



Στο τραπέζι η αύξηση εισφορών ελευθέρων επαγγελματιών

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Νέα βόμβα εισφορών για 1,4 εκατ. ασφαλισμένους ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες, περιλαμβάνει το νέο επικαιροποιημένο μνημόνιο, καθώς οι δανειστές ζητούν την αύξηση της βάσης υπολογισμού των νέων εισφορών. Το ζήτημα αποτελεί μία από τις «τεχνικές διαφωνίες» με «σημαντική πολιτική διάσταση» όπως έλεγε χθες υψηλόβαθμο κυβερνητικό στέλεχος, με την ελληνική πλευρά να επιδιώκει να μην υπάρξει κάποια αλλαγή στον υφιστάμενο τρόπο υπολογισμού των εισφορών. Το θέμα, βέβαια, έχει ξανατεθεί από τους δανειστές, κατά τη διάρκεια των προηγούμενων άκαρπων διαπραγματεύσεων του περασμένου χειμώνα και αφορά τη βάση υπολογισμού των εισφορών των ελευθέρων επαγγελματιών.

Οι δανειστές ζητούν οι νέες εισφορές να υπολογίζονται στο εισόδημα μετά τις δαπάνες αλλά πριν από τις ασφαλιστικές εισφορές του προηγούμενου έτους. Αυτό στην πράξη θα οδηγούσε σε μεγάλη αύξηση των εισφορών, καθώς βάσει των πρώτων υπολογισμών θα αύξανε το εισόδημα κατά τουλάχιστον 8%. Μάλιστα, στα κείμενά του το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο ζητεί επίσης η βάση για τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης να μη μειώνεται από τις μεταφερόμενες ζημίες και να μην επιβληθούν εισφορές στα μερίσματα.

Πηγές από το υπουργείο Εργασίας υποστήριξαν, πάντως, ότι δεν τίθεται θέμα αλλαγής στις εισφορές των ελευθέρων επαγγελματιών.

Ανοικτό μέχρι και χθες παρέμενε το θέμα των μειώσεων στις συντάξεις, από το 2019, καθώς στο τραπέζι υπήρχαν δύο σενάρια. Το πρώτο αφορά την κατάργηση της προσω-



Η υπουργός Εργασίας Εφης Αχτσιόγλου διεκδικεί την επιστροφή των συλλογικών διαπραγματεύσεων από την 1η Σεπτεμβρίου 2018. Από την πλευρά τους, οι δανειστές ζητούν να νομοθετηθεί η διατήρηση της αναστολής που ψηφίστηκε το 2011 για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις μέχρι το τέλος του προγράμματος του ESM.

Οι δανειστές ζητούν οι νέες εισφορές να υπολογίζονται στο εισόδημα μετά τις δαπάνες, αλλά πριν από τις ασφαλιστικές εισφορές του προηγούμενου έτους.

πικής διαφοράς. Σε αυτό αντιδρά η κυβέρνηση, εκτιμώντας ότι οι μειώσεις θα αγγίξουν ακόμη και το 40%. Το δεύτερο προβλέπει πλαφόν στις περικοπές, στο 22% της συνολικής σύνταξης και εάν αυτό δεν φτάσει, μείωση των επικουρικών συντάξεων μέσω της κατάργησης της προσωπικής διαφοράς, όπου έχει απομείνει (λόγω της πρόβλεψης για περικοπές

μόνο στις περιπτώσεις που κύρια και επικουρική σύνταξη ξεπερνούν τα 1.300 ευρώ). Ταυτόχρονα προβλέπεται πάγωμα των αυξήσεων για όλες τις συντάξεις, έως το 2021.

Αλλά και στα εργασιακά, το ισοζύγιο παραμένει αρνητικό, καθώς οι δανειστές ζητούν όχι μόνο την κατάργηση της δυνατότητας για απόρριψη του σχεδίου ομαδικών απολύσεων από τον εκάστοτε υπουργό Εργασίας (υπουργικό βέτο) αλλά και κατάργηση της προέγκρισης. Η νέα διαδικασία προβλέπει έλεγχο ότι τηρούνται όλες οι απαραίτητες νομοθετημένες διαδικασίες από το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ΑΣΕ), στο οποίο θα εκπροσωπούνται ισομερώς εργοδότες, εργαζόμενοι και κυβέρνηση. Στα θετικά, εντάσσεται η διατήρηση του προβλεπόμενου ποσοστού επιτρεπόμενων απολύσεων στο 5% και έως 30 ερ-

γαζόμενοι τον μήνα. Όσο για τη «σημεία» της κυβέρνησης για επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων, παρά την πρόθεση της υπουργού Εργασίας Εφης Αχτσιόγλου να νομοθετηθεί ρητά ότι από την 1η Σεπτεμβρίου 2018 αίρεται η αναστολή των δύο αρχών, της επεκτασιμότητας και της ευνοϊκότερης ρύθμισης, οι δανειστές ζητούν να νομοθετηθεί η διατήρηση της αναστολής που ψηφίστηκε το 2011 για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις μέχρι το τέλος του προγράμματος του ESM. Και μάλιστα, αφήνονται για τις επόμενες αξιολογήσεις δύο επίσης δύσκολα θέματα, αυτά της αύξησης του ελάχιστου ποσοστού που θα απαιτείται για να ληφθεί απόφαση για απεργία από πρωτοβάθμια σωματεία (50%) καθώς και της αναθεώρησης του ισχύοντος πλαισίου για τη διαιτησία.



Της **ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΛΙΔΟΥ**
semmanoilidou@e-typos.com

EDITORIAL

Η αδιαφορία της κυβέρνησης

Η ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΗ αδιαφορία και ολιγωρία της κυβέρνησης έχουν ως συνέπεια να βρίσκονται στον αέρα περίπου 800 εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Δομές και 118.000 ωφελούμενοι να είναι αντιμετώπιση με ακραία φτώχεια. Οι εργαζόμενοι σε κοινωνικά παντοπωλεία, κοινωνικά συσσίτια, κοινωνικά φαρμακεία, τράπεζες χρόνου, γραφεία διαμεσολάβησης, κοινωνικούς λαχανόκηπους, κέντρα ημερήσιας υποδοχής αστέγων και υπνηλτήρια αστέγων παραμένουν απλήρωτοι εδώ και 4 μήνες και χωρίς συμβάσεις τους τελευταίους 2 μήνες. Υπενθυμίζεται πως οι δομές εξυπηρετούσαν πανελλαδικά περισσότερους από 100.000 ωφελούμενους και κάλυπταν βασικές τους βιοτικές ανάγκες, όπως άσπηση, στέγαση, φαρμακευτική περίθαλψη και ψυχοκοινωνική ενδυνάμωση. Μάλιστα, όπως χαρακτηριστικά υπογραμμίζει ο Σύλλογος Εργαζομένων Αντιμετώπισης της Φτώχειας, «το κλείσιμο τους επιφέρει τεράστιο πλήγμα στις πιο αδύναμες κοινωνικά ομάδες, όπως είναι οι συνάνθρωποί μας, άστεγοι, άποροι, ανασφάλιστοι κ.λπ.» Η αναπληρώτρια υπουργός Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Θεανώ Φωτίου, πριν από λίγες μέρες αρνήθηκε να δει τους εκπροσώπους των εργαζομένων, ενώ με μήνυμά της μετέφερε για μία ακόμη φορά τις υποσχέσεις της για την άμεση καταβολή των δεδουλευμένων, κατηγορώντας παράλληλα τους δημάρχους ότι ευθύνονται για τη μη σύσταση των προβλεπόμενων δομών. «Η υπομονή δεν πληρώνει τις ανάγκες μας», απαντούν οι εργαζόμενοι, που έχουν βαρεθεί να είναι για μία ακόμη φορά στο ίδιο έργο θεατές, με το κράτος να αδιαφορεί πλήρως για το πώς επιβιώνουν οι εργαζόμενοι.

ΜΕΣΩ ΑΣΕΠ

5 πακέτα για 1.073 μόνιμους και εποχικούς τον Μάιο

170 στο υπ. Δικαιοσύνης

Θέμα χρόνου είναι πλέον η δημοσίευση της προκήρυξης για 170 μόνιμους υπαλλήλους σε δικαστήρια. Η τρίτη και τελευταία προκήρυξη του υπουργείου Δικαιοσύνης θα αφορά σε μόνιμους υπαλλήλους Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Σύντομα αναμένεται να πάρει ΦΕΚ ο νέος διαγωνισμός ενώ οι αιτήσεις θα ξεκινήσουν το πρώτο δεκαήμερο του Ιουνίου. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι ΤΕ Γραμματέων Δικαστηρίων, ΔΕ Γραμματέων Δικαστηρίων και ΥΕ Γενικών Καθηκόντων. Για τις θέσεις ΔΕ γραμματέων θα ζητηθούν: α) Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή Πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή Δίπλωμα Πολυκλαδικού Λυκείου, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα ή Τεχνικό Επαγγελματικό Λυκείου, ανεξάρτητα από ειδικότητα ή Λυκείο Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής και β) γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών Διαδικτύου.

203 στις Υπηρεσίες Ασύλου

Ένα βήμα πριν από τη δημοσίευση είναι η προκήρυξη για την κάλυψη 203 οργανικών θέσεων στην Υπηρεσία Ασύλου του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής. Η πλειοψηφία των θέσεων αφορά σε διοικητικό προσωπικό ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ καθώς και βοηθητικό προσωπικό για την κάλυψη των αναγκών τόσο στην Κεντρική Υπηρεσία Ασύλου όσο και στα Περιφερειακά Γραφεία Αττικής, Λέσβου και Σάμου, καθώς και στα Αυτοτελή Κλιμάκια Χίου και Κω. Το νέο προσωπικό θα απασχοληθεί για την εξέταση αιτημάτων ασύλου και τη διαχείριση του μέρους της διαδικασίας που αντιστοιχεί στην υπηρεσία. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών θα είναι δεκαήμερη και οι ενστάσεις θα υποβληθούν στο ΑΣΕΠ.



265 εποχικοί στα Κέντρα Υποδοχής Προσφύγων

Στο ΑΣΕΠ βρίσκεται για έγκριση το νέο αίτημα του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής για 265 εποχικούς υπαλλήλους που θα ενισχύσουν τα Κέντρα Υπηρεσίας και Υποδοχής Μεταναστών. Όσοι προσληφθούν θα υπογράψουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: Υδραυλικών 12, Διοίκησης Συστημάτων Εφοδιασμού 12, Διοικητικού-Λογιστικού 140, Διοικητικού-Οικονομικού 59, Ηλεκτρολόγων 11, Μηχανολόγων-Μηχανικών 12, Οδηγών 5 και Πληροφορικής 14. Για τις θέσεις ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν: α) δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλο Ενιαίου Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα ή Λυκείο Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής και β) γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών Διαδικτύου.

Σε φάση επεξεργασίας βρίσκονται 5 μεγάλοι διαγωνισμοί για μόνιμο και εποχικό προσωπικό μέσω ΑΣΕΠ. Συνολικά οι προσλήψεις αφορούν σε 1.073 θέσεις εργασίας σε 2 υπουργεία, στην ΕΥΔΑΠ, σε Κέντρα Υποδοχής Προσφύ-

γων και στην Υπηρεσία Ασύλου. Δύο από τους παραπάνω διαγωνισμούς είναι ένα βήμα πριν από τη δημοσίευση και το μόνο που μένει είναι η τελική έγκριση του προέδρου του ΑΣΕΠ. Οι άλλοι τρεις διαγωνισμοί είναι στη διαδικασία της επεξεργασίας και θα είναι έτοιμοι εντός των επόμενων εβδομάδων. Δείτε παρακάτω ποιες θα είναι οι επόμενες μεγάλες προκλήξεις του Μαΐου.

300 μόνιμοι στην ΕΥΔΑΠ



Λίγο πριν από το καλοκαίρι αναμένεται να «τρέξει» η νέα μεγάλη προκήρυξη της ΕΥΔΑΠ για 300 νέους υπαλλήλους με σύμβαση εξητημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν από την προκήρυξη είναι: ΠΕ Διοικητικό 5, ΠΕ Οικονομικό 15, ΠΕ Στατιστικό 1, ΠΕ Αναλυτές Προγραμματιστές 5, ΠΕ Χημικό Μηχανικό 2, ΠΕ Πολιτικό Μηχανικό 20, ΠΕ Τοπογράφος Μηχανικό 1, ΠΕ Μηχανολόγος Μηχανικό 4, ΠΕ Ηλεκτρονικό Μηχανικό 2, ΠΕ Ηλεκτρολόγος Μηχανικό 7, ΤΕ Πολιτικό Μηχανικό 12, ΤΕ Τοπογράφος Μηχανικό 1, ΤΕ Ηλεκτρολόγος Μηχανικό 3, ΤΕ Ηλεκτρονικό Μηχανικό 3, ΤΕ Μηχανολόγος Μηχανικό 2, ΤΕ Προγραμματιστής 3, ΤΕ Διοικητικό 2 και ΤΕ Οικονομικό 15, ΔΕ Μηχανολόγος 5, ΔΕ Ηλεκτρολόγος 15, ΔΕ Τεχνικές Αυτοκινήτων 3, ΔΕ Δομικών Έργων 12, ΔΕ Οδηγός C Κατηγορίας 25, ΔΕ Οδηγός C, D Κατηγορίας 5, ΔΕ Γραμματέας 5, ΔΕ Καταμετρητής 25, ΔΕ Φύλακας 20, ΔΕ Προσωπικό Η/Υ 2, ΥΕ Εργάτες 75 και ΥΕ Αποθηκάριος 5.



135 μόνιμοι στο υπουργείο Ναυτιλίας

Στελέχη του ΑΣΕΠ επεξεργάζονται τις τελευταίες λεπτομέρειες της προκήρυξης του υπουργείου Ναυτιλίας για 135 μόνιμους, εκ των οποίων 19 στις διοικητικές υπηρεσίες και 116 μηχανικούς και τεχνικούς στους Οργανισμούς Λιμένων και σε άλλους φορείς της εποπτείας του. Για τις διοικητικές θέσεις θα επιλεγούν πτυχιούχοι με γνώσεις χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών Διαδικτύου και καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά στο ΑΣΕΠ, όπως ισχύει με όλες τις προκλήξεις μόνιμου προσωπικού.





ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ 5Κ/2017

257 μόνιμοι μηχανικοί και διοικητικοί σε νοσοκομεία και ΕΚΑΒ

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semanoiidou@e-typos.com

Στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση βρίσκεται η 5Κ/2017 προκήρυξη του ΑΣΕΠ, που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας διακοσίων πενήντα επτά (257) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε φορείς του υπουργείου Υγείας, όπως νοσοκομεία, Εθνικό Κέντρο Αιμοδοσίας, ΕΚΑΒ και στο Αρεταίειο Νοσοκομείο (υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων). Σύμφωνα με την κατανομή των θέσεων, θα προσληφθούν άτομα από ειδικότητες όπως μηχανικοί, υπάλληλοι Πληροφορικής, διοικητικοί, οδηγοί, τεχνίτες κ.ά.

Η νέα προκήρυξη αναμένεται να πάρει ΦΕΚ τις επόμενες μέρες και στα μέσα Μαΐου να ξεκινήσει η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων από τους υποψηφίους. Για ορισμένες θέσεις και σε περίπτωση που δεν βρεθούν υποψήφιοι που κατέχουν τα απαραίτητα πρόσθετα προσόντα (ή τους κύριους αποδεκτούς τίτλους σπουδών), οι κενές θέσεις θα καλυφθούν «επικουρικές» από υποψηφίους με μειωμένα πρόσθετα προσόντα (ή άλλους τίτλους σπουδών) και αν πάλι δεν καλυφθούν όλες οι θέσεις, θα καλυφθούν σε δεύτερο βαθμό επικουρίας με ακόμα λιγότερα απαραίτητα προσόντα, κ.ο.κ.

Προσόντα

Οι θέσεις του κλάδου ΔΕ Τηλεφωνητών θα καλυφθούν από τυφλούς πτυχιούχους των Σχολών Εκπαίδευσης Τυφλών Τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των υπηρεσιών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων. Ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεχνους και τέκνα πολύτεχνων και ποσοστό δέκα τοις εκατό

(10%) καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρου θα πρέπει να προσκομίσουν βεβαίωση ότι πληρούν όλες τις προϋποθέσεις για την άσκηση του επαγγέλματος «Διασώστη - Πλήρωμα Ασθενοφόρου» (ν. 3919/2011 όπως ισχύει και υ.α. Γ4β/ΓΠ/οικ.16276/4.3.2015, ΦΕΚ 1486/16.7.2015/τ. Β'), επαγγελματική άδεια οδήγησης αυτοκινήτου Γ ή Σ κατηγορίας (Π.Δ. 51/2012) και εμπειρία επαγγελματία οδηγού αυτοκινήτου τριών (3) τουλάχιστον ετών μετά την απαιτούμενη άδεια οδήγησης αυτοκινήτου.

Για τις θέσεις ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ζητούνται: Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλος Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, καθώς και πιστοποιητικό γνώσης χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών Διαδικτύου. ■



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	15
ΠΕ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	2
ΠΕ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	1
ΠΕ	ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	1
ΠΕ	ΚΟΣΤΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ	ΚΟΣΤΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ	ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	2
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	1
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	3
ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	3
ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	8
ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE)	4
ΠΕ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ	2
ΠΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Ή ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Ή ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Ή ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ	2
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	1
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	13
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ	ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ	7
ΤΕ	ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ	4
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	4
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	1
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ	1
ΤΕ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	4
ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	17
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	31
ΔΕ	ΜΑΓΕΙΡΩΝ	12
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	4
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΟΔΗΓΩΝ	1
ΔΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
ΔΕ	ΠΛΗΡΩΜΑΤΩΝ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ	39
ΔΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	2
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΜΑΞΩΜΑΤΩΝ	2
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	15
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	3
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ	5
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΛΙΒΑΝΙΣΤΩΝ-ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΤΩΝ-ΑΠΟΛΥΜΑΝΤΩΝ	9
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	4
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	4
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	5
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΘΕΡΜΟΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΑΕΡΙΩΝ	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ-ΘΕΡΜΟΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΨΥΚΤΙΚΩΝ	2
ΔΕ	ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΩΝ	2



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ 4 ΜΑΪΟΥ

509 εποχικοί αρχαιολόγοι και εργάτες σε Εφορείες Αρχαιοτήτων

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semnanoidou@e-typos.com

Προσλήψεις εποχικού προσωπικού πραγματοποιούν 2 Εφορείες Αρχαιοτήτων, σε Χίο και Φλώρινα. Αναλυτικά θα προσληφθούν 507 υπάλληλοι για την εκτέλεση των αρχαιολογικών έργων στη Φλώρινα και 2 εργατοτεχνίτες για την εκτέλεση των αρχαιολογικών εργασιών του υποέργου «Συντήρηση μαρμαροθετημένων διαπιδών Καθολικού Νέας Μονής Χίου». Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν με τα συνημμένα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της Υπηρεσίας στη διεύθυνση: ΦΛΩΡΙΝΑ-Αρχαιολογικό Μουσείο Φλώρινας, Σιδηροδρομικού Σταθμού 8, Φλώρινα Τ.Κ. 53100, υπόψη κ. Λ. Γκέλου (τηλ. επικοινωνίας: 2385028206) και ΧΙΟΣ-Ναυάρχου Νικοδήμου 1, Αγίας Γεώργιας, Κάστρο Χίου, Τ.Κ. 82131 Χίος (τηλ. επικοινωνίας: 2271044238, 44738, 44650).

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικά το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Οι υποψήφιοι που αποστέλλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά υποχρεούνται να ενημερώνουν την Υπηρεσία για την αποστολή της αίτησής τους με τηλεφωνική ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Επισημαίνεται ότι διόρθωση ή συμπλήρωση των αιτήσεων, επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία (άρθρ. 20 παρ. 7 του ν. 2738/1999).

ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΦΛΩΡΙΝΑΣ (ΩΣ 3/5)		
ΠΕ Αρχαιολόγων		8
Μηχανικοί με εξειδίκευση στη σχεδίαση αρχαιολογικών ευρημάτων		1
ΤΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων και έργων τέχνης		2
ΥΕ Ειδικευμένων Εργατών		70
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΧΙΟΥ (ΩΣ 3/5)		
ΔΕ Εργατοτεχνικών		2
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΦΛΩΡΙΝΑΣ-ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ (ΩΣ 4/5)		
ΠΕ Αρχαιολόγοι		57
ΠΕ Μηχανικοί Ειδικότητας Αρχιτεκτόνων		1
Μηχανικοί με εξειδίκευση στη σχεδίαση αρχαιολογικών ευρημάτων		5
ΤΕ Συντηρητές Αρχαιοτήτων και Έργων Τέχνης		13
ΥΕ Ειδικευμένοι Εργάτες		350

Αιτήσεις ως 8/5 για 48 μόνιμους σε 4 φορείς

Αιτήσεις ως τις 8/5 μπορούν να καταθέτουν οι υποψήφιοι για την προκήρυξη 3Κ/2017 του ΑΣΕΠ μέσω της οποίας θα προσληφθούν 48 μόνιμοι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Το νέο προσωπικό (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) θα απασχοληθεί σε υπηρεσίες του Εθνικού Τυπογραφείου, της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (ΕΑΑ), της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ) και του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε. (ΟΣΕ Α.Ε.). Οι ειδικότητες που ζητούνται από την προκήρυξη είναι οι παρακάτω: 22 ΔΕ Κλειδώκου, 2 ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, 1 ΠΕ Ηλεκτρολόγοι ή Μηχανολόγοι Μηχανικοί, 3 ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, 1 ΠΕ

Φυσικών, 1 ΠΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί, 1 ΠΕ Οικονομικού, 1 ΠΕ Πληροφορικής, 1 ΠΕ Πληροφορικής (Software), 2 ΠΕ Πληροφορικής (ειδί. επιστήμης Η/Υ), 3 ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού, 1 ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού ή Τοπογράφου, 2 ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Εκτυπωτών), 3 ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Φωτοστοιχειοθετών), 3 ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί και 1 ΥΕ Εργατών. Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στα ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τύπου (www.asep.gr). Παράλληλα, θα πρέπει να αποστείλουν με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ τα απαραίτητα δικαιολογητικά, στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ-Αίτηση για την Προκήρυξη 3Κ/2017, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510, αναγράφοντας την κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ ή ΥΕ, της οποίας θέσεις διεκδικούν, σε φάκελο μεγέθους Α4 ή σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ POST (που διανέμεται από τα ΕΛΤΑ).



14 υδρονομείς στη ΔΕΥΑ Ηρακλείου

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Ηρακλείου ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού δεκαεπτά (14) ατόμων, προς κάλυψη των αρδευτικών αναγκών των δημοτικών διαμερισμάτων του καλιφρατικού δήμου για την εξής ειδικότητα: 14 Υδρονομείς Αρδευσης. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση έως και τις 03/05/2017 στα γραφεία της Δημοτικής Επιχεί-

ρησης Υδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Κων/νου Χατζηγεωργίου 2, τηλ.: 2810529388). Αρμόδιος για την παραλαβή είναι η υπάλληλος κ. Παπαδάκη Μαρία, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.



68 φύλακες στο Γενικό Νοσοκομείο Κοζάνης

Το Γ.Ν. «Μαμάτσειο» - «Μποδοσάκειο» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εξήντα οκτώ (68) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσων περιστάσεων και συγκεκριμένα τους εξής: 34 ΥΕ Καθαριστών/στρώων, 12 ΔΕ Φυλάκων, 19 ΥΕ Προσωπικού Εστίασης (ειδικότητας Τραπεζοκόμων) και 3 ΔΕ Μαγείρων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Κ. Μαματζίου 1, Τ.Κ. 50131 Κοζάνη, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κ. Πασχαλίδου Μαρίας και Αναστασοπούλου Σταυρούλας (τηλ. επικοινωνίας: 2461352809).

4 οδηγοί και μάγειρες στο Δήμο Ορεστιάδας



Το Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης και Αθλητισμού Δήμου Ορεστιάδας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τεσσάρων (4) ατόμων για την υλοποίηση της πράξης «Δομή Σίτισης του Δήμου Ορεστιάδας ΔΑΣ», στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΘΡΑΚΗ 2014-2020»-ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4 «ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ-ΕΚΤ» στο ΝΠΔΔ ΚΚΠΑΑΔΟ, που εδρεύει στην Ορεστιάδα, και συγκεκριμένα τους εξής: 2 ΔΕ Μαγείρων, 2 ΔΕ Οδηγών με επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ (C) Κατηγορίας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.5 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Εθνομαρτύρων 98, απευθύνοντάς τη στο Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης και Αθλητισμού Δήμου Ορεστιάδας (τηλ. επικοινωνίας: 2552028642).

70 μόνιμοι στην ΕΥΑΘ

Συνεχίζονται και αυτή την εβδομάδα οι αιτήσεις για την προκήρυξη 4Κ/2017 του ΑΣΕΠ. Οι ενδιαφερόμενοι έχουν προθεσμία ως τις 10/5, προκειμένου να κάνουν ηλεκτρονική αίτηση μέσω ΑΣΕΠ για τις 70 μόνιμες θέσεις στην Εταιρεία Υδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ). Οι θέσεις ανά κλάδο/ειδικότητα κατανέμονται ως εξής: 10 ΔΕ Διοικητικοί Γραμματείς, 4 ΔΕ Δομικών Έργων, 5 ΔΕ Οδηγοί, 2 ΔΕ Προσωπικό Η/Υ, 2 ΔΕ Συγκολλητές Μετάλλων και Μεταλλικών Κατασκευών, 10 ΔΕ Τεχνικοί (Τομέα Ηλεκτρολογικού), 4 ΔΕ Τεχνικοί (Τομέα Ηλεκτρονικού), 9 ΔΕ Τεχνικοί (Τομέα Μηχανολογικού), 22 ΔΕ Υδραυλικών και 2 ΔΕ Χειριστές Χωματουργικών

και Ανυψωτικών Μηχανημάτων. Στην προκήρυξη συμπεριλαμβάνονται επτά θέσεις για άτομα με αναπηρία και τρεις θέσεις για άτομα με τέκνο, αδελφό ή σύζυγο ΑΜΕΑ, καθώς και τέκνα ατόμων με αναπηρία, όπως ορίζεται στο ν. 4440/2016. Οι υποψήφιοι πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής, ακολουθώντας τις οδηγίες που παρέχονται στην Προκήρυξη. Η υπογεγραμμένη εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ-Αίτηση για την Προκήρυξη 4Κ/2017, Τ.Θ. 14308 Αθήνα Τ.Κ. 11510.

3. ΑΝΤΙΜΕΤΡΑ ΜΟΝΟ ΜΕ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ 3,7

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .02/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .02/05/2017

Σελίδα: 7



Αντίμετρα μόνο με πλεόνασμα 3,7%

MAZI με τα περιοριστικά μέτρα έχει συμφωνηθεί καταρχήν και ένα πακέτο μέτρων 2% του ΑΕΠ (1% του ΑΕΠ για το 2019 και 1% για το 2020) τα οποία θα εφαρμοστούν μόνο αν επιτυγχάνονται σε μόνιμη βάση οι δημοσιονομικοί στόχοι. Τα κείμενα των δανειστών αναφέρουν τον όρο «μόνιμη υπεραπόδοση» των μέτρων και εξηγούν ότι για να εφαρμοστούν τα αντίμετρα θα πρέπει να επιτυγχάνεται πρωτογενές πλεόνασμα 3,7% του ΑΕΠ αντί του στόχου του Μνημονίου για 3,5% του ΑΕΠ.

Για το 2019 θα εφαρμοστούν πρώτα τα φορολογικά μέτρα που περιλαμβάνουν:

→ Τη μείωση του πρώτου φορολογικού συντελεστή από το 22% στο 20%.

→ Τη μείωση του συντελεστή στις επιχειρήσεις από το 29% στο 26%.

→ Τη σταδιακή μείωση του συντελεστή για την ειδική εισφορά αλληλεγγύης.

→ Τον «επανασχεδιασμό» του ΕΝΦΙΑ με στόχο τη μείωση των εσόδων από

το βασικό φόρο ακινήτων όχι περισσότερο από 0,1% του ΑΕΠ.

Τα κοινωνικά μέτρα που θα εφαρμοστούν το 2020 περιλαμβάνουν:

→ Την αύξηση των στεγαστικών επιδομάτων σε συνδυασμό και με την καταβολή του ΚΕΑ.

→ Την επιδότηση παρακολούθησης νηπιαγωγείων και βρεφονηπιακών σταθμών.

→ Την αύξηση του επιδόματος τέκνων.

→ Τη μείωση της συμμετοχής των ασφαλισμένων στα φάρμακα.

→ Υψηλής απόδοσης δημόσιες επενδύσεις όπως:

α) Επενδύσεις για αύξηση της ενεργειακής απόδοσης της γεωργίας.

β) Ενεργητικές πολιτικές για την αγορά εργασίας.

Μάλιστα, από ελληνικής πλευράς έχει γίνει η πρόταση για αύξηση κατά 350-450 εκατ. ευρώ από το 2019 των κονδυλίων που διατίθενται μέσω του ΠΔΕ για να προωθηθούν επενδύσεις.



Σε ακραία φτώχεια 1,5 εκατ. Έλληνες!

✓ Τα μνημόνια έφεραν τη δυστυχία και ισοπέδωσαν τα νοικοκυριά

ΑΚΡΑΙΑ φτώχεια και δυστυχία έφεραν στην Ελλάδα τα μνημόνια, με 1.488.714 Έλληνες να δυσκολεύονται να επιβιώσουν, όπως προκύπτει από τα στοιχεία νέας έρευνας της διαNEOσις.

Κόντρα στη λιτότητα και την καταγίδα μέτρων που επέβαλαν οι δανειστές, οι Έλληνες αντιστέκονται και σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, τα ποσοστά ακραίας φτώχειας μειώθηκαν για τρίτη χρονιά το 2016 και διαμορφώθηκαν στο 13,6% έναντι 15% το 2015, 15,7% το 2014 και 17,1% το 2013. Η καταστροφή των μνημονίων φαίνεται ξεκάθαρα από τη σύγκριση με τα στοιχεία του 2009, όταν πριν μπούμε στα μνημόνια το ποσοστό της ακραίας φτώχειας, ήταν μόλις 2,2%. Τώρα, με την αγορά εργασίας να συρρικνώνεται και τα νοικοκυριά να δίνουν μία άνιση μάχη επιβίωσης, τα στοιχεία της αγοράς, παρουσιάζουν μία εικόνα αλλεπάλληλων χτυπημάτων στην ελληνική Οικονομία, την τελευταία επταετία, με «πυρηνές» αντίστασης, από το 2015 και μετά. Από τον πληθυσμό που παλεύει με τη φτώχεια, το 68,5% είναι άνεργοι και το 20,6% αυτοαπασχολούμενοι, το 2,9% συνταξιούχοι ενώ μόνο το 0,6% είναι υπάλληλοι σε δημόσιο ή τράπεζες.

Ομάδες πληθυσμού

Ενδιαφέρον παρουσιάζει η εξέλιξη της ακραίας φτώχειας για διαφορετικές ομάδες του πληθυσμού, π.χ. ανά δημογραφική κατηγορία. Πράγματι, ιδιαίτερη εντύπωση προκαλεί το πολύ υψηλό ποσοστό ακραίας φτώχειας των νέων ηλικίας 18-29 ετών (22,6% το 2016), καθώς και το πολύ χαμηλό ποσοστό των ηλικιωμένων (2,4%). Επίσης, ενώ το 2011 οι άνδρες σημείωναν χαμηλότερα ποσοστά ακραίας φτώχειας από ό,τι οι γυναίκες (8,7% έναντι 9,2%), από το 2012 και μετά ισχύει το αντίθετο (14% έναντι 13,2% το 2016). Η έρευνα δείχνει ότι τα νοικοκυριά χωρίς παιδιά πράγματι αντιμετωπίζουν χαμηλότερα ποσοστά ακραίας φτώχειας από ό,τι οι οικογένειες με παιδιά (11,5% έναντι 16,4% το 2016). Όμως, οι οικογένειες με τρία παιδιά φαίνεται να βρίσκονται σε καλύτερη θέση (12,5%) από ό,τι εκείνες με ένα (18,7%) ή δύο (15,1%) παιδιά, ενώ οι οικογένειες με τέσσερα ή περισσότερα παιδιά καταγράφουν τα υψηλότερα ποσοστά ακραίας φτώχειας (22,1%).



Από τον πληθυσμό που παλεύει με τη φτώχεια, το 68,5% είναι άνεργοι και το 20,6% αυτοαπασχολούμενοι, το 2,9% συνταξιούχοι ενώ μόνο το 0,6% είναι υπάλληλοι σε δημόσιο ή τράπεζες

Βέβαια, τα πολύτεκνα νοικοκυριά (με 4+ παιδιά) είναι λιγοστά: αντιστοιχούν μόλις στο 0,35% του συνολικού πληθυσμού. Είναι αξιοσημείωτο ότι, σύμφωνα με τους υπολογισμούς της διαNEOσις, το ποσοστό ακραίας φτώχειας σε οικογένειες με παιδιά αυξήθηκε δραματικά από 12,5% το 2011 σε 21,8% το 2013, ενώ στη συνέχεια σημείωσε κάποια μείωση (σε 16,4% το 2016). Η υποχώρηση του ποσοστού ακραίας φτώχειας ήταν μεγαλύτερη για τις πολύτεκνες οικογένειες. Σύμφωνα με την διαNEOσις, η μεγάλη άνοδος της ανεργίας σε συνδυασμό με τα κενά του συστήματος κοινωνικής προστασίας έχουν προκαλέσει αξιοσημείωτη αύξηση της φτώχειας. Αυτό συνέβη, όχι μόνο επειδή η κρίση είναι βαθιά και παρατεταμένη, αλλά και επειδή το σύστημα κοινωνικής προστασίας απέτυχε να ενεργοποιήσει μηχανισμούς στήριξης του εισοδήματος των φτωχών και των ανέργων. Σε μεγάλο βαθμό, το πρόβλημα προϋπήρχε. Μέχρι τα τέλη της προηγούμενης δεκαετίας, η κοινωνική δαπάνη στην Ελλάδα συνέκλινε προς τα μέσα επίπεδα της Ε.Ε. Παρ' όλα αυτά, η υψηλή δαπάνη συμβάδιζε με τη διαίωση σημαντικών κενών προστασίας, με αποτέλεσμα η επίδοση του συστήματος κοινωνικής προστασίας (και ιδίως των κοινωνικών παροχών εκτός συντάξεων) στο πεδίο

της μείωσης της φτώχειας να είναι πολύ χαμηλή.

Τραγικές συνέπειες

Η κρίση, όπως αναφέρεται στην έρευνα, ανέδειξε τις τραγικές συνέπειές τους. Στη συνέχεια, το πρόβλημα επιδεινώθηκε, καθώς η αναγκαία αναβάθμιση του κοινωνικού δικτύου ασφαλείας παραμελήθηκε, ενώ η κατανομή των περιορισμένων πόρων σε συνθήκες της μεγαλύτερης δημοσιονομικής στενότητας υπήρξε συχνά ατελέσφορη, με την έννοια ότι συντέλεσε στη διέρυση των κενών προστασίας παρά στην κάλυψή τους. Όμως, όπως αναφέρεται από τη διαNEOσις, παρά τη ρητορική έμφαση στην «ανθρωπιστική κρίση» που φέρεται να αντιμετωπίζει η χώρα, εξαπίας των προγραμμάτων διάσωσης, η φιλοσοφία της σημερινής κυβέρνησης στον τομέα της κοινωνικής προστασίας των φτωχών και των ανέργων λίγο διαφέρει από την φιλοσοφία προηγούμενων κυβερνήσεων: υποτίμηση του προβλήματος, εμμονή σε ξεπερασμένα πρότυπα, αργά ανακλαστικά, ανεπαρκής προετοιμασία, χαμηλή τεχνονομία, έλλειψη ενδιαφέροντος. Κάποια πρόοδος προς την κατεύθυνση της ενδυνάμωσης του κοινωνικού δικτύου ασφαλείας οπωσδήποτε σημειώθηκε τα τελευταία χρόνια. Σχεδόν όλα τα θετικά βήματα με χαρακτηριστικότερο παρά-

δειγμα την αργή και βασανιστική πορεία προς την εφαρμογή ενός ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος συνάντησαν αρχικά τη δυσπιστία, την αδιαφορία και μερικές φορές την ανοιχτή εχθρότητα της ελληνικής πλευράς.

Πώς επιβιώνουν όλοι αυτοί οι άνθρωποι;

Στα όρια τους εκατοντάδες χιλιάδες Έλληνες, «τρώνε από τα έτοιμα» (που τελειώνουν), για να επιβιώσουν! Στην έκθεση, ο αριθμός των ακραία φτωχών υπολογίζεται με βάση το εισόδημα. Τα στοιχεία δείχνουν ότι οι περισσότεροι, τα καταφέρνουν, με όλο και μεγαλύτερη δυσκολία, να διατηρούν ακόμη ένα ελάχιστο επίπεδο κατανάλωσης. Αυτό το επιπυγχνάνουν είτε αντλώντας από αποταμιεύσεις είχαν δημιουργήσει στο παρελθόν είτε ρευστοποιώντας περιουσιακά στοιχεία (π.χ. χρυσαστικά) είτε χρεώνοντας πιστωτικές κάρτες (μάλλον όχι πια καταναλωτικά δάνεια) είτε απλώς συσσωρεύοντας χρέη (π.χ. στην εφορία, στα ασφαλιστικά ταμεία ή στην τράπεζα για στεγαστικά δάνεια) είτε αφήνοντας απλήρωτους διάφορους λογαριασμούς (π.χ. νοίκια, κοινόχρηστα κτλ.). Φυσικά, κάποιοι αντιμετωπίζουν οξύ πρόβλημα επιβίωσης. Όσο παρατείνεται η κρίση, και χωρίς έναν δραστήριο ανασχεδιασμό της πολιτικής κατά της φτώχειας, ο αριθμός τους μοιραία θα αυξάνεται.

Οι οικογένειες που δεν έχουν να ταΐσουν τα παιδιά τους!

Το πιο άσχημο πρόσωπο της κρίσης, βλέπουν χιλιάδες ελληνικές οικογένειες που βρίσκονται αντιμέτωπες με τον υποσιτισμό, που όπως αναφέρει η έρευνα, είναι ασφαλώς η οδυνηρότερη εκδοχή της φτώχειας. Τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της Eurostat αναφέρουν ότι 15,8% των οικογενειών με παιδιά στην Ελλάδα (έναντι 9,4% στην Ε.Ε.) δεν είχαν το 2014 την οικονομική δυνατότητα να καταναλώνουν μέρα παρά μέρα είτε κρέας είτε ψάρι είτε κάποιο χορτοφαγικό ισοδύναμο. Το αντίστοιχο ποσοστό στις οικογένειες με παιδιά που είχαν εισόδημα χαμηλότερο από το 60% του διαμέσου έφτανε το 47% (έναντι 22,8% στην Ε.Ε.). Σε πρόσφατη έρευνα, το 5,4%, των μαθητών που ρωτήθηκαν, ανέφερε ότι η οικογένειά τους δεν είχε χρήματα για να αγοράσει τρόφιμα!



ΟΛΑ ΔΕΙΚΝΟΥΝ ΟΤΙ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΔΑΝΕΙΣΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗ Β' ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΞΕΚΙΝΑ

Ο χάρτης των περικοπών στις

Όλες οι συντάξεις θα επαναπροσδιοριστούν με βάση τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης, τα οποία είναι κλιμακωτά και μόνο για το 40ό έτος της εργασίας δίνουν αναπλήρωση 42,8%, πάνω στο οποίο προστίθεται η εθνική σύνταξη

► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΙΟΥ**

ολύ μελάνι έχει ξοδευτεί τα τελευταία 2 έτη για το συνταξιοδοτικό σύστημα. Τώρα, λοιπόν, που καθαργράφεται η συμφωνία με τους δανειστές για τη β' αξιολόγηση και γνωρίζουμε ότι δεν ισχύουν οι προ-έτους δηλώσεις των κυβερνητικών παραγόντων ότι μετά το 2019 θα εξακολουθήσει να ισχύει ο θεσμός της «προσωπικής διαφοράς», καλό θα ήταν να ξέρουμε τι ισχύει με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου. Με τη βοήθεια του Κώστα Νικολάου, μέλους της Διοικούσας Επιτροπής του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων (ΚΕΠΕΑ) της ΓΣΕΕ, η «Εφ. Συν.» σας δίνει τον χάρτη όλων των αλλαγών που έρχονται και θα επηρεάσουν τη ζωή των συνταξιούχων από τις αρχές του 2019.

Κατ' αρχάς θα πρέπει να γνωρίζουμε ότι όλες οι συντάξεις θα επαναπροσδιοριστούν με βάση τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης, τα οποία είναι κλιμακωτά και μόνο για το 40ό έτος της εργασίας δίνουν αναπλήρωση 42,8%. Είναι χαρακτηριστικό ότι η διακύμανση ξεκινά (για το 1ο έως το 15ο έτος εργασίας) από το 11,55%. Επιπλέον, σ' αυτό το ποσοστό θα πρέπει να συνυπολογιστεί η εθνική σύνταξη για 20 έτη εργασίας (και στην ηλικία των 67 ετών) στα 384 ευρώ.

Ας πάρουμε όμως τα πράγματα από την αρχή. Στο εξής με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου (4387/2016), οι συντάξεις διαχωρίζονται σε δύο επιμέρους ποσά. Το λεγόμενο εθνική σύνταξη, που ανέρχεται στα 345,60 ευρώ, εφόσον έχουν συμπληρωθεί 15 έτη ασφάλισης ή στα 384 ευρώ στα 20 έτη, και επιπλέον 40 έτη διαμονής στην Ελλάδα. Και την ανταποδοτική σύνταξη, ανάλογα με τα έτη ασφάλισης και τον μέσο μισθό.

Συγκεκριμένα:

- **ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ:** Όλες οι συντάξεις (πλην ΟΓΑ και Τραπεζικής της Ελλάδος) οι οποίες καταβλήθηκαν έως τις 12/5/2016 αναπροσαρμόζονται

με βάση τις νέες διατάξεις. Οι διαφορές που προκύπτουν μεταξύ παλαιών και αναπροσαρμοζόμενων συντάξεων «παραμένουν»... ως «προσωπική διαφορά».

- **ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ:** Είναι η διαφορά μεταξύ του καθαρού προ φόρου ποσού της καταβαλλόμενης σύνταξης (αφαιρουμένων των μηνιαίων παρακρατήσεων, της εισφοράς αλληλεγγύης και ασθένειας) και του καθαρού προ φόρου ποσού (αφαιρουμένων της εισφοράς αλληλεγγύης και ασθένειας) βάσει του νέου υπολογισμού.

- **ΝΕΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ:** Για αιτήσεις που υποβάλλονται από τις 13/5/2016 έως τις 31/12/2018 γίνονται δύο υπολογισμοί. Ο ένας με τις ισχύουσες την 31/12/2014 διατάξεις και ο δεύτερος σύμφωνα με τις νέες διατάξεις. Για το 2016 και εφόσον η διαφορά υπερβαίνει το 20%, το ήμισυ της διαφοράς καταβάλλεται ως «προσωπική διαφορά». Για αιτήσεις του 2017, με τον ίδιο τρόπο, καταβάλλεται το 1/3 της διαφοράς και για το 2018 το 1/4 της διαφοράς.

- **ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ:** Το λεγόμενο ανταποδοτικό μέρος αντιστοιχεί στον συντάξιμο μισθό, δηλαδή τον μέσο μισθό του συνόλου των αποδοχών από το 2002 έως το έτος συνταξιοδότησης, και τα έτη ασφάλισης βάσει των ποσοστών του Πίνακα 1.

Αντισυνταγματικές

Εκεί που βλέπουμε καλύτερα τις περικοπές, αν λάβουμε υπόψη και τις αντισυνταγματικές περικοπές των προηγούμενων νόμων που δεν έχει φροντίσει η κυβέρνηση να αποκαταστήσει, είναι στις κοινές συντάξεις του ΙΚΑ. Πρόκειται ουσιαστικά για τον μέσο όρο των συνταξιούχων, αφού αποτελούν το ήμισυ των συντάξεων. Αυτές λοιπόν έχουν ως μεγαλύτερο συντάξιμο μισθό (παλαιοί ασφαλισμένοι) τα 2.375 ευρώ. Και ασφαλιστικές εισφορές 20%.

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 2, οι περικοπές λόγω της κατάργησης της «προσωπικής διαφο-

Κοινές συντάξεις ΙΚΑ

ΠΡΙΝ: Καταβαλλόμενες συντάξεις (Αρχικό ποσό - Κρατήσεις - Καθαρό ποσό*)

ΝΕΑ ΠΟΣΑ: Εξέλιξη των συντάξεων (παλαιών και νέων) με βάση τον Νόμο Κατρούγκαλου

Π.Δ.: Προσωπικές διαφορές

	Α.Κ. 5n τ. Μισθός 530 ευρώ		Α.Κ. 7n τ. Μισθός 670 ευρώ		Α.Κ. 9n τ. Μισθός 804 ευρώ		Α.Κ. 18n τ. Μισθός 1.527 ευρώ		Α.Κ. 24n τ. Μισθός 2.018 ευρώ		Α.Κ. 28n τ. Μισθός 2.375 ευρώ	
	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ
40 έτη	620	574	655	630	688	684	1.260	975	1.665	1.173	1.958	1.277
	37	π.δ.	39	+14	41	+37	145	π.δ.	392	π.δ.	552	π.δ.
	583	(9)	616		647		1.115	(140)	1.273	(100)	1.406	(129)
37 έτη	604	546	634	595	664	642	1.146	895	1.514	1.067	1.780	1.191
	36	π.δ.	38	π.δ.	40	+18	122	π.δ.	309	π.δ.	471	π.δ.
	568	(22)	596	(1)	624		1.024	(129)	1.205	(138)	1.309	(118)
33 έτη	582	513	608	554	632	592	993	801	1.312	941	1.543	1.044
	35	π.δ.	36	π.δ.	38	π.δ.	106	π.δ.	160	π.δ.	341	π.δ.
	547	(34)	572	(18)	594	(2)	887	(86)	1.152	(211)	1.202	(158)
30 έτη	566	492	587	526	608	560	878	740	1.161	861	1.365	949
	34	π.δ.	35	π.δ.	36	π.δ.	53	π.δ.	124	π.δ.	179	π.δ.
	532	(40)	552	(26)	572	(12)	825	(85)	1.037	(176)	1.186	(237)
28 έτη	556	480	574	512	592	541	802	705	1.060	815	1.246	896
	33	π.δ.	34	π.δ.	35	π.δ.	48	π.δ.	113	π.δ.	141	π.δ.
	523	(43)	540	(28)	557	(16)	754	(49)	947	(132)	1.105	(209)
18 έτη	503	417	507	435	511	453	580	548	767	614	902	661
	30	π.δ.	30	π.δ.	31	π.δ.	35	+3	46	π.δ.	(54)	π.δ.
	473	(56)	477	(42)	480	(27)	545		721	(107)	848	(187)
15 έτη	487	383	487	398	487	412	564	490	706	544	831	583
	29	π.δ.	29	π.δ.	29	π.δ.	34	π.δ.	42	π.δ.	50	π.δ.
	458	(75)	458	(60)	458	(46)	530	(40)	664	(120)	781	(198)

*Τα ποσά είναι το καθαρό πριν από τη φορολογία

ράς» ξεκινούν από τα 9 ευρώ (για συντάξεις των 583 ευρώ καθαρά) και φτάνουν ακόμη και τα 198 ευρώ (για συντάξεις 1.958 ευρώ)!

Όμως δεν είναι μόνο οι κοινές συντάξεις που βλάπτονται από τον νόμο Κατρούγκαλου:

- **ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ** (μειωμένη σύνταξη): Για συντάξεις γήρατος σε μικρότερα όρια ηλικίας (62 ετών αντί των 67) απαιτείται και ασφαλιστικός δεσμός, τουλάχιστον 100 ημέρες ανά έτος τα 5 τελευταία έτη, σύνολο 500 ημέρες. Είναι μειωμένες κατά 0,5% για κάθε μήνα που υπολείπεται από τα προβλεπόμε-



Οι περικοπές λόγω της κατάργησης της «προσωπικής διαφοράς» ξεκινούν από τα 9 ευρώ (για συντάξεις των 583 ευρώ καθαρά) και φτάνουν ακόμη και τα 198 ευρώ (για συντάξεις 1.958 ευρώ)

να όρια για πλήρη σύνταξη. Δηλαδή, για ένα έτος 6% και 30% για τα πέντε έτη.

- **ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ** (μητέρες με ανήλικο τέκνο): Σοβαρό πλήγμα δέχονται οι μητέρες που συνταξιοδοτήθηκαν με ανήλικο τέκνο. Με την κατάργηση της ασφαλιστικής δικλίδας των κατώτατων ορίων, οι συντάξεις αυτές πέφτουν τόσο, που οι «προσωπικές διαφορές» ξεπερνούν το 40%, όπως φαίνεται στον Πίνακα 3.

- **ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ:** Σε περίπτωση ασφαλισμένων που κατέβαλαν μεγαλύτερες (για τον κλάδο σύνταξης) του 20% ασφαλι-



Η ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗ ΜΕΤΡΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ «ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ»

συντάξεις από το 2019

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 Ποσοστό αναπήρωσης

Εως 15 έτη:	11,55%
Εως 16 έτη:	12,39%
Εως 17 έτη:	13,23%
Εως 18 έτη:	14,07%
Εως 19 έτη:	14,97%
Εως 20 έτη:	15,87%
Εως 21 έτη:	16,77%
Εως 22 έτη:	17,73%
Εως 23 έτη:	18,69%
Εως 24 έτη:	19,65%
Εως 25 έτη:	20,68%
Εως 26 έτη:	21,71%
Εως 27 έτη:	22,74%
Εως 28 έτη:	23,95%
Εως 29 έτη:	25,16%
Εως 30 έτη:	26,37%
Εως 31 έτη:	27,79%
Εως 32 έτη:	29,21%
Εως 33 έτη:	30,63%
Εως 34 έτη:	32,22%
Εως 35 έτη:	33,81%
Εως 36 έτη:	35,40%
Εως 37 έτη:	37,20%
Εως 38 έτη:	39,00%
Εως 39 έτη:	40,80%
Εως 40 έτη:	42,80%
Για επιπλέον έτη:	2,00%

Με λιγότερα έτη διαμονής στην Ελλάδα (Εστω για 12 υπολειπόμενα έτη διαμονής στην Ελλάδα)

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

	Α.Κ. 5n Τ. Μισθός 530 ευρώ		Α.Κ. 7n Τ. Μισθός 670 ευρώ		Α.Κ. 9n Τ. Μισθός 804 ευρώ		Α.Κ. 18n Τ. Μισθός 1.527 ευρώ		Α.Κ. 24n Τ. Μισθός 2.018 ευρώ		Α.Κ. 28n Τ. Μισθός 2.375 ευρώ	
	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ
30 έτη	566	384	587	419	608	452	878	630	1.161	753	1.365	839
	34	π.δ.	35	π.δ.	36	π.δ.	53	π.δ.	124	π.δ.	179	π.δ.
	532	(148)	552	(133)	572	(120)	825	(195)	1.037	(284)	1.186	(347)
18 έτη	503	313	507	331	511	349	580	444	767	510	902	556
	30	π.δ.	30	π.δ.	31	π.δ.	35	π.δ.	46	π.δ.	54	π.δ.
15 έτη	473	(160)	477	(146)	480	(131)	545	(101)	721	(211)	848	(292)
	487	286	487	301	487	315	564	393	706	447	831	485
	29	π.δ.	29	π.δ.	29	π.δ.	34	π.δ.	42	π.δ.	50	π.δ.
	458	(172)	458	(157)	458	(143)	530	(137)	664	(217)	781	(296)

*Τα ποσά είναι το καθαρό πριν από τη φορολογία

Μπότερες ανηλίκων

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

15 έτη	Α.Κ. 5n Τ. Μισθός 530 ευρώ		Α.Κ. 7n Τ. Μισθός 670 ευρώ		Α.Κ. 9n Τ. Μισθός 804 ευρώ	
	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ
ΜΗΤΕΡΕΣ ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΕΚΝΟ	487	268	487	278	487	288
(ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ) 30%	29	π.δ.	29	π.δ.	29	π.δ.
	458	190	458	180	458	170

Συντάξεις αναπηρίας και χρειάς

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

10 έτη	Α.Κ. 5n Τ. Μισθός 530 ευρώ		Α.Κ. 7n Τ. Μισθός 670 ευρώ		Α.Κ. 9n Τ. Μισθός 804 ευρώ	
	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ	ΠΡΙΝ	ΝΕΑ ΠΟΣΑ
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ ΘΑΝΑΤΟΥ	487 (29)	363	487 (29)	373	487 (29)	383
ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 80%	458	(π.δ. 95)	458	(π.δ. 85)	458	(π.δ. 75)
	307 (18)	181	307 (18)	187	307 (18)	192
ΘΑΝΑΤΟΥ	289	(π.δ. 108)	289	(π.δ. 102)	289	(π.δ. 97)

*Τα ποσά είναι το καθαρό πριν από τη φορολογία

στικές εισφορές (όπως οι ασφαλισμένοι των ΔΕΚΟ - τραπεζών, έως 26% αντί για 20, ή των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών κατά 3,6%) η σύνταξη προσαυξάνεται. Δηλαδή, το ανταποδοτικό μέρος της σύνταξης για κάθε έτος που έχει καταβληθεί επιπλέον εισφορά, θα υπολογίζεται με επίσημο συντελεστή αναπλήρωσης 0,075% για κάθε μία ποσοστιαία μονάδα επιπλέον εισφοράς. Δηλαδή, έτσι για 5% επιπλέον εισφορές (5 x 0,075) 0,375% για κάθε έτος.

• **ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ:** Για ποσοστό 80% και άνω, χορηγείται ολόκληρο το ποσό που αναλογεί.

Ενώ για ποσοστό 67% έως 79,99% χορηγείται το 75% αυτής και για ποσοστό 50% έως 66,99% χορηγείται το 50% της σύνταξης.

• **ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΡΕΙΑΣ:** Στο εξής, για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης θεσπίζεται (για τον επιζώντα σύζυγο) όριο ηλικίας τα 55 έτη. Για μικρότερες ηλικίες χορηγείται μόνο για 3 έτη και καταργείται. Το ποσό που χορηγείται είναι το 50% της σύνταξης που αναλογεί.

Όπως μπορούμε να παρατηρήσουμε στον Πίνακα 4 στις συντάξεις χρειάς και αναπηρίας έχουμε σφαγή.

• Συντάξεις για όσους έχουν λιγότερα χρόνια διαμονής στην Ελλάδα: Ο νόμος Κατρούγκαλου πλήττει όμως και τους οικονομικούς μετανάστες αλλά και όσους Έλληνες έχουν χρόνια εργασίας εκτός Ελλάδος. Ετσι προβλέπεται ότι για κάθε χρόνο που υπολείπεται των 40 ετών διαμονής στην Ελλάδα, μεταξύ του 15ου έτους ηλικίας και του έτους συνταξιοδότησης, το ποσό της εθνικής σύνταξης μειώνεται κατά 1/40. Συνεπώς όπως δείχνει ο Πίνακας 5 σ' αυτήν την κατηγορία θα έχουμε περικοπές που θα φτάσουν μέχρι και τα 296 ευρώ.

Αναίτιες και χωρίς λόγο

► Του ΚΩΣΤΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ*

ΟΙ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ είναι αναίτιες και χωρίς λόγο. Μόνο από την κακοπληρωμένη και αδήλωτη εργασία χάνονται ετησίως περί τα 10 δισ. ευρώ ασφαλιστικές εισφορές! Χωρίς να προσθέσουμε τις οφειλές του κράτους σε αυτά (120 δισ. αποθεματικά - 20 δισ. PSI - 25 δισ. οφειλές Δημοσίου, εργοδοτών, ιδιωτών), σύνολο 165 δισ. ευρώ!

Η ανεργία που επικαλούνται είναι αποτέλεσμα και όχι η αιτία. Είναι η εργασιακή ζούγκλα με τους καθηλωμένους μισθούς και οι πολλαπλοί φόροι που «ροκανίζουν» την αγοραστική δύναμη. Κλείνουν οι μικρές επιχειρήσεις και η ανεργία καλπάζει.

Τη λύση θα τη φέρει η ανάταση, η παραγωγική ανασυγκρότηση, η αποκατάσταση της μισθωτής εργασίας και όχι η υποταγή. Χρειάζεται, όμως, αρετή και τόλμη!

Οι «προσωπικές διαφορές», που υποτίθεται θα προστάτευαν τις καταβαλλόμενες συντάξεις, βγήκαν ήδη στο «σφυρί»! Ούτε οι μικρές προστατεύονται, καθώς και αυτές πετσοκόβονται κατά 45%! Οι νέες περικοπές είναι τόσο, όσο όλες μαζί οι προηγούμενες παράνομες περικοπές, προσθέτοντας και τις λεγόμενες «προσωπικές διαφορές»!

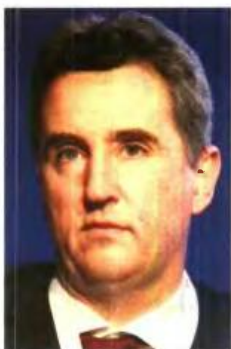
Επί της ουσίας, ο νόμος Κατρούγκαλου λειτουργεί σαν «κωνευτήρι» των παράνομων περικοπών, συνενώσ όλες οι συντάξεις πέφτουν κάτω από τα χαράτσια και ακόμα παρακάτω! Απόδειξη είναι ότι το ίδιο το υπουργείο Εργασίας με τις εγκυκλίους που κυκλοφόρησε και καθορίζουν τις συντάξεις (βάσει του νέου Ν. 4387/2016) ουδέν αναφέρει για τις αντισυνταγματικές περικοπές των προηγούμενων νόμων.

*Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανεργών (ΚΕΠΕΑ) της ΓΣΕΕ, ενώ έχει διατελέσει μέλος του Δ.Σ. Επικουρικού Ταμείου & ΤΔΕ ΙΚΑ TEAM





Το νέο μνημόνιο Τσίπρα



ΝΥΧΤΑ ΜΕΓΑΛΩΝ ΜΑΧΑΙΡΙΩΝ ΓΙΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΟ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ



Θρίλερ μέχρι τα Δημοκόμματα. Τα μεσάνυχτα εκτάκτως στο «Χίλτον» και ο Χρ. Σπίρτζης. Μόνο με μόνιμη υπεραιπόδοση του πλεονάσματος θα εφαρμοστούν τα αντίμετρα

Ρεπορτάζ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΠΟΥΣ

Ολονυχτίες, ανατροπές, δυσάρεστες εκπλήξεις και διαφωνίες στα πιο κρίσιμα σημεία των τεχνικών κειμένων δίνουν την εικόνα των όσων διαδραματίστηκαν πίσω από τις κλειστές πόρτες του «Χίλτον» τα προηγούμενα 24ωρα, χωρίς να υπάρχει ακόμα η παραμικρή εγγύηση ότι η κυβέρνηση θα πάρει στο Eurogroup της 22ας Μαΐου τη συνολική συμφωνία. Τουναντίον.

Ως αργά το βράδυ της Προτομαγιάς είναι η πρώτη φορά που συζητούνται τέτοια μέτρα λιτότητας σε μια τέτοια ημέρα-το μεγαλύτερο «αγκάθι» ήταν το πώς θα επιτευχθεί ο στόχος για εξοικονόμηση τουλάχιστον 1,8 δισ. ευρώ «καθαρά» από τις περικοπές των συντάξεων. Επί της ουσίας η αντιπαράθεση είχε ως αφετηρία την αμφισβήτηση από το ΔΝΤ των υπολογισμών της ελληνικής πλευράς, σύμφωνα με τους οποίους μπορεί να εξασφαλιστεί ο στόχος με πλεονόν 22% στις περικοπές, χωρίς να καταργηθούν πλήρως οι προσωπικές διαφορές και χωρίς να θιγούν οι επικουρικές συντάξεις. Ο βαθμός δυσκολίας για την ελληνική πλευρά ανέβηκε και λόγω της επιμονής του Ταμείου για εξειδίκευση-ακόμα και με διάταξη νόμου- του τι συνιστά «καθαρό φορολογητέο εισόδημα», προκειμένου να υπολογίζονται οι νέες ασφαλιστικές εισφορές των

ελεύτερων επαγγελματιών. Πολιτικά παζάρια έγιναν και στο πεδίο των εργασιακών, καθώς η μη ρητή επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων (κυρίως η επεκτασιμότητα) αμέσως μετά τη λήξη του προγράμματος, καθώς και η κατάργηση της προέγκρισης των ομαδικών απολύσεων, χαρακτηρίζονται από την ελληνική πλευρά ως «διόσιπητα».

Οι... εκπλήξεις ήταν η απαίτηση του ΔΝΤ για «σβόσημο» όλων των εκκρεμών φορολογικών υποθέσεων προ του 2012 (παρά το ότι επίκειται απόφαση του ΣτΕ για τη συνταγματικότητα των αλληπάλληλων παρατάσεων παραγραφής παλαιότερων χρήσεων), η ασφυκτική πίεση για άρση των περιορισμών στο άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές, καθώς και το στενό... μαρκάρισμα στην Ολγα Γεροβασιλή για μείωση των συμβασιούχων στο Δημόσιο και σαφέστερες διαδικασίες αδειολόγησης/κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων.

Σε «αγκάθι» εξελίσσεται και η μεταφορά ΔΕΚΟ στο νέο Υπεριταμείο Αποκρατικοποιήσεων, καθώς η ελληνική πλευρά επιχείρησε... ντριμπλα στο παρά πέντε. Για τον λόγο αυτόν λίγο πριν τα μεσάνυχτα εκδόθηκε στο «Χίλτον» ο υπουργός Υποδομών Χρήσιμος Σπίρτζης.

Το μόνο σίγουρο είναι ότι οι αφορολόγητο μισθολόγους, συνταξιούχους και αγροτών ετοιμάζεται να κάνει «βουτιά» κατά 3.000 ευρώ, καθώς κυβερνητικές πηγές επιβεβαίωσαν ότι οι

εκκρεμότητες του Φορολογικού είχαν κλείσει μάλλον νωρίτερα απ' όλα. Τι δείχνει ο λογαριασμός; Μείωση της έκπτωσης φόρου κατά 650 ευρώ και του έμμεσου αφορολόγητου κατά 3.000 ευρώ, για όλες τις κατηγορίες δικαιούχων, είτε άτεκνους είτε πολύτεκνους. Ειδικότερα:

- Χωρίς παιδιά: Εκπίεση φόρου 1.250 ευρώ αντί 1.900 ευρώ, άρα αφορολόγητο 5.685 ευρώ αντί 8.636 ευρώ.
- Με ένα παιδί: Εκπίεση φόρου 1.300 ευρώ αντί 1.950 ευρώ, άρα αφορολόγητο 5.905 ευρώ αντί 8.864 ευρώ.
- Με δύο παιδιά: Εκπίεση φόρου 1.350 ευρώ αντί 2.000 ευρώ, άρα αφορολόγητο 6.135 ευρώ αντί 9.090 ευρώ.

Το περιβόητο πακέτο αντίμετρων αποσκοπεί στον περιορισμό των κερδών των εισοδηματικών απολαύσεων, ακόμα και για εργαζόμενους των 500 ευρώ, αλλά, όπως ορίζεται σαφώς στα κείμενα του μνημονίου, η εφαρμογή του τελεί υπό την αίρεση ότι οι ξένοι τεχνοκράτες θα κρίνουν αφενός ότι υπάρχει υπεραιπόδοση 0,2% έναντι του στόχου για 3,5%, αφετέρου ότι αυτή η υπεραιπόδοση είναι μόνιμου χαρακτήρα, εξ ου και η έντονη ανησυχία του οικονομικού επιτελείου για το αποτέλεσμα της συζήτησης επί του υπερπλεονάσματος του 2016, η οποία θα κρίνει εν πολλοίς τη δυνατότητα υψηλών και διατηρήσιμων πλεονασμάτων και μετά τη λήξη του προγράμματος.

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΟΥ ΤΥΠΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . .02/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .02/05/2017

Σελίδα: 3



ΕΛ



Ο Ευκλείδης Τσακαλώτος (δεξιά) με τον Γιώργο Χουλιαράκη σε παλαιότερο σαγμιότυπο από τη Βουλή. Αριστερά: Ο Ντέκλαν Κουστέλο, η Ντέλια Βελκουλέσκου, ο Φραντσέσκο Ντρούντι και ο Νίκολα Τζαμαριόλι

Σχέδιο επί χάρτου Σόιμπλε για το χρέος

Ετοιμη να δεσμευθεί απέναντι στο ΔΝΤ για το θέμα του ελληνικού χρέους είναι η γερμανική κυβέρνηση προκειμένου να πείσει το Ταμείο να συμμετάσχει στο πρόγραμμα διάσωσης, σύμφωνα με χθεσινό δημοσίευμα της «Die Welt».

Αυτό σημαίνει, όπως διευκρινίζεται, ότι «θα αναλάμβανε την υποχρέωση απέναντι στην Αθήνα και το ΔΝΤ για τον καθορισμό χαμηλών επιτοκίων, για μεγάλης διάρκειας επιμήκυνση των δανείων συν αναβολές στην καταβολή τόκων και μάλιστα γραπτώς, δηλαδή θα δεσμευθεί».

Η παραχώρηση αυτή θα γίνει καθώς η γερμανική κυβέρνηση επιζητεί τη συμμετοχή του Ταμείου στο ελληνικό πρόγραμμα και θέλει να επιτύχει την επιδιώξη της εν όψει εκλογών.

Και όπως αναφέρει η «Die Welt», η δέσμευση έχει τα πλεονεκτήματά της: Η γερμανική κυβέρνηση δεν θα πρέπει μέχρι τότε να παραδεχθεί ότι δεν θα πάρει ποτέ πίσω ένα μέρος των δανειακών ύψους μερικών δις. ευρώ και το ΔΝΤ θα συντάξει μια προσωρινή ανάλυση της βιωσιμότητας του χρέους, η οποία θα περιλαμβάνει και ελάφρυνση, αλλά δεν θα αναφέρει συγκεκριμένους αριθμούς. Αυτοί θα καθοριστούν το 2018 μετά το τέλος του τρέχοντος προγράμματος, σε μια νέα ανάλυση του προβλήματος του ελληνικού χρέους.

Αυτό που θα πρέπει να σημειώσουμε είναι ότι, πέρα από τις απαιτήσεις του ΔΝΤ, και η ΕΚΤ έχει ζητήσει συγκεκριμένη δέσμευση από τους εταίρους με «νομική ισχύ» για την ελάφρυνση του χρέους, ώστε να λάβει απόφαση για την είσοδο της Ελλάδας στο πρόγραμμα ποσοτικής χαλάρωσης.

Πιέσεις για πώληση 1.582 φαρμάκων σε σούπερ μάρκετ

Την πλήρη απελευθέρωση της αγοράς μη συνταγογραφούμενων φαρμάκων (ΜΗΣΥΦΑ) ζητούν και πάλι οι «θεσμοί», προκαλώντας την αντίδραση των φαρμακοποιών.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι πρόκειται για ένα πάγιο αίτημα του «κουαρτέτου» που στόχο έχει τα σκευάσματα για τα οποία δεν απαιτείται συνταγή γιατρού (παισίπινα, αναλγητικά, αποσυμφορητικά, δερματικές κρέμες) να πωλούνται και στα σούπερ μάρκετ.

Μάλιστα, παράγοντες του κλάδου υπενθυμίζουν ότι κατά το πρόσφατο παρελθόν το υπουργείο Υγείας είχε δημιουργήσει την κατηγορία Γενικής Διάθεσης Φάρμακα (ΓΕΔΙΦΑ) και σε αυτήν συμπεριέλαβε 216 -από τα 1.582 ΜΗΣΥΦΑ- τα οποία πωλούνται ελεύθερα στα καταστήματα λιανικής.

Πλέον είναι ορατό το ενδεχόμενο το σύνολο των ΜΗΣΥΦΑ να πωθούν να πωλούνται αποκλειστικά από τα φαρμακεία. Η επικείμενη συνολική απελευθέρωση της αγοράς σκευασμάτων προκαλεί την αντίδραση των φαρμακοποιών.

Χαρακτηριστική είναι η ανάρτηση που έκανε στον προσωπικό του λογαριασμό στο Facebook ο κ. Κώστας Λουράντος, πρόεδρος του Πανελληνίου Φαρμακευτικού Συλλόγου.

Μιλάει για «λποτρική επιδρομή στα φαρμακεία» και προσθέτει: «Ζητούν πάση θυσία όλη την ύλη των ΜΗΣΥΦΑ των φαρμακείων, μεταβάλλοντας το φάρμακο από κοινωνικό επιστημονικό αγαθό σε καταναλωτικό προϊόν. Εκτιμώντας ότι αυτό το μέτρο θα... συμβάλει στην ανάπτυξη της χώρας, τη στιγμή που εξακολουθούν να υφίστανται όλα όσα μέτρα υποβαθμίζουν τη ζωή μας και λειτουργούν σε υφειακού ρυθμού».

Και διερωτάται: «Θα παρακαμφθεί λοιπόν η απόφαση της επιστημονικής επιτροπής του ΕΟΦ που όρισε ως προϊόντα γενικής διάθεσης μόνο όσα από τα ΜΗΣΥΦΑ μπορούν να διατεθούν ασφαλώς από κανάλια διανομής εκτός φαρμακείων με τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις;». Τέλος, κάνει λόγο για μεγάλο όφελος που θα έχουν τα καρτέλ.



Οικονομία

33

Πού θα φτάσουν οι νέες συντάξεις

Αιτήσεις από Μάιο 2016

Ποσά σε ευρώ

Μέσος όρος αποδοχών 2002-2016	ΕΤΗ				
	20	25	29	33	35
800	480	516	550	591	615
1.000	510	555	597	649	679
1.300	555	614	668	735	774
1.500	585	653	716	793	838
1.700	615	691	763	850	901



Νόμος Κατρούγκαλου

Έκανε «ρετιρέ» τις συντάξεις των 1.000 ευρώ

Με τον νέο τρόπο υπολογισμού εκτιμάται ότι οι νέες συντάξεις θα κινούνται στο πεδίο των €400 έως €900

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΙΑΚΗ

«Ρετιρέ» θα θεωρούνται πλέον οι συντάξεις των 1.000 ευρώ μετά την εφαρμογή του νέου συστήματος υπολογισμού τους που φέρνει ο νόμος Κατρούγκαλου.

Ο νέος τρόπος υπολογισμού (αιτήσεις από Μάιο 2016) θα αφορά σε πρώτη φάση περίπου 200.000 ασφαλισμένους που εκτιμάται πως θα συνταξιοδοτηθούν την επόμενη Σεΐτα. Ήδη εκκρεμούν περίπου 60.000 αιτήσεις και αναμένεται η έκδοση της σχετικής εγκυκλίου από τον ΕΦΚΑ προκειμένου να ξεκινήσει η διαδικασία καταβολής τους. Εκτιμάται ότι οι νέες συντάξεις θα κινούνται στο πεδίο των 400

έως 900 ευρώ. Δραματικές είναι οι μειώσεις που επέρχονται στις κατώτατες συντάξεις, στις συντάξεις χρείας και στις αναπηρικές.

ΜΕΙΩΣΗ ΕΩΣ 25%. Ειδικότερα με το νέο καθεστώς που επέφερε ο νόμος Κατρούγκαλου (ισχύει από τον Μάιο του 2016) οι συντάξεις θα είναι μειωμένες έως 25%. Ετσι όσοι αποχωρούν από τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα θα λάβουν ως κύρια σύνταξη το άθροισμα δύο ποσών. Της εθνικής σύνταξης η οποία θα καταβάλλεται - με αυστηρές όμως προϋποθέσεις - και της ανταποδοτικής σύνταξης που θα υπολογίζεται με βάση τον μέσο όρο των αποδοχών από το 2002 και μετά, αλλά και με νέους χαμηλότερους συντελεστές αναπλήρωσης. Για

τον υπολογισμό του ανταποδοτικού μέρους των νέων συντάξεων προβλέπεται η αναπροσαρμογή των συντάξιμων αποδοχών για το διάστημα έως και το 2020 με βάση τη μεταβολή του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή της ΕΛΣΤΑΤ. Η προσαύξηση των συντάξιμων αποδοχών για το διάστημα από το 2021 και εφεξής διενεργείται με βάση τον δείκτη μεταβολής μισθών που υπολογίζεται από την ΕΛΣΤΑΤ. Για παράδειγμα, ο μισθός ύψους 1.000 ευρώ του 2003 αντιστοιχεί σε σημερινές αποδοχές 1.291 ευρώ. Ο ίδιος υπολογισμός θα γίνει για τους μισθούς κάθε έτους και θα βγει ο μέσος όρος των αποδοχών ανάλογα με την εξέλιξη του τιμαριθμού. Ακόμα και όταν ο πληθωρισμός είναι αρνητικός, οι συντάξεις δεν μειώνονται περαιτέρω (όπως θα έπρεπε λόγω της επικαιροποίησης των αποδοχών) αλλά μένουν παγωμένες. Παρότι «διασώζονται» από περαιτέρω συρρίκνωση, οι νέες συντάξεις είναι έτσι κι αλλιώς μειωμένες κατά 25% σε σχέση με τις συντάξεις που λαμβάνουν όσοι αποχώρησαν έως τον Μάιο του 2016.

Για παράδειγμα, ασφαλισμένος με μέσο όρο αποδοχών 1.500 ευρώ θα πάρει σύνταξη με το νέο σύστημα 760 ευρώ ενώ με το προηγούμενο καθεστώς θα έπαιρνε πάνω από 1.000 ευρώ. Για εισόδημα ίσο με αυτό του ανειδίκευτου εργάτη (586 ευρώ τον μήνα) το νέο σύστημα με 20 έτη ασφάλισης δίνει κύρια σύνταξη 477 ευρώ ενώ για 15 έτη ασφάλισης δίνει 413 ευρώ.

ΟΙ ΚΑΤΩΤΑΤΕΣ. Εξάλλου, σύμφωνα με τον νόμο Κατρούγκαλου, οι κατώτατες συντάξεις 15ετίας που θα απονέμει στο εξής ο ΕΦΚΑ σε χαμηλόμισθους θα ξεκινούν από 195,90 ευρώ για σύνταξη χρείας, από 288 ευρώ για μειωμένη σύνταξη γήρατος και δεν θα ξεπερνούν τα 414,90 ευρώ (μεικτά), έναντι των 486 ευρώ πριν από τον Ν. 4387/2016. Οι νέες χαμηλές κατώτατες συντάξεις οφείλονται στον νέο τρόπο υπολογισμού της ανταποδοτικής σύνταξης, καθώς η εθνική σύνταξη είναι παγωμένη και ανέρχεται σε 384 ευρώ με 20ετία και σε 345 ευρώ με 15ετία. Ειδικά για τους χαμηλόμισθους, το ποσοστό αναπλήρωσης είναι μόνο 11,55%

επί των αποδοχών για τα 15 έτη ασφάλισης, δηλαδή για μέσες αποδοχές 400 ευρώ η ανταποδοτική σύνταξη είναι 46,20 ευρώ, για 500 ευρώ είναι 57,75 ευρώ και για 600 ευρώ είναι 69,30 ευρώ.

Η ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ. Στον αντίποδα, η εθνική σύνταξη ανέρχεται σε 384 ευρώ μηνιαίως μόνον εφόσον έχουν συμπληρωθεί τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης, ενώ μειώνεται κατά 2% για κάθε έτος ασφάλισης που υπολείπεται των 20 ετών. Για τα 15 έτη ασφάλισης, το πλήρες ποσό της εθνικής σύνταξης είναι 345,60 ευρώ, στο οποίο προστίθενται τα 46,20 ευρώ (για τις αποδοχές των 400 ευρώ) και μας δίνουν τελικό ποσό σύνταξης της τάξης των 391,80 ευρώ. Αντίστοιχα, με μισθό 500 ευρώ η σύνταξη που

Δραματικές είναι οι μειώσεις που επέρχονται στις κατώτατες συντάξεις, τις συντάξεις χρείας και τις αναπηρικές

θα πάρει ο δικαιούχος ανέρχεται σε 403,35 ευρώ, ενώ φτάνει στα 414,90 ευρώ όταν ο μισθός είναι της τάξης των 600 ευρώ. Σε περίπτωση πρόωρης συνταξιοδότησης (πριν από τα 67), τα παραπάνω ποσά περιορίζονται στα 288,12 ευρώ για μισθό 400 ευρώ, στα 299,67 ευρώ για μισθό 500 ευρώ και στα 311,22 ευρώ για αποδοχές 600 ευρώ.

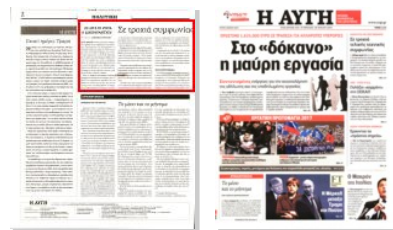
Ίδιατερα χαμηλές θα είναι οι νέες συντάξεις λόγω θανάτου, καθώς στην περίπτωση χαμηλόμισθων με λίγα χρόνια ασφάλισης μπορεί να ξεκινούν από τα 195,90 ευρώ μεικτά και να φτάνουν στα 207,45 ευρώ, με 15 έτη ασφάλισης και μέσες αποδοχές που ανέρχονται στα 600 ευρώ. Εξάλλου ακόμη χαμηλότερα ποσά προκύπτουν (στην 15ετία) για τους αναπήρους με ποσοστό αναπηρίας έως 67%, καθώς τους χορηγείται το 50% της εθνικής σύνταξης. Για ποσοστό αναπηρίας από 67% έως και 79,99% δίνεται το 75% της εθνικής σύνταξης, ενώ ολόκληρη δίνεται μόνο σε συνταξιούχους με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω.

8. ΣΕ ΤΡΟΧΙΑ ΤΕΛΙΚΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Μέσο: ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 02/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 02/05/2017

Σελίδα: 2



ΩΣ ΑΡΓΑ ΤΗ ΝΥΧΤΑ Η ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΓΙΑΝΝΗΣ ΑΓΟΥΡΙΔΗΣ

» **Σε τροχιά** τελικής τεχνικής συμφωνίας βρίσκονταν κυβέρνηση και δανειστές προκειμένου να υπογραφούν τα τέσσερα κείμενα μεταξύ των δύο πλευρών και να ανοίξει ο δρόμος για τη συνολική συμφωνία, η οποία θα περιλαμβάνει χρέος και πλεονάσματα. Μέχρι την ώρα που γράφονταν αυτές οι γραμμές, αργά τη νύχτα, η διαπραγμάτευση στο γνωστό ξενοδοχείο των Αθηνών βρισκόταν σε εξέλιξη, με τις τελευταίες λεπτομέρειες να απομένουν, ούτως ώστε να αναδυθεί «λευκός» καπνός.

Χθες, οι θεσμοί επέστρεψαν καθαρογραμμένα τα κείμενα της συμφωνίας, το ΜΟΥ (η ευρωπαϊκή πλευρά) και το ΜΕΡΡ (το ΔΝΤ) και στόχος της συνάντησης είναι να εξαλειφθούν οι διαφορές μεταξύ Αθήνας και θεσμών σε οκτώ

Σε τροχιά συμφωνίας

-εννέα μεγάλης ή μικρότερης σημασίας ζητήματα, όπως το συνταξιοδοτικό, οι ιδιωτικοποιήσεις, οι αγορές των προϊόντων, το Δημόσιο κ.ά.

Σύμφωνα με όσα ανέφερε χθες κυβερνητική πηγή, στο επίκεντρο βρίσκονταν θέματα που συνιστούν και πολιτικό ζήτημα και ακόμα τέσσερα - πέντε μικρότερα σε δυσκολία ζητήματα που παραμένουν ανοιχτά και προς επίλυση σήμερα.

Τα μεγαλύτερα προβλήματα εντοπίζονται στις περικοπές των συντάξεων. Κυβερνητικές πηγές ανέφεραν ότι το επίμαχο ζήτημα είναι το πλαφόν περικοπής των συντάξεων, το οποίο στα αρχικά κείμενα των Μνημονίων είχε οριστεί στο 22%.

Την ίδια ώρα, έχει καταστεί ξεκάθαρο ότι το πεδίο που θα αφορά τα πρωτογενή πλεονάσματα θα παραμείνει κενό κα-

θώς οι αποφάσεις για το πόσο θα διατηρηθούν στο 3,5% του ΑΕΠ θα κλειδωθούν μαζί με τις αποφάσεις για το χρέος, κάτι που θα γίνει σε υψηλότερο πολιτικό επίπεδο.

Αναφορικά με τα «κενά» που απέμεναν για την οριστική συμφωνία σε τεχνικό επίπεδο, ανοιχτός παρέμενε ο φάκελος της Δημόσιας Διοίκησης, με κεντρικά θέματα την αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων, την κινητικότητα και τους συμβασιούχους.

Ανοιχτά ζητήματα

Ένα από τα σημαντικά θέματα στην ατζέντα είναι και η λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές. Σύμφωνα με πληροφορίες, στη συζήτηση τέθηκε το ζήτημα της λειτουργίας των καταστημάτων στις τουριστικές περιοχές κατά τη διάρκεια της τουριστικής περιόδου, που



ΠΟΛΙΤΙΚΗ

κυβέρνηση και θεσμοί

ώρα 01:30

στην Ελλάδα είναι μεγάλη, μαζί με την αύξηση αυτής κατά έναν μήνα. Ειδικότερα, διερευνάται συμβιβαστική λύση αναφορικά με δύο θέματα: την τυπική διάρκεια της τουριστικής περιόδου που θα ορισθεί στα κείμενα (και που δεν αποκλείεται να αυξηθεί από τους τέσσερις στους πέντε μήνες, δηλαδή μέσα Μαΐου με μέσα Οκτωβρίου) και τον ορισμό της τουριστικής περιοχής.

Κυβερνητικό στέλεχος ανέφερε, μεταξύ άλλων, ότι στο ζήτημα της πώλησης των μη συνταγογραφούμενων φαρμάκων και εκτός φαρμακείων, το οποίο υπάρχει σε παλιότερη εργαλειοθήκη του ΟΟΣΑ, επιτεύχθηκε συμβιβασμός, ενώ για τις αγορές προϊόντων έμειναν ένα με δύο πράγματα.

Βάσει της συμφωνίας που υπάρχει, τα μέτρα θετικά και αρνητικά ισοποσα θα εφαρμοστούν κατά 1% του ΑΕΠ το 2019 και κατά 1% του ΑΕΠ το 2020, με το πρώτο να αφορά τις μειώσεις σε συντάξεις και το δεύτερο τη μείωση του αφορολογήτου κοντά στα 5.600 ευρώ.

Ενίσχυση για 1ο και 2ο παιδί αλλά και βρεφονηπιακούς σταθμούς

Σε σχέση με τα αντίμετρα, οι δύο πλευρές έχουν καταλήξει στο να υπάρξει πλαίσιο καταπολέμησης της παιδικής φτώχειας μέσω της ενίσχυσης των οικογενειακών επιδομάτων, που δεν θα αφορούν μόνο τους τρίτεκνους / πολύτεκνους αλλά και το πρώτο και δεύτερο παιδί. Επίσης, συμπεριλαμβάνεται ένα επίδομα στέγασης, ενοικίου ή δανείου, στοχευμένο στα οικονομικά εύρωστα νοικοκυριά.

Την ίδια ώρα, αναμένεται να πραγματοποιηθεί επέκταση του προγράμματος σχολικών γευμάτων σε Δημοτικά και Γυμνάσια περιοχών με υψηλά ποσοστά ανεργίας και φτώχειας. Βασικός στόχος της κυβέρνησης είναι να καλυφθεί το 50% των μαθητών του Δημοτικού και του Γυμνασίου.

Αυξάνεται ο συνολικός αριθμός παιδιών προσχολικής ηλικίας (0-4 χρόνων) των οποίων οι γονείς μπορούν να είναι δικαιούχοι voucher για βρεφονηπιακούς σταθμούς. Αξίζει να σημειωθεί ότι σήμερα δικαιούχοι είναι 90.000 παιδιά, ενώ το 2019 οι θέσεις αυξάνονται σε 120.000 και το 2020 σε 135.000. Για την κάλυψη των αιτήσεων, η κυβέρνηση θα δημιουργήσει 1.200 νέες μονάδες το 2019 και 600 νέες μονάδες το 2020, επιπλέον των 2.800 μονάδων που λειτουργούν σήμερα, ενώ κάθε μονάδα φιλοξενεί 25 παιδιά.

Έκπτωση στη φαρμακευτική δαπάνη συνταξιούχων

Ακόμη, θα υπάρξει έκπτωση στη φαρμακευτική δαπάνη συνταξιούχων. Σημειώνεται πως, βάσει του ισχύοντος πλαισίου, ο ασθενής καλύ-



▶ Το πεδίο που θα αφορά τα πρωτογενή πλεονάσματα θα παραμείνει κενό, καθώς οι αποφάσεις για το πόσο θα διατηρηθούν στο 3,5% του ΑΕΠ θα κλειδώσουν μαζί με τις αποφάσεις για το χρέος, κάτι που θα γίνει σε υψηλότερο πολιτικό επίπεδο

πτει ένα ποσοστό του συνταγογραφούμενου φαρμάκου του. Ανάλογα με την ασθένεια του, το ποσοστό ανέρχεται σε 0%, 10% ή 25%. Το νέο μέτρο αφορά συνταξιούχους και τους παρωτά εκπαιδευτικούς με τα εισοδήματά τους.

- Για εισοδήματα κάτω των 700 ευρώ η συμμετοχή είναι μηδενική ανεξαρτήτως ασθένειας.
- Για εισοδήματα 700 - 1.200 ευρώ η συμμετοχή μειώνεται κατά 50%.
- Για εισοδήματα 1.200 - 1.500 ευρώ συμμετοχή μειώνεται κατά 25%.
- Με βάση τα εισοδήματα του 2015,

το μέτρο θα καλύπτει περίπου 1,9 εκατ. συνταξιούχους σε σύνολο 2,3 εκατ.

Ενίσχυση απασχόλησης

Εντός της συμφωνίας περιλαμβάνεται και πρόγραμμα ενεργητικής απασχόλησης. Στόχος του προγράμματος, σύμφωνα με κυβερνητικές πηγές, είναι η παραγωγική ανασυγκρότηση και η ανασχεση της φυγής των νέων επιστημόνων, του brain drain. Ενώ, σύμφωνα με πληροφορίες, θα φτάσει τα 400 εκατ. ευρώ. Στον ιδιωτικό τομέα το ύψος της επιχορήγησης θα είναι το 50% του συνολικού μισθολογικού κόστους και δεν θα μπορεί να ξεπεράσει τα 500 ευρώ, ενώ η επιχείρηση δεσμεύεται να διατηρήσει τον εργαζόμενο για έξι μήνες μετά το πέρας του προγράμματος.

Φοροαντίμετρα

Παρεμβάσεις θα γίνουν και στο φορολογικό σκέλος, οι οποίες, σύμφωνα με πληροφορίες, θα αφορούν το 2020. Ειδικότερα, προβλέπεται η μείωση του ΕΝΦΙΑ για τα χαμηλά και μεσαία στρώματα (γύρω στα 250-300 εκατ.), αλλά και μείωση του χαμηλού συντελεστή φορολόγησης φυσικών προσώπων από το 22% στο 20%, το οποίο σήμερα αφορά τα εισοδήματα από 8.636 έως 20.000 ευρώ, ενώ θα υπάρξει και συρρίκνωση της έκτακτης εισφοράς αλληλεγγύης για τα χαμηλά αλλά και τα μεσαία και υψηλότερα εισοδήματα, που αφορά χιλιάδες αυτοαπασχολούμενους και όχι μόνο. Τέλος, θα σημειωθεί πτώση φορολογικού συντελεστή για τις επιχειρήσεις από το 29% στο 26%.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ Η ΣΥΝΟΔΟΣ ΤΩΝ G7 11-13 ΜΑΪΟΥ

Το χρονοδιάγραμμα μετά τη συμφωνία

» **Μόλις ολοκληρωθεί** το νομοσχέδιο που θα περιλαμβάνει τη συμφωνία, θα περάσει το αργότερο μέχρι τις 20 Μαΐου. Αξίζει να σημειωθεί πως σε αυτό το κείμενο θα περιέχεται το σύνολο των μέτρων, θετικών και αρνητικών, τα οποία θα θεθούν σε εφαρμογή από το 2019.

Εφόσον καταρτιστεί το νομοσχέδιο, θα σταλεί στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και εν συνεχεία θα φτάσει στις αρμόδιες Επιτροπές της Βουλής μεταξύ 7 και 10 Μαΐου. Να σημειώσουμε ότι στις προθέσεις της κυβέρνησης είναι να τοποθετηθούν οι βουλευτές όλων των κομμάτων επί της συμφωνίας, παρά τα ασφυκτικά χρονοδιαγράμματα.

Από εκεί και πέρα, οι θεσμοί αναμένεται να συντάξουν την έκθεση συμμόρφωσης (compliance report), η οποία θα αποσταλεί στο Eurogroup, που με τη σειρά του στις 22 Μαΐου θα επικυρώσει και το τυπικό κλείσιμο της τεχνικής συμφωνίας και της δεύτερης αξιολόγησης, κάτι το οποίο θα ανοίξει τον δρόμο για την εκταμίευση της ενοχλητικής δόσης.

▶ **Στόχος, να φτάσει το νομοσχέδιο στις αρμόδιες Επιτροπές της Βουλής μεταξύ 7 και 10 Μαΐου**

Στην ατζέντα χρέος και πλεονάσματα

Εφόσον κυλήσουν όλα ομαλά, θα τεθεί το πακέτο των υψηλών πρωτογενών πλεονασμάτων. Σύμφωνα με πληροφορίες, έχει βγει από το τραπέζι η αρχική δεκαετία που απαιτούσε ο Βόλφγκανγκ Σόιμπλε με βάση τη συμφωνία του Μαΐου του 2016 και αναμένεται να προσαρμοστεί προς τα κάτω τόσο στη διάρκεια όσο και στο ύψος. Ως εκ τούτου, οι στόχοι για τα πρωτογενή πλεονάσματα αναμένεται να καθοριστούν στο 3,5% μέχρι και το 2021 ή το 2022 και από εκεί και πέρα θα αρχίσει η μείωσή τους.

Στο μέτωπο του χρέους, στόχος της κυβέρνησης παραμένει η συνολική συμφωνία. Στο πλαίσιο αυτό αποτιμώνται θετικά οι παρεμβάσεις του προέδρου της Κομισιόν Ζαν Κλοντ Γιούνκερ, του επιτρόπου επί των Οικονομικών της Ε.Ε. Πιέρ Μοσκοβισί, καθώς και του επικεφαλής του Eurogroup Γερούν Ντάι-σελμπλουμ. ΔΝΤ και Βερολίνο συνεχίζουν τις διαπραγματεύσεις για το μείζον πολιτικό ζήτημα που ακολουθεί τα προγράμματα προσαρμογής ήδη από το 2010, που είναι η βιωσιμότητα του χρέους.

Στο πλαίσιο αυτό, σημαντική κρίνεται και η σύνοδος G7 στο Μπάρι της Ιταλίας από τις 11 έως τις 13 Μαΐου, όπου θα βρίσκεται όλοι οι επικεφαλής των θεσμών, και δεν αποκλείεται να συνεδριάσει και το Washington Group για το θέμα του χρέους, προκειμένου να βρεθεί μια διατύπωση τέτοια που να ικανοποιεί το ΔΝΤ και παράλληλα να μην δημιουργεί προεκλογικό πρόβλημα στο Βερολίνο, σύμφωνα πάντα με κυβερνητικές πηγές.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Πληροφορίες ανέφεραν ότι υπάρχει σύγκλιση στη διάρκεια διατήρησης των υψηλών πρωτογενών πλεονασμάτων (3,5% του ΑΕΠ) για μια τετραετία και συγκεκριμένα για τα έτη 2018 έως 2021.

[Χίλτον] «Μάχη χαρακωμάτων» κυβέρνησης και θεσμών για το κλείσιμο της διαπραγματεύσεως

Ολονυχτία για τη συμφωνία

Μέχρι τις πρώτες πρωινές ώρες συνεχιζόταν η «μάχη χαρακωμάτων» κυβέρνησης και θεσμών για το κλείσιμο της διαπραγματεύσεως επί μιας σειράς θεμάτων, όπως τα ΜΗΣΥΦΑ και η κυριακάτικη αργία των εμπορικών καταστημάτων, που κρατούσαν ανοιχτή την αξιολόγηση.

Πληροφορίες ανέφεραν ότι υπάρχει σύγκλιση στη διάρκεια διατήρησης των υψηλών πρωτογενών πλεονασμάτων (3,5% του ΑΕΠ) για μια τετραετία και συγκεκριμένα για τα έτη 2018 έως 2021.

Παράλληλα με τις συζητήσεις κυβέρνησης και θεσμών, όπως αποκάλυψε η γερμανική εφημερίδα Die Welt, το Βερολίνο εκκίνησε τη διαδικασία εύρεσης συμβιβασμού με το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο για τη διευθέτηση του ελληνικού χρέους, η οποία ωστόσο θα έχει προσωρινό χαρακτήρα και η οριστική διευθέτηση θα γίνει μετά τις γερμανικές εκλογές του Σεπτεμβρίου.

Οι διαβουλεύσεις κυβέρνησης και θεσμών ήταν πολύωρες καθ' όλη τη διάρκεια του Σαββατοκύριακου, στις οποίες σημειώθηκε μεν πρόδος σε πολλά θέματα, αλλά μέχρι και χτες το βράδυ δεν είχε βγει ο «λευκός καπνός» που θα οδηγούσε στην οριστικοποίηση της τεχνικής συμφωνίας. Πάντως η συζήτηση συνεχιζόταν έως τις πρωινές ώρες, ενώ νωρίτερα υπήρχε η προσδοκία ότι θα οδηγήσει σε συμφωνία, όμως άλλες πηγές δεν απέκλειαν το ενδεχόμενο οι συζητήσεις να συνεχιστούν έως και αύριο Τετάρτη.

Σύμφωνα με υψηλόβαθμη κυβερνητική πηγή, πριν από τη χθεσινή μαραθώνα συνάν-



Οι διαβουλεύσεις κυβέρνησης και θεσμών ήταν πολύωρες καθ' όλη τη διάρκεια του Σαββατοκύριακου (φωτογραφία αρχείου).

τηση έπρεπε να «έχουν καθαρογραφεί τα κείμενα όπως διαμορφώθηκαν μέχρι τώρα, στα οποία παραμένουν κάποια θέματα σε αγκύλες, χωρίς να έχουν κλείσει». Η ίδια πηγή έκανε λόγο για τέσσερα «αρκετά σημαντικά θέματα» τα οποία παραμένουν ανοικτά και τέσσερα με πέντε μικρότερης σημασίας.

Ειδικότερα, όπως είπε, δεν υπάρχει κάποιο θέμα στο συμπληρωματικό MoU με τον ESM και στο αντίστοιχο κείμενο του ΔΝΤ (MEFP) που δεν έχει συζητηθεί.

Ωστόσο, δεν είχε γίνει ακόμα διαπραγμάτευση για τα πρωτογενή πλεονάσματα μετά το 2018, καθώς αυτό συνδέεται με τα μέτρα για το χρέος τα οποία αναμένεται να συζητηθούν στο Eurogroup. Δηλαδή, όσο υψηλότερα είναι τα πρωτογενή πλεονάσματα και όσο μεγαλύτερη διάρκεια έχουν, τόσο μικρότερες

παρεμβάσεις θα απαιτηθούν για το χρέος. Πάντως πληροφορίες ανέφεραν πως συγκλίνουν στην τήρηση του στόχου των πλεονασμάτων στο 3,5% του ΑΕΠ για τα έτη 2018, 2019, 2020 και 2021 και από το 2022 ο «πύκνος» χαμηλώνει.

Οι εκκρεμότητες

Μεταξύ των εκκρεμοτήτων που απασχολούσαν τη χθεσινή συνάντηση ήταν οι εργασιακό και το ασφαλιστικό. Για το εργασιακό η συζήτηση αφορά στις αλλαγές στον εργασιακό νόμο και στη διαδικασία επαναφοράς (από το δεύτερο εξάμηνο του 2018) των κλαδικών συμβάσεων εργασίας, ενώ φαίνεται πως υπάρχει συμφωνία για το πλαίσιο των ομαδικών απολύσεων.

Στο ασφαλιστικό υπήρχαν διαφορές ως προς τις περικοπές των συντάξεων, καθώς η ελληνική πλευρά επιδιώκει να θέσει

πλαφόν ώστε να προστατευθούν οι χαμηλές συντάξεις ενώ οι δανειστές προτείνουν γενική περικοπή όλων.

Επίσης διαφορές υπάρχουν στο μέγεθος των αποκρικοποιήσεων, οι οποίες αφορούν τις ΔΕΚΟ που θα μεταφερθούν στο Υπερταμείο Αποκρατικοποιήσεων.

Σε ό,τι αφορά τη λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές, υπήρχε διάσταση απόψεων, με τους θεσμούς να ζητούν την πλήρη απελευθέρωση.

Στη χθεσινή συνάντηση η ελληνική πλευρά προσέληθε με συμβιβαστική λύση που προβλέπει τη δυνατότητα λειτουργίας των καταστημάτων τις Κυριακές στις τουριστικές περιοχές, εντός της τουριστικής περιόδου, η οποία θα επιμικτυθεί και θα διαρκεί από Μάιο έως Οκτώβριο κάθε έτους.

[SID: 11022526]

Αισιοδοξία Σόιμπλε

▼ Την πρόοδο που έχει σημειώσει η Ελλάδα ως προς την πρόθεση μεταρρυθμίσεων, που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε απελευθέρωση περαιτέρω οικονομικής βοήθειας, υπογράμμισε ο Γερμανός υπουργός Οικονομικών Βόλφγκανγκ Σόιμπλε. «Εφόσον η ελληνική κυβέρνηση τηρεί όλα τα συμφωνημένα, οι υπουργοί Οικονομικών της Ευρωζώνης θα μπορούσαν να κλείσουν την αξιολόγηση στις 22 Μαΐου και να εκταμιευτεί εγκαίρως η επόμενη δόση. Όσο παρατείνονται οι διαπραγματεύσεις, τόσο περισσότερο θα ανησυχούν οι αγορές και η οικονομία», τόνισε ο Γερμανός υπουργός Οικονομικών σε συνέντευξή του στις εφημερίδες του δημοσιογραφικού ομίλου Funke (Hamburger Abendblatt, Berliner Morgenpost, Westdeutsche Allgemeine Zeitung, Thüringer Allgemeine κ.ά.). Ο Βόλφγκανγκ Σόιμπλε επιβεβαίωσε την πρόοδο των μεταρρυθμίσεων στην Ελλάδα και χαρακτήρισε θετικά τα τελευταία στοιχεία για το πρωτογενές πλεόνασμα, ενώ πρόσθεσε πως γνωρίζει ότι ιδίως για νέα αναπροσαρμογή των συντάξεων θα είναι δύσκολο. Το ΔΝΤ θα «αποφασίσει και επισήμως τη συμμετοχή του τις επόμενες εβδομάδες», είπε τέλος ο Χριστιανοδημοκράτης πολιτικός.

[SID: 11021753]

Συμβιβασμό για το χρέος αναζητεί το Βερολίνο

▼ Συμβιβασμό με το ΔΝΤ, προκειμένου να αποφασίσει συμμετοχή του στο ελληνικό πρόγραμμα πριν από τις γερμανικές εκλογές αναζητεί ο υπουργός Οικονομικών της Γερμανίας Βόλφγκανγκ Σόιμπλε, ο οποίος, σύμφωνα με την εφημερίδα Die Welt, ετοιμάζει έγγραφο με τις λεπτομέρειες ελάφρυνσης του χρέους. Όπως αναφέρεται στο σχετικό δημοσίευμα, προληπτικά ζητά

από τους υπαλλήλους του υπουργείου του να διατυπώσουν κάποια ιδέα για το ποια μορφή θα μπορούσε να έχει ένας συμβιβασμός με το ΔΝΤ. «Οι Γερμανοί θα ήταν διατεθειμένοι να υποχωρήσουν στην εξής απαίτηση του ΔΝΤ: να απαριθμήσει η κυβέρνηση σε ένα λεπτομερές έγγραφο τα μέτρα για την ελάφρυνση του χρέους», συμπληρώνεται. Αυτό σημαίνει ότι το Βερολίνο «θα αναλάμβανε

την υποχρέωση -και μάλιστα γραπτά-, έναντι του ΔΝΤ και της Αθήνας- για τον καθορισμό χαμηλών επιτοκίων, για μεγάλης διάρκειας παράταση λήξης των δανείων και αναβολές στην καταβολή τόκων». Η Die Welt γράφει πως «οι υπάλληλοι του κ. Σόιμπλε πιστεύουν ότι έχουν εκείνα τα στοιχεία τα οποία απαιτούνται για έναν συμβιβασμό, που να βρίσκει συμφωνίες και τις δύο πλευρές». Η

ανταλλαγή θα έχει την εξής μορφή: Η μεν Γερμανία θα αφηθεί στην πορεία της μέχρι τις εκλογές του Σεπτεμβρίου, το δε ΔΝΤ θα πάρει ως αντίλλαγμα τις ακριβείς λεπτομέρειες της ελάφρυνσης. «Αυτό», συμπληρώνει, «έχει τα πλεονεκτήματά του: Η γερμανική κυβέρνηση δεν θα πρέπει μέχρι τότε να παραδεχτεί ότι δεν θα πάρει ποτέ πίσω ένα μέτρο των δανειακών ύψους μερι-

κών δισεκατομμυρίων ευρώ και το ΔΝΤ θα συντάξει μια προσωρινή ανάλυση της βιωσιμότητας του χρέους, η οποία θα περιλαμβάνει και ελάφρυνση αλλά δεν θα αναφέρει συγκεκριμένους αριθμούς. Αυτοί θα καθοριστούν το 2018, μετά το τέλος του τρέχοντος προγράμματος σε μια νέα ανάλυση τε προληπτικού του ελληνικού χρέους».

[SID: 1102183]



4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΜΗΣΥΦΑ

Συνάντηση με τον υπουργό Υγείας θα έχουν την Τετάρτη οι **φαρμακοποιοί** με θέμα κυρίως την απελευθέρωση της τιμής των ΜΗ-ΣΥΦΑ, που ενώ ισχύει από την αρχή του έτους, τελικά δεν έχει επί της ουσίας εφαρμοστεί. Την ίδια στιγμή σχεδόν αφιριστικά οι θεσμοί φαίνεται να ανακινήσαν και πάλι θέμα για τα ΜΗΣΥΦΑ όσον αφορά το άνοιγμα της αγοράς εκτός φαρμακείου. Το πρόβλημα φαίνεται να ενέκυψε, καθώς στη νέα υποκατηγορία των ΜΗΣΥΦΑ, τα ΓΕΔΙΦΑ, τα οποία έπαιρναν τον δρόμο για το σουπερ μάρκετ, δεν κατηγοριοποιήθηκε κανένα σκεύασμα. Κι αυτό διότι καμιά εταιρεία παραγωγής και εμπορίας ΜΗΣΥΦΑ δεν έχει τη διάθεση να προχωρήσει σε κατάθεση σχετικού φακέλου με βάση τις προδιαγραφές που θέσπισε ο ΕΟΦ για τα ΓΕΔΙΦΑ, καθώς θα έχει αφενός καθυστέρηση στην έγκριση, αφετέρου δημιουργούνται και νέο κόστος για την προσαρμογή των συσκευασιών. Παρ' όλα αυτά για την αγορά δεν φαίνεται να αλλάζει κάτι και οι συζητήσεις που θα γίνουν θα αφορούν μόνο την τιμολόγηση.

Ανάχωμα τα αντίμετρα - Στη Βουλή προωθούνται άμεσα τα δύο νομοσχέδια - Εξετάζεται και light πακέτο μέτρων το 2018

Βαρύ φορτίο το φορολογικό πακέτο της συμφωνίας

Του Γιώργου Κούρου
gkourou@naftemporiki.gr

Στη Βουλή προωθούνται άμεσα τα δύο νομοσχέδια, των μέτρων και αντίμετρων, καθώς τα «πακέτα» έχουν «κλειδώσει» και το μόνο που απομένει είναι η ψηφισή τους ώστε στο Eurogroup της 22ας Μαΐου οι δανειστές να άρουν και τα τελευταία εμπόδια που χωρίζουν τη χώρα από μια συνολική συμφωνία για το κρέος, που με τη σειρά της θα την οδηγήσει στην ποσοτική χαλάρωση και στις αγορές.

Το υπουργείο Οικονομικών έχει ήδη ετοιμάσει όλα τα κείμενα και τα σχέδια νόμων και έως την Τετάρτη θα μπουκ και οι τελευταίες «πινελιές», χωρίς φυσικά να αναμένονται αλλαγές ουσίας, αφού τα κεντρικά σημεία της συμφωνίας είναι δεδομένα και περιλαμβάνουν 1% μέτρα το 2019, που αφορούν μειώσεις στις συντάξεις, αλλά και 1% μέτρα το 2020, που αφορούν τη μείωση του αφορολόγητου ορίου.

Σε κάθε περίπτωση θα υπάρχει και το πακέτο των αντίμετρων που περιλαμβάνουν 1% του ΑΕΠ φορολογικές ελαφρύνσεις και 1% του ΑΕΠ αυξήσεις δαπανών. Από τα φορολογικά, ποσοστό 0,8% του ΑΕΠ, περίπου 1,4 δις. ευρώ, σχεδιάζεται να προέλθει από μειώσεις φορολογικών συντελεστών επιχειρήσεων και άλλο 0,1% του ΑΕΠ ή περίπου 180 εκατ. ευρώ από μείωση του ΕΝΦΙΑ, γεγονός που σημαίνει ότι η ελάφρυνση θα είναι πολύ μικρή, καθώς έμφραση θα δοθεί στη φορολογία εισοδήματος.

Ειδικότερα, όπως έχει ήδη επισημανθεί η «Ν», ο φορολογικός συντελεστής για τις επιχειρήσεις θα μειωθεί από το 29% στο 26% και ταυτόχρονα οι συντελεστές φορολόγησης φυσικών προσώπων από το 22% στο 20%.

Επίσης, μειώνεται η εισφορά αλληλεγγύης για τα εισοδήμα-

τα από 12.000 και ως 65.000. Ειδικότερα, στην κλίμακα 12.001 έως 20.000 η εισφορά γίνεται μηδενική από 2,2% που είναι σήμερα, ενώ: Στην κατηγορία 20.001 ως 30.000 ευρώ εισοδήμα, η εισφορά αλληλεγγύης μειώνεται κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες, στο 3% από 5%.

Για τους έχοντες εισοδήματα από 30.001 έως 40.000, η εισφορά από το 6,5% που είναι σήμερα πέφτει στο 5%.

Από 40.001 έως 65.000, πέφτει από το 7,5% στο 7%.

Η εισφορά αλληλεγγύης ωστό-

σο παραμένει ίδια για τις δύο υψηλότερες κατηγορίες, για εισοδήματα από 65.001 έως 220.000 (στο 9%), όπως και για 220.000 και πάνω (στο 10%). Όσον αφορά το υπόλοιπο πακέτο με τα αντίμετρα, αυτό, μεταξύ άλλων, θα περιλαμβάνει και τα εξής:

Επίδοτηση στέγασης

Έχει αποφασιστεί η επίδοτηση στέγασης, ενοικίου ή δανείου, μέτρο που θα είναι στοχευμένο στα οικονομικά ευάλωτα νοικοκυριά.

Στήριξη οικογένειας

Η κυβέρνηση προκάρη στην καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας μέσω της ενίσχυσης των οικογενειακών επιδομάτων που δεν θα αφορούν μόνο τους τρίτεκνους/πολυτεκνούς αλλά και το πρώτο και δεύτερο παιδί.

Όσον αφορά τα σχολικά γέμισμα, θα επεκταθεί το πρόγραμμα σε Δημοτικά και Γυμνάσια περιοχών με υψηλή ποσοστά ανεργίας και φτώχειας, με στόχο να καλυφθεί το 50% των μαθητών του Δημοτικού και του Γυμνασίου.

Ακόμη αυξάνεται και ο συνολικός αριθμός παιδιών προσχολικής ηλικίας (0-4 χρόνων), των οποίων οι γονείς μπορούν να είναι δικαιούχοι voucher για βρεφονηπιακούς σταθμούς. Σήμερα το μέτρο αφορά 90.000 παιδιά, αλλά το 2019 οι θέσεις θα αυξηθούν σε 120.000 και το 2020 σε 135.000.

Για την κάλυψη των αιτήσεων δημιουργούνται 1.200 νέες μονάδες το 2019 και 600 νέες μονάδες το 2020, επιπλέον των 2.800 μονάδων που λειτουργούν σήμερα. Υπενθυμίζεται ότι κάθε μονάδα φιλοξενεί 25 παιδιά.

Το αφορολόγητο

Και ενώ τα θετικά μέτρα θα ληφθούν μόνο στην περίπτωση που επιτευχθεί, μετά το 2018, πλεόνασμα άνω του 3,5%, ενδέχεται και άνω του 3,7% καθώς οι δανειστές μέχρι και την τελευταία



“ Το υπουργείο Οικονομικών έχει ήδη ετοιμάσει όλα τα κείμενα και τα σχέδια νόμων και έως την Τετάρτη θα μπουκ και οι τελευταίες «πινελιές», χωρίς φυσικά να αναμένονται αλλαγές ουσίας.

Μείωση συμμετοχής στα φάρμακα

▼ Σημαντικές αλλαγές έρχονται και όσον αφορά τη συμμετοχή των συνταξιούχων στη φαρμακευτική δαπάνη. Σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο, ο ασθενής καλύπτει ένα ποσοστό του συνταγογραφημένου φαρμάκου και ανάλογα με την ασθένειά του, το ποσοστό ανέρχεται σε 0%, 10% ή 25%. Με το νέο σύστημα, παρέχεται έκπτωση ανάλογα με τα εισοδήματα του συνταξιούχου. Για εισοδήματα κάτω των 700 ευρώ η συμμετοχή είναι μηδενική ανεξαρτήτως ασθένειας. Για εισοδήματα 700-1.200 ευρώ η συμμετοχή μειώνεται κατά 50%. Για εισοδήματα 1.200-1.500 ευρώ η συμμετοχή μειώνεται κατά 25%. Συνολικά και με βάση τα εισοδήματα του 2015, το μέτρο υπολογίζεται ότι θα καλύπτει περίπου 1.900.000 συνταξιούχους, σε σύνολο 2.300.000 συνταξιούχων.

Ανάσχεση του brain drain

▼ Στόχος της κυβέρνησης είναι η παραγωγική ανασυγκρότηση και η ανάσχεση της φυγής των νέων επιστημόνων στο εξωτερικό, το λεγόμενο brain drain. Στον ιδιωτικό τομέα, το ύψος της επιχορήγησης θα είναι το 50% του συνολικού μισθολογικού κόστους και δεν θα μπορεί να ξεπεράσει τα 500 ευρώ. Από την πλευρά της, η επιχείρηση θα δεσμεύεται να διατηρήσει τον εργαζόμενο για έξι μήνες μετά το πέρας του προγράμματος.

Υποστήριξη υποδομών

▼ Το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων αυξάνεται για υποδομές αγροτικής παραγωγής (δίκτυα ύδρευσης, αγροτικά έρμολα, αρδευτικά κανάλια, κ.ά) καθώς και προγράμματα ενεργειακής εξοικονόμησης κτιρίων.

[SID:11021732]

ται από τα 1.900 ευρώ στα 1.250 ευρώ

■ για φορολογούμενο με ένα παιδί το αφορολόγητο όριο από 8.864 ευρώ μειώνεται σε 5.905 ευρώ, δηλαδή η έκπτωση φόρου από 1.950 ευρώ θα υποχωρήσει σε 1.300 ευρώ

■ για οικογένεια με δύο παιδιά το αφορολόγητο μειώνεται σε 6.135 ευρώ από 9.090 ευρώ, αφού η έκπτωση φόρου θα διαμορφωθεί σε 1.350 ευρώ από 2.000 στήμερα και

■ για φορολογούμενος με τρία παιδιά και άνω το αφορολόγητο θα διαμορφωθεί σε 6.595 ευρώ από 9.545 ευρώ, καθώς η έκπτωση φόρου από 2.100 ευρώ θα μειωθεί σε 1.450 ευρώ.

Θα πρέπει να αναφερθεί ότι οι εν λόγω αλλαγές στην έκπτωση φόρου θα επιβαρύνουν πρωτίστως εισοδήματα έως και 10.000 ευρώ, καθώς και αυτά που κυμαίνονται από 15.000 έως και 20.000 ευρώ, όμως τα εν λόγω στην πορεία και εφόσον εφαρμόσουν τα αντίμετρα θα «επιστρέψουν» από τη μείωση του φορολογικού συντελεστή στο 20% από 22%, αλλά και τις εισφορές αλληλεγγύης.

Την ίδια στιγμή, με βάση το σχέδιο που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των δύο πλευρών και προωθείται στη Βουλή, το αφορολόγητο θα διαμορφωθεί ως εξής:

■ για άγαμο φορολογούμενο το αφορολόγητο όριο από 8.636 ευρώ μειώνεται σε 5.685 ευρώ, δηλαδή η έκπτωση φόρου μειώνε-



Η μοναξιά της γονεϊκότητας

Τη στιγμή που όλο και περισσότερες χώρες εφαρμόζουν ολοκληρωμένες στρατηγικές για τη στήριξή της, οι πολιτικές για την οικογένεια στην Ελλάδα παραμένουν άκρως ελλειμματικές.



«Το προγευμα στη χλόη της οικογένειας Σολέρ». Έργο του Πάμπλο Γικάσο (1903). Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης, Λιέγη

Κείμενο:
Σπύρος Ζωνάκης



: Θέμα Οικογένεια

31 Ιανουαρίου 2017. Για πρώτη φορά, ένα δικαστήριο του Τόκιο καταδίκασε τον ιδιοκτήτη μιας επιχείρησης, που είχε εξωθήσει σε παραίτηση μία εργαζόμενη του μόνο και μόνο επειδή ήταν έγκυος, σε πρόστιμο ύψους 20.000 ευρώ. Στην ασιατική χώρα, ένας ειδικός όρος δημιουργήθηκε: «Matahara» (δηλαδή «μητρική παρενόχληση»), για να καταδείξει τις διακρίσεις των εγκύων και νέων μητέρων στους χώρους εργασίας. Θα έπρεπε, όμως, να θεωρήσουμε τη «μητρική παρενόχληση» ως μία ιδιαιτερότητα της ελλιπούς ιαπωνικής οικογενειακής πολιτικής; Κάθε άλλο, είναι ένα σύνηθες φαινόμενο και στη χώρα μας. «Στον ιδιωτικό τομέα, σε αρκετές περιπτώσεις, η εγκυμοσύνη και η μητρότητα φαίνεται να αποτελούν για τους εργοδότες βάρος από το οποίο πρέπει να απαλλαγούν και όχι πεδίο προστασίας», σημειώνει η Ηλέκτρα Δεμοίρου, ειδική επιστήμονας στο Συνήγορο του Πολίτη. «Τα τελευταία χρόνια χειριζόμαστε στο Συνήγορο του Πολίτη ολοένα και περισσότερες υποθέσεις όπου εργοδότες καταγγέλλουν τη σύμβαση εργασίας της εγκύου εργαζόμενης με την επίκληση ενός σπουδαίου λόγου τον οποίο, πολύ συχνά, δεν είναι σε θέση να αποδείξουν, ενώ σε άλλες περιπτώσεις ασκούν τόσο ασφυκτική πίεση στην εγκυμονούσα, που την εξωθούν σε παραίτηση και σε απεμπόληση των δικαιωμάτων της. Έχουμε ακόμα και περιπτώσεις γυναικών που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα και μας λένε ότι προτιμούν να μην πάρουν την εξάμηνη άδεια άδεια μητρότητας επειδή αυτό μπορεί να οδηγήσει σε επιδείνωση των όρων εργασίας τους, όταν επιστρέψουν, ή ακόμη και σε απόλυσή τους μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος προστασίας από απόλυση. Πέρα από την άμβλυση των ανισοτήτων -υπάρχουν πολλές κατηγορίες αδειών ανάλογα με τη σύμβαση εργασίας του εργαζόμενου ή αν εργάζεται στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα-, το ζητούμενο είναι αν στην Ελλάδα της κρίσης οι νόμοι τηρούνται», συνεχίζει η κ. Δεμοίρου.



Οι οικογενειακές πολιτικές διεθνώς στηρίζονται στο τρίπτυχο: γονικές άδειες, προσχολική αγωγή και συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

—
Φωτογραφία:
Eurokinissi/Στέλιος Μισινάς

ΧΩΡΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Θύμα ακριβώς αυτών των ανισοτήτων θα πέσει και η Άννα Κωνσταντινίδου, αναπληρώτρια εκπαιδευτικός. «Είμαι δέκα χρόνια ωρομίσθια-αναπληρώτρια εκπαιδευτικός αγγλικής γλώσσας και μητέρα ενός μωρού δεκατεσσάρων μηνών. Στα μέσα Οκτωβρίου, τοποθετήθηκα σε τρία σχολεία στην περιοχή της Κισσάμου, σε απόσταση άνω των εξήντα χιλιομέτρων από τον τόπο μόνιμης κατοικίας μου στα Χανιά. Λίγες μέρες αργότερα, έμαθα ότι υπήρχε κενό πλήρους ωραρίου σε σχολείο δίπλα στην πόλη των Χανίων, το οποίο δεν δημοσιοποιήθηκε. Αναγκάστηκα να αναζητήσω σπίτι με ενοίκιο και να μετακομίσω με την οικογένειά μου στην Κισσαμο. Ανέλαβα τα καθήκοντά μου βιώνοντας μία πολύ δύσκολη περίοδο προσαρμογής για εμένα ως μητέρα, αλλά πάνω απ' όλα για το μωρό μου. Μέχρι να επιστρέψω από τη δουλειά, δεν κοιμόταν καθόλου. Επιπλέον, μετά την άδεια λοχείας, η άδεια μητρότητας που δικαιούμουν ήταν μόλις τεσσάρων μηνών άνευ αποδοχών, ενώ το καλοκαίρι δεν είχα καν δικαίωμα σε επίδομα ανεργίας πέραν του ενός μηνός, και αυτό μειωμένο. Την ίδια περίοδο, ο σύζυγός μου είχε μείνει άνεργος. Αναγκαζόμουν

να μπαίνω μέσα για να έχω μόρια ως αναπληρώτρια. Δεν έχουμε καν την οικονομική δυνατότητα να στείλουμε το παιδί σε παιδικό σταθμό. Ζήτησα να επανεξεταστεί η περίπτωση μου συνολικά βάσει της πραγματικής οικογενειακής και βιοποριστικής μου κατάστασης. Στην απάντηση που έλαβα από τη Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Χανίων γίνεται μία αφηρημένη αναφορά ότι τα κενά καλύπτονται "με βάση τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες των Δημοτικών Σχολείων της Δ.Π.Ε. Χανίων". Νιώθω αβοήθητη, σαν να τιμωρείται η απόφασή μου να γίνω μητέρα», επισημαίνει.

Είναι τούτη την απουσία μίας συστηματικής οικογενειακής πολιτικής στη χώρα μας που υπογραμμίζει, από την πλευρά της, και η κ. Αλίκη Μουρίκη, ερευνήτρια στο ΕΚΚΕ. «Η οικογένεια έχει καταντήσει να είναι μία καθαρά ιδιωτική υπόθεση, όπου το κράτος δεν εμπλέκεται παρά με ελάχιστα ψιχουλά στις περιπτώσεις του επιδόματος τέκνου. Δεν γίνεται αντιληπτό ότι η στήριξη των παιδιών και της οικογένειας είναι μία παραγωγική επένδυση. Κι όμως, το δημογραφικό είναι μια βραδυφλεγής βόμβα για το ασφαλιστικό. Επί δεκαετίες, υπήρξε μία διάκριση στην Ελλάδα υπέρ των πολυτέκνων και εις βάρος



: Θέμα
Οικογένεια



Στην Ελλάδα, η οικογένεια έχει καταντήσει να είναι μία καθαρά ιδιωτική υπόθεση.

—
Φωτογραφία:
Eurokinissi/Γεωργία Παναγοπούλου

των οικογενειών με ένα ή δύο παιδιά, μια διάκριση που υπήρξε για καθαρά ιδεολογικούς λόγους, καθώς θεωρήθηκε ότι τα παιδιά είναι ευλογία και όσο περισσότερα παιδιά κάνει κάποιος τόσο ισχυρότερο γίνεται το έθνος, ενώ το πρόβλημα της υπογεννητικότητας στη χώρα μας δεν είναι ότι έχουμε πολύ λίγες πολύτεκνες οικογένειες, αλλά ότι δεν

«Δεν γίνεται αντιληπτό ότι η στήριξη των παιδιών και της οικογένειας είναι μια παραγωγική επένδυση».

βοηθάμε ένα ζευγάρι να αποκτήσει το πρώτο του παιδί».

Πώς σκιαγραφείται, ωστόσο, το πρόβλημα της υπογεννητικότητας στην Ελλάδα; «Η αύξηση τους κόστους ανατροφής ενός παιδιού, η οικονομική ανασφάλεια, η υψηλή ανεργία, η ελλιπής στήριξη από το κράτος των εργαζόμενων γυναικών-μητέρων συνετέλεσαν στο ιστορικό χαμηλό των γεννήσεων στις 92.149 το 2014, από 104.024 που ήταν το 2004. Η οικονομική κρίση αλλάζει τις αναπαραγωγικές συμπεριφορές, οδηγεί σε αναβολή της απόφασης για

τεκνοποίηση. Έτσι, αυξάνεται συνεχώς η ηλικία τεκνοποίησης μεταξύ 30-39 χρόνων. Μετά το 2009, οι Ελληνίδες αποκτούν 1,1 έως 1,3 παιδιά σε μεγάλη ηλικία, γεγονός που σημαίνει ότι ένα 25% αυτών μάλλον δεν θα αποκτήσει καθόλου παιδιά, τη στιγμή που για την ανανέωση του πληθυσμού ο δείκτης πρέπει να είναι 2,1 παιδιά ανά γυναίκα», τονίζει η κ. Λάουρα Μαράτου-Αλιπράντη, τέως διευθύντρια ερευνών στο ΕΚΚΕ και επισκέπτρια καθηγήτρια στο Τμήμα Ψυχολογίας του ΕΚΠΑ.

ΤΟ ΤΡΙΠΤΥΧΟ

Και όμως, ολοένα και περισσότερες χώρες παγκοσμίως αναπτύσσουν ολοκληρωμένες οικογενειακές πολιτικές που απομακρύνονται από μια απλή επιδοματική λογική και στηρίζονται στο τρίπτυχο: εκτεταμένες γονικές άδειες (που αφορούν και τα δύο φύλα), υπηρεσίες προσχολικής αγωγής και εκπαίδευσης αλλά και συμβουλευτικές στήριξης της γονεϊκότητας, όπως και μέτρα στην αγορά εργασίας για τη συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

Την πιο μακρά γονική άδεια στον κόσμο παρέχει η Σουηδία, καθώς διαρκεί 480 μέρες (μπορεί να γίνει χρήση της μέχρι το όγδοο έτος ηλικίας του παιδιού), με τους γονείς να λαμβάνουν, μάλιστα, κατά τις πρώτες 390 ημέρες το 80% του μισθού τους. Αξίζει δε να σημειωθεί πως το σουηδικό μοντέλο είναι εκείνο που προωθεί περισσότερο από οποιοδήποτε άλλο την ισότητα ανάμεσα στα δύο φύλα, κρίνοντας πως το παιδί έχει ανάγκη τόσο τη μητέρα όσο και τον πατέρα το πρώτο διάστημα της ζωής του. Συγκεκριμένα, οι μητέρες και οι πατέρες δικαιούνται γονική άδεια διάρκειας τριών μηνών έκαστος. Όσον αφορά τους εναπομείναντες δέκα μήνες, οι γονείς μπορούν να τους μοιράσουν μεταξύ τους κατά την κρίση τους. Μάλιστα, από το 2008, οι γονείς που λαμβάνουν ακριβώς τον ίδιο αριθμό ημερών γονικής άδειας επωφελούνται φορολογικής ελάφρυνσης ύψους 320 ευρώ το μήνα! Διόλου τυχαίο που το σκανδιναβικό κράτος έχει την πιο υψηλή γεννητικότητα στην Ευρώπη (2,1 παιδιά ανά μητέρα). Το σουηδικό παράδειγμα περι ισότητας των δύο φύλων θα μιμηθεί

το 2015 και η Γαλλία, επεκτείνοντας τη γονική άδεια ανατροφής από έξι μήνες σε δώδεκα, υπό την προϋπόθεση ότι είναι ο δεύτερος γονέας που επωφελείται του δεύτερου εξαμήνου. Επιπλέον, από το δεύτερο παιδί και μετά, η γονική άδεια ανατροφής μπορεί να ισχύει μέχρι το τρίτο έτος του παιδιού, με τον κάθε γονέα να μην μπορεί να πάρει πάνω από 24 μήνες. Σε μία ενίσχυση του ρόλου του πατέρα θα προχωρήσει και η Γερμανία, όπου από το 2007 η γονική άδεια (που είναι μετ' αποδοχών) αυξήθηκε στους 14 μήνες, υπό την προϋπόθεση ότι και ο άλλος γονέας θα την πάρει τουλάχιστον για δύο μήνες. Οι νορβηγοί γονείς, από την πλευρά τους, έχουν να επιλέξουν ανάμεσα σε 49 μήνες άδειας με το 100% ή 59 μήνες, λαμβάνοντας το 80% αυτών (με τον πατέρα να δικαιούται τουλάχιστον 10 εβδομάδες). Καθόλου παράξενο που το ποσοστό τουλάχιστον των νέων μητέρων αγγίζει στη σκανδιναβική χώρα το 83%.

Πέρα από την επέκταση των γονικών αδειών, ένας άλλος πύλωνας των οικογενειακών πολιτικών παγκοσμίως είναι η εξασφάλιση δημόσιων υπηρεσιών αγωγής και εκπαίδευσης για τα παιδιά προσχολικής ηλικίας. Τη στιγμή που στην Ελλάδα μόλις το 10% των βρεφών μέχρι δύο ετών φιλοξενοούνται σε βρεφονηπιακό σταθμό και το 55% των προνηπίων φοιτούν στο νηπιαγωγείο, στη Γαλλία το 100%, στην Ολλανδία το 99,6% και στην Ιταλία το 99,2% των παιδιών τεσσάρων ως έξι ετών φοιτούν στην προσχολική εκπαίδευση. Ταυτόχρονα, στη Δανία το 73% και στη Σουηδία το 51% των παιδιών ηλικίας 0-3 χρόνων απολαμβάνουν υπηρεσιών προσχολικής αγωγής. Η Σουηδία, μάλιστα, ήταν η πρώτη χώρα στον κόσμο που εγγυήθηκε με νόμο, το 1995, το δικαίωμα κάθε παιδιού από την ηλικία του ενός έτους μέχρι να αρχίσει το δημοτικό σχολείο για μία θέση σε προσχολικό κέντρο (που είναι υπό την αιγίδα της τοπικής αυτοδιοίκησης) μέσα σε τρεις ή τέσσερις μήνες από την υποβολή της σχετικής αίτησης από τους γονείς του. Ένα παράδειγμα που θα ακολουθηθεί στην ΕΕ από τη Δανία, τη Φινλανδία, τη Νορβηγία, τη Γερμανία, τη Σλοβενία, την Εσθονία και τη Μάλτα. Σε αρκετές χώρες, δε, είναι και οι ίδιες οι επιχειρήσεις



που καλούνται να μεριμνήσουν για την προσχολική αγωγή των παιδιών των εργαζομένων τους. Στη Χιλή, μάλιστα, με νόμο του 2009 υποχρεώνονται οι εταιρείες που απασχολούν τουλάχιστον 20 γυναίκες να πληρώσουν τα έξοδα για τον βρεφονηπιακό σταθμό των παιδιών τους, μέχρι τη ηλικία των δύο ετών, ο οποίος πρέπει να βρίσκεται γειτονικά της επιχείρησης. Στη Γαλλία, δε, από το 2009, οι επιχειρήσεις που δημιουργούν βρεφονηπιακούς σταθμούς για τις εργαζόμενες τους δικαιούνται έκπτωση φόρου ύψους 50%.

Είναι αξιοσημείωτο, επίσης, πως σχεδόν 560 γαλλικές επιχειρήσεις έχουν υπογράψει τη «χάρτα γονεϊκότητας» («charte de parentalité») που κατάρτισε

«Οι Ελληνίδες αποκτούν 1,1 έως 1,3 παιδιά σε μεγάλη ηλικία, γεγονός που σημαίνει ότι ένα 25% αυτών μάλλον δεν θα αποκτήσει καθόλου παιδιά».

το 2008 η μη κερδοσκοπική οργάνωση «Παρατηρητήριο για τη Γονεϊκότητα στις Επιχειρήσεις» (Observatoire de la parentalité en entreprise) και η οποία προβλέπει μία σειρά μέτρων που πρέπει να λάβουν οι επιχειρήσεις για τη στήριξη των εργαζομένων γονέων: από προώθηση της τηλεεργασίας και του ευέλικτου και μειωμένου ωραρίου (ώς και 50%) για τους νέους γονείς χωρίς περικοπές στις αποδοχές τους μέχρι δημιουργία δομών προσχολικής αγωγής και «γονεϊκά coaching», όπου ψυχολόγοι συμβουλεύουν τους εργαζόμενους για όλα τα θέματα που άπτονται των σχέσεών τους με τα παιδιά και του γονεϊκού τους ρόλου. Σύμφωνα, δε, με το «Παρατηρητήριο για τη Γονεϊκότητα στις Επιχειρήσεις», η επιχειρηματική στήριξη στην οικογένεια δεν στερείται οικονομικού οφέλους. Για κάθε 100 ευρώ που επενδύουν οι επιχειρήσεις στη γονεϊκότητα, αποκομίζουν κέρδη 108 ευρώ, λόγω καλύτερης απόδοσης των εργαζομένων.

Όντως, αυξάνονται ολοένα και περισσότερο οι χώρες που υιοθετούν στρατηγικές για την εξισορρόπηση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Συγκεκριμένα, στη Βρετανία, οι γονείς με παιδιά κάτω των έξι ετών έχουν το

δικαίωμα να ζητήσουν από τον εργοδότη τους να εργάζονται με κάποια ευέλικτη μορφή απασχόλησης. Στην Ιταλία έχει δημιουργηθεί ένα δημόσιο ταμείο που χρηματοδοτεί μικρομεσαίες επιχειρήσεις με σκοπό να ενθαρρύνουν τους γονείς να κάνουν χρήση της γονικής άδειας και να τους βοηθά στη μετέπειτα επανένταξή τους στην εργασία τους. Στο Βέλγιο, από το 2002, παρέχεται στους εργαζόμενους το δικαίωμα πίστωσης χρόνου διάρκειας ενός έτους, αλλά και εκείνο της ανάπαυλας από την εργασία ίσης με το 1/5 της εβδομάδας για πέντε έτη για να ασχοληθούν με τη φροντίδα της οικογένειάς τους. Στη Σουηδία, μάλιστα, οι εργαζόμενοι δικαιούνται προσωρινή γονική άδεια από την εργασία τους ύψους 120 ημερών το χρόνο (και λαμβάνοντας για όσο διάστημα απουσιάζουν το 80% των αποδοχών τους) για να φροντίσουν το άρρωστο παιδί τους, αν αυτό έχει ηλικία κάτω των 12 χρόνων.

Είναι την πρωτοπορία της σουηδικής πολιτικής στήριξης της οικογένειας που επεξηγεί ο Γιώργος Κοντορίνης, δημοτικός σύμβουλος στο δήμο της Solna (Σόλνα), λίγο έξω από τη Στοκχόλμη.

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

«Στη Σουηδία, αυτή ξεκινάει από τη γέννηση του παιδιού και συνεχίζεται τουλάχιστον μέχρι την ενηλικίωσή του. Βασίζεται σε μία συστηματική στήριξη όλης της παιδικής ηλικίας. Ενδεικτικά, τα παιδιά μετά την ολοκλήρωση των μαθημάτων στο σχολείο, αντί να πηγαίνουν στα φροντιστήρια, όπως στην Ελλάδα, μπορούν να μελετήσουν με τους δασκάλους τους, αν χρειάζονται βοήθεια σε κάποια μαθήματα. Επίσης, μπορούν να απασχοληθούν δημιουργικά στα σχολεία ελεύθερου χρόνου, που έχουν όλοι οι δήμοι. Εκεί μπορούν να παίξουν, να μάθουν ένα μουσικό όργανο δωρεάν. Τις προάλλες η κόρη μου μού είπε ότι ετοίμασαν ένα βιντεοφίλμ. Ένα άλλο βασικό στοιχείο της σουηδικής οικογενειακής πολιτικής είναι η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στα μέλη των οικογενειών. Λειτουργούν, χαρακτηριστικά, στη Σόλνα κύκλοι ενημέρωσης γονέων παιδιών με παραβατική συμπεριφορά ηλικίας 3 έως 12 ετών, κύκλοι εκπαίδευσης



Μια από τις πρώτες ελληνικές οικογένειες της Δυτικής Αυστραλίας. Ο Αθανάσιος Αυγουστής και η οικογένειά του έξω από το εστιατόριο «Oyster Beds», στο Περθ, στις αρχές του 20ου αιώνα.

Φωτογραφία:

Από τον πρώτο τόμο της έκδοσης του Hugh Gilchrist «Australians and Greeks», Halstead Press, 1992.

10. Η ΜΟΝΑΞΙΑ ΤΗΣ ΓΟΝΕΙΚΟΤΗΤΑΣ (5ος 17)

Μέσο: ΣΧΕΔΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .01/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .02/05/2017

Σελίδα: 28



: Θέμα
Οικογένεια



Στη Σουηδία, οι γονείς που λαμβάνουν ακριβώς τον ίδιο αριθμό ημερών γονικής άδειας επωφελούνται φορολογικής ελάφρυνσης ύψους 320 ευρώ το μήνα.

Φωτογραφία:
Michael Damen

γονέων με στόχο την ενίσχυση των οικογενειακών δεσμών και την πρόληψη του καπνισματος και της χρήσης αλκοόλ και ναρκωτικών από τα παιδιά, όπως και ανοιχτοί κύκλοι ενημέρωσης εγκύων ή νέων μητέρων άνω των 23 ετών, όπου τους δίνεται η δυνατότητα να μοιραστούν και να ανταλλάξουν εμπειρίες σχετικές με τα παιδιά τους, αλλά και τις προσωπικές τους ανάγκες και επιθυμίες. Επιπλέον, υπάρχει κι ένας χώρος συνάντησης γονέων και παιδιών,

Στη Χιλή, με νόμο του 2009, υποχρεώνονται οι εταιρείες που απασχολούν τουλάχιστον 20 γυναίκες να πληρώσουν τα έξοδα για τον βρεφονηπιακό σταθμό των παιδιών τους.

όπου οικογενειακοί σύμβουλοι παρέχουν πληροφόρηση για οτιδήποτε συμβαίνει στην κοινότητα και αφορά παιδιά και γονείς και όπου τα παιδιά και οι ενήλικοι μπορούν να παίξουν, να ζωγραφίσουν, να τραγουδήσουν και να συμμετέχουν από κοινού σε εξορμήσεις», καταλήγει ο κ. Κοντορινής.

Πράγματι, το 2009, η σουηδική κυβέρνηση υιοθέτησε μία εθνική στρατηγική για την ανάπτυξη της

γονικής υποστήριξης, έτσι ώστε όλοι οι γονείς να μπορούν να τύχουν στήριξης μέχρι το δέκατο έβδομο έτος ηλικίας του παιδιού τους. Πυρήνας τους τα οικογενειακά κέντρα σε κάθε δήμο και τα οποία καλύπτουν ένα τεράστιο ευρος υπηρεσιών, από συμβουλευτική σε ζητήματα εγκυμοσύνης, μητρότητας και γονεϊκότητας μέχρι για την υγεία και την προσχολική εκπαίδευση. Χαρακτηριστικό, δε, είναι ότι στελεχώνονται από παιδιάτρους και παιδαγωγούς ως κοινωνικούς λειτουργούς και ψυχολόγους. Μάλιστα, αντίστοιχες πολιτικές για την ανάπτυξη οικογενειακών κέντρων θα αναπτύξουν και οι σκανδιναβοί τους γείτονες (Δανία, Νορβηγία, Φινλανδία).

ΑΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΗ

Τι συμβαίνει στη Βρετανία εφόσον ο υπόχρεος γονέας παραλείπει να καταβάλει τη διατροφή που έχει συμφωνηθεί ή επικρατεί; Αυτή καταβάλλεται από την Υπηρεσία Παιδικής Προστασίας, φροντίζοντας για την είσπραξη του ποσού από τον οφειλέτη γονέα. Κάτι τέτοιο, ωστόσο, φαντάζει μάλλον περιεργό στη χώρα μας. Τη δική της περιπέτεια αφηγείται στη «σχεδία» η Αναστασία, επίκουρη καθηγήτρια πανεπιστημίου, που είναι μόνη γονέας

(χωρισμένη) τεσσάρων ανήλικων παιδιών. «Τα μεγαλώνω μόνη μου εδώ και έξι χρόνια. Η στήριξη της πολιτείας είναι περιστασιακή, με τη μορφή ενός επιδόματος του ΟΓΑ που κυμαίνεται μεταξύ 1.000-2.000 ευρώ ετησίως, το οποίο θεωρώ μηδαμινό για τις ανάγκες αυτής της οικογένειας.

Ο πρώην σύζυγός μου, ενώ έχει την οικονομική δυνατότητα, καταβάλλει τη διατροφή όποτε θέλει και όσο θέλει, προφασιζόμενος κάθε φορά διαφορετικά πράγματα. Έχει καταδικαστεί από ποινικό δικαστήριο και προτιμάει να δώσει να χρήματα για να μην πάει φυλακή, από το να δώσει τη διατροφή. Εγώ συνεχίζω να κάνω μηνύσεις, χάνοντας απίστευτο χρόνο, χωρίς την ψυχική ταλαιπωρία. Θα έπρεπε, εφόσον η διατροφή έχει επικρατήσει, να καταβάλλεται με κάποιον τρόπο από την πολιτεία και όχι να βρισκόμαστε εγώ και τα παιδιά μου στο έλεος ενός συγκεκριμένου ανθρώπου. Όλα αυτά τα χρόνια αισθάνομαι απροστάτευτη, επί ζύλου κρεμάμενη. Τα χρέη μου γίνονται όλο και περισσότερα. Δεν μπορώ να αντεπεξέλθω με τέσσερα παιδιά και έναν μόνο μισθό. Αν δεν με είχαν στηρίξει όλα αυτά τα χρόνια φίλοι και συγγενείς, δεν θα είχαμε επιβιώσει. Τα παιδιά μου έχουν τις δυνατότητες και θέλουν να κάνουν κάτι παραπάνω εκτός από το σχολείο. Ξένες γλώσσες, αθλητισμό. Πέρσι, δεν πήγαν σε όλες τις δραστηριότητες που ήθελαν. Φέτος, κάνω το αντίθετο. Επειδή θέλω τα παιδιά να προχωρήσουν, δεν πληρώνω το ενοίκιο», επισημαίνει η Αναστασία.

«Όταν αναφέρω τον αριθμό των παιδιών, πολλές φορές μένουν έκπληκτοι. “Δεν σου έφθαναν τα δύο;” μου λένε. Ήταν, όμως, καθαρά προσωπική μου επιλογή. Ο λόγος που έχω πολλά παιδιά δεν είναι ούτε επειδή θέλω να δώσω περισσότερους στρατιώτες στην πατρίδα ούτε για να υπηρετήσω μια συγκεκριμένη θρησκευτική λογική και επειδή είδα ότι κάποιοι πολυτεκνικοί σύλλογοι το πάνε προς τα εκεί, απομακρύνθηκα. Ούτες ή άλλως, δεν έχω και χρόνο. Πηγαίνω μόνο για να προμηθεύομαι την πολυτεκνική κάρτα», καταλήγει. 📍

