

# 1. ΠΩΣ ΘΑ ΔΗΛΩΣΕΤΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΣΑΤΕ ΤΟ 2017

Μέσο: ..... ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: ...20/03/2018

Σελίδα: ..... 34



ΤΑ ΝΕΑ ΤΡΙΤΗ 20 ΜΑΡΤΙΟΥ 2018

34

## Φορολογικά

### Ιδιοκτήτες ακινήτων

# Πώς θα δηλώσετε τα έσοδα που αποκτήσατε το 2017

Στο έντυπο Ε2 οι φορολογούμενοι πρέπει να συμπληρώσουν, ξεχωριστά για κάθε ακίνητό τους, τα ενοίκια, τα τεκμαρτά μισθώματα που προκύπτουν από ιδιόχρηση ή τη δωρεάν παραχώρηση ακινήτων τους σε τρίτους

**Ο**ι φορολογούμενοι που εισέπραξαν εντός του 2017 ενοίκια από εκμίσθωση ή υπεκμίσθωση κατοικιών, γραφείων, καταστημάτων, όσοι παραχώρησαν δωρεάν κάποια ιδιόκτητη κατοικία τους στα παιδιά τους, στους γονείς τους ή σε τρίτους, όσοι χρησιμοποίησαν ένα ή περισσότερα δικά τους κτίσματα ως επαγγελματική στέγη ή όσοι διαθέτουν κενά ακίνητα θα πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν ηλεκτρονικά πρώτα το έντυπο Ε2 (αναλυτική κατάσταση μισθωμάτων από ακίνητα). Το εισόδημα που θα δηλωθεί στο έντυπο Ε2 στη συνέχεια να μεταφερθεί στο βασικό έντυπο Ε1 της φορολογικής δήλωσης.

Στο έντυπο Ε2 οι φορολογούμενοι αυτοί πρέπει να δηλώσουν, ξεχωριστά για κάθε ακίνητό τους, τα ενοίκια που εισέπραξαν σε περίπτωση εκμίσθωσης ή υπεκμίσθωσης, καθώς και τα τεκμαρτά μισθώματα που προκύπτουν από την ιδιόχρηση ή τη δωρεάν παραχώρηση ακινήτων τους σε τρίτους.

Φορολογούμενοι που έχουν προχωρήσει σε δωρεάν παραχώρηση της χρήσης κύριας κατοικίας έως 200 τ.μ. προς τα παιδιά τους ή προς τους γονείς τους δεν χρειάζεται να δηλώσουν τεκμαρτό εισόδημα στο Ε2 ούτε στο Ε1, διότι το εισόδημα αυτό απαλλάσσεται από τη φορολογία. Στην περίπτωση αυτή, πρέπει να δηλώσουν στο Ε2 μόνο τα στοιχεία της κατοικίας, τη διάρκεια της δωρεάν παραχώρησης μέσα στο 2017, το ονοματεπώνυμο και τον ΑΦΜ ή μόνο τον ΑΦΜ του προσώπου στο οποίο παραχωρήθηκε το ακίνητο.

Τα εισοδήματα από ακίνητα φορολογούνται με συντελεστές που ξεκινούν από 15% και φθάνουν μέχρι 45% με βάση της εξής κλίμακα:  
 ■ 15% για ποσά έως 12.000 ευρώ.  
 ■ 35% για το κλιμάκιο εισοδήματος από 12.001 έως και 35.000 ευρώ.  
 ■ 45% για το κλιμάκιο εισοδήματος από τα 35.001 ευρώ και πάνω.  
 Όσοι εισπράττουν εισοδήματα άνω των 12.000 ευρώ επιβαρύνονται και με ειδική εισφορά αλληλεγγύης με συντελεστές που ξεκινούν από 2,2% και φθάνουν έως 10%.

#### Ανείσπρακτα ενοίκια

Στις μέρες μας είναι συντηθισμένο οι φορολογούμενοι να εκμίσθωνουν κάποιο από τα ακίνητά τους αλλά να μην εισπράττουν το ποσό του ενοικίου που έχουν συμφωνήσει με τους ενοικιαστές τους. Γι' αυτούς τους ιδιοκτήτες υπάρχει τρόπος να μη φορολογηθούν για τα εισοδήματα που δεν εισέπραξαν εντός του 2017. Αρκεί

να λάβουν χωρίς τα μέτρα τους. Θα πρέπει πριν από την υποβολή της φορολογικής δήλωσης:

**1.** Να έχει εκδοθεί εις βάρος του μισθωτή διαταγή πληρωμής ή διαταγή απόδοσης χρήσης μισθίου ή δικαστική απόφαση αποβολής ή επιδίκασης μισθωμάτων ή έχει ασκηθεί εναντίον του μισθωτή αγωγή αποβολής ή επιδίκασης μισθωμάτων.

**2.** Να καταθέσουν στην Εφορία φωτοαντίγραφα των διαταγών, δικαστικών αποφάσεων που έχουν εκδοθεί ή αγωγών που έχουν ασκηθεί.

Στην περίπτωση που δεν υποβληθούν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για τη δήλωση των ανείσπρακτων ενοικίων τότε τα ποσά που έχουν δηλωθεί ως ανείσπρακτα εισοδήματα δεν θα ληφθούν υπόψη και η Εφορία θα προχωρήσει σε νέα εκκαθάριση της δήλωσης φορολογώντας τα συγκεκριμένα ποσά.

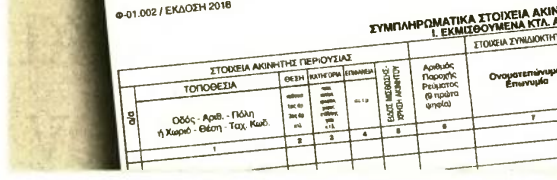
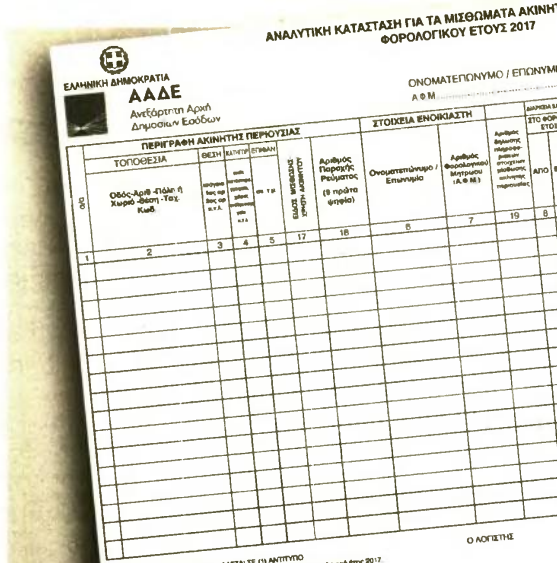
Τα ενοίκια που δεν εισπράχθηκαν κατά τη διάρκεια του 2017 αλλά και ενοίκια που είχαν δηλωθεί ως ανείσπρακτα το προηγούμενο φορολογικό έτος και εισπράχθηκαν το 2017 θα δηλωθούν πρώτα στο έντυπο Ε2:

■ **Στήλη 13:** Συμπληρώνονται τα ανείσπρακτα εισοδήματα από εκμίσθωση ακίνητης περιουσίας που δηλώθηκαν το προηγούμενο φορολογικό έτος στους κωδικούς 125-126 και εισπράχθηκαν κατά το έτος 2017. Το συνολικό ποσό που εισπράχθηκε στο φορολογικό έτος 2017 θα μεταφερθεί στον κωδικό 103 της δήλωσης Ε1.

■ **Στήλη 16:** Συμπληρώνονται τα ποσά των ανείσπρακτων εισοδημάτων από την εκμίσθωση ακίνητης περιουσίας, εφόσον έως την προθεσμία υποβολής της επίσης δήλωσης φορολογίας εισοδήματος έχει εκδοθεί εις βάρος του μισθωτή διαταγή πληρωμής ή διαταγή απόδοσης μισθίου ή δικαστική απόφαση αποβολής ή επιδίκασης μισθωμάτων ή έχει ασκηθεί εναντίον του μισθωτή αγωγή αποβολής ή επιδίκασης μισθωμάτων.

■ **Στήλη 17** (είδος μίσθωσης - χρήση ακινήτου): Συμπληρώνεται - επιλέγεται ο κωδικός που αναφέρεται στα ανείσπρακτα εισοδήματα (41).

Φορολογούμενοι που έχουν προχωρήσει σε δωρεάν παραχώρηση της χρήσης κύριας κατοικίας έως 200 τ.μ. προς τα παιδιά τους ή προς τους γονείς τους δεν χρειάζεται να δηλώσουν τεκμαρτό εισόδημα στο Ε2 ούτε στο Ε1



## 10 απαντήσεις

- 1** Πώς υποβάλλεται το έντυπο Ε2 της σύζυγος σε περίπτωση εγγάμου;  
 Στην περίπτωση εγγάμου και εφόσον η σύζυγος έχει εισοδήματα από ακίνητη περιουσία που ανήκουν στη δική της κυριότητα, έχει υποχρέωση υποβολής του εντύπου Ε2 είτε χρησιμοποιώντας τους προσωπικούς της κωδικούς πρόσβασης είτε του υπόχρεου/ συζύγου, με την επιλογή «Ε2 συζύγου».
- 2** Πώς συμπληρώνω τη στήλη ΕΙΔΟΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ - ΧΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ;  
 Η στήλη 17 (Είδος μίσθωσης - χρήση ακινήτου) συμπληρώνεται υποχρεωτικά με το είδος της μίσθωσης και τη χρήση του μισθίου, όπως εκμίσθωση γραφείου, δωρεάν παραχώρηση κατοικιών, κενό κ.λπ.
- 3** Ποιες επιλογές εμφανίζονται στη στήλη 17 ΕΙΔΟΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ - ΧΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ;  
 1. Εκμίσθωση ξενοδοχείων  
 2. Εκμίσθωση κτινίων  
 3. Εκμίσθωση εκπαιδευτικών ιδρυμάτων  
 4. Εκμίσθωση αθουσών θεαμάτων  
 5. Εκμίσθωση καταστημάτων  
 6. Εκμίσθωση γραφείων  
 7. Εκμίσθωση αποθηκών κ.λπ.  
 8. Εκμίσθωση γαιών  
 9. Εκμίσθωση εγκαταστάσεων ή κατασκευών  
 10. Εκμίσθωση κατοικιών με ΦΠΑ  
 11. Εκμίσθωση βιομηχανοστασίων με ΦΠΑ  
 12. Εκμίσθωση εμπορικών κέντρων με ΦΠΑ  
 13. Δωρεάν παραχώρηση κατοικιών  
 14. Δωρεάν παραχώρηση ξενοδοχείων  
 15. Δωρεάν παραχώρηση κτινίων  
 16. Δωρεάν παραχώρηση εκπαιδευτικών ιδρυμάτων  
 17. Δωρεάν παραχώρηση αθουσών θεαμάτων  
 18. Δωρεάν παραχώρηση καταστημάτων  
 19. Δωρεάν παραχώρηση γραφείων  
 20. Δωρεάν παραχώρηση αποθηκών κ.λπ.  
 21. Δωρεάν παραχώρηση γαιών  
 22. Δωρεάν παραχώρηση εγκαταστάσεων ή κατασκευών  
 23. Εκμίσθωση χώρων τοποθέτησης επιγραφών  
 24. Υπεκμίσθωση ακίνητης περιουσίας  
 25. Εκμίσθωση κοινόχρηστων χώρων (εκτός κατοικιών)  
 26. Δωρεάν παραχώρηση χώρων

# 1. ΠΩΣ ΘΑ ΔΗΛΩΣΕΤΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΣΑΤΕ ΤΟ 2017

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 35



**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ**

**Ε2**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΑ (ΗΡΩΔΟΥ Η ΝΟΜΟΔΟΥ ΕΡΕΣΣΟΥΚΟΥ)

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΕΡΑ . . . . .

ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΠΟΥ ΑΝΑΛΟΓΕΙ ΣΤΟΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ	Ποσοστό Τηλεπληρωμής				Διευκρινίσεις
	11	12	13	14	
Εξισορροπία - υπερβολή εισφοράς					
Δωρεάν παροχές κοινωνικής παροχής					
Μεταφορικά εισοδήματα					
Διευκρινίσεις εισοδήματος					
Διευκρινίσεις εισοδήματος					

ΑΒΡΟΣΙΜΑ

(Παραβλέψτε στα τμήματα 4 ή 4α) κεραιών αναρτήσεων στασιμότητας από το κτίριο

**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ**

Αριθμός Αρμόδιας Περιφέρειας (Α.Φ.Μ.)	Διεύθυνση συνδιοκτικότητας	ΠΡΟΣΤΙΜΗ	ΥΠΕΚΜΙΣΘΕΙΣΕΣ
8	9	10	11

## ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΓΙΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΑΠΟ ΑΚΙΝΗΤΑ

ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΦΟΡΟΣ 2018	ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΜΗΛΗΓΓΥΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΦΟΡΟΥ
5.000	750	-	<b>750</b>
6.000	900	-	<b>900</b>
8.000	1.200	-	<b>1.200</b>
10.000	1.500	-	<b>1.500</b>
11.000	1.650	-	<b>1.650</b>
12.000	1.800	-	<b>1.800</b>
13.000	2.150	22	<b>2.172</b>
14.000	2.500	44	<b>2.544</b>
15.000	2.850	66	<b>2.916</b>
16.000	3.200	88	<b>3.288</b>
17.000	3.550	110	<b>3.660</b>
18.000	3.900	132	<b>4.032</b>
19.000	4.250	154	<b>4.404</b>
20.000	4.600	176	<b>4.776</b>
25.000	6.350	426	<b>6.776</b>
30.000	8.100	676	<b>8.776</b>
35.000	9.850	1.001	<b>10.851</b>
40.000	12.100	1.326	<b>13.426</b>
45.000	14.350	1.651	<b>16.001</b>
50.000	16.600	2.026	<b>18.626</b>

## ΦΟΡΟΣ ΣΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΑΚΙΝΗΤΑ

Κλιμάκιο εισοδήματος	Φορολογικός συντελεστής	Φόρος κλιμακίου (ευρώ)	Συνολο εισοδήματος (ευρώ)	Συνολο φόρου (ευρώ)
12.000	15%	1.800	12.000	<b>1.800</b>
23.000	35%	8.050	35.000	<b>9.850</b>
Υπερβάλλον	45%			



# στους γρίφους του Ε2

τοποθέτησης επιγραφών

**27.** Ιδιοχρησιμοποίηση ξενοδοχείων

**28.** Ιδιοχρησιμοποίηση κλινικών

**29.** Ιδιοχρησιμοποίηση σχολείων

**30.** Ιδιοχρησιμοποίηση αιθουσών κινηματογράφου ή θεάτρων

**31.** Ιδιοχρησιμοποίηση καταστημάτων

**32.** Ιδιοχρησιμοποίηση γραφείων

**33.** Ιδιοχρησιμοποίηση αποθηκών κ.λπ.

**34.** Ιδιοχρησιμοποίηση γαιών

**35.** Ιδιοχρησιμοποίηση εγκαταστάσεων ή κατασκευών

**36.** Ιδιοχρησιμοποίηση χώρων τοποθέτησης επιγραφών

**37.** Εκμίσθωση κοινόχρηστων χώρων (κατοικίες)

**38.** Δωρεάν παραχώρηση - ιδιοχρησιμοποίηση κοινόχρηστων χώρων

**39.** ΚΕΝΟ

**41.** Ανείσπρακτα εισοδήματα από εκμίσθωση ακίνητης περιουσίας

**42.** Υπεκμίσθωση γαιών- γης

**43.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση ξενοδοχείων

**44.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση κλινικών

**45.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση

εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

**46.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση αιθουσών θεαμάτων

**47.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση καταστημάτων

**48.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση γραφείων

**49.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση αποθηκών κ.τ.λ.

**50.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση γαιών

**51.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση εγκαταστάσεων ή κατασκευών

**52.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση κατοικιών

**53.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση βιομηχανοστασίων με ΦΠΑ

**54.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση εμπορικών κέντρων με ΦΠΑ

**55.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση χώρων τοποθέτησης επιγραφών

**56.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προ-

ηγούμενου έτους από υπεκμίσθωση ακίνητης περιουσίας.

**57.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από υπεκμίσθωση γαιών - γης

**58.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση κοινόχρηστων χώρων (εκτός κατοικιών)

**59.** Εισπραχθέντα εισοδήματα προηγούμενου έτους από εκμίσθωση κοινόχρηστων χώρων (κατοικίες)

**4** Πώς θα δηλώσω τα ανείσπρακτα ενοίκια;

Θα πρέπει πρώτα να απευθυνθείτε στην αρμόδια ΔΟΥ με τα δικαιολογητικά και αφού ολοκληρωθεί η διαδικασία από τη ΔΟΥ θα υποβάλετε το Ε2, συμπληρώνοντας το ποσό των ανείσπρακτων ενοικίων για το οποίο έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση. Τα ανείσπρακτα εισοδήματα από εκμίσθωση ακίνητης περιουσίας που δηλώθηκαν στο προηγούμενο φορολογικό έτος στους κωδικούς 125 - 126 και εισπράχθηκαν κατά το έτος 2017, δηλώνονται ανά κατηγορία ακινήτου και είδος μίσθωσης στο έντυπο Ε2 του φορολογικού έτους 2017.

**5** Πώς δηλώνεται ακίνητο που έχει στην κατοχή του ένα ανήλικο εξαρτώμενο τέκνο

μη υπόχρεο σε υποβολή δήλωσης;

Το ακίνητο θα καταχωρηθεί στο Ε2 του γονέα που ασκεί τη γονική μέριμνα, στον πρώτο πίνακα και στον πίνακα Ι (Εκμισθούμενα κ.τ.λ. Ακίνητα) των συμπληρωματικών στοιχείων επιλέγοντας το στην πρώτη στήλη και συμπληρώνοντας το ονοματεπώνυμο και τον ΑΦΜ του τέκνου στις αντίστοιχες στήλες.

**6** Η στήλη Αριθμός Δήλωσης Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας συμπληρώνεται υποχρεωτικά;

Συμπληρώνεται για τα μισθωτήρια των ακινήτων που έχουν κατατεθεί στη σχετική ηλεκτρονική εφαρμογή. Δεν συμπληρώνεται ο αριθμός καταχώρησης του μισθωτηρίου που είχε παραληφθεί από την αρμόδια ΔΟΥ.

**7** Με ποιον τρόπο υποβάλλεται το έντυπο Ε2 σε περίπτωση που έχουν στην ιδιοκτησία τους ακίνητα τόσο ο σύζυγος όσο και η σύζυγος;

Και οι δύο σύζυγοι έχουν την υποχρέωση να υποβάλουν χωριστό έντυπο Ε2 για τα ακίνητα που έχουν στην ιδιοκτησία τους, έστω και αν υπάρχει συνδιοκτικότητα σε μερικά ή σε όλα τα ακίνητα.

**8** Ποιον αριθμό παροχής θα συμπληρώσω σε βοηθητικούς χώρους (αποθήκη, θέση στάθμευσης) οι οποίοι ηλεκτροδοτούνται από τον κοινόχρηστο μετρητή καταπόλησης ηλεκτρικού ρεύματος;

Στις περιπτώσεις αυτές θα συμπληρώσετε το πεδίο με τον εννιαψήφιο αριθμό 999999999.

**9** Ποιον αριθμό παροχής θα συμπληρώσω σε αγροτεμάχιο που εκμισθώνω στο οποίο δεν υπάρχει μετρητής καταπόλησης ηλεκτρικού ρεύματος;

Στις περιπτώσεις αγροτεμαχίων που δεν έχουν μετρητή καταπόλησης ηλεκτρικού ρεύματος, θα συμπληρώσετε το πεδίο με τον εννιαψήφιο αριθμό 999999999.

**10** Πώς συμπληρώνω τον αριθμό παροχής ηλεκτρικού ρεύματος για ακίνητο που δηλώνεται ως κενό και έχει γίνει διακοπή του ηλεκτρικού ρεύματος;

Το ακίνητο διαθέτει μετρητή καταπόλησης ηλεκτρικού ρεύματος επάνω στον οποίο αναγράφεται ο αριθμός παροχής ο οποίος υπάρχει και σε όλους τους λογαριασμούς του παρόχου ηλεκτρικής ενέργειας που σας έχουν αποσταλεί στο παρελθόν.





ΤΕΛΕΣΙΔΙΚΗ Η ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΑΠΟ ΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ ΕΤΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΟΟΣΑ ● ΤΑ STRESS TESTS ΚΡΙΝΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΤΗΡΗΣΗ

# Μείωση αφορολογήτου από το 2019 και αυξημένη εποπτεία

**Τ**α αποτελέσματα των stress tests των μεγάλων εμπορικών τραπεζών θα κρίνουν την εποπτεία της ελληνικής οικονομίας, η οποία μπορεί υπό προϋποθέσεις να είναι και ενισχυμένη.

Με βάση τον κανονισμό 472/2013 μια χώρα που ολοκληρώνει ένα πρόγραμμα προσαρμογής μπορεί να τύχει ενισχυμένης εποπτείας από τους θεσμούς ακόμη και με «καθαρή έξοδο» από το πρόγραμμα.

Προϋπόθεση για την ενισχυμένη εποπτεία είναι να διαπιστωθεί με συγκεκριμένες διαδικασίες ότι απειλείται η σταθερότητα του χρηματοπιστωτικού συστήματος μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος. Τότε η χώρα μπαίνει σε ένα καθεστώς αυξημένης εποπτείας και μάλιστα έχει δικαίωμα να προτείνει μέτρα εξομάλυνσης της κατάστασης. Διαφορετικά η Ευρωπαϊκή Επιτροπή

**Από το 2015 το ΔΝΤ επέμνε ότι 10 δισ. από το υπόλοιπο του δανείου των 86 δισ. θα πρέπει να μείνουν διαθέσιμα μετά το τέλος του προγράμματος για κεφαλαιακές ανάγκες τραπεζών**

σε συνεργασία με τους υπόλοιπους δανειστές μπορούν να επιβάλουν τα κατάλληλα μέτρα ώστε να ενισχυθεί η χρηματοπιστωτική σταθερότητα.

Στην περίπτωση της Ελλάδας το σενάριο έχει πολλές πιθανότητες να γίνει πραγματικότητα. Ήδη έχουμε μια δπλωμένη αυξημένη δυσарέσκεια από την ΕΚΤ από την έως τώρα καθυστέρηση της εκκαθάρισης των κόκκινων δανείων είτε μέσω πώλησης σε ειδικά επενδυτικά κεφάλαια είτε σε ό,τι αφορά τη χρήση των υπόλοιπων θεσμοθετημένων εργαλείων

**ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
tdasopoulos@e-typos.com

(εξωδικαστικός μηχανισμός για τις επιχειρήσεις, πλειστηριασμοί).

Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, ζητώντας στο τέλος του 2017 αξιολόγηση του συνόλου του ενεργητικού των τραπεζών (AQR), κατάφερε να επιστήσει τη διενέργεια των τεστ κοπώσεως των εμπορικών τραπεζών από το τέλος του 2018 που θα γίνονταν σε όλη την Ευρώπη στην αρχή του χρόνου, με τη διαδικασία να έχει ήδη ξεκινήσει και να βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη. Το Ταμείο περιμένει για το επόμενο χτύπημά του όταν τα stress tests ολοκληρωθούν κοντά στα μέσα του Μαΐου. Αν υπάρξουν τράπεζες που θα εμφανίσουν πρόσθετες κεφαλαιακές απαιτήσεις (όπως επίσης αναμένεται), είναι βέβαιο ότι το Ταμείο θα επαναφέρει και το ενδεχόμενο πρόσθετης κεφαλαιακής ενίσχυσης του ελληνικού χρηματοπιστωτικού συστήματος έτσι και προληπτικά. Από το 2015 το ΔΝΤ επέμνε ότι 10 δισ. από το υπόλοιπο του δανείου των 86 δισ. από ESM θα πρέπει να μείνουν διαθέσιμα και μετά το τέλος του ελληνικού προγράμματος για μελλοντικές κεφαλαιακές ανάγκες των εμπορικών τραπεζών. Τούτο δε λίγο καιρό μετά την ολοκλήρωση του AQR του 2015, όταν για την ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών αναλώθηκαν μόνο 5 δισ. από τα 25 δισ. που είχαν δεσμευτεί για το σκοπό αυτόν από το δάνειο του ESM.

Τον περασμένο Ιούλιο στο πρόγραμμα εν αναμονή που ενέκρινε για την Ελλάδα επανέφερε το θέμα της πρόσθετης κεφαλαιακής ενίσχυσης των τραπεζών ζητώντας μάλιστα να είναι διαθέσιμα 12 δισ. ευρώ.

## Έκθεση ΟΟΣΑ

Την ίδια ώρα εντύπωση προκαλεί η έκθεση μεταρρυθμίσεων του ΟΟΣΑ που θεωρεί «τελεσίδικη» την εφαρμογή της περικοπής του αφορολο-



Εφρόν υπάρχουν τράπεζες που θα εμφανίσουν πρόσθετες κεφαλαιακές απαιτήσεις, είναι βέβαιο ότι το Ταμείο θα επαναφέρει και το ενδεχόμενο πρόσθετης κεφαλαιακής ενίσχυσης του ελληνικού χρηματοπιστωτικού συστήματος.

γήτου το 2019. Στην έκθεσή του για τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις των κρατών-μελών τονίζει μεταξύ άλλων ότι «η Ελλάδα βελτίωσε τη φορολογική συμμόρφωση και καμείωσε το αφορολόγητο κατά το 1/3 με εφαρμογή του μέτρου από το 2019».

Τούτο τη στιγμή που η περικοπή του αφορολόγητου είναι προγραμματισμένη για το 2020 και η πρόρρηση εφαρμογή του το 2019 μαζί με την επίσης προγραμματισμένη περικοπή

των συντάξεων σημαίνει αυτόματα ότι το ΔΝΤ και οι υπόλοιποι θεσμοί κρίνουν ότι η Ελλάδα δεν μπορεί να πετύχει πρωτογενές πλεόνασμα 3,5% του ΑΕΠ το 2019.

Η ίδια έκθεση σημειώνει ότι η Ελλάδα υλοποίησε σε εθνικό επίπεδο το Εισόδημα Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ενισχύοντας την υποδομή του εντοπισμού των δικαιούκων νοικοκυριών και τη μεταβίβαση πόρων. Η έκθεση αναφέρει ακόμη ότι η Ελλάδα έκανε πρόοδο στην

εφαρμογή της συνολικής μεταρρύθμισης για τη Δημόσια Διοίκηση που ψηφίστηκε το 2016 και αποσκοπεί στη μείωση των πολιτικών παρεμβάσεων καθώς και στην αύξηση της διαφάνειας και της λογοδοσίας και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Αναφορικά με την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, ο ΟΟΣΑ αναφέρει ότι η Ελλάδα καθιέρωσε μεγαλύτερο ανταγωνισμό στην αγορά παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος. ■



# Τ

ΤΗΣ ΑΛΙΚΗΣ ΧΑΤΖΗ

ελικά, τι είναι πιο ισχυρό; Τα λόγια ή τα έργα; Πόσο πραγματικά άλλαξε η ζωή μας με την κυβέρνηση Αλέξη Τσίπρα; Όλες αυτές οι «τεράστιες», οι «αγεφύρωτες» διαφορές στα λόγια, όλες αυτές οι... επικές συγκρούσεις, για να τονίσουν τη διαφορά, πώς αποτυπώνονται στην καθημερινότητά μας; Τι άλλαξε, δηλαδή, όταν έφυγε ο Σαμαροβενζέλος υπουργός και τον αντικατέστησε ο Κατρούγκαλος; Πώς αποτυπώνεται αυτή η λιγγιώδης, όπως προπαγανδίστηκε, αλλαγή στην καθημερινότητά μας; Όλοι αυτοί οι λαλίσιτοι επαναασιάτες, που έβλυναν στο δευτερόλεπτο τα προβλήματα με χαρακτηριστική άνεση, πώς άλλαξαν τη ζωή μας; Ρωτάμε, γιατί οι περισσότεροι δεν το καταλάβουμε.

Για την ακρίβεια, άλλο καταλάβουμε, κι αυτές τις μέρες το διαπιστώνουν τραγικά, γι' άλλη μια φορά, οι συνταξιούχοι και οι φτωχοί! Αυτή η επανάσταση που «ανέτρεψε» το πολιτικό μας σύστημα, που πολυδιαφημίστηκε ως «πρώτη φορά Αριστερά», όχι μόνο δεν άλλαξε στο ελάχιστο την πραγματικότητά μας, αλλά τη έκανε όλα τελειώς μαντάρα...

Η ξεκάθαρη στάση του ΔΝΤ να μειωθεί το αφορολόγητο από το 2019, αντί του 2020 που έχει ψηφιστεί (εύγε στον άξιο και ελκρινή Ευκλείδη Τσακαλώτο), σε συνδυασμό με τις νέες μειώσεις στις συντάξεις από 1ης Ιανουαρίου του 2019, μας θύμισαν τον περίφημο Κατρούγκαλο, τον υπουργό με το μαντίλακι και τη σαγιονάρα, ο οποίος, αλλάζοντας υπουργείο, μας άφησε στη θέση του τη μαθήτριά του, Εφη Ακτιούγλου, για να συνεχίσει το φιλόδημο έργο του: τον ασφαλιστικό νόμο-«τέρας», για την εφαρμογή του οποίου, όπως ακούσαμε προχθές από τον Ρωμανιά, «δεν έχει γίνει καμία αναλογιστική μελέτη και κανείς δεν γνωρίζει π θα γίνει μετά το 2019». Τι άλλο είπε ο Ρωμανιάς; Ότι ο Κατρούγκαλος «δεν ξέρει από ασφαλιστικό», ενώ η μαθήτριά του... «δεν έχει ιδέα!» Και τότε, πώς αυτός ο κύριος διαπραγματεύθηκε τη ζωή εκατομμυρίων πολιτών; Ποιος είναι, τέλος πάντων;

### «Ανυπάκουος»

Εμφανίστηκε σε μια πλατεία στο Σύνταγμα με τους Αγανακτισμένους -πλά στους Βαρουφάκη, Τσακαλώτο- λέγοντας απίθανες αερολογίες για να καταλήξει ο πρώτος «παλιός κομμουνιστής» υπουργός που έκοψε το ΕΚΑΣ σε 120.000 συνταξιούχους.

Ήταν ξάλλος που η Γερμανία έπαιρνε αποφάσεις για την ελληνική οικονομία και δεχόταν αδιαμαρτύρητα να θεωρείται «εοχάτη προδοσία» η τήρηση της συμφωνίας για τα δάνεια...

Από τα ουρλιαχτά του στις πρωινές εκπομπές του Παπαδάκη, καταλήγαμε στην εφιαλτική πραγματικότητα του σήμερα,

## ΑΓΑΝΑΚΤΙΣΜΕΝΟΣ ΨΑΛΙΔΟΧΕΡΗΣ



η οποία καμία σχέση δεν έχει με τις απίστευτες δηλώσεις του ότι θα μας φέρει ασφαλιστικό Σουπιδιάς!

Η «οκληρία» διαπραγματεύοσή του αποδείχθηκε απάτη, που ο ίδιος αρνείται ως σήμερα να ομολογήσει, λέγοντας, έστω, ότι δεν απέδωσαν οι προσπάθειές του, ενώ για μίνες κορόι-δευε θρασύτητα τους συνταξιούχους, όπως ένα κακομαθημένο παλιόπαιδο που επιχειρεί να κρύψει την αμεία του βγάζοντας τους άλλους τρελούς. Να παίρνουν οι απόμαχοι της εργασίας πεσοκομμένα κατά 40%, 60%, 80% τα χρηματικά ποσά που δικαιούνται, κι αυτός να επιμένει αγέφωχα κι ειρωνικά... «Οχι, δεν υπάρχει καμία μείωση».

Ο Κατρούγκαλος, με την εξουθενωτική ευκολία του στην ακατάσχετη ψευδολογία, την τρέσσια και αποκρουστική άνεση να αναρρεί σε κλάσματα δευτερολέπτου, ό,τι δήλωσε εις επίκομον όλων, δικαίως έχει χαρακτηρισθεί ο μεγαλύτερος ψεύτης της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ. Το ψεύδος έχει πολλές όψεις, ωστόσο η επιθετική ψευδολογία του ανθρώπου αυτού, εκείνο το κατά μιγάς «είπα-ξέιπα», ξεπέρασε κάθε ανενικό όριο και θα μείνει στην ιστορία.

### Χωρίς λόγια...

Ο έιρων και αλαζών Κατρούγκαλος του σήμερα είναι ο ίδιος που το 2014 υποστήριζε δημοσίως την ανυπακοή και την αντίσταση. Το πολυσυζητημένο άρθρο του, «Πολιτική ανυπακοή, βία και δικαίωμα αντίστασης», που δημοσιεύθηκε μίνες πριν ο ΣΥΡΙΖΑ πάρει την εξουσία, ξεκινούσε ως εξής: «Το δικαίωμα αντίστασης ή αναποκοής απέναντι στην αυθαιρέσια της εξουσίας είναι γενικά αποδεκτό τον περίοδο των οκληρών μνημονίων...». Ο Κατρούγκαλος του σήμερα είναι ο ίδιος που το 2013 καιγόταν για τη συνταγματική δημοκρατία και την κόρωση αποφάσεων από τη Βουλή και απ' όταν ανέλαβε υπουργός δεν διαμαρτυρήθηκε ποτέ για τις δεκάδες πράξεις νομοθετικού περιεχομένου που έφερε ο Αλέξης Τσίπρας.

Ο παραμυθαζής υπουργός κατηγορούσε το 2013 και το 2014 Ν.Δ. - ΠΑΣΟΚ και ΔΗΜΑΡ ότι παραποιούν σκοπίμως τον λόγο του ΣΥΡΙΖΑ και μιλούσε για «μονταζιέρες». Ελεγε λίγες εβδομάδες πριν γίνει υπουργός: «Η υπερβολική και διασπρεβλωμένη μετάδοση δηλώσεων στελεχών του ΣΥΡΙΖΑ προσπαθεί να καλλιέργησει τον φόβο. Ερείς, αντίθετα, και δεν μιλάω ως ΣΥΡΙΖΑ, αλλά ως Έλληνας, πρέπει να έχουμε στο μυαλό μας την ελπίδα, γιατί πώς θα επιβιώσουμε από το πολύ δυσμενές οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον, αξιακής και ηθικής κρίσης, αν δεν πιστεύουμε ότι μπορούμε να σταθούμε στα πόδια μας;»...

Είναι φανερό πα! Η κοινωνία θα τον θυμάται για την εξοντωτική ψευδολογία, την απόθμενη ανευθυνότητα, την εγκληματικά έλλειψη στοιχειώδους σοβαρότητας. Και θα ζει την τραγωδία του πολλά χρόνια...



#### 4. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΕΞΟΔΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Μέσο: . . . . . ΠΡΩΙΝΗ ΗΛΕΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 3



### Δημογραφικό: έξοδος κινδύνου...

**Τ**ο πρόβλημα δεν το έχει μόνο η Ηλεία ή η Ελλάδα. Το δημογραφικό απασχολεί εδώ και δεκαετίες τον δυτικό κόσμο και όχι αποκλειστικά τα μικρότερα σε πληθυσμό κράτη, καθώς πίσω του υποβόσκει πάντοτε η εύθραυστη ισορροπία εργαζόμενου ανά συνταξιούχου, δηλαδή οι ασφαλιστικές εισφορές και η βιωσιμότητα του συστήματος. Σε χώρες όπως η Ελλάδα, το δημογραφικό δεν είναι μόνο συνθήκη βιωσιμότητας αλλά και επιβίωσης. Έχουμε μεγάλη ιστορία, αλλά είμαστε μία μικρή χώρα ανέκαθεν ήμασταν. Για λίγες δεκαετίες η Ελλάδα γνώρισε μεγάλη ανάπτυξη, με σημαντικότητα αύξηση του ΑΕΠ και αλματώδη βελτίωση της ποιότητας ζωής και των σχετικών δεικτών. Η ευημερία της όμως ήταν χτισμένη σε σαθρά θεμέλια. Όπως αποδείχθηκε, ήταν απλώς ζήτημα χρόνου να βρεθούμε σε αδιέξοδο.



Μετά από οκτώ και πλέον χρόνια η οικονομία ανακάτ' αργά έναν αξιοσημείωτο ρυθμό και τα οικονομικά μεγέθη βελτιώνονται, παρότι η ανεργία εξακολουθεί να βρίσκεται σε εξαιρετικά υψηλά επίπεδα.

Όσοι η ζημιά που έγινε είναι πολύ μεγάλη και αφορά κατά κύριο λόγο το ανθρώπινο κεφάλαιο. Αυτό απώλεσε η Ελλάδα τα τελευταία οκτώ χρόνια: την κινητήριο δύναμή της. Τα στοιχεία είναι γνωστά. Το ζήτημα τώρα

είναι το πώς και αν όλοι αυτοί ή οι περισσότεροι τέλος πάντων μπορούν να επιστρέψουν. Η ιστορική εμπειρία λέει ότι δεν θα επιστρέψουν, όχι επειδή δεν το επιθυμούν σφόδρα, αλλά διότι καλώς ή κακώς, όταν ένας

άνθρωπος έχει κάνει ολόκληρο αγώνα από το μηδέν για να φτιάξει τη ζωή του στο εξωτερικό, δύσκολα θα πάρει το ρίσκο να επιστρέψει στο πλιόλουστο μπαχαλό. Ελάχιστοι θα γυρίσουν, και ακόμη και αυτούς, η χώρα θα πρέπει να τους διεκδικήσει σθεναρά. Κατά συνέπεια, η μόνη απάντηση που υπάρχει –και αυτό είναι ιστορικά αποδεδειγμένο– στο καλπάζον δημογραφικό πρόβλημα της Ελλάδας είναι οι πρόσφυγες και η ολοκληρωμένη ένταξή τους σε αυτό που λέγεται ελληνική ζωή και παραγωγή.

Μόνο που ακόμη κι αν υπάρχει ισχυρή πολιτική βούληση και σοβαρός σχεδιασμός για την ενεργοποίηση μίας τόσο δύσκολης και κοινωνικά ευαίσθητης πολιτικής, προϋποτίθεται η τελική έξοδος από την στασιμότητα που κληροδότησε η ύφεση. Αυτή η έξοδος, είναι σημαντικότερη κι από την έξοδο από τα μνημόνια.

## 5. ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΚΟΥΠΟΝΙΑ ΑΝΤΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Μέσο: . . . . . ΜΠΑΜ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 16



**ΟΠΩΣ** και στη Σοβιετία που ονειρεύονται κάποιοι υπουργοί σαν τον Πολάκη, σύντομα έρχονται και τα κουπόνια! Είναι μαθηματικά βέβαιο πως η κυβέρνηση, με την επιδοματική πολιτική που ασκεί, το επόμενο βήμα που θα κάνει προκειμένου να ενισχύσει τους φτωχούς, αλλά και τους σαλιμπάγκους που εκμεταλλεύονται τα νομικά «παράθυρα» της κοινωνικής της πολιτικής, θα είναι τα κουπόνια. Το μεγάλο λάθος της κυβέρνησης, που πιστεύει πως επειδή ασκεί επιδοματική πολιτική δημιουργεί στρατιά ψηφοφόρων της, είναι το ότι οι άνθρωποι αυτοί... βολεύονται με τα επιδόματα και δεν θα πιστούν ποτέ να βρουν δουλειά προσφέροντας σε κοινωνία και οικονομία. Στην ουσία, πρόκειται για μια πληθνή ομάδα ανθρώπων που ζουν με τους φόρους που πληρώνει η μεσαία τάξη, και οι οποίοι, αν συνεχιστεί η επιδοματική πολιτική, θα καταστούν τελείως ανενεργοί. Η κυβέρνηση, λοιπόν, αντί να σκέφτεται πώς θα προχωρήσει στην εφαρμογή

της δεύτερης φάσης της επιδοματικής της πολιτικής, που θα περιλαμβάνει κουπόνια λόγω έλλειψης ρευστού, πρέπει να σκεφτεί πώς θα «σπρώξει» στην αγορά εργασίας τους ανθρώπους αυτούς πριν να είναι αργά για όλους.

**Έρχονται  
κουπόνια  
αντί  
επιδομάτων**





►► ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

## Χάσαμε το ένα πέμπτο του μισθού επί ΣΥΡΙΖΑ

**ΠΑΓΔΑΙΑ** ήταν η μείωση των μισθών για τους Έλληνες εργαζόμενους στην οκταετία των Μνημονίων, καθώς έχασαν 19,1% από το καθαρό τους εισόδημα στην περίοδο 2010-2017, με τις αμοιβές τους να παίρνουν κυριολεκτικά τη μεγάλη φόρα προς την κατηφόρα στην τριετία κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ. 2014-2017.

Την εικόνα αποκαθίλωσης των αμοιβών δίνουν τα στοιχεία που δημοσιοποίησε χθες η ΓΣΕΕ από την τελευταία μελέτη του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου, όπου φαίνεται πως για το διάστημα 2016-2017 η Ελλάδα είναι η μοναδική χώρα που συνεχίζει να καταγράφει μείωση μισθών σε πραγματικούς όρους, κατά 0,4%.

Σύμφωνα άλλωστε και με τα συγκριτικά στοιχεία του ΕΦΚΑ, ο μέσος μισθός μειώθηκε από τα 1.165 ευρώ που ήταν τον Δεκέμβριο του 2014 στα 924 ευρώ τον Ιούνιο του 2017.

### Πρωτοτυπία

Από το περιεχόμενο της έκθεσης προκύπτει ότι η χώρα μας αποτελεί μοναδικό «φαινόμενο» στην Ευρώπη και κυρίως στις χώρες του ευρώ, όπου συμβαίνει το παράδοξο να πέφτουν συνεχώς οι μισθοί χωρίς να ανεβαίνει η ανταγωνιστικότητα, χωρίς να αυξάνεται η παραγωγικότητα της εργασίας και κυρίως χωρίς να πέφτουν οι τιμές και οι ειδικοί φόροι σε πολλά προϊόντα και υπηρεσίες.

Στο συγκριτικό πίνακα που δημο-

σιεύουμε, φαίνεται ότι από τις χώρες που είχαν Μνημόνιο μόνο στην Ελλάδα οι μειώσεις μισθών έφτασαν στο 19,1% την περίοδο 2010-2017, με δεύτερη την Κύπρο όπου οι μειώσεις ήταν στο μισό, δηλαδή 10,2%.

Στην Πορτογαλία, η μείωση ήταν 8,3%, στην Ισπανία 4,4%, στην Ιρλανδία (που πήρε Μνημόνιο και βγήκε στα δύο χρόνια) αντί μείωσης είχαμε αύξηση μισθών 6%.

Μειώσεις μισθών παρατηρούνται και στις μη μνημονιακές χώρες, όπως για παράδειγμα στην Ιταλία με -4,3%, στο Ηνωμένο Βασίλειο με -2,4% αλλά και στη Φινλανδία με -1%.

### Περισσότερα λεφτά

Οι ατμομηχανές της Ευρώπης, Γερμανία και Γαλλία, δεν γνώρισαν μείωση μισθών, απλώς είχαν συγκρατημένη αύξηση αμοιβών από το 2010 ως το 2017, σε ποσοστά 8,3% και 3,9% αντίστοιχα. Όσο για τις κεντρικοανατολικές χώρες των Βαλκανίων, όπως Βουλγαρία, Ουγγαρία, Πολωνία, Ρουμανία, υπάρχει πλήρης ανατροπή, με αυξήσεις που κυμαίνονται μεταξύ του 3,5% και 54,5% στο διάστημα 2010-2017.

Στις χώρες αυτές οφείλεται σε μεγάλο βαθμό και ότι ο μέσος όρος των αμοιβών στα 28 κράτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης αυξήθηκε κατά 18,8% από το 2010 ως το 2017, όταν στην Ελλάδα καταγράφεται μείωση 19,1% που συνεχίζεται ακόμη.

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**

### ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ %

	2010-2017	2016-2017
Ελλάδα	-19,1	-0,4
Κύπρος	-10,2	+0,6
Πορτογαλία	-8,3	+0,1
Κροατία	-7,9	+1,2
Ισπανία	-4,4	-1,5
Ιταλία	-4,3	-0,9
Ηνωμένο Βασίλειο	-2,4	-0,6
Βέλγιο	-1,1	-0,8
Φινλανδία	-1,0	-2,0
Σλοβενία	+1,4	+1,2
Ολλανδία	+1,5	+0,5
Ουγγαρία	+3,5	+5,3
Λουξεμβούργο	+3,7	+0,8
Γαλλία	+3,9	+0,6
Δανία	+4	+0,9
Ιρλανδία	+6	+2,3
Γερμανία	+8,3	+0,6
Πολωνία	+15,3	+3,2
Ρουμανία	+30	+12,2
Βουλγαρία	+54,5	+6,8
Ε.Ε. (μέσος όρος)	+18,8	+2,7

Πηγή: Στοιχεία της έκθεσης «Συγκριτική Αξιολόγηση της εργασίας στην Ευρώπη 2018» Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου. Τα στοιχεία αφορούν τους «πραγματικούς μισθούς» (αξία μισθών λαμβάνοντας υπόψη το κόστος ζωής).

## 7. ΤΟ ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΕΙΟ ΕΣΒΗΣΕ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΧΡΕΟΣ 40.000 ΕΥΡΩ

Μέσο: . . . . . ΜΠΑΜ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 7



## ΗΡΑΚΛΕΙΟ: Το Ειρηνοδικείο «έσβησε» τραπεζικό χρέος 40.000 ευρώ

**ΑΝΑΣΑ** αποτέλεσε για ένα τρίτεκνο οδοκαθαριστή στο Ηράκλειο η απόφαση του Ειρηνοδικείου της πόλης, σύμφωνα με την οποία ορίστηκαν «μηδενικές καταβολές» για τα χρέη του σε τράπεζες.

Συγκεκριμένα, ο εν λόγω πατέρας τριών παιδιών χρωστούσε σε τέσσερις τράπεζες συνολικά το χρηματικό ποσό των 40.000 ευρώ, ενώ διαθέτει μηνιαίο εισόδημα από την εργασία το ποσό των 559,97 ευρώ.

Η σύζυγός του δεν εργάζεται, ενώ διαθέτει εισόδημα των 150 ευρώ ετησίως από την πώληση ελαιολάδου, και λαμβάνουν επίδομα τέκνου ύψους 75 ευρώ μηνιαίως.

Η οικογένεια δεν διαθέτει σπίτι και φιλοξενείται στο σπίτι των γονέων της σύζυγου, ενώ το μοναδικό τους περιουσιακό στοιχείο είναι ένα αυτοκίνητο.

Επιπροστίθεται το δικαστήριο, παρά τις αιτιάσεις και ενστάσεις αντίδικων πιστωτών, με την υπ. αρ. 254/2018 απόφασή του, όρισε ότι:

- Δέχεται την αίτηση.
- Ρυθμίζει τα χρέη του οφειλέτη οριστικά, ορίζοντας «μηδενικές καταβολές».
- Εξαιρεί από την εκποίηση το περιγραφόμενο αυτοκίνητο του αιτούντος.

**ΠΗΓΗ: cretapost.gr**



Μέσο: . . . . . ΜΠΑΜ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 8



Η νέα μείωση του αφορολόγητου ορίου που έχει θεσπίσει η κυβέρνηση οδηγεί σε νέα συρρίκνωση των εισοδημάτων από το 2019

# Νέο... ψαλίδι σε μισθούς και συντάξεις

**ΜΠΟΡΕΙ** η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ να έχει φύγει μέχρι τότε, αλλά το μνημόνιο που έχει υπογράψει με τους δανειστές θα βασανίζει τους Έλληνες, καθώς τα φορολογικά μέτρα θα ενταθούν, οδηγώντας σε εξόντωση την ήδη δοκιμαζόμενη μεσαία τάξη και στην εξαθλίωση τα φτωχά εισοδήματα. Αν η κυβέρνηση, που είναι το πιθανότερο, δεν «πάσει» τους στόχους που προβλέπει το μνημόνιο, ειδικά αυτόν που έχει να κάνει με το πλεόνασμα, τότε θα υπάρξουν δραματικές συνέπειες στα εισοδήματα εκατομμυρίων, οι οποίες θα έρθουν από τη συμφωνημένη μείωση του αφορολόγητου. Αν μάλιστα αυτή η μείωση ισχύσει από την 1η Ιανουαρίου 2019,

κι όχι έναν χρόνο αργότερα, τότε μισθοί, συνταξιούχοι και αγρότες θα βρεθούν προ μιας τεράστιας αδικίας και εκπλήξεως. Ειδικότερα, άμεσα θα χαθεί ένας μισθός από τους εργαζόμενους, ενώ θα υπάρξει απώλεια έως και τριών συντάξεων για τους συνταξιούχους, τόσο λόγω της περικοπής κατά 18% από τον επανυπολογισμό, όσο και από το αφορολόγητο που θα υποχωρήσει. Με μια πρόωπη περικοπή κατά 3.000 ευρώ του αφορολόγητου, περίπου 1 εκατομμύριο φορολογούμενοι με χαμηλά ετήσια εισοδήματα 5.600 - 9.000 ευρώ, οι οποίοι σήμερα είναι σχεδόν ή απολύτως αφορολόγητοι, θα κληθούν να πληρώσουν

για πρώτη φορά φόρο για τα εισοδήματά τους, αφού δεν θα καλύπτονται πλέον από την ομπρέλα του αφορολόγητου ορίου. Για 2,7 εκατ. συνταξιούχους το χτύπημα θα είναι ισχυρό και διπλό. Εκτός από τη μείωση των συντάξεων, θα γευτούν και το πικρό ποτήρι της περικοπής του αφορολόγητου, που θα φέρει έξτρα φόρο έως 650 ευρώ. Οι χαμηλόμισθοι που αμείβονται με 500 ή 600 ευρώ τον μήνα, μόλις μπει το μαχαίρι στο αφορολόγητο, θα διαπιστώσουν ότι θα χάσουν έως και έναν μισθό τον χρόνο, ενώ για τους συνταξιούχους τα πράγματα θα είναι ακόμη πιο δύσκολα, αφού τα μέτρα θα αφαιρέσουν από την τσέπη τους έως και τρεις

συντάξεις. Το ψαλίδι θα είναι μεγαλύτερο για τους παλιούς συνταξιούχους, μιας και η μείωση δεν θα είναι 18%, αλλά θα θάψει μέχρι 25%, καθώς, εκτός από την περικοπή στις κύριες και επικουρικές συντάξεις, καταργούνται και τα επιδόματα συζύγου και τέκνων. Στο σενάριο της μείωσης του αφορολόγητου στα 5.685 - 6.591 ευρώ από την Πρωτοχρονιά του 2019, ένας μισθωτός του ιδιωτικού τομέα χωρίς παιδιά με ετήσιο εισόδημα 9.000 ευρώ, ή 643 ευρώ τον μήνα, θα δει τον φόρο που θα κληθεί να πληρώσει για το εισοδήματά του να εκτοξεύεται στα 730 ευρώ, από 80 σήμερα. Θα επιβαρυνθεί δηλαδή με έξτρα φόρο 650 ευρώ, ποσό που υπερβαίνει τις αποδοχές ενός μήνα. Μάλιστα, ο συγκεκριμένος φορολογούμενος θα έχει την ίδια ακριβώς πρόσθετη επιβάρυνση με άλλους μισθωτούς που έχουν υψηλότερα εισοδήματα της τάξης των 20.000 ή 30.000 ευρώ. Από τον φορολογικό επιτάλη δεν γλιτώνουν ούτε όσοι έχουν τρία ή περισσότερα παιδιά. Η μείωση της έκπιω-

σης φόρου κατά 650 ευρώ που οδηγεί σε έμμεσο αφορολόγητο είναι οριζόντια και δεν εξαιρείται κανείς. Έτσι, για μισθωτό με 4 παιδιά το αφορολόγητο προσαρμόζεται στα 6.591 ευρώ, από 9.545 σήμερα. Για μισθωτό με μηνιαίες αποδοχές 1.428 ευρώ η μείωση του αφορολόγητου σημαίνει εκτίναξη του φόρου που θα πληρώσει στα 2.950 ευρώ, από 2.300 σήμερα. Οι συνταξιούχοι θα χάσουν έως τρεις συντάξεις το 2019 εξαιτίας της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των κύριων καταβαλλόμενων συντάξεων, κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των επικουρικών συντάξεων. Ακόμη από την κατάργηση των οικογενειακών επιδομάτων (συζύγου και τέκνων) σε όλες τις κύριες και επικουρικές συντάξεις, από το πάγωμα των αυξήσεων σε όλες τις συντάξεις μέχρι τον Δεκέμβριο του 2021 και, τέλος, από την κατάργηση του ΕΚΑΣ για τους τελευταίους 240.000 χαμηλοσυνταξιούχους που απέμειναν να το πάρουν.

**9. ΜΑΧΑΙΡΙ 60% ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ**

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 1



# ΜΑΧΑΙΡΙ 60% ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ

**ΟΙ 5  
ΠΑΓΙΔΕΣ  
ΤΗΣ ΧΘΕΣΙΝΗΣ  
ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ ΤΟΥ  
ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

<p><b>Τι ισχύει για όσους έχουν αγροτική δραστηριότητα και τι για τα υπόλοιπα Ταμεία</b></p>	<p><b>ΑΛΛΟΟΥΜ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΑΝΑ... ΜΕΡΑ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΤΑΣΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ</b></p>	<p><b>Εξαιρούνται όσοι είναι δικαιούχοι συντάξεων χρησίας και αναπηρίας</b></p>
--	---	---

▶ ΣΕΛΙΔΕΣ 20, 29



## 9. ΜΑΧΑΙΡΙ 60% ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 20



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ  
ΤΡΙΤΗ 20 ΜΑΡΤΙΟΥ 2018



ΜΟΤΙΟΝΤΕΑΜ

### ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

#### Πώς δουλεύει το... ψαλίδι

**1** Συνταξιούχος με κύρια σύνταξη 800 ευρώ και επικουρική 100 ευρώ. Αναλαμβάνει εργασία στον ιδιωτικό τομέα, με πλήρη απασχόληση (25 ημέρες ασφάλισης). Θα λάβει μειωμένη κύρια και επικουρική σύνταξη κατά 60%, δηλαδή η μηνιαία κύρια σύνταξη στα 320 ευρώ και η επικουρική στα 40 ευρώ.

**2** Συνταξιούχος με κύρια σύνταξη 800 ευρώ. Εργάζεται για 2 ημέρες το μήνα, με πλήρες ωράριο. Στην περίπτωση αυτή, το ποσό της κύριας σύνταξης για κάθε ημέρα ανέρχεται σε 32 ευρώ ( $800/25=32$ ) και για κάθε ημέρα απασχόλησης θα έχει μείωση 60%, δηλαδή μείωση 19,20 ευρώ ( $32 \cdot 60\%=19,20$ ). Συνολικά, για τις 2 μέρες θα χάσει 38,40 ευρώ από τη μηνιαία σύνταξη.

**3** Συνταξιούχος με κύρια σύνταξη 800 ευρώ και επικουρική 200 ευρώ πιάνει δουλειά στο Δημόσιο για 2 ημέρες το μήνα, με πλήρες ωράριο. Η σύνταξη δεν αναστέλλεται, αλλά θα χάσει δύο ημερήσιες συντάξεις, δηλαδή μείωση κατά 2/25, οπότε το μηνιαίο θα είναι 736 ευρώ.

έχει, για τον κάθε μήνα που εμφανίζει 25 ένησημα, μείωση σύνταξης 60%. Αν όμως στο μήνα έχει 15 ένησημα, τότε η σύνταξη για αυτόν το μήνα, ή για κάθε μήνα που τα ένησημα υπολείπονται των 25, δεν θα μειώνεται 60%, αλλά κατ' αναλογία των ημερών εργασίας, δηλαδή η μείωση θα είναι 30% αν η απασχόληση είναι για τις μισές μέρες (12) και όχι για όλο το μήνα. Για παράδειγμα, εάν ο συνταξιούχος απασχολήθηκε για το 2017 και διέκοψε το 2018, τότε θα έχει μείωση σύνταξης αναδρομικά για όσους μήνες απασχολήθηκε το 2017, ενώ για το 2018 η σύνταξη καταβάλλεται χωρίς περιορισμό δεδομένου ότι έχει διακοπή η αναληφθείσα δραστηριότητα. ■

### Πότε λειτουργεί σαν... ασπίδα η αγροτική ενασχόληση

Οι κατ' επάγγελμα αγρότες δεν έχουν καμία περικοπή σύνταξης και το 2025, εφόσον συνεχίσουν να ασκούν γεωργικό επάγγελμα και μετά τη σύνταξη. Αν κάνουν κάτι άλλο θα έχουν μείωση 60% στη σύνταξη. Οι συνταξιούχοι ΙΚΑ, Δημοσίου, ΟΑΕΕ και λοιπών Ταμείων που είναι ετεροεπαγγελματίες αγρότες, δηλαδή δάσκαλοι, δημοδότες, υπάλληλοι, ελεύθεροι επαγγελματίες, γιατροί, συμβολαιογράφοι, δικηγόροι, μηχανικοί

κλπ., που έχουν όμως και μερικές ρίζες ελιές ή κάποια στρέμματα με σιτηρά, εσπεριδοειδή, βαμβάκι κ.λπ., τα οποία δήλωναν και πριν από τη συνταξιοδότησή τους, δεν θα υποστούν μείωση 60%, εφόσον συνεχίζουν να δηλώνουν τις καλλιέργειές τους. Αντίθετα, οι ετεροεπαγγελματίες αγρότες που είχαν αγροτεμάχια και αναλαμβάνουν να δηλώσουν μετά τις 13/5/2016 θα έχουν μείωση 60% στη σύνταξη.



Συνταξιούχοι που δήλωναν πριν από την έξοδο έσοδα από ελιές και καλλιέργειες δεν θα υποστούν μείωση 60%, εφόσον συνεχίζουν τις αγροτικές τους δραστηριότητες.

ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΙ





ΣΟΚ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΠΙΑΝΟΥΝ ΔΟΥΛΕΙΑ • ΟΡΟΣΗΜΟ Η 13n/5/2016

# Μειώσεις 60% σε συνταξιούχους που εργάζονται

**Π**έντε (τουλάχιστον) κόφτες κατά 60% σε κύρια και επικουρική σύνταξη «καρδοκούν» για όσους πήραν σύνταξη είτε πριν είτε μετά τις 13 Μαΐου 2016 εφόσον, παρότι συνταξιούχοι, ανέλαβαν ή πρόκειται να αναλάβουν εργασία μετά τις 13/5/2016.

Θεοπίζεται μάλιστα κόφτης σύνταξης ανά ημέρα εργασίας. Αν η εργασία είναι στο Δημόσιο, με 25 ένησημα το μήνα, η σύνταξη αναστέλλεται για όσο εργάζονται.

## Εξαιρούνται

Από τον κόφτη του 60% ή την πλήρη αναστολή σύνταξης εξαιρούνται όσοι παίρνουν σύνταξη χηρείας και αναπηρίας. Εξαιρούνται επίσης και από την περικοπή αλλά και την πλήρη αναστολή οι συνταξιούχοι της Τραπεζής της Ελλάδος οι οποίοι, ανεξάρτητα από το αν ανέλαβαν εργασία, θα έχουν τις παλιές ποινές που είναι μείωση σύνταξης 70%, για το τμήμα όμως που υπερβαίνει τα 1.006 ευρώ.

Όσοι μάλιστα είχαν αναλάβει εργασία πριν από τις 13/5/2016 ως συνταξιούχοι πλήρως ασφαλισμένοι με προσαύξηση 50%. Αυτή η προσαύξηση τώρα καταργείται.

Με το νόμο Κατρούγκαλου όμως όποιοι συνταξιούχοι λόγω γήρατος αναλάβει εργασία (εφόσον τη δηλώσει βέβαια) από 13/5/2016 και μετά τρώει ποινή 60% μείωση και στην κύρια και στην επικουρική και μάλιστα από το πρώτο ευρώ. Επιπρόσθετα έχει και εισφορές στον ΕΦΚΑ.

## Ενεργοποίηση

Οι μειώσεις είναι δρακόντιες, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4387/2016, που ενεργοποιείται με χθεσνή εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας. Συνοπτικά και σύμφωνα με την εγκύκλιο που υπέγραψε ο υφυπουργός Τάσος Πετρόπουλος:

**1** Μπνίει μαχαίρι 60% στη σύνταξη αλλά και καπέλο εισφορών για ετεροεπαγγελματίες αγρότες και συνταξιούχους όλων των Ταμείων που αποκτούν εργασία μετά τις 13/5/2016. Μόνον στην περίπτωση που οι εν λόγω συνταξιούχοι δήλωναν και αγροτικό εισόδημα, ή ενασχόληση πριν από τις 13/5/2016, και συνεχίζουν και μετά τις 13/5/2016, διασώζονται από το ψαλίδι της σύ-

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**  
kkatikos@e-typos.com

ναξής τους. Σε διαφορετική περίπτωση, δηλαδή ενασχόληση για πρώτη φορά με τα «αγροτικά» μετά τις 13/5/2016, θα κάνουν το 60% της κύριας και της επικουρικής τους σύνταξης. Αν διακόψουν την απασχόληση, η σύνταξη επανέρχεται.

**2** Επιβάλλεται κόφτης 60% στην επικουρική σύνταξη των παλιών συνταξιούχων που πήραν μόνον την κύρια μέχρι 12/5/2016 και έκτοτε επέλεξαν να συνεχίζουν να εργάζονται. Αυτοί θεωρούνται ως συνταξιούχοι που είχαν εργασία πριν από το νόμο 4387 (νόμο Κατρούγκαλου) και αντιμετωπίζονται με τις παλιές διατάξεις που προβλέπουν ότι κόβεται το 70% όχι όλης της κύριας σύνταξης, αλλά αυτής που υπερβαίνει τα 1.007 ευρώ το μήνα. Όσοι είχαν πάρει και την επικουρική τους πριν από τις 13/5/2016 και συνέχισαν να εργάζονται δεν είχαν ούτε έχουν καμία μείωση στην επικουρική. Με τη νέα εγκύκλιο όμως ξεκαθαρίζεται ότι όσοι πήραν μόνον την κύρια πριν από το

**Εάν η εργασία είναι στο Δημόσιο, με 25 ένησημα το μήνα, η σύνταξη αναστέλλεται για όσο εργάζονται**

νόμο Κατρούγκαλου και συνέχισαν να εργάζονται, χωρίς να έχουν πάρει την επικουρική τους, τώρα θα μπορούν να πάρουν και την επικουρική τους, αλλά θα έχει μείωση 60%! Αν δεν θέλουν να χάσουν το 60% της επικουρικής, θα πρέπει να διακόψουν την εργασία τους.

**3** Δίδεται το δικαίωμα παραίτησης εκ των αμοιβών τους για τα πρόσωπα που έχουν σύνταξη πριν από τις 13/5/2016 αλλά έχουν αναλάβει θέση ή παίρνουν μισθό μετά τις 13/5/2016 ως εκλεγμένα όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με ιδιότητα μέλους Δημοτικού ή Νομαρχιακού Συμβουλίου, αντιδημάρχου, αντινομάρχου. Τα πρόσωπα αυτά, και

εφόσον ο νόμος ορίζει καθήκοντα επί αμοιβή, θα πρέπει, σύμφωνα με την εγκύκλιο Πετρόπουλου, να δηλώσουν αν επιθυμούν να λαμβάνουν το μισθό του συμβούλου ή του αντιδημάρχου, αλλά με μείωση κύριας και επικουρικής σύνταξης κατά 60%, ή αν δεν θέλουν να λαμβάνουν τις αποδοχές της θέσης που κατέχουν από 13/5/2016 και μετά, οπότε δεν θα έχουν ποινή 60% στη σύνταξη.

**4** Κρύβεται παγίδα μειώσεων στις συντάξεις για πολλές χιλιάδες συνταξιούχων που ήταν μικροεπαγγελματίες σε περιοχές κάτω των 2.000 κατοίκων, (με μπακάλικο, βενζινάδικο, ψησοποιρία, καφενείο ή και ενοικιαζόμενα δωμάτια κάτω των 10 κλινών). Η παγίδα έγκειται στο ότι ο νόμος προέβλεπε την ένταξή τους στον ΟΓΑ χωρίς να τους ζητά να είναι και αγρότες. Η ασφάλιση στον ΟΓΑ γινόταν με μόνο κριτήριο να ασκούν δραστηριότητα σε περιοχές κάτω των 2.000 κατοίκων, όπως είναι τα νησιά, αλλά και πολλές ορεινές περιοχές μεγάλου τουριστικού ενδιαφέροντος. Παρότι μη αγρότες, αλλά επαγγελματίες, πήραν σύνταξη από τον ΟΓΑ όπου ασφαλιζόνταν βάσει νόμου. Αν όμως μετά τις 13/5/2016 ασχοληθούν με στιδίο (ακόμη και ως μικροενοδόχοι ή ως ιδιοκτήτες καφενεύων, μίνι μάρκετ κ.λπ.), κινδυνεύουν να τους πάρει το κράτος το 60% της σύνταξης! Στην εγκύκλιο δεν ξεκαθαρίζεται τι θα γίνει σε αυτή τη μεγάλη κατηγορία. Δεν ήταν αγρότες, αλλά πήραν σύνταξη ΟΓΑ ως... ετεροεπαγγελματίες. Αν «σήμερα» πιάσουν τόσα και κλαδευτήρια πάλι θα τους κόψουν τη σύνταξη, γιατί την αγροτική ασχολία θα έπρεπε να την είχαν και πριν βγουν στη σύνταξη. Αν πάλι ανοίξουν μαζί με τα παιδιά τους ένα μαγαζάκι για να βγάλουν τα έξοδα της χρονιάς, τότε πάλι θα βρουν μπροστά τους τον κόφτη 60% στη σύνταξη γιατί μπορεί να είναι συνταξιούχοι πριν από το νόμο Κατρούγκαλου, αλλά αναλαμβάνουν εργασία-μαγαζί μετά το νόμο Κατρούγκαλου οπότε παραδοκεί ο κόφτης 60% στη σύνταξη! Η εγκύκλιος είναι ελληνική και δεν αναφέρει τίποτε για αυτή την κατηγορία. Αναμένονται όμως διευκρινίσεις.

**5** Θεοπίζεται η μείωση σύνταξης ανάλογα... με τα ένησημα της κάθε



Χάνει το μισό και πλέον εισόδημα από τις συντάξεις που λαμβάνει όποιος συνταξιούχος αναλάβει εργασία από 13/5/2016 και μετά.

**Εξαιρούνται όσοι παίρνουν σύνταξη χηρείας και αναπηρίας. Για ποίους ισχύει το παλιό καθεστώς ποινών**

μέρας και με αναδρομική ισχύ! Το μέτρο θα φέρει κυριολεκτικά μπλα άουτ στα Ταμεία, γιατί θα κόβονται να μετράνε πόσα ένησημα δώλωσαν οι συνταξιούχοι κάθε μήνα, για να τους βγάλουν και την ανάλογη περικοπή σύνταξης. Ενας συνταξιούχος που δηλώνει ένησημα με απασχόληση μισθωτού για 25 μέρες το μήνα θα





## ΑΠΟΦΑΣΗ-ΣΤΑΘΜΟΣ

# Το Μισθοδικείο... αποκαθλώνει τον Κατρούγκαλο

Νέα δεδομένα δημιουργεί το Μισθοδικείο σχετικά με τον απίστευτο νόμο που είχε συντάξει ως υπουργός Εργασίας ο Γιώργος Κατρούγκαλος, ο οποίος τώρα μετά τα αλλεπάλληλα... χαστούκια που έχει φάει από την κοινωνία και την Δικαιοσύνη, ποιεί την νήσσαν στο υπουργείο Εξωτερικών.

Αυτή τη φορά, η νέα απόφαση αφορά τον επανυπολογισμό των συντάξεων και τις περικοπές 18% που έχει συμφωνήσει η Ελλάδα με τους δανειστές. Συγκεκριμένα, η απόφαση 1/2018 ακυρώνει τον επανυπολογισμό των συντάξεων, το πλαφόν των 2.000 και 3.000 ευρώ και τις μειώσεις σε άθροισμα συντάξεων πάνω από 1.000 ευρώ για τους δικαστικούς λειτουργούς της χώρας. Ουσιαστικά, για πρώτη φορά τίθεται θέμα αντισυνταγματικότητας του νόμου Κατρούγκαλου και μπαίνει ζήτημα σχετικά με τις περικοπές που πρέπει να γίνουν σε χιλιάδες συνταξιούχους. Και, το σημαντικότερο, ότι ενδεχομένως η απόφαση αυτή να είναι «καμπανάκι» συναγερμού από τους δικαστές προς την κυβέρνηση και ότι θα ακολουθήσουν κι άλλες.



Υπενθυμίζεται ότι οι συνταξιούχοι έχουν προσφύγει μαζικά και περιμένουν αποφάσεις από το ΣτΕ, αποφάσεις που θα βγουν μετά το Πάσχα, για το αν είναι συνταγματικός ή όχι ο επανυπολογισμός των κύριων και επικουρικών συντάξεων, αλλά και οι μειώσεις επικουρικών για συντάξεις που είναι πάνω από τα 1.300 ευρώ.

Αν το ΣτΕ βαδίσει στα «χνάρια» του Μισθοδικείου και βγάλει αντισυνταγματικό τον νόμο Κατρούγκαλου (επανυπολογισμός - μειώσεις επικουρικών), τότε εκείνο που εξετάζεται είναι να ξαναθεθούν από τα υπουργεία Εργασίας και Οικονομικών στο τραπέζι με τους δανειστές οι μειώσεις στις συντάξεις ως 18% που έχουν προγραμματιστεί για τον Δεκέμβριο του 2018.

Η τρόικα έχει ήδη ξεκαθαρίσει ότι θέλει περικοπές που να είναι σύμφωνες με το Σύνταγμα και να μην προσκρούουν σε δικαστικές αποφάσεις. Αυτό όμως μπορεί να προκαλέσει και αντίθετα αποτελέσματα, δηλαδή άλλου είδους μειώσεις, που θα φέρνουν όμως το 1,8 δισ. ευρώ ετησίως, για το οποίο η κυβέρνηση έχει δεσμευτεί με το τρίτο μνημόνιο.

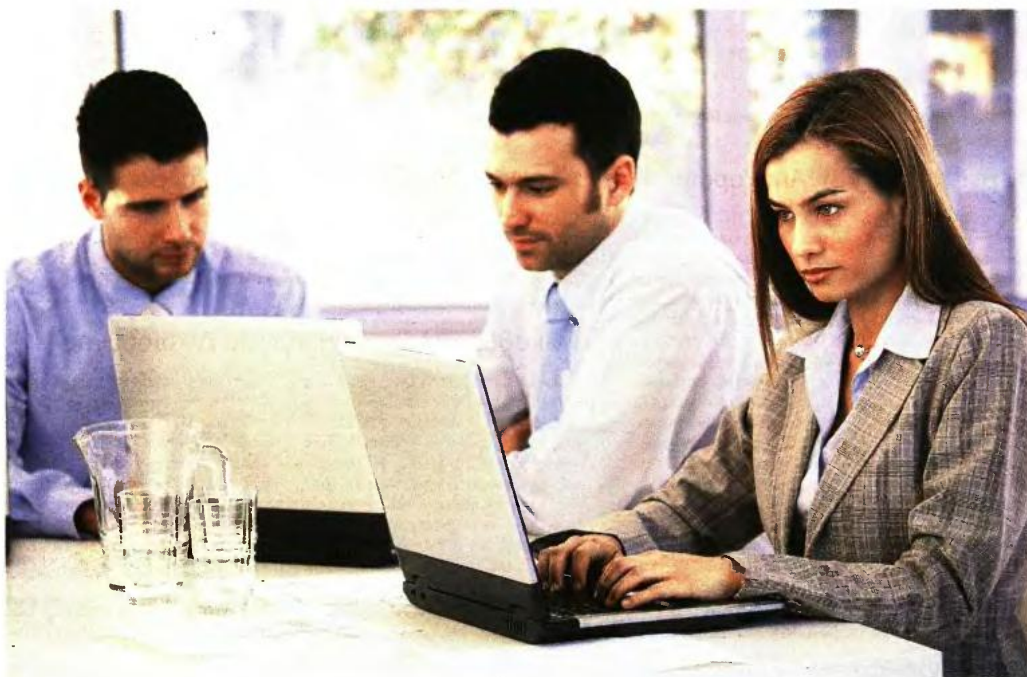


# ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ  
20.03.2018  
#434

ΟΙ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΙΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΤΟ ΠΑΣΧΑ

## 11 διαγωνισμοί για **1.805** μόνιμους σε υπουργεία, ΔΕΚΟ, μουσεία, δήμους



**Σ**τα σκαριά βρίσκονται 11 διαγωνισμοί για μόνιμο προσωπικό σε φορείς όπως υπ. Δικαιοσύνης, μουσεία, ΕΥΔΑΠ, ΔΕΔΔΗΕ, Οίκος Ναύτου, Ταχυμεταφορές, ΕΚΑΒ, Ανοικτό Πανεπιστήμιο. Οι 5 από αυτούς τους διαγωνισμούς βρίσκονται στα γραφεία του ΑΣΕΠ και αναμένεται να ανακοινωθούν πολύ σύντομα. Για δύο διαγωνισμούς έχουν καθοριστεί ήδη οι προθεσμίες υποβολής αιτήσεων οι οποίες ξεκινούν αμέσως μετά το Πάσχα. Οι υπόλοιποι τέσσερις διαγωνισμοί δρομολογούνται για τις αρχές καλοκαιριού.

### ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

Υπ. Δικαιοσύνης	588
ΕΑΠ	200
ΑΕΓΠ	42
ΕΥΔΑΠ	209
Μουσεία	200
Υπ. Μεταναστευτικής Πολιτικής	50
ΔΕΔΔΗΕ	158
Ταχυμεταφορές	100
ΟΤΑ	118
ΕΚΑΒ	40
Διαφ. Φορείς	100

σελ. 3, 4

ΚΑΙ ΑΛΛΑ 3 ΠΑΚΕΤΑ ΓΙΑ 1.517 ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ ΚΑΙ ΜΟΥΣΕΙΑ  
**Αιτήσεις-εξπρές για 603 εποχικούς σε δήμους, ΤΡΑΙΝΟΣΕ, ΓΟΕΒ, Πάντειο Πανεπιστήμιο**

Νέα προκήρυξη για 768 γιατρούς στο ΕΣΥ

σελ. 2-3, 5-6

### ΚΑΡΙΕΡΑ

Θέσεις για πωλητές και πωλήτριες σε έξι γνωστές εταιρίες του ιδιωτικού τομέα

σελ. 7





EDITORIAL



ΤΗΣ ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΙΛΙΔΟΥ  
semmanoilidou@e-typos.com

Οι μισθοί στην Ελλάδα

**ΑΛΛΗ ΜΙΑ** θλιβερή ηρωιά κατέκτησε η χώρα μας κατά την περίοδο συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ., σύμφωνα με την έκθεση του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου. Η Ελλάδα βρίσκεται πλέον στην πρώτη θέση ανάμεσα στις χώρες της Ε.Ε. στις οποίες σημειώθηκαν μειώσεις μισθών. Η πραγματική αξία των μισθών, αν ληφθεί υπόψη το κόστος ζωής, υποχώρησε στην Ελλάδα κατά 19,1% την περίοδο 2010-2017.

Μάλιστα το 2017 σε σύγκριση με το 2016 οι αμοιβές μειώθηκαν κατά 0,4%.

Συνολικά οι αμοιβές σημείωσαν υποχώρηση σε 9 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2017 από το 2010. Οι 9 χώρες είναι οι εξής: Ιταλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ισπανία, Βέλγιο, Ελλάδα, Πορτογαλία, Φινλανδία, Κροατία και Κύπρος.

«Παρά την όλη συζήτηση περί οικονομικής ανάκαμψης, οι εργαζόμενοι σε πολλές μεγάλες χώρες παραμένουν σε ακόμη χειρότερη θέση απ' ό,τι πριν από την κρίση και εξακολουθούν να χάνουν», δήλωσε η Συνομοσπονδιακή Γραμματέας της ΣΣΣ, Esther Lynch.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ

# 124 στον Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων

Ο Γενικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (Γ.Ο.Ε.Β.) Πεδιάδων Θεσσαλονίκης-Λαγκαδά ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εκατόν είκοσι τεσσάρων (124) ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του για την Κεντρική του Υπηρεσία και τους περιφερειακούς τομείς του, που εδρεύουν στους Νομούς Θεσσαλονίκης, Πέλλας και Ημαθίας.

**Αιτήσεις**

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτη-

ση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΓΟΕΒ ΣΟΧ.1 και να την υποβάλουν είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή: Στην Κεντρική Υπηρεσία, 26ης Οκτωβρίου 43 – Θεσσαλονίκη (υπόψη Σ. Μαυροπούλου, τηλ. 2310543860). Τομέας Αλιάκμονα, Αριστοτέλους 25 – Αλεξάνδρεια (υπόψη Αθ. Μνησοπούλου, τηλ. 2333023578). Τομέας Παννιτών, Παύλου Μελά 17 – Γιαννιτσά (υπόψη Θ. Κοπαράνης, τηλ. 2382022730). Τομέας Λαγκαδά, Λουτρών 59 – Λαγκαδάς (υπόψη Αν. Δρουγουσιάνη, τηλ. 2394022325). Κάθε υποψήφιος

δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ ή ΥΕ).

Η σύμβαση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων: **Α)** στην υπηρεσία μας στην ανωτέρω διεύθυνση **Β)** στον δικτυακό τόπο του ΓΟΕΒ ([www.goenv-ptl.gr](http://www.goenv-ptl.gr)). Προθεσμία υποβολής αιτήσεων μέχρι και την Τρίτη 27.03.2018. ■

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ**

ΔΕ	Γεωργοτεχνίτες/Φυτικής Παραγωγής	2
ΔΕ	Διοικητικών - Γραμματέων	3
ΔΕ	Επιστηνών Υδρονομών	3
ΔΕ	Μηχανοτεχνίτες	1
ΔΕ	Τεχνικού Ειδικότητας Ηλεκτρονικών Τεχνικών	1
ΔΕ	Τεχνικού Ειδικότητας Ηλεκτροσυγκολλητών	2
ΔΕ	Τεχνικού Ειδικότητας Ηλεκτροτεχνιτών	25
ΔΕ	Χειριστές μηχανημάτων έργων	6
ΠΕ	Γεωπονικού	1
ΠΕ	Διοικητικών	1
ΠΕ	Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1
ΠΕ	Πληροφορικής	1
ΠΕ	Ποιητικών Μηχανικών	1
ΤΕ	Διοικητικού-Λογιστικού	2
ΤΕ	Μηχανικών (Ηλεκτρολόγοι)	3
ΤΕ	Τεχνικού Ειδικότητας Ηλεκτρονικών Τεχνικών	1
ΤΕ	Τεχνολόγων Γεωπονίας	1
ΥΕ	Εργατοτεχνίτες	10
ΥΕ	Τεχνίτες Οχημάτων	1
ΥΕ	Υδρονομών	58

**20 εργάτες στον Δ. Αποκορώνου**

Ο δήμαρχος Αποκορώνου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) διμήνης διάρκειας, συνολικά είκοσι (20) ατόμων ως εξής: 5 ΔΕ Οδηγών (απορριμματοφόρων με κάρτα ψηφιακού ταχυγράφου), 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, 6 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας Εξωτερικών χώρων και 8 ΥΕ Εργατών (αποκομιδής απορριμμάτων). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ. 6 και να την

υποβάλουν μαζί με όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά έως και Πέμπτη 22/03/2018, είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αποκορώνου, Βρύσες Αποκορώνου, ΤΚ 73007 Χανιά, απευθυνόντας την στο Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών (Τηλ. 2825340319).

**12 εργάτες στον Δήμο Αγίου Νικολάου**

Ο Δήμος Αγίου Νικολάου ανακοινώνει την πρόσληψη 12 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 2 μηνών, ως ακολούθως: 2 ΔΕ Οδηγοί Απορριμματοφόρων Αυτοκινήτων και 10 ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στο τηλέφωνο: 28410 89907-8.

**14 καθαριστές στο υπουργείο Δικαιοσύνης**

Το υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκατεσσάρων (14) ατόμων για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας της Κεντρικής Υπηρεσίας του υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που εδρεύει στην Αθήνα και συγκεκριμένα τους εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα

και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων: 14 ΥΕ Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.8 και να την υποβάλουν στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Τμήμα Διοίκησης και Εκπαίδευσης Ανθρώπινου Δυναμικού, Μεσογείων 96, ΤΚ 11527 Αθήνα (τηλ.: 210 7767 560).

**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ ΣΤΗΝ TRAINOSE**

ΣΕ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ προσωπικού προχωρά η TRAINOSE ΑΕ στο πλαίσιο του συνολικού σχεδίου αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών προς το επιβατικό κοινό.

Σύμφωνα με απόφαση που υπεγράφη από τον διευθύνοντα σύμβουλο της TRAINOSE καθηγητή Φίλιππο Τσαλίδη, η καταλυτική ημερομηνία υποβολής βιογραφικών είναι η 31η Μαρτίου στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: [recruitment@trainose.gr](mailto:recruitment@trainose.gr).

Αναλυτικά οι προσλήψεις αφορούν: Διοικητική / Οικονομική Διεύθυνση: 1.

Εναν (1) πτυχιούχο Πανεπιστημίου στη Λογιστική, 2. Εναν (1) πτυχιούχο Πανεπιστημίου με γνώση Μηχανογραφημένης Λογιστικής, 3. Εναν (1) πτυχιούχο Πανεπιστημίου με γνώση της Λογιστικής Κόστου, 4. Εναν (1) πτυχιούχο Πανεπιστημίου, με πιστοποίηση Ορκωτού Ελεγκτή – Λογιστή. Διεύθυνση Λειτουργίας: 1. Τέσσερις (4) Μηχανολόγους Μηχανικούς, 2. Δύο (2) Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς, Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού: 1. Εναν (1) Μηχανολόγο Μηχανικό ή Πτυχιούχο

Οικονομικών / Χρηματοοικονομικών / Μαθηματικών, με εξειδίκευση στην Επιχειρησιακή Έρευνα, 2. Εναν (1) πτυχιούχο Πανεπιστημίου στα Χρηματοοικονομικά με εξειδίκευση στον Τραπεζικό και Χρηματοπιστωτικό τομέα, 3. Εναν (1) Μηχανολόγο Μηχανικό ή Πτυχιούχο Οικονομικών / Χρηματοοικονομικών / Μαθηματικών με εξειδίκευση στη Διαχείριση Κινδύνων Διεύθυνση Επιβατικών Μεταφορών: 1. Εναν (1) Πτυχιούχο Πανεπιστημίου στο Μάρκετινγκ. Τμήμα Πληροφορικής: 1. Δύο (2) Junior

Προγραμματιστές, 2. Εναν (1) Επιχειρησιακό Αναλυτή, 3. Εναν (1) Junior Διαχειριστή Βάσης Δεδομένων.

Παράλληλα η εταιρεία ανακοίνωσε ότι θα προχωρήσει στην πρόσληψη 60 μηχανοδηγών για την κάλυψη των υπηρεσιακών της αναγκών. Η διάρκεια υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε είκοσι τρεις (23) ημέρες έως τις 5 Απριλίου 2018, ημέρα Πέμπτη. Η κατάθεση αιτήσεων (βιογραφικών) θα γίνεται στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: [mixanodigi@trainose.gr](mailto:mixanodigi@trainose.gr)





ΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ

# Τα μυστικά της προκήρυξης 2Κ/2018 για 42 μόνιμους στην ΑΕΠΠ

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΛΙΔΟΥ  
semmanolidou@e-typos.com

Αμέσως μετά το Πάσχα, στις 12 Απριλίου, θα ξεκινήσει η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για τις 42 μόνιμες θέσεις Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής εκπαίδευσης στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ). Αναλυτικά οι θέσεις που θα προκηρυχθούν είναι: 19 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, 3 ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, 3 ΤΕ Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας, 6 ΤΕ Πληροφορικής, 9 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και 2 ΥΕ Επιμελητών.

Οι ενδιαφερόμενοι για την κάλυψη των θέσεων αυτών καλούνται, εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα, να υποβάλουν «ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» (ηλεκτρονική) καθώς και τα απαραίτητα δικαιολογητικά, σύμφωνα με τους όρους της προκήρυξης. Η Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών που συστάθηκε με το άρθρο 347 του ν. 4412/2016 (Α' 147), έχει ως έργο την επίλυση των διαφορών που ανακύπτουν κατά το στάδιο που προηγείται της σύναψης των συμβάσεων δημοσίων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, ύστερα από την άσκηση προδικαστικής προσφυγής.

### Αντικείμενο απασχόλησης

Οι υποψήφιοι/ες για τις θέσεις του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού πρόκειται να απασχοληθούν κυρίως με την υποβοήθηση των κλιμακίων κατά τη διαχείριση και την εξέταση των προδικαστικών προσφυγών και των λοιπών ένδικων βοηθημάτων που ασκούνται

ενόπιον της ΑΕΠΠ, τη διαχείριση των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού της ΑΕΠΠ και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, το χειρισμό θεμάτων οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών της ΑΕΠΠ, τη διεκπεραίωση διοικητικών εγγράφων, τη μέριμνα για την εξυπηρέτηση του κοινού και την επικοινωνία του με την ΑΕΠΠ, τη λειτουργία και παρακολούθηση του λογιστηρίου, την τήρηση όλων των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία στοιχείων και διαδικασιών, τη μέριμνα για τη σύνταξη και έγκριση του προϋπολογισμού και του απολογισμού-ισολογισμού της υπηρεσίας, την παρακολούθηση της εκτέλεσης του προϋπολογισμού και γενικότερα την ενασφάλιση με την οικονομική διαχείριση του οργανισμού, καθώς επίσης και με οποιαδήποτε άλλη εργασία κριθεί απαραίτητη για την εύρυθμη λειτουργία της ΑΕΠΠ.

Οι υποψήφιοι/ες για τις θέσεις του κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού πρόκειται να απασχοληθούν κυρίως με την οργάνωση, λειτουργία και παρακολούθηση του λογιστηρίου, την τήρηση των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία στοιχείων και διαδικασιών, τη μέριμνα για τη σύνταξη, έγκριση, εκτέλεση και παρακολούθηση του προϋπολογισμού, καθώς και κάθε άλλο θέμα που αφορά την οικονομική διαχείριση και διεκπεραίωση διοικητικών θεμάτων.

Οι υποψήφιοι/ες για τις θέσεις του κλάδου ΤΕ Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας πρόκειται να απασχοληθούν κυρίως με θέματα που αφορούν τους κανόνες δημοσιότητας και ειδικότερα, ημερίδες, σχέσεις με κοινωνικά δίκτυα και Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας.

Οι υποψήφιοι/ες για τις θέσεις του

κλάδου ΤΕ Πληροφορικής πρόκειται να απασχοληθούν κυρίως με θέματα που αφορούν τη σχεδίαση και διαχείριση πληροφοριακών συστημάτων και δικτύων, την ανάλυση και προγραμματισμό υπολογιστικών συστημάτων, την ανάπτυξη και διαχείριση εφαρμογών και βάσεων δεδομένων, τη διαχείριση ασφάλειας υπολογιστών και δικτύων. Οι υποψήφιοι/ες για τις θέσεις του κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων πρόκειται να απασχοληθούν κυρίως με θέματα που αφορούν την υποστήριξη εφαρμογών όλων των διοικητικών και οικονομικών διαδικασιών που απαιτούνται για τη λειτουργία της Αρχής σε θέματα διοικητικής διαδικασίας και προδικαστικών προσφυγών.

Οι υποψήφιοι/ες για τις θέσεις του κλάδου ΥΕ Επιμελητών πρόκειται να απασχοληθούν κυρίως σε εξωτερικές εργασίες της Διεύθυνσης Διοίκησης στις δημόσιες υπηρεσίες, τράπεζες, συνεργαζόμενες φορείς, μεριμνών για την καθαριότητα, τη συντήρηση του κτηρίου και για τυχόν απαραίτητες εργασίες επισκευής.

### Προθεσμία

Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής λήγει στις 27 Απριλίου 2018, ημέρα Παρασκευή και ώρα 14:00. Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στο ΑΣΕΠ.

Ο αριθμός πρωτοκόλλου της αίτησης και η ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής εμφανίζονται στη «Λίστα ηλεκτρονικών αιτήσεων». Ανάλογη ειδοποίηση αποστέλλεται και στην ηλεκτρονική διεύθυνση (email) που δώλωσαν οι υποψήφιοι. Παράλληλα, η ηλεκτρονική αίτηση παρέχεται σε εκτυπωτή μορφή. ■

## ▶ ΑΠΟ 18/4 ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

### 209 μόνιμοι στην ΕΥΔΑΠ

ΞΕΚΙΝΟΥΝ ΤΗΝ Τετάρτη 18 Απριλίου οι αιτήσεις στο ΑΣΕΠ για την προκήρυξη 1Κ/2018 που αφορά 209 μόνιμες προσλήψεις στην ΕΥΔΑΠ.

Οι θέσεις για την προκήρυξη 1Κ/2018 της ΕΥΔΑΠ περιλαμβάνουν ειδικότερες όπως: Α' Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), εβδομήντα μία (71) θέσεις κλάδων/ειδικοτήτων: ΠΕ Αναλυτές Προγραμματιστές, ΠΕ Διοικητικοί, ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, ΠΕ Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί, ΠΕ Μηχανικοί Μεταλλολόγοι-Ορυκτών Πόρων, ΠΕ Μηχανικοί Περιβάλλοντος, ΠΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί, ΠΕ Οικονομικοί, ΠΕ Πολιτικοί Μηχανικοί, ΠΕ Στατιστικοί, ΠΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί, ΠΕ Χημικοί, ΠΕ Χημικοί Μηχανικοί. Β' Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), σαράντα μία (41) θέσεις κλάδων/ειδικοτήτων: ΤΕ Διοικητικοί, ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, ΤΕ Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί, ΤΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί, ΤΕ Οικονομικοί, ΤΕ Πολιτικοί Μηχανικοί, ΤΕ Στατιστικοί, ΤΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί. Γ' Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), ενενήντα επτά (97) θέσεις κλάδων/ειδικοτήτων: ΔΕ Γραμματείς, ΔΕ Δομικών Έργων, ΔΕ Ηλεκτρολόγοι, ΔΕ Καταμετρητές, ΔΕ Μηχανολόγοι, ΔΕ Οδηγοί C κατηγορίας, ΔΕ Οδηγοί C, D κατηγορίας, ΔΕ Προσωπικό Η/Υ, ΔΕ Τελνίτες Αυτοκινήτων. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων λήγει στις 3 Μαΐου 2018, ημέρα Πέμπτη και ώρα 14:00. Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στο ΑΣΕΠ. Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ). Η υποβολή περισσότερων της μιας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σώρευση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. Συμπληρώνουν τυχόν ελλειπόντων δικαιολογητικών ή/και συμπληρωματικών ή διεκκριστικών επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών. Συνοδεύεται σε κάθε περίπτωση με την εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης και την ένδειξη «αντικατάσταση δικαιολογητικών» ή «συμπλήρωση δικαιολογητικών» αντιστοίχως.



## 31 εργάτες στον Δήμο Μαρκοπούλου Μεσογαίας

Ο Δήμος Μαρκοπούλου Μεσογαίας ανακινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά 31 ατόμων ως εξής: 3 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 2 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (Εκακαρέας-Φορτωτής) JCB, 15 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας (πλήρωμα απορριμματοφόρων), 9 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθκόντων και 2 ΥΕ Εργατών Υδρεύσης. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε

αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με αποστηθίτη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Μαρκοπούλου Μεσογαίας, Πλατεία Δημοσθ. Σωτηρίου & Σκοπελίτη 1, Τ.Κ. 19003, Μαρκόπουλο, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2299020118 ή 2299020135).



## 6 οδηγοί και εργάτες στον Δήμο Νάουσας

Ο Δήμος Ηρωικής Πόλης Νάουσας ανακινώνει την πρόσληψη έξι ατόμων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας δύο μηνών, ως εξής: 1 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων Γ'+Ε' Κατηγορίας, 1 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων Γ' Κατηγορίας και 4 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας-Συνοδών Απορριμματοφόρων. Τηλέφωνο για πληροφορίες: 2332350335.



## 5 εποχικοί στον Δήμο Σπάρτης

Ο Δήμος Σπάρτης ανακινώνει την πρόσληψη πέντε ατόμων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας ενός έτους με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, για την Κεντρική και Κινητή Μονάδα του Κέντρου Κοινότητας Δήμου Σπάρτης, ως εξής: 1 ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών (Κεντρική Μονάδα), 1 ΠΕ Ψυχολόγων (Κεντρική Μονάδα) και 1 ΔΕ Οδηγών Γ' Κατηγορίας χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου (Κινητή Μονάδα). Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στο τηλέφωνο: 2731022226, εσωτ. 117.







**ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ**  
semmanouidou@e-typos.com

**Σ**τα... σκαριά βρίσκονται εν-  
νέα διαγωνισμοί για μόνιμο  
προσωπικό σε φορείς όπως  
υπ. Δικαιοσύνης, μουσεία,  
ΕΥΔΑΠ, ΔΕΔΔΗΕ, Οίκος Ναύτου,  
Ταχυμεταφορές, ΕΚΑΒ, Ανοικτό Πα-  
νεπιστήμιο. Οι 5 από αυτούς τους δι-  
αγωνισμούς βρίσκονται στα γραφεία  
του ΑΣΕΠ και αναμένεται να ανακοι-  
νωθούν πολύ σύντομα. Οι υπόλοιποι  
4 διαγωνισμοί δρομολογούνται για τις  
αρχές καλοκαιριού.

#### ► 588 ΦΥΛΑΚΕΣ ΣΤΟ ΥΠ. ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

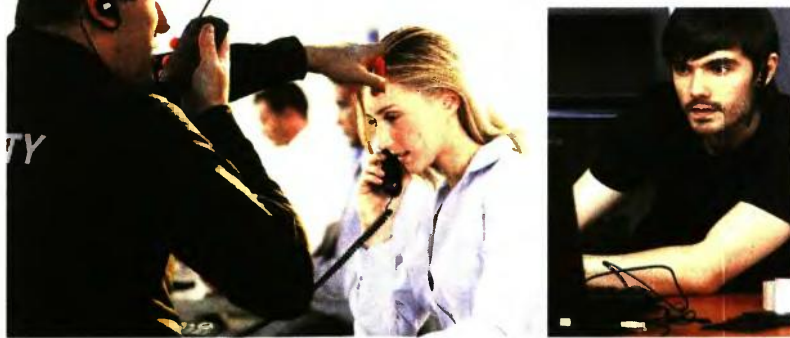
Στα γραφεία του ΑΣΕΠ βρίσκεται το  
αίτημα του υπουργείου Δικαιοσύνης  
για την προκήρυξη διαγωνισμού από  
την Ανεξάρτητη Αρχή για την πρό-  
λήψη 588 μόνιμων υπαλλήλων σε  
φυλακές της χώρας. Σύμφωνα με  
πληροφορίες, η πλειονότητα των θέ-  
σεων θα καλυφθεί από υποψηφίους  
με απολυτήριο Λυκείου (576 θέσεις).  
Οι υπόλοιπες θέσεις θα καταμελη-  
θούν στις υπόλοιπες εκπαιδευτικές  
βαθμίδες (ΤΕ) και (ΠΕ). Ανάμεσα στις  
ειδικότητες που θα καλυφθούν είναι:  
γιατρός, νοσηλεύτρια, κοινωνικό Λει-  
τούργιο, ψυχολόγος, υπάλληλοι φύλα-  
ξης, προσωπικό εξωτερικής φρουρή-  
σης, σωφρονιστικοί υπάλληλοι κ.ά.

#### ► 200 ΑΡΧΑΙΟΦΥΛΑΚΕΣ ΣΤΑ ΜΟΥΣΕΙΑ

Στην τελική ευθεία έχει μπει η προ-  
κήρυξη του υπουργείου Πολιτισμού  
για 200 μόνιμες θέσεις ΔΕ Φύλα-  
ξης - Πληροφόρησης ειδικότητας ΔΕ  
Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων  
και ΔΕ Νυκτοφυλάκων Αρχαιοτήτων  
στο υπουργείο Πολιτισμού και Αθλη-  
τισμού. Στην Εφημερίδα της Κυβερνή-

ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ 4 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΙΑ 390 ΘΕΣΕΙΣ ΜΕΤΑ ΤΟ ΠΑΣΧΑ

## Πριν από το Πάσχα 5 διαγωνισμοί για 1.046 μόνιμους



σεως δημοσιεύτηκε η κατανομή των  
θέσεων που πρόκειται να καλυφθούν  
από τους «προστατευόμενους» του  
ΟΑΕΔ και συγκεκριμένα από τις δι-  
ατάξεις του ν. 2643/1998. Οι θέσεις  
που θα αφορούν στις κατηγορίες των  
«προστατευόμενων» του ΟΑΕΔ καθο-  
ρίζονται σε δεκατέσσερις (14).

#### ► 100 ΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Στα... σκαριά βρίσκεται η προκή-

ρυξη για 100 θέσεις Υποχρεωτικής  
Εκπαίδευσης σε διάφορους φορείς,  
όπως ΕΥΔΑΠ, Οργανισμός Λιμένος  
Ηρακλείου, Οίκος Ναύτου και Ανών-  
υμος Εταιρία Διώρυγος Κορίνθου.  
Οι ειδικοί που θα ζητηθούν εί-  
ναι: εργάτες, φύλακες, κλιπτήρες και  
αποθηκάριοι. Οι περισσότερες θέσεις,  
σύμφωνα με πληροφορίες, θα καλυ-  
φθούν για τις ανάγκες της ΕΥΔΑΠ (90  
θέσεις) και οι υπόλοιπες θα κατανε-  
μηθούν στους υπόλοιπους φορείς. Η

προκήρυξη αναμένεται να πάρει ΦΕΚ  
πολύ σύντομα προκειμένου να προ-  
χωρήσει η διαδικασία των αιτήσεων.

#### ► ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ 158 ΣΤΗ ΔΕΔΔΗΕ

Νέο αίτημα για πρόσληψη 158 μόνι-  
μων υπαλλήλων έφτασε στα γραφεία  
του ΑΣΕΠ την προηγούμενη εβδο-  
μάδα. Η νέα προκήρυξη έχει μπει σε  
πρώτη προτεραιότητα και δεν απο-  
κλείεται να σταλεί για δημοσίευση

μέσα στις επόμενες μέρες. Σύμφωνα  
με πληροφορίες, ανάμεσα στις ειδι-  
κότητες που θα ζητηθούν είναι: ΠΕ  
Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, ΠΕ Διοικη-  
τικού - Οικονομικού, ΠΕ Πληροφο-  
ρικής - Αναλυτές Προγραμματιστές,  
ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, ΤΕ Ηλε-  
κτρονικοί Μηχανικοί - Αυτοματισμού,  
ΔΕ Ηλεκτρονικοί Δικτύων, ΔΕ Ηλε-  
κτρονικοί Σταθμών και Υποσταθμών,  
ΔΕ Χειριστές Μηχανημάτων Τεχνικών  
Εργων. Για τις θέσεις των μηχανικών  
θα ζητηθούν, εκτός από το πτυχίο,  
γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικεί-  
μενα (α) επεξεργασίας κειμένων,  
(β) υπολογιστικών φύλλων και (γ)  
υπηρεσιών Διαδικτύου, καλή γνώση  
αγγλικής γλώσσας και άδεια ασκή-  
σεως επαγγέλματος. Η ευθύνη της  
σωστής συμπλήρωσης της αίτησης  
είναι αποκλειστικά του υποψηφίου.  
Επειδή η επεξεργασία των αιτήσεων  
γίνεται μηχανογραφικά, οι υποψήφιοι  
υποχρεούνται να συμπληρώσουν τα  
οικεία τετραγωνίδια/πεδία των (ηλε-  
κτρονικών) αιτήσεων, καθώς και τους  
κωδικούς, που αναφέρονται σε αντί-  
στοιχα προσόντα ή κριτήρια ή ιδιότη-  
τες που απαιτούνται και διαθέτουν.

#### ► 118 ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΕΣ/ΤΡΙΞΕΣ ΣΕ ΟΤΑ

Στο ΑΣΕΠ απεστάλη ο κατάλογος  
για την προκήρυξη 118 θέσεων τα-  
κτικού προσωπικού σε ΟΤΑ Α' και Β'  
βαθμίου, μετά από σχετική έγκριση  
από τον υπουργό Εσωτερικών, Πάνο  
Σκουρλέτη. Οι θέσεις αφορούν τις κα-  
τηγορίες ΠΕ και ΤΕ διαφόρων κλά-  
δων και ΔΕ Τηλεφωνητών, οι οποίοι  
θα τοποθετηθούν κατά κύριο λόγο  
σε νησιωτικούς και ορεινούς δήμους,  
που αντιμετωπίζουν δυσκολίες από  
ελλείψεις προσωπικού, καθώς και  
στις περιφέρειες Βορείου και Νοτίου  
Αιγαίου. ■

### ► 390 ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕΤΑ ΤΟ ΠΑΣΧΑ ΣΕ ΕΚΑΒ, ΕΛΠ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

#### ► 100 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΛΤΑ

Σε προώθηση προσωπικού αορί-  
στου χρόνου θα προχωρήσει η εται-  
ρία Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ Α.Ε. Το  
Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας  
σε συνεδρίασή του, αποφάσισε να  
εγκρίνει την πρόσληψη εκατό (100)  
ατόμων με σύμβαση εργασίας  
ιδιωτικού δικαίου αορίστου  
χρόνου, πλήρους απασχόλη-  
σης για την κάλυψη αναγκών  
του φορέα. Οι θέσεις κατανέ-  
μονται ως εξής: Πτυχιούχοι  
ΑΕΙ 20, διανομείς (ΔΕ) 80.  
Η προκήρυξη θα σταλεί  
στο ΑΣΕΠ για έγκριση και  
αμέσως μετά θα ανακοι-  
νωθεί η 10ήμερη προ-  
θεσμία υποβολής αιτή-  
σεων. Για τις θέσεις των  
διανομμένων θα ζητηθούν  
οποιοδήποτε πτυχίο ή δί-  
πλωμα ή απολυτήριο τίτλου  
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή  
Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευ-

σης της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος  
τίτλος σχολικής μονάδας της αλλο-  
δαπής, ανεξαρτήτως ειδικότητας, και  
άδεια οδήγησης μοτοσικλέτας κατη-  
γορίας Α' (σταδιακής πρόσβασης), εκτός  
του μοτοποδηλάτου, η οποία να είναι  
σε ισχύ. Η εμπειρία λαμβάνεται υπό-  
ψη μετά τη λήψη του βασικού τίτλου  
σπουδών με τον οποίο οι υποψήφιοι  
μετέχουν στη διαδικασία επιλογής.

#### ► 40 ΔΙΑΣΩΤΕΣ ΣΤΟ ΕΚΑΒ

Στην πρόσληψη 40 μόνιμων υπα-  
λλήλων θα προχωρήσει το ΕΚΑΒ το  
επόμενο διάστημα. Οι προσλήψεις θα  
γίνουν μέσω ΑΣΕΠ και το σχετικό αί-  
τημα έχει ήδη υποβληθεί. Με το αριθμ.  
Α2β/Γ.Π.90177/16-01-2018 έγγραφο  
του υπουργείου Υγείας για την πλή-  
ρωση σαράντα (40) κενών οργανικών  
θέσεων του κλάδου ΔΕ Πληρωμάτων  
Ασθενοφόρου στο ΕΚΑΒ, ενώ με ΚΥΑ  
έχει γίνει και σχετική κατανομή 3 θέ-  
σεων για προστατευόμενα πρόσωπα  
του νόμου 2643/1998, η πρόσληψη  
των οποίων θα γίνει μέσω ΟΑΕΔ. Για

τη θέση του διασώστη ζητούνται: Δί-  
πλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης  
της ειδικότητας «Πλήρωμα Ασθενο-  
φόρου-Διασώστης» του ΙΕΚ ΕΚΑΒ ή  
αντίστοιχης ειδικότητας σχολής της  
ημεδαπής ή αλλοδαπής (κύριος και α'  
επικ.). Σε περίπτωση που δεν καθίστα-  
ται δυνατή η πλήρωση θέσεων από  
υποψηφίους με το προαναφερόμενο  
δίπλωμα, γίνεται δεκτός απολυτήρι-  
ος τίτλος ελληνικού λυκείου ή άλλος  
ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της  
ημεδαπής ή αλλοδαπής και βεβαίωση  
Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ ΕΚΑΒ  
της ειδικότητας «Πλήρωμα Ασθενο-  
φόρου-Διασώστης».

#### ► 50 ΜΟΝΙΜΟΙ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Με 50 μόνιμους υπαλλήλους αναμέ-  
νεται να ενισχυθεί η κεντρική υπηρε-  
σία του υπουργείου Μεταναστευτι-  
κής Πολιτικής. Η εν λόγω προκήρυξη  
αναμένεται να σταλεί στα γραφεία  
του ΑΣΕΠ για επεξεργασία, τις επόμενες  
μέρες. Ηδη καθορίστηκαν οι οργανικές

θέσεις μόνιμου προσωπικού που θα  
καλυφθούν από τους «προστατευόμε-  
νους» του ΟΑΕΔ του ν. 2643/1998. Ο  
αριθμός των θέσεων για το υπουργείο  
Μεταναστευτικής Πολιτικής (Κεντρι-  
κή Υπηρεσία), που πληρούνται από  
άτομα που προστατεύονται από το  
ν. 2643/1998, και κατανομή των θέσεων  
αυτών καθορίστηκαν με απόφαση του  
υπουργείου Εργασίας σε τέσσερις.

#### ► 200 ΣΤΟ ΑΝΟΙΚΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

Τη δρομολόγηση προκήρυξης, μέσω  
διαδικασιών ΑΣΕΠ, 200 θέσεων εργα-  
σίας μόνιμου διοικητικού προσωπικού  
στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο  
ανακοίνωσε ο υπουργός Διοικητικής  
Μεταρρύθμισης, Ολγα Γεροβασίλη. Ο  
νέος διαγωνισμός θα σταλεί στο ΑΣΕΠ  
για επεξεργασία και θα βγει στον  
«αέρα» μέσα στις επόμενες εβδομά-  
δες. Ανάμεσα στις ειδικότητες που θα  
ζητηθούν είναι ΠΕ Διοικητικού Οικο-  
νομικού, ΔΕ Διοικητικών γραμματέων,  
ΤΕ Μηχανογράφησης κ.λπ.











ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ ΚΑΙ ΜΟΥΣΕΙΑ

# 3 πακέτα για 1.517 εποχικές θέσεις



► 150 ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΓΙΑ 18 ΜΗΝΕΣ ΣΤΑ ΜΟΥΣΕΙΑ

Με 150 εποχικές προσλήψεις θα καλύψει το υπουργείο Πολιτισμού τις ανάγκες καθαριότητας στα μουσεία. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, χρονικής διάρκειας δεκαοκτώ (18) μηνών. Όλες οι θέσεις θα καλυφθούν από άτομα Υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ) ειδικότητας Βοηθητικού Προσωπικού - Καθαριότητας σε Υπηρεσίες του ΥΠ.Π.Ο.Α. Η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού στις ανωτέρω Υπηρεσίες του ΥΠ.Π.Ο.Α. θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου όγδοου του Ν. 4506/2017 (ΦΕΚ 191/Α/12-12-2017) και της αριθμ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ / ΔΔΑΑΔ/ΤΔΔΔΤΠ/48500 / 4117/3913/2979/30-1-2018 (ΦΕΚ 354/Β/7-2-2018) Κοινής Απόφασης των υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Πολιτισμού & Αθλητισμού.

► 53 ΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΚΤΩ ΜΗΝΕΣ ΣΕ ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΔΗΜΟΥΣ

Προσλήψεις για 53 συμβάσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου των ΟΤΑ για την παροχή υπηρεσιών έναντι ανατίμησης προβλέπει απόφαση του υπουργείου Εσωτερικών. Συγκεκριμένα εγκρίνεται η σύναψη πενήντα τριών (53) συμβάσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για χρονική διάστημα έως οκτώ (8) μήνες σε ΝΠΙΔ για τη στελέχωση υπηρεσιών που παρέχουν έργο έναντι ανατίμησης από τους ωφελούμενους. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει με εποχικότητα από το ΑΣΕΠ. Δείτε παρακάτω πώς κατανέμονται οι θέσεις: Δήμος Αντιπάρου (5 θέσεις), Δήμος Αγίου Νικολάου (29 θέσεις), Δήμος Ωραιοκαστρου (7 θέσεις), Δήμος Αριστοτέλη (12 θέσεις). Οι προσλήψεις θα γίνουν για να καλυφθούν οι ανάγκες των ΝΠΙΔ σε

προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες, για τη στελέχωση υπηρεσιών που παρέχουν υπηρεσίες έναντι ανατίμησης από τους ωφελούμενους.

► 1.314 ΦΥΛΑΚΕΣ, ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΣΕ ΜΟΥΣΕΙΑ ΚΑΙ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ

Για επτά μήνες θα εργαστούν 1.314 νέοι υπάλληλοι για τις ανάγκες κάλυψης προσωπικού σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους. Με πρόσφατη απόφαση του υπουργείου Πολιτισμού εγκρίθηκαν οι παραπάνω θέσεις και αναμένεται να ξεκινήσουν οι διαδικασίες αιτήσεων πολύ άμεσα. Από τη συνολική κατανομή των θέσεων προκύπτει ότι θα προσληφθούν: 1.163 ΔΕ Ημερήσιων Φυλάκων Αρχαιοτήτων, 99 ΔΕ Νυκτοφυλάκων Αρχαιοτήτων, 5 ΤΕ Λογιστικού, 41 ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας και 6 ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού. ■

Προκήρυξη για 768 γιατρούς ΕΣΥ

► Υπογράφηκε από τον υπουργό Υγείας Ανδρέα Ξανθό και τον αναπληρωτή υπουργό Παύλο Πολάκη η έγκριση για την προκήρυξη από τα νοσοκομεία συνολικά 768 θέσεων ειδικευμένων γιατρών του κλάδου ΕΣΥ. Οι θέσεις αυτές κατανομούνται ως εξής: 528 στα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ). Πρόκειται για νέες θέσεις που δημιουργήθηκαν με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολι-

τών και την εύρυθμη λειτουργία των νοσοκομείων, 105 για την κάλυψη αναγκών σε ιατρικό προσωπικό στα δημόσια νοσοκομεία όλης της χώρας, 74 προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες που θα προκύψουν από τη μετάθεση γιατρών που έχουν συμπληρώσει 5 χρόνια σε άγονες περιοχές και 61 επαναπροκηρύξεις για θέσεις που είχαν αποβεί άγονες. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων στην ηλεκτρονική διεύθυνση esydoctors.moh.gov.gr αρχίζει στις 18/4/2018 ώρα 12 μ.μ. και λήγει στις 7/5/2018 ώρα 23:59. Οι αποφάσεις προκήρυξης των Νοσοκομείων και των Δ.Υ.Πε. για όλες τις παραπάνω θέσεις πρέπει να έχουν εκδοθεί, αναρτηθεί στο ΔΙΑΥΓΕΙΑ και αποσταλεί ηλεκτρονικά στη διεύθυνση dhrp\_a@moh.gov.gr, το αργότερο μέχρι και την 10/4/2018.



12 εργάτες στον Δήμο Πρέβεζας

► Ο Δήμος Πρέβεζας ανακοινώνει την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου η διάρκεια της οποίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών για την αντιμετώπιση καταπεγοουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητα ως εξής: 12 ΥΕ Εργατών καθαριότητας - Συνόδων Απορριμματοφόρων. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού Διοικητικής Μέριμνας Δήμου Πρέβεζας, οδός Ελευθερίου Βενιζέλου & Μπακοπού 2, έως και 23-3-2018.

5 γυμναστές στον Δήμο Πετρούπολης

► Ο Δήμος Πετρούπολης ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με συνολικά πέντε (5) άτομα για την κάλυψη αναγκών του Δήμου, που εδρεύει στην Πετρούπολη Ν. Αττικής, με αντικείμενο την εκτέλεση του έργου: «Συμβάσεις μίσθωσης έργου για υπηρεσίες αθλητισμού από έσοδα προερχόμενα από αντίτιμο» συνολικής διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες. Στο πλαίσιο του έργου αυτού θα απασχοληθεί ανά τόπο εκτέλεσης, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης ο εξής αριθμός ατόμων: 1 ΠΕ Καθηγητής Φυσικής Αγωγής - Ειδικότητα Ευρωστία και Υγεία, 1 ΠΕ Καθηγητής Φυσικής Αγωγής - Ειδικότητα Κολύμβηση. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ.4 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Πετρούπολης, Κ. Βάρναλη 76-78, Τ.Κ.: 132 31 Πετρούπολη, απευθύνοντας την στη Δ/νση Διοικητικού-Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, υπ' όψιν κ. Ε. Αντωνοπούλου (τηλ. επικοινωνίας: 213-2024473).

9 νοσηλευτές στον Δήμο Βύρωνα

► Ο Δήμος Βύρωνα ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων ως εξής: 2 ΤΕ Νοσηλευτές, 2 ΔΕ Ναυαγοσωστές και 5 ΥΕ Καθαριστές. Αιτήσεις: στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην

ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Βύρωνα, Καραολή & Δημητρίου 36 - 44, Τ.Κ. 16233, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Εξυπηρέτησης Πολιτών (τηλ. επικοινωνίας: 213-2008681).

29 υδρονομείς στον Δήμο Παλαμά

► Ο Δήμος Παλαμά καλεί όσους ενδιαφέρονται να προσληφθούν ως υδρονομείς να καταθέσουν τις αιτήσεις τους έως και την Τρίτη 27/03/2018 στο Δημοτικό Κατάστημα του Παλαμά, τις ώρες 08.30 - 14.00. Για να εκλεγεί κάποιος υδρονομίας πρέπει α. Να έχει την Ελληνική ιθαγένεια, β. Να έχει συμπληρώσει το 23ον έτος της ηλικίας του και να

μην υπερβαίνει το 60ό. («Υδρονομείς δύνανται να εκλεγεί και ο άγων ηλικίας μέχρι του 65ου έτους»), γ. Να γνωρίζει ανάγνωση και γραφή. Συνολικά θα καλυφθούν 29 θέσεις. Πληροφορίες παρέχονται στο δημοτικό κατάστημα της έδρας του Δήμου Παλαμά Διεύθυνση Β. Παπακυρίτσου 4, Τηλέφωνο 2444350123 και FAX 2444350117, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

4 κοινωνικοί λειτουργοί στον Δ. Σαρωνικού



► Ο Δήμος Σαρωνικού ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τεσσάρων ατόμων για την υλοποίηση της Πράξης «ΔΟΜΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΑΝΤΟΠΛΕΙΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΔΗΜΟΥ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ», στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αττική 2014-2020»-ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ, στο Δήμο Σαρωνικού που εδρεύει στα Καλύβια Θορακού Ν. Αττικής και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικός Λειτουργός, 1 ΠΕ Φαρμακοποιός, 1 ΥΕ Βοηθητικό Προσωπικό και 1 ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικός Λειτουργός. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Σαρωνικού, Λ. Αθηνών και Ρ. Φεραίου, Τ.Κ. 19010, Καλύβια, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2299320320).





**MARK AaLEN**

Η αλυσίδα οπτικών MARK AaLEN επιθυμεί να προσλάβει για τα καταστήματα της περιοχής των Αθηνών πωλητές με πτυχίο οπτικού ή/και προϋπηρεσία ως επιθυμητά προσόντα αλλά όχι απαραίτητα. Η αλυσίδα αναζητά ανθρώπους με ενδιαφέρον και όρεξη για δουλειά, υπευθυνότητα και ικανότητα στην επικοινωνία. Ανθρώπους που επιζητούν τη γνώση, αγαπούν την εξέλιξη και στοχεύουν ψηλά για να γίνουν μέλη της ομάδας πωλήσεων των καταστημάτων του δικτύου. Εάν επιπλέον είναι πτυχιούχοι οπτικοί, θα έχουν τη δυνατότητα να χρησιμοποιήσουν και να εξελίσσουν τις γνώσεις τους ως μέλη μιας πλήρους καταρτισμένης επιστημονικής ομάδας. Η εταιρία προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, σύγχρονο και δυναμικό περιβάλλον εργασίας, συνεχή εκπαίδευση και ευκαιρίες εξέλιξης. Στείλετε μας το βιογραφικό σας με e-mail στη διεύθυνση cv@markaalen.gr

**ALOUETTE**

Η Alouette Α.Ε. αναζητά πωλήτρια πλήρους απασχόλησης για τα Βρλησσία. Η ιδανική υποψήφια πρέπει να διαθέτει εμπειρία στις πωλήσεις, ενδιαφέρον για το αντικείμενο, γνώση αγγλικών, γνώση χρήσης Η/Υ και δημιουργικό πνεύμα και ευχάριστη προσωπικότητα. Εάν κι εσείς επιθυμείτε να συμμετάσχετε στη δυναμική και δημιουργική ομάδα της Alouette δεν έχετε παρά να μας στείλετε το βιογραφικό σας στο e-mail: hrn@alouette.gr.

**ΑΠΟΛΛΩΝΙΟΝ**

Η εταιρία Απολλώνιον ΑΒΕΕ, η οποία διαθέτει ένα άρτια οργανωμένο δίκτυο 24 αρτοζαχαροπλασθειών στην ευρύτερη περιοχή της Αθήνας, ζητά να προσλάβει πωλήτρια με εμπειρία σε χώρο εστίασης για πλήρη και μόνιμη απασχόληση στο νέο κατάστημα στην Καλλιθέα (Κωδικός: Π). Για τη θέση ζητείται: προϋπηρεσία στο χώρο της εστίασης, πνεύμα ομαδικότητας, επαγγελματισμός, δεξιότητες επικοινωνίας. Η εταιρία προσφέρει: άριστο περιβάλλον εργασίας, ασφαλιστική κάλυψη ΙΚΑ, εκπαίδευση και προοπτικές εξέλιξης. Αποστολή βιογραφικού: <https://www.apollonion-bakery.gr>

**TOTTIS BINGO**

Η εταιρία Tottis Bingo ΑΕΒΕ, μέλος του ομίλου επιχειρήσεων Τόττι, ενδιαφέρεται να προσλάβει άμεσα για τους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης: πωλητή επί του αυτοκινήτου (Κωδικός θέσης: Ex Van). Οι θέσεις αφορούν την πώληση και την προώθηση των προϊόντων της εταιρίας σε σημεία λιανικής (περίετρα, ψιλά κ.λπ.)

ΣΕ ΑΘΗΝΑ, ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ, ΛΑΜΙΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

# Θέσεις για πωλητές και πωλήτριες σε 6 γνωστές εταιρίες



στους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να έχει προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση σχετικά με καταναλωτικά προϊόντα, δίπλωμα οδήγησης (ερασιτεχνικό), ευκέρεια στη χρήση Η/Υ και tablet, διαχείριση και ανάπτυξη πελατολογίου, επικοινωνιακές και οργανωτικές ικανότητες, μαχητικότητα και επικέντρωση στην επίτευξη των στόχων πωλήσεων, αντίληψη βασικών οικονομικών εννοιών. Προσφέρονται: ελκυστικό πακέτο αποδοχών και παροχών (σταθερός μισθός και bonus), πλήρης απασχόληση, συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη, προσωπική εξέλιξη και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον. Αποστολή βιογραφικού: <http://www.tottis-bingo.gr/cv.htm>

εκπαίδευση, ασφάλιση και bonus, σημαντικές ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης. Στα απαιτούμενα προσόντα είναι οι γνώσεις – χρήση Η/Υ, επικοινωνιακές ικανότητες, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Πρόσθετο προσόν θα θεωρηθεί η κατοχή πτυχίου ΤΕΙ, ΙΕΚ, ΤΕΛ ή άλλης σχολής τεχνολογικής εκπαίδευσης. Αιτήσεις online στο [kotsnovolos.gr](http://kotsnovolos.gr)

**PEPSICO**

Ο όμιλος PepsiCo στην Ελλάδα αντιπροσωπεύεται από την Tasty Foods στον τομέα παραγωγής και πώλησης snacks και την PepsiCo-HBH στα μη αλκοολούχα ποτά αντίστοιχα. Στην Tasty Foods ζητάμε να καλύψουμε τη θέση του/της: πωλητή/ πωλήτριας για την προώθηση των προϊόντων της στα μικρά σημεία πώλησης στο Νομό Χαλκιδικής. Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται η εμπειρία στις πωλήσεις καταναλωτικών προϊόντων, απολυτήριο λυκείου ή πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης, ανεπτυγμένη ικανότητα επικοινωνίας και διαπραγμάτευσης, εργατικότητα, συνέπεια, επαγγελματισμός, δίπλωμα οδήγησης αυτοκινήτου, μόνιμη κατοικία στη Χαλκιδική. Αιτήσεις στο [www.pepsicojobs.com/el-gr](http://www.pepsicojobs.com/el-gr)

**ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ**

Η Κωτσόβολος ζητά για το υποκατάστημα της στη Λαμία πωλητές/τριες μερικής και πλήρους απασχόλησης. Αν διαθέτετε ευχέρεια στην επικοινωνία και σας αρέσει να βοηθάτε τους πελάτες με τις γνώσεις σας, σας κινηματοποιεί η επίτευξη των στόχων πωλήσεων και αναζητάτε συνεχώς ευκαιρίες για μάθηση και εξέλιξη, τότε στείλετε άμεσα βιογραφικό. Προσφέρονται: συνεχής

[WWW.ELEFTHEROSTYPOS.GR](http://WWW.ELEFTHEROSTYPOS.GR)

**ΤΕΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**  
**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ**  
 Αρ. Πρωτ. 1376

**ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ ΠΑΡΟΡΘΗΣ ΜΙΑΣ (1) ΘΕΣΗΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΠΙΚΟΥ (Δ.Ε.Π.)**

Το Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (ΤΕΙ) Κεντρικής Μακεδονίας προκηρύσσει την πλήρωση της τετραετούς θέσης τακτικού Διδακτικού Ερευνητικού Προσπικού (Δ.Ε.Π.) ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

- Μία (1) θέση Ραβμάκης Επίκουρου Καθηγητή με γνωστικό αντικείμενο «Εφαρμοσμένη Οικονομική Ανάλυση στα Οικονομικά της Ανάπτυξης και Σύγκρισης»

Τα ελάχιστα προσόντα υποψηφίων είναι αυτά που περιγράφονται στην υπ' αριθμ. πρωτ.: Φ122.1/88/119483/22-20-07-2016 (ΑΔΑ:7Α0Μ4653ΤΕ-215) διεκδικητική εγκύκλιος του Υπουργείου Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων με θέμα: «Οδηγίες εφαρμογής του Ν. 4369 (Α' 27), του Ν. 4386/2016 (Α' 83) και του Ν. 4405/2016 (Α' 129)». Συμπεριλαμβανομένης των υποψηφίων προσδιορίζονται με το άρθρο τέταρτο του Ν. 4405/2016 «Ρυθμίσεις θεμάτων προκήρυξης και εναλλακτικών καθηκόντων των Α.Ε.Π.» (ΦΕΚ 129/Α/15-7-2016).

Οι αιτήσεις των υποψηφίων μαζί με όλα τα δικαιολογητικά, μέσο σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την επομένη της ημερομηνίας της τελευταίας δημοσίευσης στον ημερήσιο τύπο (δηλαδή από 30-03-2018 έως και 30-04-2018) υποβάλλονται ηλεκτρονικά σε θέσεις: [elnetec.gov.gr](http://elnetec.gov.gr) ή [elnetec.gov.gr](http://elnetec.gov.gr) (αφού αυτά είναι προηγούμενες εγγραφές στο ηλεκτρονικό σύστημα ΑΠΕΛΛΑ), στη διεύθυνση <https://applea.minedu.gov.gr/> μαζί με όλα τα αναγκαία για την κρίση δικαιολογητικά. Οι ενδιαφερόμενοι για πληροφορίες θα απευθύνονται στη Γραμματεία του Τμήματος Διοίκησης, Επιχειρήσεων στο τηλέφωνο: 23210-49135, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Η προκήρυξη δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 109/Γ/23-02-2018.

Η αναλυτική προκήρυξη θα είναι διαθέσιμη στο ιστολόγιο του ΤΕΙ Κεντρικής Μακεδονίας ([www.teicm.gr](http://www.teicm.gr))

Έκδοσης: 19-03-2018  
 Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ  
 ΤΟΥ ΤΕΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ  
 ΧΑΣΑΠΗΣ Δ., ΔΙΗΜΕΤΡΙΟΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

**ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΓΙΑ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΡΕΥΝΕΣ ΑΝΑΖΗΤΑ Η ΕΛ.ΣΤΑΤ.**

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΠΡΟΣ** τους ενδιαφερόμενους που επιθυμούν να ενταχθούν στο Μητρώο Ιδιωτών Συνεργατών για τις διενεργούμενες στατιστικές έρευνες περιόδου Μαΐου – Δεκεμβρίου 2018 απευθύνει η Ελληνική Στατιστική Αρχή. Το Μητρώο αυτό που τηρείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ. θα ισχύσει για οκτώ μήνες, από τον Μάιο έως και τον Δεκέμβριο 2018. Όπως αναφέρεται στη σχετική ανακοίνωση, το έργο του ΙΣ περιλαμβάνει την έγκαιρη, πλήρη και ουσιαστική συλλογή στατιστικών στοιχείων από επιχειρήσεις και νοικοκυριά. Τα στοιχεία συλλέγονται, κυρίως, με προσωπικές συνεντεύξεις,

στο χώρο των νοικοκυριών ή των επιχειρήσεων, με ειδικά, κατά έρευνα, ερωτηματολόγια. Δικαίωμα υποβολής αίτησης για εγγραφή στο Μητρώο Ιδιωτών Συνεργατών έχουν μόνον φυσικά πρόσωπα, τα οποία θα πρέπει να είναι τουλάχιστον απόφοιτοι Λυκείου ή εξετασίου Γυμνασίου, ηλικίας από 18 έως 67 ετών. Οι αιτήσεις για την εγγραφή στο νέο Μητρώο ΙΣ θα υποβληθούν από τους ενδιαφερόμενους μόνον ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα της ΕΛ.ΣΤΑΤ. ([www.statistics.gr](http://www.statistics.gr), θεματική ενότητα ΕΛ.ΣΤΑΤ., ένδειξη «Ιδιωτές Συνεργάτες ΕΛ.ΣΤΑΤ.») μέχρι και 15 Απριλίου 2018.





ΑΘΗΝΑ ΣΟΥΤΖΟΥ  
asoutzou@e-typos.com

**Ε**υκαιρίες εργασίας σε Νορβηγία και Γερμανία προσφέρονται μέσω EURES. Οι θέσεις αφορούν μάγειρες, ειδικούς τοποθέτησης πατωμάτων, ξυλουργούς και διευθυντή παραγωγής ζυθοποιίας. Παρακάτω καταγράφουμε αναλυτικά τις θέσεις, τα κριτήρια επιλογής και τον τρόπο υποβολής αιτήσεων.

#### ► ΕΙΔΙΚΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΠΑΤΩΜΑΤΩΝ

Εταιρία αναζητά ειδικό για την τοποθέτηση δαπέδων από πλαστικοποιημένο υλικό, δάπεδο PVC και βινύλιο στο Μπότενμπερ της Γερμανίας. Απαραίτητο είναι η γνώση γερμανικών τουλάχιστον επιπέδου B1, ώστε να είναι σε θέση να επικοινωνεί με συνεργάτες και πελάτες. Ο υποψήφιος θα πρέπει να είναι τεχνικά και επαγγελματικά καταρτισμένος και να επιθυμεί μια μακροχρόνια συνεργασία. Επιπλέον, απαραίτητο είναι το δίπλωμα κατηγορίας B.

Ο εργοδότης προσφέρει συμβόλαιο πλήρους εργασίας (40 ώρες εβδομαδιαίως με μισθό 16 ευρώ/ώρα, αναλόγως της εμπειρίας). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν το βιογραφικό τους στα αγγλικά ή τα γερμανικά στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: ZAV-IPS-Bayem@arbeitsagentur.de με αριθμό αναφοράς BY-499-BAU.

#### ► ΞΥΛΟΥΡΓΟΣ

Εταιρία στο Ουντερκρίμπαχ της Γερμανίας αναζητά ξυλουργό για εταιρία που ασχολείται με την εσωτερική διακόσμηση και προμηθεύει σε πολλές βιομηχανικές, βιοτεχνικές και εμπορικές εταιρίες.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι σε θέση να κατασκευάζουν ερμάρια και καθίσματα για εσωτερικούς χώρους, να τοποθετούν εντοιχισμένα έπιπλα, να επισκευάζουν έπιπλα, να επεξεργάζονται ξύλινες επιφάνειες. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η γνώση γερμανικών τουλάχιστον επιπέδου A2. Γνώση σχετικά με τον εσωτερικό σχεδιασμό, κατά παραγγελία σχεδιασμός, προσεκτικός και ακριβής τρόπος εργασίας και δίπλωμα οδήγησης κατηγορίας B.

Η εταιρία προσφέρει συμβόλαιο πλήρους απασχόλησης 40 ωρών/

ΣΕ ΝΟΡΒΗΓΙΑ ΚΑΙ ΓΕΡΜΑΝΙΑ

## Εργασία στην Ευρώπη μέσω EURES



εβδομαδιαίως, στήριξη για την εύρεση εργασίας και βοήθεια με διαδικαστικά και γραφειοκρατικά ζητήματα. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις τους στα αγγλικά ή τα γερμανικά στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: ZAV-IPS-Bayem@arbeitsagentur.de, με κωδικό θέσης: BY-500-BAU.

#### ΜΑΓΕΙΡΑΣ

► Το εστιατόριο «Kokkekollektivieties» στο Χάλντεν της Νορβηγίας - κοντά στο Οσλο και το Γκέτενμπεργκ - αναζητά μάγειρα. Επικεφαλής στις κουζίνες είναι έμπειροι σεφ, ενώ πραγματοποιούνται μαθήματα μαγειρικής και θεματικές βραδιές. Ο εξωτερικός χώρος του εστιατορίου αξιοποιείται

για συναυλίες και σόου και επιπλέον υπάρχει συνεργασία με φούρνο με χειροποίητα προϊόντα, καθώς και με τοπική μπυραρία. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το εστιατόριο μπορεί κανείς να επισκεφτεί την ιστοσελίδα: <http://halden.kommune.no/english/Sider/side.aspx>.

Απαραίτητα προσόντα είναι οι υποψήφιοι να είναι καμολεαστοί και να έχουν πάθος με το φαγητό. Να είναι δημιουργικοί, ευέλικτοι και να είναι σε θέση να εργαστούν σε πολυπολιτισμικό περιβάλλον. Να μιλούν αγγλικά ή κάποια σκανδιναβική γλώσσα και να έχουν εμπειρία τουλάχιστον πέντε ετών ως μάγειρες. Το εστιατόριο προσφέρει τη δυνατότητα ανάπτυξης των δυνατοτήτων του προσηλυθέντος, μισθό ανάλογο με αυτό που ορίζει η νορβηγική σύμβαση εργασίας, στήριξη για την εύρεση εργασίας, βοήθεια ενσωμάτωσης στην κοινωνία. Η θέση ανοίγει τον ερχόμενο Μάιο και οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν το βιογραφικό τους στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: [nav.halden.marked@nav.no](http://nav.halden.marked@nav.no).

#### ► ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ/ΖΥΘΟΠΟΙΟΣ

Η KinBryggeri είναι μία από τις ηγετικές ζυθοποιίες στην Νορβηγία. Καμία από τις μπύρες δεν είναι παστεριωμένη ή φιλτραρισμένη και όλες τους παρασκευάζονται στις δύο ζυθοποιίες στη μικρή πόλη Φλόρε. Για περισσότερες πληροφορίες μπορεί να επισκεφτεί κανείς τις ιστοσελίδες: <http://www.fjordkystnet.no/no/>, [www.kinn.no](http://www.kinn.no).

Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει ανάλογη εμπειρία και εκπαίδευση στο χώρο της ζυθοποιίας. Η καλή γνώση αγγλικών, της νορβηγικής ή άλλης σκανδιναβικής γλώσσας θα συνεκτιμηθεί. Οι υποψήφιοι με σχετική εμπειρία σε αντίστοιχα ηγετικά θέματα προτιμούνται. Απαραίτητο είναι το δίπλωμα οδήγησης. Η εταιρία προσφέρει μισθό 220-270 νορβηγικές κορόνες/ώρα. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν μέχρι σήμερα, 20 Μαρτίου, τα βιογραφικά τους στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: [ei@kinn.no](mailto:ei@kinn.no). Σημειώνεται πως καθόκοντα αναλαμβάνει την 1η Μαΐου, ενώ για περαιτέρω πληροφορίες μπορεί κανείς να επικοινωνήσει με την Espen Lothe στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο [ei@kinn.no](mailto:ei@kinn.no). ■

### ► ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΗ ΓΕΡΜΑΝΙΑ

**Η ΕΤΑΙΡΙΑ** στρατολόγησης Personal & Service GmbH για περισσότερα από 20 χρόνια διαμεσολαβεί στην εύρεση προσωπικού για νοσοκομεία, κλινικές και οίκους ευγηρίας. Τα παραρτήματα της εταιρίας βρίσκονται στο Μόναχο, στη Φρανκφούρτη, στο Ντίσελντορφ, στο Αμβούργο και το Βερολίνο. Η εταιρία βρίσκεται σε διαρκή αναζήτηση «νοσηλευτών» για εργασία σε νοσοκομειακές κλινικές σε ολόκληρη τη Γερμανία.

Προσφέρονται συμβόλαιο εργασίας απεριόριστου χρόνου, Δύο Χριστουγέννων

και επίδομα αδείας, μόνονος υγείας, ανάληψη του κόστους διαμονής, δυνατότητες περαιτέρω μετεκπαίδευσης, συνεργασία με μία δυναμική ομάδα, η οποία προσπαθεί τα πάντα για να ανταποκριθεί στις επιθυμίες σας αναφορικά με τον τόπο και το χρόνο εργασίας.

Η Personal & Service GmbH θα βοηθήσει τους ενδιαφερομένους να βρουν τη σωστή εργασία στη Γερμανία, κατά την επεξεργασία εγγράφων, τα οποία βεβαιώνουν στην Ελλάδα αποκτημένα προσόντα, σε όλες τις απαραίτητες διαδικασίες πρόληψης.

Η εταιρία σχεδιάζει τη θέση εργασίας στη Γερμανία σύμφωνα με τις ατομικές επιθυμίες του ενδιαφερομένου, φροντίζει για τη διαμονή του και για τη μεταβίβαση στον τόπο της θέσης εργασίας στη Γερμανία.

#### ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

► Ολοκληρωμένη εκπαίδευση στη νοσηλευτική φροντίδα.

► Προθυμία για αλλαγή και επιθυμία για νέες προκλήσεις.

► Ικανότητα στην απλή καθημερινή συνομιλία στα Γερμανικά (γνώσεις της γερμανικής

γλώσσας αντίστοιχες τουλάχιστον με τη βαθμίδα A2).

Όσοι ενδιαφέρονται μπορούν να επικοινωνήσουν με την ΕΛΛΗΝΙΔΑ συνεργάτιδα της εταιρίας κ. Μαρία Αργυρού-Brand μέσω των ακόλουθων στοιχείων επικοινωνίας:

Τηλέφωνο: +49 (0) 30/98 573 821, Κινητό: +49 (0) 176/20 312 996 (WhatsApp/Viber) ή της ηλεκτρονικής διεύθυνσης, e-mail: [m.argyrou-brand@ms-personal.de](mailto:m.argyrou-brand@ms-personal.de). Για περισσότερες πληροφορίες μπορεί κανείς να επισκεφτεί την ιστοσελίδα: <https://www.ms-pflegerpersonal.de/griechisch/>



## Μετ' εμποδίων άνοιξε η ηλεκτρονική πλατφόρμα του «Εξοικονομώ κατ' Οίκον»

**Με προβλήματα** –πολύ λιγότερα από αυτά της προηγούμενης εβδομάδας– άνοιξε χθες η ηλεκτρονική πλατφόρμα του προγράμματος «Εξοικονομώ κατ' Οίκον» για τους κατοίκους της Ανατολικής και Κεντρικής Μακεδονίας, της Θράκης, της Ηπείρου, της Θεσσαλίας και της Δυτικής Ελλάδας. Το άνοιγμα της πλατφόρμας περιοδικά για τις διαφορετικές περιφέρειες της χώρας και οι τεχνικές αναβαθμίσεις που έγιναν κατά τη διάρκεια της προηγούμενης εβδομάδας επέτρεψαν τον περιορισμό των προβλημάτων, αλλά όχι την εξάλειψή τους.

Παρά το γεγονός ότι η ζήτηση προήλθε από πολύ μικρότερο αριθμό ενδιαφερομένων, σημαντικές ήταν οι καθυστερήσεις που σημειώθηκαν και χθες, γεγονός που προκάλεσε την παρέμβαση του προέδρου του ΤΕΕ Γιώργου Στασινού, ο οποίος με επιστολή του προς τον υπουργό Περιβάλλοντος ζήτησε νέα αναβολή για την ενεργοποίηση της πλατφόρμας. Ο κ. Στασινός επισημαίνει ότι, ενώ το «Εξοικονομώ κατ' Οίκον» είναι ένα πρόγραμμα με σειρά χρονικής προτεραιότητας, κάποιοι ευνοούνται και κάποιοι αποκλείονται από την πρόσβαση στο πρόγραμμα εξαιτίας των δυσλειτουργιών της ηλεκτρονικής πλατφόρμας. Προκειμένου, όπως σημειώνεται, να αρθούν άμεσα τα προβλήματα που εκ νέου δημιουργούνται και να μην υπάρχουν υποψίες αδικίας, ο κ. Στασινός ζητεί «να υπάρξει αναβολή έναρξης του προγράμματος και να προβλεφθεί περίοδος δοκιμαστικής χρήσης του πληροφοριακού συστήματος σε πραγματικές συνθήκες, ώστε αφενός να επιλυθούν όλες οι αδυναμίες και αστοχίες και αφετέρου να εξοικειωθούν όλοι με τη νέα πλατφόρμα».

Αντίθετη είναι η εικόνα που μεταφέρεται πάντως από το υπουργείο Περιβάλλοντος, σε σχετική ανακοίνωση του οποίου σημειώνεται ότι «οι όποιες καθυστερήσεις ανέκυψαν χθες στη λειτουργία της ηλεκτρονικής πλατφόρμας αντιμετωπίστηκαν». Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου, πάνω από 14.000 ενδιαφερόμενοι ξεκίνησαν να καταχωρίζουν στοιχεία, από αυτούς 6.500 βρίσκονται στο τελικό στάδιο και ήδη περί τις 500 αιτήσεις έχουν ήδη πρωτοκολληθεί. Οι πρώτοι αριθμοί χορηγήθηκαν χθες, επισημαίνεται στην ανα-

**Για τους κατοίκους της Ανατολικής και Κεντρικής Μακεδονίας, της Θράκης, της Ηπείρου, της Θεσσαλίας και της Δ. Ελλάδας.**

κοίνωση, και αφορούν αποκλειστικά τις περιφέρειες για τις οποίες έχει ενεργοποιηθεί η δυνατότητα υποβολής αιτήσεων. Με βάση τα παραπάνω δεδομένα, «η ροή των αιτούντων τις επόμενες ημέρες αναμένεται να κινηθεί σε φυσιολογικό πλαίσιο και η ηλεκτρονική πλατφόρμα να συνεχίσει να λειτουργεί ομαλά», διαβεβαιώνει το υπουργείο.

Να σημειωθεί ότι το πρόγραμμα θα ανοίξει την προσεχή εβδομάδα για τις περιφέρειες της Πελοποννήσου, της Στερεάς Ελλάδας, της Δυτικής Μακεδονίας, του Ιονίου, του Βορείου Αιγαίου και της Κρήτης, ενώ στις 2 Απριλίου η εφαρμογή θα ανοίξει για την Αττική και το Νότιο Αιγαίο.



### 13. ΠΡΩΤΗ Η ΕΛΛΑΔΑ ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Ε

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 22



## Πρώτη η Ελλάδα στη μείωση μισθών στην Ε.Ε.

**Πρωταθλήτρια** στη μείωση μισθών ανακηρύσσεται η χώρα μας, με τη γενική εικόνα στους κόλπους της Ευρωπαϊκής Ένωσης να χαρακτηρίζεται από τα ευρωπαϊκά συνδικάτα ανησυχητική, αφού παρά τη συζήτηση περί οικονομικής ανάκαμψης οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα, αλλά και σε πολλές άλλες μεγάλες χώρες, παραμένουν σε ακόμη χειρότερη θέση από αυτήν που βρίσκονταν πριν από την κρίση. Συνολικά ο πραγματικός μισθός στην Ελλάδα το διάστημα 2010-2017 υποχώρησε κατά 19,1%, ενώ μόνο το 2017, σε σύγκριση με το 2016, ο πραγμα-

τικός μισθός μειώθηκε κατά 0,4%. Τα στοιχεία, που δημοσιοποιήθηκαν χθες από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ), περιλαμβάνονται σε σχετική έκθεση του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου και αφορούν τους πραγματικούς μισθούς – την αξία δηλαδή των μισθών όταν λαμβάνεται υπόψη το κόστος ζωής. Σύμφωνα με αυτά, το 2017, η δυναμική ανάπτυξη των πραγματικών μισθών επιβραδύνθηκε σε σχέση με το 2016 και παρουσίασε έντονες αποκλίσεις στις χώρες της Ε.Ε.

Η Ελλάδα συγκαταλέγεται στην

πρώτη ομάδα χωρών στις οποίες οι πραγματικοί μισθοί υποχώρησαν το 2017. Έτσι, ενώ το 2016 το Βέλγιο ήταν η μόνη χώρα με πτωτική πραγματική αμοιβή, αυτή η ομάδα περιλαμβάνει το 2017 έξι χώρες, από την Ελλάδα, με -0,4% έως τη Φινλανδία, με -2%. Άλλες χώρες που παρουσίασαν μείωση των πραγματικών μισθών το 2017 είναι η Ισπανία (-1,5%), η Ιταλία (-0,9%), το Βέλγιο (-0,8%) και το Ηνωμένο Βασίλειο (-0,4%). Παράλληλα, φαίνεται πως και η τάση του 2016 για αύξηση των πραγματικών μισθών που υπερβαίνει την αύξηση της παραγω-

γικότητας έχει «σπάσει». Ενώ το 2016 η αύξηση των πραγματικών μισθών παρέμεινε πίσω από την παραγωγικότητα σε τρεις μόνο χώρες, φέτος ο αριθμός των χωρών αυξήθηκε σε 15. Ωστόσο, γενικά, το χάσμα μεταξύ της ανάπτυξης των πραγματικών μισθών και της παραγωγικότητας παραμένει συγκρατημένο. Μόνο σε λίγες χώρες οι πραγματικές μισθολογικές αυξήσεις υπερέβησαν την αύξηση της παραγωγικότητας κατά περισσότερο από 2%: τη Λετονία και την Ουγγαρία (2,7%), τη Βουλγαρία (3,7%), τη Φινλανδία (4,8%) και τη Ρουμανία (7,3%).



# ΟΟΣΑ: Καταπολέμηση «μαύρης» εργασίας με χαμηλότερες εισφορές

Ο Οργανισμός προβλέπει σε έκθεσή του μείωση αφορολογήτου από το 2019

**Μείωση** των ασφαλιστικών εισφορών στους χαμηλά αμειβόμενους εργαζομένους ως λύση –μεταξύ άλλων– στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας προτείνει ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) στην ενδιάμεση έκθεσή του για την ανάπτυξη. Ταυτόχρονα, φέρεται να προεξοφλεί μείωση του αφορολογήτου από το 2019, μέτρο που έχει μεν ψηφισθεί, αλλά που η κυβέρνηση θέλει να εφαρμόσει από το 2020.

Ειδικότερα, στην έκθεση του ΟΟΣΑ που παρουσιάστηκε χτες στο Μπουένος Αϊρες, όπου πραγματοποιείται η σύνοδος των υπουργών Οικονομικών του G20, αναφέρεται μεταξύ άλλων: «Σε χώρες όπως η Ινδία, η Ινδονησία και η Τουρκία, αλλά επίσης η Ιταλία και η Ελλάδα, η αδήλωτη εργασία παραμένει μια βασική πρόκληση για την προώθηση της δίκαιης ανάπτυξης. Η αντιμετώπισή της απαιτεί μεταρρυθμίσεις σε δύσκολους κανόνες της αγοράς εργασίας και προϊόντων, μεταξύ αυτών και η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών στους χαμηλά αμειβόμενους εργαζομένους, οι οποίες παραμένουν υψηλές. Η μεταφορά των εργαζομένων αυτών στη νόμιμη, δηλωμένη εργασία θα τους προσφέρει καλύτερες προοπτικές για να βελτιώσουν τις δεξιότητες και την παραγωγικότητά τους, ενώ ταυτόχρονα θα τους παρέχει καλύτερη κοινωνική προστασία».

Σε άλλο, μάλιστα, σημείο της έκθεσης γίνεται αντιπαραβολή των προγραμμάτων καταπολέμησης της φτώχειας που εφαρμόζει η Ελλάδα, από τη μία, με τις υψηλές



**Στην Ιταλία** και την Ελλάδα εφαρμόστηκαν σημαντικές δράσεις καταπολέμησης της φτώχειας. «Αντιθέτως, συγκριτικά λίγες ήταν οι δράσεις στο πεδίο των ασφαλιστικών εισφορών», επισημαίνει ο ΟΟΣΑ.

ασφαλιστικές εισφορές, από την άλλη. Συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι στην Ιταλία και την Ελλάδα εφαρμόστηκαν σημαντικές δράσεις καταπολέμησης της φτώχειας. «Αντιθέτως, συγκριτικά λίγες ήταν οι δράσεις στο πεδίο των ασφαλιστικών εισφορών», επισημαίνει ο διεθνής οργανισμός.

Εντύπωση, επίσης, προξενεί η αναφορά του ΟΟΣΑ στη μείωση του αφορολογήτου. Συγκεκριμένα, στο κεφάλαιο υπό τον τίτλο «Μεταρρυθμίσεις προκειμένου το φορολογικό σύστημα να γίνει πιο φιλικό στην ανάπτυξη» αναφέρεται ότι «η Ελλάδα βελτίωσε τη φορολογική συμμόρφωση και μείωσε το όριο του αφορολογήτου στα προσωπικά εισοδήματα κατά ένα

τρίτο, με εφαρμογή από το 2019». Στην περίπτωση που δεν πρόκειται για σφάλμα των συγγραφέων της έκθεσης, ο ΟΟΣΑ εμφανίζεται στην πραγματικότητα να θεωρεί βέβαιη τη μείωση του αφορολογήτου στις 5.685 ευρώ από τις 8.636 που είναι σήμερα, ένα χρόνο νωρίτερα, δηλαδή από την 1η Ιανουαρίου 2019, όπως επιθυμεί το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο και ασκεί πιέσεις επ' αυτού του ζητήματος, και όχι από την 1η Ιανουαρίου 2020, όπως επιθυμεί η ελληνική κυβέρνηση.

Οι τομείς στους οποίους η Ελλάδα εμφανίζεται να μην έχει συμμορφωθεί με τις σχετικές συστάσεις του ΟΟΣΑ το 2017 είναι η επέκταση της αξιολόγησης των συνεπειών στις επιχειρήσεις και στην

οικονομία γενικότερα που μπορεί να έχει το ρυθμιστικό πλαίσιο, η ενίσχυση του ανταγωνισμού και των ρυθμιστικών αρχών, η βελτίωση και η ενίσχυση της Δικαιοσύνης, αλλά και του θεσμού της εξωδικαστικής διαμεσολάβησης. Από την άλλη, η Ελλάδα θεωρείται μία από τις ελάχιστες χώρες που έχουν προβεί σε μεγάλες μεταρρυθμίσεις σε ό,τι αφορά την πτώχευση επιχειρήσεων, ενώ αναφορά γίνεται και στη συνολική μεταρρύθμιση στη δημόσια διοίκηση που έκανε το 2016, με στόχο τη μείωση της πολιτικής ανάμειξης, της καταπολέμησης της διαφθοράς και της ενίσχυσης της διαφάνειας.

ΔΗΜΗΤΡΑ ΜΑΝΙΦΑΒΑ



## 15. ΤΟ ΑΝΤΙΧΡΙΣΤΙΑΝΙΚΟ ΠΝΕΥΜΑ ΜΙΑΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 13



# Το αντιχριστιανικό πνεύμα μιας απόφασης

**Η** αθώωση του μητροπολίτη Καλαβρυτών και Αιγιαλείας Αμβροσίου δεν επιφέρει βλάβη μόνο στο κύρος της Δικαιοσύνης, στην έννοια της ανοικτής κοινωνίας ή στη διεθνή εικόνα της χώρας.

Όλα αυτά είναι πταίσματα μπροστά στο μείζον. Εδώ πλήττεται βανάουσα η ουσία του χριστιανικού λόγου, που είναι πρωτίστως λόγος αγάπης. Αυτός δέχεται καίριο πλήγμα, όπως και οι επίσημοι θεσμικοί φορείς της ελληνικής Ορθόδοξης Εκκλησίας που σιωπούν, ενισχύοντας την αίσθηση πως η ελλαδική Εκκλησία «ζει στον κόσμο της» οχυρωμένη πίσω από βεβαιότητες ενός κόσμου που δεν υφίσταται στην πραγματικότητα των πραγ-

ματικών ανθρώπων. Αλλά κι αυτό μικρή σημασία έχει.

Ουδείς ζητάει από την Εκκλησία να ενσωματώσει στον λόγο και στα κείμενά της σαρωτικούς μετασχηματισμούς που μας απομακρύνουν από τις απλοποιημένες δομές κοινωνικής και οικογενειακής οργάνωσης των αρχών του 20ού αιώνα. Όταν, όμως, ένας ιεράρχης υιοθετεί μια τόσο επιθετική ρητορική, τα πράγματα είναι πολύ πιο σοβαρά απ' όσο υποψιάζεται κανείς.

Και η θλίψη περισσεύει αν αντιπαραβάλει σε όλα αυτά τον φι-

## Γ Ν Ω Μ Η

ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΡΗΓΟΠΟΥΛΟΥ

λεύσιπλαχνο λόγο του προκαθημένου της Καθολικής Εκκλησίας. Από τον Μάρτιο του 2013, όταν και ανέλαβε τα καθήκοντά του, ο Πάπας Φραγκίσκος έχει δείξει με τι μπορεί να μοιάζει μια σύγχρονη Εκκλησία, που πρωτίστως συμπονεί και συναισθάνεται. «Προτιμώ μια Εκκλησία τραυματισμένη, λαβωμένη και λερωμένη επειδή βγήκε στους δρόμους, από μια Εκκλησία άρρωστη από την κλεισούρα και τη βολή που της εξασφαλίζει το γάντζωμα στις βεβαιότητες της», έχει γράψει. Οπως

σημειώνει ο Σταύρος Ζουμπουλάκης στο θαυμάσιο «Χριστιανισμός της χαράς» (εκδ. Πόλις) ο Πάπας Φραγκίσκος αποζητάει μια Εκκλησία που γιατρεύει πληγές και όχι μια Εκκλησία που παρεμβαίνει στην προσωπική ζωή των ανθρώπων για να κανονίσει τη σεξουαλικότητά τους. «Η Εκκλησία δεν είναι τελωνείο», έχει δηλώσει ο Πάπας, «αλλά το πατρικό σπίτι όπου υπάρχει θέση για τον καθένα και τη δύσκολη ζωή του». Ναι, αποφεύγει να μιλάει για τα μεγάλα ταμπού και της δικής του Εκκλησίας (αντισύλληψη, γάμοι ομοφύλων κ.λπ.) γιατί συνειδητά επιλέγει να φωτίσει τον δρόμο της αγάπης, της συμπόνοιας και της χαράς. Ένας πραγματικός χριστιανός.

## 16. Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 12



# Η κατάσταση της χώρας

**Σ**ε κάποιες χώρες και στην αρχή κάθε χρόνου, ο αρχηγός του κράτους παρουσιάζει με ομιλία του στο νομοθετικό σώμα και στους πολίτες την κατάσταση στην αντίστοιχη επικράτεια. Το κάνει ο πρόεδρος των Ηνωμένων Πολιτειών, ο πρόεδρος της Ρωσίας, κάποιοι άλλοι αρχηγοί κρατών, ακόμη και ο πρόεδρος της Κομισιόν. Είναι η ομιλία που έχει καθιερωθεί να αναφέρεται ως «η κατάσταση της χώρας» ή «η κατάσταση της ένωσης», όταν πρόκειται για ομοσπονδιακά κράτη. Γενικά θεωρείται μια πολύ σημαντική πολιτική ομιλία, που παρακολουθείται και λαμβάνεται υπόψη από πρεσβείες και πγεσίες σε όλο τον κόσμο, ανάλογα βεβαίως με τη σπουδαιότητα της συγκεκριμένης χώρας.

Αν τώρα κλείναμε τα μάτια και φανταζόμασταν το ίδιο να συμβαίνει στην Ελλάδα από τον πρωθυπουργό που ασκεί τη διοίκηση και όχι από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, αφού το πολιτευμά μας είναι προεδρευόμενη κοινοβουλευτική δημοκρατία, άραγε ποια θα ήταν η εικόνα που θα παρουσίαζε; Με την προϋπόθεση πάντως ότι θα ήταν λελογισμένα ειλικρινής και η ομιλία του θα αντανakλούσε σε αρκετά μεγάλο βαθμό την πραγματικότητα,

## Γ Ν Ω Μ Η ΤΟΥ ΑΓΓΕΛΟΥ ΣΤΑΓΚΟΥ

δίχως ψέματα και αυταπάτες. Αν δηλαδή ο πρωθυπουργός επιθυμούσε να αποφύγει τις εξωφρενικές ωραιοποιήσεις και διακατεχόταν από τη βούληση να δει και να δείξει στους νοήμονες πολίτες αυτό που βλέπουν και βιώνουν καθημερινά οι ίδιοι.

Σε μια τέτοια –απίθανη είναι η αλήθεια– περίπτωση, ο πρωθυπουργός κανονικά θα έλεγε ότι η σημερινή Ελλάδα είναι μια χώρα απειλούμενη από τον γείτονά της στα ανατολικά, με ανίκανη δημόσια διοίκηση και ισχυρότατο κρατικοδίαιτο συνδικαλισμό, με περιεργή σε αποφάσεις και εξαιρετικά αργή απονομή δικαιοσύνης, με απίστευτη πολυνομία και άλλη τόση γραφειοκρατία, γεμάτη στρεβλώσεις και εξαιρέσεις, με πολίτες περιδεείς, αδιάφορους, δίχως ίχνος κοινωνικής ευθύνης και αντίθετους σε κάθε αλλαγή, με πολιτική τάξη κάτω του μετρίου και μόνιμα προσπλωμένη στο παρελθόν, χωρίς σεβασμό στην αξιοζήλευτη φύση της, με τεράστια ανοχή στην ασοδοσία, εντελώς αντι-

θετη σε κάθε είδους πειθαρχία, οργάνωση και τάξη, με τους παντοειδείς «μπαχαλάκηδες» και επίδοξους τρομοκράτες (μαζί με τους φτασμένους) να επιβάλλουν τον νόμο της βίας σε γήπεδα, πανεπιστήμια, δρόμους, με πόλεις που χαρακτηρίζονται από προβληματικά πεζοδρόμια και κακόγουστο «γκράφιτι» στα κτίρια, αλλά και άφθονα μπαρ, εστιατόρια, πιτσαρίες, καφετέριες, σουβλατζιδικα και ποικίλα άλλα μικρομάγαζα, και με μια αστυνομία που δίνει την εντύπωση ότι βρίσκεται σε διαρκή «λευκή απεργία».

Η Ελλάδα είναι επίσης χώρα με ανερχόμενο συνεχώς τουρισμό, αλλά λίγη βιομηχανία, μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά ελάχιστα τεκνοκρατική και πολύ πίσω στην τεχνολογία, εξαγωγική ωστόσο σε επιστήμονες, ιδιαίτερα νέους, με τη δημόσια εκπαίδευση πλέον να λειτουργεί θεσμικά στη βάση του οράματος «ισοπέδωση στο χαμηλότερο δυνατό επίπεδο», με την Εκκλησία να παίζει κυρίαρχο ρόλο στην πολιτική και στην κοινωνία. Με λίγα λόγια, χώρα εθισμένη στο καμαρωτό σημειωτόν! Ποιος πρωθυπουργός όμως θα τολμούσε να το πει σε ομιλία του για την κατάσταση της χώρας. Οχι πάντως ο σημερινός.





**[εγκύκλιος ΕΦΚΑ]** Σημείο «κλειδί» για το ύψος των περικοπών η ημερομηνία έναρξης της απασχόλησης

# Ποιοι εργαζόμενοι συνταξιούχοι θα έχουν μειώσεις 40% έως 60%

**Ο**ι συνταξιούχοι που άρχισαν να εργάζονται μετά τις 13/5/2016, όταν δηλαδή τέθηκε σε εφαρμογή ο νόμος Κατρούγκαλου, θα έχουν μείωση του ακαθάριστου ποσού της σύνταξής τους κατά 60%. Αυτό προβλέπει η νέα εγκύκλιος του ΕΦΚΑ και το σημείο «κλειδί» σε ό,τι αφορά τις μειώσεις είναι η ημερομηνία έναρξης της απασχόλησής τους, είτε ως μισθωτοί είτε ως ελεύθεροι επαγγελματίες. Ο νόμος Κατρούγκαλου τέθηκε σε εφαρμογή στις 13 Μαΐου του 2016, έτσι, σύμφωνα με την εγκύκλιο, όσοι συνταξιούχοι ήδη απασχολούνταν πριν από αυτή την ημερομηνία καλύπτονται από τις προηγούμενες διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας και υφίστανται μικρότερες περικοπές, ύψους 40%. Επίσης, η εγκύκλιος προβλέπει την αναστολή του συνόλου της σύνταξης εκείνων των συνταξιούχων που διορίζονται σε φορείς της γενικής κυβέρνησης.



**Σύμφωνα με την εγκύκλιο του ΕΦΚΑ, όσοι συνταξιούχοι απασχολούνταν ήδη πριν από την έναρξη ισχύος του νόμου Κατρούγκαλου θα έχουν μικρότερες περικοπές από όσους άρχισαν να εργάζονται μετά την 13η Μαΐου του 2016.**

εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα για 5 ημέρες τον μήνα, με μειωμένο ωράριο. Στην απασχόλησή του αυτή έστω ότι αντιστοιχούν 3 ημέρες ασφάλισης ανά μήνα. Επομένως, θα έχει την ίδια αντιμετώπιση με τον συνταξιούχο που προηγούμενο παραδείγματος, δηλαδή θα του καταβληθεί μειωμένο κατά 60% το ποσό που αντιστοιχεί στα 3/25 της κύριας και επικουρικής σύνταξής του.

**Παράδειγμα 4:** Συνταξιούχος του ΕΦΚΑ λαμβάνει κύρια σύνταξη ύψους 800,00 ευρώ και επικουρική σύνταξη από το ΕΤΕ-ΑΕΠ, ύψους 100,00 ευρώ και παρέχει υπηρεσίες σε ΝΠΙΔ, που είναι φορές γενικής κυβέρνησης, για 2 ημέρες τον μήνα, με πλήρες ωράριο. Το ποσό της κύριας σύνταξης για κάθε ημέρα ανέρχεται σε 32,00 ευρώ (800,00 ευρώ /25). Συνολικά, ο συνταξιούχος απασχολείται 2 ημέρες τον μήνα και, συνεπώς, θα λάβει κύρια σύνταξη ύψους 736,00 ευρώ [800,00 ευρώ - (2 x 32,00 ευρώ)]. Αντίστοιχα, το ποσό της επικουρικής σύνταξης για κάθε ημέρα ανέρχεται σε 4,00 ευρώ (100,00/25 ευρώ). Συνολικά, ο συνταξιούχος που απασχολείται 2 ημέρες τον μήνα θα λάβει επικουρική σύνταξη ύψους 92,00 ευρώ [100,00 ευρώ - (2 x 4,00 ευρώ)].

**Παράδειγμα 5:** Ομοίως συνταξιούχος του ΕΦΚΑ συμμετέχει ως πθοιοιός/τραγουδιστής σε δύο παραστάσεις ανά εβδομάδα. Θα λάβει μόνο το ποσό της σύνταξης που αντιστοιχεί στην απασχόλησή του για τις δύο παραστάσεις ανά εβδομάδα σύμφωνα με τα παραπάνω παραδείγματα.

Κατά τη διάρκεια περικοπής ή αναστολής της σύνταξης, σύμφωνα με τα ανωτέρω, ο συνταξιούχος καταβάλλει τις προβλεπόμενες κατά περίπτωση ασφαλιστικές εισφορές κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας (όπου οι τελευταίες προβλέπονται), καθώς και όποιες εισφορές ο ΕΦΚΑ συνεισπράττει. Συνεπώς, σε ό,τι αφορά τους αυτοαπασχολούμενους καταργείται η προβλεπόμενη από το προϊσχύον καθεστώς προσαύτησης των ασφαλιστικών εισφορών κατά 50%.

ΙΚΑ - ΕΤΑΜ από το 2010 ασκεί ελεύθερο επάγγελμα από 1.1.2017, υπαγόμενος στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ. Και στην περίπτωση αυτή έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις του άρθρου 20 του ν.4387/2016.

Η εγκύκλιος αναφέρει ότι, σε περίπτωση ανανέωσης σύμβασης που έχει συναφθεί πριν από τις 13.5.2016 εξακολουθεί να εφαρμόζεται το προγενέστερο νομοθετικό πλαίσιο ως προς την απασχόληση συνταξιούχων, εφόσον η σύμβαση αυτή εξακολουθεί να βρίσκεται σε ισχύ και μετά τις 13.5.2016 ή ανανεώνεται μετά τις 13.5.2016 χωρίς να μεσολαβεί κενό χρονικό διάστημα μεταξύ της λήξης της σύμβασης και της ανανέωσής της.

Επομένως, εάν λήξει σύμβαση που έχει καταρτιστεί μέχρι και 12.5.2016 και συνάπτεται νέα σύμβαση με τον εργοδότη, χωρίς να προκύπτει χρονικό κενό μεταξύ των δύο συμβάσεων, εξακολουθεί και στην περίπτωση αυτή να εφαρμόζεται το προγενέστερο νομοθετικό πλαίσιο. **Παράδειγμα 2:** Συνταξιούχος από το 2012 του πρώην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ είχε αναλάβει μισθωτή εργασία στον ιδιωτικό τομέα από τη 1.1.2014 έως τις 31.10.2017. Από τη 1.11.2017 αναλαμβάνει εργασία στον ίδιο (ή σε άλλον εργοδότη) καταρτίζοντας σύμβαση από 1ης.11.2017 έως 31.12.2019.

Στην περίπτωση αυτή εξακολουθεί να εφαρμόζεται το προγενέστερο νομοθετικό πλαίσιο ως προς την απασχόληση συνταξιούχων. Εάν όμως η νέα σύμβαση ισχύει από τις 2.11.2017,

θεωρείται ότι υπάρχει διακοπή και συνεπώς εφαρμόζεται από τις 2.11.2017 το άρθρο 20 του ν.4387/2016.

Το ίδιο ισχύει και στην περίπτωση ανάληψης υπηρεσίας σε φορέα γενικής κυβέρνησης πριν από τις 13.5.2016, αν επακολούθησε διορισμός στην ίδια ή άλλη θέση χωρίς χρονικό κενό, εφόσον η λήξη της υπηρεσίας και ο επαναδιορισμός συνετέλεσταν ταυτόχρονα, με επακόλουθο η υπηρεσία να είναι συνεχής. Εάν όμως προκύπτει διακοπή μεταξύ των αναληφθεισών υπηρεσιών, ανεξαρτήτως της χρονικής διάρκειας της διακοπής, έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις του κοινοποιούμενου άρθρου.

### Τι ισχύει στις περιπτώσεις των αυτοαπασχολούμενων

Σε περίπτωση άσκησης ελεύθερου επαγγέλματος (υπαγωγή στην ασφάλιση βάσει των σχετικών διατάξεων του πρώην ΟΑΕΕ) ή αυτοαπασχόλησης (υπαγωγή στην ασφάλιση βάσει των σχετικών διατάξεων του πρώην ΕΤΑΑ), όπου η ασφάλιση γίνεται με βάση τον μήνα, η σύνταξη περικόπεται κατά 60% για το σύνολο του μήνα που ασκείται επαγγελματική δραστηριότητα.

**Παράδειγμα 1:** Συνταξιούχος του ΕΦΚΑ λαμβάνει κύρια σύνταξη ύψους 800,00 ευρώ και επικουρική σύνταξη από το ΕΤΕ-ΑΕΠ ύψους 100,00 ευρώ και αναλαμβάνει εργασία στον ιδιωτικό τομέα, με πλήρη απασχόληση (25 ημέρες ασφάλισης). Ο εν λόγω συνταξιούχος θα λάβει

μειωμένη κύρια και επικουρική σύνταξη κατά 60%, δηλαδή η μηνιαία κύρια σύνταξη θα ανέρχεται σε 320,00 ευρώ [(800,00 ευρώ - (60% x 800,00 ευρώ)] και η μηνιαία επικουρική σύνταξη θα ανέρχεται σε 40,00 ευρώ [100,00 ευρώ - (60% x 100,00 ευρώ)].

**Παράδειγμα 2:** Συνταξιούχος του ΕΦΚΑ λαμβάνει κύρια σύνταξη ύψους 800,00 ευρώ και επικουρική σύνταξη από το ΕΤΕ-ΑΕΠ ύψους 100,00 ευρώ και εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα για 2 ημέρες τον μήνα, με πλήρες ωράριο. Στην περίπτωση αυτή, το ποσό της κύριας σύνταξης για κάθε ημέρα ανέρχεται σε 32,00 ευρώ (800,00 ευρώ /25) και για κάθε ημέρα απασχόλησης το ποσό της κύριας σύνταξης μειώνεται κατά 19,20 ευρώ (60% x 32,00 ευρώ). Συνολικά, ο συνταξιούχος απασχολείται 2 ημέρες τον μήνα και, συνεπώς, θα λάβει κύρια σύνταξη ύψους 761,60 ευρώ [800,00 ευρώ - (2 x 19,20 ευρώ)].

Αντίστοιχα, το ποσό της επικουρικής σύνταξης για κάθε ημέρα ανέρχεται σε 4,00 ευρώ (100,00 ευρώ /25) και για κάθε ημέρα απασχόλησης το ποσό της επικουρικής σύνταξης μειώνεται κατά 2,40 ευρώ (60% x 4,00 ευρώ). Συνολικά, ο συνταξιούχος που απασχολείται 2 ημέρες τον μήνα, θα λάβει επικουρική σύνταξη ύψους 95,20 ευρώ [100,00 ευρώ - (2 x 2,40 ευρώ)]. **Παράδειγμα 3:** Συνταξιούχος του ΕΦΚΑ λαμβάνει κύρια σύνταξη ύψους 800,00 ευρώ και επικουρική σύνταξη από το ΕΤΕ-ΑΕΠ, ύψους 100,00 ευρώ, και



## Στα «μαχαίρια» για τις επισκέψεις

**Ξεκίνησε** και επίσημα, η διαπραγμάτευση μεταξύ του υπουργείου Υγείας και των εκπροσώπων των γιατρών για τη συλλογική σύμβαση των ειδικευμένων γιατρών –πλην των «οικογενειακών» παθολόγων γενικών γιατρών και παιδιάτρων– με τον ΕΟΠΥΥ. Σε συνάντηση της ηγεσίας του υπουργείου Υγείας με το Δ.Σ. του Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου, παρουσία και του αντιπροέδρου του ΕΟΠΥΥ, συμφωνήθηκε να συκροηθεί μία ομάδα εργασίας, η οποία θα έχει ως αντικείμενο να διαμορφώσει κοινώς αποδεκτούς όρους της συλλογικής σύμβασης. Το πλαίσιο που έθεσε ο υπουργός Υγείας είναι να δοθεί η δυνατότητα σε όλους τους γιατρούς να συμβληθούν χωρίς να υπάρχει αποκλεισμός και να διευκολυνθεί η είσοδος νέων γιατρών στο σύστημα. Κατά την πρόταση του υπουργείου Υγείας, η «αγορά» επισκέψεων σε συμβεβλημένους γιατρούς από τον ΕΟΠΥΥ θα γίνεται με βάση τις ανάγκες των ασφαλισμένων και πάντα αφού θα συνεκτιμηθούν οι δυνατότητες των δημόσιων υπηρεσιών Υγείας. Παραδείγματος χάριν, σε μία περιοχή ο ΕΟΠΥΥ, για να καλύψει τις ανάγκες των ασφαλισμένων του, μπορεί να χρειάζεται 5.000 επισκέψεις σε καρδιολόγο τον μήνα. Από αυτές θα αφαιρεθούν όσες μπορούν να γίνουν σε δημόσιες δομές (Κέντρα Υγείας, τακτικά ιατρεία νοσοκομείων) και οι υπόλοιπες θα «αγοραστούν» από ιδιώτες γιατρούς στο πλαίσιο της συλλογικής σύμβασης.

Εντός της εβδομάδας, το υπουργείο Υγείας αναμένεται να αποστείλει στον Πανελλήνιο Ιατρικό Σύλλογο κείμενο με τις βασικές προτάσεις του για τους όρους της σύμβασης (αμοιβές, ωράριο κ.ά.), ενώ από την πλευρά του και ο ΠΙΣ θα συνεδριάσει για να καταλήξει στο σχέδιο που θα φέρει ο

ίδιος στον διάλογο. Η θέση του ΠΙΣ είναι να προβλέπεται ελεύθερη επιλογή γιατρού, με αμοιβή κατά πράξη και περίπτωση.

Στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης παραμένει πάντα και η πρόταση του ΕΟΠΥΥ για προαγορά επισκέψεων από τους συμβεβλημένους ειδικούς γιατρούς αναλόγως του ωραρίου που θα διαθέτουν οι ίδιοι για τους ασφαλισμένους, με μέγιστο αριθμό τις 80 επισκέψεις εβδομαδιαίως και μηνιαία αμοιβή 1.400-1.500 ευρώ μεικτά. Σημειώνεται ότι σήμερα οι γιατροί αμείβονται από τον ΕΟΠΥΥ με 10 ευρώ μεικτά για την

**Υπουργείο Υγείας, γιατροί και ΕΟΠΥΥ σε διάλογο, για τα δωρεάν ραντεβού ασφαλισμένων σε συμβεβλημένους γιατρούς.**

κάθε επίσκεψη ασφαλισμένου και με ανώτατο όριο τις 200 επισκέψεις τον μήνα. Έτσι, σήμερα όταν κάποιος γιατρός συμπληρώνει και τις 200 επισκέψεις, λαμβάνει 2.000 ευρώ μεικτά.

Η διαπραγμάτευση αυτή γίνεται στον απόηχο της «αποτυχίας» του υπουργείου να φτιάξει ένα «σώμα» οικογενειακών γιατρών για την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας. Υπενθυμίζεται ότι στην πρόσκληση ενδιαφέροντος για 2.829 θέσεις οικογενειακών γιατρών του ΕΟΠΥΥ ανταποκρίθηκαν μόλις 1.200 γιατροί. Ο βασικός λόγος αυτής της αποτυχίας ήταν οικονομικός. Η αμοιβή αφορά 1.623 ευρώ τον μήνα για δέσμευση τού ιατρού του γιατρού για 4 ώρες την ημέρα, κατά τη διάρκεια των οποίων θα εξετάζει δωρεάν ασφαλισμένους.

ΠΕΝΝΥ ΜΠΟΥΛΟΥΤΖΑ



## 19. ΝΕΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΔΙΑΜΟΝΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 6



### ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ

## Νέες κινητοποιήσεις για διαμονή φοιτητών

**Σε νέες** κινητοποιήσεις προχώρησαν χθες φοιτητές εστίας του Πανεπιστημίου Πατρών, που διαμένουν σε ξενοδοχεία, ζητώντας να βρεθεί λύση στο οικονομικό ζήτημα, ώστε να παραμείνουν στα δωμάτια. Από την πλευρά του, το Δ.Σ. του Ιδρύματος Νεολαίας και Διά Βίου Μάθησης ανακοίνωσε ότι «έχει ήδη ολοκληρωθεί το σύνολο των πληρωμών για τη διαμονή των φοιτητών του Πανεπιστημίου Πατρών κατά τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο 2017, ενώ αναμένεται σύντομα να ψηφιστεί νομοθετική ρύθμιση για την επίλυση των υπολοίπων οικονομικών ζητημάτων που παραμένουν ανοικτά».

Ο Δήμος Πατρέων «έχει καταθέσει μία σειρά από προτάσεις στην κυβέρνηση, που αφορούν κτίρια, που μπορούν να επισκευαστούν και να γίνουν φοιτητικές εστίες». Οι χώροι που έχουν προταθεί από τον δήμο είναι το κτίριο που στεγάζονταν οι υπηρεσίες Λιμένα Πατρών στο παλιό λιμάνι και η πολυκατοικία του «Σκαγιοπουλείου» ιδρύματος.



## Ασπίδα προστασίας από ΟΑΕΔ σε αστέγους και πρόσφυγες

Του  
**ΓΙΑΝΝΗ  
ΦΩΣΚΟΛΟΥ**  
jfoskolos  
@24media.gr

**Τ**ην ικανοποίησή του εξέφρασε χθες ο Συνήγορος του Πολίτη, καθώς με απόφαση του ΟΑΕΔ διευκολύνεται η εγγραφή άστεγων ανέργων, χωρίς μόνιμη κατοικία, στα μητρώα ανέργων. Η επισήμανση της Ανεξάρτητης Αρχής αναφέρεται σε ρύθμιση του ΟΑΕΔ που τροποποιεί απόφαση του ΔΣ του Οργανισμού το 2011 και ορίζει πως στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ μπορούν να εγγράφονται ενδιαφερόμενοι και με βεβαίωση δομών προσωρινής φιλοξενίας ή βεβαίωση διαμονής σε παραχωρημένο ακίνητο ή παραχωρητήριο συμβόλαιο για άνεργους πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο. Επίσης, στα μητρώα ανέργων μπορούν να εγγράφονται όσοι έχουν βεβαίωση διαμονής από ανοικτό κέντρο ημέρας αστέγων/υπνωτήριο, είτε βεβαίωση από κοινωνική υπηρεσία ότι ο ωφελούμενος ζει στον δρόμο ή σε ακατάλληλα καταλύματα, είτε βεβαίωση διαμονής σε ειδικές δομές φιλοξενίας ή σε μονάδες κλειστής φροντίδας ή σε

στέγες υποστηριζόμενης διαβίωσης ή σε ξενώνες μεταβατικής φιλοξενίας αστέγων ή σε κοινωνικό ξενώνα βραχυχρόνιας φιλοξενίας για άνεργους αστέγους.

Επίσης, περιλαμβάνονται άνεργες γυναίκες που φιλοξενούνται σε ξενώνες γυναικών-θυμάτων βίας, άνεργοι που φιλοξενούνται σε δομές παιδικής προστασίας, έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν σπουδάζουν και δεν έχουν πρόσβαση σε κατοικία, όπως και άνεργοι που φιλοξενούνται σε μονάδες ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης.

### Ο Συνήγορος του Πολίτη

Ο Συνήγορος του Πολίτη είχε παρέμβει από το 2016 για το θέμα αυτό, επισημαίνοντας ότι η μη εξειδίκευση της νομοθεσίας που αναγνώριζε τους αστέγους ως ευπαθή κοινωνική ομάδα απέκλειε τις συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες από την απασχόληση και από την άσκηση θεμελιωδών δικαιωμάτων τους ●





# Ευκαιρίες καριέρας στην πλατφόρμα LinkedIn

Του **ΣΤΕΛΙΟΥ ΒΟΓΙΑΤΖΑΚΗ**  
svogiatzakis@24media.gr

Δεκάδες αγγελίες για θέσεις εργασίας στην Ελλάδα δημοσιεύονται σε καθημερινή βάση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα LinkedIn. Οι θέσεις αυτές αφορούν σε ένα ευρύ φάσμα ειδικοτήτων, το οποίο περιλαμβάνει προγραμματιστές, οικονομικούς αναλυτές αλλά και στελέχη τουριστικών επιχειρήσεων. Στο σημερινό «Εθνος-Εργασία» παρουσιάζονται μερικές από τις πιο πρόσφατες αγγελίες, μαζί με τα απαραίτητα προσόντα που ζητούν οι εργοδότες από τους υποψηφίους για κάθε θέση.

- Η εταιρεία TGI Friday's ζητά Area Chef. Απαραίτητα προσόντα είναι το δίπλωμα μαγειρικής και προϋπηρεσία τουλάχιστον 2 ετών σε εστιατόρια. Προσμετράται επίσης η γνώση της αμερικανικής κουζίνας.
- Η Greece Sotheby's International Realty ζητά Senior Sales Associate. Απαραίτητα προσόντα είναι η πενταετής εμπειρία στις πωλήσεις πολυτελών αγαθών, η άριστη γνώση ελληνικών και αγγλικών, το πτυχίο Πανεπιστημίου και η

κατοχή άδειας οδήγησης για τουλάχιστον πέντε χρόνια.

- Η Inlecom ζητά Software Developer για το H2020 project, το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Απαιτήσεις προσόντα είναι το πτυχίο Μηχανικού Υπολογιστών, Software Developer ή παρόμοιων κλάδων, η εμπειρία σε HTML5, JavaScript, Python, Java/C/C++ και LAMP Stack και η δυνατότητα για επαγγελματικά ταξίδια στην Ευρωπαϊκή Ένωση και σε άλλες χώρες.
- Η Pizza Fan ζητά Software Developer. Απαραίτητα προσόντα είναι η διετής εμπειρία σε Object Oriented PHP programming και MVC Patterns, η εμπειρία στη δημιουργία RESTful APIs και καλή κατανόηση του HTTP πρωτοκόλλου, η εμπειρία σε PHP Frameworks (Laravel, Yii, CodeIgnite), Unit Testing και BDD και η εξοικείωση με Git.

**Οι θέσεις αφορούν ένα ευρύ φάσμα ειδικοτήτων, από προγραμματιστές μέχρι στελέχη τουριστικών επιχειρήσεων**

- Η VIPS Villas Suites ζητά General Manager. Απαραίτητα προσόντα η διετής εμπειρία σε αντίστοιχη θέση στον κλάδο του τουρισμού και η καλή γνώση αγγλικών. Υποψήφιοι με πτυχίο Πανεπιστημίου στον κλάδο και γνώση περισσότερων γλωσσών θα προτιμηθούν.

- Η PwC ζητά Senior Associate στην παροχή οικονομικών υπηρεσιών. Απαραίτητα προσόντα η προϋπηρεσία 3-6 ετών στον κλάδο, πτυχίο ή μεταπτυχιακό τίτλο από κορυφαίο πανεπιστήμιο στα Μαθηματικά ή τα Οικονομικά και καλές γνώσεις λογιστικής.

- Η JLL ζητά Facilities Administrator. Απαραίτητα προσόντα είναι η άριστη γνώση υπολογιστών (Microsoft Word, Excel, Outlook), βασικές γνώσεις οικονομικών και τα οργανωτικά προσόντα.

- Η VALUECOM ζητά Junior Art Director. Απαραίτητα προσόντα είναι η εκπαίδευση στις γραφικές τέχνες, η διετής εμπειρία σε online και offline projects, η γνώση του Adobe Creative Suite και του MAOS και η γνώση αγγλικών. Επιπλέον προσόν θεωρείται η γνώση σχεδιασμού HTML banners σε Adobe Animate ●





## ΕΑΠ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

# Ζητούν 788 για διοίκηση και σωφρονιστικά καταστήματα

**Δύο προκηρύξεις**, μέσω των οποίων θα προκύψουν 788 προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στα σωφρονιστικά καταστήματα (υπουργείο Δικαιοσύνης) και στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ), αναμένεται να θέσει σε προτεραιότητα μετά το Πάσχα το ΑΣΕΠ.

Τις προσλήψεις στο ΕΑΠ είχε προαναγγείλει πρόσφατα η υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης Ολγα Γεροβασίλη μιλώντας για 200 θέσεις διοικητικού προσωπικού. Σύμφωνα με πληροφορίες, θα κυριαρχούν οι ειδικότητες ΠΕ Διοικητικού, ΤΕ Διοικητικού και ΔΕ Διοικητικού ενώ θα προσμετρώνται η εμπειρία, η γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή και ξένων γλωσσών. Το υπουργείο Δικαιοσύνης έχει ζητήσει την κάλυψη 588 θέσεων με πτυχιούχους ΑΕΙ - ΤΕΙ και απόφοιτους Λυκείου και ΙΕΚ. Θα προσληφθούν σωφρονιστικοί υπάλληλοι, γιατροί, νοσηλεύτες, διοικητικοί, υπάλληλοι φύλαξης και προσωπικό φρούρησης.

**200 θέσεις έχουν προαναγγελθεί για το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο**

Από το σύνολο των θέσεων, η συντριπτική πλειονότητα (557) αναμένεται να αφορά την κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), 24 θα είναι ΠΕ και μόλις 7 ΤΕ. Για τους σωφρονιστικούς υπαλλήλους και το προσωπικό φρούρησης, τίθεται όριο ηλικίας και το κριτήριο του αναστήματος. Η τελική επιλογή θα γίνει αφού διεξαχθούν αθλητικές δοκιμασίες και ψυχοτεχνικά τεστ. Κατά τις ίδιες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι για θέσεις ιατρών, θα πρέπει να έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος, άδεια χρήσης τίτλου γενικής ιατρικής, να έχουν εκπληρώσει την υπηρεσία υπαίθρου και να είναι μέλη ιατρικών συλλόγων. Για τους νοσηλεύτες είναι απαραίτητες η άδεια άσκησης επαγγέλματος και η ιδιότητα του μέλους της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος.



## 23. ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗ ΟΙ ΔΗΜΟΙ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 20



**Επίκειται η έκδοση της προκήρυξης 25.000 θέσεων κοινωφελούς εργασίας για το 2018, οι οποίες θα είναι αυξημένες κατά 3,1% σε σχέση με πέρυσι που ήταν 24.251 σε 274 δήμους**

## Αυξάνονται

**Ε**πτακόσιες πενήντα θέσεις περισσότερες από πέρυσι θα προβλέπει το φετινό πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας στους δήμους και η Κεντρική τους Ένωση (ΚΕΔΕ) ζητά την επίσπευση της υλοποίησής τους αλλά και τη 12μηνη απασχόληση των ωφελουμένων.

### ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ

Το θέμα συζητήθηκε πρόσφατα στην ΚΕΔΕ και ο πρόεδρος

της, Γ. Πατούλης, ενημερώνει τους δήμους ότι:

- Επίκειται η έκδοση της προκήρυξης 25.000 θέσεων κοινωφελούς εργασίας για το 2018, οι οποίες θα είναι αυξημένες κατά 3,1% σε σχέση με πέρυσι που ήταν 24.251 σε 274 δήμους.
- Η ΚΕΔΕ ζητά από το αρμόδιο υπουργείο να υπάρξουν μια σειρά από αλλαγές στο πρόγραμμα. Να αυξηθεί το

SHUTTERSTOCK

## 23. ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗ ΟΙ ΔΗΜΟΙ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 29



# ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ, ΣΕ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗ ΟΙ ΔΗΜΟΙ

χρονικό διάστημα υλοποίησης των προγραμμάτων της κοινωφελούς εργασίας σε 12 μήνες.

■ Το πρόγραμμα να ξεκινήσει εγκαίρως, πριν την καλοκαιρινή περίοδο, ιδιαίτερα για τους νησιωτικούς δήμους, λόγω των αυξημένων αναγκών τους.

■ Να δοθεί η δυνατότητα στους δήμους να προσλαμβάνουν το προσωπικό διαδοχικά, εντός του χρονικού πλαισίου υλοποίησης του προγράμματος.

■ Να προβλέπεται η αμοιβαία ανταλλαγή των ωφελουμένων από δήμο σε δήμο.

■ Να είναι όσο το δυνατόν πιο σύντομη η διαδοχική υλοποίηση των προγραμμάτων της κοινωφελούς εργασίας, ούτως ώστε να μη μένουν κενές οι θέσεις των ωφελουμένων για μεγάλο χρονικό διάστημα.

■ Να συμπεριληφθούν στους Επιβλέ-

ποντες Φορείς και οι Σύνδεσμοι των Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που είναι ΝΠΔΔ αλλά και τα ΝΠΙΔ των δήμων.

■ Σε περίπτωση που ένας δήμος δεν καλύψει τις συγκεκριμένες ειδικότητες, να προβλέπεται η πλήρωση των θέσεων να γίνεται από ένα ποσοστό 10% από την ειδικότητα των Γενικών Καθηκόντων.

■ Να προβλεφθεί η σύνταξη νομοθετικής ρύθμισης με την οποία θα παρέχεται η δυνατότητα ασφαλιστικής κάλυψης των παρεχόντων κοινωφελή εργασία στους δήμους από το υπουργείο Δικαιοσύνης, ως εναλλακτική μορφή έκτισης ποινών, αναλαμβάνοντας παράλληλα και το κόστος των εισφορών.

■ Σε ό,τι αφορά στο πρόγραμμα της κοινωφελούς εργασίας στα Κέντρα

Πρώτης Υποδοχής, η ΚΕΔΕ εμμένει στις θέσεις που έχει ήδη διατυπώσει από πέρυσι τον Μάιο και συγκεκριμένα: Να μην καθίσταται η Αυτοδιοίκηση υπεύθυνη και υπόλογη για το σύνολο λειτουργίας των Κέντρων Πρώτης Υποδοχής.

## Η ΚΕΔΕ Ζητά να αυξηθεί το χρονικό διάστημα υλοποίησης των προγραμμάτων σε 12 μήνες

Προτείνει την καθιέρωση της δυνατότητας για αμοιβαία μετάθεση των ωφελουμένων του προγράμματος, προκειμένου να τους δίνεται η δυνατότητα ελαχιστοποίησης του χρόνου και των εξόδων μετάβασής τους στις έδρες των δήμων, στους οποίους έχουν επιλεγεί ●





# Κληρώνει για υδρονομείς

Δήμοι και οργανισμοί ζητούν με αλληπάλληλες προκηρύξεις εποχικό προσωπικό

Του  
ΑΡΗ  
ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ  
achatzi@24media.gr

**Μ**ε αλληπάλληλες προκηρύξεις δήμοι και οργανισμοί ζητούν εποχικό προσωπικό που σχετίζεται με τις αγροτικές καλλιέργειες και τη διαχείριση των υδάτων. Διακόσιες τριάντα εννέα (239) θέσεις περιλαμβάνονται συγκεκριμένα στις διαδικασίες που έχουν δρομολογήσει οι παρακάτω φορείς:

■ Ο Γενικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΓΟΕΒ) Πεδιάδων Θεσσαλονίκης-Λαγκαδά ζητά την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εκατόν είκοσι τεσσάρων (124) ατόμων

Αριστοτέλους 25 - Αλεξάνδρεια (υπόψη Αθ. Μνημοπούλου, τηλ. 2333023578). - Τομέας Γιαννιτσών, Παύλου Μελά 17 - Γιαννιτσά (υπόψη Θ. Κοπαράνη, τηλ. 2382022730). - Τομέας Λαγκαδά, Λουτρών 59 - Λαγκαδάς (υπόψη Απ. Δρουγουσιάννη, τηλ. 2394022325).

■ Ο Δήμος Παλαμά Καρδίτσας αναζητά 29 υδρονομείς και τους καλεί να καταθέσουν τις αιτήσεις τους έως την Τρίτη 27/03/2018 στο Δημοτικό Κατάστημα του Παλαμά, τις ώρες 08.30 - 14.00 (πληροφορίες στη διεύθυνση Β. Παπακυρίτση 4, Τηλέφωνο 2444350123 και FAX 2444350117).

Οι θέσεις κατανέμονται ως εξής: Αγρόκτημα Παλαμά 8 άτομα, για το αγρόκτημα Βλοχού 1 άτομο, για το αγρόκτημα Γοργοβιτών 1, για το αγρόκτημα Κοσκινά 1, για το αγρόκτημα Συνοικισμού Ψαθοχώρας 1, για το αγρόκτημα Καλυβακίων 1, για το αγρόκτημα Μάρκου 1, για το αγρόκτημα Μεταμόρφωσης 1, για το αγρόκτημα Προαστίου 2, για τα αγροκτήματα Αγίας Τριάδας και Καλογριανών άτομο ένα (1), για τα αγροκτήματα Πεδινού και Μαραθέας άτομα δυο (2), για το αγρόκτημα Ιτέας άτομα δύο (2), για το αγρόκτημα Συκεώνας άτομο ένα

## Ο Δήμος Κατερίνης ζητά 47 άτομα και οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλουν αίτηση έως τις 26 Μαρτίου

για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του για την Κεντρική του Υπηρεσία και τα καταστήματα των περιφερειακών τομέων αυτού, που εδρεύουν στους Νομούς Θεσσαλονίκης, Πέλλας και Ημαθίας.

Πληροφορίες στην Κεντρική Υπηρεσία, 26ης Οκτωβρίου 43 - Θεσσαλονίκη (υπόψη Σ. Μαυροπούλου, τηλ. 2310543860). - Τομέας Αλιάκμονα,





**Ο Γενικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων (ΓΟΕΒ) Πεδιάδων Θεσσαλονίκης-Λαγκαδά ζητά την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εκατόν είκοσι τεσσάρων (124) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του**

(1), για το αγρόκτημα Ασπίστρας άτομο ένα (1), για το αγρόκτημα Φύλλου άτομα δύο (2), για το αγρόκτημα Αμπελώνας άτομο ένα (1), για το αγρόκτημα Ορφανών άτομο ένα (1) και για το αγρόκτημα Πετρίνου άτομο ένα (1).

■ Ο Δήμος Κατερίνης ζητά 47 υδρονομείς και οι ενδιαφερόμενοι έχουν προθεσμία να υποβάλουν αίτηση έως τις 26 Μαρτίου 2018. Για να επιλεγεί κάποιος υδρονομέας πρέπει να έχει την ελληνική ιθαγένεια, να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του και να μην υπερβαίνει το 60ό, να γνωρίζει ανάγνωση και γραφή. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν στον Δήμο Κατερίνης (Γραφείο 9 - 1ος όροφος) τα παρακάτω δικαιολογητικά: Φωτό/φο Αστυνομικής Ταυτότητας, αίτηση, υπεύθυνη δήλωση.

■ Ο Δήμος Δομοκού θα προσλάβει επτά (7) άτομα για την κάλυψη των εποχικών αναγκών του στα αρδευτικά δίκτυα Ξυνιάδος, Θεσσαλιώτιδος και Δομοκού. Αιτήσεις υποβάλλονται έως και 23/3/2018 (Παρασκευή) στο Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής Μέριμνας, στο Δημοτικό Κατάστημα που εδρεύει επί της οδού Πλατεία Μουσών 1, στον Δομοκό, αρμόδιος υπάλληλος κ. Παπαχρήστος Γεώργιος (τηλ. 2232 3 50208).

■ Ο Δήμος Πολυγύρου προκήρυξε 32 θέσεις ως εξής: • ΔΕ Ανθεμούντα: πρό-

### **Επτά άτομα θα καλύψουν εποχικές ανάγκες στα αρδευτικά δίκτυα Ξυνιάδος, Θεσσαλιώτιδος και Δομοκού**

σληψη έξι (6) υδρονομέων με 7μηννη σύμβαση. • ΔΕ Ζερβοχωρίων: πρόσληψη επτά (7) υδρονομέων με 7μηννη σύμβαση και δύο (2) με πεντάμηννη σύμβαση (Σύνολο 9). • ΔΕ Ορμύλιας: πρόσληψη έντεκα (11) υδρονομέων με 7μηννη σύμβαση. • ΔΕ Πολυγύρου: πρόσληψη έξι (6) υδρονομέων με 7μηννη σύμβαση. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει τη Δευτέρα 26-03-2018 ●



## 25. ΠΑΝΩ ΑΠΟ 110.000 ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ 8.1 16 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 20



**ΑΣΕΠ**

### Πάνω από 110.000 αιτήσεις για 8.116 προσλήψεις

**Ξεπέρασαν τις 110.000** συνολικά οι ηλεκτρονικές αιτήσεις που καταγράφονται ως τώρα από το ΑΣΕΠ στη διαδικασία για τη μεγάλη προκήρυξη 3Κ/2018, ενώ απομένουν τέσσερις ακόμη μέρες μέχρι τη λήξη της προθεσμίας στις 23 Μαρτίου 2018 και ώρα 2 μ.μ.

Υπενθυμίζεται ότι η ηλεκτρονική διαδικασία υποβολής αιτήσεων στο [www.asep.gr](http://www.asep.gr) έχει ήδη ολοκληρωθεί για τις κατηγορίες Δευτεροβάθμιας, Τεχνολογικής και Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, ενώ αυτές τις μέρες κατατίθενται οι αιτήσεις για την πολυπληθέστερη κατηγορία των Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Αναλυτικά υποβλήθηκαν:

■ 5.371 αιτήσεις για την κάλυψη 133 θέσεων ΠΕ

■ 6.305 αιτήσεις για την κάλυψη 84 θέσεων ΤΕ

■ 46.073 αιτήσεις για την κάλυψη 2.714 θέσεων κατηγορίας ΔΕ

Στην κατηγορία ΥΕ με τις 5.235 θέσεις εργασίας, έως χθες είχαν κατατεθεί ηλεκτρονικά περίπου 28.500 αιτήσεις. Όμως, παρέμεναν σε εκκρεμότητα άλλες 24.500 αιτήσεις που είχαν ανοίξει από ενδιαφερομένους αλλά δεν είχαν συμπληρωθεί όλα τα στοιχεία προκειμένου να οριστικοποιηθούν και να θεωρούνται κατατεθειμένες. Στο χρονικό διάστημα που απομένει αναμένεται κορύφωση της διαδικασίας προκειμένου να φανεί εάν θα επιβεβαιωθούν όσοι προέβλεπαν αριθμό άνω των 150.000 υποψηφίων για το σύνολο των 8.166 θέσεων σε όλες τις κατηγορίες.

Το ΑΣΕΠ καλεί τους υποψηφίους να μην αφήσουν την υποβολή της αίτησης για την τελευταία στιγμή, καθώς «τυχόν υπερφόρτωση του Διαδικτύου ή σφάλμα στη σύνδεση με αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει σε δυσκολία ή αδυναμία υποβολής αυτής. Το ΑΣΕΠ δεν φέρει ευθύνη για τυχόν αδυναμία υποβολής ηλεκτρονικής αίτησης που οφείλεται στους προαναφερόμενους παράγοντες» τονίζουν οι αρμόδιοι.

Μετά την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης πρέπει να γίνει και η ταχυδρομική αποστολή της εκτυπωμένης της μορφής έως τις 27/3 μαζί με όλα τα δικαιολογητικά στη διεύθυνση ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 3Κ/2018, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510.

**Απομένουν τέσσερις μέρες μέχρι τη λήξη της προθεσμίας στις 23 Μαρτίου 2018 και ώρα 2 μ.μ.**

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 17



SHUTTERSTOCK

**Παλιοί συνταξιούχοι, οι οποίοι ήταν ήδη συνταξιούχοι ή είχαν ήδη υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης πριν από τις 12 Μαΐου 2016 και αποκτούν εισόδημα από άσκηση αγροτικής δραστηριότητας, εξαιρούνται από τον οριζόντιο «κόφτη» και διασώζουν το σύνολο της σύνταξής τους. Για τους νέους συνταξιούχους (από 13/5/2016) εισάγεται πλαφόν 4.923 ευρώ ετήσιου εισοδήματος**

# Τα αγροτικά εισοδήματα που διασώζονται από τον «κόφτη» 60%

Εγκύκλιος ξεκαθαρίζει το θολό τοπίο. Ποιοι μπορούν να συνεχίσουν να εργάζονται χωρίς να κινδυνεύει η σύνταξή τους

**ΣΥΝΤΑ-ΞΙΟΥΧΟΙ**

Έντεκα κατηγορίες συνταξιούχων διασώζονται από τον «κόφτη» του 60% που ισχύει για όσους εργάζονται ή αυτοαπασχολούνται. Ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Αναστάσιος Πετρόπουλος, υπέγραψε χθες την εγκύκλιο εφαρμογής του σχετικού άρθρου του νόμου Κατρούγκαλου για την απασχόληση συνταξιούχων, «κλειδώνοντας» την επίμαχη διάταξη. Η εγκύκλιος ξεκαθαρίζει το θολό τοπίο για μια σειρά από συνταξιούχους που εργάζονται, παρέχοντας εργαλεία διάσωσης της σύνταξης. Εξαιρεί από τον «κόφτη» σχεδόν το σύνολο όσων έχουν αγροτικό εισόδημα, ενώ παρέχει «ωσίσβιο» στους νέους συνταξιούχους, εισάγοντας πλαφόν εισοδηματικού ορίου «διατήρησης της αγροτικής περιουσίας» στα 4.923 ευρώ ετησίως. Αναλυτικά, οι κατηγορίες συνταξιούχων που εξαιρούνται από τον οριζόντιο «κόφτη» 60%, είναι:

**1** Συνταξιούχοι κατ' επάγγελμα αγρότες του πρώην ΟΓΑ που συνεχίζουν να ασκούν αγροτική δραστηριότητα και μετά τη συνταξιοδότησή τους. Κατ' εξαίρεση ο «κόφτης» θα ισχύσει για όσους είναι κατ' επάγγελμα αγρότες και συνταξιοδοτηθούν από 1.1.2025 και μετά.

**2** Παλιοί συνταξιούχοι των πρώην ΙΚΑ, Δημοσίου, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, οι οποίοι ήταν ήδη συνταξιούχοι ή είχαν ήδη υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης πριν από τις 12 Μαΐου 2016 και αποκτούν εισόδημα από άσκηση αγροτικής δραστηριότητας. Πρόκειται για συνταξιούχους που δεν ήταν υπόχρεοι

καταβολής ασφαλιστικών εισφορών στον πρώην ΟΓΑ μέχρι 31.12.2016 (αν και είχαν τότε αγροτικό εισόδημα) και εξακολουθούν για τους ίδιους λόγους να μην είναι υπόχρεοι καταβολής ασφαλιστικών εισφορών στον ΕΦΚΑ αγροτών από 1.1.2017.

**3** Νέοι συνταξιούχοι ΕΦΚΑ (πρ. ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, Δημοσίου), οι οποίοι συνταξιοδοτήθηκαν ή υπέβαλαν αίτηση μετά τις 13 Μαΐου 2016 και έχουν εισόδημα από αγροτική δραστηριότητα κάτω από 4.923,12 ευρώ τον χρόνο. Αν το αγροτικό εισόδημα δεν ξεπερνά αυτό το πλαφόν που ισούται με το ελάχιστο ασφαλιστέο εισόδημα του αγρότη, δεν μπορεί να θεωρηθεί επανένταξη στην αγορά εργασίας, αλλά διατήρηση της αγροτικής περιουσίας.

**4** Συνταξιούχοι που αναλαμβάνουν εργασία ή δραστηριότητα για την οποία δεν προκύπτει βέβαιη γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ, ακόμη και εάν από την ασκούμενη επαγγελματική δραστηριότητα προκύπτει εισόδημα (π.χ. μερίσματα, εισοδήματα από ΙΚΕ κ.λπ.).

**5** Συνταξιούχοι που λαμβάνουν αμοιβές (π.χ. έξοδα κίνησης) οι οποίες δεν υπόκεινται σε εισφορές κύριας σύνταξης ή λαμβάνουν αποδοχές για τις οποίες υφίσταται δυνατότητα παραίτησης και παραιτούνται του δικαιώματος εισπραχίας τους.

**6** Συνταξιούχοι που λαμβάνουν αμοιβές από δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας ή άλλα συγγενικά δικαιώματα.

**7** Συνταξιούχοι που ανανεώνουν σύμβαση εργασίας, η οποία έχει συναφθεί πριν από τις 13 Μαΐου 2016, ή υπογράφουν νέα σύμβαση με τον ίδιο ή ακόμη και άλλον εργοδότη, αρκεί να μη μεσολαβεί κενό ανάμεσα στις δύο συμβάσεις. Προσοχή: κρίσιμο είναι να μη μεσολαβεί κενό χρονικό διάστημα ούτε μίας ημέρας μεταξύ της λήξης της σύμβασης και της ανανέωσής της ή της υπογραφής καινούργιας σύμβασης.

**8** Συνταξιούχοι αναπηρίας, ανεξάρτητα από το πόσο στε συνταξιοδοτήθηκαν ή πότε ανέλαβαν εργασία. Η εγκύκλιος ξεκαθαρίζει πως ο «κόφτης» ισχύει μόνο για τους συνταξιούχους λόγω γήρατος.

**9** Διορισμένοι σε αιρετά όργανα ΟΤΑ, διοικητές, υποδιοικητές, πρόεδροι, αντιπρόεδροι, μέλη συλλογικών οργάνων διοίκησης ΝΠΙΔΔ κ.λπ., εφόσον ο διορισμός έχει γίνει μετά τις 13.5.2016 ή αν έχουν παραιτηθεί της προβλεπόμενης αμοιβής. Ομοίως εξαιρούνται όσοι αιρετοί λαμβάνουν αποκλειστικά ποσά ως έξοδα αποζημίωσης ή έξοδα παράστασης.

**10** Παλιοί συνταξιούχοι, οι οποίοι είχαν καταστεί ήδη συνταξιούχοι στις 12 Μαΐου 2016 και είχαν αναλάβει εργασία ή αυτοαπασχόληση ήδη νωρίτερα από αυτήν την ημερομηνία και συνεχίζουν απασχολούμενοι.

**11** Οι συνταξιούχοι της Τραπεζής της Ελλάδος, οι οποίοι, ανεξάρτητα από το χρονικό σημείο ανάληψης εργασίας μετά τη συνταξιοδότηση, εντάσσονται στο παλιό καθεστώς ●

Του  
**ΓΙΑΝΝΗ  
ΦΩΣΚΟΛΟΥ**  
jfoskolos@24media.gr



27. ΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΗΜΟ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 30



**ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

ΔΗΜΟΣ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΗΜΟΣ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΑΓΑΘΟΝΗΣΙΟΥ	ΤΕ	Διοικητικού-Λογιστικού	1	ΜΥΚΟΝΟΥ	ΠΕ	Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1
ΑΓΙΟΥ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΥ	ΠΕ	Οικονομικού-Λογιστικού	1	ΜΥΚΟΝΟΥ	ΔΕ	Τηλεφωνητών (ΑμεΑ)	1
ΑΓΙΟΥ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΥ	ΠΕ	Οικονομικού-Λογιστικού	1	ΝΙΣΥΡΟΥ	ΤΕ	Διοικητικού-Λογιστικού	1
ΑΙΓΙΝΑΣ	ΠΕ	Μηχανολόγων Μηχανικών Ηλεκτρολόγων	1	ΝΙΣΥΡΟΥ	ΤΕ	Διοίκηση Επιχειρήσεων	1
ΑΙΓΙΝΑΣ	ΤΕ	Διοικητικού Λογιστικού	1	ΟΙΝΟΥΣΣΩΝ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1
ΑΜΟΡΓΟΥ	ΤΕ	Πληροφορικής	1	ΟΙΝΟΥΣΣΩΝ	ΠΕ	Οικονομικού-Λογιστικού	1
ΑΝΑΦΗΣ	ΤΕ	Διοικητικού-Λογιστικού	1	ΟΙΝΟΥΣΣΩΝ	ΠΕ	Πληροφορικής	1
ΑΝΤΙΠΑΡΟΥ	ΠΕ	Διοικητικού	1	ΠΑΞΩΝ	ΠΕ	Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών	1
ΑΝΤΙΠΑΡΟΥ	ΠΕ	Τοπογράφων Μηχανικών	1	ΠΑΞΩΝ	ΠΕ	Αρχιτεκτόνων	1
ΑΣΤΥΠΑΛΛΕΙΑΣ	ΠΕ	Χημικού	1	ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ	ΔΕ	Τηλεφωνητών	1
ΑΣΤΥΠΑΛΛΕΙΑΣ	ΤΕ	Τεχνολόγου Πολιτικού Μηχανικού	1	ΠΑΡΑΝΕΣΤΙΟΥ	ΠΕ	Οικονομικού-Λογιστικού	1
ΑΣΤΥΠΑΛΛΕΙΑΣ	ΤΕ	Κοινωνικού Λειτουργού	1	ΠΑΡΑΝΕΣΤΙΟΥ	ΠΕ	Πολιτικού Μηχανικού	1
ΕΛΑΦΟΝΗΣΟΥ	ΠΕ	Οικονομικού	1	ΠΑΤΜΟΥ	ΠΕ	Οικονομικού-Λογιστικού	1
ΘΑΣΟΥ	ΠΕ	Διοικητικού (Οικονομολόγος)	1	ΠΑΤΜΟΥ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1
ΘΑΣΟΥ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1	ΣΕΡΦΟΥ	ΤΕ	Τοπικής Αυτοδιοίκησης	1
ΘΑΣΟΥ	ΠΕ	Πληροφορικής	1	ΣΕΡΦΟΥ	ΤΕ	Διοικητικών Λογιστών	1
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	ΔΕ	Τηλεφωνητών	4	ΣΙΦΝΟΥ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1
ΘΗΡΑΣ	ΠΕ	Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1	ΣΚΟΠΕΛΟΥ	ΠΕ	Διοικητικού	1
ΘΗΡΑΣ	ΠΕ	Μηχανολόγων Μηχανικών	1	ΣΚΟΠΕΛΟΥ	ΠΕ	Τοπογράφων Μηχανικών	1
ΘΗΡΑΣ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1	ΣΚΟΠΕΛΟΥ	ΤΕ	Μηχανικών Πολιτικών Έργων Υποδομής	1
ΙΘΑΚΗΣ	ΠΕ	Αρχιτέκτονας Μηχανικός	1	ΣΚΥΡΟΥ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1
ΙΘΑΚΗΣ	ΠΕ	Τοπογράφος Μηχανικός	1	ΣΚΥΡΟΥ	ΤΕ	Εφαρμοσμένης Πληροφορικής & Πολυμέσων	1
ΚΑΛΥΜΝΙΩΝ	ΠΕ	Πολιτικός Μηχανικός	1	ΣΠΕΤΣΩΝ	ΤΕ	Διοικητικών Λογιστών	1
ΚΑΛΥΜΝΙΩΝ	ΠΕ	Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1	ΤΗΛΟΥ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1
ΚΑΛΥΜΝΙΩΝ	ΠΕ	Πολιτικός Μηχανικός	1	ΤΗΛΟΥ	ΤΕ	Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών	1
ΚΑΝΤΑΝΟΥ-ΣΕΛΙΝΟΥ	ΠΕ	Οικονομολόγων	1	ΦΑΙΣΤΟΥ	ΠΕ	Διοικητικού	1
ΚΑΝΤΑΝΟΥ-ΣΕΛΙΝΟΥ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1	ΦΟΥΡΝΩΝ ΚΟΡΣΕΩΝ	ΠΕ	Διοικητικών (Οικονομολόγος)	1
ΚΑΡΠΑΘΟΥ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1	ΧΑΛΚΗΣ	ΠΕ	Διοικητικού Λογιστικού	1
ΚΑΡΠΑΘΟΥ	ΠΕ	Χημικών Μηχανικών	1	ΧΑΛΚΗΣ	ΤΕ	Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης	1
ΚΑΣΟΥ	ΤΕ	Διοικητικού-Λογιστικού	1	ΨΑΡΩΝ	ΤΕ	Διοικητικού-Λογιστικού	1
ΚΑΣΟΥ	ΤΕ	Τεχνολόγων Μηχανολόγων Μηχανικών	1	ΨΑΡΩΝ	ΤΕ	Μηχανικών Πολιτικών Έργων Υποδομής	1
ΚΑΣΟΥ	ΤΕ	Μηχανικών Πολιτικών Δομικών Έργων	1			<b>ΦΟΡΕΙ</b>	
ΚΕΑΣ	ΠΕ	Διοικητικού (Διεθνών & Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων)	1	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΓΧΩΡΙΟΥ			
ΚΗΦΙΣΙΑΣ	ΔΕ	Τηλεφωνητών	2	ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΥΘΗΡΩΝ	ΠΕ	Διοικητικού-Οικονομικού	1
ΚΙΜΩΛΟΥ	ΤΕ	Διοικητικού Λογιστικού	1	ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΥΘΗΡΩΝ (ΝΠΔΔ)			
ΚΥΘΗΡΩΝ	ΠΕ	Μηχανολόγων Μηχανικών ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΓΧΩΡΙΟΥ			
ΚΥΘΗΡΩΝ	ΠΕ	Χημικών Μηχανικών	1	ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΥΘΗΡΩΝ	ΤΕ	Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών	1
ΚΥΘΗΡΩΝ	ΤΕ	Διοικητικού Λογιστικού	1	ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΥΘΗΡΩΝ (ΝΠΔΔ)			
ΚΥΘΟΥ	ΠΕ	Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1			<b>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ</b>	
ΚΥΘΟΥ	ΠΕ	Διοικητικών (Οικονομολόγος)	1	Β. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΛΕΣΒΟΥ)*	ΠΕ	Μηχανικών / Ηλεκτρολόγων	1
ΚΩ	ΤΕ	Τεχν. Τοπογράφων Μηχανικών	1	Β. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΛΕΣΒΟΥ)*	ΠΕ	Διοικητικού-Οικονομικού/Οικονομικού	1
ΚΩ	ΠΕ	Μηχανολόγων / Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1	Β. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΛΗΜΝΟΥ)*	ΠΕ	Μηχανικών / Τοπογράφων Μηχανικών	1
ΚΩ	ΠΕ	Μηχανικών Χωροταξίας & Περιφερειακής Ανάπτυξης	1	Β. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΛΕΣΒΟΥ)*	ΤΕ	Τεχνολόγων Τροφίμων	1
ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ	ΔΕ	Τηλεφωνητών	1	Β. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΛΕΣΒΟΥ)*	ΠΕ	Μηχανικών / Μηχανολόγων	1
ΛΕΙΨΩΝ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1	Β. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΛΕΣΒΟΥ)*	ΠΕ	Μηχανικών / Πολιτικών Μηχανικών	1
ΛΕΙΨΩΝ	ΤΕ	Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης	1	Β. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΣΑΜΟΥ)*	ΤΕ	Επαγγελματίων Υγείας & Πρόνοιας / Κοινωνικών Λειτουργιών	1
ΛΕΙΨΩΝ	ΤΕ	Διοικητικού - Λογιστικού	1	Β. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΛΕΣΒΟΥ)*	ΠΕ	Μηχανικών / Πολιτικών Μηχανικών	1
ΛΕΡΟΥ	ΠΕ	Οικονομικού	1	Β. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΣΑΜΟΥ)*	ΠΕ	Διοικητικού-Οικονομικού / Οικονομικού	1
ΛΕΥΚΑΔΑΣ	ΠΕ	Οικονομικού Λογιστικού	1	ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ			
ΛΕΥΚΑΔΑΣ	ΠΕ	Χημικών Μηχανικών	1	(ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	ΤΕ	Μηχανικών (Εμπορικού Ναυτικού)	4
ΛΙΜΝΗΣ ΠΛΑΣΤΗΡΑ	ΠΕ	Οικονομικού Λογιστικού	1	ΤΗΣ ΠΛΩΤΗΣ ΓΕΦΥΡΑΣ)*			
ΛΙΜΝΗΣ ΠΛΑΣΤΗΡΑ	ΤΕ	Διοικητικού	1	Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΣΥΡΟΥ)*	ΠΕ	Διοικητικού-Οικονομικού	1
ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ-ΠΕΡΑΧΩΡΑΣ-ΑΓΙΩΝ ΘΕΟΔΩΡΩΝ	ΔΕ	Τηλεφωνητών	1	Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΣΥΡΟΥ)*	ΠΕ	Μηχανικών (Πολιτικών Μηχανικών)	1
ΛΥΚΟΒΡΥΣΣΗΣ-ΠΕΥΚΗΣ	ΔΕ	Τηλεφωνητών	1	Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΣΥΡΟΥ)*	ΠΕ	Μηχανικών (Πολιτικών Μηχανικών / Συγκοινωνιολόγων)	1
ΜΕΓΑΝΗΣΙΟΥ	ΠΕ	Οικονομικού - Λογιστικού	1	Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΡΟΔΟΥ)*	ΠΕ	Διοικητικού-Οικονομικού	1
ΜΕΓΑΝΗΣΙΟΥ	ΠΕ	Νομικών	1	Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΡΟΔΟΥ)*	ΠΕ	Διοικητικού-Οικονομικού	1
ΜΗΛΟΥ	ΠΕ	ΠΕ Πληροφορικής	1	Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΡΟΔΟΥ)*	ΠΕ	Διοικητικού-Οικονομικού	1
ΜΗΛΟΥ	ΠΕ	Μηχανολόγων ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1	Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΡΟΔΟΥ)*	ΠΕ	Μηχανικών (Πολιτικών Μηχανικών)	1
ΜΗΛΟΥ	ΠΕ	Διοικητικού-Οικονομικού	1	Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ (ΠΕ ΡΟΔΟΥ)*	ΠΕ	Μηχανικών (Πολιτικών Μηχανικών Υδραυλικών Έργων)	1
ΜΥΚΟΝΟΥ	ΠΕ	Πολιτικών Μηχανικών	1				

ΤΕ: Τεχνολογική Εκπαίδευση. ΠΕ: Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση. ΔΕ: Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση  
\* ΠΕ: Περιφερειακή Ενότητα

**ΣΤΟ ΑΣΕΠ Ο ΤΕΛΙΚΟΣ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ**

**«Κλείδωσαν» επιπλέον 118 προσλήψεις**

Μετά την ολοκλήρωση του μεγάλου διαγωνισμού των 8.166 μόνιμων θέσεων εργασίας στους δήμους, προγραμματίζονται ήδη, με πρωτοβουλία του υπουργείου Εσωτερικών, ακόμη δύο προκηρύξεις για περισσότερες από 600 θέσεις. Η μία από τις προκηρύξεις δρομολογήθηκε στις 15 Μαρτίου με επίσημη ανακοίνωση του υπουργού Εσωτερικών Πάνου Σκουρλέτη, ο οποίος έστειλε στο ΑΣΕΠ τον τελικό κατάλογο για 118 προ-

σλήψεις τακτικού προσωπικού στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού, κατηγοριών ΠΕ-ΤΕ διαφόρων κλάδων και ΔΕ Τηλεφωνητών.

**Ενίσχυση**

Στόχος των προσλήψεων (για τις οποίες δημοσιεύουμε τον αναλυτικό πίνακα) είναι κυρίως η ενίσχυση προσωπικού σε νησιωτικούς και ορεινούς δήμους, οι οποίοι κρίθηκαν ότι αντιμετωπίζουν

και τις περισσότερες, συγκριτικά, δυσκολίες από ελλείψεις προσωπικού, λόγω της ιδιαίτερης γεωμορφολογίας τους καθώς και της γεωγραφικής θέσης τους. Οι 118 θέσεις προέκυψαν από αιτήσεις των ίδιων των δήμων. Επίσης ο κ. Σκουρλέτης είχε προαναγγείλει ακόμη 500 προσλήψεις μόνιμων ως συμπληρωματικές της προκήρυξης 3Κ/2018 για τις 8.166 θέσεις ●

**ΑΡΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ**



# «Ψαλίδι» 60% στις συντάξεις όσων συνεχίζουν να εργάζονται

Από τον Μάιο του 2016 και μετά – Ποιοι εξαιρούνται, σε ποιους αναστέλλονται

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

**Μειωμένες** κατά 60% είναι οι συντάξεις όσων επέλεξαν να απασχολούνται είτε ως μισθωτοί είτε ως ελεύθεροι επαγγελματίες μετά τον Μάιο του 2016. Οι συντάξεις αναστέλλονται σε όσους διορίζονται σε φορείς της γενικής κυβέρνησης, ενώ μικρότερες περικοπές ισχύουν για όσους συνταξιούχους εργάζονταν ήδη τον Μάιο του 2016, οπότε και τέθηκε σε εφαρμογή ο νόμος Κατρούγκαλου. Εξαιρέσεις προβλέπονται για όσους έχουν αγροτικό εισόδημα κάτω των 4.923 ευρώ, τους αγρότες (έως το 2025), τους συνταξιούχους ανάπηρους καθώς και για τους συνταξιούχους που λαμβάνουν αμοιβές από δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας ή αμοιβές που δεν υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές.

Τους όρους και τις προϋποθέσεις δραστικής μείωσης των συντάξεων, λόγω απασχόλησης του δικαιούχου, καθώς και τις εξαιρέσεις, περιλαμβάνει εγκύκλιος που υπέγραψε χθες ο υφυπουργός Εργασίας Τάσος Πετρόπουλος. Με αυτή ξεκαθαρίζεται μάλιστα ότι για τους συνταξιούχους που αναλαμβάνουν μετά τις 12 Μαΐου 2016 μισθωτή εργασία, η μείωση γίνεται με ακρίβεια ημέρας.

Αναλυτικά, η εγκύκλιος ορίζει ότι οι περικοπές εφαρμόζονται σε συνταξιούχους που θα αναλάβουν εργασία ή αυτοαπασχόληση μετά τη 13η Μαΐου 2016 οι οποίοι υποχρεώνονται να ασφαλιστούν στον ΕΦΚΑ.

Αναστολή της σύνταξης προκύπτει σε συνταξιούχους που αναλαμβάνουν θέσεις σε φορείς της γενικής κυβέρνησης, εφόσον ο διορισμός γίνει μετά τις 12/5/2016, και υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν παραιτηθεί από την αμοιβή τους. Μείωση της σύνταξης κατά 60% επιβάλλεται στον συνταξιούχο που συνεχίζει να εργάζεται –και κατά συνέπεια καταβάλλει εισφορές– για όσες ημέρες απιστοικούν στην απασχόλησή του. Ο χρόνος αυτός, μάλιστα, αξιοποιείται για την προσαύξηση του ανταποδοτικού μέρους της κύριας σύνταξης. Το ύψος της προσαύξησης υπολογίζεται για κάθε έτος απασχόλησης με ετήσιο συντελεστή αναπλήρωσης 0,075% για κάθε μία ποσοστιαία μονάδα επιπλέον εισφορών. Δικαίωμα προσαύξησης της σύνταξης δίνεται και σε συνταξιούχους που έχουν λάβει σύνταξη πριν από την εφαρμογή του Ν. 4387/16 (νόμος Κατρούγκαλου) και απασχολούνται από 13/5/2016 και μετά. Αντίθετα, στην περίπτωση της αυτοαπασχόλησης, η μείωση επιβάλλεται ανά μήνα, καταργείται όμως η υποχρέωση καταβολής προσαυξημένων κατά 50% ασφαλιστικών εισφορών.

Προσοχή: Οι συνταξιούχοι που αναλαμβάνουν εργασία ή αυτοαπασχόληση οφείλουν οι ίδιοι με δήλωσή τους να ενημερώσουν τον ΕΦΚΑ και το ΕΤΕΑΕΠ, καθώς σε διαφορετική περίπτωση, παράλληλα με τη μείωση θα υπάρχει ετήσια παρακράτηση της τάξεως του 4,56%.



**Οι συνταξιούχοι** που αναλαμβάνουν εργασία ή αυτοαπασχόληση οφείλουν οι ίδιοι με δήλωσή τους να ενημερώσουν τον ΕΦΚΑ και το ΕΤΕΑΕΠ, καθώς σε διαφορετική περίπτωση, παράλληλα με τη μείωση θα υπάρχει ετήσια παρακράτηση της τάξεως του 4,56%.

## Δεν περικόπτεται η σύνταξη των συνταξιούχων από 1/1/2017 του πρώην ΟΓΑ που συνεχίζουν να ασκούν αγροτική δραστηριότητα.

Από την εγκύκλιο προκύπτει ότι δεν περικόπτεται η σύνταξη των συνταξιούχων από 1/1/2017 του πρώην ΟΓΑ που συνεχίζουν να ασκούν αγροτική δραστηριότητα για την οποία υφίσταται υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ. Η μείωση της σύνταξης θα ισχύσει σε όσους αγρότες συνταξιοδοτηθούν από 1/1/2025 και μετά.

Όσο για τους συνταξιούχους όλων των υπόλοιπων Ταμείων και

του Δημοσίου μετά τις 13/5/2016, που αποκτούν ετήσιο εισόδημα από άσκηση αγροτικής δραστηριότητας, αυτοί εξαιρούνται εφόσον το ετήσιο αυτό εισόδημα δεν ξεπερνά τα 4.923,12 ευρώ. Στην πράξη, τίθεται ως όριο περιουσίας το ελάχιστο ασφαλιστέο μηνιαίο εισόδημα των 410,26 ευρώ (4.923,12 ευρώ σε ετήσια βάση), ώστε να μην θεωρείται ως «επανεένταξη» στην αγορά εργασίας.

Δεν περικόπτονται, τέλος, οι συντάξεις των συνταξιούχων που λαμβάνουν αμοιβές από δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας ή άλλα συγγενικά δικαιώματα ούτε και οι συντάξεις των συνταξιούχων για αμοιβές που δεν υπόκεινται, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, σε ασφαλιστικές εισφορές ή λαμβάνουν αποδοχές για τις οποίες υφίσταται δυνατότητα παραίτησης και παραιτούνται του δικαιώματος εισπραχής τους.



## 29. ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΕΣ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 2



# Αναγκαίες προσαρμογές

**Οι χαμηλές αποδοχές** των συνταξιούχων έχουν διαμορφώσει ένα νέο τοπίο, που απαιτεί αναθεώρηση των ποινών για την απασχόλησή τους. Υπάρχουν περιπτώσεις που η σύνταξη δεν επαρκεί για αξιοπρεπή διαβίωση και η εργασία είναι εκ των πραγμάτων αναπόφευκτη για να συμπληρώσει κάποιος το εισόδημά του.

**Από την άλλη**, υπάρχουν ειδικές κατηγορίες συνταξιούχων που η φύση του επαγγέλματός τους είναι τέτοια που τους αποφέρει έσοδα ακόμα και όταν έχουν αποχωρήσει από την ενεργό δράση, όπως για παράδειγμα οι συγγραφείς με την είσπραξη των πνευματικών δικαιωμάτων τους.

**Είναι παράλογο** να κόβεις τη σύνταξη σε κάποιον που έχει στην κατοχή του μια μικρή αγροτική καλλιέργεια που μπορεί και να κληρονομήσει.

**Ούτε είναι ορθό** όταν κάποιος απασχολείται ευκαιριακά για μερικές ώρες ή και ημέρες, για να βελτιώσει την οικονομική του κατάσταση και να ανταποκριθεί στο ελάχιστο κόστος διαβίωσης, να κάνει το μεγαλύτερο μέρος της σύνταξής του. Ορθώς το υπουργείο Εργασίας διορθώνει άδικες και ισοπεδωτικές ρυθμίσεις, που τιμωρούν, με περικοπή έως και 60% των αποδοχών, τους συνταξιούχους που εργάζονται.

**Ωστόσο** το νομοθετικό καθεστώς χρειάζεται επανεξέταση και προσαρμογή στα πραγματικά δεδομένα. Το βασικό κριτήριο για τις χρηματικές κυρώσεις θα πρέπει να είναι η εισοδηματική και περιουσιακή κατάσταση του συνταξιούχου και πάνω από όλα αν το ύψος της σύνταξής του εξασφαλίζει τα στοιχειώδη προς το ζην.

**Αν όχι**, τότε η τιμωρία για την απασχόληση ισοδυναμεί με καταδίκη στην ανέχεια. ■



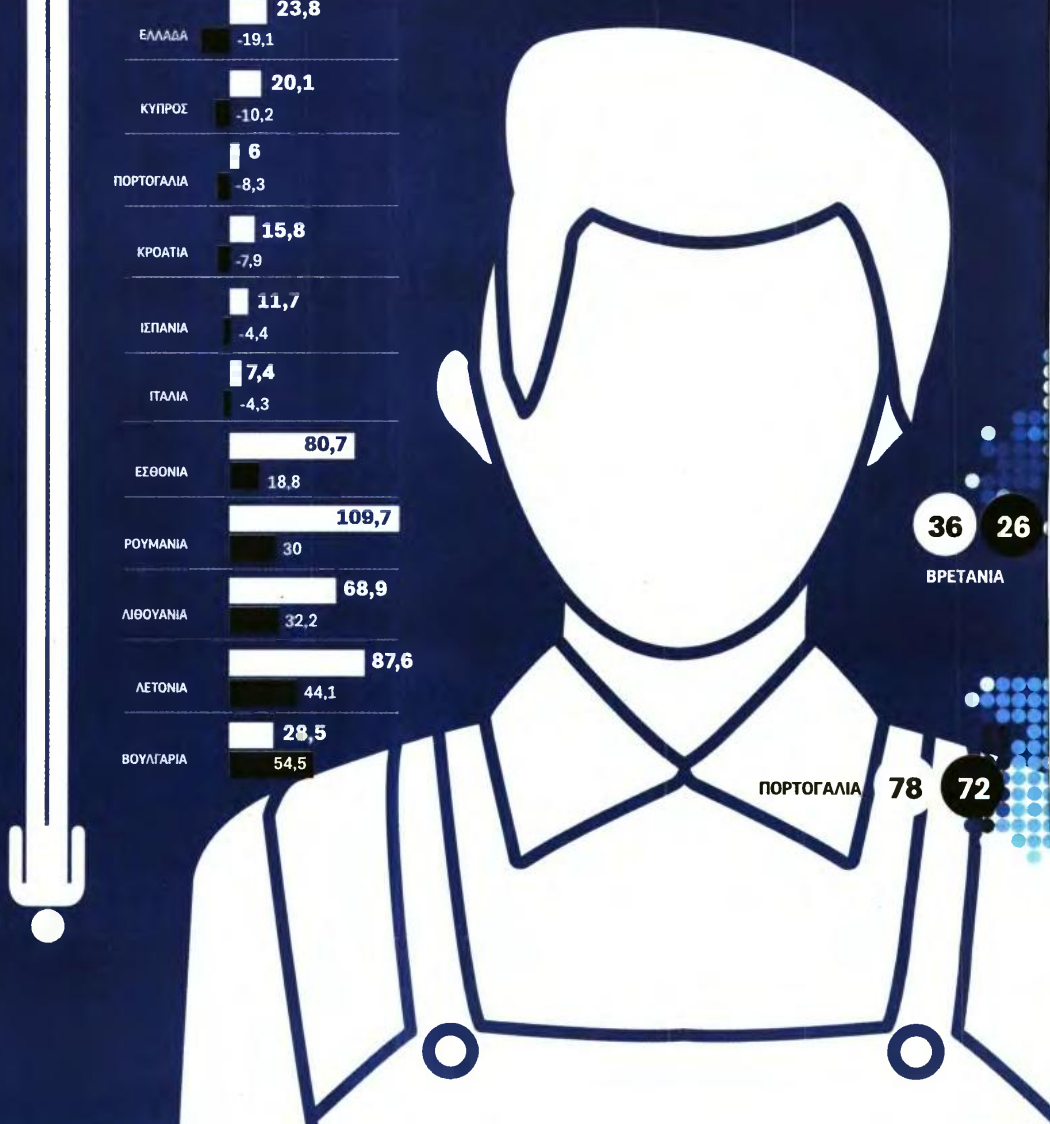
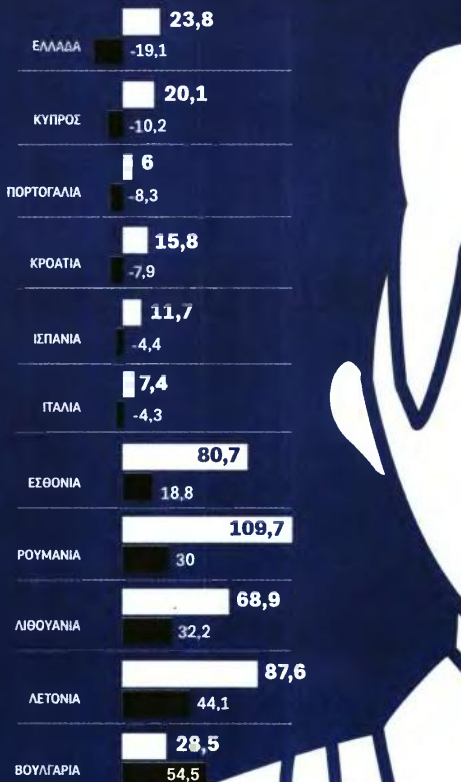
# Οι μισθωτοί πλήρωσαν ακριβά τα μνημόνια

ΤΟΥ ΓΙΑΝΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ  
jfoskolos@24media.gr

Τη βαθιά υποτίμηση του κόστους εργασίας που έφεραν τα μνημόνια στη χώρα μας αποτυπώνουν τα ευρήματα του Ινστιτούτου της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUI). Η μελέτη «Συγκριτική αξιολόγηση της εργασίας στην Ευρώπη 2018», που παρουσιάστηκε χθες στις Βρυξέλλες, καταγράφει τις μειώσεις μισθών και την επικράτηση της ευελιξίας στην αγορά εργασίας σε αρκετές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης την περίοδο 2010-2017, μεταξύ των οποίων «πρωταθλήτρια» αναδεικνύεται η Ελλάδα. Οι εργαζόμενοι σε 9 χώρες της ΕΕ (Ιταλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ισπανία, Βέλγιο, Ελλάδα, Πορτογαλία, Φινλανδία, Κροατία και Κύπρος) κέρδισαν το 2017 λιγότερα από το 2010. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι σε 6 από τις παραπάνω χώρες (Ιταλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ισπανία, Βέλγιο, Ελλάδα και Φινλανδία) κέρδισαν λιγότερα το 2017 απ' ό,τι το 2016.

Τα στοιχεία έχουν υπολογιστεί από ανεξάρτητα δεδομένα που δημοσιεύτηκαν τον Φεβρουάριο του 2018 και αφορούν τους «πραγματικούς μισθούς», δηλαδή την αξία των μισθών όταν λαμβάνεται υπόψη το κόστος ζωής. Στην Ελλάδα, η μείωση έφτασε στην 7ετία στο 19,1%. Δεν είναι όμως μόνο οι μισθοί. Ενώ η ανεργία ανέρχεται ελαφρώς πάνω από το 20%, η λεγόμενη «καλάρωση» και ευελιξία στην αγορά εργασίας φτάνει στο 28%, έναντι 16,6% στην ΕΕ των «28». Ο δείκτης αποτυπώνει όχι μόνο τους ανέργους, αλλά και τους υποαπασχολούμενους, τους εργαζόμενους με καθεστώς μερικής απασχόλησης που θα επιθυμούσαν πλήρη εργασία, όσους δεν ψάχνουν δουλειά, δηλαδή τους απογοητευμένους, κ.α. Η ακούσια μερική απασχόληση αγγίζει το 72%, ενώ και η κάλυψη των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις και διαπραγματεύσεις μειώθηκε από 82% το 2000 σε 40% το 2016.

## ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΑΞΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ όταν λαμβάνεται υπόψη το κόστος ζωής

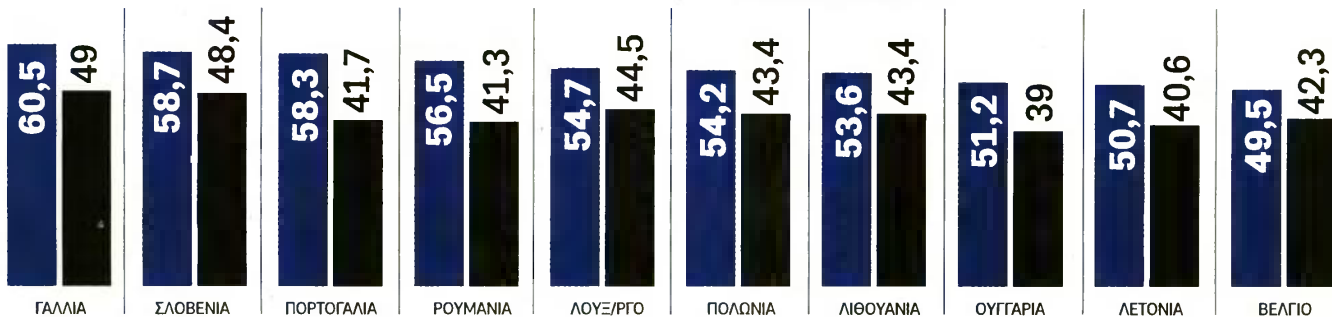


## Ο ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ως ποσοτό επί του μέσου μισθού πλήρους απασχόλησης (2016)

Εκτιμάται πως πρέπει να φτάνει τουλάχιστον στο 60% του εθνικού μέσου μισθού μετά φόρων, ώστε να θεωρείται πως εξασφαλίζει προστασία από τον κίνδυνο φτωχοποίησης.

**■ Διάμεσο εισόδημα**  
Το όριο ανάμεσα στους πλουσιότερους και τους φτωχότερους εργαζομένους

**■ Μέσος μισθός μετά φόρων**



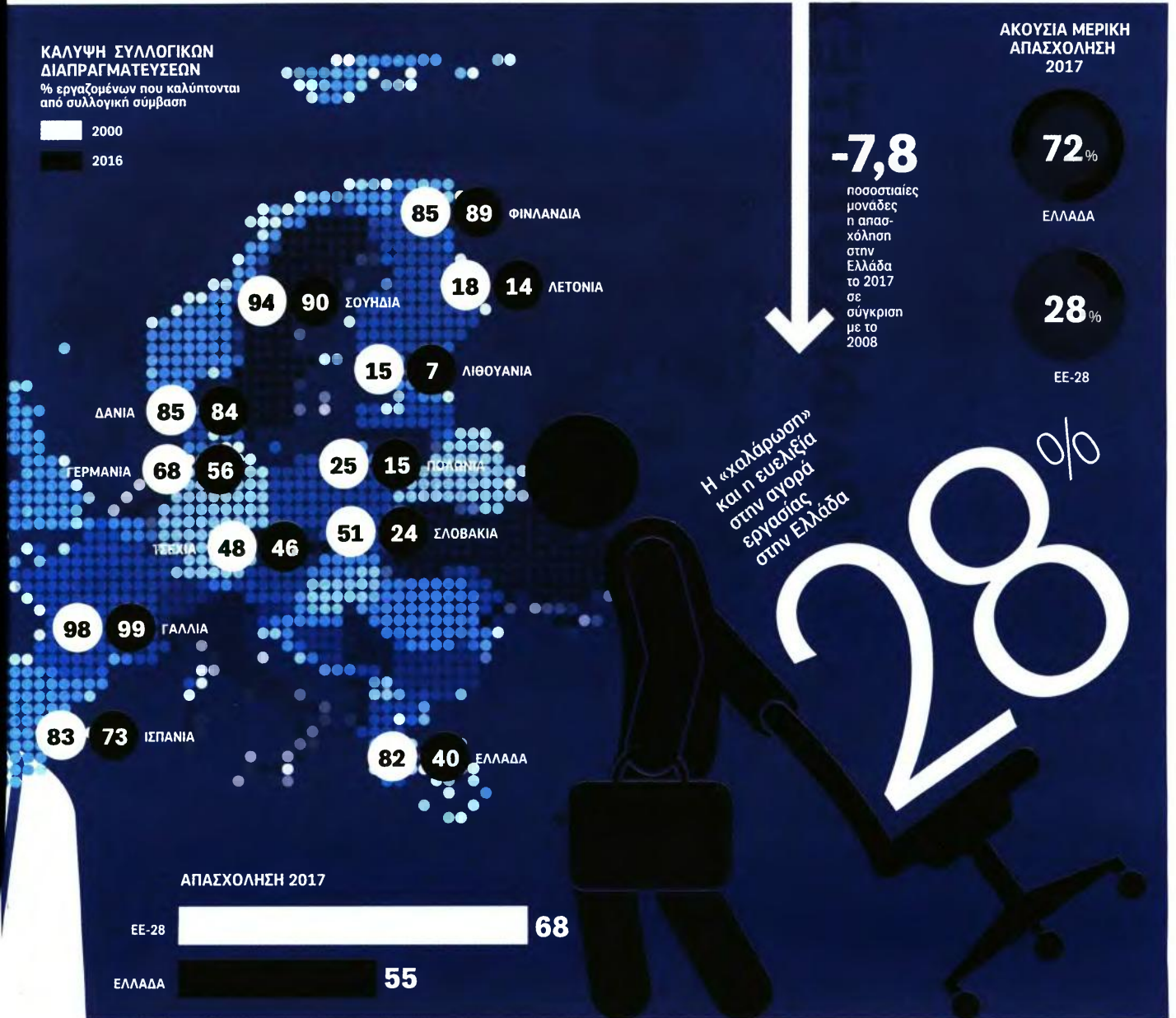


30. ΠΡΩΤΟΙ ΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΩΝ ΕΠΙ ΜΗΗΜΟΝΙΩΝ

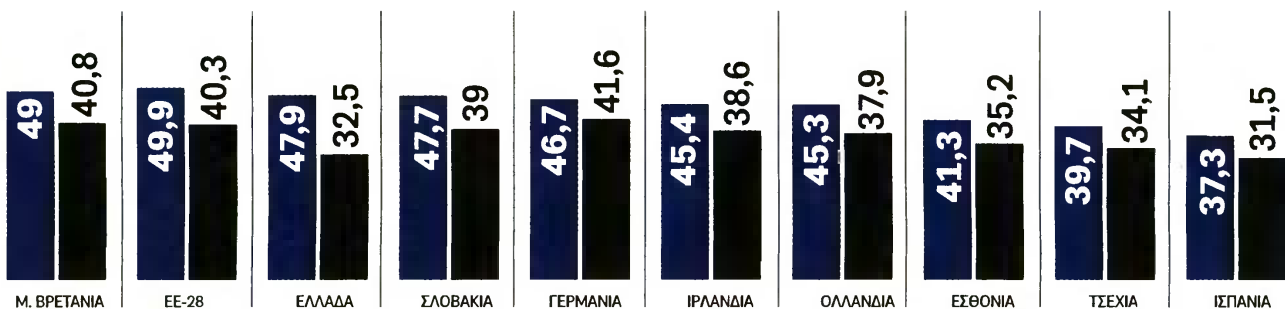
Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 5



INFOGRAPHIC ΠΑΝΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ



%



## ΠΑΡΑ-ΔΕΙΓΜΑΤΑ

**1** Συνταξιούχος από το 2012 του πρώην ΙΚΑ είχε αναλάβει μισθωτή εργασία στον ιδιωτικό τομέα από 1/1/2014 έως 31/10/2017. Από 1/11/2017 αναλαμβάνει εργασία στον ίδιο (ή σε άλλον εργοδότη) καταρτίζοντας σύμβαση από 1/11/2017 έως 31/12/2019. Στην περίπτωση αυτή εξακολουθεί να εφαρμόζεται το προγενέστερο νομοθετικό πλαίσιο ως προς την απασχόληση συνταξιούχων. Εάν όμως η νέα σύμβαση ισχύει από 2/11/2017, θεωρείται ότι υπάρχει διακοπή και συνεπώς εφαρμόζεται από 2/11/2017 ο κόφτης 60%.

**2** Συνταξιούχος ΕΦΚΑ λαμβάνει κύρια σύνταξη 800€ και επικουρική από το ΕΤΕΑΕΠ 100€. Αναλαμβάνει εργασία στον ιδιωτικό τομέα, με πλήρη απασχόληση (25 ημέρες ασφάλισης). Θα λάβει μειωμένη κύρια και επικουρική σύνταξη κατά 60%, δηλαδή η μηνιαία κύρια σύνταξη θα ανέρχεται σε 320€ [(800€ - (60% x 800€)] και η μηνιαία επικουρική σύνταξη σε 40€ [100€ - (60% x 100€)].

# Ψαλίδι στις περικοπές και για ευκαιριακή εργασία

Ο «κόφτης» 60% εφαρμόζεται μόνο για το διάστημα που αντιστοιχεί στις ημέρες κατά τις οποίες απασχολείται και ασφαλιζεται ο συνταξιούχος και όχι για ολόκληρο τον μήνα

Του  
**ΓΙΑΝΝΗ  
ΦΟΣΚΩΛΟΥ**  
jfoskolos@24media.gr

Αυστηρή αναλογία με ακρίβεια ημέρας στην περικοπή της σύνταξης για τους συνταξιούχους που εργάζονται προβλέπει η εγκύκλιος που υπέγραψε χθες ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Αναστάσιος Πετρόπουλος. Ανοίγει έτσι ο δρόμος για εκ περιτροπής ή ευκαιριακή απασχολούμενους συνταξιούχους η υποχρέωση καταβολής προσαυξημένων κατά 50% ασφαλιστικών εισφορών λόγω ΛΑΦΚΑ. Την ίδια στιγμή εισάγεται αυστηρό πλαίσιο για όσους «ξεχνούν» να δηλώσουν πως εργάζονται. Αναλυτικά, η χθεσινή εγκύκλιος «κλει-

νει» το καθεστώς του «κόφτη» 60% για όσους συνταξιούχους εργάζονται και προβλέπει πως εφόσον δεν υπάρχει απασχόληση ολόκληρο τον μήνα, η περικοπή εφαρμόζεται μόνο για το διάστημα που αντιστοιχεί στις ημέρες κατά τις οποίες απασχολείται και ασφαλιζεται ο συνταξιούχος. Δηλαδή αυστηρά και μόνο για όσο χρονικό διάστημα προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ και στο ΕΤΕΑΕΠ. «Σε περίπτωση άσκησης ελεύθερου επαγγέλματος (πρώην ΟΑΕΕ) ή αυτοαπασχόλησης (πρώην ΕΤΑΑ), όπου η ασφάλιση γίνε-

ται με βάση τον μήνα, η σύνταξη περικόπεται κατά 60% για το σύνολο του μήνα κατά τον οποίο ασκείται επαγγελματική δραστηριότητα. Αντίθετα, στην περίπτωση ανάληψης μισθωτής εργασίας, το ποσό της σύνταξης καταβάλλεται μειωμένο κατά 60% για όσες ημέρες αντιστοιχούν στην απασχόληση για την οποία προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης και μόνο γι' αυτές» αναφέρει ο δικηγόρος Διονύσιος Ρίζος, ειδικός σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης. Επομένως, όπως εξηγεί ο ίδιος, σε περίπτωση ανάληψης μισθωτής εργασίας με εκ περιτροπής ή ευκαιριακή απασχόληση (λιγότερες από 25 ημέρες ασφάλισης τον μήνα), η μηνιαία σύνταξη δεν περικόπεται στο σύνολό της, αλλά σε τόσα εικοστά πέμπτα όσα και οι ημέρες απασχόλησης. Δηλαδή διαιρείται η σύνταξη διά 25 και κοβονται τόσα τμήματα όσες και οι ημέρες εργασίας-ασφάλισης. Έτσι ο συνταξιούχος υφίσταται ανάλογη με τις ημέρες απασχόλησής του περικοπή. Σε κάθε περίπτωση, ως ημέρες απασχόλησης εκλαμβάνονται αυτές που αντιστοιχούν στην ασφάλιση της εργασίας ή δραστηριότητας.

## Στον ΕΦΚΑ

Ο «κόφτης» αφορά τους συνταξιούχους λόγω γήρατος (όχι αναπηρίας) που λαμβάνουν σύνταξη από τους πρώην φορείς κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο





**3** Συνταξιούχος ΕΦΚΑ λαμβάνει κύρια σύνταξη 800€ και επικουρική 100€. Εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα για 2 ημέρες τον μήνα, με πλήρες ωράριο. Στην περίπτωση αυτή, το ποσό της κύριας σύνταξης για κάθε ημέρα ανέρχεται σε 32€ (800€/25) και για κάθε ημέρα απασχόλησης το ποσό της κύριας σύνταξης μειώνεται κατά 19,20€ (60% x 32€). Συνολικά, ο συνταξιούχος απασχολείται 2 ημέρες τον μήνα και συνεπώς θα λάβει κύρια σύνταξη ύψους 761,60€ [800€ - (2 x 19,20€)]. Το ποσό της επικουρικής για κάθε ημέρα ανέρχεται σε 4€ (100€/25) και για κάθε ημέρα απασχόλησης το ποσό της επικουρικής μειώνεται κατά 2,40€ (60% x 4€). Συνολικά, ο συνταξιούχος που απασχολείται 2 ημέρες τον μήνα θα λάβει επικουρική 95,20€ [100€ - (2 x 2,40€)].

**4** Συνταξιούχος του ΕΦΚΑ λαμβάνει κύρια σύνταξη 800€ και επικουρική 100€. Εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα για 5 ημέρες τον μήνα, με μειωμένο ωράριο. Στην απασχόλησή του αυτή έστω ότι αντιστοιχούν 3 ημέρες ασφάλισης ανά μήνα. Θα του καταβληθεί μειωμένο κατά 60% το ποσό που αντιστοιχεί στα 3/25 της κύριας και επικουρικής σύνταξής του.

**5** Συνταξιούχος του ΕΦΚΑ λαμβάνει κύρια σύνταξη 800€ και επικουρική 100€. Παρέχει υπηρεσίες σε ΝΠΔΔ που είναι φορέας γενικής κυβέρνησης, για 2 ημέρες τον μήνα, με πλήρες ωράριο. Το ποσό της κύριας σύνταξης για κάθε ημέρα ανέρχεται σε 32€ (800€/25). Συνολικά απασχολείται 2 ημέρες τον μήνα και θα λάβει κύρια σύνταξη 736€ [800€ - (2 x 32€)]. Αντίστοιχα, το ποσό της επικουρικής για κάθε ημέρα ανέρχεται σε 4€ (100€/25). Συνολικά ο συνταξιούχος που απασχολείται 2 ημέρες τον μήνα θα λάβει επικουρική σύνταξη 92€ [100€ - (2 x 4€)].

**6** Συνταξιούχος του ΕΦΚΑ συμμετέχει ως θηοποιός/πραγματοδότης σε δύο παραστάσεις ανά εβδομάδα. Θα περικοπεί μόνο το ποσό της σύνταξης που αντιστοιχεί στην απασχόλησή του για τις δύο παραστάσεις ανά εβδομάδα.

**ΚΡΙΣΙΜΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ**

**Η περικοπή 60%** αφορά στη χρονική περίοδο που παρέχεται η αναληφθείσα επαγγελματική δραστηριότητα και όχι στη χρονική περίοδο καταβολής των ροιβών. Εστω συνταξιούχος που απασχολήθηκε το σύνολο του 2017 και στη συνέχεια διέκοψε την απασχόλησή του, όμως η σχετική αμοιβή καταβλήθηκε το 2018. Η σύνταξη αναστέλλεται ή περικόπεται μόνο για το 2017. Σε περίπτωση ανανέωσης σύμβασης που έχει συναφθεί πριν από τις 13/5/2016 εφαρμόζεται το παλιό νομοθετικό πλαίσιο, εφόσον η σύμβαση εξακολουθεί να βρίσκεται σε ισχύ και μετά τις 13/5/2016 ή ανανεώνεται μετά τις 13/5/2016 χωρίς να μεσολαβεί κενό χρονικό διάστημα. Εάν λήξει σύμβαση που έχει καταρτιστεί μέχρι και 12/5/2016 και συνάπτεται νέα σύμβαση, χωρίς να προκύπτει χρονικό κενό ούτε μίας ημέρας μεταξύ των δύο, εφαρμόζεται το προγενέστερο πλαίσιο. Το νέο νομοθετικό πλαίσιο εφαρμόζεται σε συνταξιούχους λόγω γήρατος που διορίζονται σε αιρετά όργανα ΟΤΑ, διοικητές, υποδιοικητές, πρόεδροι, αντιπροέδρου και μέλη διοίκησης ΝΠΔΔ κ.λπ. μετά τις 13/5/2016. Όσοι διορίζονται σε φορείς της γενικής κυβέρνησης υπόκεινται σε αναστολή της σύνταξης. Στο νέο καθεστώς δεν ισχύουν εξαιρέσεις που ισχύουν με το προϊσχύον καθεστώς: στον επιζώντα των συζύγων, στους συνταξιούχους του ΟΓΑ, στους πολύτεκνους των οποίων το ένα τουλάχιστον από τα τέκνα είναι ανήλικο ή σπουδάζει σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές και έως τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας του ή είναι ανίκανο για κάθε βιοποριστική εργασία κ.ά.

και εντάχθηκαν από 1/1/2017 στον ΕΦΚΑ, καθώς και στα πρόσωπα που λαμβάνουν χορηγία ή βουλευτική σύνταξη από το Δημόσιο. Προσοχή, το νέο νομοθετικό πλαίσιο εφαρμόζεται μόνο σε όσους θα αναλάβουν εργασία ή αυτοαπασχόληση από 13/5/2016, εφόσον προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ. «Απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή του κόφτη είναι είτε η σύνταξη είτε η απασχόληση να ξεκινά μετά τις 13/5/2016» εξηγεί ο κ. Ρίζος. Οι ομάδες που εμπίπτουν στον «κόφτη» είναι δύο:

- Πρόσωπα που συνταξιοδοτούνται από 13/5/2016 και μετά, ανεξάρτητα εάν η ασκούμενη δραστηριότητα αναλήφθηκε πριν ή μετά τη συνταξιοδότησή τους.
- Πρόσωπα που είχαν συνταξιοδοτηθεί πριν από τις 13 Μαΐου 2016, αλλά αναλαμβάνουν δραστηριότητα με υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ μετά τις 13/5/2016.

Για παράδειγμα, ασφαλισμένος του ΕΦΚΑ που είναι μισθωτός (πρώην ΙΚΑ) και παράλληλα ασκεί ελεύθερο επάγγελμα (πρώην ΟΑΕΕ) υποβάλλει αίτηση συνταξιοδότησης εντός του 2017, συνεκίζει όμως να ασκεί το ελεύθερο επάγγελμα. Η σύνταξή του θα περικοπεί κατά 60%.

**Καταργείται**  
Με τη χθεσινή εγκύκλιο καταργείται, σε ό,τι αφορά τους αυτοαπασχολούμε-



**«Απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή του κόφτη είναι είτε η σύνταξη είτε η απασχόληση να ξεκινά μετά τις 13/5/2016» εξηγεί δικηγόρος Δ. Ρίζος, ειδικός σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης**

νους, η προβλεπόμενη από το προϊσχύον καθεστώς προσαύξηση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 50%. «Καταργείται η προσαύξηση λόγω ΛΑΦΚΑ και αποκτούν δικαίωμα αναζήτησης των εν λόγω ποσών όσοι συνταξιούχοι έχουν επιβαρυνθεί το 2017» τονίζει ο δικηγόρος Διονύσης Ρίζος. Κατά τη διάρκεια περικοπής ή αναστολής της σύνταξης, ο συνταξιούχος καταβάλλει τις προβλεπόμενες εισφορές κύριας, επικουρικής και πρόνοιας, καθώς και όποιες εισφορές ο ΕΦΚΑ συνεισπράττει. Ανοίγει έτσι «παράθυρο» διάσωσης της επικουρικής, καθώς η περικοπή θα επιβάλλεται και στο επικουρικό, μόνο όταν για την αναληφθείσα εργασία ή αυτοαπασχόληση προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης και καταβολής εισφορών στον επικουρικό φορέα (ΕΤΕΑΕΠ). Ο απασχολούμενος συνταξιούχος πληρώνει εισφορές υγείας επί του μισθού ή του εισοδήματός του. Ταυτόχρονα γίνεται παρακράτηση εισφορών ασθένειας και επί της σύνταξης, αλλά αυτή υπολογίζεται επί του μειωμένου ποσού μετά την περικοπή. Ο χρόνος για τον οποίο έχουν καταβληθεί εισφορές από τον απασχολούμενο συνταξιούχο χρησιμοποιείται μόνο για προσαύξηση της σύνταξης και όχι για θεμελίωση δεύτερου δικαιώματος. Το ύψος της προσαύξησης υπολογίζεται με επίσιο συντελεστή αναπλήρωσης 0,075% για καθενμία ποσοστιαία μονά-

δα επιπλέον εισφοράς επί των συντάξιμων αποδοχών για κάθε έτος απασχόλησης. Δικαίωμα προσαύξησης δίνεται πλέον και στους παλαιούς συνταξιούχους που έχουν λάβει σύνταξη πριν από τον νόμο Κατρούγκαλου και απασχολούνται από 13/5/2016 και μετά. Η προσαύξηση δίνεται με «κόφτη» 40%, εφόσον προβλέπεται πως ο συνταξιούχος θα λάβει τελικά το 60% του ποσού που προκύπτει από την προσαύξηση. Αυστηρό πλαίσιο προβλέπεται για όσους επιχειρούν να... παρακάμψουν τη διάταξη. Ειδικότερα, οι συνταξιούχοι που αναλαμβάνουν εργασία ή αυτοαπασχόληση οφείλουν να γνωρίσουν στον ΕΦΚΑ και στο ΕΤΕΑΕΠ την ανάληψη της δραστηριότητας και τη διάρκειά της (η σχετική δήλωση υποβάλλεται υποχρεωτικά με την ανάληψη της δραστηριότητας). Αν δεν υποβληθεί η δήλωση και δεν γίνει περικοπή ή αναστολή της σύνταξης, ακολουθεί καταλογισμός σε βάρος του συνταξιούχου του ποσού που έπρεπε να παρακρατηθεί και αυτό επιβαρύνεται με επίσιο επιτόκιο 4,56%. Το οφειλόμενο ποσό μπορεί να παρακρατείται από τις κύριες και επικουρικές σύνταξεις σε περίπτωση που προκύπτει περικοπή τους ή από τις μελλοντικές συντάξεις και μέχρι το 1/4 του ποσού της μηνιαίας κύριας και επικουρικής σύνταξης, έως την εξόφληση της οφειλής ●



## Μασέλα επιλέγουν οι Έλληνες λόγω οικονομικής κρίσης

Της **PENNYE ΜΠΟΥΛΟΥΤΖΑ**

**Μασέλα** έναντι εμφυτευμάτων επιλέγουν πλέον οι Έλληνες. Η οικονομική κρίση και η ανεπάρκεια των δημόσιων δομών για οδοντιατρική περίθαλψη έχουν ως αποτέλεσμα οι Έλληνες να απευθύνονται στον οδοντίατρο μόνο για επείγοντα περιστατικά και όταν ήδη έχει γίνει η βλάβη, αλλά και να προτιμούν τις πιο φθηνές λύσεις, όπως οι τεχνητές οδοντοστοιχίες έναντι των σύγχρονων μεθόδων αποκατάστασης και προσθετικών δοντιών, όπως π.χ. είναι τα εμφυτεύματα. Μάλιστα, η Ελλάδα παρέχει τεχνολογία για τις εξαγωγές δοντιών, εκπαιδευοντας οδοντιάτρους χωρών όπου κυριαρχεί η πρόληψη και στις οποίες δεν υπάρχει μεγάλη εμπειρία από εξαγωγές.

Τις επισημάνσεις αυτές έκαναν ο πρόεδρος της ελληνικής οδοντιατρικής ομοσπονδίας Αθανάσιος Κατούκας και ο γενικός γραμματέας της ομοσπονδίας, καθηγητής της Οδοντιατρικής Σχολής Αθηνών Ιωάννης Τζουτζας, με αφορμή τη σημερινή Παγκόσμια Ημέρα Στοματικής Υγείας που έχει σύνθημα «Κάνε Ααα! Σκέψου το στόμα σου, σκέψου την υγεία σου». Ο κ. Κατούκας εστίασε και στην ανεπάρκεια των δημόσιων δομών υγείας να παρέχουν δωρεάν οδοντιατρική φροντίδα. Όπως τόνισε, στο σύστημα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και συγκεκριμένα στις μονάδες ΠΕ-ΔΥ υπηρετούν 700 οδοντίατροι για να καλύψουν –θεωρητικά– το σύνολο του πληθυσμού.

Πάντως, η συχνότητα των στοματικών παθήσεων σε παγκόσμιο επίπεδο είναι μία –στην κυριολεξία– πονεμένη ιστορία: εκτιμάται ότι 3,9 δισ. άνθρωποι υποφέρουν από κάποια στοματική πάθηση, ενώ ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ 60% και 90% των παιδιών σχολικής ηλικίας εμφανίζουν οδοντική τερηδόνα που στις περισσότερες

περιπτώσεις παραμένει χωρίς θεραπεία. Γενικευμένη περιοδοντίτιδα, που μπορεί να καταλήξει σε απώλεια δοντιών, εντοπίζεται στο 15%-20% των ενήλικων μέσης ηλικίας. Περίπου το 30% των ανθρώπων ηλικίας 65-74 ετών δεν έχει τα δικά του δόντια, ποσοστό που αναμένεται να αυξηθεί λαμβάνοντας υπ' όψιν τους γηράσκοντες πληθυσμούς. Οι στοματικές παθήσεις συνδέονται με σοβαρό πόνο και άγχος, με παραμόρφωση, οξείες και χρόνιες λοιμώξεις, διαταραχές στη διατροφή και στον ύπνο και μπορούν να καταλήξουν σε χειρότερη ποιότητα ζωής.

Σύμφωνα με τους ειδικούς, το στόμα μας είναι ο καθρέπτης του

**Απευθύνονται πλέον στον οδοντίατρο μόνο για επείγοντα περιστατικά και αμελούν την πρόληψη.**

σώματός μας. Μία ματιά στο στόμα μπορεί να αποκαλύψει διατροφικές ελλείψεις, σημάδια άλλων νοσημάτων και ανθυγιεινές συνήθειες όπως η κατανάλωση αλκοόλ ή η χρήση καπνού. Τα στοματικά νοσήματα συνδέονται με τον διαβήτη, τις καρδιοπάθειες τα νοσήματα του αναπνευστικού και κάποιους καρκίνους. Άλλωστε, στοματικά νοσήματα και νοσήματα της γενικής υγείας μοιράζονται κοινούς παράγοντες κινδύνου, όπως η ανθυγιεινή διατροφή, το κάπνισμα, η υπερβολική κατανάλωση αλκοόλ. Η αποφυγή αυτών των παραγόντων είναι ο ένας πυλώνας της πρόληψης στοματικών παθήσεων. Ο άλλος είναι η καλή στοματική υγιεινή. Οι ειδικοί συστήνουν βούρτσισμα των δοντιών δύο φορές την ημέρα, χρήση οδοντικού νήματος, αλλά και τακτικό οδοντιατρικό έλεγχο.



**Έλληνες** ειδικοί εστιάζουν και στην ανεπάρκεια των δημόσιων δομών υγείας να παρέχουν δωρεάν οδοντιατρική φροντίδα.



### 33. ΙΔΡΥΜΑ VODAFONE ΚΑΛΩΣΟΡΙΖΕΙ 15 ΝΕΟΥΣ ΣΤΟΝ ΝΕΟ ΚΥΚΛΟ ΤΟΥ...

Μέσο: . . . . . CSR WEEK

Ημ. Έκδοσης: . . .19/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 4



**Το πρόγραμμα πραγματοποιείται για όγδοη φορά**

## Ίδρυμα Vodafone: Καλωσορίζει 15 νέους στον νέο Κύκλο του World of Difference



Για 8η συνεχή χρονιά, το Πρόγραμμα **World of Difference** του **Ίδρυματος Vodafone** δίνει την ευκαιρία σε νέους να εργαστούν για 6 μήνες στον Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό της επιλογής τους. Το Πρόγραμμα φέτος μεγάλωσε, αυξάνοντας τις θέσεις απασχόλησης σε 15 από 10, για τις οποίες το Ίδρυμα Vodafone θα καλύψει μισθό και εργοδοτικές εισφορές. Μετά από εκατοντάδες αιτήσεις συμμετοχών, το

Ίδρυμα Vodafone μέσω του Προγράμματος World of Difference καλωσορίζει 15 νέους ανθρώπους που ήρθαν για να κάνουν τη διαφορά στο οικοσύστημα της επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας, στην πρόσβαση στη γνώση και την εκπαίδευση, στη δημιουργία ίσων ευκαιριών για εύάλωτες κοινωνικά ομάδες και, τέλος, στην υγεία και την υπογεννητικότητα. Μπορείτε να διαβάσετε περισσότερα στο [CSRnews.gr](http://CSRnews.gr).







## 04 Interview

Αμαρυσία  
17.03.2018

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΤΟΥΛΗΣ

# «“Οδηγός” & “γέφυρα” για Αθήνα το έργο μας στο Μαρούσι»

**Ε**να βήμα πριν διαβεί τον πολιτικό του «Ρουβίκωνα» με στόχο την πρωτεύουσα και με βάση το άφθονο υλικό που έδωσαν οι δύο πρόσφατες κοπές πίτας του συνδυασμού ΜΑΡΟΥΣΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΠΟΛΗ (βλ. αναλυτικό ρεπορτάζ στις σελ. 06-07) και του Ομίλου Ενεργών Πολιτών ΑΘΗΝΑ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑ ΞΑΝΑ, ο Γιώργος Πατούλης μάς μιλάει για τα μελλοντικά του σχέδια, τονίζει κατηγορηματικά ότι «θα ολοκληρώσει το έργο του στο Μαρούσι» και το χαρακτηρίζει «οδηγό» και «γέφυρα» για να «αποκτήσει η Αθήνα ξανά την χαμένη της αίγλη».

Όλα αυτά ενόψει της ανοιχτής εκδήλωσης που θα πραγματοποιηθεί τη Δευτέρα 26 Μαρτίου (19:00) στο κλειστό γυμναστήριο «Σπύρος Λούης» και στον οποίο ο δήμαρχος Αμαρουσίου θα κάνει απολογισμό δεκαετίας του συνδυασμού του, δηλώνοντας σίγουρος ότι θα είναι και την επόμενη 5ετία στη διοίκηση της πόλης, με ή χωρίς εκείνον στο τιμόνι της.

ΣΥΝΕΤΕΥΞΗ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΠΕΘΑΝΗΣ

■ **Κύριε Πατούλη, με δύο κοπές πίτας μέσα σε λίγες ημέρες, δώσατε αρκετή «τροφή» για σενάρια ως προς το πολιτικό σας μέλλον.**

Δεν υπάρχουν σενάρια, αλλά πραγματικά γεγονότα. Το πρώτο κι αδιαμφισβήτητο γεγονός, είναι ότι ο συνδυασμός μας ΜΑΡΟΥΣΙ - ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΠΟΛΗ, αποτελεί σήμερα την κυρίαρχη πολιτική δύναμη στην πόλη. Αυτό δεν μπορεί κανένας να το αμφισβητήσει.

Και το δεύτερο γεγονός, είναι η πρόσφατη δήλωσή μου ότι δηλώνω «παρών» στην προσπάθεια να γίνει η Αθήνα, η πόλη στην οποία γεννήθηκα και μεγάλωσα, Πρωτεύουσα Ξανά. Πόλη με διεθνή, παγκόσμια ακτινοβολία, αντάξια των υψηλών απαιτήσεων που έχουν οι κάτοικοί της.

Θεωρώ ότι τα δύο αυτά γεγονότα συνδέονται απόλυτα μεταξύ τους. Το σημαντικό έργο μας στο Μαρούσι λειτουργεί ως «οδηγός», ως «γέφυρα» της προσπάθειάς μας να δώσουμε ξανά στην Αθήνα την παλιά της αίγλη και αναδεικνύει την αξία του Δήμου Αμαρουσίου ως Δήμου υποδειγματικής ανάπτυξης, παρά το γεγονός ότι ασκήσαμε τη διοίκηση της πόλης στην καρδιά της μεγαλύτερης κρίσης που γνώρισε μεταπολεμικά η πατρίδα μας. Κτεπειδή μιλάμε για το μέλλον, να ξεκαθαρίσω μια και καλή ένα πράγμα, ότι στο Μαρούσι δεν έχω ολοκληρώσει το έργο μου. Ο κύκλος μου δεν έχει κλείσει. Έχω ακόμη να προσφέρω πολλά κι αν δεν δω το έργο μου να ολοκληρώνεται, δεν πρόκειται να το αφήσω στη μέση. Τέλεια και παύλα.

■ **Στην πρόσφατη κοπή της πίτας του συνδυασμού ΜΑΡΟΥΣΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΠΟΛΗ δηλώ-**



«Είμαι “παρών”, από την πρώτη γραμμή, στην προσπάθεια

να γίνει η Αθήνα Πρωτεύουσα Ξανά. Παρών από τη θέση που θα επιλέξουν

οι πολίτες της Αθήνας. Δεν βλέπω λοιπόν τον λόγο να υπάρχουν απορίες,

ιδιαίτερα σε μια προσπάθεια που δεν είναι one man show,

αλλά απαιτεί ομαδική δουλειά και συμμετοχή»

σατε εγγυητής της συνέχειάς της και ανακοινωνάτε ότι θα διεκδικήσει και πάλι τη δημαρχία της πόλης το 2019, με ή χωρίς εσάς επικεφαλής. Το πρώτο είναι κατανοητό. Για το δεύτερο, χωρίς εσάς δηλαδή, με ποιον τρόπο θα διασφαλίσετε τη συνέχειά της;

Δήλωσα με μεγάλη αυτοπεποίθηση ότι κανένας δεν μπορεί να κάνει σχέδια για το Μαρούσι, χωρίς να λαμβάνει υπόψη του τη μεγαλύτερη δημοτική παράταξη της πόλης. Χωρίς να λαμβάνει υπόψη του τις αποφάσεις, τόσο τις δικές μου, που έχω την τιμή να είμαι πάνω από μια δεκαετία στο τιμόνι του Δήμου, όσο και των συνεργατών μου, της μεγάλης και ισχυρής ομάδας, με τους οποίους συνεργάζομαι όλα αυτά τα χρόνια. Είμαστε «το πιο δυνατό κόμμα στο Μαρούσι». Όχι μόνον σήμερα, αλλά διαχρονικά. Από το καλοκαίρι του 2006 με-

χρι σήμερα, 12 σχεδόν χρόνια, είμαστε η δημοτική παράταξη που εμπιστεύεται η μεγάλη πλειοψηφία της τοπικής μας κοινωνίας. Κι αυτή η εμπιστοσύνη δεν καταγράφηκε τυχαία, είναι αποτέλεσμα της πολύ συστηματικής δουλειάς και προσφοράς μας στον τόπο αυτό. Είμαστε η μόνη παράταξη που όχι μόνον δεν γνώριζε πολιτική φθορά με το πέρασμα του χρόνου, αλλά αντίθετα κατάφερε να αυξάνει τα ποσοστά της από τετραετία σε τετραετία. Κι είμαι βέβαιος ότι στο τέλος αυτής της θητείας, το 2019, θα έχουμε βάλει τις βάσεις ώστε στις επόμενες εκλογές να ξεπεράσουμε και το 60%. Ποτέ άλλοτε δεν υπήρξε στην πολιτική ιστορία της πόλης μας άλλη δημοτική παράταξη, που να διέθετε τόσο ισχυρή λαϊκή στήριξη, που σε εκλογικό ποσοστό ξεπερνά κατά πολύ την εκλογική δύναμη όλων των κομμάτων. Όπως σας είπα και παραπάνω, στο



Μπες και  
ενημερώσου!



**Αμαρυσία**  
17.03.2018

**Interview 05**

Μαρούσι σήμερα υπάρχει μόνον ένα κόμμα, η παράταξη Μαρούσι Ανθρώπινη Πόλη. Το έργο που έχει γίνει αλλά και το σχέδιό μας για τη μελλοντική ανάπτυξη του προαστίου μας, έχει τη δική μας σφραγίδα και εγγύηση. Είμαι βέβαιος ότι οι πολίτες του Αμαρουσίου δεν θα ρισκάρουν να χάσουν όσα με κόπους κερδίσαμε όλα αυτά τα χρόνια. Ο μόνος τρόπος να μη συμβεί αυτό, είναι να εμπιστευτούν ξανά την ίδια έμπειρη και ικανή ομάδα ανθρώπων. Η εμπιστοσύνη των πολιτών και η ικανή και έμπειρη ομάδα του συνδυασμού μας, θα διασφαλίσει όχι μόνον τη συνέχεια της παράταξής μας, αλλά και τη συνέχιση της αναπτυξιακής πορείας της πόλης. Όσον αφορά στην προσωπική μου παρουσία, θέλω να σας τονίσω ότι στην πολιτική μου διαδρομή όλα αυτά τα χρόνια ακολούθησα πιστά έναν κανόνα: Οι πολίτες ήταν αυτοί που αποσφάριζαν από ποια θέση ευθύνης θα υπηρετήσω το συμφέρον τους. Ό, τι έκανα μέχρι σήμερα, θα κάνω κι αύριο. Οι πολίτες θα αποφασίσουν σε ποια θέση ευθύνης θα υπηρετήσω καλύτερα τα συμφέροντά τους. Ένα όμως δεν αλλάζει. Παραμένω πιστά υπηρέτης του θεσμού της Αυτοδιοίκησης. Κι από τον θεσμό αυτό θα ένω τη δυνατότητα να παραμείνω και στο μέλλον στην πρώτη γραμμή του αγώνα προς όφελος της πόλης που με αγάπησε, με εμπιστεύθηκε, με τίμησε επανειλημμένα.



**«Στο Μαρούσι δεν έχω ολοκληρώσει το έργο μου. Ο κύκλος μου δεν έχει κλείσει. Έχω ακόμη να προσφέρω πολλά κι αν δεν δω το έργο μου να ολοκληρώνεται, δεν πρόκειται να το αφήσω στη μέση. Τελεία και παύλα»**

μέρα της τρέχουσας θητείας μας και θα συνεχιστεί, από την αμέσως επόμενη μέρα των επόμενων δημοτικών εκλογών. Είμαι εδώ, στην πρώτη γραμμή της μάχης, για να κάνουμε το Μαρούσι ακόμη πιο δυνατό. Για να παραμείνει το Μαρούσι ανθρώπινη πόλη. Κι αυτή την πορεία την εγγυώμαι προσωπικά. Όσον αφορά αυτούς που εσείς αποκαλείτε «δελφίνους», ξεκαθαρίζω ότι θεωρώ θεμιτή κι ανθρώπινη τη φιλοδοξία κάποιων να προσφέρουν στην πόλη από πιο υπεύθυνες θέσεις. Όμως η φιλοδοξία από μόνη της δεν αρκεί, απαιτούνται πολλά περισσότερα. Απαιτείται και ισχυρή ομάδα. Μεγάλος παίκτης είναι ο Μέσι, ο καλύτερος ίσως της Μπαρτσελόνα, αλλά η ομάδα αυτή δεν θα ήταν τόσο δυνατή αν δεν είχε κι άλλους δέκα πολύ καλούς παίκτες, να μαρκάρουν και να πασάρουν. Το ίδιο ισχύει και για μια ομάδα που διεκδικεί τον Δήμο, δεν αρκεί να έχει έναν επικεφαλής. Χρειάζεται πολλά περισσότερα. Ο δικός μας συνδυασμός έχει πολύ καλούς παίκτες, με εμπειρία. Κι αυτό θα πρέπει να το λάβουν καλά υπόψη όσοι ράβουν κοστούμι δημάρχου.

γειτονιές. Νέες σχολικές αίθουσες. Νέοι παιδικοί σταθμοί. Νέες τεζογάφυρες. Αναπλάσεις πλατειών. Ένταξη στο σχέδιο περιοχών, μετά την ολοκλήρωση της οριοθέτησης και διευθέτησης του ρέματος Αμαρουσίου. Προτεραιότητά μας πλέον είναι να αποτελέσει το Μαρούσι παγκόσμιο πόλο του τουρισμού, του πολιτισμού, του αθλητισμού και της επιχειρηματικότητας. Στόχος μας είναι να αξιοποιήσουμε τα συγκριτικά αυτά πλεονεκτήματα ώστε να δημιουργήσουμε πλούτο για την πόλη, εισοδήματα για τους κατοίκους, θέσεις απασχόλησης για τη νέα γενιά μας. Να κρατήσουμε τους νέους μας στο Μαρούσι ώστε να μην αναζητήσουν στο εξωτερικό μια καλύτερη ζωή. Χέρι-χέρι Δήμος και επιχειρήσεις θα συνεργαστούμε για να διασφαλίσουμε ένα καλύτερο μέλλον για την πόλη μας.

**■ Πρόκειται για μια παράταξη με πολύ βαριά «κληρονομιά». Η πολιτική «σκιά» σας θα πέφτει «βαριά» για όποιον κληθεί να συνεχίσει στον δρόμο που χαράζετε. Ποια κριτήρια θα πρέπει να πληροί ο άνθρωπος στον οποίο ενδεχομένως θα δώσετε το «δαχτυλίδι»;**

Είναι ακόμη πολύ νωρίς για να μας απασχολεί η επόμενη μέρα. Έχουμε ακόμη να κάνουμε πολλή δουλειά. Το έργο μας δεν έχει ολοκληρωθεί. Δεν ήρθε η ώρα ούτε για δαχτυλίδια, ούτε για νέους αρραβώνες. Παραμένουμε ως δημοτική παράταξη πιστοί στο γάμο μας με τη μαρουσιώτικη κοινωνία.

**■ Από τα πολλά ενδιαφέροντα αποσπάσματα της ομιλίας σας, ξεχώρισα τη χαρακτηριστική «προειδοποίηση» σας «να προσέξουν καλά τα μοναχικά πρόβατα να μην τους φάει ο λύκος, αν φύγουν από το μαντρί». Έχετε διαπιστώσει «διαγνωσμό δελφίνων» στην παράταξη σας; Κι αν ναι, τι μπορεί να σημαίνει μια τέτοια πολιτική κατάσταση για την ενότητα του συνδυασμού μέχρι τις δημοτικές εκλογές; Ενδεχόμενοι εσωτερικοί τριγμοί δεν θα επηρεάσουν το έργο της διοίκησης;**

Θα ξεκινήσω από το τελευταίο σκέλος της ερώτησής σας. Δεν θα υπάρξει κανένας εσωτερικός τριγμός. Κανένας. Το εγγυώμαι. Έχω πει επανειλημμένα ότι θα μείνω στο τιμόνι του Δήμου ως την τελευταία μέρα της θητείας μας ως Διοίκησης, γιατί στον 1,5 χρόνο που απομένει, έχουν να γίνουν ακόμη πολλά. Λέω στους συμπολίτες μου με καθαρό και κατηγορηματικό τρόπο, ότι το έργο μας θα εκτελείται ως την τελευταία

**■ Το Μαρούσι εξακολουθεί να έχει αρκετά ανοιχτά «μέτωπα». Το πάρκινγκ της πλατείας Ευτέρπης και η ανάπλαση της επιφανείας του, τα αντιπλημμυρικά έργα στις γειτονιές και η διευθέτηση του ρέματος Σαπφούς, η ένταξη του Κάτω Σαυρού στο σχέδιο πόλης, το γήπεδο ποδοσφαίρου που υποσχέθηκε ότι θα παραδοθεί πριν το τέλος της θητείας σας, ο νέος βρεφονηπιακός σταθμός στο Ψαλίδι, είναι κάποια από αυτά και δεν είναι διόλου ευκαταφρόνητα. Θεωρείτε ότι μπορείτε να κρατήσετε «πολλά καρπούζια κάτω από την ίδια μασάλη» μέχρι τέλους, δίχως «απώλειες»;**

Η δική μας παράταξη είναι για τη δύσκολα, όχι για τη εύκολα. Θα σας θυμίσω πως όταν αναλάβαμε το 2007 τα καθήκοντά μας, τα ανοιχτά μέτωπα που είχαμε να αντιμετωπίσουμε ήταν πολλά περισσότερα και τα προβλήματα πολύ πιο δύσκολα. Ως δημοτική παράταξη διαθέτουμε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για τη μελλοντική ανάπτυξη της πόλης, η οποία μετουσιώνεται μέρα με τη μέρα σε έργο για το Μαρούσι. Όμως δεν σταματάμε εδώ, έχουμε ακόμη πολλά να κάνουμε. Η επόμενη ζετιά, θα είναι κι αυτή περίοδος έργου και δημιουργίας. Θα ενισχύσουμε ακόμη περισσότερο τις υποδομές μας. Τα έργα που αναφέρατε, είναι μέρος του συνολικού μας σχεδιασμού. Είναι ήδη σε εξέλιξη όλες οι διαδικασίες για να δρομολογηθούν στο επόμενο διάστημα μια σειρά από νέα έργα και παρεμβάσεις. Το νέο γήπεδο ποδοσφαίρου της πόλης. Τα έργα αντιπλημμυρικής προστασίας σε

**■ Θα έχουν φτάσει, ασφαλώς, στα αυτιά σας οι ανησυχίες και επικρίσεις ότι αφήνετε το Μαρούσι σε δεύτερη ή και τρίτη μοίρα, καθώς εκτός από δήμαρχο, είστε πρόεδρος του Ομίλου «Αθήνα Πρωτεύουσα Ξανά», πρόεδρος της ΚΕΔΕ και του ΙΣΑ. Και ακόμη έχετε τουλάχιστον 1,5 χρόνο ως τις δημοτικές εκλογές. Τι απαντάτε σε αυτά τα σχόλια;**

Έχω συνηθίσει πλέον αυτά τα σχόλια, τα οποία επαναλαμβάνουν διαρκώς οι πολιτικοί μου αντίπαλοι. Όμως τα σχόλια αυτά είναι κενά περιεχόμενα κι αυτό το γνωρίζουν και οι ανανηριζούν πρώτοι από όλους, οι πολίτες του Αμαρουσίου. Όλα αυτά τα αξιώματα που αναφέρατε τα υπηρετώ με συνέπεια τα τελευταία οκτώ χρόνια, χωρίς αυτό να έχει επηρεάσει ούτε ελάχιστα την αποτελεσματικότητά μου ως δημάρχου Αμαρουσίου. Αντίθετα, μου έχει δοθεί η δυνατότητα να αυξήσω την παρεμβατικότητα μου στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, γεγονός που ευνοεί τον Δήμο Αμαρουσίου και την πόλη μου γενικότερα. Σε όσους υποκριτικά ανησυχούν, τους λέω ένα πράγμα. Μην ανησυχείτε για το Μαρούσι, είναι σε «καλά χέρια». Και εγγυώμαι προσωπικά ότι θα παραμείνει και στο μέλλον σε «καλά χέρια».

**■ Κύριε Πατούλη, η δεύτερη μεγάλη δημόσια εκδήλωση του Ομίλου Ενεργών Πολιτών «Αθήνα Πρωτεύουσα Ξανά» πραγματοποιήθηκε περίπου 7 μήνες μετά από εκείνη κατά την οποία ανακοινώθηκε η δημιουργία του. Θα έλεγε κανείς, παίζοντας με τις λέξεις, ότι στην κοπή πίτας του Ομίλου η δυναμική του έδειξε να έχει αυξηθεί όσο και οι μήνες που μεσολάβησαν; Επιταλασίστηκε. Περιμένετε τέτοιο βροντερό «παρών»; Τι σημαίνει για εσάς αυτή η τεράστια προσέλευση;**







**Βαρυσήμαντα μηνύματα του Γιώργου Πατούλη προς κάθε κατεύθυνση στην πύτα του συνδυασμού ΜΑΡΟΥΣΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΠΟΛΗ**

# «Είναι πολύ μικρή η απόσταση Μαρούσι - πλ. Κοτζιά»

**Ο**λα ανοιχτά για το πολιτικό του μέλλον άφησε ο Γιώργος Πατούλης στην πύτα του συνδυασμού ΜΑΡΟΥΣΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΠΟΛΗ, δηλώνοντας, ωστόσο, «εγγυητής της συνέχειας της παράταξης».

Ενώπιον των δημοτικών συμβούλων, των μελών και των φίλων της παράταξης που γέμισαν την αίθουσα συνεδριάσεων του δημαρχείου την Τετάρτη 7 Μαρτίου, ο δήμαρχος αναφέρθηκε σε όσα πέτυχε η παράταξη τα σχεδόν 12 χρόνια που είναι στο τιμόνι του Δήμου, δηλώνοντας βέβαιος ότι η «η ικανή ομάδα» του συνδυασμού «θα εξακολουθήσει να έχει σε καλά χέρια το Μαρούσι».

### «Πάμε για 60%»

Ειδικότερα, αναφερόμενος στο έργο στο Μαρούσι από τη διοίκηση του συνδυασμού, σημείωσε: «Είμαστε η μόνη παράταξη που όχι μόνον δεν γνώριζε πολιτική φθορά με το πέρασμα του χρόνου, αλλά αντίθετα κατάφερε να αυξάνει τα ποσοστά της από τετραετία σε τετραετία. Κι είμαι βέβαιος ότι στο τέλος αυτής της θητείας, το 2019, θα έχουμε βάλει τις βάσεις ώστε στις επόμενες εκλογές να ξεπεράσουμε το 60%. Ποτέ άλλοτε δεν υπήρξε στην πολιτική ιστορία της πόλης μας άλλη δημοτική παράταξη που να διέθετε τόσο ισχυρή λαϊκή στήριξη. Στήριξη που σε εκλογικό ποσοστό ξεπερνά κατά πολύ την εκλογική δύναμη όλων των κομμάτων.

Στο Μαρούσι σήμερα υπάρχει μόνον ένα κόμμα, η παράταξη Μαρούσι Ανθρώπινη Πόλη. Στην πιο δύσκολη στην σύγχρονη ιστορία της Ελλάδος περίοδο, στην καρδιά της μεγαλύτερης κρίσης των τελευταίων 40 ετών, καταφέραμε να κρατήσουμε το Μαρούσι όρθιο. Κανένας δεν μπορεί να μειώσει ούτε στο ελάχιστο, το τεράστιο έργο που έγινε στον Δήμο Αμαρουσίου τα τελευταία 12 χρόνια,



σε όλα τα επίπεδα, σε όλη την πόλη, σε κάθε γειτονιά. Το έργο αυτό έχει τη δική μας σφραγίδα. Έχει όνομα: Μαρούσι Ανθρώπινη Πόλη.

### «Θα μείνουν με την όρεξη»

Για πρώτη φορά σε επίσημη ομιλία του, ο Γ. Πατούλης έγινε πιο σαφής από ποτέ ως προς την πρόθεσή του να είναι «παρών» στον Δήμο Αθηναίων, δίχως, ωστόσο, να δείχνει διατεθειμένος να κλείσει καμία πόρτα και ειδικά το κεφάλαιο «Μαρούσι».

«Γνωρίζω καλά ότι ήδη κάποιοι ψάχνουν ράφτη για να ράψουν το κοστούμι του επόμενου δημάρχου. Τους στέλνω ένα πολύ καθαρό μήνυμα. Κύριοι βιάζεστε. Θα μείνετε με την όρεξη. Δεν ήρθε ακόμη η ώρα σας. Έχετε πολύ δρόμο ακόμη να διανύσετε. Το Μαρούσι σήμερα βρίσκεται σε καλά χέρια, στα χέρια μιας πολύ ικανής και έμπειρης ομάδας. Και θα παραμείνει στα

«Εγγυώμαι προσωπικά την ενότητα του συνδυασμού. Δεν θα επιτρέψω να παίξουμε στα ζάρια, το μέλλον του Δήμου»

«Δεν σταματάμε εδώ, έχουμε ακόμη πολλά να κάνουμε», υπογράμμισε ο Γ. Πατούλης και πρόσθεσε: «Θα ενισχύσουμε ακόμη περισσότερο τις υποδομές μας. Είναι ήδη σε εξέλιξη όλες οι διαδικασίες για μια σειρά από νέα έργα και παρεμβάσεις. Το νέο γήπεδο ποδοσφαίρου της πόλης. Τα έργα αντιπλημμυρικής προστασίας σε γειτονιές. Νέες σχολικές αίθουσες. Νέοι παιδικοί σταθμοί. Νέες πεζογέφυρες. Αναπλάσεις πλατειών. Ένταξη στο σχέδιο περιοχών, μετά την ολοκλήρωση της

**Η ΕΠΟΜΕΝΗ ΗΜΕΡΑ**  
**«Μαζί**  
**ξεκινήσαμε**  
**και μαζί**  
**θα συνεχίσουμε»**

οριοθέτησης και διευθέτησης του ρέματος Αμαρουσίου. Προτεραιότητά μας είναι να αποτελέσει το Μαρούσι παγκόσμιο πόλο τουρισμού, πολιτισμού, αθλητισμού και επιχειρηματικότητας. Έχουμε το προνόμιο να φιλοξενούμε στο Μαρούσι μερικές από τις ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις, που παράγουν το 25% του ΑΕΠ της χώρας. Τα μεγαλύτερα ιδιωτικά και δημόσια νοσοκομεία της Ελλάδος. Τα μεγαλύτερα εμπορικά κέντρα. Στόχος μας είναι να αξιο-

ποιήσουμε τα συγκριτικά αυτά πλεονεκτήματα, ώστε να δημιουργήσουμε πλούτο για την πόλη, εισοδήματα για τους κατοίκους, θέσεις απασχόλησης για τη νέα γενιά». «Όλα όσα πετύχαμε είναι αποτέλεσμα της ενότητας των στελεχών της παράταξης μας. Εγγυητής αυτής της ενότητας ήμουν και θα εξακολουθήσω να είμαι εγώ προσωπικά» τόνισε ο δήμαρχος και πρόσθεσε: «Η θητεία της σημερινής διοίκησης μπορεί να λήγει το 2019, αλλά δεν σταματά η πο-





**Αμαρυσία**  
17.03.2018

# Εργα&ημέρες 09



## ΟΙ ΠΑΡΕΥΡΕΘΕΝΤΕΣ

Στην εκδήλωση παραβρέθηκαν ο πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου Παναγιώτης Βραχνός, οι αντιδήμαρχοι Σπύρος Σταθούλης, Επαμεινώνδας Γαρθέλης, Βασίλης Κόκκαλης, Κώστας Ρώτας, Ρένα Χαλιώτη, οι δημοτικοί σύμβουλοι Θανάσης Βλαχοπιώτης, Νίκος Πέππας, Δημήτρης Σμυρνης, Βαγγέλης Κάββαλος, Ελένη Λέκκα - Καλαντζάκη, Στέφανος Τσιπουράκης, Δημήτρης Καραλάυτης, Γιώργος Ζήκος, Κατερίνα Ιωάννου, Επαμεινώνδας Κατσιγιάννης, Κώστας Αντωνόπουλος, Κατερίνα Φραγκάκη, Ευθύμιος Τσίγκας, Θανάσης Βελής, Πέτρος Κόνιαρης, Μιχάλης Παπαδόπουλος, Ελένη Βλάχου - Σταματάκη, Βασίλης Κωνσταντίνου και ο γ.γ. του Δήμου Γιώργος Διδασκάλου. Επίσης, ο αντιπρόεδρος της Ν.Δ., βουλευτής Β' Αθηνών Κωστής Χατζηδάκης, ο βουλευτής της Β' Αθηνών της Ν.Δ. Γεράσιμος Πακουμάτος, ο πρώην πρόεδρος της ΟΝΝΕΔ Σάκης Ιωαννίδης και εκπρόσωποι συλλόγων και φορέων της πόλης.

χέρια αυτής της ομάδας. Τελεία και παύλα. Και να προσέξουν καλά τα μοναχικά πρόβατα να μην τους φάει ο λύκος, αν φύγουν από το μαντρί. **Εγγυώμαι προσωπικά την ενότητα της δημοτικής μας παράταξης. Εγγυώμαι προσωπικά ότι δεν θα επιτρέψω προσωπικά παιχνίδια σε βάρος της πόλης και των συμπολιτών μου. Δεν θα επιτρέψω να παίξουμε στα ζάρια το μέλλον του Δήμου μας.** Εγγυώμαι προσωπικά ότι δεν πρόκειται να επιτρέψω να πάει χαμένο το έργο που έγινε μέχρι σήμερα. Δεν θα πάνε χαμένες οι θυσίες και οι κόποι μας. Θα μείνω στο τιμόνι του Δήμου ως την τελευταία μέρα της θητείας μας ως διοίκησης, γιατί στον 1,5 χρόνο που απομένει, έχουν να γίνουν ακόμη πολλά. Το έργο μας θα εκτελείται ως την τελευταία μέρα της τρέχουσας θητείας μας και θα συνεχιστεί, από την αμέσως επόμενη μέρα των επόμενων δημοτικών εκλογών. **Είμαι εδώ, στην πρώτη γραμμή της μάχης, για**

**να κάνουμε το Μαρούσι ακόμη πιο δυνατό. Για να παραμείνει το Μαρούσι ανθρώπινη πόλη.** Στην πολιτική μου διαδρομή όλα αυτά τα χρόνια ακολουθήσα πιστά έναν κανόνα. Οι πολίτες ήταν αυτοί που αποφάριζαν από ποια θέση ευθύνης θα υπηρετήσω το συμφέρον τους. Ό,τι έκανα μέχρι σήμερα, θα κάνω κι αύριο. Οι πολίτες θα αποφασίσουν σε ποια θέση ευθύνης θα υπηρετήσω καλύτερα τα συμφέροντά τους. Ένα όμως δεν αλλάζει. **Παραμένω πιστά υπηρέτης του Θεσμού της Αυτοδιοίκησης. Κι από τον Θεσμό αυτό θα έχω τη δυνατότητα να παραμείνω και στο μέλλον στην πρώτη γραμμή του αγώνα προς όφελος της πόλης που με αγάπησε, με εμπιστεύθηκε, με τίμησε επανειλημμένα.** Ήμουν, είμαι και θα είμαι πάντα Μαρούσι. Άλλωστε η απόσταση από το δημαρχείο Αμαρουσίου ως την πλατεία Κοτζιά είναι πολύ μικρή».

«Να προσέξουν καλά τα μοναχικά πρόβατα να μην τους φάει ο λύκος, αν φύγουν από το μαντρί»



## ■ ΕΡΓΟ ΣΤΟ ΜΑΡΟΥΣΙ «ΑΠΟΤΡΕΨΑΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΡΕΥΣΗ»

Είμαστε η παράταξη που απέτρεψε την οικονομική κατάρρευση και χρεοκοπία του Δήμου», τόνισε ο δήμαρχος και συνέχισε: «Παράλαβame το 2007 έναν Δήμο έτοιμο να χρεοκοπήσει, με χρέη που ξεπερνούσαν τα 280 εκατομμύρια ευρώ. Σήμερα ο Δήμος έχει εξυγιανθεί. Τα χρέη του έχουν ρυθμιστεί. Τα δάνεια του εξυπηρετούνται. Στο ταμείο μας έχουμε πλεόνασμα και εκπληρώνουμε στο ακέραιο κι εγκαίρα όλες μας τις υποχρεώσεις.

Είμαστε η παράταξη που έχει αυξήσει την περιουσία της πόλης. Στη διάρκεια της θητείας μας προσθέσαμε πολλές νέες υποδομές. Νέο κλειστό γυμναστήριο, νέους παιδικούς σταθμούς, νέα ΚΑΠΗ, νέες πεζογέφυρες, νέους χώρους πολιτισμού, νέες πλατείες και παιδικές χαρές. Με ένα νέο υπόγειο πάρκινγκ στην πλατεία ΗΣΑΠ και σε μια αναβαθμισμένη κεντρική εμπορική αγορά στο κέντρο. Διεκδικήσαμε κι αποσπάσαμε χρηματοδοτήσεις άνω των 200 εκατομμυρίων από εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα, με τα οποία χρηματοδοτήσαμε έργα σε όλη την πόλη. Πετύχαμε πολύ ευνοϊκές ρυθμίσεις για την εξυπηρέτηση των υποχρεώσεων του Δήμου, με κούρεψατα κι επιμηκύνσεις στην περίοδο αποπληρωμής, ώστε να μην επιβαρύνονται οι συμπολίτες μας.

Πρώτοι στην Ελλάδα, δημιουργήσαμε κοινωνικές δομές που αποτέλεσαν πρότυπο για όλη την Αυτοδιοίκηση. Είμαστε ένας ανθρωποκεντρικός Δήμος. Μέσα σε 12 χρόνια μειώσαμε πάνω από 40% τα αναπτυξιακά τέλη. Είμαστε ο πρώτος Δήμος της χώρας που εφάρμοσε στοχευμένες μειώσεις στα αναπτυξιακά τέλη σε ορισμένες ευπαθείς κοινωνικά ομάδες. Πολύτεκνοι, τρίτεκνοι, άτομα με αναπηρία, μονογονεϊκές οικογένειες.

Η αναπλημμυρική προστασία στις γειτονιές του Αμαρουσίου είναι μια μεγάλη, τεράστια παρέμβαση, που έχει τη δική μας αποκλειστικά σφραγίδα. Βρήκαμε μια πολύ ανόηρωτη και μέσα σε ελάχιστα χρόνια, ετοιμάσαμε όλες τις απαραίτητες μελέτες, διεκδικήσαμε χρηματοδότηση κι ήδη εκτελούνται ή πρόκειται να εκτελεστούν στο επόμενο διάστημα έργα αναπλημμυρικής προστασίας σε όλο το Μαρούσι. Πρωταγωνιστήσαμε σε διαδημοτικές συνεργασίες. Ενισχύουμε διαρκώς τον εξοπλισμό και τα μέσα σε κρίσιμες δημοτικές υπηρεσίες, όπως η υπηρεσία καθαριότητας, η δημοτική συγκοινωνία, κ.λπ. Διαθέτουμε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για τη μελλοντική ανάπτυξη της πόλης, η οποία μετουσιώνεται μέρα με τη μέρα σε έργο».



ρεία της δημοτικής μας παράταξης. Το ψηφοδέλιό μας στις επόμενες εκλογές θα είναι ακόμη πιο δυνατό, ακόμη πιο ανανεωμένο. **Με νέα πρόσωπα, με νέες ιδέες, με ακόμη περισσότερη όρεξη για δουλειά, θα κάνουμε και πάλι τη διαφορά για την πόλη μας. Ο συνδυασμός θα διεκδικήσει και στις επόμενες εκλογές την ψήφο του μαρουσιώτικου λαού και θα είναι και την επόμενη 5ετία, διοίκηση του Δήμου. Μαζί ξεκινήσαμε. Μαζί θα συνεχίσουμε».**







# ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΗ ΕΞΑΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΣΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ

ΑΠΩΛΕΙΑ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 16% ΣΕ 40 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗ ΧΙΟ  
ΤΗΝ ΩΡΑ ΠΟΥ ΤΑ ΝΗΣΙΑ ΤΟΥ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ  
ΔΙΠΛΑΣΙΑΣΤΗΚΑΝ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΑ ΑΠΟ ΤΗ  
ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Η παρουσίαση της δημογραφικής εξέλιξης των συνοριακών νησιών μας επιλέγεται από τον «π» ως βασικό στοιχείο επίγνωσης της δύσκολης κατάστασης της Χίου. Με βασικό στόχο να σπάσει την συστηματικά καθιεργούμενη άποψη ότι «πάμε καλά».

Η αυτογνωσία είναι η αφετηρία για κάθε δημιουργικό κύκλο. Αποδέχεται την πραγματικότητα, αναζητεί τις αιτίες, σχεδιάζει τρόπους αντιμετώπισης. Το σημερινό «Βαθλίδο» σ' αυτό επιθυμεί να συμβάλει.

Μέσο: . . . . . ΠΟΛΙΤΗΣ ΧΙΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 14



ΠΟΛΙΤΗΣ | ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 16 ΜΑΡΤΙΟΥ 2018 | ΣΕΛ. 14

## ΑΙΜΟΡΑΓΕΙ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΑ ΤΟ ΒΟΡΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟ ΜΕ ΤΗ ΧΙΟ ΑΔΥΝΑΜΟ ΚΡΙΚΟ ΤΟΥ



Την ψυχή του και συνάμα τον θεματοφύλακα των αξιών, της ιστορίας του και των παραδόσεων του χάνει, συν τα χρόνια, το Βόρειο Αιγαίο. Τα νησιά της πιο αδύναμης νησιωτικής Περιφέρειας είδαν μέσα σε 40 χρόνια (1971 - 2011) τον πληθυσμό των μόνιμων κατοίκων τους να συρρικνώνεται κατά 9,1%, την ώρα που, στον αντίποδο, τα συνοριακά νησιά του Νοτίου Αιγαίου εμφάνισαν την ίδια ακριβώς χρονική περίοδο εκρηκτική ανοδική τάση διηθροισασμού του μόνιμου τους πληθυσμού.

Τα άκρως ανησυχητικά στοιχεία φέρνει στα φως έρευνα των επίκουρων καθηγητών του Πανεπιστημίου Αιγαίου, **Βασίλειου Γαβαλά και Γερόσιμου Παυλογεωργάτου**, βασισμένη σε επίσημα απογραφικά στοιχεία αλλή και κρίσιμες στατιστικές παραμέτρους, με θέμα: «Ο πληθυσμός των ακριτικών νησιών του Αρχιπελάγους: 1971 -2011 μια τεσσαρακονταετία δημογραφικής και οικονομικής έκρηξης.»

### Τα συνοριακά νησιά

Οι δυο καθηγητές επέλεξαν να συγκρίνουν τα νησιά με γεωγραφική συνάφεια τη συνοριακή τους επαφή με τα τουρκικά παράλια.

Η περιοχική μελέτη αφορά τα νησιά του Βορείου Αιγαίου, (Λέσβος, Χίος, Σάμος, Λήμνος, Ικαρία, Φούρνοι, Οινούσσες, Ψαρά και Άγιος Ευστράτιος), και τα Δωδεκάνησα (Ρόδος, Κάρπαθος, Κως, Κάλυμνος, Αστυπάλαια, Κάσος, Τήλος, Σύμη, Λέρος, Νίσυρος, Πάτμος, Χάλκη, Σαρία, Λειψοί, Ψέριμος, Αγαθονήσι, Καστελόριζο, Αρκοί, Τέλενδος, Γυαλί και Φαρμακονήσι).

### Μια ανισομερής αύξηση

Ο πληθυσμός των ακριτικών νησιών, όπως προκύπτει από την έρευνα, αυξήθηκε κατά 29,8% στη διάρκεια της τεσσαρακονταετίας 1971-2011. Η αύξηση αυτή, αν και αναλογικά είναι μεγαλύτερη από την αύξηση του πληθυσμού της Ελλάδας στην ίδια περίοδο (24,8%), είναι ανισομερής. Οφείλεται στην αύξηση του πληθυσμού των Δωδεκάνησων, τα οποία διηθροισάσαν τον πληθυσμό τους, ενώ τα νησιά του Βορείου Αιγαίου έχασαν πληθυσμό. «Προφανώς αυτές οι μεταβολές οφείλονται σε οικονομικούς-αναπτυξιακούς λόγους που έλκουν ή ωθούν πληθυσμό από και προς τα νησιά», συμπεραίνουν ευλόγως οι καθηγητές.

Έρευνα καθηγητών του Πανεπιστημίου Αιγαίου καταγράφει την έντονη αντιδιαστολή των ... δυο Αιγαίων σε εύρος 40 ετών, με το Νότιο Αιγαίο να διηθροισάζει τον πληθυσμό του!

## Η ΤΡΑΥΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΗΣ ΧΙΟΥ

**Χάσαμε το 15,7% του πληθυσμού μας σε 40 χρόνια, ενώ στα Δωδεκάνησα καταγράφεται αύξηση πληθυσμού κατά 100,2%!**

Ακόμα και τα νησιά του Βορείου Αιγαίου δεν αποτελούν μία ομοιογενή ομάδα ως προς αυτό το θέμα. Οι νομοί Λέσβου και Χίου έχασαν πληθυσμό (-10% ο νομός Λέσβου και -15.7% ο νομός Χίου), ενώ ο νομός Σάμου αύξησε τον πληθυσμό του κατά 3,4% την περίοδο 1971-2011. Η Χίος, δηλαδή, εμφανίζεται, ο πιο αδύναμος κρίκος, με τις μεγαλύτερες πληθυσμιακές απώλειες στο συνοριακό Αιγαίο τα 40 τελευταία χρόνια.

Η παρουσίαση αναλυτικότερων στοιχείων της έρευνας είναι ακόμα πιο διαφωτιστική για την πορεία του νησιού μας. Γήρανση, αστικοποίηση, οικονομική στασιμότητα οι κύριοι παράγοντες που το χαρακτηρίζουν. Η διαπίστωση ότι η Χίος είναι ουραγός στο δείκτη τουριστικής ανάπτυξης σίγουρα δεν είναι ασύνδετη...

### ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ 1971 - 2011

Γεωγραφική περιοχή	1971	1981	1991	2001	2011	Μεταβολή(%) 1971-2011
Β. Αιγαίο	218.734	195.004	199.231	206.121	198.894	-9,1
Δωδεκάνησα	121.017	145.071	163.476	190.071	242.270	100,2
Σύνολο περιοχής μελέτης	339.751	340.075	362.707	396.192	441.164	29,8
Ελλάδα	8.768.641	9.740.417	10.259.900	10.964.020	10.939.727	24,8



Μέσο: . . . . . ΠΟΛΙΤΗΣ ΧΙΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 15



# «ΠΑΣΤΩΜΕΝΟΙ» ΣΕ ΜΙΑ ΠΟΛΗ

Στοιβάξαμε στην πόλη της Χίου το μεγαλύτερο μέρος του πληθυσμού του νησιού και την μετατρέψαμε στη δεύτερη (μετά τη Ρόδο) πιο πυκνοκατοικημένη πόλη του Αιγαίου.



Περιμένουμε τη μαρτυρία των στοιχείων μιας έρευνας: Όχι φυσικά! Η πόλη της Χίου έχει μετατραπεί σε αθηναϊκή συνοικία, με κύριο χαρακτηριστικό την πυκνότητα κατοίκησης ανά τετραγωνικό χιλιόμετρο και φυσικά την αντίστοιχη πυκνότητα δόμησης και κατάργησης των ελεύθερων χώρων της.

Τα σκήπτρα της πυκνότητας πληθυσμού στα νησιά έρευνας της μελέτης των καθηγητών του Πανεπιστημίου Αιγαίου κρατά πρώτα και με διαφορά η Ρόδος, με 2.599 κατοίκους. Εκεί η επίδραση της απότομης αύξησης πληθυσμού τα τελευταία 40 χρόνια είναι εμφανής.

Ακολουθεί όμως η πρωτεύουσα του νησιού μας με 1.176 κατοίκους ανά τετραγωνικό χιλιόμετρο, ενώ η πληθυσμιακή δύναμη του τόπου μας καταγράφεται πτωχική. Με απλά λόγια, μικραίνει η Χίος, μεγαλώνει η Χώρα. Στο χάρτη αποδίδεται, εξάλλου, και η χωρική ανισοκατανομή του πληθυσμού.

Το φαινόμενο οι πιο πυκνοκατοικημένες περιοχές των ακριτικών νησιών του Αιγαίου να βρίσκονται στα ανατολικά παράλια των νησιών είναι ιστορικά ερμηνεύσιμο. «Η συγκέντρωση του πληθυσμού στις ανατολικές ακτές αντανακλά την ιστορική σχέση των νησιών με τα παράλια της Μικράς Ασίας μέχρι τις αρχές του 20ου αιώνα. Τα αστικά κέντρα των νησιών (Μυτιλήνη, Χίος, Κως, Ρόδος) χτίστηκαν και αναπτύχθηκαν απέναντι από τα Μικρασιατικά παράλια, με τα οποία διεξαγόταν και ο κύριος όγκος των εμπορικών συναλλαγών, των μετακινήσεων πληθυσμών και των πολιτιστικών ανταλλαγών. Μετά την ενσωμάτωση των νησιών στο Ελληνικό κράτος, πόλος έλξης έγινε η Αθήνα, από και προς την οποία πραγματοποιείται σήμερα η κύρια ροή εμπορικών προϊόντων και πληθυσμού. Παράλληλα αυτά, τα αστικά κέντρα των νησιών (με εξαίρεση τη Μύρινα της Λήμνου) εξοχολοιθούν να αναπτύσσονται και να ακμάζουν «κοιτώντας» τα παράλια της Μικράς Ασίας», επισημαίνουν οι ερευνητές.

**Συρρικνώνεται  
πληθυσμιακά η Χίος,  
γιγαντιώνεται, στα πρότυπα  
αθηναϊκών συνοικιών,  
η πρωτεύουσα Χώρα.  
Μια πολύ προβληματική  
αντίθεση.**

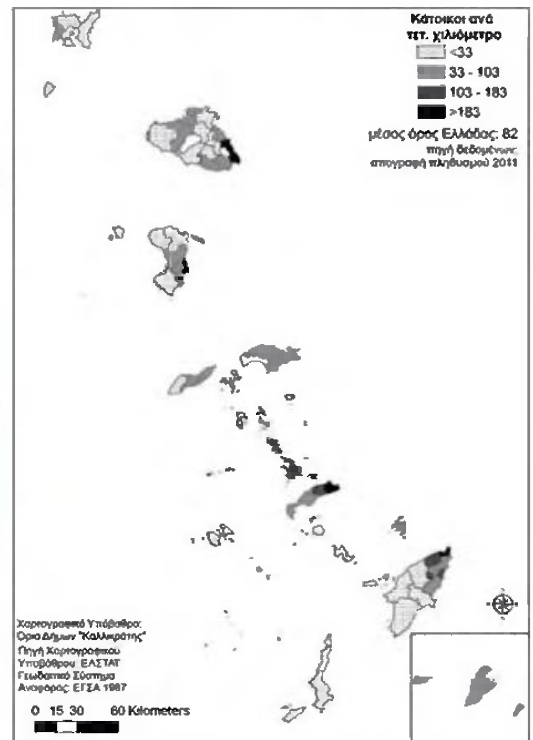
## ΜΑΜΑ, ΓΕΡΝΑΩ ΜΑΜΑ...

Ο υψηλότερος δείκτης γήρανσης στο Αιγαίο απειλεί τα Ψαρά. Ανάλογη η εικόνα και στις άκρες του νησιού της Χίου.

Ηχηρό κομπονάκι κινδύνου για τα Ψαρά είναι η πρωτοκαθεδρία του νησιού στο δείκτη γήρανσης στην περιοχή μελέτης. Το ακριτικό νησί παρουσιάζει τον πιο γερασμένο πληθυσμό με 198 ηλικιωμένους ανά 100 παιδιά.

Αντίστοιχη φυσικά είναι η εικόνα και σε άλλα σημεία της Χίου, με το ποσοστό του νησιού να μετριάζεται συνοδικά από την εικόνα της πρωτεύουσας.

Γιατί θα πρέπει να μας ανησυχεί το αυξημένο ποσοστό ηλικιωμένων ανά περιοχή; Γιατί πρακτικά κάνει δυσώλυτες τις προοπτικές ανάκαμψης ενός τόπου.





## ΑΝΥΠΑΡΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ ΧΑΜΗΛΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

**Φτωχός οικονομικά συγγενής στο Αρχιπέλαγος του Βόρειο Αιγαίο, ακόμα πιο δεινή η κατάσταση στο νησί μας, που εξαντλεί δημιουργηθέντα εισοδήματα προηγούμενων εποχών.**

Αρρηκτα συνδεδεμένοι με τους πληθυσμιακούς δείκτες υπήρξαν ανέκαθεν οι αντίστοιχοι δείκτες οικονομικής ανάπτυξης. Κάθε περιοχή αυξομειώνει τον μόνιμο πληθυσμό της ανάλογα με τις ευκαιρίες απασχόλησης και τη δυνατότητα παραγωγής εισοδήματος. Σύμφωνα με τα στοιχεία, ο μέσος κάτοικος του Νοτίου Αιγαίου είναι σε αγοραστική δύναμη (όχι σε δηλωθέν εισόδημα) 11,5% πλουσιότερος από τον μέσο Έλληνα, ενώ αντίστοιχα ο μέσος κάτοικος του Βορείου Αιγαίου ήταν κατά 21% φτωχότερος. «Αυτή η ασυμφωνία μεταξύ δηλωθέντος και πραγματικού εισοδήματος

δείχνει, αν μη τι άλλο, την τεράστια παρα-οικονομία που υπάρχει στην Ελλάδα, και που για τις περιοχές που εξετάζουμε είναι μεγαλύτερη στην Περιφέρεια του Νοτίου Αιγαίου με μεγάλη διαφορά από αυτήν του Βορείου Αιγαίου», επισημαίνουν οι ερευνητές. Εν τέλει οι μεγάλες ανισότητες στο πραγματικό εισόδημα μεταξύ Βορείου και Νοτίου Αιγαίου αντανακλούν τη διαφορετική οικονομική δομή των δύο Περιφερειών. Το Νότιο Αιγαίο έχει περισσότερο αναπτυγμένο τον τουριστικό τομέα, κάτι που του παρέχει τη δυνατότητα παραγωγής περισσότερων εισοδημάτων.

Πίνακας 3. Ετήσιο εισόδημα φυσικών προσώπων το οικονομικό έτος 2011 και κατά κεφαλήν εισόδημα σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης εκφρασμένες σε € το 2011.

Περιοχή	Φερολογούμενοι το 2011	Μέσο δηλωθέν εισόδημα ανά φορολογούμενο σε €	Δηλωθέν Εισόδημα ως % του Ε.Μ.Ο.	€/κ αγοραστική δύναμη σε €	αγοραστική δύναμη ως ποσοστό του Ε.Μ.Ο.
Νομός Λέσβου	52745	15128	87,7		
Νομός Χίου	28944	17109	99,2		
Νομός Σάμου	21931	15147	87,9		
Β. Αιγαίο	103620	15685	91,0	15800	79,0
Νομός Δωδεκανήσου	100333	15247	88,4		
Ν. Αιγαίο	166732	15583	90,4	22300	111,5
Περιοχή μηδενής	203953	15470	89,7		
Ελλάδα	5681066	17241	100,0	20000	100,0

Πηγή: Στατιστικό Γενικό Φορέας των Δεδομένων στατιστικής. [http://www.gsis.gov.gr/gsis/επιχειρηματικη/δελητη/peia\\_site/Publications/Documents\\_Statistics/statdelicta2011.pdf](http://www.gsis.gov.gr/gsis/επιχειρηματικη/δελητη/peia_site/Publications/Documents_Statistics/statdelicta2011.pdf) (προσπελάστηκε Ιανουάριο 2018). Eurostat. <http://ec.europa.eu/eurostat/data/database> (προσπελάστηκε Ιανουάριο 2018).

## ΤΟ ΚΥΡΙΑΡΧΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Η έντονη ανισότητα των οικονομικών δεικτών έχει καθοριστική την επίδραση των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας. Στο Νότιο Αιγαίο οι δραστηριότητες που σχετίζονται με τον τουρισμό απορροφούσαν το 24% των απασχολούμενων (με τον εθνικό μ.ο. στο 7,8%). Αντίθετα το Βόρειο Αιγαίο μπορεί να υπερβεί τον ποσοστιαίο εθνικό μ.ο., αυτό συμβαίνει όμως σε ελάχιστο βαθμό, μόλις κατά 1,3% (9,1%) και σφειδίζεται κατά βάση στη συμβολή της Σάμου. Είναι δε χαμηλότερο του εθνικού μ.ο. για τους ισχυρότερους πληθυσμιακούς νομούς Λέσβου και Χίου.

**Ο μέσος κάτοικος του Νοτίου Αιγαίου είναι σε αγοραστική δύναμη (όχι σε δηλωθέν εισόδημα) 11,5% πλουσιότερος από τον μέσο Έλληνα, ενώ αντίστοιχα ο μέσος κάτοικος του Βορείου Αιγαίου ήταν κατά 21% φτωχότερος.**

Πίνακας 4. Απασχολούμενοι κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, 2011.

Γεωγραφική περιοχή	Απασχολούμενοι (απόλυτοι αριθμοί)	Πρωτογενής τομέας	Μεταποίηση	Κατασκευές	Παροχή καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	Λοιπός τριτογενής τομέας	Σύνολο
Βόρειο Αιγαίο	65909	13,8%	5,6%	8,9%	9,1%	62,5%	100%
Νότιο Αιγαίο	120950	5,6%	6,1%	10,6%	23,9%	53,9%	100%
ΣΥΝΟΛΟ	3727693	10,2%	10,5%	6,8%	7,8%	64,6%	100%
ΧΩΡΑΣ							

Πηγή: Δεδομένα απογραφής πληθυσμού 2011.

Στους υπόλοιπους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας το Βόρειο Αιγαίο εμφανίζει διογκωμένο πρωτογενή και τριτογενή τομέα, συγκριτικά πάντα με τους μέσους εθνικούς όρους. Η ερμηνεία δεν είναι δύσκολη. Ο πρωτογενής τομέας στηρίζεται στη δυναμική των ανά νομό τοπικών προϊόντων (λάδι στη Λέσβο, μαστίχα στη Χίο, κρασί στη Σάμο), κάτι που δεν παρατηρείται στην περιοχή έρευνας του Νοτίου Αιγαίου. Η μεταποιητική υστέρηση (δευτερογενής τομέας) αλλά και η ιδιομορφία της πολυπληθούς υποχρεώνει σε παράλληλη αύξηση του τριτογενούς τομέα (δημοσίων ή ιδιωτικών υπηρεσιών), ο οποίος με τη σειρά του επηρεάζει αυξητικά, συνθήως, και τη γραφειοκρατία. Εντύπωση, τέλος, στην κατανομή της οικονομικής δραστηριότητας στο Βόρειο Αιγαίο παρουσιάζει η αυξημένη παρουσία του κατασκευαστικού κλάδου, η οποία προκλήθηκε κυρίως τις δεκαετίες του 1.990 και του 2.000 από την προαδικία ανάπτυξης των δημοσίων υποδομών και μετατροφής της οικονομικής φυσιογνωμίας των νησιών του Βορείου Αιγαίου με κατεύθυνση τον τουρισμό. Οι προσδοκίες δεν επιβεβαιώθηκαν, με αποτέλεσμα, ειδικότερα στη Χίο, ο κατασκευαστικός κλάδος να έχει συρρικνωθεί έντονα τα τελευταία χρόνια που δεν έχουν περιληφθεί στο πεδίο της έρευνας. Απόρροια των παραπάνω δεδομένων είναι ότι στο Βόρειο Αιγαίο παρατηρούνται τελικά και τα χαμηλότερα ποσοστά οικονομικού ενεργού πληθυσμού, όπου λιγότερο από το 40% του πληθυσμού τους συμμετείχε το 2011 στο εργατικό δυναμικό. Ποσοστό που με την παρέ-



Μέσο: . . . . . ΠΟΛΙΤΗΣ ΧΙΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 17



ΠΟΛΙΤΗΣ | ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 16 ΜΑΡΤΙΟΥ 2018 | ΣΕΛ. 17

Πλευση της περιόδου οικονομικής κρίσης και της επίδρασης του μεταναστευτικού στα νησιά με καλύτερες από τη Χίο τουριστικές επιδόσεις, λογικά περιορίστηκε ακόμα περισσότερο. Συντείνει φυσικά στην περιορισμένη συμμετοχή του οικονομικά ενεργού πληθυσμού και το γεγονός ότι το Βόρειο Αιγαίο είναι η δεύτερη πιο γερασμένη περιφέρεια στην Ελλάδα.

**Η μεταποικιακή υστέρηση (δευτερογενής τομέας) αλλά και η ιδιομορφία της πολυνησιάς υποχρεώνει σε παράλληλη αύξηση του τριτογενούς τομέα, ο οποίος εκπνέει αυξητικά, συνήθως, και τη γραφειοκρατία.**

## ΧΕΙΡΟΤΕΡΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ ΑΠΟ ΤΗ ΧΑΛΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΑΓΑΘΟΝΗΣΙ...

Το τουριστικό έλλειμμα του νησιού μας κακώς επικεντρώνεται τόσο χρόνια αποκλειστικά στο θέμα των δημοσίων υποδομών, είναι παράλληλα εξίσου σημαντικό ως έλλειμμα ιδιωτικών επενδύσεων.

Διεικνύω ως δείκτης τουριστικής ανάπτυξης ενός τόπου χρησιμοποιείται η αναλογία επαγγελματιών τουριστικών κληνών ανά κάτοικο. Σε αυτές περιλαμβάνονται οι ξενοδοχειακές κληνές, οι κληνές ενοικιαζόμενων δωματίων και η δυναμικότητα κληνών στα camping.

Εδώ η επίδοση της Χίου (με βάση στοιχεία του 2013) είναι αποκαρδιωτική και μάλλον δεν έχει βελτιωθεί το μεσοδιάστημα μέχρι σήμερα, ίσως δε να έχει διευρυνθεί η απόσταση που τη χωρίζει από τα υπόλοιπα νησιά. Τα πιο τουριστικώς αναπτυγμένα νησιά βρίσκονται στα Δωδεκάνησα, και είναι κατά σειρά κατάταξης η Κως, η Τήλος, η Κάρπαθος, η Αστυπάλαια, η Πάτμος και ακολουθεί η Ρόδος με λιγότερες από μία επαγγελματικές τουριστικές κληνές ανά κάτοικο. Ο υψηλότερος δείκτης τουριστικής ανά-

πτυξης στο Βόρειο Αιγαίο καταγράφεται στον Άγιο Ευστάτιο κι ακολουθώσ στην Λέσβο (με 0,43 κληνές ανά κάτοικο). Στη Λέσβο η δυναμική του τουρισμού πέφτει ακόμα περισσότερο με μόλις 0,15 κληνές ανά κάτοικο και η Χίος φημεράει για με τις ... υποδιαφέρεισεις, με μόλις 0,07 κληνές ανά κάτοικο, η χαμηλότερη δυναμική σε απόλυτη το Αιγαίο, πιο χαμηλά από Οινούσες και Ψαρά, πιο χαμηλά ακόμα και από θεωρητικά άγνωστους αιγιατικούς προορισμούς, όπως η Χάλκη και το Αγαθονήσι!

Το στοιχείο αυτό ενισχύει σε απόλυτο βαθμό την άποψη ότι το τουριστικό έλλειμμα του νησιού μας κακώς επικεντρώνεται τόσο χρόνια αποκλειστικά στο θέμα των δημοσίων υποδομών, με έμφαση σε αεροδρόμιο και λιμάνι, είναι

παράλληλα εξίσου σημαντικό ως έλλειμμα ιδιωτικών επενδύσεων. Η ανέγερση νέων ξενοδοχειακών μονάδων σταμάτησε τη δεκαετία του 1990 και από τότε μέχρι σήμερα οι προσθήκες είναι εξαιρετικά περιορισμένες, ευτυχώς σε κληνές ενοικιαζόμενων δωματίων με ξεχωριστή αρχιτεκτονική ταυτότητα.

«Σε κάθε περίπτωση η τουριστική ανάπτυξη, έστω και με μόνο κριτήριο την αναλογία τουριστικών κληνών ανά κάτοικο, αποτελεί ουσιαστικό οικονομικό και αναπτυξιακό χαρακτηριστικό των ακριτικών νησιών», επισημαίνουν οι ερευνητές, συσχετίζοντας την τουριστική ανάπτυξη με την κατάσταση απασχόλησης του πληθυσμού και τελικά τη συνολική δημογραφία του.

**Πίνακας 6.** Δείκτες απασχόλησης και τουριστικής ανάπτυξης ανά νησί.

Νησί	επαγγελματικές τουριστικές κληνές ανά κάτοικο 2013	Πληθυσμός 2011	% Οικονομικά ενεργών 2011	% ανεργίας 2011
Χίος	0,07	51.390	38,4	13,12
Οινούσες	0,09	826	29,4	9,88
Φούρνι	0,12	1.459	29,3	22,43
Αγαθονήσι	0,15	185	47,0	13,8
Λέσβος	0,15	86.436	39,3	14,71
Κάλυμνος	0,15	16.179	36,3	19,16
Αίγιος	0,17	16.992	39,3	12,41
Κάσος	0,20	1084	30,8	20,06
Ψαρά	0,23	458	34,7	18,24
Ικαρία	0,25	8.423	38,9	16,48
Λέρος	0,25	7.917	39,3	15,45
Σύμη	0,36	2.590	41,4	12,30
Σάμος	0,43	32.977	40,1	13,46
Νίσυρος	0,46	1.008	43,8	25,85
Αγ. Ευστάτιος	0,53	270	32,2	9,2
Καστελόριζο	0,58	492	43,3	6,57
Λειψοί	0,59	790	40,6	11,76
Χάλκη	0,68	478	42,7	12,85
Ρόδος	0,85	115.490	47,3	14,00
Πάτμος	1,06	3.047	43,9	10,25
Αστυπάλαια	1,18	1.334	38,7	15,12
Κάρπαθος	1,18	6.226	44,1	16,00
Τήλος	1,24	780	42,7	12,85
Κως	1,55	33.388	51,8	11,19
Σύνολο περιοχής μελέτης	0,62	390.219	42,9	15,4

Πηγή: διαδικτυακή βάση δεδομένων <http://archipelago.aegean.gr/>. Σημείωση: τα δεδομένα είναι ταξινομημένα κατά αύξοντα σειρά ως προς το «Σύνολο επαγγελματιών τουριστικών κληνών ανά κάτοικο».





ΔΙΑΝΕΜΗΘΗΚΑΝ ΧΘΕΣ ΣΤΗ ΛΑΡΙΣΑ

# Τρόφιμα από πολύτεκνους σε πολύτεκνους



Διανομή πατάτας και τυριού σε πολύτεκνους και τρίτεκνους της Λάρισας, μέλη των Συλλόγων Πολυτέκνων Λάρισας και Τριτέκνων Λάρισας αντίστοιχα, πραγματοποιήθηκε, χθες, στις εγκαταστάσεις του ΣΕΚΦΟ στη Λάρισα από πολύτεκνους παραγωγούς.

Τη δράση οργάνωσαν

οι δύο προαναφερόμενοι Σύλλογοι και συνολικά διανεμήθηκαν 150 δεκαπεντάκιλα τσουβάλια πατάτας και 120 τετράκιλοι τενεκέδες τυριού σε 150 μέλη.

Σύμφωνα με τον πρόεδρο του Συλλόγου Πολυτέκνων Λάρισας κ. Παν. Γκουντελάκη, «οι ίδιοι πολύτεκνοι παραγωγοί,

θα προσφέρουν επιπλέον ποσότητες προϊόντων στους δύο Συλλόγους, για τις ανάγκες των οικονομικά αδύναμων μελών τους».

Στη φωτογραφία διακρίνονται μέλη των διοικητικών συμβουλίων των δύο Συλλόγων στη διαδικασία της διανομής των προϊόντων.





ΕΝΩ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ Η ΚΛΗΡΩΣΗ ΔΥΟ ΠΕΡΙΠΤΕΡΩΝ ΣΕ ΑμΕΑ ΚΑΙ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ

# Καθυστερεί η δημοπρασία περιπτέρων στη Λάρισα

\* Η πρόεδρος της Ένωσης Περιπτερούχων Καρποπωλών Λάρισας Ελένη Καραγιάννη μιλά στην «Ε»

Της Λένας Κισσάβου

Σε εκκρεμότητα παραμένει η λειτουργία δεκατεσσάρων περιπτέρων στον Δήμο Λαρισαίων, όσον αφορά στους νέους ενοικιαστές τους. Σύμφωνα με την πρόεδρο της Ένωσης Περιπτερούχων Καρποπωλών Λάρισας κ. Ελένη Καραγιάννη, «η απόφαση του Δήμου Λαρισαίων ήταν να δημοπρατηθούν 12 περιπτέρα και άλλα πέντε να κληρωθούν σε ΑμεΑ και πολύτεκνους. Αυτό θα γινόταν πριν τα Χριστούγεννα. Οι ενδιαφερόμενοι περιμένουν...».

Σύμφωνα με τον αρμόδιο αντιδήμαρχο Λαρισαίων κ. Νταή, η δημοπράτηση των δώδεκα κενωθέντων περιπτέρων, προς εκμίσθωση, θα πραγματοποιηθεί σε σύντομο χρονικό διάστημα, ενώ πρόσφατα (πριν περίπου 20 μέρες) πραγματοποιήθηκε η κλήρωση των πέντε περιπτέρων προς εκμίσθωσή τους σε ΑμεΑ και πολύτεκνους.

Στη διαδικασία της κλήρωσης δεν εκδηλώθηκε ενδιαφέρον που να καλύπτει την εκμίσθωση και των πέντε περιπτέρων. Συγκεκριμένα κληρώθηκαν τα τρία εξ αυτών και προβλέπεται να προχωρήσουμε σε νέα κλήρωση των άλλων δύο».

Οι παραπάνω αποφάσεις, τόσο για τη δημοπράτηση όσο και για την κλήρωση περιπτέρων, πάρθηκαν από τον Δήμο Λαρισαίων τον Μάιο του 2017.

Το Δημοτικό Συμβούλιο ενέκρινε Κανονιστική Απόφαση για την κατάργηση θέσεων κενωθέντων περιπτέρων, τον καθορισμό θέσεων κενωθέντων περιπτέρων και την παραχώρηση δικαιώματος χρήσης θέσεων κενωθέντων περιπτέρων με δημόσια κλήρωση και με δημοπρασία.

Στο πλαίσιο αυτής της απόφασης και όσον αφορά στη δημοπρασία,



προβλέπεται ότι «Για τον καθορισμό της τιμής εκκίνησης του καταβλητέου μισθώματος, λαμβάνεται υπόψη κάθε στοιχείο προσδιοριστικό της αξίας της θέσης του περιπτέρου και ιδίως τα κυκλοφοριακά δεδομένα, η εμπορικότητα των οδών και η δυνατότητα περαιτέρω παραχώρησης του περιβάλλοντος κοινόχρηστου χώρου για την ανάπτυξη της οικονομικής του δραστηριότητας».

Όσον αφορά στην κλήρωση των πέντε περιπτέρων, που θα διατεθούν σε ΑμεΑ, αναλυτικότερα προβλέπεται η παραχώρηση του δικαιώματος χρήσης σε:

- α) σε άτομα με αναπηρία (Α.με.Α),
- β) πολύτεκνους και
- γ) σε όσους μόνιμους αξιωματικούς, ανθυπασπιστές και υπαξιωματικούς, δόκιμους έφεδρους αξιωμα-

τικούς και οπλίτες θητείας συμμετείχαν με οποιονδήποτε τρόπο στα πολεμικά γεγονότα της χρονικής περιόδου από την 20ή Ιουλίου έως την 20ή Αυγούστου 1974 στην Κύπρο, καθώς και στα γεγονότα που έλαβαν χώρα το 1964 στην Ίτληρία και Λευκωσία και το 1967 στην Κοφίνου και τους Αγίους Θεοδώρους της Κύπρου. Από την εφαρμογή της παρούσας περιπτώσεως εξαιρούνται όσοι ενεπλάκησαν κατά τις παραπάνω περιόδους με οποιονδήποτε τρόπο σε παράνομες δραστηριότητες σε βάρος της νόμιμης λειτουργίας του πολιτεύματος της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η κλήρωση για το διαχωρισμό του 30% των θέσεων των κενωθέντων περιπτέρων από το σύνολο αυτών θα γίνει από την Επιτροπή του άρθρου 1 του π.δ. 270/81 στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου σε ημέρα και ώρα που θα οριστεί με απόφαση δημάρχου».

## Η ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΑ ΤΩΝ 12 ΠΕΡΙΠΤΕΡΩΝ

Σύμφωνα πάντα με την κανονιστική απόφαση του Δήμου Λαρισαίων, η διακήρυξη της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου, για τη δημοπράτηση προς εκμίσθωση των δώδεκα περιπτέρων, θα πρέπει να περιλαμβάνει υποχρεωτικά, μεταξύ άλλων και τους εξής όρους:

«α) Απαγορεύεται η περαιτέρω παραχώρηση του δικαιώματος χρήσης σε τρίτους, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 7 του άρθρου 76 του ν. 4257/16 που ορίζουν ότι: Εκμίσθωση του δικαιώματος εκμετάλλευσης σε τρίτους, επιτρέπεται μόνον για λόγους γήρατος ή σε περίπτωση αναπηρίας του δικαιούχου σε ποσοστό 67% και άνω, η οποία αποδεικνύεται βάσει των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων.

Η διάρκεια της μίσθωσης δεν μπορεί να υπερβεί το χρόνο λήξης της αρχικής παραχώρησης. Αντίγραφο του μισθωτηρίου προσκομίζεται εντός τριάντα ημερών στον οικείο δήμο, ο οποίος εκδίδει πράξη με την οποία διαπιστώνεται η ανωτέρω παραχώρηση.

Σε περίπτωση θανάτου του δικαιούχου, οι κληρονόμοι αυτού ή ο μισθωτής υποχρεούνται να αναγγείλουν εντός μηνός του θανάτου στον οικείο δήμο. Στην περίπτωση αυτή, οι συμβάσεις μίσθωσης που δεν έχουν λήξει, εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι τη λήξη τους. Εάν δεν υπάρχουν διάδοχοι, η μίσθωση ανενεχίζεται μέχρι τη λήξη της, κατόπιν αιτήματος του μισθωτή και τα μισθώματα και τέλη της περιόδου αυτής καταβάλλονται στον δήμο.

Ο χρόνος παραχώρησης του δικαιώματος χρήσης των θέσεων των περιπτέρων δεν μπορεί να υπερβεί τα δέκα (10) έτη, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 25/2017 Απόφαση Επιτροπής Ποιότητας Ζωής».

Τα κενωθέντα προς δημοπράτηση περιπτέρα βρίσκονται στις ακόλουθες θέσεις:

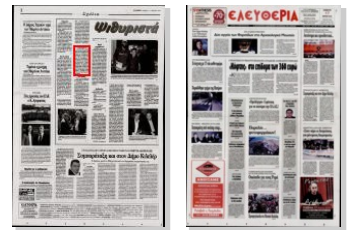
1. Γεωργιάδου- Αεροδρομίου - Σουλίου
2. Φαλόνη
3. Παπαναστασίου και Κύπρου - κεντρική πλατεία
4. Αλιάκμονος και Νέστου
5. Καραθάνου -Ζαρμάνη
6. Πετρακή και Δαβάκη (Νεάπολη)
7. Δαβάκη 48 Ι.Ν Πέτρου και Παύλου
8. Ζ. Πηγής και Χρυσοστόμου
9. Ιωαννίνων 65
10. Μαυρογένους και Μακρυγιάννη-πλατεία Ειρήνης - Λειβαδάκι
11. Σίφνου - πλατεία Άννας και Ανδρέα Κουστίνια
12. Λογιωτάτου 2

### 39. ΧΑΝΟΜΑΣΤΕ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/03/2018

Σελίδα: . . . . . 2



#### **...χανόμαστε**

\*«ΤΙΣ τελευταίες ημέρες παρατηρείται έντονη κινητικότητα στο Υπουργείο Παιδείας από τις αντιδράσεις των αδιόριστων εκπαιδευτικών που ζητούν, τι άλλο διορισμό». Το παρατήρησε κι ο Παναγιώτης Γκουντελάκης, εκπαιδευτικός και πρόεδρος των πολυτέκνων. Ο οποίος επισημαίνει με τη δεύτερη ιδιότητά του. «Η ΟΛΜΕ και οι τοπικές ΕΛΜΕ ανηδρούν. Με τι παιδιά όμως, με τον κατήφορο που έχει λάβει το δημογραφικό...» (Οπαδός του ρηθέντος υπό Τζίμη Πανούση ο πρόεδρος.)