



Του Γιάννη Ευαγγελίδη
jevangelidis@e-typos.com

**ΑΛΛΑ ΛΕΝΕ,
ΑΛΛΑ ΚΑΝΟΥΝ**

Οι τροπολογίες της τελευταίας στιγμής, που έφερε η κυβέρνηση προς ψήφιση στη Βουλή προκειμένου να κλείσει άρον άρον την αξιολόγηση, η οποία θα έπρεπε να έχει ολοκληρωθεί από τον περασμένο Νοέμβριο, αλλά αυτό δεν έγινε με δική της ευθύνη, επιβεβαιώνουν με τον πιο οδυνηρό τρόπο για τους πολίτες την προχειρότητα με την οποία αναμεταπίζει η κυβέρνηση τα σοβαρά θέματα της οικονομίας, αλλά και τον εμπαιγμό του κόσμου από τον κ. Τσίπρα και τους υπουργούς του.

Μία από τις τροπολογίες που φέρουν την υπογραφή των κ.κ. Κατρούγκαλου, Τσακαλώτου προβλέπει ότι οι νέες συντάξεις που θα εκδοθούν μετά την ισχύ του νόμου 4387/16 για το νέο ασφαλιστικό δεν θα έχουν καθόλου επιδόματα συζύγου ή τέκνων για τους εξερχόμενους από το Δημόσιο. Αν προσθέσουμε και την έτερη πρόβλεψη για τη μείωση του εφάπαξ, είναι προφανές ότι πρόκειται για νέες επώδυνες ανατροπές στο ασφαλιστικό.

Αυτά, με απλά λόγια, σημαίνουν επιπλέον μειώσεις σε όλες τις νέες συντάξεις, οι οποίες έχουν ήδη υποστεί μεγάλες περικοπές από την αύξηση των εισφορών και την αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού τους. Πράγμα το οποίο πλήττει κυρίως τους χαμηλοσυνταξιούχους.

Μπορεί η κυβέρνηση να εγκατέλειψε γρήγορα τις περίφημες «κόκκινες γραμμές» (και) στο θέμα των συντάξεων, εξαπατώντας τους ψηφοφόρους, οι οποίοι περίμεναν ακόμα και την επαναφορά της 13ης σύνταξης που τους είχαν υποσχεθεί, αλλά είδαν τις αποδοχές τους να συρρικνώνονται, ωστόσο η προπαγάνδα του Μεγάρου Μαξίμου και των υπουργών του εξακολουθεί να εστιάζεται στην αρχή ότι «μαρμαία δεν έχει τι κάνουμε, αλλά τι λέμε στον κόσμο»... ■

ΚΑΙ ΜΕ ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΑΠΟ 40 ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Σύνταξη πριν από τα 62 για 500.000 ασφαλισμένους

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Δέκα μυστικά που ανοίχουν σε 500.000 ασφαλισμένους την πόρτα για έξοδο στη σύνταξη πριν από τα 62 και με λιγότερα από 40 χρόνια εργασίας κρύβονται στο ασφαλιστικό. Μπορούν να τα αξιοποιήσουν για να πάρουν πλήρη σύνταξη οι εξής κατηγορίες ασφαλισμένων ανά Ταμείο:

1. Οι γυναίκες που ασφαλιίστηκαν πριν από το 1993 στο ΙΚΑ είχαν ανήλικό τέκνο έως το 2012 και συμπληρώνουν συνολικά 21 έως 23 χρόνια ασφάλισης σήμερα.
2. Οι πιο παλιές ασφαλισμένες στο ΙΚΑ που συμπλήρωσαν 33 χρόνια έως το 2012.
3. Οι άνδρες και γυναίκες με έναρξη ασφάλισης πριν από το 1982 που συμπλήρωσαν 35 χρόνια στο ΙΚΑ έως το 2012.
4. Οι γυναίκες με βαρέα ένασημα που συμπληρώνουν 15 έτη, εκ των οποίων τα 12 στα βαρέα ΙΚΑ έως το 2012.
5. Οι άνδρες που έκλεισαν 35 χρόνια ασφάλισης έως το 2015, με 25 από αυτά σε βαρέα επαγγέλματα και ασφάλιση ΙΚΑ.

6. Οι δημόσιοι υπάλληλοι που συμπλήρωσαν 25 χρόνια έως το 2012.
7. Οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν 35 χρόνια συνολικά είτε μέχρι 18/8/2015 είτε από 19/8/2015 και μετά.
8. Οι ασφαλισμένοι του Δημοσίου, οι οποίοι κλείνουν από το 58ο έως το 60ο έτος της ηλικίας τους από 19/8/2015 μέχρι και 31/12/2021, με την προϋπόθεση ότι θα έχουν συμπληρώσει μέχρι τότε και 35 έως 37 έτη εργασίας.
9. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες (ΟΑΕΕ), καθώς και οι αυτοαπασχολούμενοι ασφαλισμένοι του ΕΤΑΑ οι οποίοι συμπληρώνουν το 60ο έτος με συνολικό χρόνο 37 έτη.
10. Οι γονείς ασφαλισμένοι στο Δημόσιο που απέκτησαν παιδί μετά την 1η/1/2013 και είχαν ήδη 25 χρόνια ασφάλισης.

Για όλες τις παραπάνω κατηγορίες παλαιών ασφαλισμένων που είχαν το πρώτο ένοσημο πριν από το 1993 σε οποιοδήποτε Ταμείο, η νομοθεσία προβλέπει την έξοδο στη σύνταξη με ευνοϊκότερα όρια ηλικίας από αυτά που ισχύουν για τους ασφαλισμένους μετά το 1993 και είναι 62 ετών με 40 χρόνια δουλειάς ή 67 και στα 62 μειωμένη με λιγότερα χρόνια εργασίας. ■



Ποιοι βγαίνουν πριν από τα 62 από το Δημόσιο

Με 35 χρόνια (πρόσληψη πριν από το 1983)	
Σύνολο ετών υπηρεσίας	Ηλικία συνταξιοδότησης
35 έως 18/8/2015	Χωρίς όριο ηλικίας
35 έως 31/12/2015	58,6
35 το 2016	59
35 το 2017	59,6
35 το 2018	60
35 το 2019	60,6
35 το 2020	61
35 το 2021	61,6
35 το 2022	62 (με 40 χρόνια)

Με 37 χρόνια (πρόσληψη μετά το 1983 και 25 έτη έως το 2010)	
Σύνολο ετών υπηρεσίας	Ηλικία συνταξιοδότησης
37 έως 18/8/2015	Χωρίς όριο ηλικίας
37 έως 31/12/2015	55,11
37 το 2016	56,9
37 το 2017	57,8
37 το 2018	58,6
37 το 2019	59,5
37 το 2020	60,3
37 το 2021	61,2
37 το 2022	62 (με 40 χρόνια)



1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/06/2016

Σελίδα: 19



■ ΔΗΜΟΣΙΟ

Για τους δημοσious υπαλλήλους το κριτήριο είναι τότε συμπληρώνουν την 25ετία, καθώς με τα 25 αυτά κλειδώνουν την ηλικία συνταξιοδότησης. Αν τα 25 έτη συμπληρωθούν μετά το 2013, συνταξιοδοτούνται στα 67 ή στα 62 (με 40 έτη ασφάλισης). Αν τα 25 συμπληρώνονται μέχρι το 2012, συνταξιοδοτούνται με ευνοϊκότερες προϋποθέσεις. Για να θεμελιώσουν δικαίωμα όμως με χαμηλότερα όρια ηλικίας θα πρέπει να έχουν την 25ετία έως το 2012 και να έχουν πιάσει την ηλικία συνταξιοδότησης μέχρι και τις 18/8/2015.

Στην περίπτωση που πιάσουν την ηλικία αυτή μετά τις 19/8/2015, τότε θα συνταξιοδοτηθούν αφού συμπληρώσουν το νέο όριο ηλικίας, που και πάλι όμως είναι κάτω των 62 ετών.

Ποιοι και πώς κλειδώνουν την έξοδο στα 60 από το Δημόσιο

1 Πρόσληψη πριν από το 1983 και 35ετία.

Με 35 έτη έως τις 18/8/2015 σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας. Με 35 έτη από 19/8/2015 και μετά, σύνταξη με το όριο ηλικίας που αντιστοιχεί στο 58ο έτος κάθε χρόνο. Παράδειγμα: Ασφαλισμένος με 25 έτη το 2007 και 35 συνολικά το 2017 θα συνταξιοδοτηθεί με το όριο ηλικίας που αντιστοιχεί στο 58ο έτος για το 2017 και είναι 59,6 ετών. Με 35ετία το 2018, θα βγει στα 60. Για την 35ετία συνηγορείται πλασματικός χρόνος από τη στρατιωτική θητεία.

2 Πρόσληψη μέχρι 1992 και 25ετία. Αν η 25ετία συμπληρώνεται έως το 2010, βγαίνουν στα 60 για μειωμένη και στα 65 για πλήρη σύνταξη οι άνδρες και αντίστοιχα στα

55 και 60 οι γυναίκες. Οι ηλικίες θα πρέπει όμως να συμπληρώνονται μέχρι 18/8/2015 για να απορροφούν την αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης αν συμπληρώσουν την ηλικία μετά τις 19/8/2015. **Παράδειγμα:** Γυναίκα 55 ετών έως 18/8/2015 με 30 έτη έχει θεμελιωμένο δικαίωμα και αποχωρεί οποτεδήποτε για μειωμένη σύνταξη. Αν κλείνει τα 55 στις 31/12/2015, θα συνταξιοδοτηθεί με μειωμένη στα 56,6. Αν κλείνει τα 55 το 2018, θα πάρει μειωμένη στα 61, που είναι εντελώς ασύμφορο, οπότε θα είναι καλύτερα να μείνει για να πάρει πλήρη σύνταξη, έστω και μετά τα 62.

3 Πρόσληψη μέχρι 1992 και 35ετία από τα 58,6 μήνες.

Όσοι είχαν 25 έτη έως το 2010 συνταξιοδοτούνται με 35 έτη και με το όριο ηλικίας που ισχύει όταν κλείνουν τα 58. Παράδειγμα: Άνδρας που συμπληρώνει 34 έτη το 2019 και κλείνει τα 58 το 2020 θα συνταξιοδοτηθεί στα 61. Αν η 35ετία θα συμπληρωθεί το 2015 (πριν από τις 19/8), αλλά θα γίνει 58 ετών το 2019, θα συνταξιοδοτηθεί πάλι με το ίδιο όριο (61 ετών), γιατί θεμελιώνει δικαίωμα όταν θα έχει και τις δύο προϋποθέσεις, δηλαδή και τα 58 και τα 35. Αν τα 58 τα έκλεισε πριν από τις 19/8/2015, αλλά η 35ετία συμπληρώνεται στις 31/12/2015, θα βγει με το όριο που ισχύει για το 58ο έτος μετά τις 19/8/2015 που είναι 58,6 μήνες.

4 Πρόσληψη μέχρι 1992 και έξοδος με 37 έτη από τα 55,11 μήνες.

Η βασική προϋπόθεση είναι να έχουν 25ετία έως το 2010, άνδρες και γυναίκες, και να συμπληρώσουν συνολικά 37 χρόνια ασφάλισης. Εφάρσον τα 37 συμπληρωθούν από



19/8/2015 και μετά, παίρνουν σύνταξη με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 55ο έτος. Παράδειγμα: Άνδρας με 37 έτη το 2018 θα πάρει σύνταξη στα 58,6. Αν έχει τα 37 το 2019, βγαίνει στα 59,5, ενώ με 37 έτη το 2021 παίρνει σύνταξη στα 61,2. **ΠΡΟΣΟΧΗ:** Η διάταξη αφορά μόνον όσους έχουν 25 έτη έως το 2010 και ασφάλιση στο Δημόσιο μετά το 1983. Στα 25, όπως και στα 37 έτη, συνηγορούνται και τα χρόνια ασφάλισης σε άλλα Ταμεία.

5 Σύνταξη με 25ετία το 2011 ή το 2012 (άνδρες - γυναίκες) ή με 36-37 έτη συνολικά.

Με 25ετία το 2011 και συνολικά 36 έτη: Ηλικία για σύνταξη μέχρι 18/8/2015, το 58ο έτος. Αν τα 58 ή τα 36 έτη συμπληρωθούν από 19/8/2015, ακολουθούν το νέο όριο ηλικίας για το 58ο έτος. Παράδειγμα: Γυναίκα υπάλλη-

λος με 36 έτη το 2020, και ηλικία 58 το 2018, θα συνταξιοδοτηθεί με το όριο για το 58ο έτος που ισχύει το 2020, δηλαδή στα 61.

► **Με 25ετία το 2012 και συνολικά 37 έτη:** Το όριο ηλικίας καθορίζεται με βάση το 59ο έτος και το τότε συμπληρώνονται τα 37 χρόνια υπηρεσίας (πραγματικά και πλασματικά). Ασφαλισμένος που κλείνει τα 59 το 2021, αλλά έχει τα 37 το 2022, θα συνταξιοδοτηθεί στα 62 και θα χρειαστεί 40 χρόνια.

► **Με 25ετία το 2011:** Ηλικία για σύνταξη μέχρι 18/8/2015: 56 ετών μειωμένη και 61 πλήρη.

► **Με 25ετία το 2012:** Ηλικία για σύνταξη μέχρι 18/8/2015: 58 ετών μειωμένη και 63 πλήρη.

Παράδειγμα: Ηλικία ασφαλισμένου 60 ετών το 2016 με 25ετία το 2011. Σύνταξη με το νέο όριο ηλικίας που τον πάει στα 61,9 μήνες. Ηλικία 60 ετών το 2017, σύνταξη στα 62,8 μήνες. Τον συμφέρει να αναγνωρίσει πλασματικό χρόνο, ώστε στα 60 να αποχωρήσει άμεσα με 36 έτη.

6 Εκπαιδευτικοί με πρόσληψη μετά το 1983: Βγαίνουν στα 60 όσοι είχαν την ηλικία αυτή μέχρι 18/8/2015 και συμπλήρωσαν συνολικά 30 έτη, από τα οποία τα 25 έως το 2010. Αν η ηλικία των 60 ή τα 30 χρόνια συμπληρώνονται από 19/8 και μετά, τότε ακολουθούν το όριο ηλικίας που ισχύει για το 60ο έτος. Παράδειγμα: Καθηγητής Γυμνασίου που έχει τα 30 χρόνια το 2016, αλλά κλείνει τα 60 το 2019, θα πάρει σύνταξη στα 64,5. Τον συμφέρει να αποχωρήσει με άλλες διατάξεις, όπως για παράδειγμα με 35ετία που τη συμπληρώνει το 2021 και με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 58ο έτος. Επομένως, θα βγει σε ηλικία 61,6 ετών.

Με 35 - 36 έτη και ηλικία 58		
Σύνολο ετών υπηρεσίας	Ηλικία ασφαλισμένων με 35-36 έτη	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
35 ή 36 έως 18/8/2015	58 έως 18/8/2015	58
35 ή 36 έως 31/12/2015	58 έως 31/12/2015	58,6
35 ή 36 το 2016	58 το 2016	59
35 ή 36 το 2017	58 το 2017	59,6
35 ή 36 το 2018	58 το 2018	60
35 ή 36 το 2019	58 το 2019	60,6
35 ή 36 το 2020	58 το 2020	61
35 ή 36 το 2021	58 το 2021	61,6
35 ή 36 το 2022	58 το 2022	62 (με 40 χρόνια)

Με 37 χρόνια στα 59		
Σύνολο ετών υπηρεσίας	Ηλικία ασφαλισμένων με 37 έτη	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
37 έως 18/8/2015	59 έως 18/8/2015	59
37 έως 31/12/2015	59 έως 31/12/2015	59,5
37 το 2016	59 το 2016	59,9
37 το 2017	59 το 2017	60,2
37 το 2018	59 το 2018	60,6
37 το 2019	59 το 2019	60,11
37 το 2020	59 το 2020	61,3
37 το 2021	59 το 2021	61,8
37 το 2022	59 το 2022	62 (με 40 χρόνια)



ΙΚΑ - ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Οι 12+2 κατηγορίες που «κλειδώνουν» την έξοδο πριν από τα 62

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Σύνταξη πριν από τα 62 «κλειδώνουν» 12+2 κατηγορίες ασφαλισμένων σε ΙΚΑ και Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών, αρκεί να έχουν τις προϋποθέσεις της ηλικίας και του χρόνου ασφάλισης που ζητά το κάθε Ταμείο.

Στο ΙΚΑ οι προϋποθέσεις εξόδου πριν και μετά την αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης διαμορφώνονται ως εξής:

1. Τα όρια ηλικίας με 35 έτη (10.500 ημέρες ασφάλισης).

▶ Με 10.500 έτηνασημo το 2010, σύνταξη στα 58, μέχρι 18/8/2015. Όσοι έκλεισαν τα 58 έως τις 31/12/2015 θα υποβάλουν αίτηση όταν γίνουν 58,6 ετών. Όσοι έχουν τα 58 το 2016 αποχωρούν στα 59, όσοι γίνουν 58 το 2017 παίρνουν σύνταξη 59,6 ετών, όσοι γίνουν 58 το 2018 βγαίνουν στα 60 κ.ο.κ.

▶ Με 10.500 το 2011, σύνταξη στα 58 αλλά με 300 έτηνασημo επιπλέον, δηλαδή με 10.800. Όσοι κλείνουν τα 58 μετά τις 19/8/2015 ακολουθούν τα νέα όρια ηλικίας που ισχύουν για το 58ο έτος. Ασφαλισμένοι που κλείνουν τα 58 το 2016, θα συνταξιοδοτηθεί στα 59. Αν κλείνουν τα 58 το 2017, θα συνταξιοδοτηθεί στα 59,6, κ.λπ.

▶ Με 10.500 ημέρες το 2012, αποχωρούν από τα 59 εφόσον η ηλικία αυτή συμπληρώνεται μέχρι 18/8/2015 και έχουν συνολικά 11.100 ημέρες. Όσοι συμπληρώνουν το 59ο έτος από 19/8/2015 μέχρι 31/12/2015 ακολουθούν το νέο όριο για το «59ο έτος», που είναι 59,5 ετών, και γίνεται 59,9 για το 2016, 60,2 το 2017, 60,6 το 2018, 60,11 το 2019, 61,3 το 2020, 61,9 το 2021. Δεν αλλάζει ο χρόνος ασφάλισης, δηλαδή χρειάζονται 11.100 έτηνασημo συνολικά, αλλά τα 10.500 να τα είχαν το 2012. Όσοι γίνουν όμως 58 το 2022 θα συνταξιοδοτηθούν στα 62, με 12.000 έτηνασημo.

▶ Με 10.500 ημέρες ασφάλισης από το 2013 και μετά θα πάρουν σύνταξη στα 62 με 12.000 ημέρες σύνολο (40 χρόνια). Αν δεν έχουν τα 40 χρόνια, τότε θα αποχωρήσουν στα 67 ή στα 62 μειωμένη. Για να το αποφύγουν μπορούν να αναγνωρίσουν έως και 7 πλασματικά έτη, δηλαδή να έχουν 33 από εργασία και με τα 7 πλασματικά να συμπληρώσουν 40.

2. Τα όρια ηλικίας για γυναίκες με 10.000 έτηνασημo.

▶ Με 10.000 ημέρες ασφάλισης έως το 2012, τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης ήταν 55, 56 και 56,5 για μειωμένη και 57, 58 και 58,5 για πλήρη, εφόσον οι ασφαλισμένες συμπλήρωσαν μία από τις παραπάνω ηλικίες μέχρι τις 18/8/2015. Όσες όμως πιάδουν

τις ηλικίες αυτές από 19/8/2015 και μετά και είχαν ή μπορούν να συμπληρώσουν με πλασματικό χρόνο τις 10.000 ημέρες έως το 2012, θα έχουν σταδιακή αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης. **Παράδειγμα:** Ασφαλισμένη που έχει τις 10.000 ημέρες το 2012 και γίνεται 58,5 ετών το 2018 θα συνταξιοδοτηθεί όταν γίνει 61,8 ετών, εφόσον έχει συνολικά 10.800 έτηνασημo.

▶ Με 10.000 ημέρες συμπληρωμένες από το 2013 πλήρη σύνταξη στα 62 με 12.000 έτηνασημo και μειωμένη από τα 60 έως 61,5.

3. Πότε βγαίνουν οι μπότερες με ανήλικο (ασφαλισμένες πριν από το 1993).

▶ Με ανήλικο και 5.500 έτηνασημo το 2010 αλλά 50 ή 55 ετών το 2016, σύνταξη στα 55 μειωμένη και στα 56,6 πλήρη. Με ηλικία 50 ή 55 το 2017, σύνταξη στα 58,5 μειωμένη και 59,6 πλήρη κ.ο.κ. Ακολουθούν το νέο όριο ηλικίας που ισχύει τη χρονιά που συμπληρώνουν το παλιό όριο που θα έβγαζαν στη σύνταξη.

▶ Με ανήλικο και 5.500 έτηνασημo το 2011, αλλά 52 ή 57 ετών το 2016, σύνταξη στα 56,9 για μειωμένη και 59,6 ετών για πλήρη. Με ηλικία 52 ή 57 το 2017, σύνταξη στα 58,5 ή στα 60,9 κ.ο.κ.

▶ Με ανήλικο και 5.500 έτηνασημo το 2012 και ηλικία 55 το 2016, μειωμένη στα 58. Με συμπληρωμένο το 60ό έτος το 2020, πλήρη σύνταξη στα 65,3 κ.ο.κ.

▶ Με ανήλικο και 5.500 ημέρες από το 2013 και μετά, μειωμένη στα 62 και πλήρη στα 67.

4. Οι γυναίκες που ασφαλίστηκαν στο ΙΚΑ πριν από το 1993 με βαρέα και ανθυγιεινά

συνταξιοδοτούνται με το όριο ηλικίας που ισχύει όταν συμπληρώνουν τις 4.500 ημέρες, εκ των οποίων οι 3.600 ημέρες στα βαρέα και από αυτές οι 1.000 ημέρες μέσα στα τελευταία 13 χρόνια. **Παράδειγμα:** Ασφαλισμένη που έχει 4.500 έτηνασημo έως το 2010, εκ των οποίων 3.600 στα βαρέα και 1.000 μέσα στα 13 προηγούμενα χρόνια, βγαίνει στα 55. Αν τα 3.600 βαρέα ή το σύνολο των 4.500 έτηνασημo τα έχει το 2011, βγαίνει στα 56 και, αν ο χρόνος ασφάλισης (βαρέων και απλών ενσήμων) συμπληρωθεί το 2012, βγαίνει στα 57. Από το 2013 βγαίνουν στα 62.

5. Με 10.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 7.500 στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα,

συνταξιοδοτούνται με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη και με το όριο ηλικίας που ισχύει τη χρονιά που συμπληρώνουν τις 10.500 ημέρες, εκ των οποίων οι 7.500 στα βαρέα. **Παράδειγμα:** Ασφαλισμένος που το 2015 έχει 10.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 7.500 τουλάχιστον στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, δικαιούται πλήρη σύνταξη, όταν γίνει 62 και μειωμένη στα 60. ■



Σύνταξη από το ΙΚΑ πριν από τα 62

Με 10.800 έτηνασημo (τα 10.500 έως το 2011)	
Ηλικία ασφαλισμένου και έτος που συμπληρώνεται	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
58 έως 18/8/2015	58
58 έως 31/8/2015	58,6
58 το 2016	59
58 το 2017	59,6
58 το 2018	60
58 το 2019	60,6
58 το 2020	61
58 το 2021	61,6
58 το 2022	62 (με 40 χρόνια)

Με 11.100 έτηνασημo (τα 10.500 το 2012)	
Ηλικία ασφαλισμένου και έτος που συμπληρώνεται	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
59 έως 18/8/2015	59
59 έως 31/8/2015	59,5
59 το 2016	59,9
59 το 2017	60,2
59 το 2018	60,6
59 το 2019	60,11
59 το 2020	61,3
59 το 2021	61,8
59 το 2022	62 (με 40 χρόνια)



Η ΕΞΟΔΟΣ ΑΠΟ ΔΕΚΟ, ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΑ 62

6. Ασφαλισμένοι μέχρι 1982: Όσοι έχουν 35ετία μέχρι τις 18/8/2015 αποχωρούν οσοτεδήποτε χωρίς όριο ηλικίας. Με 35ετία συμπληρωμένη από 19/8/2015 και μετά, θα πρέπει να είναι και 58 ετών και να συνταξιοδοτηθούν με το αντίστοιχο όριο ηλικίας που ισχύει για την ηλικία των 58. Υπάλληλος ΔΕΗ με 35ετία το 2016, αλλά ηλικία 56 ετών, θα αποχωρήσει με το όριο που ισχύει για το 58ο έτος το 2016, δηλαδή στα 59. Θα πρέπει δηλαδή να περιμένει άλλα 3 χρόνια και στην ουσία θα αποχωρήσει με 38 έτη στα 59. Και πάλι είναι κερδοφόρος, γιατί φεύγει πριν από τα 62 με πλήρη σύνταξη και με λιγότερα από 40 χρόνια.

7. Άνδρες ασφαλισμένοι από το 1983 μέχρι το 1992: Βγαίνουν

στη σύνταξη με τα όρια ηλικίας που ισχύουν όταν έχουν την 25ετία. Με 25 έτη έως το 2012 κατοκώρωναν την έξοδο στα 60 με μειωμένη και στα 65 με πλήρη. Με 25ετία από το 2013 και μετά μειωμένη στα 62, πλήρη στα 67 ή με 40 έτη πλήρη στα 62. Σκεδόν όλοι όσοι ανήκουν σε αυτή την κατηγορία θα πάνε για σύνταξη στα 62 με 40 έτη. Για παράδειγμα, άνδρας που είχε 25ετία το 2010 και συμπληρώνει το 60ό έτος το 2016 θα βγει με μειωμένη σύνταξη με το νέο όριο ηλικίας που είναι 61,9 ετών. Στην ηλικία αυτή (το 2018) θα έχει 33 έτη και αντί να πάρει μειωμένη μπορεί να αναγνωρίσει 7 πλασματικά έτη για να συμπληρώσει 40 για να βγει με πλήρη σύνταξη στα 62.

ΔΕΚΟ-τράπεζες

• Σύνταξη μπτέρων με 25ετία και ανήλικο τέκνο έως το 2012

Από 18/8 μέχρι 31/12/2015		2016		2017		2018	
Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης
50, 52	55	50, 52	56 & 9 μήνες	50, 52	58 & 5 μήνες	50, 52	60 & 2 μήνες
55	56 & 6 μήνες	55	58	55	59 & 6 μήνες	55	61

2019		2020		2021		2022	
Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης
50, 52	61 & 10 μήνες	50, 52	63 & 7 μήνες	50, 52	65 & 3 μήνες	50, 52	67
55	62 & 6 μήνες	55	64	55	65 & 6 μήνες	55	67

Με 5.500 ένσημα και ανήλικο (γυναίκες με ασφάλιση πριν από το 1993)

Χρόνος ασφάλισης: 5.500 ένσημα το 2010, με ανήλικο παιδί

Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης
55 έως 18/8/2015	55
55 έως 31/12/2015	56,6
55 το 2016	58
55 το 2017	59,6
55 το 2018	61
55 το 2019	62,6
55 το 2020	64
55 το 2021	65,6
55 το 2022	67

Χρόνος ασφάλισης: 5.500 ένσημα το 2011, με ανήλικο παιδί

Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης
57 έως 18/8/2015	57
57 έως 31/12/2015	58,3
57 το 2016	59,6
57 το 2017	60,9
57 το 2018	62
57 το 2019	63,3
57 το 2020	64,6
57 το 2021	65,9
57 το 2022	67

Με 10.500 ημέρες, εκ των οποίων 7.500 βαρέα

Έτος που συμπληρώνονται 10.500 ημέρες, εκ των οποίων οι 7.500 στα βαρέα	Όριο ηλικίας	
	Πλήρης σύνταξη	Μειωμένη σύνταξη
2010	55	53
2011	55,9 μήνες	53,9 μήνες
2012	56,6	54,6
2013	60,9	58,9
2014	61,6	59,6
2015	62	60

ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΕΚΝΟ ΠΡΙΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΤΙΣ 19/8/2015

- 8. Όσες είχαν 25 έτη ασφάλισης και ανήλικο τέκνο έως το 2010** θα έπρεπε να είχαν κλείσει το 50ό έτος μέχρι 18/8/2015 για να θεμελιώσουν δικαίωμα σε πλήρη σύνταξη.
- 9. Με 25 έτη το 2011 και ανήλικο,** σύνταξη στα 52, εφόσον συμπλήρωσαν την ηλικία έως τις 18/8/2015, ή μειωμένη στα 50.
- 10. Με 25 έτη και ανήλικο το 2012,** πλήρη στα 55 και μειωμένη στα 53 με την ηλικία συμπληρωμένη έως τις 18/8/2015.
- 11. Με 25 έτη και ανήλικο το 2010 και το**

- 2011** και συμπληρωμένα τα 50-52, από τις 19/8 μέχρι τις 31/12/2015, θα φορτωθούν 5 έτη και θα συνταξιοδοτηθούν στα 55. Αν κλείνουν τα 50 ή 52 το 2016, θα βγουν στα 56,9 έτη, αν τα κλείνουν το 2018, θα πάρουν σύνταξη στα 60,2 κ.ο.κ.
- 12. Όσες είχαν ανήλικο το 2012 με 25 έτη** και έκλεισαν τα 55 μέχρι 31/12/2015 θα πάρουν πλήρη στα 56,6. Αν κλείσουν τα 55 το 2016, βγαίνουν στα 58 με πλήρη. Όσες γίνουν 55 το 2017 βγαίνουν στα 59,6 μήνες. Με ηλικία 55 ετών το 2018 το νέο όριο συνταξιοδότησης ανεβαίνει στα 61 και σταδιακά στα 67 από το 2022 και μετά (βλ. πίνακα).

Τρίτεκνες σε ΔΕΚΟ, τράπεζες και Δημόσιο

13. Οι μπτέρες με 3 παιδιά (ασφαλισμένες μέχρι το 1992) σε Ταμεία ΔΕΚΟ, τραπεζών, καθώς και στο Δημόσιο, αποχωρούν οσοτεδήποτε, αρκεί να είχαν 20ετία έως το 2010. Με 20ετία το 2011-2012 απαιτείται και όριο ηλικίας 52-55 ετών συμπληρωμένο μέχρι 18/8/2015. Με την ηλικία των 52-55 συμπληρωμένη από 19/8/2015 και μετά, θα ακολουθήσουν τα νέα αυξημένα όρια συνταξιοδότησης. Στην περίπτωση τους ισχύει μόνο η πλήρης σύνταξη.

Εξόδος και με 18,3 έτη

14. Οι μπτέρες που είναι ασφαλισμένες μέχρι το 1992 σε Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών παίρνουν σύνταξη και με διατάξεις ΙΚΑ, εφόσον είχαν ανήλικο παιδί στα 18,3 έτη ασφάλισης. Σε αυτή την περίπτωση όμως συνταξιοδοτούνται με τα όρια ηλικίας μπτέρων που ισχύουν στο ΙΚΑ.





Στείλτε τα ερωτήματά σας: Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: asfallisi@e-typos.com

Δικηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη» (Ικάρων 7-9, Π. Φάληρο Τ.Κ. 17563, τηλέφωνο: 210-9841260 και 6975731307)

ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Ιδιωτικός υπάλληλος με 11.563

Είμαι άνδρας, ιδιωτικός υπάλληλος και γεννημένος στις 30/4/1956, οπότε φέτος συμπληρώνω την ηλικία των 60 ετών. Εχω πρωτασφαλιστεί στις 6/12/1983 και μέχρι τις 30/4/2016 έχω 11.563 ένησημα, ενώ έως και τις 31/12/2012 έχω 10.100, μαζί με την εξαγορά πλασματικών ετών. Πότε βγαίνω σε σύνταξη;

Απ. Επειδή δεν κατοχυρώνετε 35 έτη ασφάλισης, δηλαδή 10.500 ημέρες εργασίας, θα συνταξιοδοτηθείτε στο 62ο έτος της ηλικίας σας, με 40 έτη ασφάλισης, συνολικά.

Εκπαιδευτικός από το 1987

Ονομάζομαι Σταβάρας Ευάγγελος και είμαι εκπαιδευτικός, διορισμένος σε δημόσιο σχολείο. Εχω γεννηθεί στις 26/1/1961 και έχω σπουδές στην περίοδο 1978-1982 και στρατιωτική θητεία, διάρκειας 22 μηνών, από τις 26/9/1982 έως και τις 25/7/1984. Εχω εργαστεί ως αναπληρωτής, με ασφάλεια ΙΚΑ-TEAM, από τις 17/9/1984 μέχρι τις 30/6/1985, από τις 19/9/1985 μέχρι τις

30/6/1986 και από τις 24/9/1987 έως και τις 30/6/1987, συνολικά, δηλαδή, για 2 έτη, 4 μήνες και 3 ημέρες, με αναγνωρισμένα μόνο τα μισθολογικά. Ο μόνιμος διορισμός μου έγινε με υπουργική απόφαση στις 22/8/1987, με ΦΕΚ Διορισμού: 170/28-08-1987 και η ορκωμοσία μου έλαβε χώρα στις 2/9/1987. Η ημερομηνία χορήγησης Μ.Κ. είναι στις 24/4, κάθε 2 έτη (Μ.Κ.: 5) και έως τις 24/4/2010, έχω συμπληρώσει 25 έτη. Εχω 2 παιδιά, γεννημένα στις 26/5/1999 και στις 15/5/2001. Εχω καταθέσει από το 2011 αίτηση για αναγνώριση της στρατιωτικής μου θητείας (22 μήνες), χωρίς να έχω πάρει ακόμη απάντηση και τον Φεβρουάριο του 2016 έκανα αίτηση για την αναγνώριση του χρόνου σπουδών μου (4 τα έτη της φοίτησης), αλλά θα χρησιμοποιήσω μόνο όσα έτη μου είναι απαραίτητα να γίνει), συμπληρώνω 25 χρόνια υπηρεσίας στο 2012 (28/8/2012), εξαγοράζω το πολύ έως 19 μήνες της στρατιωτικής μου θητείας και η συμπλήρωση των 25 χρόνων μου μεταφέρεται στο 2011 (28/1/2011). Έτσι, με τη χρήση ανήλικου τέκνου, έχω ως όριο ηλικίας τα 52 έτη, που τα είχα

Τρίτεκνη νηπιαγωγός από το 1998

Είμαι νηπιαγωγός, τρίτεκνη, έχω γεννηθεί στις 16/4/1965 και διορισθηκα στις 2/9/1998. Εχω αναγνωρισμένη προϋπηρεσία (ως αναπληρώτρια), 5 έτη, 9 μήνες και 23 ημέρες και ασφαλιστικά στο ΙΚΑ, ως αναπληρώτρια, πριν από το διορισμό μου στο Δημόσιο. Μέχρι το τέλος του 2010, είχα συνολική εκπαιδευτική υπηρεσία (αναπληρώτρια και μόνιμη) 18 έτη και 1 μήνα. Σύμφωνα με το Ν. 3865/2010, αναγνωρίζοντας πλασματικά έτη (παιδιών ή σπουδών), ώστε να συμπλη-

ρώνω στο τέλος του 2010 20 έτη υπηρεσίας, μπορούσα να συνταξιοδοτηθώ οποτεδήποτε, χωρίς όριο ηλικίας. Με το νέο ασφαλιστικό έχει αλλάξει κάτι από αυτό; Αν ναι, πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ;

Απ. Για να κατοχυρώσετε συνταξιοδοτικό δικαίωμα στο 2010, μπορούσατε να εξαγοράσετε πλασματικά έτη μόνο από τα παιδιά σας. Συμπληρώνοντας τα 20 έτη το 2010, ως τρίτεκνη μητέρα, μπορούσατε να έχετε αποχωρήσει και το δικαίωμα αυτό το διατηρείτε ακόμα και σήμερα. ■



της υπηρεσίας μου θα είναι 33). 2ο ερώτημα: Αν αποπειθώ την ασφάλισή μου στο ΙΚΑ (μέχρι πέρυσι μπορούσα να γίνει), συμπληρώνω 25 χρόνια υπηρεσίας στο 2012 (28/8/2012), εξαγοράζω το πολύ έως 19 μήνες της στρατιωτικής μου θητείας και η συμπλήρωση των 25 χρόνων μου μεταφέρεται στο 2011 (28/1/2011). Έτσι, με τη χρήση ανήλικου τέκνου, έχω ως όριο ηλικίας τα 52 έτη, που τα είχα

συμπληρώμενα πριν από τις 18/8/2015. Μπορώ να εξαγοράσω και τους υπόλοιπους μήνες από σπουδές, έως 29 (όσους δικαιούμαι έως τους 48 - 4 χρόνια) και στις 30/6/2016 θα έχω 32 έτη και 10 μήνες. Αν ισχύουν όλα αυτά, τι κύρια σύνταξη θα πάρω, τι επικουρική και πόσο εφάπαξ; 3ο ερώτημα: Αν αποπειθώ την ασφάλισή μου στο ΙΚΑ, συμπληρώνω 25 χρόνια υπηρεσίας στις 28/8/2012 και τα 55

χρόνια της ηλικίας μου στις 26/1/2016. Κάνοντας χρήση ανήλικου τέκνου, πότε μπορώ να πάρω σύνταξη, πόσα χρόνια και ποια μπορώ να εξαγοράσω και τι ποσό θα πάρω ως σύνταξη; Ευχαριστώ εκ των προτέρων ακόμη και για την καλή σας πρόθεση.

Απ. Η πιο συμφέρουσα διάταξη για τη συνταξιοδότησή σας αφορά στην κατηγορία του χρόνου ασφάλισης στο ΙΚΑ. Εναλλακτικά, μπορείτε να χρησιμοποιήσετε τη διάταξη για συνταξιοδότηση στα 62 και μετά με 40 έτη ασφάλισης (χρόνος ασφάλισης ΙΚΑ, Δημόσιο και πλασματικά έτη παιδιών, σπουδών, στρατού). Τα ερωτήματά σας σε σχέση με τα ποσά της σύνταξης δεν μπορούν να απαντηθούν στη συγκεκριμένη στήλη και με τα στοιχεία που μας αναφέρετε. Με τις προϋποθέσεις της συμπλήρωσης 25ετίας στο 2010, συνταξιοδοτείστε αφού πληρούνται οι προϋποθέσεις συνδρομής της 35ετίας και του 58ου έτους της ηλικίας σας. Στην περίπτωση σας η συγκεκριμένη διάταξη σας οδηγεί για συνταξιοδότηση

στα 60 έτη και 6 μήνες.

3.000 στο ΙΚΑ και 13 χρόνια στο ΤΕΒΕ

Είμαι γεννημένη το 1958 και ασφαλισμένη από το 1978 στο ΙΚΑ. Εχω 3.000 ένησημα και από το 1997 έως το 2010 έχω στο ΤΕΒΕ (13 χρόνια). Από εκεί και μετά είμαι άνεργη. Πότε βγαίνω σε πλήρη σύνταξη και πότε σε μειωμένη; Ευχαριστώ.

Απ. Συνταξιοδοτείστε με πλήρη σύνταξη στο 67ο έτος της ηλικίας σας.

Στον ΟΑΕΕ από το 1980

Ονομάζομαι Βέττας Νικόλαος και έχω γεννηθεί στις 15/3/1961. Είμαι παντρεμένος με 1 παιδί και ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ από τις 30/10/1980 μέχρι και σήμερα και συνεχίζω. Παρακαλώ, να μου πείτε πόσων ετών βγαίνω στη σύνταξη, με πόσα έτη ασφάλισης και εάν μπορώ να χρησιμοποιήσω πλασματικά χρόνια. Ευχαριστώ.

Απ. Εάν κάνετε εξαγορά τριών πλασματικών ετών για

Στο ΙΚΑ από το 1975

Είμαι γεννημένος στις 15/2/1960 και ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από το 1975. Εως το 2011 έχω 9.256 ένησημα (καταμέτρηση όχι επίσημη) και το 2012 έχω 181 ένησημα και 5 μήνες στο Ταμείο Ανεργίας. Από το 2013 έως και σήμερα εργάζομαι και πάλι. Επίσης, έχω 1 παιδί και 2 χρόνια στρατιωτικής θητείας. Πότε βγαίνω στη σύνταξη και πόσα ένησημα χρειάζομαι στα επόμενα χρόνια (αν έχω δουλειά, βέβαια); Ευχαριστώ.

Απ. Μπορείτε να κατοχυρώσετε συνταξιοδοτικό δικαίωμα συμπληρώνοντας με πλασματικά έτη τα 10.500 ημερομίσθια στο 2012, για να συνταξιοδοτηθείτε με πλήρη σύνταξη στα 60 έτη και 11 μήνες και μέχρι τότε να έχετε συμπληρώσει άλλες 600 ημέρες εργασίας. Εναλλακτικά, με τα ήδη υπάρχοντα συνταξιοδοτείστε στα 67 έτη με πλήρη σύνταξη ή στα 62 με μειωμένη σύνταξη, με την προϋπόθεση να έχετε πραγματοποιήσει ανά 100 ημέρες εργασίας τουλάχιστον κατ' έτος στην τελευταία 5ετία. ■



1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/06/2016

Σελίδα: 23



ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

7²³

το 2012, συμπληρώνοντας δηλαδή τα 35 έτη το 2012, μπορείτε να σταματήσετε να ασφαρίζετε, αλλά θα συνταξιοδοτηθείτε σύμφωνα με τον Πίνακα 1 του νέου νόμου στα 61 έτη και 9 μήνες. Εναλλακτική δυνατότητα συνταξιοδότησης είναι στα 62 με 40 έτη ασφάλισης.

25ετία με ανήλικο το 2011

Εχω 25ετία (με πλασματικά έτη) το 2011, με ανήλικο, αλλά είμαι 47 χρόνων, οπότε δεν έχω κατοχυρώσει θεμελιωμένο δικαίωμα συνταξιοδότησης. Δεν ξέρω πραγματικά πότε βγαίνω στη σύνταξη. Μπορείτε να με βοηθήσετε; Περιμένω με αγωνία την απάντησή σας.

Απ. Συνταξιοδοτείστε στα 62 με 40 έτη ασφάλισης, εκ των οποίων έως 7 μπορούν να είναι πλασματικά.

Μόνιμη καθηγήτρια Δευτεροβάθμιας

Ονομάζομαι Βίκυ και είμαι μόνιμη καθηγήτρια στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση. Είμαι γεννημένη τον Απρίλιο του 1964 και η πρώτη μου ασφάλιση

ήταν στο ΙΚΑ το 1992. Στις 31/12/2012 συμπλήρωσα 25ετία μαζί με πλασματικά έτη (2 ανήλικα τέκνα και σπουδές). Με το νέο νόμο, πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη; Θα έχω επίπτωση στο ποσό της σύνταξης; Επίσης, έχω και 10 μήνες στο ΤΕΒΕ (από φροντιστήριο) στην περίοδο 1989-1990. Αυτά μπορούν να προστεθούν; Γιατί, αν ναι, τότε θα συμπληρώσω 25ετία μαζί με πλασματικά έτη στις 31/12/2011 και, έτσι, θα μπορώ να βγω πιο μπροστά στη σύνταξη. Σας ευχαριστώ και συγχαρητήρια για τη στήλη σας.

Απ. Μπορείτε να χρησιμοποιήσετε και το χρόνο ασφάλισης στο ΤΕΒΕ προκειμένου να συμπληρώσετε 25ετία στο 2010 και να κατοχυρώσετε δικαίωμα για συνταξιοδότηση σύμφωνα με το ηλικιακό όριο που εξελίχθηκε με το νέο νόμο για τις μπότερες ανηλικών, δηλαδή στο 56ο έτος της ηλικίας σας. Μετά το 56ο έτος σας, μπορείτε να αποχωρήσετε οποτεδήποτε και επίσης μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε και με τη διάταξη του 62ου και των 40 ετών ασφάλισης (χρόνος ασφάλισης ΙΚΑ, ΤΕΒΕ, Δημόσιο και πλασματικά έτη). ■



ΜΕ ΕΞΟΔΟ ΤΟ 2016, ΤΟ 2017 ΚΑΙ ΤΟ 2018

Ποιοι και πόσα γλιτώνουν από τις μειώσεις στις συντάξεις

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Οσο πιο γρήγορα στη σύνταξη τόσο μικρότερες και οι ζημιές (μειώσεις) που προκαλεί το νέο σύστημα υπολογισμού των συντάξεων. Με το νέο νόμο (43897/2016) που ισχύει για τους υποβάλλοντες αίτηση από 13/5/2016 και μετά, οι συντάξεις μειώνονται. Και όσο αργότερα θα αποχωρήσουν οι εργαζόμενοι τόσο λιγότερα θα πάρουν σε σύγκριση με τα χρόνια για τα οποία πλήρωσαν εισφορές. Οι μειώσεις σε σύγκριση με τις παλιές συντάξεις ξεπερνούν το 25%. Και για τους ελεύθερους επαγγελματίες οι απώλειες φτάνουν στο 40%, ιδίως αν οι νέες συντάξεις τους συγκριθούν με τα ποσά που παίρνουν οι σημερινοί συνταξιούχοι του πρώην ΤΕΒΕ.

Ο νόμος λέει ότι όσοι αποχωρήσουν φέτος και η μείωση είναι άνω του 20% θα τύχουν διαγραφής του 50% της μείωσης που υπερβαίνει το 20%. Όσοι αποχωρήσουν το 2017 και έχουν μειώση άνω του 20% θα τύχουν διαγραφής της επιπλέον περικοπής κατά το 1/3 και όσοι φύγουν το 2018 με μείωση άνω του 20% θα τύχουν διαγραφής της επιπλέον περικοπής κατά το 1/4.

Πρακτικά αυτό σημαίνει ότι:
Σύνταξη 2016

- Μέσος μισθός 950 ευρώ και 35 χρόνια δουλειάς: Σύνταξη 705 ευρώ μικτά (662 ευρώ μετά την εισφορά ασθένειας 6%).
- Σύνταξη με το παλιό σύστημα για τον ίδιο μισθό και τα ίδια έτη: 980 ευρώ.
- Μείωση νέας σύνταξης 28%.
- Με το παλιό του νόμου, ο ασφαλισμένος θα έχει το 50% της μείωσης

που υπερβαίνει το 20%. Δηλαδή, από το επιπλέον 8% της απώλειας θα μείνει το 4%. Οπότε η συνολική μείωση θα είναι 24%.
• Τελική σύνταξη: 745 ευρώ.

Σύνταξη το 2018

Αν ληφθούν υπόψη τα ίδια δεδομένα (μισθός, έτη ασφάλισης), τότε από την αρχική μείωση του 28% θα αφαιρεθεί μόνον το 1/4 του ποσοστού που υπερβαίνει το 20%. Δηλαδή, από το 8% της μείωσης, που είναι πάνω από το 20%, θα μείνει το 6%, οπότε η τελική μείωση θα είναι 26% και η σύνταξη θα βγει στα 725 ευρώ.

Σύνταξη το 2019

Από το 2019 δεν θα υπάρχουν πλεονέκτημα και έκπτωση στις μειώσεις. Αυτό σημαίνει ότι η μείωση του 28%, σύμφωνα με το παράδειγμα, θα περάσει ολόκληρη στη νέα σύνταξη. ■

ΠΟΙΟΙ ΘΑ ΕΧΟΥΝ ΤΙΣ ΜΙΚΡΟΤΕΡΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΙ ΠΑΝΕ ΣΤΑ 67

Οι αλλαγές και τα νέα όρια ηλικίας για σύνταξη από τον ΟΑΕΕ

Αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης από 6 μήνες έως 2 χρόνια θα έχουν οι ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ που συμπληρώνουν το 60ό έτος και θεμελιώνουν δικαίωμα εξόδου από το 2016 έως το 2022. Φέτος μπορούν να καταθέσουν αίτηση όσοι συμπληρώνουν την ηλικία των 60 ετών και 6 μήνες. Θα πρέπει όμως να έχουν συνολικά 35 έως 37 έτη ασφάλισης (τα 35 έτη απαραίτητα έως το 2012).

Το 2017 θα υποβάλλουν αίτηση όσοι θα έχουν συμπληρώσει την ηλικία των 60 ετών και 9 μήνες, το 2018 όσοι θα συμπληρώσουν την ηλικία των 61, το 2019 όσοι πιάσουν τα 61 και 3 μήνες, το 2020 όσοι κλείσουν τα 61 και 6 μήνες, το 2021 όσοι φτάσουν στην ηλικία των 61 και 9 μήνες και από το 2022 και μετά αιτήσεις θα υποβάλλονται μόνο μετά τα 62 με συνολικό χρόνο ασφάλισης 40 έτη.

Όσοι δεν συμπληρώνουν 35ετία έως το 2012 χάνουν την έξοδο πριν από τα 62 και συνταξιοδοτούνται υποχρεωτικά στο 67ο έτος, εκτός κι αν αναγνωρίσουν πλασματικούς χρόνους, ώστε να έχουν 35ετία έως το 2012. Με τον τρόπον αυτό γλιτώνουν έως και 6,5 χρόνια στο όριο ηλικίας.

Με το νέο νόμο οι όροι συνταξιοδότησης για τους ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ διαμορφώνονται ως εξής:

1 Ασφαλισμένοι πριν από το 1993: Συνταξιοδοτούνται στα 67 με πλήρη σύνταξη και τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης σε οποιονδήποτε φορέα του ΟΑΕΕ. Δεν προβλέπεται η έξοδος με μειωμένη σύνταξη στα 62.

2 Ασφαλισμένοι πριν από το 1993 με 35ετία έως το 2012 και 37 στην ηλικία συνταξιοδότησης: Βγαίνουν στο 60ό έτος της ηλικίας αν το συμπλήρωσαν μέχρι 18/8/2015. Αν το συμπληρώνουν από 19/8/2015 και μετά θα συνταξιοδοτηθούν με τα νέα όρια ηλικίας. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος με 35 έτη το 2012 και 37 συνολο πριν από τις 19/8/2015, που συμπληρώνει όμως το 60ό έτος το 2020, θα συνταξιοδοτηθεί στα 61 και 6 μήνες.

3 Ασφαλισμένοι μετά το 1993: Συνταξιοδοτούνται στο 62ο έτος με μειωμένη σύνταξη και στο 67ο έτος για πλήρη, εφόσον έχουν τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης όχι μόνο στον ΟΑΕΕ, αλλά και σε οποιονδήποτε φορέα. Επίσης, προβλέπεται η έξοδος στο 62ο έτος με πλήρη σύνταξη, εφόσον συμπληρώνουν 40 έτη ασφάλισης, πάλι σε οποιονδήποτε φορέα.

Τα ποσά σύνταξης με έξοδο το 2016

Ετη ασφάλισης	Μέσο μηνιαίο ασφαλιστέο εισόδημα 2002-2015					
	750,00			950,00		
	Ανταποδοτική σύνταξη	Εθνική σύνταξη	Σύνολο (*)	Ανταποδοτική σύνταξη	Εθνική σύνταξη	Σύνολο
15	86,63	345,60	406,29	109,73	345,60	428,01
18	105,53	368,64	445,72	133,67	368,64	472,17
20	119,03	384,00	472,84	150,77	384,00	502,68
25	155,10	384,00	506,75	196,46	384,00	545,63
30	197,78	384,00	546,87	250,52	384,00	596,44
33	229,73	384,00	576,90	290,99	384,00	634,49
35	253,58	384,00	599,32	321,20	384,00	662,88
36	265,50	384,00	610,53	336,30	384,00	677,08
37	279,00	384,00	623,22	353,40	384,00	693,16
38	292,50	384,00	635,91	370,50	384,00	709,23
39	306,00	384,00	648,60	387,60	384,00	725,30
40	321,00	384,00	662,70	406,60	384,00	743,16

Ετη ασφάλισης	Μέσο μηνιαίο ασφαλιστέο εισόδημα 2002-2015								
	1.250,00			1.450,00			1.650,00		
	Ανταποδοτική σύνταξη	Εθνική σύνταξη	Σύνολο	Ανταποδοτική σύνταξη	Εθνική σύνταξη	Σύνολο	Ανταποδοτική σύνταξη	Εθνική σύνταξη	Σύνολο
15	144,38	345,60	460,58	482,29	345,60	482,29	190,58	345,60	504,00
18	175,88	368,64	511,84	531,68	368,64	531,68	232,16	368,64	564,75
20	198,38	384,00	547,43	569,81	384,00	569,81	261,86	384,00	607,10
25	258,50	384,00	603,95	633,11	384,00	633,11	341,22	384,00	681,71
30	329,63	384,00	670,81	707,99	384,00	707,99	435,11	384,00	769,96
33	382,88	384,00	720,86	764,05	384,00	764,05	505,40	384,00	836,03
35	422,63	384,00	758,23	805,90	384,00	805,90	557,87	384,00	885,35
36	442,50	384,00	776,91	826,82	384,00	826,82	584,10	384,00	910,01
37	465,00	384,00	798,06	850,51	384,00	850,51	613,80	384,00	937,93
38	487,50	384,00	819,21	874,20	384,00	874,20	643,50	384,00	965,85
39	510,00	384,00	840,36	897,89	384,00	897,89	673,20	384,00	993,77
40	535,00	384,00	863,86	924,21	384,00	924,21	706,20	384,00	1.024,79

* Σύνολο σύνταξης: Ανταποδοτική + εθνική μετά την εισφορά ασθένειας 6%.



ΚΟΜΒΙΚΟ ΣΗΜΕΙΟ των απαιτήσεων των δανειστών οι ομαδικές απολύσεις και η μεταφορά στον οργανισμό Διαιτησίας του υπουργικού βέτο που ισχύει σήμερα. Επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων επιδιώκει η ελληνική πλευρά

Σε θέσεις μάχης για τα Εργασιακά

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΓΙΑΝΝΗΣ ΦΩΣΚΟΛΟΣ

Νέο καθεστώς στις ομαδικές απολύσεις, με κατάργηση του υπουργικού βέτο, ζητούν οι δανειστές, στο πλαίσιο της διαπραγμάτευσης για τα εργασιακά. Σύμφωνα με πληροφορίες, στο «μηνιαίο φερέ» που εξελίσσεται για τη δύσκολη μεταρρύθμιση του φθινοπώρου υπάρχει στο τραπέζι πρόταση για μεταφορά στον ΟΜΕΔ (Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας) της κρίσιμης ευθύνης για την επίμαχη απόφαση. Σήμερα ενισχυμένο γνωμοδοτικό ρόλο έχει το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ΑΣΕ), αλλά η τελική απόφαση για έγκριση ή όχι του αιτήματος του εργοδότη παραμένει στον εκάστοτε υπουργό.

Υπενθυμίζεται πως στο Μνημόνιο του καλοκαιριού η ελληνική πλευρά δεσμεύθηκε πως θα επανεξετάσει, με επικεφαλής μια ομάδα ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων, το θεσμικό πλαίσιο της αγοράς εργασίας και ειδικότερα τις ομαδικές απολύσεις, τη συλλογική δράση (συνδικαλιστικός νόμος) και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, ώστε να ευθυγραμμιστεί το νομοθετικό της πλαίσιο με τις «βέλτιστες πρακτικές σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο». Το κεφάλαιο των «ομαδικών απολύσεων» θεωρείται από αρμόδιες πηγές το δυσκολότερο ίσως από τα τρία που καλείται να εξετάσει η «Επιτροπή Σοφών» και να μεταρρυθμίσει η ελληνική κυβέρνηση, στο πλαίσιο της δεύτερης αξιολόγησης του ερχόμενο φθινόπωρο.

Μόνο στην Ολλανδία

Σύμφωνα με μελέτη του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, δικαίωμα αρνησικυρίας σε ομαδικές απολύσεις ισχύει μόνον στην Ολλανδία, υπό διαφορετικούς όρους και με εγγυήσεις που το ελληνικό θεσμικό πλαίσιο δεν προβλέπει. Αποκλίσεις εντοπίζονται και στα όρια πέρα από τα οποία οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές ανάμεσα στην ελληνική και την κοινοτική νομοθεσία. Η Ελλάδα το 2010 άλλαξε τα όρια αυτά (από 5 εργαζομένους για επιχειρήσεις που απασχολούν 20-50 άτομα και 2-3% για επιχειρήσεις πάνω από 50 άτομα σε 6 εργαζομένους για επιχειρήσεις 20-150 εργαζομένων και 5% για επιχειρήσεις άνω των 150 εργαζομένων), χωρίς ωστόσο να φτάσει στο επίπεδο της σχετικής κοινοτικής οδηγίας του 1998. Ρόλο-κλειδί στη διαδικασία ανάμεσα σε θεσμούς και κυβέρνηση εκτιμάται πως θα παίξει απόφαση του Δικαστηρίου της ΕΕ που εδρεύει στο Λουξεμβούργο, η οποία αναμένεται να εκδοθεί μέχρι τον Σεπτέμβριο.

Στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο έχει

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Τα όρια πέρα από τα οποία οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές (για κάθε ημερολογιακό μήνα):

- Μέχρι 6 εργαζομένους για επιχειρήσεις που απασχολούν 20 έως 150 εργαζομένους.
- Ποσοστό 5% του προσωπικού και μέχρι 30 εργαζομένους για επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζομένους.

ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΟΔΗΓΙΑ (98/59/ΕΚ)

Ως «ομαδικές απολύσεις» νοούνται οι απολύσεις που ανέρχονται:

1. Είτε για 30 ημέρες:
 - Τουλάχιστον σε 10 σε επιχειρήσεις που απασχολούν 20-100 εργαζομένους.
 - Τουλάχιστον σε 10% σε επιχειρήσεις που απασχολούν 100-300 εργαζομένους.
 - Τουλάχιστον σε 30 σε επιχειρήσεις που απασχολούν τουλάχιστον 300 εργαζομένους.
2. Είτε για περίοδο 90 ημερών, τουλάχιστον σε 20, ανεξάρτητα από τον αριθμό των απασχολουμένων.

ΞΕΚΑΘΑΡΟΣ Ο Γ. ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ:

Δεν έχει τεθεί θέμα για 13ο και 14ο μισθό

ΔΕΝ ΕΧΕΙ τεθεί θέμα κατάργησης 13ου και 14ου μισθού στο πλαίσιο της διαβούλευσης για τα εργασιακά, δηλώνει στο «Εθνος» ο υπουργός Εργασίας Γιώργος Κατρούγκαλος. Ο ίδιος, χρησιμοποιώντας σκληρή γλώσσα, κάνει λόγο για «κατασκευασμένες ειδήσεις, που προσπαθούν να παρατείνουν την αβεβαιότητα». Στο κρίσιμο «μέτωπο» των μισθών και κυρίως του κατώτατου μισθού, το διακύβευμα για την κυβέρνηση είναι η διασύνδεση με το σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, το οποίο η ελληνική πλευρά φιλοδοξεί να επαναφέρει σε ουσιαστική ισχύ. Από την άλλη οι δανειστές επιθυμούν, σύμφωνα με αρμόδιες πηγές, τα πράγματα να πα-

ραμείνουν λίγο-πολύ ως έχουν, ώστε να ρυθμίζεται το μισθολογικό από την εκάστοτε κυβέρνηση. «Χρειάζεται πολλή δουλειά για να βρεθούν οι βέλτιστες πρακτικές στο πεδίο των συλλογικών συμβάσεων, λόγω των πολλών μεταρρυθμίσεων», εκτιμά ο καθηγητής Γιάννης Κουκιάδης. Ο ίδιος παρατηρεί πως υπάρχουν περιθώρια βελτιώσεων στην ελληνική νομοθεσία, ώστε -για παράδειγμα- να προβλεφθούν περιορισμοί στη δυνατότητα σύναψης επιχειρησιακών συμβάσεων με δυσμενέστερους όρους από την εκάστοτε κλαδική σύμβαση (π.χ. τεκμηριωμένη οικονομική έκτακτη του εργοδότη και για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα) ή και να αποφεύγονται οι

επιχειρησιακές συμβάσεις σε πολύ μικρές επιχειρήσεις. Τα... δύσκολα κεφάλαια της «ανταπεργίας» (lock out) και της αλλαγής του τρόπου κήρυξης απεργιών δεν έχουν πείσει ακόμη στο τραπέζι, σύμφωνα με Έλληνες αξιωματούχους. Οι ίδιες πηγές, ωστόσο, δεν αποκλείουν το ενδεχόμενο να τεθούν τα δύο αυτά ζητήματα σε επόμενη φάση. Το θέμα του lock out «δεν είναι από τα μείζονα ζητήματα», εκτιμά ο κ. Κουκιάδης, εξηγώντας πως «σε πολλές χώρες δεν επιτρέπεται και εκεί όπου επιτρέπεται ισχύουν περιορισμοί». Ο καθηγητής προσθέτει, άλλωστε, πως η Ελλάδα έχει ένα από τα πλέον ασυτήρητα δίκαια για την κήρυξη της απεργίας.



Υπέρ της διατήρησης του σημερινού καθεστώτος για τον κατώτατο μισθό τάσσονται οι θεσμοί

απευθύνει προδικαστικό ερώτημα το ΣτΕ, ύστερα από προσφυγή εργοδοτών, για το αν είναι συμβατό με την κοινοτική νομοθεσία το δικαίωμα βέτο που διατηρεί ο υπουργός Εργασίας στην Ελλάδα.

Το ισχύον καθεστώς προβλέπει πως το ΑΣΕ εκδίδει τεκμηριωμένη γνώμη επί του αιτήματος του εργοδότη για ομαδική απόλυση, με βάση συγκεκριμένη κάρτα προϋποθέσεων, κριτηρίων και όρων. Ακολουθώντας ο υπουργός μπορεί να ασκήσει το δικαίωμά του για άρνηση του αιτήματος, να εγκρίνει κατά μέρος ή να «σιωπήσει» για 10 ημέρες, ώστε να περάσει ως έχει η γνώμη του ΑΣΕ.

Νέα διαδικασία

Στο πλαίσιο των πιέσεων που ασκούνται υπάρχει η πρόταση -σύμφωνα με πληροφορίες- πρόταση για αλλαγή της διαδικασίας και ειδικότερα του οργάνου που αποφασίζει, ώστε να μεταφερθεί η ευθύνη από τον υπουργό στον ΟΜΕΔ, που είναι αρμόδιο όργανο για τη διαπίστωση ανάμεσα σε εργοδότες και εργαζομένους. Ο ΟΜΕΔ διοικείται από 9 μέλη ΔΣ, στο οποίο μετέχουν με εκπροσώπους τους εργοδοτικές οργανώσεις (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΣΕ ΣΣΕΤΕ) και η ΓΣΕΕ. «Από τη στιγμή που στις περισσότερες χώρες το υπουργικό βέτο έχει καταργηθεί, η μέριμνα της Πολιτείας να υποχωρήσει, θα πρέπει να είναι μέτρα ενίσχυσης και προστασίας των απολυόμενων», δηλώνει ο Γιάννης Κουκιάδης, καθηγητής Εργατικού Δικαίου και ο μοναδικός Έλληνας που μετέχει στην «Επιτροπή Σοφών» για τα εργασιακά.

Το ΔΝΤ έχει υποστηρίξει ότι οι αλλαγές που έγιναν από τα προηγούμενα Μνημόνια ήταν «κλειδί» για τη μείωση του κόστους εργασίας ανά μονάδα προϊόντος και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας. Το Ταμείο έχει εκφράσει την άποψη πως αυτά τα «επιτεύγματα» πρέπει να διατηρηθούν και να συμπληρωθούν με περαιτέρω μεταρρυθμίσεις για απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων και «δυσκολότερες» απεργίες.

3. Η ΕΙΣΟΔΟΣ ΣΕ ΑΕΙ ΕΓΙΝΕ ΣΤΟΙΧΗΜΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 06/06/2016

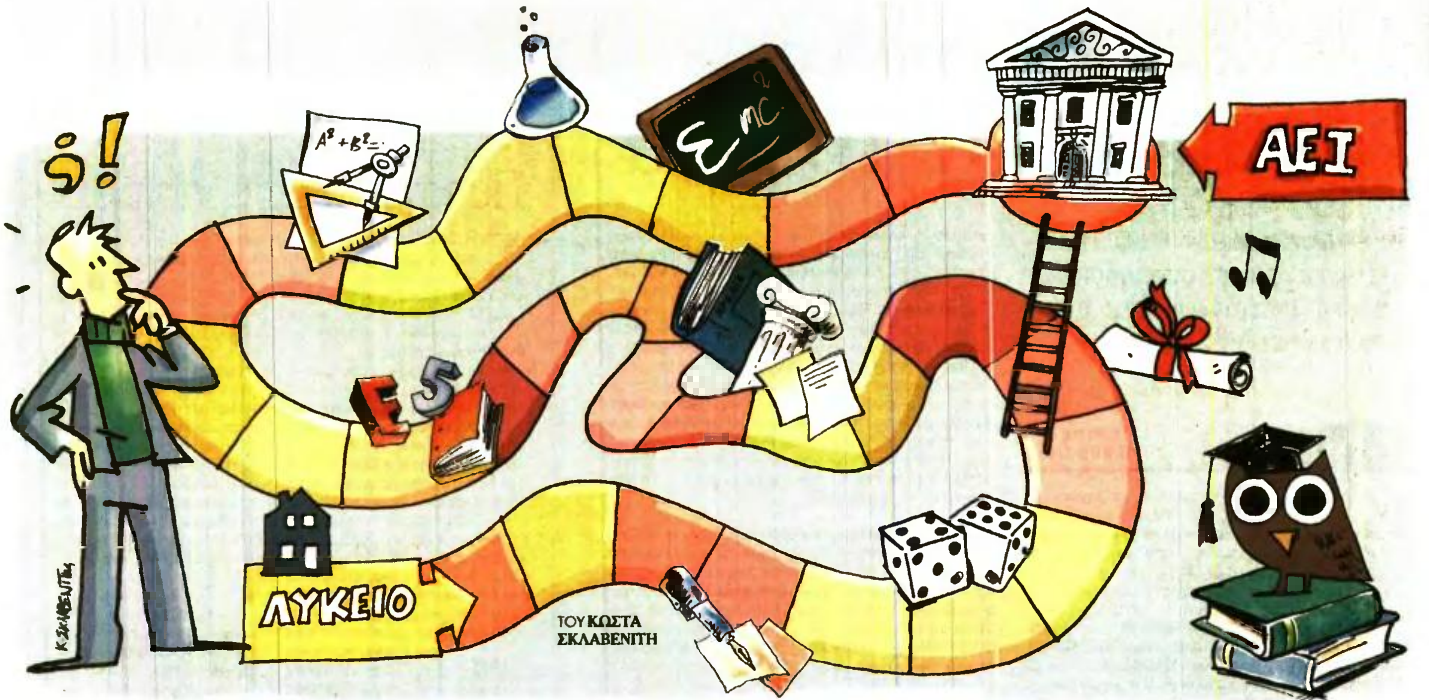
Σελίδα: 12



ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΥΤΕΡΑ 6 ΙΟΥΝΙΟΥ 2016

12

Ελλάδα



Πανελλαδικές Εξετάσεις

Η είσοδος σε ΑΕΙ έγινε στοίχημα

Το νέο σύστημα με τα μπόνους για τις λίγες σχολές προκαλεί αναστάτωση και ενοτάσεις από ειδικούς, καθώς σε ορισμένες περιπτώσεις κερδισμένοι θα βγαίνουν οι χαμηλόβαθμοι

ΤΟΥ ΝΙΚΟΥ ΜΑΣΤΟΡΑ

Ποιο εξεταστικό σύστημα μοιάζει περισσότερο με τζόγο; Το σημερινό ή αυτό που προτάθηκε από τον πρόεδρο της Επιτροπής Εθνικού Διάλογου για την Παιδεία Αντώνη Λιάκο, με τους συντελεστές πρόσβασης οι οποίοι – εφόσον εφαρμοστεί – θα προμοδοτούν τους υποψηφίους που κάνουν λιγότερες επιλογές εις βάρος όσων συμπληρώνουν τυχαία πολλές σχολές στο Μηχανογραφικό τους Δελτίο; «ΤΑ ΝΕΑ» επιχειρούν να προσεγγίσουν το ερώτημα κάνοντας μια υποθετική εφαρμογή του τελευταίου βαρύτερης που πρότεινε ο Λιάκος, ο οποίος το περασμένο Σάββατο σε συνέντευξη που παραχώρησε στην εφημερίδα χαρακτήρισε τζογαδόρικο το σημερινό σύστημα εισαγωγής. «Δεν μοιάζει με τζόγο όταν δηλώνονται αδιακρίτως σχολές και όποια τύχει; Αλλά και το σύστημα παίζει στα τυφλά τοποθετώντας τους αποτυχόντες των σχολών υψηλής ζήτησης στην τύχη!» είπε. Ωστόσο, η εφαρμογή των συντε-

λεστών που έκανε για «ΤΑ ΝΕΑ» ο εκπαιδευτικός αναλυτής Εμμανουήλ Αμαργιανάκης σε υποθετικό παράδειγμα φοιτητών της Νομικής Σχολής, δείχνει ότι ο συντελεστής βαρύτητας προμοδώνει έναν χαμηλόβαθμο υποψήφιο και υποβάθμισε έναν υψηλόβαθμο, ενώ και οι δύο είχαν πρώτη επιλογή τους τη Νομική Σχολή της Αθήνας. «Αν ένα σύστημα εισαγωγής "κοντάνει τους ψηλούς" και "ψηλώνει τους κοντούς", εκτός του ότι είναι προκρούστειο, παραβιάζει την αρχή της ισοπίας διότι εισάγει διακρίση εις βάρος των βαθμολογικά ανωτέρων» υποστηρίζει ο αναλυτής και τονίζει ότι αν εφαρμοστεί το σύστημα, εκτός από τα νομικά προβλήματα που θα προκύψουν, θα μείνουν πάρα πολλοί αριστοί εκτός ΑΕΙ και χιλιάδες κενές θέσεις στα περιφερειακά ιδρύματα. Να δούμε πώς το αιτιολογεί:

Ο ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ που προτάθηκε στον διάλογο για την Παιδεία, ουσιαστικά επιβραβεύει με διαφορετικό ποσοστό τη σειρά επιλογής (1η, 2η 3η έως και 10η επιλογή) και το πλήθος των 10 πρώτων επιλογών των

υποψηφίων. Μετά τη 10η επιλογή οι επιλογές δεν επιβραβεύονται (μηδενική τιμή του τελεστή).
As εξετάσουμε λοιπόν πώς θα λειτουργούσε το σύστημα αυτό στους τελευταίους επιτυχόντες των Πανελλαδικών Εξετάσεων του 2015, οι οποίοι διόλωσαν τις τρεις Νομικές της Ελλάδας. Η βάση 2015 της Νομικής Αθηνών ήταν 18.223 μόρια.
■ Αν ο τελευταίος επιτυχόν είχε δηλώσει στο Μηχανογραφικό του μόνο τη Νομική Αθηνών, τότε το νέο σύστημα τον επιβραβεύει με 1.000 μόρια, άρα συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής με 19.223 μόρια.
■ Αν είχε δηλώσει 1η τη Νομική Αθηνών και 2η τη Νομική Θεσσαλονίκης, τότε το νέο σύστημα τον επιβραβεύει με 650 μόρια για την 1η προτίμηση και με 350 μόρια για τη 2η προτίμηση και άρα συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής με 18.873 και 18.573 μόρια αντιστοίχα.
■ Αν είχε δηλώσει 1η τη Νομική Αθηνών, 2η τη Νομική Θεσσαλονίκης και 3η τη Νομική Θράκης, τότε το νέο σύστημα τον επιβραβεύει με 550 μόρια για την 1η προτίμηση, με 300 μόρια για τη 2η

προτίμηση και 150 για την 3η προτίμηση, οπότε συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής με 18.773, 18.523 και 18.373 μόρια αντιστοίχα. Και εδώ αρχίζουν τα παράδοξα.
Ο τελευταίος που εισήλθε στη Νομική Θεσσαλονίκης το 2015 συγκέντρωσε 18.058 μόρια, δηλαδή 165 μόρια λιγότερα από τον τελευταίο της Αθήνας. Αν ο ως άνω υποψήφιος δηλώσει μόνο Νομική Αθήνας, τότε συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής του νέου συστήματος με 19.058 μόρια. Αυτός λοιπόν ο υποψήφιος που εισήλθε τελευταίος στη Νομική Θεσσαλονίκης το 2015 με 165 μόρια λιγότερα από τον τελευταίο της Αθήνας, δυνατότητα με το νέο σύστημα μπορεί να εξοστρακίσει τον τελευταίο της Αθήνας και να πάρει τη θέση του διότι συμμετέχει με 19.058 μόρια, ενώ ο τελευταίος της Αθήνας με 18.873 και 18.773 επειδή αποφάσισε να δηλώσει και τις άλλες νομικές σχολές. Είσι η εισαγωγή του τελευταίου βαρύτερης στο συγκεκριμένο παράδειγμα έδωσε 185 ή 285 μόρια προβάδισμα στον τελευταίο εισακτέο της Θεσσαλονίκης, έναντι του τελευταίου της Αθήνας.

Σύστημα για αποτυχόντες αριστούχους!

Ο τελευταίος επιτυχόν πέσει στη Νομική Αθηνών, με 18.223 μόρια, με το νέο σύστημα. As έχει δυο επιλογές και υπό προϋποθέσεις θα κινδυνεύει να μείνει εκτός νυμφώνος:
A. Αν δηλώσει 1 η 2η και τις τρεις Νομικές προκειμένου να μπει κάπου. Αυτό έπραξε και μέχρι σήμερα. Απλά μπορεί να μη δηλώσει και Πολιτικό και Φιλολογίες προκειμένου να μην εξανεμίσει το μπόνους.
B. Μόνο τη Νομική Αθηνών προκειμένου να πάρει όλο το μπόνους των 1.000 μορίων συμμετεχοντας με 19.223 μόρια εν γένωσι του ότι διεκδικεί μόνο 378 θέσεις και ότι το συνολο 333 της Θεσσαλονίκης και 378 της Θράκης. Αν εισαχθεί, όλα καλά. Αν όμως δεν εισαχθεί, τότε θα είναι ένας «αποτυχόν αριστούχος» ο οποίος πρέπει να προετοιμαστεί ξανά έναν χρόνο και μετά να αντιμετωπίσει το ίδιο δίλημμα: Όλο το μπόνους των 1.000 μορίων ή όλες οι νομικές και όλες οι θέσεις; Δηλαδή, ποταρίσμο.

4. ΕΦΟΡΙΑ 1.200 ΚΑΤΑΣΧΕΣΕΙΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ...

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/06/2016

Σελίδα: 7



Εφορία: 1.200 κατασχέσεις λογαριασμών την ημέρα ακόμη και για μικρές οφειλές

ΣΕ ΚΑΤΑΣΧΕΣΕΙΣ ποσών από όποιον τραπεζικό λογαριασμό δεν έχει δηλωθεί ως ακατάσχετος (ακόμα και λογαριασμούς στους οποίους κάποιος βάζουν ως συνδικαιούχους τα παιδιά ή και τα εγγόνια τους) προχωρά η Εφορία, προκειμένου να εισπράξει ακόμα και μικροποσά έναντι οφειλών προς το Δημόσιο!

Σε καθημερινή βάση τα δικαστικά τμήματα των εφοριών στέλνουν στις τράπεζες τουλάχιστον 1.200 ηλεκτρονικά κατασχετήρια τραπεζικών λογαριασμών, ακόμη και σε όσους χρωστούν στην Εφορία μικροποσά. Υπάρχουν και περιπτώσεις που γίνονται κατασχέσεις από λογαριασμούς των γονέων ενός οφειλέτη του Δημοσίου, καθώς διατηρείται μεταξύ τους κοινός λογαριασμός και οι συνδικαιούχοι δεν αλλάζουν λόγω capital controls.

Δέσμευση ποσών

Οι τράπεζες, με το που λάβουν ηλεκτρονικά τα ειδοποιητήρια, προχωρούν άμεσα στη δέσμευση των ποσών που βρίσκουν στους τραπεζικούς λογαριασμούς των φορολογουμένων και «σπκώνουν» καταθέσεις, οι οποίες μπορεί να προέρχονται από μισθούς, συντάξεις, ενοίκια, αποταμιεύσεις.

Το εντυπωσιακό, μάλιστα, είναι ότι ο ίδιος ο οφειλέτης βρίσκεται προ εκπλήξεως, καθώς δεν γνωρίζει τίποτα για τη διαδικασία, αφού η Εφορία δεν του κοινοποιεί την απόφαση της κατάσχεσης. Απλώς το μαθαίνει όταν πηγαίνει στην τράπεζα.

Από τις κατασχέσεις εξαιρούνται τα ακόλουθα ποσά:

- Μισθοί, συντάξεις και λοιπά βοηθήματα καταβαλλόμενα τακτικά από ασφαλιστικά ταμεία, εφόσον έχουν κατατεθεί σε έναν συγκεκριμένο λογαριασμό μισθοδοσίας, ο οποίος έχει δηλωθεί ηλεκτρονικά από τον οφειλέτη ως ακατάσχετος. Στην περίπτωση αυτή ισχύει ακατάσχετο όριο 1.000 ευρώ.

- Ορισμένα κοινωνικά επιδόματα, όπως το επίδομα ανεργίας που καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ, τα επιδόματα τέκνων και τα ειδικά επιδόματα τρίτεκνων και πολυτέκνων, που καταβάλλονται από τον ΟΓΑ. Για να μην κατασχεθούν τα ποσά αυτά ενόσω βρίσκονται κατατεθειμένα σε τραπεζικό λογαριασμό του οφειλέτη, θα πρέπει να μην υπερβαίνουν τα 1.000 ευρώ και ο λογαριασμός να έχει δηλωθεί ως ακατάσχετος.

Στ. Κράβου



Πολίτες περιμένουν στην ουρά εφορίας



1200 κατασχέσεις την ημέρα!

✓ Βροχή τα ηλεκτρονικά κατασχετήρια που στέλνουν οι εφορίες στις τράπεζες

ΤΟ «ΟΠΛΟ» των κατασχέσεων τραπεζικών καταθέσεων, μισθών, ενοικίων, ακινήτων και κινητών περιουσιακών στοιχείων επιστρατεύει και πάλι το υπουργείο Οικονομικών που βλέπει τα ληξιπρόθεσμα χρέη να έχουν εκτοξευθεί στα 88,5 δις ευρώ, τα φορολογικά έσοδα να εμφανίζουν «τρύπα», ενώ εκφράζονται ήδη φόβοι για νέα έκρηξη των απλήρωτων φόρων τους επόμενες μήνες όταν οι φορολογούμενοι θα κληθούν να πληρώσουν τα νέα εκκαθαριστικά των δηλώσεων, τον αυξημένο ΕΝΦΙΑ, τα νέα τέλη κυκλοφορίας.

Σε καθημερινή βάση τα δικαστικά τμήματα των εφοριών στέλνουν στις τράπεζες τουλάχιστον 1.200 ηλεκτρονικά κατασχετήρια τραπεζικών λογαριασμών ακόμη και σε όσους χρωστούν στην εφορία μικροποσά.

Οι τράπεζες με το που λάβουν ηλεκτρονικά τα ειδοποιητήρια προχωρούν άμεσα στη δέσμευση των ποσών που βρίσκουν στους τραπεζικούς λογαριασμούς των φορολογούμενων που χρωστούν στο Δημόσιο και στη συνέχεια «σηκώνουν» καταθέσεις που μπορεί να προέρχονται από μισθούς, συντάξεις, ενοίκια, αποταμιεύσεις. Το εντυπωσιακό, μάλιστα είναι ότι ο ίδιος ο οφειλέτης βρίσκεται προ εκπλήξεως καθώς δεν γνωρίζει τίποτα για τη διαδικασία, αφού η εφορία δεν του κοινοποιεί την απόφαση της κατάσχεσης.

Απλώς το μαθαίνει όταν πάει στην τράπεζα. Η κατάσχεση απαιτήσεων στα χέρια τρίτων θεωρείται από τις υπηρεσίες του υπουργείου Οικονομικών το πιο πρόσφορο μέτρο αναγκαστικής είσπραξης, καθώς μπορεί να επιβληθεί με πιο γρήγορη διαδικασία σε σύγκριση με οποιοδήποτε άλλο, όπως η κατάσχεση κινητών ή ακινήτων περιουσιακών στοιχείων του οφειλέτη.

Μάλιστα είναι το πιο αποδοτικό καθώς μπορεί να εφαρμοστεί με διαδικασία η οποία δεν γνωστοποιείται άμεσα στον οφειλέτη, με συνέπεια ο τελευταίος να μην έχει τη δυνατότητα να αντιδράσει για να την αποτρέψει.

Η διαδικασία της κατάσχεσης γίνεται ως εξής: από τη στιγμή που η εφορία διαπιστώσει ότι ένας φορολογούμενος δεν πληρώνει τη δόση του για πάνω από τρεις μήνες η ρύθμιση στην οποία έχει υπαχθεί ακυρώνεται και ξεκινάει η διαδικασία δέσμευσης λογαριασμών. Τα δικαστικά τμήματα των ΔΟΥ αποστέλλουν ηλεκτρονικά κατασχετήρια σε όλες τις τράπεζες με την εντολή να δεσμευτούν τραπεζικές καταθέσεις μέχρι του οφειλόμενου ποσού, με την προϋπόθεση βέβαια ότι στον λογαριασμό υπάρχουν καταθέσεις. Η κάθε τράπεζα είναι υποχρεωμένη αυτομά-



Σε καθημερινή βάση τα δικαστικά τμήματα των εφοριών στέλνουν στις τράπεζες τουλάχιστον 1.200 ηλεκτρονικά κατασχετήρια τραπεζικών λογαριασμών

τως να ελέγξει τα αρχεία της και να δεσμεύσει σιδηρήσει έχει στην κατοχή του ο πολίτης το αργότερο μέσα σε δυο ημέρες. Η κατάσχεση ολοκληρώνεται μέσα σε 5 εργάσιμες ημέρες από την αποστολή του ηλεκτρονικού κατασχετηρίου.

Καταθέσεις

Για οποιοδήποτε ποσό ληξιπρόθεσμου χρέους προς το Δημόσιο η εφορία έχει δικαίωμα να «σηκώσει» ποσά από τις καταθέσεις του οφειλέτη στις τράπεζες. Εξαιρούνται τα ακόλουθα ποσά:

- Μισθοί, συντάξεις και λοιπά βοηθήματα καταβαλλόμενα τακτικά από ασφαλιστικά ταμεία, εφόσον έχουν κατατεθεί σε έναν συγκεκριμένο λογαριασμό μισθοδοσίας, ο οποίος έχει δηλωθεί ηλεκτρονικά από τον οφειλέτη, στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων. Στην περίπτωση αυτή ισχύει ακατάσχετο όριο 1.000 ευρώ.
- Ορισμένα κοινωνικά επιδόματα, όπως το επίδομα ανεργίας που καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ, τα επιδόματα τέκνων και τα ειδικά επιδόματα τραπεζικών και πολυτέκνων, που καταβάλλονται από τον ΟΓΑ. Για να μην κατασχεθούν τα ποσά αυτά ενόσω βρίσκονται κατατεθειμένα σε τραπεζικό λογαριασμό του οφειλέτη, θα πρέπει

να μην υπερβαίνουν τα 1.000 ευρώ και ο λογαριασμός στον οποίο έχουν κατατεθεί να έχει δηλωθεί ηλεκτρονικά από τον οφειλέτη, ως «ο ένας και μοναδικός λογαριασμός για τον οποίο ισχύει ακατάσχετο όριο καταθέσεων».

- Οποιοσδήποτε άλλης προέλευσης χρηματικό υπόλοιπο μέχρι 1.250 ευρώ σε για έναν και μοναδικό ατομικό ή κοινό λογαριασμό και σε ένα μόνο πιστωτικό ίδρυμα.

Κατάσχεση ακινήτου

Η εφορία δικαιούται να κατάσχει ακίνητο για ληξιπρόθεσμο χρέος άνω των 500 ευρώ. Έτσι αν ένας φορολογούμενος χρωστάει στην εφορία οποιοδήποτε ποσό πάνω από 500 ευρώ (π.χ. ένα ποσό της τάξεως των 600 ή των 1.000 ευρώ) και δεν έχει καταθέσεις στις τράπεζες ούτε κάποια έσοδα ή εισοδήματα ή κινητά περιουσιακά στοιχεία που μπορούν να κατασχεθούν για να αποπληρωθεί η οφειλή, τότε υπάρχει πιθανότητα να εκδοθεί εντολή για κατάσχεση του σπιτιού του ή κάποιου άλλου ακινήτου. Ο χρέος προβάλλεται ότι για ληξιπρόθεσμο χρέη προς το Δημόσιο άνω των 500 ευρώ δύνανται να επιβληθούν όλα τα εναλλακτικά αναγκαστικά μέτρα είσπραξης, συμπεριλαμβανομένων και των κατασχέσεων ακινήτων.

Κατάσχεση αυτοκινήτου, σκάφους

Η εφορία μπορεί να προχωρήσει σε κατάσχεση αυτοκινήτου, σκάφους ή οποιοδήποτε άλλο κινητού περιουσιακού στοιχείου, εφόσον ο φορολογούμενος χρωστάει πάνω από 500 ευρώ. Για ληξιπρόθεσμο χρέη προς το Δημόσιο άνω των 500 ευρώ επιτρέπεται στις φορολογικές αρχές να κατάσχουν οποιοδήποτε κινητά περιουσιακά στοιχεία των οφειλετών.

Μισθοί, εφάπαξ, ενοίκια

Για οποιοδήποτε ποσό ληξιπρόθεσμο οφειλής προς το Δημόσιο η εφορία έχει το δικαίωμα να κατάσχει τα ακόλουθα ποσά που τυχόν δικαιούται να εισπράξει ο οφειλέτης:

- Από ποσά μισθών, συντάξεων και ασφαλιστικών βοηθημάτων άνω των 1.000 και έως 1.500 ευρώ το μήνα επιτρέπεται η κατάσχεση στα χέρια του εργοδότη ή του ασφαλιστικού ταμείου ποσοστού 50% επί του τμήματος πάνω από τα 1.000 και μέχρι τα 1.500 ευρώ, ενώ για ποσά άνω των 1.500 ευρώ το μήνα επιτρέπεται η κατάσχεση του συνόλου του υπερβάνοντος των 1.500 ευρώ.
- Το 1/2 οποιοδήποτε άλλου ασφαλιστικού βοηθήματος καταβάλλεται περιοδικά στον οφειλέτη, εφόσον αυτό υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ. Σε κάθε περίπτωση το ποσό που απομένει μετά την κατάσχεση δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο των 1.000 ευρώ.
- Το 1/5 των καταβαλλόμενων ημερομισθίων.
- Το 1/2 του εφάπαξ που καταβάλλεται από οποιοδήποτε ασφαλιστικό ταμείο, λόγω εξόδου από την υπηρεσία ή το επάγγελμα.
- Έως και το 100% των ενοικίων των οποίων επίκειται η εισπράξη, εφόσον ο οφειλέτης δικαιούται να λαμβάνει τέτοια εισοδήματα.
- Έως και το 100% των πάσης φύσεως αποζημιώσεων (π.χ. για ζημιές που υπέστη κάποιο ασφαλισμένο περιουσιακό στοιχείο του κ.λπ.)
- Έως και το 100% των πάσης φύσεως εισπράξεων από πωλήσεις προϊόντων ή οποιοδήποτε άλλων πραγμάτων (π.χ. ακινήτων, ΙΧ αυτοκινήτων, σκαφών κ.λπ.). Οι κατασχέσεις των παραπάνω ποσών επιτρέπεται να γίνονται πριν την καταβολή τους στους δικαιούχους οφειλέτες του Δημοσίου, δηλαδή ενώ τα ποσά αυτά βρίσκονται ακόμη στα χέρια εκείνων που πρόκειται να τα καταβάλουν (στα χέρια τρίτων, δηλαδή στα χέρια των εργοδωτών αν πρόκειται για μισθούς ή των ασφαλιστικών ταμείων αν πρόκειται για συντάξεις ή άλλες παροχές ή στα χέρια των ενοικιαστών αν πρόκειται για ενοίκια ή στα χέρια των αγοραστών αν πρόκειται για ποσά από πωλήσεις κ.λπ.).

Πότε αίρεται η κατάσχεση στα χέρια τρίτων

Στο Eurogroup της 24ης Μαΐου επιτεύχθηκε «πλήρης συμφωνία» δηλαδή έκλεισε η αξιολόγηση. Και εκτός από τη δόση 10,3 δις ευρώ, υπήρξαν αποφάσεις και για το χρέος, αλλά και για την οικονομία γενικότερα. Χρέος που και επίσημα χαρακτηρίστηκε «μη βιώσιμο», όταν ΝΔ και ΠαΣοΚ επέμεναν για το αντίθετο. Συμφωνήθηκε ότι οι δαπάνες εξυπηρέτησης του χρέους, θα παραμείνουν κάτω από το 15% του ΑΕΠ, έως το 2038 και στη συνέχεια κάτω από το 20% του ΑΕΠ. Η χώρα μας από το 2009 έως το 2013 έδωσε από 26% έως και 33% του ΑΕΠ για το χρέος. Αν η συμφωνία που πέτυχε η κυβέρνηση στο τελευταίο Eurogroup είχε διεκδικηθεί και κερδηθεί στην αρχή της κρίσης η χώρα θα διέθετε κάθε χρόνο από 18 έως 25 δις ευρώ περισσότερα για την χρηματοδότηση της πραγματικής οικονομίας!