



Βόμβα ΣΤΕ στις Πανελλαδικές Εξετάσεις

Συνταγματικά προβλήματα για τον τρόπο βαθμολόγησης ορισμένων μαθημάτων διαπιστώνει το Ανώτατο Δικαστήριο. Ενστάσεις και για τον προνομιακό τρόπο εξέτασης ή εισαγωγής κάποιων μαθητών

Ρεπορτάζ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΑΥΛΩΝΙΤΗΣ

Κλυδωνισμούς στο σύστημα εισαγωγής στην τριτοβάθμια εκπαίδευση προκαλεί απόφαση-σοκ του Συμβουλίου της Επικρατείας, που θέτει συνταγματικά προβλήματα και ενστάσεις για τον τρόπο βαθμολόγησης ορισμένων μαθημάτων γενικής παιδείας στις Πανελλαδικές, αλλά και για τον προνομιακό τρόπο εξέτασης ή εισαγωγής σε ΑΕΙ-ΤΕΙ

ΣΤΗΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ Η ΑΠΟΦΑΣΗ

Με απόφαση που μπορεί να λειτουργήσει ως βραδυφλεγής βόμβα, το ΣτΕ κρίνει (κατά πλειοψηφία) αντισυνταγματική τη βαθμολόγηση της Νεοελληνικής Γλώσσας (Εκθεσης κ.λπ.) ως μαθήματος γενικής παιδείας, με τον ίδιο συντελεστή βαρύτητας και όχι μικρότερο, σε σχέση με ένα μάθημα κατεύθυνσης που θεωρείται κομβικής σημασίας για την είσοδο π.χ. στην Ιατρική Σχολή.

Ταυτόχρονα, θεωρεί αντισυνταγματικό το νομοθετικό πλαίσιο που θεσπίζει ένα ιδιαίτερα υψηλό ποσοστό εισόδου στα ΑΕΙ (4,5%), με προνομιακή μοριοδότηση υποψηφίων, διακριθέντων σε διάφορα αθλήματα, χωρίς καθορισμό συγκεκριμένων κριτηρίων.

Παράλληλα το ΣτΕ δικάζεται και για το κατά πόσον η πολιτεία οφείλει να προβλέπει ειδικές-ξεχωριστές θέσεις για

εισαγωγή στην τριτοβάθμια εκπαίδευση υποψηφίων με μαθησιακές δυσκολίες και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες, ώστε να μην υπάρχει κίνδυνος παραβίασης των συνταγματικών αρχών της ισότητας και αξιοκρατίας.

Τα σοβαρά αυτά συνταγματικά προβλήματα εντόπισε σε «πιλοτική δίκη» το Γ' τμήμα ΣΤΕ με αυξημένη σύνθεση, παραπέμποντας την υπόθεση στην Ολομέλεια λόγω σπουδαιότητας και υποχρεωτικά, αφού μπήκε ζήτημα αντισυνταγματικότητας, και σε περίπτωση που υιοθετηθούν οι σχετικές απόψεις, θα ανοίξει ο δρόμος για μεγάλες ανατροπές στον χώρο της εκπαίδευσης.

Η «πιλοτική δίκη» ξεκίνησε με προσφυγές υποψηφίων που δεν πέτυχαν στις περσινές εξετάσεις στην Ιατρική και γι' αυτό η αναμενόμενη κρίση της Ολομέλειας, ίσως, επηρεάσει εν μέρει τους περσινούς πόντους επιτυχίας και όχι άμεσα τις Πανελλαδικές Εξετάσεις που ξεκινούν σε λίγες μέρες.

Ωστόσο, στην πράξη, τα ζητήματα αυτά είναι βέβαιο ότι θα απασχολήσουν έντονα και τους σημερινούς υποψηφίους, αφού γνωρίζοντας ότι έχουν τεθεί «στο τραπέζι» τέτοιοι προβληματισμοί, είναι βέβαιο ότι (εάν δεν περάσουν), θα σπεύσουν να υποβάλουν «μπαράζ» σχετικών προσφυγών στα δικαστήρια για τους συντελεστές βαθμολόγησης, την εισαγωγή υποψηφίων με αθλητικές διακρίσεις ή μαθησιακές δυσκολίες, κ.λπ., ελπίζοντας στη μελλοντική δικαστική τους δικαίωση.

Η Ολομέλεια ΣΤΕ, όπου έπρεπε να είχαν εισαχθεί ευθύς εξ αρχής τα θέματα αυτά, δεν προλαβαίνει να συγκληθεί πριν από την εκπνοή των Πανελλαδικών που ξεκινούν στις 6 Ιουνίου και μόνο αν οριστεί ειδική εβδομήμη δικασίμος σε μερικές εβδομάδες, θα μπορούσαν ίσως να δοθούν απαντήσεις μέσα στο καλοκαίρι, ενώ το υπουργείο Παιδείας



ΤΟ ΣΤΕ θεωρεί αντισυνταγματικό το νομοθετικό πλαίσιο που θεσπίζει υψηλό ποσοστό εισόδου στα Πανεπιστήμια (4,5%) με προνομιακή μοριοδότηση συγκεκριμένων κατηγοριών υποψηφίων

θα πρέπει να διαχειριστεί από το φθινόπωρο την «καυτή πατάτα». Διαβλέποντας, πάντως, τον κίνδυνο να δημιουργηθεί αναστάτωση, το Γ' τμήμα (πρόεδρος Αικ. Σακελλαροπούλου, εισηγήτριας Γ. Ζιάμος) κρίνει ότι εάν τεθεί ζήτημα ακύρωσης, λόγω αντισυνταγματικότητας, αυτή θα πρέπει να ισχύσει για το μέλλον και όχι αναδρομικά, κατά το πρότυπο των γνωστών ακυρωτικών αποφάσεων για μηνιαίους περικοπές σε μισθούς και συντάξεις, για τις αντικειμενικές αξίες των ακινήτων, τον ΕΝΦΙΑ κ.λπ.

Οι δικαστικές αποφάσεις (1442-3/17) θεωρούν ομόφωνα αντισυνταγματική τη νομοθεσία που προβλέπει προμιοδότηση μαθητών-αθλητών, ακόμα και για λιγότερο σημαντικές επιτυχίες (πανελλήνια σχολικά πρωταθλήματα), επιτρέποντας την καθ' υπέρβαση εισαγωγή τους στις ανώτατες σχολές, στο δισυάναλο υψηλό ποσοστό του 4,5%, που έχει πλέον παγιωθεί αλλά θεωρείται αυθαίρετο (παλιότερα ήταν 3%), καθώς δεν προϋποθέτει οποιαδήποτε επίκαιρη

εκτίμηση της δυνατότητας μιας σχολής να απορροφήσει σπουδαστές με συνέπεια να είναι παράνομη η μη εισαγωγή του υποψηφίου στην Ιατρική, ενώ υπερτερούσε βαθμολογικά από 25 εισαχθέντες αθλητές, ο τελευταίος των οποίων μπήκε με 15.737 μόρια.

Μόνο για διακρίσεις

Σύμφωνα, μάλιστα, με μερίδα δικαστών, η προνομιακή αυτή μεταχείριση θα μπορούσε να δικαιολογηθεί μόνο κατ' εξαίρεση σε περίπτωση ιδιαίτερα σημαντικών διακρίσεων σε αγώνες (πρωτες θέσεις σε Ολυμπιακούς Αγώνες, Παγκόσμια και Ευρωπαϊκά Πρωταθλήματα) και εφόσον η αθλητική δραστηριότητα των υποψηφίων σπουδαστών έχει κάποια συνάφεια με το γνωστικό αντικείμενο της σχολής, όπου επιδιώκεται η εισαγωγή (τμήματα Επιστήμες Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού, ΤΕΦΑΑ). Στο ζήτημα των υποψηφίων με μαθησιακές δυσκολίες-ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες (όχι των βαρέως πασχόντων), το τμήμα, με οριακή διαφορά

Τα σοβαρά συνταγματικά προβλήματα εντόπισε σε «πιλοτική δίκη» το Γ' τμήμα ΣΤΕ, παραπέμποντας την υπόθεση στην Ολομέλεια



Η ΘΕΣΗ ΤΗΣ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ

Η βαρύτητα της Εκθεσης στο επίκεντρο της δικαστικής απόφασης

Ο ΑΡΙΣΤΟΥΧΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΕΦΥΓΕ

Το θέμα έφτασε σε «πilotική δίκη» κατόπιν προσφυγής υποψηφίου «Θετικών Σπουδών» που, ενώ αρίστευσε στα μαθήματα προσανατολισμού, Χημεία, Φυσική, Βιολογία (20, 19,7 και 19,5 αντίστοιχα), δεν πήκε στην Ιατρική Θράκης γιατί πήρε 13,6 στη Νεοελληνική Γλώσσα, συγκεντρώνοντας 18.495 μόρια, έναντι 18.648 που ήταν η βάση εισαγωγής.

Τον δρόμο για μεγάλες ανατροπές μπορεί να ανοίξει η υιοθέτηση της άποψης της πλειοψηφίας του ΣτΕ ότι ένα μάθημα γενικής παιδείας, όπως η Νεοελληνική Γλώσσα-Εκθεση, πρέπει να έχει βαθμολογικά μικρότερο συντελεστή βαρύτητας από ένα μάθημα της ομάδας προσανατολισμού, όπως η Φυσική για τους υποψηφίους της Ιατρικής, διότι αλλιώς παραβιάζονται συνταγματικές διατάξεις.

Το ΣτΕ έκρινε, μάλιστα, αντισυνταγματικές τις διατάξεις και τη συνακόλουθη υπουργική απόφαση (28.05.15) στο μέτρο που δεν πρόβλεψε μειωμένο συντελεστή βαρύτητας στη βαθμολόγηση της Εκθεσης αναδεικνύοντάς τη σε καθοριστικό παράγοντα επηρεασμού της τελικής βαθμολογίας, ισοδύναμο με ένα μάθημα προσανατολισμού, όπως η Φυσική. Μολονότι το ζήτημα αφορά στη συγκεκριμένη περίπτωση την Ιατρική, μπορεί να τεθεί ασφαλώς και σε άλλες αντίστοιχες περιπτώσεις.

Η πλειοψηφία χαρακτήρισε κατ' αρχάς θεμιτή την αξιολόγηση του επιπέδου της γλωσσικής επάρκειας ενός υποψηφίου, ανεξαρτήτως του προσανατολισμού των σπουδών του γιατί η γλωσσική καλλιέργεια υπηρετεί την ανάπτυξη της σκέψης και των πνευματικών δεξιοτήτων, επι-

τρέποντας μια αποτίμηση της συνολικότερης συγκρότησής του. Ομως, η απόδοση της ίδιας βαρύτητας στην εξέταση του μαθήματος γενικής παιδείας της Νεοελληνικής Γλώσσας και στην εξέταση ενός μαθήματος της ομάδας προσανατολισμού, όπως εν προκειμένω της Φυσικής, αποτελεί γρήγορα καταλληλότερων υποψηφίων σπουδαστών για ιατρικές σχολές, δεδομένου ότι -συνεχίζει η απόφα-

ση- η επαρκής γνώση της νεοελληνικής γλώσσας προκύπτει σε μεγάλο βαθμό από την κατοχή του απολυτηρίου Λυκείου, ενώ η πρόσβαση στις ανώτατες σχολές πρέπει να κρίνεται κυρίως βάσει των επιδόσεων στα συναφή προς τις επιδιωκόμενες σπουδές αντικείμενα.

Η Νεοελληνική Γλώσσα πρέπει να έχει μικρότερο συντελεστή από ένα μάθημα της ομάδας προσανατολισμού

Η δυσαναλογία στη βαρύτητα που αποδίδεται στην εξέταση αυτή ενισχύει το γεγονός ότι με τον ν.4327/15 τα πανελλαδικώς εξεταζόμενα μαθήματα για πρόσβαση σε ΑΕΙ-ΤΕΙ περιορίστηκαν σε μόνο 4, ενώ την προηγούμενη 15ετία ήταν 14 υπό το

καθεστώς του ν.2525/97, έγιναν 9 με τον ν.2909/01 και 6 με τον ν.3255/04. Η ριζική αυτή μείωση συνεπάγεται την αυξημένη βαρύτητα στην εξέταση της Νεοελληνικής Γλώσσας, η βαθμολόγηση της οποίας παρουσιάζει υποκειμενικό χαρακτήρα και το μεγαλύτερο ποσοστό αναβαθμολόγησης (5πλάσιο από άλλα μαθήματα), σύμφωνα με σχετική μελέτη που εισηγείται και το παράδοξο, να έχουν οι υποψήφιοι της θετικής κατεύθυνσης καλύτερες επιδόσεις στο μάθημα αυτό, από υποψηφίους της θεωρητικής κατεύθυνσης.

Κατά το ΣτΕ, έτσι παραβιάζονται οι συνταγματικές αρχές περί ισότητας, αξιοκρατίας, ανάπτυξης της προσωπικότητας και πρόσβασης στην ανώτατη εκπαίδευση, ενώ είναι ανίσχυρη η υπουργική απόφαση που δεν όρισε συντελεστή μειωμένο για τη Νεοελληνική Γλώσσα και για τον λόγο αυτό θα έπρεπε να ακυρωθεί ως παράνομη η υπουργική απόφαση που τον περασμένο Αύγουστο επικύρωσε τους πίνακες εισακτέων σε ΑΕΙ-ΤΕΙ, για το ακαδημαϊκό έτος 2016-17.



μίας ψήφου, δέχθηκε ότι δεν παραβιάζει το Σύνταγμα και την ευχέρεια του νομοθέτη να διαμορφώσει αξιοκρατικά το σύστημα επιλογής στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, το γεγονός ότι δεν προβλέπονται χωριστές θέσεις στις ανώτατες σχολές για τα άτομα που εξετάζονται προφορικά.

Αντίθετα, η μειοψηφία έκρινε ότι ναι μεν η προφορική εξέταση επιβάλλεται σε άτομα με μαθησιακές δυσκολίες (δυσλεξία, δυσγραφία, δυσαριθμσία κ.λπ.), αλλά οι συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας υποχρεώνουν τον νομοθέτη να προβλέψει χωριστές θέσεις εισαγωγής τους σε ΑΕΙ-ΤΕΙ, καθορίζοντας σχετικό ποσοστό βάσει διδαγμάτων της ιατρικής επιστήμης, ώστε να διασφαλίζεται η ισότητα των όρων ανταγωνισμού. Κατά την ίδια άποψη, πρέπει να ακυρωθεί ως μη νόμιμη η παράλειψη εισαγωγής του υποψηφίου στην Ιατρική, αφού διαγωνίστηκε με άριστους όρους, ανταγωνιζόμενος υποψηφίους που πέτυχαν εξεταζόμενοι προφορικά. ●



ΝΑ ΑΚΥΡΩΘΕΙ ως παράνομη η υπουργική απόφαση που τον περασμένο Αύγουστο επικύρωσε τους πίνακες εισακτέων σε ΑΕΙ-ΤΕΙ, για το ακαδημαϊκό έτος 2016-2017, προτείνει το Συμβούλιο της Επικρατείας



Η ΛΗΛΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΟΔΗΓΕΙ ΤΟ ΕΘΝΟΣ ΣΕ ΑΦΑΝΙΣΜΟ



Και το δημογραφικό
στην πλάτη
της Εκκλησίας

Του Γρηγόρη Καλοκαιρινού

«**Ε**ιδεχθές Έγκλημα» εξελίσσεται επίσημα και δεσμευτικά πλέον εις βάρος της χώρας, με σαφές και χρονικά προσδιορισμένο αποτέλεσμα τον αφανισμό της, το πολύ σε 30 με 40 χρόνια. Οι «δολιοφθορές» και οι επιπολαιότητες των προηγούμενων κυβερνήσεων κατά των πολυτέκνων κορυφώθηκαν με την ψήφιση του 4ου Μνημονίου από τους σημερινούς κρατούντες τα...ννια της δυστυχούς Ελλάδος. Μιας πατρίδας, η οποία βυθίζεται με ταχύτατους ρυθμούς σε έναν...ακουσίο ή εκούσιο εθνικό αφανισμό, συρρικνωμένη και γερασμένη πληθυσμιακά, αφού το τεράστιο θέμα - ζήτημα της ανανεώσεως και αυξήσεως του αριθμού των Νεοελλήνων, δεν έχει, στους χαλεπούς καιρούς μας, εκτιμηθεί όπως απαραίτητως θα έπρεπε. Αξίζει επομένως να δούμε τι έχει επιφέρει στην ελληνική οικογένεια η πολυτελής λιτότητα με τα μνημόνια και ειδικά με το 4ο των Σαρτζαλέλ, το οποίο είναι και το καθοριστικό που επιβάλλει αυτήν τη μεγαλύτερη τιμωρία, με στόχο, ως φαίνεται, τον αργό πληθυσμιακό θάνατο της Ελλάδος, προς όφελος αυτών που επιθυμούν να «κατακτήσουν» οικονομικά το, ίσως, πιο «γωνιακό» και πολύφერνο κράτος της Ευρώπης.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΟΚ

As παρακολουθήσουμε λοιπόν τη ληλασία εις βάρος των πολυτέκνων, καθώς και την πορεία μειώσεως του πληθυσμού της πατρίδας μας με στοιχεία που πανικοβάλλουν τους σόφρονες των Ελλήνων, «προφητεύοντας» με αριθμούς πλέον την κακία της μοίρα. Οι πολύτεκνοι τιμορούνται αντί να επιβραβεύονται και να βοηθούνται. Ίδου η απόλυτη αλήθεια, την οποία προσπαθούν να αποκρύψουν οι κυβερνώντες, αλλά τα...μαθηματικά τους εκθέτουν: Φορολογούν άγρια τους οικογενειάρχες. Είτε 3 είτε 13 τέκνα έχεις τον ίδιο φόρο θα πληρώσεις κατά την τωρινή «αριστερή» κυβέρνηση! Φορολογούν ακόμη και τους πολύτεκνους που ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας! Η Ελλάδα είναι η μόνη χώρα στην οποία ο έγγαμος με παιδιά πληρώνει μεγαλύτερο φόρο. Στις χώρες του ΟΟΣΑ ο φορολογικός συντελε-

Είτε 3 είτε 13 τέκνα έχεις τον ίδιο φόρο θα πληρώσεις κατά την τωρινή «αριστερή» κυβέρνηση! Φορολογούν ακόμη και τους πολύτεκνους που ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας!

στές μειώνονται για τα παντρεμένα ζευγάρια με παιδιά. Τα στοιχεία είναι αποκαλυπτικά και δείχνουν το μέγεθος του προβλήματος. Επισκεπτόμενοι την ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών βλέπουμε: 2016 θάνατοι 118.623 γεννήσεις 93.418 2017 μέχρι 15/05 θάνατοι 50.784 γεννήσεις 30.899 Μετά από 92 χρόνια οι γεννήσεις είναι κάτω από 100.000! Για πρώτη φορά από το 1921 οι γεννήσεις στην Ελλάδα υποχώρησαν κάτω από το όριο των 100.000 από το 2013 και μετά. Από το 2011-2016 οι θάνατοι ήταν κατά 113.305 περισσότεροι από τις γεννήσεις. Στο πρώτο τετράμηνο του 2017 έχουν πραγματοποιηθεί 19.462 περισσότεροι θάνατοι. Όλο το 2016 οι θάνατοι ήταν περισσότεροι κατά 25.205. Τα παρακάτω μνημονιακά μέτρα κατέστρεψαν τους πολύτεκνους: Κατάργηση αφορολόγητου των χρηματικών γονικών παροχών. Κατάργηση του διορισμού των πολυτέκνων εκπαιδευτικών. Καθιέρωση της εισφοράς αλληλεγγύης με τέτοιο τρόπο ώστε να πληρώνει το ίδιο ποσό ο πολύτεκνος με όσα τέκνα και να έχει, με τον άγαμο! Το ίδιο ισχύει και με την ειδική εισφορά αλληλεγγύης. Κατάργηση του επιδόματος γάμου. Κατάργηση των πολυτεκνικών επιδομάτων και της ισοβίας

συντάξης της πολυτεκνικής μπέτας. Επιβολή φόρου πολυτελούς διαβίωσης για τους πολύτεκνους που έχουν αυτοκίνητα άνω των 1928 κ.ε. Φορολογική καταγίδα κατά των πολυτεκνων οικογενειών. Ο πολύτεκνος φορολογείται όπως ο άγαμος. Επιβολή τελους χαρτοσήμου στα πολυτεκνικά επιδόματα. Κατάργηση των μετεγγραφών των πολυτέκνων, γονέων και παιδιών. Διακοπή της δωρεάν χορήγησης οπωροκηπευτικών και άλλων προϊόντων στις πολυτεκνες οικογένειες. Κατάργηση του ποσοστού 10% για την εισαγωγή των πολυτέκνων στις σχολές της Πυροσβεστικής Ακαδημίας. Μείωση του ποσοστού για τις προσλήψεις των πολυτέκνων από το 20% στο 15%. Ο πολύτεκνος πληρώνει ενιαίο φόρο ιδιοκτησίας ακινήτων όπως ο άγαμος. Μείωση των κύριων και των επικουρικών συντάξεων των πολυτέκνων. Κατάργηση των επιδομάτων των τέκνων. Μείωση των αποδοχών στην απασχόληση συνταξιούχων πολυτέκνων. Κατάργηση της πρόταξης των τέκνων πολυτέκνων που προβλεπόταν στο ν. 2190/1999. Παρά όμως τα όσα παρατέθηκαν πιο πάνω, καθημερινά ακούμε από τα ΜΜΕ πως τα θέματα, κυρίως τα διεθνή, τα οποία απασχολούν τη χώρα μας και εξ αυτών, ειδικά τα κρινόμενα ως πιο σημαντικά, χαρακτηρίζονται εθνικά και κορυφαία. Είναι όμως πράγματι, επί της ουσίας, τα κορυφαία; Αυτό είναι ένα τεράστιο ερώτημα, το οποίο απασχολεί ένα σημαντικό κομμάτι του Ελληνισμού που δεν συμφωνεί. Οι διαφωνούντες μάλιστα, πιστεύουν ότι, πθελμένα ή αθέλητα, αποκρύπτεται το πραγματικά κορυφαίο, που δεν είναι άλλο από το δημογραφικό. Στα χωριά, στις κομποπόλεις, αλλά και στα αστικά κέντρα συναντάς περισσότερους συνταξιούχους στα κορνεύα, παρά εργαζόμενους στους τόπους δουλειάς. Γι' αυτό και πολύ σύντομα, δεν θα έχουμε ούτε στρατό, ενώ τα θρανία των σχολείων μας θα είναι άδεια από Έλληνες μαθητές. Παράλληλα, δεν φροντίζει το κράτος να ενθαρρύνει τους νέους να κάνουν οικογένειες και παιδιά. Δεν έχουν αναπτυχθεί στην Ελλάδα προγράμματα για τον οικογενειακό προγραμματισμό. Έτσι οι νέοι, εδώ και δεκαετίες, έχουν αρχίσει να βλέπουν με αρνητική διάθεση τη δημιουργία οικογενειών. Τα νέα παιδιά δεν παντρεύονται. Προτιμούν να ζουν μόνο τους, ή να

ζυζουν ανύμφευτα. Το φαινόμενο αυτό επιτείνεται συνεχώς επί των ημερών της οικονομικής κρίσεως. Αντίθετα, οι οικογένειες των αλλοδαπών στη χώρα μας, υπό συνθήκες άσχημες, κάπνουν πέντε, έξι και επτά παιδιά η κάθε μία. Σε λίγα χρόνια θα είναι η πλειοψηφία και εμείς η μειοψηφία στον τόπο μας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΣΩΣΙΣΙΒΙΟ

Υπάρχει όμως και κάποιος που δεν αδιαφορεί. Είναι η Εκκλησία, η οποία φυσικά, ούτε κυβερνά, ούτε διαχειρίζεται το κρατικό χρήμα, όμως έχει συνειδητοποιήσει το μέγεθος του προβλήματος, γι' αυτό και ήδη έχει ενεργοποιηθεί. Εδώ και μερικά χρόνια ξεκίνησε - με βάση πάντα τις δικές της οικονομικές δυνατότες - ένα πρόγραμμα ενισχύσεως τριτέκνων οικογενειών στην πιο ευαίσθητη περιοχή της Ελλάδος, τη Θράκη, όπου εκεί έχει αρχίσει μελετημένα και χρηματοδοτούμενα από τους γείτονές μας, από δεκαετίες τώρα, ένα σχέδιο επεκτατισμού, με μετακινήσεις πληθυσμών από τουρκικές επαρχίες και ειδικά την Ανατολία. Αγοράζουν ελληνικές εκτάσεις, καπαστήματα και επιχειρήσεις, τις παραχορούν σε αυτούς τους πάμπωτους συμπατριώτες τους, με την υποχρέωση να δημιουργήσουν στην Ελλάδα πολυπληθείς οικογένειες. Ο στόχος ορθοφωρανής: Να κυριαρχήσουν πληθυσμιακά στη Θράκη, ώστε να την προσαρτήσουν στην Τουρκία. Κάτι δηλαδή που ήδη έχουν αρχίσει, σταδιακά, να πετυχαίνουν. Η Εκκλησία λοιπόν, είναι το αποκούμπι, αλλά και η ελπίδα του χειμαζόμενου Ρομίου. Γι' αυτό και προσφάτως, υψηλά ισταμένους παράγον συναρμοδίου Υπουργείου, όταν τον επισκέφθηκε στο γραφείο του ομάδα πολιυτέκνων, τους είπε βασικά και στα...όρθα: «Εμείς κάναμε ό,τι μπορούμε, βάσει των σημερινών δυνατοτήτων των Ταμείων της χώρας. Αν χρειάζεται περατέρως ενίσχυση, απευθυνθείτε στην...Εκκλησία». Και οι άνθρωποι έμειναν εμβρόνιτοι!!! Το κακό είναι μόνον, ότι ζήτησαν να μην αποκαλυφθεί η ταυτότητά τους, γιατί είναι οι περισσότεροι δημόσιοι υπάλληλοι και φοβούνται πογκρόμ εις βάρος τους. Και φυσικά, ούτε να αποκαλύψουμε το Υπουργείο και τον παράγοντα που τους δέχθηκε στα...όρθα... και πού σαι ακόμα... Ιερώνυμη, προβλέπεται να βάζεις...πλάτη και πάλι...



8 Θέμα

ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΣΑΒΒΑΤΟΥΡΙΑΚΟ 27-28.5.2017

ΣΤΟ... «ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ» ΕΚΑΤΟΝΤΑΔΕΣ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΜΑΛΙΣΤΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ

Οι νέες συντάξεις μετά τις περικοπές

ΤΟΝ ΓΙΩΡΓΟΥ ΓΑΤΟΥ

«Κουρεμένες» έως 39% θα είναι την 1/1/2019 οι νέες συντάξεις που θα εκδώσει ο ΕΦΚΑ για τους συνταξιούχους το 2016, το 2017 και το 2018 σε εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου καθώς ο νέος νόμος 4472/17 που ψηφίστηκε στη Βουλή με τα προαπαιτούμενα για το «κλείσιμο» της δεύτερης αξιολόγησης, προβλέπει ότι όσες προσωπικές διαφορές διατηρούνται, θα καταβάλλονται μόνο έως τις ...31/12/2018 (άρθρο 2 παράγραφος 3). Έτσι, οι νέοι συνταξιούχοι - για τους οποίους δεν προβλέπεται καμία προσαύξηση οντάξης λόγω γάμου ή τέκνων - ανάλογα με το έτος συνταξιοδότησης, τα χρόνια ασφάλισης, τις αποδοχές και το ταμείο στο οποίο είχαν ασφαλιστεί, θα λαμβάνουν μειωμένες συντάξεις, σύμφωνα με αντιπροσωπευτικά παραδείγματα της δικηγόρου Ασπασίας Παπαθανασοπούλου ως εξής:

Το 2016 χάνουν έως 20% τις συντάξεις που ανέμεναν καθώς η προβλεπόμενη καταβολή του 1/2 της προσωπικής διαφοράς «καλύπτει» μόνο τις απώλειες πάνω από 20% που προκύπτουν μεταξύ του προηγούμενου και του νέου τύπου υπολογισμού των συντάξεων (όσες συντάξεις έχουν διαφορά έως 20% τη χάνουν άμεσα).

Όσοι «βγουν» μέσα στο 2017, λόγω της καταβολής του 1/3 της προσωπικής διαφοράς, χάνουν από 13% έως 26%.

Όσοι συνταξιοδοτηθούν το 2018 θα έχουν ακόμη μεγαλύτερες απώλειες που θα φτάνουν έως 29%.

Όλοι όσοι θα έχουν συνταξιοδοτηθεί από τις 13 Μαΐου του 2016 (ημερομηνία εφαρμογής του νέου τύπου υπολογισμού των συντάξεων) έως και το 2018, θα χάσουν από την 1/1/2019 το σύνολο της προσωπικής διαφοράς (δηλαδή το ποσό της σύνταξης θα μειωθεί στα επίπεδα που θα ήταν αν συνταξιοδοτούνταν την 1/1/2019). Οι διαφορές μεταξύ των «παλαιών» και των «νέων» συντάξεων, παρά την τριετή προσαρμογή (το «μπόνους» της κάλυψης μέρους της προσωπικής διαφοράς) φτάνουν έως και τα 620 ευρώ το μήνα (-39,24%) ειδικά για τους προερχόμενους από το πρώην ΤΕΒΕ - ΟΑΕΕ.

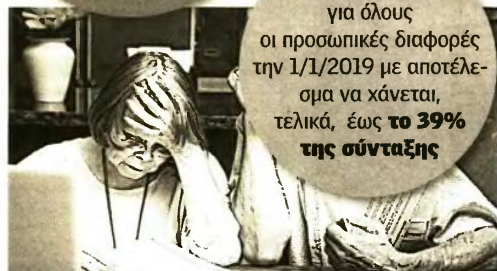
ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΜΕ...ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ

Εκτός από τις μειωμένες και τις «προσωρινές» που δίνονται ως «έναντι» (60.000 εν... αναμνηστική συνταξιοσύνη) ζουν με προσωρινές παροχές από 384 έως 768 ευρώ, πολλές από τις νέες συντάξεις που αναμένεται να αρχίσουν να εκδίδονται στις αρχές Ιουνίου, θα είναι «με επιφύλαξη» ως προς τα τελικά ποσά! Όπως εξηγεί στην «Ημερησία» ο πρόεδρος της ΠΟΣΕ - ΙΚΑ Βαγγ. Θεοδωρίδης, οι υπηρεσίες αδυνατούν να υπολογίσουν πολλές κατηγορίες νέων συντάξεων καθώς δεν έχουν εκδοθεί εγκύκλιοι για την αντιμετώπιση των δεκάδων χιλιάδων περιπτώσεων συνταξιο-

Όσοι συνταξιοδοτούνται χάνουν, αναδρομικά από τις 13 Μαΐου του 2016 έως τις 31/12/2018, το σύνολο ή μέρος της προσωπικής διαφοράς, αν αυτή είναι πάνω από 20%

Οι απώλειες για όσους συνταξιοδοτούνται το 2016 φτάνουν στο 19%, το 2017 στο 26% και το 2018 στο 29%

«Εξαφανίζονται» για όλους οι προσωπικές διαφορές την 1/1/2019 με αποτέλεσμα, τελικά, έως το 39% της σύνταξης



δότησης με διαδοχική ασφάλιση, με χρήση πλασματικών ετών, με παράλληλη ασφάλιση σε περισσότερα του ενός Ταμεία, με χρήση χρόνου ασφάλισης στο εξωτερικό κ.α. Πρόβλημα υπάρχει, τέλος, και για τις συντάξεις που είναι σε αναστολή (αφορά συνταξιούχους που είχαν θεμελιώσει δικαίωμα από το Δπρόσο και τις ΔΕΚΟ) για τους οποίους, επίσης, αλλάζει ο τρόπος

υπολογισμού. Η αδυναμία οριστικού υπολογισμού των συντάξεων προέκυψε για πρώτη φορά το 2015 (για όσους έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης μετά την 1η Σεπτεμβρίου του 2015) όταν το ΙΚΑ ελλείψει... οδγητών του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αδυνατούσε να υπολογίσει τα τελικά ποσά. Η έκδοση απόφασης «με επιφύλαξη ως προς το κορηγούμενο ποσό» σημαίνει ότι αν «βγει» χαμηλότερο ποσό, ο συνταξιούχος θα έχει «λαμβάνει» αναδρομικά ποσά, κάτι που αποτελεί συνήθη πρακτική. Αν, ωστόσο, έχει εισπραχθεί μεγαλύτερο ποσό θα κλείεται να επιστρέψει τη διαφορά ως «ακρωσίτως καταβληθέντα».



Ο κάρτης των περικοπών στις νέες συντάξεις

Ασφαλισμένος στο Δημόσιο με 32 έτη και αποδοχές 2.610 €	Υψος σύνταξης	Μηνιαία διαφορά (σε €)	Ποσοστό μείωσης
Σύνταξη πριν από τον ν. Κατρούγκαλου	1.720,90		
Νέα σύνταξη το 2016	1.432,50	-287,50	-16,72
Νέα σύνταξη το 2017	1.337,57	-382,43	-22,23
Νέα σύνταξη το 2018	1.289,65	-430,35	-25,00
Σύνταξη από 1/1/2019	1.145,90	-575,00	-33,43
Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ με 40 έτη και αποδοχές 1.535 €	Υψος σύνταξης	Μηνιαία διαφορά (σε €)	Ποσοστό μείωσης
Σύνταξη πριν από τον ν. Κατρούγκαλου	1.260,18		
Νέα σύνταξη το 2016	1.135,58	-124,60	-9,89
Νέα σύνταξη το 2017	1.094,05	-166,13	-13,18
Νέα σύνταξη το 2018	1.073,28	-186,90	-14,83
Σύνταξη από 1/1/2019	1.010,98	-249,20	-19,77
Ασφαλισμένος στο πρώην ΤΕΒΕ με 24 έτη και αποδοχές 1.448 €	Υψος σύνταξης	Μηνιαία διαφορά (σε €)	Ποσοστό μείωσης
Σύνταξη πριν από τον ν. Κατρούγκαλου	1.070,00		
Νέα σύνταξη το 2016	869,00	-201,00	-18,78
Νέα σύνταξη το 2017	802,00	-268,00	-25,04
Νέα σύνταξη το 2018	768,50	-301,50	-28,17
Σύνταξη από 1/1/2019	668,00	-402,00	-37,57
Ασφαλισμένος στο Δημόσιο με 33 έτη και αποδοχές 1.290 €	Υψος σύνταξης	Μηνιαία διαφορά (σε €)	Ποσοστό μείωσης
Σύνταξη πριν από τον ν. Κατρούγκαλου	1.115,00		
Νέα σύνταξη το 2016	947,50	-167,50	-15,02
Νέα σύνταξη το 2017	891,67	-223,33	-20,03
Νέα σύνταξη το 2018	863,75	-251,25	-22,53
Σύνταξη από 1/1/2019	780,00	-335,00	-30,04



Ασφαλισμένη στο πρώην ΤΕΒΕ με 38 έτη και αποδοχές 1.480 €	Υψος σύνταξης	Μηνιαία διαφορά (σε €)	Ποσοστό μείωσης
Σύνταξη πριν από τον ν. Κατρούγκαλου	1.580,00		
Νέα σύνταξη το 2016	1.270,00	-310,00	-19,62
Νέα σύνταξη το 2017	1.166,67	-413,33	-26,16
Νέα σύνταξη το 2018	1.115,00	-465,00	-29,43
Σύνταξη από 1/1/2019	960,00	-620,00	-39,24
Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ με 15 έτη και αποδοχές 850 €	Υψος σύνταξης	Μηνιαία διαφορά (σε €)	Ποσοστό μείωσης
Σύνταξη πριν από τον ν. Κατρούγκαλου	526,41		
Νέα σύνταξη (χωρίς προσωπική διαφορά καθώς η μείωση δεν ξεπερνά το 20%)	443,77	-82,64	-15,69
Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ με 15 έτη και αποδοχές 850 €	Υψος σύνταξης	Μηνιαία διαφορά (σε €)	Ποσοστό μείωσης
Σύνταξη πριν από τον ν. Κατρούγκαλου	526,41		
Νέα σύνταξη το 2016	470,09	-56,32	-10,69
Νέα σύνταξη το 2017	451,32	-75,09	-14,26
Νέα σύνταξη το 2018	441,93	-84,48	-16,05
Σύνταξη από 1/1/2019	413,77	-112,64	-21,39

3. ΟΙ ΝΕΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ

Μέσο: ΗΜΕΡΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/05/2017

Σελίδα: 9



Παραδείγματα περικοπών στις νέες συντάξεις

ΤΗΣ ΔΙΚΗΓΟΡΟΥ ΑΣΠΑΣΙΑΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ

▶ **Ασφαλισμένος με 32 έτη συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας και συντάξιμες αποδοχές 2.610,00 € (Δημόσιο)**
Σύνταξη με παλαιό τρόπο υπολογισμού: **1.720,90 €**

Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού (Ν. 4387/2016): **1.145,90 €**
Προσωπική διαφορά: **575,00 €**
Με συνταξιοδότηση εντός του 2016 λαμβάνει το 1/2 του ποσού αυτού (**287,50 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2017 λαμβάνει το 1/3 του ποσού αυτού (**191,67 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2018 λαμβάνει το 1/4 του ποσού αυτού (**143,75 €**)

Την 1/1/2019 εξαφανίζεται ολόκληρη η προσωπική διαφορά (575,00 €)

▶ **Ασφαλισμένος με 40 έτη συνολικής ασφάλισης και συντάξιμες αποδοχές 1.535,00 € (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)**
Σύνταξη με παλαιό τρόπο υπολογισμού: **1.260,18 €**

Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού (Ν. 4387/2016): **1.010,98 €**
Προσωπική διαφορά: **249,20 €**
Με συνταξιοδότηση εντός του 2016 λαμβάνει το 1/2 του ποσού αυτού (**124,60 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2017 λαμβάνει το 1/3 του ποσού αυτού (**83,07 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2018 λαμβάνει το 1/4 του ποσού αυτού (**62,30 €**)

Την 1/1/2019 εξαφανίζεται ολόκληρη η προσωπική διαφορά (249,20 €)

▶ **Ασφαλισμένος με 24 έτη συνολικής ασφάλισης και συντάξιμες αποδοχές 1.448,00 € (ΟΑΕΕ τέως ΤΕΒΕ)**
Σύνταξη με παλαιό τρόπο υπολογισμού (κατασταστικές διατάξεις ΤΕΒΕ): **1.070,00 €**
Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού (Ν. 4387/2016): **668,00 €**
Προσωπική διαφορά: **402,00 €**
Με συνταξιοδότηση εντός του 2016 λαμβάνει το 1/2 του ποσού (**201,00 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2017 λαμβάνει το 1/3 του ποσού αυτού (**134,00 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2018 λαμβάνει το 1/4 του ποσού αυτού (**100,50 €**)

Την 1/1/2019 εξαφανίζεται ολόκληρη η προσωπική διαφορά (402,00 €)

▶ **Ασφαλισμένη με 29 έτη συνολικής ασφάλισης και συντάξιμες αποδοχές 2.300,00 € (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)**
Σύνταξη με παλαιό τρόπο υπολογισμού: **1.246,08 €**
Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού (Ν. 4387/2016): **962,68 €**
Προσωπική διαφορά: **283,40 €**
Με συνταξιοδότηση εντός του 2016 λαμβάνει το 1/2 του ποσού αυτού (**141,70 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2017 λαμβάνει το 1/3 του ποσού αυτού (**94,47 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2018 λαμβάνει το 1/4 του ποσού αυτού (**70,85 €**)

Την 1/1/2019 εξαφανίζεται ολόκληρη η προσωπική διαφορά (283,40 €)

▶ **Ασφαλισμένος με 33 έτη συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας και συντάξιμες αποδοχές 1.290,00 € (Δημόσιο)**
Σύνταξη με παλαιό τρόπο υπολογισμού: **1.115,00 €**
Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού (Ν. 4387/2016): **780,00 €**
Προσωπική διαφορά: **335,00 €**
Με συνταξιοδότηση εντός του 2016 λαμβάνει το 1/2 του ποσού αυτού (**167,50 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2017 λαμβάνει το 1/3 του ποσού αυτού (**111,67 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2018 λαμβάνει το 1/4 του ποσού αυτού (**83,75 €**)

Την 1/1/2019 εξαφανίζεται ολόκληρη η προσωπική διαφορά (335,00 €)

▶ **Ασφαλισμένη με 28 έτη συνολικής ασφάλισης και συντάξιμες αποδοχές 1.928,00 € (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)**
Σύνταξη με παλαιό τρόπο υπολογισμού: **1.201,33 €**

Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού (Ν. 4387/2016): **869,08 €**
Προσωπική διαφορά: **332,00 €**
Με συνταξιοδότηση εντός του 2016 λαμβάνει το 1/2 του ποσού αυτού (**166,00 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2017 λαμβάνει το 1/3 του ποσού αυτού (**110,67 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2018 λαμβάνει το 1/4 του ποσού αυτού (**83,00 €**)

Την 1/1/2019 εξαφανίζεται ολόκληρη η προσωπική διαφορά (332,00 €)

▶ **Ασφαλισμένη με 38 έτη συνολικής ασφάλισης και συντάξιμες αποδοχές 1.480,00 € (ΟΑΕΕ τέως ΤΕΒΕ)**
Σύνταξη με παλαιό τρόπο υπολογισμού (κατασταστικές διατάξεις ΤΕΒΕ): **1.580,00 €**
Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού (Ν. 4387/2016): **968,00 €**
Προσωπική διαφορά: **620,00 €**

Με συνταξιοδότηση εντός του 2016 λαμβάνει το 1/2 του ποσού αυτού (**310,00 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2017 λαμβάνει το 1/3 του ποσού αυτού (**206,67 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2018 λαμβάνει το 1/4 του ποσού αυτού (**155,00 €**)

Την 1/1/2019 εξαφανίζεται ολόκληρη η προσωπική διαφορά (620,00 €)

▶ **Ασφαλισμένος με 34 έτη συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας και συντάξιμες αποδοχές 1.435,00 € (Δημόσιο)**
Σύνταξη με παλαιό τρόπο υπολογισμού: **1.268,40 €**

Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού (Ν. 4387/2016): **845,70 €**
Προσωπική διαφορά: **422,70 €**
Με συνταξιοδότηση εντός του 2016 λαμβάνει το 1/2 του ποσού αυτού (**211,35 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2017 λαμβάνει το 1/3 του ποσού αυτού (**140,90 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2018 λαμβάνει το 1/4 του ποσού αυτού (**105,67 €**)

Την 1/1/2019 εξαφανίζεται ολόκληρη η προσωπική διαφορά (422,70 €)

▶ **Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με 15 έτη συνολικής ασφάλισης και συντάξιμες αποδοχές 850,00 €**
Σύνταξη με παλαιό τρόπο υπολογισμού: **526,41 €**
Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού (Ν. 4387/2016): **443,77 €**
Προσωπική διαφορά: **82,64 €** χάνεται άμεσα

▶ **Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με 15 έτη συνολικής ασφάλισης και συντάξιμες αποδοχές 850,00 €**
Σύνταξη με παλαιό τρόπο υπολογισμού: **526,41 €**
Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού (Ν. 4387/2016): **413,77 €**
Προσωπική διαφορά: **112,64 €**
Με συνταξιοδότηση εντός του 2016 λαμβάνει το 1/2 του ποσού αυτού (**56,32 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2017 λαμβάνει το 1/3 του ποσού αυτού (**37,55 €**)
Με συνταξιοδότηση εντός του 2018 λαμβάνει το 1/4 του ποσού αυτού (**28,16 €**)

Την 1/1/2019 εξαφανίζεται ολόκληρη η προσωπική διαφορά (112,64 €)

4. ΕΝΘΕΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/05/2017

Σελίδα: 25



ΝΕΕΣ ΚΑΛΙΕΡΓΕΙΕΣ
Ρίγανη: Αξία
διαχρονική,
για σίγουρο
αποτέλεσμα



▶ 14

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΙΣ
Έως 200.000 ευρώ
για την ενίσχυση
και την αναβάθμιση
μικρών εταιρειών



▶ 14

Ευκαιρίες για
Εργασία

ΚΑΘΕ
 ΣΑΒΒΑΤΟ
 ΜΕ ΤΟ
 ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΝΘΕΤΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΥΠΟΣ 09 • ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017

Αιτήσεις τώρα για 2.018 μόνιμους και εποχικούς



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΦΟΡΕΑ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΔΕΣΦΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
 ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ: 58/2017
 ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ: ΑΒΑΞΙΑΣΤΙΜΟΥ
 ΟΝΟΜΑ: ΑΓΓΕΛΙΚΗ
 ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΕΡΑ: ΙΩΑΝΝΗΣ
 ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ: 14.02.1990
 ΑΡ. ΒΕΛΤ ΤΑΥΤΟΤΗΤΟΣ: Α4
 ΠΛΗΡΗ ΟΝΟΜΑΤΟΔΕΙΞΗ: ΑΒΑΞΙΑΣΤΙΜΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΙΩΑΝΝΗΝΟΥ
 ΟΔΡΑΣ: 124 ΛΑΡΙΣΣΑ Τ.Κ. 41100
 ΤΗΛΕΦΩΝΟ (σε αριθμό): 210-361169
 Ε-MAIL: aggelikathanasidou@abx.gr

Δείτε αναλυτικές οδηγίες για την ορθή συμπλήρωση των εντύπων του ΑΣΕΠ

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών για την πρόσληψη μόνιμων και εποχικών υπαλλήλων σε όλη τη χώρα. Διακρίνονται οι προκηρύξεις που αφορούν την επιλογή τακτικού προσωπικού σε φορείς του υπουργείου Υγείας (257 θέσεις) και στην Υπηρεσία Ασύλου του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής (203 θέσεις). Αναλυτικά η κατανομή των θέσεων ανά ειδικότητα. Για την προκήρυξη του υπουργείου Υγείας, η προθεσμία υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων εκπνέει στις 13 Ιουνίου, ενώ για την προκήρυξη της Υπηρεσίας Ασύλου στις 30 του ίδιου μήνα. Διαβάστε για τα σημειοκλειδιά στη συμπλήρωση των εντύπων του ΑΣΕΠ και για τους κωδικούς που κρίνουν τον διορισμό.

Ποια ισχυρά brands κάνουν προσλήψεις

Κορυφαίες εταιρείες επιλέγουν προσωπικό παρόντος επαγγελματικού αμοιβές. Πρόκειται για την AB Βασιλόπουλος, την Praktiker, την Intersport, τα Zara και το Porto Carras. Αναλυτικά οι ειδικότητες που ζητούνται και τα e-mails για την αποστολή βιογραφικών.

▶ 14



ΕΣΠΑ: Ζεστό χρήμα για κατάρτιση

Σε πλήρη επιβεβαίωση αποκαλυπτικού δημοσιεύματος του ενθέτου «Ευκαιρίες για Εργασία, στις 6 Μαΐου 2017, οι ωφελούμενοι της δράσης ΕΣΠΑ του υπουργείου Εργασίας (18-24 ετών) θα πάρουν απομωμώσεις για κατάρτιση και πρακτική άσκηση.

▶ 16

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

ΑΤΤΙΚΗ	ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΣΤΕΡΕΑ
365 Δήμος Αθηναίων, Δήμος Νέας Ιωνίας, Νοσοκομείο Αθηνών «Ιπποκράτειο», Δήμος Χαλανδρίου, Δήμος Φυλής, Δήμος Βριλησίων, ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., Περιφέρεια Αττικής, Δήμος Σαρωνικού, ΔΕΗ Α.Ε., Forthnet, Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών, ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος».	128 Δημοτική Επιχείρηση Θάσου Α.Ε., Δήμος Θεσσαλονίκης, Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας Κοζάνης, Δήμος Παιονίας, ΦΙΤΟ+, Νοσοκομείο Δράμας, Oxford Company ABEE, Alpha Medical Care, Noris Network, MDS Diesel Remanufacture.	38 Γενικό Νοσοκομείο Λιβαδειάς (μαγειρείο, καθαριστές, προσωπικό οίτησης), Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας, Δήμος Ιστιαίας - Αιθιφίου (βρεφονηποκόμοι, διοικητικό προσωπικό υποστήριξης), Όμιλος JYSK, Δήμος Λοκρών, Δήμος Δωριδίας (ναυαγοσώστες).
ΗΠΕΙΡΟΣ	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΝΟΜΟΙ
23 Γενικό Νοσοκομείο Ιωαννίνων «Γ. Χατζηκόστα», Δήμος Άρτας, Δήμος Ηγουμενίτσας.	141 Κοινωνικός Οργ. Δήμου Πατρέων, ΔΕΗ Μεγαλόπολης, Κέντρο Αποκατάστασης Λουτρακίου.	863 ΕΥΔΑΦ, ΕΛΓΟ «Δήμητρα», Υποδοχή Μεταναστών, Δήμος Χαλίων, Εφ. Αρχαίοι, Ημαθίας.

ΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

- 1 Forthnet
- 2 Όμιλος JYSK
- 3 Oxford Company
- 4 Νησιάκος

4. ΕΝΘΕΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/05/2017

Σελίδα: 26



2/26

ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΑ

ΛΗΓΟΥΝ

01/06 ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
«Γ. ΧΑΤΖΗΚΩΣΤΑ»
(προκήρυξη
11 θέσεων)

31/05 ΕΛΓΟ
«ΔΗΜΗΤΡΑ»
(προκήρυξη
για 80 γεωτεχνικούς)

09/06 ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ
(προκήρυξη για
21 συμβασιούχους)

06/06 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΑΤΤΙΚΗΣ
(προκήρυξη
3 θέσεων)

ΞΕΧΩΡΙΖΟΥΝ

Ο μεγαλύτερος δήμος της χώρας ετοιμάζεται να προσλάβει προσωπικό δέκα ειδικοτήτων όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης. Όσοι έχουν τα απαιτούμενα προσόντα μπορούν να διεκδικήσουν μία από τις 130 θέσεις.

⇒ σελ. 5

ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Η κορυφαία εταιρεία παροχής τηλεοπτικού προγράμματος προσφέρει θέσεις για υπαλλήλους τεχνικής υποστήριξης συνδρομητών. Δουλειά με βάρδιες και απαραίτητα καλή γνώση συστημάτων.

⇒ σελ. 5

FORTHNET

Προσκλητήριο 10 ετών από τον μεγαλύτερο ανταγωνιστή των τηλεοπτικών κανάλιων της χώρας. Για τη διεκδίκηση των 130 θέσεων χρειάζονται απαραίτητα δέκα έτη εμπειρίας στην εργασία.

⇒ σελ. 10

ΔΕΗ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ

Προσφυγή «καλών» ειδικοτήτων προσφέρει ένας από τους μεγαλύτερους δήμους της Κρήτης. Η προθεσμία θα ανανεωθεί τις επόμενες ημέρες. Προσεταιμίστε τη συμμετοχή σας συγκοινωνώντας τα δικαιολογητικά.

⇒ σελ. 10

ΔΗΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ



Το «πράσινο φως» για την πρόσληψη 1.500 πυροσβεστών έδωσε ο υπουργός Προστασίας του Πολίτη. Αρχές Ιουνίου θα έχουν ολοκληρωθεί η επιλογή και η διαδικασία πρόσληψης του νέου προσωπικού. Σημειώστε ότι οι διοριστέοι θα επλεγούν από τον πίνακα κατάταξης, όπως αυτός διαμορφώθηκε το 2003.

Προσκλητήριο διορισμού στους ΟΤΑ. Το αρμόδιο υπουργείο ενέκρινε την πρόσληψη 1.339 υπαλλήλων με 8μηνη σύμβαση. Επειδή οι συμβασιούχοι θα τοποθετηθούν σε ανταποδοτικές υπηρεσίες, αυτό σημαίνει ότι η μισθοδοσία τους δεν θα βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό. Σημειώστε τον αριθμό των θέσεων ανά περιφέρεια: Αιγαίο 146, Αττική 556, Ήπειρος - Δυτική Μακεδονία 23, Θεσσαλία - Στερεά 355, Κρήτη 200, Μακεδονία - Θράκη 71, Πελοπόννησος - Δυτική Ελλάδα - Ιόνιο 96. Η έκδοση των προκηρύξεων σταδιακά από τα μέσα Ιουνίου.

Χωρίς προηγούμενο η ταχύτητα του ΑΣΕΠ. Δημοσιοποιεί νέες προκηρύξεις και εκδίδει προσωρινά αποτελέσματα διαγωνισμών. Όπως για παράδειγμα η καταχώριση των προσωρινών αποτελεσμάτων

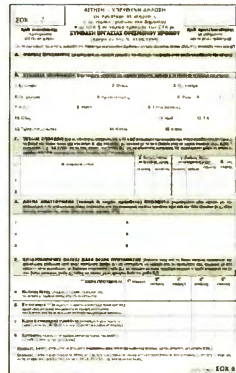
για τους 55 μόνιμους στην ΕΥΑΘ. Αυτό σημαίνει ότι από τις 26 Μαΐου και για τις επόμενες δέκα μέρες οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν ενστάσεις.

Σημειώστε αριθμό και υπηρεσία: 57 στην ΕΥΔΑΠ. Είναι μόνιμες θέσεις και ο διαγωνισμός θα προκηρυχθεί έως το τέλος Ιουνίου. Σπεύσατε...

Την προκήρυξη... των προκηρύξεων προετοιμάζει το ΑΣΕΠ: 672 μόνιμοι σε Εφορίες και Τελωνεία. Οι πληροφορίες λένε ότι ο διαγωνισμός θα εκδοθεί το αμέσως προσεχές διάστημα, η ολοκλήρωσή του έως το τέλος της χρονιάς και ο διορισμός το πρώτο δίμηνο του 2018. Το πόσο κοντά είναι χρονικά η έκδοση του διαγωνισμού φαίνεται από το γεγονός ότι ο ΟΑΕΔ προδιόρισε τον αριθμό των θέσεων που θα διατεθούν για προστατευόμενα άτομα με βάση τον νόμο 2643/1998.

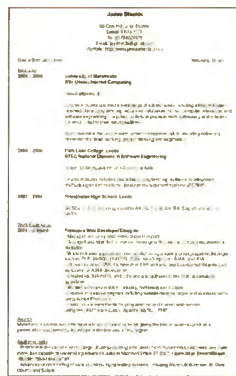


A. ΑΙΤΗΣΕΙΣ



- Διαφορετικά έντυπα για προσλήψεις μόνιμου, εποχικού ή προσωποκώ με μίσθωση έργου. Κωδικός: ΣΟΧ για εποχικούς, ΣΜΕ για συμβασιούχους.
- Ειδικά έντυπα για θέσεις σε Σώματα Ασφαλείας.
- Δεκαήμερη η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων για εποχικούς, συμβασιούχους και 20ήμερη για τους μόνιμους.
- Παρόλο που μόνο για διαγωνισμούς μόνιμου προσωπικού.

B. ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ



- Το 50% των υποψηφίων χάνει τη «μάχη» της πρόσληψης λόγω του σημειώματος. Δημιουργήστε διαφορετικό βιογραφικό για κάθε εταιρεία.
- Να υπάρχει ισορροπία στο σημείωμα, να μην είναι περιληπτικό ή φλύαρο.
- Αποφύγετε τις ψευδείς - ελλιπείς πληροφορίες για την προηγούμενη εργασία σας.
- Αριθμήστε τις επιτυχίες στις θέσεις εργασίας.

ΕΡΧΟΝΤΑΙ

Νέες προσλήψεις στα ΕΛΤΑ

Επανεργάζεται στο προσκήνιο ο διαγωνισμός για 510 μόνιμες προσλήψεις στα ΕΛΤΑ. Οι πληροφορίες λένε ότι από τον συνολικό αριθμό των θέσεων οι 220 θα είναι διανομείς και οι υπόλοιποι υπάλληλοι εσωτερικής εκμετάλλευσης. Θα διατεθούν και θέσεις για διοικητικούς, ηλεκτρολόγους μηχανικούς, πιτυχιούχους Πληροφορικής και οδηγούς. Μέσα στον Ιούλιο η προκήρυξη.



Θέσεις στο υπ. Δικαιοσύνης

Για τρίτη φορά «χτυπά» τον τελευταίο χρόνο το υπουργείο Δικαιοσύνης. Έγκυρες πηγές αναφέρουν ότι προετοιμάει νέα προκήρυξη 170 θέσεων αποκλειστικά για προσωπικό Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Αφορά γραμματέες δικαστηρίων και υπαλλήλους για την υποστήριξη της διοικητικής λειτουργίας των υπηρεσιών. Η προκήρυξη θα εκδοθεί από το ΑΣΕΠ.



Υπάλληλοι στη LIDL

Η αύξηση του τζίρου κατά 7% και η ανάγκη για δυναμική επέκταση οδηγούν τη Lidl Hellas στην πρόσληψη νέου προσωπικού. Σημειώστε ότι οι θέσεις εργασίας που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της εταιρείας ανέρχονται σε 16.353, ενώ το εισόδημα από τις συνολικές θέσεις εργασίας υποστηρίζει 37.612 ανθρώπους.



Εργασία

Διοκτοσία:
NK MEDIA GROUP ΕΠΕ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ: Φώτιος Σιλιμπουρας

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Παναγής Γκιόλιας
Πέτρος Παπαδοπούλου

ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Φεβ. 14-16, Αθήνα Τηλ: 210-3634330
• FAX: 210-3645008 • e-mail:
ergasia@paraskhnio.gr • URL: www.paraskhnio.gr



ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

27/3

ρεπορτάζ

ΣΥΜΒΑΙΝΟΥΝ

ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ
Πέντε εταιρείες δίνουν δουλειές

Πέντε «δυνατά» brands προσφέρουν νέες θέσεις εργασίας. Οι κορυφαίες εταιρείες εγγυώνται θέσεις που αμειβονται ικανοποιητικά. Συγκεκριμένα:

ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ: Σε προσλήψεις προσωπικού για τα καταστήματά του προχωρά ο όμιλος ΑΒ Βασιλόπουλος. Συγκεκριμένα ζητά να καλύψει θέσεις για προσωπικό στο κατάστημα Χαλκιδικής (κωδ. ΧΑΝ17), θέση διευθυντή στο κατάστημα του Βόλου (κωδ. ΔΚΕΒ17) και προσωπικό στο κατάστημα της Κέρκυρας (κωδ. ΠΚΕΡ17). Οι υποψήφιοι που ενδιαφέρονται παρακαλούνται να υποβάλουν βιογραφικό σημείωμα on line στο www.abcareers.gr, σημειώνοντας τον κωδικό θέσης

ΡΑΚΤΙΚΕΡ: Η Praktiker Hellas αναζητά προσωπικό για τα καταστήματά της σε Ξάνθη, Λάρισα, Ρόδο. Για το κατάστημα στην Ξάνθη ζητείται χειριστής κλαρκ. Στη Λάρισα και στη Ρόδο ζητούνται πωλητές.

INTERSPORT: Η Intersport Athletics, θυγατρική εταιρεία του Ομίλου Fouris, με 100 καταστήματα σε Ελλάδα, Κύπρο, Ρουμανία, Βουλγαρία και Τουρκία, αναζητά πωλητές για τα Χανιά, τη Γλυφάδα, την Καλαμάτα, τη Ρόδο, τη Βάρη, τον Βόλο και την Ξάνθη. Η αποστολή των βιογραφικών γίνεται μέσω της σελίδας: <http://fourisgroup-careers.gr/el/job-positions.html>.

ZARA: Για τα καταστήματα Zara στα Σπάτα και στα Χανιά ζητούνται πωλητές και ταμίες με καλή γνώση αγγλικών, ευελιξία προγράμματος, ομαδικό πνεύμα συνεργασίας και αντίστοιχη προϋπηρεσία σε κατάστημα λιανικής πώλησης (θα θεωρηθεί επιπλέον προσόν). Βιογραφικό μέσω της σελίδας: inditexcareers.com.

PORTO CARRAS: Το ξενοδοχειακό συγκρότημα στη Χαλκιδική επιθυμεί να προσλάβει: Grooms (κωδ.: GFM), υπάλληλο Τμήματος Guest Relations (κωδ.: GFO), καθαριότητες (κωδ.: MDS), Α' μάγειρες (κωδ.: ACK), Β' μάγειρες (κωδ.: BCK), Γ' μάγειρες (κωδ.: CCK), οδηγούς (κωδ.: DRVS), σερβιτόρους Α' και Β' (κωδ.: WTS), υπάλληλο Υποδοχής (κωδ.: FO), sous Chef (κωδ.: SCH), υπάλληλο Γραφείου (κωδ.: DOF) και assistant F & B Manager (κωδ.: AFB). Βιογραφικά με e-mail στο: hr@portocarras.com.

Καταθέστε αίτηση για 460 θέσεις μόνιμων σε Υγεία, Υπηρεσία Ασύλου

Τα έντυπα και πώς συμπληρώνονται - Τα σημεία-κλειδί που κρίνουν το διορισμό

Το ενδιαφέρον 70.000 και πλέον υποψηφίων αναμένεται να προσεέλθουν οι 460 θέσεις μόνιμου προσωπικού που προκηρύξε το ΑΣΕΠ με δύο προκηρύξεις. Πρόκειται για τον διαγωνισμό των 257 θέσεων σε φορείς του υπουργείου Υγείας και των 203 υπαλλήλων στην Υπηρεσία Ασύλου του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής. Οι προθεσμίες υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων ολοκληρώνονται στις 13 Ιουνίου για την πρώτη περίπτωση και στις 30 Ιουνίου για τη δεύτερη (Υπηρεσία Ασύλου).

Υπηρεσίες Ασύλου: 203 θέσεις

Η κατανομή των θέσεων ανά ειδικότητα, έχει ως εξής: ΠΕ Διοικητικού 132, ΠΕ Επικοινωνίας και ΜΜΕ 1, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού 12, ΤΕ Πληροφορικής 2, ΔΕ Διοικητικού 56. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις Διοικητικού - Λογιστικού πρέπει να έχουν το αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα, γνώση χειρισμού ΗΥ στο βασικό επίπεδο και με ματτυχιακό για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ. Η εμπειρία δίνει πρόσθετα κριτήρια μόρια και κάνει τη διαφορά μεταξύ των υποψηφίων. Για όλες τις ειδικότητες απαιτείται γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο μέτριο, πολύ καλό ή άριστο.

Οι υποψήφιοι για τις θέσεις ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού πρέπει να έχουν δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEK) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή πτυχίο Β' Κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο ΤΕΕ οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλο οποιουδήποτε τύπου Λυκείου.

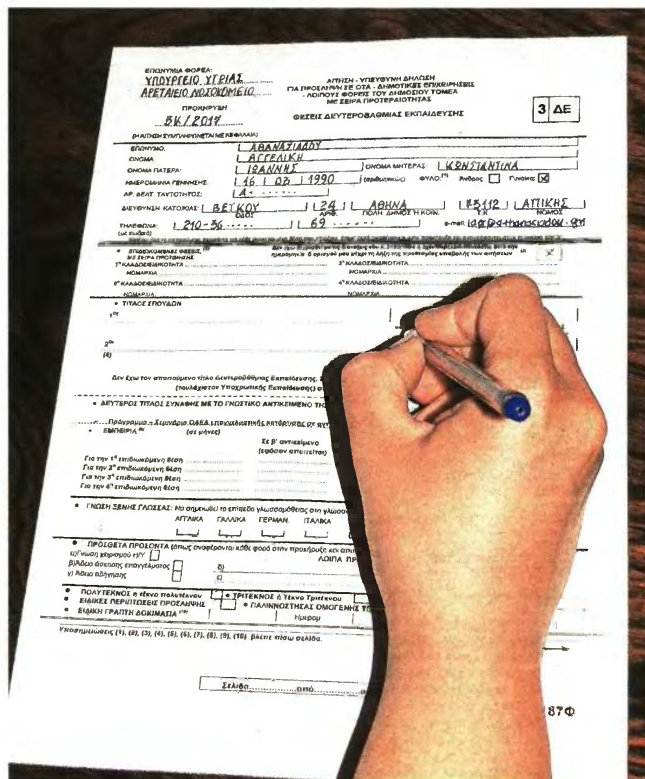
Οι προσλήψεις αφορούν θέσεις σε Αθήνα, Ρόδο, Ξάνθη, Πειραιά, Σάμο, Χίο, Λέσβο, Κω, Κόρινθο, Κάλυμνο, Ηράκλειο, Θεσσαλονίκη και Έβρο.

Υπουργείο Υγείας: 257 θέσεις

Σύμφωνα με το κείμενο της προκήρυξης, θα προσληφθούν 54 υπάλληλοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στις ειδικότητες: Διοικητικού - Οικονομικού, Ειδικών Παιδαγωγών, Επιστημής Υπολογιστών, Κοστωλόγων, Κτηνιάτρων, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Μηχανικών Η/Υ, Μηχανολόγων Μηχανικών, Πολιτικών Μηχανικών, Νοσηλευτικής, Οικονομικού, Πληροφορικής, Στατιστικής και Τεχνικών Ασφαλείας. Στην κατηγορία της Τεχνολογικής Εκπαίδευσης θα διατεθούν 59 θέσεις, που ανά ειδικότητα έχουν ως εξής: Διοίκησης και Οικονομίας, Διοίκησης Μονάδων Υγείας, Διοικητικού - Λογιστικού, Λογιστικής, Μαυειτικής, Βιολογικής Τεχνολογίας, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Τεχνολογίας Ιατρικών Οργάνων, Νοσηλευτικής και Πληροφορικής. Στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (144 θέσεις) ζητούνται οι ειδικότητες: Διοικητικών Γραμματέων, Μαγείρων, Οδηγών, Τεχνικών, Πληροφορικής, Πληρωμάτων Αθληνοφόρων, Προσωπικού Η/Υ, Τεχνικών Αμαξωμάτων, Ηλεκτρολόγων Οχημάτων, Ηλεκτροτεχνιτών, Θερμασιών, Κλιβανιστών-Απολυμαντών, Μηχανικών Αυτοκινήτων, Υδραυλικών, Θερμοδυναμικών, Ψυκτικών και Τηλεφωνητών. Οι 257 θέσεις κατανέμονται σε όλα τα μεγάλα νοσοκομεία της Περιφέρειας, της Αττικής, στον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων και στο ΕΚΑΒ.

Η αίτηση και πώς συμπληρώνεται

Οι αιτήσεις και για τις δύο προκηρύξεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά, μέσω της ιστοσελίδας του ΑΣΕΠ. Οι υποψήφιοι πρέπει να προσέξουν τα σημεία-κλειδιά στη συμπλήρωση των αιτήσεων,



Αναμένονται 70.000 συμμετοχές στους διαγωνισμούς που διενεργεί το ΑΣΕΠ - Οι προθεσμίες και τα δικαιολογητικά

που κάνουν τη διαφορά μεταξύ των υποψηφίων. Αυτά είναι τα εξής:

- Συμπληρώστε σωστά την αίτηση. Επειδή η επεξεργασία των στοιχείων της γίνεται μηχανογραφικά, τετραγωνάκια που έχουν λάθος κωδικούς δεν λαμβάνονται υπόψη. Το 23% των υποψηφίων απορρίπτεται λόγω λανθασμένης συμπλήρωσης της αίτησης.
- Τεκμηριώστε με αντίστοιχα πιστοποιητικά

τις ιδιότητες που επικαλείστε στην αίτησή σας. Διαφορετικά, ό, τι και να δηλώσετε στο έντυπο αίτησης θεωρείται ψευδές.

- Διαβάστε καλά την προκήρυξη στην ενότητα για τα «απαραίτητα πρόσθετα προσόντα». Κατανοήστε τους κωδικούς τους, γράψτε τους με επιμέλεια.
- Ακολουθήστε τυφλά τη «διαδρομή» που υποδεικνύει το ΑΣΕΠ για την υποβολή της αίτησης.
- Καταθέστε το ηλεκτρονικό παράβολο των τριών (3) ευρώ.
- Στη συγκεκριμένη προθεσμία που ορίζει κάθε προκήρυξη, καταθέστε ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, την εκτυπωμένη μορφή της αίτησης (προσοχή): υπογεγραμμένη μαζί με τα δικαιολογητικά που πιστοποιούν τις ιδιότητες που επικαλείστε στην αίτησή σας.

Οι κωδικοί που κρίνουν τον διορισμό

Συμπληρώστε σωστά τους κωδικούς που αντιστοιχούν στα απαραίτητα, πρόσθετα προσόντα σας. Αυτοί κρίνουν τον διορισμό, αυτά τα προσόντα προσφέρουν την κρίση, για τον διορισμό, μοριοδότηση.

- 001:** Γνώση χειρισμού Η/Υ στα βασικά αντικείμενα.
- 002:** Άριστη γνώση της Αγγλικής.
- 003:** Πολύ καλή γνώση της Αγγλικής.
- 004:** Καλή γνώση της Αγγλικής.
- 006:** Αφορά υποψηφίους που δεσμεύονται ότι θα υπηρετήσουν σε θέσεις παραμεθόριων περιοχών επί μια τουλάχιστον δεκαετία.



4/28

νέες θέσεις

ΑΤΤΙΚΗ 365

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

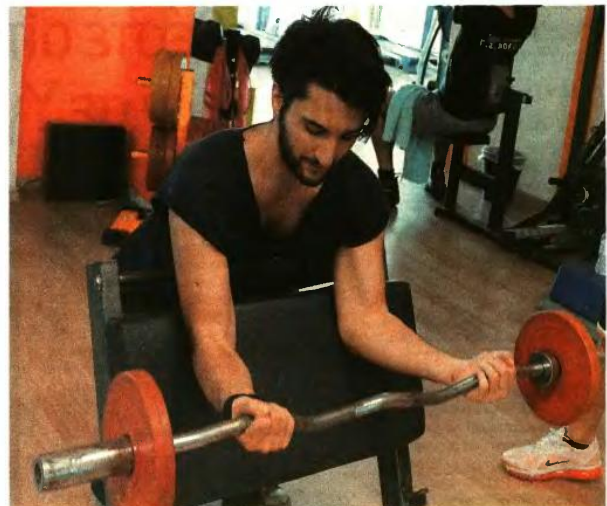
ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ - ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

365 νέες προσλήψεις

Ζητούνται γιατροί, κοινωνικοί λειτουργοί, γυμναστές, εικαστικοί, μουσικοί, νοσηλεύτες, τεχνίτες, μάγειρες, βοηθητικό προσωπικό

Την πόρτα του διαρισμού και της επαγγελματικής αποκατάστασης μπορούν να ανοίξουν, μέσα από 19 προκηρύξεις και ανακοινώσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα αντίστοιχα, υποψήφιοι όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων. Σε πρώτη ζήτηση, αυτή την περίοδο, είναι γιατροί, ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, γυμναστές, εικαστικοί, μουσικοί, κτηνίατροι, νοσηλεύτες, οδηγοί, τεχνίτες, μάγειρες και βοηθητικό προσωπικό. Ανάμεσα στους φορείς του Δημόσιου που βρίσκονται σε διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων με μόνιμους και εποχικούς υπαλλήλους είναι το Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών «Ιπποκράτειο», η Περιφέρεια Αττικής, ο Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας και οι Δήμοι Αθηναίων, Χαλανδρίου, Βριλησίων, Ζωγράφου, Νέας Ιωνίας, Φυλής και Σαρωνικού. Στον ιδιωτικό τομέα ξε-

χωρίζουν οι ευκαιρίες που παρέχουν οι εταιρείες Forthnet, Κωτσόβολος και iRepair. Τα προσόντα που κρίνουν τον διορισμό στο Δημόσιο είναι ο βαθμός απολυτήριου, η γνώση χειρισμού Η/Υ, ο χρόνος προϋπηρεσίας, η γνώση ξένων γλωσσών και η εντοπισότητα. Αντίστοιχα, στον ιδιωτικό τομέα, εκτός από την επαγγελματική εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, ιδιαίτερη βαρύτητα διαδραματίζουν η προσαρμοστικότητα και η ταχύτητα αφομοίωσης των στόχων των εταιρειών. Οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να επιδείξουν ιδιαίτερη προσοχή στο κομμάτι των δικαιολογητικών. Συχνά απαιτούνται εξειδικευμένες άδειες ή βεβαιώσεις, όπως συμβαίνει στην περίπτωση των γιατρών, των ψυχολόγων, των οδηγών κ.λπ. Επίσης, απαιτείται ιδιαίτερη επιμέλεια στις υπεύθυνες δηλώσεις (π.χ. μη καλύματος διορισμού ή προϋπηρεσίας).



17 **ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ «ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ»**

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2023862-865-870

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Ηλικία (18-65 ετών)
- Εμπειρία
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	29
ΠΕ ΕΙΚΑΣΤΙΚΩΝ	10
ΠΕ ΘΕΑΤΡΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	8
ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	7
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	6
ΠΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ	6

Αιτήσεις: Πρωτόκολλο - Τμήμα Διοικητικών Διαδικασιών του Δήμου Χαλανδρίου, Αγίου Γεωργίου 30, Χαλάνδρι.

66 **ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ**

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2023862-865-870

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Ηλικία (18-65 ετών)
- Εμπειρία
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ Η ΤΕ ΚΟΙΝ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2
ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	1
ΠΕ Η ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	1
ΠΕ Η ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΓΕΩΓΡΑΦΩΝ	1
ΠΕ ΓΕΩΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΥΕ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ	1

Αιτήσεις στη διεύθυνση: Πλατεία Ηρώων, 13341 Άνω Λιόσια.

9 **ΔΗΜΟΣ ΦΥΛΗΣ**

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 2480400

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ
- Απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ Η ΤΕ ΚΟΙΝ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2
ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	1
ΠΕ Η ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	1
ΠΕ Η ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΓΕΩΓΡΑΦΩΝ	1
ΠΕ ΓΕΩΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΥΕ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ	1

Αιτήσεις στη διεύθυνση: Πλατεία Ηρώων, 13341 Άνω Λιόσια.

40 **ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ**

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017, 02/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2000400

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ
- Απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Ταυτότητα μέλους Ε.Ν.Ε.
- Προϋπηρεσία (3 έτη)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ Η ΤΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	13
ΠΕ Η ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	1
ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	1
ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	1
ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	2
ΠΕ ΝΑΥΓΩΣΟΣΤΩΝ	3
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	2
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1
ΔΕ ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ	1
ΥΕ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ	5
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	3
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ	5

Αιτήσεις υποβάλλονται αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά στη διεύθυνση: Δήμος Νέας Ιωνίας, Αγίου Γεωργίου 40, Τ.Κ. 14234, Νέα Ιωνία, Τμήμα Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών.

17 **ΔΗΜΟΣ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ**

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 01/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2088252

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Λυκείου
- Διπλώμα ΙΕΚ
- Ηλικία 18-65 ετών
- Προϋπηρεσία (3 έτη)
- Χρόνος ανεργίας
- Ανήλικα τέκνα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1
ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1
ΥΕ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ	15

Οι αιτήσεις υποβάλλονται αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στη διεύθυνση: Γ.ΝΑ «Ιπποκράτειο», Βασιλίσσης Σοφίας 114, Τ.Κ. 115 27, Αθήνα, στο Τμήμα Γραμματείας (τόξο Α' Κτηρίου Διοίκησης), υπήψη κας Ιωάννας Μελάντιου.

17 **ΔΗΜΟΣ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ**

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2050500

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία 18-65 ετών
- Κοινωνικά κριτήρια
- Χρόνος ανεργίας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ	4
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	8
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	4

Αιτήσεις: Δημ. Βερνάρδου 23, Τ.Κ. 15235, Βριλήσσια.

30 **ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ**

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη των θέσεων
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 2899999
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Λεωφ. Θηβών 205
SITE: kotsovolos.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Εμπειρία (2 έτη)
- Γνώσεις τεχνολογίας

ΘΕΣΗ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Εξυπηρέτηση πελατών

Αναζητήστε όλες τις διαθέσιμες θέσεις του ομίλου στην ηλεκτρονική διεύθυνση: corporate.kotsovolos.gr.

4. ΕΝΘΕΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/05/2017

Σελίδα: 29



ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

29/5

νέες θέσεις



■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

130

ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Πληθώρα εποχικών προσλήψεων διενεργεί ο Δήμος Αθηναίων για να καλύψει τις ανάγκες των καταστημάτων στον Άγιο Ανδρέα. Οι προσληφθέντες θα υπογράψουν δίμηνες και τρίμηνες συμβάσεις. Ορισμένες από τις ειδικότητες απαιτούν επαγγελματικές άδειες. Οι γιατροί (κατά προτίμηση παιδίατροι ή παθολόγοι ή ορθοπαιδικοί) πρέπει να διαθέτουν άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος και άδεια άσκησης οποιασδήποτε ειδικότητας. Επίσης, θα πρέπει να προσκομίσουν βεβαίωση ιδιότητας μέλους Ιατρικού Συλλόγου και πιστοποιητικό που να υποδηλώνει ότι εκπλήρωσαν την ιατρική υπηρεσία υπαίθρου. Οι οδηγοί, εκτός από το επαγγελματικό δίπλωμα οδήγησης (Γ κατηγορίας), θα πρέπει να βάλουν στον φάκελο υποψηφιότητάς τους πιστοποιητικό επαγγελματικής ικανότητας και κάρτα ψηφιακού ταχογράφου οδηγού σε ισχύ.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 06/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 5277450, 210 5277452

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Μέλος Ιατρικού Συλλόγου
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Ταυτότητα μέλους Ε.Ν.Ε.
- Απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία 18-65 ετών
- Πιστοποιητικό ικανότητας
- Προϋπηρεσία (3 έτη)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ	4
ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	4
ΠΕ ΓΥΜΝΑΣΤΩΝ	2
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ Η ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	3
ΠΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1
ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΤΩΝ	2
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	4
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	2
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	107

Αιτήσεις: Δήμος Αθηναίων, Λισίων 22 Αθήνα, Γραφείο Πρωτοκόλλου, 2ος όροφος.

3

ΔΗΜΟΣ ΖΩΓΡΑΦΟΥ

Τρεις θέσεις για έναν ψυχολόγο με πτυχίο ΑΕΙ και δύο κοινωνικούς λειτουργούς με πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ διαθέτει ο Δήμος Ζωγράφου για να καλύψει το κοινωνικό του δίκτυο. Προσφέρονται επίσης συμβάσεις με δυνατότητα ανανέωσης.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2024171

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ Η ΤΕ ΚΟΙΝ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1

Αιτήσεις: Δήμος Ζωγράφου, Γ. Ζωγράφου 7, Τ.Κ. 15772, Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κας Νεονάκη.

2

ΔΗΜΟΣ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ

Με δύο κοινωνικούς λειτουργούς ενισχύεται ο Δήμος Σαρωνικού στα Καλύβια Αττικής. Οι προσληφθέντες θα υπογράψουν συμβάσεις διάρκειας ενός έτους με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 06/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 22993 20320

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Προϋπηρεσία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ Η ΤΕ ΚΟΙΝ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2
--------------------------	---

Αιτήσεις: Δήμος Σαρωνικού, Λ. Αθηνών και Ρ. Φεραίου, Τ.Κ. 19010, Καλύβια, Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κας Νάνου Ευαγγελίας.

22

ΔΕΗ Α.Ε.



Εν αναμονή της έκδοσης της προκήρυξης για την επιλογή τεχνικών Η/Υ, με συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών, βρίσκεται η ΔΕΗ. Η συγκεκριμένη διαδικασία ήταν προγραμματισμένη για την τρέχουσα χρονική περίοδο, ωστόσο θα κινηθεί τον προσεχή Ιούλιο - Αύγουστο. Με την νέα προκήρυξη θα επιλεγούν 17 πτυχιούχοι Πληροφορικής Πανεπιστημίων και ΤΕΙ με την ειδικότητα των προγραμματιστών και πέντε απόφοιτοι Λυκείου ή ΙΕΚ ως βοηθοί ραδιοτεχνιτών. Η προϋπηρεσία αρχίζει και «μετρά» μετά την απόκτηση του πτυχίου. Οι υποψήφιοι, εκτός από την αίτηση και τα δικαιολογητικά, σφείλουν να υποβάλουν και χωριστή υπεύθυνη δήλωση, στην οποία θα δηλώνουν αν έχουν απασχοληθεί στη ΔΕΗ Α.Ε. ή σε θυγατρικές της με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (π.χ. σύμβαση έργου, ημερομίσθιος κ.ά., εκτός πρακτικής άσκησης) κατά την τελευταία διετία, καθώς και τα χρονικά διαστήματα κατά τα οποία απασχολήθηκαν.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 8206097

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ
- Γνώση προγραμματών
- Ηλικία (18-65 ετών)
- Προϋπηρεσία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ Η/Υ	3
ΤΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ Η/Υ	14
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΡΑΔΙΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	5

Αιτήσεις: ΔΕΗ, Διεύθυνση Πληροφορικής, 3ης Σεπτεμβρίου 105-107, Τ.Κ. 10434 Αθήνα, στον Τομέα Διοικητικού και Οικονομικού.

3

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

Τα κενά σε προσωπικό στις διευθύνσεις Αγροτικής Οικονομίας Παλλήνης και Ελευσίνας καλύπτει η Περιφέρεια Αττικής, μέσα από την πρόσληψη τριών κτηνιάτρων με σύμβαση ορισμένου χρόνου.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 06/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2065081, 213 2065055, 213 2065831

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ
- Ηλικία 18-65 ετών
- Βεβαίωση ειδικότητας
- Προϋπηρεσία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	3
---------------	---

Αιτήσεις αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά στη διεύθυνση: Λ. Συγγρού 80-88, Τ.Κ. 117 41, Αθήνα, Τμήμα Γραμματείας της Δ/νσης Ανθρώπινου Δυναμικού, 3ος όροφος.

3

ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

Δύο μηχανοτεχνίτες και έναν οδηγό προσλαμβάνει, με βμηνες συμβάσεις, ο Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας. Θα απορροφηθούν στη Διεύθυνση Οργάνωσης, Ασφάλειας, Εργασίας και Στατιστικής Μέρμινας (ΔΟΣΕΣΜ - Αθήνα).

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 06/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 9090367, 210 9090379

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο ή Πτυχίο
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Προϋπηρεσία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	2
-------------------	---

• Ψυκτικός
• Αλουμινας
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ 1
Αιτήσεις: ΔΟΣΕΣΜ, Διαμαντοπούλου 10, Τ.Κ. 11743, Τομέας Υποστήριξης.

4

Forthnet Α.Ε.

Θέσεις για υπαλλήλους τεχνικής υποστήριξης συνδρομητών διαθέτει η εταιρεία Forthnet. Τόπος εργασίας: Ταύρος. Απαιτείται καλή γνώση συστημάτων. Απασχόληση δωρη με βάρδιες.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Άνοχη
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
SITE: forthnet.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΙΕΚ
 - Αγγλικά (πολύ καλά)
 - Windows XP, Vista
 - Android, IOS
 - Στρατός (εκπληρωμένος)
- Στείλτε βιογραφικό μέσω του site της εταιρείας.



forthnet



2

iRepair

Σε ισχύ παραμένει η ανακοίνωση της αλυσίδας iRepair για την πρόσληψη ενός τεχνικού smartphones για το κατάστημα της Νέας Ερυθραίας. Υπάρχει όλοι μια κενή θέση ίδιας ειδικότητας στο κατάστημα του Π. Φαλήρου (Αμυνίας).

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ:
Έως την κάλυψη της θέσης
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 8001452
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Ελ. Βενιζέλου 71

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Εμπειρία (1-2 έτη)
- Αγγλικά

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Επισκευές
 - Ξέρβρις
 - Εξυπηρέτηση πελατών
- Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν βιογραφικό μέσω του ιστότοπου της εταιρείας iRepair.gr.

4. ΕΝΘΕΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/05/2017

Σελίδα: 30



6/30

νέες θέσεις

ΑΤΤΙΚΗ 365

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

7 ΔΗΜΟΣ ΑΓ. ΒΑΡΒΑΡΑΣ

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η προκήρυξη του Δήμου Αγίας Βαρβάρας για την πρόσληψη επτά νέων υπαλλήλων στο Κέντρο Κοινότητας και στο Παράρτημα Ρομά.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 01/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2019352

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ
- Απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ή ΤΕ ΚΟΙΝ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ3
ΠΕ ή ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ1
ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ1
ΔΕ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ1

Οι αιτήσεις υποβάλλονται αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά στη διεύθυνση: Αριστοτέλους 8, Τ.Κ. 12351, Αγία Βαρβάρα.

4 ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ

Τέσσερις ερευνητές προσλαμβάνει το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών (ΕΚΚΕ). Τα δικαιολογητικά είναι: αίτηση, βιογραφικό, υπόμνημα εργασίας, επισημονικές δημοσιεύσεις.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 02/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 7491636, 210 7491675

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Διδακτορικό
- Δημοσιεύσεις
- Εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ1
ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΙΑ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ1
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΑΣΤΡΩΜΑΤΩΣΗ1
ΑΣΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΙΑ1

Αιτήσεις: Τμήμα Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικού του ΕΚΚΕ, 8ος όροφος, Κρατίνου 9 & Αθηνάς, 10552 Αθήνα, Τ.Θ. 3236.

ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ: ΤΑ «ΚΛΕΙΔΙΑ» ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ

Διαβάστε τα κρίσιμα σημεία των προκηρύξεων εποχικού προσωπικού, τα οποία οι υποψήφιοι πρέπει να γνωρίζουν για να είναι έγκυρος ο φάκελος υποψηφιότητάς τους και να πετύχουν τον διορισμό.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)

Α. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Χρόνος ανεργίας

Στο πεδίο αυτό, ο υποψήφιος σημειώνει τον αριθμό των μηνών της ανεργίας του, υπό την προϋπόθεση ότι έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεχείς πλήρεις μήνες ανεργίας. Ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την τελευταία ημέρα προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και προς τα πίσω και αφορά συνεχείς πλήρεις μήνες.

Αριθμός ανήλικων τέκνων

Στο πεδίο αυτό ο υποψήφιος σημειώνει τον αριθμό των ανήλικων τέκνων του. Ανήλικο θεωρείται το παιδί που δεν έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του μέχρι και την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Ο υποψήφιος βαθμολογείται με τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο (2) πρώτα ανήλικα τέκνα του και με πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο ανήλικο τέκνο.

Ατομική αναπηρία

Στο πεδίο αυτό, σύμφωνα με την παρ. 9 του αρθρ. 25 του Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/τ. Α/02.12.2016), ο υποψήφιος με αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 50% συμπληρώνει το ποσοστό της αναπηρίας του στο αντίστοιχο τετραγωνίδιο του εντύπου της αίτησής του. Προκειμένου ο υποψήφιος να βαθμολογηθεί στο συγκεκριμένο κριτήριο, πρέπει να αποδεικνύει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%. Ο υποψήφιος με αναπηρία τουλάχιστον 50% βαθμολογείται ανάλογα με το ποσοστό αναπηρίας του, πολλαπλασιαζόμενο με τον συντελεστή «3».

Β. ΚΩΛΥΜΑ ΟΚΤΑΜΗΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών σε φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του ανωτέρω δωδεκαμήνου, μέσα στο οποίο η απασχόληση του υποψηφίου δεν πρέπει να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες, για να μην έχει κώλυμα πρόσληψης, γίνεται με αφετηρία το τέλος της νέας απασχόλησης, για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί, και προς τα πίσω.

Γ. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

1. Ευκρινή φωτοαντίγραφα των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας.
2. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986, στην οποία να δηλώνει τους φορείς του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα που έχει απασχοληθεί με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών αναγκών ή με δίμηνη σύμβαση για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών ή με τρίμηνη σύμβαση για την πυρασφάλεια, καθώς και την ακριβή χρονική διάρκεια της απασχόλησής του (έναρξη και λήξη) κατά τους τελευταίους δώδεκα (12) μήνες από την υποβολή της αιτήσώς του.
3. Τίτλος σπουδών (για υποψήφιο που συμμετέχει στις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ), στον οποίο να αναγράφονται ο ακριβής βαθμός, η ημερομηνία και το έτος κτήσης του.
4. Για τις κατηγορίες Πανεπιστημιακής (ΠΕ) και Τεχνολογικής (ΤΕ) Εκπαίδευσης ενδέχεται να απαιτείται από την ανακοίνωση ως πρόσθετο (μη βαθμολογούμενο) πρόσνη κατοχή με ταπαιτυχιακού διπλώματος σε ορισμένο γνωστικό αντικείμενο.
5. Για ορισμένες ειδικότητες, των κατηγοριών Πανεπιστημιακής (ΠΕ), Τεχνολογικής (ΤΕ) και Δευτεροβάθμιας (ΔΕ) Εκπαίδευσης, ενδέχεται να απαιτούνται από την ανακοίνωση ως πρόσθετα (μη βαθμολογούμενα) πρόσνη η γλωσσική ικανότητα ή/και η γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή.
6. Άδεια άσκησης επαγγέλματος ή άλλη επαγγελματική άδεια ή βεβαίωση εγγραφής ή βεβαίωση αναγγελίας (όπου προβλέπεται) ή βεβαίωση περί πλήρωσης όλων των προϋποθέσεων άσκησης του επαγγέλματος.
7. Λοιπές βεβαιώσεις ή πιστοποιητικά ή επαγγελματικές ταυτότητες που προβλέπονται από την ανακοίνωση.
8. Βεβαίωση μόνιμης κατοικίας πρόσφατης έκδοσης (όχι παλιότερης των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων) του οικείου δήμου, με την οποία να βεβαιώνεται ότι ο υποψήφιος είναι μόνιμος κάτοικος του δήμου αυτού, για την απόδειξη του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την απόδειξη του κριτηρίου αυτού δεν γίνεται δεκτό πιστοποιητικό από το οποίο προκύπτει η ιδιότητα του δημότη.
9. Η ανεργία αποδεικνύεται με πρόσφατη βεβαίωση του ΟΑΕΔ (που είναι αρμόδιος προς το παρόν), η ημερομηνία έκδοσης της οποίας δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.



1 ΥΠ. ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Το υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων ανακοίνωσε την πρόσληψη ενός βιολόγου με σύμβαση έως τις 31 Δεκεμβρίου 2017. Δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης της σύμβασης.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 2124435

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Καλά αγγλικά
- Γνώση χειρισμού Η/Υ

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ Βιολόγων1
-------------	--------

Αιτήσεις: Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων - Δ/ση Διοίκησης και Εποπτευόμενων Φορέων, Αχαρνών 2, 7ος όροφος, Γραφείο 706, Τ.Κ. 10176.

5 ΕΚΕΦΕ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ

Ολοκληρώνεται έως τα μεσάνυχτα της Κυριακής (23:59) η προθεσμία υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων για την πρόσληψη πέντε επιστημονικών συνεργατών, με συμβάσεις μίσθωσης έργου, στο ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 28/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 6503006

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Μεταπτυχιακό
- Προϋπηρεσία
- Άριστα αγγλικά

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Μηχανική μάθησης
- Βιοϊατρικά κείμενα
- Ανάλυση δεδομένων
- Παρακολούθηση προγραμμάτων

Αιτήσεις ηλεκτρονικά (e-mail) μέσα από το site του Δημόκριτου (demokritos.gr).





ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

31/

**νέες θέσεις
ΣΤΕΡΕΑ**



■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

38

ΠΡΟΞΗΣΙΣ

Νέες προσλήψεις

Με τους διαγωνισμούς ζητούνται, κυρίως, ναυαγοσώστες, κοινωνικοί λειτουργοί, διοικητικοί και χειριστές μηχανημάτων

Εξι προκηρύξεις και ανακοινώσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, αντίστοιχα, προσφέρουν για τη Στερεά 38 νέες θέσεις εργασίας. Οι υποψήφιοι έχουν τη δυνατότητα να επλέξουν τη διαδικασία που τους ταιριάζει, ανάλογα με τα προσόντα τους. Με τους διαγωνισμούς ζητούνται, κυρίως, ναυαγοσώστες, κοινωνικοί λειτουργοί, διοικητικοί και χειριστές μηχανημάτων.

Οι τίτλοι σπουδών, η αποδεδειγμένη προϋπηρεσία και οι κοινωνικές ιδιότητες (χρόνος ανεργίας, αριθμός ανήλικων τέκνων, πολυτεχνική ιδιότητα) αποτελούν τα βασικά κριτήρια για τον διορισμό στο Δημόσιο. Αντίθετα, για τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα το προσόν που κάνει τη διαφορά είναι η προϋπηρεσία στο αντικείμενο της ίδιας θέσης και, φυσικά, η κατοχή τίτλων

σπουδών. Σημαντικές είναι οι προκηρύξεις του Γενικού Νοσοκομείου Λιβαδειάς, του Δήμου Λοκρών, της Περιφέρειας Στερεάς και των Δήμων Ιστιαίας-Αιδηψού. Πρόκειται για προκηρύξεις μόνιμου και εποχικού προσωπικού, οι συμβάσεις των οποίων δεν ανανεώνονται ούτε παρατείνονται.

Σε αυτού του τύπου τις προκηρύξεις, «μετρούν» η προϋπηρεσία και η εντοπιότητα. Απαραίτητη και η άδεια άσκησης επαγγέλματος για τους χειριστές μηχανημάτων και τους ναυαγοσώστες. Σημειώστε ότι τις θέσεις ναυαγοσωστών προβλέπεται όριο ηλικίας (18-45 ετών).

Σε όλες τις περιπτώσεις οι αιτήσεις υποβάλλονται αυτοπροσώπως ή με άλλο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο. Ενστάσεις επιτρέπονται μετά την ανακοίνωση των προσωρινών αποτελεσμάτων.



21 **ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ**

Με 21 νέους υπαλλήλους ενισχύεται το Γενικό Νοσοκομείο Λιβαδειάς. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει σύμβαση εργασίας έως τις 31/12/2018. Ζητούνται μάγειρες, καθαριστές και προσωπικό αίτησης. Οι ενδιαφερόμενοι για θέσεις μαγειρών θα πρέπει να διαθέτουν δίπλωμα μαγειρικής τέχνης από ΙΕΚ ή ΤΕΕ ή οχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ. Για τις θέσεις των δύο άλλων ειδικοτήτων είναι αρκετό το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού για όσους αποφοίτησαν έως το 1980. Τα κριτήρια που δίνουν μόρια διορισμού στους υποψηφίους είναι: ο χρόνος ανεργίας (έως 200 μονάδες για τρέσσερις συνεχείς μήνες ανεργίας), ο αριθμός των ανήλικων τέκνων (30 μονάδες για κάθε ανήλικο παιδί), ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών και η εμπειρία (9 μονάδες ανά μήνα και έως 120 μήνες). Η σύμβαση δεν ανανεώνεται ούτε παρατείνεται.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 09/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: 22610 28843

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Εμπειρία
- Χρόνος ανεργίας
- Αριθμός ανήλικων τέκνων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ 1
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ 16
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΙΤΙΣΗΣ 4

Αιτήσεις: Γ. Ν. Λιβαδειάς, τέρμα Αγίου Βλασίου, Τ.Κ. 321 00, Λιβαδειά (υπόψη κας Στεργιανής Φίτσιου, τμήμα Προσωπικού).

3 **ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**

Με τρεις υπαλλήλους, που θα υπογράψουν ολιγόμηνη σύμβαση εργασίας, ενισχύεται άμεσα η Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας. Οι υποψήφιοι για θέσεις χειριστών μηχανημάτων πρέπει να έχουν επαγγελματική άδεια και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου, επαγγελματική ή ερασιτεχνική.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: 22213 53991

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Ηλικία
- Εμπειρία
- Χρόνος ανεργίας
- Επαγγελματική ή ερασιτεχνική άδεια

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ 2
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ 1

Αιτήσεις: Λ. Χανιά 93, Χαλκίδα, Τ.Κ. 341 00 (υπόψη κας Αδμαντίνης Σωτηρίου).

3 **ΔΗΜΟΣ ΙΣΤΙΑΙΑΣ-ΑΙΔΗΨΟΥ**

Την πρόσληψη τριών υπαλλήλων προωθεί ο Δήμος Ιστιαίας-Αιδηψού για την κάλυψη αναγκών των βρεφονηπιακών σταθμών του. Η σύμβαση είναι μέχρι τις 31 Αυγούστου, αλλά μπορεί να παραταθεί για ακόμη έναν χρόνο.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΤΕ, ΔΕ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: 22263 51214

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Ηλικία 18-65
- Εμπειρία
- Χρόνος ανεργίας
- Γνώση χειρισμού Η/Υ

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ 2
ΔΕ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ 1

Αιτήσεις: ΝΠΔΔ «Κοινωνική Μέριμνα και Αλληλεγγύη Δήμου Ιστιαίας-Αιδηψού», Ιστιαια, κτίριο Γέσσης, 3ος όροφος, Τ.Κ. 342 00.

3 **ΟΜΙΛΟΣ JYSK**

Τρία στελέχη και υπαλλήλους αναζητά ο όμιλος JYSK στο Αγρίνιο. Ζητούνται υποδιευθυντής, πωλητής και υπεύθυνος αποθήκης. Ο όμιλος JYSK έχει την έδρα του στη Σκανδιναβία. Το πρώτο κατάστημα άνοιξε στη Δανία το 1979. Σήμερα ο όμιλος JYSK έχει πάνω από 2.400 καταστήματα και 21.000 υπαλλήλους σε 45 χώρες. Στη Γερμανία και στην Αυστρία το όνομα είναι Dänisches Bettenlager, ενώ η ονομασία στον υπόλοιπο κόσμο είναι JYSK.

Ο όμιλος JYSK στοχεύει να παρέχει εξαιρετική ποιότητα υπηρεσιών και φιλοδοξεί να αποκτήσει παγκόσμια παρουσία. Πίσω από τον όμιλο JYSK βρίσκεται ο ιδρυτής αλλά και ιδιοκτήτης Λαρς Λάρσεν, ο οποίος κατέχει επίσης τις αλυσίδες λιανικής επίπλων Bolia.com, IDEmøbler και ILVA.

Ο συνολικός κύκλος εργασιών του JYSK GROUP το οικονομικό έτος 2015-2016 έφτανε 3,12 δισ. ευρώ.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Άνοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.jysk.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Εμπειρία
- Γνώση ξένων γλωσσών

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ 1
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ 2

Βιογραφικά στον ιστότοπο www.jysk.gr

3 **ΔΗΜΟΣ ΛΟΚΡΩΝ**

Τρεις εποχικούς υπαλλήλους θα προσλάβει ο Δήμος Λοκρών. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις κοινωνικών λειτουργών πρέπει να έχουν οπωσδήποτε άδεια άσκησης επαγγέλματος.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 01/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΤΕ, ΔΕ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: 22333 50338

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Ηλικία 18-65
- Εμπειρία
- Χρόνος ανεργίας
- Γνώση χειρισμού Η/Υ

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ 2
ΔΕ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ 1

Αιτήσεις: Δήμος Λοκρών, πλατεία Δημαρχείου 1, Τ.Κ. 352 00, Αταλάντη.

5 **ΔΗΜΟΣ ΔΩΡΙΔΑΣ**

Με πέντε ναυαγοσώστες ενισχύεται άμεσα ο Δήμος Δωρίδας. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις πρέπει να έχουν ηλικία 18-45 ετών και οπωσδήποτε άδεια ναυαγοσώστη.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 31/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: 22663 50300

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Ηλικία 18-45
- Εμπειρία
- Χρόνος ανεργίας
- Άδεια ναυαγοσώστη

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ 5

Αιτήσεις: Δήμος Δωρίδας, Λιδωρική.



8/32

νέες θέσεις

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

128

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Νέοι διορισμοί

Τον πρώτο λόγο έχουν κοινωνικοί λειτουργοί, διοικητικοί, τεχνίτες, οδηγοί απορριμματοφόρων, εργάτες καθαριότητας

Δέκα προκηρύξεις και ανακοινώσεις του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, αντίστοιχα, προσφέρουν, για τη Μακεδονία, 128 νέες θέσεις εργασίας. Οι υποψήφιοι έχουν τη δυνατότητα να επέλθουν τη διαδικασία που τους ταιριάζει, ανάλογα με τα προσόντα τους.

Με τους διαγωνισμούς ζητούνται κυρίως διοικητικοί, κοινωνικοί λειτουργοί, τεχνίτες διάφορων ειδικοτήσεων, οδηγοί και εργάτες. Οι τίτλοι σπουδών, η αποδεδειγμένη προϋπηρεσία και οι κοινωνικές ιδιότητες (χρόνος ανεργίας, αριθμός ανήλικων τέκνων, πολυτεκνική ιδιότητα) αποτελούν τα βασικά κριτήρια για τον διορισμό στο Δημόσιο. Αντίθετα, για τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα το προσόν που κάνει τη διαφορά είναι η προϋπηρεσία στο αντικείμενο της ίδιας θέσης και, φυσικά, η κατοχή

τίτλων σπουδών. Μεταξύ των φορέων που διενεργούν προσλήψεις αυτή την περίοδο σε διάφορες περιοχές της Μακεδονίας είναι ο Δήμος Θεσσαλονίκης, ο Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας Κοζάνης, το Γενικό Νοσοκομείο Δράμας, η Δημοτική Επιχείρηση Θάσου και ο Δήμος Παιονίας, που βρίσκεται στο Κιλκίς. Οι ενδιαφερόμενοι για τις προκηρύξεις του Δημοσίου οφείλουν να επιδείξουν μεγάλη προσοχή κατά τη συγκέντρωση των δικαιολογητικών. Μεγάλο ποσοστό συμμετεχόντων απορρίπτεται, λόγω ελλείψεως φακέλου. Βασικό κριτήριο επιλογής είναι η εντοπιότητα. Μεταξύ των υποψηφίων που έχουν αυτό το προσόν, προηγούνται αυτοί που έχουν τη μεγαλύτερη εμπειρία και χρόνο ανεργίας και συγκεκριμένες κοινωνικές ιδιότητες.



59 ΔΗΜ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΘΑΣΟΥ Α.Ε.

Για την κάλυψη των παροδικών και εποχικών αναγκών της ετήσιας ανάπτυξης του Δήμου και τουριστικής ανάπτυξης Θάσου κινεί διαδικασίες επιλογής συνολικά 59 υπαλλήλων με ολιγόμηνες συμβάσεις. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι: υπάλληλοι υποδοχής, σούπερ-μάρκετ και μπαρ, ναυαγοσώστες, νοσηλεύτες, νυχτοφύλακες, καθαριστριες και εργάτες γενικών καθηκόντων. Οι υποψήφιοι όλων των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών, εκτός από τους ναυαγοσώστες, που θα πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 45 ετών. Όπως με σφηνεία αναφέρει η προκήρυξη, μεταξύ των υποψηφίων προτάσσονται εκείνοι που είναι μόνιμοι κάτοικοι Θάσου (εντοπιότητα). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό Έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ. 6.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 30/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 25930 61207

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΙΕΚ ή Απολυτήριο
- Εντοπιότητα
- Αγγλικά και γερμανικά
- Άδεια ναυαγοσώστη
- Άδεια νοσηλεύτη
- Εμπειρία
- Κοινωνικά κριτήρια

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΔΟΧΗΣ	10
ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΟΥΠΕΡ-ΜΑΡΚΕΤ	4
ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΠΑΡ	6
ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ	1
ΔΕ ΝΟΣΟΚΟΜΩΝ	1
ΔΕ ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΩΝ	5
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	5
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	27

Αιτήσεις: Παναγία Θάσου, Τ.Κ. 64004, Θάσος Δημοτική Α.Ε., υπόψη κας Αναστασίας Καλούδη.

9 ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Εννέα άτομα με ετήσιες συμβάσεις προσλαμβάνει ο Δήμος Θεσσαλονίκης, προκειμένου να ενισχύσει τις κοινωνικές δομές του.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2313 317139, 2313 317128

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Μεταπτυχιακό
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Ηλικία 18-65

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ή ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	3
ΠΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ	2
ΠΕ ή ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ	2
ΠΕ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ	1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1

Αιτήσεις: Δήμος Θεσσαλονίκης, Βασιλέως Γεωργίου Α' 1, Τ.Κ. 54640 Θεσσαλονίκη.

5 ΔΕΔΗΕ ΚΟΖΑΝΗΣ

Συμβάσεις θμηνης διάρκειας για πέντε άτομα τριών ειδικοτήτων προσφέρει ο Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας στα Γρεβενά και στην Κοζάνη.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 24610 51113

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο ή Δίπλωμα
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Εμπειρία (6 μηνών)
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Ηλικία 18-45 (ηλεκτροτεχνίτες)
- Εντοπιότητα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	2
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	2
ΔΕ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	1

Αιτήσεις: ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., περιοχή Κοζάνης, Βερισσίου 26, Τ.Κ. 50132, Τομέας Υποστήριξης.

34 ΔΗΜΟΣ ΠΑΙΟΝΙΑΣ

Με 34 συμβασιούχους ενισχύεται ο Δήμος Παιονίας στο Κιλκίς. Προσλαμβάνονται οδηγοί απορριμματοφόρων, εργάτες καθαριότητας (συνοδοί των απορριμματοφόρων) και ηλεκτρολόγοι. Εκτός από το αντίστοιχο δίπλωμα ΙΕΚ, απαιτούνται άδεια άσκησης επαγγέλματος για τους ηλεκτρολόγους (Α' ή Γ' ειδικότητας, της 1ης ή 2ης κατηγορίας), επαγγελματικό δίπλωμα οδήγησης (Γ' κατηγορίας) για τους οδηγούς, κάρτα ψηφιακού ταχογράφου και πιστοποίηση επαγγελματικής ικανότητας. Ένας πλήρης φάκελος υποψηφιότητας πρέπει να περιλαμβάνει τα εξής δικαιολογητικά: φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας, τους απαιτούμενους από την προκήρυξη τίτλους σπουδών και άδειες, βεβαίωση μόνιμης κατοικίας, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και υπεύθυνη δήλωση ότι δεν υπάρχει κώλυμα διορισμού.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 01/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 23433 50171

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Δίπλωμα ΙΕΚ
- Εμπειρία
- Δίπλωμα οδήγησης (Γ')
- Ψηφιακός ταχογράφος
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Πιστοποίηση ικανότητας
- Κοινωνικά κριτήρια

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ	7
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	2

Οι αιτήσεις υποβάλλονται στη διεύθυνση: Δήμος Παιονίας, Πολύκαστο, Γραφείο Προσωπικού.

1 ALFA MEDICAL CARE

Έναν τεχνικό ιατρικών μηχανημάτων επιλέγει η εταιρεία Alfa Medical Care. Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ΤΕΙ ή ΙΕΚ και να είναι έως 35 ετών. Θαληφθούν σοβαρά υπόψη τυχόν τεχνικές γνώσεις.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2310 417901, 2310 426698
SITE: alfamedicalcare.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΤΕΙ ή ΙΕΚ
- Γνώση αγγλικών
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Δίπλωμα οδήγησης
- Ηλικία (έως 35 ετών)

ΘΕΣΗ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πρώθηση
- Πελατολόγιο

Παρέχονται εταιρικό τηλέφωνο, συνεχής εκπαίδευση, δυνατότητας εξέλιξης. Βιογραφικά στο e-mail της εταιρείας.

2 OXFORD COMPANY ΑΒΕΕ

Με προσωπικό αποθήκης ενισχύεται η εταιρεία ένδυσης και υπόδησης Oxford Company ΑΒΕΕ, που δραστηριοποιείται στο Καλοχώρι Θεσσαλονίκης. Η προϋπηρεσία, αν και δεν είναι απαραίτητη, κρίνεται επιθυμητή.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2310 537584
FAX: 2310 518219
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Δημοσθένους 51, Καλοχώρι

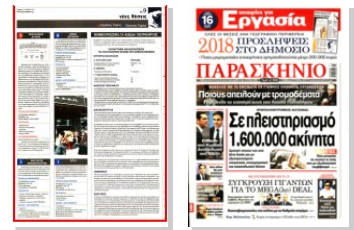
ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Ηλικία (έως 25 ετών)
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Δίπλωμα οδήγησης
- Στρατός (εκπληρωμένος)
- Προϋπηρεσία (επιθυμητή)

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Διαχείριση αποθήκης

Όσοι ενδιαφέρονται για τις θέσεις να επικοινωνήσουν με την εταιρεία ή να αποστείλουν με fax το βιογραφικό τους.



ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

33/9

νέες θέσεις

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

7 **ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΔΡΑΜΑΣ**

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Το νοσοκομείο με έδρα στην Επαρχία Δράμας (51142) επιθυμεί να προσλάβει αμέσως πέντε (5) υπαλλήλους με έδρα στην Επαρχία Δράμας, με άδεια Α' κατηγορίας Δεύτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις με διάρκεια έως τις 31 Δεκεμβρίου 2018. Καθοριστικό και απαραίτητο προσόν είναι η άδεια εργασίας Α' κατηγορίας. Κατά τη διαδικασία της κατάταξης θα προηγηθούν όλοι διαθέσιμων διπλώμα ή πτυχίο στις ακόλουθες ειδικότητες: στέλεχος Υπηρεσιών Ασφαλείας ή στέλεχος Ασφαλείας Προσώπων και Υποδομών. Σημειώνεται ότι η άδεια εργασίας Α' κατηγορίας εκδίδεται από την Αστυνομική Διεύθυνση του νομού όπου διαμένουν οι υποψήφιοι. Εφόσον δεν βρεθούν υποψήφιοι με τις προαναφερόμενες ειδικότητες, θα επιλεγούν απόφοιτοι οποιουδήποτε Λυκείου.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΝΩΣΙΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 25213 50202

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Δίπλωμα ΙΕΚ
- Άδεια Α' κατηγορίας
- Εμπειρία
- Κοινωνικά κριτήρια
- Ηλικία (18-65)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΦΥΛΑΞΗΣ 7

Αιτήσεις, με συστημένη επιστολή, στη διεύθυνση: Γενικό Νοσοκομείο Δράμας, Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, Ιπποκράτους τέρμα, Τ.Κ. 66132, Δράμα, Γραμματεία του Νοσοκομείου.

8 **NORIS NETWORK**

Εμπειρογνώμονες και στελέχη ανάπτυξης δικτύων αναζητά για τη Θεσσαλονίκη η εταιρεία πληροφορικής και τεχνολογίας Noris MIKE, μέλος του ομίλου Noris Network, με έδρα τη Νυρεμβέργη. Συνολικά υπάρχουν οκτώ διαθέσιμες θέσεις.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Άνοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Λεωφόρος Καραμανλή 170
SITE: noris.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ή Δίπλωμα
- Εμπειρία (2 έτη)
- Αγγλικά, γερμανικά
- Apache, Exim, Git
- Foreman, KVM, XEN
- Jenkins

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πληροφορική
- IT Service

Επικοινωνία: κ. Στέλιος Γκίκας στο τηλέφωνο: 6963 608878.



ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ: ΤΑ «ΚΛΕΙΔΙΑ» ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ

Διαβάστε τα κρίσιμα σημεία των προκηρύξεων μόνιμου προσωπικού, τα οποία οι υποψήφιοι πρέπει να γνωρίζουν για να είναι έγκυρος ο φάκελος υποψηφιότητάς τους και να πετύχουν τον διορισμό.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ

Α. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΜΟΝΑΔΕΣ
• Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών	Βαθμός x 110
• Δεύτερος τίτλος σπουδών	150

Β. ΕΜΠΕΙΡΙΑ

• Εμπειρία έως 84 μήνες
7 ανά μήνα

Γ. ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

• Άριστη γνώση ξένης γλώσσας	70
• Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας	50
• Καλή γνώση ξένης γλώσσας	30

ΦΑΚΕΛΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

Οι υποψήφιοι για τις προκηρύξεις μόνιμου προσωπικού οφείλουν:

- Να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Η ηλεκτρονική αίτηση συμπληρώνεται σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες συμπλήρωσης - υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων. Ο αριθμός πρωτοκόλλου της αίτησης και η ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής εμφανίζονται στη «Λίστα ηλεκτρονικών αιτήσεων». Ανόλογη ειδοποίηση αποστέλλεται και στην ηλεκτρονική διεύθυνση (e-mail) που δήλωσαν οι υποψήφιοι.
- Να αποστείλουν με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη (αριθμός) Κ/2017 Τ.Θ. 14 308, Αθήνα, Τ.Κ. 11 510.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Όλα τα δικαιολογητικά συγκεντρώνονται σε φάκελο μεγέθους Α4. Αυτά είναι:

1. Συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη την εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης. Ανυπογράφες αιτήσεις δεν γίνονται δεκτές. Υποψήφιος ο οποίος υποβάλει ηλεκτρονική αίτηση αλλά δεν αποστέλλει στο ΑΣΕΠ την εκτυπωμένη μορφή της υπογεγραμμένης αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία.
2. Παράβολο τριών ευρώ, το οποίο προμηθεύεται ο υποψήφιος είτε ηλεκτρονικά μέσω της εφαρμογής ηλεκτρονικού παραβόλου (e-Παράβολο) επιλέγοντας: Φορέας Δημοσίου, Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) από τον διαδικτυακό τόπο της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων (www.gsis.gr), είτε από Δημόσιο Ταμείο. Προς διευκόλυνση των υποψηφίων έχει δημιουργηθεί στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) σχετικός σύνδεσμος (βλ. λογότυπο με την ονομασία «Ηλεκτρονικό Παράβολο»), ο οποίος οδηγεί στον ανωτέρω διαδικτυακό τόπο της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων (www.gsis.gr). Ο ενδιαφερόμενος πρέπει να αναγράψει τον αριθμό παραβόλου στο κατάλληλο πεδίο της ηλεκτρονικής αίτησης και να καταβάλει το αντίτιμο του ηλεκτρονικού παραβόλου μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των απαιτούμενων δικαιολογητικών, άλλως η αίτηση δεν λαμβάνεται υπόψη.
3. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας Αρχής ή των κριμάτων σε/αδίων του διαβατηρίου. Αν από αυτά δεν προκύπτει η ημερομηνία γεννήσεως, πρέπει να προσκομισθεί και πιστοποιητικό ή βεβαίωση γεννήσεως.
4. Τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύονται τα προνόμια, κριτήρια ή οι ιδιότητες που επικαλούνται οι υποψήφιοι με την αίτηση συμμετοχής τους. Εάν οι υποψήφιοι δεν προσκομίσουν τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προνόμια ή τα κριτήρια ή οι ιδιότητες που δηλώνουν με την αίτηση συμμετοχής τους στη διαδικασία.

ΙΣΟΒΑΘΜΙΑ

Μεταξύ ισοβαθμιούτων υποψηφίων, προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και αν αυτές συμπήκνουν, στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμιούτων, προηγείται αυτός που έχει τον αρχαιότερο τίτλο σπουδών με βάση το έτος απόκτησής του και αν αυτός συμπήκνεται, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σε δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν από την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

Οι πίνακες κατάταξης συντάσσονται με βάση τα στοιχεία που υπευθύνως δηλώνουν οι υποψήφιοι στην Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση. Το ΑΣΕΠ θα ελέγξει τη αίτηση συμμετοχής τους φερόμενους ως προσληπτέους δικαιολογητικά. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι τα δηλωθέντα γενικά και απαιτούμενα προσόντα πρόληψη δεν αποδεικνύονται με βάση τα δικαιολογητικά που προσκομίζονται ή εάν τα δικαιολογητικά δεν προσκομίζονται ή δεν υπήρχαν κατά την τελευταία ημέρα υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων, ο υποψήφιος που φέρεται ως προσληπτέος διαγράφεται από τους οικείους πίνακες και αποβάλλεται από τη διαδικασία. Στη συνέχεια καταρτίζονται οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης, ακολουθεί η δεκαήμερη περίοδος υποβολής ενστάσεων και μετά την εκδίκαση των ενστάσεων, διαμορφώνεται ο οριστικός πίνακας.

2 **MDS DIESEL REMANUFACTURE**

Η MDS Diesel Remanufacture, η οποία δραστηριοποιείται στην ανακατασκευή αντλιών, μπεκ και turbo, αναζητά έναν τεχνίτη παραγωγής και ένα στέλεχος εξαγωγών για πωλήσεις σε ισπανόφωνες χώρες.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Άνοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
SITE: mds.swiss
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2310 540231

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο - Απολυτήριο Λυκείου - Αγγλικά
- Κάτοχος αυτοκινήτου - Εμπειρία
- Ισπανικά, αγγλικά (για το στέλεχος)
- Logistics
- Γνώση συστημάτων ERP, MS Office

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Τεχνίτης
- Στέλεχος εξαγωγών

Η εταιρεία έχει έδρα την Ελβετία και εργοστάσιο στη Θεσσαλονίκη. Βιογραφικά στο e-mail: c.milonas@mds.swiss.

1 **FITO+**

Έναν πωλητή φαρμακείων για τη Θεσσαλονίκη επιλέγει η φαρμακευτική εταιρεία FITO+, που ειδικεύεται στα φυτικά προϊόντα και αποτελεί δημιουργία Έλληνα επιστημόνων φαρμακοποιών, με 6.000 συνεργαζόμενα φαρμακεία σε όλη την Ελλάδα.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Άνοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
SITE: fito.gr
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 8327416

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Εμπειρία στις πωλήσεις
- Εξωστρέφεια
- Αυτοκίνητο

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Πωλητές
- Διαχείριση πελατών

Η εταιρεία προσφέρει μισθό, μπόνους, tablett, άριστο περιβάλλον εργασίας. Βιογραφικά στο e-mail: fitoathens@hotmail.com.



10 /34

ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr



νέες θέσεις

ΗΠΕΙΡΟΣ

ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

23

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

141

Διορισμοί

Διοικητικοί, κοινωνικοί λειτουργοί, φαρμακοποιοί, μάγειρες, προσωπικό κουζίνας, τραπεζοκόμοι και βοηθητικό προσωπικό

Με «οδηγό» την προκήρυξη του Γενικού Νοσοκομείου Ιωαννίνων «Γ. Χατζηκώστα», η προθεσμία της οποίας εκκνέει την 1η Ιουνίου 2017, η Περιφέρεια της Ηπείρου προσφέρει, αυτή την εβδομάδα, συνολικά 23 θέσεις. Στην κατηγορία της Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης τον καθοριστικότερο ρόλο διαδραματίζουν τα κοινωνικά κριτήρια (χρόνος ανεργίας, αριθμός ανήλικων τέκνων), ενώ ειδικά για τις θέσεις σε νοσηλευτικά ιδρύματα το προσόν που κάνει τη διαφορά είναι η προϋπηρεσία στο αντικείμενο της θέσης σε φορέα του Δημοσίου. Καταθέστε έγκαιρα, εντός της δεκαήμερης προθεσμίας, αιτήσεις και δικαιολογητικά. Δώστε ιδιαίτερη βαρύτητα στη συγκέντρωση των δικαιολογητικών που ποσοποιούν τις ιδιότητες που επικαλείστε.

7 ΔΗΜΟΣ ΑΡΤΑΣ

Συμβάσεις διάρκειας ενός έτους, με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης, προσφέρει ο Δήμος Άρτας σε υποψηφίους επτά διαφορετικών επαγγελματικών ειδικοτήσεων.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 02/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2681 362213

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ1
ΠΕ ή ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ2
ΠΕ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ1
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ1
ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ1
ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ1

Αιτήσεις: Περιφερειακή Οδός & Αυξεντίου, Τ.Κ. 471 00, Άρτα.

11 Γ.Ν. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ «Γ. ΧΑΤΖΗΚΩΣΤΑ»

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η προκήρυξη του Γενικού Νοσοκομείου Ιωαννίνων «Γ. Χατζηκώστα» για την πρόσληψη έντεκα νέων υπαλλήλων, κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 01/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2651 080611

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Γυμνασίου
- Ηλικία 18-65 ετών
- Χρόνος ανεργίας
- Ανήλικα τέκνα
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ3
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΣΤΙΑΣΗΣ5
ΥΕ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ3

Αιτήσεις: Λεωφόρος Στρατηγού Μακρυγιάννη 1, Ιωάννινα, Τ.Κ. 454 45.

4 ΔΗΜΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ

Ετήσια σύμβαση θα υπογράψουν οι τέσσερις υπάλληλοι που θα προσληφθούν από τον Δήμο Ηγουμενίτσας για την κάλυψη κοινωνικών αναγκών.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 01/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 26653 61156

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Ηλικία 18-65 ετών
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Εντοπιότητας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ1
ΠΕ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ1
ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ1
ΔΕ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ1

Αιτήσεις: Δήμος Ηγουμενίτσας, Σουλίου 3, Τ.Κ. 461 00, Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού.

Προσλήψεις

Κοινωνικοί λειτουργοί, τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων, υδραυλικοί, οδηγοί, εκκαθαφείς, φύλακες

Με δύο προκηρύξεις και μία ανακίνηση θα προσληφθούν 141 άτομα στην Πελοπόννησο. Ζητούνται, μεταξύ άλλων, κοινωνικοί λειτουργοί, τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων, υδραυλικοί, οδηγοί, εκκαθαφείς, φύλακες. Ξεχωρίζει η μεγάλη προκήρυξη της ΔΕΗ Μεγαλόπολης. Θα προσληφθούν 120 υπάλληλοι με συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών. Όλοι οι υποψήφιοι είναι κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Σημαντική, επίσης, είναι και η διαδικασία που κινεί ο Κοινωνικός Οργανισμός του Δήμου Πατρέων για την επιλογή έντεκα υπαλλήλων με ετήσιες συμβάσεις. Η επιλογή των υποψηφίων θα γίνει στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων: βαθμός τίτλου σπουδών, εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, εντοπιότητα και κοινωνικές ιδιότητες.

11 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ Δ. ΠΑΤΡΕΩΝ

Με έντεκα συμβασιούχους ενισχύεται ο Κοινωνικός Οργανισμός του Δήμου Πατρέων. Ζητούνται επτά επαγγελματίες ειδικότητες.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 02/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2610 390975

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Εμπειρία
- Κοινωνικές ιδιότητες

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ1
ΠΕ ή ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ2
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ1
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ2
ΥΕ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ2
ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ2

Αιτήσεις: Γούναρη 76, Τ.Κ. 262 24, Πάτρα, υπόψη κας Ψαρρού.

ΔΕΗ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ

120 ΔΕΗ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ

Μια από τις μεγαλύτερες προκηρύξεις για την πρόσληψη εποχικών υπαλλήλων εξέδωσε –όπως κάνει άλλωστε κάθε χρόνο περίπου τέτοια εποχή– το λιγνιτικό Κέντρο της ΔΕΗ στη Μεγαλόπολη Αρκαδίας. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις διμήνιας διάρκειας.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 06/06/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 27910 25045

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Εντοπιότητα
- Ηλικία 18-65 ετών
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Εμπειρία
- Διπλωμα οδήγησης (Γ')
- Ψηφιακός ταχογράφος

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ9
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΡΥΧΕΙΩΝ38
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ17
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ10
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ2
ΔΕ ΦΑΝΟΠΟΙΩΝ1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ1
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ1
ΔΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΓΕΡΑΝΟΦΟΡΩΝ1
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ5
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ14
ΔΕ ΕΞΚΑΘΑΦΕΩΝ4
ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ5
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ (ΠΡΟΨΘΩΤΕΣ)5
ΔΕ ΦΟΡΤΩΤΩΝ6

Αιτήσεις: ΔΕΗ Α.Ε./Διεύθυνση Λιγνιτικού Κέντρου Μεγαλόπολης, Τ.Κ. 222 00, Μεγαλόπολη, Κεντρική Γραμματεία.

1 ΝΙΤΣΙΑΚΟΣ

Η γνωστή εταιρεία εκτροφής πουλερικών Νιτσιακός βρίσκεται σε διαδικασία επιλογής ενός στελέχους Η/Υ. Απαιτείται πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ Πληροφορικής ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη της θέσης
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
SITE: nitsiakos.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- MSOffice
- ERP (Entersoft)
- Oracle SQL Server
- Microsoft SQL Server

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Εγκατάσταση
- Πρότζεκτ
- Διαχείριση
- Υποστήριξη

Βιογραφικά στον ιστότοπο της εταιρείας.



10 ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ

Δέκα υπαλλήλους –νοσηλεύτες και τραυματιοφορείς– προσλαμβάνει το Μεσογειακό Κέντρο Αποκατάστασης Λουτρακίου. Οι θέσεις συγκεντρώνουν το έντονο ενδιαφέρον των κατοίκων της περιοχής.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Σε εξέλιξη
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: 2744 114000

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Εμπειρία
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ή ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ5
ΔΕ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ5

Αποστολή βιογραφικών: viografi-ka@meska.gr.



ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

35/

νέες θέσεις

863 ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΝΟΜΟΙ

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ

863 συμβασιούχοι

Με τους διαγωνισμούς ζητούνται κυρίως γεωτεχνικοί, μηχανικοί, αρχαιολόγοι, φοιτητές, φύλακες και εργάτες

Σημαντικό αριθμό θέσεων (468) σε διάφορες περιοχές της χώρας προσφέρουν έξι φορείς του Δημοσίου. Οι διαδικασίες που ξεχωρίζουν αφορούν την Υπηρεσία Υποδοχής Μεταναστών, τον Ελληνικό Γεωργικό Οργανισμό «Δήμητρα», την Εφορεία Αρχαιοτήτων Ημαθίας και τον Δήμο Χανίων. Η έκδοση των προκηρξένων της Υπηρεσίας Υποδοχής Μεταναστών και του Δήμου Χανίων αποτελεί θέμα χρόνου, όπως έλεγαν στις «Ευκαιρίες για Εργασία» πηγές των δύο φορέων, αντίστοιχα. Το κριτήριο που κάνει τη διαφορά είναι η προϋπηρεσία στο αντικείμενο της θέσης. Οι ειδικότητες με τη μεγαλύτερη ζήτηση είναι γεωτεχνικοί, μηχανικοί, αρχαιολόγοι, φύλακες και εργάτες. Οι ενδιαφερόμενοι για τις προκηρξένες του Δημοσίου οφείλουν να επιδείξουν μεγάλη

προσοχή κατά τη συγκέντρωση των δικαιολογητικών. Μεγάλο ποσοστό συμμετεχόντων απορρίπτεται, λόγω ελλιπούς φακέλου. Τα δικαιολογητικά για έναν πλήρη φάκελο υποψηφιότητας είναι: αίτηση, αντίγραφο τίτλου σπουδών, φωτοτυπία ταυτότητας, υπεύθυνη δήλωση ότι έχουν εκπληρωθεί οι στρατιωτικές υποχρεώσεις (για τους άνδρες), βεβαίωση προϋπηρεσίας. Όσοι ενδιαφέρονται για διορισμό στο Δημόσιο θα πρέπει να διαθέσουν προσεκτικά τις προκηρξένες. Ένας λάθος κωδικός στη συμπλήρωση της αίτησης ή μη προσκόμιση όλων των βεβαιώσεων που πιστοποιούν τα προσόντα σας μπορεί να σας αφήσει εκτός συνέχειας ή να σας αποστερήσει πολύτιμα μόρια. Η διαφορά ανάμεσα σε έναν επιτυχόντα και σε έναν αποτυχόντα συχνά «παίζεται» στις λεπτομέρειες.



9 **ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΛΑΚΩΝΙΑΣ**

Με εννέα υπαλλήλους, μίας μόνο ειδικότητας, ενισχύεται άμεσα η Νοσηλευτική Μονάδα Σπάρτης, που υπάγεται στο Γενικό Νοσοκομείο Λακωνίας. Κύριο χαρακτηριστικό της προκηρξένης είναι ότι το νέο προσωπικό θα υπογράψει 24μηνη σύμβαση εργασίας. Με αυτή την προκηρξένη ζητούνται υπάλληλοι της ειδικότητας «Υπηρεσιών Φύλαξης». Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να διαθέτουν απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού για όσους αποφοίτησαν πριν από το 1980. Βασικό προσόν είναι η κατοχή άδειας εργασίας Α κατηγορίας, που εκδίδεται από την Αστυνομική Διεύθυνση του νομού ή τη Διευθύνση Ασφαλείας του τόπου κατοικίας του υποψηφίου. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται από τα ακόλουθα κριτήρια: χρόνος ανεργίας, αριθμός ανήλικων τέκνων, βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, εμπειρία ομοειδής με την ειδικότητα που αποκτήθηκε στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, αναπηρία υποψηφίου με ποσοστό τουλάχιστον 50%.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 29/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 27310 93125

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Εμπειρία στην ειδικότητα
- Αριθμός ανήλικων τέκνων
- Χρόνος ανεργίας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΥΕ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΦΥΛΑΞΗΣ9
Αιτήσεις: Ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: Γενικό Νοσοκομείο Λακωνίας, Ν.Μ. Σπάρτης, Διεύθυνση Διοικητικής Υπηρεσίας, Σπάρτη, Τ.Κ. 231 00.

400 **ΕΥΔΑΠ**

Τετρακόσιοι φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης θα εργαστούν στην ΕΥΔΑΠ για την κάλυψη των θερινών αναγκών του φορέα. Θα αμείβονται με 456.60 ευρώ ανά μήνα, ενώ ταυτόχρονα θα τους παρέχεται ασφάλιση. Η συνολική οικονομική επιβάρυνση της ΕΥΔΑΠ θα ανέλθει στα 373.368 ευρώ. Τις επόμενες μέρες θα ανακοινωθεί η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: 1022

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Φοιτητές επί πτυχίω οποιασδήποτε σχολής
- Μεταπτυχιακοί φοιτητές

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ 400
Βιογραφικά στον ιστότοπο eydap.gr.

80 **ΕΛΓΟ «ΔΗΜΗΤΡΑ»**

Πρόγραμμα κατάρτισης από τον ΕΛΓΟ «Δήμητρα» για 80 γεωπόνους και κτηνιάτρους, με αμοιβή 1.000 ευρώ.

ΠΡΟΦΙΛ ΠΡΟΚΗΡΞΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 31/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 8392000

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	12
ΗΠΕΙΡΟΣ	5
ΙΟΝΙΟ	4
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	15
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	7
ΣΤΕΡΕΑ	10
ΑΙΓΑΙΟ	13
ΚΡΗΤΗ	13
ΑΤΤΙΚΗ	1

Αιτήσεις: katarlis.elgo.gr.

265 **ΥΠΟΔΟΧΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ**

Με 265 άτομα ενισχύονται τα Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης Μεταναστών σε έξι περιοχές της χώρας. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίες είναι δυνατόν να παραταθούν. Από την κατανομή των θέσεων προκύπτει ότι θα προσληφθούν πτυχιούχοι ΑΕΙ, ΤΕΙ και απόφοιτοι Λυκείου. Ζητούνται, κυρίως, υπάλληλοι των ειδικοτήτων: διοικητικού-οικονομικού, μηχανολόγων μηχανικών, υδραυλικών, ηλεκτρολόγων, πληροφορικής, διοικητικού-λογιστικού, διοίκησης συστημάτων εφοδιασμού. Βασικό κριτήριο επιλογής είναι η εντοπιότητα. Μεταξύ των υποψηφίων που έχουν αυτό το προσόν προηγούνται εκείνοι που έχουν τη μεγαλύτερη εμπειρία και χρόνο ανεργίας και συγκεκριμένες κοινωνικές ιδιότητες: αριθμός ανήλικων τέκνων και τριτεκνία. Τις προσεχείς ημέρες θα ανακοινωθεί η προθεσμία υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 9285120

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ-ΤΕΙ
- Απολυτήριο Λυκείου
- Εμπειρία
- Χρόνος ανεργίας
- Ηλικία έως 65 ετών
- Εντοπιότητα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ

• ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	20
• ΛΕΣΒΟΣ	57
• ΧΙΟΣ	41
• ΛΕΡΟΣ	25
• ΚΩΣ	45
• ΣΑΜΟΣ	46
• ΦΥΛΑΚΙΟ ΕΒΡΟΥ	32

Αιτήσεις: Υπηρεσία πρώτης υποδοχής, Συγγρού 83, Τ.Κ. 187 45.

47 **ΔΗΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ**

Το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Χανίων ενέκρινε την πρόσληψη 47 υπαλλήλων με 8μηνη σύμβαση εργασίας. Η προκηρξένη θα δημοσιοποιηθεί τις προσεχείς ημέρες.

ΠΡΟΦΙΛ ΠΡΟΚΗΡΞΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 28213 41600

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Εντοπιότητα
- Χρόνος ανεργίας
- Επαγγελματική άδεια

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	26
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	14
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	4
ΔΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	2
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1

Αιτήσεις: Κυδωνίας 29, Δήμος Χανίων, Τ.Κ. 731 35.

62 **ΕΦ. ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΗΜΑΘΙΑΣ**

Την προσλήψη 62 εποχικών υπαλλήλων προωθεί η Εφορεία Αρχαιοτήτων Ημαθίας για την αποκατάσταση του ανακτόρου Αγίων.

ΠΡΟΦΙΛ ΠΡΟΚΗΡΞΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 31/05/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 23310 29737

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ	4
ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	1
ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ	1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
ΤΕ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ	9
ΔΕ ΜΑΡΜΑΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	6
ΔΕ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	8
ΥΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΓΕΡΑΝΟΥ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	26

Αιτήσεις: Ρήγα Φεραίου 16-18, Τ.Κ. 591 32, Βέροια.

4. ΕΝΘΕΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/05/2017

Σελίδα: 36



12/36

εξωτερικό

ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr



ΛΟΥΖΕΜΒΟΥΡΓΟ

10
ΝΕΑ ΣΤΕΛΕΧΗ
ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ SOFTWARE Η εταιρεία electronic-shop προσφέρει μία θέση για μηχανικούς Η/Υ με πτυχίο Πανεπιστημίου. Η ε-ε ειδικεύεται στην επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών, καθώς και στο λιανικό εμπόριο. Οι υποψήφιοι πρέπει να γνωρίζουν καλά αγγλικά και γερμανικά. Η προϋπηρεσία δεν είναι απαραίτητη. Προθεσμία: 25/07/2017.

Πληροφορίες: electronic-shop.lu.

ΣΕΡΒΙΣ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ Μία υπεύθυνη για τον πρωινό μπουφέ, μία βοηθό κουζίνας και μία καθαρίστρια αναζητά το ξενοδοχείο Ecluse Hotel Restaurant στο Λουξεμβούργο. Παρέχεται μόνιμη εργασία, 40 ώρες την εβδομάδα. Προθεσμία: 25/07/2016. Πληροφορίες: hotel-ecluse.lu/fr.

ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Το εθνικό δίκτυο διηρησμένων του Λουξεμβούργου (CFL) βρίσκεται σε διαδικασία επιλογής ενός μηχανολόγου μηχανικού με πτυχίο AEI ή TEI. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να γνωρίζουν γαλλικά, γερμανικά και αγγλικά. Προθεσμία: 31/07/2017. Πληροφορίες: jobs.cfl.lu.

ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ-ΤΕΧΝΙΤΕΣ Ο Op-

60 νέες θέσεις για εννέα επαγγέλματα σε επτά χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι προθεσμίες και τα προσόντα για την επιλογή προσωπικού σε Γερμανία, Βέλγιο, Ολλανδία, Βρετανία, Δανία, Αυστρία και Εσθονία

Μετά το «μαράζι» προσλήψεων στον κλάδο Πληροφορικής και Τεχνολογιών, φαίνεται να έρχεται η σειρά των «κλασικών» μηχανικών (πολιτικοί μηχανικοί, αρχιτέκτονες, μηχανικοί οχημάτων, τεχνίτες). Για τους τελευταίους (μηχανικοί οχημάτων και τεχνίτες) το παν είναι να γνωρίζουν καλά τη δουλειά. Εφόσον μία εταιρεία-υποδοχέας εντοπίσει τον κατάλληλο τεχνίτη, δεν είναι σπάνιο να παραμερήσει σε δεύτερη μοίρα το βαθμό επάρκειας των υποψηφίων στο θέμα της γλώσσας.

Επίσης, εάν οι ίδιες εταιρείες βρουν τον κατάλληλο υπάλληλο είναι διατεθειμένες να τον υποστηρίξουν,

κατά το πρώτο διάστημα της προσαρμογής του στο νέο περιβάλλον (διαμονή σε κατάλυμα της εταιρείας). Ένα από τα στοιχεία που διευκολύνουν τη ροή των προσλήψεων σε χώρες της Ευρώπης, αυτή την εποχή, είναι ότι η συντριπτική πλειονότητα των μεγάλων και μεσαίων εταιρειών (πολυεθνικών ή μη) προσαρμόζει τον προγραμματισμό των εταιρειών στην κάλυψη των καλοκαιρινών αδειών.

Εξαιτίας αυτού του γεγονότος πολλές προθεσμίες εκπνέουν τον Ιούνιο, τον Ιούλιο ή ακόμα και στις αρχές Αυγούστου. Η γενικότερη τάση της τρέχουσας περιόδου, όπως αυτή αποτυπώνεται από τις ανακο-

νώσεις προσλήψεων των επιχειρήσεων, δείχνει πως τα «low profile» επαγγέλματα (επόπτες έργων, μπουφетζήδες, καμαριέρες, καθαρίστριες) ανακάμπουν. Αυτό σημαίνει ότι διατίθενται ευκαιρίες για υποψηφίους οι οποίοι δεν βασίζονται το βιογραφικό τους στις σπουδές αλλά στην εμπειρία.

Δείτε αναλυτικά, μέσα από τον χάρτη που παραθέτουμε, όλες τις προσλήψεις που διενεργούνται σε Γερμανία, Βέλγιο, Ολλανδία, Βρετανία, Δανία, Αυστρία και Εσθονία.

1 ΒΡΕΤΑΝΙΑ

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Η εταιρεία Πληροφορικής IT Connections Ltd, με έδρα το Νόρθαμπτον, προσφέρει συνολικά έντεκα θέσεις στελεχών για την ανάπτυξη λογισμικών, κατάρτιση κώδικα, πρότζεκτ παιχνιδιών κ.λπ. Ετήσιες απολαβές: 25.000-35.000 λίρες. Πληροφορίες: itconnections.co.uk. Πρόσωπο επαφής: Neal Bath.

2 ΟΛΛΑΝΔΙΑ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ

Όσοι διαθέτετε πτυχίο, μεταπτυχιακό ή διδακτορικό στην ανάλυση συστημάτων που σχετίζονται με την ανάπτυξη αρχιτεκτονικών σχεδιασμών μπορείτε να αποστείλετε βιογραφικό στην αναγνωρισμένη εταιρεία αξιοποίησης ανθρώπινου δυναμικού Octagon (octagon.nl). Η θέση αφορά το Άμστερνταμ.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ

Τρεις θέσεις για πτυχιούχους Πληροφορικής προσφέρει η εταιρεία Xelvin, που εδρεύει στο Αϊντχόφεν της Ολλανδίας. Οι ιδανικοί υποψήφιοι πρέπει μιλούν καλά αγγλικά, να διαθέτουν προϋπηρεσία και έφεση στην κατάρτιση λογισμικών και στην ανάπτυξη εργαλείων προγραμματισμού για ενσωματωμένα συστήματα. Η προθεσμία υποβολής βιογραφικών εκπνέει στις 13 Ιουνίου 2017. Πληροφορίες: xelvin.com.

3 ΓΕΡΜΑΝΙΑ

ΕΠΟΠΤΕΣ - ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ

Δύο θέσεις για επικεφαλής εργοταξίων, με γνώσεις για τον κατασκευαστικό κλάδο, παρέχει η εταιρεία Alois Muller. Αναφορικά με τη γλώσσα απαιτούνται μόνο γερμανικά σε βασικό επίπεδο. Πληροφορίες: muller-baut-passiv.de. Προθεσμία: 11/08/2017.

ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

Προθεσμία έως τις 11 Αυγούστου 2017 έχουν υποψήφιοι της ειδικότητας μηχανικοί οχημάτων προκειμένου να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για τη θέση που διαθέτει το συνεργείο Damir Sisis. Θα προηγηθούν όσοι διαθέτουν εμπειρία στη συγκόλληση. Παρέχεται η δυνατότητα διαμονής. Γερμανικά μόνο στο βασικό επίπεδο. Πληροφορίες: ds-automobile-service.de.

ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ

Πέντε νοσηλευτές προσλαμβάνει η κλινική Materius στο Bad Oeynhausen της Γερμανίας. Δεν απαιτούνται εξειδικευμένες δεξιότητες. Οι ιδανικοί υποψήφιοι πρέπει να μιλούν καλά γερμανικά. Η ανακοίνωση έχει ισχύ έως τις 28 Ιουλίου 2017. Πληροφορίες: materius-klinik.de. Βιογραφικά στο e-mail: info@materius-klinik.de.

ΤΕΧΝΙΚΟΙ

Έως τις 11 Ιουλίου έχει ισχύ η ανακοίνωση της εταιρείας ηλιακής και αιολικής ενέργειας Enercon, η οποία αναζητά έναν τεχνικό για

τη συντήρηση πτερυγίων και μηχανισμών ρότορα. Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν επαγγελματική άδεια οδήγησης. Πληροφορίες: enercon.de.

4 ΔΑΝΙΑ

ΧΗΜΙΚΟΙ

Μέσω της δημόσιας υπηρεσίας της Δανίας για τις προσλήψεις ξένων υπηκόων (Workindenmark.dk) προσφέρεται μία θέση χημικού. Απαιτείται πτυχίο Πανεπιστημίου. Η θέση αφορά τη φαρμακοβιομηχανία Nuevolution, με έδρα την Κοπεγχάγη. Προθεσμία: 14/06/2017. Πληροφορίες στον προαναφερόμενο ιστότοπο.

5 ΒΕΛΓΙΟ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ

Έναν μηχανικό λογισμικού αναζητά η εταιρεία Amplidata στην περιοχή Γκεντ. Οι υποψήφιοι, εκτός πτυχίο AEI Πληροφορικής ή Μηχανικών Η/Υ, οφείλουν να μιλούν πολύ καλά αγγλικά. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με την εταιρεία μέσω του e-mail: recruiter@amplidata.com. Η προθεσμία εκδήλωσης ενδιαφέροντος εκπνέει στις 6 Ιουλίου 2017.

6 ΑΥΣΤΡΙΑ

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

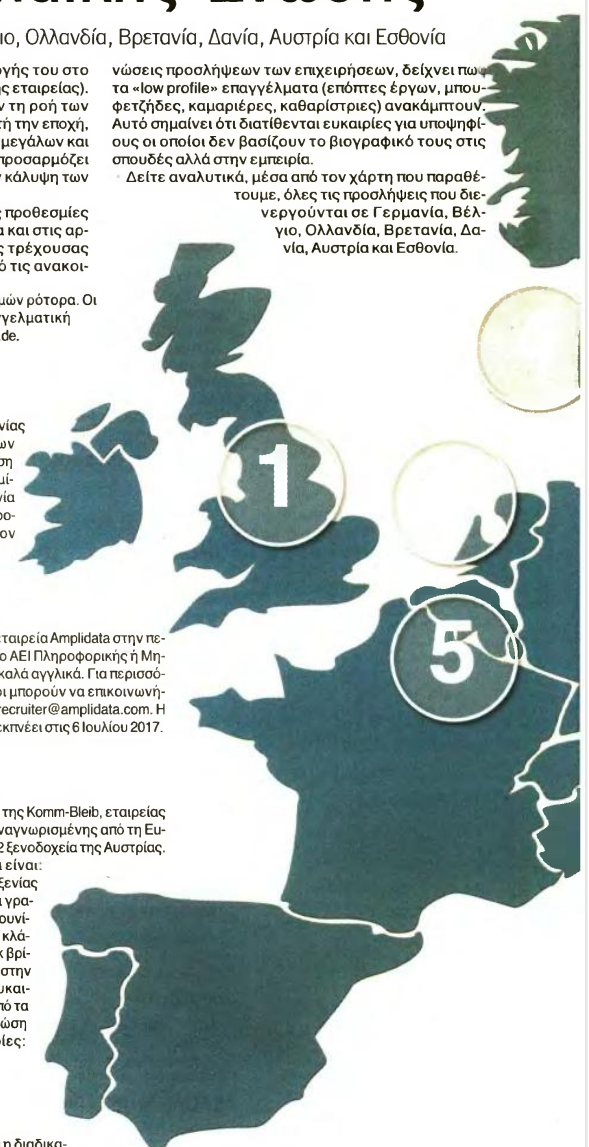
Σε πλήρη ισχύ παραμένει η ανακοίνωση της Komm-Bleib, εταιρείας διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, αναγνωρισμένης από τη Ευρες, για τις τριάντα ανοιχτές θέσεις σε 22 ξενοδοχεία της Αυστρίας.

Οι ειδικότερες που κυρίως ζητούνται είναι: υπάλληλοι υποδοχής, σερβ, βοηθοί φιλοξενίας και διαχείρισης, αισθητικοί, υπάλληλοι γραφείου, ταξιδιωτικοί πράκτορες. Στις 16 Ιουνίου λήγει η ισχύς των ανακοινώσεων. Ο κλάδος των ξενοδοχείων και του κέτερινγκ βρίσκεται μεγάλη άνθηση αυτή την περίοδο στην Αυστρία, δημιουργώντας πληθώρα ευκαιριών και νέων θέσεων εργασίας. Ένα από τα βασικά προσόντα είναι η πολύ καλή γνώση της γερμανικής γλώσσας. Πληροφορίες: komm-bleib.at.

7 ΕΣΘΟΝΙΑ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Ολοκληρώνεται την Τετάρτη 31 Μαΐου η διαδικασία επιλογής τεσσάρων εξειδικευμένων στελεχών στα συστήματα Java Script και σε εφαρμογές που συνδέονται με το HTML 5 από την εταιρεία Relax Gaming. Μπορείτε να στείλετε βιογραφικό στο e-mail: hr@relax-gaming.com. Οι θέσεις αφορούν το Ταλίν.



4. ΕΝΘΕΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/05/2017

Σελίδα: 37



ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

37/ 13
εξωτερικό

γανισμός Απασχόλησης της Γερμανίας (Bundesagentur für Arbeit), κατόπιν συνεργειών, διαθέτει τρεις θέσεις στο Λουξεμβούργο. Ζητούνται πολιτικοί μηχανικοί, τεχνίτες σκυροδέματος - ξύλινων πατωμάτων, χτίστες. Η προθεσμία εκδήλωσης ενδιαφέροντος για όλες τις θέσεις εκπνέει στις 20 Ιουλίου 2017. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αντλήσουν

περισσότερες πληροφορίες αποστέλλοντας e-mail στη διεύθυνση: info@ckm.lu.

REAL ESTATE Σε ισχύ παραμένει, έως τις 26 Ιουλίου 2017, η ανακοίνωση του εθνικού οργανισμού του Λουξεμβούργου για την απασχόληση αναφορικά με την πρόσληψη ενός στελέχους Real Estate. Απαιτείται πτυχίο Πανεπιστημίου και εξαιρε-

τική χρήση Η/Υ (Excell). Πληροφορίες στην ιστοσελίδα: adem.public.lu.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ Η αναγνωρισμένη από τη Eures εταιρεία διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού AXIA RH διαθέτει μία θέση στο Λουξεμβούργο για έναν διαχειριστή ιστοσελίδας. Προθεσμία: 26/07/2017. Πληροφορίες: axiarh.lu.

ΧΡΗΣΙΜΑ

ec.europa.eu/eures
graduateland.com
europa.eu/epsom
enic-naric.net
unjobs.org



ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΦΟΡΕΙΣ

18 προσλήψεις σε τρεις φορείς

ΙΑΕΑ

Συνολικά 16 θέσεις διαθέτει μέχρι τις 3 Ιουλίου 2017 (απώτατη προθεσμία) η Διεθνής Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας (ΙΑΕΑ). Όλες οι θέσεις, πλην μίας, αφορούν το τμήμα της ΙΑΕΑ στην Αυστρία (Βιέννη). Μία θέση αφορά το Μονακό. Οι ειδικότητες που ζητούνται, μεταξύ άλλων, είναι: σύμβουλοι επικοινωνίας, τεχνικοί συστημάτων πληροφοριών και ανταπόκρισης, στελέχη για την υλοποίηση προγραμμάτων, επικεφαλής ασφαλείας, προγραμματιστές, διευθυντές εργαστηρίων κ.λπ. Περισσότερες πληροφορίες για τις προθεσμίες ανά ειδικότητα, τα προσόντα και τις φόρμες υποβολής βιογραφικών στην ηλεκτρονική διεύθυνση iaea.taleo.net/careersection/ev/jobsearch.

ESMA

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλείας και Αγορών (European Securities and Markets Authority - ESMA) βρίσκεται στη διαδικασία επιλογής ενός διευθυντή προμηθειών. Η θέση αφορά τη Γαλλία (Παρίσι), ενώ η διάρκεια του συμβολαίου, ανάμεσα στην ESMA και στον προσληφθέντα, θα είναι πέντε ετών με δυνατότητα παράτασης. Προθεσμία: 12/06/2017. Πληροφορίες: esma.europa.eu.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ένα στέλεχος αναζητά η Κομισιόν για τις υπηρεσίες της (Διεθνής Συνεργασία και Ανάπτυξη) στο Μάλι της Δυτικής Αφρικής. Ο ιδανικός υποψήφιος πρέπει να διαθέτει ενός έτους εμπειρία στις επιχειρήσεις έρευνας και διάσωσης. Προθεσμία: 02/06/2017. Πληροφορίες: ec.europa.eu/europeaid.

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	ΜΕΡΟΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
The Hellenic Initiative	Νέα Υόρκη		info@thehellenicinitiative.org
The Hellenic Center	Λονδίνο	Χριστίνα Βαγιώτη	christina@helleniccenter.org
Ομοσπονδία Ελλήνων Βερολίνο Κοινοτήτων Γερμανίας	Βερολίνο	Κατερίνα Χορτομοσίδου	info@oek-germany-de
Ελληνική Κοινότητα	Αυστραλία Μελβούρνης		ahpa@ahpa.org.au
Ελληνική Κοινότητα	Κολωνία	Βιβή Παπαγιάννη	0049 221132530
Ελληνική Ομογένεια	Καναδάς	Πάτερ Ηλίας Δρόσας	londongreekcom bellnet.ca
Ελληνική Κοινότητα	Όφενμπαχ	Γιάννης Θεοδωρίδης	edv@gg-offenbach.de
Ελληνική Κοινότητα	Τορόντο		greekcommunity.org



14/38

επιχειρείν
ΡΕΠΟΡΤΑΖ



Βάλε ρίγανη για σίγουρα κέρδη

Μπορεί να μην είναι καινούργια, αλλά η καλλιέργεια της ρίγανης αποτελεί σταθερή αξία και αποδίδει κέρδη. Η απόδοση της είναι ικανοποιητική και σταθερή. Η καλλιέργεια θα αρχίσει να αποδίδει από τον τρίτο χρόνο και μπορεί να φθάσει τα 300-400 κιλά ανά στρέμμα. Αυτή η απόδοση αντιστοιχεί σε 100-150 κιλά ξηρό βάρος. Η τιμή της ξηρής ρίγανης κυμαίνεται από 1,8 έως 2,3 ευρώ όταν αφορά συμβατική καλλιέργεια και φτάνει τα 6,5 ευρώ όταν πρόκειται για συμβατική καλλιέργεια. Παράγωγο της είναι και το ριγανέλαιο, το οποίο γίνεται ανάρπαστο.

Χωρίς ιδιαίτερες απαιτήσεις, η ρίγανη συναντάται σε μεγάλη ποικιλία εδαφών (γλυκύσια και φτωχά) και κλιμάτων (θερμοκρασία από 4 έως 33 βαθμούς Κελσίου). Αντέχει στην ξηρασία και μπορεί να καλλιερηθεί ως ετηρικό είδος. Δεν απαιτεί ιδιαίτερη λίπανση, καθώς οι ανάγκες της για ιχνοστοιχεία (άζωτο, φώσφορο, κάλιο) είναι μικρές. Φυσικά, με πλήρη ισορροπημένη λίπανση δίνει πολύ καλύτερη παραγωγή.

Πολυλαϊκάσιάζεται με σπόρο ή παραφυάδες και διαίρεση φυτών από τα ήδη υπάρχοντα. Η καλλιέργεια μπορεί να εγκατασταθεί και το φθινόπωρο και την άνοιξη. Η ελληνική ρίγανη θεωρείται η καλύτερη - ποιοτικά - στον κόσμο. Αυτοφύεται σε όλες τις περιοχές, ιδιαίτερα στις ορεινές και στις ημιορεινές. Τα τελευταία χρόνια άρχισε η ουστηματική καλλιέργειά της.

INFO

Ρίγανη, η αρχαία...

- Θάμνιες φυτό της Μεσογείου και της Κεντρικής Ασίας. Αποτελεί βασικό καρύκευμα των μεσογειακών χωρών.
- Η ρίγανη είναι γνωστή από την αρχαιότητα για τις φαρμακευτικές ιδιότητές της.
- Στην Ελλάδα η ρίγανη είναι αυτοφυής, εξαιρετικής ποιότητας και θεωρείται η καλύτερη στον κόσμο.

Ρίγανη: ιδανική για ελληνικά εδάφη

- Η ρίγανη, όπως και πολλά από τα αρωματικά και φαρμακευτικά φυτά, μπορεί να καλλιερηθεί σε φτωχές, ορεινές και ημιορεινές περιοχές. Τέτοιες εκτάσεις αφθονούν στη χώρα μας, αφού αποτελούν το 44% της συνολικά καλλιεργήσιμης γης. Μπορεί επομένως να αποτελέσει η καλλιέργειά της ένα αξιόλογο εισόδημα για τους καλλιεργητές αυτών των περιοχών.
- Η συλλογή της ρίγανης γίνεται κατά την ανθοφορία του φυτού, τα άνθη αυτά ξεραίνονται σε ειδικά υπόστεγα ή ξηραντήρια και στη συνέχεια τρίβονται και κοσκινίζονται.

600

ευρώ και πλέον ανά στρέμμα κοστίζει η εγκατάσταση καλλιέργειας της ρίγανης.

150

κιλά μάξιμουμ ανά στρέμμα η απόδοση της καλλιέργειας σε ξηρή ρίγανη.

6,5

ευρώ το κιλό μπορεί να φτάσει η τιμή πώλησης βιολογικής ρίγανης.

Επιδότηση 300.000 ευρώ για τουριστικά προϊόντα

Τα πρόγραμμα προσφέρει χρηματοδοτήσεις έως και 75% - Ευνοούνται μικρομεσαίες επιχειρήσεις και σύμπραξη φορέων και φυσικών προσώπων

Σε επιχειρηματίες του τουριστικού χώρου απευθύνεται το ευρωπαϊκό, διακρατικό πρόγραμμα «Cosme», που -όσον αφορά την κατάθεση των αιτήσεων- ολοκληρώνεται στις 29 Ιουνίου.

Το πρόγραμμα παρέχει επιδότηση έως και 75% (300.000 ευρώ) για δράσεις που συνδυάζουν τις τουριστικές υπηρεσίες με την καινοτομία. Ενθαρρύνει τη σύμπραξη φορέων. Αφορά νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου (π.χ. ευρωπαϊκά, διεθνή, περιφερειακά ή τοπικά δίκτυα δημοσίων Αρχών, εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά κέντρα, επιμελητήρια, τουριστικούς πράκτορες, ΜΚΟ, μικρομεσαίες επιχειρήσεις κ.ά.).

- Πιο συγκεκριμένα, βασικές επιλέξιμες δράσεις του προγράμματος είναι, μεταξύ άλλων:
 - Καταγραφή, προορισμός, χώρων πολιτιστικής κληρονομιάς, τουριστικών υπηρεσιών, ανάπτυξη συναφών προϊόντων.
 - Ανάπτυξη τουριστικών προϊόντων και υπηρεσιών με άριστο αγοραίο

Κατάθεση ηλεκτρονικών αιτήσεων έως τις 29 Ιουνίου - Ποιοι και πώς συμμετέχουν



δυναμικό, ελκυστικές και ενδιαφέρουσες για τουρίστες και τουριστικούς πράκτορες, βιώσιμες με το πέρασ της χρηματοδοτικής

- Ανάπτυξη και υλοποίηση μεσο-μακροπρόθεσμης κοινής επικοινωνιακής αγοράς στρατηγικής.
- Ανάπτυξη δημιουργικών δράσεων προβολής, παρέχοντας πρακτικές πληροφορίες και χρήσιμα εργαλεία για δυνητικούς τουρίστες.
- Υλοποίηση δράσεων ευαισθητοποίησης και διάχυσης (π.χ. παραγωγή οπτικοακουστικού υλικού, επικοινωνιακές δράσεις, δημοσιεύσεις, δημιουργία ιστοσελίδων, συμπράξεις με διεθνή ΜΜΕ κ.λπ.).

Επισημαίνεται ιδιαίτερα ότι τα έργα θα πρέπει να έχουν τα εξής χαρακτηριστικά:

- Θεματικό χαρακτήρα σε σχέση με την ευρωπαϊκή πολιτιστική κληρονομιά.
- Να αφορούν «διακρατικό τουριστικό προϊόν», δηλαδή διακρατική διαδρομή με θεματικό περιεχόμενο.
- Να προωθούν συνέργειες μεταξύ του τουριστικού τομέα, των πολιτιστικών και δημιουργικών βιομηχανιών και της χρήσης νέων τεχνολογιών.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Οι ενδιαφερόμενοι φορείς καλούνται να υποβάλουν τις προτάσεις τους σε ηλεκτρονική μορφή μέχρι την 29η Ιουνίου 2017. Τα έγγραφα που αφορούν την προκήρυξη καθώς και περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το πρόγραμμα μπορείτε να αναζητήσετε στη ιστοσελίδα <http://ec.europa.eu>. Επίσης, οι εν-

διαφερόμενοι μπορούν να απευθύνουν τα ερωτήματά τους στο Εθνικό Σημείο Επαφής του προγράμματος (Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης-ΕΚΤ υπόψη κας Γεωργίας Τζένου, Project Manager, η οποία συντονίζει το δίκτυο Enterprise Europe Network-Hellas, τηλ. : 210 7273965, e-mail: tzenou@ekt.gr, fax: 210 7259070).

ΕΝΕΡΓΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΠΕΡΙΟΧΕΣ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ
ΜμΕπιχειρήσεις	Γεωργικά προϊόντα	Όλη η Ελλάδα	31/08/2017	minaagric.gr
ΜμΕπιχειρήσεις	Δημιουργώ - Καινοτομώ	Όλη η Ελλάδα	07/06/2017	801 1136300
Επιχειρήσεις	Νέος Επενδυτικός	Όλη η Ελλάδα	31/05/2017	210 3332000

ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΠΕΡΙΟΧΕΣ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ
Franchising	Αναβάθμιση	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Μικρομεσαίοι	Μεταποιητική παραγωγή	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Νέοι έως 40 ετών	Ίδρυση επιχειρήσεων	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	ependyseis.gr
ΚοινΣεπ	Ίδρυση επιχειρήσεων	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	
Τουριστικές επιχειρήσεις	Αναβάθμιση καταλυμάτων	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Μικρομεσαίοι	Λιανικό εμπόριο	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
	Εστίαση			
Επιχειρήσεις	Περιβαλλοντική βιομηχανία	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Startup	Ίδρυση, ενίσχυση	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr



ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

39/15
επιχειρείν



«Ζεστό» χρήμα για την αναβάθμιση επιχειρήσεων

Η χρηματοδότηση καλύπτει το 40% των επιλέξιμων δαπανών και προσαυξάνεται κατά 10%, φτάνοντας στο 50% στην περίπτωση πρόσληψης νέου προσωπικού

Τις τελευταίες... πινελιές για την έκδοση του σημαντικότερου προγράμματος που αφορά νέες - υφιστάμενες πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις προσθέτει το υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης. Οι επιδοτήσεις κυμαίνονται από 15.000 έως 200.000 ευρώ.

Η χρηματοδότηση καλύπτει το 40% των επιλέξιμων δαπανών και προσαυξάνεται κατά 10%, φτάνοντας στο 50% στην περίπτωση πρόσληψης νέου προσωπικού.

Το νέο πρόγραμμα «πάνει» οκτώ στρατηγικούς τομείς. Αυτοί είναι:

- Αγροδιατροφή / Βιομηχανία Τροφίμων
- Πολιτιστικές και Δημοιουργικές Βιομηχανίες
- Υλικό / Κατασκευές
- Εφοδιαστική Αλυσίδα
- Ενέργεια
- Περιβάλλον
- Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας ΤΠΕ
- Υγεία

Το πιο ενδιαφέρον είναι ότι στο νέο πρόγραμμα μπορούν, ισότιμα, να συμμετέχουν υφιστάμενες και νέες επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα:

- Υφιστάμενες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους οκτώ στρατηγικούς τομείς προτεραιότητας και τηρούν βιβλία Β' και Γ' κατηγορίας, οι οποίες έχουν κλεισμένες δύο ή περισσότερες διαχειριστικές χρήσεις.
- Νέες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους οκτώ στρατηγικούς τομείς προτεραιότητας.

Τι χρηματοδοτείται

Οι δικαιούχοι επιδοτούνται για τις εξής δαπάνες:

- Κτίρια, εγκαταστάσεις και περιβάλλον χώρος
- Μηχανήματα - εξοπλισμός
- Άυλες δαπάνες
- Μισθολογικό κόστος εργαζομένων (υφιστάμενο ή νέο προσωπικό) μέχρι 24.000 ευρώ.

Ο προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται στο συνολικό ποσό των 130 εκατ. ευρώ, που ανά περιφέρεια κατανομείται ως εξής:

- Ανατολική Μακεδονία & Θράκη, Κεντρική Μακεδονία, Ήπειρος, Θεσσαλία, Δυτική Ελλάδα: 67 εκατ. ευρώ.
- Δυτική Μακεδονία, Ιόνια Νησιά, Πελοπόννησος, Βόρειο Αιγαίο, Κρήτη: 10,2 εκατ. ευρώ.
- Αττική: 25,5 εκατ. ευρώ.
- Στερεά Ελλάδα: 4,2 εκατ. ευρώ.
- Νότιο Αιγαίο: 3,1 εκατ. ευρώ.

Η διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής είναι υποχρεωτική και οι αιτήσεις χρηματοδότησης υποβάλλονται μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων, www.erepdyseis.gr/mis. Δεν κατατίθεται φυσικός φάκελος με τεκμηρίωση (δικαιολογητικά) κατά τη φάση της υποβολής. Τα δικαιολογητικά θα υποβληθούν μετά την αξιολόγηση και την προσωρινή βαθμολογική κατάταξη και μόνο για τα δυναμικά εντασσόμενα επενδυτικά σχέδια.

Επιδότηση 15.000-200.000 ευρώ για υφιστάμενες και νέες εταιρείες

Η ταυτότητα του προγράμματος

ΠΙΛΟΣ
Αναβάθμιση υφιστάμενων και νέων επιχειρήσεων.

ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ
Μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις.

ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ
Έως 50%.

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ
15.000-200.000 ευρώ.

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
Όλη η Ελλάδα.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ
24 μήνες.

ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

- Κτίρια, εγκαταστάσεις και περιβάλλον χώρος.
- Μηχανήματα - εξοπλισμός.
- Άυλες δαπάνες.
- Μισθολογικό κόστος εργαζομένων (υφιστάμενο ή νέο προσωπικό) μέχρι 24.000 ευρώ.

ΣΥΝΤΟΜΑ

Μεταποίηση προϊόντων

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία υποβολής αιτήσεων για το πρόγραμμα που αφορά στη μεταποίηση και εμπορία αγροτικών προϊόντων.

Ο προϋπολογισμός της Δράσης κυμαίνεται από 600.000 ευρώ έως 10 εκατ. ευρώ, ενώ η ένταση ενίσχυσης κυμαίνεται από 40% έως 90% και διαφοροποιείται ανά δράση και περιοχή. Η υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων στηρίξης και φακέλων υποψηφιότητας της δράσης ξεκινά τη 16η Μαΐου 2017 και λήγει τη 18η Αυγούστου 2017.

Έρευνα Facebook



Τις νέες τεχνολογίες υιοθετεί ένας διαρκώς αυξανόμενος αριθμός μικρομεσαίων επιχειρήσεων, σύμφωνα με έρευνα του Facebook. Συγκεκριμένα:

- Το 35% των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων στην Ελλάδα δηλώνουν ότι στρέφεται η μία στην άλλη, προκειμένου να συλλέξουν τις πληροφορίες και τις γνώσεις που χρειάζονται για να αναπτυχθούν στο σύγχρονο τεχνολογικό περιβάλλον.
- Αισιοδοξία για την οικονομία: Οι δεσμοί που δημιουργούν οι επιχειρήσεις μεταξύ τους έχουν σημασία, καθώς όταν συνδέονται και μαθαίνουν η μία από την άλλη, παρουσιάζουν μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση. Το 32% των επιχειρήσεων που βλέπουν με αισιοδοξία την οικονομία μαθαίνουν από άλλες επιχειρήσεις, ενώ το 64% που δηλώνουν απαισιόδοξες για την οικονομία δεν στρέφονται η μία στην άλλη για να μάθουν και να αναπτυχθούν.
- Διεθνές εμπόριο: Η δημιουργία μιας ισχυρής κοινότητας μπορεί να βοηθήσει τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις να επεκταθούν γεωγραφικά. Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε διεθνείς αγορές μαθαίνουν από περισσότερες πηγές και εκπράζουν μεγαλύτερο ενδιαφέρον να εκπαιδευτούν πάνω στο γνωστικό αντικείμενο της δραστηριότητάς τους. Είναι, επίσης, τρεις φορές πιο πιθανό να εκπαιδευθούν ενδιαφέρον για περαιτέρω εκπαίδευση στον κλάδο του διεθνούς εμπορίου.
- Το 30% των ελληνικών μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων που έχουν πραγματοποιήσει προώθηση το τελευταίο εξάμηνο δηλώνουν, επιπλέον, ότι αναπτύσσονται μαθαίνοντας η μία από την άλλη.

50 εκατ. ευρώ στο Αιγαίο

Έρχονται ειδικά αναπτυξιακά προγράμματα

Ειδικά αναπτυξιακά προγράμματα, ύψους 50 εκατ. ευρώ, για το Βόρειο και το Νότιο Αιγαίο. Τα δύο προγράμματα είναι ειδικά σχεδιασμένα για τα νησιά του Βόρειου και του Νότιου Αιγαίου και θα χρηματοδοτηθούν αποκλειστικά από εθνικούς πόρους ύψους 50 εκατ. ευρώ. Με τη σημερινή υπογραφή της υπουργικής απόφασης από τον αναπληρωτή υπουργό ξεκινά άμεσα η διαδικασία υποβολής και ένταξης έργων στα προγράμματα.

Ο κ. Χαρίσης δήλωσε ότι «με τα ειδικά αναπτυξιακά προγράμματα Βόρειο και Νότιο Αιγαίου κάνουμε πράξη τις δεσμεύσεις μας και παρέχουμε τα κατάλληλα εργαλεία στις τοπικές κοινωνίες που θα τις βοηθήσουν να ξεκλειδώσουν τις αναπτυξιακές τους δυνατότητες. Αντιμετωπίζουμε τις προκλήσεις που θέτει η νησιωτικότητα και στηρίζουμε τα νησιά που σήκωσαν το κύριο βάρος των προσφυγικών ροών».



«Ελληνική Παραγωγή»

Τους στόχους του νέου φορέα «Ελληνική Παραγωγή» παρουσίασαν τη Δευτέρα στον αντιπρόεδρο της κυβέρνησης Γιάννη Δραγασάκη εκπρόσωποι της ελληνικής βιομηχανίας. Οι δύο πλευρές συμφώνησαν στην εδραίωση συστημικής συνεργασίας για την προώθηση της πολιτικής για τη βιομηχανία και τη μεταποίηση εν γένει. Την «Ελληνική Παραγωγή» εκπροσώπησαν οι Μιχάλης Στασινόπουλος (ΕΒΑΛ - ελληνική βιομηχανία αλουμινίου ΑΕ), Αθανάσιος Σαββάκης (πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βόρειοι Ελλάδα), Λυμπερός και διευθύνων σύμβουλος της ΕΛΜΙΝ Βαζίτες ΑΕ), Ευριπίδης Δοντάς (πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Επιλεκτός Κλωστοϋφαντουργία ΑΕΒΕ).

4. ΕΝΘΕΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/05/2017

Σελίδα: 40



16 /40

ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ρωτάτε - απαντάμε

Μπορείτε να στέλντε τις ερωτήσεις σας στο e-mail: ergasia@paraskhnio.gr



ΕΡΩΤΗΣΗ Όταν μια προκήρυξη πάρει την έγκριση του ΑΣΕΠ, πόσος χρόνος μεσολαβεί έως την εκδόσή της από τον φορέα;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Το πότε εκδίδεται μια προκήρυξη εξαρτάται από τον βαθμό ετοιμότητας των φορέων. Υπάρχουν φορείς που εκδίδουν άμεσα την προκήρυξη τους –αμέσως μετά το «Οκ» του ΑΣΕΠ– και άλλοι οι οποίοι καθυστερούν τη δημοσίευσή. Οι καθυστερήσεις οφείλονται, συνήθως, στον κακό προγραμματισμό (μη επαρκείς πιστώσεις) από την πλευρά των φορέων.

ΕΡΩΤΗΣΗ Γνωρίζετε εάν οι ωφελούμενοι του προγράμματος του ΟΑΕΔ, ηλικίας 18-24 ετών, θα πάρουν επίδομα κατάρτισης;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Σε πλήρη επιβεβαίωση αποκλειστικού ρεπορτάζ του ενθέτου «Ευκαιρίες για Εργασία», στις 6 Μαΐου 2017, οι ωφελούμενοι της επιτελικής δομής ΕΣΠΑ του υπουργείου Εργασίας (18-24 ετών) θα πάρουν

Επίδομα κατάρτισης σε 15.000 ανέργους

Στην Ελλάδα είναι το πρώτο πρόγραμμα που θα δώσει 15.000 επίδομα κατάρτισης, 15-24 ετών. Σημαντικό χαρακτηριστικό του προγράμματος είναι η απουσία κριτηρίων εισόδου για τους ενδιαφερόμενους. Το πρόγραμμα θα αφορά 15.000 ανέργους ηλικίας 15-24 ετών. Ο ενδιαφερόμενος εφόσον πληροί τα κριτήρια, μπορεί να υποβάλει αίτηση στο Κέντρο Εργασίας ή στο Κέντρο Εργασίας του Δήμου ή στο Κέντρο Εργασίας του Περιφερειακού Διαμετασταθίου. Το πρόγραμμα θα αφορά 15.000 ανέργους.

Ευκαιρίες για Εργασία

ΚΑΘΕ ΣΑΒΒΑΤΟ ΜΕ ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

αποζημιώσεις. Το πρόγραμμα κατάρτισης έχει συνολική διάρκεια 380 ώρες, εκ των οποίων 120 ώρες θεωρητική κατάρτιση και 260 ώρες πρακτική άσκηση. Η αποζημίωση κάθε ωφελουμένου για κάθε ώρα θεωρητικής κατάρτισης είναι 5 ευρώ, ενώ για κάθε ώρα πρακτικής άσκησης 3 ευρώ.

ΕΡΩΤΗΣΗ Γιατί παραιτούνται με νέες προθεσμίες τα προγράμματα του ΕΣΠΑ;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Τα προγράμματα του ΕΣΠΑ, συνήθως, παίρνουν παράταση στη διαδικασία υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων. Αυτό δεν αφορά όλα τα προγράμματα. Αφορά μόνο εκείνα για τα οποία εκδηλώνεται έντονο ενδιαφέρον από την πλευρά των υποψηφίων. Σε αυτή την περίπτωση, το αρμόδιο, κάθε φορά, υπουργείο παρατείνει την προθεσμία και ταυτόχρονα αυξάνει τον προϋπολογισμό, προκειμένου να ικανοποιησει μεγαλύτερο αριθμό αιτούντων. Η εξέλιξη αυτή –σπρώχνει προς τα πίσω– την έκδοση ώριμων προγραμμάτων (πχ. franchise, λιανικό εμπόριο).

ΕΡΩΤΗΣΗ Στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού του ΑΣΕΠ, ποιο είναι το προσόν που κάνει τη διαφορά;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Ο βαθμός του πτυχίου, όσο κι αν φαίνεται «τετριμμένο», είναι αυτός που κάνει τη διαφορά μεταξύ των υποψηφίων. Αν, για παράδειγμα, ένας υποψήφιος έχει βαθμό πτυχίου «6» και ένας άλλος «8», προκύπτει διαφορά στη μοριοδότηση 220 μονάδων υπέρ του δεύτερου. Σε κάθε περίπτωση –για να μην ακρωθεί το συγκριτικό πλεονέκτημα του βαθμού πτυχίου– οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν το μέγιστο των μορίων που προκύπτει από την εμπειρία. Σημειώσω ότι η εμπειρία γίνεται αποδεκτή είτε αυτή αποκτήθηκε στον δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα. Το προαναφερθέν πλεονέκτημα της βαθμολογίας πτυχίου υπερκαλύπτει –από άποψη μορίων– ακόμη και την έλλειψη μεταπτυχιακού.

ΣΕΠΕ <small>ΣΥΜΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</small> Κεντρική υπηρεσία: Δραγατσάνιου 8, 5ος όροφος, Τ.Κ. 10110, Αθήνα	ΑΣΕΠ <small>ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</small> Πουλίου 6, Αθήνα, Τ.Κ. 11523 www.asep.gr	ΟΑΕΔ <small>ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ</small> Εθν. Αντιστάσεως 8, Τ.Κ. 17456, Άλιμος www.oaed.gr	ΕΑΣΕ <small>ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ</small> Λ. Ηρακλείου 446Α & Κωνσταντινουπόλεως 19Α
ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 3748830-32 210 3748751-57 E-MAIL: kysepes3@otenet.gr ΓΡΑΜΜΗ ΥΠΟΤΗΡΗΣΗΣ: 15512	ΤΗΛΕΦΩΝΑ 213 1319100 Ειδικές πληροφορίες (Δευτέρα έως Παρασκευή 08:00-14:00) 213 1319200 Αυτόματα τηλεφωνητές με ηχογραφημένα μηνύματα (24ωρη λειτουργία) 213 1319187 Αναζήτηση πληροφοριών μέσω φαξ (24ωρη λειτουργία) E-MAIL: enimerosi@asep.gr	ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 9989000 ΦΑΧ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 210 9989500 TAX. ΘΥΡΙΔΑ 77117 - 17510 ΠΑΡΑΠΟΝΑ ΠΟΛΙΤΩΝ parapona@oaed.gr ΔΙΚΤΥΟ ΕΥΡΕΣ 210 9989131	ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 6894323 210 6894324 ΦΑΧ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 210 2851855 E-MAIL: net@easae.gr Γραμματεία & πληροφορίες info@easae.gr Θέματα επικοινωνίας και εκδηλώσεων

ΚΕΠ								ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ							
Πιστοποιητικό γέννησης	Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης	Πιστοποιητικό ποινικού μητρώου	Άδεια άσκησης επαγγέλματος	Πιστοποιητικό στρατού τύπου Α'	Αντίγραφο πτυχίου ΑΕΙ-ΤΕΙ	Θεώρηση γνησίου υπογραφής	Βεβαίωση εντοπιότητας	ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ	ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ	ΕΩΣ 12 ΗΜΕΡΕΣ	19-20 ΗΜΕΡΕΣ	ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ	ΑΜΕΣΩΣ	ΑΜΕΣΩΣ	ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ

ΑΤΖΕΝΤΑ: ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

<p>Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλόδων aspe.gr Πλ. Ελευθερίας 22, τηλ.: 210 3232513</p> <p>Γαλλικό Ινστιτούτο ifa.gr Σίνα 31, τηλ.: 210 3398600</p> <p>ΔΟΑΤΑΠ Αθήνας doatap.gr Αγ. Κωνσταντίνου 54, τηλ.: 210 5281000</p> <p>ΔΟΑΤΑΠ Θεσσαλονίκης thessaloniki@doatap.gr Υπουργείο Μακεδονίας-Θράκης, Διοικητήριο, τηλ.: 3210 379371, 2310 379372</p> <p>Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ) eap.gr Πάροδ. Αριστοτέλους 18, τηλ.: 2610 367300</p> <p>Βρετανικό Συμβούλιο britishcouncil.gr Πλ. Κολωνάκιου 17, τηλ.: 210 3692333</p> <p>Ελληνοαμερικανική Ένωση hau.gr Μασσαλίας 22, τηλ.: 210 3680900</p> <p>Ινστιτούτο Γκαίτε goethe.de Ομήρου 14-16, τηλ.: 210 3661000</p> <p>Τμήμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης Εθν. Αντιστάσεως 8, τηλ.: 210 9989058</p> <p>Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων Ανδρ. Παπανδρέου 37, τηλ.: 210 3443169</p> <p>Ίδρυμα Κοινωνικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) iky.gr Εθν. Αντιστάσεως 41, τηλ.: 210 3726300</p> <p>ΙΝΕΓΣΕΕ inegsee.gr Μπενάκη 71Α, τηλ.: 210 3327710</p> <p>Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων eopp.gr Εθν. Αντιστάσεως 41, τηλ.: 210 2709000</p> <p>Εκπαίδευση & Διά Βίου Μάθηση eduall.gr Κοραή 4, τηλ.: 210 3278046</p> <p>Υπουργείο Οικονομίας & Ανάπτυξης mncg.gr Νίκης 5-7, τηλ.: 210 3332000</p>	<p>Μεταφραστική Υπηρεσία (ΥΠ.ΕΞ.) mfa.gr Αρίωνος 10, τηλ.: 210 3285711, 210 3285712</p> <p>Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας & Ανάπτυξης elean.gr Εσενίας 24, τηλ.: 210 7450400</p> <p>Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος oe-e.gr Μητροπόλεως 12-14, τηλ.: 213 2141800</p> <p>Κέντρο Ανάπτυξης & Επιχειρηματικότητας keapep.gr Κυψέλης 16, τηλ.: 210 8215853</p> <p>Εμπορικό - Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών acci.gr Ακαδημίας 7, τηλ.: 210 3604815-9, 213 602411</p> <p>Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος uec.gr Ακαδημίας 6, τηλ.: 210 3367104-106</p> <p>Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εξαγωγών pse.gr Κρατινίου 11, τηλ.: 210 5228925</p> <p>Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης eeth.gr Αριστοτέλους 27, τηλ.: 2310 271488</p> <p>Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων minagric.gr Αχαρνών 2, τηλ.: 210 2124000</p> <p>Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης veth.gov.gr Αριστοτέλους 27, τηλ.: 2310 241668</p> <p>Ινστιτούτο Πούσκιν pushkin.gr Φειδίου 18, τηλ.: 210 3302051, 210 3824741</p> <p>Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών eie.gr Βασιλέως Κωνσταντίνου 48, τηλ.: 210 7273516</p> <p>Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών iobe.gr Τσίμη Καρτάσου, τηλ.: 210 9211200 (85)</p> <p>Εθνικό Τυπογραφείο et.gr Καποδιστρίου 34, τηλ.: 210 5279000</p>
--	---

5. ΡΩΤΑΤΕ ΑΠΑΝΤΑΜΕ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/05/2017

Σελίδα: 40



ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΜΑΪΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

16 /40

ρωτάτε - απαντάμε

Μπορείτε να στέλνετε τις ερωτήσεις σας στο e-mail: ergasia@paraskhnio.gr



ΕΡΩΤΗΣΗ Όταν μια προκήρυξη πάρει την έγκριση του ΑΣΕΠ, πόσος χρόνος μεσολαβεί έως την έκδοσή της από τον φορέα;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Το πότε εκδίδεται μια προκήρυξη εξαρτάται από τον βαθμό ετοιμότητας των φορέων. Υπάρχουν φορείς που εκδίδουν άμεσα την προκήρυξη τους –αμέσως μετά το «Οκ» του ΑΣΕΠ– και άλλοι οι οποίοι καθυστερούν τη δημοσίευσή. Οι καθυστερήσεις οφείλονται, συνήθως, στον κάκο προγραμματισμό (μη επαρκείς πιστώσεις) από την πλευρά των φορέων.

ΕΡΩΤΗΣΗ Γνωρίζετε εάν οι ωφελούμενοι του προγράμματος του ΟΑΕΔ, ηλικίας 18-24 ετών, θα πάρουν επίδομα κατάρτισης;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Σε πλήρη επεξεύρεση αποκλειστικού ρεπορτάζ του ενθέτου «Ευκαιρίες για Εργασία», στις 6 Μαΐου 2017, οι ωφελούμενοι της επιτελικής δομής ΕΣΠΑ του υπουργείου Εργασίας (18-24 ετών) θα πάρουν

Επίδομα κατάρτισης σε 15.000 ανέργους

Το «Εργασία» για το 2017 είναι το πρόγραμμα που θα δώσει 15.000 θέσεις εργασίας σε 15.000 ανέργους. Η απόζημιωση είναι 3 ευρώ την ώρα κατάρτισης, τα οποία καλύπτει το κράτος.

Ευκαιρίες για Εργασία

ΚΑΘΕ ΣΑΒΒΑΤΟ ΜΕ ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

αποζημιώσεις. Το πρόγραμμα κατάρτισης έχει συνολική διάρκεια 380 ώρες, εκ των οποίων 120 ώρες θεωρητική κατάρτιση και 260 ώρες πρακτική άσκηση. Η αποζημίωση κάθε ωφελούμενου για κάθε ώρα θεωρητικής κατάρτισης είναι 5 ευρώ, ενώ για κάθε ώρα πρακτικής άσκησης 3 ευρώ.

ΕΡΩΤΗΣΗ Γιατί παρατείνονται με νέες προθεσμίες τα προγράμματα του ΕΣΠΑ;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Τα προγράμματα του ΕΣΠΑ, συνήθως, παίρνουν παράταση στη διαδικασία υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων. Αυτό δεν αφορά όλα τα προγράμματα. Αφορά μόνο εκείνα για τα οποία εκδηλώνεται έντονο ενδιαφέρον από την πλευρά των υποψηφίων. Σε αυτή την περίπτωση, το αρμόδιο, κάθε φορά, υπουργείο παρατείνει την προθεσμία και ταυτόχρονα αυξάνει τον προϋπολογισμό, προκειμένου να ικανοποιηθεί μεγαλύτερο αριθμό αιτούντων. Η εξέλιξη αυτή «σπρώχνει προς τα πίσω» την έκδοση ώριμων προγραμμάτων (π.χ. franchise, λιανικό εμπόριο).

ΕΡΩΤΗΣΗ Στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού του ΑΣΕΠ, ποιο είναι το προσόν που κάνει τη διαφορά;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Ο βαθμός του πτυχίου, όσο κι αν φαίνεται «τετριμμένο», είναι αυτός που κάνει τη διαφορά μεταξύ των υποψηφίων. Αν, για παράδειγμα, ένας υποψήφιος έχει βαθμό πτυχίου «6» και ένας άλλος «8», προκύπτει διαφορά στη μοριοδότηση 220 μονάδων υπέρ του δεύτερου. Σε κάθε περίπτωση –για να μην ακυρωθεί το συγκριτικό πλεονέκτημα του βαθμού πτυχίου– οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν το μάξιμουμ των μορίων που προκύπτει από την εμπειρία. Σημειώστε ότι η εμπειρία γίνεται αποδεκτή είτε αυτή αποκτήθηκε στον δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα. Το προαναφερθέν πλεονέκτημα της βαθμολογίας πτυχίου υπερκαλύπτει –από άποψη μορίων– ακόμη και την έλλειψη μεταπτυχιακού.

<h3>ΣΕΠΕ</h3> <p>ΣΥΜΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</p> <p>Κεντρική υπηρεσία: Δραγατσάνιου 8, 5ος όροφος, Τ.Κ. 10110, Αθήνα</p>	<h3>ΑΣΕΠ</h3> <p>ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</p> <p>Πουλίου 6, Αθήνα, Τ.Κ. 11523 www.asep.gr</p>	<h3>ΟΑΕΔ</h3> <p>ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ</p> <p>Εθν. Αντιστάσεως 8, Τ.Κ. 17456, Άλιμος www.oaed.gr</p>	<h3>ΕΑΣΕ</h3> <p>ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ</p> <p>Λ. Ηρακλείου 446Α & Κωνσταντινουπόλεως 19Α</p>
<p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 3748830-32 210 3748751-57</p> <p>E-MAIL: kysepas3@otenet.gr</p> <p>ΓΡΑΜΜΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ: 15512</p>	<p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 213 1319100 Ειδικές πληροφορίες (Δευτέρα έως Παρασκευή 08:00-14:00)</p> <p>213 1319200 Αυτόματα τηλεφωνητές με ηχογραφημένα μηνύματα (24ωρη λειτουργία)</p> <p>213 1319187 Αναζήτηση πληροφοριών μέσω φαξ (24ωρη λειτουργία)</p> <p>E-MAIL: enimerosi@asep.gr</p>	<p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 9989000</p> <p>ΦΑΧ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 210 9989500</p> <p>ΤΑΧ. ΘΥΡΙΔΑ 77117 - 17510</p> <p>ΠΑΡΑΠΟΝΑ ΠΟΛΙΤΩΝ parapona@oaed.gr</p> <p>ΔΙΚΤΥΟ ΕΥΡΕΣ 210 9989131</p>	<p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 6894323 210 6894324</p> <p>ΦΑΧ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 210 2851855</p> <p>E-MAIL: seef@easg.gr Γραμμάτεια & πληροφορίες</p> <p>www.easg.gr Θέματα επικοινωνίας και εκδηλώσεων</p>

ΚΕΠ				ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ			
Πιστοποιητικό γέννησης	Πιστοποιητικό οικογενειακής καταστάσης	Πιστοποιητικό παιδικού μητρώου	Άδεια άσκησης επαγγέλματος	Πιστοποιητικό στρατού τύπου Α'	Αντίγραφο πτυχίου ΑΕΙ-ΤΕΙ	Θέωσηση γνήσιου υπογραφής	Βεβαίωση εντοπιότητας
ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ	ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ	ΕΩΣ 12 ΗΜΕΡΕΣ	15-20 ΗΜΕΡΕΣ	ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ	ΑΜΒΙΩΣ	ΑΜΒΙΩΣ	ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ

ΑΤΖΕΝΤΑ: ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

<p>Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος aspe.gr Πλ. Ελευθερίας 22, τηλ.: 210 3232513</p> <p>Γαλλικό Ινστιτούτο ifa.gr Σίνα 31, τηλ.: 210 3398600</p> <p>ΔΟΑΤΑΠ Αθήνας doatp.gr Αγ. Κωνσταντίνου 54, τηλ.: 210 5281000</p> <p>ΔΟΑΤΑΠ Θεσσαλονίκης thessaloniki@doatp.gr Υπουργείο Μακεδονίας-Θράκης, Διοικητήριο, τηλ.: 3210 379371, 2310 379372</p> <p>Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ) eap.gr Πάροδ. Αριστοτέλους 18, τηλ.: 2610 367300</p> <p>Βρετανικό Συμβούλιο britishcouncil.gr Πλ. Κολωνακίου 17, τηλ.: 210 3692333</p> <p>Ελληνοαμερικανική Ένωση hau.gr Μασσαλίας 22, τηλ.: 210 3680900</p> <p>Ινστιτούτο Γκαίτε goethe.de Ομήρου 14-16, τηλ.: 210 3661000</p> <p>Τμήμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης Εθν. Αντιστάσεως 8, τηλ.: 210 9989058</p> <p>Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων Ανδρ. Παπανδρέου 37, τηλ.: 210 3443169</p> <p>Ίδρυμα Κοινωνικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) iky.gr Εθν. Αντιστάσεως 41, τηλ.: 210 3726300</p> <p>ΙΝΕΤ/ΣΣΕ inetssee.gr Μπενάκη 71Α, τηλ.: 210 3327710</p> <p>Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων eoorp.gr Εθν. Αντιστάσεως 41, τηλ.: 210 2709000</p> <p>Εκπαίδευση & Διά Βίου Μάθηση edulll.gr Κοραή 4, τηλ.: 210 3278046</p> <p>Υπουργείο Οικονομίας & Ανάπτυξης mncg.gr Νίκης 5-7, τηλ.: 210 3332000</p>	<p>Μεταφραστική Υπηρεσία (ΥΠ.ΕΞ.) mfa.gr Αρίωνος 10, τηλ.: 210 3285711, 210 3285712</p> <p>Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας & Ανάπτυξης etean.gr Ξενοίας 24, τηλ.: 210 7450400</p> <p>Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος oe-e.gr Μητροπόλεως 12-14, τηλ.: 213 2141800</p> <p>Κέντρο Ανάπτυξης & Επιχειρηματικότητας keap.gr Κυψέλης 16, τηλ.: 210 8215853</p> <p>Εμπορικό - Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών aeai.gr Ακαδημίας 7, τηλ.: 210 3604815-9, 213 602411</p> <p>Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος uhc.gr Ακαδημίας 6, τηλ.: 210 3387104-106</p> <p>Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εξαγωγικών pse.gr Κρατίνου 11, τηλ.: 210 5228925</p> <p>Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης eeth.gr Αριστοτέλους 27, τηλ.: 210 2714488</p> <p>Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων minagri.gr Αχαρνών 2, τηλ.: 210 2124000</p> <p>Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης veth.gov.gr Αριστοτέλους 27, τηλ.: 2310 241668</p> <p>Ινστιτούτο Πούσκιν pushkin.gr Φειδίου 18, τηλ.: 210 3302051, 210 3824741</p> <p>Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών eie.gr Βασιλέως Κωνσταντίνου 48, τηλ.: 210 7273516</p> <p>Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών iobe.gr Τσάμη Καρατάσου, τηλ.: 210 9211200 (85)</p> <p>Εθνικό Τυπογραφείο et.gr Καποδιστρίου 34, τηλ.: 210 5279000</p>
---	---

6. ΜΕΓΕΝΘΥΣΕΙΣ

Μέσο: ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ_SECRET

Ημ. Έκδοσης: . . .27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .27/05/2017

Σελίδα: 2



ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

ΜΕΓΕΝΘΥΣΕΙΣ

Με προσεκτικές και μεθοδευμένες κινήσεις επιχειρούν από το Μέγαρο Μαξίμου να αποδομήσουν την κίνηση των «53+» του υπουργού Οικονομικών, Ευκλείδη Τσακαλώτου (φωτ.), μετά το πέρασμα του επικίνδυνου σκοπέλου της ψήφισης των μέτρων. Ο προσηταιρισμός των στελεχών που πρόσκεινται στην εν λόγω κίνηση γίνεται με πλάγιο τρόπο, αφού χρησιμοποιούνται «δολώματα» με πολλαπλά οφέλη. Η όλη επιχείρηση, μάλιστα, σύμφωνα με πληροφορίες, βρίσκεται σε καλό δρόμο, βάσει και των τελευταίων εξελίξεων. Κομβική κίνηση προς αυτή την κατεύθυνση ήταν η τοποθέτηση του βουλευτή Δράμας του ΣΥΡΙΖΑ Χρήστου Καραγιαννίδη στη θέση του εισηγητή για το τέταρτο Μνημόνιο. Ο κ. Καραγιαννίδης μαζί με τον βουλευτή Β' Αθηνών Χριστόφορο Παπαδόπουλο είναι το άτυπο δίδυμο των ιδεολογικών «ινστρουκτόρων» των «53+» και η ανάληψη της εισήγησης στη Βουλή ενός τόσο σοβαρού νομοθετήματος αφενός μεν του πρόσφερε πολλή δημοσιότητα, αφετέρου δε αποτελεί προάγγελο υπουργοποίησής του ομύποτε ο Αλέξης Τσίπρας προχωρήσει σε ανασχηματισμό, εκτοξεύοντας τις «μετοχές» του σε υψηλά επίπεδα. Είναι κάτι που συνηθίζεται για όσους κυβερνητικούς βουλευτές αναλαμβάνουν κομβικούς ρόλους σε Επιτροπές



6. ΜΕΓΕΝΘΥΣΕΙΣ

Μέσο: ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ_SECRET

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/05/2017

Σελίδα: 3



*Τακτική Μαξίμου έναντι των «53+»,
για να είναι σε εσωκομματική καταστολή*

«Δωράκια» για να μην... ενοχλούν

της Βουλής ή ορίζονται εισογητές σε κορυφαία και «δύσκολα» νομοθετήματα, όπως ο Προϋπολογισμός ή -πολύ περισσότερο- ένα Μνημόνιο.

Ο Χρήστος Καραγιαννίδης είχε γίνει γνωστός στο πανελλήνιο όταν το 2015 είχε επιτεθεί με πρωτοφανή τρόπο στους πολύτεκνους, σχολιάζοντας επιστολή που είχε στείλει η Συνομοσπονδία τους σχετικά με το σύμφωνο συμβίωσης για τα ομόφυλα ζευγάρια. «Τους έχω γραμμένους στα παλιά μου τα παπούτσια. Τους απεχθάνομαι, γνωρίζοντας το πολιτικό κόστος», είχε πει χαρακτηριστικά, ξεσηκώνοντας θύελλα αντιδράσεων, χωρίς όμως αυτή η αναφορά να του δημιουργεί πρόβλημα τελικά. Σε ό,τι αφορά τον κ. Παπαδόπουλο, βουλευτή της Β' Αθηνών, στους διαδρόμους της Βουλής συζητείται ακόμα το γεγονός της προμηνών τοποθέτησης της συζύγου του, Ολγας Χαρίτου, στο εποπτικό συμβούλιο του Υπερταμείου. Βεβαίως, η κυρία Χαρίτου έχει «βαρύ»

βιογραφικό, αλλά αυτό δεν έχει σταματήσει τα «καρφώματα» από τους συντρόφους του στην Κοινοβουλευτική Ομάδα του ΣΥΡΙΖΑ, με σημείο αναφοράς τη συμμετοχή του στην εσωκομματική ομάδα των «53+». Η τοποθέτηση αυτή έχει ερμηνευθεί από πολλούς ως μια κίνηση καλής θέλησης προς την πλευρά του βουλευτή, ενόψει των δύσκολων κοινοβουλευτικών διαδικασιών που έρχονταν τότε. Υπό αναβάθμιση φέρεται και η επόμενη στην άτυπη ιεραρχία των «53+», που δεν είναι άλλη από τη βουλευτή Αννέτα Καββαδία. Οι πληροφορίες λένε πως έχει πάρει διαβεβαιώσεις αξιοποίησης μόλις αποφασιστούν αλλαγές στο κυβερνητικό σχήμα. Πρόκειται για ακόμα ένα μέλος της Κ.Ο. του ΣΥΡΙΖΑ που συμμετέχει στην Επιτροπή για τα δάνεια των τραπεζών σε κόμματα και ΜΜΕ και είτε στον επόμενο ανασχηματισμό θα τοποθετηθεί σε υπουργική θέση είτε θα αξιοποιηθεί σε άλλο πόστο στο άμεσο μέλλον.



Γιώργος ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ

Δήμαρχος μιας «έξυπνης» πόλης

Ο ΤΟΥ ΜΑΝΟΥ ΧΑΡΑΛΑΜΠΑΚΗ

εικόνες από τα εγκαίνια του σύγχρονου παιδότοπου διεθνών προδιαγραφών που έγιναν στην Πλατεία Καραϊσκάκη της Ανω Γλυφάδας στις 7 Μαΐου ήταν εντυπωσιακές: μια έκταση 3 στρεμμάτων με πολύ πράσινο και στο κέντρο μια μεγάλη καστροπολιτεία για να παίζουν

τα παιδιά. Οι πανοραμικές φωτογραφίες και τα βίντεο από drone που τράβηξαν οι υπεύθυνοι του Δήμου Γλυφάδας έκαναν τον γύρο του Διαδικτύου. Για αρκετές ημέρες μάλιστα τα μέσα ενημέρωσης μετέδιδαν ρεπορτάζ για την παιδική χαρά - πρότυπο.

Αυτή όμως δεν είναι η πρώτη φορά που η πόλη των νοτιών προαστίων γίνεται φορέας καλών ειδήσεων και καταφέρνει να στρέψει πάνω της τα φώτα της δημοσιότητας. Σημαντικό μερίδιο για τη φρεσκάδα που εκπέμπει η Γλυφάδα έχει ο 40άρης δήμαρχός της Γιώργος Παπανικολάου. Δικηγόρος, γέννημα θρέμμα Γλυφαδιώτης από πολύτεκνη οικογένεια και με γαλάζιες πολιτικές καταβολές που δεν κρύβονται. Ήταν ευρωβουλευτής της ΝΔ (2009-2014), δύο φορές πρόεδρος της ΟΝΝΕΔ και παλαιότερα γραμματέας της ΔΑΠ. Από το 2014 που ανέλαβε τον δήμο, επικρατώντας στον δεύτερο γύρο με 62,93% του απερχόμενου δημάρχου Κώστα Κόκκορη τον οδηγεί – όπως τουλάχιστον δείχνει η μέχρι στιγμής πορεία του – με αποτελεσματικότητα.

Η θητεία του στο τιμόνι της Γλυφάδας θα κριθεί στο τέλος, σε δύο χρόνια. Ωστόσο, άνθρωπος με μακρά εμπειρία στον χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης υποστηρίζει ότι το σχέδιο που είχε στο μυαλό του ο πρώην ευρωβουλευτής της ΝΔ όταν άφηνε τις Βρυξέλλες και το Στρασβούργο για να ριχτεί στον δημοκρατικό στίβο, έχει ήδη αρχίσει να υλοποιείται. «Ο Παπανικολάου μέσα σε ελάχιστο χρονικό διάστημα έχει προσφέρει το μέγιστο των λύσεων στον Δήμο της Γλυφάδας» σημειώνει. Ο νεαρός δήμαρχος Γλυφάδας, όταν ανακοίνωνε την υποψηφιότητά του για τον δήμο το 2014 είχε δεσμευτεί: «Πιστεύω βαθιά πως καινοτομία εργαλεία, καλές πρακτικές και πολλές ευκαιρίες και δυνατότητες που εφαρμόζονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο, μπορούν να βρουν κάλλιστα πεδίο εφαρμογής στις τοπικές μας κοινωνίες

βελτιώνοντας τη ζωή των πολιτών». Και τελικά – έως τώρα – σε αυτά τα πεδία των καινοτόμων πρακτικών που δίνουν λύσεις στους πολίτες επικεντρώνεται. Τον βοήθησε η ευρωπαϊκή εμπειρία του και η πίεση που είχε ασκήσει στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των ευρωπαϊκών πόρων στις περιφέρειες και τους δήμους; Θέλει να αφήσει έργο προκειμένου για να επανέλθει με αξιώσεις στην κεντρική πολιτική σκηνή στις τάξεις της γαλάζιας παράταξης; Το σίγουρο είναι ότι οι καινοτομίες που προσωθεί έχουν κάνει αίσθηση και έχουν ξεπεράσει τα σύνορα της χώρας. Πρόσφατα παρουσίασε σε συνέδριο στην Κωνσταντινούπολη το σχέδιό του να κάνει τη Γλυφάδα «έξυπνη» πόλη με μια σειρά εφαρμογών.

Στις αρχές του 2016 ο Δήμος Γλυφάδας έθεσε σε λειτουργία την καινοτομία και πρωτοποριακή σε πανελλήνιο επίπεδο εφαρμογή Fix My City - Διορθώνω την πόλη μου. Κάθε δημότης ή κάτοικος της Γλυφάδας μπορεί εύκολα και γρήγορα να δηλώσει από το κινητό του τηλέφωνο (μέσω του σχετικού application) μία βλάβη που αφορά θέματα αρμοδιότητας του δήμου: καμένα φώτα, λακκούβες, σπασμένα πεζοδρόμια, εγκαταλεημένα οχήματα. Η εφαρμογή εντοπίζει αυτόματα το «στίγμα» του πολίτη. Έτσι, οι υπηρεσίες του δήμου ενημερώνονται ταχύτατα για το πρόβλημα και ο πολίτης μπορεί να παρακολουθεί σε πραγματικό χρόνο την εξέλιξη αποκατάστασης της βλάβης. Ενάμιση χρόνο μετά την έναρξη λειτουργίας, το Fix My City έχει δεχθεί περισσότερα από 10.000 αιτήματα και έχει εξυπηρετήσει περισσότερους από 6.000 πολίτες. Παράλληλα, οι δημότες είναι σε θέση από φέτος να ενημερώνονται από το κινητό τους τηλέφωνο σε πραγματικό χρόνο και για τις διαδρομές και τους χρόνους διέλευσης των απορριμματοφόρων οχημάτων. «Μια εφαρμογή ιδιαίτερα χρήσιμη και για τους οδηγούς ταξί και άλλων ΙΧ που θέλουν να γνωρίζουν ανά πάσα στιγμή τη συντομότερη διαδρομή μέσα στην πόλη» σημειώνει ο Γιώργος Παπανικολάου.

Στη διάρκεια της θητείας του ο Δήμος Γλυφάδας ξεχωρίζει και για τις δράσεις που αφορούν το περιβάλλον. Πριν από λίγες ημέρες η Γλυφάδα απέσπασε ακόμη ένα βραβείο. Η παραλία της βραβεύτηκε για πρώτη φορά με γαλάζια σημαία. Το πλέον αναγνωρισμένο παγκοσμίως οικολογικό σήμα ποιότητας για ακτές θα κυματίζει φέτος στην παραλία του δήμου. Πέρσι, εγκαταστάθηκε ο πρώτος σταθμός κοινόχρηστων ποδηλάτων της πόλης με απότερο στόχο την προστασία του περιβάλλοντος.

Πάντως, το προσωπικό του στοίχημα – όπως τονίζει – είναι το νέο κομπιούτερ που σύντομα θα αποκτήσει η πόλη έπειτα από επίπονες προσπάθειες. «Είναι ένα θέμα που έχει να κάνει με τον ανθρώπινο πόνο και ήθελα οπωσδήποτε να λυθεί». Από τη μέρα που ανέλαβε εξάλλου έβαλε στόχο να συμμαζέψει τα οικονομικά του δήμου. Όχι μόνο τα κατάφερε, αλλά βρήκε και... χαμένα έσοδα που τώρα χρησιμοποιούνται για μια σειρά έργων. «Μέσα στην κρίση κάνουμε εξοικονόμηση δαπανών» επισημαίνει. Και συμπληρώνει πως επιδιώξη του, όπως και του συνεργατών του, είναι «να είμαστε δημιουργικοί σε μια δύσκολη εποχή».

Αντικει στη γενιά των σαραντάρηδων της γαλάζιας παράταξης και προσοφρεϊάτι πως – ανεξαρτήτως του αν θα συνεχίσει για 2η θητεία στον δήμο – στο μέλλον θα παίξει ενεργό ρόλο στο κόμμα της ΝΔ. Ενδεικτικό είναι άλλωστε ότι στην κούρσα για την αρχηγία της ΝΔ το 2015 το όνομά του ήταν ανάμεσα σε αυτά που είχαν ακουστεί για τη διεκδίκηση της αρχηγίας. Ο ίδιος πάντως λέει με νόημα ότι προς το παρόν «έχουμε πολλή δουλειά ακόμη να κάνουμε στη Γλυφάδα. Θα τα πούμε όταν έρθει η ώρα».

“
Είστε:
Ο,τι κάνουμε στον δήμο, το κάνουμε πιο καλά από ό,τι στο σπίτι μας. Δεν δεχόμαστε μέτρια πράγματα

Είπαν γι' αυτόν:
Είναι άοκνος εργάτης της Αυτοδιοίκησης. Από τις πρώτες εβδομάδες στη δημαρχία ήταν σαν να γνώριζε χρόνια τον χώρο

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΤΟΥΛΗΣ, ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΕΔΕ

”



ΡΕΠΟΡΤΑΖ

**ΕΡΧΕΤΑΙ
ΤΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ
ΤΗΣ ΑΠΟΓΝΩΣΗΣ**



«Καύσωνας» ηλεκτρονικών πλειστηριασμών

Αλιμόνο σε όσους έχουν εκκρεμότητα με το ακίνητο τους - Αλιμόνο αν οφείλουν σε τράπεζες ή Δημόσιο - Ο κίνδυνος να χάσουν το σπίτι τους είναι άμεσος

Από τον Αύγουστο λοιπόν, όσα ακίνητα έχουν χρέη θα βγαίνουν πάραυτα σε πλειστηριασμό από την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ. «Δυστυχώς, ξεκινούν οι ηλεκτρονικοί πλειστηριασμοί ακινήτων και κιχιάδες άνθρωποι θα χάσουν το σπίτι τους, αν οφείλουν σε Δημόσιο ή τράπεζες», τονίζει η δικηγόρος Ολυμπία Νικολοπούλου.



του Γιώργου Αυτζί

Ουσιαστικά, το νέο «κύμα» των ηλεκτρονικών πλειστηριασμών ακινήτων θα αφορά μη εξυπηρετούμενα δάνεια. Οι νομικοί τονίζουν ότι «με τους ηλεκτρονικούς πλειστηριασμούς παρακάμπνεται τα Ειρηνοδικεία, όπου διεξάγονται πλειστηριασμοί, αλλά όχι ηλεκτρονικοί, όπως θέλουν τρία και κυβέρνηση. Πλέον, οι ηλεκτρονικοί πλειστηριασμοί θα λάβουν τον χαρακτήρα "χιονοστιβάδας", αφού οι αντακτές των Ελλήνων είναι ελάχιστες... Όμως οι "βουβές" κοινωνίες, όταν δεν προκύπτει διέξοδος για να εκτονώσει τη συσσώρευση των αδιεξόδων, συνήθως κυφορούν τις πιο επικίνδυνες "εκρήξεις". Και δυστυχώς, εκεί θα οδηγηθούμε με ευθύνη της κυβέρνησης Τσίπρα και Καμμένου. Μέχρι τώρα, λόγω της αποχής των συμβολαιογράφων ή εξαιτίας των αντιδράσεων των κινήματων για μη πληρωμή, δεν γίνονταν πλειστηριασμοί.

Όμως, πλέον, στους ηλεκτρονικούς πλειστηριασμούς δεν θα υπάρχει υποχρεωτική φυσική παρουσία. Πάμε λοιπόν, κατά τους δικηγόρους, σε Αρμαγεδδώνα κατά της ακίνητης περιουσίας.

Ταυτόχρονα, οι κατασχέσεις τραπεζικών καταθέσεων, μισθών και συντάξεων κινούνται με άπιστευτη ταχύτητα. Κάθε μέρα έχουμε πάνω από 4.500 κατασχέσεις. Πάνω από 1.500.000 ήταν οι κατασχέσεις καταθέσεων. Πάνω από 1.600.000 είναι οι εν αναμονή πλειστηριασμοί.

Οι τραπεζικοί εκτιμούν ότι «το 2018 και το 2019 θα επιταχυνθούν οι ρυθμίσεις δανείων, μέσω διάφορων εξελίξεων». Ποσό άνω των 30,8 δισ. ευρώ είναι σε καθυστέρηση, εξέλιξη που προκαλεί τεράστια προβλήματα. Τα καθυστερούμενα δάνεια κινούνται στο 44,7%, ενώ τα στεγαστικά στο 41,5%, τα επιχειρηματικά στο 44,4% και τα καταναλωτικά στο 54%.

Ο εξωδικαστικός μηχανισμός

Η δικηγόρος Ολυμπία Νικολοπούλου λύνει τον «γρίφο» των ερωτήσεων μέσω του «Π» για τον εξωδικαστικό μηχανισμό, του οποίου οι ρυθμίσεις είναι ενδιαφέρουσες για πολλούς και αμφίδρομες για άλλους.

Ερώτηση: Οι οφειλές μου ποια ημερομηνία λήξεως έχουν ώστε να μπορέσω να ενταχθώ;

Απάντηση: Οι οφειλές πρέπει να έχουν ημερομηνία 31 Δεκεμβρίου 2016.

Ερώτηση: Ποιες οφειλές αφορά η ρύθμιση;

Απάντηση: Κάθε οφειλή της επιχείρησης, έστω κι αν τελεί υπό αναβλητική αίτηση ή προθεσμία, αρκεί να φέρει ημερομηνία 31/12/2016.

Ερώτηση: Έχω υποβάλει αίτηση πτώχευσης. Μπαίνω στη ρύθμιση;

Απάντηση: Ναι, αν έχετε παραιτηθεί της προηγούμενης ρύθμισης.

Ερώτηση: Είμαι στη «ρύθμιση Δένδια». Μπαίνω;

Απάντηση: Ναι! Αρκεί να έχετε παραιτηθεί των προηγούμενων ρυθμίσεων.

Ερώτηση: Τι ισχύει για τους μικρούς πιστωτές;

Απάντηση: Οι μικροί πιστωτές με απαιτήσεις ο καθένας έως 2 εκατ. ευρώ, που αντιστοιχούν σε ποσοστό έως 1,5 επί των συνολικών απαιτήσεων, δεν συμμετέχουν και δεν δεσμεύονται από τη συμφωνία αναδιάρθρωσης. Μπορούν να διεκδικήσουν όλα τα χρήματα που τους οφείλονται.

Ερώτηση: Έχω δεύτερη ευκαιρία, αν αποτύχω στην πρώτη;

Απάντηση: Δεν έχετε... Αν η όλη εξέλιξη δεν οδηγήσει σε συμφωνία και υπάρξει πρακτικό μη συμφωνίας, δεύτερη αίτηση δεν υπάρχει. Αν όμως το δικαστήριο απορρίψει τη συμφωνία αναδιάρθρωσης, υφίσταται δικαίωμα.

Ερώτηση: Ποιες ρυθμίσεις με αφορούν;

Απάντηση: Επιμήκυνση της περιόδου αποπληρωμής, εξόφληση με πολλές δόσεις, μείωση επιτοκίου, τόκοι ανάλογοι των κερδών, ίσως διαγραφή απαιτήσεων, κεφαλαιοποίηση απαιτήσεων με έκδοση μετοχών, περίοδος χάριτος στον οφειλέτη, εκποίηση περιουσιακών στοιχείων σε πιστωτή, υποθήκη, προσημείωση υποθήκης κ.λπ.

Ερώτηση: Αναστολή κατασχέσεων μέχρι πότε ισχύει;

Απάντηση: Αν δεν τηρηθούν όλα όσα συμφωνήθηκαν, αρχίζουν τα βάσανα!

Ερώτηση: Υπογράφω σχέδιο αναδιάρθρωσης. Τι οφέλη έχω;

Απάντηση: Αρχίζει η πληρωμή των συμφωνηθέντων δόσεων. Δεν μπορεί να γίνει αποπληρωμή των οφειλών σε περισσότερες από 120 δόσεις, με μηνιαία δόση μικρότερη από 50 ευρώ, ενώ υπάρχει και περίοδος χάριτος.

Ερώτηση: Αν δεν τηρήσω τη συμφωνία, ποιες είναι οι επιπτώσεις;

Απάντηση: Καθυστερόσημο δόσης πάνω από 90 ημέρες οδηγεί τον πιστωτή σε αίτηση ακύρωσης της σύμβασης αναδιάρθρωσης, μέσω δικαστηρίου.

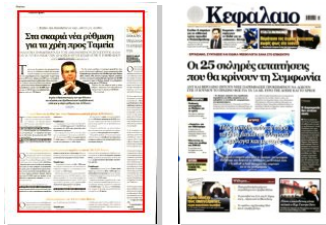
Ερώτηση: Οριστική ακύρωση πότε έχουμε;

Απάντηση: Σε μη πληρωμή των δόσεων, μη υποβολή δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος, ΦΠΑ και ΑΠΑ εντός τριών μηνών από την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής τους, μη πληρωμή νόμιμων οφειλών προς το Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία, που βεβαιώθηκαν μετά την 31η Δεκεμβρίου 2016, εντός 90 ημερών από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της σύμβασης ή εντός 60 ημερών από τη λήξη της νόμιμης προθεσμίας καταβολής τους, για οφειλές που κατέστησαν ληξιπρόθεσμες μετά την έναρξη ισχύος της σύμβασης.

Ερώτηση: Δημόσιο και πιστωτές συνεννοούνται;

Απάντηση: Ασφαλώς!

Οι πολίτες, πλέον, δεν έχουν αντιστάσεις και η συσσώρευση των αδιεξόδων θα οδηγήσει σε επικίνδυνες «εκρήξεις». Και δυστυχώς εκεί θα πάμε, με ευθύνη της κυβέρνησης Τσίπρα - Καμμένου



► «Επνιξαν» τους επαγγελματίες και τώρα... ψάχνουν για «σωσίβιο»

Στα σκαριά νέα ρύθμιση για τα χρέη προς Ταμεία

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΩΝ 120 ΔΟΣΕΩΝ ΕΚΤΟΣ ΕΞΩΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΙΒΑΣΜΟΥ

ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΤΣΑΓΑΝΗ katsaganis@kefalaiο.gr

Τρέχουν και δεν φτάνουν στο υπουργείο Εργασίας για να αυξήσουν τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των αυτοασχολουμένων. Με την ειοπρατικότητα του «καρτασιού» να μην υπερβαίνει το 65% στο α' τρίμηνο του 2017 και ενώ αναμένονται ακόμα χαμηλότερα έσοδα μέχρι τέλος του έτους, το υπ. Εργασίας προσανατολίζεται στην παροχή μιας τρίτης δυνατότητας διακανονισμού των ληξιπρόθεσμων χρεών έως 20.000 ευρώ (έως και το 2016) προς τα ασφαλιστικά ταμεία με μέχρι και 120 δόσεις.



Την ίδια στιγμή, με βάση τον πρόσφατα ψηφισθέντα νόμο για τον εξωδικαστικό συμβιβασμό, όποιος επιχειρηματίας έχει ληξιπρόθεσμα χρέη πάνω από 20.000 ευρώ προς Ταμεία (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΟΓΑ, ΕΤΑΑ), Εφορία, δήμους, τράπεζες και έχει ταυτόχρονα ληξιπρόθεσμες οφειλές έως 20.000 ευρώ μόνο προς τα Ταμεία, μπορεί να τις εξοφλήσει μέχρι και σε 120 δόσεις.

Εξάλλου, δεν έχει πάψει να ισχύει η «πάγια ρύθμιση» εξόφλησης των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τα Ταμεία με 12 δόσεις.

Πιο αναλυτικά:

Ισχύει ο διακανονισμός των 120 δόσεων στο πλαίσιο του εξωδικαστικού συμβιβασμού, αλλά και η πάγια ρύθμιση των 12 δόσεων

Τι προβλέπει το σχέδιο του νέου διακανονισμού με μέχρι 120 δόσεις

Το κυρίαρχο σενάριο το οποίο εξετάζει – χωρίς να έχει ακόμη, όμως, την έγκριση των «θεσμών» – το υπουργείο Εργασίας για τη θέσπιση μιας νέας ρύθμισης οφειλών προς τα Ταμεία είναι το ακόλουθο:

ΜΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΗΣ ΟΦΕΙΛΗΣ θα γίνεται ολική διαγραφή των προσαυξήσεων και των προστίμων. - Με εξόφληση της οφειλής σε 60 δόσεις θα μειώνονται κατά 75% οι προσαυξήσεις.

ΜΕ ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΤΗΣ ΟΦΕΙΛΗΣ ΣΕ 120 ΔΟΣΕΙΣ θα έρθει μείωση κατά 35% των προ-

σαυξήσεων.

Παράδειγμα

■ Ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ έχει ληξιπρόθεσμα χρέη 10.000 ευρώ έως 31/12/2016, εκ των οποίων τα 2.600 ευρώ αποτελούν προσαυξήσεις και πρόστιμα.

Αν η κυβέρνηση θεσπίσει την εν λόγω ρύθμιση, ο συγκεκριμένος θα μπορεί να εξοφλήσει σε 120 δόσεις το 100% της κύριας οφειλής (7.400 ευρώ) και το 65% των προσαυξήσεων και των προστίμων (1.690 ευρώ)

Με άλλα λόγια, το ποσό το οποίο θα εξοφλήσει σε 120 δόσεις ανέρχεται σε 9.090 ευρώ, αντί των 10.000 ευρώ που είναι το σύνολο της οφειλής (κύρια οφειλή συν τις προσαυξήσεις και τα πρόστιμα).

Σε αυτή την περίπτωση, ο εν λόγω επαγγελματίας θα μπορούσε να εξοφλήσει την παραπάνω οφειλή με 75 ευρώ/μήνα σε 10 χρόνια.

Προϋπόθεση, βέβαια, για την ισχύ μιας τέτοιας ρύθμισης θα είναι η καταβολή των τρεχουσών εισφορών, εφόσον ένας επαγγελματίας είναι οικονομικά ενεργός.

Ρύθμιση μέσω εξωδικαστικού συμβιβασμού σε 36-120 δόσεις

Ο νέος νόμος περί εξωδικαστικού συμβιβασμού δίδει πλέον τη δυνατότητα στους επιχειρηματίες να προχωρήσουν σε εξόφληση των ληξιπρόθεσμων χρεών 3.000-20.000 ευρώ προς τα Ταμεία σε 36-120 δόσεις.

Βασικός όρος για την ένταξη ενός επιχειρηματία στην εν λόγω ρύθμιση για ληξιπρόθεσμα χρέη προς τα ασφαλιστικά ταμεία είναι ο ίδιος να έχει συνολικές ληξιπρόθεσμες οφειλές προς Ταμεία, τράπεζες, Εφορία, δήμους πάνω από 20.000 ευρώ και, φυσικά, να καταβάλλει τις τρέχουσες εισφορές (αν είναι οικονομικά ενεργός).

Συγκεκριμένα, ο νόμος προβλέπει πως:

ΓΙΑ ΚΥΡΙΑ ΟΦΕΙΛΗ ΕΩΣ 3.000 ΕΥΡΩ ΕΥΡΩ, η αποπληρωμή αυτών και των σχετικών προσαυξήσεων ή τόκων εκπρόθεσμης καταβολής

μπορεί να γίνει σε έως 36 μηνιαίες δόσεις, με ελάχιστη μηνιαία δόση πενήντα (50) ευρώ, χωρίς δυνατότητα διαγραφής κανενός ποσού

Παράδειγμα

■ Επιχειρηματίας οφείλει στο ΙΚΑ 1.500 ευρώ, ενώ μαζί με τις προσαυξήσεις και τους τόκους εκπρόθεσμης καταβολής το ληξιπρόθεσμο χρέος του φτάνει τα 1.875 ευρώ.

Εφόσον έχει συνολικές συνολικές ληξιπρόθεσμες οφειλές άνω των 20.000 ευρώ (π.χ., προς Εφορία, τράπεζες κ.λπ.), θα μπορεί να εξοφλήσει τα ληξιπρόθεσμα χρέη του ύψους 1.875 ευρώ προς το ΙΚΑ σε 36 δόσεις. Έτσι, προκύπτει μηνιαία δόση 52 ευρώ/μήνα για 3 χρόνια.

ΓΙΑ ΚΥΡΙΑ ΟΦΕΙΛΗ ΑΝΩ ΤΩΝ 3.000 ΕΥΡΩ, η αποπληρωμή της και των σχετικών προσαυ-

ξήσεων ή τόκων εκπρόθεσμης καταβολής γίνεται τμηματικά σε έως 120 μηνιαίες ισόποσες δόσεις, με ελάχιστη μηνιαία δόση πενήντα (50) ευρώ, χωρίς δυνατότητα διαγραφής της βασικής οφειλής.

Παράδειγμα

■ Μηχανικός χρωστώ στο τέως ΕΤΑΑ 6.000 ευρώ (κύρια οφειλή) και άλλα 1.500 ευρώ από προσαυξήσεις και πρόστιμα. Συνολικά, δηλαδή, η ληξιπρόθεσμη οφειλή του προς το τέως ΕΤΑΑ ανέρχεται σε 7.500 ευρώ.

Μπορεί να εξοφλήσει τις οφειλές αυτές –εφόσον τα συνολικά ληξιπρόθεσμα χρέη του (π.χ., προς Εφορία, τράπεζες, Ταμεία κ.λπ.) ξεπερνούν τα 20.000 ευρώ– σε μέχρι και 120 δόσεις. Έτσι, μπορεί να προκύψει μια μηνιαία δόση 62 ευρώ/μήνα για 10 χρόνια.

«Πάγια ρύθμιση» σε 12 μηνιαίες δόσεις

Ο διακανονισμός των ληξιπρόθεσμων οφειλών μέσω της «πάγιας ρύθμισης» προβλέπει εξόφληση της κύριας οφειλής και των προσαυξήσεων-προστίμων σε μέχρι

και 12 ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Παράδειγμα

■ Έμπορος με συνολικά ληξιπρόθεσμα χρέη

18.000 ευρώ προς τον τέως ΟΑΕΕ μπορεί να υπαχθεί στην «πάγια ρύθμιση». Έτσι, προκύπτει μια μηνιαία δόση ύψους 1.500 ευρώ/μήνα για διάστημα ενός έτους.

Τι περιμένει όσους δεν πληρώνουν τις εισφορές τους

ΠΟΤΕ ΤΟ ΚΕΑΟ ΠΡΟΧΩΡΑ ΣΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΚΑΤΑΣΧΕΤΗΡΙΑ

Οποιος αυτοασχολούμενος έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές άνω των 5.000 ευρώ και δεν έχει προβεί σε κανέναν δικονομομ θα πρέπει να περιμένει την «επίθεση» του Κέντρου Είσπραξης Ανεξοφλητών Οφειλών με την εξής ακολουθία ενεργειών:

■ Στον οφειλέτη που εντάσσεται στο ΚΕΑΟ αποστέλλεται η «Ατομική Ειδοποίηση ληξιπρόθεσμων οφειλών», με την οποία ενημερώνεται ότι η οφειλή του έχει μεταφερθεί στο ΚΕΑΟ και ότι, αν δεν ανταποκριθεί εντός 20 ημερών με εξόφληση ή διακανονισμό, θα ξεκινήσει η διαδικασία της αναγκαστικής είσπραξης.

■ Οι υπηρεσίες του ΚΕΑΟ εντοπίζουν τους οφειλές που δεν ανταποκρίθηκαν εντός 20 ημερών από την παραλαβή της Ατομικής Ειδοποίησης για την τακτοποίηση της οφειλής τους.

■ Πριν από τη λήψη των αναγκαστικών μέτρων (με πιο ακραίο εκείνο της κατάσχεσης τραπεζικών λογαριασμών) οι οφειλές αξιολογούνται και δημιουργείται το προφίλ του καθενός με πληροφορίες από το ηλεκτρονικό σύστημα του ΚΕΑΟ, τη διασύνδεση με το Μητρώο της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων, τα στοιχεία του ΓΕΜΗ κ.λπ.

■ Με κριτήρια καθορίζεται ο βαθμός εισπραξιμότητας και επισφαιλίας κάθε οφειλής. Μεταξύ των κριτηρίων που λαμβάνονται υπόψη είναι:

- > Το ύψος της οφειλής.
- > Η συμπεριφορά του οφειλέτη.
- > Η παλαιότητα της οφειλής.



Οικονομία

Σάββατο 27 Μαΐου 2017

Φορολογία

Παράταση της άγριας λιτότητας

ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ Η ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑΤΑ 3,5% ΕΩΣ ΤΟ 2022. Η «ΘΗΛΙΑ» ΤΩΝ ΠΛΕΟΝΑ

ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΠΥΡΟ ΔΗΜΗΤΡΕΛΗ dimitreli@kefalaiο.gr

Τελικά υπήρξε μια αλλαγή που κατ'εφευκτό η κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ στα Μνημόνια που θα... έσκιζε. Η τρώικα μετονομάστηκε σε «θεομούς» και, πλέον, με αυτήν τη λέξη την αποκαλούν όλοι, ακόμα και ο υπουργός Οικονομικών της Γερμανίας, Βόλφγκανγκ Σόιμπλε. Αυτή ουσιαστικά, όμως, είναι και η μοναδική μάχη που έχασαν οι δανειστές, καθώς σε όλα τα άλλα μέτωπα προελαύνουν και πλέον η κυβέρνηση συνθηκολογεί άνευ όρων. Καθώς περνούν οι ημέρες και οι εβδομάδες, έρχονται στην επιφάνεια οι νέες μάχες που έχασε η κυβέρνηση στην «περήφανη» διαπραγμάτευση. Η τελευταία έχει να κάνει με το λεγόμενο δημοσιονομικό μονοπάτι, δηλαδή τον αριθμό των ετών όπου η Ελλάδα θα υποχρεωθεί να εμφανίζει πρωτογενή πλεονάσματα 3,5% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος.

Οι νέοι φόροι που επιβλήθηκαν θα παραμείνουν για πολλά πολλά χρόνια. Η λιτότητα καταδικάζει την οικονομία σε χαμηλούς ρυθμούς ανάπτυξης

ταναλωτές να πληρώνουν και να επιβαρύνονται τόσο ώστε έως και το 2022 ο Προϋπολογισμός να εμφανίζει πρωτογενές πλεόνασμα 3,5% του ΑΕΠ.

Πρόκειται για το ποσό των εσόδων μείον τα έξοδα του κράτους, όπου στα έξοδα δεν περιλαμβάνονται οι τόκοι για την εξυπηρέτηση του δημόσιου χρέ-

Ήρθαν για να μείνουν οι φόροι της τελευταίας διατίνας

Η κυβέρνηση κατέφυγε τα τελευταία δύο χρόνια στη μαζική αύξηση φόρων που υπήρχαν, αλλά και στην επιβολή νέων φόρων εκεί που δεν υπήρχαν. Πρόκειται για περισσότερες από 25 παρεμβάσεις φορολογικού χαρακτήρα που έκαναν φτωχότερους πολίτες και επιχειρήσεις. Μάλιστα, η διατήρηση υψηλών πλεονασμάτων για πολλά χρόνια σημαίνει στην πράξη ότι σχεδόν όλοι οι νέοι φόροι θα παραμείνουν ως έχουν, πλην πιθανώς ορισμένων που περιλαμβάνονται στα λεγόμενα αντίμετρα και θα αναπροσαρμολογούνται προς τα κάτω, αν και εφόσον υπάρξουν -που είναι σχετικά απίθανο- πολύ μεγάλες υπερβάσεις στους στόχους. Ηλίιστα των νέων φόρων που ήρθαν στη διετία ΣΥΡΙΖΑ για να μείνουν είναι πολύ μεγάλη. Ας δούμε μερικούς βασικούς:

- **ΕΓΙΝΕ ΜΑΖΙΚΗ ΜΕΤΑΤΑΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ** και υπηρεσιών ευρείας κατανάλωσης από τον μειωμένο συντελεστή 13% στον κανονικό 24%. Μεταξύ άλλων, μετατάχθηκαν σε υψηλότερο συντελεστή η εστίαση, οι μεταφορές, τα μη νωπά τρόφιμα (π.χ., μακαρόνια, ρύζι) και οι διανυκτερεύσεις των ξενοδοχείων.
- **ΑΥΞΗΘΗΚΑΝ ΟΙ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΤΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΨΗΣ**, με τον ανώτατο συντελεστή να αυξάνεται από το 2,8% στο 10%.
- **ΑΥΞΗΘΗΚΕ Ο ΚΑΝΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΦΠΑ** από το 23% στο 24%.

- **ΚΑΤΑΡΤΗΘΗΚΑΝ ΣΕ ΤΡΕΙΣ ΔΟΣΕΙΣ** οι μειωμένοι κατά 30% συντελεστές ΦΠΑ που ίσχυαν στα νησιά του Αιγαίου.
- **ΜΕΙΩΘΗΚΕ Η ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ** που οδηγεί σε αφορολόγητο όριο για τους μισθωτούς και συνταξιούχους από τα 2.100 ευρώ στα 1.250 ευρώ.
- **ΑΥΞΗΘΗΚΑΝ ΟΙ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΤΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙΜΑΚΑΣ** για όλους τους φορολογούμενους, με τον ανώτατο συντελεστή να αυξάνεται από το 42% στο 45%.
- **ΚΑΤΑΡΤΗΘΗΚΕ Η ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ** από ελεύθερο επάγγελμα 26% έως 33% και, πλέον, το εισόδημα αυτό φορολογείται με συντελεστές που φτάνουν ακόμα και το 45%.
- **ΑΥΞΗΘΗΚΑΝ ΟΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΙ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΕΝΟΙΚΙΑ**. Ο συντελεστής για εισόδημα έως 12.000 ευρώ αυξήθηκε από το 11% στο 15%, για εισόδημα από 12.000 ευρώ έως 35.000 ευρώ αυξήθηκε από το 33% στο 35% και για εισόδημα πάνω από 35.000 ευρώ αυξήθηκε από το 33% στο 45%.
- **ΑΥΞΗΘΗΚΕ Η ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΟΡΟΥ** για όλους τους επαγγελματίες και τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις από το 55% στο 100%.
- **ΑΥΞΗΘΗΚΕ Ο ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΕΡΔΩΝ** από το 26% στο 29%.

- **ΑΥΞΗΘΗΚΕ Ο ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ** από το 10% στο 15%.
- **ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΕ ΦΟΡΟΣ 10%** στη συνδρομητική τηλεόραση.
- **ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΕ ΦΟΡΟΣ 5%** στη σταθερή τηλεφωνία και στο Internet.
- **ΑΥΞΗΘΗΚΕ Ο ΕΦΚ** στα οινοπνευματώδη ποτά και τα τσιγάρα.
- **ΑΥΞΗΘΗΚΕ Ο ΦΟΡΟΣ** στην μπύρα.
- **ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΕ ΕΦΚ** στο κρασί.
- **ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΕ ΕΙΔΙΚΟΣ ΦΟΡΟΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ** 1 ευρώ ανά 10 ml υγρού ηλεκτρονικού τσιγαρού.
- **ΑΥΞΗΘΗΚΕ ΚΑΤΑ 3 ΛΕΠΤΑ ΑΝΑ ΛΙΤΡΟ** ο φόρος στην αμόλυβδη, κατά 8 λεπτά στο ντιζέλ κίνησης, κατά 10 λεπτά στο υγραέριο κίνησης και κατά 5 λεπτά ανά λίτρο στο πετρέλαιο θερμότητας.
- **ΕΧΕΙ ΨΗΦΙΣΤΕΙ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΟ ΤΟ 2018** ειδικό τέλος διανυκτέρευσης για όλα τα τουριστικά καταλύματα.
- **ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΕ ΦΟΡΟΣ ΣΤΟΝ ΚΑΦΕ 3 ΕΥΡΩ ΑΝΑ ΚΙΛΟ** για τον καβουρδισμένο, 2 ευρώ για τον μη καβουρδισμένο, 4 ευρώ για τον στιγμιαίο και το συμπυκνωμένο καφέ κ.ά. Η λιανική τιμή αυξήθηκε έως και 10%.





Τας χωρίς φως στο τούνελ

ΣΜΑΤΩΝ ΑΛΛΑ 43 ΧΡΟΝΙΑ. ΤΙ ΕΡΧΕΤΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥΣ



ους. Πρακτικά, είναι ένα ποσό από 6,5 έως 7,5 δισ. ευρώ επί- σως, το οποίο **θα προορίζεται για την πληρωμή των τόκων του δημόσιου χρέους.**

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα που κατέθεσε στη Βουλή η

2017. Στο Eurogroup της Δευ- τέρας, ωστόσο, υπήρξε προ- σθήκη ακόμα ενός έτους, δη- λαδή και το 2022, και, έτσι, τα χρόνια έγιναν πέντε, όσα δη- λαδή απαιτούσε εξ αρχής η γερ- μανική πλευρά και η ελληνι- κή έλεγε ότι δεν πρόκειται να

απληθεί ανέπαφος ο μηχανι- σμός των μέτρων-αντιμέτρων. Δηλαδή, δεν θα γίνει καμία μα καμία ελάφρυνση των πολύ σκληρών μέτρων λιτότητας που έχει επιβάλει η κυβέρνηση χω- ρίς ουσιαστική υπέρβαση του δημοσιονομικού στόχου για

στα ύψη, το αφορολόγητο στα Τάρταρα, τις συντάξεις παγω- μένες στα πολύ χαμηλά επίπε- δα που θα διαμορφωθούν μετά το 2019. Η όποια ελάφρυνση θα είναι **πάντα σε συνενό- πηση και κατόπιν εγκρίσεως των δανειστών** και θα δίνε- ται μόνο εφόσον υπάρχει μό- νη υπέρβαση από τον στό- χου το 3,5%.

Το 3,5% και το 2022 δεν είναι, όμως, και το τέ- λος μιας πολύ δύσκο- λης διαδρομής για τους φορο- λογούμενους και τους πολίτες. Μετά το 2022, με βάση όσα διαπραγματεύε- ται η κυβέρνηση, θα πρέπει ο Προϋπολογισμός να εμφανίζει πρωτογενή πλεονάσματα του- λάχιστον 1,5% έως το 2060, αν επικρατήσει η θέση του Διε- θνούς Νομισματικού Ταμείου, ή 2,2% αν επικρατήσει η θέση του Βερολίνου. Η διαφορά εί- ναι το πόσο θα κοστίζει τελικά η αναδιάρθρωση του ελληνι- κού χρέους στους δανειστές.

Σε κάθε περίπτωση, όμως, η δέσμευση της χώρας για πλε- όνασμα έως και το 2060 συ- νεπάγεται μια οικονομία που θα υπερφορολογείται και θα έχει μονίμως τις δαπάνες της συγκρατημένες, με ό,τι αυτό σημαίνει για την πορεία μεγέ- θυνσης της και, κατ' επέκταση, την απασχόληση.

κυβέρνηση μαζί με τον εφαρ- μοστικό νόμο του νέου Μνη- μονίου προβλέπει πλεόνασμα 3,5% έως και το 2021, δηλα- δή για τέσσερα χρόνια μετά το

το δεκατέ. Στην πράξη, η επιμήκυνση για ακόμα ένα έτος του ψη- λού πλεονάσματος σημαίνει ότι για ακόμα ένα έτος θα δι-

πλεόνασμα 3,5%. Με άλλα λό- για, το πολύ ασφυκτικό πλαί- σιο άσκησης της δημοσιονομι- κής πολιτικής θα εφαρμοστεί και το 2022 με τους φόρους

Στον «πάγο» για άλλον έναν χρόνο οι συντάξεις και οι μισθοί στο Δημόσιο

ΤΑ ΗΔΗ ΘΕΣΠΙΣΜΕΝΑ «ΠΛΑΦΟΝ» ΣΤΗΝ ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΑΤΑΘΟΥΝ ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2022

ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΤΣΑΓΑΝΗ
katsaganis@kefalaiο.gr

Σφίνα» στις δαπάνες για συντά- ξεις, στα επιδόματα αλλά και στους μισθούς του Δημοσίου βάζει ο στόχος για τη διατήρηση του πρωτογενούς πλεονάσματος στο 3,5% του ΑΕΠ και το 2022.

Και αυτό, γιατί η εξασφάλιση ενός τέτοιου δημοσιονομικού αποτελέσμα- τος απαιτεί τη **συνέχιση για άλλον έναν χρόνο της οφικτής δημοσι- ονομικής πολιτικής** σε βάρος των συσταζούκων, των κοινωνικά αδύ- ναμων ομάδων, αλλά και των δημο- σίων υπαλλήλων.

Ηδη το «συμπληρωματικό» ή «τέ- ταρτο» ΜνήμONIO περιέχει τους «μο- χλούς» μέσω των οποίων θα μπο- ρούσε να συμβάλει το **υπουργείο Εργασίας** και το **υπουργείο Διο-**

κτικής Μεταρρύθμισης στην επί- τευξη των νέων δημοσιονομικών στό- χων. Συγκεκριμένα:

1. Το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμ- μα προβλέπει **ανώτατο πλα- φόν στην κρατική χρηματοδότη- ση για κύριες συντάξεις στα 13,3 δισ. ευρώ την περίοδο 2019-2021**, ενώ το πολυνομοσχέδιο το οποίο ψή- φισε πρόσφατα η κυβέρνηση προβλέ- πει «**πάγωμα**» των **ονομαστικών αυξήσεων σε όλες τις συντάξεις μέχρι το 2021.**

Η διατήρηση του πλεονάσματος στο 3,5% του ΑΕΠ και το 2022 θα μπο- ρούσε να **διαιωνίσει το «πάγωμα» των συντάξεων για άλλον έναν χρόνο**, αλλά και να φέρει την **άμεση περικοπή και του μέρους της «προ- σωπικής διαφοράς»**, το οποίο **δεν θα εξανεμιστεί με τις προβλεπόμε-**

νες περικοπές του 2019, αλλά ούτε και θα «**αποσβεστεί**» σταδιακά από τη μη απόδοση των ονομαστικών αυξή- σεων από εκεί και έπειτα.

2. Το Μεσοπρόθεσμο προβλέπει, επίσης, **ανώτατο πλαφόν ανά έτος στη μισθολογική δαπάνη της γενικής κυβέρνησης**, αλλά και **στο πλήθος των τακτικών** (για την περίοδο 2017-2021) και των **έκτακτων υπαλλήλων** (για το 2018-2019) της κεντρικής κυβέρνησης.

Για να επιτευχθεί πρωτογενές πλε- όνασμα 3,5% και το 2022 θα έπρε- πε, ενδεχομένως, να **υπάρξει πλα- φόν στη μισθολογική δαπάνη και στο πλήθος των υπαλλήλων του Δημοσίου για άλλον έναν χρόνο.**

3. Το νομοσχέδιο που ψήφισε τε- λευταία η κυβέρνηση προβλέ-

πει την εφαρμογή κοινωνικών «αντι- μέτρων» το 2019 (παράλληλα με την **εφαρμογή των σκληρών περικο- πών στις συντάξεις**), **εφόσον επι- τευχθεί ο στόχος του πρωτογενούς πλεονάσματος 3,5% το 2018.** Η συνέχιση της εφαρμογής των «αντι- μέτρων» αυτών και μετά το 2019 προ- ὑποθέτει, εκ των πραγμάτων, τη συ- νέχιση της επίτευξης των κατ' έτος δημοσιονομικών στόχων των 2020-2021. Το γεγο- νός ότι προστίθεται άλ- λος ένας χρόνος σκλη- ρού δημοσιονομικού στόχου δυσκολεύει ακόμα περισσό- τερο τη συνέχι- ση εφαρμογής των κοινωνι- κών «αντιμέ- τρων».





► Νέες νομοθετικές παρεμβάσεις εντός του 2017

Κομισιόν - ΕΚΤ σφίγγουν κι άλλο τη «θηλιά» στα «κόκκινα» δάνεια

ΠΡΩΤΑ ΣΤΗ «ΛΙΣΤΑ» ΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ, ΠΡΟΩΘΕΙΤΑΙ ΑΜΕΣΟΤΗΤΑ ΡΕΥΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΤΥΓΗΣΕΩΝ

■ ΑΠΟ ΤΗ ΝΕΝΑ ΜΑΛΛΙΑΡΑ mallara@kefalaiο.gr

Νέες παρεμβάσεις για την αντιμετώπιση του τεράστιου προβλήματος των «κόκκινων» δανείων πανευρωπαϊκά, αλλά και ιδιαίτερα λόγω συγκυρίας στην Ελλάδα, δρομολογούν άμεσα Βρυξέλλες και Φρανκφούρτη. Η «μάχη» με τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια στη γηραιά ήπειρο, τα οποία προσεγγίζουν το 1 τρισ. ευρώ, με το 10% εξ αυτών να αφορά το ελληνικό τραπεζικό σύστημα, αποδεικνύεται **πολύ δυσκολότερη στην πράξη** από τον επί του χάρτου σχεδιασμό της. Αυτή είναι η «τελευταία» εκτίμηση, πέραν της ΕΚΤ, για το θέμα των «κόκκινων» δανείων και από την Κομισιόν, της οποίας αποτελεί **πλέον προτεραιότητα**.

Οι Βρυξέλλες παραδέχονται πως μπορεί να αποδεχθεί πολύ πιο φιλόδοξη από ό,τι σχεδιαζόταν αρχικά, δρομολογώντας **περαιτέρω νομοθετικές παρεμβάσεις** μέσα στους επόμενους μήνες. Σύμφωνα με ασφαλείς τις πληροφορίες του «Κ», το στήμα προθέσεων της Κομισιόν στο θέμα αυτό πρόκειται να δοθεί **στις 7 Ιουνίου**. Διαβολέωση για το ζήτημα των NPLs που πρόκειται να δημοσιοήσει η Κομισιόν θα καταδεικνύει την ανάγκη πρόσθετης νομοθετικής δράσης μέσα στο **6^ο τρίμηνο του 2017**, με στόχο την ενίσχυση της δευτερογενούς αγοράς NPLs. Πρόκειται, δηλαδή, για τη βελτίωση του πλαισίου πιστοποίησης «κόκκινων» δανείων και τη **διεύρυνση των δυνατοτήτων πώλησής τους στις αγορές**, όπως ώστε να επικαιρινθεί η απομείωση του όγκου των NPLs από τους ισολογισμούς των τραπεζών και να απελευθερωθούν κεφάλαια για νέες υγιείς χορηγήσεις.

Πιλέον, η Κομισιόν θα εισηγήσει περαιτέρω νομοθετικές παρεμβάσεις μέσα στο 4^ο τρίμηνο του 2018, που θα στοχεύουν στη **δυνατότητα των εξασφαλισμένων πιστωτών να ανακτήσουν αξία** από τα εξασφαλισμένα δάνεια, με έμφαση τα επιχειρηματικά. Για την Ελλάδα, οι παρεμβάσεις αυτές μεταφράζονται στη δυνατότητα των πιστωτών να ικανοποιούνται



Το στήμα προθέσεων της Κομισιόν στο θέμα των «κόκκινων» δανείων πρόκειται να δοθεί στις 7 Ιουνίου.

Πρόσθετη νομοθετική δράση για την ενίσχυση της δευτερογενούς αγοράς ώστε να «διευκολυνθούν» οι πωλήσεις NPLs

από ρευστοποίηση των εξασφαλίσεων του οφειλέτη, κάτι που έως σήμερα δεν έχει καταστεί εκ των πραγμάτων εφικτό. Κι αυτό, διότι ούτε οι **πλειστηριασμοί** έχουν λειτουργήσει ούτε η **άμεση μετοχοποίηση** χρεών υπερχρεωμένων επιχειρήσεων με άμεση απονομή των διοικήσεών τους.

Ρυθμίσεις και ανακτήσεις ενεχύρων
Η διαβούλευση Βρυξελλών

και Φρανκφούρτης έχει εστιάσει το τελευταίο διάστημα στον έλεγχο της **αποτύπωσης των δεδομένων** των τραπεζών για τα «κόκκινα» δάνεια και στην εξωτερική ανάθεση της διαχείρισής τους. Στο πλαίσιο αυτό, άνοιξε στην ελληνική αγορά το θέμα αλλαγών στον νόμο για τις **εταιρείες διαχείρισης NPLs**. Πρόκειται για αλλαγές που θα καθιστούν πολύ απλούστερη την αδειοδότηση εταιρειών διαχείρισης και

θα τους παρέχουν **πρόσθετες δυνατότητες** διαχείρισης των εμπράγματων εξασφαλίσεων (ακίνητα) που θα συνοδεύουν τα προς μεταβίβαση δάνεια.

Πως έχει αποκαλύψει το «Κ», οι ελληνικές τράπεζες βρίσκονται ήδη κάτω τον έλεγχο του SSM, που θα γίνει επιτόπιος **τον Ιούλιο**, με την **έλευση στελεχών** του εποπτικού οργανισμού στην Αθήνα και την

παροχή τους στις τράπεζες επί 5 εβδομάδες. Στο επίκεντρο θα βρεθούν οι **ρυθμίσεις** που έχουν εφαρμογή οι τράπεζες για να καταστήσουν μη εξυπηρετούμενα δάνεια εξυπηρετούμενα και, συνακόλουθα, η πορεία των ανακτήσεων ενεχύρων. Ειδικότερα, το ενδιαφέρον του SSM εστιάζει σε:

Α Ανακτήσεις σε μεριτά (από εισπράξεις τόκων, προμηθειών, αποπληρωμών ασφαλίσεων, ρευστοποίηση εξασφαλίσεων, μεταβιβάσεων) μη εξυπηρετούμενων δανείων προς το μέσο υπόλοιπο των μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Β Δάνεια με μακροπρόθεσμες ρυθμίσεις προς το σύνολο των μη εξυπηρετούμενων και των ρυθμισμένων με μακροπρόθεσμες ρυθμίσεις εξυπηρετούμενων δανείων.

Γ Υπόλοιπο μη εξυπηρετούμενων δανείων για περίοδο άνω των 720 ημερών τα οποία δεν έχουν καταγγελλεί, προς το άθροισμα των μη εξυπηρετούμενων δανείων για περίοδο άνω των 720 ημερών τα οποία δεν έχουν καταγγελλεί και των καταγγελλόμενων δανείων.

Δ Υπόλοιπο καταγγελλόμενων δανείων για τα οποία έχουν κινηθεί νομικές διαδικασίες προς το σύνολο των καταγγελλόμενων δανείων.

Η ποιότητα των data

Ο έλεγχος διαρκείας, που διενεργείται αθόρυβα τους τελευταίους μήνες στις ελληνικές τράπεζες, κινείται **προληπτικά για τακτικές νέες κεφαλαιακές ανάγκες** στα stress tests της ΕΚΤ την άνοιξη του 2018. Ο έλεγχος αυτός θα δώσει την άποψη του εποπτή για την επάρκεια των κεφαλαιακών δεικτών των ελληνικών τραπεζών **τον Σεπτέμβριο**.

Στο πλαίσιο αυτό, οι ελληνικές τράπεζες ολοκλήρωσαν στα μέσα Μαΐου την **παράδοση στοιχείων στον SSM** σχετικά με τη συμπεριφορά των χορηγήσεων (ICAP) και τη ρευστότητα τους (ILAP). Τα στοιχεία αυτά παρουσιάστηκαν στη βάση προβλέψεων **σε ένα βασικό και σε ένα δυσμενές σενάριο**, μαζί με τις δράσεις των τραπεζών ανα περίπτωση. Έτσι, για παράδειγμα, για τα δάνεια, οι τράπεζες υπέβαλαν σενάριο για την περίπτωση που δεν αποπληρωθούν «κόκκινα» δάνεια ή δεν μειωθούν στον

βαθμό που υπολογίζει το βασικό σενάριο, καθώς επίσης και για την περίπτωση που υποχρεωθούν σε **μεγάλη αύξηση των προβλέψεων**, συνυπολογιζόμενης της αύξησης των προβλέψεων που θα απαιτηθεί από την εφαρμογή του νέου λογιστικού προτύπου IFRS 9.

Κεντρικό σημείο των ελέγχων αυτών ήταν ο **έλεγχος ποιότητας** στην αποτύπωση των στοιχείων που παρέχουν οι τράπεζες για τα δανειακά τους χαρτοφυλάκια. Ειδικότερα, ο λεγόμενος έλεγχος TRIM, ο οποίος αφορά το πώς υπολογίζουν οι τράπεζες τα στοιχεία του **σταθμισμένου ενεργητικού** τους – στοιχείο καθοριστικό για το πώς διαμορφώνονται οι δείκτες κεφαλαιακής επάρκειας.

Ο κανονισμός που ισχύει πανευρωπαϊκά απαιτεί από τις τράπεζες να έχουν **διαθέσιμα ανά πάσα στιγμή επαρκή κεφάλαια** ώστε να μπορούν να καλυπτούν απρόβλεπτες ζημιές και να διατηρούν τη

φερεγγυότητά τους σε περιόδους κρίσης. Η έννοια του σταθμισμένου ως προς τον κίνδυνο ενεργητικού σημαίνει ότι, όσο πιο επικίνδυνα είναι τα στοιχεία του ενεργητικού μιας τράπεζας, τόσο περισσότερο κεφάλαια θα πρέπει να έχει ανά πάσα στιγμή διαθέσιμα.

Στην παρούσα φάση, **οι ελληνικές τράπεζες δεν υπολογίζουν όλες με τον ίδιο τρόπο** τα σταθμισμένα στοιχεία ενεργητικού. Οι δύο εξ αυτών έχουν **standard μέθοδο** υπολογισμού (π.χ., τα καταναλωτικά δάνεια χωρίς καλύπτει αποτιμώνται στο 100% του κινδύνου κ.ο.κ.), **οι δύο άλλες χρησιμοποιούν εξωτερικά μοντέλα** αποτίμησης με βάση παρελθοντικές επιδόσεις. Ο δεύτερος τρόπος υπολογισμού μπορεί να καταλήγει σε μικρότερο σταθμισμένο ενεργητικό, βελτιώνοντας τεχνητό τον δείκτη κεφαλαιακής επάρκειας.