



Μειωμένες γεννήσεις και αύξηση θανάτων στην Ελλάδα της κρίσης

Μόνο το διάστημα 2011-2017 ο πληθυσμός της Ελλάδας μειώθηκε κατά 355.000 ανθρώπους και αν το πρόβλημα δεν αντιμετωπισθεί ο πληθυσμός της Ελλάδας, το 2080, μόλις που θα αγγίξει τα 7,2 εκατ.

Δραματική αριθμητική ανατροπή φαίνεται πως πυροδότησε για τον πληθυσμό της Ελλάδας η οικονομική κρίση, που πλήττει από το 2010 τη χώρα. Η συρρίκνωση των γεννήσεων, η αύξηση των θανάτων και η αρνητική μετανάστευση, αναδεικνύουν το δημογραφικό της Ελλάδας σε μέγα εθνικό θέμα.

Σύμφωνα με τους υπολογισμούς της ΕΛΣΤΑΤ, μόνο το διάστημα 2011-2017 ο πληθυσμός της Ελλάδας μειώθηκε κατά 355.000 ανθρώπους και αν το πρόβλημα δεν αντιμετωπισθεί με την υπευθυνότητα που απαιτείται για το "νούμερο 1" εθνικό πρόβλημα, ο πληθυσμός της Ελλάδας, το 2050, μόλις που θα αγγίξει τα 10 εκατομμύρια ανθρώπων. Κι ακόμη χειρότερα, σύμφωνα με τους υπολογισμούς της Eurostat, το 2080, με 7,2 εκατομ. ανθρώπους, η Ελλάδα θα αποτελεί το μικρότερο (σσ. και επισφαλέστερο (!)) τμήμα της ΕΕ.

Η έρευνα με τίτλο "Ο πληθυσμός της Ελλάδας υπό διωγμόν", που υπογράφει η νομικός Ήρα Έμκε- Πουλοπούλου, διδάκτορας του πανεπιστημίου του Παρισιού, μέλος της Ακαδημίας Επιστημών της Νέας Υόρκης και αντιπρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Δημογραφικών Μελετών, υπό την αιγίδα της οποίας, άλλωστε, τελεί η έκδοση, είναι "κραυγή αγωνίας". "Στόχος του βιβλίου είναι να αποδείξει ότι κατά τη διάρκεια της κρίσης μεγάλα τμήματα του ελληνικού πληθυσμού

βρίσκονται "υπό διωγμόν", υφίστανται, δηλαδή, συστηματική υποβολή σε ταλαιπωρίες, που έχουν οδηγήσει ή θα καταλήξουν στο μέλλον στην απομάκρυνσή τους από την Ελλάδα, από την οικογένειά τους, από τη δουλειά τους, από τους φίλους τους, ακόμη και από τη ζωή" σημειώνει χαρακτηριστικά η ίδια στο ΑΠΕ και συμπικνώνει το δημογραφικό πρόβλημα της χώρας ως εξής: "Οι δημογραφικοί δείκτες εξελίσσονται με βραδύ ρυθμό και βελτιώνονται με ακόμη βραδύτερο. Αν, όμως, η στρατηγική που έχει ως στόχο την αύξηση των γεννήσεων, την επιβράδυνση του ρυθμού γήρανσης, τον περιορισμό της αποδημίας, δεν εφαρμοστεί ΤΩΡΑ, τα προβλήματα του πληθυσμού θα εκδικηθούν εκείνους που τα αγνοούν!".

Στην έκδοση των 734 σελίδων, "προϊόν έρευνας τριών χρόνων", που φιλοξενεί αποκωδικοποιώντας δεκάδες στατιστικούς πίνακες της ΕΛΣΤΑΤ και της EUROSTAT και εικονογραφείται από το σκωπτικό πένακι του Σπύρου Ορνερράκη, παρατίθεται λεπτομερειακή χαρτογράφηση του ελληνικού πληθυσμού, όπως αυτή διαμορφώθηκε μέσα από τις κατά καιρούς οικονομικο-πολιτικο-κοινωνικές συνθήκες από το 1828 έως σήμερα, αλλά κυρίως την περίοδο της οικονομικής κρίσης.

Η κ. Έμκε - Πουλοπούλου εξηγεί ότι το δημογραφικό εμφανίστηκε στη δεκαετία του '80, επομένως προϋπήρχε της κρίσης, αλλά επιδεινώθηκε κατά τη διάρκειά της,

με αποτέλεσμα ο πληθυσμός της Ελλάδας να μειώνεται, να αλλοιώνεται και να γερνάει με ταχύτερο από τον αναμενόμενο ρυθμό.

"Οι απογραφές αποκάλυψαν ότι έως και τις αρχές του 21ου αι. ο πληθυσμός της χώρας αυξανόταν διαρκώς, ακόμα και στις ανώμαλες περιόδους, που γνώρισε το ελληνικό έθνος" λέει και συνεχίζει: "Για παράδειγμα, το 1828, πριν από την ίδρυση του ελληνικού κράτους, η Ελλάδα "μετρούσε" 753.000 ανθρώπους, οι οποίοι το 2011 έφθασαν τους 10,9 εκατομμύρια. Το 2011 αντιστοιχούσαν 104 γυναίκες σε 100 άνδρες και στην περίοδο 1951-2011 μειώθηκε στο μισό ο πληθυσμός των νέων 0-14 χρόνων (από 28,8% σε 14,5%) και σχεδόν τριπλασιάστηκε η αναλογία των ηλικιωμένων στον πληθυσμό (από 6,7% σε 19,5%). Αλλά, στην περίοδο της κρίσης, ο ρυθμός γήρανσης επιταχύνεται. Η μέση ηλικία του πληθυσμού από 30 έτη το 1951 φτάνει τα 43,5 το 2014!".

Επιπλέον, την περίοδο 2001-2011 καταγράφεται μικρή μείωση στους άγαμους και στους έγγαμους, αυξάνεται σημαντικά ο αριθμός των διαζευγμένων και λιγότερων των χήρων/χιρών, ενώ παρατηρείται μεγάλη αύξηση των μονοπρόσωπων νοικοκυριών, μικρότερη αύξηση των νοικοκυριών 2-3 ατόμων και μείωση των νοικοκυριών 4 ατόμων. Είναι, δε, εντυπωσιακή η μείωση των πολύτεκνων οικογενειών.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, την περίοδο 2011-2016, οι θάνατοι ξεπέρασαν τις γεννήσεις κατά 115.479 άτομα (γεννήσεις 692.592 / θάνατοι 808.071). Η μικρή αύξηση των γεννήσεων (κατά 1.051 παιδιά), που καταγράφηκε το 2016 οφείλεται κατά 77% σε γεννήσεις από γυναίκες πρόσφυγες, που δεν θα μείνουν στην Ελλάδα. Σε έξι χρόνια, δε, χάθηκαν πολύ περισσότερα άτομα από τις γεννήσεις ενός έτους (π.χ. το 2016, 93.698 γεννήσεις). Έως το 2010, οι άνθρωποι που έρχονταν στην Ελλάδα ήταν περισσότεροι από εκείνους που την εγκατέλειπαν.

Η εικόνα που παρουσιάζει σήμερα (2018) η χώρα, εκτός από την υπερχρή των θανάτων έναντι των γεννήσεων, οφείλεται στο φαινόμενο της "αρνητικής μετανάστευσης", γεγονός που έχει ως συνέπεια τη μείωση του ελληνικού πληθυσμού, κάθε χρόνο, σε απόλυτο αριθμό.

Τα στοιχεία που παρατίθενται στην ογκώδη έκδοση οδηγούν στο σχεδόν αδιπραγμάτετο συμπέρασμα πως ό,τι κατάφερε με κόπο η Ελλάδα να κερδίσει στα χρόνια της "ευμάρειας", όταν -έτσι κι αλλιώς- τα νέα ζευγάρια δύσκολα έπαιρναν την απόφαση για 2ο και 3ο παιδί, το έχασε μέσα στα οκτώ χρόνια της κρίσης!

Το δημογραφικό από εθνικό θέμα εξελίχθηκε σε εφιάλητ.

Όπως αναφέρει η ερευνήτρια, για το θέμα των αιτίων και των επιπτώσεων των δημογραφικών εξελίξεων, οι παράγοντες για τη δυσμενή εικόνα του πληθυσμού είναι πολλοί, αλλά "πρωταρχική θέση κατά τη διάρκεια της κρίσης κατέχει η ανεργία, η επιφανής απασχόληση και η μείωση του οικογενειακού εισοδήματος. Μετά το 2013 παρατηρείται μείωση της ανεργίας με ταυτόχρονη μείωση της πλήρους απασχόλησης και αύξηση της μερικής. Η εξέλιξη αυτή σημαίνει ότι καταργούνται οι "καλές" θέσεις εργασίας με ικανοποιητικό μισθό, εξασφάλιση και εργασιακά δικαιώματα, ενώ αυξάνονται οι "ευέλικτες μορφές απασχόλησης", ανασφάλιστες με πολύ χαμηλούς μισθούς και ενίοτε απαράδεκτες συνθήκες εργασίας". Ως εκ τούτου, η αύξηση της ανεργίας των νέων ανδρών και γυναικών και η απασχόληση σε δυσβάστακτο περιβάλλον αποτελούν αιτία μείωσης της γαμηλιότητας και της γεννητικότητας και αύξηση της αποδημίας, γιατί όσοι της υφίστανται, κυρίως όσοι έχασαν τη δουλειά τους, δεν αποφασίζουν να παντρευτούν και να κάνουν παιδιά και όσοι έχουν προσόντα επιλέγουν τη μετανάστευση".

Η κ. Έμκε - Πουλοπούλου χτυπάει τον κώδωνα κινδύνου. "Το δημογραφικό πρόβλημα θα επιδεινωθεί" τονίζει και εξηγεί: "Η εντυπωσιακή μείωση των γεννήσεων, η γήρανση του πληθυσμού και η εκτόξευση της αποδημίας θα καταλήξουν σε μεγάλη συρρίκνωση του πληθυσμού της χώρας μας και σε αύξηση της αναλογίας των ηλικιωμένων. Θα αυξάνεται ο πληθυσμός άνω των 65 ετών σε βάρος των ηλικιών 0-14".

2. ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΟΣΕ

Μέσο:ΘΡΙΑΣΙΟ

Ημ. Έκδοσης: ...10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: ...10/07/2018

Σελίδα: 13



Νέες προσλήψεις στον ΟΣΕ:

Όλη η προκήρυξη και τα δικαιολογητικά

Ο ΟΣΕ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριάντα πέντε (35) ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος (ΟΣΕ) Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα του Νομού Αττικής και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα

35 ΥΕ Καθαριότητας

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

ΣΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΝ

ΑΣΕΠ: Οι δύο «ευκαιρίες» εν μέσω θέρους για μόνιμη πρόσληψη

Ποιοι δήμοι κάνουν προσλήψεις εν μέσω θέρους
Νέες θέσεις εργασίας στην Lidl Ελλάς

1. Χρόνος ανεργίας (από 4 έως 12 μήνες)
2. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας
3. Αριθμός τέκνων τρίτεκνης οικογένειας
4. Αριθμός ανηλικών τέκνων (έως 2 τέκνα)
5. Μονογονεϊκές οικογένειες
6. Εμπειρία (συνολικός χρόνος απασχόλησης έως 72 μήνες)

6.α. Αποκτηθείσα σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 6.β. Αποκτηθείσα στον ιδιωτικό τομέα

7. Αναπηρία υποψηφίου με ποσοστό τουλάχιστον 50%

8. Αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού ή συζύγου

Τα ανωτέρω κριτήρια μοριοδοτούνται, όπως αναλυτικά περιγράφεται στον παρακάτω πίνακα βαθμολόγησής τους.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη, των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να προσκομίσουν όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά από την παρούσα ανακοίνωση και το εν λόγω «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σήμανση έκδοσης 25/01/2018 σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα «ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ» του Κεφαλαίου II του ανωτέρω Παραρτήματος.

Υποβολή αιτήσεων

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.8 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση:

Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.) Α.Ε.
Καρόλου 1-3, Τ.Κ. 104 37 Αθήνα, απευθύνοντας της στην «Κεντρική Διεκπεραίωση» υπόψη του Ι. Καραμαλέγκου (τηλ. Επικοινωνίας 2105297803).

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας στις εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας.

Η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι, κατά νόμο, εξαιρετέα (δημόσια αργία) ή μη εργάσιμη, τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων: α) στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα ακολουθώντας από την κεντρική σελίδα τη διαδρομή: Πολίτες -> Έντυπα - Διαδικασίες -> Διαγωνισμών Φορέων -> Ορ. Χρόνου ΣΟΧ β) στα κατά τόπους Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) αλλά και στην ηλεκτρονική τους διεύθυνση (www.kep.gov.gr), απ' όπου μέσω της διαδρομής: Σύνδεσμοι -> Ανεξάρτητες και άλλες αρχές -> ΑΣΕΠ θα οδηγηθούν στην κεντρική σελίδα του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ και από εκεί θα έχουν πρόσβαση στα έντυπα μέσω της διαδρομής: Πολίτες Έντυπα - Διαδικασίες Διαγωνισμών Φορέων Ορ. Χρόνου ΣΟΧ

3. ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΟΣΕ ΟΛΗ Η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΚΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Μέσο: ΗΧΩ ΤΩΝ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 3



ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΟΣΕ: ΟΛΗ Η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΚΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Ο ΟΣΕ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριάντα πέντε (35) ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος (ΟΣΕ) Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα του Νομού Αττικής και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα

35 ΥΕ Καθαριότητας

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

1. Χρόνος ανεργίας (από 4 έως 12 μήνες)
2. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας
3. Αριθμός τέκνων τρίτεκνης οικογένειας
4. Αριθμός ανηλικών τέκνων (έως 2 τέκνα)
5. Μονογονεϊκές οικογένειες
6. Εμπειρία (συνολικός χρόνος απασχόλησης έως 72 μήνες)
- 6.α. Αποκτηθείσα σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 6.β. Αποκτηθείσα στον ιδιωτικό τομέα
7. Αναπηρία υποψηφίου με ποσοστό τουλάχιστον 50%
8. Αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού ή συζύγου

Τα ανωτέρω κριτήρια μοριοδοτούνται, όπως αναλυτικά περιγράφεται στον παρακάτω πίνακα βαθμολόγησης τους.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη, των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να προσκομίσουν όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά από την παρούσα ανακοίνωση και το εν λόγω «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σήμανση έκδοσης 25/01/2018 σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα «ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ» του Κεφαλαίου ΙΙ του ανωτέρω Παραρτήματος.

Υποβολή αιτήσεων

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.8 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.) Α.Ε. Καρόλου 1-3, Τ.Κ. 104 37 Αθήνα, απευθύνοντας της στην «Κεντρική Διεκπεραίωση» υπόψη του Ι. Καραμαλέγκου (τηλ. Επικοινωνίας 2105297803).

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας στις εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας. Η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι, κατά νόμο, εξαιρετέα (δημόσια αργία) ή μη εργάσιμη, τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων: α) στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα ακολουθώντας από την κεντρική σελίδα τη διαδρομή: Πολίτες -> Έντυπα - Διαδικασίες -> Διαγωνισμών Φορέων -> Ορ. Χρόνου ΣΟΧ β) στα κατά τόπους Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) αλλά και στην ηλεκτρονική τους διεύθυνση (www.ker.gov.gr), απ' όπου μέσω της διαδρομής: Σύνδεσμοι -> Ανεξάρτητες και άλλες αρχές -> ΑΣΕΠ θα οδηγηθούν στην κεντρική σελίδα του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ και από εκεί θα έχουν πρόσβαση στα έντυπα μέσω της διαδρομής: Πολίτες Έντυπα - Διαδικασίες> Διαγωνισμών Φορέων Ορ. Χρόνου ΣΟΧ



Κατασκηνωτικά προγράμματα από το δήμο Καλαμαριάς

Αλλά και διακοπές για μέλη των ΚΑΠΗ

Παρά την παρατεταμένη οικονομική ύφεση και στο πλαίσιο της γενικότερης κοινωνικής πολιτικής του, ο Δήμος Καλαμαριάς ενόψει της θερινής περιόδου, συνεχίζει να πραγματοποιεί και φέτος κατασκηνωτικά προγράμματα, τα οποία εξασφαλίζουν λίγες ημέρες ξεγνοιασιάς σε ένα φιλόξενο περιβάλλον, σε μαθητές δημοτικών σχολείων, σε άτομα της τρίτης ηλικίας και σε άτομα με αναπηρίες. Συγκεκριμένα:

Οι μαθητές και οι μαθήτριες από τα Δημοσία σχολεία της Καλαμαριάς που τελείωσαν φέτος την Πέμπτη και Έκτη Δημοτικού, θα έχουν την ευκαιρία να ταξιδέψουν, να χαρούν και να απολαύσουν τη θάλασσα στη Χαλκιδική, την περίοδο από 3 έως 18 Αυγούστου, συμμετέχοντας στο κατασκηνωτικό πρόγραμμα, που οργανώνει και φέτος ο Δήμος. Η μεταφορά, η διαμονή και η διατροφή των μαθητών, είναι εντελώς δωρεάν. Η επιλογή των μαθητών όμως γίνεται με βάση κάποια κοινωνικά κριτήρια.

Τα μέλη του ΚΑΠΗ σε διακοπές

Καλοκαιρινές διακοπές πενταήμερης διαμονής ξεκίνησε ήδη ο Δήμος από τις 4 Ιουλίου για τα 150 μέλη του ΚΑΠΗ Καλαμαριάς. Την πρώτη εβδομάδα 33 ζευγάρια ταξίδεψαν και απολάυσαν σε ένα ειδυλλιακό περιβάλλον τα θαλασσινά μπάνια και τη χαλάρωση από τις 4 Ιουνίου έως και τις 4 Ιουλίου σε κατασκήνωση στη Μεταμόρφωση Χαλκιδικής. Αμέσως μετά ακολούθησε η δεύτερη και τελευταία αποστολή με τα υπόλοιπα μέλη, τα οποία θα παραμείνουν εκεί μέχρι και τις 10 Ιουλίου, ξεφεύγοντας από τους έντονους ρυθμούς της πόλης, χαλαρώνοντας και απολαμβάνοντας τα θαλασσινά μπάνια τους.

Κατασκηνωτικό πρόγραμμα για τα ΑΜΕΑ



Τέλος, 85 άτομα με αναπηρίες θα έχουν την ευκαιρία να χαρούν τις δεκαπενθήμερες καλοκαιρινές διακοπές τους, από τις 27 Αυγούστου έως και τις 10 Σεπτεμβρίου.

Τα άτομα αυτά θα απολαύσουν το κολύμπι, το παιχνίδι σε ένα χώρο με ειδικές δομές, εξειδικευμένους συνοδούς και

ειδικούς επιστήμονες οι οποίοι θα παραβρίσκονται επί 24ωρου βάσεως στ, ενώ παράλληλα θα αναπτύξουν διάφορες άλλες δραστηριότητες, θα δημιουργήσουν φίλιες, και η παρουσία του Δήμου θα είναι καθημερινή.

Μάλιστα οι ενδιαφερόμενοι μπορούν από χθες Δευτέρα 9 Ιουλίου και μέχρι

την Παρασκευή 20 του μηνός και τις ώρες 8.30 – 14.30 να προσέρχονται στο Πολυδύναμο Κτίριο Πρόνοιας Καλαμαριάς (1. Παπανικόλα 18 και Αμισού – 2ος όροφος) προκειμένου να υποβάλουν τις αιτήσεις μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Τηλ. επικοινωνίας 2313 314 502.

Μπάνια με 1 ευρώ τη μέρα από τα ΚΑΠΗ του Δήμου Θέρμης

Με 150 επιπλέον συμμετοχές σε σχέση με τις περασμένες χρονιάς, ξεκινούν τα μπάνια τους τα μέλη όλων των Κέντρων Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων του Δήμου Θέρμης. Συγκεκριμένα, τις εξακόσιες πενήντα έφτασαν φέτος οι συμμετοχές των μελών των ΚΑΠΗ στα καλοκαίρι, από 500 συμμετοχές που είχαν καταγραφεί τα προηγούμενα έτη. Η κατακόρυφη αύξηση του ενδιαφέροντος των μελών των ΚΑΠΗ για συμμετοχή στις φετινές θαλάσσιες εξορμήσεις, οδήγησε τη Δημοτική Αρχή Θέρμης σε συνεργασία με τη Διοίκηση των ΚΑΠΗ να προχωρήσει στην αύξηση των λεωφορείων και από 10 τα προηγούμενα χρόνια, φέτος μισθώθηκαν 13 συνολικά

λεωφορεία. Αναλυτικότερα, από χθες Δευτέρα 9 Ιουλίου 2018 τέθηκε σε εφαρμογή το πρόγραμμα «ΘΑΛΑΣΣΑ 2018» που αφορά τα θαλασσινά μπάνια των μελών των ΚΑΠΗ του Δήμου Θέρμης. Τη φετινή χρονιά το πρόγραμμα θα διαρκέσει 16 ημέρες και συγκεκριμένα από 09/7/2018 έως τις 14/7/2018, από τις 16 έως τις 20 Ιουλίου και από τις 23 έως τις 27 Ιουλίου 2018. Στο πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος πρόκειται να πραγματοποιηθούν περισσότερα από 192 δρομολόγια από 13 ειδικά μισθωμένα για το σκοπό αυτό λεωφορεία σε κοντινές παραλίες της Χαλκιδικής.

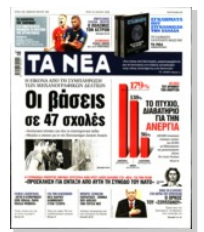
Περισσότερα από 600 μέλη λοιπόν των ΚΑΠΗ του Δήμου, με κόστος μό-

λις ένα ευρώ την ημέρα, θα απολαύσουν και το φετινό καλοκαίρι τα μπάνια τους με δωρεάν γλέντι που θα γίνει την τελευταία εβδομάδα. Να σημειωθεί ότι το ΚΑΠΗ Θέρμης θα βάλει και για 4η εβδομάδα πούλμαν και συγκεκριμένα από τις 20 Ιουλίου έως τις 3 Αυγούστου με κόστος συμμετοχής 10 ευρώ ανά εβδομάδα, με τη διαφορά ωστόσο που προκύπτει να καλύπτεται από το ταμείο του ΚΑΠΗ Θέρμης. Οι αναχωρήσεις των πούλμαν θα γίνονται καθημερινά το πρωί στις 08.45 από την Κεντρική Πλατεία Θέρμης και την Πλατεία ΧΑΝΙ και οι επιστροφές το μεσημέρι και ώρα 12.15 το μεσημέρι από την παραλία Ν. ΠΛΑΓΓΙΩΝ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ.

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ... 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: ... 10/07/2018

Σελίδα: 34



Δηλώσεις

13 κινήσεις που βγάζουν νοκάουτ τα τεκμήρια

Γονικές παροχές, δάνεια από συγγενείς, αποταμιεύσεις προηγούμενων ετών, χρήματα από τον πρώην σύζυγο, αλλά και το κοινωνικό μέρισμα μπορεί να αποδειχθούν σωτήρια για τους φορολογούμενους

Δεκαεπτά ημέρες πριν λήξει και η παράταση της προθεσμίας υποβολής των φορολογικών δηλώσεων, και μέχρι στιγμής πάνω από 1,2 εκατ. φορολογούμενοι εξακολουθούν να κρατούν αποστάσεις από την ηλεκτρονική πύλη του Taxisnet. Πολλοί φορολογούμενοι φαίνεται να μη βιάζονται να πατήσουν το κουμπί της οριστικής υποβολής της δήλωσης και το αφήνουν για την τελευταία στιγμή. Μάλιστα, είναι χαρακτηριστικό ότι αμέσως μετά την ανακοίνωση της παράτασης μειώθηκε απότομα ο ημερήσιος ρυθμός υποβολής των δηλώσεων. Από τις 130.000-160.000 δηλώσεις (έντυπα Ε1) που υποβάλλονταν σε καθημερινή βάση, από τις 26 Ιουνίου που ανακοινώθηκε η παράταση της προθεσμίας (μέχρι τις 26 Ιουλίου) ο αριθμός έπεσε κάτω από τις 100.000 δηλώσεις.

ΕΦΙΑΛΤΗΣ. Για άλλη μία χρονιά, ο εφιάλτης των φορολογουμένων δεν είναι άλλος από τα τεκμήρια. Ολοένα και περισσότεροι φορολογούμενοι εξαιτίας της μείωσης που έχουν υποστεί τα εισοδήματά τους δεν φορολογούνται για αυτά που πραγματικά δηλώνουν στην Εφορία, αλλά για μεγαλύτερα ποσά τα οποία προκύπτουν με την εφαρμογή των τεκμηρίων διαβίωσης και απόκτησης περιουσιακών στοιχείων.

Αλλά, με έξυπνες κινήσεις οι φορολογούμενοι μπορούν να αποφύγουν τις παγίδες των τεκμηρίων και τη μεγαλύτερη φορολογική επιβάρυνση. Οι κωδικοί 781-782, 783-784, 787-788 στον πίνακα 6 του εντύπου Ε1 μπορεί να αποδειχθούν σωτήριοι. Ο φορολογούμενος μπορεί να κα-

λύψει τυχόν προστιθέμενη διαφορά φορολογητέου εισοδήματος λόγω τεκμηρίων αναγράφοντας στη φορολογική του δήλωση έως και 13 διαφορετικές κατηγορίες ποσών.

ΤΑ ΟΠΛΑ. Συγκεκριμένα, τα ποσά που πρέπει να δηλώσει ο φορολογούμενος για να καλύψει και να δικαιολογήσει τη διαφορά φορολογητέου εισοδήματος που προκύπτει λόγω των τεκμηρίων είναι:

Αποταμιεύσεις προηγούμενων ετών

Είναι η πιο διαδεδομένη μέθοδος κάλυψης τεκμηρίων. Εισοδήματα και έσοδα που αποκτήθηκαν τα έτη προ του 2017, δεν ξοδεύτηκαν έως τις 31/12/2016 και αναλώθηκαν εντός του 2017. Πρόκειται για τη μέθοδο κάλυψης τεκμηρίων μέσω «ανάληψης κεφαλαίου παρελθόντων ετών». Με την «ανάληψη κεφαλαίου» οι φορολογούμενοι μπορούν να καλύψουν την όποια πρόσθετη διαφορά φορολογητέου εισοδήματος έχει προκύψει λόγω της εφαρμογής των τεκμηρίων, επικαλούμενοι εισοδήματα και έσοδα δηλωθέντα ακόμη και πριν από 10, 20 ή 30 χρόνια. Ειδικότερα, μπορούν να ανατρέξουν στις φορολογικές δηλώσεις προηγούμενων συνεκόμενων ετών (όσον ετών θέλουν) και να προβούν στις ακόλουθες ενέργειες:

■ Να αθροίσουν τα ποσά των πάσης φύσεως εισοδημάτων (από μισθούς, συντάξεις, ενοίκια, επιχειρήσεις, τόκους καταθέσεων, μερίσματα, υπεραξίες από πώληση μετοχών κ.λπ.) και τα ποσά των εσόδων από πωλήσεις

περιουσιακών στοιχείων, τα οποία έχουν αναγράψει στις δηλώσεις των παρελθόντων ετών.

■ Από το άθροισμα εισοδημάτων και εσόδων προηγούμενων ετών που θα προκύψει, να αφαιρέσουν τα ποσά που ελήφθησαν υπόψη στις ίδιες φορολογικές δηλώσεις ως τεκμήρια διαβίωσης (για κατοικίες, ΙΧ αυτοκίνητα, πισίνες, σκάφη, υπηρετικό προσωπικό κ.λπ.), καθώς και τα ποσά που δήλωσαν στις ίδιες δηλώσεις ότι δαπάνησαν για να αποκτήσουν περιουσιακά στοιχεία (ακίνητα, ΙΧ αυτοκίνητα, σκάφη, κινητά αντικείμενα μεγάλης αξίας κ.λπ.). Το καθαρό ποσό που θα προκύψει από τις παραπάνω μαθηματικές πράξεις είναι το «κεφάλαιο» των προηγούμενων ετών, το οποίο μπορούν όλοι οι φορολογούμενοι να «σχηματίσουν» και να εμφανίσουν στην Εφορία ως προϊόν αποταμίευσης. Σε κάθε περίπτωση, από το «κεφάλαιο» που θα σχηματιστεί με αυτόν τον τρόπο ο φορολογούμενος μπορεί να χρησιμοποιήσει ένα μέρος για να καλύψει την πρόσθετη διαφορά εισοδήματος που του προσδιορίζουν τα τεκμήρια στην φετινή δήλωσή του. Μπορεί, δηλαδή, να ισχυριστεί ότι η πρόσθετη διαφορά τεκμηρίου εισοδήματος της φορολογικής δήλωσής του καλύφθηκε με «ανάληψη» ενός μέρους του «κεφαλαίου», το οποίο του περίσσεψε από τα προηγούμενα έτη.

Κέρδη από τυχερά παιχνίδια

Κέρδη από λαχεία, ΠΡΟ-ΠΟ, ΛΟΤΤΟ, Τζοκερ, Προκαθορισμένο Στοιχείμα

κ.λπ. τυχερά παιχνίδια του ΟΠΑΠ λαμβάνονται υπόψη, εφόσον αποδεικνύεται η είσπραξή τους, η φορολογησιμότητά τους ή η απαλλαγή τους από τη φορολογία. Στην περίπτωση που δηλώνονται κέρδη από τυχερά παιχνίδια του ΟΠΑΠ που υπερβαίνουν τα 1.000 ευρώ, η δήλωση οδηγείται για έλεγχο. Εξαιρούνται τα κέρδη από τα καζίνο.

Εισοδήματα που απαλλάσσονται από τον φόρο

Πραγματικά εισοδήματα τα οποία αποκτήθηκαν από τον ίδιο τον φορολογούμενο, τη σύζυγό του και τα εξαρτώμενα μέλη του και τα οποία απαλλάσσονται από τον φόρο ή φορολογούνται με ειδικό τρόπο. Αν τα εισοδήματα αυτά αποκτήθηκαν στην αλλοδαπή, αναγνωρίζονται εφόσον έχουν φορολογηθεί στην Ελλάδα ή απαλλάσσονται νομίμως από τη φορολόγηση αυτή. Για την απόδειξη της φορολογίας ή της νόμιμης απαλλαγής πρέπει τα εισοδήματα αυτά να έχουν περιληφθεί σε δήλωση φορολογίας εισοδήματος εφόσον υπήρχε σχετική υποχρέωση.

Χρηματικά ποσά που δεν θεωρούνται εισοδήματα

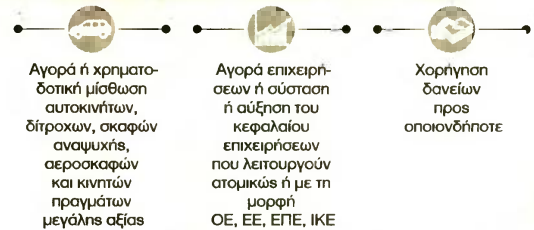
Τέτοια ποσά είναι, για παράδειγμα, το εφάπαξ που έλαβε ο φορολογούμενος ως συνταξιούχος, μια αποζημίωση που εισέπραξε από την ασφαλιστική του εταιρεία, οι υποτροφίες ή τα

χρηματικά βραβεία που χορηγούνται από το Δημόσιο ή άλλους φορείς, η αποζημίωση για πηκτική βλάβη, το διατροφικό επίδομα, το επίδομα τυφλότητας, το επίδομα τοκετού, τα επίδομα λουτροθεραπείας κ.λπ.

Πώληση περιουσιακών στοιχείων

Κάθε έσοδο ή τίμημα που εισέπραξε ο φορολογούμενος εντός του 2017 από την πώληση περιουσιακών στοιχείων του. Ως έσοδα από την πώληση περιουσιακών στοιχείων λαμβάνονται υπόψη τα ποσά που εισέπραξε ο φορολογούμενος από την πώληση οφολογούμενων από την πώληση περιουσιακών στοιχείων ακινήτων, αυτοκινήτων, κινητών πραγμάτων συνολικής αξίας άνω των 10.000 ευρώ, μετοχών, σμολόγων, έντοκων γραμματίων, μερίδων αμοιβαίων κεφαλαίων και άλλων κινητών αξιών. Από το τίμημα πώλησης που εισπράχθηκε εντός του 2017 αφαιρείται το κόστος απόκτησης, δηλαδή το τίμημα που καταβλήθηκε σε κάποιο προηγούμενο έτος για την αγορά του περιουσιακού στοιχείου. Εάν το κόστος απόκτησης του πωληθέντος εντός του 2017 περιουσιακού στοιχείου θεωρούνταν τεκμήριο τη χρονιά κατά την οποία αποκτήθηκε και ο φορολογούμενος επικαλείται ανάληψη κεφαλαίου του έτους εκείνου, τότε το τίμημα το οποίο καταβλήθηκε τη χρονιά εκείνη για την απόκτησή του δεν θα πρέπει να αφαιρείται από το τίμημα στο οποίο πωλήθηκε εντός του 2017 και θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη ολόκληρο το ποσό του τιμήματος για την κάλυψη της πρόσθετης διαφοράς εισοδήματος. Για να αποδεί-

ΤΕΚΜΗΡΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ



ΤΕΚΜΗΡΙΑ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ

- Ιδιόκτητες ή μισθωμένες ή δωρεάν παραχωρούμενες κύριες ή δευτερεύουσες κατοικίες
 - Αυτοκίνητα
 - Σκάφη αναψυκτικής
 - Ανεμόπτερα, ελικόπτερα, αεροσκάφη
 - Πισίνες
 - Οικιακοί βοηθοί
 - Διδασκτρα σε ιδιωτικά σχολεία
- Ελάχιστο τεκμήριο διαβίωσης 3.000 ευρώ για άγαμο, 5.000 ευρώ για έγγαμο

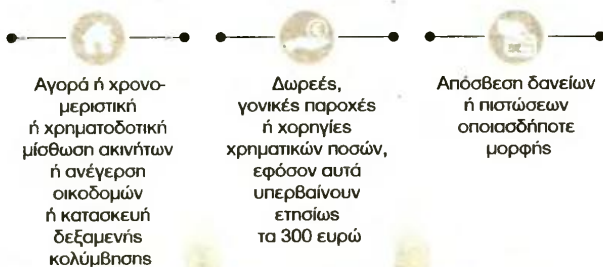


5. 13 ΚΙΝΗΣΕΙ ΠΟΥ ΒΓΑΖΟΥΝ ΝΟΚΑΟΥΙ ΤΑ ΤΕΚΜΗΡΙΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 35



Ξει ο φορολογούμενος την είσπραξη ποσού από την πώληση περιουσιακού στοιχείου του, πρέπει να έχει στη διάθεσή του και να προσκομίσει, εφόσον του ζητηθεί, κυρωμένο αντίγραφο συμβολαίου ή προσυμφώνου ή βεβαίωση του συμβολαιογράφου, από τα οποία προκύπτουν τα χρηματικά ποσά που εισέπραξε. Για αγοραπωλησία αυτοκινήτων μεταξύ ιδιωτών αρκεί μια υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 από τους δύο συναλλασσόμενους.

Εισαγωγή συναλλάγματος

Χρηματικά ποσά συναλλάγματος (ή και ευρώ) που εισήγαγε στην Ελλάδα ο φορολογούμενος, εφόσον δικαιολογείται η απόκτησή τους στην αλλοδαπή. Για τα ποσά που εισάγονται, απαιτείται πρωτότυπο παραστατικό που εκδίδει η τράπεζα με το οποίο θα μπορεί να εξακριβωθεί ότι ο φορολογούμενος είναι ο δικαιούχος του εισαγόμενου χρηματικού κεφαλαίου, το ύψος του εισαγόμενου ποσού, το νόμισμα, η ευρωπαϊκόσή του και η χώρα προέλευσης. Όταν πρόκειται για κάλυψη δαπάνης απόκτησης περιουσιακού στοιχείου, πρέπει να αποδεικνύεται ότι η εισαγωγή χρηματικών κεφαλαίων και η ευρωπαϊκόσή τους, αν είναι σε ξένο νόμισμα, έγιναν πριν από την πραγματοποίηση της σχετικής δαπάνης.

Δάντια

Δάνεια που έλαβε ο φορολογούμενος εντός του 2017 από τράπεζες,

συγγενείς ή τρίτους. Η σύμβαση δανείου αποδεικνύεται από συμβολαιογραφικό ή ιδιωτικό έγγραφο που έχει χαρτοσημανθεί και έχει βέβαιη ημερομηνία για τη συνομολόγηση του δανείου. Από την ημερομηνία πρέπει να προκύπτει ότι το δάνειο ελήφθη εντός του 2017 και πριν από την πραγματοποίηση της δαπάνης αγοράς περιουσιακού στοιχείου που πρόκειται να δικαιολογηθεί. Σημειώνεται ότι:

- Για σύμβαση δανείου που έχει καταρτιστεί στο εξωτερικό απαιτείται επίσημη μετάφρασή της στα ελληνικά. Επίσης, απαιτείται βεβαίωση εισαγωγής συναλλάγματος για τα εν λόγω ποσά και πιστοποιητικό ευρωπαϊκής ατομικής ελευθέρωσης.
- Τα δάνεια που λαμβάνονται για αγορά, ανέγερση ή επισκευή κατοικίας δεν λαμβάνονται υπόψη για την κάλυψη της ετήσιας τεκμαρτής δαπάνης.
- Τα καταναλωτικά δάνεια, δεδομένου ότι δεν λαμβάνονται για συγκεκριμένο σκοπό, μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την κάλυψη τεκμηρίου διαβίωσης κατοικίας.
- Ο ένας σύζυγος μπορεί να επικαλεστεί δάνειο (εκτός του στεγαστικού), για κάλυψη τεκμηρίου, που έχει ληφθεί από τον άλλο σύζυγο.

Γονικές παροχές - δωρεές

Ποσά που εισέπραξε το 2017 ο φορολογούμενος είτε από δωρεές είτε από γονικές παροχές. Για να αποδείξει ο φορολογούμενος ότι εισέπραξε εντός του 2017 τέτοια ποσά, θα πρέπει να έχει στη διάθεσή του (ώστε εάν χρειαστεί να μπορεί να προσκομίσει στις

φορολογικές Αρχές) σχετικό πιστοποιητικό του αρμόδιου προϊσταμένου ΔΟΥ, από το οποίο προκύπτει ότι η δωρεά ή η γονική παροχή έγινε πριν από τις 31/12/2017. Τέτοια ποσά θα τα γράψει στους κωδικούς 781-782 του πίνακα 6. Τα ποσά των δωρεών ή γονικών παροχών μειώνονται με τα έξοδα που έγιναν για την απόκτησή τους, όπως οι φόροι, τα συμβολαιογραφικά έξοδα κ.λπ.

Εφάπαξ

Η εφάπαξ παροχή από ταμεία πρόνοιας και ασφαλιστικών οργανισμών του Δημοσίου που έχει λάβει ο φορολογούμενος.

Χρηματική αποζημίωση

Η χρηματική αποζημίωση που καταβάλλεται για την αποκατάσταση ζημιάς ή φθοράς που προκλήθηκε από την εγκατάσταση του αγωγού φυσικού αερίου.

Κοινωνικό μέρισμα

Αν το 2017 λάβατε κοινωνικό μέρισμα, δικαιούστε να χρησιμοποιήσετε και το ποσό του επιδόματος αυτού για την κάλυψη τεκμηρίων.

Χρήματα από διαζύγιο

Τα ποσά που εισπράττει ο ένας σύζυγος από τον άλλο μετά το διαζύγιο. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 1400 του Αστικού Κώδικα, αν ο γάμος λυθεί ή ακυρωθεί και η περιουσία του ενός συζύγου έχει αυξηθεί κατά τη διάρκεια του γάμου, ο άλλος σύζυγος, εφόσον συνέβαλε με οποιονδήποτε τρόπο στην αύξηση αυτής της περιουσίας, δικαιούται να απαιτήσει την απόδοση του μέρους της αύξησης, το οποίο προέρχεται από τη δική του συμβολή. Επίσης υπάρχουν και οι περιπτώσεις που ο ένας σύζυγος δίνει κάποιο χρηματικό ποσό στον άλλο για να παραιτηθεί από το δικαίωμα που παρέχει το άρθρο 1400 του ΑΚ. Τα εισπραττόμενα από τη σύζυγο χρηματικά ποσά προς εξόφληση της σχετικής αξιώσεως έναντι του συζύγου για τη συμμετοχή στα αποκτήματα του γάμου εξακολουθούν και μετά την έναρξη ισχύος του νέου Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (Ν. 4172/2013) να μη θεωρούνται εισόδημα. Μάλιστα, τα εισοδήματα αυτά αναγράφονται στον κωδικό 781 του πίνακα 6 του εντύπου Ε1 και δεν υπόκεινται σε ειδική εισφορά αλληλεγγύης.

Ποσό από πλειστηριασμό

Το ποσό που προκύπτει από τον πλειστηριασμό κατοικιών, προκειμένου να καλυφθεί το τεκμήριο της ολοσχερούς τοκοχρεολυτικής απόσβεσης του στεγαστικού δανείου (κωδικός 727-728 του πίνακα 5).

6. ΤΙ ΘΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΕΤΑ ΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ

Μέσο: ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 9



Α ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ



ΑΡΘΡΟ

ΤΟΥ ΑΝΘΡΕΑ ΖΑΜΠΟΥΚΑ

ΤΙ ΘΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΕΤΑ ΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ;

ύμφωνα με τους υπολογισμούς της ΕΛΣΤΑΤ, κατά την εξαετία 2011-2017 ο πληθυσμός της Ελλάδας μειώθηκε κατά 355.000 ανθρώπους! Αν το πρόβλημα δεν αντιμετωπισθεί ως το μέγιστο εθνικό πρόβλημα, ο πληθυσμός της Ελλάδας το 2050 δεν θα ξεπερνά τα 10 εκατομμύρια ανθρώπους. Τέλος, σύμφωνα με τους υπολογισμούς της Eurostat, το 2080, με 7,2 εκατ. ανθρώπους, η Ελλάδα θα αποτελέσει το μικρότερο τρίτο της Ε.Ε.

Πρόκειται για την έρευνα με τίτλο «Ο πληθυσμός της Ελλάδας υπό διωγμό», που υπογράφει η νομικός Πρα Εμκε-Πουλοπούλου, διδάκτορας του Πανεπιστημίου του Παρισιού, μέλος της Ακαδημίας Επιστημών της Νέας Υόρκης και αντιπρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Δημογραφικών Μελετών.

Στην έκδοση των 734 σελίδων παρατίθεται λεπτομερειακή χαρτογράφηση του ελληνικού πληθυσμού, όπως αυτή διαμορφώθηκε μέσα από τις κατά καιρούς οικονομικο-πολιτικο-κοινωνικές συνθήκες από το 1828 έως σήμερα, αλλά κυρίως την περίοδο της οικονομικής κρίσης. Το πιο ανησυχητικό ίσως εύρημα είναι το εξής: «Οι απογραφές αποκάλυψαν ότι έως και τις αρχές του 21ου αι. ο πληθυσμός της χώρας αυξανόταν διαρκώς, ακόμα και στις ανώμαλες περιόδους, που γνώριστο το ελληνικό έθνος»...

Το δυσοίωνα συμπέρασμα είναι ότι για πρώτη φορά στην ιστορία του Ελληνισμού οι Έλληνες μειώνονται με ραγδαίους ρυθμούς πληθυσμιακά και ταυτόχρονα περριζίζεται η επιρροή της κουλτούρας τους διεθνώς. Κατά συνέπεια, η φθίνουσα πορεία τους στον χρόνο μοιάζει να είναι μη αναστρέψιμη αν δεν ληφθούν πολύ γρήγορα μέτρα. Ποια είναι αυτά τα μέτρα; Μάλλον είναι αστείο στις αρχές του 21ου αιώνα να μιλάμε μόνο για επιδοτούμενη αύξηση των γεννήσεων, σε έναν κόσμο που εξελίσσεται με διαφορετικές συνθήκες και προϋποθέσεις. Σε μια Ευρώπη που ξεκίνησε ήδη να τρέχει εδώ και πολλά χρόνια προς την απελευθέρωση της οικονομίας, τη χρηματοδότηση των

επιστημών ως εργαλείο της αγοράς, τη σύνδεση παιδείας και πολιτισμού, την τεχνολογία, την τεχνική νοημοσύνη...

Δεν αρκεί πλέον η παρακαταθήκη των αρχαίων. Δεν είναι αυτός ο πολιτισμός που θα μας λύσει το υπαρξιακό μας πρόβλημα. Αν δεν δημιουργήσουμε σήμερα για να παράγουμε αύριο, αυτή η χώρα δεν θα υπάρχει στο μέλλον. Αν το πολιτικό μας σύστημα δεν εξοικειωθεί με την πραγματικότητα του υπόλοιπου πλανήτη για να δώσει χώρο στους Έλληνες, δεν θα υπάρχει λόγος να συνεχίσουν να υφίστανται αυτοί οι Έλληνες...

Τι θα υπάρχει όμως μετά τους Έλληνες; Γιατί δεν μπορεί να μείνει ακατοίκητο από ανθρώπους ένα από τα πιο όμορφα «οικόπεδα» της Ευρώπης. Δεν είναι απαραίτητο ότι θα έρθουν οι Τούρκοι, οι Σκοπιανοί, οι Αλβανοί ή οι Βούλγαροι. Απλώς αυτοί που θα παραμείνουν λειψοί σ' αυτό το πέτρινο ακρωτήριο της Μεσογείου δεν θα είναι Έλληνες! Δεν θα μιλούν ελληνικά, δεν θα τρώνε ελληνικά, δεν θα ακούν ελληνική μουσική και δεν θα σκέπτονται ελληνικά. Δεν θα κατανοούν την ελληνικότητα των επιστημών, της αγοράς, της οικονομίας, του εμπορίου, της επινόησης ιδεών και μεθόδων για την ανάπτυξη και τον τρόπο ζωής τους. Αναγκαστικά μόνο, θα ακολουθούν τον πολιτισμό των άλλων, χωρίς ίχνος ελληνικής σκέψης και διάνοιας. Χωρίς ταυτότητα ελληνική και χωρίς αυτοδιόγκση των κοινωνιών τους.

Μετά τους Έλληνες, δεν θα υπάρξουν πια Έλληνες! Και ό,τι σώθηκε ως τώρα δεν θα συνεχίσει να σώζεται. Γιατί η ταχύτητα, η μετατόπιση της τεχνολογίας στον αυτοματισμό και οι νέες προοπτικές της κλασικής παιδείας δεν χωρούν το φολκλόρ, τις πάγιες παραδόσεις, τον φονταμενταλισμό και τις εθνικιστικές φαντασιώσεις. Κυρίως, όμως, ο νέος κόσμος δεν χωράει τον άθλιο κρατισμό που οδηγεί στον αφανισμό τον Ελληνισμό και τους Έλληνες...



7. ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 17



ΕΘΝΟΣ
ΤΡΙΤΗ
10 ΙΟΥΛΙΟΥ 2018

ΕΡΓΑΣΙΑ



41 ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΣΤΗ ΓΑΛΛΙΑ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ▶7

ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΓΙΑ ΠΕΝΤΕ ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΒΑΡΔΙΝΟΓΙΑΝΝΕΙΟ ΙΔΡΥΜΑ ▶6



■ **ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΙ**

Αιτήσεις για 26 καθηγητές

Τα αντικείμενα εκπαίδευσης σε ΟΑΕΔ και Σχολή Διαβιβάσεων ▶6



ΔΗΜΟΣΙΟ

13 φορείς ενισχύονται με 331 συμβασιούχους

Σε εξέλιξη μεγάλες προκηρύξεις για 201 θέσεις σε δύο ΔΕΚΟ ▶4-5



ΜΟΝΙΜΟΙ

Στα σκαριά δύο προκηρύξεις για 81 θέσεις

Ενισχύονται ΑΔΜΗΕ και Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης ▶3



SHUTTERSTOCK

468 προσλήψεις-εξηπρές από τον ΔΕΔΔΗΕ

Ο φορέας στελεκώνει τις υπηρεσίες του σε ολόκληρη την Ελλάδα

Τον πρωταγωνιστικό ρόλο του στον χώρο των προσλήψεων επιβεβαιώνει μεσουάντος του θέρους ο Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ), καθώς βρίσκεται σε εξέλιξη η προκήρυξη 7Κ/2018 για 158 μονίμους μέσω ΑΣΕΠ, ενώ ετοιμάζονται νέες διαδικασίες για τον διορισμό ακόμη 310 εποχικών. Οι νέες θέσεις εποχικής απασχόλησης βρίσκονται σε φάση έγκρισης από τα συναρμόδια υπουργεία Διοικητικής Ανασυ-

γκρότησης, Ενέργειας και Οικονομικών, προκειμένου να βγουν στη συνέχεια οι προκηρύξεις, ενώ ο διαγωνισμός για 158 μονίμους βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη, με τον ΔΕΔΔΗΕ να εντάσσει στο δυναμικό του κατά κύριο λόγο προσωπικό Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης. Οι θέσεις κατανέμονται, μεταξύ άλλων, σε διάφορες περιοχές της χώρας, όπως: Αχαΐα, Βοιωτία, Εύβοια, Θεσσαλονίκη, Αθήνα, Κορινθία, Λακωνία, Μεσσηνία, Ξάνθη, Πειραιάς, Ρόδος και Φθιώτιδα. ▶3

Ιδιωτικός τομέας: Ευκαιρίες καριέρας σε πέντε μεγάλες εταιρείες ▶7



18/02 ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΘΝΟΣ ΤΡΙΤΗ 10 ΙΟΥΛΙΟΥ 2018



ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Πώς υπολογίζεται το επίδομα αδειάς

Το επίδομα αδειάς περιμένουν όσοι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα εργαζόταν με σύμβαση που προβλέπει επισόδια 14 μισθούς. Το επίδομα αδειάς ισούται με το 50% του μηνιαίου μισθού που λαμβάνει ο εργαζόμενος (και είναι ουσιαστικά το δεύτερο ήμισυ του δώρου Πάσχα). Υπενθυμίζεται ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται επίδομα αδειάς το οποίο είναι ίσο με τις αποδοχές των ημερών αδειάς, με ανώτατο όριο το ½ του μισθού για τους αμειβόμενους με μισθό ή τα 13 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Η εργατική νομοθεσία ορίζει ότι κατά τη διάρκεια της αδειάς του κάθε εργαζόμενος δικαιούται τις αποδοχές που θα έπαιρνε αν εργαζόταν με πλήρη απασχόληση. Στις αποδοχές αυτές συμπεριλαμβάνονται όλα τα καταβαλλόμενα μηνιαία επιδόματα και οι προσαυξήσεις.

Ο εργοδότης υποχρεούται να προκαταβάλει τις αποδοχές και το επίδομα αδειάς στον εργαζόμενο στην αρχή της αδειάς. Αυτό σημαίνει ότι ο εργαζόμενος θα πρέπει να έχει λάβει το επίδομα αδειάς, αλλά και τις αποδοχές κατά την έναρξη των διακοπών του. Το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων (ΚΕΠΕΑ) υπενθυμίζει ότι οι μισοί τουλάχιστον εργαζόμενοι μιας επιχείρησης πρέπει να πάρουν την άδεια μέσα στο χρονικό διάστημα από την 1 Μαΐου μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου ●



Αντίστροφη μέτρηση για 232 μόνιμους

Στενεύουν οι προθεσμίες για την υποβολή αιτήσεων στις δύο προκηρύξεις του ΑΣΕΠ που αφορούν 232 μόνιμους υπαλλήλους, εκ των οποίων 186 σε μουσειακή και αρχαιολογικούς χώρους του υπουργείου Πολιτισμού και 46 στο υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής.

Για την προκήρυξη του υπουργείου Πολιτισμού (8Κ/2018), που αφορά προσωπικό φύλαξης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, η προθεσμία άνοιξε χθες Δευτέρα 9 Ιουλίου και λήγει στις 24 Ιουλίου 2018. Η αίτηση πρέπει να σταλεί μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά στην εξής διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την προκήρυξη 8Κ/2018, ΤΘ 14308 Αθήνα, ΤΚ 11510.

Για το υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής (9Κ/2018), η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων αρχίζει στις 16 Ιουλίου και λήγει στις 31 Ιουλίου 2018. Θα προσληφθούν 20 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, 1 ΠΕ Αρχαιολογικών Μνημείων, 1 ΠΕ Μηχανικών Υπολογιστών Πληροφορικής, 6 ΠΕ Πληροφορικής, 13 ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και 5 ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού ●

ΧΡΗΣΤΙΚΕΣ ΕΙΔΗΣΕΙΣ

Κλειστό θα μείνει το Περιφερειακό Γραφείο Υγειονομικών Σερρών έως τις 20 Ιουλίου 2018, όπως ανακοίνωσε η διοίκηση του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ). Οι ασφαλισμένοι θα εξυπηρετούνται από το Περιφερειακό Τμήμα Μη Μισθωτών Σερρών (πρώην ΟΑΕΕ) επί της οδού Ρωμανού 3.

Σε εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία καταβολής των προνοιακών επιδομάτων Μαΐου - Ιουνίου από τους δήμους όλης της χώρας. Οι φορείς θα εκδώσουν σχετικές ανακοινώσεις για τις ημερομηνίες πληρωμής, καθώς ακόμα δεν υπάρχει ακόμη μια ενιαία «αντιμειώπιση». Την Πέμπτη 12 Ιουλίου αναμένεται να πληρωθούν τα προνοιακά επιδόματα ο Δήμος Θηβαίων και ο Δήμος Κοζάνης. Στον Δήμο Χανίων οι δικαιούχοι ανέρχονται σε 2.343 και ο φορέας θα πιστώσει τα χρήματα στους λογαριασμούς τους στις 11 Ιουλίου.

Όλα για την Τοπική Αυτοδιοίκηση

Εβδομάδα Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι αυτή που διανύουμε, καθώς στη Βουλή αλλά και εκτός αυτής γίνεται πολύς λόγος για το νέο πλαίσιο λειτουργίας σε δήμους και περιφέρειες, βάσει του νομοσχεδίου «Κλεισθένης 1» που κατέθεσε το υπουργείο Εσωτερικών και αναμένεται να ψηφιστεί την Παρασκευή.

EDITORIAL



Του
ΑΡΗ
ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ

Και μπορεί μεν για τις διαδικασίες που ακολουθούνται εντός Βουλής να τηρούνται οι κανόνες της νομοθέτησης, εκτός αυτών όμως φρόντισαν οι δήμαρχοι, και ειδικά οι συνδικαλιστικοί τους εκπρόσωποι της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας, να εννυμερουν τον λαό με διαφημιστικά μηνύματα σχετικά με τα δεινά που φέρνει ο «Κλεισθένης 1» στην περίπτωση που υπερψηφιστεί. Η ΚΕΔΕ, διά του υπερδραστήριου προέδρου της, Γιώργου Πατούλη, φωνάζει σε κάθε κατεύθυνση πως «όποιος διαλύει τους δήμους, διαλύει τις ζωές μας». Προφανώς το μήνυμα δεν αναφέρεται στις ζωές των ίδιων των αυτοδιοικητικών, αν και πολλές φορές η κυβερνητική πλευρά παραδέχθηκε πως με το νέο σύστημα εκλογής (μορφή απλής αναλογικής) και διοίκησης όντως θα γίνει δυσκολότερη η ζωή για τους δημάρχους που έχουν συνηθίσει να είναι «απόλυτοι άρχοντες» με εξασφαλισμένη την αποδοχή των αποφάσεών τους από τα δημοτικά συμβούλια. Τώρα, αν υπάρχουν δήμαρχοι ή υποψήφιοι δήμαρχοι που προτιμούν τον δύσκολο δρόμο της αναλογικής εκπροσώπησης και της συνεννόησης ανάμεσα στις παρατάξεις, η ΚΕΔΕ μάλλον τους θεωρεί ισχνές μειοψηφίες...

Ηρθαν όμως έτσι τα πράγματα που ο «Κλεισθένης 1» και η συζήτηση περί αυτού δεν είναι η μοναδική αιτία για να είναι αυτή η εβδομάδα αυτοδιοικητικού χαρακτήρα. Ταυτοχρόνως ο υπουργός Εσωτερικών, Π. Σκουρλέτης, υπέγραψε και κατέθεσε την τροπολογία για την κατάτμηση της Β' Αθηνών και του άλλοτε Υπολοίπου Αττικής. Και ενώ στην αρχή η αντιπολίτευση φαινόταν αρνητική, τώρα η τροπολογία μοιάζει να εξασφαλίζει την απαιτούμενη αυξημένη πλειοψηφία των 200 εδρών. Εκεί λοιπόν που κάποιος υποψήφιος γνώριζε πως έπρεπε να βγει στις τηλεοράσεις και να εξασφαλίσει τη στήριξη τοπικών παραγόντων (μεταξύ αυτών και δήμαρχοι) σε πολλά και διαφορετικά σημεία εντός της χαώδους Β' Αθηνών για να εξασφαλίσει τη μεία από τις 44 (!) έδρες της, τώρα διαπιστώνει πως μπορεί να εκλεγεί με πολύ λιγότερους από 50.000 ή 100.000 σταυρούς. Αρκεί βεβαίως να μπορέσει να συγκεντρώσει τη δύναμή του σε ένα από τα τρία κομμάτια της Β' Αθηνών ή τα δύο του Υπολοίπου. Και εδώ οι εν ενεργεία δήμαρχοι καθίστανται λοιπόν έτσι κρίσιμοι παράγοντες για τους βουλευτές. Το ίδιο όμως ισχύει και για τους υποψήφιους δημάρχους, ειδικά στην περίπτωση που οι εν ενεργεία τα έχουν κάνει θάλασσα...



Προκήρυξη για 468 από τον ΔΕΔΔΗΕ

Του **ΑΡΗ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ**

Τον πρωταγωνιστικό ρόλο του στον χώρο των προσλήψεων επιβεβαιώνει μεσούντος του θέρετρο ο ΔΕΔΔΗΕ καθώς βρίσκεται σε εξέλιξη η προκήρυξη 7Κ/2018 για 158 μόνιμους μέσω ΑΣΕΠ, ενώ ετοιμάζονται νέες διαδικασίες για τον διορισμό ακόμη 310 εποχικών.

Οι νέες θέσεις εποχικής απασχόλησης βρίσκονται σε φάση έγκρισης από τα συναρμόδια υπουργεία Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Ενέργειας και Οικονομικών προκειμένου να βγουν στη συνέχεια οι προκηρύξεις, οι οποίες, σύμφωνα με πληροφορίες, θα αφορούν: -11 θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού -3 θέσεις ΤΕ Μηχανολογικού -95 θέσεις ΔΕ Τεχνικών -27 θέσεις ΔΕ Οδηγών, Μηχανοδηγών, Χειριστών Μηχανημάτων -23 θέσεις ΔΕ Διοικητικού-Οικονομικού -151 θέσεις Ανεπίδικτων Εργατών. Οι λεπτομέρειες για τα απαιτούμενα προσόντα, τα δικαιολογητικά και τις προθεσμίες υποβολής των αιτήσεων θα γίνουν γνωστές όταν ετοιμαστούν οι σχετικές προκηρύξεις. Το ενδιαφέρον πάντως θεωρείται δεδομένο, καθώς στη μεγάλη τους πλειονότητα οι θέσεις αφορούν αποφοίτους Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης.

Διαγωνισμός για 158

Ταυτόχρονα βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία του ΑΣΕΠ για την προκήρυξη 7Κ/2018. Μέσω αυτής ο Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ) θα προσλάβει 158 μόνιμους εργαζομένους όπου η πλειονότητα αφορά θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης.

Προσφέρονται συνολικά 95 θέσεις ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, 10 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και 5 ΠΕ Μηχανικών Αναλυτών Προγραμματιστών Πληροφορικής. Επίσης 10 θέσεις ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και 38 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων.

Οι θέσεις κατανέμονται σε διάφορες περιοχές της χώρας όπως: Για τις ειδικότητες ΠΕ, Αχαΐα, Βοιωτία, Εύβοια, Θεσσαλονίκη, Αθήνα (Κεντρικός Τομέας), Κορινθία, Λακωνία, Μεσσηνία, Ξάνθη, Πειραιάς, Ρόδος και Φθιώτιδα. Για τις θέσεις ΤΕ, Αχαΐα και Φθιώτιδα και για τις θέσεις ΔΕ Αχαΐα, Ιος, Θεσσαλονίκη, Αθήνα, Μύκονος και Φθιώτιδα.

Ως προσόντα η προκήρυξη κάνει δεκτά πλήθος τίτλων σπουδών. Ειδικά για τις θέσεις ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού γίνονται μεταξύ άλλων δεκτά πτυχία Αστικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης, Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης, Βιομηχανικής Διοίκησης και Τεχνολογίας, Δημόσιας Διοίκησης με κατεύθυνση Δημόσιας Οικονομικής ή Δημόσιας Διοίκησης, Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών και Πολιτικών Σπουδών Διοίκησης Επιχειρήσεων, Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οργανισμών, Διοίκησης Επιχειρήσεων Αγροτικών Προϊόντων και Τροφίμων, Επιχειρησιακής Έρευνας και Μάρκετινγκ, Επιχειρησιακής Έρευνας και Στρατηγικής, Πωλήσεων (Marketing), Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, Λογιστικής Χρηματοοικονομικής και Ποσοτικής Ανάλυσης, Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Μάρκετινγκ και Διοίκησης Λειτουργιών, Μάρκετινγκ Αγροτικών Προϊόντων, Ναυπλιακών Σπουδών, Ναυτιλίας και Επιχειρηματικών Υπηρεσιών, Οικονομικής Επιστήμης, Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης, Οικονομικών

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ



Οι λεπτομέρειες για τα απαιτούμενα προσόντα, τα δικαιολογητικά και τις προθεσμίες υποβολής των αιτήσεων θα γίνουν γνωστές όταν ετοιμαστούν οι σχετικές προκηρύξεις

Επιστημών, Οικονομικής και Διοίκησης Τουρισμού, Οργάνωσης και Διαχείρισης Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων, Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οργάνωσης και Διαχείρισης Αθλητισμού, Περιφερειακής και Οικονομικής Ανάπτυξης, Στατιστικής, Στατιστικής και Αναλογιστικής Επιστήμης, Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης, Στατιστικής και Αναλογιστικών - Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών και άλλα. Απαιτείται επίσης και αξιολογείται η γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών διαδικτύου. Επίσης: Το επίπεδο γνώσεων της Αγγλικής Γλώσσας, η άδεια άσκησης επαγγέλματος Μηχανικού αντίστοιχης ειδικότητας του τίτλου

σπουδών, η άδεια άσκησης επαγγέλματος Τεχνολόγου Ηλεκτρολόγου-Μηχανικού Β' ή Α' τάξης και η Βεβαίωση Αναγγελίας Εγκαταστάτη Ηλεκτρολόγου 3ης Ομάδας Α' Ειδικότητας ή Άδεια Εγκαταστάτη Ηλεκτρολόγου 4ης Ομάδας Α' Ειδικότητας του π.δ. 108/2013.

Αιτήσεις

Οι αιτήσεις υποβάλλονται ήδη ηλεκτρονικά μέσω του www.asep.gr και η προθεσμία λήγει την Τρίτη 17 Ιουλίου 2018 και ώρα 14.00. Στη συνέχεια, η εκτυπωμένη αίτηση μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά πρέπει να σταλεί στο ΑΣΕΠ (ΑΣΕΠ1 Αίτηση για την Προκήρυξη 7Κ/2018 Τ.Θ. 14308 Αθήνα Τ.Κ. 11510) έως την Παρασκευή 20 Ιουλίου 2018 ●

Στα... σκαριά δύο διαγωνισμοί για 81 θέσεις

Στα σκαριά βρίσκονται αυτήν την περίοδο δύο προκηρύξεις για 81 θέσεις μόνιμου προσωπικού στον ΑΔΜΗΕ και τον ΕΟΑΝ. Ο ΑΔΜΗΕ (Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας) έχει ζητήσει προσλήψεις για την κάλυψη κενών θέσεων τακτικού προσωπικού και τα συναρμόδια υπουργεία βρίσκονται στη φάση των εγκριτικών αποφάσεων. Κατά πληροφορίες, η προκήρυξη που θα βγει θα αφορά 52 μόνιμες θέσεις στις ειδικότητες: ΠΕ Μηχανολόγοι, ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ΤΕ Μηχανολόγοι. Η πρώτη ειδικότητα θα καλύπτει τις περισσότερες θέσεις (44) και οι υπόλοιπες οκτώ θα μοιράζονται ανάμεσα στις άλλες δύο.

Επιτελικός φορέας

Ο ΕΟΑΝ είναι ο Ελληνικός Οργανισμός Ανακύκλωσης. Πρόκειται για τον επιτελικό φορέα του Δημοσίου που καλείται να εμποτευθεί, να οργανώσει και να ρυθμίσει όλες τις επιχειρήσεις αλλά και τους δήμους που ασχολούνται

με την ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση υλικών, τα οποία πολλές φορές καταλήγουν να θαβούνται μαζί με τα σκουπίδια. Ο φορέας αυτός έμεινε για χρόνια υποστελεχόμενος και αυτό συνετέλεσε στο αποτέλεσμα η αγορά αυτή να λειτουργεί χωρίς κατεύθυνση και η ανακύκλωση να παραμένει σε πολύ χαμηλά επίπεδα στην Ελλάδα. Τώρα προγραμματίζονται 29 προσλήψεις σε διάφορες ειδικότητες Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης που θα ανακοινωθούν μετά τον Αύγουστο.

7. ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 20



ΟΙ 169 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΑΔΜΗΕ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ
ΠΕ Ηλεκτρολόγος Μηχανικός	2
ΔΕ (Χειριστές Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων - Χειριστές Γερανού)	9
ΔΕ Διοικητικοοικονομικοί Επιμελητές (Διοικητικοί - Γραμματείς)	12
ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Σταθμών - Υποσταθμών	18
ΔΕ Μηχανοτεχνικοί Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού (Ηλεκτροσυγκολλητές και Οξυγονοκολλητές)	1
ΔΕ Οδηγοί, Μηχανοδηγοί - Χειριστές (Οδηγός με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου)	1
ΔΕ Τεχνικοί Δομικών Έργων (Οικοδόμοι)	2
ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων	79
ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού	3
ΔΕ Μετακινητές Βαρών (Μανουβραδόροι)	4
ΔΕ Μηχανοτεχνικοί Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού (Μηχανοτεχνίτες)	2
ΔΕ Μηχανοτεχνικοί Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού (Μηχανοτεχνικοί Οχημάτων)	1
ΔΕ Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές (Χειριστές Γερανού)	3
ΠΕ Ηλεκτρολόγος Μηχανικός ή Μηχανολόγος Μηχανικός	1
ΠΕ Μηχανικοί, Αναλυτές - Προγραμματιστές (Μηχανικοί Η/Υ)	3
ΠΕ Πτυχιούχοι Πληροφορικής	2
ΠΕ Διοικητικοοικονομικοί (Διοικητικοί - Οικονομικοί)	1
ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί	8
ΠΕ Μηχανολόγος Μηχανικός	1
ΠΕ Τοπογράφος Μηχανικός	1
ΠΕ Χημικός Μηχανικός	1
ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί	2
ΤΕ Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί ή Μηχανικοί Αυτοματισμού	3
ΤΕ Πτυχιούχοι Διοικητικοοικονομικοί (Διοικητικοί - Λογιστικοί)	2
ΤΕ Πτυχιούχος Διοικητικοοικονομικός (Διοικητικοί - Λογιστικοί)	1
ΤΕ Μηχανικοί Πληροφορικής	4
ΤΕ Υγιεινονομικοί Επισκέπτες Υγείας	2



ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΙ

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι από 18 έως 65 ετών, με εξαίρεση τους υποψηφίους ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων, οι οποίοι θα πρέπει να ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα από 18 έως 45 ετών

Οι διαγωνισμοί από 13 φορείς για 331 θέσεις

Του **ΘΟΔΩΡΗ ΒΓΕΝΗ**
tvgenis@ethnos.gr

Με 331 εποχικούς υπαλλήλους θα καλύψουν τις άμεσες ανάγκες τους 13 φορείς του Δημοσίου. Αυτήν την εβδομάδα ξεχωρίζει η προκήρυξη του Ανεξάρτητου Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας για 169 προσλήψεις με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ενώ μεγάλο ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι

διαγωνισμοί στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης (25 θέσεις), στη ΔΕΗ (32 θέσεις) και στη δημοτική επιχείρηση Σαρωνικού (17 θέσεις).

ΑΔΜΗΕ: 169

Στην πρόσληψη 169 εποχικών υπαλλήλων προχωρά ο Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέρ-

γιας (ΑΔΜΗΕ) ΑΕ, ο οποίος θα δέχεται αιτήσεις από σήμερα, 10 Ιουλίου, έως και τις 19 Ιουλίου. Το νέο προσωπικό θα επιλεγεί από 24 ειδικότητες της Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και θα συνάψουν με τον φορέα συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ μηνών.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών, με εξαίρεση τους υποψηφίους ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων, οι οποίοι θα πρέπει να ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα των 18 έως 45 ετών.

ΔΕΔΔΗΕ: 8

Οκτώ εποχικούς θα προσλάβει ο Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ) προκειμένου να ενισχύσει τη Διεύθυνση Περιφέρειας Μακεδονίας-Θράκης Περιφέρειας Θεσσαλονίκης για διάστημα οκτώ μηνών.

Αναλυτικά θα προσληφθούν τρεις ΔΕ ηλεκτροτεχνίτες εναερίων και υπόγειων δικτύων, ένας οδηγός-μηχανοδηγός, χειριστές και τέσσερις υπάλληλοι γραφείου. Αιτήσεις μέχρι τις 11 Ιουλίου. Πληροφορίες στα τηλέφωνα: 2310 360247, 2310 360251.

ΑΧΕΠΑ: 25

Με 25 εποχικούς υπαλλήλους θα ενισχυθεί το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ. Αναλυτικά, το Νοσοκομείο θα προσλάβει προσωπικό ασφαλείας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Οι προσληφθέντες θα απασχοληθούν μέχρι 31/12/2018. Αιτήσεις μέχρι 12 Ιουλίου. Πληροφορίες στα τηλέφωνα: 2313 303783, 2313 303787, 2313 303771.

Δήμος Χανίων: 7

Στην πρόσληψη επτά διοικητικών υπαλλήλων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης θα προχωρήσει ο Δήμος Χανίων. Οι προσληφθέντες θα απασχοληθούν για διάστημα δύο μηνών. Αιτήσεις μέχρι 12 Ιουλίου. Πληροφορίες στα τηλέφωνα: 28213 41670, 28213 41673, 28213 41674.

Δήμος Κορίνθου: 20

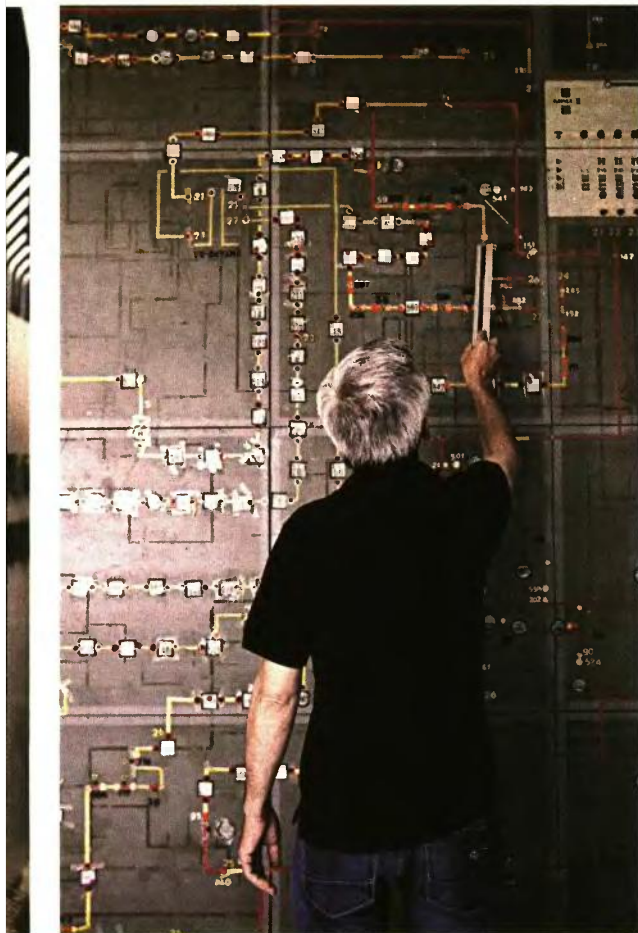
Στην κάλυψη 20 εποχικών θέσεων θα προχωρήσει ο Δήμος Κορίνθου. Ειδικότερα, ο φορέας θα προσλάβει 14 εργάτες καθαριότητας-συνδοούς απορριμματοφόρων, πέντε οδηγούς απορριμματοφόρων με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου ΔΕ και έναν χειριστή μηχανημάτων έργων ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας. Αιτήσεις μέχρι 12 Ιουλίου.

7. ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 29



EUROKINESI



SHUTTERSTOCK



SHUTTERSTOCK

Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 27413 61031.

Δήμος Σερρών: 3

Ο Δήμος Σερρών θα προκηρώσει στην πρόσληψη τριών ατόμων στο πλαίσιο του Προγράμματος Διασυνοριακής Συνεργασίας Ελλάδα - Βουλγαρία 2014-2020. Θα προσληφθούν ένας υπάλληλος διοικητικού-οικονομικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, ένας αρχιτέκτονας μηχανικός Π.Ε και ένας ηλεκτρολόγος μηχανικός ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας. Αιτήσεις μέχρι 12 Ιουλίου. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 23213 50111.

Δήμος Αγρινίου: 5

Με πέντε εργάτες κήπου Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης θα ενισχυθεί ο Δήμος Αγρινίου. Οι προσληφθέντες θα υπογράψουν δίμηνες συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Αιτήσεις μέχρι 13 Ιουλίου. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 26413 60220.

Εταιρεία Θάσου: 9

Με εποχικό προσωπικό θα καλύψει τις πρόσκαιρες ανάγκες της η Μονομετοχική Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία «Θάσος Δημοτική ΑΕ». Πιο συγκεκριμένα, ο φορέας θα προσλάβει εννέα εποχικούς για διάστημα τριών μηνών, ενώ

η πλειονότητα των θέσεων εντοπίζεται στην ειδικότητα των εργατών καθαριότητας (οκτώ θέσεις). Μία θέση αναμένεται να καλυφθεί από έναν υπάλληλο μπουρ Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Αιτήσεις μέχρι 13 Ιουλίου. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 25930 61207.

Κερατσίνι - Δραπετσώνα: 22

Ο Δήμος Κερατσινίου - Δραπετσώνας ανακοίνωσε την πρόσληψη 22 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Ειδικότερα θα προσληφθούν έξι βρεφονηπιοκόμοι Τ.Ε., έξι βοηθοί βρεφονηπιοκόμοι Δ.Ε., έξι μάγειρες Δ.Ε και τέσσερις καθαρίστριες εσωτερικών χώρων. Αιτήσεις μέχρι 16 Ιουλίου. Πληροφορίες: 213 2074639.

ΔΕΗ: 32

Με 32 συμβασιούχους θα ενισχυθεί η ΔΕΗ προκειμένου να ενισχύσει τις υπηρεσίες της στα νησιά.

Ειδικότερα, ο φορέας θα καλύψει:

- 1 θέση Π.Ε. Υπαλλήλων Γραφείου (Διοικητικού - Οικονομικού) (ΑΣΠ Χίου)
- 1 θέση Τ.Ε. Μηχανολόγων Μηχανικών (ΑΣΠ Χίου)
- 1 θέση Δ.Ε. Υπαλλήλων Γραφείου (Διοικητικών Γραμματειών) (ΑΣΠ Χίου)

- 4 θέσεις Δ.Ε. Μηχανοτεχνικών Μηχανών Εσωτερικής Καύσης (ΑΣΠ Χίου)
 - 1 θέση Δ.Ε. Ηλεκτροτεχνικών Σταθμών - Υποσταθμών (ΑΣΠ Χίου)
 - 1 θέση Π.Ε. Χημικών (ΑΣΠ Λέσβου)
 - 4 θέσεις Δ.Ε. Μηχανοτεχνικών Μηχανών Εσωτερικής Καύσης (ΑΣΠ Λέσβου)
 - 3 θέσεις Δ.Ε. Μηχανοτεχνικών Μηχανών Εσωτερικής Καύσης (ΑΣΠ Λήμνου)
 - 2 θέσεις Δ.Ε. Ηλεκτροτεχνικών Σταθμών - Υποσταθμών (ΑΣΠ Λήμνου)
 - 1 θέση Δ.Ε. Μηχανοτεχνικών Μηχανών Εσωτερικής Καύσης (ΤΣΠ Αγίου Ευστρατίου)
 - 3 θέσεις Δ.Ε. Μηχανοτεχνικών Μηχανών Εσωτερικής Καύσης (ΑΣΠ Σάμου)
 - 2 θέσεις Δ.Ε. Ηλεκτροτεχνικών Σταθμών - Υποσταθμών (ΑΣΠ Σάμου)
 - 3 θέσεις Δ.Ε. Μηχανοτεχνικών Μηχανών Εσωτερικής Καύσης (ΤΣΠ Ικαρίας)
 - 2 θέσεις Δ.Ε. Ηλεκτροτεχνικών Σταθμών - Υποσταθμών (ΤΣΠ Ικαρίας)
 - 2 θέσεις Δ.Ε. Μηχανοτεχνικών Μηχανών Εσωτερικής Καύσης (ΤΣΠ Σκύρου)
 - 1 θέση Δ.Ε. Ηλεκτροτεχνικών Σταθμών - Υποσταθμών (ΤΣΠ Σκύρου)
- Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις τους μέχρι 17 Ιουλίου. Πληροφορίες στα τηλέφωνα: 22510 26120, 22540 22831, 22730

92253, 22730 92504, 22710 44515, 22220 93439.

Εταιρεία Σαρωνικού: 17

Η Ανώνυμη Δημοτική Μονομετοχική Κατασκευαστική Εταιρεία Σαρωνικού θα προσλάβει άμεσα 17 υπαλλήλους προκειμένου να καλύψει τις πρόσκαιρες ανάγκες της. Αναλυτικά θα προσληφθούν 13 βοηθοί σερβιτόροι Υ.Ε και τέσσερις βοηθοί μάγειρες Υ.Ε. Αιτήσεις μέχρι 17 Ιουλίου. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 22910 41220, εσωτ. 365.

Εφορεία Αρχαιοτήτων: 2

Σήμερα πέφτει η αυλαία για τις δύο θέσεις στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Αιτωλοακαρνανίας και Λευκάδος. Ο φορέας θα προσλάβει έναν αρχαιολόγο Π.Ε και έναν αρχιτέκτονα ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 26310 55654.

Δήμο Ανδρίτσαινας: 12

Εκπνέει σήμερα η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για τις 12 εποχικές θέσεις στον Δήμο Ανδρίτσαινας - Κρεστένων. Ο φορέας θα προσλάβει, για διάστημα δύο μηνών, δύο χειριστές μηχανημάτων Υ.Ε και δέκα εργάτες γενικών καθηκόντων-πυρασφάλειας Υ.Ε. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 26253 60010 ●

1. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις της ΔΕΗ μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις τους μέχρι 17 Ιουλίου
2. Εκπνέει σήμερα η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για τις δύο εποχικές θέσεις στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Αιτωλοακαρνανίας και Λευκάδος
3. Πέντε εργάτες κήπου Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης θα προσλάβει ο Δήμος Αγρινίου



30/06

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΕΘΝΟΣ ΤΡΙΤΗ 10 ΙΟΥΛΙΟΥ 2018

ΒΑΡΔΙΝΟΓΙΑΝΝΕΙΟ ΙΔΡΥΜΑ

Πέντε προπτυχιακές υποτροφίες

Το Βαρδινογιάνναιο Ίδρυμα παρέχει για το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019 υποτροφίες για πέντε προπτυχιακά προγράμματα σπουδών εσωτερικού, διάρκειας ενός έτους.

Οι πέντε προπτυχιακές υποτροφίες αφορούν ένα από τα παρακάτω αντικείμενα:

- Χημικών Μηχανικών
- Ναυτιλιακών Σπουδών
- Ναυπηγών Μηχανολόγων Μηχανικών
- Ιατρική
- Πληροφορική

Τα ποσά των υποτροφιών είναι εντός των ορίων των καθοριζόμενων εκάστοτε με απόφαση του υπ. Οικονομικών. Για το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019 είναι για προπτυχιακές υποτροφίες εσωτερικού 200 ευρώ μηνιαίως.

Τα έντυπα υποβάλλονται ταχυδρομικώς στο Ίδρυμα στη διεύθυνση Ηρώδου Αττικού 12Α, 1ος όροφος, Μαρούσι 151 24. Για αναλυτικότερες πληροφορίες και για τη σχετική αίτηση αποστέλλεται e-mail στο info@vardiniogiannio.gr. Αιτήσεις μέχρι 9 Σεπτεμβρίου.

ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΙ

Προκήρυξη για 26 καθηγητές στη ΣΤΗΑΔ

Είκοσι έξι καθηγητές για ωρομίσθια απασχόληση ανάζητα για το ερχόμενο διδακτικό έτος η Σχολή Τηλεπικοινωνιών Ηλεκτρονικών Αξιοματικών Διαβιβάσεων (ΣΤΗΑΔ), που εδρεύει στο Στρατόπεδο Καραϊσκάκη «Α», οδός Νικολάου Φλουτζή (τέρμα), Χαϊδάρι Αττικής, ΤΚ 124 61.

Οι καθηγητές θα πρέπει να διαθέτουν τα προσόντα προκειμένου να διδάξουν τα αντικείμενα Μαθηματικά Ι-ΙΙ, Τυχαία σήματα και Συστήματα, Ηλεκτρικά Κυκλώματα, Εργαστήρια Ηλεκτρονικών Μετρήσεων, Γλώσσες Προγραμματισμού, Βάσεις Δεδομένων, Δίκτυα Υπολογιστών, Ηλεκτρομαγνητική Πεδία, Ψηφιακές Ηλεκτρονικές Διατάξεις, Γενική Ηλεκτρονική, Εργαστήρια Ηλεκτρονικής, Τηλεπικοινωνιακά Συστήματα, Εργαστήρια στα Τηλεπικοινωνιακά Συστήματα με χρήση Matlab-Simulink, Ψηφιακή Επεξεργασία Σήματος, Προδιαγραφές & Ποιοτικός Έλεγχος Υλικών & Συστημάτων, Εισαγωγή στην Κρυπτογραφία, Ενσύρματες Επικοινωνίες-Ψηφιακά Τηλεφωνικά Κέντρα, Υλικό και Αρχιτεκτονική Υπολογιστών, Φωτονική, Κεραίες Ασύρματες Ζεύξεις, Γνωστικές Επικοινωνίες SDR, Συστήματα Εντοπισμού, Συστήματα Απεικόνισης και Ηλεκτρονικής Επιτήρησης, Ανίχνευση και Παρεμβολή Η/Μ Φάσματος, Δίκτυα Αισθητήρων και Αυτοοργανούμενα Δίκτυα Επικοινωνιών.

Η χρονική διάρκεια της σύμβασης ταυτίζεται με αυτή της εκπαίδευσης στη Σχολή, η οποία θα διεξαχθεί από 1/9/18 έως 31/7/19. Η υποβολή των αιτήσεων με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την πρόσληψη ολοκληρώνεται 23 Ιουλίου 2018. Ημερομηνία κατάθεσης στο ταχυδρομείο έως και τις 23 Ιουλίου 2018.



Συνολικά 133 οι εισακτέοι στις δύο σχολές της Πυροσβεστικής

Σε 133 καθορίστηκαν για την ερχόμενη περίοδο οι συνολικές θέσεις των εισακτέων στις δύο σχολές της Πυροσβεστικής, με βάση κοινή απόφαση των υπουργείων Προστασίας του Πολίτη, Παιδείας και Οικονομικών. Αναλυτικά:

• Ο αριθμός των εισακτέων στη Σχολή Πυροσβεστών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας κατά το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019, ύστερα από συμμετοχή τους στις εξετάσεις σε πανελλαδικό επίπεδο του σχολικού έτους 2017-2018, καθορίζεται σε εκατόν τρεις (103). Από αυτές τις θέ-

σεις, οι 5 θα καλυφθούν από υποψηφίους των ΕΠΑΛ και οι 98 από υποψηφίους που συμμετείχαν στις Πανελλαδικές εξετάσεις των Ημερησίων Γενικών Λυκείων. Μάλιστα οι 10 από τις 98 διατίθενται βάσει νόμου σε απόφοιτους προηγούμενων ετών, δηλαδή 6 από το έτος 2017 και 4 από το έτος 2016.

• Άλλες 30 είναι οι θέσεις των εισακτέων στη Σχολή Ανθυποπυραγών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας κατά το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019.

Από αυτές, οι 19 θέσεις θα καλυφθούν από υποψηφίους που λαμβάνουν μέρος

στις εξετάσεις των μαθημάτων της Γ' τάξης Ημερησίου Γενικού Λυκείου, 6 θέσεις θα καλυφθούν από πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών και Τεχνολογικών Ιδρυμάτων ύστερα από κατακτήριες εξετάσεις και οι υπόλοιπες 5 θέσεις από Πυροσβέστες, Υπαρχιπυροσβέστες, Αρχιπυροσβέστες, Πυρονόμους, ηλικίας μέχρι 35 ετών. Υπενθυμίζεται ότι το προηγούμενο έτος, οι εισακτέοι ήταν και πάλι συνολικά 133 αλλά αφορούσαν οι 98 τη Σχολή Πυροσβεστών και οι 35 τη Σχολή Ανθυποπυραγών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας ●

Ο αριθμός καθορίστηκε με βάση κοινή απόφαση των υπουργείων Προστασίας του Πολίτη, Παιδείας και Οικονομικών και είναι ίδιος με τον περσιό

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ 23 ΙΟΥΛΙΟΥ

Εκπαιδευτικός για 7 κλάδους στη ΣΕΚ ΑμεΑ

Στην επιλογή ωρομίσθιου εκπαιδευτικού και ωρομίσθιου εκπαιδευτικού και ειδικού εκπαιδευτικού επιστημονικού προσωπικού θέλει να προχωρήσει ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες των προγραμμάτων κατάρτισης της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ

Αθηνών. Για τον λόγο αυτό καλεί τους ενδιαφερομένους να υποβάλουν αιτήσεις έως τη Δευτέρα 23 Ιουλίου 2018 προκειμένου να ενταχθούν στους σχετικούς πίνακες αξιολόγησης και επιλογής. Η πρόσκληση αφορά τους παρακάτω κλάδους και ειδικότητες:

1. Πηλοπλαστική - Τουριστικά κεραμικά
2. Αγιογραφία
3. Δερμάτων ειδών
4. Ευλουργική
5. Διοικητικό και Οικονομικό Στέλεχος (Τηλεκατάρτιση)
6. Κατασκευή - Σχεδιασμός Ιστοσελίδων
7. Υπάλληλος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου

Η αποστολή των αιτήσεων θα πραγματοποιηθεί μόνο ταχυδρομικώς (με συστημένη επιστολή ή με ταχυμεταφορά) στη Γραμματεία της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΟΑΕΔ, Σχολή Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ Αθηνών, Α. Γαλατσίου 19, 11141, Γαλάτσι, Αθήνα). Πληροφορίες στα τηλέφωνα 210-2110878, 210-2023687.



ΣΤΗ ΓΑΛΛΙΑ

Αγροτική έρευνα για καινοτόμες εφαρμογές

Του
ΣΤΕΛΙΟΥ ΒΟΓΙΑΤΖΑΚΗ

Εκκίνησε στις 2 Ιουλίου η διαδικασία πρόσληψης 41 ερευνητών που θα εργαστούν στον Εθνικό Οργανισμό Αγροτικής Έρευνας της Γαλλίας (INRA). Οι προσλήψεις θα ολοκληρωθούν στις 3 Σεπτεμβρίου.

Ο INRA είναι ο πρώτος οργανισμός της Ευρώπης που ειδικεύτηκε στην αγροτική έρευνα και διεξάγει μελέτες που αφορούν τις υψηλής ποιότητας τροφές, την ανταγωνιστική και αειφόρο ανάπτυξη της αγροτικής παραγωγής σε συνδυασμό με την προστασία του περιβάλλοντος. Όπως αναφέρει στην πρόσκληση ενδιαφέροντος, ο Οργανισμός διεξάγει έρευνες υψηλού

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

επιπέδου που οδηγούν στη δημιουργία καινοτόμων εφαρμογών και προϊόντων. Οι ερευνητές που θα εργαστούν στον INRA θα πρέπει να έχουν εξειδίκευση στον σχεδιασμό και στην εκπόνηση ερευνών σε τομείς όπως η αγρονομία, η βιολογία φυτών και ζώων, οι οικονομικές και κοινωνικές επιστήμες, η οικολογία, η γενετική των ζώων, η διατροφολογία, η φυσιολογία των ζώων, η μικροβιολογία και άλλους. Περισσότερες πληροφορίες στο <http://jobs.inra.fr/en/>

Άλλες θέσεις

- Θέση: Receptionist
- Φορέας: Fleishman Hillard
- Περιοχή: Βρυξέλλες, Βέλγιο
- Απτήσεις μέχρι 4/8/2018
- Πληροφορίες/αποστολή βιογραφικού: <http://fleishmanhillard.com/careers/>
- Θέση: Software Developer: Biologics
- Φορέας: Dotmatics
- Περιοχή: Λέιντεν, Ολλανδία
- Απτήσεις μέχρι 1/9/2018
- Πληροφορίες/αποστολή βιογραφικού: careers@dotmatics.com
- Θέση: Expert Procurement Trainer

Φορέας: Crown Agents

Περιοχή: Ηνωμένο Βασίλειο

Απτήσεις μέχρι 27/7/2018

Πληροφορίες/αποστολή βιογραφικού: www.crownagents.com/jobs/current-vacancies

• Θέση: Deputy Director

Φορέας: The ONE Campaign

Περιοχή: Βρυξέλλες, Βέλγιο

Απτήσεις μέχρι 20/7/2018

Πληροφορίες/αποστολή βιογραφικού: <https://recruiting.ultiopro.com/ONE1007/JobBoard/23e61dfc-813d-5e3a-ba93ec9aal1ee70fa/?q=&o=post-edDateDesc>

• Θέση: Senior Consultant In EU Policy

Φορέας: EY

Περιοχή: Γαλλία

Απτήσεις μέχρι 1/9/2018

Πληροφορίες/αποστολή βιογραφικού: Tiphaine.Plouhinec@fr.ey.com

• Θέση: IT Project Manager

Φορέας: Melexis Microelectronic Integrated Systems

Περιοχή: Ιπρ, Βέλγιο

Πληροφορίες/αποστολή βιογραφικού: <https://www.melexis.com/en/careers/1081/it-project-manager>

• Θέση: QA Engineer

Φορέας: Oracle

Περιοχή: Μπρν, Τσεχία

Πληροφορίες/αποστολή βιογραφικού: <https://oracle.taleo.net/careersection/2/jobdetail.ftl?job=17001GM6&lang=en>

• Θέση: Senior Gas Engineer

Φορέας: RPS Group

Περιοχή: Δουβλίνο, Ιρλανδία

Πληροφορίες/αποστολή βιογραφικού: <http://joinrps.com/showJob.aspx?lpr&j=3860>

• Θέση: Director Software Engineering

Φορέας: eBay

Περιοχή: Αμστερνταμ, Ολλανδία

Πληροφορίες/αποστολή βιογραφικού: https://www.eurotechjobs.com/job-apply/146529/Director_Software_Engineering_eBay_Amsterdam_Netherlands

Για τις 41 θέσεις που έχουν προκηρυχθεί από τον INRA θα επιλεγούν υποψήφιοι με PhD ή ισοδύναμο τίτλο και τουλάχιστον οκτώ χρόνια εμπειρίας στην έρευνα ή υποψήφιοι που μπορούν να στοιχειοθετήσουν ότι διαθέτουν τα προσόντα για έρευνα σε αυτό το επίπεδο



SHUTTERSTOCK



EURONISSI

Η εταιρεία επισφραγίζει ότι, αν εντόπισε τον κατάλληλο υποψήφιο, τότε θα κατεβάσει αυτόματα την αγγελία από την ιστοσελίδα της

Κλήση από Wind για 10 ειδικότητες

Προσλήψεις υπαλλήλων σε 10 ειδικότητες θα κάνει η Wind. Συγκεκριμένα, η εταιρεία αναζητά Pay TV Platform Engineer, IP Network Security Principal Engineer, IP Network Security Engineer, VAS Operations Engineer, Sales Desk Coordinator, Fiber Optic Quality Assurance Engineer, Sales Training Advisor, Information Security Specialist, IP Backbone Engineer και Brand Manager.

Τα προσόντα που απαιτούνται για καθένα από τις ειδικότητες αναφέρονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Ωστόσο όλοι οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο πανεπιστημίου και προϋπηρεσία από ένα έως πέντε χρόνια, ανάλογα με τη θέση. Περισσότερες πληροφορίες στο <https://www.wind.gr/gr/wind/gia-tin-etairaia/anthropinodunamiko/kariera/theseis-ergasias/>

Coca-Cola 3E: Η Coca-Cola 3E ενισχύει άμεσα τα τμήματά της στην Αθήνα και προσλαμβάνει Cross Border Planner. Απαραίτητα προσόντα είναι το πτυχίο πανεπιστημίου, το Proficiency στα αγγλικά και η καλή γνώση MS Excel, ενώ επιθυμητή είναι η εργασιακή εμπειρία σε ανάλογη θέση. Η εταιρεία προσλαμβάνει επίσης Continuous Improvement & BSO Alliance Specialist. Απαραίτητα προσόντα είναι το πτυχίο Οικονομικών, η καλή γνώση αγγλικών και η διετής εμπειρία σε παρόμοιο τμήμα εξυπηρέτησης. Περισσότερες πληροφορίες στο <https://cchellenic.csod.com/ats/careersite/search.aspx?site=1&c=cchellenic>

AB Βασιλόπουλος: Η αλυσίδα τροφίμων AB Βασιλόπουλος στελεχώνει τα καταστήματά της σε τέσσερις περιοχές της χώρας. Οι προσλήψεις θα γίνουν

σε καταστήματα στην Αττική, στην Κρήτη, στη Ρόδο και στο Πόρτο Χέλι. Τα τμήματα στα οποία θα απασχοληθούν οι νέοι εργαζόμενοι είναι το κρεπωλείο, το ιχθυοπωλείο, το οπωροπωλείο, το τμήμα τυποποιημένων προϊόντων και το ταμείο. Η εργασιακή εμπειρία είναι επιθυμητή αλλά όχι απαραίτητη. Περισσότερες πληροφορίες στο <http://www.abcareers.gr/formNew.asp>

Nova: Η εταιρεία αναζητά προσωπικό σε τρεις ειδικότητες για τα καταστήματά της στην Αθήνα. Συγκεκριμένα, η Nova θα προσλάβει Senior Network Engineer, Voice Network Engineer και Business Analyst. Οι υποψήφιοι όλων των ειδικοτήτων θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ και να γνωρίζουν άριστα αγγλικά και χειρισμό Η/Υ. Επίσης, προϋπηρεσία σε ανάλογη θέση είναι απαραίτητη. Περισσότερες πληροφορίες στο <http://www.forthnet.gr/ServicesDefault.aspx?aid=72270#sthash.m3ZPxIEV.fzGeMHUt.dpbs>

Κρι Κρι: Η εταιρεία αναζητά Creative Marketing Specialist. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν εμπειρία δύο ετών σε ανάλογη θέση, πτυχίο Marketing, άριστη γνώση χειρισμού MS Office, ικανότητα χειρισμού των προγραμμάτων Photoshop, In Design και Illustrator, καθώς και άριστη γνώση αγγλικών.

Επίσης, η εταιρεία θα προσλάβει Τεχνικό Εγκαταστάσεων Υποκαταστήματος. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΤΕΙ Ηλεκτρολογίας, άριστη γνώση χειρισμού Η/Υ, τριετή εμπειρία σε αντίστοιχη θέση, γνώσεις εφαρμογής βιομηχανικών αυτοματισμών και καλή γνώση αγγλικών. Περισσότερες πληροφορίες στο <http://www.krikri.gr/cv/>



E&A

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Τι μπορώ να κάνω εάν δεν με πληρώνει ο εργοδότης μου

Σε αυτή την περίπτωση ο εργαζόμενος έχει τις εξής επιλογές:
 Να ασκήσει αγωγή, να προβεί σε επίσκεψη εργασίας, ή να υποβάλει μήνυση.
 Εάν θεωρήσει ότι πρόκειται για βλαπτική μεταβολή, και επομένως ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας, τότε έχει και αξίωση αποζημίωσης, εκτός αν η μη καταβολή του μισθού οφείλεται σε πραγματική οικονομική αδυναμία του εργοδότη και όχι σε κακοβουλία.
 Αν ο εργοδότης έχει την εμπορική ιδιότητα και η καθυστέρηση καταβολής μισθών είναι τόσο σημαντική, ο εργαζόμενος μπορεί να ζητήσει την κήρυξη του εργοδότη σε πτώχευση.
 Αν πρόκειται για εργάτες που εργάζονται με εργολάβο ο οποίος δεν καταβάλλει τον οφειλόμενο μισθό, αυτοί μπορούν να απαιτήσουν κατευθείαν τον μισθό από τον κύριο του έργου.



ΑΠΑΝΤΑ Ο ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ-ΕΡΓΑΤΟΛΟΓΟΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΡΟΥΖΟΣ



Απολύθηκα έπειτα από διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Δικαιούμαι αποζημίωση;

Στην κείμενη νομοθεσία (άρθρο 8 Ν. 2112/1920) ορίζεται ότι οι συμβάσεις οι οποίες έχουν μεν συναφθεί ως ορισμένου χρόνου, αλλά ο καθορισμός αυτός δεν δικαιολογείται από τη φύση της σύμβασης ή από ειδικούς λόγους που να σχετίζονται με τις ανάγκες της επιχείρησης, λογίζονται ως συμβάσεις αορίστου χρόνου, και άρα οφείλεται αποζημίωση απόλυσης. Στην πραγματικότητα, επιλέχθηκε η σύμβαση ορισμένου χρόνου για να καταστρατηγηθούν οι ευεργετικές για τους μισθωτούς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (αποφυγή προσήκουσας ασφαλιστικής κάλυψης, αποφυγή καταβολής νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης κ.ά.). Πρόκειται, λοιπόν, για μία ενιαία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, όταν δεν υπάρχει αντικειμενικός λόγος για τη σύναψη των διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου και η χρονική διάρκεια αυτών υπερβαίνει διαδοχικά τα τρία έτη ή όταν μέσα σε αυτά τα τρία έτη οι ανανεώσεις των συμβάσεων είναι πάνω από τρεις, καθώς στην περίπτωση αυτή θεωρείται ότι ο εργαζόμενος καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης. Διαδοχικές, επίσης, θεωρούνται οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου που συμφωνούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζομένου και μεταξύ τους δεν μεσολαβεί διάστημα μεγαλύτερο των 45 ημερών, συμπεριλαμβανομένων και των μη εργάσιμων ημερών. Σημειωτέον ότι αντικειμενικός λόγος

υφίσταται όταν προκύπτει από τα στοιχεία της σύμβασης ότι δικαιολογείται από το είδος ή τη δραστηριότητα της επιχείρησης, από ειδικούς λόγους ή ανάγκες, όπως είναι, για παράδειγμα, η προσωρινή αναλήρωση ή αντικατάσταση άλλου εργαζομένου, η εκτέλεση εργασιών παροδικού μόνο χαρακτήρα, η προσωρινός φόρτος εργασίας.

Μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μου ανατέθηκαν υποδεέστερα καθήκοντα. Πώς μπορώ να προστατευτώ;

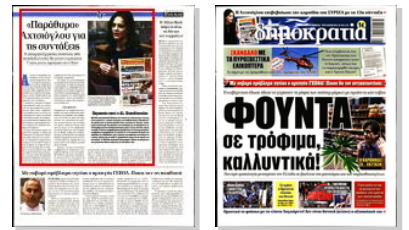
Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 16 του Ν. 3896/2010, η εργαζόμενη που έχει λάβει την εκάστοτε ισχύουσα άδεια μητρότητας ή την ειδική εξόχνη άδεια προστασίας μητρότητας, δικαιούται, μετά το πέρας των αδειών αυτών, να επιστρέψει στη θέση εργασίας της ή σε ισοδύναμη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς όρους και συνθήκες και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα εδικαιούτο κατά την απουσία της. Ειδικότερα, κατά την ενόσκηση του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη, δεν επιτρέπεται να προκαλείται υλική ή ηθική βλάβη στον μισθωτό, πολύ περισσότερο σε μισθωτή που προστατεύεται λόγω μητρότητας, κατά παράβαση διατάξεως νόμου ή της ατομικής συμβάσεως εργασίας ή κατά καταχρηστική άσκηση δικαιώματος κατά την έννοια του άρθρου 281 ΑΚ, δηλαδή κατά προφανή υπέρβαση των ορίων που επιβάλλονται από την καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή από τον κοινωνικό ή οικονομικό σκοπό του δικαιώματος. Στις περιπτώσεις αυτές υπάρχει

μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας. Επομένως, η εργαζόμενη μητέρα, εφόσον δεν αποδέχεται τη μεταβολή, δύναται είτε να θεωρήσει τη μονομερή βλαπτική μεταβολή ως καταγγελία από την πλευρά του εργοδότη και να αποχωρήσει, αξιώνοντας συγχρόνως την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης, είτε να εμμένει στην τήρηση των συμβατικών όρων, προσφέροντας τις υπηρεσίες της σύμφωνα με τους πριν από τη μεταβολή όρους, οπότε η μη αποδοχή τους από τον εργοδότη τον καθιστά υπερήμερο και άρα οφείλει μισθούς υπερημερίας. Σε κάθε περίπτωση, δύναται να αξιώσει τη τρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης.

Δικαιούμαι να λάβω την κανονική άδεια μου τμηματικά;

Ο τρόπος χορήγησης της κανονικής (ετήσιας) άδειας αντιμετωπίζεται διαφορετικά από τη νομοθεσία, ανάλογα με τη χρονική περίοδο στην οποία αναφέρεται η άδεια. Έτσι, κατά τα δύο πρώτα έτη, ισχύει νόμιμα η τρηματική χορήγηση της άδειας, ενώ από το τρίτο ημερολογιακό έτος και εφεξής, η άδεια χορηγείται ολόκληρη και απαγορεύεται κατ' αρχήν η κατάτμηση αυτής. Κατάτμηση αδειάς, κατά το τρίτο και μετέπειτα έτος, επιτρέπεται ως εξής:

- Κατ' εξαίρεση, σε δύο περιόδους, λόγω ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης. Στην περίπτωση αυτή, η πρώτη περίοδος της άδειας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των 6 ή 5 εργάσιμων ημερών (επί 6ήμερης-5νθημέρης απασχόλησης αντίστοιχα).
- Σε περισσότερες των δύο περιόδους, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον 12 ή 10 εργάσιμες ημέρες (6ημερο-5νθημέρο αντίστοιχα) μετά από έγγραφη αίτηση του μισθωτού προς τον εργοδότη.
- Σε επιχειρήσεις που απασχολούν τακτικό και εποχικό προσωπικό, με ιδιαίτερη σάρευση εργασίας σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους, για το τακτικό προσωπικό δύναται, με απόφαση του εργοδότη, να χορηγείται το ενιαίο τμήμα των 10 ή 12 εργάσιμων ημερών (5νθημερο-6ήμερο αντίστοιχα) οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους, ιδιαίτερα σε χρόνο που η ένταση εργασίας είναι μειωμένη.



Δ¹¹

«Παράθυρο» Αχτσιόγλου για τις συντάξεις

Η υπουργός Εργασίας «πούλησε» πάλι αισιοδοξία ότι δεν θα γίνουν οι μειώσεις.

Τι είπε για τη χορήγηση της «13ης»



Η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου σε ομιλία της στη Βουλή. Δεξιά: Το πρωτοσέλιδο της «κυριακάτικης δημοκρατίας» της 1ης Ιουλίου

Ανοιχτό το παράθυρο της ελπίδας για τους συνταξιούχους άφησε εκ νέου η υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Εφη Αχτσιόγλου χθες, εκφράζοντας την αισιοδοξία ότι τελικά δεν θα εφαρμοστούν οι ήδη νομοθετημένες για το 2019 μειώσεις μέσω του επανυπολογισμού των συντάξεων.

Η αρμόδια υπουργός ανέφερε ότι πρωτοβουλίες προς την κατεύθυνση της μη εφαρμογής των μέτρων της ήδη έχουν νομοθετηθεί θα ληφθούν μετά το τέλος του 3ου Μνημονίου, αφού «η μείωση των συντάξεων μέσω της κατάργησης της προσωπικής διαφοράς ήταν μέτρο ακρέιαστο και ψηφίστηκε λόγω της επιμονής του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου».

Η κυρία Αχτσιόγλου άφησε να διαφανεί ότι, εφόσον οι στόχοι στα πλεονάσματα του Κρατικού Προϋπολογισμού αλλά και στα οικονομικά του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος επιτευχθούν (κάτι το οποίο με βάση τα υπάρχοντα δεδομένα είναι εφικτό), τότε το ενδεχόμενο να μη μειωθούν έως 18% οι συντάξεις που θα επανυπολογιστούν -και στις οποίες θα προκύψει προσωπική διαφορά σε σχέση με το παλιό ποσό- είναι ανοιχτό. Τόνισε, ωστόσο, για πολλοστή φορά ότι «η

κυβέρνηση δεν θα προχωρήσει σε μονομερείς ενέργειες».

Σε σχέση με τα αποτελέσματα που προκύπτουν μέσα από τον επανυπολογισμό, η κυρία Αχτσιόγλου επανέλαβε ότι για 500.000 από τις υφιστάμενες συντάξεις προκαλούνται θετικές αναπροσαρμογές - αυξήσεις (οριακές στις περισσότερες περιπτώσεις, όπως υποστηρίζουν ειδικευμένοι νομικοί και εκπρόσωποι συνδικάτων).

Εκτιμήσεις

Σύμφωνα με τις υπάρχουσες εκτιμήσεις, για τους υπόλοιπους «απομάρκους της εργασίας» είτε παραμένουν ως έχουν τα ποσά που λαμβάνουν είτε προκαλούνται μειώσεις από μία έως και έξι συντάξεις τον χρόνο, ειδικά σε όσους είχαν από 25 μέχρι 35 έτη ασφάλισης, σε όσους υπάγονταν στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ, καθώς και σε δικαιούχους και δικαιούχες συντάξεων θανάτου (εξαιρούνται από τον επανυπολογισμό και παραμένουν ως έχουν μόνο οι συντάξεις του ΟΓΑ μέχρι το 2030).

Επίσης, η κυρία Αχτσιόγλου επιβεβαίωσε ότι εξετάζεται η καταβολή εφάπαξ «13ης σύνταξης». Θα δοθεί με κριτήρια εισοδηματικά και με «πιλότο» τους όρους με τους οποίους χορηγήθηκαν τα αντίστοιχα βοηθήματα τα προ-

Η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου σε ομιλία της στη Βουλή. Δεξιά: Το πρωτοσέλιδο της «κυριακάτικης δημοκρατίας» της 1ης Ιουλίου



Περικοπές ζητεί ο Αλ. Παπαδόπουλος

ΜΕ ΜΙΑ ανατρεχαστική δήλωση στη λογική του «σκοτώνουμε τα άλογα όταν γεράσουν», ο πρώην υπουργός του ΠΑΣΟΚ Αλέκος Παπαδόπουλος βγήκε από το χρονοντούλαπο όπου η Ιστορία τον έστειλε, τασσόμενος κυνικά υπέρ της μείωσης των συντάξεων, με την πρόφαση ότι είναι διαρθρωτικό και όχι δημοσονομικό μέτρο, και για αυτό δεν πρέπει να αρθεί. Ο άλλοτε προβεβλημένος παράγοντας του «εκουγχρονισμού» παραβλέπει ανευθρόιστα το γεγονός ότι η νέα μείωση θα φέρει στα πρόθυρα της εξαθλίωσης νέες στραφές συνταξιούχων και θεωρεί ότι ο μόνος τρόπος για να σωθεί το Ασφαλιστικό είναι μια νέα σφαγή των συντάξεων. «Η Ελλάδα υποχωρεί δημογραφικά. Πρέπει να εφαρμοστεί ένα ρεαλιστικό εθνικό σχέδιο για τις συντάξεις» είπε.

γούμενα δύο χρόνια. Οσον αφορά την αύξηση του κατώτατου μισθού, η κυρία Αχτσιόγλου επανέλαβε ότι ο τρόπος θα εξεταστεί από ομάδα ειδικών μετά το τέλος του 3ου προγράμματος. Στόχος

της κυβέρνησης είναι να αναπροσαρμοστούν οι ελάχιστες αμοιβές στον ιδιωτικό τομέα, με βάση το μοντέλο της Πορτογαλίας, δηλαδή απόδοση μικρών ετήσιων αυξήσεων σε διάρκεια τετραετίας.



10

Τρίτη
10 Ιουλίου
2018



Τζογάρουν με τις συντάξεις

ΤΟΥ ΑΙΜΙΛΙΟΥ ΠΕΡΑΙΚΑΡΗ

α ρέστα της ποντάρει στο θέμα των συντάξεων η κυβέρνηση, επιλέγοντας να τζογάρει πολιτικά προκειμένου να ανακόψει τη φθορά και την πορεία προς την κατάρρευση της. Παρά το γεγονός

ότι αρχικά επιχειρήθηκε να κρατηθούν χαμηλοί τόνοι, ενώ αρμόδιοι υπουργοί, όπως ο Ευκλείδης Τσακαλώτος ή ο πρόεδρος της Βουλής, Νίκος Βούτσης, εξέπεψαν μηνύματα περί της ανάγκης τήρησης των συμφωνηθέντων, το Μαξίμου, αιθανόμενο τη σφοδρή πίεση της αντιπολίτευσης, μετά τις προτάσεις νόμου που κατέθεσαν Ν.Δ. και Δημοκρατική Συμπράταξη, σπεύδει πλέον να ανοίξει το εν λόγω ζήτημα.

Ακόμη και η υπουργός Εργασίας, Εφη Αχτσιόγλου, άφησε ανοιχτό σε συνέντευξή της (ΣΚΑΪ) το ενδεχόμενο να αποτραπούν οι περικοπές, ενώ ο Νίκος Φίλης, σε νέα παρέμβαση του, εκτίμησε πως δεν βλέπει πλέον τον λόγο για να μην επιδιώξει και να πετύχει η κυβέρνηση την αναστολή της εφαρμογής του

μέτρου. «Έχουν αλλάξει οι όροι. Να μη γίνουν οι νομοθετημένες μειώσεις στις συντάξεις» τόνισε ο βουλευτής του ΣΥΡΙΖΑ (ΣΚΑΪ), με την κυβέρνηση να εμμένει στο επικείμενό της πως η πορεία εκπλήρωσης των δημοσιονομικών στόχων και τα υπερ-πλεονάσματα αποτελούν ισχυρό διαπραγματευτικό χαρτί στα χέρια της, ώστε να διεκδικήσει πράγματι την αναστολή εφαρμογής του μέτρου.

Κρεσέντο παροχολογίας

Από το βήμα της συνέλευσης του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος στη Θεσσαλονίκη, ο Αλέξης Τσίπρας αναφέρθηκε χτες βράδυ σε σχέδιο για φοροελαφρύνσεις, συνολικού ύψους 700 εκατ. ευρώ, που θα εξασφαλιστούν από την υπέρβαση των στόχων για το πλεόνασμα, ενώ επέλεξε έναν έμμεσο όσο και αιχμηρό τρόπο για να κάνει αναφορά στο ζήτημα των συντάξεων. Συγκεκριμένα, πραγματοποιώντας σφοδρή επίθεση στην ηγεσία του ΣΕΒ και ανοίγοντας μέτωπο μαζί της, υποστήριξε πως «έρχεται σχεδόν πάντα να υπερθεματίζει για κάθε αντικοινωνικό και αντανανταξιακό μέτρο, εν προκειμένω για την περικοπή συντάξεων».

Κατηγορούσε παράλληλα την ηγεσία του ΣΕΒ ότι συντάσσεται οικιαστικά με τη Ν.Δ., αφού -κατά τον ίδιο- η αξιωματική αντιπολίτευση είναι αυτή που στην πραγματικότητα θέλει να περικοπούν οι συντάξεις για μικροπολιτικούς λόγους. Μάλιστα, προς τούτο ο πρωθυπουργός επικαλέστηκε την αποστοφή του επιτρόπου Μοσκοφίσι κατά την πρόσφατη επίσκεψή του Αθήνα πως «πρόκειται για ανελαστικές υποχρεώσεις, που μπορούμε να επανεξετάσουμε όταν έρθει η ώρα». Ο κ. Τσίπρας προανήγγελε, επίσης, την επανασύσταση του υπουργείου Βιομηχανίας και υποστήριξε ότι με την απόφαση του Eurogroup το χρέος καθίσταται πλέον βιώσιμο και ανοίγει ο δρόμος για τον «αυτοδύναμο» -όπως τον ονόμασε- δανεισμό από τις αγορές.

Για το Σκοπιανό και τη συμφωνία των Πρεσπών, αλλά και τον οικονομικό και επιχειρηματικό αντίκτυπο που θα έχει στη Βόρεια Ελλάδα, ο πρωθυπουργός τόνισε ότι αναγνωρίζει και σέβεται τις ευαισθησίες των πολιτών, ιδιαίτερα στη Βόρεια Ελλάδα, για το ονοματολογικό της ΠΠΔΜ, αλλά, όπως πρόσθεσε, δεν μπορεί να επιτρέψει «πάνω σε αυτές τις ευαισθησίες να γίνουν οι κόποιες παραποιήσεις και μια

άβλια προπαγάνδα πολιτικής και μικροκομματικής σκοπιμότητας που σε τελική ανάλυση υπονομεύει το εθνικό συμφέρον». Υποστήριξε, τέλος, ότι υπάρχει σοβαρός κίνδυνος δίχως τη συμφωνία των Πρεσπών να χαθεί το brand name της Μακεδονίας για πολλά ελληνικά προϊόντα στις διεθνείς αγορές.

Νέο... πρόγραμμα Θεσσαλονίκης

Το αφήγημα των συντάξεων, πάντως, θα είναι το κεντρικό για την κυβέρνηση την περίοδο που ακολουθεί και είναι προφανές ότι συνδέεται άμεσα και με τον χρόνο των εκλογών. Στόχος του πρωθυπουργού, όπως έχει αναφέρει και επανάληψη ο «Φ», είναι να παρουσιάσει από το βήμα της ΔΕΘ ένα νέο «πρόγραμμα Θεσσαλονίκης», το οποίο -σε αντίθεση με το προεκλογικό, που ουδέποτε εφαρμόστηκε- θα έχει αιχμή τις συντάξεις, τις μειώσεις φόρων και ασφαλιστικών εισφορών, αλλά και την αύξηση του κατώτατου μισθού.

Η κυβέρνηση συνδέει, ούτως ή άλλως, το ζήτημα των συντάξεων με την πορεία των δημοσιονομικών στόχων, παραβλέποντας το γεγονός ότι οι εταιρείοι -ιδίως το ΔΝΤ- θεωρούν

9. ΑΝΗΘΙΚΟ ΠΑΙΧΝΙΔΙ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 11



Ε. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ 40% ΕΧΟΥΝ ΨΗΦΙΣΕΙ ΟΙ ΣΥΡΙΖΑΝΕΛ

Οι παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό κόστισαν σε συνταξιούχους και εργαζόμενους 10 δισ. ευρώ επί ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, υπενθυμίζει ο Γιάννης Βρούτσος και σημειώνει ότι υπήρξαν «21 άδικες και ακρέιαστες περικοπές συντάξεων - και αυξήσεις ασφαλιστικών εισφορών». Αναλυτικά σημειώνει μεταξύ των άλλων: «Επειδή ΣΥΡΙΖΑ και ΑΝΕΛ συνεχίζουν να προκαλούν με τις δηλώσεις τους, επειδή αλλοιώνουν συνεχώς την αλήθεια με ασύστολα ψέματα και επειδή μόνοι τους έκαναν ψηφίσει όλες τις μειώσεις των συντάξεων μετά το 2015 -έκοντας μάλιστα συμπεριλάβει τις μειώσεις αυτές στο Ολοστικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης- υπενθυμίζουμε στην κυβέρνηση ποιες είναι οι 21 άδικες και ακρέιαστες περικοπές συντάξεων, καθώς και η αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών που πραγματοποιήθηκαν επί διακυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, ύψους 10 δισ. ευρώ! Μειώσεις που οδήγησαν -συγκριτικά με το 2014- σε περικοπή των κύριων συντάξεων από 35% έως 40% και των επικουρικών κατά 44%!».

Ο Αλέξης Τσίπρας από τη Θεσσαλονίκη επιτέθηκε στην ηγεσία του ΣΕΒ υποστηρίζοντας πως «έρχεται σχεδόν πάντα να υπερθεματίζει για κάθε αντικοινωνικό και αντιαναπτυξιακό μέτρο, εν προκειμένω για την περικοπή συντάξεων». Δεν είπε, βεβαίως, πως εκείνος που ψήφισε τον νόμο για την περικοπή των συντάξεων ήταν ο ίδιος και η κυβέρνηση των ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ.

την κατάργηση της προσωπικής διαφοράς ως διαρθρωτικό μέτρο που αφορά το ασφαλιστικό σύστημα. Εξ ου και μεγάλη συζήτηση γίνεται για το αν θα τολμήσει να προχωρήσει η κυβέρνηση ακόμη και σε μονομερείς ενέργειες, εφόσον οι θεσμοί εμφανιστούν αντίθετοι στην αναστολή του μέτρου της περικοπής των συντάξεων, ή θα προχωρήσει σε συνεννόηση μαζί τους. Τη δεύτερη αυτή εκδοχή υιοθέτησε στη συνέντευξή της η υπουργός Εργασίας, ενώ υπέρ αυτής τάχθηκε και ο ευρωβουλευτής, Στέλιος Κούλογλου (Θέμα FM).

Στην κυβέρνηση έχουν στραφεί στο μέτρο της οικονομίας ως αντίδοτο για τις δυσκολίες και τις αντιδράσεις που πυροδοτεί στην κοινωνία η συμφωνία των Πρεσπών και η ενδοκυβερνητική κρίση με τον Πάνο Καρμέντο και τους ΑΝΕΛ, καλλιεργώντας το έδαφος για νέες φήμες -μετά ή άνευ γραβάτας- στις 20 Αυγούστου, με το τέλος του τρέχοντος προγράμματος και την τυπική έξοδο από τα μνημόνια. Την ερχόμενη Πέμπτη, πάντως, το τελευταίο Eurogroup πριν από τις θερινές διακοπές θα εγκρίνει τις βασικές αρχές του μεταμνημονιακού προγράμματος για την Ελλάδα και το πλαίσιο των τακτικών αξιολογήσεων από τους θεσμούς.



10+5 προβλήματα στο Ασφαλιστικό

Οργανωτικά και λειτουργικά εμπόδια στον ΕΦΚΑ καταγράφουν οι εργαζόμενοι στους Οργανισμούς Κοινωνικής Πολιτικής (ΠΟΠΟΚΠ)

► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΣΟΥ**

εράστια είναι τα οργανωτικά και λειτουργικά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), σύμφωνα με τους συνδικαλιστές των εργαζομένων στα ασφαλιστικά ταμεία. Όπως εκτέθηκε στο πρόσφατο συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (ΠΟΠΟΚΠ), ο χώρος της κοινωνικής ασφάλισης αντιμετωπίζει 10+5 προβλήματα. Όλα αυτά βέβαια ταλανίζουν τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους που βρίσκονται ανάμεσα στις συμπληγάδες της γραφειοκρατίας, χωρίς να ευθύνονται για τα οργανωτικά και λειτουργικά εμπόδια.

Αναλυτικότερα στον ΕΦΚΑ υφίστανται τα εξής:

- Ελλιψη Οργανογράμματος και Οργανισμού του φορέα.
- Ελλιψη Ενιαίου Κανονισμού Παροχών.
- Μη κοινή εφαρμογή παροχής ασφαλιστικής ικανότητας.
- Τεράστια προβλήματα στο Μητρώο, τη μόνη πλατφόρμα που λειτουργεί ενιαία εξ αρχής (διπλοεγγραφές, λανθασμένες συγχωνεύσεις, ακύρωση επικαιροποιημένων στοιχείων κ.α.). Ασυμβατότητα εφαρμογών και έλλειψη διασύνδεσης Μητρώου Μη Μισθωτών & Μισθωτών ΙΚΑ.
- Τρόπος προσδιορισμού εισφορών των αυτοαπασχολούμενων με τα εισοδήματα πάντα του προηγούμενου έτους ή του τελευταίου εκκαθαρισμένου. Καθυστερήσει εκκαθάρισης και καταβολή εισφοράς για μη πραγματικά εισοδήματα. Ακόμη δεν έγινε η εκκαθάριση όσων έχουν διπλή ιδιότητα μισθωτών - μη μισθωτών, καθώς και στα μπλοκάκια.
- Συρρικνωμένες πιστώσεις με αποτέλεσμα



INTIME NEWS: ΤΟΖΙΑΦΕ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

μεγάλες ελλείψεις σε υλικοτεχνική υποδομή, υπηρεσίες καθαριότητας, κλιματισμό κ.λπ. Αθλιές και επικίνδυνες συνθήκες εργασίας.

● Μηχανογραφικά συστήματα που δεν ήταν έτοιμα για τέτοιο όγκο εργασίας και καταρρέουν καθημερινά, ενώ τα επίπεδα διασύνδεσης μεταξύ των εντασσόμενων Ταμείων, των υπηρεσιών του Δημοσίου και των ηλεκτρονικών υπηρεσιών του πολίτη παραμένουν ακόμη σε πρώιμο στάδιο με αποτέλεσμα τη γραφειοκρατία και την ταλαιπωρία των συναλλασσομένων.

● Καθυστερήσει αποστολής εγκυκλίων που μαζί με τα προαναφερθέντα προβλήματα, οδήγησαν σε καθυστέρηση έκδοσης συντάξεων, ενώ η λύση των κλιμακίων οδήγησε σε εργασιακή υποταγή των υπαλλήλων, με περιπτώσεις στέρησης αδειών το καλοκαίρι και εργασία το Σαββατοκύριακο χωρίς τα αναμενόμενα αποτελέσματα, αφού τα προβλήματα ήταν άλλα και όχι η παραγωγικότητα των εργαζομένων.

● Αναξιοκρατία στις τοποθετήσεις-μετακινήσεις προσωπικού. Μεγάλη τάση φυγής των συναδέλφων προς άλλες υπηρεσίες λόγω των πολλών δυσχερειών και προβλημάτων.



Ενιαίο Κανονισμό Παροχών, νέο οργανόγραμμα και συμβατά μηχανογραφικά συστήματα ζητούν οι εργαζόμενοι στα ασφαλιστικά ταμεία

Σε συνδυασμό με μετακινήσεις και αποσπάσεις που έχουν ήδη πραγματοποιηθεί καθώς και συνταξιοδοτήσεις, ο ΕΦΚΑ οδηγείται σε σημαντικότερες ελλείψεις σε προσωπικό, κάτι που στο άμεσο μέλλον θα δημιουργήσει ουσιαστικό πρόβλημα λειτουργίας.

- Ελλιψη ενημέρωσης και εκπαίδευσης προσωπικού.

Δημόσιοι υπάλληλοι

Ο ΟΠΑΔ μετά την κατάργησή του με τον μνημονιακό νόμο 4254/2014 συνέχισε τη λειτουργία του στο ΙΚΑ, με τον Τομέα Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων και τον Τομέα Ασφάλισης Δημοτικών Υπαλλήλων και επιτελική μονάδα τη Διεύθυνση Ασφάλισης Παροχών ΟΠΑΔ. Σήμερα, ύστερα από ενάμιση χρόνο λειτουργίας του ΕΦΚΑ, έχουν καταργηθεί οι λογαριασμοί των δύο τομέων, προκειμένου να απορροφηθούν τα αποθεματικά τους, συνεχίζουν όμως να ισχύουν οι επιμέρους κανονισμοί παροχών και οι επιμέρους κανονισμοί υπαγωγής στην ασφάλιση Δημοσίου, όπως αντίστοιχα συμβαίνει και με τα άλλα Ταμεία. Ωστόσο όλο αυτό δεν έλυσε τα προβλήματα, τα οποία μπορούν να συμπυκνωθούν στα εξής:

■ Η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων Δημοσίου και δήμων είναι «στο κόκκινο», καθώς οι υπάλληλοι του πρώην ΟΠΑΔ συνταξιοδοτούνται ή ακολουθούν το γενικό κύμα φυγής από τον ΕΦΚΑ. Οι υπάλληλοι που εξυπηρετούν το Δημόσιο και τους δήμους στα υποκαταστήματα του ΕΦΚΑ αντιμετωπίζουν τα αποτελέσματα της μετάπτωσης των Μητρώων του ΙΚΑ στον ΕΦΚΑ, όπου έχουν χαθεί τα στοιχεία που είχαν επικαιροποιηθεί κατά την προηγούμενη μετάπτωση από τον τώως ΟΠΑΔ στο ΙΚΑ, με αποτέλεσμα να εμφανίζονται πολλές διπλοεγγραφές ή η παλαιότερη εικόνα των ασφαλισμένων ως σημερινή, με ό,τι σημαίνει αυτό για την ταλαιπωρία των ασφαλισμένων και των συναδέλφων.

■ Ο ΟΠΑΔ συνεχίζει να λειτουργεί παράλληλα με το πληροφοριακό σύστημα μηχανογράφησης του ΟΠΑΔ και το πληροφοριακό σύστημα μηχανογράφησης του ΙΚΑ, καθώς δεν έχει γίνει μετάπτωση της βάσης δεδομένων του, όσον αφορά το λογιστήριο.

■ Οι πληρωμές των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων για αναδρομικά όπως και των παρόχων για ληξιπρόθεσμες οφειλές συνέχεια αναβάλλονται, λόγω του «σφικτού» προϋπολογισμού του ΕΦΚΑ, με αποτέλεσμα να υπάρχει μια ιδιότυπη στάση πληρωμών.

■ Τα έσοδα δεν ελέγχονται, λόγω κατάργησης της αρμοδιότητας και μη ανάληψής της από τη Διεύθυνση Εσόδων Μισθωτών του ΕΦΚΑ.

■ Οι χρόνοι έκδοσης των συνταξιοδοτικών πράξεων Δημοσίου και δήμων ξεπερνούν αυτή τη στιγμή τα δύο έτη, λόγω της υποβάθμισης της Γενικής Δ/σης Συντάξεων Δημοσίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους σε απλή Διεύθυνση και της υπαγωγής της στον ΕΦΚΑ, της υποστελέχωσής της, της ασυμβατότητας που παρουσιάζεται στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων σε σχέση με τα άλλα Ταμεία και της αδυναμίας υποστήριξής τους από τα πληροφοριακά συστήματα που λειτουργούν αυτή τη στιγμή στον ΕΦΚΑ.



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
10.07.2018
#450

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΛΛΕΣ 890 ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ, ΜΟΥΣΕΙΑ, ΔΕΚΟ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ

Ερχονται **5** διαγωνισμοί για **2.265** μόνιμες προσλήψεις έως τον Σεπτέμβριο



Στα «σκαριά» βρίσκονται πέντε διαγωνισμοί του Δημοσίου μέσω των οποίων θα γίνουν 2.265 προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Περίπου οι μισές θέσεις (1.200) θα καλυφθούν από προσωπικό νοσοκομείων ενώ 757 από αυτούς θα προσληφθούν στους δήμους και τις δημοτικές επιχειρήσεις, 118 σε νησιά, 53 στο ΣΕΠΕ και 137 σε διάφορους φορείς. Στο μεταξύ, σε πλήρη εξέλιξη βρίσκονται οι διαδικασίες αιτήσεων για 890 θέσεις μόνιμου και εποχικού προσωπικού σε φορείς όπως υπουργεία, ΔΕΚΟ, δήμους, μουσεία, πανεπιστήμια κ.α. Από τις ειδικότητες που ζητούνται είναι: διοικητικοί, βρεφονηπιοκόμοι, τεχνικοί, τεχνίτες οδηγοί, φύλακες, μηχανικοί, καθαριστές κ.α.

σελ. 2-6

ΣΕ ΑΘΗΝΑ ΚΑΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Στελέχνη, υπάλληλοι και πωλητές σε 7 γνωστές εταιρίες του ιδιωτικού τομέα

Και 1.119 εισακτέοι στις Ακαδημίες Εμπορικού Ναυτικού

σελ. 6, 8

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Ευκαιρίες εργασίας για Έλληνες στο Αμστερνταμ της Ολλανδίας

σελ. 7



EDITORIAL



ΤΗΣ
ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Με το...
πάσο τους

ΜΕ ΜΕΓΑΛΗ αποχή πραγματοποιήθηκε, την περασμένη Κυριακή, ο γραπτός διαγωνισμός για 548 μόνιμους στο υπουργείο Οικονομικών. Σύμφωνα με τα στοιχεία που εξέδωσε το ΑΣΕΠ προκύπτει ότι υπήρξε σημαντική αποχή στην προσέλευση των υποψηφίων, που έφτασε το 40% και εν μέρει οφείλεται στην καθυστέρηση των διαδικασιών. Να υπενθυμίσουμε ότι ο συγκεκριμένος διαγωνισμός έληξε στις 18 Ιανουαρίου και τα αποτελέσματα ανακοινώθηκαν τέλος Μαρτίου. Σύμφωνα με εκτιμήσεις στελεχών του ΑΣΕΠ το νέο προσωπικό θα προσληφθεί στα τέλη φθινοπώρου. Δηλαδή σχεδόν ένα χρόνο έπειτα από τη στιγμή που ανακοινώθηκε ο διαγωνισμός. Παρόμοια χρονοδιαγράμματα ισχύουν και για τις προκηρύξεις που προσλαμβάνεται προσωπικό με τη διαδικασία της μοριοδότησης. Εάν λοιπόν ένας φορέας επιθυμεί να ενισχυθεί με προσωπικό θα πρέπει να φρονάσει μήνες πριν να ενημερώσει το ΑΣΕΠ χωρίς βέβαια να υπολογίζεται ο χρόνος που χρειάζεται για να πάρει έγκριση από το αρμόδιο υπουργείο. Βέβαια εάν ένας υπουργός βιάζεται πολύ, τότε η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων μπαίνει σε πρώτη προτεραιότητα, όπως στην περίπτωση της 3Κ/2018, για την οποία έχουν επισπευστεί όλες οι διαδικασίες με εντολή του υπουργού Εσωτερικών. Για τους υπόλοιπους υποψηφίους... υπομονή!

ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ

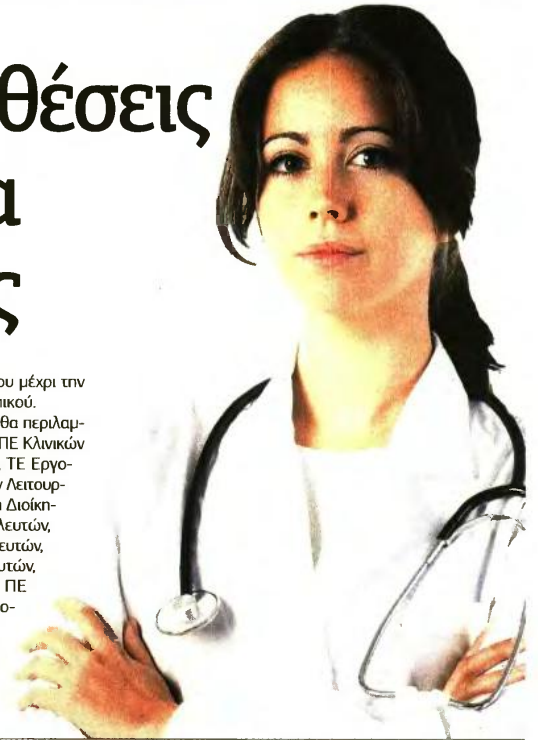
1.200 μόνιμες θέσεις στα νοσοκομεία όλης της χώρας

Με 1.200 μόνιμους εργαζομένους θα ενισχυθούν τα νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας όλης της χώρας, σε θέσεις και ειδικότητες που καλύπτει σήμερα το λοιπό επικουρικό προσωπικό. Σύμφωνα με την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Υγείας, τις επόμενες μέρες θα εκδοθεί Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου που προβλέπει την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

Σύμφωνα με τον υπουργό Υγείας, Ανδρέα Ξανθό, η προκήρυξη αναμένεται να αναρτηθεί μέσα στον Σεπτέμβριο και έχει προβλεφθεί επαρκής χρόνος για την ολοκλήρωση των προσλήψεων, ώστε να μην απολυθεί κανένας εργαζόμενος έως τότε. Με αυτόν τον τρόπο το επικουρικό προσωπικό που υπηρετεί σή-

μερα θα παραμείνει στη θέση του μέχρι την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού.

Ανάμεσα στις ειδικότητες που θα περιλαμβάνονται στην προκήρυξη είναι: ΠΕ Κλινικών Ψυχολόγων, ΠΕ Ακτινοφυσικών, ΤΕ Εργοθεραπευτών, ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού ή Διοίκησης Μονάδων Υγείας, ΤΕ Νοσηλευτών, ΤΕ Φυσικοθεραπευτών, ΠΕ Νοσηλευτών, ΠΕ Πληροφορικής, ΔΕ Νοσηλευτών, ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΤΕ Λογοθεραπευτών, ΤΕ Τεχνολόγων Ιατρικών Εργαστηρίων, ΤΕ Ραδιολογίας - Ακτινολογίας, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών και ΥΕ Τραυματιοφορών. ■



25 στο ΠΓΝ Θεσσαλονίκης «ΑΧΕΠΑ»

► Το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «ΑΧΕΠΑ» ανακοινώνει την πρόσληψη 25 ατόμων ΔΕ Προσωπικού Ασφαλείας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό Έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ, Σ.Π.Α. Κυριακίδη 1 Τ.Κ. 54636, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2313303783 - 787 - 771).



20 εργάτες στο Δήμο Κορινθίων

► Ο Δήμος Κορινθίων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι (20) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του δήμου και συγκεκριμένα τους εξής: 14 ΥΕ Εργατών καθαριότητας - συνοδών απορριμματοφόρων, 5 ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρων (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου) και 1 ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων έργων (JCB - ομάδας Β' - τάξης Γ'). Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Κορινθίων, Κολιάτσου 32, Τ.Κ. 20131, Κόρινθος, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Πόρων (τηλ. επικοινωνίας: 2741361031 και 2741361081).

7 τεχνικοί στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Κοζάνης

► Η Εφορεία Αρχαιοτήτων Κοζάνης ανακοινώνει την πρόσληψη του παρακάτω επιστημονικού και ειδικευμένου προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, για την εκτέλεση ορισμένων ανασκαφών σε αρχαιολογικούς χώρους εντός ορίων Περιφερειακής Ενότητας Κοζάνης, στις Τοπικές Κοινότητες Μαυροπηγής του Δήμου Εορδαίας, Παντοκώμης και Κλείτου του Δήμου Κοζάνης για τις ανάγκες της Εφορείας Αρχαιοτήτων Κοζάνης. Οι θέσεις είναι: 1 ΠΕ Αρχαιολόγος (Ζωοαρχειολόγος) και 6 ΔΕ Τεχνικών Συντήρησης Αρχαιοτήτων Ζωογραφικής και Έργων Τέχνης. Τηλ. επικοινωνίας: 2461098800-1.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ 10.000 ΑΝΕΡΓΩΝ

ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ η υποβολή αιτήσεων για τη συμμετοχή εργαζομένων στο νέο Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 18-29 ετών, με έμφαση στους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα. Οι 6.000 θέσεις εργασίας αφορούν αποκλειστικά εγγεγραμμένους ανέργους, πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα και οι υπόλοιπες 4.000 θέσεις αφορούν εγγεγραμμένους ανέργους λοιπών εκπαιδευτικών βαθμίδων.

Το Πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύης Οικονομίας (ΚΑΛΟ) και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα σε όλη τη χώρα. Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μιας επιχείρησης στο Πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί, κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής, σε μείωση του προσωπικού της. Ωφελούμενοι -με έμφαση στους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα ηλικίας 18-29 ετών- του

Προγράμματος είναι: Ανεργοί, εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών μηνών πριν από την υποδείξή τους από τα αρμόδια ΚΠΑ, Μακροχρόνια άνεργοι, εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 12 μηνών μέχρι την υποδείξή τους από τα αρμόδια ΚΠΑ, Ανεργοί, εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον μίας ημέρας πριν από την υποδείξή τους από τα αρμόδια ΚΠΑ2, δικαιούχοι του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ). Περισσότερα στο www.oaed.gr



Ο ΑΔΜΗΕ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εκατόν εξήντα εννέα (169) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των υπηρεσιών της ΑΔΜΗΕ Α.Ε., εντός του Νομού Αττικής και των Νομών Αιτωλοακαρνανίας, Αρκαδίας, Αρτας, Αχαΐας, Θεσσαλονίκης, Κιλκίς, Κοζάνης, Λακωνίας & Λάρισας.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν έως 19/7 ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στο κεντρικό κατάστημα της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. στην ακόλουθη διεύθυνση: ΑΔΜΗΕ Α.Ε., Δυρραχίου 89 & Κηφισού, Τ.Κ. 104 43 - Αθήνα απευθύνοντάς την στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης (τηλ. επικοινωνίας: 210 - 5192273).

Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ). Η σύμβαση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 19 ΙΟΥΛΙΟΥ

169 προσλήψεις στον ΑΔΜΗΕ

κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι ενιαία για όλες τις κατά τόπους υπηρεσίες του φορέα και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης ή ανάρτησης της παρούσας στο νομό που αυτή θα δημοσιευθεί ή αναρτηθεί τελευταία, σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων: α) στην υπηρεσία μας στην ανωτέρω διεύθυνση, β) στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα ακολουθώντας από την κεντρική σελίδα τη διαδρομή: Πολίτες Έντυπα - Διαδικασίες Διαγωνισμών Φορέων Ορ. Χρόνου ΣΟΧ, γ) στα κατά τόπους Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) αλλά και στην

ηλεκτρονική τους διεύθυνση (www.kep.gov.gr), απ' όπου μέσω της διαδρομής: Σύνδεσμοι Ανεξάρτητες και άλλες αρχές ΑΣΕΠ θα οδηγηθούν στην κεντρική σελίδα του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ και από εκεί θα έχουν πρόσβαση στα έντυπα μέσω της διαδρομής: Πολίτες Έντυπα - Διαδικασίες Διαγωνισμών Φορέων Ορ. Χρόνου ΣΟΧ. ■



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές	3
ΔΕ Μετακινητές Βαρών	4
ΔΕ Χειριστές Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων - Χειριστές Γερανύ	4
ΔΕ Διοικητικοοικονομικοί Επιμελητές	12
ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Σταθμών - Υποσταθμών	5
ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων	81
ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού	3
ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Σταθμών - Υποσταθμών	13
ΔΕ Μηχανοτεχνικοί Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού	4
ΔΕ Οδηγοί, Μηχανοδηγοί - Χειριστές	1
ΔΕ Τεχνικοί Δομικών Έργων	2
ΔΕ Χειριστές Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων - (Χειριστές Γερανύ)	3
ΠΕ Ηλεκτρολόγος Μηχανικός	1
ΠΕ Διοικητικοοικονομικοί (Διοικητικού - Οικονομικού)	1
ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί	9
ΠΕ Μηχανικοί, Αναλυτές - Προγραμματιστές	3
ΠΕ Πτυχιούχοι Πληροφορικής	2
ΠΕ Τοπογράφος Μηχανικός	1
ΠΕ Χημικός Μηχανικός	1
ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί	5
ΤΕ Μηχανικοί Πληροφορικής	4
ΤΕ Πτυχιούχοι Διοικητικοοικονομικοί	3
ΤΕ Υγειονομικοί Επισκέπτες Υγείας	2



35 καθαριστές στον Οργανισμό Σιδηροδρόμων Ελλάδος (ΟΣΕ)

Ο Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος (ΟΣΕ) Α.Ε. ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριάντα πέντε (35) ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας του Οργανισμού και συγκεκριμένα τους εξής: 35 ΥΕ Καθαριότητα. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.8 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος (ΟΣΕ) Α.Ε., Καρόλου 1-3, Τ.Κ. 104 37 Αθήνα, απευθύνοντάς την στην «Κεντρική Διευκρίτιση», υπόψη κ. Ι. Καραμαλέγκου (τηλ. επικοινωνίας 2105297803).

22 Βρεφονηπιοκόμοι στο Δήμο Κερατσινίου - Δραπετσώνας

Ο Δήμος Κερατσινίου - Δραπετσώνας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι δύο (22) ατόμων για την υλοποίηση της δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» (Περίοδος 2017-2018) στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Κερατσινίου - Δραπετσώνας, που εδρεύει στο Κερατσίνι, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα,

ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 6 ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων, 6 ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων, 6 ΔΕ Μαγείρων, 4 ΥΕ Καθαριστριών Εσωτερικών χώρων. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Κερατσινίου - Δραπετσώνας, Ελ. Βενιζέλου 200, Τ.Κ. 18756, Κερατσίνι, απευθύνοντάς την στη Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κ. Δάϊου Δέσποινας (τηλ. επικοινωνίας: 2132074639).



12 καθαριστές στο Πανεπιστήμιο Αθηνών

Το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δώδεκα (12) ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, που εδρεύει στην Αθήνα, και συγκεκριμένα τους εξής: 12 ΥΕ Καθαριότητας. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Κεντρικό Πρωτόκολλο, Πανεπιστημίου 30, Αθήνα, Τ.Κ. 106 79, απευθύνοντάς τη στη Διεύθυνση Διοικητικού, Τμήμα Γ' (τηλέφωνο επικοινωνίας: 210 3689058 και 210 3689145, αντίστοιχα).



17 σερβιτόροι στο Δήμο Σαρωνικού

Η Ανώνυμη Δημοτική Μονομετοχική Κατασκευαστική Εταιρία Σαρωνικού, ύστερα από την 53/2018 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (δύμηνης διάρκειας), συνολικού αριθμού δεκαεπτά (17) ατόμων, ως εξής: 13 ΥΕ Βοηθών Σερβιτόρων και 4 ΥΕ Βοηθών Μαγείρων. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στη Δημοτική Κοινότητα Αναβύσσου (Δ/ση Βασ. Κωνσταντίνου & Κρίτης, Τ.Κ. 19013, Αναβύσσος Αττικής, τηλ. 2291041220 εσωφ. 365) και αρμόδια για την παραλαβή των αιτήσεων είναι η κ. Χαλκοβαίων Αναστασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Οι ενδιαφερόμενοι θα υποβάλλουν την αίτηση και τα δικαιολογητικά τους εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών, δηλαδή μέχρι και Τρίτη 17/07/2018.



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΕ 3 ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ

390 μόνιμες προσλήψεις μέσα στον Ιούλιο

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

Μέσα στον Ιούλιο θα γίνουν 390 προσλήψεις μόνιμου προσωπικού σε ΔΕΚΟ και υπουργεία. Σε εξέλιξη βρίσκονται οι αιτήσεις σε τρεις διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ.

► 158 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΔΕΔΔΗΕ

Πιο συγκεκριμένα, αιτήσεις δέχεται το ΑΣΕΠ για την πρόσληψη 158 ατόμων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Ανώνυμη Εταιρεία «Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας - ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.» (υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας). Οι υποψήφιοι πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr - Πολίτες - Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες) ακολουθώντας τις οδηγίες που παρέχονται στην προκήρυξη. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία λήγει στις

17 Ιουλίου 2018, ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00. Η συμμετοχή στην εν λόγω διαδικασία ολοκληρώνεται με την αποστολή της υπογεγραμμένης εκτυπωμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης των υποψηφίων, με τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, στο ΑΣΕΠ, μέχρι και την 20ή Ιουλίου 2018, ημέρα Παρασκευή, ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 7Κ/2018, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510, αναγράφοντας στο φάκελο την κατηγορία Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. της οποίας θέσεις διεκδικούν.

► 186 ΦΥΛΑΚΕΣ ΣΤΑ ΜΟΥΣΕΙΑ

Παράλληλα, από χθες οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για 186 θέσεις ειδικότητας ΔΕ Ημερήσιων Φυλάκων Αρχαιοτήτων και ΔΕ Νυκτοφυλάκων Αρχαιοτήτων. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής λήγει στις 24 Ιουλίου 2018, ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00. Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στο ΑΣΕΠ. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Η ηλεκτρονική αίτηση συμπληρώνεται σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες συμπλήρωσης υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων. Η ευθύνη της σωστής συμπλήρωσης της ηλεκτρονικής αίτησης είναι αποκλειστικά του υποψηφίου.

κτυακού του τόπου (www.asep.gr). Η ηλεκτρονική αίτηση συμπληρώνεται σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες συμπλήρωσης - υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων και αποστέλλεται με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ Αίτηση για την Προκήρυξη 8Κ/2018 Τ.Θ. 14308

► 46 ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Από τις 16 Ιουλίου μπορούν οι υποψήφιοι να υποβάλλουν αιτήσεις για τις 46 θέσεις τακτικού προσωπικού πανεπιστημιακής, τεχνολογικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στο υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής. Οι ενδιαφερόμενοι για την κάλυψη των θέσεων αυτών καλούνται, εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα, να υποβάλουν «ΑΙΤΗΣΗ - ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» (ηλεκτρονική) καθώς και τα απαραίτητα δικαιολογητικά, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας προκήρυξης. Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα των προκηρυσσόμενων θέσεων, (ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ) της παρούσας, πρέπει: 1. Να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Η ηλεκτρονική αίτηση συμπληρώνεται σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες συμπλήρωσης υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων. Η ευθύνη της σωστής συμπλήρωσης της ηλεκτρονικής αίτησης είναι αποκλειστικά του υποψηφίου.

Επειδή η επεξεργασία των αιτήσεων γίνεται μηχανογραφικά, οι υποψήφιοι υποχρεούνται να συμπληρώσουν τα οικεία τετραγωνίδια/πεδία των ηλεκτρονικών αιτήσεων, καθώς και τους κωδικούς, που αναφέρονται σε αντίστοιχα προσόντα ή κριτήρια ή ιδιότητες που απαιτούνται και διαθέτουν. Αν οι υποψήφιοι δεν συμπληρώσουν τα τετραγωνίδια/πεδία αυτά ή τους κωδικούς ή αν συμπληρώσουν άλλα τετραγωνίδια ή κωδικούς, πλην εκείνων που αναφέρονται στα συγκεκριμένα προσόντα ή κριτήρια ή ιδιότητες ή αν τα αναφέρουν σε άλλα σημεία της ηλεκτρονικής αίτησης, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα ή κριτήρια ή ιδιότητες, έστω και αν προσκομιστούν τα σχετικά δικαιολογητικά. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής αρχίζει στις 16 Ιουλίου, ημέρα Δευτέρα και λήγει στις 31 Ιουλίου 2018, ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00. Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στο ΑΣΕΠ. Ο αριθμός πρωτοκόλλου της αίτησης και η ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής εμφανίζονται στη «Λίστα ηλεκτρονικών αιτήσεων». Ανάλογη ειδοποίηση αποστέλλεται και στην ηλεκτρονική διεύθυνση (e-mail) που δήλωσαν οι υποψήφιοι. Παράλληλα, η ηλεκτρονική αίτηση παρέχεται σε εκτυπώσιμη μορφή. ■



23 στο Δημοτικό Ωδείο Δήμου Φιλοθέης - Ψυχικού

Ο Οργανισμός Κοινωνικής Αλληλεγγύης - Προστασίας, Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Φιλοθέης - Ψυχικού ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ωρομίσθιοι ΙΔΟΧ), συνολικά είκοσι τριών (23) Καθηγητών Μουσικής διαφόρων ειδικοτήτων με αντικείμενο τη «διδασκαλία μουσικής» - για την κάλυψη αναγκών του Δημοτικού Ωδείου Φιλοθέης - Ψυχικού. Θα προσληφθούν: 6 Καθηγητές/τριες Μουσικής με ειδικότητα πιάνο, 1 Καθηγητής/τρια Πιάνου Αρμονίου-Μουσικής Προπαιδείας, 3 Καθηγητές/τριες Κιθάρας, 1 Καθηγητής/τρια Μονωδίας-Χορωδίας, 1 Καθηγητής/τρια Μελοδραματικής - Μοντέρνο Τραγούδι, 2 Καθηγητές/τριες Βιολιού, 1 Καθηγητής/τρια Τσέλο,

1 Καθηγητής/τρια Φλάουτου, 1 Καθηγητής/τρια Σαξοφώνου, 3 Καθηγητές/τριες Ανάπτυξης Θεωρητικών, 1 Καθηγητής/τρια Ηλεκτρικής Κιθάρας, 1 Καθηγητής/τρια Ντραμς και 1 Καθηγητής/τρια Μπουζουκιού. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτησή τους και να την υποβάλουν αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από τη δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΟΚΑΠΑ, Βεκιαρέλλη 11 Φιλοθέη, απευθύνοντάς τη στο γραφείο Προσωπικού, υπόψη Κίτσου Ελένης (τηλ. επικοινωνίας 210 6834550-210 6834448).



6 οδηγοί στο Δήμο Κασσάνδρας

Ο Δήμος Κασσάνδρας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά έξι (06) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Δήμου Κασσάνδρας, που εδρεύει στην Κασσάνδρεια, και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 2 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρου (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου) και 4 ΥΕ Συνοδίων Απορριμματοφόρων. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Κασσάνδρεια, 63077, Διοικητήριο, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων & Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2374350159, -133).

30 υπάλληλοι στο Δήμο Κέρκυρας

Ο Δήμος Κέρκυρας ανακοινώνει την πρόσληψη προσωπικού και συγκεκριμένα τριάντα (30) ατόμων με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διάρκειας έως δύο (2) μήνες, για την αντιμετώπιση κατεπείγουσας εποχικών αναγκών, όσον αφορά στη λειτουργία των παιδικών εξοχών -κατασκηνώσεων «Σταμάτιος Δεσούλλας» στον όρμο Γουβιών Κέρκυρας και συγκεκριμένα των εξής, ανά αριθμό, κατηγορία εκπαίδευσης και ειδικότητας, ατόμων: Συντονιστής/τρια 1, Επιμελητές/τριες 2, Ομαδάρχες 7, Πατρός 1, Νοσοκόμος/μα 1, Γυμναστές/στριες 2, Ειδικός συνεργάτης-Ψυχαγωγός 1, Ειδικός συνεργάτης Χειροτεχνίας 1, Διαχειριστής/στρια 1, Βοηθός Διαχειριστή/στριας 1, Μάγειρας/ισσα 1, Βοηθός μάγειρα 1, Αποθηκάριος 1, Ειδικός Τεχνίτης 1, Φύλακας 1, Ναυαγοώστης /τρια 1, Εργάτες/τριες- προσωπικό βοηθητικών εργασιών 5 και Προσωπικό Καθαριότητας 1. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους στο Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής, Πολιτικών Ισοτήτων των Φύλων και Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινωνικής Προστασίας της Δ/νσης Κοινωνικής Προστασίας Παιδείας και Πολιτισμού του Δήμου Κέρκυρας, Σαμάρα 13, ισόγειο (κτίριο πρώην Νομαρχίας), Τ.Κ. 49100, εντός προθεσμίας τεσσάρων (04) εργάσιμων ημερών και ειδικότερα έως και Δευτέρα 16/7/2018.



ΑΣΕΠ

Έρχονται 4 διαγωνισμοί για 1.065 μόνιμους έως τον Σεπτέμβριο

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

Στα «σκαριά» βρίσκονται 4 διαγωνισμοί για μόνιμο προσωπικό. Η Ανεξάρτητη Αρχή έχει βάλει μπρος τις μηχανές και δρομολογεί την έκδοση 4 προκηρύξεων μέσα στο καλοκαίρι για 1.065 προσλήψεις σε ΟΤΑ και διάφορους φορείς. Διαβάστε παρακάτω ποιες προκηρύξεις έρχονται και ποιες είναι ανοικτές ως προς την υποβολή αιτήσεων.

▶ 757 ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ

Στα γραφεία του ΑΣΕΠ έφτασε το αίτημα του υπουργείου Εσωτερικών για την πρόσληψη 757 μόνιμων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες των δήμων. Πρόκειται για συμπληρωματική στο διαγωνισμό 3Κ/2018 προκήρυξη, η οποία μάλιστα προβλέπει αύξηση των θέσεων κατά 50% σε σχέση με τις αρχικές εξαγγελίες. Όπως επισημαίνει ο υπουργός, πρόκειται για 757 θέσεις σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των δήμων, στους τομείς της Καθαριότητας και σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Υδρεύσης - Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ). Σύμφωνα με πληροφορίες η νέα προκήρυξη θέλει τουλάχιστον ένα μήνα προκείμενου να επεξεργαστεί από τα αρμόδια στελέχη του ΑΣΕΠ. Οστόσο επειδή μεσολαβεί ο Αύγουστος, μίνιμα που

υπολειπόμενοι οι δημόσιες υπηρεσίες, η Ανεξάρτητη Αρχή εκτιμά ότι ο νέος διαγωνισμός θα βγει στον «αέρα» στις αρχές Σεπτεμβρίου. Σημειώνεται ότι τα οριστικά αποτελέσματα της προκήρυξης 3Κ/2018 δεν έχουν ακόμα ανακοινωθεί. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν μέσω της νέας προκήρυξης είναι: καθαριστές, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί απορριμματοφόρου, εργάτες καθαριότητας, ηλεκτρολόγοι, τεχνίτες, υδραυλικοί, εργάτες συνδυών απορριμματοφόρων κ.ά.

▶ 118 ΜΟΝΙΜΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ

Στο ΑΣΕΠ απεστάλη ο κατάλογος για την προκήρυξη 118 θέσεων τακτικού προσωπικού σε ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, μετά από σχετική έγκριση από τον υπουργό Εσωτερικών, Πάνο Σκουρλέτη. Οι θέσεις αφορούν τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ διαφόρων κλάδων και ΔΕ Τηλεφωνητών, οι οποίοι θα τοποθετηθούν κατά κύριο λόγο σε νησιωτικούς και ορεινούς δήμους, που αντιμετωπίζουν δυσκολίες από ελλείψεις προσωπικού, καθώς και στις Περιφέρειες Βορείου και Νοτίου Αιγαίου. «Οι 118 θέσεις προέκυψαν από αιτήσεις των ίδιων των δήμων και αντανακλώνουν μια πολύ συγκεκριμένη προσπάθεια από το υπουργείο Εσωτερικών για την υποστήριξη της νησιωτικότητας και της ορεινότητας, εντός

του δεδομένου περιοριστικού περιβάλλοντος που απορρέει από τον κανόνα προσλήψεων - αποχωρήσεων», αναφέρει σε ανακοίνωσή του το ΥΠΕΣ.

▶ 137 ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Στα γραφεία του ΑΣΕΠ βρίσκεται νέα προκήρυξη για την πρόσληψη 137 υπαλλήλων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Σύμφωνα με πληροφορίες αυτός ο διαγωνισμός θα είναι ο επόμενος που θα ανακοινώσει η Ανεξάρτητη Αρχή. Πρόκειται ουσιαστικά για διάσπαρτα αιτήματα τα οποία συγκέντρωσε η Ανεξάρτητη Αρχή και αποφάσισε να τα βγάλει σε μία ενιαία προκήρυξη. Το νέο προσωπικό θα προσληφθεί σε φορείς όπως δήμοι, περιφέρειες, Εθνικός Οργανισμός Μεταμοσχεύσεων, στη Ι.Μ. Τριφυλλίας και Ολυμπίας, στον ΕΥΑΘ Α.Ε. και στα Επιμελητήρια Λακωνίας και Θεσσαλονίκης. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι διοικητικοί, μηχανικοί, οικονομολόγοι, υπάλληλοι πληροφορικής κ.ά.

▶ 53 ΜΟΝΙΜΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Προ των πυλών είναι η έκδοση από το ΑΣΕΠ της προκήρυξης για 53 μόνιμες προσλήψεις στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) μετά και από απόφα-

ση του υπουργείου Εργασίας. Θα προσληφθούν διοικητικοί, μηχανικοί και πτυχιούχοι Πληροφορικής, στην Κεντρική και στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σώματος. Οι θέσεις αφορούν 16 Περιφερειακές Υπηρεσίες και 41 Τμήματα του ΣΕΠΕ, ενώ 4 από αυτές θα διατεθούν για τα προστατευόμενα άτομα του νόμου 2643/98. Σύμφωνα με την απόφαση κατανομής το προσωπικό που θα προσληφθεί είναι: ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού 21, ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού - Πτυχίο Νομικής 5, ΠΕ Θετικών Επιστημών ειδικότητας Βιοχημικών 2, ΠΕ Μηχανικών ειδικότητας Μεταλλειολόγων 5, ΠΕ Μηχανικών ειδικότητας Νοσηγών 1, ΠΕ Μηχανικών ειδικότητας Πολιτικών Μηχανικών 2, ΠΕ Μηχανικών ειδικότητας Χημικών 6, ΠΕ Πληροφορικής 2, ΤΕ Μηχανικών ειδικότητας Ηλεκτρολόγων 2, ΤΕ Μηχανικών ειδικότητας Πολιτικών Μηχανικών Δομικών Έργων 2 και ΤΕ Πληροφορικής 1. ■



67 εργάτες και οδηγοί στο Δήμο Κατερίνης



▶ Ο Δήμος Κατερίνης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας δύο (2) μηνών, συνολικά εξήντα επτά (67) ατόμων που θα απασχοληθούν για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Καθαριότητας του δήμου, ανά ειδικότητα ως εξής: 10 ΔΕ Οδηγών, 5 ΔΕ Οδηγών Γεωργικού Ελκυστήρα, 50 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας και 2 ΥΕ Εργατών Νεκροταφείων. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει Πέμπτη 12-07-2018. Οι υποψήφιοι όλων των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών, να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν στο Δήμο Κατερίνης (Γραφείο 9 - Α' όροφος) τα παρακάτω δικαιολογητικά: Φωτογραφία αστυνομικής ταυτότητας, βασικό τίτλο σπουδών για τις θέσεις που προβλέπεται από την ανακοίνωση, άδεια άσκησης επαγγέλματος σε ισχύ ή λοιπές βεβαιώσεις ή πιστοποιητικά ή επαγγελματικές ταυτότητες για τις θέσεις που προβλέπονται από την ανακοίνωση, αίτηση (χορηγείται από την υπηρεσία) και υπεύθυνη δήλωση (χορηγείται από την υπηρεσία).



2 καθαριστές στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Πόλης Θεσσαλονίκης

▶ Η Εφορεία Αρχαιοτήτων Πόλης Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δύο (2) ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας και συγκεκριμένα τους εξής: 2 ΥΕ καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.Β και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Εφορεία Αρχαιοτήτων Πόλης Θεσσαλονίκης, Επταπύργιο, Τ.Θ. 18432, Τ.Κ. 540 03 Θεσσαλονίκη, υπήψη Γραμματείας (τηλ. 2313 310 422 - 423).

3 προσλήψεις στον ΔΕΔΔΗΕ Αθηνών

▶ Ο ΔΕΔΔΗΕ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριών (3) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Διεύθυνσης Δικτύου που εδρεύει στην Αθήνα, Ν. Αττικής και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Αυτοματισμών και Οργάνων (Ραδιοτεχνίτες) 1, ΔΕ Υπάλληλοι Γραφείου 1 και ΔΕ Υπάλληλοι Γραφείου 1. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., Διεύθυνση Δικτύου, Τομέας Υποστήριξης, Λ. Συγγρού 24, Τ.Κ. 117 42 - ΑΘΗΝΑ, (τηλ. επικοινωνίας: 210 - 9090956 και 9090957).



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 12 ΙΟΥΛΙΟΥ

1.119 εισακτέοι στις Ακαδημίες Εμπορικού Ναυτικού

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

Το Αρχηγείο Λιμενικού Σώματος της Ελληνικής Ακτοφυλακής ανακοινώνει την πρόσληψη για το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019 κλιών εκατόν δέκα εννέα (1.119) Ελλήνων Σπουδαστών-τριών για τις ΑΕΝ Πλοιάρχων-Μηχανικών ως εξής:

634 Πλοιάρχοι και 485 Μηχανικοί. Η διάρκεια της εκπαίδευσης στις ΑΕΝ Πλοιάρχων και Μηχανικών περιλαμβάνει (6) έξι διδακτικά εξάμηνα και δύο θαλάσσια ταξίδια (1ο και 2ο) κατευθυνόμενης πρακτικής άσκησης – εκπαίδευσης σε πλοία, συνολικής διάρκειας (12) δώδεκα μηνών. Τα δύο ανωτέρω θαλάσσια ταξίδια περιλαμβάνονται μεταξύ των Α'-Β' και Γ'-Δ' διδακτικών εξαμήνων αντίστοιχα.

Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής
Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν

αιτήσεις ηλεκτρονικά (σύμφωνα με το Παράρτημα ΣΤ) της Προκήρυξης. Οι υποψήφιοι της πρώτης γενικής κατηγορίας πρέπει υποχρεωτικά να δηλώσουν όλες τις Σχολές (με τη σειρά επιθυμίας τους) της μίας ή και των δύο ειδικοτήτων που έχουν δηλωθεί στο μηχανογραφικό του υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

Όλοι οι υποψήφιοι με τη χρήση των κωδικών τους, καθ' όλη τη διάρκεια του διαγωνισμού, θα μπορούν να παρακολουθούν την αίτησή τους και τα περιλαμβανόμενα σε αυτή στοιχεία. Κατόπιν, όλοι οι υποψήφιοι μετά την ολοκλήρωση της υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης θα πρέπει να υποβάλουν σε οποιαδήποτε ΑΕΝ (Παράρτημα Δ της Προκήρυξης) κανονικά και πλήρη τα δικαιολογητικά τους προκειμένου γίνει αποδεκτή η αίτησή τους.

Οι υποψήφιοι/ές της πρώτης γενικής κατηγορίας πρέπει να δηλώσουν τις ΑΕΝ στο μηχανογραφικό δελτίο του υπουργείου

Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και επιπλέον πρέπει, έχοντας μαζί τους το αποδεικτικό της αίτησης που υπέβαλαν ηλεκτρονικά στο ΥΝΑΝΠ, σύμφωνα με τη διαδικασία του κεφαλαίου Ε, να υποβάλουν, αυτοπροσώπως ή με εξουσιοδοτημένο πρόσωπο σε οποιαδήποτε ΑΕΝ, τα δικαιολογητικά, κατά την προκήρυξη, κανονικά και πλήρη. Οι εν λόγω υποψήφιοι, σε περίπτωση που επιθυμούν για την εισαγωγή τους στις ΑΕΝ να συμμετάσχουν και στη δεύτερη γενική κατηγορία (μέσω των πανελλαδικών εξετάσεων και μέσω αξιολόγησης του απολυτηρίου), υποβάλλουν ηλεκτρονικά μία και μόνο αίτηση και υποχρεούνται να καταθέσουν όλα τα αναφερόμενα και για τις δύο γενικές κατηγορίες δικαιολογητικά μία φορά και εντός της προθεσμίας που ισχύει για την πρώτη γενική κατηγορία. Πληροφορίες στα τηλ.: 213 1374547, 213 1371429, 213 1371526 και 210 4224126 (κ. ΚΑΤΣΑΛΟΥΛΑΗ Π., Πίσης Α.Σ.). Προθεσμία υποβολής αιτήσεων έως και 12-07-2018. ■



7 διοικητικοί στο Δήμο Χανίων

► Ο Δήμος Χανίων ανακοινώνει την πρόσληψη 7 ατόμων ΔΕ Διοικητικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, τετράωρης απασχόλησης, διάρκειας 2 μηνών. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο: 28213 41670, 28213 41673, 28213 41674.

14 μόνιμες προσλήψεις σε έξι λιμάνια



Σταθμό Βόλου: Μία (1) θέση του κλάδου Κυβερνητών πλοηγίδων. δ) Για τον Πλοηγικό Σταθμό Χαλκίδας: Μία (1) θέση του κλάδου Κυβερνητών πλοηγίδων. ε) Για τον Πλοηγικό Σταθμό Πάτρας: Μία (1) θέση του κλάδου Μηχανοδηγών πλοηγίδων. στ) Για τον Πλοηγικό Σταθμό Σύρου: Μία (1) θέση του κλάδου Μηχανοδηγών πλοηγίδων.

Κάθε ενδιαφερόμενος καλείται να υποβάλει αίτηση συμμετοχής, συνοδευόμενη από τα ανωτέρω αναφερόμενα απαραίτητα δικαιολογητικά, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την επομένη της τελευταίας δημοσίευσης της περίληψης της παρούσας προκήρυξης στον Τύπο, δηλαδή μέχρι και 16/7/2018, είτε αυτοπροσώπως ή με νομίμως εξουσιοδοτημένο προς τούτο άτομο, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες 10.00-14.00 (γραφείο 102, 1ος όροφος), είτε να αποστείλει ταχυδρομικώς επί αποδείξει (ΣΥΣΤΗΜΕΝΟ) στην ταχυδρομική διεύθυνση: Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών, Ακτή Βασιλειάδη Πύλη Ε1 – Ε2, Τ.Κ.: 18510, Πειραιάς.

4 καθαριστές στο Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού

► Το Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τεσσάρων (4) ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας του Μουσείου Βυζαντινού Πολιτισμού και του Λευκού Πύργου, που εδρεύουν στη Θεσσαλονίκη, και συγκεκριμένα τους εξής: 4 ΥΕ καθαριότητας. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού, Λεωφόρος Στρατού 2, απευθυνόμενες τη υπ' όψη κ. Μαρίας Λαμπριανού (τηλ. επικοινωνίας: 2313 -306400).

ΔΕΗ: 32 υπάλληλοι γραφείου στη Διεύθυνση Παραγωγής Νησιών

► Η ΔΕΗ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριάντα δύο (32) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Διεύθυνσης Παραγωγής Νησιών που εδρεύει στην Αθήνα του Ν. Αττικής και συγκεκριμένα για τους ΑΣΠ Λέσβου, ΑΣΠ Λήμνου, ΤΣΠ Αγ. Ευσταθίου, ΑΣΠ Σάμου, ΤΣΠ Ικαρίας, ΑΣΠ Χίου και ΤΣΠ Σκύρου, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 20 ΔΕ Μηχανοτεχνικοί ΜΕΚ, 8 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Σταθμών Υποσταθμών, 1 ΠΕ Πτυχιούχος Χημικός, 1 ΤΕ Μηχανικός Ειδικότητας Μηχανολόγος, 1 ΠΕ Υπάλληλος Γραφείου (Διοικητικού-Οικονομικού), 1 ΔΕ Υπάλληλος Γραφείου (Διοικητικών - Γραμματέων). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ-ΔΕΗ – ΛΙΓ/ΧΕΙΑ. ΑΗΣ/ΥΗΣ ΑΣΠ/ΤΣΠ.3 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη

από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της Υπηρεσίας στις ακόλουθες διευθύνσεις: 1. Για τις θέσεις του ΑΣΠ ΛΕΣΒΟΥ: Γραφεία ΑΣΠ ΛΕΣΒΟΥ, οδός ΝΑΥΜΑΧΙΑΣ ΕΛΛΗΣ, Περιοχή ΚΟΥΡΤΖΗ, ΜΥΤΙΛΗΝΗ, Τ.Κ. 81100, αρμόδια υπάλληλος κ. ΚΑΡΑΜΗΤΣΟΥ Μαρία, τηλ.: 22510-26120. 2. Για τις θέσεις του ΑΣΠ ΛΗΜΝΟΥ & ΤΣΠ ΑΓ. ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΥ: Γραφεία ΑΣΠ ΛΗΜΝΟΥ, Περιοχή ΑΥΛΩΝΑΣ ΛΗΜΝΟΥ, Τ.Κ.: 81400, αρμόδιος υπάλληλος κ. ΓΕΩΡΓΙΑΝΤΗΣ, τηλ.: 22540-22831. 3. Για τις θέσεις του ΑΣΠ ΣΑΜΟΥ & ΤΣΠ ΙΚΑΡΙΑΣ: Γραφεία ΑΣΠ ΣΑΜΟΥ, Περιοχή ΚΟΚΚΑΡΙ ΣΑΜΟΥ, Τ.Κ.: 83100, αρμόδια υπάλληλος κ. ΖΩΓΡΑΦΟΥ Α., τηλ.: 22730-92253, 92504. 4. Για τις θέσεις του ΑΣΠ ΧΙΟΥ: Γραφεία ΑΣΠ ΧΙΟΥ, Περιοχή ΛΕΥΚΟΝΙΑ Δήμου Αγίου Μηνά, Τ.Κ.: 82100, αρμόδια υπάλληλος κ. ΚΑΜΑΡΑΔΟΣ Μιχαήλ, τηλ.: 22710-44515. 5. Για τις θέσεις του ΤΣΠ ΣΚΥΡΟΥ: Γραφεία ΤΣΠ ΣΚΥΡΟΥ, Περιοχή ΑΧΕΡΟΥΝΕΣ, ΣΚΥΡΟΣ, Τ.Κ.: 34007, αρμόδιος υπάλληλος κ. ΦΕΡΓΑΔΗΣ Μηνάς, τηλ.: 22220-93439.

5 στη Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Λάρισας

► Η Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Λάρισας (ΔΗΚΕΛ) ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με πέντε (5) άτομα για το πρόγραμμα Στήριξης Εκτακτης Ανάγκης για την Ενταξη και τη Στέγαση – ΕΣΤΙΑ ως εξής: 1 ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Επιστημών, 1 ΔΕ Συνοδών και 3 ΥΕ Διεργονέων. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο: 2410 661132, 2410 661727.



ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Εργασία στην Κύπρο

ΑΘΗΝΑ ΣΟΥΤΖΟΥ
asoutzou@e-typos.com

Θέσεις εργασίας στον ιδιωτικό τομέα σε διάφορες ειδικότητες εμφανίζονται επί του παρόντος στην Κύπρο, δίνοντας τη δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους να αναζητήσουν ένα νέο εργασιακό τοπίο, όχι πολύ μακριά από την Ελλάδα. Παρακάτω, καταγράφουμε ενδεικτικά κάποιες από τις ευκαιρίες που είναι ανοιχτές επί του παρόντος, όπως εμφανίζονται στην ιστοσελίδα www.kwenter.gr.



ΚΤΗΜΑΤΟΜΕΣΙΤΕΣ ΣΤΗ REMAX

Η REMAX, ένα από τα μεγαλύτερα κτηματομεσιτικά δίκτυα στον κόσμο με παρουσία σε πάνω από 100 χώρες και 115.000 συνεργάτες, αναζητά βοηθούς κτηματομεσίτες για τα γραφεία της σε Λεμεσό, Λευκωσία, Λάρνακα, Αμμόκωστο και Πάφο. Η εταιρία προσφέρει:

- Υψηλές προμήθειες μέχρι και 100.000 ευρώ το χρόνο με το σύστημα 50:50
- Συνεχή εκπαίδευση στο κτηματομεσιτικό κλάδο
- Ομάδα υποστήριξης και καθοδήγησης
- Πλήρες ωράριο
- Διάρκεια σύμβασης: Αορίστου χρόνου.

Ο υποψήφιος θα πρέπει να είναι σε θέση να επιτύχει και να αναπτύσσει στόχους στις πωλήσεις, να αναπτύσσει καθημερινά το μέγιστο των δραστηριοτήτων στις πωλήσεις, να δημιουργεί βάση πελατών και δυναμική της ανάπτυξης, να χτίζει και να ενδυναμώνει τις σχέσεις με τους πελάτες, να παρακολουθεί συστηματικά εκπαιδευτικά προγράμματα. Τα προσόντα του ιδανικού υποψηφίου:

- Πολύ καλή γνώση ελληνικών και αγγλικών
- Καλή γνώση Η/Υ
- Προηγμένη πείρα στα κτηματομεσιτικά δεν είναι απαραίτητη

Προηγμένη πείρα θα θεωρείται επιπρόσθετο προσόν.
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
Η προθεσμία για την υποβολή βιογραφικών είναι ανοιχτή και οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστέλλουν το βιογραφικό τους στο e-mail: hr@remax.com.cy (ένδειξη «Βοηθός Κτηματομεσίτη») ή να επικοινωνήσουν στο τηλέφωνο: 25 507001.

ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ UNILEVER

Για το τμήμα της Λευκωσίας η Unilever PMT Ltd αναζητά μηχανικούς παραγωγής. Μεταξύ των αρμοδιοτήτων είναι:

- Βελτιστοποίηση της λειτουργίας και συντήρησης του εξοπλισμού
- Διάγνωση, αντιμετώπιση προβλημάτων και βελτιώσεις σχεδιασμού
- Διάρκεια σύμβασης: Αορίστου χρόνου
- Οράριο: Πλήρες.

Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να κατέχει ανώτερο δίπλωμα τουλάχιστον σε δύο από τους κλάδους: μηχανική, ηλεκτρική ή οργάνωση και έλεγχο. Επιπλέον, θα πρέπει να γνωρίζει τόσο τα διοικητικά μέσα όσο και τις διαδικασίες παραγωγής, να έχει τουλάχιστον τριετή σχετική εργασιακή εμπειρία. Απαραίτητη είναι η χρήση της ελληνικής και της

αγγλικής γλώσσας και η ισχύουσα άδεια οδήγησης.
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν τα βιογραφικά τους έως τις 25/07/2018 στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: Andreas.Charalambous@Unilever.com

ΜΑΓΕΙΡΕΣ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΑ ΔΕΣΤΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΣΤΙΑΣΜΟΥ

Το εστιατόριο Estaliamo στο MYMALL της Λεμεσού αναζητά μάγειρες για την κουζίνα του εστιατορίου στη Λεμεσό. Μεταξύ των παροχών είναι:

- Μισθός μέχρι 1.500 ευρώ μηνιαίως
- Προνομιούχος ώρες εργασίας
- Δωρεάν γεύμα εν ώρα εργασίας
- Οράριο: Πλήρες
- Διάρκεια σύμβασης: Αορίστου χρόνου.

Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να έχει προηγμένη εμπειρία σε κούζινα εστιατορίου, καλή γνώση της ελληνικής και της αγγλικής γλώσσας, ακαδημαϊκή μόρφωση στη μαγειρική θεωρείται πλεονέκτημα.
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
Η ημερομηνία για την υποβολή αιτήσεων είναι ανοιχτή, με τους ενδιαφερόμενους να μπορούν να αποστέλλουν το βιογραφικό τους στο e-mail: epanagioutou@setatocyp.com και να επικοινωνούν στο τηλέφωνο: 99446008. ■

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΣΤΗΝ ΟΛΛΑΝΔΙΑ

ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ Ελλήνων υπαλλήλων εξυπηρέτησης πελατών στις ταξιδιωτικές υπηρεσίες προχωρά ο όμιλος [Europlanguagework](http://www.europlanguagework.com), με έδρα το Αμστερνταμ. Η εταιρία προσφέρει μισθό 23.500 ευρώ ετησίως (ενσωματωμένα τα μόνονες και τα επιδόματα), πλήρη αποζημίωση ταξιδίου εάν μένετε σε απόσταση μεγαλύτερη των 10 κλμ. και συνταξιοδοτικό πρόγραμμα. Οι υποψήφιοι καλό θα ήταν να μένουν ήδη στην Ολλανδία ώστε να μπορούν να παρευρεθούν στη συνέντευξη ή σε κάθε περίπτωση να είναι σε θέση να ταξιδέψουν έως την Ολλανδία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας. Μεταξύ των αρμοδιοτήτων είναι:

- Πραγματοποίηση εισερχόμενων κλήσεων από υποψηφίους πελάτες σχετικά με ταξιδιωτικές υπηρεσίες
- Προσφορά εξυπηρέτησης πελατών

- Απάντηση ηλεκτρονικών μηνυμάτων από πελάτες
- Καταγραφή λεπτομερών και ακριβών σημειώσεων για την εξασφάλιση βέλτιστης συνδρομής.

Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει επαγγελματική εκπαίδευση, ισχυρές ικανότητες δακτυλογράφησης και χρήσης υπολογιστή, ευχέρεια στην ελληνική και την αγγλική γλώσσα. Δίνεται σύμβαση αορίστου χρόνου για πλήρες ωράριο. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να γνωρίζουν ελληνικά και ολλανδικά.
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
Η προθεσμία είναι ανοιχτή και οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις τους μέσω της ιστοσελίδας: www.toplanguagejobs.com/job/8970182/Greek-Speaking-Customer-Service-travel-related?_orig=sea

ΑΔΑ: Ω60Γ639-8ΜΨ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομικών (ΕΕΤΤ) προκηρύσσει Ανοικτό Διεθνή Διαγωνισμό για την επιλογή Αναδόχου για Έργο «Επιλογή Αναδόχου για το Έργο «Ανάπτυξη και εγκατάσταση του Μητρώου συστήματος Ονοματοδότησης Διαδικτύου για το χώρο GR & EL καθώς και τη λειτουργία και διαχείριση αυτού για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών».

ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΘΕΤΗΣΗΣ ΑΡΧΗΣ
Οργανισμός: ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ (Ε.Ε.Ε.Τ.)

Διεύθυνση: Α. Κηφισίας 60, Μαρούσι, 15125, Ελλάδα
Τηλέφωνο: +30 210-6151000
Τηλεμοιρατεία (Φαξ): +30 210-6105049
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail): info@eett.gr
Διεύθυνση Internet (URL): www.eett.gr

1. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΘΕΣΗΣ:
Ο Διαγωνισμός θα διεξαχθεί με ηλεκτρονικό τρόπο, μέσω Ε.Σ.Η.Δ.Η.Σ και σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 27 του Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147/Α/08-08-2016)

2. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ:

- Υπεργό Α. Ανάπτυξη και εγκατάσταση του Μητρώου για το gr και το el δηλαδή (i) Την εξεύρεση του αναγκαίου, για την εγκατάσταση του Μητρώου, κώδου, καθώς και την κατάλληλη διαμόρφωση του ώστε να εξυπηρετεί τις ανάγκες του Μητρώου και (ii) την προμήθεια, ανάπτυξη και εγκατάσταση του αναγκαίου για την οργάνωση του Μητρώου, λογισμικού (software), υλικού εξοπλισμού (hardware), των δικτυακών συνδέσεων και την ολοκλήρωση των απαιτήσεων προς τούτο απαιτήσεων (intergration) έτσι ώστε να εξασφαλιστεί η οδύνηστη λειτουργία του συστήματος DNS για τον χώρο gr.
- Υπεργό Β. Λειτουργία, διαχείριση, ενημέρωση και επέκταση του Μητρώου για το gr και το el καθώς και συντήρηση αυτού για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών

3. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ:
Η εκτιμώμενη αξία της σύμβασης (κρέωςμες πράξεις πολλαπλασιαζόμενες με την προοφωμένη τιμή ανά κρέωςμη πράξη) ανέρχεται στο ποσό των 1.000.000€ επίσημο, βάσει στατιστικών στοιχείων της εταπειάς 2011-2017, πλέον του αναλογούντος ΦΠΑ.

Οι κρέωςμες κινήσεις της τελευταίας εταπειάς εμφανίζονται στον κάτω πίνακα:

ΕΤΟΣ	ΧΡΕΩΣΙΜΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ
2011	212.006
2012	201.350
2013	235.542
2014	213.522
2015	230.223
2016	218.686
2017	233.642

και ο συνολικός αριθμός ανημάτων που έχει εκωφωθεί είναι 444.173 (1-6-2018). Η προοφωμένη τιμή που θα λαμβάνει ο δικαιούχος ως εργολαβικό ανάλογο δεν δύναται να υπερβεί τα τέσσερα ευρώ και οσάντα λεπτά (4,4€) πλέον του αναλογούντος ΦΠΑ για κάθε κρέωςμη πράξη.

4. ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΛΛΑΔΑ
5. ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΕΝΤΑ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΠΡΟΦΟΡΩΝ
Δεν γίνονται δεκτές εναλλακτικές προοφωρές ή προοφωρές για μέρος των ζητούμενων υπηρεσιών.

6. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΡΓΟΥ:
Η διάρκεια της Σύμβασης αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και οφωρη την υλοποίηση του Υπεργό Α. και του Υπεργό Β.
6.2.1 **Υπεργό Α. Ανάπτυξη και εγκατάσταση των Μητρώων για το gr και el.**
Το υποέργο Α περατώνεται μέσα σε έξι (6) μήνες από την υπογραφή της Σύμβασης μεταξύ της ΕΕΤΤ και του Αναδόχου του Έργου. Η ΕΕΤΤ δύναται να επικριθεί την ημερομηνία αποπεράτευσης του υποέργου Α, αν παραστεί ανάγκη, χωρίς υποαίτηση του Αναδόχου. Επιπρόσθετα, ο χρόνος υλοποίησης του Υπεργό Α δύναται να μειωθεί, στην περίπτωση που ο Αναδόχος έχει ήδη αναπτύξει μέρος λειτουργιών του Μητρώου.

6.2.2 **Υπεργό Β. Λειτουργία, διαχείριση, ενημέρωση και επέκταση των Μητρώων για το gr και el, καθώς και συντήρηση αυτού για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών**
Το έργο της λειτουργίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και συντήρησης του Μητρώου ανατίθεται στον Αναδόχο για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του υποέργου Α.

Ανεξάρτητα από το συνολικό το διάστημα, το έργο δεν θα θεωρείται ολοκληρωμένο, εάν δεν εκτελεσθούν πλήρως οι υποοφωρές του Αναδόχου, με βάση τη Σύμβαση που θα υπογραφεί.

7. ΕΤΕΡΩΔΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
α) Διάθεση Ετήσιων Διαγωνισμών: Οι ενδιαφερόμενοι δύναται να προμνηστεύουν τα τεύχη του Διαγωνισμού από το δικτυακό τόπο της ΕΕΤΤ (www.eett.gr) και από το δικτυακό πύλο του Ε.Σ.Η.Δ.Η.Σ. Όλες οι επικοινωνίες σε σχέση με τα βασικά στοιχεία της διαδικασίας σναυσης της Σύμβασης, καθώς και όλες οι αναγκαίες πληροφορίες, ιδίως η ηλεκτρονική υποβολή, εκτελούνται με τη χρήση της πλατφόρμας του Εθνικού Συστήματος Ηλεκτρονικών Δημοσιών Συμβάσεων (ΕΣ.Η.Δ.Η.Σ.), μέσω της διαδικτυακής πύλης www.promitheus.gov.gr τού ως άνω συστήματος.

β) Προβλεπόμενα υποβλήσιμα στοιχεία για παροχή διευκρινίσεων: δέκα (10) ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία υποβολής προοφωρών και απαντώνται αντίστοιχα στο δικτυακό τόπο του διαγωνισμού μέσω της διαδικτυακής πύλης www.promitheus.gov.gr του Ε.Σ.Η.Δ.Η.Σ. μέχρι έξι (6) ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία παραλαβής των προοφωρών.

ΠΑΡΑΛΑΒΗ-ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΠΡΟΦΟΡΩΝ
α) Πρόβλεπεται για την παραλαβή των προοφωρών: Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν ηλεκτρονικά στο δικτυακό τόπο του Διαγωνισμού, μέσω της διαδικτυακής πύλης www.promitheus.gov.gr τις προοφωρές τους, μέχρι την καταληκτική ημερομηνία. Για τη συμμετοχή στο Διαγωνισμό, οι ενδιαφερόμενοι οικονομικοί φορείς απαιτείται να διαθέτουν ψηφιακή υπογραφή, χορηγούμενη από πιστοποιημένο αρχή παροχής ψηφιακής υπογραφής και να εγγραφούν στο ηλεκτρονικό σύστημα (Ε.Σ.Η.Δ.Η.Σ.) - Διαδικτυακή πύλη www.promitheus.gov.gr, ακολουθώντας τη διαδικασία εγγραφής.

β) Γλώσσα ή γλώσσες στις οποίες πρέπει να συνταχθούν Ελληνική.

γ) Καταληκτική ημερομηνία υποβολής προοφωρών: 10-9-18 και ώρα 12:00.

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΠΟΦΩΡΓΙΣΗ ΠΡΟΦΟΡΩΝ: 10-9-18 και ώρα 13:00 με χρήση της πλατφόρμας του Εθνικού Συστήματος Ηλεκτρονικών Δημοσιών Συμβάσεων (Ε.Σ.Η.Δ.Η.Σ.), μέσω της διαδικτυακής πύλης www.promitheus.gov.gr.

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ Ο ΚΑΘΕ ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ ΔΕΙΞΜΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΦΩΡΑ ΤΟΥ: δώδεκα (12) μήνες από την επίσημη της διενέργειας του διαγωνισμού.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΝΑΘΕΣΗΣ: Η κριτήρια συμπεριφορά από οικονομική άποψη προοφωρά, σύμφωνα με τα κριτήρια που αναφέρονται στα συμβατικά τεύχη.

Καθηγητής Κωνσταντίνος Μασσάλας
Πρόεδρος της ΕΕΤΤ



► FRAPORT GREECE

Η Fraport Greece αναζητάει ταλαντούχα, δυναμικά και έμπειρα στελέχη, με στόχο να τους προσφέρει επαγγελματικές ευκαιρίες για προσωπική ανάπτυξη. Στόχος της Fraport Greece είναι να προσφέρει σε όλους τους εργαζομένους της επαγγελματικές και ατομικές ευκαιρίες να εξελιχθούν σε προσωπικό επίπεδο. Μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής φόρμας στην ενότητα «Καριέρα» μπορείτε να υποβάλετε το βιογραφικό σας σημείωμα, αφού πρώτα εισάγετε τα προσωπικά σας στοιχεία. Η Fraport Greece δεν ενθαρρύνει την αποστολή αιτήσεων με άλλα μέσα, όπως ταχυδρομείο ή φαξ. Αυτή την περίοδο η εταιρία αναζητά IT Business Systems Project Manager για την Αθήνα και IT & T FIELD ENGINEER στη Ρόδο. Κάντε αίτηση στο https://www.fraport-greece.com/ell/kariera/apostolh-biografikoy-shmeiwmatos?JobCode=ITRHO_0518

► ΦΑΜΑΡ

Η ΦΑΜΑΡ ΑΒΕ, εταιρία που δραστηριοποιείται στο χώρο της παραγωγής φαρμάκων και καλλυντικών, ζητά να προσλάβει για το εργοστάσιό της στην Ανθούσα Χειριστή Ανυψωτικού Μηχανήματος (Κλαρκ) (Κωδ.: FLO_ANΘ07.2018). Ο κάτοχος της θέσης θα αναφέρεται στον προϊστάμενο της αποθήκης και θα έχει τις εξής αρμοδιότητες: Παραλαβή και αποθήκευση των πρώτων υλών, υλικών συσκευασίας από τους προμηθευτές της ΦΑΜΑΡ, έλεγχο των συνοδευτικών εγγράφων των παραλαμβανόμενων Π.Υ. και Υ.Σ., διεκπεραίωση της παράδοσης των έτοιμων προϊόντων προς τους πελάτες της ΦΑΜΑΡ, παράδοση Π.Υ. και Υ.Σ. προς την παραγωγή και τη συσκευασία σε συνεργασία με τα αντίστοιχα τμήματα, παραλαβή και αποθήκευση των επιστρεφόμενων προς την αποθήκη Π.Υ. και Υ.Σ. από τα τμήματα παραγωγής και συσκευασίας, διασφάλιση ΗΣΕ κανόνων και GMP πρακτικών. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να είναι: απόφοιτος λυκείου ή μέσης εκπαίδευσης/Logistics, να έχει εμπειρία 1-3 ετών σε αντίστοιχη θέση βιομηχανικού περιβάλλοντος, απαραίτητη η άδεια χειρισμού ηλεκτροκίνητου περνοφόρου ανυψωτικού οχήματος (κλαρκ) και γνώση χειρισμού Η/Υ. Περισσότερες πληροφορίες στο: <http://www.famar.gr/join-us-at-famar/Careers>

► LIDL

Η εταιρία Lidl αναζητά υπεύθυνο-η Employee Engagement (ορισμένου χρόνου) στην Αττική. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να έχει σπουδές ανώτερης/ανώτατης εκπαίδευσης κοινωνικών/ανθρωπιστικών σπουδών, Ψυχολογίας ή HR, διετή εμπειρία στη συμβουλευτική ή σε τμήμα HR, πολύ καλή γνώση αγγλικών, καλό χειρισμό MS Office (Excel, Word, Powerpoint), δίπλωμα οδήγησης Ι.Χ. και δυνατότητα συχνών μετακινήσεων στα



ΣΕ ΑΘΗΝΑ ΚΑΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Στελέχη, υπάλληλοι και πωλητές σε 7 γνωστές εταιρίες

καταστήματα και επικοινωνιακές δεξιότητες, εξεμύθια, επιχειρηματική σκέψη. Περισσότερες πληροφορίες στο: https://kariera.lidl.gr/cps/rde/career_lidl_gr/hs.xsl/index.htm

► AXEL ACCESSORIES

Η Axel Accessories για τα κεντρικά γραφεία της στη Θεσσαλονίκη επιθυμεί να προσλάβει Γραφίστρια/α Κωδικός θέσης: ΓΡ02. Όσοι ενδιαφέρονται για τη θέση θα πρέπει να έχουν πτυχίο γραφιστικής ή εφαρμοσμένων τεχνών (ΤΕΙ, ΙΕΚ, ιδιωτικό κολέγιο), άριστη γνώση Adobe Photoshop/Illustrator/InDesign/After Effects on Mac, εξοικείωση με τα social media, άριστη γνώση ελληνικής και αγγλικής γλώσσας, διετής προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση, ικανότητα τήρησης χρονοδιαγράμματος και παράδοσης εργασιών εντός προθεσμιών, ύπαρξη portfolio με σχεδιαστικό έργο, δημιουργική ικανότητα, υψηλή αισθητική, δεξιότητες επικοινωνίας, ικανότητα

προσαρμογής και ομαδικό πνεύμα. Περισσότερες πληροφορίες στο: www.axelaccessories.com

► VODAFONE

Συνεργαζόμενη εταιρία με τη VODAFONE – ΠΑΝΑΦΟΝ ΑΕΕΤ επιθυμεί να απασχολήσει για λογαριασμό της τελευταίας νέα και δυναμικά άτομα ως εκπροσώπους τηλεφωνικής εξυπηρέτησης πελατών. Ο/η κάτοχος της θέσης θα εργάζεται σε κάποια από τις εγκαταστάσεις της VODAFONE στη Θεσσαλονίκη 6 ή 8 ώρες ημερησίως και θα είναι υπεύθυνος/η για την τηλεφωνική υποστήριξη ιδιωτών ή εταιρικών πελατών για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρίας, την επίλυση παραπόνων σε πρώτο χρόνο, τη διατήρηση των συνδέσεων των πελατών. Θα πρέπει να διαθέτει δίπλωμα ΙΕΚ ή να είναι απόφοιτος λυκείου, άνεση στην προφορική επικοινωνία, εργασιακή εμπειρία σε τηλεφωνική εξυπηρέτηση, ικανότητα

μα ομαδικής εργασίας, πολύ καλή χρήση της ελληνικής και της αγγλικής γλώσσας και εξοικείωση με τη χρήση Η/Υ σε περιβάλλον Windows (MS Office). Περισσότερες πληροφορίες στο: <https://www.vodafone.gr/vodafone-ellados/kariera/>

► MADEL FOOD LTD

Γαλλική πολυεθνική εταιρία και παγκόσμια ηγέτιδα στο χώρο της αρτοποιίας και της ζαχαροπλαστικής με 3 καταστήματα αναζητά για τα κεντρικά γραφεία της στο κέντρο της Αθήνας HR/ Payroll Assistant. Η θέση αναφέρεται στον HR manager. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να έχει πτυχίο ΤΕΙ/ ΑΕΙ στα οικονομικά ή στη διοίκηση επιχειρήσεων ή στις κοινωνικές επιστήμες, αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον 1 έτους σε οργανωμένο τμήμα HR, καλή γνώση ζητημάτων εργατικής νομοθεσίας, καλή γνώση διαχείρισης YEKA, άριστη γνώση MS Office, καλή γνώση της αγγλι-

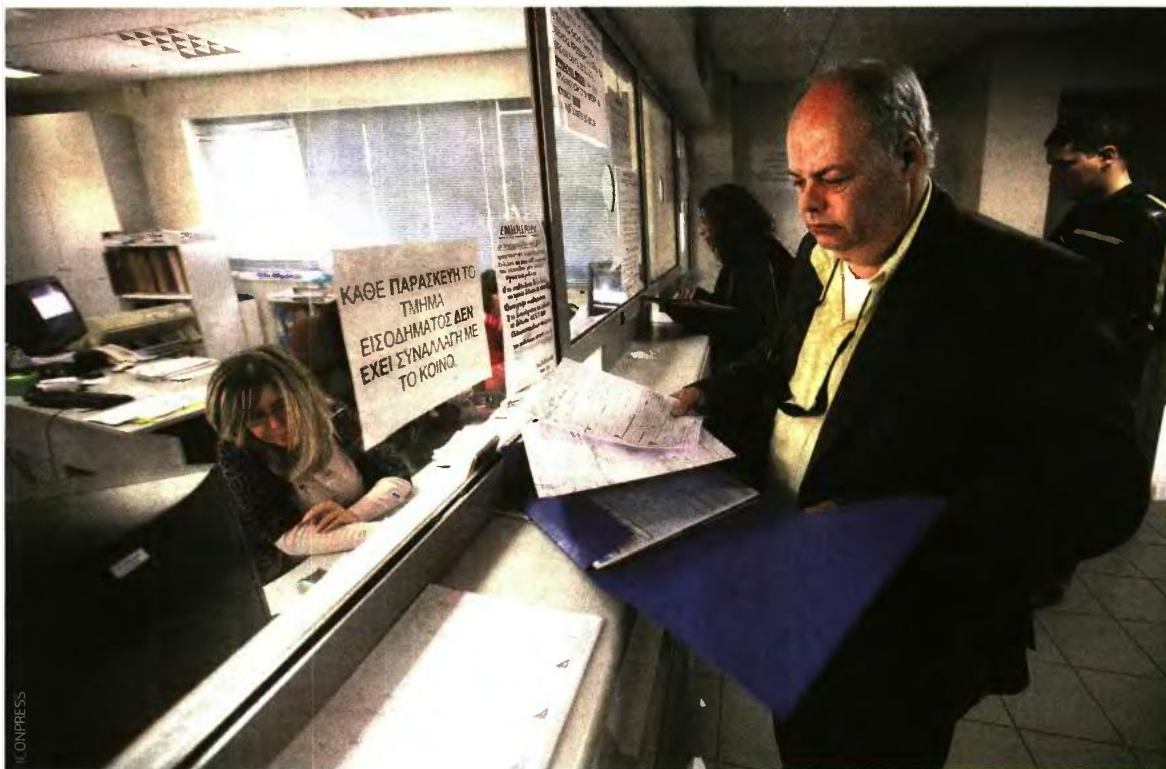
κής γλώσσας στο γραπτό και στον προφορικό λόγο, οργανωτικές και επικοινωνιακές δεξιότητες, υπευθυνότητα και εξεμύθεια, ομαδικό πνεύμα, επικοινωνιακό και δυναμικό χαρακτήρα, γνώση χειρισμού συστήματος Singular Logic θα εκτιμηθεί. Η εταιρία προσφέρει: πλήρη απασχόληση, ικανοποιητικό πακέτο αποδοχών και ασφάλιση και εργασία σε ευχάριστους χώρους. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 21 0363 2352.

► APOLLONION BAKERY

Η εταιρία Απολλώνιον ΑΒΕΕ, η οποία διαθέτει ένα άρτια οργανωμένο δίκτυο 23 αρτοποιατοπωλείων στην ευρύτερη περιοχή της Αθήνας, ζητά να προσλάβει για πλήρη απασχόληση Εργάτη Αποθήκης με γνώσεις Η/Υ. Η εταιρία προσφέρει άριστο περιβάλλον εργασίας, ασφαλιστική κάλυψη ΙΚΑ, εκπαίδευση, προσιτές εξελίξεις. Περισσότερα στο: https://www.apollonion-bakery.gr/ell_GR



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



ΤΙ ΔΕΙΧΝΕΙ
Η ΕΩΣ ΤΩΡΑ
ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

2.304.706
ΗΤΑΝ ΜΗΔΕΝΙΚΕΣ

618.454
ΗΤΑΝ ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ
ΣΤΑ 307 ΕΥΡΩ
Η ΜΕΣΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΦΟΡΟΥ

1.822.978
ΗΤΑΝ ΧΡΕΩΣΤΙΚΕΣ
ΣΤΑ 1.000,77 ΕΥΡΩ Ο ΜΕΣΟΣ
ΦΟΡΟΣ ΑΝΑ ΔΗΛΩΣΗ

1.477.384
ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ
ΝΑ ΥΠΟΒΛΗΘΟΥΝ ΜΕΧΡΙ
ΚΑΙ ΤΙΣ 26 ΙΟΥΛΙΟΥ.

ΣΤΑ 1.000,77 ΕΥΡΩ ΑΝΕΡΧΕΤΑΙ Ο ΜΕΣΟΣ ΦΟΡΟΣ ΑΝΑ ΔΗΛΩΣΗ ● ΜΟΛΙΣ ΣΤΑ 307 ΕΥΡΩ Η ΜΕΣΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΓΙΑ 618.454

Δυσβάσταχτα εκκαθαριστικά για 1,8 εκατ. νοικοκυριά

Στα 1.000,77 ευρώ διαμορφώνεται ο μέσος πρόσθετος φόρος για τις 1.822.978 χρεωστικές φορολογικές δηλώσεις που έχουν υποβληθεί έως τώρα στο Taxisnet και ενώ απομένουν ακόμη να υποβληθούν άλλες 1.477.384 δηλώσεις μέχρι και τις 26 του μήνα.

Συνολικά μέχρι και χθες είχαν υποβληθεί 4.764.138 φορολογικές δηλώσεις. Από αυτές 2.304.706 (ποσοστό 48,56%) ήταν μηδενικές, 618.454 ήταν πιστωτικές με μέση επιστροφή φόρου 307 ευρώ.

Σε ό,τι αφορά τις 1.822.978 χρεωστικές, ο συνολικός συμπληρωματικός φόρος που βεβαιώθηκε φτάνει τα 1.824.389.093 ευρώ και ο μέσος φόρος φτάνει στα 1.000,77 ευρώ ανά δήλωση. Το ποσό του μέσου φόρου αναμένεται να αυξηθεί γιατί κατά παράδοση όσοι γνωρίζουν εκ των προτέρων ότι θα πληρώσουν υψηλό φόρο αφήνουν την υποβολή της δήλωσης για τις τελευταίες ημέρες της προθεσμίας. Τούτο παρότι είναι γνωστό ότι η πρώτη διμηνιαία δόση για το φόρο εισοδήματος θα πληρωθεί έτσι κι αλ-

ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
tdasopoulos@e-typos.com

λιώς στο τέλος του μήνα. Με βάση τον ημερήσιο ρυθμό υποβολής των δηλώσεων φόρου εισοδήματος ο ρυθμός έχει πέσει σημαντικά από τις αρχές του μήνα από 130.000 πριν δοθεί η παράταση σε 70.000-75.000 την ημέρα.

Δηλώσεις Ε3

Όσον αφορά στην πορεία υποβολής των δηλώσεων Ε3, αυτοί που διατάζουν να πατήσουν από μόνοι τους ή μέσω του λογιστή τους το κουμπί της «οριστικής υποβολής» της δήλωσής τους είναι οι ελεύθεροι επαγγελματίες, όσοι αμείβονται με μπλοκάκια ή είναι

Ελεύθεροι επαγγελματίες, μπλοκάκια και αυτοαπασχολούμενοι «διστάζουν» να υποβάλουν Ε3

αυτοαπασχολούμενοι. Με βάση τα ημερήσια στοιχεία της ΑΑΔΕ μέχρι και χθες είχαν υποβληθεί 977.911 δηλώσεις Ε3 από τα 2,4 εκατομμύρια που δηλώθηκαν πέρι. Ένας από τους λόγους είναι, εκτός από την προκαταβολή του φόρου που αυξήθηκε από το 2017 (για τα εισοδήματα του 2016) στο 100%, ότι όσοι έχουν εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα θα πρέπει να υπολογίσουν φέτος το φόρο τους χωρίς την έκπτωση από τις ασφαλιστικές εισφορές που κατέβλανε πέρι.

Οι... εκπρόθεσμοι

Παρόλα αυτά όσοι αποφασίζουν να ρισκάρουν μια εκπρόθεσμη δήλωση φορολογίας ή εκπρόθεσμη τροποποιητική θα βρεθούν αντιμέτωποι με πρόστιμα και προσαυξήσεις, τα οποία κλιμακώνονται ως εξής:

● 100 ευρώ για φυσικά πρόσωπα που δεν τηρούν βιβλία, δηλαδή μισθωτούς συνταξιούχους και κατ' επάγγελμα αγρότες, ανεξάρτητα αν οι δηλώσεις τους είναι χρεωστικές, πιστωτικές ή μηδενικές.

12. ΔΥΣΒΑΣΤΑΧΤΑ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΑ ΓΙΑ 1,8 ΕΚΑΤ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 29



Εχουν υποβληθει
4.764.138
φορολογικες
δηλωσεις

ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥΣ

- 100 ευρώ για νομικά πρόσωπα που έχουν απλογραφικά βιβλία, δηλαδή όσοι αμείβονται με δελτίο παροχής υπηρεσιών ή είναι μισθωτοί και έχουν εισοδήματα και από επιχειρηματική δραστηριότητα, αν όμως οι δηλώσεις τους είναι μηδενικές ή πιστωτικές. Αν η δήλωσή τους είναι χρεωστική, δηλαδή θα πρέπει να πληρώσουν συμπληρωματικό φόρο, τότε η εκπρόθεσμη δήλωση έχει πρόστιμο 250 ευρώ.
- 100 ευρώ για νομικά πρόσωπα που τηρούν διπλογραφικά βιβλία, δηλαδή έχουν εισοδήματα από επιχειρηματική δραστηριότητα αν και πάλι η δήλωση είναι μηδενική ή πιστωτική. Αν η δήλωση είναι χρεωστική, τότε το πρόστιμο για τις επιχειρήσεις αυξάνεται στα 500 ευρώ. Ανάλογα είναι τα πρόστιμα για εκπρόθεσμες τροποποιητικές δηλώσεις, ειδικά αν είναι χρεωστικές. Εκτός του προστίμου, όσοι καθυστερήσουν να υποβάλουν δηλώσεις θα πρέπει να υπολογίζουν και σε προσαύξηση 0,73% το μήνα για καθεμία από τις τριμηνιαίες (ή μηνιαίες δόσεις αν είναι επιχείρηση) που έχουν καθυστερήσει. ■

13. ΠΟΣΟ ΠΡΑΓΜΑΤΙ ΕΠΕΣΕ Η ΑΝΕΡΓΙΑ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 13



ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΝ
ΤΟΥ ΜΠΑΜΠΗ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Πόσο πράγματι έπεσε η ανεργία;

Ενώ η κυβέρνηση επιδιίδεται σε παιχνίδι εντυπώσεων με σκοπό να πείσει τους συνταξιούχους ότι ειλικρινώς «θέλει το καλό τους», η πραγματική οικονομία αισθάνεται να την πλησιάζουν νέα επεισόδια κρίσης. Την ώρα μάλιστα που όλοι περίμεναν τα νέα τα καλύτερα: αφού το μνημόνιο έφταιγε για όλα τα δεινά, λογικό δεν είναι να περιμένει κανείς όλα τα καλά τώρα που δεν υπάρχει πια μνημόνιο; Δυστυχώς για όλους, τα πράγματα ήταν, είναι και θα παραμείνουν για μεγαλύτερο του αρχικώς υπολογισθέντος διαστήματος, αρκετά περιπεπλεγμένα. Με όλο τον σεβασμό για τα δεινά, που έχει συσσωρεύσει η κρίση και η κακή διαχείριση του συστήματος, στην πλάτη των συνταξιούχων, το ζητούμενο σε μια κοινωνία είναι πόσοι έχουν δουλειά (ή δουλειές, ακόμη καλύτερα) και πόσο καλά είναι τα εισοδήματα που δημιουργούν. Και τα δύο εξαρτώνται από το επίπεδο της επιχειρηματικότητας και, σε τελευταία ανάλυση, από το μέγεθος και τα ποιοτικά χαρακτηριστικά του κεφαλαίου.

Πώς όμως να συνεννοηθούμε γι' αυτόν τον σχεδιασμό, όταν η κυβέρνηση επιμένει να χρησιμοποιεί στοιχεία άλλα αντί άλλων για την ανεργία; Πράγματι, ο πρωθυπουργός και όλοι οι παρατραχάμενοι λένε πάντοτε την ίδια ιστορία: Μπορεί να μην είναι ικανοποιητικό (πάλι καλά!) αλλά μειώσαμε την ανεργία κατά 7 μονάδες; από το 27%, που την παραλάβαμε, στο 20% σήμερα. Το κεντρικό αυτό επι-

χείρημα διανθίζεται κατά περίπτωση με κάτι ακόμη: νέες προσλήψεις, λιγότερες απολύσεις, μικρότερη μερική απασχόληση, περιορισμένη ανεργία των νέων!

Τα στοιχεία όμως λένε μια άλλη ιστορία. Πότε ήταν η ανεργία στο 27%; Από το πρώτο τρίμηνο του 2013 μέχρι το πρώτο τρίμηνο του 2014. Ο κ.Τσίπρας παρέλαβε την ανεργία στο 24,6% (β' τρίμηνο του 2015) που είναι το σωστό σημείο σύγκρισης, αφού οι κινήσεις στην αγορά εργασίας εμπεριέχουν πάντοτε την τάση με την οποία κινούνται τα πράγματα στην οικονομία, αλλά και μια καθυστέρηση λόγω της αναμονής των εξελίξεων και προσαρμογής σε αυτές.

Στο πρώτο τρίμηνο του 2018, η ανεργία ήταν στο 21,2%. Την Πέμπτη θα βγουν νεότερα στοιχεία εκτίμησης για τον μήνα Απρίλιο, αλλά δεν περιμένουμε σημαντική μεταβολή των εποχικών προσλήψεων. Η αποκλιμάκωση είναι σημαντική, αφού πριν από έναν χρόνο ήταν στο 23,3% και δείχνει πόσο καλύτερα αποτελέσματα θα είχε εξασφαλίσει η κοινωνία αν η μικρή ανάπτυξη του 2014-αρχές 2015 δεν είχε λυγίσει υπό το βάρος των καταστροφικών αποφάσεων που έλαβαν οι ίδιοι πολιτικοί πριν από τρία χρόνια.

Σε κάθε περίπτωση, η πτώση της ανεργίας στα τρία αυτά χρόνια είναι 3,5 και όχι 7 μονάδες, όπως δημοσίως και με στόμφο επαναλαμβάνουν κυβερνητικοί παράγοντες. Απαιτείται κάποιος σεβασμός στα στοιχεία!



ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΗ/ΤΑΤΙΑΝΑ ΜΠΟΛΑΡΗ

Ο Κυριάκος Μπισσοτάκης θα πιέσει για να νομοθετηθεί η ψήφος των αποδήμων

«Γαλάζια» τροπολογία για τις συντάξεις

Του **ΣΠΥΡΟΥ ΜΟΥΡΕΛΑΤΟΥ**
smourelatos@ethnos.gr

Την πρωτοβουλία των πολιτικών κινήσεων στην τελική ευθεία προς τις κάλπες επιχειρεί να ανακτήσει η ηγεσία της Νέας Δημοκρατίας, κάτι που διεφάνη και κατά την πρόσφατη προ ημερησίας διατάξεως συζήτηση στη Βουλή για την Οικονομία. Η τρέχουσα εβδομάδα σημαδεύεται, κατά τους «γαλάζιους» επιτελείς, από στοχευμένες πρωτοβουλίες της αξιωματικής αντιπολίτευσης. Στην Πειραιώς, η αμνηστία και η ειρωνική διάθεση που επισφράτισσε ο πρώθυπουργός, όταν ο Κυριάκος Μπισσοτάκης τον προ-

σε, καταψήφισε τη μείωση των συντάξεων... Η κυβέρνηση έρχεται τώρα, ενώ πλησιάζει ο χρόνος να εφαρμοστεί αυτό που η ίδια ψήφισε, και ανοίγει τη συζήτηση για το αν υπάρχει περιθώριο να μην περικοπούν οι συντάξεις» σημείωσε, μεταξύ άλλων, σε χθεσινές της ραδιοφωνικές συνεντεύξεις στο Θέμα FM και στον ΣΚΑΪ η εκπρόσωπος Τύπου του κόμματος Μαρία Σπυράκη, ζητώντας από την κυβέρνηση να ευθυγραμμιστεί με τη ΝΔ.

Εδώ και τώρα

Στην αιτιολογική έκθεση της τροπολογίας επισημαίνεται πως η πλειοψηφία οφείλει τώρα, και όχι σε χρόνο κατά τον οποίο θα ευνοείται δήθεν ο πολιτικός της σχεδιασμός, να καταργήσει την περικοπή των συντάξεων, αφ' ης στιγμής, όπως σημειώνεται, «η κυβέρνηση θριαμβολογεί ότι η χώρα θα συνεχίσει να υπερκαλύπτει τους δημοσιονομικούς στόχους», ενώ «υποστηρίζει ότι η χώρα βγαίνει με "καθαρό" τρόπο από τα μνημόνια».

Την ίδια ώρα, η ΝΔ προανήγγελε πως έως την ψήφιση του νομοσχεδίου για τις προωθούμενες αλλαγές στην Τοπική Αυτοδιο-

κηση θα επανακαταθέσει τροπολογία, αυτήν τη φορά στον «Κλεισθένη», για τη χορήγηση δικαιώματος ψήφου στους απόδημους Έλληνες. Πέραν της... εμπέδωσης, η συγκεκριμένη κίνηση στόχο έχει να καταστεί σαφές πως η πρόταση του κόμματος δεν απαιτεί τεχνικές υπερβάσεις.

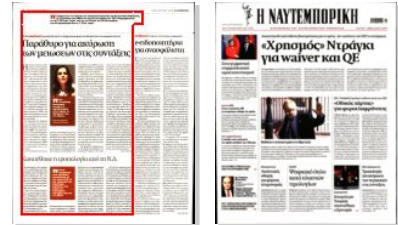
Ως εκ τούτου είναι άμεσα εφαρμόσιμη, εν αντιθέσει με ό,τι υποστηρίζει η κυβερνητική επιχειρηματολογία, που επιδιώκει κατά την Πειραιώς να πετάξει την μπάλα στην εξέδρα.

Τακτικοί συνομιλητές του προέδρου της ΝΔ επιμένουν πως ο κ. Μπισσοτάκης θα πιέσει μέχρι τέλους ώστε να ψηφιστούν με ευρεία πλειοψηφία τόσο η κατάτμηση της Β' Αθηνών και της Περιφέρειας Αττικής όσο και η ψήφος των αποδήμων.

Δεν αποκλείεται, ωστόσο, να υπάρξει «γαλάζιο»... ναι στο σπασίμο των μεγάλων περιφερειών, πάγιο ζήτημα για τον κ. Μπισσοτάκη, σε περίπτωση που η κυβέρνηση αρνηθεί, ως διαφαινεται, να συναινέσει στην ψήφο των αποδήμων. Ούτως ή άλλως, η ΝΔ έχει ξεκαθαρίσει πως ως κυβέρνηση θα θεσπίσει την ψήφο για τους Έλληνες που διαμένουν στο εξωτερικό ●

Δεν αποκλείεται να υπάρξει συναίνεση από τη Νέα Δημοκρατία στο σπασίμο των μεγάλων εκλογικών περιφερειών

κάλεσε να υπερψηφίσει τη «γαλάζια» τροπολογία για την κατάργηση της περικοπής των συντάξεων, δεν επαρκεί. Εξ ου και η επανακατάθεση της εν λόγω τροπολογίας στο συναφές κατά το περιεχόμενο νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας. «Η Νέα Δημοκρατία, όπως θυμά-



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το πλεόνασμα του ΕΦΚΑ στο πρώτο πεντάμηνο του 2018 διαμορφώνεται στα 437,58 εκατ. ευρώ, ενώ για το σύνολο του 2018 εκτιμάται πως θα προσεγγίσει και το 1,3 δισ. ευρώ.

[Ε. Αχτσιόγλου] Αισιοδοξία από τη δημοσιονομική σταθερότητα του ασφαλιστικού

Παράθυρο για ακύρωση των μειώσεων στις συντάξεις

Η δημοσιονομική σταθερότητα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και η θετική πορεία των εσόδων του ΕΦΚΑ αποτελούν, σύμφωνα με την υπουργό Εργασίας, Έφη Αχτσιόγλου, δύο βασικές παραμέτρους οι οποίες δίνουν τη δυνατότητα θετικών παρεμβάσεων στις συντάξεις. Μιλώντας χθες στην πλειοψηφία του ΣΚΑΙ η κ. Αχτσιόγλου σημείωσε πως μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, στις 20 Αυγούστου, η κυβέρνηση θα εξετάσει τα δεδομένα και θα προβεί στις απαραίτητες κινήσεις. Όπως είπε χαρακτηριστικά η αρμόδια υπουργός, λόγω των θετικών εξελίξεων στα δημοσιονομικά του ΕΦΚΑ, για το θέμα της μη μείωσης των συντάξεων «μας επιτρέπεται η σχετική αισιοδοξία».



«Δεν εξετάζουμε μονομερείς ενέργειες ή αιφνιδιασμούς όσον αφορά τη διατήρηση των συντάξεων.»
 Έφη Αχτσιόγλου, υπουργός Εργασίας.

Να σημειωθεί ότι σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης το πλεόνασμα του ΕΦΚΑ στο πρώτο πεντάμηνο του 2018 διαμορφώνεται στα 437,58 εκατ. ευρώ. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις υψηλόβαθμων στελεχών του υπουργείου το πλεόνασμα του ΕΦΚΑ για το σύνολο του 2018 ενδέχεται να προσεγγίσει και το 1,3 δισ. ευρώ.

Η κ. Αχτσιόγλου είπε πως η

μείωση των συντάξεων μέσω της κατάργησης της προσωπικής διαφοράς ήταν μέτρο ακρείαστο και ψηφίστηκε λόγω επιμονής του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου. Ωστόσο, ξεκαθάρισε πως η Αθήνα δεν εξετάζει «μονομερείς ενέργειες» ή αιφνιδιασμούς όσον αφορά τη διατήρηση των

συντάξεων και πρόσθεσε πως η κυβέρνηση έδειξε τις προθέσεις της με το ολιστικό αναπτυξιακό πρόγραμμα που κατάρτισε.

Νωρίτερα, χθες το πρωί, μιλώντας στον ίδιο τηλεοπτικό σταθμό ο βουλευτής του ΣΥΡΙΖΑ Νίκος Φίλης είχε αφήσει ανοικτό το θέμα προστασίας των συντάξεων ακόμη και με μονομερή ενέργεια της ελληνικής κυβέρνησης και κάλεσε την αντιπολίτευση να πάρει θέση στο συγκεκριμένα ζήτημα.

Ο τομεάρχης Εργασίας της Νέας Δημοκρατίας Γιάννης Βρούτσης δήλωσε στον ΣΚΑΙ ότι στην περίπτωση κατά την οποία πράγματι έχουν αλλάξει οι όροι στην Ευρώπη αναφορικά με την περικοπή ή μη των αρνητικών προσωπικών διαφορών στις συντάξεις, τότε, όπως είπε, η κυβέρνηση πρέπει να αλλάξει τον νόμο που η ίδια είχε ψηφίσει για να μην αγωνιούν οι συνταξιούχοι. Μάλιστα, ο κ. Βρούτσης παρουσίασε δύο εκθέσεις από τις οποίες προκύπτει ότι οι συντάξεις ήταν βιώσιμες επί κυβέρνησης Σαμαρά έως το 2060, ενώ τώρα θα είναι βιώσιμες έως αυτών τον ορίζοντα μόνο αν γίνει η περικοπή τους από τον ερχόμενο Ιανουάριο.

Με αφορμή την ψήφιση από το αυστριακό Κοινοβούλιο την περασμένη Πέμπτη ενός νέου

νόμου με τον οποίο θεσπίζεται η παράταση του ημερήσιου εργασιμίου χρόνου στις 12 ώρες, η Έφη Αχτσιόγλου σε μήνυμά της στον προσωπικό της λογαριασμό στο Facebook επισημαίνει πως «θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα, όπως το οκτάωρο, είναι στριγγίματα που δεν μπορούν να τίθενται υπό αμφισβήτηση, αλλά που μόνο πάνω σε αυτά μπορούμε να χτίσουμε το κοινό μας μέλλον». Συγκεκριμένα η κ. Αχτσιόγλου γράφει τα εξής: «Ψηφίστηκε την περασμένη Πέμπτη από το αυστριακό Κοινοβούλιο ο νόμος με τον οποίο θεσπίζεται η παράταση της εργασιακής μέρας έως τις 12 ώρες. Την ίδια ώρα η υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων της Αυστρίας, Beate Hartinger-Klein, με αφορμή την ανάληψη της προεδρίας της Ε.Ε. από την Αυστρία το επόμενο εξάμηνο, προσκάλεσε όλους τους υπουργούς Εργασίας της Ε.Ε. να συζητήσουμε για το μέλλον της εργασίας. Αποδεχόμενη με ευγένεια την πρόσκληση της απάντησα ότι τα θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα, όπως το οκτάωρο, είναι στριγγίματα που δεν μπορούν να τίθενται υπό αμφισβήτηση, αλλά που μόνο πάνω σε αυτά μπορούμε να χτίσουμε το κοινό μας μέλλον».

[SID:11997528]

Κατατέθηκε η τροπολογία από τη Ν.Δ.

▼ Τροπολογία για την ακύρωση των προγραμματισμένων περικοπών στις συντάξεις από της Ιανουαρίου του 2019 κατέθεσε στη Βουλή η Ν.Δ., καλώντας την κυβέρνηση να αξιοποιήσει το παράθυρο που άφησε ο επίτροπος Οικονομικών, Πιερ Μοσκοβισί, περί μη εφαρμογής των μέτρων.

Όπως είχε προαναγγείλει από την προηγούμενη εβδομάδα ο Κυριάκος Μητσοτάκης, η Ν.Δ. προχώρησε στην κατάθεση τροπολογίας με την οποία ζητά να μην εφαρμοστούν περαιτέρω περικοπές στις κύριες και επικουρικές συντάξεις από την 1η Ιανουαρίου 2019.

Η τροπολογία καλεί την κυβέρνηση, μετά και την αναφο-

«Η Ν.Δ. προχώρησε στην κατάθεση τροπολογίας με την οποία ζητά να μην εφαρμοστούν περαιτέρω περικοπές στις κύριες και επικουρικές συντάξεις από την 1/1/2019.»

ρά Μοσκοβισί στο ενδεχόμενο να μην εφαρμοστεί το ψηφισμένο μέτρο, να καταργήσει «τώρα» τις διατάξεις που προ-

βλέπουν την αναπροσαρμογή κύριων και επικουρικών συντάξεων από την 1-1-2019. Σημειώνει, μάλιστα, ότι κάτι τέτοιο θα αποτελέσει «ελάχιστη ανταπόκριση στα υπερβολικά βάρη τα οποία επιβίωσαν οι Έλληνες πολίτες, ειδικότερα τα ασθενέστερα εισοδηματικά στρώματα, από τις πολιτικές της σημερινής κυβέρνησης». Επισημαίνει δε ότι οι σχετικές περικοπές «δεν περιλαμβάνονται στο τρίτο ακρείαστο μνημόνιο που ψηφίστηκε το καλοκαίρι του 2015 αλλά ενσωματώθηκαν μεταγενέστερα και αποτελούν το κόστος των καθυστερήσεων και της ανακωνότητας της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ και ΑΝΕΛ».

«Η Ν.Δ. δεν πιστεύει ότι είναι αναγκαία η νέα μεγάλη μείωση των συντάξεων, την οποία άλλωστε είχε καταψηφίσει τόσο το 2016 όσο και το 2017 και το 2018» αναφέρει η αιτιολογική έκθεση της τροπολογίας. Ειδικότερα, προτείνει την κατάργηση της περικοπής της προσωπικής διαφοράς από την 1η Ιανουαρίου του 2019 η οποία θα μειώσει αναλόγως τα ποσά των καταβαλλόμενων κύριων και επικουρικών συντάξεων. Η Ν.Δ. σημειώνει ότι οι περικοπές αυτές ανέρχονται, σε μικτή βάση, σε 2,9 δισ. ευρώ για το έτος 2019, σε 2,9 δισ. ευρώ για το 2020, σε 3,1 δισ. ευρώ για το 2021 και σε 2,9 δισ. ευρώ για το 2022. [SID:11997633]

16. ΔΕΝ ΘΑ ΔΕΧΟΝΤΑΙ VOUCHER ΤΟΥ ΕΟΠΥΓ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 6



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

Δεν θα δέχονται voucher του ΕΟΠΥΥ

Αποφασισμένοι να μη δέχονται ως πληρωμή τα voucher του ΕΟΠΥΥ για υπηρεσίες που θα παρέχουν σε ασφαλισμένους εμφανίζονται οι λογοθεραπευτές, εργοθεραπευτές, ειδικοί παιδαγωγοί κ.ά. Οι φορείς των

επαγγελματιών ειδικής αγωγής καταγγέλλουν το υπουργείο Υγείας και τον ΕΟΠΥΥ ότι επιχειρούν να επιβάλουν στους επιστήμονες μία «έμμεση σύμβαση με επαχθείς όρους, η οποία έχει μοναδικό στόχο την οριζόντια μείωση της δαπάνης για τα παιδιά και τους εφήβους που χρήζουν ειδικών θεραπειών». Σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο, από 1ης Αυγούστου, με την έκδοση ιατρικής γνωμάτευσης από ειδικό γιατρό (παιδίατρο, παιδοψυχίατρο, νευρολόγο κ.ά.) για την ανάγκη της θεραπείας, θα εκδίδεται ως παράρτημα της γνωμάτευσης βεβαίωση που θα προσδιορίζει το προς αποζημίωση ποσό. Αυτή θα παραδίδεται στον ασφαλισμένο, που θα την καταθέτει αντί χρημάτων (υπό μορφή voucher) στον επιστήμονα που θα παρέχει θεραπεία. Αυτός θα καταθέτει τη βεβαίωση στον ΕΟΠΥΥ προκειμένου να αποζημιωθεί για τις υπηρεσίες που παρείχε.



Ερευνα

Τα πτυχία της ανεργίας

Ανοικτή πληγή η αναντιστοιχία του εκπαιδευτικού συστήματος με την αγορά εργασίας
 ■ Το «άνοιγμα» των πανεπιστημίων συγκρούστηκε με την πραγματικότητα της κρίσης

ΤΗΣ ΜΑΡΝΥΣ ΠΑΠΑΜΑΤΘΑΙΟΥ

Οι πτυχιούχοι ΑΕΙ είναι τα μεγαλύτερα θύματα της πολυετούς οικονομικής κρίσης στη χώρα μας, με το συμπέρασμα που ακολουθεί να έρχεται να διαψεύσει κάθε «πληρή» πολιτική εξαγγελία των τελευταίων ετών στη χώρα μας: το άνοιγμα των πανεπιστημίων και οι πολιτικές διεύρυνσής τους οδηγούν σε περισσότερους άνεργους! Την τελευταία δεκαετία οι πτυχιούχοι ανώτατης εκπαίδευσης στη χώρα μας έχουν αυξηθεί θεαματικά (έφτασαν το 2017 στον αριθμό των 2,12 εκατομμυρίων ατόμων έναντι 1,18 εκατομμυρίων το 2001), κάτι που κρίνεται ως ένας από τους λόγους που έχουν οδηγήσει στην τέραστια αύξηση των ανέργων νέων με πτυχία στη χώρα μας.

Τα παραπάνω προκύπτουν από την έρευνα που παρουσίασε χθες το ΙΟΒΕ με θέμα τη σχέση εκπαίδευσης και αγοράς εργασίας. Παράλληλα βέβαια η ίδια έρευνα δείχνει ότι οι τίτλοι σπουδών οδηγούν σε αύξηση των αποδοκών όσον τελικά εργάζονται, ειδικά δε για τις γυναίκες όπου η καλύτερη εκπαίδευση οδηγεί σε υψηλότερες αποδοχές από ό,τι στους άνδρες (οι οποίοι όμως βρίσκονταν ήδη σε ανώτερο επίπεδο). Το πτυχίο πανεπιστημίου οδηγεί σε αύξηση 4,1% σε σχέση με αποφοίτους ΤΕΙ. Στον ιδιωτικό τομέα βέβαια οι αμοιβές είναι λίγο πάνω από τα 800 ευρώ, με τον δημόσιο λίγο πάνω από τα 1.250 ευρώ. Στο κέντρο των ανέργων πτυχιούχων τοποθετούνται οι απόφοιτοι των Ανθρωπιστικών Σπουδών.

«Υπάρχει αναντιστοιχία του εκπαιδευτικού

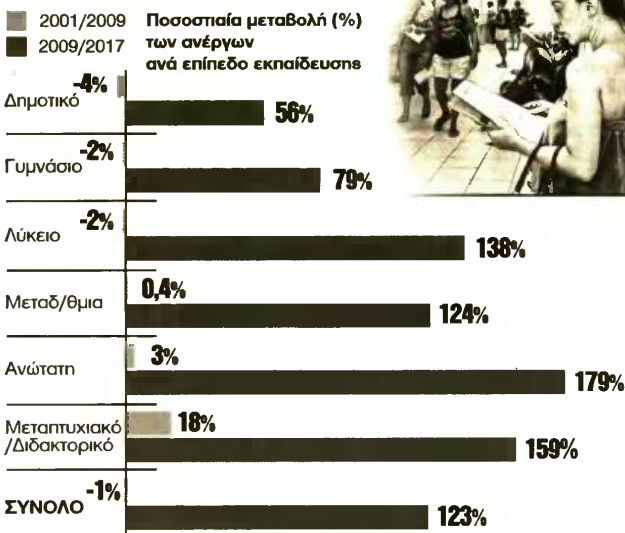
Οι άνεργοι με ανώτατη εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένων των κατόχων μεταπτυχιακού ή διδακτορικού, σχεδόν τριπλασιάστηκαν μεταξύ 2009 και 2017



Την ίδια περίοδο ο αριθμός των ανέργων με απολυτήρη Λυκείου υπερδιπλασιάστηκε



ΜΕΓΑΛΥΤΗΡΗ ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ



συστήματος με την αγορά εργασίας» δηλώνει στα «ΝΕΑ» ο γενικός διευθυντής του ΙΟΒΕ Νίκος Βέττας. «Η σχέση αυτή ήταν προβληματική και πριν από την κρίση. Εντάθηκε όμως, ιδίως στο επίπεδο της ανώτατης εκπαίδευσης, και μέσα στην κρίση, όταν συσσωρεύθηκε ένας πολύ αυξημένος αριθμός πτυχιούχων που είχε κατευθυνθεί σε ειδικότητες κατάλληλες για τον δημόσιο τομέα αλλά χωρίς δεξιότητες που θα ταίριαζαν σε έναν εξωστρεφή και παραγωγικό ιδιωτικό τομέα. Αν δεν υπάρξει αλλαγή στο εκπαιδευτικό μας σύστημα, με μεγαλύτερη αυτονομία αλλά και λογοδοσία, υπάρχει ο κίνδυνος η υψηλή ανεργία να λάβει μόνιμα χαρακτηριστικά» καταλήγει.

Συγκεκριμένα, όπως προκύπτει από τη μελέτη, μεταξύ 2000-2009:

1. Οι άνεργοι πτυχιούχοι ανώτατης εκπαίδευσης ανέρχονται σε 240.000 και οι άνεργοι με μεταπτυχιακές ή διδακτορικές σπουδές σε 20.000. (Οι αριθμοί αυτοί αντιστοιχούν στο μέγεθος μιας ολόκληρης πόλης όπως η Πάτρα, η τρίτη δηλαδή μεγαλύτερη πόλη της χώρας.)

2. Παρά το γεγονός ότι στο σύνολο των ανέργων το υψηλότερο μερίδιο καταλαμβάνουν οι απόφοιτοι μέσης εκπαίδευσης στο Λύκειο – παραμένοντας σχεδόν αμετάβλητο τις τελευταίες δύο δεκαετίες –, η μεγαλύτερη αύξηση μεριδίου, κατά 5 μονάδες, μετά την έναρξη της κρίσης, σημειώθηκε στους αποφοίτους ανώτατης εκπαίδευσης (από 19% σε 24%). Ωστόσο τα ποσοστά ανεργίας των πτυχιούχων, αν και υπερδιπλασιάστηκαν (από 7% σε 17,1% το 2017), παραμένουν τα χαμηλότερα μεταξύ των επιπέδων εκπαίδευσης, λόγω και της φυγής πολλών στο εξωτερικό.

3. Στον ιδιωτικό τομέα αυξήθηκε το μερίδιο των αποφοίτων ανώτατης εκπαίδευσης στους απασχολούμενους (από 14% σε 18%) και των αποφοίτων Λυκείου (από 29% σε 34%), ενώ στον δημόσιο τομέα αυξήθηκε το μερίδιο των αποφοίτων ανώτατης εκπαίδευσης (από 57% σε 64%) και των κατόχων μεταπτυχιακών και διδακτορικών σπουδών (από 1% σε 4%), ενώ μειώθηκαν τα μερίδια του Λυκείου (από 26% σε 21%), του Δημοτικού (από 8% σε 3%) και του Γυμνασίου (4%). Οι σημαντικότεροι κλάδοι απασχόλησης των αποφοίτων του πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης ήταν στην Ελλάδα η εκπαίδευση και η δημόσια διοίκηση, τομείς στους οποίους απασχολούνται αναλογικά περισσότεροι πτυχιούχοι σε σύγκριση με τις χώρες της ΕΕ-28.

4. Τα ποσοστά ανέργων μειώθηκαν σε όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης, με εξαίρεση το Δημοτικό, το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας διατηρήθηκε μεταξύ των αποφοίτων μεταδευτεροβάθμιας και μέσης εκπαίδευσης (Γυμνάσιο ή Λύκειο). Σε αντίθεση με άλλες αναπτυγμένες χώρες όπου γενικά ισχύει ότι όσο υψηλότερο είναι το επίπεδο εκπαίδευσης των ατόμων τόσο μικρότερο είναι το ποσοστό ανεργίας, στην Ελλάδα οι απόφοιτοι ανώτατης εκπαίδευσης είχαν περίπου ίσο ποσοστό ανέργων με τους αποφοίτους χαμηλής εκπαίδευσης στο Δημοτικό.



Δεν είναι βιώσιμο το ασφαλιστικό χωρίς τις περικοπές συντάξεων

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Στο υπερπλεόνασμα του ΕΦΚΑ, που σύμφωνα με τις τελευταίες εκτιμήσεις θα αγγίξει και ίσως ξεπεράσει το 1,3 δισ. ευρώ στο τέλος του χρόνου, στηρίζουν την αισιοδοξία τους τα κυβερνητικά στελέχη ότι τελικά δεν θα εφαρμοστεί η περικοπή των συντάξεων στις αρχές του 2019. Στον αντίποδα, τα ευρωπαϊκά στελέχη που τάσσονται υπέρ της απόλυτης εφαρμογής του προνομηθετημένου πακέτου μέτρων (που αφορά συντάξεις, αφορολόγητο, αλλά και ενδεχόμενα αντίμετρα) βάζουν «πάγο» στις προσδοκίες της κυβέρνησης και προτάσσουν, παράλληλα με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εμπιστοσύνη των αγορών, την αναλογιστική βιωσιμότητα του ασφαλιστικού και τη διαγενεακή δικαιοσύνη.

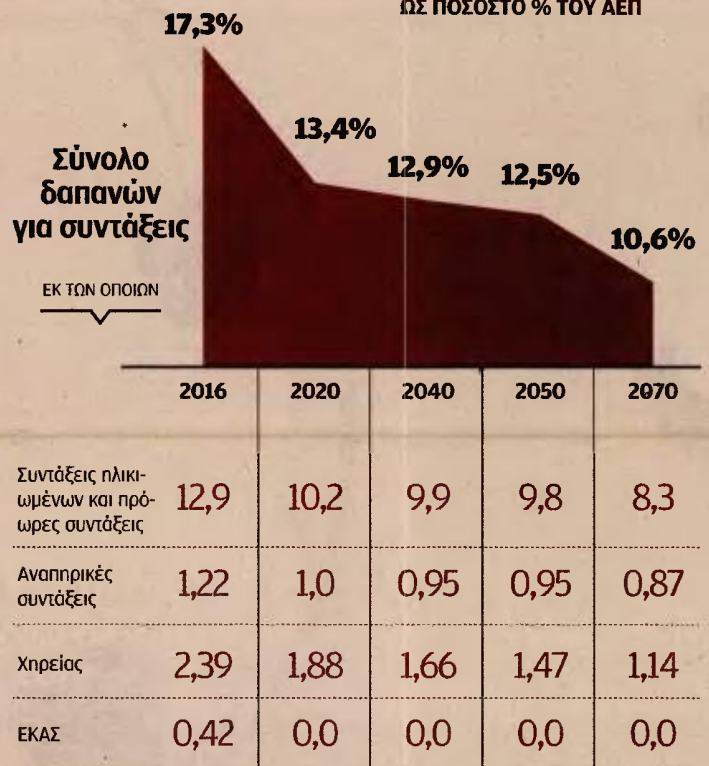
Χθες, η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου, μιλώντας στην τηλεόραση του ΣΚΑΪ, άφησε ανοικτό το ενδεχόμενο μη εφαρμογής των περικοπών, σημειώνοντας ότι μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος στις 20 Αυγούστου, η κυβέρνηση θα εξετάσει τα δεδομένα και θα προβεί στις απαραίτητες κινήσεις. Η υπουργός υποστήριξε πως πρόκειται για ένα μέτρο αχρείαστο και ψηφίστηκε λόγω επιμονής του ΔΝΤ, ξεκαθαρίζοντας παράλληλα ότι η Αθήνα δεν εξετάζει «μονομερείς ενέργειες» ή αμφιδιασμούς.

Σύμφωνα με τις προβλέψεις των αρμόδιων υπηρεσιών του υπουργείου Εργασίας, δημοσιονομικά, η μη εφαρμογή του μέτρου για το 2019 δεν είναι απαγορευτική, καθώς το πλεόνασμα του ΕΦΚΑ για το 2018 εκτιμάται ότι θα ξεπεράσει το 1,3 δισ. ευρώ. Ήδη για το πρώτο 5μηνιο του 2018, το πλεόνασμα διαμορφώνεται στα 437 εκατ. ευρώ.

Στον αντίποδα, το δημογραφικό, η γήρανση του πληθυσμού και οι δεσμεύσεις της Ελλάδας για δραστικό περιορισμό της συνταξιοδοτικής δαπάνης ως ποσοστό του ΑΕΠ δημιουργούν ισχυρά προσκόμματα στις κυβερνητικές επιδιώξεις. Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη, η συνταξιοδοτική δαπάνη ως ποσοστό του ΑΕΠ από 17,3% το 2016 μειώνεται στο 10,6% το 2070. Μάλιστα, ο συντελεστής βαρύτητας της τελευταίας ασφαλιστικής μεταρρύθμισης ήταν καθοριστικός στον δραστικό περιορισμό αυτής της δαπάνης. Αλλά και στην έκθεση για την επάρκεια των συντάξεων, η Ε.Ε. χαρακτηρίζει τα μέτρα που ελήφθησαν απολύτως αναγκαία για την επίτευξη των στόχων οικονομικής ανάπτυξης και πρωτογενών πλεονασμάτων. Το ΔΝΤ θέτει και θέμα διαγενεακής δικαιοσύνης, επισημαίνοντας ότι δεν μπορεί οι νέοι συνταξιούχοι να είναι πάντα αυτοί που καλούνται να πληρώσουν τον λογαριασμό, σε σχέση με τους παλαιούς.

Οι προβλέψεις

ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ % ΤΟΥ ΑΕΠ



ΠΗΓΗ: Εθνική Αναλογιστική Αρχή

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Στη ζυγαριά, τόσο κατά τη διάρκεια της πολιτικής διαπραγματεύσεως με τους δανειστές όσο και για την τελική απόφαση της κυβέρνησης, τίθεται ακόμη ένα θέμα, που αφορά τις νομοθετημένες δεσμεύσεις για εφαρμογή των αντίμετρων. Και αυτό, γιατί από την Ε.Ε. αφήνεται ανοικτό, εάν η κυβέρνηση αποφασίσει να μην εφαρμόσει την περικοπή των συντάξεων το 2019, να μην εφαρμοστούν και τα αντίμετρα που αναμένεται να στηρίξουν, από τον επόμενο χρόνο, εκατοντάδες χιλιάδες οικογένειες, όχι κατ' ανάγκην συνταξιούχων.



Η γραφειοκρατία μπλοκάρει προγράμματα Erasmus

Του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΛΑΚΑΣΑ

Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ γραφειοκρατία μπλοκάρει το όνειρο εκατοντάδων Ελλήνων φοιτητών να γνωρίσουν την Ευρώπη μετέχοντας στο εμβληματικό, και το μόνο τόσο επιτυχημένο, πρόγραμμα Erasmus. Λόγω του νόμου 4485/2017 επί υπουργίας Κώστα Γαβρόγλου, σε κάποια ΑΕΙ τα χρήματα δεν προκαταβάλλονται στους φοιτητές που προετοιμάζονται για Erasmus από το προσεχές ακαδημαϊκό έτος, με αποτέλεσμα οι φοιτητές να είναι μετέωροι και να αντιδρούν, καθώς η οικογένειά τους δεν μπορεί να τους καλύψει το κόστος όλου του ταξιδιού. Ωστόσο, ο πρόεδρος του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών - ΙΚΥ (είναι ο εθνικός διαχειριστής του Erasmus+ στη χώρα μας) Κυριάκος Αθανασίου, μιλώντας χθες στην «Κ» ανέφερε ότι σήμερα θα συζητήσει με τα ιδρύματα ώστε να βρεθεί λύση. Ανάλογοι περιορισμοί δόλωσε στην «Κ» και ο πρόεδρος του ΕΜΠ Γιάννης Γκόλιας.

Ειδικότερα, αρνητική έκπληξη περίμενε τους φοιτητές του ΕΜΠ που προ ημερών έλαβαν από το Γραφείο Erasmus+ ΕΜΠ ενημέρωση ότι δεν θα λάβουν προκαταβολικά το 80% των χρημάτων για το επικείμενο ταξίδι τους, ως είθισται έως τώρα. Χαρακτηριστικά, η ανακοίνωση αναφέρει ότι «μετά την επίσημη ενημέρωση από το ΙΚΥ, στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+, ενημερώνουμε όλους τους φοιτητές (προπτυχιακούς, μεταπτυχιακούς και υποψήφιους διδάκτορες) που θα μετακινήθουν για σπουδές και πρακτική άσκηση σε χώρες της

30 χρόνια Erasmus+

Κατά τα τελευταία 30 χρόνια, το πρόγραμμα Erasmus+ και τα προγενέστερά του έχουν στηρίξει περισσότερους από 5 εκατ. σπουδαστές, μαθητευόμενους και εθελοντές, αλλά και προσωπικό και ανταλλαγές νέων, ανεβάζοντας τον συνολικό αριθμό των συμμετεχόντων στα 9 εκατ. άτομα.



οπουδαστές δέχεται προσφορά θέσης εργασίας από την εταιρεία υποδοχής

678.000 Ευρωπαίοι είχαν τη δυνατότητα το 2015

€2,1 δισ. επένδυσε η Ε.Ε.



δηλώνουν ότι βελτιώθηκαν οι δεξιότητές τους.



πιστεύουν ότι ο χρόνος αυτός έδωσε ώθηση στις ευκαιρίες τους για σταδιοδρομία.

Ευρωπαϊκής Ένωσης και των συνδεδεμένων με αυτήν χωρών μέσω του προγράμματος Erasmus+ ότι, από τώρα και στο εξής, η επιχορήγηση του προγράμματος θα δίνεται στους δικαιούχους μετά την ολοκλήρωση της εγκεκριμένης περιόδου σπουδών ή πρακτικής άσκησης με δεδομένη την εφαρμογή του ν. 4485/2017 στη διαχείριση των έργων που εκτελούνται από τον Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας του ΕΜΠ και έχει επιφέρει σημαντικές αλλαγές στη διαχείριση του προγράμματος Erasmus+». Μάλιστα, το νέο μέτρο αφορά και φοιτητές που μετείχαν στο Erasmus+ από πέρυσι. «Επί-

Λόγω πρόσφατου νόμου, σε κάποια ΑΕΙ τα χρήματα δεν προκαταβάλλονται στους φοιτητές που προετοιμάζονται για το ταξίδι το επόμενο έτος στην Ευρώπη.

σε ενημερώνουμε τους φοιτητές ακαδημαϊκού έτους 2017-2018 οι οποίοι τους εγκρίθηκε η παράταση κινητικότητας που ζήτησαν, καθώς και τους φοιτητές που έκαναν εκπρόθεσμες αιτήσεις οι οποίες εγκρίθηκαν αλλά υπέγραψαν τη σύμβαση χρηματοδότησης μετά την ημερομηνία έναρξης της κινητικότητας, ότι λόγω του ανωτέρω νόμου, προς το παρόν δεν δύναται να επιχορηγηθεί η κινητικότητά τους», αναφέρει το Γραφείο Erasmus+ του ΕΜΠ.

Πρόγραμμα 2014 - 2020

Συνολικός προϋπολογισμός

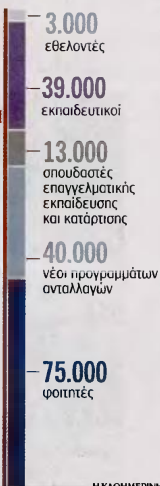
€14,7 δισ.

Επιπλέον, έχει διατεθεί 168 δισ. ευρώ για τη χρηματοδότηση δράσεων με τρίτες χώρες (χώρες-εταίρους) μέσω του προϋπολογισμού της εξωτερικής δράσης της Ε.Ε.

- **Δικαιούχοι σχεδίων κινητικότητας**
Πάνω από 4 εκατομμύρια άτομα.
- **Ανώτατη εκπαίδευση**
Περίπου 2 εκατομμύρια φοιτητές.
- **Φοιτητές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης**
Περίπου 650.000 φοιτητές.
- **Κινητικότητα προσωπικού**
Περίπου 800.000 λέκτορες, εκπαιδευτικοί, εκπαιδευτές, εκπαιδευτικό προσωπικό και εργαζόμενοι στον τομέα της νεολαίας.

Από το 1987 στο πρόγραμμα μετείχαν περίπου

170.000 ΕΛΛΗΝΕΣ



στην προσεχή Σύνοδο Πρυτάνεων από την Πέμπτη, ώστε τα ΑΕΙ να τηρήσουν την ίδια γραμμή.

Ωστόσο, το ζήτημα είναι γιατί το ΕΜΠ και τα όποια λίγα άλλα ΑΕΙ δεν συνέλυσαν με την πλειονότητα των ιδρυμάτων; Και γιατί η ηγεσία του ΙΚΥ, και κατ'επέκταση η ηγεσία του υπουργείου Παιδείας δεν έχουν προχωρήσει στις απαραίτητες διευκρινίσεις, αφού το πρόβλημα έγινε γνωστό και συζητήθηκε, σύμφωνα με πληροφορίες της «Κ», στις 28-29 Ιουνίου στο Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο;

Η Ελλάδα ήταν μεταξύ των «11» που ξεκίνησαν να υλοποιούν το πρόγραμμα το 1987 με τις διακρατικές ανταλλαγές φοιτητών, μαζί με τις Βέλγιο, Δανία, Γερμανία, Γαλλία, Ιρλανδία, Ιταλία, Ολλανδία, Πορτογαλία, Ισπανία και Βρετανία. Σε ετήσια βάση η χρηματοδότηση που δίνεται στην Ελλάδα κατά μέσον όρο αγγίζει τα 35 εκατ. ευρώ. Η απήχηση του προγράμματος στην Ελλάδα καταδικνύεται από το γεγονός ότι η χώρα μας λαμβάνει σημαντικά υψηλότερη χρηματοδότηση από το πρόγραμμα σε σύγκριση με χώρες με παρόμοιο πληθυσμιακό μέγεθος, λόγω του συγκριτικά μεγαλύτερου αριθμού αιτήσεων σχεδίων - προτάσεων που υποβάλλονται στο ΙΚΥ από φορείς της εκπαίδευσης και κατάρτισης. Ενδεικτικά, το 2014 κατετέθησαν 1.450 αιτήσεις, φέρνοντας την Ελλάδα στην 11η θέση μεταξύ 34 χωρών. Το 2015 κατετέθησαν 1.420 αιτήσεις (12η θέση), το 2016 1.159 αιτήσεις (10η θέση) και το 2017 ο αριθμός εκτινάχθηκε στις 1.739 αιτήσεις ανεβάζοντας την Ελλάδα στην 9η θέση.

• **Ο Στέφανος Κασμάτης απουσιάζει.**

συνεχίζουν να προκαταβάλλονται. «Το σωστότερο είναι το υπουργείο Παιδείας να εκδώσει μία ρυθμιστική εγκύκλιο, διότι υπάρχει ασάφεια ως προς τη νομοθεσία», δήλωσε ο κ. Μπουραζέλης.

Στη Σύνοδο Πρυτάνεων

Από την πλευρά του, ο κ. Αθανασίου ανέφερε ότι διαφορετική ερμηνεία του νόμου κάνει μειοψηφία των ΑΕΙ (π.χ. ΕΜΠ, Αιγαίου) και σήμερα θα υπάρξει επικοινωνία με τις ηγεσίες τους ώστε να βρεθεί λύση ή τελικά θα εκδοθεί εγκύκλιος που θα καλύπτει όλα τα ΑΕΙ. Επίσης, πληροφορίες της «Κ» αναφέρουν ότι το θέμα θα συζητηθεί και

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ



Πτυχία για... ανέργους

Έρευνα του IOBE καταδεικνύει τη στρεβλή πολιτική του υπ. Παιδείας

Του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΛΑΚΑΣΑ

Ανθρωπιστικές και κοινωνικές επιστήμες είναι οι τομείς με την υψηλότερη ανεργία. Μάλιστα, ευρύτερα οι άνεργοι πτυχιούχοι αυξήθηκαν κατά 179,1% εν μέσω της οξείας οικονομικής κρίσης που πλήττει την Ελλάδα. Ωστόσο, ο υπουργός Παιδείας Κώστας Γαβρόγλου στους ίδιους τομείς των ΑΕΙ προωθεί την αύξηση του αριθμού των εισακτέων, με κύριο στόχο του να «προσφέρει» σε όσο δυνατόν περισσότερους αποφοίτους λυκείου πρόσβαση στα ΑΕΙ. Οι ηγεσίες του υπουργείου Παιδείας και τα συναρμόδια υπουργείων αποδεικνύεται πως δεν λαμβάνουν επίσης υπόψη ότι η τριτοβάθμια εκπαίδευση «κόλλησε» την ασθένεια της δευτεροβάθμιας. Το βασικό σύμπτωμα είναι η αναντιστοιχία μεταξύ εκπαίδευσης και αναγκών της αγοράς εργασίας. Στον στόχο οι πτυχιούχοι να μην προσανατολίζονται για εργασία στον δημόσιο τομέα αλλά σε σπουδές που οδηγούν σε θέσεις εργασίας σε εξαγωγικούς τομείς εστιάζει το Ινστιτούτο Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE).

Τις επιπτώσεις της κρίσης στην απασχόληση αναδεικνύει έρευνα του IOBE με θέμα «Εκπαίδευση και αγορά εργασίας». Από την έρευνα προκύπτουν τα εξής:

- Τα ποσοστά ανεργίας των πτυχιούχων υπερδιπλασιάστηκαν από 7% το 2009 σε 17,1% το 2017, παραμένον ωστόσο χαμηλότερα από τα ποσοστά αποφοίτων λυκείου και δημοτικού.

- Βέβαια, η μεγαλύτερη αύξηση του ποσοστού ανεργίας σημειώθηκε μεταξύ των αποφοίτων ΑΕΙ (179,1%) και ακολούθησαν εκείνοι

Ποσοστό ανεργίας με βάση το επίπεδο εκπαίδευσης



ΠΗΓΕΣ: ΕΛΣΤΑΤ. Επεξεργασία στοιχείων IOBE

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Το ινστιτούτο προτείνει να γίνεται προετοιμασία αποφοίτων για τομείς με εξαγωγικό προσανατολισμό.

με εκπαίδευση λυκείου (138,4%) και δημοτικού (55,6%).

- Ένας στους τέσσερις (24%) πτυχιούχους ανθρωπιστικών επιστημών είναι άνεργος. Ακολουθούν οι πτυχιούχοι των κλάδων κοινωνικών και οικονομικών επιστημών και των φυσικών επιστημών, με 19% έκαστος. Ο τομέας της βιομηχανίας-κατασκευών έχει 18,6% ανεργία και των υπηρεσιών, 12%. Οι πτυχιούχοι επι-

στημών υγείας έχουν ανεργία 5%.

- Η αξία των μεταπτυχιακών ή διδακτορικών σπουδών αποτυπώνεται και στην αγορά εργασίας, καθώς το ποσοστό ανεργίας έχει διαμορφωθεί στο 10%. Γι' αυτό άλλωστε παρατηρείται και εκρηκτική αύξηση της ζήτησης για μεταπτυχιακές σπουδές.

- Ο μέσος μισθός για άτομα με διδακτορικό κυμαίνεται στα 1.486 ευρώ, για κατόχους μεταπτυχιακού στα 1.420 ευρώ, για αποφοίτους πανεπιστημίου 1.074 ευρώ και ΤΕΙ 1.045 ευρώ.

«Η μεγαλύτερη διαρθρωτική αδυναμία συνεχίζεται στη μέση εκπαίδευση, προστέθηκε όμως η αυξημένη αναντιστοιχία της ανώτατης εκπαίδευσης», ανέφερε ο γενικός διευθυντής του IOBE Νίκος Βέττας,

προσθέτοντας ότι «η αναντιστοιχία μεταξύ εκπαίδευσης και αγοράς εργασίας υπήρχε και πριν από την κρίση και γι' αυτό υπάρχει η ανάγκη της αναπροσαρμογής. Η εικόνα του εκπαιδευτικού συστήματος δεν "κουμπώνει" με το αναπτυξιακό αφήγημα της χώρας». Το IOBE προτείνει αναπροσανατολισμό των ΑΕΙ, από την προετοιμασία των αποφοίτων για τον δημόσιο τομέα στην απασχόληση στον ιδιωτικό, και ιδιαίτερα σε τομείς με εξαγωγικό προσανατολισμό. Επίσης, κρίνεται αναγκαίος ο αναπροσανατολισμός της λυκειακής εκπαίδευσης, από τη γενική στην τεχνική-επαγγελματική εκπαίδευση, που οφείλει να εναρμονισθεί με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.



Της
ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ ΑΡΛΑΠΑΝΟΥ
earlapanou@ethnos.gr

Συγκρατημένη αισιοδοξία ότι τα δημοσιονομικά δεδομένα θα ανοίξουν τον δρόμο για θετικές εξελίξεις στο «μέτωπο» των συντάξεων σε συνεννόηση με τους θεσμούς, ώστε να μην υπάρξει αιφνιδιασμός στις αγορές, επικρατεί στην κυβέρνηση. Το θέμα βρίσκεται εκ των πραγμάτων στο επίκεντρο της πολιτικής αντιπαράθεσης, ενώ μόλις πριν από λίγες μέρες στην Αθήνα ο Ευρωπαϊός επίτροπος Πιερ Μοσκοβισί διατηρούσε ανοικτό το ενδεχόμενο να επανεξεταστεί η απόφαση για τις περικοπές στις συντάξεις από την 1η Ιανουαρίου 2019.

Αν και ακόμη δεν μπορούν να «κλειδώσουν» αποφάσεις, στο παρασκήνιο εξετάζονται όλα τα πιθανά σενάρια καθώς μέχρι το

ΑΙΣΙΟΔΟΞΙΑ

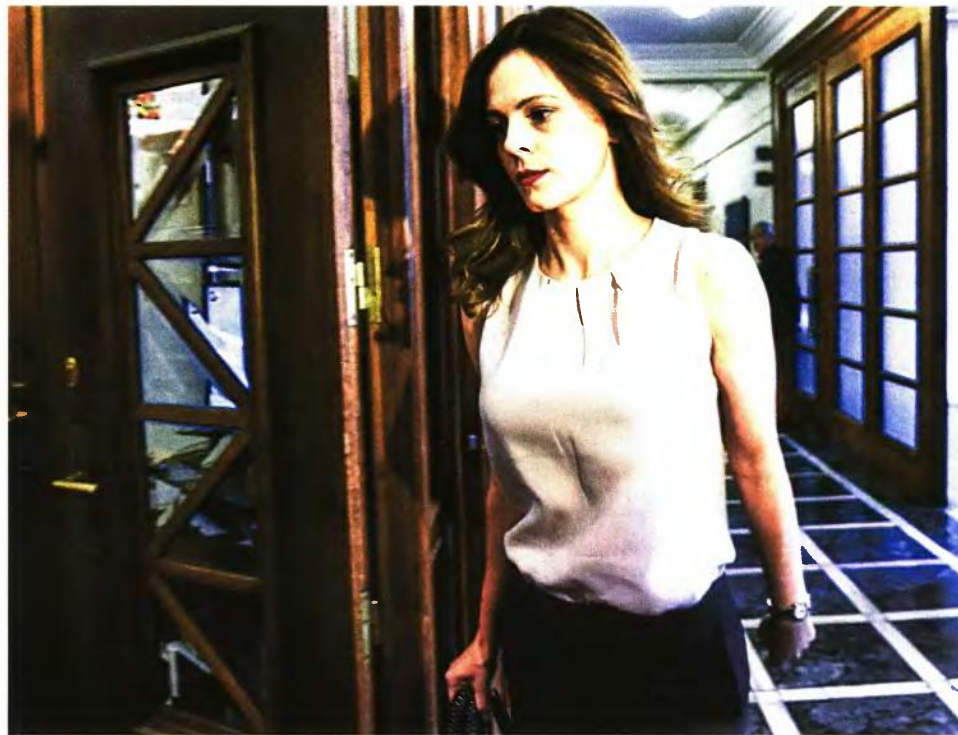
Οκτώβριο και την κατάθεση του προσχεδίου του προϋπολογισμού του 2019 θα πρέπει να έχει γίνει η προεργασία για να δρομολογηθούν εξελίξεις. Πρέπει να σημειωθεί ότι πριν από την οριστικοποίηση του προσχεδίου του κρατικού προϋπολογισμού, ορόσημο το οποίο είχε θέσει και ο κ. Μοσκοβισί αναφερόμενος στο θέμα των συντάξεων, θα έχουν προηγηθεί διαβουλεύσεις με τους θεσμούς όπου θα επαναξιολογηθούν τα διαθέσιμα δημοσιονομικά δεδομένα και οι προβολές για την εξέλιξή τους.

Πλεόνασμα-μαμούθ

Ήδη οι πρώτες εκτιμήσεις με τα δεδομένα των πρώτων μηνών του 2018 κάνουν λόγο για πλεόνασμα-μαμούθ της τάξης του 1,3 - 1,4 δισ. ευρώ που προβλέπεται να καταγράψει ο ΕΦΚΑ το 2018, σε μια χρονιά ιδιαίτερα κρίσιμη για το μέλλον των συντάξεων. Χθες και ενώ ο χρόνος μετρά αντίστροφα για την ολοκλήρωση του τρίτου μνημονίου η υπουργός Εργασίας, Εφη Ακτινολόγου, δήλωσε πως μετά τις 20 Αυγούστου η κυβέρνηση θα εξετάσει όλα τα δεδομένα και θα προβεί στις απαραίτητες κινήσεις. Στο επίκεντρο βρίσκεται το μέτρο της περικοπής των συντάξεων από 1ης Ιανουαρίου 2019, η οποία έχει νομοθετηθεί, αν και η πλήρης εφαρμογή του καθώς επίσης και ενδεχόμενα αντισταθμιστικά μέτρα εξετάζονται ήδη σε επίπεδο σεναρίων. Χθες η κ. Ακτινολόγου σημείωσε ότι μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, στις 20 Αυγούστου, η κυβέρνηση θα εξετάσει τα δεδομένα και θα προβεί στις απαραίτητες κινήσεις, ενώ υποστήριξε πως η μείωση των συντάξεων μέσω της κατάργησης της προσωπικής διαφοράς ήταν μέτρο ακραίο και ψηφίστηκε λόγω εμπιστοσύνης του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου για αυτό. Εσπευσε πάντως να ξεκαθαρίσει πως η ελληνική πλευρά δεν εξετάζει «μονομερείς ενέργειες» ή αιφνιδιασμούς όσον αφορά τη διατήρηση των συντάξεων, προσθέτοντας πως η κυβέρνηση έδειξε τις προθέσεις της με το ολιστικό αναπτυξιακό πρόγραμμα που καπάρτισε. Αν και απέχουμε ακόμη από τη λήψη οριστικών αποφάσεων και πολλά

Θετικά μηνύματα για τις συντάξεις

Αν και δεν μπορούν να «κλειδώσουν» τώρα οι αποφάσεις, ετοιμάζονται ήδη οι πιθανές λύσεις ώστε να μην επιβληθεί η ψηφισμένη περικοπή



παραμένουν ανοικτά στο τραπέζι, εξετάζονται διάφορα σενάρια που θα συνεκτιμηθούν τους επόμενους μήνες ανάλογα με τα δημοσιονομικά δεδομένα και τα περιθώρια που θα διαμορφώνονται κατ' αρχάς στις αγορές. Μεταξύ άλλων στα πιθανά σενάρια φέρεται να είναι:

1 Αναστολή του μέτρου περικοπής των συντάξεων για ένα εξάμηνο, δηλαδή μέχρι τον Ιούνιο του 2019 ή και για ένα έτος, προκειμένου να εξοικονομηθεί χρόνος και να επανεξεταστεί σε δεύτερο χρόνο το μέτρο, ενδεχομένως με πιο ευνοϊκά δεδομένα στο μέτωπο της πραγματικής οικονομίας

2 Μερική εφαρμογή του μέτρου της περικοπής των συντάξεων από την 1η Ιανουαρίου 2019. Σε ένα τέτοιο σενάριο θα μπορούσαν να εφαρμοστούν

οι περικοπές από ένα όριο και πάνω. Δηλαδή για παράδειγμα θα μπορούσε να μην εφαρμοστεί το μέτρο για χαμηλοσυνταξιούχους, σε συντάξεις της τάξης των 700 - 800 ευρώ.

3 Εφαρμογή του μέτρου κανονικά από την 1η Ιανουαρίου 2019, αλλά παράλληλη χορήγηση ισχυρού πακέτου αντισταθμιστικών μέτρων και έκτακτου μεριζοματός, το οποίο θα αντισταθμίσει σε σημαντικό βαθμό τις απώλειες από τις νέες περικοπές. Πρέπει να σημειωθεί πως ακόμη και εάν εφαρμοστεί πλήρως το μέτρο, είναι 500.000 οι συνταξιούχοι που πρόκειται να δουν αυξήσεις στις συντάξεις τους. Πρόκειται για όσους έχουν θετική προσωπική διαφορά. Μετά τον επανυπολογισμό με βάση τον νόμο 4387 του 2016 η σύνταξη που προκύπτει είναι μεγαλύτερη

από τη σύνταξη που λαμβάνουν τώρα και το θέμα αφορά κυρίως σε παλαιούς συνταξιούχους του ΙΚΑ.

Προσεκτικός χειρισμός

Το βέβαιο είναι πως το θέμα των συντάξεων είναι κάτι που απαιτεί προσεκτικούς χειρισμούς. Μπορεί πολιτικά να είναι απολύτως επιθυμητό, ωστόσο οι όποιες κινήσεις ή αποφάσεις θα πρέπει να μην είναι μονομερείς, ώστε να μη δοθεί λανθασμένο σήμα στις αγορές πως η Ελλάδα αθετεί δημοσιονομικές δεσμεύσεις που έχει αναλάβει, σε μια περίοδο που πρέπει να μειωθεί το κόστος δανεισμού για την οικονομία και τις μεγάλες επιχειρήσεις, να έλθουν επενδύσεις στη χώρα και να οικοδομηθούν σχέσεις εμπιστοσύνης με τη διεθνή επενδυτική κοινότητα ●

Η υπουργός Εργασίας, Εφη Ακτινολόγου, δήλωσε πως μετά τις 20 Αυγούστου η κυβέρνηση θα εξετάσει όλα τα δεδομένα και θα προβεί στις απαραίτητες κινήσεις

22. ΙΣΟΒΙΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: KONTRA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 6



■ **Ισόβιες συντάξεις**

Αγαππητέ διευθυντά,

Η ΝΔ, έκοψε τις ισόβιες συντάξεις στις πολύτεκνες μητέρες! Προσπαθώ να καταλάβω το λόγο για τον οποίο έγινε κάτι τέτοιο!

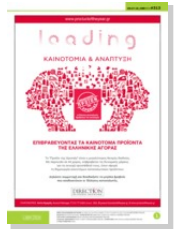
Αγγελική από Πειραιά

23. ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ ΔΥΟ ΝΕΟΙ ΜΙΚΡΟΙ ΗΡΩΕΣ

Μέσο: CSR WEEK

Ημ. Έκδοσης: . . .09/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .10/07/2018

Σελίδα: 6



Συνεργασία με τη HOPEgenesis

Stoiximan: Δύο νέοι μικροί ήρωες



Η **Stoiximan**, στο πλαίσιο του προγράμματος εταιρικής κοινωνικής ευθύνης **«Μικροί Ήρωες για την Ελλάδα»**, έχει αναλάβει τη στήριξη και ενίσχυση της δράσης της **HOPEgenesis**, για την ανατροπή του κλίματος υπογεννητικότητας στην ακριτική Ελλάδα, με την «υιοθέτηση» 10 ακριτικών νησιών, αναλαμβάνοντας όλα τα έξοδα που σχετίζονται με την εγκυμοσύνη και τον τοκετό κάθε γυναίκας που κατοικεί μόνιμα σε αυτά. Πριν από λίγες ημέρες, δύο μικροί ήρωες ήρθαν στον κόσμο, από τους Φούρνους και τη Σχοινούσα, αποτελώντας τις πρώτες γεννήσεις από την έναρξη της συνεργασίας της Stoiximan με τη HOPEgenesis. Μπορείτε να διαβάσετε περισσότερα στο CSRnews.gr.

24. ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ Η ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΗΣ ΣΑΚΟΥΛΑΣ

Μέσο: ΝΕΑ ΚΡΗΤΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/07/2018

Σελίδα: 25



ΕΣΔΑΚ

Συνεχίζεται η εκστρατεία κατά της πλαστικής σακούλας

Με τη συνεργασία του Συλλόγου Πολυτέκνων Νομού Ηρακλείου και του Πολιτιστικού Συλλόγου Αθανάτων, συνεχίζονται οι επιτυχημένες δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης για τη μείωση της χρήσης της πλαστικής σακούλας, που υλοποιεί ο ΕΣΔΑΚ.

Ειδικότερα, στους Αθανάτους, με τη συνεργασία του δραστήριου Πολιτιστικού Συλλόγου της περιοχής, πραγματοποιήθηκε ανοικτή ενημερωτική εκδήλωση με τη συμμετοχή πολλών κατοίκων του οικισμού.

Στην εκδήλωση διανεμήθηκαν και οι γνωστές τσάντες πολλαπλών χρήσεων, ενώ το πρώην στέλεχος του Συνδέσμου, η χημικός μηχανικός Όλγα Χρήστου - που πραγματοποιεί εθελοντικά και με μεγάλη επιτυχία τον γνωστό κύκλο των εργαστηρίων δημιουργικής ανακύκλωσης στον ΕΣΔΑΚ - παρουσίασε διάφορα χρηστικά αντικείμενα κατασκευασμένα από ανακυκλώσιμα υλικά και τον πανεύκολο τρόπο κατασκευής τους.

Προχθές το μεσημέρι, ο πρόεδρος του ΕΣΔΑΚ Χάρης Μαμουλάκης συναντήθηκε με τον πρόεδρο του Συλλόγου Πολυτέκνων Νομού Ηρακλείου Γιώργο Παρασύρη και τα μέλη του Διοικητικού του Συμβουλίου, στους οποίους και ανέπτυξε τους στόχους και τις παραμέτρους της μεγάλης εκστρατείας που υλοποιείται με σκοπό τη μείωση της χρήσης της πλαστικής σακούλας.

Στη συνάντηση συμφωνήθηκε να πραγματοποιηθεί το αμέσως επόμενο διάστημα μια μεγάλη ανοικτή εκδήλωση από τον Σύλλογο Πολυτέκνων, στην οποία τα στελέχη του ΕΣΔΑΚ θα ενημερώσουν για τις καταστροφικές συνέπειες του πλαστικού στο περιβάλλον, για τα αποτελέσματα της εθνικής προσπάθειας μείωσης της πλαστικής σακούλας και θα διανεμίσουν και την εύχρηστη τσάντα πολλαπλών χρήσεων του ΕΣΔΑΚ.

Η εκστρατεία του ΕΣΔΑΚ συνεχίζεται με δράσεις και σε άλλες περιοχές, και βασικό στόχο να ενημερωθούν όλοι οι πολίτες των δήμων-μελών του Συνδέσμου για την ανάγκη να περιορίσουν στον ελάχιστο βαθμό τη χρήση της πλαστικής σακούλας.





Δωρεάν φροντιστήρια από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου

Υπεγράφη χθες συμφωνία με τον Δήμο Ρόδου

Μία σημαντική κοινωνική υπηρεσία θα προσφερθεί σε παιδιά άπορων οικογενειών με τη σύμβαση που υπεγράφη χθες ανάμεσα στον Δήμο και στο Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης του Πανεπιστημίου Αιγαίου, στο πλαίσιο της οποίας είκοσι πέντε φοιτητές θα αναλάβουν να κάνουν τα λεγόμενα κοινωνικά φροντιστήρια από τα οποία θα ωφεληθούν περίπου εκατόν είκοσι πέντε παιδιά.

Για την υπογραφή της σύμβασης παραχωρήθηκε χθες συνέντευξη Τύπου στο Δημαρχείο από τον Δήμαρχο κ. Φώτη Χατζηδιάκο, την αρμόδια καθηγήτρια του Πανεπιστημίου κα Λιαράκου και τους Αντιδημάρχους Προγραμματισμού κα Βάσω Ξεσπαδάκη, Κοινωνικής Πολιτικής κα Άννα Ζωάννου και Παιδείας κυρίου Γιάννη Κορωναίου.

Η προγραμματική σύμβαση που υπεγράφη χθες, είναι στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος που είχε ξεκινήσει στον Δήμο για την επιστημονική βοήθεια σε άπορους συμπολίτες μας, το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους

κτλ.

Ο Δήμαρχος ανέφερε ακόμη ότι έχει γίνει πάρα πολύ καλή δουλειά και από την αρμόδια Διεύθυνση των Προνοιακών Δομών που έχει μελετήσει πολλά στοιχεία των τελευταίων ετών.

Η μελέτη αυτή, μάλιστα, περιλαμβάνει στοιχεία και σε ποιες γειτονιές υπάρχουν μεγάλα ποσοστά φτώχειας και τα παιδιά έχουν αδυναμία να φοιτήσουν οπουδήποτε αλλού. Είπε, ακόμη, ότι ανοίγει δρόμους και για το μεγάλο πρόγραμμα που έχει να κάνει με τη μετεγκατάσταση των ΡΟΜΑ, όπου προβλέπονται ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα. Είναι μία τεκμηριωμένη σύμβαση με στοιχεία, στατιστικές και με πραγματικά επιστημονικά δεδομένα, είπε ο κ. Χατζηδιάκος.

Από την πλευρά της, η κα Λιαράκου ξεκίνησε λέγοντας ότι το Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης του Πανεπιστημίου επιθυμεί πάρα πολύ τη συνεργασία με τον Δήμο και χαιρόνται που τα τελευταία χρόνια έχουν πλαστιάσει τις κοινές τους δράσεις. «Βλέπουμε το Πανεπι-

στημείο σαν ζωντανό κύτταρο στο πλαίσιο μίας κοινωνίας και το Πανεπιστήμιο από μόνο του δεν μπορεί να προχωρήσει αν δεν υπάρχει αυτή η όσωση και αν δεν δέχεται συνέχεια τα ερεθίσματα από έξω και εμείς να δίνουμε τις καινούργιες γνώσεις που μπορούμε να προσφέρουμε και να παίρνουμε από εσάς πολλά ερεθίσματα για να κάνουμε καλύτερα τη δουλειά μας», είπε.



Άπορους, και από την αρχή είχαν στόχο να μπουν και άλλες παροχές όπως είναι τα κοινωνικά φροντιστήρια σε παιδιά του δημοτικού, αρχικά, που δεν είχαν την οικονομική δυνατότητα να παρακολουθήσουν μαθήματα.

Συμφωνά με τον Δήμαρχο, λοιπόν, ήταν αυτονόητο ότι η συνεργασία έπρεπε να ξεκινήσει από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου και ο σκοπός της σύμβασης είναι διττός:

Αφενός η προσφορά υπηρεσιών σε συμπολίτες μας, μικρούς ή μεγάλης ηλικίας, που έχουν την ανάγκη αυτών των μαθημάτων και από την άλλη είναι και συμβολικός, αφού συνεχίζει μία συνεργασία που ξεκίνησε ο Δήμος με το Πανεπιστήμιο και σε άλλους τομείς, όπως τα θέματα των προσφύγων, οι διαλέξεις που γίνονται κάθε μήνα για διάφορα θέματα

στημείο σαν ζωντανό κύτταρο στο πλαίσιο μίας κοινωνίας και το Πανεπιστήμιο από μόνο του δεν μπορεί να προχωρήσει αν δεν υπάρχει αυτή η όσωση και αν δεν δέχεται συνέχεια τα ερεθίσματα από έξω και εμείς να δίνουμε τις καινούργιες γνώσεις που μπορούμε να προσφέρουμε και να παίρνουμε από εσάς πολλά ερεθίσματα για να κάνουμε καλύτερα τη δουλειά μας», είπε.

Στο πλαίσιο αυτό, εξέφρασε την ικανοποίησή της γιατί αυτό είναι ένα αντικείμενο καθαρά του Τμήματος Παιδαγωγικής Εκπαίδευσης, αφού αυτό που κάνουν είναι να εκπαιδεύουν τους μελλοντικούς δασκάλους και έτσι, οι φοιτητές θα έχουν την τύχη να δουλεύουν από τώρα, και να αναλάβουν μία υπεύθυνη θέση.

Σημειώνεται ότι, το πρόγραμμα αυτό είναι πιλοτικό,

μέλλον.

Ειδικότερα για το πρόγραμμα μίλησε η κα Ξεσπαδάκη, η οποία, μεταξύ άλλων, ανέφερε ότι η όλη δράση γίνεται στο πλαίσιο του Ταμείου

Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Άπορους, του προγράμματος επιστημονικής και υλικής συνδρομής για τους άπορους από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Βοήθειας για τους άπορους.

Μάλιστα, θυμισε ότι αυτό ήταν το πρώτο πρόγραμμα για τον σχεδιασμό της κοινωνικής πολιτικής που κατάφερε να φέρει ο Δήμος.

Συνέχεια στη σελ. 31



Δωρεάν φροντιστήρια από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου

Συνέχεια από τη σελ. 3

Και ενώ όλες οι άλλες δράσεις που είχαν να κάνουν με την επισιτιστική βοήθεια κυλούσαν ομαλά, χρειάστηκαν δύο χρόνια ώστε αυτή η συνοδευτική δράση να έρθει, λόγω των διαδικασιών και των τυπολατρικών αγκυλώσεων, όπως είπε, και δεν έκρυψε την ικανοποίησή της.

Το πρόγραμμα ξεκινάει πιλοτικά και από το νέο έτος όταν θα έχουμε την ένταξη και τη χρηματοδότηση για το 2019, θα συνεχιστεί κανονικά. Εφόσον, δηλαδή, τώρα υπέγραψαν την πρώτη προγραμματική σύμβαση μετά αυτή θα ανανεώνεται. Είπε ακόμη ότι η επιτυχία του συγκεκριμένου προγράμματος είναι η εξής: Από τη μια επιτελείται ένα κοινωνικό έργο αλλά την ίδια στιγμή δίνεται και η ευκαιρία στους φοιτητές να διδαχθούν μέσα από αυτό και να κάνουν την εξάσκηση στο πεδίο.

Τα παιδιά που είναι ωφελούμενα θα είναι του δημοτικού για αρχή και ανήκουν στις οικογένειες που έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα εδώ και δύο χρόνια. Σημειώνεται ότι ο χώρος δεν έχει καθοριστεί ακόμη.

Από την πλευρά της, η κα Ζωάννου, ευχαρίστησε την καθηγήτρια και τους συνεργάτες της που είχαν πάντα τη διάθεση, όποτε χρειάστηκε, για συνεργασία με τον Δήμο και είχαν την ευκαιρία μέσα από τη διαδικασία αυτή, που απευθυνόταν σε συγκεκριμένη ομάδα συμπολιτών μας, να μπορέσουν να καταγράψουν πέρα από το θέμα της σίτισης και το κομμάτι το εκπαιδευτικό και το κοινωνικό όσον αφορά αυτές τις οικογένειες οι οποίες είναι πολύτεχνες. Δηλαδή, κάθε οικογένεια έχει πάνω από τρία παιδιά του δημοτικού. Μάλιστα, μπόρεσαν από την επαφή αυτή να καταγράψουν τις ανάγκες αυτών των οικογενειών. Βέβαια, σύμφωνα με την Αντιδήμαρχο, ξεχώρισαν κάποιες περιπτώσεις που μέσα στην οικογένεια υπήρχε η διάθεση να έχουν καλύτερη επιτήρηση τα παιδιά αυτά στο εκπαιδευτικό κομμάτι. Η ίδια έκανε λόγο για μία σημαντική σύμβαση και εξέφρασε την πεποίθηση ότι θα έχουμε πολύ καλά αποτελέσματα γιατί αυτά τα παιδιά αξίζουν μία καλύτερη μόρφωση.

Ο κ. Κορωναίος, τέλος, είπε ότι η παρούσα δωρεάν εκπαιδευτική παροχή σε συγκεκριμένες ομάδες του πληθυσμού μας, είναι άλλη μία κατάκτηση της ροδιακής κοινωνίας και ευχήθηκε η συγκεκριμένη δράση να ξεφύγει από τα όρια των ευπαθών ομάδων και να επεκταθεί, αφού η συνεχιζόμενη οικονομική και κοινωνική κρίση έχει αγγίξει και άλλα στρώματα του πληθυσμού μας. Όσο για το χώρο που θα στεγαστεί αυτή η δράση, θα το συζητήσουν και ενδέχεται να



• ΑΠΟ ΔΕΚΑΔΕΣ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΛΣΤΑΤ ΚΑΙ EUROSTAT

«Κραυγή αγωνίας» για το δημογραφικό

Δραματική αριθμητική ανατροπή φαίνεται πως πυροδοτήσε για τον πληθυσμό της Ελλάδας η οικονομική κρίση, που πλήττει από το 2010 τη χώρα. Η συρρίκνωση των γεννήσεων, η αύξηση των θανάτων και η αρνητική μετανάστευση, αναδεικνύουν το δημογραφικό της Ελλάδας σε μέγα εθνικό θέμα.

ΑΘΗΝΑ, 7.

Σύμφωνα με τους υπολογισμούς της ΕΛΣΤΑΤ, μόνο το διάστημα 2011-2017 ο πληθυσμός της Ελλάδας μειώθηκε κατά 355.000 ανθρώπους και αν το πρόβλημα δεν αντιμετωπισθεί με την υπευθυνότητα που απαιτείται για το «νούμερο 1» εθνικό πρόβλημα, ο πληθυσμός της Ελλάδας, το 2050, μόλις που θα αγγίξει τα 10 εκατομμύρια ανθρώπων. Κι ακόμη χειρότερα, σύμφωνα με τους υπολογισμούς της Eurostat, το 2080, με 7,2 εκατομ. ανθρώπους, η Ελλάδα θα αποτελεί το μικρότερο (σσ. και επισφαλότερο (!)) τμήμα της ΕΕ.

Η έρευνα με τίτλο «Ο πληθυσμός της Ελλάδας υπό διωγμόν», που υπογράφει η νομικός Έρα Έμκε - Πουλοπούλου, διδάκτορας του πανεπιστημίου του Παρισιού, μέλος της Ακαδημίας Επιστημόνων της Νέας Υόρκης και αντιπρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Δημογραφικών Μελετών, υπό την αιγίδα της οποίας, άλλωστε, τελεί η έκδοση, είναι «κραυγή αγωνίας». «Στόχος του βιβλίου είναι να αποδείξει ότι κατά τη διάρκεια της κρίσης μεγάλα τμήματα του ελληνικού πληθυσμού βρίσκονται «υπό διωγμόν», υφίστανται, δηλαδή, συστηματική υποβολή σε ταλαιπωρίες, που έχουν οδηγήσει ή θα καταλήξουν στο μέλλον στην απομάκρυνσή τους από την Ελλάδα, από την οικογένειά τους, από τη δουλειά τους, από τους φίλους τους, ακόμη

και από τη ζωή» σημειώνει χαρακτηριστικά η ίδια στο ΑΠΕ-ΜΠΕ και συμπυκνώνει το δημογραφικό πρόβλημα της χώρας ως εξής: «Οι δημογραφικοί δείκτες εξελίσσονται με βραδύ ρυθμό και βελτιώνονται με ακόμη βραδύτερο. Αν, όμως, η στρατηγική που έχει ως στόχο την αύξηση των γεννήσεων, την επιβράδυνση του ρυθμού γήρασης, τον περιορισμό της αποδημίας, δεν εφαρμοστεί τώρα, τα προβλήματα του πληθυσμού θα εκδικηθούν εκείνους που τα αγνοούν!».

Στην έκδοση των 734 σελίδων, «προϊόν έρευνας τριών χρόνων», που φιλοξενεί αποκωδικοποιώντας δεκάδες στατιστικούς πίνακες της ΕΛΣΤΑΤ και της EUROSTAT.

Η κ. Έμκε - Πουλοπούλου κτυπάει τον κώδωνα κινδύνου. «Το δημογραφικό πρόβλημα θα επιδεινωθεί» τονίζει και εξηγεί: «Η εντυπωσιακή μείωση των γεννήσεων, η γήρανση του πληθυσμού και η εκτόξευση της αποδημίας θα καταλήξουν σε μεγάλη συρρίκνωση του πληθυσμού της χώρας μας και σε αύξηση της αναλογίας των ηλικιωμένων. Θα αυξάνεται ο πληθυσμός άνω των 65 ετών σε βάρος των ηλικιών 0-14».

Η κ. Έμκε Πουλοπούλου κρατά για το τέλος μια μικρή δέσμη φωτός από μια χαραμάδα ελπίδας... «Υπάρχει, ωστόσο, δυνατότητα να σταματήσει η κατάρρευση και να επιβραδυνθεί ο ρυθμός γήρασης, αλλά αυτό μπορεί να γίνει μόνο με την παροχή γενναίων κινήτρων για την



Εκτενής έρευνα καταγράφει τη δραματική αριθμητική ανατροπή λόγω οικονομικής κρίσης - Εκτιμήσεις για πληθυσμό 7,2 εκατ. το 2080

ενίσχυση της γονιμότητας και τον περιορισμό της αποδημίας. Αλλά όχι έτσι απλά. Υπάρχει άμεση ανάγκη για μια υπεύθυνη, συντονισμένη, σοβαρή δημογραφική πολιτική, που θα έχει ως στόχο τη διαμόρφωση ενός κοινωνικού και εργασιακού περιβάλλοντος, ευνοϊκού για τη δημιουργία οικογένειας, την απόκτηση παιδιών και την παραμονή των νέων στον τόπο μας. Πρέπει, δε, να γίνει κατανοητό ότι η χρησιμοποίηση μεταναστών και προσφύγων για τη βελτίωση του δημογραφικού προβλήματος, μπορεί να οδηγήσει σε εθνική και δημογραφική αλλοίωση. Εξάλλου, οι μετανάστες προσαρμόζουν την αναπαραγωγική συμπεριφορά τους στη συμπεριφορά των γηγενών και μακροχρόνια γερνούν και αυτοί. Εκείνο που πρέπει να γίνει, είναι η δημιουργία ενός φορέα που θα συντονίζει τη στρατηγική για το Δημογραφικό, π.χ. ένα υπουργείο Οικογενειακής Πολιτικής ή ένα Γραφείο Δημογραφικής Πολιτικής της Βουλής. Τέλος, απαραίτητη προϋπόθεση για μια τέτοια πολιτική είναι η ανάπτυξη με ρυθμό τουλάχιστον 2%, ώστε να μπορεί να βοηθήσει και στη στήριξη του ασφαλιστικού συστήματος».



Προσλήψεις 18μηνιτών στον ΟΣΕ

«Ανοιξαν» πέντε θέσεις στον Βόλο για άτομα από 18 έως 65 χρόνων – Μέχρι 16 Ιουλίου η υποβολή αιτήσεων



Η απασχόληση θα είναι 4ωρη για 18 μήνες για τα πέντε άτομα που θα προσληφθούν στον ΟΣΕ Βόλου στον τομέα της καθαριότητας

Την πρόσληψη πέντε ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στον τομέα της καθαριότητας στον ΟΣΕ Βόλου, προχωρεί ο Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος, που θα προσλάβει συνολικά 35 άτομα πανελλαδικά για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας του Οργανισμού. Αφορά σε άτομα από 18 έως 65 χρόνων που πρέπει να έχουν εμπειρία τουλάχιστον ενός χρόνου στον τομέα της καθαριότητας. Η απασχόληση θα είναι 4ωρη για 18 μήνες.

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων θα καθοριστεί με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

Χρόνος ανεργίας (από 4 έως 12 μήνες), αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας, αριθμός τέκνων τρίτεκνης οικογένειας, αριθμός ανήλικων τέκνων (έως 2 τέκνα), μονογονεϊκές οικογένειες, εμπειρία (συνολικός χρόνος απασχόλησης έως 72 μήνες). α. Αποκτηθείσα σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 .β. Αποκτηθείσα στον ιδιωτικό τομέα, αναπηρία υποψηφίου με ποσοστό τουλάχιστον 50%, αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού ή συζύγου.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπλη-

ρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ασει ΣΟΧ.8 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση:

Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.) Α.Ε. Καρόλου 1-3, Τ.Κ. 104 37 Αθήνα, απευθυνοντάς της στην «Κεντρική Διευκρίτωση» υπόψη του Ι. Καραμαλέγκου (τηλ. επικοινωνίας 2105297803).

Επίσης, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να παραλάβουν την προκήρυξη από το εργοστάσιο του ΟΣΕ στον Βόλο, (Παπαδιαμάντη 1), ακόμη από την ιστοσελίδα του ΟΣΕ www.ose.gr και τέλος από την ηλεκτρονική διεύθυνση του ΑΣΕΠ www.asep.gr.

Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων είναι 10 ημέρες και ξεκινά από σήμερα Σάββατο 7 Ιουλίου και λήγει τη Δευτέρα 16 Ιουλίου.

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.



ΣΕ ΕΦΙΛΑΘΗ ΕΞΕΛΙΣΣΕΤΑΙ Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

«Βόμβα» για το δημογραφικό η κρίση

Ραγδαία μείωση γεννήσεων και «αρνητική μετανάστευση» οι βασικότερες αιτίες - Το 2080 η Ελλάδα θα έχει πληθυσμό 7,2 εκατ. ανθρώπους

Δραματική αριθμητική ανατροπή φαίνεται πως πυροδοτήσε για τον πληθυσμό της Ελλάδας η οικονομική κρίση, που πλήττει από το 2010 τη χώρα. Η συρρίκνωση των γεννήσεων, η αύξηση των θανάτων και η αρνητική μετανάστευση, αναδεικνύουν το δημογραφικό της Ελλάδας σε μέγα εθνικό θέμα.

Σύμφωνα με τους υπολογισμούς της ΕΛΣΤΑΤ, μόνο το διάστημα 2011-2017 ο πληθυσμός της Ελλάδας μειώθηκε κατά 355.000 ανθρώπους και αν το πρόβλημα δεν αντιμετωπισθεί με την υπευθυνότητα που απαιτείται για το «νούμερο 1» εθνικό πρόβλημα, ο πληθυσμός της Ελλάδας, το 2050, μόλις που θα αγγίζει τα 10 εκατομμύρια ανθρώπων. Κι ακόμη χειρότερα, σύμφωνα με τους υπολογισμούς της Eurostat, το 2080, με 7,2 εκατομμ. ανθρώπους, η Ελλάδα θα αποτελεί το μικρότερο (σσ. και επισφαλότερο (:)) τμήμα της ΕΕ. Η έρευνα με τίτλο «Ο πληθυσμός της Ελλάδας υπό διωγμόν», που υπογράφει η νομικός Ήρα Έμκε - Πουλοπούλου, διδάκτορας του Πανεπιστημίου του Παρισιού, μέλος της Ακαδημίας Επιστημών της Νέας Υόρκης και αντιπρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Δημογραφικών Μελετών, υπό την αιγίδα της οποίας, άλλωστε, τελεί η έκδοση, είναι «κραυγή αγωνίας».

Εφιαλτικές οι συγκρίσεις

Τα στοιχεία που παρατίθενται στην ογκώδη έκδοση οδηγούν στο σκεδόν αδιαπραγμάτετο συμπέρασμα πως ό,τι κατάφερε με κόπο η Ελλάδα να κερδίσει στα χρόνια της «εμμέρειας», όταν - έτσι κι αλλιώς - τα νέα ζευγάρια δύσκολα έπαυαν την απόφαση για 2ο και 3ο παιδί, το έχασε μέσα στα ακτώ χρόνια της κρίσης! Το δημογραφικό από εθνικό θέμα εξελίχθηκε σε εφιάλτη.

Η κ. Έμκε - Πουλοπούλου εξηγεί ότι το δημογραφικό εμφανίστηκε στη δεκαετία του '80, επομένως προϋπήρχε της κρίσης, αλλά επιδεινώθηκε κατά τη διάρκειά της, με αποτέλεσμα ο πληθυσμός της Ελλάδας να μειώνεται, να αλλοιώνεται και να γεννάει με ταχύτερο από τον αναμενόμενο ρυθμό.

«Οι απογραφές αποκάλυψαν ότι έως και τις αρχές του 21ου αι. ο πληθυσμός της χώρας αυξανόταν διαρκώς, ακόμα και στις ανώμαλες περιόδους, που γνώρισε το ελληνικό έθνος» λέει και συνεχίζει: «Για παράδειγμα, το 1828, πριν από την ίδρυση του ελληνικού κράτους, η Ελλάδα «μετρούσε» 753.000 ανθρώπους, οι οποίοι το 2011 έφθισαν τους 10,9 εκατομμύρια. Το 2011 αντιστοιχούσαν 104 γυναίκες σε 100 άνδρες και στην περίοδο 1951-2011 μειώθηκε στο μισό ο

πληθυσμός των νέων 0-14 χρόνων (από 28,8% σε 14,5%) και σχεδόν τριπλασιάστηκε η αναλογία των ηλικιωμένων στον πληθυσμό (από 6,7% σε 19,5%). Αλλά, στην περίοδο της κρίσης, ο ρυθμός γήρανσης επιταχύνεται. Η μέση ηλικία του πληθυσμού από 30 έτη το 1951 φθάνει τα 43,5 το 2014!».

Επιπλέον, την περίοδο 2001-2011 καταγράφεται μικρή μείωση στους άγαμους και στους έγγαμους, αυξάνεται σημαντικά ο αριθμός των διαζευγμένων και λιγότερων των χήρων/χιρών, ενώ παρατηρείται μεγάλη αύξηση των μονοπρόσωπων νοικοκυριών, μικρότερη αύξηση των νοικοκυριών 2-3 ατόμων και μείωση των νοικοκυριών 4 ατόμων. Είναι, δε, εντυπωσιακή η μείωση των πολύτεκνων οικογενειών.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, την περίοδο 2011-2016, οι θάνατοι ξεπέρασαν τις γεννήσεις κατά 115.479 άτομα (γεννήσεις 692.592 / θάνατοι 808.071). Η μικρή αύξηση των γεννήσεων (κατά 1.051 παιδιά), που καταγράφηκε το 2016 οφείλεται κατά 77% σε γεννήσεις από γυναίκες πρόσφυγες, που δεν θα μείνουν στην Ελλάδα. Σε έξι χρόνια, δε, χάθηκαν πολύ περισσότερα άτομα από τις γεννήσεις ενός έτους (π.χ. το 2016, 93.698 γεννήσεις). Έως το 2010, οι άνθρωποι που έρχονταν στην Ελλάδα ήταν περισσότεροι από εκείνους που την εγκατέλειπαν. Η εικόνα που παρουσιάζει σήμερα 2018 η χώρα, εκτός από την υπεροχή των θανάτων έναντι των γεννήσεων, οφείλεται στο φαινόμενο της «αρνητικής μετανάστευσης», γεγονός που έχει ως συνέπεια τη μείωση του ελληνικού πληθυσμού, κάθε χρόνο, σε απόλυτο αριθμό.

Η κρίση... υπ' αριθμόν ένα πρόβλημα

Όπως αναφέρει η ερευνήτρια, για το θέμα των αιτίων και των επιπτώσεων των δημογραφικών εξελίξεων, οι παράγοντες για τη δυσμενή εικόνα του πληθυσμού είναι πολλοί, αλλά «πρωταρχική θέση κατά τη διάρκεια της κρίσης κατέχει η ανεργία, η επισφαλής απασχόληση και η μείωση του οικογενειακού εισοδήματος.

Μετά το 2013 παρατηρείται μείωση της ανεργίας με ταυτόχρονη μείωση της πλήρους απασχόλησης και αύξηση της μερικής. Η εξέλιξη αυτή σημαίνει ότι καταργούνται οι "καλές" θέσεις εργασίας με ικανοποιητικό μισθό, εξασφάλιση και εργασιακά δικαιώματα, ενώ αυξάνονται οι "ευέλικτες μορφές απασχόλησης", ανασφάλιστες με πολύ χαμηλούς μισθούς και ενίοτε απαράδεκτες συνθήκες εργασίας».

Ως εκ τούτου, η αύξηση της ανεργίας των νέων



Τα στοιχεία της έρευνας με τίτλο «Ο πληθυσμός της Ελλάδας υπό διωγμόν» είναι σοκαριστικά ως προς τη ραγδαία συρρίκνωση του πληθυσμού της Ελλάδας

ανδρών και γυναικών και η απασχόληση σε δευτεβάτακο περιβάλλον αποτελούν αιτία μείωσης της γαμλιότητας και της γεννικότητας και αύξηση της αποδημίας, γιατί όσοι της υφίστανται, κυρίως όσοι έχασαν τη δουλειά τους, δεν αποφασίζουν να παντρευτούν και να κάνουν παιδιά και όσοι έχουν προσόντα επιλέγουν τη μετανάστευση».

Απαισιόδοξες προβλέψεις

Η κ. Έμκε - Πουλοπούλου κτυπάει τον κώδωνα κινδύνου. «Το δημογραφικό πρόβλημα θα επιδεινωθεί» τονίζει και εξηγεί: «Η εντυπωσιακή μείωση των γεννήσεων, η γήρανση του πληθυσμού και η εκτόξευση της αποδημίας θα καταλήξουν σε μεγάλη συρρίκνωση του πληθυσμού της χώρας μας και σε αύξηση της αναλογίας των ηλικιωμένων. Θα αυξάνεται ο πληθυσμός άνω των 65 ετών σε βάρος των ηλικιών 0-14».

Στο ερώτημα αν μπορεί να υπάρξει αντιστροφή της δημογραφικής... καταρρέας της χώρας, η ερευνήτρια απαντά: «Πρόκειται για μία εν μέρει μη αναστρέψιμη πραγματικότητα. Η επί 40 χρόνια χαμηλή γονιμότητα έχει δημιουργήσει μια μικρότερη αριθμητικά γενιά γυναικών. Ακόμα κι αν οι γυναίκες αυτές αποκτήσουν περισσότερα παιδιά, θα είναι δύσκολο ο αριθμός των γεννήσεων να ξεπεράσει τον αριθμό των θανάτων. Εξάλλου, θα πρέπει να περάσουν 25-30 χρόνια, ώστε η αύξηση των γεννήσεων να δημιουργήσει τη γενιά, που θα ενταχθεί στην αγορά εργασίας και με την απασχόληση και τις εισφορές της στο ασφαλιστικό σύστημα να συμβάλει στη στήριξή του. Μέχρι

ν' αρχίσει να εργάζεται αυτή η γενιά, θα χρειαστούν επιπλέον δαπάνες ιδιωτικές και δημόσιες για την ανατροπή και την εκπαίδευσή της».

Η κ. Έμκε Πουλοπούλου κρατά για το τέλος μια μικρή δόση φωτός από μια χαραμίδα ελπίδας... «Υπάρχει, ωστόσο, δυνατότητα να σταματήσει η κατάρρευση και να επιβραδυνθεί ο ρυθμός γήρανσης, αλλά αυτό μπορεί να γίνει μόνο με την παροχή γενναίων κινήτρων για την ενίσχυση της γονιμότητας και τον περιορισμό της αποδημίας. Αλλά όχι έτσι απλά. Υπάρχει άμεση ανάγκη για μια υπεύθυνη, συντονισμένη, σοβαρή δημογραφική πολιτική, που θα έχει ως στόχο τη διαμόρφωση ενός κοινωνικού και εργασιακού περιβάλλοντος, ευνοϊκού για τη δημιουργία οικογενειών, την απόκτηση παιδιών και την παραμονή των νέων στον τόπο μας.

Πρέπει, δε, να γίνει κατανοητό ότι η χρησιμοποίηση μεταναστών και προσφύγων για τη βελτίωση του δημογραφικού προβλήματος, μπορεί να οδηγήσει σε εθνική και δημογραφική αλλοίωση. Εξάλλου, οι μετανάστες προσαρμόζονται στην αναπαραγωγική συμπεριφορά τους στη συμπεριφορά των γηγενών και μακροχρόνια γερνούν και αυτοί. Εκείνο που πρέπει να γίνει, είναι η δημιουργία ενός φορέα που θα συντονίζει τη στρατηγική για το Δημογραφικό, π.χ. ένα υπουργείο Οικονομικής Πολιτικής ή ένα Γραφείο Δημογραφικής Πολιτικής της Βουλής.

Τέλος, απαραίτητη προϋπόθεση για μια τέτοια πολιτική είναι η ανάπτυξη με ρυθμό τουλάχιστον 2%, ώστε να μπορεί να βοηθήσει και στη στήριξη του ασφαλιστικού συστήματος».

29. ΝΑΡΚΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .08/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .10/07/2018

Σελίδα: 11



Ναρκοθετείται το μέλλον της χώρας

Από τον Παναγιώτη Γκουντελάκη
πρόεδρο του Συλλόγου
Πολυτέκνων Λάρισας
και περιχώρων

Ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει η χώρα μας πέρα από τα οικονομικά-αναπτυξιακά και τα εθνικά και έχει αγνοηθεί από τις μνημονιακές κυβερνήσεις είναι το δημογραφικό. Πολλοί ειδικοί κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου στο παραπάνω θέμα. Μέχρι και διακομματική επιτροπή για το δημογραφικό συστάθηκε, αλλά δυστυχώς κινείται με ρυθμούς χελώνας μέχρι το τελικό πόρισμα της.

Για το μεγάλο αυτό, ζωτικής σημασίας πρόβλημα που είναι το δημογραφικό και το οποίο δίνει συνέχεια σε ένα έθνος, δεν έχουμε ακούσει κάτι το ενθαρρυντικό. Η Ελλάδα κάθε χρόνο γίνεται η χώρα των γερόντων. Τα νέα ζευγάρια δεν επιχειρούν να κάνουν παιδιά γιατί τα οικονομικά τους δεν το επιτρέπουν.

Δεν έχουν τη δυνατότητα να διασφαλίσουν το μέλλον τους λόγω των οικονομικών περικοπών και της εργασιακής ανασφάλειας. Τρέμουμε από τις αναλύσεις των υπευθύνων ότι το 2050 θα είμαστε κάτω από 9 εκατομμύρια και το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό σύστημα θα καταρρεύσει. Χρόνια τώρα η οικονομική πολιτική

αντί να δίνει κίνητρα στα νέα ζευγάρια κόβει κάθε προνόμιο και κάθε επίδομα και το χειρότερο φορολογούν τα παιδιά ως τεκμήριο. Η συγκυβέρνηση της «αριστερής συνείδησης» στύβει στη κυριολεξία τις οικογένειες επιβάλλοντας τεκμήρια διαβίωσης, αυξάνοντας εικονικά τα εισοδήματα με αποτέλεσμα να στερούνται τα επιδόματα τέκνων χιλιάδες οικογένειες.

Διαβάζουμε φοροπαγίδα για φοιτητές που νοικιάζουν σπίτια, αν μάλιστα διαθέτουν τραπεζικό λογαριασμό και μισθώνουν ακίνητο, τότε θα πληρώσουν φόρο εισοδήματος. Οι γονείς τους κινδυνεύουν να εισπράξουν μειωμένα οικ. επιδόματα ή ακόμα και να τα χάσουν! Φοιτητές περιστασιακά

εργαζόμενοι το καλοκαίρι για να βγάλουν το χαρτζιλίκι τους και να ανασάνουν τα οικονομικά του σπιτιού τους, φορολογούνται με τεκμαρτό εισόδημα με αποτέλεσμα οι οικογένειές τους να στερούνται επιδομάτων!

Ξεκινήστε έστω και τώρα και σταματήστε τον αφανισμό της χώρας, αδιαφορώντας για τις σκληρές φορολογικές εντολές των δανειστών σε βάρος των πολυτέκνων οικογενειών δίνοντας οικονομικά κίνητρα για να μη χαθούμε.

Ναρκοθετείται το μέλλον της χώρας και κανείς δεν ασχολείται ουσιαστικά με το δημογραφικό. Απαιτείται μια γενναϊόδωρη οικονομική στήριξη των γεννήσεων και όχι μόνο.