ακριβά πληρώνουν το «μάρμαρο» των περικοπών με ψαλίδι συντάξεων πάνω από το 18% που επιδιώκει να αναστείλει η κυβέρνηση για τους παλαιούς συνταξιούχους. ■





# 1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

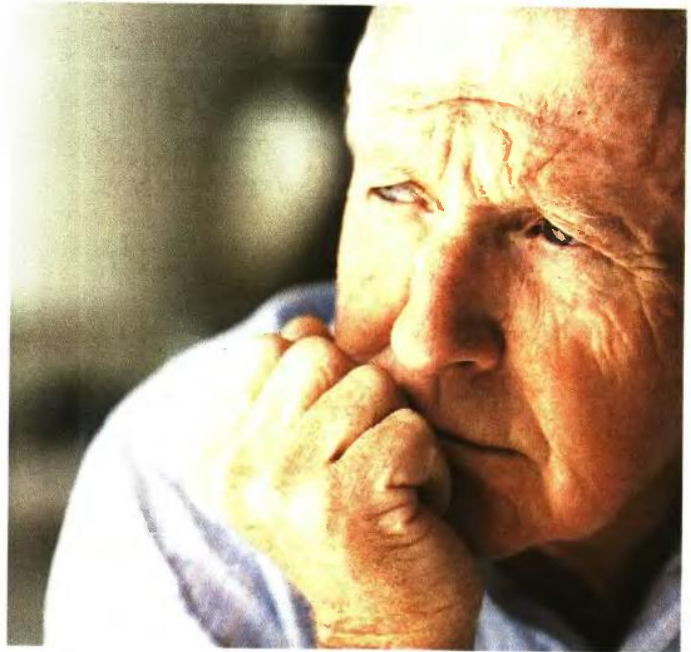
Ημ. Έκδοσης: . . . 24/09/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/09/2018

Σελίδα: . . . . . 23



## ΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΟΥ ΣΗΚΝΟΥΝ ΤΟ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΒΑΡΟΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙΚΟΠΩΝ

- 1** Οι συνταξιούχοι λόγω γήρατος με αίτηση από 13/5/2016 και μετά, καθώς παίρνουν λιγότερα από τη σύνταξη που θα είχαν αν δεν εφαρμόζονταν το ασφαλιστικό Κατρούγκαλου. Στις νέες συντάξεις που έχουν μείωση έως 20% δεν υπάρχει καμία προστασία. Όσες έχουν μείωση άνω του 20% (π.χ. 28% ή και 35%) παίρνουν και ένα ποσό ως προσωπική διαφορά. Αυτή η προστασία καταργείται από την 1η/1/2019 και πλέον οι μειώσεις θα φτάνουν έως και 35%, χωρίς κανένα «μαξιλάρι» προσωπικής διαφοράς.
- 2** Οι συνταξιούχοι λόγω χρειάς εφόσον επήλθε απώλεια συζύγου από 13/5/2016 και μετά. Ο νόμος τους δίνει το 50% της σύνταξης του θανόντος (αντί 70% που ήταν πριν από το νόμο Κατρούγκαλου), αλλά αυτό το 50% δεν θα υπολογιστεί στη σύνταξη που είχε ο θανών, αλλά στη σύνταξη που θα προκύψει με επανυπολογισμό. Αν δηλαδή ο θανών είχε σύνταξη 1.200 ευρώ, η χήρα ή ο χήρος θα πάρει το 50%, αφού πρώτα επανυπολογιστεί η σύνταξη του θανόντος, διότι ανήκει στους παλαιούς, προ νόμου Κατρούγκαλου συνταξιούχους στους οποίους γίνεται επανυπολογισμός σύνταξης, είτε είναι εν ζωή είτε όχι! Τα 1.200 ευρώ θα γίνουν 900 ευρώ με τον επανυπολογισμό και ο επίζων σύζυγος παίρνει το 50%, δηλαδή 450 ευρώ και όχι 600 ευρώ.
- 3** Οι συνταξιούχοι λόγω χρειάς που δεν έχουν κλείσει τα 55. Ο νόμος λέει ότι η σύνταξη χρειάς για να δίδεται χωρίς διακοπή θα πρέπει ο επίζων σύζυγος να έχει κλείσει τα 55. Για μία τριετία (π.χ. 55 έως 58 ετών) παίρνει το 50% της επανυπολογισμένης σύνταξης θανόντος και μετά την τριετία, αν εργάζεται ή συνταξιοδοτηθεί, η σύνταξη χρειάς πέφτει στο 25%. Αν είναι κάτω των 55 ετών και στη λήξη της τριετίας δεν κλείνει τα 55, τότε η σύνταξη χρειάς διακόπτεται και δεν ξαναδίνεται ποτέ. Αν όμως στη λήξη της τριετίας έχει κλείσει τα 55 (π.χ. από 53 στα 56), τότε η σύνταξη αναστέλλεται και επανακοινηγείται στο 67ο έτος. Αν υπάρχουν ανήλικα τέκνα ή σπουδαστές, τότε η σύνταξη χρειάς καταβάλλεται μέχρι την ενηλικίωση ή μέχρι το 24ο έτος λόγω σπουδών.
- 4** Οι συνταξιούχοι λόγω αναπηρίας. Με νέο κανονισμό ενοποιούνται τα ποσά εθνικής σύνταξης και όσοι βγαίνουν με αναπηρία 50% θα παίρνουν το 50% της εθνικής σύνταξης, όσοι βγαίνουν με αναπηρία 67% θα παίρνουν το 67% της εθνικής σύνταξης και όσοι βγαίνουν με αναπηρία πάνω από 80% θα παίρνουν όλο το ποσό της εθνικής σύνταξης. Από εκεί και πέρα θα έχουν το ανταποδοτικό ποσό σύνταξης ανάλογα με τα έσοδα από εργασία.



## ΙΚΑ: ΠΟΙΟΙ ΧΑΝΟΥΝ ΚΑΙ ΠΟΣΑ

Σύμφωνα με τον πίνακα που δημοσιεύει σήμερα το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις», οι νέες συντάξεις με αίτηση από 13/5/2016 και μετά από το ΙΚΑ διαμορφώνονται ως εξής:

- 1** Συνταξιούχος με συντάξιμες αποδοχές 1.050 ευρώ και 35 έτη ασφάλισης παίρνει 695 ευρώ (προ φόρου και εισφοράς ασθένειας), ενώ για τον ίδιο μισθό και τα ίδια έτη ασφάλισης η σύνταξη που θα έπαιρνε αν δεν υπήρχε ο νόμος Κατρούγκαλου βγαίνει στα 715 ευρώ, δηλαδή έχει μείωση 20 ευρώ το μήνα.
- 2** Συνταξιούχος με συντάξιμες αποδοχές 1.600 ευρώ και 29 έτη ασφάλισης, αν βγει στη σύνταξη, παίρνει 740 ευρώ

- (προ φόρου και εισφοράς ασθένειας), ενώ για τον ίδιο μισθό και τα ίδια έτη ασφάλισης η σύνταξη που θα έπαιρνε αν δεν υπήρχε ο νόμος Κατρούγκαλου θα έβγαине στα 832 ευρώ, δηλαδή έχει μείωση 92 ευρώ ή 11,1%.
- 3** Συνταξιούχος με συντάξιμες αποδοχές 1.450 ευρώ και 35 έτη ασφάλισης, αν βγει στη σύνταξη, παίρνει 822 ευρώ (προ φόρου και εισφοράς ασθένειας), ενώ για τον ίδιο μισθό και τα ίδια έτη ασφάλισης θα έπαιρνε 951 ευρώ, δηλαδή έχει μείωση 130 ευρώ ή 13,6%, λόγω του νόμου Κατρούγκαλου.
- 4** Συνταξιούχος με συντάξιμες αποδοχές 1.600 ευρώ και 40 έτη ασφάλισης, αν βγει στη σύνταξη, παίρνει 1.005

- ευρώ (προ φόρου και εισφοράς ασθένειας), ενώ για τον ίδιο μισθό και τα ίδια έτη ασφάλισης η σύνταξη που θα έπαιρνε αν δεν υπήρχε ο νόμος Κατρούγκαλου θα έβγαине στα 1.163 ευρώ, δηλαδή έχει μείωση 158 ευρώ ή 13,6%.
- Ήταν αυτών, οι νέες συντάξεις (με αίτηση από 13/5/2016 και μετά) δεν έχουν οικογενειακά επιδόματα (συζύγου - τέκνων). Ωστόσο και μόνο για το επίδομα τέκνου προβλέπεται η χορήγηση του με τους γενικούς κανόνες και με χαμηλά εισοδηματικά κριτήρια από τον ΟΠΕΚΑ.
- Με το παλιό καθεστώς τα επιδόματα χορηγόταν άνευ οποιουδήποτε εισοδηματικού κριτηρίου από τα Ταμεία συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων.

Ετη ασφάλισης	Τι παίρνουν όσοι κάνουν αίτηση για σύνταξη από το ΙΚΑ															
	Συντάξιμες αποδοχές 1.050 €				Συντάξιμες αποδοχές 1.250 €				Συντάξιμες αποδοχές 1.450 €				Συντάξιμες αποδοχές 1.600 €			
	Τι θα έπαιρναν (1)	Τι παίρνουν (2)	Διαφορά σύνταξης (+ ή -) πριν και μετά το νόμο Κατρούγκαλου		Τι θα έπαιρναν (1)	Τι παίρνουν (2)	Διαφορά σύνταξης (+ ή -) πριν και μετά το νόμο Κατρούγκαλου		Τι θα έπαιρναν (1)	Τι παίρνουν (2)	Διαφορά σύνταξης (+ ή -) πριν και μετά το νόμο Κατρούγκαλου		Τι θα έπαιρναν (1)	Τι παίρνουν (2)	Διαφορά σύνταξης (+ ή -) πριν και μετά το νόμο Κατρούγκαλου	
			Ευρώ (€)	Ποσοστό (%)			Ευρώ (€)	Ποσοστό (%)			Ευρώ (€)	Ποσοστό (%)			Ευρώ (€)	Ποσοστό (%)
29	572	609	37	6,5	657	660	-3	-0,4	747	704	-43	-5,8	832	740	-92	-11,1
31	620	635	15	2,4	687	720	-33	-4,8	809	740	-70	-8,6	908	779	-129	-14,2
33	667	664	-3	-0,4	721	780	-59	-8,2	883	778	-104	-11,8	940	822	-118	-12,6
35	715	695	-20	-2,8	759	840	-82	-10,8	951	822	-130	-13,6	1006	870	-137	-13,6
37	773	729	-44	-5,7	798	901	-102	-12,8	968	868	-100	-10,4	1.077	920	-156	-14,5
40	895	783	-112	-12,5	864	940	-76	-8,8	1.064	940	-124	-11,7	1.163	1.005	-158	-13,6

1. Το ποσό σύνταξης που θα έπαιρναν προ νόμου Κατρούγκαλου είναι μετά τις μηνιαίες μειώσεις (για άνω των 1.000 ευρώ) και την εισφορά ασθένειας 6% και πριν από το φόρο. 2. Τα νέα ποσά που παίρνουν ή θα πάρουν οι συνταξιούχοι με αίτηση μετά το νόμο Κατρούγκαλου είναι μετά την εισφορά ασθένειας 6% και πριν από το φόρο (στις νέες συντάξεις δεν μειώνουν μηνιαϊκές μειώσεις διότι έχουν ενσωματωθεί στον τρόπο υπολογισμού με το νόμο Κατρούγκαλου).





ΠΟΙΟΙ ΝΕΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΧΑΝΟΥΝ ΟΛΗ ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ

# Διπλές περικοπές πάνω και από 20% από την 1η/1/2019

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ  
kkatikos@e-typos.com

**Δ**ιπλές περικοπές έρχονται από 1ης/1/2019 για όσους αποχώρησαν με σύνταξη μετά τις 13/5/2016 και έχουν αρχική μείωση άνω του 20% σε σχέση με τη σύνταξη που θα έπαιρναν προ νόμου Κατρούγκαλου. Οι νέοι συνταξιούχοι λόγω γήρατος παίρνουν προσωρινά μια προσωπική διαφορά και ένα μέρος της απώλειας δεν χρεώνεται εφόσον όμως η αρχική μείωση σύνταξης είναι άνω του 20%.

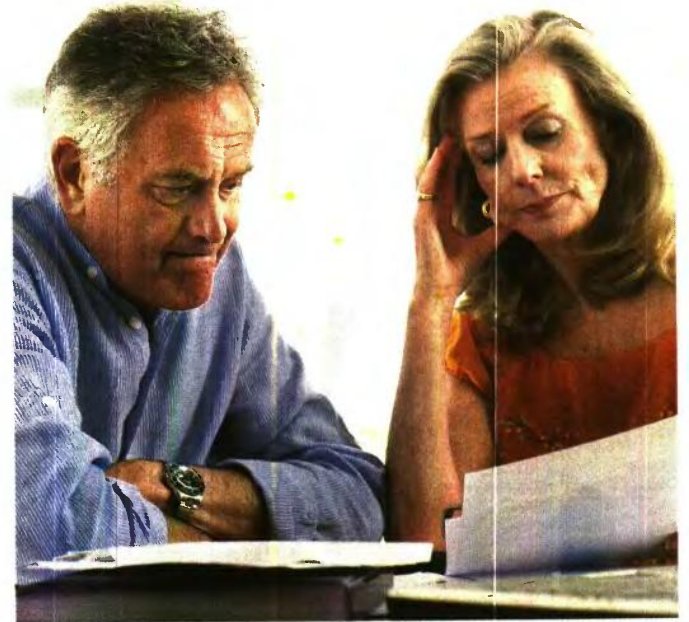
Τα ποσά των προσωπικών διαφορών στις νέες συντάξεις που έχουν αρχική μείωση άνω του 20% θα καταβάλλονται ως τις 31/12/2018, ενώ από 1ης/1/2019 καταργούνται. Οι προσωπικές διαφορές είναι ίσες με το 1/2 της αρχικής μείωσης για αποχωρήσεις από 13/5/2016 ως 31/12/2016, πέφτουν στο 1/3 της αρχικής μείωσης για αποχωρήσεις του 2017, περιορίζονται στο 1/4 της αρχικής μείωσης για αιτήσεις συνταξιοδότησης το 2018 και καταργούνται πλήρως από την 1/1/2019. Η κατάργηση αυτών των προσωπικών διαφορών για τις νέες συντάξεις (από 13/5/2016 και μετά) έχει ψηφιστεί στο νόμο 4472/2017 στο άρθρο 1 παράγραφος 2. Κατάργηση που σημαίνει πρόσθετη μείωση συντάξεων για όσους είχαν βγει μετά τις 13/5/2016 με αρχική περικοπή άνω του 20%, ενώ παύουν να ισχύουν για όσους αποχώρησαν από 1ης/1/2019 και μετά. Όσοι έχουν μείωση κάτω από 20% δεν παίρνουν προσωπική διαφορά και ως εκ τούτου δεν θα υποστούν το σοκ μιας νέας μείωσης το 2019. Το τι σημαίνει στην πράξη η κατάργηση των προσωπικών διαφορών στις νέες συντάξεις φαίνεται στο σχετικό

πίνακα και στα παραδείγματα επίσημων αποφάσεων του ΕΦΚΑ που δημοσιεύει το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις»:

**1** Νέος συνταξιούχος του Δημοσίου με 35 έτη και κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης θα έπαιρνε αν δεν υπήρχε ο νόμος Κατρούγκαλου 940 ευρώ σύνταξη προ φόρου, ενώ επειδή έκανε αίτηση μετά τις 13/5/2016 παίρνει κύρια σύνταξη 782 ευρώ πριν από το φόρο. Η μείωση που έχει είναι 158 ευρώ, δηλαδή -16,8%. Το ποσοστό είναι κάτω του 20% και θα μείνει μόνιμα με τη σύνταξη των 782 ευρώ.

**2** Νέος συνταξιούχος του Δημοσίου με 34 έτη και 11 μήνες κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης θα έπαιρνε αν δεν υπήρχε ο νόμος Κατρούγκαλου 977 ευρώ σύνταξη προ φόρου, ενώ επειδή έκανε αίτηση μετά τις 13/5/2016 παίρνει σύνταξη 814 ευρώ πριν από το φόρο. Η μείωση είναι 163 ευρώ, δηλαδή -16,7% και είναι επίσης μόνιμη.

**3** Στρατιωτικός που αποστρατεύτηκε με βαθμό Αρχηγού Σώματος και με 35 έτη και 7 μήνες θα έπαιρνε αν δεν υπήρχε ο νόμος Κατρούγκαλου 1.587 ευρώ σύνταξη προ φόρου, ενώ επειδή έκανε αίτηση μετά το νόμο (2016) η σύνταξη βγήκε 1.122 ευρώ πριν από το φόρο. Η μείωση που έχει είναι 465 ευρώ, δηλαδή -29,3%. Ο νόμος λέει ότι αν η μείωση ξεπερνά το 20%, τότε το 1/2 επιστρέφεται ως προσωπική διαφορά, εφόσον η αίτηση υποβλήθηκε ως 31/12/2016. Στη συγκεκριμένη περίπτωση δηλαδή ο απόστρατος θα έχει τη μισή περικοπή, ήτοι 14,6% αντί 29,3% και η απώλεια περιορίζεται στα 233 ευρώ αντί 465 ευρώ. Η σύνταξη που παίρνει διαμορφώνεται στα 1.354 ευρώ προ φόρου. Αλλά από 1ης/1/2019 η προσωπική διαφορά καταργείται όπως λέει ο νόμος 4472/2017 και αυτό σημαίνει ότι θα πάρουν



να καταβάλλονται τα 233 ευρώ. Στην πρώτη σύνταξη του 2019 λοιπόν, που θα πληρωθεί τον Δεκέμβριο του 2018, το ποσό θα διαμορφωθεί χωρίς την προσωπική διαφορά στα 1.122 ευρώ (1.354-233=1.122). Η μείωση δηλαδή μέχρι τώρα λόγω προσωπικής διαφοράς που καταβάλλεται είναι 14,6% και από 1ης/1/2019 θα είναι 29,3%!

**4** Συνταξιούχος ΙΚΑ με 31 έτη και 7 μήνες βγήκε στη σύνταξη τέλη του 2017. Αν δεν εφαρμόζονταν ο νόμος Κατρούγκαλου, θα έπαιρνε 1.146 ευρώ προ φόρου. Με το νόμο Κατρούγκαλου η σύνταξη βγαίνει στα 811 ευρώ προ

φόρου. Έχει μείωση κατά 335 ευρώ (-29,2%). Επειδή βγήκε το 2017 παίρνει πίσω το 1/3 της μείωσης ως προσωπική διαφορά. Παίρνει δηλαδή 111 ευρώ και η μείωση περιορίζεται στα 224 ευρώ (335-111=224). Από την πληρωμή του Δεκεμβρίου η προσωπική διαφορά καταργείται και η σύνταξη πέφτει στα 811 ευρώ. Ο εν λόγω συνταξιούχος θα έπαιρνε χωρίς το νόμο Κατρούγκαλου 1.146 ευρώ, παίρνει λόγω προσωπικής διαφοράς 922 ευρώ με μείωση 224 ευρώ και από τον Δεκέμβριο θα πέσει στα 811 ευρώ. Θα έχει δηλαδή διπλή μείωση, λόγω κατάργησης της προσωπικής διαφοράς! ■

Ποιοι νέοι συνταξιούχοι θα έχουν διπλό ψαλίδι από 1ης/1/2019

Κατηγορία/Ταμείο	Ετη ασφάλισης	Συντάξιμες αποδοχές	Σύνταξη που θα είχε προ νόμου Κατρούγκαλου	Σύνταξη που παίρνει με νόμο Κατρούγκαλου	Αρχική μείωση (€) νέας-παλιές σύνταξης	Ποσοστό (%) μείωσης	Τελική μείωση με συνυπολογισμό προσωπικής διαφοράς για όσους έχουν αρχική περικοπή άνω του 20% (€)	Καταβαλλόμενη σύνταξη μέχρι 31/12/2018 (με ή χωρίς προσωπική διαφορά)	Καταβαλλόμενη σύνταξη από 1ης/1/2019 με κατάργηση προσωπικής διαφοράς
Δημόσιο - γήρατος (καθηγητής ΑΕΙ)	34 έτη & 11 μήνες (καθηγητής ΑΕΙ)	3.137	1.631	1.530	101	-6,2	-101	1.530	1.530
Δημόσιο - γήρατος (ΠΕ)	37 έτη & 4 μήνες (ΠΕ)	1.912	1.232	1.005	227	-18,4	-227	1.005	1.005
Στρατιωτικός (Αρχηγός Σώματος)	35 έτη & 7 μήνες	3.493	1.587	1.122	465	-29,3 (*)	-233	1.354	1.122 (**)
Στρατιωτικός (σημναγός)	31 έτη & 4 μήνες	1.722	1.135	785	350	-30,8(*)	-175	960	785 (**)
ΙΚΑ - γήρατος	31 έτη & 7 μήνες	1.766	1.146	811	335	-29,2(*)	-224	922	811 (**)
ΙΚΑ - γήρατος	28 έτη & 7 μήνες	1.850	908	810	98	-10,8	-98	810	810
ΙΚΑ - γήρατος	35 έτη	1.450	997	822	175	-17,6	-175	822	822

(\*) Όταν η μείωση είναι άνω του 20% (π.χ. 29%), διατηρείται μέρος της προσωπικής διαφοράς (1/2, 1/3 ή 1/4) και η τελική περικοπή είναι μικρότερη σε σχέση με την αρχική.  
(\*\*) Από 1ης/1/2019 παύει να καταβάλλεται κάθε προσωπική διαφορά στις νέες συντάξεις και τα ποσά μειώνονται περαιτέρω.

# 1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/09/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/09/2018

Σελίδα: . . . . . 25



### ΟΙ ΝΕΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΡΕΙΑΣ ΣΤΟ 1/3 ΤΗΣ ΑΡΧΙΚΗΣ!

Σφαγή γίνεται στις συντάξεις χρέιας. Οι μειώσεις φτάνουν σε μικτά ποσά ακόμη και το 70%. Ιδού πώς διαμορφώνονται, μέσα από επίσημες αποφάσεις για αιτήσεις που υποβλήθηκαν μετά την ισχύ του νόμου Κατρούγκαλου:

**1** Χώρα αστυνομικού λαμβάνει 529,40 ευρώ μικτά από τη σύνταξη του συζύγου της που έπαιρνε 1.593,33 ευρώ μικτά! Στην πράξη παίρνει το 33% από τη μικτή σύνταξη

του άντρα της! Ο λόγος είναι γιατί βάσει νόμου Κατρούγκαλου η σύνταξη του θανόντος επανυπολογίστηκε και από τα 1.593,33 ευρώ μειώθηκε στα 1.058,97 ευρώ. Ο επανυπολογισμός δηλαδή κατέβασε τη σύνταξη του θανόντος κατά 542 ευρώ ή σχεδόν κατά 35%. Από τα 1.058,97 ευρώ, που θεωρείται η νέα σύνταξη του θανόντος, η χώρα παίρνει το 50%, δηλαδή 529,40 ευρώ μικτά! Αν δεν υπήρχε ο

νόμος, η χώρα θα έπαιρνε το 70% δηλαδή θα είχε 1.115 ευρώ σύνταξη χρέιας.

**2** Σύνταξη στρατιωτικού που ήταν 1.337,92 ευρώ μικτά μεταβιβάζεται στη σύζυγο λόγω θανάτου με ποσό 426,70 ευρώ! Η χώρα παίρνει σχεδόν το 35% από την παλιά μικτή σύνταξη του άντρα της! Η σύνταξη του θανόντος επανυπολογίστηκε και από τα 1.337,92 ευρώ

μειώθηκε στα 853,39 ευρώ! Από τα 853,39 ευρώ που θεωρείται από το νόμο η νέα σύνταξη του θανόντος η χώρα παίρνει το 50%, δηλαδή 426,70 ευρώ μικτά! Αν δεν υπήρχε ο νόμος Κατρούγκαλου, η χώρα θα έπαιρνε το 70% από τη σύνταξη των 1.337,92 ευρώ, δηλαδή θα είχε 936 ευρώ σύνταξη χρέιας και όχι 426,70 ευρώ που της «δίνει» ο νόμος Κατρούγκαλου.

# Ζητούν 4.300 ευρώ επιστροφές συντάξεων από δικαιούχους χρέιας του ΟΓΑ επειδή δεν τους ενημέρωσαν για το νέο νόμο!

Ο πλεόκω των περικοπών επιπίπτει από τον ΕΦΚΑ διακριτώς σε όλους όσοι αποχώρησαν μετά τις 13/5/2016 για σύνταξη γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου. Ειδικά στις συντάξεις χρέιας που αιτούνται συνταξιοδότη του ΟΓΑ υπάρχει παγίδα που οδηγεί ακόμη και στην επιστροφή συντάξεων για λάθη στις αιτήσεις.

Μια από αυτές τις περιπτώσεις φέρνει στη δημοσιότητα το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις», στην οποία ο ΕΦΚΑ ενημερώνει συνταξιοδότη του ΟΓΑ ότι πρέπει να επιστρέψει συντάξεις 17 μηνών, επειδή πήρε σύνταξη λόγω θανάτου και δεν δήλωσε ότι έχει και σύνταξη ΟΓΑ. Όμως το λάθος στην προκειμένη περίπτωση δεν είναι της συνταξιοδότη αλλά των υπηρεσιών διότι η σχετική εγκύκλιος του ΕΦΚΑ για τις συντάξεις χρέιας όταν παίρνουν ήδη σύνταξη ΟΓΑ λέει ότι πρώτα πρέπει να ενημερώνεται ο ασφαλισμένος αν τον συμφέρει να πάρει τη σύνταξη θανάτου γιατί ταυτόχρονα θα χάνει την προνοιακή σύνταξη του ΟΓΑ. Εφόσον ενημερωθεί ο ασφαλισμένος, τότε θα δηλώσει εγγράφως αν θέλει ή όχι τη σύνταξη χρέιας.

Τέτοια ενημέρωση όμως ουδέποτε υπήρξε από τον αρμόδιο διάλλοτο του ΕΦΚΑ και πολύ περισσότερο δεν υπήρξε καμία έγγραφη δήλωση περί αποδοχής ή αποποίησης της σύνταξης θανάτου. Με αποτέλεσμα ο εν λόγω υπάλληλος να θεωρηθεί ότι η συνταξιοδότη του ΟΓΑ αποδέχεται τη σύνταξη θανάτου και μετά από μήνες, όταν διαπίστωσαν ότι δεν πρέπει να λαμβάνει και το προνοιακό ποσό του ΟΓΑ, να τη ζητούν πίσω και με τόκους! Το ιστορικό και το αλαλούμ που τελικά οδηγεί από λάθος των υπηρεσιών σε καταλογισμό συντάξεων 16 μηνών έχει ως εξής, σύμφωνα με τα έγγραφα που αποκαλύπτουμε:

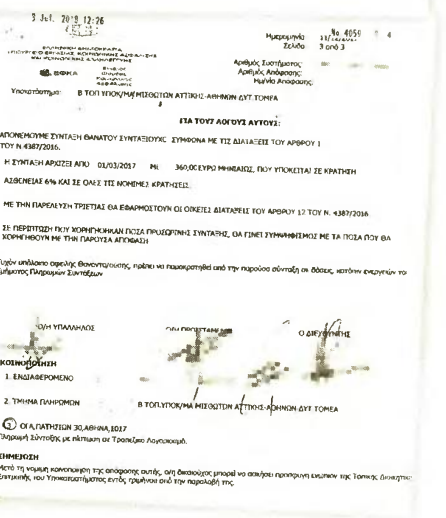
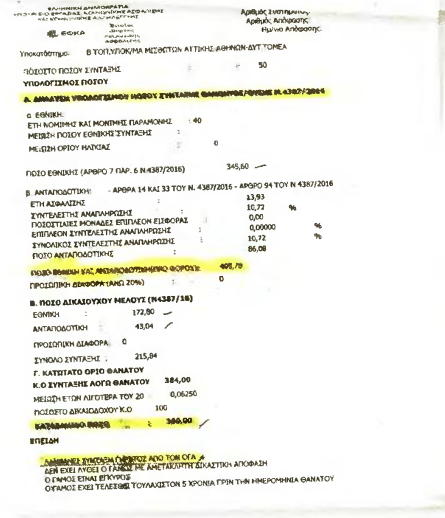
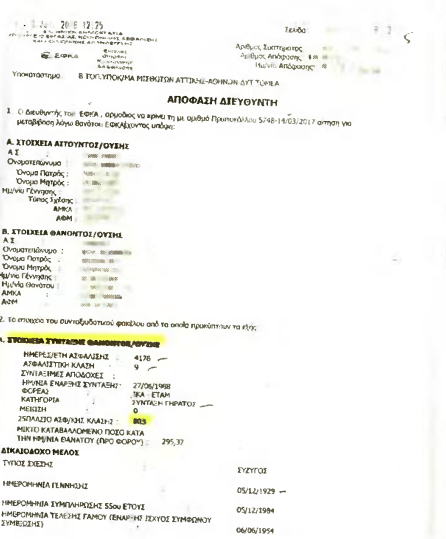
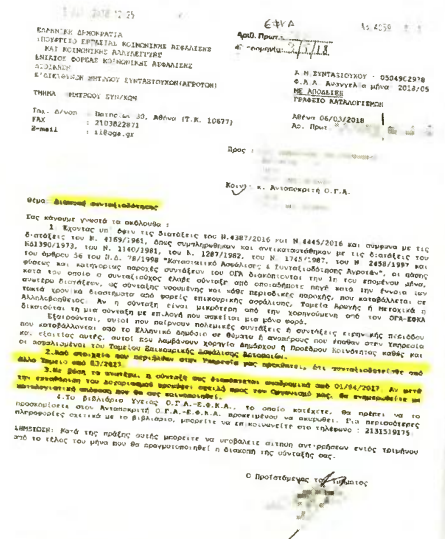
**1** Η συνταξιοδότη του ΟΓΑ κάνει αίτηση τον Μάρτιο του 2017 στον ΕΦΚΑ για σύνταξη χρέιας μετά την απώλεια του συζύγου της, συνταξιοδότη του ΙΚΑ. Η σύνταξη θανόντος είναι 805 ευρώ.

**2** Η σύνταξη του θανόντος επανυπολογίζεται και βγαίνει στα 405,78 ευρώ.

**3** Το καταβλητέο ποσό χρέιας είναι το κατώτατο όριο των 360 ευρώ. Στην απόφαση το ΙΚΑ λέει ότι η χώρα παίρνει και σύνταξη ΟΓΑ, αλλά δεν προβαίνει στην ενημέρωσή ότι θα πρέπει να αποποιηθεί τη σύνταξη χρέιας γιατί θα χάνει τη σύνταξη του ΟΓΑ.

**4** Τον Μάρτιο του 2018, ένα χρόνο μετά, ο ΟΓΑ βλέπει ότι η συνταξιοδότη πήρε σύνταξη χρέιας και αποφασίζει διακοπή συνταξιοδότησης.

**5** Ο ΟΓΑ την ενημερώνει ότι διακόπτει τη σύνταξη που χορηγεί στην ασφαλισμένη και ότι θα της ζητήσει πίσω συντάξεις που πήρε από τον Απρίλιο του 2017. Δηλαδή της ζητά επιστροφή συντάξεων 360 ευρώ για 12 μήνες, ήτοι το ποσό των 4.320 ευρώ. Ξεκινά όμως ο ΕΦΚΑ ότι θα έπρεπε να ενημερωθεί την ασφαλισμένη ότι αν πάρει τη σύνταξη χρέιας, θα πρέπει να διακόψει τη σύνταξη ΟΓΑ. Αυτό λέει η εγκύκλιος, αλλά οι υπηρεσίες το αγνόσαν και λένε μάλιστα ότι η ασφαλισμένη έπρεπε να ξέρει τους νόμους χωρίς να είναι υποχρεωμένες να την ενημερώσουν και οι υπηρεσίες!







**«Ο δικός σας σύμβουλος ασφάλισης» είναι μόνο στον «Ε.Τ.»**

Το ένθετο του Ελεύθερου Τύπου «Ασφάλιση και Συντάξεις» εγκαινιάζει μόνιμο δίαλογο επικοινωνίας με τους αναγνώστες της έντυπης έκδοσης, με έξυπνες επιλογές για τα όρια ηλικίας και τα ποσά σύνταξης. Στείλτε τις ερωτήσεις σας καθημερινά στο [www.asfalisi@e-typos.com](mailto:www.asfalisi@e-typos.com) με αρχικά -ή ονοματεπώνυμο, αν το επιθυμείτε- και δείτε δωρεάν τις απαντήσεις από το «δικό σας σύμβουλο ασφάλισης» στα επόμενα τεύχη.

**Εξαγορά θητείας με 25ετία το 2010 στο Δημόσιο**

Θα ήθελα να με πληροφορήσετε σχετικά με την αναγνώριση πλασματικών χρόνων (ανατροφής παιδιών, σπουδών κ.λπ.) για τη συμπλήρωση 35ετίας στο Δημόσιο. Παρακαλώ αν μπορείτε να μου απαντήσετε στα παρακάτω: Είμαι δημόσιος υπάλληλος (ασφάλιση όλα τα έτη μόνο Δημόσιο) στην κατηγορία ΔΕ Διοικητικού. Προσλήφθηκα 14/01/1985, έχω 33 έτη και επτά μήνες στις 14/08/2018, είμαι 65 ετών και προτίθεται να υποβάλω αίτηση για συνταξιοδότηση. Το 2010 είχα κλείσει 25ετία. Εξ όσων γνωρίζω οι ασφαλισμένοι που έχουν 25ετία το 2010 δεν δύνανται να αναγνωρίσουν-εξαγοράσουν πλασματικά χρόνια, π.χ. ανατροφής παιδιών όσον αφορά εμένα. Γνωρίζετε αν έχει αλλάξει κάτι επ' αυτού; Ευχαριστώ, Κλ. Κωστ.

Αν. Πράγματι, όσοι έχουν συμπληρώσει 25ετία το 2010 μπορούν να κάνουν εξαγορά μόνο της στρατιωτικής τους θητείας. Εάν με την εξαγορά του στρατού συμπληρώνετε τα 35 έτη, μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε οποτεδήποτε. Έχετε βέβαια τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθείτε και στα 67 χωρίς την αναγνώριση του στρατού. ■



**Έχει οφειλή 20.000 ευρώ σε ΙΚΑ-ΤΑΞΥ και ΟΑΕΕ**

Εχω γεννηθεί το 1966, είμαι έγγαμος με 2 παιδιά ανήλικα. Εχω από ΙΚΑ-ΤΑΞΥ και ΟΑΕΕ 16,7 χρόνια, με οφειλή γύρω στα 20.000 ευρώ. Εχω και 670 ημέρες ανεργίας. Σύνολο με ανεργία περίπου 18,9 χρόνια. Η ανεργία πρέπει να αναγνωρισθεί; Ο στρατός, οι σπουδές, τα τέκνα συμφέρει να αναγνωρισθούν; Σε ποια ηλικία παίρνω σύνταξη; Με βοηθούν ή όχι οι εξαγορές; Εχω δικαιώ

ωμα να πάρω μειωμένη και σε ποια ηλικία; Ευχαριστώ πολύ, Γ.Β., Πίλιο.

Αν. Σύνταξη δεν μπορείτε να πάρετε νωρίτερα από το 62ο έτος της ηλικίας σας ούτε μειωμένη. Επίσης θα πρέπει να γνωρίζετε ότι οι διατάξεις για τη συνταξιοδότηση με ανήλικο στον ιδιωτικό τομέα ισχύουν μόνο για τις γυναίκες. Αν δεν συμπληρώσετε τα 40 έτη στα 62, έστω με εξαγορές, δικαιούσθε μειωμένη σύνταξη, με την προϋπόθεση να έχετε ενεργή ασφαλιστική σχέση τουλάχιστον για 100 ημέρες κατ' έτος την τελευταία πενταετία πριν από τα 62. Από τα πλασματικά έτη η ανεργία και μέχρι ένα έτος αναγνωρίζεται και δεν εξαγοράζεται, όπως και η ασθένεια, επίσης για ένα έτος, ενώ οι υπόλοιποι χρόνοι (παιδιών, σπουδών, στρατού κ.λπ.) εξαγοράζονται.



**Γυναίκα με ΙΚΑ, ΟΓΑ, ΟΑΕΕ για διαδοχική**

Η γυναίκα μου είναι 57 ετών με 1 ανήλικο παιδί (το 2012 είχε 3 ανήλικα παιδιά), ασφαλισμένη προ του '93 με 200 έσομα ΙΚΑ, από 1989-2001 ασφαλισμένη στον ΟΓΑ και από το 2002 ως σήμερα με ΟΑΕΕ. Μπορεί να βγει στη σύνταξη; Με ποιες διατάξεις; Την πιάνει η διαδοχική για να βγει από το ΙΚΑ με ανήλικο;

Αν. Έχει τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθεί με τη διαδικα-

σία της διαδοχικής ασφάλισης ως μητέρα ανήλικου καταθέτοντας τη σχετική αίτηση στον ΟΑΕΕ όταν συμπληρώσει το 62ο έτος. Έχει όμως τη δυνατότητα να ασφαλισθεί στο τ. ΙΚΑ για να συμπληρώσει τουλάχιστον 800 ημέρες και να το καταστήσει τελευταίο φερέα ώστε να συνταξιοδοτηθεί νωρίτερα.

**Συνταξιοδότηση με διαδοχική και παράλληλη ασφάλιση**



Θέλω τη γνώμη σας για το αν και πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ. Εχω διαδοχική και παράλληλη ασφάλιση: 1979-1981: 284 έσομα ΙΚΑ, 1982-2009: 8.250 έσομα ΤΣΑ, 2010-2012: 726 έσομα ΙΚΑ: 9.260. Στο διάστημα 2011, 4 μήνες επιδοτούμενη ανεργία. 2013-2017: 1.458 ΙΚΑ, σύνολο 10.818. 2018: συνεχίζω με πλήρη εργασία (300 έσομα). Μπορώ με εξαγορά με τη διάταξη του 2012 και 11.100 να καταθέσω αίτηση; Επίσης, έχω παράλληλη 1991 έως 2008 ΤΑΝΠΥ (υπεύθυνος τουριστικού γραφείου). Μπορώ να κάνω χρήση τα χρόνια της παράλληλης για να συμπληρώσω 10.500 τέλος του 2012 ή μόνο για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης; Ευχαριστώ, Θεόδ. Ι. Μπαλ.

Αν. Έχετε τη δυνατότητα εάν εξαγοράσετε 1.240 ημέρες εργασίας να συνταξιοδοτηθείτε με τις προϋποθέσεις που

ορίζονται για τη συμπλήρωση 35ετίας στο 2012 με σύνολο 11.100 ημερών εργασίας και ότι προβλέπεται από τον πίνακα 1 του ν. 4336/2015 για την εξέλιξη των ορίων ηλικίας ανάλογα με το πότε συμπληρώνετε το 59ο έτος της ηλικίας σας. Τα χρόνια της παράλληλης ασφάλισης αξιοποιούνται ως προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

**Ποια χρόνια αναγνωρίζονται**

Επανερχομαι με ερωτήσεις, κάνοντας μια ανακεφαλαίωση στα προηγούμενα ένθετα του Ελεύθερου Τύπου. Ο χρόνος ανεργίας για εξαγορά πιάνεται μόνο τα 10 τελευταία χρόνια πριν από την αίτηση για σύνταξη; Τα κενά έτη για αναγνώριση πιάνονται πάλι μόνο τα τελευταία 10 έτη πριν από την αίτηση; Τι γίνεται με το χρόνο στη... φυλακή πριν από





**ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**  
 Δικηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη» (Αγίου Αλεξάνδρου 65, Π. Φάληρο, Τ.Κ. 17561, τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)



30 και πλέον έτη; Και τέλος, αν βγαίνω με μειωμένη τον Φλεβάρη του 2021 και έχω τα 100άρια τα προηγούμενα έτη, τι γίνεται το τελευταίο έτος που είναι 2 μόνο μήνες; Πρέπει να καθίσω άλλους 2 μήνες για να έχω πάλι 100 έσομα ή με καλύπτει μέχρι το 2020 να έχω την 5ετία/100 έσομα. Με εκτίμηση για τις σοβαρές υπηρεσίες και γνώσεις που προσφέρετε, Τ.Τ.

Απ. Ο χρόνος ανεργίας και μέχρι 200 ημέρες εργασίας στην τελευταία 10ετία πριν από την αίτηση για σύνταξη υπολογίζεται μόνο εάν κάποιος άνδρας συνταξιοδοτηθεί στο 67ο έτος της ηλικίας του και με 4.500 ημέρες εργασίας. Σε όλες τις λοιπές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης υπολογίζεται για 300 ημέρες οποτεδήποτε και εάν έχει ληφθεί το επίδομα ανεργίας. Επίσης τα κενά έτη υπολογίζονται καθ' όλο τον εργασιακό μας βίο και όχι μόνο την τελευταία 10ετία. Για το χρόνο στη φυλακή δεν προβλέπει κάτι σχετικό ο νόμος. Τέλος, για τη μειωμένη σύνταξη απαιτούνται ανά 100 τουλάχιστον ημέρες εργασίας και για κάθε έτος την τελευταία 5ετία.

**Επιστολή στο ΣτΠ για σύνταξη μητέρων**

Εστειλα επιστολή στο Συνήγορο του Πολίτη με την αναφορά μου και την απάντησή του υπουργείου για σύνταξη μητέρων. Ο Συνήγορος του Πολίτη μου απάντησε ότι... «το συνταξιοδοτικό σας πρόβλημα επιλύεται μόνο με τροποποίηση της νομοθεσίας». Επειδή είμαι παλαιά

ασφαλισμένη (ασφάλιση σε οποιοδήποτε φορέα πριν από την 1/1/1993). Επειδή μέχρι 31/12/2010 είχα στην ασφάλιση του κλάδου σύνταξης του ΙΚΑ 23 έτη, 8 μήνες και 3 ημέρες (7.103 ημέρες), το χρονικό διάστημα 1/7/1986-31/12/2010, πώς θα μπορούσα να αγοράσω πλασματικά έτη για τα δύο ανήλικα τέκνα μου 1 και 2 έτη, που είναι γεννημένα το 2006 και 2009 και να μπορέσω να φύγω; Εργάζομαι στο Δημοτικό Ωδείο Πρέβεζας από την ίδρυσή του το 1988 ως διοικητικός υπάλληλος (Γραμματεία). Νιώθω αδικημένη που δεν μπορώ με τις ισχύουσες διατάξεις να συνταξιοδοτηθώ, έχοντας ακόμη περισσότερα χρόνια εργασίας από άλλες συναδέλφισές μου. Ζητάω συγγνώμη για την ενόκληση και σας ευχαριστώ για τη βοήθεια σας. Πείτε μου πώς μπορώ να αξιοποιήσω τις διατάξεις για σύνταξη με ανήλικο, με εξαγορά πλασματικού χρόνου τέκνων και ασφάλιση ΙΚΑ. Εάν προσφύγω σε δικαστήριο, έχω ελπίδες να δικαιωθώ; Με τιμή, Βάσω Το.

ΙΚΑ που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση της μητέρας με το ανήλικο. Πιθανότατα ο προβληματισμός σας γεννήθηκε γιατί μετά το 2010 ίσως ασφαλιστήκατε στο Δημόσιο, όπου στην περίπτωση αυτή αναζητούμε τις προϋποθέσεις με βάση την 25ετία, δηλαδή τις 7.500 ημέρες εργασίας. Να επανέλθετε στο ερώτημά σας δίνοντας περισσότερα στοιχεία σε σχέση με το χρόνο ασφάλισης μετά το 2010 καθώς και την ημερομηνία γέννησής σας.



**Ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ με 35 χρόνια**

Ονομάζομαι Α.Μ. Γεννήθηκα στις 14/3/1958. Είμαι ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ 35 χρόνια. Εχω δύο παιδιά. Δύο χρόνια στρατιωτικό, τέσσερα χρόνια φοιτητής. Πότε βγαίνω στη σύνταξη;

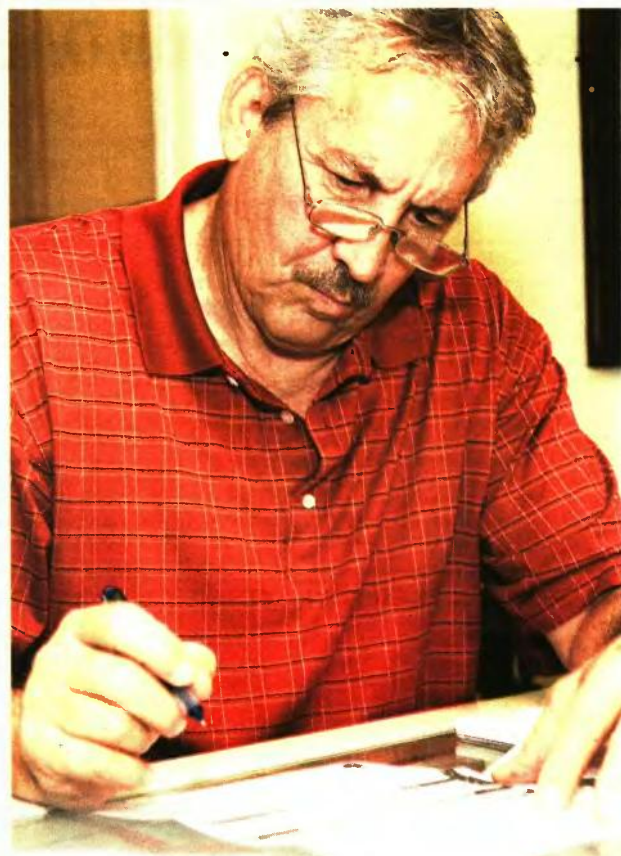
Απ. Η μόνη δυνατότητα συνταξιοδότησης που έχετε είναι στα 62 με πλήρη σύνταξη και 40 έτη ασφάλισης μεταξύ των οποίων μπορείτε να χρησιμοποιήσετε και πλασματικά έτη. Εάν σταματήσετε σήμερα την ασφάλισή σας και δεν κάνετε εξαγορά, θα συνταξιοδοτηθείτε στο 67ο. Σας προτείνουμε να ακολουθήσετε την πρώτη επιλογή.



Απ. Με βάση αυτά που μας αναφέρετε δεν θα χρειαστείτε πλασματικά έτη τα οποία άλλωστε δεν μπορείτε να εξαγοράσετε για τη χρονική περίοδο έως 31/12/2010, δεδομένου ότι έχετε ήδη συμπληρώσει τις 5.500 ημέρες ασφάλισης στο

**ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΕΣ ΤΟΥ ΕΝΘΕΤΟΥ «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ»**

Όσοι δεν επιθυμούν τη δημοσιοποίηση του ονοματεπωνύμου τους μπορούν, στις ερωτήσεις τους προς το ένθετο «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ», να αναφέρουν μόνο τα αρχικά γράμματα του ονόματός και του επωνύμου τους, ώστε να γνωρίζουν αμέσως και την απάντηση που τους αφορά.



**Ασφαλισμένος στο ΤΕΒΕ από το 1984**

Είμαι ασφαλισμένος στο ΤΕΒΕ από 4/1/1984 χωρίς καμία διακοπή. Εχω κάνει εξαγορά πλασματικού χρόνου τριών ετών. Μπορώ αν χρειαστεί να κάνω και άλλη εξαγορά λόγω σπουδών 4 έτη; Είμαι 60 ετών. Πότε θα πάρω σύνταξη; Το ποσό πιστεύετε, με τα χρόνια που έχω ασφαλισμένος, θα είναι πάνω από 800 ευρώ; Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων.

Απ. Για τη συνταξιοδότησή σας με πλήρη σύνταξη απαιτούνται 40 έτη ασφάλισης και συμπληρωμένο το 62ο έτος της ηλικίας σας. Θα μπορούσαμε να συζητάμε για τη δυνατότητα συνταξιοδότησης πριν από τα 62 μόνο στην περίπτωση που συγκεντρώνετε με πέντε κατά ανώτατο όριο έτη εξαγοράς τα 35 έτη στο 2012. Για τα 40 έτη στην ασφάλιση μπορείτε να εξαγοράσετε μέχρι επτά στο σύνολο. Το ποσό της σύνταξης για να υπολογιστεί απαιτείται να γνωρίζουμε το σύνολο των εισφορών που έχει καταβληθεί από το 2022 μέχρι την ημέρα που θα υποβάλετε αίτημα συνταξιοδότησης. Εκτιμούμε ότι θα ξεπερνά τα 800 ευρώ. ■





**ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΑΠΟ 21% ΩΣ ΚΑΙ 35% ΓΙΑ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ 2015**

# Ποιοι και πόσα χάνουν στις νέες συντάξεις του ΟΑΕΕ

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**  
kkatikos@e-typos.com

**Σ**ημαντικές απώλειες που φτάνουν το 40,8% από 1ης/1/2019 μετρούν οι νέοι συνταξιούχοι του ΟΑΕΕ ιδίως αν προέρχονται από το ΤΕΒΕ γιατί χάνουν τα 220 ευρώ που είχαν οι παλιές ως 12/5/2016 συντάξεις. Τα παραδείγματα των αποφάσεων που παραθέτει το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» δείχνουν ποιοι θα πάρουν λιγότερα:

**1** Νέος μετά τις 13/5/2016 συνταξιούχος ΟΑΕΕ προερχόμενος από το ΤΕΒΕ με 35 έτη και συντάξιμες αποδοχές 1.397 ευρώ θα πάρει τελική σύνταξη 757 ευρώ, ενώ θα έπαιρνε 1.272 ευρώ. Έχει μείωση 40,8%, από την οποία θα διατηρήσει

ένα μέρος ως προσωπική διαφορά. Αν αποχωρήσει το 2017, η προσωπική διαφορά που θα παίρνει είναι 171 ευρώ και αντί 757 ευρώ θα έχει 928 ευρώ. Αν αποχωρήσει το 2018, η προσωπική διαφορά θα είναι 129 ευρώ και για 757 ευρώ θα έχει 885 ευρώ. Από 1ης/1/2019 η προσωπική διαφορά καταργείται και θα πάρει «σκέτα» 757 ευρώ.

**2** Ασφαλισμένος στο πρώην ΤΣΑ με 30 έτη και αίτηση συνταξιοδότησης το 2017 με συντάξιμες αποδοχές 1.540 ευρώ θα πάρει τελική σύνταξη 610 ευρώ, ενώ θα έπαιρνε 708 ευρώ. Παίρνει δηλαδή 98 ευρώ λιγότερα με μείωση 13,8%.

**3** Ασφαλισμένος στο πρώην ΤΑΕ με 40 έτη και αίτηση συνταξιοδότησης το 2018 με συντάξιμες αποδοχές 1.540 ευρώ θα πάρει τελική σύνταξη 921 ευρώ, ενώ θα έπαιρνε 915 ευρώ. Αν όμως οι συντάξιμες αποδοχές του είναι 1.397 ευρώ, θα βγάλει σύνταξη 868 ευρώ και αν έχει 1.000 ευρώ συντάξιμες αποδοχές θα πάρει 764 ευρώ. Οι απώλειες δηλαδή κυμαίνονται για τα 40 έτη από 6 ως 151 ευρώ, ανάλογα με τις συντάξιμες αποδοχές που θα μετρήσουν στον υπολογισμό της σύνταξης.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Για τους ελεύθερους επαγγελματίες οι συντάξιμες αποδοχές καθορίζονται με βάση τις εισφορές σύνταξης που κατέβαλαν από το 2002 ως το έτος που συνταξιοδοτούνται. Οι εισφορές μετατρέπονται σε αποδοχές διαρώντας τις εισφορές κάθε έτους

Τι παίρνουν οι νέοι συνταξιούχοι του ΟΑΕΕ (\*)

Συντάξιμες αποδοχές (από 2002 ως 2018)	Ποσά σύνταξης 2018 με νόμο Κατρούγκαλου			
	Με 25 έτη	Με 30 έτη	Με 35 έτη	Με 40 έτη
1.000	556	610	679	764
1.397	595	665	757	868
1.540	620	698	800	921
1.687	648	732	843	978
1.821	672	763	884	1.027
1.945	695	792	920	1.074
2.071	717	822	958	1.122
2.194	741	851	995	1.169
2.219	744	856	1.002	1.179

Τι θα έπαιρναν από τα δικά τους Ταμεία (ΤΕΒΕ, ΤΣΑ, ΤΑΕ)

Ταμείο	Ποσά σύνταξης αν δεν εφαρμόζοταν ο νόμος Κατρούγκαλου			
	Με 25 έτη	Με 30 έτη	Με 35 έτη	Με 40 έτη
ΤΕΒΕ	1.000	1.129	1.272	1.340
ΤΑΕ	572	656	731	915
ΤΣΑ	584	708	793	898

(\*) Ποσά σύνταξης προ φόρου

με το 0,20 και διαιρώντας με το 12. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος ΟΑΕΕ που πλήρωσε 3.500 ευρώ εισφορές για το 2010, θα έχει συντάξιμες αποδοχές για αυτή τη χρονιά 1.458 ευρώ

(3.500/0,20/12=1.458). Με τον ίδιο τρόπο βγαίνουν οι συντάξιμες αποδοχές όλων των ετών από το 2002 και μετά και στο τέλος ο μέσος όρος των αποδοχών για όλα τα έτη. ■

**ΣΟΚ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ - ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ 112.000 ΝΕΟΥΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ**



Επιδόματα αντί για σύνταξη είναι οι νέες επικουρικές για τους περισσότερους ασφαλισμένους που έχουν κάνει αιτήσεις από 1ης/1/2015, με ποσά που ξεκινούν από τα 50 ευρώ το μήνα και κατά μέσο όρο δεν περνούν τα 180 ευρώ το μήνα.

Από τα μέχρι τώρα στοιχεία προκύπτει ότι ακόμη και οι συνταξιούχοι του Δημοσίου, που έχουν σταθερή εργασία και αποδοχές, παίρνουν λιγότερα στην επικουρική από πριν.

Έχουν εκδοθεί και πληρωθεί περίπου 21.000 νέες επικουρικές με αίτηση από 1ης/1/2015 και εκκρεμοί, σύμφωνα με στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, άλλες 91.000. Συνολικά τρέχουν μειώσεις σε 112.000 νέες επικουρικές συντάξεις. Από τις αποφάσεις που εκδόθηκαν το 95% είναι επικουρικές Δημοσίου με ποσά από 50 ευρώ ως 150 ευρώ για το 28% των δικαιούχων, ενώ από 150 ως 250 ευρώ λαμβάνει το 67%. Ελάχιστοι παίρνουν πάνω από 250 ευρώ.

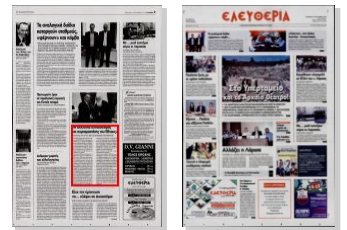
Στο ΙΚΑ και άλλα Ταμεία τα ποσά που θα αρχίσουν να βγαίνουν στο επόμενο διάστημα θα είναι μικρότερα, σύμφωνα με εκτιμήσεις στελεχών του ΕΤΕΑΕΠ. Οι μειώσεις στις νέες επικουρικές του ΙΚΑ αγγίζουν και το

35%, σύμφωνα με σχετικές πληροφορίες από τη ροή των πρώτων αποφάσεων που ετοιμάζονται. Με το νόμο Κατρούγκαλου ήρθε το τελικό χτύπημα καθώς για αιτήσεις από 1ης/1/2015 και μετά τα ποσά υπολογίζονται με συντελεστή 0,45% που ισχύει για τα έτη ασφάλισης ως το 2014, ενώ για τα έτη ασφάλισης από το 2015 και πέρα υπάρχει άλλος μαθηματικός τύπος που κατεβάζει τις συντάξεις ανάλογα και με την ηλικία. Οι παράμετροι υπολογισμού αρχίζουν μικρότερο το ποσό της επικουρικής, ανάλογα με το πόσο θα ζήσουν μετά τη σύνταξη οι ασφαλισμένοι. Αν αποχωρούν στα 58 έχουν μεγαλύτερο κόφτη, ενώ αν αποχωρήσουν στα 70 ή 75, θα έχουν μικρή σύνταξη μεν, αλλά χωρίς πρόσθετο κόφτη λόγω ηλικίας γιατί είναι μικρότερο και το προσδόκιμο ζωής. Ένας ασφαλισμένος που έκανε αίτηση το 2015 παίρνει επικουρική με συντελεστή 0,45% για κάθε έτος ασφάλισης, επί το συντάξιμο μισθό και δεν έχει σχεδόν καμία επιρροή από τον άγριο μαθηματικό τύπο που ισχύει για ασφάλιση από το 2015 και μετά. Όμως, ένας ασφαλισμένος που θα φύγει το 2020 με 35 έτη θα έχει τα 30 έτη ως το 2014 υπολογισμένα με 0,45% και τα 5 έτη από το 2015 ως το 2020 με το μαθηματικό τύπο.

Τι επικουρική παίρνουν και τι θα έπαιρναν οι νέοι συνταξιούχοι του Δημοσίου

Συντάξιμες αποδοχές	Με 25 έτη ασφάλισης			Με 30 έτη ασφάλισης			Με 35 έτη ασφάλισης		
	Παλιό σύστημα (1)	Νέο σύστημα (2)	Ποσοστό μείωσης κατά τον πρώτο χρόνο του νέου συστήματος	Παλιό σύστημα (1)	Νέο σύστημα (2)	Ποσοστό μείωσης κατά τον πρώτο χρόνο του νέου συστήματος	Παλιό σύστημα (1)	Νέο σύστημα (2)	Ποσοστό μείωσης κατά τον πρώτο χρόνο του νέου συστήματος
900	129	101	-21,7	154	122	-20,8	180	142	-21,1
1.030	147	116	-21,1	177	139	-21,5	206	162	-21,4
1.160	166	131	-21,1	199	157	-21,1	232	183	-21,1
1.290	184	145	-21,2	221	174	-21,3	258	203	-21,3
1.420	203	160	-21,2	243	192	-21,0	284	224	-21,1
1.550	221	174	-21,3	266	209	-21,4	310	244	-21,3
1.940	277	218	-21,3	333	262	-21,3	388	306	-21,1





## «Η Εκκλησία συνοδοιπόρος και συμπαραστάτης του Έθνους»

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΧΡ. ΚΕΛΛΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΡΧΙΕΠΙΣΚΟΠΟ ΙΕΡΩΝΥΜΟ

Με τον Μακαριώτατο Αρχιεπίσκοπο Αθηνών και πάσης Ελλάδος, κ. Ιερώνυμο, συναντήθηκε ο αν. τομέαρχης Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων της ΝΔ, βουλευτής Ν. Λάρισας, κ. Χρήστος Κέλλης, στην Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών. Οι δύο άνδρες συζήτησαν τον ρόλο της Εκκλησίας στη σύγχρονη εποχή καθώς και τις συνέργειες Κράτους-Εκκλησίας προς την αντιμετώπιση της κρίσης.

Ο Λαρισαίος πολιτικός επισήμανε ότι «η Εκκλησία είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με το Έθνος και το ελληνικό κράτος και αποτελεί μία αστείρευτη πηγή αξιών και αρχών». Επιπλέον, τόνισε ότι «το έργο της Εκκλησίας της Ελλάδος στην αντιμετώπιση της κρίσης είναι μνημειώδες, αφού προσφέρει απλόχερα, χωρίς διακρίσεις, και σε διαρκή βάση την ποιμαντική και υλική υποστήριξη της στον δοκιμαζόμενο λαό». Περαιτέρω, ο προκαθήμενος της Εκκλησίας της Ελλάδος και ο αν. τομέαρχης Παιδείας της ΝΔ αντάλλαξαν απόψεις για την ενίσχυση της ελληνορθόδοξης εκπαίδευσης και, ειδικότερα, την εμβάθυνση του μαθήματος των Θρησκευτικών στη χριστιανική διδασκαλία και την πραγματοποίηση της πρωινής προσευχής. Επίσης, συζήτησαν τις προοπτικές ανάληψης ευρύτερων συνεργειών για τη στήριξη των

πολύτεκνων οικογενειών και το ζήτημα της πολυπλοκότητας της νομοθεσίας σε σχέση με τα κληροδοτήματα της Εκκλησίας της Ελλάδος. Φυσικά, δεν παρέλειψαν να αναφερθούν στο θέμα της εκλογής Μητροπολίτη Λαρίσης και Τυρνάβου, εστιάζοντας στην ανάγκη διατήρησης της ηρεμίας στην Ιερά Μητρόπολη.

Μετά το πέρας της συνάντησης, ο Λαρισαίος βουλευτής δήλωσε:

«Είχαμε μία εγκάρδια συζήτηση με τον Μακαριώτατο, κατά την οποία εξετάσαμε τα περιθώρια εμβάθυνσης της συνεργασίας Κράτους-Εκκλησίας στο μέλλον. Η παράταξή μας αναγνωρίζει ότι η Εκκλησία της Ελλάδος έχει μία διακριτή αποστολή εντός του Ελληνικού Κράτους και διαδραματίζει έναν προεξάρχοντα ρόλο στην ελληνική κοινωνία, μεταλαμβάνοντας αρχές και αξίες από γενιά σε γενιά.

Παράλληλα, τόνισα προς τον Αρχιεπίσκοπο ότι η ΝΔ δεν προτίθεται να συναινέσει στη συζήτηση που έχει ανοίξει για τον διαχωρισμό Κράτους-Εκκλησίας, αφού κάτι τέτοιο θα είχε αρνητικές συνέπειες για τη συνοχή του λαού μας. Η Εκκλησία της Ελλάδος αποτελεί συνοδοιπόρο και συμπαραστάτη της Ελληνικής Δημοκρατίας και σαρκός εκ της σαρκός του Έθνους και της Πατρίδας».





TA NEA ΔΕΥΤΕΡΑ 24 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2018

42

# Εργασία & προσλήψεις

## ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

# 318 μόνιμες θέσεις σε φορείς του Δημοσίου

Ερχονται τον Οκτώβριο δύο νέες προκηρύξεις για υποψηφίους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ

ΤΗΣ ΕΥΗΣ ΣΑΛΤΟΥ

**Δ**ύο νέες προκηρύξεις για μόνιμες προσλήψεις σε δήμους της χώρας, αλλά και σε άλλους φορείς του Δημοσίου αναμένεται να εκδοθούν το επόμενο διάστημα από το ΑΣΕΠ. Συνολικά αφορά 318 άτομα, Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Πιο κοντά στη δημοσίευση βρίσκεται η προκήρυξη 10Κ/2018 του ΑΣΕΠ, με την οποία πρόκειται να προσληφθούν 265 άτομα μόνιμο προσωπικό σε δήμους, αλλά και σε επτά φορείς του Δημοσίου. Οι πληροφορίες κόνου λόγο για έκδοση της προκήρυξης μέχρι τα μέσα Οκτωβρίου.

Ειδικότερα, η προκήρυξη σπάει στα δύο και από τη μία αφορά την πρόσληψη 118 μόνιμων υπαλλήλων σε νησιωτικούς και ορεινούς δήμους. Ο υπουργός Εσωτερικών Αλέξης Χαρίτσης, κατά τη διάρκεια της συνάντησης που είχε με το Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας, πριν από περίπου 10 ημέρες, είχε προαναγγείλει τη δημοσιοποίηση των εν λόγω προσλήψεων. Στόχος είναι η ενδυνάμωση των υπηρεσιών των νησιωτικών και των ορεινών δήμων, που έχουν μεγάλες ανάγκες και αντιμετωπίζουν τις περισσότερες δυσκολίες, συγκριτικά με την υπόλοιπη Ελλάδα, εξαιτίας της γεωγραφικής τους θέσης και γεωμορφολογίας.

Οι υποψήφιοι, σύμφωνα και με την έγκριση από το υπουργείο Εσωτερικών, θα πρέπει να ανήκουν στις κατηγορίες Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής (διαφόρων κλάδων) ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (που θα απασχοληθούν ως τηλεφωνητές).

Από την άλλη, στην προκήρυξη πρόκειται να ενταχθούν και οι 137 μόνιμες θέσεις σε επτά φορείς του Δημοσίου, οι οποίοι εκτός από δήμους και περιφέρειες είναι η Εταιρεία Υδρεύσης - Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥ-ΑΘ), ο Εθνικός Οργανισμός Μεταμοσχεύσε-



ων, το Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης και το αντίστοιχο στη Λακωνία καθώς και η Ιερά Μονή Τριφυλίας - Ολυμπίας.

Οι συγκεκριμένες προσλήψεις, σύμφωνα με πληροφορίες, αφορούν κυρίως διοικητικό προσωπικό και μηχανικούς.

Στο μεταξύ, ίσως και τον ίδιο μήνα με τη 10Κ/2018, δηλαδή τον Οκτώβριο, αναμένεται να εκδοθεί από το ΑΣΕΠ και η επόμενη προκήρυξη 11Κ/2018, η οποία έρχεται με απόφαση του υπουργείου Εργασίας και αφορά την πρόσληψη 53 ατόμων, τακτικού προσωπικού στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), σε μια προσπάθεια ενίσχυσης των μηχανισμών ελέγχου των επιχειρήσεων και πρόστασης

των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Σύμφωνα με τα έως τώρα δεδομένα, οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι πτυχιούχοι στον τομέα της πληροφορικής, μηχανικοί και διοικητικοί υπάλληλοι, οι οποίοι θα απασχοληθούν είτε στην κεντρική υπηρεσία του ΣΕΠΕ είτε σε περιφερειακές.

Μάλιστα σημειώνεται πως οι θέσεις... μοιράζονται ως εξής: 16 άτομα σε περιφερειακές υπηρεσίες, 41 σε τμήματα του ΣΕΠΕ και 4 θέσεις από αυτές θα διατεθούν σε άτομα που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, βάσει του νόμου 2643/98 (ΑμεΑ, πολύτεκνοι, έφημοι ΑμεΑ, ανάπηροι πολέμου και τα τέκνα τους, τριτεκνοι κ.ά.).

ΛΑΡΙΣΑ

### Προσωπικό στο Δημοτικό Ωδείο

**Στην πρόσληψη** καλλιτεχνικού - διδακτικού προσωπικού προχωρά το ΝΠΔΔ Δημοτικό Ωδείο Καβάλας. Αναμένεται να προσληφθούν συνολικά 52 άτομα, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έναντι αντίτιμου από τους ωφελουμένους, για χρονικό διάστημα έως 9 μηνών.

Οι υποψήφιοι καλούνται να υποβάλουν τις αιτήσεις τους - μαζί με όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά - είτε αυτοπροσώπως (ή με εξουσιοδότηση) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: Δημοτικό Ωδείο Καβάλας, υπόψη Γραμματείας, Βενιζέλου 67, 65403 Καβάλα (τηλ. 2510-222119). Σημειώνεται πως οι αιτήσεις που κατατίθενται αυτοπροσώπως παραλαμβάνονται από τη Γραμματεία του Δημοτικού Ωδείου Καβάλας, από Δευτέρα έως Σάββατο και ώρες από 8.30 έως 14.30. Η προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων λήγει στις 29 Σεπτεμβρίου.

ΛΕΥΚΑΔΑ

### Εποχικοί για το Νοσοκομείο

**Δεκατίσσερα άτομα** προσωπικό καθαριότητας πρόκειται να προσλάβει το Γενικό Νοσοκομείο Λευκάδας. Οι συμβάσεις εργασίας, που αφορούν πενήνημερη και οκτάωρη απασχόληση, ξεκινούν από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2019. Αιτήσεις στη διεύθυνση: Γενικό Νοσοκομείο Λευκάδας, Τμήμα Διοικήσις Ανδρώνιου Δυναμικού (τηλ. 26453 - 60334, 264).

### ΑΡΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

## Μόνιμο προσωπικό με ειδικότητα νομικής και πληροφορικής

**ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ** προσωπικό, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, αναμένεται να προσληφθεί στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέσω της προκήρυξης του ΑΣΕΠ 7Ε/2018. Πρόκειται για συνολικά 13 προσλήψεις - 8 άτομα με ειδικότητα νομικής και 5 άτομα με ειδικότητα πληροφορικής. Επισημαίνεται πως οι ειδικοί επιστήμονες της Αρχής θα απασχοληθούν -μεταξύ άλλων- με τη διενέργεια ερευνών

- διοικητικών ελέγχων σχετικά με την εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων και κάθε άλλου νόμου ή διάταξης των οποίων η Αρχή ασκεί την εποπτεία εφαρμογής. Παράλληλα, στα καθήκοντά τους συμπεριλαμβάνεται η σύνταξη σχεδίων κανονιστικών πράξεων για τη ρύθμιση ειδικών, τεχνικών και λεπτομερειακών θεμάτων για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η σύνταξη σχεδίων κανονισμών με ειδικές ρυθμίσεις, στο

μέτρο που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία, και σχεδίων γνωμοδοτήσεων επί νομοθετικών ή διοικητικών μέτρων. Επίσης, οι προσληφθέντες θα εξετάζουν καταγγελίες που υποβάλλονται από το υποκείμενο των δεδομένων ή από φορέα ή οργάνωση ή ένωση και ερευνά, στο μέτρο που ενδείκνυται, το αντικείμενο της καταγγελίας και θα ενημερώνουν τον καταγγέλλοντα για την πρόοδο και για την έκβαση της έρευνας εντός εύλογου χρονικού

διαστήματος, ιδίως εάν απαιτείται περαιτέρω έρευνα ή συντονισμός με άλλη εποπτική Αρχή. Η αίτηση με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ μόνο ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αθήνα για την Προκήρυξη 7Ε/2018, ΤΘ 14 308, Αθήνα ΤΚ 115 10. Διευκρινίζεται πως η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία λήγει την Παρασκευή 19 Οκτωβρίου.





## ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

### Σε όλη την Ελλάδα

# Καθηγητές διαφόρων ειδικοτήτων σε 4 εκπαιδευτικούς οργανισμούς

Οι ενδιαφερόμενοι εκτός από το πτυχίο πρέπει να διαθέτουν διδακτική εμπειρία

**Κ**αθηγητές διαφόρων ειδικοτήτων αναζητούν τέσσερις μεγάλοι εκπαιδευτικοί όμιλοι για τη λειτουργία των αντίστοιχων τμημάτων τους σε όλη την Ελλάδα. Συγκεκριμένα τέσσερις μεγάλοι εκπαιδευτικοί οργανισμοί επιθυμούν να προσλάβουν πτυχιούχους καθηγητές και διδακτικό προσωπικό. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις θα πρέπει εκτός από το αντίστοιχο πτυχίο να διαθέτουν και διδακτική εμπειρία.

**ΚΟΡΕΛΚΟ.** Ο εκπαιδευτικός όμιλος Κορέλκο επιθυμεί να εντάξει στο δυναμικό του καθηγητές προγραμμάτων σπουδών «Net grooming hotel», αισθητικής, ποδολογίας, νοσλευτικής, φυσιοθεραπείας, ναυτιλιακών, φαρμακευτικής, λογοθεραπείας, κομμωτικής, εργοθεραπείας, παιδαγωγικών και οικονομίας - διοίκησης.

Για όλες τις θέσεις οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι κάτοχοι πτυχίου τμήματος σχετικού με το αντικείμενο διδασκαλίας, αλλά και να διαθέτουν διδακτική εμπειρία. Όσοι προσληφθούν θα πρέπει να έχουν καλή γνώση και προετοιμασία για την παράδοση της διδασκαλίας ύλης, αλλά και οργάνωση και διεξαγωγή σεμιναρίων. Για την υποβολή των βιογραφικών σημειωμάτων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα του ομίλου <https://korelko.gr>.

**ΔΕΛΤΑ 360°.** Πτυχιούχους αισθητικής τέχνης, δομικών έργων, σχεδιαστών μόδας και ενδυματολόγων, κομμωτικής τέχνης, αισθητικής τέχνης, ιατρικής με ειδίκευση στην ορθοπαιδική, μαγειρικής τέχνης, πολιτικών μηχανικών και εκπαιδευτές στον τομέα των ξενοδοχειακών μονάδων αναζητά για την κάλυψη των αντίστοιχων τμημάτων το ΙΕΚ ΔΕΛΤΑ 360°. Όλοι οι υποψήφιοι για τις θέσεις θα πρέπει να έχουν το αντίστοιχο πτυχίο, εμπειρία στον χώρο της εκπαίδευσης αλλά



και εργασιακή εμπειρία. Θα συνεκτιμηθεί τυχόν πιστοποίηση από τον ΕΟΠΠΕΠ.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να διακρίνονται για το υψηλό αίσθημα ευθύνης, συνέπειας και υπευθυνότητας, αλλά και για τις ικανότητες διαχείρισης της τάξης.

Για τα βιογραφικά σημειώματα και τις περιοχές εργασίας οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα του ομίλου <https://www.iekdelta360.gr>.

**MEDITERRANEAN COLLEGE.** Διδακτικό προσωπικό στον τομέα Financial Economics, στο πεδίο κριτικής σκέψης και μεθοδολογίας έρευνας, για τη διδασκαλία μαθημάτων Databases και Team Project, για το ευρύτερο πεδίο λογοθεραπείας, για το πεδίο τουρισμού και φιλοξενίας, τους τομείς Shipping και ναυτιλιακών, για το πεδίο καρδιολογικής αλλά και το πεδίο του Programming αναζητά το Mediterranean College. Εκτός από το πτυχίο οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να

γνωρίζουν άριστα την αγγλική γλώσσα τόσο στον προφορικό όσο και στον γραπτό λόγο. Θα συνεκτιμηθεί τυχόν διδακτορικός τίτλος σπουδών σε σχετικό αντικείμενο και εμπειρία στην εκπαίδευση ενηλίκων.

Για πληροφορίες και υποβολή βιογραφικών απευθυνθείτε στην ιστοσελίδα του ομίλου <https://www.medcollege.edu.gr>.

**ΝΕΑ ΓΝΩΣΗ.** Ο εκπαιδευτικός όμιλος Νέα Γνώση αναζητά καθηγητές τουριστικών επιχειρήσεων, αλλά και διοίκησης και οικονομίας.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν αντίστοιχο πτυχίο, ενώ θα συνεκτιμηθεί τυχόν μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών. Επιπλέον θα πρέπει να έχουν αντίστοιχη διδακτική εμπειρία στο αντικείμενο διδασκαλίας αλλά και επαγγελματική προϋπηρεσία.

Για υποβολή βιογραφικών επισκεφθείτε την ιστοσελίδα τους εκπαιδευτικού ομίλου <http://nea-gnosi.gr>.

### ΙΔΡΥΜΑ VODAFONE

## Εξάμηνο πρόγραμμα εργασίας

**ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ** του προγράμματος World of Difference, για μια ακόμη χρονιά, ανακοίνωσε το ίδρυμα Vodafone.

Με το συγκεκριμένο πρόγραμμα δίνεται η δυνατότητα σε 10 νέους από όλη την Ελλάδα να εργαστούν για έξι μήνες στον Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό της επιλογής τους και το Ίδρυμα Vodafone να καλύπτει τον μισθό και τις εργοδοτικές εισφορές.

Με κεντρικό άξονα την τεχνολογία, οι νέοι που θα λάβουν μέρος στον φετινό κύκλο του προγράμματος καλούνται να βρουν την τεχνολογία που θα βελτιώσει τη δράση του Μη Κερδοσκοπικού Οργανισμού της επιλογής τους ή έναν Οργανισμό που σχετίζεται με την τεχνολογία και την καινοτομία με στόχο την αντιμετώπιση κρίσιμων ζητημάτων που απασχολούν την ελληνική κοινωνία.

Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή έως και τα μεσάνυχτα της 14ης Οκτωβρίου.

Κάθε άτομο έχει δικαίωμα μίας μόνο δήλωσης συμμετοχής.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 35 ετών και να είναι κάτοικοι Ελλάδας.

Όσοι θέλουν να δηλώσουν συμμετοχή θα πρέπει να έρθουν σε επικοινωνία με τον Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό της επιλογής τους, να λάβουν τη στήριξη του και να συμφωνήσουν σε ένα συγκεκριμένο έργο που θα αναλάβουν για το διάστημα της απασχόλησής τους.

Στη συνέχεια, μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή και να συμπληρώσουν ηλεκτρονικά ή μόνο μέσω της ιστοσελίδας [www.vodafone.gr/vodafone-ellados/vodafone-world-of-difference/](http://www.vodafone.gr/vodafone-ellados/vodafone-world-of-difference/), το έντυπο δήλωσης.

Το Ίδρυμα Vodafone θα καταβάλει στον οργανισμό που θα επιλέξουν οι επιτυχόντες να εργαστούν το μεικτό ποσό των 8.000 ευρώ. Μετά την απόδοση κρατήσεων και φόρων από τον οργανισμό, το υπόλοιπο ποσό θα καταβληθεί ως αμοιβή.

### Ε. ΤΣΑΝΤΑΛΗΣ ΑΕ

## Πωλητές εξωτερικού εμπορίου

**ΣΤΕΛΕΧΗ** για τμήμα πωλήσεων εξωτερικού εμπορίου αναζητά η εταιρεία Ε. Τσαντάλης ΑΕ για τις γερμανόφωνες αγορές στην Ευρώπη, αλλά και για τις υπόλοιπες.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ, γνώση Η/Υ (MS Office) και θα είναι επιθυμητή η γνώση ERP προγράμματος. Επιπλέον θα πρέπει να γνωρίζουν άριστα τη γερμανική γλώσσα και να έχουν καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας. Θα συνεκτιμηθεί η γνώση τυχόν επιπλέον ξένης γλώσσας. Απαραίτητα θα πρέπει να έχουν άδεια οδήγησης αυτοκινήτου. Θα συνεκτιμηθεί τυχόν προϋπηρεσία σε ανάλογο θέση πωλήσεων εμπορικού τμήματος εξωτερικού.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα επαγγελματικών ταξιδιών σε ευρωπαϊκές χώρες. Η εταιρεία προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, εταιρικό κινητό τηλέφωνο και tablet. Βιογραφικά σημειώματα στη διεύθυνση [https://www.tsantali.com/contact\\_us/?lang=en](https://www.tsantali.com/contact_us/?lang=en)



### MEDIATEL

## Εκπρόσωποι εξυπηρέτησης πελατών

**ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ** για το τμήμα εξυπηρέτησης πελατών, αλλά και για το τμήμα τεχνικής εξυπηρέτησης πελατών αναζητά η εταιρεία Mediatel ΑΕ.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν προϋπηρεσία σε αντίστοιχο κλάδο ή σπουδές στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Θα πρέπει επίσης να έχουν γνώση αγγλικών και ηλεκτρονικών υπολογιστών αλλά και ευελιξία ωραρίων.

Η εταιρεία προσφέρει σταθερό μισθό και bonus επίτευξης στόχου. Όσοι προσληφθούν θα έχουν εξάμηνη απασχόληση, με δυνατότητα οκτάωρης απασχόλησης.

Βιογραφικά σημειώματα θα γίνονται δεκτά στη διεύθυνση: [career@mediatel.gr](mailto:career@mediatel.gr)





ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΥΤΕΡΑ 24 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2018

16

# Οικονομία

## Οίκοι αξιολόγησης

# Μπλόκο των αγορών στην παροχολογία

Γιατί η Moody's δεν αναβάθμισε την πιστοληπτική ικανότητα της Ελλάδας όπως προεξοφλούσε η πλειονότητα των αναλυτών

ΤΗΣ ΕΛΕΝΑΣ ΛΑΣΚΑΡΗ

**Η** συντριπτική πλειονότητα των αναλυτών προεξοφλούσε πως τα μεσάνυχτα της περασμένης Παρασκευής η Moody's θα προχωρούσε σε αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της ελληνικής οικονομίας. Οι προσδοκίες διαψεύστηκαν αφήνοντας στο προσκίημα μόνο τις πρόσφατες μεταμνημονιακές προειδοποιήσεις του αμερικανικού οίκου αξιολόγησης: αποφύγετε τον κίνδυνο του Σίσιφου, τηρήστε τις

**Προβληματισμός και για τα μηνύματα που εκπέμπονται σχετικά με το τραπεζικό σύστημα**

δεσμεύσεις έναντι των πιστωτών ώστε να μη καθεί η αξιοπιστία που δημιούργησε η ολοκλήρωση του προγράμματος.

Τα προειδοποιητικά μηνύματα της Moody's είχαν φτάσει στην Αθήνα στις 24 Αυγούστου, λίγες μέρες μετά την τυπική έξοδο από το Μνημόνιο.

Εναν μήνα αργότερα, οι αγορές παρακολουθούν με επιφυλακτικότητα τα παζάρια της κυβέρνησης με τους δανειστές με αντικείμενο την ακύρωση βασικών παραμέτρων - όπως θεωρούν οι θεσμοί - της συμφωνίας. Τα φώτα της δημοσιότητας μπορεί να επικεντρώνονται στο θέμα των συντάξεων όπου η κυβέρνηση επιχειρεί να ακυρώσει τις προνομοθετημένες μειώσεις, αλλά τη διασαρρέσκεια των δανειστών έχει προκαλέσει, σύμφωνα με πληροφορίες, και η βιασύντη αύξηση του κατώτατου μισθού πριν από τις κάλπες, τροποποιώντας τα συμφωνημένα χρονδιαγρμάματα και παραβλέποντας την απουσία της απαραίτητης παραμέτρου αύξησης της παραγωγικότητας. Η ίδια η προοπτική των εκλογών άλλωστε και το ενδεχόμενο πρόωρης διεξαγωγής τους συνθέτουν ένα σκηνικό

αβεβαιότητας για την επενδυτική κοινότητα, ιδίως όταν έχουν αρχίσει να ψιθυρίζονται, έστω και ως πρώτα σενάρια, πληροφορίες για πιθανές μονομερείς ενέργειες.

**ΤΑ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ.** Τα μηνύματα αυτά εισπράττουν οι αγορές οι οποίες έχουν εστιάσει παράλληλα και στα προβλήματα του τραπεζικού συστήματος. Τα προβλήματα ήρθε εμμέσως να επιβεβαιώσει στο Λονδίνο ο ίδιος ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλώτος. Όταν ρωτήθηκε για τις προσπάθειες μείωσης των κόκκινων δανείων, απάντησε πως είναι «το πιο σημαντικό ζήτημα» και πρόσθεσε πως η αξιοποίηση όλων των διαθέσιμων εργαλείων, από τους ηλεκτρονικούς πλειστηριασμούς έως και τον εξωδικαστικό συμβιβασμό, «είναι μια διαρκής διαδικασία». Με φόντο τα αδύναμα αποτελέσματα των ελληνικών τραπεζών όμως οι επενδυτές, όπως αποδεικνύεται από τη στάση τους στο ελληνικό Χρηματιστήριο, χρειάζονται πολύ περισσότερα από μια «διαρκή διαδικασία» για να αγοράσουν και πάλι Ελλάδα.

Οι πιέσεις που δέχονται οι τραπεζικές μετοχές είναι έντονες μετά την έξοδο από το Μνημόνιο. Στις τελευταίες 25 συνεδριάσεις του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ο τραπεζικός δείκτης έχει καταγράψει απώλειες 129 μονάδων (από τις 715,68 μονάδες στις 20 Αυγούστου, στις 586,89 μονάδες την περασμένη Παρασκευή), με τη χρηματιστηριακή αξία των εισηγμένων τραπεζών να

**Καθώς η κυβέρνηση επιχειρεί να ακυρώσει προνομοθετημένες συμφωνίες με τους δανειστές, η χώρα κινδυνεύει να χάσει την αξιοπιστία που δημιούργησε η ολοκλήρωση του προγράμματος**

μειώνεται στο ίδιο διάστημα κατά περίπου 1 δισ. ευρώ (από 5,403 δισ. ευρώ σε 4,431 δισ. ευρώ).

Στην αγορά ομολόγων, στο ίδιο διάστημα, οι τιμές των ελληνικών τίτλων καταγράφουν οριακές διακυμάνσεις και οι αποδόσεις παραμένουν σε αγορευτικά επίπεδα για νέα έκδοση. Στα δεκαετή ομόλογα, οι αποδόσεις παραμένουν πάνω από 4% και στους πενταετείς τίτλους πάνω από το 3%, με τον Οργανισμό Διαχείρισης Δημόσιου Χρέους να έχει βάλει στο συρτάρι τα σχέδια άντλησης φρέσκου χρήματος από τις αγορές δίνοντας άτυπο ραντεβού από τον Ιανουάριο του 2019 και μετά, εκτός και εάν μεσολαβήσει ένα «θαύμα».

**ΣΕ ΤΡΙΑ ΧΡΟΝΙΑ.** Η «σιωπή» της Moody's την περασμένη Παρασκευή πρακτικά σημαίνει πως για φέτος ο κύκλος των αναβαθμίσεων από τους τρεις κορυφαίους οίκους αξιολόγησης έχει κλείσει. Η Moody's ήταν η πρώτη η οποία έκανε την έκπληξη τον περασμένο Φεβρουάριο όταν προχώρησε σε διπλή αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της ελληνικής οικονομίας, προβλέποντας έξοδο της Ελλάδας από το Μνημόνιο. Εκτοτε, η αξιολόγηση από τη Moody's παραμένει «κολλημένη» στο Β3 ή ξέι σκαλοπάτια χαμηλότερα από την επενδυτική βαθμίδα (BBB- και πάνω ή Βααα3 στην κλίμακα αξιολόγησης της Moody's), η οποία ανοίγει τις πύλες της επιδεξιότητας των ελληνικών τίτλων από την ΕΚΤ και δίνει χαρακτηριστικά ασφάλειας στα κρατικά ομόλογα. Εάν προχωρούσε στην αναμενόμενη - την περασμένη Παρασκευή - αναβάθμιση η Moody's, επενδυτικά η κίνησή της θα ήταν αδιάφορη. Κι αυτό διότι ήδη η Standard and Poor's αξιολογεί υψηλότερα την πιστοληπτική ικανότητα της ελληνικής οικονομίας με Β+ (τέσσερα σκαλοπάτια χαμηλότερα από την επενδυτική βαθμίδα) και η Fitch έχει δώσει BB- (τρία σκαλοπάτια έως την επενδυτική βαθμίδα). Στην



αγορά μπορεί να μετρά η καλύτερη βαθμολογία, αλλά το γεγονός ότι η Moody's άφησε απίως να παρέλθει η προγραμματισμένη ημερομηνία ανακοίνωσης της αξιολόγησης της για την Ελλάδα αναμένεται να επηρεάσει την αγορά.

Εκτός απρόοπτου, η τελευταία για φέτος αξιολόγηση - πέραν των τριών μεγάλων οίκων - θα έρθει από την канаδική DBRs στις 2 Νοεμβρίου.

Με αυτά τα δεδομένα, πηγές της αγοράς ομολόγων εκτιμούν πως υπάρχει μακρύς και αβέβαιος δρόμος να διανυθεί ακόμα μέχρι να φτάσουν οι ελληνικοί τίτλοι την πολυπόθητη επενδυτική βαθμίδα, για

χάρη (και) της οποίας η κυβέρνηση απέρριψε την προσυγχρήση προληπτική γραμμή πίστωσης, την οποία εισήχθησαν κυρίως η ΕΚΤ, ο ESM αλλά και η Τράπεζα της Ελλάδος.

Ο Πρωθυπουργός, κατά την ομιλία του στη ΔΕΘ, εκτίμησε ότι η επενδυτική βαθμίδα θα αποκτηθεί σε βάθος τριετίας. Ακόμα και αυτή η εκτίμηση όμως μπορεί να αποδειχθεί αισιόδοξη στον βαθμό που η Ελλάδα βρεθεί σε νέες περιπέτειες έναντι των δανειστών, οι οποίες έχει αποδείξει στο παρελθόν πως είναι παραπάνω από ικανές να στείλουν εύκολα και πάλι τα ελληνικά ομόλογα στην κατηγορία «σκουπίδια».





## Δανειστές

# Αμφισβητούν τα πλεονάσματα, κατενάτσιο για συντάξεις

Θέλουν πρώτα να ελέγξουν το προσχέδιο του προϋπολογισμού

ΒΥΣΣΕΛΛΕΣ, ΜΑΡΙΑ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

**Α**ρκετά μακρύς φαίνεται ο δρόμος της αγωνίας για τους συνταξιούχους, καθώς οι δανειστές δεν φαίνονται διατεθειμένοι να ανοίξουν μια εμπειρισιατική και ολοκληρωμένη συζήτηση για το ζήτημα της περικοπής ή μη των συντάξεων πριν ελέγξουν πλήρως το προσχέδιο του προϋπολογισμού για την επόμενη χρονιά. Το επόμενο κρίσιμο ραντεβού, όπου θα διαφανεί ίσως καλύτερα πότε οι δανειστές θα αποφασίσουν να «ανοίξουν» τη συζήτηση γύρω από το αίτημα της ελληνικής κυβέρνησης, είναι το EuroWorking Group (EWG), που θα πραγματοποιηθεί στις 25 και 26 Οκτωβρίου.

Για να ανοίξουν τη συζήτηση οι δανειστές ζητούν μεγαλύτερη σαφήνεια γύρω από τα μεγέθη του προϋπολογισμού του 2019 και κυρίως γύρω από το ύψος του υπερπλεονάσματος, όπως διαφάνηκε από την τελευταία συνάντηση του EWG, της ομάδας εκπροσώπων των υπουργών Οικονομικών της ευρωζώνης που προετοιμάζουν την ατζέντα του Eurogroup. Γι' αυτό και «παγώνουν» το θέμα μέχρι νεότερας και σίγουρα μετά την υποβολή του σχεδίου του προϋπολογισμού της επόμενης χρονιάς στην Κομισιόν στα μέσα Οκτωβρίου.

Αποδέκτης του μηνύματος αυτού ήταν ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών Γιώργος Χουλιαράκης, ο οποίος πάντως, έστω και μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας στην τελευταία συνάντηση του EWG, εξέφρασε το αίτημα της ελληνικής κυβέρνησης για ακύρωση του προνομοθετημένου μέτρου της περικοπής των συντάξεων. Ο Χουλιαράκης υπενθύμισε, χωρίς να πείσει, τα πάγια επιχειρήματα ότι κάτι τέτοιο είναι εφικτό δεδομένης της αναμενόμενης από την κυβέρνηση υπεραπόδοσης στους στόχους των πρωτογενών πλεονασμάτων και διότι οι περικοπές στις συντάξεις δεν αποτελούν διαρθρωτικό μέτρο.

**ΑΡΝΗΤΙΚΟΙ.** Στο ζήτημα έγινε αναφορά και από τους εκπροσώπους των θεσμών, οι οποίοι ενημέρωσαν το EWG για την πρόσφατη αποστολή στην Αθήνα, με το ΔΝΤ, σύμφωνα με πληροφορίες, να εμμένει στην τήρηση του μέτρου. Όμως, εξαιτίας ενδεχομένων μηνυμάτων από ορισμένες χώρες, όπως η Γερμανία, η Ολλανδία και η Φινλανδία, που φέρονται ότι βλέπουν αρνητικά ενδεχόμενη ακύρωση του μέτρου, η συζήτηση δεν επεκτάθηκε σε βάθος στο EWG και αποφασίστηκε να παραπεμφθεί στην επόμενη συνάντηση.

Έτσι, οι εκπρόσωποι των κρατών - μελών δεν είχαν την ευκαιρία να εκφράσουν την άποψή τους επί του θέματος. Ενόψει πιθανών αντιρρήσεων από ορισμένα κράτη, που ενδεχομένως περιέπλεκαν το ζήτημα και έστειλαν αρνητικό μήνυμα στις αγορές ότι επικρατεί



ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ

**Το κρίσιμο ραντεβού όπου θα φανεί πότε οι δανειστές θα ανοίξουν τη συζήτηση για τις συντάξεις είναι το EuroWorking Group στις 25 και 26 Οκτωβρίου**

εφθουασμός στην Ελλάδα, ακόμη και η Κομισιόν, η οποία βλέπει με μεγαλύτερη ευελιξία το ζήτημα της μη τήρησης του συγκεκριμένου μέτρου, φαίνεται ότι επιδιώκει πλέον να χαμηλώσει τους τόνους, τουλάχιστον μέχρι να εξεταστεί το σχέδιο του προϋπολογισμού. Το μήνυμα που φαίνεται ότι κερδίζει έδαφος στην παρούσα φάση είναι ότι δεν «είμαστε έτοιμοι να εξετάσουμε το αίτημα», ενώ για ορισμένα κράτη - μέλη επικρατεί η λογική ότι δεν έχει περάσει αρκετός χρόνος από τη δέσμευση της Ελλάδας για τήρηση των συμφωνηθέντων.

Οπότε το ζήτημα σπρώχνεται για τουλάχιστον ενάμιση μήνα αργότερα. Εφόσον γίνει τελικά ολοκληρωμένη συζήτηση στο επόμενο EWG, ενδέχεται να περιληφθεί στην ατζέντα του Eurogroup του Νοεμβρίου, αλλιώς θα πάει για Δεκέμβριο. Το ενδιάμεσο διάστημα φαίνεται ότι θα επιχειρήσει να εκμεταλλευτεί η ελληνική κυβέρνηση και ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλώτος, επιδιώκοντας να συζητήσει με ομολόγους του σε μια προσπάθεια να δουν θετικά το ελληνικό αίτημα. Και ενδεχομένως το επόμενο Eurogroup, το οποίο πραγματοποιείται τη Δευτέρα (1η Οκτωβρίου) στο Λουξεμβούργο, αποτελέσει πρόσφορο έδαφος για το ζήτημα.

**Τα μηνύματα που εισπράττουν οι αγορές οι οποίες έχουν εστιάσει στα προβλήματα του τραπεζικού συστήματος επιβεβαίωσε στο Λονδίνο ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλώτος που παραδέχθηκε ότι «η μείωση των κόκκινων δανείων είναι το πιο σημαντικό ζήτημα»**

ΕΘΟΟ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ





**6 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**

ΔΕΥΤΕΡΑ 24 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2018 Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

**Στην Ολλανδία, το 91% των εργαζομένων συμμετέχει στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, ενώ στην Ελλάδα το αντίστοιχο ποσοστό ανέρχεται περίπου στο 1,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού.**

**Ακόμη και μετά τη μετατροπή των τεσσάρων επικουρικών ταμείων του δημόσιου συστήματος σε επαγγελματικά, το σύστημα της επαγγελματικής ασφάλισης στην Ελλάδα αριθμεί 77.000 ενεργούς ασφαλισμένους και μόνον 20.000 συνταξιούχους.**

**[συνταξιοδοτικό]** Τα παραδείγματα δύο αιώνων σε κράτη του εξωτερικού και η λειτουργία τους στη χώρα μας τα τελευταία 16 χρόνια

# Ουραγός η Ελλάδα στη σύσταση Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης

Το Στέλιο Παπαπέτρου  
spapap@naytemporiki.gr

Το ασφαλιστικό πρόβλημα της χώρας καθώς και ο δημοσις διάλογος για το σύστημα των «τριών πυλώνων» συνταξιοδοτικής αναδεικνύονται εκ των πραγμάτων ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα που θα απασχολήσουν την πολιτική αντιπαράθεση τουλάχιστον μέχρι τις εκλογές, όποτε κι αν γίνουν. Όμως, όπως γίνεται στην Ελλάδα τις τρεις τελευταίες δεκαετίες, έτσι και σήμερα το συνταξιοδοτικό τροφοδοτεί αξιωματι αντιπαράθεση και ισχυρό αντίστροφο ανάμεσα σε κυβέρνηση και αξιωματική αντιπολίτευση με αποτέλεσμα μεταξύ άλλων - ο κοινότοπος αυτής της πολιτικής διαμάχης να θολώνει το περιεχόμενο των εννοιών, των προτάσεων και εν τέλει ο μεγάλος χαμένος να είναι και πάλι ο πολίτης. Έννοιες διαστρεφλώνονται και παραποιούνται, πολιτικές - που ήδη εφαρμόζονται αλλού εδώ και δεκαετίες - όπως το σύστημα των «τριών πυλώνων» ασφαλίσης, ή τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης διαμοινοποιούνται και ας έχουν, τα τελευταία, ιστορία τουλάχιστον δύο αιώνων. Ενδεικτικά επισημαίνεται ότι στην Ολλανδία συμμετέχει το 91% των εργαζομένων στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης και στην Ελλάδα περίπου το 1.5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού.

**Ιστορική αναδρομή**

Το μεγαλύτερο μέρος των αναφορών για τα συστήματα ασφαλίσης έχει ως αφετηρία το 1889 όταν ο Γερμανός καγκελάριος Μπίσμαρκ εξήγγελε την πρωτοβουλία του για την οικοδόμηση του συνταξιοδοτικού δικαίου μέσω της συνεισθετουμένης των εργαζομένων και των εργοδοτών. Όμως, η ύπαρξη και η λειτουργία των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών συστημάτων διαπιστώνεται από τη διεθνή βιβλιογραφία πριν από την εμφάνιση των δημόσιων συστημάτων κοινωνικής ασφαλίσης. Μάλιστα, ως ένα από τα πρώτα επαγγελματικά συνταξιοδοτικά προγράμματα επισ-

μαίνεται ότι δημιουργήθηκε από την κυβέρνηση των ΗΠΑ το 1776 με στόχο να κλιψήσει τους στρατιώτες που υπέστησαν διάφορες μορφές αναπηρίας από τον πόλεμο εκείνης της περιόδου με την Αγλία (Revolutionary War). Επαγγελματικά συστήματα δημιουργήθηκαν στις αρχές του 19ου αιώνα, όταν με πρωτοβουλία των εργοδοτών συστάθηκαν σε πολλές επιχειρήσεις και βιομηχανίες (manufacturing industries). Ήταν προγράμματα επαγγελματικών συντάξεων, σε προαιρετική κυρίως βάση στο πλαίσιο των συλλογικών συμβάσεων εργασίας (World Bank,

**> Εποπτεία και έλεγχος**

**Σε Αυστρία, Βέλγιο, Δανία, Γερμανία, Ιρλανδία, Πορτογαλία, Ισπανία, Σουηδία και Ηνωμένο Βασίλειο** αρμόδια για την εποπτεία και τον έλεγχο των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης είναι τα αντίστοιχα υπουργεία Οικονομικών. Στην Ιταλία και το Λουξεμβούργο την εποπτεία και τον έλεγχο ασκεί ειδική ανεξάρτητη αρχή, η οποία έχει συσταθεί ακριβώς γι' αυτόν τον σκοπό. Στη Φινλανδία έχει συσταθεί παρόμοια ανεξάρτητη αρχή, η οποία ασκεί τόσο έλεγχο όσο και εποπτεία των επαγγελματικών ταμείων καθώς και των ασφαλιστικών εταιρειών. Στην Ολλανδία η εποπτεία ανήκει στο υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η εποπτεία των ασφαλιστικών εταιρειών ανήκει στο υπουργείο Οικονομικών. Όμως, οι κοινωνικοί εταίροι έχουν τη δικαιοκνησία και τη διακρίση ώστε να αποκλείεται οποιαδήποτε παρέμβαση του κράτους.

**Οι παροχές**  
Ως προς τις συνταξιοδοτικές παροχές τους, τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργούν σήμερα σχεδόν σε όλες τις χώρες μπορούν να διαχωρισθούν σε τρεις κατηγορίες:  
α) σε συστήματα καθορισμένων

1994). Στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια του 19ου αιώνα έχουμε τη σύσταση αλληλοβοηθητικών σωματείων, όπως του ΝΑΤ (1861), το ταμείο των κληρών και ορφανών των αξιωματικών του στρατού (1853), του μετοχικού ταμείου (1861), καθώς και των μεταλλεργατών το 1882. Επισημαίνεται ότι την περίοδο εκείνη το κράτος δεν συμμετείχε στη χρηματοδότηση των ασφαλιστικών ταμείων παρά μόνο περιορισμένα και επλεκτικά, αφήνοντας τη χρηματοδότησή τους στους εργαζομένους και τους εργοδότες, με χαρακτηριστικότερο παράδειγμα το ταμείο εργατών των μεταλλείων.

Αξίζει να επισημανθεί ότι με την εμφάνιση των συστημάτων κοινωνικής ασφαλίσης στα τέλη του 19ου αιώνα και κυρίως μετά το τέλος του Α' Παγκόσμιου Πολέμου, αναμένονταν ότι τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης της εποχής εκείνης σύντομα θα τα αντικαθιστούσε το δημόσιο σύστημα ασφαλίσης, στο οποίο υπήρχε η τριμερής χρηματοδότηση κράτους, εργοδοτών, εργαζομένων. Όμως, στην πραγματικότητα συνέβη ακριβώς το αντίθετο. Οι εργοδότες, αλλά και οι εργαζόμενοι μέσω των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους, άρνησαν να ενδιαφερθούν ολόενα και περισσότερο για την παροχή συμπληρωματικών παροχών. Όμως, λόγω και της δυναμικής ανάπτυξης των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών και των κεφαλαιαγορών, τα επαγγελματικά συστήματα ασφαλίσης αναπτύχθηκαν με εντυπωσιακό τρόπο ειδικά τα τελευταία 50 χρόνια. Κυρίως μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο, τα προγράμματα επαγγελματικών συντάξεων εξαπλώθηκαν ραγδαία σε κράτη όπως το Ηνωμένο Βασίλειο, η Σουηδία, η Δανία, η Γαλλία, η Γερμανία, η Ολλανδία, οι Ηνωμένες Πολιτείες.

**Οι παροχές**  
Ως προς τις συνταξιοδοτικές παροχές τους, τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργούν σήμερα σχεδόν σε όλες τις χώρες μπορούν να διαχωρισθούν σε τρεις κατηγορίες:  
α) σε συστήματα καθορισμένων



**Απογοητευτικά ποσοστά**

▼ Πέρασαν 16 χρόνια από τότε που ψηφίστηκε στην Ελλάδα ο νόμος για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης. Ο νόμος 3029/2002 για τη μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικής ασφαλίσης εισήγαγε ένα νέο θεσμικό πλαίσιο που συμπληρώνει το ελληνικό σύστημα κοινωνικής ασφαλίσης. Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, κατά την περίοδο 2002-2018 έχουμε μόνον 11 επαγγελματικά ταμεία με περίπου 52.000 ασφαλισμένους. Ποσοστό που αντιστοιχεί μετά βίας στο 0,8% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού της χώρας με βάση τα στοιχεία της στατιστικής αρχής. Τα ποσοστά αυτά είναι απογοητευτικά εάν λάβει κανείς υπ' όψιν ότι σε ορισμένες χώρες της Ε.Ε., όπως για παράδειγμα στη Μεγάλη Βρετανία, τα αντίστοιχα ποσοστά των ασφαλισμένων είναι 55% και 50%, ενώ στην Ολλανδία καλύπτουν το 90% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού. Ακόμη και σήμερα, μετά τη μετατροπή των τεσσάρων επικουρικών ταμείων του δημόσιου συστήματος σε επαγγελματικά, το σύστημα της επαγγελματικής ασφαλίσης αριθμεί 77.000 ενεργούς ασφαλισμένους και 20.000 μόνον συνταξιούχους, δηλαδή περίπου το 1% του πληθυσμού και 1,5% των ασφαλισμένων και συνταξιούχων της χώρας.

**Τα 11 Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργούν σήμερα**

- ✓ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης υπουργείου Οικονομικών και Οικονομικών (ΝΠΔΔ) (ΦΕΚ Β 727/14/5/2004)
- ✓ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Οικονομολογών (ΝΠΔΔ, ΦΕΚ Β' 1307 - 26/8/2004)
- ✓ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΑΤ (ΝΠΔΔ, ΦΕΚ Β' 1364 - 6/9/2004)
- ✓ Επαγγελματικό Ταμείο Ασφάλισης Γεωτεχνικών (ΝΠΔΔ, ΦΕΚ Β' 818 - 4/7/2004)
- ✓ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Καζίνο (ΝΠΔΔ, ΦΕΚ Β' 2192 - 23/10/2008)
- ✓ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας Ελλάδος (ΝΠΔΔ, ΦΕΚ Β' 1028 - 29/5/2009)
- ✓ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ελληνικού Τμήματος Διεθνούς Ενώσεως Αστυνομικών (ΝΠΔΔ, ΦΕΚ Β' 1903 - 4/9/2009)
- ✓ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού των εταιρειών Johnson and Johnson Ελλάς ΑΕΒΕ και Janssen-Cilag Φαρμακευτική ΑΕΒΕ (ΝΠΔΔ, ΦΕΚ Β' 715 - 26/5/2010)
- ✓ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Προσωπικού Interamerican (ΝΠΔΔ, ΦΕΚ Β' 1279 - 6/8/2010)
- ✓ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών (ΤΕΑ - ΣΟΕΛ)
- ✓ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ιατρικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης (ΤΕΑ - ΙΣΘ)

ασφαλιστικών παροχών,  
β) σε συστήματα καθορισμένων ασφαλιστικών εισοφορών και  
γ) υβριδικά (Hybrid Schemes) που αποτελούν τους συνδυασμούς συ-

στημάτων καθορισμένης παροχής και συστημάτων καθορισμένης εισφοράς.  
Επισημαίνεται ότι τα τελευταία χρόνια διευρύνεται η τάση να με-

ταίριούνται τα συστήματα των καθορισμένων παροχών, τα οποία αποτελούσαν την πλειοψηφία των συγκεκριμένων Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, σε συστήματα καθορισμένων εισοφορών και παράλληλα να μετατοπίζεται η ευθύνη των επενδυτικών επιλογών από τον εργοδότη στον εργαζόμενο. Χαρακτηριστικά παραδείγματα αυτής της τάσης αποτελούν η Αυστρία, η Δανία, το Ηνωμένο Βασίλειο, η Ιταλία και η Ισπανία. Δηλαδή, στα κράτη αυτά σήμερα υπερτερεί η δημιουργία επαγγελματικών σχημάτων, τα οποία επιλέγουν τη μέθοδο των καθορισμένων εισοφορών. Στον αντίποδα, κράτη όπως η Ολλανδία, η Σουηδία και η Γερμανία ακολουθούν στην πλειοψηφία τους την παραδοσιακή μέθοδο των καθορισμένων παροχών.

**Οι κοινωνικοί εταίροι**

Καθοριστικός για την ίδρυση, εδώ και δεκαετίες, αλλά και για τη συνέχεια της λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης είναι ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων, εργοδοτών και εργαζομένων. Συγκεκριμένα, στην Ολλανδία, τη Δανία και τη Σουηδία η σύσταση των συγκεκριμένων προγραμμάτων ασφαλίσης αποτελεί πρωτοβουλία των κοινωνικών εταίρων, οι οποίοι συνάπτουν συλλογικές συμφωνίες για την επαγγελματική συνταξιοδότηση σε επίπεδο κλάδου (ΕΙΡΟ, 2004). Μάλιστα, η συμμετοχή των εργαζομένων στα συγκεκριμένα προγράμματα ασφαλίσης είναι υποχρεωτική, με αποτέλεσμα τα ποσοστά κάλυψης του εργατικού δυναμικού από τα συστήματα αυτά να εμφανίζονται ιδιαίτερα υψηλά, με ποσοφικακά παραδείγματα από της Ολλανδίας στην οποία η συμμετοχή των εργαζομένων αγγίζει το 91%.

**Ο μύθος**

Τα επαγγελματικά ταμεία στην Ελλάδα διαμοινοποιήθηκαν και όσοι υποστήριξαν τη λειτουργία τους καταργήθηκαν επί παρακαλώ την κοινωνική ασφαλίση στην ιδιωτική πρωτοβουλία. Καλλιέργηθηκε ο μύθος ότι τα επαγγελματικά ταμεία αποτελούν ιδιωτική ασφαλίση. Κι όμως, η επαγγελματική ασφαλίση αποτελεί ευδιάκριτη κατηγορία που διαφοροποιείται από τις ιδιωτικές ασφαλίσεις των Α.Ε. Έτσι, πάνω σε έναν μύθο επιβλήθηκε μια ολόκληρη ψευδής επιχειρηματολογία. Το αποτέλεσμα είναι γνωστό. Όλο το σύστημα των συνταξιοδοτικών παροχών καλύφθηκε από την «προστατευτική» σσιπία του Δημοσίου. Και όταν ήρθε η κρίση και τα δημόσια έσοδα κατέρρευσαν, συμπαρέσυραν στην κατάρρευση και τις συνταξιοδοτικές παροχές. *ISID:12/07279*