

# 1. ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΟΧΗ INTERNET ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΤΩΝ ΧΩΡΙΩΝ ΤΗΣ ΑΧΑΪΑΣ

Μέσο: . . . . . ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 6



## ΠΡΟΤΑΣΗ

**Ο ΑΓΩΝΑΣ** διατήρησης «ανεκτής» καθημερινότητας στα χωριά της Αχαΐας είναι μια δύσκολη υπόθεση. Εν μέσω κρίσης, η καθημερινότητα κυλάει αργά στα περισσότερα χωριά, λόγω συνθήκας

λειώσει με τα χωριά να γεμίζουν μονον λίγους μήνες το καλοκαίρι.

**ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ** έχει αναδειχθεί σαν το μεγαλύτερο πρόβλημα σήμερα. Μία εξέλιξη που θα

δειχθεί. Μέχρι να γίνουν οι δρόμοι όμως και να επικοινωνούν με . . . αξιοπρέπεια τα χωριά, το πρόβλημα της παραγωγικής ενασχόλησης των νέων, ώστε να παραμείνουν στην περιοχή θα είναι το

λίες συντονισμού και εκπαίδευσης μέσω κινητρών και όχι απλής οργάνωσης εκδηλώσεων. Το ζητούμενο είναι η ενασχόληση των νέων. Το ζητούμενο είναι η ανάπτυξη και υποστήριξη μορφών

**ΜΕ ΔΕΔΟΜΕΝΟ** ότι ο πρώτος και απλούστερος τρόπος διασύνδεσης είναι το διαδικτυακό, πρωταρχική παρέμβαση θα πρέπει να είναι –με την παρέμβαση των δήμων– η παροχή δωρεάν internet στους νέους που έχουν τελειώσει το σχολείο και παραμένουν στα χωριά. Το διαδικτυακό αποτελεί την πρώτη βάση εκπαίδευσης και διασύνδεσης των νέων όλων των ορεινών χωριών. Το επόμενο στάδιο θα στοχεύει στην εκπαίδευση και ενημέρωση, καθώς η όποια επιχειρηματική δραστηριότητα πρέπει να αναδεικνύει πολλές διαστάσεις. **Η ίδρυση κοινωνικής επιχείρησης παραγωγικής προέγχισης, σε συνεργασία με τους δήμους και άνεργους νέους επιστήμονες** θα αποτελούσε μία καινοτόμο δράση.

και τις υπηρεσίες της κάθε περιοχής. **Η ίδρυση μίας διαδικτυακής κοινωνικής επιχείρησης με την συνεργασία του κάθε δήμου**, αλλά και των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και επιχειρηματιών του Νομού μπορεί να είναι το εφαλτήριο για να δοθεί η πρώτη σπινθή ενδιαφέροντος. Διασύνδεση νέων όλων των χωριών. Διασύνδεση βάσης προϊόντων και υπηρεσιών. Διασύνδεση κυρίως ιδεών που θα μπορούν να υλοποιούνται. Σε επόμενη φάση διασύνδεση ομάδων παροχής υπηρεσιών, όπως για παράδειγμα διαδικτυακό φροντιστήριο στους μαθητές των χωριών.

**ΙΔΕΕΣ** πολλές. Η κρίση απλά τις αναδεικνύει. Μένει να υλοποιηθούν και να πετύχουν –γιατί μπορούν να πετύχουν– για το καλό του τόπου. Ως αντίδοτο στη φυγή των νέων **Ως αντίδοτο στη φυγή των νέων που νοιάζονται μπορούν να σκεφθούν κάτι ουσιαστικό και για εκείνους**. Ετσι. Για . . . αλλαγή.

# Δωρεάν παροχή internet στους νέους των χωριών της Αχαΐας



Τοι. **ΗΡΑΚΛΗΣ ΡΟΥΠΑ**  
οικονομολόγου

Ισως, όμως, και λόγω αδυναμίας των μεγαλύτερων να αναζητήσουν μια νέα προοπτική εκτός της περιοχής. Οι νεότεροι όμως –όσοι μπορούν– δεν μένουν, αναζητώντας την τύχη τους στις μεγάλες πόλεις. Ένας φαύλος κύκλος ξεκινάει και αν δεν ανακοπεί θα τε-

σηματοδοτήσει ένα μέλλον αβέβαιο και αδικό συνάμα για μία περιοχή που θα μπορούσε να αναδείξει έναν ιδιαίτερο πλούτο ανακαταβώσουν όλοι να συνεργασθούν. Προφανώς, ένα από τα βασικά προβλήματα, αυτό της διασύνδεσης των χωριών έχει ανα-

μείζον. Για να γίνει ελκυστική η παραμονή, όμως, απαιτείται μία «αντισυστημική» κατά μία έννοια προσπάθεια και προγραμματισμός.

«**ΑΝΤΙΣΥΣΤΗΜΙΚΑ**» πρέπει να δράσουν οι φορείς με πρωτοβου-

επιχειρηματικότητας των νέων, όπου δεν απαιτούνται κεφάλαια στην αρχική φάση, αλλά εκπαίδευση. Το ζητούμενο είναι να αναπτυχθούν μικρά δίκτυα στοχευμένης επιχειρηματικότητας στα χωριά. Αυτά μετά να διασυνδεθούν μεταξύ τους.

**ΣΤΟΧΟΣ** η δημιουργία δικτύου δημοτικών κοινωνικών επιχειρήσεων που να δραστηριοποιούνται σε επιλεγμένους τομείς με πρώτη προτεραιότητα τα προϊόντα

## 2. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΖΗΤΗΜΑ ΠΡΟΛΑΒΑΙΝΟΥΜΕ Η ΕΙΝΑΙ ΑΡΓΑ

Μέσο: . . . . . ΝΕΟΣ ΑΓΩΝ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 5



### Προς Βουλευτές, αρμόδιους φορείς και παράγοντες: Δημογραφικό, προλαβαίνουμε ή είναι ήδη αργά;

Για πολλούς το δημογραφικό είναι το πρώτο εθνικό ζήτημα. Μπορεί να ακούγεται ίσως υπερβολικό, αλλά η τεκμηρίωση που γίνεται από τους υπερασπιστές της άποψης, δεν αφήνει περιθώρια αμφισβήτησης. Είναι ένα θέμα με πολλές παραμέτρους, που αν δεν ισοθεϊθεί σφαιρικά και στο σύνολό του και αν δεν αντιμετωπιστεί ως εθνική προτεραιότητα τώρα, χθες καλύτερα, ίσως να μην μπορεί καν να αντιμετωπιστεί.



Του Γιώργου Ηλ. Τσιπομίτη

Ηδη οι συνέπειές του γίνονται οδυνηρά αντιληπτές, μια και το δημογραφικό δεν είναι αποτέλεσμα των τελευταίων ετών. Δυστυχώς προηγήχ και οι ευθύνες των αρμοδίων, διαχρονικά και διακομματικά, το επιδεινώσαν, όπως επιδεινώθηκε και στα καταραμένα χρόνια της κρίσης που ζούμε.

Απορνή γι' αυτές τις σκέψεις στάθηκε η τοποθέτηση του κ. Αναστάσιου Λαυρέντζου στην αρμόδια κοινοβουλευτική επιτροπή (υπόχρη στο διαδίκτυο). Η κατάσταση είναι τραγική. Η εξέλιξη της καταστροφικής. Εκτός κι αν κάποιος αναλάβει δράση...

Σύμφωνα με όσα επίσημα κατατέθηκαν, συνολικά έχουμε τα εξής: «Η βασική αιτία αυτής της εν εξελίξει δημογραφικής κατάρρευσης του ελληνικού πληθυσμού είναι ο χαμηλός ρυθμός γεννήσεων, ο οποίος για τρεις και πλέον δεκαετίες έχει πέσει κάτω από την κρίσιμη τιμή των δύο περίπου παιδιών ανά γυναίκα (όριο για τη διατήρηση ενός πληθυσμού). Σήμερα, με την επιβάρυνση που έχει δημιουργήσει και η οικονομική κρίση, ο ρυθμός γεννήσεων είναι περίπου στα 1,3 παιδιά ανά γυναίκα, συγκληθόμενων και των γεννήσεων αλλοδαπών (οι οποίες φτάνουν περίπου στο 17% του ετήσιου συνόλου)». Φυσικά, το όλο θέμα επιδεινώνεται και από την μεταναστευτική έξοδο των Ελλήνων και μάλιστα των νέων και παραγωγικών ηλικιών, αυτών που εν δυνάμει θα μπορούσαν να τεκνοποιήσουν.

Το δημογραφικό όμως, στο σύνολό του, συμπαρασύρει και άλλες επιπτώσεις. Τα στοιχεία της Eurostat για το 2050 (σε 30 χρόνια δηλαδή) προβλέπουν τον πληθυσμό της χώρας στα 9 εκατομμύρια, με συνεχιζόμενη πτωτική πορεία, με τα 3 εκατομμύρια από αυτά να είναι άνω των 65 ετών. Ας σκεφτούμε τότε τι θα μπορούσε να πρωτοταξιομετωπίσουμε. Θα μπορούσε να μιλώμε αργά για κοινωνική ασφάλιση και υγιή ασφαλιστικά ταμεία; Για σύστημα υγείας; Για εθνική ασφάλεια; Για ανάπτυξη; Για παραγωγή; Για ... κανονικότητα; Επιπλέον, στα χρόνια των μνημονίων από το 2011 ως το 2017, έχουμε υπερχρη τον θάνατων έναντι των γεννήσεων κατά 148.232 (θάνονται 817.081, γεννιούνται 668.849) (ΧΡΗΣΤΙΑΝΙΚΗ, φύλλο 1009). Υπάρχει βέβαια και μια σφαιρής προσέγγιση, της ενσωμάτωσης των μεταναστευτικών ροών, ως αντιστάθμισμα. Με αυτή τη λογική όμως, ελλοχεύει ο κίνδυνος της αντικατάστασης του πληθυσμού και όχι της λύσης του δημογραφικού. Άρα ως μην σκεφτόμαστε να λύσουμε ένα πρόβλημα, δημιουργώντας ένα άλλο, άλλης τάξης και μεγέθους.

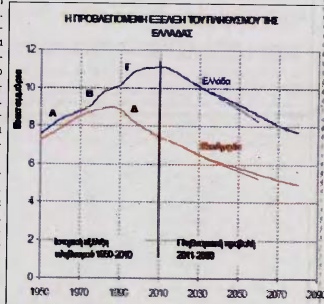
**Παράδειγμα προς αποφυγή**  
Χαρακτηριστικό, κοντινό μας, συγκρίσιμο παράδειγμα για να δούμε την εφιαλτική εξέλιξη, είναι η Βουλγαρία. Ο πίνακας 1 που κατέθεσε ο κ. Λαυρέντζος, είναι εύγλωττος. Παράλληλα, φθίνουσες πορείες, με συνεχή μείωση του πληθυσμού. Αυτό θέλουμε; Βέβαια, υπάρχουν παράδειγματα κρατών με θετικό πρόσημο, όπως είναι η Γαλλία και οι Σκανδιναβικές χώρες, αλλά εκεί οι πολιτικές είναι διαφοροτικές. Οι δικές μας, πολιτικές των περικοπών, της μη στήριξης της οικογένειας, η κατακράτηση των πολυτέκνων και ένα σωρό άλλες αρνητικές παρεμβάσεις, οδήγησαν στη σημερινή πραγματικότητα.

Αναμφισβήτητα χρειάζονται μέτρα υπεράσπισης και στήριξης της οικογένειας και της εργαζόμενης μητέρας (όψεις αναστροφής παιδιών, οικονομικές παροχές, φορολογικές ελαφρύνσεις, διευκολύνσεις, βρεφονηπιακή σταθμοί, ενίσχυση του γάμου σε μικρότερες ηλικίες κλπ), πολιτικές με θάρρος και στοχευμένα για να ανδρύνουν (αν γίνεται) την επερχόμενη καταστροφή. Το μεγάλο στοιχείο είναι η αύξηση των γεννήσεων, που βέβαια δεν γίνεται αυτόματα. Γι' αυτό έχουμε ανάγκη μιας παιδοκεντρικής κοινωνίας.

#### Η περιοχή μας, μελέτη περίπτωσης

Ας δούμε τώρα τι συμβαίνει στη γειτονία μας. Τα στοιχεία που μπορούσαμε να βρούμε από τις καταγραφές του Λησιβαχίου του Δήμου Καρδίτσας και της Δι-

ΠΙΝΑΚΑΣ 1



εύθυνσης Α/θμιας Εκπαίδευσης Καρδίτσας, τα παρουσιάζουμε στον Πίνακα 2.

Όσο κι αν τα στοιχεία των γεννήσεων του 2017, που δείχνουν πλήρη κατάρρευση, δεν είναι αληθή, αφού η κύρια αιτία είναι η έλλειψη μαιευτικής κλινικής και συντάως οι γεννήσεις πραγματοποιούνται σε γεννητικούς νομούς, έρχονται οι εγγραφές στην Α' Δημ. που επιβεβαιώνουν, δυστυχώς, την αρνητική τάση και κρούουν ηχηρό σήμα κινδύνου. Επίσης, ενώ την δεκαετία του '80 οι γεννήσεις βρίσκονται σταθερά πάνω από 1.000 και οι θάνατοι λίγο πάνω από 200, από το '90 και μετά αρχίζει ακριβώς η αντιστροφή, φτάνοντας στα σημερινά δεδομένα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

έτος	γεννήσεις	θάνατοι	Εγγραφές Α' Δημοτικού
1980	1348	195	
1981	1251	199	
1982	1165	214	
1983	1165	221	
1988	1099	202	
1989	1115	240	
1990	1040	225	
1991	987	84	
2000	844	338	
2001	715	337	
2008	449	385	1253
2009	562	374	1201
2010	433	375	1003
2011	500	410	1064
2012	395	394	996
2013	243	394	933
2014	156	400	1020
2015	132	427	1055
2016	111	443	946
2017	43	462	881

#### Συμπέρασμα

Η σημερινή τραγικότητα του δημογραφικού εξελίσσεται καταστροφικά. Οι επιπτώσεις είναι τεταρτασποντικές και άπτονται πολλών κρίσιμων παραμέτρων. Οι υπεύθυνοι πρέπει να σκύψουν στο πρόβλημα και να αξιοποιήσουν κάθε μέσο αντιστροφής αυτής της πορείας. Ευτυχώς, ακόμα και τώρα, ακούγονται και διατυπώνονται ιδέες και προτεινόμενες λύσεις. Επιπλέον, υπάρχει και το αναξιοποίητο διακομματικό πόρισμα της Βουλής του 1993, με πολύ ενδιαφέροντα στοιχεία και προτάσεις, καθώς και η εμπειρία άλλων κρατών που αντιμετωπίζουν θετικά ανάλογα προβλήματα και τα αντεστρέψαν. Χρειάζεται όμως αποφασιστικότητα και γενναϊότητα για να χρηματοδοτηθούν και φυσικά να εφαρμοστούν.



**ΣΤΟΙΧΕΙΑ EUROLIFE:** ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΠΟΣΑ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ ΣΕ ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ

# 5 δισ. ευρώ μας κόστισε το 2016 η δημόσια Υγεία

**Π**ανάκριβο αποδεικνύεται για τους Έλληνες το... δημόσιο αγαθό της υγείας, αφού δαπανούν τεράστια ποσά ετησίως σε ιατρικές υπηρεσίες.

Πιο αναλυτικά, σύμφωνα με στοιχεία που παρουσίασε ο διευθύνων σύμβουλος της Eurolife, Αλέξανδρος Σαρηγεωργίου, με αφορμή τη διεύρυνση της συνεργασίας με τη Eurobank στον τομέα των ασφαλιστικών προγραμμάτων υγείας νέας γενιάς, τα νοικοκυριά ξόδεψαν το 2016 περίπου πέντε δισ. ευρώ σε υπηρεσίες Υγείας έναντι 5,6 δισ. ευρώ πριν από μία τετραετία. Στον αντίποδα, οι ασφαλιστικές εταιρίες δαπάνησαν 560 εκατ. ευρώ (520 εκατ. ευρώ το 2012) και το κράτος εννέα δισ. ευρώ από 11,3 δισ. ευρώ το 2012.

«Ο περιορισμός των δαπανών για την Υγεία αποτελεί τμήμα του προγράμματος δημοσιονομικής σταθερότητας της χώρας.

## Επιβάρυνση

Ο Έλληνας, ωστόσο, εξακολουθεί να πληρώνει από την τσέπη του», σχολίασε ο κ. Σαρηγεωργίου, για να προσθέσει: «Όταν μένεις ανασφάλιστος αυτοασφαλιζέσαι, κουβαλάς, δηλαδή, τον κίνδυνο πάνω σου. Ποιος, λοιπόν, μπορεί

**ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΒΕΛΕΣΙΩΤΗ**  
avelesioti@e-typos.com

να αυτοασφαλιστεί, ο ισχυρός ή ο οικονομικά αδύναμος; Ο τελευταίος χρειάζεται την ασφάλεια πρώτα και πάνω από όλους». Σύμφωνα με τον ίδιο, στη μελέτη του ΙΟΒΕ για την Ένωση Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος (ΕΑΕΕ), η οποία θα παρουσιαστεί το επόμενο διάστημα, ο ιατρικός πληθωρισμός βρίσκεται σε διψήφια ποσοστά.

## Γενναίες αυξήσεις

«Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι επίκεινται γενναίες αυξήσεις στα προγράμματα Υγείας», σημειώνουν στον Ελεύθερο Τύπο αρμόδιες πηγές και εξηγούν: «Την αύξηση του ασφαλιστρού καθορίζουν τρεις παράγοντες: ο ιατρικός πληθωρισμός, μιας και με τα χρόνια το κόστος μιας συγκεκριμένης νοσηλείας ανεβαίνει, με αποτέλεσμα η ασφαλιστική εταιρία να χρειάζεται περισσότερα ασφάλιστρα για να καλύψει τον ίδιο αριθμό και τύπο νοσηλείων, η αυξανόμενη ηλικία του ασφαλισμένου και η μεταβολή στο δείκτη ζημιών του προγράμματος».

«Η Eurolife ξεκίνησε από τα σπλάχνα του Ομίλου της Eurobank. Δεν αγοράσαμε μία υπάρχουσα ασφαλιστική εταιρία, αλλά χτίστηκε από την

αρχή, σε συνάφεια και συνεργασία με το δίκτυο της τράπεζας». Αυτό τόνισε ο διευθύνων σύμβουλος της Eurobank, Φωκίων Καραβίας, αποκαλύπτοντας πως στο σύνολο των εσόδων της τράπεζας από προμήθειες η εταιρία συνεισφέρει στο 4% - 5%. «Στόχος μας είναι σε βάθος τριετίας η συμμετοχή των ασφαλιστικών προμηθειών να ανέλθει στο 8% - 10%», κατέληξε.

Υπενθυμίζεται ότι σήμερα περισσότεροι από 121.500 πελάτες της Eurobank είναι ασφαλισμένοι στη Eurolife με συνταξιοδοτικά προγράμματα ή προγράμματα που αφορούν στις ανάγκες των παιδιών τους, ενώ 307.000 πελάτες της έχουν τουλάχιστον ένα ασφαλιστικό προϊόν της εταιρίας. Αντιστοίχως, το 60% των συνολικών πωλήσεων της Eurolife προέρχεται από τις υπηρεσίες bancassurance της Eurobank.

## Επέκταση

Οι δυο τους αποφάσισαν να επεκτείνουν τη σειρά «Εξασφαλιζώ». Τα συγκεκριμένα προγράμματα είναι προσαρμοσμένα στις ανάγκες της ελληνικής οικογένειας και συνεχίζουν να παρέχουν τις κύριες καλύψεις, αλλά με προσιτά ασφάλιστρα (από 95 ευρώ/μήνα για μία τετραμελή οικογένεια). ■



**Όταν μένεις ανασφάλιστος αυτοασφαλιζέσαι, αλλά ποιος μπορεί να αυτοασφαλιστεί, ο ισχυρός ή ο οικονομικά αδύναμος;**

**ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΣΑΡΗΓΕΩΡΓΙΟΥ**  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ EUROLIFE





**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ**

**Για τόκους 0,12 € χάνει 1.344 € από το επίδομα τέκνων**

**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ** αποτελείται από 2 γονείς και 3 εξαρτώμενα τέκνα, δύο ανήλικα κι ένα ενήλικο. Το συνολικό εισόδημα των δύο γονέων ανέρχεται στο ποσό των 32.000 ευρώ για το έτος 2017. Στο όνομα του ενήλικου τέκνου έχουν πιστωθεί τόκοι καταθέσεων 0,12 ευρώ για το έτος 2017, οπότε το τέκνο αυτό υποχρεούται να υποβάλει δική του δήλωση φορολογίας εισοδήματος, από την εκκαθάριση της οποίας προκύπτει ότι το ετήσιο εισόδημά του για το έτος 2017 ήταν 3.000 ευρώ, λόγω προσδιορισμού του με βάση το ελάχιστο τεκμήριο διαβίωσης των 3.000 ευρώ.

**Συν 3.000 ευρώ**

Εξαιτίας, λοιπόν, της εφαρμογής του ελάχιστου τεκμηρίου διαβίωσης των 3.000 ευρώ στην περίπτωση του ενήλικου τέκνου της συγκεκριμένης οικογένειας, στο συνολικό εισόδημά της συνηθίζεται και το τεκμαρτό εισόδημα των 3.000 ευρώ του τέκνου αυτού, με αποτέλεσμα το εν λόγω εισόδημα να εκτινάσσεται στα 35.000 ευρώ και η οικογένεια να χάνει το δικαίωμα να εισπράξει φέτος από τον ΟΠΕΚΑ το επίδομα στήριξης τέκνων! Κι αυτό διότι για την εισπράξη του επιδόματος αυτού από τρίτεκνη οικογένεια ισχύει ανώτατο εισοδηματικό όριο 33.750 ευρώ. Εάν δεν προσμετράτο το -ανύπαρκτο στην πραγματικότητα- «εισόδημα» των 3.000 ευρώ του ενήλικου τέκνου στο συνολικό εισόδημα της συγκεκριμένης οικογένειας, τότε ως ετήσιο εισόδημά της θα λαμβανόταν υπόψη το ποσό των 32.000 ευρώ και η οικογένεια αυτή θα δικαιούτο φέτος να εισπράξει επίδομα στήριξης τέκνων συνολικού ύψους 1.344 ευρώ (112 ευρώ ανά μήνα X 12 μήνες)!

Στο στάθμα της εφορίας και φέτος οικογένειες με εξαρτώμενα ενήλικα τέκνα που κατοικούν στο πατρικό σπίτι ή είναι φοιτητές και έχουν ετήσιο εισόδημα μέχρι 3.000 ευρώ.



ΤΑ ΤΕΚΜΗΡΙΑ ΚΑΙ ΦΕΤΟΣ «ΣΤΥΒΟΥΝ» ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ ΕΝΗΛΙΚΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΑ ΤΕΚΝΑ ΠΟΥ ΑΠΕΚΤΗΣΑΝ ΠΕΝΙΧΡΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ

# Φοροπαγίδα για οικογένειες που σπουδάζουν παιδιά

**Μ**ια απίστευτη φοροπαγίδα λειτουργεί κάθε χρόνο με τις φορολογικές δηλώσεις στερνώντας από μεγάλο αριθμό οικογενειών το δικαίωμα εισπράξης κοινωνικών επιδομάτων και απαλλαγών από τον ΕΝΦΙΑ.

Εξαιτίας της παγίδας αυτής χιλιάδες έγγαμοι φορολογούμενοι, οι οποίοι βαρύνονται με ένα ή περισσότερα ενήλικα τέκνα αναμένεται να χάσουν φέτος δικαιώματα εισπράξης οικογενειακών επιδομάτων από τον ΟΠΕΚΑ ή να εισπράξουν οικογενειακά επιδόματα μειωμένα κατά 40% σε σύγκριση με αυτά που δικαιούνται στην πραγματικότητα. Αναμένεται επίσης να πληρώσουν ΕΝΦΙΑ διπλάσιο από αυτόν που θα έπρεπε πραγματικά να κρεωθούν, λόγω απώλειας του δικαιώματος έκπτωσης 50% επί του συγκεκριμένου φόρου!

**Κοκτέιλ**

Η παγίδα αυτή κρύβεται πίσω από τη συνδυαστική εφαρμογή πέντε διαφορετικών διατάξεων του ισχύοντος Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος. Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές του ΚΦΕ:

**ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ**  
gpalaitis@e-typos.com

**1** Το συνολικό οικογενειακό εισόδημα προκύπτει από το άθροισμα όλων των φορολογουμένων και απαλλασσομένων επιμέρους εισοδημάτων των δύο συζύγων καθώς επίσης και των τέκνων, εφόσον αυτά υποβάλλουν δική τους φορολογική δήλωση.

**2** Σε περίπτωση που τα δηλωθέντα ετήσια εισοδήματα των συζύγων ή και των τέκνων είναι μικρότερα από αυτά που προκύπτουν με βάση τα τεκμήρια διαβίωσης και απόκτησης περιουσιακών στοιχείων, τότε το συνολικό οικογενειακό εισόδημα προσδιορίζεται με βάση το άθροισμα των συγκεκριμένων τεκμηρίων.

**3** Ως εξαρτώμενο τέκνο το οποίο θεωρείται ότι βαρύνει το φορολογούμενο και τη σύζυγό του, λαμβάνεται υπόψη κάθε τέκνο, ανήλικο ή ενήλικο, το οποίο συνοικεί (διαμένει στην ίδια οικία) με τους γονείς του (ή έστω διαμένει σε ενοικιαζόμενη οικία λόγω φτώχειας

σε κάποιο ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ κ.λπ.), και έχει κατά το εκάστοτε προηγούμενο έτος, ετήσιο εισόδημα μέχρι 3.000 ευρώ, πραγματικό ή προσδιοριζόμενο βάσει τεκμηρίων.

**4** Υπόχρεος υποβολής δήλωσης φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων είναι κάθε πολίτης ο οποίος κατά τη διάρκεια του εκάστοτε προηγούμενου έτους έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του ακόμη κι αν είναι εξαρτώμενο τέκνο, εφόσον κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους έχει αποκτήσει έστω και 0,01 ευρώ πραγματικό εισόδημα ή, ακόμη κι αν δεν έχει εισπράξει οποιοδήποτε ύψους πραγματικό εισόδημα, εφόσον βαρύνεται από κάποιο τεκμήριο διαβίωσης (π.χ. λόγω

χρήσης κατοικίας, Ι.Χ. αυτοκινήτου κ.λπ.) ή και από κάποιο τεκμήριο απόκτησης περιουσιακού στοιχείου (π.χ. έχει πραγματοποιήσει κάποια δαπάνη αγοράς ακινήτου, Ι.Χ. αυτοκινήτου κ.λπ.) ή έχει στο όνομά του κάποια ατομική ή άλλου είδους επένδυση.

**5** Κάθε φορολογούμενος που υποβάλλει δική του δήλωση φορολογίας εισοδήματος, έστω κι αν δεν έχει καθόλου πραγματικό εισόδημα από εργασία, έστω κι αν δεν βαρύνεται από κάποιο τεκμήριο διαβίωσης ή απόκτησης περιουσιακού στοιχείου, χρεώνεται από τη φορολογική διοίκηση, κατά την εκκαθάριση της δήλωσης, με ελάχιστο τεκμαρτό εισόδημα 3.000 ευρώ αν είναι άγαμος ή 2.500 ευρώ αν είναι έγγαμος.

**Αποκωδικοποίηση**

Από το συνδυασμό όλων των παραπάνω διατάξεων προκύπτει ότι σε κάθε περίπτωση οικογένειας με εξαρτώμενο άγαμο τέκνο ηλικίας άνω των 18 ετών (ενήλικο άγαμο τέκνο που συνοικεί με τους γονείς του ή είναι φοιτητής και έχει ετήσιο εισόδημα μέχρι 3.000

ευρώ), το τέκνο αυτό, αν κατά το προηγούμενο έτος απέκτησε έστω και ένα πενιχρό εισόδημα από τόκους καταθέσεων ή από οποιανδήποτε άλλη πηγή υποχρεούται κατά το τρέχον έτος να υποβάλει δική του δήλωση φορολογίας εισοδήματος.

Στη δήλωση αυτή οφείλει να αναγράψει το ποσό του εισοδήματός του όποιο κι αν είναι αυτό. Στην περίπτωση αυτή θα θεωρηθεί από τις φορολογικές αρχές ότι το τέκνο αυτό απέκτησε κατά το προηγούμενο έτος εισόδημα (τεκμαρτό) ύψους 3.000 ευρώ, λόγω της εφαρμογής του ελάχιστου τεκμηρίου.

Αν το ενήλικο αυτό τέκνο είναι και φοιτητής που διαμένει σε ενοικιαζόμενη κατοικία μακριά από τον τόπο διαμονής της οικογένειας του, τότε χρεώνεται κα

**Νοικοκυριά θα χάσουν την έκπτωση ΕΝΦΙΑ και θα κληθούν να πληρώσουν διπλάσιο χαράτσι**

#### 4. ΦΟΡΟΠΑΓΙΔΑ ΓΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΠΟΥ ΣΠΟΥΔΑΖΟΥΝ ΠΑΙΔΙΑ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 29



**ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ**  
ΤΡΙΤΗ 19 ΙΟΥΝΙΟΥ 2018



ΔΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2017

## ιδάζουν παιδιά

με επιπλέον τεκμαρτό εισόδημα για τη φοιτητική κατοικία που νοικιάζει. Στην περίπτωση αυτή και με δεδομένο ότι μια συνήθης φοιτητική κατοικία έχει επιφάνεια τουλάχιστον 25 τ.μ. έως και 80 τ.μ., το ετήσιο τεκμαρτό εισόδημα του ενήλικου σπουδάζοντος τέκνου εκτινάσσεται στα επίπεδα των 4.000 - 7.840 ευρώ.

Το τεκμαρτώως προσδιορισθέν αυτό εισόδημα του ενήλικου εξαρτώμενου άγαμου τέκνου προσαυξάνει το συνολικό ετήσιο εισόδημα της οικογένειας κατά επιπλέον 3.000 - 7.840 ευρώ.

### Επιπλοκές

Αυτό μπορεί να έχει ως συνέπεια κάθε οικογένεια με ένα ή περισσότερα ενήλικα εξαρτώμενα τέκνα:

- να χάσει το δικαίωμα εισπραχής του καταβαλλόμενου από τον ΟΠΕΚΑ επιδόματος στήριξης τέκνων, το οποίο χορηγείται βάσει εισοδηματικών κριτηρίων, μόνο και μόνο επειδή το συνολικό εισόδημά της, εξαιτίας της προσμέτρησης του τεκμαρτού εισοδήματος των 3.000 - 7.840 ευρώ καθενός ενήλικου εξαρτώμενου τέκνου της, υπερβαίνει το

κατά περίπτωση ισχύον εισοδηματικό όριο για τη χορήγηση του συγκεκριμένου επιδόματος,

- να χάσει το δικαίωμα εισπραχής και οποιουδήποτε άλλου κοινωνικού επιδόματος χορηγείται με βάση εισοδηματικά κριτήρια, για τον ίδιο με τον παραπάνω λόγο,

- να εισπράξει τελικά από τον ΟΠΕΚΑ επίδομα στήριξης τέκνων χαμηλότερο από αυτό που δικαιούται, λόγω της ανόδου σε υψηλότερη εισοδηματική κλίμακα που μπορεί να προκαλέσει η προσμέτρηση του τεκμαρτού εισοδήματος των 3.000 - 7.840 ευρώ κάθε ενήλικου εξαρτώμενου τέκνου της στο συνολικό της ετήσιο εισόδημα,

- να χάσει τη μερική ή την ολική απαλλαγή από τον ΕΝΦΙΑ λόγω της ανόδου του συνολικού εισοδήματός της πάνω από το ισχύον κατά περίπτωση εισοδηματικό όριο το οποίο προβλέπει το άρθρο 7 του ν. 4223/2013, την οποία (άνοδο) μπορεί να προκαλέσει η προσμέτρηση του τεκμαρτού εισοδήματος των 3.000 - 7.840 ευρώ κάθε ενήλικου εξαρτώμενου τέκνου της στο συνολικό της ετήσιο εισόδημα! ■



## Φόροι ακινήτων

# 10+1 μυστικά και παγίδες για το τεκμήριο κατοικίας

Οι νέες αντικειμενικές αξίες θα επηρεάσουν τα τεκμήρια, αλλά αυτό θα συμβεί το 2019, καθώς οι νέες τιμές ζώνης εφαρμόζονται φέτος μόνο για τον υπολογισμό του ΕΝΦΙΑ

**Τ**α τεκμήρια ταλαιπωρούν κάθε χρόνο εκατοντάδες χιλιάδες φορολογούμενους. Δεν είναι λίγοι αυτοί που πάνονται στην τσιμπίδα της Εφορίας και φορολογούνται για μεγαλύτερο εισόδημα από το πραγματικό τους επειδή διαμένουν σε ιδιόκτητη ή μισθωμένη ή δωρεάν παραχωρούμενη κατοικία και διαθέτουν ένα αυτοκίνητο.

Η κατοικία, ανεξαρτήτως επιφάνειας, αποτελεί τεκμήριο διαβίωσης για τους φορολογουμένους το οποίο υπολογίζεται με βάση τα τετραγωνικά μέτρα και την τιμή ζώνης στην οποία βρίσκεται η κατοικία. Οι νέες αντικειμενικές αξίες θα επηρεάσουν το τεκμήριο της κατοικίας, αλλά αυτό θα συμβεί το 2019, καθώς οι νέες τιμές ζώνης εφαρμόζονται φέτος μόνο για τον υπολογισμό του ΕΝΦΙΑ.

Η ιδιοκατοικούμενη ή μισθωμένη ή δωρεάν παραχωρούμενη κύρια κατοικία καθώς και έως δύο δευτερεύουσες κατοικίες δηλώνονται στον πίνακα 5 του εντύπου Ε1 της φορολογικής δήλωσης του 2018.

Τα σημεία-κλειδιά για τη συμπλήρωση των κωδικών του πίνακα 5.1 της φορολογικής δήλωσης για το τεκμήριο της κατοικίας είναι τα εξής:

**1. ΕΙΚΟΝΑ ΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ:** Επιλέξτε το κίτρινο πλαίσιο που υπάρχει στο πεδίο συμπλήρωσης των στοιχείων της διεύθυνσης της κύριας κατοικίας. Θα εμφανιστεί ένας πίνακας, στον οποίο δίνεται η δυνατότητα επιλογής εφώνασης είτε της περυσινής εικόνας της δήλωσης του Ε1 είτε της εικόνας του Ε9. Επιλέξτε μία από τις δύο εικόνες. Στη συνέχεια θα πρέπει να επιλέξετε τα ακίνητα που χρησιμοποιήσατε το 2017 για τη διαμονή σας και να

τα χαρακτηρίσετε ανάλογα. Δηλαδή να δηλώσετε αν είναι κύρια ή 1η δευτερεύουσα ή 2η δευτερεύουσα κατοικία. Στη συνέχεια, πρέπει να κάνετε επιβεβαίωση και να επιλέξετε «Μεταφορά στη Δήλωση», ώστε να μεταφερθούν και να αποτυπωθούν στον πίνακα 5.1 του Ε1. Εάν δεν εμφανίζονται στον πίνακα τα στοιχεία ενός ακινήτου που θέλετε να δηλώσετε πρέπει να επιλέξετε «εισαγωγή νέου ακινήτου» και να καταχωρίσετε όλα τα στοιχεία του ακινήτου. Στη συνέχεια θα πρέπει να επιλέξετε «Μεταφορά στη Δήλωση» για να εμφανιστούν στον πίνακα 5.

**2. ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:** Σε περίπτωση που αλλάξατε κύρια κατοικία μέσα στο 2017, πρέπει κατά τη συμπλήρωση του πίνακα 5.1 να επιλέξετε και πάλι το κίτρινο πλαίσιο που υπάρχει στο πεδίο συμπλήρωσης των στοιχείων της διεύθυνσης της κύριας κατοικίας. Στη συνέχεια, πρέπει να εισαγάγετε τα στοιχεία της καινούργιας κύριας κατοικίας, να τη χαρακτηρίσετε, να τη καταχωρίσετε και να επιλέξετε «Μεταφορά στη Δήλωση». Χρειάζεται προσοχή στα μηνύματα που εμφανίζονται κατά την εισαγωγή των στοιχείων των ακινήτων.

**3. ΚΑΤΟΙΚΙΑ ΠΟΥ ΠΟΥΛΗΘΗΚΕ:** Εάν κατά την επιλογή του κίτρινου πλαισίου στον πίνακα 5.1 εμφανιστούν δύο ακίνητα, εκ των οποίων το ένα το έχετε πουλήσει κατά τη διάρκεια του 2017, τότε πρέπει να χαρακτηρίσετε ως κύρια κατοικία μόνο το ακίνητο στο οποίο ιδιοκατοικείτε και στη συνέχεια να επιλέξει «Μεταφορά στη Δήλωση». Το ακίνητο που έχει πουληθεί δεν θα το χαρακτηρίσετε και επομένως

αυτό θα διαγραφεί από τη δήλωση.

**4. ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:** Στην περίπτωση που θέλετε να τροποποιήσετε τα στοιχεία μιας κατοικίας σας, θα πρέπει πρώτα να επιλέξετε το κίτρινο πλαίσιο προκειμένου να εμφανιστεί ο πίνακας με την εικόνα των ακινήτων σας. Επιλέγοντας τα ακίνητα που σας ενδιαφέρουν, μπορείτε να τροποποιήσετε τα περιγραφικά στοιχεία τους και να χαρακτηρίσει και πάλι ένα από αυτά ως κύρια κατοικία και τα υπόλοιπα ως δευτερεύουσες. Στη συνέχεια πρέπει να επιλέξετε «Μεταφορά στη Δήλωση». Οι αλλαγές αυτές αφορούν αποκλειστικά τη συμπλήρωση του Ε1 και δεν επηρεάζουν την εικόνα της ακίνητης περιουσίας όπως αυτή έχει περιληφθεί στο Ε9.

**5. ΠΑΡΟΧΗ ΡΕΥΜΑΤΟΣ:** Ενα από τα στοιχεία που πρέπει να δηλωθεί υποχρεωτικά για κάθε κατοικία είναι ο Αριθμός Παροχής Ρεύματος. Τον αριθμό αυτόν μπορείτε να τον αναζητήσετε στους λογαριασμούς ηλεκτρικού ρεύματος ή πάνω στον μετρητή κατανάλωσης. Από τον αριθμό αυτόν πρέπει να αναγράψετε μόνο τα εννέα πρώτα ψηφία χωρίς κενά.

**6. ΜΗ ΗΛΕΚΤΡΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΚΙΝΗΤΟ:** Αν υπάρχει κάποια κατοικία που δεν ηλεκτροδοτείται μετά από αίτηση διακοπής που έχετε καταθέσει στη ΔΕΗ, τότε και πάλι πρέπει να δηλώσετε τον Αριθμό Παροχής Ρεύματος. Ο αριθμός αυτός μπορεί να βρεθεί σε παλιότερους λογαριασμούς.

**7. ΑΚΙΝΗΤΟ ΧΩΡΙΣ ΠΑΡΟΧΗ ΡΕΥΜΑΤΟΣ:** Αν κάποια κατοικία δεν

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΜΕ ΤΙΜΗ ΖΩΝΗΣ  
ΕΩΣ **2.799** ΕΥΡΩ/Τ.Μ.

Επιφάνεια σε τ.μ.	ΚΥΡΙΑ ΚΑΤΟΙΚΙΑ	
	Διαμέρισμα	Μονοκατοικία
60	2.400	2.880
70	3.000	
80	3.840	
90	4.000	
100	5.400	
110	6.100	
120	6.960	
130	8.280	
140	9.720	
150	9.720	
160	12.240	
170	13.560	
180	14.880	
190	16.200	
200	17.520	
210	18.840	
220	20.160	
230	21.480	
240	22.800	
250	24.120	
300	28.800	
350	33.600	

**ΤΑ ΤΕΚΜΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ**  
Τα ποσά μειώνονται κατά 50% για δευτερεύουσες κατοικίες

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΜΕ ΤΙΜΗ ΖΩΝΗΣ  
ΑΠΟ **2.800** ΕΩΣ **4.999** ΕΥΡΩ/Τ.Μ.

Επιφάνεια σε τ.μ.	ΚΥΡΙΑ ΚΑΤΟΙΚΙΑ	
	Διαμέρισμα	Μονοκατοικία
60	3.360	4.032
70	4.224	
80	5.376	
90	5.508	
100	7.560	
110	8.652	
120	9.744	
130	10.836	
140	13.440	
150	15.288	
160	17.136	
170	18.984	
180	20.832	
190	22.680	
200	24.528	
210	26.376	
220	28.224	
230	30.072	
240	31.920	
250	33.768	
300	41.328	
350	48.888	

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΜΕ ΤΙΜΗ ΖΩΝΗΣ  
ΑΝΩ ΤΩΝ **5.000** ΕΥΡΩ/Τ.Μ.

Επιφάνεια σε τ.μ.	ΚΥΡΙΑ ΚΑΤΟΙΚΙΑ	
	Διαμέρισμα	Μονοκατοικία
60	4.080	4.896
70	5.112	
80	6.528	
90	6.654	
100	9.180	
110	10.500	
120	11.820	
130	13.140	
140	16.320	
150	18.480	
160	20.808	
170	23.052	
180	25.296	
190	27.540	
200	29.784	
210	32.028	
220	34.272	
230	36.516	
240	38.760	
250	41.004	
300	50.184	
350	59.364	

είναι ηλεκτροδοτηθεί και δεν υπάρχει μετρητής κατανάλωσης, ο φορολογούμενος θα πρέπει στο πεδίο αναγραφής του Αριθμού Παροχής Ρεύματος να συμπληρώσει τον εννεασψήφιο αριθμό 999999999.

**8. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:** Η συμπλήρωση του ταχυδρομικού κώδικα (Τ.Κ.) είναι υποχρεωτική για τα ακίνητα τα οποία δηλώνονται ως κύρια κατοικία.

**9. ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΑΧΩΡΟΥΜΕΝΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑ:** Σε περίπτωση που διαμένετε σε κατοικία μέχρι 200 τ.μ. που σας παραχωρήθηκε δωρεάν

από κάποιο παιδί σας ή από τους γονείς σας, πρέπει να δηλώσετε την κατοικία αυτή στον πίνακα 5.1α επιλέγοντας τον κωδικό 203 (δωρεάν παραχωρημένη κατοικία).

**10. ΜΙΣΘΩΜΕΝΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑ:** Σε περίπτωση που διαμένετε σε ενοικιαζόμενη κύρια κατοικία, θα πρέπει και πάλι να συμπληρώσετε τα στοιχεία του ακινήτου στον πίνακα 5.1. Ειδικότερα, αφού επιλέξετε το κίτρινο πλαίσιο στο πεδίο συμπλήρωσης των στοιχείων της διεύθυνσης της κύριας κατοικίας, θα πρέπει να καταχωρίσετε στον πίνακα που θα εμφανιστεί τα στοιχεία



ΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ

# Όλα όσα θέλει να ξέρει η Εφορία για τα ακίνητά μας

Αναλυτικά στοιχεία για κάθε κύρια κατοικία ανεξάρτητα εάν αυτή είναι ιδιόκτητη, μισθωμένη ή δωρεάν παραχωρούμενη καθώς και για τις δευτερεύουσες κατοικίες ζητά από τους φορολογούμενους η Εφορία. Τα στοιχεία αυτά, συμπληρώνονται στον πίνακα 5 των τεκμηρίων του εντύπου Ε1 της δήλωσης. Πιο συγκεκριμένα δηλώνονται τα εξής:

- 1. Ενδειξη κύρια κατοικία:** Συμπληρώνεται η διεύθυνση της κατοικίας κύριας διαμονής και οι υπόλοιπες τρεις οδοί που περιλαμβάνουν το τετράγωνο σε κάθε περίπτωση.
- 2. Κωδικός 208:** Αναγράφεται ο ταχυδρομικός κωδικός της κύριας κατοικίας.
- 3. Κωδικός 204-205-206:** Συμπληρώνεται υποχρεωτικά ο αριθμός παροχής ρεύματος όλων των κατοικιών (κύριας και δευτερεύουσες), είτε είναι ιδιοκατοικημένες είτε μισθωμένες είτε δωρεάν παραχωρούμενες.
- 4. Κωδικός 203:** Επιλέξτε τη λέξη «ΝΑΙ» σε περίπτωση που μισθώνετε κύρια κατοικία ή σας έχει παραχωρηθεί δωρεάν κύρια κατοικία, ανεξάρτητα από την επιφάνειά της. Δεν συμπληρώνεται όταν πρόκειται για ιδιόκτητες κατοικίες.
- 5. Κωδικός 207-209:** Επιλέξτε τη λέξη «ΝΑΙ» σε περίπτωση που μισθώνετε δευτερεύουσα/σες κατοικίες ή σας έχουν παραχωρηθεί δωρεάν δευτερεύουσα/σες κατοικίες, ανεξάρτητα από την επιφάνειά τους. Δεν συμπληρώνεται όταν πρόκειται για ιδιόκτητες κατοικίες.

αριθμό. Αν υπάρχει δεκαδικό ψηφίο στρογγυλοποιήστε στον αμέσως πλησιέστερο ακέραιο αριθμό (π.χ. 95,4 γράψτε 95, 95,5 γράψτε 96).

**8. Κωδικός 212-219-226:** Συμπληρώνεται αθροιστικά η επιφάνεια των ιδιόκτητων ή μισθωμένων βοηθητικών χώρων (αποθήκη και χώρος στάθμευσης) που είναι ανεξάρτητοι π.χ. στο υπόγειο ή στον ακάλυπτο χώρο της ίδιας οικοδομής. Επίσης, στους κωδικούς αυτούς συμπληρώνεται και η επιφάνεια των ιδιόκτητων ή μισθωμένων βοηθητικών χώρων που είναι ανεξάρτητοι (αποθήκη και χώρος στάθμευσης) και η δ/νση αυτών διαφέρει από τη δ/νση της κατοικίας, αλλά η χρήση τους γίνεται για τις ανάγκες των φορολογούμενων ή των εξαρτημένων μελών.

Επισημαίνεται ότι η διαφορετική διεύθυνση των βοηθητικών χώρων αναγράφεται στο ίδιο πεδίο με τη διεύθυνση κατοικίας. Σε περίπτωση δεκαδικών ισχύουν όσα αναφέρονται στους προηγούμενους κωδικούς 211-218- 225 (κύριο χώρο). Διευκρινίζεται ότι στους κωδικούς αυτούς δεν συμπληρώνεται η επιφάνεια του χώρου στάθμευσης σε πιλοτή. Επισημαίνεται, τέλος, ότι σε περίπτωση μονοκατοικίας λαμβάνεται αθροιστικά με την επιφάνεια των χώρων του γκαράζ και των αποθηκών και η τυχόν επιφάνεια των άλλων βοηθητικών χώρων, π.χ. του λεβητοστασίου και του κλιμακοστασίου.

## Ημιυπαίθριοι χώροι

**9. Κωδικός 231-232-233:** Συμπληρώνεται η επιφάνεια των χώρων (υπόγειο, πατάρι, ημιυπαίθριο, κ.λπ.) των οποίων την αυθαίρετη αλλαγή χρήσης έχετε νομιμοποιήσει με τον Ν. 4178/2013 και τον Ν. 3843/2010. Επισημαίνεται ότι οι νομιμοποιήσεις των ημιυπαίθριων χώρων, σύμφωνα με τον Ν. 3843/2010, καθώς και οι νομιμοποιήσεις αυθαίρετων κατασκευών και αυθαίρετων αλλαγών χρήσης (υπόγειο, πατάρι, κ.λπ.) που πραγματοποιήθηκαν με τους Ν. 4178/2013 και Ν. 3843/2010, θα πρέπει να ληφθούν υπόψη στη συμπλήρωση του υποπίνακα της περίπτωσης 1.

## Κενές κατοικίες

Οι κενές και ημιτελείς κατοικίες δεν συμπληρώνονται στον Πίνακα 5 του εντύπου Ε1 αλλά στο έντυπο Ε2. Οι κενές κατοικίες εξαιρούνται από το τεκμήριο διαβίωσης.

- 6. Κωδικός 240-241-242:** Ενδειξη μονοκατοικία: Επιλέξτε τη λέξη «ΝΑΙ» αν η κύρια ή δευτερεύουσα/ες κατοικία/ες είναι μονοκατοικία/ες. Συμπληρώνεται για ιδιόκτητες, μισθωμένες ή δωρεάν παραχωρημένες κατοικίες. Μονοκατοικία είναι το κτίσμα που αποτελεί λειτουργικά μία μόνο κατοικία με τους βοηθητικούς χώρους (αποθήκες, θέσεις στάθμευσης, κ.λπ.), η οποία μπορεί να είναι σε έναν όροφο ή σε περισσότερους ορόφους (μεζονέτα) και δεν εφάπτεται με άλλο κτίσμα είτε οριζόντια είτε κάθετα. Μονοκατοικίες θεωρούνται επίσης και κτίσματα σε επαφή με άλλα, που ανήκουν όμως σε διαφορετικές κάθετες ιδιοκτησίες και πληρούν κατά τα λοιπά τις παραπάνω προϋποθέσεις. Οι περιπτώσεις που ακολουθούν δεν χαρακτηρίζονται μονοκατοικίες:
  - α) Διάφορα οικοδομή με ισόγειο κατάστημα και 1ο όροφο κατοικία.
  - β) Ισόγειο διαμέρισμα που βρίσκεται σε επαφή με άλλο ισόγειο.
  - γ) Ισόγειο επαγγελματική στέγη που βρίσκεται σε επαφή με άλλη μονοκατοικία. Τα πιο πάνω ισχύουν ανεξάρτητα αν έχει συσταθεί πράξη οριζόντιας ιδιοκτησίας.
- 7. Ενδειξη θέση-όροφος:** Συμπληρώνεται ο όροφος που βρίσκεται η κατοικία π.χ. ισόγειο, 1ος, κ.λπ.

**10. Κωδικός 213-214, 220-221, 222-228:** Συμπληρώνεται το ποσό της συνιδιοκτησίας ή το ποσοστό συμμετοχής στη δαπάνη ενοικίου βάσει του μισθωτηρίου συμβολαίου σε περίπτωση μισθωμένης κατοικίας, του υπόδρου ή της συζύγου, μόνο σε ακέραιο ποσοστό. Δηλαδή τυχόν δεκαδικά στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα (π.χ. 39,5% σε 40% ή 35,2% σε 35%). Αν το ποσοστό συνιδιοκτησίας ή ενοικίου έχει μεταβληθεί από οποιαδήποτε αιτία μέσα στο έτος, στους κωδικούς αυτούς θα καταχωρίσετε δύο εγγραφές με το αντίστοιχο ποσοστό.

**11. Κωδικός 215-222-229:** Συμπληρώνονται οι μηνές ιδιοκατοικίας ή μίσθωσης ή δωρεάν παραχώρησης, αν πρόκειται για μισθωμένη κατοικία, μέσα στο 2017.

**12. Κωδικός 216-223-230:** Συμπληρώνεται η τιμή ζώνης που ισχύει την 31.12.2017 όταν η τιμή ζώνης είναι από 2.800 ευρώ και άνω.

Οι παραπάνω οδηγίες συμπλήρωσης ισχύουν και για την πρώτη και δεύτερη δευτερεύουσα κατοικία. Όταν κάποια από τις παραπάνω κατοικίες βρίσκεται σε περιοχικά εκτός αντικειμενικού προσδιορισμού της αξίας των ακινήτων, τότε στα στοιχεία του ακινήτου συμπληρώνεται μόνο ο νομός και ο δήμος ή η κοινότητα, κατά περίπτωση.



της κατοικίας. Στη συνέχεια θα πρέπει να τη χαρακτηρίσετε ως «κύρια κατοικία» και, τέλος, να επιλέξετε «Μεταφορά στη Δήλωση». Κατά τη συμπλήρωση των στοιχείων της κατοικίας θα πρέπει να κλικάρετε τον κωδικό 203. Στη συνέχεια, θα πρέπει να συμπληρώσετε στοιχεία και στον πίνακα 6.12.

**ΠΕΡΙΣΤΡΟΦΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:** Εάν το 2017 διαμένετε σε ενοικιαζόμενη δευτερεύουσα εξοχική κατοικία θα πρέπει επίσης να συμπληρώσετε τα στοιχεία της κατοικίας αυτής στον πίνακα 5.1. Επιλέγοντας το κίτρινο πλαίσιο που υπάρχει στο πεδίο

συμπλήρωσης των στοιχείων της διεύθυνσης της δευτερεύουσας κατοικίας, θα πρέπει να καταχωρίσετε στον πίνακα που θα εμφανιστεί τα στοιχεία της συγκεκριμένης κατοικίας. Στη συνέχεια, θα πρέπει να τη χαρακτηρίσετε ως «δευτερεύουσα κατοικία» και μετά να επιλέξετε «Μεταφορά στη Δήλωση». Κατά τη συμπλήρωση των στοιχείων της κατοικίας θα πρέπει να κλικάρετε τον κωδικό 207 ή 209. Στη συνέχεια, θα πρέπει να συμπληρώσετε στον πίνακα 6.14, στον κωδικό 417, τον ΑΦΜ του εκμισθωτή και στους κωδικούς 419, 420 το ενοίκιο της δευτερεύουσας ή της εξοχικής κατοικίας.

## 6. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ...

Μέσο: . . . . . KONTRA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 5



# Προσλήψεις εποχικού προσωπικού σε φορείς του Δημοσίου

**ΕΠΟΧΙΚΟ** προσωπικό καθαριότητας, Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, προσλαμβάνουν διάφοροι φορείς του Δημοσίου.

Ειδικότερα, η εταιρεία Σταθερές Συγκοινωνίες ΑΕ (ΣΤΑΣΥ ΑΕ) ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά 30 ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας σε χώρους της εταιρείας, που εδρεύει στο νομό Αττικής.

Η διάρκεια της σύμβασης θα είναι 18 μήνες ενώ πρόκειται για πλήρη πενήνθημερη εργασία σε καθεστώς βαρδιών. Σημειώνεται πως οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι ηλικίας 18 έως 65 ετών ενώ δεν απαιτείται τίτλος σπουδών Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Στα απαιτούμενα προσόντα περιλαμβάνεται εμπειρία τουλάχιστον ενός έτους στο θέμα της καθαριότητας. Μάλιστα, τα κριτήρια που μοριοδοτούνται είναι ο χρόνος ανεργίας (από 4 έως 12 μήνες), ο αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας, ο αριθμός τέκνων τρίτεκνης οικογένειας, ο αριθμός ανήλικων τέκνων (έως δύο τέκνα), οι μονογονεϊκές οικογένειες, η εμπειρία

(συνολικός χρόνος απασχόλησης έως 72 μήνες), η αναπηρία υποψηφίου με ποσοστό τουλάχιστον 50% καθώς και η αναπηρία γονέα, τέκνου, αδερφού ή συζύγου. Σε περίπτωση που οι υποψήφιοι χρειάζονται περισσότερες πληροφορίες θα μπορούν να καλέσουν στα τηλέφωνα: 214 - 4141161, 214 -141488.

Το Αρχαιολογικό Μουσείο Ηρακλείου προσλαμβάνει τρία άτομα για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας. Πρόκειται για συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με διάρκεια έως 18 μήνες. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στη διεύθυνση: Ξανθουδίδου και Χατζιδάκη, ΤΚ 71202, Ηράκλειο Κρήτης, απευθύνοντάς την στο Αρχαιολογικό Μουσείο Ηρακλείου (τηλ. επικοινωνίας : 2810-279000).

Δύο Εφορείες Αρχαιοτήτων στο Ρέθυμνο και στην Αρχαία Ολυμπία έχουν προκηρύξει θέσεις εποχικού προσωπικού στον τομέα της καθαριότητας. Πιο συγκεκριμένα, τρία άτομα αναμένεται να προσληφθούν, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Ρεθύμνου. Η διάρκεια της σύμβασης είναι έως 18 μήνες. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Εφορεία Αρχαιοτήτων Ρεθύμνου, Αρκαδίου 214, ΤΚ 74132, Ρέθυμνο, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης (τηλ. επικοινωνίας: 28310 58842).

Αντίστοιχα, στην πρόσληψη τριών ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας χώρων (μουσεία - αρχαιολογικός χώρος - κτίρια) προχωρά η Εφορεία Αρχαιοτήτων Ηλείας που εδρεύει στην Αρχαία Ολυμπία. Απτήσεις στη διεύθυνση: Εφορεία Αρχαιοτήτων Ηλείας, ΤΚ 270 65 Αρχαία Ολυμπία, απευθύνοντάς την, στην Γραμματεία της ΕΦ.Α ΗΛΕΙΑΣ (τηλ.: 26240-22529).



## 7. ΑΥΡΙΟ ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΙΟΥΝΙΟΥ ΛΗΓΕΙ Η ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ...

Μέσο: . . . . . ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 14



**ΑΥΡΙΟ, Τετάρτη 20 Ιουνίου, λήγει η προθεσμία υποβολής αιτήσεων Α21 για όσους θέλουν να πληρωθούν τη β' δόση του επιδόματος παιδιού από τις 25 έως τις 27 Ιουνίου. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΟΠΕΚΑ (opeka.gr) ή της ΗΔΙΚΑ (idika.gr) έως τις 23.59. Προαπαιτούμενο είναι η υποβολή και η εκκαθάριση της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος (Ε1) για τα εισοδήματα του 2017. Όσοι υποβάλουν αίτηση Α21 μετά τις 20 Ιουνίου, σύμφωνα με τον ΟΠΕΚΑ, θα πληρωθούν με τις επόμενες δόσεις τα ποσά που δικαιούνται αναδρομικά.**





## ★ Έκοψαν επίδομα και βρέθηκε να χρωστάει «αναδρομικά»



## Ζητάνε πίσω 4.500 ευρώ από πολύτεκνη

**Απέναντι στον παραλογισμό και την ανεργμηνευτη γραφειοκρατία βρίσκεται μία μητέρα πέντε παιδιών, η οποία καλείται να πληρώσει αναδρομικά 4.500 ευρώ, λόγω ανάκλησης επιδόματος που λάμβανε η κόρη της που έχει αναπηρία.**

**Η** κ. Αλεξάνδρα Μακρή ξαφνικά βρέθηκε να χρωστάει αυτό το τεράστιο ποσό όταν ξαφνικά άλλαξε το ποσοστό αναπηρίας της 11χρονης κόρης της, η οποία γεννήθηκε με μισό το δεξί χέρι της και μειώθηκε από 67% σε 50%.

Η 11χρονη Μαρίνα λάμβανε επίδομα από το 2009 έως το 2013, καθώς

δύο συνεχόμενες φορές η επιτροπή έκρινε ότι υπάγεται στο νόμο 3232/2004, που αναφέρεται σε ακρωτηριασμό άνω άκρου που δεν επιδέχεται εφαρμογή τεχνητού μέλους. Αναφορικά με το ποσοστό αναπηρίας, η Βάγια Μπάτζου, αναπληρώτρια διευθύντρια του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Θεσσαλονίκης, δήλωσε στη *Voria.gr* πως μετά τη δημιουργία των επιτροπών ΚΕΠΑ εκδόθηκαν πιο λεπτομερείς και αναλυτικοί κανονισμοί ανά πάθηση που ορίζουν πώς πρέπει να κυμανθούν τα ποσοστά αναπηρίας. «Έτσι οι κρίσεις είναι πιο ασφαλείς και αξιόπιστες», αναφέρει η ίδια.

«Ειλικρινά, αναρωτιέμαι τι μπορεί να άλλαξε στην κατάσταση του χεριού της μικρής μου Μαρίνας σε σχέση με το προηγούμενο διάστημα, ώστε να μειώθηκε η αναπηρία της στο 50%, αφού η δεδομένη μορφή αναπηρίας είναι μια μόνιμη κατάσταση που δεν

χωρεί βελτίωση», σημείωσε η μητέρα Αλεξάνδρα Μακρή, στο κείμενο της ένστασης που κατατέθηκε.

Σύμφωνα με το δικηγόρο Δημήτρη Τσιντικίδη, λόγω της μείωσης του ποσοστού αναπηρίας, το Δημόσιο, όχι μόνο αφαιρεί το μηναίο επίδομα των περίπου 300 ευρώ από την οικογένεια αλλά, ζητάει επιπλέον 4.500 ευρώ αναδρομικά, για τα οποία, μάλιστα, κατέσχεσε και τραπεζικό λογαριασμό της οικογένειας. Όπως αναφέρει ο κ. Τσιντικίδης, λόγω γραφειοκρατίας, το ποσό του επιδόματος καταβαλλόταν αυτόματα λόγω καθυστερήσεων από τον Μάιο 2013 έως τον Απρίλιο 2014. Μάλιστα, η μητέρα υποστηρίζει εγγράφως ότι δύο μήνες μετά την κρίση, που αποφάσισε μείωση του ποσοστού αναπηρίας, κατατέθηκε στο λογαριασμό της μητέρας το ποσό των αναδρομικών επιδομάτων που τώρα της ζητείται να επιστρέψει.

## 9. Η ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Μέσο: . . . . . Ο ΛΟΓΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 6



### προσλήψεις



Γ. Δαμάσκου 1, 13677 Αχαρναί  
τηλ: 210 24 20 000, fax: 210 24 20 100  
www.aemy.gr info@aemy.gr  
Α.Δ.Α.: ΩΦ34ΟΡΡ3-87Ξ  
Αρ. πρωτ. 4122/18-06-2018  
**Η ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.**

Προκηρύσσει την κάλυψη της θέσης του Διευθυντή Πληροφορικής της Εταιρείας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετους διάρκειας.

Τα προσόντα που **πρέπει** να κατέχουν οι ενδιαφερόμενοι προκειμένου να αξιολογηθεί η απήσή τους είναι τα εξής:

- Πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. ή Α.Τ.Ε.Ι. ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής, σχετικό με την επιστήμη της Πληροφορικής.

- Προυπηρεσία με σχέση εξαρτημένης εργασίας τουλάχιστον δυο (2) χρόνια σε θέση ευθυνης (όχι απαραίτητα Διευθυντής) συναφές αντικείμενο τουλάχιστον.

- Καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας (κατοχή πιστοποιητικού επιπέδου FCE).

- Πιστοποιητικό τύπου Α στρατολογικής κατάστασης για τους άνδρες.

Πλέον των ανωτέρω απαιτουμένων υποχρεωτικά προσόντων, **θα συνεκτιμηθούν** τα εξής:

- Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών στο αντικείμενο της θέσης.

- Προυπηρεσία σε δομές της δημόσιας ή ιδιωτικής υγείας.

- Εμπειρία τριών (3), τουλάχιστον, ετών σε επιχείρηση ή δημόσιο φορέα, πιστοποιημένους στο πρότυπο ποιότητας ISO9001:2008/2015, επαρκώς τεκμηριωμένη.

- Κατοχή πιστοποιητικού τουλάχιστον καλής γνώσης έτερης ξένης γλώσσας πλην της αγγλικής.

- Γνώση και επαγγελματική εμπειρία επαρκώς τεκμηριωμένη α) στη συνταξη προϋπολογισμού και επιχειρησιακού πλάνου σχετικά με τις ανάγκες της διεύθυνσης και β) στη διαχείριση έργων πληροφορικής.

- Μέλος πολύτεκνης οικογένειας ως άγαμα τέκνα ή γονείς ή τρίτεκνης οικογένειας ως γονείς ή μέλος μονογονεϊκής οικογένειας.

Για όλα τα απαιτούμενα και πρόσθετα προσόντα απαιτείται και θα ζητηθεί επαρκής τεκμηρίωση.

Οι ενδιαφερόμενοι υποψήφιοι καλούνται να αποστείλουν πλήρες βιογραφικό σημείωμα καθώς και υπεύθυνη δή-

### Τριτη 19 Ιουνίου 2018

λωση όπου θα δηλώνουν υπεύθυνα ότι όσα δηλώνουν στο βιογραφικό τους σημείωμα είναι αληθή και ότι κατοπινής επιλογής, θα υποβάλλουν τα σχετικά παραστατικά, στο hr@aemy.gr με την ένδειξη "Για τη θέση Διευθυντή Πληροφορικής" από 18/06/2018 - 29/06/2018

Για την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.  
Δρ. Γεωργία Αθανασίου  
Διευθύνουσα Σύμβουλος



# ΕΡΓΑΣΙΑ

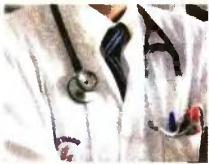
ΕΘΝΟΣ  
ΤΡΙΤΗ  
19 ΙΟΥΝΙΟΥ 2018

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΩΣ 500 ΕΥΡΩ  
ΓΙΑ 15.000 ΝΕΟΥΣ ▶3

Η διοικήτρια του ΟΑΕΔ,  
Μαρία Καραμεσίνη



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ 6.260 ΜΑΘΗΤΕΣ ΚΑΙ  
32 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΙΣ ΣΧΟΛΕΣ ΟΑΕΔ ▶2



■ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ  
Βρετανικά  
νοσοκομεία  
ψάχνουν για  
Ελληνες γιατρούς  
▶2



ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ  
Η λίστα με  
τις 2.856 θέσεις  
στην Πελοπόννησο  
▶6-7



ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ  
Φαρμακοποιοί  
στη Σουηδία  
και στελέχη  
στο Βέλγιο  
▶2



## 4.873 μόνιμες και εποχικές προσλήψεις στο Δημόσιο

- 2.353 σε ΚΕΕΛΠΝΟ και ΤΟΜΥ
- 871 για δακοκτονία, 43 στην Αστυνομία
- 1.354 σε ΔΕΗ και 15 στο Αιγινίτειο
- 237 σε ΔΕΔΔΗΕ και ΡΑΕ

**Καταιγισμός προσλήψεων** επίκειται σε κλάδους Υγείας, καθώς βγήκε ήδη στον αέρα η προκήρυξη για τις Τοπικές Μονάδες Υγείας, ενώ αναμένονται 1.400 θέσεις στο ΚΕΕΛΠΝΟ και 15 στο Αιγινίτειο Νοσοκομείο. Τις προηγούμενες ημέρες εγκρίθηκε η κάλυψη 871 θέσεων στο υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης για τις ανάγκες του προγράμματος

δακοκτονίας. Σε φάση τελικής έγκρισης βρίσκεται το νέο πακέτο προσλήψεων στη ΔΕΗ, ενώ μέσα στις ερχόμενες εβδομάδες αναμένεται η ενίσχυση των Σχολών της ΕΛ.ΑΣ. με συμβασιούχους. Αντίστροφα μετρά ο χρόνος και για 237 προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ΔΕΔΔΗΕ και Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας. ▶ 4-5

Ποια προϋπηρεσία υπολογίζεται για την αποζημίωση



16/02

ΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΘΝΟΣ ΤΡΙΤΗ 19 ΙΟΥΝΙΟΥ 2018

## 6.260 θέσεις στις σχολές ΟΑΕΔ

**Εως 31** Αυγούστου μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις στις Γραμματείες των 50 Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑ.Σ) Μαθητείας του ΟΑΕΔ οι υποψήφιοι μαθητές για το σχολικό έτος 2018-19. Συνολικά το επόμενο έτος θα εισαχθούν στις Επαγγελματικές Σχολές του Οργανισμού 6.260 μαθητές και μαθήτριες για να εκπαιδευτούν σε 32 ειδικότητες με ζήτηση στην αγορά εργασίας. Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν οι κάτοχοι

τουλάχιστον ενδεικτικού Α' Τάξης Επαγγελματικών Λυκείων ή Γενικών Λυκείων και έχουν γεννηθεί τα έτη 1995-2002. Η επιλογή των μαθητών γίνεται με τον βαθμό Τίτλου Σπουδών και με κοινωνικά κριτήρια. Στη διάρκεια των σπουδών τους οι μαθητές των ΕΠΑ.Σ το πρώι πραγματοποιούν μαθητεία σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα σε θέσεις συναφείς με την ειδικότητά τους, ενώ το απόγευμα παρακολου-

θούν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα στο σχολείο. Η φοίτηση στις ΕΠΑ.Σ είναι δωρεάν. Παράλληλα, ο ΟΑΕΔ ανακοίνωσε χθες πως ξεκινά την Τρίτη 19 Ιουνίου και λήγει τη Δευτέρα 25 Ιουνίου η υποβολή αιτήσεων για την πρόσληψη εκπαιδευτικού προσωπικού (αναπληρωτών-ωρομισθίων) με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου για τις ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του ΟΑΕΔ για το σχολικό έτος 2018-19.



ΘΕΣΕΙΣ  
ΣΤΟ ΕΞΩ-  
ΤΕΡΙΚΟ

## Φαρμακοποιοί στη Σουηδία και στελέχη στο Βέλγιο

**Τέσσερις φαρμακοποιοί** που θα εργαστούν στη Σουηδία αναζητά η εταιρεία στρατολόγησης AG Johnsen. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις θα πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ράστερ στη Φαρμακευτική. Επίσης θα πρέπει να έχουν άδεια εργασίας στη χώρα, την οποία θα πρέπει να επισυνάψουν μαζί με την αίτησή τους και, τέλος, να είναι ιδιαίτερα επικοινωνιακοί με τους πελάτες. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να γνωρίζουν άψογα αγγλικά, να είναι ευέλικτοι και να μπορούν να εργαστούν σε ομαδικό περιβάλλον. Η απασχόληση είναι πλήρης και περιλαμβάνει 39-42 ώρες εργασίας την εβδομάδα. Ο μισθός μπορεί να φτάσει τις 2.472 ευρώ (26.000 SEK) ανάλογα με την εμπειρία του υποψηφίου. Αποστολή βιογραφικών στα e-mails: eirik.lima@agjohnsen.com ή guro.johnsen@agjohnsen.com. Πληροφορίες στην ιστοσελίδα Eures: www.oaed.gr/theseis-ergasias-sten-europe. Άλλες θέσεις

**Digital Marketing Specialist**  
**Φορέας:** Solvay Executive Education  
**Περιοχή:** Βέλγιο  
Αιτήσεις μέχρι 30/6/2018  
**Πληροφορίες:** job@solvay.edu

**Office Manager**  
**Φορέας:** Afore Consulting  
**Περιοχή:** Βέλγιο  
Αιτήσεις μέχρι 22/6/2018  
**Πληροφορίες:** www.brusselsjobs.com/job\_display/145366/Office\_Manager\_Afore\_Consulting\_Brussels\_Belgium

**Gender Equality Advisor**  
**Φορέας:** Save The Children  
**Περιοχή:** Λονδίνο  
Αιτήσεις μέχρι 2/7/2018  
**Πληροφορίες:** jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/humanitarian-gender-equality-advisor-4093/4119/description/

# Τα βρετανικά νοσοκομεία αναζητούν Έλληνες γιατρούς

Του  
**ΕΥΡΗ ΤΣΟΥΜΗ**  
etsoumis@ethnos.gr

Συνεντεύξεις με πάνω από 35-40 Έλληνες γιατρούς στη Θεσσαλονίκη έκαναν τις προηγούμενες εβδομάδες εκπρόσωποι τεσσάρων βρετανικών νοσοκομείων για την κάλυψη 25 θέσεων στα ιδρύματα αυτά. Το βρετανικό σύστημα υγείας έχει αποδειχθεί τα τελευταία χρόνια προσφιλής τόπος απασχόλησης για τους Έλληνες γιατρούς, αφού το ενδιαφέρον των βρετανικών νοσηλευτικών ιδρυμάτων παραμένει υψηλό. Είναι χαρακτηριστικό, όπως είπε στο «Εθνος» ο πρόεδρος του Ιατρικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης Αθανάσιος Εξαδάκτυλος, πως τα τελευταία χρόνια πάνω από 1.000 γιατροί μέλη του συλλόγου, σε σύνολο 9.000, έχουν μεταναστεύσει για εργασία, οι περισσότεροι στη Βρετανία. Οι συνεντεύξεις που έγιναν στον Ιατρικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης ήταν από γιατρούς-στελέχη των νοσοκομείων του North West Anglia NHS Trust, Peterborough, Stamsed, Hinchingsbrooke και United Kingdom. Οι ειδικότητες για τις οποίες ενδιαφέρονταν ήταν οι παθολογικές, η ακτινολογία και η παιδιατρική. Οι Έλληνες γιατροί με τους οποίους έγιναν οι επαφές στον Ιατρικό Σύλλογο Θεσσαλο-

νίκης, είχαν περάσει από το αρχικό στάδιο της ενημέρωσης και έφτασαν στην τελική φάση κατά την οποία έγιναν συνεντεύξεις αποκλειστικά και μόνο ιατρικής φύσης, από εξειδικευμένους γιατρούς των βρετανικών νοσοκομείων.

### «Διαθέτουν άριστες σπουδές»

Οι Έλληνες γιατροί που εξεκολλούσαν να ενδιαφέρονται να εργαστούν σε βρετανικά νοσοκομεία, όπως είπε ο κ. Εξαδάκτυλος, θα πρέπει να παρακολουθούν τις σχετικές βρετανικές ιστοσελίδες και να είναι σε επαφή με τον ιατρικό τους σύλλογο που τους ενημερώνει για τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται.

Σε ό,τι αφορά την απασχόληση στα νοσοκομεία του North West Anglia NHS Trust, μπορούν να συμπληρώσουν τη φόρμα επικοινωνίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση /tg434-b8374a.pages.infusionsoft.net/ ή εναλλακτικά να στέλνουν e-mail στη διεύθυνση nwangliaft.greekdoctors@nhs.net.

«Το Εθνικό Σύστημα της Αγγλίας επισημαίνεται τους Έλληνες γιατρούς και είναι πολύ τμητικό» είπε ο κ. Εξαδάκτυλος. Όπως τόνισε, «τα ξένα νοσοκομεία, με τη βοήθεια γιατρών τους, ψάχνουν συναδέλφους στην Ελλάδα, κυρίως λόγω της υψηλής κατάρτισης που διαθέτουμε και τις άριστες πανε-

πιστημιακές μας σπουδές».

Παρόμοια αναζήτηση έχουν κάνει στο παρελθόν νοσοκομεία και από άλλες χώρες της Ευρώπης, όπως η Γερμανία. Σύμφωνα με όσα είπαν στον πρόεδρο του ΙΣΘ οι βρετανιοί γιατροί, «θα προχωρήσουν και σε αδελφοποιήσεις με ελληνικά νοσοκομεία, ώστε όποιοι επιθυμεί από την Ελλάδα, να μπορεί να (με)εγκαταλείψει σε συγκεκριμένους τομείς περιθάλψης και θεραπειάς». Οι εκπρόσωποι των βρετανικών νοσοκομείων που βρέθηκαν στη Θεσσαλονίκη διευκρίνισαν ότι «το Brexit δεν θα αποτελέσει πρόβλημα, διότι υπάρχει χρόνος για να προετοιμαστούν τόσο οι ενδιαφερόμενοι όσο και οι Βρετανιοί στα νέα δεδομένα εκτός ΕΕ».

### Οι ειδικότητες για τις οποίες ενδιαφέρθηκαν στο μίτινγκ της Θεσσαλονίκης ήταν παθολόγοι, ακτινολόγοι και παιδίατροι

Ο κ. Εξαδάκτυλος επισήμανε από την πλευρά του πως ο Ιατρικός Σύλλογος Θεσσαλονίκης προσπαθεί να πετύχει μια πιο μόνιμη συνεργασία με το βρετανικό εθνικό σύστημα υγείας. «Θέλουμε να πετύχουμε τη μετεκπαίδευση κάποιων γιατρών κυρίως στα Τμήματα Επειγόντων, αλλά και να εξασφαλίσουμε υποτροφίες για αριστούχους φοιτητές μας» τόνισε στο «Εθνος» ●

**Στελέχη των νοσοκομείων North West Anglia NHS Trust, Peterborough, Stamsed, Hinchingsbrooke και United Kingdom επισκέφθηκαν τη Θεσσαλονίκη. «Τα τελευταία χρόνια πάνω από 1.000 γιατροί μέλη του συλλόγου έχουν μεταναστεύσει για εργασία» λέει ο πρόεδρος του Ιατρικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης Αθανάσιος Εξαδάκτυλος**



# Μηνιαία επιδότηση έως 500€

Ο ΟΑΕΔ χρηματοδοτεί επιχειρήσεις για πρόσληψη συνολικά 15.000 ανέργων νέων

Του  
**ΠΑΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ**  
jfoskolos@ethnos.gr

Σε τελική φάση βρίσκεται το μεγάλο πρόγραμμα που αναμένεται να προκηρξεί σε δύο κύκλους ο ΟΑΕΔ και θα αφορά συνολικά 15.000 ανέργους νέους 18-29 ετών. Εντός της τρέχουσας εβδομάδας ολοκληρώνεται η διαδικασία υπογραφών της ΚΥΑ και την επόμενη εβδομάδα αναμένεται να δημοσιευθεί η δημόσια πρόσκληση του ΟΑΕΔ, κατ' αρχάς για 10.000 ανέργους νέους 18-29 ετών, κατά κύριο λόγο πτυχιούχους ΑΕΙ, ΤΕΙ, σε νέες θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης, του ιδιωτικού ή κοινωνικού τομέα της οικονομίας.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι 6.000 θέσεις θα αφορούν ανέργους έως 29 ετών, πτυχιούχους ανωτάτων ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, ενώ οι υπόλοιπες 4.000 θέσεις θα αφορούν νέους μη πτυχιούχους. Όπως έχει δηλώσει η διοικήτρια του ΟΑΕΔ, καθηγήτρια Μαρία Καραμεσίνη, το πρόγραμμα στοχεύει κατά κύριο λόγο στην ανάλυση του brain drain. Το πρόγραμμα προβλέπει επιδότηση έως και 500 ευρώ τον μήνα για απασχόληση τουλάχιστον 15 μηνών και θα παραμείνει ανοικτό μέχρι να καλυφθούν οι 10.000 θέσεις. Μόλις αυτό συμβεί, θα προκηρξεί ο β' κύκλος που θα αφορά 5.000 ανέργους 18-29 ετών.

Οι επιχειρήσεις/φορείς θα επιχορηγηθούν για τμήμα του μισθολογικού και

μη μισθολογικού κόστους. Η διάρκεια της επιχορήγησης θα είναι μεγαλύτερη εάν ο εργοδότης προσλάβει μακροχρόνια ανέργους και δικαιούχους ΚΕΑ.

Αναλυτικά το πρόγραμμα ορίζει το ποσό επιχορήγησης στο 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελουμένου, με ανώτατο όριο τα 400 ευρώ μηνιαίως για τους νέους έως 25 ετών και τα 500 ευρώ για τους νέους άνω των 25 ετών. Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι συνολικές ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη, καθώς και τα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, όπως και το Επίδομα Αδείας.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μιας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια τριμήνου πριν από την υποβολή της αίτησης χρηματοδότησης (ημερολογιακά). Ωφελούμενοι του προγράμματος είναι:

- Άνεργοι με έμφαση στους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα ηλικίας 18-29 ετών, εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ τουλάχιστον τρεις μήνες.
- Μακροχρόνια άνεργοι, με έμφαση στους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα ηλικίας 18-29 ετών, εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για τουλάχιστον 12 μήνες.
- Άνεργοι, με έμφαση στους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυ-



Το πρόγραμμα στοχεύει κατά κύριο λόγο στην ανάλυση του brain drain, λέει η διοικήτρια του ΟΑΕΔ, καθηγήτρια Μαρία Καραμεσίνη

μάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα ηλικίας 18-29 ετών, εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για τουλάχιστον μία ημέρα πριν από την υποδείξή τους από τα αρμόδια ΚΠΑ2, δικαιούχοι του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ).

Η διάρκεια της επιχορήγησης του προγράμματος ορίζεται ως εξής:

- 12 μήνες για πρόσληψη ανέργων ηλικίας 18-29 ετών που είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 3 μηνών. Μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται

να διατηρήσουν το προσωπικό τους (προϋπάρχον και επιχορηγούμενο) για τρεις επιπλέον μήνες χωρίς επιχορήγηση.

**Το πρόγραμμα θα αναπτυχθεί σε δύο κύκλους. Οι δικαιούχοι θα είναι κατά κύριο λόγο πτυχιούχοι ΑΕΙ-ΤΕΙ έως 29 ετών**

- β) 15 μήνες για πρόσληψη μακροχρόνιων ανέργων και δικαιούχων ΚΕΑ, χωρίς δέσμευση διατήρησης του προσωπικού μετά τη λήξη της επιχορήγησης ●

## Διαγωνισμός για μέντορες άνεργων

Άμεσα αναμένεται να προκηρξεί ο διαγωνισμός για την ανάδειξη των καθοδηγητών-μεντόρων που θα συμμετάσχουν στο καινοτόμο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για την υποστήριξη των ανέργων νέων που έχουν μια ενδιαφέρουσα επιχειρηματική ιδέα.

Το «Πιλοτικό Πρόγραμμα Υποστήριξης Επιχειρηματικών Σχεδίων Ανέργων Νέων ηλικίας 18-29 ετών» θα παρέχει συμβουλευτική στους ανέργους νέους ώστε να συνειδητοποιούν τον βαθμό ωριμότητας της επιχειρηματικής τους ιδέας και των προϋποθέσεων υλοποίησής της και θα τους υποστηρίζει στη διαμόρφωση του επιχειρηματικού τους σχεδίου. Σύμφωνα με τον προγραμμα-

τισμό, το καινοτόμο πρόγραμμα διαρθρώνεται σε δύο φάσεις:

1. Α' φάση, συμβουλευτική: 5.000 ωφελούμενοι  
2. Β' φάση, επιχορήγηση ώριμων επιχειρηματικών ιδεών: 2.500-3.000 ωφελούμενοι

Ειδικότερα, κατά τη διάρκεια της πρώτης φάσης θα πραγματοποιηθεί:

- α) Συμβουλευτική επιχειρηματικότητας που θα παρασχεθεί σε περίπου 5.000 ανέργους νέους από συμβούλους του ΟΑΕΔ.
- β) Αξιολόγηση της ωριμότητας των επιχειρηματικών ιδεών που θα καταρτιστούν και θα υποβληθούν.
- γ) Καθοδήγηση των νέων με τις ώριμες ιδέες,

στη σύνταξη επιχειρηματικών σχεδίων από μέντορες.

Στη δεύτερη φάση θα γίνει επιλογή των πιο αξιολογών επιχειρηματικών σχεδίων και θα επιχορηγηθούν 2.500-3.000 νέοι επιχειρηματίες, για την έναρξη λειτουργίας των επιχειρήσεων. Κατά τον πρώτο χρόνο λειτουργίας της επιχείρησης θα παρέχεται συμβουλευτική υποστήριξη από μέντορες. Το πρόγραμμα θα βγει σε δύο ή περισσότερους κύκλους και στοχεύει στη συγκρότηση ενιαίου περιβάλλοντος συμβουλευτικής και καθοδήγησης των νέων ηλικίας 18-29 ετών, ώστε να καταρτιστούν και να υλοποιήσουν βιώσιμα επιχειρηματικά σχέδια.



## ΜΟΝΙΜΟΙ

## ΡΑΕ

## Η κατανομή των 79 οργανικών

**Από το** προηγούμενο τεύχος το ενθετο «Εργασία +» σας είχε ενημερώσει για τον επικείμενο διαγωνισμό που ετοιμάζει η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ) προκειμένου να καλύψει 79 κενές οργανικές θέσεις.

Όπως αναφέραμε σχετικά, το αίτημα της ΡΑΕ βρίσκεται στη φάση της έγκρισης από τα συναρμόδια υπουργεία με σκοπό να προωθηθεί στο ΑΣΕΠ προκειμένου να το συμπεριλάβει στις προκηρύξεις που σχεδιάζει. Σύμφωνα με νεότερες πληροφορίες, η κατανομή θα περιλαμβάνει:

- Σαραντά μία (41) θέσεις ΠΕ Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και ακόμη 11 ΠΕ από διάφορες ειδικότητες. Οι επιστήμονες θα προέρχονται από κλάδους τεχνικούς, διοικητικούς, οικονομικούς και πληροφορικής και για ορισμένους θα είναι απαραίτητες η γνώση και η εξειδίκευση σε συγκεκριμένα αντικείμενα.
- Εννέα (9) δικηγόρους που θα εργαστούν με το σύστημα της έμμοιθης εντολής.
- Τέσσερις (4) θέσεις του κλάδου ΤΕ Πληροφορικής και ακόμη 5 Τεχνολογικές Εκπαιδεύσεις από διάφορους κλάδους τεχνική εξειδίκευσης.
- Επτά (7) ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και 2 ΥΕ Κλητύρων.

## ΔΕΔΔΗΕ

## Υποβολή αιτήσεων για 158 μονίμους

**Από τη Δευτέρα** 2 Ιουλίου 2018 ανοίγει η προθεσμία για την υποβολή αιτήσεων στην προκήρυξη 7Κ/2018 του ΑΣΕΠ που αφορά την πρόσληψη 158 μονίμων εργαζομένων στον Διαχειριστή Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ). Υπενθυμίζεται ότι ο ΔΕΔΔΗΕ ζητά να καλύψει 95 θέσεις ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, 10 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, 5 ΠΕ Μηχανικών Αναλυτών Προγραμματιστών Πληροφορικής.

Οι υπόλοιπες θέσεις αφορούν 10 ΤΕ Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς και 38 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων.

Υποβολή ηλεκτρονικών αιτήσεων μέσω του [www.asep.gr](http://www.asep.gr) από τη Δευτέρα 2 Ιουλίου 2018 έως την Τρίτη 17 Ιουλίου 2018 και ώρα 14.00. Στη συνέχεια η εκτυπωμένη αίτηση μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά πρέπει να σταλεί στο ΑΣΕΠ (ΑΣΕΠ Αίτηση για την Προκήρυξη 7Κ/2018, Τ.Θ. 14308, Αθήνα, Τ.Κ. 11510) έως την Παρασκευή 20 Ιουλίου 2018.

# 2.368 νέες προσλήψεις στην Υγεία

Βγήκε ήδη στον αέρα προκήρυξη για 953 γιατρούς που θα στελεχώσουν τις ΤΟΜΥ, ενώ «ανοίγουν» 1.400 θέσεις στο ΚΕΕΛΠΝΟ

Του **ΑΡΗ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ**  
[achatzigeorgiou@ethnos.gr](mailto:achatzigeorgiou@ethnos.gr)

**Κ**αταιγισμός προσλήψεων επίκειται στον κλάδο υγείας (ιατρονοσηλεύτες κ.λπ.), καθώς δημοσιοποιήθηκε προκήρυξη για την πρόσληψη 953 ιατρών που θα στελεχώσουν τις ΤΟΜΥ, ενώ επίκειται διαδικασία μέσω της οποίας το ΚΕΕΛΠΝΟ θα προσλάβει περίπου 1.400 άτομα προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες στις δομές φιλοξενίας προσφύγων και μεταναστών.

Η προκήρυξη του υπουργείου Υγείας για τους 953 ιατρούς βρίσκεται ήδη στον αέρα και οι ενδιαφερόμενοι κα-

λούνται να υποβάλουν ηλεκτρονικά αιτήσεις μέχρι τις 22 Ιουνίου 2018. Οι προσλήψεις αφορούν τις Τοπικές Ομάδες Υγείας (ΤΟΜΥ) των δημόσιων δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και των αποκεντρωμένων μονάδων τους σε πλήθος περι-

οχών της χώρας. Οι συμβάσεις εργασίας θα είναι ιδιωτικού δικαίου, ορισμένου χρόνου, πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, διετούς διάρκειας, ενώ δύνανται να ανανεώνονται μέχρι τη λήξη του προγράμματος.

Πρόκειται για:

- 809 θέσεις Κλάδου Ιατρικής Ειδικότητας Γενικής Ιατρικής ή Παθολογίας
- 144 θέσεις Ιατρών Ειδικότητας Παιδιατρικής

Οι υποψήφιοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν στη διαδικασία πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν με ηλεκτρονικό τρόπο μέσω του διαδικτυακού τόπου του υπουργείου Υγείας ([tomymoh.gov.gr](http://tomymoh.gov.gr)) αίτηση συμμετοχής έως τις 22 Ιουνίου 2018 και ώρα 23.59. Επίσης οφείλουν να επιλέξουν έναν μόνο κλάδο και ειδικότητα, με ανώτατο όριο τις 5 θέσεις από τις αναφερόμενες στον Πίνακα Κατανομής Θέσεων της Πρόσκλησης.

Στη συνέχεια, οι υποψήφιοι πρέπει να αποστείλουν με συστημένη επιστολή ή να υποβάλουν αυτοπροσώπως ή διά νομίμου αντιπροσώπου τα απαραίτητα δικαιολογητικά στο υπουργείο Υγείας. Η προθεσμία υποβολής της τελικής εξατομικευμένης φόρμας υποβολής αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης με τα επι-



συναπτόμενα δικαιολογητικά λήγει με την παρόδο της 29ης Ιουνίου 2018.

**Διαχείριση Μεταναστευτικού**

Εως και 1.400 προσλήψεις σχεδιάζονται από το ΚΕΕΛΠΝΟ προκειμένου να συνεχίσει η υγειονομική κάλυψη των αναγκών που αντιμετωπίζουν οι πρόσφυγες στις δομές φιλοξενίας, αλλά και να συμπληρωθούν ειδικότητες που είναι απαραίτητες για την ομαλή διαβίωσή τους, όπως διερμηνείς, ψυχολογοί και κοινωνικοί λειτουργοί, νοσηλεύτες και τεχνικοί.

Στο θέμα αναφέρθηκε την περασμένη

**ΟΙ 871 ΘΕΣΕΙΣ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

## «Κλείδωσε» η κατανομή προσωπικού στο Πρόγραμμα Δακοκτονίας

**Καθοριστική με κοινή** υπουργική απόφαση η κατανομή του εποχικού προσωπικού 871 ατόμων το οποίο θα εργασθεί στο Πρόγραμμα Δακοκτονίας του 2018, οπότε εντός του αμέσως επόμενου χρονικού διαστήματος αναμένονται οι σχετικές διαδικασίες για την πρόσληψή τους.

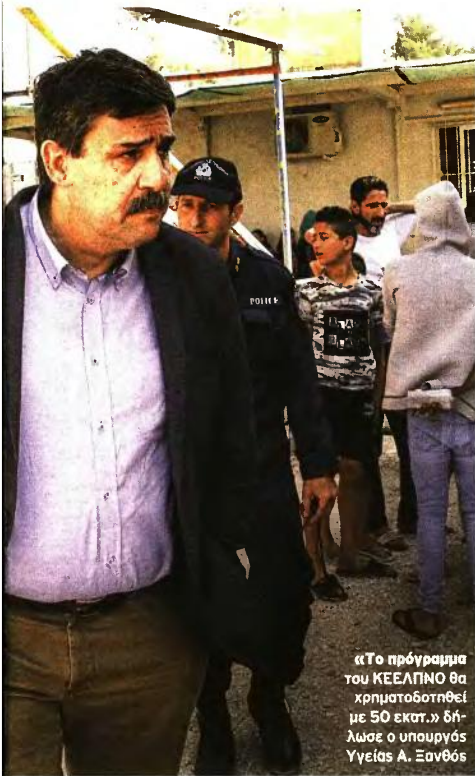
Σύμφωνα με την απόφαση των υπουργών Εσωτερικών, Διοικητικών Ανασ-

γκρότησης, Αγροτικής Ανάπτυξης και Οικονομικών, στο πρόγραμμα θα εργασθούν φέτος:

- 168 Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ως Τομάρχες Δακοκτονίας, Γεωπόνους ή Τεχνολόγους Γεωπόνους (Φυτικής Παραγωγής ή Θερμοκηπιακών Καλλιέργειών και Ανθοκομίας ή Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων). Κάθε εργαζόμενος θα υπο-

γράψει σύμβαση διάρκειας 6,5 μηνών.

- 301 Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης Εργατοτεχνίτες για έως 34 ημερομίσθια ανά άτομο σε χρονικό διάστημα 6,5 μηνών.
- 401 Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης Εργατοτεχνίτες για έως 60 ημερομίσθια ανά άτομο σε χρονικό διάστημα 6,5 μηνών. Οι προσλήψεις πρέπει να γίνουν τάχιστα, καθώς, όπως αναφέρεται



«Το πρόγραμμα του ΚΕΕΛΠΝΟ θα χρηματοδοτηθεί με 50 εκατ.» δήλωσε ο υπουργός Υγείας Α. Ξανθός

ΑΓΓ. ΜΙΛΕ/ΟΡΕΣΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟ

15 οκτάμηνες συμβάσεις

Μέσα στο καλοκαίρι αναμένεται να βγει στη δημοσιότητα η προκήρυξη μέσω της οποίας το Αιγινήτειο Νοσοκομείο θα ζητά να καλύψει τις εποχικές του ανάγκες σε προσωπικό με 15 συμβάσεις ορισμένου χρόνου οκτάμηνης διάρκειας. Οι αποφάσεις έχουν λάβει τις απαραίτητες εγκρίσεις από τα συναρμόδια υπουργεία ώστε να προωθηθούν οι απαραίτητες διαδικασίες και να εκδοθεί η προκήρυξη που θα περιλαμβάνει τις οδηγίες, τα απαραίτητα προσόντα και τις προθεσμίες για την υποβολή των αιτήσεων και των σχετικών δικαιολογητικών από τους ενδιαφερομένους. Αναλυτικά, θα προσληφθούν δύο νοσηλεύτριες ΠΕ, πέντε νοσηλεύτριες ΤΕ, πέντε βοηθοί νοσοκόμοι ΔΕ και τρεις συνεργάτες ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού.



εβδομάδα ο υπουργός Υγείας Α. Ξανθός, υποστηρίζοντας: «Αφορά τη δυνατότητα του ΚΕΕΛΠΝΟ να υλοποιήσει προγράμματα υγειονομικής διαχείρισης του προσφυγικού-μεταναστευτικού προβλήματος, όπως έκανε και στο παρελθόν, αλλά αυτήν τη φορά να μην είναι χρηματοδοτούμενα από ευρωπαϊκούς πόρους, αλλά και από εθνικούς πόρους, δηλαδή από το Εθνικό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων». Όπως είπε ο κ. Ξανθός, νομοθετήθηκε η σχετική πρόβλεψη και αφορά «ένα πρόγραμμα περίπου 50 εκατ. ευρώ, για το οποίο έχουμε συμφωνήσει με το

υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης, με προσλήψεις 1.000 υγειονομικών, που θα καλύψουν με επάρκεια και τις δομές ανοικτής φιλοξενίας και τις κινητές μονάδες και την ανάγκη επιδημιολογικής επιτήρησης και λήψης μέτρων δημόσιας υγείας σε χώρους όπου διαβιούν πρόσφυγες και μετανάστες. Παράλληλα, θα ενισχύσουν τις όμορες δημόσιες δομές, δηλαδή νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας και το ΕΚΑΒ, τα οποία συνεπικουρούν αυτήν τη φροντίδα. Νομίζω ότι με αυτόν τον τρόπο ενισχύεται η κρατική παρουσία και μειώνεται η ανάγκη κάλυψης αναγκών μέσω Μη

Κυβερνητικών Οργανώσεων ή άλλων εθελοντικών πρωτοβουλιών» τόνισε ο υπουργός Υγείας. Μιλώντας στο ένηθο «Εργασία +» ο πρόεδρος του ΚΕΕΛΠΝΟ, Θεόφιλος Ρόζενμπεργκ, μας είπε πως ο σχεδιασμός αφορά περίπου 1.400 άτομα, καθώς, εκτός από τους ιατρούς, αναζητούνται και άλλοι ειδικοί. Οι συμβάσεις αναμένεται να είναι διάρκειας 18 μηνών, ενώ παρέχονται και ειδικά κίνητρα, όπως η προσμέτρηση της υπηρεσίας στα νησιά, ώστε να είναι ευχερέστερη η προσέλκυση εξειδικευμένου προσωπικού ●

στη σχετική απόφαση, «έχει ολοκληρωθεί η καρπόδεση των ελαιώνων σε όλες τις ελαιοκομικές περιοχές της χώρας (7 εκατ. στρμ. περίπου) και εκτιμάται ότι στις περισσότερες περιοχές η εφαρμογή των πρώτων ψεκασμών θα απαιτηθεί να υλοποιηθεί 10-15 Ιουνίου 2018». «Κατά συνέπεια, πριν από αυτήν την ημερομηνία θα πρέπει να αναρτηθούν παγίδες για τον έλεγχο του δακοπληθισμού. Για τον λόγο αυτό απαιτείται η άμεση έγκριση πρόσληψη του προσωπικού για την υλοποίηση του προγράμματος δακοκτονίας ώστε να αποφευχθεί η καταστροφή της ελαιοπαραγωγής της χώρας που θα πλήξει το ήδη μειωμένο εισόδημα των ελαιοπαραγωγών», τονίζεται στην απόφαση.



ΚΟΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Το κόστος μισθοδοσίας ανέρχεται σε 2.404.566,00 ευρώ και θα καλυφθεί από τον λογαριασμό του υπουργείου Εσωτερικών που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, με τον τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Περιφερειών»

Στην τελική ευθεία για 1.354 συμβασιούχους

Στη φάση της τελικής έγκρισης από τα συναρμόδια υπουργεία βρίσκεται πακέτο προσλήψεων 1.354 εποχικών υπαλλήλων στην ΔΕΗ, οι οποίοι θα απασχοληθούν σε διάφορα κέντρα παραγωγής της επιχείρησης. Από το σύνολο των 1.354 συμβάσεων, οι 1.143 είναι διάρκειας έως 8 μηνών και αφορούν πλήθος ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής, Τεχνικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ). Μέσω αυτών των προσλήψεων αναμένεται να ενισχυθούν τα ορυχεία, καθώς και η παραγωγή και η εμπορία της ΔΕΗ σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, με προσωπικό εξειδικευμένο, αλλά και τεχνικούς, φύλακες και εργάτες. Για την επιλογή του προσωπικού θα τηρηθούν τα κριτήρια που προβλέπονται στον νόμο 2190/94. Τέτοια κριτήρια αποτελούν, μεταξύ άλλων, ο χρόνος ανεργίας, η εμπειρία-προϋπηρεσία, οι κοινωνικές ιδιότητες, το πλήθος των ανήλικων τέκνων και ο βαθμός του τίτλου σπουδών που θα προσκομισθεί. Σύμφωνα με πληροφορίες, οι ειδικότητες που θα ζητούνται κατανομούνται ως εξής:

- 34 ΠΕ Μηχανικών
- 4 ΠΕ Θετικών επιστημών
- 8 ΤΕ Μηχανικών
- 6 ΠΕ Προγραμματιστών
- 11 ΤΕ Προγραμματιστών
- 687 ΔΕ Τεχνικών
- 106 Μηχανοδηγοί, Χειριστές, Οδηγοί
- 103 ΠΕ Υπάλληλοι Γραφείων
- 1 ΤΕ Υπάλληλοι Γραφείων
- 67 ΔΕ Υπάλληλοι Γραφείων
- 4 ΤΕ Νοσηλεύτριών
- 11 Προσωπικό Κυλικείων-Τραπεζοκόμοι
- 65 Φύλακες
- 7 Μαγειροί
- 1 Καθαριστές/τριες
- 28 Εργάτες

Το «πακέτο» των 1.354 προσλήψεων εποχικών συμπληρώνεται με 211 ανειδίκευτους εργάτες, οι οποίοι πρόκειται να προσληφθούν προκειμένου να εργασθούν για έως 60 ημερομίσια σε διάφορες περιοχές και κέντρα της ΔΕΗ. Οι παραπάνω προσλήψεις έχουν ζητηθεί εδώ και αρκετό καιρό από τη διοίκηση της επιχείρησης.

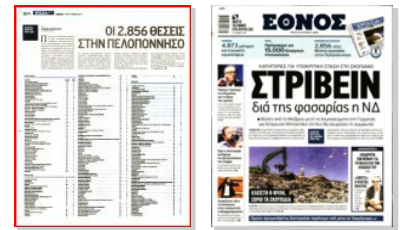
Προκήρυξη για Βοηθητικό προσωπικό

Μέσα στις επόμενες εβδομάδες αναμένεται να βγει στον αέρα η προκήρυξη για την πρόσληψη 43 συμβασιούχων οκτάμηνης διάρκειας, οι οποίοι θα απασχοληθούν ως βοηθητικό προσωπικό στις Σχολές της Αστυνομίας. Οι σχετικές εγκριτικές αποφάσεις υπογράφονται αυτές τις μέρες από τα συναρμόδια υπουργεία ώστε να βγει στη συνέχεια η προκήρυξη

ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

που θα περιλαμβάνει αναλυτικές οδηγίες για τους ενδιαφερομένους, καθώς και πληροφορίες για τις περιοχές στις οποίες καλούνται να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους. Εκείνο που έχει ξεκαθαρίσει είναι οι ειδικότητες που θα ζητηθούν και οι οποίες είναι ΤΕ Νοσηλεύτριες (1 θέση), ΔΕ Μαγειρών (9 θέσεις), ΔΕ Ηλεκτρολόγων (4 θέσεις), ΔΕ Υδραυλικών (4 θέσεις), ΥΕ Τραπεζοκόμων (11 θέσεις), ΥΕ Λαυτήριων (10 θέσεις) και ΥΕ Καθαριστών/τριών (4 θέσεις).





ΚΟΙΝΩ-ΦΕΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ

Του ΠΑΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ jfoskolos@ethnos.gr

Πάνω από 2.800 θέσεις εργασίας στην Πελοπόννησο περιλαμβάνει η κατανομή του μεγάλου προγράμματος Κοινωνικού Έργασίας που έρχεται αρχές Ιουλίου σε δήμους και περιφέρειες όλης της Ελλάδας. Πιο συγκεκριμένα, στη γεωγραφική αυτή ενότητα αναμένεται να προκηρυχθούν 2.856 θέσεις. Στις ειδικότητες περιλαμβάνεται μια μεγάλη γκάμα επαγγέλμων, όπως ανθρωπιστικών σπουδών, βοηθητικό προσωπικό οικονομικών εργασιών, βοηθοί ηλεκτρολόγοι, ελαιοχρωματιστές, οικονομολό-

# ΟΙ 2.856 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟ

γοι, χειριστές μηχανημάτων, εργάτες πρασίνου, βιβλιοθηκονόμοι, αρχιτέκτονες, βρεφονηπιοκόμοι, γραφίστες, δάσκαλοι, δασοπόντοι, διατροφολόγοι, επισκέπτες υγείας, αγρονόμοι, τοπογράφοι, εργοθεραπευτές, ηλεκτροκνίτες, βιολόγοι, φυσικοθεραπευτές,

βοηθοί μάγειρες, δάσκαλοι ειδικής αγωγής, κτηνίατροι, κοινωνιολόγοι, φιλόλογοι, κοινωνικοί λειτουργοί, μουσειολόγοι, νηπιαγωγοί, πολιτικοί μηχανικοί, ψυχολόγοι, Ξεναγοί, διερμηνείς, ψυκτικοί κ.ά. Υπενθυμίζεται πως η μεγάλη προκήρυ-

ξη αναμένεται αρχές Ιουλίου, και θα περιλαμβάνει συνολικά πάνω από 30.000 θέσεις σε όλη την Ελλάδα για 8μηνη κοινωνική εργασία. Οι 25.000 θα προκηρυχθούν σε υπηρεσίες δήμων και οι 5.000 σε υπηρεσίες περιφερειών ●

ΑΡΧΑΪΔΑΣ

Table with 3 columns: Job Title, ST/DA/ES, and THESIS. Lists various archaeological and historical positions such as 'ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΟΙ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ', 'ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΟΙ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ', etc.

ΑΡΧΑΪΔΑΣ

Table with 3 columns: Job Title, ST/DA/ES, and THESIS. Lists various archaeological and historical positions such as 'ΑΓΡΟΝΟΜΟΙ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ', 'ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ', 'ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΟΙ', etc.

ΓΥΜΝΑΣΙΩΝ, ΚΑΛΩΓΥΠΙΣΤΗΡΙΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Table with 3 columns: Job Title, ST/DA/ES, and THESIS. Lists various construction and maintenance positions such as 'ΔΕΚΚΛΑΔΟΝ', 'ΔΕΣΦΟΡΟΙ', 'ΔΕΣΦΟΡΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ', etc.

ΔΕ 1

Table with 3 columns: Job Title, ST/DA/ES, and THESIS. Lists various technical and administrative positions such as 'ΨΥΧΟΛΟΓΟΙ', 'ΑΧΑΪΔΑΣ', 'ΑΓΡΟΝΟΜΟΙ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ', etc.

ΔΕ 1

Table with 3 columns: Job Title, ST/DA/ES, and THESIS. Lists various technical and administrative positions such as 'ΨΥΧΟΛΟΓΟΙ', 'ΑΧΑΪΔΑΣ', 'ΑΓΡΟΝΟΜΟΙ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ', etc.

10. ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 33



Table with 2 columns: Job Title and Count. Includes titles like ΠΟΛΙΤΙΚΟΝ ΜΗΧΑΝΙΚΟΝ ΔΟΜΙΚΟΝ ΕΡΓΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΚΟΝ ΜΗΧΑΝΙΚΟΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ, etc.

ΗΛΕΙΑΣ

Table with 2 columns: Job Title and Count. Includes titles like ΑΓΡΟΝΟΜΟΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ, ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΟΝ ΜΗΧΑΝΙΚΟΝ, ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΙΑΣ, etc.

Table with 2 columns: Job Title and Count. Includes titles like ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΦΥΛΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ, ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΒΑΡΟΤΗΤΙΑΣ, ΒΟΗΘΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ, etc.

Table with 2 columns: Job Title and Count. Includes titles like ΣΥΣΤΑΣΙΟΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ Η/Υ, ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ, ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΝ, etc.

ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

Table with 2 columns: Job Title and Count. Includes titles like ΑΓΡΟΝΟΜΟΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ, ΑΓΡΟΘΗΚΑΡΙΟΝ, ΑΓΡΟΘΗΚΑΡΙΟΝ, ΑΓΡΟΘΗΚΑΡΙΟΝ, etc.

ΛΑΚΟΝΙΑΣ

Table with 2 columns: Job Title and Count. Includes titles like ΑΓΡΟΝΟΜΟΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ, ΑΓΡΟΘΗΚΑΡΙΟΝ, ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΟΝ ΜΗΧΑΝΙΚΟΝ, ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΙΑΣ, etc.

ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ

Table with 2 columns: Job Title and Count. Includes titles like ΑΓΡΟΝΟΜΟΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ, ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΟΝ ΜΗΧΑΝΙΚΟΝ, ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΙΑΣ, etc.



# Ε&Α

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

## Μπορεί ο εργοδότης μου να με μετακινήσει σε άλλο υποκατάστημα της επιχείρησής;

Σε περίπτωση που ο εργοδότης διατηρεί εκμεταλλεύσεις σε διαφορετικές πόλεις ή περιοχές, τότε είναι δυνατόν, εάν δεν συμφωνηθεί στη σύμβαση εργασίας ρητά το αμετάθετο, και προπαντός, εάν τη δυνατότητα μετάθεσης προβλέπει ο εσωτερικός κανονισμός της επιχείρησης, να μεταθέτει τον μισθωτό σε υποκαταστήματα της ίδιας ή άλλης πόλης. Ο εργοδότης, όμως, που ασκεί το διευθυντικό του δικαίωμα ως προς τη μετάθεση μισθωτού πρέπει να λαμβάνει υπόψη, κατά την επιλογή των μεταθετέων, τόσο το μακροχρόνιο της παραμονής του υπαλλήλου σε έναν τόπο και τη διαμόρφωση ορισμένων συνθηκών διαβίωσης αυτού και της οικογένειάς του, τις ατομικές και οικογενειακές του ανάγκες και υποχρεώσεις, όσο και τη δυνατότητα να μετακινηθούν νεότεροι στην ηλικία και στην υπηρεσία υπόλληλοι. Τυχόν μετάθεση που λαμβάνει χώρα χωρίς τη συνεκτίμηση των παραπάνω στοιχείων είναι δυνατόν να θεωρηθεί κατάχρηση του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη και να συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των συμβατικών όρων εργασίας.



ΑΠΑΝΤΑ Ο ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ-ΕΡΓΑΤΟΛΟΓΟΣ  
ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΡΟΥΖΟΣ



## Ποια προϋπηρεσία θα ληφθεί υπόψη για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης;

Για τον καθορισμό του ποσού της αποζημίωσης απόλυσης λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που διήρκεσε η σύμβαση εργασίας στον τελευταίο εργοδότη από την εργασία του οποίου απολύεται. Τυχόν απουσίες του εργαζομένου για μικρό χρονικό διάστημα είναι αδιάφορες. Ετσι, λοιπόν, προσμετρώνται τα διαστήματα της ασθένειας, της διαθεσιμότητας, της στράτευσης, της αναστολής εργασίας, της κανονικής άδειας και της άδειας άνευ αποδοχών. Θεωρείται, ωστόσο, έγκυρη η συμφωνία μεταξύ εργοδότη και μισθωτού ότι θα συνυπολογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας και ο χρόνος που διανύθηκε σε άλλον εργοδότη, με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, ώστε να επαυξηθεί το ποσό της αποζημίωσής του. Σημειωτέον ότι σε περίπτωση που ο μισθωτός απολύθηκε από την εργασία του και αργότερα επαναπροσλήφθηκε από τον ίδιο εργοδότη, η αποζημίωση απόλυσης θα υπολογιστεί βάσει μόνο του χρόνου που διήρκεσε η τελευταία σύμβαση εργασίας, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας του πριν από την πρώτη απόλυση.



SHUTTERSTOCK

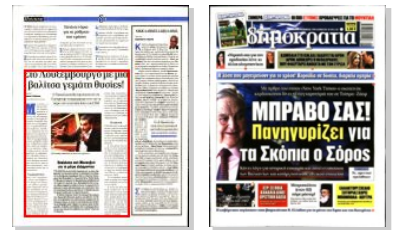
## Επιτρέπεται η παράλληλη απασχόληση στο Δημόσιο με σύμβαση αορίστου και ορισμένου χρόνου;

Κατά το άρθρο 35 του νόμου 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας) απαγορεύεται ο διορισμός υπαλλήλου με οποιαδήποτε σχέση σε δεύτερη θέση στο Δημόσιο. Ως εκ τούτου, υπάλληλος που διορίζεται σε δεύτερη θέση και αποδέχεται τον διορισμό του θεωρείται ότι παραιτείται αυτοδικαίως από την πρώτη θέση. Μολοντί γίνεται λόγος για «διορισμό» και όχι για «πρόσληψη», πρέπει να ερμηνευθεί ότι αφορά και την πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Επομένως, ως δεύτερη θέση νοείται και εκείνη που καταλαμβάνεται με πρόσληψη. Η απαγόρευση κατοχής δεύτερης

θέσης στον δημόσιο τομέα καταλαμβάνει όλους τους απασχολούμενους στο Δημόσιο, ανεξάρτητα από το αν συνδέονται προς αυτό με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, ενώ στην έννοια της δεύτερης απασχόλησης εμπίπτει και η απασχόληση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Ωστόσο, στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι διατάξεις ειδικών νόμων που επιτρέπουν τον διορισμό σε δεύτερη θέση εξοικονομούν αν ισχύουν. Τέτοια διάταξη περιλαμβάνεται στον Ν. 1256/1982, κατά τον οποίο απαγορεύεται μεν η πολυθεσία, η απαγόρευση δε αυτή θεωρείται σχετική, καθώς ορίζεται ότι είναι επιτρεπτή η δεύτερη απασχόληση εφόσον συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις: α) μερική απασχόληση, ήτοι απασχόληση με μη πλήρες ωράριο, β) έμμεση απασχόληση με όριο απολαβών και περικοπή των απολαβών αν υπάρξει υπέρβαση του ορίου.

## Απολύθηκα πριν από τη λήξη του χρόνου της σύμβασής μου. Δικαιούμαι αποζημίωση;

Ο νόμος προβλέπει ότι, εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος, ο οποίος δικαιολογεί τη λύση της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, η εργασιακή σχέση δύναται να καταγγέλλεται και πριν από τη λήξη της, χωρίς την καταβολή αποζημίωσης εκ μέρους του εργοδότη. Εάν όμως ο εργοδότης καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου πριν από τη λήξη της χωρίς σπουδαίο λόγο, η καταγγελία είναι άκυρη και θεωρείται ως μη γενομένη, ενώ εξακολουθεί να υφίσταται η σύμβαση εργασίας και ο εργοδότης, αρνούμενος να αποδεχθεί τις υπηρεσίες του μισθωτού, οφείλει μισθολύς υπερμερίας. Ως σπουδαίο λόγο καταγγέλλει αποτελούν εκείνα τα πραγματικά περιστατικά, που ανεξάρτητα από την προέλευσή τους και την ύπαρξη υπαίτιότητας καθιστούν στη συγκεκριμένη περίπτωση μη ανεκτή από τον καταγγέλλοντα τη συνέχιση της σύμβασης μέχρι τη λήξη της. Ειδικότερα, τέτοιος λόγος συντρέχει για τον εργοδότη σε περίπτωση παράβασης των συμβατικών υποχρεώσεων του μισθωτού, καθώς και όταν λόγω της συμπεριφοράς του εργαζομένου επήλθε κλονισμός της σχέσης εμπιστοσύνης με τον εργοδότη.



# Στο Λουξεμβούργο με μια βαλίτσα γεμάτη θυσίες!

Ρεπορτάζ  
**Μάριος Ροζάκος**  
mrozakos@dimokratianews.gr

**Μ**ε «όπλο» τη θετική έκθεση συμμόρφωσης με τα προαπαιτούμενα της 4ης αξιολόγησης θα μεταβεί ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλώτος στο Λουξεμβούργο για το μεθαυριανό κρίσιμο Eurogroup, προσδοκώντας συμφωνία για την ελάφρυνση του χρέος και τη μεταμνημονιακή εποπτεία.

Ηδη 60 προαπαιτούμενα έχουν καλυφθεί, τουλάχιστον 23 βρίσκονται στην τελική ευθεία και προβλέπεται να κλείσουν σήμερα ή αύριο, ενώ τα 3-5 που παραμένουν σε εκκρεμότητα έχει εξηγηθεί στους τεχνοκράτες των δανειστών ότι είναι ζητήματα τεχνικής φύσης που έχουν μπει σε τροχιά υλοποίησης, αλλά θα απαιτηθεί χρόνος για να ολοκληρωθούν.

## Εκκρεμότητες

Μεταξύ των εκκρεμοτήτων αυτών περιλαμβάνονται οι αλλαγές στις διοικήσεις των ΔΕΚΟ, η μετεγκατάσταση υπηρεσιών από το πρώην αεροδρόμιο του Ελληνικού και η μεταφορά στο Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) των δικαιωμάτων ψήφου που κατέχει ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) στην Τράπεζα Αττικής.

Χθες ο κ. Τσακαλώτος και οι υπουργοί Ενέργειας Γιώργος Σταθάκης και Ερ-

## Ο Τσακαλώτος θα παρουσιαστεί στο Eurogroup «συμμορφωμένος» για να πάρει την τελευταία δόση του ESM



Ο Ευκλείδης Τσακαλώτος σε ομιλία του στη Βουλή

## Εκκλίσεις από Μοσκοβισί για τα μέτρα ελάφρυνσης

ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ να επτευχθεί συμφωνία για τα μέτρα ελάφρυνσης του ελληνικού χρέους στη μεθαυριανή συνεδρίαση του Eurogroup υπογράμμισε χθες ο επίτροπος Οικονομικών Πιερ Μοσκοβισί στο τηλεοπτικό δίκτυο Public Senat. Την ίδια ώρα οι αναλυτές του Eurasia Group προέβλεπαν επί της ουσίας ότι η έκκληση του κ. Μοσκοβισί θα πέσει στο κενό, καθώς ανέφεραν σε έκθεσή τους για τη χώρα μας ότι τα μέτρα για το χρέος «θα είναι μέτρια» και «ουσιαστικά το τελικό αποτέλεσμα θα είναι να κρατήσουν την Ελλάδα έξω από τις αγορές περίπου για την επόμενη δεκαετία».

Ο Γάλλος επίτροπος τόνισε: «Οι υπουργοί Οικονομικών και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή οφείλουν οπωσδήποτε την Πέμπτη να αποφασίσουν ένα πακέτο μέτρων ελάφρυνσης του ελληνικού χρέους, τα οποία να είναι σημαντικά. Δεν πρόκειται για διαγραφή, αλλά το βάρος του χρέους πρέπει να ελαφρυνθεί... Η έξοδος της Ελλάδας από το πρόγραμμα θα είναι μια πολύ σημαντική συμβολική και πολιτική στιγμή για την Ευρώπη».

γασίας Εφρ Αχτσιόγλου, ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών Γιώργος Χουλιαράκης και ο υφυπουργός παρά τω Πρωθυπουργό Δημήτρης Λιάκος συζήτησαν σε τηλεδιάσκεψη με τους τεχνοκράτες των δανειστών τις τελευταίες εκκρεμότητες για την έκθεση συμμόρφωσης.

## Η ατζέντα

Η Ελλάδα είναι το πρώτο θέμα στην ατζέντα του μεθαυριανού Eurogroup, η οποία προβλέπει: «θα αποτιμηθεί η πρόοδος στην υλοποίηση των προαπαιτούμενων της 4ης (και τελικής) αξιολόγησης.

Η αποτίμηση θα επιτρέψει στους υπουργούς να λάβουν αποφάσεις για όλα τα αναγκαία στοιχεία, που θα διασφαλίσουν την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος τον Αύγουστο. Τα στοιχεία αυτά σχετίζονται με το πλαίσιο εποπτείας μετά το πρόγραμμα, το ύψος της τελικής δόσης του ESM και τα πιθανά μέτρα για το χρέος.

Το Eurogroup αποτύπωσε τα μέτρα για το χρέος στην απόφασή του τον Ιούλιο του 2017».

Η τελευταία δανειακή δόση αναμένεται να κυμανθεί από 11,7 έως 18 δισ. ευρώ. Εκτενής συζήτηση θα γίνει, μεταξύ άλλων, για τα πρωτογενή πλεονάσματα μετά το 2023, για την προβλεπόμενη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και την ανάλυση βιωσιμότητας του χρέους που θα παρουσιάσουν οι θεσμοί.



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ  
19.06.2018

#447

# ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ, ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ, ΤΟΜΥ, ΔΕΚΟ, ΜΟΥΣΕΙΑ

## Αιτήσεις-εξπρές για **3.687** μόνιμους και εποχικούς έως το τέλος Ιουνίου



**Μ**ε μόνιμους και συμβασιούχους ενισχύονται διάφοροι φορείς του Δημοσίου μέχρι το τέλος Ιουνίου. Θέσεις για μόνιμους «ανοίγουν» σε ΔΕΔΔΗΕ, υπουργείο Δικαιοσύνης και μουσεία. Παράλληλα, μέσω δύο αποφάσεων εγκρίθηκαν 1.420 εποχικές θέσεις σε περιφέρειες και κατασκηνώσεις όλης της χώρας. Στο μεταξύ, αιτήσεις δέχονται οι ΤΟΜΥ για 953 θέσεις γιατρών με συμβάσεις 2 χρόνων. Τέλος, με προσωπικό ορισμένου χρόνου ενισχύονται και αυτή την εβδομάδα δεκάδες δήμοι. Ανάμεσα στις ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: διοικητικοί, φύλακες, οδηγοί, μηχανικοί, τεχνικοί, γιατροί, γεωπόνοι, βρεφονηπιοκόμοι, ναυαγοσώστες κ.ά.

σελ. 2-5

ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΕΞΑΓΩΓΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Πρόγραμμα κατάρτισης για 1.400 ανέργους  
18-24 ετών με επίδομα 1.470 ευρώ

Και στελέχη, πωλητές και οδηγοί σε 8 γνωστές εταιρίες

σελ. 6-7

**ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ**

Πρακτική άσκηση για αποφοίτους στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Αμυνας

σελ. 8



## EDITORIAL



ΤΗΣ  
ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΙΛΙΔΟΥ  
semmanoilidou@e-typos.com

Εργαζόμενοι με...  
ημερομηνία λήξης

**ΑΠΟΓΟΝΤΕΥΤΙΚΑ** είναι τα στοιχεία της πρόσφατης έρευνας της Manpower Group σχετικά με τις προσλήψεις στην Ελλάδα. Παρά το γεγονός ότι έχουμε μπει για τα καλά στην τουριστική περίοδο, επτά στους 10 εργοδότες στην Ελλάδα δηλώνουν ότι δεν θα προχωρήσουν σε καμία πρόσληψη προσωπικού το επόμενο διάστημα. Την ίδια ώρα, η κυβέρνηση πανηγυρίζει για ακόμα μια φορά την ελάχιστη μεταβολή της ανεργίας προς τα κάτω, ενώ στην ουσία κρύβεται πίσω από το γεγονός ότι σχεδόν το 95% των θέσεων στις τουριστικές επιχειρήσεις αφορά συμβάσεις ορισμένου χρόνου και μερικής απασχόλησης.

Δυστυχώς η πραγματικότητα είναι ότι οι χιλιάδες εργαζόμενοι που απασχολούνται αυτή τη στιγμή σε ξενοδοχεία και παρόμοιες επιχειρήσεις τουριστικού ενδιαφέροντος θα οδηγηθούν στην ανεργία μέχρι τον Οκτώβριο, καθώς οι εργοδότες δεν έχουν κανένα οικονομικό κίνητρο προκειμένου να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας μετατρέποντας τις συμβάσεις των εποχικών εργαζομένων σε πλήρους απασχόλησης. Παράλληλα, όπως σημειώνεται από την έρευνα, η έλλειψη πρόκλησης που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις και είναι πιο σημαντικό από ποτέ να ακολουθήσουν μια στρατηγική «ειροφής εγκυφάλων», που θα περιλαμβάνει την ανάπτυξη ταλέντων και δεξιοτήτων.

## ΓΙΑ 3 ΜΗΝΕΣ

# Εγκρίθηκαν οι 668 εποχικές προσλήψεις σε κατασκηνώσεις

**Μ**ε Κοινή Υπουργική Απόφαση εγκρίθηκαν 668 εποχικές προσλήψεις για τις ανάγκες προσωπικού των παιδικών εξοχών - κατασκηνώσεων του Κρατικού Προγράμματος για διάστημα έως 3 μήνες. Σύμφωνα με την κατανομή θα γίνουν οι παρακάτω προσλήψεις ανά ειδικότητα: Συντονιστές 16, Επιμελητές 41, Ειδ. Συνεργάτες - Ψυχαγωγοί Χειροτεχνίας 78, Γυμναστές 36, Ομαδάρχες 184, Διαχειριστές 16, Βοηθ. Διαχειριστές 16, Αποθηκάρη 16, Γιατροί 16, Νοσηλεύτες 16, Μάγειροι 16, Βοηθ.

Μαγείρων 16, Εργάτες - Εργάτριες 132, Οδηγοί 9, Φύλακες 16, Ειδικόι Τεχνίτες 16, Ναυαγοσώστες 12 και Προσωπικό Καθαριότητας 16.

Για τις θέσεις μαγείρων θα ζητηθούν: Πτυχιόχ ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος ειδικότητας Μαγειρικής Τέχνης ή Τεχνικός Μαγειρικής Τέχνης ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Τεχνικό Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίο Πολυκλαδικό Λυκείου ή Τεχνικό Επαγγελματικό Λυκείου ή



Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του ν. 1346/1983, ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

Ανάμεσα στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να καταθέσουν οι υποψήφιοι για τις εποχικές θέσεις περιλαμβάνονται η αίτηση, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, αντίγραφο τίτλου σπουδών και φωτοτυπία των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας. ■

## 12 θέσεις στο Δήμο Δελφών

Ο Δήμος Δελφών ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δώδεκα (12) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα και συγκεκριμένα τους εξής: 2 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 1 ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων έργων (ισοπέδοι) και 9 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση

με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Δελφών Ρήγα Κοκορήγια 12, Τ.Κ. 33100 ΑΜΦΙΣΣΑ απευθυνόμενος στη Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών, (τηλ. επικοινωνίας 2265072077).

18 εποχικοί στο  
Δήμο Οικαλίας

Ο Δήμος Οικαλίας ανακοινώνει ότι θα προσλάβει εποχιακό προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο (02) μηνών, συνολικού αριθμού δέκαοκτώ (18) ατόμων, προς κάλυψη αναγκών πυροπροστασίας, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων ειδικότητες: 8 ΔΕ Οδηγών Πυροσβεστικών Οχημάτων, 2 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων και 8 ΥΕ Εργατών Πυροπροστασίας. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας του Δήμου Οικαλίας (Δ/ση: Πλ. Αγ. Ιωάννη, Μεγαλόλας, τηλ.: 2724360337-324) κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Οι ενδιαφερόμενοι θα υποβάλλουν την αίτησή τους και τα δικαιολογητικά έως τη Δευτέρα 25/6/2018.

14 στο ΔΕΔΔΗΕ  
Αττικής, Θεσσαλονίκης  
και Φθιώτιδας

Ο ΔΕΔΔΗΕ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκατεσσάρων (14) ατόμων ως εξής: 1 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικής Εναερίων - Υπογείων Δικτύων, 10 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικές Σταθμών - Υποσταθμών, 2 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικές Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού (Τεχνίτες Ηλεκτρολογικής Συντήρησης) και 1 ΔΕ Διοικητικοοικονομικοί (Υπάλληλοι Γραφείου). Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. /Διεύθυνση Ειδικών Εγκαταστάσεων Δικτύου, Λεωφ. Αθηνών 72, Τ.Κ. 185 47 - Ν. ΦΑΛΗΡΟ, απευθυνόμενος στην στον Τομέα Υποστήριξης (τηλ. επικοινωνίας: 210 - 4803537) (τηλ. επικοινωνίας: 210-4803538).

33 καθαριστές στο ΓΝΑ  
«Γ. Γεννηματάς»

Το ΓΝΑ «Γ. Γεννηματάς» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριάντα τριών (33) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιπτώσεων για τις ανάγκες καθαριότητας και επίσημης νοσοκομείου και συγκεκριμένα τους εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 29 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας και 4 ΥΕ Προσωπικού Εστίασης. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: ΓΝΑ «Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ», Λεωφόρος Μεσογείων 154, Τ.Κ. 11527 Αθήνα, απευθυνόμενος στην στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 213-2032168).

## «ΠΡΑΣΙΝΟ ΦΩΣ» ΓΙΑ 933 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ

ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ 933 εποχικών υπαλλήλων ενέκρινε με απόφασή του το υπουργείο Εσωτερικών. Όπως προβλέπεται εξαιρούνται από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 οι προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού

δικαίου ορισμένου χρόνου και οι ανανεώσεις και οι παρατάσεις των συμβάσεων αυτών και των συμβάσεων μίσθωσης έργου, αντίστοιχα, στο πλαίσιο ερευνητικών, αναπτυξιακών συμβολαίων και συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή

Επιτροπή και τρίτους έργων. Σύμφωνα με την ΚΥΑ ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός των ατόμων που θα προσληφθούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή θα συνάψουν σύμβαση μίσθωσης έργου με τους

ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού για το έτος 2018, κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, είναι 933 άτομα συνολικά, τα οποία θα αμειβονται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των ΟΤΑ.



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 29 ΙΟΥΝΙΟΥ

# Νέα προκήρυξη για 953 θέσεις γιατρών σε ΤΟΜΥ

**Ν**έα προκήρυξη για 953 θέσεις γενικών γιατρών, παθολόγων και παιδίατρων, οι οποίοι θα στελεχώσουν Τοπικές Μονάδες Υγείας (ΤΟΜΥ) σε ολόκληρη τη χώρα, εξέδωσε το υπουργείο Υγείας. Είναι η δεύτερη μεγάλη προκήρυξη θέσεων ΤΟΜΥ, έπειτα από εκείνη του περασμένου Αυγούστου.

Πρόκειται για 809 θέσεις γιατρών με ειδικότητα Γενικής Ιατρικής ή Παθολογίας και οι 144 με ειδικότητα Παιδιατρικής, που καλύπτονται από σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, διετούς διάρκειας, η οποία δύναται να ανανεώνεται μέχρι τη λήξη του προγράμματος. Οι υποψήφιοι

που επιθυμούν να συμμετάσχουν στην ανωτέρω διαδικασία πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο, μέσω του διαδικτυακού τόπου του υπουργείου Υγείας (tomyp.moh.gov.gr), αίτηση συμμετοχής, από 13 Ιουνίου 2018 και ώρα 12π μεσημβρινή έως 22 Ιουνίου 2018 και ώρα 23:59 νυχτερινή, και να επιλέξουν ένα μόνο κλάδο και ειδικότητα με ανώτατο τις πέντε (5) θέσεις από τις αναφερόμενες στον Πίνακα Κατανομής Θέσεων της οικείας Πρόσκλησης.

### Φάκελος υποψηφιότητας

Οι υποψήφιοι πρέπει στη συνέχεια να αποστείλουν με συστημένη επιστολή ή να υποβάλουν

αυτοπροσώπως ή διά νομίμου αντιπροσώπου τα απαραίτητα δικαιολογητικά στο υπουργείο Υγείας. Η προθεσμία υποβολής της τελικής εξατομικευμένης φόρμας υποβολής αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης με τα επισυναπτόμενα δικαιολογητικά λήγει με την πάροδο της 29ης Ιουνίου 2018. Δικαιώματα υποβολής αίτησης δεν έχουν όσοι έχουν υπογράψει ήδη σύμβαση για τη στελέχωση Τοπικών Μονάδων Υγείας που προβλέπονται στο άρθρο 106 του νόμου 4461/2017. ■



## 186 μόνιμες προσλήψεις σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους

Σε 186 προσλήψεις μόνιμου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ, για τα μουσεία και τους αρχαιολογικούς χώρους της χώρας, προχωρά άμεσα το υπουργείο Πολιτισμού. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: ΔΕ Φύλαξης - Πληροφ/σης, ΔΕ Νυκτοφ/κων Αρχαιοτήτων. Οι υποψήφιοι για θέση θα πρέπει να διαθέτουν: πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο ειδικότητας Φύλακα Μουσείων και αρχαιολογικών χώρων ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α'

ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ή Επαγγελματικής Σχολής ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του ν. 1346/1983 ή Ν. 3475/2006 ή άλλων ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας και καλή γνώση αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής ή ισπανικής γλώσσας. Η προκήρυξη βρίσκεται στο Εθνικό Τυπογραφείο και αναμένεται να βγει στον «αέρα» τις επόμενες μέρες.



## 13 προσλήψεις στη ΔΕΗ Αθηνινόλακκου

Η ΔΕΗ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκατριών (13) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Κλάδου ΑΗΣ Αθηνινόλακκου και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΔΕ Οδηγού, Μηχανοδηγού - χειριστή (Οδηγού αυτοκινήτου με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 1 ΔΕ Μαγείρων, 6 ΔΕ Φυλάκων (Λιμενικής εγκατάστασης) και 5 ΥΕ Εργατών/τριών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ. ΔΕΗ-ΛΙΓ/ΧΕΙΑ. ΑΗΣ/ΥΗΣ. ΑΣΠ/ΣΠ. 3 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Συκιά Χαλκιδικής, Τ.Κ. 63072, απευθυνόμενος την στη Δημοτική Ανώνυμη Εταιρία «Τουριστικές Επιχειρήσεις Τορώνης Δημοτική Α.Ε.» (τηλ. επικοινωνίας: 2375041906/2075350210).

## 588 μόνιμοι σε σωφρονιστικά ιδρύματα

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία αιτήσεων για τις 588 μόνιμες θέσεις στα καταστήματα κράτησης του υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι: ΠΕ Ιατρών 9, ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας 5, ΠΕ Σωφρονιστικών Ενπληκτών 9, ΠΕ Ψυχολόγος 1, ΤΕ Υγείας-Πρόνοιας (Κοινωνικής Εργασίας) 2, ΤΕ Υγείας-Πρόνοιας (Νοσηλευτικής) 5 και ΔΕ Προσωπικό Εξωτερικής Φρούρησης 93. Οι ενδιαφερόμενοι για την κάλυψη των θέσεων αυτών καλούνται, εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα, να υποβάλουν «αίτηση-υπεύθυνη δήλωση» (ηλεκτρονική), καθώς και τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις ΔΕ Προσωπικό Εξωτερικής Φρούρησης θα πρέπει να διαθέτουν: πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο ειδικότητας «Στέλεχος Υπηρεσιών

Ασφάλειας» ή «Στέλεχος Ασφαλείας Προσώπων και Υποδομών» ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ή Επαγγελματικής Σχολής ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής ΔΕ ή Σχολής Μαθητείας του ΟΑΕΔ του ν. 1346/1983 ή του ν. 3475/2006 ή άλλων ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής λήγει στις 27 Ιουνίου 2018, ημέρα Τετάρτη και ώρα 14:00. Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της.

## 25 θέσεις στις Τουριστικές Επιχειρήσεις Τορώνης



Οι Τουριστικές Επιχειρήσεις Τορώνης Δημοτική Ανώνυμη Εταιρία ανακοινώνει την πρόσληψη 25 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ως εξής: 9 ΔΕ Υπάλληλοι Υποδοχής, 5 ΔΕ Φυλάκων, 1 ΔΕ Οδηγού λεωφορείου (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 9 ΥΕ Εργατών/τριών Γενικών Καθηκόντων και 1 ΥΕ Ταξινόμητη Σφραγείου. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Συκιά Χαλκιδικής, Τ.Κ. 63072, απευθυνόμενος την στη Δημοτική Ανώνυμη Εταιρία «Τουριστικές Επιχειρήσεις Τορώνης Δημοτική Α.Ε.» (τηλ. επικοινωνίας: 2375041906/2075350210).





ΑΣΕΠ

# Οι λεπτομέρειες της προκήρυξης 7Κ/2018 για 158 θέσεις στον ΔΕΔΔΗΕ

**ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ**  
semmanolidou@e-typos.com

Στην Εφημερίδα της Κυβερνήσης δημοσιεύτηκε η προκήρυξη 7Κ/2018 για 158 προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στην Ανώνυμη Εταιρία «ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.». Αναλυτικά, οι θέσεις κατανέμονται ως εξής: Α' Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), εκατόν δέκα (110) θέσεις. Κλάδων/Ειδικότητων: ΠΕ Διπλωματούχου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού (Τ1/Α), ΠΕ Διπλωματούχου Μηχανικού Αναλυτές Προγραμματιστές (Τ1/Ζ) - ΠΕ Πτυχιούχοι Πληροφορικής (Τ2/Ζ) - ΠΕ Πτυχιούχοι Διοικητικοοικονομικοί (ΔΟ1/Α), Β' Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), δέκα (10) θέσεις. Κλάδου/Ειδικότητας: ΤΕ Πτυχιούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί (Τ3/Α), Γ' Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), τριάντα οκτώ (38) θέσεις. Κλάδου/Ειδικότητας: ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων (Τ4/Α).

Πτυχιούχοι Πληροφορικής (Τ2/Ζ) - ΠΕ Πτυχιούχοι Διοικητικοοικονομικοί (ΔΟ1/Α), Β' Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), δέκα (10) θέσεις. Κλάδου/Ειδικότητας: ΤΕ Πτυχιούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί (Τ3/Α), Γ' Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), τριάντα οκτώ (38) θέσεις. Κλάδου/Ειδικότητας: ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων (Τ4/Α).

### Προθεσμία αιτήσεων

Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα των προκηρυσσόμενων θέσεων, πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τύπου ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)). Η ηλεκτρονική αίτηση συμπληρώνεται σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες συμπλήρωσης-υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής αρχίζει στις 2 Ιουλίου, ημέρα Δευτέρα και λήγει στις 17 Ιουλίου 2018, ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00. Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στο ΑΣΕΠ.

Ο αριθμός πρωτοκόλλου της αίτησης και η ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής εμφανίζονται στη «Λίστα ηλεκτρονικών αιτήσεων». Ανάλογη ειδοποίηση αποστέλλεται και στην ηλεκτρονική διεύθυνση (email) που δήλωσαν οι υποψήφιοι. Παράλληλα, η ηλεκτρονική αίτηση παρέχεται σε εκτυπωμένη μορφή.

Οι αιτήσεις πρέπει να σταλούν με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ Αίτηση για την Προκήρυξη 7Κ/2018, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510 αναγράφοντας την κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, της οποίας θέσεις διεκδικούν, σε φάκελο μεγέθους Α4 ή σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ POST (που διανέμεται από τα ΕΛΤΑ). Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ). Η υποβολή περισσότερων της μιας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σύρευση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. ■



## 68 εργάτες και οδηγοί στο Δήμο Κω

Ο Δήμος Κω ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εξήντα οκτώ (68) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του δήμου Κω, που εδρεύει στην Κω, Ν. Δωδεκανήσου, και συγκεκριμένα τους εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 55 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, 11 ΔΕ Οδηγών Απορριματοφόρων (Χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (ΠΟΛΥΜΗΧΑΝΗΜΑ (Ομάδας Β' 4ης ειδικότητας),

1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων [Φορτωτής (Ομάδας Α' 1ης ειδικότητας)]. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Κω, Ακτή Κουντουριώτη 7, Τ.Κ. 85300, Κως Ν. Δωδεκανήσου, (τηλ. επικοινωνίας: 2242360481, 489).



## 12 εργάτες στο Δήμο Κισσάμου

Ο Δήμος Κισσάμου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δώδεκα (12) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα του στην Υπηρεσία Καθαριότητας του Δήμου Κισσάμου, που εδρεύει στην Κίσσαμο Ν. Χανίων και συγκεκριμένα τους εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 4 ΔΕ Οδηγών Απορριματοφόρου [Γ' (C) Κατηγορίας] και 8 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας Συνοδών Απορριματοφόρου. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Κισσάμου, Πολεμιστών 1941, Τ.Κ.73400 Κίσσαμος, απευθύνοντάς την στο Γραφείο Προσωπικού, υπ' όψιν κ. Μάγδαληνης Γαμπά (τηλ. επικοινωνίας: 28223-40210).

## 6 προσλήψεις στο Δήμο Κασσάνδρας

Η Κοινωνική Επιχείρηση Δήμου Κασσάνδρας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου συνολικά έξι (6) ατόμων ως εξής: 1 ΠΕ Ιατρών, 1 ΔΕ Ναυαγοσωστών/τριών (Για Πλοία), 3 ΔΕ Υπαλλήλων Υποδοχής και 1 ΔΕ Λαυτρονόμων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως

είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Κοινωνική Επιχείρηση Δήμου Κασσάνδρας «ΚΕ-ΔΗΚ», 63077 Καλλιθέα Χαλκιδικής, απευθύνοντάς την στην κ. Τσιουλικιώτη Ιριγγιένη (τηλ. επικοινωνίας: 23740-20065, 20064).

## 30 στη Δημοτική Επιχείρηση Δήμου Ρόδου



Η Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών Ρόδου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριάντα (30) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών σε υπηρεσίες που παρέχουν έργο έναντι αντιτίμου από τους ωφελούμενους. Θα προσληφθούν: 2 ΔΕ Οδηγών Λεωφορείων [Δ' (D) Κατηγορίας -

με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου], 19 ΔΕ Οδηγών Λεωφορείων [Δ' (D) Κατηγορίας - χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου], 1 ΔΕ Οδηγών Τουριστικού Τρένου [Δ' + Ε' ΡΕ Κατηγορίας - χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου], 6 ΔΕ Εκδοτών Εισιτηρίων, 2 ΔΕ Μηχανοτεχνιτών Αυτοκινήτων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών Ρόδου, Αγ. Ιωάννη 54, Τ.Κ. 85100, ΡΟΔΟΣ, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Προσωπικού, (τηλ. επικοινωνίας: 22410 22259-36370).

## 30 καθαριτές στις Σταθερές Συγκοινωνίες (ΣΤΑΣΥ) Α.Ε.

Η εταιρία Σταθερές Συγκοινωνίες Α.Ε. ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριάντα (30) ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας της ΣΤΑΣΥ Α.Ε., που εδρεύει στο Νομό Αττικής και συγκεκριμένα τους εξής: 7 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας (Μεγαρο Αθηνών), 7 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας (Σταθμός Πειραιά & Αμαρυσσάσιο Φαλήρου), 6 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας (Αμαρυσσάσιο Σαπυλίων), 3 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας (Σταθμός Αττικής), 3 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας (Αμαρυσσάσιο Ελληνικού), 2 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας (Αμαρυσσάσιο Σταυρού), 2 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας (Αμαρυσσάσιο Ελαιώνα). Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύ-



θυνση: ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε. Αθηνών 67, Τ.Κ. 105 52 - ΑΘΗΝΑ, απευθύνοντάς την στο ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ - 1ος ΟΡΟΦΟΣ υπόψη κ. Α. Σταϊκούρα (τηλ. επικοινωνίας για την υποβολή: 214 414 1173). Λοιπές πληροφορίες στα τηλ. επικοινωνίας: 214 414 1161 κ. Αθηνά Κιτωλέη, 214 414 1488.





ΕΓΚΡΙΣΗ

## 752 γεωπόνοι και παγιδοθέτες για τη δακοκτονία

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ  
semmanoilidou@e-typos.com

**Μ**ε απόφαση του υπ. Αγροτικής Ανάπτυξης καθορίστηκε η κατανομή του προσωπικού που θα απασχοληθεί σε Περιφερειακές Ενότητες-Διευθύνσεις Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της χώρας, για την αντιμετώπιση των επικινδύνων αναγκών στο πρόγραμμα καταπολέμησης του δάκου της ελιάς έτους 2018.

Το προσωπικό αυτό θα απασχοληθεί ως εξής: Οι τομάρχες δακοκτονίας μέχρι

6,5 μήνες, το δε εργατοτεχνικό προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων, τα εκατόν ενενήντα δύο (192) άτομα (έως 34 ημερομίσθια ανά άτομο) για χρονικό διάστημα 6,5 μηνών και τα τριακόσια ενενήντα δύο (392) άτομα (έως 60 ημερομίσθια ανά άτομο) για χρονικό διάστημα 6,5 μηνών, η δε απασχόλησή τους θα γίνει εντός του χρονικού διαστήματος από την ημερομηνία πρόσληψης μέχρι 30-11-2018.

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοί-

κησης», όπως ισχύει, από τα αρμόδια για την πρόσληψη όργανα.

Για την πρόσληψη του εργατοτεχνικού προσωπικού έχουν δοθεί σχετικές οδηγίες με τη με αριθμ. πρωτ. 6569/67952/14.06.2012 Εγκύκλιο της Διεύθυνσης Προστασίας Φυτικής Παραγωγής. Η δαπάνη που θα προκληθεί από την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα καλυφθεί από το λογαριασμό του υπουργείου Εσωτερικών που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθίκων και Δανείων με τον τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Περιφερειών», προς κάλυψη δαπανών δακοκτονίας έτους 2018. ■

### 19 εργάτες στο Δήμο Πεντέλης

Ο δήμαρχος Πεντέλης ανακοινώνει την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού δεκαεννέα (19) ατόμων, προς αντιμετώπιση κατεπείγουσων επικινδύνων και πρόσκαιρων αναγκών –πρόληπτικός καθαρισμός, κεντρικών κ.λπ. οδικών αρτηριών, αλσών, πάρκων αρμοδιότητάς μας, καθώς και γύρω από κτιριακές υποδομές (νοσοκομεία, κατασκήνωσεις κ.λπ.) από βλάστηση για τη μείωση κινδύνου πυρκαγιών, απομάκρυνση των υπολειμμάτων καθαρισμού της βλάστησης που ενεργείται από ιδιοκτήτες σε περιβάλλοντες χώρους κατοικιών και οικοπεδικών

εκτάσεων, στις Δημοτικές Ενότητες Μελισσίων, Νέας Πεντέλης και Πεντέλης, στελέχωση των παρατηρητηρίων-πυροφυλακίων ζώνης ευθύνης του δήμου μας και του ΚΕΠΙΧ, καθώς και επάνδρωση των οχημάτων άμεσου επεμβάσεως για την πρόληψη πυρκαγιών –για τις εξής ειδικότητες κατά αριθμό ατόμων: ΥΕ Εργατών 17 και ΔΕ Οδηγών 2. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο πρωτόκολλο του Δήμου Πεντέλης (Δ/ση: Καλαμπόκη 2α, Μελίσσια, τηλ: 2132140627 και 2132050079) κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν την αίτησή τους έως και 20/6/2018.



### 48 άτομα στο Δήμο Λαυρεωτικής

Ο Δήμος Λαυρεωτικής ανακοινώνει την πλήρωση σαράντα οκτώ (48) θέσεων στελεχών και λοιπού προσωπικού παιδικών κατασκήνωσεων του κρατικού προγράμματος, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη παροδικών αναγκών της αναφερομένης στο θέμα παιδικής εξόχης, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων ειδικότητες: 1 Συντονιστής, 3 Επιμελητές, 15 Ομαδάρχες, 3 Ειδ. Συνεργάτες, 1 Βοηθός μάγιστρα, 10 Ψυχαγωγοί, 3 Ειδ. Συνεργάτες Χειροτεχνίας, 3 Γυμναστές, 1 Διαχειριστής, 1 Βοηθός Διαχειριστή, 1 Αποθηκάρης, 1 Πατρός, 1 Νοσοκόμος, 1 Μάγειρος, 10 Εργάτες- Εργάτριες, 1 Προσωπικό Καθαριότητας, 1 Φύλακας και 1 Ειδικός τεχνίτης. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στα γραφεία της Δημοτικής Ενότητας Λαυρεωτικής, του Δήμου Λαυρεωτικής, Κουντουριώτη 1 – Λαύριο Αττικής (τηλ. επικοινων. 22923-20176) και ώρες 08:00 π.μ. έως 14:30 π.μ. εντός προθεσμίας 5 ημερών, που αρχίζει από την επόμενη εργάσιμη ημέρα της ανάρτησης, έως 22.06.2018.

### 51 στο Πανελλήνιο Ιερό Ίδρυμα Ευαγγελιστρίας Τήνου

Το Πανελλήνιο Ιερό Ίδρυμα Ευαγγελιστρίας Τήνου ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού πενήντα ενός (51) ατόμων, για χρονικό διάστημα 3,5 μηνών, σύμφωνα με τις κατά τα ανωτέρω διατάξεις, για την κάλυψη διαφόρων επικινδύνων αναγκών των υπηρεσιών του, ήτοι: 1. Επιμελητές – επιμελήτριες, άτομα τριάντα ένα (31), εκ των οποίων θα προσληφθούν έξι (6) επιμελητές, εφόσον θα υπάρξουν υποψηφιότητες, για απασχόληση σε θέσεις των Ιερών Ναών του ΠΙΙΕΤ, λόγω ύπαρξης ειδικών αναγκών της Υπηρεσίας (όπως βοηθός Εικονοφύλακα & Νεωκόρου). 2. Εργάτες – εργάτριες καθαριότητας, άτομα είκοσι (20), εκ των οποίων θα προσληφθούν οκτώ (8)

τουλάχιστον εργάτες, εφόσον θα υπάρξουν υποψηφιότητες, που θα έχουν τα κατάλληλα σωματικά προσόντα και δυνάμεις, λόγω των προς τούτο επιτακτικών αναγκών της Υπηρεσίας για απασχόληση τους εκτός της κύριας (της καθαριότητας), για εκτέλεση βοηθητικών εργασιών (παραλαβή και αποκομιδή κερών & αποκρίων, υλικών, μπάζων, καθαρισμός και αποκατάσταση επιφανειών από υδροχλωροχρωματισμούς & επισκευές, καθαρισμός και επιμέλεια πάρκων & αλσών κ.λπ. υπαίθριων χώρων του ΠΙΙΕΤ κ.λπ.). Για κάθε πληροφωρία, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στο Πανελλήνιο Ιερό Ίδρυμα Ευαγγελιστρίας Τήνου, τηλ. 22830-22256 ή 22830-29086 (αριθμίες υπάλληλοι: κ.κ. Κρυσταλία Βιδάλη & Ελισάβετ Δαβίου).

### 3 καθαριστές στο Αρχαιολογικό Μουσείο Ηρακλείου

Το Αρχαιολογικό Μουσείο Ηρακλείου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριών (3) ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας στο Αρχαιολογικό Μουσείο Ηρακλείου, που εδρεύει στο Ηράκλειο του Ν. Ηρακλείου, και συγκεκριμένα τους εξής: 3 ΥΕ Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.8 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Ξανθουδίδου και Χατζηδάκη, Τ.Κ.: 712 02, Ηράκλειο Κρήτης, απευθύνοντάς την στο Αρχαιολογικό Μουσείο Ηρακλείου (τηλ. επικοινωνίας: 2810-279000).





ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΚΟΡΙΝΘΟ, ΛΑΚΩΝΙΑ

## Στελέχη, πωλητές και οδηγοί σε 8 γνωστές εταιρίες

**ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ**  
semmanolidou@e-typos.com

### ► ΒΕΝΕΤΗΣ

Ο ελληνικός όμιλος «Φούρνος ΒΕΝΕΤΗ» αναζητά υποψήφιους συνεργάτες για τη θέση: Συσκευαστής Αρτοποιασκευασμάτων (Λυκόβρυση). Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να έχει ικανότητα ανταπόκρισης σε ωράριο βαρδιών, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις, εργασιακή εμπειρία σε βιομηχανικό περιβάλλον (θα εκτιμηθεί ως επιπρόσθετο προσόν). Η εταιρία προσφέρει: Ικανοποιητικό πακέτο αποδοχών και ασφάλιση, οικειοθελή οικονομική παροχή (bonus), εκπαίδευση, δυνατότητα επαγγελματικής εξέλιξης και ταξίδια αναψυχής. Περισσότερες πληροφορίες στο: [www.fournosveneti.gr/](http://www.fournosveneti.gr/)

### ► ΠΙΕΤΡΗΣ

Η εταιρία ΠΙΕΤΡΗΣ Βιοτεχνία Ειδών Διατροφής Α.Ε. στην Κόρινθο αναζητά Φύλακα για πλήρη απασχόληση. Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται ηλικία έως 50 ετών, προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση 5 έτη, άριστη επικοινωνιακή ικανότητα, καλή γνώση Η/Υ, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις, καλή γνώση Η/Υ, απόφοιτος Λυκείου και άδεια εργασίας υπηρέσιων ασφαλείας (επιθυμητή). Προσφέρονται: Ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών ανάλογα με τα προσόντα του υποψηφίου, δυναμικό και ευ-

χάριστο εργασιακό περιβάλλον και μόνιμη και σταθερή απασχόληση. Περισσότερες πληροφορίες στο: <http://pietrisgroup.com>

### ► ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ

Η αλυσίδα καταστημάτων λιανικής πώλησης Κωτσόβολος ζητά για το υποκατάστημα της στα Σπάτα Πωλητές. Η εταιρία θα σας στηρίξει σε κάθε βήμα σας προσφέροντας: συνεχή εκπαίδευση, ασφάλιση και bonus, σημαντικές ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης. Στα απαιτούμενα προσόντα περιλαμβάνονται οι γνώσεις/χρήση Η/Υ, οι επικοινωνιακές ικανότητες, οι εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Πρόσθετο προσόν θα θεωρηθεί η κατοχή πτυχίου ΤΕΙ, ΙΕΚ, ΤΕΛ ή άλλης σχολής τεχνολογικής εκπαίδευσης. Αποστολή βιογραφικού μέσω της σελίδας: <https://corporate.kotsovolos.gr/gr/kariera-stin-kotsovolos/ergasteite-stin-kotsovolos/upovoli-viografikou/>

### ► ΚΑΥΚΑΣ

Η Β. ΚΑΥΚΑΣ Α.Ε. που δραστηριοποιείται στον κλάδο του ηλεκτρολογικού, βιομηχανικού υλικού ενεργειακών λύσεων ζητά να προσλάβει Διευθυντή Καταστήματος στη Σπάρτη. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να επικοινωνεί και αναθέτει τους στόχους της ομάδας, να εξυπηρετεί τους πελάτες χρησιμοποιώντας τις τεχνικές πωλήσεων σύμφωνα με τα πρότυπα που του έχουν τεθεί,

να τηρεί την εμπορική και τιμολογιακή πολιτική. Ζητούνται: πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΤΕΕ Ηλεκτρολογίας ή Διοίκησης Επιχειρήσεων, πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, 3-5 έτη επαγγελματικής εμπειρίας σε παρόμοια θέση, άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας (γραπτός και προφορικός λόγος), άριστη γνώση Microsoft Office, άριστες επικοινωνιακές και οργανωτικές ικανότητες, εμπορική, μεθοδική και στρατηγική αντίληψη. Προσφέρονται ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, εργασία σε ένα σύγχρονο και δυναμικό περιβάλλον και συνεχής εκπαίδευση και δυνατότητες εξέλιξης. Αποστολή βιογραφικού μέσω της σελίδας: <http://corporate.kafkas.gr/cl/theseis-ergasias-601.htm?lang=el&path=1655762422>

### ► ALUMIL

Η ALUMIL επιθυμεί να καλύψει θέση Μηχανικού Πωλήσεων Κωδ.: Sales-ΑΤΗ με έδρα την Αθήνα. Η θέση αναφέρεται στον προσιτάσιμο Πωλητήσα Ν. Ελλάδος. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν: εμπειρία σε οργανωμένη διεύθυνση Πωλήσεων (τουλάχιστον 2 χρόνων), πτυχίο μηχανολόγου/πολιτικού μηχανικού ΑΕΙ/ΤΕΙ, πολύ καλή χρήση Η/Υ, πολύ καλή γνώση αγγλικών, άριστες επικοινωνιακές ικανότητες, δυνατότητα ταξιδιών. Η εταιρία προσφέρει: σταθερές αποδοχές σύμφωνα με τη βαρύτητα της θέσης και την αξιολόγηση επιλογής, μεταβλητές αποδοχές σύμφωνα με το σύστημα διοίκησης απόδοσης,

ιδιωτικό/ομαδικό ασφαλιστικό πρόγραμμα, συνεχή υποστήριξη και εκπαίδευση, προοπτικές εξέλιξης και άριστο περιβάλλον εργασίας. Αποστολή βιογραφικού μέσω της σελίδας: <https://www.alumil.com/gr/etaireia/anthropino-dunamiko/theseis-ergasias/>

### ► KFC

Τα εστιατόρια KFC ζητούν προσωπικό κουζίνας μερικής απασχόλησης με ενθουσιασμό και πνεύμα ομαδικότητας, ηλικίας 18-30 ετών. Παρέχονται ικανοποιητικές αποδοχές, ευχάριστο περιβάλλον εργασίας, προοπτικές εξέλιξης. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλ. 211 3007300.

### ► DEXIM

Η εταιρία Dexim ζητάει να προσλάβει Οδηγό για την προετοιμασία παραγγελιών - picking και την παράδοση των εμπορευμάτων. Ο κατάλληλος υποψήφιος οφείλει να διαθέτει γνώση Η/Υ και χειρισμό PDA, άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας, πιστοποιητικό επαγγελματικής ικανότητας (ΠΕΙ), εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις, προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση - σε οργανωμένη αποθήκη θα εκτιμηθεί, συνέπεια και υπευθυνότητα. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλ. 110 6217691.

### ► ΑΠΟΛΛΩΝΙΟΝ

Η εταιρία Απολλώνιον ΑΒΕΕ, η οποία διαθέτει ένα άρτια οργανωμένο δίκτυο 23 αρτοποιαροπλαστικών στην ευρύτερη περιοχή της Αθήνας, ζητά να προσλάβει στο κατάστημα της στα Βρυλλίαια Βαρίστα για Παραγωγή Καφέ. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να έχει προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση, πνεύμα ομαδικότητας, επαγγελματισμό, δεξιότητες επικοινωνίας. Η εταιρία προσφέρει: άριστο περιβάλλον εργασίας, ασφαλιστική κάλυψη ΙΚΑ, συνεχή εκπαίδευση και προοπτικές εξέλιξης. Αποστολή βιογραφικού μέσω της σελίδας: <https://www.apollonion-bakery.gr>



ΜΕ ΕΠΙΔΟΜΑ 1.470 ΕΥΡΩ

## Πρόγραμμα κατάρτισης για 1.400 ανέργους 18-24 ετών

**ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ**  
semmanolidou@e-typos.com

**Η** Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεων Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), σε συνεργασία με το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑΚΜΗ, ανακοίνωσε την έναρξη νέου κύκλου προγράμματος κατάρτισης ανέργων ηλικίας 18-24 ετών στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει: κατάρτιση 120 ωρών, πρακτική άσκηση 260 ωρών, συμβουλευτική καθοδήγηση, πιστοποίηση και εκπαιδευτικό επίδομα 1.470 €.

### Προϋποθέσεις

Δικαίωμα συμμετοχής στη δράση έχουν άνεργοι νέοι, οι οποίοι πληρούν τις κάτωθι γενικές προϋποθέσεις: Να έχουν γεννηθεί από 01/08/1993 μέχρι και 20/06/2000. Να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Η ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων λήγει την 20ή/06/2018 και ώρα 23:59 μ.μ. Για περισσότερες πληροφορίες για το πρόγραμμα επικοινωνήστε στο τηλέφωνο 210-9769510 ή συμπληρώστε ηλεκτρονικά την αίτησή σας στο <http://www.akmikek.gr> ■

## Εργαστήριο Κινητοποίησης Ανέργων στην Αττική

» Ο ΟΑΕΔ, θέτοντας ως στόχο την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε όσο το δυνατόν περισσότερους ανέργους, έχει προγραμματίσει να υλοποιήσει Εργαστήριο Ενεργοποίησης-Κινητοποίησης Ανέργων στο Νομό Αττικής. Μέσω του Εργαστηρίου θα παρασχεθεί στους συμμετέχοντες ολοκληρωμένη βιωματική πληροφόρηση σχετικά με τις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες που υλοποιούνται από τον Οργανισμό (Συμβουλευτική Επαγγελματικού Προσανατολι-

σμού, Συμβουλευτική των Τεχνικών Αναζήτησης Εργασίας, Συμβουλευτική Ανάλυσης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών). Επισημαίνεται ότι μετά τη διεξαγωγή του Εργαστηρίου, οι ωφελούμενοι από αυτό θα έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν σε ολοκληρωμένα προγράμματα συμβουλευτικής. Το Εργαστήριο Ενεργοποίησης στο Νομό Αττικής θα υλοποιηθεί την Τρίτη 26/06/2018 από τις 09:30 έως τις 14:30. Για περισσότερες πληροφορίες στο διαδικτυακό τόπο [www.oaed.gr](http://www.oaed.gr).

## Δωρεάν μαθήματα Η/Υ για τους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ

» Το πρόγραμμα E-Gnosis του Μν Κυβερνητικού Οργανισμού Equal Society, με αφορμή τις νέες προσκλήσεις του ΑΣΕΠ, δημιουργεί νέα ταχύρρυθμα τμήματα εκμάθησης ηλεκτρονικών υπολογιστών με προγραμματισμένες εξετάσεις πιστοποίησης. Για πολλές από τις αναφερόμενες ειδικότητες που προκηρύσσονται, οι γνώσεις ηλεκτρονικών υπολογιστών αποτελούν απαραίτητο προσόν επιλογής και το πρόγραμμα E-Gnosis είναι εδώ να προσφέρει λύσεις σε όσους αναζητούν το επόμενο επαγγελματικό τους βήμα και μοναδικό τους εμπόδιο είναι η πιστοποιημένη γνώση Η/Υ. Για την εκμάθηση των τριών βασικών δεξιοτήτων (Word, Internet, Excel) απαιτούνται συνολικά 20 ώρες διδασκαλίας,



οι οποίες πραγματοποιούνται εντός 5 ημερών. Οι καταρτιζόμενοι λαμβάνουν δωρεάν και το εκπαιδευτικό υλικό. Μοναδικό κόστος επιβάρυνσης για τον συμμετέχοντα τα εξέταστρα πιστοποίησης. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή για τα ταχύρρυθμα τμήματα μέσω της ιστοσελίδας του προγράμματος [e-gnosis.gr](http://e-gnosis.gr) έως τις 30 Ιουνίου. Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στο helpdesk της Equal Society στο 211.70.51.841.



28 8

Αγορά Εργασίας

Εξωτερικό

Τρίτη 19 Ιουνίου 2018 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

28 ΙΟΥΝΙΟΥ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ

# Ημέρα Καριέρας από την Emirates

ΑΘΗΝΑ ΣΟΥΤΖΟΥ  
asoutzou@e-typos.com

**Η** αεροπορική εταιρία Emirates Cabin διοργανώνει στις 28 Ιουνίου Ημέρα Καριέρας στην Αθήνα. Η Ημέρα Καριέρας προσφέρει τη δυνατότητα, σε όσους υποψήφιους ενδιαφέρονται, να ανακαλύψουν τη δουλειά των ονείρων τους και να ζήσουν στο κοσμοπολίτικο Ντουμπάι.

Την Ημέρα Καριέρας, υποψήφιοι γυναίκες και άντρες θα μπορούν να μιλήσουν με εκπαιδευτές της Emirates και να μάθουν περισσότερες πληροφορίες για την εταιρία καθώς επίσης και για τη δουλειά του πληρώματος καμπίνας.

Πιο συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια της Ημέρας Καριέρας οι υποψήφιοι θα έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν μια αναλυτική παρουσίαση για το ρόλο του μέλους πληρώματος καμπίνας, τις απαιτήσεις της θέσης, καθώς και τα προνόμια που απολαμβάνουν όσοι εργάζονται για τον Όμιλο Emirates και ζουν στο Ντουμπάι. Το επόμενο στάδιο περιλαμβάνει ένα γραπτό τεστ στα αγγλικά και ομαδική συζήτηση με βάση τις ικανότητες των υποψηφίων.

Όσοι καταφέρουν να περάσουν με επιτυχία όλα τα στάδια της συνέντευξης, θα έχουν την ευκαιρία για άμεση απασχόληση στην εταιρία.

## ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να



δώσουν το «παρών» την Πέμπτη 28 Ιουνίου στις 8 το πρωί στο ξενοδοχείο Athenaeum Intercontinental (Λεωφόρος Συγγρού: 89-93, Τ.Κ. 11745, Αθήνα).

Η Emirates αναζητά αφοσιωμένους εργαζόμενους, ανοιχτούς στις προκλήσεις, με θετική προσωπικότητα και πάθος για παροχή υψηλών υπηρεσιών. Οι υποψήφιοι πρέπει:

- ▶ να έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος ηλικίας
- ▶ να διαθέτουν ενημερωμένο βιογραφικό σημείωμα στα αγγλικά και
- ▶ να προσκομίσουν φωτογραφίες διαβατηρίου και κανονικού μεγέθους με επαγγελματική αμφίεση.

## ΠΡΟΦΙΛ EMIRATES

Η Emirates πραγματοποιεί πτήσεις

σε 147 προορισμούς σε 81 χώρες σε Ευρώπη, Βόρεια και Νότια Αμερική, Μέση Ανατολή, Αφρική, Νότια Ασία, Απω Ανατολή και Αυστραλασία. Λόγω της γρήγορης και δυναμικής της ανάπτυξης, η αεροπορική εταιρία αναζητά για τη φεινή χρονιά 3.800 αεροσυνοδούς. Η εταιρία προσφέρει εργασιακή εμπειρία μέσα σε μια πραγματική διεθνή ομάδα: με πάνω από 20.000 άτομα

επιπλέον προσωπικό, από 135 χώρες, που μιλούν πάνω από 55 γλώσσες. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα της Emirates στο σύνδεσμο [www.emirates.gr](http://www.emirates.gr) και να ενημερώνονται για τις προγραμματισμένες Ημέρες Καριέρας μέσω της σελίδας <https://flightattendancentral.com/recruiting-now/emirates/> ■

## ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΑΜΥΝΑΣ ΜΕ ΜΙΣΘΟ 1.176 €/ΜΗΝΑ

**Ο ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ** Οργανισμός Αμυνας (EDA) προσφέρει πρόγραμμα πρακτικής άσκησης 2018 σε πρόσφατους απόφοιτους ΑΕΙ, οι οποίοι επιθυμούν να ξεκινήσουν τα επαγγελματικά τους βήματα στο επίκεντρο της ευρωπαϊκής αμυντικής συνεργασίας.

Παροχές στους ασκούμενους:

- ▶ Οι ασκούμενοι λαμβάνουν μηνιαίο μισθό που ανέρχεται στα 1.176 ευρώ το μήνα.
- ▶ Οι εκπαιδευόμενοι με ειδικές ανάγκες μπορούν να λαμβάνουν συμπληρωματικό ποσό ίσο με το 50% κατ'ανώτατο όριο του ποσού της αποζημίωσης
- ▶ Η ασφάλιση υγείας και ατυχημάτων είναι υποχρεωτική.

Προσόντα υποψηφίων:

- ▶ Πρόσφατοι πτυχιούχοι ΑΕΙ
- ▶ Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν ολοκληρώσει τουλάχιστον τον πρώτο (ελάχιστο τριετή) κύκλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (πανεπιστημιακή εκπαίδευση) ή ισοδύναμο πτυχίο μέχρι την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων
- ▶ Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν πολύ καλή γνώση σε δύο γλώσσες εκ των οποίων η μία πρέπει να είναι αγγλικά (ως κύρια γλώσσα εργασίας της EDA).

## ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ/ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν περαιτέρω και να υποβάλουν τις αιτήσεις τους στην ιστοσελίδα: <https://www.eda.europa.eu/jobs/working-at-eda/traineeship> έως τις 9 Ιουλίου 2018 (12:00, ώρα Βρυξελλών).

## ΕΟΑ

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Αμυνας (ΕΟΑ) ιδρύθηκε το 2004. Βοηθά τα 27 κράτη-μέλη του (όλα τα κράτη-μέλη της Ε.Ε. εκτός από τη Δανία) στην ανάπτυξη των στρατιωτικών τους πόρων. Προωθεί τη συνεργασία, ξεκινά νέες πρωτοβουλίες και προτείνει λύσεις για τη βελτίωση των αμυντικών ικανοτήτων. Επίσης, βοηθά τα κράτη-μέλη που το επιθυμούν να αναπτύξουν κοινές αμυντικές ικανότητες. Λειτουργεί ως φορέας διευκόλυνσης και διαμεσολαβητής για τα υπουργεία Αμυνας που είναι πρόθυμα να συνεργαστούν σε κοινά σχέδια αμυντικών ικανοτήτων. Ο οργανισμός αποτελεί κόμβο ευρωπαϊκής αμυντικής συνεργασίας. Η εμπειρογνώση και τα δίκτυα που διαθέτει του δίνουν τη δυνατότητα να καλύπτει ένα ευρύ φάσμα στον τομέα της Αμυνας.

## ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΙ ΣΤΗ ΣΟΥΗΔΙΑ

**Η ΕΤΑΙΡΙΑ** στρατολόγησής AG Johnsen αναζητά τέσσερις φαρμακοποιούς για εργασία στη Σουηδία. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν:

- ▶ πτυχίο ράστερ στη Φαρμακευτική
  - ▶ να έχουν άδεια εργασίας στη χώρα, την οποία θα πρέπει να επισυνάψουν μαζί με την αίτησή τους
  - ▶ να είναι ιδιαίτερα επικοινωνιακοί με τους πελάτες.
- Οι υποψήφιοι θα πρέπει:
- ▶ να γνωρίζουν άμφογα αγγλικά,
  - ▶ να είναι ευέλικτοι,
  - ▶ να μπορούν να εργαστούν σε ομαδικό περιβάλλον.

Η απασχόληση είναι πλήρης με 39-42 ώρες εργασίας την εβδομάδα και οι προσλήψεις να γίνονται το συντομότερο δυνατόν. Η εταιρία σκοπεύει να βοηθήσει όσους επι-



θυμούν σχετικά με τη διαδικασία λήψης άδειας για εργασία στη χώρα. Ο μισθός μπορεί να φτάσει τις 2.472 ευρώ (26.000 SEK) ανάλογα την εμπειρία.

## ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

Τα βιογραφικά αποστέλλονται στα εξής e-mails: [eirik.lima@agjohnsen.com](mailto:eirik.lima@agjohnsen.com) ή [guro.johnsen@agjohnsen.com](mailto:guro.johnsen@agjohnsen.com), ενώ περαιτέρω πληροφορίες μπορεί να βρει κανείς στην ιστοσελίδα [www.oaed.gr/theses-ergasias-sten-europe](http://www.oaed.gr/theses-ergasias-sten-europe)



**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΞΑΡΤΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΙΝΤΕΡΝΕΤ**

**6,2** έτη η μέση ηλικία που μαθητές Ε' και ΣΤ' δημοτικού χρησιμοποίησαν πρώτη φορά το Διαδίκτυο

**51,2%** των μαθητών είναι μέλη τουλάχιστον μίας σελίδας κοινωνικής δικτύωσης

**22%** των παιδιών χρησιμοποιούν καθημερινά κινητό στο υπνοδωμάτιο

**39%** χρησιμοποιούν καθημερινά το Διαδίκτυο για επικοινωνία και κοινωνική δικτύωση

**8,5%** χρησιμοποιούν το κινητό για μελέτη στο σπίτι

ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΓΕΙΑΣ: ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΕΘΙΣΜΟΥ ΣΤΑ ΒΙΝΤΕΟΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΣΤΙΣ ΨΥΧΙΚΕΣ ΝΟΣΟΥΣ

# «Ψηφιακή ηρωίνη» τα video games για τα παιδιά



Καμπανάκι κινδύνου από τον ΠΟΥ, καθώς ο εθισμός στα βιντεοπαιχνίδια είναι ιδιαίτερα σοβαρός για τους εφήβους που περνούν κυριολεκτικά ολόκληρη την ημέρα τους παίζοντας.

«Γκέιμ όβερ» θα πουν το επόμενο διάστημα πολλοί γονείς στα παιδιά τους που ασχολούνται υπερβολικά με βιντεοπαιχνίδια, καθώς ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) τα αναγνωρίζει πλέον ως «διαταραχή της ψυχικής υγείας». Όπως φαίνεται από την τελευταία Διεθνή Ταξινόμηση των ασθενειών του ΠΟΥ, ο εθισμός στα βιντεοπαιχνίδια είναι ιδιαίτερα σοβαρός για τους εφήβους που περνούν κυριολεκτικά ολόκληρη την ημέρα τους... παίζοντας.

ΜΑΡΙΑ - ΝΙΚΗ ΓΕΩΡΓΑΝΤΑ  
mgeorganta@e-typos.com

ΠΟΥ, ο «εθισμένος» θα έχει εξασθενημένο έλεγχο του παιχνιδιού. Δεν θα μπορεί να θέσει σε έλεγχο την ένταση, τη συχνότητα και τη διάρκεια ενασχόλησής του. Επίσης, το παιχνίδι αποτελεί προτεραιότητα και υπερισχύει έναντι άλλων καθημερινών δραστηριοτήτων. Η συνέχιση ή η κλιμάκωση του παιχνιδιού παρά την εμφάνιση αρνητικών συνεπειών αποτελεί ακόμη ένα σύμπτωμα.

«Παρακολουθώντας τα βιντεοπαιχνίδια που παίζουν τα παιδιά τους, πολλοί γονείς κάνουν λόγο για "ψηφιακή ηρωίνη", αναφέρεται χαρακτηριστικά σε άρθρο του αμερικανικού δικτύου CNN. Ο καθηγητής Βλαντιμίρ Πόζνιακ, μέλος του Τμήματος Ψυχικής Υγείας και Κατάχρησης Ουσιών του ΠΟΥ, είναι αυτός που πρότεινε την ένταξη του εθισμού στα βιντεοπαιχνίδια στη λίστα με τις ψυχικές νόσους.

Τα βασικά χαρακτηριστικά έχουν πολλές ομοιότητες με τα χαρακτηριστικά των διαταραχών από τη χρήση ναρκωτικών ουσιών, ανέφερε. Η συμπεριφορά του «εθισμένου» στα παιχνίδια, όπως γράφει ο ΠΟΥ, μπορεί να είναι συνεχής ή επεισοδιακή και επαναλαμβανόμενη. Επιπλέον, είναι συνήθως εμφανής για μια περίοδο τουλάχιστον 12 μηνών πριν δοθεί μια διάγνωση, αν και η απαιτούμενη διάρκεια μπορεί να μειωθεί αν πληρούνται όλες οι διαγνωστικές απαιτήσεις και τα συμπτώματα είναι σοβαρά.

**2.500 κλήσεις στη ΜΕΥ του Παιδών**  
Η τηλεφωνική γραμμή της Μονάδας Εφηβικής Υγείας (ΜΕΥ) της Β' Παιδιατρικής Κλινικής του Νοσοκομείου

**Το εθισμένο άτομο δεν μπορεί να θέσει υπό έλεγχο την ένταση, τη συχνότητα και τη διάρκεια ενασχόλησής του. Το παιχνίδι αποτελεί προτεραιότητα και υπερισχύει έναντι άλλων καθημερινών δραστηριοτήτων**

**ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΣΥΜΠΤΩΜΑΤΑ**

- ♦ Οι χρήστες δεν μισεί να θέσει υπό έλεγχο τη συχνότητα, την ένταση ή και τη διάρκεια της ενασχόλησής του.
- ♦ Διαρκώς αυξανόμενη προτεραιότητα στο βιντεοπαιχνίδι έναντι των άλλων δραστηριοτήτων.
- ♦ Εξακολούθηση ή αύξηση της ενασχόλησης με τα βιντεοπαιχνίδια παρά τις αρνητικές συνέπειες.

**Η Αμερικανική Παιδιατρική Ακαδημία για τα παιδιά και τους εφήβους θέτει ως όριο ημερήσιας χρήσης οθόνης (screentime) τηλεόρασης και ηλεκτρονικού υπολογιστή τις δύο ώρες**

τα... 6,2 έτη. Το 51% των μαθητών είναι μέλος τουλάχιστον μίας σελίδας στο facebook, ενώ το 18,5% χρησιμοποιεί το facebook πάνω από δύο ώρες την ημέρα σε καθημερινή σχολική ημέρα.  
Αξίζει να σημειωθεί ότι υπάρχουν ορισμένες χώρες που έχουν ήδη αναγνωρίσει τον εθισμό στα βιντεοπαιχνίδια ως μείζον πρόβλημα δημόσιας υγείας και λαμβάνουν μέτρα εναντίον του. Για παράδειγμα, στη Νότιο Κορέα η κυβέρνηση απαγορεύσει

την πρόσβαση στο Ιντερνετ από τα μεσάνυχτα έως τις έξι το πρωί για ανηλίκους κάτω των 16 ετών. Στην Ιαπωνία οι παικτές ακούνε ένα ειδικό ηχητικό μήνυμα όταν ξεπερνούν το μηνιαίο όριο ενασχόλησης με τα βιντεοπαιχνίδια που έχει θεσπιστεί. Στη Βρετανία ο εθισμός σε βιντεοπαιχνίδια αντιμετωπίζεται σε εξειδικευμένες κλινικές.

**Παράγοντες κινδύνου**  
Σύμφωνα με τη ΜΕΥ, η χρήση του Διαδικτύου πάνω από 10 ώρες την εβδομάδα μπορεί να οδηγήσει σε προβληματική χρήση. Το εύρημα αυτό είναι σε συμφωνία με τις κατευθυντήριες οδηγίες της Αμερικανικής Παιδιατρικής Ακαδημίας για τα παιδιά και τους εφήβους, η οποία θέτει ως όριο ημερήσιας χρήσης οθόνης (screentime) τηλεόρασης και ηλεκτρονικού υπολογιστή τις δύο ώρες. Το όριο όμως αυτό εξατομικεύεται και θα μπορούσε, όπως αναφέρει η ΜΕΥ, για τα Σαββατοκύριακα να είναι 3-4 ώρες.

Σημειώνεται, επίσης, ότι στο 60% των περιπτώσεων κατάχρησης του Διαδικτύου παρατηρούνται συνδυές καταστάσεις όπως διαταραχή ελλειμματικής προσοχής και υπερκινητικότητα (ΔΕΠΥ), καταθλιπτικό συναίσθημα, άγχος και ιδεοψυχαναγκαστικά συμπτώματα, καθώς και διαταραχή ελέγχου των παρορμήσεων. ■



# ΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΕΟΣ ΣΤΑ ΜΕΤΡΑ ΤΟΥ ΒΕΡΟΛΙΝΟΥ

ΣΕΛΙΔΑ 12

ΚΡΙΣΙΜΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΑΥΡΙΟ ΜΕΡΚΕΛ, ΜΑΚΡΟΝ, ΓΙΟΥΝΚΕΡ ΣΤΟ ΒΕΡΟΛΙΝΟ

## Το τελευταίο παζάρι για χρέος και εποπτεία

**Δ**ύο μέρες πριν από τη συνεδρίαση του Ευρογρουπ της Πέμπτης και παρά την προετοιμασία που συνεχίζουν να κάνουν Κομισιόν και ESM για χρέος και εποπτεία μετά το Μνημόνιο, όλα είναι ανοιχτά, καθώς η Γερμανία συνεχίζει να πιέζει σε εξαιρετικά ήπια ελάφρυνση -αλλά με συμφωνία του ΔΝΤ- και σκληρή εποπτεία μετά το τέλος του προγράμματος.

Οι όροι του συνασπιστικού διαζυγίου με το ΔΝΤ περιλαμβάνουν τη διατήρησή του ως επόπτη μετά το τέλος του προγράμματος και την αποπληρωμή των 6-7 δισ. ευρώ από τα περιόψια 11 δισ. ευρώ των υπολοίπων των δανείων της Ελλάδας προς το Ταμείο από τα αδιάθετα του δανείου του ESM. Ελπίδα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που προσπαθεί να παίξει τον ρόλο του γεφυρωσιού μεταξύ της Γερμανίας και του ΔΝΤ είναι το Βερολίνο να υποχωρήσει σε μια ελάχιστη πιο γενναία λύση ώστε το Ταμείο να μπορεί να βάλει την υπογραφή του στην ευρωπαϊκή λύση και να σταλεί ένα θετικό μήνυμα στις αγορές για την Ελλάδα.

Με αυτά τα δεδομένα κρίσιμη θεωρείται η συνάντηση που αναμένεται να έχουν αύριο στο Βερολίνο ο πρόεδρος της Commission κ. Ζαν-Κλοντ Γιούνκερ, ο Γάλλος πρόεδρος κ. Εμανουέλ Μακρόν και η Γερμανίδα καγκελάριος κ. Ανγκελα Μέρκελ για τον μετασχηματισμό της Ένωσης και το ελληνικό θέμα.

### Μήνυμα

Σε μια πολιτική παρέμβαση του, λίγο πριν από τη σύνοδο του Ευρογρουπ, στις 21 Ιουνίου στο Λουξεμβούργο, ο Γάλλος επίτροπος κ. Πιερ Μοσκοβισί εμφανίζεται πεπεισμένος ότι θα υπάρξει συμφωνία που θα στείλει θετικό μήνυμα στις αγορές και στην κοινή γνώμη.

«Χρειαζόμαστε έναν ισορροπημένο συμβιβασμό, ο οποίος θα εγγυάται την ανάπτυξη στη χώρα και ένα βιώσιμο χρέος», αναφέρει, προσθέτοντας ότι η Ελλάδα τήρησε τις δεσμεύσεις της και τώρα οι Ευρωπαίοι θα τηρήσουν τις δικές τους, συμπεριλαμβανομένης μιας συμφωνίας που θα ελαφρύνει το χρέος και θα το θέσει σε μια βιώσιμη τροχιά.

Ο κ. Μοσκοβισί κάνει ιδιαίτερη αναφορά στο ΔΝΤ, υπενθυμίζοντας ότι μπορεί να μην έβαλε χρήματα, αλλά είχε ενεργό συμμετοχή στη διαμόρφωση και υλοποίηση του τρίτου προγράμματος διάσωσης, ενώ θα μείνει και για την επιτήρηση της

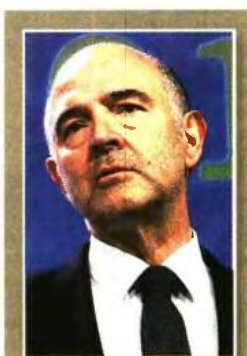


Η Γερμανία συνεχίζει να πιέζει για μια ήπια ελάφρυνση του χρέους. Αύριο θα συζητηθούν στο Βερολίνο ο πρόεδρος της Κομισιόν Ζαν-Κλοντ Γιούνκερ, ο Γάλλος πρόεδρος Εμανουέλ Μακρόν και η Γερμανίδα καγκελάριος Ανγκελα Μέρκελ.

### ΝΙΚΟΣ ΜΠΕΛΛΟΣ - ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

επόμενης μέρας. Το ζητούμενο είναι να φτάσουμε σε μια πειστική συμφωνία για το χρέος, ώστε το ΔΝΤ να την εγκρίνει, αυτό είναι το κλειδί για την αξιοπιστία (της συμφωνίας) και την εμπιστοσύνη των επενδυτών, ανέφερε, εκφράζοντας την άποψη ότι το ΔΝΤ έχει πλήρη γνώση της ανάγκης να φτάσουμε σε μια επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος, γιατί αυτό θα μεγιστοποιήσει τις πιθανότητες βιώσιμης επιστροφής της Ελλάδας στις αγορές.

Το σχέδιο της απόφασης της 21ης Ιουνίου βρίσκεται στην τελική φάση επεξεργασίας στο ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΤΥΠΟ σε συνεργασία με την Κομισιόν και τον ΕΜΣ. «Είμαστε στις τελευταίες πινελιές πριν από την ολοκλήρωση της συμφωνίας, η οποία θα τεθεί προς έγκριση από τους υπουργούς Οικονομικών της ευρωζώνης», ανέφερε χτες κοινοτική πηγή στη βελγική πρωτεύουσα. Σε σχέση με την ελάφρυνση του χρέους απομένει να οριστικοποιηθεί ο ακριβής χρόνος επιμήκυνσης της αποπληρωμής των δανείων της δεύτερης διάσωσης, ο οποίος θα κυμαίνεται, σύμφωνα με πληροφορίες, μεταξύ 7-8 χρόνων, ενώ τα σημεία εκκίνησης στη διαπραγμάτευση ήταν 3 χρόνια για τους Γερμανούς και 15 χρόνια για το ΔΝΤ.



**Παρέμβαση Μοσκοβισί: «Χρειαζόμαστε έναν ισορροπημένο συμβιβασμό, ο οποίος θα εγγυάται την ανάπτυξη στη χώρα και ένα βιώσιμο χρέος. Η Ελλάδα τήρησε τις δεσμεύσεις της και τώρα οι Ευρωπαίοι θα τηρήσουν τις δικές τους»**

Από τα αδιάθετα του προγράμματος τα οποία θα ανέλθουν σε 27,4 δισ. ευρώ, ο ΕΜΣ θα εξαγοράσει το μεγαλύτερο μέρος από τα 10,4 δισ. ευρώ των δανείων του ΔΝΤ. Θα αφήσει ένα μέρος και δεν θα τα αγοράσει όλα ώστε να παραμείνει ο διεθνής οργανισμός στην επιτήρηση της επόμενης μέρας.

### Δεσμεύσεις

Προβλέπεται, επίσης, η επιστροφή των κερδών της ΕΚΤ και κεντρικών τραπεζών από ελληνικά ομόλογα που έχουν στην κατοχή τους. Τα κέρδη ανέρχονται σε 4 δισ. ευρώ και θα δίνονται σε ετήσια βάση μέχρι το 2022, υπό την προϋπόθεση της τήρησης από ελληνικής πλευράς των δεσμεύσεων (δημοσιονομικών και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων).

Στη βελγική πρωτεύουσα εμφανίζονται αισιόδοξοι ότι το ΔΝΤ με τα μέτρα ελάφρυνσης των Ευρωπαίων θα χαρακτηρίσει το ελληνικό χρέος βιώσιμο ως το 2030 - 2035 δίνοντας με τον τρόπο αυτό την αναγκαία ορατότητα που ζητούν οι αγορές και οι επενδυτές. Σχετικά με τον λεγόμενο γαλλικό μηχανισμό για σύνδεση της αποπληρωμής του χρέους με ρήτρα ανάπτυξης, εκτιμάται ότι έχει απενεργοποιηθεί, με δεδομένο ότι με τη λύση που διαμορφώνεται οι δανειακές ανάγκες της Ελλάδας τα επόμενα 15 χρόνια είναι εξαιρετικά χαμηλές. ■



### ΜΕ ΘΕΣΜΟΥΣ

## Τηλεδιάσκεψη για ασφαλιστικό, ληξιπρόθεσμα και ενέργεια

**ΟΙ ΟΥΡΕΙΣ** της τέταρτης αξιολόγησης, δηλαδή τα μέτρα που εξετάζονται ως προς τον βαθμό υλοποίησής τους και όχι σε ό,τι αφορά τη νομοθέτησή τους (τα δεύτερα έχουν ψηφιστεί στο πολυνομοσχέδιο), συζητήθηκαν χτες το απόγευμα σε τηλεδιάσκεψη του οικονομικού επιτελείου με τους θεσμούς.

Στην τηλεδιάσκεψη στην οποία συμμετείχαν εκτός του υπουργού Οικονομικών κ. Ευκλείδη Τασκαλάτου ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών κ. Γιώργος Χουλιαράκης, η υπουργός Εργασίας κ. Εφη Αχτσιόγλου και ο υπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Γιώργος Σταθάκης συζητήθηκαν τα θέματα που θα πρέπει να κλειδωθούν αλλά δεν περιελήφθηκαν στο πολυνομοσχέδιο που ψηφίστηκε την περασμένη εβδομάδα.

Συγκεκριμένα σε ό,τι αφορά το ΥΠΟΙΚ εξετάστηκε η πορεία εξόφλησης των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων του Δημοσίου που θα πρέπει να μηδενιστούν ως το τέλος του προγράμματος.

Στο ασφαλιστικό εξετάστηκαν οι στόχοι που έχουν τεθεί για την απονομή των καθυστερούμενων συντάξεων, η πορεία ολοκλήρωσης του επανυπολογισμού των παλιών συντάξεων ώστε να προκύψει στο σύνολο η προσωπική διαφορά και η ενοποίηση των Ταμείων στον ΕΦΚΑ.

Στον τομέα της ενέργειας συζητήθηκαν η πορεία των ιδιωτικοποιήσεων της ενέργειας και κυρίως του χρονοδιάγραμμα για τη ΔΕΠΑ. Υψηλόβαθμο στέλεχος του υπουργείου Οικονομικών τόνισε ότι όλα τα θέματα έχουν κλειστεί πλην ελαχίστων ήσσονος σημασίας θεμάτων τεχνικής φύσεως. Η ίδια πηγή εκτίμησε ότι δεν θα υπάρξει πρόβλημα στην επικύρωση του κλεισίματος της 4ης αξιολόγησης από το Ευρογρουπ όπου θα παρουσιαστεί μια πλήρης έκθεση συμμόρφωσης από την Commission.



Χιλιάδες φορολογούμενοι αναγκάζονται να αφήνουν απλήρωτους τους φόρους, παρότι γνωρίζουν ότι απειλούνται από κατασχέσεις καταθέσεων και δεσμεύσεις περιουσιακών στοιχείων

ΕΥΡΩΝΕΙΣ

## Β' εξάμηνο

# Αρχίζει ο γολγοθάς για χαράτσια και φόρους

Οι φορολογούμενοι δεν θα προλαβαίνουν να παίρνουν ανάσα για να πληρώσουν τον λογαριασμό των 8 δισ. ευρώ

ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

**Ο** επιάλτης στον δρόμο με τους φόρους επανέρχεται για εκατομμύρια νοικοκυριά. Από τον επόμενο μήνα και μέχρι τον Ιανουάριο του 2019 θα πρέπει να πληρώνουν δυο ή και τρεις φορολογιαρισμούς πέραν των υποχρεώσεων του παρελθόντος όπως τις μηνιαίες δόσεις για ρυθμίσεις ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Οι φορολογούμενοι δεν θα προλαβαίνουν να παίρνουν ανάσα. Τα ραβασάκια για την πληρωμή φόρων και τελών θα έρχονται το ένα μετά το άλλο. Σχεδόν 8 δισ. ευρώ θα πρέπει να πληρώσουν για τα εισοδήματα που απέκτησαν πέρυσι τα ακίνητά τους και τα περιουσιακά τους στοιχεία. Για εκατομμύρια νοικοκυριά ο συνολικός φορολογιαρισμός θα είναι φέτος ανεβασμένος.

Ήδη για 1,06 εκατ. φορολογούμενους σε σύνολο 2,95 εκατ. που έχουν υποβάλει τη φορολογική τους δήλωση προέκυψε χρεωστικό εκκαθαριστικό. Ο φόρος που καλούνται να πληρώσουν για τα εισοδήματα του 2017 αγγίζει συνολικά τα 860 εκατ. ευρώ, με τον μέσο φόρο να φθάνει τα 810 ευρώ.

Τα χτυπήματα της Εφορίας θα είναι απαυτά για τους φορολογούμενους που ήδη

δυσκολεύονται να τα βγάλουν πέρα και αναγκάζονται να αφήνουν απλήρωτους του φόρους, παρότι γνωρίζουν ότι απειλούνται από κατασχέσεις καταθέσεων και δεσμεύσεις περιουσιακών στοιχείων.

Με τους φορολογιαρισμούς που θα έρθουν μαζεμένοι θα πρέπει να πληρώσουν:

■ **4 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ** από φόρο εισοδήματος. Περισσότεροι από 3 εκατ. φορολογούμενοι, κυρίως ελεύθεροι επαγγελματίες και ιδιοκτήτες ακινήτων με εισόδημα από ενοίκια, θα κληθούν να πληρώσουν συνολικά φόρο για τα εισοδήματα που απέκτησαν πέρυσι που πλησιάζει τα 4 δισ. ευρώ. Στα εκκαθαριστικά των φορολογικών δηλώσεων ενσωματώνονται μέχρι και πέντε διαφορετικοί φόροι: φόρος εισοδήματος, φόρος πολυτελούς διαβίωσης, τέλος επιτηδεύματος, ειδική εισφορά αλληλεγγύης και προκαταβολή φόρου. Ο φόρος θα πρέπει να πληρωθεί σε τρεις ίσες διμηνιαίες δόσεις. Η πρώτη μέχρι τις 31 Ιουλίου, η δεύτερη μέχρι τις 28 Σεπτεμβρίου και η τρίτη έως τις 30 Νοεμβρίου.

■ **3,1 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ** από ΕΝΦΙΑ. Ο Σεπτέμβριος είναι ο μήνας του ΕΝΦΙΑ. Ο φόρος των ακινήτων θα υπολογιστεί φέτος με τις νέες αντικειμενικές αξίες και η καμπάνα θα χτυπήσει για σχεδόν 1 εκατ. ιδιοκτήτες ακινήτων οι οποίοι

Ήδη για 1,06 εκατ. φορολογούμενους σε σύνολο 2,95 εκατ. που έχουν υποβάλει τη φορολογική τους δήλωση προέκυψε χρεωστικό εκκαθαριστικό

θα κληθούν να πληρώσουν περισσότερο φόρο για την ακίνητη περιουσία τους σε σχέση με πέρυσι. Μάλιστα για περισσότερους από 200.000 ιδιοκτήτες ακινήτων το ραβασάκι του ΕΝΦΙΑ θα είναι ιδιαίτερα βαρύ, με την πρόσθετη επιβάρυνση να ξεπερνά ακόμη και τα 200 ευρώ. Οι μεγάλοι χαμένοι είναι οι φορολογούμενοι με μεσαία περιουσία. Η ακτινογραφία των νέων αντικειμενικών αξιών αποκαλύπτει ότι σε πολλά «μεσαία» προάστια του Λεκανοπεδίου, όπου οι τιμές ζώνης κινούνται μεταξύ 1.100 έως 2.500 ευρώ το τετραγωνικό μέτρο, οι αντικειμενικές έκαναν άλμα κατά 200, 300, 550 και 600 ευρώ το τετραγωνικό. Αυξήσεις που θα ανεβάσουν το ποσό του ΕΝΦΙΑ. Περισσότεροι από 6,4 εκατομμύρια ιδιοκτήτες ακινήτων θα κληθούν να πληρώσουν συνολικά 3,1 δισ. ευρώ. Ο φετινός ΕΝΦΙΑ θα πληρωθεί σε πέντε ίσες μηνιαίες δόσεις, εκ των οποίων η πρώτη μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου και η τελευταία τον Ιανουάριο του 2019.

■ **1,1 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ** από τέλη κυκλοφορίας. Εως το τέλος του έτους θα πρέπει να πληρωθούν και τα τέλη κυκλοφορίας που όπως φαίνεται δεν θα έχουν κάποια αλλαγή σε σχέση με αυτά που πλήρωσαν πέρυσι οι φορολογούμενοι. Το συνολικό ποσό των τελών που θα πρέπει να πληρώσουν οι φορολογούμενοι ανέρχεται σε 1,1 δισ. ευρώ.

Πολλοί όμως φορολογούμενοι δεν έχουν μόνο αυτές τις τακτικές φορολογικές υποχρεώσεις. Καλούνται κάθε μήνα να πληρώνουν δόσεις για παλαιότερες φορολογικές οφειλές τις οποίες και έχουν εντάξει στη ρύθμιση των 100 δόσεων ή την πάγια ρύθμιση των 12-24 δόσεων.

## 16. ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ 2019 ΣΕ ΙΣΧΥ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΓΙΑ 12 ΜΗΝΕΣ

Μέσο: . . . . . STAR PRESS

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 10



# Αρχές του 2019 σε ισχύ το επίδομα στέγασης για 12 μήνες



**ΑΠΟ 70 ΕΩΣ 210** ευρώ ανά μήνα θα κυμαίνεται το επίδομα στέγασης, που θα τεθεί σε ισχύ στις αρχές του 2019, σύμφωνα με την Κοινή Υπουργική Απόφαση, που δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**Στο πρόγραμμα θα μπορούν να ενταχθούν νοικοκυριά που ζουν στο ενοίκιο ή ιδιοκτήτες που εξυπηρετούν στεγαστικό δάνειο για την πρώτη κατοικία τους.** Το ύψος του επιδόματος θα υπολογίζεται με βάση οικογενειακά και περιουσιακά κριτήρια.

**Παραδείγματος χάρη, άγαμος και άτεκνος δικαιούχος θα λαμβάνει 70 ευρώ ανά μήνα. Το μέγιστο ποσό, 210 ευρώ, θα δίνεται σε νοι-**

**κοκυριά με πέντε μέλη και άνω ή μονογονεϊκές οικογένειες με τουλάχιστον τρία ανήλικα παιδιά.** Προκειμένου να ενταχθεί στο πρόγραμμα ένα μονοπρόσωπο νοικοκυριό, πρέπει να έχει συνολικό εισόδημα έως 8.000 ευρώ, προσαυξανόμενο κατά 4.000 ευρώ για κάθε επιπλέον μέλος. **Με άλλα λόγια, για ένα ζευγάρι το όριο διαμορφώνεται στις 12.000 ευρώ και για τριμελή οικογένεια το πλάφόν ορίζεται στις 16.000.**

Το ανώτατο εισοδηματικό όριο για ένταξη στο πρόγραμμα ορίζεται στα 24.000 ευρώ ετησίως, ανεξάρτητα από την σύνθεση του νοικοκυριού. Δύο ακόμα οικονομικά κριτήρια είναι

το μέγεθος της ακίνητης περιουσίας των αιτούντων και το ύψος των καταθέσεων, μετοχών και ομολόγων που διαθέτουν.

**Αναλυτικά, μονοπρόσωπα νοικοκυριά θα πρέπει να διαθέτουν ακίνητα αξίας έως 120.000 ευρώ, η οποία θα προσαυξάνεται κατά 15.000 ευρώ για κάθε πρόσθετο μέλος με ανώτατο όριο τις 180.000 ευρώ.** Τα ρευστά περιουσιακά στοιχεία δεν θα πρέπει να ξεπερνούν τις 24.000 ευρώ. Το επίδομα θα δίνεται για έως δώδεκα μήνες. Στη συνέχεια, κάθε δικαιούχος θα έχει τη δυνατότητα να υποβάλει νέα αίτηση για ένταξη στο προνοιακό πρόγραμμα.



## 17. ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 22



# Στεγαστικό επίδομα 70 - 210 ευρώ τον μήνα

Με ποια κριτήρια θα χορηγείται από την 1η Ιανουαρίου 2019

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Τα **εισοδηματικά** και περιουσιακά κριτήρια βάσει των οποίων θα δίνεται από 1ης Ιανουαρίου 2019 το επίδομα στέγασης σε περισσότερα από 500.000 νοικοκυριά περιλαμβάνει κοινή υπουργική απόφαση που εκδόθηκε το Σάββατο, στην προσηπάθεια της κυβέρνησης να «κλείσει» άλλο ένα από τα προαπαιτούμενα της 4ης αξιολόγησης.

Το συνολικό κονδύλι που θα διατεθεί ανέρχεται σε 600 εκατ. ευρώ, ώστε να διατεθούν 70 - 210 ευρώ τον μήνα σε οικογένειες με εισόδημα έως 24.000 ευρώ, που είτε πληρώνουν ενοίκιο είτε δόση δανείου πρώτης κατοικίας (εξαιρούνται όσοι συμμετέχουν στον νόμο Κατσέλη ή Σταθάκη).

Αναλυτικά, το ποσό ορίζεται για μονοπρόσωπο νοικοκυριό στα 70 ευρώ τον μήνα, ενώ για κάθε επιπλέον μέλος προσαυξάνεται κατά 35 ευρώ. Ειδικά για μονογονεϊκές οικογένειες και νοικοκυριά με απροσπάτευτα τέκνα (ορφανά και από τους δυο γονείς) για το πρώτο ανήλικο μέλος ορίζεται προσαύξηση 70 ευρώ τον μήνα. Ανώτατο όριο είναι τα 210 ευρώ μηνιαίως.

Το επίδομα στέγασης είναι αφορολόγητο, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, δεν κατάσχεται ούτε συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς Δημόσιο, ιδιώτες ή τράπεζες και δεν υπολογίζεται

για το ΚΕΑ. Ο δικαιούχος και τα ανήλικα μέλη του νοικοκυριού πρέπει να διαμένουν νόμιμα και μόνιμα στην ελληνική επικράτεια τα τελευταία 5 έτη.

Τα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια που πρέπει να πληρούνται σωρευτικά είναι:

**1.** Εισόδημα έως 8.000 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό, προσυμφανόμενο κατά 4.000 για κάθε επόμενο μέλος. Ειδικά για μονογονεϊκές οικογένειες, για το πρώτο ανήλικο μέλος προσαύξηση 8.000 ευρώ. Ανώτατο πλαφόν εισοδήματος στα 24.000 ευρώ ετησίως.

**2.** Φορολογητέα αξία ακίνητης περιουσίας έως 120.000 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό, προσυμφανόμενη κατά 15.000 ευρώ για κάθε πρόσθετο μέλος και έως τα 180.000 ευρώ.

**3.** Ύψος καταθέσεων, τρέχουσα αξία μετοχών, ομολόγων, έως 8.000 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό, με προσαύξηση 4.000 για κάθε επόμενο μέλος και έως τα 24.000 ευρώ.

Ως συνολικό εισόδημα νοείται το πραγματικό ή τεκμαρτό εισόδημα από κάθε πηγή προ φόρων, μετά την αφαίρεση των εισφορών, που εισπράχθηκε από όλα τα μέλη του νοικοκυριού, το τελευταίο φορολογικό έτος. Συμπεριλαμβάνεται το σύνολο επιδομάτων και άλλων ενισχύσεων και το εισόδημα που απαλλάσσεται από τον φόρο ή φορολογείται με ειδικό τρόπο.

Προσοχή: Βάσει της απόφασης,

## Ποσό επιδόματος στέγασης ανά μήνα



ΣΥΝΘΕΣΗ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΟΥ	ΎψΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ
Μονοπρόσωπο νοικοκυριό	€70
Νοικοκυριό αποτελούμενο από δύο ενήλικα μέλη	€105
Νοικοκυριό αποτελούμενο από τρία μέλη ή μονογονεϊκή οικογένεια με ένα ανήλικο μέλος	€140
Νοικοκυριό αποτελούμενο από τέσσερα ή μονογονεϊκή οικογένεια με δύο ανήλικα μέλη	€175
Νοικοκυριό αποτελούμενο από 5 μέλη και πάνω ή μονογονεϊκή οικογένεια με τρία ανήλικα μέλη και πάνω	€210

### ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

ΣΥΝΘΕΣΗ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΟΥ	ΟΡΙΑ
Μονοπρόσωπο νοικοκυριό	€8.000
Νοικοκυριό αποτελούμενο από δύο μέλη	€12.000
Νοικοκυριό αποτελούμενο από τρία μέλη	€16.000
Νοικοκυριό αποτελούμενο από τέσσερα μέλη	€20.000
Νοικοκυριό αποτελούμενο από 5 μέλη και πάνω	€24.000

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

**Θα επωφεληθούν οικογένειες με εισόδημα έως 24.000 ευρώ, που είτε πληρώνουν ενοίκιο είτε δόση δανείου πρώτης κατοικίας.**

δεν θα γίνονται δεκτές αιτήσεις νοικοκυριών τα μέλη των οποίων, βάσει της τελευταίας εκκαθαρισμένης δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, εμπίπτουν στις διατάξεις του φόρου πολυτελείας, δηλώνουν δαπάνες για αμοιβές πληρωμάτων σκαφών αναψυχής, δηλώνουν δαπάνες άνω των 1.500 ευρώ για διδασκτρα σε ιδιωτικά σχολεία ή δηλώνουν δαπάνες για οικιακούς βοηθούς, οδηγούς αυτοκινήτων, δασκάλους και λοιπό προσωπικό, όπως αυτές προσδιο-

ρίζονται στους αντίστοιχους κωδικούς του εντύπου Ε1.

Οι δικαιούχοι πρέπει να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση - υπεύθυνη δήλωση με τους κλειδάρηδες του TAXISnet στη διαδικτυακή πλατφόρμα που ετοιμάζεται για τον σκοπό αυτό και αναμένεται να ανοίξει για αιτήσεις, πιθανότατα εντός του ερχόμενου Νοεμβρίου.

Για τους δικαιούχους που μένουν σε μισθωμένη κατοικία το επίδομα καταβάλλεται μηνιαίως με πίστωση σε τραπεζικό λογαριασμό του δικαιούχου. Για τους δανειολήπτες, το επίδομα καταβάλλεται απευθείας στον τραπεζικό λογαριασμό εξυπηρέτησης του δανείου. Το δικαίωμα στην καταβολή του επιδόματος θα ισχύει από την 1η ημέρα του επόμενου μήνα από την υποβολή της αίτησης. Η διάρκεια χορήγησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 12 μήνες από την αρχική καταβολή. Μετά ο δικαιούχος μπορεί να επανυποβάλει αίτηση ένταξης.

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 1



# ΟΙ ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΑ ΠΕΙΣΤΗΡΙΑ ΤΗΣ ΜΕΓΑΛΗΣ ΣΦΑΓΗΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΣΕΛΙΔΑ 17

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΙΑΚΗ

**Μ**ε ένα πρωτοφανές ρεσιτάλ παραπληροφόρησης και εξαπάτησης – για μία ακόμη φορά – η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, μετά το διαζύγιο που πήρε και με τους συνταξιούχους, προσπαθεί να πείσει ότι δεν έγιναν επί θύελλας ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ περικοπές στις συντάξεις. Εντέχνως προβάλλει τη φράση «κύριες συντάξεις» που παραπέμπει στις κύριες συντάξεις των παλαιών συνταξιούχων για να θολώσει τα νερά και να αποκρύψει ότι μόνο τις άγιρες περικοπές που έχουν υποστεί οι νέοι συνταξιούχοι αλλά και τη μεγάλη σφαγή στις επικουρικές, στις συντάξεις χρέιας και στα εφάπαξ. Και ενώ την ίδια ώρα καθ' οδόν είναι και το μαχαίρι στην προσωπική διαφορά των παλαιών συνταξιούχων από την 1.1.2019.

«ΤΑ ΝΕΑ» έχουν στη διάθεσή τους και παρουσιάζουν επίσημα έγγραφα του ΕΦΚΑ ως πειστήρια απαντώντας στις ανακρινόμενες παραπληροφόρησης του υπουργείου Εργασίας. Τα πειστήρια αυτά αφορούν αποφάσεις απονομής συντάξεων του ΕΦΚΑ από τις οποίες προκύπτει η αλήθεια για τις μεγάλες περικοπές που επέφερε στους συνταξιούχους ο νόμος Κατρούγκαλου.

Είναι χαρακτηριστικές οι περιπτώσεις:

■ Ασφαλισμένος είχε μείωση 51,14% στην επικουρική του σύνταξη. Ο συγκεκριμένος ασφαλισμένος, όπως προκύπτει από το έγγραφο απονομής της επικουρικής

## Η σφαγή των συντάξεων

# Τα πειστήρια των περικοπών εκθέτουν την κυβέρνηση

Τι δείχνουν τα έγγραφα του ΕΦΚΑ για τα αλλεπάλληλα ψαλιδία που έχουν υποστεί οι συνταξιούχοι

σύνταξης του, το οποίο παραθέτουν «ΤΑ ΝΕΑ», ελάμβαναν πριν τον νόμο Κατρούγκαλου 162,97 ευρώ και μετά τον νόμο η σύνταξη μειώθηκε στα 79,63 ευρώ. Συνολικά καταγράφονται μειώσεις μεσοσταθμικά κατά 44% των επικουρικών από 1/1/2015. Έτσι οι επικουρικές μετατράπηκαν σε φιλοδωρήματα.

■ Σύνταξη χρέιας με μείωση κατά 53,3% αφού ο νόμος Κατρούγκαλου άλλαξε τις προϋποθέσεις καταβολής τους οδηγώντας χιλιάδες χήρες και χήρους σε απόγνωση. Στη συγκεκριμένη περίπτωση η σύνταξη χρέιας πριν τον νόμο Κατρούγκαλου ήταν 822,79 ευρώ και μειώθηκε στα 384 ευρώ μετά τον νόμο. Υπήρξε δραματική περικοπή των συντάξεων χρέιας σύμφωνα με τον ν. 4387/2016 (ν. Κατρούγκαλου) μετά τις 13/5/2016 σε σχέση με το 2014 και θέσπιση τόσο ηλικιακού

ορίου όσο και περιορισμού της καταβαλλόμενης σύνταξης. Πλήρης κατάργηση της προσωπικής διαφοράς με μείωση στο 50% της σύνταξης ή στο 25% εάν ο επόζων εργάζεται ή αυτοαπασχολείται ή λαμβάνει σύνταξη από οποιαδήποτε πηγή.

■ Ασφαλισμένος κατέθεσε αίτηση συνταξιοδότησης για κύρια σύνταξη μετά την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου (Μάιος 2016) και είχε μείωση κατά 400 ευρώ (άλλαξε ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων με μειώσεις κατά 30-35%).

■ Ασφαλισμένος με πολλά έτη ασφάλισης θα έχουν αντίστοιχα πολύ μεγάλες απώλειες στο εισόδημα από συντάξεις. Ειδικότερα, ασφαλισμένος με 11.604 ημέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ θα λάβει σύνταξη γήρατος 1.405,57 ευρώ, μετικό ποσό, έναντι 1.843,95 ευρώ που προκύπτει εάν η σύνταξη υπολογιστεί

με τις διατάξεις που ίσχυαν πριν από τον νόμο Κατρούγκαλου. Πρόκειται για μείωση που προσεγγίζει το 24% ή τα 438 ευρώ.

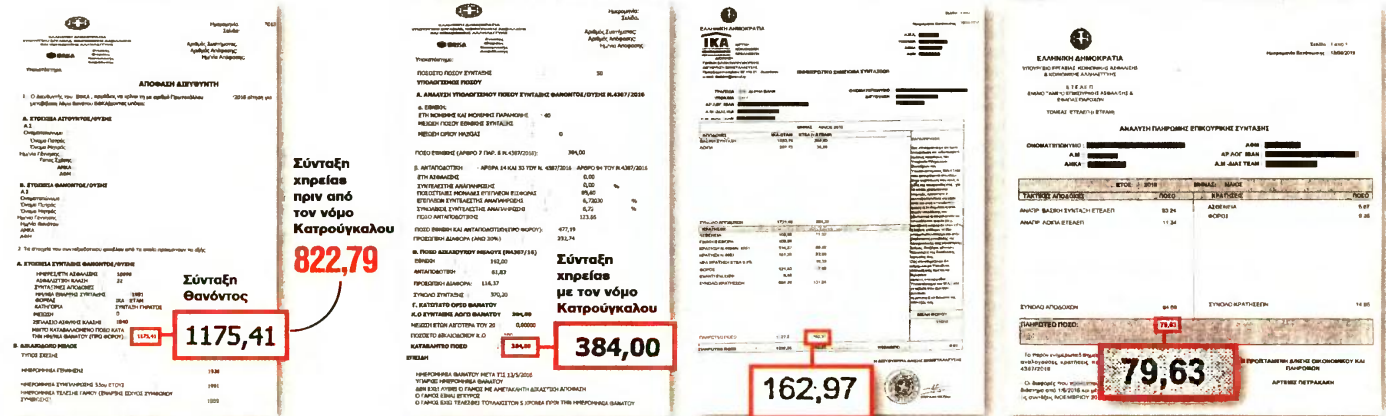
■ Υπάρχουν μειώσεις ακόμη και για πολύ λιγότερα έτη ασφάλισης: ασφαλισμένος του ΙΚΑ με 8.168 έτη, αντί για 1.237,11 ευρώ μετὰ σύνταξη, θα λάβει 1.060,42 ευρώ. Πρόκειται για μείωση που υπερβαίνει το 14% ή σε απόλυτους αριθμούς φτάνει τα 176,69 ευρώ.

Το υπουργείο Εργασίας υποστηρίζει με θράσος ότι «οι μόνες μειώσεις που έχουν γίνει την περίοδο 2015-2018 στις καταβαλλόμενες, πριν από τον ν. 4387/16, κύριες συντάξεις ήταν η αύξηση της εσοφράς ασθενέστερα από 4% σε 6% (στο καταβαλλόμενο και όχι στο μετικό ποσό) και η επιβολή πλαφόν 2.000 ευρώ για μια μετκτική κύρια σύνταξη και 3.000 ευρώ για

περισσότερες από μία συντάξεις».

Δηλαδή, κατά το υπουργείο δεν έγιναν άλλες περικοπές!!!

Αποσιωπά ότι οι 22 μειώσεις (συνολικού ύψους 10 δισ. ευρώ) που επέφερε ο νόμος Κατρούγκαλου σε συντάξεις και επιδόματα (εναντίον του νόμου εκκρεμεί απόφαση του ΣτΕ) δεν αφορούν μόνο τις κύριες συντάξεις (στις οποίες έγινε μείωση λόγω της αύξησης των ασφαλιστικών εισοδημάτων) αλλά και όλες τις υπόλοιπες συνταξιοδοτικές παροχές (επικουρικές, εφάπαξ, μερίσματα, χρείας, ΕΚΑΣ κ.λπ.). Να θυμίσουμε ότι στις κύριες συντάξεις επιβλήθηκε αύξηση του ποσοστού εσοφράς υπέρ Υγείας από 4% σε 6% για το σύνολο των κύριων συντάξεων που λαμβάνει ο συνταξιούχος και για πρώτη φορά επιβολή εσοφράς 6% υπέρ Υγείας στις επικουρικές συντάξεις.



Κατά 53,3% μειώθηκε σε αυτή την περίπτωση η σύνταξη χρέιας. (Από 822,79 ευρώ σε 384 ευρώ). Με το καθεστώς προ του νόμου Κατρούγκαλου ο ασφαλισμένος είχε μετκτές αποδοχές 1.175,41 ευρώ και έπρεπε να χήρα να λάβει 822,79 ευρώ. Λόγω του νόμου Κατρούγκαλου δεν πάρει μόνο 384 ευρώ

Κατά 51,14% μειώθηκε η επικουρική σύνταξη στον συγκεκριμένο συνταξιούχο (από 162,97 σε 79,63 ευρώ) με τον νόμο Κατρούγκαλου. Κατά το υπουργείο Εργασίας δεν έγιναν μειώσεις!



**ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ  
ΕΩΣ ΤΙΣ  
3 ΙΟΥΛΙΟΥ**

# Στις 110.000 οι επιδοτούμενες θέσεις σε παιδικούς σταθμούς

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΗΛΕΚΤΡΑ ΒΙΣΚΑΔΟΥΡΑΚΗ

Μέχρι την 3η Ιουλίου οι γονείς θα μπορούν να αποστέλλουν τα δικαιολογητικά τους για τις δωρεάν θέσεις φιλοξενίας στους παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς, που αναμένεται να φιλοξενήσουν 110.000 παιδιά τη νέα σχολική χρονιά. Από την πλευρά τους, οι δήμαρχοι εκφράζουν την ικανοποίησή τους για το ύψος της χρηματοδότησης που αγγίζει τα 205 εκατ. ευρώ, την ώρα, μάλιστα, που ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομίας και Ανάπτυξης Αλ. Χαρίτσης δηλώνει ότι σε περίπτωση που απαιτηθεί, θα υπάρξει «επιπλέον αύξηση του προϋπολογισμού».

«Οι δομές παιδικής φροντίδας βρίσκονται στο επίκεντρο της κοινωνικής πολιτικής της κυβέρνησης», διαβεβαιώνει ο Αλ. Χαρίτσης μέσω του ΑΠΕ-ΜΠΕ, υπογραμμίζοντας: «Όπως και πέρυσι, προχωρήσαμε εγκαίρως στην απαραίτητη χρηματοδότησή τους από κονδύλια του ΕΣΠΑ και από εθνικούς πόρους, συνολικού ύψους 205 εκατ. ευρώ, ώστε όσο το δυνατόν περισσότεροι γονείς και παιδιά να ωφεληθούν από το πρόγραμμα για την ενταξίωση της οικογενειακής με την επαγγελματική ζωή».

**Οι προθεσμίες**

Τα προσωρινά αποτελέσματα εκδίδονται έως την 22η Ιουλίου και οι αιτούντες μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα της ΕΕΤΑΑ όπου υπέβαλαν την αίτηση και βάζοντας το ΑΦΜ να διαπιστώσουν εάν είναι δικαιούχοι του κουπονιού φιλοξενίας. Ακολούθως, έως την 25η Ιουλίου και ώρα 2 μ.μ. μπορούν να καταθέσουν ένσταση. Τα δε οριστικά αποτελέσματα μπορούν

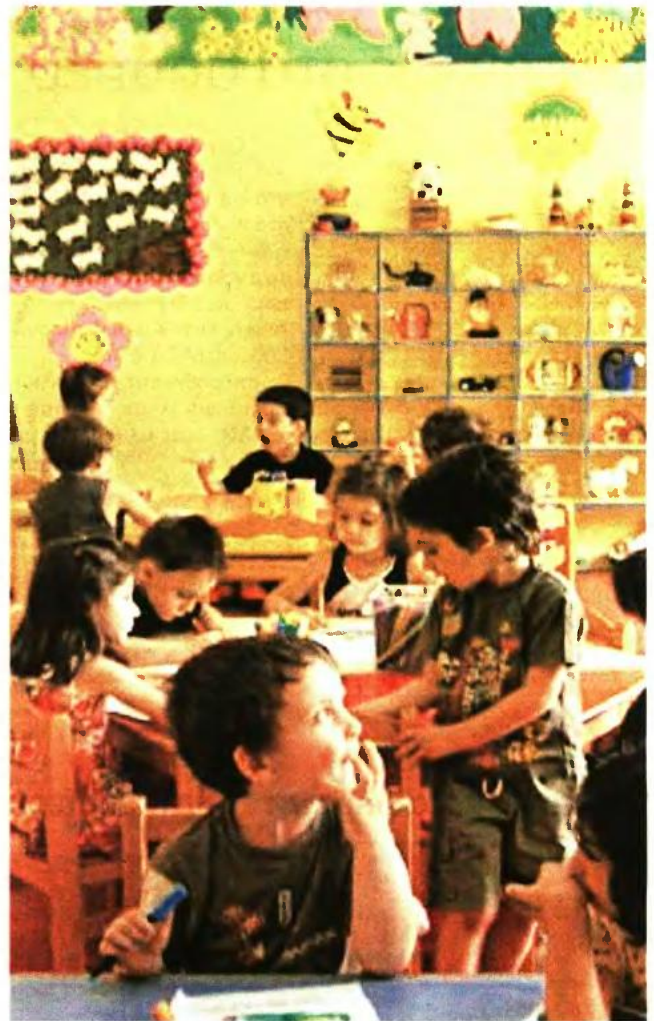
▶ **Ενδεχόμενη αύξηση του προϋπολογισμού από το υπουργείο Οικονομίας για να καλυφθούν όλες οι αιτήσεις**



▶ **Αλ. Χαρίτσης: «Θα ικανοποιηθούν πλήρως όλα τα αιτήματα των οικογενειών με εισόδημα κάτω από το όριο της φτώχειας, αλλά και των οικογενειών με παιδιά με αναπηρία, προχωρώντας σε επιπλέον αύξηση του προϋπολογισμού, αν χρειαστεί, για την κάλυψη των αναγκών των συμπολιτών μας»**

να εκδοθούν έως την 29η Ιουλίου. Οι γονείς, έχοντας λάβει το κουπόνι, μπορούν έως την 3η Σεπτεμβρίου να απευθυνθούν σε δομή παιδικής φροντίδας δημοτική ή ιδιωτική για να κάνουν την εγγραφή. Από την πλευρά τους, οι δομές παιδικής φροντίδας πρέπει να υποβάλουν τα έγγραφα ολοκλήρωσης των εγγραφών στην ΕΕΤΑΑ Α.Ε.

Οι δικαιούχοι λαμβάνουν κουπόνι που αντιστοιχεί σε συγκεκριμένες επιλέξιμες δαπάνες. Έτσι, κάθε βρέφος έως 2,5 ετών επιχορηγείται με 2.375 ευρώ ή 2.945 ευρώ εάν συμπεριλαμβάνεται η σίτιση. Κάθε προνήπιο επιχορηγείται με 1.805 ευρώ ή με 2.375 ευρώ εάν συμπεριλαμβάνεται η σίτιση. Για προνήπια με αναπηρία, η επιδότηση είναι της τάξεως των 5.000 ευρώ. Για τα κέντρα δημιουργικής απασχόλησης, η επιχορήγηση είναι 1.330 ευρώ, ενώ για τα κέντρα για τη φροντίδα των παιδιών με αναπηρία η επιχορήγηση είναι 5.000 ευρώ.



## Η ηλεκτρονική διαδικασία, τα δικαιολογητικά και η μοριοδότηση



▶ **Οι γονείς** πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά στις διευθύνσεις [www.eetaa.gr](http://www.eetaa.gr), [paidikoι.eetaa.gr](http://paidikoι.eetaa.gr) έως την 3η Ιουλίου και ώρα 24:00, από την οποία θα λάβουν αυτόματα αποδεικτικό του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου. Τα δικαιολογητικά συμμετοχής μαζί με την εκτύπωση της ηλεκτρονικής αίτησης πρέπει να αποσταλούν σε σφραγισμένο φάκελο, στον οποίο εξωτερικά θα πρέπει υποχρεωτικά να αναγράφεται η ένδειξη «ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ», και μόνο ταχυδρομικά ή με υπηρεσίες ταχυμεταφοράς (courier). Ο κάθε σφραγισμένος φάκελος περιλαμβάνει μόνο μία αίτηση μαζί με τα επισυναπτόμενα δικαιολογητικά, τα οποία πρέπει να αποστέλλονται στα γραφεία της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης Α.Ε. σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Λάρισα.

Τα δικαιολογητικά αφορούν την πιστοποίηση της απασχόλησης, της ανεργίας ή της δραστηριότητας εάν πρόκειται για ελεύθερους επαγγελματίες. Συγκεκριμένα, 85 μόρια λαμβάνουν οι μητέρες που εργάζονται με σύμβαση μερικής α-

πασχόλησης ή είναι αυταπασχολούμενες και από 90 μόρια οι εργαζόμενες με σύμβαση ορισμένου χρόνου, με εργόσημο και οι άνεργες.

Επίσης, τα πιστοποιητικά οικογενειακή κατάσταση μοριοδοτούνται ως εξής: Από 50 μόρια για μητέρες με τέκνα που έχουν αναπηρία από 35% και άνω, χήρες. Από 40 μόρια λαμβάνουν οι μονογονεϊκές οικογένειες, άγαμες μητέρες, διαζευγμένες ή σε διάσταση, τρίτεκνες και πολύτεκνες με τον σύζυγο με αναπηρία από 67% και άνω. Επίσης, 30 μόρια λαμβάνουν οι άνεργες μητέρες με κάρτα ανεργίας.



## ΠΡΩΤΟΦΑΝΗ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΣΤΗ ΧΩΡΑ



# Η Ελλάδα ... γερνάει

Του ΑΡΗ ΜΠΕΡΖΟΒΙΤΗ

**Μ**ια νέα έρευνα έρχεται να επιβεβαιώσει για μια ακόμη φορά τη δημογραφική κατάρρευση της χώρας μας. Η αύξηση της υπογεννητικότητας έχει οδηγήσει στη μείωση του πληθυσμού κατά 370.000 άτομα την εξετιία 2010-2016, ενώ στον αριθμό αυτό πρέπει να προστεθούν περίπου 427.000 άτομα, αφού από το 2008 ένα μεγάλο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού της Ελλάδας έχει μεταναστεύσει στο εξωτερικό (brain drain).

Σύμφωνα με τις δημογραφικές προβολές της Παγκόσμιας Τράπεζας, αναμένεται ότι στο μέσον του 21ου αιώνα ο συνολικός πληθυσμός της Ελλάδας μόλις θα ξεπερνά τα 9,5 εκατομμύρια και θα συνεχίσει να μειώνεται όσο η γονιμότητα θα παραμένει σε χαμηλά επίπεδα. Η πιο δυσόπιση πρόβλεψη όμως συνοψίζεται στη βαθιά γήρανσή του η οποία σταδιακά θα συντελεστεί, από το συνολικό πληθυσμό των 9,5 εκατομμύριων το 2050, τα 3,4 εκατομμύρια (36%) θα είναι άνω των 65 ετιών. Δηλαδή σε χρονική απόσταση μιας γενιάς ο ελληνικός πληθυσμός θα είναι ένας πληθυ-

σμός στα πρόθυρα της δημογραφικής κατάρρευσης.

Η έρευνα με θέμα «Ο αντίκτυπος της υπογεννητικότητας στην οικονομική ανάπτυξη» πραγματοποιήθηκε από την αστική μη κερδοσκοπική εταιρία HOPEgenesis σε συνεργασία με την επιστημονική ομάδα του καθηγητή Βύρωνα Κοιτσημάνη από το Εργαστήριο Δημογραφικών και Κοινωνικών Αναλύσεων του Παν/

Συνέχεια στις σελίδες 24-26 και 31-32



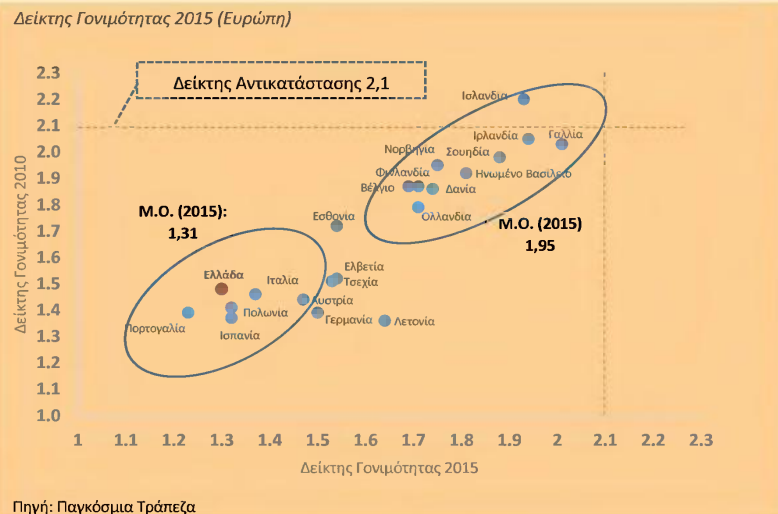
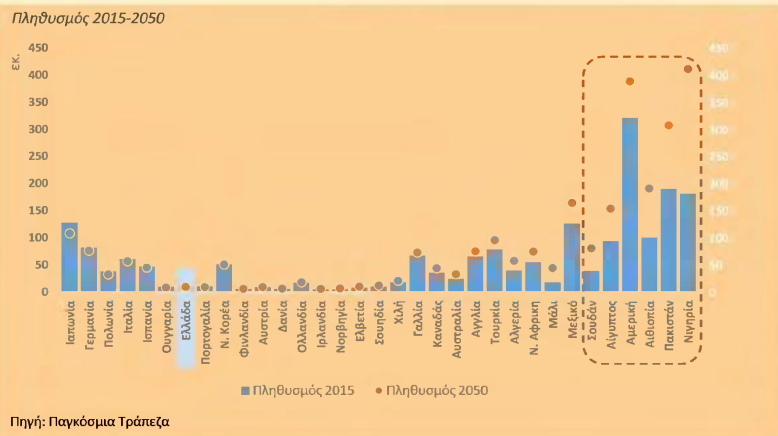
Συνέχεια από τη σελίδα 23

μίου Θεσσαλίας και παρουσιάστηκε από τον ιδρυτή και πρόεδρο της ΗΟΡΕgenesis Δρ. Στέφανο Χανδακά και τον επικεφαλής της Διεθνούς Επιτροπής της ΗΟΡΕgenesis Δημήτρη Αθανασόπουλο.

Η μελέτη εστιάζει και αναλύει σφαιρικά το διαχρονικό ζήτημα της υπογεννητικότητας στην Ελλάδα μέσα από την ανάδειξη των αιτών δημιουργίας του και δείχνει τον αντίκτυπο στην οικονομική ανάπτυξη.

Σύμφωνα, λοιπόν, με τα αποτελέσματα της έρευνας, η επιβάρυνση του δημογραφικού ζητήματος στην Ελλάδα είναι στενά συνδεδεμένη με την εμφάνιση της οικονομικής κρίσης, από το 2010 και μετά. Η γήρανση του πληθυσμού, οι μειωμένες κρατικές δαπάνες λόγω μνημονίων, το άγια καταναμημένο νοσοκομειακό και μαιευτικό δίκτυο της χώρας, η δυσκολία των γυναικών που ζουν σε απομακρυσμένες νησιωτικές και ηπειρωτικές περιοχές να λαμβάνουν ολοκληρωμένες μαιευτικές και γυναικολογικές υπηρεσίες και η οικονομική μετανάστευση των νέων (το γνωστό "brain drain") συγκαταλόγονται μεταξύ των αιτών που συνέβαλαν τόσο στην αύξηση της υπογεννητικότητας όσο και στην αντιστροφή του θετικού ισοζυγίου γεννήσεων και θανάτων από το 1960 μέχρι το 2010.

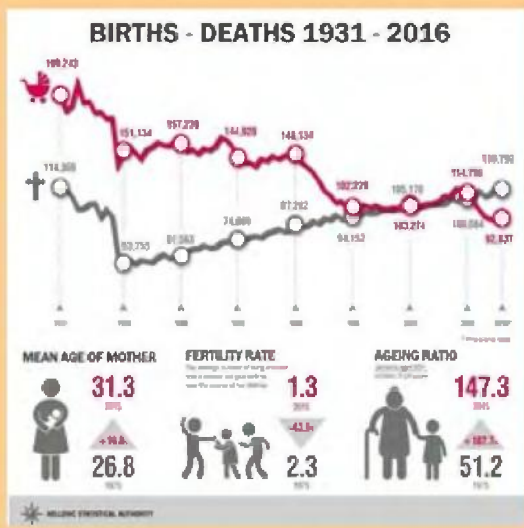
Επιπλέον, μέσω της χρήσης συγκριτικών δεδομένων από 14 χώρες, η μελέτη ανέδειξε τη θετική συσχέτιση μεταξύ του δείκτη γεννήσεων και της οικονομικής ανάπτυξης, υπολογίζοντας ότι κάθε αύξηση του δείκτη γεννήσεων κατά 1% οδηγεί σε κατά



**Σύμφωνα με τις δημογραφικές προβολές της Παγκόσμιας Τράπεζας, αναμένεται ότι στο μέσον του 21ου αιώνα ο συνολικός πληθυσμός της Ελλάδας μόλις θα ξεπερνά τα 9,5 εκατομμύρια και θα συνεχίσει να μειώνεται όσο η γονιμότητα θα παραμείνει σε χαμηλά επίπεδα. Δηλαδή σε χρονική απόσταση μιας γενιάς ο ελληνικός πληθυσμός θα είναι ένας πληθυσμός στα πρόθυρα της δημογραφικής κατάρρευσης**

Κατάταξη χωρών με βάση το δείκτη γονιμότητας (μ.ο. 2010-2015).

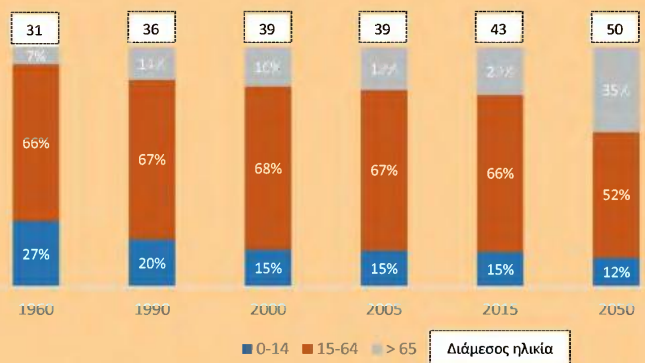
Θέση	Χώρα	Δείκτης Γονιμότητας (μ.ο. 2010-2015)
1 <sup>η</sup>	Ισλανδία	2,01
2 <sup>η</sup>	Κατάρ	1,99
3 <sup>η</sup>	Ιρλανδία	1,99
4 <sup>η</sup>	Γεωργία	1,98
5 <sup>η</sup>	Αζερμπαϊτζάν	1,97
6 <sup>η</sup>	Βιετνάμ	1,96
7 <sup>η</sup>	Κολομβία	1,94
8 <sup>η</sup>	Σουηδία	1,91
9 <sup>η</sup>	Αυστραλία	1,88
10 <sup>η</sup>	Ηνωμένες Πολιτείες	1,88
68 <sup>η</sup>	<b>Ελλάδα</b>	<b>1,35</b>
78 <sup>η</sup>	Κορέα	1,23
79 <sup>η</sup>	Σιγκαπούρη	1,22
80 <sup>η</sup>	Χονγκ Κονγκ	1,19



Πηγή: Παγκόσμια Τράπεζα



Ηλικιακή σύσταση στην Ελλάδα, 2015



Πηγή: Παγκόσμια Τράπεζα, Eurostat

**Η γήρανση του πληθυσμού, οι μειωμένες κρατικές δαπάνες λόγω μνημονίων, το άνισα κατανομημένο νοσοκομειακό και μειωτικό δίκτυο της χώρας, η δυσκολία των γυναικών που ζουν σε απομακρυσμένες νησιωτικές και ηπειρωτικές περιοχές να λαμβάνουν ολοκληρωμένες μαιευτικές και γυναικολογικές υπηρεσίες και η οικονομική μετανάστευση των νέων συγκαταλέγονται μεταξύ των αιτιών που συνέβαλαν τόσο στην αύξηση της υπογεννητικότητας όσο και στην αντιστροφή του θετικού ισοζυγίου γεννήσεων και θανάτων από το 1960 μέχρι το 2010**

κεφαλινή αύξηση του ΑΕΠ κατά 2,4%, ένα πραγματικό εντυπωσιακό εύρημα για τη χώρα μας.

Από την έρευνα προκύπτει και η άμεση σχέση του προβληματικού συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού συστήματος με την υπογεννητικότητα, καθώς η οικονομικά ενεργή βάση που μειώνεται συνεχώς καλείται να συντηρήσει τις υπόλοιπες ηλικιακές ομάδες. Είναι χαρακτηριστικό ότι την περίοδο 1960-2015 το ποσοστό του ενεργού πληθυσμού και των νέων της χώρας μειώθηκε περίπου κατά 15%, ενώ ο πληθυσμός άνω των 65 τετραπλασιάστηκε.

Ιδιαίτερα σημαντική είναι και η διαπίστωση ότι σήμερα σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες οι γυναίκες αποκτούν λιγότερα παιδιά από ότι α-

παιτούνται για να μείνει σταθερός ο πληθυσμός της κάθε χώρας. Το επίπεδο αντικατάστασης των γενεών αποσιμμάται στα 2,1 παιδιά ενώ συγκεκριμένα στην Ελλάδα ο αριθμός παρουσιάζεται κατά τα τελευταία έτη. Μεταξύ αυτών αναφέρονται η ανάγκη χάραξης ενός μεσοπρόθεσμου σχεδίου της Ελληνικής πολιτείας, αλλά και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η παροχή γενναίων οικονομικών και φορολογικών κινήτρων σε οικογένειες, αλλά και η προσπά-

θεια επαναπατρισμού των νέων που έφυγαν για το εξωτερικό κατά τη διάρκεια της κρίσης.

Τέλος, εξαιτίας της ιδιαιτερότητας της γεωγραφίας της Ελλάδας (πολλές απομακρυσμένες δυσηρσοίτες νησιωτικές και ηπειρωτικές περιοχές) χρειάζονται συμπληρωματικές δράσεις φορέων και αστικών μη κερδοσκοπικών εταιριών, που σε συνεργασία με τους κεντρικούς φορείς υγείας, θα υποστηρίξουν τις ιατρικές υπηρεσίες μειωτικής γυναικολογίας και τις άλλες υπηρεσίες προληπτικής ιατρικής σε περιοχές στις οποίες οι κεντρικές δομές αδυνατούν ή δυσκολεύονται να ανταπεξέλθουν λόγω αυτής της ιδιαιτερότητας του Ελλαδικού χώρου.

Όπως τόνισε ο ιδρυτής και πρόε-

δρος της HOPEgenesis, Δρ. Στέφανος Χανδακάς: «Η Ελλάδα γνωρίζει μία πρωτοφανή δημογραφική κρίση η οποία θα οδηγήσει τον πληθυσμό της στα επόμενα τριάντα χρόνια σε ιστορικά χαμηλά νούμερα, αυτά της τάξεως των 6,5 έως 8 εκατομμυρίων Ελλήνων σύμφωνα με μελέτες της ΕΛΣΤΑΤ και της Eurostat. Χρειάζονται συμπληρωματικές δράσεις σε συνεργασία με τους κεντρικούς φορείς υγείας της χώρας αλλά και την Ευρωπαϊκή Ένωση καθώς και αστικών μη κερδοσκοπικών εταιριών, όπως η HOPEgenesis, οι οποίες θα δρουν πάντοτε υποστηρικτικά σε ευαίσθητους τομείς όπως αυτοί της υπογεννητικότητας και της προληπτικής ιατρικής».

Από την μελέτη της HOPEgenesis

ιδιαίτερο ενδιαφέρον έχουν οι ενόψεις που αφορούν στη σχέση της υπογεννητικότητας με την οικονομική κρίση, καθώς και η επίδραση της υπογεννητικότητας στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Αναλυτικότερα τα στοιχεία έχουν ως εξής:

**Υπογεννητικότητα και οικονομική κρίση στην Ελλάδα**

Η σχέση μεταξύ οικονομίας και δημογραφίας παρουσιάζει συνάφεια, αφού τα οικονομικά φαινόμενα, σε μεγάλο βαθμό, συνδιαμορφώνουν τα χαρακτηριστικά της γονιμότητας μιας χώρας. Παράλληλα σε ερευνητικό επίπεδο, οι επιπτώσεις μιας πιθανής οικονομικής αστάθειας στην ιατρική

Συνέχεια στη σελίδα 26



Συνέχεια από τη σελίδα 25

δείχνουν πως επηρεάζουν την πορεία των δημογραφικών δεικτών και αρκετές μελέτες έχουν προσπαθήσει να ποσοτικοποιήσουν τη σχέση αυτή.

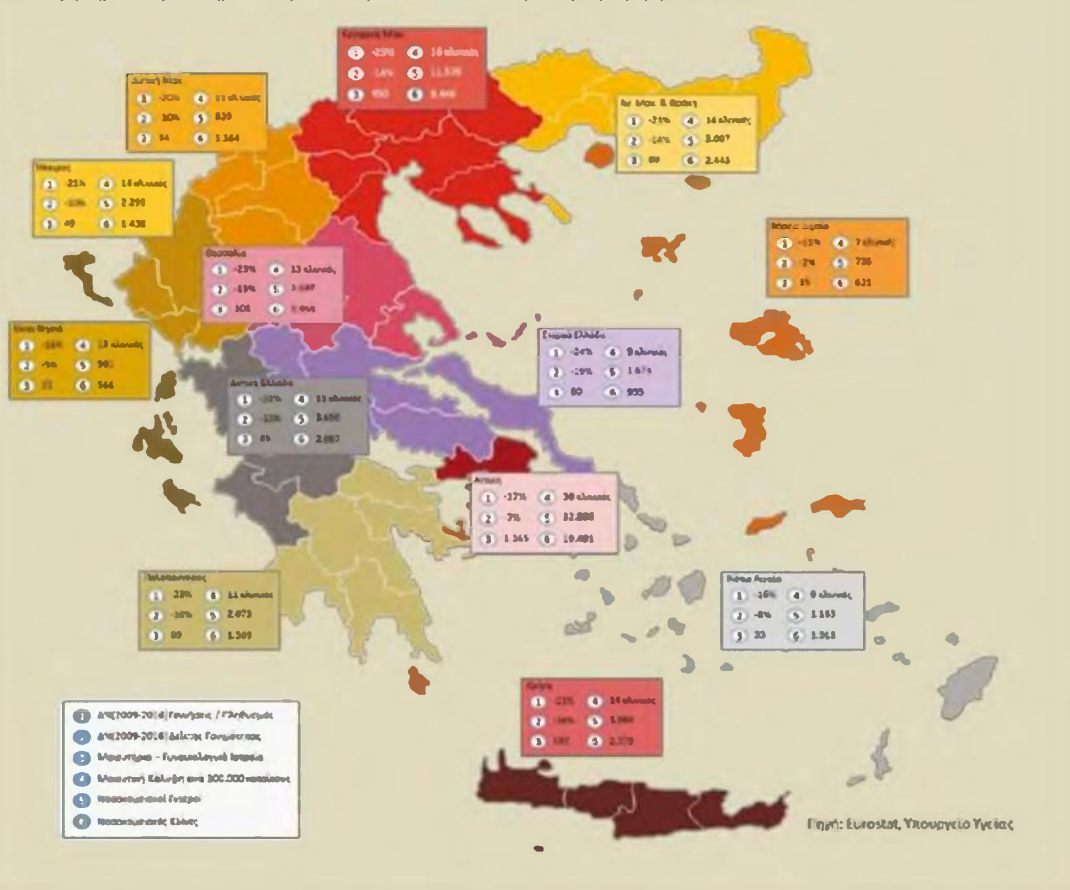
Ενδεικτικά, όπως επισημαίνεται στη μελέτη "Temporal variations in unemployment rates and their association with tempo and quantum of fertility" η γονιμότητα ακολουθεί τους κύκλους της οικονομίας, καθώς οι οικονομικές υφέσεις οδηγούν σε αναβολή των γεννήσεων και αύξηση των αμβλώσεων, που αφορούν ιδιαίτερα τα πρώτα παιδιά οδηγώντας έτσι σε ένα δημογραφικό χάσμα.

Ακριβώς λίγο πριν το ξέσπασμα της μεγάλης οικονομικής ύφεσης, το κατά κεφαλήν ΑΕΠ και το ποσοστό γονιμότητας ήταν ιδιαίτερα υψηλά. Όμως, από το 2009 και μετά τα ποσοστά γονιμότητας κατέρρευσαν ακολουθώντας την καθοδική πορεία της οικονομίας.

Η απόφαση απόκτησης ενός παιδιού σχετίζεται με την ικανότητα του νοικοκυριού να καλύπτει ένα μεγάλο μέρος του κόστους της εγκυμοσύνης. Στην Ελλάδα η μέση δαπάνη τοκετού σε ένα δημόσιο νοσοκομείο κυμαίνεται από €800 έως €1.000, ενώ η αντίστοιχη σε ιδιωτική κλινική από €1.500 έως €2.150, χωρίς να συνυπολογίζονται επιπλέον έξοδα, όπως αμοιβές γιατρών (στον ιδιωτικό τομέα), εξετάσεις κ.α. Ανάλογα σημαντικό ρόλο διαδραματίζει η καθολική και ολοκληρωμένη παρακολούθηση κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, καθώς η επίδραση της οικονομικής ύφεσης στη βρεφική θνησιμότητα συζητείται ολοένα και περισσότερο τα τελευταία χρόνια σε επιστημονικό και κοινωνικό επίπεδο. Ενώ η επιστημονική βιβλιογραφία υπογραμμίζει τον αρνητικό αντίκτυπο της οικονομικής αστάθειας στη βρεφική θνησιμότητα, παράλληλα σκιαγραφεί και πληθώρα διαφορετικών παραγόντων, οι οποίοι την επηρεάζουν (π.χ. παχυσαρκία, κάπνισμα, ψυχική και σωματική κατάσταση της μητέρας). Ωστόσο, ο σημαντικότερος προσδιοριστικός παράγοντας πρόληψης και αποφυγής της βρεφικής θνησιμότητας που προκύπτει από το σύνολο της βιβλιογραφίας είναι η «έγκαιρη αναγνώριση τυχόν προβλημάτων στην ανάπτυξη του εμβρύου σε προγεννητικό στάδιο».

Χαρακτηριστικά, τη δεκαετία 1980-1990 βρεφική θνησιμότητα και θνησιγένεια μειώθηκαν κατά -10% και -6% αντίστοιχα, ενώ την ίδια περίοδο το κατά κεφαλήν ΑΕΠ αυξήθηκε κατά 5%. Η βρεφική θνησιμότητα μειώθηκε σταθερά κατά 5%

Κατανομή δημοσίων μαιευτηρίων και γυναικολογικών κλινικών ανά υγειονομική περιφέρεια, 2015



περίπου από το 1980 έως το 2016 ενώ παράλληλα παρουσίασε και η βρεφική θνησιγένεια με διαχρονικά μειωμένη πορεία της τάξης του -4% μεταξύ 1980-2016.

Προκύπτει, λοιπόν, ότι το μεγαλύτερο ποσοστό της βρεφικής θνησιμότητας συνδέεται έντονα με την απουσία ολοκληρωμένου προγεννητικού ελέγχου πριν και κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης. Η μελέτη των στοιχείων που αφορούν στην Ελλάδα αποκαλύπτουν τη διαχρονικά αρνητική σχέση μεταξύ οικονομίας και βρεφικής θνησιμότητας. Συγκεκριμένα, η συσχέτιση μεταξύ κατά κεφαλήν ΑΕΠ και βρεφικής θνησιμότητας (και θνησιγένειας) ήταν έντονα αρνητική την περίοδο 1980-2016. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι οι αυξήσεις του κατά κεφαλήν ΑΕΠ συνδέθηκαν με μειώσεις της βρεφικής θνησιμότητας και θνησιγένειας, αλλά και το αντίθετο.

Ιδιαίτερη «ηλιγνή» της ελληνικής κοινωνίας αποτελεί και η σημαντική αύξηση των εκτρώσεων τα τελευταία χρόνια. Η Ελλάδα κατέχει μία

Πίνακας Α: Ο αναμενόμενος βρόμος πληθυσμός το 2035 και το ειδικό μέρος της μεταποστέσης /σύνταξη

	Πληθυσμός 1/1/2015 (σε χιλ.)	Αναμενόμενος πληθυσμός 1/1/2035 (σε χιλ.) με μεταποστέση	% μεταβολή 2015-2035	Συνολικό μεταποστέτικο ποσό ύψος περιόδου (σε χιλ.)	Προβλεπόμενη πληθυσμιακή μεταποστέση 2035 με μηνιαία μεταποστέση (σε χιλ.)	Ποσοστιαία μεταβολή 2015-2035 με μηνιαία μεταποστέση
	(1)	(2)	$\frac{3}{1} \cdot 100$	(4)	(5)	$\frac{(6)-(1)}{1} \cdot 100$
Συν. 1		80128,1	-6,72	168,92	9839,2	-8,28
Συν. 2		10414,6	-4,08	398,92	10015,7	-7,76
Συν. 3	10858,0	9514,5	-12,37	-78,33	9436,2	-13,09
Συν. 4		9788,5	-9,85	151,67	9636,8	-11,25
Συν. 5		9529,2	-12,29	-78,33	9444,9	-13,01
Συν. 6		9885,5	-9,69	151,67	9633,8	-11,69

Πίνακας Β: Ο αναμενόμενος βρόμος πληθυσμός το 2050 και το ειδικό μέρος της μεταποστέσης /σύνταξη

	Πληθυσμός 1/1/2015 (σε χιλ.)	Αναμενόμενος πληθυσμός 1/1/2050 (σε χιλ.) με μεταποστέση	% μεταβολή 2015-2050	Συνολικό μεταποστέτικο ποσό ύψος περιόδου (σε χιλ.)	Προβλεπόμενη πληθυσμιακή μεταποστέση 2050 με μηνιαία μεταποστέση (σε χιλ.)	Ποσοστιαία μεταβολή 2015-2050 με μηνιαία μεταποστέση
	(1)	(2)	$\frac{3}{1} \cdot 100$	(4)	(5)	$\frac{(6)-(1)}{1} \cdot 100$
Συν. 1		9526,4	-12,26	358,3	9168,0	-15,56
Συν. 2		10063,9	-7,31	758,3	9305,6	-14,29
Συν. 3	10858,0	8315,1	-23,42	-18,3	8296,8	-23,58
Συν. 4		8819,8	-18,77	381,7	8438,2	-22,29
Συν. 5		8542,4	-21,33	-18,3	8324,1	-23,49
Συν. 6		9105,6	-16,14	381,7	8723,9	-19,65



Πίνακας Γ: Πληθυσμός άνω των 65+ και 85+ (1951/2015/ 2020, 2025..... 2050)

		Συνολικός Πληθυσμός	Πληθυσμός 65+	% του συνολικού πληθυσμού	Πληθυσμός 85+	% του συνολικού πληθυσμού	85+, % του 65+
	1951 (Απογραφή)	7629,7	527,4	6,8	30,8	0,4	5,9
	1/12/2015	10858	2269,1	20,9	303,2	2,8	13,4
Εξέταση 1	01/01/2035	10728,1	2812,9	27,8	455,9	4,5	16,2
	01/01/2050	9526,4	3149,8	33,1	619,7	6,5	19,7
Εξέταση 2	01/01/2035	10414,6	2828,7	27,2	458	4,4	16,2
	01/01/2050	10063,9	3178,7	31,6	624,2	6,2	19,6
Εξέταση 3	01/01/2035	9514,5	2654,3	27,9	391,5	4,1	14,7
	01/01/2050	8315,1	2721,3	32,7	441,4	5,3	16,2
Εξέταση 4	01/01/2035	9788,5	2649,4	27,3	393,1	4,0	14,7
	01/01/2050	8819,8	2747,5	31,2	444,7	5,0	16,2
Εξέταση 5	01/01/2035	9523,2	2659,6	27,9	391	4,1	14,7
	01/01/2050	8542,4	2734,2	32,0	441,5	5,2	16,1
Εξέταση 6	01/01/2035	9805,5	2674,7	27,3	392,8	4,0	14,7
	01/01/2050	9105,6	2760,5	30,3	444,7	4,9	16,1

**Συνέχεια από τη σελίδα 26**

από τις πρώτες θέσεις στην Ευρώπη όσο αφορά στις εκπτώσεις με τον αριθμό τους να κυμαίνεται μεταξύ 100.000 με 250.000 ετησίως. Σε έρευνα που πραγματοποιήθηκε από την Ελληνική Εταιρεία Οικογενειακού Προγραμματισμού το 2015, σε δείγμα 1.320 γυναικών ηλικίας 16-22 ετών, βρέθηκε ότι το 33% περίπου είχε προχωρήσει σε τουλάχιστον μία έκτρωση στο παρελθόν. Από αυτές τις γυναίκες, οι 72 δήλωσαν ότι έχουν πραγματοποιήσει δύο εκπτώσεις, ενώ οι 25 είχαν προχωρήσει σε παραπάνω από δύο. Επίσης, με στοιχεία που αντλήθηκαν από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας, η Ελλάδα την περίοδο 2011-2012 παρουσίασε αύξηση στο δείκτη εκπτώσεων/γεννήσεων της τάξης του 38%, όταν οι υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες είτε διατήρησαν τα ίδια ποσοστά είτε τα μείωσαν. Τα στοιχεία υπογραμμίζουν το γεγονός πως τα υψηλά κόστη που συνδέονται με την εγκυμοσύνη, αλλά και η γενικότερη οικονομική αστάθεια της χώρας αποτελούν βασικούς παράγο-

ντες για τους οποίους οι γυναίκες προχωρούν σε διακοπή κύησης.

Πέραν του υψηλού κόστους εγκυμοσύνης, μεγάλο ρόλο στην απόφαση απόκτησης ενός παιδιού διαδραματίζει το επίπεδο και η γενικότερη προσβασιμότητα του συστήματος υγείας. Στο δημόσιο ταμείο οι δαπάνες υγείας μειώθηκαν κατά 45% την περίοδο 2009-2014 λόγω των έντονων οικονομικών πιέσεων, γεγονός που επηρέασε τις νοσοκομειακές υποδομές της χώρας. Η απουσία ολοκληρωμένης πληθυσμιακής κάλυψης υπηρεσιών Υγείας πλήττει άμεσα και την κατανομή μαιευτρίων και γυναικολογικών κλινικών.

Πιο συγκεκριμένα, η Ελλάδα παρουσιάζει σημαντική ανομοιομορφία ως προς την κατανομή μαιευτρίων και γυναικολογικών κλινικών στις διαφορετικές περιφέρειες της με την Περιφέρεια Αττικής να διαθέτει τα περισσότερα σημεία παροχής μαιευτικών υπηρεσιών υγείας (30 μαιευτήρια και γυναικολογικές κλινικές/100.000 κατοίκου) και την Περι-

**Συνέχεια στη σελίδα 32**





**Πίνακας Α: Ελλάδα, πληθυσμός σε μεγάλες ηλικιακές ομάδες, πληθυσμός εργάσιμης ηλικίας, οικον. ενεργός πληθυσμός, απασχολούμενοι και άνεργοι, 1995/2015 και 2015-2035 (ελάχιστο/μέγιστο βάσει των σεναρίων)**

	1995		2005		2015		2025				2035			
	.000	%	.000	%	.000	%	min	max	min	max	.000	%		
Πληθυσμός (1/1)	10536,0		10970,0		10858,0		10240,5	10603,4		9514,5		10414,6		
Πληθυσμός (0-14 ετών)	1783,0	16,9	1656,0	15,1	1578,0	14,5	1251,1	12,2	1333,8	12,6	1043,2	11,0	1295,3	12,4
Πληθυσμός (15-64 ετών)	7133,9	67,7	7309,3	66,6	7011,0	64,6	6538,8	63,9	6762,3	63,8	5817,0	61,1	6290,6	60,4
Πληθυσμός 65 +	1.619,40	15,4	2005,6	18,3	2269,0	20,9	2450,6	23,9	2507,3	23,6	2654,3	27,9	2828,7	27,2
Πληθυσμός (65-84 ετών)	1.470,30	14,0	1815,3	16,5	1965,8	18,1	2065,3	20,1	2097,5	19,8	2263	23,8	2370,7	22,8
Πληθυσμός 85 ετών +	149,1	1,4	190,3	1,70	303,2	2,8	385,3	3,8	409,8	3,8	391,3	4,1	458,0	4,4
Πληθυσμός εργάσιμης ηλικίας (πληθυσμός 15-64 ετών)	7133,9		7309,3		7011,0		6538,8		6762,3		5817,0		6290,6	
Πληθυσμός εργάσιμης ηλικίας (πληθυσμός 15-64 ετών), % του συνολικού πληθυσμού		67,7		66,6		64,6		63,9		63,8		61,1		60,4
Οικον. ενεργός (15-64 ετών)	4.072,6		4.852,8		4.737,9		4303,6		4474,8		3821,3		4168,2	
Οικον. ενεργός (15-64 ετών), % του συνολικού πληθυσμού		38,7		44,2		43,6		42,03		42,20		40,16		40,02
Οικον. ενεργός (15-64 ετών), % του πληθυσμού των 15-64 ετών		57,1		66,4		67,6		65,8		66,2		65,7		66,3
Απασχολούμενοι (15-64 ετών)	3.692,8		4.360,7		3.548,0									
Απασχολούμενοι (15-64 ετών), % των οικον. ενεργών 15-64 ετών		90,7		89,9		74,9								
Άνεργοι (15-64 ετών)	379,8		492,1		1.189,9									
Άνεργοι (15-64 ετών) % των οικον. ενεργών 15-64 ετών		9,3		10,1		25,1								

**Συνέχεια από τη σελίδα 31**

φέρεια του Βορείου Αιγαίου τα λιγότερα (7 μαιευτήρια και γυναικολογικές κλινικές/ 100.000 κατοίκους), ενώ η αναλογία για τις υπόλοιπες υγειονομικές περιφέρειες κυμαίνεται κατά μέσο όρο στις 13 κλινικές ανά 100.000 κατοίκους. Από την κατάσταση αυτή, πλήττονται κυρίως οι απομακρυσμένες και νησιωτικές περιοχές της χώρας όπου η πρόσβαση σε ολοκληρωμένες μαιευτικές και γυναικολογικές υπηρεσίες είναι ιδιαίτερα περιορισμένη. Οι ελλείψεις αυτές οξύνουν το ελληνικό πρόβλημα υπογεννητικότητας αφού οι γυναίκες καλούνται να καλύψουν, μαζί με τις πάγιες μαιευτικές δαπάνες, και έξοδα μεταφοράς και μετάβασης από το νοσή σε κάποιο αστικό κέντρο.

**Η επίδραση της υπογεννητικότητας στην οικονομία**

Η σχέση μεταξύ γονιμότητας και οικονομίας είναι αμφίδρομη και παρουσιάζει ιδιαίτερη δυναμική. Για δεκαετίες η επιστημονική κοινότητα προσπαθεί να αξιολογήσει την επιρροή των δημογραφικών αλλαγών στην οικονομική ανάπτυξη βασισμένη σε τρεις άξονες: ότι η πληθυσμιακές αλλαγές περιορίζουν, προωθούν ή είναι ανεξάρτητες από την οικονομική ανάπτυξη. Τα τελευταία χρόνια ωστόσο, η έρευνα δείχνει να επικεντρώνεται περισσότερο στην αρνητική επιρροή της υπογεννητικότητας, του μειωμένου αριθμού γεννήσεων και της ηλικιακής δομής του πληθυσμού στην οικονομική ανάπτυξη.

Σχεδόν σε κάθε περιοχή του κόσμου, η οικονομική ανάπτυξη

απέτυχε να επανέλθει στο ρυθμό που είχε πριν τη μεγάλη παγκόσμια ύφεση. Η διεθνής έρευνα υποδεικνύει διάφορες θεωρίες για αυτή την αδύναμη ανάκαμψη της οικονομίας, συμπεριλαμβανομένου του υψηλού δανεισμού των χωρών, της αυξανόμενης εισοδηματικής ανισότητας αλλά και της μειωμένης εμπιστοσύνης στο χρηματοπιστωτικό σύστημα που προκάλεσε η κρίση του χρέους. Παρόλο που κάθε ερμηνεία έχει την ανάλογη βαρύτητα, δεν έχει ακόμη αποδοθεί ολοκληρωμένα ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες: η παγκόσμια μείωση του δείκτη γονιμότητας και ο τρόπος με τον οποίο επηρεάζει την αναπτυξιακή πορεία της οικονομίας. Το σκεπτικό είναι μάλλον προφανές: όταν ο πληθυσμός αυξάνεται, αυξάνονται ταυτόχρονα η κατανάλωση, αλλά και η εν δυνάμει παραγωγή της εγχώριας αγοράς, ενώ αντίθετα, η γήρανση του πληθυσμού και η αργή ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού επιβραδύνουν το ΑΕΠ, οι νέοι σε ηλικία εργασίας καλούνται να στηρίξουν οικονομικά τους ηλικιωμένους και οι δόμοσοι προϋπολογισμοί καταπονούνται κάτω από το βάρος του υψηλότερου κόστους των προγραμμάτων υγείας και συνταξιοδότησης των ηλικιωμένων.

Συνεπώς, για να δημιουργηθούν οι στέρεες βάσεις για την ανοικοδόμηση της ελληνικής οικονομίας, απαιτείται ένα μείγμα πολιτικών που θα περιλαμβάνει δράσεις για τον περιορισμό της υπογεννητικότητας. Τέτοιες πολιτικές θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν την ελαφρύτερη φορολόγηση πολύτεκνων οικογενειών, τη δωρεάν ή με χαμηλό κόστος παροχή υπηρεσιών σε οικογένει-

ες που αποφασίζουν να αποκτήσουν παιδιά, αλλά και τη γενναία μείωση του απαιτούμενου αριθμού παιδιών, ώστε να θεωρηθεί μια οικογένεια πολύτεκνη. Η σημερινή εικόνα του δείκτη γονιμότητας στην Ελλάδα είναι απογοητευτική, αλλά παράλληλα δημιουργεί και σημαντικές προοπτικές εάν οι εμπλεκόμενοι φορείς κινηθούν με αποφασιστικότητα. Η χώρα μας, στο γύρισμα του 21ου αιώνα κλείνει μία σημαντική σελίδα της δημογραφικής της ιστορίας κατά την οποία διαδραμάτισε κυρίως ρόλο χώρας υποδοχής μεταναστών, συγκαλύπτοντας έτσι τις βαθύτερες δημογραφικές παθογένειες σχεδόν 30 ετών.

Η οικονομική κρίση στην Ελλάδα αποκάλυψε το έλλειμα γονιμότητας και σε συνδυασμό με την μεγάλη οικονομική ύφεση, απομάκρυνε τα νέα ζευγάρια ακόμη περισσότερο από μία ενδεδειγμένη απόφαση απόκτησης παιδιού.

Οι προϋπολογισμοί των νοικοκυριών μειώθηκαν, μαζί με τις κρατικές δαπάνες και επιδοτήσεις, έχοντας ευθύ αντίκτυπο στις υποδομές υγείας. Η μείωση των εισοδημάτων και τα υψηλά μαιευτικά κόστη δημιούργησαν προβλήματα ειδικά στις απομακρυσμένες περιοχές της χώρας οι οποίες κατέχουν ιδιαίτερα χαμηλή κάλυψη σε μαιευτικές και γυναικολογικές υπηρεσίες, συμπιέζοντας ακόμη περισσότερο την ήδη περιορισμένη ελληνική γονιμότητα. Η Ελλάδα βγαίνοντας από την κρίση θα πρέπει να μετατρέψει το δημογραφικό της κενό σε οικονομικό και κοινωνικό πλεόνασμα, έτσι ώστε να διατηρήσει θετικές προοπτικές ανάπτυξης στο μέλλον.

## 21. ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΑΓΚΩΝ...

Μέσο: . . . . . ΠΡΩΙΝΗ ΗΛΕΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/06/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/06/2018

Σελίδα: . . . . . 10



### **Προβάδισμα σε ανέργους, πολυτέκνους - Δεν απαιτείται απολυτήριο Λυκείου- Σύμβαση εργασίας 18 μηνών**

## **Νέες προσλήψεις στην Αστυνομία για κάλυψη αναγκών καθαριότητας**

Σε προκήρυξη για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας των υπηρεσιών της προχωρά η Ελληνική Αστυνομία με την υπογραφή σύμβασης εργασίας 18 μηνών. Ήδη εκδόθηκε η απόφαση για τα κριτήρια και την μοριοδότηση των υποψηφίων

Οι υποψήφιοι, για να γίνουν δεκτοί στη διαδικασία επιλογής, πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών. Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της ειδικότητας που επιλέγουν.

Δεν απαιτείται οι υποψήφιοι να κατέχουν τίτλο σπουδών Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Για τη συμμετοχή των υποψηφίων απαιτείται εμπειρία στον τομέα καθαριότητας, τουλάχιστον ένα (1) έτος. Τα προσόντα πρόσληψης ελέγχονται κατά την πρόσληψη και όχι κατά την κατάρτιση του πίνακα κατάταξης των υποψηφίων. Τα όρια ηλικίας πρέπει να συντρέχουν τόσο κατά την κατάρτιση του πίνακα όσο και κατά την πρόσληψη.

Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες με βάση τα κατωτέρω αναφερόμενα κριτήρια:

Χρόνος ανεργίας. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας, Αριθμός τέκνων τρίτεκνης οικογένειας, Μονογονεϊκές οικογένειες.



**Π**ροθεσμία πέντε ημερών έχουν οι γονείς για να υποβάλουν την αίτηση Α21 ώστε να συμπεριληφθούν στην πλήρωση της Β' δόσης του επιδόματος παιδιού 2018 (για τους μήνες Μάρτιο-Απρίλιο), η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 25-27 Ιουνίου. Η πρώτη φάση των αιτήσεων ολοκληρώνεται στις 20 Ιουνίου και μέχρι σαγμής όπως έγινε γνωστό έχουν υποβληθεί περίπου 370.000. Θυμίζουμε πως προσαπαιτούμε για την υποβολή της αίτησης Α21 είναι η προηγούμενη υποβολή και η εκκαθάριση της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος (Ε1) για τα εισοδήματα του 2017.

Όσοι δεν θα έχουν εκκαθαρισμένη φορολογική δήλωση ή θα υποβάλουν το Α21 μετά τις 20 Ιουνίου δεν κάνουν το επίδομα. Απλά θα πληρωθούν με τις επόμενες δόσεις τα ποσά που δικαιούνται αναδρομικά από την αρχή του 2018. Σε κάθε διμηνιαία καταβολή θα συμπεριλαμβάνονται τυχόν αναδρομικά επίδομα δικαιούχων που δεν έχουν καταβληθεί από την αρχή του 2018. Στις 25-27 Ιουλίου, θα ακολουθήσει η καταβολή της Γ' δόσης 2018 (για τους μήνες Μάιο-Ιούνιο) σε όλους όσοι θα έχουν υποβάλει φορολογική δήλωση και αίτηση Α21 έως και την 20ή Ιουλίου. Εν συνεχεία, θα ακολουθήσουν με το ίδιο σύστημα οι επόμενες προβλεπόμενες διμηνιαίες δόσεις.

Η ηλεκτρονική πλατφόρμα στην οποία οι δικαιούχοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση είναι προσβάσιμη από την ιστοσελίδα του ΟΠΕΚΑ ([www.opeka.gr](http://www.opeka.gr)) και από την ιστοσελίδα της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης (ΗΔΙΚΑ) ([www.idika.gr](http://www.idika.gr)) και θα είναι διαθέσιμη μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου. Σύμφωνα με τη διοίκηση του ΟΠΕΚΑ, όλοι οι δυνατοί δικαιούχοι καλούνται να υποβάλουν έγκαιρα την αίτησή τους. Ειδικές περιπτώσεις έχουν αντιμετωπιστεί με προσθήκες και τεχνικές βελτιώσεις της πλατφόρμας. Για παράδειγμα, έχουν βελτωθεί ο τρόπος ταυτοποίησης του ονόματος στις ακαδημαϊκές ταυτότητες, η ταυτοποίηση του ονοματεπώνυμου στις άδειες διαμονής κ.ά.. Όσοι αντιμετωπίσαν ζητήματα στην ολοκλήρωση της αίτησής τους καλούνται να επανέλθουν και να την οριστικοποιήσουν.

Ακολουθούν διευκρινιστικές ερωτήσεις/απαντήσεις:

**\* Είναι απαραίτητη προϋπόθεση η εκκαθάριση της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος για την υποβολή της αίτησης Α21 για τη χορήγηση του επιδόματος παιδιού;**

- Ναι. Μόνο τότε καθίσταται δυνατή η ένταξη του δικαιούχου σε μία από τις τρεις εισοδηματικές κατηγορίες και ο υπολογισμός των δικαιούμενων ποσών.

**\* Ποιο είναι το συνολικό οικογενειακό εισόδημα που λαμβάνεται υπόψη για τη χορήγηση του επιδόματος ;**

- Λαμβάνονται υπόψη τα εισοδήματα που προκύπτουν από το Ε1 φορολογικού έτους 2017. Το ποσό που εμφανίζεται στην πλατφόρμα είναι το άθροισμα των εισοδημάτων όλων των μελών της οικογένειας, άμεσων και εξαρτώμενων, τα οποία αναφέρονται στο Α21 και πληρούν τα κριτήρια, έχουν, δηλαδή, τις προϋποθέσεις να επιδοτηθούν. Επιπρόσθετα, όπως παγίως συμβαίνει εδώ και πολλά χρόνια, λαμβάνεται υπόψη το τεκμαρτό εισόδημα, όταν το πραγματικό δηλωθέν υπολείπεται του τεκμαρτού.

**\* Δεν αναγνωρίζονται προστατευόμενα μέλη, επειδή δεν ταυτοποιείται το επώνυμο με τον ΑΜΚΑ τους.**

- Το επώνυμο του τέκνου που εσείς καταχωρείτε, όταν κάνετε αναζήτηση ενός τέκνου, για να το προσθέσετε στην αίτηση-δήλωση Α21, πρέπει να είναι ακριβώς το ίδιο με αυτό που αναγράφεται στο μητρώο ΑΜΚΑ. Οι δικαιούχοι μπορούν να ελέγξουν τα ακριβή στοιχεία του επωνύμου από την ιστοσελίδα [www.amka.gr](http://www.amka.gr) ή από τη βεβαίωση ΑΜΚΑ. Σε περίπτωση που υπάρχουν δύο επώνυμα, πρέπει να καταχωρηθούν και τα δύο.

**\* Πώς ελέγχεται η πενταετής διαμονή των δικαιούχων στην Ελλάδα;**

- Η πενταετής διαμονή ελέγχεται αποκλειστικά από την υποβολή δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος (Ε1) των αιτούντων ή των συζύγων τους ή των γονέων τους τα έτη 2014 έως και 2018. Δι-



κοιολογικά δεν γίνονται αποδεκτά για την απόδειξη της πενταετίας. Επισημαίνεται πως το κριτήριο της 5ετούς διαμονής ικανοποιείται αυτόματα για τους δικαιούχους του Ενιαίου Επιδόματος Επιδόματος Στήριξης Τέκνων ή/και του Ειδικού Επιδόματος Τριτέκνων Πολυτέκνων του έτους 2017, εφόσον έχουν, επίσης, υποβάλει φορολογική δήλωση για το 2018.

**\* Τα ΚΕΠ αρνούνται να καταχωρήσουν τον αριθμό της άδειας διαμονής, επειδή στη φόρμα του ΑΜΚΑ δεν υπάρχει σχετικό πεδίο.**

- Ο αριθμός της άδειας διαμονής δεν καταχωρείται στο μητρώο ΑΜΚΑ, παρά μόνο ο αριθμός διαβατηρίου και, κατά συνέπεια, τα στοιχεία ταυτότητας, όπως εμφανίζονται στο διαβατήριο. Αντίστοιχα, η άδεια διαμονής εκδίδεται κατά κανόνα με βάση τα στοιχεία του διαβατηρίου. Ήδη, από την Πέμπτη 13/6, η διαδικασία ταυτοποίησης έχει απλοποιηθεί με την αυτόματη ανάκτηση του αριθμού διαβατηρίου από το μητρώο του ΑΜΚΑ κατά τη δημιουργία της αίτησης και την ανάκτηση και επαλήθευση της άδειας διαμονής.

**\* Ενώ το ΑΦΜ του παιδιού μου έχει καταχωρηθεί από σήμερα, στο μητρώο του ΑΜΚΑ η αίτηση δεν μπορεί να υποβληθεί ακόμη και το αναφέρει ως επισήμανση. Πρέπει να κάνω κάτι άλλο;**

- Η ενημέρωση του ΑΜΚΑ με το ΑΦΜ είναι άμεση. Ακυρώστε την αίτηση και υποβάλλετε νέα, ώστε να αντληθεί εκ νέου το ΑΦΜ για τον ΑΜΚΑ του παιδιού σας.

**\* Έχω ΑΦΜ με άδεια διαμονής σε ισχύ, αλλά δεν προχωρά η διαδικασία υποβολής του Α21.**

- Λειτουργεί ήδη ενημερωμένη έκδοση της εφαρμογής, η οποία διορθώνει προβλήματα στην επιβεβαίωση του ονόματος στις άδειες διαμονής. Σε κάθε περίπτωση, ελέγχονται το όνομα, επώνυμο, ημερομηνία γέννησης, το φύλο του αιτούντος (πλατινικοί χαρακτήρες) ανάμεσα στο μητρώο του ΑΜΚΑ και το μητρώο των αδειών διαμονής. Σε περίπτωση ασυμφωνίας ανάμεσα στα δύο μητρώα θα πρέπει να διορθώσετε τη λήθος καταχώρηση στο αντίστοιχο μητρώο.

**\* Προσπαθώ να υποβάλω την αίτηση Α21, δηλώνοντας το παιδί μου (19 ετών) που είναι φοιτητής και πραγματοποιεί μετεγγραφή. Καταχωρώντας είτε τη μία (ακυρωθείσα) ή τη νεοκδοθείσα**

(ενεργή) ακαδημαϊκή ταυτότητα, το παιδί μου εμφανίζεται να μην είναι εξαρτώμενο.

- Έχει ενημερωθεί η εφαρμογή και πλέον γίνονται δεκτές, μέχρι την έναρξη του νέου ακαδημαϊκού έτους οι νεοκδοθείσες ακαδημαϊκές ταυτότητες.

**\* Είμαι σε διάσταση και έχω αναλάβει την επιμέλεια των παιδιών μου με δικαστική απόφαση. Όταν προσπαθώ να υποβάλω την αίτηση Α21, μου ζητείται η συναίνεση του εν διαστάσει συζύγου με χρήση των προσωπικών κωδικών taxisnet.**

- Σύμφωνα, θα σας δοθεί η δυνατότητα να επισυνάψετε τη δικαστική απόφαση ή συμβολαιογραφική πράξη ή το ιδιωτικό συμφωνητικό ανάθεσης επιμέλειας και θα μπορείτε να οριστικοποιήσετε τη διαδικασία υποβολής της αίτησης Α21. Επίσης, θα υπάρχει εναλλακτικά η δυνατότητα, όταν το τέκνο είναι ενήλικο, να δηλώνει το ίδιο υπεύθυνα ότι έχετε την κύρια ευθύνη διατροφής του, με τη διαδικασία της συναίνεσης με χρήση των προσωπικών του κωδικών taxisnet.

**\* Τα στοιχεία των εξαρτώμενων τέκνων μου δεν εμφανίζονται προσυμπληρωμένα στην αίτηση Α21.**

- Πατήστε «προσθήκη τέκνου» και αναγράψτε τον ΑΜΚΑ και το επώνυμο του τέκνου που θέλετε να καταχωρήσετε.

**\* Υπέβαλα αίτηση η οποία εγκρίθηκε και εκ των υστέρων διαπίστωσα ότι καταχώρησα στοιχεία που πρέπει να αληθάζουν. Τι πρέπει να κάνω; Θα δημιουργηθεί πρόβλημα;**

- Ακυρώνετε την υποβληθείσα αίτηση Α21 και υποβάλλετε νέα αίτηση. Δεν δημιουργείται πρόβλημα.

**\* Ο αριθμός της ακαδημαϊκής ταυτότητας είναι σωστός και η ταυτότητα είναι σε ισχύ, όμως το ονοματεπώνυμο του τέκνου στην ακαδημαϊκή ταυτότητα δεν είναι ακριβώς ίδιο με το ονοματεπώνυμο του τέκνου.**

- Εφόσον η ταυτοποίηση εξακολουθεί να μην είναι εφικτή, μετά από τις πρόσφατες αλλαγές στον έλεγχο των στοιχείων που έχουν ενσωματωθεί στην εφαρμογή, απευθυνθείτε στη Γραμματεία της σχολής για τη διόρθωση των στοιχείων ταυτότητας του τέκνου στην ακαδημαϊκή ταυτότητα. Στη συνέχεια, καταχωρίστε τη νέα ταυτότητα στην αίτηση Α21 και πατήστε έλεγχο και καταχώρηση.