

## 1. ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΠΟΥΔΑΣΩ ΜΕ ΥΠΟΤΡΟΦΙΑ

Μέσο: . . . . . ΚΕΡΚΥΡΑΙΚΗ ΑΠΟΨΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/09/2017

Σελίδα: . . . . . 8



### Από την Equal Society **Παράταση Προγράμματος Σπουδάσω με Υποτροφία**

*Μέχρι την Παρασκευή 22  
Σεπτεμβρίου και αφορά νεαρά παιδιά  
που κατοικούν στην πόλη και σε  
περιοχές γύρω από το κέντρο*

**Μ**ε το πρόγραμμα «Σπουδάσω με Υποτροφία», Equal Society στηρίζει για τέταρτη χρονιά στην Κέρκυρα την αξία της εκπαίδευσης. Σε συνεργασία με τα ξενόγλωσσα φροντιστήρια και με τα φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης επιχειρεί να γκρεμίσει τα οικονομικά εμπόδια που οδηγούν στη γνώση. Το πρόγραμμα προσφέρει υποτροφίες σε νεαρά παιδιά που κατοικούν τόσο στην πόλη της Κέρκυρας, όπως και σε περιοχές γύρω από το κέντρο της πόλεως. Οι υποτροφίες θα παραχωρηθούν άμεσα ώστε τα παιδιά να ενσωματωθούν κατευθείαν στα ήδη υπάρχοντα τμήματα των φροντιστηρίων.

Όσες οικογένειες ενδιαφέρονται να εντάξουν τα παιδιά τους στο πρόγραμμά καλούνται να προσκομίσουν στα γραφεία του Οργανισμού, ταυτότητα γονέα, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, εκκαθαριστικό εφορίας, κάρτα ανεργίας του γονέα / γονέων σε ισχύ (εφόσον υπάρχει), πολυτεκνική κάρτα (εφόσον υπάρχει) και πιστοποιητικό εντοπιότητας.

Σημαντική προϋπόθεση και λόγος απόρριψης είναι να μην έχει ήδη εγγραφεί ήδη το παιδί σε κάποιο φροντιστήριο, από το οποίο θα χρειαστεί να διακόψει.

Οι αιτήσεις γίνονται στα γραφεία των Δομών της Equal Society στην οδό Σολωμού 11, στην Σπηλιά (πρώην ΚΕΠ) μέχρι την Παρασκευή 22 Σεπτεμβρίου και τις ώρες 09:30πμ-14:30μμ. Για οποιαδήποτε πληροφορία οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καλέσουν στο τηλέφωνο 26610-81855.

Αρμόδια Επικοινωνίας για υποτροφίες στη μέση εκπαίδευση: Ανυφαντή Έλλη.

Αρμόδια Επικοινωνίας για υποτροφίες στις ξένες γλώσσες: Τσιριγγάκη Σπυριδούλα.

## 2. ΔΙΑΝΟΜΗ ΦΡΟΥΤΩΝ ΣΤΑ ΜΕΛΗ

Μέσο: . . . . . ΚΕΡΚΥΡΑΙΚΗ ΑΠΟΨΗ

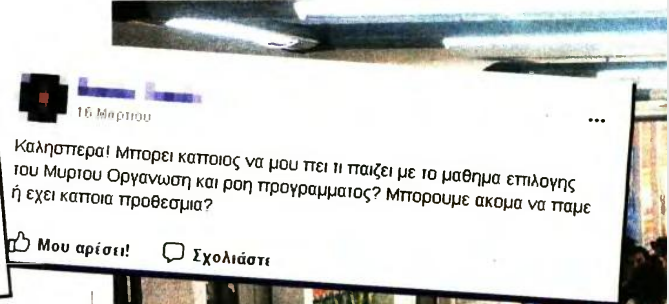
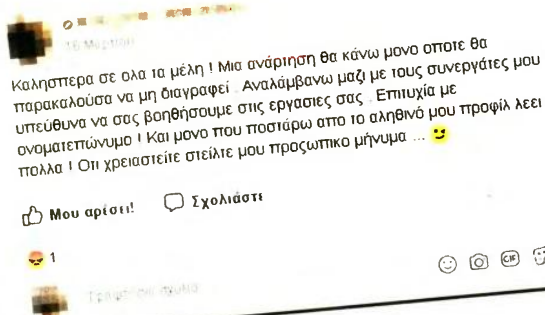
Ημ. Έκδοσης: . . . 16/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/09/2017

Σελίδα: . . . . . 2



### ***Ένωση Πολυτέκνων Κέρκυρας*** **Διανομή φρούτων στα μέλη**

Η Ένωση Πολυτέκνων Κέρκυρας σε συνεργασία με την Περιφέρεια Ιονίων Νήσων, θα μοιράσουν στις πολύτεκνες οικογένειες φρούτα στα ψυγεία στην Αλεπού, την Τρίτη 19 και Τετάρτη 20 Σεπτεμβρίου 2017, ώρες 09:00-13:00. Καλούνται τα μέλη να έχουν μαζί τους την πολυτεκνική τους ταυτότητα.



# ΔΙΚΤΥΑ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΕ ΦΟΙΤΗΤΕΣ

ΟΛΟΚΛΗΡΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΟΥ «ΦΑΡΕΥΕΙ» ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΠΙΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗ  
eokonomid@ yahoo.com

**Α**ναλαμβάνω υπεύθυνα να σας βοηθήσω στις εργασίες σας. Επιτυχία με όνομα! Και μόνο ότι ποστάρω το αληθινό μου προφίλ λείει πολλά!». Η ανάρτηση αυτή βρίσκεται σε ανοικτή ομάδα φοιτητών τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών στο Facebook. Ανάμεσα σε ερωτήματα και απαντήσεις σχετικά με μαθήματα, προθεσμίες και συμβουλές, ο χρήστης του δημοφιλούς κοινωνικού δικτύου ενημερώνει τους φοιτητές ότι προσφέρει τις υπηρεσίες του μαζί με τους «συνεργάτες» του, όπως αναφέρει, χωρίς να αναγράφεται στο προφίλ του καμία πληροφορία σχετικά με τις σπουδές του, την επαγγελματική του πορεία ή οτιδήποτε άλλο σχετικό που θα έδειχνε ότι έχει κάποια σχέση με τα υπόλοιπα μέλη της διαδραστικής κοινότητας. Ούτε οι φωτογραφίες του από το «αληθινό του προφίλ» παραπέμπουν σε οποιαδήποτε σύνδεση με τη φοιτητική ζωή, μόνο σε διακοπές και μπουζούκια.

Τα δίκτυα παροχής πληρωμένων εργασιών σε φοιτητές δεν είναι κάτι καινούργιο. Μπορεί η περίπτωση των 106 φοιτητών που παρέδωσαν ίδια εργασία σε μάθημα στο Πανεπιστήμιο Πάτρως να επανέφερε τα φώτα της δημοσιότητας στο θλιβερό φαινόμενο, όμως είναι κοινώς γνωστό ότι φοιτητικές παρατάξεις, γραφεία αλλά και μεμονωμένοι φοιτητές συνθέτουν το μωσαϊκό υπόγειων συναλλαγών που γίνονται για την απόκτηση ενός πτυχίου ή έστω για την επιτυχή ολοκλήρωση ενός ακαδημαϊκού μαθήματος μέσω εργασιών. Αυτό, όμως, που μέχρι πριν από λίγα χρόνια κυκλοφορούσε από στόμα σε στόμα είτε «κρυβόταν» πίσω από εταιρίες που «στα χαρτιά» παρείχαν διαφημιστικές υπηρεσίες, συνήθως σχετικές με την υποστηρικτική διδασκαλία, όπως φροντιστήρια για παράδειγμα, πλέον γίνεται αποκλειστικά στο Διαδίκτυο. Τα λεπτά όρια μεταξύ της υποστήριξης που παρέχεται σε ένα φοιτητή για μία εργασία μέχρι τη συγγραφή εξ ολοκλήρου από κάποιον άλλο έναντι αμοιβής έχουν επιτρέψει σε διάφορα γραφεία αλλά και μεμονωμένους φοιτητές με «επιχειρηματικό μυαλό» να διαφημίζουν τις

υπηρεσίες τους με προσεκτικές και γενικόλογες διατυπώσεις (σ.σ.: τηλεφωνικά λύνονται αυτές οι απορίες) περί βοήθειας σε πτυχιακές και άλλες εργασίες.

Το Διαδίκτυο βέβαια έχει δώσει χώρο ακόμα και σε ανώνυμες καταγγελίες ανθρώπων που έχουν δεχτεί να δουλέψουν σε αυτές τις εταιρίες και είτε δεν έχουν πληρωθεί τα ποσά για τις εργασίες που έγραψαν για κάποιους άλλους είτε λαμβάνουν πολύ λιγότερα χρήματα απ' όσα δίνει ο σπουδαστής για να παραλάβει την εργασία.

## Το... κόστος

Οι τιμές για έτοιμες εργασίες ποικίλλουν και τα παζάρια, ειδικά σε μια περίοδο οικονομικής κρίσης, δίνουν και παίρνουν, από «φιλικές» τιμές συμφοιτητών μέχρι ποσά που φτάνουν το ύψος του βασικού μισθού:

► 30 με 80 ευρώ μπορεί να κοστίσει σε ένα φοιτητή μια εργασία μικρών απαιτήσεων. Στα ποσά συμπεριλαμβάνονται και «φιλικές» τιμές μεταξύ φοιτητών.

► Στις «μη φιλικές τιμές» οι τιμές κυμαίνονται από 150 έως και 500 ευρώ αν πρόκειται για διπλωματική εργασία.

Ιστοσελίδα που δραστηριοποιείται εδώ και δύο χρόνια σε online υποστήριξη φοιτητών, όπως αναφέρει στην περιγραφή της, παρέχει βοήθεια σε πτυχιακές και διπλωματικές εργασίες. «Οι παρεχόμενες εκπαιδευτικές υπηρεσίες μας είναι μοναδικές και εξατομικευμένες, σύμφωνα πάντα με τις οδηγίες που εσύ μας έχεις δώσει και τις παραμέτρους που εσύ έχεις θέσει. Σημειώνεται πως κάθε τι που παρέχεται από εμάς, προορίζεται για προσωπική χρήση και έχει γνωμοδοτικό χαρακτήρα». Σε επικοινωνία που είχε ο «Ε.Τ.» με την εταιρία, ενημερώθηκε από τους υπευθύνους ότι πρόκειται για μια πρωτοβουλία από άτομα που δραστηριοποιούνται στο χώρο των φροντιστηρίων για την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση και πως οι υπηρεσίες τους περιορίζονται σε υποστήριξη, εύρεση βιβλιογραφίας και τυχόν διορθώσεις. Δεν θέλουν να δώσουν πάντως λεπτομέρειες ούτε για τις τιμές ούτε για τον αριθμό των ενδιαφερομένων φοιτητών. Η εταιρία διαθέτει τηλέφωνο και mail όχι όμως και διεύθυνση, μιας και, όπως ξεκαθαρίζει στην ιστοσελίδα της, «παρέχουμε τις υπηρεσίες μας μέσω Διαδικτύου». ■



## Πώς γίνονται το

**Η ΜΑΡΙΑ**, ως φοιτήτρια σε τμήμα αθηναϊκού πανεπιστημίου, ενημερώθηκε από τη συγκατάκτη της ότι μια άλλη φοιτήτρια αναζητεί άτομο να της γράψει μια εργασία για ένα μάθημα. «Με ρώτησε αν έχω το χρόνο να το κάνω και δέχτηκα. Πληρώθηκε 80 ευρώ για μία εργασία 4.500 λέξεων που ζητούσε απλά μία στοιχειώδη βιβλιογραφία και καταγραφή συμπερασμάτων». Το δίκτυο που υπάρχει μεταξύ των φοιτητών για εργασίες, ιδιαίτερα μαθήματα, πτυχιακές έχει κατοχυρώσει τη δυναμική του εδώ και χρόνια. Φοιτητές μεγαλύτερων ετών δέχονται -και με ιδιαίτερη δυσκολία- να συγράψουν εργασίες μαθημάτων από τα πρώτα έτη της ίδιας σχολής έναντι συζητήσιμης αμοιβής, φοιτητές άλλων σχολών είναι διατεθειμένοι να κάνουν ιδιαίτερα μαθήματα σε φοιτητές που δεν είναι εξοικειωμένοι με ένα διδακτικό αντικείμενο (π.χ. σε θεωρητικές σχολές συναντώνται αντικείμενα θετικών σπουδών, όπως στατιστική) και -γιατί όχι;- να τους γράψουν και εργασίες.

Η **Μαρίνα**, τελειόφοιτη στο τμήμα της, δέχτηκε μία πρόταση από φοιτήτρια άλλης σχολής για να της γράψει μια εργασία. «Δεν είχα ασχοληθεί ποτέ, αλλά, όπως μου είπε η κοπέλα, με υπέδειξαν ως φοιτήτρια που έχω

**Αυτό, όμως, που μέχρι πριν από λίγα χρόνια κυκλοφορούσε από στόμα σε στόμα είτε «κρυβόταν» πίσω από εταιρίες, πλέον γίνεται αποκλειστικά στο ίντερνετ**





## νταλαβέρι και το παζάρι των τιμών

πάρει πολύ καλές βαθμολογίες στις εργασίες μου. Δεν με ενδιέφερε η προσφορά της και αρνήθηκα, όμως μου προκάλεσε εντύπωση ότι κάποιος που ίσως δεν γνώριζα με συνέτισσε με τέτοια ευκολία».

### Παρατάξεις

Η ισχύς των φοιτητικών παρατάξεων σε ορισμένα πανεπιστήμια έχει αποδειχθεί εδώ και χρόνια παθογόνες του φοιτητικού κινήματος. Δεν είναι λίγοι αυτοί που λένε ότι αν κάποιος τη σωστή επιλογή παράταξης, ανάλογα με το πανεπιστήμιο που σπουδάζει, «λύνει και δένει». Ξεκινώντας από τη διανομή σημειώσεων σε μαθήματα, πόσο μακρύτερα είναι ο δρόμος μέχρι τη συγγραφή και τη διανομή εργασιών ή τις πιέσεις σε καθηγητές για καλύτερες βαθμολογίες; Μπορεί το θέμα στην Πάτρα να πήρε πολιτικές διαστάσεις, με τη ΔΑΠ να βρίσκεται στο επίκεντρο των κατηγοριών και τη Νεολαία ΣΥΡΙΖΑ αλλά και τον υπουργό Παιδείας Κώστα Γαβρόγλου να επιχειρούν να προσδώσουν κομματική ταυτότητα στους αντιγραφείς, όμως οι καταγγελίες αφορούν στο σύνολο των παρατάξεων. Το μόνο που τις διαφοροποιεί είναι σε ποιο ίδρυμα έχουν ισχύ.

Πάντως, για το θέμα των 106, κατάθεση εργασιών τον Ιούνιο έχει εγείρει σοβαρές υποψίες που στρέφονται προς τις παρατάξεις, με ορισμένους να αναπτύσσουν θεωρίες ότι ίσως δόθηκε η εργασία εν όψει των φοιτητικών εκλογών του Μαΐου. Βέβαια, η τέρσα διάσταση της αντιγραφής, που οδήγησε και στο να αποκαλυφθούν οι φοιτητές, ήταν μάλλον θέμα πολλών (άτυχων για τους 106) συγκυριών.

Μία από αυτές ήταν ότι οι δύο παρατάξεις της σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών επέλεξαν να κάνουν παρέμβαση μέσω ανακοίνωσης που όχι μόνο υποστήριζε τους φοιτητές αλλά καλούσε και τη συνέλευση του τμήματος να ανακαλέσει την ποινή! Το κάθε πανεπιστήμιο έχει το δικό του κανονισμό που ορίζει την αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων. Υπάρχει πρόβλεψη για ποινή αποκλεισμού σε εξεταστικές στην περίπτωση ακαδημαϊκών παραπτώμων.

Οι δύο παρατάξεις ζήτησαν αποκλεισμό μόνο από το εν λόγω μάθημα. Η ΔΑΠ-ΝΔΦΚ περιορίστηκε στο να δηλώσει ότι οι εκδόσεις κυρώσεις πρέπει να είναι αναλογικές και όχι εξοντωτικές, ενώ η ΠΑΣΠ, για το θέμα των αγοραπωλησιών εργασιών, ζήτησε να «μην κρυβόμαστε πίσω από το

δάχτυλό μας», υπογραμμίζοντας ότι αυτό γίνεται εδώ και χρόνια.

### Και γραφεία

Πριν από μερικά χρόνια, οι φοιτητές της Ιατρικής Αθηνών σχολίαζαν μεταξύ τους ότι όπως θέλει ετοιμη εργασία «μπορεί να πάει στα γραφεία απέναντι από γνωστό δημόσιο νοσοκομείο του κέντρου να κάνει τη δουλειά του χωρίς να ταλαιπωρηθεί». Σε αρκετές περιοχές της πρωτεύουσας - και όχι μόνο - δραστηριοποιούνται εδώ και χρόνια γραφεία που, πίσω από επιγραφές, όπως, για παράδειγμα, «επαγγελματικός προανατολισμός» ή «φροντιστήριο Μέσης Εκπαίδευσης», πληρώνουν εργαζομένους για να γράφουν εργασίες άλλων.

Η Χριστίνα, για να συμπληρώσει το εισόδημά της, ασχολείται, εκτός από τις εκπαιδευτικές ανάγκες που καλύπτει σε φροντιστήριο, με τη συγγραφή πτυχιακών. Μπορεί να περάσει μήνες υπό τα ασφυκτικά χρονικά περιθώρια των προθεσμιών κάποιου πανεπιστημίου για να ολοκληρώσει την εργασία, ενώ παράλληλα διδάσκει. Μπορεί οι τιμές να είναι υψηλές, δεν ισχύει το ίδιο όμως για την πληρωμή της, καθώς, όπως σημειώνει, η αμοιβή της δεν ξεπερνάει τα 60 με 80 ευρώ. ■

## Υπουργική αμηχανία

Οι τερσάτες διαστάσεις που πήρε το θέμα της αντιγραφής στην Πάτρα, αν και μονοκόπησε το ενδιαφέρον των ΜΜΕ όσον αφορά στις πολιτικές του προεκτάσεις, έφερε ακόμα μια φορά σε αμηχανία την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Παιδείας αλλά και τους πανεπιστημιακούς. Αμηχανία για ένα θέμα όπου, όπως φαίνεται, δεν έχει γίνει καμία σοβαρή έρευνα ή έλεγχος.

Ο Κώστας Γαβρόγλου αναφερόμενος σε μέτρα που θα έπρεπε να ληφθούν σε συνεργασία με τα πανεπιστήμια αλλά και στην τέρσα έκταση που έχει λάβει το φαινόμενο κάποιες εταιρίες να διοφτηρίζουν αυτές τις υπηρεσίες. Βέβαια, από την πλευρά του υπουργείου Παιδείας δεν υπάρχει κάποια σοβαρή καταγραφή στοιχείων σχετικά με το φαινόμενο ούτε τα στελέχη του έχουν να δώσουν ακριβείς απαντήσεις σχετικά με το νομοθετικό πλαίσιο. Σε γενικές γραμμές, πηγές του υπουργείου Παιδείας σημειώνουν στον Ελεύθερο Τύπο της Κυριακής ότι «οποιοσδήποτε φορέας που προσφέρει εκπαιδευτικές υπηρεσίες θα έπρεπε να βρίσκεται υπό την εποπτεία του υπουργείου, ώστε να γίνονται και οι απαραίτητοι έλεγχοι».

Αντίστοιχα, οι πανεπιστημιακοί εκφράζουν την απουσία τους γι' αυτά τα φαινόμενα, τα οποία έχουν τεθεί σε συζήτηση και προβληματισμό και σε συγκλήτους ιδρυμάτων. Υπάρχουν κάποια ηλεκτρονικά μέσα που μπορούν να βοηθήσουν τις διαδικασίες ελέγχου σε περίπτωση αντιγραφής ή λογοκλοπής, ενώ κάποιοι υπογραμμίζουν και το επικείμενο ότι η προσωπική επαφή του καθηγητή με το φοιτητή που έχει να παραδώσει μια εργασία μπορεί να είναι αποκαλυπτική σε περίπτωση κατάθεσης δουλειάς που έχει συγγραφεί από άλλον.

## Οι 106 της Πάτρας

Το εξεζητημένο σκηνικό στο Πανεπιστήμιο Πατρών ήταν η αφορμή να επανέλθει στην επικαιρότητα το θέμα αντιγραφής και κατάθεσης πληρωμένων εργασιών αλλά και του ελέγχου από το ίδιο πανεπιστήμιο της γνησιότητας του έργου των φοιτητών. Στο τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων του ιδρύματος της Πάτρας 106 φοιτητές κατέθεσαν την ίδια εργασία (πρόδραση) στην εξεταστική του Ιουνίου. Ο καθηγητής του μαθήματος τους εντόπισε και τελικά τους επεβλήθη ποινή απαγόρευσης συμμετοχής στην εξεταστική του Σεπτεμβρίου. Ίσως το θέμα να έμεινε εντός των τειχών του ίδιου ματσο, αν δεν έβγαναν με ανακοινώσεις υπεράσπισης των φοιτητών οι παρατάξεις της ΔΑΠ και της ΠΑΣΠ. Το θέμα πήρε πολιτικές διαστάσεις, η ΟΝΝΕΔ «δάεισε» τη ΔΑΠ, οι υπεύθυνοι των παρατάξεων μίλησαν με αξιοσημείωτο κυνισμό για ένα φαινόμενο που επικρατεί χρόνια, «κουνώντας» μάλιστα το δάχτυλο στον καθηγητή για την ποινή που επέβαλε, καθώς οι παρατάξεις έκριναν ότι δεν είναι δίκαιη, ενώ το υπουργείο Παιδείας και οι πανεπιστημιακοί γνωρίζουν το φαινόμενο, το έχουν συζητήσει αλλά καμία κίνηση δεν έχει γίνει για τον περιορισμό του...

#### 4. ΤΟΥΣ ΤΡΙΤΕΚΝΟΥΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ ΠΥΡΟΒΟΛΕΙ Ο ΤΣΙΠΡΑΣ ΣΤΗΝ...

Μέσο: .....ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: ...18/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: ...18/09/2017

Σελίδα: .....6



# ΤΟΥΣ ΤΡΙΤΕΚΝΟΥΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ «ΠΥΡΟΒΟΛΕΙ» Ο ΤΣΙΠΡΑΣ ΣΤΗΝ 3η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΔΙΕΡΩΤΩΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΓΙΑΤΙ ΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ ΔΕΝ ΚΑΝΟΥΝ ΠΟΛΛΑ ΠΑΙΔΙΑ ΚΑΙ Ο ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΕΧΕΙ ΓΕΡΑΣΕΙ!

**Στις πιο ευάλωτες οικογένειες του ελληνικού πληθυσμού, δηλαδή τρίτεκνους και πολύτεκνους, στοχεύει η τρίτη αξιολόγηση.**

Οι αλλαγές που ήδη έχουν συμφωνηθεί μεταξύ κυβέρνησης και τρόικας θ' αναδιατάξουν πλήρως τις παροχές αυτές, οι οποίες ανέρχονται σε 1,7 δισ. με στόχο να εξοικονομηθούν 240 εκατ. σε μόνιμη βάση από το 2018 και μετά, γεγονός που θα επηρεάσει περίπου 135 διαφορετικά επιδόματα.

#### **Επιδόματα τέκνων**

Τα επιδόματα τέκνων είναι τα πρώτα που μπαίνουν στο στόχαστρο. Ο κορμός των αλλαγών που εξετάζονται είναι να ενοποιηθεί το ειδικό ετήσιο επίδομα ύψους 500 ευρώ ανά τέκνο που παίρνουν τρίτεκνοι και πολύτεκνοι σ' ένα ενιαίο επίδομα με χαμηλότερα εισοδηματικά κριτήρια. Παράλληλα, θα επιχειρηθεί να ενισχυθούν οι οικογένειες μ' ένα και δύο παιδιά.

#### **Τρία σενάρια**

Είναι σχεδόν βέβαιο, ότι τα εισοδηματικά όρια θα πέσουν πιο κάτω και μαζί θα μειωθούν και τα ποσά επιδόματος που θα λαμβάνουν όσοι

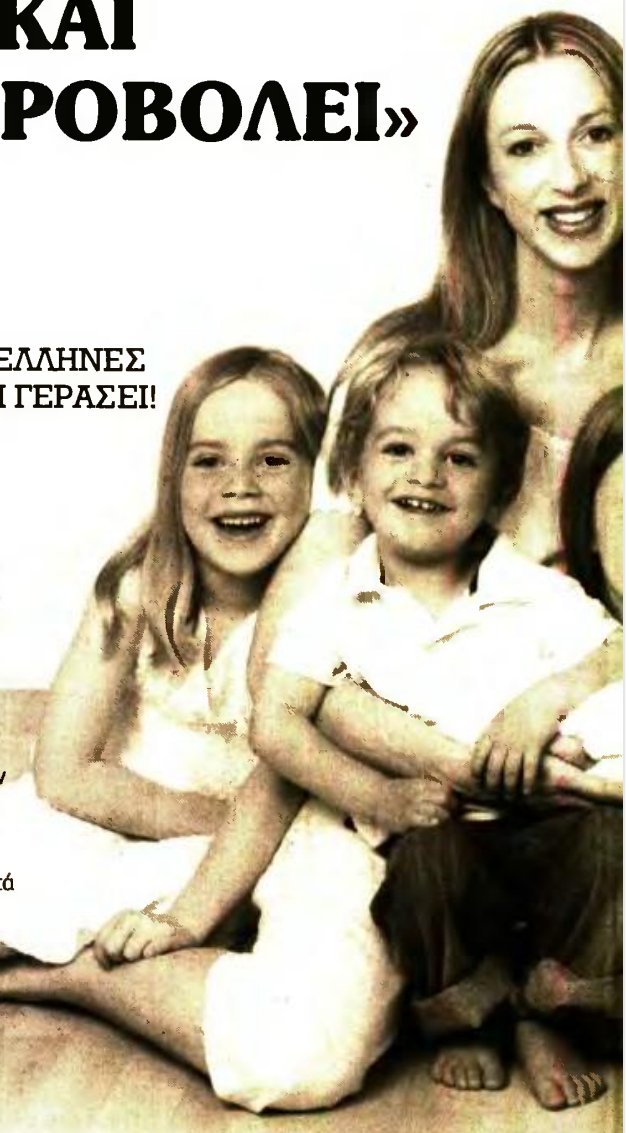
έχουν τρία και άνω παιδιά. Αυτό είναι το ένα από τα σενάρια που εξετάζονται.

Το άλλο είναι να μειωθούν τα εισοδηματικά όρια, χωρίς ν' αλλάξουν τα ποσά. Σ' αυτήν την περίπτωση θα παίρνουν λιγότεροι δικαιούχοι τα επιδόματα, αλλά τα ποσά δεν θα μειωθούν.

Το τρίτο σενάριο λέει ότι θα πρέπει να μειωθούν πολύ τα όρια εισοδήματος, σχεδόν στο μισό από αυτά που είναι σήμερα, ώστε αυτά που θα χάσουν οι σημερινοί δικαιούχοι να διοχετευθούν σε οικογένειες μ' ένα και δύο παιδιά. Το «σενάριο» αυτό είναι πιο κοντά στις κυβερνητικές επιδιώξεις.

#### **Επίδομα θέρμανσης**

Στην περικοπή κατά 50% της ετήσιας δαπάνης του κρατικού προϋπολογισμού για την καταβολή επιδόματος θέρμανσης θα προχωρήσει η κυβέρνηση το 2018. Το αποτέλεσμα θα είναι το επίδομα αυτό να το λαμβάνουν πολύ λιγότερα νοικοκυριά, ενδεχομένως δε και σε χαμηλότερο ύψος.





Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/09/2017

Σελίδα: . . . . . 1



Δευτέρα 18 Σεπτεμβρίου 2017 - Αριθμός φύλλου 2.281 - Τιμή 1,30 €

**5**  
ΣΕΛΙΔΕΣ  
ΡΕΠΟΡΤΑΖ &  
ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΑ  
5-9

**Ο ΚΥΡΙΑΚΟΣ “ΚΑΤΗΡΓΗΣΕ” ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΟΛΟΓΙΑ  
ΤΗΣ ΔΕΘ ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕ ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ**

“

Na δημι-  
ουργήσου-  
με μια νέα  
Ελλάδα  
υγιή,  
δυνατή,  
υπερήφανη

# Τολμηρές αλλαγές

## σε κράτος, φόρους, επενδύσεις

**ΠΕΡΙΣΤΟΛΗ** κρατικών δαπανών, αξιολόγηση στο Δημόσιο, τέλος στις μονιμοποιήσεις συμβασιούχων, μεταρρύθμιση στην Παιδεία και ίδρυση ιδιωτικών ΑΕΙ

**ΣΤΑΘΕΡΟ** φορολογικό σύστημα για μια πενταετία με μείωση ΕΝΦΙΑ και φόρου επιχειρήσεων, συντελεστή 9% για χαμηλά εισοδήματα και έξτρα απαλλαγή για κάθε τέκνο

**ΤΑΧΥΤΑΤΗ** υλοποίηση ιδιωτικοποιήσεων, μπλόκο στην παρασιτική επιχειρηματικότητα, άνοιγμα σε εγχώριες και ξένες επενδύσεις, κίνητρα για θέσεις εργασίας

**ΑΝΑΝΕΩΣΗ** στα ψηφοδέλτια της Ν.Δ., κυβέρνηση με τους καλύτερους, «κατάργηση» της ΔΑΠ



ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ ΣΤΗ ΔΕΘ: ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΥΜΠΟΡΕΥΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΓΙΑ ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΜΕΙΩΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ,

## Τολμηρές αλλαγές στο κράτος για

**Μ**ε το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον κι όχι στο παρελθόν, ο Κυριάκος Μητσοτάκης παρουσίασε από το βήμα της 82ης ΔΕΘ τις προτεραιότητές του όταν αναλάβει τη διακυβέρνηση της χώρας. Δουλειές, μείωση φορολογίας και κοινωνική αλληλεγγύη είναι το τρίπτυχο του κυβερνητικού προγράμματος της Ν.Δ.

Απειθυνόμενος σε περισσότερους από 2.000 προσκεκλημένους που είχαν γεμίσει ασφυκτικά το Συνεδριακό Κέντρο «Ιωάννης Βελλίδης», γεμάτος αυτοπεποίθηση και με τη σιγουριά ενός εν αναμονή πρωθυπουργού, είπε χαρακτηριστικά: «Οι τρεις προτεραιότητες του σχεδίου μας είναι απλές. Να δημιουργήσουμε πολλές νέες δουλειές μέσα από μια έκρηξη ιδιωτικών επενδύσεων. Να μειώσουμε τα φορολογικά βάρη και να εξορθολογίσουμε τη λειτουργία του κράτους. Να σταθούμε κοντά στους νέους και στους πιο αδύναμους συμπολίτες μας».

Με κεντρικό σύνθημα «Έλληνες, αξίζουμε καλύτερα» ο πρόεδρος της Ν.Δ. ξεδίπλωσε το κυβερνητικό πρόγραμμα του κόμματος, εξειδίκευσε συγκεκριμένα σημεία του, έστειλε μηνύματα αισιοδοξίας στον πολυπληθές ελληνικό λαό και εμφανίστηκε έτοιμος να αναλάβει τη διακυβέρνηση της χώρας και να υλοποιήσει όσα λέει.

«Είμαστε έτοιμοι... Σας ζητώ να με εμπιστευθείτε», πρόσθεσε και απηύθυνε πρόσκληση για συμπόρευση στους πολίτες. «Δώστε μου τη δυνατότητα να οδηγώω την πατρίδα μας μακριά από τον κακό της εαυτού. Πιστέψτε μαζί μου ότι υπάρχει ένα διαφορετικό μέλλον, ένα καλύτερο

**ΑΓΓΕΛΟΣ ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ**  
aaggelidis@e-typos.com

μέλλον στο οποίο θα χαϊρόμαστε να ζούμε και να δημιουργούμε σε συνθήκες ελευθερίας, ευημερίας και ισονομίας. Ελάτε να ενώσουμε τις δυνάμεις μας. Να κάνουμε μαζί το μεγάλο άλμα στο μέλλον. Διότι οι Έλληνες αξίζουμε καλύτερα. Και μπορούμε καλύτερα. Ας προχωρήσουμε με το κεφάλι ψηλά. Ας γράψουμε τη δική μας ιστορία», είπε καταχειροκροτούμενος.

### Πρώτοι στόχοι

Κατά τη διάρκεια της προχθεσινής ομιλίας του παρουσίασε τα τρία πρώτα νομοσχέδια που θα ψηφιστούν αμέσως μετά τις εκλογές. Αφορούν: α) τη νέα οργάνωση της κυβέρνησης και της ανώτατης διοίκησης, β) μια τολμηρή φορολογική μεταρρύθμιση και γ) την απλοποίηση της διαδικασίας αδειοδότησης.

Αναφερόμενος ειδικότερα στο δεύτερο νομοσχέδιο, υπογράμμισε ότι θα αφορά μια τολμηρή φορολογική μεταρρύθμιση που θα περιλαμβάνει μείωση της φορολογίας εισοδήματος για τις επιχειρήσεις από το 29% στο 20%, μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 30% σε δύο χρόνια, μείωση του φόρου στα μερίσματα στο 5% και αύξηση του ορίου για υποβολή ΦΠΑ στις 25.000 ευρώ. Επίσης θέσπιση εισαγωγικού φορολογικού συντελεστή 9% μέχρι τις 10.000 ευρώ για τα φυσικά πρόσωπα, με επιπλέον αφορολόγητο 1.000 ευρώ για κάθε παιδί, που θα παραμείνει σταθερός για τουλάχιστον μία πενταετία. «Η

φοροδοτική ικανότητα των Ελλήνων έχει ήδη εξανημιστεί. Η μεσαία τάξη διαλύεται. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες αφανίζονται. Η αλήθεια είναι σκληρή. Η κυβέρνηση, που μας λέει ότι θα μας βγάλει από τα Μνημόνια το 2018, έχει δεσμεύσει τη χώρα σε μακροχρόνια λιτότητα. Είμαι αποφασισμένος να πείσω τους εταίρους μας ότι αυτό είναι και προς το δικό τους συμφέρον. Γιατί κανείς δεν κερδίζει τελικά από μια Ελλάδα που καρκινοβατεί και κινείται μεταξύ

### Νέα οργάνωση της κυβέρνησης και της ανώτατης διοίκησης, τολμηρή φορολογική μεταρρύθμιση, απλοποίηση της διαδικασίας αδειοδότησης τα τρία πρώτα νομοσχέδια μετά τις εκλογές

φθοράς και αφθαρσίας. Και θα το πετύχω γιατί είμαστε σοβαροί και αξιόπιστοι», είπε.

### Συμφωνία αλήθειας

Τόνισε ότι, όπως προτείνει μια νέα συμφωνία αλήθειας με την κοινωνία, έτσι θα προτείνει και μια καλύτερη συμφωνία με τους εταίρους. «Θα προτείνω μια νέα ρήτρα ανάπτυξης και μεταρρυθμίσεων. Να μας επιτρέψει σε πρώτο χρόνο να μειώσουμε σημαντικά όλες τις ασφαλιστικές εισφορές. Εργαζομένων και εργοδοτών», είπε.

«Οι ηλεκτρονικές συναλλαγές θα γίνουν ο κανόνας. Η χρήση μετρητών θα περιοριστεί δραματικά. Όλες οι συναλλαγές μεταξύ επιχειρήσεων και με το κράτος θα γίνονται ηλεκτρονικά. Και, υπό αυτήν την προϋπόθεση μόνο, μπορούμε να προχωρήσουμε σε μερικούς ακατάσχετο λογαριασμό που θα τροφοδοτεί μόνο συγκεκριμένες λειτουργίες, όπως η πληρωμή υποχρεώσεων στο Δημόσιο και η καταβολή μισθοδοσίας», υπογράμμισε.

### Προώθηση ιδιωτικοποιήσεων

Ξεκαθάρισε ότι απόλυτη προτεραιότητα για τη νέα κυβέρνηση θα είναι η ταχύτερη υλοποίηση των σχεδιασμένων ιδιωτικοποιήσεων. Και η προώθηση εμβληματικών επενδύσεων, όπως το Ελληνικό και οι Σκουριές. «Το μήνυμά είναι σαφές. Ελάτε να επενδύσετε στην Ελλάδα. Εμείς εγγυώμαστε φορολογική σταθερότητα, αδειοδοτική απλοποίηση και ασφάλεια Δικαίου», είπε.

Υπογράμμισε ότι οι επενδύσεις χρειάζονται πολιτική βούληση και χρηματοδότηση. «Και αυτό μας φέρνει αντιμέτωπους με τρεις μεγάλες προκλήσεις: Την καλύτερη αξιοποίηση των ευρωπαϊκών πόρων. Τη γρήγορη εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών του Δημοσίου. Και την αποκατάσταση της ρευστότητας από το εγχώριο τραπεζικό σύστημα. Εισάγουμε το λευκό μητρώο επιχειρήσεων, προσφέροντας κίνητρα με μειωμένες εισφορές για τις συνεπείς ασφαλιστικά επιχειρήσεις που σέβονται τους εργαζομένους και δεν έχουν εργασιακές παραβάσεις. Οχι στην επιχειρηματικότητα που λειτουργεί βασιζόμε-



Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/09/2017

Σελίδα: . . . . . 7



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ  
ΔΕΥΤΕΡΑ 18 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2017



Πάνω από 2.000 άτομα παρακολούθησαν την ομιλία του αρχηγού της Ν.Δ. στο Βελιδίειο. Στις πρώτες θέσεις οι πρώην πρόεδροι της Ν.Δ. Κ. Καραμανλής, Α. Σαμαράς, Β. Μειμαράκης και όλα τα κορυφαία στελέχη της γαλαξίας παραταξίας.

**ΕΙΠΕ...**

- ◆ Δεν μας αξίζει να πληρώνουμε τα ψέματα και τις αυταπάτες των μαθητευόμενων μάγων.
- ◆ Δεν θέλουν, δεν ξέρουν, δεν μπορούν (σ.σ.: αναφέρεται στην κυβέρνηση). Και το επβεβαίωνουν κάθε μέρα.
- ◆ Η κυβέρνηση, που μας λέει ότι θα μας βγάλει από τη Μνημόνια το 2018, έχει δεσμεύσει τη χώρα σε μακροχρόνια λιτότητα.
- ◆ Είμαστε εδώ για να δημιουργήσουμε μια νέα Ελλάδα υγιή, δυνατή, υπερήφανη. Μια Ελλάδα με αυτοπεποίθηση. Μια Ελλάδα με ασφάλεια.
- ◆ Η νέα Ελλάδα δεν μπορεί να είναι κακέκτυπο Λατινοαμερικάνικης δημοκρατίας.
- ◆ Δεν μπορώ να αποδεχτώ τη φορολογική εξόντωση της ελληνικής κοινωνίας.
- ◆ Θα προτείνω και μια καλύτερη συμφωνία με τους εταίρους. Θα προτείνω μια νέα ρήτρα ανάπτυξης και μεταρρυθμίσεων.
- ◆ Να μη λυγίσουμε μπροστά στις πρώτες αντιδράσεις.
- ◆ Η ΔΑΠ θα επανδρωθεί σε άλλη λογική. Δεν θα ξανακολληθεί καμία αφίσα από τη Ν.Δ. σε κανένα πανεπιστήμιο.
- ◆ Μείωση: της φορολογίας στις επιχειρήσεις από το 29% στο 20%, του ΕΝΦΙΑ κατά 30% μέσα σε δύο χρόνια, του φόρου στα μερίσματα στο 5%.
- ◆ Αύξηση του ορίου για υποβολή ΦΠΑ στις 25.000 ευρώ.
- ◆ Θέλουμε εξορμητική δραστηριότητα πάντα με σεβασμό στο περιβάλλον και στο αυστηρό κοινοτικό πλαίσιο.
- ◆ Οι δουλειές που χάνονται σήμερα στη Χαλκιδική θα ανακτηθούν.
- ◆ Αναστολή ΦΠΑ στην οικοδομική δραστηριότητα για τρία χρόνια και δραστηκή απλούστευση της διαδικασίας μεταβίβασης ακινήτων.
- ◆ Δραστηκή απλοποίηση της φορολογικής νομοθεσίας. Ο νέος φορολογικός νόμος δεν θα αλλάξει για τουλάχιστον μία πενταετία.
- ◆ Χωρίς περαιτέρω εξοικονόμηση δαπανών δεν μπορούμε να μειώσουμε όσο θέλουμε τη φορολογία.
- ◆ Προτεραιότητα για τη νέα κυβέρνηση θα είναι η ταχύτατη υλοποίηση των σχεδιασμένων ιδιωτικοποιήσεων.
- ◆ Ο νόμος και η τάξη θα αποκατασταθούν. Η Αστυνομία θα κάνει απερίσπαστη τη δουλειά της.

**ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΑ**



**6.892 λέξεις χωρίς ΣΥΡΙΖΑ και Τσίπρα**

✓ Ασφυκτικά γεμάτο ήταν το Συνεδριακό Κέντρο «Ιωάννης Βελλίδης». Περισσότερα από 2.000 άτομα ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της Ν.Δ. Τα καθίσματα ήταν γεμάτα κόσμο, ορισμένοι παρακολουθούσαν τον κ. Μπισσοτάκη όρθιοι κι οι υπόλοιποι έβλεπαν την ομιλία σε τηλεοράσεις που είχαν στηθεί έξω από την αίθουσα.

✓ Με ένα θερμό χειροκρότημα υποδέχθηκαν οι καλεσμένοι τον πρώην πρωθυπουργό και αρχηγό της Ν.Δ., Κώστα Καραμανλή. Λίγα λεπτά αργότερα με έντονο και παρατεταμένο χειροκρότημα έγινε δεκτός και ο Κυριάκος Μπισσοτάκης.

✓ Στην πρώτη σειρά των καθισμάτων βρισκόταν ο σύζυγος του κ. Μπισσοτάκη Μαρέβα (η οποία έκλεψε τις εντυπώσεις με την αέρινη εμφάνισή της) και οι τρεις πρώην αρχηγοί του κόμματος: Κώστας Καραμανλής, Αντώνης Σαμαράς και Βαγγέλης Μειμαράκης.

✓ Ο Κυριάκος Μπισσοτάκης χαιρέτησε θερμά τους τρεις πρώην αρχηγούς της Ν.Δ. και μετά την ολοκλήρωση της ομιλίας του αγκάλιασε τη σύζυγό του.

✓ Για δεύτερη χρονιά η διάταξη των καθισμάτων ήταν σε ημικύκλιο. Αυτό «ξέστανε» αρκετά την ακαμή αίθουσα. Επιπλέον, το βήμα του ομιλητή δεν είχε στηθεί στη σκηνή πάνω από τα σκαλοπάτια, με αποτέλεσμα ο Κυριάκος Μπισσοτάκης να βρίσκεται μία «άνοσα» από τους παρευρισκόμενους...

✓ Στις 20.10 ξεκίνησε η ομιλία του Κυριάκου Μπισσοτάκη. Χρειάστηκαν 63 λεπτά της ώρας για να διαβάσει την 6.892 λέξεων ομιλία του. Σε αυτήν δεν υπήρχε αναφορά στις λέξεις «ΣΥΡΙΖΑ» και «Τσίπρας».



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ, ΕΚΡΗΞΗ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

**μια νέα Ελλάδα**

νη σε προνομιακές σχέσεις με τις τράπεζες, στη φοροδιαφυγή και τη μαύρη εργασία. Και στην επιχειρηματικότητα που μοιράζει το μέρισμα της επιτυχίας στους εργαζόμενους. Και στους επιχειρηματίες πατριώτες, όχι στους λαθρεπιβάτες του παρασιτικού καπιταλισμού», είπε. Ο πρόεδρος της Ν.Δ. αναφέρθηκε στην ανάγκη ενίσχυσης της ρευστότητας επιχειρηματιώντες ότι για το σκοπό αυτό θα κινηθεί σε τρεις άξονες: την καλύτερη αξιοποίηση των

**«Οι νόμοι Μπαλτά - Φίλη - Γαβρόγλου καταργούνται. Τα πανεπιστήμια θα αξιολογούνται από Ανεξάρτητη Αρχή Διασφάλισης Ποιότητας», τόνισε ο πρόεδρος της Ν.Δ.**

ευρωπαϊκών πόρων, τη γρήγορη εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών του Δημοσίου, την αποκατάσταση της ρευστότητας από το εγχώριο τραπεζικό σύστημα, με αντιμετώπιση των «κόκκινων δανείων».

**«Οχι άλλες Σκουριές»**  
«Θέλουμε εξορμητική δραστηριότητα στη χώρα μας, πάντα με σεβασμό στο περιβάλλον και στο αυστηρό κοινοτικό πλαίσιο. Άλλες Σκουριές δεν πρόκειται να έχουμε. Αν μια εταιρία σέβεται

την περιβαλλοντική νομοθεσία και δικαιώνεται δικαστικά θα συνεχίζει τη δραστηριότητά της κανονικά. Οι δουλειές που χάνονται σήμερα στη Χαλκιδική θα ανακτηθούν. Και αυτό αποτελεί προσωπική μου δέσμευση», πρόσθεσε.

**Επανάδρωση της ΔΑΠ-ΝΔΦΚ**

Τάχθηκε απερίφραστα υπέρ της παραχώρησης περισσότερων λειτουργιών στον ιδιωτικό τομέα μέσω Συμπράξεων του Δημοσίου με τον ιδιωτικό τομέα κι έκανε ιδιαίτερη αναφορά στη νέα γενιά και την Παιδεία, που -όπως τόνισε- αποτελεί τον τρίτο πυλώνα του σχεδίου του. «Οι νόμοι Μπαλτά - Φίλη - Γαβρόγλου καταργούνται. Τα πανεπιστήμια θα αξιολογούνται από Ανεξάρτητη Αρχή Διασφάλισης Ποιότητας και μέρος της χρηματοδότησής τους θα εξαρτάται από την απόδοσή τους. Το άσυλο θα αποκτήσει ξανά το πραγματικό του νόημα. Οι φοιτητές δεν θα ψηφίζουν στις εκλογές των πρυτανικών οργάνων. Η ΔΑΠ-ΝΔΦΚ θα επανδρωθεί σε άλλη λογική. Δεν θα ξανακολληθεί καμία αφίσα σε κανένα πανεπιστήμιο. Η ΔΑΠ θα σταματήσει να συμμετέχει σε εκλογές που αφορούν λίγους και διώκουν τους πολλούς. Η έμφαση θα δοθεί στη δημιουργία ενός Εθνικού Συμβουλίου Φοιτητών, όπου οι εκλογές θα γίνονται με ενιαίο ψηφοδέλτιο», είπε.

Καταλήγοντας, χαρακτήρισε την πρόταση που κατέθεσε «ρεαλιστική αλλά συνάμα οραματική» και πρόσθεσε: «Μια πρόταση που σπάει τις αλυσιδές που κρατούν τη χώρα μας καθηλωμένη στο παρελθόν». ■







Ο Κυριάκος Μητσοτάκης τόνισε ότι η Ν.Δ. κάνει άνοιγμα στην κοινωνία, δεν πιστεύει στις διαχωριστικές γραμμές και αποκάλυψε ότι θα κυβερνήσει με τους καλύτερους.



ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗ: ΣΤΑ ΧΑΡΤΙΑ Η ΕΞΟΔΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ, ΤΣΙΠΡΑΣ - ΚΑΜΜΕΝΟΣ ΥΠΕΓΡΑΨΑΝ

# Ανάπτυξη μόνο με επενδύσεις

**Α**πολύτως προσηλωμένη στην προσέλκυση επενδύσεων, τις οποίες χαρακτήρισε βασικό μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας, θα είναι η κυβέρνηση της Ν.Δ., όπως τόνισε χθες ο Κυριάκος Μητσοτάκης, στην καθιερωμένη συνέντευξη Τύπου στο πλαίσιο της 82ης ΔΕΘ. Κατά τη διάρκεια της υπογράμμισε ότι το τέταρτο Μνημόνιο είναι ήδη εδώ και φέρει την υπογραφή **Τσίπρα-Καμμένου**.

Στη σχεδόν δίωρη συνέντευξη Τύπου ο κ. Μητσοτάκης ξεκαθάρισε ότι θα κυβερνήσει με τους καλύτερους και είπε «όχι» σε ΣΥΡΙΖΑ και ΑΝ.ΕΛ. σε ενδεχόμενο μετεκλογικής συνεργασίας.

Εξήγησε ότι η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ. έχει δεσμεύσει τη χώρα με μέτρα 5,1 δισ. για 2019 και 2020, καθώς και για μείωση των συντάξεων και του αφορολογήτου από το 2019. «Εγώ θα πείσω τους εταίρους για μείωση των πλεονασμάτων με ένα πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων», τόνισε. Αμφισβήτησε την «καθαρή έξοδο από τα Μνημόνια» που υπόσχεται ο πρωθυπουργός και προσέθεσε ότι η χώρα θα είναι δεσμευμένη σε ένα ασταθό πλαίσιο και μετά το 2018. «Η καθαρή έξοδος είναι μόνο στα χαρτιά», είπε.

Στη συνέχεια ρωτήθηκε αν μετά την πολιτικοποίηση του ποδοσφαιρού φτάσαμε στην ποδοσφαιροποίηση της πολιτικής.

### Παραδοχή

Ο κ. Μητσοτάκης αναγνώρισε ότι η δήλωση το πρωί του Σαββάτου στο περίπτερο του ΠΑΟΚ για την ευρωπαϊκή πορεία της ομάδας στον Θοδωρή Ζαγοράκη έγινε από λάθος: «Εκανα λάθος

**ΑΓΓΕΛΟΣ ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ**  
aaggelidis@e-typos.com

στη διατύπωσή μου και ζητώ συγγνώμη από τους φιλάθλους του ΠΑΟΚ. Δεν υπήρχε καμιά διάθεση ειρωνείας ή σιδήσοτε άλλο, απλώς είχα την εντύπωση ότι είχε προκληθεί ο ΠΑΟΚ στην Ευρώπη, ενώ είχε αποκλειστεί. Δεν είχα καμιά διάθεση ειρωνείας, Σέβωμαι τον ΠΑΟΚ και όλες τις ομάδες. Δεν έχω επίσης κανένα πρόβλημα με οποιονδήποτε επιχειρηματία και τη δράση του. Όταν όμως για να στηρίξει τα επιχειρηματικά του συμφέροντα κάποιος αγοράζει ΜΜΕ και χρειάζεται πολιτική προστασία για να προωθήσει τα επιχειρηματικά του συμφέροντα έχω πρόβλημα. Κανένας δεν πρέπει να αισθάνεται ότι έχει προστασία, πολιτική ή μιντιακή. Αν κάποιος είναι νόμιμος δεν έχει τίποτα να φοβηθεί, αν είναι παράνομος δεν θα κάνει τη δουλειά. Δεν πολιτικοποίησα άλλωστε εγώ αυτή την αντιπαράθεση». Για την Παιδεία είπε ότι πρέπει να αλλάξει το άρθρο 16 του Συντάγματος και να επιτραπούν μη κρατικά και ιδιωτικά πανεπιστήμια. «Ωστόσο, επειδή αυτό θα πάρει χρόνο, δίνω έμφαση στο δημόσιο Πανεπιστήμιο. Οι παρεμβάσεις μας θα είναι άμεσες. Οι νόμοι Μπαλά, Φίλη, Γαβρόγλου θα καταργηθούν», πρόσθεσε. Ερωτηθείς για τη στάση της ΔΑΠ στο θέμα με την αντιγραφή στο Πανεπιστήμιο της Πάτρας είπε ότι «οι πρακτικές αυτές είναι απαράδεκτες, γι' αυτό και η άμεση απάντηση της Ν.Δ. και της ΟΝΝΕΔ».

Σε ό,τι αφορά την οικολογική καταστροφή στον Σαρωνικό χαρακτήρισε «ανεπαρκέστατη» την αντίδραση του

υπουργού Παναγιώτη Κουρουμπλή, ο οποίος -όπως είπε- θα έπρεπε να παραπτεθεί. «Βρισκόμαστε μπροστά σε μια μεγάλη οικολογική καταστροφή, υπάρχουν ευθύνες και ερωτηματικά που δεν έχουν απαντηθεί», ανέφερε.

Υπογράμμισε τη σημασία της ολοποίησης των αδειοδοτικών διαδικασιών για τις επιχειρήσεις. «Καμία χώρα δεν θα άφηνε αναξιοποίητο τον ορυκτό της πλούτο στο όνομα της δήθεν προστασίας των περιβάλλοντος», σημείωσε ο κ. Μητσοτάκης και πρόσθεσε ότι

**«Όταν κάποιος για να στηρίξει τα επιχειρηματικά του συμφέροντα αγοράζει ΜΜΕ και χρειάζεται πολιτική προστασία για να προωθήσει τα επιχειρηματικά του συμφέροντα έχω πρόβλημα»**

υπάρχουν τρόποι να προστατευθεί το περιβάλλον από αυτές τις δραστηριότητες. Είπε ότι η επένδυση χρυσού στη Χαλκιδική έγινε αντικείμενο μικροκομματικής αντιπαράθεσης με αποτέλεσμα να κινδυνεύουν 2.500 θέσεις εργασίας. «Κάποιοι θέλουν να εξασφαλίσουν εχέγγυα αριστεροσύνης απέναντι στις συνιστώσες τους», ανέφερε. Συνέχισε λέγοντας ότι ο κ. Σταθάκης μετά το βόμβο που έγινε «έσπευσε να υπογράψει τις τρεις άδειες για την Ολυμπιάδα» και

**«Η Ν.Δ. θα επιχειρήσει διευρυμένη κοινοβουλευτική πλειοψηφία ακόμη κι αν κερδίσει την αυτοδυναμία. ΣΥΡΙΖΑ και ΑΝ.ΕΛ. δεν συμπεριλαμβάνονται στα κόμματα με τα οποία θα θελήσω να συνηνοηθώ την επόμενη ημέρα»**





**ΗΔΗ ΤΟ ΤΕΤΑΡΤΟ**

αναρωτήθηκε: «Γιατί αυτό δεν έγινε πιο νωρίς. Έπρεπε να γίνουν όλα αυτά και να διασυνθεί η χώρα».

Σχετικά με την ανανέωση της Ν.Δ., τόνισε ότι κάνει άνοιγμα στην κοινωνία, δεν πιστεύει στις διαχωριστικές γραμμές και αποκάλυψε ότι θα κυβερνήσει με τους καλύτερους. Εξέφρασε την εκτίμησή του στις επόμενες εκλογές θα υπάρξει πλειοψηφία ώστε να αποφευχθεί νέα αναμέτρηση με απλή αναλογική. «Ο εκλογικός νόμος θα ξαναλλάξει», είπε χαρακτηριστικά και προσέθεσε ότι «θα προτείνουμε ένα νέο και καινοτόμο εκλογικό σύστημα με στοιχεία ενισχυμένης αναλογικής που όμως δεν θα είναι απλή αναλογική».

**Συνεργασίες**

«Ο κ. Τσίπρας επέλεξε να συνεργαστεί με τον κ. Καμμένο που κινείται στα δεξιά της Ν.Δ.», ανέφερε και προσέθεσε ότι «τους ενώνει ο αχαλίνωτος λαϊκισμός και η αγάπη για την εξουσία». «Η Ν.Δ. θα επικερήσει διευρυμένη κοινοβουλευτική πλειοψηφία ακόμη κι αν κερδίσει την αυτοδυναμία. Ο ΣΥΡΙΖΑ δεν συμπεριλαμβάνεται στα κόμματα με τα οποία θα θελήσω να συνηνομηθώ την επόμενη ημέρα», είπε και αμέσως μετά ξεκαθάρισε πως δεν σκοπεύει να συνεργαστεί με τους ΑΝ.ΕΛ.

Τέλος, ρωτήθηκε για τον κ. Γεωργιάδη και τον τρόπο με τον οποίο εκφράζει τις απόψεις του. «Είναι επιλογή μου. Δεν εκφράζει ακραίες θέσεις. Έχει το δικό του τρόπο να εκφράζεται, μπορεί να έχει και μία κουβέντα παραπάνω, σε όλους μπορεί να συμβεί, αλλά δεν θεωρώ ότι ο λόγος του είναι ακραίος και ότι δεν εντάσσεται στη Ν.Δ.» ■

**ΕΙΠΕ...**

◆ Δεν φοράω τη μία το κοστούμι του επενδυτή και την άλλη το αμπέκονο του διαδηλωτή.

◆ Το 4ο Μνημόνιο είναι εδώ και έχει την υπογραφή Τσίπρα - Καμμένου.

◆ Θα πείσω τους εταίρους για μείωση των πλεονασμάτων με ένα πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων.

◆ Η περιπέτεια του α' εξαμήνου του 2015 μάζεψε 100 δις. ευρώ και δύο Μνημόνια. Όσο πιο γρήγορα έλθει η πολιτική αλλαγή τόσο καλύτερα για τη χώρα.

◆ Πρέπει να αλλάξει το άρθρο 16 του Συντάγματος και να επιτραπούν μη κρατικά και ιδιωτικά πανεπιστήμια.

◆ Ανεπαρκέστατος ο Κουρουμπλής στην καταστροφή του Σαρωνικού. Θα έπρεπε να είχε παραιτηθεί.

◆ Κάποιοι θέλουν να εξασφαλίσουν εχέγγυα αριστεροσύνης απέναντι στις συνιστώσες τους (σ.σ.: για την επένδυση χρυσού στη Χαλκιδική).

◆ Δεν με πείθει η επενδυτική μετάλλαξη του πρωθυπουργού.

◆ Θα κυβερνήσω με τους καλύτερους.

◆ Όχι σε ΣΥΡΙΖΑ και ΑΝ.ΕΛ. για μετεκλογική συνεργασία.

◆ Οι ΑΝ.ΕΛ. βρίσκονται στα δεξιά της Ν.Δ.

◆ Ο Αδωνης Γεωργιάδης είναι δική μου επιλογή, δεν εκφράζει ακραίες θέσεις.

◆ Ζητώ συγγνώμη από τους φιλάθλους του ΠΑΟΚ.

◆ Η γενιά των 360 ευρώ έχει σφραγίδα Αλέξη Τσίπρα.

◆ Δεν θέλω να ξαναδώ αφίσα της ΔΑΠ σε πανεπιστήμιο.

◆ Η παραμονή Τσίπρα μας βάζει πιο βαθιά στην κρίση.

◆ Δεν μπορώ να ανεχτώ τη φορολογική εξόντωση των Ελλήνων.

►► Η ΕΡΩΤΗΣΗ ΤΟΥ «Ε.Τ.»

**«Επικοινωνιακή κίνηση το γραφείο πρωθυπουργού στη Θεσσαλονίκη»**



**Η 21η ΕΡΩΤΗΣΗ** στη συνέντευξη Τύπου που παραχώρησε ο Κυριάκος Μητσοτάκης τέθηκε από τον Ελεύθερο Τύπο.

Ο πρόεδρος της Ν.Δ. κλήθηκε να απαντήσει στην ερώτηση: «Όταν αναλάβετε τη διακυβέρνηση της χώρας, θα διατηρήσετε το παράρτημα του πρωθυπουργικού γραφείου στη Θεσσαλονίκη; Θα αναβαθμίσετε από υπηρεγείο σε υπουργείο το Μακεδονίας-Θράκης».

Στην απάντησή του ο κ. Μητσοτάκης ξεκαθάρισε ότι δίνει βάρος στην ουσία κι όχι στην επικοινωνία. «Δεν έχω σκεφτεί αν θα διατηρήσω το παράρτημα του πρωθυπουργικού γραφείου στη Θεσσαλονίκη. Αν αύριο ως πρωθυπουργός ανέβω στη Θεσσαλονίκη είμαι σίγουρος ότι θα βρω κι άλλους χώρους για να κάνω τη δουλειά μου. Δεν χρειάζομαι κατ' ανάγκη ένα εξειδικευμένο γραφείο. Αν θα έχω γραφείο ή όχι στη Θεσσαλονίκη μικρή αξία έχει», είπε μεταξύ άλλων.

Παύτως, ο κ. Μητσοτάκης άφησε αναπάντητο το δεύτερο ερώτημα σχετικά με την επανασύσταση ή όχι του υπουργείου Μακεδονίας - Θράκης.



►► ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΑ

**Απάντησε σε 38 ερωτήσεις σε δύο ώρες**

Ο **ΚΥΡΙΑΚΟΣ** Μητσοτάκης έφτασε στο Συνεδριακό Κέντρο «Ιωάννης Βελλίδης» στις 12.35. Η συνέντευξη Τύπου ήταν προγραμματισμένη για τις 13.00. Μπήκε για πέντε λεπτά της ώρας στην αίθουσα, έγινε ο έλεγχος στα φώτα και τον ήχο και στη συνέχεια αποσύρθηκε με στενούς συνεργάτες του στον πρώτο όροφο του Κέντρου.

Η συνέντευξη ξεκίνησε στις 13.02 και ολοκληρώθηκε στις 15.15. Κατά τη διάρκεια της απαντήθηκαν 38 ερωτήσεις. Πέρασε, η συνέντευξη Τύπου είχε διαρκέσει ακριβώς δύο ώρες και είχαν απαντηθεί 41 ερωτήσεις.

Οι δημοσιογράφοι κάθονταν σε ημικύκλιο απέναντι από το πάνελ όπου βρίσκονταν ο πρόεδρος της Ν.Δ. και οι κύριοι Κιρκίλιας και Λαζαρίδης. Ο χώρος ήταν σκοτεινός και είχε μπλε «πινελιές», δίνοντας ένα εντυπωσιακό τηλεοπτικό αποτέλεσμα.





## 6. ΔΙΑΝΟΜΗ ΦΡΟΥΤΩΝ ΣΕ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 16/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/09/2017

Σελίδα: . . . . . 7



### Διανομή φρούτων σε πολύτεκνους

Διανομή μήλων και αχλαδικών θα γίνει την ερχόμενη εβδομάδα από το Σωματείο Πολύτεκνων Γονέων Καλαμάτας και περικύρων "Η Αδελφότης" προς τα μέλη του.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τη σχετική ανακοίνωση, η διανομή θα γίνει από τα γραφεία του σωματείου στην Καλαμάτα (Μπουλιούκου 25) ως εξής: Δευτέρα 18 Σεπτεμβρίου από 10 το πρωί ως τις 12 το μεσημέρι, Τρίτη και Τετάρτη 19 και 20 του μήνα από τις 9 το πρωί ως τις 12 το μεσημέρι.

Οι πολύτεκνοι θα πρέπει να έχουν μαζί τους θεωρημένο βιβλιόριο πολυτεκνίας, ενώ όσοι έχουν ανήλικα παιδιά θα πρέπει να προσκομίζουν επιπλέον πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και το πιο πρόσφατο εκκαθαριστικό φόρου εισοδήματος.



# Με άγριες διαθέσεις επιστρέφουν οι δανειστές!

✓ Στο τραπέζι, το «πεισόκομμα» επιδομάτων και άλλων προνοιακών παροχών

**Μ**Ε ΑΓΡΙΕΣ διαθέσεις θα επιστρέψουν τον Οκτώβριο οι αποστολές των θεσμών στην Αθήνα, για να ελέγξουν την πρόοδο στα προαπαιτούμενα!

Εκτός από τα εργασιακά και τις αλλαγές στην αγορά, περιλαμβάνονται και αλλαγές που θα πλήξουν ακόμα και τις πιο ευάλωτες κοινωνικές ομάδες! Οι δανειστές έχουν βάλει στο τραπέζι, το «πεισόκομμα» επιδομάτων και άλλων προνοιακών παροχών με στόχο να εξοικονομηθούν περί τα 240 εκατ. ευρώ/έτος, από το 2018 και μετά.

Η κυβέρνηση, μέσω του υπουργείου Εργασίας, βγάζει άμυνες, ξεκαθαρίζοντας στους θεσμούς ότι πρώτα πρέπει να βγει η έκθεση της Παγκόσμιας Τράπεζας για την αναμόρφωση του χάρτη των κοινωνικών επιδομάτων. Οπότε μέχρι να βγει η έκθεση δεν κόβεται τίποτα, καθώς το μνημόνιο που έχουν συμφωνήσει οι δύο πλευρές, γράφει ξεκάθαρα ότι μόνο με βάση αυτή την έκθεση θα γίνουν οι αλλαγές στα επιδόματα. Από τους θεσμούς, ο καθένας δείχνει ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τα θέματα του πεδίου του, π.χ. η ΕΚΤ δίνει προτεραιότητα στα θέματα που αφορούν το τραπεζικό σύστημα, οι Ευρωπαίοι τα έσοδα και το ΔΝΤ ρίχνει ιδιαίτερο βάρος στην περικοπή δαπανών. Στα επιδόματα, είναι το Ταμείο που βγαίνει μπροστά ζητώντας την περιστολή τους, ζητώντας να γίνουν άμεσα περικοπές στα φοιτητικά επιδόματα και από την πρωτοχρονιά, να πέσει «σεκούρι» στα επιδόματα για οικογένειες με τρία ή τέσσερα τέκνα.

## Αναπηρικά επιδόματα

Στην ατζέντα της κυρίας Βελκουλέσκου, βρίσκονται τα αναπηρικά επιδόματα, τα οποία θέλουν να περικοπούν από τον Ιούλιο του 2018, ενώ οι θεσμοί δεν διστάζουν να ζητήσουν την περικοπή από τον χρόνο και των μεταφορικών επιδομάτων που λαμβάνουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες και οι πολύτεκνοι. Στον φάκελο των περικοπών, τα στελέχη των θεσμών έχουν περιλάβει και την άμεση θέσπιση μεταρρύθμισης στα στεγαστικά επιδόματα, παρότι θα ισχύσει από το 2019 στα πλαίσια των «θετικών» αντί-μέτρων.

Αλλαγές που θα πλήξουν τις πιο ευάλωτες οικογένειες, δηλαδή τρίτεκνους και πολύτεκνους. Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, οι πένσεις του κουαρτέτου βάζουν στο στόχαστρο τα επιδόματα του ΟΓΑ για τα τέκνα, τους τρίτεκνους, τους πολύτεκνους και τα άτομα με αναπηρία. Συνολικά, εκτιμάται ότι αυτά τα 135 διαφορετικά επιδόματα που



Στην ατζέντα της κυρίας Βελκουλέσκου, βρίσκονται τα αναπηρικά επιδόματα, τα οποία θέλουν να περικοπούν από τον Ιούλιο του 2018, ενώ οι θεσμοί δεν διστάζουν να ζητήσουν την περικοπή από τον χρόνο και των μεταφορικών επιδομάτων που λαμβάνουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες και οι πολύτεκνοι

## Θα συνεχιστούν κι άλλο οι πένσεις

**ΜΕ ΤΟΥΣ** θεσμούς να γνωρίζουν καλά πόσο σημαντική είναι η ταχεία ολοκλήρωση της αξιολόγησης, για την έξοδο της Ελλάδας από τα μνημόνια των Αυγούστου του 2018, οι πένσεις θεωρείται βέβαιο ότι θα συνεχιστούν. Από την άλλη πλευρά, αν και η μείωση του κόστους για τον προϋπολογισμό είναι σημαντική, η κυβέρνηση δύσκολα θα αποδεχθεί ένα τόσο μεγάλο «ψαλίδι», ειδικά αν υπάρχουν σκέψεις για πρόωρες εκλογές εντός του 2018. Αυτό σημαίνει ότι υπάρχουν τρεις πιθανοί δρόμοι.

Ο πρώτος είναι η περαιτέρω μείωση των εισοδηματικών ορίων μαζί με τα ποσά του επιδόματος που θα λαμβάνουν όσοι έχουν τρία και άνω παιδιά. Ο δεύτερος δρόμος περιλαμβάνει τη μείωση των εισοδηματικών ορίων αλλά διατηρώντας τα ποσά που λαμβάνουν οι δικαιούχοι (θα υπάρχουν λιγότεροι δικαιούχοι). Τέλος, το βασικό σενάριο περιλαμβάνει τα όσα προτείνει η Παγκόσμια Τράπεζα, δηλαδή μεγάλη μείωση των ορίων εισοδήματος (σχεδόν στο μισό) και όσα κοπούν από τους «πλουσιότερους» δικαιούχους θα τα πάρουν οι οικογένειες με ένα και δύο παιδιά.

επιηρέζονται, τα λαμβάνουν περισσότεροι από 800.000 δικαιούχοι. Οι δανειστές από την άλλη πλευρά του Ατλαντικού, δίνουν προτεραιότητα στην περικοπή των επιδομάτων τέκνων και σύμφωνα με δημοσίευμα του Ελ. Τύπου, στόχος είναι «να ενοποιηθεί το ειδικό επίδομα ύψους 500 ευρώ ανά τέκνο που παίρνουν τρίτεκνοι και πολύτεκνοι σε ένα ενιαίο επίδομα με χαμηλότερα εισοδηματικά κριτήρια».

Αν τελικά η Παγκόσμια Τράπεζα δώσει το πράσινο φως και περάσουν οι απαιτήσεις των δανειστών, τότε αν και τρίτεκνοι και πολύτεκνοι θα συνεχίσουν να λαμβάνουν επιδόματα, αυτά θα μειωθούν σημαντικά. Οι διαπραγματεύσεις, μεταξύ υπουργείου Εργασίας και θεσμών, γίνονται πάνω στην αρχική πρόταση της Παγκόσμιας Τράπεζας που υπάρχει ατύπως στο τραπέζι, αν και ακόμα δεν έχει εισηγηθεί.

Προβλέπει ανάμεσα σε άλλα, μείωση των δικαιούχων που παίρνουν το υψηλότερο ποσό επιδόματος, δηλαδή πεντακόσια ευρώ ανά παιδί για όσους έχουν από τρία παιδιά και πάνω και ενίσχυση αυτών που έχουν ένα ή δύο παιδιά. Κύκλοι του αρμόδιου υπουργείου, έχουν τονίσει στο πρόσφατο παρελθόν ότι εξετάζεται να μειωθούν οι δικαιούχοι που λαμβάνουν τα πεντακόσια ευρώ, κόβοντας όσους έχουν μεγαλύτερα εισοδήματα. Το σημερινό όριο φτάνει μέχρι τις 45.000 ευρώ (ετήσιο εισόδημα) ενώ ανεβαίνει στις 48.000 ευρώ για τέσσερα τέκνα και στις 52.000 ευρώ για πέντε τέκνα.

## Τι προβλέπει το Μνημόνιο

Η πρώτη, περικοπή που ζητά το ΔΝΤ αφορά το επίδομα 1000 ευρώ ανά έτος που απολαμβάνουν οι φοιτητές οικογενειών με ετήσιο εισόδημα έως 30.000 ευρώ. Θέλει το ανώτατο όριο να πέσει κάτω από

τις 30.000 ευρώ. Στη συμφωνία προβλέπεται ότι πρέπει να γίνει μελέτη «για τον εξορθολογισμό των εκπαιδευτικών επιδομάτων, μέχρι τον Ιούλιο του 2017 προκειμένου να εφαρμοστούν οι μεταρρυθμίσεις έως τον Οκτώβριο του 2017». Αυτό δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμα. Τα συναρμόδια υπουργεία (Εργασίας - Παιδείας) ετοιμάζουν νέα πρόταση που θα πέσει στη διαπραγματεύση του Οκτωβρίου.

Το δεύτερο που προβλέπει το μνημόνιο, είναι να ολοκληρωθεί μεταρρύθμιση στα οικογενειακά επιδόματα μέχρι το Νοέμβριο, η οποία θα ισχύσει από τον Ιανουάριο του 2018. Όπως αναφέρεται παραπάνω, κάτι τέτοιο θα έφερνε σημαντικές περικοπές στα επιδόματα που λαμβάνουν όσοι έχουν τρία ή τέσσερα παιδιά, και μία αύξηση στα επιδόματα των οικογενειών με ένα ή δύο. Η τρίτη αφορά τα αναπηρικά επιδόματα και το Μνημόνιο αναφέρει «τη νομοθέτηση και την εφαρμογή μίας μεταρρύθμισης στο χώρο των επιδομάτων αναπηρίας μέχρι το Νοέμβριο 2017». Δηλαδή να περάσει νέα νομοθεσία για «ένα πιλοτικό πρόγραμμα μετάβασης από τη σημερινή διαδικασία αξιολόγησης των επιδομάτων σε μια λειτουργική αξιολόγηση για τον προσδιορισμό της ικανότητας του ατόμου να ασκεί δραστηριότητες καθημερινής ζωής». Η τέταρτη αφορά τα επιδόματα μεταφορικών και προβλέπει την περικοπή των μεταφορικών που λαμβάνουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες και οι πολύτεκνοι. Εδώ το υπουργείο Μεταφορών ετοιμάζει τη δική του πρόταση, που θα παρουσιαστεί στους θεσμούς, μετά την επιστροφή τους στην Αθήνα.



## 8. ΖΗΤΩ ΟΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ

Μέσο: . . . . . KONTRA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/09/2017

Σελίδα: . . . . . 4



## Ζήτω οι μετανάστες



Άντε σιγά σιγά έρχεται και στην Ελλάδα αυτή η μεγάλη “μεταρρυθμιστική” πολιτική στον εργασιακό τομέα. Την ετοιμάζει ο ΣΕΒ. Και δεν είναι άλλη από την ενσωμάτωση των μεταναστών στην αγορά εργασίας. Όπως μας λέει ο ΣΕΒ στο ενημερωτικό του δελτίο, έχουμε ένα μη βιώσιμο ασφαλιστικό σύστημα, διότι η αύξηση του προσδόκιμου ζωής σε συνδυασμό με την υπογεννητικότητα, δημιουργούν εκρηκτικό μείγμα για τα ταμεία. Το 2050 οι Έλληνες θα είναι περίπου 9 εκατομμύρια, με τον ένα στους τρεις (34%) να είναι άνω των 65 ετών, έναντι 22% το 2020. Άρα χρειαζόμαστε “νέο αίμα” εργαζομένων. Και αυτοί δεν είναι άλλοι από τους μετανάστες. Έχει ήδη ξεκινήσει εδώ και δυο τρία χρόνια στην Γερμανία και σε άλλες “προοδευτικές”, “προηγμένες” χώρες, οπότε έρχεται η σειρά μας, μιας και η χώρα μας είναι “προηγμένη” και “προοδευτική”. Το έλεγε ο Σημίτης από τότε: απασχολήσιμοι! Με ακόμα φτηνότερο μεροκάματο, μην το ξεχνάμε και αυτό...

## 9. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΓΙΑ ΜΟΝΙΜΟΥΣ ΣΤΗ ΔΕΗ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/09/2017

Σελίδα: . . . . . 45



# Προκήρυξη για μονίμους στη ΔΕΗ

### Για την πλήρωση 26 θέσεων ΠΕ και ΔΕ

Στο Εθνικό Τυπογραφείο απεστάλη η προκήρυξη του ΑΣΕΠ που αφορά στην πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στη ΔΕΗ. Πρόκειται για συνολικά 26 θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Μετά τη δημοσίευση τής υπ' αριθμόν 12Κ/2017 προκήρυξης θα ξεκινήσει να τρέχει και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων από τους ενδιαφερομένους.

Πιο συγκεκριμένα, πρόκειται για θέσεις διπλωματούχων Μηχανολόγων Μηχανικών ΠΕ, Ηλεκτροτεχνικών Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού ΔΕ, Ηλεκτροτεχνικών Σταθμών - Υποσταθμών ΔΕ, Μηχανοτεχνικών ΑΗΣ, ΥΗΣ και Αεριοστροβίλων ΔΕ, Μηχανοτεχνικών ΜΕΚ ΔΕ καθώς και Τεχνικών Λοιπών Ειδικότητας ΔΕ.

Πάντως, για τις θέσεις της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και σε περίπτωση που δεν βρεθούν υποψήφιοι που κατέχουν τους κύριους αποδεκτούς τίτλους σπουδών, οι κενές θέσεις θα καλυφθούν επικουρικός από υποψηφίους με άλλους τίτλους σπουδών και αν πάλι δεν καλυφθούν όλες οι θέσεις θα καλυφθούν σε δεύτερο βαθμό επικουρίας όπου προβλέπεται.

Εκτός των πτυχίων που απαιτούνται για τις προκηρυσσόμενες θέσεις, όμως, σε ορισμένες από αυτές χρειάζονται και πρόσθετα προσόντα τα οποία πρέπει να κατέχουν οι υποψήφιοι μέχρι την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων. Σε διαφορετική περίπτωση δεν θα μπορέ-

σουν να διεκδικήσουν τις αντίστοιχες θέσεις. Μερικά από τα απαραίτητα πρόσθετα προσόντα είναι η γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή στα αντικείμενα επεξεργασίας κειμένων, υπολογιστικών φύλλων και υπηρεσιών Διαδικτύου, η καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας καθώς και η άδεια άσκησης επαγγελματία Μηχανικού αντίστοιχης ειδικότητας του τίτλου σπουδών.

Διευκρινίζεται πως το προσωπικό αναμένεται να απασχοληθεί σε μονάδες στη Ρόδο, στη Δράμα και την Κοζάνη. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να λάβουν υπόψη τους πως οι αιτήσεις θα γίνονται μόνο ηλεκτρονικά.

Σημειώνεται ότι το 15% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολιτέκνων, εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα. Αντίστοιχα, ποσοστό 10% στο σύνολο των θέσεων καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Επίσης το 10% των θέσεων καλύπτεται από άτομα με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% ενώ το 5% στο σύνολο των θέσεων μπορεί να καλυφθεί από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό 67% και άνω εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων.

### Αρχαιολόγοι για τη ΔΕΗ στην Κοζάνη

Σε πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προχωρά η Εφορεία Αρχαιοτήτων Κοζάνης. Το



προσωπικό θα απασχοληθεί στην εκτέλεση σωστικών ανασκαφών σε αρχαιολογικούς χώρους οι οποίοι βρίσκονται εντός των ορίων των λιγνιτωρυχείων της ΔΕΗ ΑΕ στις τοπικές κοινότητες Μαυροπηγής του Δήμου Εορδαίας και Ποντοκόμης του Δήμου Κοζάνης. Συγκεκριμένα, πρόκειται για 12 θέσεις, οι 10 για αρχαιολόγους ΠΕ, 1 για ζωοαρχαιολόγους ΠΕ και 1 συντηρητές αρχαιοτήτων

και έργων τέχνης ΤΕ. Η διάρκεια της απασχόλησης θα είναι δύομηνης και όπως αναφέρεται στην προκήρυξη όχι πέραν από τις 15 Δεκεμβρίου 2017. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά αυτοπροσώπως ή με εξουσιοδοτημένο άτομο ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή είτε στα γραφεία της υπηρεσίας (Αρχαιολο-

γικό Μουσείο Αιαντής - Κοζάνης, ΤΚ 50004, τηλ. 24610 98800-1 και ώρες 09:00 έως και 13:00). Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων λήγει στις 19 Σεπτεμβρίου.

ΓΥΡΙΣΤΕ ΣΕΛΙΔΑ

Οι προσλήψεις που «τρέχουν» στον ιδιωτικό τομέα





**ΜΑΧΗ ΜΕ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ**

# Το επίδομα για δίτεκνους στο παζλ της αξιολόγησης



**Ο Αλέξης Τσίπρας** έχει αποφασίσει να μην απομακρύνει από τη θέση του -σε αυτήν τη φάση- τον Παναγιώτη Κουρουμπλή για τις αστοχίες που σημειώθηκαν πρώτα στα επικοινωνιακά στο ζήτημα της αντιμετώπισης της πετρελαιοκρίσης. Ασφαλείς πληροφορίες του «Εθνους» αναφέρουν πως ο πρωθυπουργός δέχτηκε και το Σαββατοκύριακο τηλεφωνήματα από μέλη της κυβέρνησης να απομακρύνει τον υπουργό Ναυτιλίας. Όμως ο ίδιος αποφάσισε να μην το πράξει «δικαιώνοντας» κατά κάποιον τρόπο τον Κ. Μητσotάκη. Υπό μία έννοια ο υπουργός Ναυτιλίας βρίσκεται σε μια διακριτική επιτροπεία, τουλάχιστον έως ότου λήξει το θέμα.

Της **ΒΟΥΛΑΣ ΚΕΧΑΓΙΑ**

Στα βαθιά της αξιολόγησης μπαίνει η κυβέρνηση, που καλείται να επισπεύσει και να καλύψει το μεγαλύτερο μέρος των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς ιδιώτες έως τα τέλη Οκτωβρίου, για να μη χάσει την υποδότη των 800 εκατ. ευρώ. Ο πρωθυπουργός συγκαλεί σήμερα το Υπουργικό Συμβούλιο, με κεντρικό θέμα στην ατζέντα το χρονοδιάγραμμα της τρίτης αξιολόγησης, ενώ σχετική προεργασία έγινε και χθες το βράδυ με συνεδρίαση της Κυβερνητικής Επιτροπής στο Μέγαρο Μαξίμου - στην οποία συμμετέχουν ο αντιπρόεδρος της κυβέρνησης, ο πρόεδρος των ΑΝΕΛ, οι τρεις υπουργοί Επικρατείας και οι υπουργοί Οικονομικών, Εσωτερικών, Ενέργειας και Ψηφιακής Πολιτικής (σ.σ.: ο κ. Παππάς βρίσκεται στον Καναδά). Στο επίκεντρο της τρίτης αξιολόγησης βρίσκεται, πάντως, το θέμα των επιδομάτων, με τους δανειστές να έχουν βάλει στο τραπέζι της συζήτησης και το θέμα της ανακατανομής των επιδομάτων προς πολύτεκνους και τρίτεκνους.

**Οι θεσμοί**

Οι πληροφορίες επιμένουν πως οι θεσμοί εισογούνται τη χορήγηση επιδόματος και στις δίτεκνες οικογένειες, χωρίς ωστόσο να επηρεαστεί προς τα πάνω το ποσό που προϋπολογίζεται για την ενίσχυση των τριτέκνων. Μια τέτοια απόφαση, εφόσον οριστικοποιηθεί, θα έδινε ασφαλώς μια ανάσα και στους δίτεκνους, ωστόσο η κυβέρνηση προτίθεται να αναζητή-

σει τρόπους για να μη θιγούν τα επιδόματα των τρίτεκνων οικογενειών. Στο θέμα των επιδομάτων το Μαξίμου ανησυχεί για την πιθανότητα το ΔΝΤ να επαναφέρει την πρόταση που είχε καταθέσει στη διάρκεια της δεύτερης αξιολόγησης για αλλαγή του μοντέλου εκτίμησης της αναπηρίας ενός προσώπου. Σύμφωνα με όσα είχε υποστηρίξει στο παρελθόν η εκπρόσωπος του Ταμείου, Ντέλια Βελκουλέσκου, όποιος έχει τη δυνατότητα να εργαστεί δεν πρέπει να παίρνει

**Η κυβέρνηση αναζητά τρόπο έγκρισης πρόσθετων κονδυλίων από τους δανειστές**

επίδομα αναπηρίας. Όπως και να 'χει η κυβέρνηση θα επιδιώξει να αφήσει πίσω της τις «αρρυθμίες». Έχει ενδιαφέρον πως το ταξίδι του Αλέξη Τσίπρα στην Ουάσινγκτον για συνάντηση με τον Ντόναλντ Τραμπ έχει σχεδόν «κλειδώσει», με πιθανότερη ημερομηνία τη 17η Οκτωβρίου ●

**Η ΗΓΕΣΙΑ ΤΗΣ ΘΕΜΙΔΟΣ**

Οι κρίσεις στην ηγεσία της Δικαιοσύνης (πρόεδρος, αντιπρόεδροι Αρείου Πάγου, αρεοπαγίτες) αναμένεται να απασχολήσουν το Υπουργικό Συμβούλιο. Ο αρμόδιος υπουργός, Στ. Κοντονής, έχει καταλήξει στις προτάσεις του, όμως πληροφορίες από την κυβέρνηση αναφέρουν ότι ως προς το θέμα της επιλογής του προέδρου του Αρείου Πάγου ίσως η τελική απόφαση να είναι του πρωθυπουργού.

**Ο πρωθυπουργός συγκαλεί σήμερα το Υπουργικό Συμβούλιο, με κεντρικό θέμα στην ατζέντα το χρονοδιάγραμμα της τρίτης αξιολόγησης. Στη φωτογραφία, ο Αλέξης Τσίπρας με τον Ευκλείδη Τσακαλώτο**









**Του Πάνη Ευαγγελίδη**  
jevaggelidis@e-typos.com

**ΟΙ ΥΠΟΣΧΕΣΕΙΣ  
ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΤΡΑ**

**Η** αποκάλυψη από το ίδιο το υπουργείο Οικονομικών ότι έρχονται νέα, πρόσθετα μέτρα για το 2018, εφόσον δεν επιτευχθεί ο στόχος για πλεόνασμα 3,5%, ακυρώνει στην πράξη όλες τις υποσχέσεις για ελαφρύνσεις που δίνουν τις τελευταίες ημέρες κυβέρνηση και πρωθυπουργός.

Όχι ότι πιστεύουμε κανείς τον κ. Τσίπρα, ο οποίος, από το βήμα της ΔΕΘ, προσπάθησε να πείσει τους πολίτες ότι το 2019 θα υπάρχει δημοσιονομικός χώρος για ελαφρύνσεις.

Αλλωστε, γιατί να τον πιστέψουν όταν γνωρίζουν πως ο ίδιος υπογράφει την εφαρμογή επώδυνων φορολογικών και δημοσιονομικών μέτρων, όπως η μείωση του αφορολογήτου και η περικοπή των συντάξεων, που προβλέπεται να εφαρμοστούν από την 1η-1-2019.

Δυστυχώς, όμως, τα πράγματα είναι πολύ χειρότερα, καθώς φαίνεται ότι το οικονομικό επιτελείο συζητά ήδη με το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο τη λήψη μέτρων από το επόμενο έτος.

Δηλαδή, με άλλα λόγια, νέες περικοπές για το 2018, πέραν αυτών που έχουν ψηφιστεί για το 2019, ή ακόμα και επίσηυση εφαρμογής των συγκεκριμένων μέτρων κατά ένα χρόνο ακόμα. Αυτό σημαίνει νέα επιβάρυνση για τους φορολογούμενους πολίτες και ειδικότερα για τους συνταξιούχους.

Γίνεται αντιληπτό ότι τα πολυδιαφημισμένα αντίμετρα πύλες περικόπη, αν και ουσιαστικά δεν υπήρξαν ποτέ. Ακόμα και τα 200 εκατ. ευρώ από τις επιστροφές διαφορών στις εισφορές ασθενείας που έταξε ο κ. Παρόπουλος στους συνταξιούχους δεν είναι τίποτα άλλο παρά ένα πυροτέχνημα. Η κυβέρνηση και αυξάνει το λογαριασμό των μέτρων και εξακολουθεί να κοροιδεύει τον κόσμο. ■

**ΟΙ ΕΥΝΟΪΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΑΛΑΙΟΥΣ (ΕΩΣ ΤΟ 1992) ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ**  
**Τα μυστικά για πλήρη σύνταξη από τα 55 έως τα 60 με τα νέα όρια ηλικίας**

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**  
kkatikos@e-typos.com

**Σ**ύνταξη από 55 έως 60 ετών παίρνουν πολλές κατηγορίες ασφαλισμένων με τα νέα όρια ηλικίας. Κλειδί για την έξοδο είναι τα 25 έως 35 έτη, ενώ θα πρέπει να έχουν κάνει έναρξη ασφάλισης, έστω και με ένα έτος, μέχρι τις 31/12/1992. Η σύνταξη είναι πλήρης σε αυτές τις ηλικίες, ενώ για τη μειωμένη τα όρια ηλικίας είναι χαμηλότερα. Το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» δημοσιεύει σήμερα όλες τις ευνοϊκές διατάξεις που ισχύουν για τη συνταξιοδότηση των παλαιών έως το 1992 ασφαλισμένων, οι οποίοι και μπορούν να τις αξιοποιήσουν είτε άμεσα είτε για τα επόμενα έτη.

**1** Οι ηλικίες συνταξιοδότησης για τους άνδρες ασφαλισμένους σε Ταμεία μισθωτών (ΙΚΑ, Δημόσιο, Ειδικά Ταμεία) είναι από 57,8 ετών έως 60,2. Προϋπόθεση να έχουν 35 έως 37 έτη, ανάλογα με το Ταμείο τους και το έτος που ξεκίνησαν να ασφαλιζονται. Για παράδειγμα, δημόσιος υπάλληλος που έχει έτος 37 χρόνια (με ασφάλιση πριν από το 1982 και πρόσληψη στο Δημόσιο μετά το 1983) μπορεί να αποχωρήσει άμεσα αν συμπληρώσει και το όριο ηλικίας των 57,8 ετών το 2017.

**2** Οι νέες ηλικίες συνταξιοδότησης των γυναικών ξεκινούν από τα 55. Η διάταξη αυτή αφορά ασφαλισμένες πριν από το 1992 που είχαν και ανήλικο τέκνο έως το 2012 και ασφαλιζονται σε Δημόσιο και Ειδικά Ταμεία (ΔΕΚΟ, τραπεζών, Τύπου). Η έξοδος για πλήρη σύνταξη στα 55 έρχεται από το 2018 και οι πρώτες που θεμελιώνουν δικαίωμα αποχώρησης είναι όσες έκλεισαν τα 50 ή τα 52 από 19/8/2015 έως 31/12/2015, καθώς το νέο όριο που πρέπει να συμπληρώσουν είναι το 55ο έτος.

**Προσοχή:** Τα όρια ηλικίας αλλάζουν κάθε χρόνο ανάλογα με την ηλικία των ασφαλισμένων. Για παράδειγμα, μια ασφαλισμένη που θα γίνει 52 το 2017 δεν θα πάρει πλήρη στα 55 αλλά στα 58,5, ενώ, αν κλείσει τα 52 το 2018, τότε θα πάρει πλήρη στα 60,2.



**Δημόσιο, Ειδικά Ταμεία και ΙΚΑ**

Ποιοι προλαβαίνουν την έξοδο από τα 55; Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για τις ασφαλισμένες μέχρι το 1992 σε Δημόσιο και Ειδικά Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών καθορίζονται με 25ετία και ανήλικο τέκνο έως το 2012 και ανάλογα με την ηλικία πριν ή μετά τις 19/8/2015, ως εξής:  
**■** Όσες είχαν 25ετία έως το 2010 με ανήλικο και έκλεισαν τα 50 μετά τις 19/8/2015 παίρνουν πλήρη στα 55. Αν είχαν τα 50 πριν από τις 19/8/2015, αποχωρούν οποτεδήποτε.

**■** Το ίδιο όριο (55) ισχύει και για όσες συμπλήρωσαν 25ετία το 2011 με ανήλικο τέκνο αλλά έκλεισαν το 52ο έτος μετά τις 19/8/2015.

**■** Όσες συμπλήρωσαν την 25ετία το 2012 με ανήλικο θα πρέπει να έχουν κλείσει το 55ο έτος για να πάρουν σύνταξη. Αν ήταν 55 ετών πριν από τις 19/8/2015, αποχωρούν οποτεδήποτε. Αν έκλεισαν τα 55 μετά τις 19/8/2015, αποχωρούν στα 56,6. Από το 2011 προβλέπεται και για τους πατέρες δημοσίου υπαλλήλου η συνταξιοδότηση με ανήλικο παιδί. Τα όρια ηλικίας είναι ίδια με των μητέρων στο Δημόσιο που έχουν 25ετία τα έτη 2011 και 2012.

**Παράδειγμα:**

**■** Ασφαλισμένη στο Δημόσιο που έχει τις προϋποθέσεις του 2010 (25ετία και ανήλικο) και η οποία συμπλήρωσε το 50ο έτος το 2016 θα πάρει πλήρη σύνταξη σε ηλικία 56,9

ετών. Αν κλείνει τα 50 το 2017, θα συνταξιοδοτηθεί στα 58,5.

**■** Εργαζόμενη σε τράπεζα που έχει τις προϋποθέσεις του 2011 (25ετία με ανήλικο τέκνο) αλλά έκλεισε τα 52 το 2017 θα συνταξιοδοτηθεί στα 58,5. Αν κλείνει τα 52 το 2018, θα βγει σε ηλικία 60,2 ετών.

**Μπότες στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ (τομέας ΤΣΠΕΑΘ):**

Χρειάζονται έναρξη ασφάλισης μέχρι το 2012 για να αποφύγουν την έξοδο στα 67. Όσες είχαν τα χρόνια και ανήλικο παιδί έως το 2007 γλιτώνουν τα νέα όρια ηλικίας, εφόσον συμπλήρωσαν την ηλικία των 49,6 ετών έως τις 18/8/2015.

Για παράδειγμα, ασφαλισμένη που





είχε τη 15ετία και ανήλικο το 2006 μπορούσε να πάρει πλήρη σύνταξη στα 49, αν τα είχε κλείσει πριν από τις 19/8/2015. Αν όμως κλείνει τα 49 το 2016, θα συνταξιοδοτηθεί με το όριο που ισχύει για το 50<sup>ο</sup> έτος, δηλαδή όταν γίνει 56,9 ετών. Αν έχει τη 15ετία ή ανήλικο παιδί από το 2008 έως το 2010, θα περιμένει να γίνει 50 και θα αποχωρήσει με το νέο όριο ηλικίας. Αν κλείσει τα 50 το 2018, θα πάρει σύνταξη σε ηλικία 60,2 ετών. Δεν μπορεί να αποχωρήσει με μειωμένη σύνταξη γιατί οι προϋποθέσεις έως το 2010 προβλέπουν μόνο πλήρη.

Μειωμένη δικαιούνται στα 62 όσες έχουν τις προϋποθέσεις του 2011, δηλαδή συμπλήρωσαν τότε τη 15ετία και είχαν ανήλικο τέκνο. Σε αυτή την περίπτωση όμως θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 50<sup>ο</sup> έτος για να πάρουν μειωμένη. Αυτό σημαίνει ότι, αν έχουμε δύο ασφαλισμένες που η μία έχει τη 15ετία το 2010 και η άλλη το 2011 και συμπληρώνουν και οι δύο το 50<sup>ο</sup> έτος το 2017, τότε η μεν ασφαλισμένη που έχει τις προϋποθέσεις του 2010 θα πάρει πλήρη στα 58,5, ενώ η ασφαλισμένη που έχει τη 15ετία με ανήλικο το 2011 θα πάρει μειωμένη στα 58,5. Το

όριο ηλικίας για τη μειωμένη φτάνει στο 62<sup>ο</sup> έτος.

**ΙΚΑ: Πλήρης και μειωμένη με 18,3 έτη και ανήλικο**  
Με 18,3 έτη (5.500 ημέρες) έως το 2010 και ανήλικο τέκνο, οι γυναίκες που ασφαλιίστηκαν πριν από το 1993 παίρνουν μειωμένη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει αφού κλείσουν τα 50 και πλήρη αφού κλείσουν τα 55. Με 18,3 έτη και ανήλικο το 2011 παίρνουν μειωμένη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει αφού κλείσουν τα 52 και πλήρη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν κλείσουν τα 55. Για το 2012, η πλήρης βγαίνει με

το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν κλείσουν τα 60 και η μειωμένη με το όριο ηλικίας για τα 55.

**Παραδείγματα:**

▶▶ Εργαζόμενη με ασφάλιση ΙΚΑ πριν από το 1993 που απέκτησε παιδί το 2011, αλλά είχε ήδη τα 18,3 έτη συμπληρωμένα από το 2009, κατοχυρώνει τις προϋποθέσεις του 2011, γιατί τότε έχει και το ανήλικο και τα 18,3 έτη. Για να πάρει πλήρη θα περιμένει να γίνει 57 και να ακολουθήσει το νέο όριο ηλικίας. Αν έλειπε στα 57 το 2016, θα πάρει πλήρη στα 59,6. Αν γίνεται 57 το 2019, θα πάρει πλήρη στα 63,3. Προσοχή: Και στις δύο

περιπτώσεις μπορεί να πάρει ανά πάσα στιγμή τη μειωμένη σύνταξη, γιατί έχει συμπληρώσει το 52<sup>ο</sup> έτος πριν από τις 19/8/2015. Με πρόωρη έξοδο όμως θα έχει πένναλι έως 30% στη σύνταξη.

▶▶ Εργαζόμενη με ένσημα ΙΚΑ από το 1990 που όμως συμπληρώνει τα 18,3 χρόνια το 2012, αλλά το ανήλικο το είχε και το 2011. Μπορεί να αναγνωρίσει πλασματικό χρόνο ώστε τα 18,3 έτη να τα συμπληρώσει το 2011 που είχε και το ανήλικο. Έτσι, κατοχυρώνει τις προϋποθέσεις του 2011. Αυτό σημαίνει ότι, αν κλείνει τα 57 το 2018, θα βγει στα 60,2 με πλήρη σύνταξη. ■

**Πλήρης σύνταξη γονέων με ανήλικο σε Δημόσιο και μητέρων σε Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών-ΤΣΠΕΑΘ (\*)**

| Με προϋποθέσεις ετών 2010 και 2011 |                        |
|------------------------------------|------------------------|
| Ηλικία μέχρι 52 ετών               | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015                      | 52                     |
| Εως 31/12/2015                     | 55                     |
| το 2016                            | 56,9                   |
| το 2017                            | 58,5                   |
| το 2018                            | 60,2                   |
| το 2019                            | 61,1                   |
| το 2020                            | 63,7                   |
| το 2021                            | 65,3                   |
| το 2022                            | 67                     |

| Με προϋποθέσεις έτους 2012 |                        |
|----------------------------|------------------------|
| Ηλικία 55                  | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015              | 55                     |
| Εως 31/12/2015             | 56,6                   |
| το 2016                    | 58                     |
| το 2017                    | 59,6                   |
| το 2018                    | 61                     |
| το 2019                    | 62,6                   |
| το 2020                    | 64                     |
| το 2021                    | 65,6                   |
| το 2022                    | 67                     |

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ**  
Με τις προϋποθέσεις των ετών 2010, 2011 και 2012, απαιτείται:  
1. Να υπάρχει ανήλικο παιδί.  
2. Οι μητέρες ασφαλισμένες στο Δημόσιο να έχουν 25ετία έως το 2012.  
3. Οι μητέρες ασφαλισμένες σε Ταμεία ΔΕΚΟ, τραπεζών να έχουν 25ετία ή 18,3 έτη.  
4. Οι μητέρες με ασφάλιση πριν από το 1993 στο ΤΣΠΕΑΘ να έχουν 15ετία.

**ΙΚΑ: Πλήρης σύνταξη μητέρων (ασφάλιση πριν από το 1993)**

| Με προϋποθέσεις 2010 (*) |                        |
|--------------------------|------------------------|
| Ηλικία 55                | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015            | 55                     |
| Εως 31/12/2015           | 56,6                   |
| το 2016                  | 58                     |
| το 2017                  | 59,6                   |
| το 2018                  | 61                     |
| το 2019                  | 62,6                   |
| το 2020                  | 64                     |
| το 2021                  | 65,6                   |
| το 2022                  | 67                     |

| Με προϋποθέσεις 2011 (*) |                        |
|--------------------------|------------------------|
| Ηλικία 57                | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015            | 57                     |
| Εως 31/12/2015           | 58,3                   |
| το 2016                  | 59,6                   |
| το 2017                  | 60,9                   |
| το 2018                  | 62                     |
| το 2019                  | 63,3                   |
| το 2020                  | 64,6                   |
| το 2021                  | 65,9                   |
| το 2022                  | 67                     |

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ**  
Για τις προϋποθέσεις ετών 2010 και 2011 απαιτούνται ανήλικο τέκνο και 5.500 ημέρες ασφάλισης.

**Τα όρια ηλικίας μητέρων για μειωμένη σύνταξη (ΔΕΚΟ, τράπεζες, ΙΚΑ)**

| Με προϋποθέσεις 2010-2011 (*) |                        |
|-------------------------------|------------------------|
| Ηλικία 50 ή 52                | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015                 | 50-52                  |
| Εως 31/12/2015                | 55                     |
| το 2016                       | 56,9                   |
| το 2017                       | 58,5                   |
| το 2018                       | 60,2                   |
| το 2019                       | 61,1                   |
| το 2020                       | 62                     |

| Με προϋποθέσεις 2012 (*) |                        |
|--------------------------|------------------------|
| Ηλικία 53 ή 55           | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015            | 53-55                  |
| Εως 31/12/2015           | 56,6                   |
| το 2016                  | 58                     |
| το 2017                  | 59,6                   |
| το 2018                  | 61                     |
| το 2019                  | 62                     |

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:**  
Για τις προϋποθέσεις ετών 2010-2011 και 2012 απαιτείται:  
\* Με ασφάλιση ΙΚΑ.  
▶ Ανήλικο τέκνο, 5.500 ημέρες ασφάλισης έως το 2010 και ηλικία 50 ετών. Αν το 50<sup>ο</sup> έτος συμπληρώνεται μετά τις 19/8/2015, ισχύει το νέο όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη.  
▶ Αν οι 5.500 ημέρες συμπληρώνονται το 2011 με το ανήλικο, το όριο ηλικίας είναι 52 και αλλάζει για όσες το συμπληρώνουν μετά τις 19/8/2015.  
▶ Αν οι 5.500 ημέρες συμπληρώνονται το 2012 με το ανήλικο, το όριο ηλικίας είναι 55 και αλλάζει για όσες το συμπληρώνουν μετά τις 19/8/2015.  
2 Με ασφάλιση σε Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών:  
▶ Ανήλικο τέκνο και 25 έτη ασφάλισης το 2011, με ηλικία 50. Αν το 50<sup>ο</sup> έτος συμπληρώνεται μετά τις 19/8/2015, ισχύει το νέο όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη. Αν δεν βγαίνουν τα 25 έτη, τότε επιλέγεται η έξοδος με προϋποθέσεις μητέρων ΙΚΑ (18,3 έτη, ανήλικο με ηλικία 52 πριν ή μετά τις 19/8/2015).  
▶ Ανήλικο τέκνο και 25 έτη ασφάλισης το 2012, με ηλικία 53. Αν το 53<sup>ο</sup> έτος συμπληρώνεται μετά τις 19/8/2015, ισχύει το νέο όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη. Αν δεν βγαίνουν τα 25 έτη, τότε επιλέγεται η έξοδος με προϋποθέσεις μητέρων ΙΚΑ (18,3 έτη, ανήλικο με ηλικία 55). Αν το 55<sup>ο</sup> έτος συμπληρώνεται μετά τις 19/8/2015, ισχύει το νέο όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη.






**ΑΚΟΜΑ ΧΑΜΗΛΟΤΕΡΑ ΟΡΙΑ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΕΧΟΥΝ 37 ΧΡΟΝΙΑ**

# Ποιοι κλειδώνουν την έξοδο στα **60** με **35**ετία σε Δημόσιο, ΔΕΚΟ, τράπεζες, ΙΚΑ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ  
kkatikos@e-typos.com

**Ε**ξοδος με σύνταξη στο 60ό έτος προβλέπεται για όσους συμπληρώνουν φέτος 35ετία στο Δημόσιο και σε Ταμεία ΔΕΚΟ, τραπεζών, ενώ με ασφάλιση στο ΙΚΑ η έξοδος στο 60ό έτος προϋποθέτει να υπήρχε 35ετία (10.500 ημέρες) έως το 2012, εκ των οποίων έως 5 έτη μπορούν να αναγνωριστούν και σήμερα με πλασματικούς χρόνους παιδιών, σπουδών στρατιωτικής θητείας. Ειδικά για το Δημόσιο η έξοδος στο 60ό έτος ισχύει έως το 2020, για όσους προσλήφθηκαν μετά την 1η/1/1983 και συμπληρώνουν 37 χρόνια, εκ των οποίων τα 25 έως το 2010, με δικαίωμα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου μόνον από στρατιωτική θητεία. Η διάταξη αυτή ευνοεί πολλούς υπαλλήλους που είχαν πριν από το 1983 έσομα στο ΙΚΑ ή σε άλλα Ταμεία και προσλήφθηκαν μετά το 1983 στο Δημόσιο. Όσοι πιάνουν τα 37 χρόνια φέτος βγαίνουν με όριο ηλικίας κάτω των 60 στα 57,8, ενώ όσοι θα έχουν 37ετία το 2018 και το 2019 παίρνουν σύνταξη σε ηλικία 58,5 και 59,5 ετών αντίστοιχα.

Η έξοδος με 35ετία ισχύει για όλους τους παλαιούς -μέχρι το 1992- ασφαλισμένους, αλλά με διαφορετικές προϋποθέσεις θεμελίωσης και διαφορετικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης. Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ανά Ταμείο είναι οι εξής:

## 1 Δημόσιο

► Οι υπάλληλοι που προσλήφθηκαν πριν από το 1983 και έχουν όλα τα έτη στο Δημόσιο έπαιρναν σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας αν είχαν 35ετία έως τις 18/8/2015. Από 19/8/2015 παίρνουν σύνταξη μόλις πιάσουν την 35ετία, αλλά με όριο ηλικίας που καθορίζεται με βάση το 58ο έτος, χωρίς να «πτά» να είναι και 58 ετών όταν κλείνουν τα 35 χρόνια ασφάλισης. Αυτό λέει

ο νόμος 4336/2015. Το Γενικό Λογιστήριο ερμήνευσε μετέπειτα όμως τη διάταξη της 35ετίας για τους πριν από το 1983 ασφαλισμένους διαφορετικά από το νόμο και λέει σε όσους υποβάλλουν αίτηση ότι εκτός από την 35ετία θα πρέπει να έχουν κλείσει και τα 58 και μετά να ακολουθήσουν το νέο όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση. Με τον τρόπο αυτό, υπάλληλος που έχει 35ετία το 2017, αλλά θα είναι 58 το 2020, θα αποχωρήσει στα 61. Βάσει νόμου θα αποχωρούσε με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 58ο έτος, τη χρονιά που έχει την 35ετία. Δηλαδή με 35ετία το 2017, η ηλικία συνταξιοδότησης για το 58ο έτος είναι 59,5, ενώ με την απόφαση του Γενικού Λογιστηρίου για να βγει στα 59,5 θα πρέπει να είναι και 58 ετών το 2017 που έχει την 35ετία. Αν πιάνει τα 58 το 2020, θα βγει με το όριο του 2020 που είναι το 61ο έτος. Αυτή η ερμηνεία δυσκολεύει την έξοδο των υπαλλήλων που προσλήφθηκαν στο Δημόσιο μέχρι 31/12/1982. Στα Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών όμως η ίδια κατηγορία ασφαλισμένων (πρω του 1983) βγαίνει με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 58ο έτος όταν πιάνουν την 35ετία χωρίς να ζητείται να έχουν κλείσει και το 58ο έτος.

► Οι υπάλληλοι που προσλήφθηκαν μετά την 1η/1/1983 παίρνουν σύνταξη με 35ετία, αλλά θα πρέπει να είναι και 58 ετών όταν θα έχουν τα 35 χρόνια. Για παράδειγμα, υπάλληλος με 35ετία το 2018, αλλά με ηλικία 58 το 2020, θα πάρει σύνταξη με το όριο ηλικίας του 2020, γιατί τότε θα συντρέχουν και οι δύο θεμελιωτικές προϋποθέσεις, δηλαδή και τα 35 χρόνια, αλλά και η ηλικία των 58. Θα βγει με το νέο όριο συνταξιοδότησης που ισχύει το 2020 για τα 58 με 35ετία, που είναι 60,6 ετών.

► Εξοδος και πριν από τα 60 με 37ετία. Σε αυτή την περίπτωση η 35ετία για σύνταξη μπορεί να γίνει 37ετία και η έξοδος είναι σε ηλικία κάτω των 60 ετών! Ο νόμος λέει ότι όσοι διοριστήκαν μετά το 1983 και είχαν έσομα και πριν από το 1983 σε άλλους φορείς βγαίνουν με 37 χρόνια στο σύνολο και με το όριο ηλικίας που



ισχύει για το 55ο έτος. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος που συμπληρώνει τα 37 χρόνια το 2017 θα πάρει σύνταξη στα 57,8. Αν έχει τα 37 χρόνια το 2020, το όριο ηλικίας είναι 60,3 ετών. Σε αυτές τις περιπτώσεις είναι απαραίτητη η εξαγορά πλασματικού χρόνου, για να έρθουν πιο γρήγορα τα 37 χρόνια. Η μόνη εξαγορά που επιτρέπεται είναι από τη στρατιωτική θητεία.

## 2 ΙΚΑ - Κρυφό μόνονος στα 10.500 έσομα για σύνταξη στα 60 αντί 67

Οι ασφαλισμένοι, ανεξάρτητα από το πότε άρρισαν να κολλάνε έσομα, κατοχυρώνουν την έξοδο από τα 58,6 και από τα 59,5 εφόσον οι 10.500 ημέρες ασφάλισης συμπληρώνονται έως το 2012 και κλείνουν τα 58 ή τα 59 μετά τις 19/8/2015. Αναγνωρίζονται με πλασματικούς χρόνους έως 1.200 ημέρες για να έχουν τις 10.500 το 2011 και έως 1.500 ημέρες για τις 10.500 το 2012. Αυτό σημαίνει ότι όσοι έχουν 10.000 έσομα συμφέρει να πάρουν άλλα 500 με πλασματικό χρόνο, γιατί αυτομάτως παίρνουν σύνταξη με τα ευνοϊκότερα όρια ηλικίας των 10.500 ημερών, αντί των 10.000 ημερών ασφάλισης που τους πηγαίνουν για σύνταξη στα 65 και τα 67. Το μόνονος αυτό βοηθά καθώς οι ασφαλισμένοι μπορούν να αναγνωρίσουν έως 1.200 ημέρες για να έχουν τις 10.500 στο σύνολο το 2011 και έως 1.500 ημέρες για να έχουν τις 10.500 συνολικά το 2012. Δηλαδή με 9.300 έσομα το 2011 και 1.200 έσομα με εξαγορά, κλει-

δώνουν την έξοδο στα 60 αντί 67.

### Παράδειγμα:

► Ασφαλισμένος που έχει τα 10.000 έσομα (33,3 έτη) το 2011 κατοχυρώνει το 63ο έτος. Αν είχε την ηλικία αυτή πριν από τις 19/8/2015, έχει θεμελιωμένο δικαίωμα, ενώ, αν πιάνει τα 63 το 2017, θα συνταξιοδοτηθεί στα 64,6. Με εξαγορά 500 ημερών από πλασματικούς χρόνους, μπορεί να έχει τα 10.500 έσομα το 2011. Αυτομάτως βγαίνει με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 58ο έτος. Αν το έκλεισε πριν από τις 19/8/2015, βγαίνει άμεσα στη σύνταξη. Αν κλείνει τα 58 το 2017, βγαίνει στα 59,6. Αν κρατούσε τις 10.000 ημέρες, θα περιέμενε πρώτα να γίνει 63 και να συνταξιοδοτηθεί στα 67!

### Γυναίκες με 10.000 έσομα

Με 10.000 ημέρες ασφάλισης (33,3 έτη) έως το 2012 (πραγματικά ή και πλασματικά) βγαίνουν αφού κλείσουν το 57ο έως 58ο έτος και 6 μήνες με πλήρη. Αν τα κλείνουν από τις 19/8/2015 μέχρι 31/12/2021, τα νέα όρια για σύνταξη είναι από 59,2 έως 65,1 ετών. Με 500 ημέρες όμως εξαγορά, για τα έτη 2011 και 2012 κατεβαίνουν τα όρια και βγαίνουν

όπως οι ασφαλισμένοι με 10.500 έσομα έως το 2012, δηλαδή πριν από τα 62.

### Ασφαλισμένοι με 7.500 έσομα στα βαρέα

Όσοι έχουν τα 7.500 έσομα στα βαρέα έως το 2014 και συνολικά 10.500 έσομα παίρνουν πλήρη πριν από τα 62, αλλά και μειωμένη πριν από τα 60. Τα έσομα μέχρι τα 10.500 συμπληρώνονται και με πλασματικά έτη, αφού όμως υπάρχουν τα 7.500 στα βαρέα. Όσοι έχουν τις 10.500 ημέρες ασφάλισης ή συμπλη-

## ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ 1ης/1/1993

- Με 40 έτη ασφάλισης πλήρης σύνταξη στο 62ο έτος.
- Με 15 έτη ασφάλισης μειωμένη σύνταξη στο 62ο έτος.
- Με 15 έτη ασφάλισης πλήρης σύνταξη στο 67ο έτος.

## ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΑΠΟ ΤΑ 57,5 ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΤΟ 2011 ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Όσοι προσλήφθηκαν (άνδρες και γυναίκες) μετά το 1983 και συμπληρώνουν 25ετία τα έτη 2011 ή 2012 έχουν τη δυνατότητα να πάρουν μειωμένη σύνταξη με όρια ηλικίας από 57,5 ετών έως 62 ετών. Ασφαλισμένος με 25ετία το 2011 θα πάρει μειωμένη με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 56ο έτος. Αν το συμπλήρωσε μετά τις 19/8/2015, βγαίνει στα 57,5, αν κλείνει τα 56 το 2017, θα βγει στα 58,9 κ.ο.κ. Από το 2019 και μετά η μειωμένη είναι στα 62.

# 11. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/09/2017

Σελίδα: . . . . . 25



ρώνουν τις 7.500 στα βαρέα από 1ης/1/2015 και μετά βγαίνουν με πλήρη στα 62 και μειωμένη στα 60.

**Γυναίκες με βαρέα**

Με 4.500 ένοσημα, εκ των οποίων 3.600 βαρέα, έως το 2012, παίρνουν πλήρη σύνταξη όποτε κλείσουν τα 55, 56 ή 57 έτη, ανάλογα με το αν τα 4.500 με τα 3.600 στα βαρέα τα συμπληρώνουν το 2010, το 2011 ή το 2012. Από το 2013 και μετά βγαίνουν όμως στα 62 με πλήρη.

**3 Ειδικά Ταμεία**

Οι υπόλοιποι όλων των ΔΕΚΟ και τραπεζών, ανεξάρτητα από το αν

εντάχθηκαν στο ΙΚΑ, βγαίνουν με 35ετία και με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 58ο έτος, αρκεί η πρώτη τους ασφάλιση να ήταν πριν από το 1983, έστω και αν η πρόσληψη σε ΔΕΚΟ ή τράπεζα ήταν μετά το 1983. Για παράδειγμα, υπάλληλος με 1 χρόνο ΙΚΑ από το 1981 έως το 1982 και από το 1984 στη ΔΕΗ θεωρείται ασφαλισμένος πριν από το 1983 και θα βγει με διατάξεις 35ετίας. Τα 35 έτη τα συμπληρώνει το 2019 και θα πάρει σύνταξη σε ηλικία 60,6 ετών. Αν βάλει και δύο χρόνια από στρατιωτική θητεία, θα έχει τα 35 χρόνια το 2017 και παίρνει σύνταξη στα 59,6. Όσοι ασφαλίτηκαν πρώτη φορά μετά την 1η/1/1983 σε Ειδικά Ταμεία

(ΔΕΚΟ, τραπεζών κ.λπ.) δεν μπορούν να αποχωρήσουν πριν από τα 62 και θα χρειαστούν 40 χρόνια. Αυτό συμβαίνει επειδή τα καταστατικά των Ειδικών Ταμείων λένε ότι για τους μετά το 1983 πρωτοασφαλισμένους σε Ειδικά Ταμεία απαιτούνται μεν 35 χρόνια για πλήρη σύνταξη, αλλά θα πρέπει να τα έχουν έως το 2012. Κανένας δεν μπορεί να έχει 35ετία από αυτή την κατηγορία ακόμη και αν ασφαλίτηκε την 1η/1/1983, γιατί έως το 2012 συμπληρώνει 29 χρόνια (2012-1983=29). Ακόμη και με τα 5 πλασματικά έτη φτάνουν στα 34 και όχι στα 35 χρόνια. Η έξοδος για τους περισσότερους, επομένως, είναι στα 62 με 40 χρόνια. ■

ΔΕΚΟ-Τράπεζες: Τα όρια ηλικίας για σύνταξη με 35ετία (ασφάλιση πριν από το 1983)

| Πότε συμπληρώνεται 35ετία | Ηλικία συνταξιοδότησης |
|---------------------------|------------------------|
| Εως 18/8/2015             | Χωρίς όριο ηλικίας     |
| Από 19/8 έως 31/12/2015   | 58,6                   |
| 2016                      | 59                     |
| 2017                      | 59,6                   |
| 2018                      | 60                     |
| 2019                      | 60,6                   |
| 2020                      | 61                     |
| 2021                      | 61,6                   |
| 2022                      | 62                     |

**Σύνταξη από το Δημόσιο με 35, 36 και 37 έτη**

Πρόσληψη μετά το 1983 με 25 χρόνια έως το 2011 και 35 ή 36 στην ηλικία των 58

| Έτος που συμπληρώνεται 35 ή 36 χρόνια και ηλικία 58 | Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης |
|---|------------------------------|
| 2015 (έως 18/8)                                     | 58                           |
| 2015 (από 19/8)                                     | 58,6                         |
| 2016  | 59                           |
| 2017  | 59,6                         |
| 2018  | 60                           |
| 2019  | 60,6                         |
| 2020  | 61                           |
| 2021  | 61,6                         |
| 2022  | 62 (με 40 χρόνια)            |

Πρόσληψη μετά το 1983 με 25 χρόνια το 2012 και 37 στην ηλικία των 59

| Έτος που συμπληρώνεται 37 χρόνια και ηλικία 59 | Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης |
|--|------------------------------|
| 2015 (έως 18/8)                                | 59                           |
| 2015 (από 19/8)                                | 59,5                         |
| 2016   | 59,9                         |
| 2017   | 60,2                         |
| 2018   | 60,6                         |
| 2019   | 60,11                        |
| 2020   | 61,3                         |
| 2021   | 61,8                         |
| 2022   | 62 (με 40 χρόνια)            |

Ασφάλιση πριν από το 1983 και πρόσληψη στο Δημόσιο μετά το 1983

| Με 37 χρόνια   | Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης |
|----------------|------------------------------|
| Εως 18/8/2015  | Χωρίς όριο                   |
| Εως 31/12/2015 | 55,11                        |
| 2016           | 56,9                         |
| 2017           | 57,8                         |
| 2018           | 58,6                         |
| 2019           | 59,5                         |
| 2020           | 60,3                         |
| 2021           | 61,2                         |
| 2022           | 62 (με 40 χρόνια)            |

**Δημόσιο: Μειωμένη σύνταξη**

Με 25 έτη το 2011

| Ηλικία 56     | Ηλικία συνταξιοδότησης |
|---------------|------------------------|
| Εως 18/8/2015 | 56                     |
| Από 19/8/2015 | 57,5                   |
| το 2016       | 58,9                   |
| το 2017       | 60,2                   |
| το 2018       | 61,6                   |
| Από 1/1/2020  | 62                     |



**Τα όρια ηλικίας για σύνταξη από το ΙΚΑ**

Με 10.500 ένοσημα έως το 2011

| Ηλικία 58 ετών | Ηλικία συνταξιοδότησης |
|----------------|------------------------|
| Εως 18/8/2015  | 58                     |
| Εως 31/12/2015 | 58,6                   |
| το 2016        | 59                     |
| το 2017        | 59,6                   |
| το 2018        | 60                     |
| το 2019        | 60,6                   |
| το 2020        | 61                     |
| το 2021        | 61,6                   |
| το 2022        | 62                     |

Με 10.500 ένοσημα το 2012 (και 11.100 στο σύνολο)

| Ηλικία 59 ετών | Ηλικία συνταξιοδότησης |
|----------------|------------------------|
| Εως 18/8/2015  | 59                     |
| Εως 31/12/2015 | 59,5                   |
| το 2016        | 59,9                   |
| το 2017        | 60,2                   |
| το 2018        | 60,6                   |
| το 2019        | 60,11                  |
| το 2020        | 61,3                   |
| το 2021        | 61,8                   |
| το 2022        | 62                     |

Άνδρες με 10.000 ένοσημα το 2011

| Ηλικία 63 ετών | Ηλικία συνταξιοδότησης |
|----------------|------------------------|
| Εως 18/8/2015  | 63                     |
| Εως 31/12/2015 | 63,6                   |
| 2016           | 64                     |
| 2017           | 64,6                   |
| 2018           | 65                     |
| 2019           | 65,6                   |
| 2020           | 66                     |
| 2021           | 66,6                   |
| 2022           | 67                     |

Γυναίκες με 10.000 ένοσημα το 2011 και 10.400 συνολικά

| Ηλικία 58 ετών | Ηλικία συνταξιοδότησης |
|----------------|------------------------|
| Εως 18/8/2015  | 58                     |
| Εως 31/12/2015 | 59,2                   |
| 2016           | 60,3                   |
| 2017           | 61,5                   |
| 2018           | 62,6                   |
| 2019           | 63,8                   |
| 2020           | 64,9                   |
| 2021           | 65,11                  |
| 2022           | 67                     |

Γυναίκες με 10.000 ένοσημα το 2012 και 10.800 συνολικά

| Ηλικία 58,5 ετών | Ηλικία συνταξιοδότησης |
|------------------|------------------------|
| Εως 18/8/2015    | 58,5                   |
| Εως 31/12/2015   | 59,7                   |
| 2016             | 60,8                   |
| 2017             | 61,8                   |
| 2018             | 62,9                   |
| 2019             | 63,10                  |
| 2020             | 64,11                  |
| 2021             | 65,11                  |
| 2022             | 67                     |

Σύνταξη γυναικών με βαρέα από το ΙΚΑ

| Έτος     | Ημέρες ασφάλισης                     | Ηλικία συνταξιοδότησης |
|----------|--------------------------------------|------------------------|
| Εως 2010 |                                      | 55                     |
| 2011     | 4.500, εκ των οποίων 3.600 στα βαρέα | 56                     |
| 2012     |                                      | 57                     |
| 2013     |                                      | 62                     |

Σύνταξη με 10.500 ημέρες, εκ των οποίων οι 7.500 στα βαρέα

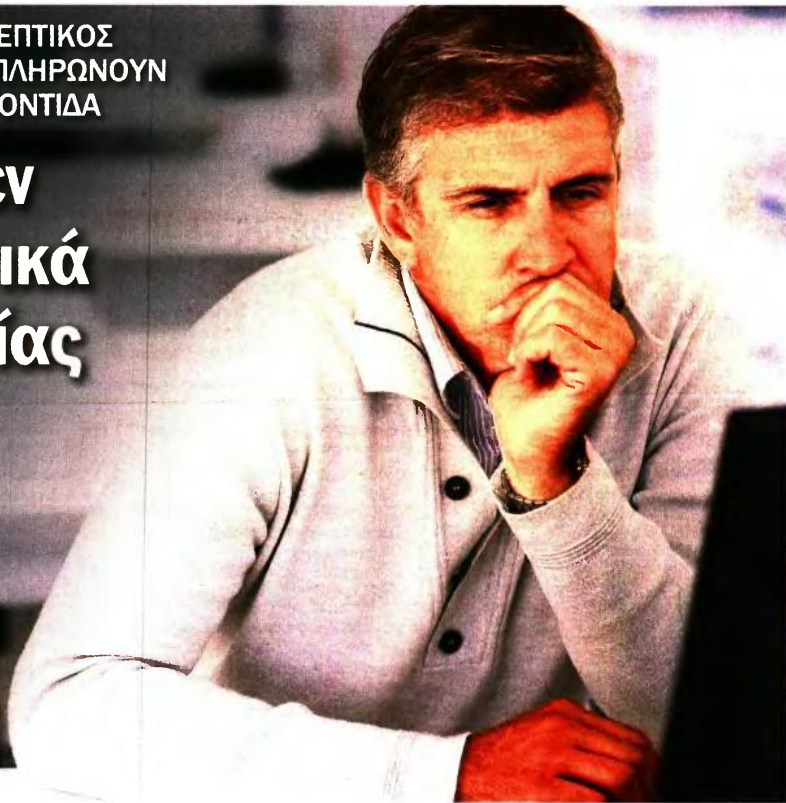
| Έτος που συμπληρώνεται 10.500 ημέρες με 7.500 στα βαρέα | Ηλικία συνταξιοδότησης |                  |
|---|------------------------|------------------|
|   | Πλήρης σύνταξη         | Μειωμένη σύνταξη |
| 2010  | 55                     | 53               |
| 2011  | 55,9                   | 53,9             |
| 2012  | 56,6                   | 54,6             |
| 2013  | 60,9                   | 58,9             |
| 2014  | 61,6                   | 59,6             |
| 2015  | 62                     | 60               |





**ΟΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ ΑΠΟΤΡΕΠΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΣΕΠΗ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΙΑΤΡΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ**

## Γιατί οι Έλληνες δεν επιλέγουν τα ιδιωτικά προγράμματα υγείας



**ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΒΕΛΕΣΙΩΤΗ**  
avellesiotti@e-typos.com

**Ο**ι αυξήσεις, που επιβάλλονται κάθε χρόνο στα ιδιωτικά προγράμματα υγείας, ευθύνονται σε μεγάλο βαθμό για τη χαμηλή διείσδυση της επίμαχης ασφάλισης στην Ελλάδα. Όπως παρατηρούν παράγοντες της αγοράς, παρά το γεγονός ότι η δημόσια Υγεία «πνέει τα λόγια», οι εταιρίες δυσκολεύονται να προσελκύσουν τους πολίτες, οι οποίοι, σύμφωνα με μελέτη του ΙΟΒΕ, επιλέγουν να πληρώσουν από την τσέπη τους την οποιαδήποτε ιατρική φροντίδα. Κι αυτό γιατί, τα ιδιωτικά πακέτα εϊθίσια να κρύβουν... εκπλήξεις, όσον αφορά στα ετήσια ασφάλιστρα. «Σε κανέναν ασφαλισμένο δεν αρέσει να πληρώνει περισσότερα ούτε και καμία αναπροσαρμογές αναγκασίες», τονίζει στο «Ασφάλιση & Συντάξεις» ο ασφαλιστικός σύμβουλος και δημιουργός, μεταξύ άλλων, των σελίδων asfalisi-ygeias.gr και asfalisi.com, κ. **Χαράλαμπος Ματλωνάκης**, για να προσθέσει: «Αυτές, βέβαια, πρέπει να κινούνται σε λογικό και δικαιολογημένο πλαίσιο (από

2% έως 4% συνολικά), προκειμένου να εξασφαλιστεί η σωστή, ουσιαστική και μακροχρόνια συνεργασία μεταξύ εταιριών και ασφαλισμένων».

**Ποιοι παράγοντες «ανεβάζουν» τα ασφάλιστρα**  
Σύμφωνα με τον κ. Ματλωνάκη, στους όρους κάθε προγράμματος υγείας αναφέρονται τρεις παράγοντες, οι οποίοι καθορίζουν την αύξηση του ασφάλιστρου:

**α) Η αυξανόμενη ηλικία του ασφαλισμένου:** Όσο μεγαλώνει ένας άνθρωπος είναι στατιστικά πιθανότερο να αντιμετωπίσει πρόβλημα υγείας και να χρειαστεί νοσηλεία. Έτσι, χρόνο με το χρόνο το ασφάλιστρο αυξάνεται συνήθως 1% - 3%, ανάλογα με τις προβλέψεις και τα στατιστικά δεδομένα που χρησιμοποιεί η κάθε εταιρία.

**β) Ο ιατρικός πληθωρισμός:** Με τα χρόνια, το κόστος μιας συγκεκριμένης νοσηλείας ανεβαίνει, με αποτέλεσμα η ασφαλιστική εταιρία να χρειάζεται περισσότερα ασφάλιστρα για να καλύψει τον ίδιο αριθμό και τύπο νοσηλείων. Για να είναι βιώσιμο το πρόγραμμα, αυτό μεταφράζεται σε αύξηση ασφαλίστρων. Αξίζει να σημειωθεί ότι, σύμφωνα με ανακοίνωση της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος (ΕΑΕΕ), ενεργό ρόλο στο επίμαχο ζήτημα αναμένεται να διαδραματίσει το ΙΟΒΕ, συγκεντρώνοντας

στοιχεία για την εξέλιξη του κόστους υγείας. «Πρόκειται για μία σημαντική πρωτοβουλία, που αφορά στην ανάπτυξη εργαλείων, τα οποία θα επιτρέπουν στον καταναλωτή να παρακολουθεί τη μεταβολή του κόστους των αποζημιώσεων υγείας, που πληρώνει η ασφαλιστική αγορά για τα μακροχρόνια ατομικά συμβόλαια υγείας, ενισχύοντας, έτσι, τη διαφάνεια και την ενημέρωση των ασφαλισμένων στον ευαίσθητο αυτό κλάδο ασφάλισης υγείας», επισημαίνεται χαρακτηριστικά. Η συλλογή των στοιχείων υπολογίζεται να ολοκληρωθεί περί τα τέλη του 2017, ενώ τα πρώτα αποτελέσματα για τους δείκτες αναμένονται μέσα στο α' τρίμηνο του 2018.

**γ) Η μεταβολή στο δείκτη ζημιών του προγράμματος:** Όταν, δηλαδή, το σύνολο των ασφαλιστρών είναι σημαντικά μικρότερο των αποζημιώσεων για κάποια συνεχόμενα έτη. Αυτό είναι το βασικό σκέλος των αναπροσαρμογών και καθορίζεται από πολλούς παράγοντες.

**Πώς μπορούν να προβλεφθούν οι αυξήσεις**  
«Χωρίς να είναι εύκολο να μπιστέψει κάποιος να προβλέψει την πιθανή εξέλιξη των ασφαλιστρών του, μπορεί να κάνει μία καλή εκτίμηση, εάν κατανοήσει πρωτίστως τους παράγοντες που επηρεάζουν το δείκτη ζημιών στα

προγράμματα υγείας», επισημαίνει ο κ. Ματλωνάκης και εξηγεί: «Η επίδραση της ηλικίας γίνεται εύκολα κατανοητή (σε πολλά προγράμματα αναγράφεται και στους όρους, οπότε είναι γνωστή εξαρτή), ενώ για τον ιατρικό πληθωρισμό μπορεί κάποιος να φάξει και να διαβάσει σχετικές πηγές».

Στο πλαίσιο αυτό, οι διάφορες αναπροσαρμογές, που δυσχεραίνουν δικαιώς τους καταναλωτές, προκύπτουν συνήθως από ένα ή συνδυασμό κάποιων από τα παρακάτω:

**❖ Κακός αναλογιστικός σχεδιασμός:** Οι αρμόδια δεν έχουν υπολογίσει σωστά τις πιθανότητες να ασθενήσουν οι ασφαλισμένοι του προγράμματος και έτσι στο τέλος οι αποζημιώσεις είναι μεγαλύτερες του αναμενομένου.

**❖ Πολλές παροχές σε σχέση με τα ασφάλιστρα:** Σε συνάρτηση με το παραπάνω, το πρόγραμμα καλύπτει περισσότερα πράγματα και με μεγαλύτερα ποσά από όσα επιτρέπουν τα ασφάλιστρα που εισπράττονται.

**❖ Κακή εμπορική πορεία:** Όταν για διάφορους λόγους ένα πρόγραμμα δεν έχει πολλούς ασφαλισμένους, τότε μερικές μεγάλες νοσηλείες (π.χ. των 100.000 ευρώ) έχουν πολύ μεγαλύτερο αντίκτυπο στο δείκτη ζημιών και στη λειτουργία του προγράμματος.

**❖ Επιθετική τιμολογιακή πολιτική της εταιρίας:** Υπάρχουν περιπτώσεις

όπου για λόγους ανταγωνισμού κάποια εταιρία υποτιμολογεί το πρόγραμμα για να κερδίσει μερίδιο αγοράς. Μοιραία κάποια στιγμή ο δείκτης ζημιών θα οδηγήσει σε αυξήσεις ασφαλιστρών.

**❖ Χαλαρή πολιτική ανάληψης κινδύνων:** Εάν μία εταιρία αποδέχεται για ασφαλιστικό άτομο με βεβαρημένο ιατρικό ιστορικό, τότε οι πιθανότητες για νοσηλεία αυξάνονται σε σχέση με μία άλλη εταιρία που είναι πιο αυστηρή.

Με βάση τα παραπάνω ο καταναλωτής θα πρέπει:

**❖** Να ζητά ένα ιστορικό των αναπροσαρμογών των τελευταίων ετών, ώστε να έχει μία καλή εικόνα.

**❖** Να προτιμά προγράμματα με αρκετά χρόνια λειτουργίας. Οι παλαιότερες αναπροσαρμογές είναι πιθανό να έχουν φέρει τα ασφάλιστρα στο σωστό επίπεδο και να αποσκευθούν οι εκπλήξεις.

**❖** Να κοιτά μεγάλες εταιρίες με μακροχρόνια εμπειρία στον κλάδο Υγείας και πολλούς ασφαλισμένους, ώστε να είναι πιο σίγουρος για μία σωστότερα και πιο βιώσιμη λειτουργία των προγραμμάτων τους.

**❖** Να είναι επιφυλακτικός σε προγράμματα που είναι εξόφθαλμα φθηνότερα σε σχέση με αντίστοιχα άλλων εταιριών ή έχουν ασυνήθιστα πολλές παροχές. Το πιθανότερο είναι κάποιο από τα δύο να αλλάξει στο κοντινό μέλλον. ■



**ΑΠΑΝΤΑΜΕ**  
στις ερωτήσεις σας



Στείλτε τα ερωτήματά σας: **Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: asfallsi@e-typos.com**

**ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ»**

**ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**

**Ασφαλισμένος από το 1974 και με βαρέα**

Ονομάζομαι Θεοδώρου Ιωάννης με ημερομηνία γέννησης 16/3/1958. Το 1974 είναι η πρώτη μέρα ασφάλισής. Εχω 6.804 βαρέα και 1.014 απλά, σύνολο 7.818. Πότε βγαίνω στη σύνταξη μειωμένη ή πλήρη;

Απ. Συνταξιοδοτήσθε με πλήρη σύνταξη στο 62ο έτος της ηλικίας σας με τις διατάξεις για τα βαρέα ένοσημα. Δεν δικαιούσθε νωρίτερα έστω και μειωμένη σύνταξη.

**Στα 62 με μειωμένη σύνταξη**

Θα ήθελα να μου γνωστοποιήσετε, εάν έχετε την ευγενική καλοσύνη, τότε μπορώ να βγω στη σύνταξη. Σας παραθέτω τα στοιχεία μου: 1978 NAT 19 μήνες ασφάλιση, 1980 ΙΚΑ μέχρι 1997 2.250 ένοσημα, 1/10/1997 μέχρι σήμερα 20 χρόνια ΤΕΒΕ. Δεν έχω εξαγοράσει ένα χρόνο στρατό και έχω τρία παιδιά. Είμαι γεννημένος στις 1/2/1959.

Σας ευχαριστώ πολύ.  
Με εκτίμηση,  
Μυλωνάς Ιωάννης

Απ. Εάν συνεχίσετε εργαζόμενος, μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 62 με μειωμένη σύνταξη υποβάλλοντας την αίτησή σας στον ΟΑΕΕ, η οποία θα απορριφθεί και θα διαβιβασθεί στο ΙΚΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης. Μπορείτε επίσης να συνταξιοδοτηθείτε από τον ΟΑΕΕ με πλήρη σύνταξη και 40 έτη ασφάλισης και συμπληρωμένο το 62ο έτος εξαγοράζοντας πλασματικά χρόνια κενών διαστημάτων, παιδιών, στρατού κ.λπ. Αν δεν συμπληρώσετε τα 40 έτη, μπορείτε επίσης να πάρετε πλήρη σύνταξη στο 67ο έτος με όσα έχετε πραγματοποιήσει ακόμα και αν διακόψετε σήμερα.

**Ανδρας με διαδοχική ασφάλιση**

Διάβασα το άρθρο σχετικά με τις διαδοχικές συντάξεις στην εφημερίδα σας. Ενας άνδρας γεννηθείς στις 22-10-1957 με πρώτη ασφάλιση στο ΙΚΑ για 11 χρόνια και μετά ΟΑΕΕ από το 1990 έως τον 4ο του 2016, σύνολο δηλαδή 37 χρόνια και 4 μήνες, και εξαγορά πλασματικών 15 μήνες τότε βγαίνει στη σύνταξη; Εκεί κατοχυρώσει 35ετία τέλος του 2012! Ισχύει αυτό που λέει το άρθρο για τις διαδοχικές, ότι μπορεί να βγει από το ΙΚΑ στα 58; Εάν μπορείτε, απαντήστε μου σας παρακαλώ πολύ, είναι πολύ σημαντικό.

**Ασφαλισμένος σε ΙΚΑ και ΤΕΒΕ**

Θα ήθελα να με ενημερώσετε, εάν μπορείτε, τότε θα βγω στη σύνταξη. Ημερομηνία γέννησης 3-11-1957, δηλαδή 60 ετών. Είμαι ασφαλισμένος από 1ης-8-1982 και έχω μέχρι σήμερα 27 έτη ΙΚΑ και 2 χρόνια ΤΕΒΕ + 4 μήνες. Εχω ανήλικο παιδί 11 ετών, οπότε, αν θέλω, μπορώ να εξαγοράσω δύο χρόνια στρατού και ένα χρόνο ανεργίας. Σας ευχαριστώ.

Απ. Οι διατάξεις που αναφέρονται στη

δυνατότητα συνταξιοδότησης με ανήλικο τέκνο αφορούν μόνο στις μητέρες ή τους χήρους πατέρες στον ιδιωτικό τομέα. Μόνο στο Δημόσιο μπορούν να συνταξιοδοτηθούν οι πατέρες ανήλικων τέκνων και με προϋποθέσεις. Για να απαντήσουμε στο ερώτημά σας με ακρίβεια, θα πρέπει να γνωρίζουμε ποιος είναι ο τελευταίος σας φορέας ασφάλισης. Σε κάθε περίπτωση νωρίτερα από το 62ο έτος με μειωμένη σύνταξη ή το 67ο με πλήρη δεν δύνασθε να συνταξιοδοτηθείτε. ■

Απ. Σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου για τη διαδοχική ασφάλιση, εφόσον ο τελευταίος φορέας ασφάλισης είναι και αρμόδιος να κρίνει την αίτηση, δηλαδή έχουν συμπληρωθεί σε αυτόν 1.500 τουλάχιστον ημέρες εργασίας και από αυτές οι 500 την τελευταία πενταετία, τότε εφαρμόζει τις δικές του διατάξεις και δεν επιστρέφει το φάκελο στον προηγούμενο ασφαλιστικό φορέα. Στην περίπτωση σας αρμόδιος φορέας για εξέταση του αιτήματος συνταξιοδότησης είναι ο ΟΑΕΕ και δεν προβλέπει δυνατότητα συνταξιοδότησης νωρίτερα από τα 60 και 9 μήνες με την προϋπόθεση να έχετε συμπληρώσει τα 35 έτη στο 2012 ακόμη και με εξαγορές.

**Τρίτεκνος δημόσιος υπάλληλος**

Είμαι γεννημένος στις 11/1/1965, επίσης είμαι επί συμβάσει διορισμένος στο Δημόσιο την 1η/7/1983 και μόνιμα διορισμένος το 1994. Εχω 3 παιδιά, τα οποία ήταν όλα ανήλικα μέχρι το 2010. Θα ήθελα να ρωτήσω σε ποια ηλικία μπορώ να βγω με πλήρη σύνταξη και σε ποια με μειωμένη, εάν τη δικαιούμαι. Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων.

Απ. Επειδή είστε τρίτεκνος, μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σύμφωνα με το όριο ηλικίας που προβλέπει ο πίνακας 2 του ν. 4336/2015, για την περίπτωση σας στο 58ο έτος και 5 μήνες. Ως πατέρας ανήλικου δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε γιατί είχατε συμπληρώσει 25ετία στο 2010. Μπορείτε βέβαια να παραμείνετε και να συνταξιοδοτηθείτε οποτεδήποτε μεταγενέστερα, καθώς και με άλλη διάταξη νόμου και συγκεκριμένα στα 62 με 40 έτη ασφάλισης κάνοντας χρήση και πλασματικών ετών.

**Με παράλληλη ασφάλιση σε ΙΚΑ και ΤΣΑ**

Παρακαλώ να μου πείτε τότε μπορώ να πάρω σύνταξη. Εχω ένοσημα ΙΚΑ 9.749 +2 παιδιά + του στρατού από 2/12/81 έως 22/10/83. Απολύθηκα από τη δουλειά μου στις 30/1/15. Επίσης έχω παράλληλη ασφάλιση στο ΤΣΑ από τις 4/3/2003 μέχρι που απολύθηκα και συνεχίζω ακόμα και σήμερα. Η ημερομηνία γέννησης είναι 19/4/1960. Σας ευχαριστώ.

Απ. Αν είχατε συμπληρώσει τα 9.749 μέχρι 31/1/2015, τότε με εξαγορές μπορείτε να συμπληρώσετε τα 10.500 στο 2012 και στο σύνολο να αποκτήσετε τα 11.100 μέχρι να συμπληρώσετε τα 60 και 11 μήνες για να συνταξιοδοτηθείτε με πλήρη σύνταξη. Έχετε δικαίωμα να αγοράσετε μέχρι πέντε έτη πλασματικά. Σε διαφορετική περίπτωση, με τα ήδη υπάρχοντα χωρίς εξαγορές, συνταξιοδοτήσθε στα 67. Επίσης μπορείτε από τα 62 και μετά με πλήρη σύνταξη αλλά στην περίπτωση αυτή απαιτούνται 40 έτη ασφάλισης (12.000 ημέρες εργασίας) από τις οποίες έως επτά έτη (2.100 ημέρες) μπορεί να είναι πλασματικά - εξαγοράσιμα. ■

Δικηγορικό γραφείο  
«Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη»  
(Κάρων 7-9, Π. Φάληρο Τ.Κ. 17563,  
τηλέφωνα: 210-9841260  
και 6975731307)

**ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΕΣ ΤΟΥ ΕΝΘΕΤΟΥ «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ»**

Όσοι δεν επιθυμούν τη δημοσιοποίηση του ονοματεπώνυμου τους μπορούν, στις ερωτήσεις τους προς το ένθετο «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ», να αναφέρουν μόνο τα αρχικά γράμματα του ονόματος και του επωνύμου τους, ώστε να γνωρίζουν αμέσως και την απάντηση που τους αφορά.





ΠΟΤΕ ΒΓΑΙΝΟΥΝ ΟΙ ΑΝΔΡΕΣ, ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΜΗΤΕΡΕΣ

# Τα όρια ηλικίας για σύνταξη με 21,5 έως 35 έτη από ΕΤΑΑ, ΟΑΕΕ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ  
kkatikos@e-typos.com

**Ε**ξοδο για σύνταξη με 35 έως 40 έτη από τα 60 έως τα 62 προβλέπει η νομοθεσία για τους ελεύθερους επαγγελματίες του ΟΑΕΕ και του ΕΤΑΑ.

Οι ασφαλισμένοι στον ΟΑΕΕ θα πρέπει να έχουν τα 35 χρόνια έως το 2012 για να κατοχυρώσουν το 60ό έτος. Αν το συμπληρώνουν μετά τις 19/8/2015, τότε η ηλικία συνταξιοδότησης αυξάνεται σταδιακά κατά 3 μήνες κάθε έτος (60,3 από 19/8/2015, 60,6 το 2016, 60,9 το 2017 κ.λπ.).

Οι ίδιες προϋποθέσεις ισχύουν για τους άνδρες ασφαλισμένους στο ΕΤΑΑ, δηλαδή θέλουν 35ετία συμπληρωμένη έως το 2012 και το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης είναι στα 60, αν τα έκλεισαν πριν από τις 19/8/2015, ή στα 60,3, στα 60,6, στα 60,9, στα 61 έως 62, αν κλείνουν το 60ό έτος από 19/8/2015 έως το 2022.

Για όσους δεν έχουν μέχρι το 2012 τα 35 έτη ασφάλισης οι επιλογές είναι δύο:

**1** Να συμπληρώσουν 40 χρόνια, ώστε να αποχωρήσουν στα 62 με πλήρη σύνταξη.

**2** Να συμπληρώσουν τα 35 έτη το 2011 με εξαγορές 4 πλασματικών ετών ή 5

ετών για να έχουν 35 το 2012. Για όσους πρωτοασφαλίστηκαν από 1ης/1/1993 και μετά στον ΟΑΕΕ και στα Ταμεία του ΕΤΑΑ (ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ, Ταμείο Νομικών) ισχύει και μειωμένη σύνταξη στα 62 με 15 χρόνια ασφάλισης.

Για τις γυναίκες ασφαλισμένες στα Ταμεία του ΕΤΑΑ (ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ, Ταμείο Νομικών) προβλέπεται έξοδος στη σύνταξη είτε με 35ετία έως το 2012 και αρχικό όριο ηλικίας 58,5 ετών είτε με 21,5 έως 25 έτη ασφάλισης μέχρι το 2012, αλλά με όρια ηλικίας που ξεκινούν από 60,11 ετών και φτάνουν στα 67.

Όσες συμπλήρωσαν ή συμπληρώνουν με πλασματικούς χρόνους τα 35 έτη ασφάλισης μέχρι 31/12/2012 κατοχυρώνουν ως όριο ηλικίας το 58ο ή το 59ο έτος. Θεμελιωμένο δικαίωμα έχουν όσες συμπλήρωσαν την ηλικία μέχρι τις 18/8/2015 και είχαν 36 ή 37 έτη συνολικά μέχρι αυτή την ημερομηνία. Όσες συμπληρώνουν τα 58 ή τα 59 μετά τις 19/8/2015 συνταξιοδοτούνται με τα νέα όρια ηλικίας. Για παράδειγμα, ασφαλισμένη με 35 έτη το 2011 και ηλικία 58 το 2017 θα πάρει σύνταξη στα 59,6. Γυναίκα μηχανικός, γιατρός, φαρμακοποιός ή δικηγόρος με 35 έτη το 2012 και ηλικία 59 ετών το 2019 παίρνει σύνταξη στα 60,1.

Γυναίκες με 25 έτη ασφάλισης στο ΤΣΜΕΔΕ ή τον Τομέα Ασφάλισης Νομικών ή 21,6

έτη ασφάλισης στο ΤΣΑΥ μέχρι 31/12/2010 βγαίνουν στη σύνταξη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν πιάσουν τα 60. Για παράδειγμα, όσες κλείνουν το 60ό έτος το 2018 θα πάρουν σύνταξη στα 63,6. Με το 60ό έτος το 2019, το όριο για σύνταξη πάει στα 64,5, ενώ με το 60ό έτος να συμπληρώνεται το 2022, σύνταξη στα 67. Το 2011 και το 2012 θα πρέπει πέρα από τα έτη ασφάλισης (21,5 - 25) να είχαν κλείσει και το 60ό έτος, αλλιώς θα συνταξιοδοτηθούν μόνο στα 67 με πλήρη σύνταξη, εκτός αν έχουν 40ετία, οπότε βγαίνουν στα 62.

Ευνοϊκό καθεστώς έχουν οι μητέρες με ανήλικο που ασφαλιζονται στα Ταμεία Νομικών. Πάρουν πλήρη σύνταξη αν είχαν συμπληρώσει τα 21,5 έτη ασφάλισης έως το 2010, τα 22 έτη το 2011 και τα 22,6 έτη ασφάλισης το 2012, έχοντας και ανήλικο τέκνο. Τα όρια ηλικίας που κατοχυρώνουν είναι 50, 55 και 58 αντίστοιχα για τα έτη ασφάλισης με ανήλικο το 2010, το 2011 και το 2012. Αν οι ηλικίες των 50, 55, και 58 ετών συμπληρώνονται από 19/8/2015 και μετά, με την προϋπόθεση ότι έως το 2012 είχαν ανήλικο και 21 ½ ως 22 ½ έτη, τότε θα ακολουθήσουν τα νέα όρια ηλικίας. Για παράδειγμα, μητέρα με ανήλικο το 2011 και 22 έτη ασφάλισης την ίδια χρονιά, που κλείνει τα 55 το 2016, θα συνταξιοδοτηθεί στα 58. ■



### Τα όρια ηλικίας για σύνταξη ασφαλισμένων στον ΟΑΕΕ και ανδρών στο ΕΤΑΑ με 35 έτη έως το 2012

| Με 35 έτη έως το 2012 |                        |
|-----------------------|------------------------|
| Πότε έχουν ηλικία 60  | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015         | 60                     |
| Εως 31/12/2015        | 60,3                   |
| το 2016               | 60,6                   |
| το 2017               | 60,9                   |
| το 2018               | 61                     |
| το 2019               | 61,3                   |
| το 2020               | 61,6                   |
| το 2021               | 61,9                   |
| το 2022               | 62                     |



### Τα όρια ηλικίας για σύνταξη γυναικών ασφαλισμένων στο ΤΣΜΕΔΕ με 35 έτη

| Με 35 έτη έως το 2011 |                        |
|-----------------------|------------------------|
| Πότε έχουν ηλικία 58  | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015         | 58                     |
| Εως 31/12/2015        | 58,6                   |
| το 2016               | 59                     |
| το 2017               | 59,6                   |
| το 2018               | 60                     |
| το 2019               | 60,6                   |
| το 2020               | 61                     |
| το 2021               | 61,6                   |
| το 2022               | 62                     |

| Με 35 έτη το 2012    |                        |
|----------------------|------------------------|
| Πότε έχουν ηλικία 59 | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015        | 59                     |
| Εως 31/12/2015       | 59,5                   |
| το 2016              | 59,9                   |
| το 2017              | 60,2                   |
| το 2018              | 60,6                   |
| το 2019              | 60,11                  |
| το 2020              | 61,3                   |
| το 2021              | 61,8                   |
| το 2022              | 62                     |

### Τα όρια ηλικίας για μητέρες από το Ταμείο Νομικών

| Με 21,5 έτη το 2010 και ανήλικο |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| Πότε έχουν την ηλικία των 50    | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015                   | 50                     |
| Εως 31/12/2015                  | 55                     |
| το 2016                         | 56,9                   |
| το 2017                         | 58,5                   |
| το 2018                         | 60,2                   |
| το 2019                         | 61,1                   |
| το 2020                         | 63,7                   |
| το 2021                         | 65,3                   |
| το 2022                         | 67                     |

| Με 22 έτη το 2011 και ανήλικο |                        |
|-------------------------------|------------------------|
| Πότε έχουν την ηλικία των 55  | Ηλικία συνταξιοδότησης |
| Εως 18/8/2015                 | 55                     |
| Εως 31/12/2015                | 56,6                   |
| το 2016                       | 58                     |
| το 2017                       | 59,6                   |
| το 2018                       | 61                     |
| το 2019                       | 62,6                   |
| το 2020                       | 64                     |
| το 2021                       | 65,6                   |
| το 2022                       | 67                     |





# Εργασία & προσλήψεις

## ΔΗΜΟΣΙΟ

### 44

# Πρεμιέρα για 700 θέσεις στα Κέντρα Κοινότητας

Θα στελεχωθούν 250 κέντρα σε όλη την Ελλάδα με προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων

ΤΗΣ ΕΥΗΣ ΣΑΛΤΟΥ

**Ε**κίνησε η στελέχωση με προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων στα Κέντρα Κοινότητας σε όλη τη χώρα. Οι πρώτες προκηρύξεις ήδη έχουν εκδοθεί από τους δήμους και υπολογίζεται ότι για τη λειτουργία των συνολικά 250 κέντρων σε όλη την Ελλάδα θα προσληφθούν 700 άτομα.

Οι προσληφθέντες θα υπογράφουν αντίστοιχες συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), διάρκειας ενός έτους και ο κάθε φορέας - δήμος θα εκδίδει μεμονωμένα τις προκηρύξεις πρόσληψης προσωπικού.

Μεταξύ των ειδικοτήτων που θα προσλαμβάνονται στα Κέντρα Κοινότητας είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ ή ΤΕΙ Κοινωνικών Επιστημών, ειδικών με εμπειρία σε θέματα κοινωνικής πολιτικής και κοινωνικής προστασίας, πτυχιούχοι ΑΕΙ ή ΤΕΙ Ψυχολόγοι ή σολικοί ψυχολόγοι, επισκέπτες Υγείας ή νοσηλεύτες. Παράλληλα, θα προσλαμβάνονται πτυχιούχοι ΑΕΙ ή ΤΕΙ με ειδίκευση ή / και εμπειρία στη μαθησιακή στήριξη και τη δημιουργική ενσωκρότηση παιδιών (Νηπιαγωγοί, Εκπαιδευτικοί, Ειδικού Παedαγωγού κ. λπ.) καθώς και διαμεσολαβητές για Ρομά και ευπαθείς ομάδες.

Ανοικτές για αιτήσεις από τους ενδιαφερόμενους είναι αυτή τη στιγμή οι προκηρύξεις σε πέντε δήμους.

■ **Ειδικότερα, ο Δήμος Φλώρινας** ανακοινώνει την πρόσληψη τεσσάρων ατόμων για την υλοποίηση της Πρόξης Κέντρο Κοινότητας Δήμου Φλώρινας. Πρόκειται για συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Οι ειδικοί που ζητούνται είναι Κοινωνικοί Λειτουργοί ΠΕ ή ΤΕ, Ψυχολόγοι ΠΕ, Διαμεσολαβητές ΠΕ και ελλείψει αυτού Διαμεσολαβητές ΤΕ και ελλείψει αυτού Διαμεσολαβητές ΔΕ. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν την αίτηση είτε αυτοπροσώπως - ή με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο - είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών ■ Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικής



Μέριμνας του δήμου (Μεγάλο Αλεξάνδρου 97, ΤΚ 53100 Φλώρινα, τηλ: 23853 - 51027). Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 25 Σεπτεμβρίου.

■ Συνολικά πέντε άτομα προσωπικό, εκ των οποίων δύο κοινωνικούς λειτουργούς, έναν ψυχολόγο, έναν διαμεσολαβητή και έναν παιδαγωγό θα προσλάβει ο **Δήμος Ζακύνθου**. Οι προσληφθέντες θα απασχοληθούν για ένα χρόνο στο Κέντρο Κοινότητας. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 20 Σεπτεμβρίου. Πληροφορίες σχετικά με την υποβολή των αιτήσεων καθημερινά από τις 09:00 έως τις 14:00 στο Τμήμα Πόνησιας και Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου Ζακύνθου (Ελ. Βενιζέλου 1, τηλ: 26953 62176 - 26953 62117) είτε στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών του δήμου (Πλατεία Σολωμού 1, τηλ: 26953 61300).

■ Έναν ψυχολόγο ΠΕ και έναν κοινωνικό λειτουργό ΠΕ/ΤΕ ζητά ο **Δήμος Σκοπέλου** για το Κέντρο Κοινότητας. Οι αιτήσεις θα πρέπει να έχουν κατατεθεί έως τις 22 Σεπτεμβρίου και η υποβολή θα γίνεται είτε αυτοπροσώπως - ή με άλλο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο - είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στο

Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας του δήμου (Δήμος Σκοπέλου, Τ.Κ. 37003, Σκόπελος Μαγνησίας, τηλ.: 24243 50131 -103).

■ Ο **Δήμος Μαραθώνα** ανακοινώνει την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ, διάρκειας ενός έτους, ενός ψυχολόγου και ενός κοινωνικού λειτουργού. Για την υποβολή της αίτησης, η προθεσμία της οποίας λήγει στις 20 Σεπτεμβρίου, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να την καταθέσουν είτε αυτοπροσώπως - ή με εξουσιοδοτημένο άτομο - είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στο Δημοτικό Κατάστημα Νέας Μάρκας (Λεωφόρος Μαραθώνος 104, Τ.Κ. 19005, Νέα Μάρκη, τηλ: 22943 20525).

■ Στο **Κέντρο Κοινότητας του Δήμου Επρωμέρου**, Απώλοακαρανιάς θα προσληφθούν δύο άτομα (κοινωνικό λειτουργό ΠΕ ή ΤΕ, ψυχολόγο ΠΕ) για να το στελεχώσουν. Η προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων λήγει στις 22 Σεπτεμβρίου και οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν την αίτηση στο γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού του δήμου (Δήμος Επρωμέρου, Τ.Κ. 30006, Αστακός, Απώλο/νιάς, τηλ: 26463 60538).

ΕΣΥ

Ποιες ειδικότητες γιατρών ζητάει το ΕΚΑΒ

**Στην πρόσληψη**

15 ειδικευμένων γιατρών του κλάδου ΕΣΥ προχωρεί το ΕΚΑΒ. Δεκτοί θα γίνουν οι υποψήφιοι που έχουν ελληνική ιθαγένεια ή ιθαγένεια κράτους - μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ηλικία τους δεν υπερβαίνει το 50ό έτος, έχουν τίτλο αντίστοιχο με την θέση ιατρικής ειδικότητας και άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος.

Μεταξύ των ειδικοτήτων που ζητούνται είναι αυτές των αναισθησιολόγων, των παθολόγων, των καρδιολόγων, των πνευμονολόγων και των γενικών γιατρών. Σημειώνεται πως οι γιατροί που θα προσληφθούν θα απασχοληθούν σε παρτηρήματα του φορέα και πιο συγκεκριμένα σε αυτά της Αλεξανδρούπολης, της Καβάλας, της Θεσσαλονίκης, της Κοζάνης, των Ιωαννίνων, της Λάρισας, της Λαμίας, της Πάτρας, της Τρίπολης, του Ηρακλείου, του Χανίων και της Μυτιλήνης.

Τις αιτήσεις και όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά οι υποψήφιοι καλούνται να τα υποβάλουν αυτοπροσώπως, ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή ή με εταιρεία ταχυμεταφορών στο Γρωτόκολλο της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΕΚΑΒ εις τριπλούν έως και τις 26 Σεπτεμβρίου (διεύθυνση: Εθνικό Κέντρο Αμεσών Βοήθειών - ΕΚΑΒ, τέρμα οδού Υγείας, ΤΚ 115 27, Αθήνα, τηλ. 213-2143323).

ΔΗΜΟΣ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ

## Αιτήσεις για 111 ωρομίσθιους καθηγητές μουσικής και καλλιτεχνικών

**ΠΡΟΜΗΘΕΥΣ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ** μουσικών οργάνων και εικαστικών - καλλιτεχνικών τμημάτων πρόκειται να προσλάβει ο Δήμος Αμαρουσίου. Οι 111 απασχολούμενοι θα είναι με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ μηνών για απασχόληση στα καλλιτεχνικά - εικαστικά εργαστηριακά τμήματα του δήμου ή εννέα μηνών για απασχόληση στο Δημοτικό Ωδείο Αμαρουσίου, για την πα-

ροχή υπηρεσιών έναντι αντάμμου από τους ωφελούμενους.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν ελληνική ιθαγένεια, συμπληρωμένο το 21ο έτος και αποδεδειγμένη προϋπηρεσία διδασκαλίας τουλάχιστον τριών ετών.

Στην προκήρυξη διευκρινίζεται πως η δημοτική επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα να προσλάβει σε ποσοστό μέχρι 10% του συνολικού

αριθμού, δασκάλους χωρίς την απαιτούμενη προϋπηρεσία, προκειμένου να δώσει την δυνατότητα σε νέους δασκάλους να αποκτήσουν τη σχετική εμπειρία και προϋπηρεσία.

Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει αίτηση μόνο για έναν κωδικό ειδικότητας ενώ την αίτηση συμμετοχής καθώς και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά θα πρέπει να τα καταθέσουν είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο νομίμως

εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο στο Κέντρο Τέχνης και Πολιτισμού του Δήμου Αμαρουσίου (Βασ. Σοφίας 85, τηλ: 210-8056314, καθημερινά, από τις 10.00 π.μ. έως 2.00 μ.μ.).

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 25 Σεπτεμβρίου ενώ διευκρινίζεται πως αιτήσεις που θα σταλούν με φαξ ή e-mail δεν θα γίνουν δεκτές.





ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ

# Ζητεί 54 εργαζομένους με συμβάσεις διάρκειας 8 μηνών

Στην πρόσληψη 54 ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών αντιποδοτικού χαρακτήρα προχωρά η Δημοτική Επιχείρηση Υδρεύσης - Αποχέτευσης Λάρισας (ΔΕΥΑΛ), με έδρα τον Δήμο Λαρισαίων. Πρόκειται για συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ μηνών. Μεταξύ των ειδικοτήτων που ζητούνται είναι τεχνίτες υδραυλικοί ΔΕ, βοηθοί υδραυλικών ΔΕ, ηλεκτροτεχνίτες οχημάτων ΔΕ, οδηγού φορτηγών Γ' Κατηγορίας - χωρίς Κάρτα Ψηφιακού Ταχογράφου ΔΕ, μηχανοτεχνίτες ΔΕ

αλλά και ηλεκτροσυγροκολλήτες ΔΕ και υπονομοποιοί οικοδομών ΔΕ. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν αυτοπροσώπως ή με άλλο πρόσωπο αφού έχουν εξουσιοδότηση, ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή ή στα γραφεία της υπηρεσίας (Δημοτική Επιχείρηση Υδρεύσης - Αποχέτευσης Λάρισας, τέρμα Τυχερού, ΤΚ 412 22, Λάρισα, τηλ. 2410 - 687103, 104, 151). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος απο-

στολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 25 Σεπτεμβρίου. Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων είτε στη διεύθυνση της Επιχείρησης είτε στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr). Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των απαιτούμενων κύριων και πρόσθετων προσόντων αλλά και της εμπειρίας τους θα πρέπει να προσκομίσουν όλα τα δικαιολογητικά, όπως τα ορίζει η προκήρυξη. Διευκρινίζεται πως κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μόνο μία

αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΔΕ ή ΥΕ). Διαφορετικά, η δήλωση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις σημαίνει αυτόματα πως ο υποψήφιος αποκλείεται και η αίτησή του ακυρώνεται. Στη μόνη, βέβαια, περίπτωση που μπορεί να γίνει ώριμωση θέσεων δύο κατηγοριών - και μάλιστα όταν πρόκειται για κατηγορίες ΔΕ και ΥΕ - είναι όταν στην ανακοίνωση προβλέπονται τόσο θέσεις κατηγορίας ΔΕ που μπορεί να καλυφθούν επικουρικός με εμπειρία και τίτλο Υποκρωτικής Εκπαίδευσης όσο και θέσεις κατηγορίας ΥΕ.

# Προκήρυξη για μονίμους στη ΔΕΗ

Για την πλήρωση 26 θέσεων ΠΕ και ΔΕ

Στο Εθνικό Τυπογραφείο απεστάλη η προκήρυξη του ΑΣΕΠ που αφορά στην πρόσληψη μόνιμων προσωπικού στη ΔΕΗ. Πρόκειται για συνολικά 26 θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Μετά τη δημοσίευση της υπ' αριθμόν 12Κ/2017 προκήρυξης θα ξεκινήσει να τρέχει και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων από τους ενδιαφερομένους.

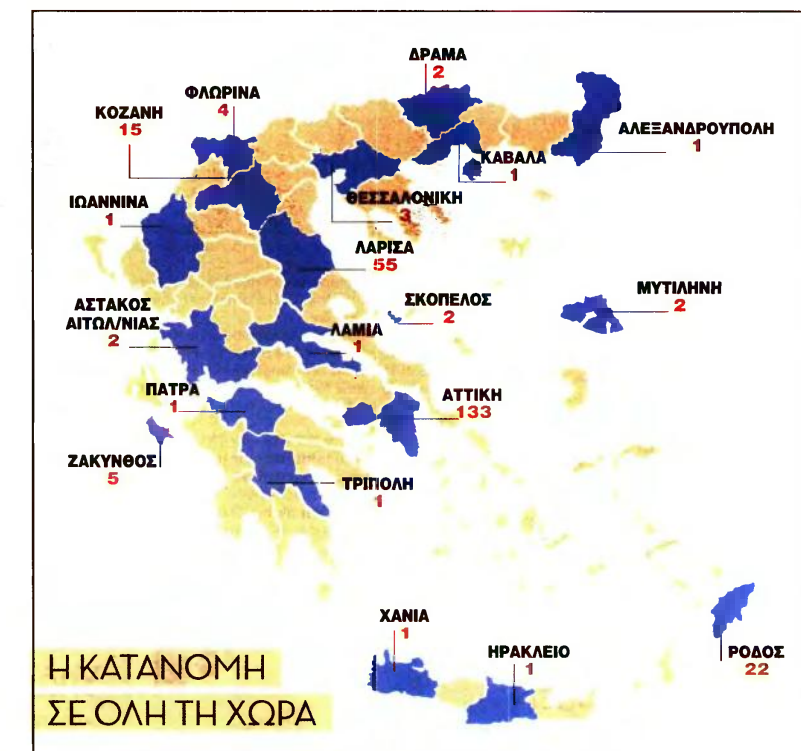
Πιο συγκεκριμένα, πρόκειται για θέσεις διπλωματούχων Μηχανολόγων Μηχανικών ΠΕ, Ηλεκτροτεχνικών Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού ΔΕ, Ηλεκτροτεχνικών Σταθμών - Υποσταθμών ΔΕ, Μηχανοτεχνικών ΑΗΣ, ΥΗΣ και Αεριοστρόβιλων ΔΕ, Μηχανοτεχνικών ΜΕΚ ΔΕ καθώς και Τεχνικών Λοιπών Ειδικοτήτων ΔΕ.

Πάντως, για τις θέσεις της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και σε περίπτωση που δεν βρεθούν υποψήφιοι που κατέχουν τους κύριους αποδεκτούς τίτλους σπουδών, οι κενές θέσεις θα καλυφθούν επικουρικός από υποψηφίους με άλλους τίτλους σπουδών και αν πάλι δεν καλυφθούν όλες οι θέσεις θα καλυφθούν σε δεύτερο βαθμό επικουρίας όπου προβλέπεται. Εκτός των πτυχίων που απαιτούνται για τις προκηρυσσόμενες θέσεις, όμως, σε ορισμένες από αυτές χρειάζονται και πρόσθετα προσόντα τα οποία πρέπει να κατέχουν οι υποψήφιοι μέχρι την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων. Σε διαφορετική περίπτωση δεν θα μπορέ-

σουν να διεκδικήσουν τις αντίστοιχες θέσεις. Μερικά από τα απαραίτητα πρόσθετα προσόντα είναι η γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή στα αντικείμενα επεξεργασίας κειμένων, υπολογιστικών φύλλων και υπηρεσιών Διαδικτύου, η καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας καθώς και η άδεια άσκησης επαγγέλματος Μηχανικού αντίστοιχης ειδικότητας του τίτλου σπουδών. Διευκρινίζεται πως το προσωπικό αναμένεται να απασχοληθεί σε μονάδες στη Ρόδο, στη Δράμα και την Κοζάνη. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να λάβουν υπόψη τους πως οι αιτήσεις θα γίνονται μόνο ηλεκτρονικά. Σημειώνεται ότι το 15% στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολιτέκνων, εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα. Αντίστοιχα, ποσοστό 10% στο σύνολο των θέσεων καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Επίσης το 10% των θέσεων καλύπτεται από άτομα με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% ενώ το 5% στο σύνολο των θέσεων μπορεί να καλυφθεί από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό 67% και άνω εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων.

### Αρχαιολόγοι για τη ΔΕΗ στην Κοζάνη

Σε πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προχωρά η Εφορεία Αρχαιοτήτων Κοζάνης. Το



προσωπικό θα απασχοληθεί στην εκτέλεση σωστικών ανασκαφών σε αρχαιολογικούς χώρους οι οποίοι βρίσκονται εντός των ορίων των λιγνιτωρυχείων της ΔΕΗ ΑΕ στις τοπικές κοινότητες Μαυροπηγής του Δήμου Εορδαίας και Ποντοκόμης του Δήμου Κοζάνης. Συγκεκριμένα, πρόκειται για 12 θέσεις, οι 10 για αρχαιολόγους ΠΕ, 1 για ζωοαρχαιολόγους ΠΕ και 1 συντηρητές αρχαιοτήτων

και έργων τέχνης ΤΕ. Η διάρκεια της απασχόλησης θα είναι διώμιση μήνες και όπως αναφέρεται στην προκήρυξη θα πέραν από τις 15 Δεκεμβρίου 2017. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά αυτοπροσώπως ή με εξουσιοδοτημένο άτομο ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή είτε στα γραφεία της υπηρεσίας (Αρχαιολο-

γικό Μουσείο Ατανής - Κοζάνης, ΤΚ 50004, τηλ. 24610.98800-1 και ώρες 09:00 έως και 13:00). Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων λήγει στις 19 Σεπτεμβρίου.

ΓΥΡΙΣΤΕ ΣΕΛΙΔΑ  
Οι προσλήψεις που «τρέχουν» στον ιδιωτικό τομέα



## Εργασία & προσλήψεις ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

### Από 5 εταιρείες

# Ευκαιρίες στον κλάδο χρηματοοικονομικών και λογιστικής

Ποιες ειδικότητες ζητούν και ποια προσόντα πρέπει να διαθέτουν όσοι υποψήφιοι θέλουν να στείλουν βιογραφικό

ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΚΑΝΑΡΗ

**Ε**υκαιρίες σταδιοδρομίας στον κλάδο των χρηματοοικονομικών και της λογιστικής δίνουν πέντε εταιρείες. Οι θέσεις που προσφέρουν καλύπτουν σχεδόν όλο το φάσμα των ειδικοτήτων των χρηματοοικονομικών και της λογιστικής όπως, διεθνείς φορολογικοί ελεγκτές, λογιστές, οικονομικοί αναλυτές αλλά και συμβούλοι χρηματοοικονομικών υπηρεσιών.

Για την πλειονότητα των θέσεων οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι κάτοχοι αντίστοιχου πτυχίου, ενώ θα προτιμηθούν όσοι έχουν προηγούμενη εργασιακή εμπειρία σε αντίστοιχες θέσεις.

Επιπλέον απαραίτητες είναι η γνώση ξένων γλωσσών και η πολύ καλή χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών.

■ **Ειδικότερα, διεθνείς φορολογικοί ελεγκτές και φορολογικούς ελεγκτές αναζητά η Grant Thornton:** οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν πανεπιστημιακό πτυχίο Οικονομικών ή ισοδύναμο πτυχίο πανεπιστημίου στο εξωτερικό.

Τουλάχιστον 5-7 έτη μετά τη σχετική εμπειρία, κατά προτίμηση σε μια ελεγκτική εταιρεία, για την παροχή φορολογικών και / ή λογιστικών υπηρεσιών.

Πολύ καλή γνώση της φορολογίας νομικών προσώπων (φόρος εισοδήματος, τιμολόγηση μεταβίβασης, παροχές σε είδος, φόροι παρακράτησης, ΦΠΑ, τέλη χαρτοσήμου, ακίνητα) και λογιστικά πρότυπα.

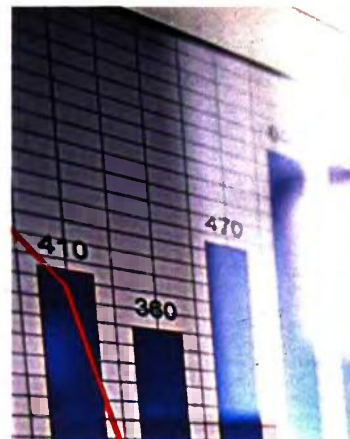
Τα επαγγελματικά προσόντα όπως το ADIT (Προπτυχιακό Δίπλωμα Διεθνούς Φορολογίας) ή / και το Μακροπρόθεσμο Φορολογικό Σεμινάριο του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΚΕΚ-ΟΠΑ) θα συνεκτιμηθούν. Επίσης θα πρέπει να έχουν εξαιρετική γνώση του MS Office και πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να επιδεικνύουν ισχυρές επικοινωνιακές δεξιότητες και να διαθέτουν καλά αναπτυγμένη κριτική σκέψη. Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές στο e-mail [recruitment@gr-gi.com](mailto:recruitment@gr-gi.com).

■ **Στελέχη για το γραφείο Financial Planning και πωλήσεων αναζητά η Interamerican.**

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής, γνώσεις ηλεκτρονικών υπολογιστών και αναπτυγμένη ικανότητα οργάνωσης. Οι άνδρες θα πρέπει να έχουν εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις. Αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα μπορείτε να υποβάλετε: <http://www.interamerican.gr/default.asp?pid=363&la=1>

■ **Σύμβουλοι χρηματοοικονομικών - ασφαλιστικών υπηρεσιών στην Εθνική Ασφαλιστική.** Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να αποστέλλουν το βιογραφικό τους σημείωμα προς την εταιρεία ώστε σε σύντομο χρονικό διάστημα να γίνει η αξιολόγηση του επαγγελματικού προφίλ και των τυπικών προσόντων. Για την επιλογή των υποψηφίων η εταιρεία θα λάβει σοβαρά υπόψη τυχόν απόκτηση πτυχίου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Βιογραφικό στη διεύθυνση: [https://www.ethniki-](https://www.ethniki-astalistiki.gr/default.2.aspx?page=learnmore)



[astalistiki.gr/default.2.aspx?page=learnmore](http://www.astalistiki.gr/default.2.aspx?page=learnmore)

■ **Οικονομικό αναλυτή επιθυμεί να προσλάβει η εταιρεία Johnson & Johnson.**

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι κάτοχοι πτυχίου με ελάχιστη εμπειρία πέντε ετών σε σχετικό τομέα. Θα συνεκτιμηθούν τυχόν μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών.

Απαραίτητος οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας και MS Office.

Βιογραφικά θα γίνονται δεκτά <http://www.careers.jnj.com/>.

■ **Απόφοιτο λογιστικής αναζητά η εταιρεία INGROUΠ** που θα αναλάβει τις εργασίες λογιστηρίου όπως καταχώριση παραστατικών, εγγραφές γενικής λογιστικής, συμφωνίες λογαριασμών κ.ά.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει απαραίτητα να έχουν πτυχίο Λογιστικής, γνώση λογισμικού προγράμματος, καθώς επίσης και καλή χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών. Θα συνεκτιμηθεί τυχόν προϋπηρεσία σε λογιστικό γραφείο.

Η εταιρεία προσφέρει βασικό μισθό και εκπαίδευση. Βιογραφικά θα αποστέλλονται <http://www.jobs.net/jobs/ingroup/el-gr/>.



#### FORTHNET

### Εκπρόσωποι πωλήσεων

**ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ** πλήρους απασχόλησης για τα καταστήματα της αναζήτητά n Forthnet.

Οι θέσεις εργασίας είναι πλήρους απασχόλησης, ενώ όσοι προσληφθούν θα έχουν ωράριο καταστημάτων.

Οι υποψήφιοι για τη θέση θα πρέπει να είναι απόφοιτοι Τεχνικού Λυκείου, ΙΕΚ, ΓΕΙ, ΑΕΙ, να έχουν πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας (γραπτά και προφορικά) και άριστη γνώση χειρισμού Η/Υ. Οι άνδρες υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις.

Απαιτείται, επίσης, άριστη ικανότητα επικοινωνίας και να επιδεικνύουν ομαδικό πνεύμα εργασίας. Η εταιρεία προσφέρει συνεχή εκπαίδευση και ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης, αλλά και προνομιακές τιμές στις υπηρεσίες της Nova.

Ανοιχτές θέσεις υπάρχουν για τα καταστήματα σε Αθήνα, Βέροια, Γέρακα, Γλυφάδα, Θεσσαλονίκη, Λαμία, Παγκράτι και Περιστέρι. Παράλληλα η εταιρεία αναζητά υπαλλήλους για το τμήμα τεχνικής υποστήριξης συνδρομητών στον Ταύρο.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΙΕΚ ή απολυτήριο Τεχνικού Λυκείου με κατεύθυνση στην πληροφορική. Εμπειρία στην πρόσβαση στο Internet μέσω Dial-up & DSL. Καλή γνώση λειτουργικών συστημάτων Windows XP / Vista / 7 / 8.1 / Android / IOS, ενώ θα συνεκτιμηθεί τυχόν γνώση σε MacOS & Linux.

Απαιτείται επίσης πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας (γραπτά και προφορικά). Στα απαιτούμενα προσόντα των υποψηφίων είναι η άριστη τηλεφωνική και γραπτή επικοινωνία καθώς και η ευχέρεια στη δακτυλογράφηση.

Για όλες τις θέσεις, οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να απευθύνονται στην εταιρεία και συγκεκριμένα στη διεύθυνση: [http://www.forthnet.gr/ServicesDefault.aspx?a\\_id=7270&sthash.FmP0FrPp.uqYrarDP.dpbs](http://www.forthnet.gr/ServicesDefault.aspx?a_id=7270&sthash.FmP0FrPp.uqYrarDP.dpbs).

#### ΘΕΣΓΑΛΑ

### Αναζητά διανομείς για τη Θεσσαλονίκη

**ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ** με δικό τους μηχανάκι αναζητά ο Συνεταιρισμός Θε2γάλα. Οι θέσεις αφορούν την περιοχή της Θεσσαλονίκης. Προσφέρεται βασικός μισθός και ασφάλιση. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες, καλή γνώση του οδικού δικτύου της Θεσσαλονίκης, ευγένεια, συνέπεια και υπευθυνότητα.

Όσοι ενδιαφέρονται να γίνουν μέλη μιας δυναμικής ομάδας που εργάζεται με ενέργεια και δημιουργικότητα θα πρέπει να αποστέλλουν τα βιογραφικά τους σημειώματα στον Συνεταιρισμό και συγκεκριμένα στο e-mail: [hr@thesgala.gr](mailto:hr@thesgala.gr)



#### PUBLIC

### Υπάλληλοι τηλεφωνικού κέντρου

**ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ** τηλεφωνικού κέντρου (call center agents) και συμβούλους πωλήσεων ζητά η εταιρεία προϊόντων τεχνολογίας και ψυχαγωγίας Public για τη στελέκωση των καταστημάτων της.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν προηγούμενη εργασιακή εμπειρία σε τηλεφωνικό κέντρο ή / και σε θέση πωλήσεων καταστημάτων.

Επίσης θα πρέπει να έχουν ευχέρεια στη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών (MS Office, Windows), καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας (γραπτός και προφορικός λόγος).

Ιδιαίτερα για τις θέσεις συμβούλων πωλήσεων, οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν εργασιακή εμπειρία δύο με τρία έτη.

Επιπλέον, όσοι προσληφθούν θα πρέπει να έχουν υψηλό υψίστημα ευθύνης κατά τη διαχείριση ενσθητών δεδομένων, πρωταπολοτισμό στην εξυπηρέτηση του πελάτη, άριστες επικοινωνιακές ικανότητες, υπευθυνότητα και ομαδικό πνεύμα.

Οι προσληφθέντες θα ενμερώνουν και θα διαχειρίζονται αιτήματα πελατών, ενώ θα διαχειρίζονται άρτια τις διαδικασίες και τα συστήματα της εταιρείας.

Η εταιρεία θα παρέχει σε όσους προσληφθούν διαρκή εκπαίδευση, άριστο περιβάλλον εργασίας, άμεσες ευκαιρίες σταδιοδρομίας σε μια αναπτυσσόμενη επιχείρηση. Αιτήσεις στη διεύθυνση: <http://www.public.gr/companyinfo/public/listOfJobVacancies.jsp>.





REGENERATION

## Πρόγραμμα αμειβόμενης εργασίας για πτυχιούχους

**ΤΑΛΑΝΤΟΥΧΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ** όλων των ειδικοτήτων που ενδιαφέρονται να κάνουν τα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα στην Ελλάδα υλοποιεί το ReGeneration, το πρωτοποριακό πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης και προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.

Ο 5ος κύκλος ReGeneration, που ξεκίνησε ήδη και ολοκληρώνεται στις 6 Οκτωβρίου, προσκαλεί όλους τους ενδιαφερομένους να υποβάλουν ηλεκτρονικά τις αιτήσεις τους στην ιστοσελίδα του προγράμματος.

Στον νέο αυτό κύκλο, οι υποψήφιοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν χρειάζεται να πληρούν όλες τις παρακάτω προϋποθέσεις:

**Νέοι:** Έως και 29 ετών, καθώς το πρόγραμμα απευθύνεται σε πτυχιούχους στο ξεκίνημα της σταδιοδρομίας τους.

**Πτυχιούχοι:** Απόφοιτοι ελληνικών και ξένων σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ/ΤΕΙ/κολέγιο), όλων των γνωστικών πεδίων, με ή χωρίς μεταπτυχιακό τίτλο.

**Μηδενική ή περιορισμένη εργασιακή εμπειρία:** Εργασιακή εμπειρία έως και 3 χρόνια πλήρους απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση των σπουδών.

**Εξωακαδημαϊκές δραστηριότητες:** Ενεργή συμμετοχή σε εξωακαδημαϊκές δραστηριότητες (π.χ. εθελοντισμός, αθλητισμός, επιχειρηματικότητα, καλλιτεχνικά και οποιαδήποτε άλλη μη ακαδημαϊκή δραστηριότητα).

Πρόκειται για ένα εξάμηνο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης που προσφέρει πολύπλευρη εργασιακή εμπειρία και ουσιαστική εκπαίδευση.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει:

- 6 μήνες έμμοιης εργασίας σε κάποια από τις συμμετέχουσες εταιρείες.
- Έως 80 ώρες εκπαίδευσης.
- Έως 25 ώρες προσφοράς εθελοντικής εργασίας σε μη κυβερνητική οργάνωση.
- Σεμινάρια από ηγετικά στελέχη του επιχειρηματικού κόσμου.
- Υποστήριξη σε επίπεδο προσωπικής ανάπτυξης και επαγγελματικού προσανατολισμού.

Κάθε συμμετέχων μπορεί να υποβάλει μια αίτηση συμμετοχής, δηλώνοντας την κατεύθυνση του ενδιαφέροντός του μεταξύ των κλάδων: Διοικητικών και Οικονομικών Επιστημών, Θετικών & Τεχνολογικών Επιστημών, Κοινωνικών Επιστημών & Τεχνών.

Μέχρι σήμερα μέσω του προγράμματος έχουν απασχοληθεί περισσότεροι από 320 πτυχιούχοι σε 100 συμμετέχουσες εταιρείες, οι οποίες δείχνουν έμπρακτα ότι στηρίζουν την επόμενη γενιά, αλλά και ότι συνεχίζουν να επενδύουν στο ανθρώπινο δυναμικό τους, αφού το ποσοστό των συνεργασιών που ανανεώνονται ανέρχεται στο 82%.

Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές στη διεύθυνση: <http://regeneration.gr/what-is-regeneration-2/>.

ΑΠΟΛΛΩΝΙΟΝ

## Αρτοποιοί και πωλήτριες

**ΑΡΤΟΠΟΙΟΥΣ**, ψήστες, πωλήτριες αλλά και σερβιτόρες αναζητά η εταιρεία παραγωγής προϊόντων ζύμης και ζαχαροπλαστικής Απολλώνιον για τη στελέχωση των καταστημάτων της στην Αττική.

Συγκεκριμένα, η εταιρεία ζητά σερβιτόρους για τα καταστήματα της Αργυρούπολης και των Βριλησσιών, ψήστες σε Παλλήνη, Καλλιθέα και Γλυκά Νερά, ζαχαροπλάστη για το κατάστημα στα Γλυκά Νερά, ταμίες σε Χολαργό και πωλήτριες/παρασκευαστές σάντουιτς για τα καταστήματα στη Δουκίσσης Πλακεντίας και στα Γλυκά Νερά.

Η εταιρεία προσφέρει άριστο περιβάλλον εργασίας, ασφαλιστική κάλυψη ΙΚΑ, συνεχή εκπαίδευση αλλά και προοπτικές εξέλιξης.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν ομαδικό πνεύμα αλλά και δεξιότητες επικοινωνίας, ενώ θα συνεκτιμηθεί τυχόν προηγούμενη εργασιακή εμπειρία.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστέλλουν τα βιογραφικά τους στην ιστοσελίδα της εταιρείας <http://www.apollonion-bakery.gr>.



AVIN

## Διαχειριστές πρατηρίων

**ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΣ**

για τη διαχείριση πρατηρίων σε όλη την Ελλάδα ζητά το δικτυο πρατηρίων AVIN. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, να έχουν εμπειρία σε πωλήσεις ή διαχείριση καταστημάτων και να διαθέτουν βασικές γνώσεις υπολογιστών.

Θα συνεκτιμηθούν τυχόν τίτλοι σπουδών, γνώση αγγλικών αλλά και εμπειρία στη διαχείριση των ανθρώπων. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να διαθέτουν κεφάλαια κίνησης: 10.000-20.000 ευρώ.

Εγγύηση, το ύψος της οποίας εξαρτάται από τον τύπο του πρατηρίου υγρών καυσίμων.

Τα μναιαία/ετήσια κέρδη θα εξαρτώνται από τον τύπο του πρατηρίου υγρών καυσίμων που θα διαχειριστούν και αναλόγως της δυνατότητας να επιτύχουν τους μναιαίους/ετήσιους στόχους που τους θέτει η εταιρεία.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν άμεσα το βιογραφικό τους σημείωμα στη διεύθυνση: <https://www.konkat-citd.gr/Databases/MOH/GSFranchise.nsf/Home.xsp?ck=122914>.