

1. ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΚΡΥΦΗ ΑΠΕΙΛΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Μέσο: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/01/2017

Σελίδα: 6



Ποια είναι η κρυφή απειλή για την παγκόσμια οικονομία

Η γήρανση του πληθυσμού θα υπονομεύσει την οικονομική ανάπτυξη τις επόμενες δύο δεκαετίες. Μέχρι τώρα, ξέραμε για συρρίκνωση του εργατικού δυναμικού σε χώρες όπως Ρωσία, Ιαπωνία και Γερμανία. Ξέραμε επίσης ότι μειώνεται η συμμετοχή στην αγορά εργασίας των Ηνωμένων Πολιτειών. Το θέμα είναι ότι το πρόβλημα δεν περιορίζεται στις ανεπτυγμένες οικονομίες, εξαπλώνεται και στις αναπτυσσόμενες και αναδυόμενες αγορές.

Έτσι αναδεικνύονται δύο μεγάλοι κίνδυνοι:

- μείωση του εργατικού δυναμικού
- και παράλληλη μείωση των αποταμιεύσεων, που χρηματοδοτούν τις επενδύσεις.

Σύμφωνα με έρευνα, η υπογεννητικότητα θα αφαιρέσει από την παγκόσμια ανάπτυξη 0,4% κάθε έτος, για τα επόμενα πέντε χρόνια και η ίδια έρευνα διατυπώνει την εκτίμηση ότι η αύξηση του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού, την περίοδο 2015-2030 θα είναι η μισή από αυτή της 15ετίας που προηγήθηκε.

Αλλά μόλις οι αλλαγές αρχίσουν να γίνονται αισθητές, επιταχύνονται γρήγορα. Ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών προβλέπει ότι ο δείκτης εξάρτησης των ηλικιωμένων θα κάνει άλμα στο 47% το 2050. Οι αλλαγές στην δομή του πληθυσμού αντικατοπτρίζεται στην δομή του εργατικού δυναμικού. Με λιγότερους νέους εργαζόμενους να εισέρχονται στην αγορά εργασίας, η βάση της πυραμίδας διαβρώνεται, αυξάνοντας το σχετικό βάρος των ηλικιακών ομάδων στην κορυφή.

Εν τω μεταξύ, με τους συνταξιοδοτούμενους εργαζόμενους να υπερτερούν αριθμητικά των εισερχόμενων στην εργασία, το συνολικό μέγεθος της πυραμίδας συρρικνώνεται. Ως αποτέλεσμα, το εργατικό δυναμικό γίνεται ολοένα πιο μικρό και πιο ηλικιωμένο. Αυτός ο μετασχηματισμός είναι ιδιαίτερα οξύς στην πειρωτική Ευρώπη και την Ιαπωνία.

2. ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΟΙ ΤΡΕΛΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/01/2017

Σελίδα: 13



Ερχονται οι «τρελές» εισφορές!

Αρχίζει από σήμερα η αποστολή των πρώτων
ειδοποιητηρίων του ΕΦΚΑ σε επαγγελματίες,
αυτοαπασχολούμενους αλλά και αγρότες!

Αρχίζει από σήμερα η αποστολή των πρώτων ειδοποιητηρίων του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) με τις νέες «τσουχτερές» εισφορές του 2017 σε 1.500.000 ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες.

Η καταβολή της εισφοράς θα πρέπει να γίνει μέσα σε διάστημα ενός μηνός, δηλαδή έως τις 28 Φεβρουαρίου, ενώ για πρώτη φορά ο ασφαλισμένος μπορεί να μην πληρώσει το σύνολο του ποσού αλλά έναντι της οφειλής, με το χρωστούμενο ποσό να επιβαρύνεται όμως με ετήσιο τόκο 8%.

Βάση υπολογισμού είναι το καθαρό εισόδημα του 2015, ενώ, όταν εκκαθαριστεί το εισόδημα του 2016, θα ακολουθήσει συμπληρωματικός.

Η κατώτατη εισφορά για κύρια σύνταξη και υγεία για ελεύθερους επαγγελματίες (πρ. ΟΑΕΕ) και αυτοαπασχολούμενους (πρ. ΕΤΑΑ) καθορίζεται στα 167,95 ευρώ τον μήνα, για νέους επιστήμονες στα

108,17 ευρώ τον μήνα και για αγρότες στα 86,98 ευρώ τον μήνα.

Στα «μπλοκάκια» οι επιβαρύνσεις «καίνε» κυρίως τους νέους ασφαλισμένους, μετά το 1993, που είναι μισθωτοί και διατηρούν παράλληλα Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών. Η επιβάρυνση γι' αυτούς αγγίζει το 27%, εφόσον υπάρχει εισόδημα στο «μπλοκάκι».

Μικρό κέρδος

Αντίθετα, μικρό κέρδος θα έχουν -θεωρητικά- όσοι έχουν μόνο «μπλοκάκι» (πρώην ασφαλισμένοι σε ΟΑΕΕ ή ΕΤΑΑ) και δουλεύουν σε έναν ή δύο εργοδότες, αφού θα μοιραστούν το βάρος των εισφορών τους με τους εργοδότες τους (6,67% και 13,33% αντίστοιχα).

Ωστόσο για να διεκδικήσουν τον επιμερισμό των εισφορών με τον εργοδότη πρέπει το εισόδημά τους να προέρχεται από την άσκηση «διαρκούς -και όχι ευκαιριακής- επαγγελματικής δραστηριότητας» και, φυσικά, να δεχτεί ο εργοδότης να πληρώσει το μερί-



διο που του αναλογεί. Η διαδικασία θα κριθεί εκ του αποτελέσματος, καθώς είναι κάπως περίπλοκη και ορίζει πως ο ασφαλισμένος θα πρέπει να αναγράψει στο δελτίο που εκδίδει ότι υπάγεται στη διάταξη του νόμου για τον επιμερισμό των εισφορών.

Μέχρι το τέλος του μήνα ο ερ-

γοδότης του υποχρεούται να υποβάλει Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ), κατανέμοντας την αμοιβή ανά μήνα, με βάση τη διάρκεια της σύμβασης.

Αν ο εργοδότης δεν υποβάλει ΑΠΔ, το «μπλοκάκι» επιστρέφει στον ασφαλισμένο που καταβάλλει όλη την εισφορά (26,95%).



Η δολοφονία του εξάχρονου στην Κομοτηνή - η κρατική φροντίδα

Εγινε κεντρική είδηση το θλιβερό αυτό περιστατικό που συνέβη στην ακριτική Ροδόπη. Το άτυχο παιδί κατοικούσε σε έναν οικισμό στα βορειοανατολικά της πόλης, παραγκούπολη με συνθήκες άθλιες. Υπάρχει μια κεντρική δημοτική βρύση από όπου προμηθεύονται νερό, δεν υπάρχουν τουαλέτες και καμία υποδομή. Η κατάσταση αυτή υπάρχει πολλές δεκάδες χρόνια και υπάρχουν λόγοι για την εγκατάλειψη. Οι κάτοικοί του ζουν με τα επιδόματα πρόνοιας, αναπηρίας και πολυτέκνων. Είναι μουσουλμάνοι στην πλειονότητά τους αλλά δεν τους δέχονται στα μουσουλμανικά νεκροταφεία και ο δήμος τούς έκανε ξεχωριστά. Ο αναλφαβητισμός αλλά και ο αλκοολισμός και οι αρρώστιες είναι σε πρώτη διάταξη.

Οι κοινωνικές υπηρεσίες Ελλάδας και Ευρώπης εντόπισαν την κατάσταση και πριν από είκοσι χρόνια έφτασε στην περιοχή κονδύλι ευρωπαϊκό για ανέγερση νέου οικισμού και μετεγκατάσταση. Βρέθηκε χώρος, βορειότερα, ξεκίνησαν η απαλλοτρίωση και οι μελέτες. Γειτονικοί οικισμοί δεν τους ήθελαν και με πολιτική παρέμβαση και δικαιολογία ότι ο υπό απαλλοτρίωση χώρος είναι υψηλής παραγωγικότητας σταμάτησε κάθε ενέργεια. Τότε εμφανίστηκαν και επιτήδριοι κουλτουριάρηδες οι οποίοι πρότει-

ναν να μη συγκεντρωθούν όλοι σε έναν οικισμό και συνεχιστεί έτσι η γκετοποίησή τους αλλά να τους δοθούν προσωπικά δάνεια για να κάνουν σπίτια μέσα στον υπόλοιπο κοινωνικό ιστό και να απορροφηθούν.

Τότε άρχισε το πανηγύρι των επιτήδειων. Τους έκαναν συμπληρωματική φορολογική δήλωση προηγούμενου έτους όπου δεν δήλωσαν έσοδα 25-30.000 ευρώ. Η εφορία δεχόταν τη δήλωση, έδινε βεβαίωση δηλωθέντος εισοδήματος και έβαζε πρόσθετο φόρο και πρόστιμο που ποτέ δεν πληρώθηκε. Με τη δήλωση αυτή και ένα πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης έπαιρναν δάνειο 60.000 έως 70.000 ευρώ για αγορά σπιτιού ή κατασκευή νέου. Δεν ζητήθηκε η προσκόμιση κανενός συμβολαίου ή άδειας οικοδομής. Τα δάνεια αυτά αρνήθηκαν οι διευθυντές των ντόπιων τραπεζών να τα χορηγούν και οι ενδιαφερόμενοι και οι αντιπρόσωποί τους τα έπαιρναν από περιφερειακό υποκατάστημα τράπεζας κωμόπολης της Καβάλας. Οι ενδιαφερόμενοι από τα 70.000 έπαιρναν τα 30.000 και τα υπόλοιπα οι επιτήδριοι.

Πριν από περίπου δέκα χρόνια, το τότε ΣΔΟΕ έκανε έλεγχο στο υποκατάστημα της τράπεζας, κατάσχεσε τους σκληρούς δίσκους, επενέβη εισαγγελέας και άρχισε ανάκριση. Εδώ

και μια δεκαετία δεν παραπέμφθηκε κανένας και τα περίπου εκατό δάνεια που εγκρίθηκαν εξαφανίστηκαν. Δεν αγοράστηκε ούτε κατασκευάστηκε κανένα σπίτι. Οι άθλιες συνθήκες του οικισμού εξακολουθούν να υπάρχουν και εκεί μεγαλώνουν και τα παιδιά ενός κατώτερου θεού που αναπτύσσουν μεγάλη εγκληματικότητα. Εκεί ζούσε και το άτυχο παιδί που δολοφονήθηκε.

Από ό,τι έχω αντιληφθεί, έχουν εφαρμοστεί πέντε προγράμματα στον οικισμό αυτό με τίτλο «Επαγγελματική κατάρτιση μειονεκτούντων ομάδων». Τα δύο επί κυβέρνησης ΠΑΣΟΚ και τα τρία επί Ν.Δ. Το πρώτο άρχισε το 1988 και είχε χρηματοδότηση 3,5 δισεκατομμυρίων δραχμών. Σε όλο τον οικισμό δεν υπάρχει ούτε ένας επαγγελματίας και προβληματίζομαι γιατί η Ευρώπη που τα χρηματοδότησε κάνει έλεγχο.

Και τα εκατομμύρια, λοιπόν, της μετεγκατάστασης φαγώθηκαν και τα εκατομμύρια της επαγγελματικής κατάρτισης εξαφανίστηκαν και οι ανακριτές ακόμα ψάχνουν. Η Ευρώπη λοιπόν φρόντισε, η τοπική και η περιφερειακή αυτοδιοίκηση προγραμματίσει και τα λαμόγια θησαύρισαν ατιμώρητα. Στο άλλο έγκλημα θα τους ξαναθυμηθούν!

Σταύρος Παναπαστασίου,
συνταξιούχος οδοντίατρος, Κομοτηνή

4. ΤΡΥΠΑ 1 0 ΔΙΣ ΕΥΡΩ ΡΟΥΦΑΕΙ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .30/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .30/01/2017

Σελίδα: 36



Οικονομία

Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ Δευτέρα 30 Ιανουαρίου 2017

ΞΕΠΕΡΝΑ ΤΑ 10 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ Η ΕΤΗΣΙΑ ΑΠΩΛΕΙΑ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

Πόσο μας κοστίζουν οι μορφές της

Εάν εισέρρεαν στο ασφαλιστικό σύστημα οι προβλεπόμενες εισφορές από το σύνολο των εργοδοτών και εργαζομένων, δεν θα χρειαζόταν καμία περικοπή στις συντάξεις και στα ασφαλιστικά δικαιώματα

► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΣΟΥ**

Ξεπέραν τα 10 δις. ευρώ η ετήσια απώλεια των ασφαλιστικών ταμείων από τις κάθε λογής και μορφές εργοδοτικές προσπάθειες να αποφυγουν τις ασφαλιστικές εισφορές... Πρόκειται για χρήματα που αν εισέρρεαν στο ασφαλιστικό σύστημα, δεν θα χρειαζόταν καμία περικοπή στις συντάξεις, ούτε βέβαια στα ασφαλιστικά δικαιώματα.

Μέχρι τώρα το κράτος αρνούταν να δει την πραγματικότητα, ότι δηλαδή το πρόβλημα στο ασφαλιστικό σύστημα ήταν θέμα εισροής χρήματος και όχι καταβολής συντάξεων. Έτσι, όλες οι κυβερνήσεις από το 1992 έκοβαν συντάξιμους μισθούς και αύξαναν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, αλλά δεν έπρατταν το αυτόνομο (που πάντως δεν οδηγεί στην πλήρη πάταξη του φαινομένου της αναφάλιστης εργασίας), να φτιάδων μηχανισμούς. Είναι χαρακτηριστικό ότι από τα 13 ελεγκτικά κέντρα του ΙΚΑ (ιδρύθηκαν το 1997, ένα σε κάθε διοικητική περιφέρεια), αυτή τη στιγμή λειτουργούν μόνο τα 4 ή 5 και σε αυτά υπηρετούν μόλις 34 υπάλληλοι.

Η πρόθεση της κυβέρνησης να φτιάξει επιπέδους στιβαρό ελεγκτικό μηχανισμό που θα αποτελείται από 1.000 ελεγκτές (και όχι από 34) για να καταπολεμηθεί η ανασφάλιστη εργασία μπορεί να επιφέρει τελικά εξύγανση; «Ούτε τα μεγάλα πρόστιμα ούτε οι ελεγκτικοί μηχανισμοί αρκούν για την αδήλωτη εργασία» εκτιμά ο Κώστας Νικολάου, μέλος της διοικούσας επιτροπής του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων της ΓΣΕΕ.

Ποιες είναι όμως οι βασικές μορφές εισφοροδιαφυγής και εισφοροαποφυγής, ποιες δηλαδή πρακτικές μετέρχονται οι εργοδότες ώστε να

ΒΑΣΙΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΑΠΩΛΕΙΑ
Κακοπληρωμένη εργασία - Μονομερείς βλαπτικές μεταβολές	4,2 δισ. ευρώ
Πλήρως αδήλωτη εργασία	2 δισ. ευρώ
Παράβαση των ωραρίων εργασίας - Κλεμμένες ώρες	1,6 δισ. ευρώ
Ασφάλιση στον ΟΓΑ αντί στο ΙΚΑ	0,8 δισ. ευρώ
Χαμηλότερη ασφάλιση αντί του πραγματικού μισθού	0,5 δισ. ευρώ
Εργολαβίες - Εργόσημο - συμβοληθούντα μέλη	0,5 δισ. ευρώ
Μερική απασχόληση - Νομιμοφανείς κλοπές σε Δώρα Χριστουγέννων-Πάσχα & επίδομα αδείας	0,2 δισ. ευρώ
Ψευδο-ανεξάρτητη απασχόληση - Μπλοκάκι	0,2 δισ. ευρώ
ΣΥΝΟΛΟ	10 δισ. ευρώ

καταφέρουν πλήγμα στα ασφαλιστικά ταμεία και να αυξήσουν τα κέρδη τους; Τελικά, η κάθε μορφή μαύρης απασχόλησης πόσο κοστίζει στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης; Ως βασικές μορφές διακρίνονται

η πλήρως αδήλωτη, αυτή που δεν δηλώνεται στις αρμόδιες αρχές, και η μερικώς αδήλωτη που δηλώνεται μεν αλλά όχι ο πραγματικός μισθός ή ο χρόνος απασχόλησης, καθώς και η κακοπληρωμένη εργασία.

Ψευδο-ανεξάρτητη απασχόληση - «μπλοκάκι»

ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ μισθωτών σε «ελεύθερους επαγγελματίες». Παραβιάζεται ο ορισμός του επαγγελματία που λέει ότι ο ίδιος έχει την ελευθερία να ρυθμίζει τον τόπο, τον χρόνο και τον τρόπο εργασίας, αλλά και να μην υπάρχει οικονομική εξάρτηση από έναν εργοδότη. Ο σκοπός είναι εμφανής. Ερ-

γασία χωρίς βασικό μισθό και ωράριο. Χωρίς άδεια, δώρα Χριστουγέννων-Πάσχα, επίδομα αδείας, δηλαδή 3 μισθοί. Και το κόστος ασφάλισης, εξ ολοκλήρου στον μισθωτό. Έτσι, μιλάμε για απώλεια ασφαλιστικών εισφορών ύψους 200 εκατ. ευρώ από μη καταβολή ασφαλιστικών εισφορών.

Κακοπληρωμένη εργασία - μονομερείς βλαπτικές μεταβολές

Δεν χωρεί αμφιβολία πως το σύνολο των αμοιβών σήμερα εντάσσεται σ' αυτήν την κατηγορία. Οι μειώσεις των μισθών (Μ.Ο. 33%) έγιναν κατά απαράδεκτο, ασυνήθιστο και παράνομο τρόπο (μονομερείς βλαπτικές μεταβολές). Τα στοιχεία του ΙΚΑ (2011-2016) είναι αποκαλυπτικά. Ο μέσος μισθός από 1.264,39 ευρώ μειώθηκε στα 955,55 ευρώ. Για τις επιχειρήσεις άνω των 10 ατόμων, από 1.411,33 ευρώ μειώθηκε στα 1.092,01 ευρώ. Για επιχειρήσεις κάτω των 10 ατόμων από 878,58 ευρώ μειώθηκε στα 567,23 ευρώ.

Στις οικοδομικές εργασίες (ημερησίως) ήταν 70,55 ευρώ και μειώθηκε στα 41,31 ευρώ. Η αισχροκέρδεια συνεπώς είναι εμφανής. Αλλά και η ζημιά σε ασφαλιστικές εισφορές, προφανής. Συνυπολογίζοντας λοιπόν με 150 εκατ. ανά ποσοστιαία μονάδα (28%), περί τα 4,2 δις. ευρώ ετησίως χάνονται από τον λόγο αυτό.

Χαμηλότερη ασφάλιση αντί του πραγματικού μισθού

Πάγια πρακτική κατά βάση μικρών επιχειρήσεων είναι να ασφαλίζουν το προσωπικό σε διαφορετικά, χαμηλότερα ποσά. Εξάλλου, αυτό δείχνουν και οι διαφορές (533 ευρώ) μεταξύ μικρών και μεγαλύτερων επιχειρήσεων. Αλλη διαδομένη πρακτική είναι να δηλώνουν διαφορετική ειδικότητα από την πραγματική.

Έτσι αποφεύγουν και μεγαλύτερο μισθό ή την ασφάλιση στα βαρέα (κατά 6,6%). Ή να τους ασφαλίσουν με τεκμαρτό μισθό. Όπως τους οδηγούς φορτηγών (διακινητές προϊόντων) τους ασφαλίζουν ως πλασιέ. Χωρίς βαρέα. Και κατά 50% χαμηλότερα ποσά. Σύνολο, περί τα 500 εκατ. ευρώ ετησίως.

Παράβαση των ωραρίων εργασίας - κλεμμένες ώρες

Πρωτιά στην εργασία οι Έλληνες, με 2.042 ώρες τον χρόνο έναντι 1.371 των Γερμανών. Κατά 5,5 ώρες περισσότερο την εβδομάδα από τον μέσο όρο της ευρωζώνης. Και στην τέταρτη θέση (παγκοσμίως) μετά το Μεξικό, την Κόστα Ρίκα και τη Νότιο Κορέα, σύμφωνα με τελευταία στοιχεία του ΟΟΣΑ. Πρακτικά, το



Ποιες πρακτικές μετέρχονται οι εργοδότες ώστε να καταφέρουν πλήγμα στα ασφαλιστικά ταμεία και να αυξήσουν τα κέρδη τους



αδήλωτης εργασίας

40ωρο είναι παρελθόν. Κοινό μυστικό για αρκετά επαγγέλματα, το 8ωρο έγινε 12ωρο. Και ο ημερήσιος μισθός με βάση το 8ωρο και όχι το 40ωρο, δηλαδή για 6,6 ώρες. Από την άλλη, σύμφωνα πάντα με τον ΟΟΣΑ, ενώ οι Έλληνες δουλεύουν περισσότερες ώρες, η αμοιβή τους για κάθε ώρα εργασίας είναι η χαμηλότερη στην ευρωζώνη – αλλά και παγκοσμίως, στο 50% (στο μισό) του παγκόσμιου μέσου όρου των χωρών του ΟΟΣΑ. Ετσι λοιπόν, οι μη διπλωμένες υπερωρίες (εργατοώρες) φέρνουν απώλεια στο σύστημα λόγω μη πληρωμής ασφαλιστικών εισφορών ύψους 1,6 δις. ευρώ.

Μερική απασχόληση - νομιμοφανείς κλοπές σε δώρα Χριστουγέννων- Πάσχα & επίδομα αδείας

Η «μερική απασχόληση» συνιστά τον πιο δημοφιλή-νομιμοφανή τρόπο κλοπής. Με την άρση των περιορισμών, εξελίσσεται σε ανυποχρητικό βαθμό, αφού το 60% των προσλήψεων είναι στο καθεστώς αυτό, ενώ και η πλήρης εργασία (παρanomώς) μετατρέπεται σε «μερική». Σε 398.766 ανέρχονται οι μετατροπές από πλήρη σε «μερική», οι 108.153 από αυτές, μόνο τα τελευταία δύο χρόνια.

Μέσα από αυτό το καθεστώς επιτρέπεται οι εργοδότες να δηλώνουν τους μισθωτούς για λίγες ώρες. Και να τους χρησιμοποιούν όσο θέλουν. Μισθός θεωρείται (πλέον) το δηλωμένο ωρομίσθιο. Συνεπώς οι τρεις μισθοί (άδεια, δώρα Χριστουγέννων-Πάσχα, επίδομα αδείας)

υπολογίζονται κατά 50-70% μειωμένοι. Αρα καταγράφονται ετήσιες απώλειες περίπου 200 εκατ. ευρώ.

Πλήρως αδήλωτη εργασία

Αδήλωτη εργασία σε επιχειρήσεις, κοινώς «μαύρη». Διακρίνεται σε δύο βασικές κατηγορίες: με επιθυμία του μισθωτού και χωρίς επιθυμία. Σύμφωνα με έρευνα του ΣΕΠΕ, μόνο το 41% δήλωσαν «για να πάρουν τη δουλειά» (δεν την επιθυμούν), ενώ οι υπόλοιποι δήλωσαν διάφορα κωλύματα (άρα με επιθυμία). Από παλαιότερη έρευνα της VPRC, 250.000 εργαζόμενοι δήλωσαν ότι κάνουν και δεύτερη εργασία, 128.000 δημόσιοι υπάλληλοι, ενώ 883.000 περιστασιακά.

Σ' αυτούς πρέπει να προστεθούν περί τους 250.000 συνταξιούχους που εργάζονται αμειβόμενοι με μαύρα χρήματα (και άρα δεν καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές, ενώ λαμβάνουν και χρήματα που δεν τους αναλογούν με βάση τους νόμους από τη σύνταξή τους που τους καταβάλλεται ολόκληρη και όχι μειωμένη). Η απώλεια των ασφαλιστικών ταμείων ετησίως φτάνει εξ αυτού του λόγου στα 2 δις. ευρώ.

Ολα τα παραπάνω ανεβάζουν τις απώλειες στα 9,5 δις. ευρώ, αλλά θα πρέπει να συνυπολογιστούν οι απώλειες από εργολαβίες, από το εργόσημο, αλλά και από την εργασία των συμβολησόντων μελών μιας οικογένειας, πρακτικές που δεν μπορούν να υπολογιστούν επακριβώς αλλά θεωρείται βέβαιο ότι ξεπερνούν τα 500 εκατ. ευρώ σε

ετήσιες απώλειες από εισφορές.

Αναλυτικότερα:

Εργολαβίες - συγκάλυψη παρανομιών: Στη συγκάλυψη αποσκοπεί η εκτεταμένη χρήση «εργολαβιών». Παραβάσεις που δεν μπορούν κάποιοι να κάνουν οι ίδιοι τις αναλαμβάνουν για λογαριασμό τους οι εργολάβοι.

Ως μεσάζοντες παρανομιών λοιπόν, αναλαμβάνουν εργασίες σε πολύ χαμηλές τιμές και για να ανταποκριθούν -έχοντας την κάλυψη της επιχείρησής για απουσία ελέγχων- εκμεταλλεύονται στο έπακρο κάθε μισθωτό και σε μισθό και σε ωράρια και με αδήλωτους εργαζόμενους ή δηλωμένους για ελάχιστες ώρες.

Εργόσημο - κατάργηση μισθωτής εργασίας: Το εργόσημο, από μέσο καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας, μετατράπηκε και λειτουργεί ως φορέας κατάργησης της μισθωτής εργασίας, καθώς επιτρέπεται (άμεσα ή έμμεσα) και σε επιχειρήσεις (προώθηση προϊόντων), αυτές και άλλες μετέτρεψαν τις συμβάσεις σε εργόσημο.

Ετσι, δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι μεγάλων εταιρειών, ενώ πριν είχαν κάποια ωράρια εργασίας, τώρα ακόμα και ο μισθός τους εξαρτάται από τις προωθήσεις που θα φέρουν.

Αδήλωτη εργασία και με νόμο ΟΑΕΕ:

Η νομοθεσία επιτρέπει στις οικογένειες ατομικών επιχειρήσεων να εργάζονται χωρίς ασφάλιση ή και με ασφάλιση εάν το επιθυμούν. Δηλαδή, μεγάλος αριθμός (εκατοντάδες χιλιάδες) έχουν τη δυνατότητα να εργάζονται ανασφάλιστοι.

Η παραβατικότητα δεν είναι μόνο θέμα ελέγχων

► Του ΚΩΣΤΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ*

ΛΘΟΤΟΥ η οικονομία προηγείται της εργασίας, τα υπόλοιπα έπονται. Οι μισθοί θεωρούνται βάρος. Το εργατικό δίκαιο στόχος. Οι εργοδότες αποθρασύνονται, ενώ η αυθαιρεσία και η ατιμωρησία είναι ο κανόνας. Εάν δεν υπήρχαν τα μνημόνια, έπρεπε να εφευρευθούν, χοροπηδούν οι νεοφιλελεύθεροι! Δεν συμφωνούμε, αλλά δεν υπάρχει άλλος δρόμος, συνεχίζουν οι δήθεν σοσιαλδημοκράτες! Και ο χορός καλά κρατεί! Ούτε τα νόμιμα τηρούνται. Πλήθος νέων νόμων ενισχύουν τη φτηνή και αδήλωτη εργασία.



Μέσο «εργολαβιών» ο τρόπος συγκάλυψης παρανομιών των μεγάλων επιχειρήσεων. Ενώ η δήθεν «μερική απασχόληση», τα «μπλοκάκια», το «εργόσημο», κλασική μέθοδος παράκαμψης της νομοθεσίας και της ασφάλισης!

Ο ΣΥΡΙΖΑ στην ίδια λογική. Οι προθέσεις είναι προφανείς και από τα πρόσωπα που στελεχώνουν το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το ΣΕΠΕ, που μόνο «παιδική χαρά» θυμίζουν. Η παραβατικότητα δεν είναι μόνο θέμα ελέγχων. Ακόμη και όταν αποκαλύπτεται, οι ποινές περιορίζονται σε «πρόστιμα» αντί απονομή δικαιοσύνης.

Βέβαια τα «πρόστιμα» αποφεύγονται καθώς (α) δεν αποτελούν ωφέλεια των μισθωτών να διεκδικηθούν και (β) ως πρόστιμα που αποτελούν ρυθμίσεις, χαρίζονται!

Στην Ελλάδα, η απόδειξη για τη μη καταβολή δεδουλευμένων βραίνει τους μισθωτούς και όχι τους εργοδότες! Αλλά και για τεκμηριωμένα ποσά, πάλι η εργοδοσία έχει το πάνω χέρι! Παρά το γεγονός ότι η μη καταβολή δεδουλευμένων εντάσσεται στα ποινικά αδικήματα αυτό δεν τηρείται! Μόνο, όταν και εφόσον, το απαιτήσει εγγράφως ο εργαζόμενος!

Ωστόσο, για να δικαιωθεί, θα πρέπει να προσφύγει και σε αστικά δικαστήρια, όπου πέρα από τα έξοδα και τον χρόνο που απαιτούνται σπάνια δικαιώνονται!

*Μέλος διοικούσας επιτροπής ΚΕΤΙΕΑ/ΤΣΕ τ. Δ.Σ. Επικουρικού Ταμείου & ΤΔΕ ΙΚΑ TEAM

ΜΕ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ νόμους οι εποχικοί εργαζόμενοι των επιχειρήσεων τυποποίησης τροφίμων, καθώς και οι αλιεργάτες και οι αγροεργάτες εντάχθηκαν στον ΟΓΑ αντί στο

Ασφάλιση στον ΟΓΑ αντί στο ΙΚΑ

12.483.833 ημέρες. Δηλαδή κατά μέσο όρο 14,3 ημέρες ετησίως. Αυτό μειώνει τις ασφαλιστικές εισφορές περίπου κατά 800 εκατ. ευρώ.

ΙΚΑ όπου υπάγονταν. Στην ουσία, εκατοντάδες χιλιάδες αφέθηκαν στο κενό, καθώς ο ΟΓΑ ούτε τα μέσα ούτε τον νόμο είχε με το μέρος του. Το σκλαβοπάζαρο που δημιουργήθηκε (χωρίς ασφάλιση) είναι γεγονός. Το 2013 καταγράφηκαν, σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, στις γεωργικές εκμεταλλεύσεις 895.610 εποχικοί εργάτες και εργάστριες



ΔΕΥΤΕΡΑ 30 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2017

Πολιτική

δ 16

Το ΔΝΤ απαιτεί και πάλι πλειο

**Απέτυχε το Μνημόνιο 2, ομολογεί
εμμέσως το Ταμείο. Επιμένει σε
περικοπή αφορολόγητου - συντάξεων**

Δεν έχουν τέλος οι ανάγλυτες και εντελώς παράλογες απαιτήσεις του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ), το οποίο, παράλληλα με την κατακρήμνιση του αφορολόγητου ορίου και τη νέα περικοπή συντάξεων, φθάνει στο σημείο να ζητά την απελευθέρωση των πλειστηριασμών ακόμα και για την πρώτη κατοικία!

Η εξωφρενική αυτή απαίτηση προκύπτει, σύμφωνα με πληροφορίες, από την έκθεση των τεχνοκρατών του ΔΝΤ για την ελληνική οικονομία, η οποία κατάρτισε από την επικεφαλής του Ταμείου για την Ελλάδα Ντέλια Βελκουλέσκου και την ομάδα της, υπό την εποπτεία του διευθυντή του Ευρωπαϊκού Τμήματος του ΔΝΤ Πολ Τόμσον.

«Αν και οι ελληνικές Αρχές τροποποίησαν τον νομικό καθεστώς για την ατομική και την εταιρική πτώχευση, αναθεώρησαν τον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας και επέτρεψαν τις πωλήσεις μη εξυπηρετούμενων δανείων, οι περιορισμοί για την πρώτη κατοικία παραμένουν, η δημιουργία του επαγγελματία του συνδίκου πτώχευσης έχει καθυστερήσει και το παράγωγο Δίκαιο παραμένει σε εκκρεμότητα» αναφέρεται με... ελαφρώς διπλωματική γλώσσα στο επίμαχο κείμενο, το οποίο θα συζητηθεί στο Εκτελεστικό Συμβούλιο του ΔΝΤ στις 6 Φεβρουαρίου. Στην ίδια έκθεση το Ταμείο επισμαίνει την ανάγκη να καταργηθούν τα capital controls, αλλά με προσοχή, ώστε να διαφυλαχθεί η χρηματοοικονομική σταθερότητα.

Τα παραπάνω έρχονται να προστεθούν στις γνωστές θέσεις του ΔΝΤ περί «κουρέματος» του αφορολόγητου ορίου στα 4.000 - 5.000 ευρώ, μείωσης των κύριων συντάξεων, επίσημης της αντιμετώπισης των «κόκκινων» δανείων, απελευθέρω-

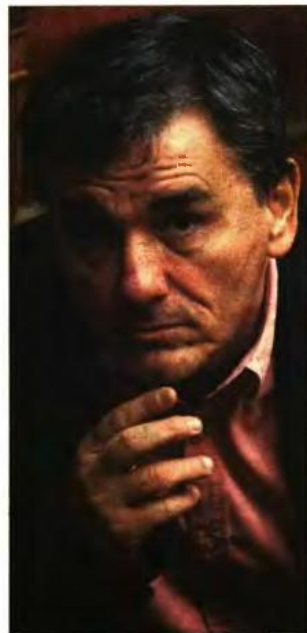
σης της αγοράς εργασίας και προϊόντων. Οι εν λόγω θέσεις επαναλαμβάνονται σε ακόμα μία έκθεση του Ταμείου για τη χώρα μας, με αντικείμενο την αποτίμηση του 2ου Μνημονίου. Για πολλοστή φορά, το ΔΝΤ περιορίζεται σε ψήγματα αυτοκριτικής και ισχυρίζεται ότι η αποτυχία του προγράμματός του οφείλεται σχεδόν αποκλειστικά στην ελληνική πλευρά. «Ενώ είχε συντελεστεί πρόοδος στα δύο πρώτα χρόνια του προγράμματος (2012-2014), αυτό ναυάγησε εξαιτίας των αρνητικών πολιτικών εξελίξεων» ισχυρίζονται οι τεχνοκράτες του Ταμείου και μεταφέρουν τις ευθύνες για τα δικά τους εγκληματικά λάθη στην πολιτική ασάθεια, στα οργανωμένα συμπεριφέροντα και στην άνοδο της λαϊκής δυσαρέσκειας!

Για τα πλεονάσματα
Κατά τα λοιπά, η έκθεση καλεί πάλι τους Ευρωπαίους να προσφέρουν μεγαλύτερη ελάφρυνση χρέους στην Ελλάδα και ξεκαθαρίζει ότι ένα νέο Μνημόνιο με το Ταμείο θα πρέπει να βασίζεται σε ρεαλιστικούς στόχους για το πρωτογενές πλεόνασμα, σε βιώσιμο χρέος, προτεραιότητα στις μεταρρυθμίσεις στον τραπεζικό τομέα, πιο συντηρητικές προσδοκίες και σχεδίαση του προγράμματος, διεύρυνση της φορολογικής βάσης, επανεκκίνηση μεταρρυθμίσεων στις αγορές προϊόντων, υπηρεσιών και εργασίας, καθώς και σε κοινωνική δικαιοσύνη και καλύτερη συνεργασία μεταξύ ΔΝΤ και Ευρωπαίων πιστωτών.

Ειδικά για τα πρωτογενή πλεονάσματα, οι αναλυτές του Ταμείου παρατηρούν ότι, από ένα δείγμα 55 χωρών τα τελευταία 200 χρόνια, υπάρχουν μόνο 15 παραδείγματα που είχαν ύφεση περισσότερο από πέντε χρόνια και σε κανένα από αυτά δεν διατηρήθηκε πρωτογενές πλεόνασμα άνω του 2% του ΑΕΠ.



Ο Π. Τόμσον



Ο Εν. Τσακαλώτος

«ΑΠΟΔΕΧΘΕΙΤΕ την προκαταβολική νομοθέτηση μέτρων για την περίοδο μετά το 2018, ώστε να επιστρέψουν οι τεχνοκράτες μας στην Ελλάδα μετά τη συνεδρίαση του Εκτελεστικού Συμβουλίου του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ) στις 6 Φεβρουαρίου» είναι τα μήνυμα που έχουν στείλει στην κυβέρνηση οι δανειστές αναφορικά με το «ξεπάγωμα» της δεύτερης αξιολόγησης.

Οι Ευρωπαίοι περιμένουν να ανοίξει το ΔΝΤ τα χαρτιά του στη συνεδρίαση της ερχόμενης Δευτέρας, όπου θα συζητηθούν οι δύο εκθέσεις των στελεχών του για την Ελλάδα. Λίγο αργότερα, στις 9 Φε-

Δανειστές: Ψηφίστε τα προληπτικά μέτρα για να έρθουν οι θεσμοί

βρουαρίου, έχει προγραμματιστεί σύνοδος των τεχνοκρατών της ευρωζώνης (Euro Working Group). Εάν οι επικεφαλής των θεσμών επανέλθουν στην Αθήνα μετά τις συνεδριάσεις αυτές, θα απομένουν μόλις 10 ημέρες για να επισφραγιστεί το κλείσιμο της αξιολόγησης στο Eurogroup της 20ής Φεβρουαρίου. Η ημερομηνία αυτή θεωρείται από πολλούς Ευρωπαίους αξιωματικούς ύστατο ορόσημο, επειδή από τις 15

Μαρτίου, που προσέρχονται στις κάλπες οι Ολλανδοί, η ευρωζώνη εισέρχεται σε έναν κύκλο διαδοχικών εκλογικών αναμετρήσεων. Μάλιστα, σύμφωνα με πληροφορίες, η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) προειδοποίησε στο Eurogroup της περασμένης Πέμπτης ότι αν δεν ολοκληρωθεί η αξιολόγηση έως τις 20 Φεβρουαρίου, θα υπάρξει κίνδυνος αποσταθεροποίησης της ευρωζώνης.

Στο μεταξύ, εκπρόσω-

Και... βολές για Σαμαρά

ΕΜΜΕΣΗ ομολογία ότι οι δανειστές τρόβηξαν το χαλί κάτω από τα πόδια της κυβέρνησης Σαμαρά περιλαμβάνει η έκθεση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ) η οποία αποσιώπησε το 2ο Μνημόνιο.

Σύμφωνα με αποσπάσματα της έκθεσης, που είδαν χθες το φως της δημοσιότητας, «τον Ιούνιο του 2014 το πρόγραμμα (δηλαδή το 2ο Μνημόνιο) ήταν πλέον εκτός τροχιάς». Η επισήμανση αυτή προκαλεί αίσθηση, καθώς η εμπλοκή στις διαπραγματεύσεις κυβέρνησης-δανειστών άρχισε να φαίνεται πολύ αργότερα, το φθινόπωρο του 2014, και κλιμακώθηκε στο τέλος του έτους, όταν πλέον ήταν σαφές ότι η αδυναμία εκλογής Προέδρου της Δημοκρατίας από την τότε Βουλή θα οδηγούσε σε πρόωπη προσφυγή στις κάλπες.

πος του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας (ESM) επικείμενη να αμβλύνει τις εντυπώσεις που προκάλεσε η έκθεση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ) στην οποία το ελληνικό χρέος χαρακτηρίζεται «εξαιρετικά μη βιώσιμο». Με διπλώσεις του στο Γαλλικό Πρακτορείο τόνισε ότι «το χρέος της Ελλάδας είναι διαχειρίσιμο αν οι μεταρρυθμίσεις που έχουν συμφωνηθεί εφαρμοστούν πλήρως» και πρόσθεσε: «Η Ευρώπη έχει σαφώς δεσμευθεί να υποστηρίξει την Ελλάδα με μια επιπλέον ελάφρυνση του χρέους αν χρειαστεί μετά τη λήξη του προγράμματος το 2018».

Μ. Ροζάκος

6. ΑΡΧΙΖΕΙ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/01/2017

Σελίδα: 27



Την Τετάρτη η προεμέρα του προγράμματος που απευθύνεται σε 700.000 πολίτες

Αρχίζει η διαδικασία για το Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Εκινά την Τετάρτη η διαδικασία ένταξης στο πρόγραμμα για το Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης (ΚΕΑ). Το πρόγραμμα απευθύνεται σε 700.000 πολίτες που ζουν σε συνθήκες ακραίας φτώχειας. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται είτε ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα keaprogram.gr, είτε στους δήμους, είτε στα ΚΕΠ. Στο μέλλον, η υποβολή των αιτήσεων και συνολικά όλες οι διαδικασίες που αφορούν τα ΚΕΑ θα πραγματοποιούνται από τα Κέντρα Κοινότητας. Μέχρι στιγμής έχουν ενταχθεί 189 κέντρα σε ισάριθμους δήμους, σε σύνολο 240 που είχαν υποβάλει πανελλαδικά πρόταση και βρίσκονται όλα στη διαδικασία στελέχωσής τους με προκηρύξεις για προσωπικό. Με δεδομένο ότι η στελέχωση των Κέντρων Κοινότητας θα ολοκληρωθεί τους επόμενους μήνες, σε πρώτη φάση, και μέχρι να αρχίσουν να λειτουργούν πλήρως, η εξυπηρέτηση του ΚΕΑ δεν θα γίνεται από αυτά, αλλά από τους δήμους και τα ΚΕΠ.

Τονίζεται ότι το ΚΕΑ είναι διαρκές πρόγραμμα, δεν υπάρχει καταληκτική ημερομηνία αιτήσεων. Το πρόγραμμα Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης (ΚΕΑ) είναι ένα προνοιακό πρόγραμμα για την αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού και απευθύνεται σε νοικοκυριά που διαβιών σε συνθήκες ακραίας φτώχειας. Το πρόγραμμα βασίζεται σε τρεις πυλώνες: α) την εισοδηματική ενίσχυση, β) τη διασύνδεση με υπηρεσίες κοινωνικής ένταξης και γ) τη διασύνδεση με υπηρεσίες ενεργοποίησης που στοχεύουν στην ένταξη ή επανένταξη των δικαιούχων στην αγορά εργασίας και στην κοινωνική επανένταξη. Τα ποσά που εγγυάται το πρόγραμμα για κάθε νοικοκυριό, ανάλογα με τον αριθμό και την ηλικία των μελών του, αρχίζουν από τα 200 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό και προσauξάνονται κατά 100 ευρώ για κάθε επιπλέον ενήλικο μέλος του νοικοκυριού και κατά 50 ευρώ για κάθε ανήλικο. Στη μονογονεϊκή οικογένεια, για τις ανάγκες υπολογισμού του

εγγυημένου ποσού το μεγαλύτερο σε ηλικία ανήλικο μέλος λογίζεται ως ενήλικος. Ως ενήλικος λογίζεται και κάθε απροστάτευτο τέκνο οικογένειας.

ΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ. Για να είναι κάποιος δικαιούχος του ΚΕΑ θα πρέπει -σύμφωνα με τη σχετική υπουργική απόφαση - το εισόδημά του κατά τους τελευταίους 6 μήνες πριν από την υποβολή της αίτησης να μην υπερβαίνει το εξάπλάσιο του εγγυημένου ποσού για κάθε τύπο νοικοκυριού.

Τα ποσά που εγγυάται το πρόγραμμα για κάθε νοικοκυριό αρχίζουν από τα 200 ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό και προσauξάνονται κατά 100 ευρώ για κάθε επιπλέον ενήλικο μέλος του νοικοκυριού και κατά 50 ευρώ για κάθε ανήλικο

Συγκεκριμένα για μονοπρόσωπο νοικοκυριό θα πρέπει να έχει εξαμηνιαίο εισόδημα έως 1.200 ευρώ, το νοικοκυριό με δύο ενήλικα μέλη ή μονογονεϊκή οικογένεια με ένα προστατευόμενο μέλος, έως 1.800 ευρώ, εξαμηνιαίο εισόδημα, νοικοκυριό αποτελούμενο από δύο ενήλικα και ένα ανήλικο μέλος ή μονογονεϊκή οικογένεια με δύο ενήλικα μέλη έως 2.100 ευρώ, εξαμηνιαίο εισόδημα, νοικοκυριό αποτελούμενο από τρία ενήλικα μέλη ή δύο ενήλικα και δύο ανήλικα μέλη ή μονογονεϊκή οικογένεια με τρία ανήλικα μέλη από τρία ενήλικα και ένα ανήλικο μέλος ή δύο ενήλικα και τρία ανήλικα μέλη ή μονογονεϊκή οικογένεια με τέσσερα ανήλικα μέλη έως 2.700 ευρώ και τέλος νοικοκυριό αποτελούμενο από τέσσερα ενήλικα μέλη ή δύο ενήλικα και τέσσερα ανήλικα μέλη ή μονογονεϊκή οικογένεια με πέντε ανήλικα μέλη, εξαμηνιαίο εισόδημα έως 3.000 ευρώ. Το δηλούμενο εισόδημα δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 5.400 ευρώ, ανεξαρτήτως του αριθμού των μελών του νοικοκυριού.

7. ΠΟΡΤΑ ΕΞΟΔΟΥ ΓΙΑ ΑΛΛΟΥΣ 1.000 ΣΤΗ ΔΕΗ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 30/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/01/2017

Σελίδα: 27



Πόρτα εξόδου για άλλους 1.000 στη ΔΕΗ

Στην Επιχείρηση εξετάζουν τη θέσπιση ενός μόνιμου «ηλικιακού κόφτη» που θα οδηγήσει αυτόματα στη σύνταξη

ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ ΦΙΝΤΙΚΑΚΗ

Μετά τους 200, έρχεται όριο ηλικίας και έξοδος για 1.000 ακόμα εργαζομένους της ΔΕΗ που βρίσκονται κοντά στο συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Κοινό μυστικό στην επιχείρηση είναι ότι τα 200 άτομα, για τα οποία η διοίκηση αποφάσισε να προσφέρει μπόνους αποχώρησης 15.000 ευρώ την περασμένη εβδομάδα, ήταν μόνο η αρχή.

Σύμφωνα με πληροφορίες, αυτό που εξετάζουν στην επιχείρηση είναι η μόνιμη επαναφορά των ορίων ηλικίας, μετά την υπέρβαση των οποίων οι εργαζόμενοι θα βγαίνουν υποχρεωτικά στη σύνταξη. Κι αυτό, προκειμένου να μη χρειάζεται κάθε χρόνο η ΔΕΗ να καταφεύγει σε ρυθμίσεις τύπου «πάρε 15.000 ευρώ και φύγε, διαφορετικά απολύεσαι».

Δεν είναι τυπικός, αλλά ουσιαστικός ο λόγος που επιβάλλει την επαναφορά ορίων ηλικίας.

Διότι μέσα στη διετία 2018-2019, ούτε λίγο ούτε πολύ 1.000 εργαζόμενοι της ΔΕΗ θα είναι ανάμεσα στα 60 και τα 65 έτη. Αυτό σημαίνει ότι είτε θα ψηφιστεί μια μόνιμη ρύθμιση που θα εξασφαλίζει την αυτόματη έξοδο στη σύνταξη

Στο πρώτο εξάμηνο του 2016, η δαπάνη για τη μισθοδοσία ανυπέρσπευε το 18% επί του τζίρου της ΔΕΗ, ποσοστό που χρήζει περαιτέρω μείωσης

όσων συμπληρώνουν τα παραπάνω όρια, είτε κάθε χρόνο η ΔΕΗ θα χρειάζεται να καταφεύγει σε συνταγές σαν την πρόσφατη.

Αυτό λοιπόν που εξετάζουν στη ΔΕΗ είναι η θέσπιση ενός μόνιμου «ηλικιακού κόφτη», ιδιαιτέρως με αυτόν που χρησιμοποιήθηκε την περασμένη εβδομάδα στην περίπτωση των 200 εργαζομένων προχωρημένης ηλικίας.

Δηλαδή, τα 60 έτη για όσους ανήκουν στα υπερβαρέα (εργαζόμενοι σε μονάδες και ορυχεία), τα 62 έτη για όσους εμπίπτουν στις κοινές διατάξεις (όπως το διοικητικό προσωπικό) και τα 65 έτη για τους διευθυντές.

Ούτως ή άλλως το κόστος μισθοδοσίας της ΔΕΗ κινείται ακόμη υψηλά, στα 3.425 ευρώ τον μήνα ανά εργαζόμενο (14 μισθοί), σύμφωνα με στοιχεία της ΒΕΙΑ Χρηματοπιστωτικής.

Ναι μεν τα έξοδα μισθοδοσίας της επιχείρησης, ως απόλυτο μέγεθος, έχουν μειωθεί σημαντικά από το 2008 και μετά, ωστόσο παραμένουν ένα σημαντικό νούμερο ως ποσοστό επί των πωλήσεων. Στο πρώτο εξάμηνο του 2016 η δαπάνη ανυπέρσπευε το 18% επί του τζίρου της ΔΕΗ, ποσοστό που χρήζει περαιτέρω μείωσης. Συγκεκριμένα, το πρώτο εξάμηνο του 2016 οι δαπάνες μισθοδοσίας ήταν 478,7 εκατ. ευρώ, έναντι 880,3 εκατ. ευρώ (ολόκληρου του 2015), 914,2 εκατ. ευρώ (2014), 939,8 εκατ. ευρώ

(2013), 934,1 εκατ. ευρώ (2012), 1,099 δισ. ευρώ (2011), και 1,245 δισ. ευρώ (2010).

ΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ. Βέβαια, μια δεύτερη ερμηνεία που επιβάλλει τον επαναπροσδιορισμό των ορίων ηλικίας στη ΔΕΗ σχετίζεται με την υποχρεωτική της συρρίκνωση ελέω Μνημονίου. Σήμερα, έχοντας μερίδιο στη λιανική 89%, απασχολεί συνολικά 10.000 άτομα. Είναι λογικό ότι το 2020, και με μειωμένο μερίδιο στο 49%, όπως επιτάσσει το Μνημόνιο, η επιχείρηση δεν θα μπορεί να συντηρεί τον ίδιο αριθμό προσωπικού. Επομένως η «απελευθέρωση» των συνταξιοδοτήσεων είναι ένα εργαλείο προς την επίτευξη του στόχου.

Το επόμενο λοιπόν βήμα θα είναι να αναθεθεί σύνταξη μιας μελέτης σχετικά με το προσωπικό που χρειάζεται για να παραμείνει βιώσιμη η ΔΕΗ υπό τα νέα δεδομένα, δηλαδή από το 2020 και μετά.

3.425 ευρώ τον μήνα ανά εργαζόμενο (14 μισθοί) είναι το κόστος μισθοδοσίας της ΔΕΗ

ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΕΗ	
1,27 δισ. ευρώ	(2005)
1,245 δισ. ευρώ	(2010)
939,8 εκατ. ευρώ	(2013)
880,3 εκατ. ευρώ	(2015)
478,7 εκατ. ευρώ	(α' εξάμηνο 2016)



ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟ

ΤΡΙΠΛΟ ΣΟΚ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΟΙ «ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ» ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΧΡΕΙΑΣΤΕΙ ΝΑ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΕΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΚΛΕΙΣΕΙ Η ΔΕΥΤΕΡΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Τριπλή βόμβα απειλεί τις συντάξεις, με περικοπές στις λεγόμενες «προσωπικές διαφορές» για τους παλαιούς συνταξιούχους, ίσως και σε δόσεις μετά το 2018, εφαρμογή ενός νέου κόφτη μισθών που θα αναπροσαρμόζει προς τα κάτω στις περισσότερες περιπτώσεις τις αποδοχές για τον υπολογισμό των νέων συντάξεων και διατήρηση «μέχρι νεωτέρας» εκτός του κόφτη ενός μέρους ή και του συνόλου των προσωπικών διαφορών που θα έχουν οι νέοι συνταξιούχοι εφόσον αποχωρήσουν ως το 2018.

Ηδη, σύμφωνα με έγκυρες πληροφορίες που αποκαλύπτει σήμερα ο «Ελεύθερος Τύπος της Κυριακής», οι αρμόδιες υπηρεσίες έχουν κάνει μια πρώτη εμπειριστική κοστολόγηση των προσωπικών διαφορών για τις παλιές συντάξεις.

«Ψαλίδισμα»

Το κόστος αυτό εκτιμάται ότι είναι κάτω των 2 δισ. ευρώ, περίπου στο 1,5 δισ. ευρώ και σημαίνει ότι αυτό θα είναι και το ποσό που θα χρειαστεί να κοπεί από τις παλιές συντάξεις από τη στιγμή που η προσωπική διαφορά συντάξεων έχει ήδη συμπεριληφθεί όχι μόνο στην αιζέντα μέτρων της τρέχουσας, αλλά και στα πεδία των δαπανών όπου η ελληνική κυβέρνηση σχεδιάζει να κάνει περικοπές αν και η ίδια ισχυρίζεται ότι τέτοια μέτρα δεν θα χρειαστούν γιατί οι στόχοι των πλεονασμάτων που έχει συμφωνήσει με τους δανειστές θα παστούν!

Η αποτίμηση όμως και μόνο της δαπάνης που βαρύνει το ασφαλιστικό με την καταβολή των επιπλέον ποσών στις συντάξεις, καταδεικνύει ότι οι προσωπικές διαφορές είναι ήδη στο πακέτο των μέτρων που θα κληθεί να νομοθετήσει η κυβέρνηση για να κλείσει την αξιολόγηση. Το σχέδιο για τις συντάξεις κρύβει τρεις βόμβες και περιλαμβάνει:

1 Επανυπολογισμό των παλιών συντάξεων με τα ποσοστά αναπλήρωσης και την προσθήκη της Εθνικής Σύνταξης του νόμου Κατρούγκαλου για όλους τους συνταξιούχους των ταμείων οι οποίοι είχαν

αποχωρήσει και έπαιρναν σύνταξη ως τις 12/5/2016. Με τον επανυπολογισμό το ποσό της σύνταξης και των επιδομάτων (π.χ. οικογενειακά, ή επίδομα εξομάλυνσης για συντάξεις Δημοσίου) που υπερβαίνει τη νέα σύνταξη, θα μπει «στο κουτάκι» της προσωπικής διαφοράς. Αυτές οι διαφορές αποτελούν δαπάνη που θα μειώνεται ανάλογα με τα μέτρα περικοπών που θα ζητήσει ο κόφτης και μόνο αν πιάνονται οι στόχοι, ο κόφτης θα απενεργοποιείται. Από την πρώτη κοστολόγηση που έχουν κάνει οι αρμόδιες δημοσιονομικές υπηρεσίες οι μεγαλύτερες διαφορές βγαίνουν στις συντάξεις του Δημοσίου και των ΔΕΚΟ, που φτάνουν στο 27%, ενώ στο ΙΚΑ οι προσωπικές διαφορές είναι κατά μέσο όρο στο 20%. Οι διαφορές αυτές είναι μειώσεις συντάξεων που θα γίνουν από το 2018 και μετά, ώστε να εξασφαλιστούν οι στόχοι των επίσημων πλεονασμάτων που υπέγραψε η κυβέρνηση με τους δανειστές.

2 Αφαίρεση μέρους των προσωπικών διαφορών σε δόσεις. Εξετάζεται για παράδειγμα, να αφαιρείται το 1/3 της προσωπικής διαφοράς κατ' έτος από τα μέσα του 2018, ή από το 2019 και μετά. Με αυτό το σενάριο ένας συνταξιούχος που παίρνει σήμερα 1.350 ευρώ και η σύνταξη με τον επανυπολογισμό καθορίστηκε στα 1.100 ευρώ, με προσωπική διαφορά 250 ευρώ, μπορεί να έχει μείωση κατά 84 ευρώ κάθε χρόνο για τρία έτη, ώστε να σβήσει η διαφορά των 250 ευρώ μεταξύ νέας και παλιάς σύνταξης από το 2018-2019 ως το 2021. Στην περίπτωση όμως που απαιτηθούν μεγαλύτερες περικοπές, τότε οι δόσεις αφαίρεσης της προσωπικής διαφοράς μπορεί να περιοριστούν σε δυο αντί για τρεις.

3 Εφαρμογή του δείκτη αναπροσαρμογής μισθών για τις νέες οριστικές κύριες συντάξεις, που θα αρχίσει να απονέμει ο ΕΦΚΑ σε όσους υπέβαλαν αίτηση από 13/5/2016 και μετά. Ο δείκτης αναπροσαρμογής μισθών θα βγει από τη Στατιστική Αρχή με μια ειδική μεθοδολογία. Είναι ένας νέου τύπου κόφτης που θα κατεβάζει αυτόματα ή θα διατηρεί παγωμένους τους μισθούς των εργαζομένων για τον υπολογισμό των νέων συντάξεων.

ΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΙΚΑ

Ετη ασφάλισης	Σύνταξη σήμερα	Με επανυπολογισμό	Προσωπική διαφορά	
			Σε ευρώ (€)	Σε ποσοστό (%)
40	1.037	968	-69	-6,7
35	1.344	1.127	-217	-16,1
30	1.497	1.010	-487	-32,5
37	1.000	922	-78	-7,8
33	1.231	1.030	-201	-16,3
34	1.285	1.063	-222	-17,3
27	1.246	924	-323	-25,9
33	942	877	-65	-6,9
36	843	807	-36	-4,2
25	733	648	-85	-11,6
20	527	429	-98	-18,7



ΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

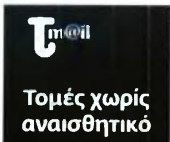
Κατηγορία/έτη ασφάλισης	Σύνταξη σήμερα	Επανυπολογισμός	Προσωπική διαφορά	
			Σε ευρώ (€)	Σε ποσοστό (%)
ΠΕ 35 έτη	1.208	890	-318	-26,3
ΠΕ 25 έτη	888	654	-235	-26,4
ΤΕ 35 έτη	1.180	853	-327	-27,7
ΤΕ 25 έτη	838	633	-205	-24,4
ΔΕ 35 έτη	1.111	810	-301	-27,1
ΔΕ 25 έτη	778	609	-170	-21,8
ΥΕ 35 έτη	977	745	-232	-23,7
ΥΕ 25 έτη	659	573	-86	-13,0

Προβλέπεται στο νόμο Κατρούγκαλου (ν. 4387/2016) και θα λειτουργήσει σύντομα με την έκδοση των σχετικών οδηγιών από το υπουργείο Εργασίας. Ο δείκτης θα μετράει την εξέλιξη των μισθών κάθε χρόνο με βάση το μέσο όρο της μεταβολής των αποδοχών των εργαζομένων στο σύνολο της οικονομίας από το 2002 και μετά.

Αν δηλαδή ένας εργαζόμενος είχε αύξηση από την επιχείρησή του κατά 5% το 2005 και κατά 4% το 2006, αλλά στο σύνολο της οικονομίας οι μισθοί είχαν μικρότερη αύξηση (έστω 2%), τότε οι αποδοχές για τα συγκεκριμένα έτη θα αναπροσαρμοστούν με τα ποσοστά του δείκτη μισθών για το σύνολο της οικονομίας. Ο τελικός μέσος όρος των αποδοχών

που θα ληφθούν υπόψη για να βγει η σύνταξη, δεν θα είναι από τις αποδοχές που πραγματικά είχαν οι εργαζόμενοι, αλλά θα βγαίνει από τις αποδοχές που θα αναπροσαρμόζονται με τα ποσοστά εξέλιξης των μισθών στο σύνολο της οικονομίας.

Ο «Ε.Τ.» της Κυριακής δείχνει σήμερα με αποκαλυπτικά παραδείγματα πώς θα λειτουργεί ο δείκτης και πόσο «ζημιά» μπορεί να κάνει στον υπολογισμό της σύνταξης. Μισθωτός που βγάζει μέσο όρο 1.000 ευρώ μηνιαίο μισθό από το 2002 ως το 2017 μπορεί (α.σ.: σύμφωνα με το ενδεικτικό παράδειγμα στο σχετικό πίνακα) να πάρει σύνταξη βάσει μισθού όχι 1.000 ευρώ, αλλά 847 ευρώ, γιατί θα μπει στη μέση ο δείκτης μισθών της οικονομίας και θα πιάσει

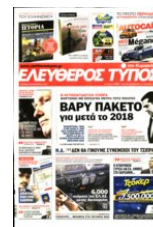


8. ΤΡΙΠΛΟ ΣΟΚ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/01/2017

Σελίδα: 11



ΠΩΣ ΘΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Ο ΚΟΦΤΗΣ ΜΙΣΘΩΝ ΣΤΟΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΝΕΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Έτη	Ποσοστιαία μεταβολή μισθών κατ' έτος	Εξέλιξη πραγματικών μηνιαίων αποδοχών	Ποσοστιαία μεταβολή με δείκτη μισθών οικονομίας	Εξέλιξη μηνιαίων αποδοχών με δείκτη οικονομίας
2002	0	800	0	800
2003	+3	824	+3	824
2004	+3	849	+3	849
2005	+5	891	+3	874
2006	+5	936	+3	900
2007	+5	982	+3	927
2008	+6	1.041	+3	955
2009	+5	1.094	+3	984
2010	0	1.094	3	984
2011	-2	1.072	-2	964
2012	0	1.072	-4	926
2013	0	1.072	-2	870
2014	0	1.072	-2	801
2015	0	1.072	-2	720
2016	0	1.072	-2	634
2017	0	1.072	-2	545
Σύνολο 16 έτη για το μέσο όρο αποδοχών	Μέσος όρος πραγματικών αποδοχών	1.000 ευρώ	Μέσος όρος αποδοχών με δείκτη μισθών οικονομίας	847 ευρώ

Σύνταξη αν λαμβάνονταν υπόψη αποδοχές 1.000 ευρώ	
με 35 έτη	722
με 33 έτη	690
με 30 έτη	648
με 27 έτη	611
με 25 έτη	591

Σύνταξη με αποδοχές 847 ευρώ που θα ληφθούν υπόψη στον υπολογισμό	
με 35 έτη	670
με 33 έτη	643
με 30 έτη	607
με 27 έτη	577
με 25 έτη	559

ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΠΙΝΑΚΑ

1 Στην πρώτη στήλη είναι τα έτη που λαμβάνονται υπόψη για να βγει ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών στο σύνολο των ετών. Για σύνταξη το 2017 λαμβάνεται ο μέσος όρος μισθών από το 2002 ως το 2017 (16 έτη).

2 Στη δεύτερη στήλη είναι η πραγματική ποσοστιαία μεταβολή που είχε ένας εργαζόμενος στο μισθό του με τις ετήσιες αυξήσεις ή και πτώσεις αποδοχών.

3 Στην τρίτη στήλη είναι η εξέλιξη των μισθών με βάση τις αυξήσεις που είχε ή τις μειώσεις ή το πάγωμα αποδοχών για κάποια έτη. Με την πραγματική εξέλιξη ο εργαζόμενος

θα έχει, στο παράδειγμά μας, μέσο όρο μηνιαίων αποδοχών 1.000 ευρώ.

4 Στην τέταρτη στήλη μάλιστα ο δείκτης της Στατιστικής Αρχής που μετράει τη μεταβολή των μισθών (πόσο ανέβηκαν ή πόσο κατέβηκαν) για το σύνολο της οικονομίας.

5 Στην πέμπτη στήλη οι δείκτες της Στατιστικής Αρχής αναπροσαρμόζουν αναλόγως τις πραγματικές αποδοχές του εργαζόμενου. Με τη χρήση του «δείκτη μισθών της οικονομίας», ο μέσος όρος αποδοχών που θα ληφθεί για τον υπολογισμό της σύνταξης βγαίνει στα 847 ευρώ.

τις μεγάλες μειώσεις μισθών που έγιναν από το 2010 και μετά. Έτσι μπορεί ένας εργαζόμενος να είχε πραγματικό μισθό από το 2010, αλλά επειδή οι μισθοί στο σύνολο της οικονομίας δείχνουν μείωση (5%, 7%, ή 12%) αυτή η μείωση θα περάσει και στις δικές του αποδοχές και ο μέσος όρος των μισθών του θα πέσει χαμηλότερα. Μοιραία θα βγει και με μικρότερη σύνταξη.

Υπάρχουν και θετικά

Στα θετικά -προς το παρόν- για τους νέους συνταξιούχους είναι ότι μένουν (εκτός απροόπτου) εκτός του κόφτη των προσωπικών διαφορών, σύμφωνα με έγκυρες πληροφορίες που επιβεβαιώνουν στελέχη του υπουργείου Εργασίας.

Αυτό σημαίνει ότι θα λειτουργήσει αντίστροφα στις νέες συντάξεις ο μηχανισμός της προσωπικής διαφοράς που προβλέπει ο ν. 4387/2016 και λέει ότι αν η νέα σύνταξη είναι από 20% και άνω χαμηλότερη από την παλιά (δηλαδή 800 αντί 1.000 ευρώ), τότε ο ασφαλισμένος θα έχει για το 2016 τη μισή μείωση (100 ευρώ ή 10%) και η σύνταξη που θα πάρει θα είναι 900 ευρώ. Αν φύγει το 2017, θα έχει τα 2/3 της μείωσης, δηλαδή 133 ευρώ και θα πάρει 867 ευρώ, ενώ αν αποχωρήσει το 2018, θα έχει τα 1/3 της μείωσης και θα πάρει 850 ευρώ. Από το 2019 όμως δεν θα έχει καμία προσωπική διαφορά και η μείωση θα υπολογίζεται ολόκληρη, δηλαδή η σύνταξη θα είναι 800 ευρώ. ■

Περίπου 1,5 δισ. ευρώ αναμένεται να κοπεί από τις παλιές συντάξεις



Πώς αλλάζουν οι συντάξεις με το δείκτη μισθών της οικονομίας

- Αν λαμβάνονταν υπόψη οι αποδοχές των 1.000 ευρώ, ο εργαζόμενος θα έπαιρνε, με 35 έτη, 722 ευρώ σύνταξη. Επειδή όμως θα ληφθούν υπόψη τα 847 ευρώ, λόγω του δείκτη μισθών της οικονομίας, όπως προβλέπει ο νόμος Κατρούγκαλου, η σύνταξη για τα 35 έτη πηγαίνει στα 670 ευρώ, δηλαδή 52 ευρώ πιο κάτω.
- Με μέσο όρο 1.000 ευρώ, η σύνταξη για 33 έτη θα έβγαζε στα 690 ευρώ. Με το δείκτη μισθών όμως, θα ληφθούν υπόψη οι αποδοχές των 847 ευρώ και η σύνταξη βγαίνει στα 643 ευρώ, δηλαδή 47 ευρώ πιο κάτω.
- Αν λαμβανόταν υπόψη ο μέσος όρος μισθού των 1.000 ευρώ, τότε εργαζόμενος με 30 χρόνια θα έπαιρνε 648 ευρώ. Αν όμως ο δείκτης μισθών της οικονομίας κατεβάσει τις αποδοχές στα 847 ευρώ, η σύνταξη θα βγει στα 607 ευρώ. ■