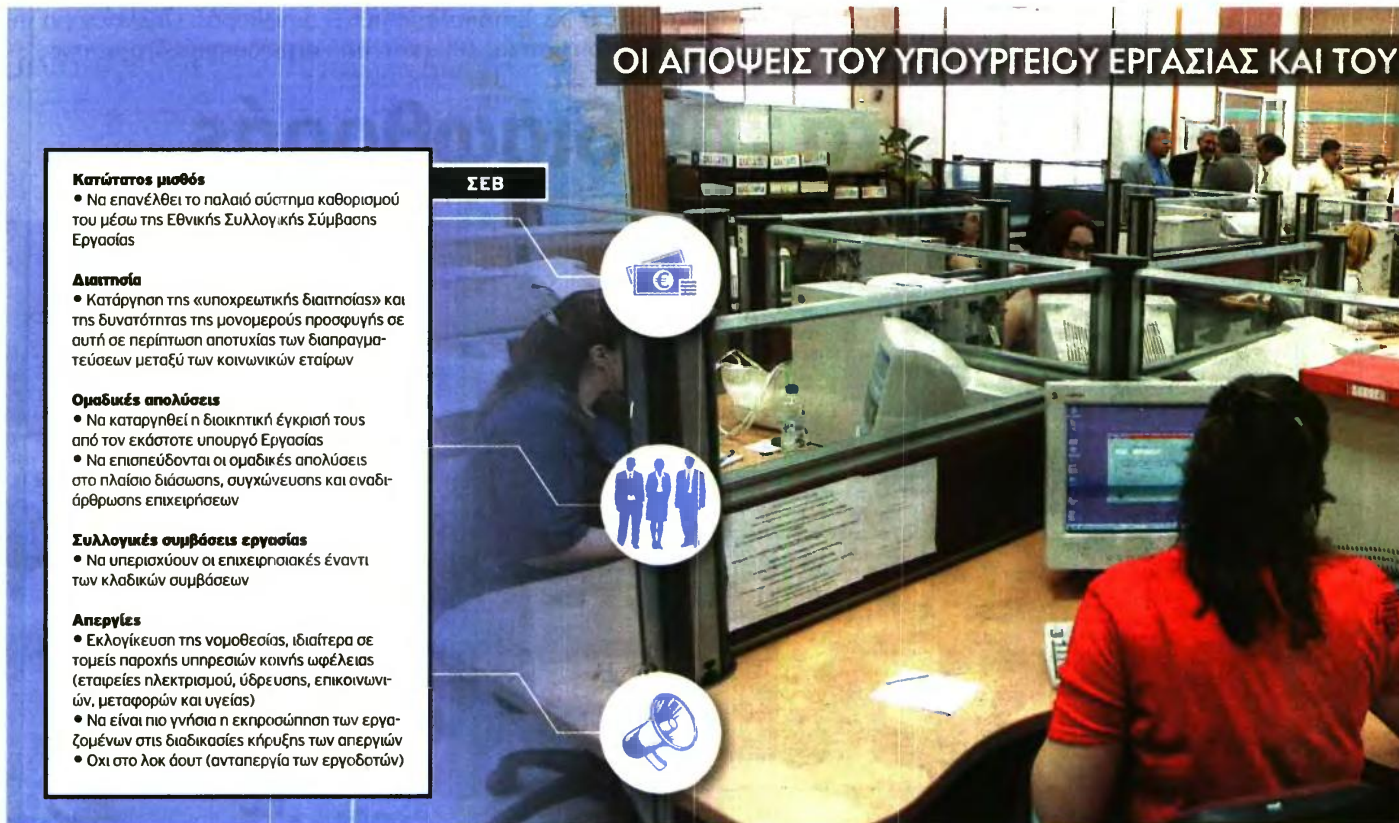




ΟΙ ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ



Κατώτατος μισθός

- Να επανέλθει το παλιό σύστημα καθορισμού του μέσω της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Διατησία

- Κατάργηση της «υποχρεωτικής διατησίας» και της δυνατότητας της μονομερούς προσφυγής σε αυτή σε περίπτωση αποτυχίας των διαπραγματεύσεων μεταξύ των κοινωνικών εταίρων

Ομαδικές απολύσεις

- Να καταργηθεί η διοικητική έγκρισή τους από τον εκάστοτε υπουργό Εργασίας
- Να επισπεύδονται οι ομαδικές απολύσεις στο πλαίσιο διάσωσης, συγκώνευσης και αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων

Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

- Να υπερισχύουν οι επιχειρησιακές έναντι των κλαδικών συμβάσεων

Απεργίες

- Εκλογίκευση της νομοθεσίας, ιδιαίτερα σε τομείς παροχής υπηρεσιών κοινής ωφέλειας (εταιρείες ηλεκτρισμού, ύδρευσης, επικοινωνιών, μεταφορών και υγείας)
- Να είναι πιο γνήσια η εκπροσώπηση των εργαζομένων στις διαδικασίες κήρυξης των απεργιών
- Οχι στο λοκ άουτ (ανταπεργία των εργοδοτών)

ΒΟΜΒΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΥΟ ΗΜΕΡΕΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

ΔΕΛΤΙΟ... ΘΥΕΛΛΗΣ ΑΠΟ ΤΩΝ ΣΕΒ

Στο εβδομαδιαίο δελτίο του ο Σύνδεσμος Ζητά την κατίσχυση των επιχειρησιακών συμβάσεων έναντι των κλαδικών. Προτείνει τον καθορισμό κατώτατου μισθού μέσω συλλογικής σύμβασης. Οχι στη μονομερή προσφυγή στη διατησία. Να απελευθερωθούν οι ομαδικές απολύσεις

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΟΛΩΝΑΣ - ΓΙΑΝΝΗΣ ΦΩΣΚΟΛΟΣ

Βόμβα... του ΣΕΒ για τα εργασιακά δύο μέρες μετά τη συμφωνία που σύναψε με το υπουργείο Εργασίας και τους υπόλοιπους κοινωνικούς εταίρους, και είχε σαν σκοπό την ενίσχυση της κυβερνητικής θέσης στις διαπραγματεύσεις με τους θεσμούς. Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Βιομηχανιών, μέσα από το εβδομαδιαίο δελτίο του για την ελληνική οικονομία, ανοίγει τα «καρτιά» του για πέντε καυτά θέματα που διέπουν τις σχέσεις

εργοδοτών-εργαζομένων και παρουσιάζει τις θέσεις του για τον κατώτατο μισθό, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, τις ομαδικές απολύσεις και τις απεργίες. Οι προθέσεις του Συνδέσμου, είναι μεν η επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) για τον κατώτατο μισθό, ωστόσο ζητά να καποχύουν οι επιχειρησιακές συμβάσεις έναντι των κλαδικών, να απελευθερωθούν οι ομαδικές απολύσεις και ιδίως σε επιχειρήσεις που τις χρειάζονται για να

διασωθούν, να καταργηθεί η μονομερής προσφυγή στη διατησία και να περιοριστούν οι απεργίες κυρίως σε ΔΕΚΟ αλλά και στον ιδιωτικό τομέα με την αλλαγή του συνδικαλιστικού νόμου. Οι εργοδότες θέλουν να περάσουν τις αλλαγές αυτές μέσα από συμφωνία με τους εργαζομένους και τους λοιπούς κοινωνικούς εταίρους και για τον σκοπό αυτό απευθύνουν σχετική πρόσκληση:

Ανταγωνιστικότητα

Ο ΣΕΒ επικαλείται αυτές τις ανατροπές στο όνομα της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, της προσέλκυσης επενδύσεων, της ανάκτησης των χαμένων θέσεων εργασίας και της βελτίωσης των εισοδημάτων.

Αναλυτικά οι θέσεις των εργοδοτών σε κάθε ένα από τα πέντε καυτά θέματα είναι:

1 Κατώτατος μισθός. Το σύστημα του διοικητικού καθορισμού του κατώτατου μισθού, λέει ο ΣΕΒ εννο-

ώντας απτόν που συμφωνήθηκε από τις προηγούμενες κυβερνήσεις με το μνημόνιο και υποκατέστησε την παλιά ΕΓΣΣΕ, «προβλέπεται από τον νόμο να παραμείνει σε ισχύ όσο τα επίπεδα ανεργίας παραμένουν άνω του 10%, δηλαδή για πολλά χρόνια ακόμη. Οι κοινωνικοί εταίροι», συνεχίζει ο Σύνδεσμος εκφράζοντας και τη συμφωνία του με το υπουργείο Εργασίας, τη ΓΣΕΕ, τη ΓΣΕΒΕΕ και την ΣΣΕΕ, «επιζητούν να επανέλθει το παλιό σύστημα καθορισμού του κατώτατου μισθού μέσω συλλογικής σύμβασης». Εξηγεί, μάλιστα, γιατί πρέπει να επανέλθει η ελευθερία στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας: «Πιστεύουμε ότι έχουμε πάρει όλοι τα μαθήματά μας από τα παρελθόν, και μία τέτοια λύση αποτρέπει τον υπαρκτό κίνδυνο με το σημερινό σύστημα ένας λαϊκιστής υπουργός Εργασίας να δώσει υπερβολικές αυξήσεις μόλις δει τα πρώτα ίχνη της ανάκαμψης, αγνοώντας τις επιπτώσεις σε μία εύθραυστη οικονομία...».

2 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Στο θέμα, όμως, αυτό, ο κορυφαίος σύνδεσμος των εργοδοτών εκφράζει διαφορετική θέση σε σχέση με τους υπόλοιπους κοινωνικούς εταίρους και το υπουργείο Εργασίας: «Πέραν της ΕΓΣΣΕ, το σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων στη χώρα πρέπει με οριστικό τρόπο να ενταχθεί στη λογική ότι υπερισχύουν εκείνες οι συμβάσεις που είναι πλησιέστερα στον χώρο εργασίας στον οποίο αφορούν», υποστηρίζει και γίνεται πιο ξεκάθαρος: «Με άλλα λόγια οι επιχειρησιακές συμβάσεις πρέπει σε κάθε περίπτωση να καποχύνουν, καθεστώς που υφίσταται τώρα».

Στο σημείο αυτό πρέπει να σημειωθεί ότι οι περισσότερες επιχειρησιακές συμβάσεις έχουν «ψαλιδιστεί» μισθολογικά και θεσμικά κερτημένα των εργαζομένων.

3 Διατησία. Η άλλη μεγάλη ανατροπή που εισάγει ο ΣΕΒ αφορά τον θεσμό της διατησίας. Επισημαίνει πως η συγκεκριμένη μορφή



ΣΕΒ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Κατώτατος μισθός**
- Να επανέλθει το παλιό σύστημα καθορισμού του μέσω της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας
- Διαπύση**
- Το ζήτημα της δυνατότητας των εργαζομένων για μονομερή προσφυγή στον ΟΜΕΔ έχει κλείσει μετά την απόφαση του ΣΤΕ (2014) που έκρινε αντισυνταγματική την κατάργησή της το 2012
- Ομαδικές απολύσεις**
- Δεν υφίσταται ζήτημα να τροποποιηθεί η νομοθεσία
 - Εν αναμονή της κρίσιμης απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου
- Συλλογικές συμβάσεις εργασίας**
- Να επανέλθει η επεκτασιμότητα των κλαδικών συμβάσεων εργασίας και η αρχή της «εύνοιας», βάσει της οποίας υπερισχύει η ευνοϊκότερη ρύθμιση για τον εργαζόμενο
- Απεργίες**
- Εκσυγχρονισμός του συνδικαλιστικού νόμου, χωρίς να τίθεται σε αμφισβήτηση το δικαίωμα στην απεργία και στη συνταγματική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης
 - Όχι στο Λοκ άουτ (ανταπεργία των εργοδοτών)

ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Πρόσφατη η συμφωνία από τους εταίρους

«Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ πλευρά έχει στη διάθεσή της μια πολύ πρόσφατη συμφωνία η οποία φέρει τις υπογραφές όλων των κοινωνικών εταίρων», τονίζουν με νόημα κύκλοι του υπουργείου Εργασίας, μετά τις... βόμβες που εκτόξευσε χθες ο ΣΕΒ. Η επίσημη θέση της ελληνικής κυβέρνησης για την κρίσιμη διαπραγμάτευση του φθινοπώρου είναι γνωστή: «Επιστροφή της Ελλάδας στην κανονικότητα του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Μοντέλου, με ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων». Έτσι εκφράστηκε και στο υπόμνημα που έστειλε το υπουργείο Εργασίας στη διεθνή «Επιτροπή Εμπειρογνομόνων», όπου επίσης γίνεται λόγος σε μια «βαθιά ριζωμένη κοινωνική συναίνεση μεταξύ όλων των κοινωνικών εταίρων και των πολιτικών κομμάτων για το ότι δεν απαιτούνται ουσιαστικές αλλαγές στο καθεστώς των ομαδικών απολύσεων και στον νόμο σχετικά με τη συνδικαλιστική δράση».

Υπενθυμίζεται πως την περασμένη Τρίτη, εργοδότες και εργαζόμενοι κατέληξαν μαζί με τον υπουργό Εργασίας, Γ. Καρούγκαλο, σε κοινή δήλωση για τα εργασιακά, συμφωνώντας πως δεν υφίσταται θέμα μείωσης του κατώτατου μισθού ή κατάργησής του 13ου και 14ου, πως ο κατώτατος μισθός πρέπει να συμφωνείται στο πλαίσιο της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και ότι ο συνδικαλιστικός νόμος πρέπει να εκσυγχρονιστεί, κυρίως ως προς την αντιμετώπιση πρακτικών κακής εφαρμογής του, χωρίς να τίθεται σε αμφισβήτηση το δικαίωμα στην απεργία και στη συνταγματική προστασία συνδικαλιστικής δράσης.

Υπενθυμίζεται πως την περασμένη Τρίτη, εργοδότες και εργαζόμενοι κατέληξαν μαζί με τον υπουργό Εργασίας, Γ. Καρούγκαλο, σε κοινή δήλωση για τα εργασιακά, συμφωνώντας πως δεν υφίσταται θέμα μείωσης του κατώτατου μισθού ή κατάργησής του 13ου και 14ου, πως ο κατώτατος μισθός πρέπει να συμφωνείται στο πλαίσιο της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και ότι ο συνδικαλιστικός νόμος πρέπει να εκσυγχρονιστεί, κυρίως ως προς την αντιμετώπιση πρακτικών κακής εφαρμογής του, χωρίς να τίθεται σε αμφισβήτηση το δικαίωμα στην απεργία και στη συνταγματική προστασία συνδικαλιστικής δράσης.

- 126.956 εργαζόμενοι επιβίωσαν με λιγότερα από 100 ευρώ/μήνα, ενώ μισό εκατομμύριο εισπράτουν λιγότερα από τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό (586 ευρώ).
- Ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών το 2009-2014 μειώθηκε 26,3%, ενώ μόλις το 40% των εργαζομένων απασχολείται με όρους συλλογικών συμβάσεων.
- Πάνω από το 50% των προσλήψεων την περίοδο 2013-2015 ήταν με συμβάσεις μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας.

Η απξέντα
Τα φλέγοντα ζητήματα των ομαδικών απολύσεων, του Λοκ άουτ, της επεκτασιμότητας των συλλογικών συμβάσεων και αποκατάστασης των κλαδικών μπιγκαν εμμέσως στην ατζέντα, καθώς οι εταίροι επιβεβαίωσαν τη συμφωνηθέντα το 2014 στη Γενεύη και το 2015 στο Ζάμπη. Τότε είχαν συμφωνήσει πως το ισχύον νομικό πλαίσιο για τις ομαδικές απολύσεις εναρμονίζεται με τα κοινοτικά και διεθνή εργασιακά πρότυπα (η πλευρά των εργοδοτών είχε υπογραμμίσει τις ιδιαίτερες ανάγκες των επιχειρήσεων στην περίπτωση αναδιάρθρωσης και/ή συγχωνεύσεων και εξαγορών), πως δεν υπάρχει λόγος να

ΣΕ ΠΕΝΤΕ ΜΕΤΩΠΑ

λεπτομέρειες της είναι αντίθετη με τις διεθνείς συμβάσεις εργασίας και δεν υπάρχει πουθενά στην Ευρώπη. Και για τους λόγους αυτούς ζητά ουσιαστικά την κατάργηση της υπάρχουσας νομοθεσίας: Όμως η ελευθερία των συλλογικών διαπραγματεύσεων σήμερα νοθεύεται από το καθεστώς της λεγόμενης «υποχρεωτικής διαπύσης» όπως εφαρμόζεται στην Ελλάδα.

4 Ομαδικές απολύσεις. Οι εργοδότες ούτε λίγο ούτε πολύ ζητούν την απελευθέρωση τους και συγκεκριμένα την άρση της νομοθετικής διάταξης που προβλέπει ότι οι ομαδικές απολύσεις επιτρέπονται μόνο από τον υπουργό Εργασίας. Ο ΣΕΒ επιδιώκει να εμφανίσει τον περιορισμό αυτόν ως αδιέξοδο τόσο ως προς την επιβίωση των επιχειρήσεων όσο και ως προς τη διάσωση θέσεων εργασίας. Όπως λέει, μία επιχείρηση για να εξετάσει την περίπτωση των ομαδικών απολύσεων «σημαίνει ότι τα πράγματα δεν πάνε καλά και προσπαθεί να περικοπεί το ζημιόγιο κομμάτι της

λεπτομέρειες της είναι αντίθετη με τις διεθνείς συμβάσεις εργασίας και δεν υπάρχει πουθενά στην Ευρώπη. Και για τους λόγους αυτούς ζητά ουσιαστικά την κατάργηση της υπάρχουσας νομοθεσίας: Όμως η ελευθερία των συλλογικών διαπραγματεύσεων σήμερα νοθεύεται από το καθεστώς της λεγόμενης «υποχρεωτικής διαπύσης» όπως εφαρμόζεται στην Ελλάδα.

Σύμφωνα με τον ΣΕΒ επειδή «καθένας υπουργός Εργασίας δεν παίρνει τέτοια απόφαση», οι ζημιές στην επιχείρηση συσσωρεύονται και τελικά αναστέλλει τη λειτουργία της με αποτέλεσμα να καθούν όλες οι θέσεις εργασίας. Επιπλέον, σημειώνει ότι με τον περιορισμό αυτό αποτρέπονται και επενδύσεις καθώς «ο υγιής εργοδότης είναι επιφυλακτικός στις προοιμίες όταν γνωρίζει ότι δεν είναι εύκολο να μειώσει το προσωπικό του σε εποχές όπως σήμερα μεγάλων αβεβαιοτήτων».

Ο ΣΕΒ θέλοντας να δείξει και το δικαίωμα των θέσεων του αναφέρεται στην πρόσφατη περίπτωση του Γενικού Εισαγγελέα του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου που εξετάζει το θέμα της ΑΓΕΤ και προτείνει «να επισπευδούνται διαδικαστικά οι ομαδικές απολύσεις στο πλαίσιο διάσωσης, συγχώνευσης και αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων».

5 Απεργίες - συνδικαλιστές. Η απεργιακή νομοθεσία, κατά τους εργοδότες, «απαίτηται να εκλογικευτεί ιδιαίτερα σε τομείς που παρέχουν υπηρεσίες κοινής ωφέλειας ή που εξυπηρετούν το γενικό οικονομικό συμφέρον (εταιρείες που παρέχουν ηλεκτρισμό, ύδρευση, επικοινωνίες, μεταφορές, υγεία κλπ.). Οι απεργίες δεν μπορούν να κρατούν όλη την οικονομία ή να μην παρέχουν ελάχιστες ζωτικές σημασίας υπηρεσίες» αναφέρει χαρακτηριστικά το εβδομαδιαίο δελτίο του ΣΕΒ.

Πάντως οι εργοδότες προχωρούν στο ζήτημα των απεργιών και συνολικότερα:

«Ειδικότερο ζήτημα σχετικά με την κήρυξη απεργιών είναι η έκταση των εξουσιοδοτήσεων της γενικής συνέλευσης του σωματείου προς το διοικητικό συμβούλιο που κηρύσσει την απεργία, και η όσο το δυνατόν πιο γνήσια εκπροσώπηση της βούλησης των εργαζομένων, που ενίοτε καταστρατηγείται από μειοψηφίες.

2. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΕΙ ΑΓΡΟΤΕΣ ΚΑΙ ΑΜΕΑ

Μέσο: ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/07/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/07/2016

Σελίδα: 10



«Μίνι» Φορολογικό σε βάρος αγροτών και ΑμεΑ

Ολοκληρώθηκε χτες στην Επιτροπή Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής η συζήτηση του πολυνομοσχεδίου του υπουργείου Οικονομικών, στο οποίο περιλαμβάνονται συμπληρωματικά αντιλαϊκά φορολογικά μέτρα που πλήττουν περαιτέρω τους αγρότες, πολύτεκνους, αλλά και άτομα με ειδικές ανάγκες. Παράλληλα, περιέχονται ρυθμίσεις που καθορίζουν τους «κανόνες του παιχνιδιού» ανάμεσα στους μονοπωλιακούς ομίλους που δραστηριοποιούνται στα καπνικά προϊόντα.

Υπέρ επί της αρχής ψήφισαν - εκτός από τα κόμματα της συγκυβέρνησης - το ΠΑΣΟΚ και το Ποτάμι. Τα άλλα αστικά κόμματα της αντιπολίτευσης (ΝΔ, ΧΑ, Ένωση Κεντρώων) επιφυλάχθηκαν για την Ολομέλεια, με την όποια κριτική τους να επικεντρώνει στην «αξιοπιστία» της κυβέρνησης. Ενδεικτικά, ο εισηγητής της ΝΔ Σ. Αναστασιάδης επισήμανε ότι η ΝΔ είναι καταρχήν θετική, αλλά διατηρεί επιφυλάξεις μέχρι το νομοσχέδιο να φτάσει στην Ολομέλεια ως έχει, χωρίς καμία «δυσάρεστη έκπληξη» από την κυβέρνηση.

Το νομοσχέδιο αποτελείται από δύο μέρη. Το πρώτο αφορά την πάταξη του λαθρεμπορίου καπνικών και προβλέπει την «εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας προς την Απόφαση 2009/917/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 30ής Νοέμβρη 2009 (...) ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία των άρθρων 15, 16 και 18 της Οδηγίας 2014/40/ΕΕ (...) για την προσέγγιση των νομοθετικών, κανονιστικών και διοικητικών διατάξεων σχετικά με την κατασκευή, την παρουσίαση και την πώληση προϊόντων καπνού και συναφών προϊόντων». Το δεύτερο μέρος αποτελεί ένα «μίνι» φορολογικό νομοσχέδιο, όπως παρατήρησε ο ειδικός αγορητής του ΚΚΕ, **Γιάννης Δελής**.

Ο Γ. Δελής, αναφερόμενος με συγκεκριμένο τρόπο στο δεύτερο μέρος του νομοσχεδίου, επισήμανε: «Με το άρθρο 47 των λοιπών διατάξεων, καταργείται το ισχύον ειδικό καθεστώς της επιστροφής ΦΠΑ στους αγρότες οι οποίοι πωλούν τα αγροτικά προϊόντα δικής τους παραγωγής στις λαϊκές αγορές. Πρόκειται για άλλη μια προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην αντιλαϊκή, αντιαγροτική πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για άλλη μια φορολογιστική της φτωχομεσσίας αγροτιάς, η οποία αποσκοπεί στη συγκέντρωση και συγκεντροποίηση της αγροτικής παραγωγής».

Με άλλες διατάξεις, «από εκεί που θα καταργούσατε - δήθεν - τον ΕΝΦΙΑ, τον επεκτείνετε συνεχώς στο λαό, όχι βέβαια στους επιχειρηματικούς ομίλους. Τα τελευταία θύματά σας είναι οι πολύτεκνοι και οι ανάπηροι», που αν έχουν κάποιο μικρό εισόδημα παραπάνω, χάνουν τις όποιες απαλλαγές. Ειδικά οι ανάπηροι, ακόμα και σε ποσοστό άνω του 80% και σε πολλές περιπτώσεις μη αυτοεξυπηρετούμενοι, χάνουν τη μείωση του 50%, αν τύχει και έχουν τραπεζικές καταθέσεις 15.000 ευρώ, για να καλύπτουν τις αυξημένες τους ανάγκες, για τις οποίες το κράτος αδιαφορεί παντελώς.

Όσον αφορά το πρώτο μέρος για το λαθρεμπόριο καπνικών, πρόκειται για διατάξεις που βρίθουν από ασάφειες, ενώ ορισμένες από αυτές αλληλοαναιρούνται. Για παράδειγμα, όπως ανέφερε ο Γ. Δελής, στο άρθρο 3 «ανατίθενται τα λεγόμενα μέτρα δέουσας επιμέλειας για τις εμπορικές συναλλαγές των καπνικών στις ίδιες τις καπνοβιομηχανίες. Δεν βάζουμε έτσι το λύκο να φυλάει τα πρόβατα;» επισήμανε και επιφυλάχθηκε για την Ολομέλεια.

Ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών, Τρ. Αλεξιάδης, επιχείρησε να παρουσιάσει την κυβέρνηση ότι συγκροείται «με το λαθρεμπόριο των "λευκών κολάρων", που έχουν σχέση με την πολιτική εξουσία».



ΝΟΣΕΙ ΒΑΡΙΑ Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ

ΜΕΓΑΛΟ ΠΛΗΓΜΑ ΣΤΙΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΚΕΝΑ ΕΠΕΦΕΡΑΝ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΤΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ

ΤΟΥ ΛΕΩΝΙΔΑ ΒΑΤΙΚΙΩΤΗ

Την ώρα που το τεύχος των «Επικαιρών» το οποίο κρατάτε στα χέρια σας όδευε για το τυπογραφείο οι Γιατροί του Κόσμου άνοιξαν και επίσημα τις πόρτες μιας ακόμη δομής παροχής υγείας στον Πειραιά εστιασμένης σχεδόν αποκλειστικά στις μητέρες και τα παιδιά. Στην ευρύτερη περιοχή του Πειραιά και συγκεκριμένα στο Πέραμα ήδη οι Γιατροί του Κόσμου λειτουργούν ένα πολυιατρείο που αποδείχτηκε σωτήριο τα χρόνια της κρίσης. «Στόχος της καινούριας μας προσπάθειας είναι να παράσχομε ελεύθερη πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη για τις γυναίκες και τα βρέφη. Αυτό το δικαίωμα, όσο προφανές και να φαίνεται, δυστυχώς δεν είναι. Η κρίση έχει δημιουργήσει ανεπέρβλητα εμπόδια στην παροχή των υπηρεσιών υγείας που χρειάζονται οι μητέρες και στην απρόσκοπτη ανάπτυξη των παιδιών. Αυτά τα προβλήματα ερχόμαστε να αντιμετωπίσουμε», μας δήλωσε ο Νικήτας Κανάκης, πρόεδρος των Γιατρών του Κόσμου.

Τα τεράστια κενά που έχει δημιουργήσει η οικονομική κρίση στη μητρική και βρεφική υγεία έξι χρόνια μετά τη βύθιση της Ελλάδας στη δίνη των Μνημονίων τα αποκαλύπτουν τα στοιχεία του ΟΟΣΑ, που δείχνουν αύξηση του αριθμού των ελλιποβαρών νεογνών. Συγκεκριμένα, μεταξύ 2008 και 2011 αυξήθηκαν κατά 16%, δημιουργώντας σοβαρούς κινδύνους για την κανονική σωματική τους ανάπτυξη τα επόμενα χρόνια. Το πρόβλημα επομένως δεν είναι μόνο ότι μειώθηκαν οι γεννήσεις, όπως αποδεκνύει το γεγονός ότι το 2014 καταγράφηκαν στην Ελλάδα 79.975 γεννήσεις από Ελληνίδες και 12.173 από αλλοδαπές, όταν το 2013 είχαν καταγραφεί 80.940 και 13.194 αντίστοιχα. Ούτε ότι αυξή-

θηκαν οι γεννήσεις εκτός γάμου από 6.337 το 2013 σε 7.165 το 2014, με το ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον να βοά ότι δεν είμαστε μάρτυρες μιας ελευθεριακής στροφής μεταξύ των νέων ζευγαριών που απορρίπτει τον γάμο ως μορφή κοινωνικής καταπίεσης, αλλά πρόκειται για επιλογή ανάγκης, από τη στιγμή που ο γάμος συνεπάγεται και ένα σοβαρό οικονομικό κόστος. Μπορούμε επομένως να υποστηρίξουμε ότι το περιβάλλον ανατροφής των νέων παιδιών γίνεται πιο ασταθές και ρευστό σε σχέση με μόλις λίγα χρόνια πριν. Το πρόβλημα επιπλέον, μαζί με όλα τα άλλα, είναι ότι και τα παιδιά που γεννιούνται, επειδή ακριβώς είναι ελλιποβαρή, έχουν αυξημένες πιθανότητες να εμφανίσουν χρόνια νοσήματα, όπως καρδιαγγειακά, διαβήτη τύπου Β, οστεοπόρωση, ακόμη και διάφορες μορφές καρκίνου κ.ά.

Αύξηση παιδικής θνησιμότητας

Επιπλέον, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσιεύει η ΕΛΣΤΑΤ και τα οποία επικαλείται η Τράπεζα της Ελλάδος (ΤτΕ) σε ειδική μελέτη για τις επιπτώσεις της κρίσης στη δημόσια υγεία –περιλαμβάνεται στην έκθεση για τη Νομισματική Πολιτική που δόθηκε στη δημοσιότητα στις 15 Ιουνίου 2016–, ανακόπηκε η μακροχρόνια τάση μείωσης της παιδικής θνησιμότητας (θάνατοι βρεφών έως 1 έτους ανά 1.000 γεννήσεις ζώντων). Πιο συγκεκριμένα, η παιδική θνησιμότητα αυξήθηκε από 2,65 το 2008 σε 3,75 το 2014. Η εξέλιξη αυτή, σύμφωνα με την κεντρική τράπεζα, οφείλεται τόσο στην αύξηση των θανάτων βρεφών όσο και στην υποχώρηση των γεννήσεων.

Ωστόσο, η κρίση της υγείας δεν θίγει μόνο τα νεογνά και τις μητέρες. Όλες οι πληθυ-



σμιακές ομάδες πλήρωσαν και εξακολουθούν να πληρώνουν βαρύ τίμημα από την κατακόρυφη πτώση των δαπανών στην υγεία. Ενδεικτικά να αναφερθεί ότι μόνο η κρατική ενίσχυση των δημόσιων νοσοκομείων για το 2016 είναι 1,16 δις ευρώ, μειωμένη κατά 60% από τα επίπεδα του 2009, όπως τόνισε πρόσφατα η Ομοσπονδία Ενώσεων Νοσοκομειακών Γιατρών Ελλάδας (ΟΕΝΓΕ). Στην ίδια ανακοίνωση τονίζεται επίσης ότι ο ΕΟΠΥΥ αρνείται να καταβάλει στα νοσοκομεία 600-700 εκατ. ευρώ, οξύνοντας τα χρηματοδοτικά τους προβλήματα.

Αποτέλεσμα των περικοπών των δαπανών υγείας είναι η υποβάθμιση της κατάστασης της υγείας του πληθυσμού. «Αν και απαιτούνται αρκετά χρόνια ώστε να αποκαλυφθούν οι πλήρεις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην υγεία του πληθυσμού, στην Ελλάδα αρκετοί δείκτες έχουν αρχίσει να επιδεινώνονται», αναφέρει η έκθεση της ΤτΕ και συνεχίζει: «Πρόσφατες μελέτες υποστηρίζουν ότι τα πρώτα χρόνια της οικονομικής κρίσης μειώθηκε το ποσοστό του πληθυσμού που δηλώνει "καλή" ή "πολύ καλή" αυτοαξιολογούμενη υγεία από 71% το 2006 σε 68,8% το 2011. (...) Ωστόσο, στην ίδια έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ καταγράφεται σημαντική αύξηση (κατά 24,2%) στον πληθυσμό ηλικίας

4. ΑΠΠΟΡΡΙΦΤΗΚΑΝ ΟΙ ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΟΜΟΛΟΓΙΟΥΧΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΡΣΙ ΤΟΥ...

Μέσο: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/07/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/07/2016

Σελίδα: 6



Απορρίφθηκαν οι προσφυγές ομολογιούχων κατά του ΡΣΙ του Βενιζέλλου

Βγήκε η απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου για τους ιδιώτες ομολογιούχους που κουρεύτηκαν οι επενδύσεις τους, το 2012, με το ΡΣΙ. Το ΕΔΔΑ αποφάσισε υπέρ του ελληνικού δημοσίου. Στο σκεπτικό αναφέρεται μεταξύ άλλων πως η ζημία των ομολογιούχων εάν δεν



γινόταν αυτή η εθελοντικά υποχρεωτική ανταλλαγή θα ήταν πολύ μεγαλύτερη.

Οι ομολογιούχοι προσέφυγαν στο ΕΔΔΑ μετά την απόρριψη των προσφύγων τους από την Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Οι προσφεύγοντες επικαλέ-

σθηκαν προσβολή του άρθρου 1 του πρόσθετου πρωτοκόλλου της ΕΣΔΑ που προστατεύει το δικαίωμα στην περιουσία σε συνδυασμό με το άρθρο 14 της ΕΣΔΑ που απαγορεύει τις διακρίσεις.

Στο ΕΔΔΑ προσέφυγαν από κοινού όχι μόνο μικροομολογιούχοι που κατείχαν ομόλογα ονομαστικής αξίας έως 100.000 ευρώ, αλλά και κάτοχοι ομολόγων ονομαστικής αξίας έως 1.500.000 ευρώ.

Το έγκλημα που στήθηκε στις πλάτες των ομολογιούχων που είδαν μέσα σε ένα βράδυ τις οικονομίες τους να εξαφανίζονται είναι τεράστιο.

Τώρα βρίσκονται με τετελεσμένη απόφαση από το ανώτατο δικαστήριο. Έχασαν ότι έχασαν με το ΡΣΙ και τώρα με τελεσίδικη απόφαση, κανείς από αυτούς δεν μπορεί να προχωρήσει σε ρυθμίσεις για κάποια ανάκτηση απωλειών.



Η μεγάλη σφαγή των επικουρικών συντάξεων είναι διπλή! Ένα εκατομμύριο ασφαλισμένοι χάνουν έως το 40% της σύνταξής τους



Έντεκα κλάδους και 312.000 συνταξιούχους «ακουμπά» το πρώτο τσεκούρι επανυπολογισμού των επικουρικών συντάξεων που έρχεται με την πλήρωσή του Αυγούστου.

Από τους συνταξιούχους αυτούς υπολογίζεται πως 10.000 με 15.000 θα υποστούν μεσοσταθμικές μειώσεις 8-10%.

Τα πρώτο κύμα των περικοπών

Σε δυο «πακέτα» έρχονται ο ανακαθορισμός και οι περικοπές των επικουρικών συντάξεων. Το πρώτο επανυπολογίζει τις επικουρικές 312.000 συνταξιούχων από

11 κλάδους με κυρίαρχο το Δημόσιο και έρχεται στις 2 Αυγούστου. Σύμφωνα με εκτιμήσεις στελεχών του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών, μεγάλοι χαμένοι του πρώτου «πακέτου» είναι οι δημοτικοί υπάλληλοι, οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί και οι συνταξιούχοι τραπεζοϋπάλληλοι της πρώην ΕΤΒΑ, που αν πέφτουν πάνω από το πλέγμα προστασίας των 1.300 ευρώ χάνουν άμεσα τη διαφορά ανάμεσα στην παλιά και τη νέα επικουρική.

Το δεύτερο και μεγαλύτερο κύμα περικοπών

Οι μεγάλες μειώσεις αναμένονται στο δεύτερο κύμα του επανυπολογισμού που θα έρθει με τη σύνταξη του Σεπτεμβρίου για περίπου ένα εκατομμύριο συνταξιούχους. Εκτιμάται πως από τις

περικοπές του δεύτερου «πακέτου» θα επηρεαστούν πάνω από 160.000 συνταξιούχοι με τη μεγάλη πλειοψηφία να ανήκει στους μισθωτούς του ΕΤΕΑΜ. Εκτός από τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα από τις περικοπές του Σεπτεμβρίου χάνουν επίσης συνταξιούχοι εμποροϋπάλληλοι, ναυτικοί πράκτορες, υπάλληλοι ΔΕΗ, πρώην τραπεζοϋπάλληλοι Alpha και Εμπορικής, δικηγόροι του ΕΤΑΑ και ναυτικοί του ΚΕΑΝ.

Τι θα γίνει με τις συντάξεις γήρατος, αναπηρίας και χρειάς;

Όλες οι επικουρικές (γήρατος, αναπηρίας και χρειάς) επανυπολογίζονται και αναπροσαρμόζονται στο νέο σύστημα. Κάποιες κατηγορίες (π.χ. δημόσιοι υπάλληλοι) διασώζονται, καθώς η διαφορά ανάμεσα στο νέο μεικτό ποσό και το παλιό «ισοφαρίζεται» από περικοπές προηγούμενων μηνονίων που καταργούνται.

Όσοι εισπράττουν αθροιστικά από 1.300 ευρώ μεικτά και κάτω διασώζονται από το άμεσο «μαχαίρι», αλλά μπαίνουν στον μηχανισμό της «προσωπικής διαφοράς».

Ποιοι θα «βογγήξουν» τον Σεπτέμβριο

Τα μεγάλα μαχαίρια του Σεπτεμβρίου θα πέσουν κυρίως στο ΙΚΑ

με μειώσεις 5% ως 35% σε όσους έχουν από 25 έτη και άνω ή 10% ως 40% σε όσους έχουν σύνταξη του ΤΕΑΝΤΠ. Οι πρώην εργαζόμενοι στη ΔΕΗ θα έχουν απώλειες από 5% ως και 20%, ενώ οι πρώην εργαζόμενοι των τραπεζών από 5% ως 12%.

Ποιοι και πόσοι χάνουν χρήματα τον Αύγουστο

200.000 δημόσιοι υπάλληλοι, 29.000 εργαζόμενοι Ασφαλιστικών Ταμείων, 30.000 δημοτικοί Υπάλληλοι, 2.700 χημικοί, χημικοί μηχανικοί κλπ, 1.600 ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί, 27.000 του ΤΕΑΠ ΟΤΕ, 9.600 του ΤΕΑΠ ΕΛΤΑ, 4.800 του ΤΕΑΠ ΕΡΤΤ, 730 του ΤΕΑΠ ΕΤΒΑ, 5.900 εργαζόμενοι της Αγροτικής Τράπεζας και 670 πυροσβέστες

Ποιοι και πόσοι χάνουν χρήματα τον Σεπτέμβριο

730.000 ασφαλισμένοι του ΙΚΑ, 31.000 εμποροϋπάλληλοι, 4.500 ΤΕΑΠΟΖΟ, 5.500 υπάλληλοι ναυτικών και τουριστικών πρακτορειών, 33.000 υπάλληλοι ΔΕΗ, 1.700 πρώην εργαζόμενοι της τράπεζας Πίστωσης και Alpha, 5.000 αρτοποιοί και υπάλληλοι βενζινάδικων, 13.000 μηχανικοί, εργολήπτες δημοσίων έργων, συμβολαιογράφοι, δικηγόροι, 1.700 ΕΤΑΠ ΜΜΕ, 41.000 ΚΕΑΝ, 190.000 αστυνομικοί, 4.000 πρώην υπάλληλοι της Εμπορικής Τράπεζας.

6. ΕΝΑΣ ΠΑΙΔΟΤΟΠΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΔΑΥΡΟ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .22/07/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .22/07/2016

Σελίδα: 33



ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΑ 4-12 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΩΡΑ ΤΗΣ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ



Ενας παιδότοπος για την Επίδαυρο

ΕΝΑΝ ΠΟΛΥ ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ και χρήσιμο θεσμό εγκαινιάζει η καλλιτεχνική διεύθυνση του Ελληνικού Φεστιβάλ. Εναν παιδότοπο στην Επίδαυρο, που θα απασχολεί δημιουργικά όσα παιδιά, από 4 ως 12 χρόνων, δεν μπορούν, δεν θέλουν τα ίδια ή δεν θέλουν οι γονείς τους να παρακολουθήσουν παράσταση στο αρχαίο θέατρο.

Είναι αλήθεια πως πολλοί γονείς και νυσταγμένα παιδιά έχουν ζήσει μαρτυρικές στιγμές στις κερκίδες (από κοντά και οι αθώοι γείτονές τους θεατές). Πολλοί γονείς, από την άλλη, δεν ξεκινάνε για Επίδαυρο, γιατί δεν ξέρουν πού να αφήσουν τα παιδιά τους. Αλλωστε, θεατές κάτω από 6 χρόνων δεν

επιτρέπονται στις παραστάσεις, ενώ κάποιες από αυτές ίσως και να μην είναι κατάλληλες για πιτσιρικά. Υπάρχει, πάντως, και η άλλη πλευρά του θέματος, μην την ξεχνάμε: πολλά παιδιά παίρνουν το «βάπτισμα» στην Επίδαυρο σε μια λογική ηλικία. Και στα 12 σου είσαι οπωσδήποτε ικανός-ή να δεις αρχαία τραγωδία και Αριστοφάνη.

Ο νέος θεσμός, όμως, με τίτλο «Δημιουργική απασχόληση για παιδιά» έχει μεγάλο ενδιαφέρον. Από τις 8 το απόγευμα ως τη λήξη της παράστασης τα παιδιά, χωρισμένα σε ομάδες ανάλογα με τις γνώσεις και την ηλικία τους, θα συμμετέχουν σε εργαστήρια θεάτρου, κίνησης, μουσικής και εικαστικών

που θα εμπνέονται από το θέμα της κάθε παράστασης. Ετσι ώστε να μοιράζονται μετά με τους γονείς τους το θέαμα κι ας μην το έχουν δει.

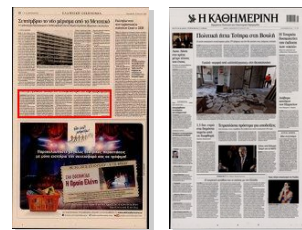
Το πρόγραμμα θα γίνεται στους χώρους του Γυμνασίου Ασκληπιείου (Λυγουριό). Ξεκινάει πιλοτικά στην επόμενη παράσταση της Επιδαύρου «Οιδίποδας Τύραννος» (28, 29 Ιουλίου). Συνεχίζει στη «Λυσιστράτη» (5, 6 Αυγούστου) και στους «Ορνιθες» (19, 20 Αυγούστου). Κόστος για κάθε παιδί: 5 ευρώ. Για ανέργους και πολύτεκνους τα δύο παιδιά με ένα εισιτήριο. Πληροφορίες και ηλεκτρονική φόρμα συμμετοχής στο www.greekfestival.gr

7. ΤΟ ΙΚΑ ΜΕ ΕΓΚΥΚΛΙΟ ΑΛΛΑΖΕΙ ΕΠΙ ΤΟ ΔΥΣΜΕΝΕΣΤΕΡΟΝ ΤΟΝ ΝΟΜΟ...

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/07/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/07/2016

Σελίδα: 18



Το ΙΚΑ με εγκύκλιο... αλλάζει επί το δυσμενέστερον τον νόμο Κατρούγκαλου

Την εφαρμογή δυσμενέστερων ρυθμίσεων από αυτές που προβλέπει ο πρόσφατος ασφαλιστικός νόμος ορίζει εγκύκλιος του ΙΚΑ για τα κατώτατα όρια συντάξεων και το πέναλτι 10% στις μειωμένες συντάξεις, στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης.

Συγκεκριμένα, ορίζει ότι μόνο το οργανικό κομμάτι της σύνταξης θα λάβουν όσοι συνταξιοδοτηθούν με τα κατώτερα όρια και καθεστώς διαδοχικής ασφάλισης, εφόσον η συνταξιοδότησή τους αρχίζει από την 1η

Ιουλίου 2015 και μετά, ανεξάρτητα από την ημερομηνία θεμελιώσης δικαιώματος. Αντίστοιχα, και όσοι βγουν με μειωμένη σύνταξη θα υποστούν επιπλέον πέναλτι -10% στη σύνταξή τους, μέχρι να φθάσουν το θεσμοθετημένο όριο για πλήρη.

Αν και ο νόμος 4387/2016 (νόμος Κατρούγκαλου) ορίζει ρητά ότι όλες οι εκκρεμείς μέχρι και τις 12 Μαΐου 2016 αιτήσεις συνταξιοδότησης θα κριθούν κατά τα ισχύοντα μέχρι 31/12/2014, η εγκύκλιος του ΙΚΑ προβλέπει

την εφαρμογή των δυσμενών ρυθμίσεων που ψηφίστηκαν εντός του 2015 (περί κατώτατων ορίων και επιπλέον πέναλτι 10%) και για αιτήσεις που έχουν υποβληθεί πριν από τον πρόσφατο ασφαλιστικό νόμο.

Οι ειδικοί επισημαίνουν το γεγονός εκτιμώντας ότι το υπουργείο Εργασίας οφείλει να διευκρινίσει τι τελικά ισχύει, καθώς, όπως επισημαίνουν, ο νόμος δεν μπορεί να τροποποιηθεί με μία εγκύκλιο. Αναλυτικά, ορίζει ότι, όταν το ΙΚΑ είναι απονέμων φο-

ρέας για αιτήσεις που εμπίπτουν στο νομοθετικό πλαίσιο που ίσχυε πριν από τον Ν. 4387/2016 και ανεξαρτήτως ημερομηνίας θεμελιώσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, θα χορηγείται μόνον το οργανικό ποσό της σύνταξης, δηλαδή το ποσό της κλάσης της επανένταξης, ακόμη και εάν αυτό είναι μικρότερο του κατώτατου ορίου (486,84 ευρώ) για παλαιούς ασφαλισμένους ή το ποσό του αθροίσματος των τμηματικών συντάξεων για νέους ασφαλισμένους ακόμη και εάν

αυτό είναι μικρότερο του κατώτατου ορίου (495,74 ευρώ). Μετά τη συμπλήρωση του 67ου έτους θα καταβάλλεται το εκάστοτε προβλεπόμενο ποσό του κατώτατου ορίου σύνταξης.

Αντίστοιχα, η εγκύκλιος ορίζει πως, όταν το ΙΚΑ είναι απονέμων φορέας σε μειωμένη σύνταξη που θεμελιώνεται με το προΐσχυον του Ν. 4387/2016 πλαίσιο από 19/8/2015 και μετά, θα επιβάλλεται επιπλέον μείωση κατά 10%.

ΡΟΥΛΑ ΣΑΛΟΥΡΟΥ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 22/07/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 22/07/2016

Σελίδα: 18



Εκλογίκευση των εργασιακών σχέσεων ζητεί ο ΣΕΒ

Υπέρ της διατήρησης του ενισχυμένου κύρους των επιχειρησιακών συμβάσεων και της εφαρμογής όσων επιτάσσουν οι Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας στο θέμα της Διαιτησίας, τάσσεται για μια ακόμη φορά ο ΣΕΒ στο εβδομαδιαίο δελτίο του για την οικονομία και τις επιχειρήσεις. Λίγες ημέρες μετά την υπογραφή της κοινής δήλωσης των κοινωνικών εταίρων, στην οποία ο υπουργός Εργασίας Γιώργος Κατρούγκαλος φιλοδοξεί να στηρίξει την εθνική γραμμή διαπραγμάτευσης για τα εργασιακά, ο ΣΕΒ ξεκαθαρίζει τις θέσεις του, τις οποίες άλλωστε έχει διατυπώσει τόσο μέσω του ίδιου του προέδρου του κ. Θεόδωρου Φέσσα, όσο και μέσω του υπομνήματος που έχει καταθέσει στη διεθνή επιτροπή εμπειρογνομόνων.

Αλλωστε, όπως επισημαίνεται στο δελτίο, οι νομοθετικές ρυθμίσεις από μόνες τους δεν μπορούν να λύσουν το πρόβλημα της απασχόλησης ή της ανάπτυξης. Ομως, αποτελούν σημαντικό συστατικό στοιχείο του συνολικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος, που ο επενδυτής κρίνει εάν το θεωρεί φιλικό ή γεμάτο παγίδες και που η λειτουργούσα επιχείρηση βλέπει εάν μπορεί να τη βοηθήσει να γίνει ανταγωνιστική για να διατηρηθεί στη ζωή.

Αναλυτικά, ο ΣΕΒ τάσσεται υπέρ της εκλογίκευσης του συστήματος συλλογικών διαπραγματεύσεων, εφαρμόζοντας όσα επιτάσσουν οι Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας για τη Διαιτησία. Ο Σύνδεσμος ζητεί να διατηρηθεί το ενισχυμένο κύρος στις συμβάσεις που συμφωνούνται στο επίπεδο της επιχείρησης, παρά το γεγονός ότι η κυβέρνηση επιδιώκει να επαναφέρει το καθεστώς υπερίσχυσης των κλαδικών συμβάσεων. Συμφωνεί βέβαια, στο να επανέλθει το παλαιό σύστημα καθορισμού του κατώτατου μισθού μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ενώ επαναλαμβάνει την πάγια θέση του ότι η ελευθερία των συλλογικών διαπραγματεύσεων νοθεύεται από το καθεστώς της «υποχρεωτικής διαιτησίας» όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται η δυνατότητα μονομερούς προσφυγής στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ). Σύμφωνα με τον ΣΕΒ, πρέπει επίσης να επανεξετασθούν τα προνόμια που έχουν δοθεί στους συνδικαλιστές (άδειες, μισθοδοσία, εύρος προστασίας) και οι διαδικασίες κήρυξης απεργίας.

Υπόμνημα, στο οποίο καταγράφεται η σημερινή κατάσταση στην αγορά εργασίας, έχει καταθέσει στην Επιτροπή Σοφών για τα εργασιακά και το υπουργείο Εργασίας. Σε αυτό, μεταξύ άλλων, αναφέρεται ότι ο μέσος όρος των αποδοχών των Ελλήνων την περίοδο της κρίσης (2009-2014) έχει μειωθεί κατά 26,3%, χωρίς αυτό να συνδυασθεί με μείωση των τιμών των προϊόντων ή αύξηση της ανταγωνιστικότητας. Παράλληλα, αναφέρεται ότι πάνω από το 50% των προσλήψεων της περιόδου 2013-2015 αφορούσε συμβάσεις μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, ενώ υπάρχουν και πάνω από 125.000 εργαζόμενοι στη χώρα που αμείβονται με λιγότερα από 100 ευρώ τον μήνα.

125.000 εργαζόμενοι αμείβονται με λιγότερα από 100 ευρώ τον μήνα, σύμφωνα με υπόμνημα του υπ. Εργασίας στην Επιτροπή Σοφών.



Στη χώρα όπου ψηφίζουν τα παιδιά

Του **ΘΟΔΩΡΗ ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ**

Ο κόσμος είναι γεμάτος με αποχρώσεις του γκριζού. Σχεδόν όλα τα θέματα που αντιμετωπίζουμε στις προσωπικές μας ζωές και στην κοινή μας ζωή είναι πολύπλοκα και πολυσύνθετα, χωράνε ανάλυση και συζήτηση, αντικρουόμενες απόψεις και αντιπαράθεση επιχειρημάτων. Αλλά υπάρχουν και μερικά άλλα, που κατά τη γνώμη μου είναι πιο απλά. Όπως, για παράδειγμα, η παραχώρηση δικαιώματος ψήφου σε κανονικές βουλευτικές εκλογές σε παιδιά.

Αυτή είναι μια πολύ απλή ιδέα, απροβληματικά βλακώδης.

Στην Ελλάδα, όπως και σε πολλές ανεπτυγμένες χώρες, τα 16χρονα και τα 17χρονα παιδιά δεν είναι πολίτες, είναι προστατευόμενα μέλη. Δεν μπορούν να κάνουν σχεδόν τίποτα από όσα δικαιούνται να κάνουν οι πολίτες του κράτους (να παντρευτούν, να δουλέψουν, να παίξουν σποκ, να μην πάνε σχολείο) χωρίς τη συγκατάθεση του κηδεμόνα τους. Μπορούν να κάνουν κατάληψη, καθώς υπό το νέο καθεστώς δεν θεωρείται κάτι κακό ή παράνομο, αλλά κατά τα άλλα δεν τους παρέχονται τα δικαιώματα που απολαμβάνουν οι πολίτες επειδή είναι ανήλικοι και το κράτος δεν τους αντιμετωπίζει ως ώριμες, αυτόνομες προσωπικότητες, αλλά ως παιδιά που κηρύζουν προστασίας.

Βεβαίως, μπορεί κάποιος που υπολογίζει ότι οι 16χρονοι και οι 17χρονοι θα ψηφίζουν όπως οι 18χρονοι (δηλαδή, κυρίως αυτόν), να έχει τη φαινή ιδέα να φέρει μια επιπλέον φουρνιά 100.000 ψηφοφόρων στο εκλογικό σώμα, την ώρα μάλιστα που εκατοντάδες χιλιάδες μορφωμένοι επαγγελματίες που δεν θα τον ψήφισαν ποτέ που να καεί ο ήλιος αποχωρούν από το εκλογικό σώμα μεταναστεύοντας. Δεν είναι το πιο κρυφό κόλπο που έχει γίνει ποτέ, κάποτε ψήφισαν τα δέντρα και οι πεθαμένοι.

Και, βεβαίως, δεν πρόκειται για εντελώς πρωτότυπη ή πρωτοφανή ιδέα. Στη Νικαράγουα ψηφίζουν από τα 16. Στην πολυαγαπημένη Βενεζουέλα-πρότυπο ψηφίζουν από τα 17 με τη θρυλική (προϊόν δημοψηφισματος!) συσταγματική αναθεώρηση του 2007. Μέχρι το 2007 στο Ιράν ψήφισαν και τα 15χρονα.

Αλλά αυτό δεν σημαίνει ότι είναι καλή ιδέα που πρέπει να υιοθετήσουμε κι εμείς.

Πέρα από την ανήλικη και υποκριτικά ανακολουθία (σαν να τους λες, «σας επιτρέπουμε να επιλέγετε ποιος θα σας εκπροσωπεί, δηλαδή εγώ, αλλά δεν έχετε κανένα άλλο πολιτικό δικαίωμα»), υπάρχει και το θέμα της βιολογίας. Οι 16χρονοι και οι 17χρονοι δεν είναι μόνο λιγότερο έμπειροι ή ώριμοι από τους ενήλικους – είναι βιολογικά ανολοκλήρωτοι.

Έρευνες υπολογίζουν ότι η ανάπτυξη του εγκεφάλου δεν ολοκληρώνεται πριν από τα 24-25. Βεβαίως, δεν χρειάζονται έρευνες για να το διαπιστώσει αυτό κάποιος, αρκεί να δει Βουλή των Εφήβων ή να έχει εφήβους στην οικογένεια ή στο περιβάλλον του ή να θυμάται πώς ήταν ο ίδιος

ως έφηβος. Για τους υπόλοιπους, οι καλύτερες έρευνες που αποτυπώνουν την ανωριμότητα των εφήβων ως προς την αντιμετώπιση της κοινωνικής ζωής είναι αυτές που έχουν γίνει σε χώρες που δίνουν δίπλωμα οδήγησης σε παιδιά 16 ή 17 χρόνων και αποδεικνύουν ότι οι άπειροι ανήλικοι οδηγοί προκαλούν πολύ περισσότερα ατυχήματα από εξίσου άπειρους ενήλικους. Κάποιες εταιρείες ενοικίασης αυτοκινήτων στις ΗΠΑ το 'χουν πιάσει το νόημα και δεν επιτρέπουν την ενοικίαση αυτοκινήτου ούτε στους 16χρονους (που δικαιούνται να πάρουν δίπλωμα) ούτε στους 18χρονους (που δικαιούνται να ψηφίζουν) ούτε στους 21χρονους (που μπορούν να πίνουν αλκοόλ νόμιμα), αλλά σε οδηγούς ηλικίας 25 και πάνω.

Όλοι οι νέοι είναι ανώριμοι, βεβαίως, και όλοι ήμασταν ανολοκλήρωτα όντα πριν από τα 24-25 και η ικανοποιητική εγκεφαλικά λειτουργία ποτέ δεν ήταν προαπαιτούμενο για την ψήφο (αλήθεια, τις συνέπειες της οποίας υφιστάμεθα κάθε μέρα). Στη συντριπτική πλειονότητά τους τα κράτη, όταν πρόκειται να αποφασίσουν ποιος ψηφίζει και ποιος όχι, βάζουν κάπου το όριο, το οποίο σχεδόν πάντα συμπίπτει με το όριο στο οποίο ο άνθρωπος παύει να θεωρείται παιδί και αρχίζει να θεωρείται πολίτης. Κι

Στη συντριπτική πλειονότητά τους τα κράτη, όταν πρόκειται να αποφασίσουν ποιος ψηφίζει και ποιος όχι, βάζουν κάπου το όριο, το οποίο σχεδόν πάντα συμπίπτει με το όριο στο οποίο ο άνθρωπος παύει να θεωρείται παιδί και αρχίζει να θεωρείται πολίτης.

αυτό το όριο λίγο-πολύ αυθαίρετο είναι. Εχοντας ζήσει ανάμεσα στους Έλληνες, αν μου έπεφτε λόγος εγώ θα το έθετα στα 28. Αλλά ο νομοθέτης το έχει θέσει στα 18, και εφόσον τότε ο πολίτης αναλαμβάνει τις υποχρεώσεις και απολαμβάνει τα δικαιώματα, τότε πρέπει να αρχίσει και να εκλέγει τους εκπροσώπους του.

Και, παρεμπιπτόντως, ότι έχει και πολλή σημασία, αλλά αξίζει να πούμε ότι οι Έλληνες πολίτες δεν συμφωνούν με την ψήφο στα 17. Κάναμε έρευνα, και το ποσοστό αυτών που διαφωνούν είναι 71,5% στον γενικό πληθυσμό. Ακόμα και οι ψηφοφόροι του ΣΥΡΙΖΑ, που εισηγείται τη μεταρρύθμιση, διαφωνούν με την ψήφο στα 17.

Ακόμα και οι 18χρονοι διαφωνούν με την ψήφο στα 17.

Και οι ίδιοι οι 17χρονοι; Τους 17χρονους δεν τους ρωτήσαμε στην έρευνα. Δεν επιτρεπόταν χωρίς τη συγκατάθεση των κηδεμόνων τους.



Σεπτέμβριο το νέο μέρισμα από το Μετοχικό

Το φθινόπωρο ξεμπλοκάρουν 5.000 εφάπαξ από το Ταμείο Πρόνοιας δημοσίων υπαλλήλων

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Εντός του Σεπτεμβρίου θα έχει ολοκληρωθεί ο αντιλογισμός των ποσών που αντιστοιχούν στο μέρισμα του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ), βάσει του νέου τρόπου υπολογισμού που προβλέπεται στον ασφαλιστικό νόμο Κατρούγκαλου.

Από το μέρισμα θα έχουν αφαιρεθεί οι μειώσεις των προηγούμενων νόμων βάσει των οποίων καταβλήθηκε το μέρισμα για το διάστημα Ιανουαρίου - Μαρτίου, ενώ θα έχουν υπολογιστεί και τα αναδρομικά ποσά περικοπών, αφού ο νέος νόμος που οδηγεί σε μικρότερα ποσά, ισχύει αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου 2016. Μάλιστα, καθώς την 1η Ιουλίου που κατεβλήθη η τελευταία 3μηνη πλέον δόση των μερισμάτων, το ΜΤΠΥ δεν είχε προλάβει να ολοκληρώσει τις διαδικασίες επανυπολογισμού, στις επόμενες δύο δόσεις θα συμψηφιστούν και τα ποσά που παρακρατήθηκαν επιπλέον σε χιλιάδες μερισματούχους.

Σύμφωνα με ασφαλείς πληροφορίες της «Κ», τα νέα ποσά, όπως προκύπτουν μετά τους συμψηφισμούς, θα καταβληθούν σε δύο δόσεις, στις 30 Σεπτεμβρίου και τις 30 Δεκεμβρίου.

Μάλιστα, αυτό αναμένεται να οδηγήσει σε ορισμένες περιπτώσεις και σε αύξηση του ποσού



Επεντα από έγκριση του υπουργείου Οικονομικών, ήδη εκταμιεύθηκαν 35 εκατ. ευρώ και προχωρεί η αποπληρωμή 1.500 εφάπαξ έως το τέλος Ιουλίου.

σε σχέση με αυτό που καταβλήθη την 1η Ιουλίου.

Αναλυτικά και σύμφωνα με τον νέο πρόεδρο του ΜΤΠΥ, Ηλία Μπάρδα, κατά τον χρόνο καταβολής των μερισμάτων του α' τριμήνου 2016 επεβλήθησαν, όπως προβλεπόταν, οι μειώσεις των νόμων 4024/2011 και 4093/2012. Προς εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού νόμου 4387/2016 και

της προβλεπόμενης από αυτόν εφαρμογής του νέου τύπου υπολογισμού των μερισμάτων από 1/1/2016, εκδόθηκε εγκύκλιος από το υπουργείο Εργασίας, σύμφωνα με την οποία ήταν ξεκάθαρο ότι δεν θα επιβληθούν οι μειώσεις των νόμων 4024/2011 και 4093/2012 επί των αναπροσαρμοσμένων μερισμάτων, από την αρχή του χρόνου.

Βέβαια, οι μειώσεις στα μερίσματα του Ιουλίου έγιναν χωρίς να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αντιλογισμού των ποσών, με αποτέλεσμα να υπάρχουν έντονες αντιδράσεις από τους μερισματούχους, που ούτως ή άλλως θα δουν τα μερισμά τους μειωμένα ακόμη και έως 63%, σε ακραίες περιπτώσεις.

Σύμφωνα με τον κ. Μπάρδα, προς αναστροφή των ήδη επιβληθέντων μειώσεων στα μερίσματα του α' τριμήνου 2016, τα ποσά έχουν ήδη συμψηφιστεί λογιστικά με τα ποσά που πρέπει να επιστραφούν από τους μερισματούχους λόγω της διαφοράς μεταξύ των παλαιών μερισμάτων που καταβλήθηκαν τους μήνες Ιανουάριο - Μάρτιο 2016 και των νέων μειωμένων μερισμάτων για το ίδιο χρονικό διάστημα. Το αποτέλεσμα του συμψηφισμού αυτού θα πιστωθεί ή θα χρεωθεί στους μερισματούχους του ΜΤΠΥ σε δύο δόσεις, στις 30/9/2016 και στις 30/12/2016.

Εν τω μεταξύ, έως το τέλος Σεπτεμβρίου, αναμένεται να έχουν ξεκινήσει και οι πληρωμές τουλάχιστον 5.000 εφάπαξ από το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων, από τις συνολικά 34.000 αιτήσεις δικαιούχων, οι οποίοι βρίσκονται στη λίστα αναμονής εδώ και τρία χρόνια. Συνολικά, το ταμείο εκτιμά ότι μέχρι το τέλος του έτους θα έχει προχω-

ρήσει στην πληρωμή τουλάχιστον 9.000 συνταξιούχων.

Αναλυτικά, έπειτα από έγκριση του υπουργείου Οικονομικών, ήδη εκταμιεύθηκαν 35 εκατ. ευρώ και προχωρεί η αποπληρωμή 1.500 εφάπαξ έως το τέλος Ιουλίου. Βέβαια, βάσει του νέου τρόπου υπολογισμού, τα ποσά των εφάπαξ θα είναι μειωμένα κοντά στο 15% με 20%.

Με βάση τον προγραμματισμό των εκταμιεύσεων - επικορηγήσεων προς το ΤΠΔΥ, έως το τέλος Αυγούστου αναμένεται να δοθούν άλλα 35 εκατ. ευρώ για την πληρωμή επιπλέον 1.500 εφάπαξ, έως το τέλος Σεπτεμβρίου θα δοθούν 40 εκατ. ευρώ για την αποπληρωμή 2.000 αιτήσεων, ενώ έως το τέλος του έτους η διοίκηση στοχεύει να έχει εκπληρώσει τουλάχιστον 4.000 αιτήσεις. Να σημειωθεί ότι επιπλέον 28.000 αιτήσεις εκκρεμούν στον ιδιωτικό τομέα. Στο υπουργείο Εργασίας έχει αρχίσει η επεξεργασία των σχετικών δικαιολογητικών, προκειμένου να γίνει σταδιακά εξόφλησή τους το επόμενο 18μηνο.

Σύμφωνα με πληροφορίες, στο ΤΑΥΤΕΚΩ δόθηκαν 33 εκατ. ευρώ για να ξεκινήσει η αποπληρωμή περίπου 830 αιτήσεων εφάπαξ, ενώ στον ειδικό λογαριασμό πρόνοιας των υπαλλήλων του ΙΚΑ δόθηκαν 6,45 εκατ. για τη σταδιακή αποπληρωμή περίπου 1.500 εφάπαξ.



Φθινόπωρο τα σχέδια για «κόκκινα» δάνεια

Στόχος, η μείωση στα 60 δισ. έως το 2019 – Τριμηνιαία βάση παρακολούθησης από SSM

Του ΓΙΑΝΝΗ ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗ

Στην τελική ευθεία βρίσκονται οι διαβουλεύσεις τραπεζών - Ενιαίου Εποπτικού Μηχανισμού (SSM) για την οριστικοποίηση των στόχων μείωσης των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων με ορίζοντα το τέλος του 2019. Οι διαβουλεύσεις θα ολοκληρωθούν τις επόμενες εβδομάδες και μέχρι τέλος Σεπτεμβρίου θα συμφωνηθούν τα τελικά σχέδια για την αντιμετώπιση των «κόκκινων» δανείων.

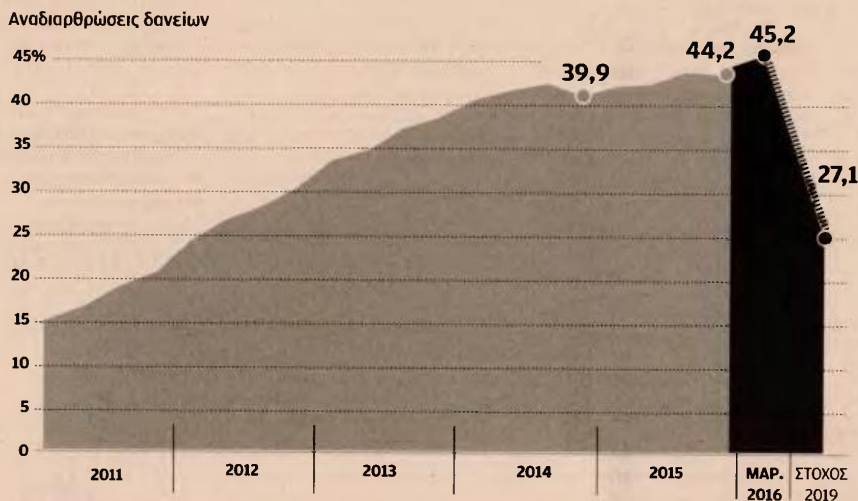
Αν και ο γενικός στόχος έχει λίγο ως πολύ καθοριστεί για μείωση των «κόκκινων» δανείων από το επίπεδο των 100 δισ. ευρώ σήμερα, στα 60 δισ. ευρώ το 2019,

Η μείωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων θα γίνει κυρίως μέσω αναδιρθρώσεων, ενώ οι πωλήσεις προβληματικών δανείων θα είναι περιορισμένες.

στα θέματα που συζητούνται εντατικά περιλαμβάνονται το ακριβές χρονοδιάγραμμα ανά τράπεζα, τα σχέδια και οι ενέργειες κάθε τράπεζας για τη μείωση των «κόκκινων» δανείων και οι διορθωτικές ενέργειες σε περίπτωση που αποκλίνουν από τους στόχους. Οι τράπεζες θα ενημερώνουν τον SSM και την Τράπεζα της Ελλάδος ανά τρίμηνο για τα αποτελέσματα της υλοποίησης των προγραμμάτων μείωσης των μη εξυπηρετούμενων δανείων και αν υπάρχουν αποκλί-

Η εξέλιξη του δείκτη των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων

Ανά τρίμηνο



ΠΗΓΗ: Eurobank

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

σεις, θα πρέπει να λαμβάνουν άμεσα διορθωτικά μέτρα.

Σύμφωνα με στελέχη τραπεζών η αντιμετώπιση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, που ξεπερνούν τα 100 δισ. ευρώ, είναι η μεγαλύτερη πρόκληση που θα πρέπει να αντιμετωπίσει το τραπεζικό σύστημα. Με τα τελευταία στοιχεία της ΤτΕ, τα συνολικά πιστωτικά ανοίγματα (που περιλαμβάνει και δάνεια που εμφανίζουν μεγάλες πιθανότητες να καταστούν μη εξυπηρετούμενα) ανήλθαν στο

τέλος του περασμένου Μαρτίου στο 45,2%, από 44,2% τον Δεκέμβριο 2015. Αναλυτικότερα, οι καθυστερήσεις φτάνουν στο 54,7% για τα καταναλωτικά δάνεια, στο 41% για τα στεγαστικά και στο 43,8% για τα επιχειρηματικά. Χαρακτηριστικό της κατάστασης που επικρατεί στην οικονομία είναι ότι σε πολλούς βασικούς κλάδους της οικονομίας, όπως οι κατασκευές και η βιομηχανία, το ποσοστό των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων υπερβαίνει το 50%.

Στελέχη τραπεζών υπογραμμίζουν ότι η μείωση των «κόκκινων» δανείων θα γίνει κυρίως μέσω αναδιρθρώσεων, ενώ οι πωλήσεις προβληματικών δανείων θα είναι περιορισμένες. Ωστόσο, αυτό δεν σημαίνει ότι αυτή θα είναι η τελική στρατηγική, καθώς οι θεσμοί πιέζουν για πιο δραστηκές κινήσεις. Το πρόβλημα είναι ότι οι αναδιρθρώσεις θέλουν χρόνο και ήδη έχει χαθεί πολύ, με τους ξένους να απαιτούν άμεσα και μετρήσιμα αποτελέσματα.

Σε κάθε περίπτωση, στην Ζετία 2017-2019 οι τράπεζες θα πρέπει να καθαρίσουν τους ισολογισμούς τους από «κόκκινα» δάνεια ύψους 40 δισ. ευρώ ή περίπου 13 δισ. ευρώ σε ετήσια βάση. Από πλευράς ΤτΕ, που παρακολουθεί στενά το ζήτημα των μη εξυπηρετούμενων δανείων, διατυπώνεται συγκερατμένη αισιοδοξία, καθώς όπως επισημαίνεται πλέον έχουν υιοθετηθεί σημαντικά νομοθετήματα με αντικείμενο την επιτάχυνση της αναγκαστικής εκτέλεσης και γενικότερα των διαδικασιών στα δικαστήρια, τη ρύθμιση των οφειλών υπερχρεωμένων νοικοκυριών, καθώς και την απλοποίηση της εξυγίανσης και της ειδικής εκκαθάρισης των επιχειρήσεων. Επιπλέον, η ανάπτυξη δευτερογενούς αγοράς δανείων (εξυπηρετούμενων ή μη), ώστε να διευρυνθεί ο αριθμός των συμμετεχόντων και να εμπλουτιστεί η τεχνογνωσία ως προς τη διαχείριση επισφαλών δανείων, η αναμόρφωση του πλαισίου εξωδικαστικού διακανονισμού χρέους, η βελτίωση των υποδομών της δικαιοσύνης και της εξειδικευμένης τεχνογνωσίας των δικαστών, η επίλυση χρόνιων ζητημάτων που σχετίζονται με τη φορολογική μεταχείριση διαγραφών και σχηματισμού προβλέψεων τόσο για τους δανειολήπτες όσο και για τους δανειστές και η εισαγωγή διατάξεων που εξασφαλίζουν τη συνεργασία των μετόχων στις προσπάθειες των τραπεζών για εξυγίανση επιχειρήσεων αποτελούν πρωτοβουλίες - τομές για το τραπεζικό σύστημα και οι οποίες θα δώσουν ακόμα μεγαλύτερη ευελιξία στις τράπεζες.



Ιδια δικαιώματα για Έλληνες και Κύπριους φοιτητές

Πρόσκληση στους Κύπριους νέους να προτιμήσουν τα ελληνικά αντί των βρετανικών πανεπιστημίων, απευθύνει το ελληνικό υπουργείο Παιδείας, την ίδια στιγμή που προωθεί την εξίσωση των Κυπρίων φοιτητών σε ελληνικά ΑΕΙ/ΤΕΙ, με τους Έλληνες φοιτητές.

Ειδικότερα, χθες ο υπουργός Παιδείας Νίκος Φίλης και η αναπληρώτριά του, αρμόδια για την τριτοβάθμια εκπαίδευση, Σία Αναγνωστοπούλου συναντήθηκαν με τον υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού της Κύπρου Κώστα Καδή. «Ένας μεγάλος αριθμός Κυπρίων πήγαινε μέχρι τώρα για λόγους πολιτισμικούς και οικονομικούς στο Ηνωμένο Βασίλειο. Ίσως τώρα τεθούν εμπόδια οικονομικής φύσεως, για αυτό θέλω η συζήτηση που θα κάνουμε, ξεκινώντας και λύνοντας προβλήματα, να διευκολύνει την έλευση Κυπρίων στα ελληνικά ΑΕΙ. Είναι καθήκον πέρα από όλα τα άλλα», είπε ο υπουργός.

Επίσης, ο κ. Φίλης ανέφερε ότι οι Κύπριοι που θα σπουδάσουν ή σπουδάζουν στην Ελλάδα πρέπει να έχουν τα ίδια δικαιώματα μετεγγραφής με τους Έλληνες φοιτητές (έδωσε μάλιστα το παράδειγμα ότι αν μία οικογένεια έχει δύο παιδιά-φοιτητές στην Ελλάδα θα θέλει να βρίσκονται στην ίδια πόλη), προσθέτοντας ότι συμφωνεί να παίρνουν αναβολή οι εγγεγραμμένοι στα ΑΕΙ/ΤΕΙ που είναι στρατιώτες και υπηρετούν στην Εθνική Φρουρά της Κύπρου. Για το ζήτημα της δυνατότητας των Κυπρίων να επιλέγουν αν θα εισέρχονται στα ελληνικά ΑΕΙ ως ομογενείς ή Ευρωπαίοι πολίτες, ο υπουργός ανέφερε ότι είναι θετικός να έχουν δικαίωμα επιλογής με την προϋπόθεση ότι δεν θα δημιουργηθούν προβλήματα με το ευρωπαϊκό δίκαιο. Για το θέμα των υποτροφιών των Κυπρίων φοιτητών, εκφράστηκε η διάθεση να διευρυνθούν.

Πάντως, σύμφωνα με το δελτίο Τύπου, «τα θέματα που τέθηκαν αφορούσαν τις σπουδές των 10.000 Κυπρίων φοιτητών στη Βρετανία ύστερα από το Brexit». Η διατύπωση δημιουργεί την εντύπωση ότι το ελληνικό υπουργείο ανοίγει τις πύλες των ΑΕΙ της χώρας στους Κυπρίους που σπουδάζουν τώρα στη Βρετανία, και άρα το ίδιο θα κάνει για τους 13.000 Έλληνες. Ωστόσο, υψηλόβαθμες πηγές του υπουργείου διευκρίνισαν στην «Κ» ότι τα σχέδια αφορούν όσους Κυπρίους θελήσουν να σπουδάσουν στο εξωτερικό.

Ο κ. Φίλης απεύθυνε πρόσκληση στους νέους να προτιμήσουν τα ελληνικά αντί των βρετανικών πανεπιστημίων.