



# ΚΟΙΝΩΝΙΑ

**ΥΠΕΓΡΑΦΗ ΧΘΕΣ** η υπουργική απόφαση με την οποία καθορίζονται οι λεπτομέρειες για τον υπολογισμό του βοηθήματος. Ανοίγει ο δρόμος για την καταβολή των 62.000 εφάπαξ που εκκρεμούν εδώ και τρία χρόνια

## Ολη η απόφαση για το εφάπαξ

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΓΙΑΝΝΗΣ ΦΟΣΚΟΛΟΣ

**Α**νοίγει ο δρόμος για την πληρωμή των 62.000 εφάπαξ που εκκρεμούν σχεδόν τρία χρόνια σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Το «Εθνος» αποκαλύπτει την επίμαχη υπουργική απόφαση που υπεγράφη χθες κι εκδίδεται -εκτός απροόπτου- σήμερα. Με τη συγκεκριμένη απόφαση καθορίζονται οι επιμέρους λεπτομέρειες για τον υπολογισμό του βοηθήματος, βάσει και των αριθμητικών τύπων του πρόσφατα ψηφισθέντος νόμου 4387. Με τον νέο τρόπο υπολογισμού θα πληρωθούν όσοι αποχώρησαν από 1.9.2013. Όπως αναφέρεται ρητά, «εκκρεμεί αιτήσεις για αποχωρήσεις από την υπηρεσία ή την εργασία ή το επάγγελμα από 1.9.2013 και εφεξής, σε όποιο στάδιο της διοικητικής διαδικασίας και αν βρισκόμαστε, κρίνονται βάσει των διατάξεων της παρούσας απόφασης».

Η απόφαση προβλέπει στο άρθρο 1 πως «τα Ταμεία, τομείς, κλάδοι και λογαριασμοί Πρόνοιας λειτουργούν από 1.1.2014 με βάση το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοπη κεφαλαιοποίηση (NDC). Από την 1.1.2014 οι ασφαλιστικές εισφορές τηρούνται σε ατομικές μερίδες». Συνεπώς, η εφάπαξ παροχή για όλους υπολογίζεται με μεικτό τρόπο:

■ Για τον χρόνο ασφάλισης από 1.1.2014 και μετά το ποσό ισούται με τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών κατά την ημερομηνία αποχώρησης. «Για τη συσώρευση των εισφορών γίνεται χρήση πλασματικού ποσοστού επιστροφής, το οποίο ορίζεται ως η επίσια μεταβολή της βάσης υπολογισμού των εισφορών για το σύνολο των ασφαλισμένων». Όπως εξηγούν ειδικοί, αν τα έσοδα μιας χρονιάς είναι αυξημένα έναντι της αμέσως προηγούμενης, τότε η επιστροφική εισφορά δίνεται με προσαύξηση (διαφορετικά χωρίς προσαύξηση).

■ Για τον χρόνο ασφάλισης πριν ή πριν και μετά την 1.1.2014 το ποσό αποτελείται από δύο τμήματα και προκύπτει από έναν περιπλοκό μαθηματικό τύπο. Σε αυτόν ενσωματώνεται κατά το αναλογούν μέρος το σύστημα επιστροφής εισφορών (NDC) που ισχύει από 1.1.2014 και το τμήμα του εφάπαξ που αναλογεί στα έτη ασφάλισης πριν από την 1.1.2014.

Ειδικότερα, τα χρόνια μέχρι 31.12.2013 υπολογίζονται ως εξής: ■ Για τους μισθωτούς σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα που πληρώνουν εισφορά 4%, το εφάπαξ αποτελείται από το γινόμενο του 60% των αποδοκών επί του δεκαδικού αριθμού των ετών ασφάλισης έως και 31.12.2013, με ακριβεία δεύτερου δεκαδικού ψηφίου.

Κατηγορία	Ετη ασφάλισης	Πριν από τις περικοπές (πριν από 1/1/2010)	Μετά τις μειώσεις των προηγούμενων Μηνονίων (-38,14%)	Σύμφωνα με το νέο σύστημα	Μεταβολή %
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση	35	65.099,38	40.273,08	33.973,80	-15,64
	30	52.947,20	32.755,26	27.540,00	-15,92
Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση	25	41.047,74	25.393,77	21.255,00	-16,3
	35	55.693,57	34.454,27	28.774,20	-16,49
	30	45.287,93	28.016,92	23.306,40	-16,81
Υποχρεωτική Εκπαίδευση	25	35.131,81	21.733,94	17.985,00	-17,25
	35	48.209,58	29.824,37	24.637,20	-17,39
	30	39.216,67	24.261,00	19.951,20	-17,76
	25	30.464,87	18.846,79	15.405,00	-18,26



**Όσοι αποχώρησαν από 1.9.2013 θα πληρωθούν με τον νέο τρόπο υπολογισμού**

Ως αποδοχές για τον υπολογισμό νοείται ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοκών τα 5 τελευταία έτη έως και την 31.12.2013, χωρίς δώρα και επίδομα αδείας.

■ Για τους αυτοτελώς απασχολούμενους με εισφορά 4% το εφάπαξ αποτελείται από το γινόμενο του 60% των αποδοκών επί του δεκαδικού αριθμού των ετών ασφάλισης έως και την 31.12.2013, με ακριβεία δεύτερου δεκαδικού ψηφίου. Ως αποδοχές για τον υπολογισμό νοείται ο μέσος όρος των μηνών των ασφαλιστικών κατηγοριών, επί των οποίων επεβλήθησαν εισφορές τα 5 τελευταία έτη έως και την 31.12.2013, όπως οι εν λόγω τιμές είχαν διαμορφωθεί το καταληκτικό της 5ετίας έτος.

### Ο μέσος όρος

Ο μέσος όρος της 5ετίας (βάση υπολογισμού) προσαυξάνεται επίοως κατά την επίσια μεταβολή μισθών, που υπολογίζεται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή. «Η προσαύξηση αυτή εφαρμόζεται από το επόμενο έτος μετά το καταληκτικό της 5ετίας έως και το έτος αποχώρησης. Ο ασφαλισμένος συντελεστής που προκύπτει από την επίσια μεταβολή μισθών δεν μπορεί να είναι μικρότερος από 1». Ειδικό εξηγούν πως αν εντοπίζεται αύξηση μισθών (τη 5ετία 2009-2013 υπήρξε προς τα τέλη του 2009) δίδεται προσαύξηση στη βάση υπολογισμού.

Μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα και αυτοαπασχολούμενοι που πληρώνουν εισφορά διαφορετική από 4%, θα δουν το ποσοστό 60% να αναπροσαρμόζεται αναλογικά ως προς το ύψος της εισφοράς, με απόφαση ΔΣ. Με άλλη υπουργική απόφαση καθορίζονται το ποσοστό εισφορών και οι ασφαλιστικές κατηγορίες για τους αυτοαπασχολούμενους των Τομέων Πρόνοιας Υγειονομικών, Δικηγόρων Αθηνών, Δικαστικών Επμελητών, Συμβολαιογράφων και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του ΕΤΑΑ, των Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης και Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και του Προσωπικού Ιπποδρομιών του ΤΑΠΠ.

### ΠΟΙΟΙ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΧΑΜΕΝΟΙ

## Άμεση καταβολή σε 5.500 υπαλλήλους

**ΤΟ ΝΕΟ ΕΦΑΠΑΞ** στο Δημόσιο είναι μειωμένο από 15,64% έως 18,26% σε σύγκριση με το βοήθημα που έλαβαν αντίστοιχες ασφαλιστικές ταυτότητες υπάλληλοι που έφυγαν πριν από την 1.9.2013. Απώλειες έρχονται για το εφάπαξ υπαλλήλων ΔΕΗ (18-20%), δημοτικών υπαλλήλων και ξενοδοχειακών υπαλλήλων, ενώ κερδισμένοι βγαίνουν οι εργαζομένοι υπάλληλοι μετάλλου. Αυξομειώσεις 5%-10% πρέπει να περμένουν οι εμπορούπαλληλοι. Το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ) έχει αποθε-

ματικά 400 εκατομμύρια και θα λάβει 663 εκατομμύρια από τα χρήματα της πολυαναμενόμενης δόσης. Το κονδύλι αναμένεται να δοθεί τμηματικά από τον Ιούλιο μέχρι και τον Μάρτιο του 2017. Αμέσως (το τρίμηνο Ιουλίου - Σεπτεμβρίου) εκτιμάται πως μπορούν να πληρωθούν οι 5.500 δημόσιοι υπάλληλοι που αποχώρησαν από 1.9.2013 μέχρι και 31.12.2013. Εκτός απροόπτου, το... ταμείο αναμένεται να ανοίξει τον Ιούλιο. Στελέχη του ΤΠΔΥ τονίζουν πως χρειάζονται περαιτέρω διευκρινίσεις, όπως:

- Πώς ακριβώς θα υπολογιστεί η προσαύξηση της 5ετίας κατά την επίσια μεταβολή μισθών.
- Τι θα γίνει με τους 28.000 δημοσίου υπαλλήλους που αποχώρησαν μετά την 1.1.2014 και πρέπει τώρα να αναζητήσουν νέο δικαιολογητικό (πρέπει να υπολογισουν διαφορετικά την 5ετία τους), με αποτέλεσμα να υπάρχει κίνδυνος για πρόσθετες καθυστερήσεις.
- Τι θα προβλεφθεί για την πρόσθετη ειδική εισφορά 1% που πληρώνουν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι από 1.1.2011.



# ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

07.06.2016

#341

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ, ΟΔΗΓΟΙ, ΓΕΩΠΟΝΟΙ, ΕΡΓΑΤΕΣ

## 32 διαγωνισμοί για 2.452 εποχικές προσλήψεις σε δήμους, ΕΛΤΑ, περιφέρειες



**Σ**την πρόσληψη 2.452 εποχικών υπαλλήλων θα προχωρήσουν ΟΤΑ και ΕΛΤΑ μέσα στο επόμενο διάστημα. Αιτήσεις μέσα στην εβδομάδα δέκονται τα Ελληνικά Ταχυδρομεία για την πρόσληψη 358 νέων υπαλλήλων από τρεις ειδικότητες. Η επιλογή των υποψηφίων θα γίνει σύμφωνα με τα εξής κριτήρια: χρόνος ανεργίας, πολυτεκνία ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, τριτεκνία ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, βαθμός βασικού τίτλου σπουδών και εμπειρία. Παράλληλα, δήμοι και περιφέρειες θα προχωρήσουν σε προσλήψεις 2.094 ατόμων προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες τους για το καλοκαίρι. Οι ειδικότερες με τη μεγαλύτερη ζήτηση είναι: ναυαγοσώστες, διοικητικοί, οδηγοί, χειριστές μηχανημάτων, γεωπόνοι, εργάτες, υδρονομείς, ηλεκτρολόγοι, οικοδόμοι κ.ά.

σελ. 2-4

ΣΕ ΕΛΛ. ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ» ΚΑΙ MICROSOFT

### 3 προγράμματα πρακτικής άσκησης για αποφοίτους Λυκείου, ΑΕΙ και ΤΕΙ

Και αιτήσεις έως 13/6 για προσωπικό στην ΤτΕ

σελ. 5-6

**ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ**

### Το ΝΑΤΟ αναζητά προσωπικό σε ΗΠΑ, Βέλγιο, Λουξεμβούργο

σελ. 8



## ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 17 ΙΟΥΝΙΟΥ

## 290 θέσεις στις Σχολές Αξιωματικών και Αστυφυλάκων της ΕΛ.ΑΣ.

Εκδόθηκε από τα Αρχηγείο Ελληνικής Αστυνομίας η προκήρυξη για την εισαγωγή σπουδαστών στις Σχολές Αξιωματικών και Αστυφυλάκων της Ελληνικής Αστυνομίας. Συνολικά προκηρύχθηκαν 290 θέσεις, ενώ καθ' υπέρβαση του αριθμού των εισακτέων μπορούν να πετύχουν πρόσβαση στις Σχολές της ΕΛ.ΑΣ. και 10 αθλητές που έχουν πετύχει εξαιρετικές επιδόσεις. Πρέπει, ωστόσο, να διευκρινιστεί πως οι επιτυχόντες

θα εγγραφούν στις αναφερόμενες σχολές κατά το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018. Οι υποψήφιοι υποχρεούνται να υποβάλουν αυτοπροσώπως στα Αστυνομικά Τμήματα του τόπου κατοικίας ή διαμονής τους τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μέχρι και τις 3 το μεσημέρι της Παρασκευής 17 Ιουνίου 2016. Μετά την ημερομηνία αυτή δεν γίνονται δεκτές αιτήσεις συμμετοχής. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν γεννηθεί από την 1η Ιανουαρίου του

1991 και μετά, να έχουν ύψος τουλάχιστον 1,70 μ. (άνδρες και γυναίκες), ενώ το ποινικό τους μητρώο θα πρέπει να είναι καθαρό. Επιπλέον, θα πρέπει να έχουν τα σωματικά, ψυχικά και διανοητικά προσόντα για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του αστυνομικού έργου. Αναλυτικά, όλα τα δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίσουν οι ενδιαφερόμενοι μαζί με τις αιτήσεις τους περιλαμβάνονται στην προκήρυξη, που έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της ΕΛ.ΑΣ.



### 10 εργάτες στο Δήμο Φλώρινας

Ο Δήμος Φλώρινας ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 8 μηνών, συνολικού αριθμού 10 ατόμων, εκ των οποίων 1 ειδικότητας ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (Σάρωτρο-Ομάδα Ι), 2 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 2 ΔΕ Τεχνιτών (Υδραυλικοί) και 5 ΥΕ Εργατών/-τριών Κοιμητηρίων. Για περισσότε-

ρες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο 2385351027, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά στη διεύθυνση: Μεγάλου Αλεξάνδρου 97, Τ.Κ. 53100, Φλώρινα, απευθυνοντάς τη στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας, υπόψη κ.κ. Καδρέφη Νικολάου και Σμπιλιά Ελένης, έως και τις 16 Ιουνίου.

### 6 ναυαγοσώστες στο Δήμο Πύργου

Ο Δήμος Πύργου ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 3 μηνών, συνολικού αριθμού 6 ατόμων και ειδικότητας ΠΕ ή ΔΕ Ναυαγοσωστών. Για περαιτέρω πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο 2621362407, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά, στα γραφεία της υπηρεσίας, στη διεύθυνση: Δήμος Πύργου, Πλατεία Σ. Καράγιωργα, Τ.Κ. 27131, Πύργος Ηλείας, έως και τις 8 Ιουνίου.

### 35 εργάτες στο Δήμο Πατρέων

Ο Δήμος Πατρέων ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας έως και 3 μηνών, συνολικού αριθμού 35 ατόμων, εκ των οποίων 2 ειδικότητας ΔΕ Οδηγών Βυτιοφόρων Οχημάτων, 3 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (εξοκαφέα-φορτωτή, γκρέιντερ, γεωργικού ελκυστήρα-τρακτέρ), 10 ΔΕ Τεχνιτών (Δενδροκοπιουργών) και 20 ΥΕ

Εργατών Δασοπροστασίας. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στα τηλέφωνα 2613610223, 2613610224, 2613610235 και 2613610291, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά στη διεύθυνση: Μαιζώνος και Βότση (είσοδος από Μαιζώνος), Ισόγειο, Πάτρα, στο Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας της Διευθύνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, έως και τις 13 Ιουνίου.

### 15 υπάλληλοι στο Δήμο Ασπροπύργου

Ο δήμαρχος Ασπροπύργου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, δεκαπέντε (15) ατόμων για την κάλυψη αναγκών των Παιδικών Κατασκηνώσεων του Δήμου Ασπροπύργου, διάρκειας έως δύο (2) μηνών ως εξής: 1 ΠΕ Παιδίατρος, 1 ΔΕ Ναυαγοσώστης, 1 ΔΕ Βοηθός Νοσηλεύτη, 1 ΔΕ Συντονιστής (με κατασκηνωτική εμπειρία), 2 ΔΕ Επιμελητές (με κατασκηνωτική εμπειρία), 1 ΔΕ Μάγειρας, 1 ΔΕ Φύλακας - Θυρωρός και 7 ΔΕ Νυκτοφύλακες.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, στο Τμήμα Γραμματείας (1) του Δήμου Ασπροπύργου, Λ. Δημοκρατίας 18, Ασπροπύργος, μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από την επομένη της ανάρτησής της στο χώρο ανακοινώσεων, ήτοι μέχρι και 13-06-2015.

### 30 οδηγοί και εργάτες στο Δήμο Χαϊδαρίου

Ο Δήμος Χαϊδαρίου ανακοινώνει την πρόσληψη είκοσι οκτώ (28) εργατών - φυλάκων πυρασφάλειας και δύο (2) ΔΕ Οδηγών Γ' Κατηγορίας, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, για

χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών. Οι αιτήσεις με τα συνημμένα δικαιολογητικά θα υποβάλλονται στο Δημοτικό Κατάστημα (Στρ. Καραϊσκάκη 138) κατά τις εργάσιμες ημέρες, μέχρι και 08/06/2016.

### 33 χειριστές στο Δήμο Σπάρτης



Ο Δήμος Σπάρτης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας τριών (3) μηνών, συνολικά τριάντα τριών (33) ατόμων και ειδικότερα: ενός (1) ατόμου ειδικότητας ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (εξοκαφέα - φορτωτή Β' ομάδας Δ' τάξης), τριών (3) ατόμων ειδικότητας ΔΕ Χειριστών Γεωργικών Ελκυστήρων (Τρακτέρ), οκτώ (8) ατόμων ειδικότητας ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτου και είκοσι ενός (21) ατόμων ειδικότητας ΥΕ Εργατών Πυροπροστασίας. Αιτήσεις στη διεύθυνση: Δήμος Σπάρτης, Ευαγγελιστρίας 85-87, Τ.Κ. 23100 Σπάρτη Λακωνίας, απευθύνοντας τις στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Σπάρτης (τηλ. επικοινωνίας: 2731081866 εσωτ. 117, 116) έως και 10 Ιουνίου 2016.

### 37 θέσεις εργασίας στο Δ. Εδεσσας

Ο δήμαρχος Εδεσσας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι επτά (37) υδρονόμων άρδευσης για την αρδευτική περίοδο 2016. Οι αιτήσεις

των ενδιαφερομένων με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά θα κατατίθενται μέχρι και την Τετάρτη 8 Ιουνίου 2016, στο Γραφείο 16 του Δήμου Εδεσσας (οδός Πλατεία Αιγών 1 Εδεσσα Τ.Κ. 58200) κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.



### 20 οικοδόμοι στο Δήμο Φιλαδέλφειας-Χαλκηδόνος

Ο δήμαρχος Φιλαδέλφειας-Χαλκηδόνος ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι (20) οικοδόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Φιλαδέλφειας-Χαλκηδόνος Δεκελείας 97, Τ.Κ. 143 41, Νέα Φιλαδέλφεια απευθυνοντάς τις στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2132049046).

### 6 ναυαγοσώστες στο Δήμο Πάρου

Ο Δήμος Πάρου ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 3 μηνών, συνολικού

αριθμού 6 ατόμων και ειδικότητας ΔΕ Ναυαγοσωστών. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο: 2284360158.

### 28 εποχικοί στο Δήμο Πετρούπολης

Η Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Δήμου Πετρούπολης ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, έως δύο (2) μήνες, συνολικού αριθμού είκοσι οκτώ (28) ατόμων. Θα προσληφθούν: 9 Γυμναστές (αθλητικό camp), 3 Γυμναστές (καλοκαιρινό παιδίο-τοπι), 3 Θεατρολόγοι, 7 Εκπαιδευτικοί/Δάσκαλοι, 3 Εικαστικών Τεχνών και 3 Μουσικοί (Μουσικής Προπαιδείας Σύστημα ORFF). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στα γραφεία της Δημοτικής Κοινωνικής Επιχείρησης Πετρούπολης (Δ/ση: Δωδεκανήσου 78 και Κρήτης, τηλ. 210-5066955).



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΟΥ

# 1.465 προσλήψεις εποχικών σε δήμους και 318 σε δημόσιες υπηρεσίες ύδρευσης

Στην πρόσληψη εποχικού προσωπικού θα προχωρήσουν διάφοροι δήμοι το αμέσως επόμενο διάστημα. Πριν από λίγες μέρες εγκρίθηκε η πρόσληψη χιλίων τετρακοσίων εξήντα πέντε (1.465) εποχικών υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα σε ΟΤΑ Α' βαθμού της χώρας. Σύμφωνα με απόφαση που υπέγραψε ο αρμόδιος υφυπουργός Εσωτερικών, Γ. Μπαλάφρας, οι εργαζόμενοι θα απασχοληθούν σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα στους δήμους, για χρονικό διάστημα έως οκτώ (8) μήνες. Όπως αναφέρει η απόφαση, «η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει και τις όμορες του ν. 3812/2009, όπως ισχύει, για χρονικό διάστημα έως οκτώ (8) μήνες». Οι ειδικότερες που

**[ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ]**  
semmanoilidou@e-typos.com

θα ζητηθούν είναι: εργάτες, χειριστές μηχανημάτων, καθαριστές, τεχνικοί, διοικητικοί κ.ά.

**Προσλήψεις σε ΝΠΙΔ**

Παράλληλα θα γίνουν και 318 προσλήψεις συμβασιούχων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα σε ΝΠΙΔ της χώρας. Οι ειδικότερες που θα καλυφθούν είναι: εργάτες, ηλεκτροτεχνικοί, διοικητικοί, καταμετρητές, υδραυλικοί κ.ά. Ανάμεσα στα δικαιολογητικά που θα πρέπει να καταθέσουν οι υποψήφιοι για τις εποχικές θέσεις περιλαμβάνονται: αίτηση, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, αντίγραφο τίτλου σπουδών και φωτοτυπία των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας.



## 6 θέσεις γενικών καθηκόντων στο Δήμο Ιωαννιτών

Ο Οργανισμός Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Ιωαννιτών ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 2 μηνών, συνολικού αριθμού 6 ατόμων, εκ των οποίων 3 ειδικότητας ΥΕ Γενικών Καθηκόντων για τα ΚΑΠΗ Δήμου Ιωαννιτών, 2 ΥΕ Γενικών Καθηκόντων για τους Παιδικούς Σταθμούς Δήμου Ιωαννιτών και 1 ΥΕ Γενικών Καθηκόντων

για το Ψηφωτήριο Αστεύων Δήμου Ιωαννιτών. Για περαιτέρω πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο: 2651001037, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά, στα γραφεία του ΝΠΔΔ Οργανισμός Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης και Προσχολικής Αγωγής (ΟΚΠΑΠΑ) Δήμου Ιωαννιτών, στη διεύθυνση: Αβέρωφ 6, 3ος όροφος, Ιωάννινα, υπόψη κ. Γκουγιάννου Αθανασίου, έως και τις 17 Ιουνίου.




## 7 εργάτες στο Δήμο Λέσβου

Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Λέσβου ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 8 μηνών, συνολικού αριθμού 7 ατόμων, εκ των οποίων 2 ειδικότητες ΔΕ Τεχνικών Υδραυλικών, 1 ΔΕ Οδηγών Φορητών (Γ' Κατηγορίας - Χωρίς Κάρτα Ψηφιακού Ταχογράφου), 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγων και 3 ΥΕ Εργατών. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο: 2251044444, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά, στα γραφεία της υπηρεσίας, στη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Λέσβου (ΔΕΥΑΛ), Ελ. Βενιζέλου 13-17, Τ.Κ. 81100, Μυτιλήνη, απευθυνόντάς τη στο πρωτόκολλο της ΔΕΥΑΛ, έως και τις 13 Ιουνίου.

## 5 εργάτες στο Δήμο Καλαμαριάς

Ο Δήμος Καλαμαριάς ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 2 μηνών, συνολικού αριθμού 5 ατόμων και ειδικότητες ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Για περαιτέρω πληροφορίες οι ενδι-

αφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο: 2313314230, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά στο Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού του δήμου (Αγίου Νικολάου και Μικρούλας γωνία), έως και τις 13 Ιουνίου.

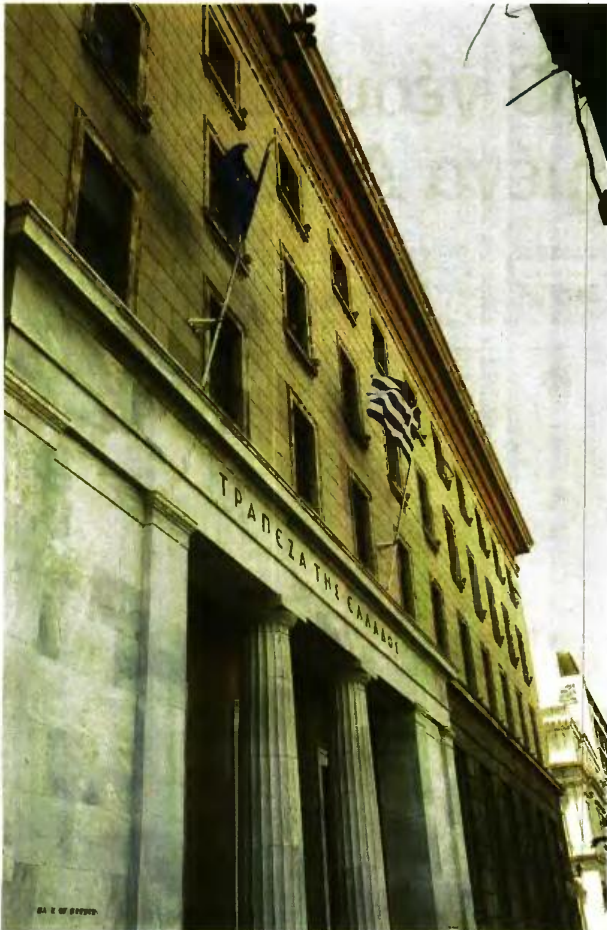


**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**  
**ΔΗΜΟΣ ΠΑΛΑΙΟΥ ΦΑΛΗΡΟΥ**  
**Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
**ΑΡ. ΠΡΟΤ.: 13046**

**ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΔΙΑΓΟΝΙΣΜΟΥ**

- Ο Δήμαρχος Παλαιού Φαλήρου Διεύθυνση Χατζηδόκης προκηρύσσει ανοικτό διαγωνισμό με κριτήριο κατακύρωσης τη χαμηλότερη τιμή προσφοράς έως σκέρατο επί του εκάστο έκπτωσης επί των τιμών του τιμολογίου της μελέτης για την ανέγερση του έργου «**ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΣ ΚΑΒΕΤΩΝ ΟΔΩΝ ΑΓ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ**», με προϋπολογισμό 80.040,00 ευρώ (65.040,00 € + 14.999,35 ΦΠΑ 23%). Το έργο στο σύνολό του ανήκει στις κατηγορίες **ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΑ** και **ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ** με προϋπολογισμό εργασιών 65.009,35 ευρώ (βλ.απόδειξη εργασιών με Γ.Ε. και Ο.Ε. και απόβλητα 15%).
- Το έργο θα εκτελεστεί, σύμφωνα με τη μετ. αρ. 38/2016, μελέτη της ΤΥ με προέλευση περαιώσης **€6 (6)** ημερολογιακών μηνών.
- Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να παραλάβουν τα συμβατικά τεύχη του διαγωνισμού (Διακήρυξη, Έντυπο Οικονομικής Προσφοράς, κ.λπ) από την έδρα της Υπηρεσίας: Τετάρτη 51 & Αρτέμιδος, Παλαιό Φάληρο Τ.Κ. 17562, ημέρα Η.Μ.Κ., μέχρι τις **16/6/2016**. Πλήρες διακήρυξη θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Δήμου <http://www.palaiofaliro.gr>, στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» <http://et.diavgeia.gov.gr/palaiofaliro> και στο <http://www.eprocurement.gov.gr> Πληροφορίες στο τηλέφωνο **213 2020245**, fax **2132020359**
- Ο διαγωνισμός θα διεξαχθεί στις **21/6/2016**, ημέρα Τρίτη και ώρα **09.30 - 10.00 π.μ.** στο Δημαρχιακό Καθίστασμα, οδός Τετάρτη 51 & Αρτέμιδος (2<sup>ος</sup> όροφος). Παλαιό Φάληρο και το σύστημα υποβολής των προσφορών είναι με **ενιαίο ποσοστό έκπτωσης**, σύμφωνα με το άρθρο 4, παράγραφος 4α, του Ν. 1418/84, το άρθρο 6, του Π.Δ. 609/85 και το άρθρο 5 του Ν. 3669/08 (Κ.Δ.Ε).
- Στο διαγωνισμό γίνονται δεκτές μεμονωμένες εργοληπτικές επιχειρησιακές εγγυημένες στο Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων (Μ.Ε.Ε.Π) που τηρείται στη Γ.Γ.Δ.Ε. του ΥΠ.ΥΜ.Ε.Δ., εφόσον ανήκουν στην τάξη **A1** και **ένα** για έργα κατηγορίας **ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΑ** και **A1** και **ένα** για έργα κατηγορίας **ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ** βάσει του άρθρου 59 του Ν. 4278/2014 ή αλλοδαπές επιχειρήσεις των περιπτώσεων β και γ της παρ. 21 του άρθρου 21 της διακήρυξης και επιχειρησιακές εγγυημένες στο Μητρώο Περιφερειακών Ενισχυτών (άρθρο 105 και 106 του Κ.Δ.Ε)
- Για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό απαιτείται η κατάθεση εγγυητικής επιστολής ύψους **1.300.000** ευρώ, ήτοι 2% επί του προϋπολογισμού της υπηρεσίας, εκτός Ο.Π.Α. Ο χρόνος έκτασης των προσφορών είναι **180** ημέρες.
- Το έργο χρηματοδοτείται από **ΙΔΙΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ** σύμφωνα με την αρθ. 335/15 Απόφαση Δ.Σ. περί έγκρισης του Ετήσιου Προγράμματος Δράσης του Δήμου Παλαιού Φαλήρου, Οικονομικού Έτους 2016. Προκαταβολή δεν θα χορηγηθεί.
- Το αποτέλεσμα της δημοπρασίας θα εγκριθεί από την Οικονομική Επιτροπή **ΠΑΛΑΙΟ ΦΑΛΗΡΟ 31/05/2016**  
**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ**  
**ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΧΑΤΖΗΔΙΑΚΗΣ**



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ 13 ΙΟΥΝΙΟΥ

# 16 προσλήψεις στην Τράπεζα της Ελλάδος

Έως τις 13 Ιουνίου θα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις για την πρόσληψη 16 υπαλλήλων επιστημονικού προσωπικού στον τομέα της Πληροφορικής για τις ανάγκες υπηρεσιακών μονάδων του κεντρικού καταστήματος της Τραπεζής της Ελλάδος.

Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται: μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών στον τομέα της Πληροφορικής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής αναγνωρισμένου από τον ΔΟΑΤΑΠ ως ισότιμος μεταπτυχιακού τίτλου ελληνικού ΑΕΙ, πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή της αλλοδαπής αναγνωρισμένου από τον ΔΟΑΤΑΠ ως ισότιμο και αντίστοιχο ελληνικού ΑΕΙ, ασφαλισμένη εργασιακή προϋπηρεσία στον τομέα της Πληροφορικής τουλάχιστον δύο ετών μετά την απόκτηση του συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου, επιθυμητή δε συνολική εργασιακή προϋπηρεσία μέχρι δέκα (10) έτη, άριστη γνώση της ελληνικής και της αγγλικής γλώσσας, προσπικτώντας αποδεδειγμένα, ελληνική ιθαγένεια ή ιθαγένεια κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ειδικώς οι άνδρες υποψήφιοι θα πρέπει να

**[ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ]**  
semmanoilidou@e-typos.com

έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν οριστικά και νόμιμα απαλλαγεί από αυτές. Οι υποψήφιοι οφείλουν να συμπληρώσουν και να υποβάλουν την αίτηση μόνο ηλεκτρονικά, επισυνάπτοντας αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα (στην ελληνική και την αγγλική γλώσσα), μπορούν να επιλέξουν μέχρι δύο κωδικούς θέσης από τον ανωτέρω πίνακα, εφόσον διαθέτουν τα αντίστοιχα προσόντα, έχουν αποκλειστικά την ευθύνη για την ακρίβεια των στοιχείων και την ορθή συμπλήρωση της αίτησης, η οποία επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης.

**Δικαιολογητικά**

Οι υποψήφιοι που θα κριθούν επικρατέστεροι κατά την προκαταρκτική διαδικασία θα κληθούν να προσκομίσουν στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της τράπεζας τα παρακάτω δικαιολογητικά προς έλεγχο: επικυρωμένα αντίγραφα όλων των τίτλων σπουδών και προκειμένου περί αλλοδαπών τίτλων σπουδών, επίσημες μεταφράσεις τους στην

ελληνική γλώσσα, πράξη αναγνώρισης από τον ΔΟΑΤΑΠ σε περίπτωση κατοχής τίτλου σπουδών του εξωτερικού, βεβαίωση ασφαλιστικού φορέα για την απόδειξη της ασφαλισμένης εργασιακής προϋπηρεσίας, καθώς και κάθε άλλο σχετικό πρόσφορο στοιχείο (συμβάσεις, δελτία/πτυολόγια παροχής υπηρεσιών κ.λπ.).

Μετά τον έλεγχο, οι υποψήφιοι που έχουν προσκομίσει πλήρη δικαιολογητικά θα κληθούν σε συνέντευξη από επιτροπή της ΤτΕ, η οποία θα αξιολογήσει την κατάρτιση, τις ικανότητες και τα τεχνικά πρόβλετα προσόντα, την εργασιακή προϋπηρεσία, τη δυνατότητα πρόσφορης παροχής υπηρεσιών προς την τράπεζα σε συνδυασμό με την προδοκώμενη διάρκεια της εργασιακής σχέσης, καθώς και τη συνολική εικόνα και προσωπικότητα των υποψηφίων.

Η συνέντευξη θα πραγματοποιηθεί στο Κεντρικό Κατάστημα της τράπεζας στην Αθήνα (Ελ. Βενιζέλου 21) σε χρόνο που θα γνωστοποιηθεί εγκαίρως στους υποψηφίους. Πληροφορίες θα παρέχονται στα τηλέφωνα 2103202092, 2103202069 και 2103202133 (Δευτέρα έως Παρασκευή, ώρες 09.00-14.00).

## «Σχεδιάζω το επαγγελματικό μου μέλλον»

Εάν εγώ δεν σχεδιάσω το επαγγελματικό μου μέλλον, κάποιος άλλος θα το κάνει για μένα (χωρίς εμένα).

Υπάρχει ένα ρητό που λέει πως κανένας άνεμος δεν ενοεί αυτών που δεν ξέρει σε ποιο λιμάνι θέλει να φτάσει. Συναντώ συχνά εξαιρετικά ικανά και ταλαντούχα στελέχη με γνώσεις και εμπειρία στη διαμόρφωση κάθε είδους εταιρικών πλάνων, τα οποία δεν μπαίνουν στη διαδικασία να σκεφτούν και να δομήσουν το προσωπικό πλάνο καριέρας τους. Να θέσουν, δηλαδή, τους μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους επαγγελματικούς στόχους που θα τους οδηγήσουν στην υλοποίηση της επιθυμητής επαγγελματικής τους πορείας.

Ανεξάρτητα από τους λόγους για τους οποίους σημειώνεται μια τέτοια παράλειψη, όπως π.χ. έλλειψη πειθαρχίας, συμβιβασμός, αδράνεια ή ακόμα και άγνοια, γεγονός είναι πως, αν ένα στέλεχος δεν σχεδιάσει τη δική του επαγγελματική διαδρομή, κάποιος άλλος θα το κάνει γι' αυτόν/ήν χωρίς πιθανότητα να λάβει υπόψη του τις προσωπικές επιλογές, τις προϋποθέσεις, τις ανάγκες και τις επιθυμίες του στελέχους.

Ο σχεδιασμός της επαγγελματικής διαδρομής ενός στελέχους απαιτεί, κατ' αρχάς, την αξιολόγηση της μέχρι τώρα πορείας του, την καταγραφή των «συν» και των «πλην» σχετικά με τον επαγγελματικό ρόλο που σήμερα κατέχει και την όσο γίνεται πιο συγκεκριμένη περιγραφή του επιθυμητού επαγγελματικού του μέλλοντος. Στο πλαίσιο της παραπάνω διαδικασίας κλείζεται επίσης να τεθούν από το στέλεχος και να απαντηθούν συγκεκριμένα ερωτήματα, όπως:

- «Πού θέλω να δω τον εαυτό μου επαγγελματικά μέσα σε συγκεκριμένο χρονικό πλαίσιο (π.χ. 3-6-10 χρόνια);».
- «Τι χρειάζεται να αναπτύξω στο επαγγελματικό προφίλ μου για να μπορώ να υλοποιήσω τους επαγγελματικούς μου στόχους (εκπαίδευση, εμπλέον εμπειρία, προσωπική ανάπτυξη);».
- «Τί θα χρειαστεί να κάνω από πλευράς επαγγελματικών βημάτων για να φτάσω τους στόχους μου (αλλαγή εργασιακού κύρου, εργοδότη, αντικείμενου, τόπου εργασίας, τρόπου εργασίας);».
- «Πώς θα διαχειριστώ το χρόνο, ποιες είναι οι χρονικές κόκκινες γραμμές για εμένα σε σχέση με

τα όσα πρέπει να έχω επιτύχει μέσα στο πλαίσιο που έχω θέσει στο πλάνο μου;».

- «Εκω στο περιβάλλον μου τους κατάλληλους υποστηρικτικούς μηχανισμούς για να προχωρήσω στην επίτευξη των στόχων μου (οικογένεια, manager, μέντορα, φίλους, δασκάλους, coach);».
- «Ποια εμπόδια καλούμαι να υπερπηδήσω για να υλοποιήσω όσα σχεδιάζω και πώς θα το κάνω αυτό;».

Οι απαντήσεις στα ερωτήματα αυτά θα οδηγήσουν στις κατάλληλες επιλογές, θα καθορίσουν τις αποφάσεις που πρέπει να παρθούν, θα βοηθήσουν στη σωστή κατανομή και διαχείριση του χρόνου, θα επιτρέψουν το μέγιστο συντονισμό προσπαθειών και επαγγελματικού πλάνου.

Μια ξεκάθαρη εικόνα για το πού θέλει να φτάσει το κάθε στέλεχος επαγγελματικά, καθώς και για το τι ακριβώς χρειάζεται να κάνει για να το πετύχει αυτό, αποτελεί την ισχυρότερη επένδυση στην επαγγελματική επιτυχία.

Αλλιώς, ένας σωστός διαμορφωμένος στόχος έχει διανύσει το μισό δρόμο ως την επίτευξη!

**ΑΡΘΡΟ**



**Της ΑΜΑΝΤΙΑΣ ΜΑΛΟΥΧΟΥ**  
Executive Coach  
& Career Counselor  
Unfold Talent and Potential  
(L7&P LTD)

«Η Αμάντια Μαλούχου είναι σύμβουλος σταδιοδρομίας και ανάπτυξης στελεχών, με μακρόχρονη εμπειρία ως ανώτερο διευθυντικό στέλεχος πολυεθνικών εταιριών. Έχει εργαστεί σε θέσεις ευθύνης σε τομείς όπως η διοίκηση επιχειρήσεων, η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και η ανάπτυξη ταλέντων. Site: <http://unfoldtalent.services>  
Mail: [am@unfoldtalent.services](mailto:am@unfoldtalent.services)



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ 30 ΙΟΥΝΙΟΥ

## Πρακτική άσκηση για 100 νέους έως 29 ετών στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών

**Π**ροϋηρησία έξι μηνών με έμφαση πρακτική άσκηση θα λάβουν 100 υποψήφιοι νέοι από 19 έως 29 ετών. Ο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών, επιθυμώντας να συμβάλει ουσιαστικά στην απασχόληση και την καταπολέμηση της ανεργίας, προσφέρει εργασία σε 100 νέους στο αεροδρόμιο για περίοδο έως 6 μηνών, με στόχο η προϋηρησία, η κατάρτιση και οι γνώσεις που θα αποκομίσουν να αποτελέσουν πολύτιμα εφόδια στα επόμενα επαγγελματικά βήματά τους.

Οι υποψήφιοι για τις θέσεις θα πρέπει να είναι: είτε α) Απόφοιτοι Λυκείου ή Τεχνικής Σχολής, εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανεργίας του ΟΑΕΔ, που να τους ενδιαφέρει να αποκτήσουν εξάμηνη εργασιακή εμπειρία και γνώσεις στους επιχειρησιακούς τομείς αεροπορικών υπηρεσιών, υπηρεσιών επίγειας πρόσβασης, υπηρεσιών αεροσταθίου και τεχνικών υπηρεσιών του αεροδρομίου.

Οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα θα παρακολουθήσουν εξειδικευμένα σεμινάρια και θα τους παρασχεθούν το σχετικά πιστοποιητικά. β) Φοιτητές, αδιόφοιτοι ή τελειόφοιτοι ΑΕΙ ή ΤΕΙ, που επιθυμούν να αποκτήσουν τρίμηνη εργασιακή εμπειρία ή να υλοποιήσουν την πρακτική τους άσκηση και να εργαστούν σε διάφορα τμήματα της εταιρίας του αεροδρομίου αποκτώντας εξειδικευμένη κατάρτιση.

Επιπλέον του μισθού και της προβλεπόμενης κοινωνικής ασφάλισης, η εταιρία καλύπτει το κόστος μετακίνησης από και προς το αεροδρόμιο για τη διάρκεια της εξάμηνης ή τρίμηνης απασχόλησης.



### Αιτήσεις

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να συμπληρώσουν την αίτησή τους και να υποβάλουν το βιογραφικό τους σημείωμα στο <https://careers.aia.gr/> Μετά τη λήξη της χρονικής περιόδου υποβολής αιτήσεων ακολουθεί η διαδικασία επιλογής των υποψηφίων ως ακολούθως. Όλες οι αιτήσεις θα ταξινομηθούν με βάση τα εξής κριτήρια:

### Κριτήρια

Τα κριτήρια για τις θέσεις αποφοίτων Λυκείου ή Επαγγελματικού Λυκείου είναι: Ηλικία, διάρκεια ανεργίας, οικο-

γενειακή κατάσταση, επίπεδο γνώσης αγγλικής γλώσσας, βαθμός απολυτηρίου Λυκείου ή Επαγγελματικού Λυκείου, εντοπιότητα (δημιότες των εξής δήμων: Αναβύσσου, Ανθούσας, Αρτέμιδος, Γέρακα, Γλυκών Νερών, Καλυβίων, Κερατέας, Κορωπίου, Κουβαρά, Λαγονησίου, Λαυρίου, Μαραθώνα, Μαρκοπούλου, Νέας Μάκρης, Παιανίας, Παλλήνης, Πικερμίου, Πόρτο Ράφτη, Ραφίνας, Σαρωνίδας, Σπάτων, Βραυρώνας). Για τις θέσεις αποφοίτων ή τελειόφοιτων ΑΕΙ ή ΤΕΙ η επιλογή θα γίνει σύμφωνα με την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, το επίπεδο

γνώσης αγγλικής γλώσσας, το βαθμό πτυχίου ή το μέσο όρο της μέχρι τώρα βαθμολογίας, την εντοπιότητα (δημιότες των εξής δήμων: Αναβύσσου, Ανθούσας, Αρτέμιδος, Γέρακα, Γλυκών Νερών, Καλυβίων, Κερατέας, Κορωπίου, Κουβαρά, Λαγονησίου, Λαυρίου, Μαραθώνα, Μαρκοπούλου, Νέας Μάκρης, Παιανίας, Παλλήνης, Πικερμίου, Πόρτο Ράφτη, Ραφίνας, Σαρωνίδας, Σπάτων, Βραυρώνας) και σπουδές σχετικές με το αντικείμενο κατάρτισης. Όσοι προηγηθούν στην κατάσταση και εφόσον υπάρχει τεκμηρίωση της αίτησής τους, θα συμμετά-

σχουν σε εξετάσεις για την περαιτέρω επιλογή τους.

Όσοι συγκεντρώσουν υψηλότερη βαθμολογία στις εξετάσεις προχωρούν σε ατομικές συνεντεύξεις και στην περίπτωση των αποφοίτων Λυκείου σε εξειδικευμένο τεστ προσωπικότητας. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με την κ. Αντα Σαρβάλα στο [asanvala@aicar.gr](mailto:asanvala@aicar.gr) και την κ. Μαριάννα Πλαγιαννάκου στο [mplagiannakou@aicar.gr](mailto:mplagiannakou@aicar.gr). Οι αιτήσεις θα πρέπει να έχουν υποβληθεί έως τις 30/06/2016.

## Πρακτική άσκηση για αποφοίτους ΤΕΙ στα Ελληνικά Πετρέλαια

**Θέσεις** πρακτικής άσκησης προσφέρουν τα Ελληνικά Πετρέλαια σε αποφοίτους ΑΤΕΙ. Οι θέσεις και οι ειδικότητες απασχόλησης καθορίζονται ετησίως σύμφωνα με τον προγραμματισμό των αναγκών των Οργανωτικών Μονάδων του Ομίλου, στο πλαίσιο του εγκεκριμένου προϋπολογισμού και καλύπτονται μέσω της σχετικής Διαδικασίας Προγράμματος Απασχόλησης Σπουδαστών ΑΤΕΙ.

Οι ειδικότητες απασχόλησης για το 2016 είναι: Διοίκησης Επιχειρήσεων, Δημοσίων Σχέσεων & Επικοινωνίας, Δομικών Εργων, Ηλεκτρολογίας, Ηλεκτρονικών / Αυτοματισμών, Μηχανολογίας, Πληροφορικής, Τεχνολογίας Πετρελαίου & Φυσικού Αερίου,

Τεχνολογίας Περιβάλλοντος / Αντιρρύπανσης και Οικονομικά/Λογιστικά.

Οι αιτήσεις συμμετοχής διαφορετικών ειδικοτήτων πέραν των ανωτέρω δεν θα λαμβάνονται υπόψη στη διαδικασία αξιολόγησης.

Το Πρόγραμμα Απασχόλησης Σπουδαστών ΑΤΕΙ αφορά σε εξάμηνη απασχόληση, στο πλαίσιο της υποχρεωτικής πρακτικής άσκησης του προγράμματος σπουδών τους και πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο. Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές για την 1η περίοδο (Απρίλιος - Σεπτέμβριος) από 1η Ιανουαρίου έως 20 Φεβρουαρίου και για τη 2η περίοδο από 1η Ιουνίου έως 10 Ιουλίου.

## Microsoft Ελλάς: Προθεσμία έως τις 10 Ιουνίου για τις θέσεις πρακτικής άσκησης

**Η Microsoft** Ελλάς, η οποία για μία ακόμη χρονιά διακρίθηκε ανάμεσα στις εταιρίες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, δίνει τη δυνατότητα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας μέσω του προγράμματος πρακτικής άσκησης, διάρκειας 4 μηνών. Στο πρόγραμμα αυτό, θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν τελειόφοιτοι και απόφοιτοι (έως 12 μήνες από την ημερομηνία αποφοίτησης), καθώς και κάτοχοι μεταπτυχιακού ανώτατων πανεπιστημιακών σπουδών (ΑΕΙ) Διοίκησης, Πληροφορικής και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών. Όπως δήλωσε η Ματίνα Χατζηπαύλου, HR Director της Microsoft Ελλάς: «Συνεχίζουμε για δεύτερη συνεχή χρονιά το επικυνημένο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης

με γνώμονα την παροχή σε νέους ανθρώπους των κατάλληλων εφοδίων και των απαραίτητων γνώσεων και δεξιοτήτων που θα τους βοηθήσουν στη μετέπειτα επαγγελματική πορεία. Η στήριξη των νέων, ιδιαίτερα στην παρούσα δύσκολη περίοδο για τη χώρα μας, αποτελεί βασική προτεραιότητα της Microsoft Ελλάδος».

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης και για να υποβάλετε το βιογραφικό σας, παρακαλούμε να επισκεφθείτε τους παρακάτω συνδέσμους. Λήξη υποβολής βιογραφικών: 10 Ιουνίου 2016. Μπορείτε να επισκεφθείτε το Internship blog: <http://www.beyoufuture.net/tag/international-insights-greece>





ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 23 ΙΟΥΝΙΟΥ

# Καριέρα για στελέχη και επιστημονικό προσωπικό στο NATO

**Ε**υκαιρίες εργασίας για επικεφαλής τμημάτων, τεχνικούς και υπευθύνους έργων προσφέρει το NATO σε ΗΠΑ, Βέλγιο και Λουξεμβούργο.

## Επικεφαλής τμήματος στο NATO

Το NATO αναζητά επικεφαλής τμήματος (Ανάλυσης Λύσεων) στην πόλη Νόρφολκ, της Πολιτείας Βιρτζίνια, των ΗΠΑ.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ στον τομέα της Στατιστικής ή συναφών αντικειμένων, της Επιχειρησιακής Έρευνας, της Πληροφορικής, των Στρατιωτικών Ερευνητικών Εργασιών ή των Μαθηματικών και 4 χρόνια σχετικής εμπειρίας ή μια Ανώτερη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και ολοκληρωμένη, προηγμένη επαγγελματική κατάρτιση, που οδηγεί σε επαγγελματικά προσόντα ή σε επαγγελματική διαπίστευση με 5 ετών και 2 χρόνια λειτουργικής εμπειρίας, εμπειρία 4-7 ετών (ανάλογα με το εκπαιδευτικό υπόβαθρο / πτυχίο) στην εφαρμογή των Επιχειρησιακών Ερευνών, της Επιχειρησιακής Ανάλυσης, της Ανάλυσης Συστημάτων ή σε τομέα σχετικό με τεχνικές σε ένα στρατιωτικό περιβάλλον, πρακτική εμπειρία πολλών ετών στη διαχείριση έργων σχετικών με τη διεξαγωγή μελετών, που εξετάζουν την επίδραση της ικανότητας στρατιωτικών αλλαγών, εξειδίκευση στην εφαρμογή αναλυτικών μεθόδων για θέματα άμυνας (οι μέθοδοι μπορεί να περιλαμβάνουν: πόλεμο παιχνιδιού, μοντελοποίηση υπολογιστή και προσομοίωση, μαθηματικά μοντέλα, τεχνικές βελτιστοποίησης, χαρτογράφηση της διαδικασίας και μαλακές μεθόδους συστημάτων ή τεχνικές κοινωνικών επιστημών).

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Για περισσότερες πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν τις ιστοσελίδες: <http://www.act.nato.int/> και <http://www.nato.int/cps/en/natohq/recruit-wide.htm>.

**ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ:** Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 23 Ιουνίου.

## Τεχνικός αξιωματικός στο NATO

Το NATO αναζητά τεχνικό αξιωματικό (ηλεκτρονικό) στο Λουξεμβούργο. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ Μηχανικού ή άλλου συναφούς κλάδου, καλή γνώση AD συστημάτων, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων



εδάφους με βάση 3-D αισθητήρες ραντάρ, Επεξεργασίας Δεδομένων και Περιφερικής (DP & P), οθόνες και εξοπλισμού επικοινωνιών και των πυκνών μηχανικής του λογισμικού τους, εμπειρία σε συστήματα μηχανικής πρακτικής, εργαλείων μέτρησης και διαχείρισης έργων, δυνατότητα πεστικής διευκόλυνσης και διαπραγματεύσεις στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, ικανότητα διαχείρισης χρόνου και αποτελεσματικής λειτουργίας υπό πίεση κατά την παραγωγή ποιοτικών προϊόντων στο πλαίσιο προθεσμιών σύντομου χρονικού διαστήματος, ικανότητα ανάπτυξης επινοητικών και αποτελεσματικών λύσεων σε προβλήματα, ώστε να επικεντρωθεί η ομάδα στους στόχους επιδόσεων και προσδοκίων, με παρακολούθηση μετρήσεων και μέτρηση επιδόσεων και πρόληψη προβλημάτων εγκαίρως για να μετριαστούν ο κίνδυνος και ο αναπροσανατολισμός των επιδόσεων, γνώση πληροφοριακών συστημάτων σε επίπεδο τελικού χρήστη, με εμπειρία στη χρήση προσωπικών υπολογιστών και λογισμικών πακέτων και άριστη γνώση Αγγλικών σε προφορικό και σε τεχνικό-γραφικό επίπεδο (επιθυμητή θεωρείται η εργασιακή γνώση Γαλλικών).

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Για περαιτέρω πληροφορίες

και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν τις ιστοσελίδες: [http://www.nspa.nato.int/PDF/vac/Application\\_Form\\_NSPA.pdf](http://www.nspa.nato.int/PDF/vac/Application_Form_NSPA.pdf) και <http://www.nato.int/cps/en/natohq/recruit-wide.htm>.

**ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ:** Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 15 Ιουνίου.

## Υπεύθυνος Έργου στο NATO

Το NATO αναζητά ανώτερο διευθυντή Υπηρεσιών Έργου στις Βρυξέλλες. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών σε ένα εθνικά αναγνωρισμένο / πιστοποιημένο ΑΕΙ και 8 χρόνια μετά σχετικής εμπειρίας ή πτυχίο σε ένα εθνικά αναγνωρισμένο / πιστοποιημένο ΑΕΙ σε συναφές αντικείμενο με 10 χρόνια μετά σχετικής εμπειρίας (κατ' εξαίρεση, η έλλειψη πτυχίου μπορεί να αντισταθμιστεί από χαμηλότερα ακαδημαϊκά προσόντα σε συνδυασμό με την επίδειξη ιδιαίτερων ικανοτήτων ή της εμπειρίας που παρουσιάζουν ενδιαφέρον για αυτήν τη θέση είτε με στρατιωτική εμπειρία στο σχετικό αντικείμενο), γνώση διαδικασιών, διαχείρισης και προτύπων των υπηρεσιών IT, όπως ITIL, γνώση διαδικασιών διαχείρισης του έργου και προτύπων, όπως PRINCE 2 ή PMP, γνώση απαιτήσεων και διαχεί-

ρισης διοίκησης, γνώση σχεδιασμού, εφαρμογής και ελέγχου λογισμικού, γνώση διαμόρφωσης πρακτικών και εργαλείων διαχείρισης, γνώση τεχνολογιών σχετικών με τη μηχανική λογισμικού, γνώση σχεδιασμού, υλοποίησης, ολοκλήρωσης και ελέγχου ERP (π.χ. Oracle EBS) και λογισμικού COTS, γνώση χρήσης επιχειρηματικών εφαρμογών για την υποστήριξη των κοινών υπηρεσιών, γνώση πολυεπίπεδων συστημάτων, γνώση σχεσιακών συστημάτων διαχείρισης βάσεων δεδομένων, γνώση διαδικασιών διαχείρισης περιστατικών και προβλημάτων, ικανότητες οργάνωσης και σχεδιασμού, άριστη γνώση μιας εκ των 2 επίσημων γλωσσών του NATO (Αγγλικά και Γαλλικά), σε προφορικό και γραπτό λόγο και πολύ καλή γνώση της άλλης και ικανότητα ταξιδιού σε τοποθεσίες και σε εγκαταστάσεις εντός και εκτός χωρών του NATO.

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Για περισσότερες πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν τις ιστοσελίδες: <https://nato.taleo.net/careersection/2/jobdetail.ft?job=160213&lang=en> και <http://www.nato.int/cps/en/natohq/recruit-wide.htm>.

**ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ:** Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 14 Ιουνίου.

## Ημέρες Καριέρας από την Emirates για πλήρωμα καμπίνας

**H Emirates** διοργανώνει ημέρες αξιολόγησης για πλήρωμα καμπίνας στην Αθήνα. Πρόκειται για Ημέρες Καριέρας κατόπιν πρόσκλησης και είναι μια ευκαιρία για όσους θέλουν να υποβάλουν το βιογραφικό τους στην ομάδα πρόσληψης της εταιρίας, έτσι ώστε να αρχίσει η διαδικασία της εκκίνησης της καριέρας

τους στην Emirates. Αν οι υποψήφιοι έχουν ό,τι χρειάζεται, θα κληθούν να παρακολουθήσουν τη διαδικασία ελέγχου πληρώματος καμπίνας (Cabin Crew) και την αξιολόγηση της Emirates, είτε την ίδια ημέρα ή την επόμενη ημέρα, ανάλογα με τον αριθμό των υποψηφίων σε συμμετοχή.

**ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ/ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:** Οι Ημέρες Καριέρας θα λάβουν χώρα στο ξενοδοχείο «Electra Palace Hotel Athens», στη διεύθυνση: Ναυάρχου Νικοδήμου 18, Πλάκα, Αθήνα 10557, στις 12 Ιουνίου και ώρα 9:00 π.μ.

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Για περαιτέρω πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την

ιστοσελίδα: [http://www.emiratesgroupcareers.com/english/Careers\\_Overview/cabin\\_crew/CabinCrewAssessmentDays.aspx](http://www.emiratesgroupcareers.com/english/Careers_Overview/cabin_crew/CabinCrewAssessmentDays.aspx), ενώ η υποβολή των αιτήσεων γίνεται μέσω της ιστοσελίδας: [https://tas-ekgcareers.taleo.net/careersection/cabin\\_crew/jobdetail.ft?job=130000X8](https://tas-ekgcareers.taleo.net/careersection/cabin_crew/jobdetail.ft?job=130000X8).



### 3. ΟΑΕΔ Ο ΠΙΝΑΚΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ 413 ΘΕΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: . . . . . THE GREEK ECONOMY JOURNAL

Ημ. Έκδοσης: . . .07/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .07/06/2016

Σελίδα: . . . . . 8



## ΟΑΕΔ: Ο πίνακας για τις 413 θέσεις κοινωφελούς εργασίας

Τον οριστικό πίνακα κατάταξης ανέργων στο Πρόγραμμα Κοινωφελούς Χαρακτήρα 2016 για 413 θέσεις πλήρους απασχόλησης σε Επιβλέποντες Φορείς ανήρτησε ο ΟΑΕΔ στην ιστοσελίδα του.

Ο Οριστικός Πίνακας περιλαμβάνει τους ωφελούμενους, εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού, ηλικίας 18 ετών και άνω, που θα εργαστούν για πέντε μήνες με πλήρη απασχόληση και ασφάλιση στους Επιβλέποντες Φορείς, όπως έχουν καθοριστεί βάσει της Δημόσιας Πρόσκλησης Νο 3/2016.

Όπως επισημαίνει ο οργανισμός, η κατάρτιση του Οριστικού Πίνακα πραγματοποιήθηκε με αυτοματοποιημένο, διαφανή και αντικειμενικό τρόπο μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΓΙΣ) του ΟΑΕΔ, με βάση τα προβλεπόμενα κριτήρια της εγκεκριμένης από το ΑΣΕΠ Δημόσιας Πρόσκλησης.

Οι ενδιαφερόμενοι έχουν τη δυνατότητα να αναζητήσουν τη σειρά κατάταξής τους στον Πίνακα Κατάταξης Ανέργων με τον αριθμό πρωτοκόλλου της αίτησής τους.

Οι άνεργοι που έχουν επιλεγεί για τοποθέτηση, καλούνται να προσέλθουν στην αρμόδια Υπηρεσία (ΚΠΑ2), στην αρμοδιότητα της οποίας ανήκει ο Επιβλέπων Φορέας τοποθέτησής τους, εντός προθεσμίας πέντε εργάσιμων ημερών από την ενημέρωσή τους και να παραλάβουν στατιστικό σημείωμα προκειμένου να υποδειχθούν στους Επιβλέποντες Φορείς.

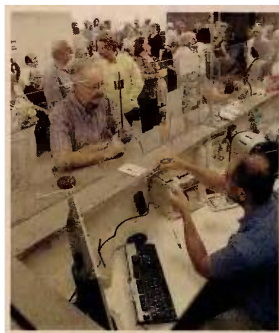
Για τη διαδικασία υπόδειξης και την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών στους επιβλέποντες φορείς οι ωφελούμενοι άνεργοι μπορούν να ενημερωθούν από τον διαδικτυακό τόπο του ΟΑΕΔ [www.oaed.gr](http://www.oaed.gr), στην ενότητα «Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες» / «Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα» / «Οδηγός Εφαρμογής Προγράμματος Κοινωφελούς Χαρακτήρα», όπως επίσης από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού (ΚΠΑ2).

#### 4. ΟΙ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΣΕ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΦΑΠΑΞ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .07/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .07/06/2016

Σελίδα: . . . . . 17



## Οι περικοπές σε επικουρικές και εφάπαξ

*Δημοσιοποιούνται σήμερα οι αποφάσεις για τις μειώσεις που αφορούν 260.000 συνταξιούχους*

**Σήμερα** αναμένεται να δημοσιοποιηθούν οι υπουργικές αποφάσεις για τις περικοπές στις επικουρικές συντάξεις και στα εφάπαξ που αφορούν περίπου 260.000 συνταξιούχους.

Η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας πιέζεται, καθώς οι συγκεκριμένες αποφάσεις αποτελούν προϋπόθεση για την εκταμίευση

της δόσης, ενώ δεν επιθυμεί να σωρευθούν «αναδρομικά», τα οποία θα αυξήσουν την κοινωνική αναταραχή, και μάλιστα μετά το παρόλιγον φιάσκο με τα αναδρομικά του ΕΚΑΣ.

Ειδικά η υπουργική απόφαση για τις μειώσεις στις επικουρικές συντάξεις, οι οποίες, σύμφωνα με ασφαλείς πληροφορίες της «Κ»,

θα ξεκινούν από τη σύνταξη του Ιουνίου (καταβλήθηκαν στο τέλος Μαΐου), αφορά περίπου 200.000 ήδη συνταξιούχους που εισπράτουν άθροισμα κύριας και επικουρικής πάνω από 1.300 ευρώ μεικτά. Οι περικοπές θα γίνουν μέσω του επανυπολογισμού των συντάξεων, με νέο ποσοστό αναπλήρωσης της τάξης του 0,45% κατ' έτος.

Σε ό,τι αφορά την απόφαση για τα εφάπαξ, μέσω της οποίας θα ανοίξει ο δρόμος για την έκδοση όλων των εκκρεμών αιτήσεων από τον Σεπτέμβριο του 2013 έως σήμερα, οι περικοπές εκτιμάται ότι θα αγγίξουν το 20% σε εφάπαξ πρώην ΔΕΚΟ, ενώ και στο Δημόσιο θα φθάσουν έως και 15% με 18%. **Σελ. 19**

#### 4. ΟΙ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΣΕ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΦΑΠΑΞ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .07/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .07/06/2016

Σελίδα: . . . . . 19



## Πώς υπολογίζονται οι μειώσεις στις επικουρικές και το εφάπαξ

**Υπεγράφησαν** και αναμένεται εκτός απροόπτου να αποσταλούν στα ασφαλιστικά ταμεία και να δημοσιοποιηθούν σήμερα, οι υπουργικές αποφάσεις για τις περικοπές στις επικουρικές συντάξεις και τα εφάπαξ.

Πρόκειται για αποφάσεις που θα καθορίσουν ουσιαστικές λεπτομέρειες για το πώς θα εφαρμοστούν οι προβλεπόμενες από τον πρόσφατο ασφαλιστικό νόμο μειώσεις και αφορούν περίπου 260.000 συνταξιούχους.

Η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας πέζει, καθώς οι συγκεκριμένες αποφάσεις αποτελούν προϋπόθεση για την εκταμίευση της δόσης, ενώ δεν επιθυμεί να σωρευθούν «αναδρομικά» τα οποία θα αυξήσουν την κοινωνική αναταραχή, ειδικά μετά το παρ' ολίγον φιάσκο με τα αναδρομικά του ΕΚΑΣ.

Ειδικά η υπουργική απόφαση που αφορά τις μειώσεις στις επικουρικές συντάξεις, οι οποίες σύμφωνα με ασφαλείς πληροφορίες της «Κ» θα ξεκινούν από τη

### Υπεγράφησαν οι υπουργικές αποφάσεις για τις περικοπές που αφορούν περίπου 260.000 συνταξιούχους.

σύνταξη του Ιουνίου (καταβλήθηκαν στο τέλος Μαΐου) αφορά περίπου 200.000 ήδη συνταξιούχους που εισπράττουν άθροισμα κύριας και επικουρικής πάνω από 1.300 ευρώ μεικτά. Οι περικοπές θα γίνουν μέσω του επαυπολογισμού των συντάξεων, με νέο ποσοστό αναπλήρωσης της τάξης του 0,45% κατ' έτος. Συνεπώς το «μαχαίρι» θα πέσει κυρίως στις συντάξεις που στο παρελθόν υπολογίστηκαν με υψηλό ποσοστό αναπλήρωσης. Βέβαια, καθώς το υπουργείο Εργασίας βάζει ως δίχτυ ασφάλειας, κάτω από το οποίο δεν θα γίνουν περικοπές, τα 1.300 ευρώ ως

άθροισμα όλων των συντάξεων (κύριας, επικουρικής και μερίσματος) το ενδιαφέρον εστιάζεται στο πώς θα υπολογιστούν αυτά. Οι ειδικοί επισημαίνουν πως εάν τα 1.300 ευρώ αφορούν ποσά συντάξεων πριν από τις μνημονιακές περικοπές, ήτοι πριν από το 2010, τότε οι μειώσεις θα αφορούν πολύ περισσότερους συνταξιούχους. Σύμφωνα με πληροφορίες, στο υπουργείο Εργασίας υπήρχε εισήγηση σύμφωνα με την οποία τα ποσά θα έπρεπε να έχουν ενσωματώσει τις μειώσεις του 2010, όχι όμως και αυτές του 2012 οι οποίες έχουν κριθεί αντισυνταγματικές από το Συμβούλιο της Επικρατείας.

Πιο... απλή θα είναι η απόφαση για τα εφάπαξ, μέσω της οποίας θα ανοίξει ο δρόμος για την έκδοση όλων των αιτήσεων που εκκρεμούν από τον Σεπτέμβριο του 2013 έως σήμερα. Οι περικοπές εκτιμάται ότι θα αγγίξουν το 20% σε εφάπαξ πρώην ΔΕΚΟ, ενώ και στο Δημόσιο θα φθάσουν έως και 15%-18%. Το εφάπαξ θα



**Οι περικοπές** εκτιμάται ότι θα αγγίξουν το 20% σε εφάπαξ πρώην ΔΕΚΟ, ενώ και στο Δημόσιο θα φθάσουν έως και 15%-18%.

υπολογίζεται με μεικτό τρόπο, για τον χρόνο ασφάλισης από την 1.1.2014 και μετά θα υπολογίζεται με βάση τη συσσωρευμένη αξία των εισφορών κατά την ημερομηνία αποχώρησης και για τον χρόνο πριν από την 1.1.2014 το ποσό της εφάπαξ παροχής αποτελείται από δύο τμήματα και θα

προκύπτει από έναν περίπλοκο μαθηματικό τύπο.

Εντός των ημερών αναμένεται να υπογραφούν και κάποιες εγκύκλιοι βάσει των οποίων θα καθορίζονται κρίσιμες λεπτομέρειες για μια σειρά διατάξεων του πρόσφατου ασφαλιστικού νόμου.

ΡΟΥΛΑ ΣΑΛΟΥΡΟΥ



ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ Ο ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ 2016 ΓΙΑ ΣΤΑ.ΣΥ. ΚΑΙ Ο.ΣΥ.

# Με ζημιές 77 εκατ. ευρώ τρέχουν οι συγκοινωνίες

**Τ**η χειρότερη, ίσως, χρονιά στην ιστορία τους διανύουν οι αστικές συγκοινωνίες της Αθήνας, καθώς η πορεία των οικονομικών μεγεθών τους κάθε άλλο παρά ευοίωνη εμφανίζεται στον προϋπολογισμό που εγκρίθηκε από το ίδιο το υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.

Οι αστικές συγκοινωνίες της Αθήνας (μετρό, ΗΣΑΠ, τραμ, λεωφορεία, τρόλεϊ) θα κλείσουν το 2016 με ζημιές πάνω από 77 εκατ. ευρώ, σύμφωνα με τους προϋπολογισμούς των Σταθερές Συγκοινωνίες Α.Ε. (ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.) και Οδικές Συγκοινωνίες Α.Ε. (Ο.ΣΥ. Α.Ε.), που δημοσιεύθηκαν στο ΦΕΚ 3.6.2016/Β/1580.

Συγκεκριμένα, τα οικονομικά μεγέθη των δύο εταιριών, όπως περιγράφονται στον προϋπολογισμό τους, έχουν ως εξής:

- ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.: έσοδα 111,5 εκατ. ευρώ, έξοδα 144 εκατ. ευρώ, ζημία 32,5 εκατ. ευρώ.
- Ο.ΣΥ. Α.Ε.: έσοδα 188,3 εκατ. ευρώ, έξοδα 233 εκατ. ευρώ, ζημιές 44,683 εκατ. ευρώ.
- Συνολικά έσοδα 299,88 εκατ. ευρώ, έξοδα 377 εκατ. ευρώ, ζημιές 77,270 εκατ. ευρώ.

## Η... βουτιά

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΣΑ, τα έσοδα από κάρτες και εισιτήρια (μειωμένα και κανονικά) στις αστικές συγκοινωνίες συνολικά το πρώτο τρίμηνο του 2015 ήταν 49,2 εκατ. ευρώ, ενώ το ίδιο διάστημα του 2016 μειώθηκαν στα



Η έγκριση του προϋπολογισμού θα επαναφέρει την κανον κώπτα στις συναλλαγές των εταιριών αστικών συγκοινωνιών που ήταν «παγωμένες» από την 1η Απριλίου 2016.

**ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΜΥΓΙΑΚΗΣ**  
mmygiakis@e-typos.com

37,7 εκατ. ευρώ (-23,44%). Ο πιο «κακός» μήνας για τις αστικές συγκοινωνίες ήταν ο Μάρτιος του 2016, που τα έσοδα κατρακύλησαν στα 11,9 εκατ. ευρώ από 17,3 εκατ. ευρώ τον Μάρτιο του 2015 (μείωση 30,8%).

Την ίδια στιγμή, έχουν ενταχθεί στο σύστημα δωρεάν μετακίνησης κι άλλες ευπαθείς ομάδες, όπως άνεργοι, όλο το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων (δηλαδή και οι μόνιμοι υπαξιωματικοί και αξιωματικοί) όπως και των Σωματίων Ασφαλείας, χωρίς ωστόσο να έχει υπογραφεί καμία σύμβαση με τα συναρμόδια υπουργεία, προκειμένου να υπάρξουν έσοδα από αυτές

τις μετακινήσεις. Αξίζει να αναφερθεί ότι η κοινωνική παροχή για δωρεάν μετακινήσεις δεν αναγνωρίζεται από τα συναρμόδια υπουργεία Εργασίας, Προστασίας του Πολίτη, Παιδείας, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το κόστος των οποίων ανέρχεται σε περίπου 140 εκατ. ευρώ. Υπενθυμίζεται ότι από την 1η Απριλίου 2016 οι συναλλαγές των εταιριών αστικών συγκοινωνιών με τρίτους (προμηθευτές κ.λπ.)

**Τα έσοδα από κάρτες και εισιτήρια το α' τρίμηνο του 2016 ήταν 37,7 εκατ. € από 49,2 εκατ. € πέρσι**

έχουν «παγώσει», καθώς δεν είχε υπογραφεί μέχρι την 31η Μαρτίου ο προϋπολογισμός τους.

Είναι η πρώτη φορά από την ίδρυση των δημόσιων αστικών συγκοινωνιών που συνέβη κάτι τέτοιο, καθώς, σύμφωνα με το νομο, δεν μπορούσε να γίνει καμία συναλλαγή, καμία αγορά ανταλλακτικών ή καυσίμων και οτιδήποτε άλλο είχε να κάνει με τη λειτουργία τους.

Επίσης, δεν μπορούσε να γίνει καμία πληρωμή μισθοδοσίας του προσωπικού και αυτό γιατί δεν υπήρχαν χρήματα διαθέσιμα στις εταιρίες ούτε φυσικά και η κρατική χρηματοδότηση, αφού δεν είχε υπογραφεί ο προϋπολογισμός και δεν μπορεί το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους να δώσει κρατική χρηματοδότηση. ■

## 6. ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΠΡΩΩΡΕΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .07/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .07/06/2016

Σελίδα: . . . . . 1



ΣΕΛΙΔΑ  
19

**«ΠΑΡΑΘΥΡΟ-ΕΚΠΛΗΞΗ» ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΗ  
ΤΟΥ ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΓΚΥΚΛΙΟ ΤΟΥ ΙΚΑ**

# ΑΝΑΤΡΟΠΗ για όλες τις πρόωρες!

➤ **ΑΝΑΚΑΛΟΥΝΤΑΙ** χιλιάδες απορριπτικές αποφάσεις της τελευταίας 5ετίας για πρόωρη σύνταξη, οι νέοι δικαιούχοι θα πάρουν και αναδρομικά!

➤ **ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ** θα συνυπολογίζονται δωρεάν στο συντάξιμο χρόνο από 100 έως 300 έτη λόγω ασθενείας

➤ **ΟΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ** ισχύουν για τις μειωμένες συντάξεις τόσο των παλαιών ασφαλισμένων όσο και των νέων



ΟΙ 4 ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΟΥ ΕΥΝΟΟΥΝΤΑΙ ● ΘΑ ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΤΟΥΝ ΑΠΟΡΡΙΠΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΤΕΛΕΥΤΙΑΣ 5ΕΤΙΑΣ

# Παράθυρο ανατροπής στις πρώωρες του ΙΚΑ

**Δ**ιπλή ανατροπή-έκπληξη για τις πρώωρες συντάξεις ανδρών και γυναικών που ασφαλιζονται στο ΙΚΑ φέρνει σχετική εγκύκλιος, η οποία προβλέπει ότι στις 100 ημέρες ασφάλισης που πρέπει να έχουν οι εργαζόμενοι κάθε χρόνο στην τελευταία 5ετία πριν συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη σύνταξη, συνυπολογίζονται και 200 ως 300 ημέρες επιδοτούμενης ασθένειας.

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**  
kkatikos@e-typos.com

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν όσες είχαν συμπληρώσει μέχρι το 2010 το 55ο έτος της ηλικίας και σύμφωνα με τη νομοθεσία μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν μετά το 60ό έτος, αρκεί στην ηλικία των 55 ετών να είχαν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για μειωμένη σύνταξη, δηλαδή τις 4.500 ημέρες, εκ των οποίων 100 ανά έτος την προηγούμενη πενταετία.

Το ΙΚΑ ανακαλεί χιλιάδες (κατ' εκτίμηση ειδικών) απορριπτικές αποφάσεις συνταξιοδότησης της τελευταίας 5ετίας για να επανεξεταστούν ως προς τη θεμελίωση των προϋποθέσεων εξόδου με μειωμένη ή και πλήρη σύνταξη.

Με τις ως τώρα προϋποθέσεις δεν μπορούσαν να χρησιμοποιήσουν ένοσημα από επιδοτούμενη ασθένεια για να έχουν τις 100 ημέρες ανά έτος μέσα στην τελευταία πενταετία, με αποτέλεσμα αφενός να μη θεμελιώνουν δικαίωμα εξόδου με μειωμένη σύνταξη και αφετέρου να χάνουν και το δικαίωμα εξόδου με πλήρη σύνταξη μετά το 60ό έτος. Με τη νέα εγκύκλιο όμως όσες είχαν επιδοτηθεί λόγω ασθένειας από το ΙΚΑ αποκτούν το δικαίωμα να συνυπολογίσουν τα «δωρεάν» ένοσημα της ασθένειας για να συμπληρώσουν τις 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος στην κρίση πενταετία και αυτομάτως να κλειδώσουν την έξοδο με πλήρη σύνταξη στο 60ό έτος γλιτώνοντας ως και 7 χρόνια στο όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη!

Όσοι ασφαλισμένοι -άνδρες και γυναίκες- συμπληρώνουν με επιδοτούμενη ασθένεια τις 100 ημέρες κατ' έτος στην τελευταία προ της συνταξιοδότησής τους πενταετία θα πάρουν σύνταξη με αναδρομικά που φτάνουν ως και πέντε χρόνια.

Αιτήσεις οι οποίες βρίσκονται σε εκκρεμότητα θα κριθούν σύμφωνα με τη νέα εγκύκλιο, ενώ τα αναδρο-

Μέχρι στις περιπτώσεις μειωμένης σύνταξης στις 100 ημέρες ανά έτος στην τελευταία 5ετία «μετρούσαν» μόνο τα ένοσημα από ανεργία.

Οι ασφαλισμένοι δηλαδή μπορούσαν να έχουν 400 ημέρες από εργασία και 100 από ανεργία για να συμπληρώσουν τις 500 ημέρες που απαιτούσε η έκδοση της μειωμένης σύνταξης.

## Ανατροπή

Με απόφαση του υπουργείου Εργασίας όμως, κατόπιν θετικής γνωμοδότησης του Νομικού Συμβούλου του υπουργείου, στο εξής στις 100 ημέρες ανά έτος για την τελευταία 5ετία θα συνυπολογίζονται πλέον και οι ημέρες κατά τις οποίες οι ασφαλισμένοι επιδοτήθηκαν από το ΙΚΑ λόγω ασθένειας.

Με την αλλαγή διευκολύνεται η πρόωρη έξοδος με μειωμένη σύνταξη από το ΙΚΑ για δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους είτε ασφαλιστηκαν μέχρι το 1992 είτε μετά το 1993.

Η εγκύκλιος φέρνει και άλλη μια ακόμη πιο σημαντική ανατροπή που οδηγεί τις γυναίκες όχι μόνο σε μειωμένη, αλλά και σε πλήρη σύνταξη από το 60ό έτος αντί του 67ου έτους.



Αιτήσεις οι οποίες βρίσκονται σε εκκρεμότητα θα κριθούν σύμφωνα με τη νέα εγκύκλιο.

μικά θα δοθούν στους ασφαλισμένους εφόσον δικαιωθούν σύνταξης από την ημερομηνία της αρχικής τους αίτησης.

## Επανεξέταση

Για τις απορριπτικές αποφάσεις, η εγκύκλιος αναφέρει ότι «οι περιπτώσεις που έχουν αντιμετωπιστεί διαφορετικά και αφορούν συνταξιοδοτικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί εντός πενταετίας από την έκδοση του παρόντος εγγράφου θα επανακριθούν οικόθεν (α.α.: από το ΙΚΑ) εφόσον είναι εφικτό ή μετά την υποβολή αίτησης από τους ενδιαφερόμενους, η ημερομηνία της οποίας καθορίζεται και την έναρξη των οικονομικών αποτελεσμάτων». Στην ουσία όσοι υπέβαλαν αίτηση για μειωμένη σύνταξη από το ΙΚΑ πριν από πέντε χρόνια και πήραν απορριπτική απόφαση έχουν κάθε λόγο να σπεύσουν στα υποκαταστήματα του Ιδρύματος και να υποβάλουν νέα αίτηση ώστε να μή χάσουν αναδρομικά σύνταξης.

## Οι 100 ημέρες ανά έτος μέσα στην τελευταία πενταετία θα μπορούν να καλυφθούν και με επιδοτούμενη ασθένεια

Η αίτηση βέβαια θα έχει νόημα αν το διάστημα των 100 ημερών ανά έτος το συμπληρώνουν με ένοσημα από επιδοτούμενη ασθένεια που «θεσπίζει» η νέα εγκύκλιος.

Το ίδιο δικαίωμα, δηλαδή να χρησιμοποιήσουν ένοσημα από επιδοτούμενη ασθένεια, έχουν και οι νέοι μετά το 1993 ασφαλισμένοι, με τη διαφορά ότι στην τελευταία πενταετία θα πρέπει να έχουν συνολικά 750 ημέρες ασφάλισης.

## Ποιοι ωφελούνται

Το παράθυρο που ανοίγει η εγκύκλιος για την επαναφορά των πρώωρων συντάξεων από το ΙΚΑ με ευνοϊκότερες σε σχέση με πριν προϋποθέσεις αφορά 4 κατηγορίες ασφαλισμένων:

**1** Γυναίκες που συμπλήρωσαν τα 55 ως το 2010, το 2011 και το 2012 και συνταξιοδοτούνται με μειωμένη εφόσον έχουν 4.500 ένοσημα, εκ των οποίων 100 ανά έτος την τελευταία 5ετία.

**2** Άνδρες που συνταξιοδοτούνται στο 62ο έτος με μειωμένη και 4.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 100 ανά έτος την τελευταία 5ετία.

**3** Γυναίκες που συνταξιοδοτούνται με μειωμένη στα 55, 56 και 56,6 μήνες εφόσον είχαν 10.000 ημέρες ασφάλισης ως το 2012 και συνολικά ως 10.800 για να πάρουν μειωμένη.

**4** Άνδρες που συνταξιοδοτούνται με μειωμένη από το 60ό έτος εφόσον είχαν 10.000 ημέρες ασφάλισης ως το 2012, εκ των οποίων 100 ανά έτος την προηγούμενη πενταετία. ■

## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

**1** Ασφαλισμένη 55 ετών το 2010 με 6.000 ένοσημα, αλλά στην πενταετία 2005-2009 είχε 300 ημέρες από εργασία και 200 ημέρες (για δύο χρόνια) από ασθένεια.

● Πριν από την εγκύκλιο δεν μπορούσε να πάρει μειωμένη, γιατί ο νόμος δεν επέτρεπε να χρησιμοποιηθούν οι 200 ημέρες από το διάστημα επιδοτούμενης ασθένειας ώστε να έχει 100 κάθε χρόνο στην πενταετία 2005-2009.

● Μετά τη νέα εγκύκλιο, η αίτησή της επανεξετάζεται και από τη στιγμή που συμπληρώνει

τις 100 ημέρες ανά έτος με ένοσημα επιδοτούμενης ασθένειας, θα πάρει, αντί για μειωμένη, πλήρη σύνταξη με όριο ηλικίας το 60ό έτος.

**2** Ασφαλισμένος με 7.600 ημέρες ασφάλισης που έμεινε άνεργος για δύο χρόνια και επιδοτήθηκε για ασθένεια για δύο χρόνια. Οι 200 από τις 500 μέρες των τελευταίων πέντε ετών συμπληρώνονται με ένοσημα ανεργίας, ενώ άλλες 200 κερδίζει με τα ένοσημα από ασθένεια. Χρειάζεται 100 μόνον ημέρες πραγματικής εργασίας για να πάρει μειωμένη στα 62.



► Του **ΒΑΓΓΕΛΗ ΣΚΟΥΦΑ**

**Ε**να πραγματικό αλαλούμ έχει επικρατήσει την τελευταία περίοδο αναφορικά με το ασφαλιστικό νομοσχέδιο που ψηφίστηκε πρόσφατα στη Βουλή, αφού κάποια δημοσιεύματα αναφέρουν ότι οι αλλαγές στη φορολογική κλίμακα, στην έκτακτη εισφορά και στις κρατήσεις δημιουργούν ένα «εκρηκτικό τοπίο» και άλλα μιλούν για «παράνοια που διέπει τα κυβερνητικά νομοθέτηματα».

Τους επιθετικούς αυτούς προσδιορισμούς προκάλεσαν κυρίως τα παραδείγματα που έχει δημοσιεύσει το Οικονομικό Επιμελητήριο και αφορούν ελεύθερους επαγγελματίες, αφού, σύμφωνα με αυτά, αν κάποιος ελεύθερος επαγγελματίας αποκτήσει καθαρό κέρδος (προ φόρων) 50.000 ευρώ, θα του μείνουν μετά από άμεσους φόρους και εισφορές τα ίδια σχεδόν χρήματα (15.347,83€, ήτοι 30,70% ποσοστό εισοδήματος που μένει έναντι του αρχικού) με την περίπτωση που έχει καθαρό κέρδος 70.000 ευρώ, οπότε θα δει να του μένουν στην τσέπη μόλις 16.304,81€ για να καλύψει τις υποχρεώσεις του (ποσοστό δηλαδή του εισοδήματος που μένει έναντι του αρχικού 23,29%).

**Τα παραδείγματα**

Συγκεκριμένα, όπως βλέπετε και από τον πίνακα 1, το Οικονομικό Επιμελητήριο είχε παραθέσει πέντε παραδείγματα αναφορικά με το τι τελικό ποσοστό εισοδήματος μένει στους ελεύθερους επαγγελματίες έναντι των αρχικών καθαρών κερδών τους. Έτσι, σύμφωνα με τη δεύτερη περίπτωση, ελεύθερος επαγγελματίας με ετήσια καθαρά κέρδη ύψους 24.000,00€, θα πληρώσει για ετήσιες ασφαλιστικές εισφορές 6.468,00€, φόρο εισοδήματος 3.857,04€, προκαταβολή φόρου 3.857,04€, τέλος επιτηδεύματος 650,00€, εισφορά αλληλεγγύης 121,68€ και άρα το τελικό εναπομείναν ετήσιο εισόδημά του θα ανέρχεται σε 9.046,24€, ήτοι 37,69%.

Μάλιστα, ο πρόεδρος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, Κωνσταντίνος Κόλλιας, είχε δήλωσε σχετικά με το θέμα:

«Ακόμα επαχθέστερο για τους οικονομολόγους και το σύνολο των ελεύθερων επαγγελματιών είναι το νέο σύστημα υπολογισμού ασφαλιστικών εισφορών και φορολογικών επιβαρύνσεων, που περιλαμβάνεται στο ψηφισθέν νομοσχέδιο. Είναι χαρακτηριστικό ότι σε πολλές περιπτώσεις όχι μόνο μένουν ελάχιστα χρήματα στον φορολογούμενο, αλλά μηδενίζονται και τα όποια κέρδη προκύπτουν, αναγκάζοντάς τον να βάλει και από την τσέπη του, μόνο και μόνο για να είναι συνεπής στην εφορία και στα ασφαλιστικά ταμεία. Ποιος από τους εμπνευστές των διατάξεων, αλλά και τους 153 βουλευτές που τις υπερψήφισαν, θεωρεί ότι η εξίσωση βγαίνει;»

Παράλληλα, ο αρχηγός της Ν.Δ., Κυριάκος Μητσοτάκης, μιλώντας την Κυριακή 22 Μαΐου 2016 από το βήμα της Βουλής για το πολυνομοσχέδιο, παρέθεσε το παραπάνω παράδειγμα των 24.000,00€, λέγοντας: «Να δούμε κάποια συγκεκριμένα παραδείγματα, τα οποία

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΤΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΕΕ**

Με ετήσιο καθαρό κέρδος	12.000,00 €	24.000,00 €	36.000,00 €	50.000,00 €	70.000,00 €
Ετήσιες ασφαλιστικές εισφορές (26,95%)	3.234,00 €	6.468,00 €	9.702,00 €	13.475,00 €	18.865,00 €
<b>Φορολογητέο εισόδημα</b>	<b>8.766,00 €</b>	<b>17.532,00 €</b>	<b>26.298,00 €</b>	<b>36.525,00 €</b>	<b>51.135,00 €</b>
Φόρος εισοδήματος	1.928,52 €	3.857,04 €	6.226,13 €	9.713,59 €	16.009,64 €
<b>Προκαταβολή φόρου (100%)</b>	<b>1.928,52 €</b>	<b>3.857,04 €</b>	<b>6.226,13 €</b>	<b>9.713,59 €</b>	<b>16.009,64 €</b>
Τέλος επιτηδεύματος	650,00 €	650,00 €	650,00 €	650,00 €	650,00 €
Εισφορά αλληλεγγύης	0,00 €	121,68 €	490,83 €	1.099,99 €	2.160,91 €
<b>Τελικό εναπομείναν ετήσιο εισόδημα</b>	<b>4.258,96 €</b>	<b>9.046,24 €</b>	<b>12.704,91 €</b>	<b>15.347,83 €</b>	<b>16.304,81 €</b>
<b>Ποσοστό εισοδήματος που μένει έναντι αρχικού</b>	<b>35,49%</b>	<b>37,69%</b>	<b>35,29%</b>	<b>30,70%</b>	<b>23,29%</b>
Ποσοστό συνολικής επιβάρυνσης, έναντι αρχικού εισοδήματος	64,51%	62,31%	64,71%	69,30%	76,71%
<b>Ποσοστό ασφαλ. εισφορών επί του φορολογητέου εισοδήματος</b>	<b>36,89%</b>	<b>36,89%</b>	<b>36,89%</b>	<b>36,89%</b>	<b>36,89%</b>
<b>Ποσοστό ασφαλ. εισφορών επί των μικτών κερδών</b>	<b>26,95%</b>	<b>26,95%</b>	<b>26,95%</b>	<b>26,95%</b>	<b>26,95%</b>



**Το νέο ασφαλιστικό, οι**

**Τι ισχύει τελικά για τους ασφαλισμένους, τι λάθος υπολογισμούς έκανε το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος και ποιες είναι οι πραγματικές επιβαρύνσεις για τους φορολογούμενους ελεύθερους επαγγελματίες**

φαίνεται ότι χρειάζεται να τα επαναλάβουμε και για να εμποδώνονται και ως απάντηση στα ψέματα τα οποία και σήμερα ακόμα επιμένετε να λέτε. Ενας ελεύθερος επαγγελματίας με εισόδημα 24.000 ευρώ -αναρωτιέμαι, κ. Τσίπρα, αν θεωρείτε ότι αυτά είναι πολλά- θα πληρώσει 6.480 ευρώ σε εισφορές. Φόρο εισοδήματος 3.857 ευρώ και άλλα τόσα σε προκαταβολή φόρου, τέλος επιτηδεύματος 650 ευρώ. Εισφορά αλληλεγγύης 122 ευρώ. Τι μένει; Κάτι παραπάνω από 9.000 ευρώ. Γιατί να εργαστεί αυτός ο άνθρωπος; Για να πάρει οπίτι του 754 ευρώ, ενώ κανονικά βγάζει 2.000 ευρώ τον μήνα.»

Τι ισχύει όμως στην πραγματικότητα για το ασφαλισμένους. Τα παραπάνω παραδείγματα του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας (ΟΕΕ), καθώς και οι απαντήσεις του υπουργείου Εργασίας προς αυτό ήταν έναυσμα για να δοθούν συγκεκριμένες απαντήσεις από λογιστές,

οι οποίοι αναφέρουν ότι υπήρχαν λάθη στα δελτία Τύπου τόσο του Οικονομικού Επιμελητηρίου όσο και του υπουργείου Εργασίας. Λεπτομέρειες και αναλυτικά σχόλια και πίνακες για όποιον ενδιαφέρει υπάρχουν στην ιστοσελίδα του taxheaven.

**Τα μικτά κέρδη**

Αυτό το οποίο θα πρέπει να ξεκαθαριστεί σε κάθε περίπτωση είναι πως, σύμφωνα με το άρθρο 39, παράγραφος 2 του νόμου 4387/2016, «τα ποσοστά των ασφαλιστικών εισφορών υπολογίζονται επί του μηνιαίου εισοδήματος, όπως αυτό καθορίζεται με βάση το καθαρό φορολογητέο αποτέλεσμα από την ασκούμενη δραστηριότητα κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος και όχι επί των μικτών κερδών (όπως αναγράφεται στα παραδείγματα του ΟΕΕ).

Ως εκ τούτου, για τα ασφαλισμένα πρόσωπα στον ΟΑΕΕ, στην περίπτωση

καθαρού φορολογητέου εισοδήματος (καθαρά κέρδη) ύψους 10.000€, το ποσό των ασφαλιστρών ισούται με 2.695€ (10.000€ X 26,95%), και άρα τα μικτά κέρδη (εισόδημα προ φόρων και εισφορών) ισούνται με 12.695€ (10.000€ + 2.695€). Ο πραγματικός δηλαδή συντελεστής των ασφαλιστικών εισφορών επί μικτών κερδών ισούται με 2.695€/12.695€=21,2288%, ενώ επί του καθαρού φορολογητέου εισοδήματος (καθαρών κερδών) με 2.695€/10.000€=26,95%.

Βλέποντας όμως στους πίνακες 1, 2 & 3, τα ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών επί του φορολογητέου εισοδήματος και επί των μικτών κερδών στα παραδείγματα του ΟΕΕ, διαπιστώνουμε πως τα αντίστοιχα ποσοστά ανέρχονται σε 36,89% και 26,95% αντίστοιχα. Το κυριότερο λάθος του ΟΕΕ οφείλεται στο γεγονός ότι δεν εμφάνισε στους πίνακές του το ποσό προ φόρων και εισφορών, δηλαδή στην προκειμένη τα μικτά κέρδη (μικτά κέρδη

ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΗ / ΤΑΤΙΑΝΑ ΜΠΟΛΑΡΗ



ΤΙ ΘΑ ΙΣΧΥΕΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΕΤΟΣ 2017 ΚΑΙ ΕΠΕΙΤΑ

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	ΟΕΕ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	ΟΕΕ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	ΟΕΕ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	ΟΕΕ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	ΟΕΕ
Μικτά κέρδη	12.000,00 €		24.000,00 €		36.000,00 €		50.000,00 €		70.000,00 €	
<b>Με ετήσιο καθαρό κέρδος</b>	<b>12.000,00 €</b>		<b>24.000,00 €</b>		<b>36.000,00 €</b>		<b>50.000,00 €</b>		<b>70.000,00 €</b>	
Ετήσιες ασφαλιστικές εισφορές (26,95%)	2.547,46 €	<b>3.234,00 €</b>	5.094,92 €	<b>6.468,00 €</b>	7.642,38 €	<b>9.702,00 €</b>	10.614,42 €	<b>13.475,00 €</b>	14.860,18 €	<b>18.865,00 €</b>
<b>Φορολογητέο εισόδημα</b>	<b>9.452,54 €</b>	<b>8.766,00 €</b>	<b>18.905,08 €</b>	<b>17.532,00 €</b>	<b>28.357,62 €</b>	<b>26.298,00 €</b>	<b>39.385,58 €</b>	<b>36.525,00 €</b>	<b>55.139,82 €</b>	<b>51.135,00 €</b>
Φόρος εισοδήματος	2.079,56 €	<b>1.928,52 €</b>	4.159,12 €	<b>3.857,04 €</b>	6.823,71 €	<b>6.226,13 €</b>	10.772,66 €	<b>9.713,59 €</b>	17.812,92 €	<b>16.009,64 €</b>
Προκαταβολή φόρου (100%)	0,00 €	<b>1.928,52 €</b>	0,00 €	<b>3.857,04 €</b>	0,00 €	<b>6.226,13 €</b>	0,00 €	<b>9.713,59 €</b>	0,00 €	<b>16.009,64 €</b>
Τέλος επιτηδεύματος	650,00 €	<b>650,00 €</b>	650,00 €	<b>650,00 €</b>	650,00 €	<b>650,00 €</b>	650,00 €	<b>650,00 €</b>	650,00 €	<b>650,00 €</b>
Εισφορά αλληλεγγύης	0,00 €	<b>0,00 €</b>	151,91 €	<b>121,68 €</b>	593,88 €	<b>490,83 €</b>	1.332,99 €	<b>1.099,99 €</b>	2.511,49 €	<b>2.160,91 €</b>
<b>Τελικό εναπομείναν ετήσιο εισόδημα</b>	<b>6.722,98 €</b>	<b>4.258,96 €</b>	<b>13.944,05 €</b>	<b>9.046,24 €</b>	<b>20.290,03 €</b>	<b>12.704,91 €</b>	<b>26.629,93 €</b>	<b>15.347,83 €</b>	<b>34.165,41 €</b>	<b>16.304,81 €</b>
Ποσοστό που απομένει στον φορολογούμενο, έναντι αρχικού εισοδήματος	56,02%	<b>35,49%</b>	58,10%	<b>37,69%</b>	56,36%	<b>35,29%</b>	53,26%	<b>30,70%</b>	48,81%	<b>23,29%</b>
Ποσοστό συνολικής επιβάρυνσης, έναντι αρχικού εισοδήματος	43,98%	<b>64,51%</b>	41,90%	<b>62,31%</b>	43,64%	<b>64,71%</b>	46,74%	<b>69,30%</b>	51,19%	<b>76,71%</b>
Ποσοστό ασφαλ. εισφορών επί του φορολογητέου εισοδήματος	26,95%	<b>36,89%</b>	26,95%	<b>36,89%</b>	26,95%	<b>36,89%</b>	26,95%	<b>36,89%</b>	26,95%	<b>36,89%</b>
Ποσοστό ασφαλ. εισφορών επί των μικτών κερδών	21,23%	<b>26,95%</b>	21,23%	<b>26,95%</b>	21,23%	<b>26,95%</b>	21,23%	<b>26,95%</b>	21,23%	<b>26,95%</b>

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	ΟΕΕ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	ΟΕΕ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	ΟΕΕ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	ΟΕΕ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ	ΟΕΕ
Μικτά κέρδη	15.234,00 €		30.468,00 €		45.702,00 €		63.475,00 €		88.865,00 €	
<b>Με ετήσιο καθαρό κέρδος</b>	<b>12.000,00 €</b>		<b>24.000,00 €</b>		<b>36.000,00 €</b>		<b>50.000,00 €</b>		<b>70.000,00 €</b>	
Ετήσιες ασφαλιστικές εισφορές (26,95%)	3.234,00 €	<b>3.234,00 €</b>	6.468,00 €	<b>6.468,00 €</b>	9.702,00 €	<b>9.702,00 €</b>	13.475,00 €	<b>13.475,00 €</b>	18.865,00 €	<b>18.865,00 €</b>
<b>Φορολογητέο εισόδημα</b>	<b>12.000,00 €</b>	<b>8.766,00 €</b>	<b>24.000,00 €</b>	<b>17.532,00 €</b>	<b>36.000,00 €</b>	<b>26.298,00 €</b>	<b>50.000,00 €</b>	<b>36.525,00 €</b>	<b>70.000,00 €</b>	<b>51.135,00 €</b>
Φόρος εισοδήματος	2.640,00 €	<b>1.928,52 €</b>	5.560,00 €	<b>3.857,04 €</b>	9.520,00 €	<b>6.226,13 €</b>	15.500,00 €	<b>9.713,59 €</b>	24.500,00 €	<b>16.009,64 €</b>
Προκαταβολή φόρου (100%)	0,00 €	<b>1.928,52 €</b>	0,00 €	<b>3.857,04 €</b>	0,00 €	<b>6.226,13 €</b>	0,00 €	<b>9.713,59 €</b>	0,00 €	<b>16.009,64 €</b>
Τέλος επιτηδεύματος	650,00 €	<b>650,00 €</b>	650,00 €	<b>650,00 €</b>	650,00 €	<b>650,00 €</b>	650,00 €	<b>650,00 €</b>	650,00 €	<b>650,00 €</b>
Εισφορά αλληλεγγύης	0,00 €	<b>0,00 €</b>	376,00 €	<b>121,68 €</b>	1.066,00 €	<b>490,83 €</b>	2.076,00 €	<b>1.099,99 €</b>	3.651,00 €	<b>2.160,91 €</b>
<b>Τελικό εναπομείναν ετήσιο εισόδημα</b>	<b>8.710,00 €</b>	<b>4.258,96 €</b>	<b>17.414,00 €</b>	<b>9.046,24 €</b>	<b>24.764,00 €</b>	<b>12.704,91 €</b>	<b>31.774,00 €</b>	<b>15.347,83 €</b>	<b>41.199,00 €</b>	<b>16.304,81 €</b>
Ποσοστό που απομένει στον φορολογούμενο, έναντι αρχικού εισοδήματος	57,17%	<b>35,49%</b>	57,16%	<b>37,69%</b>	54,19%	<b>35,29%</b>	50,06%	<b>30,70%</b>	46,36%	<b>23,29%</b>
Ποσοστό συνολικής επιβάρυνσης, έναντι αρχικού εισοδήματος	42,83%	<b>64,51%</b>	42,84%	<b>62,31%</b>	45,81%	<b>64,71%</b>	49,94%	<b>69,30%</b>	53,64%	<b>76,71%</b>
Ποσοστό ασφαλ. εισφορών επί του φορολογητέου εισοδήματος	26,95%	<b>36,89%</b>	26,95%	<b>36,89%</b>	26,95%	<b>36,89%</b>	26,95%	<b>36,89%</b>	26,95%	<b>36,89%</b>
Ποσοστό ασφαλ. εισφορών επί των μικτών κερδών	21,23%	<b>26,95%</b>	21,23%	<b>26,95%</b>	21,23%	<b>26,95%</b>	21,23%	<b>26,95%</b>	21,23%	<b>26,95%</b>

# ανακρίβειες και η πραγματικότητα

= καθαρά κέρδη + ασφαλιστικές εισφορές). Υπενθυμίζουμε πως από τα μικτά κέρδη αφαιρούμε τις ασφαλιστικές εισφορές για να προκύψει το φορολογητέο εισόδημα, πάνω στο οποίο βάσει του νόμου υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες αφαιρούνται από την επόμενη κρήνη.

Η μη εμφάνιση των μικτών κερδών οδηγεί με τη σειρά του το ΟΕΕ στο να θεωρήσει τα ετήσια καθαρά κέρδη διαφορετικά επί των φορολογητέων και μάλιστα τον συντελεστή 26,95% για τις ασφαλιστικές εισφορές να μην τον υπολογίσει επί του φορολογητέου εισοδήματος, αλλά επί των καθαρών κερδών (δηλαδή στην προκειμένη επί του μικτού εισοδήματος). Παράλληλα, δεν εμφάνισε στους πίνακες και άρα δεν αφαιρέσει την προκαταβολή φόρου της προηγούμενης χρήσης.

Υπενθυμίζουμε πως σύμφωνα με τον νόμο 4173/2013, «η προκαταβολή που βεβαιώνεται συμπληρωματικά με φόρο που προκύπτει στο επόμενο φορολογικό έτος, ανεξάρτητα από την κατηγορία των εισοδημάτων που προκύπτει ο φόρος αυτός», δηλαδή, η προκαταβολή φόρου της προηγούμενης χρήσης συμπληρωματικά με την προκαταβολή φόρου της τρέχουσας χρήσης. Επειδή όμως, με τη συμφωνία του Αυγούστου (νόμος 4336/2015, ο οποίος ψηφίστηκε με 222 ναι), προβλέπεται αύξηση στο ποσοστό προκαταβολής φόρου

(από το 55% του φορολογικού έτους 2014, σε 75% για το φορολογικό έτος 2015 και σε 100% από το φορολογικό έτος 2016 και εφεξής), τα φορολογούμενα πρόσωπα θα δουν μια αύξηση στα παρακρατούμενα ποσά τους, ύψους 20% (75%-55%) για το φορολογικό έτος 2015 και ύψους 25% για το φορολογικό έτος 2016 (100%-75%), ενώ από το φορολογικό έτος 2017 και έπειτα δεν θα υπάρχει μεταβολή στο ποσό παρακράτησης φόρου (100%-100%=0%).

### Η πραγματική παρακράτηση

Να σημειωθεί ότι τα προαναφερθέντα ποσοστά 20% και 25% έχουν υπολογιστεί για τα σταθερά κέρδη κάποιας επιχείρησης και υπολογίζονται επί του καθαρού φόρου και όχι επί των συνόλων των κρατήσεων, π.χ. εισφορά αλληλεγγύης, τέλος επιτηδεύματος κ.ο.κ.

Συγκρίνοντας επομένως τα ποσά που έχει υπολογίσει το ΟΕΕ με τα πραγματικά (πίνακες 2 & 3) διαπιστώνουμε πως για το παράδειγμα των 70.000€ μικτών κερδών (στο οποίο υπάρχει και η μεγαλύτερη επιβάρυνση), η μέγιστη συνολική πραγματική παρακράτηση (συνυπολογισμένων των ασφαλιστικών εισφορών, του φόρου, της προκαταβολής, του τέλους επιτηδεύματος, της εισφοράς αλληλεγγύης) από το φορολο-

γικό έτος 2017 και έπειτα δεν θα ξεπερνάει το 51.12% του εισοδήματος και όχι το εξωφρενικό 76,71% που διάφοροι ισχυρίζονται.

Παράλληλα, για να δούμε τι σημαίνουν αυτές οι αλλαγές στην τσέπη των φορολογούμενων (πριν και μετά τον νόμο), στην περίπτωση ασφαλισμένου ατόμου μετά το 1993, που είχε μικτά κέρδη 12.000€ και ανήκε στην πέμπτη ασφαλιστική κλάση (δηλαδή μηνιαίες εισφορές 372,60€/επίσης 4.471,20€), θα πλήρωνε φόρο ύψους 1.957,49€, τέλος επιτηδεύματος 650€ και θα του έμειναν καθαρά 4.921,31€, ενώ με τον νέο νόμο (όπως βλέπουμε στον πίνακα 2) θα του μείνουν 6.722,98€, δηλαδή θα έχει κέρδος 1.801,67€.

Εκοντας το ίδιο πρόσωπο μικτά κέρδη ύψους 24.000€, θα πλήρωνε τις ίδιες ασφαλιστικές εισφορές (ύψους 4.474,20€), φόρο 5.077,49€, εισφορά αλληλεγγύης 136,70€, τέλος επιτηδεύματος 650€ και θα του έμειναν 13.664,61€. ενώ με τον νέο νόμο, όπως βλέπουμε από τον πίνακα 2, θα του μείνουν 13.944,05€, δηλαδή θα έχει κέρδος 279,44€.

Ο νέος νόμος δηλαδή (4387/2016) ευνοεί τα μικρομεσαία εισοδήματα, αφού οι ασφαλιστικές εισφορές δεν εξαρτώνται από τις τριετίες που έχει ένα πρόσωπο, αλλά από το ύψος του εισοδήματός του. Παράλληλα, λόγω της σύνδεσης πλέον των εισφορών με το φο-

ρολογητέο εισόδημα, θα αποφευχθούν στο εξής παράλογα φαινόμενα, όπως: ελεύθερος επαγγελματίας ασφαλισμένος μετά την 01/01/1993 και με 18 χρόνια ασφάλισης να πληρώνει ετήσιες εισφορές 5.235,60€ (ανεξαρτήτως εισοδήματος από το 0,01€), ενώ νέος συνάδελφός του, με πολλαπλάσια κέρδη, να πληρώνει μετά από 6 χρόνια ασφάλισης 3.088,08€ τον χρόνο, δηλαδή κατά 2.147,52€ λιγότερα.

Σε ό,τι αφορά τα εισοδήματα των ελεύθερων επαγγελματιών που ανήκαν στο Ταμείο του ΟΑΕΕ, επωφελούμενα, σε σύγκριση με τον προηγούμενο νόμο, είναι τα:

- i) Τα ασφαλισμένα πρόσωπα πριν από την 01/01/1993:
  - Εισοδήματα μέχρι 17.773,00€ (για τα πρόσωπα που ανήκουν στην πρώτη ασφαλιστική κλίμακα).
  - Εισοδήματα μέχρι 35.546,00€ (για τα πρόσωπα που ανήκουν στην τελευταία ασφαλιστική κλίμακα).
- ii) Τα ασφαλισμένα πρόσωπα μετά την 01/01/1993:
  - Εισοδήματα μέχρι 15.234,00€ (για τα πρόσωπα που ανήκουν στην πρώτη ασφαλιστική κλίμακα).
  - Εισοδήματα μέχρι 40.624,00€ (για τα πρόσωπα που ανήκουν στην τελευταία ασφαλιστική κλίμακα).



## 8. Ο ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Μέσο: . . . . . ΗΜΕΡΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/06/2016

Σελίδα: . . . . . 6



Εγκύκλιος ΙΚΑ

# Ο χρόνος ασθένειας «μετρά» για τη σύνταξη

» Μπορεί να υπολογίζεται αναδρομικά, σύμφωνα με τη γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου που έγινε αποδεκτή από τον υπουργό Εργασίας

Ο χρόνος επιδότησης λόγω ασθένειας μπορεί να υπολογιστεί για τη συμπλήρωση της ειδικής προϋπόθεσης των 100 ημερών ασφάλισης ανά έτος που απαιτούνται την τελευταία πενταετία πριν από το έτος υποβολής της αίτησης όταν πρόκειται

για συνταξιοδότηση με μειωμένη σύνταξη λόγω γήρατος από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Αυτό προβλέπει γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους η οποία έγινε αποδεκτή από τον υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και «ανοίγει» το δρόμο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, εφόσον υποβληθούν σχετικές αιτήσεις από τους ενδιαφερόμενους.

Σύμφωνα με εγκύκλιο του ΙΚΑ «η επιδότηση θα πρέπει να έχει λάβει χώρα την κρίσιμη ως προς τη θεμελίωση πενταετία και αυτο-

νόνη στο έτος εκείνο στο οποίο εντοπίζεται το έλλειμμα της ειδικής προϋπόθεσης των 100 ημερομισθίων προκειμένου να θεμελιωθεί δικαίωμα μειωμένης σύνταξης».

Ο συνολικός χρόνος «αναγνώρισης» μπορεί να φτάσει μέχρι τις 200 ή 300 ημέρες, ανάλογα με τη διάταξη που εφαρμόζεται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

**ΚΑΙ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ** » Σύμφωνα με την ίδια εγκύκλιο ο χρόνος επιδοτούμενης ασθένειας μπορεί

να ληφθεί υπόψη και στην περίπτωση των ασφαλισμένων γυναικών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος μέχρι 31-12-2010 προκειμένου να λάβουν μειωμένη ή πλήρη σύνταξη λόγω γήρατος με τα ισχύοντα μέχρι 31-12-2010 όρια ηλικίας, ενώ και για τους νέους ασφαλισμένους (από την 1-1-1993 και μετά) θα λαμβάνεται υπόψη χρόνος επιδότησης λόγω ασθένειας μέχρι 200 ημέρες συνολικά, εφόσον η επιδότηση λόγω ασθένειας έχει λάβει χώρα κατά την κρίσιμη πενταετία.

» Ο συνολικός χρόνος «αναγνώρισης» μπορεί να φτάσει μέχρι τις 200 ή 300 ημέρες, ανάλογα με τη διάταξη που εφαρμόζεται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος

## 9. ΜΠΑΙΝΕΙ ΚΟΦΤΗΣ ΚΑΙ ΣΤΑ ΦΑΡΜΑΚΑ

Μέσο: . . . . . THE GREEK ECONOMY JOURNAL

Ημ. Έκδοσης: . . .07/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .07/06/2016

Σελίδα: . . . . . 1



**ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ**  
**ΜΠΑΙΝΕΙ «ΚΟΦΤΗΣ»**  
**ΚΑΙ ΣΤΑ ΦΑΡΜΑΚΑ**  
Σελ. 8

A horizontal banner with a light beige background. On the left, there is bold black text. On the right, there is a vertical strip of small, square images that appear to be a collage or a sequence of photos related to the article's theme.

## 9. ΜΠΑΙΝΕΙ ΚΟΦΤΗΣ ΚΑΙ ΣΤΑ ΦΑΡΜΑΚΑ

Μέσο: . . . . . THE GREEK ECONOMY JOURNAL

Ημ. Έκδοσης: . . .07/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .07/06/2016

Σελίδα: . . . . . 8



### Από Σεπτέμβρη μπαίνει «κόφτης» και στα φάρμακα

«Κόφτης» μπαίνει και στις συνταγές των φαρμάκων καθώς ο ΕΟΠΥΥ σχεδιάζει νέο, αυστηρότερο πλαίσιο για τη χορήγηση φαρμάκων στους ασφαλισμένους του Οργανισμού που θα δίνει τα φάρμακα στους ασθενείς με το... σταγονόμετρο.

Συγκεκριμένα, το νέο σύστημα ηλεκτρονικής συνταγογράφησης, που βρίσκεται στην τελική φάση υλοποίησής του, προβλέπει την πλήρη καταγραφή του αριθμού των χαπιών που έχουν χορηγηθεί σε κάθε ασθενή.

Σε περίπτωση, λοιπόν, που ο ασφαλισμένος χρειαστεί εκ νέου συνταγογράφηση, το σύστημα θα δείχνει αν φτάνουν τα χάπια από την προηγούμενη συνταγή ή αν χρειάζεται και πόσα παραπάνω για να ολοκληρώσει τη θεραπεία του.

Για παράδειγμα, ο συμβεβλημένος γιατρός χορηγεί στον ασφαλισμένο συνταγή στην οποία αναφέρεται ότι πρέπει να λάβει τρία χάπια για επτά ημέρες -σύνολο 21 χάπια. Ο ασθενής παίρνει δύο κουτιά του φαρμάκου, σύνολο δηλαδή 30 χάπια.

Στην περίπτωση που ο ασθενής χρειαστεί εκ νέου την ίδια θεραπεία δηλαδή άλλα 21 χάπια θα μπορεί να πάρει από το φαρμακείο μόνο ένα κουτί με 15 χάπια, ακόμη κι αν η συνταγή αναγράφει δύο κουτιά.

Το σύστημα του ΕΟΠΥΥ θα έχει καταγράψει το «υπόλοιπο»



των εννέα χαπιών που προέκυψε από την προηγούμενη θεραπεία και σε αυτό το υπόλοιπο θα προστίθενται τα 15 χάπια από το νέο κουτί.

Όπως ανέφερε στο Έθνος ο πρόεδρος του ΕΟΠΥΥ, Σωτήρης Μπερσίμης, το σύστημα βρίσκεται στην τελική φάση της υλοποίησής του και εκτιμάται ότι θα ισχύσει από τον Σεπτέμβριο.

## 10. ΤΟ ΝΕΟ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Μέσο: . . . . . ΝΕΟΣ ΑΓΩΝ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/06/2016

Σελίδα: . . . . . 3



### ΞΑΝΑ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Η ΟΥΡΑΝΙΑ ΣΟΥΦΛΑ Το νέο Δ.Σ. του Συλλόγου Πολυτέκνων

Μετά τις αρχαιρεσίες της 29ης Μαΐου 2016 συγκροτήθηκε σε σώμα το νεοεκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο του συλλόγου Πολυτέκνων Ν. Καρδίτσας, ως ακολούθως:

- |                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| 1) Πρόεδρος:             | Σούφλα Ουρανία       |
| 2) Αντιπρόεδρος:         | Γκάτσης Κων/νος      |
| 3) Γ.Γραμματέας :        | Ανυφαντής Βαίος      |
| 4) Ταμίας:               | Μάττας Ευθύμιος      |
| 5) Έφορος:               | π. Χαντζής Βασίλειος |
| 6) Υπεύθ. Δημ. Σχέσεων : | Μπίτσιου Ιωάννα      |
| 7) Μέλος:                | Χύτα Ευσταθία        |