

ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΔΕΙΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/11/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . 17/11/2018

Σελίδα: 15



Τι αλλάζει για τις άδειες μητρότητας

Ποιες δικαιούνται εργαζόμενοι γονείς

ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΗ Αχτσιόγλου από εδώ και στο εξής η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας (διάρκειας 6 μηνών) δεν μπορεί να συμπληφίζεται με καμία άλλη σχετική άδεια για τις μητέρες εργαζόμενες. Η «δημοκρατία» παρουσιάζει αναλυτικά πώς διαμορφώνονται εφεξής οι άδειες για τους εργαζόμενους γονείς.

Η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου χθες έκανε αποδεκτά τη γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Έτσι, από εδώ και στο εξής ισχύει ότι η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας έξι μηνών, δεν συμπληφίζεται με καμία άλλη σχετική άδεια προστασίας.

Οι εργαζόμενοι γονείς μπορούν να λαμβάνουν τις εξής άδειες:

1) Ειδική άδεια μητρότητας (τοκετού και λοχείας) για τις μητέρες, διάρκειας 17 εβδομάδων (8 πριν και 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό).

2) Ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας 6 μηνών, για τις μητέρες.

3) Ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού, διάρκειας 30 μηνών, για τον έναν εκ των δύο γονέων. Για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα υπάρχει η δυνατότητα μειωμένου ωραρίου κατά μία ώρα την ημέρα. Επειτα από συμφωνία με τον εργοδότη υπάρχει η δυνατότητα μειωμένου ωραρίου κατά δύο ώρες την ημέρα για τους πρώτους 12 μήνες και κατά μία ώρα την ημέρα για τους επόμενους έξι μήνες (συνολική διάρκεια 18 μήνες).

Επίσης έπειτα από συμφωνία με τον εργοδότη η ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο για 30 ή 18 μήνες) μπορεί να ανακατασταθεί από συνεχόμενη ισόχρονη άδεια μετ' αποδοχών τριάντη μηνών.