



# Εργασία & προσλήψεις

ΔΗΜΟΣΙΟ - ΔΕΚΟ

## Πρόγραμμα κατάρτισης για 2.000 ανέργους

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν νέοι ηλικίας 18 έως 24 ετών. Αιτήσεις μέχρι 15 Σεπτεμβρίου

ΤΗΣ ΕΥΗΣ ΣΑΛΤΟΥ

**Π**ροθεσμία μέχρι τα μέσα Σεπτεμβρίου θα έχουν 2.000 άνεργοι, προκειμένου να ενταχθούν σε ένα νέο κύκλο προγράμματος απασχόλησης. Το πρόγραμμα απασκοπεί στη συμβουλευτική καθοδήγηση, κατάρτιση και πιστοποίηση των επαγγελματιών προσόντων των συγκεκριμένων ανέργων. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν άνεργοι και οικονομικά μη ενεργοί νέοι, ηλικίας 18 έως 24 ετών, οι οποίοι θα απασχοληθούν σε ειδικότητες του τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας - Logistics, με στόχο να αποκτήσουν τις κατάλληλες γνώσεις και μεθοδολογίες ώστε να ενταχθούν απρόσκοπτα τα επόμενα χρόνια στην ελληνική αγορά εργασίας, απασχολούμενοι στον συγκεκριμένο δυναμικό κλάδο. Οι άνεργοι νέοι πρέπει να πληρούν τις εξής προϋποθέσεις:

- Κατά την ένταξή τους στο πρόγραμμα (η παροχή συμβουλευτικής αποτελεί την αναγκαία δράση του προγράμματος) οι ωφελούμενοι θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος και δεν θα πρέπει να έχουν υπερβεί το 25ο έτος της ηλικίας τους.
- Να είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ, ανεξάρτητα με το αν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ή όχι.
- Να είναι απόφοιτοι Υποχρεωτικής, Δευτεροβάθμιας, Μεταεπιτεροβάθμιας, Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Να μην έχουν μαθητική, σπουδαστική ή ακόμη και φοιτητική ιδιότητα.
- Να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο/φόρμα εξαιτουκεμενης παρεμβασης και να έχουν συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής. Το πρόγραμμα είναι διάρκειας 380 ωρών, εκ των οποίων οι 120 ώρες αφορούν τη θεωρητική κατάρτιση και οι 260 ώρες την πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις.
- Οι ειδικότητες στις οποίες πρόκειται να κατάρτιστούν οι ωφελούμενοι είναι:
- Στέλεχος Διαχείρισης Αποθήκης
- Στέλεχος Διαμεταφοράς Προϊόντων/Διαλογίας



- Στέλεχος Διαχείρισης Εφοδιαστικής Αλυσίδας
  - Υπάλληλος Γραφείου/Διοικητικής Υποστήριξης (Logistics).
- Θα πρέπει να διευκρινιστεί ότι κάθε ωφελούμενος θα μπορεί να παρακολουθήσει μία από τις πιο πάνω ειδικότητες. Αιτήσεις συμμετοχής μπορούν να καταθέσουν οι ενδιαφερόμενοι στην ειδικά διαμορφωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα [www.logistics-eede.gr](http://www.logistics-eede.gr) έως 15 Σεπτεμβρίου και ώρα 23.59.59. Αμέσως μετά την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν στην Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) (Λεωφόρος Ιωνίας 200 και Ιακωβάτων, ΤΚ 111 44, Αθήνα) φάκελο με τα δικαιολογητικά, προκειμένου να πιστοποιήσουν όσα δηλώνουν στην αίτησή τους και να ολοκληρωθεί η αξιολόγηση και η κατάταξή τους. Η καταληκτική προθεσμία παραλαβής των δικαιολογητικών λήγει στις 22 Σεπτεμβρίου 2017. Σημειώνεται ότι κάθε άνεργος, εφόσον επιλεγεί με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, θα εγγραφεί σε Μητρώο Ωφελουμένων,

το οποίο και τηρείται από την ΕΕΔΕ. Στο Μητρώο καταγράφονται όλοι οι δυνητικοί ωφελούμενοι του Προγράμματος, μετά την αξιολόγηση και μοριοδότηση των αιτήσεών τους, με την ένδειξη «επιλέξιμος», «επιλαχών» ή «άκυρος».

«Άκυρη» θεωρείται η υποψηφιότητα που δεν πληροί τις προϋποθέσεις της εκάστοτε πρόσκλησης ή όταν ο υποψήφιος δεν προσκομίσει εγκαίρως τα ζητούμενα δικαιολογητικά. Οι υποψήφιοι εμφανίζονται κατά φθίνουσα σειρά, με βάση τη μοριοδότησή τους. Κάθε υποψήφιος χαρακτηρίζεται από έναν μοναδικό αριθμό ΚΑΥΑΖ (Κωδικός Αριθμός Υποβολής Αίτησης Συμμετοχής).

Επιστημονικά πώς η αξία του εκπαιδευτικού επιδόματος είναι για κάθε ώρα θεωρητικής κατάρτισης 5 ευρώ (συμπεριλαμβανομένων των νόμιμων κρατήσεων) πλέον 6,45% για τις ασφαλιστικές εισφορές, ενώ για κάθε ώρα πρακτικής άσκησης 3 ευρώ (συμπεριλαμβανομένων των νόμιμων κρατήσεων) πλέον 6,45% για τις ασφαλιστικές εισφορές.

### ΣΕ 11 ΔΗΜΟΥΣ

144 νέες θέσεις με συμβάσεις από 8 μήνες έως ένα έτος

**Συνολικά** 144 προσλήψεις σε 11 δήμους της χώρας ενέκρινε το υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να κλυφθούν ανάγκες των ΟΤΑ και ΝΠΙΔ. Η διάρκεια των συμβάσεων κυμαίνεται από 8 μήνες έως και ένα έτος για τις συμβάσεις μίσθωσης έργου για τη στελέχωση υπηρεσιών που παρέχουν έργο έναντι αντιμισθίας από τους ωφελουμένους. Σημειώνεται ότι η σύμβαση θα έχει διάρκεια εννέα μήνες στην περίπτωση που αφορά αναγνωρισμένες σχολές και 11 μήνες για παιδικούς σταθμούς. Συγκεκριμένα, εγκρίνονται 19 συμβάσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και 125 συμβάσεις μίσθωσης έργου. Οι θέσεις αφορούν τους δήμους Αγίας Παρασκευής, Μοσχάτου - Ταύρου, Παλαιού Φαλήρου, Αίγινας, Παιανίας, Φυλής, Λαμιών, Ρεθύμνης, Δράμας και Νεάπολης - Συκεών. Σημειώνεται, πάντως, πως κάθε φορέας θα εκδώσει ξεχωριστή προκήρυξη, στην οποία θα αναφέρει τις ειδικότητες που ζητά, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά καθώς και τις προθεσμίες υποβολής των αιτήσεων.

### 162 καθαρίστριες στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής

**Συμβάσεις εργασίας** ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου θα υπογράψουν συνολικά 162 καθαρίστριες ΥΕ για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων ή επειγουσών περιστάσεων του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής, των Κέντρων Ψυχικής Υγείας, των Δομών Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης και του 18 ΑΝΩ του ΨΝΑ. Αιτήσεις στη διεύθυνση Λεωφόρος Αθηνών 374, Χαϊδάρη, ΤΚ 124 62.

### ΒΟΛΟΣ

## Εκπαιδευτές ενηλίκων στο Δημοτικό ΙΕΚ

**ΩΡΙΑΙΑ ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ** με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για εκπαιδευτές ενηλίκων ανακοίνωσε το Δημοτικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης - ΔΙΕΚ, με έδρα τον Βόλο. Οι προσλήψεις αφορούν συνολικά 46 εκπαιδευτές ενηλίκων, ηλικίας 18-65 ετών, ενώ η διάρκεια των συμβάσεων θα είναι από την υπογραφή τους έως την τελευ-

ταία ημέρα του Ιουνίου του 2018. Σε κάποιες ειδικότητες, δε, η διάρκεια της σύμβασης θα είναι για έξι μήνες. Μεταξύ των ειδικοτήτων που ζητούνται είναι οι οικονομολογοί ΠΕ, καθηγητές Γαλλικής, Αγγλικής και Γερμανικής Γλώσσας, καθώς και γεωπόνοι - τεχνολογοί τροφίμων.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώ-

σουν την αίτηση, η οποία επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης, που θα παραλαμβάνουν από το ΔΙΕΚ της ΚΕΚΠΑ - ΔΙΕΚ του Δήμου Βόλου (Ρήγα Φεραίου 1 και Χείρωνος, ΤΚ 38333, Βόλος, τηλ. 24210-56446 - email: [info@diek.gr](mailto:info@diek.gr), [edu@diek.gr](mailto:edu@diek.gr)) και να την υποβάλουν είτε αυτοπροσώπως ή με άλλο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει

την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στη γραφεία της υπηρεσίας, υπόψη Γραμματείας της Επιτροπής Διενέργειας Προσλήψεων. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 8 Σεπτεμβρίου. Σημειώνεται ότι αιτήσεις που υποβάλλονται μέσω fax και e-mail δεν θα ληφθούν υπόψη.



## 1. ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/09/2017

Σελίδα: . . . . . 45



ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΥΤΕΡΑ 4 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2017

### Η ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΑΤΤΙΚΗ

**341**

ΚΕΡΚΥΡΑ

**33**

ΒΟΛΟΣ

**46**

ΡΕΘΥΜΝΟ

**16**

ΝΕΑΠΟΛΗ

**10**

ΔΡΑΜΑ

**7**

ΑΙΓΙΝΑ

**1**

ΛΑΜΙΑ

**1**

ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΧΩΡΑ

Πρόγραμμα για  
2.000 ανέργους

45

# 110 καθηγητές μουσικής σε ωδεία πέντε δήμων Αττικής και Κέρκυρας

**ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ** για 110 άτομα προσφέρουν μουσικά ωδεία πέντε δήμων της χώρας. Ειδικότερα θα προσληφθούν καθηγητές μουσικής με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως 9 μηνών, για την κάλυψη θέσεων σε υπηρεσίες που προσφέρονται έναντι αντιτίμου από τους πολίτες. Οι προσλήψεις αφορούν τους Δήμους Νέας Ιωνίας, Λαυρεωτικής, Περιστερίου, Φιλοθέης - Ψυχικού και Κέρκυρας. Συνολικά 20 καθηγητές μουσικής πρόκειται να προσληφθούν προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες του Ωδείου του Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας του Δήμου Νέας Ιωνίας. Οι υποψήφιοι και των 16 ειδικότητων θα πρέπει να είναι ηλικίας από 18 ετών έως 67 ετών. Η λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών έχει οριστεί για τις 8 Σεπτεμβρίου. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν την αίτηση αυτοπροσώπως, με

εξουσιοδότηση είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στη διεύθυνση Λ. Ηρακλείου 268, 1ος όροφος, ΤΚ 142 31 Νέα Ιωνία, τηλ. 210-2777.721, 210-2759.768.

Το Δημοτικό Ωδείο «Δημήτριος Νικολάου» του ΝΠΔΔ «Θορικός» στον Δήμο Λαυρεωτικής ανακοίνωσε την πρόσληψη 15 καθηγητών μουσικής. Όλοι οι υποψήφιοι που τηρούν τα απαιτούμενα προσόντα θα περάσουν από συνέντευξη, για τον χρονικό προσδιορισμό της οποίας θα ενημερωθούν τηλεφωνικά. Σημειώνεται πως κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει αίτηση μόνο για έναν κωδικό ειδικότητας. Η υποβολή της αίτησης γίνεται στα γραφεία της υπηρεσίας, στη διεύθυνση ΝΠΔΔ «Θορικός», Αγίας Παρασκευής 1, Λαύριο ΤΚ 195 00, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες 09.00-13.00 (τηλ. 22920-27.774).

Στον Δήμο Φιλοθέης - Ψυχικού αναμένεται να προσληφθούν 27 καθηγητές μουσικής διαφόρων ειδικοτήτων για την κάλυψη ανα-

γκών του Δημοτικού Ωδείου. Η σύμβαση θα ισχύει έως 30 Ιουνίου 2018 και οι καθηγητές θα αμειβονται αποκλειστικά με αντίτιμο. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτησή τους και να την υποβάλουν αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας (Βεκιάρη 11, Φιλοθέη, απευθύνοντας στο γραφείο Προσωπικού, τηλ. 210-6834.550 και 210-6834.448).

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΑΓΚΩΝ** της τρέχουσας χρονιάς, ο Οργανισμός Πολιτισμού, Αθλητισμού και Περιβάλλοντος του Δήμου Κέρκυρας προκηρύσσει θέσεις καλλιτεχνικού - διδακτικού προσωπικού. Πρόκειται για 33 θέσεις, 14 ειδικότητων, για τα Δημοτικά Ωδεία Φαιάκων και Λευκίμης, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Στους ενδιαφερομένους δίνεται η δυνατότητα να

δωλώσουν συμμετοχή, αναφέροντας ρητά στην αίτησή τους τον κωδικό της θέσης που διεκδικούν και μάλιστα έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση με έως δύο κωδικούς θέσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 5 Σεπτεμβρίου. Οι αιτήσεις θα πρέπει να γίνονται στα γραφεία του ΔΟΠΑΠ, Πύλη Αγ. Νικολάου - Φαληράκι, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Στην πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, προχωρά και ο Δήμος Περιστερίου. Πρόκειται για συνολικά 15 άτομα, συνολικά 13 ειδικότητων διδασκαλίας μουσικής, που θα απασχοληθούν στον δήμο. Οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων θα γίνουν δεκτές αυτοπροσώπως, με εξουσιοδότηση είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στον Δήμο Περιστερίου, Πλ. Δημοκρατίας 1, ΤΚ 121 34, απευθυνόντάς τα στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. 210-5701.106, 210-5783.260).

# Ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί για τον ΟΑΕΔ

Λήγει σήμερα η υποβολή αιτήσεων για την πρόσληψή τους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου

Την τελευταία ημέρα του Αυγούστου ξεκίνησε η υποβολή αιτήσεων για την πρόσληψη ωρομίσθιων εκπαιδευτικών που θα καλύψουν θέσεις στα ΙΕΚ του ΟΑΕΔ για το 2017-2018. Πρόκειται για συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου και οι ωρομίσθιοι θα απασχοληθούν στα προγράμματα κατάρτισης των συγκεκριμένων ΙΕΚ.

Σημειώνεται ότι οι υποψήφιοι, προκειμένου να αξιολογηθούν και να ενταχθούν στους πίνακες επιλογής ωρομίσθιου εκπαιδευτικού προσωπικού, έχουν το δικαίωμα να επιλέξουν

**Ο φάκελος με την αίτηση και τα δικαιολογητικά του υποψηφίου υποβάλλεται στο ΙΕΚ πρώτης προτίμησής του**

ΙΕΚ μόνο της Περιφέρειας Αττικής ή ΙΕΚ μιας μόνο περιφερειακής ενότητας για την υπόλοιπη Ελλάδα. Οι αξιολογικοί πίνακες επιλογής θα ισχύουν για ολόκληρο το έτος κατάρτισης 2017-2018.

Μάλιστα, οι υποψήφιοι, οι οποίοι είχαν υποβάλει ηλεκτρονική αίτηση για τα έτη κατάρτισης 2015-2016, στην ίδια ειδικότητα και στο ίδιο ΙΕΚ που θα αιτηθούν και τώρα, θα πρέπει να γνωρίζουν πως θα καταχωριστούν στην ηλεκτρονική αίτηση το σύνολο των στοιχείων που απαιτούνται από αυτή. Κι επειδή τα δικαιολογητικά που έχουν υποβληθεί τα προηγούμενα χρόνια έχουν ελεγχθεί και έχουν καταχωριστεί από τις Πρωτοβάθμιες Επιτροπές Αξιολόγησης στο ηλεκτρονικό σύστημα

μοριοδότησης υποψηφίων εκπαιδευτικών ΙΕΚ ΟΑΕΔ, θα υποβάλουν μόνο ότι επιπλέον δικαιολογητικό έχει αποκτηθεί μετά την τελευταία υποψηφιότητά τους έως σήμερα εκτός των δικαιολογητικών που αφορούν κοινωνικά κριτήρια, όπως είναι για παράδειγμα η ανεργία, η πολυτεκνία, άτομα ΑμεΑ ή μονογονεϊκές οικογένειες, έγγραφα, τα οποία θα πρέπει να υποβληθούν εκ νέου. Η εκτυπωμένη και υπογεγραμμένη ηλεκτρονική αίτηση φέρει αριθμό πρωτοκόλλου ηλεκτρονικής υποβολής, ο οποίος υποχρεωτικά θα αναγράφεται στον φάκελο στα στοιχεία του αποστολέα. Υπενθυμίζεται πως ο φάκελος με την αίτηση και τα δικαιολογητικά του υποψηφίου υποβάλλεται από τον υποψήφιο στο ΙΕΚ 1ης προτίμησής του, όπου και προκηρύσσονται ο κλάδος και η ειδικότητά του, άλλως αποστέλλονται ταχυδρομικά στο ΙΕΚ 1ης προτίμησής του υποψηφίου στις αναφερόμενες Διευθύνσεις. Η ταχυδρομική απόδειξη φυλάσσεται από τον υποψήφιο μέχρι την ανάρτηση των πινάκων.

Η προθεσμία της υποβολής αιτήσεων για την κάλυψη των θέσεων ωρομίσθιου εκπαιδευτικού προσωπικού για τα ΙΕΚ του ΟΑΕΔ λήγει σήμερα 4 Σεπτεμβρίου στις 8 το απόγευμα. Όσοι ενδιαφέρονται και πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις θα πρέπει να υποβάλουν ηλεκτρονικά την αίτησή τους στην ηλεκτρονική διεύθυνση του ΟΑΕΔ ([www.oaed.gr](http://www.oaed.gr)).

ΓΥΡΙΣΤΕ ΣΕΛΙΔΑ

Οι προσλήψεις που «τρέχουν» στον ιδιωτικό τομέα



SPUTNIK





## Εργασία & προσλήψεις ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

**COSMOTE**

### Εξάωρη απασχόληση για νέους

**ΕΞΑΩΡΗ** απασχόληση σε τελειόφοιτους - απόφοιτους ΙΕΚ/ΤΕΙ, ΑΕΙ, με κατεύθυνση τις τηλεπικοινωνίες ή την πληροφορική, στον τομέα της τηλεφωνικής εξυπηρέτησης πελατών προσφέρει η Cosmote e-value.

Η εταιρεία αναζητά άτομα με άνεση στην επικοινωνία και άριστη χρήση του προφορικού λόγου, άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, ευελιξία ωραρίου. Επιθυμητό προσόν θα θεωρηθεί η εργασιακή εμπειρία σε υπηρεσίες ADSL και σταθερής τηλεφωνίας. Όσοι απασχοληθούν θα έχουν 3 εβδομάδες αρχική εκπαίδευση με κανονικές αποδοχές και συστηματική εκπαίδευση σε θέματα εξυπηρέτησης πελατών και νέων τεχνολογιών.

Επιπλέον, τους προσφέρεται σταθερός μισθός αλλά και μπόνους επιβράβευσής. Οι υποψήφιοι μπορούν να στείλουν ηλεκτρονικά στην εταιρεία το βιογραφικό τους. Η αποστολή των βιογραφικών σημειωμάτων γίνεται με ευθύνη των υποψηφίων, οι οποίοι είναι αποκλειστικά υπεύθυνοι για την αλήθεια και ακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων ή/και εγγράφων. Σε περίπτωση μη επιλογής του υποψηφίου, τα προσωπικά δεδομένα του διατηρούνται για 12 μήνες και στη συνέχεια καταστρέφονται. Αιτήσεις υποβάλλονται στο [http://www.evalue.gr/6\\_1/Career](http://www.evalue.gr/6_1/Career).

### Aegean & Ryanair

## Ζητούν 200 άτομα προσωπικό για πλήρωμα καμπίνας

Τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι υποψήφιοι και οι προθεσμίες για την κατάθεση των βιογραφικών

ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΚΑΝΑΡΗ

**Ε**υκαιρία καριέρας σε περισσότερα από 200 άτομα δίνουν δύο αεροπορικές εταιρείες οι οποίες αναζητούν πλήρωμα καμπίνας.

Η Αεροπορία Λιγαίου ΑΕ (Aegean Airlines) και ο Ιρλανδικός αερομεταφορέας Ryanair αναζητούν προσωπικό για να καλύψουν τις επιχειρησιακές τους ανάγκες για το 2018.

Οι υποψήφιοι δεν απαιτείται να είναι κάτοχοι πτυχίων ανώτερων ή ανώτατων σχολών, εντούτοις θα θεωρηθεί πρόσθετο προσόν, όπως και η γνώση ξένων γλωσσών.

Ειδικότερα, η Aegean Airlines αναζητεί μέλη πληρώματος θαλάμου επιβατών με έδρα την Αθήνα.

Οι κατάλληλοι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν απολυτήριο λυκείου, άριστη γνώση αγγλικών, δεύτερη ξένη γλώσσα (γαλλικά ή ρωσικά ή ιταλικά ή γερμανικά) θα θεωρηθεί προσόν, πτυχία ανώτερων ή ανώτατων σχολών επίσης θα θεωρηθούν προσόντα. Για τους άντρες υποψηφίους, θα πρέπει να είναι εκπληρωμένες οι στρατιωτικές υποχρεώσεις.

Στα υποβληθέντα βιογραφικά σημειώματα είναι απαραίτητο οι υποψήφιοι για τις θέσεις να επισυνάψουν και μια πρόσφατη φωτογραφία. Οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων θα γίνονται δεκτές έως και τις 15 Σεπτεμβρίου ηλεκτρονικά και μόνο. Αιτήσεις στην ηλε-

κτρονική διεύθυνση <http://www.jobs.net/jobs/aegeanair/el-gr/job/Greece/CABIN-CREW-MEMBER/J3H3JY66NRB4FCFT3PD/>.

Ο Ιρλανδικός αερομεταφορέας χαμηλού κόστους Ryanair μέσω του επίσημου συνεργάτη της Crewlink διοργανώνει ημέρες καριέρας σε Αθήνα (8/9) και Θεσσαλονίκη (15/9) προκειμένου να δεχθεί τις αιτήσεις ατόμων που επιθυμούν να εργαστούν ως πλήρωμα καμπίνας.

**ΟΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ.** Η αεροπορική εταιρεία προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών που περιλαμβάνει ταξιδιωτικά προνόμια, βοηθητικό επίδομα 1.200 ευρώ και τριετές συμβόλαιο στους υποψηφίους που θα ολοκληρώσουν επιτυχώς το πιστοποιημένο πρόγραμμα εκπαίδευσης EASA.

Σύμφωνα με όσα αναφέρει η Ryanair, οι υποψήφιοι δεν απαιτείται να διαθέτουν προγενέστερη επαγγελματική εμπειρία.

Αξίζει να σημειωθεί ότι οι διαθέσιμες θέσεις αφορούν βάσεις σε όλη την Ευρώπη συμπεριλαμβανομένης, εκτός από την Ελλάδα, την Ιρλανδία, την Αγγλία, την Ισπανία και τη Γερμανία.

Ανοιχτές θέσεις εργασίας υπάρχουν σε τηλεπικοινωνιακές εταιρείες, εταιρείες τροφίμων και ενέργειας κυρίως για θέσεις συμβούλων τηλεφωνικών πωλήσεων. Αιτήσεις θα μπορούν να κάνουν οι ενδιαφερόμενοι στο: <http://www.crewlink.ie/apply-now/>.



**VODAFONE**

### Εργασιακή εμπειρία σε marketing και εξυπηρέτηση πολιτών

**ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΕΚΙΝΗΜΑ** καριέρας σε αποφοίτους ή τελειόφοιτους πολυτεχνικών σχολών/μεταπτυχιακών προγραμμάτων δίνει η Vodafone μέσω του προγράμματος «Discover Vodafone». Το πρόγραμμα εργασιακής εμπειρίας διάρκειας 24 μηνών δίνει την ευκαιρία στους νέους να γνωρίσουν τον χώρο των τηλεπικοινωνιών, ενώ παράλληλα αξιοποιεί τις γνώσεις και τις ικανότητές τους για να τους χαρίσει επαγγελματική εμπειρία. Οι συμμετέχοντες, κατά τη διάρκεια των δύο ετών της ένταξής τους στο πρόγραμμα, τοποθετούνται σε διάφορα τμήματα της εταιρείας, όπως εξυπηρέτηση πελατών, marketing, τεχνολογία, οικονομικά κ.ά., και συμμετέχουν

σε σημαντικά έργα. Κατά το πρώτο έτος όσοι επιλεγούν θα ενημερωθούν για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρείας μέσω των καταστημάτων ή του τηλεφωνικού κέντρου. Στη συνέχεια, θα γνωρίζουν τα διάφορα τμήματα της εταιρείας και ακολούθως θα τους ανατεθούν δύο projects διάρκειας πέντε μηνών. Κατά τον δεύτερο χρόνο θα τοποθετηθούν σε κάποια από τις διευθύνσεις της εταιρείας.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν για τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα «Discover Vodafone» και να υποβάλουν την υποψηφιότητά τους στην ιστοσελίδα <http://www.vodafone.gr/discover>



**IKEA**

### Υπάλληλοι καταστήματος, αποθήκης και μάγειροι

**ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ** 4ωρης απασχόλησης αναζητά το Κέντρο Παραγγελιών και Παραλαβών του ΙΚΕΑ Ηρακλείου. Επίσης αναζητούνται υπάλληλοι κουζίνας - μάγειροι μερικής απασχόλησης για το κατάστημα του ΙΚΕΑ του Αεροδρομίου, καθώς και υπάλληλοι αποθήκης για το κατάστημα στα Χανιά. Στα απαραίτητα προσόντα θεωρούνται ο προσωπολαγός στην εξυπηρέτηση του πελάτη, ο προσανατολισμός στο αποτέλεσμα, η αποτελεσματική συνεργασία με συναδέλφους και προϊσταμένους, το ομαδικό πνεύμα, η πολύ καλή επικοινωνία, το απολυτήριο λυκείου, η καλή γνώση αγγλικών, η γνώση Η/Υ και η δυνατότητα εργασίας σε βάρδιες. Οποιοι επιθυμεί να διεκδικήσει μια από τις θέσεις, θα πρέπει να στείλει πλήρες βιογραφικό σημείωμα μέχρι τις 10 Σεπτεμβρίου 2017 μέσω της σελίδας: <http://www.fourlisgroup-careers.gr/el/job-positions.html>.



## 1. ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Μέσο: . . . . . TA NEA

Ημ. Έκδοσης: . . .04/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/09/2017

Σελίδα: . . . . . 47



TA NEA ΔΕΥΤΕΡΑ 4 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2017



www.tanea.gr

47



ΜΕΣΩ ΤΗΣ ICAP

# Θέσεις σε ελληνικές επιχειρήσεις για εξειδικευμένα στελέχη

**ΔΕΚΑΔΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** διαφόρων ειδικοτήτων δημιουργεί καθημερινά η ICAP Recruitment Solutions, μέρος του ομίλου ICAP, του μεγαλύτερου ομίλου παροχής υπηρεσιών προς επιχειρήσεις στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η εταιρεία εξειδικεύεται στην αξιολόγηση και επιλογή αποφοίτων και νέων στελεχών για ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις. Για όλες τις θέσεις οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να επισκέπτονται την ηλεκτρονική διεύθυνση της ICAP <http://www.icapcareer.com/en-gb>, προκειμένου να ενημερωθούν για όλες τις διαθέσιμες θέσεις σε διάφορες περιοχές της χώρας και να υποβάλουν τα βιογραφικά τους. Για όλα τα βιογραφικά θα τηρηθεί απόλυτη εκριμεία και θα απαντηθούν μόνο οι υποψηφιότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις.

Μεταξύ των θέσεων που προσφέρει η ICAP για λογαριασμό των πελατών της είναι:

■ Τεχνικός βάρδιας - ηλεκτρολόγος μηχανικός σε ελληνική βιομηχανία: Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν πτυχίο ΤΕΙ/Μέσης Τεχνικής Σχολής, επαγγελματική άδεια εργοδότη, εργασιακή εμπειρία έως 5 έτη σε τεχνικό τμήμα βιομηχανικής μονάδας και βασικές γνώσεις αγγλικών. Επίσης θα πρέπει να έχουν δυνατότητα εργασίας σε κυλιόμενες βάρδιες - εξαήμερη απασχόληση, ενώ οι άνδρες θα πρέπει να έχουν εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις.

■ Μηχανικός παραγωγής σε ελληνική βιομηχανία που δραστηριοποιείται στον κλάδο των μετάλλων. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ μηχανολόγου μηχανικού, ενώ θα εκμνησθεί συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών. Επιπρόσθετα θα πρέπει να έχουν πολύ καλή γνώση αγγλικών καθώς και πολύ καλή γνώση χειρισμού Η/Υ. Απαιτείται τουλάχιστον εργασιακή εμπειρία δύο ετών ως υπεύθυνος παραγωγής. Η εταιρεία προσφέρει

ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών και συνεχή εκπαίδευση με προοπτική επαγγελματικής εξέλιξης.

■ Η ΚΥΚΛΟΣ ΑΕ, μέλος της ICAP Group, που δραστηριοποιείται στον χώρο της διαχείρισης επιχειρηματικών απαιτήσεων αναζητά collection team supervisor. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ/ΤΕΙ σε οικονομική κατεύθυνση ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Marketing, να έχουν άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, πολύ καλή γνώση χειρισμού εφαρμογών MS Office και να διαθέτουν προϋπηρεσία δύο ετών σε αντίστοιχη θέση.

■ Η ICAP Group αναζητά υποψήφιο για τη θέση του team leader (επικεφαλής) του τμήματος Contact Center. Για τη θέση οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ / ΤΕΙ / ΙΕΚ σε οικονομική κατεύθυνση ή Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Marketing, να γνωρίζουν άριστα

ζητά πολυεθνική εταιρεία που δραστηριοποιείται στη Θεσσαλονίκη. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν προϋπηρεσία σε ρόλο πωλήσεων ή εξυπηρέτησης πελατών και να διαθέτουν άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες. Απαραίτητα θα πρέπει να έχουν δίπλωμα οδήγησης.

■ Επιθεωρητές πωλήσεων αναζητά μεγάλη βιομηχανία τροφίμων με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Η εταιρεία αναζητά πτυχιούχους με πολύ κακή γνώση αγγλικών και χειρισμό Η/Υ. Για τις θέσεις απαιτείται εργασιακή εμπειρία 4-5 ετών στις πωλήσεις, στον χώρο των τροφίμων, αλλά και εμπειρία τουλάχιστον 1 έτους σε διαχείριση ομάδας υφιστάμενων πελατών και διαχείριση μεγάλων πελατών. Στους προσληφθέντες προσφέρεται ανταγωνιστικό πακέτο αμοιβών, εταιρικό αυτοκίνητο αλλά και συνεχή εκπαίδευση και επιμόρφωση.

■ Υπάλληλο αποθήκης και μηχανικό συντήρησης αναζητά εταιρεία στον χώρο της ελαιουργίας και των βιοκαρμιών με έδρα την Πάτρα. Για τη θέση του μηχανικού οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ μηχανολόγου ή ηλεκτρολόγου μηχανικού, πολύ καλή γνώση αγγλικών και χειρισμό Η/Υ. Απαιτείται τουλάχιστον πέντε χρόνια εμπειρία σε αντίστοιχη θέση, ενώ θα συνεκτιμηθεί εργασιακή εμπειρία σε συστήματα αυτομάτου ελέγχου, πνευματικά δίκτυα και πνευματικά συστήματα αυτοματισμού, ηλεκτρολογικό αυτοματισμό και τεχνολογία υλικών, αντλίες και υδραυλικά δίκτυα. Για τη θέση του υπαλλήλου αποθήκης οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν τουλάχιστον 2-3 χρόνια εργασιακής εμπειρίας σε αντίστοιχη θέση, καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, βασικές γνώσεις Windows - MS Office και δίπλωμα οδήγησης αυτοκινήτου. Θα θεωρηθεί ως πρόσθετο πλεονέκτημα γνώση χειρισμού ανυψωτικών μηχανημάτων.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεπτούν την ηλεκτρονική διεύθυνση της ICAP <http://www.icapcareer.com/en-gb>

την αγγλική γλώσσα και να έχουν πολύ καλή γνώση χειρισμού εφαρμογών MS Office. Απαραίτητη είναι η προϋπηρεσία 2 ετών σε αντίστοιχη θέση.

■ Υπαλλήλους υποστήριξης πελατών ζητά εταιρεία ανάπτυξης λογισμικού τεχνολογικών εφαρμογών. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι απόφοιτοι ΙΕΚ / ΤΕΙ / ΑΕΙ κυρίως με κατεύθυνση σε Τηλεπικοινωνίες ή Πληροφορική. Θα πρέπει να έχουν βασικές τεχνικές γνώσεις, πολύ καλή γνώση MS Office, πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας και δυνατότητα εργασίας σε βάρδιες. Επιθυμητή η εργασιακή εμπειρία σε ρόλο εξυπηρέτησης πελατών ή τμήριου και γνώση βασικών εννοιών έκδοσης παραστατικών (αποδείξεις, POS κ.λπ.).

■ Πωλητές καινοτόμου προϊόντος

## WURTH HELLAS SA

# Σύμβουλοι τηλεφωνικών πωλήσεων

**ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ** τηλεφωνικών πωλήσεων για όλη την Ελλάδα αναζητεί η εταιρεία Würth Hellas SA που δραστηριοποιείται στην εμπορία υλικών συναρμολόγησης και στερέωσης για επαγγελματική χρήση. Οι σύμβουλοι που θα απασχοληθούν στην εταιρεία θα έχουν την ευκαιρία της διαχείρισης και ανάπτυξης του υφιστάμενου πελατολογίου βάσει διαθέσιμων προϊόντων και προφορών. Παράλληλα θα πρέπει να διευρύνουν τις ανάγκες των πελατών και να ελέγχουν και να διαχειρίζονται τη διαδικασία αποστολής των παραγγελιών.

Η εταιρεία αναζητά υποψήφιο με απολυτήριο λυκείου, ενώ θα θεωρηθεί ως πρόσθετο πλεονέκτημα το πτυχίο ΙΕΚ/ΤΕΙ τεχνικού επαγγέλματος.

Επιπλέον θα πρέπει να έχουν πολύ καλή γνώση χειρισμού Η/Υ (Windows, Outlook, Word, Excel, PowerPoint, Internet) αλλά και καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας.

Επιθυμητή είναι και η εμπειρία στον κλάδο των τηλεφωνικών πωλήσεων (2 έτη).

Η εταιρεία προσφέρει ανταγωνιστικό σύστημα αποδοχών, προοπτικές προσωπικής εξέλιξης μέσω σε ένα δυναμικά αναπτυσσόμενο εργασιακό περιβάλλον.

Επίσης στους συμβούλους θα προσφερθεί συνεχή εκπαίδευση στην γκάμα των προϊόντων και τις τεχνικές πωλήσεων.

Επιπλέον όσοι απασχοληθούν στην εταιρεία θα έχουν πρόσθετη ιδιωτική ιατροφαρμακευτική ασφάλιση.

Ανοικτές θέσεις υπάρχουν σε Αθήνα, Ηπειρο, Αργολίδα, Αρκαδία, Αχαΐα, Εύβοια, Ημαθία, Κοζάνη, Κρήνη, Κόρινθο, Κρήνη και Λάρισα.

Αιτήσεις στη διεύθυνση <http://www.wurthformsmni.appllymcy.gr/main/site/careers/wurth?MG=4&Mid=28&sub1=1&sc=jobs>.

## PEGASUS

# Πωλητές και τεχνικοί για τα γραφεία της Θεσσαλονίκης

**ΠΩΛΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ** αναλυτικών οργάνων, αναλωσίμων και εργασθιακού εξοπλισμού αναζητά η εταιρεία Pegasus για τα γραφεία της στη Θεσσαλονίκη. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ ή ΤΕΙ και ως προς το γνωστικό πεδίο χημικοί, βιολόγοι, χημικοί μηχανικοί, τεχνολόγοι τροφίμων, ηλεκτρονικοί και λοιπών θετικών επιστημών. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει γνωρίζουν αγγλικά και να έχουν δίπλωμα οδήγησης. Η εταιρεία προσφέρει σε όσους προσληφθούν αποδοχές βάσει ειδικότητας, απόδοσης και προσόντων, αλλά και εκπαίδευση εντός και εκτός Ελλάδος. Το βιογραφικό θα πρέπει να συνοδεύεται από πρόσφατη φωτογραφία και η αποστολή του θα γίνει στην ακόλουθη διεύθυνση: [cv@pegasus-united.com](mailto:cv@pegasus-united.com). Ο κωδικός PP1 αφορά τις θέσεις των πωλήσεων και ο κωδικός SP1 την τεχνική υποστήριξη.

## 2. ΒΑΘΥΤΑΤΗ Η ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Μέσο: . . . . . ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/09/2017

Σελίδα: . . . . . 2



### ΜΗΝ ΞΕΧΝΑΜΕ ΠΟΥ ΜΑΣ ΕΦΤΑΣΑΝ

## Βαθύτατη η ανθρωπιστική κρίση στην Ελλάδα



Το 70% των Ελλήνων έχει κόψει μέχρι και το 30% των τροφίμων που έβαζε στο καθημερινό του πιάτο. Πάνω από 44% των νέων που έχουν απομείνεια στη χώρα μας είναι άνεργοι και οι πιο τυχεροί υποαπασχολούνται ανασφάλιστοι με κάτω από 300 ευρώ το μήνα και μ' αυτά τα χρήματα ζούν και τις οικογένειες τους.

Τα επιδόματα ανεργίας καταργήθηκαν, τα επιδόματα πολυτέκνων καταργήθηκαν, οι συντάξεις χρειάς καταργήθηκαν, οι προσωρινές συντάξεις επιστρέφονται και τα σπίτια και οι επιχειρήσεις βγαίνουν στο σφυρί με τη βοήθεια των ΜΑΤ, όπως ακριβώς είχαμε προβλέψει ότι θα γίνει, στο πρότυπο της Ισπανίας.

Οι πολίτες που συρρέουν στα συσσίτια της εκκλησίας καθημερινά αυξάνονται με μαθηματική ακρίβεια και οι παπάδες τρέχουν στους Σκλαβενίτες να ζητήσουν μακαρόνια και λάδι για να μαγειρέψουν δωρεάν ένα πιάτο φαί.

Αν βγείς στο δρόμο με 5 τσάντες τρόφιμα και φωνάξεις ελάτε να τις πάρετε, θα σκοτωθούν καμια 100στή νοματαίοι μεταξύ

τους, για μια σακούλα με ντομάτες, όπως έγινε στον Κολωνό με τη δωρεά διανομή λαχανικών από τις λαϊκές κι έκαναν τον Μόσκο και τους άλλους να λένε, ότι δεν το ξανακάνουν, γιατί δεν αντέχουν να βλέπουν τον κόσμο σ' αυτή την κατάσταση.

Μετά τις 5 το απόγευμα σε κάθε λαϊκή, ξεπροβάλουν οι γείτονες και μαζεύουν από τα σκουπίδια ότι αφήνουν πίσω τους οι παραγωγοί και οι επαγγελματίες, κανένα λαχανο, ένα-δυο πορτοκάλια, καμια ντομάτα που δεν είναι τελείως σάπια.

Και ο πρωθυπουργός θα μας πεί περικαρής μεθαύριο στη Θεσσαλονίκη, ότι έρχεται η ανάπτυξη, ότι βγαίνουμε από τα μνημόνια κι ότι έχει γεμίσει ο τόπος με χαμογελαστές φατσούλες. Αυτοί πίνουν από το νερό της αναλγησίας, αλλά το λάθος που κάνουν είναι ότι, ο κοσμάκης, δεν πίνει από το νερό της λήθης.....





**ΑΠΑΝΤΑΜΕ**  
στις ερωτήσεις σας



Στείλτε τα ερωτήματά σας: **Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: asfallsi@e-typos.com**

**Διηγηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη»**  
(Ικάρων 7-9, Π. Φάληρο Τ.Κ. 17563,  
τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

**ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**

**Εργαζόμενος στη ΛΑΡΚΟ και με βαρέα**

**Δουλεύω στη ΛΑΡΚΟ από την 1η/4/1985 μέχρι και σήμερα (από 1η/4/1985 έως 23/1/2000 στο εργοστάσιο της Λάρυμνας και από 24/1/2000 στα μεταλλεία της Εύβοιας μέχρι και σήμερα). Τα ένσημά μου είναι βαρέα TEAM+106 μισθωτός με σύμβαση αορίστου χρόνου. Έχω ένσημα το 1980 για δύο μήνες. Γεννήθηκα στις 17/6/1965 και είμαι έγγαμος με δύο παιδιά. Το πρώτο παιδί γεννήθηκε στις 8/6/1990. Το δεύτερο παιδί γεννήθηκε στις 9/8/1996. Μπορείτε να δείτε, σας παρακαλώ, τι επιλογές έχω για συνταξιοδότηση με βαρέα και ποια ηλικία κατοχυρώνω; Ευχαριστώ. Π.Γ.**

Απ. Βγαίνει στα 60 με μειωμένη και στα 62 με πλήρη σύνταξη με 35 χρόνια, εκ των οποίων 22,5 στα βαρέα. Έχει 32 χρόνια σήμερα και θέλει άλλα 3 (35) για να κατοχυρώσει σύνταξη με όριο ηλικίας 62 ή 60, επειδή συμπληρώνει τα 35 έτη (με 22,5 στα βαρέα) μετά το 2015. Ο νόμος λέει ότι αν είχε τα 35 (εκ των οποίων 22,5 στα βαρέα) έως το 2012, θα έβγαине στα 56,5 πλήρη και 54,5 μειωμένη. Αν είχε τα 35 (και 22,5 βαρέα) το 2013, έπαιρνε πλήρη στα 60,9 και μειωμένη στα 58,9. Αντίστοιχα το 2014, τα όρια είναι 61,5 και 59,5. Και από το 2015 τα όρια είναι 62 και 60. Προσοχή: Μπορεί να αγοράσει πλασματικό χρόνο αλλά θα πρέπει να έχει τα 22,5

έτη βαρέα έως το 2015 + τα υπόλοιπα έτη που δεν είναι κατ' ανάγκην βαρέα. Τα πλασματικά συμφέρει να τα πάρει για να έχει τα 35 έτη το 2014 ώστε να κατοχυρώσει πλήρη στα 61,5 ή μειωμένη στα 59,5. Η εξαγορά γίνεται σήμερα αλλά μετράει αναδρομικά και τα πλασματικά έτη πάνε στο έτος που χρειάζομαστε για να κατοχυρώσουμε ευνοϊκότερο όριο ηλικίας... Δεν μπορεί να αναγνωρίσει πλασματικά έτη για να έχει τα 35 το 2013, γιατί ο νόμος του επιτρέπει εξαγορά έως 6 ετών. Το 2013, λοιπόν, είχε 28 έτη και με 6 πλασματικά θα έχει 34 και δεν κατοχυρώνει τα όρια του 2013. Μπορεί επίσης να αναγνωρίσει και μόνον τα 3 έτη ώστε να κλείσει τα 35 και να σταματήσει την εργασία ή να απασχοληθεί σε άλλο πόστο και μόλις γίνει 60 παίρνει μειωμένη ή θα περιμένει στα 62 για πλήρη. Δεν τον συμφέρει να περιμένει αν πρόκειται να κάνει εξαγορά, γιατί το κόστος είναι 20% στις αποδοχές που λαμβάνει. Αν έχει προοπτική για καλύτερο μισθό, τότε το 20% θα είναι ακριβότερο στο μέλλον...

**Εκπαιδευτικός Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης**

**Είμαι γεννημένη 23/9/1957. Διορίστηκα στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση στις 3/9/1985 και μέχρι σήμερα έχω συνεχή εργασιακό βίο. Συμπληρώνω ότι πριν από το διορισμό μου εργάστηκα ως αναπληρώτρια σε δημόσιο σχολείο**

**Δημοτική υπάλληλος με αναπηρία 80%**

**Ονομάζομαι Α.Τ., είμαι γεννημένη το 1968 και έχω ασφάλιση ΙΚΑ πριν από το 1992, αλλά με 400 περίπου ένσημα από το 1988 έως το 1998. Από το 2000 είμαι διορισμένη σε Δήμο ως Π.Ε. Δασολόγος. Έχω 3 παιδιά, 2 φοιτητές 21 ετών και ένα 12 ετών. Επίσης έχω αναπηρία 80%. Με συμφέρει να επιδιώξω αναπηρική σύνταξη και πόσο θα είναι αυτή; Σε άλλη περίπτωση, σε τι ηλικία θα βγω στη σύνταξη; Έχω ζητήσει από τον Δεκέμβριο του 2016 αναγνώριση της σχολικής και παιδιών για 7 έτη.**

Απ. Αν δικαιωθείτε αναπηρικής συντάξεως, αυτή θα είναι ίδια σε ποσό με τη γήρατος με τα αντίστοιχα έτη εργασίας. Ομως, νωρίτερα από το 62ο έτος της ηλικίας σας, όποια διάταξη και αν χρησιμοποιήσετε, είτε μπερσας ανηλικού είτε τριτέκνης, δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε. ■



**από το 1983 και εξής για 1 έτος, 6 μήνες και 2 ημέρες. Αναφέρω επίσης ότι από τον Φεβρουάριο του 1983 εργάστηκα στην ιδιωτική εκπαίδευση για 4 μήνες και 23 ημέρες (που αντιστοιχεί σε 65 ημέρες βάσει του ΙΚΑ), προϋπηρεσία εξαγορασμένη σε όλα τα Ταμεία. Παιδιά δεν υπάρχουν. Υπηρετώ στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση ως Σχολική Σύμβουλος από 22-8-2014. Θα ήθελα να μου απαντήσετε, παρακαλώ, αν ισχύει η αποχώρηση στα 60 με πλήρη, ειδάλλως αν με συμφέρει να συνταξιοδοτηθώ το 2017 και αν θα**

**πάρω πλήρη ή μειωμένη σύνταξη. Αν είναι μειωμένη, υποκείται στη μείωση του 4,5% ή 6% ανά έτος; Επίσης, αν πρέπει να εντάξω την προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση ή να το αποφύγω. Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων. Μ.Λ.**

Απ. Ισχύει η διάταξη για τους εκπαιδευτικούς που συμπλήρωσαν 25έτια στο 2010 να συνταξιοδοτηθούν με 30 έτη και 60 ετών, με την προϋπόθεση τα 60 να τα έχουν συμπληρώσει πριν από τις 14/08/2015 που ισχύει ο νόμος 4336/2015. Σε διαφορετική περίπτωση, ακολουθούν τα όρια ηλικίας που προβλέπει ο πίνακας 2 του παραπάνω νόμου, στην περίπτωση σας στα 62 και 8 μήνες. Μπορείτε βέβαια να χρησιμοποιήσετε και τη διάταξη της 35ετίας. Αν συμπληρώσατε τα 35 έτη στο 2018 (δεν μπορείτε να εξαγοράσετε χρόνο πλασματικό), τότε συνταξιοδοτείστε στο 60ό έτος. Συνεπώς η συγκεκριμένη διάταξη είναι πιο συμφέρουσα για σας και πρέπει να παραμένετε μέχρι να συμπληρωθούν τα 35 έτη.

**Δεν διευκρινίζει σε ποιο Ταμείο είναι**

**Το όνομά μου είναι Χρονόπουλος Δημήτρης, έχω γεννηθεί το 1961, ασφαλιστικά το 1977. Μπορείτε να μου πείτε πότε βγαίνω στη σύνταξη; Ευχαριστώ εκ των προτέρων.**

Απ. Θα πρέπει να μας προσδιορίσετε σε ποιο Ταμείο είστε ασφαλισμένος και πόσες ημέρες εργασίας έχετε συμπληρώσει μέχρι σήμερα. Αν έχετε συνεχόμενη εργασία από το 1977, τότε έχετε

συμπληρώσει 40 χρόνια. Η ηλικία σας είναι 56. Αν είστε ΙΚΑ, βγαίνετε με το όριο ηλικίας που θα ισχύει το 2019 όταν κλείσετε και τα 58. Το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για εσάς που κλείνετε τα 58 το 2019 είναι 60,5 ετών. Χρειάζομαστε όμως στοιχεία ασφαλιστικής (χρόνος και Ταμεία ή Ταμείο που έχετε από το 1977 και μετά).

**Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ με 9.800 ένσημα το 2015**

**Είμαι γεννημένος στις 14/10/1958. Τα ένσημά μου έως 31/12/2012 είναι 9.110 και το Ταμείο μου είναι ΙΚΑ. Το σύνολο των ένσημων έως 30/6/2015 είναι 9.800. Μπορώ να εξαγοράσω πέντε χρόνια πλασματικά και να τα προσθέσω στα 9.110; Βάσει αυτών των στοιχείων σε ποια ηλικία μπορώ να συνταξιοδοτηθώ;**

Απ. Έχετε τη δυνατότητα να εξαγοράσετε πλασματικά έτη (μέχρι 5) για να συμπληρώσατε τα 35 στο 2012 και να κατοχυρώσατε τη συνταξιοδότησή σας σύμφωνα με το νέο όριο ηλικίας που προβλέπει ο πίνακας 1 του ν. 4336/2015, δηλαδή τα 60 και 2 μήνες. Θέλωμε να σας επισημάνουμε ότι μετά την ψήφιση του ν. 4387/2016 το κόστος των πλασματικών ετών έχει αυξηθεί, ενώ προβλέπεται μικρή έκπτωση και μόνο 2% για κάθε έτος για το οποίο θα γίνει εφάπαξ εξόφληση. Εναλλακτικά δυνατότητα συνταξιοδότησης έχετε τη συμπλήρωση 40 ετών εργασίας με ή χωρίς πλασματικά και το 62ο έτος της ηλικίας σας συμπληρωμένο. ■

**Μητέρα με ΙΚΑ και ΤΕΒΕ**

**Θα ήθελα αν μπορούσατε να μου απαντήσετε σχετικά με τη δυνατότητα συνταξιοδότησης, με τις παρακάτω προϋποθέσεις: Συνολικά εργάσιμα χρόνια 27 (12 ΙΚΑ και 15 ΤΕΒΕ), ετών 50 και με 2 ανήλικα παιδιά. Πότε θα μπορούσα να αιτηθώ για συνταξιοδότηση; Πρόσληψη 1990. Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων.**

Απ. Αν τελευταίος φορέας είναι το ΙΚΑ και μάλιστα αν είχατε ΙΚΑ στο 2010, τότε και μόνο κατοχυρώσατε σύνταξη ως μητέρα ανηλικού και μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σύμφωνα με την εξέλιξη του ορίου της ηλικίας που προβλέπει ο πίνακας 2 του ν. 4336/2015. Για την περίπτωση σας συγκεκριμένα, στο 58ο έτος και 5 μήνες με μειωμένη ή στα 67 με πλήρη. Δεν απαιτούνται άλλες ημέρες εργασίας και ασφάλισης. Σε διαφορετική περίπτωση, η μόνη δυνατότητα που έχετε για συνταξιοδότηση με πλήρη σύνταξη είναι στα 62 με 40 έτη ασφάλισης (μεταξύ των οποίων έως επιπλάσματικά). ■



#### 4. ΤΑ ΔΩΡΑ ΣΕ ΗΜΕΤΕΡΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/09/2017

Σελίδα: . . . . . 18



Του Γιάννη Ευαγγελίδη  
jevangelidis@e-typos.com

#### ΤΑ «ΔΩΡΑ»

#### ΣΕ... ΗΜΕΤΕΡΟΥΣ

**Τ**ο περιβόητο πολυνομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας δεν ανοίγει μόνο «κερκόπορτα» για μειώσεις μισθών στο Δημόσιο, μέσω της οριστικής κατάργησης των επιπλέον ποσών που εξακολουθούν να εισπράττουν ως «προσωπική διαφορά», τόσο οι εν ενεργεία υπάλληλοι όσο και στρατιωτικοί, δικαστές, καθηγητές, γιατροί του ΕΣΥ και στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας που ανήκουν στα ειδικά μισθολόγια.

Κρύβει και ένα «δώρο» στους... ημετέρους, που πήραν επίδομα θέσης με απόφαση υπουργού και χωρίς υπηρεσιακό συμβούλιο και οι οποίοι θα τύχουν καλύτερης σύνταξης, καθώς το επίδομα αυτό θα συνυπολογίζεται στις συντάξεις αποδοχές τους, ακόμα και χωρίς να έχουν διετία στη θέση ευθύνης που τους ανατέθηκε, όπως προβλέπει το Π.Δ. 169 του 2007.

Οι «διευθετήσεις» αυτές, από τη μία, οδηγούν στη μείωση μισθών, αλλά και συντάξεων για την πλειονότητα των δημοσίων υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία, από τη στιγμή που οι προσωπικές διαφορές δεν θα υπόκεινται σε καμία ασφαλιστική εισφορά. Και, από την άλλη, φέρνουν υψηλότερες συντάξεις για τους ανθρώπους που η κυβέρνηση επιλέγει για να τους χορηγεί επίδομα θέσης.

Με άλλα λόγια, η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ εξακολουθεί να περικόπτει τα εισοδήματα εργαζομένων και συνταξιούχων, προκειμένου να συντηρεί το σπάταλο πελατειακό κράτος με διορισμούς ημετέρων και τοποθετήσεις προϊσταμένων με επιδόματα θέσης σήμερα και καλύτερες συντάξεις αύριο. Αυτό είναι το σύστημα της αριστερής αξιοκρατίας που επαγγέλθηκαν ο κ. Τσίπρας, ο κ. Κατρούγκαλος, η κ. Αχτσιόγλου, ο κ. Πετρόπουλος και οι υπόλοιποι. Αλλά πώς το είπε η κ. Αχτσιόγλου; Οτι μειώθηκε ο κατώτατος μισθός επί ΣΥΡΙΖΑ, αλλά και γι' αυτό φταίει η αντιπολίτευση... ■





ΓΙΑ 10+1 ΣΗΜΕΙΑ-ΚΛΕΙΔΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΕΧΕΤΕ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ

# Τι πρέπει να ξέρετε πριν επιλέξετε ένα ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΒΕΛΕΣΙΩΤΗ  
avelesioti@e-typos.com

**Δ**ιεύροδο στα ιδιωτικά συνταξιοδοτικά προγράμματα αναζητά μία μεγάλη μερίδα πολιτών, ως συνέπεια των συνεχιζόμενων μειώσεων στις συντάξεις, την ανασφάλιστη εργασία, καθώς και τους νέους τρόπους υπολογισμού των συντάξεων. Η αναζήτηση αυτή την έχει οδηγήσει στα εξουσιοδοτημένα δίκτυα παροχής και διαμεσολάβησης των επίμαχων συμβολαίων, όπως οι ασφαλιστικοί σύμβουλοι, τα πρακτορεία ασφαλίσεων, οι τράπεζες και, φυσικά, το Διαδίκτυο. Ποια, όμως, χαρακτηριστικά πρέπει σπασοδύοτε να φέρει ένα τέτοιο πρόγραμμα, προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι να αισθανθούν ασφάλεια; Ο διευθυντής του Ιδιωτική Συνταξη.gr, κ. Κωνσταντίνος Τόγιας, παραθέτει στο «Ασφάλιση & Συντάξεις» τα σημεία-κλειδιά που επιβάλλεται να γνωρίζουν οι πολίτες πριν επιλέξουν ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.

## Η κατηγοριοποίηση με βάση την απόδοση

Τα συνταξιοδοτικά προγράμματα είναι ανταποδοτικά και λειτουργούν βάσει της ατομικής αποταμίευσης, ενώ χωρίζονται σε δύο κατηγορίες: σε αυτά με εγγυημένο επιτόκιο και σε εκείνα των οποίων η απόδοση του επιτοκίου συνδέεται με την πορεία των επενδύσεων. Τα μεν πρώτα εξασφαλίζουν μία εγγυημένη απόδοση, που κυμαίνεται από 2% έως 2,5% με συμμετοχή του ασφαλισμένου και σε υπερ-αποδοσίες εάν οι επενδύσεις ξεπεράσουν το εγγυημένο επιτόκιο. Από την άλλη, τα συνταξιοδοτικά που είναι συνδεδεμένα με επενδύσεις εγγυώνται μόνο τις εισφορές του ασφαλισμένου, με ένα εγγυημένο επιτόκιο της τάξης του 1%. Η περαιτέρω απόδοση, που μπορεί να εξασφαλιστεί το πρόγραμμα, συνδέεται με την πορεία των επενδύσεων που πραγματοποιεί η ασφαλιστική εταιρία.

## Ετήσια αναπροσαρμογή

Είναι μία συνήθης πρακτική για λόγους ενίσχυσης του προγράμματος να επιλέγεται ετήσια αναπροσαρμογή εισφορών από 2% έως 4% κάθε έτος. Ένας επιπλέον λόγος είναι η εξέλιξη του φαινομένου του πληθωρισμού. Εδώ, ωστόσο, ελλοχεύει ο κίνδυνος το πρόγραμμα με το πέρασμα των ετών να καταστεί μη βιώσιμο, με αποτέλεσμα τη διακοπή του.

**Tip:** Αναζητήστε προγράμματα με σταθερές εισφορές, ώστε ο προγραμματισμός να είναι

σταθερός, ενώ πάντα να ζητάτε ειδική μελέτη καταπολέμησης του πληθωρισμού μέσω προαιρετικών καταβολών. «Αυτή η μελέτη δίνει τη δυνατότητα μέσω προαιρετικών καταβολών να ενισχυθεί ο προγραμματισμός, όποτε υπάρχει η οικονομική δυνατότητα, διατηρώντας, όμως, τον κορμό της αποταμίευσης σταθερό και ασφαλές», σημειώνει ο κ. Τόγιας.

## Επιβάρυνση δόσεων καταβολής

Ο τρόπος καταβολής των εισφορών μπορεί να είναι ετήσιος, εξάμηνος, τρίμηνος και μηνιαίος. Πέραν του ετήσιου τρόπου, όμως, όλοι οι υπόλοιποι έχουν επιβαρύνσεις για τον ασφαλισμένο από 1% έως και 3%.

**Tip:** Δώστε ιδιαίτερη προσοχή σε αυτές τις τιμές, αφού μπορούν να σας επιβαρύνουν σημαντικά μακροχρόνια. Συνήθως οι πάγιες εντολές διαμέσου τραπεζικού λογαριασμού κρίνονται ως πιο συμφέρουσες.

## Εκτακτες καταβολές

Είναι η βάση του σχεδιασμού κατά του φαινομένου του πληθωρισμού. Είναι προαιρετικές και μπορούν να γίνουν οποτεδήποτε, έπειτα από τους έξι μήνες στην αρχή και τρία έτη πριν από τη λήξη του συμβολαίου.

**Tip:** Το ποσό των έκτακτων καταβολών που καταθέτετε θα πρέπει να συμπεριλαμβάνεται και αυτό στην εγγυημένη απόδοση δίχως ρίσκο. Οι έκτακτες καταβολές μπορούν να αποκτήσουν πολύ σημαντικό ρόλο στο μέλλον, ειδικά στα συνταξιοδοτικά εγγυημένου επιτοκίου, διότι εξασφαλίζουν υψηλό επιτόκιο έως 2,5%, ανεξάρτητα από την πτωτική πορεία των επιτοκίων, και μπορούν να μετατρέψουν το συνταξιοδοτικό σας σε ένα ασφαλές και αποδοτικό περιβάλλον για τα χρήματά σας στο μέλλον.

## Επιτόκιο αποταμίευσης, αλλά και συνταξιοδότησης

Το επιτόκιο αποταμίευσης ουσιαστικά ρυθμίζει την απόδοσή της και διαμορφώνει το τελικό ποσό του εφάπαξ. Το ποσό της σύνταξης, ωστόσο, δεν διαμορφώνεται μόνο με αυτό το επιτόκιο. Διαμορφώνεται και με αυτό της συνταξιοδότησης. Κυμαίνεται από 1% έως 2% και αφορά στον συνεχιζόμενο ανατοκισμό των κεφαλαίων που διατηρούνται στην ασφαλιστική εταιρία σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος επιλέξει τη σύνταξη αντί του εφάπαξ στη λήξη του συμβολαίου.

**Tip:** Αναζητήστε ένα υψηλό και εγγυημένο επιτόκιο για τη συνταξιοδοτική περίοδο. Ενισχύει σημαντικά το τελικό ποσό της σύνταξης που μπορείτε να λάβετε.



## Φορολογία

Τα συνταξιοδοτικά προγράμματα στη λήξη του αποδίδουν δύο ποσά στους ασφαλισμένους. Ένα που αναγράφεται εντός του συμβολαίου και κάνει λόγο για το εγγυημένο εφάπαξ και ορίζεται με σαφή τιμή και ένα δεύτερο που είναι αποτέλεσμα των υπερ-αποδόσεων των μαθηματικών αποθεμάτων των επενδύσεων. Είναι η απόδοση που επιτυγχάνεται πέραν του εγγυημένου επιτοκίου. Το πρώτο κεφάλαιο το εγγυημένο είναι αφορολόγητο, δεν δηλώνεται στο Ε1 και δεν συμπληρώνει τεκμήριο. Από την άλλη, το δεύτερο ποσό δηλώνεται, φορολογείται με 15% με παρακράτηση απευθείας από την ασφαλιστική εταιρία, ενώ συνηθίζεται και στο φόρο αλληλεγγύης.

**Tip:** Τα συνταξιοδοτικά με υψηλό εγγυημένο επιτόκιο αποτελούν μία πιο συμφέρουσα επιλογή σε σχέση με τα συνταξιοδοτικά, τα οποία είναι συνδεδεμένα με επενδύσεις και με σαφώς χαμηλότερα εγγυημένα επιτόκια.

## Ισόβια σύνταξη ή κλειστό χρονικού διαστήματος

Το τελικό ποσό της ιδιωτικής σύνταξης, που μπορεί να λάβει κάποιος, εξαρτάται από τρία πράγματα.

✦ Το συνολικό ποσό των εισφορών.

✦ Το διάστημα για το οποίο επιθυμεί να λαμβάνεται η ιδιωτική σύνταξη, από 10, 15, 20, 25 έτη ή ισόβια.

✦ Από τον πίνακα με το προσδόκιμο ζωής (για την ισόβια σύνταξη).

**Tip:** Σιγουρευτείτε ότι το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που σας ενδιαφέρει προβλέπει και την επιλογή της ισόβιας σύνταξης στη λήξη του.

## Σύγκριση στους πίνακες εξαγορών

Για οποιοδήποτε συνταξιοδοτικό και αποταμιευτικό πρόγραμμα υπάρχει και ένας πίνακας εξαγοράς που το συνοδεύει. Αυτός ο πίνακας ουσιαστικά αναφέρει το ποσό που επιστρέφεται στον ασφαλισμένο σε περίπτωση που διακόψει το πρόγραμμά του πριν από την προγραμμα-

τισμένη λήξη του.

**Tip:** Συγκρίνονται τις προσφορές από διάφορες ασφαλιστικές εταιρίες, ΜΗΝ παραλείψετε να εξετάσετε προσεκτικά τα ποσά εξαγοράς ανά έτος και ποια ασφαλιστική εταιρία σας εξασφαλίζει την υψηλότερη επιστροφή.

## ΑΠΑ

Η απαλλαγή πληρωμής ασφαλιστρών είναι μία πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη, η οποία προστίθεται στα αποταμιευτικά και συνταξιοδοτικά συμβόλαια. Η κάλυψη αυτή ενεργοποιείται σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος κριθεί ανίκανος προς εργασία με ποσοστό αναπηρίας 67% από οποιαδήποτε αιτία. Με αυτή την κάλυψη ενεργοποιημένη ο ασφαλισμένος απαλλάσσεται από την καταβολή των εισφορών του για όσο παραμένει ανίκανος προς εργασία, με την ασφαλιστική εταιρία να αναλαμβάνει εξ ολοκλήρου την κάλυψη των καταβολών.

## Ρευστοποίηση συντάξιμων αποδοχών

Με τη δυνατότητα αυτή οι ενδιαφερόμενοι μπορούν όποτε το επιθυμούν, εφόσον έχουν επιλέξει τη σύνταξη αντί του εφάπαξ, να ρευστοποιήσουν το υπόλοιπο των συντάξιμων αποδοχών τους, λαμβάνοντας εφάπαξ τις αποταμιεύσεις τους. Είναι μία σημαντική επιλογή, η ύπαρξη της οποίας μπορεί να διευκολύνει σε μία προγραμματισμένη δυσκολία.

**Tip:** Βεβαιωθείτε ότι προβλέπεται εντός του συμβολαίου. Η ρευστοποίηση γίνεται βάσει πίνακα εξαγοράς, που περιλαμβάνεται εντός του συμβολαίου.

## Εγγύηση από μεγάλο brand

Ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα πραγματοποιείται μία φορά στη ζωή του ανθρώπου. Για το λόγο αυτόν ο ασφαλισμένος θα πρέπει να απευθυνθεί σε μεγάλες ασφαλιστικές εταιρίες με μακρά ιστορία, φερεγγυότητα και φήμη. ■





ΙΣΗ

Δευτέρα 4 Σεπτεμβρίου 2017 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

## ΟΙ 28 ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΟΥΝ ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ

# Ποιοι βγαίνουν με πλήρη σύνταξη από τα 56,5 έως τα 60

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ

kkatikos@e-typos.com

**Π**λήρη σύνταξη με όρια ηλικίας που ξεκινούν από 56,5 ετών και φτάνουν στα 60 κλειδώνουν οι μισθωτοί που ασφαλιζονται σε ΙΚΑ, Δημόσιο, Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών αλλά και ελεύθεροι επαγγελματίες, αξιοποιώντας 28 διατάξεις του ασφαλιστικού. Το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» του Ελεύθερου Τύπου δημοσιεύει σήμερα όλες τις προϋποθέσεις που πρέπει να ξέρουν οι ασφαλισμένοι. Το κλειδί είναι στο χρόνο ασφάλισης που είχαν ως το 2012, γιατί έτσι κατοχυρώνουν την έξοδο με χαμηλότερα όρια ηλικίας. Στο Δημόσιο απαιτούνται 25 χρόνια, στο ΙΚΑ είτε 35 είτε 33 είτε 18,3 έτη (αν πρόκειται για μητέρες που

είχαν και ανήλικο), ενώ σε ΔΕΚΟ και τράπεζες η προϋπόθεση είναι να έχουν 35ετία μετά τις 19/8/2015 και κλεισμένα τα 58 ή αν πρόκειται για μητέρες να είχαν 25ετία και ανήλικο έως το 2012.

Οι ευκαιρίες αυτές ή τα παράθυρα, όπως λέγονται, της νομοθεσίας ισχύουν μόνο για όσους είχαν έναρξη ασφάλισης, δηλαδή κόλλησαν για πρώτη φορά ένσημα, μέχρι τις 31/12/1992.

Αν η έναρξη ασφάλισης είναι μετά την 1η/1/1993, τότε υπάγονται στο καθεστώς των νέων μετά το 1993 ασφαλισμένων όπου η νομοθεσία δεν έχει παράθυρα, αλλά ορίζει ότι για να πάρουν πλήρη σύνταξη θα πρέπει να έχουν 40 χρόνια και κλεισμένα τα 62 ή να περιμένουν έως τα 67 αν συμπληρώνουν λιγότερα από 40 χρόνια ασφάλισης. Τι μειωμένη σύνταξη μπορούν να την πάρουν στα 62, εφόσον συμπληρώνουν 15 χρόνια ασφάλισης. ■



### ■ ΙΚΑ: ΑΠΟ 56,5 ΕΤΩΝ Η ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΗΤΕΡΩΝ

Στο ΙΚΑ τα νέα όρια ηλικίας ισχύουν για όσους -ασφαλισμένους πριν από το 1993- συμπληρώνουν μετά τις 19/8/2015 την ηλικία που θα έπαιρναν σύνταξη με το παλιό καθεστώς.

Οι διατάξεις-παράθυρα για την έξοδο είναι:

**1** Σύνταξη με ανήλικο και ηλικία 55 μετά τις 19/8/2015. Οι γυναίκες που είχαν 5.500 ένσημα έως το 2010 και ανήλικο έβγαίνουν στα 55 με πλήρη και στα 50 με μειωμένη. Όσες έπιασαν τα 55 (που θα έπαιρναν πλήρη με το παλιό καθεστώς) μετά τις 19/8/2015 βγαίνουν με το νέο όριο ηλικίας που είναι 56,5 ετών. Αλλάζει και η ηλικία για μειωμένη σύνταξη, για όσες πιάνουν τα 50 μετά τις 19/8/2015. Σε αυτές τις περιπτώσεις θα αποχωρήσουν στα 55. Αν η ηλικία των 55 συμπληρώθηκε το 2016, το όριο για την πλήρη σύνταξη γίνεται 58. Αν όμως κλείνουν τα 50 το 2016, τότε αλλάζει και το όριο για μειωμένη σύνταξη και γίνεται 56,9 ετών. Αν τα 55 συμπληρωθούν το 2017, το νέο όριο που θα πάρει πλήρη σύνταξη μια μητέρα με ανήλικο το 2010 πάει στα 59,6 και για τη μειωμένη στα 58,5, εφόσον έκλεισε το 50ό έτος το 2017. Για το 2018 τα όρια είναι 61 για πλήρη και 60,2 ετών για μειωμένη, ενώ όσες κλείσουν τα 55 το 2019 παίρνουν πλήρη στα 62,6 και όσοι κλείσουν τα 50 παίρνουν μειωμένη στα 61,10 ετών. Τα όρια ηλικίας ανεβαίνουν σταδιακά έως τα 67 για πλήρη και έως 62 για τη μειωμένη τα έτη 2020, 2021 και 2022.

**2** Σύνταξη με ανήλικο και ηλικία 57 μετά τις 19/8/2015. Έβγαίνουν στα 57 με πλήρη και

στα 52 με μειωμένη. Όσες έπιασαν τα 57 (που θα έπαιρναν πλήρη με το παλιό καθεστώς) μετά τις 19/8/2015 βγαίνουν με το νέο όριο ηλικίας που είναι 58,3 ετών. Αλλάζει και η ηλικία για μειωμένη σύνταξη, για όσες πιάνουν τα 52 μετά τις 19/8/2015. Σε αυτές τις περιπτώσεις θα αποχωρήσουν στα 55. Αν η ηλικία των 57 συμπληρώθηκε το 2016, το όριο για την πλήρη σύνταξη γίνεται 59,6. Αν κλείνουν τα 52 το 2016, το όριο για μειωμένη σύνταξη γίνεται 56,9 ετών. Για το 2018 τα όρια είναι 62 για πλήρη και 60,2 ετών για μειωμένη. Τα όρια ηλικίας ανεβαίνουν σταδιακά έως τα 67 για πλήρη και έως τα 62 για τη μειωμένη τα έτη 2020, 2021 και 2022.

**3** Σύνταξη με ανήλικο και ηλικία 60 μετά τις 19/8/2015. Οι γυναίκες που είχαν 5.500 ένσημα το 2012 και ανήλικο έβγαίνουν στα 60 με πλήρη και στα 55 με μειωμένη. Όσες έπιασαν τα 60 (που θα έπαιρναν πλήρη με το παλιό καθεστώς)

μετά τις 19/8/2015 βγαίνουν με το νέο όριο ηλικίας που είναι 60,11 ετών. Δεν αλλάζει η ηλικία για μειωμένη σύνταξη, παρά μόνο για όσες πιάνουν τα 55 μετά τις 19/8/2015. Για παράδειγμα, αν τα 60 συμπληρωθούν το 2017, το νέο όριο που θα πάρει πλήρη σύνταξη μια μητέρα με ανήλικο το 2012 πάει στα 62,8 και για τη μειωμένη στα 59,6, εφόσον έκλεισε το 55ο έτος το 2017.

### Ποιες κερδίζουν μικρότερα όρια ηλικίας

Οι ηλικίες συνταξιοδότησης «κατεβαίνουν» με την εξαγορά πλασματικών ετών. Για παράδειγμα, ασφαλισμένη στο ΙΚΑ που είχε ανήλικο το 2011, αλλά έπιασε τις 5.500 ημέρες το 2012 πηγαίνει αυτομάτως για σύνταξη με τις διατάξεις του 2012. Αυτό σημαίνει ότι θα πάρει πλήρη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν κλείσει τα 60. Μπορεί όμως να αναγνωρίσει 300 ημέρες και να έχει τις 5.500 ημέρες το 2011, οπότε πηγαίνει για σύνταξη με τις διατάξεις του 2011, δηλαδή θα πάρει πλήρη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν κλείσει τα 55. Αν είναι 55 ετών σήμερα, με την εξαγορά χρόνου θα κατοχυρώσει τις διατάξεις ανηλικών του 2011 και θα πάρει πλήρη σε ηλικία 59,6 ετών. Αν δεν κάνει την εξαγορά, κατοχυρώνει τις διατάξεις ανηλικών του 2012 και θα περιμένει να γίνει 60, που σημαίνει ότι περνάει το 2022 και πλέον θα βγει είτε στα 67 είτε στα 62, αν έχει και 40 έτη.







## ■ ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ ΜΕ 10.000 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Κατοχυρώσουν τις ηλικίες εξόδου που είναι από 55, 56 και 56,5 για τη μειωμένη σύνταξη και 57, 58 και 58,5 ετών για πλήρη εφόσον έχουν 10.000 ημέρες το 2010, το 2011 και το 2012 αντίστοιχα.

Για την κατοχύρωση βοηθούν και οι αναγνωρίσεις πλασματικού χρόνου.

Οι διατάξεις για σύνταξη γυναικών με 10.000 έσομα επιτρέπουν την έξοδο και πριν από τα 60 ή τα 62 με τις εξής προϋποθέσεις:

**4** Ασφαλισμένη με 10.000 ημέρες το 2010 κατοχυρώνει την ηλικία των 55 για μειωμένη και 57 για πλήρη. Αυτό σημαίνει ότι θα πάρει σύνταξη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν πιάσει είτε τα 55 είτε τα 57. Αν είναι 57 το 2017, θα συνταξιοδοτηθεί με το νέο όριο που είναι 60,9 ετών, ενώ αν έκλεισε τα 55 πριν από τις 19/8/2015, φεύγει οποτεδήποτε με μειωμένη. Στη μειωμένη θα πρέπει όμως να έχει εργασία - ασφάλιση 100 ημέρες

το χρόνο τα προηγούμενα 5 έτη πριν κάνει την αίτηση.

**5** Ασφαλισμένη με 10.000 ημέρες το 2011 κατοχυρώνει την ηλικία των 56 για μειωμένη και 58 για πλήρη. Αυτό σημαίνει ότι θα πάρει σύνταξη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν πιάσει είτε τα 56 είτε τα 58. Αν είναι 58 το 2017, θα συνταξιοδοτηθεί με το νέο όριο που είναι 61,5 ετών, ενώ αν έκλεισε τα 56 πριν από τις 19/8/2015, φεύγει οποτεδήποτε με μειωμένη, αρκεί να έχει και εργασία - ασφάλιση 100 ημέρες το χρόνο τα προηγούμενα 5 έτη πριν κάνει την αίτηση.

**6** Ασφαλισμένη με 10.000 ημέρες το 2012 κατοχυρώνει την ηλικία των 56,5 για μειωμένη και 58,5 για πλήρη. Αν έκλεισε τα 58,5 το 2016, θα συνταξιοδοτηθεί με πλήρη στα 60,8, ενώ φεύγει οποτεδήποτε με μειωμένη γιατί έκλεισε τα 56,5 πριν από την αλλαγή των ορίων

ηλικίας, δηλαδή πριν από τις 19/8/2015.

### Οι 10.000 ημέρες συμπληρώνονται και με εξαγορά

Συμφέρει η εξαγορά γιατί σε διαφορετική περίπτωση (χωρίς τις 10.000 ημέρες και χωρίς ανήλικο έως το 2012) οι γυναίκες αυτής της κατηγορίας θα βγουν στα 67 για πλήρη και στα 62 για μειωμένη. Για το 2010 αναγνωρίζονται μόνον η ανεργία και η ασθένεια. Το 2011 αναγνωρίζονται έως 1.200 ημέρες από σπουδές, παιδιά, κενά ασφάλισης, ανεργία, ασθένεια και το 2012 αναγνωρίζονται έως 1.500 ημέρες.

### Τα μυστικά για σύνταξη με 10.500 ημέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ

Οι μισθωτοί με ασφάλιση ΙΚΑ ή και με διαδοχική που έχουν όμως συνολικά 10.500 ημέρες έως το 2012 κατοχυρώνουν την έξοδο

στη σύνταξη από τα 58,5. Για την κατηγορία αυτή ισχύουν οι εξής διατάξεις:

**7** Με 10.500 ημέρες ασφάλισης έως το 2010 ή το 2011 έχουν κατοχυρωμένο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης το 58ο έτος. Με ηλικία 58 από 19/8/2015 η ηλικία συνταξιοδότησης πάει στα 58,5. Με ηλικία 58 το 2016 πάει στα 59 και με ηλικία 58 το 2017 το όριο για σύνταξη πάει στα 59,5. Κάθε έτος γίνεται αύξηση κατά 6 μήνες έως το 2021 και από το 2022 το όριο γίνεται 62.

**8** Με 10.500 ημέρες ασφάλισης το 2012 έχουν κατοχυρωμένο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης το 59ο έτος. Με ηλικία 59 το 2016 το όριο για σύνταξη πάει στα 59,9 μήνες. Με ηλικία 59 το 2017 (αφού υπάρχουν οι 10.500 ημέρες το 2012 με πραγματική ή εξαγορασμένα έσομα) η ηλικία συνταξιοδότησης ανεβαίνει στα 60,2, και σταδιακά έως το 2022 το όριο γίνεται 62.

## ■ ΟΙ ΗΛΙΚΙΕΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ (ΜΕ ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1993)

Σύνταξη με 10.500 έσομα έως το 2011	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
58 έως 18/8/2015	58
58 έως 31/12/2015	58,6
58 το 2016	59
58 το 2017	59,6
58 το 2018	60
58 το 2019	60,6
58 το 2020	61
58 το 2021	61,6
58 το 2022	62

Σύνταξη με 10.500 έσομα το 2012 (και 11.100 στο σύνολο)	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
59 έως 18/8/2015	59
59 έως 31/12/2015	59,5
59 το 2016	59,9
59 το 2017	60,2
59 το 2018	60,6
59 το 2019	60,11
59 το 2020	61,3
59 το 2021	61,8
59 το 2022	62

Πλήρης σύνταξη μπτέρων με ανήλικο και 5.500 έσομα το 2010	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
55 έως 18/8/2015	55
55 έως 31/12/2015	56,6
55 το 2016	58
55 το 2017	59,6
55 το 2018	61
55 το 2019	62,6
55 το 2020	64
55 το 2021	65,6
55 το 2022	67

Πλήρης σύνταξη μπτέρων με ανήλικο και 5.500 έσομα το 2011	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
57 έως 18/8/2015	57
57 έως 31/12/2015	58,3
57 το 2016	59,6
57 το 2017	60,9
57 το 2018	62
57 το 2019	63,3
57 το 2020	64,6
57 το 2021	65,9
57 το 2022	67

Μειωμένη σύνταξη με 5.500 έσομα και ανήλικο το 2010 ή το 2011	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50 ή 52 έως 18/8/2015	50 ή 52
50 ή 52 έως 31/12/2015	55
50 ή 52 το 2016	56,9
50 ή 52 το 2017	58,5
50 ή 52 το 2018	60,2
50 ή 52 το 2019	61,10
50 ή 52 από 1/1/2020	62

Πλήρης σύνταξη γυναικών με 10.000 έσομα το 2011	
Ηλικία 58 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Εως 31/12/2015	59,2
2016	60,3
2017	61,5
2018	62,6
2019	63,8
2020	64,9
2021	65,11
2022	67

Πλήρης σύνταξη γυναικών με 10.000 έσομα το 2012	
Ηλικία 58,5 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58,5
Εως 31/12/2015	59,7
2016	60,8
2017	61,8
2018	62,9
2019	63,10
2020	64,11
2021	65,11
2022	67

Μειωμένη σύνταξη γυναικών με 10.000 έσομα το 2011	
Ηλικία 56 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	56
Εως 31/12/2015	57,5
2016	58,9
2017	60,2
2018	61,6
Από 1ης/1/2019	62











**■ ΤΑ ΠΑΡΑΘΥΡΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΑ 60 ΑΠΟ ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΕΣ**

Πλήρη ή μειωμένη σύνταξη με όρια ηλικίας πριν από τα 60 παίρνουν και με τα νέα όρια οι ασφαλισμένοι στα πρώην Ταμεία ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΟΣΕ, ΕΛΤΑ, ΗΣΑΠ και τραπεζών, με πρώτο ένησημο πριν από το 1993, είτε στα Ταμεία τους είτε σε οποιοδήποτε άλλο φορέα (π.χ. ΙΚΑ). Για τις καταργηθείσες αυτές ισχύουν οι ακόλουθες διατάξεις:

**1** Γυναίκες με ανήλικο έως το 2010. Αν είχαν και 25 έτη (ασφάλιση μετά το 1983), κατοχυρώνουν τα όρια ηλικίας Ταμείων ΔΕΚΟ-τραπεζών, δηλαδή την ηλικία των 50 ετών για πλήρη σύνταξη. Αν κλείνουν τα 50 μετά τις 19/8/2015, θα πάρουν σύνταξη στα 55. Αν τα κλείνουν το 2017, θα πάρουν πλήρη στα 58,5, κ.ο.κ. Αν είχαν ανήλικο μέχρι το 2010, με 18,3 έτη (και όχι 25) κατοχυρώνουν τα όρια ηλικίας

μπέτρων ΙΚΑ, δηλαδή βγαίνουν με πλήρη με το όριο που θα ισχύει όταν κλείσουν τα 55 και με μειωμένη με το όριο που ισχύει όταν κλείσουν τα 50. Για παράδειγμα, μπέτρα ανήλικου έως το 2010 με 19 έτη, τότε, βγαίνει με τα όρια του ΙΚΑ. Αν είναι 50 ετών το 2017, θα πάρει μειωμένη στα 58,5, ενώ για πλήρη θα βγει στα 67. Αν είναι 55 το 2017, θα πάρει πλήρη στα 58,5, ενώ μπορεί να αποχωρήσει οποτεδήποτε με μειωμένη.

**2** Μπότερες με ανήλικο και 25ετία το 2011. Βγαίνουν με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν κλείσουν τα 52 για πλήρη και όταν κλείσουν τα 50 για μειωμένη. Η 25ετία συμπληρώνεται και με εξαγορά 4 πλασματικών ετών. Για παράδειγμα, γυναίκα 52 ετών το 2016 που είχε ανήλικο το 2011 με 23 χρόνια μπορεί να αναγνωρίσει άλλα δύο έτη και να κλειδώσει το όριο

ηλικίας των 56,9 ετών για πλήρη σύνταξη.  
**3** Μπότερες με 25 έτη και ανήλικο το 2012 κατοχυρώνουν το όριο των 53 ετών για μειωμένη και των 55 για πλήρη. Η 25ετία για το 2012 συμπληρώνεται και με εξαγορά 5 ετών. Για παράδειγμα, μπέτρα ανήλικου το 2012 με 24 έτη, τότε, αναγνωρίζει ένα έτος και κλειδώνει το όριο ηλικίας των 55 ετών. Αν κλείνει τα 55 το 2017, θα βγει με πλήρη στα 59,5. Αν τα κλείνει το 2018, θα βγει στα 61. Χωρίς την εξαγορά θα βγει στα 67 ή στα 62 με μειωμένη.

**4** Γυναίκες χωρίς ανήλικο. Χρειάζονται 25ετία και συμπληρωμένο το 55ο έτος έως το 2012 για να κατοχυρώσουν μειωμένη σύνταξη οποτεδήποτε. Αν η 25ετία υπήρχε έως το 2010, τότε παίρνουν και πλήρη με όριο ηλικίας 60,11 ετών. Αν όμως διακόψουν την εργασία τους

(εθελουσία κ.λπ.), τότε θα χάσουν το δικαίωμα μειωμένης και τα βγουν στα 67 για πλήρη σύνταξη, γιατί ο νόμος ζητά να έχουν εργασία την τελευταία 5ετία.

**5** Ασφαλισμένοι μέχρι το 1982 (άνδρες-γυναίκες) με 35ετία. Αποχωρούν χωρίς όριο ηλικίας, αρκεί να έχουν συμπληρωμένη 35ετία μέχρι τις 18/8/2015. Με 35ετία συμπληρωμένη από 19/8/2015 και μετά, θα συνταξιοδοτηθούν με το αντίστοιχο όριο ηλικίας που ισχύει για την ηλικία των 58. Δηλαδή 35ετία το 2016, όριο ηλικίας 59, 35ετία το 2017, όριο ηλικίας 59,6, 35ετία το 2018, όριο ηλικίας 60, 35ετία το 2019, όριο ηλικίας 60,6, 35ετία το 2020, όριο ηλικίας 61, 35ετία το 2021, όριο ηλικίας 61,6. Αν όμως η 35ετία συμπληρώνεται το 2022, τότε ο συνολικός χρόνος αυξάνεται στα 40 έτη και το όριο ηλικίας στα 62.

Πλήρης σύνταξη για μπότερες με 25 χρόνια το 2010 ή το 2011 και ανήλικο τέκνο	
Ηλικία 50 ή 52	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	50-52
Από 19/8/2015	55
2016	56,9
2017	58,5
2018	60,2
2019	61,1
2020	63,7
2021	65,3
2022	67

Πλήρης σύνταξη για μπότερες με 25 χρόνια το 2012 και ανήλικο τέκνο	
Ηλικία 55	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55
Από 19/8/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
2019	62,6
2020	64
2021	65,6
2022	67

Σύνταξη με 35ετία	
Ασφαλισμένοι πριν από το 1983	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	Χωρίς όριο ηλικίας
Από 19/8/2015	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)

**Τα όρια ηλικίας με 35 ή 37 έτη υπηρεσίας στο Δημόσιο**

Πρόσληψη μέχρι 1982	
Με 35 χρόνια υπηρεσίας	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	Χωρίς όριο ηλικίας
Από 19/8/2015	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)

**Τα όρια ηλικίας με πρόσληψη από 1ης/1/1983 έως 31/12/1992**

Με 25 χρόνια έως το 2010 ή 2011	
Έτος που συμπληρώνονται 35 ή 36 χρόνια με ηλικία 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Από 19/8/2015	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)

**Τα όρια ηλικίας γονέων με 25ετία (πρόσληψη μέχρι 31/12/1992)**

Με 25 χρόνια το 2011 και ανήλικο τέκνο οποτεδήποτε	
Ηλικία	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
52 μέχρι 18/8/2015	52
52 μέχρι τέλος 2015	55
52 το 2016	56,9
52 το 2017	58,5
52 το 2018	60,2
52 το 2019	61,10
52 το 2020	63,7
52 το 2021	65,3
52 το 2022	67

Πρόσληψη μετά το 1983 (με 25ετία έως το 2010 και με Ταμεία εκτός Δημοσίου)	
Με 37 χρόνια υπηρεσίας	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	Χωρίς όριο ηλικίας
Από 19/8/2015	55,11
2016	56,9
2017	57,8
2018	58,6
2019	59,5
2020	60,3
2021	61,2
2022	62 (με 40 χρόνια)

Με 25 χρόνια το 2012	
Έτος που συμπληρώνονται 37 χρόνια με ηλικία 59	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	59
Από 19/8/2015	59,5
2016	59,9
2017	60,2
2018	60,6
2019	60,11
2020	61,3
2021	61,8
2022	62 (με 40 χρόνια)

Με 25 χρόνια το 2012 και ανήλικο τέκνο οποτεδήποτε	
Ηλικία	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
55 μέχρι 18/8/2015	55
55 μέχρι τέλος 2015	56,6
55 το 2016	58
55 το 2017	59,6
55 το 2018	61
55 το 2019	62,6
55 το 2020	64
55 το 2021	65,6
55 το 2022	67

το 2018 62,5 και 1 έως το βλέπουν όνια για 17.

το 2011 γαίνονται ηλικίας ανήλικο ια ηλικί- un αν οι μετά τις το 2016 ετών το ετών το

ο 2012, το παιδί, Γενικού 16) τους λίκων ή σημαίνει Δημόσιο 5ετία το το 2013, ισχύει το ρηπτα αν ι. Η διά- ο στα 67 απέκτπ-




**ΠΟΙΕΣ ΜΗΤΕΡΕΣ ΒΓΑΙΝΟΥΝ ΑΠΟ ΤΑ 55 ΚΑΙ ΤΑ 58**

# Πότε κλειδώνουν το 60ό έτος για σύνταξη ασφαλισμένοι σε ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**

kkatikos@e-typos.com

**Σ**ύνταξη στο 60ό έτος με 25ετία ή 35ετία και στα 55, 58 και 59 με 22 έτη (για μητέρες) κλειδώνουν μέσα από πέντε διατάξεις οι ασφαλισμένοι στα Ταμεία του ΕΤΑΑ (ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ, Ταμείο Νομικών) και του ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΣΑ, ΤΑΕ και Ταμείο Ναυτικών Πρακτόρων).

Οι προϋποθέσεις εξόδου τα νέα όρια ηλικίας που προβλέπουν οι 5 διατάξεις, ανάλογα με το χρόνο ασφάλισης, είναι:

**1** Σύνταξη με 35 έτη για γυναίκες στο ΕΤΑΑ. Όσες συμπλήρωσαν ή συμπληρώνουν με πλασματικούς χρόνους τα 35 έτη ασφάλισης μέχρι 31/12/2012 κατοχυρώνουν ως όριο ηλικίας το 58ο ή το 59ο έτος. Θεμελιωμένο δικαίωμα έχουν όταν συμπληρώνουν το εκάστοτε όριο ηλικίας με 36 ή 37 έτη συνολικά. Για παράδειγμα, όσες συμπληρώνουν τα 58 ή τα 59 μετά τις 19/8/2015 και έχουν τα 35 έτη έως το 2012 (είτε πραγματικά είτε με εξαγορές χρόνου ασφάλισης) συνταξιοδοτούνται με τα νέα όρια από τα 58,5 και τα 59,5. Ο συνολικός χρόνος θα πρέπει να είναι 36 και 37 έτη αντίστοιχα. Γυναίκα μηχανικός, γιατρός, φαρμακοποιός ή δικηγόρος με 35 έτη το 2012

έχει κατοχυρωμένη την ηλικία των 59. Αν τα κλείνει το 2018, θα βγει με το νέο όριο που είναι 60,5 ετών.

**2** Σύνταξη με 21,5-25 έτη από τα 60. Οι γυναίκες που μέχρι 31/12/2010 έχουν 25 έτη ασφάλισης στο ΤΣΜΕΔΕ ή 25 έτη στον Τομέα Ασφάλισης Νομικών ή 21,6 έτη ασφάλισης στο ΤΣΑΥ βγαίνουν στη σύνταξη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν πιάσουν τα 60. Με ηλικία 60 ετών έως 18/8/2015 έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα και αποχωρούν οποτεδήποτε. Με ηλικία 60 ετών το 2016 αποχωρούν στα 61,9. Με ηλικία 60 ετών το 2017 θα πάρουν σύνταξη στα 62,8 μήνες. Σε όλες τις περιπτώσεις η σύνταξη είναι πλήρης και δεν απαιτούνται περισσότερα από 25 έτη, αρκεί να τα είχαν έως το 2010. Τα όρια ηλικίας ανεβαίνουν όμως σταδιακά. Με το 60ό έτος το 2019 το όριο για σύνταξη πιάει στα 64,5, ενώ με το 60ό έτος να συμπληρώνεται το 2022 θα πάρουν σύνταξη στα 67.

**3** Όρια ηλικίας ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ με 35ετία. Οι ασφαλισμένοι κατοχυρώνουν το 60ό έτος, εφόσον είχαν 35 έτη ασφάλισης έως το 2012. Όσοι συμπληρώνουν τα 60 από 19/8 μέχρι 31/12/2015 βγαίνουν στα 60,3 μήνες, ενώ όσοι κλείνουν τα 60 από το 2016 έως το 2021 θα συνταξιοδοτηθούν σε ηλικίες από 60,6 ετών έως 61,11. Με το 60ό έτος

το 2022 σύνταξη στα 62. Με 35 έτη συμπληρωμένα μετά το 2013 παίρνουν σύνταξη στα 62 και με συνολικό χρόνο 40 έτη ασφάλισης. Για την 35ετία το 2011 και το 2012 μπορούν να εξαγοράσουν 4 και 5 πλασματικά έτη αντίστοιχα.

**4** Οι μητέρες του Ταμείου Νομικών παίρνουν πλήρη σύνταξη από τα 55, από τα 56,5 και από τα 59,2 με τα νέα όρια ηλικίας εφόσον είχαν αντίστοιχα τα 21,5 έτη ασφάλισης έως το 2010, τα 22 έτη το 2011 και τα 22,6 έτη ασφάλισης το 2012. Στα έτη αυτά θα πρέπει να είχαν και ανήλικο τέκνο. Τα όρια ηλικίας που κατοχυρώνουν είναι 50, 55 και 58 για τα έτη ασφάλισης του 2010, του 2011 και του 2012. Αν οι ηλικίες των 50, 55 και 58 ετών συμπληρώνονται από 19/8/2015 και μετά, ακολουθούν τα νέα όρια ηλικίας. Για παράδειγμα, μητέρα με 21,5 έτη στο ΤΑΝ και ανήλικο το 2010, που έκλεισε τα 50 μετά τις 19/8/2015, θα βγει με πλήρη στα 55. Με ανήλικο το 2011 θα έπρεπε να έχει και 22 έτη στο ΤΑΝ για να κατοχυρώσει το 55ο έτος. Αν κλείνει τα 55 το 2017, θα βγει στα 59,6 με πλήρη σύνταξη.

**5** Οι μητέρες του Ταμείου Ασφάλισης Ναυτιλιακών Πρακτορέων (ΤΑΝΤΠΥ-ΟΑΕΕ) βγαίνουν με ανήλικο και 25ετία έως το 2012. Με τις προϋποθέσεις αυτές θα πάρουν σύντα-



ξη με τα όρια ηλικίας που θα ισχύουν όταν πιάσουν τα 55, αν το ανήλικο και η 25ετία υπήρχαν το 2011, και τα 58, αν είχαν την 25ετία με ανήλικο το 2012. Για παράδειγμα, ασφαλισμένη με 25ετία και ανήλικο το 2011, που έκλεισε τα 55 το 2016, βγαίνει με πλήρη σύνταξη μόλις γίνει 58 ετών. Αν κλείνει τα 55 το 2017, θα βγει μόλις γίνει 59,5 ετών. Ασφαλισμένη με 25ετία και ανήλικο το 2012 κατοχυρώνει τα 58 και θα πάρει πλήρη σύνταξη με το όριο ηλικίας που ισχύει αφού κλείσει τα 58. Έτσι, αν κλείνει τα 58 το 2017, θα βγει στα 61,5, ενώ, αν κλείνει τα 58 το 2020, θα βγει όταν γίνει 64,9 ετών. ■

**Τα όρια ηλικίας για σύνταξη γυναικών ασφαλισμένων στο ΤΣΜΕΔΕ με 35 έως 37 έτη**

Με 35 έτη έως το 2011	
Ηλικία 58	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Εως 31/12/2015	58,6
το 2016	59
το 2017	59,6
το 2018	60
το 2019	60,6
το 2020	61
το 2021	61,6
το 2022	62

Με 35 έτη το 2012	
Ηλικία 59	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	59
Εως 31/12/2015	59,5
το 2016	59,9
το 2017	60,2
το 2018	60,6
το 2019	60,11
το 2020	61,3
το 2021	61,8
το 2022	62

**Τα όρια ηλικίας για σύνταξη από ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ (\*)**

Με 35 έτη έως το 2012	
Ηλικία ασφαλισμένων 60 ετών	Ηλικία που παίρνει σύνταξη
Εως 18/8/2015	60
Εως 31/12/2015	60,3
το 2016	60,6
το 2017	60,9
το 2018	61
το 2019	61,3
το 2020	61,6
το 2021	61,9
το 2022	62

(\*) ΕΤΑΑ. Το 60ο έτος ισχύει για άνδρες με 35ετία έως το 2012

**Τα όρια ηλικίας για μητέρες από το Ταμείο Νομικών**

Με ανήλικο και 21,6 έτη το 2010	
Ηλικία 50	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	50
Εως 31/12/2015	55
το 2016	56,9
το 2017	58,5
το 2018	60,2
το 2019	61,1
το 2020	63,7
το 2021	65,3
το 2022	67

Με ανήλικο και 22 έτη το 2011	
Ηλικία 55	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55
Εως 31/12/2015	56,6
το 2016	58
το 2017	59,6
το 2018	61
το 2019	62,6
το 2020	64
το 2021	65,6
το 2022	67

Με ανήλικο και 22,5 έτη το 2012	
Ηλικία 58	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Εως 31/12/2015	59,2
το 2016	60,3
το 2017	61,5
το 2018	62,6
το 2019	63,8
το 2020	64,9
το 2021	65,11
το 2022	67



# Το τέλος του ΕΚΑΣ φέρνει συντάξεις - φιλοδώρημα

Με τον νόμο Κατρούγκαλου σε πλήρη ισχύ, οι χαμηλοσυνταξιούχοι θα λαμβάνουν κατά μέσον όρο 300 ευρώ



Τα πράγματα δυσκολεύουν για τους χαμηλοσυνταξιούχους, καθώς 300.000 άτομα που είναι δικαιούχοι του ΕΚΑΣ και το λαμβάνουν ακόμη λειψό θα πάσουν να το λαμβάνουν από 1/1/2020

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

**Π**ερίπου 200.000 νέοι χαμηλοσυνταξιούχοι (απτήσιες συνταξιοδοτήσεις μετά τις 13/5/2016) θα στερηθούν το ΕΚΑΣ και από το 2019 θα λαμβάνουν κατά μέσον όρο σύνταξη ύψους 300 ευρώ με τον νόμο Κατρούγκαλου, ο οποίος επιφέρει μειωμένες κατώτατες συντάξεις.

Τονίζεται ότι με τα μέτρα - σοκ στις συντάξεις που πήρε η σημερινή κυβέρνηση, από τον Δεκέμβριο του 2019 δεν θα υπάρχει πλέον χορήγηση του ΕΚΑΣ στους χαμηλοσυνταξιούχους. Αυτό θα το μάθουν τον Οκτώβριο του 2018 όλοι οι δικαιούχοι. Αρά 300.000 άτομα που είναι δικαιούχοι του ΕΚΑΣ και το λαμβάνουν ακόμη λειψό θα πάσουν να το λαμβάνουν από 1/1/2020. Το 2016 περισσότεροι από 140.000 χαμηλοσυνταξιούχοι έχασαν το ΕΚΑΣ προκειμένου να υλοποιηθεί η τριτομηνιαιακή δέσμευση (Ν. 4336/2015), δηλαδή «η σταδιακή κατάργηση του επιδόματος αλληλεγγύης (ΕΚΑΣ) για όλους τους συνταξιούχους έως τα τέλη Δεκεμβρίου 2019, αρχίζοντας με το ανώτερο 20% των δικαιούχων τον Μάρτιο του 2016. Στη συνέχεια, ακολούθησε ο Ν. 4387/2016 (άρθρο 92) που καθόρισε τις νέες προϋποθέσεις και τις νέες κλίμακες του ΕΚΑΣ (230 ευρώ - 172,50 ευρώ - 115 ευρώ - 57,50 ευρώ - 30 ευρώ)

και ύστερα ο Ν. 4411/16 (άρθρο 31) που θέσπισε τα αντι-σταθμιστικά μέτρα κατάργησης του ΕΚΑΣ». Για το 2017, η κυβέρνηση μείωσε το ΕΚΑΣ για όλους τους δικαιούχους στο μισό (115 ευρώ, 86,25 ευρώ, 57,50 ευρώ και 28,75 ευρώ) διατηρώντας τις ίδιες προϋποθέσεις. Πάνω από 140.000 χαμηλοσυνταξιούχοι θα δουν νέα περικοπή στο ΕΚΑΣ το 2018, καθώς κόβονται άλλα 238 εκατ. ευρώ από το επίδομα και θα πληρωθούν μόλις 85 εκατ. ευρώ για όσους συνεχίσουν να το λαμβάνουν και την επόμενη χρονιά. Τα νέα κριτήρια θα μειώνουν και τα όρια εισοδήματος αλλά και τα ποσά του ΕΚΑΣ, καθώς αυτό το μεικτό σύστημα περικοπής το έχει ήδη ψηφίσει η κυβέρνηση.

Παράλληλα, όπως προβλέπει ο νόμος Κατρούγκαλου, οι κατώτατες συντάξεις 15ετίας που απονέμει στο εξής ο ΕΦΚΑ σε χαμηλόμισθους ξεκινούν από 195,90 ευρώ για σύνταξη κηρείας, από 288 ευρώ για μειωμένη σύνταξη γήρατος και δεν θα ξεπερνούν τα 414,90 ευρώ (μεικτά) έναντι των 486 ευρώ πριν από τον Ν. 4387/2016. Οι νέες χαμηλές κατώτατες συντάξεις οφείλονται στον νέο τρόπο υπολογισμού της ανταποδοτικής σύνταξης, καθώς η εθνική σύνταξη είναι παγιομένη και ανέρχεται σε 384 ευρώ με 20ετία και σε 345 ευρώ με 15ετία. Μεγάλες είναι οι περικοπές στις συντάξεις κηρείας, στις αναπηρικές, στις επικουρικές και στα εφάπαξ.

Υπενθυμίζεται ότι από το 2019 καταργείται στους ήδη συνταξιούχους η προσωπική διαφορά στις συντάξεις. Παλαιοί συνταξιούχοι ευθυγραμμίζονται με τους νέους. Χάνουν άμεσα έτσι έως 18% κύριας και επικουρικής σύνταξης. Ωστόσο οι μειώσεις δεν θα είναι 18%, αλλά φτάνουν και στο 25%, γιατί δεν κόβεται μόνο σύνταξη λόγω προσωπικής διαφοράς, αλλά καταργούνται και τα επιδόματα συζύγου και τέκνων. Τα επιδόματα συζύγου και παιδιών καταργούνται ξεχωριστά και δεν μπαίνουν στο πλαίσιο του 18%.

**ΚΙ ΑΛΛΕΣ ΜΕΙΩΣΕΙΣ.** Την ίδια ώρα κρυφά χαράτσια στις συντάξεις, μέσω της αύξησης των ασφαλιστικών εισφορών, επέβαλε η σημερινή κυβέρνηση πέρα από τις δραστηκές μειώσεις που επέφεραν ο νόμος Κατρούγκαλου καθώς και το νέο Μνημόνιο. Εκτιμάται ότι ο «λογαριασμός» κινείται στα 8 δισ. ευρώ, τα οποία θα παρακρατηθούν από το 2016 έως το 2019 από τους συνταξιούχους μόνο υπέρ του ΕΟΠΥΥ, μέσα από την εισφορά ύψους 6% από τις κύριες συντάξεις και 6% από τις επικουρικές.

Η συνολική παρακράτηση υπέρ του ΕΟΠΥΥ ανέρχεται σε 2 δισ. ανά έτος, δηλαδή 8 δισ. ευρώ την τετραετία. Τα χαράτσια - μέσω των εισφορών - είναι τα εξής:

1. Αύξηση της εισφοράς σε όλες τις κύριες συντάξεις υπέρ της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης (ΕΟΠΥΥ) από το 4% σε 6%. Το μέτρο αυτό οδήγησε σε αντίστοιχη έμμεση μείωση στις καθαρές αποδοχές 2,6 εκατομμυρίων συνταξιούχων από κύριες συντάξεις (θεσπίστηκε μέσα Ιουλίου 2015, ισχύσε αναδρομικά από 1/7/2015 και οδήγησε σε επιπλέον 532 εκατ. ευρώ έσοδα για τον ΕΟΠΥΥ ετησίως).
2. Εισφορά 6% σε όλες τις επικουρικές συντάξεις υπέρ της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης (ΕΟΠΥΥ). Το μέτρο

αυτό οδήγησε σε αντίστοιχη μείωση στις καθαρές αποδοχές 1,2 εκατ. συνταξιούχων από επικουρικές συντάξεις (θεσπίστηκε μέσα Ιουλίου 2015, ισχύσε αναδρομικά από 1/7/2017 και απέδωσε επιπλέον 178 εκατ. ευρώ). Έτσι, από 1/7/2016 η εισφορά υγειονομικής περίθαλψης υπέρ ΕΟΠΥΥ για παροχές ασθένειας σε είδος των συνταξιούχων που καλύπτονται από τον ΕΟΠΥΥ καθορίστηκε σε ποσοστό 6% και υπολογίζεται επί του καταβαλλόμενου ποσού κύριας σύνταξης, αφού αφαιρεθούν τα ποσά που αντιστοιχούν στην Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων.

3. Εισφορά 14% επί του καθαρού διλωπέτου εισοδήματος 650.000 αγροτών (ο.σ. ασφαλισμένων του πρώην ΟΓΑ) για τον κλάδο κύριας σύνταξης (θεσπίστηκε αρχές Μαΐου, ισχύει από 1/1/2017 και προβλέπεται να αποδώσει έσοδα 450-500 εκατ. ευρώ).

Επισημαίνεται ότι σήμερα σχεδόν 1.200.000 συνταξιούχοι ζουν με κύρια σύνταξη κάτω από 500 ευρώ, ενώ άλλοι 962.466 συνταξιούχοι λαμβάνουν μηνιαίους από 500 έως 1.000 ευρώ! Δηλαδή από το σύνολο των 2.892.000 συνταξιούχων, οι 2.150.000 (ποσοστό 74%) είναι υποχρεωμένοι να τα βγάλουν πέρα με συντάξεις που δεν ξεπερνούν τα 1.000 ευρώ. Η μέση κύρια σύνταξη ανέρχεται στα 722 ευρώ τον μήνα, η μέση επικουρική σύνταξη διαμορφώνεται στα 170 ευρώ μηνιαίως, ενώ το μέσο μέρισμα των συνταξιούχων του Δημοσίου φτάνει τα 97 ευρώ τον μήνα, όπως προκύπτει από τα νέα στοιχεία του συστήματος Ηλιος του υπουργείου Εργασίας για τον περασμένο Φεβρουάριο.

**Η συνολική παρακράτηση υπέρ του ΕΟΠΥΥ ανέρχεται σε 2 δισ. ανά έτος, δηλαδή 8 δισ. ευρώ την τετραετία**

Τα ίδια στοιχεία δείχνουν ότι:

- Για τον μήνα Φεβρουάριο 2017, ο μεγαλύτερος αριθμός νέων κύριων συντάξεων εντοπίζεται στο ΙΚΑ σε ποσοστό 50% και αφορά συνταξιούχους ηλικίας 56-60 ετών και 61-65 ετών.
- Η μέση κύρια σύνταξη ανάληψη (Φεβρουάριος 2017) σε 723,27 ευρώ, η μέση επικουρική 171,06 ευρώ και τα μερίσματα κατά μέσον όρο κυμάνθηκαν στα 97,87 ευρώ.
- Τον Φεβρουάριο του 2017 πληρώθηκαν συνολικά 4.541.159 συντάξεις, από τις οποίες οι 2.882.047 ήταν κύριες, οι 1.249.926 επικουρικές και 409.186 μερίσματα. Η μηνιαία δαπάνη που κατέβαλαν τα Ταμεία ανήλθε σε 2.338.365.380 ευρώ και περιλαμβάνει τις κρατήσεις φόρου, τις κρατήσεις υπέρ υγείας και ΑΚΑΤΕ, ενώ δεν περιλαμβάνει την παροχή ΕΚΑΣ. Το πλήθος των συνταξιούχων ήταν 2.621.101 άτομα.

ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ/ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ





Η ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΔΕΝ ΥΠΟΚΕΙΤΑΙ ΣΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΡΑΤΗΣΗ ΟΥΤΕ «ΜΕΤΡΑ» ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

# «Ψαλίδι» στα ειδικά μισθολόγια

**Σύμφωνα με τον νόμο, σε στρατιωτικούς, αστυνομικούς, λιμενικούς, πυροσβέστες, γιατρούς ΕΣΥ, καθηγητές πανεπιστημίου και ΑΤΕΙ, ερευνητές και διπλωματικούς υπαλλήλους δεν προσμετρώνται στις συντάξιμες αποδοχές οι εφημερίες, οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται για υπερωριακή απασχόληση, τα επιμίσθια και τα έξοδα κίνησης**



ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΙ

► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΣΟΥ**

ειωμένη κατά πολύ θα είναι η σύνταξη που θα λάβουν οι δημόσιοι υπάλληλοι που αμείβονται με βάση τα ειδικά μισθολόγια μετά τη θέση σε ισχύ του νομοσχεδίου για τα εργασιακά, που εντός της τρέχουσας εβδομάδας αναμένεται να αποτελέσει νόμο του κράτους. Ο λόγος είναι ότι ρητώς ορίζεται στο άρθρο 3 του νομοσχεδίου πως από 1.1.2017 οι συντάξιμες αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές για όσους υπηρετούν ή προσλαμβάνονται στο Δημόσιο και αμείβονται με τις διατάξεις του Ν. 4472/2017 (ειδικά μισθολόγια) είναι οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές, με εξαίρεση την προσωπική διαφορά του άρθρου 155 του Ν. 4472/2017.

Πίσω λοιπόν από αυτή τη νομική διατύπωση κρύβονται μειώσεις στις συντάξεις δημοσίων υπαλλήλων, όπως στρατιωτικοί, αστυνομικοί, λιμενικοί, πυροσβέστες, ιατροί ΕΣΥ, πανεπιστημιακοί καθηγητές, καθηγητές ΑΤΕΙ, ερευνητές, διπλωματικοί υπάλληλοι, καθότι δεν προσμετρώνται στις συντάξιμες αποδοχές τα διάφορα επιδόματα που λαμβάνουν.

Ας πάρουμε όμως τα πράγμα-

τα από την αρχή.

Με τον Ν. 4472/2017 που αφορά τα ειδικά μισθολόγια καθορίστηκαν νέοι μισθοί για όσους υπηρετούν στο Δημόσιο και αμείβονται με βάση τα ειδικά μισθολόγια. Βέβαια, ακόμη δεν έχουν εφαρμοστεί οι διατάξεις του συγκεκριμένου νόμου, αλλά η ισχύς του αφορά τις αμοιβές αναδρομικά από 1.1.2017.

Αν λοιπόν δούμε συνδυαστικά το υπό ψήφιση νομοσχέδιο και τον Ν. 4472, τότε προκύπτει το συμπέρασμα ότι δεν προσμετρώνται στον υπολογισμό της σύνταξης που θα λάβει κάποιος όταν αποχωρήσει από την υπηρεσία του τα επιδόματα, ενώ οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές αποτελούνται από τον βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις παροχές που καθορίζονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού, καθώς και την προσωπική διαφορά του άρθρου 155. Δεν περιλαμβάνονται στην έννοια των μηνιαίων τακτικών αποδοχών τα εξής επιδόματα και παροχές:

**Α** Επίδομα για εβδομαδιαία εργασία πάνω από 5 ημέρες. Συγκεκριμένα, στο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας (Ελληνική Αστυνομία, Πυροσβεστικό και Λιμενικό Σώμα-Ελληνική Ακτοφυλακή), το οποίο λόγω

της ιδιότητας των συνθηκών αποδεδειγμένα εργάζεται πέραν των 5 ημερών την εβδομάδα, χορηγείται ειδική αποζημίωση, η οποία ανέρχεται στο ποσό των σαράντα έξι ευρώ για κάθε επιπλέον ημέρα απασχόλησης.

**Β** Στις ίδιες κατηγορίες δημοσίων υπαλλήλων υπηρετούντων στα Σώματα Ασφαλείας, που αποδεδειγμένα εργάζονται κατά τις νυκτερινές ώρες, χορηγείται ειδική αποζημίωση, η οποία ανέρχεται στο ποσό των δύο ευρώ και εβδομήντα επτά λεπτών (2,77 €) ανά ώρα νυκτερινής απασχόλησης.

**Υ** Αμοιβή αποδοτικότητας για τους ερευνητές, τους ειδικούς λειτουργικούς επιστήμονες και τις άλλες κατηγορίες προσωπικού από τη Διοίκηση του Ερευνητικού Κέντρου ή αυτοτελούς Ερευνητικού Ινστιτούτου, του ΚΕΤΕΘΑ ή της ΕΕΑΕ. Με βάση τα ποσά των κονδυλίων που εισέρρευσαν κατά τα παρελθόντα τρία έτη στον ερευνητικό φορέα από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους ή από πλεονάσματα που προέρχονται από πωλήσεις προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών, χορηγείται αμοιβή η οποία καταβάλλεται εφάπαξ σε ετήσια βάση. Το ύψος



**Ρητώς ορίζεται στο άρθρο 3 του νομοσχεδίου πως από 1.1.2017 οι συντάξιμες αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές για όσους υπηρετούν ή προσλαμβάνονται στο Δημόσιο και αμείβονται με τις διατάξεις του Ν. 4472/2017 (ειδικά μισθολόγια) είναι οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές, με εξαίρεση την προσωπική διαφορά του άρθρου 155 του Ν. 4472/2017**

της εν λόγω αμοιβής δεν μπορεί να ξεπερνά το σύνολο των τακτικών αποδοχών ενός μηνός και υπολογίζεται με κυμαινόμενο συντελεστή έως εκατό τοις εκατό (100%) επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών του ίδιου μήνα.

**Δ** Σύμβουλος πρεσβείας Α' Τάξεως, αναπληρωτής νομικός σύμβουλος, εμπειρογνώμονας Α' Τάξεως και σύμβουλος Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α' λαμβάνει ειδική αμοιβή 280 ευρώ.

Επιπρόσθετα, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές οι εφημερίες, οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται για υπερωριακή απασχόληση και τα επιμίσθια για εκτέλεση χρηματοδοτούμενων ερευνητικών προγραμμάτων. Επίσης, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές τα έξοδα κίνησης, καθώς και το μηνιαίο επιμίσθιο που λαμβάνουν ελεγκτές ιατροί.

## Νέες μειώσεις

Ωστόσο ο θεσμός της προσωπικής διαφοράς δεν υφίσταται μόνο στον ασφαλιστικό νόμο Κατρούγκαλου αλλά και στα ειδικά μισθολόγια. Ουσιαστικά, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Ν. 4472/2017, αν προκύπτουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο λειτουργός ή υπάλληλος στις 31.12.2016, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή. Το θέμα είναι ότι αυτή η προσωπική διαφορά δεν θα υπόκειται σε ασφαλιστική κράτηση, αυτό το ποσό δεν θα μετρά στη σύνταξη. Είναι σαφές λοιπόν ότι βρισκόμαστε μπροστά σε νέα μείωση των συντάξεων για όσους αποχωρήσουν μετά την 1-1-2017, αφού για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών τους δεν θα λαμβάνεται υπόψη η προσωπική διαφορά. Βέβαια, οι νεοεισερχόμενοι στις Ενοπλες Δυνάμεις, τα Σώματα Ασφαλείας, τα πανεπιστήμια και το Εθνικό Σύστημα Υγείας έτσι κι αλλιώς καλούνται να ζήσουν με χαμηλότερες αποδοχές, άρα και με μικρότερες προσδοκίες όσον αφορά τη σύνταξη που θα λάβουν όταν θα συνταξιοδοτηθούν.