

1. ΦΩΤΙΟΥ ΝΑ ΞΑΝΑΚΑΝΟΥΝ ΑΙΤΗΣΗ ΟΣΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΕΑ-ΚΟΤ ΕΧΟΥΝ...

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/08/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/08/2018

Σελίδα: 15



Φωτιού: Να ξανακάνουν αίτηση όσοι δικαιούχοι ΚΕΑ-ΚΟΤ έχουν πρόβλημα

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ παρουσιάζονται στην ηλεκτροδότηση δικαιούχων του Κοινωνικού Επιδόματος Αλληλεγγύης και του Κοινωνικού Οικιακού Τιμολογίου, με την κυβέρνηση να τα αποδίδει στην αμέλεια των δικαιούχων. Σύμφωνα με την αναπληρώτρια υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Θεανώ Φωτιού, οι δικαιούχοι του ΚΕΑ και του ΚΟΤ πρέπει κάθε χρόνο να κάνουν αίτηση επικαιροποιώντας τα οικονομικά στοιχεία τους.

Πολλοί δικαιούχοι του ΚΟΤ όμως δεν προέβησαν στις απαραίτητες ενέργειες,

με αποτέλεσμα να απεντάσσονται από την προστασία του Κοινωνικού Τιμολογίου. Το υπουργείο ζητεί απ' όλους τους δικαιούχους του ΚΕΑ να κάνουν την αίτηση επικαιροποίησης άμεσα για να αντιμετωπιστούν τα όποια προβλήματα υπάρχουν. Όπως ανέφερε η αναπληρώτρια υπουργός Εργασίας, βούληση της κυβέρνησης είναι να προσπατήσει τους πολίτες που αντίκουν στις ευάλωτες ομάδες και να τους προσφέρει ενεργειακή προστασία, ώστε κανένα νοικοκυριό να μη μείνει χωρίς ρεύμα. Για να ισχύσει όμως αυτό, οι δικαιούχοι πρέπει να κάνουν αίτηση κάθε χρόνο.



Πώς γλιτώνουν φόρους, και μείωση συντάξεων

Η ΥΠΟΘΕΣΗ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΗΣ του Αρν Φλώρου της Energa με την αιτιολογία πως έχει αναπηρία 70%, λόγω του ότι εμφανίζει αθροιστικά «υποτροπιάζουσα καταθλιπτική διαταραχή, κρίσεις επιληψίας, σύνδρομο άπνοιας - υπόπνοιας και ήπιο αποφρακτικό σύνδρομο», έφερε στο προσκήνιο το σοβαρό ζήτημα των γνωματεύσεων των ειδικών υγειονομικών επιτροπών με τις οποίες κάποιος χαρακτηρίζεται ανάπηρος. Επιπρόσθετο «αποκτούν» τέτοιες γνωματεύσεις από τα Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΙΑ) και τις χρησιμοποιούν είτε για να μειώσουν τις ποινές που τους έχουν καταλογιστεί, είτε για να λάβουν μεγαλύτερη σύνταξη, είτε ακόμη και για να απαλλαγούν από τον φόρο εισοδήματος. Αν και σχετικές καταγγελίες για αναπήρους-«μαϊμού» έχουν ήδη τεθεί υπόψη της γενικής επιθεωρήτριας Δημόσιας Διοίκησης, Μαρίας Παπασπύρου, ακόμη το ζήτημα δεν έχει εξετασθεί σε βάθος.

Οι πολλαπλές παθήσεις

Ο νομοθέτης έχει λάβει ειδικά πρόνοια προκειμένου να στηρίξει τους αναπήρους με κοινωνικές και οικονομικές παροχές. Πέραν της προαναφερθείσας εξαίρεσης από τις μνημονιακές περικοπές στο ασφαλιστικό, οι βαριά ανάπηροι εξαιρούνται, υπό προϋποθέσεις, κάποιων φορολογικών υποχρεώσεων όπως ο φόρος εισοδήματος και ο ΕΝΦΙΑ. Έχουν δωρεάν κάρτα μετακίνησης για τις αστικές συγκοινωνίες,

εντάσσονται στο κοινωνικό τιμολόγιο της ΔΕΗ, πληρώνουν μειωμένα δημοτικά τέλη, έχουν πρόσβαση σε δωρεάν φάρμακα και ιατρικές εξετάσεις, σε δωρεάν φυσιοθεραπείες και δωρεάν αποκλειστικούς νοσηλευτές, ενώ οι παροχές εκτείνονται ακόμη και σε ζητήματα όπως η στράτευση των τέκνων τους. Δυστυχώς, με αμφιλεγόμενες αποφάσεις των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας, τα προαναφερθέντα προνόμια τα απολαμβάνουν και ανάπηροι-«μαϊμού». Αρκετές εξ αυτών των περιπτώσεων καταγγέλλονται επανύμως ή ανωνύμως στο υπουργείο Υγείας, ωστόσο οι έλεγχοι δεν είναι άμεσοι. Για την πιστοποίηση κανονικά ακολουθείται ο Ενιαίος Πίνακας Προσδιορισμού Ποσοστού Αναπηρίας (ΕΠΠΠΑ), ήτοι μια μέθοδος αρκετά ασφαλής για τον προσδιορισμό της αναπηρίας και της διακρίσιμης μετ'εξ βαριάς και λιγότερο βαριάς μορφής. Ωστόσο, οι επιτροπές των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας πολλές φορές διατυπώνουν κρίσεις «μη συμβατές» με τη μέθοδο αυτή. Σύμφωνα με εργαζομένους στον ΕΦΚΑ, η πλέον συνθιμμένη πρακτική για να παρακάμπεται ο Ενιαίος Πίνακας Προσδιορισμού Ποσοστού Αναπηρίας είναι κάποιιοι να επικαλούνται πολλαπλές παθήσεις για να λάβουν το επιδοκώμενο ποσοστό αναπηρίας. Ετσι, μεγάλος αριθμός από αυτούς που δεν λαμβάνουν αρχικά το ποσοστό αναπηρίας που επιζητούν για την κύρια πάθησή τους, επανέρχονται και με την επίκληση δευτερεύουσας πάθησης (κυρίως ψυχιατρικής) αποσπούν το ποσοστό που απαιτείται για τη χορήγηση διαφόρων παροχών. Αυτό φέρεται να έγινε και στην περίπτωση του Αρν Φλώρου της Energa. Βέβαια, υπάρχουν και καθαρές απάτες. Δηλαδή περιπτώσεις που στα Κέντρα Πιστοποίησης

Αναπηρίας εμφανίστηκαν άλλοι στη θέση του αιτούντος, που υποβλήθηκαν εικονικά παραπεμπτικά και εισηγητικοί φάκελοι που δεν συνάδουν με την κλινική εικόνα του ασθενούς και προσκομίσθηκαν και παλαιότερες γνωματεύσεις υγειονομικών επιτροπών που ήταν πλαστές.

Οι καταγγελίες

Στις 2 Μαΐου 2018, ο «Φ» είχε αποκαλύψει ότι υπάλληλοι της πρώην Διεύθυνσης Χορήγησης Συντάξεων Δημοσίου Τομέα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους παρουσίασαν βεβαιώσεις στην υπηρεσία τους με τις οποίες πιστοποιούσαν πως έχουν αναπηρία άνω του 80%. Μάλιστα, οι καταγγελίες έφεραν τον τότε γενικό διευθυντή της καταργηθείσας διεύθυνσης να έχει πιστοποιήσει αναπηρία άνω του 80%, χωρίς να διευκρινίζεται εάν αυτό έγινε στη βάση ακριβών πιστοποιητικών ή πλαστών.

Γιατί το έκαναν αυτό; Διότι, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, όποιος έχει αναπηρία άνω του 80% λαμβάνει ολόκληρη τη σύνταξή του και δεν υφίσταται τις «πάμπολλες» μνημονιακές μειώσεις. Όταν ο «Φ» αποκάλυψε το θέμα, οι υπάλληλοι αυτοί δεν είχαν βγει ακόμη στη σύνταξη. Ωστόσο ενδιάμεσα, και αφού πρώτα απορρίφθηκαν για τις θέσεις γενικών διευθυντών του ΓΛΚ για τις οποίες εξέφρασαν ενδιαφέρον, οι υπάλληλοι αυτοί συνταξιοδοτήθηκαν και σήμερα λαμβάνουν τη σύνταξή τους ακέραια και χωρίς περικοπές.

Παρά τη σοβαρότητα των καταγγελιών, η γενική επιθεωρήτρια Δημόσιας Διοίκησης, Μαρία Παπασπύρου, δεν έχει ακόμη απευθυνθεί στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους προκειμένου να ζητήσει στοιχεία για το εάν αυτές ευσταθούν ή όχι.

3. ΑΠΟΨΕΙΣ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/08/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/08/2018

Σελίδα: 8



Άποψεις

Έλληνες: Οι νέοι Φοίνικες τής Ιστορίας

του *Ιωάννου Μ. Ασλανίδη**

ΤΑ ΠΟΛΥ ΣΟΒΑΡΑ και πλέον άνησυχητικά στοιχεία για την πληθυσμιακή κατάσταση της Ελλάδος διαπιστώνουμε από διάφορα κατά καιρούς δημοσιεύματα που έρχονται από την Eurostat με στοιχεία πληθυσμιακής μεταβολής κρατών μελών και μη μελών της ΕΕ.

Παραθέτω παρακάτω στοιχεία από δημοσιεύματα εγκρίτων εφημερίδων, τα όποια θά πρέπει στους καθ' οιονδήποτε τρόπο ιθύνοντες, έντιμους και φιλότιμους Έλληνες πολιτικούς όλων των κομμάτων και προπαντός στην Κυβέρνηση, νά μήν τούς πιάνει ύπνος και νά τούς κατατρέχουν οι Έρινύες γιά τήν γιά πολλά χρόνια έπιπορκία και άδιαφορία τους.

Ίδού λοιπόν ή μελανή κατάσταση τής πατρίδος μας:

– Στην Εύρωπαϊκή Ένωση τών 25 κρατών ό συνολικός πληθυσμός μέσα σ' ένα χρόνο αύξήθηκε κατά 2.018.000 άτομα, ήτοι ρυθμός αύξήσεως 0,7 ανά 1000 άτομα.

– Στην γειτονική Τουρκία κατά τό ίδιο χρονικό διάστημα ό συνολικός πληθυσμός τών 71.609.000 ατόμων αύξήθηκε κατά 911.000 άτομα, ήτοι ρυθμός αύξήσεως 12,6 ανά 1.000 άτομα.

– Στην Ελλάδα επίσης κατά τό ίδιο χρονικό διάστημα ό συνολικός πληθυσμός τών 11.075.700 ατόμων αύξήθηκε κατά 36.500 άτομα έκ τών οποίων τά 34.300 άτομα είναι ξένοι μετανάστες και μόνο από αύτή τήν αύξηση Έλληνες πολίτες είναι μόλις 2.300 άτομα, ήτοι αύξηση 0,2 ανά 1.000 άτομα.

Άρα από δημογραφικής πλευράς τό κάθε έτος είναι γιά τήν Ελλάδα άρνητικό ή σχεδόν στάσιμο, όχι μόνο γιά τά μεγέθη τής χώρας μας αλλά και σέ σύγκριση με τήν Εύρωπαϊκή Ένωση.

Είναι άλήθεια ότι στό παρελθόν ή Κυβέρνηση πήρε κάποια μέτρα γιά τήν ενίσχυση τών πολυτέκνων. Όμως αύτά ήσαν άνεπαρκέστατα γιά τήν αντιμετώπιση του δημογραφικού μας προβλήματος. Αυτό είναι τό ύπ' άριθμόν ένα έθνικό θέμα τής πατρίδος μας και όχι ή σωρεία άθλιότητων πού μάς παρουσιάζουν δυστυχώς νυχθημερόν τά ΜΜΕ χωρίς ν' άγγίζουν τό σοβαρό αύτό θέμα και νά κρούουν τόν κώδωνα προτεραιότητας αύτου σέ κάθε κυβέρνηση.

Γιά νά έπιτευχθεί σχετική και καθυστερημένη ανάκαμψη του έθνικού αύτου δημογραφικού μεγάλου προβλήματος έπιβίωσης του έθνους τών Έλλήνων, κατά τήν γνώμη μου, έπιβάλλεται νά ληφθούν άμεσα μέτρα: Όπως:

Πρώτον: Νά δοθούν οικονομικά κίνητρα στίς πολύτεκνες οικογένειες, ανάλογα με τόν αριθμό τών παιδιών. Μιά πολύτεκνη γυναίκα γιά τό μέγιστο τών παιδιών τής νά θεωρείται εργαζόμενη και άσφαλισμένη μέχρι ενηλικίωσης τών παιδιών τής. Η έπιχορήγηση αύτή, έν τώ μέτρω τών δυνατοτήτων, νά καλύπτει τουλάχιστον τά βασικά έξοδα τής οικογενείας και νά συμβαδίζει με τόν πληθωρισμό.

Δεύτερον: Σέ περίπτωση μη ύπάρξεως στέγης νά διατίθεται στέγη είτε διά διαθέσεως άνάλογης κατοικίας ή δι' έξασφαλίσεως του ένοικίου μιάς άξιοπρεπούς οικίας, μεγέθους αναλόγου τών μελών τής οικογενείας.

Τρίτον: Από δημοσιογραφικές πληροφορίες γνωρίζουμε ότι ό Έλλην πληρώνει 74 είδη φόρων. Πληρώνουμε φόρο άκόμη και γιά τό σπίτι μας πού μένουμε. Νά πληρώσουμε λοιπόν άκόμη ένα φόρο άνδρες και γυναίκες γιά τούς πολυτέκνους.

Τέταρτον: Στά τέκνα τών πολυτέκνων οικογενειών νά δοθεί σχετική έπίδοτηση, τουλάχιστον γιά τήν εισαγωγή τους στίς Στρατιωτικές Σχολές, στά πανεπιστήμια τής χώρας και στίς προσλήψεις στό Δημόσιο.

Οι έπιτυχίες στην ζωή χρειάζονται άγώνες και θυσίες και ένα κράτος-έθνος έχει μέλλον όταν ό λαός του θεωρεί ύπεράνω όλων τό κοινωνικό και τό έθνικό συμφέρον τής πατρίδος του. Έτσι μόνο οι σημερινοί Έλληνες δέν θά έχουμε τήν τύχη τών αρχαίων Φοινίκων.

«Άρχή άνδρα δεικνυσι» (Πιπτακός)

**Αντιστράτηγος έ.ά.,*

4. ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΕΓΑΣΗΣ

Μέσο: KONTA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/08/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/08/2018

Σελίδα: 5



Ποιοι ωφελούνται και τι ποσά θα πάρουν

Τα κριτήρια χορήγησης για το επίδομα στέγασης

ΤΑ κριτήρια που καθορίζουν τον τρόπο χορήγησης του επιδόματος στέγασης δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με βάση την κοινή υπουργική απόφαση, το «χρονοδιάγραμμα» έναρξης του προγράμματος, ορίζεται για την 1η Ιανουαρίου 2019 ενώ πρόκειται να διατεθούν 600 εκατ. ευρώ για την κάλυψη ποσού ύψους 70 - 210 ευρώ σε οικογένειες με εισόδημα έως 24.000 ευρώ. Ποιοι είναι οι ωφελοούμενοι:

Μονοπρόσωπο νοικοκυριό: κάθε ενήλικο άτομο που διαμένει μόνο του σε κατοικία και δεν εμπίπτει στην κατηγορία ενηλίκων έως 25 ετών που φοιτούν σε πανεπιστημιακές σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Πολυπρόσωπο νοικοκυριό: όλα τα άτομα που διαμένουν κάτω από την ίδια στέγη. Στο πολυπρόσωπο νοικοκυριό εντάσσονται: α) φιλοξενούμενα άτομα ή φιλοξενούμενη οικογένεια, με την προϋπόθεση ότι η φιλοξενία είχε δηλωθεί στην τελευταία εκκαθαρισμένη δήλωση φορολογίας εισοδήματος, και β) τα ενήλικα τέκνα έως 25 ετών που φοιτούν σε πανεπιστημιακές σχολές ή σχολεία ή ινστιτούτα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης, ανεξαρτήτως του τόπου διαμονής τους.

Δικαιούχος: το ενήλικο άτομο που έχει υποβάλει αίτηση για λογαριασμό του νοικοκυριού, η οποία έχει εγκριθεί από το αρμόδιο όργανο του Ο.Π.Ε.Κ.Α.

Ανήλικα μέλη: τα μέλη του νοικοκυριού έως 18 ετών.

Μονογονεϊκά οικογένεια: ένας μόνος γονέας



Ός ανώτατο όριο του επιδόματος στέγασης ορίζονται τα 210 ευρώ μηνιαίως, ανεξαρτήτως της σύνθεσης του νοικοκυριού, ενώ η διάρκεια της χορήγησης του επιδόματος δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δώδεκα μήνες

(άγαμος, σε χρεία ή διαζευγμένος, ή λόγω κράτησης του έτερου γονέα σε σωφρονιστικό κατάστημα), ασκεί κατ' αποκλειστικότητα ή μετά από σχετική ανάθεση με δικαστική απόφαση ή συμβολαιογραφική πράξη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, την προσωρινή ή μόνιμη επιμέλεια ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων.

Απροστάτευτα τέκνα: τα ανήλικα μέλη του νοικοκυριού που είναι ορφανά και από τους δύο γονείς ή που κανείς γονέας δεν μπορεί να ασκήσει τη γονική τους μέριμνα, λόγω ασθένειας, αναπηρίας, κρά-

τησης ή στρατιωτικής θητείας και που η επιμέλεια τους έχει ανατεθεί με δικαστική απόφαση σε μέλος του νοικοκυριού.

Συνολικό εισόδημα: το πραγματικό ή τεκμαρτό εισόδημα από κάθε πηγή προέλευσης προ φόρων, μετά την αφαίρεση των εισφορών για κοινωνικά ασφαλιστικά που εισπράχθηκε από όλα τα μέλη του νοικοκυριού, κατά το τελευταίο φορολογικό έτος. Στο συνολικό εισόδημα συμπεριλαμβάνεται και το σύνολο των επιδομάτων και άλλων ενισχύσεων, καθώς και το εισόδημα που απαλλάσσεται από το

φόρο ή φορολογείται με ειδικό τρόπο.

Το ποσό του επιδόματος στέγασης, για τα νοικοκυριά που πληρούν τα κριτήρια του άρθρου 4, ορίζεται ως ακολούθως:

- Για το μονοπρόσωπο νοικοκυριό: 70 ευρώ το μήνα

- Για κάθε επιπλέον μέλος του νοικοκυριού προσάφηση κατά 35 ευρώ το μήνα

Στα μονογονεϊκά οικογένεια, καθώς και σε νοικοκυριό με απροστάτευτο/α τέκνο/α για το πρώτο ανήλικο μέλος του νοικοκυριού ορίζεται προσάφηση 70 ευρώ το μήνα.

Ός ανώτατο όριο του επιδόματος στέγασης ορίζονται τα 210 ευρώ μηνιαίως, ανεξαρτήτως της σύνθεσης του νοικοκυριού. Η διάρκεια της χορήγησης του επιδόματος δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία της αρχικής καταβολής. Με την πάροδο δώδεκα μηνών από την έκδοση της πράξης έγκρισης, ο δικαιούχος δύναται να επανυποβάλει αίτηση ένταξης στο πρόγραμμα. Τα νοικοκυριά εντάσσονται στο πρόγραμμα εφόσον διαμένουν σε μισθωμένη κατοικία ή επιβαρύνονται με το κόστος εξυπηρέτησης στεγαστικού δανείου πρώτης κατοικίας, δεν εντάσσονται στις εξαιρέσεις υπαγωγής του άρθρου 11 της παρούσης και πληρούν σωρευτικά τα ακόλουθα εισοδηματικά, περιουσιακά και κριτήρια διαμονής: Το συνολικό εισόδημα του νοικοκυριού, όπως υπολογίζεται για τους σκοπούς της ένταξης στο πρόγραμμα, δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 8.000 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό, προσαυξανόμενο κατά 4.000 ευρώ για κάθε μέλος του νοικοκυριού.

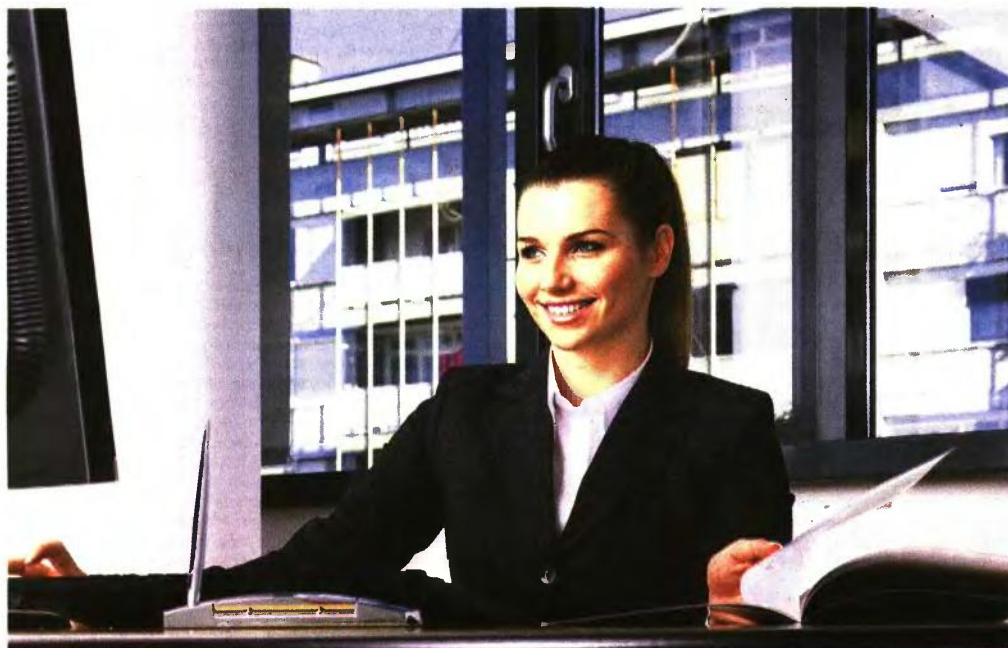


ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
28.08.2018
#457

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟ: Η ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ

5.500 προεκλογικές προσλήψεις με 12μηνες ανανεούμενες συμβάσεις



Προσλήψεις 5.500 ανέργων στο Δημόσιο προωθεί προεκλογικά η κυβέρνηση. Το νέο πακέτο προβλέπει την απασχόληση ανέργων για 12 μήνες, με μισθούς Δημοσίου, δηλαδή με βασικό εισαγωγικό μισθό 1.040 ευρώ για τους πτυχιούχους ΑΕΙ και 990 ευρώ για τους πτυχιούχους ΤΕΙ. Το ένθετο «Αγορά Εργασίας» εξασφάλισε και δημοσιεύει κατ' αποκλειστικότητα τη 16σέλιδη εισήγηση που έκανε ο ΟΑΕΔ προς το υπουργείο Εργασίας πριν από ένα μήνα προκειμένου να βγει η Υπουργική Απόφαση με τους όρους, τα μέρια και τη διαδικασία των προσλήψεων. Οι θέσεις που θα προκηρυχθούν θα είναι εκτός ΑΣΕΠ, δηλαδή δεν θα καλυφθούν με διαγωνισμό, αλλά μέσω αιτήσεων στον ΟΑΕΔ.

σελ. 4-5

ΜΟΥΣΙΚΟΙ, ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΟΙ, ΓΙΑΤΡΟΙ, ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΙ κ.ά.
866 προσλήψεις για εποχικούς σε δήμους, ΕΥΔΑΠ, ΕΟΠΥΥ, ΟΠΕΚΕΠΕ, μουσεία

Και νέα κοινωνική εργασία για 2.300 ανέργους

σελ. 2-3, 6-7

ΚΑΡΙΕΡΑ

Υπάλληλοι τηλεφωνικής εξυπηρέτησης και μηχανικοί σε οκτώ γνωστές εταιρίες

σελ. 8



EDITORIAL



ΤΗΣ ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΙΛΙΔΟΥ
semmanouilidou@e-typos.com

Αλήθεια και ψέματα

ΠΡΟΕΚΛΟΓΙΚΕΣ προσλήψεις και μονιμοποιήσεις τάξει η κυβέρνηση προκειμένου να κερδίσει ψήφους στις επικείμενες εκλογές. Πριν από λίγες μέρες η κ. Γεροβασιλή, μιλώντας σε τηλεοπτικό σταθμό, επισήμανε την ανάγκη να μην εργάζεται το Δημόσιο με συμβασιούχους και να μη γίνονται προσλήψεις με ανορθολογικά κριτήρια. Μάλιστα, η υπουργός ανέφερε ότι προσλήψεις θα γίνουν «όσοι μπορεί και αντέχει το Δημόσιο», με προτεραιότητα τους τομείς της Υγείας και της Παιδείας. Εδώ και τρία χρόνια η κυβέρνηση τάξει προσλήψεις για τα σχολεία και τα νοσοκομεία, ωστόσο μέχρι και σήμερα οι περισσότερες ιατρικές και νοσηλευτικές μονάδες λειτουργούν με επικουρικό προσωπικό και τα σχολεία με αναπληρωτές και ωρομίσθιους.

Τα ψέματα της κυβέρνησης, όμως, δεν σταματούν εκεί. Η κ. Γεροβασιλή ανέφερε ότι «δεν υπάρχει καμία πρόσληψη στο Δημόσιο χωρίς διαδικασίες ΑΣΕΠ». Προφανώς, η ίδια ξεχνάει τα νομοσχέδια που ψήφισε και δίνουν τη δυνατότητα να προλαμβάνονται εκτός ΑΣΕΠ υπάλληλοι σε δημόσιες υπηρεσίες με 18μηνες ανανεούμενες συμβάσεις, όπως οι 3.000 υπάλληλοι στις ΤΟΜΥ και οι 5.500 πτυχιούχοι στα υπουργεία μέσω διαγωνισμού που αποκαλύπτει σήμερα η «Αγορά Εργασίας».

ΓΙΑ ΟΚΤΩ ΜΗΝΕΣ

Εως τις 31 Αυγούστου οι αιτήσεις για 220 προσλήψεις στην ΕΥΔΑΠ

Η ΕΥΔΑΠ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διακοσίων είκοσι (220) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των Υπηρεσιών και εγκαταστάσεων της ΕΥΔΑΠ Α.Ε., εντός του Νομίου Αττικής και στους Νομούς Βοιωτίας και Φωκίδας.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, αποκλειστικώς, ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΕΥΔΑΠ Α.Ε. - Υπηρεσία Γενικής Γραμματείας, Ωρωπού 156, Τ.Κ. 111 46 ΓΑΛΑΤΣΙ (τηλ. επικοινωνίας: 2102144090). Πληροφορίες θα δίνονται από την Υπηρεσία Προσωπικού στα τηλέφωνα: 2102144248, 4068, 4077, 4225

& 4461. Οι αιτήσεις πρέπει να αποστέλλονται με συστημένη επιστολή σε απλό φάκελο μεγέθους Α4 και όχι σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ POST, που διανέμεται από τα ΕΛΤΑ.

Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΔΕ ή ΥΕ).

Υποψήφιοι

Η σύμβαση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Κατ' εξαίρεση, σύμβαση θέσεων δύο κατηγοριών και συγκεκριμένα κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ επιτρέπεται μόνο όταν στην ανακοίνωση προβλέπονται τόσο θέσεις κατηγορίας ΔΕ που μπορεί να καλυφθούν επικουρικώς με εμπειρία και τίτλο Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης όσο και θέσεις κατηγορίας ΥΕ.

Στην περίπτωση αυτή ο υποψήφιος υποβάλει μία μόνο αίτηση στην οποία θα αναγράψει κατά σειρά προτίμησης το σύνολο των θέσεων (κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ) που επιδιώκει. Η υποβολή των αιτήσεων θα γίνεται μόνο ταχυδρομικώς και με συστημένη επιστολή έως και Παρασκευή 31 Αυγούστου 2018 (σφραγίδα ταχυδρομείου) στη διεύθυνση: ΕΥΔΑΠ Α.Ε. Υπηρεσία Γενικής Γραμματείας - ΣΟΧ 1/2018 - Ωρωπού 156, 11146 ΓΑΛΑΤΣΙ. ■



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	17
ΔΕ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ	50
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	6
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ Γ & Δ' κατηγορίας	15
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ Γ & Ε' ή Γ & Δ' κατηγορίας	2
ΟΔΗΓΩΝ Γ κατηγορίας	
ΔΕ ΜΕ ΚΑΡΤΑ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΤΑΧΟΓΡΑΦΟΥ	25
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ (Βοηθών Τεχνιτών)	21
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	77
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	5
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	2

56 στο Νοσοκομείο Καλαμάτας

► Το Γενικό Νοσοκομείο Μεσσηνίας - Νοσηλευτική Μονάδα Καλαμάτας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά 56 ατόμων ως εξής: 32 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας (Καθαριστών/στριών), 12 ΥΕ Προσωπικού Εστίασης (Τραπεζοκόμων), 2 ΥΕ Προσωπικού Εστίασης (Βοηθών Μαγείρων), 3 ΥΕ Προσωπικού Εστίασης (Μαντζουράδων) και 7 ΔΕ Προσωπικού Ασφάλειας (Φύλαξη). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Γενικό Νοσοκομείο Μεσσηνίας - Νοσηλευτική Μονάδα Καλαμάτας, Αντικάλamos - Καλαμάτα, Τ.Κ. 24100 Καλαμάτα, απευθυνόμενός τη στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2721046448 και 2721046106).

28 γιατροί και νοσηλευτές στο Δήμο Αθηναίων

► Ο Δήμος Αθηναίων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι οκτώ (28) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του και συγκεκριμένα τους εξής: 2 ΠΕ Ιατρών Ψυχιάτρων, 1 ΠΕ Ιατρών Δερματολόγων-Αφροδισιολόγων, 3 ΠΕ Ιατρών Παιδιάτρων, 4 ΠΕ Ιατρών Γενικής Ιατρικής, 2 ΠΕ Ιατρών Παθολόγων, 3 ΠΕ Ιατρών Μαιευτήρων - Γυναικολόγων, 2 ΠΕ Ιατρών Ορθοπαιδικών, 1 ΠΕ Ιατρών Οφθαλμιάτρων, 2 ΠΕ Ιατρών Καρδιολόγων, 2 ΠΕ Ψυχολόγων, 2 ΤΕ Φυσικοθεραπευτών/τριών, 2 ΤΕ Μαιών/Μαιευτών και 2 ΠΕ Νοσηλευτών/τριών. Οι ενδιαφερόμενοι

καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αθηναίων, Λισίων 22, Τ.Κ. 10438, Αθήνα, Γραφείο Πρωτοκόλλου, 2ος όροφος, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αθηναίων, Λισίων 22, Τ.Κ. 10438, Αθήνα, απευθυνόμενός τη στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Τμήμα Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού.

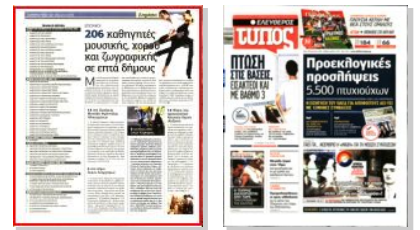
10 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ Α.Ε.

Ο **ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ** Διαστημικός Οργανισμός προκειμένου να ανταποκριθεί στο έπακρον στην αποστολή που έχει καθοριστεί από τον ιδρυτικό νόμο, έχει προβεί στην ανακοίνωση 10 εξειδικευμένων θέσεων, μέσω της οποίας αναζητεί να προσλάβει, με ανάθεση έργου περιορισμένης διάρκειας, επιστήμονες με αποδεδειγμένη και επαρκή επιχειρησιακή εμπειρία, η οποία αξιολογείται με 10% επί του συνόλου (100 μόρια συνολικά). Ο ΕΛ-

Λληνικός Διαστημικός Οργανισμός έχει ως κύριο έργο του την ανάπτυξη και ενίσχυση της τεχνολογίας και των διαστημικών εφαρμογών, υπηρεσιών και επίγειων υποδομών προς όφελος της εγχώριας βιομηχανίας και έρευνας, καθώς και την υποστήριξη στο σχεδιασμό δορυφόρων, δορυφορικών συστημάτων, υλικών και εξοπλισμού. Στο πλαίσιο αυτό υπηρετεί τη συνεργασία, το συντονισμό, την υποστήριξη και την κινητοποίηση φο-

ρέων, υπηρεσιών και νομικών προσώπων του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για την πρόωθηση, διάδοση και αξιοποίηση της διαστημικής στρατηγικής της Ελλάδας, καθώς και τη συμμετοχή σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και ομάδες που δραστηριοποιούνται σε διαστημικά θέματα και προγράμματα. Οι θέσεις που ενδιαφέρει να καλύψει είναι: Μηχανικός Μικροδορυφόρων, Διαστημικό Δίκαιο, Εφαρμογές Τηλεοπτικό-

πλησης & Δορυφορικών Συστημάτων Πλοήγησης, Διαστημικά Συστήματα Δεδομένων, Εξέρευνηση Διαστήματος, Ανθρώπινη Παρουσία στο Διάστημα, Διαστημική Ρομποτική και Αυτοματισμοί, Δορυφορικές Κατασκευές και Μηχανική Υλικών, Μηχανικός Δορυφορικών Επικοινωνιών και Ηλεκτρονικών, Αστροναυπηγός Μηχανικός ή Μηχανικός Διαστημικών Συστημάτων / Επιχειρήσεων και Οικονομικά Διαστήματος.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΕΛΛΑΣ (ΕΩΣ 14/9)

- 4 ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΚΙΘΑΡΑΣ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΤΡΙΑ ΒΙΟΛΟΥ
- 2 ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΘΕΩΡΗΤΙΚΩΝ
- 5 ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΠΙΑΝΟΥ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΤΡΙΑ ΒΥΖΑΝΤΙΝΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΤΡΙΑ ΜΠΟΥΖΟΥΚΙΟΥ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΤΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΚΙΘΑΡΑΣ
- 4 ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΠΙΝΕΥΣΤΩΝ
- 2 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΤΡΙΑ ΝΤΡΑΜΣ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΤΡΙΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΤΡΙΑ ΑΚΟΡΝΤΕΩΝ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΤΡΙΑ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΠΡΟΠΑΙΔΕΙΑΣ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΤΡΙΑ ΜΟΝΩΔΙΑΣ
- 5 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ, ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ, ΧΑΛΚΟΓΡΑΦΙΑΣ, FASHION DESIGN, ΞΥΛΟΓΥΠΤΙΚΗΣ

1 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΠΑ ΤΣ ΑΝΑΓΕΙΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ (ΕΩΣ 7/9)

- 4 ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ
- 4 ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ Η ΔΑΣΚΑΛΟΥΣ ΘΕΩΡΗΤΙΚΩΝ ΜΟΥΣΙΚΗΣ
- 7 ΔΑΣΚΑΛΟΥΣ Η ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΚΙΘΑΡΑΣ
- 7 ΔΑΣΚΑΛΟΥΣ Η ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΠΙΑΝΟΥ
- 3 ΔΑΣΚΑΛΟΥΣ Η ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΤΟΞΟΤΩΝ ΕΓΧΟΡΔΩΝ
- 2 ΔΑΣΚΑΛΟΥΣ Η ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΑΡΜΟΝΙΟΥ
- 1 ΔΑΣΚΑΛΟ Η ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΧΑΛΚΙΝΩΝ ΠΙΝΕΥΣΤΩΝ
- 2 ΔΑΣΚΑΛΟΥΣ Η ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΞΥΛΙΝΩΝ ΠΙΝΕΥΣΤΩΝ
- 1 ΔΑΣΚΑΛΟ Η ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΚΡΟΥΣΤΩΝ
- 1 ΔΑΣΚΑΛΟ Η ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΜΟΝΩΔΙΑΣ
- 1 ΔΑΣΚΑΛΟ Η ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΧΟΡΩΔΙΑΣ
- 3 ΔΑΣΚΑΛΟΥΣ Η ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΜΟΝΤΕΡΝΑΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ
- 5 ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ, ΓΥΠΤΙΚΗΣ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΨΗΦΙΔΙΟΥ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΚΟΣΜΗΜΑΤΩΣ
- 1 ΚΑΘΗΓΗΤΗ ΑΠΟΓΡΑΦΙΑΣ
- 2 ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΚΛΑΣΙΚΟΥ ΜΠΑΛΕΤΟΥ
- 2 ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΜΟΝΤΕΡΝΩΝ ΧΟΡΩΝ
- 2 ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΧΟΡΩΝ

ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ

- 15 ΜΟΥΣΙΚΟΙ

ΔΗΜΟΣ ΠΑΥΛΟΥ ΜΕΛΑ

- 25 ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΟΥΣΙΚΗΣ
- 2 ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ ΥΠΟΚΡΗΤΙΚΗΣ
- 6 ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΧΕΙΡΟΤΕΧΝΙΑ, ΖΩΓΡΑΦΙΚΗ
- 2 ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΕΙΚΑΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ
- 6 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ - ΚΑΛΙΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΟΡΟΥ
- 2 ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΡΟΜΠΟΤΙΚΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ (ΕΩΣ 3/9)

- 1 ΤΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΧΟΡΟΥ
- 3 ΠΕ ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ
- 1 ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΚΙΛΕΛΕΡ

- 1 ΤΕ ΚΑΛΙΤΕΧΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ, Δ/ΝΣΗ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ
- 1 ΤΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΚΟΡΝΤΕΩΝ, ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΘΕΩΡΗΤΙΚΑ, ΜΑΕΣΤΡΟΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΟΡΧΗΣΤΡΑΣ
- 1 ΤΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΜΟΥΣΙΚΗΣ, ΑΝΩΤΕΡΑ ΘΕΩΡΗΤΙΚΑ
- 1 ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗΣ ΜΠΑΝΤΑΣ
- 15 ΛΟΙΠΟΙ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ

ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΩΔΕΙΟ ΛΑΡΙΣΑΣ (ΕΩΣ 3/9)

- 1 ΠΕ ΜΑΕΣΤΡΟΣ ΣΥΜΦΩΝΙΚΩΝ ΟΡΧΗΣΤΡΩΝ ΔΩΛ
- 1 ΠΕ ΜΑΕΣΤΡΟΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ «INDONNATION»
- 33 ΠΕ/ΤΕ/ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΜΟΥΣΙΚΗΣ
- 1 ΔΕ ΜΑΕΣΤΡΟΣ ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗΣ ΔΩΛ
- 1 ΤΕ ΜΑΕΣΤΡΟΣ ΧΟΡΩΔΙΩΝ ΔΩΛ (ΜΙΚΤΗ-ΠΑΙΔΙΚΗ)
- 1 ΠΕ ΣΥΝΘΕΣΙΑ ΠΙΑΝΟΥ
- 4 ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΟΙ ΕΚΤΕ/ΛΕΣΤΕΣ

ΕΠΟΧΙΚΟΙ

206 καθηγητές μουσικής, χορού και ζωγραφικής σε επτά δήμους

Με καλλιτεχνικό και διδακτικό προσωπικό θα ενισχυθούν επτά δήμοι για τη λειτουργία των καλλιτεχνικών - επιμορφωτικών τμημάτων τους την περίοδο 2018-2019 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) μερικής απασχόλησης (με ωριαία αποζημίωση) χρονικής διάρκειας έως εννέα (9) μηνών. Στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να προσκομίσουν οι υποψήφιοι περιλαμβάνονται η αίτηση, φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας (δύο όψεις), φωτοαντίγραφο όλων των τίτλων Μουσικών Σπουδών, συνοδευμένα με βεβαιώσεις για τη βαθμολογία των, όπως απαιτούνται ως προσόντα από την προκήρυξη, φωτοαντίγραφο όλων των βεβαιώσεων που απαιτούνται σύμφωνα με την προκήρυξη, βεβαίωση εγγραφής στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ για τους ανέργους (θα την προσκομίσουν

στην επιτροπή αξιολόγησης την ημέρα της άσκησης με την αυτή ημερομηνία), υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/86 στην οποία να δηλώνεται η εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων (μόνο για άνδρες) ή η νόμιμη απαλλαγή και η αιτία απαλλαγής. Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ). ■



13 στη Ζαχάρειο Μονάδα Φροντίδας Ηλικιωμένων

► Το (ΝΠΔΔ) Ζαχάρειος Πρότυπος Μονάδα Φροντίδας Ηλικιωμένων «Η Αγία Παρασκευή» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκατριών (13) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών (παροχή υπηρεσιών έναντι ανατίμηση από τους ωφελούμενους) και συγκεκριμένα τους εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 4 ΔΕ Βοθών Νοσηλευτών(τριών) και 9 ΥΕ Γενικών Καθηκόντων. Αιτήσεις στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Ζαχάρειος Πρότυπος Μονάδα Φροντίδας Ηλικιωμένων «Η Αγία Παρασκευή», Αγία Παρασκευή Λέσβου, Τ.Κ. 81102, (τηλ. επικοινωνίας: 2253031654).

9 στο Δήμο Αγίων Αναργύρων

► Ο Δήμος Αγίων Αναργύρων-Καματερού ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Δήμου Αγίων Αναργύρων - Καματερού, που εδρεύει στους Αγίους Αναργύρους Ν. Αττικής, και συγκεκριμένα τους εξής: 3 ΔΕ Βρεφονηπιοκόμων, 2 ΥΕ Βοθών Μαγείρων, 4 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αγίων Αναργύρων - Καματερού, Δημοκρατίας 61, Τ.Κ. 135 61 Αγιοι Ανάργυροι, απευθύνοντας την στο γραφείο Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2132023669).



6 εργάτες στο Δήμο Κέρκυρας

► Ο δήμαρχος Κέρκυρας ανακοινώνει την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, πλήρους απασχόλησης, διάρκειας δύο (2) μηνών και συγκεκριμένα ενός (1) οδηγού, δύο (2) χειριστών μηχανημάτων έργου και τριών (3) εργατών γενικών καθηκόντων που θα απασχοληθούν για την αντιμετώπιση πρόσκαιρων - εποχικών αναγκών της Υπηρεσίας Πολιτικής Προστασίας Δήμου. Καλούμε, όσους επιθυμούν, να υποβάλουν την αίτησή τους έως και αύριο Τετάρτη 29-08-2018, επισυνάπτοντας πέραν των απαιτούμενων από την ανακοίνωση τυπικών προσόντων και τα ακόλουθα δικαιολογητικά: 1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας και 2. Υπεύθυνη δήλωση όπου θα αναφέρουν ότι: α) δεν έχουν κύλιμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα, β) διαθέτουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα για να εργαστούν καθώς και ότι γ) δεν έχουν το κύλιμα του άρθρου 206 του ν. 3584/2007. Εντυπα αιτήσεων και υπεύθυνης δήλωσης διατίθενται από την υπηρεσία. ■

12 θέσεις στο Αρχαιολογικό Μουσείο Αιανής (Κοζάνη)

► Το Αρχαιολογικό Μουσείο Αιανής ανακοινώνει την πρόσληψη του παρακάτω επιστημονικού και ειδικευμένου προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την εκτέλεση του έργου «Επείγουσες ανασκαφικές εργασίες στην παραλία παρακείμενη της τεκτονικής λήμης Πολυφύτου των Δήμων Κοζάνης και Σερβίων-Βελεντού, Περιφερειακής Ενότητας Κοζάνης» για τις ανάγκες της Εφορείας Αρχαιοτήτων Κοζάνης. Θα προσληφθούν: 1 Π.Ε. Αρχαιολόγος, 1 Τ.Ε. Μηχανικός με εξειδίκευση στη σχεδίαση αρχαιολογικών ευρημάτων και 10 Υ.Ε. Ειδικευμένοι εργάτες. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Αρχαιολογικό Μουσείο Αιανής - Κοζάνης, Τ.Κ. 500 04 (τηλ. επικοινωνίας: 2461098800-1).





**ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟ: ΟΛΟΚΛΗΡΗ Η ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΟΑΕΔ
ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΠΕΞΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΤΟ ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

5.500 προσλήψεις στο Δημόσιο με 12μηννη ανανεούμενη σύμβαση



ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 5.500 ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΠΡΟΩΘΕΙ ΠΡΟΕΚΛΟΓΙΚΑ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ. ΤΟ ΝΕΟ ΠΑΚΕΤΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΣΧΕΔΙΑΣΤΕΙ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ (Σ.Σ.: ΤΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΗΤΑΝ ΑΥΤΟ ΓΙΑ 4.500 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ) ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΙΑ 12 ΜΗΝΕΣ, ΜΕ ΜΙΣΘΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ, ΔΗΛΑΔΗ ΜΕ ΒΑΣΙΚΟ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΜΙΣΘΟ 1.040 ΕΥΡΩ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ ΑΕΙ ΚΑΙ 990 ΕΥΡΩ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ ΤΕΙ.

Ο Ελεύθερος Τύπος και το ένθετο «Αγορά Εργασίας» εξασφάλισε και δημοσιεύει κατ' αποκλειστικότητα τη 16σέλιδη εισήγηση που έκανε ο ΟΑΕΔ προς το υπουργείο Εργασίας πριν από ένα μήνα προκειμένου να βγει η υπουργική απόφαση με τους όρους, τα μέρη και τη διαδικασία των προσλήψεων. Οι θέσεις που θα προκηρυχθούν θα είναι εκτός ΑΣΕΠ, δηλαδή δεν θα καλυφθούν με διαγωνισμό, αλλά μέσω αιτήσεων στον ΟΑΕΔ.

Πάνω από 1.200 προσλήψεις θα γίνουν στα ασφαλιστικά ταμεία. Ηδη, έχουν γίνει οι απαραίτητες επαφές ΕΤΕΑΕΠ και ΕΦΚΑ με τον ΟΑΕΔ για την υποδοχή 250 και περίπου 1.000 ανέργων αντίστοιχα στους δυο φορείς.

Ο ρόλος του ΑΣΕΠ θα είναι -όπως σε όλα τα προγράμματα απασχόλησης στο Δημόσιο- καθαρά τυπικός, δηλαδή θα ελέγξει μόνον τη νομιμότητα της διαδικασίας, καθώς και τους όρους και τα κριτήρια που περιγράφονται στην εισήγηση του ΟΑΕΔ.

Προεκλογικές προσλήψεις

Από πολιτικής άποψης το πακέτο των 5.500 προσλήψεων στο Δημόσιο συμπίπτει με την άτυπη προεκλογική περίοδο στην οποία έχει εισέλθει η χώρα.

Οι θέσεις αυτές όμως -δεδομένης και της συνεχούς φυγής νέων στο εξωτερικό για καλύτερη τύχη- θα ήταν πολλαπλάσιες αν το ίδιο ποσό (86 εκατ. ευρώ) διοχετευόταν σε στοχευμένες θέσεις υψηλής ειδικότητας στον ιδιωτικό τομέα, με κίνητρα για επιχειρήσεις. Η εισήγηση για το νέο πακέτο προσλήψεων στο Δημόσιο έχει μάλιστα και «παράθυράκι», που δίνει τη δυνατότητα να ανανεώνονται διαρκώς οι συμβάσεις με την έναρξη κάθε νέου ημερολογιακού έτους!

Το «παράθυρο» είναι στην πρόβλεψη που μπαίνει με το άρθρο 8 της σχετικής εισήγησης, που λέει ότι βάσει της παραγράφου 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 «δεν επιτρέπεται εντός του ίδιου έτους παράταση η σύναψη νέας σύμβασης».

Η διάταξη αυτή αφορά όμως μόνον τις συμβάσεις των 8 μηνών στο Δημόσιο. Εδώ όμως το πρόγραμμα είναι με 12μηννη σύμβαση, που σημαίνει ότι το εν λόγω άρθρο που απαγορεύει μέσα στο ίδιο έτος την ανανέωση σύμβασης είναι άνευ ουσίας για τον απλό λόγο ότι όλες οι συμβάσεις λήγουν στους 12 μήνες και η κυβέρνηση θα μπορεί να τις ανανεώνει με την έναρξη του νέου ημερολογιακού έτους,

χωρίς να προσκρούει στις απαγορεύσεις του ν. 2190!

Για παράδειγμα, άνεργος που θα προσληφθεί τον Νοέμβριο του 2018 θα έχει σύμβαση που λήγει τον Νοέμβριο του 2019. Επομένως η απαγόρευση ανανέωσης σύμβασης που βάσει ν. 2190/94 δεν μπορεί να γίνει μέσα στο ίδιο έτος, δεν «πάνει» τις 5.500 προσλήψεις, διότι είναι 12μηνες και στην αρχή κάθε επόμενου έτους θα μπορούσαν να ανανεωθούν πάλι με 12 μήνες απασχόλησης, χωρίς να προσκρούουν στις απαγορεύσεις του νόμου!

Οι προσλήψεις για τρέχον αμέσως μετά τη ΔΕΘ καθώς οι 5.500 θέσεις ανέργων στο Δημόσιο θα αποτελέσουν -όπως αναμένεται- μια από τις εξαγγελίες του Α. Τσίπρα.

Η εισήγηση του ΟΑΕΔ

Το νέο πρόγραμμα, σύμφωνα και με το 16σέλιδο ντοκουμέντο που δημοσιεύει κατ' αποκλειστικότητα το ένθετο «Αγορά Εργασίας», προβλέπει:

1. Πρόσληψη 5.500 ανέργων ηλικίας 22 έως 29 ετών για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας στο Δημόσιο για 12 μήνες, μέσω της τοποθέτησής τους σε υπουργεία και σε εποπτευόμενους δημοσίου φορείς.
2. Οι φορείς πρόσληψης είναι ασφαλιστικά ταμεία αλλά και φορείς από τα υπουργεία Δικαιοσύνης, Υγείας, Εσωτερικών κ.ά. Η τελική κατανομή θα γίνει με βάση τις αιτήσεις για τις κενές θέσεις που θα πρέπει να υποβάλουν στον ΟΑΕΔ οι φορείς που ενδιαφέρονται να προσλάβουν τους νέργους με πτυχία.
3. Οι ακαθάρτιστες μηνιαίες αποδοχές είναι για την κατηγορία Π.Ε. έως 1.040 ευρώ και για την κατηγορία Τ.Ε. έως 990 ευρώ. Για τους κατόχους διδακτορικού, οι μισθοί ορίζονται σε 1.090 ευρώ και 1.040 ευρώ αντίστοιχα. Για κατόχους διδακτορικού, οι εισαγωγικοί βα-

ΘΕΜΑ: «Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης για 6.500 ανέργους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων», ηλικίας 22-29 ετών σε Υπουργεία και εποπτευόμενους Δημοσίου φορείς, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 81 του ν.1892/1990, που δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα».

Εισηγητές: Γ. ΚΟΝΤΟΒΑΣ-Ε. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ-Κ. ΔΑΔΕΡΜΟΣ
Θέτουμε υπόψη του Δ.Σ. τα εξής:

Είναι από τα βασικότερα προβλήματα που παρατηρούνται σήμερα, αποτελεί η ανεργία και η αδυναμία πρόσβασης στην αγορά εργασίας των νέων πτυχιούχων, οι οποίοι πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακροχρόνιας ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία.

Με σκοπό την ανάσχεση των συνεπειών αυτών και την ένταξη τους στην αγορά εργασίας μας εισάγεται την κατάρτιση «Ειδικού προγράμματος για 6.500 ανέργους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών 22-29 ετών σε Υπουργεία και εποπτευόμενους φορείς που υφίσταται η ελληνική οικονομία».

Με σκοπό την κατάρτιση «Ειδικού προγράμματος για 6.500 ανέργους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών 22-29 ετών σε Υπουργεία και εποπτευόμενους φορείς που υφίσταται η ελληνική οικονομία».

Με σκοπό την κατάρτιση «Ειδικού προγράμματος για 6.500 ανέργους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών 22-29 ετών σε Υπουργεία και εποπτευόμενους φορείς που υφίσταται η ελληνική οικονομία».

Με σκοπό την κατάρτιση «Ειδικού προγράμματος για 6.500 ανέργους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών 22-29 ετών σε Υπουργεία και εποπτευόμενους φορείς που υφίσταται η ελληνική οικονομία».

Με σκοπό την κατάρτιση «Ειδικού προγράμματος για 6.500 ανέργους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών 22-29 ετών σε Υπουργεία και εποπτευόμενους φορείς που υφίσταται η ελληνική οικονομία».





10 Τα κριτήρια επιλογής θα πρέπει να πληρούνται από τους ανέργους κατά την ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων. Τα οριστικά αποτελέσματα ανακοινώνονται από τον ΟΑΕΔ και επί αυτών μπορούν να γίνουν ενστάσεις από άλλους υποψήφιους, εντός 3 ημερών. Οι ενστάσεις εξετάζονται εντός 10 ημερών από τον ΟΑΕΔ και βγαίνει ο οριστικός πίνακας κατάταξης ανέργων.

σικοί μισθοί ανεβαίνουν στα 1.140 ευρώ και 1.090 ευρώ αντίστοιχα. Οι παραπάνω βασικές αποδοχές προσαυξάνονται με τα επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας (στις θέσεις και ειδικότητες που προβλέπονται) με ποσά 35 ευρώ το μήνα, 70 και 150 ευρώ το μήνα, καθώς και με τις εφημερίες εφόσον οι απασχολούμενοι είναι στον ιατρικό-νοσηλευτικό κλάδο. Οι εφημερίες του επιστημονικού προσωπικού ορίζονται ως εξής:

- ▶ Εφημερία καθημερινή, έως και 73 ευρώ.
- ▶ Εφημερία Σαββάτου ή αργίας πλην Κυριακής, έως και 108 ευρώ.
- ▶ Εφημερία Κυριακής, έως και 125 ευρώ.

Το επιστημονικό προσωπικό, δηλαδή οι ειδικότερες ΠΕ Χημικοί-Βιοχημικοί-Βιολόγοι, ΠΕ Φαρμακοποιοί, ΠΕ Ακτινοφυσικοί, ΠΕ

ψυχολόγοι, δικαιούνται κατ' ανώτατο έως 4 εφημερίες μηνιαίως, από τις οποίες κατ' ανώτατο όριο 1 Σαββάτου και 1 Κυριακής. Για τα «νυκτερινά» και για απασχόληση μέχρι 4 νύκτες το μήνα, προβλέπεται αποζημίωση με ποσό 1,56 ευρώ την ώρα για την κατηγορία ΠΕ, 1,48 ευρώ την ώρα για την κατηγορία ΤΕ. Για την ημερήσια και νυκτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρετικών ημερών, προβλέπεται αποζημίωση 2,34 ευρώ για την κατηγορία ΠΕ και 2,22 ευρώ για την κατηγορία ΤΕ.

4 Το κόστος του προγράμματος θα καλυφθεί εξ ολοκλήρου από πιστώσεις του ΟΑΕΔ που κατανέμονται ως εξής: 6 εκατ. ευρώ για το 2018, 70 εκατ. ευρώ για το 2019 και 10 εκατ. ευρώ για το 2020.

5 Οι άνεργοι θα πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ΑΕΙ και ΤΕΙ. Οι πτυχιούχοι αοράλων της αλλοδαπής να διαθέτουν βεβαίωση ισότιμου πτυχίου από το ΔΟΑΤΑΠ. Οι πτυχιούχοι χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης να διαθέτουν βεβαίωση ισότιμου τίτλου από τον ΔΟΑΤΑΠ στην περίπτωση που δεν υπάρχει άδεια άσκησης επαγγέλματος από τη χώρα προέλευσης του πτυχίου τους. Επίσης θα πρέπει να έχουν βεβαί-

ωση αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων, ή άδεια άσκησης επαγγέλματος που εκδίδεται από τις αρμόδιες αρχές (άρθρο 54 του Π.Δ. 38/2010, ΦΕΚ78/Α).

- 6** Στα κριτήρια επιλογής των ανέργων περιλαμβάνονται:
 - ▶ Διάστημα ανεργίας έως 60 μήνες.
 - ▶ Ετήσιο εισόδημα, ατομικό ή οικογενειακό (α.α.: θα καθοριστεί με την υπουργική απόφαση).
 - ▶ Ηλικία.
 - ▶ Εγγραφή στα μητρώα ανέργων ΑΜΕΑ του ΟΑΕΔ.
 - ▶ Δικαιούχοι Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ).

7 Το σύστημα επιλογής θα βασίζεται, στη μοριοδότηση των παραπάνω κριτηρίων, στον καθορισμό τυκτών δικαιολογητικών που πρέπει να υποβληθούν και στη βαθμολόγησή τους.

8 Οι άνεργοι υποψήφιοι για μια από τις 5.500 προσλήψεις στο Δημόσιο θα πρέπει να υποβάλουν ηλεκτρονικά τις αιτήσεις τους σε προθεσμία που θα ορίσει ο ΟΑΕΔ όταν βγει η δημόσια πρόσκληση για την κάλυψη των θέσεων. Έχουν δικαίωμα να επιλέξουν από 1 μέχρι και 3 υπηρεσίες τοποθέτησης και η επιλογή τους σε μια από αυτές που έχουν επιλέξει θα γίνει με βάση την τελική βαθμολογία τους που θα συγκεντρωθούν από τα κριτήρια της απόφασης (διάστημα, ανεργίας, εισόδημα κ.ά.).

9 Στην περίπτωση που οι φορείς που θα ζητήσουν τις προσφερόμενες θέσεις δεν καλυφθούν από τους ανέργους που θα προσλάβουν, τότε έχουν δικαίωμα να ζητήσουν νέες τοποθετήσεις ακόμη και αν ο συνολικός αριθμός των προσλήψεων υπερβεί τις 5.500.

11 Στην περίπτωση που εξαντληθεί ο αριθμός των υποψηφίων για πρόσληψη ανέργων από τον οριστικό πίνακα και υπάρχουν αιτούμενες κενές θέσεις από τις υπηρεσίες που θα ζητήσουν τις προσλήψεις, τότε δύναται να εκδοθεί από τον ΟΑΕΔ νέα πρόσκληση για την κατάρτιση συμπληρωματικού πίνακα πρόσληψης ανέργων μέχρι του αριθμού των υπολειπόμενων θέσεων. Αν δηλαδή μια υπηρεσία έχει ανάγκες για 1.000 άτομα και οι θέσεις έχουν εξαντληθεί από τις 5.500 προσλήψεις, τότε, σύμφωνα με το άρθρο 6 της εισήγησης του ΟΑΕΔ, θα μπορεί να βγει νέα συμπληρωματική πρόσκληση για επιπλέον 1.000 προσλήψεις, πέραν των 5.500 που θα έχουν γίνει με τον πίνακα της αρχικής οριστικής κατάταξης.

12 Το ΑΣΕΠ εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας, διαφάνειας και ελέγχου τη νομιμότητα των διαδικασιών επιλογής των ανέργων. Αν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις επιλογής, ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων ο υποψήφιος κατάταχθηκε στον οριστικό πίνακα κατάταξης, τότε η ένταξη του ανακαλείται με απόφαση της υπηρεσίας που επρόκειτο να τον προσλάβει.

13 Ο ΟΑΕΔ καλύπτει: α) τις ακαθάριστες αποδοχές μαζί με τις ασφαλιστικές εισφορές των ανέργων που προσλαμβάνονται, β) τις ασφαλιστικές εργοδοτικές εισφορές των φορέων στους οποίους θα απασχοληθούν και γ) το φόρο μισθωτών υπηρεσιών για λογαριασμό των υπηρεσιών που θα απασχολήσουν τους ανέργους.

14 Με τη λήξη κάθε μήνα απασχόλησης, οι υπηρεσίες που θα απασχολούν τους ανέργους υποβάλλουν στον ΟΠΑΔ (ΚΠΑ2) μια σειρά από δικαιολογητικά για την πληρωμή της μισθοδοσίας τους. Σε αυτά περιλαμβάνονται: βεβαίωση υπηρεσίας, μηνιαία κατάσταση με τα στοιχεία των απασχολούμενων (ονοματεπώνυμο, ΑΦΜ, ΑΜΚΑ, κ.ά.), ημερομηνία πρόσληψης, και αριθμός τραπεζικού λογαριασμού του δικαιούκου. ■





215 προσλήψεις στον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας



ΣΕ 18 ΝΟΜΟΥΣ

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

Ο Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ) ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά διακοσίων δεκαπέντε (215) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Διευθύνσεων του ΕΟΠΥΥ που εδρεύουν στο Νομό Αττικής και των Περιφερειακών Υπηρεσιών αυτού που εδρεύουν στους Νομούς Θεσσαλονίκης, Μεσσηνίας, Κορινθίας, Κοζάνης, Λέσβου, Χίου, Χανίων,

Λασιθίου, Τρικάλων, Ηλείας, Αργολίδας, Αττικοκαρνανίας, Κυκλάδων, Έβρου, Αχαΐας, Ιωαννίνων, Ηρακλείου & Λάρισας.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΔΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της Υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ (ΕΟΠΥΥ) Αποστόλου Παύλου 12, Μαρούσι, Τ.Κ. 15123, απευθυνόντας τη στη Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Διαχείρισης, Ανάπτυξης & Συνεχιζόμενης Εκπαίδευσης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κ. Μαγκλάρα Χρυσούλας (τηλέφωνο επικοινωνίας: 2106871719) ή κ. Μαυρίδου Αικατερίνης (τηλέφωνο επικοινωνίας: 2106871717) ή κ. Κουρούκλη Ελευθερίας (τηλέφωνο επικοινωνίας: 2106871774).

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. ■

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΦΟΡΕΑ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (Δ. ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	16	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (Δ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	2	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	1
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (Δ. ΛΥΚΟΒΥΡΖΗΣ-ΠΕΥΚΗΣ & ΜΟΣΧΑΤΟΥ-ΤΑΥΡΟΥ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΑΠΤΕΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ	3	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΙΑΣ-ΦΥΜΑΤΙΟΛΟΓΙΑΣ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ (Δ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	2	ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗΣ-ΟΓΚΟΛΟΓΙΑΣ	3	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΑΣ-ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	2	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΧΑΝΙΩΝ (Δ. ΧΑΝΙΩΝ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΓΑΣΤΡΕΝΤΕΡΟΛΟΓΙΑΣ	3	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑΣ	1	ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΧΙΟΥ (Δ. ΧΙΟΥ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	3	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ (Δ. ΑΙΤΡΙΝΙΟΥ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ (Δ. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	1	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΦΟΡΕΩΝ Κ.Α. (Δ. ΑΘΗΝΑΙΩΝ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	13
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΙΑΣ (Δ. ΙΕΡΑΣ ΠΟΛΗΣ ΜΕΣΣΟΛΟΓΙΟΥ)	4	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ (Δ. ΑΙΤΡΙΝΙΟΥ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ	2
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑΣ	4	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ (Δ. ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	1	ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	5	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΑΣ-ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ	2
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΑΣ	3	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ (Δ. Ν. ΙΩΝΙΑΣ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	2	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΩΝ (Δ. ΑΘΗΝΑΙΩΝ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ	2
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΑΣ	3	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ (Δ. Ν. ΙΩΝΙΑΣ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	2	ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ	2
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΝΕΥΡΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ	3	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ (Δ. ΝΑΥΠΛΙΕΩΝ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΖΑΝΗΣ (Δ. ΚΟΖΑΝΗΣ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗΣ	4	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΧΑΪΑΣ (Δ. ΠΑΤΡΕΩΝ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΡΙΝΘΟΥ (Δ. ΚΟΡΙΝΘΙΩΝ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΟΥΡΟΛΟΓΙΑΣ	3	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ (Δ. ΑΙΓΑΛΕΩ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΥΚΛΑΔΩΝ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΘΩΡΑΚΟΣ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΑΣ	3	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ (Δ. ΑΙΓΑΛΕΩ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΛΑΡΙΣΙΑΣ (Δ. ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ-ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑΣ	2
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ	7	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ (Δ. ΑΙΓΑΛΕΩ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	2	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΛΑΣΙΘΙΟΥ (Δ. ΛΑΣΙΘΙΟΥ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	2
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΟΓΚΟΛΟΓΙΑΣ	3	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ (Δ. ΑΙΓΑΛΕΩ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΛΕΣΒΟΥ (Δ. Λέσβου) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΑΠΤΕΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ	5	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ (Δ. ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ (Δ. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	2	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	2
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΙΔΟΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ	3	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΒΡΟΥ (Δ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ) ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ ή ΓΕΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΝΟΤΙΑΣ ΑΘΗΝΑΣ (Δ. ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΗΣ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΛΑΣΤΙΚΗΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ	3	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΗΛΕΙΑΣ (Δ. ΠΥΡΓΟΥ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΠΕΙΡΑΙΑ (Δ. ΠΕΙΡΑΙΑ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	1	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΦΟΡΕΩΝ Κ.Α. (Δ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	5
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΙΑΣ	3					ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΙΑΣ - ΦΥΜΑΤΙΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	4					ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΟΓΚΟΛΟΓΙΑΣ-ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗΣ ή ΟΓΚΟΛΟΓΙΑΣ-ΠΑΘΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ	5					ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΘΩΡΑΚΟΣ	3					ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΠΑΙΔΩΝ	3					ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ	4						
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΟΡΛ	3						
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	2						
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (Δ. ΜΟΣΧΑΤΟΥ-ΤΑΥΡΟΥ) ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ	18						
ΙΑΤΡΩΝ Ε6δ/τος ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ	1						



Στα σκαριά βρίσκεται νέο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για 2.300 ανέργους στα Κέντρα Φιλοξενίας Προσφύγων. Πρόκειται για πρόγραμμα κοινωφελούς απασχόλησης σε δομές υποστήριξης των προσφύγων για 8 μήνες, με πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα. Θα προσληφθεί προσωπικό σε ποικιλία υποστηρικτικών ειδικοτήτων για την επικράτεια, δεν αφορά κατάρτιση του προσωπικού και είναι διάρκειας οκτώ μηνών.

Πέραν του μισθού θα δίνεται και επιπρόσθετο κίνητρο με τη μορφή ειδικού επιδόματος μετεγκατάστασης ύψους 300 ευρώ μηνιαίως για όσους χρειάζεται να μετακινηθούν από την πόλη όπου διαμένουν στην πόλη όπου θα εργαστούν. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ (www.oaed.gr). Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι πιστοποιημένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της διαδικτυακής πύλης του ΟΑΕΔ, με τη χρήση των κωδικών πρόσβασης (Όνομασία Χρήστη και Συνθηματικό). Οι ωφελούμενοι που θα προκύψουν θα εργαστούν για 8 μήνες.

Ειδικότητες

Οι θέσεις που θα προκηρυχθούν θα περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων ειδικότητες διοικητικού και οικονομικού προσωπικού, ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, νοσηλευτών, δασκάλων, νηπιαγωγών, βρεφονηπιοκόμων,

ΟΑΕΔ

Νέο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας για 2.300 ανέργους για τα Κέντρα Φιλοξενίας



ηλεκτρολόγων, υδραυλικών, βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας, βοηθητικού φυλακτικού προσωπικού, οικοδόμων, οδηγών και γενικών καθυκόντων.

Οι ενδιαφερόμενοι έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση σε τρεις διαφορετικές δομές για μία και μόνο όμως ειδικότητα. Δικαίωμα υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία κατάρτισης του Πίνακα Κατάταξης Ανέργων για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα θα έχουν μόνο οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, και ανήκουν σε μία τουλάχιστον από τις παρακάτω κατηγορίες: **1.** εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη

οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς και οι σύζυγοι αυτών είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ **2.** εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη μονογονεϊκών οικογενειών, στις οποίες δεν εργάζεται κανείς **3.** εγγεγραμμένοι μακροχρόνια άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ **4.** άνεργοι πτυχιούχοι ΑΕΙ πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων πτυχιούχων του ΟΑΕΔ, για την κάλυψη θέσεων με βάση τα τυπικά προσόντα τους **5.** εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ άνω των 29 ετών **6.** εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων ΑμεΑ του ΟΑΕΔ **7.** εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, δικαιούχοι του «Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης» (ΚΕΑ), πρώην «Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος» ■

50 μηχανικοί στον ΟΠΕΚΕΠΕ

► Ο Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινωνικών Εισοδήσεων Προστατολισμού και Εγγυήσεων (ΟΠΕΚΕΠΕ) ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πενήντα (50) μηχανικών για την επικαιροποίηση-ανα ανέωση του Συστήματος Αναγνώρισης Αγροτεμαχίων με χαρτογραφικά στοιχεία (ορθοφωτοχάρτες, διανύσματα, κάλυψη/επιλεξιμότητα γης), στην Κεντρική Υπηρεσία, στις Περιφερειακές Διευθύνσεις Μακεδονίας-Θράκης, Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας, Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας & Κρήτης και στην Περιφερειακή Μονάδα Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης του ΟΠΕΚΕΠΕ. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν αυτοπροσώπως, στα

κατά τόπους γραφεία του ΟΠΕΚΕΠΕ, όπου προκηρύσσονται θέσεις: Κεντρική Υπηρεσία (Διοικητικό 5 - Αθήνα, τηλ. 210-8802856, τηλ. 210-8802829), Π.Δ. Μακεδονίας-Θράκης (Παννιτωτών 31 - Θεσσαλονίκη, τηλ. 2310-566627), Π.Μ. Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης (Κόσμιο-Κομοτηνή, τηλ. 25310-35701), Π.Δ. Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας (Δόμολην 30-Ιωάννινα, τηλ. 26510-64171), Π.Δ. Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας (Καστοριάς 2α & Φαράλων-Λάρισα, τηλ. 2410-283245), Π.Δ. Κρήτης (Εμμ. Παπιά & Ηρακλή-Ηράκλειο, τηλ. 2810-370485), είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: (ΟΠΕΚΕΠΕ)/Δ/νση Διοικητικής & Οικονομικής Υποστήριξης, Διοικητικό 5, Τ.Κ. 10445 - Αθήνα, υπόψη Τμήματος Διαχείρισης Προσωπικού.

7 στο ΝΠΔΔ Δήμου Γαλατσίου

► Το ΝΠΔΔ Πολιτιστικός Οργανισμός Δήμου Γαλατσίου-Βασιλίας Παπαδιονυσίου ανακοινώνει την πρόσληψη επτά (7) ατόμων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας δώδεκα (12) μηνών, ως εξής: 4 ΠΕ Καθηγητών Φυσικής Αγωγής (ειδικότητα κολύμβησης), 1 ΠΕ Καθηγητών

Φυσικής Αγωγής (ειδικότητα παρανοσοιακών χορών) και 2 ΤΕ Νοσηλευτών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ.4 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: Αρχιμηδούς 2 & Ιπποκράτους, Τ.Κ. 11146, ΓΑΛΑΤΣΙ (τηλ. επικοινωνίας: 2132055356).

25 οδηγοί και εργάτες στο Δήμο Φιλοθέης - Ψυχικού

► Ο Δήμος Φιλοθέης - Ψυχικού ανακοινώνει την πρόσληψη είκοσι πέντε (25) ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 2 μηνών, ως εξής: 4 ΔΕ Οδηγοί Απορριμματοφόρου (Με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (γερανοφόρου & καθαθοφόρου οχήματος) και 20 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο πρωτόκολλο του Δήμου Φιλοθέης-Ψυχικού (Δ/νση: Μαραθωνοδρόμου 95-Ψυχικό, τηλ. 213-20.14.722, 737) κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν την αίτησή τους και τα δικαιολογητικά μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την επομένη της ανάρτησής της στο χώρο ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος.

30 σπουδαστές στη Σχολή Ξεναγών

► Η Σχολή Ξεναγών Αθήνας προκηρύσσει την εισαγωγή τριάντα (30) σπουδαστών στη Σχολή Ξεναγών Αθήνας του υπουργείου Τουρισμού για την εκπαιδευτική περίοδο 2018-2019. Στις Σχολές Ξεναγών του υπουργείου Τουρισμού γίνονται δεκτοί μετά από επιλογή Α. Έλληνες υπήκοοι ή υπήκοοι κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον πληρούν τους όρους της προκήρυξης Β. Αλλοδαποί υπήκοοι κρατών εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον διαμένουν νομίμως στη χώρα και πληρούν τους όρους της προκήρυξης. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω εξουσιοδοτημένου προσώπου με θεώρηση του γνησίου της υπογραφής από δημόσια αρχή είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη Σχολή Ξεναγών Αθήνας (Ταχ. Διεύθυνση: Μ. Αλεξάνδρου 96-98 & Πλαταιών 42, Τ.Κ. 104 35, Αθήνα), αίτηση συνοδευόμενη από τα απαιτούμενα δικαιολογητικά έως και την Παρασκευή 14 Σεπτεμβρίου 2018.

8 καθαριστές στον ΟΠΕΚΑ

► Ο διοικητής του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων & Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ) ανακοινώνει την πρόσληψη οκτώ (8) ατόμων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 18 μηνών, ειδικότητας Υ.Ε. Καθαριότητας, για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΟΠΕΚΑ (Αθήνα - Δήμος Αθηναίων Ν. Αττικής). Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών και να έχουν εμπειρία ενός (1) τουλάχιστον έτους, στον τομέα της καθαριότητας. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες.





28 8

Αγορά Εργασίας

Ιδιωτικός τομέας

Ιουλίου 2018 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

ΣΕ ΑΘΗΝΑ, ΡΟΔΟ, ΛΑΡΙΣΑ

Υπάλληλοι τηλεφωνικής εξυπηρέτησης και μηχανικοί σε 8 γνωστές εταιρίες



περιοχών πλησίον Δήμου Νέας Ιωνίας. Η εταιρία προσφέρει: σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, σταθερό μηνιαίο μισθό και ασφάλιση ΙΚΑ, σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον σε ένα νέο μοντέρνο βιοκλιματικό κτήριο, συνεχή εκπαίδευση, ευκαιρίες εξέλιξης σε έναν όμιλο που περιλαμβάνει 40 εταιρίες, εύκολη πρόσβαση (πλησίον ΗΣΑΠ Ιωνίας). Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 21 0271 6401

► DEXIM

Ζητείται Πωλήτρια για το κατάστημα Dexim στη Νέα Ιωνία. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να έχει άνεση στην επικοινωνία, ομαδικό πνεύμα εργασίας, ευχάριστη προσωπικότητα στο χώρο των πωλήσεων, γνώση αγγλικών, γνώση υπολογιστών (H/Y), εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις για τους άνδρες. Επιθυμητά προσόντα: Εμπειρία στις πωλήσεις γενικότερα, επιθυμητή προϋπηρεσία στο χώρο της υπόδησης, γνώση της αγοράς υπόδησης. Η εταιρία προσφέρει: Συνεχόμενη εκπαίδευση στις νέες τεχνικές πωλήσεων, σύμφωνα με τις νέες τάσεις της αγοράς, εργασία σε πολυτελείς χώρους, δυνατότητα επαγγελματικής εξέλιξης και ανάπτυξης. Παρακαλούμε αποστέilate βιογραφικό σημείωμα: DEXIM A.E. Πληροφορίες στο <https://www.dexim.gr/>

► MARKET IN

Ο Όμιλος MARKET IN αναζητά τον κατάλληλο υποψήφιο για την κάλυψη της θέσης: Βοηθός Λογιστή (AC 07/18). Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν: Πτυχίο ΑΕΙ - ΤΕΙ οικονομικής ή λογιστικής κατεύθυνσης, επαγγελματική προϋπηρεσία τουλάχιστον 5 έτη σε βιβλία Γ' κατηγορίας, πολύ καλή γνώση του λογιστικού σχεδίου, φορολογίας εισοδήματος, ΦΠΑ, γνώση αγγλικών, πολύ καλή γνώση H/Y και Microsoft Office (Word, Excel, Outlook), επιθυμητή η γνώση προγράμματος SAP, επικοινωνιακές, οργανωτικές και διοικητικές ικανότητες, ομαδικότητα. Η εταιρία προσφέρει προοπτικές εξέλιξης σε μια δυναμική εταιρία με συνεχή ανάπτυξη, συνεχή εκπαίδευση. Πληροφορίες στο <https://www.market-in.gr/>

► ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ

Στον Όμιλο Cablel Ελληνικά Καλώδια όλα τα βιογραφικά σημειώματα αξιολογούνται σε σχέση με τις ανάγκες του ομίλου και εξετάζονται από τη διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού για να αξιοποιηθούν σε μελλοντικές συνεργασίες. Αυτή την περίοδο υπάρχουν ανοικτές θέσεις εργασίας για τις παρακάτω ειδικότητες: Μηχανικός Πωλήσεων Εξωτερικού, Μηχανικός Πωλήσεων Εσωτερικού, Jointer Site Manager, Μηχανικός Πωλήσεων, HR Assistant, Μηχανικός Παραγωγής, Μηχανικός Σχεδιασμού & Ανάπτυξης και Μηχανικός Ποιοτικού Ελέγχου (ΤΕΙ). Μπορείτε να αποστείλετε το βιογραφικό σας σημείωμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση: hr@cablel.vionet.gr



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

► FOOD PLUS

Η Pizza Hut & KFC (Food Plus S.A.) αναζητεί Υπεύθυνο Βάρδιας. Ο υποψήφιος θα είναι μέλος της ομάδας των καταστημάτων της Pizza Hut & KFC και τα καθήκοντά του θα είναι: Εύρυθμη λειτουργία του καταστήματος καθ' όλη τη διάρκεια της βάρδιας του, επιβλεψη όλων των λειτουργιών του καταστήματος (επιβλεψη ποιότητας και ταχύτητας εξυπηρέτησης), υπεύθυνος για την επιβλεψη διαδικασιών συντήρησης εξοπλισμού, αποθεμάτων του καταστήματος, καθώς και την ποιότητα των πρώτων υλών. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να έχει απολυτήριο Λυκείου/απόφοιτος ΤΕΙ ή ΑΕΙ, προηγούμενη εμπειρία σε αντίστοιχη θέση θα θεωρηθεί προσόν, βασικές γνώσεις H/Y, να είναι οργανωτικός και ευέλικτος, να ενθαρρύνει την ομαδική εργασία, να επιδεικνύει αίσθημα αφοσίωσης στην εξυπηρέτηση πελατών. Πληροφορίες στο <https://www.pizzahut.gr/epikoinonia/>

► FUNKY BUDDHA

Η Funky Buddha, μέλος του ομίλου Altex S.A., που δραστηριοποιείται στο χώρο της σύγχρονης ανδρικής, γυναικείας και παιδικής ένδυσης, στο πλαίσιο της δυναμικής της ανάπτυξης τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, ζητά Πωλητές/Πωλήτριες για το Factory Outlet Πειραιώς (πλήρης ή μερική απασχόληση). Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται η απαραίτητη προϋπηρεσία τουλάχιστον δύο έτη στο χώρο της ένδυσης, ευχάριστη προσωπικότητα και ταλέντο στην πώληση, ενδιαφέρον για το χώρο της μόδας, γνώση της αγγλικής γλώσσας, ευχέρεια στην επικοινωνία, προσανατολισμός στην εξυπηρέτηση του πελάτη. Πληροφορίες στο <https://www.funky-buddha.com/>

► TEXNOMAT

Η εταιρία TEXNOMAT A.E. επιθυμεί να προσλάβει Πωλητή Ηλεκτρολογικού Υλικού για μόνιμη εργασία στο κατάστημά της στη Ρόδο. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει πτυχίο ΙΕΚ/ΤΕΙ/ΑΕΙ, με κατεύθυνση στον

τομέα ηλεκτρολογίας/αυτοματισμού, καλή γνώση αγγλικών, άριστη γνώση χρήσης H/Y, άριστη γνώση του MS Office, προϋπηρεσία τουλάχιστον 2 ετών στο χώρο του ηλεκτρολογικού υλικού. Πληροφορίες στο www.technomat-shop.com

► ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ

Τα Ζαχαροπλαστεία Κωνσταντινίδης σε προσκαλούν να γίνεις μέλος της πιο γλυκιάς ομάδας! Στείλε το βιογραφικό σου για τη θέση Βοηθός Ζαχαροπλάστη. Αναφερόμενος/η στο διευθυντή καταστήματος, οι κύριες αρμοδιότητές σου θα είναι να: Φροντίζει για την ποιοτική παρασκευή και την άριστη εμφάνιση των προϊόντων, να παρέχει την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση στους πελάτες, να διασφαλίζει την εύρυθμη, ποιοτική, παραγωγική και αποτελεσματική λειτουργία του παρασκευαστηρίου, να συμβάλλει ενεργά στην επίτευξη των ποσοτικών και ποιοτικών εταιρικών στόχων. Απαραίτητα προσόντα: Πτυχίο σχολής Ζαχαροπλαστικής, γνώση της αγγλικής γλώσσας (επι-

θυμητή), προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση τουλάχιστον 3 χρόνων, πνεύμα ομαδικότητας, πελατοκεντρική φιλοσοφία, επικοινωνιακές ικανότητες, σωστή διαχείριση χρόνου, δυνατότητα εργασίας σε βάρδιες και κατοχή βιβλιαρίου/ πιστοποιητικού υγείας για επαγγέλματα εστίασης. Πληροφορίες στο <http://www.konstantinidis.com/el/welcome>

► TELERESPONSE

Η Teleresponse A.E., μέλος ενός από τους μεγαλύτερους ομίλους εταιριών στην Ελλάδα, ζητά να προσλάβει για το νέο έργο που ανέλαβε 4 Υπαλλήλους για το Τμήμα Τηλεφωνικής Εξυπηρέτησης. Απαραίτητα προσόντα: Απολυτήριο λυκείου, ΤΕΙ, ΑΕΙ, ευχέρεια στην τηλεφωνική επικοινωνία, άνεση χειρισμού H/Y, γνώση της αγγλικής γλώσσας, δυναμικές, εξωστρεφείς χαρακτήρας και ευγένεια, ομαδικό πνεύμα συνεργασίας. Επιθυμητά προσόντα: Προηγούμενη εργασιακή εμπειρία σε αντίστοιχη θέση, γνώση μιας ευρωπαϊκής γλώσσας εκτός της αγγλικής, κάτοικος



▶ ΣΕΛΙΔΑ 14

ΠΑΕΙ ΓΙΑ... ΝΟΕΜΒΡΙΟ Η «ΜΑΧΗ» ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ!

ΠΑΡΑ ΤΑ ΟΣΑ ΤΑΖΟΥΝ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ,

ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟ ΣΥΜΠΕΡΙΕΛΑΒΕ ΣΤΟ ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ

Πάει για Νοέμβριο η διαπραγμάτευση για τις συντάξεις

Αναβάλλεται τουλάχιστον μέχρι και τον Νοέμβριο η μάχη που υποσχεται ότι θα δώσει η κυβέρνηση για τη μη περικοπή των συντάξεων, αφού το μέτρο θα περιληφθεί κανονικά και στο προσχέδιο του Προϋπολογισμού του 2019. Παρά τις σχετικές τοποθετήσεις κορυφαίων κυβερνητικών στελεχών πληροφορίες θέλουν να επικρατεί η άποψη του σκληρού πυρήνα του οικονομικού επιτελείου που δεν θέλει -τουλάχιστον τώρα- μια απευθείας ανταπόκριση με τους δανειστές αλλά και το Eurogroup. Τούτο διότι θα πυροδοτούσε έναν κύκλο ανταπάρασης που κάθε άλλο παρά θα ευνοούσε το κλίμα της σταθερότητας μετά το τέλος του προγράμματος, που θέλει να περάσει το οικονομικό επιτελείο προς τις αγορές.

Η συζήτηση για το θέμα της περικοπής των συντάξεων μεταφέρεται τώρα για τον Νοέμβριο όταν -όπως τονίζουν αρμόδια στελέχη- θα υπάρχει πιο ξεκάθαρη εικόνα και για το σύνολο του Προϋπολογισμού αλλά και για την πορεία υλοποίησής του ασφαλιστικού.

Στοιχεία Προϋπολογισμού

Οι ίδιες πηγές τονίζουν ότι τότε η ελληνική πλευρά θα μπορεί να επιχειρηματολογήσει υπέρ της κατάργησης του μέτρου φέρνοντας στοιχεία που θα αποδεικνύουν ότι και το 2018 και το 2019 η δαπάνη για συντάξεις στην Ελλάδα έχει υποχωρήσει πλέον κάτω από το μέσο όρο της Ε.Ε. Συνεπώς το μέτρο της περικοπής που ψηφίστηκε με την έιση του ΔΝΤ δεν θα είναι πλέον απαραίτητο.

Στην κατεύθυνση αυτή κύκλοι του ΥΠΟΙΚ τόνιζαν ότι η συζήτηση για τις συντάξεις δεν θα γίνει στη διαπραγμάτευση που ξεκινά στις 10 Σεπτεμβρίου με χαμηλόβαθμα στελέχη της Commission, αλλά σε επίπεδο ηγεσίας των θεσμών «όταν υπάρχουν διαθέσιμα τα απαραίτητα στοιχεία». Βεβαίως οι ίδιες πηγές γνωρίζουν ότι εκτός από την ενδεχόμενη υπο

ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
tdasopoulos@e-typos.com

όρους συναίνεσης της Commission, το ελληνικό αίτημα θα συναντήσει έντονες αντιδράσεις από το Eurogroup και ειδικότερα από τη Γερμανία, η οποία θα θεωρήσει μια τέτοια κίνηση αθέτηση των συμφωνηθέντων από την πλευρά της Ελλάδας. Στην κατεύθυνση αυτή δεν αποκλείονται εντελώς και τα εναλλακτικά σενάρια που θα οδηγήσουν σε μια πιο ήπια εφαρμογή του μέτρου, τα οποία διαρρέουν τις τελευταίες ημέρες. Ένα σενάριο θέλει την αναβολή εφαρμογής του μέτρου για ένα εξάμηνο με το επικείμενο ότι για το διάστημα αυτό ο δημοσιονομικός στόχος υπερκαλύπτεται από το υπερπλεόνασμα του Προϋπολογισμού και ειδικότερα του ΕΦΚΑ.

Ένα δεύτερο θέλει τη σταδιακή εφαρμογή του μέτρου σε τρεις ή τέσσερις δόσεις, που είναι πιο δύσκολο καθώς θα ανατρέξει τις προβλέψεις που έχουν γίνει στο ΜΠΔΣ 2019-2022. Ένα τρίτο σενάριο είναι η εφαρμογή του μέτρου αλλά από κάποιο κλιμάκιο σύνταξης και πάνω ώστε να προστατευτούν οι χαμηλές συντάξεις. Το ιδανικό βέβαια θα είναι η πλήρης ανατροπή του μέτρου αν γίνουν συνολικά αποδεκτά τα επιχειρήματα της ελληνικής πλευράς. Πρόκειται η οριστικοποίηση του δημοσιονομικού χώρου.

Στην παρούσα φάση εκείνο για το οποίο επείγεται το οικονομικό επιτελείο είναι να υπάρξει μια συμφωνία για το δημοσιονομικό κύκλο που θα αναγνωριστεί για τη διετία 2018-2019. Τούτο διότι θα πρέπει να ληφθούν οι τελικές αποφάσεις για το κοινωνικό μέρημα του 2018 αλλά και για τις μόνιμες φοροαπαλλαγές του 2019 που θα πλασιώσουν πιο θεσμικά μέτρα όπως είναι η αύξηση του κατώτερου μισθού που θα γίνει σε ορίζοντα τετραετίας αλλά και η επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Σημείο ιδιαίτερης



Τρία είναι τα καλή σενάρια. Αναβολή της περικοπής για ένα εξάμηνο, σταδιακή εφαρμογή του μέτρου σε τρεις ή τέσσερις δόσεις, ή εφαρμογή από κάποιο κλιμάκιο σύνταξης και πάνω

προσοχής για το οικονομικό επιτελείο αποτελεί η όσο το δυνατό πιο αναλυτική περιγραφή της υπέρβασης σε έσοδα και δαπάνες ενώ το μεγάλο στόιχημα είναι να δεχθούν οι Ευρωπαίοι τενοκράτες το μεγάλο πλεόνασμα του ΕΦΚΑ που αναμένεται να ξεπεράσει φέτος το 1,5 δισ. ευρώ. Οι τελικές παραδοχές θα κρίνουν και το ύψος των παροχών που θα μπορεί να περιγράψει, αλλά όχι με πολλές λεπτομέρειες, ο πρωθυπουργός από το βήμα της ΔΕΘ, το επόμενο Σάββατο. ■



Αβεβαιότητα για εκατοντάδες χιλιάδες συνταξιούχους

Η κυβέρνηση υπονοεί ότι δεν θα μειωθούν οι συντάξεις, χωρίς να δεσμεύεται

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Συνεχίζεται το επικοινωνιακό παιχνίδι εις βάρος εκατοντάδων χιλιάδων συνταξιούχων, με υψηλόβαθμα κυβερνητικά στελέχη να διαψεύδουν μεν τα σενάρια για σταδιακή εφαρμογή των περικοπών στις ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις ή αναβολή του σχετικού νόμου που ψηφίστηκε το 2017, χωρίς να επιβεβαιώνουν δε την κατάργηση των σχετικών διατάξεων.

Είναι ενδεικτική η συνεχής αναφορά της αρμόδιας υπουργού Εργασίας Εφης Αχτσιόγλου ότι το μέτρο της απομείωσης της προσωπικής διαφοράς δεν είναι αναγκαίο, η οποία βέβαια δεν συνοδεύεται με μια σαφή δέσμευση για το μέλλον των συντάξεων.

Ο χρόνος πιέζει καθώς οι όποιες αποφάσεις πρέπει να έχουν ληφθεί εντός του Οκτωβρίου, όταν και θα κατατεθεί το προσχέδιο του προϋπολογισμού του 2019. Θα έχει προηγηθεί, βεβαίως, ο πρώτος γύρος των μεταμνημονιακών διαβουλεύσεων με τους εκπροσώπους των δανειστών αμέσως μετά τις πρωθυπουργικές εξαγγελίες στη Διεθνή Εκθεση Θεσσαλονίκης.

Να σημειωθεί ότι η ψηφισμένη περικοπή της «προσωπικής διαφοράς» έως 18% του συνόλου της σύνταξης αγγίζει περίπου 900.000 συνταξιούχους που είχαν συνταξιοδοτηθεί πριν από τον Μάιο του 2016. Εάν ο νόμος εφαρμοστεί ως έχει, η μείωση θα φανεί στις συντάξεις Ιανουαρίου 2019, οι οποίες όμως θα καταβληθούν εντός του Δεκεμβρίου.

Μιλώντας χτες σε ραδιόφωνα και τηλεοπτικούς σταθμούς, τόσο η κ. Αχτσιόγλου όσο και ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Τάσος Πετρόπουλος διέψευσαν τα σενάρια αναβολής της περικοπής των συντάξεων για λίγους μήνες (ανά 6μηνο και βάσει της πορείας των δημοσιονομικών δει-



Η ψηφισμένη περικοπή της «προσωπικής διαφοράς» έως 18% του συνόλου της σύνταξης αγγίζει περίπου 900.000 συνταξιούχους που είχαν συνταξιοδοτηθεί πριν από τον Μάιο του 2016.

Ο χρόνος πιέζει, καθώς οι όποιες αποφάσεις πρέπει να έχουν ληφθεί εντός του Οκτωβρίου, οπότε και θα κατατεθεί το προσχέδιο του προϋπολογισμού του 2019.

κτών) ή της σταδιακής εφαρμογής του μέτρου (σε δόσεις).

«Σήμερα υπάρχει υπεραπόδοση» και όλα αυτά που υποστήριζε η κυβέρνηση κατά τη διαπραγμάτευση με τους δανειστές, όταν το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο επέμενε στις περικοπές, «αποδεικνύονται στην πράξη», δήλωσε η κ. Αχτσιόγλου μιλώντας στον ραδιοφωνικό σταθμό news247. Αλλά και ο κ. Πετρόπουλος από

την τηλεόραση της ΕΡΤ υποστήριξε ότι «δεν μιλάμε για αναβολή του μέτρου», υπονοώντας ότι προωθείται η ακύρωση του νόμου γιατί «η βάση πάνω στα τότε δημοσιονομικά στοιχεία, στα οποία στηρίχθηκε το ΔΝΤ, δεν υπάρχει πια, όπως δείχνουν όλοι οι τρέχοντες δείκτες». Μάλιστα, στο Κανάλι της Βουλής, ο κ. Πετρόπουλος δήλωσε χαρακτηριστικά: «Αναβολή δεν θα δοθεί και το λέω με σιγουριά». Συνέχισε δε επαναλαμβάνοντας την κυβερνητική θέση ότι οι μειώσεις δεν είναι αναγκαίες.

Η δημοσιονομική βάση των κυβερνητικών επιχειρημάτων στηρίζεται στο πλεόνασμα της τάξης του 1,5 δισ. ευρώ που αναμένεται να εμφανίσει ο ΕΦΚΑ στο τέλος του έτους παράλληλα με την εκπλήρωση του στόχου για πρωτογενές πλεόνασμα 3,5% του ΑΕΠ.

Διαρθρωτικά, η ελληνική πλε-

ρά επιμένει πως ο λογαριασμός βγαίνει και στο μέλλον χωρίς τις περικοπές, ενώ και αναλογιστικά υποστηρίζει ότι σε μακροπρόθεσμο επίπεδο η συνταξιοδοτική δαπάνη βρίσκεται κοντά στον ευρωπαϊκό μέσο όρο.

Το δημογραφικό

Στον αντίποδα, οι δανειστές, παρότι αποφεύγουν να τοποθετηθούν ξεκάθαρα απέναντι στις κυβερνητικές εκτιμήσεις, επισημαίνουν ότι το δημογραφικό, η γήρανση του πληθυσμού και οι δεσμεύσεις της Ελλάδας για δραστικό περιορισμό της συνταξιοδοτικής δαπάνης ως ποσοστό του ΑΕΠ σε βάθος χρόνων δημιουργούν ισχυρά προσκόμματα στις κυβερνητικές επιδιώξεις. Στο πεδίο των διαρθρωτικών παρεμβάσεων μάλιστα, το ΔΝΤ θέτει και θέμα διαγενεακής δικαιοσύνης, επισημαίνοντας ότι δεν μπορεί οι νέοι συνταξιούχοι να είναι πάντα αυτοί που καλούνται να πληρώσουν τον λογαριασμό σε σχέση με τους παλαιούς.

Την πρόθεση της Ν.Δ. να προχωρήσει στην αλλαγή του νόμου Κατρούγκαλου, παράλληλα με τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών, επανέλαβε ο τομεάρχης Εργασίας και βουλευτής Κυκλάδων Γιάννης Βρούτσης. Αναλύοντας μάλιστα το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης που θα θεσμοθετήσει η Ν.Δ., ο πρώην υπουργός Εργασίας ξεκαθάρισε ότι στηριχθεί στις βέλτιστες πρακτικές άλλων ανεπτυγμένων χωρών και θα έχει 3 πυλώνες. Ο 1ος πυλώνας θα είναι δημόσιος, καθολικός και υποχρεωτικός με βάση το αναδιανεμητικό και ένα γενναία ανταποδοτικό σύστημα. Ο 2ος πυλώνας θα είναι επίσης υποχρεωτικός, με βάση το σύστημα της νοητής κεφαλαιοποίησης, ενώ, τέλος, ο 3ος πυλώνας θα είναι η ιδιωτική ασφάλιση –όπως ισχύει και σήμερα– ενισχυμένη όμως με περισσότερα κίνητρα.

8. ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗ

Μέσο:ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .28/08/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .28/08/2018

Σελίδα: 10



ΤΡΙΤΗ 28 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 2018 **Η ΝΑΥΤ**

**Βαρέα και
ανθυγιεινά**



Έγγραφο προς τον ΕΦΚΑ, με το οποίο διευκρινίζει ότι οι εργαζόμενοι στους προβλήτες II και III εντάσσονται στις διατάξεις για τα βαρέα και ανθυγιεινά (περίπτωση 41), απέστειλε ο υφυπουργός Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης **Αναστάσιος Πετρόπουλος**.



ΤΑ ΝΕΑ ΤΡΙΤΗ 28 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 2018

16

Οικονομία

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Ενα νέο επικοινωνιακό τέχνασμα για δήθεν αυξήσεις σε μισθούς κλάδων εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα εφάρμοξε η κυβέρνηση με όχημα την επεκτασιμότητα των κλαδικών συμβάσεων εργασίας.

Ο γενικός γραμματέας του υπουργείου Εργασίας Ανδρέας Νεφελούδης υποστήριξε χθες (Στο Κόκκινο) ότι έρχονται άμεσες αυξήσεις αποδοχών από τα 586 ευρώ σε περισσότερα από 800 ευρώ τον μήνα για δεκάδες κιλιάδες εργαζομένους, ενώ ο Πρωθυπουργός Αλέξης Τσίπρας, λίγες ώρες αργότερα, προανήγγειλε την κατάργηση του υποκατάστατου μισθού. Οι εξαγγελίες έρχονται την ώρα που, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία, ένας στους τρεις μισθωτούς στον ιδιωτικό τομέα αμείβεται με καθαρές αποδοχές 327 ευρώ τον μήνα και ο υποκατάστατος μισθός για νέους έως 25 ετών διαμορφώνεται σε 511 ευρώ μεικτά. Η ανάγκη της κοινωνίας για αυξήσεις αποδοχών είναι αδιαμφισβήτητη και η κυβέρνηση μοιράζει υποσχέσεις δίχως μέτρο, στον δρόμο για την κάλπη.

Η στροφή της κυβέρνησης σε παροχές στο μέτωπο των μισθών έρχεται μετά τα πρώτα σινιάλα των δανειστών, σύμφωνα με τα οποία αποφάσεις για την τύχη των συντάξεων δεν πρόκειται να κλειδώσουν πριν από τον Οκτώβριο, με την κατάθεση του προϋπολογισμού. Αυτό βεβαίως δεν εμπόδισε χθες τον υπουργό Εργασίας Τάσο Πετρόπουλο (στην ΕΡΤ) να υποσχεθεί για μία ακόμα φορά ότι οι περικοπές στις συντάξεις δεν πρόκειται να εφαρμοστούν, απορρίπτοντας και τα σενάρια αναστολής του μέτρου, σε αντιδιαστολή με πιο «μετρημένες» δηλώσεις της υπουργού Εργασίας Εφης Αχτσιόγλου (στο ραδιόφωνο 247), η οποία επανέλαβε ότι το μέτρο δεν είναι μεν απαραίτητο – ούτε δημοσιονομικά ούτε διαρθρωτικά –, αλλά αποφάσεις θα ληφθούν τον Οκτώβριο.

Όπως είναι γνωστό, μετά τη λήξη του Μνημονίου επανέρχεται η επεκτασιμότητα των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ο μηχανισμός δηλαδή της υποχρεωτικής εφαρμογής τους για όλους τους εργαζομένους ενός κλάδου από το σύνολο των εργοδοτών του κλάδου και ανεξαρτήτως αν οι τελευταίοι είναι μέλη ή όχι της εργοδοτικής οργάνωσης που υπέγραψε τη συλλογική σύμβαση εργασίας.

Ωστόσο, όπως σημειώνουν ειδικοί της αγοράς εργασίας, η ρύθμιση δεν θα έχει κανένα αντίκρυσμα για τους εργαζομένους, αφού με τον τρόπο και τις προϋποθέσεις που αυτή επαναφέρεται δεν πρόκειται να εφαρμοστεί ποτέ από τους εργοδότες. Εναπόκειται, δηλαδή, στη διακριτική ευχέρεια και την καλή πίστη των εργοδοτικών οργανώσεων για το αν θα διατρέξει όλο τον κλάδο η συμφωνία για την υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (επεκτασιμότητα ΣΣΕ). Όπως γράφει αναγρά-

Ανοιξαν το πουγκί, αλλά χωρίς αντίκρυσμα

■ Μύθοι και αλήθειες για τους μισθούς
 ■ Γιατί η επέκταση της συλλογικής σύμβασης είναι ένα μέτρο που θα μείνει στα χαρτιά χωρίς όφελος για τους εργαζομένους ■ Επικοινωνιακό τέχνασμα της κυβέρνησης οι αυξήσεις

φεται σε σχετική εγκύκλιο, «σε περίπτωση μη υποβολής από την εργοδοτική οργάνωση του μπρώου μελών της και της συνακόλουθης αδυναμίας τήρησης της προβλεπόμενης διαδικασίας, η επέκταση της συλλογικής σύμβασης δεν είναι δυνατή».

Οι πρώτες συμβάσεις

Σύμφωνα με τον Ανδρέα Νεφελούδη, από τις 21 Αυγούστου 2018, με το τέλος του προγράμματος, μπορεί να ισχύει η διαδικασία επέκτασης, δηλαδή η υποχρεωτικότητα για τις κλαδικές ή άλλες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αρκεί να τεκμηριώνεται με τεχνικό τρόπο το 50%+1, δηλαδή τα μέρη που υπογράφουν την κλαδική σύμβαση εκπροσωπούν το 50% του κλάδου. Έχουμε ήδη σήμερα 27 κλαδικές συμβάσεις σε ισχύ, στις 21 Αυγούστου, και 13 ομοιοπαγγελματικές.

Όπως ανέφερε, την περασμένη Παρασκευή, έγινε η πρώτη συνεδρίαση του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας, η οποία αποφάσισε ότι θα θέσει σε διαδικασία υποχρεωτικής επέκτασης όλες αυτές τις κλαδικές συμβάσεις που είναι σε ισχύ, από τις 21 Αυγούστου, και ξεκινάει η τεχνική επεξεργασία. Σύμφωνα με τον γενικό γραμματέα του υπουργείου: - Πρώτη ομάδα συμβάσεων που θα πάει σε διαδικασία επέκτασης είναι αυτή που αφορά τα ξενοδοχεία. Τα στοιχεία έχουν δοθεί από τις εργοδο-

τικές οργανώσεις και τελειώνει η σύγκριση των στοιχείων με αυτά της Εργάνης για να πιστοποιηθεί το 50%+1.

- Δεύτερη είναι οι τράπεζες, η κλαδική σύμβαση των τραπεζοϋπαλλήλων. Η ιδιομορφία εκεί είναι ότι δεν υπάρχει ενιαία εργοδοτική οργάνωση και η κλαδική είναι υπογεγραμμένη με τις τράπεζες. Κατά συνέπεια, ο νόμος τεκμηριώνει περίπου το 70% της συμμετοχής εργαζομένων στην κλαδική, που πλέον θα ισχύει για όλους. - Παράλληλα υπάρχουν τέσσερις συμβάσεις κλαδικού χαρακτήρα για ναυτιλιακές εταιρείες, διοικητικές και άλλες υπηρεσίες (όχι ναυτικού), που αφορούν περίπου το 85% του κλάδου.

Μόνο στα χαρτιά

Μια εντελώς διαφορετική εικόνα μεταφέρει ο Παναγιώτης Κυριακούλιας, γενικός γραμματέας Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙ-ΥΕ). Όπως εξηγεί, το υπουργείο Εργασίας, ισχυρίζομενο ότι επιλύει «τεχνικό ζήτημα» προκειμένου να κηρυχτεί υποχρεωτική μια κλαδική σύμβαση, ζητά από την εργοδοτική οργάνωση που την υπέγραψε να καταθέσει το μπρώ μελών της, δηλαδή τις επικεφαλίες που είναι μέλη της, ώστε μέσω του συστήματος Εργάνη να διαπιστωθεί εάν αυτές απασχολούν το 51% του κλάδου.

Ταυτόχρονα, όμως, η κατάθεση του μπρώου δεν έχει υποχρεωτικό χαρακτήρα και εφόσον η εργοδοτική



Ο υφυπουργός Εργασίας Τάσος Πετρόπουλος υποσχέθηκε χθες για μία ακόμα φορά ότι οι περικοπές στις συντάξεις δεν πρόκειται να εφαρμοστούν, απορρίπτοντας και τα σενάρια αναστολής του μέτρου

9. ΑΝΟΙΞΑΝ ΤΟ ΠΟΥΓΚΙ ΑΛΛΑ ΧΩΡΙΣ ΑΝΤΙΚΡΙΣΜΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/08/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/08/2018

Σελίδα: 41



οργάνωση δεν καταθέσει μπρώρο μελών δεν μπορεί να υπάρξει επέκταση της κλαδικής σύμβασης.

Ασχέτως εάν μια εργοδοτική οργάνωση καλύπτει το κριτήριο του 51%, είναι φανερό με βάση τα παραπάνω ότι: η επέκταση των κλαδικών συμβάσεων εργασίας εναπόκειται (ή επαφίεται) αποκλειστικά στη διακριτική ευχέρεια των εργοδοτικών οργανώσεων και στη διάθεσή τους να καταθέσουν το μπρώρο μελών τους. Προϋπόθεση η οποία κάνει τελικά την επέκταση των κλαδικών συμβάσεων μη δυνατή να εφαρμοστεί στην πράξη. Καμία κλαδική ένωση εργοδοτών, ούτε στο παρόν ούτε στο μέλλον, δεν πρόκειται να καταθέσει το μπρώρο μελών της. Διότι, αν το έκανε αυτό, θα αποχωρούσαν από αυτήν μαζικά και εν ριπή οφθαλμού τα μέλη της, με σκοπό βεβαίως να μη δεσμεύονται από κλαδική συλλογική σύμβαση. Οι εργοδοτικές οργανώσεις θα κατέρρεαν, τότε, με συνοπτικές διαδικασίες και, φυσικά, δεν είναι διατεθειμένες να αυτοχειριστούν. Αλλωστε, είναι απολύτως λογικό ένας εργοδότης να μη θέλει να δεσμεύεται από κλαδική σύμβαση, από τη στιγμή μάλιστα που μπορεί να το αποφύγει με απόλυτα νόμιμο τρόπο. Κατά συνέπεια, «είναι μαθηματικά βέβαιο ότι από δω και πέρα καμία (ή σχεδόν καμία) κλαδική συλλογική σύμβαση δεν θα γίνεται υποχρεωτική, καμία επεκτασιμότητα δεν μπορεί να υπάρξει» τονίζει ο Κυριακούλιας.





Οικονομία ΠΡΟΣΠΗΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ

Τρίτη
28 Αυγούστου
2018



Τσουνάμι προσφύγων αν κοπούν οι συντάξεις

Ε ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ
ΦΙΝΤΙΚΑΚΗ

Εκτός από την οργή τουλάχιστον 1,35 εκατομμυρίου συνταξιούχων οι οποίοι θα δουν το εισόδημά τους να μειώνεται εν μια νυκτί ακόμη και κατά 18%, η κυβέρνηση θα έχει να αντιμετωπίσει και ένα... τσουνάμι δικαστικών προσφυγών σε περίπτωση που προχωρήσει τελικώς η κατάργηση της προσωπικής διαφοράς στις συντάξεις.

Παρά τη... σιγουριά που βγάζει προς τα έξω το υπουργείο Εργασίας ότι η διαδικασία του επανυπολογισμού των συντάξεων προχωρά κανονικά, πληροφορίες αναφέρουν ότι τα ασφαλιστικά ταμεία τα έχουν βρει πολύ σκούρα με τον προσδιορισμό της «προσωπικής διαφοράς».

Εκτός από τις αιλές περιπτώσεις -κατά κύριο λόγο τις συντάξεις του Δημοσίου, όπου είναι συγκεκριμένα τα δεδομένα τόσο με τη μισθοδοσία όσο και με την προώθηση- σε εκατοντάδες χιλιάδες περιπτώσεις είναι δεδομένο ότι θα υπάρξουν «δικογνωμίες» όσον αφορά την τήρηση του νόμου. Ειδικά για τις

περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, ακόμη και οι υπάλληλοι που έχουν επωφεληθεί να κάνουν τον επανυπολογισμό δυσκολεύονται να καταλήξουν στο τι ακριβώς θα πρέπει να γίνει.

Συγκεκριμένες απαντήσεις στο ερώτημα σχετικά με την πορεία επανυπολογισμού των συντάξεων θα κληθεί να δώσει το επιτελείο του υπουργείου Εργασίας και στους Θεομούς. Οι δανειστές θα έρθουν στην Αθήνα μετά τις 10 Σεπτεμβρίου, με εντολή να διερευνήσουν πώς προχωρούν οι προετοιμασίες για την κατάργηση της προσωπικής διαφοράς στις συντάξεις. Αδιαφορούν προφανώς για τη «ρητορική» που έχει αναπτύξει η κυβέρνηση εντός των τειχών σχετικά με την επιδιωκόμενη αναβολή του μέτρου που θα μειώσει το εισόδημα των συνταξιούχων κατά τουλάχιστον 2,5 δισ. ευρώ ακόμη και αν αφαιρεθεί το «κέρδος» από τη μείωση του φθινοπώρου που θα αντλογεί.

Η διαδικασία του επανυπολογισμού δεν έχει ολοκληρωθεί για όλες τις περιπτώσεις, ενώ για χιλιάδες συνταξιούχους το αποτέλεσμα που έχει προκύψει όσον αφορά την προσωπική διαφορά είναι αμφίβολου αξιοπιστίας. Ειδικά για συνταξιούχους που μετρούν χρόνο ασφάλισης σε δύο ή πολλές φορές και σε τρία ασφαλιστικά ταμεία, η πιθανότητα

λάβους θα είναι τεράστια. Αυτός είναι ακόμη ένας λόγος για τον οποίο το υπουργείο Εργασίας κρατά ακόμη ως επτασφράγιστο μυστικό το ύψος της προσωπικής διαφοράς του καθενός. Φυσικά, ο κυρίαρχος λόγος είναι ότι η κυβέρνηση ελπίζει πως θα αποφύγει να προχωρήσει τελικώς στην επιβολή του μέτρου έστω και αν χρειαστεί να καταφύγει σε «τέχνασμα», με το οποίο θα πετά το... μπαλάκι στην επόμενη κυβέρνηση.

Κανονικά, οι προσωπικές διαφορές θα έπρεπε να έχουν ήδη γίνει γνωστές στους συνταξιούχους προκειμένου να γνωρίζουν τι τους περιμένει. Αλλιώς, ακόμη και αν δεν προχωρήσει η κατάργηση της προσωπικής διαφοράς, αυτό δεν σημαίνει ότι το συγκεκριμένο οικονομικό μέγεθος θα πάψει να έχει ενδιαφέρον για τους συνταξιούχους. Διότι, με βάση τα δεδομένα όπως έχουν διαμορφωθεί αυτή τη στιγμή, δύο είναι τα ενδεχόμενα:

1. Η εξάλειψη της προσωπικής διαφοράς να προχωρήσει «εδίο και τώρα», είτε εφ'απαξ όπως προβλέπει ο νόμος (έστω με το πλαφόν του 18%) είτε σε δόσεις - αν φυσικά υπάρχει σχετική συμφωνία με τους δανειστές.

2. Η εξάλειψη της προσωπικής διαφοράς να παγώσει και η κυβέρνηση να θεωτήσει όλα τα αντίμετρα για να αποφύγει να ρίξει τον προ-

υπολογισμό του 2019 στα βραχία. Δηλαδή, η διατήρηση της προσωπικής διαφοράς θα σημαίνει δύο πράγματα:

α) Πρώτος, δεν θα προχωρήσουν θετικά μέτρα όπως η αύξηση των δημοσίων επενδύσεων κατά 300 εκατ. ευρώ, η καταβολή του επιδόματος στέγασης σε όσους πληρώνουν ενοίκιο ή αποπληρώνουν ομολογιακό δάνειο, η μείωση της ομολογιακής στα φάρμακα, η δημιουργία νέων παιδικών σταθμών, τα προγράμματα τόνωσης της απασχόλησης κ.λπ.

β) Δεύτερον, το εισόδημα των συνταξιούχων να μην δεν θα μειωθεί απότομα, αλλά, από την άλλη, θα παραμείνει παγωμένο ουσιαστικά μέχρι τον θάνατο του συνταξιούχου. Αυτό θα συμβεί διότι οι συνταξιούχοι με τη θετική προσωπική διαφορά δεν θα παίρνουν τις αυξήσεις που θα δικαιούνται βάσει της μεταβολής του ΑΕΠ και του πληθωρισμού (ο.ο. θα ξεκινήσουν μετά το 2022) μέχρι να εξελιφθεί η προσωπική διαφορά.

Μπορεί να μην το εμπονιέται κανείς, αλλά αν στην κυβέρνηση «περάσει» η μη περικοπή της προσωπικής διαφοράς, θα υπάρξουν και 180.000-200.000 χαμένοι οι οποίοι έχουν θετική προσωπική διαφορά. Δηλαδή, κανονικά θα πρέπει να πάρουν αυξήσεις, έστω και σε βάθος πέντε ετών.

11. ΑΠΟ ΔΕΥΤΕΡΑ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΙΕΚ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Μέσο: Η ΚΕΡΚΥΡΑ ΣΗΜΕΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/08/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/08/2018

Σελίδα: 1



Από Δευτέρα οι αιτήσεις για το ΙΕΚ τουρισμού

Στην Κέρκυρα μπαίνουν 75 σε δύο ειδικότητες - Τα δικαιολογητικά - Η μοριοδότηση

Ξεκινούν τη Δευτέρα, 27 Αυγούστου, οι αιτήσεις για την εισαγωγή καταρτιζομένων στα 8 ΙΕΚ του Υπουργείου Τουρισμού της χώρας για την εκπαιδευτική περίοδο 2018-2019, μεταξύ των οποίων και της Κέρκυρας.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω εξουσιοδοτημένου προσώπου, με θεώρηση του γνησίου της υπογραφής από αρμόδια αρχή, στην γραμματεία του ΙΕΚ Κέρκυρας, που βρίσκεται στο ξενοδοχείο "ART HOTEL DEBONO" στα Γουβιά, από την ερχόμενη Δευτέρα 27.8.2018 έως και την Παρασκευή 14.9.2018.

Σελ. 3



Από Δευτέρα οι αιτήσεις για το ΙΕΚ τουρισμού

Στην Κέρκυρα μπαίνουν 75 σε δύο ειδικότητες - Τα δικαιολογητικά - Η μοριοδότηση

Ξεκινούν τη Δευτέρα, 27 Αυγούστου, οι αιτήσεις για την εισαγωγή καταρτιζόμενων στα 8 ΙΕΚ του Υπουργείου Τουρισμού της χώρας για την εκπαιδευτική περίοδο 2018-2019, μεταξύ των οποίων και της Κέρκυρας.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω εξουσιοδοτημένου προσώπου, με θεώρηση του γνησίου της υπογραφής από αρμόδια αρχή, στην γραμματεία του ΙΕΚ Κέρκυρας, που βρίσκεται στο ξενοδοχείο "ART HOTEL DEBONO" στα Γουβιά, από την ερχόμενη Δευτέρα 27.8.2018 έως και την Παρασκευή 14.9.2018, 9.00 π.μ - 2.30 μ.μ. όλες τις εργάσιμες ημέρες. Συνολικά, σύμφωνα με τις αποφάσεις της Υπουργού Τουρισμού για τον προγραμματισμό λειτουργίας των εκπαιδευτικών δομών του Υπουργείου, **θα εισαχθούν 30 σπουδαστές στη Σχολή Ξεναγών της Αθήνας** και 834 καταρτιζόμενοι στα 8 ΙΕΚ Τουρισμού για τη φετινή εκπαιδευτική χρονιά. Να σημειωθεί ότι στην προκήρυξη για το ΙΕΚ Κέρκυρας προβλέπεται να γίνουν δεκτοί 75 καταρτιζόμενοι: 25 στην ειδικότητα Τεχνικός Τουριστικών Μονάδων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας (Υπηρεσία υποδοχής-Υπηρεσία οράφων-Εμπορευματογνωσία) και 50 στην ειδικότητα Τεχνικός Μα-

της ειδικότητες των Ι.Ε.Κ. του Υπουργείου Τουρισμού συνολικής διάρκειας πέντε εξαμήνων, [τέσσερα εξάμηνα θεωρητικής και εργαστηριακής κατάρτισης και ένα εξάμηνο Πρακτικής Άσκησης] γίνονται δεκτοί μετά από επιλογή: 1) Έλληνες πολίτες ή Έλληνες το νέος 2) Υπήκοοι κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και υπήκοοι κρατών εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον γνωρίζουν την ελληνική γλώσσα και πληρούν τους όρους της προκήρυξης. Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης

Τι δικαιολογητικά χρειάζονται
-Κάθε υποψήφιος, προκειμένου να λάβει μέρος στην διαδικασία επιλογής στο ΙΕΚ Κέρκυρας, πρέπει να υποβάλει ο ίδιος ή νόμιμο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, στην Γραμματεία του ΙΕΚ. -Μηχανογραφημένη Αίτηση στην οποία οι υποψήφιοι δηλώνουν υπεύθυνα ότι αποδέχονται τόσο την τήρηση και επεξεργασία των στοιχείων της αίτησης όσο και την ανάρτηση και δημοσιοποίηση εκείνων των στοιχείων, από τα προσωπικά τους δεδομένα, που είναι απολύτως απαραίτητα προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία επιλογής, όπως αυτή περιγράφεται στην προκήρυξη. -Ευκρινές φωτοαντίγραφο απολυ-

τητας για την επιλογή των καταρτιζόμενων στα Ι.Ε.Κ. γίνεται με μοριοδότηση των εξής κριτηρίων:
Α) Ο βαθμός του τίτλου σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Τα μόρια που δίνει ο τίτλος είναι τόσα, όσα ο γενικός βαθμός, με μετατροπή του κλασματικού μέρους σε δεκαδικό. Σε περίπτωση που ο βαθμός του τίτλου σπουδών αποτυπώνεται σε διαφορετικό από την εικοσβάθμη κλίμακα, θα γίνεται αναγωγή του σε εικοσβάθμη κλίμακα.
Β) Η προϋπηρεσία στην ειδικότητα πρώτης επιλογής είτε στο Δημόσιο είτε στον Ιδιωτικό τομέα: Για κάθε 200 οριστικοποιημένα ημερομίσθια ή ανά ένα έτος υπηρεσίας, τρία (3) μόρια με ανώτατο όριο τα δώδεκα (δηλαδή 3Χ4=12) μόρια.
Γ) Η ηλικία του υποψηφίου, δύο (2) μόρια ανά έτος μετά το 18ο μέχρι το 21ο, με ανώτατο όριο τα έξι (6) μόρια. Ως ασητερία λογίζεται η 1η Ιανουαρίου του έτους γέννησης. Ως έτος εκκίνησης μοριοδότησης θεωρείται το έτος 1999, δηλαδή οι γεννηθέντες από: 1/1/99 έως 31/12/99 2 μόρια. Από 1/1/98 έως 31/12/98 4 μόρια. Από 1/1/97 έως 31/12/97 6 μόρια.
Δ) Η ιδιότητα του πολύτεκνου ή τρίτεκνου γονέα ή του τέκνου πολύτεκνης ή τρίτεκνης οικογένειας, τέσσερα (4) μόρια.
Ε) Η πιστοποιημένη γνώση της πρώτης ξένης γλώσσας (Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά, Ιταλικά, Ισπανικά) με ανώτατο όριο μορίων είκοσι (20) για την άριστη γνώση επιπέδου C2, δεκαπέντε (15) μόρια για την πολύ καλή γνώση επιπέδου C1, δέκα (10) μόρια για την καλή γνώση επιπέδου B2, αντίστοιχα.
ΣΤ) Η πιστοποιημένη γνώση της δεύτερης ξένης γλώσσας (Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά, Ιταλικά, Ισπανικά) με ανώτατο όριο μορίων δέκα (10) για την άριστη γνώση επιπέδου C2, οκτώ (8) μόρια για την πολύ καλή γνώση επιπέδου C1, πέντε (5) μόρια για την καλή γνώση επιπέδου B2, αντίστοιχα.
Ζ) Η ύπαρξη τουριστικής εμπειρίας στην ελληνική επικράτεια του γονέα ή του υποψηφίου, τέσσερα (4) μόρια.
Σχολή Ξεναγών
Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω εξουσιοδοτημένου προσώπου με θεώρηση του γνησίου της υπογραφής από Δημόσια αρχή είτε ταχυδρομικώς με συστημένη επιστολή στη Σχολή Ξεναγών Αθήνας (Ταχ. Διεύθυνση: Μ. Αλεξάνδρου 96-98 & Πλαταιών 42, Τ.Κ. 104 35, Αθήνα.)



γειρικής Τέχνης – Αρχιμάγειρας (chef).

Στην Κέρκυρα η ζήτηση είναι μεγάλη
Μετά την εισαγωγή των 75 νέων καταρτιζόμενων, ο συνολικός αριθμός τους στο ΙΕΚ τουρισμού Κέρκυρας θα ανέβει στους 200 και για τις τρεις ειδικότητες κατάρτισης: 1) Τεχνικών Τουριστικών Μονάδων και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας (Υπηρεσία υποδοχής-Υπηρεσία οράφων-Εμπορευματογνωσία), 2) Τεχνικών Μαγειρικής Τέχνης – Αρχιμάγειρας (chef) και 3) Τεχνικών Αρτοποιών-Ζαχαροπλαστικής. Να σημειωθεί ότι για την τρίτη ειδικότητα δεν έχουν προκηρυχθεί θέσεις, δεδομένου ότι θα λειτουργήσει φέτος για δεύτερη χρονιά και δεν έχει ακόμα αποφοιτούς, ώστε να ανοίχουν θέσεις για νέους καταρτιζόμενους. Πάντως αξίζει να σημειωθεί ότι πριν από δύο χρόνια στο ΙΕΚ λειτουργούσαν μόλις δύο τμήματα των 25 καταρτιζόμενων, ενώ τη νέα χρονιά αναμένεται να λειτουργήσουν οκτώ. Κι εάν στους 200 σπουδαστές συμπληρωθούν και οι 100, που πραγματοποιούν μεταπτυχιακή κατάρτιση, τότε ο συνολικός αριθμός καταρτιζόμενων στο ΙΕΚ Κέρκυρας φέτος θα φτάσει τα 300 άτομα, γεγονός το οποίο αναδεικνύει την ζήτηση, που υπάρχει.

Προϋποθέσεις εισαγωγής

τηρίου Γενικού ή Επαγγελματικού Λυκείου ή άλλου ισότιμου σχολείου ή αποδεικτικό τίτλου σπουδών που εκδίδεται από την σχολική μονάδα του υποψηφίου.
-Ευκρινές φωτοαντίγραφο Δελτίου αστυνομικής ταυτότητας ή Διαβατηρίου σε ισχύ (σελίδες που αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου) ή Πιστοποιητικού Γέννησης.
-Ενώ, όπου απαιτούνται διευκρινήσεις, όπως η πιστοποίηση ξένης γλώσσας, η απόδειξη τριτεκνίας ή πολυτεκνίας, η απόδειξη προϋπηρεσίας, η απόδειξη ύπαρξης τουριστικής επιχείρησης κ.α, που μοριοδοτούνται στα κριτήρια επιλογής πρέπει ο υποψήφιος να ζητήσει διευκρινήσεις στη Γραμματεία του ΙΕΚ. Να σημειωθεί ότι μηχανογραφημένες αιτήσεις με ελλιπή δικαιολογητικά δεν γίνονται δεκτές. Επίσης αλλαγές στις προτιμήσεις ειδικοτήτων επιτρέπονται εντός της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων (δηλαδή από 27/9/18 έως 14/9/18). Το υπουργείο Τουρισμού εξέδωσε χθες την προκήρυξη εισαγωγής 834 καταρτιζόμενων στα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης – Δημόσια ΙΕΚ Τουρισμού για το έτος κατάρτισης 2018-2019.

Τρόπος επιλογής υποψηφίων
Ο καθορισμός της σειράς προτεραιό-

πολύτεκνης ή τρίτεκνης οικογένειας, τέσσερα (4) μόρια.
Ε) Η πιστοποιημένη γνώση της πρώτης ξένης γλώσσας (Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά, Ιταλικά, Ισπανικά) με ανώτατο όριο μορίων είκοσι (20) για την άριστη γνώση επιπέδου C2, δεκαπέντε (15) μόρια για την πολύ καλή γνώση επιπέδου C1, δέκα (10) μόρια για την καλή γνώση επιπέδου B2, αντίστοιχα.
ΣΤ) Η πιστοποιημένη γνώση της δεύτερης ξένης γλώσσας (Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά, Ιταλικά, Ισπανικά) με ανώτατο όριο μορίων δέκα (10) για την άριστη γνώση επιπέδου C2, οκτώ (8) μόρια για την πολύ καλή γνώση επιπέδου C1, πέντε (5) μόρια για την καλή γνώση επιπέδου B2, αντίστοιχα.
Ζ) Η ύπαρξη τουριστικής εμπειρίας στην ελληνική επικράτεια του γονέα ή του υποψηφίου, τέσσερα (4) μόρια.
Σχολή Ξεναγών
Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω εξουσιοδοτημένου προσώπου με θεώρηση του γνησίου της υπογραφής από Δημόσια αρχή είτε ταχυδρομικώς με συστημένη επιστολή στη Σχολή Ξεναγών Αθήνας (Ταχ. Διεύθυνση: Μ. Αλεξάνδρου 96-98 & Πλαταιών 42, Τ.Κ. 104 35, Αθήνα.)

12. ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΕ ΜΗΤΕΡΕΣ ΜΑ ΑΝΗΛΙΚΟ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .25/08/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .28/08/2018

Σελίδα: 12



Σύνταξη σε μητέρες με ανήλικο

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ΣΥΜΦΕΡΕΙ ΝΑ ΣΚΕΦΘΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

Ευκαιρίες πρόωρης συνταξιοδότησης για κάποιες κατηγορίες ασφαλισμένων, υπάρχουν ακόμη. Ωστόσο καθίσταται σαφές ότι, προτού κάποιος αποφασίσει να επιλέξει την οδό της πρόωρης συνταξιοδότησης, θα πρέπει να βάλει στη ζυγαριά τη διαφορά της πρόωρης και της πλήρους σύνταξης.

Ο νόμος Κατρούγκαλου με τον νέο τρόπο υπολογισμού που εντάσσει στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης ρίχνει στα τάρταρα τον συντάξιμο μισθό. Ωστόσο κάποιες κατηγορίες ασφαλισμένων ξεφεύγουν από τον κανόνα καθώς η πρόωρη έξοδος δίνει μόνον μικρή μείωση, και αυτό θα πρέπει να κριθεί σε σχέση με τα πολλά χρόνια αναμονής που έχουν επιφέρει οι αλλαγές στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με το efsyn.gr οι ασφαλισμένοι που υπάγονται σε κάποια από τις παρακάτω κατηγορίες θα πρέπει να σταθμίσουν τα συμφέροντά τους καθώς ενδέχεται να τους ευνοεί η πρόωρη συνταξιοδότηση.

Μητέρες ανηλίκων (συνταξιοδότηση με 5.500 ημέρες ασφάλισης). Η δυνατότητα πρόωρης συνταξιοδότησης των μητέρων με ανήλικο έχει ήδη καταργηθεί με τον ν. 3863/2010. Συνεπώς οι μητέρες ανηλίκων που συμπληρώνουν τις κατά περίπτωση απαιτούμενες χρονικές προϋποθέσεις από 1/1/2013 και μετά θα συνταξιοδο-



τούνται σε ηλικία 62 ετών με μειωμένη σύνταξη και σε ηλικία 67 ετών με πλήρη. Ωστόσο για πολλές κατηγορίες γυναικών εξακολουθεί να υπάρχει η δυνατότητα της συνταξιοδότησης με ανήλικο. Πρόκειται για τις ασφαλισμένες γυναίκες που έχουν συμπληρώσει τις κατά περίπτωση απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης την τριετία 2010, 2011 και 2012. Ήδη από το 2015 έχει μεταβληθεί το καθεστώς συνταξιοδότησης των μητέρων αφού θεσπίστηκε το 55ο ως αφηρητικό ηλικιακό όριο.

Εδώ θα αναφερθούμε στις μητέρες με ανήλικο που ενώ έχουν συμπληρώσει πριν από την ισχύ του νέου νόμου, δηλαδή πριν από τις 18/8/2015, τις απαιτούμενες κατά περίπτωση ημέρες ασφάλισης βάσει του προγενέστερου καθεστώτος, δεν έχουν συμπληρώσει όμως το κατά περίπτωση απαιτούμενο όριο ηλικίας. Οι μητέρες στην περίπτωση που θα επιλέξουν να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη σύνταξη θα πρέπει να γνωρίζουν ότι αυξάνεται και το ποσοστό της μείωσης του ποσού της σύνταξης που θα λάβουν έως και 30%. Ωστόσο και γι' αυτό συμφέρει η πρόωρη συνταξιοδότηση σ' αυτή την κατηγορία, η όποια απώλεια φαίνεται να ισοσκελίζεται με την καταβολή της εθνικής σύνταξης. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι για να ληφθεί η πλήρης εθνική σύνταξη των 384 ευρώ, θα πρέπει να υπάρχουν 20 έτη ασφάλισης. Σε διαφορετική πε-

ρίπτωση, σύμφωνα με τον νόμο Κατρούγκαλου, το ποσό των 384 ευρώ βαινει μειούμενο κατά 2% για κάθε έτος ασφάλισης που υπολείπεται των 20 ετών, εφόσον ωστόσο έχουν συμπληρωθεί τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης.

Επίσης προβλέπεται ότι στις περιπτώσεις καταβολής μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος, δηλαδή σε όριο ηλικίας μικρότερο από το κατά περίπτωση προβλεπόμενο όριο για πλήρη σύνταξη, το ποσό καταβάλλεται μειωμένο κατά 1/200 για κάθε μήνα (ή 6% για κάθε έτος) που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας πλήρους συνταξιοδότησης και σε καμία περίπτωση δεν υπερβαίνει το ποσοστό μείωσης που αντιστοιχεί στα πέντε έτη, δηλαδή τους 60 μήνες (60/200).

Ασφαλισμένοι στα ηρ. Ταμεία ΔΕΚΟ και Τραπεζών δικαιούνται προσαύξηση της σύνταξης επειδή πλήρως πολλή υψηλές εισφορές. Για κάθε μία ποσοστιαία μονάδα πάνω από το 20% θα κερδίσουν έξτρα ποσό που θα υπολογιστεί με ετήσιο συντελεστή αναπλήρωσης 0,075%.

Πάντως η μείωση της σύνταξης τους έχει οριστεί κατ' ανώτατο όριο στα 115 ευρώ. Συνεπώς πρέπει να εξεταστεί σοβαρά από τους ασφαλισμένους αυτής της κατηγορίας το αν συμφέρει να φύγουν πρόωρα στα 62 ή να περιμένουν τα 67.

13. ΛΙΓΟΤΕΡΑ 258 ΠΡΩΤΑΚΙΑ ΦΕΤΟΣ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .24/08/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .28/08/2018

Σελίδα: 1



Λιγότερα 258 πρωτάκια φέτος στα σχολεία

Το μαθητικό δυναμικό, το εκπαιδευτικό προσωπικό, καθώς και τα κενά καταγράφονται από τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης με ηλεκτρονικό σύστημα που «είναι διάφανο και προσβάσιμο σε όλα τα επίπεδα του εκπαιδευτικού συστήματος, από τη σχολική μονάδα έως το Υπουργείο Παιδείας» σημειώνεται από την Περιφερειακή Διεύθυνση Εκπαί-

δευσης Θεσσαλίας. Η οποία αναφερόμενη στον αριθμό των μαθητών τονίζει ότι «...η πρώτη τάξη της νέας χρονιάς 2018-19 για τη Λάρισα θα έχει 258 μαθητές λιγότερους, δηλαδή ίσα με δύο εξαθέσια σχολεία. Αυτό έχει σαν συνέπεια τη δυσαναλογία του αριθμού των εκπαιδευτικών ανά σχολείο, ιδιαίτερα σε συγκεκριμένες περιοχές και ειδικότητες».



Η υπογεννητικότητα «κλείνει» άλλα δύο 6/θέσια σχολεία στη Λάρισα

ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΚΑΤΑ 258 ΦΕΤΟΣ ΤΑ ΠΡΩΤΑΚΙΑ - «ΜΕ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΤΑ ΚΕΝΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ» ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΖΕΙ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ



Το μαθητικό δυναμικό, το εκπαιδευτικό προσωπικό, καθώς και τα κενά καταγράφονται από τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης με ηλεκτρονικό σύστημα που «είναι διάφανο και προσβάσιμο σε όλα τα επίπεδα του εκπαιδευτικού συστήματος, από τη σχολική μονάδα έως το Υπουργείο Παιδείας» σημειώνεται από την Περιφερειακή Διεύθυνση Εκπαίδευσης Θεσσαλίας, με αφορμή πανθεσσαλική σύσκεψη δασκάλων που έγινε προχθές στη Λάρισα, ενόψει και της συνεδρίαση του ΚΥΣΠΕ. Ωστόσο η αναφορά της Περιφερειακής Διεύθυνσης Εκπαίδευσης στο θέμα των κενών σε εκπαιδευτικό προσωπικό και δη των αποσπάσεων όπου εστιάζουν οι συνδικαλιστές των δασκάλων και νηπιαγωγών, αναδεικνύει τις διαστάσεις που προσηλαμβάνει το δημογραφικό πρόβλημα και τη διαρκώς διογκούμενη μείωση του μαθητικού δυναμικού λόγω υπογεννητικότητας. Ειδικότερα, η Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλίας αναφερόμενη στον αριθμό των μαθητών ανά τμήμα σημειώνει ότι «στην πόλη της Λάρισας ο μέσος όρος είναι 19 μαθητές ανά τμήμα όταν το όριο είναι 25» για να χαρακτηρίσει «ανησυχητική την υπογεννητικότητα» με αφορμή και την «πτωχική τάση του αριθμού των μαθητών που σημειώνεται κάθε χρόνο». Προσθέτοντας χαρακτηριστικά ότι «η πρώτη τάξη της νέας χρονιάς 2018-19 για τη Λάρισα θα έχει 258 μαθητές λιγότερους, δηλαδή ίσα με δύο εξαθέσια σχολεία. Αυτό έχει σαν συνέπεια τη δυσαναλογία του αριθ-

μού των εκπαιδευτικών ανά σχολείο, ιδιαίτερα σε συγκεκριμένες περιοχές και ειδικότητες». Αναλυτικότερα από την Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλίας σημειώνεται ότι «η μαθητική δυναμικότητα των σχολείων, ο αριθμός των απαραίτητων εκπαιδευτικών ανά τμήμα προκειμένου να εξασφαλιστεί η λειτουργία κάθε σχολείου, καθώς και τα κενά που προκύπτουν από την παραπάνω σχέση, γίνονται με ηλεκτρονικό σύστημα καταγραφής από τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης και ως εκ τούτου είναι διάφανο και προσβάσιμο σε όλα τα επίπεδα του εκπαιδευτικού συστήματος, από τη σχολική μονάδα έως το Υπουργείο Παιδείας. Ως εκ τούτου δεν είναι δυνατή και δεν ωφελεί κανέναν να γίνεται «απόκρυψη» των κενών - όπως αναφέρθηκε στην περιφερειακή σύσκεψη του ΚΥΣΠΕ στη Λάρισα, διότι έτσι θα δημιουργηθεί πρόβλημα στη λειτουργία των σχολείων, γεγονός που απεύχεται κάθε μέλος της εκπαιδευτικής κοινότητας. Οι αποσπάσεις είναι μια εκπαιδευτική πρακτική με σκοπό, σε πρώτο επίπεδο, τη μετακίνηση εκπαιδευτικών για την εύρυθμη λειτουργία των σχολείων από την πρώτη μέρα του σχολικού έτους. Σε δεύτερο αλλά καθόλου λιγότερο σημαντικό επίπεδο με τις αποσπάσεις δίνεται η δυνατότητα να ικανοποιηθούν οι προσωπικές, οικογενειακές και κοινωνικές ανάγκες των εκπαιδευτικών που βρίσκονται μακριά από τον τόπο κατοικίας τους, με την προϋπόθεση ότι δεν δημιουργούν κενό στην περιοχή υπηρετήσης, ότι κα-

λύπτουν πραγματικές εκπαιδευτικές ανάγκες στην περιοχή απόσπασης και ότι διασφαλίζεται το εκπαιδευτικό και εργασιακό τους ωράριο. Σε ό,τι αφορά στη Θεσσαλία είναι μια πλεονεκτική περιοχή αφού τα κενά είναι ελάχιστα και κυρίως στις νησιωτικές και ορεινές περιοχές. Σχετικά με τον αριθμό των μαθητών ανά τμήμα, ενδεικτικά αναφέρουμε ότι στην πόλη της Λάρισας ο μέσος όρος είναι 19 μαθητές ανά τμήμα, όταν το όριο είναι 25. Ωστόσο είναι ανησυχητική η υπογεννητικότητα και πτωχική τάση του αριθμού των μαθητών που σημειώνεται κάθε χρόνο. Η πρώτη τάξη της νέας χρονιάς 2018-19 για τη Λάρισα θα έχει 258 μαθητές λιγότερους, δηλαδή ίσα με δύο εξαθέσια σχολεία. Αυτό έχει σαν συνέπεια τη δυσαναλογία του αριθμού των εκπαιδευτικών ανά σχολείο, ιδιαίτερα σε συγκεκριμένες περιοχές και ειδικότητες. Η Περιφερειακή Διεύθυνση Εκπαίδευσης Θεσσαλίας, συμμεριζόμενη τις ανησυχίες των εκπαιδευτικών και στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης και της δίκαιης αντιμετώπισης του εκπαιδευτικού προσωπικού, προτάσσει ως βασικό και πρωταρχικό της μέλημα την εξασφάλιση του εργασιακού και εκπαιδευτικού ωραρίου των εκπαιδευτικών της περιφέρειας Θεσσαλίας και φυσικά τη συνεργασία σε όλα τα επίπεδα προς την κατεύθυνση της απρόσκοπτης λειτουργίας των σχολείων και της ικανοποίησης των αναγκών όλων των εκπαιδευτικών» καταλήγει η ανακοίνωση της Περιφερειακής Διεύθυνσης.