

1. ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΙΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ...

Μέσο: ΗΧΩ ΤΩΝ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/03/2017

Σελίδα: 2



ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΙΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΒΟΥΛΕΥΤΩΝ

Πρωτοβουλία της κυβέρνησης για ίση φορολογική μεταχείριση, προανήγγειλε, με συνέντευξή του στον τηλεοπτικό σταθμό ΑΝΤ1, ο κοινοβουλευτικός εκπρόσωπος του ΣΥΡΙΖΑ Νίκος Ξυδάκης, υπογραμμίζοντας πως «η βούληση η δικιά μας- εμού και άλλων συναδέλφων του ΣΥΡΙΖΑ- είναι να υπάρξει ισοπολιτεία στη φορολογική μεταχείριση των βουλευτών». Σημείωσε δε, πως η κυβέρνηση έχει πάρει πολλές πρωτοβουλίες για την περιστολή των βουλευτικών προνομίων. Σε σχετική ερώτηση, ότι μια πολύτεκνη οικογένεια δυσκολεύεται την ώρα που οι βουλευτές απολαμβάνουν προνόμια, ο κ. Ξυδάκης απάντησε: «Η απάντησή μου είναι ότι πράγματι μια οικογένεια με τρία παιδιά και με τέσσερα είναι το πολυτιμότερο αγαθό αυτή τη στιγμή στην Ελλάδα του δημογραφικού μαρασμού, ένα το κρατούμενο. Και χρειάζεται τη στήριξη την έμπρακτη, την ενεργό και τη διαρκή και την έγνοια του τι γίνεται στην Ελλάδα που έχει δείκτη γεννητικότητας 1,3. Είμαστε από τα πιο γερασμένα έθνη στην Ευρώπη αυτό δεν υπάρχει στην ημερήσια πολιτική ατζέντα» υπογράμμισε ο κ. Ξυδάκης.

2. ΕΡΧΕΤΑΙ ΤΕΛΟΣ ΕΠΙΤΗΔΕΥΜΑΤΟΣ 650 ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΓΙΑ ΧΙΛΙΑΔΕΣ...

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/03/2017

Σελίδα: 7



Χαράτσι από το 2020 και για τους αγρότες που εντάχθηκαν στο κανονικό καθεστώς ΦΠΑ

Ερχεται τέλος επιτηδεύματος 650 ευρώ και για χιλιάδες αγρότες και ψαράδες!

ΤΕΛΟΣ επιτηδεύματος 650 ευρώ τον χρόνο θα πληρώνουν από το 2020 και μετά χιλιάδες αγρότες που εντάχθηκαν στο κανονικό καθεστώς ΦΠΑ από την 1η Ιανουαρίου 2014.

Επίσης, από το 2021 και μετά, οι αλιείς, οι οποίοι υποχρεώθηκαν από την 1η Ιανουαρίου 2015 να τηρούν φορολογικά βιβλία και να εκδίδουν φορολογικά στοιχεία, θα υποχρεούνται να καταβάλλουν και αυτοί τέλος επιτηδεύματος 650 ευρώ κάθε χρόνο, εκτός εάν εδρεύουν σε χωριά με πληθυσμό κάτω των 500 κατοίκων ή σε νησιά με πληθυσμό έως 3.100 κατοίκους.

Τα παραπάνω προκύπτουν από διευκρινιστική εγκύκλιο που εξέδωσε στις 9 Μαρτίου ο διοικητής της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) Γ. Πιτσιλής, για να απαντήσει σε ερωτήματα που υποβλήθηκαν στην ΑΑΔΕ σχετικά με την επιβολή τέλους

επιτηδεύματος στους αλιείς τού κατ' αποκοπή καθεστώτος ΦΠΑ. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία:

1 Οι επιτηδευματίες και οι ασκούντες ελευθέριο επάγγελμα υποχρεούνται σε καταβολή ετήσιου τέλους επιτηδεύματος, το οποίο ανέρχεται σε:

- α) 800 ευρώ ετησίως για νομικά πρόσωπα που ασκούν εμπορική επιχείρηση και έχουν την έδρα τους σε τουριστικούς τόπους και σε πόλεις ή χωριά με πληθυσμό έως 200.000 κατοίκους,
- β) 1.000 ευρώ ετησίως για νομικά πρόσωπα που ασκούν εμπορική επιχείρηση και έχουν την έδρα τους σε πόλεις με πληθυσμό πάνω από 200.000 κατοίκους,
- γ) 650 ευρώ ετησίως για ατομικές εμπορικές επιχειρήσεις και ελεύθερους επαγγελματίες,
- δ) 600 ευρώ ετησίως για κάθε υποκατάστημα.





Σοκ: «Εκρηξη» φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού

Ένα στα τρία νοικοκυριά ζει σε εξαθλίωση! Κάτω από 800 ευρώ για το 51,6% στον ιδιωτικό τομέα. «Τυχεροί» οι δημόσιοι υπάλληλοι

Ενα στα τρία ελληνικά ελληνικά νοικοκυριά ζει πλέον κάτω από τα όρια της φτώχειας!

Στο δραματικό αυτό συμπέρασμα καταλήγει η ετήσια έκθεση του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ, στην οποία αποτυπώνονται με μελανά χρώματα οι επιπτώσεις των απανωτών Μνημονίων.

Συγκεκριμένα, ο δείκτης της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού αυξήθηκε από 27,7% το 2010 σε 35,7% το 2015!

Όπως ήταν αναμενόμενο, το μεγαλύτερο ποσοστό εντοπίζεται στους ανέργους, το οποίο αυξήθηκε την περίοδο 2010-2015 κατά 14,3%. Το ποσοστό φτώχειας στους μισθωτούς εργαζομένους αυξήθηκε σημαντικά μετά το 2011, και το 2015 βρίσκεται κοντά στο 18%.

Όσον αφορά τις υπόλοιπες πληθυσμιακές ομάδες, εμφανίζουν αύξηση στο ποσοστό φτώχειας μέσα στην κρίση, με εξαίρεση τους συνταξιούχους, οι οποίοι παρουσιάζουν μείωση της τάξης των 2,2

ποσοστιαίων μονάδων μεταξύ 2010-2015. Το γεγονός ότι οι συνταξιούχοι αποτελούν μία από τις πολυπληθέστερες κοινωνικές ομάδες συνέβαλε σημαντικά στη συγκράτηση του συνολικού ποσοστού φτώχειας.

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό ότι το ποσοστό των εργαζομένων στο όριο της φτώχειας που έχουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου είναι περίπου τριπλάσιο από εκείνο των εργαζομένων με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Επίσης, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην έκθεση,

Αποδοχές

- το 51,6% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα λαμβάνει μισθό κάτω από 800 ευρώ τον μήνα (συγκεκριμένα, το 15,2% αμείβεται με ποσό έως 499 ευρώ, το 23,6% μεταξύ 500-699 ευρώ και το 12,8% μεταξύ 700-800 ευρώ),
- το 17,3% αμείβεται με αποδοχές μεταξύ 800-999 ευρώ,
- το 17,8% παίρνει μισθό άνω των 1.000 ευρώ (11,1% μεταξύ 1.000-



Ιδιωτικοί υπάλληλοι στη διάρκεια συγκέντρωσης στην Αθήνα κατά των περικοπών

1.299 ευρώ και 6,7% άνω των 1.300 ευρώ).

Αντίστοιχα, στον ευρύτερο δημόσιο τομέα

- το 11% των εργαζομένων παίρνει μισθό κάτω από 800 τον μήνα (3,1% έως 499 ευρώ, 3,5% μεταξύ 500-699 ευρώ και 4,4% μεταξύ 700-799 ευρώ),
- το 23,6% αμείβεται με ποσά μεταξύ 800-999 ευρώ,
- το 54,4% έχει αποδοχές άνω των 1.000 ευρώ (38,5% μεταξύ 1.000-1.299 ευρώ και 15,7% άνω των 1.300 ευρώ).

Επίσης, ενώ το 2009 οι προσλήψεις με ευέλικτες μορφές εργασίας αντιστοιχούσαν στο 21% του συνόλου των προσλήψεων, το 2016 αντιστοιχούσαν στο 54,7%. Όσον αφο-

ρά την ανεργία, με βάση τα τελευταία δημοσιευμένα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ.) το επίσημο μη εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας το γ' τρίμηνο του 2016 ανήλθε σε 22,6%.

Όμως, όπως τονίζεται στην έκθεση, «κάνοντας χρήση εναλλακτικών δεικτών εκτίμησης του ποσοστού ανεργίας, που αποτυπώνουν πληρέστερα την κατάσταση της αγοράς εργασίας και που λαμβάνουν υπόψη τους ανέργους, τους αποθαρρυσμένους ανέργους, το λοιπό δυναμει πρόσθετο εργατικό δυναμικό και τη μη θηλεμένη μερική απασχόληση, συμπεραίνουμε ότι αυτό που θα μπορούσαμε να χαρακτηρίσουμε "πραγματικό" ποσοστό ανεργίας φτάνει το 29,6%».

4. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/03/2017

Σελίδα: 21



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

14.03.2017

#381

ΣΕ ΑΔΜΗΕ, ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΣΥΛΟΥ

Προ των πυλών 3 διαγωνισμοί του ΑΣΕΠ για **464** μόνιμες θέσεις



Ενα βήμα πριν από τη δημοσίευση βρίσκονται 3 προκηρύξεις του ΑΣΕΠ, μέσω των οποίων θα προσληφθούν 464 μόνιμοι υπάλληλοι. Οι τρεις διαγωνισμοί είναι έτοιμοι, ωστόσο τα στελέχη του ΑΣΕΠ έχουν επιλέξει να μην ανακοινώσουν όλες τις προκηρύξεις μαζί για να μη δημιουργηθούν προβλήματα υπερφόρτωσης της σελίδας κατά τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων. Αναλυτικά οι διαγωνισμοί που θα «τρέξουν» το επόμενο διάστημα είναι: 218 διοικητικοί στις Υπηρεσίες Ασύλου, 76 μηχανικοί στον ΑΔΜΗΕ και 170 στο υπ. Δικαιοσύνης. Η πλειονότητα των θέσεων αφορά σε διοικητικό προσωπικό Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, καθώς και σε βοηθητικό προσωπικό.

σελ. 3

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ, ΟΔΗΓΟΙ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ, ΕΡΓΑΤΕΣ

Αιτήσεις-εξπρές για 998 μόνιμους και εποχικούς σε υπουργεία και δήμους

Διαγωνισμός για 1.000 σπλίτες βραχείας ανακατάταξης

σελ. 2-5

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Καριέρα για μηχανικούς σε Ασία, Μέση Ανατολή και Αραβικά Εμιράτα

σελ. 8



EDITORIAL

Στο 30%
η πραγματική
ανεργία

ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ της ετήσιας έκθεσης του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ για την ανεργία, τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης, αλλά και τις χαμηλές αμοιβές στον ιδιωτικό τομέα είναι άκρωσις ανησυχητικά.

Σύμφωνα με την έκθεση, αν ληφθούν υπόψη οι απογοητευμένοι άνεργοι που δεν ανανεώνουν την κάρτα τους, το λοιπό εν δυνάμει πρόσθετο εργατικό δυναμικό και η μη θηλεμένη μερική απασχόληση, το πραγματικό ποσοστό ανεργίας φτάνει το 29,6%, ποσοστό πολύ υψηλότερο από το 22,6% που ανακοίνωσε η ΕΛΣΤΑΤ. για το γ' τρίμηνο του 2016.

Είναι χαρακτηριστικό ότι η μακροχρόνια ανεργία συνεχίζει να κινείται σε ποσοστό μεγαλύτερο του 70%, ενώ η ανεργία στην ηλικιακή ομάδα 15-24 ετών βρίσκεται στο 44,2% και στους νέους 25-29 ετών στο 33,2%.

Το πλέον ανησυχητικό είναι ότι οι προσλήψεις με πλήρη απασχόληση έχουν υποχωρήσει από 79% το 2009 σε 45,3% το 2016.

Παράλληλα, ενώ το 2009 οι προσλήψεις με ευέλικτες μορφές εργασίας αντιστοιχούσαν στο 21% του συνόλου των προσλήψεων, το 2016 φθάνουν το 54,7%. Το 68,9% των εργαζομένων με μερική απασχόληση δηλώνει ότι δεν μπορεί να βρει πλήρη απασχόληση. Τα δεδομένα αυτά αναδεικνύουν τους κινδύνους από μια περαιτέρω ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, όπως αυτή που συζητά η κυβέρνηση με τους πιστωτές.

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Με 1.000 Οπλίτες Βραχείας Ανακατάταξης θα ενισχυθεί ο στρατός το 2017, με δυνατότητα παραμονής έως τρία χρόνια. Σύμφωνα με Κοινή Υπουργική Απόφαση που υπογράφηκε πριν από λίγες μέρες μεταξύ των υπουργών Εθνικής Αμυνας και Οικονομικών, η κατανομή των 1.000 ΟΒΑ (Οπλίτες Βραχείας Ανακατάταξης) ανά κλάδο των Ενόπλων Δυνάμεων έχει ως εξής: 600 για το Στρατό Ήπρας, 200 για το Πολεμικό Ναυτικό και 200 για την Πολεμική Αεροπορία.

Σύμφωνα με το ΥΕΘΑ, η ενεργοποίηση του θεσμού αποσκοπεί στην κάλυψη αναγκών μάχιμων μονάδων και των τριών Οπλων των Ενόπλων Δυνάμεων.

Προσόντα

Το προσεχές χρονικό διάστημα θα ακολουθήσει η έκδοση των σχετικών προκηρύξεων, με μέριμνα των αντίστοιχων κλάδων των Ενόπλων Δυνάμεων, όπου θα περιγράφονται λεπτομερώς οι σχετικές διαδικασίες και προϋποθέσεις. Οι προκηρύξεις θα αναρτηθούν στις ιστοσελίδες των Γενικών Επιτελείων.

ΚΟΙΝΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Προσλαμβάνονται 1.000 Οπλίτες Βραχείας Ανακατάταξης



Οι Επαγγελματίες Οπλίτες πρέπει να έχουν την ελληνική ιθαγένεια, να έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας και να μην έχουν υπερβεί το 28ο έτος κατά το έτος κατάταξής τους στις Ενοπλες Δυνάμεις, να έχουν αναστήμα τουλάχιστον 1,65 μ., να έχουν γραμματικές γνώσεις, το επίπεδο των οποίων καθορίζεται κατά ειδικότερες με απόφαση του υπουργού Εθνικής Αμυνας και να μην είναι κατώτερες του κατώου απολυτηρίου Γυμνασίου, να είναι ικανοί κατηγορίας πρώτης (I/1) ή δεύτερης (I/2), σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για την εξέταση της σωματικής ικανότητας των στρατευομένων, να μην έχουν καταδικαστεί αμετάκλητα για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, απάτη, υπεξαίρεση, να μην έχουν παραπεμφθεί αμετάκλητα για κακούργημα ή οποιοδήποτε πλημμέλημα της προηγούμενης υποπαράγραφου, έστω κι αν το αδίκημα έχει παραγραφεί, να μην έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα με αμετάκλητη απόφαση, να έχουν, όσοι ήδη υπηρετούν, θετική εισήγηση για κατάταξη από τον τελευταίο διοικητή τους. ■

11 κτηνίατροι στο υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης



► Η Διεύθυνση Κτηνιατρικού Κέντρου Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά έντεκα (11) ατόμων για την κάλυψη εποχικών αναγκών και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ Κτηνιάτρων (Θεσσαλονίκη), 1 ΤΕ Τεχνολόγων Ζωικής Παραγωγής (Θεσσαλονίκη), 2 ΠΕ Κτηνιάτρων (Ιωάννινα), 1 ΤΕ Τεχνολόγων Ζωικής Παραγωγής (Ιωάννινα), 3 ΠΕ Κτηνιάτρων (Λάρισα), 1 ΤΕ Τεχνολόγων Ζωικής Παραγωγής (Λάρισα), 1 ΠΕ Κτηνιάτρων (Καβάλα) και 1 ΤΕ Τεχνολόγων Ζωικής Παραγωγής (Καβάλα). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.4 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, στην ακόλουθη διεύθυνση: Διεύθυνση Κτηνιατρικού Κέντρου Θεσσαλονίκης, 26ης Οκτωβρίου 80, Τ.Κ. 54627, Θεσσαλονίκη (τηλ. επικοινωνίας: 2310-566032).

9 μηχανικοί στον ΔΕΔΔΗΕ Αττικής

► Ο ΔΕΔΔΗΕ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Διεύθυνσης Υλικών Προμηθειών και Μεταφορών, στα κλιμάκια που είναι εγκατεστημένα στην Αθήνα και τον Ασπρόπυργο του Νομού Αττικής, και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ Διπλωματούχου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού, 1 ΔΕ Μηχανοτεχνικών Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού (Μηχανοτεχνίτες Αυτοκινήτων), 7 ΔΕ Οδηγοί Μηχανοδηγοί Χειριστές Μηχανημάτων (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου). Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.4 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΔΔΗΕ/Διεύθυνση Υλικών Προμηθειών Μεταφορών/Λ. Συγγρού 98-100, Τ.Κ. 104 32 (τηλ. επικοινωνίας κυρία Αυγερινού 210-9090572, e-mail: T.Avgerinou@deddie.gr).

Σύντομα

4 επικαιροί στο Δήμο Νίκαιας-Αγ. Ιωάννη Ρέντη

Ο ΔΗΜΟΣ ΝΙΚΑΙΑΣ-Αγ. Ιωάννη Ρέντη ανακοινώνει την πρόσληψη 4 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 1 έτους με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης, ως ακολού-

θως: 1 ΠΕ Ψυχολόγος, 2 ΤΕ Κοινωνικοί Λειτουργοί κα. 1 ΔΕ Διοικητικού. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών λήγει στις 20 Μαρτίου. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο: 213 2075304.

6 στο Δήμο Σπάτων-Αρτέμιδος (Ν. Αττικής)

Ο ΔΗΜΟΣ ΣΠΑΤΩΝ-Αρτέμιδος ανακοινώνει την πρόσληψη 6 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 1 έτους με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης. Οι θέσεις είναι: 3 ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών, 1 ΤΕ Επισκεπτών/τριών Υγείας ή ΠΕ ή ΤΕ Νοσηλευτών/τριών, 1 ΠΕ ή ΤΕ Οικονομικής Κατεύθυνσης ή Διοίκησης Επικερτήσεων και 1 ΔΕ Δια-

μεσολαβητών και ελλείψει αυτού ΥΕ Διαμεσολαβητών. Αιτήσεις στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Σπάτων-Αρτέμιδος, Δημ. Χρ. Μπέκα & Βασ. Παύλου, Σπάτα Αττικής, Τ.Κ. 19004, απευθύνοντάς τες στο Γραφείο Πρωτοκόλλου υπόψη κ.κ. Δ. Μπιούρδη & Σπ. Τρομπιούλου (τηλ. επικοινωνίας: 2132007366 & 2132007367 αντίστοιχα).



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

ΣΕ ΑΔΜΗΕ, ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΣΥΛΟΥ

Προ των πυλών 3 διαγωνισμοί για 464 μόνιμες θέσεις

Ενα βήμα πριν από τη δημοσίευση βρίσκονται 3 προκηρύξεις του ΑΣΕΠ μέσω των οποίων θα προσληφθούν 464 μόνιμοι υπάλληλοι.

Οι τρεις διαγωνισμοί είναι έτοιμοι, ωστόσο τα στελέχη του ΑΣΕΠ έχουν επιλέξει να μην ανακοινώσουν όλες τις προκηρύξεις μαζί για να μη δημιουργηθούν προβλήματα υπερφόρτωσης της σελίδας κατά τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων. Αναλυτικά οι διαγωνισμοί που θα «τρέξουν» το επόμενο διάστημα είναι:

170 ΣΤΟ ΥΠ. ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Στην πρόσληψη 170 μόνιμων υπαλλήλων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης θα προχωρήσει το υπουργείο Δικαιοσύνης. Τα στελέχη του ΑΣΕΠ επεξεργάζονται τις τελευταίες λεπτομέρειες της προκήρυξης που αφορά, σύμφωνα με πληροφορίες της «Αγοράς Εργασίας», σε 170 νέους μόνιμους υπαλλήλους Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Πρόκειται για το τρίτο πακέτο θέσεων από τις συνολικά 709 προσλήψεις που έχει αιτηθεί το υπουργείο Δικαιοσύνης προκειμένου να ενισχυθούν τα δικαστήρια και οι δικαστικές αίθουσες της χώρας.

Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν σε αυτή την τρίτη και τελευταία προκήρυξη είναι ΤΕ Γραμματέων Δικαστηρίων, ΔΕ Γραμματέων Δικαστηρίων και ΥΕ Γενικών Καθηκόντων. Ο διαγωνισμός αναμένεται να βγει στον «αέρα» στα τέλη Μαρτίου και θα ακολουθήσει η ηλεκτρονική διαδικασία αιτήσεων όπως και στις άλλες δύο προκηρύξεις του υπ. Δικαιοσύνης.

Για τις θέσεις ΔΕ Γραμματέων θα ζητηθούν: α) Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEK) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή πτυχίο Β' κύκλου σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο Α' κύκλου σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλος: Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα

ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ανεξάρτητα από ειδικότητα ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής και β) γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών Διαδικτύου.

218 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΣΥΛΟΥ

Λίγο πριν από τη δημοσίευση είναι η προκήρυξη για την κάλυψη 218 οργανικών θέσεων στην Υπηρεσία Ασύλου του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής, από τις οποίες 15 αντιστοιχούν σε άτομα ειδικών κατηγοριών.

Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: ΠΕ Νορικών, Πολιτικών, Κοινωνικών, Ανθρωπιστικών Σπουδών, ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού (Οικονομικού), ΠΕ Ψυχολογίας, ΤΕ Πληροφορικής, ΔΕ Διοικητικού, κ.λπ. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις ΠΕ Νορικών θα πρέπει να προσκομίσουν: α) Πτυχίο ή δίπλωμα Νορικής ή Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών και Πολιτικών Σπουδών με κατεύθυνση Πολιτικών Σπουδών και Διπλωματίας ή Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών με κατεύθυνση Πολιτικών Σπουδών και Διπλωματίας ή Πολιτικής Επιστήμης ή Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής Επιστήμης - Πολιτικής Επιστήμης ή Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης ή Πολιτικής Επιστήμης

και Ιστορίας ή Πολιτικών Επιστημών ή Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σπουδών ή Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων ή Πολιτικών Θεωριών και Διεθνών Σχέσεων ή Κοινωνιολογίας ή Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Πολιτικής ή Κοινωνικής Ανθρωπολογίας και Ιστορίας με κατεύθυνση Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης ή Ιστορίας - Αρχαιολογίας - Κοινωνικής Ανθρωπολογίας με κατεύθυνση Κοινωνικής Ανθρωπολογίας ή Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής Επιστήμης - Κοινωνικής Διοίκησης ή Κοινωνικής και Εκπαιδευτικής Πολιτικής ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανε-

πιστημίου (ΕΑΠ) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (ΠΣΕ) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας. β) Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών σε διαδικασίες αναγνώρισης σε αλλοδαπούς της ιδιότητας του πρόσφυγα. γ) Πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας. δ) Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών Διαδικτύου.

76 ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΟΝ ΑΔΜΗΕ

Αίτημα πρόσληψης συνολικά 76 μόνιμων στον ΑΔΜΗΕ επεξεργάζεται το ΑΣΕΠ. Το νέο προσωπικό θα διατεθεί για τις ανάγκες των υπηρεσιών του φορέα στους Νομούς Αττικής, Αρκαδίας, Έβρου, Ηρακλείου, Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Αιτωλοακαρνανίας και Κοζάνης.

Οι ειδικότητες που επιθυμεί να καλύψει είναι για: ΠΕ Διπλωματούχους Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς, ΠΕ Διπλωματούχους Τοπογράφους Μηχανικούς, ΠΕ Διπλωματούχους Χημικούς Μηχανικούς, ΠΕ Διπλωματούχους Μηχανικούς, Αναλυτές - Προγραμματιστές (Μηχανικούς Η/Υ), ΤΕ Πτυχιούχους Αναλυτές Προγραμματιστές, ΤΕ Πτυχιούχους Διοικητικού - Λογιστικού, ΔΕ Ηλεκτροτεχνικούς Δικτύων, ΔΕ Ηλεκτροτεχνικούς Σταθμών - Υποσταθμών, ΔΕ Ηλεκτροτεχνικές Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού, ΔΕ Μηχανοτεχνικούς Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού, ΔΕ Χειριστές Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων και ΔΕ Οδηγούς.

Οι υποψήφιοι οδηγοί θα πρέπει να διαθέτουν: α) δίπλωμα ΙΕΚ ειδικότητας τεχνικού αυτοκινήτου οχημάτων ή εκπαιδευτή υποψήφιων οδηγών αυτοκινήτων ή πτυχίο Α' ή Β' κύκλου σπουδών ΤΕΕ ειδικότητας μηχανικών και συστημάτων αυτοκινήτου ή απολυτήριο τίτλο Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου τμήματος μηχανικών αυτοκινήτων ή τεχνικής επαγγελματικής σχολής Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ειδικότητας μηχανικών αυτοκινήτου ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ ειδικότητας μηχανοτεχνική αυτοκινήτου ή απολυτήριο τίτλο άλλης συναφούς ειδικότητας ή άλλο ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής σε αντίστοιχη ειδικότητα και β) επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας σε ισχύ. ■

10 γιατροί στο Δήμο Νεάπολης Συκεών

Ο πρόεδρος του Δημοτικού Κέντρου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Νεάπολης Συκεών θα προχωρήσει στην πρόσληψη 10 γιατρών ως εξής: ΠΕ Καρδιολόγοι 2, ΠΕ Παθολόγοι 2, ΠΕ Γενικής Ιατρικής 1, ΠΕ Δερματολόγοι 1, ΠΕ Οφθαλμίατροι 1, ΠΕ Χειρουργοί 1, ΠΕ Ψυχίατροι 1 και ΠΕ Παιδίατροι 1. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: στο Γ' ΚΑΠΗ Συκεών, στον 2ο όροφο, Μεσολογίου με Περγάμου γωνία, Τ.Κ. 56626, Συκές, τηλεφώνω επικοινωνίας 2310-639355.

99 στο νοσοκομείο «Ο Άγιος Σάββας»

Το Γενικό Αντικαρκινικό Ογκολογικό Νοσοκομείο Αθηνών «Ο Άγιος Σάββας» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά ενενήντα εννέα (99) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων του ΓΑΟΝΑ «Ο Άγιος Σάββας», που εδρεύει στην Αθήνα του Νομού Αττικής και συγκεκριμένα τους εξής: 84 ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας (καθαριστών/στριών) και 15 ΥΕ Προ-

σωπικό Καθαριότητας (Βοηθητικών Εργασιών Καθαριότητας). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 4 και να την υποβάλουν, στην ακόλουθη διεύθυνση: ΓΑΟΝΑ «Ο Άγιος Σάββας», Λ. Αλεξάνδρας 171, Αθήνα, Τ.Κ. 115 22, απευθύνοντας τη στο Τμήμα Προσωπικού, υπόψη κ. Αλεξόπουλου Θεόδωρου (τηλ. επικοινωνίας: 210 6409129, 210 6409520, 210 6409363, 210 6409640).





ΑΣΕΠ

Οι προθεσμίες των αιτήσεων για 587 μόνιμες θέσεις σε 5 φορές του Δημοσίου

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

Τρεις προκηρύξεις για μόνιμο προσωπικό έχουν ανακοινωθεί αυτή την περίοδο μέσω ΑΣΕΠ. Για τη μία από τις τρεις (2Κ/2017) η προθεσμία υποβολής αιτήσεων λήγει αύριο. Την Δευτέρα 20/3 ξεκινάει η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων της δεύτερης προκήρυξης του υπουργείου Δικαιοσύνης (1Κ/2017) και μόλις ολοκληρωθεί η διαδικασία θα ξεκινήσει και η προθεσμία αιτήσεων για την 3Κ/2017 μέσω της οποίας θα προσληφθούν 48 μόνιμοι σε 4 φορές του Δημοσίου.

ΕΩΣ 3 ΑΠΡΙΛΙΟΥ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ 404 ΜΟΝΙΜΟΥΣ

Από τις 20 Μαρτίου έως τις 3 Απριλίου θα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις για την προκήρυξη 1Κ/2017 που αφορά στην πρόσληψη τετρακοσίων τεσσαράκοντα (404) συνολικά θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου ΠΕ Γραμματέων στο υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (δικαστήρια και δικαστικές υπηρεσίες) της χώρας. Οι ενδιαφερόμενοι για την κάλυψη των θέσεων αυτών καλούνται, εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα, να υποβάλουν «αίτηση - υπεύθυνη δήλωση», καθώς και τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Για όλες τις θέσεις απαιτείται και πρόσθετο προσόν, το οποίο πρέπει να κατέχουν οι υποψήφιοι μέχρι την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων, άλλως δεν γίνονται

δεκτοί για τις θέσεις. Υπενθυμίζεται ότι η συγκεκριμένη προκήρυξη είχε ανακληθεί με σκοπό να ενταχθούν περισσότερα πτυχία στα προσόντα των υποψηφίων.

Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα των προκηρυσσόμενων θέσεων, πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Παράλληλα, η ηλεκτρονική αίτηση παρέχεται σε εκτυπώσιμη μορφή και θα πρέπει να σταλεί στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 1Κ/2017, Τ.Θ. 14 308 Αθήνα Τ.Κ. 115 10.

ΕΩΣ ΑΥΡΙΟ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ 135 ΜΟΝΙΜΟΥΣ

Εως και αύριο Τετάρτη 15 Μαρτίου θα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις για 135 μόνιμους στο υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (δικαστήρια και δικαστικές υπηρεσίες). Για την ομαλή λειτουργία του συστήματος υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων, το ΑΣΕΠ συνιστά στους υποψηφίους να μην περιμένουν την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν την ηλεκτρονική τους αίτηση, καθώς τυχόν υπερφόρτωση του Διαδικτύου ή σφάλμα στη σύνδεση με αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει σε δυσκολία ή αδυναμία υποβολής αυτής.

Η συμμετοχή στην εν λόγω διαδικασία ολοκληρώνεται με την αποστολή της υπογεγραμμένης εκτυπωμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης των υποψηφίων, με τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά,

στο ΑΣΕΠ, μέχρι και την 20ή Μαρτίου 2017, ημέρα Δευτέρα, ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 2Κ/2017 Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510. Για γενικές διευκρινίσεις σχετικά με την προκήρυξη και τη συμμετοχή σε αυτή (δικαιολογητικά, τίτλοι σπουδών κ.λπ.) οι υποψήφιοι μπορούν να απευθύνονται στο Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών του ΑΣΕΠ τηλεφωνικά (2131319100, εργάσιμες ημέρες και ώρες 08:00 μέχρι 14:00) ή μέσω e-mail στο emimerosi@asep.gr.

Για τυχόν τεχνικές διευκρινίσεις και μόνο σχετικά με τη διαδικασία συμπλήρωσης και υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων, οι υποψήφιοι μπορούν να απευθύνονται στη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διοίκησης του ΑΣΕΠ τηλεφωνικά (2131319100) ή μέσω e-mail στο helpdesk@asep.gr.

ΕΩΣ 8 ΜΑΪΟΥ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ 48 ΜΟΝΙΜΟΥΣ

Από τις 24 Απριλίου έως και τις 8 Μαΐου θα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις των υποψηφίων για τις 48 θέσεις τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Εθνικό Τυπογραφείο, στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή (ΕΑΑ), στην Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ.), καθώς



και στον Οργανισμό Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε. (ΟΣΕ Α.Ε.).

Η κατανομή των θέσεων είναι: Α' Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), δεκαεπτά (17) θέσεις, Κλάδων/Ειδικοτήτων: ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, ΠΕ Ηλεκτρολόγοι ή Μηχανολόγοι Μηχανικοί, ΠΕ Λοιπών Ειδικοτήτων (ειδ. Φυσικών), ΠΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί, ΠΕ Οικονομικού, ΠΕ Πληροφορικής (Software), ΠΕ Πληροφορικής, ΠΕ Πληροφορικής (ειδ. Επιστήμης Η/Υ), ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού και ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού ή Τοπογράφοι Μηχανικοί. Β' Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), οκτώ (8) θέσεις, Κλάδων/Ειδικοτήτων: ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών (Εκτυπωτών), ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών (Φωτοστοιχειοθετών) και ΤΕ Ηλε-

κτρολόγοι Μηχανικοί. Γ' Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), είκοσι δύο (22) θέσεις, Κλάδων/Ειδικοτήτων: ΔΕ Κλειδοόκοι και ΔΕ Σταθμάριες. Δ' Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ), μία θέση (1) θέση Κλάδου/Ειδικότητας: ΥΕ Εργατών Υποψηφίος ο οποίος υποβάλλει ηλεκτρονική αίτηση αλλά δεν αποστέλλει στοιχεία στην εκτυπωμένη μορφή της υπογεγραμμένης αποκλειστικά από την περαιτέρω διαδικασία. Τυχόν διορθώσεις ή τροποποιήσεις ή συμπληρώσεις στοιχείων στην εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης δεν λαμβάνονται υπόψη. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις. ■

9 άτομα στον Όμιλο για την UNESCO Πειραιώς & Νήσων

Ο Όμιλος για την UNESCO Πειραιώς & Νήσων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων για την υλοποίηση Πράξης «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών: α) Κοινωνικό Παντοπωλείο, β) Παροχή Συσσιτίου, γ) Κοινωνικό

Φαρμακείο» Δήμου Πειραιά (Πειραιώς, Λιμένα Αλληλεγγύης) με κωδικό ΟΠΣ (ΜΙΣ): 5001316, στην περιφερειακή Ενότητα Πειραιά στο πλαίσιο του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ) για την προγραμματική περίοδο 2014-2020. Στο πλαίσιο του προγράμματος θα απασχοληθεί ανά κοινωνική δομή, τόσο απασχόλησης, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, ο

εξής αριθμός ατόμων: 3 ΠΕ ΤΕ Κοινωνικού Λειτουργού, 2 ΥΕ Βοηθητικό Προσωπικό, 1 ΔΕ Διοικητικό, 1 ΔΕ Μάγειρας, 1 ΥΕ Βοηθός Μάγειρας, 1 ΠΕ Φαρμακοποιός. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αντίστοιχη αίτηση με κωδικό ΣΟΧ.5 και να την υποβάλουν έως και 17/3/2017 και ώρες 10.00-14.00, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο

από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Πέτρος Ράλλης 210 & Θεσάλως 1, Νίκαια, απευθύνοντάς τη στον Όμιλο για την UNESCO Πειραιώς & Νήσων (τηλ. επικοινωνίας: 2104967757).





ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

Εγκρίθηκαν 220 νέες προσλήψεις εποχικών στην ΕΥΔΑΠ

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

Σε προσλήψεις εποχικού προσωπικού θα προχωρήσει η ΕΥΔΑΠ το αμέσως επόμενο διάστημα. Την Έγκριση για 220 θέσεις εποχικού με 8μηνα έδω-σε πρόσφατα το διοικητικό συμβούλιο της ΕΥΔΑΠ. Η προκήρυξη αναμένεται να εκδοθεί άμεσα και θα αφορά

προσλήψεις σε αρκετές ειδικότητες. Η προκήρυξη θα αφορά την πρόσληψη διακοσίων είκοσι (220) ατόμων, με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ (8) μηνών και συγκεκριμένα: πενήντα (50) ατόμων κατηγορίας ΔΕ Καταμετρητές, δεκαέξι (16) ατόμων κατηγορίας ΔΕ Ηλεκτροτεχνίτες, οκτώ (8) ατόμων κατηγορίας ΔΕ Μηχανοτεχνίτες, σαράντα δύο (42) ατόμων κατηγορίας ΔΕ Οδηγοί

και εκατόν τεσσάρων (104) ατόμων κατηγορίας ΥΕ Εργάτες.

Για τις θέσεις των καταμετρητών ζητούνται:

α. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, ανεξαρτήτως ειδικότητας, β. γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμε-



νω: ι) επεξεργασίας κειμένων, ιι) υπολογιστικών φύλλων και ιιι) υπηρεσιών Διαδικτύου. Για τις θέσεις των οδηγών ζητούνται: α) Δίπλωμα ΙΕΚ ειδικότητας τεχνικού αυτοκινήτου οχημάτων ή εκπαιδευτή υποψηφίων οδηγών αυτοκινήτων ή πτυχίο Α' ή Β' κύκλου σπουδών ΤΕΕ ειδικότητας μηχανών και συστημάτων αυτοκινήτου ή απολυτήριο τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου τμήματος μηχανικών αυτο-

κινήτων ή τεχνικής επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ειδικότητας μηχανών αυτοκινήτου ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ ειδικότητας μηχανοτεχνίτη αυτοκινήτου ή απολυτήριο τίτλος άλλης συναφούς ειδικότητας ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής σε αντίστοιχη ειδικότητα και β) επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας σε ισχύ. ■

11 θέσεις στο Δήμο Αμπελοκήπων - Μενεμένης

Ο Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά έντεκα (11) ατόμων για την υλοποίηση των Πράξεων «Κέντρο Κοινότητας Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης» και «Δομή Παροχής Βασικών Αγαθών: Κοινωνικό Παντοπωλείο, Κοινωνικό Φαρμακείο Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης», στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία 2014-2020» - ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΑΞ09Β «Προώθηση της κοινωνικής ένταξης και καταπολέμηση της φτώχειας - ΕΚΤ», στο Δήμο Αμπελοκήπων - Μενεμένης

που εδρεύει στους Αμπελόκηπους Ν. Θεσσαλονίκης, και συγκεκριμένα τους εξής: 3 ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, 2 ΠΕ Ψυχολόγων, 1 ΠΕ Διοικητικού (πτυχία Διοικητικού - Οικονομικού), 1 ΔΕ Διαμεσολαβητών και ελλείπει αυτού ΥΕ Διαμεσολαβητών, 1 ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, 1 ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού, 1 ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών και 1 ΠΕ Φαρμακοποιών. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αμπελοκήπων - Μενεμένης, Πατρ. Γρηγορίου Ε' 12, Τ.Κ. 56123, Αμπελόκηποι, απευθύνοντας τις στο Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2313313686).



20 εργάτες στο Δήμο Ηγουμενίτσας

Ο Δήμος Ηγουμενίτσας, ύστερα από την 29386/03-03-2017 έγκριση του Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου Διτ. Μακεδονίας και την υπ' αριθ. 44/2017 απόφαση του Δ.Σ., ανακοινώνει ότι θα προσλάβει εργατικό προσωπικό για απασχόληση μέχρι και πέντε ημερομίσθια κατ' άτομο το μήνα και για το μήνα Μάρτιο, συνολικού αριθμού είκοσι (20) εργατών καθαριότητας, προς κάλυψη των αναγκών της υπηρεσίας Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά: Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας και υπεύθυνη δήλωση ότι δεν είναι επιδοτούμενοι άνεργοι. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους και τα δικαιολογητικά στο γραφείο Προσωπικού του Δήμου Ηγουμενίτσας κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, έως και 19/03/2017.

3 θέσεις στο Δήμο Ορχομενού

Ο Δήμος Ορχομενού ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριών (3) ατόμων ως εξής: 1 ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, 1 ΠΕ Ψυχολόγων και 1 ΔΕ Βοηθητικού Προσωπικού. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.5 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπρο-

σώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Ορχομενού, 28ης Οκτωβρίου 50, Τ.Κ. 32300 Ορχομενός (τηλ. επικοινωνίας: 2261351103, 2261351105).



4 καθαριστές στο Δήμο Κιλελέρ

Ο Δήμος Κιλελέρ ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού τεσσάρων (4) ατόμων, προς κάλυψη των αναγκών των υπηρεσιών του για τις εξής κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, με τα αντίστοιχα ειδικά τυπικά προσόντα χρονική περίοδο: 4 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι μπο-

ρούν να υποβάλουν αίτηση στα γραφεία του Δήμου Κιλελέρ (Δ/νοη: Ηρ. Πολυτεχνείου & Αγ. Χαράλαμπος, τηλ.: 2413507223) και αρμόδια για την παραλαβή είναι η υπάλληλος κ. Πασαλίδου Στυλιανή κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Οι ενδιαφερόμενοι θα υποβάλουν την αίτησή τους και τα δικαιολογητικά μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την επομένη της ανάρτησής της στο χώρο ανακοινώσεων του δήμου, δηλαδή από 14-03-2017 έως 20-03-2017.

14 υδρονομείς στο Δήμο Στυλίδας

Ο Δήμος Στυλίδας προκαλεί όσους ενδιαφέρονται να προσληφθούν ως υδρονομείς (επόπτης ή υδρονομίας άρδευσης) για την αρδευτική περίοδο έτους 2017, με τους όρους που αναφέρονται παρακάτω, να καταθέσουν τις αιτήσεις έως 24-03-2017 στην αρμόδια υπηρεσία του δήμου, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες (Δημαρχείο Στυλίδας, αρμόδιοι υπάλληλοι:

Στεργίου Βασίλειος & Κρικζών Βασιλική). Θα προσληφθούν 1 επίσηπος υδρονομίας άρδευσης και 13 υδρονομείς άρδευσης. Πληροφορίες παρέχονται από το Δήμο Στυλίδας - Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Διεύθυνση Ελ. Βενιζέλου 31 - 35300 Στυλίδα. Τηλέφωνο: 2238350109. Fax: 2238022572.





ΞΕΚΙΝΑΕΙ ΤΟΝ ΑΠΡΙΛΙΟ ΤΟ 2ο CODING BOOTCAMP ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Αιτήσεις για επανειδίκευση και πρόσληψη σε μεγάλες εταιρίες

το σύνολο των υποψηφίων που θα υποβάλουν αίτηση θα επιλεγούν οι 50 καλύτεροι, κατόπιν αξιολογήσής τους από ομάδα ειδικών, ενώ οι γνώσεις προγραμματισμού δεν αποτελούν κριτήριο επιλογής. Η αντιστοίχιση των 50 επιλεγμένων υποψηφίων με τις συμμετέχουσες εταιρίες ολοκληρώνεται εντός των πρώτων εκπαιδευτικών εβδομάδων.

στοιχία, γραμματεία κ.λπ.) καλύπτεται από τους κορηγούς και φορείς της διοργάνωσης. Σε υποψηφίους με εξαιρετική επίδοση θα χορηγηθούν υποτροφίες, ενώ παρέχεται δυνατότητα οικονομικής διευκόλυνσης.

Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στο τηλ. 210 3729070 ή στην ιστοσελίδα του Coding Bootcamp. Η υπεύθυνη του προγράμματος είναι η κ. Ελένη Νικολαΐδου.

Το Coding Bootcamps πραγματοποιούνται στο πλαίσιο του Alliance For Digital Employability (AFDEmp), μιας εθελοντικής πρωτοβουλίας που αποσκοπεί στην επανειδίκευση 500.000 νέων εκτός εργασίας στον κλάδο της Πληροφορικής την επόμενη δεκαετία στην Ελλάδα, με στόχο τη μείωση της εγκύριας ανεργίας. Το AFDEmp απαρτίζεται ο πρόεδρος των Ευρωπαϊκών Πληροφορικών (CEPIS), κ. Βύρων Νικολαΐδης, διακεκριμένοι ακαδημαϊκοί του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, οι κ.κ. Γιώργος Δουκίδης, Διομήδης Σπινέλλης, Κατερίνα Πραματάρη, Πάνος Λουριδάς, ο πρόεδρος της HePIS, κ. Νίκος Φαλάδης, και πάνω από 3.500 άτομα και 50 κορυφαίοι οργανισμοί, εταιρίες και πανεπιστήμια. ■

Πέννιντα νέοι θα επανειδίκευτούν σε γλώσσες Πληροφορικής, θα πιστοποιηθούν και στη συνέχεια θα προσληφθούν στις 4 εταιρίες οι οποίες συμμετέχουν στο σχετικό πρόγραμμα. Πρόκειται για το 2ο Coding Bootcamp, οι εγγραφές στο οποίο ξεκίνησαν και θα ολοκληρωθούν στις 4 Απριλίου 2017.

Το 2ο Coding Bootcamp με 100% εγγυημένη απασχόληση είναι μια δράση που οργανώνεται στο πλαίσιο του Alliance For Digital Employability και υλοποιείται από τη CEPIS και τη HePIS, με την επιστημονική επίβλεψη του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Μέσα από εντατική εκπαίδευση 500 ωρών σε 14 εβδομάδες (Απρίλιος - Ιούλιος 2017), 50 συμμετέχοντες θα

επανεκδικευτούν ειδικότερα στον προγραμματισμό (25 σε Java και 25 σε C#/NET), θα πιστοποιηθούν για τις γνώσεις τους και μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος θα προσληφθούν άμεσα σε σχετικές θέσεις εργασίας.

Πρόγραμμα

Η δράση αυτή αποτελεί τη συνέχεια του 1ου Coding Bootcamp, το οποίο ολοκληρώθηκε με επιτυχία τον Ιανουάριο 2017. Συνολικά 30 άνεργοι νέοι, ηλικίας 22-37 ετών, προερχόμενοι από διαφορετικά επαγγελματικά πεδία και σπουδές (αρχιτέκτονες, μαθηματικοί, ηλεκτρολόγοι μηχανικοί, οικονομολόγοι κ.ά.), επανειδίκευτηκαν σε 14 εβδομάδες (500 ώρες εκπαίδευσης) στις γλώσσες προγραμματισμού Java και C#/NET. Μετά την ολοκλήρωση

του προγράμματος και την πιστοποίηση των γνώσεών τους προσλήφθηκε το σύνολο των αποφοίτων από τις 20 κορυφαίες συμμετέχουσες εταιρίες σε θέσεις σχετικές με τον προγραμματισμό, με μηνιαίο μισθό που άγγιξαν τα €1.300!

Τι είναι οι εταιρίες που συμμετέχουν στο 1ο Coding Bootcamp; Το 90% θα ξανασυμμετείχε, το 92% είναι ικανοποιημένο με τους υποψηφίους που επέλεξε και το 99% επανεί την ποιότητα του προγράμματος!

Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα απευθύνεται σε υποψηφίους εκτός εργασίας και χωρίς ουσιαστικό υπόβαθρο στην Πληροφορική, που θέλουν να επανειδίκευτούν στον προγραμματισμό και να ξεκινήσουν άμεσα την καριέρα τους σε ένα επάγγελμα με υψηλές αμοιβές και προοπτικές. Από

Εκπαίδευση

Στο 2ο Coding Bootcamp θα διδάξουν επιφανείς ακαδημαϊκοί, με πληθώρα διεθνών διακρίσεων στον τομέα της ανάπτυξης λογισμικού και έμπειρα στελέχη του κλάδου. Το πρόγραμμα συνδυάζει εντατική εκπαίδευση με πρακτική εξάσκηση, εξασφαλίζοντας ότι οι εκπαιδευόμενοι θα κληθούν να επιπλέουν ποιοτικά χαρακτηριστικά, όπως η επικοινωνία, η συνεργασία, η ικανότητα διοίκησης και η ανάλυση πρωτοβουλιών, η ομαδικότητα και ο επιχειρηματικός τρόπος σκέψης.

Το κόστος του προγράμματος είναι €1.000 για την εταιρία και €1.000 ανά εκπαιδευτικό κύκλο για τον εκπαιδευόμενο (2 εκπαιδευτικοί κύκλοι), ενώ το μεγαλύτερο μέρος του κόστους (όπως εκπαιδευτικό υλικό, υποστήριξη, πι-

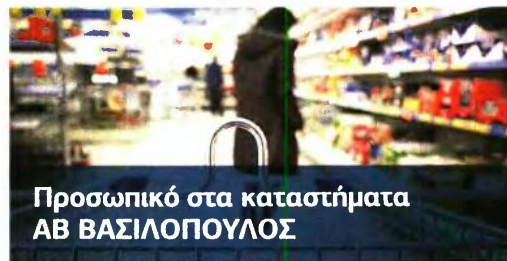
Εργαστήρια Κινητοποίησης Ανέργων σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη

Ο ΟΑΕΔ προτίθεται να υλοποιήσει Εργαστήρια Ενεργοποίησης-Κινητοποίησης Ανέργων στους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης. Μέσω του Εργαστηρίου θα παρασχεθεί στους συμμετέχοντες ολοκληρωμένη βιωματική πληροφόρηση σχε-

τικά με τις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες που υλοποιούνται από τον Οργανισμό (Συμβουλευτική Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Συμβουλευτική των Τεχνικών Αναζήτησης Εργασίας, Συμβουλευτική Ανάλυσης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών).

Επισημαίνεται ότι μετά τη διεξαγωγή του Εργαστηρίου, οι ωφελούμενοι από αυτό θα έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν σε ολοκληρωμένα προγράμματα συμβουλευτικής.

Το εργαστήριο Ενεργοποίησης για το Νομό Αττικής θα υλοποιηθεί την Τετάρτη 22/3/2017 από τις 09:30 έως τις 15:00. Το εργαστήριο Ενεργοποίησης για το Νομό Θεσσαλονίκης θα υλοποιηθεί την Πέμπτη 30/3/2017 από τις 09:30 έως τις 15:00. Ο ΟΑΕΔ προσκαλεί όλους τους ενδιαφερομένους να λάβουν μέρος. Μπορείτε να δηλώσετε συμμετοχή στους εργασιακούς συμβούλους της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ όπου είστε εγγεγραμμένοι/εγγεγραμμένη. Διευκρινίζεται ότι θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας. Για περισσότερες πληροφορίες στο διαδικτυακό τόπο www.oaed.gr.



Προσωπικό στα καταστήματα ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Ο Όμιλος ΑΛΦΑ ΒΗΤΑ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ αναζητά για το νέο κατάστημα στη Λαμία Υπεύθυνους για τα τμήματα Κρεοπωλείου, Οπωροπωλείου, Αλλοιώσιμων & Τυποποιημένων προϊόντων. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν εμπειρία 3 ετών σε αντίστοιχη θέση ή γενικότερα σε χώρο λιανικής πώλησης, απαραίτητη προϋπόθεση το απολυτήριο Λυκείου (πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ θα θεωρηθεί πρόσθετο πλεονέκτημα), οργανωτικές ικανότητες

και ικανότητες επικοινωνίας. Προσφέρονται: ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών που περιλαμβάνει υψηλές αποδοχές, bonus βάσει στόχων, συμμετοχή σε ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, συνεχής εκπαίδευση και μεγάλες προοπτικές εξέλιξης. Οι υποψήφιοι που πληρούν τις παραπάνω προδιαγραφές παρακαλούνται να υποβάλουν βιογραφικό σημείωμα on line στο www.abcaeers.gr σημειώνοντας τον κωδικό θέσης «ΥΠΛΑΜ17».



ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΗ VODAFONE

Η Vodafone αναζητά Εκπρόσωπους Ομάδας Internet για όλη την Ελλάδα. Ρόλος του Εκπροσώπου της Ομάδας Internet είναι να εντάξει τους πελάτες μας στο φανταστικό κόσμο του mobile internet, των apps και της ικανότητάς τους να κάνουν τη ζωή μας πιο εύκολη, ευχάριστη και δημιουργική. Μέσα από τις γνώσεις του, θα προσφέρει μοναδικές και ολοκληρωμένες λύσεις τεχνολογίας τόσο σε αρχάριους χρήστες όσο και σε προχωρημένους γνώστες. Μπες στη σελίδα της Vodafone και στείλε το βιογραφικό σου. Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.vodafone.gr/portal/client/cms/viewCmsPage.action?pageId=11178&menuId=11178>

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Η ΜΕΙΔΑΝΗΣ αναζητά άμεσα για το κατάστημα του Ηρακλείου Κρήτης. Σύμβουλο Πωλήσεων Φωτισμού. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να έχει πτυχίο ΤΕΙ-ΑΕΙ κατά προτίμηση Ηλεκτρολογίας ή Αρχιτεκτονικής/Διακόσμησης, εργασιακή εμπειρία 2-4 ετών σε αντίστοιχη θέση, επιθυμητή γνώση προγραμμάτων Φωτισμέτρίας Dialux-Relux ή/και Autocad 2D 3D, άριστη γνώση MS Office, γνώσεις διακόσμησης και αρχιτεκτονικής εσωτερικών χώρων θα εκτιμηθούν, γνώση αρχών και τεχνικών πωλήσεων, εξαιρετικές επικοινωνιακές και διαπραγματευτικές δυνατότητες, προσανατολισμός στην επίτευξη αποτελεσμάτων, ενδιαφέρον για καριέρα στον τομέα των πωλήσεων, γνώση χρήσης υπολογιστών και πληροφοριακών συστημάτων, επικοινωνιακές και οργανωτικές δυνατότητες ικανότητες. Η εταιρία προσφέρει ελκυστικό πακέτο αποδοχών, άριστες συνθήκες εργασίας σε σύγχρονο, δυναμικά αναπτυσσόμενο επαγγελματικό περιβάλλον, συνεχή εκπαίδευση, προοπτικές ανάπτυξης και εξέλιξης. Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να αποστείλουν βιογραφικό σημείωμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση: jobs@meidanis.gr με την ένδειξη ΣΠΦ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ Η RE/MAX Today

αναζητά Σύμβουλο Ακίνητης Περιουσίας. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να ξέρει να διακεριάζεται το χαρτοφυλάκιο των δικών του ακινήτων, να προωθεί τα ακινήτα του, να συνεργάζεται με αγοραστές/ενοικιαστές και

ιδιοκτήτες ακινήτων, να συνεργάζεται με συναδέλφους του στο δίκτυο για από κοινού προσπάθεια αγοραπωλησίας/ενοικίασης ακινήτων. Η εταιρία παρέχει τη δυνατότητα υψηλού εισοδήματος, με τις υψηλότερες προμήθειες της αγοράς που αγγίζουν έως και το 80%, αρχική και συνεχή Εκπαίδευση, διαρκή υποστήριξη, ισχυρό brand name (ανάμεσα στα πιο αναγνωρίσιμα διεθνώς). Περισσότερες πληροφορίες: <http://www.remax.gr>

ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΣΤΗΝ ALUMINCO

Η Aluminum A.E. ζητεί στέλεχος για την επάνδρωση του Τμήματος Marketing με κύριες αρμοδιότητες: Την προώθηση και προβολή της εταιρίας όσο και των προϊόντων της στην εγχώρια αγορά και στο εξωτερικό, το σχεδιασμό και παρακολούθηση Media Planning, υποστήριξη Digital Marketing, Event management, γενικότερο συντονισμό και παρακολούθηση ενεργειών επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων. Οι ιδανικοί υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν: πτυχίο ΑΕΙ οικονομικής κατεύθυνσης ή κατεύθυνσης marketing/επικοινωνιών, τριετή τουλάχιστον εμπειρία σε παρόμοια θέση, πολύ καλή γνώση Αγγλικών και ικανότητες οργάνωσης, επικοινωνίας & διαχείρισης σχέσεων. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν βιογραφικό σημείωμα αναφέροντας τον κωδικό θέσης MTG:03/17 στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση hr@aluminco.com ή στο fax: 2262047098. Θα προτιμηθούν οι διαμενόντες στην ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας - Ευβοίας.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΗ LEROY MERLIN

Η εταιρία προσφέρει ελκυστικό πακέτο αποδοχών, άριστες συνθήκες εργασίας σε σύγχρονο, δυναμικά αναπτυσσόμενο επαγγελματικό περιβάλλον, συνεχή εκπαίδευση, προοπτικές ανάπτυξης και εξέλιξης. Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να αποστείλουν βιογραφικό σημείωμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση: jobs@meidanis.gr με την ένδειξη ΣΠΦ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ.

ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΒΕΡΟΙΑ, ΗΡΑΚΛΕΙΟ, ΒΟΙΩΤΙΑ, ΦΘΙΩΤΙΔΑ, ΕΥΒΟΙΑ

Πωλητές και στελέχη σε 7 γνωστές εταιρίες

ΠΩΛΗΤΡΙΕΣ

Η γαλλική αλυσίδα καταστημάτων ORCHESTRA αναζητεί άτομα με δημιουργικό πνεύμα και πάθος για την ανάπτυξη. Στο πλαίσιο της ανάπτυξης της η εταιρία Orchestra ζητά: Πωλήτριες με ειδικευση στα είδη βρεφαναπτυξής. Οι κατάλληλες υποψήφιες θα πρέπει να έχουν προϋπηρεσία 2-3 ετών σε αντίστοιχη θέση, επικοινωνιακό

καρκτήρα με ομαδικό πνεύμα, υπευθυνότητα και αξιοπιστία, καλή γνώση Η/Υ και επιθυμητή η γνώση Αγγλικών. Η εταιρία προσφέρει σύγχρονο και οργανωμένο περιβάλλον, αξιόλογες δυνατότητες εξέλιξης, Bonus κατά την επίτευξη των μηνιαίων στόχων καταστήματος. Περισσότερες πληροφορίες: <http://gr.shop-orchestra.com>

ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

Η εταιρία PET CITY ΑΕΒΕ επιθυμεί να καλύψει τη θέση: Προϊσταμένου Λογιστηρίου για πλήρη απασχόληση, με εμπειρία σε μεγάλα λογιστήρια εμπορικών εταιριών, στον οποίο θα ανατεθεί η σωστή λειτουργία, παρακολούθηση και η ανάπτυξη του τμήματος του λογιστηρίου. Ο ιδανικός

υποψήφιος θα πρέπει να έχει πτυχίο ΑΕΙ, προϋπηρεσία τουλάχιστον 5 έτη σε εταιρίες με καταστήματα καταναλωτικών ειδών, άριστη γνώση ΕΓΛΣ, ΚΒΣ, γνώση Η/Υ και Αγγλικά και ηλικία έως 40 ετών. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να στείλουν τα βιογραφικά τους στην ηλεκτρονική διεύθυνση: customercare@petcity.gr και στο φαξ: 2106644762.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ Δ/ΝΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΟΛΕΩΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Ταχ. Δ/ση: Αθήνας 16
Ταχ. Κώδικας: 10551
Πληροφορίες: Ε. Μελαμπιανάκη
Τηλέφωνο: 210-3721570
ΦΑξ: 210-3219706
Ηλ. Ταχυμείο: e.melampianaki@athens.gr
Α.Π.: 074189

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ
ΘΕΜΑ: Κήρυξη Αναγκαστικής Απαλλοτρίωσης

Έκοντας υπόψη τις διατάξεις:
- της παρ. 4 του άρθρου 212 του Ν. 3463/06 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων»
- της παρ. 5 του άρθρου 3 του Ν. 2882/01 Κώδικας αναγκαστικών απαλλοτριώσεων ακινήτων όπως τροποποιημένη ισχύει.
Γνωστοποιούμε ότι ο Δήμος Αθηναίων προτίθεται να προβεί στην Κήρυξη Αναγκαστικής Απαλλοτρίωσης σε τμήμα του Ο.Τ. 117/75, περιοχής Ακαδημίας Πλάτωνος, Δήμου Αθηναίων, μεταξύ των οδών Ιρηνείας, Ηρώς, Σαρπηδώνος, το οποίο είναι χαρακτηρισμένο με τη αρ. αρ. 4682/70/7-3-1986 Απόφαση Νομάρχη (ΦΕΚ 397/Δ/1986), ως χώρος για ανέγερση αθλητικών εγκαταστάσεων.
Η προς απαλλοτρίωση έκταση έχει συνολική επιφάνεια 5.992,21 τ.μ. Η παρούσα να τοκοκληθεί στο Δημοτικό Κατάστημα και να δημοπρατηθεί σε μια ημερήσια εφημερίδα που εκδίδεται στην Αθήνα και στην ιστοσελίδα του Δήμου.
Ορίζουμε το χρόνο ενεργειών σύμφωνα με την παρ. 5 άρθρο 3 του Ν. 2882/2001 και την παράγραφο 4 του άρθρου 212 του Ν. 3463/06, σε τριάντα (30) τουλάχιστον ημέρες από τη δημοσίευση της παρούσης.

Αθήνα 24.2.2017
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΜΙΝΗΣ

WWW.ELEFTHEROSTYPOS.GR

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΑΡΑΤΑΣΗΣ Διακήρυξη ΔΥΠ 51917012

Προμήθεια: Είκοσι συνθετικών μονωτήρων στρίφισης 150KV υπαίθριου τύπου, του ΑΗΣ Ίλιουπεραμάτων Η ΔΕΗ Α.Ε. (www.ded.com.gr) ενημερώνει ότι εκδόθηκε το Συμπλήρωμα Νο 1 της παραπάνω Διακήρυξης, με το οποίο παρατείνεται η ημερομηνία υποβολής προσηφών ως εξής:

Αρχική ημερομηνία υποβολής προσηφών: 10-03-2017 - Πρα 11'00' π.μ.
Νέα ημερομηνία υποβολής προσηφών: 23-03-2017 - Πρα 10.00' π.μ.
Το Συμπλήρωμα Νο 1 έχει αναρτηθεί και διατίθεται δωρεάν σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της ΔΕΗ Α.Ε. <http://www.ded.gr> → Η ΔΕΗ → Ανακοινώσεις Διακήρυξεων → 51917012, μέχρι και πέντε (5) ημέρες πριν από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των προσηφών την προηγούμενη του διαγωνισμού όλης της εργάσιμης ημέρας και ώρας. ΔΕΗ Α.Ε. / ΔΥΠ Στουρνάρη 55, τηλ.: 210-5270800.

Α.Π.: 071536/10.03.2017

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ

Ο Δήμος Αθηναίων διακηρύσσει ότι στις **30.03.2017** ημέρα Πέμπτη και ώρα **10:00 - 10:15 π.μ.** ενώπιον της αρμόδιας επιτροπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 270/81, στην αίθουσα της Οικονομικής Επιτροπής, Λισίων 22, 4ος όροφος, θα διεξαχθεί **φανερή επαναληπτική πλειοδοτική προφορική δημοπρασία** για την πενταετή εκμίσθωση του στεγασμένου χώρου - κωλύκειου που βρίσκεται στο Α' Κομπητζίρο και περιλαμβάνει: α) κύριο αίθουσα 184,75 τ.μ., β) είσοδο 37,20 τ.μ., γ) κούβια 12,30 τ.μ., δ) αποθήκη 8,10 τ.μ., με δικαίωμα χρήσης συντηρημένου WC έκτασης 44,10 τ.μ. που βρίσκεται στην δυτική πλευρά του εισόδου του Α' Κομπητζίρου με τιμή εκμίσθωσης το ποσό των 13.900,00 € το μήνα, αναπροσαρμόζομενο κατά 2% ετήσιως, επί του εκάστοτε διαμορφωμένου μισθώματος, μετά την παρέλευση δύο ετών. Η εγγύηση συμμετοχής ορίζεται στο ποσό που είναι ίσο με το 10% τριών (3) ετών μισθωμάτων του ορίου της πρώτης προσηφών και βεβαιώνεται με την προσκόμιση ισοδύναμου γραμμάτιου του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων ή εγγυητικής επιστολής αναγνωρισμένης στην Ελλάδα Τράπεζας. Η μίσθωση θα είναι για **πέντε (5) χρόνια** και θα αρχίζει με την υπογραφή της σύμβασης μίσθωσης. Στη δημοπρασία γίνονται δεκτά όποια επιθυμούν, αρκεί να προσκομίσουν τα αναφερόμενα στο άρθρο 2 των όρων διακήρυξης αναφερόμενα δικαιολογητικά. Πληροφορίες και έντυπα για την παραπάνω δημοπρασία μπορούν να λάβουν οι ενδιαφερόμενοι από τη **Δ/ση Δημοτικής Περιουσίας, Τμήμα Αξιοποίησης και Εκμετάλλευσης Δημοτικής Περιουσίας** του Δήμου Αθηναίων, Λισίων 22, τηλ. 210-5277472, 473 κάθε εργάσιμη ημέρα και ώρα. Η δημοσίευση επιβάρυνει τον τελευταίο πλειοδότη.

Αθήνα, 09.03.2017
Ο
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΚΑΣΤΑΝΑΚΗΣ

Α.Π.: 071546/10.03.2017

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ

Ο Δήμος Αθηναίων διακηρύσσει ότι στις **30.03.2017** ημέρα Πέμπτη και ώρα **10:00 - 10:15 π.μ.** ενώπιον της αρμόδιας επιτροπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 270/81, στην αίθουσα της Οικονομικής Επιτροπής, Λισίων 22, 4ος όροφος, θα διεξαχθεί **φανερή επαναληπτική πλειοδοτική προφορική δημοπρασία** για την πενταετή εκμίσθωση του δημοτικού καταστήματος (αναψυκτηρίου) επί της πλευράς Β. Γεωργίου στην Πλ. Συντάγματος που περιλαμβάνει α) εμβαδόν καταστήματος 137,11 τ.μ., β) βοηθητικούς χώρους (1) 36,13 τ.μ. και γ) βοηθητικούς χώρους (2) 33,16 τ.μ., με τιμή εκμίσθωσης το ποσό των 16.640,00 € το μήνα, αναπροσαρμόζομενο κατά 2% ετήσιως, επί του εκάστοτε διαμορφωμένου μισθώματος, μετά την παρέλευση δύο ετών. Η εγγύηση συμμετοχής ορίζεται στο ποσό που είναι ίσο με το 10% τριών (3) ετών μισθωμάτων του ορίου της πρώτης προσηφών και βεβαιώνεται με την προσκόμιση ισοδύναμου γραμμάτιου του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων ή εγγυητικής επιστολής αναγνωρισμένης στην Ελλάδα Τράπεζας. Η μίσθωση θα είναι για **πέντε (5) χρόνια** και θα αρχίζει με την υπογραφή της σύμβασης μίσθωσης. Στη δημοπρασία γίνονται δεκτά όποια επιθυμούν, αρκεί να προσκομίσουν τα αναφερόμενα στο άρθρο 2 των όρων διακήρυξης αναφερόμενα δικαιολογητικά. Πληροφορίες και έντυπα για την παραπάνω δημοπρασία μπορούν να λάβουν οι ενδιαφερόμενοι από τη **Δ/ση Δημοτικής Περιουσίας, Τμήμα Αξιοποίησης και Εκμετάλλευσης Δημοτικής Περιουσίας** του Δήμου Αθηναίων, Λισίων 22, τηλ. 210-5277472, 473 κάθε εργάσιμη ημέρα και ώρα. Η δημοσίευση επιβάρυνει τον τελευταίο πλειοδότη.

Αθήνα, 09.03.2017
Ο
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΚΑΣΤΑΝΑΚΗΣ



ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΑΕΡΙΟΥ

Ζητούνται μηχανικοί σε Μ. Ανατολή, Ασία, ΗΑΕ



ΑΘΗΝΑ ΣΟΥΤΖΟΥ
asoutzou@e-typos.com

Εμπειρους μηχανικούς διάφορων ειδικοτήτων αναζητά η Petroplan για τη στελέχωση πρότζεκτ σε όλο τον κόσμο. Η Petroplan (www.petroplan.com) είναι εταιρία στρατολόγησης προσωπικού που ειδικεύεται στις ευκαιρίες καριέρας στη βιομηχανία πετρελαίου, αερίου και ενέργειας. Η εταιρία που λειτουργεί από το 1976 διαθέτει γραφεία σε Ευρώπη, Μέση Ανατολή, Βόρεια Αμερική, Ασία-Ειρηνικό και Αυστραλία, απευθύνοντας πρότζεκτ σε τουλάχιστον 40 χώρες. Παράκτω καταγράφουμε κάποιες από τις «ανοιχτές» θέσεις, ενώ για περισσότερες ευκαιρίες και πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα: <https://www.petroplan.com/careers/engineering/>

▶ LEAD MECHANICAL TECHNICIAN

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Ιράκ/Μέση Ανατολή
ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΗΣ: Η000028795
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Η θέση αφορά σύμβαση ενός έτους με έδρα το Ιράκ. Πρωταρχική ευθύνη του προσληφθέντος θα είναι να παρέχει επαγγελματική εποπτεία και να είναι σε θέση να επιλύει προβλήματα - επισκευή και συντήρηση των εγκαταστάσεων παραγωγής πετρελαίου.

Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει τουλάχιστον πτυχίου Τεχνικής Σχολής και τουλάχιστον δέκα χρόνια εμπειρία ως μηχανικός στην πετροχημική βιομηχανία, άριστη χρήση υπολογιστή, ικανότητα εργασίας σε ομάδα με πολυπολιτισμικό εργατικό δυναμικό. Επιθυμία για εργασίες σε βάρδιες, άριστη γνώση αγγλικών.

▶ CONSTRUCTION MANAGER-PIPELINES ON/OFFSHORE

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα
ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΗΣ: Η000028782
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Πρόκειται για σύμβαση 11 μηνών σε ημερήσια εταιρία στα ΗΑΕ. Ο διευθυντής κατασκευής για τους κεραιούς και υπερκτίους

αγωγούς θα αναλάβει να συντονίσει όλα τα εποπτικά όργανα που διαχειρίζονται τις δραστηριότητες των υπεργολάβων. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει πτυχίο μηχανικού ή σχετικό, επτά με δέκα χρόνια προϋπηρεσίας σε αντίστοιχη θέση, να γνωρίζει άπαιστα αγγλικά, να έχει εξαιρετικές επικοινωνιακές δεξιότητες, να προσέχει τη λεπτομέρεια, να μπορεί να εργαστεί σε ομάδα και να επιλύει προβλήματα σε περίοδο κρίσης.

▶ SENIOR ASSET ENGINEER

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Κατάρ, Μέση Ανατολή
ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΗΣ: Η000028733
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Η θέση αφορά μεγάλη πετρελαική εταιρία στο Κατάρ, που δραστηριοποιείται σε διάφορους τομείς με έμφαση στην παραγωγή και τη διανομή μετάλλων, όπως ο χάλυβας και το αλουμίνιο. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει πτυχίο μπάσσελορ ως μηχανολόγος μηχανικός/χημικός ή και με ανώτερες ακαδημαϊκές σπουδές.

Τουλάχιστον 15 χρόνια εμπειρίας σε διάφορους τομείς στη βιομηχανία πετρελαίου και φυσικού αερίου. Θα συνεκτιμηθούν η γνώση και η παρακολούθηση των σχετικών τάσεων της αγοράς και οι τιμολογήσεις βασικών μεταλλευμάτων. Απαραίτητα προσόντα είναι η άριστη γνώση αγγλικών, η ικανότητα διαπραγματεύσεων και επίλυσης προβλημάτων και οι επικοινωνιακές δεξιότητες.

▶ SITE MANAGER

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Μαλαισία-Μαλδίβες/Ασία
ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΗΣ: Η000028784
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Αφορά συμβόλαιο αορίστου χρόνου (αναμένεται για τουλάχιστον δύο χρόνια), που συνοδεύεται από εξαιρετικό πακέτο αποδοχών. Ο υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει πτυχίο πανεπιστημίου ως μηχανικός και να έχουν εμπειρία σε αντίστοιχη θέση. Απαραίτητα προσόντα είναι η άριστη γνώση αγγλικών, οι καλές επικοινωνιακές δεξιότητες, η προσοχή στις λεπτομέρειες και το ομαδικό πνεύμα. ■



«Σουδική Εβδομάδα» τον Απρίλιο στην Ελλάδα

▶ «Σουδική Εβδομάδα» διοργανώνεται στην Ελλάδα τον ερχόμενο μήνα με στόχο σύμβουλοι Eures και εργοδότες από τη Σουηδία και τη Δανία να υποδεχθούν ανθρώπους που ψάχνουν δουλειά. Συγκεκριμένα, αναζητούν ανθρώπους με τις εξής ειδικότητες: γιατροί, νοσηλευτές, μηχανολόγοι μηχανικοί και χημικοί μηχανικοί, ειδικοί επιστημών ζωής προκειμένου να τους ενημερώσουν σχετικά με ευκαιρίες απασχόλησης και τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στη Σουηδία και τη Δανία. Στο πλαίσιο των εκδηλώσεων θα γίνουν συνεντεύξεις με τους ενδιαφερομένους και παρουσιάσεις σχετικά με τους τομείς Υγείας, το φορέα Πιστοποίησης Ανθρώπινου Δυναμικού (ICT), καθώς και ανοιχτή συζήτηση με τους συμβούλους και τους εργοδότες. Η είσοδος για τους ενδιαφερομένους είναι ανοιχτή. Οι εκδηλώσεις θα πραγματοποιηθούν σε Θεσσαλονίκη και Αθήνα. Στη συμπρωτεύουσα στο ξενοδοχείο «Holiday Inn Thessaloniki» (Μοναστηρίου 8, 5462) στις 3 και τις 4 Απριλίου 2017.

Στην Αθήνα, έχουν οργανωθεί στις 5 και τις 6 Απριλίου στο «Zafolia Hotel» (Λ. Αλεξάνδρας 87-89, 74114). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν στο τηλέφωνο 210-9989134 και μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: euresgreece@oaeed.gr

▶ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ
Νοσοκόμοι, γιατροί, βιοιατρικοί επιστήμονες. Αποστολή βιογραφικών: health@arbetsformedlingen.se

▶ ΕΙΔΙΚΟΙ IT
CT Software specialist. Αποστολή βιογραφικών: jerker.claesson@arbetsformedlingen.se

▶ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ
Μηχανολόγοι μηχανικοί Αποστολή βιογραφικών: jerker.claesson@arbetsformedlingen.se

▶ ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝ ΖΩΗΣ
Χημικοί μηχανικοί. Αποστολή βιογραφικών: Miguel.salvador@arbetsformedlingen.se

Πρακτική άσκηση σε όργανο της Ε.Ε.

▶ Πρόγραμμα πεντάμηνης πρακτικής άσκησης υλοποιεί η Επιτροπή των Περιφερειών (Committee of the Regions). Στόχος του προγράμματος είναι να παρέχει στους συμμετέχοντες εμπειρία απευθείας από το εργασιακό περιβάλλον της Επιτροπής. Οι κατάλληλοι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν την ιθαγένεια κάποιου από τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή κάποιου από τα προς ένταξη κράτη. Επίσης, θα πρέπει να έχουν ολοκληρώσει τις πανεπιστημιακές τους σπουδές και να διαθέτουν τον αντίστοιχο τίτλο σπουδών,

καθώς και αποδεδειγμένη πολύ καλή γνώση της αγγλικής ή της γαλλικής γλώσσας. Το πρόγραμμα διεξάγεται δύο φορές κατ' έτος και έχει διάρκεια πέντε μηνών.

Ο χειμερινός κύκλος του προγράμματος, για τον οποίο υποβάλλονται αιτήσεις τώρα, θα ξεκινήσει στις 16 Σεπτεμβρίου 2017 και θα λήξει στις 15 Φεβρουαρίου 2018. Αιτήσεις υποβάλλονται έως τις 31 Μαρτίου.

Πληροφορίες και αιτήσεις: <http://cor.europa.eu/en/about/traineeships/Pages/cor-traineeship.aspx>





ΜΕ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 1.000 € ΑΜΕΙΒΕΤΑΙ ΤΟ 54,2% ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΜΟΛΙΣ ΤΟ 18,3% ΤΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Τεράστιο χάσμα στους μισθούς ιδιωτικού και δημόσιου τομέα

Τεράστιο χάσμα μισθών έφταναν τα μέτρα των Μνημονίων ανάμεσα σε εργαζόμενους του ιδιωτικού και του δημόσιου-ευρύτερου δημόσιου τομέα, σε σημείο που το 51,60% των ιδιωτικών υπαλλήλων να αμείβεται σήμερα με λιγότερα από 800 ευρώ το μήνα, όταν το αντίστοιχο ποσοστό υπαλλήλων που υπηρετεί σε δημόσιους οργανισμούς με μισθούς κάτω από 800 ευρώ είναι μόλις 11%.

Το «μάρμαρο» της κρίσης το πληρώνουν όλοι με φόρους, χαράτσια, εισφορές, αλλά περισσότερο «ματώνουν» οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα,

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

περισσότερο τους μη έχοντες έρχεται μέσα από τα στοιχεία της έκθεσης, σύμφωνα με τα οποία:

1 Τα φτωχά νοικοκυριά πλήρωναν σε φόρους και εισφορές το 6,13% του εισοδήματός τους το 2010, ενώ το 2015 πληρώνουν το 9,08%. Υπάρχει δηλαδή αύξηση της τάξης του 48% στην αφαιρέση εισοδήματος που πηγαίνει σε φόρους και εισφορές και ως εκ τούτου αυτό το εισόδημα «αφαιρείται» από την κατανάλωση.

2 Τα πλουσιότερα νοικοκυριά πλήρωναν το 2010 για φόρους και εισφορές το 28,41% του εισοδήματός τους, ποσοστό που για το 2015 αυξήθηκε στο 30,04%, με αποτέλεσμα να υπάρχει και εδώ μικρότερο εισόδημα που τροφοδοτεί την αγορά και κλιμάδες οικονομικές δραστηριότητες.

3 Στο φόρο περιουσίας (όπως ο ΕΝ-ΦΙΑ, Τέλος Ακίνητης Περιουσίας, φορολόγηση ενοικίων κ.λπ.) τα φτωχά νοικοκυριά πλήρωναν κατά μέσο όρο το 0,14% του ακαθάριστου εισοδήματός τους το 2010, ενώ το 2015 το ποσοστό εκτινάχθηκε σε 6,04%.

4 Στα πλουσιότερα νοικοκυριά, ο φόρος περιουσίας ισοδυναμούσε με το 0,12% του εισοδήματός τους το 2010, ενώ το 2015 πήγαινε σε φόρο περιουσίας το 2,46%.

Στην πράξη αποδεικνύεται πως ακόμη και η περίφημη «αναδιανομή εισοδήματος» από τους πλουσιότερους στους φτωχότερους ήταν ένα ιδεολόγημα-φούσκα της αριστερής κυβέρνησης, αφού το ΙΝΕ - ΓΣΕΕ λέει επί της ουσίας ότι μπορεί να αυξηθούν τα βάρη για όλους αλλά περισσότερα σε σχέση με το εισόδημά τους πληρώνουν οι ασθενέστεροι! Τα λεφτά των πλουσίων δηλαδή που πήγαν σε φόρους, εισφορές και φόρους ακινήτων δεν ελάφρυναν τις επιβαρύνσεις των φτωχότερων στρωμάτων. Οι βίαιες αυ-

τές μεταβολές που παρατηρήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια και συνεχίζονται με αμείωτη ένταση από την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ. με την υπογραφή των μέτρων του τρίτου Μνημονίου και τα επικείμενα μέτρα - σοκ που ετοιμάζεται να φέρει στη Βουλή, όπως η μείωση στο αφορολόγητο όριο και η νέα περικοπή κύριων συντάξεων, επιτείνουν τη φτώχεια σε περισσότερα τμήματα της κοινωνίας. Ο συνδυασμός ανεργίας και μείωσης του διαθέσιμου εισοδήματος οδηγεί κλιμάδες νοικοκυριά σε στάση πληρωμών. Στη λίστα των υποχρεώσεών τους, όπως φαίνεται, ιεραρχούν

Το 53,4% δεν έχει χρήματα στην άκρη. Το 29,2% ζει χωρίς θέρμανση και το 42% καθυστερεί πληρωμές

πρώτα να πληρώσουν φόρους και χαράτσια και αφήνουν πίσω άλλες οικονομικές εκκρεμότητες. Στην έρευνα του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ αποκαλύπτεται ότι:

- Το 53,4% του πληθυσμού δεν έχει χρήματα για «ώρα ανάγκης!» Το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 28,2% το 2010.
- Το 29,2% δεν έχει χρήματα για επαρκή θέρμανση (το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 15,4% το 2010).
- Το 42% του πληθυσμού καθυστερεί να πληρώσει λογαριασμούς ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΥΔΑΠ). Το αντίστοιχο ποσοστό που καθυστερούσε τις πληρωμές ήταν 18,8% το 2010.
- Το 14,3% καθυστερεί την καταβολή ενοικίου (το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 10,2% το 2010).
- Το ποσοστό των νοικοκυριών που αδυνατεί να εξασφαλίσει γεύμα με κρέας, ψάρι ή κοτόπουλο κάθε 2η μέρα αυξήθηκε από 7,9% το 2010 σε 12,9% το 2015. ■



ΠΟΣΟΣΤΟ (%) ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΠΟΥ ΑΔΥΝΑΤΕΙ ΝΑ ΚΑΛΥΨΕΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ (2010 ΚΑΙ 2015)



Η περίφημη «αναδιανομή εισοδήματος» προς τους φτωχότερους ήταν ένα πυροτέκνημα του ΣΥΡΙΖΑ

γιατί η μεγάλη μείωση των αποδοχών συνοδεύτηκε και με την κατακόρυφη αύξηση της ανεργίας, η οποία, όπως υποστηρίζει το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ-ΓΣΕΕ) στην ετήσια έκθεσή του, κινείται στο 29,6%, πολύ πιο πάνω δηλαδή από το 22,6% που την εμφανίζουν οι μηνιαίες έρευνες της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής.

Οι εργαζόμενοι, μάλιστα, όπως και οι συνταξιούχοι με χαμηλές απολαβές πλήττονται περισσότερο από τα μέτρα που εφαρμόζονται και σε επίπεδο φορολόγησης, καθώς η μεγαλύτερη αφαιρέση παρατηρείται στα μικρά εισοδήματα, παρά τα όσα υποστηρίζει η κυβέρνηση! Ακριβώς λόγω της υπερφορολόγησης και της μείωσης εισοδημάτων, το 53,4% του πληθυσμού δεν έχει χρήματα για «ώρα ανάγκης», ενώ το 42% καθυστερεί να πληρώσει το ρεύμα, το νερό και το τηλέφωνο. Η απόδειξη ότι οι φόροι «συνθλιβούν»

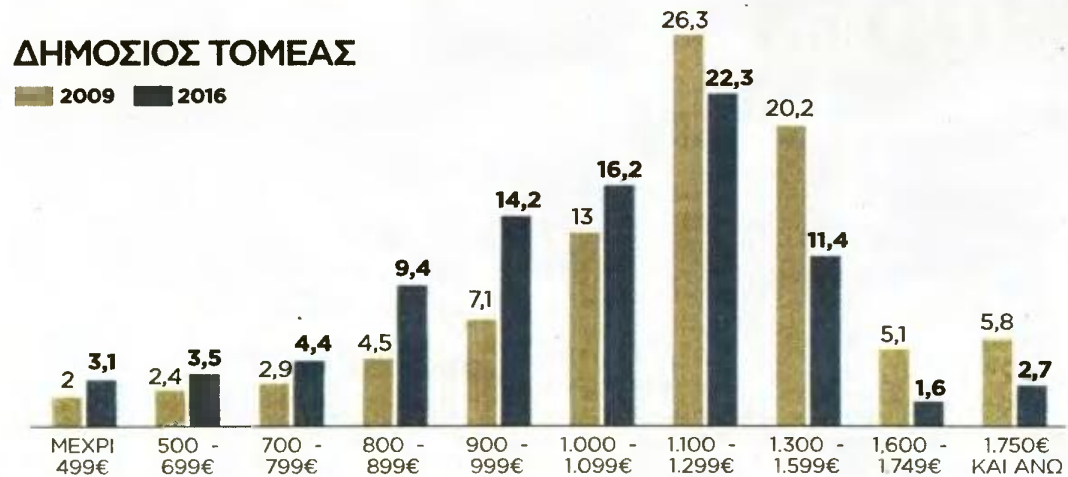
Στο 30% η πραγματική ανεργία

ΚΡΥΦΗ ανεργία που αγγίζει το 30% δείχνει η έκθεση του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, υπολογίζοντας στον πραγματικό αριθμό των ανέργων περίπου 450.000 άτομα που τους κατατάσσει στους «αποθαρρημένους ανέργους», οι οποίοι έχουν απογοητευτεί και είτε δεν αναζητούν εργασία είτε έχουν μεταναστεύσει. Στην κατηγορία των ανέργων κατατάσσει και όσους αναγκάζονται να δουλεύουν με καθεστώς μερικής απασχόλησης. Οι παράμετροι αυτοί με τους εναλλακτικούς δείκτες που χρησιμοποιεί το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ οδηγούν την ανεργία στο 29,6%, αντί του 22,6% που την υπολογίζει η έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ. για το τρίτο τρίμηνο του 2016. Οι μισθοί εξαυλώθηκαν για περισσότερους από 1,5 εκατ. εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, αφενός λόγω των αλλαγών στη νομοθεσία που επέτρεψε να μειώνονται με επιχειρησιακές



Η ΚΑΤΗΦΟΡΑ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ

Ποσοστιαία (%) κατανομή εργαζομένων ανά εύρος καθαρών μηνιαίων αποδοχών (σύγκριση 2009 και 2016)



ΠΗΓΗ: ΕΛ.ΣΤΑΤ., Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (β' τρίμηνο 2009 και β' τρίμηνο 2016) (επεξεργασία ΙΝΕ ΓΣΕΕ)

συμβάσεις και να υπερισχύουν έναντι των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, και αφετέρου εξαιτίας της αύξησης της μερικής απασχόλησης. Το 2008 καλύπτονταν από κλαδική σύμβαση και είχαν καλύτερους μισθούς περίπου 1,7 εκατ. εργαζόμενοι και σήμερα μόλις 200.000. Οι 1,5 εκατ. εργαζόμενοι, των οποίων οι κλαδικές συμβάσεις καταργήθηκαν, συμβιβάζονται σήμερα με πολύ χαμηλότερους μισθούς μέσα από επιχειρησιακές ή και ατομικές συμβάσεις και μάλιστα ένα 15,2% εργάζεται με μισθούς κάτω από 500 €, με καθεστώς ευέλικτης απασχόλησης.

Σύμφωνα με συγκριτικά στοιχεία της έκθεσης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ:

- Ως 499 € παίρνει το 15,2% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, (από 3,7% το 2009). Στον ευρύτερο

δημόσιο με 499 € το μήνα δουλεύει το 3,1% (2,15 το 2009).

- Μισθό από 500 ως 699 € το μήνα έχει το 23,6% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα (από 9,4% το 2009). Στις δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς τον ίδιο μισθό παίρνει το 3,5% σήμερα από 2,4% το 2009.

- Αποδοχές από 700 ως 799 € το μήνα έχει σήμερα το 12,8% στον ιδιωτικό τομέα (από 14,8% το 2009). Στο δημόσιο-ευρύτερο δημόσιο τομέα, το αντίστοιχο ποσοστό είναι 4,4% σήμερα από 2,9% το 2009.

- Μισθό από 800 ως 899 € παίρνει το 10,8% στον ιδιωτικό τομέα (από 12,5% το 2009) έναντι 9,4% στο Δημόσιο (4,5% το 2009).

- Με 900 ως 999 € το μήνα πληρώνεται το 6,5% των ιδιωτικών υπαλλήλων σήμερα, από 13,1% το 2009. Στο

Δημόσιο ίδιο μισθό παίρνει το 14,2% σήμερα από 7,19% το 2009.

- Μισθό 1.000 ως 1.099 € έχει το 5,7% του ιδιωτικού τομέα, ενώ στο Δημόσιο σήμερα το 16,2%. Το 2009, τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν 11,2% και 13%.

- 1.100 ως 1.299 € το μήνα παίρνει το 5,4% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα (11,4% το 2009), ενώ στο Δημόσιο σήμερα το 22,3% των υπαλλήλων από 26,3% το 2009.

- Μισθούς από 1.300 ως 1.599 € το μήνα παίρνει το 3,6% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα έναντι του 11,4% των υπαλλήλων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

- Αμοιβή από 1.600 ως 1.749 € το μήνα, έχει σήμερα το 0,8% των υπαλλήλων στον ιδιωτικό τομέα, ενώ στο Δημόσιο το ποσοστό είναι διπλάσιο στο 1,6%.

6. ΦΤΩΧΕΙΑ Η ΧΕΙΡΟΤΕΡΗ ΜΟΡΦΗ ΒΙΑΣ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/03/2017

Σελίδα: 1



► ΙΝΕ/ΓΣΕΕ: Η ΕΞΑΘΛΙΩΣΗ ΑΠΟ ΤΑ ΜΝΗΜΟΝΙΑ

ΦΤΩΧΕΙΑ Η χειρότερη μορφή βίας

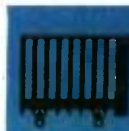
68,1% των ανέργων βιώνει τη φτώχεια



Το **40%** του πλούτου του έχει χάσει το μέσο νοικοκυριό

Η πραγματική ανεργία

29,6%



Το **29,2%** των νοικοκυριών δεν θερμαίνεται επαρκώς

53,4%

αδυνατεί να καλύψει έκτακτες ανάγκες

Σε καθημερινό αγώνα επιβίωσης επιδίδεται η συντριπτική πλειονότητα των ελληνικών νοικοκυριών. Ακόμα και οι... προνομιούχοι χαμηλόμισθοι εργαζόμενοι (38,8%) έχουν μηνιαίες αποδοχές κάτω από 700 ευρώ, ποσοστό σχεδόν τριπλάσιο σε σχέση με το 2009.

ΙΕΑ. 24-25





ΣΕΝΑΡΙΑ ΤΡΟΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΑΠΟΤΥΠΩΝΕΙ Ο ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΒΡΑΧΙΟΝΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

Χιλιάδες νοικοκυριά στα πρόθυρα...

Στην έκθεση του ΙΝΕ ΓΣΕΕ τονίζεται ότι οι πολιτικές λιτότητας των μνημονίων επέφεραν δραματική επίπτωση στους όρους διαβίωσης των νοικοκυριών, γεγονός που αποτυπώνεται στη μεγάλη μείωση, την οποία εμφανίζει το κατώφλι σχετικής φτώχειας στα 4.500 ευρώ (από 7.170 ευρώ το 2010) και στο ισχνό ποσοστό νοικοκυριών που μπορεί να αποταμιεύσει και το οποίο εκτιμάται στο 1,5% του συνόλου



► Του **ΤΖΩΤΖΗ ΡΟΥΣΣΟΥ**

ενάρια τρόμου για κατάρρευση της ελληνικής οικονομίας και οικονομικής ασφυξίας της κοινωνίας, που ωστόσο εδράζονται σε στέρεες επιστημονικές μετρήσεις και εκτιμήσεις, εμπεριέχονται στην έκθεση για την οικονομία που έδωσε χθες στη δημοσιότητα το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ. «Η συνέχιση της ίδιας πολιτικής θα υπονομεύσει περαιτέρω τις βασικές δημοσιονομικές λειτουργίες, τη φερεγγυότητα του δημόσιου τομέα και τη βιωσιμότητα του χρέους. Η εκτίμησή μας είναι ότι, με δεδομένη την τρέχουσα δημοσιονομική κατάσταση, η μείωση του πιστωτικού ρίσκου της χώρας, και συνεπώς του κόστους δανεισμού, όπως και η πιθανότητα εξόδου της χώρας για δανεισμό στις αγορές είναι μικρή. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι η υπερφορο-

λόγηση δεν δημιουργεί βιώσιμα πρωτογενή πλεονάσματα, ενώ η εύθραυστη και αβέβαιη τάση μεγέθυνσης της οικονομίας δεν δημιουργεί διατηρήσιμες προσδοκίες δημοσιονομικής φερεγγυότητας» παρατηρεί στα συμπεράσματα του το πάντα έγκυρο ΙΝΕ ΓΣΕΕ.

Ουσιαστικά ο επιστημονικός βραχίονας της Εργατικής Συνομοσπονδίας, που από την αρχή της κρίσης έχει πέσει μέσα σε όλες τις εκτιμήσεις του για το πού μας πηγαίνουν οι μνημονιακές πολιτικές, προειδοποιεί ότι και το 2017 μας φέρνει ένα βήμα πιο κοντά στο οικονομικό κραχ που θα διαλύσει τα πάντα...

«Η ένταση της δημοσιονομικής λιτότητας τα αμέσως επόμενα χρόνια, κατά τα οποία η οικονομία καλείται να πετύχει πολύ υψηλά πρωτογενή πλεονάσματα, θα επηρεάσει αρνητικά τη φοροδοτική ικανότητα των νοικοκυριών, τη δυνατότητα

κάλυψης των δανειακών τους υποχρεώσεων και την κατανάλωση. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα την επιδείνωση του προβλήματος φερεγγυότητας του τραπεζικού τομέα, αν δεν ενεργοποιηθούν αντισταθμιστικές δυνάμεις, και της επεκτατικής προοπτικής του πραγματικού τομέα της οικονομίας» είναι η δυσόλιπη εκτίμηση που περιλαμβάνεται στην έκθεση για την ελληνική οικονομία.



Γενικευμένα χαρακτηριστικά φαίνεται να αποκτά η αδυναμία πληρωμής Λογαριασμών ΔΕΚΟ στην ώρα τους, καθώς το ποσοστό αυξάνεται από 18,8% το 2010 σε 42% το 2015

Αυτές οι εσοχατολογικές προβλέψεις του ΙΝΕ ΓΣΕΕ για την πορεία της χώρας εδράζονται σε σαφείς δείκτες που μπορούν να σχηματιστούν στα εξής:

■ Έχει αυξηθεί σημαντικά το ποσοστό των χαμηλόμισθων εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές κάτω των 700 ευρώ, το οποίο ανέρχεται πλέον σε 38,8% το 2016 (από 13,1% το 2009), ενώ μειώνεται κατά περίπου 4 ποσοστιαίες μονάδες το ποσοστό με αποδοχές μεταξύ 700-899 ευρώ (23,6% το 2016 από 27,3% το 2009). Παράλληλα έχει μειωθεί δραστικά, κατά το ήμισυ περίπου, το ποσοστό των εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ 900-1.300 ευρώ, το οποίο ανέρχεται σε 17,6% το 2016 (από 35,7% το 2009).

■ Η κατανάλωση υπερβαίνει το διαθέσιμο εισόδημα κατά 2 δισ. ευρώ. Την ίδια στιγμή υποαπασχόληση, φτώχεια και ανεργία μαστίζουν την ελληνική κοινωνία: το 68,1% των ανέργων βρίσκονται στο κατώφλι της φτώχειας και ακολουθούν σε ποσοστό 47,9% οι μη ενεργοί, 31,3% οι μη

μισθωτοί εργαζόμενοι, με 25,1% οι συνταξιούχοι και με 17,8% οι μισθωτοί.

■ Η «πραγματική» ανεργία για το ΙΝΕ ΓΣΕΕ προσδιορίζεται στο 29,6%. Η εκτίμηση είναι ότι το πραγματικό ποσοστό ανεργίας είναι πολύ υψηλότερο από αυτό που δείχνουν οι επίσημοι δείκτες. Για να εξαγάγει αυτό το ποσοστό το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, προσθέτει στους άνεργους τους αποθαρρυνόμενους άνεργους, το λοιπό εν δυνάμει πρόσθετο εργατικό δυναμικό και τη μη ηθελπημένη μερική απασχόληση.

■ Τα νοικοκυριά έχουν αρνητικό νέο δανεισμό ήδη από το γ' τρίμηνο του 2010.

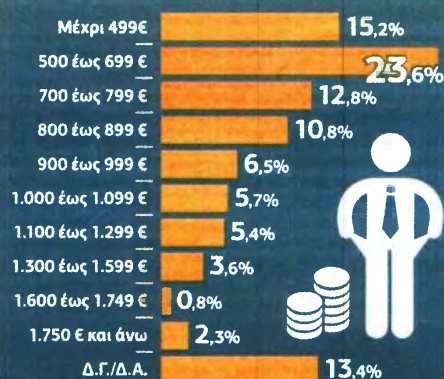
■ Μόνη πηγή χρηματοδότησης της κατανάλωσης των νοικοκυριών είναι η συμπίεση των καταθέσεων, με αποτέλεσμα το μέσο ελληνικό νοικοκυριό να έχει απολέσει το 40% του πλούτου του την περίοδο 2010-2014. Οσον αφορά τις συνολικές καταθέσεις των νοικοκυριών, οι οποίες αντιστοιχούν στο 70% με 75% του πλούτου τους, μειώθηκαν κατά 19,8% μεταξύ του

Νέες προσλήψεις ανά μορφή σύμβασης / απασχόλησης (2009 - 2016)

ΕΤΟΣ	ΠΛΗΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΜΕΡΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΡΙΚΗΣ & ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΥΕΛΙΚΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ
2016	969.965	859.439	313.570	2.142.974	1.173.009	54,7%
2015	805.064	677.521	326.967	1.809.552	1.004.488	55,5%
2014	775.221	566.373	224.545	1.566.139	790.918	50,5%
2013	593.337	412.019	101.868	1.107.224	513.887	46,4%
2012	375.843	241.985	66.615	684.443	308.600	45,1%
2011	460.706	233.558	68.300	762.564	301.858	39,6%
2010	586.281	228.994	60.677	875.952	289.671	33,1%
2009	746.911	157.738	40.489	945.138	198.227	21,0%
Απόκλιση 2009-2016	223.054	701.701	273.081	1.197.836	974.782	81,4
Απόκλιση 2009-2016 (%)	29,86	444,85	674,46	126,74	491,75	
Απόκλιση 2015-2016	164.901	181.918	-13.397	333.422	168.521	50,5%
Απόκλιση 2015-2016 (%)	20,48	26,85	-4,10	18,43	16,78	

ΠΗΓΗ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΝΗ (ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΙΝΕ / ΓΣΕΕ)

Ποσοστιαία κατανομή εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα ανά εύρος καθαρών μηνιαίων αποδοχών (2016)



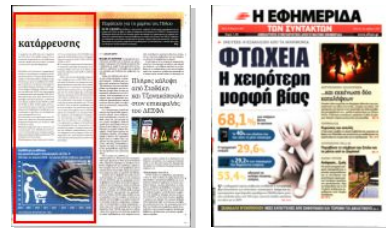
ΠΗΓΗ: ΕΛΣΤΑΤ, ΦΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Β' ΤΡΙΜΗΝΟ 2016), (ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΙΝΕ ΓΣΕΕ)

6. ΦΤΩΧΕΙΑ Η ΧΕΙΡΟΤΕΡΗ ΜΟΡΦΗ ΒΙΑΣ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/03/2017

Σελίδα: 25



κατάρρευσης

α' τριμήνου του 2010 και του α' τριμήνου του 2016. Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι τα ελληνικά νοικοκυριά για να επιβιώσουν «τρώνε» ακόμη από «τα έτοιμα», τα οποία ωστόσο έχουν μειωθεί δραματικά.

■ Η θέση των ελληνικών νοικοκυριών, ειδικά των φτωχότερων, επιβαρύνεται δυσανάλογα από την άμεση φορολόγηση, καθώς η αναλογία φόρου εισοδήματος και πλούτου ως προς το ακαθάριστο εισόδημα του 20% των πιο φτωχών νοικοκυριών ήταν υψηλότερη σε σχέση με το 20% των πλουσιότερων. Μάλιστα προκύπτει αύξηση της τάξης του 38,3% της οικονομικής ανισότητας κατά την περίοδο 2010-2015.

■ Αυξάνονται αυτοί που αδυνατούν να καλύψουν έκτακτες δαπάνες, το ποσοστό των οποίων αυξάνεται από 28,2% το 2010 σε 53,4% το 2015. Η αδυναμία αυτή ουσιαστικά αποτυπώνει αφενός τη μεγάλη μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος των νοικοκυριών, αφετέρου την κατάρρευση των αποταμιεύσεών τους.

■ Το ποσοστό των νοικοκυριών στην Ελλάδα που εμφανίζει αδυναμία επαρκούς θέρμανσης αυξάνεται από 15,4% το 2010 σε 29,2% το 2015.

■ Αύξηση εμφανίζει και το ποσοστό των νοικοκυριών στην Ελλάδα που αδυνατούν να καταναλώσουν γεύμα με κρέας, ψάρι ή κοτόπουλο κάθε 2η μέρα από 7,9% το 2010 σε 12,9% το 2015.

■ Αυξανόμενο είναι επίσης και το ποσο-

στό των νοικοκυριών στην Ελλάδα που εμφανίζει καθυστερήσεις στην πληρωμή τόκων και ενοικίων (από 10,2% το 2010 σε 14,3% το 2015).

■ Γενικευμένα χαρακτηριστικά φαίνεται να αποκτά η αδυναμία πληρωμής λογαριασμών ΔΕΚΟ στην ώρα τους, καθώς το ποσοστό αυξάνεται από 18,8% το 2010 σε 42% το 2015.

Κάτω από αυτά τα δεδομένα προκύπτει, σύμφωνα με το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ότι οι πολιτικές λιτότητας των μνημονίων επέφεραν δραματική επίπτωση στους όρους διαβίωσης των ελληνικών νοικοκυριών, γεγονός που αποτυπώνεται στη μεγάλη μείωση την οποία εμφανίζει το κατώφλι σχετικής φτώχειας στα 4.500 ευρώ (από 7.170 ευρώ το 2010) και στο ισχνό ποσοστό νοικοκυριών που μπορεί να αποταμιεύσει και το οποίο εκτιμάται στο 1,5% του συνόλου. Ετσι οι όποιες προσδοκίες για θετική μεταβολή της κατανάλωσης και για επεκτατική συμβολή της στο ΑΕΠ θα πρέπει να στηρίζονται σε ισχυρές ενδείξεις αύξησης του διαθέσιμου εισοδήματος. Αυτό μπορεί να συμβεί ως αποτέλεσμα είτε της αύξησης των εισοδημάτων ή της μείωσης των φόρων ή της αύξησης της απασχόλησης και της μείωσης των επισφαλών μορφών εργασίας προς όφελος της πλήρους απασχόλησης, είτε με την εφαρμογή ενός μείγματος όλων των παραπάνω, κάτι που θεωρείται αδύνατο στην τρέχουσα κατάσταση της ελληνικής οικονομίας.

Διαθέσιμο εισόδημα και κατανάλωση νοικοκυριών σε δισ. € (Ελλάδα, 4ο τρίμηνο 2008 - 2ο τρίμηνο 2016) σταθερές τιμές 2010



ΠΗΓΗ: EUROSTAT (ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΙΝΕ / ΓΣΕΕ)

7. ΑΛΛΟ ΑΝΑΠΗΡΟΣ ΑΛΛΟ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/03/2017

Σελίδα: 1



ΣΕΛΙΔΑ
19

ΒΑΖΟΥΝ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΣΕ ΑΝΑΠΗΡΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ, ΕΝΩ ΤΗ ΜΕΙΩΣΑΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥΣ

Άλλο ανάπηρος, άλλο... Βουλευτής!



ΓΙΑ ΔΕΥΤΕΡΗ χρονιά προσμετρούν στο εισόδημα όλα τα επιδόματα των ΑμεΑ με αποτέλεσμα να εκτοξεύονται οι επιβαρύνσεις



Η ΤΕΧΝΗΤΗ προσαύξηση εισοδημάτων στερεί από χιλιάδες άτομα με αναπηρία και άλλα κοινωνικά επιδόματα



ΕΝΩ παραμένει η προκλητική μείωση της εισφοράς αλληλεγγύης για όλους τους αιρετούς και γενικούς γραμματείς



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ
ΤΡΙΤΗ 14 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ | 19

ΤΟ ΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΒΑΛΛΕΙ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΤΗΝ ΩΡΑ ΠΟΥ ΤΗ ΜΕΙΩΝΕΙ ΓΙΑ ΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

Και φέτος χαράτσια σε επιδόματα αναπήρων

Την υποχρέωση να καταβάλουν ειδική εισφορά αλληλεγγύης και για τα προνοιακά επιδόματα που λαμβάνουν από το κράτος θα έχουν και φέτος χιλιάδες άτομα με αναπηρία κάτω του 80%, καθώς και άτομα με αναπηρία 80% και άνω που δεν είναι τυφλά ή δεν είναι κινητικά ανάπηρα. Από πέρυσι την άνοιξη η ηγεσία του υπουργείου Οικονομικών, την ώρα που κατάρτιζε τη σκανδαλώδη διάταξη για τη σημαντική μείωση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης των μελών της κυβέρνησης, των βουλευτών και των λοιπών πολιτικών προσώπων, μεθόδευε ταυτόχρονα, σε συνεργασία με την τότε λειτουργούσα Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων (πλέον έχει μετονομαστεί σε Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων), το χαρακτηρισμό των προνοιακών επιδομάτων των ΑμεΑ ως «εισοδημάτων»!

Ετσι, χιλιάδες ΑμεΑ βλέπουν πλέον τα ετήσια εισοδήματά τους να «εκτοξεύονται» πλασματικά πάνω από τα 12.000 ευρώ, που είναι το όριο πέραν του οποίου επιβάλλεται η ειδική εισφορά αλληλεγγύης, και καλούνται να πληρώσουν άδικα την εισφορά αυτή. Ταυτόχρονα, επειδή τα ποσά των προνοιακών επιδομάτων θεωρούνται «εισόδημα» και προσαιξάνουν τεχνικά τα συνολικά ετήσια οικογενειακά εισοδήματά τους, χιλιάδες ΑμεΑ χάνουν και πλήθος άλλων κοινωνικών επιδομάτων τα οποία χορηγούνται με κριτήριο το ύψος του ετήσιου οικογενειακού εισοδήματός!

Η μεθόδευσή αυτή σε βάρος των ΑμεΑ, η οποία ξεκίνησε από τις περυσινές φορολογικές δηλώσεις, συνεχίζεται και φέτος, στο πλαίσιο μιας ακόμη προσπάθειας της ηγεσίας του υπουργείου Οικονομικών για... δικαιότερη αναδιανομή των φορολογικών βαρών!

Η... παγίδα

Στα ηλεκτρονικά έντυπα Ε1 των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος που αναρτήθηκαν πέρυσι στους λογαριασμούς χιλιάδων ανάπηρων φορολογουμένων στο TAXISnet, η ΓΓΔΕ προσυμπλήρωσε τους κωδι-

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitsakis@e-typos.com

κούς 619-620 του πίνακα 6 με τα ποσά των προνοιακών επιδομάτων που έλαβαν οι συγκεκριμένοι φορολογούμενοι κατά τη διάρκεια του 2015. Στους κωδικούς αυτούς αναγράφονται μόνο ποσά εισοδημάτων απαλασσομένα από το φόρο εισοδήματος ή φορολογούμενα με ειδικό τρόπο, τα οποία όμως επιβαρύνονται με εισφορά αλληλεγγύης.

Όμως, σύμφωνα με την υπ' αριθμόν ΠΟΛ. 1149/2013 που είχε εκδώσει η ίδια η ΓΓΔΕ στις 20-7-2013 για να ερμηνεύσει την παράγραφο 2 του άρθρου 29 του ν. 3986/2011, η οποία ορίζει την επιβολή της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, τα προνοιακά επιδόματα των αναπήρων δεν έπρεπε να προσυμπληρωθούν στους κωδικούς 619-620 του πίνακα 6 διότι «δεν φέρουν τα απαραίτητα γενικά εννοιολογικά χαρακτηριστικά του εισοδήματος, δίδονται ως κοινωνική παροχή για την αντιμετώπιση και κάλυψη συγκεκριμένων ειδικών δαπανών στις οποίες υποβάλλονται ευπαθείς ομάδες φορολογούμενων, δίδονται χωρίς αντάλλαγμα παροχής εργασίας, χωρίς να αποτελούν καρπὸ περιουσιακών στοιχείων και συνεπώς δεν τίθεται θέμα επιβολής

Απίστευτη αδικία, παρά την ερμηνευτική εγκύκλιο του 2013. Εκτοπίζει δικαιούχους και από άλλες παροχές

εισφοράς»! Τέτοια ποσά είναι για παράδειγμα:

- ▶ το προνοιακό επίδομα τυφλότητας,
- ▶ το διατροφικό επίδομα που δίνεται στους νεφροπαθείς, καθώς και σε όσους έχουν κάνει μεταμόσχευση καρδιάς, ήπατος, πνευμόνων και μυελού των οστών,
- ▶ τα επιδόματα λουτροθεραπείας, ειπωλοθεραπείας, αεροθεραπείας και ενεσοθεραπείας που καταβάλ-



Η μεθόδευσή του υπουργείου Οικονομικών σε βάρος χιλιάδων ατόμων με αναπηρία ξεκίνησε από τις περυσινές φορολογικές δηλώσεις και συνεχίζεται και φέτος.

λουν οι ασφαλιστικοί οργανισμοί στους δικαιούχους ασφαλισμένους, ▶ η μνηιαία οικονομική ενίσχυση που καταβάλλεται σε άτομα με βαριά νοσική υστέρηση, με εγκεφαλικά παράλυση, με συγγενή αιμολυτική αναιμία ή αιμορραγική διάθεση, με βαριά αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω και σε κωφάλαλα άτομα, αντίστοιχα, για την αντιμετώπιση των πρόσθετων δαπανών συντήρησης και περιθαλψής τους, καθώς και για την κάλυψη, εν γένει, των ειδικών αναγκών που προκύπτουν εξαιτίας της αναπηρίας τους.

Το σκεπτικό

Παρά την ύπαρξη της ερμηνευτικής εγκυκλίου του 2013, το υπουργείο Οικονομικών και η ΓΓΔΕ θεώρησαν ότι τα παραπάνω επιδόματα πρέπει να θεωρούνται πλέον «εισόδημα» απαλασσομένο μεν του φόρου εισοδήματος αλλά υπαγόμενο σε εισφορά αλληλεγγύης! Το σκεπτικό πάνω στο οποίο στηρίχθηκαν ήταν ότι:

1 Τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται ως οικονομική ενίσχυση-βοήθημα σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες από το Δημόσιο ή από άλλους φορείς όντως δεν εμπίπτουν σε καμία κατηγορία εισοδήματος του άρθρου 7 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013) και

επομένως δεν φορολογούνται. Όμως ο μη χαρακτηρισμός τους ως «εισόδημα» ισχύει μόνο εφόσον καταβάλλονται έκτακτα στα άτομα αυτά! Κι αυτό διότι «ένα ποσό χαρακτηρίζεται ως εισόδημα όταν υπάρχει περιοδικότητα, μόνιμη πηγή προέλευσης, καθώς και τακτική εκμείλιση της πηγής αυτής».

2 Τα όσα διαφορετικά αναφέρουν οι εγκύκλιοι που εκδόθηκαν πριν από την 1η-1-2014 έπαψαν πλέον

Η κυβέρνηση βάζει στο στόχαστρο ενισχύσεις των ΑμεΑ τις οποίες βάφτισε «εισόδημα»

να ισχύουν από τότε που τέθηκε σε εφαρμογή ο νέος Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013). Κι αυτό διότι όλες οι ερμηνευτικές εγκύκλιοι που εκδόθηκαν πριν από την 1η-1-2014, ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του νέου ΚΦΕ, αναφέρονταν στις διατάξεις του προηγούμενου ΚΦΕ, του ν. 2238/1994 ο οποίος από την ίδια ημερομηνία καταργήθηκε! Ως εκ τούτου, τα όσα ήξεραν οι ανάπηροι με βάση την υπ'

αριθμόν ΠΟΛ. 1149/2013 εγκύκλιο της ΓΓΔΕ που εκδόθηκε στις 20-7-2013 θα πρέπει να τα ξεχάσουν διότι η συγκεκριμένη εγκύκλιος έπαψε να ισχύει από την 1η-1-2014!

Το συνεχίζουν

Η ίδια αδικία που ξεκίνησε από τις περυσινές φορολογικές δηλώσεις αναμένεται να επαναληφθεί και φέτος, αυτή τη φορά από την ΑΑΔΕ, με τη σύμφωνη γνώμη του υπουργείου Οικονομικών. Ηδη στην απόφαση που εξέδωσε πριν από λίγες μέρες ο διοικητής της ΑΑΔΕ Γ. Πασιλιός αναφέρεται ότι στους κωδικούς 781-782, όπου αναγράφονται τα ποσά τα οποία δεν θεωρούνται εισόδημα, συγκαταλέγονται οικονομικές ενισχύσεις που καταβάλλονται έκτακτα σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες κι ότι και τα τακτικά καταβαλλόμενα προνοιακά επιδόματα των αναπήρων!

Στην ίδια απόφαση αναφέρεται εξάλλου ότι στους κωδικούς 619-620 θα πρέπει να προσυμπληρωθούν για να υπαχθούν σε εισφορά αλληλεγγύης το εξωδιδυματικό επίδομα και κάθε συναφές ποσό που καταβάλλεται σε αναπήρους και το οποίο συγκεντρώνει τα εννοιολογικά χαρακτηριστικά του εισοδήματος, όπως περιοδικότητα και μόνιμη πηγή προέλευσης. ■

8. ΣΕ ΑΜΕΑ ΤΟ 15% ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/03/2017

Σελίδα: 25



ΣΕ ΙΣΧΥ Ο ΝΟΜΟΣ 4440/2016

Σε ΑμεΑ το 15% των θέσεων στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ

Σε ισχύ ετέθη μετά και την έκδοση υπουργικής απόφασης η διάταξη του Νόμου 4440/2016, σύμφωνα με την οποία, το 15% όλων των θέσεων που προκηρύσσονται από το ΑΣΕΠ για τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, πρέπει να αφορούν άτομα με αναπηρία και μέλη των οικογενειών τους. Η ΥΑ δημοσιεύθηκε σε ΦΕΚ με αριθμό 272 06.02.2017, τεύχος Β', η οποία προσδιορίζει τα δικαιολογητικά για την κάλυψη προκηρυσσόμενων θέσεων μονίμων υπαλλήλων και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από υποψηφίους προστατευόμενων κοινωνικών ομάδων.

Παράλληλα, περιλαμβάνει και την ψήφιση αυξημένης μοριοδότησης, τόσο στα άτομα με αναπηρία, όσο και σε γονείς, συζύγους, αδέρφια, και τέκνα ατόμων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις σε θέσεις ορισμένου χρόνου του δημόσιου τομέα. Οι κατηγορίες που θα προστατεύονται από τον

Νόμο είναι οι εξής οκτώ:

- ▶ Παλιννοστούντες Πόντιοι ομογενείς και ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2790/2000 (Α' 24),
- ▶ Πολύτεκνοι ή τέκνα πολυτέκνων,
- ▶ Τρίτεκνοι ή τέκνα τρίτεκνων,
- ▶ Υποψήφιοι με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% που ασκούν το προσηποπαγές δικαίωμα προστασίας τους,
- ▶ Έλληνες υπήκοοι που προέρχονται από τη Μουσουλμανική Μειονότητα της Θράκης,
- ▶ Τυφλοί τηλεφωνητές,
- ▶ Δικηγόροι με αναπηρία, και
- ▶ Υποψήφιοι γονείς, τέκνα, σύζυγοι, αδελφοί που ασκούν το δικαίωμα προστασίας από την αναπηρία ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων ή από άτομα που πάσχουν από νοητική υστέρηση ή αυτισμό με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%.



Στο κυνήγι προσφορών και εκπτώσεων

Πυξίδα των ελληνικών νοικοκυριών, η μείωση των εισοδημάτων τους



ΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΑΣ ΣΚΟΥΦΟΥ

Στο κυνήγι της προσφοράς για να τα βγάλουν πέρα έχουν επιδοθεί τα ελληνικά νοικοκυριά το τελευταίο διάστημα.

Ο ένας στους δυο καταναλωτές κυνηγά συστηματικά τις προσφορές, ενώ περισσότεροι από έξι στους δέκα Έλληνες επιλέγουν τα καταστήματα για τις αγορές τους με βάση το κριτήριο των προσφορών, την ίδια στιγμή που το 80% του συνόλου κυνηγά ενεργά πλέον τις ευκαιρίες μέσα από εξυπνες αγορές για να καλύψει ακόμα και βασικές του ανάγκες.

Η μείωση των εισοδημάτων των ελληνικών νοικοκυριών αλλά και η υπερφορολόγηση έχουν ως επίπτωση τη συρρίκνωση του τζίρου των καταστημάτων, με αποτέλεσμα και οι ίδιες οι επιχειρήσεις να ενισχύουν την πολιτική των προσφορών τους με σκοπό να διατηρήσουν τα μερίδιά τους ή ακόμα και να «κλέψουν» πελάτες από τους ανταγωνιστές τους.

Αυτό δείχνει έρευνα του Ινστιτούτου Έρευνας Λιανεμπορίου Καταναλωτικών Αγαθών (ΙΕΛΚΑ) που πραγματοποιήθηκε

πανελλαδικά και σύμφωνα με την οποία η εξοικονόμηση από τις προσφορές και τις εκπτώσεις των μεγάλων σουπερμάρκετ υπολογίζεται σε 375 ευρώ τον χρόνο για ένα νοικοκυριό με μέση κατανάλωση.

Είναι ενδεικτικό ότι το 88% των καταναλωτών εξοικονομεί χρήματα μέσω προσφορών, κουπονιών και δωροεπιταγών που προσφέρουν οι αλυσίδες σουπερμάρκετ και οι προμηθευτές προϊόντων. Αξιοσημείωτο μάλιστα είναι ότι σχεδόν το 1/4 του συνόλου των καταναλωτών εξοικονομεί τουλάχιστον 5% επί της αξίας των αγορών του, το 28% έως 10%, ενώ το 32% πάνω από 10% και μόλις 1 στους 10 δεν εξοικονομεί τίποτα από τις αγορές του.

Πρακτικά, σύμφωνα με την έρευνα του ΙΕΛΚΑ, η μηνιαία συνολική αξία όλων των

Τουλάχιστον δύο στις πέντε επισκέψεις στο σουπερμάρκετ έχουν την αφετηρία τους σε κάποια προσφορά

ενεργειών προσφοράς από τις επιχειρήσεις αντιστοιχεί σε μέσο εβδομαδιαίο όφελος 7 ευρώ, 30 ευρώ μηνιαίως και 375 ευρώ ετησίως. Μάλιστα, δεδομένης της σημαντικής μείωσης της δαπάνης των νοικοκυριών σε είδη σουπερμάρκετ, το όφελος που προκύπτει είναι ιδιαίτερα σημαντικό.

Η ανάγκη για εξοικονόμηση χρημάτων από την πλευρά των νοικοκυριών τα οδηγεί ώστε τουλάχιστον δύο στις πέντε επισκέψεις στο σουπερμάρκετ να έχουν την αφετηρία τους σε κάποια προσφορά, κάτι το οποίο, με δεδομένο ότι ο μέσος Έλληνας επισκέπτεται το σουπερμάρκετ 4,5 φορές ανά εβδομάδα, σημαίνει ότι τις δυο φορές αφιερώνει τον χρόνο του στο κυνήγι των προσφορών.

Μάλιστα, το 63% δηλώνει ότι οι προσφορές και οι εκπτώσεις είναι ο κύριος λόγος επιλογής για αλυσίδες σουπερμάρκετ, ενώ το 48% παραδέχεται ότι είναι πιθανό να αλλάξει τη διατροφή του αν βρει καλές προσφορές σε κάτι άλλο και το 74% ότι τα σουπερμάρκετ διαθέτουν περισσότερες προσφορές και εκπτώσεις σε σχέση με άλλα εμπορικά καταστήματα.



ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Οι μισοί εργαζόμενοι παίρνουν μισθό κάτω από 800 ευρώ, το πραγματικό ποσοστό ανεργίας αγγίζει το 30%, οι 6 στις 10 προσλήψεις γίνονται με ευέλικτες μορφές, ενώ αυξάνεται δραματικά η φτώχεια.

Αυτά είναι ορισμένα από τα συμπεράσματα της ετήσιας έκθεσης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ(2017) για την ελληνική οικονομία. Στην έκθεση καταγράφεται μεγάλη υποχώρηση στους μισθούς του ιδιωτικού τομέα και υψηλή ανεργία που οδηγούν σε φτωχοποίηση μεγάλα τμήματα του πληθυσμού. Χαρακτηριστικό της οικονομικής αδυναμίας στην οποία έχουν περιέλθει τα ελληνικά νοικοκυριά είναι η πολύ μεγάλη αύξηση όσων αδυνατούν να καλύψουν έκτακτες δαπάνες, το ποσοστό των οποίων αυξάνεται από 28,2% το 2010 σε 53,4% το 2015. Η μεγάλη αυτή αύξηση οφείλεται αφενός στη σημαντική μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος των νοικοκυριών και αφετέρου στην κατάρρευση των αποταμιεύσεών τους. Στην έκθεση εκτιμάται ότι η ασκούμενη πολιτική, οι νέες δεσμεύσεις της κυβέρνησης για υψηλά πρωτογενή πλεονάσματα και η φοροδοτική κόπωση της ελληνικής κοινωνίας ενδέχεται να περιορίσει τις πληρωμές και κατά συνέπεια να επιρροήσει αρνητικά τη φερεγγυότητα του τραπεζικού συστήματος.

Το Ινστιτούτο εκτιμά ότι το πραγματικό ποσοστό ανεργίας είναι πολύ υψηλότερο. Για τον λόγο αυτό, προσθέτει στους ανέργους, τους αποθαρρυνόμενους ανέργους, το λοιπό εν δυνάμει πρόσθετο εργατικό δυναμικό και τη μη ηθελημένη μερική απασχόληση. Συγκεκριμένα, το ποσοστό ανέργων στο 29,6% του εργατικού δυναμικού έναντι 22,6% που εκτίμησε η ΕΛΣΤΑΤ το γ' τρίμηνο του 2016. Εξάλλου, ο δείκτης της

Οι μισθοί στον ιδιωτικό τομέα

Κάτω των 800 ευρώ 51,6%



Άνω των 1.000 ευρώ 17,8%



Πηγή: ΙΝΕ - ΓΣΕΕ

φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού αυξήθηκε από 27,7% το 2010 σε 35,7% το 2015.

Συμπεράσματα που σοκάρουν

Επίσης από το ΙΝΕ της ΓΣΕΕ επισημαίνεται ότι:

■ Το 68,9% των εργαζομένων με μερική απασχόληση δηλώνει ότι ο λόγος για τον οποίο απασχολείται με αυτή τη μορφή εργασίας είναι ότι δεν μπορούσε να βρει πλήρη απασχόληση.

■ Η μακροχρόνια ανεργία συνεχίζεται να κινείται σε ποσοστό μεγαλύτερο του 70%. Εξετάζοντας άλλα ποιοτικά

χαρακτηριστικά της ανεργίας, παρατηρείται ότι το ποσοστό ανεργίας εμφανίζεται σημαντικά υψηλότερο στις γυναίκες (27,2%) σε σχέση με τους άνδρες (18,9%) και στις νεότερες ηλικίες σε σχέση με τις γηραιότερες. Ειδικότερα, η ανεργία στην ηλικιακή ομάδα 15-24 ετών βρίσκεται στο 44,2%, στην ηλικιακή ομάδα 25-29 ετών στο 33,2%, στην ηλικιακή ομάδα 30-44 ετών στο 21,5%, στην ηλικιακή ομάδα 45-64 ετών στο 18,5% και τέλος στην ηλικιακή ομάδα 65-74 στο 13%. Είναι επίσης σημαντικό να τονιστεί ότι το επίπεδο εκπαίδευσης έχει μικρή μόνο επίδραση στο επίπεδο της ανεργίας.

■ Σε σχέση με το επίπεδο του μέσου μισθού στον ιδιωτικό τομέα παρατηρούμε από την επεξεργασία των στοιχείων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (β' τρίμηνο του 2016) την εξής κατανομή των καθαρών μηνιαίων αποδοχών και του ποσοστού των μισθωτών που αμειβονται αντίστοιχα: κάτω των 799 ευρώ ποσοστό 51,6% (15,2% μέχρι 499 ευρώ, 23,6% μεταξύ 500 - 699 ευρώ και 12,8% μεταξύ 700 - 799 ευρώ), μεταξύ 800 - 999 ευρώ ποσοστό 17,3% και άνω των 1.000 ευρώ ποσοστό 17,8% (11,1% μεταξύ 1.000 - 1.299 ευρώ και 6,7% άνω των 1.300 ευρώ). Αντίστοιχα στον ευρύτερο δημόσιο τομέα: κάτω των 800 ευρώ ποσοστό 11% (3,1% έως 499 ευρώ, 3,5% μεταξύ 500 - 699 ευρώ και 4,4% μεταξύ 700 - 799 ευρώ), μεταξύ 800 - 999 ευρώ ποσοστό 23,6% και άνω των 1.000 ευρώ ποσοστό 54,4% (38,5% μεταξύ 1.000 - 1.299 ευρώ και 15,7% άνω των 1.300 ευρώ).

■ Στη διάρκεια του 2016 η κατάσταση στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων παρέμεινε αμετάβλητη, καθώς εξακολουθούσαν να ισχύουν και να εφαρμόζονται οι νομοθετικές ρυθμίσεις που θεσμοθετήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια. Το 2016 οι εθνικές ή τοπικές κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) εξακολουθούν να είναι εξαιρετικά λίγες σε αριθμό, ενώ για έβδομο χρονιά οι ΣΣΕ σε επίπεδο επιχειρήσεων υπερτερούν συντριπτικά. Με βάση τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας το 2016 υπογράφηκαν μόνο 10 κλαδικές/ ομοιοεπαγγελματικές

συλλογικές συμβάσεις. Αντίθετα, ο αριθμός των επιχειρησιακών ΣΣΕ ανέρχεται σε 318, αντιπροσωπεύοντας το 95,21% του συνόλου των ΣΣΕ.

■ Οι προσλήψεις με πλήρη απασχόληση έχουν υποχωρήσει από 79% το 2009 σε 45,3% το 2016. Παράλληλα, ενώ το 2009 οι προσλήψεις με ευέλικτες μορφές εργασίας αντιστοιχούσαν στο 21% του συνόλου των προσλήψεων, το 2016 αντιστοιχούν στο 54,7%.

■ Η περίοδος 2010 - 2015 συνοδεύτηκε από ιδιαίτερα αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις, όπως εκφράζονται από τους σχετικούς δείκτες φτώχειας και ανισότητας. Ο δείκτης της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού αυξήθηκε από 27,7% το 2010 σε 35,7% το 2015. Όπως ήταν αναμενόμενο, το μεγαλύτερο ποσοστό εντοπίζεται στους ανέργους, το οποίο αυξήθηκε την περίοδο 2010 - 2015 κατά 14,3%. Το ποσοστό φτώχειας στους μισθωτούς εργαζομένους αυξήθηκε σημαντικά μετά το 2011, και το 2015 βρισκόταν κοντά στο 18%.

Εκθεση ΙΝΕ-ΓΣΕΕ
Στο 30% η πραγματική ανεργία στην Ελλάδα

Μισθοί φτώχειας κάτω από 800 ευρώ για τους μισούς εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα

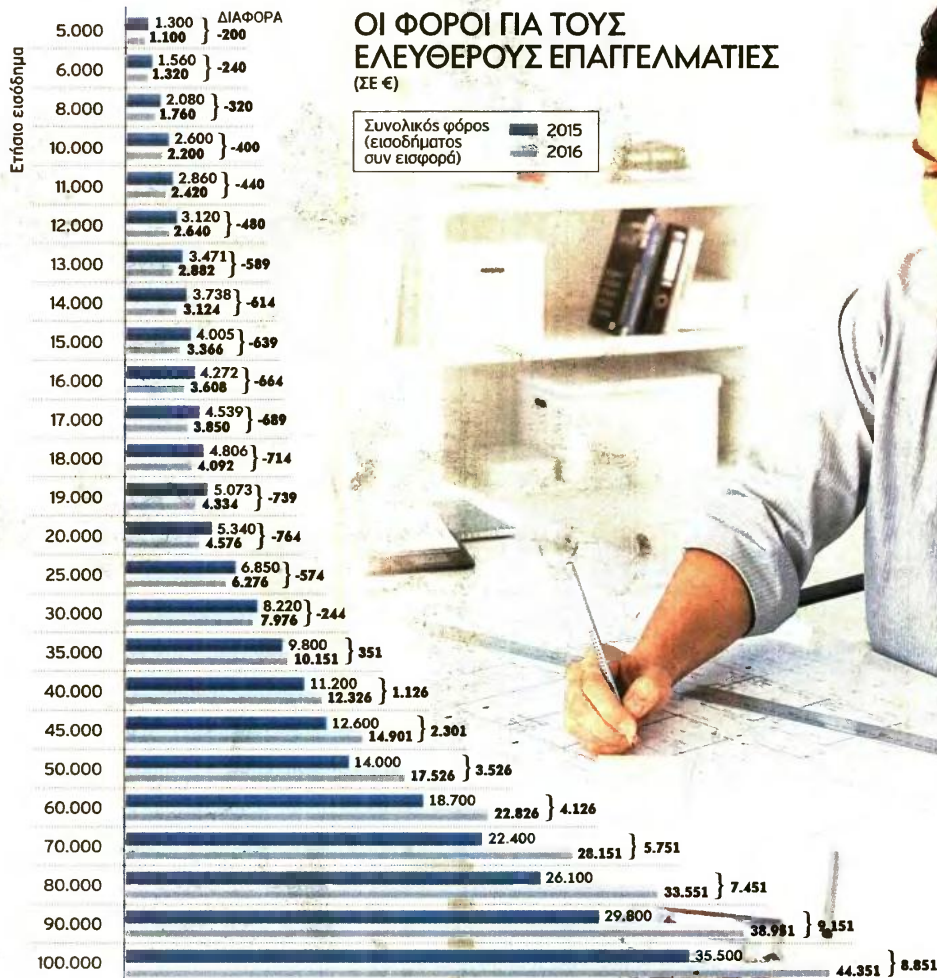
Το ποσοστό ανεργίας εμφανίζεται σημαντικά υψηλότερο στις γυναίκες (27,2%) σε σχέση με τους άνδρες (18,9%) και στις νεότερες ηλικίες σε σχέση με τις γηραιότερες

11. Ο ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΦΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΣ...

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...14/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: ...14/03/2017

Σελίδα: 4



Ελεύθεροι Επαγγελματίες με εισοδήματα έως 32.000 ευρώ θα έχουν μείωση των φορολογικών επιβαρύνσεων. Η αύξηση όμως της προκαταβολής φόρου θα ροκανίσει τα οφέλη

Ο λογαριασμός της Εφορίας

Ρεπορτάζ
ΜΑΡΙΑ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

«Ελαφρύτερος» θα είναι ο φετινός «λογαριασμός» της Εφορίας για την πλειονότητα των ελεύθερων επαγγελματιών, οι οποίοι είναι οι κερδισμένοι των φορολογικών δηλώσεων. Οι περισσότεροι και συγκεκριμένα όσοι εμφανίζουν στην Εφορία εισοδήματα έως 32.000 ευρώ θα διαπιστώσουν μείωση των φορολογικών επιβαρύνσεων για τα εισοδήματα που απέκτησαν το 2016. Οι φοροελαφρύνσεις ξεκινούν από 200 ευρώ και φθάνουν έως 764 ευρώ λόγω των αλλαγών που επήλθαν στις κλίμακες φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης.

Ωστόσο, η αύξηση του συντελεστή προκαταβολής φόρου εισοδήματος από το 75% στο 100% αναμένεται να «ψαλιδίσει» τις φορο-μειώσεις αυτές ενώ όσοι θα δηλώσουν φέτος εισοδήματα που υπερβαίνουν τις 32.000 ευρώ θα βρεθούν αντιμέτωποι με πρόσθετες και μάλιστα σημαντικές επιβαρύνσεις τόσο εξαιτίας της αύξησης των συντελεστών υπολογισμού του φόρου εισοδήματος και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης όσο και λόγω της αύξησης του συντελεστή υπολογισμού της προκαταβολής φόρου.

Για παράδειγμα, όσοι δηλώσουν εισοδήματα 35.000 ευρώ θα δουν τον φορολογικό λογαριασμό τους να «φουσκώνει» κατά 351 ευρώ, όσοι εμφανίσουν επίσης εισοδήματα 40.000 ευρώ θα πληρώσουν έξτρα φόρο (φόρος εισοδήματος και εισφορά αλληλεγγύης) 1.126

ευρώ, ενώ πρόσθετος φόρος 3.526 ευρώ προκύπτει για τους φορολογούμενους με εισοδήματα 50.000 ευρώ. Εκτός από την αυξημένη στο 100% προκαταβολή φόρου οι ελεύθεροι επαγγελματίες θα επιβαρυνθούν και με τέλος επιτηδεύματος 650 ευρώ. Τα εισοδήματα των ελεύθερων επαγγελματιών μέχρι και το 2015 φορολογούνταν με συντελεστή 26% από το πρώτο ευρώ και μέχρι τις 50.000 ευρώ ενώ για μεγαλύτερα εισοδήματα επιβαλλόταν συντελεστές 33%.

Με τις νέες διατάξεις που ισχύουν για τα εισοδήματα του 2016 οι ελεύθεροι επαγγελματίες θα φορολογηθούν με την ίδια κλίμακα που ισχύει για τους μισθωτούς και συνταξιούχους αλλά χωρίς να δικαιούνται την έκπτωση φόρου. Έτσι:



■ Ο συντελεστής φόρου μειώνεται από 26% σε 22% για επίσης εισοδήματα μέχρι 20.000 ευρώ. Από τη μείωση αυτή του συντελεστή θα προκύψουν οι φοροελαφρύνσεις για μεγάλο αριθμό ελεύθερων επαγγελματιών.

■ Για ποσά επίσης εισοδήματος πάνω από 20.000 ευρώ το τμήμα του εισοδήματος από τα 20.001 έως τα 30.000 ευρώ θα φορολογηθεί με συντελεστή αυξημένο από το 26% στο 29%.

■ Το τμήμα του εισοδήματος από τα 30.001 έως τα 40.000 ευρώ θα φορολογηθεί με συντελεστή αυξημένο από το 26% στο 37%.

■ Το τμήμα του εισοδήματος από τα 40.001 έως τα 50.000 ευρώ θα φορολογηθεί με συντελεστή αυξημένο από το 26% στο 45%.

■ Το τμήμα του εισοδήματος πάνω από τα 50.000 ευρώ θα φορολογηθεί με συντελεστή αυξημένο από το 33% στο 45%

Επιπλέον, όσοι δηλώσουν εισοδήματα πάνω από 12.000 ευρώ θα επιβαρυνθούν με εισφορά αλληλεγγύης η οποία υπολογίζεται με νέα κλίμακα και συντελεστές ως εξής:

■ 2,2% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από τα 12.001 έως τα 20.000 ευρώ,

■ 5% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 20.001 έως 30.000 ευρώ,

■ 6,5% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 30.001 ως 40.000 ευρώ,

■ 7,5% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 40.001 έως και 65.000 ευρώ,

■ 9% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 65.001 έως και 220.000 ευρώ και

■ 10% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 220.001 ευρώ και πάνω.

Από τις φορολογικές αλλαγές οι ελεύθεροι επαγγελματίες και όσοι αποκτούν εισοδήματα από ατομική επιχείρηση θα διαπιστώσουν με τα νέα εκκαθαριστικά σημειώματα:

■ Μειώσεις φορο-επιβαρύνσεων κατά 200 έως και 400 ευρώ για όσους εμφανίσουν επίσης εισοδήματα μέχρι 10.000 ευρώ.

■ Μειώσεις φορολογικών επιβαρύνσεων κατά 114 έως και 764 ευρώ για όσους δηλώνουν επίσης εισοδήματα από 10.001 έως 32.000 ευρώ.

■ Αυξήσεις ετήσιων επιβαρύνσεων κατά 41 έως και 8.851 ευρώ για όσους δηλώνουν επίσης εισοδήματα πάνω από 32.000 και μέχρι 100.000 ευρώ.

■ Πάντως ένα μέρος των φοροελαφρύνσεων οι οποίες θα προκύψουν για όσους δηλώνουν επίσης εισοδήματα μέχρι 32.000 ευρώ θα «απορροφηθεί» από τις πρόσθετες επιβαρύνσεις που θα προκαλέσει ο υπολογισμός της προκαταβολής φόρου εισοδήματος με συντελεστή αυξημένο από το 75% στο 100% του κύριου φόρου εισοδήματος.

Μισθωτοί με εισοδήματα και από «μπλοκάκι»: Στην περίπτωση των μισθωτών που ενισχύουν τα εισοδήματα και με έσοδα από «μπλοκάκι» τα εισοδήματα από τις δυο πηγές θα προστεθούν και θα φορολογηθούν με την ενιαία κλίμακα. Στη συνέχεια θα αφαιρεθεί το ποσό της έκπτωσης φόρου που προβλέπεται ανάλογα με το ύψος του εισοδήματος και τον αριθμό των παιδιών. Ωστόσο η έκπτωση θα ισχύσει μόνο για το εισόδημα από μισθούς. Επιπλέον, στους έκοντες επίσης εισοδήματα μεγαλύτερα των 12.000 ευρώ θα επιβληθεί η νέα αναμορφωμένη ειδική εισφορά αλληλεγγύης η οποία θα υπολογίζεται με συντελεστές κλιμακούμενους από 2,2% έως 10%.

Στο μεταξύ η δυνατότητα να υποβάλλουν ηλεκτρονικά μέσω Taxisnet αρχικές εκποθέσεις και τροποποιητικές δηλώσεις για το φορολογικό έτος 2015, ο φορολογούμενος. Συγκεκριμένα, ανοίγοντας την εφαρμογή για υποβολή δηλώσεων Ε1 στο Taxisnet και επιλέγοντας το φορολογικό έτος 2015, ο φορολογούμενος βρίσκει πλέον διαθέσιμη και την επιλογή «υποβολή τροποποιητικής».

Η εισφορά αλληλεγγύης για τα εισοδήματα του 2016 θα υπολογιστεί με νέα κλίμακα και συντελεστές από 2,2% έως 10%



ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΕΣ οι παρεμβάσεις στο έντυπο Ε3 των φετινών φορολογικών δηλώσεων

Οι αλλαγές στο έντυπο Ε3 και οι τροποποιήσεις στους κωδικούς

Με λιγότερες αλλαγές σχεδιάστηκε το έντυπο Ε3 με βάση το οποίο προσδιορίζονται τα καθαρά εισοδήματα από ατομική επιχείρηση και ελευθέρου επαγγέλματος. Μεταξύ άλλων:

1. Στον πίνακα Ε έγιναν τροποποιήσεις στους κωδικούς των επιχειρήσεων/επιδιοτήσεων/ενισχύσεων. Συγκεκριμένα: Οι αγροτικές ενισχύσεις του πυλώνα 1 χωρίζονται πλέον με τους κωδικούς 901: Βασική ενίσχυση - 902 Πράσινες ενισχύσεις - 903: συνδεδεμένες ενισχύσεις - 907: Επενδυτικές ενισχύσεις - 908: Λοιπές περιπτώσεις ενισχύσεων. Οι αγροτικές ενισχύσεις του πυλώνα 2 αναλύονται πλέον σε 910: Επενδυτικές ενισχύσεις - 911: Λοι-

πές περιπτώσεις ενισχύσεων - 912: Πρόσρη συνταξιοδότηση. Στον πίνακα Ε προστέθηκαν οι κωδικοί 913: επενδυτικές ενισχύσεις και κωδ. 914: Λοιπές περιπτώσεις ενισχύσεων.

2. Στον πίνακα των εννοιικών που καταβλήθηκαν, περιορίστηκαν οι γραμμές και διαγράφηκαν αντίστοιχα οι κωδικοί 677, 678, 679, 680.
3. Στον υποπίνακα γ' του πίνακα ΣΤ της σελίδας 2 προστέθηκε ο κωδικός 275 (ακαθ. έσοδα από πωλήσεις τρίτων) ο οποίος συμπληρώνεται για πληροφοριακούς λόγους.
4. Στον υποπίνακα ζ' του πίνακα ΣΤ της σελίδας 2 και συγκεκριμένα στον λογιστικό προσδιορισμό κα-

θάρων κερδών για επιχειρήσεις με απλογραφικό λογιστικό σύστημα προστέθηκαν 4 νέοι κωδικοί (572, 573, 574, 575) οι οποίοι αφορούν τα φορολογήσιμα έσοδα που έχουν καταχωρηθεί στα βιβλία της επιχείρησης.

5. Στον πίνακα Ζ της δεύτερης σελίδας:
 - Νέος κωδικός 317: Αναγράφεται η αξία πώλησης οχήματος ΙΧ βάσει του εκδιδόμενου τιμολογίου εφόσον έχει καταχωρηθεί στα βιβλία της επιχείρησης.
 - Νέος κωδικός 320: Αναγράφονται οι θετικές διαφορές του κωδικού 797 του πίνακα Κ.
 - Νέος κωδικός 321: Αναγράφονται οι αρνητικές διαφορές του κωδικού 798 του πίνακα Κ.

Μέσο: ΕΙΔΗΣΕΙΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/03/2017

Σελίδα: 25



«Παράθυρο» για πρόωρη συνταξιοδότηση σε 450.000 ασφαλισμένους

Όσοι είχαν θεμελιώσει δικαίωμα στα τέλη του 2012, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν χωρίς να έχουν συμπληρώσει 25 έτη εργασίας

Της **ΣΙΣΣΥΣ ΣΤΑΥΡΟΠΕΡΡΑΚΟΥ**

«Παράθυρο» εξόδου από την αγορά εργασίας χωρίς να έχουν συμπληρώσει 25ετία ανοίγεται για περίπου 450.000 ασφαλισμένους. Εξι κατηγορίες ασφαλισμένων σε ΙΚΑ και Δημόσιο μπορούν να κάνουν χρήση των ευνοϊκών διατάξεων του νόμου και να συνταξιοδοτηθούν τα επόμενα χρόνια με λιγότερα χρόνια ασφάλισης.

«Τυχεροί» είναι όσοι είχαν θεμελιώσει στα τέλη του 2012 δικαίωμα, αφού μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένα ηλικιακά όρια συνταξιοδότησης και να μη χρειαστεί να παραμείνουν στην εργασία τους έως τα 62. Για αυτούς τους ασφαλισμένους ισχύουν διαφορετικές διατάξεις ανάλογα με το ταμείο ασφάλισης, καθώς από το 2013 και μετά ισχύουν ενιαίες ρυθμίσεις για όλα τα ασφαλιστικά ταμεία. Αντίθετα, επιφυλακτικοί πρέπει να είναι πριν κάνουν την όποια κίνηση όσοι ασφαλισμένοι είχαν έως το τέλος του 2012 τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης, αλλά δεν είχαν συμπληρώσει τα απαιτούμενα από το κάθε ταμείο όρια έως τις 18 Αυγούστου 2015. Από την ημερομηνία αυτή



50	58,5
51	58,5
52	58,5
53	59,6
54	59,6
55	59,6
56	60,2
57	60,9
58	61,5

και μετά ισχύει ο νόμος Κατρούγκαλου, που προβλέπει τη σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης. Για τις μητέρες, καθώς και για κήρους πατέρες με ανάπηρο ή ανίκανο παιδί, ισχύει η έκδοση με 7.500 ημέρες ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας, είτε ο χρόνος ασφάλισης συμπληρώθηκε πριν, είτε μετά τις 19/8/2015. Η μοναδική προϋπόθεση είναι η αναπηρία ή η ανικανότητα προς εργασία του παιδιού. Βέβαια, όσοι σκέφτονται να πάρουν μειωμένη σύνταξη οφείλουν να γνωρίζουν ότι το «πέναλτι» διαμορφώνεται με βάση το νέο όριο ηλικίας χορήγησης πλήρους σύνταξης, με αποτέλεσμα η σύνταξη να μειώνεται ακόμα και κατά 30%. Οι έξι κατηγορίες ασφαλισμένων που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν χωρίς τη συμπλήρωση 25ετίας είναι:

- Μπότερες ανηλίκων στο ΙΚΑ και στα ειδικά ταμεία με τουλάχιστον 5.500 ημέρες ασφάλισης το 2012. Εφόσον κλείσουν το 2017 τα 55, θα συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 59 ετών και 6 μηνών. Αν συμπληρώνουν το 60ό έτος της ηλικίας τους μέσα στο 2017, το νέο όριο ηλικίας είναι για την περίπτωση τους το 62ο και 8 μήνες.

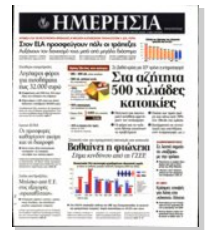
- Μπότερες ανηλίκων στο ΙΚΑ και στα ειδικά ταμεία με 5.500 ημέρες ασφάλισης το 2011. Αν συμπληρώσουν το 2017 τα 52, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 58 ετών και 5 μηνών. Εφόσον συμπληρώνουν το 55ο έτος της ηλικίας τους μέσα στο 2017, το νέο όριο ηλικίας είναι το 60ό και 9 μήνες.
 - Γονείς τριών τέκνων στο Δημόσιο με 20ετία το 2011 που συμπληρώνουν το 2017 το 52ο έτος της ηλικίας. Συνταξιοδοτούνται με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 58 ετών και 5 μηνών, με την προϋπόθεση να έχουν συμπληρώσει 21 χρόνια εργασίας.
 - Νέοι ασφαλισμένοι -που ξεκίνησαν να δουλεύουν από το 1993 και μετά- με 15ετία δικαιούνται μειωμένη σύνταξη στα 62 και πλήρη σύνταξη στα 67. Η ρύθμιση αυτή είναι ενιαία για όλους.
 - Παλαιοί ασφαλισμένοι δικαιούνται μειωμένη σύνταξη στα 62 μόνο αν ήταν ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ. Όλοι οι υπόλοιποι ασφαλισμένοι δικαιούνται πλήρη σύνταξη στα 67.
 - Για γυναίκες με έναρξη ασφάλισης από 1/1/1993 και μετά, ο νόμος προβλέπει μεν την έκδοση με ανήλικο, αλλά με πολύ αυστηρές προϋποθέσεις, καθώς θα πρέπει να έχουν 20 έτη ασφάλισης το 2012 (δηλαδή χωρίς να καθεί ούτε μία ημέρα εργασίας από 1/1/1993), ενώ για την 20ετία δεν επιτρέπεται η αναγνώριση πλασματικών ετών.
- Παράδειγμα: Ασφαλισμένη που έκλεισε τα 55 το 2017 μπορεί να πάρει πλήρη σύνταξη στα 59,6 αν είχε ανήλικο παιδί το 2010 και 5.500 ημέρες ασφάλισης. Μπορεί, όμως, να αποχωρήσει οποτεδήποτε με μειωμένη γιατί έκλεισε τα 50 πριν από τις 19/8/2015 και έχει θεμελιωμένο δικαίωμα. Αν έκλεισε τα 55 από 19/8 μέχρι 31/12/2015, τότε αποχωρεί το 2017 που συμπληρώνει το νέο όριο ηλικίας των 56,6 ετών.

13. ΣΤΟ ΨΥΓΕΙΟ 123.000 ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ

Μέσο: ΗΜΕΡΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/03/2017

Σελίδα: 32



Στο... ψυγείο 123.000 επικουρικές

■ Προοπτική -και χρηματοδότηση- υπάρχει για να δοθούν έως το ερχόμενο φθινόπωρο 95.000 (καθυστερούμενες) κύριες συντάξεις, διαβεβαιώνουν τόσο η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης όσο και ο ΕΦ-ΚΑ. Για τις περίπου 123.000 επικουρικές συντάξεις που εκκρεμούν για δύο ή και περισσότερα χρόνια, ωστόσο, δεν υπάρχει κανένα «φως», αφού από το ΕΤΕΑΕΠ... λείπουν και τα χρήματα (400 εκατ. ευρώ) και το κατάλληλο προσωπικό για να τις υπολογίσει.

14. Ο ΑΛ ΜΕΙΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΑ ΔΑΝΕΙΑ ΤΡΙΤΕΚΝΩΝ

Μέσο: ΘΕΣΣΑΛΙΑ ΒΟΛΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/03/2017

Σελίδα: 13



Ο Αλ. Μείκοπουλος για δάνεια τριτέκνων

ΑΠΟ τον Αλέξανδρο Μείκοπουλο σε ερώτηση βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ προς την κ. υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με θέμα "Δάνεια τριτέκνων" τονίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:
Με την υπ' αριθμόν 50072 / 2007 ΚΥΑ που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ με αριθμό 250 Β στις 27-02-2007 και με τον τίτλο: "Εφαρμογή προγράμματος χορήγησης ατοικών δανείων από κεφάλαια του Ο.Ε.Κ. σε δικαιούχους με έντονες κοινωνικές ανάγκες για αγορά κατοικίας, καθορισμός ποσών δανείων και λοιπών όρων χορήγησης" δόθηκε η δυνατότητα σε οικογένειες με τρία προστατευόμενα μέλη (τριτέκνες οικογένειες), αλλά και σε άλλες ευαίσθητες ομάδες της κοινωνίας με κοινωνικές ανάγκες, να συνάψουν συμβάσεις δανείων με τον Ο.Ε.Κ. για την ανέγερση κατοικίας ή την αγορά ετοιμής κατοικίας ώστε να εγκατασταθούν σε αυτή αυτές οι οικογένειες. Η χρηματοδότηση του δανείου έγινε αποκλειστικά από κεφάλαια του Οργανισμού και το ποσό του δανείου καθορίστηκε μέχρι εκατό χιλιάδες ευρώ (100.000 €) προσαυξανόμενο κατά εικοσι χιλιάδες ευρώ (20.000 €) για κάθε ένα (1) προστατευόμενο παιδί. Για την δε, εξασφάλιση των χορηγούμενων δανείων εγγραφήκε στο ακίνητο που αγοράστηκε υποθήκη ή προσημείωση υποθήκης. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΕΚ πανελλαδικά τα δάνεια αυτά δόθηκαν σε 86.000 τριτέκνες οικογένειες. Το στεγαστικό αυτό δάνειο, αφορούσε στο ποσό των 160.000 ευρώ, ήταν άτοκο με διάρκεια αποπληρωμής τα 25 έτη, η δε μηνιαία δόση του ανέρχεται στο ποσό των 533 ευρώ. Προφανής σκοπός της ανωτέρω χρηματοδότησης ήταν η παροχή στην ευαίσθητη κοινωνική ομάδα των τριτέκνων η δυνατότητα να αποκτήσει μια αξιοπρεπή κατοικία ώστε να εγκατασταθεί σε αυτή και να βοηθηθεί στην καλύτερη και δικαιότερη ένταξη της στην κοινωνία.

Συμπερασματικά:
Επειδή, το ποσό της μηνιαίας δόσης των 533 ευρώ είναι υπερμετρητά υψηλό δεδομένης της διάρκειας οικονομικής κρίσης που βιώνει η χώρα μας καθιστώντας την πληρωμή του δανείου αδύνατη.
Επειδή, από το 2012 και έπειτα τα δάνεια μεταβιβάστηκαν από τον ΟΕΚ στον ΟΑΕΔ και δεν υπάρχει δυνατότητα ρυθμίσεώς τους.
Επειδή, το πρόβλημα αφορά μια πολύ ευαίσθητη κοινωνική ομάδα, η οποία κάνει τεράστιες θυσίες για την επιβίωσή της.
Επειδή, το πρόβλημα αφορά 86.000 οικογένειες, οι οποίες έχουν ουσιαστικά οδηγηθεί στην πτώση πληρωμών των υποχρεώσεών τους έχοντας περιέλθει σε καθεστώς οικονομικής ασφυξίας.
Επειδή, υπάρχει η βούληση των δανειοληπτών να αποπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους, πλην όμως με μια δικαιότερη ρύθμιση, η οποία θα συμβαδίζει με την οικονομική περίοδο στην οποία ζούμε.
Ερωτάται η κ. υπουργός:
Προτίθεται να επμεληθεί του προβλήματος των δανειοληπτών του ΟΕΚ και:
- Να εκδώσει οδηγίες για άμεση μείωση των μηνιαίων δόσεων σε ποσοστό ανάλογο με τη μείωση των μισθών που έχουν υποστεί οι δανειολήπτες, την τελευταία πενταετία, με απλή αίτηση των δανειοληπτών προς τον ΟΑΕΔ;
- Να εκδώσει οδηγίες για ρύθμιση των δανείων τους ορίζοντας δικαιότερους όρους και προϋποθέσεις ώστε να καταστεί δυνατή η αποπληρωμή του δανείου από τους δανειολήπτες ανάλογα με τα υποκειμενικά στοιχεία της κάθε οικογένειας;

15. ΥΠΟΓΕΝΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ

Μέσο: ΓΝΩΜΗ ΠΑΤΡΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .09/03/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .14/03/2017

Σελίδα: 5



Δραματικά τα στοιχεία για την Ελλάδα από την έναρξη της κρίσης

Υπογεννητικότητα: Πρώτη προτεραιότητα η αντιμετώπισή της



**ΤΗΣ ΑΝΝΑΣ ΣΠΗΛΙΩΤΑΚΑΡΑ
-ΡΗΓΟΠΟΥΛΟΥ
ΙΑΤΡΟΥ ΚΑΙ ΠΡΩΗΝ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΠΑΤΡΩΝ**

Η ισχύς κάθε χώρας έχει καθοριστεί διεθνώς από την επιστημονική κοινότητα και ειδικούς αναλυτές. Οι παράγοντες που την καθορίζουν είναι οι εξής: γεωγραφία, πολιτισμός, πολιτική, στρατιωτική δύναμη και δημογραφία. Στον Ελληνικό χώρο η μείωση του πληθυσμού άρχισε στη δεκαετία του 1980 οιαδήποτε, με μείωση των γεννήσεων των Ελληνίδων και αντιστοίχη μείωση της γονιμότητας, δηλαδή τη μη ικανοποιητική παραγωγή γενεών. Ειδικά για το δημογραφικό τρέξιμο είναι οι παράγοντες που επηρεάζουν την μεταβολή του πληθυσμού: γεννήσεις, θάνατοι και μετανάστευση.

Για να παραχθεί ικανοποιητικά ο πληθυσμός μιας χώρας ο δείκτης γονιμότητας πρέπει να είναι 2,1 γεννήσεις δηλαδή 2,1 παιδιά ανά γυναίκα ή 210 παιδιά ανά 100 γυναίκες, αναλογίες που εξασφαλίζουν την αντικατάσταση των γενεών, όπως συνέβαινε σε όλες τις χώρες της τότε ΕΟΚ μέχρι το 1964.

Λόγω της οθροιάς μετανάστευσης των Ελλήνων από τα μέσα της δεκαετίας του 1970 έως του 1980 σημειώθηκε μείωση της φυσικής αύξησης του πληθυσμού της χώρας μας. Την εποχή εκείνη εξή από τις χώρες της τότε ΕΟΚ παρουσίασαν δείκτη γονιμότητας 1,60 ή μικρότερο από 1,5 παιδιά ανά γυναίκα (Γερμανία, Δανία, Ιταλία, Βέλγιο, Λουξεμβούργο) ενώ μονοι Αλβανία και Τουρκία παρουσίασαν αύξηση της γονιμότητας.

Στην Ελλάδα ο πληθυσμός άρχισε να αυξάνεται σε μικρό ποσοστό κατά τη δεκαετία 1980-1990 λόγω της μαζικής παλιννοστήσεως των Ελλήνων στη χώρα μας.

Στη δεκαετία 1990-2000 μειώνονται οι γεννήσεις σε σημαντικό ποσοστό. Ωστόσο, επειδή η Ελλάδα γίνεται χώρα υποδοχής μεταναστών το φυσικό ισοζύγιο του πληθυσμού παραμένει θετικό. Ο δείκτης γονιμότητας των Ελληνίδων γυναικών σήμερα είναι 1,26 περίπου, αλλά οι ερευνητές αναφέρουν 1,38 δηλαδή κατά μέσο όρο 1,5 παιδιά ανά γυναίκα, δείκτης κατώτερος του επιπέδου αντικατάστασης των γενεών.

Στη δεκαετία του 2000-2011 το φυσικό ισοζύγιο γίνεται αρνητικό (περισσότεροι θάνατοι από γεννήσεις) και ο ελληνικός πληθυσμός μειώνεται συνεχώς δημογραφικά. Συγχρονως, ο πληθυσμός της χώρας εξακολουθεί να γερνάει. Η Ελλάδα έγινε χώρα υποδοχής μεταναστών από άλλες χώρες με αδιευκρίνιστες μέχρι στιγμής συνέπειες. Τελικά, ο ένας παράγοντας ισχύος καταρρέει, ιδιαίτερα μετά την εκδήλωση της οικονομικής κρίσης, με όλες τις δυσμενείς επιπτώσεις.

Δραματική είναι η κατάσταση της χώρας στα χρόνια της οικονομικής κρίσης. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ), από το 2011 μέχρι και το 2015 ο πληθυσμός της χώρας, λόγω της μείωσης των γεννήσεων και της αύξησης των θανάτων έχει μειωθεί κατά περίπου 90.000 άτομα. Δηλαδή, στην 5ετία των μνημονίων έχει χαθεί ουσιαστικά μια μεγάλη ελληνική πόλη.

Το 2015 ήταν η χειρότερη από κάθε άλλη χρονιά αφού καταρρίφθηκαν τρία αρνητικά ρεκόρ όσον αφορά τη φυσική κίνηση (γεννήσεις-θάνατοι) του πληθυσμού.

Το ιδιαίτερα ανησυχητικό στοιχείο είναι η συνεχής επιδείνωση των δεικτών και μέχρι και σήμερα, καθώς το προσδόκιμο επιβίωσης αυξάνει χωρίς να αναιληρωθεί η νέα γενιά.

Εν κατακλείδι, η Ελλάδα ως μέλος της Ε.Ε. και της Ευρωζώνης οφείλει να θέσει το δημογραφικό πρόβλημα ως πρώτη προτεραιότητα και να διαμορφώσει το απαιτούμενο πλαίσιο στοχευμένων δράσεων διότι ο βασικότερος παράγοντας ισχύος καταρρίπτεται. Είναι, λοιπόν, αδήριτη ανάγκη η αύξηση του πληθυσμού μας, για να μην εξαφανιστεί από το χάρτη η Ελλάδα, μια χώρα που «φώτισε» με τον πολιτισμό της το παγκόσμιο στερέωμα.