



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

1.000 ΕΠΟΧΙΚΟΙ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Ανοικτή παραμένει η πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων για την πρόσληψη και τοποθέτηση επικουρικού προσωπικού, πλην γιατρών, σε φορείς του υπουργείου Υγείας. Σύμφωνα με τη νέα εφαρμογή, οι δημόσιοι Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας που εποπτεύονται από τις Δ.Υ.Πε. (Διοικήσεις Υγειονομικής Περιφέρειας), δηλαδή νοσοκομεία και Φορείς Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας όπως επίσης και οι ΔΥΠε, το ΕΚΑΒ, ο ΕΟΠΥΥ, ο ΕΟΦ, το ΕΚΕΑ, το Νοσοκομείο «Γ. Παπαγεωργίου», η ΑΕΜΥ (Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας) για το Νοσοκομείο της Θήρας και τα πανεπιστημιακά νοσοκομεία αρμοδιότητας του υπουργείου Παιδείας, μπορούν να προσλαμβάνουν επικουρικό προσωπικό όλων των κατηγοριών και κλάδων για την κάλυψη των επιτακτικών τους αναγκών, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων. Συνολικά μέσω αυτής της διαδικασίας αναμένεται να προσληφθούν 1.000 άτομα. Δικαίωμα συμμετοχής στη νέα διαδικασία έχουν όσοι κατέχουν τα υποχρεωτικά προσόντα ανά κατηγορία και κλάδο. Στη νέα διαδικασία δεν μπορούν να συμμετέχουν όσοι έχουν υπερβεί το 65 έτος της ηλικίας τους και κατέχουν άλλη θέση ως επικουρικό προσωπικό ή υπηρετούν ως προσωπικό σε Τοπική Μονάδα Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.) Διευκρινίζεται ότι η εν λόγω διαδικασία δεν αφορά προκήρυξη θέσεων, αλλά καταγραφή των προτιμήσεων των υποψηφίων, ώστε οι φορείς σύμφωνα με τις ανάγκες και την οικονομική τους κατάσταση να αντλήσουν προσωπικό από τους ηλεκτρονικούς πίνακες υποψηφίων που θα προκύψουν. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται στους παραπάνω καταλόγους με κριτήρια και μοριοδότηση ανάλογη με αυτή του ΑΣΕΠ. Τα κριτήρια αυτά περιλαμβάνουν: προϋπηρεσία σε Δομές Υγείας,

ΕΠΟΧΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕΣΑ ΣΤΟΝ ΑΥΓΟΥΣΤΟ

2.500 συμβασιούχοι σε νοσοκομεία, παιδικούς σταθμούς και δήμους



με αυξημένη μοριοδότηση για τις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) και τα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών, ανεργία, καθώς και κοινωνικά κριτήρια όπως τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% κ.τ.λ. Η προθεσμία αιτήσεων λήγει στις 30/7/2018 και ώρα 24.00. Στη συνέχεια, θα καταρτιστούν και θα αναρτηθούν οι ηλεκτρονικοί κατάλογοι ανά Δ.Υ.Πε και θα παραμείνουν σε ισχύ μέχρι τις 15 Οκτωβρίου του τρέχοντος έτους.

1.000 ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΣΤΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ

Σε 1.000 ανέρχονται οι εποχικές θέσεις που θα καλυφθούν από τους παιδικούς σταθμούς των δήμων μέσα στο 2018. Πρόκειται για θέσεις προσωπικού που προσλαμβάνονται μέσω προγραμμάτων ΕΣΠΑ. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι: Βρεφονηπιο-

μοι, βοηθοί βρεφολόγοι, μάγειρες, βοηθητικό προσωπικό κουζίνας, καθαριστές, κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι κ.ά. Οι νέες προσλήψεις θα γίνουν, όπως και κάθε χρόνο, στο πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής». Τα βασικά κριτήρια πρόσληψης είναι ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών, η προϋπηρεσία στο αντικείμενο της θέσης, ο χρόνος ανεργίας και η οικογενειακή κατάσταση (δηλαδή αν είναι γονέας, πολύτεκνος, μοναδικός γονέας ανήλικου τέκνου ή μέλος οικογένειας ΑμεΑ). Ο φάκελος της υποψηφιότητας πρέπει να περιλαμβάνει τα εξής: Αίτηση (την οποία προμηθεύεται ο ενδιαφερόμενος από τους δήμους, όπου υπάγεται και εδρεύει ο παιδικός σταθμός), φωτοαντίγραφο δελτίου αστυνομικής ταυτότητας (δύο όψεις) και τίτλου σπουδών, πιστοποιητικό οικογενεια-

κής κατάστασης και βεβαίωση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ. Σημειώνεται ότι στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού σε βρεφονηπιακούς σταθμούς, μέσω ευρωπαϊκών προγραμμάτων, υπάρχει βαθμολόγηση κριτηρίων. Έτσι, η προϋπηρεσία μοριοδοτείται (έχει βαρύτητα) 60%, οι σπουδές 25%, η ανεργία 10% και η οικογενειακή κατάσταση 5%. Στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να καταθέτουν οι υποψήφιοι για τις εποχικές θέσεις είναι η αίτηση, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, αντίγραφο τίτλου σπουδών και φωτοτυπία των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας.

500 ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΙ ΚΑΙ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ

Με καλλιτεχνικό προσωπικό θα ενισχυθούν οι δημοτικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Ηδη κάποιες προ-

κλήσεις έχουν ήδη αρχίσει να δημοσιεύονται και οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση. Μέσα στον Αύγουστο αναμένεται να γίνουν άλλες 500 προσλήψεις για ωρομίσθιο και καλλιτεχνικό προσωπικό. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: καθηγητές χορού, μουσικοί, ζωγράφοι, σκηνοθέτες, ηθοποιοί κ.ά. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει και τις όμοιες του ν. 3812/2009, όπως ισχύει, για χρονικό διάστημα έως οκτώ (8) μηνών. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν την ελληνική ιθαγένεια και να έχουν ηλικία 21 ετών και άνω και να μην έχουν υπερβεί το 64° έτος (άρθρο 13 του Ν. 3584/2007). Δηλώνουν συμμετοχή συμπληρώνοντας την αίτηση του φορέα, στην οποία αναφέρουν ρητά τη θέση που διεκδικούν. Μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλλουν υποχρεωτικώς τα εξής δικαιολογητικά: 1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας. 2. Φωτοαντίγραφο των τίτλων των σπουδών τους, συμπεριλαμβανομένης και της επιμόρφωσης. Σε περίπτωση πτυχίου ή τίτλου σπουδών της αλλοδαπής, επίσημη μετάφραση αυτού στην ελληνική γλώσσα, όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις (άρθρο 29 ΠΔ 50/2001). 3. Βεβαίωση προϋπηρεσίας στο αντικείμενο. Γίνεται δεκτή η προϋπηρεσία με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου σε αναγνωρισμένες σχολές ή εκπαιδευτήρια του Δημοσίου ή Ιδιωτικού Τομέα ή Δημοτικές Επιχειρήσεις σε καθήκοντα συναφή προς το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων. 4. Βιογραφικό σημείωμα. 5. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, πρόσφατης έκδοσης. 6. Αποδεικτικό προστατευόμενου μέλους ΑΜΕΑ. Βεβαίωση σπουδών τέκνου. 7. Βεβαίωση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ πρόσφατης έκδοσης. Αποκλείεται η απόδειξη με αποβολή Υπεύθυνος Δήλωσης και κάρτας ανεργίας. 8. Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86, όπου δηλώνεται τυχόν απασχόληση σε δημόσιο ή ιδιωτικό εκπαιδευτικό ίδρυμα (παράλληλη απασχόληση). 9. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86. ■

2. ΟΑΣΑ

Μέσο:ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .24/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .24/07/2018

Σελίδα:23



ΟΑΣΑ

Καταργείται το χάρτινο ηλεκτρονικό εισιτήριο **μειωμένου κομιστρου** του ΟΑΣΑ από την 1η Οκτωβρίου. Αυτό σημαίνει ότι οι δικαιούχοι μειωμένου κομιστρου, όπως άτομα ηλικίας άνω των 65 ετών, φοιτητές, σπουδαστές, πολύτεκνοι, νέοι έως 18 ετών, κ.ά., καλούνται να εκδώσουν **προσωποποιημένη ηλεκτρονική κάρτα**. Ο Οργανισμός, όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση, έχει εκδώσει περισσότερες από 800.000 προσωποποιημένες κάρτες ATHENA Card και 350.000 ανώνυμες κάρτες, κάτι το οποίο σημαίνει ότι περισσότεροι από 1,15 εκατ. επιβάτες μετακινούνται με κάρτα.



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
24.07.2018
#452

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΖΗΤΗΘΟΥΝ

Οι **4.765** μόνιμες και εποχικές προσλήψεις του Αύγουστου



Πέντε νέοι διαγωνισμοί αναμένεται να «τρέξουν» μέσα στον Αύγουστο προκειμένου να προσληφθούν 2.265 μόνιμοι υπάλληλοι που θα ενισχύσουν διάφορες υπηρεσίες του δημόσιου τομέα. Όλοι οι διαγωνισμοί θα γίνουν μέσω ΑΣΕΠ και οι αιτήσεις των υποψηφίων θα είναι ηλεκτρονικές. Η «Αγορά Εργασίας» συγκέντρωσε τις 60 σημαντικότερες ειδικότητες που θα ζητηθούν στους εν λόγω διαγωνισμούς. Παράλληλα, άλλες 2.500 θέσεις θα καλυφθούν από συμβασιούχους σε δημοτικές επιχειρήσεις, φορείς του υπουργείου Υγείας και παιδικούς σταθμούς. Ανάμεσα στις ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: βρεφονηπιοκόμοι, καλλιτεχνικό προσωπικό, νοσηλεύτες, βοηθητικό προσωπικό, εργάτες, μάγειρες, ψυχολόγοι, κ.ά.

σελ. 5-6

ΟΙ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ, ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

Αιτήσεις - εκπρές για 896 θέσεις σε δήμους, υπουργεία, μουσεία, φεστιβάλ, ΝΠΔΔ

Και πρακτική άσκηση για φοιτητές στον ΟΤΕ

σελ. 2-6

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Η Mercedes-Benz αναζητά ελληνόφωνους για το κέντρο υποστήριξης στην Ολλανδία

σελ. 8



EDITORIAL



ΤΗΣ ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΙΔΟΥ semmanouidou@e-typos.com

Εποχικό σε απόγνωση

ΣΚΛΗΡΗ ΣΤΑΣΗ κρατάει η κυβέρνηση απέναντι στους συμβασιούχους στους οποίους πριν από λίγους μήνες έταξε μονιμοποίηση. Το ένα μετά το άλλο τα δικαστήρια ακυρώνουν τα αιτήματα των εποχικών υπαλλήλων των ΟΤΑ για επιστροφή στις θέσεις εργασίας τους. Με συλλαλητήρια και πορείες οι αγανακτισμένοι υπάλληλοι προσπαθούν να πείσουν τους δημάρχους να υπογράψουν παράταση των συμβάσεών τους χωρίς όγκο αντίκρισμα. Στο μεταξύ, σε κατάσταση αναμονής βρίσκονται χιλιάδες εργαζόμενοι αλλά και νέοι υποψήφιοι που περιμένουν τους οριστικούς πίνακες της 3Κ/2018 για να δουν εάν έχουν διοριστεί. Το ΑΣΕΠ έχει μπροστά του πολύ δρόμο μέχρι να ανακοινώσει τα αποτελέσματα καθώς οι ενστάσεις που κατατέθηκαν ήταν πολύ περισσότερες από τις αναμενόμενες. Όπως φαίνεται, σφίγγει ο κλοιός για τους υπαλλήλους που διεκδικούν μονιμοποίηση καθώς εάν δεν καταφέρουν να προσληφθούν και με την επόμενη προκήρυξη των 750 θέσεων που αναμένεται να βγει προσεχώς, τότε θα μείνουν οριστικά εκτός Δημόσιου μετά από χρόνια συνεχίζομενης εργασίας. Η κυβέρνηση εδώ και μήνες κρατάει στάση αδιάφορη, χωρίς να μπορεί να δώσει ουσιαστική λύση στη δύσκολη αυτή κατάσταση, αφήνοντας άλλους να βγάλουν το φίδι από την τρύπα.

Το ΝΠΙΔ με την επωνυμία «Κοινωνική Επιχείρηση Δήμου Αμαρουσίου» ανακοινώνει την πρόσληψη έως εκατόν έντεκα (111) ατόμων για την πλήρωση των θέσεων ωρομίσθιων καθηγητών εκμάθησης μουσικών οργάνων και εικαστικών -καλλιτεχνικών τμημάτων (εικαστικά - χοροί - μοντέρνες τέχνες) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) διάρκειας έως εννέα (9) μηνών για απασχόληση σε αναγνωρισμένη σχολή για τη λειτουργία των μουσικών τμημάτων του Δημοτικού Ωδείου Αμαρουσίου, ή έως οκτώ (8) μηνών για τη λειτουργία των καλλιτεχνικών-εικαστικών ερασιτεχνικών τμημάτων της Επιχείρησης, για την παροχή υπηρεσιών έναντι αντιτίμου από τους ωφελούμενους για την περίοδο 2018-2019.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής και να καταθέσουν όλα τα δικαιολογητικά τους, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο νομίμως (με θεώρηση του γνησίου υπογραφής) εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, στο Κέντρο Τέχνης και Πολιτισμού Δήμου Αμαρουσίου (οδός Βασ. Σοφίας αρ. 85, τπλ. επικοινωνίας: 210-8056314-5, καθημερινά, κατά τις ώρες από 10.00 π.μ. έως 14.00), για δέκα (10) ημέρες, έως και την 30-07-2018, ημέρα Δευτέρα. ■

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 30 ΙΟΥΛΙΟΥ

111 θέσεις καλλιτεχνικού προσωπικού στο Δήμο Αμαρουσίου

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΠΙΑΝΟΥ	26	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΘΕΩΡΗΤΙΚΩΝ	2	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ	5
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΚΙΘΑΡΑΣ	10	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΜΟΝΤΕΡΝΟΥ ΠΙΑΝΟΥ	3	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΩΝ	1
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΒΙΟΛΙΟΥ	7	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΑΡΜΟΝΙΟΥ	2	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΑΠΟΓΡΑΦΙΑΣ	4
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΒΙΟΛΟΝΤΣΕΛΟΥ	1	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΚΙΘΑΡΑΣ	4	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΨΗΦΙΔΙΟΥ	1
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΚΟΝΤΡΑΜΠΑΣΟΥ	1	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΜΠΑΣΟΥ	2	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΣΚΗΝΟΘΕΣΙΑΣ	2
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΚΛΑΡΙΝΕΤΟΥ	1	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΜΠΟΥΖΟΥΚΙΟΥ	4	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ - LATIN ΧΟΡΩΝ	5
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΦΛΑΟΥΤΟΥ	1	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΤΡΑΓΟΥΔΙΟΥ	2	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΧΙΠ-ΧΟΠ	1
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΤΡΟΜΠΕΤΑΣ	1	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΝΤΡΑΜΣ	4	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ORIENTAL	1
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΜΟΝΩΔΙΑΣ - ΜΕΛΟΔΡΑΜΑΤΙΚΗΣ	1	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΠΡΟΠΑΙΔΕΙΑΣ	1	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ SALSA	2
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΜΟΝΩΔΙΑΣ	1	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΩΝ ΘΕΩΡΗΤΙΚΩΝ	3	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ FLAMENCO	2
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΚΑΝΟΝΑΚΙ	1	ΜΑΕΣΤΡΟΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ	1	ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΜΠΑΛΕΤΟΥ	4
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ/ΡΙΑ ΒΥΖΑΝΤΙΝΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ	4				

18 γεωπόνοι στην Κρήτη

► Η Περιφερειακή Ενότητα Ηρακλείου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαοκτώ (18) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών, στο Πρόγραμμα Καταπολέμησης του Δάκου της Ελιάς έτους 2018 της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής της Περιφερειακής Ενότητας Ηρακλείου, που εδρεύει στο Ηράκλειο και συγκεκριμένα τους εξής: 18 ΠΕ Γεωπόνου ή ΤΕ Τεχνολόγου Γεωπόνου (Φυτικής Παραγωγής ή Θερμοκηπιακών Καλλιεργειών και Ανθοκομίας ή Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Περιφέρεια Κρήτης, Διεύθυνση Διοίκησης, Πλ. Ελευθερίας, Τ.Κ. 712 01 - Ηράκλειο, απευθύνοντας την στο Τμήμα Προσωπικού, υπόψη κ. Νεονάκη Χαριστίης (τπλ. επικοινωνίας: 2813-400366) και κ. Τσαπαριδίδη Μαρίας (τπλ. επικοινωνίας: 2813-400365).



9 στο Δήμο Ζαγοράς - Μουρσειού

► Ο Δήμος Ζαγοράς - Μουρσειού ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων ως εξής: 2 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρου, 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 1 ΔΕ Υδραυλικών, 2 ΥΕ Εργατών (-τριών) Καθαριότητας (συνδοκι απορριμματοφόρων), 2 ΥΕ Εργατών Πρασίνου και 1 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθικών. Αιτήσεις στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Ζαγοράς - Μουρσειού, Αγ. Γεωργίου, Τ.Κ. 37001, Ζαγορά Ν. Μαγνησίας, απευθύνοντας την στο Γραφείο Προσωπικού (τπλ. επικοινωνίας: 2426.350.124).

30 εργάτες στο Δήμο Καλαμαριάς

► Ο Δήμος Καλαμαριάς ανακοινώνει την πρόσληψη επτά (7) ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρου και είκοσι τριών (23) ΥΕ Εργατών Καθ/τας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών. Οι υποψήφιοι δεν πρέπει να έχουν κύλμα κατά το άρθρο 16 του ν. 3584/07 (Κώδικας Δημοτ. & Κοινωτ. υπαλλήλων), να είναι υγιείς & αρτιμελείς και να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν έντυπη αίτηση μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών έως και 30/07/2018, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, στο Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού του δήμου (Αγίου Νικολάου & Μικρούλεα γωνία).

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ 31/7 ΓΙΑ 46 ΜΟΝΙΜΟΥΣ ΣΤΟ ΥΠ. ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ βρίσκεται η διαδικασία αιτήσεων για την 9Κ/2018 προκήρυξη του ΑΣΕΠ που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας σαράντα έξι (46) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής. Οι υποψήφιοι πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής

στο ΑΣΕΠ, ακολουθώντας τις οδηγίες που παρέχονται στην προκήρυξη. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία άρχισε στις 16 Ιουλίου 2018, ημέρα Δευτέρα και λήγει στις 31 Ιουλίου 2018, ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00. Η υπογεγραμμένη εκπαικόμενη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά υποβάλλο-

νται στο ΑΣΕΠ ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ Αίτηση για την Προκήρυξη 9Κ/2018 Τ.Θ. 14308 Αθήνα, Τ.Κ. 11510 αναγράφοντας στο φάκελο την κατηγορία Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. της οποίας θέσεις διεκδικούν.

Η προθεσμία αποστολής της υπογεγραμμένης εκπαικόμενης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση,

δικαιολογητικά λήγει με την πάροδο της 3ης Αυγούστου 2018, ημέρας Παρασκευής.

Ο αριθμός πρωτοκόλλου της αίτησης και η ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής εμφανίζονται στη «Λίστα ηλεκτρονικών αιτήσεων». Ανάλογη ειδοποίηση αποστέλλεται και στην ηλεκτρονική διεύθυνση (email) που δήλωσαν οι υποψήφιοι. Παράλληλα, η ηλεκτρονική αίτηση παρέχεται σε εκτυπωμένη μορφή.



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΑΥΡΙΟ

147 άτομα στο Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης

Το ΝΠΙΔ με την επωνυμία Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβαση μίσθωσης έργου διάρκειας έως πέντε (5) μηνών, εκατόν σαράντα επτά (147) ατόμων για την κάλυψη εποχικών και παροδικών αναγκών των υπηρεσιών των προγραμμάτων και των δράσεων του 59ου Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση που είναι αναρτημένη στο site του ΦΕΣΤΙΒΑΛ www.filmfestival.gr και να την υποβάλουν ηλεκτρονικά.

Στη συνέχεια, θα πρέπει να προσκομίσουν τα απαιτούμενα για την απόδειξη των προσόντων, των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους δικαιολογητικά, πρωτότυπα ή νομίμως επικυρωμένα, στα γραφεία του Φεστιβάλ στη Θεσσαλονίκη είτε στην Αθήνα. (Θεσσαλονίκη: Πλ. Αριστοτέλους 10, 6ος όρ. και Αθήνα: Διονυσίου Αρεοπαγίτου 7, 2ος όρ.). Η υποβολή των δικαιολογητικών θα

γίνεται καθημερινά από Δευτέρα έως Παρασκευή από 10.00-17.00. Είναι δυνατή η υποβολή των δικαιολογητικών και ταχυδρομικά με καταληκτική ημερομηνία σφραγίδας ταχυδρομείου αύριο Τετάρτη 25 Ιουλίου 2018.

Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση για μια ή περισσότερες θέσεις εργασίας (έναν κωδικό θέσης από τη στήλη του πίνακα). Η σάρωση αιτήσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. Η προθεσμία υποβολής του συνόλου της αίτησης, η οποία αποτελείται από το ηλεκτρονικό μέρος (συμπληρώνεται στο www.filmfestival.gr) και από την υποβολή των απαιτούμενων δικαιολογητικών (στα γραφεία του ΦΚΘ στη Θεσσαλονίκη ή την Αθήνα), λήγει αύριο Τετάρτη 25 Ιουλίου 2018 και ώρα 17.00. ■

30 συμβάσεις έργου στο Δήμο Αθηναίων

▶▶ Ο Δήμος Αθηναίων ανακοινώνει την πρόσληψη με σύμβαση μίσθωσης έργου τριάντα (30) φυσικών προσώπων, χρονικής διάρκειας όπως αντιστοιχώς αναγράφεται παρακάτω για κάθε ειδικότητα, για το Πρόγραμμα Curing the Limbo. Από την κατανομή των θέσεων προκύπτει ότι θα προσληφθούν: 1 Υπεύθυνος Διαχείρισης Δεδομένων, 1 Υπεύθυνος υποδοχής, 1 Διευθυντής υπηρεσιακού κέντρου, 1 Συντονιστής/στρια επιμόρφωσης στις νέες τεχνολογίες ΤΠΕ, 2 Εκπαιδευτές στις Νέες Τεχνολογίες, 1 Συντονιστής/τρια εργαστηρίων οπτικοακουστικής έκφρασης και δημιουργίας, 4 Εκπαιδευτές/τρια-εμπικνωτές/τρια οπτικοακουστικής έκφρασης και δημιουργίας, 1 Συντονιστής/τρια για τη δράση πολιτισμικών διαμεσοδραστηρίων, 5 Επιμορφωτές/τριες για τους πολιτισμικούς διαμεσοδραστηρίους, 1 Συντονιστής/τρια γλωσσικής εκπαίδευσης, 5 Εκ-

παιδευτικοί Ελληνικής γλώσσας, 5 Εκπαιδευτικοί Αγγλικής γλώσσας, 1 Ψυχολόγος, 1 Κοινωνικός λειτουργός. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν τη σχετική αίτηση για την εν λόγω ανακοίνωση και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, στα γραφεία της υπηρεσίας είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αθηναίων, Λισίων 22, Τ.Κ. 10438, Αθήνα, Γραφείο Πρωτοκόλλου, 2ος όροφος και θα απευθύνεται στην Επιτροπή Αξιολόγησης του προγράμματος Curing the Limbo.



7 άτομα στο Δήμο Ηγουμενίτσας

▶▶ Ο Δήμος Ηγουμενίτσας ανακοινώνει την πρόσληψη με επιλογή επτά ατόμων με σύμβαση δίμηνης χρονικής διάρκειας για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Ηγουμενίτσας. Οι θέσεις είναι: 4 Εργάτες/εργάτριες Καθαριότητας ΥΕ, 2 Χειριστές Μηχανημάτων έργου φορτωτή-εξακαφέρα και 1 Οδηγός φορτηγών απορριμματοφόρων. Η πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο μηνών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, εξαιρείται των διαδικασιών του ΑΣΕΠ και των κριτηρίων πρόσληψης του άρθρου 21 του ν. 2190/94.

15 εργάτες στο Δήμο Νοτίου Πηλίου

▶▶ Ο Δήμος Ν. Πηλίου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαπέντε (15) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Δήμου και συγκεκριμένα τους εξής: 12 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, 2 ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων Απορριμματοφόρων [Γ (C) κατηγορίας – χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου] και 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου [Εξακαφέρας Φορτωτής (Ομάδας Β' τάξης Δ')]. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Νοτίου Πηλίου, Αργαλαστή Μαγνησίας, Τ.Κ. 37006, απευθυνόντάς τη στο Γραφείο Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2423055659 ή 2423055243).

20 εποχικοί στο Δήμο Ηρακλείου

▶▶ Ο Δήμος Ηρακλείου προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες πυρασφάλειας και πυροπροστασίας για το έτος 2018 θα προβεί στην πρόσληψη (20 ατόμων) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας (3) μηνών. Απαραίτητες προϋποθέσεις επιλογής είναι: α) Οι υποψήφιοι

πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών β) Ο απαιτούμενος κατά ειδικότητα τίτλος σπουδών. Με την αίτηση οι υποψήφιοι θα πρέπει να συνοποβάλλουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται στο τμήμα πρωτοκόλλου του Δήμου στο κτίριο της Λότζια έως Παρασκευή 27/7/2018.



18 εργάτες στο Δήμο Βέροιας



▶▶ Ο Δήμος Βέροιας ανακοινώνει την πρόσληψη δεκαοκτώ (18) ατόμων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ως εξής: Για διάρκειας τριών (3) μηνών: 2 ΔΕ Οδηγών Γ

Κατηγορίας, 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (JCB) και για διάρκεια δύο (2) μηνών: 15 Εργατών Γενικών Καθηκόντων. Τηλέφωνο για πληροφορίες: 2331350533.

18 υπάλληλοι στη ΔΕΥΑ Θήρας

▶▶ Ο πρόεδρος της ΔΕΥΑ Θήρας του Νομού Κυκλάδων έχοντας υπόψη τις ισχύουσες διατάξεις, ανακοινώνει την υπ' αριθμόν ΣΟΧ1/2018 για τη σύναψη σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας οκτώ (8) μήνες, δεκαοκτώ (18) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα της ΔΕΥΑ Θήρας, που εδρεύει στο Δημοτικό Διαμέρισμα Φηρών

Νομού Κυκλάδων και συγκεκριμένα: 4 ΔΕ Υδραυλικών, 1 ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, 2 ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, 1 ΔΕ Μηχανικών (Πρακτικών Μηχανικών), 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (Εξακαφέρα-Φορτωτή), 1 ΔΕ Οδηγών Γ (C) Κατηγορίας-Με Κάρτα Ψηφιακού Ταχογράφου], 4 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων, 2 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων (για απασχόληση στη νήσο Θηρασία) και

2 ΔΕ Διοικητικών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Θήρας Νομού Κυκλάδων (ΔΕΥΑΘ), Φηρά Θήρας, Τ.Κ. 84700, Θήρα, υπόψη κ. Ρούσσου Κων/νου (τηλ. επικοινωνίας: 2286025393/25394).





ΓΙΑ ΟΚΤΩ ΜΗΝΕΣ

128 καθηγητές μουσικής και χορού στο Δήμο Θέρμης

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Η Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Πολιτισμού, Περιβάλλοντος και Αθλητισμού Θέρμης ανακοινώνει την πρόσληψη ωρομίσθιου καλλιτεχνικού - διδακτικού προσωπικού για τη λειτουργία των δράσεων της Διεύθυνσης Εικαστικών της Δημοτικής Επιχείρησης κατά τη διδακτική περίοδο 2018-2019, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έναντι αντιτίμου από τους ωφελούμενους.

Σύμφωνα με τις προκηρύξεις που έχουν

δημοσιευτεί, θα προσληφθούν 128 άτομα για οκτώ ή εννέα μήνες σε ειδικότερες όπως: καθηγητές ζωγραφικής, χορού, μουσικής κ.ά.

Δικαιολογητικά

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν την ελληνική ιθαγένεια και να έχουν ηλικία 21 ετών και άνω. Διπλώνουν συμμετοχή συμπληρώνοντας αίτηση στην οποία αναφέρουν ρητά τον κωδικό της θέσης που διεκδικούν. Έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση σε ένα (1) μόνο κωδικό θέσης.

Μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικώς τα εξής δικαιολογητικά: **1.** Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας. **2.** Φωτοαντίγραφο των τίτλων των σπουδών τους, συμπεριλαμβανομένης και της επιμόρφωσης. Σε περίπτωση πετυχίου ή τίτλου σπουδών της αλλοδαπής, επίσημη μετάφραση αυτού στην ελληνική γλώσσα, όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις (άρθρο 29 Π.Δ. 50/2001). **3.** Βεβαίωση προπαιδείας στο αντικείμενο. Γίνεται δεκτή η προπαιδεία με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου σε αναγνωρισμένες σχολές ή εκπαιδευτήρια του Δημοσίου ή Ιδιωτικού Τομέα ή Δημοτικές Επιχειρήσεις σε καθήκοντα συναφή προς το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων. **4.** Αποδεικτικά καλλιτεχνικής εμπειρίας στο αντικείμενο της ειδικότητας. Πλήρης φάκελος επαγγελματικών καλλιτεχνικών δραστηριοτήτων. Καλλιτεχνικές δραστηριότητες για τις οποίες δεν κατατίθενται αποδεικτικά στοιχεία όπως φωτοαντίγραφα από προγράμματα παραστάσεων (με σημειωμένες τις αναφορές στον υποψήφιο) κ.λπ. δεν θα λαμβάνονται υπόψη. **5.** Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, πρόσφατης έκδοσης. **6.** Αποδεικτικό προστατευόμενου μέλους Αμ.Ε.Α. Βεβαίωση σπουδών τέκνου. **7.** Βεβαίωση ανεργίας από τον Ο.Α.Ε.Δ πρόσφατης έκδοσης. Αποκλείεται η απόδειξη να υποβάλει Υπεύθυνος Δήλωσης και κάρτας ανεργίας. **8.** Υπεύθυνη Δήλωση του ν. 1599/86, όπου δηλώνεται τυχόν απασχόληση σε δημόσιο ή ιδιωτικό εκπαιδευτικό ίδρυμα (παράλληλη απασχόληση). **9.** Υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/86 ■

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ	5	ΠΕ ΔΑΣΚΑΛΟΣ ΜΠΑΛΕΤΟΥ	1	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΕΓΧΟΡΩΝ (Βιοή)	2
ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ	5	ΔΕ ΔΑΣΚΑΛΟΙ ΜΠΑΛΕΤΟΥ-ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ	8	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΕΓΧΟΡΩΝ (Βιόθα)	1
ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ	2	ΔΕ ΔΑΣΚΑΛΟΙ FLAMENCO - LATIN	2	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΕΓΧΟΡΩΝ (Κοντραμπάσο)	1
ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΚΟΠΤΙΚΗΣ-ΡΑΠΤΙΚΗΣ-ΠΛΕΚΤΙΚΗΣ	2	ΔΕ ΔΑΣΚΑΛΟΙ HIP-HOP	2	ΠΕ ΣΧΟΛΗΣ ΕΓΧΟΡΩΝ (Βιοηοντσέλο)	1
ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΙΚΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ	1	ΠΕ ΔΑΣΚΑΛΟΙ ΡΥΘΜΙΚΗΣ ΣΥΝΟΔΟΣ ΠΙΑΝΟΥ (αυθοδία οργάνων χορού)	1	ΤΕ ΚΡΟΥΣΤΩΝ	1
ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΑΠΟΓΡΑΦΙΑΣ	3	ΠΕ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (Ακροατών)	1	ΠΕ ΣΧΟΛΗΣ ΠΛΗΚΤΡΟΦΟΡΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (Πιάνο) & ΠΙΑΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΟΔΕΙΑΣ (Συνοδία οργάνων ορχήστρας)	1
ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΚΕΡΑΜΙΚΗΣ	3	ΤΕ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (Αρμόνιο)	2	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΠΛΗΚΤΡΟΦΟΡΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (Πιάνο)	10
ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΒΙΠΡΟ-ΨΗΦΙΔΩΤΟΥ	2	ΤΕ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (Ηλεκτρική κθάρα)	2	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΘΕΩΡΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (Πιάνο)	1
ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΚΟΣΜΗΜΑΤΟΣ	1	ΤΕ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (Ηλεκτρικό μπάσο)	1	ΠΕ ΣΧΟΛΗΣ ΜΟΝΩΔΙΑΣ & ΜΕΛΟΔΡΑΜΑΤΙΚΗΣ	1
ΠΕ ΔΑΣΚΑΛΟΣ ΘΕΑΤΡΟΥ	3	ΔΕ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (Ντραμς)	1	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΣΥΝΘΕΣΗΣ	1
ΤΕ ΔΑΣΚΑΛΟΣ ΘΕΑΤΡΟΥ	1	ΠΕ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (Διεύθυνση συνόρων - Συνθεση - Αυτοσχεδιασμός)	1	ΤΕ ΧΟΡΩΔΙΑΣ	1
ΔΕ ΔΑΣΚΑΛΟΙ ΘΕΑΤΡΟΥ	4	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΛΑΪΚΗΣ & ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ (Μπουζούκι)	1	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΜΟΝΩΔΙΑΣ	1
ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ (αρχιμουσικός/δάσκαλος φωνητικής)	2	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΛΑΪΚΗΣ & ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ (Βιοή)	1	ΠΕ ΠΙΝΕΥΣΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (Σαξόφωνο)	1
ΤΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ (αρχιμουσικός/δάσκαλος φωνητικής)	2	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΘΕΩΡΗΤΙΚΩΝ (Βασικά υποχρεωτικά μαθήματα)	5	ΤΕ ΠΙΝΕΥΣΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (Φλάουτο)	2
ΠΕ ΔΑΣΚΑΛΟΙ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΧΟΡΩΝ	2	ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΘΕΩΡΗΤΙΚΩΝ (Υποχρεωτικά μαθήματα ειδικών μαθημάτων)	3	ΤΕ ΠΙΝΕΥΣΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (Κιθάρη)	1
ΔΕ ΔΑΣΚΑΛΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΧΟΡΩΝ	1	ΤΕ ΝΥΚΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (Κιθάρας)	6	ΤΕ ΠΙΝΕΥΣΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (Φαγκάτο)	1
ΔΕ ΔΑΣΚΑΛΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΧΟΡΩΝ	1	ΠΕ ΝΥΚΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (κθάρας)	1	ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	2
ΔΕ ΔΑΣΚΑΛΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΧΟΡΩΝ	1	ΠΕ ΣΧΟΛΗΣ ΕΓΧΟΡΩΝ (Βιοή)	3	ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	2
ΤΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗΣ (αρχιμουσικών ψιφαρμονικής ορχήστρας)	5			ΤΕ ΣΧΟΛΗΣ ΠΛΗΚΤΡΟΦΟΡΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ (πιάνο) & ΠΙΑΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΟΔΕΙΑΣ (Συνοδία οργάνων ορχήστρας)	1
ΔΕ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ ΣΚΑΚΙΟΥ	2				

186 φύλακες σε φορείς του υπουργείου Πολιτισμού

► Σε εξέλιξη βρίσκεται η υποβολή των αιτήσεων για 186 μόνιμες θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία λήγει σήμερα, 24 Ιουλίου 2018, ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00. Η συμμετοχή στην εν λόγω διαδικασία ολοκληρώνεται με την αποστολή της υπογεγραμμένης εκτυπωμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης των υποψηφίων, με τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, στο ΑΣΕΠ, μέχρι και την 27η Ιουλίου 2018, ημέρα Παρασκευή, ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ. Αίτηση για την Προκήρυξη 8Κ/2018, Τ.Θ. 14308 Αθήνα Τ.Κ. 11510. Για την μαχητή λειτουργία του συστήματος υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συνιστάται στους υποψηφίους να μην περιμένουν την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν την ηλεκτρονική τους αίτηση καθώς τυχόν υπερφόρτωση του Διαδικτύου ή σφάλμα στη σύνδεση με αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει σε δυσκολία ή αδυναμία υποβολής αυτής. Για γενικές διευκρινίσεις σχετικά με την προκήρυξη και τη συμμετοχή σε αυτή (δικαιολογητικά, τίτλοι σπουδών κ.τ.λ.) οι υποψήφιοι μπορούν να απευθύνονται στο Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών του ΑΣΕΠ τηλεφωνικά (2131319100, εργάσιμες ημέρες και ώρες 08:00 μέχρι 14:00, ή μέσω email στο enimerosi@asep.gr Η προθεσμία υποβολής της εκτυπωμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης, με τα επισυνυποβλημένα δικαιολογητικά λήγει με την πάροδο της 27ης Ιουλίου 2018, ημέρας Παρασκευής.



9 στο Δήμο Διστόμου - Αράχοβας - Αντίκυρας

► Ο Δήμος Διστόμου - Αράχοβας - Αντίκυρας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων ως εξής: 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, 1 ΔΕ Υδραυλικών και 5 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Διστόμου-Αράχοβας-Αντίκυρας, 10ης Ιουνίου 28, Τ.Κ. 32005 Δίστομο, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2267350106).

67 ωρομίσθιοι στο Δημοτικό Ωδείο Δράμας

► Στο Δημοτικό Ωδείο Δράμας θα προσληφθεί καλλιτεχνικό μουσικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου επί ωρομίσθια, για την κάλυψη των διδακτικών αναγκών του Δημοτικού Ωδείου Δράμας του Π.Ο.-ΦΤΜΜΔ. Πιο συγκεκριμένα θα απασχοληθούν εξήντα επτά (67) άτομα. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση που περιλαμβάνεται στην προκήρυξη και να την υποβάλουν, μαζί με τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή ή με courier, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: οδός Βεργίνιας 218Α, 66100 Δράμα, Γραφείο Διοικητικών Υπηρεσιών του Δημοτικού Ωδείου Δράμας, από ώρα 07:00 π.μ. έως 15:00 τηλ. 2521047022.



Πέντε νέοι διαγωνισμοί αναμένεται να «τρέξουν» μέσα στον Αύγουστο προκειμένου να προσληφθούν 2.265 μόνιμοι υπάλληλοι που θα ενισχύσουν διάφορες υπηρεσίες του δημοσίου τομέα. Όλοι οι διαγωνισμοί θα γίνουν μέσω ΑΣΕΠ και οι αιτήσεις των υποψηφίων θα είναι ηλεκτρονικές. Η «Αγορά Εργασίας» συγκέντρωσε τις 60 σημαντικότερες ειδικότητες που θα ζητηθούν στους παρακάτω διαγωνισμούς. ■

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΖΗΤΗΘΟΥΝ

5 νέοι διαγωνισμοί για 2.265 μόνιμους μέσα στον Αύγουστο

ΟΙ 60 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΤΟΥ ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ

ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών	ΔΕ Τεχνίτης Υδρευσης	ΠΕ/ΤΕ Υπαλλήλων Πληροφορικής	ΤΕ Ραδιολογίας – Ακτινολογίας
ΔΕ Κηπουρών	ΔΕ Τεχνιτών	ΠΕ Κλινικών Ψυχολόγων	ΤΕ Τεχνολόγων Ιατρικών Εργαστηρίων
ΔΕ Αποθηκάρχιος	ΔΕ Τεχνιτών Οικοδομών	ΠΕ Μεταλλειολόγων	ΤΕ Τεχνολόγων Τροφίμων
ΔΕ Βοθών Ηλεκτρολόγων	ΔΕ Τεχνιτών Οχημάτων	ΠΕ Ναυπηγών	ΤΕ Φυσικοθεραπείας
ΔΕ Βοθών Λογιστών	ΔΕ Τεχνιτών Πλασματούσεων	ΠΕ Νοσηλευτών	ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Υδραυλικών
ΔΕ Βοθών Τεχνιτών Ηλεκτρολόγων	ΔΕ Τεχνιτών Σιδηροδρομικών	ΠΕ Οικονομολόγων	ΥΕ Βοθών – Εργατών Γενικών Καθόντων
ΔΕ Βοθών Τεχνιτών Υδραυλικών	ΔΕ Τεχνιτών Συντ. Μπκ. Εγκαταστάσεων Μηχανοτεχνιτών	ΠΕ Πληροφορικής	ΥΕ Βοθών Εργατών
ΔΕ Γραμματέων	ΔΕ Τεχνιτών Συντηρητών	ΠΕ Ποιτικών Μηχανικών	ΥΕ Γενικών Καθόντων
ΔΕ Διοικητικού	ΔΕ Τεχνιτών Φυθικών	ΠΕ Παιδαγωγών Νομικής	ΥΕ Γενικών Καθόντων – Καθαριότητας
ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων	ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών	ΠΕ Χημικών	ΥΕ Επιστάτων Καθαριότητας
ΔΕ Εργοδηγών	ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων	ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού ή Διοίκησης Μονάδων Υγείας	ΥΕ Εργατών καθαριότητας
ΔΕ Ζυγιστών	ΠΕ/ΤΕ Μηχανικών	ΤΕ Εργοθεραπευτών	ΥΕ Εργατών συνοδών απορριμματοφόρων
ΔΕ Ηλεκτρολόγων	ΠΕ Ακτινοφυσικών	ΤΕ Ηλεκτρολόγων	ΥΕ Καθαριστών
ΔΕ Νοσηλευτών	ΠΕ Βιοχημικών	ΤΕ Λογοθεραπευτών	ΥΕ Τραυματοφορέων
ΔΕ Οδηγός Αυτοκινήτων	ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού	ΤΕ Νοσηλευτών	

1.200 μόνιμοι στα νοσοκομεία όλης της χώρας

► Με 1.200 μόνιμους εργαζομένους θα ενισχυθούν τα νοσοκομεία και κέντρα υγείας όλης της χώρας, σε θέσεις και ειδικότητες που καλύπτει σήμερα το λοιπό επικουρικό προσωπικό. Σύμφωνα με την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Υγείας, τις επόμενες μέρες θα εκδοθεί Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου που προβλέπει την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού. Σύμφωνα με τον υπουργό Υγείας, Ανδρέα Ξανθό, η προκήρυξη αναμένεται να αναρτηθεί μέσα στον Αύγουστο και έχει προβλεφθεί επαρκής χρόνος για την ολοκλήρωση των προσλήψεων, ώστε να μην απολυθεί κανένας εργαζόμενος έως τότε. Ανάμεσα στις ειδικότητες που θα περιλαμβάνονται στην προκήρυξη είναι: ΠΕ Κλινικών Ψυχολόγων, ΠΕ Ακτινοφυσικών, ΤΕ Εργοθεραπευτών, ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, ΤΕ Διοικητικών Λογιστικού ή Διοίκησης Μονάδων Υγείας, ΤΕ Νοσηλευτών, ΤΕ Φυσικοθεραπείας,

ΠΕ Νοσηλευτών, ΠΕ Πληροφορικής, ΔΕ Νοσηλευτών, ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΤΕ Λογοθεραπευτών, ΤΕ Τεχνολόγων Ιατρικών Εργαστηρίων, ΤΕ Ραδιολογίας – Ακτινολογίας, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών και ΥΕ Τραυματοφορέων.



137 πτυχιούχοι σε διάφορες υπηρεσίες

► Στα γραφεία του ΑΣΕΠ βρίσκεται νέα προκήρυξη για την πρόσληψη 137 υπαλλήλων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Σύμφωνα με πληροφορίες, αυτός ο διαγωνισμός θα είναι ο επόμενος που θα ανακοινώσει η Ανεξάρτητη Αρχή. Πρόκειται ουσιαστικά για διάσπαρτα αιτήματα τα οποία συγκέντρωσε η Ανεξάρτητη Αρχή και αποφάσισε να τα βγάλει σε μία ενιαία προκήρυξη. Το νέο προσωπικό θα προσληφθεί σε φορείς όπως δήμοι, περιφέρειες, Εθνικός Οργανισμός Μεταμοσχεύσεων, στην Ι.Μ. Τριφυλλίας και Α.Ε.Μ.Π. στην ΕΥΑΘ Α.Ε. και στα Επιμελητήρια Λακωνίας και Θεσσαλονίκης. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι διοικητικοί, μηχανικοί, οικονομολόγοι, υπάλληλοι πληροφορικής κ.ά.

118 μόνιμοι σε νησιωτικούς δήμους

► Στο ΑΣΕΠ απεστάλη ο κατάλογος για την προκήρυξη 118 θέσεων τακτικού προσωπικού σε ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού, μετά από σχετική έγκριση από τον υπουργό Εσωτερικών, Πάνο Σκουρλέπη. Οι θέσεις αφορούν τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ διαφόρων κλάδων και ΔΕ Τηλεφωνητών, οι οποίοι θα τοποθετηθούν κατά κύριο λόγο σε νησιωτικούς και ορεινούς δήμους, που αντιμετωπίζουν δυσκολίες από ελλείψεις προσωπικού, καθώς και στις Περιφέρειες Βορείου και Νοτίου Αιγαίου. «Οι 118 θέσεις προέκυψαν από αιτήσεις των ίδιων των δήμων και αντανακλούν μια πολύ συγκεκριμένη προσπάθεια από το υπουργείο Εσωτερικών για την υποστήριξη

της νησιωτικότητας και της ορεινότητας, εντός του δεδομένου περιοριστικού περιβάλλοντος που απορρέει από τον κανόνα προσλήψεων - αποχωρήσεων», αναφέρει σε ανακοίνωσή του το ΥΠΕΣ.



757 θέσεις διαφόρων ειδικοτήτων στους δήμους

► Στα γραφεία του ΑΣΕΠ έφτασε το αίτημα του υπουργείου Εσωτερικών για την πρόσληψη 757 μόνιμων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες των δήμων. Πρόκειται για συμπληρωματική στον διαγωνισμό 3Κ/2018 προκήρυξη, η οποία μάλιστα προβλέπει αύξηση των θέσεων κατά 50% σε σχέση με τις αρχικές εξαγγελίες. Όπως επισημαίνει ο υπουργός, πρόκειται για 757 θέσεις σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των δήμων, στους τομείς της Καθαριότητας και σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Υδρευσης - Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ). Σύμφωνα με πληροφορίες η νέα προκήρυξη

θέλει τουλάχιστον ένα μήνα προκειμένου να επεξεργαστεί από τα αρμόδια στελέχη του ΑΣΕΠ. Ωστόσο επειδή μεσολαβεί ο Αύγουστος, μήνας που υπολείπονται οι δημόσιες υπηρεσίες, η Ανεξάρτητη Αρχή εκτιμά ότι ο νέος διαγωνισμός θα βγει στον «αέρα» στα τέλη του καλοκαιριού ή στις αρχές Σεπτεμβρίου. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν μέσω της νέας προκήρυξης είναι: καθαριστές, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί απορριμματοφόρου, εργάτες καθαριότητας, ηλεκτρολόγοι, τεχνίτες, υδραυλικοί, εργάτες συνοδών απορριμματοφόρων κ.ά.

53 στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

► Προ των πυλών είναι η έκδοση από το ΑΣΕΠ της προκήρυξης για 53 μόνιμες προσλήψεις στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) μετά και από απόφαση του υπουργείου Εργασίας. Θα προσληφθούν διοικητικοί, μηχανικοί και πτυχιούχοι Πληροφορικής, στην Κεντρική και στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σώματος. Οι θέσεις αφορούν 16 Περιφερειακές Υπηρεσίες και 41 Τμήματα του ΣΕΠΕ, ενώ 4 από αυτές θα διατεθούν για τα προστατευόμενα άτομα του νόμου 2643/98. Σύμφωνα με την απόφαση κατανομής,

το προσωπικό που θα προσληφθεί είναι: ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού 21, ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού - Πτυχιό Νομικής 5, ΠΕ Θετικών Επιστημών ειδικότητας Βιοχημικών 2, ΠΕ Μηχανικών ειδικότητας Μεταλλειολόγων 5, ΠΕ Μηχανικών ειδικότητας Ναυπηγών 1, ΠΕ Μηχανικών ειδικότητας Πολιτικών Μηχανικών 2, ΠΕ Μηχανικών ειδικότητας Χημικών 6, ΠΕ Πληροφορικής 2, ΤΕ Μηχανικών ειδικότητας Ηλεκτρολόγων 2, ΤΕ Μηχανικών ειδικότητας Πολιτικών Μηχανικών/Δομικών Εργων 2 και ΤΕ Πληροφορικής 1.



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

▶ 1.000 ΕΠΟΧΙΚΟΙ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Ανοιχτή παραμένει η πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων για την πρόσληψη και τοποθέτηση επικουρικού προσωπικού, πλην γιατρών, σε φορείς του υπουργείου Υγείας. Σύμφωνα με τη νέα εφαρμογή, οι δημόσιοι Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας που εποπτεύονται από τις Δ.Υ.Πε. (Διοικήσεις Υγειονομικής Περιφέρειας), δηλαδή νοσοκομεία και Φορείς Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας όπως επίσης και οι Δ.Υ.Πε, το ΕΚΑΒ, ο ΕΟΠΥΥ, ο ΕΟΦ, το ΕΚΕΑ, το Νοσοκομείο «Γ. Παπαγεωργίου», η ΑΕΜΥ (Ανώτατη Εταιρεία Μονάδων Υγείας) για το Νοσοκομείο της Θήρας και τα πανεπιστημιακά νοσοκομεία αρμοδιότητας του υπουργείου Παιδείας, μπορούν να προλαμβάνουν επικουρικό προσωπικό όλων των κατηγοριών και κλάδων για την κάλυψη των επικαιρικών τους αναγκών, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων. Συνοδικά μέσω αυτής της διαδικασίας αναμένεται να προσληφθούν 1.000 άτομα. Δικαίωμα συμμετοχής στη νέα διαδικασία έχουν όσοι κατέχουν τα υποχρεωτικά προσόντα ανά κατηγορία και κλάδο. Στη νέα διαδικασία δεν μπορούν να συμμετέχουν όσοι έχουν υπερβεί το 65 έτος της ηλικίας τους και κατέχουν άλλη θέση ως επικουρικό προσωπικό ή υπηρετούν ως προσωπικό σε Τοπική Μονάδα Υγείας (Τ.Ο.Μ.Υ.) Διεκρινίζονται ότι η εν λόγω διαδικασία δεν αφορά προκήρυξη θέσεων, αλλά καταγραφή των προτιμήσεων των υποψηφίων, ώστε οι φορείς σύμφωνα με τις ανάγκες και την οικονομική τους κατάσταση να αντλήσουν προσωπικό από τους ηλεκτρονικούς πίνακες υποψηφίων που θα προκύψουν. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται στους παραπάνω καταλόγους με κριτήρια και μοριοδότηση ανάλογη με αυτή του ΑΣΕΠ. Τα κριτήρια αυτά περιλαμβάνουν: προϋπηρεσία σε Δομές Υγείας,

ΕΠΟΧΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕΣΑ ΣΤΟΝ ΑΥΓΟΥΣΤΟ

2.500 συμβασιούχοι σε νοσοκομεία, παιδικούς σταθμούς και δήμους



με αυξημένη μοριοδότηση για τις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) και τα Τμήματα Επεχόντων Περιστατικών, ανεργία, καθώς και κοινωνικά κριτήρια όπως τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% κ.τ.λ. Η προθεσμία αιτήσεων λήγει στις 30/7/2018 και ώρα 24.00. Στη συνέχεια, θα καταρτιστούν και θα αναρτηθούν οι ηλεκτρονικοί καταλόγοι ανά Δ.Υ.Πε και θα παραμείνουν σε ισχύ μέχρι τις 15 Οκτωβρίου του τρέχοντος έτους.

▶ 1.000 ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΣΤΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ

Σε 1.000 ανέρχονται οι εποχικές θέσεις που θα καλυφθούν από τους παιδικούς σταθμούς των δήμων μέσα στο 2018. Πρόκειται για θέσεις προσωπικού που προσλαμβάνονται μέσω προγραμμάτων ΕΣΠΑ. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι: Βρεφονηπιακοί,

βοηθοί βρεφολόγοι, μάγειρες, βοηθητικό προσωπικό κουζίνας, καθαριστές, κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι κ.ά. Οι νέες προσλήψεις θα γίνουν, όπως και κάθε χρόνο, στο πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής». Τα βασικά κριτήρια πρόσληψης είναι ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών, η προϋπηρεσία στο αντικείμενο της θέσης, ο χρόνος ανεργίας και η οικογενειακή κατάσταση (δηλαδή αν είναι γονέας, πολύτεκνος, μοναδικός γονέας ανήλικου τέκνου ή μέλος οικογένειας ΑμεΑ). Ο φάκελος της υποψηφιότητας πρέπει να περιλαμβάνει τα εξής: Αίτηση (την οποία προμηθεύεται ο ενδιαφερόμενος από τους δήμους, όπου υπάρχει και εδρεύει ο παιδικός σταθμός), φωτοαντίγραφο βελτίου αστυνομικής ταυτότητας (δύο όψεις) και τίτλου σπουδών, πιστοποιητικό οικογενεια-

κής κατάστασης και βεβαίωση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ. Σημειώνεται ότι στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού σε βρεφονηπιακούς σταθμούς, μέσω ευρωπαϊκών προγραμμάτων, υπάρχει βαθμολόγηση κριτηρίων. Έτσι, η προϋπηρεσία μοριοδοτείται (έχει βαρύτητα) 60%, οι σπουδές 25%, η ανεργία 10% και η οικογενειακή κατάσταση 5%. Στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να καταθέτουν οι υποψήφιοι για τις εποχικές θέσεις είναι η αίτηση, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, αντίγραφο τίτλου σπουδών και φωτοτυπία των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας.

▶ 500 ΠΡΟΜΙΣΘΙΟΙ ΚΑΙ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ

Με καλλιτεχνικό προσωπικό θα ενισχυθούν οι δημοτικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Ηδη κάποιες προ-

κλήσεις έχουν ήδη αρχίσει να δημοσιεύονται και οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση. Μέσα στον Αύγουστο αναμένεται να γίνουν άλλες 500 προσλήψεις για ωρομίσθιο και καλλιτεχνικό προσωπικό. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: καθηγητές χορού, μουσικοί, ζωγράφοι, σκηνοθέτες, ηθοποιοί κ.ά. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει και τις όμοιες του ν. 3812/2009, όπως ισχύει, για χρονικό διάστημα έως οκτώ (8) μηνών. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν την ελληνική ιθαγένεια και να έχουν ηλικία 21 ετών και άνω και να μην έχουν υπερβεί το 64^ο έτος (άρθρο 13 του Ν. 3584/2007). Δηλώνουν συμμετοχή συμπληρώνοντας την αίτηση του φορέα, στην οποία αναφέρονται τη θέση που διεκδικούν. Μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλλουν υποχρεωτικώς τα εξής δικαιολογητικά: 1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας. 2. Φωτοαντίγραφο των τίτλων των σπουδών τους, συμπεριλαμβανομένης και της επιμόρφωσης. Σε περίπτωση πτυχίου ή τίτλου σπουδών της αλλοδαπής, επίσημη μετάφραση αυτού στην ελληνική γλώσσα, όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις (άρθρο 29 ΠΔ 50/2001). 3. Βεβαίωση προϋπηρεσίας στο αντικείμενο. Γίνεται δεκτή η προϋπηρεσία με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου σε αναγνωρισμένες σχολές ή εκπαιδευτήρια του Δημοσίου ή Ιδιωτικού Τομέα ή Δημοτικές Επιχειρήσεις σε καθήκοντα συναφή προς το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων. 4. Βιογραφικό σημείωμα. 5. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, πρόσφατης έκδοσης. 6. Αποδεικτικό προστατευόμενου μέλους ΑΜΕΑ. Βεβαίωση σπουδών τέκνου. 7. Βεβαίωση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ πρόσφατης έκδοσης. Αποκλείεται η απόδειξη με υποβολή Υπεύθυνης Δήλωσης και κάρτας ανεργίας. 8. Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86, όπου δηλώνεται τυχόν απασχόληση σε δημόσιο ή ιδιωτικό εκπαιδευτικό ίδρυμα (παράλληλη απασχόληση). 9. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86. ■

37 στον Πολιτιστικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βριλησίων

▶▶ Το ΝΠΔΔ Πολιτιστικών και Αθλητικών Οργανισμών Δήμου Βριλησίων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, δέκα (10) πτυχιούχων καθηγητών φυσικής αγωγής με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ωρομίσθιοι έως 120 ώρες μηνιαίας) και είκοσι επτά (27) ατόμων καλλιτεχνικού προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με σκοπό την εκτέλεση των πολιτιστικών προγραμμάτων διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες (ωρομίσθιοι έως 120 ώρες μηνιαίας) με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή ανατίμησης (άρθρο 12 παρ. 14 του ν. 4071/2012) διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες περιόδου 2018-2019. Οι θέσεις είναι: 10 ΠΕ

Καθηγητές Φυσικής Αγωγής, 1 ΠΕ Θεατρολόγος, 2 ΠΕ Καλών Τεχνών, 15 ΤΕ Μουσικοί, 1 ΔΕ φωτογράφος, 2 ΔΕ ηθοποιοί-σκηνοθέτες, 2 ΔΕ δάσκαλοι χειροτεχνίας, 2 ΔΕ χοροδιδάσκαλος, 1 ΔΕ σκηνοθέτης κινηματογράφου και 1 ΔΕ καθηγητής σκάκι. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση (μαζί με δικαιολογητικά) στο ΝΠΔΔ «Πολιτιστικός και Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βριλησίων», δ/ση Ολυμπιακών & Σπ. Λούθη, Βριλησίων, καθημερινά 09:00-13:00. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 210 8101510, κ. Κοβούση Ιωάννα. Προθεσμία υποβολής αιτήσεων πρόσληψης δέκα (10) ημέρες από τη δημοσίευση στις εφημερίδες, και συγκεκριμένα έως 01/08/2018.

Πρακτική άσκηση για φοιτητές στον όμιλο ΟΤΕ

▶▶ Ο ΟΤΕ αναζητά φοιτητές του ΤΕΙ για την πραγματοποίηση της πρακτικής τους άσκησης στις παρακάτω ειδικότητες: Μηχανικών Πληροφορικής, Πληροφορικής, Πληροφορικής & Επιχειρησιακού Σχεδιασμού, Πληροφορικής & Τηλεπικοινωνιών, Η/Υ Συστημάτων &

Δικτύων, Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οικονομίας & Διοίκησης, Επικοινωνίας ΜΜΕ, Εμπορίας Διαφήμισης & Προώθησης Προϊόντων, Τεχνολογίας Internet. Οι φοιτητές υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση στον δικτυακό τόπο: <http://practice.ote.gr/>. Ο ενδιαφερόμενος συμπληρώνει όλα τα πεδία της φόρμας, επισυνάπτει το βιογραφικό του σημείωμα και κάνει αποστολή. Αν έχουν συμπληρωθεί σωστά όλα τα πεδία, θα λάβει στο e-mail του ένα δεκαεπταψήφιο αριθμό (PIN), ο οποίος επιβεβαιώνει την αποστολή της αίτησης.





ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

ΚΕΝΤΙΑ

Η ΚΕΝΤΙΑ, η ελληνική εταιρία-πρότυπο στο χώρο των λευκών ειδών, επιθυμεί να προσλάβει άμεσα Υπεύθυνο/ο Καταστήματος. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να έχει αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στη διοίκηση καταστήματος (εμπειρία σε λευκά είδη θα θεωρηθεί πλεονέκτημα), οργανωτικές ικανότητες, διαχείριση αποθέματος καταστήματος, συντονισμό και διαχείριση προσωπικού, ομαδικό πνεύμα εργασίας και άνεση στην επικοινωνία, διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του καταστήματος, προσανατολισμό στο αποτέλεσμα και στην επίτευξη των στόχων, πολύ καλή γνώση αγγλικών, χρήση Η/Υ. Αν θεωρείτε ότι όλα τα παραπάνω σας περιγράφουν και θα θέλατε να ενταχίσετε στην ομάδα πωλήσεων της ΚΕΝΤΙΑ, μπορείτε να στείλετε το βιογραφικό σας. Περισσότερες πληροφορίες στο: www.kentia.gr

IKEA

Η IKEA αναζητά πέντε (5) άτομα για τη στελέχωση των παρακάτω θέσεων του υποκαταστήματός της στο αεροδρόμιο: Υπάλληλοι Εστιατορίου / Κουζίνας (μερική απασχόληση). Για την κάλυψη των θέσεων ζητούνται: απολυτήριο λυκείου, επιθυμητό δίπλωμα σχολής μαγειρικής, επιθυμητή η προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση, καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, καλή γνώση χειρισμού Η/Υ, δυνατότητα εργασίας σε βάρδιες, ανεπτυγμένη ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας, πελατοκεντρική αντίληψη και προσανατολισμός στο αποτέλεσμα. Η εταιρία παρέχει: Πλήρες πακέτο αποδοχών, κάλυψη εξόδων μετακίνησης, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Αιτήσεις μέσω της σελίδας: <http://www.fourisgroup-careers.gr/>

MARKET IN

Ο όμιλος Market In αναζητά τον κατάλληλο υποψήφιο για την κάλυψη της παρακάτω θέσης εργασίας: Ψυκτικός - Κωδικός θέσης: RE 05/18. Στις αρμοδιότητες της θέσης περιλαμβάνονται η επίσκεψη και συντήρηση παντός τύπου κλιματιστικών μονάδων-ψυκτικών εγκαταστάσεων, η υπεύθυνη τεχνική υποστήριξη, το service ψυγείων. Ζητούνται: προϋπηρεσία τουλάχιστον 5 ετών σε αντίστοιχη θέση σε σουπερ-μάρκετ, πτυχίο αντίστοιχης σχολής, άδεια άσκησης επαγγέλματος, γνώση διαδικασιών υγιεινής και ασφάλειας, γνώση αγγλικών, πνεύμα συνεργασίας και ομαδικότητας και άριστη επαγγελματική συμπεριφορά, προσαρμοστικότητα, ευελιξία και αποδοτικότητα υπό συνθήκες πίεσης, δίπλωμα οδήγησης Β' κατηγορίας. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν βιογραφικό σημείωμα στο φαξ: 2299150799, αναφέροντας απαραίτητα τον κωδικό θέσης.

FRAPORT GREECE

Η Fraport Greece αναζητεί ταλαντούχα, δυναμικά και έμπειρα στελέχη, με στόχο να τους προσφέρει επαγγελματικές ευκαιρίες για προσωπική ανάπτυξη. Στόχος της Fraport Greece είναι να προσφέρει σε όλους τους εργαζομένους της επαγγελματικές και ατομικές ευκαιρίες να εξελι-

ΧΕ ΑΘΗΝΑ, ΚΑΒΑΛΑ, ΡΟΔΟ

Ευκαιρίες εργασίας για πωλητές και στελέχη σε 8 γνωστές εταιρίες

χθούν σε προσωπικό επίπεδο. Μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής φόρμας στην ενότητα «Καριέρα» μπορείτε να υποβάλετε το βιογραφικό σας σημείωμα, αφού πρώτα εισαγάγετε τα προσωπικά σας στοιχεία. Η Fraport Greece δεν ενθαρρύνει την αποστολή αιτήσεων με άλλο μέσο, όπως ταχυδρομείο ή φαξ. Αυτή την περίοδο η εταιρία αναζητά IT Business Systems Project Manager για την Αθήνα και IT & T FIELD ENGINEER στη Ρόδο. Κάντε αίτηση στο https://www.fraport-greece.com/ell/kariera/apostollh-biografikoy-shmeiwmatos?jobCode=ITRH00_0518

LIDL

Η εταιρία Lidl αναζητά υπεύθυνο-ο Επιρρύοε Engagement (ορισμένου χρόνου) στην Αττική. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να έχει σπουδές ανώτερης / ανώτατης εκπαίδευσης κοινωνικών / ανθρωπιστικών σπουδών, Ψυχολογίας ή HR, διετή εμπειρία στη συμβουλευτική ή σε τμήμα HR, πολύ καλή γνώση αγγλικών, καλό χειρισμό MS Office (Excel, Word, Powerpoint), δίπλωμα οδήγησης ΙΧ, και δυνατότητα συχνών μετακινήσεων στα καταστήματα και επικοινωνιακές δεξιότητες, εκμεύθεια, επιχειρηματική σκέψη. Περισσότερες πληροφορίες στο: https://kariera.lidl.gr/cps/rde/career_lidl_gr/h5.xsl/index.htm

ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ

Η ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ ζητά για το υποκατάστημα της στην Καβάλα Πωλητές/τριες. Η εταιρία θα σας στηρίξει σε κάθε βήμα σας προσφέροντας: Συνεχή εκπαίδευση, ασφάλιση και bonus και σημαντικές ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης. Στα απαιτούμενα προσόντα περιλαμβάνονται οι γνώσεις-χρήση Η/Υ, επικοινωνιακές ικανότητες και εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Πρόσθετο προσόν θα θεωρηθεί η κατοχή πτυχίου ΤΕΙ, ΙΕΚ, ΤΕΛ ή άλλης σχολής τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Περισσότερες πληροφορίες στο: <https://corporate.kotsovolos.gr/kariera-stin-kotsovolos/ergasteite-stin-kotsovolos/uvonoli-viografikou/>

POP-AIR

Η POP-AIR αναζητά στέλεχος για την ενίσχυση της ομάδας διαχείρισης του ηλεκτρονικού της καταστήματος. Οι αρμοδιότητες του νέου υπαλλήλου είναι: εξυπηρέτηση πελατών, διαχείριση παραγγελιών και αποστολών, διαπίστωση τυχόν ελλείψεων και άμεση κάλυψη ενδεχόμενης ανάγκης. Απαραίτητα προσόντα θεωρούνται η προϋπηρεσία σε ηλεκτρονικό κα-




τάστημα (επιθυμητή εμπειρία σε ρούχα), γνώσεις σε ERP, openCart, MailChimp (marketing campaigns) και καλή γνώση Word και Excel. Στείλτε το βιογραφικό σας στο info@pop-air.com. Κωδικός θέσης: ESHOP.

ALOUETTE

Η Alouette A.E., με παρουσία 41 χρόνων στο χώρο του παιδικού ενδυματός, αναζητά Πωλήτρια Μερικής Απασχόλησης για τον Πειραιά. Η ιδανική υποψήφια πρέπει να διαθέτει εμπειρία στις πωλήσεις, ενδιαφέρον για το αντικείμενο, γνώση αγγλικών, γνώση χρήσης Η/Υ και δημιουργικό πνεύμα και ευχάριστη προσωπικότητα. Εάν οι εσείς επιθυμείτε να συμμετάσχετε στη δυναμική και δημιουργική ομάδα της Alouette, δεν έχετε παρά να στείλετε το βιογραφικό σας στο e-mail: hrm@alouette.gr





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΙΡΑΙΑΣ 18-7-2018
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
Δ Η Μ Ο Σ Π Ε Ι Ρ Α Ι Α Α Ρ. Π Ρ Ω Τ. 35468/7309
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΟΜΗΤΗΣΕ & Γ.Σ.Π.
ΤΜΗΜΑ : ΓΕΝ. ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ - Π.Ε.Α.
TAX. ΔΙΕΥΘ. : ΕΘΝΙΚΩΝ 78
TAX. ΚΩΔ. : 185 42 - ΠΕΙΡΑΙΑΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Επ. Αλατζά
τηλ. 213 212 3641
Fax: 210 4205455
Email:pea@pireasnet.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ
Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 17-07-1923 (ΦΕΚ 220/23), του Οικιστικού Νόμου 2508/97 και 1337/83, του Ν. 1512/85, του Ν. 5269/31, του Ν.Δ.690/48 (ΦΕΚ 133), του Ν. 651-653/77, καθώς και του Π.Δ. 03-04-1929, του Ν. 1577/85 (ΦΕΚ 210Α) «πρι Οικοδομικού Κανονισμού του Κράτους» όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 2851/00 (ΦΕΚ 140Α/00), το Ν. 4067/2012 (ΦΕΚ 79Α/2012) και το Γ.Π.Σ. του Δήμου Πειραιά (ΦΕΚ 79Δ/ΒΒ), γίνεται γνωστό ότι με την υπ' αριθ. 450/27-6-18 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Πειραιά πρότερον την Τροποποίηση του συγκεκριμένου ρυμοτομικού σχεδίου του Δήμου Πειραιά για την άρση και επανεπιβολή της αυτοδίκαιας αρθέας ρυμοτομικής απαλοποίησης στα ακίνητα: α) επί της οδού Ομ. Σκυλίτση 32 και β) επί της οδού Ομηρίου Σκυλίτση αρ.44 & Προβιτέλους, στο ΟΤ 168/Τ.26 του Δήμου Πειραιά, σύμφωνα με το από Μαΐου 2018 τοπογραφικό διάγραμμα της Δ/νσης Υπηρεσιών Δόμησης & Γ.Σ.Π.

Καλείται κάθε ενδιαφερόμενος που έχει έννομο συμφέρον και επιθυμεί να υποβάλει ένσταση κατά της ως άνω απόφασης, εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από την τελευταία δημοσίευση αυτής, να προσέλθει στη Δ/νση Υπηρεσιών Δόμησης & Γ.Σ.Π., οδός Εθνικών 78, κατά τις ημέρες Τρίτη και Πέμπτη και ώρα 11.00 - 14.00 στον 4^ο όροφο, στο τμήμα Γεν. Σχεδιασμού - Π.Ε.Α. και να λάβει γνώση του Τοπογραφικού Διαγράμματος της πιο πάνω απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

Η ανακοίνωση αυτή, να δημοσιευθεί σε δύο τοπικές εφημερίδες και δύο Αθηνάϊκες εφημερίδες ευρείας κυκλοφορίας για δύο συνεχείς ημέρες με δαπάνη του Δήμου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΙΩΑΝ. Π. ΜΟΡΑΛΗΣ



ΜΙΣΘΟΣ 2.290 ΕΥΡΩ ΤΟ ΜΗΝΑ

Προσλαμβάνει ελληνόφωνους η Mercedes-Benz στην Ολλανδία



ΑΘΗΝΑ ΣΟΥΤΖΟΥ
asoutzou@e-typos.com

Το Κέντρο Εξυπηρέτησης Πελατών (Global Contact Center Management) της Mercedes-Benz, στο Μάαστριχτ της Ολλανδίας, αναζητά ελληνόφωνους (ή ισπανόφωνους) τεχνικούς εξυπηρέτησης για άμεση πρόσληψη.

Όλα τα τμήματα υποστήριξης του ομίλου, όπως οι υπηρεσίες λιανικής, βρίσκονται επίσης στα γραφεία του Μάαστριχτ.

Η ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΑΡΕΧΕΙ

- ▶ Εξατομικευμένο αναπτυξιακό σχέδιο
- ▶ Εκπαίδευση σε καινούργια ή μεταχειρισμένα αυτοκίνητα της Daimler
- ▶ Δωρεάν ποδίστατο κάθε 3 χρόνια, δωρεάν συγκοινωνία ή συμβολή στο κόστος των καυσίμων
- ▶ Συλλογική ασφάλιση υγείας με μειωμένες τιμές
- ▶ Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
- ▶ Επίδομα διακοπών: 8% του ετήσιου μισθού
- ▶ Ανταγωνιστική αύξηση μισθών με βάση τις επιδόσεις
- ▶ Μπόνους προσανατολισμένα στα αποτελέσματα
- ▶ Συγκριτικό πακέτο μετεγκατάστασης (πρώτη άφιξη, στέγη και μετακίνηση)
- ▶ Μισθός 2.290 ευρώ μιάκι μηνιαίως
- ▶ Εκτεταμένη αρχική κατάρτιση.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

- ▶ Οι βασικές υπηρεσίες του κέντρου εξυπηρέτησης πελατών περιλαμβάνουν Οδική Βοήθεια, Διαχείριση Παραπόνων Πελατών και Διαχείριση Ερευνας
- ▶ Υποστήριξη και αναλύσεις παραγγελιών ανταλλακτικών μετά την πώληση
- ▶ Υπεύθυνοι για το συντονισμό μεταξύ πελατών



(αντιπροσώπων) και των ομάδων διαχείρισης
▶ Θα επικοινωνείτε τακτικά με τους συνεργάτες στην αλυσίδα εφοδιασμού της Daimler
- ▶ Επαφή με τις αγορές Ισπανίας και Ελλάδας.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- ▶ Αριστη γνώση ισπανικών ή ελληνικών
- ▶ Απαισία αγγλικά (γλώσσα της εταιρίας)
- ▶ Γνώση IT (καλή γνώση του MS Office)
- ▶ Προσανατολισμός προς την ικανοποίηση του πελάτη (B2B όσο και B2C)
- ▶ Γνώση στον τομέα της αυτοκινητοβιομηχανίας
- ▶ Λίγα λόγια για το Global Contact Center Management της Mercedes-Benz.
- ▶ Το πολυπολιτισμικό περιβάλλον του τμήματος προσφέρει ένα θετικό περιβάλλον εργασίας και επιτρέπει την ανάληψη ηγετικού ρόλου σε όλα των κέντρα υποστήριξης πελατών της

Mercedes-Benz. Στόχος είναι η παροχή άριστης βοήθειας στους πελάτες και τους αντιπροσώπους των γνωστών εμπορικών σημάτων της Daimler, όπως η Mercedes-Benz, η AMG, η Smart, η Setra και η Mercedes.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Οι υποψήφιοι μπορούν ενημερωθούν αναλυτικά για τις προϋποθέσεις και τα καθήκοντα της θέσης και να υποβάλουν τις αιτήσεις τους μέσω της ιστοσελίδας <https://cac.mercedes-benz.com/careers/vacancies/#-1190092879>
Στην ιστοσελίδα θα πρέπει κανείς να υποβάλει το βιογραφικό και να αποστείλει συνοδευτική επιστολή ή οποιοδήποτε άλλο έγγραφο προσθέτει αξία στην αίτηση. Για επιπλέον πληροφορίες μπορεί κανείς να επικοινωνήσει με την κ. Sarah Beckers στο τηλέφωνο +31433562710 (unique.beckers@daimler.com). ■

Πρακτική άσκηση με μισθό 1.120 ευρώ στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή

▶▶ Θέσεις πρακτικής άσκησης στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή με μισθό 1.120 ευρώ το μήνα προκηρύσσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Πρόκειται για 1.300 θέσεις για πεντάμηνη πρακτική άσκηση, που θα προσδώσει πολύτιμη εμπειρία σε όσους πληρούν τα απαραίτητα προσόντα.

Πρόκειται για επί πληρωμή πρακτική άσκηση πέντε μηνών στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή (ή σε κάποιον επιτελικών φορέων και των οργανισμών των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων, όπως για παράδειγμα η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης ή ο Εκτελεστικός Οργανισμός για την Ανταγωνιστικότητα και την Καινοτομία - αρχής γενομένης από την 1^η Οκτωβρίου 2017).

Οι υποψήφιοι θα λάβουν ένα μηνιαίο επίδομα ύψους περίπου 1.120 ευρώ και επιστροφή των εξόδων ταξιδιού. Μπορεί επίσης να παρέχεται ασφάλιση ατυχημάτων και υγείας. Κάθε εξάμηνο υπάρχουν περίπου 650 διαθέσιμες θέσεις. Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υποβολή των αιτήσεων είναι το πτυχίο (τρία έτη σπουδών), πολύ καλή γνώση της αγγλικής, γαλλικής ή της γερμανικής γλώσσας, πολύ καλή γνώση μιας δεύτερης επίσημης γλώσσας της Ε.Ε. (που απαιτούνται για τους υπηκόους της Ε.Ε.).

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις τους έως τις 31 Αυγούστου 2018, στις 12.00 ώρα Βρυξελλών, ενώ η πρακτική άσκηση ξεκινά την 1^η Μαρτίου 2019 (650 θέσεις) και 1^η Οκτωβρίου (650 θέσεις).

Για περισσότερες πληροφορίες και υποβολή των αιτήσεων, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις τους μέσω της ιστοσελίδας: <https://ec.europa.eu/stages/>

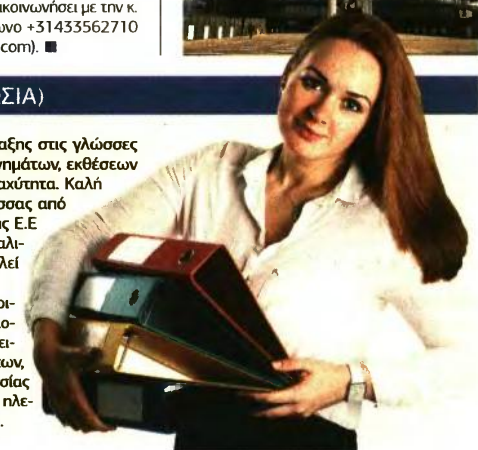


ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΙΔΡΥΜΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ (ΛΕΥΚΩΣΙΑ)

ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (ΙΔΕΠ) Διά Βίου Μάθησης ζητά να προσλάβει Λειτουργό Προγραμμάτων, με συμβόλαιο καθορισμένης διάρκειας για περίοδο που θα αρχίσει μόλις ολοκληρωθεί η διαδικασία πρόσληψης και θα λήξει στις 31 Δεκεμβρίου 2020, με δικαίωμα κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις (επάρκεια στην εργασία) ανανέωσης για την επόμενη προγραμματική περίοδο. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να βρουν λεπτομέρειες για τη θέση (Σχέδιο Υπηρεσίας μαζί με τη μισθοδοσία και τα απαιτούμενα προσόντα, προσάρτημα Σχεδίου Υπηρεσίας, διαδικασία πρόσληψης, ηλεκτρονική αίτη-

ση) στην ιστοσελίδα του ΙΔΕΠ στο σύνδεσμο «Συνεργαστείτε μαζί μας» που βρίσκεται στην αρχική σελίδα της ιστοσελίδας του ΙΔΕΠ.
Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η 31^η Ιουλίου 2018.
Απαιτούμενα προσόντα:
▶ Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν.
▶ Μεταπτυχιακός τίτλος επιπέδου Master θα αποτελεί πλεονέκτημα.
▶ Ακεραιότητα χαρακτήρα, υπευθυνότητα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπομονή και ευθυκρίσια. Προβλήματα να ταξιθεύει.
▶ Πολύ καλή γνώση της ελληνικής και αγγλικής. Ικανότητα σύνταξης στις γλώσσες αυτές επιστολών, υπομνημάτων, εκθέσεων κ.τ.λ. με σαφήνεια και ταχύτητα. Καλή γνώση μιας τρίτης γλώσσας από τις γλώσσες εργασίας της Ε.Ε (γαλλικής, γερμανικής, ιταλικής, ισπανικής) θα αποτελεί πλεονέκτημα.
▶ Πολύ καλή γνώση χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, για παράδειγμα Λειτουργικών Προγραμμάτων, προγραμμάτων επεξεργασίας κειμένου, περιηγητών και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.





ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

σε 630 νέες θέσεις εργασίας

Grecotel αναμένει μεσοσταθμική άνοδο ποσοστού 7% στις διανυκτερεύσεις και ποσοστιαία αύξηση του τζίρου του κατά 9% για το 2018 σε σχέση με το αντίστοιχο περυσινό οικονομικό έτος. Καταλήγοντας, η διευθύνουσα σύμβουλος της Grecotel σημείωσε ότι η Ελλάδα οφείλει να προσέξει ιδιαίτερα τη ρωσική τουριστική αγορά, επενδύοντας ταυτόχρονα στο άνοιγμα νέων αγορών. Επισημαίνεται ότι στα άμεσα σχέδια του ομίλου εντάσσεται η εφαρμογή νέου επενδυτικού προγράμματος

Στόχος η δημιουργία ξενοδοχείων «τρίτης γενιάς». Εκτιμήσεις για αύξηση 7% στις διανυκτερεύσεις και 9% στον τζίρο το 2018

τος που περιλαμβάνει επόμενο κύκλο ριζικής αναβάθμισης συγκροτημάτων της αλυσίδας, εν όψει της τουριστικής σεζόν 2019.

Ισχυρή παρουσία

Η Grecotel, συμπληρώνοντας φέτος 45 έτη λειτουργίας, διαθέτει εν συνόλω 32 πολυτελή ξενοδοχειακά συγκροτήματα, τα οποία ενισχύουν στρατηγικά τη δυναμική 12 προορισμών στην Ελλάδα, συνολική ακτογραμμή 15.000 μ., 10 συνεδριακά κέντρα με 60 meeting rooms, εμβαδού 11.500 τ.μ., 12.500 κρεβάτια φιλοξενώντας 320.000 επισκέπτες που προέρχονται από περισσότερες από 150 χώρες. Διαθέτει επίσης 3 κέντρα θαλασσοθεραπείας, συνολική επιφάνεια 6.500 τ.μ., 200 εστιατόρια, bars και εστιατόρια προσωπικού, προσδίδοντας γαστρονομική υπεραξία και ισχύ στο εγχώριο προσφερόμενο τουριστικό προϊόν.

X. NT.



ΙΩΝΝΙΑ • ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΟ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

μνης Μεγάλης Μονάδας (ΕΠΜΜΜ) προσδιορίζονται: η κατασκευή μονάδας καθαρισμού αποβλήτων ή η σύνδεση με τη μονάδα καθαρισμού αποβλήτων του οικείου Δήμου, καθώς και η κατασκευή μονάδας εναπόθεσης - διαχείρισης στερεών αποβλήτων.

Από εκεί και πέρα, για την αύξηση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών τα επιχειρηματικά σχέδια για τη δημιουργία ΕΠΜΜΜ θα πρέπει να περιλαμβάνουν εμπνευστα κίνητρα για τις αναμενόμενες κοινωνικοοικονομικές επιπτώσεις της επένδυσης, για τις επιπτώσεις στις επιχειρήσεις

και την οικονομική δραστηριότητα στην περιοχή. Με τη θεσμοθέτηση του ΕΠΜΜΜ «μεγάλες παραγωγικές μονάδες προστατεύονται από αλλαγές στις χρήσεις γης και αποκτούν τα πλεονεκτήματα ενός επιχειρηματικού πάρκου, στο οποίο μπορούν να μεταγκατασταθούν συναφείς δραστηριότητες της ίδιας ή συνδεδεμένων επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και τη διευκόλυνση της ανάπτυξης αλυσίδων αξίας», επισημαίνεται σε ενημερωτικό δελτίο από το γραφείο του αρμόδιου αναπληρωτή υπουργού, Αλέξη Χαρίτση.

ΙΩΑΝΝΑ ΦΕΝΤΟΥΡΗ

Οι αποφάσεις δέσμευσης και δήμευσης περιουσίας θα ισχύουν σε όλη την Ε.Ε.

ΝΕΟ κοινοτικό κανονισμό, ο οποίος προβλέπει την αμοιβαία αναγνώριση, εντός της Ε.Ε., αποφάσεων δέσμευσης και δήμευσης περιουσιών για ποινικά αδικήματα υιοθέτησε το Συμβούλιο Υπουργών, σε συνέλευση της συμφωνίας η οποία είχε επιτευχθεί με την Ευρωβουλή (διαδικασία συναπόφασης).

Η νέα νομοθεσία έχει στόχο να εξασφαλίσει την αποτελεσματική δέσμευση και δήμευση περιουσιακών στοιχείων που προέρχονται από εγκληματικές δραστηριότητες σε ολόκληρη την Ε.Ε. Αυτό θα συμβάλει στο να καταστεί η Ε.Ε. πιο ασφαλής μέσω της καταπολέμησης της χρηματοδότησης του οργανωμένου εγκλήματος, και ιδίως των τρομοκρατικών δραστηριοτήτων.

Η δήμευση των περιουσιακών στοιχείων που αποκτώνται με εγκληματικές δραστηριότητες θεωρείται πολύ αποτελεσματικό εργαλείο για την καταπολέμηση του εγκλήματος και της τρομοκρατίας. Επί του παρόντος, εκτιμάται ότι ποσοστό 98,9% των πιθανών κερδών από εγκληματικές δραστηριότητες δεν δημεύεται· ελλείπει νομοθεσίας και συνεπώς παραμένει στη διάθεση των εγκληματιών. Η νομοθεσία που υπάρχει σήμερα στον τομέα αυτό χρονολογείται από την περίοδο 2003-2006 και θεωρείται ξεπερασμένη και μη ευθυγραμ-

μισμένη με τους πλέον πρόσφατους εθνικούς και κοινοτικούς κανόνες.

Τι προβλέπει...

Οι βασικές παράμετροι του νέου κανονισμού περιλαμβάνουν τα εξής: ●Ενιαίο κανονισμό όσον αφορά τις αποφάσεις δέσμευσης και δήμευσης, άμεσα εφαρμόσιμο στην Ε.Ε. Αυτό θα επυλύσει τα προβλήματα που συνδέονται με την εφαρμογή των υφιστάμενων πράξεων, τα οποία έχουν οδηγήσει σε ανεπαρκή αμοιβαία αναγνώριση.

ΝΕΟΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΓΚΛΗΜΑΤΟΣ

●Τη γενική αρχή της αμοιβαίας αναγνώρισης, που σημαίνει ότι όλες οι δικαστικές αποφάσεις σε ποινικές υποθέσεις που λαμβάνονται σε μια χώρα της Ε.Ε. θα αναγνωρίζονται κανονικά άμεσα και θα εκτελούνται σε άλλο κράτος μέλος. Ο κανονισμός προβλέπει περιορισμένο μόνον αριθμό λόγων μη αναγνώρισης και μη εκτέλεσης. Τα θεσμικά όργανα συμφώνησαν να περιληφθεί λόγος μη αναγνώρισης που βασίζεται στα θεμελιώδη δικαιώματα,

αλλά υπό πολύ αυστηρές προϋποθέσεις. ●Ευρύ φάσμα μορφών δήμευσης σε ποινικές υποθέσεις, όπως η δήμευση βάσει αξίας και η δήμευση που δεν βασίζεται σε καταδικαστική απόφαση, συμπεριλαμβανομένων ορισμένων ασπιμάτων προληπτικής δήμευσης, υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει σχέση με ποινικό αδίκημα.

●Τυποποιημένα πιστοποιητικά και διαδικασίες ώστε να καταστεί δυνατή η ταχεία και αποτελεσματική δέσμευση και δήμευση.

●Προθεσμία 45 ημερών για την αναγνώριση μιας απόφασης δήμευσης και, σε επείγουσες περιπτώσεις προθεσμία 48 ωρών για την αναγνώριση και 48 ωρών για την εκτέλεση των αποφάσεων δέσμευσης. Τα όρια αυτά μπορούν να παραταθούν υπό αυστηρές προϋποθέσεις που καθορίζονται λεπτομερώς στον κανονισμό.

●Διατάξεις που εξασφαλίζουν τον σεβασμό των δικαιωμάτων αποζημίωσης και αποκατάστασης των θυμάτων στις διασυνοριακές υποθέσεις.

Ο νέος κανονισμός θα εγκριθεί τυπικά από τα δύο θεσμικά όργανα, ενώ νέος κανόνας θα θεθυσθεί σε ισχύ στα κράτη μέλη μετά την παρέλευση 24 μηνών από τη δημοσίευση της νέας νομοθεσίας.

ΝΙΚΟΣ ΜΠΕΛΛΟΣ

ΑΝΤΙΔΡΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΔΕΗ

Κινητοποιήσεις για τις πωλήσεις

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΝ οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ να αντιδρούν στην πώληση των λιγνιτικών μονάδων. Πιο συγκεκριμένα, σήμερα αναμένεται να σωματεια της ΔΕΗ Μεγαλόπολης να προχωρήσουν σε κινητοποιήσεις στο Διοικητήριο και σε κάθε χώρο των εγκαταστάσεων της «Λιγνιτικής Μεγαλόπολης Α.Ε.», ενώ ζητούν να ακυρωθεί στην πράξη ο πρόσφατος νόμος για την πώληση των εργοστασίων. Όπως αναφέρει η σχετική ανακοίνωση, τα σωματεια προχωρούν σε κινητοποίηση από τις

7 το πρωί στο Διοικητήριο και σε κάθε χώρο των εγκαταστάσεων της Λιγνιτικής Μεγαλόπολης Α.Ε. «Δηλώνουμε στους επίδοξους επενδυτές που έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον για την αγορά των Μονάδων ότι στη Φλώρινα και τη Μεγαλόπολη είναι ΑΝΕΠΙΘΥΜΗΤΟΙ. Η παρουσία τους στις εγκαταστάσεις των Μονάδων και των ορυχείων και συζήτηση με τους "εκπροσώπους" της "Λιγνιτικής Μεγαλόπολης Α.Ε." δεν είναι αποδεκτή», σημειώνεται χαρακτηριστικά.

ΓΙΑ ΠΡΟΔΡΟΜΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

8 μηνστήρες για το μετρό στο Γαλάτσι

ΟΧΤΩ ήταν οι εταιρείες που τελικά εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τον διαγωνισμό της Αττικό Μετρό που αφορά στις πρόδρομες εργασίες της γραμμής 4 (Βεΐκου - Γαλάτσι), συνολικού ύψους 39 εκατ. ευρώ. Σύμφωνα με τη σχετική ανακοίνωση, για το έργο κατέθεσαν προσφορά σημαντικού κατασκευαστικού όμιλου και συγκεκριμένα οι: ΕΡΕΤΒΟ, ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ, ΘΕΜΕΛΗ, ΤΕΡΝΑ, J&P-ΑΒΑΣ, «Ρ & C. DEVELOPMENT S.A.», ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ και η INTRAKOM ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ. Αντικείμενο της σχετικής σύμβασης είναι η μελέτη και η εκπόνηση των μεταπολέσεων των δικτύων κοινής ωφέλειας, των αρχειαλογικών εργασιών, των κυκλοφοριακών παρακίμψεων και λοιπών απαιτούμενων εργασιών στους χώρους του Έργου της Γραμμής 4, του Μετρό Αθήνας. Αξίζει να σημειωθεί ότι η ηλεκτρονική αποσφράγιση των προσφορών θα γίνει στις 27 Ιουλίου 2018 στις 11.00, ενώ στόχος είναι η επιλογή του αναδόχου να έχει ολοκληρωθεί την ερχόμενη άνοιξη, έτσι ώστε να μπει σε τροχιά υλοποίησης το έργο. Μάλιστα, η εκτιμώμενη χρονική διάρκεια των πρόδρομων εργασιών ανέρχεται περίπου στα 2,5 χρόνια.

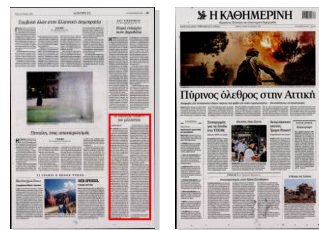


4. Η ΣΙΩΠΗΛΗ ΑΛΩΣΗ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/07/2018

Σελίδα: 13



Η σιωπηλή άλωση του μέλλοντος

Του **ΑΝΔΡΕΑ ΜΗΛΙΟΥ***

Τα στοιχεία τριών μελετών, που δημοσιεύτηκαν τελευταία για το δημογραφικό, συγκλίνουν σε μεγάλο βαθμό: η Ελλάδα έχει τον έκτο γηραιότερο πληθυσμό στον κόσμο, ο ρυθμός γονιμότητας (1,3 παιδι ανά μητέρα) είναι από τους χαμηλότερους στον κόσμο, το επίσημο φυσικό ισοζύγιο είναι αρνητικό, το προσδόκιμο ζωής αυξάνεται και ο πληθυσμός της χώρας το 2050 θα ανέρχεται σε 7-8,5 εκατομμύρια. Στο εγγύς μέλλον η Ελλάδα θα είναι μια χώρα όπου ένας στους τρεις κατοίκους θα είναι άνω των 65 ετών.

Η δεύτερη ωρολογιακή βόμβα είναι το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό. Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία του ΕΦΚΑ, η αναλογία εργαζομένων προς συνταξιούχους είναι 1,3 προς 1, καθώς 3,6 εκατ. εργαζόμενοι πληρώνουν θεωρητικά εισφορές για να λάβουν σύνταξη 2,77 εκατ. συνταξιούχοι. Λέω θεωρητικά, διότι γύρω στις 400.000 ελεύθεροι επαγγελματίες αδυνατούν να καταβάλουν τις ασφαλιστικές εισφορές τους. Επιπλέον, σύμφωνα με έρευνα της διαΝΕΟσις, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός από 4,7 εκατ. σήμερα θα συρρικνωθεί στα 3 με 3,7 εκατ. το 2050. Η αναλογία που διασφαλίζει τη βιωσιμότητα ενός ασφαλιστικού συστήματος είναι 2,5 εργαζόμενοι ανά συνταξιούχο.

Με το ύψος των συντάξεων είναι άμεσα συνδεδεμένα το ύψος των μισθών και των ασφαλιστικών εισφορών, της ανεργίας, της ανάπτυξης, της παραγωγικότητας, της ανταγωνιστικότητας και της μετανάστευσης των νέων στο εξωτερικό. Με τον κατώτατο μισθό στα 580 ευρώ, την έξαρση των ελαστικών μορφών εργασίας και την ανεργία σε επίπεδα άνω του 20%, γίνεται φανερό το βάρος που καλούνται να σηκώσουν οι εργαζόμενοι για να χρηματοδοτήσουν τους σπμερινούς συνταξιούχους (μέση σύνταξη 800 ευρώ).

Η σύλλειψη των ανωτέρω παραγόντων αποτελεί μια αφανή απειλή για το μέλλον της χώρας. Από τις τρεις προσπάθειες εξορθολογισμού του ασφαλιστικού συστήματος που επιχειρήθηκαν, μία μόνο ευδοκίμησε, αυτή της κυβέρνησης του Κων. Μπτσότακη το 1992, που έδωσε ζωή στο ασφαλιστικό σύστημα για δύο δεκαετίες. Οι άλλες δύο, που επιχειρήθηκαν από τις κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ με προτάσεις των καθηγητών Γιάννη Σπράου και Αναστ. Γιαννίτση, σκόνταψαν στα απόρρητα τείχη των εκμαυλιστικών συμφερόντων των συνδικαλιστών, τα οποία αποδεικνύεται τελικά ότι υποθήκευσαν το μέλλον τουλάχιστον δύο γενεών, αφού τα 180 δισ. του χρέους προήλθαν από τις γενναιόδωρες παροχές των ασφαλιστικών ταμείων.

Η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού δεν διασφαλίστηκε, παρά τις ακραίες μνημονιακές περικοπές, οι οποίες από 1.1.2019 θα προκαλέσουν εμφραγματικές καταστάσεις. Η διαγενεακή αλληλεγγύη θρυμματίστηκε. Η δικαιότερη λύση είναι η μετατροπή του ασφαλιστικού συστήματος από διανεμητικό σε κεφαλαιοοποιατικό, με τη δημιουργία προσωπικού ασφαλιστικού λογαριασμού. Ο εξισωτισμός του ύψους των συντάξεων των πολυετών ασφαλισμένων με τις συντάξεις των μερικώς ασφαλισμένων ή και των ανασφάλιστων είναι συνταγή που οδηγεί στη γενική φτωχοποίηση. Το κράτος οφείλει να παρέχει ελάχιστη προστασία στους αδύναμους και τους ανασφάλιστους πολίτες μέσω κοινωνικής πολιτικής που χρηματοδοτείται από τη φορολογία, όχι από τη δήμευση των ιδιωτικών ασφαλιστικών δικαιωμάτων και του αποταμιευμένου κεφαλαίου των ιδιωτών. Διαφορετικά δεν είναι κράτος δικαίου.

* Ο κ. Ανδρέας Μήλιος είναι οικονομολόγος, διδάκτωρ του Πανεπιστημίου της Φρανκφούρτης.

5. ΜΕΙΩΣΗ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΕΣΠΑ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/07/2018

Σελίδα: 7



Μείωση κονδυλίων ΕΣΠΑ για παιδικούς σταθμούς

Σήμερα και αύριο μπορούν να υποβάλουν ενστάσεις οι γονείς των οποίων τα παιδιά δεν επιλέχθηκαν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα της ΕΕΤΑΑ (Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης) για τους παιδικούς σταθμούς, το οποίο χρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ. Η αρχική χρηματοδότηση του προγράμματος ανέρχεται στα 205 εκατομμύρια ευρώ, όσο ήταν αρχικά και την προηγούμενη χρονιά. Ωστόσο, φέτος θα είναι μεγαλύτερο το ποσοστό της εθνικής χρηματοδότησης, καθώς τα κοινοτικά κονδύλια περιορίζονται.

Συγκεκριμένα, όπως αναφέρει η ΕΕΤΑΑ από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων αναμένεται να διατεθούν 137.707.642 εκατ. ευρώ, από 132 εκατ. τα οποία είχαν διατεθεί πέρυσι. Με χρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020 θα καλυφθούν 67.292.158 εκατ., ενώ πέρυσι το αντίστοιχο ποσό ήταν 73 εκατ. ευρώ. Πάντως, πέρυσι, τελικά διατέθηκαν συνολικά 216 εκατομμύρια ευρώ για τη χρηματοδότηση των vouchers για δωρεάν «φοίτηση» σε παιδικούς σταθμούς, ενώ φέτος η χρηματοδότηση εκτιμάται ότι μπορεί να φτάσει τα 220 εκατομμύρια ευρώ. Αυξημένος αναμένεται να είναι και ο αριθμός των παιδιών που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα φέτος. Από 106.000 πέρυσι υπολογίζεται ότι τη φετινή χρονιά θα φτάσουν συνολικά στα 110.000 παιδιά.

Τα προσωρινά αποτελέσματα για τους παιδικούς σταθμούς έχουν αναρτηθεί και οι αιτούντες μπορούν να εντοπίσουν τους κωδικούς των παιδιών στην ιστοσελίδα www.eetaa.gr/index.php?tag=paidikoi_2018_goneis_prosoria. Στις 29 Ιουλίου αναμένεται να εκδοθούν τα οριστικά αποτελέσματα του προγράμματος. Η εγγραφή των παιδιών στις δομές θα πραγματοποιηθεί από τις 29 Ιουλίου έως τις 3 Σεπτεμβρίου. Όσα voucher δεν θα μπορέσουν να τα χρησιμοποιήσουν οι γονείς,



Αυξημένος αναμένεται να είναι ο αριθμός των παιδιών που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα φέτος.

Σήμερα και αύριο οι ενστάσεις για όσα παιδιά δεν επελέγησαν για θέσεις σε παιδικούς σταθμούς.

θα κατανεμηθούν τέλος Σεπτεμβρίου στα παιδιά τα οποία βρίσκονται στις επόμενες θέσεις της σχετικής κατάταξης.

Όσα παιδιά δεν επιλεγούν ως δικαιούχοι του voucher δεν αποκλείονται από τους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς, αλλά ενδεχομένως να χρειαστεί να καταβάλουν κάποιο αντίτιμο ανάλογα τον δήμο όπου μένουν και με βάση εισοδηματικά κριτήρια. Ωστόσο, προτεραιότητα έχουν τα παιδιά που επιλέχθηκαν και θα λάβουν το voucher της επιχορήγησης, με αποτέλεσμα τα υπόλοιπα παιδιά να μη γίνουν ενδεχομένως δεκτά στις δομές που θα ήθελαν ή να χρειαστεί να περιμένουν τον Οκτώβριο προκειμένου να μάθουν σε ποιον παιδικό σταθμό θα γίνουν δεκτά.

TANIA ΓΕΩΡΓΙΟΠΟΥΛΟΥ

6. ΤΟ ΜΑΡΤΥΡΙΟ ΤΗΣ ΣΤΑΓΟΝΑΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/07/2018

Σελίδα: 35



Το μαρτύριο της σταγόνας

Με το σταγονόμετρο πληρώνει το Δημόσιο τις ληξιπρόθεσμες οφειλές του προς τους ιδιώτες. Το αποδεικνύουν τα επίσημα στοιχεία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. Τον Μάιο του 2018 ο ΕΦΚΑ χρωστούσε 67 εκατ. ευρώ για συντάξεις και πλήρωσε τα 61 εκατ. Ποσό που αφορά μόνον τις εκκαθαρισμένες συντάξεις και όχι αυτές των οποίων εκκρεμεί η έκδοση και η χορήγησή τους – το πραγματικό ύψος των οποίων παραμένει άγνωστο.

Το υπόλοιπο Δημόσιο χρωστούσε στο τέλος Μαΐου συνολικά 2,974 δισ. ευρώ σε ιδιώτες και προμηθευτές. Τα 2,385 δισ. ήταν χρέη κρατικών φορέων, ενώ τα 589 εκατ. ευρώ εκκρεμείς επιστροφές φόρων. Για τα συνολικά 2,385 δισ. ευρώ δόθηκε κρατική ενίσχυση 118,2 εκατ. ευρώ, αλλά στους δικαιούχους έφθασαν μόλις... 60,4 εκατ. ευρώ. Δηλαδή ούτε τα μισά από την επιχορήγηση. Η ΑΑΔΕ χρωστούσε 589 εκατ. ευρώ. Τον Μάιο επέστρεψε μόλις 6,6 εκατ. ευρώ. Ωστόσο, αν και δεν φαίνεται ακόμα στα στοιχεία αυτά, στα τέλη Ιουνίου επέστρεψε συνολικό ποσό πληρωμής 81,269 εκατ. ευρώ.

Στη δεύτερη εβδομάδα μπαίνει η τελευταία φάση του διαγωνισμού της ΔΕΗ για την πώληση των λιγνιτικών μονάδων της Μεγαλόπολης και της Μελίτης.

Τις προηγούμενες μέρες οι έξι υποψήφιοι επενδυτές δεν μπόρεσαν να προσεγγίσουν τον σταθμό στη Φλώρινα προκειμένου να ενημερωθούν και από κοντά για τα τεχνικά και οικονομικά χαρακτηριστικά του, καθώς σωματεία εργαζομένων και εκπρόσωποι των τοπικών κοινωνιών είχαν αποκλείσει την πύλη εισόδου. Ανάλογες κινητοποιήσεις βρίσκονται από σήμερα σε εξέλιξη και στη Μεγαλόπολη της Αρκαδίας.

Το σίγουρο είναι πως οι ενδιαφερόμενες εταιρείες θα ζητήσουν παράταση στη διαγωνιστική διαδικασία, ενώ πρέπει να σημειωθεί ότι την ερχόμενη Τρίτη 31 Ιουλίου λήγει και η προθεσμία για ενδεχόμενες συμπράξεις μεταξύ των επενδυτικών σχημάτων. Μέχρι στιγμής οι πληροφορίες θέλουν να δημιουργούνται δύο κοινοπρακτικά σχήματα...

7. ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΕ ΓΑΒΡΟΓΛΟΥ ΓΙΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΕΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .24/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .24/07/2018

Σελίδα: 6



ΠΛΗΜΜΥΡΟΠΑΘΕΙΣ ΜΕΓΑΡΩΝ

Επιστολή σε Γαβρόγλου για Πανελλαδικές

Με επιστολή στον υπουργό Παιδείας Κώστα Γαβρόγλου, μητέρα μαθήτριας από τα Μέγαρα υπενθυμίζει ότι οι μαθητές της περιοχής υπέστησαν στη διάρκεια της προετοιμασίας τους για τις Πανελλαδικές Εξετάσεις τις συνέπειες από τις καταστροφικές

πλημμύρες. Εκτοτε, ο Δήμος Μεγαρέων έχει κηρυχθεί σε κατάσταση εκτάκτου ανάγκης, κάτι που σύμφωνα με τον νόμο 4521/2-3-2018 εξασφαλίζει την εισαγωγή τους στα ΑΕΙ και ΤΕΙ καθ' υπέρβαση του καθορισμένου αριθμού εισακτέων. Ζητεί, λοιπόν, να συμπεριληφθούν οι μαθητές του δήμου στην υπό έκδοση υπουργική απόφαση.

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/07/2018

Σελίδα: 31



ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Δύο χρόνια στην ουρά και όποιος αντέξει...

Απελπιστική η κατάσταση για τους υποψήφιους συνταξιούχους

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Ακυρες λόγω ελλিপών δικαιολογητικών είναι 30% των αιτήσεων για συνταξιοδότηση στον ΕΦΚΑ όταν χιλιάδες ασφαλισμένοι περιμένουν έως και 2 χρόνια για να πάρουν τις συντάξεις - φιλοδώρηματα που δημιούργησε ο νόμος Κατρούγκαλου. Το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων (ΕΝΔΙΣΥ) ανακοίνωσε ότι θα στραφεί δικαστικά με μηνύσεις και αγωγές κατά παντός υπευθύνου, αφού η κατάσταση στους υποψήφιους συνταξιούχους είναι πλέον απελπιστική. Μάλιστα καταγράφονται περιπτώσεις υποψήφιων συνταξιούχων που πεθαίνουν περιμένοντας την έκδοση της σύνταξης ενώ τραγική είναι η κατάσταση με τα ΑρεΑ.

Σύμφωνα με κύκλους του υπουργείου Εργασίας, σήμερα οι συνολικές ληξιπρόθεσμες οφειλές των συνταξιοδοτικών ταμείων προς τους ασφαλισμένους ανέρχονται σε 847 εκατ. ευρώ και αφορούν 175.000 εκκρεμείς αιτήσεις για κύριες, επικουρικές και εφάπαξ. Οσον αφορά τις κύριες εκκρεμούν 55.000 αιτήσεις. Το κόστος για την εξόφλησή τους ανέρχεται σε 220 εκατ. ευρώ. Κάθε μήνα εκδίδονται 18.000 οριστικές αποφάσεις για συντάξεις, ενώ κατατίθενται 12.000 νέες αιτήσεις. Την ίδια ώρα, στα 242 εκατ. ευρώ ανέρχεται το κόστος καταβολής περίπου 90.000 εκκρεμών επικουρικών συντάξεων ενώ στα 385 εκατ. ευρώ ανέρχεται το κόστος καταβολής 31.000 εκκρεμών εφάπαξ. Δείγμα της εικόνας διάλυσης του ΕΦΚΑ είναι η απόφαση να δοθεί

Οι ληξιπρόθεσμες οφειλές των Ταμείων ανέρχονται σε 847 εκατ. ευρώ και αφορούν 175.000 εκκρεμείς αιτήσεις για κύριες, επικουρικές και εφάπαξ

εξάμηνη παράταση στην καταβολή των νέων συντάξεων και εφάπαξ. Συγκεκριμένα, αντί για τέλος του περασμένου Ιουνίου, η κυβέρνηση αποφάσισε ότι θα εξοφλήσει το μεγαλύτερο μέρος των σημερινών εκκρεμών αιτήσεων έως το τέλος Δεκεμβρίου!!!

ΠΕΡΙΘΩΡΙΟΠΟΙΗΣΗ. Η σοβαρή κατάσταση που έχει δημιουργηθεί οδηγεί τους υποψήφιους συνταξιούχους σε περιθωριοποίηση, δεδομένου ότι θα λάβουν ψαλιδισμένες συντάξεις και εφάπαξ και παράλληλα αναγκάζονται να ζουν με τις μικρές προσωρινές συντάξεις.

Χαρακτηριστικό της αδράνειας - εκτός από την απουσία ηλεκτρονικών υποδομών και δεδομένων - είναι ότι δεν έχουν εκδοθεί οι απαιτούμενες εγκύκλιοι για διάφορες κατηγορίες ασφαλισμένων, ενώ δεν υπάρχει η απαιτούμενη μηχανογραφική εφαρμογή μετά την ένταξη των Ταμείων στον ΕΦΚΑ με αποτέλεσμα να εξαιρούνται από την έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων μέχρι και σήμερα οι ασφαλισμένοι με διαδοχική ασφάλιση του πρώην

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, καθώς και του πρώην ΙΚΑ με διατάξεις Δημοσίου. Έτσι, εδώ και δυο χρόνια από την ψήφιση του Ν. 4387/16 (νόμος Κατρούγκαλου) εξακολουθούν να μη βγαίνουν πράξεις συνταξιοδότησης με διαδοχική ασφάλιση στο Δημόσιο, με αποτέλεσμα να καθυστερεί η έκδοση του εφάπαξ και στη συνέχεια η έκδοση των ψαλιδισμένων επικουρικών συντάξεων.

Ειδικά στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, σύμφωνα με την ομοσπονδία των εργαζομένων στο ΙΚΑ, εκκρεμούν τουλάχιστον 18.000 συνταξιοδοτικά αιτήματα (14.000 αφορούν στον πρώην ΟΑΕΕ), τα οποία με το παλαιό καθεστώς θα είχαν λάβει απορριπτικές αποφάσεις και θα είχαν διαβιβαστεί στον επόμενο φορέα. Λόγω ενιαίου φορέα, αυτό διοικητικά είναι ασύμβατο. Αλλά και στη Γενική Διεύθυνση Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα που ανήκε στο ΓΛΚ και τώρα υπάγεται στον ΕΦΚΑ, εκκρεμούν 284.597 υποθέσεις, εκ των οποίων οι 102.863 είναι αιτήματα αναγνώρισης υπηρεσίας, στρατιωτικής θητείας, συντάξιμης υπηρεσίας κ.ά., ενώ 82.823 είναι αιτήσεις για επιστροφή ΕΑΣ και διαφόρων ποσών αναδρομικών. Μάλιστα, στον τεράστιο αυτόν όγκο αιτημάτων καλούνται να ανταποκριθούν μόλις 52 υπάλληλοι.

ΑΛΧΗΜΕΙΣ. Στο μεταξύ τις «αλχημείες και τις απάτες της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ γύρω από τις συντάξεις, με τις οποίες κλιμακώνεται η επίθεση στους συνταξιούχους», καταγγέλλει η Ομοσπονδία Συνταξιούχων ΙΚΑ με αφορμή διάταξη στο νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας που ψηφίστηκε πρόσφατα στη Βουλή.

Όπως επισημαίνει, «την ίδια στιγμή που σηκώνει (σ.σ. η κυβέρνηση) κOURνιαχτό για τη δήθεν προσπάθειά της να μην εφαρμόσει τον νόμο 4387/16 και να μην περικόψει τις συντάξεις, προσπαθώντας να καλλιεργήσει ψεύτικες ελπίδες στους συνταξιούχους, έσπευσε να ψηφίσει διάταξη σε νόμο που αποδίδει τις συντάξεις σε όσους θα συνταξιοδοτούνται από εδώ και στο εξής από τον επόμενο μήνα της κατάθεσης των δικαιολογητικών τους. Μέχρι τώρα η απόδοση της σύνταξης ξεκινούσε από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών. Η μετάθεση για τον επόμενο μήνα σημαίνει πως η κυβέρνηση αφαιρεί από τους εν λόγω συνταξιοδοτούμενους τη σύνταξη ενός μήνα, ή το μέρος της που αντιστοιχούσε στις ημέρες από την κατάθεση των δικαιολογητικών μέχρι το τέλος του τρέχοντος μήνα. Κι όλα αυτά για να συνεχίσουν να εμφανίζουν πλεονάσματα ο ΕΦΚΑ και η κυβέρνηση». Και καταλήγει: «Καταγγέλλουμε την αλχημεία της κυβέρνησης και της στέλνουμε το μήνυμα πως οι συνταξιούχοι δεν πρόκειται να πέσουμε στην παγίδα της απατηλής προπαγάνδας της. Θα κλιμακώσουμε τους αγώνες μας με μεγαλύτερη αποφασιστικότητα και δυναμικότητα, για να ανατρέψουμε την πολιτική της, συνεχίζοντας τον μαραθώνιο των κινητοποιήσεων που ξεκινήσαμε από την αρχή της χρονιάς».

9. ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΕΤΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΑ ΑΕΙ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/07/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/07/2018

Σελίδα: 6



Ερωτήματα για τα διετή προγράμματα στα ΑΕΙ

Ερωτήματα για τον αριθμό των διετών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, που θα λειτουργήσουν στα ΑΕΙ το επόμενο ακαδημαϊκό έτος, εγείρονται μετά τις πληροφορίες ότι, προς το παρόν, δεν έχει εξασφαλισθεί η χρηματοδότησή τους. Το υπουργείο Παιδείας φιλοδοξεί τα διετή προγράμματα να αποτελέσουν αναβαθμισμένη πρόταση για τη μεταλκειακή επαγγελματική εκπαίδευση δίπλα στα ΙΕΚ, καθώς τα ΤΕΙ θα ενσωματωθούν στα πανεπιστήμια.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 8 του νόμου 4521/2018, με απόφαση του υπουργού Παιδείας μπορεί να ιδρύονται στα ΑΕΙ Κέντρα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΚΕΕ), που παρέχουν διετή προγράμματα επαγγελμα-

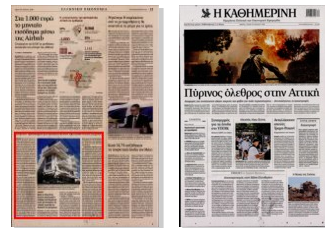
Η Ν.Δ., με κοινοβουλευτική ερώτηση, ζητεί στοιχεία για τη χρηματοδότησή τους από τα ευρωπαϊκά κονδύλια.

τικής εκπαίδευσης. Ήδη το νέο Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής προχωρεί τον σχετικό προγραμματισμό, και τα προγράμματα θα έχουν αντικείμενα από τους κλάδους των ναυτιλιακών, των logistics και των τουριστικών, όπως ανέφερε στην «Κ» ο πρόεδρος της διοικούσας επιτροπής του νέου ΑΕΙ κ. Κωνσταντίνος Μουτζούρης.

Ωστόσο, με κοινοβουλευτική ερώτηση ο τομέας Παιδείας της Ν.Δ. ζητεί από τον υπουργό Παιδείας Κώστα Γαβρόγλου ενημέρωση για το αν υπάρχει συμφωνία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για αναμόρφωση του επιχειρησιακού προγράμματος ώστε να αποδεδμευθούν πόροι από άλλες δράσεις του και να διατεθούν στη λειτουργία των προγραμμάτων διετούς φοίτησης στα ΑΕΙ. «Καθώς το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019 βρίσκεται προ των πυλών, ερωτούμε σε ποιο στάδιο βρίσκεται η υλοποίηση των διετών προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης στα ΑΕΙ, αν έχει εξασφαλιστεί η αναγκαία χρηματοδότηση για την υλοποίησή τους και σε ποια ιδρύματα θα υλοποιηθούν τα εν λόγω προ-

γράμματα», αναφέρει η κοινοβουλευτική ερώτηση.

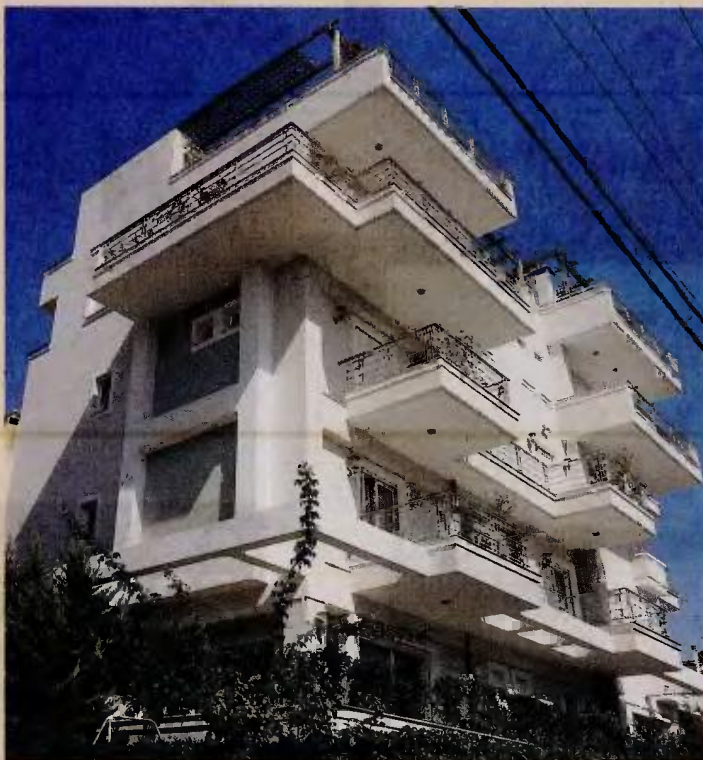
Από την άλλη υπάρχει προβληματισμός για τη φυσιογνωμία των ΚΕΕ. Ενδεικτικά, ορίζεται ότι μπορούν να διδάξουν καθηγητές του ΑΕΙ, μέλη του βοηθητικού εκπαιδευτικού προσωπικού, ακαδημαϊκοί υπότροφοι, επιστημονικοί και εργαστηριακοί συνεργάτες, αλλά και προσωπικό με ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Βασικό ερώτημα, πάντως, είναι εάν θα υπάρξει πρόβλεψη οι διδάσκοντες να μην κατέχουν διδακτορικό τίτλο, όπως συνάδει με όσους διδάσκουν σε ΑΕΙ. Γεγονός που αλλάζει τη φυσιογνωμία των προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης επί το ακαδημαϊκότερον.



Εξάμηνη προθεσμία για δήλωση κενών ακινήτων στους δήμους

Προθεσμία έξι μηνών θα έχουν εφεξής οι ιδιοκτήτες κενών και μη ηλεκτροδοτούμενων ακινήτων, που έως τώρα δεν τα είχαν δηλώσει στον οικείο δήμο, προκειμένου να σπεύσουν να υποβάλουν τα σχετικά δικαιολογητικά άμεσα, ώστε να απαλλαγούν πλήρως από δημοτικά τέλη, με δεδομένο ότι υπήρχε αχρησία και διακοπή του ρεύματος. Οπως σημειώνει σε ενημερωτικό της σημείωμα η ΠΟΜΙΔΑ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Ακινήτων), αυτά ορίζονται, μεταξύ άλλων, στον νέο νόμο 4555/2018 για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, όπου στο άρθρο 222 επαναρρυθμίζεται το πρόβλημα της απαλλαγής των αδήλωτων κενών και μη ηλεκτροδοτούμενων ακινήτων από τα δημοτικά τέλη καθαριότητας και φωτισμού.

Με τον νέο νόμο παγιώνεται νομοθετικά η απαλλαγή της συγκεκριμένης κατηγορίας από την υποχρέωση καταβολής δημοτικών τελών καθαριότητας και φωτισμού, η οποία είχε κατοχυρωθεί με προγενέστερο νόμο (Ν. 3345/2005) και απειλούνταν εκ νέου. Παράλληλα, αφού επιλύεται το ζήτημα των ήδη κενών ακινήτων, για όσα βρεθούν στο μέλλον να είναι στην ίδια κατάσταση (μη ηλεκτροδοτούμενα ή κενά), η νέα διάταξη ορίζει ότι «ακίνητα στα οποία διακόπτεται η ηλεκτροδότηση απαλλάσσονται από την καταβολή τελών καθαριότητας και φωτισμού από την ημερομηνία υποβολής δήλωσης του ιδιοκτήτη τους ή του νόμιμου εκπροσώπου αυτού προς τον οικείο δήμο ότι δεν ηλεκτροδοτούνται και ότι δεν πρόκειται να χρησιμοποιηθούν». Μέχρι την υποβολή της ανωτέρω



Όσοι πολίτες δεν είναι ενήμεροι είναι εκτεθειμένοι στον κίνδυνο να χρεωθούν με τεράστιες αναδρομικές οφειλές έως και 20ετίας, οι οποίες, ειδικά στα επαγγελματικά ακίνητα, θα έχουν δημευτικό χαρακτήρα.

Ωστε οι ιδιοκτήτες τους να απαλλαγούν πλήρως από δημοτικά τέλη, με δεδομένο ότι υπήρχε αχρησία και διακοπή του ρεύματος.

δήλωσης, τα τέλη οφείλονται και θα βεβαιώνονται εις βάρος του ιδιοκτήτη του ακινήτου, ενώ αν, παρά τη δήλωση, γίνεται χρήση ή ηλεκτροδότηση του

ακινήτου, θα βεβαιώνεται επιπλέον και ισόποσο πρόστιμο, αναφέρει η ΠΟΜΙΔΑ.

Ωστόσο, η ομοσπονδία σπεύδει παράλληλα να προειδοποιήσει ότι όσοι πολίτες δεν είναι ενήμεροι για την παραπάνω υποχρέωσή τους είναι εκτεθειμένοι στον κίνδυνο να χρεωθούν με τεράστιες αναδρομικές οφειλές έως και 20ετίας, οι οποίες, ειδικά στα επαγγελματικά ακίνητα, θα έχουν δημευτικό χαρακτήρα, αφού θα μπορεί να υπερβούν και τη σημερινή αξία του ίδιου του ακινήτου, και έρχεται σε αντί-

θεση και με τη γνωστή πρόσφατη γνωμοδότηση του Συνηγόρου του Πολίτη για την απαλλαγή των ακινήτων αυτών από τα δημοτικά τέλη.

Παράλληλα, «οφειλές από τέλη καθαριότητας και φωτισμού, που αντιστοιχούν σε χρονικό διάστημα μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, κατά το οποίο είχε διακοπή η ηλεκτροδότηση ενός ακινήτου, σύμφωνα με βεβαίωση του αρμόδιου διαχειριστή δικτύου, και αυτό δεν χρησιμοποιούνταν, σύμφωνα με υπεύθυνη δήλωση του ιδιοκτήτη ή του νόμιμου εκπροσώπου του, διαγράφονται ή παραλείπεται η βεβαίωσή τους. Εφόσον η ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση δεν έχει υποβληθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, υποβάλλεται μέσα σε έξι (6) μήνες από αυτήν. Ποσά που έχουν καταβληθεί δεν αναζητούνται», αναφέρει ο νέος νόμος.

Με άλλα άρθρα του ίδιου νόμου δίνεται στους κατά τόπους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης η δυνατότητα έως και διπλασιασμού των ισχυόντων δημοτικών τελών στα επαγγελματικά ακίνητα (άρθρο 182), αφού επιτρέπει έως και δεκαπλάσια τέλη σε σχέση με της οικιακής χρήσης, ενώ σήμερα επιτρέπεται έως το πενταπλάσιο. Επίσης, με το άρθρο 185 προβλέπεται η καθιέρωση τριών κλιμακίων ενιαίου ανταποδοτικού τέλους καθαριότητας και φωτισμού, αντί των ισχυόντων δύο. Υπενθυμίζεται ότι η νομική κατοχύρωση της απαλλαγής των κενών/μη ηλεκτροδοτούμενων ακινήτων από την υποχρέωση καταβολής δημοτικών τελών έχει αποτελέσει ένα από τα διαχρονικά αιτήματα της ΠΟΜΙΔΑ.



Συναγερμός στο ΥΠΟΙΚ λόγω μείωσης των εσόδων τον Μάιο

Ήταν λιγότερα κατά 9,84% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2017

Του ΠΡΟΚΟΠΗ ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ

ΗΧΗΣΕ το πρώτο καμπανάκι στο υπουργείο Οικονομικών μετά τη δημοσιοποίηση της ανάλυσης των φορολογικών εσόδων του περασμένου Μαΐου. Από την έκθεση αποκαλύπτεται ότι όλες οι βασικές πηγές εσόδων βρέθηκαν στο κόκκινο τον Μάιο, εξέλιξη που αν συνεχισθεί θα θέσει σε κίνδυνο την επίτευξη των στόχων του προϋπολογισμού, δηλαδή τα υψηλά πρωτογενή πλεονάσματα τα οποία πρέπει να ξεπεράσουν το 3,5% του ΑΕΠ. Οπως προκύπτει από τα στοιχεία, τα συνολικά έσοδα από άμεσους και έμμεσους φόρους διαμορφώθηκαν σε 3,06 δισ. ευρώ και εμφανίζονται μειωμένα κατά 9,84% σε σχέση με τον Μάιο του 2017, ενώ κινήθηκαν χαμηλότερα κατά 3,15% και σε σχέση με τον μηνιαίο στόχο.

Σε επίπεδο πάντως 5μήνου τα φορολογικά έσοδα παρουσιάζουν μικρή αύξηση σε σχέση με τον στόχο, καταδεικνύοντας τη μείωση του ρυθμού αύξησης των εσόδων συγκριτικά με τα προηγούμενα χρόνια. Η τάση αυτή που παγιώνεται, είναι αποτέλεσμα των χαμηλότερων εισπράξεων από τον παρακρατούμενο φόρο στους ελεύθερους επαγγελματίες, αρκετοί εκ των οποίων έκλεισαν τα βιβλία τους τον προηγούμενο χρόνο ή προχώρησαν στη δημιουργία ιδιωτικών κεφαλαιουχικών εταιρειών, προκειμένου να γλιτώσουν την υψηλή φορολογία αλλά και τις τσουικτερές ασφαλιστικές εισφορές. Ταυτόχρονα, πτωτικά κινούνται και οι εισπράξεις από τους έμμεσους φόρους και συγκεκριμένα από τον Φόρο Προστιθέμενης Αξίας αλλά και τους φόρους κατανάλωσης. Σε κάθε περίπτωση, το μεγάλο στοίχημα για την ηγεσία του υπουργείου Οικονομικών είναι εάν θα κατα-



Προβληματισμός στο υπουργείο Οικονομικών, καθώς εάν συνεχισθεί, η χαμηλή πτήση των εσόδων θα θέσει σε κίνδυνο την επίτευξη των στόχων του προϋπολογισμού, δηλαδή τα υψηλά πρωτογενή πλεονάσματα τα οποία πρέπει να ξεπεράσουν το 3,5% του ΑΕΠ.

Μικρότερα εισοδήματα, για να γλιτώσουν τα υψηλά φορολογικά και ασφαλιστικά βάρη, δηλώνουν ελεύθεροι επαγγελματίες.

φέρει να εισπράξει τον επιπλέον φόρο εισοδήματος, τον οποίο καλούνται να πληρώσουν εκατομμύρια φορολογούμενοι. Στα τέλη του μήνα θα πρέπει να καταβληθεί η πρώτη δόση ύψους περίπου 1,1 δισ. ευρώ, ενώ οι υπόλοιπες δύο δόσεις στα τέλη Σεπτεμβρίου και Νοεμβρίου αντίστοιχα.

Ωστόσο, αυτό που απασχολεί στην παρούσα φάση το οικονομικό επιτελείο είναι το ύψος του ποσού που θα προκύψει από την εκκαθάριση των δηλώσεων. Μέχρι στιγμής πρόσθετο φόρο ύψους 2,595 δισ. ευρώ καλούνται να πληρώσουν 2.242.605 φορολογούμενοι. Πέρυσι, την αντίστοιχη μερομηνία είχαν εκκαθαριστεί περίπου 2.457.363 δηλώσεις, με τον φόρο να φθάνει τα 3,38 δισ. ευρώ. Στο τέλος δε της εκκαθάρισης των δηλώσεων το ποσό του πρόσθετου φόρου είχε φθάσει τα 3,87 δισ. ευρώ, το οποίο είχε επιμεριστεί σε 2.595.663 φορολογούμενους.

Δηλαδή, αυτή τη στιγμή υπάρχει απόκλιση ύψους 1,28 δισ. ευρώ, η οποία πρέπει να καλυφθεί μέχρι

τις 26 Ιουλίου που ολοκληρώνεται η εκκαθάριση των δηλώσεων. Σε διαφορετική περίπτωση (δηλαδή εφόσον δεν καλυφθεί το ποσό αυτό ή τμήμα αυτού) η εκκαθάριση των δηλώσεων θα δείχνει τη μείωση των εισοδημάτων συγκριτικά με αυτά που είχαν δηλωθεί το περασμένο έτος.

Τι δείχνει η ανάλυση

Η ΑΑΔΕ στην έκθεσή της για τη διακύμανση των φορολογικών εσόδων διαπιστώνει τα εξής:

1. Οι άμεσοι φόροι τον Μάιο παρουσιάζουν μείωση σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2017. Οι εισφορές που πληρώνουν οι ελεύθεροι επαγγελματίες έχουν ανοίξει τρύπα στα έσοδα που εισπράττονται με τη μορφή παρακράτησης, τα οποία τον Μάιο μειώθηκαν κατά 19,74 εκατ. ευρώ, για να ανέλθουν σε 58,56 εκατ. ευρώ από 78,3 εκατ. ευρώ τον Μάιο του 2017. Οπως φαίνεται, αρκετοί επαγγελματίες εμφανίζουν μειωμένα εισοδήματα για να καταβάλουν μικρότερες ασφαλιστικές εισφορές. Το πρόβλημα είναι γνωστό από το περυσινό έτος και όπως σημειώνει χαρακτηριστικά η ΑΑΔΕ στην έκθεσή της, «η υστέρηση στα έσοδα οφείλεται στα μικρότερα εισοδήματα που σπεύδουν να δηλώσουν ορισμένες κατηγορίες ελεύθερων επαγγελματιών, προκειμένου να καταβάλουν όσο το δυνατόν μικρότερες εισφορές».

2. Οι έμμεσοι φόροι τον Μάιο ανήλθαν σε 2,04 δισ. ευρώ, σημειώνοντας μείωση της τάξης του 11,97% έναντι των αντίστοιχων εσόδων (2,32 δισ. ευρώ) του Μαΐου του 2017. Τις μεγαλύτερες απώλειες σε σχέση με πέρυσι κατέγραψαν οι εισπράξεις από τον ΦΠΑ, με την υστέρηση να αγγίζει τα 290 εκατ. ευρώ σε σχέση με τον Μάιο του 2017.