

1. ΦΤΩΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΟΙ ΜΕΤΕΓΓΡΑΦΕΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .28/10/2016

Σελίδα: 16



Φτώχεια και προβλήματα αποκαλύπτουν οι μετεγγραφές

ΤΕΡΑΣΤΙΑ οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα στις ελληνικές οικογένειες προδίδουν τα στοιχεία μοριοδότησης των επιτυχόντων στις φετινές μετεγγραφές. Ειδικότερα σε δημοφιλείς προορισμούς όπως Ιατρικές, Νομικές αλλά και Πολυτεχνικές σχολές, κυρίως στα κεντρικά αλλά και σε ορισμένα περιφερειακά Ιδρύματα, οι υποψήφιοι πέτυχαν μεταφορά θέσης ακόμα και με 9 μόρια. Δεδομένου ότι η υψηλότερη μοριοδότηση στα κριτήρια για τις μετεγγραφές είναι τα 5 μόρια για κατά κεφαλήν εισόδημα κάτω από 3.000 ευρώ, ενώ για τα κοινωνικά κριτήρια η υψηλότερη βαθμολογία αφορά φοιτητές είτε ορφανούς από τις δύο γονείς είτε από πολύτεκνη οικογένεια (σ.σ. δίνονται μόλις 2 μόρια για κάθε κατηγορία), η

ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΚΤΟΞΕΥΤΗΚΑΝ ΣΤΙΣ 11.762, 2.000 ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΠΕΡΣΙΝΕΣ

υψηλή μοριοδότηση από 7 έως και 9 μόρια που καταγράφηκε από τους αιτούντες, παρά τα αυστηρά κριτήρια, κατάδεικνύει την ασφυκτική οικονομική κατάσταση στην οποία βρίσκονται οι οικογένειες ενός μεγάλου αριθμού φοιτητών. Φέτος, άλλωστε, οι αιτήσεις εκτοξεύτηκαν στις 11.762, περίπου 2.000 επιπλέον σε σχέση με τις περσινές.

Η υψηλότερη μοριοδότηση από τον πρώτο μέχρι και τον τελευταίο επιτυχόντα σημειώθηκε στα τμήματα Επιστημών Προσχολικής Αγωγής και Εκπαίδευσης του ΕΚΠΑ και του

ΑΠΘ με 9 και 7 μόρια αντίστοιχα και στις δύο περιπτώσεις. Στο Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο επίσης σε τέσσερις σχολές η μοριοδότηση του πρώτου και του τελευταίου κυμάνθηκε από 9 έως και 6 μόρια.

Βέβαια, η τεράστια ζήτηση για μεταφορά θέσης ήταν αυτή που έφερε τους αιτούντες να κονταροχτυπηθούν για τα οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια. Στα στοιχεία του υπουργείου παρουσιάζονται και σχολές, όπου οι αιτούντες στάθηκαν «τυχεροί» λόγω της χαμηλής ζήτησης και πέτυχαν μεταφορά θέσης με μόλις 1 μόριο. Πρόκειται για 8 σχολές ΑΕΙ και ΤΕΙ όπου παρά τις αρκετές προσφερόμενες θέσεις, δεν καλύφθηκαν πάνω από τέσσερις.

ΕΛΠΙΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗ

2. ΝΕΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΙΜΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

Μέσο: ΑΓΟΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/10/2016

Σελίδα: 22



Οδηγός επιβίωσης

Γράφει ο
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΠΟΥΡΛΟΣ*



Τα πρόσφατα δημοσιεύματα που αναδεικνύουν την πρόωγη εξάντληση της χρηματοδότησης του ΟΑΕΕ -και όχι μόνο- από τον κρατικό προϋπολογισμό, σε συνδυασμό αφενός με τα αποτελέσματα του Κέντρου Εισπραξης Ασφαλιστικών Εισφορών, που δείχνουν τη σαφή τάση απένανθις από τις ρυθμίσεις στις οποίες είχαν ενταχθεί οφειλότες ασφαλιστικών εισφορών, αφετέρου με τον αναμφισβήτητο περιορισμό αυτών που καταβάλλουν τις τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές, είναι ένα πικρό μήνυμα σε σχέση με την οικονομική ισορροπία του ασφαλιστικού συστήματος όχι μόνο στο άπιαστο, αλλά και στο άμεσο μέλλον. Η έκτακτη χρηματοδότηση για την αντιμετώπιση άμεσων αναγκών μέσω του μικρού ΑΚΑΓΕ αναμφίβολα δεν αποτελεί τη λύση του προβλήματος, που συνδέεται και με τη βελτίωση των οικονομικών παραμέτρων, αλλά και με τη σημαντική μείωση της ανεργίας. Πέραν αυτού, όμως, σποωδίσποτε, τουλάχιστον για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αυτοαπασχολούμενους, θα πρέπει να δημιουργηθεί ένα νέο πλαίσιο που θα βελτιώσει την εισπραξιμότητα των ασφαλιστικών εισφορών. Το υπουργείο Εργασίας προσδοκά βελτίωση της εισπραξιμότητας, μέσω του νέου συστήματος υπολογισμού και καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών, που θα ισχύσει από 1-1-2017 για τους ελεύθερους επαγγελματίες, επιστήμονες κ.λπ., με τη σύνδεση του ύψους των εισφορών με το εισόδημα, που σχετίζεται με την άσκηση της ασφαλιστέας δραστηριότητας. Έχω και* επανάλιψη εκφράσει τις αντιρρήσεις μου για την αποτελεσματικότητα του νέου τρόπου. Εν πάση περιπτώσει, όμως, ακόμη και αυτός ο νέος τρόπος θα πρέπει να αποσφηνισθεί πλήρως σε όλες τις πυξίες του και να οριοθετηθεί, ώστε να έχει πλήρη γνώση ο κάθε υπόχρεος σε σχέση ακριβώς με τις υποχρεώσεις του. Κάτι τέτοιο δεν έχει γίνει μέχρι σήμερα, παρότι έχει παρέλθει αρκετό διάστημα από την ισχύ του νέου νόμου. Είναι, λοιπόν, απαραίτητο να εκδοθούν υπουργικές αποφάσεις, όπου απαιτούνται, εγκύκλιοι κ.λπ. ώστε να οργανωθεί το νέο σύστημα σε όσο το δυνατόν πιο ορθολογιστική βάση. Και κάτι ακόμη: δεν πρέπει να λησμονηθεί το πάγωμα των παλαιών ασφαλιστικών εισφορών, που υποσχέθηκε και ο πρωθυπουργός.

*Δικηγόρος-Εκδότης
περιοδικού «Νομοθεσία ΙΚΑ»

1 Μπρέρα ανήλικου

Μια γυναίκα, μπρέρα ανήλικου, που είχε 5.500 ημέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ και ανήλικο μέχρι το 2010, τότε μπορεί να συνταξιοδοτηθεί αν έγινε 50 ετών το 2015 ή το 2016 ή το 2017;

Αν έγινε 50 ετών μέχρι 18-8-2015, διατηρεί το δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη στα 50. Αν έγινε μετά τις 18-8-2015 και μέχρι τέλος του 2015 μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με μειωμένη σύνταξη στα 55. Αν έγινε το 2016, πάει 56 ετών και 9 μηνών και, αν γίνει το 2017, τότε μπορεί να πάρει μειωμένη σύνταξη 58 ετών και 5 μηνών. Είναι γεγονός ότι σε αυτές τις κατηγορίες η αύξηση των ηλικιακών ορίων για μειωμένη σύνταξη είναι πολύ μεγάλη.

2 Πλήρης σύνταξη

Οι κατηγορίες της πρώτης ερώτησης σε ποιο ηλικιακό όριο μπορούν να πάρουν πλήρη σύνταξη λόγω γήρατος ως μπρέρες ανήλικου;

Η γυναίκα που έγινε 50 ετών μέχρι 18-8-2015 μπορεί να πάρει πλήρη σύνταξη στα 64, το ίδιο και αυτή που έγινε 50 ετών μετά τις 18-8-2015 και μέχρι τέλος του 2015, αυτή που έγινε το 2016 μπορεί 65 ετών και 6 μηνών και η περίπτωση που έγινε 50 ετών το 2017, δηλαδή γίνεται 55 ετών το 2022, μπορεί να συνταξιοδοτηθεί στα 67, με πλήρη σύνταξη γήρατος ως μπρέρα ανήλικου.



3 Ηλικιακά όρια

Ποιο είναι το κριτήριο συνταξιοδότησης σε όλες αυτές τις περιπτώσεις συνταξιοδοτήσεων;

Το βασικό κριτήριο είναι το έτος που συμπληρώνει η μπρέρα ανήλικου τα παλιά ηλικιακά όρια, που ήταν 50 ετών για μειωμένη σύνταξη και 55 ετών για πλήρη σύνταξη, εφόσον βεβαίως είχε 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο μέχρι τέλος του 2010. Επισφραγίζοντας, λοιπόν, το έτος συμπλήρωσης των ορίων αυτών, ανατρέχουμε στον πίνακα 2 των ηλικιακών ορίων (Νόμος 4336/2015) και βρίσκουμε το νέο ηλικιακό όριο συνταξιοδότησης και για την πλήρη και για τη μειωμένη σύνταξη.

4 40 έτη ασφάλισης

Ολες αυτές οι κατηγορίες, των οποίων τα ηλικιακά όρια ανεβαίνουν υπέρμετρα μετά τις αλλαγές που έγιναν το 2015, έχουν άλλη δυνατότητα συνταξιοδότησης;

Ολες αυτές οι κατηγορίες, που ιδιαίτερα για πλήρη σύνταξη έχουν πλέον μεγάλα ηλικιακά όρια, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στα 62 με πλήρη σύνταξη, εφόσον συμπληρώνουν 40 έτη ασφάλισης, εκ των οποίων μέχρι 7 μπορεί να είναι πλασματικά. Επίσης, μπορούν σε κάποιες περιπτώσεις να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη σύνταξη στα 62, αλλά απαιτείται ασφάλιση την τελευταία πριν από τη συνταξιοδότηση πενταετία.

Νέο πλαίσιο για την εισπραξιμότητα των εισφορών





«Εργασιακό» Οι συγκλίσεις και οι αποκλίσεις

Και νέα παράταση δυο εβδομάδων στην «καυτή πατάτα»

Με συμφωνία στα «ανώδυνα» ζητήματα και παραπομπή στις διαπραγματεύσεις του Νοεμβρίου των «καυτών» θεμάτων που αφορούν κυρίως στον κατώτατο μισθό και πώς αυτός θα διαμορφώνεται, στις ομαδικές απολύσεις αλλά και τον τρόπο λήψης αποφάσεων για τις απεργίες, έληξε το πρώτο ημίχρονο της διαπραγματεύσεως για τις αλλαγές στο εργασιακό καθεστώς.

Τα θέματα, στα οποία φαίνεται να συναινούν οι δύο πλευρές αφορούν σε αυτή τη φάση στον περιορισμό των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων αλλά και τη δυνατότητα των επιχειρήσεων με μικρό αριθμό εργαζομένων να συστήνουν σωματεία. Συγκεκριμένα τα σημεία σύγκλισης είναι:

1. Δημιουργία επιχειρησιακών σωματείων ακόμη και σε επιχειρήσεις με λιγότερα από 20 άτομα. Σύμφωνα με πληροφορίες, στόχος του υπουργείου είναι να αποφευχθεί η δημιουργία ενώσεων προσώπων μέσω της επέκτασης της δυνατότητας δημιουργίας συνδικαλιστικών σωματείων στις επιχειρήσεις.

2. Δυνατότητα του εργοδότη για μη αποδοχή και μη πληρωμή όλων των εργαζομένων του σε περίπτωση απεργίας, όταν αυτή, για παράδειγμα, συνοδεύεται από κατάληψη του εργοστασίου ή από παρεμπόδιση προσέλευσης στην εργασία (lock out).

3. Δυνατότητα απόλυσης συνδικαλιστών για σπουδαίο λόγο. Οι συνδικαλιστές θα μπορεί να απολύονται σε περιπτώσεις ποινικών αδικημάτων ή απιστίας ή ύστερο από μακρά απουσία από την εργασία τους.

ΟΙ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Το θέμα των ομαδικών απολύσεων παραπέμπεται τον Νοέμβριο, εν αναμονή και της απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, με την ελληνική πλευρά να προτάσσει το επιχείρημα ότι ο σεβασμός στις αποφάσεις των δικαστηρίων πρέπει να δεσμεύει και τις δύο πλευρές. Στην πράξη, αυτό που επισημαίνει η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας είναι ότι όπως θα γίνει σεβαστή η απόφαση του Ευρωδικαστηρίου από την χώρα μας, έτσι θα πρέπει να γίνει σεβαστή και η απόφαση του ΣΤΕ για τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ). Το θέμα λει-



Ο υπουργός Εργασίας, Γ. Κατρούγκαλος

➔ **Οι εκκρεμότητες για ομαδικές απολύσεις, κατώτατο μισθό, απεργίες**

τουργίας του Οργανισμού άνοιξε, με τους δανειστές να ζητούν -μαζί με το ΣΕΒ- την κατάργηση ή έστω τον περιορισμό της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής σε αυτόν.

Αρνητική παραμένει η στάση των δανειστών στο θέμα των αλλαγών στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, μέσω της επαναφοράς του καθορισμού του κατώτατου μισθού

στην αρμοδιότητα των κοινωνικών εταίρων και της υπερίσχυσης των κλαδικών συμβάσεων έναντι των επιχειρησιακών. Στο θέμα των συλλογικών συμβάσεων και ιδιαίτερα του τρόπου καθορισμού του κατώτατου μισθού, οι εκπρόσωποι των δανειστών θεωρούν πως ο μισθός πρέπει να απορραζείται από την εκάστοτε κυβέρνηση και ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων να είναι συμβουλευτικός. Μάλιστα, το ΔΝΤ έχει εκτιμήσει πως ο κατώτατος μισθός παραμένει υψηλότερος σε σύγκριση με ανταγωνίστριες χώρες της Ελλάδας ως ποσοστού του ΑΕΠ, ενώ η δομή του είναι εξαιρετικά περιπλοκή, λόγω τριετιών, επιδομάτων κ.λπ. και θεωρεί πως πρέπει να είναι ένα μοναδιαίο ποσό αναφοράς.

Όσον αφορά δε το ελληνικό αίτημα για επαναφορά της υπερίσχυσης των κλαδικών συμβάσεων έναντι των επιχειρησιακών, οι δανειστές έχουν κατά καιρούς ταχθεί υπέρ της ευελιξίας των αμοιβών και της καθαρής υπερίσχυσης των επιχειρησιακών και ατομικών συμβάσεων.

Η ελληνική πλευρά θέτει στο τραπέζι επιτακτικά το θέμα της επιστροφής του κατώτατου μισθού στα χέρια των κοινωνικών εταίρων και της επαναφοράς των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Κεντρικός στόχος της κυβέρνησης είναι να αποδώσει στους κοινωνικούς εταίρους τον καθορισμό του κατώτατου μισθού μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων. Για τον υποκατώτατο

μισθό που δίνεται στους νέους κάτω των 25 ετών, το υπουργείο Εργασίας επιμένει ότι παραβιάζει τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη, καθώς αφενός βρίσκεται κάτω από το όριο της φτώχειας και αφετέρου συνιστά διάκριση λόγω ηλικίας.

Αλλά και για το θέμα του συνδικαλιστικού νόμου, στο τραπέζι των συζητήσεων αναμένεται να τεθεί από τους εκπροσώπους των δανειστών αίτημα αλλαγής του μηχανισμού λήψης της απόφασης για απεργίες με αύξηση του αριθμού των εργαζομένων που απαιτούνται για την επικύρωση και αύξηση του χρόνου προεπιδοποίησης. Επίσης δεν αποκλείεται να ξαναθεσούν αίτημα επαναφοράς του δικαιώματος ανταπεργίας (lock out) στους εργοδότες.

ΠΙΕΖΟΥΝ ΤΟΝ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟ

«Επισπεύστε τον νέο φορέα ασφάλισης»

Αυστηρές συστάσεις στον υπουργό Εργασίας Γιώργο Κατρούγκαλο να επισπεύσει τις διαδικασίες για να είναι έτοιμος από την 1η Ιανουαρίου ο νέος φορέας ασφάλισης, ο ΕΦΚΑ έκαναν οι εκπρόσωποι των δανειστών. Οι εκτιμήσεις τόσο των εργαζομένων των ταμείων όσο και της Υπηρεσίας Υποστήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (SRSS) και της ιρλανδικής NICO, -που παίρνουν ρόλο στην υλοποίηση του εγχειρήματος- ότι η ενοποίηση όλων των ταμείων κύριας ασφάλισης σε ένα, έως τις 31 Δεκεμβρίου 2016 φαντάζει εξαιρετικά δύσκολη, μετατρέπει το εγχείρημα σε «σταυρόλεξο για δυνατούς λύτες».

Το πιθανότερο σενάριο είναι να δοθεί «άτυπη» παράταση έξι μηνών έως ένα έτος. Εκτός και εάν η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, αποφασίσει να εφαρμόσει την ενοποίηση μόνο σε μερικά υποκαταστήματα, όπως επίσης έχει προταθεί, αφήνοντας την ολοκλήρωση της διαδικασίας γι' αργότερα.

Ο κ. Κατρούγκαλος, από την πλευρά του, μετά τη συνάντηση που είχε με τους δανειστές ξεκαθάρισε ότι δεν τέθηκε άλλο θέμα για το ασφαλιστικό και δήλωσε ότι έχει αναλάβει την πλήρη πατρότητα του πρόσφατου ασφαλιστικού νόμου και κατά συνέπεια, θεωρεί προσωπικό του στοίχημα τη

λεπτομέρεια του ΕΦΚΑ από την αρχή του επόμενου χρόνου όπως ο νόμος ορίζει.

Σε ερώτηση βέβαια αν θα είναι έτοιμος ο νέος φορέας, η απάντηση ήταν «κάνουμε ότι μπορούμε σε αυτή την κατεύθυνση».

Το γεγονός ότι το Ταμείο από το πρώτο έτος λειτουργίας του, εκτιμάται ότι θα «γράφει» έλλειμμα στα επόμενα των 2,9 δισ. ευρώ, που θα περιοριστεί στο 1,12 δισ. ευρώ, με αμφίβλοπο προέλευσης επιχορήγηση 1,7 δισ. ευρώ, δείχνει το μέγεθος του προβλήματος που δημιουργείται. Ένα πρόβλημα που διογκώνεται ακόμα περισσότερο, εάν το Δημόσιο δεν καταβάλλει τα ποσά που οφείλει.

4. ΨΑΧΝΟΥΝ ΜΕΡΟΚΑΜΑΤΟ ΣΤΗ ΣΟΥΗΔΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/10/2016

Σελίδα: 36



**ΔΕΛΕΑΡ ΓΙΑ ΕΚΑΤΟΝΤΑΔΕΣ
ΕΛΛΗΝΕΣ Η ΣΚΑΝΔΙΝΑΒΙΚΗ ΧΩΡΑ**

ΨΑΧΝΟΥΝ ΜΕΡΟΚΑΜΑΤΟ ΣΤΗ ΣΟΥΗΔΙΑ

**Η «ΣΟΥΗ-
ΔΙΚΗ
ΕΒΔΟΜΑ-
ΔΑ»** έδωσε
την ευκαιρία
σε όσους
Ελληνες
επιθυμούν
να εργα-
στούν στη
Σουηδία να
ενημερω-
θούν για την
αγορά εργα-
σίας και να
συζητήσουν
με στελέχη
επιχειρήσε-
ων της σκαν-
διναβικής
χώρας

Ολοένα και περισσότεροι συμπατριώτες μας αναζητούν το επαγγελματικό μέλλον τους στη χώρα του ευρωπαϊκού Βορρά που φημίζεται για την ποιότητα ζωής και τη φροντίδα που προσφέρει στους πολίτες της

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΣΤΕΛΙΟΣ ΒΟΓΙΑΤΖΑΚΗΣ
ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ ΘΑΛΕΙΑ ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΥ

Οι καλές οικονομικές απολαβές, η σιγουριά του κοινωνικού κράτους και η αίσθηση ότι θα ζήσουν σε μια χώρα όπου θα μπορέσουν να εργαστούν με αξιοπρεπείς συνθήκες και σε δουλειά αντίξια των προσόντων τους αποτελούν δέλεαρ για εκατοντάδες Έλληνες που έλαβαν μέρος στη «Σουηδική Εβδομάδα», μια συνδιοργάνωση του EURES Ελλάδας και του EURES Σουηδίας.

Τα τελευταία χρόνια οι Σουηδοί έχουν εντοπίσει ελλείψεις εξειδικευμένου προσωπικού σε κλάδους όπως τα ιατρικά και παραϊατρικά επαγγέλματα, οι βιοεπιστήμες, αλλά και οι σεφ. Για τον λόγο αυτόν αναζητούν προσωπικό από άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι ανάγκες αυτές μπορούν να καλυφθούν και από Έλληνες που έχουν τα ανάλογα προσόντα.

Έτσι, η «Σουηδική Εβδομάδα» έδωσε την ευκαιρία σε όσους επιθυμούν να εργαστούν στη σκανδιναβική χώρα να ενημερωθούν για την αγορά εργασίας και να συζητήσουν με στελέχη επιχειρήσεων ώστε να αποκτήσουν τις βασικές γνώσεις για το πώς θα κινηθούν στη συνέχεια. Κάποιοι, μάλιστα, που είχαν ήδη στείλει

τα βιογραφικά και είχαν προεπιλεγεί πέρασαν και από τη διαδικασία της συνέντευξης με στελέχη επιχειρήσεων.

Οι απαντήσεις στην ερώτηση για τους λόγους που οδηγούν κάποιο να αναζητήσει εργασία στη Σουηδία είναι λίγο πολύ οι ίδιες. Όλοι θέλουν να ζήσουν σε μια χώρα που φημίζεται για την αποτελεσματικότητα και τη φροντίδα που δείχνει στους πολίτες της. «Εάν είναι να φύγω από την Ελλάδα, προτιμώ να πάω σε μια χώρα όπως η Σουηδία, η οποία φημίζεται για την ποιότητα ζωής που παρέχει», λέει στο «Εθνος» η Φωτεινή Μποκατζιάρ, η οποία είναι νοσηλεύτρια και σχεδιάζει να φύγει μαζί με τη διδυμη αδελφή της, Αντωνία.

Τα βιογραφικά και τα προσόντα

Ο Γιάννης Μετοικίδης, ο οποίος είναι τεχνολόγος ιατρικού εργαστηρίου, συμπληρώνει ότι «οι προοπτικές για το αύριο είναι σίγουρα καλύτερες στη Σουηδία. Στην Ελλάδα δεν μπορούμε καν να δούμε ποτέ θα σταματήσει η κατηφόρα. Η προοπτική της Σουηδίας με ενδιαφέρει εδώ και καιρό, μάλιστα έχω κάνει και μερικές συνεντεύξεις και πιστεύω ότι οι Έλληνες με προσόντα έχουν τη δυνατότητα να εργαστούν εκεί».

Η απόκτηση περισσότερων γνώσεων από ανθρώπους που κάποια στιγμή σχεδιάζουν να επιστρέψουν στην Ελλάδα είναι ένας από τους λόγους για τους οποίους η εργασία στο εξωτερικό είναι ελκυστική. Ο σεφ Γιώργος Πρίφτης εργάζεται στις Κυκλάδες, αλλά αποφάσισε ότι θέλει να δουλέψει για ένα διάστημα στη Σουηδία. «Το οικονομικό δεν παίζει τον πρώτο ρόλο γιατί, απ' όσα μάθαμε, οι μισθοί των σεφ είναι περίπου οι ίδιοι. Αυτό που θέλω είναι να διδαχθώ από τους Σουηδούς, να μάθω περισσότερα πράγματα για την κουζίνα τους και να τα εφαρμόσω στην Ελλάδα, όπως έκανα και με την ιαπωνική κουζίνα», εξηγεί.

Από την πλευρά τους, οι Σουηδοί αναγνωρίζουν ότι οι Έλληνες επαγγελματίες είναι ικανοί και, ειδικά στην περίοδο της οικονομικής κρίσης, πιο πρόθυμοι να εργαστούν στο εξωτερικό για να καλύψουν τις ανάγκες που υπάρχουν. Ο Μιγκέλ Σαλβαντόρ είναι εκπρόσωπος 20 ιδιωτικών εταιρειών που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των βιοεπιστημών. Όπως εξηγεί, «αυτή τη στιγμή η περιοχή του Ορεσούντ είναι κάτι σαν τη Σίλικον Βάλεϊ των βιοεπιστημών. Περίπου 2.000 start ups «φύτουνται» κάθε χρόνο και είναι αδύνατο να καλυφθούν όλες οι θέσεις εργασίας που δημιουργούνται. Έτσι, αναζητούμε εργαζόμενους από τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης», εξηγεί.

«Η οικονομική κρίση και οι συνθήκες που διαμόρφωσε πίεσαν τους Έλληνες να κινηθούν προς την Ευρώπη, κάτι που οι πολίτες των άλλων χωρών έκαναν νορίτερα λόγω κουλτούρας», προσθέτει η εθνική συντονίστρια του δικτύου EURES Ελλάδας, Κατερίνα Φλάκα.

4. ΨΑΧΝΟΥΝ ΜΕΡΟΚΑΜΑΤΟ ΣΤΗ ΣΟΥΗΔΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/10/2016

Σελίδα: 37



ΟΙ ΔΙΔΥΜΕΣ ΑΔΕΛΦΕΣ Φωτεινή και Αντωνία Μποκατζιέρ είναι νοσηλεύτριες και θέλουν να εργαστούν στη Σουηδία επειδή δεν βρίσκουν επαγγελματικές ευκαιρίες στην Ελλάδα



Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ 20 σουηδικών επιχειρήσεων Μιγκέλ Σαλβαντόρ λέει ότι η ζήτηση για επαγγελματίες στις βιοεπιστήμες εκτείνεται σε όλες τις χώρες της ΕΕ



ΣΥΜΦΩΝΑ με την Κατερίνα Φλάκα, συντονίστρια του δικτύου EURES Ελλάδας, η Σουηδία προσφέρει επαγγελματική εμπειρία και περισσότερα προσόντα



Ο ΣΕΦ Γιώργος Πρίφτης επιθυμεί να δουλέψει στη Σουηδία για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα και να μάθει περισσότερα πράγματα για την κουζίνα της χώρας



Η ΣΑΡΑ ΝΕΜΠΟ (αριστερά) είναι βοηθός μικροβιολόγου και, εφόσον καταφέρει να εργαστεί στη Σουηδία, σχεδιάζει να πάρει μαζί της τους γονείς και την αδελφή της, ενώ η Μαρία-Ειρήνη Θεοφιλίδου (επάνω) είναι φοιτήτρια Νοσηλευτικής και συγκεντρώνει πληροφορίες για τις επαγγελματικές προοπτικές σε πολλές χώρες της Ευρώπης καθώς σχεδιάζει να φύγει από την Ελλάδα αμέσως μόλις αποφοιτήσει

! ΜΕ ΤΙΣ ΒΑΛΙΤΣΕΣ ΣΤΟ ΧΕΡΙ

«Θα φύγω σίγουρα έξω, στην Ελλάδα δεν έχω μέλλον»

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΜΑΡΙΑ ΠΙΤΖΑΛΕΟΥ

«Παρέλαση» έκαναν εκατοντάδες γιατροί, νοσηλεύτες, φυσιοθεραπευτές, μηχανικοί από όλη τη Βόρεια Ελλάδα σε κεντρικό ξενοδοχείο της Θεσσαλονίκης, όπου έγιναν ενημερωτικές επαφές με στελέχη του σουηδικού οργανισμού απασχόλησης Arbetsförmedlingen. Όλοι κρατούσαν έναν φάκελο με το βιογραφικό τους και συστατικές επιστολές και δήλωναν αποφασισμένοι και έτοιμοι να πάρουν τις βαλίτσες τους για να ζήσουν στη Σουηδία.

«Είναι πολύ μεγάλες οι ανάγκες στον τομέα της Υγείας στη Σουηδία, ενώ η γεγονική Δανία έχει ανάγκη από χημικούς, βιολόγους, φαρμακοποιούς και τεχνικές ειδικότητες», αναφέρει στο «Έθνος» η Ελένη Φουλίρα, συντονίστρια του προγράμματος Ελλάδας - Σουηδίας στη Θεσσαλονίκη.

Ο Αγγελος Αλνίμερ γεννήθηκε και μεγάλωσε στη Σαουδική Αραβία από Παλαιστίνιο πατέρα και Ελληνίδα μητέρα. Σπούδασε Ιατρική στο ΑΠΘ, έκανε ειδικότητα γενικής χειρουργικής στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου και στα 33 χρόνια του ετοιμάζεται να μεταναστεύσει στον ευρωπαϊκό Βορρά μαζί με τη νοσηλεύτρια σύζυγό του, Στέλλα Στεφάνου, και τα δύο μικρά παιδιά τους. Είχε για δύο χρόνια στη Στοκχόλμη (2006-2008), όπου εργάστηκε σε γηριατρική κλινική και τώρα είναι πιο αποφασισμένος από ποτέ.

«Υπάρχει προοπτική»

«Εδώ δεν υπάρχει κανένα μέλλον. Εφίπασα στα 33 μου για να παρω ειδικότητα και τώρα δεν έχω τίποτα να κάνω. Στη Σουηδία θα βρω δουλειά, και σχετικά εύκολα, επειδή γνωρίζω καλά τη γλώσσα. Στις ιατρικές ειδικότητες η γνώση της γλώσσας είναι απαραίτητη, γιατί συνασπρέφεται με ανθρώπους που δεν γνωρίζουν Αγγλικά. Ο γιατρός εκεί δουλεύει αλλιώς, η σχέση του με τους ασθενείς διεπείται από ηρεμία, υπάρχει προοπτική, ενώ είναι πάντα ανοικτός ο τομέας της έρευνας», λέει στο «Έθνος» ο Αγγ. Αλνίμερ.

Ο Μάριος Κυριάκου ολοκλήρωσε τις σπουδές του στη φυσικοθεραπεία, ενώ η Αγγελική Περγίκαρη είναι στο 3ο έτος στο ΤΕΙ Θεσσαλονίκης. Βρέθηκαν στο Ξενοδοχείο και ενδιαφέρθηκαν να εργαστούν



«ΣΤΗ ΣΟΥΗΔΙΑ θα βρω δουλειά, και σχετικά εύκολα, επειδή γνωρίζω καλά τη γλώσσα» λέει ο 33χρονος γιατρός-χειρουργός Αγγελος Αλνίμερ

στη Σουηδία. «Δεν βλέπω προοπτική για το μέλλον. Πρέπει να αναζητήσω την τύχη μου στο εξωτερικό. Θα αρχίσω από τώρα να στέλνω βιογραφικά για να δω τι κατάσταση επικρατεί στη Βόρεια Ευρώπη, μια περιοχή που βρίσκω ελκυστική», δηλώνει ο Μ. Κυριάκου για να προσθέσει η Αγγ. Περγίκαρη: «Κατάγομαι από την Κοζάνη και όταν τελειώσω τις σπουδές μου, γνωρίζω ότι εκεί δεν θα βρω δουλειά. Μου είπαν ότι στη Σουηδία ο κατώτατος μισθός για την ειδικότητά μου είναι 2.000 ευρώ και με αυτά τα χρήματα μπορώ να τα βγάλω πέρα. Δεν κάνω τίποτα με το να δοκιμάσω την τύχη μου».

Από... περιέργεια βρέθηκε να αναζητά πληροφορίες ο 22χρονος Γιώργος Μαρούδας, ο οποίος ολοκληρώνει τις σπουδές του ως ηλεκτρολόγος-μηχανικός σε κολέγιο που αποτελεί παράρτημα βρετανικού Πανεπιστημίου στη Θεσσαλονίκη.

«Θα φύγω σίγουρα έξω, εδώ δεν έχω τίποτα να κάνω, η ειδικότητά μου δεν έχει μέλλον. Σκέφτομαι να πάω στην Αγγλία, αλλά μου αρέσει και η Σουηδία και μου είπαν ότι με την καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας που διαθέτω μπορώ πολύ εύκολα να βρω δουλειά. Η Βόρεια Ευρώπη παρέχει ευκαιρίες στον κατασκευαστικό τομέα και στις τεχνικές ειδικότητες και θα το ψάξω πολύ σοβαρά σε λίγους μήνες που ολοκληρώνω τις σπουδές μου», τονίζει ο νεαρός σπουδαστής.

5. ΔΕΝ ΗΤΑΝ ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/10/2016

Σελίδα: 11



ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΟΙ

«Δεν ήταν κατοικίες»

ΟΙ ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΟΙ που επρόκειτο να γίνουν προχθές στην Αθήνα και ματαιώθηκαν ύστερα από τις δυναμικές παρεμβάσεις πολιτών δεν αφορούσαν κύριες κατοικίες και θα διεξάγονταν ύστερα από σχετική άδεια που είχε χορηγήσει ο Συμβολαιογραφικός Σύλλογος Αθηνών, σε ικανοποίηση ανάλογων αιτημάτων. Τη διευκρίνιση αυτή έκανε χθες ο Συμβολαιογραφικός Σύλλογος Εφετείων Αθηνών-Πειραιώς-Αιγαίου και Δωδεκανήσου, με αφορμή τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν και στο Ειρηνοδικείο Αθήνας, τονίζοντας ότι σε υλοποίηση της σχετικής απόφασης της Συντονιστικής Επιτροπής των Συμβολαιογραφικών Συλλόγων της χώρας, υπό τον πρόεδρό της, Γ. Ρούσκα, οι πλειστηριασμοί της Αθήνας, όπως και όλοι οι άλλοι πλειστηριασμοί που διενεργήθηκαν στα Ειρηνοδικεία της χώρας, δεν αφορούσαν σε καμία περίπτωση κατοικίες ύστερα από επίθεση τραπεζών, του Δημοσίου, ασφαλιστικών ταμείων και ΟΤΑ.



Β' ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Τα 14 ανοιχτά μέτρα με τους δανειστές

Τα μεγαλύτερα «αγκάθια» εντοπίζονται στα εργασιακά, στην εξωδικαστική ρύθμιση για τα «κόκκινα» δάνεια, στη φορολογία καθώς και στα δημοσιονομικά, με αιχμή τις προβλέψεις για το ύψος του πλεονάσματος για το 2017 και κυρίως μετά το 2018



ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΧΡ. ΚΟΛΛΙΑΣ - Γ. ΦΩΣΚΑΛΟΣ

Δεκατέσσερα ανοιχτά μέτρα μεταξύ κυβέρνησης και δανειστών προκύπτουν από την ολοκλήρωση του πρώτου γύρου των συζητήσεων για τη δεύτερη αξιολόγηση και τα οποία παραμένουν για περαιτέρω συζήτηση και εξειδίκευση στα τεχνικά κλίμακα προκειμένου να υπάρξει πρόοδος και να τεθούν σε ώριμη μορφή στο τραπέζι των συζητήσεων με τους επικεφαλής των θεσμών, που αναμένεται να επιστρέψουν στην Αθήνα μετά το πρώτο δεκαήμερο του Νοεμβρίου.

Τα μεγαλύτερα αγκάθια εντοπίζονται στο μέτωπο των εργασιακών, της εξωδικαστικής ρύθμισης για τις κόκκινες οφειλές σε τραπεζές και Δημόσιο, της φορολογίας, καθώς και στα δημοσιονομικά με αιχμή τις προβλέψεις για το ύψος του πρωτογενούς πλεονάσματος το 2017 αλλά κυρίως μετά το 2018.

Ωστόσο υπάρχουν και σημεία επαφής των δύο πλευρών όπως στον τρόπο λειτουργίας και στην αρχιτεκτονική του εξωδικαστικού μηχανισμού ακόμα και στο καυτό θέμα των εργασιακών. Η ελληνική πλευρά προσπαθεί να βρει σημεία σύγκλισης και να κλειδώσει «μικρά και ανώδυνα» θέματα και στο πλαίσιο αυτό συζητά την εργασία μειωμένου ωραρίου ως αντίδοτο στις ομαδικές απολύσεις, όπως και αλλαγές στον

συνδικαλιστικό νόμο -διεύρυνση αιτών απόλυσης συνδικαλιστών, δικαίωμα στον εργοδότη να μην πληρώνει τους μη απεργούς εργάτες δεν μπορούν να δουλέψουν, διευκόλυνση συστάσεως επιχειρησιακών σωματείων ως αντίβαρο σε Ενώσεις Προσώπων-, ενώ παραπέμπει για τον Νοέμβριο όλα τα σημεία στα οποία συναντά... τοίχο.

Ειδικότερα, για τον επόμενο γύρο του Νοεμβρίου παραπέμπονται:

1 Συλλογικές διαπραγματεύσεις και κατώτατος μισθός. Οι δανειστές έβαλαν -προσωρινά τουλάχιστον- στον «πάγο» την κεντρική επιδίωξη της κυβέρνησης για επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων και ορισμό κατώτατου μισθού από τους κοινωνικούς εταίρους. «Ξεχάστε την επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων με τη μορφή που ξέρατε», φέρεται να είχε ο Ντ. Κουστέλο στους εκπροσώπους των εργοδοτικών ενώσεων. Οι δανειστές έφτασαν να χαρακτηρίσουν το προμηθονιακό σύστημα «κορπορατισμό», υποστηρίζοντας πως ήταν «στρεβλό» και οδήγησε σε χαμηλή παραγωγικότητα και στα σημερινά ελλείμματα. Χθες συζητήθηκαν εκτενώς η επεκτασιμότητα των κλαδικών συμβάσεων και η αρχή της εύνοιας, όπου διαφραίνονται σημεία επαφής με τους Ευρωπαίους. Αντίθετα η Ντέλια Βελκουλέσκου υπεν-

θύμισε πως απαγορεύεται από το μνημόνιο η επαναφορά σε πρακτικές του παρελθόντος. Η ελληνική πλευρά αντίζει πως το μνημόνιο αποκλείει την επαναφορά πρακτικών που εμποδίζουν τη «δικαία ανάπτυξη». Η επεκτασιμότητα και η ευνοϊκότερη ρύθμιση προωθούν «κατά το υπουργείο Εργασίας- τη δικαία ανάπτυξη και γι' αυτό πρέπει να μπει στο τραπέζι, όπως τα έβαλαν και οι Ανεξάρτητοι Εμπειρογνώμονες.

2 Ομαδικές απολύσεις. Η τύχη του υπουργικού βέτο (της διοικητικής έγκρισής που διατηρεί ο υπουργός Εργασίας επί ομαδικών απολύσεων) θα κριθεί από το Δικαστήριο της ΕΕ. Αυτό είναι το βασικότερο «αγκάθι» μαζί με το ποσοστό-πλαφόν, που οι εργοδότες ζητούν να αυξηθεί. Ωστόσο σημεία επαφής με τους δανειστές διερευνά η ελληνική πλευρά στο κεφάλαιο του «κοινωνικού πλάνου» για την αναδιάρθρωση του καθεστώτος (π.χ. επανεκπαίδευση, πρόσθετη αποζημίωση κ.ά.). Η κυβέρνηση εμφανίζεται διατεθειμένη να συζητήσει την πρόταση των «Σοφών» για εργασία μειωμένου ωραρίου (short time work) αντί ομαδικών απολύσεων. Η λογική είναι πως αν υπάρχει η σύμφωνη γνώμη του συνδικάτου κι αν ο επιχειρηματίας αποδεικνύει πως η μείωση του μισθολογικού κόστους είναι αναποφευκτική, τότε



Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ των Ευρωπαίων δανειστών Ντ. Κουστέλο

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/10/2016

Σελίδα: 13



Ο υπουργός Εργασίας Γ. Κατρούγκαλος με τον υπουργό Οικονομικών Ευκλ. Τσακαλώτο

αντί να απολύει μαζικά, να μπορεί να μειώνει το ωράριο των εργαζομένων που θα απέλυε. Το κράτος θα επιδοτεί (π.χ. μέσω του ΟΑΕΔ) τις ώρες εργασίας που κάνει ο εργαζόμενος στη βάση της λογικής να επιδοτείται η εργασία αντί της ανεργίας.

3 Υποκατώτατος μισθός. Η ελληνική πλευρά θέτει θέμα νομιμότητας του υποκατώτατου μισθού των νέων, επισημαίνοντας πως η σχετική ρύθμιση έχει κριθεί ως αντιβαίνουσα τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη. Οι δανειστές επιφυλάχθηκαν να συμβουλευτούν τους νομικούς συμβούλους τους.

4 Διαπαισία. Οι δανειστές άνοιξαν θέμα ΟΜΕΔ, ριχνοντας στο τραπέζι το μείζον για την εργοδοτική πλευρά ζήτημα της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία. Ο ΣΕΒ έχει χαρακτηρίσει «θεμελιώδη στρέβλωση» τη δυνατότητα που έχει ο εργαζόμενος να προσφεύγει μονομερώς στον ΟΜΕΔ, κάτι που έχει κριθεί ωστόσο δικαστικά. Η ελληνική πλευρά εμμένει στο ότι δεν προηγούμενα μνημόνια ύστερα από σχετική απόφαση του ΣτΕ το 2014.

5 Συνδικαλιστικός νόμος. Σημεία επαφής στον «εκσυγ-

χρονισμό» του συνδικαλιστικού νόμου αναζητά το υπουργείο Εργασίας με τους δανειστές ώστε να «κλειδώσει» στο πλαίσιο των αμοιβαίων συμβιβασμών κάποια «μικρά» θέματα. Συζητείται:

■ Διεύρυνση των αιτιών απόλυσης των συνδικαλιστών για σπουδαίο λόγο. Σήμερα προβλέπεται απόλυση μόνον σε περίπτωση βιαιοπραγίας. Εξετάζεται οι συνδικαλιστές να μπορούν να απολύονται και σε περιπτώσεις ποινικών αδικημάτων ή απιστίας.

■ Αποδοχή της πρότασης στην οποία κατέληξαν οι Ανεξάρτητοι Εμπειρογνώμονες για το lock άουτ: να μην αρθεί η απαγόρευση αλλά να διευκρινιστεί πως ο εργοδότης δικαιούται να μην πληρώσει τους μη απεργούς εργαζομένους εφόσον δεν μπορούν να συνεχίσουν την εργασία τους, επειδή λαμβάνει χώρα απεργία στην επιχείρηση.

■ Διευκόλυνση σύστασης επιχειρησιακών σωματείων με μείωση του ελάχιστου απαιτούμενου αριθμού συμμετοχών εργαζομένων (π.χ. από 20 σε 15 και σε επιχειρήσεις με λιγότερους από 20 εργαζόμενους σε 12 ή 10) ως αντίβαρο στις Ενώσεις Προσώπων. Η ελληνική πλευρά επιδιώκει δια της πλαγίας να μπλοκάρει τη λειτουργία των Ενώσεων Προσώπων, αφού προβλέπεται πως όπου υπάρχουν συνδικάτα απαγορεύεται η σύσταση ΕΠ.

6 Προνοιακά επιδόματα και Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης. Στον... αέρα μένει η πανελλαδική εφαρμογή του ΚΕΑ από το 2017 (μνημονιακή υποχρέωση) καθώς οι δανειστές ζητούν μέτρα μόνιμης χρηματοδότησης κι αμφισβητούν τους πόρους που έχει εγκρίψει η κυβέρνηση στον προϋπολογισμό. Η εξασφάλιση των 760 εκατομμυρίων εξελίσσεται σε μεγάλο αγκάθι καθώς η ελληνική πλευρά καλείται να πείσει πως η υπερ-απόδοση των φορολογικών εσόδων του 2016 (ένα δισ. πάνω από τον στόχο) είναι αρκετή και σε μεγάλο βαθμό μόνιμου χαρακτήρα, ενώ τα ρίσκα εφαρμογής του προϋπολογισμού του 2017 μικρά. Οι θεσμοί φέρονται να αποδέχονται πως δεν υπάρχει μεγάλο περιθώριο να μπει βαθύ «ψαλίδι» στις διατάξεις Πρόνοιας, ωστόσο στοχεύουν σε περίπου 30 επιδοματικού τύπου παροχές σε χρέμα ή και σε είδος (π.χ. φοροαπαλλαγές, κατασκηνωτικά επιδόματα κ.ά.).

7 Πορεία υλοποίησης ασφαλιστικού νόμου και επανυπολογισμός κύριων συντάξεων. Ασφυκτικό είναι το πρέσινγκ για την υλοποίηση του ασφαλιστικού νόμου, ειδικά για την ενοποίηση εντός χρονοδιαγράμματος (μέχρι 1/1/2017) όλων των Ταμείων στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) και τον επανυπολογισμό των κύριων συντάξεων.

ΕΩΣ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΩΝ ΘΕΣΜΩΝ

Παραπέμφθηκαν προς επίλυση 7 εκκρεμότητες

Επτά εκκρεμότητες στο πλαίσιο του εξωδικαστικού μηχανισμού διευθέτησης, στα φορολογικά και στον τραπεζικό τομέα έχουν παραπεμφθεί προς επίλυση μέχρι την επιστροφή των θεσμών.

Σε ό,τι αφορά τον εξωδικαστικό μηχανισμό, η χθεσινή τελευταία μέρα της διαπραγματεύσεως του πρώτου κύκλου της δεύτερης αξιολόγησής ανάμεσα στο οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης και τους θεσμούς ανέδειξε μια μικρή πρόοδο στο θέμα της θέσπισης του νέου πλαισίου, που αποσκοπεί στην επιτάχυνση της ρύθμισης και της διαγραφής υπερήμερων οφειλών επιχειρήσεων και ελευθέρων επαγγελματιών προς τράπεζες, Εφορία, ασφαλιστικά ταμεία και προμηθευτές.

Ωστόσο, όπως περιέγραψε ο υπουργός Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, Γιάννης Σταθάκης, απομένει δουλειά για τις ακόλουθες «τεχνικές λεπτομέρειες»:

8 Ποιοι θα είναι οι ληξιπρόθεσμοι φόροι που θα μπορούν να διαγραφούν. Σίγουρα θα εξαιρεθεί ο ΦΠΑ, δηλαδή δεν θα είναι δυνατόν επιχειρήσεις που χρωστούν ποσά του έμμεσου φόρου να σβηστούν.

9 Η δημιουργία ενός ηλεκτρονικού αυτοματοποιημένου συστήματος που θα υποδέχεται τις αιτήσεις των οφειλετών για την υπαγωγή τους στη διαδικασία του εξωδικαστικού μηχανισμού.

10 Η διάρκεια ισχύος του νόμου. Η κυβέρνηση φέρεται να επιδιώκει τη διετία, αλλά οι θεσμοί αντιπνούν τον έναν χρόνο.

Στον φορολογικό τομέα τρεις είναι οι βασικές εκκρεμότητες:

11 Ακατάσχετος λογαριασμός. Δεν υπάρχει συμφωνία για το θέμα του ακατάσχετου επαγγελματικού λογαριασμού, με αποτέλεσμα να μπλοκάρει και η κατάθεση στη Βουλή του νομοσχεδίου για τη κίνηση χρήσης του πλαστικού χρήματος και τη σύνδεσή του με το αφορολόγητο όριο. Η ελληνική πλευρά βάζει στο τρα-

πέζι την πρόταση ένα ποσοστό του τραπεζικού λογαριασμού που θα τροφοδοτείται με τις εισπράξεις από το πλαστικό χρήμα να είναι ακατάσχετο και να αφορά τις πληρωμές των επιχειρήσεων και των μικρομεσαίων για μισθοδοσία, φόρους, ασφαλιστικές, εισφορές και προμηθευτές, αλλά οι δανειστές θεωρούν ότι ο διαχωρισμός είναι δυσχερής και προτείνουν το ακατάσχετο να ισχύει μόνο για όσους μπαίνουν τις ρυθμίσεις του εξωδικαστικού μηχανισμού.

12 Αδύλwτα εισοδήματα. Το κοσμητό επιμένει στη θέσπιση φορολογικού συντελεστή που φτάνει μέχρι και το 90% του κρυφού εισοδήματος, πράγμα που θα λειτουργήσει ως αντικίνητρο για τους φορολογουμένους και θα ακυρώσει ουσιαστικά την αποδοτικότητα της ρύθμισης. Η ελληνική πλευρά αναπντείνει συντελεστές της τάξεως του 50%-60% ανάλογα με το αν έχει ήδη ξεκινήσει φορολογικός έλεγχος για τον φορολογούμενο ή όχι.

13 Δημοσιονομικά. Αμφισβητήσεις έχουν διατυπωθεί από τους δανειστές για τις προβλέψεις του κρατικού προϋπολογισμού του 2016 και του 2017 για το ύψος του πρωτογενούς πλεονάσματος και την αποδοτικότητα των μέτρων, ενώ θέμα υπάρχει και με τα ειδικά μισθολόγια για 190.000 εργαζόμενους, με τους θεσμούς να επιμένουν στην κατάργησή τους και στην ενσωμάτωσή στο ενιαίο μισθολόγιο του Δημοσίου.

Στις τράπεζες μία είναι η εκκρεμότητα:

14 Ανοικτό παραμένει το θέμα της τοποθέτησης νέων μελών στα διοικητικά συμβούλια των συστημικών τραπεζών. Οι εκπρόσωποι των θεσμών κατά τη διάρκεια των συναντήσεων που είχαν με τις τραπεζικές διοικήσεις ζήτησαν να ολοκληρωθούν το συντομότερο συγκεκριμένες αλλαγές στα ΔΣ τους. Εκκρεμεί η τοποθέτηση προέδρου στην Εθνική, προέδρου και διευθύνοντος συμβούλου στην Πειραιώς, και CEO στο ΤΧΣ.

7. ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ

Μέσο: ΕΜΠΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/10/2016

Σελίδα: 4



Για τους Έλληνες πολυτέκνους

Επιστολή προς τον γ.Γ. του Λαϊκού Συνδέσμου Χρυσή Αυγή, Νικόλαο Μιχαλολιάκο απέστειλε η Ανωτάτη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος.

Σε αυτήν, τον ενημερώνει ότι για πρώτη φορά από το 1921 οι γεννήσεις στην Ελλάδα κατέβηκαν κάτω από το όριο των 100.000.

Την τελευταία πενταετία οι θάνατοι υπερέβησαν τις γεννήσεις κατά 89.584.



Στην δημογραφική κατάρρευση της χώρας μας αντιστέκονται σθεναρά οι πολύτεκνες οικογένειες,

Σε μήνυμά του για την εορτή των πολυτέκνων, η οποία εορτάζεται την πρώτη Κυριακή του Νοεμβρίου, κατά την οποία τιμώνται οι Προστάτες των πολυτέκνων Άγιοι Τερέντιος και Νεονίλλη και τα επτά τέκνα τους, ο Νικόλαος Μιχαλολιάκος αναφέρει:

Τέτοιος δημογραφικός κατήφορος δεν υπήρξε άλλη φορά.

Η πραγματική, όμως, συρρίκνωση του πληθυσμού είναι περισσότερο δραματική γιατί στον αριθμό των γεννήσεων συμπεριλαμβάνονται οι γεννήσεις στα ελληνικά Μαιευτήρια και από τις **αλλοδαπές (13%)** περίπου, οπότε ο αριθμός των γεννήσεων από Ελληνίδες μητέρες είναι κατά πολύ μικρότερος.

Η δημογραφική κατάσταση της χώρας μας καθίσταται εφιαλτική εάν υπολογίσει κανείς την παρατηρούμενη μετανάστευση κυρίως νέων ατόμων.

Ο εκτιμώμενος αριθμός **εξερχομένων Ελλήνων** μεταναστών τα έτη 2012, 2013 και 2014 ήταν 124.694, 117.094 και 106.804 άτομα αντίστοιχα.

Τις ίδιες χρονιές οι εισερχόμενοι μετανάστες με ελληνική υπηκοότητα ήταν 26.194, 26.644 και 29.503 άτομα αντίστοιχα. Υπεροχή δηλαδή των εξερχομένων Ελλήνων μεταναστών την αναφερομένη τριετία κατά 266.251 άτομα, από τα οποία το μεγαλύτερο ποσοστό είναι **νέοι επιστήμονες**.

Την ζοφερή δημογραφική κατάσταση της χώρας μας επιτείνει και η ηλικιακή σύνθεση του ελληνικού πληθυσμού. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του ΟΗΕ, το έτος 2015 ο ελληνικός πληθυσμός ήταν ο 6ος πιο γηρασμένος στον κόσμο, με προοπτική το 2030 να ανέλθει στην 5η θέση, έχοντας ως μέση ηλικία τότε τα 49 έτη.

«Σας ευχαριστώ για την ενημέρωση σχετικά με το φλέγον ζήτημα της υπογεννητικότητας και τα στοιχεία και τα συμπεράσματα τα οποία ορθώς επισημαίνετε.

Η Χρυσή Αυγή θέτει διαχρονικά ως πρώτιστο εθνικό ζήτημα το Δημογραφικό. Η γέννηση νέων Ελλήνων στο Γένος και η Παιδεία τους επί των Αρχών του Ελληνισμού και της Ελληνορθοδοξίας, αποτελούν προτεραιότητα του κόμματός μας.

Ιδιαίτερη σημασία ως προς την επίτευξη αυτού του εθνικού στόχου έχουν οι Έλληνες Πολύτεκνοι οι οποίοι με ηρωισμό και αυταπάρνηση μέσα σε καιρούς δύσκολους για το Έθνος αντιστέκονται στην δημογραφική κατάρρευση της χώρας.

Όπως αναφέρουμε ευκρινώς στο Πρόγραμμα του κόμματός μας, το δημογραφικό αποτελεί **ΜΕΙΖΟΝ ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ**

Αναφορικά με την προστασία της Ελληνικής Οικογένειας αποβλέπουμε μεταξύ άλλων την γενναία επιδότηση της μητρότητας και την απαγόρευση των αμβλώσεων. Το Εθνικό Κράτος οφείλει πρώτα απ' όλα να επενδύει στο μέλλον του, δηλαδή στις νέες γενιές Ελλήνων.

Με τα ειλικρινή μου συγχαρητήρια και την πίστη στον εθνικό αγώνα τον οποίον επιτελείτε, διαμηνύω τις θερμές μου ευχές προς τους ήρωες Έλληνες Πολύτεκνους».



«Η ΥΠΕΡΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΜΑΣ ΟΔΗΓΕΙ ΣΕ ΛΟΥΚΕΤΑ»

► Ο Γιώργος Δούκας, πρόεδρος του Συνδικάτου Επαγγελματιών Περιπερούχων Καπνοπωλών Ν. Αττικής, μιλάει στην «Α» για τη βαθιά κρίση του κλάδου

Ο Γιώργος Δούκας, πρόεδρος του Συνδικάτου Επαγγελματιών Περιπερούχων Καπνοπωλών Ν. Αττικής, μιλάει στην «Α» για την αύξηση της παρανομίας μετά τις επερχόμενες ανατιμήσεις στις τιμές των καπνικών προϊόντων, για την υπερφορολόγηση που πνίγει τον κλάδο, το λαθρεμπόριο, τις ληστείες, ενώ αναφέρεται και στην επερχόμενη συνεργασία του Συνδικάτου με κεντρικές τράπεζες



- Κύριε Δούκα, το τελευταίο διάστημα πολύς λόγος γίνεται για αύξηση της παρανομίας μετά τις επερχόμενες ανατιμήσεις στις τιμές των καπνικών προϊόντων, αλλά και λουκέτα στο δίκτυο των επαγγελματιών λιανικών. Ποια η εκτίμησή σας;

- Μετά από σειρά επαφών με τους αρμόδιους αυτής της κυβέρνησης, έχουμε κρούσει επανειλημμένως τον κώδωνα του κινδύνου για τα επερχόμενα λάθη των ανατιμήσεων. Είναι σχεδόν βέβαιο πως το παραεμπόριο καπνικών προϊόντων θα τρέξει σε ένα παράλληλο σύμπαν με τις αυξήσεις στις τιμές των καπνικών από τις αρχές του επόμενου έτους, μετά τη φορολογούμενη αύξηση στην τιμή του πακέτου κατά 0,50 ευρώ.

Ήδη, στην Ελλάδα της κρίσης το παραεμπόριο καπνικών προϊόντων ξεπερνά το 30%, την ώρα που προ κρίσης ήταν μονοψήφιο. Είναι εύκολα αντιληπτό τι ση-

μαίνει αυτό πρακτικά για την πορεία του κλάδου. Η βαθιά και κατ' εξακολούθηση οικονομική ύφεση της χώρας, η μείωση μισθών και συντάξεων και η ανεργία έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση του εν λόγω ποσοστού.

Η πώληση καπνικών προϊόντων κατέχει περίπου το 3% του συνόλου της ελληνικής οικονομίας, με το ποσοστό κέρδους για έναν επαγγελματία του κλάδου από την πώληση ενός πακέτου να ανέρχεται μόλις στο 3,5%, την ώρα που οι πλανόδιοι παράνομοι πωλητές δουλεύουν με πολλαπλάσια ποσοστά κέρδους και τιμές στο 1/3 της κανονικής αξίας του περιπερού.

- Πολλά σημεία λιανικής βλέπουμε σήμερα να έχουν κατεβάσει ρολά, κατακρημνίζοντας ουσιαστικά τη μέχρι πρότινος περιζήτητη θέση του περιπερού. Πώς φτάσαμε σήμερα σε αυτή την εικόνα;

- Έχουμε συνθίσει να βλέπουμε κατεβασμένα ρολά, άδεια ψυγεία και κενά ράφια ακόμη και σε πιάτσες που κάποτε γίνονταν μάχες μεταξύ των μικροεπαγ-

γελματιών. Οικονομική κρίση, μείωση της κατανάλωσης, πρόσθετοι φόροι, είναι μερικές απ' τις αιτίες. Ωστόσο, η υπερφορολόγηση από το 2010 μέχρι σήμερα αποτελεί το σημείο «κλειδί», καθώς περίπου 10 χιλιάδες περίπερα και καταστήματα ψιλικών έχουν οδηγηθεί σε αναγκαστικό λουκέτο.

Το τελειωτικό χτύπημα για τον κλάδο δόθηκε από την υπερφορολόγηση του βασικού προϊόντος πώλησης των περιπερών, δηλαδή των καπνικών προϊόντων και τσιγάρων.

Παρά τις εκκλήσεις να αφεθεί η αγορά να σταθεροποιηθεί το σημείο ισορροπίας της, μετά από πέντε περίπου χρόνια κρίσης και συνεχών αυξήσεων της φορολογίας δεν φαίνεται να διδασκόμαστε από τα πρόσφατα μαθήματα. Ακόμη και οι άνθρωποι του κλάδου παραδέχονται ότι ποτέ η αγορά δεν θα επιστρέψει στα νούμερα του 2009, αφού υπάρχουν αντικειμενικές αλλαγές συνθηκών, όπως επέκταση του ηλεκτρονικού τσιγάρου, που δεν αναμένεται να αλλάξουν. Ωστόσο, χωρίς σταθερότητα στη φορολογία είναι βέβαιες οι εκ νέου αναταράξεις και τα σοβαρά προβλήματα.

- Ληστείες και λαθρεμπόριο έρχονται να προστεθούν στο τοπίο αργού θανάτου του λιανέμπορου καπνοπώλη, απειλώντας περαιτέρω τη βιωσιμότητα χιλιάδων ιδιοκτητών λιανικών. Ποια η εικόνα της σημερινής κατάστασης;

- Τα καπνοβιομηχανικά προϊόντα έχουν αναδειχθεί κύριος στόχος στις προτιμήσεις διαρρηκτών. Τον τελευταίο



Από το 2010 μέχρι σήμερα έχουν κατεβάσει ρολά περίπου 10 χιλιάδες περίπερα και καταστήματα ψιλικών

καιρό παρατηρείται έξαρση του φαινομένου ληστειών σε περίπερα, ψιλικά και μίνι μάρκετ που εμπορεύονται τσιγάρα, αποτελώντας καιρό πλήγμα για τους επαγγελματίες του κλάδου.

Οργανωμένα, επιχειρούμε μέσα από το Συνδικάτο Επαγγελματιών Περιπερούχων Καπνοπωλών και Ψιλικών Ειδών Ν. Αττικής να αναδειξουμε το θέμα των ληστειών, του λαθρεμπορίου, αλλά κυρίως τις δράσεις που πρέπει να λάβουμε ως προς την κατεύθυνση αυτή. Σίγουρα, δεν πρόκειται για εύκολη υπόθεση, καθώς απαιτείται οργάνωση και συνεργασία σε πολλά επίπεδα και μέτωπα, αλλά παραμένουμε αισιόδοξοι για ταχεία αποτελέσματα.

Ήδη ως Συνδικάτο έχουμε προχωρήσει σε κεντρική συμφωνία με την Εθνική Ασφαλιστική για την κάλυψη κλοπής καπνικών προϊόντων ώστε να προστατέψουμε όσο είναι δυνατόν περισσότερα από την οικονομική καταστροφή τους συναδέλφους μας. Μαζικά μπορούμε να υπερασπιστούμε τα συμφέροντά μας, διότι οι επόχες που διανύουμε είναι πολύ δύσκολες και όλοι μαζί μόνο μπορούμε να τους αντιμετωπίσουμε.

Κάνουμε τιτάνιες προσπάθειες προς πασό κατεύθυνση, σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα της μικρής λιανικής, προκειμένου να ενημερώσουμε και να οργανώσουμε τον κλάδο μας, με τέτοιο τρόπο ώστε να έχει μέλλον και επιβίωση.

- Σε τι αφορά η συνεργασία της Εθνικής Ασφαλιστικής με το Συνδικάτο και ποιες ανάγκες των επαγγελματιών περιπερούχων καλύπτει;

- Μετά από συζητήσεις με τον όμιλο της Εθνικής, πετύχαμε μια πρωτοποριακή ομαδική ασφάλιση των μελών του Συνδικάτου μας, μέσα από ένα ευρύτερο πλαίσιο που αφορά στην ασφάλιση περιπερών αλλά και στην κάλυψη ληστείας για τα καπνικά προϊόντα. Ουσιαστικά, μιλάμε για υπέρβαση στην ασφαλιστική αγορά, καθώς η Εθνική Ασφαλιστική παρέχει ένα πρωτοποριακό πακέτο ομαδικής ασφάλισης για τα εμπορικά σημεία λιανικής πώλησης ψιλικών ειδών και περιπερών ανά την ελληνική επικράτεια, το οποίο παρέχει κάλυψη ληστείας (συμπεριλαμβανομένων των καπνικών προϊόντων) και ασφάλιση των περιπερών. Πρόκειται για ένα προνομιακό πακέτο για τα μέλη του Συνδικάτου που είναι πελάτες της Εθνικής Τράπεζας και έχουν εγκαταστήσει POS.

Για τη συνεργασία με Εθνική και Πειραιώς

- Στο ίδιο πλαίσιο, πολλά ακούσαμε τελευταία για περίπερα τράπεζες, συναλλαγές, ακόμα και καταθέσεις με νέα ψηφιακά συστήματα. Ουσιαστικά πρόκειται για τεχνολογίες άγνωστες στο ευρύ κοινό, αλλά κυρίως άγνωστες και στους επαγγελματίες. Ποιες αλλαγές επιφέρει στις σημερινές μας συνθήκες;

- Σε συνεργασία με το Συνδικάτο και δύο κεντρικές τράπεζες – την Εθνική και την Πειραιώς – επιχειρούμε την ουσιαστική στήριξη των εργασιών των μελών μας, επιβεβαιώνοντας τον σταθερό προσανατολισμό μας στην ανάπτυξη των μικρών επιχειρήσεων εντακτικά λιανικής στην Ελλάδα. Οι συγκεκρι-

μένες συνεργασίες περιλαμβάνουν πλήθος υπηρεσιών και παροχών μεταξύ επαγγελματιών και καταναλωτών, πραγματικά καινοτόμων για την ελληνική αγορά! Υπηρεσίες easy pay Point για την εξόφληση λογαριασμών με χρήση μετρητών, για τις ΔΕΚΟ, την κινητή τηλεφωνία κ.ά., λύσεις i-bank POS και i-bank Pay, για αποδοχή πληρωμών με κάρτες μέσω POS, αλλά και μέσω έξυπνων κινητών, αποτελούν τη λογική συνέχεια συναλλαγών ενός ηλεκτρονικού πορτοφολιού, που στην ουσία καθίσταται επιτακτική εναλλακτική απέναντι στα capital controls. Αναζητώντας βιώσιμες και ουσιαστικές λύσεις, τα μέλη

του Συνδικάτου έχουν πλέον τη δυνατότητα να αποδεχονται μια σειρά από συναλλαγές με πιστωτικές, χρεωστικές και προπληρωμένες κάρτες μέσα από τα σύγχρονα και ασφαλή τερματικά.

Ωστόσο, τα προνόμια για τα μέλη του Συνδικάτου δεν σταματούν μόνο στο μέτωπο της εξυπηρέτησης. Σε συντονισμένη δράση, καταφέραμε να εξασφαλίσουμε τη δυνατότητα απόκτησης τερματικού σε εξαιρετικά ανταγωνιστικές τιμές, με αναβαθμισμένες υπηρεσίες και με τη χαμηλότερη τιμή συντήρησης στην αγορά, μέσα από ειδικά πακέτα και όρους που πετύχαμε με τις τράπεζες.

9. ΟΓΑ ΤΗΝ 1Η ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ Η ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Μέσο: KONTRA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . .28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .28/10/2016

Σελίδα: 5



ΟΓΑ: Την 1η Νοεμβρίου η καταβολή των συντάξεων

ΤΗΝ ΤΡΙΤΗ 1η Νοεμβρίου θα καταβληθεί η σύνταξη του Νοεμβρίου σε 655.223 δικαιούχους του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ), με πίστωση στους τραπεζικούς λογαριασμούς τους ή λογαριασμούς ΕΛΤΑ, που έχουν επιλέξει για την πληρωμή των συντάξεων. Σύμφωνα με τον ΟΓΑ, η συνολική δαπάνη για την καταβολή των συντάξεων του Νοεμβρίου 2016 ανέρχεται στο ποσό των 293.039.853 ευρώ. Εν τω μεταξύ, την έναρξη του προγράμματος παροχής χρηματικών βοηθημάτων σε 1.300 πολύτεχνες αγρότισσες μητέρες, του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας του ΟΓΑ, ανακοίνωσε ο οργανισμός. Η υποβολή των αιτήσεων από τους δικαιούχους γίνεται ηλεκτρονικά σε οποιοδήποτε ΚΕΠ. Ξεκινά την 1.11.2016 και θα διαρκέσει μέχρι και την 18.11.2016.

10. ΟΓΑ ΕΠΙΔΟΜΑ 1.000 ΕΥΡΩ ΣΕ 1.300 ΠΟΛΥΤΕΚΝΕΣ ΑΓΡΟΤΙΣΣΕΣ

Μέσο: KONTRA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . .28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .28/10/2016

Σελίδα: 1



**ΟΓΑ: Επίδομα
1.000 ευρώ σε
1.300 πολύτεκνες
αγρότισσες**
ΣΕΛ. 7

10. ΟΓΑ ΕΠΙΔΟΜΑ 1.000 ΕΥΡΩ ΣΕ 1.300 ΠΟΛΥΤΕΚΝΕΣ ΑΓΡΟΤΙΣΣΕΣ

Μέσο: KONTRA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . .28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .28/10/2016

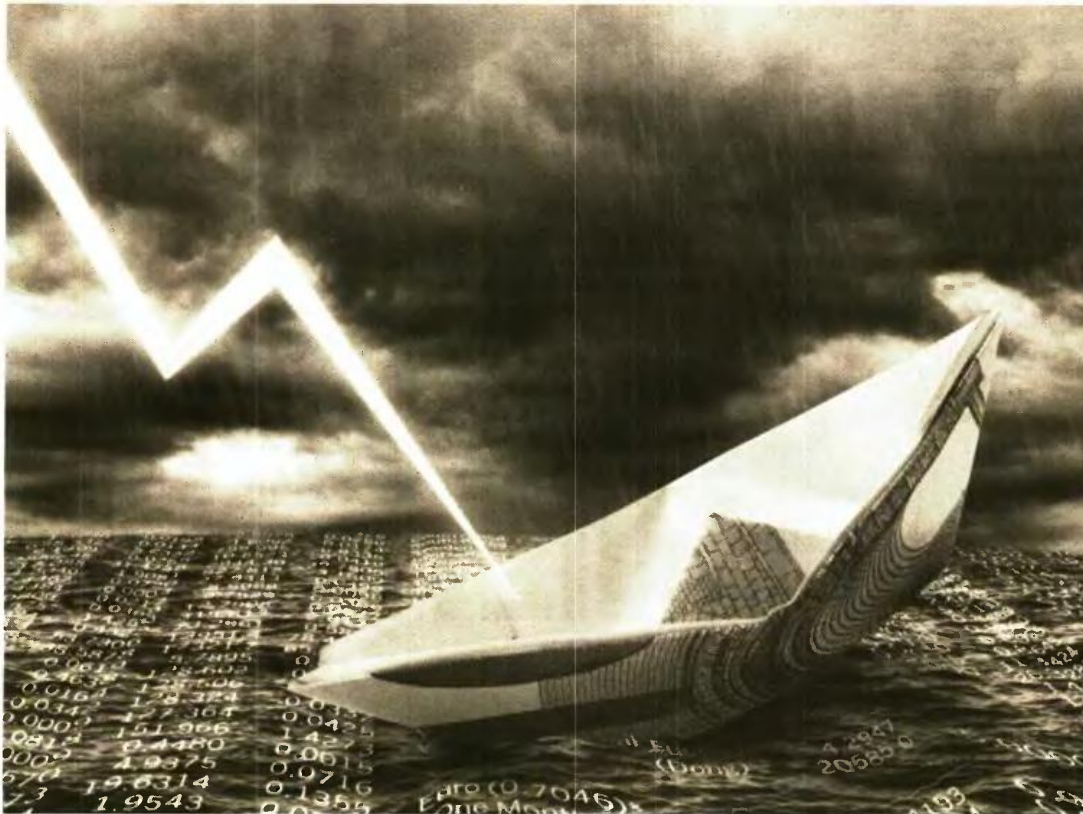
Σελίδα: 7



ΟΓΑ: Επίδομα 1.000 ευρώ σε 1.300 πολύτεκνες αγρότισσες!

ΞΕΚΙΝΑΕΙ το πρόγραμμα Παροχής Χρηματικών Βοηθημάτων σε 1.300 πολύτεκνες αγρότισσες μητέρες, του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας του ΟΓΑ. Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση του Οργανισμού, η υποβολή των αιτήσεων από τους δικαιούχους γίνεται ηλεκτρονικά σε οποιοδήποτε ΚΕΠ και ξεκινά την 1.11.2016 και θα διαρκέσει μέχρι και την 18.11.2016.

Απευθύνεται σε αγρότισσες πολύτεκνες μητέρες ασφαλισμένες στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης, που έχουν εξοφλήσει τις εισφορές τους ή έχουν ενταχθεί σε ρύθμιση καταβολής των ασφαλιστικών οφειλών και τηρούν τους όρους της ρύθμισης ή σε αγρότισσες πολύτεκνες μητέρες συνταξιούχους του ΟΓΑ.



ΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΝΑ ΒΓΕΙ ΑΠΟ ΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Η «παγίδα» των 100 δόσεων

■ Ποια είναι τα ρίσκα που πρέπει να αποφευχθούν

Ελάχιστοι είναι οι φορολογούμενοι που θα διατηρήσουν την εν λόγω ρύθμιση, αφού είναι αδύνατον να τηρηθούν οι απαραίτητες προϋποθέσεις

Σε νοκοκέφαλο αναδεικνύεται για χιλιάδες φορολογούμενους η ρύθμιση των 100 δόσεων για χρέη προς την Εφορία.

■ ■ ■ αφνικά διαπιστώνουν ότι χάνουν τη ρύθμιση, παρά το γεγονός ότι έχουν κινηθεί εντός του πλαισίου. Ωστόσο, βλέπουν ότι τα πράγματα είναι διαφορετικά, καθώς οι ίδιοι πέφτουν σε λάθη που θα πρέπει να προσέξουν.

Μετά τις αλλαγές στη νομοθεσία που αφορά στη ρύθμιση των 100 δόσεων, ελάχιστοι είναι εκείνοι οι φορολογούμενοι που θα διατηρήσουν την εν λόγω ρύθμιση, αφού είναι αδύνατον να τηρηθούν οι απαραίτητες προϋποθέσεις.

Ας δούμε όμως το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο: Νέες βεβαιωμένες οφειλές, εφόσον δεν τελούν σε καθεστώς αναστολής είσπραξης, μετά την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση 100 δόσεων του άρθρου 51 του Ν. 4305/2014 ή των άρθρων 1-17 του Ν. 4321/2015 με νόμιμη προθεσμία καταβολής τους μετά τις 15.12.2015 και προκειμένου να μη χαθεί η ρύθμιση των 100 δόσεων, θα πρέπει ο οφειλέτης:

α) να εξοφλήσει ολόκληρες τις νέες οφειλές πριν αυτές καταστούν ληξιπρόθεσμες ή

β) να τις υπαγάγει σε ρύθμιση τμηματικής καταβολής πριν αυτές καταστούν ληξιπρόθεσμες (πάγια ρύθμιση με επίσκεψη στην αρμόδια ΔΟΥ) ή

γ) να εξοφλήσει ολόκληρες τις νέες οφειλές εντός 15 ημερών από

την καταληκτική ημερομηνία λήξης τους.

Τα παραπάνω ισχύουν από 1.7.2016 έως τις 31.12.2017, με την επιφύλαξη του ότι από 1.1.2017 έως 31.12.2017 η ρύθμιση χάνεται και σε περίπτωση καθυστέρησης εξόφλησης νέων οφειλών, εάν δεν έχει παρέλθει εξάμηνο από την προηγούμενη καθυστέρηση εξόφλησης.

Το συννηθέστερο σφάλμα στο οποίο υποπίπτουν αρκετοί φορολογούμενοι για τις νέες οφειλές τους είναι πως έχουν την εντύπωση ότι μπορούν να προχωρήσουν σε νέα ρύθμιση των οφειλών τους με προθεσμία 15 ημερών μετά τη λήξη της προθεσμίας αποπληρωμής της. Το αποτέλεσμα είναι ότι αρκετά συχνά χάνουν το δικαίωμα υπαγωγής τους στις 100 δόσεις.

Νέα μείωση στο εισόδημα των νοικοκυριών

ΜΕΙΩΘΗΚΕ κι άλλο μέσα στο 2016 το διαθέσιμο εισόδημα των ελληνικών νοικοκυριών, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ. Το β' τρίμηνο του έτους το εισόδημα των Ελλήνων μειώθηκε κατά 0,7% σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του 2015, δηλαδή στα 29,7 δισ. ευρώ από τα 29,9 δισ. πέρυσι. Παράλληλα η τελική καταναλωτική δαπάνη μειώθηκε κατά 1,1%, από 32,2 δισ. ευρώ σε 31,8 δισ. ευρώ. Ενώ το ποσοστό αποταμίευσης (που ορίζεται ως η ακαθάριστη αποταμίευση προς το ακαθάριστο διαθέσιμο εισόδημα) ήταν -7,2% το β' τρίμηνο εφέτος, από -7,6% το β' τρίμηνο πέρυσι.



Πάνω από τους στόχους τα έσοδα

ΥΠΕΡΒΑΣΗ του στόχου κατά 23,31% εμφάνισαν τα καθαρά έσοδα των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων, καθώς τον Σεπτέμβριο διαμορφώθηκαν στα 5,358 δισ. ευρώ. Σε επίπεδο ενναμήνου (Ιανουάριος - Σεπτέμβριος) ο στόχος υπερκαλύφθηκε κατά 4,34%, καθώς τα έσοδα ανήλθαν σε 35,230 δισ. ευρώ.

Προ των επιστροφών τα έσοδα, σύμφωνα με τα οριστικά στοιχεία της Γ.Γ. Δημοσίων Εσόδων, ενισχύθηκαν σε 5,6 δισ. ευρώ, σημειώνοντας αύξηση κατά 19,07% έναντι του στόχου του προϋπολογισμού.

Για το εννεάμηνο του έτους τα προεπιστροφών έσοδα διαμορφώθηκαν σε 37,379 δισ. ευρώ, υπερβαίνοντας τον στόχο κατά 4,03%. «Τα στοιχεία αυτά συνιστούν τεκμηριωμένη απόδειξη προς όσους και όσες προφήτευαν τον εκτροχιασμό των δημοσίων εσόδων» σχολιάζει σχετικά η Γ.Γ. Δημοσίων Εσόδων.



Προσοντολόγιο, μπρώ αξιολόγησης και ευελιξία μεταθέσεων

ΔΗΜΟΣΙΟ

Οι 10 εντολές της τρόικας

Οι δανειστές θέλουν πλήρη διαφάνεια στα εργασιακά του Δημοσίου, όπως και στον ιδιωτικό τομέα! Επιβάλλουν το προσοντολόγιο και το ειδικό μπρώ αξιολόγησης για όλους τους εργαζομένους στο Δημόσιο, πέραν των άλλων αλλαγών που έρχονται άμεσα... Η κα Βεβηκούλεσκου και η παρέα της το ξέκοψαν στην Αθήνα: «Κάντε τώρα αλλαγές και μάλιστα δομικές για 400.000 εργαζομένους...».



του Γιώργου Αυτιά

Ουσιαστικά οι δανειστές, με πρώτο το ΔΝΤ, θέλουν τα εξής:

- Μικρότερες αμοιβές στο Δημόσιο.
- Πλήρη καταγραφή των προσόντων κάθε εργαζομένου.
- Περικοπή φοροελαφρύνσεων.
- «Ψαλίδι» στα περισσότερα επιδόματα.
- Μπρώ προσόντων.
- Μηδενική αξιολόγηση.
- Ευέλικτες μετακινήσεις και μεταθέσεις.
- Απολύσεις που να μοιάζουν απόλυτα με αυτές του ιδιωτικού τομέα.

Οι δανειστές θέλουν ίδιους εργασιακούς όρους σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα! Δηλαδή, ίδιο αφορολόγητο, ίδιους μισθούς, απολύσεις με ίδιες συνθήκες. Στο Δημόσιο θα έχουμε και ειδικό υπηρεσιακό φάκελο

Να τα δούμε αναλυτικά:

1 Οι δανειστές θέλουν να υπάρχει για κάθε εργαζόμενο στο Δημόσιο ένας ειδικός ψηφιακός φάκελος, υπηρεσιακού περιεχομένου. Εκεί θα αναγράφονται όλα τα προσόντα των εργαζομένων, τα πτυχία, οι ημερομηνίες προαγωγής, οι αναφορές και καθετί που αφορά την παρουσία του εργαζομένου στο Δημόσιο. Για το θέμα αυτό, η νομικός Ολυμπία Νικολοπούλου τονίζει ότι «πρέπει να υπάρχουν ισχυρά αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης, ώστε να μην υπάρχουν αδικίες και υπηρεσιακοί αποκλεισμοί».

2 Η τρόικα επιμένει σε ειδικές αξιολογήσεις. Δηλαδή, όλοι οι εργαζόμενοι να έχουν ειδική μορφή και διαδικασία αξιολογήσεων μόνο με βάση τα προσόντα. Δηλαδή πτυχία, γνώσεις και εξυπηρέτηση πολιτών, μέσω μετρήσεων απόδοσης. Η ειδική αξιολόγηση, τονίζει η κα Νικολοπούλου, «αποτελεί ένα ιδιαίτερα ενδιαφέρον στοιχείο στις όλες αλλαγές, αλλά προέχει πάντα η αντικειμενική θεώρηση της όλης αξιολόγησης, χωρίς στεγανά και παλαιού τύπου αξιολογήσεις που έχουμε ζήσει και έχουν κοστίσει σε όλους ιδιαίτερα...».

3 Οι δανειστές θέλουν μειώσεις σε όλα τα ειδικά μισθολόγια, καθώς εκτιμούν ότι οι μισθοί που κορμπούνται είναι υψηλότεροι του μέσου όρου των ανταμών της οικονομίας. Θέλουν άμεσα περικοπές, ενώ έως το 2018 έχουν «παγώσει» οι μισθοί. Επίσης, τα ισοδύναμα που η κυβέρνηση θα έφερνε προκειμένου να μη μειωθούν οι μισθοί δεν έχουν φανεί ακόμη. «Η ρύθμιση του μισθολογίου αποτελεί

πάγιο αίτημα των εργαζομένων», τονίζει η κα Νικολοπούλου, «και προς αυτή την κατεύθυνση όλοι πρέπει να στηρίξουν αυτή την προσπάθεια, η οποία αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο στα αιτήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο».

4 Στο θέμα αυτό, η τρόικα ζητάει άμεσες απολύσεις τύπου ιδιωτικού τομέα, ενώ σε περιπτώσεις διαφθοράς η απόλυση να είναι άμεση και τελεσίδικη. Οι τριοκάνοι διεμήνυσαν στην κυβέρνηση ότι «η αποβολή από το Δημόσιο πρέπει να γίνεται άμεσα σε περιπτώσεις διαφθοράς ή ανικανότητας του υπαλλήλου».

5 Στο θέμα των μισθών, το ζητούμενο της τρόικας είναι «μισθοί ιδιωτικού τομέα». Η Αθήνα, ωστόσο, με ιδιαίτερη προσοχή προετοιμάζει το νέο μισθολόγιο στο Δημόσιο, αφού ήδη το Ασφαλιστικό κινείται σε σφαίρα εφαρμογής.

6 Οι μεταθέσεις είναι ακόμη ένα σημαντικό στοιχείο, το οποίο απασχολεί στο σύνολό τους τους δημοσious υπαλλήλους. Οι μεταθέσεις, θέλουν οι δανειστές, «να είναι μεταθέσεις εντολής». Δηλαδή να αποφασίζει το κράτος και η γνώμη του εργαζομένου να μην έχει την ίδια βαρύτητα. Ωστόσο, η Αθήνα θέλει για τις μεταθέσεις «να έχει ο εργαζόμενος πρωτεύοντα ρόλο, να ερωτάται και αυτές να έχουν θελόνικα χαρακτηριστικά. Ακόμη, η μετάταξη σε κενά οργανικά θέσα να γίνεται, αν ο υπάλληλος έχει τη προσόντα. «Οι μεταθέσεις, όπως τις γνωρίζαμε», τονίζει η κα Νικολοπούλου, «πολλές φορές είχαν έντονα υποκειμενικά στοιχεία. Αυτό πρέπει να τελειώσει, γιατί οι νέες εξελίξεις επιβάλουν πλήρη, σαφή και λεπτομερή αναφορά. Ποιος θα μετατεθεί, για ποιον λόγο, με ποια αιτιολογία».

7 Στο θέμα των αποσπάσεων, οι εξελίξεις είναι ποικίλες. Οι δανειστές αφήνουν χώρο στην Αθήνα να αποφασίζει με τρόπο που η ίδια θα επιλέξει ως τον πλέον σημαντικό. Δηλαδή, όλες οι αποσπάσεις να ξεκινούν από τη βάση των αναγκών και μόνο. Όπου υπάρχει ανάγκη να γίνονται. Δηλαδή, ποιες θέσεις θέλουν κάλυψη; Ποιες βρίσκονται σε κάλυψη; Ποιες σε προκήρυξη; Ποιες σε εκκρεμότητα; Όλα αυτά θα παίζουν σημαντικό ρόλο! Θα υπάρχει κεντρικός υπολογιστής στο Δημόσιο, που θα έχει κάθε στοιχείο.

8 Στις θέσεις ευθύνης, θα υπάρχει μία συνθετή μέθοδος. Για την θέση ευθύνης τα αντικειμενικά και αξιολογικά αντικειμενικά κριτήρια θα είναι η βάση της αξιολόγησης. Θα είναι υπηρεσιακού τύπου, θα είναι προσωπικού και γενικού τύπου. Δηλαδή, τα πρόσωπα ευθύνης θα έχουν την πλήρη αξιολόγηση από το Δημόσιο, τα δικά τους προσόντα και τη γενικότερη γενικά σωρευτική αξιολόγηση. Το υπουργείο τονίζει ότι «έως το 2018 θα έχουν διαφοροποιηθεί τα πρόσωπα στις θέσεις ευθύνης του Δημοσίου. Μάλιστα, όλες οι αλλαγές θα αφορούν από τον πλέον απλό υπάλληλο έως τον κορυφαίο του κάθε υπουργείου. «Οι θέσεις ευθύνης είναι ό,τι πιο σημαντικό», τονίζουν οι εργαζόμενοι, που ζητούν «δικαια μεταχείριση».

9 Οι δανειστές θέλουν να βρεθεί τρόπος να μειωθούν η γραφειοκρατία. Προς αυτό την κατεύθυνση έρχονται απλές εφαρμογές μέσω της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, αλλά και νέες ρυθμίσεις.

10 Στον τομέα των προσλήψεων έχουμε τη σταθερή θέση των δανειστών για αυστηρή σχέση του ενός προς πέντε. Δηλαδή μία πρόσληψη για πέντε αποχωρήσεις. Όλα δείχνουν ότι βρισκόμαστε σε σημείο που οι αλλαγές βρίσκονται προ των πυλών.

ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΑΙΜΑΚΙΟ	ΠΕ	ΤΕ
0-2	MK1	1.092	1.037
2-4	MK2	1.151	1.092
4-6	MK3	1.210	1.147
6-8	MK4	1.269	1.202
8-10	MK5	1.328	1.257
10-12	MK6	1.387	1.312
12-14	MK7	1.446	1.367
14-16	MK8	1.505	1.422
16-18	MK9	1.564	1.477
18-20	MK10	1.623	1.532
20-22	MK11	1.682	1.587
22-24	MK12	1.741	1.642
24-26	MK13	1.800	1.697
26-28	MK14	1.859	1.752
28-30	MK15	1.918	1.807
30-32	MK16	1.977	1.862
32-34	MK17	2.036	1.917
34-36	MK18	2.095	1.972
36-38	MK19	2.154	2.027

ΟΙ ΝΕΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΠΙΝΑΚΑΣ 2

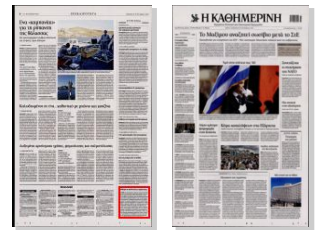
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙΜΑΚΙΑ	ΔΕ	ΥΕ
0-3	MK1	858	780
3-6	MK2	918	823
6-9	MK3	978	866
9-12	MK4	1.038	909
12-15	MK5	1.098	952
15-18	MK6	1.158	995
18-21	MK7	1.218	1.038
21-24	MK8	1.278	1.081
24-27	MK9	1.338	1.124
27-30	MK10	1.398	1.167
30-33	MK11	1.458	1.210
33-36	MK12	1.518	1.253
36-39	MK13	1.578	1.296

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΣΕ ΠΟΛΥΤΕΚΝΕΣ ΑΓΡΟΤΙΣΣΕΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .28/10/2016

Σελίδα: 6



ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ 1 ΕΩΣ 18 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ

Βοήθημα σε πολύτεκνες αγρότισσες

Την έναρξη του προγράμματος παροχής χρηματικών βοηθημάτων σε 1.300 πολύτεκνες αγρότισσες μητέρες, του Λογισμίου Αγροτικής Εστίας του ΟΓΑ, ανακοίνωσε ο οργανισμός. Η υποβολή των αιτήσεων από τους δικαιούχους γίνεται ηλεκτρονικά σε οποιοδήποτε ΚΕΠ, από την 1.11.2016 μέχρι και την 18.11.2016. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε αγρότισσες πολύτεκνες μητέρες ασφαλισμένες στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης, που έχουν εξοφλήσει τις εισφορές τους ή έχουν ενταχθεί σε ρύθμιση καταβολής των ασφαλιστικών οφειλών ή σε αγρότισσες πολύτεκνες μητέρες συνταξιούχους του ΟΓΑ, που έχουν γεννήσει τουλάχιστον 4 παιδιά, τα οποία είναι άγαμα, ηλικίας μέχρι 18 ετών ή μέχρι 24 ετών, εφόσον είναι άνεργα ή σπουδάζουν στην Ελλάδα ή είναι ανίκανα για εργασία σε ποσοστό 67% και άνω, ανεξαρτήτως ηλικίας. Στις 1.300 πολύτεκνες αγρότισσες μητέρες που έχουν τις παραπάνω προϋποθέσεις θα καταβληθεί χρηματικό ποσό 1.000 ευρώ. Σε περίπτωση που οι αιτήσεις συμμετοχής ξεπεράσουν τις 1.300, θα διεξαχθεί ηλεκτρονική κλήρωση.

14. ΣΤΟ ΜΑΥΡΟΠΙΝΑΚΑ


Μέσο: ΚΑΡΦΙ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/10/2016

Σελίδα: 6



ΣΤΟ... ΜΑΥΡΟΠΙΝΑΚΑ
Ο Χρήστος Μαντάς



«Το σχέδιο προϋπολογισμού προβλέπει, μεταξύ άλλων, 760 εκατ. για την επέκταση του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης σε όλη τη χώρα και 100 εκατ. για τα υπερχρεωμένα νοικοκυριά με στόχο να υπερασπιστεί η πρώτη κατοικία. Αυτά βρίσκονται στο στόχαστρο των δανειστών και είμαστε υποχρεωμένοι να τα υπερασπιστούμε. Έχουμε καταφύγει στον ελληνικό λαό, που έχει κατανόηση για τον αγώνα που δίνουμε. Δεν πρέπει να τσιμπάμε σε εσωτερικές και εξωτερικές πιέσεις. Η κυβέρνηση και ο ελληνικός λαός καταλαβαίνουν πως αν υποχωρήσουμε θα διαλυθεί η οικονομία μας και η κοινωνία. Δεν θα κάνουμε πίσω και θα κριθούμε γι' αυτό το 2019».

Ο,ΤΙ ΓΡΑΦΕΙ ΔΕΝ ΞΕΓΡΑΦΕΙ...



ΟΙ ΔΑΝΕΙΣΤΕΣ ΓΚΡΕΜΙΖΟΥΝ ΚΑΘΕ «ΤΟΙΧΟ» ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΜΙΣΘΟΙ ΒΟΥΛΓΑΡΙΑΣ για τα επόμενα 20 χρόνια!

Ρεπορτάζ: Δημήτρης Κωστάκος

Την πλήρη «βαλκανιοποίηση» των μισθών στη χώρα μας, για τουλάχιστον 20 χρόνια, απαιτήσαν οι εκπρόσωποι των δανειστών στις διαπραγματευτικές συναντήσεις που είχαν με την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας.

Οι θεσμοί χαρακτήρισαν «στρέβλωση» το προστατευτικό νομοθετικό πλαίσιο για τις αποδοχές των εργαζομένων, το οποίο ίσχυε πριν από την εφαρμογή των μνημονίων. Παράλληλα, υπενθύμισαν στην ελληνική πλευρά ότι η χώρα μας έχει αποδεχθεί

κατά το πρόσφατο παρελθόν ρυθμίσεις, οι οποίες οδηγούν στη δραστική συμπίεση μισθών, με στόχο την εξίσωσή τους με το μοβολογικό κόστος των κρατών της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.

Με βάση τις διατάξεις αυτές, ο κατώτατος μισθός, «γυμνός» από τριετίες και επιδόματα, θα καθορίζεται μονομερώς από το κράτος και όχι από τους κοινωνικούς εταίρους, ενώ σε συνδυασμό με την αποδυνάμωση των κλαδικών συμβάσεων και την ενίσχυση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης (μερική, προσωρινή κ.ά.) δεν θα αποτελεί τη βάση, αλλά σημείο αναφοράς και... μισθολογικό ταβάνι για εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους.

Κι όλα αυτά με διάρκεια ισχύος αρκετών δεκαετιών, καθώς ως απαραίτητος όρος έναρξης της διαδικασίας σταδιακής αύξησης του κατώτατου μισθού έχει τεθεί (εγγράφως και επισήμως) η μείωση του θνητώδους ποσοστού της ανεργίας από τουλάχιστον 23% που είναι σήμερα κάτω από το 10%!

ΜΙΣΘΟΣ... ΕΠΙΔΟΜΑ

Ωστόσο, σύμφωνα με τους επιστημονικούς συνεργάτες των συνδικάτων, προκειμένου να επιστρέψει η ελληνική οικονομία σε επίπεδα ανεργίας του έτους 2009 (450.000 άνεργοι) και να δημιουργήσει το ένα εκα-

τομμύριο θέσεις εργασίας που χάθηκαν από το 2009, ακόμη και με το πλέον αισιόδοξο σενάριο επίσης αύξησης του ΑΕΠ, θα χρειαστούν τουλάχιστον δύο δεκαετίες...

Ενδεικτική των προθέσεων του κουαρτέτου είναι η επισήμανση προς τον υπουργό Εργασίας ότι το παλαιό σύστημα συλλογικών διαπραγματεύσεων ήταν «στρεβλό» και οδήγησε σε χαμηλή παραγωγικότητα και στα σημερινά ελλείμματα.

«Οι μισθοί των Ελλήνων αυξάνονταν περισσότερο από τους μισθούς των Γερμανών», παρατήρησαν οι δανειστές μας.

Με αυτά τα δεδομένα είναι εμφανές ότι η ελληνική διαπραγματευτική ομάδα είναι

εγκλωβισμένη σε έναν λαβύρινθο δυσμενών διατάξεων που φέρουν την σφραγίδα του Κοινοβουλίου και τις οποίες επιχειρεί εκ των υστέρων να ανατρέψει.

Την ίδια ώρα, σύμφωνα με στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, ήδη 500.000 ημιαπασχολούμενοι ιδιωτικοί υπάλληλοι αμείβονται καθαρά με ποσό μικρότερο από το ελάχιστο επίδομα ανεργίας των 360 ευρώ.

Συνολικά 343.760 εργαζόμενοι αμείβονται με μηνιαίους μισθούς από 100 έως και 400 ευρώ μερικτά.

Μάλιστα, 126.956 εργαζόμενοι αμείβονται με μεικτό μηνιαίο μισθό έως 100 ευρώ.

Παράλληλα, οι εκπρόσωποι των εργοδοτικών οργανώσεων και η ΓΣΕΕ, παρά την πρόσφατη μεταξύ τους συμφωνία για τα εργασιακά, εμφανίστηκαν ενώπιον του κουαρτέτου με διαφορετικές και σε κάποιες περιπτώσεις, αντικρουόμενες απόψεις για σειρά θεμάτων, μεταξύ των οποίων και η διαδικασία καθορισμού του κατώτατου μισθού, αποδυναμώνοντας ένα από τα ισχυρά διαπραγματευτικά χαρτά της κυβέρνησης έναντι των δανειστών μας: Τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων.

Επιπλέον, στη διαπραγμάτευση έχει προστεθεί η πρόταση - «αγκάθι» της διεθνούς επιτροπής εμπειρογνομόνων για την καθιέρωση «υποκατώτατου» μισθού,

ο οποίος θα υπολείπεται των 586 ευρώ με κριτήριο την ύπαρξη ή μη εργασιακής εμπειρίας.

ΟΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - ΘΗΛΙΑ

Με το β' Μνημόνιο (ν. 4046/2012 σελ. 713) είχε προβλεφθεί η σύγκλιση του ελληνικού κατώτατου μισθού με τους αντίστοιχους των χωρών της Κεντρικής και Νοτιοανατολικής Ευρώπης («ρήτρα Βουλγαρίας»). Εκεί, μεταξύ των άλλων, αναφερόταν ότι «τα μέτρα αυτά θα δώσουν τη δυνατότητα μείωσης της απόκλισης στο επίπεδο του κατώτατου μισθού σε σχέση με τους ανταγωνιστές μας (Πορτογαλία, Κεντρική και ΝΑ Ευρώπη)» και ότι «αυτό θα ευθυγραμμίσει το πλαίσιο του κατώτατου μισθού της Ελλάδας με αυτό συγκρίσιμων κρατών και θα του επιτρέψει να εκπληρώσει τη βασική του λειτουργία, δηλαδή της διασφάλισης ενός ενιαίου δικτύου ασφαλείας για όλους τους υπαλλήλους».

Σε υλοποίηση αυτής της μνημονιακής διατάξης, ο ν. 4093/2012 (υποπαρ. ΙΑ.11, σελ. 5612) μείωσε τον κατώτατο μισθό του ιδιωτικού τομέα σε 586,8 € για τους εργαζομένους άνω των 25 ετών και σε 510,95 € για τους κάτω των 25 ετών.

Με την ίδια διάταξη, που ακόμη δεν έχει υλοποιηθεί, «πάγωσαν», με ανοιχτό το ενδεχόμενο κατάργησης, οι τριετίες και όλες οι προσαυξήσεις του κατώτατου μισθού.

Η συγκεκριμένη διάταξη (υποπαρ. ΙΑ.11 παρ.1) ρητά αναφέρει ότι «πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προώθησης, καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνει στον νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο», καθώς επίσης ότι «έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομίσθιου για προώθηση που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012». Μάλιστα, επισημαίνεται ότι το ύψος του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και νομοθετημένου ημερομίσθιου θα πρέπει να καθορίζεται λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις προοπτικές της για ανάπτυξη από την άποψη της παραγωγικότητας, των τιμών και της ανταγωνιστικότητας, της απασχόλησης, του ποσοστού της ανεργίας, των εισοδημάτων και μισθών.



16. ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ ΝΕΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Μέσο: HEALTH DAILY

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/10/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/10/2016

Σελίδα: 3



● ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ ΝΕΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Από ΠΟΣΚΕ και ΕΕΚΕ

Την έντονη αντίθεσή τους για την κοστολόγηση νέων εξετάσεων, εκφράζουν με ανακοινώσεις τους η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Κλινικοεργαστηριακών Ειδικοτήτων (ΠΟΣΚΕ) καθώς και η Ένωση Ελευθεροεπαγγελματιών Καρδιολόγων Ελλάδος (ΕΚΕΕ), υπογραμμίζοντας ότι χωρίς αύξηση του κλειστού προϋπολογισμού του ΕΟΠΥΥ, η όποια νέα κοστολόγηση εξετάσεων θα πλήξει ανεπανόρθωτα την ήδη επιβαρυσμένη οικονομική κατάσταση των ιδιωτικών εργαστηρίων και των ελευθεροεπαγγελματιών γιατρών. Όπως αναφέρεται στις σχετικές ανακοινώσεις, η πληρωμή των νέων εξετάσεων, θα πρέπει να γίνεται από ανεξάρτητο νέο κωδικό στον οποίο θα μεταφερθούν αδιάθετα χρήματα του ΕΟΠΥΥ, εκτός των ήδη υπαρχόντων κωδικών για τις εργαστηριακές εξετάσεις και ιατρικές πράξεις ύψους 302.000.000 ευρώ και 26.100.000 ευρώ αντίστοιχα. Όπως αναφέρεται στην ανακοίνωση της ΕΕΚΕ, «προτάθηκε στην αντιπρόεδρο του ΚΕΣΥ η όποια κοστολόγηση νέων πράξεων και φυσικά του Stress Echo να συνοδεύεται και από εισήγηση ότι θα αμειβεται από τον ΕΟΠΥΥ από ξεχωριστό κωδικό, ανεξάρτητο των υπαρχόντων για εργαστηριακές εξετάσεις και ιατρικές πράξεις, που πρέπει να παραμείνουν αναλλοίωτοι ως προς το ύψος τους, το οποίο είναι ήδη πολύ χαμηλό για τις ανάγκες της ΠΦΥ». Η πληρωμή τους από τον κλειστό προϋπολογισμό του ΕΟΠΥΥ, θα σήμαινε αύξηση του Clawback και του Rebate, δηλαδή αφανισμό των ελευθεροεπαγγελματιών ιατρών, εργαστηρίων και μικρών πολυϊατρείων που αδυνατούν πλέον να ανταπεξέλθουν, προς όφελος μεγάλων αλυσίδων που πλέον θα μονοπωλήσουν τον χώρο της Υγείας.