

1. ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 40



Τρίτη ματιά

► Tns **ANNAΣ ΔΑΜΙΑΝΙΔΗ**

Παιδιά υπάρχουν

Καμιά φορά αναρωτιέμαι εδώ στη γειτονιά μήπως ζούμε σε παράλληλο σύμπαν με διάφορους πολιτικούς ανησυχούντες για το μέλλον της χώρας, κυρίως επειδή διατείνονται ότι συμπεριλαμβάνεται και το δικό μας στην αγωνία τους. «Υπογεννητικότητα», φωνάζουν και θρηνούν, «οι Έλληνες δεν κάνουν παιδιά! Το ασφαλιστικό θα τιναχτεί στον αέρα», πράγμα που νομίζω έχει ήδη συμβεί, «θα οβήσουμε από το χάρτι ως χώρα, η γλώσσα μας θα χαθεί», κι ένα σωρό κακά θα συμβούν ακόμα.

Ομολογώ ότι εδώ και δεκαετίες ανατριχιάζω όταν ακούω για υπογεννητικότητα. Η ανθρωπότητα πάσχει από υπερπληθυσμό, κι αυτό είναι τόσο φοβερό, που μάλλον δεν μπορούμε να το αναλογιστούμε, κι ίσως γι' αυτό, αντί να το αντιμετωπίσουμε, μιλάμε για υπογεννητικότητα, σαν να παίρνουμε κάποιο ναρκωτικό που θα μας βοηθήσει να μην το σκεφτόμαστε. Γιατί πώς να το σκεφτείς, πώς να το αντέξεις; Όταν για κάθε παιδί χαίρεσαι, όταν πιστεύεις ότι κάθε παιδί δικαιούται να ζήσει, πώς να βρεις τρόπο να μιλήσεις για λιγότερα παιδιά; Είναι τραγική η στιγμή, η συνείδηση του πού ανήκουμε, η ανθρωπότητα εν τέλει. Οπότε μπορεί να παρηγορεί αυτή η αγχώωση στο δικό μας εθνικό πρόβλημα, το ασφαλιστικό μας πρόβλημα, ένα

πρόβλημα εν ολίγοις επινοημένο, ότι οι Ελληνίδες και οι Ευρωπαίες, γενικά, δεν κάνουν παιδιά αρκετά να αντικαταστήσουν τον ομόφυλο, ομόγλωσσο, ομόχρωμο πληθυσμό της, και αλίμονο στο μέλλον.

Στο μέλλον που θα έχει πολλά χρώματα, με μεγαλύτερο τονισμό στο σκούρο και το ασιατικό. Είναι μοιραίο και αναπόφευκτο. Όσο κι αν προτιμάμε το λευκό και το γαλανομάτικο, το ξανθό και το ψηλό κι αδύνατο, τα πολλά παιδιά τα κάνουν οι φτωχές γυναίκες της Αφρικής και της Ασίας. Κι έρχονται και κατά 'δώ κατά χιλιάδες: προσωπικά αντικρίζω καθημερινά ένα σωρό στα δρομάκια της γειτονιάς που πριν από τριάντα χρόνια είχε απομείνει μόνο με γέρους. Παιδιά υπάρχουν· αν φαίνεται μεγάλη σπατάλη να νοιάζεται το κράτος για την εκπαίδευση και τη φροντίδα τους, προσπλωμένο στην παραγωγή γνήσιων ελληνοπαίδων, τόσο το χειρότερο για την προσαρμογή ολλωνών μας. Γιατί έχει αποδειχτεί: οι γυναίκες σε χώρες ανεπτυγμένες θα κάνουν όλο και λιγότερα παιδιά. Η μόνη ελπίδα για το μέλλον, που κάποτε θα μοιραστούμε, είναι ό,τι μας οδηγεί τώρα σε απελπισία, οι φτωχές χώρες που αναπτύσσονται. Οι γυναίκες εκεί να λύσουν το πρόβλημα του υπερπληθυσμού όπως εμείς, κάνοντας λιγότερα παιδιά.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΜΕΡΙΣΜΑ: ΛΥΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΡΙΘΜΟΥΣ IBAN, ΕΜΠΛΟΚΗ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΜΟΝΗ

Διορθώστε τα λάθη στους τραπεζικούς λογαριασμούς

Ελπίδες για κοινωνικό μέρισμα μόνο σε όσους έχουν πρόβλημα με τον τραπεζικό λογαριασμό δίνουν διευκρινίσεις του υπουργείου Οικονομικών ενώ όσοι έχουν πρόβλημα με το κριτήριο της μόνιμης κατοικίας στην Ελλάδα μάλλον θα πρέπει να το ξεχάσουν.

Στην περίπτωση που δεν επιβεβαιώθηκε ο τραπεζικός λογαριασμός που δήλωσαν με την αίτησή τους οι δικαιούχοι μπορεί, σύμφωνα με το υπουργείο Οικονομικών, να συμβαίνουν τα εξής:

- Είτε δήλωσαν διεθνή αριθμό λογαριασμού (IBAN) στον οποίον δεν είναι δικαιούχοι. Ετσι στον έλεγχο που έγινε ο ΑΦΜ του δικαιούχου δεν διασταυρώθηκε με αυτόν με τον οποίο ανοίχτηκε ο λογαριασμός.
- Είτε τα στοιχεία του δικαιούχου (π.χ. ο αριθμός δελτίου ταυτότητας) έχουν αλλάξει και ο εν λόγω δεν έχει ενημερώσει για τις αλλαγές την τράπεζα, συνεπώς με τη διασταύρωση η αίτηση έβγαλε ένδειξη λάθους.

Επιλογές

Στην πρώτη περίπτωση ο δικαιούχος θα πρέπει να ακυρώσει την πρώτη δήλωση και να την επανυποβάλει δηλώνοντας έναν νέο IBAN στον οποίον θα είναι μοναδικός δικαιούχος ή συνδικαιούχος ώστε να πιστωθεί το κοινωνικό μέρισμα μέχρι και τις 28 του μήνα.

Στη δεύτερη περίπτωση θα πρέπει ο ενδιαφερόμενος να προσφύγει στην τράπεζα της οποίας έχει δηλώσει τον τραπεζικό λογαριασμό και να αλλάξει τα προσωπικά του στοιχεία.

ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
tdasopoulos@e-typos.com

Μόλις ολοκληρώσει τις αλλαγές θα πρέπει να ζητήσει επαναξιολόγηση της αίτησής του ή για πιο ασφάλεια να ακυρώσει την παλιά και να κάνει νέα αίτηση μέχρι και την Παρασκευή 21 του μήνα οπότε κλείνει και η εφαρμογή για το κοινωνικό μέρισμα.

Ξεκαθαρίζεται ότι πιστώσεις σε λογαριασμούς IBAN για τους οποίους δεν μπορεί να γίνει από την τράπεζα ταυτοποίηση του ΑΦΜ του δικαιούχου του Κοινωνικού Μεριάματος δεν θα πραγματοποιηθούν.

Οι «εξαφανισμένοι»

Πιο πολύπλοκο είναι το πρόβλημα με αυτούς που η αίτησή τους απορρίφθηκε, αφού το σύστημα δεν τους βλέπει ως μόνιμους κατοίκους της Ελλάδας. Ως γνωστόν το κριτήριο

Κόφτης το κριτήριο της μόνιμης κατοικίας. Ούτε το υπ. Οικονομικών έχει να προτείνει εναλλακτικό δρόμο

εκπληρώνεται με ανάκτηση στοιχείων από την ΑΑΔΕ. Ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει να εμφανίζεται σε πέντε διαδοχικές φορολογικές δηλώσεις ως μονοπρόσωπο νοικοκυριό ή σύζυγος, εξαρτώμενο πρόσωπο ή φιλοξενού-



Οι διευκρινίσεις που έδωσε το υπ. Οικονομικών βγάζουν εκτός πληρωμών όσους είχαν πρόβλημα με το κριτήριο διαμονής.

μενος σε δήλωση άλλου υπόχρεου, αρκεί να είχε δηλωθεί σωστά ο ΑΦΜ ή ο ΑΜΚΑ του αιτούντος. Οι περισσότερες αιτήσεις δώσαν ανήκουν σε αυτή την κατηγορία απορρίφθηκαν αμέσως.

Για μία μικρή μερίδα οι αιτήσεις απορρίφθηκαν κατόπιν περαιτέρω ελέγχων και οι αιτούντες έλαβαν ενημέρωση με γραπτό μήνυμα ή/και μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, εφόσον είχε δηλωθεί κατά τη διάρκεια της αίτησης.

Για παράδειγμα αν μια φοιτήτρια μέχρι και το 2016 δεν έκανε δήλωση αλλά δεν εγγράφονταν και ως προσυεόμενο μέλος στην οικογένεια των γονιών της κάνει το μέρισμα.

Αν πάλι υπάρχει πρόβλημα με τα στοιχεία του φορολογουμένου, κα-

θώς για κάθε φορολογικό έτος το ΑΦΜ θα πρέπει να διασταυρώνεται με τον ΑΜΚΑ και τον αριθμό δελ-

Την Παρασκευή 21 Δεκεμβρίου κλείνει η εφαρμογή για τις αιτήσεις. Πληρώθηκαν 1.463.524 νοικοκυριά

τίως ταυτότητας ΑΔΤ είναι μάλλον δύσκολο να κάνει τις αλλαγές και να προλάβει μέχρι και την Παρασκευή να κάνει αίτηση για το κοινωνικό μέρισμα.

Σε περίπτωση συνταξιούχου άνω

των 70 ετών που ενώ εκπλήρωνε τα κριτήρια το 2017 δεν πήρε πέρσι κοινωνικό μέρισμα, θα πρέπει φέτος να μην εφρουχάσει στην αυτόματη καταβολή μερίσματος, καθώς κάποια από τα προσωπικά του στοιχεία έχουν λάθος.

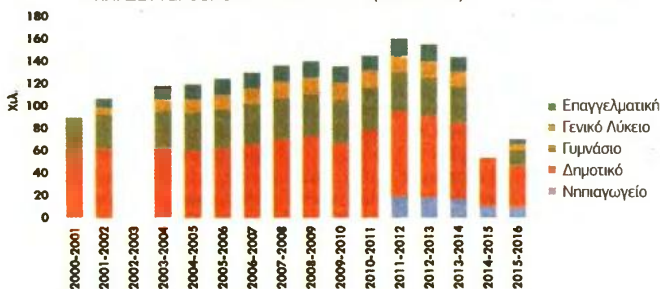
Ο ίδιος ή κάποιο κοντινό του πρόσωπο θα πρέπει φέτος να κάνει αίτηση και αν προκύψει και πάλι πρόβλημα με τα στοιχεία του να κάνει αίτηση διόρθωσης σε κάποιο ΚΕΠ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Οικονομικών, την Παρασκευή έγινε η πληρωμή του κοινωνικού μερίσματος 2018 σε 1.463.524 δικαιούχους-νοικοκυριά (που αντιστοιχούν σε 3.617.131 ωφελούμενους) συνολικού ύψους 676.199.675 ευρώ. ■



Η μείωση του μαθητικού πληθυσμού οφείλεται αφενός στην εξωτερική μετανάστευση πρωτίστως αλλοδαπών μαθητών...

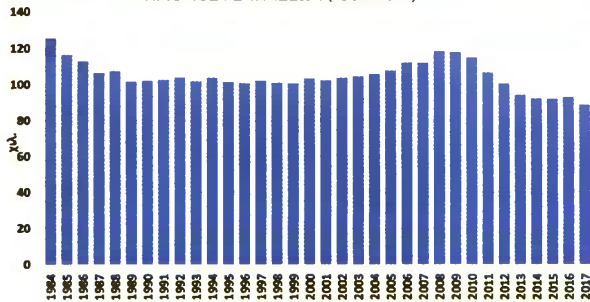
ΠΑΛΙΝΝΟΣΤΟΥΝΤΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ ΜΑΘΗΤΕΣ ΣΕ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ (2000-2015)



Μεταξύ 2011 και 2015 ο αριθμός των παλινοστούντων και αλλοδαπών μαθητών μειώθηκε κατά 55,9% (από τους 159,5 χιλ. στους 70,3 χιλ.)

...και αφετέρου στη μείωση των γεννήσεων

ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΕΝΝΗΣΕΩΝ (1984-2017)



Μεταξύ 1989 και 2008 οι γεννήσεις αυξήθηκαν κατά 16,4% (+16,7 χιλ.) και το 2017 ο αριθμός τους μειώθηκε στις 88,6 χιλ. (-25,1% ή -29,8 χιλ. γεννήσεις συγκριτικά με το 2008)

Η ΚΡΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΕΙΧΕ ΠΟΛΛΑΠΛΑΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ Η ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ ΤΩΝ ΓΕΝΝΗΣΕΩΝ ΑΠΟ

Βραδυφλεγής βόμβα για την αγορά

Οι άμεσες επιπτώσεις στη μείωση του μαθητικού πληθυσμού και συνακόλουθα στη μείωση των αναγκών σε εκπαιδευτικούς συνδέονται και αλληλεπιδρούν με την ανώτατη εκπαίδευση, την αγορά εργασίας και την οικονομία



► Της **ΙΩΑΝΝΑΣ ΣΩΤΗΡΧΟΥ**

Και το ΙΟΒΕ κρούει τον κώδωνα του κινδύνου για το δημογραφικό. Στη μελέτη του «κρίση, δημογραφικές μεταβολές και επιπτώσεις στην εκπαίδευση», που δημοσιοποιήθηκε χθες, εντοπίζει τα προβλήματα που δημιουργεί η υπογεννητικότητα στο εκπαιδευτικό σύστημα, με σημαντικότερο όλων τη δραματική συρρίκνωση του μαθητικού πληθυσμού, και κάνει ανησυχητικές προβολές για το μέλλον όχι μόνο της εκπαίδευσης αλλά και της ίδιας της χώρας.

Είναι πολλαπλασιαστικές οι επιπτώσεις από τη μεγάλη και συνεχή μείωση των γεννήσεων στη χώρα μας που άρχισε να παρατηρείται από το 2010 και μετά. Και δεν θέλει και ιδιαίτερη προσπάθεια για να σκεφτεί κανείς πόσο δυσχεραίνουν το δημογραφικό η κρίση και η συνακόλουθη δημοσιονομική προσαρμογή. Έτσι, το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) στην έρευνά του καταδεικνύει τις συνέπειες αυτών των παραγόντων στο εκπαιδευτικό σύστημα και παράλληλα ενώνει τη φωνή του με όσους ζητούν τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση του δημογραφικού, που απειλεί μακροπρόθεσμα βασικές πλευρές της ίδιας της κοινωνίας, με παράπλευρες ζημιές τόσο για την αγορά εργασίας όσο και για το ασφαλιστικό. Παράλληλα, καταθέτει τις προτάσεις

του για τη διαμόρφωση μιας μακροπρόθεσμης στρατηγικής με στόχο την αντιμετώπιση της υπογεννητικότητας και τη στήριξη της οικογένειας.

Σύμφωνα με τη μελέτη, η συρρίκνωση του συνολικού μαθητικού πληθυσμού ως η βασικότερη επίπτωση της κρίσης στη λειτουργία της εκπαιδευτικής οδήγησε και στη μείωση του μαθητικού πληθυσμού κατά περίπου 90.000 μαθητές από το 2000 έως το 2016. Συγκεκριμένα, από το 1,53 εκατ. που ήταν οι μαθητές το 2000, πληθυσμός ο οποίος με το ξέσπασμα της κρίσης ήταν ήδη μειωμένος κατά 3,1% καθώς φοιτούσαν στα σχολεία 1,49 εκατ. μαθητές, μειώθηκαν ακόμη περισσότερο το 2016, φτάνοντας το 1,44 εκατ., πτώση 5,9% σε σύγκριση με το 2000.

Εξέλιξη που η μελέτη αποδίδει σε δύο παράγοντες:

■ Αφενός στην εξωτερική μετανάστευση κυρίως αλλοδαπών οικογενειών μετά την κρίση, καθώς ο αριθμός των παλινοστούντων και αλλοδαπών μαθητών μεταξύ του 2011 και του 2015 μειώθηκε περισσότερο από το μισό, κατά 55,9%, πέφτοντας από τους 159,5 χιλιάδες στους 70,3 χιλιάδες μαθητές.

■ Αφετέρου στη μείωση των γεννήσεων που άρχισαν να παρατηρούνται από το 2010, τάση που σημείωσε ιδιαίτερη ένταση από το 2012 και μετά - με την εξαίρεση του 2016, καθώς εκείνη τη χρονιά οι γεννήσεις αυξήθηκαν σε σχέση με το 2015. Η αποτύπωση της



Μέχρι το 2022 θα αρχίσουν να γίνονται εμφανείς στη λειτουργία του γυμνασίου οι μειώσεις γεννήσεων που καταγράφηκαν το 2010, μέχρι το 2025 θα έχουν αποτυπωθεί στα γενικά και επαγγελματικά λύκεια και μέχρι το 2028 και στην τριτοβάθμια εκπαίδευση

μείωσης των γεννήσεων σχεδόν κατά 30%, από 118,3 χιλιάδες το 2008 προ κρίσης, σε 88,5 χιλιάδες παιδιά το 2017, ήταν άμεση: τόσο στον αριθμό των νηπίων που γράφτηκαν στο νηπιαγωγείο, αφού από τις 162 χιλιάδες που ήταν τα νήπια το 2014 έπεσαν στις 155,2 χιλιάδες το 2015, όσο και στις εγγραφές στις πρώτες τάξεις του δημοτικού σχολείου, που από 107,2 χιλιάδες το 2016 έφτασαν τις 101,9 χιλιάδες το 2017.

Μεταβολές στον μαθητικό πληθυσμό που, σύμφωνα με τη μελέτη του ΙΟΒΕ, αποτελούν μόνο έμμεσες επιπτώσεις της κρίσης στην εκπαίδευση, καθώς επιδρούν πολλοί παράγοντες, όπως η μεγάλη μείωση της απασχόλησης που σημειώθηκε, η διάρκεια της οικονομικής ύφεσης αλλά και η καθυστέρηση στην ανάκαμψη της απασχόλησης, και συνδέονται επίσης με τις

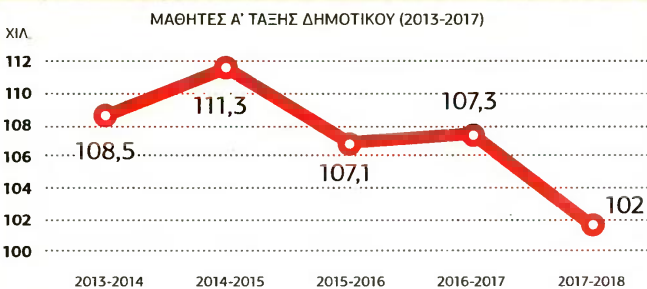
επιπτώσεις στον οικογενειακό προγραμματισμό λόγω της οικονομικής αβεβαιότητας και τη μετανάστευση όχι μόνο των αλλοδαπών αλλά και των Ελλήνων σε αναπαραγωγική ηλικία. Και αυτές οι συνέπειες αναμένεται να εκδηλωθούν εντονότερα τα επόμενα χρόνια, μεταβάλλοντας «ριζικά», όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται, το συνολικό τοπίο του εκπαιδευτικού συστήματος.

Εφιαλτικά σενάρια

Ακόμη πιο δραματικά είναι τα αποτελέσματα του δημογραφικού και της κρίσης στις εναλλακτικές μελλοντικές προοπτικές που παραθέτει η μελέτη, περιγράφοντας στην κυριολεξία μία βραδυφλεγής βόμβα. Σύμφωνα με αυτές τις εκτιμήσεις και αν δεν υπάρξουν σημαντικές αλλαγές τα επόμενα χρόνια

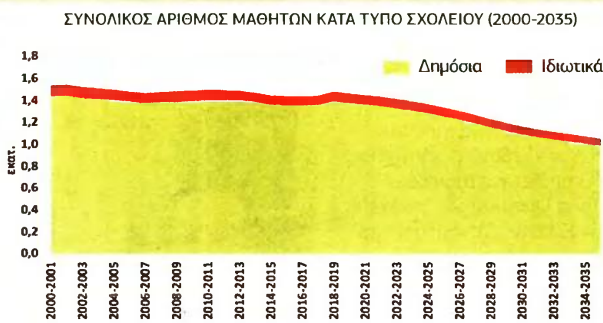


Η μείωση των γεννήσεων έχει ήδη «εισαχθεί» στο Δημοτικό Σχολείο από το 2015



Τα παιδιά που πήγαν Α' Δημοτικού το 2014, γεννήθηκαν το 2008, έτος κατά το οποίο ο αριθμός των γεννήσεων στην Ελλάδα (118,3 χιλ.) έλαβε τη μεγαλύτερη τιμή του από το 1985 (116,5 χιλ.). Εκτοτε οι γεννήσεις –με εξαίρεση το 2016– μειώνονται

Αν δεν υπάρξουν ριζικές αλλαγές, ο συνολικός αριθμός των μαθητών θα μειωθεί σημαντικά μέχρι το 2035



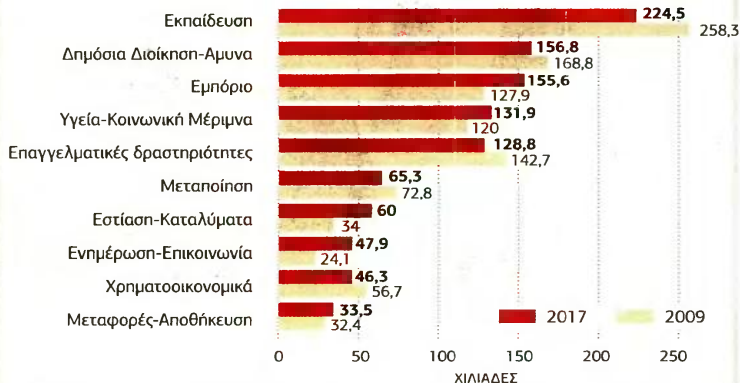
Ο συνολικός αριθμός των μαθητών από 1,48 εκατ. το 2008 θα μειωθεί σε 1,05 εκατ. περίπου (29,2% ή 432,3 χιλ. λιγότεροι μαθητές) μέχρι το 2035

ΤΟ 2010 ΕΧΕΙ ΗΔΗ ΕΜΦΑΝΙΣΤΕΙ ΚΑΙ ΣΤΙΣ... ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ ΣΤΗΝ Α' ΤΑΞΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ

εργασίας και το ασφαλιστικό

Ο κλάδος της Εκπαίδευσης είναι ο σημαντικότερος κλάδος απασχόλησης αποφοίτων με ανώτατη εκπαίδευση

ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΜΕ ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟΥΣ ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Στην Εκπαίδευση, τη Δημόσια Διοίκηση-Άμυνα, το Εμπόριο και την Υγεία-Κοινωνική Μέριμνα απασχολούνται τρεις στους πέντε απόφοιτους Πανεπιστημίων ή ΤΕΙ

–είτε μεγάλη αύξηση των γεννήσεων είτε μαζική επιστροφή των Ελλήνων είτε εισροή μεταναστών– αναμένεται ο πληθυσμός των μαθητών να μειωθεί σχεδόν κατά ένα τρίτο. Για την ακρίβεια, μέχρι το 2035, οπότε και θα έχει ενταχθεί στο εκπαιδευτικό σύστημα και η πιο πρόσφατη μείωση γεννήσεων που σημειώθηκε το 2017, η μείωση του μαθητικού πληθυσμού σε σχέση με το 2008 αναμένεται να είναι της τάξης του 29,2%, δηλαδή θα φοιτούν περίπου 423,3 χιλιάδες λιγότεροι μαθητές.

Αρκετά νωρίτερα και μέχρι το 2022, δηλαδή μόλις σε τέσσερα χρόνια από σήμερα, θα αρχίσουν να γίνονται εμφανείς στη λειτουργία του Γυμνασίου οι μειώσεις των γεννήσεων που καταγράφηκαν το 2010, μέχρι το 2025 θα έχουν αποτυπωθεί στα γενικά και επαγγελματικά λύκεια και μέχρι το 2028 θα εκδηλώνονται οι επιπτώσεις και στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Αντίστοιχες με τις μειώσεις του μαθητικού πληθυσμού θα είναι και οι μειώσεις τόσο στον αριθμό των σχολικών μονάδων κατά 4.800 ή 30,8%

Σύμφωνα με τη μελέτη, καταγράφεται μείωση του μαθητικού πληθυσμού κατά περίπου 90.000 μαθητές από το 2000 έως το 2016

σε σχέση με το 2008 που λειτουργούσαν 15.500 σχολεία, για να φτάσουν τις 10.700. Κατά συνέπεια, ενδέχεται να μειωθεί και ο αριθμός των εκπαιδευτικών σε τραγικό βαθμό, ανάλογα με το σενάριο που θα επικρατήσει-πίτωση που θα κυμαίνεται –σύμφωνα πάντα με τους υπολογισμούς της μελέτης για το 2035– από 38,7% μέχρι 55,2%, δηλαδή θα αφορά περισσότερους από τους μισούς εκπαιδευτικούς που εργάζονταν το 2009 και ήταν 180,3 χιλιάδες. Σε αυτήν την περίπτωση του χειρότερου σεναρίου, οι εκπαιδευτικοί θα φτάνουν μόλις τους 80,7 χιλιάδες.

Μείωση εκπαιδευτικών

Ανεξάρτητα, όμως, από την εκπαιδευτική πολιτική που θα ακολουθηθεί, οι επιπτώσεις που θα αρχίσουν να κάνουν την εμφάνισή τους με τη μείωση του μαθητικού πληθυσμού και συνακόλουθα τη μείωση των αναγκών σε εκπαιδευτικούς συνδέονται και αλληλεπιδρούν με ακόμη μια σειρά θεμάτων: την ανώτατη εκπαίδευση, την αγορά εργασίας και την οικονομία, λόγω μειωμένης προσφοράς νέων αποφοίτων, προσόντων και δεξιοτήτων.

Ιδιαίτερα βαριές θα είναι οι συνέπειες στην επαγγελματική εκπαίδευση, η συρρίκνωση της οποίας αναμένεται, σύμφωνα με τη μελέτη, περίπου στο 25%. «Ειδικότερα, αν στο μεταξύ ο ήδη ισχνός συγκριτικά με άλλες ευρωπαϊκές χώρες αριθμός των μαθητών της δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης μειωθεί από 106,5 χιλιάδες το 2008 σε 80,5 χιλιάδες το 2035 (-26 χιλιάδες ή -24,4%), ενώ ο αριθμός των αποφοίτων κατ' έτος από 37,3 χιλιάδες το 2010 σε 24,1 χιλιάδες το 2035 (-5,3 χιλιάδες ή -18,1%). Οι επιπτώσεις

αυτές θα ξεκινήσουν να εκδηλώνονται από το 2027 και θα εντεινόνται τα επόμενα χρόνια, μέχρι τουλάχιστον το 2035», αναφέρεται χαρακτηριστικά στα βασικά συμπεράσματα της μελέτης.

Πέρα από τα δυσώιωνα σενάρια, μερικά ακόμη από τα καθόλου ενθαρρυντικά ευρήματα της μελέτης είναι και τα ακόλουθα:

- Μετά το ξέσπασμα της κρίσης, στο πλαίσιο της δημοσιονομικής προσαρμογής ο αριθμός των εκπαιδευτικών μειώθηκε σημαντικά κατά 15,6% από το 2010 μέχρι το 2017, πέφτοντας από τις 180 χιλιάδες στις 152.
- Αντίστοιχα αυξήθηκε η αναλογία εκπαιδευτικών - μαθητών και εκεί που το 2009 η αντιστοιχία ήταν 1:8,2 το 2017 έφτασε 1:9,5 το 2017.
- Επιπλέον η διακοπή των προσλήψεων μετέβαλε σημαντικά και την αναλογία μονίμων/αναπληρωτών εκπαιδευτικών, σχεδόν τριπλασιάζοντάς την στο δημοτικό (από 6,6% που ήταν το ποσοστό των αναπληρωτών το 2008 έφτασε 18,7% το 2015), ενώ το ποσοστό των αναπληρωτών στο Λύκειο από το 3,6% το 2009 έφτασε το 6,8% το 2015.
- Παρ' ότι μειωνόταν ο αριθμός των σχολικών μονάδων και πριν από την κρίση, η μείωση την περίοδο 2000-2009 ήταν της τάξης του 1,1%, μετά την κρίση η μείωση αυτή όχι απλώς επιταχύνθηκε, αλλά σχεδόν δεκαπλασιάστηκε, φτάνοντας το 10,8% το 2015.
- Ούτε η ιδιωτική εκπαίδευση γλίτωσε από την κρίση, καθώς μειώθηκε τόσο ο αριθμός των μαθητών (από 93,4 χιλιάδες το 2009 σε 70,7 χιλιάδες το 2015) όσο και των εκπαιδευτικών (από 8,9 χιλιάδες το 2009 σε 8,3 χιλιάδες το 2014).

4. ΓΚΑΖΙ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΕΞΩΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 30



«Γκάζι» για πρώτη κατοικία και παράταση εξωδικαστικού

● **ΣΥΝΤΟΜΑ** θα αποσαφηνιστεί το πλαίσιο προστασίας της πρώτης κατοικίας και θα έρθει σχετική ρύθμιση», σημείωσε ο αρμόδιος υπουργός Οικονομίας και Ανάπτυξης, Γιάννης Δραγασάκης, κατά τη χθεσινή του ομιλία για τον Προϋπολογισμό, στη Βουλή. Παράλληλα, κοινοποίησε πως στόχος της κυβέρνησης είναι η προστασία να επεκταθεί στην πρώτη κατοικία επαγγελματιών και να αποκτήσει μόνιμο χαρακτήρα, συνοδευόμενη από μια ευρύτερη πολιτική στήριξης για όσους δεν έχουν κατοικία.

Από εκεί και πέρα, ο κ. Δραγασάκης κατέθεσε στη Βουλή έγγραφο, όπου περιγράφεται σε ποιο στάδιο βρίσκονται 10 νομοσχέδια του υπουργείου. Ειδικότερα:

- Η βελτίωση και παράταση του εξωδικαστικού μηχανισμού αναμένεται να κατατεθεί ως τροπολογία σε σχέδιο νόμου του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής και να ψηφιστεί εντός του έτους.
- Προωθείται διάταξη, η οποία θα κατατεθεί στη Βουλή αρχές Ιανουαρίου, για τη δημιουργία Δικτύου Υποστήριξης, Ανάπτυξης και Μετασχηματισμού Επιχειρήσεων.
- Είναι σε δημόσια διαβούλευση το



σχέδιο νόμου «για την προσέλκυση Στρατηγικών Επενδύσεων».

- Το νομοσχέδιο για τις μικροπιστώσεις, με στόχο τη ρευστότητα στους μικρομεσαίους επιχειρηματίες και αυτούς που είναι αποκλεισμένοι από το τραπεζικό σύστημα, αναμένεται να τεθεί σε δημόσια διαβούλευση εντός του έτους.
- Επίσης, μέσα στο 2018 θα ολοκληρωθεί η επεξεργασία του ν/σ για τη δημιουργία Αναπτυξιακής Τράπεζας. Αναμένεται να τεθεί σε δημόσια διαβούλευση τον Ιανουάριο του 2019.

ΣΤΑ ΣΚΑΡΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ Η ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΧΡΕΩΝ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ Γ. ΔΡΑΓΑΣΑΚΗ

- Το πρώτο ν/σ για την αναμόρφωση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ), το οποίο αφορά στην ίδρυση Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ), κατ'αντιστοιχία με το ΕΣΠΑ, αναμένεται να τεθεί σε δημόσια διαβούλευση τον Ιανουάριο του 2019.

- Ένα δεύτερο ν/σ-«ομπρέλα» θα ακολουθήσει. Εκεί, θα περιγράφεται ο εκσυγχρονισμός των διαδικασιών υλοποίησης του συνόλου του ΠΔΕ, εθνικού και συγχρηματοδοτούμενου. Εκτιμάται πως η επεξεργασία θα έχει ολοκληρωθεί τον Μάρτιο του 2019.

- Σχέδιο νόμου με τον οποίο επιδιώκεται η αναμόρφωση του δικαίου των εταιρικών μετασχηματισμών θα κατατεθεί τον Ιανουάριο του 2019 στη Βουλή.

- Διατάξεις για το ζήτημα της εποπτείας των εταιριών βρίσκονται υπό επεξεργασία και θα συμπεριλαμβάνονται στο ν/σ για το ΓΕΜΗ, που θα κατατεθεί τον Μάρτιο του 2019.

- Νομοσχέδιο για την αναμόρφωση του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (ΓΕΜΗ) βρίσκεται υπό επεξεργασία και θα κατατεθεί επίσης τον Μάρτιο του 2019.

ΙΩΑΝΝΑ ΦΕΝΤΟΥΡΗ

5. ΛΙΓΟΤΕΡΟΙ ΟΙ ΜΑΘΗΤΕΣ ΣΤΑ ΘΡΑΝΙΑ ΤΗΣ ΚΡΙΣΗΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 13



ΜΕΛΕΤΗ ΙΟΒΕ: ΑΠΟ 1,53 ΕΚΑΤ. ΤΟ 2000 ΕΦΤΑΣΑΝ 1,49 ΕΚΑΤ. ΤΟ 2009 ΚΑΙ 1,44 ΕΚΑΤ. ΤΟ 2016

Λιγότεροι οι μαθητές στα θρανία.. της κρίσης!

Με «αριθμητική πρόοδο» μειώνεται ο μαθητικός πληθυσμός στα χρόνια της κρίσης. Από 1,53 εκατ. το 2000 έφτασε 1,49 εκατ. το 2009 (-3,1%) και 1,44 εκατ. το 2016 (-5,9%, συγκριτικά με το 2000), όπως προκύπτει από μελέτη του Ιδρύματος Βιομηχανικών και Οικονομικών Ερευνών (ΙΟΒΕ), με τίτλο: «Κρίση, δημογραφικές μεταβολές και επιπτώσεις στην εκπαίδευση», που είδε χθες το φως της δημοσιότητας.

Οι αλλοδαποί

Η παραπάνω εξέλιξη αποδίδεται από το Ιδρυμα σε δύο βασικούς λόγους. Κατ' αρχάς, στην εξωτερική μετανάστευση οικογενειών, κυρίως αλλοδαπών, μετά την έναρξη της κρίσης, αφού μεταξύ 2011 και 2015 ο αριθμός των παλιννοστούντων και αλλοδαπών μαθητών μειώθηκε κατά 55,9% (από 159.500 σε 70.300).

Στην πτωτική πορεία του μαθητικού πληθυσμού συνέβαλε και η μείωση των γεννήσεων που σημειώθηκε από το 2010 και εντάθηκε από το 2012 και μετά (με εξάρτηση το 2016, όταν υπήρξε αύξηση σε σχέση με το 2015).

ΙΩΑΝΝΑ ΦΕΤΟΥΡΗ
ifentour@e-typos.com

Η ελαχιστοποίηση των γεννήσεων, κατά 30% περίπου, από 118.300 το 2008 σε 88.500 το 2017, άρχισε να αποτυπώνεται στον αριθμό των νηπίων (από 162.000 το 2014, σε 155.200 το 2015) και στις πρώτες τάξεις του δημοτικού σχολείου (από 107.200 το 2016 σε 101.900 το 2017). Μάλιστα, η κρίση είχε σημαντικές επιπτώσεις και στην ιδιωτική εκπαίδευση, καθώς ο αριθμός των μαθητών από 94.200 το 2000 και 93.400 το 2009 μειώθηκε σε 70.700 το 2015 (-24,9% σε σχέση με το

Η μετανάστευση οικογενειών, κυρίως αλλοδαπών, μετά την έναρξη της κρίσης και η μείωση των γεννήσεων είναι οι δύο βασικές αιτίες

2000). Από εκεί και πέρα, μετά την έναρξη της χώρας στην ΟΝΕ μέχρι το ξέσπασμα της κρίσης, ο αριθμός των εκπαιδευτικών στη δημόσια Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση αυξήθηκε σημαντικά, από 145.000 το 2000 σε 180.000 το 2010 (αύξηση 24%). Ωστόσο, στο πλαίσιο της δημοσιονομικής προσαρμογής που ακολούθησε την έναρξη της κρίσης, οι εκπαιδευτικοί έφτασαν το 2017 τις 152.000 (μείωση 15,6%).

Αυτές οι αυξομειώσεις μετέβαλαν σημαντικά τις αναλογίες εκπαιδευτικών-μαθητών στο σύνολο της Πρωτοβάθμιας και της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Ειδικότερα, πριν από την κρίση, η αναλογία εκπαιδευτικών-μαθητών από 1:10,6 (2000) μειώθηκε σε 1:8,2 (2009). Μετά την έναρξη της κρίσης, οι αναλογίες εκπαιδευτικών-μαθητών αυξήθηκαν εκ νέου σε 1:9,5 (2017). Το ΙΟΒΕ αποδίδει τις ελλείψεις και τα κενά εκπαιδευτικών που παρουσιάζονται κάθε χρόνο στα ελληνικά σχολεία σε διαχειριστικές αδυναμίες της κεντρικής διοίκησης, στην αξιοποίηση και διαχείριση του προσωπικού της εκπαίδευσης, του

δικτύου σχολικών υποδομών και του σχολικού προγράμματος. Βάσει στοιχείων που παραθέτει το Ιδρυμα, ο αριθμός των σχολικών μονάδων έβαινε μειούμενος με αργό ρυθμό την περίοδο πριν από την κρίση, από 15.714 το 2000 σε 15.547 το 2009 (μείωση 1,1%), και επιταχύνθηκε έτσι ώστε το 2015 έφτασε σε 13.870 (μείωση 10,8%).

Υστερα από την έναρξη της οικονομικής ύφεσης και ως αποτέλεσμα της διακοπής των προσλήψεων, η αναλογία μονίμων/αναπληρωτών εκπαιδευτικών μεταβλήθηκε σημαντικά. Στο δημοτικό σχολείο από 7% το 2004 και 6,6% το 2008 σε 18,7% το 2015,

Ο αριθμός των εκπαιδευτικών αυξήθηκε σημαντικά, από 145.000 το 2000 σε 180.000 το 2010, αλλά το 2017 μειώθηκε στις 152.000

στο Λύκειο το ποσοστό των αναπληρωτών από 3,1% το 2002 και 3,6% το 2009 ανήλθε σε 6,8% το 2015, ενώ στην Επαγγελματική Εκπαίδευση από 7,4% το 2002 και 4,8% το 2009 ανήλθε σε 8,9 το 2015. Στη, δε, ιδιωτική εκπαίδευση, από 9.000 το 2000 και 8.900 το 2009 οι εκπαιδευτικοί μειώθηκαν σε 8.300 το 2014 (-8,4% σε σχέση με το 2000).

Εναλλακτικά σενάρια

Με σκοπό να αναδείξει πληρέστερα τις επιπτώσεις της κρίσης στην εκπαίδευση, το ΙΟΒΕ εκπόνησε εναλλακτικά σενάρια μελλοντικής εξέλιξης και προοπτικής του εκπαιδευτικού συστήματος βάσει δημογραφικών τάσεων. Από αυτά προκύπτει ότι, αν δεν υπάρξουν ριζικές αλλαγές (τέτοιες ώστε να έχουν ως αποτέλεσμα τη μεγάλη αύξηση των γεννήσεων ή τη μαζική επιστροφή Ελλήνων και την εισροή μεταναστών από άλλες χώρες στην Ελλάδα τα προσεχή χρόνια), ο συνολικός αριθμός των μαθητών από 1,48 εκατ. το 2008 θα μειωθεί σε 1,05 εκατ. περίπου (29,2% ή 423.300 λιγότεροι μαθητές) μέχρι το 2035. ■

6. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 21



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
18.12.2018
#473

35 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΙΑ ΑΜΕΣΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ

Αιτήσεις-εξπρές για **733** θέσεις σε δήμους, ΔΕΗ, μουσεία, νοσοκομεία



«Τρέχουν» οι αιτήσεις για 733 θέσεις συμβασιούχων σε 35 φορές του Δημοσίου. Από τις σημαντικότερες προκηρύξεις αυτής της εβδομάδας είναι αυτή του Δήμου Θεσσαλονίκης. Ο δεύτερος μεγαλύτερος δήμος της χώρας ζητά να προσλάβει 200 εποχικούς υπαλλήλους για την κάλυψη των αναγκών του. Η «Αγορά Εργασίας» δημοσιεύει σήμερα όλες τις λεπτομέρειες του νέου διαγωνισμού. Παράλληλα, με 65 γιατρούς ενισχύονται τα Κέντρα Υγείας σε Μακεδονία και Θράκη, ενώ συνεχίζονται και αυτή την εβδομάδα οι προσλήψεις για φύλακες και εξειδικευμένο προσωπικό σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους.

σελ. 2-6

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

Τι αλλάζει στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ σελ. 7

ΚΑΡΙΕΡΑ

Φύλακες, τεχνικοί και πωλητές σε γνωστές εταιρίες του ιδιωτικού τομέα σελ. 8

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΝΕΩΝ

Τρία νέα προγράμματα απασχόλησης για 16.000 ανέργους από το 2019

Και 18 συμβάσεις για υπαλλήλους σε ΜΚΟ

σελ. 2, 8



EDITORIAL



ΤΗΣ ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΛΙΔΟΥ semmanoilidou@e-typos.com

Κυρίαρχη η μερική απασχόληση

ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ από τις μισές είναι πλέον οι προσλήψεις πλήρους απασχόλησης στην Ελλάδα. Οι περισσότεροι εργοδότες που προχωρούν σε προσλήψεις επιλέγουν συμβάσεις μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης για τους νέους εργαζόμενους. Αυτό προκύπτει, σύμφωνα με τα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», για το μήνα Νοέμβριο 2018, που δημοσιοποιήθηκαν πριν από λίγες μέρες.

Από τις 196.106 προσλήψεις μόλις οι 83.518 αφορούν σε θέσεις πλήρους απασχόλησης, ενώ 86.533 θέσεις αφορούν σε μερική απασχόληση και 26.055 σε εκ περιτροπής απασχόληση. Όπως είναι πλέον σαφές, αυτή είναι η κυρίαρχη τάση, με τις θέσεις μερικής απασχόλησης να αποτελούν την πλειοψηφία κάθε μήνα. Παράλληλα και οι απολύσεις ήταν περισσότερες από τις προσλήψεις καταγράφοντας για μία ακόμη φορά μείωση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων κατά 33.249 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Νοεμβρίου 2018, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 196.106, ενώ οι αποχωρήσεις σε 229.355. Από τις 229.355 συνολικά αποχωρήσεις, οι 70.225 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 159.130 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Η ΔΕΗ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριάντα τριών (33) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Λιγνιτικής Μεγαλόπολης Α.Ε. που εδρεύει στην Αθήνα του Νομού Αττικής για τον κλάδο παραγωγής, που εδρεύει στη Μεγαλόπολη του Νομού Αρκαδίας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση - υπεύθυνη δήλωση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ ΔΕΗ-ΛΙΓ/ΧΕΙΛΑ.ΑΗΣ/ΥΗΣ.ΑΣΠ/ΤΣΠ.3 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Λιγνιτική Μεγαλόπολης Α.Ε., Τ.Κ. 222 00 - Μεγαλόπολη, υπόψη κ. Μαλιφρούκα Νικολέτας (τηλέφωνο επικοινωνίας: 2791022151 εσωτ. 32614) ή κ. Νικολούλια Γεωργίου (τηλέφωνο επικοινωνίας: 2791022151 εσωτ. 32650). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. ■

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 24 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

ΔΕΗ: 33 θέσεις εργασίας στο Λιγνιτικό Κέντρο Μεγαλόπολης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	3
ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	2
ΠΕ ΑΝΑΛΥΤΗΣ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ (ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Η/Υ)	1
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΚΟΙ ΑΗΣ, ΥΗΣ & Αεριοστρωθίμων	17
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΣΤΑΘΜΩΝ - ΥΠΟΣΤΑΘΜΩΝ	6
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ	3
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΚΟΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ (ΤΟΡΝΑΔΟΡΟΣ)	1

47 καθαριστές στον ΑΔΜΗΕ

Ο ΑΔΜΗΕ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα επτά (47) ατόμων (23 ατόμων με 8ωρη ημερήσια απασχόληση & 24 ατόμων με 4ωρη ημερήσια απασχόληση) κλάδου ΥΕ Καθαριότητας για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας των κτιριακών εγκαταστάσεων της ΑΔΜΗΕ Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα, και για τις εγκαταστάσεις τις στους Νομούς Αττικής, Αττικοακαρνανίας, Αχαΐας, Θεσσαλονίκης, Λάρισης και Κοζάνης και συγκεκριμένα τους εξής: 47 ΥΕ Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.8 και να την υποβάλουν ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στο κεντρικό κατάστημα της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. στην ακόλουθη διεύθυνση: ΑΔΜΗΕ Α.Ε., Δυρραχίου 89 & Κηφισού, Τ.Κ. 104 43 -Αθήνα, απευθύνοντάς τη στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης, υπ' όψιν κ. Μπλάνη Αικατερίνης (τηλ. επικοινωνίας: 2105192273). Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.



15 εποχικοί στο Δήμο Πειραιά

Ο Δήμος Πειραιά ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαπέντε (15) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Δήμου Πειραιά, που εδρεύει στον Πειραιά Ν. Αττικής, και συγκεκριμένα τους εξής: 2 ΔΕ Δενδροκπουριτών, 8 ΥΕ Εργατών Πρασίνου και 5 ΥΕ Καθαριστών/τριών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Πειραιά, Δραγάτου 12, Τ.Κ. 18535, Πειραιάς, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Πρόσωπου Ιδιωτικού Δικαίου, βος δρόμος, Γραφείο 12, υπόψη κ. Βορρέακου Αναστασίας (τηλ. επικοινωνίας: 2132022566, 250), έως και 27-12-2018.

23 εργάτες στο Δήμο Αχαρνών

Ο Δήμος Αχαρνών ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι τριών (23) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Αχαρνών, που εδρεύει στις Αχαρνές, και συγκεκριμένα τους εξής: 4 ΔΕ Οδηγών Απορριματοφόρων και Ανατρεπομένων, 2 ΔΕ Χειριστές JCB και 17 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αχαρνών, Φιλαδελφείας 87 & Αθ. Μπόσδα, Αχαρνές Τ.Κ. 13673, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2132072485, 313, 316).

ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΚΡΑΤΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ Πολιτισμού & Αθλητισμού προκηρύσσει διαγωνισμούς για την πλήρωση δώδεκα κενών οργανικών θέσεων μόνιμου καλλιτεχνικού προσωπικού της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης. Θα καλυφθούν:

Α. 3η Κατηγορία: α. Μία (1) θέση Κορυφαίου Α' στα κοντραμπάσα. β. Μία (1) θέση Κορυφαίου Α' στις τρομπέτες.

Β. 4η Κατηγορία: α. Μία (1) θέση Κορυφαίου Β' στα φαγκότα (με υποχρέωση στο κόντρα φαγκότο). β. Δύο (2)

θέσεις Κορυφαίων Β' στα Κρουστά (με υποχρέωση στα τύμπανα). Γ. 5η Κατηγορία: α. Μία (1) θέση Μουσικών (tutti) στις βιόλες. β. Μία (1) θέση Μουσικών (tutti) στα βιολοντσέλλα. γ. Μία (1) θέση Μουσικών (tutti) στα κοντραμπάσα. δ. Μία (1) θέση Μουσικών (tutti) στα όργανα. ε. Δύο (2) θέσεις Μουσικών (tutti) στα κόρνα. στ. Μία (1) θέση Μουσικών (tutti) στις τρομπέτες. Ως ημερομηνία έναρξης των διαγωνισμών ορίζεται η 23 Φεβρουαρίου 2019. Οι ενδιαφερόμενοι για τη συμμετοχή τους πρέπει να πληρούν

τα ακόλουθα κριτήρια: Να έχουν συμπληρώσει το 21ο ή το 15ο έτος της ηλικίας τους (αφορά μουσικούς αναγνωρισμένου ταλέντου), να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης τους, να μη συντρέχει στο πρόσωπό τους κάλυψη από ποινική καταδίκη ή υποδικία ή στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση, να κατέχουν δίπλωμα ή πιστικό αντίστοιχων ειδικοτήτων (οργάνων) αναγνωρισμένου μουσικού εκπαιδευτικού.





ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 28 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

200 οδηγοί και εργάτες στο Δήμο Θεσσαλονίκης

Ο Δήμος Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δέμηνης διάρκειας, συνολικά διακοσίων (200) ατόμων, για την αντιμετώπιση κατεπιγουσών και εποχικών αναγκών της Δ/σης Ανακύκλωσης και Διαχείρισης Αστικών Απορριμμάτων του δήμου, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, και συγκεκριμένα για τις εξής ειδικότητες, ανά αριθμό ατόμων: 40 ΔΕ Οδηγών Φορτηγών Οχημάτων Καθαριότητας και 160 ΥΕ Εργατών/τριών Καθαριότητας.

Προσόντα

Για τις θέσεις των οδηγών ζητούνται:

1 Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ ειδικοτήτων: α) τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων ή β) εκπαιδευτή υποψήφιων οδηγών αυτοκινήτων ή πτυχίο Α' ή Β' κύκλου σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) ειδικότητας Μηχανών και Συστημάτων Αυτοκινήτου ή απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου τμήματος Μηχανικών Αυτοκινήτων ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ειδικότητας Μηχανών Αυτοκινήτου ή απολυτήριος τίτλος σχολής Μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 ειδικότητας Μηχανοτεχνίτη Αυτοκινήτου ή συναφούς ειδικότητας, δηλαδή: Τεχνικού Ηλεκτρολόγου Αυτοκινήτων Οχημάτων ΙΕΚ ή Ηλεκτρολογικών Συστημάτων Αυτοκινήτου ή Ηλεκτρομηχανικών Συστημάτων & Αυτοματισμού Αυτοκινήτου ΤΕΕ ή Ηλεκτρικού Συστήματος Αυτοκινήτου ΤΕΣ Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Ηλεκτροτεχνίτη Αυτοκινήτων Σχολής Μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 (ΦΕΚ 46 Α') ή Τεχνικού Μηχανοτροκικής ΙΕΚ ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της μετσαβίτης ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

2 Ισχύουσα επαγγελματική άδεια οδήγησης αυτοκινήτου Γ' + Ε' κατηγορίας.

3 Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας (ΠΕΙ).

4 Κάρτα Ψηφιακού Ταχογράφου Οδηγού, η οποία να είναι σε ισχύ και η οποία εκδίδεται από τη Διεύθυνση Ανάπτυξης, Συντήρησης και Λειτουργίας Εφαρμογών του υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.

Οι υποψήφιοι, για να γίνουν δεκτοί στη διαδικασία επιλογής, πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών. Να έχουν την υπαίτια και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της ειδικότητας που επιλέγουν. Να είναι: α) Έλληνες πολίτες, β) Πολίτες των άλλων κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υπό τους περιο-



ρισμούς του άρθρου 1 παρ. 1 του Ν. 2431/1996. γ) Βορειοηπειρώτες, Κύπριοι ομογενείς και ομογενείς αλλοδαποί που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ιμβρο και Τένεδο, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων, κατά το γένος και την συνείδηση, αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (Ν.Δ. 3832/1958).

Πώς αποδεικνύεται η ανεργία

Η ανεργία αποδεικνύεται με πρόσφατη βεβαίωση του ΟΑΕΔ (που είναι αρμόδιος προς τούτο), η ημερομηνία έκδοσης της οποίας δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από έντεκα (5) εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Ο υποψήφιος πρέπει να είναι άνεργος έως και την ημερομηνία έκδοσης της ανωτέρω βεβαίωσης. Αποκλείεται η απόδειξη με υποβολή υπεύθυνης δήλωσης και κάρτας ανεργίας. Γίνονται, επίσης, δεκτά πιστοποιητικά από τα οποία προκύπτει η εγγραφή στους καταλόγους προσφερομένων προς εργασία του Γραφείου Ευρέσεως Ναυτικής Εργασίας και των παραρτημάτων του ή στο Λογαριασμό Ανεργίας Προσωπικού Ημερησίου Εφημερίδων Αθηνών

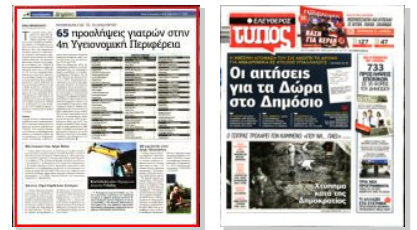
και Θεσσαλονίκης ή στο Λογαριασμό Ανεργίας Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

Για την απόδειξη ανεργίας υποψήφιοι που έχει ενταχθεί σε προγράμματα του ΟΑΕΔ: Α) Προκειμένου για άνεργο υποψήφιο που είχε ενταχθεί σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ: α) Για προγράμματα για τα οποία δεν εκδίδεται επιταγή κατάρτισης (voucher): i) Βεβαίωση του ΟΑΕΔ από την οποία να προκύπτει η ημερομηνία εγγραφής του στα μητρώα ανέργων πριν από την έναρξη της κατάρτισης. ii) Βεβαίωση του ΚΕΚ στην οποία να αναφέρεται η ημερομηνία έναρξης και λήξης της συμμετοχής του στο πρόγραμμα. Σε περίπτωση που το χρονικό διάστημα κατάρτισης του υποψηφίου σε πρόγραμμα αναγράφεται σε Βεβαίωση Ανεργίας που έχει εκδοθεί από τον ΟΑΕΔ, δεν απαιτείται η προσκόμιση της ανωτέρω βεβαίωσης του ΚΕΚ. β) Για προγράμματα για τα οποία εκδίδεται επιταγή κατάρτισης (voucher): i) Βεβαίωση του ΟΑΕΔ από την οποία να προκύπτει η ημερομηνία εγγραφής του στα μητρώα ανέργων πριν από την έναρξη της κατάρτισης. ii) Βεβαίωση του ΚΕΚ στην οποία να αναφέρεται η ημερομηνία έναρξης και λήξης της συμμετοχής του στο

πρόγραμμα, καθώς και ο αριθμός μητρώου της επαγής κατάρτισης του (voucher). Β) Προκειμένου για άνεργο υποψήφιο που συμμετέχει σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ (δεν έχει λήξει το χρονικό διάστημα παρακολούθησης του προγράμματος): α) Για προγράμματα για τα οποία δεν εκδίδεται επιταγή κατάρτισης (voucher): i) Βεβαίωση του ΟΑΕΔ από την οποία να προκύπτει η ημερομηνία εγγραφής του στα μητρώα ανέργων πριν από την έναρξη της κατάρτισης. ii) Βεβαίωση του ΚΕΚ στην οποία να αναφέρεται το χρονικό διάστημα παρακολούθησης του προγράμματος. Σε περίπτωση που το χρονικό διάστημα παρακολούθησης του προγράμματος αναγράφεται σε Βεβαίωση Ανεργίας που έχει εκδοθεί από τον ΟΑΕΔ, δεν απαιτείται η προσκόμιση της ανωτέρω βεβαίωσης του ΚΕΚ. β) Για προγράμματα για τα οποία εκδίδεται επιταγή κατάρτισης (voucher): i) Βεβαίωση του ΟΑΕΔ από την οποία να προκύπτει η ημερομηνία εγγραφής του στα μητρώα ανέργων πριν από την έναρξη της κατάρτισης. ii) Βεβαίωση του ΚΕΚ στην οποία να αναφέρεται το χρονικό διάστημα παρακολούθησης του προγράμματος, καθώς και ο αριθμός μητρώου της επαγής κατάρτισης του (voucher).

Αίτησιν

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση συμμετοχής και να την υποβάλουν: α) Είτε αυτοπροσώπως ή με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή στο Τμήμα Γενικού Πρωτοκόλλου και Διοικητικής Υποστήριξης της Δ/σης Διαφάνειας & Εξυπηρέτησης Δημοτών του δήμου (γραφείο 102α, 1ος όροφος, Βασ. Γεωργίου Α' 1, Θεσσαλονίκη). β) Είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Βασ. Γεωργίου Α' 1, Τ.Κ. 546 36, Δ/ση Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων, Τμήμα Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού (Γραφείο 326). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικά, το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Για περαιτέρω διευκρινίσεις οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στα τηλέφωνα 2313317139, 2313317128, 2313317666, 2313317137. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται από σήμερα μέχρι και 28/12/2018. ■



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoiliidou@e-typos.com

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΕΩΣ ΤΙΣ 30 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ

65 προσλήψεις γιατρών στην 4η Υγειονομική Περιφέρεια

Το υπουργείο Υγείας προκηρύσσει την πλήρωση ειδικευμένων ιατρών, επί θετεία, κλάδου ιατρών ΕΣΥ της 4ης Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας-Θράκης. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις θα πρέπει να έχουν ελληνική ιθαγένεια, πλην όσων προέρχονται από κράτη-μέλη της Ε.Ε., άδεια άσκησης ιατρικού ή οδοντιατρικού επαγγέλματος, τίτλο αντίστοιχης με τη θέση ιατρικής ειδικότητας. Δεν απαιτείται όριο ηλικίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 4528/2018 όπως αντικαταστάθηκε το άρθρο 26 «Προσόντα ιατρών» του ν. 1397/1983 (Α'143). Α) Για την κατάληψη θέσης ειδικευμένου Ιατρού ΕΣΥ απαιτείται: α) για το βαθμό Επιμελητή Β' η κατοχή του τίτλου ειδικότητας, β) για το βαθμό Επιμελητή Α' η άσκηση ειδικότητας για δύο (2) τουλάχιστον χρόνια και γ) για το βαθμό Διευθυντή η άσκηση ειδικότητας για τέσσερα (4) τουλάχιστον χρόνια. Β) Για την κατάληψη θέσης Οδοντίατρου ΕΣΥ απαιτείται: α) για το βαθμό Επιμελητή Β' η άσκηση του επαγγέλματος για πέντε (5) χρόνια, β) για το βαθμό Επιμελητή Α' η άσκηση του επαγγέλματος για εννέα (9) χρόνια και γ) για το βαθμό Διευθυντή, η άσκηση του επαγγέλματος για δώδεκα (12) χρόνια.

Αίτηση

Η αίτηση-δήλωση υποψηφιότητας υποβάλλεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση esydoctors.moh.gov.gr με τη χρήση των κωδικών εισαγωγής στο TAXISNET. Στην ανωτέρω ηλεκτρονική διεύθυνση οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να αναζητούν οδηγίες για τη συμπλήρωση της ηλεκτρονικής αίτησης. Η προθεσμία υποβολής αι-

τήσεων στην ηλεκτρονική διεύθυνση esydoctors.moh.gov.gr αρχίζει στις 10/1/2019 ώρα 12 μ. και λήγει στις 30/1/2019 ώρα 23:59. Μέχρι την ημερομηνία λήξης της ηλεκτρονικής υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας, ο/η υποψήφιος/α πρέπει να καταθέσει στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της 3ης ΔΥΠΕ Μακεδονίας (Αριστοτέλους 16, Τ.Κ. 54623, Θεσσαλονίκη), αυτοπροσώπως ή με εξουσιοδοτημένο από αυτόν πρόσωπο ή να αποστείλει ταχυδρομικά, είτε με συστημένη επιστολή είτε με εταιρία ταχυμεταφοράς, σε έντυπη μορφή τα δικαιολογητικά και εκτυπωμένο και υπογεγραμμένο αντίγραφο της υποβληθείσας ηλεκτρονικά αίτησης σε κλειστό φάκελο στον οποίο θα αναγράφεται η θέση για την οποία υποβάλλει υποψηφιότητα. Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει υποψηφιότητα σε μία (1) έως και πέντε (5) θέσεις ειδικευμένων ιατρών κλάδου ΕΣΥ που έχουν προκηρυχθεί από μία ΔΥΠΕ, με τις προσαρθεθείσες θέσεις της 3ης και της 4ης ΔΥΠΕ να θεωρούνται ως θέσεις μιας ΔΥΠΕ. Στην αίτηση ο υποψήφιος δηλώνει υποχρεωτικά τη σειρά προτίμησης για κάθε θέση. Η υποβολή περισσότερων της μίας αιτήσεων-δηλώσεων για την ίδια θέση έχει ως συνέπεια τον αυτοδίκαιο αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. ■

Κέντρο Υγείας / Ειδικότητα				Κέντρο Υγείας / Ειδικότητα				Κέντρο Υγείας / Ειδικότητα			
Κ.Υ. Κάτω Νευροκρήνη		Θέσεις	Κ.Υ. Παύλου	Θέσεις	Κ.Υ. Τούμπος	Θέσεις	Κ.Υ. Παύλου	Θέσεις	Κ.Υ. Τούμπος	Θέσεις	
ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	
ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	1	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	1	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	1	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	1	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	1	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	
Κ.Υ. Σερρών			Κ.Υ. Νέων Μουδωνίων			Κ.Υ. Σουφλίου			Κ.Υ. Ηράκλειος		
ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	
ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	
ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	1	ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	1	ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	1	ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	1	ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	1	ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	
ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	
ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	
ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	
Κ.Υ. Δράμας			Κ.Υ. Παύλου			Κ.Υ. Νιγρίτης			Κ.Υ. Σαχαίου		
ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	1	ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	1	ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	1	ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	1	ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	1	ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	
ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	1	ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	1	ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	1	ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	1	ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	1	ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	
ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	1	ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	1	ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	1	ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	1	ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	1	ΙΑΤΡΙΚΗ ΒΙΟΠΑΘΟΛΟΓΙΑ	
ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	
ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	
Κ.Υ. Αλεξανδρούπολης			Κ.Υ. Ερίνου			Κ.Υ. Παρνασσίου			Κ.Υ. Καβάλας		
ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	
ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	1	ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	1	ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	1	ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	1	ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	1	ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗ	
ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	
ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	
Κ.Υ. 25ης Μαρτίου			Κ.Υ. Ξάνθης			Κ.Υ. Ξάνθης			Κ.Υ. Σιδεροκαστρίου		
ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	
ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	1	ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	1	ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	1	ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	1	ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	1	ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	
Κ.Υ. Νέων Μουδωνίων			Κ.Υ. Ξάνθης			Κ.Υ. Ξάνθης			Κ.Υ. Σιδεροκαστρίου		
ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	
ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	1	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑ	
Κ.Υ. Πρίνου			Κ.Υ. Κομοτηνής			Κ.Υ. Κομοτηνής			Κ.Υ. Κιλκίς		
ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	
Κ.Υ. Ορεστιάδας			Κ.Υ. Κομοτηνής			Κ.Υ. Κομοτηνής			Κ.Υ. Νέας Ζώνης		
ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	1	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ	
ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	1	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	1	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	1	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	1	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	1	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ	

39 εποχικοί στον Δήμο Βοΐου

Ο Δήμος Βοΐου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά 39 ατόμων ως εξής: 6 ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών, 6 ΠΕ Ψυχολόγων, 2 ΠΕ Διερμηνέων, 1 ΠΕ Νομικός Σύμβουλος, 1 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού (Διοικητικός Υπεύθυνος), 1 ΔΕ Διοικητικού (Βοηθός Υπευθύνου Διοικητικού), 6 ΔΕ Φυλάκων, 2 ΔΕ Μαγειρών, 6 ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας, 2 ΥΕ Βοηθών Μαγειρών και 6 ΥΕ Φροντιστής-προσωπικό Γενικών Καθηκόντων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Βοΐου, Δημοτικό Κατάστημα Νεάπολης, Νοσοκομείου 1, Τ.Κ. 50001, Νεάπολη Κοζάνης (τηλ. επικοινωνίας: 2468350216, 2468350203).

24 στον Δήμο Κορδελιού-Ευόσμου

Ο Δήμος Κορδελιού-Ευόσμου ανακοινώνει την πρόσληψη είκοσι τεσσάρων ατόμων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο μηνών, για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών εποχικών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, ως εξής: 4 ΔΕ Οδηγών Απορριμμάτων, 2 ΔΕ Μηχανικών Αυτοκινήτων, 2 ΔΕ Ηλεκτρολόγων Αυτοκινήτων Οχημάτων και 16 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Η αίτηση των υποψηφίων και τα σχετικά δικαιολογητικά υποβάλλονται στο Τμήμα Ανάπτυξης & Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Κορδελιού-Ευόσμου έως και 20-12-2018.



9 υπάλληλοι στην Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας

Η Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας για την Π.Ε. Ευρυτανίας ανακοινώνει την πρόσληψη 9 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 2 μηνών, ως ακολούθως: 3 ΔΕ Χειριστές Μηχανημάτων, 3 ΔΕ Οδηγός και 3 ΥΕ Βοηθητικό Προσωπικό. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στα τηλέφωνα: 2237350729, 22373 50718.

10 γυμναστές στον Δήμο Ηλιοπούλης

Το ΝΠΔΔ Δήμου Ηλιοπούλης (ΠΑΟΔΗΛ) «ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ» ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με συνολικά δέκα άτομα ως εξής: 1 ΠΕ Φυσικής Αγωγής-ειδικότητα ανασφάλιστος, 1 ΠΕ Φυσικής Αγωγής-ειδικότητα Ελληνικών Παραδοσιακών Χορών, 1 ΠΕ Φυσικής Αγωγής-για γιόγκα/πλάτες, 1 ΠΕ Φυσικής Αγωγής-ειδικότητα συγχρονισμένης κολύμβησης, 3 ΠΕ Φυσικής Αγωγής-ειδικότητα κολύμβησης, 1 ΠΕ Φυσικής Αγωγής-ειδικότητα κολύμβησης για βρεφική κολύμβηση, 1 ΤΕ Νοσηλεύτρια και 1 ΠΕ Θεατρολόγος. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ.4 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: Πολιτιστικός



Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Ηλιοπούλης (ΠΑΟΔΗΛ) «ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ», Δημοτικό Κολυμβητήριο Ηλιοπούλης, Μεσοπνίας & Διαμασκινού, Τ.Κ. 16341, Ηλιοπούλη (τηλ. επικοινωνίας: 2109922899, 2109944001).



Σε μουσεία και εφορείες αρχαιοτήτων θα προσληφθούν 72 εποχικοί υπάλληλοι για οκτώ μήνες. Οι υποψήφιοι όλων των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις των φυλάκων θα πρέπει να έχουν: Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο ειδικότητας Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίο Πολυτεχνικό Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Σχολής Μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 ή άλλο ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας και μέτρια γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής ή ισπανικής ή ρωσικής γλώσσας.

Για τις θέσεις των αρχαιολόγων ζητούνται: Πτυχίο Ιστορίας - Αρχαιολογίας με ειδίκευση στην Αρχαιολογία και την Ιστορία Τέχνης ή Αρχαιολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής, αναγνωρισμένο από τον Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. Αριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής, ή ιταλικής γλώσσας. Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών Διαδικτύου. Αποδεδειγμένη εμπειρία (τουλάχιστον 6μηνη) συναφή με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης (αφορά στο 60% των προκηρυσσόμενων θέσεων). ■



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 7 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ

72 φύλακες, μηχανικοί και εργάτες σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΠΡΕΒΕΖΑΣ (ΕΩΣ 19/12)		ΔΕ Εξειδικευμένων Εργατοτεχνιτών	4	2421025349	
ΠΕ Αρχαιολόγων	1	2682089890	ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΕΩΣ 21/12)		
ΔΕ Εργατοτεχνιτών	6		ΠΕ Αρχαιολόγων	1	2103240563
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ (ΕΩΣ 19/12)		ΥΕ Ειδικευμένων Εργατών	3		
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφορικής	7	2741032630	ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΛΗΣ ΑΘΗΝΩΝ (ΕΩΣ 24/12)		
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΛΑΚΩΝΙΑΣ (ΕΩΣ 19/12)		ΠΕ Αρχαιολόγων Μουσειολόγων	4	2109238724	
ΔΕ Φύλαξης-Πληροφορικής	6	2731025363	ΤΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων	2	
ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1		ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	1	
ΤΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων	1		ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ (ΕΩΣ 24/12)		
ΥΕ Εξειδικευμένων Εργατών	2		ΔΕ Φύλαξης-Πληροφορικής	19	2241043791-2
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ (ΕΩΣ 20/12)		ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΡΕΘΥΜΝΟΥ (ΕΩΣ 31/12)			
ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1	2467088200	ΔΕ Φύλαξης-Πληροφορικής	4	2831023653
ΠΕ Ποιητών Μηχανικών	1		ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΧΑΝΙΩΝ (ΕΩΣ 31/12)		
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΛΕΙΒΟΥ (ΕΩΣ 20/12)		ΠΕ Αρχαιολόγων	1	2251022087	
ΠΕ Αρχαιολόγων	1	2251022087	ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ (ΕΩΣ 21/12)		
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ (ΕΩΣ 21/12)		ΠΕ Αρχαιολόγων	2		
ΠΕ Αρχαιολόγων	2		ΔΕ Φύλαξης-Πληροφορικής	2	2271044238

22 φύλακες στο Γενικό Νοσοκομείο Θήβας

► Το Γενικό Νοσοκομείο Λιβαδειάς - Γενικό Νοσοκομείο Θηβών ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι (22) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων ή επειγουσών περιστάσεων του νοσοκομείου και συγκεκριμένα τους εξής: 4 ΔΕ Φυλάκων, 2 ΔΕ Μα-

γείρων, 2 ΥΕ Προσωπικού Σίτισης, 13 ΥΕ Καθαριστών/στριών και 1 ΥΕ Καθαριστών/στριών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: Γ. Ν. ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ - Γ. Ν. ΘΗΒΩΝ (τηλ. επικοινωνίας: 2262350100).

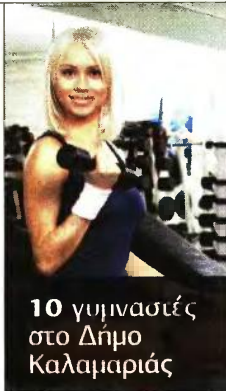
24 γυμναστές στο Δήμο Αθηναίων

► Ο πρόεδρος του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας του Δήμου Αθηναίων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι τεσσάρων (24) πτυχιούχων Φυσικής Αγωγής με ωριαία αποζημίωση και μέγιστη χρονική δι-

άρκεια έως 28 εβδομάδες. Η προθεσμία μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις ορίζεται σε 10 ημέρες από την επόμενη ημέρα της δημοσίευσης σε δύο (2) εφημερίδες και την ανάρτηση της ανακοίνωσης στον πίνακα ανακοινώσεων του Οργανισμού έως και 23/12/2018.

16 θέσεις στο ΚΕΕΛΠΝΟ

► Το Κέντρο Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕΕΛΠΝΟ) ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαέξι (16) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων καθαριότητας των εγκαταστάσεων του Κέντρου Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕΕΛΠΝΟ), που εδρεύει στην Αθήνα, και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΔΕ Επόπτης Καθαριότητας και 15 ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας. Τηλ. επικοινωνίας: 210 5212062.



10 γυμναστές στο Δήμο Καλαμαριάς

► Ο Δήμος Καλαμαριάς για την υλοποίηση των προγραμμάτων «Αθληση για Όλους» περιόδου 2018-2019 ανακοινώνει την πρόσληψη 10 πτυχιούχων Φυσικής Αγωγής με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου & ωρομίσθια αποζημίωση. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων λήγει στις 27/12/2018. Πληροφορίες: τηλ. 2313314290.

24 σε Ν. Φιλαδέλφεια - Ν. Χαλκηδόνα

► Ο Δήμος Ν. Φιλαδέλφειας - Ν. Χαλκηδόνας θα προκηρώσει στην πράξη 24 ατόμων με σύμβαση μίσθωσης έργου. Οι θέσεις είναι: Συντονιστής έργου (project manager) (1 θέση), Οικονομικός Διευθυντής (financial manager) (1 θέση), Υπεύθυνος Προμηθειών & Συμβάσεων (supply/procurements manager) (1 θέση), Υπεύθυνος Ενλημέρωσης και Δεδομένων (data/public information manager) (1 θέση), Διοικητικός Υπάλληλος (Administrative Assistant) (1 θέση), Διοικητικός-Οικονομικός Υπάλληλος (Administrative-Financial Assistant) (1 θέση), Βοηθός Λογιστή (Accounting Assistant) (1 θέση), Οδηγός (1 θέση), Συντονιστής Ομάδας Υπηρεσιών (Services Team Coordinator) (1 θέση), Κοινωνικός Επιστήμονας (Social Scientist) (5 θέσεις), Επόπτης Φιλοξενίας (3 θέσεις), Συνοδός (2 θέσεις), Διερμηνέας Αραβικών (Arabic) (3 θέσεις), Διερμηνέας Φαράσι-Νταρί (Farsi-Dari) (1 θέση), Διερμηνέας Κουρματζι ή Σορανι (Kurmanji-Sorani) (1 θέση). Οι αιτήσεις μπορούν να υποβάλλονται έως και 19/12/2018 στο γραφείο της Κοινωνικής Επιχείρησης, Αγ. Αναργύρων 9, Νέα Χαλκηδόνα, Τ.Κ. 14343.

21 εκπαιδευτικοί στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

► Το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας προχωρά στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή υποψηφιοτήτων για τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με εκπαιδευτικό προσωπικό Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, κατ' ελάχιστον 21 άτομα ανάλογα με τις ανάγκες της πράξης, το οποίο θα αποσοληθεί στο έργο με Κ.Ε. 5311 και τίτλο «Ένταξη και εκπαίδευση των παιδιών Ρομά στην Περιφέρεια Θεσσαλίας», με ΜΙΣ:5001369 (Υποέργο 6) για την κάλυψη των αναγκών του ως άνω έργου. Η διάρκεια της σύμβασης που θα συναφθεί θα καθορίζεται αναλόγως με τις ανάγκες της πράξης κατά το διάστημα υλοποίησης αυτής και έως τις 31/8/2019 με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης εφόσον παραταθεί το έργο μέχρι τη λήξη του. Παρακολουθούνται όλοι οι ενδιαφερόμενοι να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους συμπληρώνοντας το υπόδειγμα της Υποβολής Υποψηφιότητας και την Υπεύθυνη Δήλωση και ακολουθώντας να το καταθέσουν στο Πρωτόκολλο του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας. Καταληκτική ημερομηνία η 28η Δεκεμβρίου.



ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΝΕΩΝ

Τρία νέα προγράμματα απασχόλησης για 16.000 ανέργους από το 2019

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoikidou@e-typos.com

Με τρία νέα προγράμματα απασχόλησης θα ξεκινήσει η νέα χρονιά στον ΟΑΕΔ. Στόχος, από τη μια, ο περιορισμός της μετανάστευσης των νέων στο εξωτερικό και, από την άλλη, η δυνατότητα πρόσβασης στην αγορά εργασίας, για περιορισμένο, ως αρχή, χρονικό διάστημα μέχρι ενός έτους. Συνολικά αναμένεται να γίνουν κατάρτιση και πιστοποίηση σε 16.000 ανέργους, αποφοίτων κυρίως Μέσης, Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης. Τα τρία προγράμματα απασχόλησης που

πρόκειται να προκηρυχθούν έως το τέλος του χρόνου από τον ΟΑΕΔ θα είναι τα εξής.

1 Πρόγραμμα για άνεργους αποφοίτους Λυκείου και πτυχιούχους ΑΕΙ/ΤΕΙ ηλικίας 18-29 ετών προκειμένου να αποκτήσουν κατάρτιση, πρακτική και πιστοποίηση σε τομείς όπως της αγροδιατροφής, της μεταποίησης, της κυκλικής οικονομίας κ.λπ. Οι ωφελούμενοι θα είναι 10.000 άνεργοι.

2 Πρόγραμμα για κατάρτιση και πιστοποίηση άνεργων πτυχιούχων θεωρητικών σχολών ηλικίας 22-29 ετών. Αντικείμενο της απασχόλησης θα αποτελέσουν τομείς όπως το μάρκετινγκ και η

διοίκηση πολιτιστικών οργανισμών, συμβουλευτική τρίτης ηλικίας κ.λπ. Ωφελούμενοι θα είναι 3.000 άνεργοι.

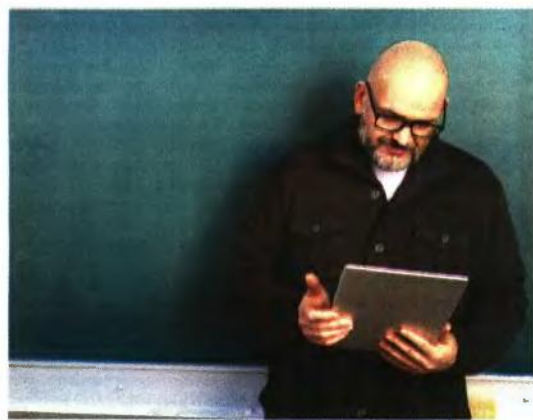
3 Πρόγραμμα με δράσεις που θα αφορούν σε κατάρτιση, πρακτική και πιστοποίηση σε τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνίας και θα αφορά σε νέους πτυχιούχους θετικής, τεχνολογικής και οικονομικής κατεύθυνσης (24-29 ετών). Στους 3.000 ωφελούμενους ανέργους του προγράμματος θα δοθεί έμφαση σε ειδικότερες ανάπτυξης λογισμικού και ψηφιακής αναβάθμισης της παραγωγής στη χώρα μας. ■



28 καθηγητές στο Δήμο Μοσχάτου-Ταύρου

✦ Το ΝΠΔΔ Πνευματικό Κέντρο Δήμου Μοσχάτου-Ταύρου ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με συνολικά είκοσι οκτώ (28) άτομα για την κάλυψη αναγκών του ΝΠΔΔ «Πνευματικό Κέντρο Δήμου Μοσχάτου-Ταύρου», αμειβόμενων αποκλειστικά από τα έσοδα προερχόμενα από αντίτιμο που εισπράττει το ΝΠΔΔ, συνολικής διάρκειας επτά (7) μηνών. Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση

και για επιλογές απασχόλησης μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν τις αιτήσεις τους μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την επομένη της τελευταίας δημοσίευσης της προκήρυξης σε εφημερίδα, στα γραφεία του ΝΠΔΔ Πνευματικό Κέντρο Μοσχάτου-Ταύρου. Τηλέφωνο 2103466785.



2 Μηχανικοί στο Δήμο Φαρσάλων

✦ Ο Δήμος Φαρσάλων ανακοινώνει την πρόσληψη 2 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών, ως ακολούθως: 1 ΠΕ Πολιτικός Μηχανικός και 1 ΠΕ Μηχανολόγος Μηχανικός. Τηλέφωνα: 2491350122, 2491350120.



10 στον Κοινωνικό Οργανισμό Δήμου Πατρέων

✦ Ο Κοινωνικός Οργανισμός Δήμου Πατρέων ανακοινώνει την πρόσληψη 10 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 1 έτους με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης: 3 ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικού Λειτουργού, 1 ΤΕ Διοικητικού Οικονομικού, 2 ΔΕ Νυκτοφύλακες, 3 ΥΕ Γενικών Καθηκόντων και 1 ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας. Τηλέφωνα: 2610390965, 2610390963.

6 στο Δήμο Αργούς-Μυκηνών

✦ Ο Δήμος Αργούς-Μυκηνών ανακοινώνει την πρόσληψη 6 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έως 31/08/2019, με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης, ως ακολούθως: 4 ΤΕ Βρεφονηπιοκόμοι και 2 ΔΕ Βοηθοί Βρεφονηπιοκόμοι/

Παιδοκόμοι. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αργούς-Μυκηνών, Καποδιστρίου 9-11 (τηλ. επικοινωνίας: 2751360043/2751360071).

7 στο Δήμο Κορυδαλλού

✦ Ο Δήμος Κορυδαλλού ανακοινώνει την πρόσληψη 7 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έως 31/08/2019, με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης, ως ακολούθως: 6 ΤΕ Βρεφονηπιοκόμοι και 1 ΔΕ Μάγειρας. Τηλέφωνο: 2104990415-6.



14 βρεφονηπιοκόμοι στο Δήμο Ιλίου

✦ Ο Δήμος Ιλίου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκατεσσάρων (14) ατόμων για την υλοποίηση της δράσης «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής» (Περίοδος 2018-2019) στο Δήμο Ιλίου, που εδρεύει στο Ιλιον Αττικής και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 5 ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων, 4 ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων - Παιδοκόμων, 1 ΥΕ Βοηθών Μαγείρων και 4 ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Ιλίου, Κάλκου 48-50, Ιλιον, Τ.Κ. 13122, απευθυνόντάς τες στο Τμήμα Προσωπικού και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2132030123, 2132030105 και 2132030122).



ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΣΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΦΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕΣΩ ΑΣΕΠ

Νομοσχέδιο ανατρέπει τις διαδικασίες διορισμού στο Δημόσιο

Αλλάζουν όσα ξέραμε ως τώρα για τη διαδικασία πρόσληψης μόνιμου προσωπικού στο Δημόσιο. Το νομοσχέδιο, με τον τίτλο «Ενδυνάμωση του ΑΣΕΠ, ενίσχυση και αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», που αναμένεται να κατατεθεί και να ψηφιστεί άμεσα, φέρνει μεγάλες αλλαγές στη διαδικασία των προσλήψεων αλλά και στον έλεγχο των αιτήσεων των προκρίττων που θα είναι υπό την αιγίδα της Ανεξάρτητης Αρχής. Η οπτανκότερη αλλαγή από όλες αφορά στην κατάθεση των δικαιολογητικών από πλευράς υποψηφίων. Οι όροι γίνονται αυστηρότεροι και πρέπει οι υποψήφιοι να δείχνουν ιδιαίτερη προσοχή, ώστε να μην απορριφθούν οι αιτήσεις τους.

Τι αλλάζει στα δικαιολογητικά των υποψηφίων

Για την αποφυγή χρονοβόρων διαδι-

καιών, οι υποψήφιοι δεν θα υποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά με την αίτηση συμμετοχής τους σε προκήρυξη, αλλά η κατάταξη στους πίνακες προτεραιότητας γίνεται με βάση τα στοιχεία που δηλώνονται στην αίτηση. Ωστόσο στο εξής η αίτηση που θα υποβάλλει κάθε υποψήφιος θα έχει και χαρακτηριστικά υπεύθυνα δήλωσης σε ότι αφορά τα τυπικά προσόντα, προκειμένου να δεμευεί και νομικά ως προς την εγκυρότητα των δικαιολογητικών που παρουσιάζει.

Τα τελευταία χρόνια πολλοί υποψήφιοι δήλωσαν δικαιολογητικά που δεν ίσχυαν ή δεν ήταν έγκυρα. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η προκήρυξη της 3Κ/2018 στην οποία νόημα από το 50% των υποψηφίων, σύμφωνα με στελέχη του ΑΣΕΠ, έχει δηλώσει ψευδή δικαιολογητικά. Αυτό, πρώτον, δυσχεραίνει το έργο των στελεχών της Ανεξάρτητης Αρχής, αυξάνει δε κατά πολύ τον όγκο

δουλειάς με αποτέλεσμα να αργούν να εκδοθούν οι τελικοί πίνακες. Στο εξής, το ΑΣΕΠ θα έχει τη δυνατότητα πριν από την ανάρτηση των προσωρινών αποτελεσμάτων να ζητήσει από υποψηφίους να προσκομίσουν τα δικαιολογητικά τους προκειμένου να ελεγχθούν και να τοποθετηθούν οι υπάλληλοι σε προσωρινές θέσεις έως ότου εκδοθούν τα οριστικά αποτελέσματα.

Αυτό έγινε ουσιαστικά για να μην επαναληφθεί το φαινόμενο που δημιουργήθηκε με την 3Κ/2018 προκήρυξη με την οποία έχουν προσληφθεί άτομα από τους προσωρινούς πίνακες αποτελεσμάτων και εργάζονται κανονικά στους δήμους ακόμα και σήμερα, χωρίς ωστόσο να έχει διασταυρωθεί η εγκυρότητα των δικαιολογητικών που έχουν καταθέσει.

Ετήσιος προγραμματισμός

Σύμφωνα με το σχέδιο νόμου «Ενδυνάμωση του ΑΣΕΠ, ενίσχυση και

αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» το οποίο αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή πριν από τις γιορτές, προβλέπεται ότι μέχρι το τέλος Ιανουαρίου κάθε έτους τα υπουργεία θα καταρτίσουν σχέδιο με τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για την επόμενη τετραετία για τα ίδια και για τους επεξεργασμένους φορείς.

Στο σχέδιο θα περιλαμβάνονται οι εκτιμήσεις για τις αποχωρήσεις προσωπικού ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα και οι στρατηγικές προτεραιότητες του κάθε φορέα για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού. Οι αναφορές αυτές θα αποστέλλονται στο υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το οποίο με βάση αυτές θα συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων και θα υποβάλλεται προς έγκριση στο υπουργείο Οικονομικών.

Σκεπτικά με τον ετήσιο σχεδιασμό προσλήψεων, το σχέδιο νόμου προβλέπει ότι μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου κάθε έτους τα υπουργεία καταρτίζουν καταστάσεις με το αιτούμενο προς έγκριση πρόβλεψη τακτικού αλλά και εποχικό προσωπικό για το επόμενο έτος. Επίσης, το ΑΣΕΠ θα έχει τη δυνατότητα να προκηρύσσει περισσότερες πανελλαδικώς διαγωνισμούς ανά έτος, αντί του ενός που ισχύει σήμερα, ενώ για τη αποφυγή γραφειοκρατικού φόρτου, παρέχεται η ευχέρεια να υπάρχουν προκηρύξεις για τα δύο πρώτα έτη του τετραετούς σχεδιασμού. Επίσης, για την κάλυψη έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών της Γραμματείας του ΑΣΕΠ επιτρέπεται η διενέργεια αποσπάσεων μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων από φορείς της Κεντρικής Διοίκησης. Η διάρκεια των αποσπάσεων ανέρχεται σε ένα έτος, με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης για μία φορά. ■

Περίληψη συνοπτικό διαγωνισμού με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη πρόταση για την επιλογή αναδόχου του έργου «Ενέργειες ενθάρτυσης και προώθησης κοινωνικοοικονομικών ροδών στην Ν. Κορέα και τη Σιγκαπούρη»

- Αναθέτουσα Αρχή:** Αρχή Αγοράς Εταιρική Σύμβαση - ΑΛΜΜΕ Α.Ε. με έδρα την Κουλούρα Ημαθίας, Τ.Θ. 51, Βέροια, 59100, Τηλ: +30 23310 97700 & +30 23310 97710, Φαξ: +30 23310 97176 και με Υπεύθυνο Επικοινωνίας τον κ. Αλαγιωζίδη Πέτρο.
- Προϋπολογισμός Έργου:** 2.094.325,50 € μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.
- Τόπος Παράσης Υπηρεσιών:** Στην έδρα του Αναδόχου της Αναθέτουσας Αρχής και στις χώρες υλοποίησης των ενεργειών, όπως αναλυτικά περιγράφεται στο τέλος της Διακήρυξης.
- Δικαιώματα συμμετοχής:** Έχει κάθε ενδιαφερόμενος, φυσικό ή νομικό ή ένωση / κοινοπραξία αυτών που ασκούν υπηρεσίες συναρπής με το αντικείμενο του έργου και λειτουργούν νόμιμα στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε. ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) ή σε τρίτες χώρες που έχουν υπογράψει τη συμφωνία Δημοσίων Συμβάσεων του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου (N. 2513/1997). Θα πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις που τίθενται στα πλαίσια του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2014/1144 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2015/1831 της Επιτροπής και του κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΚ) 2015/1829 της Επιτροπής.
- Οι υποψήφιοι** μπορούν να υποβάλλουν προσηφές μόνο για το σύνολο του έργου, όπως ορίζει η Διακήρυξη.
- Εναλλακτικές Προσηφές:** Δεν γίνονται δεκτές εναλλακτικές προσηφές.
- Διάρκεια της Σύμβασης:** 36 μήνες.
- α) Το τέλος της διακήρυξης του Διαγωνισμού διατίθεται** στους ενδιαφερόμενους από τα γραφεία της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση - ΑΛΜΜΕ Α.Ε. η οποία εδρεύει στην Κουλούρα Ημαθίας, Τ.Θ. 51, Βέροια, 59100, Τηλ: +30 23310 97700 & 23310 97710, Φαξ: +30 23310 97176 & 23310 97154 με email: almmpe@otenet.gr και υπεύθυνο επικοινωνίας τον κ. Αλαγιωζίδη Πέτρο από τις 9:00 π.μ. - 15:00 π.μ. κατά τις εργάσιμες μέρες, έως και πέντε (5) ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των προσηφών. Συμπληρωματικές πληροφορίες που έχουν ζητηθεί εγκρίτως, με επιστολή ή τηλεφωνικά, θα απαντηθούν σε κάθε περίπτωση το αργότερο 10 ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία υποβολής προσηφών και β) **Οι προσηφές υποβάλλονται** στα γραφεία της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση - ΑΛΜΜΕ Α.Ε., που εδρεύει στην Κουλούρα Ημαθίας, Τ.Θ. 51, Τ.Κ. 59 100 είτε ιδιαιτέρως είτε με συστημένη ταχυδρομική επιστολή ή ταχυμεταφορά μέχρι την Τρίτη 8 Ιανουαρίου 2019 και ώρα 12:00 το μεσημέρι.
- Ημερομηνία, ώρα και τόπος αποσφράγισης προσηφών:** ημέρα Τετάρτη 9 Ιανουαρίου 2019 και ώρα 10:00 το πρωί στα γραφεία της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση - ΑΛΜΜΕ Α.Ε., με έδρα στην Κουλούρα Ημαθίας, Τ.Θ. 51, Τ.Κ. 59 100.
- Βασικοί τρόποι χρηματοδότησης και πληρωμών:** Σύμφωνα με τα οριζόμενα στη Διακήρυξη.
- Νομική Μορφή Αναδόχου:** Ο ανάδοχος μπορεί είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο, όπως ορίζεται μέσα στη διακήρυξη. Η Ένωση/Κοινοπραξία δεν υποφέρει από περιβληθεί ιδιαίτερη νομική μορφή προκειμένου να υποβάλει προσηφές.
- Κατ' εξαίρεση πληρωμογραφικά στοιχεία** και δικαιώματα σχετικά με την κατάσταση του κάθε υποψηφίου μπορούν θα απαιτηθούν κατά την αξιολόγηση, όπως αναφέρεται στη Διακήρυξη.
- Περίοδος κατά την οποία ο υποψήφιος δεμεύεται από την προσηφές του:** 90 (ενενήντα) ημέρες από την επίσημη της διεκήρυξης του διαγωνισμού.
- Κριτήρια αξιολόγησης προσηφών και ανάθεσης:** η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσηφές.
- Γλώσσα του Διαγωνισμού:** Ελληνική.
- Η Αναθέτουσα Αρχή**, εφόσον συντρέξει λόγος, διατηρεί το δικαίωμα διακοπής της διαδικασίας σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο μέχρι την κατακύρωση, χωρίς αυτό να γεννά οποιαδήποτε δικαίωμα στους συμμετέχοντες.
Ο Νόμος Εκπρόσωπος της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση - ΑΛΜΜΕ Α.Ε.
Γαλιάνης Βασίλειος
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Περίληψη συνοπτικό διαγωνισμού με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη πρόταση για την επιλογή αναδόχου του έργου «Ενέργειες ενθάρτυσης και προώθησης κοινωνικοοικονομικών ροδών στην Καναδά, και το Μέξικο»

- Αναθέτουσα Αρχή:** Αρχή Αγοράς Εταιρική Σύμβαση - ΑΛΜΜΕ Α.Ε. με έδρα την Κουλούρα Ημαθίας, Τ.Θ. 51, Βέροια, 59100, Τηλ: +30 23310 97700 & +30 23310 97710, Φαξ: +30 23310 97176 και με Υπεύθυνο Επικοινωνίας τον κ. Αλαγιωζίδη Πέτρο.
- Προϋπολογισμός Έργου:** 2.588.745,00 € μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.
- Τόπος Παράσης Υπηρεσιών:** Στην έδρα του Αναδόχου της Αναθέτουσας Αρχής και στις χώρες υλοποίησης των ενεργειών, όπως αναλυτικά περιγράφεται στο τέλος της Διακήρυξης.
- Δικαιώματα συμμετοχής:** Έχει κάθε ενδιαφερόμενος, φυσικό ή νομικό ή ένωση / κοινοπραξία αυτών που ασκούν υπηρεσίες συναρπής με το αντικείμενο του έργου και λειτουργούν νόμιμα στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε. ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) ή σε τρίτες χώρες που έχουν υπογράψει τη συμφωνία Δημοσίων Συμβάσεων του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου (N. 2513/1997). Θα πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις που τίθενται στα πλαίσια του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2014/1144 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2015/1831 της Επιτροπής και του κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΚ) 2015/1829 της Επιτροπής.
- Οι υποψήφιοι** μπορούν να υποβάλλουν προσηφές μόνο για το σύνολο του έργου, όπως ορίζει η Διακήρυξη.
- Εναλλακτικές Προσηφές:** Δεν γίνονται δεκτές εναλλακτικές προσηφές.
- Διάρκεια της Σύμβασης:** 36 μήνες.
- α) Το τέλος της διακήρυξης του Διαγωνισμού διατίθεται** στους ενδιαφερόμενους από τα γραφεία της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση - ΑΛΜΜΕ Α.Ε. η οποία εδρεύει στην Κουλούρα Ημαθίας, Τ.Θ. 51, Βέροια, 59100, Τηλ: +30 23310 97700 & 23310 97710, Φαξ: +30 23310 97176 & 23310 97154 με email: almmpe@otenet.gr και υπεύθυνο επικοινωνίας τον κ. Αλαγιωζίδη Πέτρο από τις 9:00 π.μ. - 15:00 π.μ. κατά τις εργάσιμες μέρες, έως και πέντε (5) ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των προσηφών. Συμπληρωματικές πληροφορίες που έχουν ζητηθεί εγκρίτως, με επιστολή ή τηλεφωνικά, θα απαντηθούν σε κάθε περίπτωση το αργότερο 10 ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία υποβολής προσηφών και β) **Οι προσηφές υποβάλλονται** στα γραφεία της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση - ΑΛΜΜΕ Α.Ε., που εδρεύει στην Κουλούρα Ημαθίας, Τ.Θ. 51, Τ.Κ. 59 100 είτε ιδιαιτέρως είτε με συστημένη ταχυδρομική επιστολή ή ταχυμεταφορά μέχρι την Τρίτη 8 Ιανουαρίου 2019 και ώρα 12:00 το μεσημέρι.
- Ημερομηνία, ώρα και τόπος αποσφράγισης προσηφών:** ημέρα Τετάρτη 9 Ιανουαρίου 2019 και ώρα 10:00 το πρωί στα γραφεία της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση - ΑΛΜΜΕ Α.Ε., με έδρα στην Κουλούρα Ημαθίας, Τ.Θ. 51, Τ.Κ. 59 100.
- Βασικοί τρόποι χρηματοδότησης και πληρωμών:** Σύμφωνα με τα οριζόμενα στη Διακήρυξη.
- Νομική Μορφή Αναδόχου:** Ο ανάδοχος μπορεί είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο, όπως ορίζεται μέσα στη διακήρυξη. Η Ένωση/Κοινοπραξία δεν υποφέρει από περιβληθεί ιδιαίτερη νομική μορφή προκειμένου να υποβάλει προσηφές.
- Κατ' εξαίρεση πληρωμογραφικά στοιχεία** και δικαιώματα σχετικά με την κατάσταση του κάθε υποψηφίου μπορούν θα απαιτηθούν κατά την αξιολόγηση, όπως αναφέρεται στη Διακήρυξη.
- Περίοδος κατά την οποία ο υποψήφιος δεμεύεται από την προσηφές του:** 90 (ενενήντα) ημέρες από την επίσημη της διεκήρυξης του διαγωνισμού.
- Κριτήρια αξιολόγησης προσηφών και ανάθεσης:** η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσηφές.
- Γλώσσα του Διαγωνισμού:** Ελληνική.
- Η Αναθέτουσα Αρχή**, εφόσον συντρέξει λόγος, διατηρεί το δικαίωμα διακοπής της διαδικασίας σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο μέχρι την κατακύρωση, χωρίς αυτό να γεννά οποιαδήποτε δικαίωμα στους συμμετέχοντες.
Ο Νόμος Εκπρόσωπος της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση - ΑΛΜΜΕ Α.Ε.
Γαλιάνης Βασίλειος
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Περίληψη συνοπτικό διαγωνισμού με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη πρόταση για την επιλογή αναδόχου του έργου «Ενέργειες ενθάρτυσης και προώθησης ρυθών στην Ισπανία, τον Λίβανο και τη Ηνωμένη Αραβική Εμιράτα»

- Αναθέτουσα Αρχή:** Αρχή Αγοράς Εταιρική Σύμβαση Θεσσαλονίκης Α.Ε. με τον διοικητικό τίτλο «ΕΛΑΕ» με έδρα την Οδó Αθ-ΟΤ 5Β, ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου, Θεσσαλονίκη, Τ.Κ. 57022, Τηλ: +30 2310-798685, Φαξ: +30 2310-570391 και με Υπεύθυνο Επικοινωνίας τον κ. Γιαννούση Κωνσταντίνου.
- Προϋπολογισμός Έργου:** 2.783.130,60 € μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.
- Τόπος Παράσης Υπηρεσιών:** Στην έδρα του Αναδόχου της Αναθέτουσας Αρχής και στις χώρες υλοποίησης των ενεργειών, όπως αναλυτικά περιγράφεται στο τέλος της Διακήρυξης.
- Δικαιώματα συμμετοχής:** Έχει κάθε ενδιαφερόμενος, φυσικό ή νομικό ή ένωση / κοινοπραξία αυτών που ασκούν υπηρεσίες συναρπής με το αντικείμενο του έργου και λειτουργούν νόμιμα στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε. ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) ή σε τρίτες χώρες που έχουν υπογράψει τη συμφωνία Δημοσίων Συμβάσεων του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου (N. 2513/1997). Θα πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις που τίθενται στα πλαίσια του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2014/1144 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2015/1831 της Επιτροπής και του κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΚ) 2015/1829 της Επιτροπής.
- Οι υποψήφιοι** μπορούν να υποβάλλουν προσηφές μόνο για το σύνολο του έργου, όπως ορίζει η Διακήρυξη.
- Εναλλακτικές Προσηφές:** Δεν γίνονται δεκτές εναλλακτικές προσηφές.
- Διάρκεια της Σύμβασης:** 36 μήνες.
- α) Το τέλος της διακήρυξης του Διαγωνισμού διατίθεται** στους ενδιαφερόμενους από τα γραφεία της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση Θεσσαλονίκης Α.Ε. η οποία εδρεύει στην Οδó Αθ-ΟΤ 5Β, ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου, Θεσσαλονίκη, Τ.Κ. 57022, email: kostas.giannopoulos@east.gr και με Υπεύθυνο Επικοινωνίας τον κ. Γιαννούση Κωνσταντίνου από τις 9:00-15:00 κατά τις εργάσιμες μέρες, έως και πέντε (5) ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των προσηφών. Συμπληρωματικές πληροφορίες που έχουν ζητηθεί εγκρίτως, με επιστολή ή τηλεφωνικά, θα απαντηθούν σε κάθε περίπτωση το αργότερο 10 ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία υποβολής προσηφών και β) **Οι προσηφές υποβάλλονται** στα γραφεία της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση Θεσσαλονίκης Α.Ε. η οποία εδρεύει στην Οδó Αθ-ΟΤ 5Β, ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου, Θεσσαλονίκη, Τ.Κ. 57022, Τηλ: +30 2310-798685, Φαξ: +30 2310-570391 είτε ιδιαιτέρως είτε με συστημένη ταχυδρομική επιστολή ή ταχυμεταφορά μέχρι την Τρίτη 8 Ιανουαρίου 2019 και ώρα 12:00 το μεσημέρι.
- Ημερομηνία, ώρα και τόπος αποσφράγισης προσηφών:** ημέρα Τετάρτη 9 Ιανουαρίου 2019 και ώρα 10:00 το πρωί στα γραφεία της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση Θεσσαλονίκης Α.Ε. η οποία εδρεύει στην Οδó Αθ-ΟΤ 5Β, ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου, Θεσσαλονίκη, Τ.Κ. 57022.
- Βασικοί τρόποι χρηματοδότησης και πληρωμών:** Σύμφωνα με τα οριζόμενα στη Διακήρυξη.
- Νομική Μορφή Αναδόχου:** Ο ανάδοχος μπορεί είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο, όπως ορίζεται μέσα στη διακήρυξη. Η Ένωση/Κοινοπραξία δεν υποφέρει από περιβληθεί ιδιαίτερη νομική μορφή προκειμένου να υποβάλει προσηφές.
- Κατ' εξαίρεση πληρωμογραφικά στοιχεία** και δικαιώματα σχετικά με την κατάσταση του κάθε υποψηφίου μπορούν θα απαιτηθούν κατά την αξιολόγηση, όπως αναφέρεται στη Διακήρυξη.
- Περίοδος κατά την οποία ο υποψήφιος δεμεύεται από την προσηφές του:** 90 (ενενήντα) ημέρες από την επίσημη της διεκήρυξης του διαγωνισμού.
- Κριτήρια αξιολόγησης προσηφών και ανάθεσης:** η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσηφές.
- Γλώσσα του Διαγωνισμού:** Ελληνική.
- Η Αναθέτουσα Αρχή**, εφόσον συντρέξει λόγος, διατηρεί το δικαίωμα διακοπής της διαδικασίας σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο μέχρι την κατακύρωση, χωρίς αυτό να γεννά οποιαδήποτε δικαίωμα στους συμμετέχοντες.
Ο Νόμος Εκπρόσωπος της Αρχής Αγοράς Εταιρική Σύμβαση Θεσσαλονίκης
ΣΙΣΤΑΧΤΗΣ ΚΡΗΣΤΟΣ



ΣΕ ΑΘΗΝΑ, ΠΑΤΡΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Φύλακες, τεχνικοί και πωλητές σε γνωστές εταιρίες του ιδιωτικού τομέα

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΙΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

► BRINK'S

Ο όμιλος Brink's Hellas, η μεγαλύτερη εταιρία security στην Ελλάδα, πολυεθνική με ηγετική θέση παγκοσμίως, προσλαμβάνει άμεσα προσωπικό, δίνοντας τη δυνατότητα για επαγγελματική εξέλιξη σ' ένα αξιόπιστο περιβάλλον εργασίας. Αυτή την περίοδο αναζητούν για την Αθήνα Φύλακες Ασφαλείας Αθλητικών Εκδηλώσεων. Προσόντα: Άδεια εργασίας ΙΕΠΥΑ Ν. 2518/97 σε ισχύ (απαραίτητη!), δυνατότητα εργασίας κατά τις ημέρες και ώρες διεξαγωγής των αγώνων, συνεπής και επαγγελματική συμπεριφορά προς τους φιλάθλους και τους συναδέλφους τους, υπευθυνότητα, συνέπεια και όρεξη για δουλειά. Η εταιρία παρέχει: Εξασφαλισμένη μόνιμη απασχόληση στη φύλαξη των συγκεκριμένων αθλητικών εκδηλώσεων με όλες τις νόμιμες αμοιβές και προσαυξήσεις. Εάν ενδιαφέρεσαι για απασχόληση μεγαλύτερης διάρκειας, αποκτάς απόλυτη προτεραιότητα έναντι άλλων υποψηφίων εφόσον παρουσιαστούν κενές θέσεις. Ολοκληρωμένη και συνεχή εκπαίδευση στο αντικείμενο των φυλάξεων ειδικά αθλητικών εκδηλώσεων. Δυνατότητα επαγγελματικής εξέλιξης σ' ένα δυναμικό και αξιόπιστο περιβάλλον εργασίας. Αν επιθυμείς να γίνεις μέλος της ομάδας, τότε μπορείς να επικοινωνήσεις με το τηλέφωνο στο 2103484000 (εσωτ.: -270, -271, -273, -137).

► MEDIA MARKT

Η Media Markt ζητά να προσλάβει Τεχνικούς Κινητών Τηλεφώνων και Η/Υ (πλήρους/μερικής απασχόλησης) για το κατάστημα στην Πάτρα. Οι μελλοντικές αρμοδιότητες: Διεύθυνση προβλημάτων και παροχή τεχνικής υποστήριξης κινητών τηλεφώνων, smartphones, tablets και Η/Υ, αναλαμβάνετε επισκευές των παραπάνω συσκευών, προτείνετε εξατομικευμένες λύσεις και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, εντυπωσιάζετε με τον επαγγελματισμό σας και τη διάθεση για εξυπηρέτηση. Απαραίτητα προσόντα: Πτυχίο ή δίπλωμα σχολής ηλεκτρονικών υπολογιστών οποιασδήποτε βαθμίδας, άριστη τεχνική κατάρτιση, γνώσεις επισκευής κινητών τηλεφώνων, smartphones, tablets και



Η/Υ (hardware και software), απαραίτητη προϋπηρεσία τουλάχιστον δύο ετών σε αντίστοιχη θέση, καλή γνώση αγγλικών, γνώσεις δικτύων θα θεωρηθούν επιπρόσθετο προσόν. Πληροφορίες: <https://www.mediamarkt.gr/>

► BAZAAR

Τα σουπερ μάρκετ BAZAAR ζητούν να καλύψουν θέσεις για υπεύθυνους καταστήματος / Θεσσαλονίκη. Τα καθήκοντά σας: Διοικείτε και συντονίζετε την ομάδα των συνεργατών σας στοχεύοντας στην ανάπτυξή τους, μεριμνάτε για την εύρυθμη λειτουργία του καταστήματος και την επίτευξη των στόχων, είστε υπεύθυνος-η για την άποψη εξυπηρέτησης των πελατών, φροντίζετε για τη διαθεσιμότητα, την παρουσίαση και τη φρεσκάδα των προϊόντων στο κατάστημα, ασχολείστε με τη χρηματοοικονομική διαχείριση του καταστήματος και τις απογραφές. Θα πρέπει να διαθέτετε εμπειρία σε θέση ευθύνης στο χώρο του λιανικού εμπορίου τροφίμων, να είστε εξοικειωμένος με τη χρήση τεχνολογικών μέσων και Η/Υ, να έχετε γνώση αγγλικών, να έχετε πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης οχο-

λής (θα θεωρηθεί επιπλέον προσόν) και ηλικία έως 40 ετών. Πληροφορίες: <http://www.bazaarsm.gr/>

► ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ

Τα Ζαχαροπλαστεία Κωνσταντινίδης σε προσκαλούν να γίνεις μέλος της πιο γλυκιάς ομάδας! Στείλε το βιογραφικό σου για τη θέση του Πωλητή / Πωλήτριας. Απαραίτητα προσόντα: Πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ, πτυχίο ζαχαροπλαστικής (επιθυμητό), καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, καλή γνώση Η/Υ, προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση τουλάχιστον 2 χρόνια, προανατολισμός στην εξυπηρέτηση του πελάτη, αποτελεσματική συνεργασία με συναδέλφους και προϊσταμένους, πολύ καλή επικοινωνία, πνεύμα ομαδικότητας, δυνατότητα εργασίας σε βάρδιες, κατοχή βιβλίου / πιστοποιητικού υγείας για επαγγέλματα εστίασης. Πληροφορίες: <https://konstantinidis.com/>

► PRAKTIKER

Η Praktiker Hellas για το κατάστημα στη Θεσσαλονίκη αναζητά τον κατάλληλο υποψήφιο που θα καλύψει τη θέση Πωλητή/Συμβούλου Υπηρεσιών Αρχιτεκτονικής Κήπου. Αρμοδιότητες: Παροχή συμβουλών

διαμόρφωσης κήπου και προώθηση υπηρεσιών μελέτης υπαίθριων χώρων και αρχιτεκτονικής κήπου. Υλοποίηση μελέτης και σχεδίου διαμόρφωσης υπαίθριων χώρων βάσει των αναγκών του πελάτη. Επίτευξη ποσοτικών και ποιοτικών στόχων του τομέα ευθύνης εφαρμόζοντας τις διαδικασίες και την εμπορική πολιτική της εταιρίας. Προσόντα: Κάτοχος πτυχίου ΑΕΙ/ΤΕΙ ειδικότητας Γεωπονίας/Τεχνολογίας Γεωπονίας/Αρχιτεκτονικής Τοπίου. Επιθυμητή εργασιακή εμπειρία σε ανάλογη θέση. Επιθυμητή γνώση σχεδιαστικών προγραμμάτων. Καλή γνώση αγγλικής γλώσσας, καλή γνώση χρήσης Η/Υ. Άνεπτυγμένη ικανότητα επικοινωνίας και οργάνωσης, επαγγελματική συμπεριφορά και ομαδικό πνεύμα, αυτοαπαρκήνωση και υπευθυνότητα. Η εταιρία προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοκών, πρόγραμμα ιδιωτικής νοσοκομειακής κάλυψης και εκπαιδύσεις προσωπικού, σύγχρονο και δυναμικό περιβάλλον εργασίας, συνεχή εκπαίδευση και ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης. Αποστολή βιογραφικού μέσω της σελίδας: <https://www.praktiker.gr/Careers>

18 θέσεις στη ΜΚΟ ΑΡΣΙΣ

Η ΑΡΣΙΣ - Κοινωνική Οργάνωση Υποστήριξης Νέων, στο πλαίσιο του έργου «ΟΡΙΩΝ», με κωδικό ΟΠΣ 5029944 που συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο), με σκοπό την υλοποίηση δράσεων για την πρόληψη της περιθωριοποίησης των Ανήλικων και την Προστασία του Παιδιού, στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας προκηρύσσει τις παρακάτω θέσεις: Μία θέση (1) Συντονιστή Έργου ΟΠ-001, μία θέση (1) Διοικητικού Υπαλλήλου ΟΠ-002, μία θέση (1) Ψυχολόγου ΟΠ-003, μία θέση (1) Κοινωνικού Λειτουργού ΟΠ-004, δύο θέσεις (2) Διαπολιτισμικού Διαμεσολαβητή ΟΠ-005, μία θέση (1) Υπεύθυνου Σχολικής Διαδρομής και Ενταξης στο Σχολικό Περιβάλλον ΟΠ-006, μία θέση (1) Ειδικού Παιδαγωγού-Εμφυικωτή ΟΠ-007, τέσσερις θέσεις (4) Παιδαγωγού ΟΠ-008, μία θέση (1) Υπεύθυνου Εθελοντών ΟΠ-009, μία θέση (1) Υπεύθυνου Mobile School ΟΠ-010.



μία θέση (1) Εκπαιδευτή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ΟΠ-011, δύο θέσεις (2) Street-worker ΟΠ-012, μία θέση (1) Υπεύθυνου Τροφοδοσίας και Τεχνικής Υποστήριξης ΟΠ-013. Παρακαλούνται να υποψήφιοι να αποστέλλουν τα βιογραφικά τους με μία συνοδευτική επιστολή έως τις 27/12/2018, στην ηλεκτρονική διεύθυνση kyn@arsis.gr, ή με ταχυδρομείο στη διεύθυνση: Λέωνος Σοφού 26, Τ.Κ. 54625 Θεσσαλονίκη, με θέμα: ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ: τη θέση και τον αντίστοιχο κωδικό. Αιτήσεις που θα αποσταλούν μετά την παραπάνω ημερομηνία δεν θα γίνονται αποδεκτές. Πληροφορίες: 2310227311.

7. ΕΝΔΟΡΡΗΞΗ

Μέσο: ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 8



ΑΡΘΡΟ

ΤΟΥ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ ΑΪΒΑΛΙΩΤΗ

ΕΝΔΟΡΡΗΞΗ

νδόρρηξη είναι μία κατάρρευση μιας οντότητας προς τα μέσα. Όπως για παράδειγμα μια υποχώρηση του κώνου ενός ηφαιστείου όταν αυτό εξαντλήσει τη δυναμική του και το υλικό του, δημιουργώντας με εκρηκτικό τρόπο αυτό που ονομάζεται καλντέρα. Μεταφορικά, αυτό που κινδυνεύει να πάθει η κοινωνία μας αν συνεχίσει να αιμορραγεί και να χάνει δυνάμεις και πληθυσμό, αποτέλεσμα της υπογεννητικότητας, της μετανάστευσης των νέων μας και της αδυναμίας ενσωμάτωσης νέων μεταναστών. Σήμερα στη χώρα μας γεννιούνται 81.000 παιδιά, 30% λιγότερα από ό,τι μια δεκαετία πριν. Ενώ περίπου άλλοι τόσοι νέοι άνθρωποι φεύγουν κάθε χρόνο για άλλες κοινωνίες για να βρουν δουλειά και προκοπή. Πολλοί από αυτούς ριζώνουν και εμπλουτίζουν αυτές τις άλλες κοινωνίες. Αν συνεχίσουμε έτσι, υπονοβατώντας, ο πληθυσμός μας σε 30 χρόνια θα μειωθεί στα 7 εκατομμύρια. Για να συγκρίνουμε αριθμούς, στη γειτονική Τουρκία, με την οποία κατά τα άλλα θέλουμε να νομίζουμε ότι ανταγωνιζόμαστε, γεννιούνται κάθε χρόνο 1.300.000 παιδιά... Η υπογεννητικότητα είναι σοβαρό πρόβλημα για κάθε κοινωνία, αφού υπονομεύει την ανάπτυξη πάνω στην οποία είναι στηριγμένες όλες οι υποθέσεις αύξησης πλούτου και ευημερίας. Είναι σοβαρό πρόβλημα για όλες τις αναπτυγμένες κοινωνίες. Εμείς απλά σπάμε τα (αρνητικά) κοντέρ. Έτσι άκουσα ευχάριστα την εξαγγελία Μπισοτιάκη για το επίδομα γέννησης παιδιών. Η εξαγγελία αυτή έχει περισσότερο συμβολική σημασία, καθώς κανείς δεν θα ενθαρρυνθεί ασφαλώς να κάνει παιδιά μόνο από αυτό το επίδομα. Στις πολυτελείς (σε σχέση με το παρελθόν) συνθήκες της σημερινής ζωής, η ανατροφή ενός παιδιού σημαίνει σημαντική επένδυση σε χρήμα, πολλών χιλιάδων ευρώ ετησίως, για πάρα πολλά χρόνια.

Η φύση του ανθρώπου είναι να κάνει παιδιά, είναι γραμμένο στη συλλογική μας μνήμη. Ωστόσο παρατηρούμε ότι στον αναπτυγμένο κόσμο το επίπεδο γεννητικότητας είναι συνδεδεμένο και με το επίπεδο της συλλογικής αισιοδοξίας, όπως αυτή αποτυπώνεται και με τους ρυθμούς ανάπτυξης. Αν αυτοί είναι σημαντικοί για πολλά χρόνια, όπως στην περίπτωση της Ιρλανδίας, η κοινωνία αρχίζει και ανεβάζει τους ρυθμούς γεννητικότητας. Παίζουν ρόλο και άλλοι παράγοντες ασφαλώς, που έχουν σχέση με την πολιτιστική συγκρότηση, τη θρησκεία κ.λπ. Πάντως η γεννητικότητα είναι τόσο πολύ συνδεδεμένη με τον βαθμό της συλλογικής αισιοδοξίας, που είναι μάλλον το μέτρο της. Μια κοινωνία βυθισμένη στον φόβο, στην ανασφάλεια και την απαισιοδοξία, δεν κάνει παιδιά. Απόδειξη εμείς. Για να γυρίσουμε την κατάσταση πρέπει να δημιουργήσουμε ξανά αισιοδοξία και εμπιστοσύνη στο μέλλον μας. Και να διατηρηθούμε έτσι για πολλά χρόνια. Μόνο έτσι θα δούμε περισσότερα παιδιά. Μέχρι τότε καλό είναι να επέμβουμε με περισσότερο θάρρος στις δημόσιες πολιτικές μας, δημιουργώντας ρεαλιστικά κίνητρα για την ανατροφή παιδιών. Κίνητρα που να βοηθούν τις οικογένειες με παιδιά σε μόνιμη και όχι μόνο εφάπαξ βάση και να είναι αποτελεσματικά στην αντιμετώπιση του κόστους ανατροφής τους. Αλλά δεν μπορούμε και πάλι να ελπίζουμε ότι έτσι, μόνοι μας, θα αντιστρέψουμε τις αρνητικές πληθυσμιακές τάσεις. Χρειαζόμαστε και μία αποτελεσματική πολιτική υποδοχής και ενσωμάτωσης μεταναστών, ξένων, έτσι ώστε να βρίσκουν δελεαστικά εδώ τη ζωή και την εργασία. Η μείωση του πληθυσμού είναι πράγματι το υπ' αριθμόν ένα πρόβλημά μας. Αν δενβάλουμε τέλος στην κρίση κινδυνεύουμε να γίνουμε μια, όμορφη κατά τα άλλα, καλντέρα.

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: ...18/12/2018

Σελίδα: 38



Βοήθημα σε ελεύθερους επαγγελματίες

Οικονομική ενίσχυση 360 ευρώ για 3 - 9 μήνες δικαιούνται ελεύθεροι επαγγελματίες ασφαλισμένοι στον πρ. ΟΑΕΕ εφόσον διέκοψαν αποδεδειγμένα το επάγγελμά τους από την 1.1.2012 και μετά, δεν αυτοαπασχολούνται, δεν αναλαμβάνουν μισθωτή απασχόληση, δεν λαμβάνουν σύνταξη για οποιαδήποτε αιτία, έχουν εξοφλήσει ή ρυθμίσει τις οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές τους και είναι ενήμεροι με τους όρους της ρύθμισης, καθώς επίσης και έχουν καταβάλει την ειδική εισφορά που προβλέπεται από 1/1/2011 υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας.

Προϋποθέσεις

Για τη χορήγηση του βοηθήματος ανεργίας απαιτείται σωρευτικά η συνδρομή των εξής προϋποθέσεων:

- Πραγματοποίηση τουλάχιστον 3 ετών συνεχούς ή διακεκομμένης ασφάλισης στον ασφαλιστικό φορέα που υπάγονται κατά τη διακοπή του επαγγέλματος και καταβολή της ειδικής εισφοράς.
- Συνολικό ατομικό καθαρό εισόδημα από οποιαδήποτε πηγή της τελευταίας διετίας από το έτος που προηγείται της υποβολής της αίτησης που δεν υπερβαίνει αθροιστικά τα 20.000 €, και οικογενειακό καθαρό εισόδημα από οποιαδήποτε πηγή της τελευταίας διετίας που δεν υπερβαίνει αθροιστικά τα 30.000 €.
- Αποδεδειγμένη διακοπή του επαγγέλματος από 01.01.2012 για τρεις τουλάχιστον μήνες πριν τη λήψη του βοηθήματος.
- Ο δικαιούχος μετά τη διακοπή επαγγέλματος να μην έχει υπαχθεί σε προαιρετική ασφάλιση και να μην έχει υποβάλει αίτηση για συνταξοδότηση για οποιαδήποτε αιτία.
- Ο δικαιούχος να μην έχει μεταβιβάσει την επιχείρησή του ή το μερίδιό του ή τις μετοχές του στην επιχείρηση στην οποία ανήκε, σε σύζυγο ή πρόσω-

πο α' και β' βαθμού συγγένειας.

- Ο δικαιούχος να έχει εξοφλήσει ή ρυθμίσει τις οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές του και είναι ενήμερος με τους όρους της ρύθμισης.

- Ο δικαιούχος να διαμένει μόνιμα στην Ελλάδα.

- Ο ασφαλισμένος που πραγματοποιεί διακοπή δύο ελεύθερων επαγγελμάτων, δικαιούται βοηθήματος από έναν μόνο φορέα, τον οποίο επιλέγει ο ίδιος με υπεύθυνη δήλωσή του.

Το ύψος του βοηθήματος καθορίζεται σε 360 € μηνιαίως και δεν προβλέπεται προσαύξηση ανάλογα με τον αριθμό προστατευόμενων μελών της οικογένειας του δικαιούχου, ούτε η καταβολή αναλογούντων Δώρων Εορτών Χριστουγέννων/Νέου Έτους και Πάσχα ούτε η απόδοση ασφαλιστικών εισφορών στον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα κατά τη διάρκεια καταβολής του βοηθήματος. Κάθε μήνας χορήγησης του βοηθήματος πιστώνεται αυτόματα στον τραπεζικό λογαριασμό που έχει δηλώσει ο δικαιούχος, εφόσον αυτός παρουσιάζεται ανελλιπώς για τη δήλωση φυσικής παρουσίας εντός των προκαθορισμένων χρονικών διαστημάτων, όπως αυτά αναγράφονται αναλυτικά στην «Απόφαση Υπαγωγής στην Επιδότηση» που έχει παραλάβει από την αρμόδια Υπηρεσία. Η πίστωση των μηνιαίων βοηθημάτων γίνεται μία φορά την εβδομάδα και συγκεκριμένα την τελευταία εργάσιμη ημέρα αυτής, δηλαδή κάθε Παρασκευή.



Οι προϋποθέσεις και τα εισοδηματικά κριτήρια

Επιδόματα σε άνεργους επιτηθευματίες

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ	
ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΣΕ ΠΛΗΡΗ ΕΤΗ)	ΚΑΤΑΒΟΛΗ (ΣΕ ΜΗΝΕΣ)
3 έως 4	3
5 έως 6	4
7 έως 8	5
9 έως 10	6
11 έως 12	7
13 έως 14	8
15 και πάνω	9

Του
ΓΙΑΝΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ
jfoskolos@ethnos.gr

Βοήθημα ανεργίας δεν δικαιούνται μόνο οι μισθωτοί αλλά και οι ελεύθεροι επαγγελματίες όπως και οι αυτοαπασχολούμενοι επιστήμονες. Οι προϋποθέσεις είναι διαφορετικές σε σχέση με τους άνεργους που προέρχονται από μισθωτή απασχόληση ενώ υπάρχουν και εισοδηματικά κριτήρια. Τα βοηθήματα απευθύνονται σε ελεύθερους επαγγελματίες που έκλεισαν τα βιβλία

και τα μαγαζιά τους ή αποδεδειγμένα υποαπασχολούνται, δεν εργάζονται ως μισθωτοί, δεν συνταξοδοτούνται και δεν έχουν χρέη από απλήρωτες εισφορές. Υπενθυμίζεται πως τόσο οι ελεύθεροι επαγγελματίες όσο και οι αυτοαπασχολούμενοι πληρώνουν εισφορά υπέρ ανεργίας ΟΑΕΔ, η οποία στο νέο σύστημα εισφορών είναι 10 ευρώ τον μήνα. Σε ανταπόδοση αυτής της παρακράτησης ο Οργανισμός παρέχει τη δυνατότητα βοηθήματος, το οποίο καταβάλλεται για έως και 9 μήνες ανάλογα με τα έτη της επαγγελματικής δραστηριότητας που διεκόπη ●



SHUTTERSTOCK



SHUTTERSTOCK



SHUTTERSTOCK

Ελεύθεροι επαγγελματίες ασφαλισμένοι στον πρώην ΟΑΕΕ ενισχύονται εφόσον διέκοψαν αποδεδειγμένα το επάγγελμά τους από την 1.1.2012. Επίσης βοήθημα δικαιούνται δικηγόροι, συμβολαιογράφοι, γιατροί, υγειονομικοί, φαρμακοποιοί, μηχανικοί και εργολήπτες που διακόπτουν την δραστηριότητά τους ή έχουν καθαρό ετήσιο εισόδημα μικρότερο από 4.219 ευρώ και έμνηνη «παύση εργασιών»

ΔΙΝΕΤΑΙ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ

360 ευρώ τον μήνα σε αυτοαπασχολούμενους

Ενίσχυση δικαιούνται πλέον και οι αυτοαπασχολούμενοι δικηγόροι, συμβολαιογράφοι, γιατροί, υγειονομικοί, φαρμακοποιοί, μηχανικοί και εργολήπτες που διακόπτουν την επαγγελματική τους δραστηριότητα ή έχουν καθαρό ετήσιο εισόδημα μικρότερο από 4.219 ευρώ και έμνηνη «παύση εργασιών». Η δυνατότητα λήψης του βοηθήματος δίνεται για πρώτη φορά στους επιτηδευματίες, παρότι η σχετική εισφορά καταβάλλεται από το 2011, ενώ ειδική πρόνοια υπάρχει για όσους έκλεισαν τα βιβλία τους μέσα στη μεγάλη κρίση, δηλαδή το 2012 και το 2013. Το βοήθημα ανέρχεται στα 360 ευρώ μηνιαίως και χορηγείται για 3 έως 9 μήνες, ανάλογα με τον χρόνο ασφάλισης του δικαιούχου.

Προϋποθέσεις

Δικαιούχοι είναι οι ασφαλισμένοι που υπάγονταν στο τ. ΕΤΑΑ και καταβάλλουν από το 2011 την ειδική εισφορά που προβλέπεται για τον Ειδικό Λογαριασμό Ανεργίας του ΟΑΕΔ (σήμερα 10 ευρώ). Για τη χορήγηση απαιτούνται σωρευτικά:

- Συμπλήρωση 3 ετών ασφάλισης εμ-

μίσθου ή και ελεύθερου επαγγελματία στο πρ. ΕΤΑΑ.

- Καταβολή της εισφοράς υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού που προβλέπεται από το 2011 (σήμερα 10 ευρώ) για τουλάχιστον 3 έτη.

- Αποδεδειγμένη διακοπή της επαγγελματικής δραστηριότητας ή αναλλακτικά ετήσιο καθαρό ατομικό φορολογητέο εισόδημα έως 4.219 ευρώ (60% του βασικού μισθού) στο έτος που προηγείται της υποβολής της αίτησης και ταυτόχρονα μη άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας κατά το έμνηνη που προηγείται.

- Το ατομικό καθαρό εισόδημα από οποιαδήποτε πηγή των δυο φορολογικών ετών που προηγούνται του έτους υποβολής της αίτησης να μην υπερβαίνει αθροιστικά τα 20.000 ευρώ, ενώ αντίστοιχα το οικογενειακό δεν πρέπει να υπερβαίνει αθροιστικά τα 30.000 ευρώ.

- Μη παροχή εξαρτημένης εργασίας ή αυτοαπασχόληση.

- Μη υπαγωγή στην υποχρεωτική ή προαιρετική ασφάλιση του ΕΦΚΑ

- Μη λήψη σύνταξης ή μη υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης, εκτός και αν

πρόκειται για σύνταξη λόγω θανάτου.

- Μη ύπαρξη οφειλής ή ενεργή ρύθμιση, οι όροι της οποίας τηρούνται.

- Ο δικαιούχος να μην έχει μεταβιβάσει την επιχείρησή του ή το μερίδιό του ή τις μετοχές του σε σύζυγο ή πρόσωπο α' και β' βαθμού συγγένειας και να διαμένει μόνιμα στην Ελλάδα.

Από 3 έως 9 μήνες

Η διάρκεια χορήγησης του βοηθήματος ορίζεται ως εξής:

- Για 3 - 4 πλήρη έτη ασφάλισης το βοήθημα καταβάλλεται για 3 μήνες.

- Για 5 - 6 πλήρη έτη ασφάλισης καταβάλλεται για 4 μήνες.

- Για 7 - 8 έτη για 5 μήνες.

- Για 9 - 10 χρόνια ασφάλισης, καταβάλλεται για 6 μήνες.

- Για 11 - 12 έτη καταβάλλεται για 7 μήνες.

- Για 13 - 14 έτη καταβάλλεται για 8 μήνες.

- Για χρόνο που υπερβαίνει τα 14 πλήρη έτη ασφάλισης, καταβάλλεται για 9 μήνες.

Το ύψος του βοηθήματος καθορίζεται σε 360,00 € μηνιαίως και δεν προβλέπεται προσαύξηση ανάλογα με τον

αριθμό προστατευόμενων μελών της οικογένειας του δικαιούχου, ούτε η καταβολή αναλογούντων Δώρων Εορτών Χριστουγέννων/Νέου Έτους και Πάσχα ούτε η απόδοση ασφαλιστικών εισφορών στον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα κατά τη διάρκεια καταβολής του βοηθήματος.

Αν το βοήθημα χορηγηθεί βάσει του εισοδηματικού κριτηρίου κι εάν ο δικαιούχος ασκεί (όπως έχει δικαίωμα) επαγγελματική δραστηριότητα κατά τη διάρκεια λήψης του βοηθήματος, τότε ως μηνιαίο βοήθημα καταβάλλεται πο-

Το ατομικό εισόδημα των δύο φορολογικών ετών πριν από την υποβολή της αίτησης δεν πρέπει να υπερβαίνει τα 20.000 ευρώ

σό ίσο με τη διαφορά μεταξύ του μηνιαίου βοηθήματος των 360 ευρώ και του καθαρού εισοδήματος που προκύπτει από την άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας κατά τον προηγούμενο μήνα.

Ειδικό ο ασφαλισμένος που ασφαλιζόταν παράλληλα σε πρ. ΕΤΑΑ και πρ. ΟΑΕΕ δικαιούται να λάβει ένα βοήθημα.



Ανοιξε ο δρόμος

Το έκτο τμήμα του ΣτΕ έκρινε αντισυνταγματική την κατάργηση του 13ου και του 14ου μισθού των δημοσίων υπαλλήλων

Tns
ΣΟΦΙΑΣ ΦΑΣΟΥΛΑΚΗ
sfasoulaki@ethnos.gr

Με τη βούλα των δικαστών του ανωτάτου ακυρωτικού δικαστηρίου άνοιξε ο δρόμος για την επιστροφή του 13ου και του 14ου μισθού στους εν ενεργεία δημοσίου υπαλλήλους.

Το έκτο τμήμα του ΣτΕ έκρινε αντισυνταγματική την κατάργησή τους, μια κατάργηση που ήρθε με το δεύτερο μνημόνιο (Μεσοπρόθεσμο) και ειδικότερα με τους νόμους 4046/12 και 4093/12. Με προηγούμενα νομοθετήματα, του 2010 και του 2011, οι μισθοί αλλά και τα δώρα των εργαζομένων στο Δημόσιο είχαν υποστεί περικοπές, ωστόσο η «χαριστική» βολή ήρθε στη συνέχεια, όταν από 1ης Ιανουαρίου 2013 κανένας δημόσιος υπάλληλος δεν πήρε δώρο Χριστουγέννων, Πάσχα ή επίδομα αδείας. Οι δικαστές του ΣτΕ με ένα πολυσέλιδο σκεπτικό αποφάνθηκαν ότι ο νομοθέτης μπορεί να «ψαλιδίζει» μισθούς και συντάξεις για να αντιμετωπιστεί η δημοσιονομική κρίση, ωστόσο το διά ταύτα της απόφασής τους είναι ότι αυτό δεν μπορεί να το κάνει, οδηγώντας τους πολίτες κάτω από το όριο αξιοπρεπούς διαβίωσης, και μάλιστα καταργώντας τα επιδόματα που δίνονται σε γιορτές και τους καλοκαιρινούς μήνες, όταν οι ανάγκες των εργαζομένων είναι αυξημένες.

Η δικαίωση

Οι ανώτατοι δικαστικοί λειτουργοί, σε διευρυμένη 7μελή σύνθεση, κρίνοντας την αναίρεση που άσκησε το ελληνικό Δημόσιο σε βάρος της απόφασης του Διοικητικού Πρωτοδικείου Ναυπλίου, δικαίωσαν τους προσφεύγοντες, ωστόσο τον τελικό λόγο, λόγω των επίμαχων διατάξεων που κρίθηκαν αντισυνταγματικές, θα έχει η Ολομέλεια του ανωτάτου ακυρωτικού δικαστηρίου της χώρας. Εάν και η Ολομέλεια συμπλεύσει με την άποψη του τμήματος, επιστροφή δώρου δεν θα δουν μόνο οι προσφεύγοντες, αλλά όλοι οι υπάλληλοι, του στενού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Όπως προκύπτει από το σκεπτικό των ανωτάτων δικαστικών λειτουργών, οι επίμαχες περικοπές αντιβαίνουν τόσο στο Σύνταγμα (άρθρα 25 και 4 περί ισότητας και αναλογικότητας) όσο και στο 1ο Πρόσθετο Πρωτόκολλο της ΕΣΔΑ περί προστασίας της περιουσίας. Και να μεν ο νομοθέτης εκτιμώντας τις κρατούσες συνθήκες δύναται να προβεί σε μείωση του βασικού μισθού ή των επιδομάτων δημοσίων λειτουργών, «δοθέντος μάλιστα ότι από καμία συνταγματική διάταξη ή αρχή δεν κατοχυρώνεται



δικαίωμα σε αποδοχές συγκεκριμένου ύψους», όμως «με την επίμαχη διάταξη επιχειρείται νέα, για πολλοστή φορά περικοπή των αποδοχών της ίδιας ακριβώς ομάδας θιγομένων, ειδικότερα, δε, θεσπίζεται πλέον με αυτή, η κατάργηση και όχι η περαιτέρω μείωση ενός διακριτού τμήματος των καταβαλλόμενων συνολικών επίστων αποδοχών, το οποίο παγίως, με διαδοχικούς νόμους, εκορηνείτο στο σύνολο των υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα».

Στις αποφάσεις σημειώνονται οι μειώσεις που επέφεραν τα προηγούμενα νομοθετήματα (12% στον βασικό μισθό και 30% στα επιδόματα, ενώ στη συνέχεια επήλθε και επιπλέον μείωση 8% στις αποδοχές). Τα παραπάνω χαρακτηρίζονται εμμέσως πλην σαφώς αρκετά και δικαιολογημένα για την αντιμετώπιση της κρίσης, τα επιπλέον μέτρα που ελήφθησαν ωστόσο πέρασαν για τους δικαστές την... κόκκινη γραμμή ●



για επιστροφή των δώρων



SHUTTERSTOCK

Οι δικαστές του ΣτΕ αποφάνθηκαν ότι οι πολίτες οδηγούνται κάτω από το όριο αξιοπρεπούς διαβίωσης με την κατάργηση επιδομάτων που δίνονται σε γιορτές και τους καλοκαιρινούς μήνες, όταν οι ανάγκες των εργαζομένων είναι αυξημένες

ΤΟ ΣΚΕΠΤΙΚΟ ΤΟΥ ΣτΕ

Εναλλακτικά μέτρα, όχι συνεχείς μειώσεις

Στις σκέψεις που διατύπωσαν μέσα από τις δύο αποφάσεις που δημοσιεύθηκαν χθες (2626-2635/2018), οι δικαστές σημειώνουν ότι ο νομοθέτης όφειλε να έχει εκτιμήσει -πριν θεσπίσει νέες περικοπές- πως τα αντίστοιχα μέτρα που είχε λάβει μέχρι τότε δεν είχαν αποδώσει τα αναμενόμενα και πως η οικονομική ύφεση είχε ενταθεί με ρυθμούς που είχαν ανατρέψει τις αρχικές προβλέψεις. Σύμφωνα με τους συμβούλους της επικρατείας, «ο νομοθέτης όφειλε αποφαινόμενος τεκμηριωμένα για την αναγκαιότητα του μέτρου να

εξετάσει την ύπαρξη τυχόν εναλλακτικών επιλογών και να συγκρίνει τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα της καθεμίας για τον επιδιωκόμενο δημόσιο σκοπό της δημοσιονομικής προσαρμογής, καθώς και εάν οι επιπτώσεις της συγκεκριμένης περικοπής αποδοκών στο βιοτικό επίπεδο των θιγόμενων, αθροιζόμενες με τις επιπτώσεις από τα ήδη ληφθέντα μέτρα αντιμετώπισης της κρίσης, και συνδυαζόμενες με τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες, οδηγούν σε ανεπίτρεπτη μείωση του επιπέδου ζωής των υπαλλήλων, κάτω του

επιπέδου της αξιοπρεπούς διαβίωσης». Οι δικαστές προχωρούν μάλιστα ένα βήμα παραπέρα τη σκέψη τους, διατυπώνοντας την άποψη ότι «τα επιδόματα, εορτίων και αδειάς, συν-

Σύμφωνα με τους συμβούλους της επικρατείας, ο νομοθέτης όφειλε «να εξετάσει την ύπαρξη τυχόν εναλλακτικών επιλογών»

δέονται από τη φύση τους με τις αυξημένες ανάγκες που ανακύπτουν κατά τις εορταστικές περιόδους και κατά την περίοδο των θερινών διακοπών, οι οποίες ανάγκες συντρέχουν για όλους τους υπαλλήλους ανεξάρτητα από τον μισθό του καθενός». Μάλιστα η λέξη «ανεξάρτητα» σηματοδοτεί, σύμφωνα με νομικούς, την αντίθεση των δικαστών στο όριο των μηνιαίων αμοιβών, δηλαδή στο πλαφόν που είχε μπει για την καταβολή του δώρου. Η αντίστροφη μέτρηση για τη διακρίση των εν ενεργεία δημοσίων

υπαλλήλων άρχισε από τον Ιούνιο του 2015, όταν η Ολομέλεια του ΣτΕ άρχισε να «ζηλώνει» τις διατάξεις του δεύτερου μνημονίου, κρίνοντας τις περικοπές στις συντάξεις των απομαχών αντισυνταγματικές. Αλλωστε αυτή ήταν η απόφαση που άναψε το πράσινο φως για την καταβολή των αναδρομικών τις τελευταίες εβδομάδες, έπειτα από χιλιάδες προσφυγές συνταξιούχων. Οι δύο αποφάσεις του έκτου τμήματος, υπό 7μελή σύνθεση, ελήφθησαν σχεδόν με συντριπτική πλειοψηφία, αφού μόνο ένα μέλος της σύνθεσης είχε αντίθετη άποψη.



Αγώνας δρόμου για τα χρήματα των γιατρών

Μέσα στις επόμενες εννέα ημέρες πρέπει να ολοκληρωθούν οι καταστάσεις, προκειμένου οι δικαιούχοι να προλάβουν να πληρωθούν στις 27 Δεκεμβρίου

Tns
ΔΗΜΗΤΡΑΣ ΕΥΘΥΜΙΑΔΟΥ
deftthimiadou@ethnos.gr

Εννέα ημέρες έχουν στη διάθεσή τους οι υπηρεσίες των δημόσιων νοσοκομείων προκειμένου να ολοκληρώσουν τις καταστάσεις με τους δικαιούχους γιατρούς των αναδρομικών, ώστε να καταβληθούν τα χρήματα όσο το δυνατόν νωρίτερα. Βέβαια οι γιατροί παραμένουν πιο άτυχοι σε σύγκριση με τους άλλους εργαζομένους που ανήκουν στα ειδικά μισθολόγια, όπως οι ένστολοι και οι δικαστικοί, αφού σε αυτούς έχουν ήδη καταβληθεί τα χρήματα από τα αναδρομικά. Όπως προκύπτει από την ενημέρωση της ηγεσίας του υπουργείου Υγείας, τα χρήματα στους γιατρούς θα δοθούν μάλλον σταδιακά, καθώς όποιο νοσοκομείο ολοκληρώσει τη διαδικασία θα καταβάλει και τα αντίστοιχα ποσά στο ιατρικό προσωπικό νωρίτερα.

Πάντως το υπουργείο Υγείας επισημαίνει ότι από την πλευρά του έχει ολοκληρωθεί όλη η απαραίτητη προεργασία, ώστε να δοθούν τα χρήματα σε όλους τους γιατρούς το αργότερο μέχρι την ημερομηνία που ορίζει η τροπολογία που ψηφίστηκε από την κυβέρνηση. Να σημειωθεί ότι η καταβολή πρέπει να γίνει το αργότερο έως τις 27 Ιανουαρίου, όπως προβλέπει και η σχετική τροπολογία, ενώ η φορολόγηση θα γίνει μία φορά στο ποσό που θα καταβληθεί και θα είναι παρακράτηση σε ποσοστό 20%.

Γεγονός που σημαίνει ότι τα αναδρομικά δεν θα προστεθούν στο συνολικό εισόδημα των δικαιούχων, ώστε να

ξαναφορολογηθεί με βάση την κλίμακα. Ήδη πάντως το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους έχει παραδώσει το κονδύλι των 189,5 εκατομμυρίων ευρώ (μεικτά) στον κεντρικό κωδικό μισθοδοσίας του υπουργείου Υγείας, ενώ ήδη έχει δοθεί και η εντολή στις οικονομικές υπηρεσίες όλων των νοσοκομείων και των Υγειονομικών Περιφερειών (ΥΠΕ) να ξεκινήσουν τις γραφειοκρατικές διαδικασίες για την πληρωμή.

ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ

Με βάση τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθηθεί, τα ΥΠΕ θα πρέπει να υπολογίσουν τα αναδρομικά για κάθε δικαιούχο ξεχωριστά αλλά και να καταρτίσουν τις σχετικές λίστες.

Όσες Υπηρεσίες προλάβουν να ολοκληρώσουν τις διαδικασίες άμεσα και πριν από τις γιορτές, θα μπορέσουν να καταβάλουν στους γιατρούς τα αναδρομικά στις 27 Δεκεμβρίου, που είναι η τελευταία ημέρα του χρόνου για πληρωμές από το Δημόσιο.

Οι άλλες ημερομηνίες

Όσες Υπηρεσίες όμως δεν ολοκληρώσουν τα γραφειοκρατικά, τα χρήματα θα τα καταβάλουν τον Ιανουάριο, είτε στις 13 είτε στις 27 Ιανουαρίου που είναι και η τελική ημερομηνία. Να σημειωθεί ότι όσοι γιατροί είναι σήμερα συνταξιούχοι, αλλά ήταν ενεργειαί από τον Νοέμβριο του 2014 έως τον Δεκέμβριο του 2016, θα πληρωθούν από τον ΕΦΚΑ, όπου και τα νοσοκομεία θα αποστείλουν τις σχετικές λίστες, ενώ το κονδύλι των 31,7 εκατ. ευρώ έχει ήδη αποσταλεί από το υπουργείο Υγείας ώστε να κατανεμηθεί αναλόγως. Πάντως η καταβολή του



SHUTTERSTOCK

Το κονδύλι των 189,5 εκατομμυρίων ευρώ έχει ήδη παραδοθεί από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους στον κεντρικό κωδικό μισθοδοσίας του υπουργείου Υγείας

χρηματικού ποσού θα γίνει εφάπαξ στους γιατρούς του ΕΣΥ, γιατρούς και οδοντίατρους Δημόσιας Υγείας ΕΣΥ, επικουρικούς γιατρούς και ειδικευόμενους γιατρούς, ενώ στις λίστες είναι και οι πρώην γιατροί του ΙΚΑ που έχουν ενταχθεί στο ΕΣΥ.

Αξιοσημείωτο είναι επίσης ότι, σύμφωνα με όσα έχουν δρομολογηθεί, ότι η καταβολή του ποσού θα γίνει με ξεχωριστή μισθοδοτική κατάσταση, όπου το

εν λόγω ποσό θα εμφανίζεται συνολικά για κάθε δικαιούχο, από τους εκκαθαριστές των αρμόδιων Υπηρεσιών του υπουργείου Υγείας, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, των ΟΤΑ, των νοσηλευτικών ιδρυμάτων και των ΥΠΕ. Οι καταστάσεις με τα ποσά αναλυτικά για κάθε δικαιούχο θα πρέπει να αποστέλλονται στην Ενιαία Αρχή Πληρωμής, ώστε να μπορούν να δοθούν στους δικαιούχους γιατρούς ●

11. ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ ΔΩΡΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

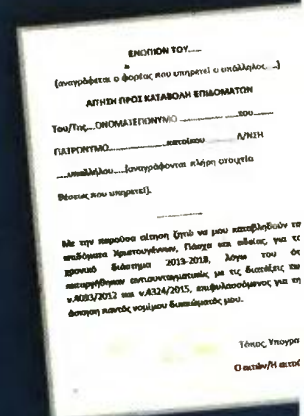
Ημ. Έκδοσης: ...18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: ...18/12/2018

Σελίδα: 1



**Η ΧΘΕΣΙΝΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣτΕ ΑΝΟΙΓΕΙ ΤΟ ΔΡΟΜΟ
ΓΙΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΣΕ 470.000 ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ > ΣΕΛΙΔΕΣ 20, 29**

Οι αιτήσεις για τα Δώρα στο Δημόσιο



ΤΟ ΕΝΤΥΠΟ που πρέπει να υποβάλει κάθε δημόσιος υπάλληλος για να διεκδικήσει αναδρομικά έως 6.000 € για την περίοδο 2013-2018

ΠΟΙΑ «ΒΗΜΑΤΑ» πρέπει να ακολουθήσουν οι δικαιούχοι. Χιλιάδες δημοτικοί υπάλληλοι ήδη εισπράττουν τα επιδόματα

ΤΟ ΣΚΕΠΤΙΚΟ της απόφασης που καταργεί τις σχετικές διατάξεις του «μνημονιακού» νόμου 4093/2012 για 13ο-14ο μισθό

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΛΙΣΤΑ ΠΟΙΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΝ ΤΟ ΝΕΟ «ΠΑΚΕΤΟ» ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ



ΝΕΑ ΑΠΟΦΑΣΗ - ΒΟΜΒΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣτΕ

Γράμμα στον ...Αϊ-Βασίλη για τα Δώρα στο Δημόσιο

Το δρόμο για τη διεκδίκηση αναδρομικών ύψους άνω των 2,8 δισ. ευρώ από 470.000 ενεργεία υπαλλήλους και λειτουργούς του Δημοσίου άνοιξε από χτες μια νέα απόφαση-βόμβα του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Με την απόφαση αυτή, που εκδόθηκε από το ΣΤ' Τμήμα του ανώτατου δικαστηρίου, κρίθηκαν αντισυνταγματικές οι διατάξεις του «μηνησιακού» νόμου 4093/2012 με τις οποίες καταργήθηκαν από την 1η-1-2013 τα επίδοματα εορτών και αδείας που καταβάλλονταν σε όσους υπαλλήλους και λειτουργούς του Δημοσίου ελάμβαναν μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές μέχρι 3.000 ευρώ. Ειδικότερα, η απόφαση ανάβει το «πράσινο φως» για να ακυρωθούν ως «αντισυνταγματικές» οι διατάξεις της υποπαραγράφου Γ1 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, σύμφωνα με τις οποίες καταργήθηκαν πλήρως από την 1η-1-2013 το επίδομα εορτών Χριστουγέννων («Δώρο» Χριστουγέννων) ύψους 500 ευρώ, το επίδομα εορτών Πάσχα («Δώρο» Πάσχα) ύψους 250 ευρώ και το επίδομα θερινής αδειας ύψους 250 ευρώ, που χορηγούνταν σε 470.000 δημοσίων υπαλλήλους και λειτουργούς με μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές (βασικούς μισθούς + επιδόματα) συνολικού ύψους μέχρι 3.000 ευρώ, υπολογιζόμενες σε 12μηνη βάση.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitisakis@e-typos.com

δικαιωθέντες από το 2013. Επιπλέον, οι θιγόμενοι θα μπορούν να διεκδικήσουν την καταβολή των συγκεκριμένων επιδομάτων από δω και στο εξής, εξέλιξη η οποία ενδέχεται να δημιουργήσει μελλοντικά για τον Κρατικό Προϋπολογισμό πρόσθετες υποχρεώσεις καταβολής αναδρομικών για περιόδους από το 2019 και μετά.

Σε κάθε περίπτωση πάντως, η απόφαση ανοίγει το δρόμο σε χιλιάδες υπαλλήλους και λειτουργούς του Δημοσίου να διεκδικήσουν με προσφυγές στα πρωτοβάθμια δικαστήρια την αναδρομική είσπραξη των επιδομάτων εορτών και αδειας. Σε περίπτωση, δε, που οριστεί από την Ολομέλεια του ΣτΕ ότι η αναδρομικότητα ξεκινά από το 2013, το διεκδικούμενο ποσό θα μπορεί να φθάσει μέχρι και τις 6.000 ευρώ για την περίοδο 2013-2018 (1.000 ευρώ για κάθε έτος της συγκεκριμένης βετίας). Επιπλέον, το διεκδικούμενο ποσό θα

**Από 1ης-1-2013
κάθε υπάλληλος έχασε
1.000€ το χρόνο. Οι
αιτήσεις για επιστροφές
έως και 6.000 ευρώ**



«Ταμείο»

Δεδομένου ότι με την πλήρη κατάργηση των επιδομάτων εορτών και αδειας κάθε ένας από τους 470.000 υπαλλήλους και λειτουργούς του Δημοσίου έχασε από 1.000 ευρώ το χρόνο κατά το χρονικό διάστημα από την 1η-1-2013 μέχρι και σήμερα, το ποσό των αναδρομικών που μπορούν να διεκδικήσουν οι θιγόμενοι ανέρχεται σε 470 εκατ. ευρώ ετησίως και μπορεί να φθάσει συνολικά στα 2,82 δισ. ευρώ για την εξεταστέα από τις αρχές του 2013 μέχρι το τέλος του 2018, εφόσον η Ολομέλεια του ΣτΕ, προς την οποία παραπέμφθηκε πλέον η πολύ σημαντική αυτή υπόθεση, κρίνει αμετάκλητα ότι η κατάργηση των επιδομάτων ήταν «αντισυνταγματική» και εφόσον ταυτόχρονα αποφανθεί ότι τα αναδρομικά οφείλονται στους

μπορεί να αυξηθεί ακόμη περισσότερο, καθώς θα είναι δυνατό να διεκδικηθεί και η καταβολή επιδομάτων εορτών και αδειας για μετά το 2018 και εις το διηνεκές.

Ποιους αφορά

Βάσει της απόφασης του ΣΤ' Τμήματος του ΣτΕ και υπό την προϋπόθεση ότι και η Ολομέλεια του ανώτατου δικαστηρίου θα κρίνει ότι τα επίδοματα πρέπει να καταβληθούν αναδρομικά από την 1η-1-2013, δικαιούχοι αναδρομικών έως και 6.000 ευρώ για την εξεταστέα 2013-2018 μπορεί να καταστούν:

1 οι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, που από τον Οκτώβριο του 2011 έως την 31η-12-2015 αμείβονταν με το ενιαίο μισθολόγιο του ν. 4024/2011 και

από την 1η-1-2016 μέχρι και σήμερα αμείβονται με το ενιαίο μισθολόγιο του νόμου 4354/2015. Στους υπαλλήλους αυτούς περιλαμβάνονται:

- Οι οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου που υπηρετούν στα υπουργεία, στην Προεδρία της Δημοκρατίας, στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, στις Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές (ΑΔΑ) που δεν έχουν νομική προσωπικότητα και στη Βουλή των Ελλήνων.
- Οι υπάλληλοι των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (ΑΔΑ) με νομική προσωπικότητα.
- Οι υπάλληλοι των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (ΟΚΑ).
- Οι υπάλληλοι των Οργανισμών

Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου και δεύτερου βαθμού (Δήμοι-Περιφέρειες).

- Οι υπάλληλοι των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ).
- Οι υπάλληλοι των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) που ανήκουν στο κράτος ή σε ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ -κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημοσίου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της διοικήσής τους (τα συγκεκριμένα κριτήρια πρέπει να λειτουργούν σωρευτικά)- ή επικορρογούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους. Στην περίπτωση αυτή υπάγονται και τα Κέντρα Πρόληψης

Το ανώτατο δικαστήριο ανοίγει το... δρόμο για την αναδρομική διεκδίκηση του 13ου και του 14ου μισθού

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 29



►► ΕΝ ΑΝΑΜΟΝΗ ΤΗΣ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΣτΕ ● ΞΕΚΙΝΑ ΝΕΟ ΚΥΜΑ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

Η αίτηση που φρενάρει την παραγραφή

ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ τις αποφάσεις Ειρηνοδικείων και άλλων δικαστηρίων για την αναδρομική επαναχορήγηση των επιδομάτων εορτών και αδειάς σε δημοσίους υπαλλήλους, χιλιάδες εργαζόμενοι ετοιμάζονταν ήδη για κατάθεση προσφυγών.

Τώρα, μετά την απόφαση του Στ' Τμήματος του ΣτΕ το κύμα των προσφυγών αναμένεται να πάρει ακόμη μεγαλύτερες διαστάσεις, καθώς οι πιθανότητες να τελεσφορήσουν είναι, πλέον, πολύ μεγάλες. Προς την κατεύθυνση αυτή, η ΑΔΕΔΥ με εσωτερικό έγγραφο που έχει κοινοποιήσει στις Ομοσπονδίες και τα νομαρχιακά της τμήματα ήδη από τον περασμένο Οκτώβριο έχει ενημερώσει για τα σχετικά βήματα που απαιτούνται.

Συγκεκριμένα, όπως ήδη έχει αποκαλύψει ο «Ε.Τ.», η ΑΔΕΔΥ έχει καλέσει τους εργαζομένους στο Δημόσιο να υποβάλουν αρχικά αιτήσεις στις υπηρεσίες τους για τη

χορήγηση των επιδομάτων εορτών και αδειάς συνολικού ύψους 1.000 ευρώ ανά έτος για την περίοδο 2013-2018. Το αίτημα, σύμφωνα με την ΑΔΕΔΥ, επιβάλλεται να κατατεθεί και να πάρει αριθμό πρωτοκόλλου για να μην χάσουν οι εργαζόμενοι το δικαίωμα για μετέπειτα προσφυγή τους με αγωγές κατά του Δημοσίου για τη διεκδίκηση των επιδομάτων από το 2013 και μετά. Το πρότυπο της αίτησης που μπορεί να υποβάλει κάθε υπάλληλος στην υπηρεσία του δημοσιεύει και σήμερα ο «Ε.Τ.».

Πρώτο βήμα

Στη νομική γνωμοδότηση που είχε παραθέσει στην εσωτερική της ενημέρωση προς τις Ομοσπονδίες-μέλη της η ΑΔΕΔΥ αναφερόταν ότι η αίτηση περιέχει επαναχορήγηση των επιδομάτων εορτών και αδειάς είναι μεν το πρώτο και απαραίτητο βήμα, αλλά η τελεσιδικία για το αν

τελικώς πρέπει να επαναχορηγηθούν τα επιδόματα αυτά θα έρθει αφού πρώτα τελεσφορήσουν οι αποφάσεις που δικαίωσαν υπαλλήλους οι οποίοι προσέφυγαν και δικαιώθηκαν σε πρώτο βαθμό.

Η χθεσινή απόφαση του Στ' Τμήματος του ΣτΕ είναι πλέον πολύ πιθανό να οδηγήσει σε αμετάκλητη απόφαση της Ολομέλειας του ανώτατου δικαστηρίου που θα κρίνει «αντισυνταγματική» την κατάργηση των συγκεκριμένων επιδομάτων και εντέλει θα επιτακύνει τις εξελίξεις όσον αφορά την τύχη των χιλιάδων προσφυγών που κατατίθενται και πρόκειται να κατατεθούν.

Σε κάθε περίπτωση, λοιπόν, σύμφωνα με την ΑΔΕΔΥ, η αίτηση είναι απαραίτητο να υποβληθεί για να μην παραγραφεί το δικαίωμα αναδρομικών, ενόσω θα αναμένεται η αμετάκλητη απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ.

►► ΤΟ ΣΚΕΠΤΙΚΟ

Άλλο η περικοπή και άλλο η κατάργηση

Η ΚΡΙΣΗ του -7μελούς συνθέσεως- Στ' Τμήματος του ΣτΕ είναι ιδιαίτερα σημαντική. Σύμφωνα με το σκεπτικό των ανώτατων δικαστών σχετικά με την κατάργηση των επιδομάτων εορτών και αδειάς που έλαβαν χώρα το 2013, με την ψήφιση του ν. 4093/2012:

● «Ο νομοθέτης όφειλε αποφασιστικά να επιπτώσει για την αναγκαιότητα του μέτρου να εξετάσει την ύπαρξη τυχόν εναλλακτικών επιλογών και να συγκρίνει τα πλεονεκτήματα για τα μειονεκτήματα της καθεμιάς για τον επιδιωκόμενο δημόσιο σκοπό της δημοσιονομικής προσαρμογής, καθώς και εάν οι επιπτώσεις της συγκεκριμένης περικοπής αποδοκών στο βιοτικό επίπεδο των θιγόμενων, αβροζόμενες με τις επιπτώσεις από τα ήδη ληφθέντα μέτρα αντιμετώπισης της κρίσης και συνδυαζόμενες με τις κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες, οδηγούν σε ανεπίτρεπτη μείωση του επιπέδου ζωής των υπαλλήλων, κάτω του επιπέδου της αξιορεπούς διαβίωσης».

● «Με την επίμαχη διάταξη επιχειρείται νέα, για πολλοστή φορά περικοπή την αποδοκών, της ίδιας ακριβώς ομάδας θιγόμενων, ειδικότερα δε θεσπίζεται πλέον με αυτήν όχι περαιτέρω μείωση, αλλά κατάργηση των ετήσιων αποδοκών», αναφέρουν και προσθέτουν ότι επιδόματα, εορτών και αδειάς «συνδέονται από τη φύση τους με τις αυξημένες ανάγκες που ανακύπτουν κατά τις εορταστικές περιόδους και κατά την περίοδο των θερινών διακοπών, οι οποίες ανάγκες συντρέχουν για όλους τους υπαλλήλους ανεξάρτητα από το μισθό του καθενός».

● «Ο νομοθέτης δεν δικαιολογείτο πλέον να προχωρήσει στην υιοθέτηση του επίμαχου καταργητικού μέτρου χωρίς προηγουμένως να έχει εκτιμήσει την προσφορότητα του μέτρου εν όψει και της διαπίστωσης ότι τα αντίστοιχα μέτρα που είχε λάβει έως τότε δεν είχαν αποδώσει τα αναμενόμενα και ότι η οικονομική ύφεση είχε ενταθεί με ρυθμούς που είχαν ανατρέψει τις αρχικές προβλέψεις».

Οι ανώτατοι δικαστικοί λειτουργοί κατέληξαν επισημαίνοντας ότι η επίμαχη κατάργηση αντίκειται στα άρθρα 25 και 4 του Συντάγματος και τις απορρέουσες από αυτά αρχές της ισότητας και της αναλογικότητας. Η υπόθεση που εκδικάστηκε αφορά στην προσφυγή δύο υπαλλήλων των δικαστηρίων Ναυπλίου.

ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ.....

(αναγράφεται ο φορέας που υπηρετεί ο υπάλληλος.....)

ΑΙΤΗΣΗ ΠΡΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Του/Της...**ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ**.....του.....**ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ**.....κατοίκου...**Δ/ΝΣΗ**.....υπαλλήλου.....(αναγράφονται πλήρη στοιχεία θέσεως που υπηρετεί).

Με την παρούσα αίτηση ζητώ να μου καταβληθούν τα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς, για το χρονικό διάστημα 2013-2018, λόγω του ότι καταργήθηκαν αντισυνταγματικώς με τις διατάξεις των ν.4093/2012 και ν.4324/2015, επιφυλασσομένοι για την άσκηση παντός νομίμου δικαιώματός μου.

Τόπος, Υπογραφή

Ο αιτών/Η αιτούσα



των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας.

- Οι υπάλληλοι των Δημοσίων Επιχειρήσεων, Οργανισμών και Ανώνυμων Εταιρειών.
- Οι εκπαιδευτικοί της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Οι υπάλληλοι της Γραμματείας των δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Εμμισθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας.
- Οι ιατροί υπηρεσίας υπαίθρου και οι μόνιμοι αγροτικοί ιατροί.
- Οι υπάλληλοι των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων (ΤΕΔΚ) και Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (ΠΕΔ) της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (ΚΕΔΕ) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝΠΕ).
- Οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπι-

κών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων.

- Το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των εξομολογούμενων προς αυτά των λοιπών Εκκλησιών, δογματών και γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

2 Οι λοιποί υπάλληλοι και λειτουργοί του Δημοσίου:

- Οι αμειβόμενοι με ειδικά μισθολόγια, δηλαδή οι στρατιωτικοί, οι αστυνομικοί, οι πυροσβέστες, οι λιμενικοί, οι ιατροί του ΕΣΥ, οι καθηγητές ΑΕΙ και ΤΕΙ, οι ερευνητές, οι διπλωματικοί υπάλληλοι για χρονικές περιόδους από την 1η-1-2013 και μετά, κατά τις οποίες οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές τους δεν υπερέβαιναν το ποσό των 3.000 ευρώ.

Ηδη δήμοι έχουν προχωρήσει σε επαναχορήγηση των επιδομάτων και σε αναδρομική αποκατάσταση

- Οι υπάλληλοι της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΕΥΠ).

Σημειώνεται ότι, όπως ήδη έχει αποκαλύψει ο «Ε.Τ.» με αλληπάλληλα δημοσιεύματά του το τελευταίο διάστημα, η επαναφορά των επιδομάτων εορτών και αδειάς, με αναδρομική ισχύ από το 2013 έχει γίνει ήδη πράξη από πολλούς μεγάλους δήμους της χώρας για χιλιάδες υπαλλήλους τους. Κι αυτό διότι έχουν εκδοθεί ήδη πολλές πρωτόδικες αποφάσεις Ειρηνοδικείων και άλλων δικαστηρίων με τις οποίες έχουν γίνει δεκτές προσφυγές δημοτικών υπαλλήλων για την επαναχορήγηση των συγκεκριμένων επιδομάτων και πολλοί δήμοι, κάνοντας χρήση σχετικών νομοθετικών ρυθμίσεων, δεν άσκησαν εφέσεις επί των αποφάσεων αυτών αλλά επέλεξαν να τις εκτελέσουν. ■

12. Ο ΠΑΓΕΤΩΝΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΘΑ ΣΚΑΣΕΙ

Μέσο: ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 2

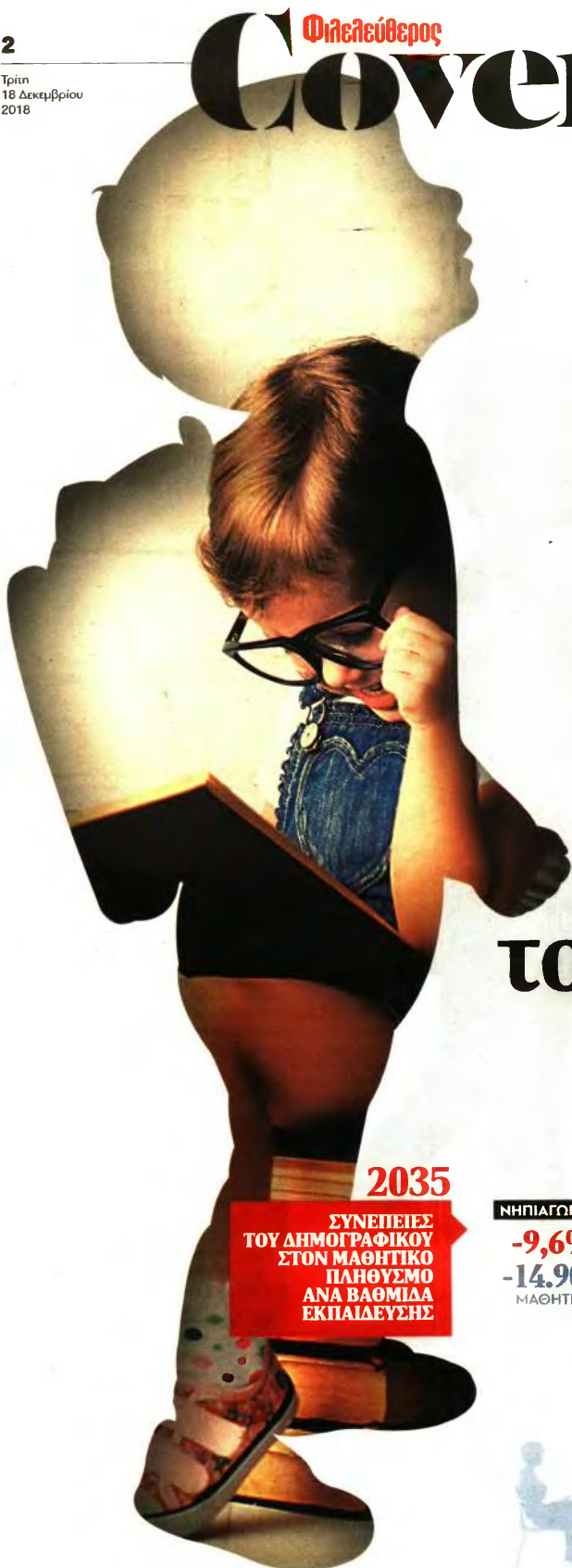


2

Τρίτη
18 Δεκεμβρίου
2018

Φιλελεύθερος Cover story

SOS ΑΠΟ ΤΟ ΙΟΒΕ



ΤΟΥ ΠΑΡΤΟΥ ΦΙΝΤΙΚΑΚΗ

Σαν ένας παγετώνας που έρκεται καταπάνω μας, αλλά εμείς απλώς τον παρατηρούμε, είναι το δημογραφικό. Τα αμέσως επόμενα χρόνια η μείωση του αριθμού των παιδιών στα νηπιαγωγεία και τις πρώτες τάξεις του δημοτικού θα αρχίσει σταδιακά να αποτυπώνεται και στα γυμνάσια, όπως και στα λύκεια, μεταβάλλοντας ριζικά το τοπίο του εκπαιδευτικού συστήματος.

Το 2035 τα ελληνικά σχολεία θα φιλοξενούν 423.000 λιγότερους μαθητές απ' ό,τι σήμερα, επομένως η χώρα θα έχει ανάγκη 5.000 λιγότερα σχολεία και 70.000 ως 100.000 λιγότερους εκπαιδευτικούς, σύμφωνα με σχετική έρευνα του ΙΟΒΕ. Κάθε χρόνο θα μπαίνουν στα σχολεία ολοένα και λιγότερα παιδιά, επομένως οι ανάγκες για δασκάλους - καθηγητές θα λιγοστεύουν ολοένα και περισσότερο, πολλώ δε μάλλον όταν σήμερα έχουμε μια από τις υψηλότερες αναλογίες στην Ευρώπη, αφού σε κάθε δέκα μαθητές αντιστοιχεί και ένας εκπαιδευτικός.

Κι όμως, χθες, ο αρμόδιος υπουργός Παιδείας, Κ. Γαβρόγλου, εξήγγειλε από τη Βουλή νέες προσλήψεις εκπαιδευτικών σε

βάθος τριετίας, που θα ανέλθουν σε 15.000, εκ των οποίων οι 4.500 μέσα στο 2019, όταν όμως ο μαθητικός πληθυσμός βγαίνει μειούμενος, όπως προκύπτει από τη μελέτη που επικύπησε το ΙΟΒΕ.

Σε αυτήν αναδεικνύονται οι επιπτώσεις του δημογραφικού στην εκπαίδευση, το πλεόνασμα εκπαιδευτικών, η ανάγκη να αφηρηθεί η πολιτεία και να αντιληφθεί ότι ο παγετώνας κινείται προς τα εμάς με επιταχυνόμενη ταχύτητα. Σύμφωνα με τα ευρήματα, ο συνολικός αριθμός των μαθητών στην Ελλάδα πρόκειται να διαμορφωθεί στο 1,05 εκατ. περίπου το 2035, έναντι 1,48 εκατ. το 2008, όταν δηλαδή θα έχουν ενταχθεί στο εκπαιδευτικό σύστημα και τα παιδιά που γεννήθηκαν πέρυσι.

Από το 2022 και μετά οι επιπτώσεις

Διότι οι πραγματικές δημογραφικές επιπτώσεις στην εκπαίδευση δεν έχουν ακόμη διαφανεί, παρά τη μείωση του αριθμού των νηπίων στα νηπιαγωγεία και των μαθητών στις πρώτες τάξεις του δημοτικού. Την πραγματική επιδείνωση του δημογραφικού, λόγω της οικονομικής κρίσης, που καταγράφηκε μετά το 2010, όταν ο πληθυσμός της Ελλάδας μειώθηκε για πρώτη φορά μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο, θα αρχίσει να βιώνει η

Ο παγετώνας του δημογραφικού θα σκάσει...

2035
ΣΥΝΕΠΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΜΑΘΗΤΙΚΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟ ΑΝΑ ΒΑΘΜΙΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ
-9,6%
-14.900
ΜΑΘΗΤΕΣ

ΔΗΜΟΤΙΚΟ
-33,2%
-214.200
ΜΑΘΗΤΕΣ

ΓΥΜΝΑΣΙΟ
27,7%
-88.400
ΜΑΘΗΤΕΣ

ΓΕΝΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ
-46,5%
-22.000
ΜΑΘΗΤΕΣ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
-22%
-22.700
ΜΑΘΗΤΕΣ

ΣΥΝΟΛΟ: ΑΠΟ 1,48 ΕΚΑΤ. ΜΑΘΗΤΕΣ ΤΟ 2008, ΤΟ 2035 ΘΑ ΕΙΝΑΙ 1,05 ΕΚΑΤ. ΔΗΛΑΔΗ 29,2% ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΠΑΙΔΙΑ Ή 432.300 ΛΙΓΟΤΕΡΟΙ ΜΑΘΗΤΕΣ





Cover story

Φιλελεύθερος

εκπαίδευση από το 2022 και μετά, σύμφωνα με την έρευνα του ΙΟΒΕ. Τότε θα αρχίσουν να αποτοπώνονται στη λειτουργία του γυμνασίου τα αποτελέσματα από το κύμα μείωσης γεννήσεων του 2010, ενώ το ίδιο θα συμβεί στα λύκεια από το 2025 και μετά, και στα πανεπιστήμια από το 2028 και μετά.

Αλλά το «λιγότεροι μαθητές» μεταφράζεται σε μικρότερο αριθμό εκπαιδευτικών, τόσο των υφιστάμενων διορισμένων όσο και των αποφοίτων από τα πανεπιστήμια. Σε λίγα χρόνια λοιπόν και ανάλογα με τις επιλογές του κράτους αναφορικά με τη διαχείριση του εκπαιδευτικού προσωπικού, θα φανούν και οι επιπτώσεις της ραγδαίας μείωσης γεννήσεων τα τελευταία χρόνια, που σύμφωνα με το ΙΟΒΕ μεταφράζονται σε:

- Σταδιακή μείωση κατά 5.000 περίπου του αριθμού των σχολικών μονάδων. Στην προβολή που κάνει η έρευνα, το 2035 η Ελλάδα δεν θα χρειάζεται πάνω από 10.700 μονάδες, έναντι 15.500 το 2008 (μείωση κατά 31%).
- Σημαντική συρρίκνωση κατά 70.000-100.000 του αριθμού των εκπαιδευτικών, ανάλογα με την κατεύθυνση της κρατικής εκπαιδευτικής πολιτικής. Σήμερα η Ελλάδα κατέχει μία από τις υψηλότερες αναλογίες εκπαιδευτικών προς μαθητές (1/10). Αν επομένως οι εκπαιδευτικοί μειωθούν κατά αναλογία με τους μαθητές, τότε το 2035 ο αριθμός των πρώτων θα έχει διαμορφωθεί σε 110.500, έναντι 180.300 το 2009. Αν, ωστόσο, ταυτόχρονα με τη συρρίκνωση του μαθητικού πληθυσμού, η χώρα επιλέξει να προσαρμοσθεί με τον μέσο ευρωπαϊκό όρο, τότε το 2035 θα αρκούν μόλις 80.700 δάσκαλοι και καθηγητές για να καλύψουν τις ανάγκες της μαθητικής κοινότητας. Δηλαδή, θα απαιτούνται λιγότεροι κατά... 100.000 εκπαιδευτικοί, έναντι του πληθυσμού του 2009.

Και η αγορά εργασίας

Οι επιπτώσεις από τη μείωση του αριθμού στα νηπιαγωγεία και στις πρώτες τάξεις του δημοτικού έχουν ήδη εκδηλωθεί στους δασκάλους, καθώς και σε όσους διδάσκουν σε δημοτικά σχολεία με αντικείμενο όπως Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά, Φυσική Αγω-

Το 2035 τα ελληνικά σχολεία θα φιλοξενούν 423.000 λιγότερους μαθητές απ' ό,τι σήμερα, επομένως η χώρα θα έχει ανάγκη 5.000 λιγότερα σχολεία και 70.000 ως 100.000 λιγότερους εκπαιδευτικούς

γή, Μουσική, Καλλιτεχνικά, Πληροφορική.

Αλλά από το 2022 και μετά, οι επιπτώσεις αυτές θα αρχίσουν να εκδηλώνονται και στις υπόλοιπες ειδικότητες εκπαιδευτικών μέσης εκπαίδευσης, με επιτακνόμενο ρυθμό, καθώς ο αριθμός των μαθητών θα μειώνεται σταδιακά και εντονότερα.

Οι συνέπειες δεν σταματούν εδώ. Η μείωση των αναγκών σε δασκάλους και καθηγητές για τη λειτουργία του εκπαιδευτικού συστήματος, που προβλέπεται τα προσεχή χρόνια, θα αλλάξει και την αγορά εργασίας, καθώς ο κλάδος της εκπαίδευσης (δημόσια και ιδιωτικά σχολεία, φροντιστήρια κ.λπ.) απορροφά το μεγαλύτερο μέρος των αποφοίτων ανώτατης εκπαίδευσης και ιδιαίτερα των αποφοίτων πανεπιστημίων.

Μείωση εισακτέων στα πανεπιστήμια

Επειτα, η προοπτική μείωσης του μαθητικού πληθυσμού που διαγράφεται με τα σημερινά δεδομένα θα έχει σημαντικές επιπτώσεις στην εισαγωγή μαθητών στα πανεπιστήμια. Εκτιμάται ότι οι απόφοιτοι λυκείου που διεισδύουν την εισαγωγή τους στην ανώτατη εκπαίδευση από 71.800 (2008) θα μειωθούν σε 54.200 το 2035 (-24,5% ή 17.600 λιγότεροι).

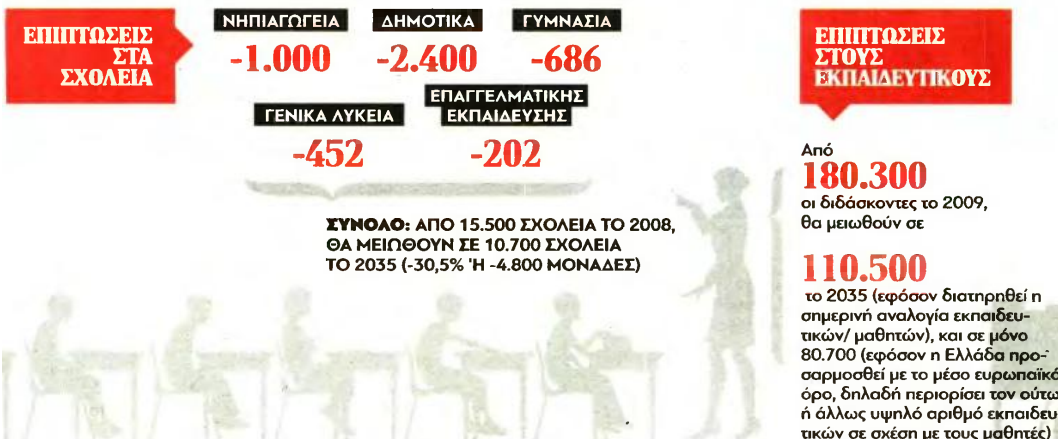
Οι πρώτες επιπτώσεις αυτής της ραγδαίας μείωσης εισακτέων στην ανώτατη εκπαίδευση και στο πρώτο έτος των ΑΕΙ αναμένεται, σύμφωνα με τις προβολές της έρευνας του ΙΟΒΕ, να εκδηλωθούν από το 2027 και έπειτα.

Εννοείται επίσης ότι οι δημογραφικές αυτές μεταβολές και η διαγραφόμενη προοπτική μείωσης του μαθητικού πληθυσμού θα έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας και την οικονομία, λόγω μειωμένης προσφοράς νέων αποφοίτων, προσόντων και δεξιοτήτων.

Αν στο μεταξύ δεν υπάρξουν κάποιες ριζικές αλλαγές στην οικονομική και εκπαιδευτική πολιτική των επόμενων κυβερνήσεων, τότε το ΙΟΒΕ εκτιμά ότι ο ήδη ισχνός συγκριτικά με άλλες ευρωπαϊκές χώρες αριθμός των μαθητών της δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης θα μειωθεί σε 80.500 το 2035, έναντι 106.500 το 2008 (-26.000 ή -24,4%), ενώ ο αριθμός των αποφοίτων κατ' έτος, από 37.300 το 2010, θα περιορισθεί σε 24.100 το 2035 (-13.200 ή -18,1%). Οι επιπτώσεις αυτές θα ξεκινήσουν να εκδηλώνονται από το 2027 και θα εντείνονται τα επόμενα χρόνια, μέχρι τουλάχιστον το 2035.

Στην ουσία η έρευνα, όπως και άλλες πριν από αυτήν, περιγράφει μια χώρα όλο και πιο γηρασμένη στο μέλλον, αν η αντιμετώπιση της υπογεννητικότητας δεν αναδειχθεί σε κορυφαία εθνική προτεραιότητα. Χρειάζονται πολλά, πέρα από φοροαπαλλαγές και οικογενειακά επιδόματα, όπως περισσότερα κονδύλια στην Παιδεία για ενίσχυση των βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών, στήριξη της συμμετοχής σε αυτούς για όλους, έλεγχος της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών τους από ανεξάρτητο φορέα, βελτίωση όλων των σχολικών υποδομών, καθώς επίσης εφαρμογή της υποχρεωτικής προσχολικής εκπαίδευσης και της λειτουργίας της στο σύνολο της χώρας, με κινητοποίηση και δυνατότητα συμμετοχής του ιδιωτικού τομέα και της τοπικής αυτοδιοίκησης στην παροχή της.

Επίσης, δίχως ριζικές αλλαγές, όπως προσαρμογή του αριθμού εισακτέων στα πανεπιστήμια, με βάση τις δημογραφικές εξελίξεις, αναπροσανατολισμό των προγραμμάτων με στόχο την προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών, αναδιάρθρωση των εκπαιδευτικών ειδικοτήτων, τα ΑΕΙ των επόμενων ετών είναι καταδικασμένα σε μαρασμό.





Κόλαφος ΣτΕ για τα δώρα στο Δημόσιο

■ Αντισυνταγματική η κατάργησή τους, σύμφωνα με το ΣΤ' Τμήμα, αναμονή για την ετυμηγορία της Ολομέλειας

Βόμβα από το ΣΤ' Τμήμα του Συμβουλίου της Επικρατείας, το οποίο βάζει φρένο στις περικοπές σε δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας στους εν ενεργεία δημοσίου υπαλλήλους.

συνδυσάζομενες με τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες, οδηγούν σε ανεπίτρεπτη μείωση του επιπέδου ζωής των υπαλλήλων, κάτω του επιπέδου της αξιοπρεπούς διαβίωσης.

Για πολλοστή φορά

Η σύνθεση του τμήματος έκρινε αντισυνταγματικές τις περικοπές που έγιναν με τον νόμο 4093/12 (δευτερο Μνημόνιο) και άρχισαν να ισχύουν από 1/1/2013, καθώς αντίκεινται στα άρθρα 25 και 4 του Συντάγματος και στις απορρέουσες από αυτά αρχές της ισότητας και της αναλογικότητας. Πλέον τον λόγο έχει η Ολομέλεια του ΣτΕ, η οποία θα κρίνει αμετάκλητα τις περικοπές σε δώρα και επίδομα αδείας για τους εν ενεργεία δημοσίου υπαλλήλους, ανοίγοντας ενδεχομένως τον δρόμο για νέες δικαστικές αναδρομικές.

Το σκεπτικό της απόφασης που ανοίγει δρόμο για νέες δικαστικές

Εναλλακτικές

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το σκεπτικό των ανώτατων δικαστών, «ο νομοθέτης όφειλε αποφαινόμενος τεκμηριωμένα για την αναγκασιότητα του μέτρου να εξετάσει την ύπαρξη τυχόν εναλλακτικών επιλογών και να συγκρίνει τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα της καθαρής για τον επιδιωκόμενο δημόσιο σκοπό της δημοσιονομικής προσαρμογής, καθώς και εάν οι επιπτώσεις της συγκεκριμένης περικοπής αποδοχών στο βιοτικό επίπεδο των θιγόμενων, σθροζόμενες με τις επιπτώσεις από τα ήδη ληφθέντα μέτρα αντιμετώπισης της κρίσης, και

Και προσθέτουν ότι «επιδόματα εορτών και αδειας συνδέονται από τη φύση τους με τις αυξημένες ανάγκες που ανακύπτουν κατά τις εορταστικές περιόδους και κατά την περίοδο των θερινών διακοπών, οι οποίες ανάγκες συντρέχουν για όλους τους υπαλλήλους ανεξάρτητα από τον μισθό του καθενός».

Οι ανώτατοι δικαστές καταλήγουν ότι «ο νομοθέτης δεν δικαιολογείτο πλέον να προχωρήσει στην υιοθέτηση του επιμαχου καταργητικού μέτρου, χωρίς προηγουμένως να έχει εκτιμήσει την προσφορότητα του μέτρου εν όψει και της διαπίστωσης ότι τα αντίστοιχα μέτρα που είχε λάβει έως τότε δεν είχαν αποδώσει τα αναμενόμενα».

ΠΡΟΣ
(υπηρεσία-φορέα)
ΑΙΤΗΣΗ
Του/της , κατοίκουυπηρετούσα στην....., με σχέση εργασίας

Είμαι υπάλληλος της Υπηρεσίας σας με σχέση εργασίας και υπηρετώ από το

Με τους ν. 4024/2011, 4093/2012 και 4354/2015, καταργήθηκε η καταβολή των Δώρων Χριστουγέννων ύψους 500, 250 και 250 ευρώ (αντίστοιχα), όπως είχαν περιοριστεί με τον ν. 3845/2010.

Με τις υπ' αριθ. 2287-2290/2015 αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας κρίθηκε παράνομη και αντισυνταγματική η κατάργηση των ανωτέρω επιδομάτων επειδή κρίθηκε ότι ο 13ος και 14ος μισθός καθώς και η 13η και 14η σύνταξη συνιστούν περιοριστικό δικαίωμα του εργαζόμενου και του συνταξιούχου (αντίστοιχα) και συμβάλλουν στην αξιοπρεπή διαβίωσή τους.

Τον τελευταίο καιρό, πλήθος δικαστικών αποφάσεων από τα Ειρηνοδικεία και Πρωτοδικεία (Διοικητικά και Πολιτικά) της χώρας, συμμορφούμενα με τις ανωτέρω αποφάσεις του ΣτΕ (ενδεικτικά οι υπ' αριθ. 7/2016 Ειρηνοδικείου Καλαμάτας, 467/2016 Ειρηνοδικείου Λαμίας, 169/2017 Ειρηνοδικείου Μαραθώνα, 16/2017 Ειρηνοδικείου Αμαρυσίου, 608/2017, 619/2017, 1093/2017, 287/2018 και 892/2018 Ειρηνοδικείου Αθηνών κ.λπ.), δικαιώνουν εν ενεργεία συναδέλφους μου διαφόρων κατηγοριών (μόνιμοι, αορίστοι χρόνου, ορισμένου χρόνου) και διαφόρων Υπηρεσιών (δικαστικοί υπάλληλοι, υπάλληλοι υποθηκοφυλακείων, Δήμων, ΟΑΕΔ, Νοσοκομείων κ.λπ.), που είχαν διεκδικήσει αναδρομικά τα ανωτέρω ποσά.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ
και με την επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματός μου

ΑΙΤΟΥΜΑΙ

1ον) Να μου καταβάλετε αναδρομικά, από το έτος 2013 μέχρι και σήμερα, τα ποσά που αντιστοιχούν στα Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας, τα οποία παρακρατήσατε παράνομα, συμμορφούμενοι με τις ανωτέρω οριστικές και αμετάκλητες αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας.

2ον) Να μου καταβάλετε από τούδε και στο εξής, για κάθε έτος και αδιακόπως, τα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας, όπως αυτά καταβάλλονταν πριν την κατάργησή τους (31-12-2012).

Ο απών (ουσα)
Ημερομηνία

Η αίτηση που η εργατολόγος Μαρία Τσίπρα προτείνει να κάνουν οι δημόσιοι υπάλληλοι προς τις υπηρεσίες τους, ώστε να μην παραγραφούν απαιτήσεις τους για το 2013 και το 2014

«Αίτηση στις υπηρεσίες και αγωγή στα δικαστήρια»

Η ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ - εργατολόγος Μαρία Τσίπρα (φωτό), με την οποία επικοινωνήσαμε για να μας ενημερώσει ποια βήματα πρέπει να κάνουν οι εργαζόμενοι στον δημόσιο αλλά και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, μας επισήμανε μεταξύ άλλων: «Πρώτα από όλα πρέπει να περιμένουμε την απόφαση της Ολομέλειας, η οποία, από τη στιγμή που θα εκδοθεί, θα είναι δεσμευτική και θα ισχύει για όλους. Τον τελευταίο καιρό όμως το ΣτΕ εκδίδει αποφάσεις στις οποίες δεν αναγνωρίζει αναδρομικότητα για λόγους δημοσιονομικούς αλλά ισχύ από την ώρα της έκδοσης της απόφα-

σης. Γι' αυτό θα πρότεινα δύο επιλογές στους εργαζόμενους του Δημοσίου. Σε πρώτη φάση θα πρέπει να πάνε στις υπηρεσίες τους και να κάνουν αίτηση ζητώντας να μην παραγραφούν οι απαιτήσεις τους. Σε αυτήν την περίπτωση κατοχυρώνουν για ένα εξάμηνο τις απαιτήσεις τους. Εάν δεν το κάνουν αυτό, θα χάσουν δύο χρόνια δώρα και επίδομα αδείας, διότι θα παραγραφούν οι απαιτήσεις τους για τα έτη 2013 και 2014. Γι' αυτό θα τους συμβούλευα άμεσα, μέχρι τέλος του χρόνου, να καταθέσουν την αίτηση. Το δεύτερο είναι η αγωγή για τα αναδρομικά, μια και υπάρχει περίπτωση η απόφα-

ση να αναγνωρίζει αναδρομικά μόνο σε όσους έχουν κάνει προσφυγή».

Να σημειώσουμε ότι, όπως μας ενημέρωσε η κυρία Τσίπρα, η απόφαση του τμήματος του ΣτΕ βγήκε με ψήφους 7-6 και πλέον όλα θα κριθούν στην Ολομέλεια.

Σύμφωνα με πληροφορίες της «δημοκρατίας», εκατοντάδες δημόσιοι υπάλληλοι έχουν καταθέσει αιτήσεις μέχρι τώρα για να κατοχυρώσουν το δικαίωμα στο δώρο Χριστουγέννων - Πάσχα και στο επίδομα αδείας, ενώ το ίδιο πλέον αναμένεται να πράξουν οι χιλιάδες δημόσιοι υπάλληλοι, μια και η κατάθεση της αίτησης στο τμήμα μισθοδοσίας τους είναι απλή και χωρίς κόστος. Σε αυτή περίπτωση να αναγράφεται ότι αιτούνται να τους καταβληθούν τα ποσά από το 2013 έως το τέλος του 2018 και από τον Ιανουάριο του 2019 να τους καταβάλλονται κανονικά.



ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ

Γελοίο κράτος!

ΚΑΘΕ μέρα που περνά αποκαλύπτονται νέες πτυχές του εγκλήματος των Μνημονίων.

Δεν ήταν μόνο η συστημένη παραδοσή μας στο Διεθνές Νομοματικό Ταμείο, αλλά και οι πολιτικές που ακολουθήθηκαν. Αποδεικνύεται τώρα ότι πρόχειρα και παράνομα κόπηκαν μισθοί, παροχές και επιδόματα για να ικανοποιηθούν οι δανειστές.

Η φτωχοποίηση που επιβλήθηκε δεν ήταν μόνο κοινωνικά άδικο, αλλά και αντίθετη στους νόμους. Και τώρα το κράτος τρέχει...

Ομως, μέχρι να επιστρέψουν αυτά που κακώς κόπηκαν, πόσο ακόμα θα έχουμε καταστραφεί οικονομικά και πόσο συνταξιούχοι θα έχουν φύγει από τον μάταο τούτο κόσμο; Αυτά τα εγκλήματα δεν διαγράφονται όσα αναδρομικά και αν δοθούν.

Α. Ριζούλης



Θα κλείσει ένα στα τρία σχολεία έως το 2035

■ Έρευνα-τρόμος του ΙΟΒΕ για την υπογεννητικότητα! Οι μαθητές θα μειωθούν κατά 432.000 άτομα



Από τον
Αντ. Τριανταφύλλου
atriantafillou@dimokratianews.gr

Απαισιόδοξη σε βαθμό κατάθλιψης είναι η πρόβλεψη του Ιδρύματος Βιομηχανικών και Οικονομικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) για τις επιπτώσεις της υπογεννητικότητας και της οικονομικής κρίσης στο εκπαιδευτικό σύστημα και ευρύτερα στην κοινωνική συγκρότηση της Ελλάδας σε λίγα μόλις χρόνια από σήμερα.

Τα απογοητευτικά στοιχεία της έρευνας πρέπει να ανησυχήσουν το πολιτικό σύστημα, που καλείται να θέσει την αντιμετώπιση

της υπογεννητικότητας και των αρνητικών συνεπειών της ως κορυφαία εθνική προτεραιότητα.

Η μελέτη «Κρίση, δημογραφικές μεταβολές και επιπτώσεις στην εκπαίδευση» αναλύει τις μεταβολές μεγεθών και δεικτών του εκπαιδευτικού συστήματος και τις επιπτώσεις των δημογραφικών μεταβολών.

Οι σημαντικότερες επιπτώσεις θα αρχίσουν να εκδηλώνονται από το 2027 και θα εντείνονται τα επόμενα χρόνια, μέχρι τουλάχιστον το 2035. Η υπογεννητικότητα διαπιστώνεται ότι «δούλεψε» και προ κρίσης, ωστόσο τώρα οι επιπτώσεις της, μαζί με αυτές της κρίσης, επαυξάνονται

και τείνουν να δημιουργήσουν μια ζοφερή κατάσταση στα σχολεία.

Οι γεννήσεις συνεχώς μειώνονται, ενώ και η νέα ελληνική μετανάστευση συμβάλλει στη μείωση του πληθυσμού. Αυτές οι παράμετροι αναμένεται να έχουν αρνητικές συνέπειες και για την κοινωνία και για την παραγωγικότητα, ακόμα και για τη λειτουργία ολόκληρου του εκπαιδευτικού συστήματος.

Ειδικότερα, αν δεν υπάρξουν ριζικές αλλαγές, ο συνολικός μαθητικός πληθυσμός θα μειωθεί κατά 30% ή κατά 432.000 άτομα έως το 2035. Λιγότεροι μαθητές σημαίνει μειωμένες απαιτήσεις σε scho-

λεία, εκπαιδευτικό προσωπικό, ενώ και τα ανώτατα ιδρύματα πρέπει υποχρεωτικά να αναπροσαρμόσουν τον τρόπο λειτουργίας τους λόγω μείωσης των εισακτέων.

Λουκέτα

Ένα στα τρία σχολεία που σήμερα λειτουργούν το 2035 θα βάλει λουκέτο ελλείψει μαθητών, ενώ τεκτονικές αναμένεται να είναι οι αλλαγές που θα επιφέρουν η υπογεννητικότητα και η οικονομική κρίση γενικά στον χώρο της εκπαίδευσης, ενδεχομένως αλλάζοντας ριζικά πολλά ποιοτικά και ποσοτικά χαρακτηριστικά της ελληνικής κοινωνίας.

Σημαντικό πλήγμα από τη μείωση του μαθητικού πληθυσμού αναμένεται να δεχτεί ο κλάδος των εκπαιδευτικών, διότι είναι ο σημαντικότερος κλάδος απασχόλησης αποφοίτων με ανώτατη εκπαίδευση, απορροφώντας περισσότερους εργαζομένους ακόμα και από τον κλάδο της Δημόσιας Διοίκησης - Αμυνας.

Στα επόμενα χρόνια θα μειωθούν οι απαιτήσεις σε νηπιαγωγούς, δασκάλους και καθηγητές και πολλοί από αυτούς μπορεί να αντιμετωπίσουν το φάσμα της ανεργίας ή της ετεροαπασχόλησης, ενώ και ο κλάδος των φροντιστριών θα πληγεί εξίσου.

15. ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 36



Διορθώσεις από δικαιούχους του κοινωνικού μερίσματος

Χωρίς μέρισμα έμειναν την Παρασκευή πολλά νοικοκυριά που είχαν υποβάλει αίτηση και περίμεναν να δουν στον τραπεζικό τους λογαριασμό τα χρήματα. Αν και δικαιούχοι του κοινωνικού μερίσματος, δεν πληρώθηκαν καθώς δεν επιβεβαιώθηκε ότι ο τραπεζικός λογαριασμός (IBAN) που είχε συμπληρωθεί στην αίτηση ανήκει στον δικαιούχο του μερίσματος. Για να μπορέσουν να εισπράξουν το μέρισμα θα πρέπει τώρα να ακυρώσουν την αίτησή τους και να προβούν σε επαναξιολόγηση. Η προθεσμία για την υποβολή αιτήσεων και διορθώσεων στην ηλεκτρονική πλατφόρμα λήγει την Παρασκευή 21 Νοεμβρίου και η επόμενη πληρωμή θα γίνει στις 28 Δεκεμβρίου. Ο κουμπαράς του μερίσματος πάντως κοντεύει να αδειάσει. Από τα 710 εκατ. ευρώ που θα διανεμηθούν, τα 676,19 εκατ. ευρώ μοιράστηκαν ήδη από την περασμένη Παρασκευή σε 1.463.524 νοικοκυριά που πληρούσαν τα κριτήρια. Με τον ρυθμό που υποβάλλονται οι αιτήσεις, υπολογίζεται ότι οι δικαιούχοι του μερίσματος θα ξεπεράσουν φέτος τα 1,6 εκατ. νοικοκυριά.

ὁ μικρο-οικονομικός

16. ΕΘΝΙΚΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΙ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 2



ΕΘΝΙΚΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΙ

Το υπερπλεόνασμα υπονομεύει τον ρυθμό ανάπτυξης, αλλά οι ΣΥΡΙΖΑίοι συνεχίζουν να το χρησιμοποιούν ως ένα επικοινωνιακό πλεόνασμα, ως ένα τέχνασμα, το κόστος του οποίου επωμίζονται οι μισθωτοί, οι χαμηλοσυνταξιούχοι, οι ιδιοκτήτες ακινήτων, οι τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες, οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι κάτοικοι των νησιών, προκειμένου να δώσουν ένα προεκλογικό χαρτζιλίκι, ένα "εφάπαξ κοινωνικό μέρισμα" και να το δώσουν κυρίως όχι σε Έλληνες, αλλά σε ελληνοποιημένους "μετανάστες".



Κάθετη πτώση λόγω κρίσης στις γεννήσεις

Σύμφωνα με πανελλαδική μελέτη του ΙΟΒΕ, θα υπάρξει μείωση των σχολικών μονάδων, μείωση εισακτέων στα ανώτατα ιδρύματα και αλλαγές στην αγορά εργασίας με ευρύτερες επιπτώσεις

ΤΗΣ ΜΑΡΝΥΣ ΠΑΠΑΜΑΤΘΑΙΟΥ

Η οικονομική κρίση «γέρασε» την Ελλάδα. Ακόμη και αν κάποιος σχολιάζε ως χτες το συμπίεσμα αυτό φιλοσοφικά, το Ίδρυμα Βιομηχανικών και Οικονομικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) το απέδειξε με αριθμούς: τα 1,53 εκατ. μαθητές στα ελληνικά σχολεία του 2000 μειώθηκαν σε 1,49 εκατ. το 2009 (-3,1%) και σε 1,44 εκατ. το 2016 (-5,9% συγκριτικά με το 2000). Εάν δεν υπάρξουν ριζικές αλλαγές σύντομα, ο συνολικός αριθμός των μαθητών στην Ελλάδα (η επόμενη «νέα γενιά» της χώρας) θα μειωθεί σε περίπου 1,05 εκατ. (29,2% ή 423,3 χιλιάδες λιγότεροι μαθητές) μέχρι το 2035.

Οι παρενέργειες της δεκαετούς οικονομικής κρίσης που έπληξε την Ελλάδα πέφτουν τώρα πάνω στη χώρα με τη μορφή οξείας δημογραφικής

απειλής, που αναμένεται να επηρεάσει δραστικά, τα επόμενα χρόνια, παιδεία, κοινωνική ασφάλιση, σώματα ασφαλείας, ένοπλες δυνάμεις, αγορά εργασίας κ.λπ. Η χώρα αλλάζει και το ΙΟΒΕ καταγράφει τη νέα εικόνα της μελετώντας πρώτα τον εκπαιδευτικό μας κάρτη και κρούοντας τον κώδωνα του κινδύνου: η αντιμετώπιση της υπογεννητικότητας πρέπει να αναδειχθεί σε κορυφαία εθνική προτεραιότητα και να οδηγήσει στη διαμόρφωση μιας μακροπρόθεσμης στρατηγικής με στόχο την πολύπλευρη στήριξη της οικογένειας.

ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ. Η πανελλαδική μελέτη που παρουσίασαν χτες οι εκπρόσωποι του ΙΟΒΕ, ο πρόεδρος του καθηγητής Νίκος Βέττας και ο επιστημονικός του συνεργάτης Αποστόλης Δημητρίου, αποδεικνύει ότι τα επόμενα χρόνια θα έχουμε

μείωση των σχολικών μονάδων στη χώρα, μείωση εισακτέων στα ανώτατα ιδρύματα και αλλαγές στην αγορά εργασίας. Η έρευνα καταγράφει μια Ελλάδα με λιγότερους μαθητές αλλά και λιγότερους εκπαιδευτικούς, ενώ καταλήγει και σε ένα εντυπωσιακό συμπέρασμα: τα κενά εκπαιδευτικών που καταγράφονται κάθε χρόνο στα σχολεία και οι ελλείψεις «οφείλονται περισσότερο σε διαχειριστικές αδυναμίες της κεντρικής διοίκησης» και όχι τόσο στην έλλειψη δασκάλων και καθηγητών!

Πάντως, η σημαντικότερη επίπτωση της κρίσης στη λειτουργία της εκπαίδευσης που διαπίστωσε η μελέτη αφορά τη μείωση του συνολικού μαθητικού πληθυσμού. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται στην εξωτερική μετανάστευση οικογενειών, κυρίως αλλοδαπών, μετά την έναρξη της κρίσης, καθώς μεταξύ 2011 και

2015 ο αριθμός των παλιννοστούντων και αλλοδαπών μαθητών μειώθηκε κατά 55,9% (από τις 159,5 χιλιάδες, στις 70,3 χιλιάδες), και στη μείωση των γεννήσεων που σημειώθηκε από το 2010 και εντάθηκε από το 2012 και μετά (με μοναδική εξαίρεση το 2016). Η μείωση των γεννήσεων μετά την έναρξη της κρίσης κατά σχεδόν 30% (από 118,3 χιλιάδες το 2008, σε 88,5 χιλιάδες το 2017) άρχισε ήδη να αποτυπώνεται στον αριθμό των νηπίων στο νηπιαγωγείο (από 162 χιλιάδες το 2014, σε 155,2 χιλιάδες το 2015) και στις πρώτες τάξεις του δημοτικού σχολείου (από 107,2 το 2016, σε 101,9 το 2017).

ΔΕΔΟΜΕΝΟ. Όπως αναφέρεται στη μελέτη, όμως, όποια κατεύθυνση και αν ακολουθηθεί από τις κυβερνήσεις των επόμενων ετών στα θέματα εκπαιδευτικής πολιτικής για τη διαχείριση του εκπαιδευτικού προσωπικού, του δικτύου σχολικών υποδομών και του σχολικού προγράμματος (αδράνεια, προσαρμογή ή ευρωπαϊκή σύγκλιση της λειτουργίας του εκπαιδευτικού συστήματος), το δεδομένο είναι ότι:

- ο αριθμός των σχολικών μονάδων ενδέχεται να μειωθεί έως 10,7 χιλιάδες το 2035 από 15,5 χιλιάδες το 2008 (μείωση κατά 30,8% ή 4,8 χιλιάδες σχολικές μονάδες),
 - ο αριθμός των εκπαιδευτικών από 180,3 χιλιάδες το 2009 ενδέχεται να μειωθεί το 2035 σε 110,5 χιλιάδες (μείωση 38,7% στο σεναριο προσαρμογής) και σε 80,7 χιλιάδες (μείωση 55,2% στο σεναριο της ευρωπαϊκής σύγκλισης).
- Οι επιπτώσεις της μείωσης των

γεννήσεων, που έχει σημειωθεί από το 2010, αναμένεται να εκδηλωθούν σταδιακά και εντονότερα από την επόμενη χρονιά. Η μεγάλη μείωση των μαθητών που έχει ήδη καταγραφεί θα «κτυπήσει» πρώτα τους δασκάλους καθώς και τους εκπαιδευτικούς ειδικότητας που διδάσκουν στα δημοτικά σχολεία (Αγγλικής, Γαλλικής, Γερμανικής, Φυσικής Αγωγής, Μουσικής, Καλλιτεχνικών, Πληροφορικής). Στους νηπιαγωγούς, πάλι, το πρόβλημα θα φανεί με έναν χρόνο καθυστέρηση λόγω της σταδιακής επέκτασης της διετούς υποχρεωτικής προσχολικής εκπαίδευσης που θα φέρει περισσότερα νήπια στον σχολικό κάρτη το 2019. Όπως εκτιμάει όμως το ΙΟΒΕ, από το 2022 οι επιπτώσεις αυτές θα αρχίσουν να εκδηλώνονται και στις υπόλοιπες ειδικότητες εκπαιδευτικών μέσης εκπαίδευσης και θα εντείνονται τα επόμενα χρόνια καθώς ο αριθμός των μαθητών θα μειώνεται σταδιακά και εντονότερα. Βέβαια, το μέγεθος του πλεονάματός σε εκπαιδευτικούς θα εξαρτηθεί και από τις συνταξιοδοτήσεις και αποχωρήσεις τους.

Πάντως, η μείωση των αναγκών σε εκπαιδευτικούς για τη λειτουργία του εκπαιδευτικού συστήματος, που προβλέπεται τα προσεχή χρόνια, θα έχει δυσμενείς επιπτώσεις στη σύνθεση της ανώτατης εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας και την απασχόληση, καθώς ο κλάδος της εκπαίδευσης (δημόσια και ιδιωτικά σχολεία, φροντιστήρια κ.λπ.) απορροφά μεγάλο μέρος των αποφοίτων ανώτατης εκπαίδευσης και ιδιαίτερα των αποφοίτων πανεπιστημίων.



Λιγότεροι εισακτέοι

Όπως αναφέρεται στην ίδια μελέτη, οι εισακτέοι στην ανώτατη εκπαίδευση από 68.000 θα μειωθούν σε 51.800 το 2035 (-23,8% ή -16,2 χιλιάδες λιγότεροι), αν διατηρηθεί η σημερινή αναλογία αποφοίτων - εισερχομένων. Επιπροσθέτως, οι δημογραφικές μεταβολές θα έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας και την οικονομία λόγω μειωμένων προσφορών νέων αποφοίτων, προσόντων και δεξιοτήτων. Εάν στο μεταξύ δεν υπάρξουν ριζικές αλλαγές στις εκπαιδευτικές ροές και τις επιλογές των μαθητών, ο ήδη ισχύς συγκριτικά με άλλες ευρωπαϊκές χώρες αριθμός των μαθητών της δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης θα μειωθεί από 106,5 χιλιάδες το 2008 σε 80,5 χιλιάδες το 2035 (-26 χιλιάδες ή -24,4%), ενώ ο αριθμός των αποφοίτων κατ' έτος από 37,3 χιλιάδες το 2010 σε 24,1 χιλ. το 2035 (-5,3 χιλιάδες ή -18,1%). Οι επιπτώσεις αυτές θα ξεκινήσουν να εκδηλώνονται από το 2027 και θα εντείνονται τα επόμενα χρόνια, μέχρι τουλάχιστον το 2035.



ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ



Την απόφαση δικαίωσης των δημοσίων υπαλλήλων, που έχει μεγάλο κοινωνικό και δημοσιονομικό αντίκτυπο, θα κληθεί να διαχειριστεί – εκτός εξαιρετικού απρόοπτου – η οποία κυβέρνηση προκύψει από την επόμενη εκλογική αναμέτρηση

ΤΗΣ ΜΙΝΑΣ ΜΟΥΣΤΑΚΑ

Τον δρόμο για την επιστροφή των καταργημένων δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και θερινής αδειάς για τους εν ενεργεία δημοσίους υπαλλήλους, ανεξαρτήτως μάλιστα του ύψους του μηνιαίου μισθού τους, άνοιξαν χθες οι δικαστές του του τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Οι ανώτατοι δικαστικοί λειτουργοί, σε διευρυμένη 7μελή σύνθεση, κινήθηκαν σε τροχιά δικαίωσης για χιλιάδες δημοσίου υπαλλήλους που διεκδικούν την επιστροφή των καταργημένων δώρων τους, αλλά λόγω αντισυνταγματικότητας των επιμαχων διατάξεων το «κλειδί» παραδίδεται στην Ολομέλεια του Ανώτατου Ακυρωτικού Δικαστηρίου της χώρας.

Κι αυτό γιατί, όπως προβλέπει η νομοθεσία, όταν το διακύβευμα σε μια υπόθεση είναι μεζόνος σημασίας ή μη θεσπισμένων διατάξεων, τότε η οριστική και αμετάκλητη κρίση ανήκει στην αρμοδιότητα

της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Αυτό πρακτικά σημαίνει πως όχι μόνο όσοι δικαιώθηκαν μέσω της χθεσινής απόφασης, αλλά στο σύνολό τους οι δημόσιοι υπάλληλοι, έχουν πλέον στραμμένο το βλέμμα τους στην απόφαση-πilot που θα έχει τη σφραγίδα της Ολομέλειας του Δικαστηρίου και θα είναι το καταληκτικό όριο για τις επίδικες διεκδικήσεις των εργαζομένων.

Για την έκδοση αυτής της απόφασης βέβαια, με βάση και τους τρέχοντες ρυθμούς απονομής της δικαιοσύνης, αλλά και λόγω της αυξημένης βαρύτητας της κρίσης των ανώτατων δικαστών, εκτιμάται ότι θα μεσολαβήσει μεγάλο χρονικό διάστημα, που μπορεί να είναι και πέραν τους ενός έτους.

Ετσι, όπως όλα δείχνουν, την υπόθεση αυτή, που έχει μεγάλο κοινωνικό και δημοσιονομικό αντίκτυπο, θα κληθεί να διαχειριστεί – εκτός εξαιρετικού απρόοπτου – η οποία κυβέρνηση προκύψει από την επόμενη εκλογική αναμέτρηση.

ΡΥΘΜΙΣΗ. Αξίζει πάντως να σημειωθεί ότι με βάση τις δεκάδες αποφάσεις των διοικητικών δικαστηρίων, που το ένα μετά το άλλο δικαιώνουν συνταξιούχους αλλά και εν ενεργεία δημοσίους υπαλλήλους στη δικαστική τους μάχη για τη διεκδίκηση της επιστροφής των δώρων, πληθαίνουν οι φωνές που τάσσονται υπέρ μιας νομοθετικής ρύθμισης στη βάση της εφαρμογής όλων αυτών των θετικών αποφάσεων της Δικαιοσύνης.

Όπως προκύπτει από το σκεπτικό των ανώτατων δικαστικών λειτουργών, το ίδιο το Σύνταγμα αλλά και το 1ο Πρόσθετο Πρωτόκολλο της ΕΣΔΑ περί Προστασίας της Περιουσίας αποτελούν τους πυλώνες πάνω στους οποίους στηρίζεται η σημαντική αυτή απόφαση.

Οι επιμαχες περικοπές που έγιναν με τον νόμο 4093/2012, κατά την κρίση του ΣτΕ, αντίκεινται στα άρθρα 25 και 4 του Συντάγματος και τις απορρέουσες από αυτά αρχές της ισότητας και της αναλογικότητας.

Όπως είναι γνωστό, οι περικοπές των ήδη ψαλιδισμένων δώρων ισχύουν από την 1η Ιανουαρίου 2013 και σύμφωνα με τους συμβούλους Επικρατείας «ο νομοθέτης όφειλε, αποφαινόμενος τεκμηριωμένα για την αναγκαιότητα του μέτρου, να εξετάσει την ύπαρξη τυχόν εναλλακτικών επιλογών και να συγκρίνει τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα της καθέμιας για τον επιδιωκόμενο δημόσιο σκοπό της δημοσιονομικής προσαρμογής, καθώς και εάν οι επιπτώσεις της συγκεκριμένης περικοπής αποδοχών στο βιοτικό επίπεδο των θιγόμενων, αθροισόμενες με τις

επιπτώσεις από τα ήδη ληφθέντα μέτρα αντιμετώπισης της κρίσης και συνδυαζόμενες με τις κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες, οδηγούν σε ανεπίτρεπτη μείωση του επιπέδου ζωής των υπαλλήλων, κάτω του επιπέδου της αξιοπρεπούς διαβίωσης».

Αυτό πρακτικά σημαίνει πως οι δικαστές στάθμισαν ιδιαίτερα το αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης των δημοσίων υπαλλήλων.

ΤΟ ΣΚΕΠΤΙΚΟ. Στο πολυσελίδο σκεπτικό τους (2626-2635/2018) αναγνωρίζουν ότι ο νομοθέτης, εκτιμώντας τις κρατούσες κοινωνικές συνθήκες, μπορεί να προβαίνει σε μείωση του βασικού μισθού ή των επιδομάτων στο πλαίσιο του δημοσίου συμφέροντος. Ωστόσο,

Η απόφαση του ΣΤ' τμήματος του ΣτΕ αλλάζει τα δεδομένα, όμως το «κλειδί» για την οριστική απόφαση παραδίδεται στην Ολομέλεια του Ανώτατου Ακυρωτικού Δικαστηρίου της χώρας

χαράσσονται τη δική τους «κόκκινη γραμμή» και ερμηνεύοντας το Σύνταγμα και τους νόμους επισομαίνονται ότι: «Με την επίμαχη διάταξη επιχειρείται νέα, για πολλοστή φορά, περικοπή των αποδοχών της ίδιας ακριβώς ομάδας θιγόμενων, ειδικότερα δε θεσπίζεται πλέον με αυτήν όχι περαιτέρω μείωση, αλλά κατάργηση των επίσημων αποδοχών».

Οι δικαστές προχωρούν μάλιστα ένα βήμα παραπέρα τη σκέψη τους διατυπώνοντας την άποψη ότι «τα επιδόματα, εορτών και αδειάς, συνδέονται από τη φύση τους με τις αυξημένες ανάγκες που ανακύπτουν κατά τις εορταστικές περιόδους και κατά την περίοδο των θερινών διακοπών, οι οποίες ανάγκες συντρέχουν για όλους τους υπαλλήλους ανεξάρτητα από τον μισθό του καθενός».

Γεγονός που σημαίνει πως δεν μπαίνει κάποιο πλαφόν στο όριο των μηνιαίων αμοιβών, αλλά η κρίση τους ισχύει για όλους τους δημοσίους υπαλλήλους, ανεξάρτητα σε ποια μισθολογικά κλίμακα ανήκουν.

ΟΙ ΔΙΚΑΣΤΕΣ. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον έχει και η σκέψη που διατυπώνουν οι ανώτατοι δικαστές αναφέροντας ότι «ο νομοθέτης δεν εδικοιολογεί το πλέον να προχωρήσει στην υιοθέτηση του επιμαχου καταργητικού μέτρου χωρίς προηγουμένως να έχει εκτιμήσει την προσφορότητα του μέτρου ενόψει και της διαπίστωσης ότι τα αντίστοιχα μέτρα που είχε λάβει έως τότε δεν είχαν αποδώσει τα αναμενόμενα».

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί πως η υπόθεση αυτή έφτασε μέχρι το Ανώτατο Δικαστήριο ύστερα από αναίρεση που άσκησε το ελληνικό Δημόσιο κατά αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων που δικαίωναν εν ενεργεία δικαστικούς υπαλλήλους.

Απόφαση του ΣτΕ

Ανοίγει ο δρόμος για την επιστροφή δώρων στο Δημόσιο

Οι ανώτατοι δικαστικοί λειτουργοί κινήθηκαν σε τροχιά δικαίωσης για χιλιάδες εν ενεργεία δημοσίους υπαλλήλους που διεκδικούν την επιστροφή του 13ου και 14ου μισθού

19. ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ

Μέσο: ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 29



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ
Άγιος Στέφανος 30.3.2016
Αριθ. Πρωτ: 8157**

**ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΡΙΘΜ
41/29-3-2016 ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Με την αριθ. 41/29-3-2016 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η τροποποίηση-ενοποίηση των κατηγοριών του μειωμένου τιμολογίου που ισχύει για τέλη Ύδρευσης για τις παρακάτω κατηγορίες:

Κατηγορίες Μειωμένου Τιμολογίου Τελών Ύδρευσης

Α) ΑΠΟΡΟΙ

Πλήρης απαλλαγή από το κόστος κατανάλωσης ύδατος και έκπτωση του Παγίου Τέλους Ύδρευσης κατά 30% πλέον αναλογούντος ΦΠΑ (όπως αναλυτικά περιγράφεται στην ανωτέρω απόφαση).

Β) ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΙ

Μείωση Τελών Ύδρευσης 40 % επί του τιμολογίου (όπως αναλυτικά περιγράφεται στην ανωτέρω απόφαση).

Γ) ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 67% ΚΑΙ ΑΝΩ

Μείωση Τελών Ύδρευσης 30 % επί του τιμολογίου για δικαιούχους που το οικογενειακό τους εισόδημα δεν ξεπερνά τις 40.000,00 ευρώ (όπως αναλυτικά περιγράφεται στην ανωτέρω απόφαση).

Δ) ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΙ

Μείωση Τελών Ύδρευσης 30 % επί του τιμολογίου για δικαιούχους που το οικογενειακό τους εισόδημα δεν ξεπερνά τα 40.000,00 ευρώ (όπως αναλυτικά περιγράφεται στην ανωτέρω απόφαση).

Ε) ΤΡΙΤΕΚΝΟΙ (που δεν ανήκουν στις παραπάνω κατηγορίες)

Μείωση Τελών Ύδρευσης 30% επί του τιμολογίου για δικαιούχους που το οικογενειακό τους εισόδημα δεν ξεπερνά τα 30.000,00 ευρώ (όπως αναλυτικά περιγράφεται στην ανωτέρω απόφαση).

ΣΤ) ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ

Ενιαία χρέωση 1,90 ευρώ από το πρώτο κυβικό και άνω ευρώ (όπως αναλυτικά περιγράφεται στην ανωτέρω απόφαση).

Ζ) ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΠΟΥ ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ

Ενιαία χρέωση 1,90 ευρώ από το πρώτο κυβικό και άνω (όπως αναλυτικά περιγράφεται στην ανωτέρω απόφαση).

Η) ΣΤΡΑΤΟΠΕΔΑ

Ενιαία χρέωση 1,90 ευρώ από το πρώτο κυβικό και άνω ευρώ (όπως αναλυτικά περιγράφεται στην ανωτέρω απόφαση).

Μετά την ψήφιση του παρόντος καταργείται οποιαδήποτε προηγούμενη απόφαση μειωμένων τιμολογίων που αφορά Τέλη Ύδρευσης.

**Η Αντιδήμαρχος
Διοίκησης και Ανθρ. Δυναμικού
ΡΗΓΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ**

20. ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ

Μέσο: ΘΕΣΣΑΛΙΑ ΒΟΛΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 8



Στηρίζουμε την ελληνική οικογένεια, αντιμετωπίζουμε τη δημογραφική κρίση



ΤΟΥ
**ΓΙΩΡΓΟΥ
ΚΑΛΤΣΟΓΙΑΝΝΗ,**
θεματικού
αντιπεριφερειάρχη
Θεσσαλίας

Η στήριξη της ελληνικής οικογένειας τίθεται στο επίκεντρο της πολιτικής της Ν.Δ. για την Ελλάδα που οραματιζόμαστε. Ο Κυριάκος Μητσοτάκης στην έναρξη του 12ου συνεδρίου της μεγάλης κεντροδεξιάς παράταξης ανακοίνωσε ένα πλέγμα μέτρων που θα ανακουφίσουν τις μητέρες και θα ωθήσουν τους νέους και τις νέες να δημιουργήσουν οικογένειες. Ένα πλέγμα μέτρων που θα προβλέπονται από τον πρώτο κιόλας προϋπολογισμό που θα καταθέσει η Ν.Δ. ως νέα κυβέρνηση μετά τις επικείμενες εκλογές. Γιατί στην πράξη κρινόμαστε όλοι.

Το επίδομα των 2.000 ευρώ στις νέες οικογένειες που θα καλύψει το αναγκαίο έξοδα το πρώτο διάστημα μετά τη γέννηση του κάθε παιδιού και θα δοθεί με διευρυμένα εισοδηματικά κριτήρια στη συντριπτική πλειονότητα των νέων οικογενειών, η ένταξη όλων των βρεφικών ειδών και ειδών πρώτης ανάγκης των νέων μητέρων στον χαμηλό συντελεστή ΦΠΑ, η προσαύξηση του αφορολόγητου ορίου στις οικογένειες για κάθε παιδί κατά 1.000 ευρώ, η θεσμοθέτηση της δυνατότητας από τις νέες μητέρες να επιλέγουν εκείνες τον χρόνο για τον άδεια εγκυμοσύνης και λοχεία, αλλά και η ενίσχυση 180 ευρώ τον μήνα για

10 μήνες τον χρόνο για κάθε οικογένεια που το παιδί της δεν βρίσκει θέση σε δημοτικό παιδικό σταθμό, προκειμένου να επιλέγει εκείνη τον βρεφονηπιακό σταθμό της επιλογής της είναι μερικά από τα μέτρα που η Ν.Δ. ανακοίνωσε και θα υλοποιήσει. Στα χρόνια των μνημονίων με την υψηλή ανεργία και τη σταδιακή υποχώρηση του κράτους πρόνοιας, πολλοί νέοι διατάζουν να κάνουν οικογένεια, να αποκτήσουν παιδιά σκεπτόμενοι το κόστος. Όμως η δημογραφική κρίση είναι η μεγαλύτερη απειλή για το έθνος, καθώς μέχρι το 2030 οι επιστήμονες εκτιμούν ότι ο πληθυσμός της Ελλάδας θα έχει μειωθεί κατά ένα εκατομμύριο.

Είναι εθνικό μας χρέος συνεπώς να στηριχθεί στον υπέρτατο βαθμό η ελληνική οικογένεια, να ενισχυθούν τα νέα ζευγάρια στην προσπάθειά τους να δημιουργήσουν οικογένεια και να διευκολύνονται οι νέες μητέρες στη φροντίδα των παιδιών τους. Το μέλλον της Ελλάδας περνά μέσα από την οικογένεια και αυτόν τον ιερό θεσμό η Ν.Δ. θα θωρακίσει με όλες τις δυνάμεις μέσα από σημαντικά μέτρα κοινωνικού χαρακτήρα κτιζοντας μια νέα σχέση ελπίδας και οράματος με τους Έλληνες και τις Ελληνίδες.

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 6



Το προεδρείο της Διακομματικής για το Δημογραφικό (Αθανάσιος Αναγνωστοπούδης, Μάξιμος Χαρακόπουλος και Κων. Μπαργιώτας) επιδίδει την Έκθεση στον πρόεδρο της Βουλής

Περιβάλλον ασφάλειας και αισιοδοξίας για να αυξήσουμε τις γεννήσεις

Ο ΜΑΞΙΜΟΣ ΣΤΗ ΔΙΑΚΟΜΜΑΤΙΚΗ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ

«As ελπίζουμε ότι το πόρισμα στο οποίο καταλήξαμε θα τύχει της δέουσας προβολής και κυρίως, θα γίνει εφαρμοσμένη πολιτική. Θα αποτελέσει κατευθυντήρια γραμμή, όχι απλά για την επόμενη κυβέρνηση, αλλά για τις κυβερνήσεις που θα ακολουθήσουν τα επόμενα χρόνια, προκειμένου να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα». Τα παραπάνω τόνισε ο αντιπρόεδρος της Διακομματικής Επιτροπής για το Δημογραφικό, βουλευτής Λαρίσης της Νέας Δημοκρατίας, κ. Μάξιμος Χαρακόπουλος, κατά την τελευταία συνεδρίαση της Διακομματικής, που ενέκρινε την Έκθεση που υποβλήθηκε στη συνέχεια στον πρόεδρο της Βουλής κ. Νίκο Βούτση.

Το στέλεχος της αξιωματικής αντιπολίτευσης σημείωσε ότι «όλοι βγήκαμε σοφότεροι από τις εργασίες αυτής της Επιτροπής. Υπήρξαν διαφορετικές αφητηρίες από τις οποίες ξεκινήσαμε και καταλήξαμε σε ένα πόρισμα το οποίο είναι ένας ελάχιστος κοινός παρονομαστής στον οποίο συμφωνούμε τα κόμματα που τον προσυπογράφουμε». Ευχαρίστησε τους φορείς «που κατέθεσαν τις αγωνίες και τους προβληματισμούς τους, ιδιαίτερα όσοι ζουν πιο έντονα τα προβλήματα και τις συνέπειες του δημογραφικού, που είναι ένα πολυπαραγοντικό και πολύπλευρο πρόβλημα, αλλά και τα μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής που εργάστηκαν αφιλοκερδώς».

Ο κ. Χαρακόπουλος επισήμανε ότι «έγινε κατανοπτό όλους αυτούς τους μήνες ότι μαγικές λύσεις δεν υπάρχουν. Βέλτιστες πρακτικές από άλλες χώρες που μπορούμε να μελετήσουμε, βεβαίως, αλλά, μαγικές λύσεις για βραχυχρόνια αποτελέσματα δεν υπάρχουν. Χρειάζεται επιμονή και μια ολοκληρωμένη δέσμη προτάσεων, προκειμένου να υπάρχει η ανόσχεση της δημογραφικής κάμψης που παρουσιάζεται, όχι μόνο στην Ελλάδα αλλά σε όλη την Ευρώπη. Το δημογραφικό πλήττει τον δυτικό κόσμο, αυτούς που ενστερνίζονται τις δυτικές αξίες, και αυτό πρέπει να μας προβληματίσει ιδιαίτερα».

Ο Θεσσαλός πολιτικός κατέληξε λέγοντας ότι «με την εμπειρία του ενάμιση χρόνου των εργασιών της Επιτροπής και την τριβή μου με το πρόβλημα, θα έλεγα ότι δύο λέξεις σκιαγραφούν την απάντηση στο πρόβλημα. Ασφάλεια και αισιοδοξία. Ο πολίτης, για να κάνει οικογένεια, να κάνει το πρώτο ή το δεύτερο παιδί, θα πρέπει να νιώσει ασφάλεια, ότι έχει οικονομική και κοινωνική ασφάλεια, ότι σε ένα περιβάλλον ασφάλειας θα ζήσει, θα μεγαλώσει τα παιδιά του. Το δεύτερο, είναι η αισιοδοξία. Αισιοδοξία για το μέλλον της χώρας και ότι αξίζει να κάνει κανείς οικογένεια σε αυτήν την πατρίδα».



Η σχέση με την Πολιτεία, τα μείζονα ζητήματα της συμφωνίας και ο ρόλος της Εκκλησίας της Κρήτης

ΣΕΒΑΣΜΙΟΤΑΤΟΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΗΣ ΡΕΘΥΜΝΗΣ ΚΑΙ ΑΥΛΟΠΟΤΑΜΟΥ Κ. ΕΥΓΕΝΙΟΣ: «Η ΕΚΚΛΗΣΙΑ ΤΗΣ ΚΡΗΤΗΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΑΡΑΘΕΩΡΕΙΤΑΙ»

Στις σχέσεις αλλά και το διάλογο που έχει ανοίξει μεταξύ Εκκλησίας και Πολιτείας και τα επόμενα ζητήματα που προκύπτουν στο πλαίσιο της συμφωνίας του Αρχιεπισκόπου Ιερώνυμου με τον Πρωθυπουργό Αλέξη Τσίπρα, αλλά και τον ρόλο της Εκκλησίας της Κρήτης στις αποφάσεις που λαμβάνονται αναφέρθηκε μιλώντας στο ραδιόφωνο του TEAM FM ο Σεβασμιότατος Μητροπολίτης Ρεθύμνης και Αυλοποτάμου κ. Ευγένιος στον απόηχο της συνάντησης που είχε η Αντιπροσωπεία της Εκκλησίας της Κρήτης με τον Υπουργό Παιδείας, Βουλτετές και τους αρχηγούς των κομμάτων στην Αθήνα.

«Ο ΧΡΟΝΟΣ ΗΤΑΝ ΛΑΘΟΣ»

Αναφερόμενος στους κλυδωνισμούς Εκκλησίας Πολιτείας με αφορμή την συμφωνία ο Μητροπολίτης ερωτήθηκε επειδή πώς ο χρόνος που άνοιξαν τα ζητήματα δεν ήταν ο κατάλληλος, αφού γίνεται σε μια περίοδο που η χώρα έχει ανοικτά εθνικά θέματα αλλά και μια ρευστή κατάσταση στον τομέα της οικονομίας, τονίζοντας μάλιστα πως εν μέσω όλων των προβλημάτων: «*Βρίσκουμε πράγματα που μας δικάζουν, αντί να πιανόμαστε από αυτά που μας ενώνουν για να υπερβούμε τις δυσκολίες*». Ξεκαθάρισε μάλιστα πως η Εκκλησία ήταν και παραμένει πάντα παρούσα και δίπλα στους πολίτες συμβάλλοντας στα δύσκολα χρόνια της κρίσης ενώ τόνισε πως: «*Η Εκκλησία δεν έχει κόμματα και ιδεολογίες*».

Όσο, δεν παρέλειψε να επισημάνει πως τα θέματα που «*άνοιξαν*» έπρεπε να συζητηθούν. Στο πλαίσιο αυτό μιλώντας για το ζήτημα της Εκκλησιαστικής περιουσίας και τον διαχωρισμό Εκκλησίας Κράτους ο ίδιος επισήμανε: «*Μιλάμε χρόνια τώρα - και όλα μόνο με την παρούσα πολιτική κατάσταση στην Ελλάδα - για τα θέματα της Εκκλησιαστικής περιουσίας με μια νεφελώδη κατάσταση, για τα θέματα του διαχωρισμού εκκλησίας και πολιτείας όπως μέσα σε ένα νέφος πληροφοριών και πολλές φορές παρουσιάζεται ως απειλή ένας χωρισμός. Δεν μπορούμε να καταλάβω κάποιες ιδεολογικές αναφορές από πλευράς συγκεκριμένων ανθρώπων που κάνουν διαρκώς λόγο για παρεμβάσεις της Εκκλησίας στα κοινά και αναρωτιέμαι ποιες είναι αυτές οι παρεμβάσεις και πώς γίνονται, πότε γίνονται*».

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ ΤΗΣ ΚΡΗΤΗΣ

Ο Μητροπολίτης στάθηκε ιδιαίτερα στον ρόλο της Εκκλησίας της Κρήτης και επισήμανε πως δεν μπορεί να μην λαμβάνεται υπόψη, να «*παρθεωρείται*» ιδιαίτερα σε σχέση με τα κρίσιμα θέματα αλλά και τις αποφάσεις που λαμβάνονται σε κεντρικό επίπεδο. Ο ίδιος μάλιστα τόνισε πως αυτό εκφράστηκε και στη διάρκεια της συνάντησης που είχε το προηγούμενο διάστημα Αντιπροσωπεία της Εκκλησίας της Κρήτης, στην οποία συμμετείχε και ο Μητροπολίτης Ρεθύμνης και Αυλοποτάμου, με τον Υπουργό Παιδείας, αλλά και τους Βουλευτές καθώς και τους αρχηγούς των κομμάτων στην Αθήνα. Στο ζήτημα της συμφωνίας, επισήμανε: «*διαμυρτηρήσαμε εντονότατα γιατί αισθανθήκαμε για μια ακόμη φορά να παρθεωρούμαστε*» και πρόσθεσε: «*Αισθανθήκαμε αυτή την ανάγκη πρώτα από όλα να προτάξουμε αίσθηση της παραθεώρησης που έχουμε από το αθροιστικό κράτος. Εδώ στην Κρήτη είμαστε μια συστατική Εκκλησία με καταστατικό χάρτι, με νόμο του κράτους και δεν μπορούμε να παρθεωρούμαστε. Δεν κατανοούμε γιατί πρέπει να γίνεται συμφωνίες που στο μέλλον θα αφορούν και εμάς και εμείς να μην έχουμε γνώση*».

Το τόνισα αυτό σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, περιμέναμε και από τον Αρχιεπίσκοπο να έχει μια στοιχειώδη επικοινωνία με την Εκκλησία της Κρήτης για όλα αυτά, κάτι το οποίο δεν έγινε ποτέ».

ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Η ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ

Προτεραιότητα, όπως τόνισε ο Μητροπολίτης Ρεθύμνης στην

διάρκεια των συναντήσεων που έγιναν, ήταν η Συνταγματική Αναθεώρηση ενώ ζητήθηκε, όπως εξήγησε ο ίδιος συνάντησι και με την αρμόδια επιτροπή της Βουλής προκειμένου να γίνει αναφορά για ζητήματα που προκύπτουν ιδιαίτερα ανουσια στην Εκκλησία. «*Θελήσαμε να πούμε στην αναθεώρηση του άρθρου 3 του Συντάγματος που μιλάει για ένα ουδετερόθρησκο κράτος ότι δεν είναι απλό να λέμε ότι μπορούμε να είμαστε ουδετερόθρησκο. Και δεν μπορεί να πει κανείς στην Ελληνική πραγματικότητα του σήμερα ότι κάποιος διώκεται για τις θρησκευτικές του πεποιθήσεις, είναι ελεύθερος να πιστεύει αυτό που θέλει και να κάνει αυτό που θέλει στην Ελλάδα. Αυτό εγκυμονεί κινδύνους για το μέλλον που θα τους δούμε μπροστά μας, όπως είδαν πολλά κράτη που το έκαναν με ευκολία. Θελήσαμε να πούμε ότι οι επιχειρούμενες αλλαγές σε εκείνο το άρθρο που μιλάει για την προστασία της Ελληνικής οικογένειας ως θεσμού του κράτους που βοηθάει στην ανάπτυξη του πρέπει να συνεχίσουν, να προστατεύεται*».

Στο πλαίσιο αυτό υπογράμμισε πως σήμερα η υπογεννητικότητα αποτελεί το μεγάλο πρόβλημα στη χώρα κάτι που επιβάλλει την περαιτέρω προστασία και την κατοχύρωση της Ελληνικής οικογένειας.

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟ ΝΕΟ ΚΤΗΡΙΟ

Τελικές παρεμβάσεις στον λόφο του Τιμίου Σταυρού

Την ικανοποίησή του εξέφρασε ο Μητροπολίτης Ρεθύμνης και Αυλοποτάμου κ. Ευγένιος για την εξέλιξη των εργασιών στο Ίδρυμα Κοινωνικής Μέριμνας και Νεότητας της Μητρόπολης στον Τίμιο Σταυρό που έγινε πραγματικότητα με το κληροδότημα Τοικόνια. «*Η προσπάθεια αυτή είναι στο τέλος της. Κάθε μέτρα που περνάει είναι μια μέρα όμορφη και ευλογημένη γιατί μου προσθέτει χαρά. Είναι αυτό που μου δίνει κάθε μέρα χαρά να συνεχίζω. Ο λόφος εκείνος παίρνει ζωή και σε λίγους μήνες όλες οι λειτουργίες του σε πλήρη ανάπτυξη και θα μπορούν να παρέχουν την κοινωνική στήριξη σε αυτόν τον τόπο. Και μόνο που δεν φαντάζει ο χώρος σε κτήριο φάντασμα για εμένα είναι μεγάλη ικανοποίηση*» επισήμανε ο Μητροπολίτης Ρεθύμνης και Αυλοποτάμου.

Πρόκειται για ένα κτήριο που βρίσκεται στο στάδιο της ολοκλήρωσης και αποτελεί ένα έργο πνοής για την τοπική κοινωνία. Οι εργασίες ολοκληρώνονται με τη σύνδεση των δικτύων ηλεκτρισμού, ύδρευσης και αποχέτευσης, ενώ ήδη ο εξοπλισμός και τα έπιπλα έχουν ξεκινήσει να τοποθετούνται στο εσωτερικό τμήμα του κτηρίου που είναι πλέον έτοιμος. Απομένουν ακόμη οι εργασίες στον περιβάλλοντα χώρο ενώ η διαμόρφωση του πάρκινγκ έχει ήδη ολοκληρωθεί.

Από τον Φεβρουάριο αναμένεται να ξεκινήσει η μεταφορά του Συλλόγου «Αγάπη» στο νέο του χώρο στο κτήριο, ενώ αμέσως μετά θα στεγαστεί η Σχολή Βυζαντινής Μουσικής της Μητρόπολης.

Όπως ανέφερε ο ίδιος μετά την επίσημη λειτουργία του κτηρίου αναμένεται να γίνει αναλυτική οικονομική παρουσίαση του κόστους της κατασκευής με στόχο την ενημέρωση της τοπικής κοινωνίας.

ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΩΝ ΚΛΗΡΙΚΩΝ

Σε ό,τι αφορά το μισθολογικό καθεστώς των κληρικών ο Μητροπολίτης Ρεθύμνης και Αυλοποτάμου επισήμανε πως πρωτίστως είναι θέμα αξιοπρέπειας ενώ υπογράμμισε πως «*είναι λάθος το κράτος να μην ζέρει επιτέλους τι θέλει από τους υπαλλήλους του*». Συγκεκριμένα, εξήγησε: «*Στο ενιαίο μισθολόγιο μπήκαμε το 2013. Μέσα σε πέντε χρόνια βίαια αλλάζει αυτή η κατάσταση. Είναι δυνατόν κάθε πέντε χρόνια το κράτος να αλλάζει τους υπαλλήλους του; Προσωπικά δεν αισθάνθηκα όμορφα όταν την επομένη ημέρα της εξαγγελίας της συμφωνίας ακούστηκε ότι στη θέση των κληρικών που θα βγουν από το ενιαίο μισθολόγιο θα διαριστούν υπάλληλοι σε υπηρεσίες. Αν υπάρχει δυνατότητα να προληφθούν κάποιος άνθρωποι γιατί δεν γίνεται αυτό και τώρα*».

ΣΤΟ 1,3% ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΙ ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΩΝ ΚΛΗΡΙΚΩΝ

Ο Μητροπολίτης Ρεθύμνης και Αυλοποτάμου υπογράμμισε πως σύμφωνα με τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής υπηρεσίας το ποσοστό των κληρικών που λαμβάνουν μισθό από το κράτος στο σύνολο των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών αντιστοιχεί στο 1,3%

των δημοσίων υπαλλήλων. «*οι κληρικοί μάλιστα βρίσκονται στις χαμηλότερες βαθμίδες αν και θα έπρεπε να βρίσκονται λίγο παραπάνω γιατί οι περισσότεροι είναι πολύτεκνοι και έχουν οικογένειες*» επισήμανε.

Μάλιστα, ο Μητροπολίτης θέλησε να δώσει απάντηση και σε αναφορές για υψηλούς μισθούς, επισημαίνοντας πως στοιχεία είναι διαθέσιμα σε όλους αν επιθυμούν να τα δουν ενώ αναφέρθηκε ανοικτά και στο μισθό του λέγοντας πως «*ο μισθός του επίσκοπου της τοπικής εκκλησίας είναι 1.714 ευρώ με 28 χρόνια υπηρεσίας ολόκληρα. Τόσα παίρνει ο Μητροπολίτης Ρεθύμνης και είναι στη διάθεση του καθενός το χαρτί που αναφέρει ποιες είναι οι αποδοχές μου κάθε μήνα*».

«ΟΙ ΚΛΗΡΙΚΟΙ ΔΙΑΤΗΡΟΥΝ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ ΣΤΑ ΧΩΡΙΑ»

Μεταξύ άλλων ο ίδιος αναφέρθηκε και στην ανάγκη να υπάρχει περαιτέρω στήριξη στους κληρικούς που βρίσκονται στην επαρχία και υπογράμμισε: «*Αυτοί οι άνθρωποι είναι οι ήρωες της επαρχίας και πρέπει να στηριχθούν ακόμη περισσότερο. Είναι οι τελευταίοι που μπορούν να φύγουν από ένα χωριό και μετά είναι βέβαιος ότι θα ακολουθήσει η ερήμωση. Γι' αυτό φωνάζουμε να στηριχθεί αυτός ο παπάς που κρατά ακόμα στα χωριά την κοινωνική μας συνοχή γιατί αν φύγει θα έχουμε καταλυτικές συνέπειες*».

«ΣΤΗΝ ΚΡΗΤΗ ΔΕΝ ΜΙΑΛΑΜΕ ΓΙΑ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ»

Αναφερόμενος και στο ζήτημα που άνοιξε σχετικά με την Εκκλησιαστική περιουσία, ο Μητροπολίτης Ρεθύμνης και Αυλοποτάμου επισήμανε πως στην Κρήτη τα μέρη είναι διαφορετικά. «*Στην Κρήτη δεν μιλάμε για περιουσία, γνωρίζουν όλοι εδώ ποια είναι η περιβόητη περιουσία. Γνωρίζουν ότι υπάρχει ένας μισθός γύρω από όλα αυτά. Εμείς δεν είμαστε σε θέση να*



συντηρούμε αυτό τον μύθο και αισθάνομαι την ανάγκη να πω ότι ο λαός μας πρέπει να γνωρίζει μερικά πράγματα για να μην λέγονται ανεύθυνα από κάποιους ανθρώπους με κωβέντες απαξιωτικές για την Εκκλησία κάποια πράγματα. Είναι ανύπαρκτη η περιουσία αυτή γιατί είναι αναζοιποίητη. Δεν βλέπω και δυνατώτερες αξιοποιήσεις και ιδιαίτερα εδώ στον τόπο μας που από τις εκτάσεις του Αρκαδίου, όλες είναι χορτολιβαδικές που κάνουν μόνο για βοσκότοπους και δεν αποδίδουν πολλές φορές σε εμάς ούτε τη φορολογία τους».

«ΧΩΡΟΣ ΓΙΝΕΙ ΒΗΜΑΤΑ ΚΛΑΨΕ ΘΕΛΗΣΗ ΚΑΛΗΣ ΘΕΛΗΣΗΣ ΝΑ ΠΑΡΑΘΕΩΡΕΙΤΑΙ»

Πάντως, ο ίδιος ερωτήθηκε για τον τρόπο που μπορεί να γεφυρωθεί το χάσμα που έχει ανοίξει στο διάλογο Πολιτείας Εκκλησίας, τόνισε πως έχουν γίνει «*θήματα καλής θέλησης στο να υπάρξει αντίο ο διάλογος έστω και αν ξεκινήσει με λάθη που είναι παραδεκτά*».

Στόχος είναι είναι γόνιμος διάλογος, όπως τόνισε ο Μητροπολίτης Ρεθύμνης ο οποίος αναμένεται να συνεχιστεί με την Πολιτεία μέσα από τις επιτροπές που εκπαιδεύει η Εκκλησία της Ελλάδος, η Εκκλησία της Κρήτης αλλά και μέσα από τις αντιπροσωπείες όπως αυτή την Εκκλησία της Κρήτης ώστε να υπάρξει ενημέρωση και συζήτηση που θα λαμβάνει υπόψη την παρατηρήσεις και τις απόψεις της Εκκλησίας.

Ο ίδιος μάλιστα επισήμανε μεταξύ άλλων πως: «*Πέρα από τον αγωνισισμό που δεχθήκαμε δεν νομίζω ότι δεν υπάρχει καλή προαίρεση από όλους να δώμε τελικά τα οφέλη από αυτή τη σχέση που εμείς τουλάχιστον δεν επιθυμούμε να χαλάσει*».

23. ΠΑΡΑΔΟΘΗΚΕ ΤΟ ΠΟΡΙΣΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ

Μέσο: ΓΝΩΜΗ ΠΑΤΡΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/12/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/12/2018

Σελίδα: 10



Παραδόθηκε το πόρισμα για το δημογραφικό

Το πόρισμα για το δημογραφικό ζήτημα της χώρας παρέδωσαν χθες στον Πρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων **Νικόλαο Βούτση** τα μέλη του προεδρείου της Διακομματικής Κοινοβουλευτικής Επιτροπής που συστάθηκε τον Μάιο του 2017 για το Δημογραφικό, **Στα Αναγνωσταπούλου** (Πρόεδρος), **Μάξιμος Χαρακόπουλος** (Αντιπρόεδρος) και **Κωνσταντίνος Μπαργιώτας** (Γραμματέας).



Κυριάκος Μητσοτάκης στο 12ο Τακτικό Συνέδριο του κόμματος

Ολοκληρωμένη παρέμβαση της ΝΔ για την αντιμετώπιση του δημογραφικού και την στήριξη της οικογένειας

-Μέτρα για αύξηση κατώτατου μισθού και μειώσεις φόρων

Ανοίξε χθες τις εργασίες του το 12ο Τακτικό Συνέδριο της Νέας Δημοκρατίας, ένα Συνέδριο με κύριο μήνυμα την ενότητα και την πανστρατιά, ενόψει των κρίσιμων εκλογικών αναμετρήσεων του 2019, αυτοδιοικητικών-ευρωεκλογών και εθνικών εκλογών.

“Η Νέα Δημοκρατία είναι το κόμμα των πολλών. Είναι η παράταξη που ενώνει τους Έλληνες και γεφυρώνει τα ρήγματα που η κρίση προκάλεσε στην Ελληνική κοινωνία”.

Αυτό εξάλλου ήταν και το κεντρικό μήνυμα του προέδρου της Νέας Δημοκρατίας Κυριάκου Μητσοτάκη στην ομιλία του στο συνέδριο που έχει ως σύνθημα το “Ελλάδα, Μπορούμε”.

Παρεμβάσεις και μέτρα για δημογραφικό και νέες μητέρες
Στο πλαίσιο αυτής της ομιλίας ο κ.

Μητσοτάκης εξήγησε δύο νέες και πολύ σημαντικές δεσμεύσεις του για την οικονομική ανάπτυξη της χώρας και κυρίως την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος της Ελλάδας.

Συγκεκριμένα δεσμεύθηκε για:

-βόηθεια 2.000 ευρώ στις νέες οικογένειες για κάθε νέο παιδί που θα γεννηθεί στην Ελλάδα

-αύξηση του κατώτατου μισθού με ρυθμό διπλάσιο από την επίσημη αύξηση του ΑΕΠ της χώρας

Ο κ. Μητσοτάκης αναδεικνύοντας το τεράστιο πρόβλημα της υπογεννητικότητας στην χώρα μας

+ εξήγησε μια ολοκληρωμένη παρέμβαση της ΝΔ για την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος.

Δεσμεύτηκε ότι στον πρώτο κιόλας προϋπολογισμό που θα καταθέσει η ΝΔ, θα προβλέπεται επίδομα 2.000 ευρώ στις νέες οικογένειες για κάθε παιδί που θα γεννηθεί. Ποσό που διασφαλίζει την κάλυψη των αναγκαίων εξόδων το πρώτο διάστημα της ζωής του και θα δοθεί με διευρυμένα εισοδηματικά κριτήρια στη συντριπτική πλειονότητα των νέων οικογενειών. Παράλληλα, δεσμεύτηκε ότι όλα τα βρεφικά είδη και τα είδη πρώτης ανάγκης των νέων μητέρων θα υπαχθούν στον χαμηλό συντελεστή ΦΠΑ, ενώ επανέλαβε ότι το ασφαρολόγιο όριο για κάθε παιδί θα προσοξάνεται στις οικογένειές τους κατά 1.000 ευρώ.

Επίσης για τις νέες μητέρες η ΝΔ τόνισε ότι θα θεσμοθετήσει τη δυνατότητα να επιλέγουν εκείνες το χρόνο για την άδεια εγκυμοσύνης και λοχείας, ενώ για πρώτη φορά θα καθιερωθεί στη χώρα μας το πρόγραμμα “βόηθεια στην εργαζόμενη μητέρα”.

Πρόκειται για ένα πρόγραμμα με το οποίο θα πιστοποιούνται εξειδικευμένες γυναίκες και θα αναλαμβάνουν εκείνες την φύλαξη παιδιών προσχολικής ηλικίας, όπως συμβαίνει σε πολλές χώρες του εξωτερικού για να διευκολύνονται οι εργαζόμενες νέες μητέρες. Παράλληλα κάθε οικογένεια που το παιδί της δεν βρίσκει θέση σε δημόσιο παιδικό σταθμό, θα λαμβάνει ενίσχυση 180 ευρώ το μήνα για 10 μήνες το χρόνο, προκειμένου να επιλέγει εκείνη το βρεφονηπιακό σταθμό της επιλογής της. Όπως είπε χαρακτηριστικά ο κ. Μητσοτάκης «με αυτές και με πολλές σχετικές παρεμβάσεις μας,



προσβλέπουμε πολύ σύντομα η δημιουργία οικογένειας να μην αντιμετωπίζεται πια από τους νέους μας με δισταγμό, αλλά ως αυτό που είναι στην πραγματικότητα: η σημαντικότερη χαρά της ζωής».

Με αυτό το πλέγμα μέτρων, ο Κυριάκος Μητσοτάκης δεν απάντησε μόνο στο σημαντικότερο εθνικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει σήμερα η Ελλάδα, αλλά επί της ουσίας εγκαινιάζει μια νέα εποχή στη σχέση του κράτους με τις νέες Ελληνίδες και τους νέους Έλληνες. Οι προτάσεις αυτές, εκτιμάει η Ν.Δ. απηχούν τις πλέον προοδευτικές πολιτικές που υιοθετούνται από τις ευρωπαϊκές χώρες με τα πιο ανεπτυγμένα συστήματα κοινωνικής πρόνοιας.

«Ήρθε η ώρα να γυρίσουμε σελίδα και να βαδίσουμε ενωμένοι στο μέλλον: Στην ευμερσία και την αλληλεγγύη, αντί για τη φτώχεια και τη μίζερια που αναπαράγει ο ΣΥΡΙΖΑ».

Αύξηση κατώτατου μισθού και μειώσεις φόρων

Τη μετάβαση από την εποχή της ανασφάλειας, στην εποχή των προσδοκιών, όπως είπε, σφραγίζει και η δεύτερη σημαντική εξαγγελία που έκανε ο πρόεδρος της ΝΔ για τον κατώτατο μισθό. Συγκεκριμένα, προανήγγελε ότι ο κατώτατος μισθός θα αυξάνεται με διπλάσιο ρυθμό από την επίσημη αύξηση του ΑΕΠ. Διότι, όπως ανέφερε χαρακτηριστικά, “το μέρισμα της ανάπτυξης πρέπει να επιστρέφει στην κοινωνία, ώστε να προχωράμε όλοι μαζί μπροστά και να μη μένει κανείς πίσω”. Κι αυτό σημαίνει ότι, αν, όπως προβλέπεται, η ελληνική οικονομία αναπτυχθεί με 10% την επόμενη τριετία, ο κατώτατος μισθός θα αυξηθεί κατά 20%. Δηλαδή θα επανέλθει σταδιακά στα 703 ευρώ.

Τα δύο αυτά μέτρα, είναι ενδεικτικά όσων θα ακουστούν στο τριήμερο Συνέδριο της ΝΔ, στόχος του οποίου είναι να αναδειχθεί η κοινωνική πολιτική της επόμενης κυβέρνησης που αφορά όλους τους πολίτες αποβλέποντας σε μια καλύτερη ζωή των Ελλήνων και Ελληνίδων. Τα μέτρα αναφέρονται αναλυτικά σε ένα έντυπο που θα διανεμηθεί στους περισσότερους από 5000 Συνέδρους και ενδεικτικά προβλέπεται:

• Μείωση του ΕΝΦΙΑ για όλους κατά 30% ενόψει διετίας.

• Καθιέρωση εισαγωγικού φορολογικού συντε-

λεστή στα φυσικά πρόσωπα 9%, από 22% που είναι σήμερα.

• Μείωση του φόρου στις επιχειρήσεις από το 29% στο 20%

• Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών για όλους στο 15%, από 20%, ενόψει της τετραετίας.

• Καθιέρωση δύο συντελεστών ΦΠΑ 11% και 22%, (από 13% και 24% σήμερα).

• Μείωση του ΦΠΑ σε όλο το τουριστικό πακέτο (διαμονή και εστίαση) στο χαμηλό συντελεστή.

• Ειδική ρύθμιση 120 δόσεων για όλους τους πολίτες που έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές στην εφορία και τα ασφαλιστικά ταμεία.

• Νέο αποτελεσματικό πλαίσιο προσασίας της πρώτης κατοικίας, ώστε να σταματήσει η ομηρία 130.000 οικογενειών.

• Μείωση των λογαριασμών του ρεύματος για όλα τα νοικοκυριά με τον περιορισμό των χρεώσεων που επιβάλλει το κράτος

• Σταδιακή κατάργηση του τέλους επιτηδεύματος και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης.

• Αξιοπρεπείς συντάξεις με βιώσιμο ασφαλιστικό / συνταξιοδοτικό σύστημα τριών πυλώνων

• Αύξηση της δαπάνης για το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα στο €1 δισ. ετησίως, για την κάλυψη 800.000 συμπολιτών μας.

• Αύξηση του προϋπολογισμού για τα επιδόματα ανεργίας κατά €200 εκατ. και διπλασιασμός του αριθμού των δικαιοσύμων.

“Φύγετε για να πάει επιτέλους η Ελλάδα μπροστά”

Σε σημεία της ομιλίας του ο κ. Μητσοτάκης τόνισε ότι «η ΝΔ έρχεται να ενώσει τους Έλληνες και όχι να του διχάσει, όπως επιχειρεί χρόνια τώρα ο ΣΥΡΙΖΑ. Και με αυτό το πνεύμα θα αναδείξει τα ρήγματα που προκάλεσε η κρίση και η ΝΔ έρχεται να κλείσει», εννοώντας τα ρήγματα:

• ανάμεσα στους κερδισμένους και τους χαμένους της παγκοσμιοποίησης.

• ανάμεσα σε αυτούς που κατοικούν σε δυναμικά αστικά κέντρα και σε αυτούς που βρίσκονται στην παραμελημένη περιφέρεια.

• ανάμεσα σε αυτούς που ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις τους και σε αυτούς που βουλιάζουν στα χρέη.

• ανάμεσα στους νέους και τους ηλικιωμένους, εις βάρος των νέων δυστυχώς.

• ανάμεσα σε αυτούς που είναι εξοικειωμένοι με την τεχνολογία και σε αυτούς που την βλέπουν ως απειλή.

• ανάμεσα σε αυτούς που έχουν σταθερή εργασία και σε αυτούς που ζουν τον εφιάλη της μερικής και συχνά ανασφάλιστης απασχόλησης.

• Στόχος της πολιτικής μας δεν είναι

μόνο η ανάπτυξη της χώρας, αλλά να γεφυρώσουμε αυτά τα ρήγματα, να άρουμε τις διαφερέσεις, να μειώσουμε τις ανισότητες. Να δουλέψουμε δηλαδή για την οικονομική και κοινωνική ανασυγκρότηση της μεσαίας τάξης στη χώρα μας. Τη μεσαία τάξη που έφθισαν οι πατερνάδες και οι παππούδες μας, οι μητέρες και οι γιαγιάδες μας, από το τέλος του τραγουδιού Εμφυλίου, περνώντας από τη μεταπολεμική ανασυγκρότηση, την ταχύτατη πολιτική σταθεροποίηση και τον εκδημοκρατισμό της Μεταπολίτευσης και φτάνοντας στην Ελλάδα της Ευρώπης. “Εσπρσαν” είπε και πρόσθεσε: “μέσα σε πενήνια χρόνια, από τα ερείπια των πολέμων ένα κράτος που ακόμη και σήμερα συγκαταλέγεται στα τριάντα πλουσιότερα του κόσμου. Αυτό ήταν το κατόρθωμα της πολυάριθμης ελληνικής μεσαίας τάξης. Ένα κατόρθωμα που στηρίχτηκε σε μια τόσο παραδοσιακή και απλή αξία. Αυτή της ατομικής και συλλογικής προκοπής. Της σκληρής δουλειάς. Της επιθυμίας τα παιδιά μας να ζήσουν μια καλύτερη ζωή από αυτή που ζούμε εμείς. Αξίες που λιοδορούν κ. Τσίπρας και οι φίλοι του”.

Τέλος, ότι ο Πρόεδρος της ΝΔ με τη φράση “φύγετε για να πάει επιτέλους η Ελλάδα μπροστά” άσκησε εντονότατη κριτική στην Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ για το σύνολο των πεπραγμένων της, δίνοντας έμφαση στη διάλυση της μεσαίας τάξης, την εξεπάτηση των Ελλήνων ως εργαλείο της πολιτικής της και φυσικά στο Σκοπιακό και κατηγόρησε τον κ. Τσίπρα ότι διχάσει τον ελληνικό λαό και δεν επιχειρήσει ποτέ να δημιουργήσει συνθήκες εθνικής συναισθησης για να λύσει το μείζον εθνικό πρόβλημα, ότι είπε “να” εκεί που έξι πρωθυπουργοί είπαν “οχι”, δηλαδή στην αναγόρευση θύβεν μακεδονικής γλώσσας και εθνότητας και ότι αναίτιλαζε ένα μέτρο που δεν θα έπρεπε να έχει ληφθεί ποτέ με μία μείζονα εθνική υποχώρηση.