

1. ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΕΥΡΩ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ...

Μέσο: Ο ΛΟΓΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 5



ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

Μειώσεις στις συντάξεις από το πρώτο ευρώ της προσωπικής διαφοράς

Το προσύμφωνο της Μάλτας για το ασφαλιστικό φέρνει "ψαλίδι" στις συντάξεις με περικοπή της προσωπικής διαφοράς από το πρώτο ευρώ.

Το γεγονός αυτό σημαίνει ότι απώλειες θα υποστούν ακόμη και χαμηλόμισθοι συνταξιούχοι που είτε λαμβάνουν σήμερα προσωπική διαφορά είτε θα προκύψει από τον επανυπολογισμό της σύνταξης με βάση το νόμο Κατρούγκαλου.

Στην κλίνη του Προκρούστη θα μπούνε 900.000 συντάξεις, όπως παραδέχτηκε χθες το υπουργείο Εργασίας, που θα υποστούν μειώσεις που μπορεί να ξεπεράσουν και το 25%, καθώς είναι ακόμη άγνωστο, από ποιο ύψος σύνταξης σε τι ποσοστό θα τεθεί το ανώτατο πλαφόν στις περικοπές που εξετάζει το υπουργείο Εργασίας.

Οι οριστικές αποφάσεις θα ληφθούν κατά την επιστροφή των εκπροσώπων των δανειστών στην Αθήνα, καθώς μπορεί στο Eurogroup της 7ης Απριλίου να επιτεύχθηκε η πολιτική συμφωνία, όμως οι τεχνικές λεπτομέρειες που θα κρίνουν και το αποτέλεσμα, θα "κλειδώσουν" στην Αθήνα.

Επιπλέον δεν έχει διευκρινιστεί αν θα υπάρξουν εξαιρέσεις στο "ψαλίδι" για ειδικές κατηγορίες, όπως οι συντάξεις χηρείας, ή οι αναπηρικές. Και ενώ όλα είναι ακόμη στον αέρα με μόνο δεδομένο ότι το 2019 οι συντάξεις θα μειωθούν κατά 1,8 δισ. ευρώ, μετά τα όσα συμφώνησε η κυβέρνηση με τους εκπροσώπους των δανειστών στο τελευταίο Eurogroup, "ψαλίδι" στις συντάξεις που θα φτάσει και το 30% φέρνει ο επανυπολογισμός της σύνταξης για χιλιάδες απόστρατους και συνταξιοδοτούμενους από ΔΕΚΟ και τράπεζες, που έχουν πάρει πρόωρες συντάξεις.

Περικοπές θα έχει η πλειονότητα των συνταξιούχων ακόμη και αυτοί που παίρνουν σύνταξη 487 ευρώ, καθώς με τον επανυπολογισμό προκύπτει χαμηλότερη σύνταξη. Η προσωπική διαφορά που προκύπτει θα καταργηθεί από το 2019 όπως συμφωνήθηκε με τους δανειστές στη Μάλτα.

Μεγάλες μειώσεις, πάνω από το 25% θα υποστούν συγκεκριμένες κατηγορίες συνταξιούχων και ειδικότερα:

- Οι συνταξιούχοι στρατιωτικοί που αποχώρησαν στα 45 και στα 50 παίρνοντας σύνταξη

με αποδοχές του επόμενου βαθμού από αυτούς που είχαν κατά την έξοδό τους από την υπηρεσία τους. Μπορεί αυτό να προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις αλλά η παγίδα που κρύβεται στα έτη ασφάλισης, που με βάση το Νόμο Κατρούγκαλου έχει πολύ χαμηλούς συντελεστές για τα 25 ή τα 30 χρόνια ασφάλισης, φέρνει μεγάλες μειώσεις σε αυτές τις κατηγορίες των απόστρατων.

- Οι γυναίκες που συνταξιοδοτήθηκαν πρόωρα με 20,25 και 28 έτη ασφάλισης παίρνοντας πλήρη σύνταξη από ΔΕΚΟ, τράπεζες, Δημόσιο αλλά και το ΙΚΑ. Με τον επανυπολογισμό της σύνταξης προκύπτουν μεγάλες προσωπικές διαφορές, ιδιαίτερα σε ΔΕΚΟ και τράπεζες.

- Όσοι συνταξιοδοτήθηκαν με καθεστώς μειωμένης σύνταξης, δηλαδή με όριο ηλικίας μικρότερο από τα 60 για γυναίκες και 65 για άνδρες, οι οποίοι βρίσκονται στη ζώνη μεγάλων περικοπών ακόμη και αν παίρνουν χαμηλές συντάξεις. Και αυτό γιατί θα έχουν αφενός μικρή ανταποδοτική σύνταξη λόγω των λίγων ετών ασφάλισης και αφετέρου διότι το ποσό της εθνικής σύνταξης θα υπολογιστεί με τη μείωση της πρόωρης εξόδου.

2. ΚΟΥΡΕΜΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΔΟΣΕΙΣ ΓΙΑ ΔΑΝΕΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ...

Μέσο: Ο ΛΟΓΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 5



ΥΠΕΓΡΑΦΗ Η ΑΠΟΦΑΣΗ

"Κούρεμα" και περισσότερες δόσεις για δάνεια εργατικής κατοικίας

Με ευνοϊκότερους όρους και "κούρεμα" τόκων ρυθμίζονται τα δάνεια δικαιούχων εργατικής κατοικίας στους οικισμούς του τ.ΟΕΚ.

Υπεγράφη από την υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Έφη Αχτσιόγλου, Απόφαση με την οποία ρυθμίζονται με ευνοϊκότερους όρους το ύψος και ο τρόπος αποπληρωμής των οφειλών όλων των δικαιούχων των εργατικών κατοικιών στους οικισμούς του τώως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας

(ΟΕΚ)

Η ρύθμιση αυτή έρχεται σε συνέχεια της προηγούμενης Υπουργικής Απόφασης που προέβλεπε την δραστική μείωση της τιμής παραχώρησης για 150 οικισμούς του τώως ΟΕΚ στα 304,41 ευρώ/τ.μ.

Η νέα Υπουργική Απόφαση προβλέπει την δραστική περικοπή και ρύθμιση των τόκων υπερημερίας για όσους έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές, επιμηκύνει τον χρόνο αποπληρωμής από 240 σε 360 δόσεις και περιλαμβάνει ευνοϊκότερους όρους για ευάλωτες κοινωνι-

κά ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, συνταξιούχοι, ΑμεΑ κτλ).

Στις παραπάνω ρυθμίσεις εντάσσονται:

- οικιστές οι οποίοι βρίσκονται σε αναμονή έκδοσης οριστικού παραχωρητηρίου

- οικιστές οι οποίοι έχουν λάβει οριστικό παραχωρητήριο και βρίσκεται σε εξέλιξη ο προβλεπόμενος χρόνος αποπληρωμής

- οικιστές με οριστικό παραχωρητήριο για το οποίο έχει λήξει ο

χρόνος αποπληρωμής και αδυνατούσαν να ανταποκριθούν.

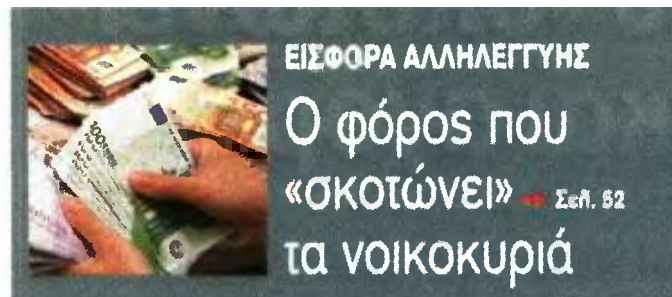
Η υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Έφη Αχτσιόγλου δήλωσε τα εξής: "Η απόφαση λύνει οριστικά το πρόβλημα 32.000 δικαιούχων εργατικών κατοικιών, οι οποίοι βρίσκονταν σε καθεστώς ομηρίας, σε ορισμένες περιπτώσεις ακόμη και πριν από το 1978. Οι οικογένειες αυτές έχουν πλέον την δυνατότητα να γίνουν ιδιοκτήτες των σπιτιών που δικαιωματικά τους ανήκουν".

3. Ο ΦΟΡΟΣ ΠΟΥ ΣΚΟΤΩΝΕΙ ΤΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 51



3. Ο ΦΟΡΟΣ ΠΟΥ ΣΚΟΤΩΝΕΙ ΤΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 52



Τεράστια επιβάρυνση θα δουν και φέτος οι Έλληνες φορολογούμενοι στην εισφορά αλληλεγγύης, αφού πλέον υπολογίζονται ως εισόδημα και επιδόματα - βοηθήματα.



του Γιώργου Αύπα

- Παίρνουν «φωτιά» τα τεκμήρια για χιλιάδες φορολογούμενους.
 - Χάνουν από την εισφορά αλληλεγγύης όλοι οι Έλληνες με εισόδημα άνω των 12.000 ευρώ.
- Κατά τον φοροτεχνικό, καθηγητή Γιώργο Χριστόπουλο, «κρίσιμη περισσότερα χρήματα θα κηλιδθούν να πληρώσουν χιλιάδες φορολογούμενοι για την εισφορά αλληλεγγύης, που από φέτος... βράζει φωτιά στην τσέπη όλων.

Η διαφορά είναι τεράστια, καθώς υπολογίζεται συνολικά το εισόδημα των φορολογουμένων και σε αυτό περιλαμβάνονται ακόμη και επιδόματα, ενώ θα υπολογιστούν και τα τεκμήρια διαβίωσης».

Αποτέλεσμα αυτών, πάλι η δικηγόρος Ολμπία Νικολοπούλου, είναι «να πληρώσουν εισφορά αλληλεγγύης ακόμη και άτομα με πραγματικό εισόδημα κάτω των 12.000, με εισοδήματα από επιδόματα, αφού προστίθενται στο γενικό εισόδη-

Ο φόρος που «σκοτώνει» νοικοκυριά και αγορά

Η διαφορά είναι τεράστια, καθώς υπολογίζεται συνολικά το εισόδημα - περιλαμβάνονται ακόμη και επιδόματα-, ενώ θα υπολογιστούν και τα τεκμήρια διαβίωσης

μα. Η εισφορά θα επιβληθεί με την εκκαθάριση των δηλώσεων για τα εισοδήματα του 2016. Η βάση υπολογισμού θα είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ του συνολικού δηλωθέντος εισοδήματος από όλες τις πηγές και του τεκμαρτού εισοδήματος που προκύπτει από τα τεκμήρια διαβίωσης».

Από φέτος δεν θα υπάρχει μάλιστα η σχετική έκπτωση για όσους είναι άνω των 65 ετών.

Ως εισόδημα θα υπολογιστούν επιδόματα όπως: εξωδουματικό επίδομα, ΕΚΑΣ, επικίνδυνες εργασίες, αλλά και τα εισοδήματα από καταθέσεις, μερίσματα κ.λπ.

Παλιός και νέοι συντελεστές της εισφοράς αλληλεγγύης

Εισόδημα	Παλιά εισφορά	Νέα εισφορά
12.001-20.000 ευρώ	0,7%	2,2%
20.001-30.000 ευρώ	1,4%	5%
30.001-50.000 ευρώ	2%	(30.001-40.000 ευρώ) 6,5%
50.001-100.000 ευρώ	4%	(40.001-65.000 ευρώ) 7,5%
100.001-200.000 ευρώ	6%	(65.001-220.000 ευρώ) 9%

Εισόδημα	Εισφορά αλληλεγγύης	Ποσό πριν	Ποσό τώρα
0 - 12.000	0%	0,00	0,00
12.001 - 20.000	2,20%	176,00	176,00
20.001 - 30.000	5,00%	500,00	676,00
30.001 - 40.000	6,50%	650,00	1.326,00
40.001 - 65.000	7,50%	1.875,00	3.201,00
65.001 - 220.000	9,00%	13.950,00	17.151,00
>220.000	10,00%		

Τι θα πληρώσουν μισθωτοί - συνταξιούχοι

Ετήσιο φορολογητέο εισόδημα	Εισφορά αλληλεγγύης φ.ε. 2015	Εισφορά αλληλεγγύης φ.ε. 2016	Διαφορές	%
1.000,00	0,00	0,00	0,00	-
2.000,00	0,00	0,00	0,00	-
3.000,00	0,00	0,00	0,00	-
4.000,00	0,00	0,00	0,00	-
5.000,00	0,00	0,00	0,00	-
6.000,00	0,00	0,00	0,00	-
7.000,00	0,00	0,00	0,00	-
8.000,00	0,00	0,00	0,00	-
9.000,00	0,00	0,00	0,00	-
10.000,00	0,00	0,00	0,00	-
11.000,00	0,00	0,00	0,00	-
12.000,00	0,00	0,00	0,00	-
13.000,00	91,00	22,00	-69,00	-75,82%
14.000,00	98,00	44,00	-54,00	-55,10%
15.000,00	105,00	66,00	-39,00	-37,14%
16.000,00	112,00	88,00	-24,00	-21,43%
17.000,00	119,00	110,00	-9,00	-7,56%
18.000,00	126,00	132,00	6,00	4,76%
19.000,00	133,00	154,00	21,00	15,79%
20.000,00	140,00	176,00	36,00	25,71%
21.000,00	147,00	198,00	51,00	34,71%
22.000,00	154,00	220,00	66,00	42,86%
23.000,00	161,00	242,00	81,00	50,31%
24.000,00	168,00	264,00	96,00	57,14%
25.000,00	175,00	286,00	111,00	63,43%
26.000,00	182,00	308,00	126,00	69,23%
27.000,00	189,00	330,00	141,00	74,58%
28.000,00	196,00	352,00	156,00	79,10%
29.000,00	203,00	374,00	171,00	84,23%
30.000,00	210,00	396,00	186,00	88,57%
31.000,00	217,00	418,00	201,00	92,63%
32.000,00	224,00	440,00	216,00	96,43%
33.000,00	231,00	462,00	231,00	100,00%
34.000,00	238,00	484,00	246,00	103,37%
35.000,00	245,00	506,00	261,00	106,53%
36.000,00	252,00	528,00	276,00	109,52%
37.000,00	259,00	550,00	291,00	112,35%
38.000,00	266,00	572,00	306,00	115,04%
39.000,00	273,00	594,00	321,00	117,58%
40.000,00	280,00	616,00	336,00	120,00%
41.000,00	287,00	638,00	351,00	122,28%
42.000,00	294,00	660,00	366,00	124,48%
43.000,00	301,00	682,00	381,00	126,56%
44.000,00	308,00	704,00	396,00	128,54%
45.000,00	315,00	726,00	411,00	130,44%
46.000,00	322,00	748,00	426,00	132,26%
47.000,00	329,00	770,00	441,00	134,00%
48.000,00	336,00	792,00	456,00	135,71%
49.000,00	343,00	814,00	471,00	137,33%
50.000,00	350,00	836,00	486,00	138,86%
51.000,00	357,00	858,00	501,00	140,31%
52.000,00	364,00	880,00	516,00	141,73%
53.000,00	371,00	902,00	531,00	143,12%
54.000,00	378,00	924,00	546,00	144,48%
55.000,00	385,00	946,00	561,00	145,81%
56.000,00	392,00	968,00	576,00	147,11%
57.000,00	399,00	990,00	591,00	148,38%
58.000,00	406,00	1.012,00	606,00	149,62%
59.000,00	413,00	1.034,00	621,00	150,83%
60.000,00	420,00	1.056,00	636,00	152,00%
61.000,00	427,00	1.078,00	651,00	153,14%
62.000,00	434,00	1.100,00	666,00	154,26%
63.000,00	441,00	1.122,00	681,00	155,35%
64.000,00	448,00	1.144,00	696,00	156,41%
65.000,00	455,00	1.166,00	711,00	157,44%
66.000,00	462,00	1.188,00	726,00	158,44%
67.000,00	469,00	1.210,00	741,00	159,41%
68.000,00	476,00	1.232,00	756,00	160,35%
69.000,00	483,00	1.254,00	771,00	161,26%
70.000,00	490,00	1.276,00	786,00	162,14%
71.000,00	497,00	1.298,00	801,00	163,00%
72.000,00	504,00	1.320,00	816,00	163,83%
73.000,00	511,00	1.342,00	831,00	164,63%
74.000,00	518,00	1.364,00	846,00	165,41%

Ετήσιο φορολογητέο εισόδημα	Εισφορά αλληλεγγύης φ.ε. 2015	Εισφορά αλληλεγγύης φ.ε. 2016	Διαφορές	%
75.000,00	3.000,00	4.101,00	1.101,00	36,70%
76.000,00	3.040,00	4.191,00	1.151,00	37,86%
77.000,00	3.080,00	4.281,00	1.201,00	38,99%
78.000,00	3.120,00	4.371,00	1.251,00	40,10%
79.000,00	3.160,00	4.461,00	1.301,00	41,17%
80.000,00	3.200,00	4.551,00	1.351,00	42,22%
81.000,00	3.240,00	4.641,00	1.401,00	43,24%
82.000,00	3.280,00	4.731,00	1.451,00	44,24%
83.000,00	3.320,00	4.821,00	1.501,00	45,21%
84.000,00	3.360,00	4.911,00	1.551,00	46,16%
85.000,00	3.400,00	5.001,00	1.601,00	47,09%
86.000,00	3.440,00	5.091,00	1.651,00	47,99%
87.000,00	3.480,00	5.181,00	1.701,00	48,88%
88.000,00	3.520,00	5.271,00	1.751,00	49,74%
89.000,00	3.560,00	5.361,00	1.801,00	50,59%
90.000,00	3.600,00	5.451,00	1.851,00	51,42%
91.000,00	3.640,00	5.541,00	1.901,00	52,23%
92.000,00	3.680,00	5.631,00	1.951,00	53,02%
93.000,00	3.720,00	5.721,00	2.001,00	53,79%
94.000,00	3.760,00	5.811,00	2.051,00	54,55%
95.000,00	3.800,00	5.901,00	2.101,00	55,29%
96.000,00	3.840,00	5.991,00	2.151,00	56,02%
97.000,00	3.880,00	6.081,00	2.201,00	56,73%
98.000,00	3.920,00	6.171,00	2.251,00	57,42%
99.000,00	3.960,00	6.261,00	2.301,00	58,11%
100.000,00	4.000,00	6.351,00	2.351,00	58,78%
101.000,00	4.040,00	6.441,00	2.401,00	59,44%
102.000,00	4.080,00	6.531,00	2.451,00	60,09%
103.000,00	4.120,00	6.621,00	2.501,00	60,72%
104.000,00	4.160,00	6.711,00	2.551,00	61,33%
105.000,00	4.200,00	6.801,00	2.601,00	61,92%
106.000,00	4.240,00	6.891,00	2.651,00	62,50%
107.000,00	4.280,00	6.981,00	2.701,00	63,07%
108.000,00	4.320,00	7.071,00	2.751,00	63,63%
109.000,00	4.360,00	7.161,00	2.801,00	64,18%
110.000,00	4.400,00	7.251,00	2.851,00	64,72%
111.000,00	4.440,00	7.341,00	2.901,00	65,25%
112.000,00	4.480,00	7.431,00	2.951,00	65,77%
113.000,00	4.520,00	7.521,00	3.001,00	66,29%
114.000,00	4.560,00	7.611,00	3.051,00	66,80%
115.000,00	4.600,00	7.701,00	3.101,00	67,30%
116.000,00	4.640,00	7.791,00	3.151,00	67,79%
117.000,00	4.680,00	7.881,00	3.201,00	68,28%
118.000,00	4.720,00	7.971,00	3.251,00	68,76%
119.000,00	4.760,00	8.061,00	3.301,00	69,24%
120.000,00	4.800,00	8.151,00	3.351,00	69,71%
121.000,00	4.840,00	8.241,00	3.401,00	70,18%
122.000,00	4.880,00	8.331,00	3.451,00	70,64%
123.000,00	4.920,00	8.421,00	3.501,00	71,09%
124.000,00	4.960,00	8.511,00	3.551,00	71,54%
125.000,00	5.000,00	8.601,00	3.601,00	71,99%
126.000,00	5.040,00	8.691,00	3.651,00	72,43%
127.000,00	5.080,00	8.781,00	3.701,00	72,87%
128.000,00	5.120,00	8.871,00	3.751,00	73,30%
129.000,00	5.160,00	8.961,00	3.801,00	73,73%
130.000,00	5.200,00	9.051,00	3.851,00	74,16%
131.000,00	5.240,00	9.141,00	3.901,00	74,58%
132.000,00	5.280,00	9.231,00	3.951,00	75,00%
133.000,00	5.320,00	9.321,00	4.001,00	75,41%
134.000,00	5.360,00	9.411,00	4.051,00	75,82%
135.000,00	5.400,00	9.501,00	4.101,00	76,23%
136.000,00	5.440,00	9.591,00	4.151,00	76,63%
137.000,00	5.480,00	9.681,00	4.201,00	77,03%
138.000,00	5.520,00	9.771,00	4.251,00	77,43%
139.000,00	5.560,00	9.861,00	4.301,00	77,83%
140.000,00	5.600,00	9.951,00	4.351,00	78,23%
141.000,00	5.640,00	10.041,00	4.401,00	78,63%
142.000,00	5.680,00	10.131,00	4.451,00	79,03%
143.000,00	5.720,00	10.221,00	4.501,00	79,43%
144.000,00	5.760,00	10.311,00	4.551,00	79,83%
145.000,00	5.800,00	10.401,00	4.601,00	80,23%
146.000,00	5.840,00	10.491,00	4.651,00	80,63%
147.000,00	5.880,00	10.581,00	4.701,00	81,03%
148.000,00	5.920,00	10.671,00	4.751,00	81,43%

4. ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΚΑΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 26



Αδυναμία καταβολής ΕΚΑΣ

«Τεχνικούς λόγους» επικαλείται η ΗΔΙΚΑ για την αδυναμία καταβολής του ΕΚΑΣ κατά το πρώτο πεντάμηνο του 2016 σε συνταξιούχους που κατέστησαν δικαιούχοι εντός του συγκεκριμένου έτους. Με εγκύκλιό του, ο ΕΦΚΑ μεταφέρει την αρμοδιότητα στις υπηρεσίες πληρωμής συντάξεων, οι οποίες θα πρέπει στην περίπτωση που διαπιστωθεί δικαίωμα καταβολής για το συγκεκριμένο διάστημα, όχι όμως και για το διάστημα Ιανουαρίου-Δεκεμβρίου 2016, να κινήσουν τις διαδικασίες ώστε οι συνταξιούχοι να ενταχθούν στους δικαιούχους των αντισταθμιστικών μέτρων και να τους καταβληθούν τα αναλογούντα ποσά για το διάστημα από 1/8/2016 μέχρι 31/12/2016. Να σημειωθεί ότι ήδη είμαστε στον Απρίλιο του 2017, κι αν αργήσουν λίγο ακόμη οι υπηρεσίες, δεν θα υπάρχει ΕΚΑΣ...

5. Ο ΕΝΦΙΑ ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΠΕΘΑΙΝΕΙ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΟΥ ΤΥΠΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 16



16

Οικονομία

ΕΣΟΔΑ 2016

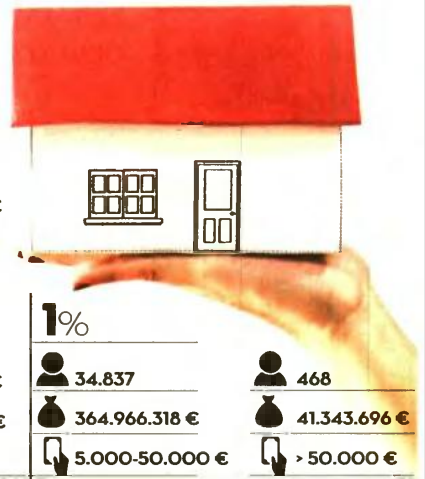
ΕΝΙΑΙΟΥ ΦΟΡΟΥ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

- Φορολογούμενοι
- Συνολικό ποσό φόρου
- Από... έως...

1.756.708
69.079.267 €
0-100 €

1.576.334
266.895.871 €
100-250 €

1.590.970
575.183.541 €
250-500 €



Ο ΕΝΦΙΑ ποτέ δεν «πεθαίνει»

Οι «θεσμοί» επιβάλλουν τη συνέχισή του (τουλάχιστον μέχρι το 2020) λόγω μεγάλης εισπραξιμότητας

Ρεπορτάζ
ΝΙΚΟΣ ΖΑΡΓΑΝΗΣ

Ονειρο... φερνίς νυκτός κατέστη το κυβερνητικό σχέδιο για αντικατάσταση του ΕΝΦΙΑ από τον φόρο μεγάλης ακίνητης περιουσίας. Ο πιο επαχθής φόρος που έχει θεσπιστεί στην εποχή των μνημονίων έχει λάβει ψήφο εμπιστοσύνης από τους «θεσμούς» χάρη στα υψηλά ποσοστά εισπραξιμότητας.

Με αυτό το δεδομένο, ούτε το σενάριο κατάρρευσης του ΕΝΦΙΑ περνάει, ούτε το αίτημα της ελληνι-

κής πλευράς για κατακόρυφη μείωση της επιβάρυνσης κατά περίπου 1 δισ. ευρώ στο πλαίσιο των «θετικών μέτρων», εφόσον πιστούν οι δημοσιονομικοί στόχοι.

Στην πράξη, θα αποδειχθεί ότι ο ΕΝΦΙΑ -ενδεχομένως με κάποιες αλλαγές στους συντελεστές, δεδομένου ότι επικείμενη και η εξίσωση των αντικειμενικών αξιών με τις πραγματικές- θα παραμείνει σε ισχύ τουλάχιστον μέχρι το 2020. Η διατήρηση του ΕΝΦΙΑ πρακτικά «κλειδώσε» στη Μάλτα, καθώς το μόνο περιθώριο που δόθηκε στην ελληνική πλευρά είναι να

κάνει ελαφρύνσεις της τάξεως των 200.000.000 ευρώ και αυτές μετά το 2020.

Η ευρύτατη φορολογική βάση επιβολής του φόρου και τα υψηλά ποσοστά εισπραξιμότητας έκαναν τους δανειστές να επιμείνουν μέχρι τελευταία στιγμή στη διατήρηση του ΕΝΦΙΑ και τελικά να περάσουν τη θέση τους, καθώς και η φοροαπαλλαγή που αναμένεται να ενσωματωθεί στο «καλό πακέτο» του 2020, ουσιαστικά θα έχει μόνο συμβολικό χαρακτήρα. Από το νέο έτος, η Ελλάδα μπαίνει σε μια δύσκολη τριετία, κατά την οποία θα

πρέπει να επιτύχει πρωτογενή πλεονάσματα 3,5% του ΑΕΠ. Προβλεπόμενα στα ελληνικά χρονικά δεν υπάρχει, οπότε οι δανειστές δεν ήθελαν να πειραχτεί ένα από τα πιο αντιλαϊκά, μεν, αλλά και ταυτόχρονα πιο αποδοτικά μέτρα που έχουν θεσπιστεί ποτέ. Κάθε χρόνο αποστέλλονται περισσότερα από 6.000.000 ειδοποιητήρια, γεγονός που καταδεικνύει την ευρύτατη φορολογική βάση υπολογισμού του φόρου. Από την άλλη, η εισπραξιμότητα του ΕΝΦΙΑ έφτασε στο τέλος του 2016 στο 74,12%, το οποίο μεταφράζεται σε εισπραξη 2,845

δισ. ευρώ. Τέτοιο ποσοστό εισπραξιμότητας δεν έχει ούτε ο φόρος εισοδήματος φυσικών προσώπων, με τον σχετικό δείκτη να διαμορφώνεται μόλις στο 68,62%.

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία εκκαθάρισης του περσινού ΕΝΦΙΑ, σε σύνολο 6.390.000 εκκαθαριστικών, τα 5.958.000 (ποσοστό άνω του 93%) επιβαρύνονται με λιγότερα από 1.000 ευρώ τον χρόνο. Σε αυτούς τους ιδιοκτήτες βεβαιώθηκαν φόροι 1,6 δισ. ευρώ, δηλαδή περίπου το 60% του συνολικού ποσού που βεβαιώθηκε στα φυσικά πρόσωπα.

ΑΦΟΡΟΥΝ 32.000 ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ

Ευνοϊκοί όροι για τη ρύθμιση ληξιπρόθεσμων οφειλών του ΟΕΚ

Πράσινο φως για τη ρύθμιση ληξιπρόθεσμων οφειλών περίπου 300.000.000 ευρώ, τα οποία βαρύνουν 32.000 δικαιούχους των εργατικών κατοικιών στους οικισμούς του ΟΕΚ, έδωσε με απόφασή της η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου.

Το υπουργείο Εργασίας προχωράει στην περικοπή και ρύθμιση των τόκων υπερημερίας για όσους έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές, επιμικνύει τον χρόνο αποπληρωμής από 240 σε 360 δόσεις, ενώ βάζει ευνοϊκότερους όρους για ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, συνταξιούχοι, ΑμεΑ κτλ.). Η ρύθμιση αυτή έρχεται σε συνέχεια

της προηγούμενης υπουργικής απόφασης που προέβλεπε τη δραστική μείωση της τιμής παραχώρησης για 150 οικισμούς του τέως ΟΕΚ στα 304,41 ευρώ ανά τετραγωνικό μέτρο.

Οι οφειλότες χωρίζονται σε τρεις κατηγορίες. Περίπου 14.500 οικογένειες διαμένουν στους οικισμούς και διαθέτουν προσωρινά παραχωρητήρια. Από αυτή την κατηγορία το κράτος θα έπρεπε να έχει εισπράξει 261.000.000 ευρώ. Ωστόσο, στα ταμεία έχουν μπει μόλις 41.000.000 ευρώ. Δηλαδή 220.000.000 λιγότερα.

Σε 9.700 ανέρχονται τα νοικοκυριά που διαθέτουν οριστικά παραχωρητήρια και ισχύει ο χρόνος αποπληρω-

μής. Για αυτή την κατηγορία, από τα 77.500.000 ευρώ που θα έπρεπε να έχουν εισπραχθεί έχουν μπει στα κρατικά ταμεία περίπου 20.000.000 ευρώ. Η τελευταία αποτελείται από οικογένειες που είχαν οριστικό παραχωρητήριο του οποίου έχει λήξει ο χρόνος πληρωμής και τυχόν εφαρμογή της υποθήκης ή των όρων του παραχωρητηρίου θα σήμαινε απώλεια της κατοικίας τους. Ωστόσο, το υπουργείο μέσω ειδικής ρύθμισης δίνει την ευκαιρία να εξοφλήσουν τις οφειλές τους σε 10 επιπλέον χρόνια. Από αυτή την κατηγορία το κράτος θα έπρεπε να είχε εισπράξει 11.000.000 ευρώ. Ωστόσο, εισέπραξε μόλις 1.800.000 ευρώ!

6. ΚΟΥΡΕΜΑ ΤΟΚΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΔΟΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ ΔΑΝΕΙΑ ΤΟΥ ΟΕΚ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 14



«Κούρεμα» τόκων και περισσότερες δόσεις για οφειλές στον ΟΕΚ

ΡΥΘΜΙΖΕΤΑΙ το καθεστώς αποπληρωμής των ληξιπρόθεσμων οφειλών για 32.000 δικαιούχους των εργατικών κατοικιών στους οικισμούς του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ).

Η νέα υπουργική απόφαση προβλέπει τη δραστική περικοπή και τη ρύθμιση των τόκων υπερημερίας για όσους έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές. επιμηκύνει τον χρόνο αποπληρωμής από 240 σε 360 δόσεις και περιλαμβάνει ευνοϊκότερους όρους για κοινωνικά ευάλωτες ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι, τρίτεκνοι, πολύτε-

κνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, συνταξιούχοι, ΑμεΑ κ.λπ.). Στις παραπάνω ρυθμίσεις εντάσσονται: α) οικιστές οι οποίοι βρίσκονται σε αναμονή έκδοσης οριστικού παραχωρητηρίου, β) οικιστές οι οποίοι έχουν λάβει οριστικό παραχωρητήριο και είναι σε εξέλιξη ο προβλεπόμενος χρόνος αποπληρωμής, γ) οικιστές με οριστικό παραχωρητήριο για το οποίο έχει λήξει ο χρόνος αποπληρωμής και αδυνατούσαν να ανταποκριθούν.

Η ρύθμιση έρχεται σε συνέχεια της προηγούμενης υπουργικής απόφασης που προέβλε-

πε τη δραστική μείωση της τιμής παραχώρησης για 150 οικισμούς του τέως ΟΕΚ στα 304,41 ευρώ/τ.μ.

Η υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Εφφ Αχτσιόγλου δήλωσε τα εξής: «Η απόφαση λύνει οριστικά το πρόβλημα 32.000 δικαιούχων εργατικών κατοικιών, οι οποίοι βρίσκονταν σε καθεστώς ομηρίας, σε ορισμένες περιπτώσεις ακόμη και πριν από το 1978. Οι οικογένειες αυτές έχουν πλέον τη δυνατότητα να γίνουν ιδιοκτήτες των σπιτιών που δικαιωματικά τους ανήκουν».

7. ΜΕΓΑΛΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΒΑΡΗ ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 19



Μεγάλα φορολογικά βάρη για μισθωτούς και συνταξιούχους

Μισθωτοί και συνταξιούχοι πλήρωσαν το 60% του συνολικού φόρου εισοδήματος, όπως προκύπτει από την επεξεργασία των στατιστικών δεδομένων. Οι δύο ανωτέρω κατηγορίες δήλωσαν σχεδόν το 79% του συνολικού δηλωθέντος εισοδήματος και συγκεκριμένα 59,4 δισ. ευρώ, ενώ τα υπόλοιπα 15,8 δισ. ευρώ προέρχονται από τους εισοδηματίες, τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αγρότες.

Μάλιστα, μισθωτοί και συντα-

Το 79% του δηλωθέντος εισοδήματος προέρχεται από μισθωτούς και συνταξιούχους.

ξιούχοι δήλωσαν σχεδόν τα ίδια εισοδήματα. Συγκεκριμένα, το εισόδημα των μισθωτών ανήλθε στα 28,9 δισ. ευρώ, ενώ των συνταξιούχων στα 26,2 δισ. ευρώ.

Ειδικότερα:

- Εισοδηματίες. Ανέρχονται σε 1.215.041 και δήλωσαν στην εφορία συνολικά 5,2 δισ. ευρώ. Το μέσο εισόδημά τους ανήλθε στις 4.280 ευρώ. Ο φόρος που πλήρωσαν ανήλθε στα 736 εκατ. ευρώ.
- Εισοδήματα από επιχειρηματική δραστηριότητα. Οι ελεύθεροι

επαγγελματίες και οι μικρές επιχειρήσεις ανέρχονται σε 663.830. Η κατηγορία αυτή δήλωσε εισοδήματα ύψους 12,1 δισ. ευρώ,

ενώ ο φόρος τους έφθασε τα 2,23 δισ. ευρώ. Το μέσο δηλωθέν εισόδημα διαμορφώθηκε στις 18.000 ευρώ.

- Αγρότες. Οι 276.161 αγρότες είχαν εισοδήματα ύψους 2,6 δισ. ευρώ. Ο φόρος τους διαμορφώθηκε στα 279,3 εκατ. ευρώ.

Η μεσαία τάξη πλήρωσε τους περισσότερους φόρους για τα εισοδήματα του 2015

ΕΙΣΟΔΗΜΑ	Φορολογούμενοι	ΦΟΡΟΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΒΑΛΑΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ
Εως 10.000 ευρώ	3.575.990	€399 εκατ.	4,9%
10.000-20.000	1.528.323	€1,43 δισ.	17,8%
20.000-30.000	576.411	€1,43 δισ.	17,94%
30.000-50.000	381.817	€1,97 δισ.	24,6%
50.000-80.000	90.139	€1,1 δισ.	13,8%
80.000-100.000	16.858	€475,5 εκατ.	4,44%
100.000 και πάνω	24.695	€1,3 δισ.	16,25%

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

- Μισθωτοί. Οι 2.035.065 μισθωτοί δήλωσαν εισοδήματα 28,9 δισ. ευρώ. Ο φόρος που κατέβαλαν έφθασε τα 3,1 δισ. ευρώ. Το μέσο εισόδημα τους ανήλθε στις 14.000 ευρώ.

Εισοδήματα ανά περιφέρεια

Στην Αττική το δηλωθέν εισόδημα φθάνει στα 13,34 δισ., στη Μακεδονία, τα 5,92 δισ. ευρώ, στο Αιγαίο, 1,19 δισ. ευρώ, στην Ηπειρο, 698,1 εκατ., στη Θεσσαλία, 1,48 δισ. ευρώ, στην Πελοπόννησο, 1,063 δισ., στη Στερεά Ελλάδα, 1,14 δισ. ευρώ, στη Δυτική Ελλάδα, 1,26 δισ. ευρώ, στα Ιόνια Νησιά, 412,2 εκατ. ευρώ και στην Κρήτη, 1,38 δισ. ευρώ

- Συνταξιούχοι. Οι 2.004.135 συνταξιούχοι δήλωσαν εισοδήματα ύψους 26,2 δισ. ευρώ. Ο φόρος που πλήρωσαν έφθασε τα 1,67 δισ. ευρώ. Το μέσο δηλωθέν εισόδημα διαμορφώθηκε το 2015 στις 13.000 ευρώ. Ανά περιφέρεια το εισόδημα των συνταξιούχων κατανέμεται ως εξής:

Αττική: 10,74 δισ. ευρώ, Μακεδονία: 6,25 δισ. ευρώ, Αιγαίο: 997 εκατ. ευρώ, Ηπειρος: 812,3 εκατ. ευρώ, Θεσσαλία: 1,72 δισ. ευρώ, Πελοπόννησος: 1,32 δισ. ευρώ, Στερεά Ελλάδα: 1,251 δισ. ευρώ, Κρήτη: 1,26 δισ. ευρώ, Δυτική Ελλάδα: 1,48 δισ. ευρώ, Ιόνια Νησιά: 437,9 εκατ. ευρώ

ΠΡ. ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ

8. ΡΩΤΑΤΕ ΑΠΑΝΤΑΜΕ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 40



ρωτάτε - απαντάμε

Μπορείτε να στέλνετε τις ερωτήσεις σας στο e-mail: ergasia@paraskhnio.gr



ΕΡΩΤΗΣΗ Πώς μπορώ να αποδείξω την εντοπιότητα;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Το κριτήριο της εντοπιότητας είναι εξαιρετικά σημαντικό για τις προκηρξίες εποχικού προσωπικού. Αποδεικνύεται με βεβαίωση μόνιμης κατοικίας, την οποία μπορείτε να προμηθευτείτε από τον δήμο σας. Συγκρατήστε το εξής: Η βεβαίωση μόνιμης κατοικίας πρέπει να είναι σχετικά πρόσφατη, δηλαδή να μην είναι παλιότερη των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας για την υποβολή των αιτήσεων.

ΕΡΩΤΗΣΗ Ισχύει πως όσοι αγρότες ενταχθούν στο νέο πρόγραμμα για την κατασκευή φωτοβολταϊκών μονάδων θα έχουν αρ-
γότερα δωρεάν ρεύμα;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Σύμφωνα με τον προγραμματισμό του υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης, ισχύει. Πρόκειται για τα Σχέδια Βελτίωσης, τα οποία θα προκηρξθούν τον προσεχόν Ιούνιο. Αναλυτικότερα, η κατασκευή φωτοβολταϊκών μονάδων εμπίπτει στο μέτρο 4.1.3 για την υλοποίηση επενδύσεων που συμβάλλουν στη χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και στην προστασία του περιβάλλοντος. Όσοι αγρότες ενταχθούν στη δράση και κατασκευάσουν μονάδες έως 20 κιλοβατώρες, μετά την παρέλευση τεσσάρων ετών, θα έχουν δωρεάν ρεύμα για τις γεωργικές και κτηνοτροφικές εκμεταλλεύσεις τους.

ΕΡΩΤΗΣΗ Με ενδιαφέρουν οι προκηρξίες προσλήψεων σε δη-
μόσιους φορείς. Πότε κατατίθενται τα δικαιολογητικά; Μαζί με την αίτηση ή σε δεύτερο χρόνο;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Στις προσλήψεις εποχικού προσωπικού τα δικαιολογητικά κατατίθενται μαζί με την αίτηση, στον ίδιο φάκελο. Δεν συμβαίνει όμως το ίδιο με τις προσλήψεις μόνιμων υπαλλήλων. Στις προκηρξίες για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων (μόνιμοι), τα δικαιολογητικά υποβάλλονται μετά την αίτηση, όταν τα ζητήσει ο φορέας.

ΕΡΩΤΗΣΗ Πώς αποδεικνύεται η ανεργία στις προκηρξίες του
ΑΣΕΠ για την πρόσληψη νέου προσωπικού;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Στις ανακοινώσεις ΣΟΧ (εποχικοί) και ΣΜΕ (μίσθωσης έργου), η ανεργία αποδεικνύεται με πρόσφατη βεβαίωση του ΟΑΕΔ. Η βεβαίωση αυτή δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από πέντε εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Προσέξτε: Αποκλείεται η απόδειξη με υποβολή υπεύθυνης δήλωσης και κάρτας ανεργίας.

ΕΡΩΤΗΣΗ Ποιος θεωρείται γονέας μονογονεϊκής οικογένειας;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή συμβάσεις έργου, γονέας μονογονεϊκής οικογένειας θεωρείται ο γονέας εκείνος ο οποίος κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης πρόσληψης ασκεί τη γονική μέριμνα ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων. Το δικαίωμα αυτό σκεύεται από τον γονέα και μετά την ενηλικίωση των παιδιών και μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους. Σημειώνεται ότι η γονική μέριμνα δεν ταυτίζεται με την επιμέλεια τέκνων.

ΕΡΩΤΗΣΗ Ποιοι συμμετέχουν στις προκηρξίες της ΔΕΗ; Υπάρ-
χουν όρια ηλικίας;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Δυνατότητα συμμετοχής στους διαγωνισμούς της ΔΕΗ έχουν όλοι οι υποψήφιοι ηλικίας 18-65 ετών. Όσοι διαθέτουν εμπειρία, κυρίως για τις τεχνικές ειδικότητες, έχουν τον πρώτο λόγο για τον διορισμό. Στις προκηρξίες δεν προβλέπονται όρια ηλικίας, εκτός από την ειδικότητα των ενεργειών.

<p>ΣΕΠΕ ΣΥΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</p> <p>Κεντρική υπηρεσία: Δραγατσάνιου 8, 5ος ορόφος, Τ.Κ. 10110, Αθήνα</p>	<p>ΑΣΕΠ ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</p> <p>Πουλίου 6, Αθήνα, Τ.Κ. 11523 www.asep.gr</p>	<p>ΟΑΕΔ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ</p> <p>Εθν. Αντιστάσεως 8, Τ.Κ. 17456, Αλιμπος www.oaed.gr</p>	<p>ΕΑΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ</p> <p>Λ. Ηρακλείου 446Α & Κωνσταντινουπόλεως 19Α</p>
<p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 3748830-37 210 3748731-37</p> <p>E-MAIL: kyriaki@sepet.gr</p> <p>ΓΡΑΜΜΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ: 15512</p>	<p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 213 1318100 Ειδικές πληροφορίες (Δευτέρα έως Παρασκευή 08:00-14:00)</p> <p>213 1318200 Αυτόματη τηλεφωνήτες με ηχογραφημένα μηνύ- ματα (24ωρη λειτουργία)</p> <p>213 1318181 Αναζήτηση πληροφοριών μέσω φαξ (24ωρη λειτουργία)</p> <p>E-MAIL: info@asep.gr</p>	<p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 9489000</p> <p>ΦΑΧ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 210 9489500</p> <p>TAX. ΘΥΡΙΔΑ 77117 17510</p> <p>ΠΑΡΑΠΟΝΑ ΠΟΛΙΤΩΝ parapona.poliiti@oaed.gr</p> <p>ΔΙΚΤΥΟ EURES 210 9489111</p>	<p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 6894321 210 6894324</p> <p>ΦΑΧ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 210 2851853</p> <p>E-MAIL: info@eas.gr Γραμματεία & πληροφορίες</p> <p>info@eas.gr Θέματα επικοινωνίας και εκδηλώσεων</p>

ΚΕΠ

Πιστοποιητικό γέννησης	Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης	Πιστοποιητικό πανικού μητρώου	Άδεια άσκησης επαγγέλματος	Πιστοποιητικό στρατού τύπου Α'	Αντίγραφο πτυχίου ΑΕΙ-ΤΕΙ	Θεώρηση γνήσιου υπογραφής	Βεβαίωση εντοπιότητας
ΚΟΣ 3 ΗΜΕΡΕΣ	ΚΟΣ 3 ΗΜΕΡΕΣ	ΚΟΣ 72 ΗΜΕΡΕΣ	15-30 ΗΜΕΡΕΣ	ΚΟΣ 3 ΗΜΕΡΕΣ	ΑΜΕΣΩΣ	ΑΜΕΣΩΣ	ΚΟΣ 3 ΗΜΕΡΕΣ

ΑΙΤΖΕΝΤΑ: ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος

aspe.gr
Πλ. Ελευθερίας 22, τηλ.: 210 3232513
Γαλλικό Ινστιτούτο
ifa.gr Σίνα 31, τηλ.: 210 3398600
ΔΟΑΤΑΠ Αθήνας
doatap.gr
Αγ. Κωνσταντίνου 54, τηλ.: 210 5281000
ΔΟΑΤΑΠ Θεσσαλονίκης
thessaloniki@doatap.gr
Υπουργείο Μακεδονίας-Θράκης, Διοικητήριο,
τηλ.: 3210 379371, 2310 379372

Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ)

eap.gr
Πάροδ. Αριστοτέλους 18, τηλ.: 2610 367300
Βρετανικό Συμβούλιο
britishcouncil.gr
Πλ. Κολωνακίου 17, τηλ.: 210 3692333
Ελληνοαμερικανική Ένωση
hau.gr Μασσαλίας 22, τηλ.: 210 3680900
Ινστιτούτο Γκαίτε
goethe.de Ομήρου 14-16, τηλ.: 210 3661000
Τμήμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης
Εθν. Αντιστάσεως 8, τηλ.: 210 9989058

Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων

Ανδρ. Παπανδρέου 37, τηλ.: 210 3443169
Ίδρυμα Κοινωνικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)
iky.gr
Εθν. Αντιστάσεως 41, τηλ.: 210 3726300

ΙΝΕΓ/ΣΣΕ

inegsee.gr
Μπενάκη 71Α, τηλ.: 210 3327710
Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων
eoprep.gr
Εθν. Αντιστάσεως 41, τηλ.: 210 2709000

Εκπαίδευση & Διά Βίου Μάθηση

edu.llif.gr Κοραή 4, τηλ.: 210 3278046
Υπουργείο Οικονομίας & Ανάπτυξης
mncp.gr Νίκης 5-7, τηλ.: 210 3332000

Μεταφραστική Υπηρεσία (ΥΠ.ΕΞ)

mfa.gr
Αρίωνος 10, τηλ.: 210 3285711, 210 3285712
Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας & Ανάπτυξης
etean.gr
Ξενοίας 24, τηλ.: 210 7450400

Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος

oe-e.gr Μητροπόλεως 12-14, τηλ.: 213 2141800
Κέντρο Ανάπτυξης & Επιχειρηματικότητας
keaepr.gr
Κυψέλης 16, τηλ.: 210 8215853

Εμπορικό - Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών

acci.gr
Ακαδημίας 7, τηλ.: 210 3604815-9, 213 602411
Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος
uehc.gr

Ακαδημία 6, τηλ.: 210 3387104-106

Πανελληνικός Σύνδεσμος Εξαγωγέων
pse.gr Κρατινίου 11, τηλ.: 210 5228925
Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης
eeth.gr

Αριστοτέλους 27, τηλ.: 2310 271488

Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων

minagric.gr
Αχαρνών 2, τηλ.: 210 2124000

Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης

veth.gov.gr
Αριστοτέλους 27, τηλ.: 2310 241668

Ινστιτούτο Πούσκιν

pushkin.gr
Φειδίου 18, τηλ.: 210 3302051, 210 3824741

Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών

eie.gr
Βασιλέως Κωνσταντίνου 48, τηλ.: 210 7273516

Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών

iobe.gr
Τομήμ Καρατάσου, τηλ.: 210 9211200 (85)

Εθνικό Τυπογραφείο

et.gr Καποδιστριαύ 34, τηλ.: 210 5279000



νέες θέσεις

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

257

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ - ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

257 νέοι διορισμοί

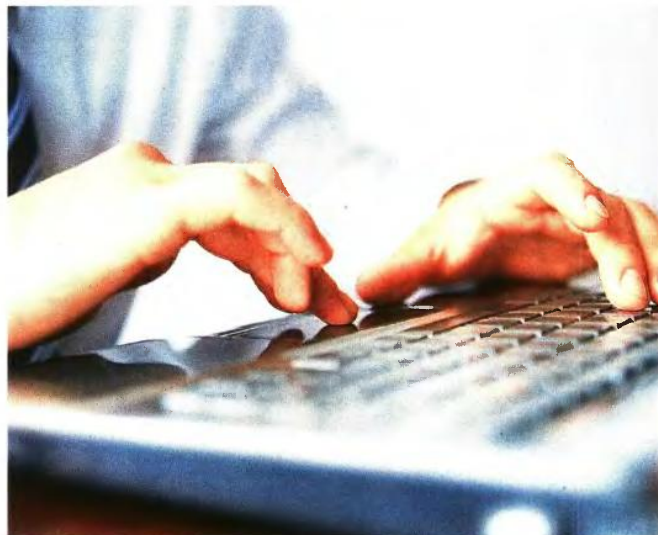
Αφορούν την ΕΥΑΘ, τον ΟΛΘ, τα Νοσοκομεία Καβάλας, Βέροιας, τους Δήμους Λαγκαδά και Αβδήρων

Δέκα προκήρυξεις και ανακοινώσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, αντίστοιχα, προσφέρουν, για τη Μακεδονία, 257 νέες θέσεις εργασίας.


Οι υποψήφιοι έχουν τη δυνατότητα να επλέξουν τη διαδικασία που τους ταιριάζει, ανάλογα με τα προσόντα τους. Με τους διαγωνισμούς ζητούνται κυρίως: γιατροί (αναθηρολογολογοί, ουρολόγοι), υπάλληλοι γραφείου, γραμματείς, διοικητικοί, νηπιαγωγοί, κοινωνικοί λειτουργοί, γυμναστές, πωλητές, τεχνίτες διάφορων ειδικοτήσεων, οδηγοί, μάγειρες, τραπεζοκόμοι, εργάτες και αποθηκάριοι. Οι τίτλοι σπουδών, η αποδεδειγμένη προϋπηρεσία και οι κοινωνικές ιδιότητες (χρόνος ανεργίας, αριθμός ανήλικων τέκνων, πολυτεχνική ιδιότητα) αποτελούν τα βασικά κριτήρια για τον διορισμό στο Δημόσιο. Αντίθετα, για τις επιχειρή-

σεις του ιδιωτικού τομέα το προσόν που κάνει τη διαφορά είναι η προϋπηρεσία στο αντικείμενο της ίδιας θέσης και, φυσικά, η κατοχή τίτλων σπουδών. Σημαντική είναι η προκήρυξη του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης, μέσω της οποίας θα προσληφθούν 50 υπάλληλοι.

Η προκήρυξη αναμένει την έγκριση του ΑΣΕΠ και αμέσως μετά θα ξεκινήσει η 10ήμερη προθεσμία υποβολής των αιτήσεων. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει, επίσης, η προκήρυξη του ατμοηλεκτρικού σταθμού Μελίτης, στη Φλώρινα. Θα επιλεγούν 29 τεχνίτες και οδηγοί, οι οποίοι θα υπογράψουν συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών. Σε αυτού του τύπου τις προκηρύξεις, «μετρούν» η προϋπηρεσία και η εντοπιότητα. Απαραίτητη και η άδεια άσκησης επαγγέλματος.



26 **ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ**



Με 26 εποχικούς υπαλλήλους ενισχύεται η Εθνική Ίδρυμα Πολιτισμού, για τις ανάγκες της 14ης Διεθνούς Έκθεσης Βιβλίου Θεσσαλονίκης που θα πραγματοποιηθεί τον Μάιο του 2017. Σύμφωνα με την προκήρυξη, οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα: Σπουδές σε συναφές αντικείμενο και τουλάχιστον τριετή εμπειρία στην προβολή ανάλογων διοργανώσεων και στον συντονισμό πολυπληθών ομάδων. Επιπλέον, πρέπει να έχουν καλή γνώση αγγλικών. Η τελική επιλογή θα γίνει με προφορική συνέντευξη, στο πλαίσιο της οποίας εξετάζονται οι ικανότητες των υποψηφίων, σύμφωνα με τα κριτήρια που θέτει η προκήρυξη. Σε αυτήν τη διαδικασία θα αξιολογηθούν τα προσόντα των υποψηφίων με τους εξής συντελεστές βαρύτητας: συνάφεια εμπειρίας 50%, σπουδές σε συναφές αντικείμενο 10%, ξένες γλώσσες 5% και προσόντα που ελέγχονται στο πλαίσιο της συνέντευξης 35%.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 18/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 6776540

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τριετής προϋπηρεσία
- Πτυχίο - Απολυτήριο Λυκείου
- Καλή γνώση αγγλικών
- Επικοινωνία

Αιτήσεις στη διεύθυνση: Στρατηγού Καλλάρη 50, Τ.Κ. 154 52, Αθήνα.

3 **ΔΗΜΟΣ ΑΒΔΗΡΩΝ**

Τρεις προσλήψεις με δύο προκηρύξεις είναι έτοιμοι να διενεργήσει ο Δήμος Αβδήρων. Τα νέο προσωπικό θα ενισχύσει τις κοινωνικές υπηρεσίες του δήμου. Οι διορισμοί θα υπογράψουν σύμβαση επτά μηνών.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 21/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2541 352516-7

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο - Απολυτήριο Λυκείου
- Εμπειρία
- Κοινωνικά κριτήρια
- Επαγγελματική άδεια

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ή ΤΕ ΚΟΙΝ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ1
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ1

Αιτήσεις στη διεύθυνση: Δήμος Αβδήρων, Γενισέα Ξάνθης, Τ.Κ. 670 64.

4 **KASSANDRA PALACE**

Θέσεις με τα ελάχιστα προσόντα προσφέρει το ξενοδοχείο Cassandra Palace στην Κρουσηγή Χαλκιδικής. Οι ειδικότερες που ζητούνται είναι εργάτες και αποθηκάριοι.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2374 051471
FAX: 2374 052080
SITE: kassandra-palace.com
E-MAIL: info@kassandra-palace.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Εργατικότητα

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Εργάτες
- Αποθηκάριοι

*Όσοι ενδιαφέρεστε για τις θέσεις επικοινωνήστε άμεσα με τη διοίκηση του ξενοδοχείου.

70 **ΕΥΑΘ**

Με 70 μόνιμους υπαλλήλους ενισχύεται η Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ). Η διαδικασία των προσλήψεων θα γίνει από το ΑΣΕΠ. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις πρέπει να διαθέτουν τριετή εμπειρία, αντίστοιχο τίτλο σπουδών, γνώση ξένης γλώσσας, πιστοποιητικό επαγγελματικής ικανότητας (οδηγολόγος). Η επιλογή θα γίνει από την Ανεξάρτητη Αρχή, στη βάση κοινωνικών κριτηρίων. Αυτά είναι: βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, βαθμός δεύτερου συναφούς τίτλου σπουδών (αν υπάρχει), εμπειρία έως 84 μήνες (7 ανά μήνα) και 30-70 μόρια για τη γνώση ξένων γλωσσών. Οι υποψήφιοι πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής, ακολουθώντας τις οδηγίες που παρέχονται στην προκήρυξη.

Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία αρχίζει στις 26 Απριλίου και λήγει στις 10 Μαΐου. Η υπογεγραμμένη, εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 4Κ/2017, Τ.Θ. 143 08, Αθήνα Τ.Κ. 115 10. Η προθεσμία αποστολής της υπογεγραμμένης εκτυπωμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά λήγει στις 15 Μαΐου.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Λυκείου ή ΙΕΚ
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Τριετής εμπειρία
- Γνώση ξένων γλωσσών
- Εντοπιότητα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ 10
ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ 2
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ 10
ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ 4
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ 5
ΔΕ ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ 2
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ 4
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ 9
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ 22
ΔΕ ΧΕΙΡ. ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ 2

1 **PEPSICO**

Έναν πωλητή αναζητά η Pepsico για τον Νομό Θεσσαλονίκης. Απαιτούνται δίπλωμα οδήγησης αυτοκινήτου και εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (για τους άνδρες).

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2310 795995
FAX: 2310 797088
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: 11ο χλμ. ΕΟ
SITE: pepsico-ivl.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ή Απολυτήριο Λυκείου
- Δίπλωμα οδήγησης

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πωλήσεις
- Διαπραγματεύσεις

Στείλτε βιογραφικό στη διεύθυνση pepsicojobs.com/el-gr.

22 **ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΗΜΑΘΙΑΣ**

Με 22 συμβασιούχους ενισχύεται το Γενικό Νοσοκομείο Ημαθίας (Βέροια), προκειμένου να καλυφθούν επείγουσες ανάγκες του. Η προκήρυξη εγκρίθηκε από το ΑΣΕΠ και θα δημοσιευθεί τις προσεχείς μέρες.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2231 351146

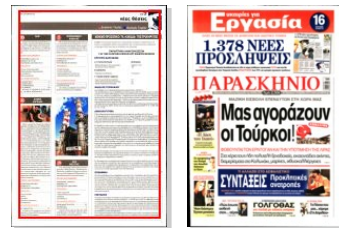
ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Λυκείου, Γυμνασίου
- Εμπειρία
- Κοινωνικά κριτήρια
- Εντοπιότητα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ1
ΥΕ ΑΝΤΙΣΕΡΗΔΩΝ1
ΥΕ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ 20

Αιτήσεις στη διεύθυνση: Γ.Ν. Ημαθίας, συνοικία Παπάγου, Βέροια.



Μ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

33/9

νέες θέσεις

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

50

ΟΛΘ

Σημαντική προκήρυξη 50 θέσεων στον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης ενέκρινε το ΑΣΕΠ. Πρόκειται για προσωπικό διάφορων ειδικοτήτων, το οποίο θα υπογράψει οκτάμηνη σύμβαση εργασίας.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2310 593118-121

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο - Απολυτήριο ΙΕΚ
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Εντοπιότητα
- Χρόνος ανεργίας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	4
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ	43

Αιτήσεις: Α' Προβλήτα, Εντός Λιμένος, Τ.Κ. 540 12, Θεσσαλονίκη.

2

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΑΒΑΛΑΣ

Με ιατρικό προσωπικό ενισχύεται το Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει ετήσια σύμβαση εργασίας. Ο ενδιαφερόμενος οφείλουν να συγκεντρώσουν εγκρίσεις τα 13 δικαιολογητικά.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 26/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2513 501545

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο Ιατρικής
- Τίτλος ειδικότητας
- Ηλικία μικρότερη των 50 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΟΥΡΟΛΟΓΩΝ	1

Οι αιτήσεις υποβάλλονται στη διεύθυνση του Νοσοκομείου Καβάλας.

ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ: ΤΑ «ΚΛΕΙΔΙΑ» ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ

Διαβάστε τα κρίσιμα σημεία των προκηρύξεων μόνιμου προσωπικού, τα οποία οι υποψήφιοι πρέπει να γνωρίζουν για να είναι έγκυρος ο φάκελος υποψηφιότητάς τους και να πετύχουν τον διορισμό.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ

Α. ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

- Βαθμίο βασικού τίτλου σπουδών
- Δεύτερος τίτλος σπουδών

ΜΟΝΑΔΕΣ

Βαθμίο x 110
150

Β. ΕΜΠΕΙΡΙΑ

- Εμπειρία έως 84 μήνες

7 ανά μήνα

Γ. ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

- Άριστη γνώση ξένης γλώσσας
- Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας
- Καλή γνώση ξένης γλώσσας

70
50
30

ΦΑΚΕΛΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

Οι υποψήφιοι για τις προκηρύξεις μόνιμου προσωπικού οφείλουν:
• Να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Η ηλεκτρονική αίτηση συμπληρώνεται σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες συμπλήρωσης - υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων. Ο αριθμός πρωτοκόλλου της αίτησης και η ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής εμφανίζονται στη «Λίστα ηλεκτρονικών αιτήσεων». Ανάλογη ειδοποίηση αποστέλλεται και στην ηλεκτρονική διεύθυνση (e-mail) που δήλωσαν οι υποψήφιοι.
• Να αποστείλουν με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη (αριθμός) Κ/2017 Τ.Θ. 14 308, Αθήνα, Τ.Κ. 11 510.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

- Όλα τα δικαιολογητικά συγκεντρώνονται σε φάκελο μεγέθους Α4. Αυτά είναι:
1. Συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη την εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης. Ανυπογραφές αιτήσεις δεν γίνονται δεκτές. Υποψήφιος ο οποίος υποβάλλει ηλεκτρονική αίτηση αλλά δεν αποστέλλει στο ΑΣΕΠ την εκτυπωμένη μορφή της υπογεγραμμένη αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία.
 2. Παράβολο τριών ευρώ, το οποίο προμηθεύεται ο υποψήφιος είτε ηλεκτρονικά μέσω της εφαρμογής ηλεκτρονικού παραβόλου (e-Παράβολο) επιλεγέντας: Φορέας Δημοσίου, Ανάτοκο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) από τον διαδικτυακό τόπο της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων (www.gsis.gr), είτε από Δημόσιο Ταμείο. Προς διευκόλυνση των υποψηφίων έχει δημιουργηθεί στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) σχετικός σύνδεσμος (βλ. λογότυπο με την ονομασία «Ηλεκτρονικό Παράβολο»), ο οποίος οδηγεί στον ανωτέρω διαδικτυακό τόπο της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων (www.gsis.gr). Ο ενδιαφερόμενος πρέπει να αναγράψει τον αριθμό παραβόλου στο κατάλληλο πεδίο της ηλεκτρονικής αίτησης και να καταβάλει το αντίτιμο του ηλεκτρονικού παραβόλου μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των απαιτούμενων δικαιολογητικών, άλλως η αίτηση δεν λαμβάνεται υπόψη.
 3. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας Αρχής ή των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου. Αν από αυτά δεν προκύπτει η ημερομηνία γεννήσεως, πρέπει να προσκομισθεί και πιστοποιητικό ή βεβαίωση γεννήσεως.
 4. Τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύονται τα προσόντα, κριτήρια ή οι ιδιότητες που επικαλούνται οι υποψήφιοι με την αίτηση συμμετοχής τους. Εάν οι υποψήφιοι δεν προσκομίσουν τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα ή τα κριτήρια ή οι ιδιότητες που δηλώνουν με την αίτηση συμμετοχής τους στη διαδικασία.

ΙΣΟΒΑΘΜΙΑ

Μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και αν αυτές συμπίπτουν, στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτό που έχει τον αρχαιότερο τίτλο σπουδών με βάση το έτος απόκτησής του και αν αυτός συμπίπτει, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γεννήσεως του, ενώ αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σε δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν από την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

Οι πίνακες κατάταξης συντάσσονται με βάση τα στοιχεία που υπευθύνως δηλώνουν οι υποψήφιοι στην Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση. Το ΑΣΕΠ θα ελέγξει τα υποβληθέντα από τους φερόμενους ως προσληπτέους δικαιολογητικά. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι τα δηλωθέντα γενικά και απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης δεν αποδεικνύονται με βάση τα δικαιολογητικά που προσκομίζονται ή εάν τα δικαιολογητικά δεν προσκομίστην ή δεν υπήρχαν κατά την τελευταία ημέρα υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων, ο υποψήφιος που φέρεται ως προσληπτέος διαγράφεται από τους οικείους πίνακες και αποβάλλεται από τη διαδικασία. Στη συνέχεια καταρτίζονται οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης, ακολουθεί η δεκαήμερη περίοδος υποβολής ενστάσεων και μετά την εκδίκαση των ενστάσεων, διαμορφώνεται ο οριστικός πίνακας.

21

ΔΗΜΟΣ ΛΑΓΚΑΔΑ



Με 21 γυμναστές ενισχύεται ο Δήμος Λαγκαδά. Οι απόφοιτοι των ΤΕΦΑΑ θα διδάξουν τα αθλήματα της Αντισφαίρισης, της Άρσης Βαρών, της Ειδικής Αγωγής, της Ιστιοπλοΐας, της Καλαθοσφαίρισης, του Κλασικού Αθλητισμού, της Κολύμβησης, των Μαχητικών Αθλημάτων, των Παραδοσιακών Χορών, της Πετοσφαίρισης, του Ποδοσφαίρου και των Υπαίθριων Δραστηριοτήτων. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει ολιγόμηνη σύμβαση εργασίας, η οποία δεν ανανεώνεται ούτε παρατείνεται. Ο φάκελος των δικαιολογητικών περιλαμβάνει: αίτηση, βιογραφικό σημείωμα, φωτοτυπία δελτίου αστυνομικής ταυτότητας, βεβαίωση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ, φωτοτυπία του τίτλου σπουδών, φωτοτυπία της κύριας ειδικότητας, φωτοτυπία μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου σπουδών, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, έγγραφο που αποδεικνύουν την ιδιότητα του πολύτεκνου ή του γονέα μονογονεϊκής οικογένειας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, βεβαιώσεις προϋπηρεσίας και βεβαίωση του δήμου περί μόνιμης κατοικίας.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 24/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2394 020841

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΤΕΦΑΑ
- Ηλικία
- Εμπειρία
- Κοινωνικές ιδιότητες
- Εντοπιότητα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΓΥΜΝΑΣΤΩΝ	21
--------------------	----

Αιτήσεις στα γραφεία του Δήμου Λαγκαδά: κτήριο ΚΑΠΗ Λαγκαδά, Χρ. Σμύρνης 29, 3ος όροφος.



29

ΑΗΣ ΜΕΛΙΤΗΣ

Την πρόσληψη 29 συμβασιούχων προωθεί ο ΑΗΣ Μελίτης, στη Φλώρινα. Πρόκειται για θέσεις μηχανοτεχνιτών και τεχνιτών διάφορων ειδικοτήσεων, οι οποίοι θα εργαστούν για οκτώ μήνες.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 19/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2385 039083

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο ΙΕΚ
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Εμπειρία
- Εντοπιότητα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	25
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	2
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	2

Αίτηση στη διεύθυνση: ΔΕΗ ΑΕ / ΔΕΟ / ΑΗΣ Μελίτης, Τ.Κ. 530 71 - Μελίτη - Φλώρινας (υπόψη κ. Κούσια Χρήστου).

10. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΥ 2017

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 18



Υποβολή αιτήσεων για το οικογενειακό επίδομα του 2017

Οδηγίες για τη διαδικασία υποβολής του εντύπου Α21, που αφορά την καταβολή των οικογενειακών επιδομάτων για το τρέχον έτος, παρέχει ο ΟΓΑ, καθώς η εφαρμογή άνοιξε στο πλαίσιο της υποβολής φορολογικής δήλωσης. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν την αίτηση-δήλωση Α21 μόνο ηλεκτρονικά, μέσω της ιστοσελίδας της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων – www.aade.gr στη διαδρομή «Πολίτες / Επιδόματα / Οικογενειακό Επίδομα (Α21)» και αφού έχουν υποβάλει (οριστικοποιήσει) τη φορολογική τους δήλωση (Ε1)». Οι δικαιούχοι που πληρούν τις προϋποθέσεις θα πρέπει να υποβάλουν έγκαιρα το έντυπο Α21 προκειμένου να τους χορηγηθεί το οικογενειακό επίδομα που δικαιούνται για το έτος 2017. Οσοι εισέπραξαν με τη μορφή προκαταβολής το 50% της 1ης δόσης του 2017 πρέπει και αυτοί να υποβάλουν το ταχύτερο μαζί με τη φορολογική τους δήλωση το έντυπο Α21, ώστε στην επόμενη δόση να τους καταβληθεί το σύνολο των δικαιούμενων ποσών της 1ης και 2ης τριμηνιαίας δόσης. Σε περίπτωση που δεν υποβληθεί το Α21 για το έτος 2017 μέχρι την 15-1-2018 ή υποβληθεί και το σχετικό αίτημα απορριφθεί, η χορηγηθείσα προκαταβολή θα θεωρηθεί αχρεωστήτως καταβληθείσα και θα αναζητηθεί η επιστροφή της. Η αίτηση-δήλωση του εντύπου Α21 συμπληρώνεται από τον υπόχρεο της φορολογικής δήλωσης (Ε1) ο οποίος πρέπει να δηλώσει επακριβώς την οικογενειακή του κατάσταση (έγγαμος/η, διαζευγμένος/η, χήρος/α, μέρος συμφώνου συμβίωσης, σε διάσταση, άγαμος/η, επίτροπος) κατά την ημερομηνία υποβολής της. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά θα πρέπει να είναι στη διάθεση των υπηρεσιών του ΟΓΑ όταν και όποτε ζητηθούν.



ΝΕΕΣ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ

Αλόη:
Υπόσχεται
μεγάλα
κέρδη

► 14



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΣΠΑ

**Ενισχύσεις έως
50% για ίδρυση
τουριστικών
μονάδων**

► 15



Ευκαιρίες για
Εργασία
ΚΑΘΕ
ΣΑΒΒΑΤΟ
ΜΕ ΤΟ
ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΝΘΕΤΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΕΥΧΟΣ 02 • Μ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017

**1.378 νέες προσλήψεις
σε Αττική και Περιφέρεια**



**Υψηλή ζήτηση
για οδηγούς,
ηλεκτρολόγους
και εργάτες**

«Μπαράζ» προσλήψεων σε φορείς του δημόσιου τομέα και σε επιχειρήσεις σε όλη την Ελλάδα.

Αυτή την εβδομάδα προσφέρονται 1.378 νέες θέσεις Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Από τον συνολικό αριθμό των θέσεων, 134 θα διατεθούν στην Αττική, 257 στη Μακεδονία, 47 στην Πελοπόννησο, 19 στη Θεσσαλία, 24 στην Κρήτη και 897 σε διάφορους νομούς της χώρας. Μεγάλη ζήτηση έχουν οι ειδικοί της δικαστικής, τεχνικών, νοσηλευτών, τηλεφωνικών, μηχανικών, μουσικών, οδηγών και εργατών.

Δείτε σε οκτώ σελίδες το πανόραμα των θέσεων ανά περιφέρεια, φορέα - επιχείρηση και ειδικότητα. Αξιοποιήστε τώρα τα στοιχεία επικοινωνίας και στείλτε άμεσα αίτηση ή βιογραφικό.

► 4-11



**Επιδότηση έως 75%
σε νέους αγρότες**

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία φακέλων υποψηφιότητας για το πρόγραμμα που επιδοτεί γενναία τη μεταποίηση, την εμπορία και την ανάπτυξη γεωργικών προϊόντων. Διαβάστε όλες τις κρίσιμες πληροφορίες για την επιδότηση των δαπανών.

► 14



**62 θέσεις σε επτά
χώρες της Ευρώπης**

Στελέχη και υπαλλήλους διάφορων ειδικοτήτων αναζητούν επιχειρήσεις σε Γερμανία, Ιρλανδία, Πορτογαλία, Βέλγιο, Ιταλία, Γαλλία και Δανία. Εταιρείες-κολλοσοί με ισχυρά brand δέχονται βιογραφικά και διασφαλίζουν μόνιμη θέση εργασίας.

► 12-13

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

ΑΤΤΙΚΗ 134
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, Φοιτηρικής ΑΕ, Attrattivo, Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής, Δήμος Βρυλλισίων, ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος, Ελληνικό Κέντρο Κινηματογράφου, Υπηρεσία Ασύλου, Τεσπονευματικό, Comsys, Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, Auto Marin ΑΕ

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ 257
Εθνικό Ίδρυμα Πολιτισμού, Δήμος Αρδίων, Kassandra Palace, Εταιρεία Υδρευσης Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης, Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης, Δήμος Λαγκαδά, Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας, Ατμοηλεκτρικός Σταθμός Μελέτης (Φλώρινα), Pepsico, Γ. Ν. Ημαθίας

ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ 47
Δήμος Κορινθίου (ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, παιδαγωγοί), Metro Cash & Carry (Φιλιατρά), CQS SA (Καλαμάτα), Hygiene Service (Αχαΐα, Ηλεία), Παιδικές Κατασκηνώσεις Δήμου Τρίπολης, Κτηνιατρικά Εργαστήρια Πάτρας - Τρίπολης

ΚΡΗΤΗ 24
Public, Ενυδρείο Κρήτης, Καυκάς ΑΕ, Δήμος Χερσονήσου

ΘΕΣΣΑΛΙΑ 19
Δημοτικό Οδείο Τρικάλων, ΑΤΕ Ασφαλιστική, Metro Cash & Carry (Καρδίτσα)

ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΝΟΜΟΙ 897
Υποδοχή Μεταναστών, Fmart Greece, Παπαστράτος, ΔΕΥΑ Κέρκυρας

ΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

- 1 Mediterranean College
- 2 Metro Cash & Carry
- 3 Kassandra Palace
- 4 Pubic
- 5 ΑΤΕ Ασφαλιστική
- 6 Brink's Hellas



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΑ

ΛΗΓΟΥΝ

25/04 ΨΝΑ
(προκήρυξη για
12 μόνιμους
υπαλλήλους)

10/05 ΕΥΑΘ
(προκήρυξη για
20 μόνιμες
θέσεις)

25/04 ΕΑΠ
(προκήρυξη για
20 ειδικούς
συνεργάτες)

24/04 ΔΗΜΟΣ ΛΑΓΚΑΔΑ
(προκήρυξη για
21 εποχικούς
υπαλλήλους)

ΞΕΧΩΡΙΖΟΥΝ

Σύμβουλο πωλήσεων αναζητά γνωστός όμιλος εμπορίας μεταχειρισμένων αυτοκινήτων. Απαραίτητο προσόν η προϋπηρεσία στις πωλήσεις. Δεκτοί όσοι έχουν πτυχίο ή απολυτήριο Λυκείου, αρκεί να γνωρίζουν καλά αγγλικά και χειρισμό Η/Υ.

⇒ σελ. 6

AUTO MARIN

Συμβασιούχος επιλέγει μεγάλο νοσοκομείο της Βόρειας Ελλάδας. Δεκτοί υποψήφιοι με απολυτήριο Λυκείου - Γυμνασίου, εμπειρία και εντοπιότητα. Προσφέρονται θέσεις με σημαντικό ενδιαφέρον και ελάχιστη τυπικά προσόντα.

⇒ σελ. 9

Γ.Ν. ΗΜΑΘΙΑΣ

Στο Πέλοποπον διοργανώνεται βδομάδα ταξιδιού αποκομής για πωλητές προϊόντων υψηλής τεχνολογίας. Όσοι έχετε προϋπηρεσία στο αντικείμενο της θέσης οφείλετε να στείλετε βιογραφικό με συνοπτικό μ. βιογραφικό.

Όσοι ενδιαφέρονται να υποβάλουν αίτηση να στείλουν βιογραφικό με συνοπτικό μ. βιογραφικό ⇒ σελ. 18

Υπαλλήλους με ετήσιες συμβάσεις προσλαμβάνονται τα Κέντρα Ταυτοποίησης Μεταναστών. Οι θέσεις αφορούν: Λέσβο, Χίο, Κω, Λέρο, Σάμο, Έβρο και κεντρική υπηρεσία.

⇒ σελ. 11

ΥΠΟΔΟΧΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ



Προσκλητήριο διορισμού σε 10.500 μακροχρόνια άνεργους, 55 έως 67 ετών, απευθύνει ο ΟΑΕΔ. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι τουλάχιστον δώδεκα μήνες άνεργοι και ο χρόνος που υπολείπεται για τη θεμελίωση πλήρους δικαιώματος σύνταξης να μην υπερβαίνει τα πέντε χρόνια. Όσοι πληρούν τις προϋποθέσεις θα πρέπει να καταθέσουν αίτηση στον ΟΑΕΔ για να διατηρήσουν ζωντανή την ελπίδα συνταξοδότησης.

Καριέρα στο εξωτερικό, με υψηλές απολαβές, υπόσχεται ο διαγωνισμός για την εισαγωγή 15 ατόμων στη Διπλωματική Ακαδημία. Όσοι επιλεγούν θα είναι, πλέον, ακόλουθοι Πρεσβείας. Ο διαγωνισμός θα διενεργηθεί στην Αθήνα στις 30 Μαΐου. Ωστόσο, όσοι ενδιαφέρονται πρέπει να καταθέσουν αίτηση με συστημένη επιστολή και την ένδειξη «Για τον διαγωνισμό των Ακολουθών» στο υπουργείο Εξωτερικών (ΣΤ1 Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, Ακαδημίας 1, 106 71, Αθήνα-γραφείο 208, ώρες 11:00-13:00, καθημερινά, τηλ.: 210 3681139).

Σημειώστε το όνομα της υπηρεσίας: **Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων. Η συγκεκριμένη υπηρεσία θα προσλάβει 30 μόνιμους υπαλλήλους του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής. Η προκήρυξη βρίσκεται προ των πυλών (του ΑΣΕΠ). Η ένδειξη ότι ο διαγωνισμός πλησιάζει είναι ότι ανακοινώθηκαν ήδη οι τρεις θέσεις, που θα διατεθούν σε άτομα προστατευόμενων κατηγοριών.**

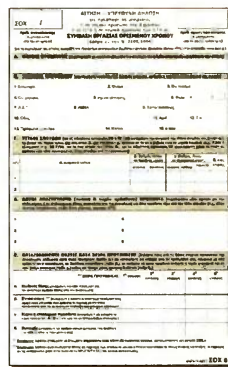
Οι 62 «ανυποψίαστοι» βουλευτές που ζητούν σε άσχετο νομοσχέδιο την πρόληψη αγνώστου αριθμού υπαλλήλων στον Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων οφείλουν να το ξανασκεφτούν. Το ΑΣΕΠ είναι και παραμένει ο θεματοφύλακας της αξιοπιστίας για τις προλήψεις στο Δημόσιο.

Οι **σποραδικές προκηρύξεις που εκδίδονται αυτή την περίοδο για πρόσληψη υπαλλήλων σε Εφορείες Αρχαιοτήτων δείχνουν τι θα επακολουθήσει: μπαράζ 5.000 προσλήψεων μόνιμων και εποχικών σε υπουργείο Πολιτισμού, μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους. Προσεχώς...**

Τρεις διαφορετικές ημερομηνίες περιέχονται στην προκήρυξη για τους 70 μόνιμους της ΕΥΑΘ. Οι υποψήφιοι οφείλουν να προσέξουν για να μη θεωρηθούν εκπτώθεμοι. Σημειώστε: 26 Απριλίου αρχίζει η ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων. Στις 10 Μαΐου εκπνέει η προθεσμία. Έως τις 15 Μαΐου πρέπει να αποσταλεί φάκελος στο ΑΣΕΠ με εκτυπωμένη την ηλεκτρονική αίτηση μαζί με τα δικαιολογητικά.

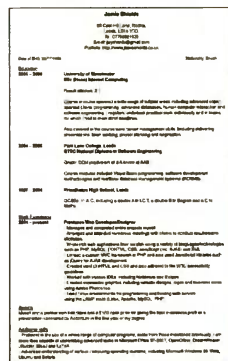


A. ΑΙΤΗΣΕΙΣ



- Διαφορετικά έντυπα για προλήψεις μόνιμου, εποχικού ή προσωπικού με μίσθωση έργου. Κωδικοί: ΣΟΧ για εποχικούς, ΣΜΕ για συμβασιούχους.
- Ειδικά έντυπα για θέσεις σε Σώματα Ασφαλείας.
- Δεκαήμερη η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων για εποχικούς, συμβασιούχους και 20ήμερη για τους μόνιμους.
- Παράβολο μόνο για διαγωνισμούς μόνιμου προσωπικού.

B. ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ



- Το 50% των υποψηφίων χάνει τη «μάχη» της πρόσληψης λόγω του σημειώματος Δημιουργήστε διαφορετικό βιογραφικό για κάθε εταιρεία.
- Να υπάρχει ισορροπία στο σημείωμα, να μην είναι περιληπτικό ή φλύαρο.
- Αποφύγετε τις ψευδείς - ελλιπείς πληροφορίες για την προηγούμενη εργασία σας.
- Απαιτηθείτε τις επιτυχίες στις θέσεις εργασίας.

ΕΡΧΟΝΤΑΙ

Νέες θέσεις στον Σκλαβενίτη

Ολοκληρώνονται εντός των επόμενων ημερών οι εργασίες για τη δημιουργία νέου καταστήματος Σκλαβενίτη στην Περιβόλα Πατρών. Πρόκειται για το κατάστημα της πρώην Carefour. Θα προσληφθεί προσωπικό διάφορων ειδικοτήτων: διευθυντές, προϊστάμενοι, ταμίες, αποθηκάριοι. Σημειώστε ότι η εταιρεία Σκλαβενίτης μετά την εξαγορά του Μαρινόπουλου δημιουργεί συνεχώς νέα καταστήματα στην Περιφέρεια.



Ο ΟΚΑΝΑ στην Πειραιά

Ο ΟΚΑΝΑ πάνει λιμάνι. Υπεργράφη ήδη προγραμματική σύμβαση για τη λειτουργία του κέντρου πρόληψης των εξαρτήσεων στον Πειραιά, με διακριτικό τίτλο «Πιλοηγός». Το γεγονός ότι θα λειτουργήσουν περιφερειακά γραφεία σε Πέραμα, Κορυδαλλό, Νίκαια και Κερατσίνι σημαίνει ότι σύντομα ο ΟΚΑΝΑ θα προσλάβει μόνιμο και εποχικό προσωπικό.



Το Λας Βέγκας στην Ελλάδα

Το Caesars Casino του Λας Βέγκας θέλει να ανοίξει... παράρτημα στη χώρα μας, δημιουργώντας 25.000 νέες θέσεις εργασίας. Το ενδιαφέρον των Αμερικανών μόνο φιλολογικό δεν είναι, αφού ο αντιπρόεδρος της Caesars Entertainment, Τζαν Τζόουζ, φέρνει να μιλήσει ήδη με στελέχη της ελληνικής κυβέρνησης.



Εργασία

Ιδιοκτήτρια:
ΝΚ MEDIA GROUP ΕΠΕ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ: Φοίβος Σοϊμόπουλος

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Παναγιώτ Γκαβρίλινος
Πέτρος Παπαδοπούλου

ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Φαίδου 14-16, Αθήνα, Τηλ: 210-3634330
* FAX: 210-3645600 * e-mail: ergasia@paraskhnio.gr * URL: www.paraskhnio.gr



M. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

27/3

ρεπορτάζ

ΣΥΜΒΑΙΝΟΥΝ

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Ειδική πρακτική δοκιμασία για γραφίστες

Σε ειδική πρακτική δοκιμασία θα υποβληθούν όσοι γραφίστες περιλαμβάνονται στους προσωρινούς πίνακες διοριστέων στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Η δοκιμασία αποβλέπει σε έλεγχο της ικανότητας των υποψηφίων να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις χειρισμού των προγραμμάτων ADOBE (Photoshop, In Design, Illustrator).

Η πρακτική δοκιμασία θα διεξαχθεί στο κτίριο της Τράπεζας της Ελλάδος, Ελευθερίου Βενιζέλου 21 Αθήνα, την 4η Μαΐου 2017, ημέρα Πέμπτη και από ώρα 10:00 έως 12:30, (ώρα προσέλευσης 9:30).

Οι υποψήφιοι πρέπει να προσέλθουν στο εξεταστικό κέντρο, έχοντας το ατομικό δελτίο ταυτίσής ή το διαβατήριό τους.

Προσχή: Όσοι δεν προσέλθουν στην ειδική πρακτική δοκιμασία για οποιονδήποτε λόγο θα διαγραφούν από τους πίνακες κατάταξης.

ΑΣΕΠ

Προσωρινά αποτελέσματα για ΕΚΑΒ

Εκδόθηκαν τα προσωρινά αποτελέσματα της προκήρυξης 6Κ/2016 για την πλήρωση, με σειρά προτεραιότητας, 93 θέσεων τακτικού προσωπικού, κλάδου ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων, στο ΕΚΑΒ.

Σύμφωνα με απόφαση της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, οι απορριπτόι υποψήφιοι εμφανίζονται με το δωδεκάηφιο γραμμωτό κώδικα οπτικής αναγνώσεως (barcode) σε συνδυασμό με τον αριθμό ταυτότητας.

Η προθεσμία υποβολής ενστάσεων ορίζεται έως και την πάροδο της 20ής Απριλίου 2017.

ΕΙΔΙΚΗ ΑΓΩΓΗ

Τα κριτήρια για τις νέες προσλήψεις

Αναληρωτές και ωρομίσθιοι θα επιλεγούν σε όλες τις δομές Ειδικής Αγωγής. Το αρμόδιο υπουργείο, μετά από δημόσια διαβούλευση, καθόρισε τα κριτήρια για την πρόσληψη 11.000 καθηγητών που θα γίνουν από τους πίνακες κατάταξης.

Διαδικαστικό, μεταπτυχιακό, προϋπηρεσία και ποσοστό αναπηρίας θα είναι τα βασικά κριτήρια της επιλογής.

3.000 προσλήψεις στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας

Σε 65 αστικά κέντρα με υψηλά ποσοστά ανεργίας και χαμηλά εισοδήματα θα λειτουργήσουν οι 239 νέες Τοπικές Μονάδες Υγείας

Στην τελική ευθεία για την έκδοση της πρώτης μεγάλης προκήρυξης επιλογής μόνιμου ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού βρίσκεται η ηγεσία του υπουργείου Υγείας.

Οι προσλήψεις θα γίνουν με τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ. Το νομοσχέδιο, που δόθηκε για διαβούλευση από το αρμόδιο υπουργείο, προβλέπει τη σύσταση 60 νέων Τοπικών Μονάδων Υγείας (ΤΟΜΥ) σε 65 αστικά κέντρα με υψηλή ανεργία, χαμηλά εισοδήματα και χειρωνακική ένδεια. Εκτιμάται ότι έως το τέλος του 2017 θα λειτουργήσουν 239 ΤΟΜΥ σε όλη τη χώρα, οι οποίες θα στελεχωθούν με 3.000 υπαλλήλους, εκ των οποίων οι 1.300 γιατροί διάφορων ειδικοτήτων και οι 1.700 νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό. Οι σχετικές προκηρυξεις θα εκδοθούν τον Μάιο. Σύμφωνα με τον σχεδιασμό του υπουργείου Υγείας, οι μονάδες Πρωτοβάθμιας Υγείας θα χρηματοδοτηθούν για μία τετραετία από το ΕΣΠΑ και στη συνέχεια από εθνικούς πόρους.

Με μισθό επμελητή Α'

Οι γιατροί θα λάβουν μισθό Επμελητή Α' του ΕΣΥ -1.500 ευρώ καθαρά- και μετά το τέλος της θητείας τους θα μπορούν να απορροφηθούν, με αυξημένη μοριοδότηση, από το ΕΣΥ. Το υπόλοιπο προσωπικό -νοσηλευτές, επισκέπτες Υγείας, κοινωνικοί λειτουργοί, διοικητικοί- θα αμειβεται με τα προβλεπόμενα από το εναίο μισθολόγιο του Δημοσίου. Σημειώστε ότι οι γιατροί που θα συμμετάσχουν στον νέο φορέα, έπειτα από αίτησή τους, θα μπορούν να συμμετάσχουν και στην τακτική λειτουργία του νοσοκομείου αναφοράς τους. Το νομοσχέδιο προβλέπει ότι το τακτικό ωράριο των Τοπικών Μο-

Τον Μάιο θα γίνει η επιλογή του προσωπικού - Διορίζονται 1.300 γιατροί και 1.700 νοσηλευτές

νάδων Υγείας θα είναι επτάωρο, από Δευτέρα έως Παρασκευή. Οι υπηρεσίες θα παρέχονται σε δύο βάρδιες. Παράλληλα, εξετάζεται το ενδεχόμενο 24ωρης λειτουργίας τους στα μεγάλα αστικά κέντρα. Εκτιμάται πως με αυτόν τον τρόπο θα υπάρξει εξορθολογισμός της κίνησης στα τμήματα επείγοντων περιστατικών των νοσοκομείων, δεδομένου ότι, σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Υγείας, το 70% των συμβάντων δεν είναι επείγοντα. Ο τρίτος πυλώνας παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Υγείας θα είναι οι ελεύθεροι επαγγελματίες γιατροί, οι οποίοι συμβάλλονται με τον ΕΟΠΥΥ. Η πρόβλεψη για το νέο σύστημα είναι ένας παθολόγος ή γενικός γιατρός να καλύπτει 2.000 έως 2.500 ενηλίκους, ένας παιδίατρος 1.000 έως 1.500 παιδιά και ένας μικροβιολόγος 25.000 έως 30.000 κατοίκους.



Το αποκλειστικό δημοσίευμα του πρώτου ενθέτου «Ευκαιρίες για Εργασία», που κυκλοφόρησε στις 8 Απριλίου, επιβεβαιώθηκε πλήρως από τις εξελίξεις

Ο ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ
65 αστικά κέντρα θα φιλοξενήσουν τις νέες ΤΟΜΥ
1.300 γιατροί θα επιλεγούν με διαδικασίες του ΑΣΕΠ
1.700 προσλήψεις νοσηλευτών προβλέπει το ν/σ
1.500 ευρώ καθαρά ο μισθός των γιατρών

ΕΣΕ 9 ΙΟΥΝΙΟΥ

ΕΣΠΑ: Νέο πρόγραμμα για 15.000 ανέργους

Με στόχο την ένταξή τους σε επαγγέλματα που παρουσιάζουν δυναμική ζήτηση, 15.000 άνεργοι, ηλικίας 18 έως 29 ετών, έχουν τη ευκαιρία, μέσω του ΕΣΠΑ, να ενσوخούν τις δεξιότητές τους και να βελτιώσουν τη θέση τους. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος, οι ωφελούμενοι θα κάνουν πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, αποκτώντας νέες επαγγελματικές ικανότητες. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε οικονομικά μη ενεργούς νέους και περιλαμβάνει τους τομείς: εφοδιαστική αλυσίδα - Logistics, εξαγωγικό εμπόριο προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα παραγωγής, τεχνολογίες των πληροφοριών και των επικοινωνιών, λιανικό εμπόριο. Επίσης, το πρόγραμμα περιλαμβάνει θεωρητική κατάρτιση, υποστήριξη και συμβουλευτική καθοδήγηση των ωφελουμένων, καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησής του.

Οι υποψήφιοι δικαιούχοι υποβάλλουν ηλεκτρονικά τις προτάσεις στο ΟΠΣ - ΕΣΠΑ 2014-2020. Για τον σκοπό αυτόν, απαιτείται να διαθέτουν ατομικό κωδικό πρόσβασης στο ΟΠΣ - ΕΣΠΑ. Οδηγίες για έκδοση κωδικού χρήσης στο ΟΠΣ - ΕΣΠΑ βρίσκονται στην ηλεκτρονική διεύθυνση logon.mnec.gr.

Οι προτάσεις υποβάλλονται αποκλειστικά μέσω ΟΠΣ - ΕΣΠΑ και μόνο η αίτηση χρηματοδότησης υποβάλλεται υπογεγραμμένη στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης ΕΠ Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευσης και Δια Βίου Μάθησης, στη διεύθυνση Κοραή 4, Αθήνα 105 64, έως τις 09/06/2017.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε στις κυρίες Αθηνά Αγοργιανίτου, τηλ.: 210 5201203, e-mail: aagorgiagitou@moa.gr, και Αιμιλία Παύλου, τηλ.: 210 5201201, e-mail: apanilu@moa.gr.



Αφορά δικαιούχους ηλικίας έως 29 ετών που διαθέτουν κάρτα ανεργίας



4/28
νέες θέσεις
ΑΤΤΙΚΗ 134

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ - ΠΡΟΣΟΝΤΑ

134 με 19 προκηρύξεις

Ζητούνται δικηγόροι, καθηγητές, στελέχη επιχειρήσεων, μεταφραστές, κοινωνικοί λειτουργοί, νοσηλεύτες, ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί, οδηγοί και αποθηκάριοι

Την πόρτα του διορισμού και της επαγγελματικής αποκατάστασης μπορούν να ανοίξουν, μέσα από 19 προκηρύξεις και ανακοινώσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα αντίστοιχα, υποψήφιοι όλων των κατηγοριών και ειδικότητων.

Ανάμεσα στους φορείς του Δημοσίου που βρίσκονται σε διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων με μόνιμους και εποχικούς υπαλλήλους είναι το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής, το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, το ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος, η Υπηρεσία Ασύλου, το Ελληνικό Κέντρο Κινηματογράφου και οι Δήμοι Νέας Σμύρνης, Χαϊδαρίου και Βριλησίων.

Στον ιδιωτικό τομέα ξεχωρίζουν οι ευκαιρίες που παρέχουν οι εταιρείες Φουρνάρκης, Auto Marin, Comsys, Mediterranean College, C/dialogues, Intertrade, Europa Aluminium Systems και Attrattivo.

Τα προσόντα που κρίνουν τον διορισμό στο Δημόσιο είναι ο βαθμός απολυτηρίου, η γνώση χειρισμού Η/Υ, ο χρόνος προϋπηρεσίας, η γνώση ξένων γλωσσών και η εντοπιότητα.

Αντίστοιχα, στον ιδιωτικό τομέα, εκτός από την επαγγελματική εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, ιδιαίτερη βαρύτητα διαδραματίζουν η προσρμοστικότητα και η ταχύτητα αφομοίωσης των στόχων και των οραμάτων που εξυπηρετούν οι εταιρείες.



20 ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΝΟΙΚΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ



Με 20 ειδικούς συνεργάτες ενισχύεται το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο. Το νέο προσωπικό θα εργαστεί σε δράσεις που σχετίζονται με την εκπαίδευση των προσφύγων. Θα προσληφθούν μεταφραστές με άριστη γνώση αραβικής ή φαράϊ γλώσσας, μεταπτυχιακό και εμπειρία στην επιμέλεια κειμένων. Θα επιλεγούν ακόμη: ειδικοί συνεργάτες, γλωσσολόγοι, πτυχιούχοι Πληροφορικής και εικονογράφοι. Οι αιτήσεις υποψηφιότητας υποβάλλονται από έως και τις 25/04/2017. Οι ενδιαφερόμενοι έχουν τη δυνατότητα είτε να καταθέσουν τον φάκελο υποψηφιότητας αυτοπροσώπως στην έδρα του ΕΑΠ είτε να τον αποστείλουν στην έδρα του με συστημένη επιστολή έως και τη λήξη της προθεσμίας.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 25/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2610 367673

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Μεταπτυχιακό - Διδακτορικό
- Αποδεδειγμένη εμπειρία
- Δημιουργικό επιστημονικό έργο
- Πιστοποιητικό ψηφιακού γραμματισμού

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΩΝ 4
ΠΕ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ 16

Αιτήσεις: ΕΑΠ, Επιτροπή Διαχείρισης Ειδικού Λογαριασμού (υπόψη Κατερίνας Σκόνδρα), Κτίριο Γ, Γραφείο Γ1 ΑΠΧ, Πάροδος Αριστοτέλους 18, 263 35, Περιβόλα Πατρών.

4 ΦΟΥΡΝΑΡΑΚΗΣ ΑΕ

Η εταιρεία βιομηχανικών εργαλείων Φουρνάρκης ΑΕ, με έδρα τον Ασπρόπυργο, προσλαμβάνει υπαλλήλους τεσσάρων ειδικοτήτων.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 5598400
SITE: fourmarakis.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Προϋπηρεσία
- Γνώσεις χειρισμού Η/Υ
- Καλά αγγλικά
- Δίπλωμα Γ (για οδηγούς)

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Οδηγός - αποθηκάριος
- Βοηθός αποθήκης
- Προϊστάμενος αποθήκης
- Logistic Manager

Οι οδηγοί δεν πρέπει να έχουν υπερβεί το 35ο έτος της ηλικίας τους και οι Logistic Managers το 40ο. Βιογραφικό στο email: info@fourmarakis.gr.

4 ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΣΜΥΡΝΗΣ

Την πρόσληψη τεσσάρων εποχικών υπαλλήλων προωθεί ο Δήμος Νέας Σμύρνης. Το νέο προσωπικό θα εργαστεί στο πρόγραμμα «Εναρμόνιση Οικονομικής και Επαγγελματικής Ζωής», με σύμβαση που ανανεώνεται.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 18/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2025831

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο, δίπλωμα
- Ηλικία 18-50 ετών
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΚΑΘ. ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ 2
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ 1
ΔΕ ΚΑΘ. ΧΟΡΟΥ 1

Αιτήσεις αυτοπροσώπως στο Γραφείο Πρωτοκόλλου του Δήμου Νέας Σμύρνης, 4ος όροφος, Ελευθερίου Βενιζέλου 14 (ώρες 09:00 έως 14:00).

1 ΑΤΤΡΑΤΤΙΒΟ

Μία πωλήτρια για τις ανάγκες των καταστημάτων της αλυσίδας στα νότια προάστια αναζητά η εταιρεία μόδας, ένδυσης, υπόδησης και αξεσουάρ Attrattivo. Πλήρης απασχόλησης.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη της θέσης
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 2853813
SITE: attrattivo.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Προϋπηρεσία
- Γνώσεις χειρισμού Η/Υ
- Καλά αγγλικά
- Ικανότητες επικοινωνίας

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πωλήτρια
- Σταθερότητα
- Προσηκτικές

Οι ενδιαφερόμενες οφείλουν να αποστείλουν άμεσα βιογραφικό στο email: info@attrattivo.gr.

3 ΔΗΜΟΣ ΧΑΪΔΑΡΙΟΥ

Με τρεις υπαλλήλους που θα υπογράψουν 12μηνη σύμβαση εργασίας ενισχύεται ο Δήμος Χαϊδαρίου. Το ΑΣΕΠ ενέκρινε την προκήρυξη, που αναμένεται να δημοσιοποιηθεί τις προσεχείς ημέρες. Η σύμβαση μπορεί να παραταθεί.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2047200

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο - Απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Χρόνος ανεργίας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ Ή ΤΕ ΚΟΙΝ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ 2
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ 1

Αιτήσεις: Στρ. Καραϊσκάκη 138 - Επαύλειος 2 - Φιλοπάπου 23, Χαϊδάρη, Τ.Κ 124 61.

12 ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ



Έως τις 25 Απριλίου υποβάλλονται οι αιτήσεις για την πρόσληψη 12 μόνιμων υπαλλήλων στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής για τη στελέχωση της Μονάδας του «18 Άνω». Θα επιλεγεί προσωπικό των κατηγοριών Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις νοσηλευτών θα πρέπει να έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος Νοσηλευτικής, ενώ για τις θέσεις θεραπευτών πρέπει να διαθέτουν δίπλωμα ΙΕΚ αντίστοιχης ειδικότητας. Θα συνεκτιμηθούν η εμπειρία σε αντικείμενο σχετικό με την προκηρυσσόμενη θέση. Ειδικότερα για τους αποθεραπευμένους πρώην τοξικομανείς, που έχουν ολοκληρώσει αναγνωρισμένα θεραπευτικά προγράμματα με εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον 12 μηνών. Η λίστα με τα προσόντα περιλαμβάνει επίσης: γνώση ξένης γλώσσας και γνώση χρήσης ΗΥ. Δυνατότητα συμμετοχής στον διαγωνισμό έχουν οι υποψήφιοι ηλικίας άνω των 21 ετών.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως 25/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΤΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2054000

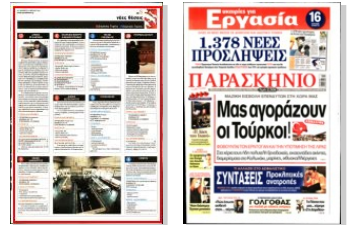
ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΤΕΙ, απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία άνω των 21 ετών
- Γνώση ξένων γλωσσών
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ 1
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ 2
ΔΕ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ 8
ΔΕ ΔΡΑΜΑΤΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ 1

Η αίτηση μαζί με τα δικαιολογητικά υποβάλλονται στο Τμήμα Γραμματείας του Νοσοκομείου, στη Λεωφόρο Αθηνών 374, Χαϊδάρη.



Μ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

29/5

νέες θέσεις



■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

17 ΔΗΜΟΣ ΒΡΗΛΗΣΙΩΝ



Εποχικό προσωπικό με οκτάμηνη σύμβαση θα προσλάβει ο Δήμος Βρλησιών. Οι αιτήσεις θα υποβληθούν αυτοπροσώπως στον Δήμο όταν προσδιοριστεί η 10ήμερη προθεσμία υποβολής. Ο χρόνος ανεργίας και εμπειρίας και οι κοινωνικές ιδιότητες (αριθμός ανήλικων τέκνων, τριτεκνία, ατομική αναπηρία) αποτελούν βασικά κριτήρια επιλογής. Σημειώστε ότι ο υποψήφιος για να βαθμολογηθεί στο κριτήριο της αναπηρίας, που θέσπισε πρόσφατα το ΑΣΕΠ, πρέπει να έχει αυτή την ιδιότητα σε ποσοστό 50%. Σε αυτή την περίπτωση τα μόρια προκύπτουν, όταν το ποσοστό πολλαπλασιαστεί με τον συντελεστή «3».

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να καταθέσουν συγκεκριμένα δικαιολογητικά, μεταξύ των οποίων φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας, υπεύθυνη δήλωση, τίτλους σπουδών, άδεια άσκησης επαγγέλματος για τις ειδικότητες που απαιτείται και πρόσφατη βεβαίωση του ΟΑΕΔ για τον χρόνο ανεργίας. Οι αιτήσεις υποβάλλονται αυτοπροσώπως ή με άλλο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

- ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
- ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
- ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2050500

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία 18-65 ετών
- Κοινωνικά κριτήρια
- Χρόνος ανεργίας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ4
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ8
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ1
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ4

Αιτήσεις: Δημ. Βερνάρδου 23, ΤΚ 152 35, Βρλησία.

6 ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΥ

Έξι υπαλλήλους θα προσλάβει το Ελληνικό Κέντρο Κινηματογράφου. Οι νέοι υπάλληλοι θα υπογράψουν οκτάμηνη σύμβαση εργασίας. Ο χρόνος ανεργίας και η εμπειρία κρίνουν τον διορισμό. Η σύμβαση δεν παρατείνεται.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 18/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 3678500

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ - Απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία 18-65 ετών
- Χρόνος ανεργίας
- Χρόνος εμπειρίας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ2
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ1
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ1
ΠΕ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΥ1
ΔΕ ΘΥΡΩΡΟΥ1

Αιτήσεις: Χατζοπούλου 9, Ψυχικό, Αθήνα 11524, e-mail: info@gfc.gr.

1 ΤΕCNO ΠΝΕΥΜΑΤΙC

Σε διαδικασία πρόσληψης ενός εξωτερικού τεχνικού πωλήσεων βρίσκεται η εταιρεία Tecno Pneumatic, η οποία προμηθεύει με εξοπλισμό τα συνεργεία.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοχή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 3467000
SITE: tecno pneumatic.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

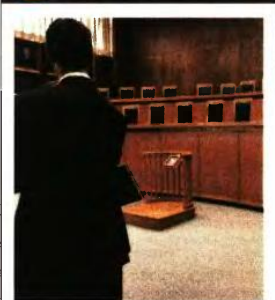
- Προϋπηρεσία
- Γνώσεις χειρισμού Η/Υ
- Άριστα αγγλικά
- Excel, ERP, CRM
- Δίπλωμα αυτοκινήτου

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πωλήσεις
- Αυτοκίνητο
- Κινητό
- Laptop

Βιογραφικά στο e-mail: info@tecno pneumatic.gr.

28 ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΣΥΛΟΥ



Θέσεις σε 28 δικηγόρους, με την εγγραφή τους στο ειδικό Μητρώο για τη νομική συνδρομή όσον ζητούν διεθνή προστασία, συνιστά η Υπηρεσία Ασύλου. Η προκήρυξη προβλέπει ειδικά προσόντα για την κάλυψη αυτών των θέσεων. Ο αριθμός των δικηγόρων που θα περιληφθούν στο μητρώο ορίζεται σε 28, οι οποίοι κατανέμονται ως εξής: ΠΓΑ Αιτικής 5, ΑΚΑ Πειραιά, ΑΚΑ Μετεγκατάστασης, ΑΚΑ Αμυδαλέας, ΠΓΑ Σάμου 4, ΑΚΑ Κορινθίου, ΠΓΑ Αιτικής Ελλάδας, ΠΓΑ Θεσσαλονίκης 1, ΠΓΑ Θράκης 1, ΑΚΑ Φυλακίου Ορεστιάδας, ΠΓΑ Λέσβου 6, ΑΚΑ Χίου 5, ΠΓΑ Ρόδου 1, ΑΚΑ Κω 4, ΑΚΑ Λέρου 1, ΑΚΑ Κρήτης, ΑΚΑ Ξάνθης, ΑΚΑ Πακιστάν.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 21/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 6988523

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Μεταπτυχιακό
- Βεβαίωσης τομέα
- Δικαιού διεθνούς προστασίας
- Πιστοποιητικό ολοκλήρωσης προγράμματος εκπαίδευσης
- Γνώση ξένης γλώσσας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΝΟΜΙΚΩΝ28

Οι αιτήσεις αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στη διεύθυνση: Υπηρεσία Ασύλου, Π. Κανελλοπούλου 2, Αθήνα, Τ.Κ. 101 77.

2 ΔΗΜΟΣ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ

Δύο κοινωνικούς λειτουργούς με πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ θα προσλάβει ο Δήμος Ασπροπύργου για τις ανάγκες των κοινωνικών προγραμμάτων.

Το νέο προσωπικό θα υπογράψει 12μηνη σύμβαση, η οποία μπορεί να παραταθεί.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2006400

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Χρόνος ανεργίας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ή ΤΕ ΚΟΙΝ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ2

Οι αιτήσεις θα υποβληθούν αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά στη διεύθυνση: Λεωφόρος Δημοκρατίας 18, Ασπρόπυργος.

1 C/DIALOGUES

Έναν μηχανικό Η/Υ με ειδικότητα στις εφαρμογές προσλαμβάνει η εταιρεία C/Dialogues, που βρίσκεται στο Μαρούσι. Προϋπηρεσία τουλάχιστον δύο ετών.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοχή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 6300930
SITE: cdialogues.com

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Άριστα αγγλικά
- Linux (Βασικά)
- Shell scripting
- Mobile Marketing

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πληροφορική
- Ιατρική ασφάλιση
- Ικανοποιητικό πακέτο
- Κινητρα

Βιογραφικά στο e-mail: info@cdialogues.com.

5 ΕΚΕΦΕ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ

Πέντε επιστημονικούς συνεργάτες θα προσλάβει ο Δημοκρίτος. Απαραίτητο προσόν για τον διορισμό, όπως είναι φυσικό, η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών. Οι αιτήσεις υποβάλλονται, μόνο, ηλεκτρονικά.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 26/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 6503403

ΔΙΑΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

- Βιογραφικό
- Φωτ. αστυν. ταυτότητας
- Γνώση Η/Υ
- Πιστοποιητικό γλωσσομάθειας
- Απολυτήριο Στρατού (για άρρενες)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ5

Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν δεσμευτικά 26 Απριλίου 2017 (23:59) μέσω e-mail: dd.protokol@admin.demokritos.gr.



4 COMSYS

Η εταιρεία τεχνολογικής υποστήριξης Comsys διαθέτει τέσσερις ανοιχτές θέσεις. Ζητούται: Ένας μηχανικός ανάπτυξης, ένας υπεύθυνος για το ενιαίο σύστημα επικοινωνίας, ένας οικονομικός προϊστάμενος και ένας σύμβουλος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη των θέσεων
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9241486
SITE: comsys.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Εμπειρία (4 έτη)
- Πτυχίο
- Άριστα αγγλικά

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Οικονομικά
- Πληροφορική
- Σχεδιασμός
- Εφαρμογές

Βιογραφικά στο e-mail: jobs@comsys.gr ή στο fax: 210 9221219.



νέες θέσεις

ΑΤΤΙΚΗ 134

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

Μ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

12 **ΤΑΜΕΙΟ ΠΑΡΑΚΑΤΑΘΗΚΩΝ ΚΑΙ ΔΑΝΕΙΩΝ**

Με 12 ασκούμενους δικηγόρους θα ενισχυθεί το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλουν αίτηση-εγγραφή και η τελική επιλογή θα γίνει με δημόσια κλήρωση.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 18/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2116202

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Εγγραφή στο Μητρώο του Δικηγορικού Συλλόγου

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ 12
Αιτήσεις-εγγραφές στη διεύθυνση: Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, Κεντρική Υπηρεσία, Ακαδημίας 40, Τ.Κ. 1074 Αθήνα.

1 **ΕΥΡΟΠΑ ALUMINIUM SYSTEMS**

Πλήρη απασχόληση για έναν αρχιτέκτονα παρέχει η εταιρεία Europa Aluminium Systems, με έδρα το Μαρούσι. Βασικός χώρος δραστηριοποίησης η έκθεση της εταιρείας.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 8021317
SITE: profil.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Εμπειρία (3 έτη)
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Άριστα αγγλικά
- Autocad
- Photoshop

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πωλήσεις
- Εκθέσεις
- Μάρκετινγκ

Βιογραφικά στο e-mail: hrm@profil.gr.

ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ: ΤΑ «ΚΛΕΙΔΙΑ» ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ

Διαβάστε τα κρίσιμα σημεία των προκηρύξεων εποχικού προσωπικού, τα οποία οι υποψήφιοι πρέπει να γνωρίζουν για να είναι έγκυρος ο φάκελος υποψηφιότητάς τους και να πετύχουν τον διαρισμό.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)

Α. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Χρόνος ανεργίας

Στο πεδίο αυτό, ο υποψήφιος σημειώνει τον αριθμό των μηνών της ανεργίας του, υπό την προϋπόθεση ότι έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεχείς πλήρεις μήνες ανεργίας. Ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την τελευταία ημέρα προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και προς τα πίσω και αφορά συνεχείς πλήρεις μήνες.

Αριθμός ανήλικων τέκνων

Στο πεδίο αυτό ο υποψήφιος σημειώνει τον αριθμό των ανήλικων τέκνων του. Ανήλικο θεωρείται το παιδί που δεν έχει συμπληρώσει τα 18ο έτος της ηλικίας του μέχρι την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Ο υποψήφιος βαθμολογείται με τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο (2) πρώτα ανήλικα τέκνα του και με πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο ανήλικο τέκνο.

Ατομική αναπηρία

Στο πεδίο αυτό, σύμφωνα με την παρ. 9 του αρθρ. 25 του Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/τ. Α' 02.12.2016), ο υποψήφιος με αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 50% συμπληρώνει το ποσοστό της αναπηρίας του στο αντίστοιχο τετραγωνίδιο του εντύπου της αίτησας. Προκειμένου ο υποψήφιος να βαθμολογηθεί στο συγκεκριμένο κριτήριο, πρέπει να αποδεικνύει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%. Ο υποψήφιος με αναπηρία τουλάχιστον 50% βαθμολογείται ανάλογα με το ποσοστό αναπηρίας του, πολλαπλασιαζόμενο με τον συντελεστή «3».

4 **INTERTRADE**

Μηχανολόγους, ηλεκτρολόγους, ναυπηγούς και ηλεκτρονικούς βιομηχανικών εγκαταστάσεων αναζητά η εταιρεία Intertrade. Οι επιλεγέντες θα λάβουν βασική εκπαίδευση και έπειτα θα ξεκινήσουν ως βοηθοί.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΤΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 2400840
FAX: 210 2404738
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Ιβισκου 99, Αχαρνές
SITE: intertrade-hellas.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Επιδιορθώσεις
- Μηχανολογικά
- Ηλεκτρολογικά

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Χειρισμός μηχανών
- Μεταποίηση
- Βάρδιες



Β. ΚΩΛΥΜΑ ΟΚΤΑΜΗΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών σε φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του ανωτέρω δωδεκαμήνου, μέσα στο οποίο η απασχόληση του υποψηφίου δεν πρέπει να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες, για να μην έχει κώλυμα πρόσληψης, γίνεται με αφετηρία το τέλος της νέας απασχόλησης, για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί, και προς τα πίσω.

Γ. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

1. Ευκρινή φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας.
2. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986, στην οποία να δηλώνει τους φορείς του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα που έχει απασχοληθεί με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών ή με τρίμηνη σύμβαση για την πυρασφάλεια, καθώς και την ακριβή χρονική διάρκεια της απασχόλησής του (έναρξη και λήξη) κατά τους τελευταίους δώδεκα (12) μήνες από την υποβολή της αίτησής του.
3. Τίτλος σπουδών (για υποψήφιο που συμμετέχει στις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ), στον οποίο να αναγράφονται ο ακριβής βαθμός, η ημερομηνία και το έτος κτήσης του.
4. Για τις κατηγορίες Πανεπιστημιακής (ΠΕ) και Τεχνολογικής (ΤΕ) Εκπαίδευσης ενδέχεται να απαιτείται από την ανακοίνωση ως πρόσθετο (μη βαθμολογούμενο) προσόν η κατοχή μεταπτυχιακού διπλώματος σε ορισμένο γνωστό αντικείμενο.
5. Για ορισμένες ειδικότητες, των κατηγοριών Πανεπιστημιακής (ΠΕ), Τεχνολογικής (ΤΕ) και Δευτεροβάθμιας (ΔΕ) Εκπαίδευσης, ενδέχεται να απαιτούνται από την ανακοίνωση ως πρόσθετα (μη βαθμολογούμενα) προσόντα η γλωσσική ικανότητα ή/και η γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή.
6. Άδεια άσκησης επαγγέλματος ή άλλη επαγγελματική άδεια ή βεβαίωση εγγραφής ή βεβαίωση αναγγελίας (όπου προβλέπεται) ή βεβαίωση περιλήρωσης όλων των προϋποθέσεων άσκησης του επαγγέλματος.
7. Λοιπές βεβαιώσεις ή πιστοποιητικά ή επαγγελματικές ταυτότητες που προβλέπονται από την ανακοίνωση.
8. Βεβαίωση μόνιμης κατοικίας πρόσφατης έκδοσης (όχι παλαιότερης των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων) του οικείου δήμου, με την οποία να βεβαιώνεται ότι ο υποψήφιος είναι μόνιμος κάτοικος του δήμου αυτού, για την απόδειξη του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την απόδειξη του κριτηρίου αυτού δεν γίνεται δεκτό πιστοποιητικό από το οποίο προκύπτει η ιδιότητα του δημότη.
9. Η ανεργία αποδεικνύεται με πρόσφατη βεβαίωση του ΟΑΕΔ (που είναι αρμόδιος προς τούτο), η ημερομηνία έκδοσης της οποίας δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.



1 **AUTO MARIN**

Ο γνωστός όμιλος εμπορίας μεταχειρισμένων αυτοκινήτων αναζητά έναν σύμβουλο πωλήσεων. Απαραίτητο προσόν η προϋπηρεσία στις πωλήσεις. Η Auto Marin ΑΕ συχνά προσλαμβάνει υπαλλήλους στα τμήματα πωλήσεων, στα λογιστήρια και στα συνεργεία.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 6410701
SITE: automarin.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ή Απολυτήριο Λυκείου
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Καλά αγγλικά
- Εμπειρία
- MS Office
- Ηλικία (άνω των 23)

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πωλήσεις
- Μπόνους
- Εκπαίδευση

8 **MEDITERRANEAN COLLEGE**

Επτά θέσεις καθηγητών και μία συμβούλου διαθέτει το Mediterranean College. Τα αντικείμενα των κενών θέσεων: διοίκηση επιχειρήσεων, πληροφορική, ψυχολογία, τουρισμός, μηχανολογία, εκπαίδευση.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 800 11939393
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Πατησίων 107
SITE: medcollege.edu.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Μεταπτυχιακό
- Εμπειρία (2 έτη)
- Άριστα αγγλικά
- MS Office

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Εκπαίδευση
- Εποπτεία

Τα βιογραφικά αποστέλλονται μαζί με συνοδευτικές επιστολές στο e-mail: hr@medcollege.edu.gr.



M. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

31/7

νέες θέσεις



47 ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ

47 νέες προσλήψεις

Τα προόντα, το προφίλ των ανακοινώσεων, οι ειδικότητες, η κατανομή των θέσεων, τα τηλέφωνα επικοινωνίας και τα e-mails

Οι υποψήφιοι που διεκδικούν θέση εργασίας στην Πελοπόννησο μπορούν να αποστείλουν αίτηση ή βιογραφικό σε έξι διαφορετικές προκηρύξεις και ανακοινώσεις. Από τον συνολικό αριθμό των 47 θέσεων, οι 44 αφορούν το Δημόσιο και οι υπόλοιπες 3 τον ιδιωτικό τομέα.

Οι ειδικότητες που κυρίως ζητούνται είναι: ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, διατολόγοι, νοσηλεύτριες, παιδαγωγοί, ομαδάρχες κατασκηνώσεων, στελέχη πωλήσεων, κτηνίατροι, μάγειρες, τραπεζοκόμοι, φύλακες, καθαριότητες και εργάτες.

Οι θέσεις αφορούν τους ακόλουθους φορείς και εταιρείες:
• Δήμος Κορινθίου
• Δήμος Τρίπολης
• Κτηνιατρικό Εργαστήριο
• Metro Cash & Carry
• Hygiene Service
• CQS S.A.
Όλες οι διαδικασίες προσλήψεων στον δημόσιο τομέα γίνονται από τους φορείς, εφόσον η προκήρυξη έχει εγκριθεί από το ΑΣΕΠ. Για το εποχικό προσωπικό, οι υποψήφιοι θα πρέπει να θυμούνται ότι τα καθοριστικότερα κριτήρια είναι οι χρόνος ανεργίας και ο αριθμός των ανήλικων τέκνων.



9 ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Την πρόσληψη 9 υπαλλήλων κινεί ο Δήμος Κορινθίου. Το νέο προσωπικό θα εργαστεί στο επιπαισιωκό πρόγραμμα του δήμου με σύμβαση μίσθωσης έργου. Το ακριβές αντικείμενο του έργου είναι η ψυχολογική, συμβουλευτική και παιδαγωγική υποστήριξη των ωφελούμενων οικογενειών και των μελών τους. Η διάρκεια της σύμβασης μίσθωσης έργου ορίζεται από την υπογραφή της μέχρι και την ημερομηνία λήξης του φυσικού αντικείμενου του προγράμματος, ήτοι την 31/12/2017. Το έργο θα εκτελείται τόσο στα γραφεία του Δήμου Κορινθίων όσο και σε χώρους των εταιρών του προγράμματος. Οι εταιρείες θα παρέχουν διευκολύνσεις και υλικοτεχνική υποδομή, όπου απαιτείται.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΓΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 24/04/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ - ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2741 361016

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ - ΤΕΙ
- Μεταπτυχιακό
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ2
ΠΕ ή ΤΕ ΚΟΙΝ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ2
ΠΕ ή ΤΕ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΩΝ1
ΠΕ ή ΤΕ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ1
ΠΕ ή ΤΕ ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ1
ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ2

Οι αιτήσεις θα αποσταλούν στη διεύθυνση: Κολιάτσου 32, Τ.Κ. 201 31, τμήμα διαχείρισης ανθρώπινων πόρων. Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στο Αυτοτελές Γραφείο Προγραμματισμού του Δήμου Κορινθίων (κα Αλεξάνδρα Στεργιοπούλου).

1 METRO CASH & CARRY

Σταθερή αξία σε ό,τι αφορά τις προσλήψεις υπαλλήλων και στελεχών οι αλυσίδες super-μάρκετ. Το Metro Cash & Carry – και συγκεκριμένα το κατάστημα των Φιλιατρών – αναζητά ένα διευθυντικό στέλεχος με προϋπηρεσία τεσσάρων ετών.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη της θέσης
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ - ΤΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Ηρώων Πολυτεχνείου
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2721 069687
SITE: metrocashandcarry.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ
- Εμπειρία (4 χρόνια)
- Ανάπτυξη πωλήσεων
- Επίτευξη στόχων
- Οργάνωση
- Προγραμματισμός
- Διαχείριση χρόνου

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Διευθυντής καταστήματος

Βιογραφικά: e-mail: cc65@metro.com.gr.

1 HYGIENE SERVICE

Συνθήκες πλήρους απασχόλησης για έναν πωλητή ή μία πωλήτρια παρέχει η εταιρεία υπηρεσιών υγιεινής Hygiene Service.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη της θέσης
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Αροαρίων 4, Πάτρα
SITE: hygiene-service.gr
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2610 311988
FAX: 2610 311988

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Εμπειρία (3 χρόνια)
- Αγγλικά
- Ανάπτυξη πωλήσεων
- Επίτευξη στόχων
- Ομαδικότητα

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πωλήσεις B2B
- Πελατολόγιο
- Έρευνα αγοράς
- Ανάγκες πελατών

Βιογραφικά στο e-mail: info.patra@hygiene-service.gr.

4 ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ

Με τέσσερις κτηνιάτρους ενισχύονται τα Κτηνιατρικά Κέντρα Τρίπολης και Πατρών. Όσοι επιλεγούν θα υπογράψουν οκτάμηνη σύμβαση εργασίας, η οποία, σύμφωνα με τον νόμο, δεν παραινεται ούτε ανανεώνεται. Οι υποψήφιοι δεν πρέπει να έχουν υπερβεί το 65ο έτος της ηλικίας τους. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα εξής κριτήρια: χρόνος ανεργίας, πολυτεχνική ιδιότητα, αριθμός ανήλικων τέκνων, ιδιότητα γονέα ή μονογονεϊκής οικογένειας, βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, εμπειρία, αναπηρία υποψηφίου (με ποσοστό τουλάχιστον 50%), αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού ή συζύγου. Οι μόνιμοι κάτοικοι των περιοχών όπου προκηρύσσονται οι θέσεις έχουν επιπλέον μοριοδότηση. Στην περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο (χρόνος ανεργίας).

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΓΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Σε εξέλιξη
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 6010903

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΤΕΙ
- Χρόνος εμπειρίας
- Ηλικία έως 65 ετών

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΤΡΙΠΟΛΗ3
ΠΑΤΡΑ1

Οι αιτήσεις υποβάλλονται ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων - Δ/νση Κτηνιατρικού Κέντρου Αθηνών, Νεαπόλεως 25, Αγία Παρασκευή, Τ.Κ. 153 10, Αθήνα.

1 CQS S.A.

Σε άμεσο χρόνο, η εταιρεία διαχείρισης πελατειακών σχέσεων CQS προσλαμβάνει έναν σύμβουλο τηλεπικοινωνιών για την ευρύτερη περιοχή της Καλαμάτας.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη της θέσης
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Δ. Σολωμού 56
SITE: cqs.com.gr
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 0095000

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΙΕΚ
- Εμπειρία
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Απολυτήριο στρατού

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πωλήσεις B2B
- Πωλήσεις D2D

Η εταιρεία προσφέρει έσοδα μετακίνησης, κινητό τηλέφωνο και laptop ή tablet. Θα προτιμηθούν όσοι διαθέτουν ειδικές γνώσεις στον τηλεπικοινωνιακό κλάδο. Βιογραφικά στο e-mail: info@cqs.com.gr.

31 ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΠΟΛΗΣ

Οι Παιδικές Κατασκηνώσεις του Δήμου Τρίπολης θα προσλάβουν 31 εποχικούς υπαλλήλους με ολιγόμηνη σύμβαση.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΓΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Σε εξέλιξη
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2713 600431

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ
- Απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία 18-65 ετών

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΑΡΧΗΓΟΥ1
ΠΕ ΓΥΜΝΑΣΤΩΝ5
ΔΕ ΟΜΑΔΑΡΧΩΝ12
ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ1
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ1
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ1
ΔΕ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ2
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ2
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ1



10/34

ΚΡΗΤΗ

24

Προσλήψεις

Βιολόγοι, σύμβουλοι πωλήσεων, εργάτες

Μέσω τεσσάρων προκηρύξεων και ανακοινώσεων, οι υποψήφιοι στην Κρήτη μπορούν να δοκιμάσουν το εγχείρημα της επαγγελματικής τακτοποίησής τους. Οι ειδικότερες που ζητούνται είναι: βιολόγοι, σύμβουλοι πωλήσεων και εργάτες. Σε επίπεδο δημόσιου τομέα, θέσεις διαθέτουν ο Δήμος Χερσονήσου και το Ενυδρείο Κρήτης. Στον ιδιωτικό τομέα, κινητικότητα καταγράφεται, αυτή την περίοδο, στις αλυσίδες Public και Kaukas. Καταθέστε έγκαιρα, εντός της δεκαήμερης προθεσμίας, αιτήσεις και δικαιολογητικά για τους διαγωνισμούς του Δημοσίου. Στον ιδιωτικό τομέα μπορεί να μην υπάρχουν δεσμευτικές ημερομηνίες για την εκδήλωση ενδιαφερόμενων, ωστόσο αυτοί που θα καταθέσουν ταχύτερα το βιογραφικό τους αποκτούν προβάδισμα στην πρόσληψη.

1 PUBLIC

Μία θέση πωλητή προϊόντων τεχνολογίας, πλημένου χρόνου θα προσλάβει το Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών για τη λειτουργία του Ενυδρείου Κρήτης.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη της θέσης
 ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Γιαμπουδάκη 3
 ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2831 052020

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ
- Εμπειρία (1-2 χρόνια)
- Γνώση προϊόντων

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Σύμβουλος πωλήσεων
- Εξυπηρέτηση
- Πελάτες
- Επικοινωνία

1 ΚΑΥΚΑΣ ΑΕ

Εναν σύμβουλο πώλησης ηλεκτρολογικού υλικού αναζητά η αλυσίδα Kaukas για το κατάστημα στο Ηράκλειο. Βασικό προσόν το πτυχίο Ηλεκτρολογίας από πανεπιστήμιο ή ΤΕΙ.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη της θέσης
 ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Αγ. Τρύφωνος 2
 ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2810 240435
 E-MAIL: irakleio@kaukas.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ
- Εμπειρία (2 χρόνια)
- Αγγλικά
- Επιτευξη στόχων
- Γνώση χειρισμού Η/Υ

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Σύμβουλος πωλήσεων
- Πελάτες
- Επικοινωνία



νέες θέσεις

Μ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
 www.paraskhnio.gr

ΘΕΣΣΑΛΙΑ

19

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

10 ΔΗΜΟΣ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ

Με δέκα εργάτες καθαριότητας (απορριματοφόρα) θα ενισχυθεί ο Δήμος Χερσονήσου Ηρακλείου. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις ορισμένου χρόνου (οκτώ μηνών).

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 18/04/2017
 ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ
 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2813 404663

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Γυμνασίου
- Χρόνος ανεργίας
- Κοινωνικές ιδιότητες
- Αριθμός τέκνων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ 10

Οι αιτήσεις υποβάλλονται ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στη διεύθυνση: Δήμος Χερσονήσου, Γούρνες Ηρακλείου, Τ.Κ. 700 14, προς Γραφείο Προσωπικού.

Διορισμοί

Μουσικοί, διευθυντές σουπερ-μάρκετ, ασφαλιστές

Δύο εταιρείες του ιδιωτικού τομέα και μία του δημόσιου βρίσκονται σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού.

Πρόκειται για το Δημοτικό Ωδείο Τρικάλων, την ΑΤΕ Ασφαλιστική και τα σουπερ-μάρκετ Metro Cash & Carry. Οι ειδικότερες που ζητούνται είναι: διευθυντές καταστημάτων, μουσικοί και στελέχη πωλήσεων ασφαλιστικών πακέτων. Για τους μουσικούς απαιτούνται πτυχίο και προπτυχρεία. Άλλα σημαντικά κριτήρια διορισμού είναι ηλικία και οι κοινωνικές ιδιότητες (χρόνος ανεργίας, αριθμός ανήλικων τέκνων).

Οι ενδιαφερόμενοι για τις προκηρύξεις του Δημοσίου οφείλουν να επιδείξουν μεγάλη προσοχή κατά τη συγκέντρωση των δικαιολογητικών. Μεγάλο ποσοστό συμμετεχόντων απορρίπτεται, λόγω ελλιπούς φακέλου.

13 ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΩΔΕΙΟ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Την πρόσληψη 13 μουσικών στο Δημοτικό Ωδείο Τρικάλων ενέκρινε το ΑΣΕΠ. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις διάρκειας εννέα μηνών. Σύμφωνα με όσα είναι γνωστά, η κάλυψη της δαπάνης θα επιτευχθεί από την καταβολή αντιτίμου από τους ωφελούμενους. Οι προσληφθέντες θα παρέχουν τις υπηρεσίες τους με καθεστώς ωρομίσθιου. Τα νέα προέκυψαν από το γεγονός ότι το προσωπικό του Ωδείου (μόνιμοι και αορίστου χρόνου) δεν επαρκεί για να καλύψει τις ανάγκες διδασκαλίας, οι οποίες δεν αντιστοιχούν στις ειδικότερες του προσωπικού. Τα δικαιολογητικά για έναν πλήρη φάκελο υποψηφιότητας είναι: αίτηση, αντίγραφο τίτλου σπουδών, φωτοτυπία ταυτότητας, υπεύθυνη δήλωση ότι έχουν εκπληρωθεί οι στρατιωτικές υποχρεώσεις (για τους άνδρες), βεβαίωση προπτυχσίας. Αμέσως μετά τη δημοσίευση της προκήρυξης, οι ενδιαφερόμενοι θα έχουν περιθώριο δέκα ημερών για να υποβάλουν τις αιτήσεις τους.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
 ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2431 251182

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Εμπειρία
- Ηλικία 18-25
- Χρόνος ανεργίας
- Κοινωνικές ιδιότητες

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ 4
 ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ 8
 ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ 1

Οι αιτήσεις, όταν ανακοινωθεί η προθεσμία, θα υποβληθούν ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στη διεύθυνση: Ασκληπιού 18, Τ.Κ. 421 31, Διεύθυνση Διοικητικού, Τμήμα Προσωπικού και Οργάνωσης.

13 ΕΝΥΔΡΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Συνολικά 13 υπαλλήλους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θα προσλάβει το Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών για τη λειτουργία του Ενυδρείου Κρήτης.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 18/04/2017
 ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2810 337880

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Απολυτήριο
- Αγγλικά
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ 7
 ΠΕ 6

Οι αιτήσεις υποβάλλονται ταχυδρομικά στη διεύθυνση: ΕΛΚΕΘΕ, Τ.Θ. 2214, Τ.Κ. 710 03, Ηράκλειο Κρήτης.

4 ΑΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Η ΑΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ αναζητά στελέχη πωλήσεων και ασφαλιστικών υπηρεσιών για την περιοχή της Θεσσαλίας (Λάρισα, Καρδίτσα, Τρίκαλα, Βόλος).

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
 ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2410 530348
 FAX: 2410 537228

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Προπτυχρεία
- Εξωστρέφεια
- Οργάνωση
- Μεθοδικότητα

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Συμφωνίες
- Χαρτοφυλάκια
- Χρηματοοικονομικά

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με τον υπεύθυνο κ. Κωνσταντίνο Δαλακούρα.

2 METRO CASH & CARRY

Σε διαδικασία επιλογής δύο διευθυντικών στελεχών για τα καταστήματα της Καρδίτσας βρίσκεται η αλυσίδα Metro Cash & Carry.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη των θέσεων
 ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Ηρώων Πολυτεχνείου
 ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2721 069687
 SITE: metrocashandcarry.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ
- Εμπειρία (4 χρόνια)
- Ανάπτυξη πωλήσεων
- Επιτευξη στόχων
- Οργάνωση
- Προγραμματισμός
- Διαχείριση χρόνου

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Διευθυντές καταστήματος

Βιογραφικά στο e-mail: cc65@metro.com.gr.





Μ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

35/

νέες θέσεις

897 ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΝΟΜΟΙ

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΔΗΜΟΣΙΟ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Υπάλληλοι σε 6 φορείς

Προσλαμβάνονται οικονομολόγοι, διοικητικοί, μηχανολόγοι-μηχανικοί, χημικοί, υπάλληλοι συστημάτων εφοδιασμού, υδραυλικοί, ηλεκτρολόγοι, οδηγοί

Σε «μπαράζ» προσλήψεων επιδιώκονται η Κεντρική Υπηρεσία Ασύλου, σε πρώτη φάση, και η καπνοβιομηχανία Παπαστράτος σε δεύτερη φάση.

Σε διάφορες περιοχές της Επικράτειας διατίθενται 897 νέες θέσεις. Αναλυτικότερα, στην Υπηρεσία Ασύλου θα επιλεγούν 265 άτομα, στην Παπαστράτος 400, στα περιφερειακά αεροδρόμια 60, στην Brink's Hellas 120, στο Νοσοκομείο Μυτιλήνης 40 και στη Δημόσια Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Κέρκυρας 12 υπάλληλοι. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η προκήρυξη της Κεντρικής Υπηρεσίας Ασύλου, δεδομένου ότι διατίθενται θέσεις στη νησιωτική και ακριτική Ελλάδα (Λέσβο, Χίο, Λέρο, Κω, Σάμο και Έβρο). Θα προσληφθούν πτυχιούχοι Πανεπιστημίου, ΤΕΙ, καθώς και απόφοιτοι Λυκείου. Ζητούνται,

κυρίως, υπάλληλοι των ειδικοτήτων: διοικητικού-οικονομικού, μηχανολόγων-μηχανικών, υδραυλικών, ηλεκτρολόγων, πληροφορικής, διοικητικού-λογιστικού, διοίκησης συστημάτων εφοδιασμού. Βασικό κριτήριο επιλογής είναι η εντοπιότητα. Μεταξύ των υποψηφίων που έχουν αυτό το προσόν, προηγούνται αυτοί που έχουν τη μεγαλύτερη εμπειρία και χρόνο ανεργίας και συγκεκριμένες κοινωνικές ιδιότητες. Εξίσου μεγάλο ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι ευκαιρίες εργασίας που παρέχουν η Fraport Greece και η Παπαστράτος. Και οι δύο εταιρείες βρίσκονται σε ιδιαίτερα παραγωγική περίοδο. Γι' αυτόν τον λόγο διευρύνουν συνεχώς τον αριθμό των υπαλλήλων που απασχολούν. Κινηθείτε άμεσα και αποτελεσματικά. Στείλτε βιογραφικό εντάσσοντας σε αυτό τους στόχους των εταιρειών.



265 ΥΠΟΔΟΧΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ

Με 265 άτομα ενισχύονται τα Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης Μεταναστών σε έξι περιοχές της χώρας. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίες είναι δυνατόν να παραταθούν. Από την κατανομή των θέσεων προκύπτει ότι θα προσληφθούν πτυχιούχοι ΑΕΙ, ΤΕΙ και απόφοιτοι Λυκείου. Ζητούνται, κυρίως, υπάλληλοι των ειδικοτήτων: διοικητικού-οικονομικού, μηχανολόγων-μηχανικών, υδραυλικών, ηλεκτρολόγων, πληροφορικής, διοικητικού-λογιστικού, διοίκησης συστημάτων εφοδιασμού. Βασικό κριτήριο επιλογής είναι η εντοπιότητα. Μεταξύ των υποψηφίων που έχουν αυτό το προσόν προηγούνται αυτοί που έχουν τη μεγαλύτερη εμπειρία και χρόνο ανεργίας και συγκεκριμένες κοινωνικές ιδιότητες: αριθμός ανήλικων τέκνων και τριτεκνία. Τις προσεχείς ημέρες θα ανακοινωθεί η προθεσμία υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 9285120

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ - ΤΕΙ
- Απολυτήριο Λυκείου
- Εμπειρία
- Χρόνος ανεργίας
- Ηλικία έως 65 ετών
- Εντοπιότητα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	20
ΛΕΣΒΟΣ	57
ΧΙΟΣ	41
ΛΕΡΟΣ	45
ΚΩΣ	24
ΣΑΜΟΣ	46
ΦΥΛΑΚΙΟ ΕΒΡΟΥ	32

Αιτήσεις: Υπηρεσία πρώτης υποδοχής, Συγγρού 83, Τ.Κ. 187 45.

60 FRAPORT GREECE (ΔΙΑΦ. ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΑ)

Ο βασικός διαχειριστής των περιφερειακών αεροδρομίων της χώρας, η Fraport Greece, θα συνεχίσει να ενισχύεται με προσωπικό. Σε άμεσο χρόνο, η εταιρεία θα εκδώσει ανακοίνωση για την πρόσληψη 60 νέων υπαλλήλων.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: fraport-greece.com

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Λυκείου
- Πτυχίο ΑΕΙ
- Άριστη γνώση αγγλικών
- Προϋπηρεσία

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πληροφορική
- Ασφάλεια
- Κυκλοφορία
- Οικονομικές υπηρεσίες

40 ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

Την προκήρυξη για την πρόσληψη 40 καθαριστριών στο Βοστανείο Νοσοκομείο Μυτιλήνης ενέκρινε το ΑΣΕΠ. Το νέο προσωπικό θα εργαστεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου έως 31/12/2018 με ωριαία ημερησία απασχόληση. Η εντοπιότητα είναι βασικό κριτήριο επιλογής.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΑ: ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2251 057700

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Γυμνασίου
- Ηλικία έως 65 ετών
- Χρόνος ανεργίας
- Εντοπιότητα
- Κοινωνικές ιδιότητες

ΚΑΤΑΝΟΜΗ

ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ 40

Αιτήσεις: Ευστρατίου Βοστανή 48, Μυτιλήνη, Τ.Κ. 811 32.

120 BRINK'S HELLAS

Με 120 υπαλλήλους-οδηγούς, συνοδούς χρηματοπιστωτών-ενισχύεται η εταιρεία Brink's σε όλη τη χώρα. Αυτή την περίοδο προσλαμβάνει προσωπικό για τις ανάγκες της στην Κέρκυρα. Σημειώστε ότι για την ειδικότητα των οδηγών χρειάζεται δίπλωμα Γ κατηγορίας.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Σε εξέλιξη
ΒΑΘΜΙΑ: ΔΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Κορυθαός 52
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 3484000
SITE: brinks.com

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Άδεια εργασίας
- Απολυτήριο Λυκείου
- Βάρδιες
- Δίπλωμα Γ κατηγορίας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ

ΟΔΗΓΟΙ-ΣΥΝΟΔΗΓΟΙ 120

Βιογραφικά: e-mail: hr@brinksinc.com.

12 ΔΕΥΑ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Με εποχικό προσωπικό, που θα υπογράψει οκτάμηνη σύμβαση εργασίας, ενισχύεται η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Κέρκυρας. Θα προσληφθούν ηλεκτρολόγοι Γ ειδικοτήτων και εργάτες αποχέτευσης.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2661 042362

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΙΕΚ
- Απολυτήριο Γυμνασίου
- Επαγγελματική άδεια
- Εντοπιότητα
- Χρόνος ανεργίας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ

ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ 4

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ 8

Αιτήσεις στη διεύθυνση: Θεοτόκη, Κέρκυρα, Τ.Κ. 491 00.

400 ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ

Η εταιρεία ειδών καπνού Παπαστράτος και η Philip Morris International ανοίγουν τον κύκλο των προσλήψεων. Στο πλαίσιο της δημιουργίας νέων γραμμών παραγωγής ράβδων καπνού IQOS, στον Ασπρόπυργο, η εταιρεία θα διαθέσει σε πρώτο χρόνο 400 νέες θέσεις εργασίας. Το νέο προσωπικό θα απορροφηθεί σε τρεις νέες μονάδες, η άδεια ανέγερσης των οποίων έχει ήδη εξασφαλιστεί, όπως ανακοίνωσε το προηγούμενο διάστημα οι διευθύνων σύμβουλοι της Παπαστράτος, Χρήστος Χαρπαντίδης. Όσοι ενδιαφέρονται για τις θέσεις μπορούν να επισκεφθούν τον ιστότοπο pmi.com και να υποβάλουν το βιογραφικό τους. Σημειώνεται ότι για να στελεχωθεί πλήρως η βιογραφική, μέσο του ιστότοπου της Παπαστράτος, θα πρέπει, προηγουμένως να ανοίξετε ατομικό και εμπιστευτικό λογαριασμό. Η Παπαστράτος απασχολεί ήδη (άμεσα ή έμμεσα) 800 υπαλλήλους.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 4193000
SITE: pmi.com

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ
- Απολυτήριο Λυκείου
- Προϋπηρεσία

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- ΧΗΜΙΚΟΙ
- ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ
- ΕΠΟΠΤΕΣ

Η Παπαστράτος έχει αναγνωριστεί ως εξαιρετικός χώρος εργασίας και ως κορυφαίος εργοδότης.



12/36

εξωτερικό

M. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ΚΥΠΡΟΣ
19
ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ



● **ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ** Αιτήσεις για την πλήρωση δύο θέσεων ειδικών επιστημόνων στο Τμήμα Μηχανικών Μηχανολογίας και Κατασκευαστικής δέχεται το Πανεπιστήμιο Κύπρου έως τις 28 Απριλίου 2017. Οι επιλεχθέντες θα υπογράψουν σύμβαση ορισμένου χρόνου. Απαιτείται μεταπτυχιακό. Πληροφορίες: ucyweb.ucy.ac.cy

● **ΜΑΓΕΙΡΕΣ** Οκτώ, συνολικά, θέσεις διαθέτει το ξενοδοχείο «Adelais Bay» στην Αμμόχωστο. Ζητούνται τρεις μάγειρες, δύο άτομα για την κουζίνα, ένας σεφ και δύο σερβιτόροι. Για τους μάγειρες απαιτείται τουλάχιστον μνηνη προϋπηρεσία και καλή γνώση αγγλικών. Πρόσθετο προσόν η γνώση της ρωσικής γλώσσας. Πληροφορίες: adelaisbayhotel.com.

● **ΓΡΑΦΙΣΤΕΣ** Η εταιρεία Engino στη Λεμε-



62 προσλήψεις σε Γερμανία, Ιρλανδία, Βέλγιο, Πορτογαλία, Ιταλία, Γαλλία και Δανία

Ζητούνται γιατροί, νοσηλευτές, χημικοί μηχανικοί, στελέχη πωλήσεων, υπάλληλοι για την εξυπηρέτηση πελατών και τεχνίτες

Υψηλή κινητικότητα καταγράφεται αυτή την περίοδο στην ευρωπαϊκή αγορά. Εταιρείες-κολοσσοί με ισχυρά brand δέχονται βιογραφικά για μια σημαντική σειρά θέσεων και ειδικοτήτων.

Σε επτά χώρες της Ευρώπης διενεργούνται προσλήψεις που αφορούν γιατρούς, νοσηλευτές, χημικούς μηχανικούς, στελέχη πωλήσεων, υπαλλήλους υποδοχής και εξυπηρέτησης πελατών. Άμεσα διαθέσιμες θέσεις υπάρχουν σε Γερμανία, Γαλλία, Βέλγιο, Δανία, Ιταλία, Πορτογαλία, Ιρλανδία. Σε ό, τι αφορά τις ιατρικές ειδικότητες, ζη-

τούνται οφθαλμίατροι, παιδίατροι, ορθοδοντικοί, οδοντίατροι, νευρολόγοι, καρδιολόγοι, αναισθησιολόγοι, ογκολόγοι. Το νέο στοιχείο, όπως αυτό αναδεικνύεται από τις περιγραφές των θέσεων, είναι ότι –σε αρκετές περιπτώσεις– οι εταιρείες κάνουν δεκτούς ακόμη και υποψήφιους που δεν διαθέτουν πλούσια προϋπηρεσία ή εξειδίκευση. Η μεταστροφή αυτή αποδίδεται στο ότι οι εργοδότες επιθυμούν να ρίξουν τον μέσο όρο των ηλικιών των εργαζομένων τους. Από το σύνολο των θέσεων του εξωτερικού διακρίνονται αυτές που προσφέρει ο ιδιωτικός ιατρικός και

διαγνωστικός όμιλος Care Force. Σύμφωνα με τον ιστότοπο του ομίλου, οι ετήσιες αποδοχές για τους γιατρούς που θα επιλεγούν ξεκινούν από το ποσό των 100.000 ευρώ. Σημειώστε, επίσης, πως πολλές ανακοινώσεις εταιρειών για την πρόληψη νέου προσωπικού διαθέτουν συγκεκριμένο χρονικό ορίζοντα (προθεσμίες). Πάντως, μέσα από μια γενική επισκόπηση, προκύπτει ότι τις περισσότερες ευκαιρίες τις παρέχουν όμιλοι που δραστηριοποιούνται σε περισσότερες από μια ευρωπαϊκές χώρες.

1. ΙΡΛΑΝΔΙΑ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Δεκαπέντε υπαλλήλους για την εξυπηρέτηση των πελατών (τηλεφωνική γραμμή, πρόωθηση προϊόντων από το ίντερνετ) επιλέγει η τεχνολογική εταιρεία HCL στο Κορκ της Ιρλανδίας. Πληροφορίες: hcltech.com.

2. ΓΕΡΜΑΝΙΑ
ΜΕΤΑΛΛΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

Η εταιρεία παραγωγής μεταλλικών προϊόντων Pro Contur, που βρίσκεται στο Έιφελ, αναζητά έναν τεχνίτη. Σύμφωνα με την ανακοίνωση της θέσης, ζητείται μόνο η βασική εκπαίδευση. Δεν θα αποκλειστούν οι υποψήφιοι που δεν διαθέτουν εμπειρία. Το κύριο αντικείμενο της θέσης είναι η κατασκευή προϊόντων και η επεξεργασία τεχνικών σχεδίων. Η ισχύς της ανακοίνωσης είναι μέχρι τις 30 Ιουνίου 2017. Πληροφορίες: procontur.de.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

Έναν επικεφαλής στο τμήμα social media προσλαμβάνει η εταιρεία Bungeit, με έδρα το Βίττιχ. Ο υποψήφιος που θα καταλάβει τη θέση θα πρέπει να διαθέτει ειδικευση στη διαχείριση του Facebook, του YouTube, του Instagram και του Twitter, ώστε να ενισχυθεί η εικόνα μάρκετινγκ της Bungeit στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Λήγει: 23 Ιουνίου 2017. Πληροφορίες: bungeit-online.de.

3. ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ
ΧΗΜΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ

Η πολυεθνική General Electric βρίσκεται σε διαδικασία πρόσληψης ενός χημικού μηχανικού στην πόλη Οέιρας, με βασικό αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών σε πελάτες που διαθέτουν εγκαταστάσεις άντλησης νερού. Σύμφωνα με τις προδιαγραφές της θέσης, οι υποψήφιοι πρέπει να μιλούν καλά αγγλικά και άριστα πορτογαλικά, να διαθέτουν πτυχίο πανεπιστημίου και αποδεδειγμένη προϋπηρεσία. Μεταξύ άλλων αρμοδιοτήτων είναι η παροχή τεχνικών συμβουλών προς πελάτες σε τοπικό και εθνικό επίπεδο και η σύνταξη εκθέσεων για τα προβλήματα που τυχόν αντιμετωπίζουν όσοι πελάτες έχουν αγροτικό ή τεχνικό εξοπλισμό. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποσπάσουν περισσότερες πληροφορίες από τον ιστότοπο της General Electric και συγκεκριμένα στην περιοχή «careers».

4. ΒΕΛΓΙΟ
ΓΙΑΤΡΟΙ

Ο ιδιωτικός ιατρικός και διαγνωστικός όμιλος Care Force προσφέρει μία θέση οφθαλμίατρου για τη μονάδα του Αίμπτουργκ. Σημειώνεται

ότι ο συγκεκριμένος ιατρικός όμιλος, αυτή τη στιγμή, παρέχει συνολικά 40 θέσεις σχεδόν σε όλη την Ευρώπη (παιδίατροι, ορθοδοντικοί, οδοντίατροι, νευρολόγοι, καρδιολόγοι, αναισθησιολόγοι, ογκολόγοι κ.λπ.). Εκτός από ιατρικές ειδικότητες, η Care Force διενεργεί προσλήψεις και νοσηλευτικού προσωπικού. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα care-force.com.

5. ΙΤΑΛΙΑ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ

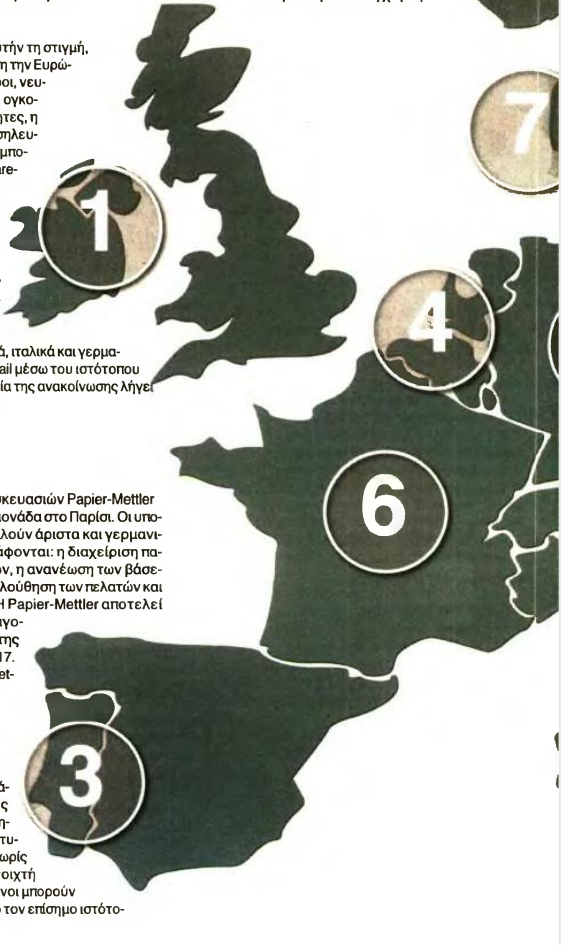
Με βασικό προσόν τη γνώση ξένων γλωσσών, το ξενοδοχείο «Stadl Hotel Citla», στο Μπολάνο, αναζητά έναν υπάλληλο υποδοχής (receptionist). Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να γνωρίζει αγγλικά, ιταλικά και γερμανικά. Βιογραφικά αποστέλλονται με e-mail μέσω του ιστότοπου του ξενοδοχείου, hotelcitra.info. Η προθεσμία της ανακοίνωσης λήγει στις 30 Απριλίου 2017.

6. ΓΑΛΛΙΑ
ΒΟΗΘΟΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Η εταιρεία χαρτίσιου και πλαστικών συσκευασιών Papier-Mettler επιλέγει έναν βοηθό πωλήσεων για τη μονάδα στο Παρίσι. Οι υποψήφιοι εκτός από γαλλικά πρέπει να μιλούν άριστα και γερμανικά. Στα καθήκοντα της θέσης περιγράφονται: η διαχείριση παραγγελιών, η πρόωθηση των προϊόντων, η ανανέωση των βάσεων δεδομένων της εταιρείας, η παρακολούθηση των πελατών και η ανάλυση των τάσεων της αγοράς. Η Papier-Mettler αποτελεί έναν από τους leader της ευρωπαϊκής αγοράς στο αντικείμενό της. Η προθεσμία της ανακοίνωσης εκτείνει στις 6 Ιουνίου 2017. Περισσότερες πληροφορίες: papier-mettler.com.

7. ΔΑΝΙΑ
ΧΗΜΙΚΟΙ ΑΝΑΛΥΤΕΣ

Μία θέση χημικού αναλυτή στην Κοπεγχάγη διαθέτει ο φαρμακευτικός κολοσσός Novo Nordisk. Απαιτείται πτυχίο Πανεπιστημίου. Στα πρόσθετα προσόντα το μεταπτυχιακό. Δεν θα αποκλειστούν υποψήφιοι χωρίς προϋπηρεσία. Η θέση θα παραμείνει ανοιχτή έως τις 13 Ιουνίου 2017. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν άμεσα να στείλουν βιογραφικό μέσα από τον επίσημο ιστότοπο της εταιρείας, novonordisk.com.





Μ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

37/ **13**
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

σό προσφέρει μία θέση γραφίστα (Graphics Designer - 3D Animator). Στα προσόντα περιλαμβάνεται το πτυχίο ΑΕΙ και η προώθηση. Ο μισθός κυμαίνεται από 900 έως 1.300 ευρώ τον μήνα. Λήγει στις 30 Απριλίου 2017. Βιογραφικά: info@engina.com.

● **ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ** Το κέντρο ευεξίας και φυσιοθεραπείας «Hamam Omerge» στη Λευκωσία αναζητά έναν υπάλληλο υπο-

δοχής. Η ανακοίνωση για τη θέση λήγει στις 6 Μαΐου 2017. Βιογραφικά: info@hamamomerge.com.

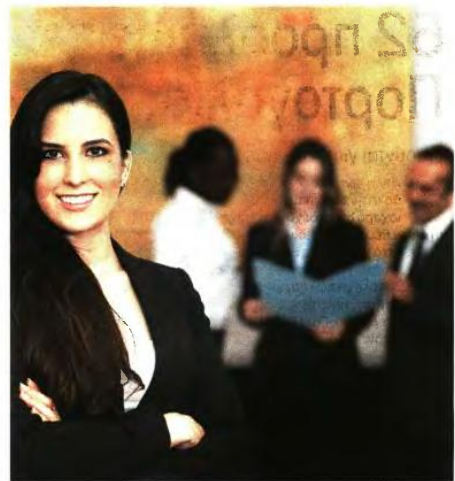
● **ΟΔΗΓΟΙ** Ο όμιλος μεταφορών και Logistic GAP Vassilopoulos προσλαμβάνει άμεσα έναν οδηγό-διανομέα για τη Λευκωσία, έναν επικεφαλής οικονομικής ανάπτυξης για τα γραφεία του ομίλου στις Βρυξέλλες, έναν βοηθό οικονομικού διευθυντή για την

Ολλανδία και έναν αρχιλογιστή για τη Λευκωσία. Στείλετε βιογραφικά στο email: careers@gapgroup.com.

● **ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ - ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ** Τρεις θέσεις από την εταιρεία G. Kofteras Group Ltd για τα καταστήματα Λευκωσίας, Λεμεσού και Λάρνακας. Η προθεσμία για την υποβολή βιογραφικών, στο salesnic@kofteras.com, λήγει στις 5 Μαΐου.

ΧΡΗΣΙΜΑ

ec.europa.eu/eures
graduateland.com
europa.eu/epso
enic-naric.net
unjobs.org



ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΣΩΣΗΣ
48 νέες θέσεις στις ΗΠΑ

Η Διεθνής Επιτροπή Διάσωσης (IRC), ένας από τους σημαντικότερους μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς στον κόσμο για την παροχή έκτακτης βοήθειας, συνεχίζει να καλύπτει κενά σε προσωπικό διάφορων ειδικοτήτων. Αυτή την περίοδο, διατίθενται θέσεις σε διάφορες πόλεις των ΗΠΑ (Νέα Υόρκη, Ουάσινγκτον, Βαλτιμόρη). Συνολικά, θα επιλεγούν 48 άτομα. Οι τομείς για τους οποίους ζητείται προσωπικό αφορούν κυρίως την ανάπτυξη προγραμμάτων για την απασχόληση των γυναικών και των νέων, για τους πρόσφυγες, την καταπολέμηση της παιδικής εργασίας και τα δικαιώματα των ανηλίκων.

Επίσης, η επιτροπή –πάντα για τις ΗΠΑ– βρίσκεται σε διαδικασία επιλογής οικονομικών διευθυντών, τεχνικών συμβούλων για την ασφάλεια των τροφίμων, οικονομικών και στρατηγικών αναλυτών, μάνατζερ, επικεφαλής για την συστηματικοποίηση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, επικεφαλής τεχνικών διευθύνσεων για την Υγεία, διοικητικών υπαλλήλων, στελεχών για τις χορηγικές σχέσεις της Διεθνούς Επιτροπής Διάσωσης με άλλους φορείς και οργανισμούς.

Στα βασικά προσόντα περιλαμβάνονται το πτυχίο, η γνώση ξένων γλωσσών και η δυνατότητα μετακινήσεων εντός ή εκτός ΗΠΑ. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να περιηγηθούν στην επίσημη ιστοσελίδα της Διεθνούς Επιτροπής Διάσωσης (rescue.org), ακολουθώντας το section που αναφέρεται στις ευκαιρίες επαγγελματικής αποκατάστασης (job search page). Οι θέσεις που προσφέρει η επιτροπή κατανέμονται ανά χώρα.

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	ΜΕΡΟΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
The Hellenic Initiative	Νέα Υόρκη		info@thehellenicinitiative.org
The Hellenic Center	Λονδίνο	Χριστίνα Βαγιώτη	christina@helleniccenter.org
Ομοσπονδία Ελληνικών Κοινοτήτων Γερμανίας	Βερολίνο	Κατερίνα Χορτομοσιδου	info@oek-germany-de
Ελληνική Κοινότητα	Αυστραλία Μελβούρνης		ahpa@ahpa.org.au
Ελληνική Κοινότητα	Κολωνία	Βιβή Παπαναγιώτου	0049 221132530
Ελληνική Ομογένεια	Καναδάς	Πάτερ Ηλίας Δρόσος	londongreekcom bellnet.ca
Ελληνική Κοινότητα	Οφενμπαχ	Γιάννης Θεοδωρίδης	edv@gg-offenbach.de
Ελληνική Κοινότητα	Τορόντο		greekcommunity.org



14 /38

επιχειρείν
ΡΕΠΟΡΤΑΖ



Αλόη: Υπόσχεται μεγάλα κέρδη...

Η αλόη, το φυτό των πολλών εκπλήξεων, υπόσχεται αυξημένα κέρδη σε όσους αποφασίσουν να την καλλιεργήσουν. Ανήκει στην κατηγορία των φαρμακευτικών και αρωματικών φυτών.

Η θρυλική – με αναμφισβήτητη την πρωτοκαθεδρία από τα 250 είδη φυτού – αλόη βέρα ευδοκίμει και καλλιεργείται στην Ελλάδα από μεμονωμένους παραγωγούς.

Τα περιβώρια αύξησης της παραγωγής και κατά συνέπεια του κέρδους είναι μεγάλα, αν συνυπολογιστεί κανείς ότι η βιομηχανία υγείας και ευεξίας θεωρεί τα προϊόντα από αλόη ως τα σημαντικότερα για την ανάπτυξη της, κατά τη δεκαετία 2015-2025. Η αλόη παρέχει νωπά και ξηρά φυτικά υλικά και αιθέρια έλαια, όλα ιδιαίτερα γνωστά και αξιοποιήσιμα από την αρχαιότητα.

Οι καλλιέργειες της αλόης ενισχύονται οικονομικά μέσω των Οργανώσεων Παραγωγών και των προγραμμάτων που αφορούν την επιδότηση των νέων γεωργών. Οικονομική ενίσχυση προβλέπεται, επίσης, για τη μεταποίηση και την εμπορία αλόης, όπως και για τις βιοκαλλιέργειες του φυτού.

Η αλόη ευδοκίμει σε ξηροθερμικό κλίμα, με λίγες ή καθόλου βροχοπτώσεις. Τα φύλλα της αποδίδουν πλήρως τις ευεργετικές τους ιδιότητες, μόνο εφόσον ωριμάσει το φυτό. Αυτό γίνεται μετά την ανθοφορία που συντελείται ύστερα από 3-3,5 χρόνια.

INFO

ΓΝΩΡΙΜΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΛΟΗ

- Φάσμος πολυετής, βραδείας ανάπτυξης, με μέγιστο δυνατό ύψος τα 160 εκατοστά.
- Ενώ εξωτερικά μοιάζει με κάκτο, ανήκει στα κρινοειδή, συγγενεύει δηλαδή με το κρεμμύδι, το σκόρδο και το σπαράγγι.
- Πολλαπλασιάζεται με παραφυάδες, απαιτεί αναμώχλευση εδάφους σε μικρό βάθος και δεν χρειάζεται χημικά λιπάσματα.

ΤΟ... ΘΑΥΜΑ ΤΗΣ ΦΥΣΗΣ

- Ο Κολόμβος έγραψε για την αλόη ότι είναι ένα από τα τέσσερα αναγκαία φυτά για τον άνθρωπο, γιατί τον θεραπεύει.
- Χρησιμοποιείται στη διατροφή, στα καλλυντικά και στα φάρμακα, δεδομένου ότι το 25% όλων των φαρμάκων περιέχει συστατικά αλόης.

Η ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΔΩΝΕΙ ΚΕΡΔΗ

• Όταν η καλλιέργεια συναρτάται με κάποια μορφή μεταποίησης, οι αποδόσεις πολλαπλασιάζονται. Η αλόη, όπως και κάθε άλλο αρωματικό φυτό, είναι προϊόν που αφήνει κέρδος με την προώθηση της οργανωμένης, μεθοδικής και ποιοτικής παραγωγής.

800

ευρώ μπορεί να αποδώσει ανά στρέμμα, αν παραχθούν αιθέρια έλαια.

3-4

χρόνια απαιτούνται για φτάσει το φυτό στο στάδιο της ωρίμανσης.

25%

όλων των κυκλοφορούντων φαρμάκων περιέχει συστατικά αλόης.

Επιδότηση έως και 75% σε γεωργικές επιχειρήσεις

Το νέο πρόγραμμα αφορά φυσικά πρόσωπα και επιχειρήσεις που επιθυμούν να επενδύσουν στη μεταποίηση - εμπορία γεωργικών προϊόντων

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία υποβολής αιτήσεων συμμετοχής στο πρόγραμμα που επιδοτεί με 40% έως 75% επενδύσεις στον τομέα της ανάπτυξης γεωργικών προϊόντων.

Πρόκειται για το μέτρο 4.2, που ενεργοποιήθηκε με τη δημοσίευση της σχετικής υπουργικής απόφασης στο ΦΕΚ. Η κατάθεση των αιτήσεων άρχισε την 1η Απριλίου. Δυνατότητα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν φυσικά πρόσωπα και επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στη μεταποίηση και στην εμπορία γεωργικών προϊόντων.

Η συγκεκριμένη δράση αφορά: κρέας, πουλερικά, κουνέλια, γάλα, αβγά, διάφορα ζώα, ζωοτροφές, δημητριακά, ελαιούχα προϊόντα, κρασί, οπωροκηπευτικά, άνθη, φαρμακευτικά-αρωματικά φυτά, σπόρους, πολλαπλασιαστικό υλικό και ξύδι.

Επιδότηση δαπανών

Οι δαπάνες που επιδοτούνται αφορούν τις κατηγορίες:

- Κατασκευή, απόκτηση ή βελτίωση της ακίνητης περιουσίας, όπου οι εκτάσεις γης είναι επιλέξιμες μόνο όταν δεν υπερβαίνουν το 10% του συνολικού κόστους της επένδυσης. Για εγκαταλελειμ-

Συνεχίζεται η υποβολή των αιτήσεων – Τα ποσοστά της ενίσχυσης ανά περιφέρεια

μένες και πρώην βιομηχανικές εγκαταστάσεις που περιλαμβάνουν κτίρια, το όριο αυτό αυξάνεται στο 15%.

- Διαμόρφωση του περιβάλλοντος χώρου προκειμένου να εξυπηρετούνται οι ανάγκες της μονάδας.
- Αγορά και εγκατάσταση εξοπλισμού. Στις δαπάνες αυτές συμπεριλαμβάνεται και ο εξοπλισμός εργαστηρίων.
- Εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων όχι ως μεμονωμένη δράση αλλά ως τμήμα της συνολικής παραγωγικής επένδυσης.
- Αγορά καινούργιων οχημάτων.
- Μέσω εσωτερικής μεταφοράς που καλύπτουν τις ανάγκες της επένδυσης (όπως περονοφόρα, ανυψωτικά).
- Αγορά οχημάτων για τη μετα-

φορά των ζωικών υποπροϊόντων.

- Απόκτηση πιστοποιητικών από αρμόδιους οργανισμούς (όπως ISO, HACCP).
- Δαπάνες εξοπλισμού επιχείρησης (όπως αγορά fax, τηλεφωνικών εγκαταστάσεων, δικτύων ενδοεπικοινωνίας και ηλεκτρονικών υπολογιστών, φωτοτυπικών και συστημάτων ασφαλείας των εγκαταστάσεων).
- Μελέτες, δημιουργία αναγνωρίσιμου σήματος (ετικέτας) του προϊόντος, απόκτηση διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, έρευνα αγοράς για τη διαμόρφωση της εικόνας του προϊόντος (συσσκευασία, σήμανση), άδειες, δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας, αγορά ή ανάπτυξη του απαραίτητου για τη λειτουργία της επένδυσης λογισμικού.
- Γενικές δαπάνες (όπως μοιβάς μηχανικών, συμβούλων, και εκδότηση αναγκαίων αδειοδοτήσεων).

Τα ποσοστά της επιδότησης, ανά περιφέρεια, έχουν ως εξής:

- Επιδότηση 75%: Όλα τα νησιά του Αιγαίου πελάγους, εκτός από την Κρήτη και την Εύβοια.
- Επιδότηση 50%: Δυτική Ελλάδα, Θεσσαλία, Ήπειρος, Κεντρική Μακεδονία, Ανατολική Μακεδονία-Θράκη, Ιόνια Νησιά, Πελοπόννησος, Κρήτη.
- Επιδότηση 40%: Στερεά Ελλάδα, Δυτική Μακεδονία, Αττική.

ΚΑΤΑΘΕΣΤΕ ΦΑΚΕΛΟ

Η υποβολή των φακέλων υποψηφιότητας πραγματοποιείται ηλεκτρονικά μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων. Δεδομένου ότι ανα-

μένεται μεγάλη προσέλευση ενδιαφερομένων, όσο πιο σύντομα καταθέσετε φάκελο, τόσο περισσότερο αυξάνετε τις πιθανότητές σας για να λάβετε έγκριση.

ΕΝΕΡΓΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΠΕΡΙΟΧΕΣ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ
Επαγγελματίες	Γεωθερμία	Αν. Μακεδονία-Θράκη	21/04/2017	2531 352317
Ιδιώτες	Καινοτομία	Βόρειο Αιγαίο	05/05/2017	ependyseis.gr
Μικροεπιχειρήσεις	Δημιουργώ	Όλη η Ελλάδα	17/05/2017	801 1136300

ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΠΕΡΙΟΧΕΣ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ
Franchising	Αναβάθμιση	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Μικρομεσαίοι	Μεταποιητική Παραγωγή	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Νέοι έως 40 ετών	Ίδρυση επιχειρήσεων	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	ependyseis.gr
ΚοινΣεπ	Ίδρυση	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	
Επιχειρήσεις	Επιχειρήσεων			
Τουριστικές	Αναβάθμιση	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Επιχειρήσεις	καταλυμάτων			
Μικρομεσαίοι	Λιανικό εμπόριο	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
	Εστίαση			
Επιχειρήσεις	Περιβαλλοντική Βιομηχανία	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Startup	Ίδρυση ενίσχυση	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr



Μ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

39/ 15

ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ



Ενίσχυση 50% για ίδρυση νέων τουριστικών μονάδων

Έως το τέλος Μαΐου θα εκδοθεί το νέο πρόγραμμα ΕΣΠΑ – Ποιες δαπάνες επιδοτούνται, οι προϋποθέσεις συμμετοχής

Με ποσοστό ενίσχυσης 50% είναι έτοιμο να δημοσιευθεί –έως το τέλος Μαΐου– το πρόγραμμα ΕΣΠΑ που αφορά την ίδρυση νέων τουριστικών μονάδων ή την επέκταση υφιστάμενων.

Το νέο πρόγραμμα καλύπτει σημαντικό αριθμό τουριστικών δραστηριοτήτων, ενισχύοντας άμεσα και αποτελεσματικά τη «βαριά βιομηχανία» της χώρας. Σύμφωνα με πληροφορίες, ο ελάχιστος προϋπολογισμός για κάθε έργο είναι 80.000 και ο μέγιστος 400.000 ευρώ.

Δυνατότητα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όσοι διαθέτουν ή επημερύνουν να ιδρύσουν:

- Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα.
- Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής
- Χώρους κατασκήνωσης, εγκαταστάσεις για οχήματα αναψυχής και ριμουκλούμενα οχήματα.
- Υπηρεσίες ενοικίασης αυτοκινήτων.

• Υπηρεσίες ενοικίασης ποδηλάτων.

• Υπηρεσίες ενοικίασης και εκμίσθωση εξοπλισμού πλωτών μεταφορών.

• Υπηρεσίες ενοικίασης και χρηματοδοτικής μίσθωσης ειδών αναψυχής και αθλητισμού.

• Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων και γραφείων οργανωμένων ταξιδιών.

Οι δαπάνες που επιδοτούνται είναι οι εξής:

- Υλικά, εγκαταστάσεις και περιβάλλον χώρου.
- Μηχανήματα - εξοπλισμός.
- Εξοπλισμός και εγκαταστάσεις προστασίας περιβάλλοντος και εξοικονόμησης ενέργειας και ύδατος.
- Πιστοποίηση συστημάτων διασφάλισης ποιότητας και περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Προβολή - προώθηση.
- Λογισμικά και υπηρεσίες λογισμικού.
- Μεταφορικά μέσα.

• Παρακολούθηση υλοποίησης του επενδυτικού σχεδίου.

• Μελέτες - έρευνες αγοράς.

• Μισθολογικό κόστος εργαζομένων.

Η χρηματοδότηση των επενδυτικών σχεδίων θα καλύπτει το 40% των επιλέξιμων δαπανών και θα προσausάνεται κατά 10%, φτάνοντας στο 50% στην περίπτωση πρόσληψης προσωπικού. Η διάρκεια υλοποίησης των επενδυτικών σχεδίων θα είναι έως 24 μήνες.

Η διαδικασία της ηλεκτρονικής υποβολής θα είναι υποχρεωτική και οι αιτήσεις χρηματοδότησης θα υποβάλλονται μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων. Δεν θα καταπίθεται φυσικός φάκελος με τεκμηρίωση (δικαιολογητικά) κατά τη φάση της υποβολής. Τα δικαιολογητικά θα υποβληθούν μετά την αξιολόγηση και την προσωρινή βαθμολογική κατάταξη και μόνο για τα επενδυτικά σχέδια που θα επιλεγούν στη φάση της ηλεκτρονικής υποβολής.

Αφορά νέες και υφιστάμενες επιχειρήσεις σε όλη την Ελλάδα

Η ταυτότητα του προγράμματος

ΤΙΤΛΟΣ
Ενίσχυση της ίδρυσης νέων τουριστικών επιχειρήσεων

ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ
Νέες και υφιστάμενες επιχειρήσεις

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
Αρχίζει τον Μάιο

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
Όλη η Ελλάδα

ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ
Έως 50%

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
80-400.000 ευρώ/έργο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ
24 μήνες

ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

- Κτίρια, εγκαταστάσεις
- Μηχανήματα - εξοπλισμός
- Εξοπλισμός προστασίας περιβάλλοντος
- Πιστοποίηση συστημάτων διασφάλισης ποιότητας
- Προβολή - προώθηση
- Υπηρεσίες λογισμικού
- Μεταφορικά μέσα
- Παρακολούθηση υλοποίησης επένδυσης
- Μελέτες - έρευνες αγοράς
- Μισθολογικό κόστος εργαζομένων

ΣΥΝΤΟΜΑ

Βαθμολογική κατάταξη ΜμΕ

Τη βαθμολογική κατάταξη, ανά περιφέρεια, των επενδυτικών σχεδίων με τους προϋπολογισμούς χρηματοδότησης, για τη δράση «Αναβάθμιση πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων», ανακοίνωσε το υπουργείο Οικονομίας. Οι πίνακες ανακοινώνονται με τη ρητή επιφύλαξη της αξιολόγησης του προϋπολογισμού και των επιλέξιμων δαπανών των επενδυτικών σχεδίων και περιέχουν μόνο τα αποτελέσματα του ελέγχου της τήρησης των τυπικών προϋποθέσεών τους. Θα ακολουθήσει η αξιολόγηση του αιτούμενου προϋπολογισμού και των επιλέξιμων δαπανών τους, η οποία θα ανακοινωθεί με τη δημοσίευση του προσωρινού καταλόγου δικαιούχων.

Εξοικείωση με την επιχειρηματικότητα



Είναι ξεχωριστό και δημιουργικό. Λέγεται «ThinkBiz Academy». Το πιο βιωματικό διήμερο πολυσυνεδριακό έρχεται για πρώτη φορά από το «ThinkBiz» στις 12 και 13 Μαΐου και φιλοξενείται στο Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος. Στόχος της εκδήλωσης είναι η γνωριμία, η εξοικείωση και η εκπαίδευση των νέων όσον αφορά την επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα. Κατά τη διάρκεια του διημέρου, θα βρεθείτε μαζί με επιτυχημένους επιχειρηματίες και startups και θα ακούσετε για τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που προσφέρει η ενσάρκωση με την επιχειρηματικότητα, αλλά και θα εμπνευστείτε από το δικό τους ξεκίνημα, τις δυσκολίες και τις αποτυχίες τους, καθώς και για το πώς τελικά έκαναν το όνειρό τους πραγματικότητα. Και ποιος είναι ο καλύτερος τρόπος για να μάθετε; Μα φυσικά, βιωματικά! Εξέχοντα στελέχη της αγοράς θα μοιραστούν την τεχνογνωσία και την εμπειρία τους, παραδίδοντας εξειδικευμένα workshops, τα οποία θα βασίζονται σε real case studies και βιωματικές ασκήσεις.

64.016 για τη βιολογική γεωργία

Πάνω από 64.000 υποψήφιοι συμμετείχαν στο πρόγραμμα για τις βιολογικές καλλιέργειες! Το πρόγραμμα αφορούσε τις δράσεις: Νεοεισερχόμενοι στη βιολογική γεωργία, νεοεισερχόμενοι στη βιολογική κτηνοτροφία, παλιό στη βιολογική γεωργία, παλιό στη βιολογική κτηνοτροφία. Υποβλήθηκαν συνολικά 64.016 αιτήσεις, με προϋπολογισμό που ξεπέρασε το 1,5 δισ. ευρώ.

Αύξηση χρηματοδότησης

Αφορά τρία προγράμματα λόγω υψηλής ζήτησης

Την αύξηση του προϋπολογισμού σε τρία προγράμματα επιδότησης μέσω ΕΣΠΑ, λόγω της υψηλής ζήτησης, αποφάσισε το υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Πιο συγκεκριμένα, όπως ανακοίνωσε ο αναπληρωτής υπουργός κ. Χαρίτοσης, αυξάνονται συνολικά κατά 156 εκατ. ευρώ οι προϋπολογισμοί τριών δράσεων επιχειρηματικότητας που συγκεντρώνουν μεγάλο ενδιαφέρον. Αυτό σημαίνει ότι θα φεληθούν περισσότεροι από 3.300 ενδιαφερόμενοι.

Στη δράση «Ενίσχυση Αυτοαπασχόλησης αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης», ο προϋπολογισμός αυξάνεται κατά 25

εκατ. ευρώ.

Στη δράση «Νεοφυής Επιχειρηματικότητα», ο προϋπολογισμός αυξάνεται κατά 19 εκατ. ευρώ.

Τέλος, στη δράση «Ενίσχυση υφιστάμενων ΜΜΕ», ο προϋπολογισμός αυξάνεται κατά 112 εκατ. ευρώ.

Αναφερόμενος στην πορεία των προγραμμάτων ΕΣΠΑ, ο υπουργός τόνισε:

«Αυτήν τη στιγμή "τρέχουν" μέσα από τα προγράμματα του ΕΣΠΑ και τα καθεστώτα του νέου αναπτυξιακού νόμου πάνω από 20 προσκλήσεις, συνολικού προϋπολογισμού άνω των 2 δισ. ευρώ, για την ενίσχυση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων».



Το 49% θέλει δική του επιχείρηση

Οι μισοί Έλληνες, παρά την κρίση, θέλουν να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση.

Το συμπέρασμα αυτό προκύπτει από την τελευταία έκθεση Workmonitor, που διηγήρησε εταιρεία επιλογής ανθρώπινου δυναμικού. Η συγκεκριμένη άποψη είναι δημοφιλής στις ηλικίες μεταξύ 18-24 (με ποσοστό 64%) και 55-67 (67%).

Ωστόσο, μόνο το 25% των συμμετεχόντων εξετάζει το ενδεχόμενο να αφήσει την τωρινή εργασία του και να ξεκινήσει τη δική του επιχείρηση.

Το ποσοστό διπλασιάζεται εάν κάποιος άτομο χάσει τη δουλειά του. Σε αυτή την περίπτωση, το 52% δηλώνει έτοιμο να αρχίσει επιχειρηματική δραστηριότητα.



Αναιμική η ζήτηση για νέα δάνεια

Στο -1,6% τον Φεβρουάριο ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής της πιστωτικής επέκτασης

Του **ΓΙΑΝΝΗ ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗ**

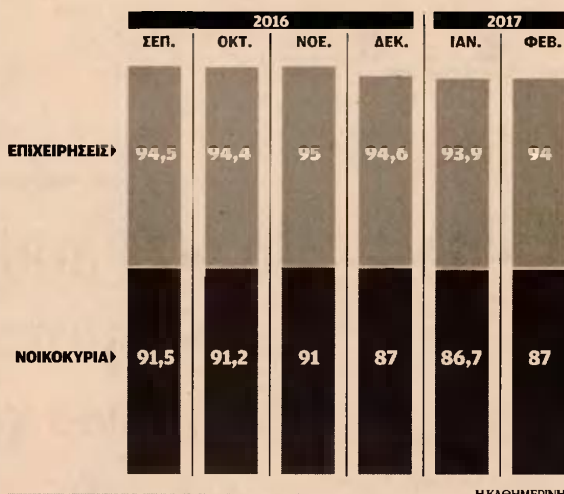
«Παγωμένη» παραμένει η ζήτηση για νέα δάνεια λόγω της συνεχιζόμενης χαμηλής πίεσης της οικονομίας εξαιτίας της αβεβαιότητας που δημιουργούν οι ατελείωτες καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση των αξιολογήσεων και γενικότερα στην υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων.

Τον Φεβρουάριο, ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής της συνολικής χρηματοδότησης του ιδιωτικού τομέα διαμορφώθηκε στο -1,6% ενώ οι αποπληρωμές δανείων ήταν κατά 101 εκατ. ευρώ υψηλότερες από τις νέες χορηγήσεις δανείων. Τον Ιανουάριο, οι αποπληρωμές ήταν κατά 885 εκατ. υψηλότερες των χορηγήσεων. Η αρνητική εικόνα διατηρείται και τον Μάρτιο ενώ θετικότερες επιδόσεις οι τράπεζες περιμένουν μετά το β' εξάμηνο και αυτό υπό την προϋπόθεση ότι η αξιολόγηση θα ολοκληρωθεί τον Μάιο.

Σύμφωνα με τραπεζικά στελέχη, πέραν των μεγάλων προβλημάτων ρευστότητας, που υποχρεώνουν τις τράπεζες να χορηγούν δάνεια με το σταγονόμετρο, μεγάλη είναι και η πίεση της ζήτησης. Από τα στοιχεία της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών προκύπτει ότι η μείωση της ζήτησης δανείων από τα νοικοκυριά σε σύγκριση με τα προ κρίσης επι-

Εξέλιξη δανεισμού ιδιωτικού τομέα

Σε δισ. ευρώ



Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

πεδα φτάνει το 90%. Είναι χαρακτηριστικό ότι το 2016 οι τράπεζες δέχονταν κατά μέσον όρο 82 αιτήσεις ανά εργάσιμη ημέρα για τη χορήγηση στεγαστικών δανείων έναντι 1.182 αιτήσεων που δέχονταν πριν από την κρίση (2007), μείωση που φτάνει το 93%. Αντίστοιχα σε ό,τι αφορά τα κα-

ταναλωτικά δάνεια, ο μέσος ημερήσιος όγκος αιτήσεων το 2016 διαμορφώθηκε στις 4.455 έναντι 32.273 αιτήσεων το 2007 (-86%).

Σύμφωνα με τις τράπεζες, τα περισσότερα νοικοκυριά που εξακολουθούν να διαθέτουν υψηλά εισοδήματα δεν επιθυμούν να λάβουν δάνεια εξαιτίας της αβε-

βαιότητας αλλά και της υπερφορολόγησης ενώ η ζήτηση προέρχεται κυρίως από νοικοκυριά που αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα και δεν κρίνονται αξιόχρεα. Ακόμα πιο προβληματική είναι η κατάσταση στις επιχειρήσεις καθώς η ζήτηση δανείων για επενδύσεις από υγιείς επιχειρήσεις είναι σχεδόν μηδενική. Αντιθέτως, υπάρχει μεγάλη πίεση για νέα δάνεια από επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα. Η εικόνα αυτή αποτυπώνεται καθαρά στα στοιχεία της ICAP, σύμφωνα με τα οποία οι επιχειρήσεις υψηλού πιστωτικού κινδύνου, οι οποίες

πρότρεψη των υποχρεώσεών τους, αδύναμα οικονομικά αποτελέσματα και ιδιαίτερα χαμηλή ανταγωνιστικότητα. Επιπλέον το 27% των επιχειρήσεων βρίσκεται στο «πορτοκαλί», δηλαδή στη ζώνη αυξημένου κινδύνου, και εμφανίζουν μεγάλη ευαισθησία στις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, χαμηλές οικονομικές επιδόσεις και επίσης χαμηλή ανταγωνιστικότητα. Αντίθετα, είδος υπό εξαφάνιση είναι οι εταιρείες υψηλής ή σχετικά υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης. Ενώ πριν από την κρίση το 52% των επιχειρήσεων βαθμολογούνταν ως μέτριο πιστωτικού κινδύνου, σήμερα το ποσοστό αυτό έχει καταρρεύσει στο 9,6%. Ακόμα χειρότερη είναι η εικόνα για τις επιχειρήσεις πολύ χαμηλού και πάρα πολύ χαμηλού πιστωτικού κινδύνου, καθώς ενώ πριν από την κρίση αποτελούσαν το 10%, σήμερα αποτελούν μόλις το 0,30% των επιχειρήσεων. Η παραπάνω εικόνα δεν είναι μόνον αποτέλεσμα των επιπτώσεων στις επιχειρήσεις εξαιτίας της πολυετούς βαθιά ύφεσης αλλά και της φυγής επιχειρήσεων από τη χώρα.

Σημειώνεται ότι στο τέλος του 2008 το υπόλοιπο δανείων του ιδιωτικού τομέα είχε διαμορφωθεί στα 249 δισ. ευρώ, ενώ σήμερα (Φεβρουάριος 2017) έχει περιοριστεί στα 193,6 δισ. ευρώ.

Τον Ιανουάριο οι αποπληρωμές ήταν κατά 885 εκατ. υψηλότερες των χορηγήσεων.

αντιμετωπίζουν το φάσμα της επιβίωσης, έχουν δεκαπλασαστεί στα χρόνια της κρίσης από 6% που ήταν το 2009 σε 63% σήμερα! Ετσι η πλειονότητα των επιχειρήσεων χαρακτηρίζεται ως χαμηλής πιστωτικής αξιολόγησης αντιμετωπίζοντας σοβαρά και πολύ σοβαρά προβλήματα στην εξυ-

13. ΦΑΡΑΛΑΚΟ Η ΦΑΡΜΑΚΙ

Μέσο: ΕΜΠΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 19



υγεία

Ακούμε ότι συνεχώς μειώνονται οι τιμές των φαρμάκων, και αυτό χαροποιεί τους ασφαλισμένους. Είναι προς όφελός τους όμως; Μέγα λάθος! Όφελος έχουν μόνο οι πολυεθνικές και οι τσέπες των επιτηδειων που κυβερνούν.

Η μείωση των τιμών των φαρμάκων έχει φτάσει το 75% τα τελευταία δυο χρόνια. Οι ασθενής όμως, όταν φτάνει στο φαρμακείο με την συνταγή του, πληρώνει ο ίδιος την διαφορά της τιμής για το φάρμακό του, συν το 1 ευρώ για κάθε συνταγή. Η μεγάλη απάτη απέναντι στους ασφαλισμένους είναι ότι δεν χρεώνονται μόνο το 10% ή 25% της συμμετοχής, αλλά και την δια-

ΦΑΡΜΑΚΟ ή ΦΑΡΜΑΚΙ;

φορά στην τιμή του κρατικού με το ασφαλιστικό τιμολόγιο. Αυτή η διαφορά αρχικά δημιουργήθηκε για να πληρώνει όποιος δεν θέλει να πάρει γενόσημο φάρμακο, αλλά το ακριβότερο πρωτότυπο, την διαφορά τους.

Τώρα που τα **Ελληνικά γενόσημα είναι ισάξιας ή και καλύτερης ποιότητας** από τα πρωτότυπα που φτιάχνονται σε **εργοστάσιο τριτοκοσμικών χωρών**, ακόμα και για τα γενόσημα υπάρχει επιπλέον κόστος (έστω και μικρότερο) για τον ασφαλισμένο. Με αποτέλεσμα τα Ελληνικά γενόσημα να μην είναι ελκυστικά. Μάλιστα, δεν έχει ληφθεί μέριμνα υπέρ της προώθησης με οικονομικό όφελος των εγχώριων γενόσημων σκευασμάτων, και έτσι, εάν δεν θέλει να πληρώσει μεγάλη διαφορά τιμής, μπορεί κάλλιστα να αγο-

ράσει γενόσημα αμφιβόλου προελεύσεως και αποτελεσματικότητας από τριτοκοσμικές χώρες, που όμως το κράτος προωθεί για δικό του σκοτεινό όφελος. Ή μπορεί να παρακάμψει τον ιατρό και να πάρει τα φάρμακά του χωρίς ιατρική συνταγή (γεγονός που μόνο στην Ελλάδα γίνεται) αφού και με συνταγή να τα πάρει δεν έχει οικονομικό όφελος! Πράγματι το κράτος δίνει λύσεις!... Τι σημαίνουν όμως αυτές οι «λύσεις» για την ασφάλεια και την υγεία του πολίτη; Ο ασθενής δεν πάει στον ιατρό! Όσο για την τακτική αγωγή που λαμβάνει ή την διακόπτει γιατί αδυνατεί να πληρώσει ιατρό και φάρμακα ή αγοράζει το πιο φθηνό σκεύασμα που κάνει υποτίθεται την ίδια δουλειά. Αυτές οι τακτικές το μόνο που αποφέρουν είναι λιγότερους

ασφαλισμένους για το κράτος. Ούτε ιατρούς αμοίβει, ούτε αγωγή καλύπτει.

Ο κίνδυνος για την υγεία και την ζωή των πολιτών είναι πολύ μεγάλος.

Τα αποτελέσματα αυτής της επικίνδυνης κατάστασης θα τα δούμε δυστυχώς πολύ σύντομα με την αυξανόμενη νοσηρότητα και θνησιμότητα που σε συνδυασμό με την υπογεννητικότητα θα οδηγήσουν στην μείωση του Ελληνικού πληθυσμού.

ΑΘΗΝΑ ΜΑΤΑΡΑΓΚΑ
Ειδικός Γενικός Ιατρός



Το 60% του φόρου εισοδήματος από το 10% των φορολογουμένων

Μεγάλα βάρη στα εισοδήματα άνω των 30.000 ευρώ λόγω αδυναμίας του κράτους να ελέγξει τη φοροδιαφυγή

Του **ΠΡΟΚΟΠΗ ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ**

Το ένα δέκατο σχεδόν των φορολογουμένων πλήρωσε το 60% του συνολικού φόρου εισοδήματος το προηγούμενο έτος. Σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσιοποίησε η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, 513.509 φορολογούμενοι με εισοδήματα από 30.000 ευρώ και πάνω σπκάνουν τα φορολογικά βάρη εξαιτίας της αδυναμίας του κράτους να περιορίσει τη φοροδιαφυγή, να αναδιατάξει τον δημόσιο τομέα και να προχωρήσει στις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις.

Κάθε φορά λοιπόν που τα δημοσιονομικά μεγέθη αποτυγχάνουν, αυτοί που καλούνται να κλείσουν τις «τρύπες» είναι όσοι έχουν μνηνιάια εισοδήματα άνω των 2.500 ευρώ.

Οι συγκεκριμένοι φορολογούμενοι πληρώνουν κατά μέσον όρο φόρο που ξεπερνά τα 9.200 ευρώ ετησίως.

Σημαντική όμως είναι και η συμμετοχή των φορολογουμένων με εισοδήματα της τάξης των 20.000 έως 30.000 ευρώ, οι οποίοι πληρώνουν 1,43 δισ. ευρώ και συμμετέχουν στα συνολικά βάρη κατά 17,94%. Ειδικότερα και όπως προκύπτει από την ανάλυση των στατιστικών στοιχείων:

- Έως 10.000 ευρώ δήλωσαν 3.575.990 φορολογούμενοι με

τον φόρο να ανέρχεται στα 399 εκατ. ευρώ.

- Από 10.000 έως 20.000 ευρώ δήλωσαν 1.528.323 φορολογούμενοι με τον φόρο να ανέρχεται στο 1,43 δισ. ευρώ.

- Από 20.000 έως 30.000 ευρώ δήλωσαν 576.411 φορολογούμενοι με τον φόρο να φθάνει το 1,43 δισ. ευρώ.

- Από 30.000 έως 50.000 ευρώ δήλωσαν 381.817 φορολογούμε-

Συνολικά 6,194 εκατ. φορολογούμενοι δήλωσαν στην εφορία εισοδήματα 75,1 δισ. ευρώ, ποσό το οποίο διογκώθηκε σε 82,1 δισ. ευρώ μετά την εφαρμογή των τεκμηρίων, ενώ ο φόρος έφθασε τα 8 δισ.

Πάντως και όπως προκύπτει από την επεξεργασία των στατιστικών, τα δηλωθέντα εισοδήματα, χρόνο με τον χρόνο, όχι μόνο βεβαιώνονται αλλά και διαφοροποιούνται ανάλογα με την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας. Για παράδειγμα, το 2014 με τη σταθεροποίηση της οικονομίας τα εισοδήματα αυξήθηκαν, ενώ το αμέσως επόμενο έτος συρρικνώθηκαν εξαιτίας των αβεβαιοτήτων και των σκληρών μέτρων που ακολούθησαν.

Συγκεκριμένα, τα δηλωθέντα εισοδήματα διαμορφώθηκαν την τελευταία πενταετία ως εξής: Το 2011 διαμορφώθηκαν στα 89,1 δισ. ευρώ, το 2012 δηλώθηκαν 80,1 δισ. ευρώ, το 2013, 71,2 δισ. ευρώ, το 2014, 76,01 δισ. και το 2015, 75,2 δισ. ευρώ.

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι τα δύο πρώτα έτη μετά την υπογραφή του μνημονίου τα εισοδήματα κατέρρευσαν και συγκεκριμένα συρρικνώθηκαν κατά 17,9 δισ. ευρώ.

Το 2014, με τη σταθεροποίηση της οικονομίας, καταγράφεται αύξηση των εισοδημάτων, ενώ το προηγούμενο έτος οι φόροι,

Από το 2011 έως το 2015 τα δηλωθέντα στην εφορία εισοδήματα μειώθηκαν κατά 13,9 δισ. ευρώ.

νοι με τον φόρο να φθάνει τα 1,97 δισ. ευρώ.

- Από 50.000 έως 80.000 δήλωσαν 90.139 φορολογούμενοι με τον φόρο να ανέρχεται στο 1,1 δισ. ευρώ.

- 80.000 έως 100.000 δήλωσαν 16.858 φορολογούμενοι με τον φόρο να ανέρχεται στα 475,5 εκατ. ευρώ.

- Πάνω από 100.000 δήλωσαν 24.695 φορολογούμενοι οι οποίοι πλήρωσαν το 16,25% του συνολικού φόρου ή διαφορετικά 1,3 δισ. ευρώ.

Τι δήλωσαν οι φορολογούμενοι και πόσο φόρο κατέβαλαν

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ 2015

ΣΥΝΟΛΟ	ΔΗΛΩΣΑΝ	ΠΛΗΡΩΣΑΝ ΦΟΡΟ
6,2 ΕΚΑΤ. φορολογούμενοι	€75,1 δισ.	€8 δισ.
ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ		
1,2 ΕΚΑΤ. εισοδηματίες	ΔΗΛΩΣΑΝ €5,2 δισ.	ΠΛΗΡΩΣΑΝ ΦΟΡΟ €736,2 ΕΚΑΤ.
663.830 ελ. επαγγελματίες	ΔΗΛΩΣΑΝ €12,1 δισ.	ΠΛΗΡΩΣΑΝ ΦΟΡΟ €2,23 δισ.
276.161 αγρότες	ΔΗΛΩΣΑΝ €2,6 δισ.	ΠΛΗΡΩΣΑΝ ΦΟΡΟ €279,3 ΕΚΑΤ.
2,03 ΕΚΑΤ. μισθωτοί	ΔΗΛΩΣΑΝ €28,9 δισ.	ΠΛΗΡΩΣΑΝ ΦΟΡΟ €3,1 δισ.
2 ΕΚΑΤ. συνταξιούχοι	ΔΗΛΩΣΑΝ €26,2 δισ.	ΠΛΗΡΩΣΑΝ ΦΟΡΟ €1,67 δισ.

ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΗΤΕΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΠΟΣΑ ΣΕ ΔΙΣ. ΕΥΡΩ



Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

οι μειώσεις συντάξεων αλλά και οι καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων περιόρισαν ελαφρώς τα εισοδήματα κατά 1 δισ. ευρώ περίπου.

Είναι ενδεικτικό ότι οι μισθωτοί έχασαν από το 2011 έως το 2015 περίπου 5 δισ. ευρώ, με τις μεγαλύτερες απώλειες να εντοπίζονται στην Αττική.

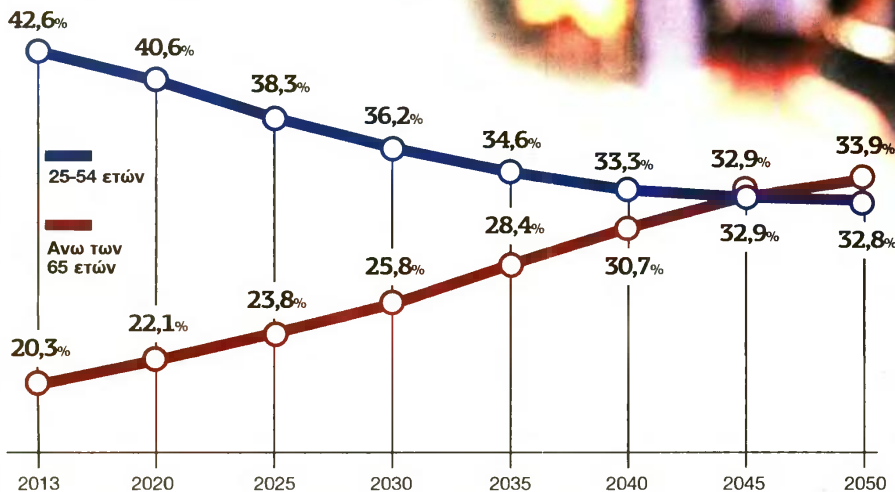


Χώρα γερόντων με επιπτώσεις στις συντάξεις

Στο διάγραμμα αποτυπώνονται τα ποσοστά πληθυσμού της χώρας που ανήκουν στις ηλικιακές ομάδες 25-54 και άνω των 65 ετών και η εκτίμηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εξέλιξη των ποσοστών μέχρι το 2050

Το 2013 το ποσοστό των πολιτών με ηλικίες 25-54 έτη ήταν 42,6%, υπερδιπλάσιο των πολιτών με ηλικία άνω των 65 (20,3%). Το 2045 θα είναι 1:1

Ηλικιακή κατανομή πληθυσμού



Δημογραφικό

ΚΡΥΦΗ ΒΟΜΒΑ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Όλο και μικρότερος πληθυσμός θα πρέπει να υποστηρίζει με την εργασία του όλο και μεγαλύτερο πληθυσμό

Η έκρηξη του αριθμού των συνταξιούχων απειλεί εκ νέου τις συντάξεις πέραν από τις περικοπές που έγιναν και τις νέες που θα γίνουν το 2019 με την κατάργηση της προσωπικής διαφοράς. Η βόμβα του δημογραφικού είναι εδώ αφού όλο και μικρότερος πληθυσμός θα πρέπει να υποστηρίζει με

την εργασία του όλο και μεγαλύτερο πληθυσμό εκτός εργασίας. Τα στοιχεία της ΕΕ για τη χώρα μας δείχνουν ότι ο πληθυσμός των άνω των 65 ετών σε σχέση με τον πληθυσμό των ατόμων 15-64 ετών που βρίσκονται σε ηλικία εργασίας από το 1950 μέχρι το 2010 σχεδόν τριπλασιάστηκε από 11,1% σε 28,4% και εκτιμάται ότι μέχρι τη δεκαετία του 2060 θα έχει διπλασιαστεί

(56,7%) σε σχέση με τη δεκαετία 2010-20.

Τα ίδια στοιχεία δείχνουν ότι οι δυσμενείς δημογραφικές εξελίξεις συμβάλλουν σήμερα στην αύξηση των συνταξιοδοτικών δαπανών κατά 15%. Επίσης η αύξηση του αριθμού των συνταξιοδοτήσεων, από 2,5% κατά μέσο όρο την περίοδο 2000-2010, σε 5,5% στην περίοδο 2010-2015 και 5% στην περίοδο 2015-2030 κυρίως λόγω γήρανσης του πληθυσμού, σημαίνει ότι η αντιμετώπιση των επιπτώσεων στα ελλείμματα της κοινωνικής ασφάλισης θα απαιτεί σε ένα υποθετικό επίπεδο έως το 2050 σταδιακή αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών (από 20% σε 27%) ή σταδιακή μείωση των κύριων συντάξεων τουλάχιστον κατά 20%.

Η αύξηση των συνταξιούχων με την παράλληλη έκρηξη των ευέλικτων μορφών απασχόλησης και την ανεργία είναι εντυπωσιακή με σοβαρές επιπτώσεις στο ασφαλιστικό

σύστημα. Σήμερα 1,2 εργαζόμενοι (στο σύνολό τους, οι 6 στους 10 είναι με μισούς μισθούς λόγω των ευέλικτων μορφών απασχόλησης) συντηρούν έναν συνταξιούχο! Δηλαδή, ο κάθε εργαζόμενος με τους φόρους και τις ασφαλιστικές εισφορές που πρέπει να συντηρεί έναν μη ενεργό εργασιακά. Τονίζεται ότι σε ένα υγιές αναδιανεμητικό ασφαλιστικό σύστημα η αναλογία είναι 4 προς 1.

Ο Σάββας Ρομπόλης (ομ. καθηγητής Οικονομικών Κοινωνικής Πολιτικής του Παντείου Πανεπιστημίου) μιλώντας στα «ΝΕΑ» χτύπησε το καμπανάκι για την κατάσταση του ασφαλιστικού συστήματος τη δεκαετία 2020-30: «Τη δεκαετία 2020-30, όπως είναι ο ελληνικός πληθυσμός σήμερα, με τη βάση δεδομένων που έχουμε εμείς, φαίνεται ότι θα συντελεστεί το φαινόμενο που λέμε στην κοινωνική ασφάλιση baby boom. Δηλαδή, θα έχουμε μία αύξηση των συνταξιούχων λόγω γήρανσης του πληθυσμού. Και τη δεκαετία αυτήν,

Σήμερα τα πράγματα έχουν οδηγηθεί σε σημείο ώστε κάθε εργαζόμενος με τους φόρους του και τις ασφαλιστικές του εισφορές να πρέπει να συντηρεί σχεδόν έναν μη ενεργό εργασιακά Έλληνα

θα συνταξιοδοτηθούν στην Ελλάδα αυτοί που γεννήθηκαν τη δεκαετία του 1960. Και σε αυτή τη δεκαετία έχουμε το υψηλότερο ποσοστό γεννήσεων από τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο». Με αφορμή την εκτίμηση ότι την επομένη 20ετία ο πληθυσμός της χώρας θα μειωθεί έως και 1 εκατομμύριο, ο Ρομπόλης σημείωσε: «Αυτό που έχει τη μεγαλύτερη σημασία είναι ότι, αν τελικά πάμε προς αυτήν την κατεύθυνση, υπάρχουν διυλιζήματα. Το ένα σε σχέση με το Ασφαλιστικό. Εμείς είδαμε ότι για να αποκατασταθεί η αρνητική επίπτωση της γήρανσης του πληθυσμού στο Ασφαλιστικό θα πρέπει κάποια στιγμή στο μέλλον να χρειαστεί να μειωθούν οι συντάξεις περαιτέρω 17,5%». Και πρόσθεσε: «Η ελληνική Πολιτεία από χθες ενόψει αυτής της κατάστασης πρέπει να διαμορφώσει μία ολοκληρωμένη δημογραφική πολιτική. Και σήμερα να την είχαμε έτοιμη και να την εφαρμόζαμε, αργά να αποδώσει».



ΤΟΥΗΛΙΑ ΠΕΡΙΦΑΚΗ

16. Η ΜΕΣΑΙΑ ΤΑΞΗ ΠΛΗΡΩΝΕΙ ΤΟ ΜΑΡΜΑΡΟ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 72



ΤΟ 17,6%, ΔΗΛΑΔΗ 1.089.920 ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΜΕ ΔΗΛΩΘΕΝΤΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΛΙΓΟ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 20.000 ΕΥΡΩ, ΠΛΗΡΩΝΕΙ

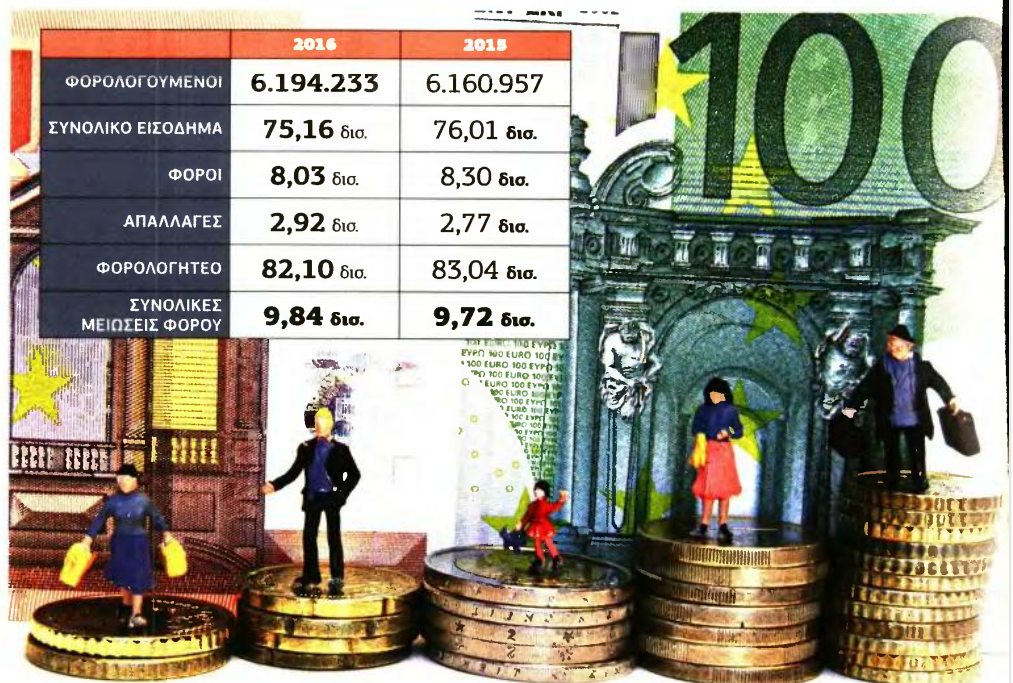
Η μεσαία τάξη σπκώνει το βαρύ

Τι δείχνουν τα στατιστικά στοιχεία της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για τα εισοδήματα και τους φόρους που πλήρωσαν τα δύο τελευταία χρόνια φορολογούμενοι και νοικοκυριά

► Του **ΜΑΡΙΟΥ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ**

α μηνόμια συνεχίζουν να τσακίζουν τη μεσαία τάξη, η οποία, εκτός του ότι βιώνει τη μεγαλύτερη εισοδηματική μείωση, σπκώνει και το μεγαλύτερο φορτίο των φόρων. Αποκαλυπτικά είναι τα στατιστικά στοιχεία της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για τα εισοδήματα και τους φόρους που πλήρωσαν τα δύο τελευταία χρόνια φορολογούμενοι και νοικοκυριά. Σύμφωνα με αυτά, το 17,6% των νοικοκυριών πληρώνει το 77,1% του φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων. Πρόκειται για 1.089.920 νοικοκυριά με δηλωθέντα εισοδήματα λίγο πάνω από τα επίπεδα των 20.000 ευρώ, στις πλάτες των οποίων έπεσαν φόροι 6,192 δισ. ευρώ.

Από τα ίδια στοιχεία προκύπτει ακόμη ότι εισοδήματα 855 εκατ. ευρώ έγιναν «καπνός» μέσα σε έναν χρόνο, μολοντί αυξήθηκε ο αριθμός των φορολογουμένων που υπέβαλαν δήλωση το 2016 (6.194.233) σε σχέση με το 2015 (6.160.957). Πιο συγκεκριμένα, από τα 76,012 δισ. ευρώ που ήταν το ύψος των εισοδημάτων που δηλώθηκαν το 2015,



αυτά κατηφόρισαν στα 75,157 δισ. ευρώ. Συνεπώς από 12.337 ευρώ που ήταν το μέσο εισόδημα για το 2015, αυτό συρρικνώθηκε στα 12.133 ευρώ για το 2016.

Όσον αφορά τους φόρους, δεν μπορούσε να συμβεί κάτι διαφορετικό από τη στιγμή που η Ελλάδα παραμένει αλυ-

σοδεμένη με την μπάλα του Μνημονίου. Συνεπώς 8,3 δισ. ευρώ πλήρωσαμε το φορολογικό έτος 2015, λίγο πάνω από τα 8 δισ. πλήρωσαμε σε φόρους και το φορολογικό έτος 2016. Σε μέσα επίπεδα ο φόρος για το 2016 κυμάνθηκε στα 1.296 ευρώ.

Αλλα ενδιαφέροντα συμπεράσματα που εξαγονται από τα στατιστικά της ΑΑΔΕ είναι:

1. Η κατανομή των εισοδημάτων του 2016 έχει ως εξής:

● 59,4 δισ. ευρώ από μισθούς και συντάξεις

16. Η ΜΕΣΑΙΑ ΤΑΞΗ ΠΛΗΡΩΝΕΙ ΤΟ ΜΑΡΜΑΡΟ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 73



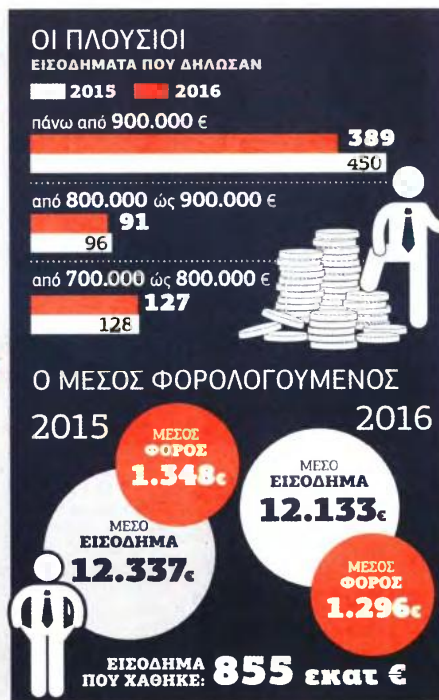
ΤΟ 77,1% ΤΟΥ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ, ΣΥΝΟΛΙΚΑ 6,192 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ

φορτίο των φόρων

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ 2016

ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΙ	ΦΟΡΟΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΒΑΛΛΑΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΣΥΝΟΛΟΥ
Εως 10.000	3.575.990	0,40 δισ.	4,90%
Από 10.000 έως 20.000	1.528.323	1,43 δισ.	17,80%
Από 30.000 έως 50.000	381.817	1,97 δισ.	24,60%
Από 50.000 έως 80.000	90.139	1,1 δισ.	13,80%
Από 80.000 έως 100.000	16.858	0,47 δισ.	4,44%
100.000 και πάνω	24.695	1,3 δισ.	16,25%

	ΔΗΛΩΣΙΑΝ (€)	ΠΛΗΡΩΣΙΑΝ ΦΟΡΟ (€)
1.215.041 εισοδηματίες	5,2 δισ.	736,2 εκατ.
663.830 ελεύθεροι επαγγελματίες	12,1 δισ.	2,23 δισ.
276.161 αγρότες	2,6 δισ.	279,3 εκατ.
2.035.065 μισθωτοί	28,9 δισ.	3,1 δισ.
2.004.135 συνταξιούχοι	26,2 δισ.	1,67 δισ.
Σύνολο 6.194.233	75,1 δισ.	8 δισ.



επιβαρύνσεις. Τα στοιχεία δείχνουν ότι έξι στα δέκα νοικοκυριά (64%) δήλωσαν εισόδημα έως 12.000 ευρώ, ενώ τέσσερις στους δέκα (38,16%) βρίσκονται στο όριο της οικονομικής εξαθλίωσης με βάση τις φορολογικές δηλώσεις, καθώς το ετήσιο εισόδημά τους δεν υπερβαίνει τα 5.000 ευρώ.

4. Οι πραγματικά πλούσιοι στην Ελλάδα, με εισοδήματα άνω των 100.000 ευρώ, είναι λιγότεροι από έναν στους διακόσιους (0,4%) ή 24.695 νοικοκυριά.

5. Δύο στους δέκα ή το 17,6% του συνόλου επιβαρύνονται με περίπου οκτώ στα δέκα ευρώ ή 77,13% της φορολογίας εισοδήματος. Πρόκειται για 1.089.920 νοικοκυριά με δηλωθέντα εισοδήματα άνω των 20.000 ευρώ, στις πλάτες των οποίων έπεσαν φόροι 6,192 δισ. ευρώ.

6. 247.726 νοικοκυριά καλούνται να πληρώσουν φόρο εισοδήματος και εισφορά αλληλεγγύης πάνω από 6.000 ευρώ.

7. Εως 1.000 ευρώ ετήσιο εισόδημα από μισθωτές εργασίες δήλωσαν το 2016 686.438 άτομα ή το 11,08% του συνόλου από 696.934 που ήταν το 2015.

8. 389 είναι οι κροίσοι στην Ελλάδα, οι οποίοι το 2016 δήλωσαν εισοδήματα πάνω από 900.000 ευρώ έναντι 450 που ήταν τον προηγούμενο χρόνο.

9. 2.035.065 μισθωτοί δήλωσαν το 2016 28,9 δισ. ευρώ και πλήρωσαν συνολικό φόρο 3,1 δισ. ευρώ.

10. 663.830 ελεύθεροι επαγγελματίες δήλωσαν το 2016 12,1 δισ. ευρώ και ο φόρος που πλήρωσαν ανήλθε σε 2,23 δισ. ευρώ.

11. 2.004.135 συνταξιούχοι δήλωσαν το 2016 26,2 δισ. ευρώ και ο φόρος που κατέβαλαν έφτασε το 1,67 δισ. ευρώ.

12. 276.161 αγρότες δήλωσαν 2,6 δισ. ευρώ και ο φόρος που πλήρωσαν ανήλθε σε 279,3 εκατ. ευρώ.

- 6 δισ. ευρώ από ακίνητα
- 3,7 δισ. ευρώ από μερίσματα και τόκους
- 4,67 δισ. ευρώ από επιχειρηματική δραστηριότητα
- 1,25 δισ. ευρώ από αγροτική δραστηριότητα
- 6,94 δισ. ευρώ πρόσθετων εισοδημάτων

- 2. Σε 82,1 δισ. ευρώ από 75,1 δισ. ευρώ ανήλθε το φορολογητέο εισόδημα, το οποίο διογκώθηκε μετά την εφαρμογή των τεκμηρίων.
- 3. Ο συνολικός φόρος εισοδήματος για το 2016 ανήλθε στα 8,028 δισ. ευρώ, με επτά

στα δέκα ευρώ της φορολογικής επιβαρύνσης να διαχέονται στη λεγόμενη μεσαία τάξη με εισοδήματα άνω των 20.000 ευρώ. Στα χαμηλότερα εισοδηματικά κλιμάκια, το αφορολόγητο (για το 2015 ήταν ενιαίο στα 9.545 ευρώ ανεξαρτήτως του αριθμού των τέκνων) περιορίζει στο ελάχιστο τις

17. ΤΕΛΟΣ ΟΜΗΡΕΙΑΣ ΓΙΑ 32.000 ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ ΤΟΥ ΟΕΚ

Μέσο: ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 7



ΚΟΥΡΕΜΑ ΟΦΕΙΛΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗΣ

Τέλος ομηρείας για 32.000 δικαιούχους του ΟΕΚ

» **Υπεγράφη** χθες από την υπουργό Εργασίας Έφη Αχτσιόγλου η απόφαση με την οποία ρυθμίζονται με ευνοϊκότερους όρους το ύψος και ο τρόπος αποπληρωμής των οφειλών όλων των δικαιούχων των εργατικών κατοικιών στους οικισμούς του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ). Η ρύθμιση αυτή έρχεται σε συνέχεια της προηγούμενης Υπουργικής Απόφασης που προέβλεπε τη δραστική μείωση της τιμής παραχώρησης για 150 οικισμούς του τέως ΟΕΚ στα 304,41 ευρώ/τ.μ.

«Η απόφαση λύνει οριστικά το πρόβλημα 32.000 δικαιούχων εργατικών κατοικιών, οι οποίοι βρίσκονταν σε καθεστώς ομηρείας, σε ορισμένες περιπτώσεις ακόμη και πριν από το 1978. Οι οικογένειες αυτές έχουν πλέον τη δυνατότητα να γίνουν ιδιοκτήτες των σπιτιών που δικαιωματικά τους ανήκουν» σημειώνει σε δήλωσή της η υπουργός Εργασίας Έφη Αχτσιόγλου.



► **Έφη Αχτσιόγλου: «Οι οικογένειες αυτές έχουν πλέον τη δυνατότητα να γίνουν ιδιοκτήτες των σπιτιών που δικαιωματικά τους ανήκουν»**

Από 240 σε 360 δόσεις

Σύμφωνα με τη νέα υπουργική απόφαση, προβλέπεται η δραστική περικοπή και ρύθμιση των τόκων υπερημερίας για όσους έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές, επιμηκύνεται ο χρόνος αποπληρωμής από 240 σε 360 δόσεις, αλλά και ευνοϊκότεροι όροι για ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, συνταξιούχοι, ΑμεΑ κ.λπ.).

Στις συγκεκριμένες ρυθμίσεις εντάσσονται: α) οικιστές οι οποίοι βρίσκονται σε αναμονή έκδοσης οριστικού παραχωρητηρίου, β) οικιστές οι οποίοι έχουν λάβει οριστικό παραχωρητήριο και βρίσκεται σε εξέλιξη ο προβλεπόμενος χρόνος αποπληρωμής, γ) οικιστές με οριστικό παραχωρητήριο για το οποίο έχει λήξει ο χρόνος αποπληρωμής και αδυνατούσαν να ανταποκριθούν.

Α.ΠΕ.

18. ΒΑΘΙΕΣ ΟΙ ΡΙΖΕΣ ΤΗΣ ΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗΣ

Μέσο: ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 1



ΤΟ ΒΑΡΟΣ ΣΤΑ ΣΥΝΗΘΗ ΥΠΟΖΥΓΙΑ

Βαθιές οι ρίζες της φοροδιαφυγής

7 στα 10 ευρώ πληρώνονται από μισθωτούς και συνταξιούχους **Επί συνόλου** 6,1 εκατ. νοικοκυριών, μόλις τα 24.695 δηλώνουν πάνω από 100.000 ευρώ

Το 26,3% δεν πληρώνει καθόλου φόρο **Το 52,5%** πληρώνει κάτω από 150 ευρώ



Τα στατιστικά στοιχεία των φορολογικών δηλώσεων του 2016 (για τα εισοδήματα του 2015) που δημοσιοποίησε η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) δείχνουν πόσο βαθιές ρίζες έχουν απλώσει η παραοικονομία και η φοροδιαφυγή. Τα 7 στα 10 ευρώ επί των δηλωθέντων εισοδημάτων προέρχονται από τα συνήθη υποζύγια, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους, ενώ άνω των 100.000 ευρώ δηλώνουν μόλις 24.695 νοικοκυριά, από τα 6,1 εκατομμύρια νοικοκυριά που υπέβαλαν φορολογική δήλωση...

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΑΑΔΕ, το 26,3% δεν πληρώνει καθόλου φόρο, το 17,7% πληρώνει έως 15 ευρώ, ενώ το 52,5% πληρώνει φόρο κάτω από 150 ευρώ. Σε αυτό το πλαίσιο αποκτά πρόσθετη αξία το γεγονός ότι χάρη στα τεκμήρια αποκαλύφθηκαν πρόσθετα εισοδήματα ύψους 7 δισ. ευρώ, που διαφορετικά θα είχαν αποκρυβεί, ανεβάζοντας τον λογαριασμό για μισθωτούς και συνταξιούχους...

ΣΕΛ. 4-5

18. ΒΑΘΙΕΣ ΟΙ ΡΙΖΕΣ ΤΗΣ ΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗΣ

Μέσο: ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 4



Μεγάλη παραοικονομία και χαλαρή φορολογική συνείδηση

ΡΕΠΟΡΤΑΖ: ΘΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

» Τις βαθιές ρίζες που έχουν απλώσει στη χώρα μας η φοροδιαφυγή και η παραοικονομία, αλλά κυρίως και τη χαλαρή -έως ανύπαρκτη- φορολογική συνείδηση σε σημαντικό τμήμα του ελληνικού πληθυσμού καταδεικνύουν τα στοιχεία των φορολογικών δηλώσεων, όχι μόνο με βάση ποσοτικά κριτήρια, αλλά και με ανάλυση των «ποιοτικών χαρακτηριστικών» των φορολογικών εσόδων. Μόνο τέσσερα από αυτά τα «ποιοτικά χαρακτηριστικά», όπως προκύπτουν από τα στατιστικά στοιχεία των φορολογικών δηλώσεων του 2016 (δηλαδή των δηλώσεων διά των οποίων δηλώθηκαν τα εισοδήματα που αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2015), τα οποία αναρτήθηκαν στον ιστότοπο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), πιστοποιούν του λόγου το ασφαλές για την τεράστια έκταση της ενδημούσας παραοικονομίας και φοροδιαφυγής, όπως και της χαλαρής φορολογικής συνείδησης στη χώρα μας, και αυτά είναι:

Το 8,53% των εσόδων προήλθε από τα τεκμήρια

Πρώτον, τα τεκμήρια που «αποκάλυψαν», σύμφωνα με τα στοιχεία της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, πρόσθετα εισοδήματα ύψους 7 δισ. ευρώ, έσοδα τα οποία χωρίς την «τσιμπίδα» των τεκμηρίων θα είχαν αποκρυβεί από τους φορολογούμενους. Αυτό σημαίνει ότι το 8,53% των συνολικών εσόδων που δήλωσαν πέρυσι τα 6,1 εκατομμύρια νοικοκυριά της χώρας (82,1 δισ. ευρώ) προήλθαν από τεκμήρια, καθώς το συνολικό εισόδημα που δήλωσαν αυτά τα 6,1 εκατομμύρια νοικοκυριών ανερχόταν στο ποσό των 75,1 δισ. ευρώ, ενώ το ποσό αυτό αυξήθηκε κατά περίπου 7 δισ. ευρώ, ανερχόμενο στα 82,1 δισ. ευρώ μετά την εφαρμογή των τεκμηρίων που «αποκάλυψαν» εισοδήματα που δεν είχαν δηλωθεί από τους φορολογούμενους.

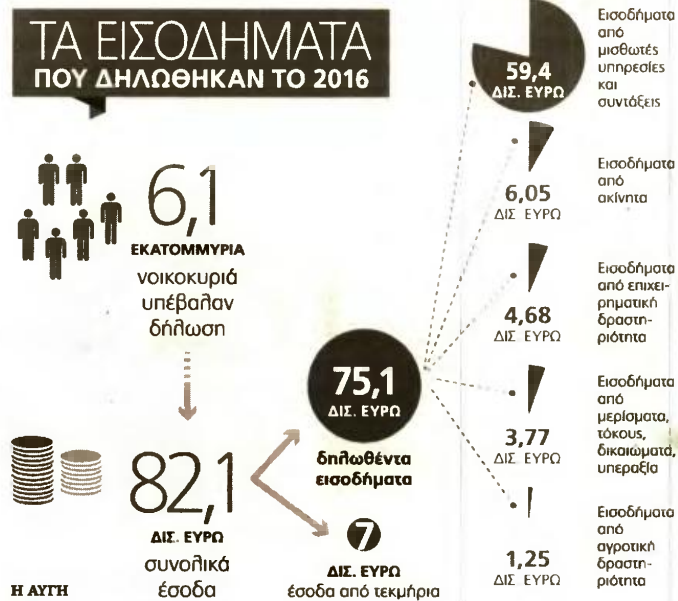
Μισθωτοί και συνταξιούχοι, τα συνήθη υποζύγια

Δεύτερον, τα εισοδήματα που δηλώθηκαν πέρυσι πώς αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2015, και που προέρχονται κατά κύριο λόγο από μισθωτές υπηρεσίες και από συντάξεις, δηλαδή δύο κατηγορίες οι οποίες δεν έχουν τις δυνατότητες απόκρυψης εισοδημάτων που διαθέτουν άλλες κατηγορίες φορολογουμένων.

Τρίτον, μόλις 24.695 νοικοκυριά (λιγότεροι από 1 στους 200) δήλωσαν εισοδήματα πάνω από 100.000 ευρώ.

Τέταρτον, το 64% δήλωσε εισόδημα κάτω των 12.000 ευρώ. Μάλιστα το 26,3% δεν πληρώνει καθόλου φόρο και το 17,7% έως 15 ευρώ. Το 52,5% πληρώνει κάτω από 150 ευρώ.

Συγκεκριμένα, ένα ποσό της τάξης των 59,4 δισ. ευρώ δηλώθηκε από πηγές που



7 στα 10 ευρώ από μισθούς και συντάξεις

Από τα 82,1 δισ. ευρώ συνολικά έσοδα, μόλις 4,68 δισ. ευρώ προέρχεται από άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας

Κάτω από 5.000 ευρώ δήλωσαν επίσης εισόδημα οι 4 στους 10

Ένα στα δύο νοικοκυριά πληρώνει φόρο έως 150 ευρώ

Η «τσιμπίδα» των τεκμηρίων έπιασε 7 δισ. ευρώ

αποτελούν οι μισθωτές υπηρεσίες και οι συντάξεις. Αυτό σημαίνει ότι, όπως κατά κανόνα συμβαίνει στη χώρα μας, τα 7 στα 10 ευρώ (ποσοστό 72,35% των τεκμηρίων εισοδημάτων), ποσοστό το οποίο αυξάνεται σε 79,9% (δηλαδή σχεδόν οι 8 στους 10) επί των δηλωθέντων εισοδημάτων, προέρχεται από μισθούς και συντάξεις, ενώ στο ύψος των 6,05 δισ. ευρώ διαμορφώθηκαν τα εισοδήματα εκείνα τα οποία με βάση τις φορολογικές δηλώσεις προήλθαν από ακίνητα. Όσον αφορά δε τα υπόλοιπα ποσά των δηλωθέντων εισοδημάτων, αυτά επιμερίζονται σε 4,68 δισ. ευρώ από άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας, σε άλλα 3,77 δισ. ευρώ προερχόμενα από πηγές όπως είναι τα μερίσματα, οι τόκοι, τα δικαιώματα και ο σχηματισμός υπεραξίας από μεταβίβαση κεφαλαίου, και σε ένα ακόμη ποσό ύψους 1,25 δισ. ευρώ το οποίο δηλώθηκε ότι προήλθε από άσκησης αγροτικής επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Αναφορικά με την κατανομή των φορολογικών βαρών, τα στοιχεία της ΑΑΔΕ δείχνουν ότι οι φόροι εισοδήματος ανήλθαν το 2016 σε 8.028 εκατ. ευρώ, με 7 στα 10 ευρώ της φορολογικής επιβάρυνσης να το επωμίζεται η λεγόμενη μεσαία τάξη, ήτοι τα νοικοκυριά τα οποία δηλώνουν εισοδήματα πάνω από το όριο των 20.000 ευρώ.

Όσον αφορά τα χαμηλότερα εισοδηματικά κλιμάκια, το αφορολόγητο όριο (για τα εισοδήματα τα οποία αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2015 αυτό ήταν ενιαίο, ανερχόμενο στο επίπεδο των 9.545 ευρώ, ανεξαρτήτως του αριθμού των τέκνων) περιόρισε σε σημαντικό βαθμό τις τελικές φορολογικές επιβαρύνσεις.

Ειδικότερα, τα στοιχεία της ΑΑΔΕ δεί-

18. ΒΑΘΙΕΣ ΟΙ ΡΙΖΕΣ ΤΗΣ ΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗΣ

Μέσο: ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 5



χνουν ότι τα 6 στα 10 νοικοκυριά (και συγκεκριμένα ένα ποσοστό 64%) δήλωσε εισόδημα έως 12.000 ευρώ, ενώ τα 4 στα 10 (ποσοστό 38,16%) βρίσκονται, με βάση τουλάχιστον τα δηλωθέντα πέρυσι εισοδήματά τους στο όριο της οικονομικής εξαθλίωσης, καθώς το ετήσιο εισόδημά τους δεν υπερβαίνει τις 5.000 ευρώ.

Μόλις 24.695 νοικοκυριά δηλώνουν πάνω από 100.000 ευρώ

Οι πλούσιοι στη χώρα μας οι οποίοι διαθέτουν εισοδήματα άνω του ορίου των 100.000 ευρώ είναι λιγότεροι από 1 στους 200 (συγκεκριμένα, το ποσοστό τους είναι μόλις 0,4%) και πρόκειται συνολικά για 24.695 νοικοκυριά.

Τα στοιχεία τα οποία προκύπτουν από την ανάλυση των φορολογικών δηλώσεων που υποβλήθηκαν πέρυσι δείχνουν ακόμη, όσον αφορά την κατανομή των φορολογικών βαρών, ότι οι 2 στους 10 (17,6%) επιβαρύνονται με περίπου 8 στα 10 ευρώ (77,13%) της φορολογίας εισοδήματος. Πρόκειται για 1.089.920 νοικοκυριά με δηλωθέντα εισοδήματα άνω των 20.000 ευρώ, τα οποία επιβαρύνθηκαν με φόρους ύψους 6.192 εκατ. ευρώ.

Ταυτόχρονα, το 1 στα 4 νοικοκυριά (ποσοστό 26,3%), παρά το γεγονός ότι εμφανίζει αθροιστικό εισόδημα περίπου 7,5 δισ. ευρώ, δεν έχει την παραμικρή φορολογική επιβάρυνση καθώς καλύπτεται από το αφορολόγητο όριο εισοδήματος. Πρόκειται για 1.626.660 νοικοκυριά. Αντιθέτως, 4 στα 100 νοικοκυριά ή 247.726 νοικοκυριά καλούνται να πληρώσουν φόρο εισοδήματος και εισφορά αλληλεγγύης πάνω από 6.000 ευρώ.



Η κυβέρνηση διορίζει μαζικά σε κρατικές δομές, υπουργεία, φορείς και οργανισμούς, ελπίζοντας να διασωθεί από τη διαφαινόμενη εκλογική συντριβή

Ψηφοθηρία με προσλήψεις

Των **Γ. ΜΑΝΟΥΣΑΚΑΚΗ, ΘΟΔΩΡΗ ΔΑΦΕΡΜΟΥ**
newspaper@parapolitika.gr

Ενα εκτεταμένο σχέδιο προσέγγισης μιας μεγάλης εκλογικής ομάδας φαίνεται να υλοποιεί το τελευταίο διάστημα η κυβέρνηση, επιστρατεύοντας για τον σκοπό αυτόν προσλήψεις σε οργανισμούς του Δημοσίου, προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ και χρηματοδοτικά προγράμματα του ΕΣΠΑ. Πρόκειται για τους εκατοντάδες χιλιάδες ανέργους που υπάρχουν στη χώρα μας και αναζητούν ευκαιρίες εργασίας στον δημόσιο τομέα, βλέποντας σαν «μάννα ερ ουρανού» το ενδεχόμενο μιας πρόσληψης σε κρατικές δομές, υπουργεία, φορείς και οργανισμούς.

Στην κατεύθυνση αυτή, την ώρα που παραμένουν «ζωντανά» τα σενάρια για πρόωπη προσφυγή στις κάλπες, η κυβέρνηση, ευρισκόμενη «στα οκοινία», καθώς εφαρμόζει μια σκληρή μνημονιακή πολιτική, προχωρά, για τη διάσωση των

όποιων φιλολαϊκών ερεισμάτων της, σε αθρόες προσλήψεις στο Δημόσιο.

Ειδικότερα, προγραμματίζει περί τις 50.000 σε Υγεία, Παιδεία αλλά και στο ευρύτερο Δημόσιο μέσα στα επόμενα δύο χρόνια. Οι προσλήψεις αυτές αφορούν νέο προσωπικό, ανανεώσεις συμβάσεων, μονιμοποίηση συμβασιούχων, αλλά και εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Την ίδια στιγμή, τα αρμόδια υπουργεία Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης προωθούν το μέτρο της κινητικότητας, προκειμένου να καλυφθούν όσο περισσότερα εργασιακά κενά υπάρχουν σε φορείς του Δημοσίου που είναι υποστελεχωμένοι από εκείνους που έχουν πλεονάζον προσωπικό. Το μέτρο της κινητικότητας αναμένεται να τεθεί σε εφαρμογή μετά το Πάσχα, με την παρουσίαση της σχετικής διαδικτυακής πλατφόρμας, μέσα από την οποία θα γίνεται η μετακίνηση του προσωπικού.

Στον τομέα της Υγείας από φέτος, όπως ανακοινώθηκε από την κυβέρνηση, θα έχουν τοποθετηθεί

σε νοσοκομεία του ΕΣΥ, υγειονομικές δομές και εποπτευόμενους φορείς του υπουργείου Υγείας στο πλαίσιο του προγράμματος «Κοινωνική Εργασία» 4.000 συμβασιούχοι με 12μηνες συμβάσεις σε κλάδους νοσηλευτών και παραϊατρικού προσωπικού. Εκτός των παραπάνω, το υπουργείο Υγείας σκοπεύει επίσης να προσλάβει του χρόνου άλλους 3.000 γιατρούς και νοσηλευτές με τριετείς συμβάσεις, οι οποίοι θα στελεχώσουν τις 240 πρώτες Τοπικές Μονάδες Υγείας που θα συσταθούν σε αρκετά αστικά κέντρα των αστικών κέντρων.

Ο υπουργός Υγείας, Ανδρέας Ξανθός, μιλώντας στην Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής, διευκρίνισε ότι «οι προσλήψεις που θα γίνουν θα έχουν αναλογία 1/3 μόνιμο προσωπικό και 2/3

με άλλη μορφή εργασιακής σχέσης, είτε με μπλοκάκια είτε μέσα από επιδοτούμενα προγράμματα». Να σημειωθεί ότι στον τομέα της Υγείας ήδη «τρέχει» από το ΑΣΕΠ προκήρυξη που αφορά 1.666 άτομα σε φορείς του υπουργείου Υγείας.

Στον τομέα της Παιδείας, η κυβέρνηση ετοιμάζεται να προχωρήσει σε διαγωνισμό για την πρόσληψη εκπαιδευτικών σε μόνιμες θέσεις, με στόχο την κάλυψη των χρόνιων κενών στην Πρωτοβάθμια και τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση. Ο πρώτος διαγωνισμός εκτιμάται ότι θα διεξαχθεί το επόμενο διάστημα. Επιπλέον, θα προβλέπει ειδική μοριοδότηση στους αναπληρωτές που θα θελήσουν να πάρουν μέρος. Στόχος της κυβέρνησης είναι η τοποθέτηση 20.000 εκπαιδευτικών τα επόμενα τρία χρόνια.

Στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα,

η κυβέρνηση προωθεί προσλήψεις στην Αυτοδιοίκηση, αλλά και τη μονιμοποίηση περίπου 30.000 συμβασιούχων, μεγάλο κομμάτι των οποίων απασχολείται στις κοινωνικές δομές των δήμων («Βοήθεια στο Σπίτι», παιδικό σταθμοί κ.ά.). Προς αυτή την κατεύθυνση, οι αρμόδιοι υπουργοί Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης έχουν ανακοινώσει ότι σύντομα θα ξεκινήσει η «καρτογράφηση» των συμβασιούχων του Δημοσίου.

Να σημειωθεί ότι φέτος, βάσει του μνημονιακού προγραμματισμού των προσλήψεων, ισχύει η αναλογία «μία πρόσληψη για κάθε τέσσερις αποχωρήσεις». Ετσι, ο επιτρεπόμενος αριθμός είναι 7.097. Ωστόσο, οι προσλήψεις στην Υγεία έχουν εξαιρεθεί από τους δασειστές.

Το 2018 το μνημονιακό όριο θα «πέσει» στις τρεις αποχωρήσεις για κάθε μία πρόσληψη, με αποτέλεσμα η κυβέρνηση να μπορεί να κάνει περισσότερες προσλήψεις, τις οποίες μπορεί να προγραμματίσει από τώρα, εκδίδοντας σχετικές προκήρυξεις.

Τα υπουργεία Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης προωθούν το μέτρο της κινητικότητας, για την κάλυψη των κενών



20.000
εκπαιδευτικοί
θα τοποθετηθούν
τα επόμενα τρία
χρόνια

30.000
συμβασιούχοι
πρόκειται να
νομιμοποιηθούν
στην Αυτοδιοίκηση

3.000
γιατροί θα
τοποθετηθούν
στις Τοπικές
Μονάδες Υγείας

203
στην Υπηρεσία
Ασύλου του υπ.
Μεταναστευτικής
Πολιτικής

1.314
εποχιακοί
φύλακες και
νυκτοφύλακες σε
μουσεία κ.α.

Μοιμοποιήσεις από το «παράθυρο»

Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ με άλλες διατάξεις, όπως για παράδειγμα με την τροπολογία για τους πυροσβεστές πενταετούς υποχρέωσης, παρέτεινε μέχρι τρία έτη κατ' ανώτατο όριο τη θητεία των προσληφθέντων πυροσβεστών, οι οποίοι εντάσσονται αυτοδίκαια, με τη λήξη της παρατασης, στο μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό και καταλαμβάνουν νέες οργανικές θέσεις, που συνιστώνται με Π.Δ., με ταυτόχρονη καταργηση ισοριθμών οργανικών θέσεων της ειδικής κατηγορίας από την οποία προέρχονται.

Αυτό σημαίνει ότι η επόμενη κυβέρνηση που θα προκύψει, οπότε και αν γίνουν εκλογές, θα βρει μπροστά της το συγκεκριμένο ζήτημα, καθώς θα πρέπει το 2020 να νομιμοποιήσει δύο χιλιάδες και πλέον πυροσβεστές.

Στην ουσία, η κυβέρνηση ΖΥΡΙΖΑ-ΑΝ.Ε.Α... επισημαίνει την ελπίδα πολλών ανθρώπων, οι οποίοι περιμένουν εδώ και χρόνια τη νομιμοποίηση τους στο Δημόσιο, μεταθετώντας τις οποίες τελείες αποφασίζει σε μελλοντικές κυβερνήσεις. Παράλληλα, το... παρτί των προσληφθέντων και των ψευδών υποσχέσεων για μελλοντική νομιμοποίηση συνεχίζεται μέσω της προκήρυξης θέσεων προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου σε φορείς του Δημοσίου.

Για τις θέσεις ορισμένου χρόνου προβλέπεται διάρκεια απασχόλησης από δύο έως και 12 μήνες (συνήθως οκτώ μήνες). Το προσωπικό αυτό προσλαμβάνεται με διαδικασία επιλογής που προβλέπει μοριοδότηση των ειδικών προσόντων του (εμπειρία, ξένες γλώσσες κ.λπ.) και ορισμένων ιδιοτήτων του (ανεργία, πολυτεκνία κ.λπ.). Για τις θέσεις Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης λαμβάνονται υπόψη μόνο ιδιότητες όπως οι παραπάνω.

Για προσλήψεις διενεργεί ο αρμόδιος φορέας και ελέγχει δημοκρατικά και κατοπιν ενστάσεων ή καταγγέλων το ΑΣΠΠ. Στις συμβάσεις

έργου, το χρονικό διάστημα της απασχόλησης μπορεί να ξεπερνάει ακόμη και τα δύο χρόνια. Η επιλογή γίνεται με συνεκτίμηση των ειδικών προσόντων των υποψηφίων και σε ορισμένες περιπτώσεις με επίπλεον εξέταση μέσω προσωπικής συνέντευξης. Πολλές φορές, όμως, δεν τίθενται αντικειμενικά κριτήρια, οπότε οι επιτροπές αξιολόγησης προτιπούν και το δοκούν! Άλλες φορές στις προσλήψεις συνάττανται «φωτογραφικά» προσόντα.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ. Στοιχεία για τον προγραμματισμό των προσλήψεων το 2017, αλλά και για αυτές που έγιναν στο Δημόσιο το 2015 και το 2016 διαβίβασε τον προηγούμενο μήνα στη Βουλή η υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Ολγα Γεροβασίλη, σε απάντηση ερωτήσεων που είχαν καταθέσει 43 βουλευτές της Ν.Δ. με επικεφαλής τον Γεώργιο Γεωργιάδη. «Ο αριθμός αποχωρήσεων για το έτος 2016, σύμφωνα με τα στοιχεία του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου, ανέρχεται στις 9.810 (μη συμπεριλαμβανομένων των αποχωρήσεων από Νομικά Πρωτόδικα Ιδιωτικού Δικασίου). Με βάση τον κανόνα 1:4, ο μέγιστος αριθμός προσλήψεων για το 2017 ανέρχεται σε 2.453. Στον αριθμό αυτόν προσιθνεται και οι μη υλοποιηθείσες προσλήψεις του 2016, που ανέρχονται σε 4.644. Κατά συνέπεια, ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός προσλήψεων για το 2017 ανέρχεται σε 7.097», αναφέρει μεταξύ άλλων η κ. Γεροβασίλη. Ωστόσο, το ζήτημα που προκύπτει από την απάντηση της αφορά την εξαιρέση των Νομικών Πρωτοδικών Ιδιωτικού Δικασίου από τη μνημονιακή υποχρέωση του 1:4 στις προσλήψεις, την ίδια ώρα που η ΕΣΥΑΤ στα στοιχεία του Σεπτεμβρίου του 2016 συμπεριλαμβάνει στους φορείς του Δημοσίου και τα Νομικά Πρωτόδικα Ιδιωτικού Δικασίου.

Για τις θέσεις ορισμένου χρόνου προβλέπεται διάρκεια απασχόλησης από δύο έως και 12 μήνες

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ. Επιπλέον, η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία ανακοίνωσε την πρόληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά 25 ατόμων για την υλοποίηση είτε προγραμμάτων συνδεδεμένων με ξένους πελάτες είτε της βασικής συμφωνίας με το Ελληνικό Δημόσιο και ειδικότερα για τις λειτουργικές ανάγκες της Τεχνικής Διεύθυνσης Παραγωγής, που εδρεύει στην Τανάρα.

Επίσης, η Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας Α.Ε., προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες έναρξης λειτουργίας του Γενικού Νοσοκομείου Θράκης, θα προσλάβει 29 άτομα.

Στο μεταξύ, πριν από λίγο καιρό, η υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Ολγα Γεροβασίλη, έδωσε το «πράσινο φως» για προσλήψεις μόνιμων υπαλλήλων σε 28 μικρούς και υποστελεχωμένους νησιωτικούς δήμους και στις Περιφέρειες Βορείου και Νοτίου Αιγαίου. Συγκεκριμένα, ενέκρινε την κίνηση διαδικασιών για την πλήρωση 82 κενών οργανικών θέσεων σε ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού μέσω ΑΣΕΠ. Με την

ίδια απόφαση, στις Περιφέρειες Βορείου και Νοτίου Αιγαίου θα καλυφθούν δέκα κενά στην κάθε μία. Με μόνιμο προσωπικό θα ενισχυθεί το υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Πριν από λίγες ημέρες υποβλήθηκε νέο αίτημα για 300 προσλήψεις δόκιμων λιμενικών, ενώ το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού εξετάζει το αίτημα του υπουργείου για 137 θέσεις, εκ των οποίων 21 στις διοικητικές υπηρεσίες του και 116 στους Οργανισμούς Λιμένων και άλλους φορείς της εποποιίας του.

«Ξεζρά» θα πάρει ο διαγωνισμός του υπουργείου Πολιτισμού για 68 αρχαιολόγους, αρχιτέκτονες, φύλακες και συντηρητές αρχαιοτήτων και έργων τέχνης στην Κεντρική Υπηρεσία, στο Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων (ΤΑΠΑ) και στο Μουσείο Ακρόπολης. Σημειώνεται ότι τον Φεβρουάριο ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για την κάλυψη 1.666 μόνιμων θέσεων στα νοσοκομεία και στον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων (ΕΟΦ), ενώ στην πρόληψη 516 εποχιακά εργαζόμενων προχωρά η ΔΕΗ με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Πέντε διαγωνισμοί σε εξέλιξη

ΤΟ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ διάστημα έχουν δρομολογηθεί και βρίσκονται σε εξέλιξη πέντε διαγωνισμοί για την πρόληψη 1.966 υπαλλήλων σε ΔΕΚΟ, μεταξύ των οποίων 520 μόνιμοι και εποχικοί στην ΕΥΔΑΠ, 800 οδηγούς, τεχνίτες και ηλεκτρολόγους στον ΟΑΕΑ και 510 διανομείς και διοικητικοί στα ΕΛ.ΤΑ. Επίσης, έχουν δρομολογηθεί εννέα προσλήψεις στη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων και η τοποθέτηση 709 υπαλλήλων στο υπουργείο Δικαιοσύνης, 203 στην Υπηρεσία Ασύλου του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής, 150 στην ΕΥΑΘ, 48 μηχανικών σε ΟΣΕ, Εθνικό Τυπογραφείο, ΕΛΣΤΑΤ και Εθνική Αναλογιστική Αρχή, 76 μηχανικών στον ΑΔΜΗΕ, 137 στο υπουργείο Ναυτιλίας, 5 μόνιμων στο Εθνικό Τυπογραφείο, 68 στο υπουργείο Πολιτισμού, 12 στο

Μουσείο της Ακρόπολης, 35 στον ΟΣΕ, δύο στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή, έξι στην ΕΛΣΤΑΤ, 370 μόνιμων υπαλλήλων στον Δήμο Αθηναίων, 170 υπαλλήλων στο Φεστιβάλ Αθηνών, 500 υπαλλήλων στα κέντρα κοινότητας και 730 εποχικών σε δήμους.

Στη φάση της υλοποίησης βρίσκεται η δέσμευση του πρωθυπουργού για 200 μόνιμες προσλήψεις στη φύλαξη μουσείων και αρχαιολογικών χώρων, ενώ παράλληλα εγκρίθηκε η πρόληψη 1.314 εποχιακών φύλακων και νυκτοφύλακων για τους ίδιους χώρους. Η ίδια προκήρυξη, η οποία θα εκδοθεί από το ΑΣΕΠ, θα περιλαμβάνει και την κάλυψη 15 κενών οργανικών θέσεων κλάδου ΠΕ Πολιτιστικής Διαχείρισης. Παράλληλα, από το υπουργείο Εργασίας αναμένεται άμεσα να ανακοινωθεί πρόγραμμα επι-

χορήγησης επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, καθώς και άλλων δημόσιων φορέων για την απασχόληση 10.500 ανέργων ηλικίας 55-67 ετών μέσω του ΟΑΕΔ. Με το πρόγραμμα θα επικυρογούνται οι εν λόγω επιχειρήσεις, προκειμένου να προχωρούν στην πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων.

Μάλιστα, η αναπληρώτρια υπουργός Εργασίας, Ράνια Αντωνοπούλου, έχει αναφέρει ότι η κυβέρνηση θα καταβάλει προσπάθεια ώστε το ποσό των 500 ευρώ, που είναι η συνεισφορά του κράτους, να φτάσει μέχρι τα 600 ευρώ.

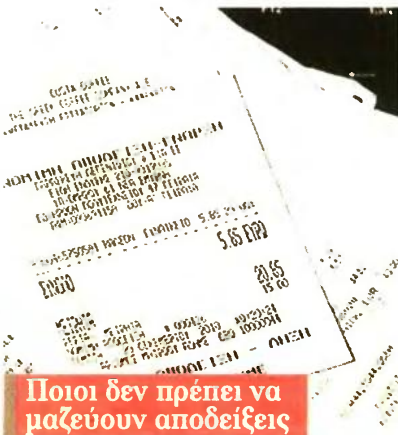
Τους προηγούμενους μήνες ολοκληρώθηκε από τον ΟΑΕΔ πρόγραμμα κοινωνικής εργασίας οκτάμηνης, πλήρους απασχόλησης στους δήμους της χώρας 24.251 ανέργων ηλικίας 18 ετών και άνω.

20. ΠΟΙΟΙ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΜΑΖΕΥΟΥΝ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 2



Τέλος στη συλλογή των χάρτινων αποδείξεων, με απόφαση του διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, Γιώργου Πιτσιλή. Μισθωτοί, συνταξιούχοι και αγρότες απαλλάσσονται από την υποχρέωση να κρατούν τις αποδείξεις, προκειμένου να «χτίσουν» το αφορολόγητο. Οι δαπάνες τους θα επιβεβαιώνονται από τις τράπεζες, που αναφέρουν την κίνηση των χρεωστικών ή πιστωτικών καρτών από τους τραπεζικούς λογαριασμούς τους. Τα ελάχιστα ποσά δαπανών με «πλαστικό» χρήμα, που θα πρέπει να συγκεντρώσουν οι φορολογούμενοι για να δικαιούνται το αφορολόγητο, είναι:

- Το 10% του επίσιου εισοδήματός τους, εφόσον αυτό ανέρχεται έως τα 10.000 ευρώ.
- Το 15%, όταν το εισόδημά τους κυμαίνεται από 10.001 έως και 30.000 ευρώ.
- Το 20%, όταν πρόκειται για εισόδημα των 30.000 ευρώ.

Στην περίπτωση συζύγων με κοινό τραπεζικό λογαριασμό, όπου ο ένας φορολογούμενος δικαιούται αφορολόγητο (π.χ. μισθωτός) και ο άλλος δεν δικαιούται (π.χ. ελεύθερος επαγγελματίας), ο δικαιούχος αφορολόγητου μπορεί να χρησιμοποιήσει το σύνολο των ηλεκτρονικών πληρωμών του κοινού λογαριασμού για το «χτίσιμο» του αφορολόγητου. Εξαιρούνται από την υποχρέωση χρήσης ηλεκτρονικών μέ-

σων πληρωμής, αλλά υποχρεούνται να συλλέγουν χάρτινες αποδείξεις ίσης αξίας:

- Φορολογούμενοι 70 ετών και άνω.
- Άτομα με ποσοστό αναπηρίας άνω του 80%.
- Όσοι βρίσκονται σε δικαστική συμπαράσταση
- Φορολογικοί κάτοικοι της ΕΕ ή του ΕΟΧ που υποχρεούνται σε υποβολή δήλωσης στην Ελλάδα και φορολογούνται με την κλίμακα από μισθωτή εργασία και συντάξεις.
- Δημόσιοι λειτουργοί και δημόσιοι υπάλληλοι που υπηρετούν στο εξωτερικό.
- Μόνιμοι κάτοικοι σε χωριά με πληθυσμό έως 500 κατοίκους και σε νησιά με πληθυσμό κάτω των 3.100 κατοίκων, σύμφωνα με την τελευταία απογραφή, εκτός αν πρόκειται για τουριστικούς τόπους.
- Όσοι είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, για τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ του τεκμαρτού και του συνολικού εισοδήματός τους.
- Δικαιούχοι Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ).
- Υπηρετούντες την υποχρεωτική στρατιωτική τους θητεία.
- Όσοι βρίσκονται σε κατάσταση μακροχρόνιας νοσηλείας (πέραν των 6 μηνών).



ΡΕΠΟΡΤΑΖ



ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ...

Τι σύνταξη (;) θα πάρετε το 2017

Ποιες είναι οι αλλαγές «φωτιά» που έρχονται – Αναλυτικά και με παραδείγματα

Οι αλλαγές στο Ασφαλιστικό επηρεάζουν όλους τους ασφαλισμένους. Ορια ηλικίας, ποσό σύνταξης, εξαγορά ασφαλιστικού χρόνου ποιές πρώωρης συνταξιοδότησης αποτελούν τη βάση των νέων εξελίξεων, πέραν των νέων πιστευτων εισφορών.



του Γιώργου Ανισά

Εντός του 2017 έχουμε και την προσωπική διαφορά, που παραμένει σε μειώσεις έως 37% στις συντάξεις.

Στο εξής η σύνταξη θα ορίζεται από τρεις βασικούς παράγοντες. Κατά τη νομική Ολμπία Νικολοπούλου, οι αλλαγές που έρχονται είναι οι εξής:

1. Το ποσό της σύνταξης θα ορίζεται από τον μέσο όρο των αποδοχών από το 2002 και μετά η αντίστοιχη ανταποδοτικότητα, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας.
2. Η νέα σύνταξη θα είναι το άθροισμα εθνικής και ανταποδοτικής.
3. Έως το 2018 προβλέπεται προστασία με «φρένο» στο 20% των μειώσεων των συντάξεων, από εκεί και ύστερα, όμως, οι απολύσεις για τους συνταξιούχους είναι μεγαλύτερες.
4. Τα ορια ηλικίας θα αυξάνονται έως το 2022.

ΙΚΑ

Γυναίκες με 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο έως 31/12/2010, που έβγαζαν στα 50 αν συμπληρώνουν το όριο το 2017, βγαίνουν με μειωμένα στα 58 και 5 μήνες. Για πλήρη, πλέον, βγαίνουν στα 59 και 6 μήνες. Μπότερες με 5.500 ημέρες και ανήλικο το 2011, που έβγαζαν στα 52, φεύγουν στα 58 και 5 μήνες με μειωμένα και στα 60 και 9 μήνες για πλήρη.

Μπότερες με 5.500 ημέρες και ανήλικο το 2012 βγαίνουν στα 59 και 6 μήνες με μειωμένα. Αν συμπληρώνουν το 60ό έτος της ηλικίας το 2017, πηγαίνουν στα 62 και 8 μήνες για πλήρη.

Γυναίκες με 10.000 ημέρες ασφάλισης που έβγαζαν στα 55, αν έχουν συμπληρώσει τα 55 το 2017, φεύγουν με μειωμένα στα 59 και 6 μήνες. Για πλήρη μόνο αν συμπληρώνουν τα 57 έτη το 2017. Γυναίκες με 10.000 το 2011, που έβγαζαν στα 56 το 2017, πλέον φεύγουν σε ηλικία 60 μηνών και 2 μήνες. Αν συμπληρώσουν το 2017 τα 58, το νέο όριο είναι 61 και 5 μήνες.

Γυναίκες με 10.000 ημέρες το 2012, που έβγαζαν στα 56 και 6 μήνες αν συμπληρώνουν το όριο το 2017, φεύγουν στα 60 και 7 μήνες. Για πλήρη, αν συμπληρώνουν το 2017 τα 58,5, βγαίνουν στα 61 και 8 μήνες.

ΔΕΚΟ - Τράπεζες

Ανδρες ασφαλισμένοι πριν από το 1993, εάν συμπληρώσουν 35ετία το 2017, μπορούν να βγουν σε σύνταξη σε ηλικία 59 ετών και 8 μηνών.

Μπότερες με ανήλικο παιδί ως 31/12/2010, εάν συμπληρώνουν το 2017 το 50ό έτος ηλικίας, θα αποχωρήσουν με πλήρη σύνταξη στα 58 έτη και 5 μήνες.

ΤΑ ΝΕΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
1. Ασφαλισμένοι για τον υπολογισμό προβλεπόμενου χρόνου ασφάλισης από 10.000 έσομους για τη πλήρη σύνταξη: όριο ηλικίας 62.

Ηλικία ασφαλισμένου ορίου	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
50	55	56	57	58	59	60	61	62
51	56	57	58	59	60	61	62	
52	55	56	57	58	59	60	61	62
53	56-11 μήνες	57-6 μήνες	57-6 μήνες	58-6 μήνες	59-3 μήνες	60-3 μήνες	61-2 μήνες	62
54	55-11 μήνες	56-9 μήνες	57-8 μήνες	58-6 μήνες	59-3 μήνες	60-3 μήνες	61-2 μήνες	62
55	55-6 μήνες	56-6 μήνες	57-6 μήνες	58-6 μήνες	59-3 μήνες	60-3 μήνες	61-2 μήνες	62
56	56-9 μήνες	57-6 μήνες	58-3 μήνες	59	59-3 μήνες	60-3 μήνες	61-3 μήνες	62
57	57-6 μήνες	58-3 μήνες	59-11 μήνες	60-8 μήνες	61-8 μήνες	62-8 μήνες	63-8 μήνες	64
58	58-6 μήνες	59	59-6 μήνες	60	60-6 μήνες	61	61-6 μήνες	62
59	59-6 μήνες	60-6 μήνες	61-2 μήνες	62-6 μήνες	63-11 μήνες	64-3 μήνες	65-3 μήνες	66
60	60-3 μήνες	61-6 μήνες	62-6 μήνες	63	63-3 μήνες	64-3 μήνες	65-3 μήνες	66
61	61-2 μήνες	62-3 μήνες	63-6 μήνες	64-6 μήνες	65-3 μήνες	66-3 μήνες	67-3 μήνες	68
62	62	62	62	62	62	62	62	62

ΤΑ ΝΕΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
Ασφαλισμένοι για τους οποίους προβλέπεται χρόνος ασφάλισης μεγαλύτερος από 10.000 έσομους για τη πλήρη σύνταξη: όριο ηλικίας 67.

Ηλικία ασφαλισμένου ορίου	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
50	55	56-9 μήνες	58-3 μήνες	60-2 μήνες	61-10 μήνες	63-7 μήνες	65-3 μήνες	67
51	56	58-9 μήνες	60-6 μήνες	62-2 μήνες	64-10 μήνες	67-7 μήνες	69-2 μήνες	67
52	55	56-9 μήνες	58-3 μήνες	60-2 μήνες	61-10 μήνες	63-7 μήνες	65-3 μήνες	67
53	56-6 μήνες	58	59-6 μήνες	61	62-6 μήνες	64	65-6 μήνες	67
54	55-6 μήνες	58	59-6 μήνες	61	62-6 μήνες	64	65-6 μήνες	67
55	56-6 μήνες	58	59-6 μήνες	61	62-6 μήνες	64	65-6 μήνες	67
56	57-3 μήνες	58-6 μήνες	60-3 μήνες	61-6 μήνες	62-11 μήνες	64-3 μήνες	65-8 μήνες	67
57	58-3 μήνες	59-6 μήνες	61-9 μήνες	62	63-3 μήνες	64-6 μήνες	65-6 μήνες	67
58	59-2 μήνες	60-3 μήνες	61-5 μήνες	62-6	63-3 μήνες	64-9 μήνες	65-11 μήνες	67
59	60	61	62	63	64	65	66	67
60	60-11 μήνες	61-9 μήνες	62-8 μήνες	63-6 μήνες	64-5 μήνες	65-3 μήνες	66-2 μήνες	67
61	61-9 μήνες	62-6 μήνες	63-3 μήνες	64	64-9 μήνες	65-6 μήνες	66-3 μήνες	67
62	62-8 μήνες	63-3 μήνες	63-11 μήνες	64-6 μήνες	65-2 μήνες	65-9 μήνες	66-5 μήνες	67
63	63-6 μήνες	64	64-6 μήνες	65	65-6 μήνες	66	66-6 μήνες	67
64	64-5 μήνες	64-9 μήνες	65-2 μήνες	65-6 μήνες	65-11 μήνες	66-3 μήνες	66-8 μήνες	67
65	65-3 μήνες	65-6 μήνες	66-3 μήνες	66	66-3 μήνες	66-6 μήνες	66-9 μήνες	67
66	66-2 μήνες	66-3 μήνες	66-3 μήνες	66-6 μήνες	66-9 μήνες	66-9 μήνες	66-11 μήνες	67
67	67	67	67	67	67	67	67	67

ΤΑ ΝΕΑ ΠΟΣΑ
Μέσοι όροι αποδοχών από 2002

Μέσοι όροι αποδοχών από 2002	έως 29 έτη ασφάλισης	30-39 έτη ασφάλισης	40-49 έτη ασφάλισης	50-59 έτη ασφάλισης	60-69 έτη ασφάλισης	70-79 έτη ασφάλισης
700	460	497	534	583	643	
800	480	518	559	605	665	
900	496	538	584	647	725	
1.000	510	555	603	676	763	
1.100	525	575	634	711	804	
1.200	540	594	665	742	844	
1.300	555	614	695	776	884	
1.400	570	633	726	806	924	
1.500	585	653	757	837	964	
1.800	600	672	788	868	1.006	
1.700	615	691	819	901	1.046	
1.800	629	711	850	933	1.088	
1.900	644	730	882	965	1.128	
2.000	659	750	913	997	1.166	
2.100	674	769	945	1.028	1.204	
2.200	689	789	976	1.060	1.240	
2.300	704	808	1.007	1.092	1.286	
2.400	719	828	1.038	1.124	1.327	
2.500	734	847	1.069	1.155	1.367	
2.600	749	866	1.100	1.187	1.407	
2.700	764	886	1.130	1.219	1.447	

με 36ετία στα 58, εφόσον συμπληρώνουν το 58ο έτος της ηλικίας τους το 2017, βγαίνουν σε σύνταξη στα 59 και 6 μήνες.

Ανδρες και γυναίκες με 25 έτη το 2012, που μπορούσαν να αποχωρήσουν με 37ετία στα 59, πλέον εφόσον συμπληρώνουν το 59ο έτος της ηλικίας τους το 2017, βγαίνουν σε σύνταξη στα 60 έτη και 2 μήνες.

Ανδρες και γυναίκες με 25 έτη το 2010, που έβγαζαν με πλήρη συμπληρώνοντας την 37ετία χωρίς όριο ηλικίας, πλέον εφόσον συμπληρώνουν το όριο το 2017 θα πρέπει να περιμένουν έως τα 57 και 8 μήνες.

Γυναίκες στο Δημόσιο

Γυναίκες με 25 έτη και ανήλικο παιδί το 2010, που έβγαζαν στα 55, με πρόωρη πλέον παίρνουν πρόωρη σύνταξη στα 59 και 6 μήνες.

Μπότερες με 25 έτη και ανήλικο παιδί το 2010, που έβγαζαν με πλήρη σύνταξη στα 50, πλέον πρέπει να περιμένουν έως τα 58 και 5 μήνες, εφόσον γίνονται 50 το 2017.

Γυναίκες και άνδρες με 25 έτη και ανήλικο παιδί το 2011 πλέον μπορούν να βγουν στα 52 έτη. Εάν συμπληρώσουν το 52ο έτος τους το 2017, θα βγουν σε σύνταξη στα 58 έτη και 5 μήνες.

Γονείς με ανήλικο στο Δημόσιο

Ανδρες και γυναίκες με ανήλικο παιδί και 25 έτη το 2012, που μπορούσαν να βγουν στα 55 σε σύνταξη, πλέον εφόσον συμπληρώνουν το 55ο έτος το 2017, θα πρέπει να περιμένουν έως τα 59 και 6 μήνες.

Τρίτεκνοι με 20 έτη ως το 2011, εφόσον το 2017 συμπληρώσουν το 52ο έτος της ηλικίας τους, βγαίνουν σε σύνταξη στα 58 και 5 μήνες. Τρίτεκνοι με 20 έτη το 2012, εφόσον γίνουν 55 το 2017, θα βγουν σε σύνταξη στα 59 και 6 μήνες.

Εκπαιδευτικοί του Δημοσίου με 25 έτη το 2010, που ως τώρα έβγαζαν σε σύνταξη στα 60 με 30ετία, εφόσον συμπληρώσουν τα 60 το 2017, βγαίνουν σε σύνταξη στα 62 έτη και 8 μήνες.



Του **ΝΙΚΟΥ ΖΑΡΓΑΝΗ**
nzariganis@parapolitika.gr

Με το γνωστό... ρητό «Οι αριθμοί θα πρέπει να βγαίνουν» θα προσέλθουν αμέσως μετά την αργία του Πάσχα στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων οι εκπρόσωποι του κουαρτέτου. Το συγκεκριμένο «αίτημα» θα εγείρουν και όσον αφορά στη δρομολογημένη για το 2019 περικοπή της συνταξιοδοτικής δαπάνης. Η ελληνική πλευρά, από την άλλη πλευρά θα πάει με την προσδοκία ότι η 16η μείωση των συντάξεων θα αφορά μόνο σε 900.000 συνταξιούχους και ότι το συνολικό ποσό της περικοπής θα περιοριστεί στα 1,8 δισ. ευρώ. Είναι όμως πολύ πιθανό να διαψευστεί και στις δύο αυτές επιδιώξεις: το ποσό των 1,8 δισ. ευρώ ενδέχεται να αποδειχθεί πολύ λίγο για να ικανοποιήσει τις απαιτήσεις των δανειστών και ο αριθμός

Μαχαίρι 2 δισ. ξανά σε συντάξεις

ΟΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΘΕΣΜΟΥΣ ΞΕΚΙΝΟΥΝ ΑΜΕΣΩΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΡΓΙΑ ΤΟΥ ΠΑΣΧΑ

των 900.000 συνταξιούχων μικρός για να σπρώξουν ολόκληρο το βάρος. Τι δεν παραδέχονται σε αυτή τη φάση τα στελέχη της ελληνικής κυβέρνησης;
1. Το ότι το ποσό των 1,8 δισ. ευρώ αντιστοιχεί στο 1% του ΑΕΠ του 2016 και όχι του 2019. Κυβερνητικές πηγές έλεγαν στο «MoneyPro» ότι το ποσό αυτό είναι που έχει συμφωνηθεί και όχι

το ποσοστό του 1% του ΑΕΠ, κάτι που μένει να αποδειχθεί από το περιεχόμενο της τελικής συμφωνίας. Αν επιβεβαιωθούν οι προβλέψεις για επιστροφή στην ανάπτυξη από φέτος μέχρι και το 2019, το ΑΕΠ του συγκεκριμένου έτους δεν θα είναι 180 δισ. ευρώ, όπως ήταν το 2016, αλλά κοντά στα 200 δισ. ευρώ. Αυτό σημαίνει ότι και η καθαρή από-

δοση από την περικοπή της συνταξιοδοτικής δαπάνης θα πρέπει να φτάσει στα 2 δισ. ευρώ.
2. Από το 2010, οπότε και μπήκαμε στον «χορό» των δημοσιονομικών μέτρων, όταν οι δανειστές ζητούν μέτρα έχουν πάντοτε κατά νου την «καθαρή απόδοση». Η περικοπή των συντάξεων οδηγεί και στη μείωση της φορολογιτέας ύλης, κατά συ-

νέπεια στη μείωση των εσόδων από τον φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων, αλλά και από την εισφορά αλληλεγγύης. Θεωρείται περίπου δεδομένο ότι οι δανειστές θα ζητήσουν να καλυφθεί η όποια «τρύπα» δημιουργηθεί στα φορολογικά εσοδα του 2019 και αυτό θα γίνει με την ακόμη μεγαλύτερη περικοπή της συνταξιοδοτικής δαπάνης. Πολύ πιθανό θεωρείται ότι η τελική περικοπή της συνταξιοδοτικής δαπάνης θα προσεγγίσει τελικά τα 2-2,2 δισ. ευρώ, με το «καπέλο» σε σχέση με αυτά που υποστηρίζει η κυβέρνηση να κυμαίνεται από 200 έως 400 εκατ. ευρώ.

ΕΠΑΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ. Κορυφαία στελέχη του υπουργείου Εργασίας υποστήριξαν την προηγούμενη εβδομάδα ότι οι υπηρεσίες έχουν ήδη εικόνα από τον επανυπολογισμό του 40% των συντάξεων. Δεν αποκάλυψαν το συνολικό ύψος της προσωπικής διαφοράς, αλλά μετέφεραν την εικόνα ότι υπάρχει η περικοπή των αποδοχών σε 900.000 συνταξιούχους και μάλιστα μόνο στην κύρια σύνταξη, χωρίς να είναι απαραίτητο να θιγούν και οι επικουρικές. Ωστόσο, ακόμη και αν επιβεβαιωθούν οι εκτιμήσεις των κυβερνητικών στελε-



Η υπουργός Εργασίας, Ε. Ακτιογιάννη, θα προσέλθει στο τραπέζι με την προσδοκία ότι η 16η μείωση των συντάξεων θα αφορά μόνο σε 900.000 συνταξιούχους.

Η προσπάθεια της ελληνικής πλευράς επικεντρώνεται στο να υπάρξει ανώτατο πλαφόν περικοπής του εισοδήματος και αυτό να μην ξεπεράσει το 22%

κών, η πραγματικότητα θα είναι πολύ σκληρή:
1. Οι 900.000 συνταξιούχοι θα υποστούν απώλεια των καθαρών αποδοχών τους ακόμη και κατά 2.400 ευρώ έκαστος προκειμένου να «βγει» ο λογαριασμός. Θα υπάρχουν πολλές χιλιάδες περιπτώσεις συνταξιούχων που θα χάσουν πάνω από δύο συντάξεις και μάλιστα πριν καν ενεργηθεί το πακέτο με τα φορολογικά μέτρα του 2020. Μόνο από τη μείωση που αφορολογούνται οι συνταξιούχοι θα χάσουν επιπλέον 600 ευρώ, κάτι που θα ανεβάσει τη μέση απώλεια εισοδήματος στα επίπεδα των 2.800-3.000 ευρώ.
2. Το σενάριο ότι θα προστατευθεί το εισόδημα των χαμηλοσυνταξιούχων έχει ήδη εγκαταλειφθεί, καθώς τα νούμερα δεν βγαίνουν. Έτσι, έως και οι συνταξιούχοι των 700-800 ευρώ κινδυνεύουν να χάσουν ακόμη και το 20%-25% του επίσιου εισοδήματός τους. Η προσπάθεια της ελληνικής πλευράς επικεντρώνεται στο να υπάρξει ένα ανώτατο πλαφόν περικοπής του εισοδήματος και αυτό να μην ξεπεράσει το 22%. Δηλαδή, ο συνταξιούχος των 1.000 ευρώ τον μήνα να μη χάσει περισσότερο από 220 ευρώ.

Ο κατάλογος με τα ψαλίδια των τελευταίων ετών

Η δρομολογημένη για το 2019 νέα μείωση των κύριων συντάξεων θα είναι η 9η κατά σειρά και η 16η διαδοχική, αν συμμαζευτούν τα «ψαλίδια» που έχει γίνει στις επικουρικές. Ο κατάλογος με τα «ψαλίδια», που χρόνο με τον χρόνο γίνεται ολοένα και μακρύτερος, περιλαμβάνει:
1. Την κατάργηση της 13ης και της 14ης σύνταξης.
2. Την επιβολή της εισφοράς αλληλεγγύης συνταξιούχων με συντελεστές από 3% (για συντάξεις από 1.400 έως 1.700 ευρώ) έως και 14% (για συντάξεις που τότε έφταναν και στα 3.500 ευρώ).

3. Τη θέσπιση της ειδικής εισφοράς συνταξιούχων για όσους δεν θα είχαν συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας τους και με την προϋπόθεση ότι μετά την επιβολή της εισφοράς αλληλεγγύης το ύψος της σύνταξης θα εξακολουθούσε να ξεπερνά τα 1.700 ευρώ (σ.σ.: Οι συντελεστές αυτής της περικοπής κινήθηκαν από το 6% έως το 10%, ανάλογα με το ύψος της σύνταξης).
4. Θεσπίστηκε η μείωση κατά 40% των συντάξεων που υπερβαίνουν τα 1.000 ευρώ για τους συνταξιούχους κάτω των 55 ετών. Κατά 20% μειώθηκαν οι συντάξεις άνω των 1.200

ευρώ για τους άνω των 55.
5. Πρόσθετη μείωση 12% θεσπίστηκε για τις συντάξεις άνω των 1.300 ευρώ, για όσους βέβαια είχαν απομείνει να παίρνουν αυτό το ποσό μετά τα «ψαλίδια» που προαναφέρθηκαν.
6. Φτάνοντας στο 2012, επιβλήθηκε μείωση από το πρώτο ευρώ στο άθροισμα κύριων και επικουρικών συντάξεων με συντελεστές από 5% για αποδοχές έως 1.000 ευρώ έως και 20% για αποδοχές έως 3.000 ευρώ.
7. Η πρώτη περικοπή επί κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ έγινε το 2015 με την αύξηση της εισφοράς υπέρ της υγείας

νομικής περιθαλψής από το 4% στο 6%.
8. Η όγδοη περικοπή έγινε για μικρό αριθμό συνταξιούχων και πάλι από τη σημερινή κυβέρνηση με τη μείωση του ανώτατου πλαφόν στις συντάξεις στο επίπεδο των 2.000 ευρώ. Ύστερα από τις οκτώ περικοπές που προαναφέρθηκαν, τις επτά που έχουν γίνει στις επικουρικές συντάξεις και τη 16η που έρχεται, θα υπάρχουν συνταξιούχοι που θα έχουν υποστεί μείωση άνω του 60% σε σχέση με το 2010. Αυτό σημαίνει ότι θα έχουν χάσει τις 8-9 από τις 14 συντάξεις που εισέπραταν πριν από την κρίση.

23. ΟΓΑ

Μέσο: ΘΑΡΡΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 8



ΟΓΑ

Πιστώθηκε το 50% της πρώτης δόσης των οικογενειακών επιδομάτων του 2017

Χθες πιστώθηκε στους λογαριασμούς 725.000 οικογενειών δικαιούχων, ως προκαταβολή, το 50% της πρώτης δόσης των οικογενειακών επιδομάτων του έτους 2017, όπως ανακοίνωσε ο ΟΓΑ.

Συγκεκριμένα, το σύνολο των πολύτεκνων οικογενειών δικαιούχων ξεπερνά τις 101.000. Εξ αυτών, οι περιπτώσεις των τριτέκνων είναι 82.000 και των πολυτέκνων 19.000.

Το συνολικό ποσό που πιστώθηκε στους λογαρια-

σμούς (ενιαίο επίδομα στήριξης τέκνων, ειδικό επίδομα τρίτεκνων και πολύτεκνων οικογενειών), καθώς και αναδρομικά παλαιότερων ετών, ξεπερνά τα 101 εκατομμύρια ευρώ. Τα αναδρομικά παλαιότερων ετών αφορούν περισσότερες από 45.000 οικογένειες δικαιούχων και συνολικά ξεπερνούν τα 29 εκατομμύρια ευρώ.

Η διαδικασία που ακολουθήθηκε για τη χορήγηση του επιδόματος είναι ακριβώς ίδια με το 2016. Μάλιστα, σε σχέση με πέρυσι έχει αυξηθεί ο αριθμός των δικαι-

ούχων κατά 3% και το συνολικό ποσό που αποδίδεται σε αυτούς κατά 8,5%.

Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση του ΟΓΑ, «η αύξηση αυτή οφείλεται, κυρίως, στη μεγάλη εκκαθάριση που κατάφεραν οι υπηρεσίες μας στις εκκρεμείς περιπτώσεις, για τις οποίες απαιτήθηκε η προσκόμιση συμπληρωματικών δικαιολογητικών. Για το λόγο αυτό, η καταβολή των αναδρομικών παρουσιάζει εφέτος αύξηση πλέον του 20%, σε σχέση με το 2016».

24. ΔΗΜΟΓΡΦΙΚΟ ΦΩΤΙΑ ΠΟΥ ΚΑΙΕΙ ΤΟ ΓΕΝΟΣ

Μέσο: ΠΡΩΙΝΟΣ ΛΟΓΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 12



ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ. ΦΩΤΙΑ ΠΟΥ ΚΑΙΕΙ ΤΟ ΓΕΝΟΣ

Του Δημήτρη Π. Ρίζου, Δτ Θεολογίας, Φιλολόγου, Λυκειάρχη

Η οικονομική κρίση σε συνδυασμό με το δημογραφικό πρόβλημα διαγράφουν από την Ιστορία και τον χάρτη την Ελλάδα. Πόλεμοι, λοιμοί και λιμοί δεν μας έσβησαν. Λοιπόν θα μας τελειώσει η αποφυγή της τεκνογονίας;

Το πρόβλημα της απαιδίας βεβαίως είναι πρωτίστως πνευματικό. Είναι ανυπακοή στην εντολή του Θεού προς τον άνθρωπο. "Και ελόγησεν αυτούς ο Θεός, λέγων αυξάνεσθε και πληθύνεσθε και πληρώσατε την γην και κατακυριεύσατε αυτής...". Δευτερευόντως υπάρχει το οικονομικό και η ανατροπή στην δομή της οικογένειας, που δεν ζουν μαζί οι γενεές, και δεν έχουν οι εργαζόμενοι γονείς που να αφήσουν τα μικρά.

Και σαν να μην έφθαναν αυτά, η πολιτεία αντί να λαμβάνει μέτρα για την λύση του δημογραφικού προβλήματος και την στήριξη της πολυτεκνίας, τιμωρεί τις πολύτεκνες οικογένειες, και επί πλέον νομοθετεί και προωθεί άγονους γάμους μεταξύ ομοφύλων. Άγονοι γάμοι στους οποίους, πάλι νομοθετικά, θα επιτρέπεται η υιοθεσία. Αλλά για να υπάρχουν παιδιά για υιοθεσία πρέπει πάλι κάποιοι να τα γεννήσουν. Εκτός εάν η λύσις βρίσκεται στην "εισαγωγή". Έτσι μετανάστες, νόμιμοι ή μη, θα λύσουν το πρόβλημα σε αριθμό προσώπων, αλλά κάπου εδώ τελειώνουν οι γηγενείς, οι Έλληνες. Μεταναστεύει ο άνθος για μία αξιοπρεπή διαβίωση και εξέλιξη, αφού στην Ελλάδα δεν υπάρχει μέλλον για τους νέους, και το κενό, που αφήνει εδώ στην Ελλάδα, το καταλαμβάνει πολυεθνικός συρφετός. Μόνον όσοι δεν έχουν μάτια δεν θέλουν να δουν την πραγματικότητα.

Όταν "πλέαμε σε πελάγη ευμάρειας", ακούγονταν φωνές από ειδικούς με τεκμηριωμένα στοιχεία, για τους ορατούς κινδύνους οικονομικής κρίσεως και καταρρεύσεως του ασφαλιστικού συστήματος. Οι υπεύθυνοι διαχειριστές δεν ακούγανε και δεν λαμβάνανε μέτρα διότι οι μεταρρυθμίσεις γκρεμίζουν τις πελατειακές σχέσεις. Έτσι φθάσαμε στην οικονομική εξασθλίωση και στέρηση της εθνικής ανεξαρτησίας.

Και για το δημογραφικό ακούστηκαν και ακούγονται φωνές με τεκμηριωμένες θέσεις για τον εθνικό αφανισμό, με στοιχεία που δεν αφήνουν περιθώρια εφησυχασμού. Φθάσαμε σχεδόν σε μη αναστρέψιμες καταστάσεις, και ή πολιτεία δεν ανησυχεί, δεν λαμβάνει μέτρα, δεν καταπιάνεται με το θέμα. Ο πρόεδρος της γεγονικής Τουρκίας προτρέπει τους μωαμεθανούς που βρίσκονται εκτός Τουρκίας να κάνουν τουλάχιστον από πέντε παιδιά. Δεν σας ανησυχεί η είδηση; Και εδώ στην "προσοδευτική" πατρίδα μας η πολυτεκνία λοιδορείται. Συνήθης η φράσις. Τρελάθηκες, καλέ, και έκανες τρίτο παιδί; Αλλά και τα παιδιά πολυτεκνων οικογενειών δέχονται ισχυρό μπούλιγκ.

Πνευματικά το πρόβλημα λύνεται με περισσότερο φόβο Θεού και εμπιστοσύνη στην Πρόνοια του. Μετάνοια και πάλι μετάνοια μια και είμαστε ακόμα στην περίοδο του Τριωδίου.

Οικονομικά το πρόβλημα χρειάζεται μελετημένα από ειδικούς μέτρα προστασίας της οικογένειας, και ισχυρή στήριξη της πολυτεκνίας.

Αν είμαστε εδώ περισσότερο από τρεις χιλιάδες χρόνια, ας πάρουμε την απόφαση να είμαστε εδώ για άλλες τρεις, και περισσότερες, χιλιάδες χρόνια.



Για τους δικαιούχους των οικογενειακών επιδομάτων ΟΓΑ

Ψυχρολουσία απέναντι στα ΑΤΜ

• Αισθητά μειωμένη η πρώτη δόση που καταβλήθηκε το περασμένο διήμερο

Δεν τους έφτανε η μεγάλη καθυστέρηση στην καταβολή των οικογενειακών επιδομάτων από τον ΟΓΑ, νέα ψυχρολουσία περίμενε τους δικαιούχους αφού αντί για επιδόματα, τελικά είδαν ψυχούλα στους τραπεζικούς τους λογαριασμούς.

Της **Νικοπέττας Μούκα**

Συγκεκριμένα, από την Μ. Δευτέρα ξεκίνησε η πίστωση στους τραπεζικούς λογαριασμούς των τρίτεκνων και των πολύτεκνων της προκαταβολής του 50% της πρώτης δόσης των επιδομάτων για το πρώτο τρίμηνο του 2017 και πολλοί συμπολίτες που έσπευσαν στα ΑΤΜ να λάβουν τα χρήματα, αντιλήφθηκαν ότι ήταν «κουτσουρεμένα».

Ο λόγος είναι ότι τα εν λόγω επιδόματα, όπως και πέρυσι επιβαρύνθηκαν με χαρτόσημο με αποτέλεσμα τα χρήματα είναι αρκετά μειωμένα. Έως και το 2015, το ενιαίο επίδομα στήριξης τέκνων και το ειδικό επίδομα τριτέκνων και πολυτέκνων δεν προσμετρούταν στο καθαρό ετήσιο οικογενειακό εισόδημα και απαλλάσσονταν από κάθε φόρο. Αυτό όμως με μια διάταξη που ψηφίστηκε πέρσι στο πολυτεχνικό επίδομα επιβάλλεται χαρτό-



σημο περικόπτοντας το ποσό κατά 3,6%.

Εντωμεταξύ, σύμφωνα με τα όσα ανακοίνωσε ο Οργανισμός, χιλιάδες δικαιούχοι θα λάβουν και αναδρομικά προηγούμενων ετών. Όπως διευκρινίζεται, αυτά προέκυψαν από την εκκαθάριση της μεγάλης πλειονότητας των εκκρεμών περιπτώσεων, για τις οποίες απαιτήθηκε η προσκόμιση συμπληρωματικών δικαιολογητικών.

Υπό τον κίνδυνο της κατάσχεσης

Όσοι δικαιούχοι των παραπάνω επιδομάτων έχουν εκκρεμότητες με το δημόσιο, ανά πάσα ώρα και στιγμή κινδυνεύουν να τα χάσουν αφού τα ποσά αυτά, σύμφωνα με τα όσα ισχύουν, δεν θεωρούνται ακατάσχετα.

Οπότε, όσοι δεν μερίμνησαν ώστε τα επιδόματα αυτά να πιστωθούν από τον ΟΓΑ σε τραπεζικούς λογαριασμούς που έχουν δηλώσει ως «ακατάσχετους» στο σύστημα taxinet, αυτό που ίσως μπορούν να κάνουν είναι να σπεύσουν να δηλώσουν τον υπάρχον λογαριασμό ως

«ακατάσχετο».

Σε κάθε περίπτωση, πολλοί συμπολίτες ποντάρουν έστω και σε αυτά τα ελάχιστα χρήματα για να καλύψουν κάποιες βασικές υποχρεώσεις και οποιαδήποτε καθυστέρηση στην καταβολή ή μείωση αυξάνει τα προβλήματα τους.

26. ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Μέσο: ΘΕΣΣΑΛΙΑ ΒΟΛΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/04/2017

Σελίδα: 13



Εκλογοαπολογιστική Γενική Συνέλευση στην Ένωση Πολυτέκνων

Η Διοίκηση της Ένωσης Πολυτέκνων Ν. Μαγνησίας με ανακοίνωσή της ενημερώνει ότι "στη συνεδρίαση της 05/04/2017 αποφάσισε την πραγματοποίηση τακτικής Εκλογοαπολογιστικής Γενικής Συνέλευσης στις 22/04/2017 ημέρα Σάββατο και ώρα 10.00 π.μ. στα γραφεία του συλλόγου με τα παρακάτω θέματα: Διοικητικός Απολογισμός 2016, Οικονομικός Απολογισμός 2016, Έκθεση Εξελεγκτικής Επιτροπής, Οικονομικός Προϋπολογισμός 2017, Έκθεση Εφορευτικής Επιτροπής, Αντιπροσωπεία στην Δ.Σ.Π.Ε.

Σε περίπτωση μη απαρτίας βάσει του καταστατικού η συνέλευση θα πραγματοποιηθεί στον ίδιο χώρο, την ίδια ημέρα στις 12.00 μ.