



ΤΡΙΤΗ 2 ΜΑΪΟΥ 2017

Αρθρα



ΕΛΛΗΝΟΡΘΟΔΟΞΗ ΠΑΙΔΕΙΑ ἢ ΑΘΕΑ ΚΑΙ ΑΝΤΕΘΝΙΚΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ;



Από τον
**Ερωτόκριτο
Θεοτοκόπουλο***



Για να μην έχει κανείς Ελληνες αμφιβολία για τον νέο υπουργό Παιδείας, που αντικατέστησε τον προηγούμενο -ανεκδιήγητο- Φίλη, θα σας πούμε ότι αυτός είναι καθηγητής πανεπιστημίου (!), ενώ ο προηγούμενος ήταν μόνο «αριστερός»!

Όλοι μάθαμε, αλλά ιδιαίτερα όσοι έχουμε παιδιά που φοιτούν σε γυμνάσια - λύκεια, τι δίδαξαν και τι ερωτήσεως έκαναν στους μαθητές ακόμη και της Α' Γυμνασίου οι εκπαιδευτικοί των ΜΚΟ την εβδομάδα για τις έμφυλες ταυτότητες. Η ανηθικότητα, ο απόλυτος ηθικός ξεπεσμός και η διαστρέφση σε όλο τους το μεγαλείο - και ο υπουργός είναι καθηγητής πανεπιστημίου!

Ο προηγούμενος υπουργός Παιδείας άρχισε τη «δίωξη» της αριστείας σε γυμνάσια - λύκεια. Το επόμενο βήμα ήταν η κατάργησή του «Αριστα» για τις υποτροφίες στο Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών - όλοι καταλαβαίνουν με για ποιους λόγους.

Τώρα θέλει να ολοκληρώσει το έργο αυτό ο σημερινός υπουργός Παιδείας Γαβρόγλου και προχωρά ακόμη περισσότερο, σε κατάργηση του χαρακτηρισμού της συμπεριφοράς των μαθη-

τών της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Τους ενοχλεί πάρα πολύ η «διαγωγή κόσμου» και ακούστε τι έκαναν:

Κατέθεσαν ερώτηση -κραυγαλέα σκόταμη-, είκοσι οκτώ (28) παρακαλώ, βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ στη Βουλή, που χαρακτήρισαν μάλιστα το θέμα «αναχρονιστική πολιτική». Ετσι, βρήκε την ευκαιρία και από το βήμα της Βουλής ο καθηγητής πανεπιστημίου (!) υπουργός Παιδείας Γαβρόγλου και προανήγγειλε ρύθμιση που την καταργεί. Μάλιστα, ο ίδιος ο Γαβρόγλου έκανε λόγο για μια «αναχρονιστική διάταξη» που χρησιμοποιήθηκε «ενάντια στους αριστερούς και δημιουργικούς πολίτες αυτής της χώρας» (!), και πρόσθεσε: «Αυτό το μέτρο χρησιμοποιήθηκε για την περιθωριοποίηση μαθητιών, πολλές φορές λόγω των ιδειών τους, της πολιτικής δράσης τους, της θρησκείας τους, του χρώματός τους κ.λπ. Ακόμη και νυν βουλευτές του Κοινοβουλίου έχουν τιμωρηθεί ως μαθητές με το χαρακτηριστικό της διαγωγής τους ως κοσμίας».

Καταλαβαίνουμε όλοι τι ήταν και τι είναι, και εμείς τους επαλέξαμε να μας κυβερνήσουν!

Δηλαδή, είτε ένας μαθητής έχει παραβατική συμπεριφορά στο σχολείο, σπάζοντας, βρίζοντας και χειροδιώχνοντας, είτε είναι «τύπος και υπογραμμός», στο ίδιο «καζάνι»! Ητοι, η «αλα-

οική» μαρξιστική ισοπέδωση αρίστων και... αχρήστων.

Και για να μην έχουμε καμία αμφιβολία για τον καθηγητή πανεπιστημίου (!) και «σοβαρό» υπουργό, όπως τον αποκαλούν ορισμένοι (!) δημοσιογράφοι, να αναφερθούμε στο γεγονός που συνέβη προ δεκαήμερου, όταν ο εισαγγελέας Διαφοράς της Θεσσαλονίκης Αχλλέας Ζήσης άσκησε δίωξη για οφειλές ύψους 37.000.000 ευρώ στο ΕΛΚΕ από καθηγητές του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Ο ίδιος ο υπουργός Παιδείας Γαβρόγλου, την ίδια ημέρα, στη Βουλή, εξήγγειλε «την άμεση ψήφισή νομοθετικής ρύθμισης, με την οποία θα απαλλάσσονται οι πρυτάνεις από ποινικές ευθύνες για το προ Αυγούστου του 2016 διάστημα».

Ποιους ενδιαφέρει να καλύψει και να προστατεύσει ο καθηγητής πανεπιστημίου (!), υπουργός Παιδείας

Γαβρόγλου; Το θέμα το ανέδειξε η «δημοκρατία» στις 22/04/2017.

Τελειώνοντας, να πούμε στον υπουργό Παιδείας Γαβρόγλου, ο οποίος θέλει να γράψει την Ιστορία που διδάσκονται στα σχολεία μας με μεθόδους αντίστοιχες της Ρεπούση, ότι δεν θα περάσει, γιατί οι Ελληνες έχουμε ξεχωριστή Ιστορία και πολιτισμό.

Είτε θέλετε, λοιπόν, να γράψετε την

Ιστορία μακριά από τις επιταγές του Συντάγματος, που προβλέπει ότι η Παιδεία διαμορφώνει εθνική και θρησκευτική συνείδηση, είτε όχι. Είτε θέλετε να υποβαθμίσετε την Ποντιακή Γενοκτονία, τη Γενοκτονία των Αρμενίων, τη Μικρασιατική Καταστροφή είτε όχι. Είτε, τέλος, θέλετε να εντάξετε τον Εμφύλιο και τα γεγονότα που οδήγησαν στη δικτατορία υπό τη δική σας, «αριστερή» οπτική, είτε όχι...

...Σας βεβαιώνουμε, υπουργέ Γαβρόγλου, ότι θα υπάρξουν πολλές και πολυεπίπεδες αντιδράσεις και δεν θα περάσουν.

ΥΓ.: Τα τρία (3) τελευταία άρθρα είχαν τον ίδιο ή παρόμοιο τίτλο «Ελληνορθόδοξη Παιδεία ή αθεά γραμματα» - δεν ήταν τυχαίο, αλλά επιλογή.

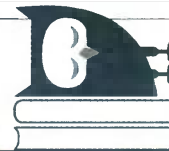
Γιατί αυτός είναι ο τίτλος της «Ημερίδας για την Παιδεία» που θα πραγματοποιηθεί στο Βελγίδειο Συνεδριακό Κέντρο Θεσσαλονίκης την Κυριακή 7 Μαΐου 2017, στις 6 μ.μ.

Πρέπει όλοι να παραβρεθούμε στην εκδήλωση αυτή για να ενημερωθούμε για θέματα Παιδείας, αλλά και για να διατρανώσουμε τη θέλησή μας, ώστε να αποτραπούν οι καταστροφικές και απαράδεκτες καινοτομίες σε βάρος των παιδιών μας.

*Πρόεδρος του Κεντρικού Συλλόγου Πολυτέκνων Γονέων Νομού Θεσσαλονίκης «Οι Άγιοι Πάντες»



Φάκελος ΠΑΙΔΕΙΑ



Οποια έρευνα για την παιδεία κι αν κοιτάξει κανείς, θα βρει διατυπωμένο με διαφορετικά λόγια το ίδιο συμπέρασμα, δύο λέξεις όλο κι όλο: εθνική στρατηγική. Αυτό λείπει...

Ενας γίγαντας με δεμένα πόδια

ΤΟΥ ΝΙΚΟΥ ΜΑΣΤΟΡΑ

Για να φτάσεις σε έναν συγκεκριμένο τόπο ή στόχο, πρέπει να ξέρεις προς τα πού και πώς να πας. Κι αυτό που λείπει από την εκπαίδευση, πέρα από τα χρήματα, είναι ότι ποτέ η χώρα δεν κατόρθωσε να ξεπεράσει την κοντόφθαλμη προοπτική αλλαγών που είχαν στόχο απλώς να αναδείξουν μια υπουργική θητεία ώσπου να γκρεμιστούν από τον επόμενο, υπουργό ή κυβέρνηση. Και όλες οι δηλώσεις περί απόπειρας πολιτικής και κοινωνικής συναισθησης μέσω θεσμών, όπως λ.χ. τα Εθνικά Συμβούλια Παιδείας, γνωρίζουμε πώς κατέληξαν. Είναι γνωστό με τι είναι στρωμένος ο δρόμος προς την κόλαση...

Τελευταία, την ανάγκη χάραξης εθνικής στρατηγικής ως προς τις δύο πρώτες εκπαιδευτικές βαθμίδες διαπίστωσε και το Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής (ΚΑΝΕΠ) της ΓΣΕΕ, που περιγράφει παραστατικά ότι «η μικρή εσωριακή μεταβολή του συνθετικού δείκτη απόδοσης συνολικά της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με τιμές υστέρησης ή και οριακής απόδοσης κατά τη διάρκεια μιας δεκαετίας (2005-2014) είναι ενδεικτική ενός συστήματος που κινείται με δυνάμεις αδράνειας στην κατεύθυνση της συντήρησης των παθογενειών του και σε κάθε περίπτωση δεν καταγράφει χαρακτηριστικά ενός δυναμικού, καινοτόμου και αναπτυξιακού εργαλείου για την προαγωγή της οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης της χώρας».

Οι εξαιρέσεις στον κανόνα

Στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση πάλι, παρ' όλες της τις στρεβλώσεις και την υποχρηματοδότηση, τα πράγματα δεν είναι μόνο μαύρα. Αν κοιτάξει κανείς τις διάφορες διεθνείς κατατάξεις πανεπιστημίων, όπως λ.χ. την πρόσφατη κατάταξη της εταιρείας QS Quacquarelli Symonds, θα βρει μέσα και έξι ελληνικά πανεπιστήμια, έστω κι αν τα πέντε από τα έξι σημείωσαν πτώση σε σύγκριση με την προηγούμενη κατάταξή τους. Βλέπουμε λοιπόν ότι χάρη στις - περίπου

πρωϊκές - προσπάθειες των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας, ιδρύματα όπως το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, ακόμα και με πτώση, βρίσκονται ανάμεσα στα 400 καλύτερα πανεπιστήμια παγκοσμίως, ενώ το Αριστοτέλειο Θεσσαλονίκης ανάμεσα στα 500. Η χώρα έχει εκπροσώπους και στα κορυφαία 300 των ερευνητικών ιδρυμάτων - Πανεπιστήμιο Αθηνών, Κρήτης και Πατρών. Αλλά και άλλη πρόσφατη διεθνής έρευνα ανέδειξε δεκατέσσερα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών σε υψηλές θέσεις. Πρόκειται για τη διεθνή λίστα κατάταξης Eduniversal για το 2016-17, που αξιολόγησε περισσότερα από 17.000 προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών από 154 χώρες. Το πρόγραμμα Διαχείρισης Πολιτιστικής Κληρονομιάς του ΟΠΑ κατέταξε στην 9η θέση της παγκόσμιας κατάταξης στον τομέα καλλιτεχνικής και πολιτιστικής διαχείρισης, το Διεθνούς Ναυτιλίας στην 31η στον τομέα εφοδιασμού και logistics κι ακόμα δώδεκα προγράμματα καταλαμβάνουν υψηλές θέσεις.

Από τα ψηλά στα χαμηλά

Στο εσωτερικό, τώρα, η έκθεση της Αρχής Διασφάλισης Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση (ΑΔΙΠ), με τις εξωτερικές αξιολογήσεις όλων των πανεπιστημίων και ΤΕΙ της χώρας (22 πανεπιστήμια και 14 ΤΕΙ), έδειξε ότι ποσοστό 27,8% αξιολογείται ως «άξιο θετικής μνείας», ενώ το 61,1% έλαβε «θετική αξιολόγηση», το 11,1% «μερικώς θετική» και δεν υπήρξε αρνητική αξιολό-

Ποτέ η χώρα δεν κατόρθωσε να ξεπεράσει την κοντόφθαλμη προοπτική αλλαγών που είχαν στόχο απλώς να αναδείξουν μια υπουργική θητεία ώσπου να γκρεμιστούν από τον επόμενο, υπουργό ή κυβέρνηση

γηση. Στην πλειοψηφία των εκθέσεων αναγνωρίζονται ως θετικά στοιχεία η αποτελεσματικότητα της διοίκησης των ιδρυμάτων και η ποιότητα των ανθρώπινων πόρων.

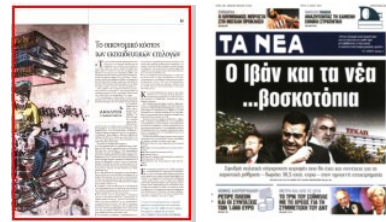
Στον αντίποδα, ως αρνητικά καταγράφονται θέματα θεσμικού περιεχομένου και προβλήματα με το υπουργείο Παιδείας (περιορισμοί στη διοίκηση και διαχείριση - υπερρύθμιση), ενώ θα πρέπει να γίνουν πιο αποτελεσματικές η επικοινωνία και η εμπλοκή των μελών των ιδρυμάτων στον στρατηγικό προγραμματισμό και την υλοποίησή του. Επισημαίνεται ακόμα η ανάγκη παροχής προτεραιότητας στους μηχανισμούς διεθνοποίησης και εξωστρέφειας. Εμπόδια εντοπίζονται στις περικοπές της χρηματοδότησης καθώς και στην έλλειψη διδακτικού και διοικητικού προσωπικού και συστένεται η ενίσχυση της κινητικότητας και της διεθνοποίησης. Η στρατηγική για τη φοιτητική πρόνοια οφείλει να εστιαστεί στη μέγιστη δυνατή κάλυψη αναγκών στέγασης.

Χωρίς δουλειά, εκπαίδευση, κατάρτιση

Από την άλλη, η συνεχιζόμενη κατάρτιση στην Ελλάδα πάσχει και απόδειξη είναι το γιγαντωμένο πρόβλημα των λεγόμενων ΝΕΕΤ (No Employment, Education, Training), δηλαδή των νέων που δεν έχουν εργασία, δεν σπουδάζουν και δεν κατάρτιζονται επαγγελματικά. Σύμφωνα με πρόσφατη έκθεση του ΟΟΣΑ, η χώρα μας έχει το υψηλότερο ποσοστό ΝΕΕΤ στις χώρες του ΟΟΣΑ μετά την Τουρκία και την Ιταλία, αλλά και το υψηλότερο ποσοστό ΝΕΕΤ που κατέχουν πανεπιστημιακούς τίτλους! Το κόστος αυτών των παιδιών για την ελληνική οικονομία αποτιμάται στο 2% του ΑΕΠ και είναι μεγαλύτερο από τον αντίστοιχο μέσο όρο του ΟΟΣΑ.

Φανταζόμαστε όλοι, λοιπόν, τι θα μπορούσε να επιτύχει η ελληνική παιδεία αν τα ιδρύματα στη χώρα μας διέθεταν πόρους και εφόσον επικρατούσαν λογικές συνεργασίας και ευγενούς αλληλίας ανάμεσά τους. Σε αντίθεση με τους γίγαντες που έχουν πλάνα πόδια, τα δικά τους είναι πολύ γερά, αλλά δεμένα.





Το οικονομικό κόστος των εκπαιδευτικών επιλογών

«**Τ**α τελευταία στοιχεία σχετικής έρευνας δείχνουν ότι η ιδιωτική δαπάνη για τη μόρφωση των παιδιών μας ανέρχεται σε 3,9 δισ. ευρώ τον χρόνο. Λεφτά που βγαίνουν άμεσα από την τσέπη των γονιών της κρίσης, που βιώνουν την ανεργία, τις περικοπές μισθών, την υπερφορολόγηση και μια γενικευμένη ανασφάλεια. Λεφτά για φροντιστήρια, ξένες γλώσσες, πληροφορική, ιδιαίτερα μαθήματα, βιβλία, συγγράμματα και λιγότερα από τα μισά πηγαίνουν στα ιδιωτικά σχολεία. Την ίδια ώρα η δημόσια δαπάνη είναι γύρω στα 6 δισ. ευρώ τον χρόνο, συνεχώς μειούμενη».

Αυτά γράφει η Άννα Διαμαντοπούλου και αμέσως έρχεται το ερώτημα: Τι θα μπορούσαμε να κάνουμε για αυτό; Απλό το ερώτημα, εξίσου απλή και η απάντηση: Ας εφαρμόζαμε τον νόμο.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση το κόστος που φορτώνονται οι πολίτες οφείλεται αποκλειστικά στις πολιτικές δυνάμεις που δεν σεβονται τους νόμους

ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗ

του κράτους, ακόμη και αν αυτοί έχουν ψηφιστεί με μεγάλη πλειοψηφία. Ας μην ξεχνάμε τον πρώην πρόταση Θεόδωρο Πελεγράνη που με στεντόρεια φωνή δήλωνε ότι δεν θα εφαρμόσει τον νόμο για τα πανεπιστήμια. Τον άνθρωπο που, αντί να καταδικάσει, αντίμεμψε ο Αλέξης Τσίπρας αναδεικνύοντας τον σε υπουργό Παιδείας. Τώρα βέβαια ο Κώστας Γαβρόγλου, καθηγητής ΑΕΙ στο επάγγελμα, διαπιστώνει ότι «ένα νέο νομοσχέδιο για τα πανεπιστήμια είναι περιττό και απαιτητικό».

Ας δούμε τα πραγματικά δεδομένα:
1. Αν δεν ανακοπτόταν το νομοθετικό έργο, ψηφίζονταν το 2012 και το νομοσχέδιο για το νέο Λύκειο, ήδη από τότε, και με βάση τα νέα προγράμματα σπουδών σε όλες τις βαθμίδες (που από το 2011 μόνον στα συρτάρια), θα είχε μειωθεί ο αριθμός των μαθημάτων στη Γ' Λυκείου στα απολυτίως βασικά και θα υπήρχε δωρεάν πρόσθετη διδασκαλία 6-8 ωρών την εβδομάδα σε αυτά εντός του σχολείου. Δηλαδή τα παιδιά που έδιναν εισαγωγικές από το 2014 και μετά δεν θα είχαν ανάγκη φροντιστηρίου, εκτός και αν κάποιοι γονείς επέμεναν σε αυτό. Δικαιώματός τους.
2. Αν ο Νίκος Φίλης δεν περιοριζε τις ώρες διδασκαλίας αγγλικών με το απολογικό ότι κουράζονται τα παιδιά, θα μπορούσε να συνεχίσει η πιστοποίηση γνώσης της αγγλικής δωρεάν από το δημόσιο σύστημα, αντί να καταφεύγουν στα διάφορα φροντιστήρια για εξετάσεις Lower κ.λπ.
3. Ακριβώς το ίδιο συνέβη και με τη διδασκαλία της πληροφορικής και τις εξετάσεις πιστοποίησης της χρήσης πληροφορικής (Word, Excel κ.λπ.) που σήμερα πληρώνουν σε ιδιωτικά κέντρα.
4. Αν ενίσχυε, αντί να καταργήσει, το ψηφιακό σχολείο ο Αριστείδης Μπαλτάς, εκπρέποντας τα προβλεπόμενα 250 εκατ. ευρώ σε πληρωμές μισθών που τελικά κόπηκαν, και αν προχωρούσε η ψηφιοποίηση δεύτερων και τρίτων σχολικών βοηθημάτων από τον Διόφαντο, όλοι οι μαθητές θα είχαν μια ολοκληρωμένη βιβλιοθήκη στον υπολογιστή τους και μια άμεση διαδραστική επικοινωνία με τους δασκάλους και τους φίλους τους.
5. Αν συνέχιζαν τα πρότυπα - πειραματικά ως έ-

χαν και από τα αρχικά 60 γίνονταν και άλλα, ένας σημαντικός αριθμός παιδιών που ξεχωρίζουν – σε μεγάλο ποσοστό παιδιά χαμηλού οικογενειακού εισοδήματος – θα διευκολύνονταν και με σημαντικά χαμηλότερο οικονομικό κόστος θα προχωρούσαν στις ανώτερες σπουδές τους.

6. Αν τα ολοήμερα (που αφορούσαν το 30% των σχολείων αλλά το 70% των μαθητών) συνέχιζαν να προσφέρουν τα μαθήματα όπως φιλιαναγνώσια, θεατρολογία, τέχνες κ.λπ., αντί να μετατραπούν σε μερομεριανό πάρκινγκ παιδιών, κάποια από τα παιδιά αυτά δεν θα αναζητούσαν αντίστοιχα ιδιωτικά κέντρα.

Και αν μεταφερθούμε στον χώρο της ανώτατης παιδείας, εκεί η εικόνα θα ήταν ήδη πολύ διαφορετική, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που παρείχε ο Ν. 4009/2011, γνωστός ως νόμος Διαμαντοπούλου.

Απλό παράδειγμα που βιώνει πλέον ο κάθε φοιτητής, το πρόγραμμα Ευδοξος. Με εμπνευστή τον αξιόλογο καθηγητή Βασίλη Παπαδόπουλο, ήταν μια καινοτομία που καθιέρωσε ο Ν. 4009 και η οποία εξασφάλισε την έγκαιρη παράδοση των συγγραμμάτων στους φοιτητές και ένα καίριο κτύπημα στην κατασπατάληση πόρων των ΑΕΙ.

Δεκάδες ανάλογες δράσεις προβλέπει ο νόμος, υπό τις βασικές προϋποθέσεις (1) να εγκριθούν οι οργανισμοί και οι κανονισμοί λειτουργίας όλων των ΑΕΙ και να αφιερωθούν να λειτουργήσουν ως αυτοδιοικητικοί οργανισμοί, (2) να ανακτηθούν από τα ΑΕΙ αρμοδιότητες που η σημερινή κυβέρνηση πήρε πίσω, επαναφέροντας τον παρεμβατικό ρόλο του υπουργού Παιδείας.

Ενδεικτικά αναφέρω θέματα άμεσου οικονομικού ενδιαφέροντος των φοιτητών, για τα οποία κάθε ΑΕΙ μπορεί να δώσει τις δικές του λύσεις:

- Μείωση δαπανών τριτοετημιαίας για εισαγωγής στα ΑΕΙ
- Κριτήρια για μεταγγραφές ή και αλλαγή κατεύθυνσης
- Μερική απασχόληση μέσα στο ΑΕΙ
- Φοιτητικά δάνεια
- Μέτρα για τη διαίτησι και διατροφή των φοιτητών
- Συνήγορος του Φοιτητή
- Συνεργασίες και ανταλλαγές με άλλα πανεπιστήμια
- Κ.λπ.

Ενα πράγμα χρειάζεται: αντί ο κάθε υπουργός να ανακαλύπτει τον τροχό και να διαπιστώνει εκ των υστέρων πόσο δύσκολη είναι μια ολοκληρωμένη και νομικά ισχυρή μεταρρύθμιση, να επιμένει στην εφαρμογή της ταχέως νομοθεσίας – χωρίς τροπολογίες – και να ορίζει έναν σοβαρό μηχανισμό παρακολούθησης της πορείας και καταγραφής τυχόν προβλημάτων που ανακύπτουν. Και εν πάση περιπτώσει να δοθεί ένα οριστικό τέλος σε ρυθμίσεις του ποδαριού και άμεσης εφαρμογής, που επιβαρύνουν τα παιδιά με σύγχυση, αβεβαιότητα και τη διαπίστωση ότι σε αυτό το κράτος δεν υπάρχουν σταθερές, ούτε καν οι νόμοι.

Το κόστος που φορτώνονται οι πολίτες οφείλεται αποκλειστικά στις πολιτικές δυνάμεις που δεν σεβονται τους νόμους του κράτους, ακόμη και αν αυτοί έχουν ψηφιστεί με μεγάλη πλειοψηφία



Το θερμοκήπιο όπου θα ανθήσει το ελληνικό πανεπιστήμιο

Συνεργασία και ενιαίος χώρος έρευνας, διδασκαλίας και εφαρμογής

Η προϊστορία των πανεπιστημίων βρίσκεται στις αρχαίες φιλοσοφικές σχολές, με πρώτη την Πλατωνική Ακαδημία, που δημιουργήθηκαν για να προστατέψουν τη «θεωρητική ζωή» από την ευμετάβλητη και καμιά φορά θανατηφόρα, όπως στη περίπτωση του Σωκράτη, κοινή γνώμη. Χώροι «νεοτενίας», προστασίας της έρευνας του νέου από τους «εξελικτικούς» νόμους της επικράτησης του ισχυρότερου. Χώροι δηλαδή όπου δεν ισχύουν οι ίδιοι κανόνες με αυτούς της έξω κοινωνίας. Θυμηθείτε το «Μηδείς αγεωμέτρης εισίτω» στην είσοδο της Πλατωνικής Ακαδημίας ή το «Προσοχή, εισέρχεστε στην πραγματικότητα» στην έξοδο της Θεωρητικής Φυσικής στο MIT. Αποτελούν ξέφωτα, χώρους προστασίας της έρευνας από το στείορ δούναι και λαβειν της οικονομικής ζούγκλας.

Μαζί με την έρευνα του νέου, έρχεται η διδασκαλία της αλήθειας: η εκπαίδευση μιας σειράς ανθρώπων ώστε να εκτιμούν και να υπηρετούν την επιστημονική αυθεντία. Και η αλήθεια σήμερα βρίσκεται σε κίνδυνο. Κοιτάξε τις θεωρίες των «εναλλακτικών γεγονότων» ή της «μετα-αλήθειας», που είχαν βέβαια και θεωρητικούς προπομπούς στις υπερβολές των μεταμοντέρνων διανοουμένων. Οσον αφορά ιδιαίτερα την Ελλάδα, η χούντα στο πέρασμά της έκανε ένα μεγάλο κακό: εξίσωσε στο μυαλό των νέων την αυθεντία με τη γυμνή εξουσία και ισχύ, την αυτορτία με την εξίσου μεσαιωνική potestas. Δημιούργησε έτσι, π.χ., τις γνωστές ομάδες νεοαναρχικών που έχουν αναγάγει

τον αναρχισμό σε λάψοταϊλ και επιτίθενται σε κάθε προσπάθεια κοινής πνευματικής ζωής στο πανεπιστήμιο. Είναι ενδιαφέρον να παρατηρήσει κανείς ότι ενώνονται σε αυτά τους την επίθεση με τα πιο ακραία νεοφιλελεύθερα δόγματα, που ζητούν ένα Πανεπιστήμιο προσλαμμένο στην απλή παραγωγή τεχνικών δεξιοτήτων. Είναι η άλλη όψη της επίθεσης στη διαφορετικότητα του πανεπιστημίου.

Η έρευνα για το νέο και η διδασκαλία της αλήθειας δεν πρέπει να είναι απομακρυσμένες από την προσπάθεια δημιουργίας νεωτερικότητας στις εφαρμογές. Οι στατιστικές δείχνουν ότι όλο και περισσότεροι νέοι πηγαίνουν σε ιδιωτικές επαγγελματικές σχολές με σκοπό την ανάπτυξη μιας δεξιότητας. Αυτή η στάση δεν πρέπει να θεωρείται με όρους «πτώσης» από τον υποτιθέμενο Παράδεισο της ακαδημαϊκής έρευνας και διδασκαλίας, αλλά μια φυσική και εξίσου μοντέρνα στάση απέναντι στα πράγματα. Και έχει γίνει μια σχεδόν κοινοτοπία η πρόβλεψη της αυξανόμενης επιρροής της αριθμοποίησης και της ρομποτοποίησης στην οικονομική ζωή, η μείωση της συμμετοχής της μισθικής εργασίας στη δημιουργία της αξίας και η αύξηση της ανάγκης για νέες δεξιότητες σε σχέση με τη διαχείριση δεδομένων. Επιπλέον, αυτού του είδους η εκπαίδευση έχει χάσει την περιορισμένη διάρκεια της και τείνει να επεκταθεί σε αυτό που λέγεται διά βίου μόρφωση. Στη νέα κοινωνία που προβάλλει, η προσοχή στη νεωτερικότητα όσον αφορά τις εφαρμογές αλλά και η νεωτερικότητα στις μεθόδους διδασκαλίας, π.χ. αντικατάσταση της καθέδρας διδασκαλίας από ένα μείγμα ηλεκτρονικών μέσων και διαπροσωπικής συζήτησης, έχουν γίνει το νέο περιβάλλον όπου τα ελληνικά πανεπιστήμια έχουν μια άνευ προηγουμένου ευκαιρία για ανάπτυξη.

Πιστεύω επομένως ότι η έρευνα, η διδασκαλία και η προσοχή στις εφαρμογές αποτελούν τον ενιαίο χώρο όπου θα πρέπει να αναπτυχθεί το ελληνικό πανεπιστήμιο. Έχει υπάρξει έως τώρα μια τάση διαχωρισμού των λειτουργιών, σε ΑΕΙ με κύρια ασχολία τη διδασκαλία, Ερευνητικά Κέντρα (ΕΚ) με αποκλειστικό ρόλο την έρευνα και ΤΕΙ προσλαμμένα στις εφαρμογές. Η κρίση μείωσε μάλιστα σε τέτοιο βαθμό το προσωπικό και των τριών ειδών ιδρυμάτων, που το άνοιγμα του καθενός από τα τρία είδη στις «παραιοσαικές» δραστηριότητες των άλλων είναι σχεδόν αδύνατο. Νομίζω επίσης ότι θα έπρεπε να γίνει μια εκ βαθέων συζήτηση για τους τρόπους με τους οποίους θα αυξηθεί η οριζόντια κινητικότητα του προσωπικού ανάμεσα στα είδη ιδρυμάτων, χωρίς να αλλοιωθεί η αξιοκρατία, να αναπτυχθούν διπλές και τριπλές ιδιότητες, η χρηματοδότηση της ανάπτυξης προγραμμάτων συνεργασίας κ.λπ.

Φυσικά δεν νοείται κοινός ενιαίος χώρος χωρίς τη δημιουργία αντίστοιχων ακαδημαϊκών κοινοτήτων, οργανωμένων με τις μεθόδους που επιβάλλουν τα αντίστοιχα γνωστικά αντικείμενα. Και μια από τις κακοδαιμονίες των ελληνικών πανεπιστημίων είναι η αδυναμία συγκρότησης αυτών των επιμέρους κοινοτήτων ως κοινοτήτων με συνεργασίες σε εθνικό επίπεδο αλλά και κοινών αποδεκτούς τόπους αριστείας. Το προπολεμικό μοντέλο οργάνωσης γύρω από την καθηγητική έδρα άλλαξε με τον νόμο του 1981, αλλά οι μεταβατικές διατάξεις του ήταν τέτοιες που δεν επέτρεψαν την ανάπτυξη σύγχρονης ακαδημαϊκής κοινότητας. Είδαμε να αναδύεται το χαρακτηριστικό πρότυπο μικρών κλειστών κοινοτήτων, ο πόλεμος δηλαδή πάντων εναντίον πάντων, σε μικρές ομάδες με συχνά αποκλειστική αναφορά την εξωτερική χρηματοδότηση, π.χ. τα ευρωπαϊκά προγράμματα. Και εδώ η συγκρότηση ενός σωστού μείγματος τοπικών πόλων αριστείας σε περιφέρειες γύρω από τα ερευνητικά κέντρα, τα τεχνολογικά και επιστημονικά πάρκα και εικονικά ινστιτούτα που περιλαμβάνουν θεματικά συγγενείς ομάδες σε ΑΕΙ/ΕΚ/ΤΕΙ, ανεξάρτητα από γεωγραφική περιοχή, μέσω μιας πολιτικής επιλεκτικής χρηματοδότησης και προώθησης της επιρροής τους σε εθνικό επίπεδο ίσως θα ήταν μια σημαντική πρόοδος.

Τέλος, η οργάνωση των ΑΕΙ/ΕΚ/ΤΕΙ αντανακλά τον τρόπο με τον οποίο το κράτος αντιμετώπισε έως τώρα το δυσεπίλυτο βέβαια πρόβλημα της πανεπιστημιακής αυτονομίας. Ταλαντεύτηκε ανάμεσα στην πέραν του δόνητος ανάμειξη και στην πλήρη

Στη νέα κοινωνία που προβάλλει, η προσοχή στη νεωτερικότητα όσον αφορά τις εφαρμογές αλλά και η νεωτερικότητα στις μεθόδους διδασκαλίας, π.χ. αντικατάσταση της καθέδρας διδασκαλίας από ένα μείγμα ηλεκτρονικών μέσων και διαπροσωπικής συζήτησης, έχουν γίνει το νέο περιβάλλον όπου τα ελληνικά πανεπιστήμια έχουν μια άνευ προηγουμένου ευκαιρία για ανάπτυξη

εγκατάλειψη της κοινότητας στις αδράνειές της. Ποτέ π.χ. δεν έγινε μια πραγματική συζήτηση που να καταλήξει σε επιβολή νόμου, για το αν τα ελληνικά πανεπιστήμια ακολουθούν ή όχι τη διαδικασία της Μπολώνιας και ποιες επιπτώσεις έχει αυτό στην ένταξη τους στο πανεπιστημιακό ευρωπαϊκό γίγνεσθαι. Οσον αφορά την έρευνα και τη διδασκαλία πάλι υπήρξε η ίδια ταλάντωση ανάμεσα στην πλήρη και τυφλή εμπιστοσύνη σε ομάδες καθηγητών που εργάζονται σε ξένα πανεπιστήμια, για τη διαχείριση των πανεπιστημιακών και ερευνητικών πραγμάτων και στην εξίσου τυφλή εμπιστοσύνη στους ντόπιους καθηγητές και ερευνητές για το ίδιο πράγμα. Όπως μου είπε χαριτολογώντας ένας καθηγητής ξένου πανεπιστημίου που συμμετείχε σε δύο διαδοχικά Εθνικά Συμβούλια Έρευνας και Τεχνολογίας, «στο πρώτο ήμασταν όλοι ξένοι και υποφέραμε λόγω έλλειψης άμεσης σχέσης με το ελληνικό περιβάλλον και στο δεύτερο η πλειονότητα ήταν εγχώρια οπότε υπέφερα από το ελάττωμα της μικρής απόστασης από τα κατά τόπους συμφέροντα». Έτσι οι λύσεις που προτάθηκαν κατά καιρούς ήταν είτε πολύ μακριά («να το κάνουμε Harvard») είτε πολύ κοντά («αα συνεχίσουμε όπως είμαστε»), δεν είχαν δηλαδή τη «σωστή απόσταση» από τα πράγματα. Δείξει, π.χ., είναι υπόθεση απλών μαθηματικών να δείξει ότι η προσπάθεια μείωσης του τεχνικού/διοικητικού προσωπικού που έγινε πριν από δύο χρόνια είχε αντίθετο αποτέλεσμα από τις αλλαγές που επαγγέλλονταν το Σχέδιο Αθηνά, που επιθυμούσε να μειώσει τα περιτά τμήματα με λίγα μέλη ΔΕΠ. Πρόσφατα και όσον αφορά την έρευνα, η ίδρυση του ΕΛΙΔΕΚ, δεδομένου ότι απαγορεύεται την έρευνα από τον συχνά απονικητικό κλειστό επαγγελματισμό του υπουργείου, είναι σίγουρα ένα βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση, αρκεί να τηρηθεί ο νόμος της «σωστής απόστασης».

Εν κατακλείδι, πολλές από τις κακοδαιμονίες του πανεπιστημίου έχουν παλιές ρίζες και έτσι συχνά οι αντιθέσεις που αναπτύσσονται σε αυτό μοιράζονται την ίδια απομάκρυνση από το πραγματικό πρόβλημα. Μου θυμίζουν τη ρήση του Μπαλζάκ: «Η αγάπη δεν είναι το αντίθετο του μίσους αλλά η άλλη όψη του». Παρ' όλα αυτά, δεν θα έπρεπε να βυθιστούμε στη μεμψιμοιρία, οι φοιτητές μας βγαίνουν, δυστυχώς όλο και περισσότεροι, στο εξωτερικό και σχετικά εύκολα διαπράττουν. Αρα, δεν είναι και τόσο δασημη η παιδεία μετ' εμπροδόν που έχουν πάρει. Επίσης πολλοί από τους ερευνητές μας κατορθώνουν να είναι παρόντες στα ευρωπαϊκά και διεθνή ερευνητικά προγράμματα, παρά τη μηδανική κρατική χρηματοδότηση. Ίσως λοιπόν η αναγέννηση των ΑΕΙ, ΕΚ και ΤΕΙ δεν είναι και τόσο δύσκολη όσο εκ πρώτης όψεως φαίνεται, αλλά ίσως χρειάζεται περισσότερη συνεργασία.

Ο Σταύρος Κατσανέβας είναι καθηγητής στο Πανεπιστήμιο Paris-Denis-Diderot, διευθυντής του εργαστηρίου Αστρονομικής Φυσικής. Λιέτελε μέλος του Συμβουλίου Ίδρυματος του Πανεπιστημίου Αθηνών

Άγριο: Ο υπουργός Παιδείας Κώστας Γαβρόγλου απαντάει στην έρευνα των «ΝΕΟΝ»

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 02/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 02/05/2017

Σελίδα: 33



ΔΩΡΕΑΝ 1 ΕΩΣ 5 ΧΡΟΝΙΑ ΓΙΑ ΓΟΝΕΙΣ ΜΕΤΑ ΤΟ 2000

Οι ασφαλισμένοι άνδρες και γυναίκες που αποκτούν ένα έως τρία ή περισσότερα παιδιά από το 2000 και μετά δικαιούνται, βάσει του ν. 3655/2008, από 1 έως 5 χρόνια δωρεάν λόγω τέκνων. Το δικαίωμα, όπως προβλέπει ρητά ο νόμος, ισχύει και για νέους (κυρίως) ασφαλισμένους σε όλα τα Ταμεία (πλην Δημοσίου) μετά το 1993 αλλά και για παλαιούς πριν από το 1993 ασφαλισμένους, εφόσον αποκτούν παιδί από το 2000 και μετά.

Και στις δύο περιπτώσεις (νέοι και παλαιοί με παιδί μετά το 2000), ο δωρεάν χρόνος μπορεί να αξιοποιηθεί μόνο για να συμπληρωθούν τα 40 χρόνια ασφάλισης ώστε να πάρουν πλήρη σύνταξη στα 62. Ένας ασφαλισμένος που έχει 3 παιδιά μετά το 2000 δικαιούται 5 δωρεάν πλασματικά έτη (1 έτος για το πρώτο, 2 για το δεύτερο και 2 για το τρίτο και κάθε επόμενο παιδί με ανώτατο όριο τα 5 έτη). Αυτό σημαίνει ότι στην ηλικία των 62 θα ζητήσει να προσμετρηθούν δωρεάν 5 χρόνια στην ασφάλισή του, όπως λέει στο άρθρο 141 ο νόμος 3655 του 2008 (επί υπουργίας Φ. Πετραλιά). Στα 62, αν έχει 35 έτη από εργασία και 3 παιδιά μετά το 2002, δικαιούται 5 έτη και θα έχει 40 χρόνια, οπότε θα πάρει πλήρη σύνταξη. Χρήση της ευνοϊκής αυτής διάταξης μπορεί να κάνει ο ένας εκ των δύο γονέων, με γραπτή συναίνεση ότι ο άνδρας ή η γυναίκα παρακαρρεί το δικαίωμα ο ένας στον άλλον.



ΣΕ ΠΟΙΟ ΦΟΡΕΑ ΣΥΜΦΕΡΕΙ Η ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΕΧΟΥΝ ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Στη διαδοχική ασφάλιση η εξαγορά πλασματικού χρόνου συμφέρει να γίνει στο φορέα όπου ο ασφαλισμένος θεμελιώνει πιο γρήγορα συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Για παράδειγμα, με ΟΑΕΕ και ΙΚΑ ή αντίστροφα (ΙΚΑ και μετά ΟΑΕΕ), η εξαγορά πλασματικού χρόνου συμφέρει να γίνει στο ΙΚΑ γιατί τα όρια ηλικίας είναι χαμηλότερα. Ασφαλισμένος που έχει 30 χρόνια ΙΚΑ και 5 ΟΑΕΕ, αν δεν κάνει εξαγορά, θα πάρει σύνταξη στα 67 με διατάξεις του πρώην ΟΑΕΕ. Αν όμως στα 30 χρόνια του ΙΚΑ προσθέσει πλασματικά έτη ώστε να έχει π.χ. τα 35 το 2012, αυτόματως αποχωρεί με διατάξεις του πρώην ΙΚΑ και όριο ηλικίας που καθορίζεται από το 59ο έτος, ενώ στον ΟΑΕΕ θα περιμένει μετά το 62ο για να εξεταστεί η αίτησή του, επειδή με τις προϋποθέσεις που έχει δεν θεμελιώνει νωρίτερα από τα 62 λόγω διαδοχικής.

ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΑ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΕΤΗ ΠΟΥ ΗΔΗ ΕΧΟΥΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΕΙ ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ

Όσοι έχουν αναγνωρίσει πλασματικούς χρόνους πριν από το νόμο Κατρούγκαλου θα έχουν μικρότερο μέσο όρο αποδοχών για το διάστημα των ετών που έχουν εξαγοράσει. Αυτό προβλέπει νέα διάταξη που ψηφίστηκε από το υπουργείο Εργασίας. Στην πράξη ένας ασφαλισμένος που αναγνώρισε 2 έτη το 2010 με 167 ευρώ το μήνα, σημαίνει ότι ο μισθός που θα ληφθεί υπόψη για το μέσο όρο των συντάξιμων αποδοχών του θα επηρεαστεί από το μισθό βάσει του οποίου έγινε η εξαγορά των πλασματικών ετών. Τα 167 ευρώ αντιστοιχούν στο 20% του μισθού των 837 ευρώ. Επομένως, για τα δύο αυτά συντάξιμα έτη οι αποδοχές που θα ληφθούν υπόψη για τον υπολογισμό σύνταξης θα είναι 837 ευρώ το μήνα, ανεξάρτητα από το αν ο ασφαλισμένος είχε υψηλότερο μισθό, γιατί τα δύο πλασματικά έτη τα αναγνώρισε με εισφορά επί μισθού 837 ευρώ.



ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Γυναίκες ΙΚΑ

Γυναίκες με 10.000 έσοδα το 2011 (8.800 πραγματικά και ως 1.200 με εξαγορές)	
Ηλικία 58 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 31/12/2015	59,2
2016	60,3
2017	61,5
2018	62,6
2019	63,8
2020	64,9
2021	65,11
2022	67

Γυναίκες με 10.000 έσοδα το 2012 (8.500 πραγματικά και ως 1.500 με εξαγορές)	
Ηλικία 58,5 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 31/12/2015	59,7
2016	60,8
2017	61,8
2018	62,9
2019	63,10
2020	64,11
2021	65,11
2022	67

Μπότερες σε ΔΕΚΟ-τράπεζες

Πλήρης σύνταξη με 25 χρόνια το 2011 (21 πραγματικά και 4 πλασματικά)	
Ηλικία 52 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Από 19/8/2015	55
2016	56,9
2017	58,5
2018	60,2
2019	61,1
2020	63,7
2021	65,3
2022	67

Πλήρης σύνταξη με 25 χρόνια το 2012 (20 πραγματικά και 5 πλασματικά)	
Ηλικία 55 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Από 19/8/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
2019	62,6
2020	64
2021	65,6
2022	67

Μπότερες ΙΚΑ (ασφάλιση πριν από το 1993)

Πλήρης σύνταξη με 5.500 έσοδα το 2011 (4.300 πραγματικά και 1.200 πλασματικά)	
Ηλικία 57 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 31/12/2015	58,3
2016	59,6
2017	60,9
2018	62
2019	63,3
2020	64,6
2021	65,9
2022	67

Μειωμένη σύνταξη με 5.500 έσοδα το 2011	
Ηλικία 52 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	52
Εως 31/12/2015	55
2016	56,9
2017	58,5
2018	60,2
2019	61,10
Από 1/1/2020	62

Ανδρες-γυναίκες στο ΙΚΑ (πλήρης σύνταξη)

Με 10.500 έσοδα το 2011 (9.300 πραγματικά και 1.200 πλασματικά)	
Ηλικία 58	Ηλικία συνταξιοδότησης
2015 (από 19/8)	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62

Με 10.500 έσοδα το 2012 (9.000 πραγματικά και 1.500 πλασματικά)	
Ηλικία 59	Ηλικία συνταξιοδότησης
2015 (από 19/8)	59,5
2016	59,9
2017	60,2
2018	60,6
2019	60,11
2020	61,3
2021	61,8
2022	62



ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ, ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ, ΦΑΡΜΑΚΑ, ΝΟΣΗΛΕΙΑ ΑΠΟ 115 ΕΥΡΩ ΤΟ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ ΤΡΙΑ ΠΑΙΔΙΑ

Οικογενειακά προγράμματα υγείας για πλήρη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΒΕΛΕΣΙΩΤΗ
avelesioti@e-typos.com

Με το δημόσιο σύστημα υγείας να... πνέει τα λοίσθια, πολλοί είναι οι γονείς, που επιλέγουν να θέσουν τα παιδιά τους υπό την «ομπρέλα» της ιδιωτικής ασφάλισης. Μέσω αυτής, άλλωστε, μπορεί να είναι σίγουροι πως τα προστατευόμενα μέλη θα τύχουν μιας πιο ποιότητας, αλλά και αμεσότερης υγειονομικής περίθαλψης, καλύπτοντας το σύνολο των εξόδων, που θα προκύψουν από μία νοσηλεία (αμοιβές ιατρών, φάρμακα, εξετάσεις, υλικά, διαμονή, αποκλειστική νοσοκόμα, ασθενοφόρο κ.λπ.). Σε αντίθεση, δε, με τα ατομικά προγράμματα υγείας, τα οικογενειακά είναι οικονομικότερα, καθώς υπάρχουν ιδιαίτερες εκπτώσεις, ανάλογα με την εκάστοτε ασφαλιστική εταιρία. Ενδεικτικά, προβλέπεται έκπτωση 20% για το/τη σύζυγο του ασφαλισμένου, 30% για το πρώτο παιδί, 40% για το δεύτερο και 50% για το τρίτο, ενώ κάθε επιπλέον παιδί είναι δωρεάν. Παράλληλα, οι ασφαλισμένοι έχουν τη δυνατότητα να προσθέσουν και διάφορες

εξωνοσοκομειακές καλύψεις, όπως ιατρικές επισκέψεις ή διαγνωστικές εξετάσεις. «Τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά ενός ομαδικού προγράμματος υγείας επιτρέπουν στον ενδιαφερόμενο να καλύψει τις δαπάνες νοσηλείας σε νοσηλευτικά ιδρύματα της επιλογής του, να έχει διασφαλισμένη κάλυψη των έκτακτων/επείγοντων περιστατικών, να έχει δομημένες διαδικασίες προληπτικής Ιατρικής, να εκμεταλλευτεί το συνδυασμό του κοινωνικού φορέα ασφάλισης με συγκροτημένες διαδικασίες και, τέλος, να έχει μια ολοκληρωμένη κάλυψη υπηρεσιών υγείας, ακόμη και για τις περιπτώσεις που δεν θα χρειαστεί διανυκτέρευση στα συνεργαζόμενα νοσηλευτικά ιδρύματα», σχολιάζει στο «Ασφάλιση & Συντάξεις» ο εκπρόσωπος της 4U και σύμβουλος ασφαλίσεων, κ. Δημήτρης Κουτσογιάννης.

Πενταμελής οικογένεια
Ενδεικτικά, για μία πενταμελή οικογένεια (πατέρας, μητέρα και τρία παιδιά), το κόστος ενός από τα προγράμματα που «τρέχουν» στην αγορά κυμαίνεται περί τα 115 ευρώ το μήνα ή 1.378 ευρώ το χρόνο και αφορά στα νοσοκομειακά

έξοδα για:
 ▶ Δωμάτιο και τροφή Θέση Β.
 ▶ Ιατρικές δαπάνες.
 ▶ Διαγνωστικές εξετάσεις 30 ημέρες πριν από τη χειρουργική επέμβαση και το κόστος των εργαστηριακών εξετάσεων, φαρμάκων και φυσικοθεραπείας 60 ημέρες μετά τη χειρουργική επέμβαση.
 ▶ Παροχή πρώτων βοηθειών στα εξωτερικά ιατρεία νοσοκομείου.
 Το όριο κάλυψης, ήτοι το μέγιστο ποσό εξόδων, που μπορεί να καλύψει μια ασφαλιστική, αγγίζει τις 330.000 για όλα τα ασφαλισμένα πρόσωπα, ενώ προβλέπεται και απαλλαγή 500 ευρώ (250 ευρώ για νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο). Επισημαίνεται πως τα περισσότερα προγράμματα -για λόγους μείωσης του κόστους- προβλέπουν ένα αρχικό ποσό εξόδων, το οποίο δεν αποζημιώνεται και πληρώνεται από τον ασφαλισμένο. Εάν, δηλαδή, μία νοσηλεία κοστίζει 10.000 ευρώ, στην προκειμένη περίπτωση η αποζημίωση θα είναι 9.500 ευρώ.
 «Πολλά προγράμματα υγείας επιβραβεύουν με μεγαλύτερη αποζημίωση ή μικρότερη συμμετοχή έναν ασφαλισμένο, ο οποίος θα χρησιμοποιήσει και

το δημόσιο ταμείο του για να καλύψει μέρος μιας νοσηλείας», εξηγούν παράγοντες της αγοράς και προσθέτουν: «Είναι, λοιπόν, πάντα προς το συμφέρον του ασφαλισμένου να χρησιμοποιήσει και την κοινωνική του ασφάλιση για να καλύψει ένα ποσοστό και την ιδιωτική ασφάλιση για τα υπόλοιπα χρήματα». Αξίζει να επισημανθεί πως στην επίμαχη περίπτωση, όταν στα έξοδα νοσηλείας συμμετάσχει και άλλος φορέας (ιδιωτικός ή κοινωνικός), η απαλλαγή μειώνεται εάν το ποσό συμμετοχής είναι μικρότερο από αυτή ή μηδενίζεται εάν το ποσό είναι ίσο ή και μεγαλύτερο από αυτόν. Τότε, το 50% της διαφοράς -με ανώτατο όριο 5.000 ευρώ- καταβάλλεται στον πελάτη με τη μορφή bonus.
 Την ίδια στιγμή, ο ασφαλισμένος τυγχάνει ορισμένων εξωνοσοκομειακών καλύψεων, όπως προγραμματισμένες ιατρικές επισκέψεις σε γιατρούς των εξωτερικών ιατρείων των ειδικά συνεργαζόμενων νοσηλευτικών ιδρυμάτων, με κόστος 10 ευρώ για κάθε επίσκεψη και διαγνωστικές εξετάσεις σε ειδικά συνεργαζόμενα νοσηλευτικά ιδρύματα, με τις παρακάτω προϋποθέσεις:
 ▶ Υπαρξη κατάλληλου παραπεμπτικού σημειώματος από συνεργαζόμενο γιατρό.
 ▶ Ετήσιο όριο κάλυψης κόστους διαγνωστικών εξετάσεων 150 ευρώ.
 ▶ Ποσοστό συμμετοχής του ασφαλισμένου 15% για διαγνωστικές εξετάσεις.
 ▶ Ποσοστό συμμετοχής του ασφαλισμένου 25% για προληπτικές εξετάσεις.

Όρια αμοιβών ιατρών
Σύμφωνα με την ιστοσελίδα asfalisi-ygeias.gr, είναι σύνθετες να υπάρχει ανώτατο όριο στις αμοιβές χειρουργών και αναισθησιολόγων, κυρίως για να αποφεύγονται υπέρβολες απαιτήσεις. «Τα όρια αυτά



αναγράφονται στο λεγόμενο "πίνακα αμοιβών" και πρέπει να είναι γνωστά στον ασφαλισμένο. Παλαιότερα δεν υπήρχαν τέτοιοι περιορισμοί και ακόμα υπάρχουν ασφαλιστήρια χωρίς "πίνακα αμοιβών". Ένας σαφής και υψηλός πίνακας εξασφαλίζει, πάντως, καλύτερα τον ασφαλισμένο απέναντι στις εκτιμήσεις της εταιρίας, οι οποίες αντικαθιστούν τον "πίνακα αμοιβών" με την έκφραση "συνήθεις και λογικές", σημειώνεται χαρακτηριστικά.

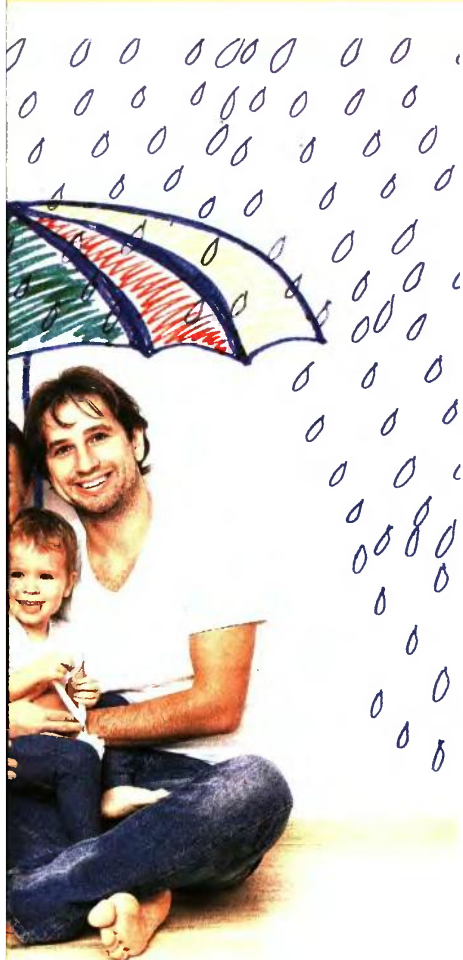
Νοσηλεία εντός και εκτός τειχών
Ελευθέρας όσον αφορά στην επιλογή του τόπου νοσηλείας, και δη χωρίς περιορισμούς, έχει ο κάτοχος ενός οικογενειακού προγράμματος

υγείας. Για το εξωτερικό, μάλιστα, προβλέπεται η παροχή οργάνωσης και υποστήριξης της νοσηλείας (διαπραγμάτευση τιμών με νοσοκομεία του εξωτερικού, ενημέρωση για συναντήσεις με ιατρικό προσωπικό, συγκέντρωση και θεώρηση των εγγράφων ιατρικού ιστορικού από την αρμόδια προξενική αρχή). Το ποσοστό επί των συνολικών εξόδων, που αποζημιώνει η ασφαλιστική, είναι στο 100% για Ελλάδα και εξωτερικό και στο 90% για ΗΠΑ - Καναδά.

Επείγουσα υγειονομική μεταφορά
Στην πλειονότητά τους οι ασφαλιστικές εταιρίες καλύπτουν τα έξοδα που απαιτούνται για την επείγουσα υγειονομική μεταφορά του

ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ		
Τρόπος πληρωμής	Συνολικά ασφάλιστρα	Καθαρά ασφάλιστρα
Ετήσιος	1.379,47	1.094,44
Εξέμνηνος	689,77	547,24
Μηνιαίος	115,06	91,25

Αμοιβές ιατρών		
Κατηγορία επέμβασης	Αμοιβή χειρουργού (ευρώ)	Αμοιβή αναισθησιολόγου (ευρώ)
Πολύ μικρή	308	134
Μικρή	586	330
Μεσαία	1.544	452
Μεγάλη	2.318	586
Βαριά	3.224	710
Εξαιρετικά βαριά	4.120	968
Ειδική	6.180	1.164



ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ στις ερωτήσεις σας

Στείλτε τα ερωτήματά σας: **Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλεια, Τ.Κ. 14121** (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: **asfalisi@e-typos.com**
Δικηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη» (Ικάρων 7-9, Π. Φάληρο Τ.Κ. 17563, τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Εργαζόμενος στον ευρύτερο δημόσιο τομέα

Όνοματεπώνυμο: Δημήτριος Γουγουλιάς, **Ημερομηνία γέννησης:** 3-9-1960. **Σπουδές:** Πτυχίο Φυσικής από ΑΕΙ (4ετούς φοίτησης). **Οικογενειακή κατάσταση:** Εγγαμios με 1 παιδί (γενν. 29-5-1993). **Στρατιωτικές υποχρεώσεις:** 1 έτος. **Εργασιακές βίαι:** 1982 έως 1985 στον ΟΠΑΠ (ΔΕΚΟ), 87 ένιασμα ΙΚΑ (11 ένιασμα το 1982, 29 ένιασμα το 1983, 31 ένιασμα το 1984 και 16 ένιασμα το 1985). Από 1/1/1988 έως 31/1/2003 15 έτη και 1 μήνας στο ΤΕΒΕ ως ελεύθερος επαγγελματίας (καθηγητής Φυσικής). Από 3/2/2003 έως και σήμερα (14 έτη και κάτι) εργαζόμενος σε ΝΠΙΔ (φορέας του υπουργείου Εργασίας). Θα ήθελα να γνωρίζω πότε θα μπορούσα να βγω στη σύνταξη και αν τα 11 ημερομίσθια του 1982 στον ΟΠΑΠ Α.Ε. θα έχουν κάποια θετική επίπτωση στο χρόνο της συνταξιοδότησής μου.

Απ. Ως εργαζόμενος στον ευρύτερο δημόσιο τομέα έχετε τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθείτε είτε με κοινές διατάξεις ΙΚΑ είτε με δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις. Με τις διατάξεις του ΙΚΑ δεν έχετε κατοχυρώσει κάτι πιο ευνοϊκό από τη συνταξιοδότηση με 40 έτη ασφάλισης στο 62ο έτος της ηλικίας σας για τα οποία μπορείτε να κάνετε χρήση εξαγοράς πλασματικών ετών (έως επιτά). Με τις διατάξεις του Δημοσίου ο χρόνος παροχής εργασίας σε φορέα του Δημοσίου πριν από το 1982 σας δίνει τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθείτε με τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος στον πίνακα 1 και ανάλογα με το πότε συμπληρώνετε τα 35 έτη αλλά χρησιμοποιώντας μόνο στρατό. Αν, για παράδειγμα, συμπληρώσετε τα 35 έτη με το στρατό το 2017, τότε συνταξιοδοτείστε όταν γίνετε 59 και 6 μηνών (ερευνάναι πάντα και η συμπλήρωση και η εξέλιξη του ορίου ηλικίας με βάση τον πίνακα για το 58ο έτος. Στην περίπτωση αυτή ο χρόνος ασφάλισης ΙΚΑ και ΤΕΒΕ εξαγοράζονται και μετά εκδίδεται η συνταξιοδοτική απόφαση).

Ασφαλισμένος στον ιδιωτικό τομέα

Είμαι 54 ετών. Είμαι ασφαλισμένος στον ιδιωτικό τομέα από 02-07-1985. Εκτός του στρατού,

έχω 9.250 ένιασμα βαρέα και ανθυγιεινά και ένα ανήλικο παιδί. Πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη;

Μπορείτε με εξαγορές να συμπληρώσετε 10.500 στο 2014, οπότε συνταξιοδοτείστε στα 61 και 6 μήνες με πλήρη ή στα 59 και 6 μήνες με μειωμένη. Στα 62 συνταξιοδοτείστε αν συνεχίσετε εργαζόμενος με πλήρη σύνταξη και με 12.000 ημέρες εργασίας.

Γυναίκα στο ΙΚΑ με 3.000 ένιασμα

Είμαι γεννημένη 4/12/1957, έχω 2 ενήλικα τέκνα και είμαι απόφοιτη ΑΕΙ. Είμαι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ από το έτος 2000 με αρκετά κενά διαστήματα. Συνολικά έχω 3.000 ένιασμα και αυτή τη στιγμή εργάζομαι με μερική απασχόληση. Θα ήθελα να μάθω αν με συμφέρει να εξαγοράσω τώρα πλασματικό χρόνο για να κατοχυρώσω συνταξιοδοτικό δικαίωμα στα 62 ή στα 67 έτη. Ευχαριστώ εκ των προτέρων, **Ευθυμία Σαλώμ.**

Απ. Αρχικά σας δηλώνουμε ότι δεν μπορείτε να κάνετε εξαγορές αν δεν έχετε συμπληρώσει τις 3.600 ημέρες. Σε κάθε περίπτωση δεν σας συμφέρει οι εξαγορές και δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε νωρίτερα από τα 62 ή τα 67.

Δημόσιος υπάλληλος στα 56 με μειωμένη και στα 61 με πλήρη

Ημερομηνία γεννήσεως: 20-5-1960. **Ημερομηνία διορισμού (δημόσιος υπάλληλος):** 30-3-1989. **Κατηγορία:** ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού. Εχω ήδη από το τέλος του 2013 υποβάλει αίτηση στο ΓΛΚ για αναγνώριση σπουδών (27 μήνες στη Νομική) προκειμένου να έχω συμπληρώσει

την 25ετία στις 31-12-2011 και να τύχω των ευεργετικών διατάξεων του -τότε- ισχύοντος ν. 3865/2010. Διετέλεσα και προϊστάμενος τμήματος επί 5ετία (2005-2010). Μετά τις νέες διατάξεις, πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη και (ει δυνατόν)

με ποιο ποσοστό αναπλήρωσης; **Με εκτίμηση, Β.Ρ.**
 Απ. Με τη συμπλήρωση 25ετίας στο 2011 κατοχυρώσατε συνταξιοδότηση στα 56 με μειωμένη και στα 61 με πλήρη. Με τις αλλαγές που επέφερε ο ν. 4336/2015 τα παραπάνω όρια ηλικίας διαμορφώθηκαν για εσάς σε 58 και 9 μήνες για μειωμένη και 66 και 3 μήνες για πλήρη. Αν στα 62 συμπληρώσετε με πλασματικά έτη τα 40 έτη, συνταξιοδοτείστε με πλήρη.

Μόνιμος υπάλληλος ΝΠΔΔ με προϋπηρεσία ΙΚΑ

Σας παρακαλώ πολύ θα ήθελα τη συμβουλή σας σχετικά με τα συνταξιοδοτικά θέματα. Εχω γεννηθεί στις 17-12-1963. Είμαι μόνιμος υπάλληλος ΝΠΔΔ από το 1991 μέχρι σήμερα. Πριν από αυτή την ημερομηνία εργαζόμουν ως ιδιωτικός υπάλληλος με ένιασμα ΙΚΑ (περίπου 300). Τον Νοέμβριο του 2011 έκανα αίτηση στο ΓΛΚ για εξαγορά 4 ετών (δύο έτη στρατιωτικής θπτείας και δύο έτη από ανήλικα τέκνα), ώστε να συμπληρώσω 25 έτη το 2011. Από αυτά που έχω ενημερωθεί, δικαιούμαι συνταξιοδότηση στα 55 έτη ως πατέρας ανηλικών τέκνων. Θα ήθελα να μου πείτε κατά πόσο συμφέρει να είναι και το ύψος του μικτού μισθού σας από το 2002 και μετά. **Νικ. Καν.**

Απ. Δικαιούσθε πλήρη σύνταξη. Το αν συμφέρει είναι θέμα που πρέπει να το συυπολογίσετε με άλλους παράγοντες, οικογενειακούς και κοινωνικούς. Από πλευράς υπολογισμού σύνταξης συμφέρει να συμπληρώσετε περισσότερα έτη ασφάλισης. Κρίσιμος παράγοντας και υπολογισμός για εσάς πρέπει να είναι και το ύψος του μικτού μισθού σας από το 2002 και μετά. ■

ασφαλισμένου στο πλησιέστερο νοσηλευτικό ίδρυμα. Στην περίπτωση του επίμαχου προγράμματος, η εταιρία καλύπτει τη διακομιδή στην Ελλάδα ή από τα κράτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης προς την Ελλάδα, με όριο 5.000 ευρώ ετησίως.

Παιδί και ενηλικιώση

Σημαντική ρήτρα στα οικογενειακά συμβόλαια αποτελεί η κάλυψη του παιδιού μετά την ενηλικιώσή του. «Το κάθε καλυπτόμενο τέκνο, μετά από μία συγκεκριμένη ηλικία, σταματά να καλύπτεται, για παράδειγμα, στην ηλικία των 25. Εάν δεν προβλέπεται αυτόματη μετάβαση σε ατομικό ασφαλιστήριο "χωρίς έλεγχο ασφαλισιμότητας", τότε υπάρχει περίπτωση το

παιδί να μείνει ανασφάλιστο εάν έχει παρουσιάσει πριν κάποια σοβαρή ασθένεια και η εταιρία δεν του ανανεώνει την ασφάλιση», υπογραμμίζει η asfalisi-ygeias.

Στο παραπάνω παράδειγμα παρέχεται η δυνατότητα συνέχισης της νοσοκομειακής κάλυψης στα παιδιά, σε ανεξάρτητο συμβόλαιο στην ενηλικιώσή τους, χωρίς έλεγχο ασφαλισιμότητας, σε περίπτωση:

► Θανάτου του κυριώς ασφαλισμένου.

► Ενηλικίωσης των παιδιών (προϋπόθεση η παραμονή στο πρόγραμμα τουλάχιστον πέντε έτη).

► Διαζυγίου των συζύγων (προϋπόθεση η παραμονή στο πρόγραμμα τουλάχιστον πέντε έτη). ■

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΕΣ ΤΟΥ ΕΝΘΕΤΟΥ «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ»

Όσοι δεν επιθυμούν τη δημοσιοποίηση του ονοματεπώνυμου τους μπορούν, στις ερωτήσεις τους προς το ένθετο «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ», να «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ», να αναφέρουν μόνο τα αρχικά γράμματα του ονόματος και του επωνύμου τους, ώστε να γνωρίζουν αμέσως και την απάντηση που τους αφορά.



ΤΟ ΠΑΡΑΘΥΡΟ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΕΞΑΙΡΕΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΙΣΤΑ

Πλασματικά και στα βαρέα για έξοδο 5 ως 10 χρόνια νωρίτερα

ΚΟΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Πλασματικό χρόνο ασφάλισης ακόμη και στα βαρέα μπορούν να αναγνωρίσουν οι γυναίκες που ασκούν επάγγελμα ή έχουν ειδικότητα που βγήκε από τη λίστα των βαρέων με το νέο κανονισμό του 2012.

Σύμφωνα με «γνωμοδοτική» εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας, μπορούν να αναγνωριστούν μέχρι 300 ημέρες στα βαρέα προκειμένου να συμπληρώσουν τις 3.600 που απαιτούνται για το 2012 και τις 4.500 ημέρες ασφάλισης στο σύνολο την ίδια χρονιά, αρκεί να μην είχαν αλλάξει ειδικότητα μετά την εξαιρέση του επαγγέλματός τους από τη νέα λίστα.

Όσοι βγήκαν από τα βαρέα από το 2012 και δεν συμπλήρωσαν τη χρονιά αυτή τα 3.600 έσοδα (από τα 4.500 που απαιτούνται συνολικά για να πάρουν σύνταξη), μπορούν να προσβούν σε αναγνώριση πλασματικού χρόνου βαρέων μέχρι και 300 ημέρες ώστε να συμπληρώσουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με το καθεστώς των βαρέων.

Αυτό διευκρινίζεται στην εγκύκλιο του υπουργείου που εφαρμόζει το ΙΚΑ.

Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να συνέχισαν να απασχολούνται στην ίδια ειδικότητα που είχαν πριν εξαιρεθούν από τη νέα λίστα.

Η εγκύκλιος δίνει την ίδια δυνατότητα και στους πριν αλλά και στους μετά το 1993 ασφαλισμένους σε επαγγέλματα που εξαιρέθηκαν το 2012 από τα βαρέα.

Παράδειγμα:

► **Γυναίκα με 3.400 έσοδα στα βαρέα το 2011**, σε ειδικότητα που εξαιρέθηκε από τη νέα λίστα το 2012. Αν δεν βγαίνει από τη λίστα θα έπαιρνε σύνταξη στα 57. Με την έξοδο της από τη λίστα παίρνει στα 67 ή στα 62 μειωμένη. Με την εγκύκλιο υπουργείου και ΙΚΑ, θα αναγνωρίσει ως 300 ημέρες για το 2012 στην ειδικότητα των βαρέων που εξαιρέθηκε και θα συμπληρώσει τις 3.600 ημέρες με βαρέα. Έτσι διατηρεί το δικαίωμα να αποχωρήσει στα 57 αντί 62 ή 67. Γλιτώνει δηλαδή 5 ως 10 χρόνια από το όριο ηλικίας.

► **Ανδρας με 3.400 βαρέα το 2012**, που ασκεί επάγγελμα το οποίο βγήκε από τη λίστα των βαρέων, θα βγει στη σύνταξη στα 67 αφού συμπληρώσει 4.500 έσοδα στο σύνολο. Με την εγκύκλιο μπορεί να αναγνωρίσει 200 ημέρες βαρέων ενσήμων στην ειδικότητα που είχε αφότου εξαιρέθηκε από τη νέα λίστα βαρέων του 2012 και έτσι να κατοχυρώσει πλήρη σύνταξη στα 62 με 3.600 στα βαρέα και 4.500 στο σύνολο. Γλιτώνει 5 χρόνια.

Για τους νέους μετά το 1993 στα βαρέα, τα όρια ηλικίας είναι στα 60 για μειωμένη και στα 62 για πλήρη με 4.500 τουλάχιστον ημέρες ασφάλι-

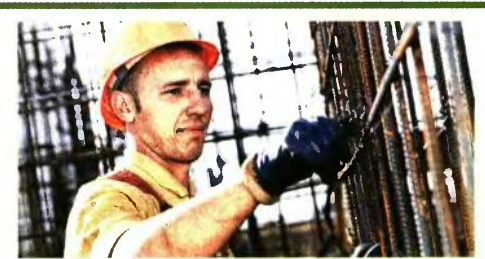
σης συνολικά, εκ των οποίων 3.375 με βαρέα έσοδα.

Πλασματικούς χρόνους από σπουδές, παιδιά, στρατιωτική θητεία, ανεργία και ασθένεια (με επιδότηση) αναγνωρίζουν και οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ που συνταξιοδοτούνται με 10.500 έσοδα, εκ των οποίων 7.500 στα βαρέα.

Η αναγνώριση πλασματικού χρόνου μπορεί να γίνει μόνο για να συμπληρωθούν οι 10.500 ημέρες, από έσοδα στην κοινή ασφάλιση, και όχι για να συμπληρωθούν τα 7.500 στα βαρέα. Η σχετική εγκύκλιος δηλαδή που αναφέρουμε πιο πάνω δεν έχει εφαρμογή σε αυτή την κατηγορία.

Έξοδος με 10.500 ημέρες, εκ των οποίων οι 7.500 με βαρέα έσοδα από το ΙΚΑ.

Οι ασφαλισμένοι πρέπει να έχουν 10.500 ημέρες σύνολο, εκ των οποίων 7.500 στα βαρέα, από το 2010 ως το 2015, για να αποχωρήσουν από τα 55 ως 62 με πλήρη ή από 53 ως 60 με μειωμένη σύνταξη. Αναγνωρίζονται πλασματικοί χρόνοι για όσους έχουν ήδη τις 7.500 ημέρες στα βαρέα, μέχρι να συμπληρώσουν τις 10.500 ημέρες ασφάλισης. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος με 7.500 στα βαρέα το 2012, που συμπληρώνει όμως τις 10.500 ημέρες το 2015, θα πάρει πλήρη σύνταξη στα 62 ή μειωμένη στα 60. Μπορεί να αναγνωρίσει για το 2012 ως 5 χρόνια (1.500 έσοδα) ώστε να έχει τα 10.500 και να βγει με πλήρη σύνταξη από τα 56,6 ή με μειωμένη από τα 54,6. ■



ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ «ΒΑΡΕΑ» ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ

Με 4.500 έσοδα, εκ των οποίων 3.600 στα βαρέα

Έτος που συμπληρώνεται ο χρόνος ασφάλισης	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	
	Γυναίκες	Ανδρες
Μέχρι 2010	55	60 (58 οικοδόμοι)
2011	56	
2012	57	
Από 1ης/1/2013	62	62 (60 οικοδόμοι)

Με 7.500 έσοδα στα βαρέα και 10.500 συνολικά

Έτος που συμπληρώνεται ο χρόνος ασφάλισης	Ηλικία συνταξιοδότησης	
	Πλήρης σύνταξη	Μειωμένη σύνταξη
Εως 2010	55	53
2011	55,9	53,9
2012	56,6	54,6
2013	60,9	58,9
2014	61,6	59,6
2015	62	60

■ ΕΞΟΔΟΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΑ 67 ΑΠΟ ΟΑΕΕ ΚΑΙ ΕΤΑΑ ΜΕ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Σύνταξη πριν από το 67ο έτος κλειδώνουν οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αυτοαπασχολούμενοι σε ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ αξιοποιώντας τα πλασματικά έτη.

Τα πλασματικά έτη χρησιμοποιούνται είτε για να συμπληρωθεί η 35ετία έως το 2012 είτε για να συμπληρωθούν τα 40 χρόνια μετά το 2012.

Συμψηφίζονται με το τελικό ποσό σύνταξης, που σημαίνει ότι «αναγνωρίζεις τώρα και πληρώνεις μετά με παρακράτηση σύνταξης».

Στην πρώτη περίπτωση (35ετία με πλασματικό χρόνο έως το 2012), κλειδώνουν τη σύνταξη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν γίνουν 60 ετών. Για 35ετία το 2011, μπορούν να ανα-

γνωρίσουν 4 χρόνια (σπουδών, στρατιωτικής θητείας, παιδιών) και για το 2012 αναγνωρίζονται 5 χρόνια.

Για παράδειγμα, παλιός ασφαλισμένος του ΟΑΕΕ ή και ΕΤΑΑ, που έχει 32 έτη το 2011, μπορεί να αναγνωρίσει 4 έτη και, αν είναι 60 ετών, φεύγει με σύνταξη μες στο 2017 που το όριο ηλικίας είναι 60,9 μήνες. Αν κλείνει τα 60 το 2019, θα συνταξιοδοτηθεί με το νέο όριο που είναι 61,3 μήνες. Αν δεν έχει όμως τα 36 έτη (32+4 πλασματικά) το 2011, θα πάρει σύνταξη στα 67.

Στη δεύτερη περίπτωση (40ετία με πλασματικό χρόνο μετά το 2013), οι ασφαλισμένοι κλειδώνουν την έξοδο στα 62 και αποφεύγουν πάλι τα 67.

Για τα 40 έτη αναγνωρίζονται έως και 7 χρόνια, αρκεί να υπάρχουν από στρατιωτική θητεία, σπουδές, παιδιά ή και από το διάστημα πριν από την εγγραφή τους στα μητρώα του Ταμείου τους.

Για παράδειγμα, ασφαλισμένος στο ΕΤΑΑ που έχει 32 χρόνια ασφάλισης το 2017 και γίνεται 62 ετών το 2020. Μπορεί να συνεχίσει να πληρώνει για 3 χρόνια και το 2020 που θα έχει 35 να αναγνωρίσει άλλα 5 χρόνια για να βγει στη σύνταξη στα 62 με 40 χρόνια ασφάλισης.

Για να κατοχυρώσει όμως στα σίγουρα την έξοδο, συμφέρει να κάνει αίτηση «τώρα» για τα 5 έτη, ώστε για το 2020, που θα είναι 62 ετών, να του μείνει μόνο η αίτηση συνταξιοδότησης.

Τα όρια ηλικίας για σύνταξη με 35 έτη σε ΟΑΕΕ και για άνδρες στο ΕΤΑΑ

Με 35 έτη ασφάλισης συμπληρωμένα έως το 2012

Ηλικία 60	Ηλικία συνταξιοδότησης
2015 (από 19/8)	60,3
2016	60,6
2017	60,9
2018	61
2019	61,3
2020	61,6
2021	61,9
2022	62



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
02.05.2017
#388

ΚΑΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ-ΕΞΠΡΕΣ ΓΙΑ 713 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΕ ΔΕΚΟ, ΔΗΜΟΥΣ, ΜΟΥΣΕΙΑ
Ερχονται 6 πακέτα για 1.330
μόνιμους και εποχικούς τον Μάιο



Σε φάση επεξεργασίας βρίσκεται 5 μεγάλοι διαγωνισμοί για μόνιμο και εποχικό προσωπικό μέσω ΑΣΕΠ, ενώ παράλληλα στο Εθνικό Τυπογραφείο βρίσκεται και 6^{ος} διαγωνισμός (5Κ/2017). Συνολικά οι προσλήψεις αφορούν σε 1.330 θέσεις εργασίας σε 2 υπουργεία, στην ΕΥΔΑΠ, σε Κέντρα Υποδοχής, στην Υπηρεσία Ασύλου και σε φορείς του υπουργείου Υγείας. Πρόκειται για 170 μόνιμους στο υπ. Δικαιοσύνης, 265 εποχικούς στα Κέντρα Υποδοχής Προσφύγων, 203 μόνιμους στις Υπηρεσίες Ασύλου, 135 μόνιμους στο υπουργείο Ναυτιλίας, 300 μόνιμους στην ΕΥΔΑΠ και 257 σε φορείς του υπουργείου Υγείας και στο Αρεταίειο Νοσοκομείο.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΕΥΔΑΠ	300
Υπ. Δικαιοσύνης	170
Υπηρεσίες Ασύλου	203
Υπ. Υγείας	257
Κέντρα Υποδοχής	265
Υπ. Ναυτιλίας	135

σελ. 2-4

ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ Η ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Η κατανομή των 1.882 θέσεων στα hot spots ανά περιφέρεια και ειδικότητα

Ευκαιρίες για καριέρα από 7 γνωστές εταιρίες

σελ. 5, 6

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Προσλήψεις ιατρικού προσωπικού σε Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και Μπαχρέιν **σελ. 8**



18 2

Αγορά Εργασίας

Δημόσιο

Τρίτη 2 Μαΐου 2017 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ



της ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΙΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

EDITORIAL

Η αδιαφορία της κυβέρνησης

Η ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΗ αδιαφορία και ολιγωρία της κυβέρνησης έχουν ως συνέπεια να βρίσκονται στον αέρα περίπου 800 εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Δομές και 118.000 ωφελούμενοι να είναι αναμειγμένοι με ακραία φτώχεια. Οι εργαζόμενοι σε κοινωνικά παντοπωλεία, κοινωνικά συστήματα, κοινωνικά φαρμακεία, τράπεζες χρόνου, γραφεία διαμεσολάβησης, κοινωνικούς λαχανόκηπους, κέντρα ημερήσιας υποδοχής αστέγων και κωπηλάτες αστέγων παραμένουν απλήρωτοι εδώ και 4 μήνες και χωρίς συμβάσεις τους τελευταίους 2 μήνες. Υπενθυμίζεται πως οι δομές εξυπηρετούν πανελλαδικά περισσότερους από 100.000 ωφελούμενους και κάλυπταν βασικές τους βιολογικές ανάγκες, όπως σίτιση, στέγαση, φαρμακευτική περίθαλψη και ψυχοκοινωνική ενδυνάμωση. Μάλιστα, όπως χαρακτηριστικά υπογραμμίζει ο Σύλλογος Εργαζομένων Αντιμετώπισης της Φτώχειας, «το κλεισμό τους επιφέρει τεράστιο πλήγμα στις πιο αδύναμες κοινωνικά ομάδες, όπως είναι οι συνάνθρωποί μας, άστεγοι, άποροι, ανασφάλιστοι κλπ.»

Η αναπληρώτρια υπουργός Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Θεανώ Φωτίου, πριν από λίγες μέρες αρνήθηκε να δει τους εκπροσώπους των εργαζομένων, ενώ με μήνυμά της μετέφερε για μία ακόμη φορά τις υποσχέσεις της για την άμεση καταβολή των δεδουλευμένων, κατηγορώντας παράλληλα τους δημόσιους ότι ευθύνονται για τη μη σύσταση των προβλεπόμενων δομών. «Η υπομονή δεν πληρώνει τις ανάγκες μας», απαντούν οι εργαζόμενοι, που έχουν βαρεθεί να είναι για μία ακόμη φορά στο ίδιο έργο θεατές, με το κράτος να αδιαφορεί πλήρως για το πώς επιβιώνουν οι εργαζόμενοι.

ΜΕΣΩ ΑΣΕΠ

5 πακέτα για 1.073 μόνιμους και εποχικούς τον Μάιο

170 στο υπ. Δικαιοσύνης

Θέμα χρόνου είναι πλέον η δημοσίευση της προκήρυξης για 170 μόνιμους υπαλλήλους σε δικαστήρια. Η τρίτη και τελευταία προκήρυξη του υπουργείου Δικαιοσύνης θα αφορά σε μόνιμους υπαλλήλους Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Σύντομα αναμένεται να πάρει ΦΕΚ ο νέος διαγωνισμός ενώ οι αιτήσεις θα ξεκινήσουν το πρώτο δεκαήμερο του Ιουνίου. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι ΤΕ Γραμματέων Δικαστηρίων, ΔΕ Γραμματέων Δικαστηρίων και ΥΕ Γενικών Καθηκόντων. Για τις θέσεις ΔΕ γραμματέων θα ζητηθούν: α) Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή Πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλος: Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ανεξάρτητα από ειδικότητα ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής και β) γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών Διαδικτύου.

203 στις Υπηρεσίες Ασύλου

Ένα βήμα πριν από τη δημοσίευση είναι η προκήρυξη για την κάλυψη 203 οργανικών θέσεων στην Υπηρεσία Ασύλου του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής. Η πλειοψηφία των θέσεων αφορά σε διοικητικό προσωπικό ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ καθώς και βοηθητικό προσωπικό για την κάλυψη των αναγκών τόσο στην Κεντρική Υπηρεσία Ασύλου όσο και στα Περιφερειακά Γραφεία Αττικής, Λέσβου και Σάμου, καθώς και στα Αυτοτελή Κλιμάκια Χίου και Κω. Το νέο προσωπικό θα απασχοληθεί για την εξέταση αιτημάτων ασύλου και τη διαχείριση του μέρους της διαδικασίας που αντιστοιχεί στην υπηρεσία. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών θα είναι δεκαήμερη και οι ενστάσεις θα υποβληθούν στο ΑΣΕΠ.



265 εποχικοί στα Κέντρα Υποδοχής Προσφύγων

Στο ΑΣΕΠ βρίσκεται για έγκριση το νέο αίτημα του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής για 265 εποχικούς υπαλλήλους που θα ενισχύσουν τα Κέντρα Υπηρεσίας και Υποδοχής Μεταναστών. Όσοι προσληφθούν θα υπογράψουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: Υδραυλικών 12, Διοίκησης Συστημάτων Εφοδιασμού 12, Διοικητικού-Λογιστικού 140, Διοικητικού-Οικονομικού 59, Ηλεκτρολόγων 11, Μηχανολόγων-Μηχανικών 12, Οδηγών 5 και Πληροφορικής 14. Για τις θέσεις ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν: α) δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλο Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ανεξάρτητα από ειδικότητα ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής και β) γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών Διαδικτύου.

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΙΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Σε φάση επεξεργασίας βρίσκονται 5 μεγάλοι διαγωνισμοί για μόνιμο και εποχικό προσωπικό μέσω ΑΣΕΠ. Συνολικά οι προσλήψεις αφορούν σε 1.073 θέσεις εργασίας σε 2 υπουργεία, στην ΕΥΔΑΠ, σε Κέντρα Υποδοχής Προσφύ-

γων και στην Υπηρεσία Ασύλου. Δύο από τους παραπάνω διαγωνισμούς είναι ένα βήμα πριν από τη δημοσίευση και το μόνο που μένει είναι η τελική έγκριση του προέδρου του ΑΣΕΠ. Οι άλλοι τρεις διαγωνισμοί είναι στη διαδικασία της επεξεργασίας και θα είναι έτοιμοι εντός των επόμενων εβδομάδων. Δείτε παρακάτω ποιες θα είναι οι επόμενες μεγάλες προκηρύξεις του Μαΐου. ■

300 μόνιμοι στην ΕΥΔΑΠ



Λίγο πριν από το καλοκαίρι αναμένεται να «τρέξει» η νέα μεγάλη προκήρυξη της ΕΥΔΑΠ για 300 νέους υπαλλήλους με σύμβαση εξημενημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν από την προκήρυξη είναι: ΠΕ Διοικητικού 5, ΠΕ Οικονομικού 15, ΠΕ Στατιστικού 1, ΠΕ Αναλυτικής Προγραμματιστές 5, ΠΕ Χημικού Μηχανικού 2, ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού 20, ΠΕ Τοπογράφου Μηχανικού 1, ΠΕ Μηχανολόγου Μηχανικού 4, ΠΕ Ηλεκτρονικού Μηχανικού 2, ΠΕ Ηλεκτρολόγου Μηχανικού 7, ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού 12, ΤΕ Τοπογράφου Μηχανικού 1, ΤΕ Ηλεκτρολόγου Μηχανικού 3, ΤΕ Ηλεκτρονικού Μηχανικού 3, ΤΕ Μηχανολόγου Μηχανικού 2, ΤΕ Προγραμματιστές 3, ΤΕ Διοικητικού 2 και ΤΕ Οικονομικού 15, ΔΕ Μηχανολόγου 5, ΔΕ Ηλεκτρολόγου 15, ΔΕ Τεχνίτη Αυτοκινήτου 3, ΔΕ Δομικών Έργων 12, ΔΕ Οδηγού C Κατηγορίας 25, ΔΕ Οδηγού C, D Κατηγορίας 5, ΔΕ Γραμματέας 10, ΔΕ Καταμετρητές 25, ΔΕ Φύλακες 20, ΔΕ Προσωπικό Η/Υ 2, ΥΕ Εργάτες 75 και ΥΕ Αποθηκάρια 5.



135 μόνιμοι στο υπουργείο Ναυτιλίας

Στελέχη του ΑΣΕΠ επεξεργάζονται τις τελευταίες λεπτομέρειες της προκήρυξης του υπουργείου Ναυτιλίας για 135 μόνιμους, εκ των οποίων 19 στις διοικητικές υπηρεσίες και 116 μηχανικούς και τεχνικούς στους Οργανισμούς Λιμένων και σε άλλους φορείς της εποπτείας του. Για τις διοικητικές θέσεις θα επιλεγούν πτυχιούχοι με γνώσεις χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών Διαδικτύου και καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά στο ΑΣΕΠ, όπως ισχύει με όλες τις προκηρύξεις μόνιμου προσωπικού.



ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ 5Κ/2017

257 μόνιμοι μηχανικοί και διοικητικοί σε νοσοκομεία και ΕΚΑΒ

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΟΥ

semmanoliou@e-typos.com

Στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση βρίσκεται η 5Κ/2017 προκήρυξη του ΑΣΕΠ, που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας διακοσίων πενήντα επτά (257) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε φορείς του υπουργείου Υγείας, όπως νοσοκομεία, Εθνικό Κέντρο Αιμοδοσίας, ΕΚΑΒ και στο Αρεταίειο Νοσοκομείο (υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων). Σύμφωνα με την κατανομή των θέσεων, θα προσληφθούν άτομα από ειδικότητες όπως μηχανικοί, υπάλληλοι Πληροφορικής, διοικητικοί, οδηγοί, τεχνίτες κ.ά.

Η νέα προκήρυξη αναμένεται να πάρει ΦΕΚ τις επόμενες μέρες και στα μέσα Μαΐου να ξεκινήσει η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων από τους υποψηφίους. Για ορισμένες θέσεις και σε περίπτωση που δεν βρεθούν υποψήφιοι που κατέχουν τα απαραίτητα πρόσθετα προσόντα (ή τους κύριους αποδεκτούς τίτλους σπουδών), οι κενές θέσεις θα καλυφθούν «επικουρικός» από υποψηφίους με μειωμένα πρόσθετα προσόντα (ή άλλους τίτλους σπουδών) και αν πάλι δεν καλυφθούν όλες οι θέσεις, θα καλυφθούν σε δεύτερο βαθμό επικουρικός με ακόμα λιγότερα απαραίτητα προσόντα, κ.ο.κ.

Προσόντα

Οι θέσεις του κλάδου ΔΕ Τηλεφωνητών θα καλυφθούν από τυφλούς πτυχιούχους των Σχολών Εκπαίδευσης Τυφλών Τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων. Ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων και ποσοστό δέκα τοις εκατό

(10%) καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρου θα πρέπει να προσκομίσουν βεβαίωση ότι πληρούν όλες τις προϋποθέσεις για την άσκηση του επαγγέλματος «Διασώστη - Πλήρωμα Ασθενοφόρου» (ν. 3919/2011 όπως ισχύει και υ.α. Γ4β/ΓΠ/οικ.16276/4.3.2015, ΦΕΚ 1486/16.7.2015/τ. Β'), επαγγελματική άδεια οδήγησης αυτοκινήτου Γ' ή Σ κατηγορίας (Π.Δ. 51/2012) και εμπειρία επαγγελματία οδηγού αυτοκινήτου τριών (3) τουλάχιστον ετών μετά την απαιτούμενη άδεια οδήγησης αυτοκινήτου.

Για τις θέσεις ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ζητούνται: Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλος Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντιστοιχός τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, καθώς και πιστοποιητικό γνώσης χειρισμού Η/Υ στα αντίστοιχα κλάδοι. (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών Διαδικτύου. ■



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	15
ΠΕ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	2
ΠΕ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	1
ΠΕ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	1
ΠΕ ΚΟΣΤΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΚΟΣΤΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	2
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	1
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	3
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	3
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	8
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE)	4
ΠΕ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ	2
ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Ή ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Ή ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Ή ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ	2
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	13
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ	7
ΤΕ ΜΑΙΕΥΤΙΚΗΣ	4
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	4
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ	1
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ	4
ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	17
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	31
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	12
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	4
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΟΔΗΓΩΝ	1
ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
ΔΕ ΠΛΗΡΩΜΑΤΩΝ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ	39
ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	2
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΜΑΞΟΜΑΤΩΝ	2
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	15
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ	3
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΛΙΒΑΝΙΣΤΩΝ-ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΤΩΝ-ΑΠΟΥΛΜΑΝΤΩΝ	5
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	9
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	4
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	4
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΘΕΡΜΟΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΑΕΡΙΩΝ	5
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΘΕΡΜΟΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ-ΘΕΡΜΟΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΨΥΚΤΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΨΥΚΤΙΚΩΝ	2
ΔΕ ΘΗΛΕΦΩΝΗΤΩΝ	2



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ 4 ΜΑΪΟΥ

509 εποχικοί αρχαιολόγοι και εργάτες σε Εφορείες Αρχαιοτήτων

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

Προσλήψεις εποχικού προσωπικού πραγματοποιούν 2 Εφορείες Αρχαιοτήτων, σε Χίο και Φλώρινα. Αναλυτικά θα προσληφθούν 507 υπάλληλοι για την εκτέλεση των αρχαιολογικών έργων στη Φλώρινα και 2 εργατοτεχνίτες για την εκτέλεση των αρχαιολογικών εργασιών του υποέργου «Συντήρηση μαρμαροθετημένων δαπέδων Καθολικού Νέας Μονής Χίου». Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν με τα συνημμένα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της Υπηρεσίας στη διεύθυνση: ΦΛΩΡΙΝΑ Αρχαιολογικού Μουσίου Φλώρινας, Σιδηροδρομικού Σταθμού 8, Φλώρινα Τ.Κ. 53100, υπόψη κ. Α. Γκέλου (τηλ. επικοινωνίας: 2385028206) και ΧΙΟΣ-Ναυάρχου Νικοδήμου 1, Αγίας Γεωργίας, Κάστρο Χίου, Τ.Κ. 82131 Χίος (τηλ. επικοινωνίας: 2271044238, 44738, 44650).

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικά το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Οι υποψήφιοι που αποστέλλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά υποχρεούνται να ενημερώσουν την Υπηρεσία για την αποστολή της αίτησής τους με τηλεφωνική ή ηλεκτρονική ταχυδρομεία εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Επισημαίνεται ότι διόρθωση ή συμπλήρωση των αιτήσεων, επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία (άρθ. 20 παρ. 7 του ν. 2738/1999).

ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΦΛΩΡΙΝΑΣ (ΩΣ 3/5)	
ΠΕ Αρχαιολόγων	8
ΤΕ Μηχανικοί με εξειδίκευση στη σχεδίαση αρχαιολογικών ευρημάτων	1
ΤΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων και έργων τέχνης	2
ΥΕ Ειδικών Εργατών	70
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΧΙΟΥ (ΩΣ 3/5)	
ΔΕ Εργατοτεχνικών	2
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΦΛΩΡΙΝΑΣ-ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ (ΩΣ 4/5)	
ΠΕ Αρχαιολόγων	57
ΠΕ Μηχανικοί Ειδικότητας Αρχιτεκτόνων	1
Μηχανικοί με εξειδίκευση στη σχεδίαση αρχαιολογικών ευρημάτων	5
ΤΕ Συντηρητές Αρχαιοτήτων και έργων Τέχνης	13
ΥΕ Ειδικευμένοι Εργάτες	350

Αιτήσεις ως 8/5 για 48 μόνιμους σε 4 φορείς

Αιτήσεις ως τις 8/5 μπορούν να καταθέτουν οι υποψήφιοι για την προκήρυξη 3Κ/2017 του ΑΣΕΠ μέσω της οποίας θα προσληφθούν 48 μόνιμοι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Το νέο προσωπικό (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) θα απασχοληθεί σε υπηρεσίες του Εθνικού Τοπογραφείου, της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής (ΕΑΑ), της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ.) και του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε. (ΟΣΕ Α.Ε.). Οι ειδικότητες που ζητούνται από την προκήρυξη είναι οι παρακάτω: 22 ΔΕ Κλειδούχοι, 2 ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, 1 ΠΕ Ηλεκτρολόγοι ή Μηχανολόγοι Μηχανικοί, 3 ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, 1 ΠΕ Φυσικών, 1 ΠΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί, 1 ΠΕ Οικονομικού, 1 ΠΕ Πληροφορικής, 1 ΠΕ Πληροφορικής (Software), 2 ΠΕ Πληροφορικής (ειδίκευση Η/Υ), 3 ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού, 1 ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού ή Τοπογράφου, 2 ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Εκτυπωτών), 3 ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Φωτοσυστοιχειοθετών), 3 ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί και 1 ΥΕ Εργατών. Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Παράλληλα, θα πρέπει να αποστείλουν με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ τα απαραίτητα δικαιολογητικά, στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ-Αίτηση για την Προκήρυξη 3Κ/2017, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510, αναγράφοντας την κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ ή ΥΕ, της οποίας θέσεις διεκδικούν, σε φάκελο μεγέθους Α4 ή σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ POST (που διανέμεται από τα ΕΛΤΑ).

Φυσικών, 1 ΠΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί, 1 ΠΕ Οικονομικού, 1 ΠΕ Πληροφορικής, 1 ΠΕ Πληροφορικής (Software), 2 ΠΕ Πληροφορικής (ειδίκευση Η/Υ), 3 ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού, 1 ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού ή Τοπογράφου, 2 ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Εκτυπωτών), 3 ΤΕ Γραφικών Τεχνών (Φωτοσυστοιχειοθετών), 3 ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί και 1 ΥΕ Εργατών. Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Παράλληλα, θα πρέπει να αποστείλουν με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ τα απαραίτητα δικαιολογητικά, στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ-Αίτηση για την Προκήρυξη 3Κ/2017, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510, αναγράφοντας την κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ ή ΥΕ, της οποίας θέσεις διεκδικούν, σε φάκελο μεγέθους Α4 ή σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ POST (που διανέμεται από τα ΕΛΤΑ).



14 υδρονομείς στη ΔΕΥΑ Ηρακλείου

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Ηρακλείου ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού δεκατεσσάρων (14) ατόμων, προς κάλυψη των αρδευτικών αναγκών των δημοτικών διαμερισμάτων του καλλικρατικού δήμου για την εξής ειδικότητα: 14 Υδρονομείς Αρδέυσης. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση έως και τις 03/05/2017 στα γραφεία της Δημοτικής Επιχεί-

ρησης Υδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Κων/νου Χατζηγεωργίου 2, τηλ.: 2810529388). Αρμόδιος για την παραλαβή είναι η υπάλληλος κ. Παναδάκη Μαρία, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.



68 φύλακες στο Γενικό Νοσοκομείο Κοζάνης

Το Γ.Ν. «Μαμάτσειο» - «Μποδοσάκειο» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εξήντα οκτώ (68) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστασίων και συγκεκριμένα τους εξής: 34 ΥΕ Καθαριστών/στρώων, 12 ΔΕ Φυλάκων, 19 ΥΕ Προσωπικού Εστίασης (ειδικότητας Τραπεζοκόμων) και 3 ΔΕ Μαγείρων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Κ. Μαματζίου 1, Τ.Κ. 50131 Κοζάνη, απευθύνοντας τη στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κ. Πασαλιδού Μαρίας και Αναστασοπούλου Σταυρούλας (τηλ. επικοινωνίας: 2461352809).

4 οδηγοί και μάγειρες στο Δήμο Ορεστιάδας

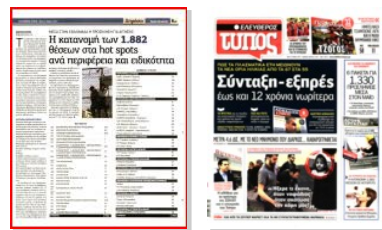


Το Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης και Αθλητισμού Δήμου Ορεστιάδας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τεσσάρων (4) ατόμων για την υλοποίηση της πράξης «Δομή Σίτισης του Δήμου Ορεστιάδας ΔΑΣ», στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΘΡΑΚΗ 2014-2020»-ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4 «ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ-ΕΚΤ» στο ΝΠΔΔ ΚΚΠΑΑΔΟ, που εδρεύει στην Ορεστιάδα, και συγκεκριμένα τους εξής: 2 ΔΕ Μαγείρων, 2 ΔΕ Οδηγών με επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' (C) Κατηγορίας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.5 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Εθνομαρτύρων 98, απευθύνοντας τη στο Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης και Αθλητισμού Δήμου Ορεστιάδας (τηλ. επικοινωνίας: 2552028642).

70 μόνιμοι στην ΕΥΑΘ

Συνεχίζονται και αυτή την εβδομάδα οι αιτήσεις για την προκήρυξη 4Κ/2017 του ΑΣΕΠ. Οι ενδιαφερόμενοι έχουν προθεσμία ως τις 10/5, προκειμένου να κάνουν ηλεκτρονική αίτηση μέσω ΑΣΕΠ για τις 70 μόνιμες θέσεις στην Εταιρεία Υδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ). Οι θέσεις ανά κλάδο/ειδικότητα κατανέμονται ως εξής: 10 ΔΕ Διοικητικού Γραμματείας, 4 ΔΕ Δομικών Έργων, 5 ΔΕ Οδηγοί, 2 ΔΕ Προσωπικό Η/Υ, 2 ΔΕ Συγκολλητές Μεταλλικών και Μεταλλικών Κατασκευών, 10 ΔΕ Τεχνικοί (Τομέα Ηλεκτρολογικού), 4 ΔΕ Τεχνικοί (Τομέα Ηλεκτρονικού), 9 ΔΕ Τεχνικοί (Τομέα Μηχανολογικού), 22 ΔΕ Υδραυλικού και 2 ΔΕ Χειριστές Χωματοσυγκομι-

ών και Ανυψωτικών Μηχανημάτων. Στην προκήρυξη συμπεριλαμβάνονται επτά θέσεις για άτομα με αναπηρία και τρεις θέσεις για άτομα με τέκνο, αδελφό ή σύζυγο ΑΜΕΑ, καθώς και τέκνο ατόμου με αναπηρία, όπως ορίζεται στο ν. 4440/2016. Οι υποψήφιοι πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής, ακολουθώντας τις οδηγίες που παρέχονται στην Προκήρυξη. Η υπογεγραμμένη εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ-Αίτηση για την Προκήρυξη 4Κ/2017, Τ.Θ. 14308 Αθήνα Τ.Κ. 11510.



ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ Η ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Η κατανομή των 1.882 θέσεων στα hot spots ανά περιφέρεια και ειδικότητα

Την πρόκληση 1.882 ανέργων που θα στελεχώσουν τα Κέντρα Προσωρινής Φιλοξενίας προσφύγων προβλέπει απόφαση της αναπληρώτριας υπουργού Εργασίας Ράνιας Αντωνοπούλου, με την οποία γίνεται η κατανομή των θέσεων στις περιφέρειες, στο πλαίσιο του δεύτερου κύκλου του προγράμματος κοινωνικού εργασιού. Η σχετική πρόσκληση αναμένεται να εκδοθεί εντός των ημερών και οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις αποκλειστικά και μόνο μέσω της ιστοσελίδας του ΟΑΕΔ.

Οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα θα εργαστούν σε Κέντρα Προσωρινής Φιλοξενίας προσφύγων στις περιφέρειες της χώρας. Με βάση τις ανάγκες, όπως εκείνες καταγράφονται από το αρμόδιο υπουργείο Εσωτερικών/Μεταναστευτικής Πολιτικής, οι θέσεις που θα προκηρυχθούν θα περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων ειδικότητες διοικητικού και οικονομικού προσωπικού, ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, νοσηλευτών, δασκάλων, νηπιαγωγών, βρεφονηπιοκόμων, ηλεκτρολόγων υδραυλικών, βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας, βοηθητικού φυλακτικού προσωπικού, οικοδόμων, οδηγών και γενικών καθηκόντων.

ΚΡΗΤΗΡΙΑ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

- ▶ Χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας ωφελούμενου, με ανώτατο όριο τους 60 μήνες, το οποίο διπλασιάζεται για τους άνεργους αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών.
- ▶ Χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας του/της συζύγου των ανέργων της πρώτης κατηγορίας με ανώτατο όριο τους 60 μήνες.
- ▶ Αναπηρία ωφελούμενου σε ποσοστό 50% και άνω.
- ▶ Ετήσιο εισόδημα ατομικό ή οικογενειακό.
- ▶ Ηλικία.
- ▶ Αριθμός ανήλικων τέκνων.
- ▶ Γονεάς προστατευόμενου ή προστατευόμενων τέκνων ΑμεΑ, ανήλικων ή και ενηλίκων, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω.
- ▶ Εντοπιότητα βάσει της έδρας της μόνιμης κατοικίας του ωφελούμενου.
- ▶ Δικαιούχοι του «Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης» (ΚΕΑ), πρώτων «Ελαχίστου Εγγυημένου Εισοδήματος».
- Οι εργαζόμενοι στο πρόγραμμα, ηλικίας έως 25 ετών, θα λαμβάνουν μηνιαία καθαρές αμοιβές 431,75 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 638,75), ενώ όσοι είναι άνω των 25 ετών θα λαμβάνουν 495,25 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 732,54). Για εργασίες στις οποίες από τη φύση τους απαιτείται νυκτερινή εργασία, οι αποδοχές θα ανέρχονται στα 539,75 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 665,95) για τους εργαζόμενους μέχρι 25 ετών και στα 619 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 763,73) για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών, καθώς ειδικά για το συ-

γκεκριμένο πρόγραμμα προβλέπεται η καταβολή νυκτερινής αμοιβής. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι που θα αλλοδώσουν τόπο διαμονής, προκειμένου να συμμετέχουν στο πρόγραμμα, θα λαμβάνουν μηνιαία επίδομα μεταγκάτωσης, ύψους 200 ευρώ. Οι ωφελούμενοι του προγράμματος θα έχουν εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα και θα αμειβονται επιπλέον για τη νυκτερινή τους εργασία, όπως ορίζεται στις νομοθετικές ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στον νόμο που ψηφίστηκε το 2016 Βουλή με τίτλο «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις». Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ. Ο συνολικός προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται στα 13.191.156,27 ευρώ. ■



HOT SPOTS

ΔΕ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΦΥΛΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	227
ΔΕ	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	63
ΥΕ	ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	332
ΠΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	121
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	10
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	52
ΠΕ/ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	14
ΤΕ	LOGISTICS	34
ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	71
ΔΕ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	71
ΠΕ	ΔΑΣΚΑΛΩΝ	70
ΠΕ	ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	18
ΠΕ	ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	41
ΠΕ	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	72
ΠΕ/ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	97
ΠΕ/ΤΕ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	44
ΔΕ	ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	111
ΥΕ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	376
ΔΕ	ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	22
ΔΕ	ΨΥΚΤΙΚΩΝ	21
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	9
ΔΕ	ΚΟΜΜΩΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ	3
ΣΥΝΟΛΟ		1.882

ΔΟΜΕΣ Β' ΚΥΚΛΟΥ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ	
ΑΔΠΥ Σχιστού (Πέραμο)	74
ΑΔΠΥ Ελαιώνα (Αθήνα)	128
Σκαρμαγκάς (Χαϊδάρη)	65
Δ.Φ. Ελευσίνας (Ελευσίνα)	47
Μαλακάσα (Ωρωπός)	78
Λαύριο (Λαυρεωτική)	52
Δ. Φ. Ραφήνας (Ραφήνα - Πικέρμι)	46
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	
Διαβατά (Δέλτα)	61
Νέα Καβάλα (Παιονίας)	54
Δ.Φ. Σερρών (Σέρρες)	51
ΣΙΝΑΤΕΞ (Λαγκαδάς)	44
Λαγκαδικία (Λαγκαδάς)	49
ΣΟΦΤΕΞ (Κορδελιό - Εύσομος)	49
Δ.Φ. Αλεξάνδρειας (Αλεξάνδρεια)	49
Δ.Φ. Βέροιας (Βέροια)	36
ΔΙΟΝ (Διός - Ολύμπου - Πιερία)	37
ΑΛΕΞΥΛ (Δερβένη - Ωραιόκαστρο)	34
Κτήμα Ηρακλής (Κατερίνη)	33
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	
ΚΥΤ Λέσβου (Λέσβος)	181
ΚΥΤ Σάμου (Σάμος)	78
ΚΥΤ Χίου (Χίος)	76
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	
ΚΥΤ Λέρου (Λέρος)	91
ΚΥΤ Κω (Κω)	57
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	
Ριτσάνα (Χαλκίδα)	21
Οινόφυτα (Ταναγρα)	16
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	
Κουτσόχερο (Λάρισα)	37
Μόζας Α.Ε. (Βόλος)	28
ΤΟΣΚΕΔ Τρικάλων (ΑΤΛΑΝΤΙΚ) (Τρίκαλα)	25
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ	
Δρόμα	22
ΚΥΤ Φυλακίου (Ορεσιτιάδα)	28
Δ.Φ. Καβάλας (Καβάλα)	24
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ	
Δολιανά (Πωγώνη)	35
Ζηρός (Φιλιππίδα)	52
Κατσικός (Ιωάννινα)	52
Κόνιτσα (Κόνιτσα)	40
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	
Δ.Φ. Ανδραβίδας (Ανδραβίδα)	32
ΣΥΝΟΛΟ	1.882



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

► ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΗΣ

Τα Η&Μ αναζητούν για την περιοχή της Αιτικής και του Αγρινίου διακοσμητές με στόχο την παροχή άοισης εξυπηρέτησης πελατών στους ορόφους του καταστήματος, σε δοκιμαστήριο και ταμεία, τη διασφάλιση της παρουσίασης των προϊόντων σε κατάστημα και βιτρίνες σύμφωνα με τις εταιρικές κατευθυντήριες γραμμές, τη μεγιστοποίηση των πωλήσεων μέσω του σχεδιασμού και της υλοποίησης εταιρικών εκστρατειών και ενεργειών και τη συνεχή εκπαίδευση της ομάδας των συναδέλφων για την παρουσίαση των προϊόντων. Τα προσόντα του υποψηφίου περιλαμβάνουν: τουλάχιστον 5 χρόνια εμπειρίας ως διακοσμητής ή σε άλλη εμπορική θέση ευθύνης, εκτεταμένη γνώση και ενδιαφέρον για τη μόδα και τις νέες τάσεις, ικανότητα δημιουργίας εμπορικών προτάσεων και λύσεων που προβάλλουν τη μόδα και παράλληλα οδηγούν σε αύξηση των πωλήσεων, ανάληψη πρωτοβουλιών και ικανότητα διαχείρισης πολλαπλών ευθυνών σε ένα περιβάλλον γρήγορων ρυθμών, ικανότητα οργάνωσης, σχεδιασμού και τήρησης προτεραιοτήτων με στόχο τη μεγιστοποίηση των πωλήσεων, θέληση για γνώση και εξέλιξη. Στείλτε τα βιογραφικά σας στη σελίδα http://career.hm.com/content/hmcareer/el_gr/findjob.html

► ΒΟΗΘΟΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ

Η ΦΟΥΡΝΑΡΑΚΗΣ Α.Ε. ζητά να προσλάβει βοηθό αποθήκης για την προετοιμασία παραγγελιών, φόρτωση και εκφόρτωση εμπορευμάτων, παραλαβές και τακτοποίηση των εμπορευμάτων. Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται το απολυτήριο Λυκείου, οι εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις, η ηλικία έως 30 ετών, το καθαρό ποινικό μητρώο, η ευελιξία ωραρίου, εργασία σε βάρδιες. Επιθυμητή προϋπηρεσία σε μηχανογραφημένη αποθήκη. Η αποστολή των βιογραφικών γίνεται μέσω της σελίδας: www.fournarakis.gr/el/jobs

► TRADE MARKETING MANAGER

Η εταιρία Θ. Νιτσιάκος ΑΒΕΕ αναζητεί για συνεργασία με έδρα τον Ασπρόπυργο Trade Marketing Manager. Ο ιδανικός υποψήφιος/α θα πρέπει να έχει εμπειρία σε τμήμα marketing πολυεθνικής ή μεγάλης ελληνικής εμπορικής εταιρίας με γνώσεις businessplan και budgeting, ανάπτυξης νέων προϊόντων και διαχείρισης εμπορικής πολιτικής. Επίσης θα πρέπει να γνωρίζει από στρατηγικές merchandising, καθώς και από promotional plans. Ω αναφέρεται στην εμπορική διευθύντρια και θα υποστηρίζει όλες τις ενέργειες της εμπορικής διεύθυνσης σε marketing και sales. Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται το πτυχίο ΑΕΙ με κατεύθυνση το marketing ή τη διοίκηση επιχειρήσεων, αποδεδειγμένη προϋπηρεσία 5 τουλάχιστον ετών σε



ΣΕ ΑΘΗΝΑ, ΑΓΡΙΝΙΟ, ΚΕΡΚΥΡΑ, ΙΩΑΝΝΙΝΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Ευκαιρίες για καριέρα από 7 γνωστές εταιρίες του ιδιωτικού τομέα

ανάλογη θέση, γνώσεις στρατηγικών digital marketing, άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, οργανωτικές ικανότητες και αναλυτική σκέψη, υπευθυνότητα, έμφαση στο αποτέλεσμα, άριστες επικοινωνιακές, οργανωτικές και διοικητικές ικανότητες, ικανότητα εργασίας βάσει αυστηρών χρονοδιαγραμμάτων, στρατηγική και δημιουργική σκέψη. Αποστολή βιογραφικού στη διεύθυνση hr@nitsiakos.gr.

► ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Η βιομηχανία γάλακτος Κρι Κρι ζητά να προσλάβει στη Θεσσαλονίκη ή στα Ιωάννινα επιθεωρητή Πωλήσεων. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να είναι απόφοιτος Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με κατεύθυνση Διοίκηση Επιχειρήσεων ή Οικονομικά ή Marketing, να έχει άριστη γνώση Αγγλικών, εμπειρία σε ανάλογη θέση στον κλάδο των τροφίμων, πολύ καλή γνώση χειρισμού προγραμμάτων OFFICE, ηλικία μέχρι 33 ετών, να είναι κάτοχος ερασιτεχνικού διπλώματος οδήγησης και να έχει στρατιωτικές υποχρεώσεις εκπληρωμένες. Για την παραπάνω θέση προσφέρονται ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, δυνατότητα εξέλιξης, διάβη εκπαίδευση και επιμόρφωση και

σύγχρονο, ευχάριστο και δυναμικό περιβάλλον εργασίας. Βιογραφικά σημειώματα να σταλούν στην Τ.Θ. 75 Σέρρες ή στο FAX 23210-68311 ή στο e-mail:career@krikri.gr υπ' όψιν Τμήματος Ανθρώπινων Πόρων.

► ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

Η εταιρία AMCO ΑΒΕΕ επιθυμεί να προσλάβει προϊστάμενο Λογιστηρίου Κωδ. θέσης: FD016_11. Ανάμεσα στις αρμοδιότητες του νέου υπαλλήλου είναι η οργάνωση και ο συντονισμός της εύρυθμης λειτουργίας όλων των ενεργειών του λογιστηρίου, η παρακολούθηση και η τήρηση υποχρεώσεων προς δημόσια ταμεία και οργανισμούς, η συνεργασία με IT για την εύρυθμη λειτουργία των οικονομικών και λογιστικών προγραμμάτων του τμήματος, η εμπορική διαχείριση και η καταχώριση λογιστικών εγγραφών και το Reporting διοίκησης. Ο υποψήφιος για τη θέση θα πρέπει να έχει πτυχίο ΑΕΙ οικονομικής κατεύθυνσης, προϋπηρεσία τουλάχιστον 5 ετών σε αντίστοιχη θέση (σε λογιστήριο) με βιβλία Γ' κατηγορίας, καλή γνώση και εμπειρία βιβλίων Γ' κατηγορίας, φορολογίας εισοδήματος νομικών προ-

σώπων, ΚΦΑΣ, ΦΠΑ, άριστη γνώση ΕΓ/Σ, άριστη γνώση Microsoft Office, άριστη γνώση προγραμμάτων ERP, ειδικά Microsoft Navision, γνώση εργατικών - ασφαλιστικών και χειρισμού λογιστικών μεθοδολογιών, άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, οργανωτικές ικανότητες, προαρμοστικότητα, ομαδικότητα. Εάν επιθυμείτε να εργαστείτε στο δημιουργικό και γεμάτο προκλήσεις εργασιακό περιβάλλον της Amco ΑΒΕΕ, μπορείτε να στείλετε το βιογραφικό σας στο hr@amco.gr.

► ΕΡΓΑΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΕΠΕΜΒΑΣΗΣ

Εναν εργάτη ομάδας επέμβασης αναζητά η εταιρία Νέα Οδός για την περιοχή Τραγάνο Νομού Φθιώτιδας. Ο/η κατάλληλος/η υποψήφιος/α θα αναφέρεται στο Μηχανικό Συντήρησης και Κυκλοφορίας Τομέα Αυτοκινητοδρόμου, πραγματοποιώντας εργασίες συντήρησης σε αυτοκινητόδρομο, σταθμούς διόδων και κτίρια συντήρησης. Στα απαιτούμενα προσόντα περιλαμβάνονται το απολυτήριο Λυκείου, η προϋπηρεσία τουλάχιστον 1 έτους σε σχετικές εργασίες συντήρησης, το δίπλωμα οδήγησης Γ' κατηγορίας και αυτοκινήτου, η δυνατότητα εργασίας

σε σύστημα βαρδιών. Για τους άνδρες υποψηφίους, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις. Ο/η υποψήφιος/α θα πρέπει να διαθέτει: αφοσίωση στην εξυπηρέτηση πελατών, προσανατολισμό στην ποιότητα και την απόδοση, πνεύμα ομαδικής εργασίας, αποτελεσματική επικοινωνία. Οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν να στείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα στο hr@neaosodos.gr ή στο Φαξ: 210-6178011 αναγράφοντας τον κωδικό, INT-0417.

► MERCHANDISER

Ο όμιλος PEPSICO ζητά να καλύψει τη θέση του/της Merchandiser για την τοποθέτηση των προϊόντων του στα σουπερ μάρκετ στην Κέρκυρα. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να έχει απολυτήριο Λυκείου ή πτυχίο Ανώτερης Εκπαίδευσης, ανεπτυγμένη ικανότητα επικοινωνίας και διαπραγμάτευσης, εργατικότητα, συνέπεια, επαγγελματισμό, δίπλωμα οδήγησης αυτοκινήτου, μόνιμη κατοικία στην Κέρκυρα. Για τους άνδρες υποψηφίους εκπληρωμένες οι στρατιωτικές υποχρεώσεις. Αποστέλλετε το βιογραφικό σας μέσω της αίτησης που θα βρείτε στην ιστοσελίδα: www.pepsicojobs.com/el-gr. ■



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΕΛΕΙΟΦΟΙΤΩΝ

Η WIND αναζητά 10 ταλαντούχους νέους προς ένταξη στο δυναμικό της

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Δέκα ταλαντούχους νέους αναζητά η WIND Ελλάδα για να τους εντάξει μόλις στο δυναμικό της, μέσω της πρωτοβουλίας WIND Young Talents - Graduate Trainee Program. Η κατάθεση αιτήσεων ενδιαφέροντος είναι ανοιχτή μέχρι και τις 7 Μαΐου 2017 στο windyoungtalents.gr. Το πρόγραμμα καλεί νέους αποφοίτους μεταπτυχιακού μέχρι 28 ετών, με ελάχιστη ή καθόλου προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία. Μέσα από ένα ταξίδι 18 μηνών με τακτικά rotations σε οργανωτικές δομές της εταιρίας τα 10 νέα ταλέντα, που θα αναδειχθούν από τη διαδικασία επιλογής, θα γίνουν ενεργά μέλη της οικογένειας της WIND αποκτώντας επαγγελματική εξειδίκευση και εμπειρία σε ένα δυναμικό κλάδο. Το πρόγραμμα αποσκοπεί στην επένδυση σε πολλά υποσχόμενο δυναμικό για την ίδια την εταιρία, ενώ αποτελεί και μια προσπάθεια της εταιρίας να αποτρέψει τη φυγή ταλέντων στο εξωτερικό.

Η διαδικασία

Η συμμετοχή στο δεύτερο κύκλο του προγράμματος ξεκινάει με την αίτηση, την οποία οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν μόνο ηλεκτρονικά, μέχρι 7 Μαΐου 2017, στο windyoungtalents.gr.



gr, όπου μπορούν να βρουν και αναλυτικές πληροφορίες για τις προϋποθέσεις συμμετοχής και τα στάδια επιλογής που θα ακολουθήσει η εταιρία.

Ιδιαίτερα σημαντικό είναι το γεγονός ότι η διαχείριση και η αξιολόγηση όλων των αιτήσεων θα γίνουν από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της WIND μέσω της πλατφόρμας της Workable. Όλοι οι υποψήφιοι θα μπορούν να έχουν άμεση επικοινωνία με την εταιρία για θέματα που αφορούν στη διαδικασία, ενώ αυτοί που θα περάσουν

από τα κέντρα αξιολόγησης θα λάβουν feedback από τη WIND ανεξάρτητα από το αν θα επιλεγούν ή όχι στο επόμενο στάδιο, παίρνοντας έτσι πολύτιμη πληροφωρία από ένα μεγάλο εργοδότη για το επαγγελματικό τους προφίλ. Η διαδικασία επιλογής των 10 νέων Young Talents αναμένεται να ολοκληρωθεί στα μέσα Ιουλίου, οπότε και η WIND θα προσλάβει τα φετινά ταλέντα, τα οποία θα ξεκινήσουν το επαγγελματικό τους «ταξίδι» μέσα στην εταιρία γνωρίζοντας διαδοχικά όλα τα τμήματα και τις λειτουργίες της. ■

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Εως τις 19/5 οι αιτήσεις για πρόσληψη στα Ελληνικά Πετρέλαια

Μέχρι τις 19/5 μπορούν οι υποψήφιοι να καταθέτουν τις αιτήσεις τους για την κάλυψη θέσεων ενσασκιστών στις Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Θεσσαλονίκης. Η προϋπόθεση θα πρέπει να αποδεικνύεται με την προσκόμιση σχετικών βεβαιώσεων από τον εργοδότη, όπου θα αναγράφονται το είδος της επιχείρησης και σύντομη περιγραφή των καθηκόντων των υποψηφίων ώστε να πιστοποιείται η συνάφεια, καθώς και αντιγράφων των ασφαλιστικών ημερομισθίων στον κύριο ασφαλιστικό φορέα.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να αποδέχονται απασχόληση σε πρόγραμμα εναλλασσόμενης 24ωρης βάρδιας και ότι η πρόσληψή τους τελεί υπό δοκιμαστική περίοδο ενός έτους. Η εντοπιότητα (μόνιμος κάτοικος όμορων δήμων του Διυλιστηρίου Θεσσαλονίκης) θα θεωρηθεί σοβαρό συγκριτικό πλεονέκτημα. Επισημαίνεται ότι η εντοπιότητα θα πρέπει να αποδεικνύεται κατά τη διαδικασία της πρόσληψης με την προσκόμιση Πιστοποιητικού Εντοπιότητας από τον όμορο δήμο, Πιστοποιητικού Οικογε-

νειακής Κατάστασης από τον όμορο δήμο, λογαριασμού ΔΕΗ ή ΟΤΕ και αντιγράφου φορολογικής δήλωσης. Οι ενδιαφερόμενοι που πληρούν τις προϋποθέσεις καλούνται να αποστείλουν το ειδικό έντυπο αίτησης πρόσληψης, συνοδευόμενο από πρόσφατη φωτογραφία τους και τα απαραίτητα δικαιολογητικά, ταχυδρομικώς, με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε., Χειμάρρας 8*, Τ.Κ. 151 25 Μαρούσι, υπόψη Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων Ομίλου αναγράφοντας απαραίτητως τον κωδικό της θέσης (ΕΒ1).

Κατά τη συμπλήρωση της αίτησης πρόσληψης, επισημαίνεται ότι οι υποψήφιοι υποχρεωτικά θα πρέπει να συμπληρώσουν τη συγκεκριμένη μόνο αίτηση (την οποία μπορούν να την αναζητήσουν στην ιστοσελίδα της ΕΛ.Π.Ε. Α.Ε. (www.helpe.gr) και να μην αποστέλλουν βιογραφικά σημειώματα), καθώς και να προσκομίσουν όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά που πιστοποιούν τα απαραίτητα προσόντα. Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι αιτήσεις πρόσληψης θα θεωρούνται άκυρες.



ΕΥΡΩΠΡΟΟΔΟΣ Νέος κύκλος σεμιναρίων για την «Εκπαίδευση Εκπαιδευτών Ενηλίκων»



Το Κέντρο Διά Βίου Μάθησης Ευρωπαϊκός κύκλος σεμιναρίων για την «Εκπαίδευση Εκπαιδευτών Ενηλίκων» του ΤΕΙ Αθηνών και ανακοινώνει την έναρξη κύκλου σεμιναρίων στην «Εκπαίδευση Εκπαιδευτών Ενηλίκων».

Η διάρκεια του σεμιναρίου, το οποίο ανακαταβάλλεται το προαπαιτούμενο των 150 διδακτικών ωρών, ανέρχεται σε 160 ώρες, ενώ οι συμμετέχοντες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος μπορούν να συμμετάσχουν στις εξετάσεις πιστοποίησης για την ένταξή τους στο μητρώο εκπαιδευτών του ΕΟΠΠΕΠ, ενώ με την προσκόμιση της βεβαίωσης παρακολούθησης του προγράμματος κατοχυρώνουν 1,5 μόριο. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα στοχεύει στην προετοιμασία των εκπαιδευτών μη τυπικής εκπαίδευσης που επιθυμούν να πιστοποιηθούν στις εξετάσεις του Πίνακα Εκπαιδευτών Ενηλίκων. Απευθύνεται σε φοιτητές-σπουδαστές, πτυχιούχους ΑΕΙ-ΤΕΙ που θέλουν να ασχοληθούν με την εκπαίδευση ενηλίκων, σε εκπαιδευτές ΚΔΒΜ δήμων, σε αποφοίτους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με συναφή στο αντικείμενο εργασιακή εμπειρία, σε εκπαιδευτές Σχολών Γονέων, καθώς επίσης και σε όλους τους εκπαιδευτές που επιθυμούν να βελτιώσουν και να επικαιροποιήσουν τις γνώσεις και τις ικανότητές τους, αφού καλύπτει τις τελευταίες εξελίξεις στο πεδίο της εκπαίδευσης ενηλίκων και υλοποιείται εξ ολοκλήρου μέσω βιωματικών και διαδραστικών μεθόδων. Διεύθυνση συμμετοχής: τηλ.: 210 38 03 883 - site: www.europroodos.gr - e-mail: athens@europroodos.gr



ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Προσλήψεις γιατρών σε ΗΑΕ και Μπαχρέιν

ΑΘΗΝΑ ΣΟΥΤΖΟΥ
asoutzou@e-typos.com

Η Greccruitment είναι μια διεθνής συμβουλευτική εταιρία, η οποία από το 2009 παρέχει ευέλικτες και αποτελεσματικές λύσεις στον τομέα της στελέχωσης επιχειρήσεων με απόφοιτους, νεαρούς και έμπειρους επαγγελματίες. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερώνονται τακτικά μέσω της ιστοσελίδας www.greccruitment.com για τις διαθέσιμες νέες θέσεις εργασίας. Παρακάτω καταγράφουμε ενδεικτικά κάποιες από αυτές.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να συντάξουν το βιογραφικό τους στην αγγλική γλώσσα, όπου θα αναγράφονται όλα τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις από προηγούμενη εργασιακή εμπειρία. Επιπλέον, θα συνηκμαθεί η επίσημη πρόσφατης επαγγελματικής φωτογραφία. Τέλος, απαραίτητη είναι η αποστολή των αντίγραφων πιστοποιητικών εκμάθησης ξένων γλωσσών, τα σκαναρισμένα αντίγραφα των πτυχίων, καθώς και οι συστατικές επιστολές εφόσον είναι διαθέσιμες.

▶ ΠΛΑΣΤΙΚΟΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Αμπου Ντάμπι, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Γνωστή κλινική της πόλης αναζητά έμπειρο πλαστικό χειρουργό. Το συμβόλαιο αφορά πλήρη απασχόληση και ο μισθός κυμαίνεται από 11.240 έως 11.490 ευρώ το μήνα.

Ο γιατρός θα πρέπει να είναι σε θέση να συμβουλευεί, να εξετάζει και να χειρουργεί τα περιστατικά. Να δίνει τεχνικές οδηγίες και καθοδήγηση σε συνεργάτες και νοσοκόμες αναφορικά με τους ασθενείς του. Θα πρέπει να πραγματοποιεί όλες τις προδιαγεγραμμένες εξετάσεις για να εξακριβώσει αν ο ασθενής είναι κατάλληλος για να υποβληθεί σε οποιαδήποτε διαδικασία.

Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει πτυχίο Ιατρικής, ειδίκευση στην Πλαστική Χειρουργική και τουλάχιστον τρία χρόνια εμπειρίας. Θα πρέπει να είναι σε θέση να πραγματοποιεί όλες τις χειρουργικές κοσμητικές ιατρικές, λίφτινγκ προσώπου, ρινοπλαστική, βλεφαροπλαστική, κοιλιοπλαστική, αυξητική στήθους, λιποαναρρόφηση, ενέσεις

μπόξ. Να γνωρίζει άπταιστα αγγλικά. Η κλινική προσφέρει ανταγωνιστικό μισθό, χρηματικό πακέτο μετεγκατάστασης και μόνους εξαιρετικής απόδοσης.

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ: Οι ενδιαφερόμενοι που πληρούν τις προϋποθέσεις μπορούν να αποστέλνουν ως τις 21 Ιουνίου το βιογραφικό τους στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: xenia.pasternak@greccruitment.com

▶ ΠΛΑΣΤΙΚΗ ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ (ΓΥΝΑΙΚΑ), ΜΕ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΙΣ ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΗΘΟΥΣ

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Μανάμα, Μπαχρέιν
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Η θέση αφορά νεαρή επαγγελματία πλαστικό χειρουργό για συμβόλαιο πλήρους απασχόλησης και ο μισθός κυμαίνεται στις 5.000-7.000 ευρώ μηνιαίως. Η υποψήφια θα πρέπει να διαθέτει πτυχίο από αναγνωρισμένο ευρωπαϊκό πανεπιστήμιο με ειδίκευση στην Πλαστική Χειρουργική και τουλάχιστον τρία χρόνια προϋπηρεσίας. Πολύ καλή γνώση αγγλικών. Η κλινική προσφέρει ποικιλία επεμβάσεων, όπως ανόρθωση στήθους, αναμόρφωση μετά από μαστεκτομή, αυξητική στήθους και άλλα. Η εταιρία προσφέρει μισθό άνευ φορολογίας, μόνους, κατοικία, μεταφορά, καθώς και υποστήριξη κατά τη διαδικασία ιατρικής αδειοδότησης (διάρκειας δύο μηνών).
ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ: Οι ενδιαφερόμενες μπορούν να αποστέλνουν τα βιογραφικά τους στο info@greccruitment.com ως τις 21 Ιουνίου 2017.

▶ ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΟΣ (ΓΥΝΑΙΚΑ)

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Μανάμα, Μπαχρέιν
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Το ειδικευμένο ιατρικό κέντρο αναζητά γυναίκα δερματολόγο με εμπειρία για συνάμει συμβόλαιο πλήρους απασχόλησης, με τον μισθό να κυμαίνεται στις 5.000-7.000 ευρώ (μηνιαίως). Η ιδανική υποψήφια θα πρέπει να διαθέτει πτυχίο από αναγνωρισμένο ευρωπαϊκό πανεπιστήμιο με ειδίκευση στην Πλαστική Χειρουργική και τουλάχιστον τρία χρόνια προϋπηρεσίας. Πολύ καλή γνώση αγγλικών. Η εταιρία προσφέρει μισθό άνευ φορολογίας, μόνους, κατοικία, μεταφορά, καθώς και υποστήριξη κατά τη διαδικασία ιατρικής αδειοδότησης (διάρκειας δύο μηνών).
ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ: Οι ενδιαφερόμενες μπορούν να αποστέλνουν τα βιογραφικά τους στο info@greccruitment.com ως τις 30 Ιουνίου 2017.

▶ ΓΕΝΙΚΗ ΓΙΑΤΡΟΣ (ΓΥΝΑΙΚΑ)

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Μανάμα, Μπαχρέιν
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Το ειδικευμένο ιατρικό κέντρο στο Μπαχρέιν αναζητά γυναίκα γιατρό για την επέκταση των υπηρεσιών του. Η γιατρός θα πρέπει να διαθέτει πτυχίο από αναγνωρισμένο ευρωπαϊκό πανεπιστήμιο, να έχει ειδίκευση στη Γενική Ιατρική και τουλάχιστον τρία χρόνια προϋπηρεσίας. Απαραίτητη η άπταιστη γνώση αγγλικών. Η εταιρία προσφέρει μισθό άνευ φορολογίας, μόνους, κατοικία, μεταφορά, καθώς και υποστήριξη κατά τη διαδικασία ιατρικής αδειοδότησης (διάρκειας δύο μηνών). Ο μισθός είναι 5.000-7.000 ευρώ μηνιαίως, για σύμβαση πλήρους απασχόλησης.

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ: Οι ενδιαφερόμενες μπορούν να αποστέλνουν τα βιογραφικά τους στο info@greccruitment.com ως τις 30 Ιουνίου 2017. ■



Εσωτερικοί φροντιστές στη Βρετανία μέσω Eures

Η εταιρία Helping Hands αναζητά εσωτερικούς φροντιστές για εργασία στο Ηνωμένο Βασίλειο. Οι προσληφθέντες θα πρέπει να είναι σε θέση να στηρίξουν άτομα με ειδικές ανάγκες, κινητικά προβλήματα και ηλικιωμένους.

Ουσιαστικά είναι μια θέση κατά την οποία θα πρέπει να είστε διαθέσιμοι 24ώρες το 24ωρο, 7 μέρες την εβδομάδα, ωστόσο οι πραγματικές ώρες εργασίας δεν υπερβαίνουν τις δέκα και δικαιούστε το λιγότερο 14 ώρες διάλειμμα την εβδομάδα. Τα συμβόλαια είναι ευέλικτα, αφού υπάρχει η δυνατότητα μόνιμης, προσωρινής και εκ περιτροπής εργασίας.

Ο μισθός κυμαίνεται στα 530-568 ευρώ μικτά (450-480 λίρες) την εβδομάδα, τα έξοδα διαμονής και διατροφής καλύπτονται, καθώς επίσης και τα μεταφορικά - εκτός των αεροπορικών εισιτηρίων.

Ο συνεντευξής για τις θέσεις θα πραγματοποιηθούν στις 10, 11 και 12 Μαΐου στην Αθήνα και στις 15, 16 και 17 Μαΐου στη Θεσσαλονίκη.

ΠΡΟΣΩΝΤΑ: Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να διαθέτουν ευχέρεια (επίπεδο B2 - C1) στην αγγλική γλώσσα τόσο σε προφορικό όσο και γραπτό επίπεδο. Εμπειρία και δίπλωμα οδήγησης είναι απαραίτητα για τους άντρες υποψήφιους οι οποίοι θα πρέπει να είναι άνω των 25 ετών. Όλοι οι εργαζόμενοι στα Helping Hands έχουν την ευκαιρία να αποκτήσουν το Level 2 Qualification in Health and Social Care μετά από 6 μήνες εργασίας. Μαθήματα οδήγησης για εξοικείωση στον αγγλικό ΚΟΚ καλύπτονται από την εταιρία κατά το ήμισυ.

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ: Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστέλνουν τα βιογραφικά τους στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο thalia.alexidou@helpinghands.co.uk ή να επικοινωνήσουν στα τηλέφωνα: 2310274068/6976591473.



5. ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .02/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .02/05/2017

Σελίδα: 13



ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ
ΤΥΠΟΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

02.05.2017

#311

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΜΕ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

Με 25 χρόνια το 2011 και 36 στην ηλικία των 58 (έως 4 πλασματικά έτη)		Με 25έτια έως το 2010 και 37 στο σύνολο (πλασματικά από στο θητεία και χρόνο τέκνων)	
Έτος που συμπληρώνονται 35 ή 36 χρόνια και ηλικία 58	2015 (ανά 19/8)	Πόσες ασφαλιζόμενοι 37 χρόνια	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2016		2015 (ανά 19/8)	55,11
2017		2016	56,9
2018		2017	57,8
2019		2018	58,6
2020		2019	59,5
2021		2020	60,3
2022		2021	61,2
		2022	62 (με 40 χρόνια)

**ΕΙΔΙΚΟΙ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ
ΑΠΑΝΤΟΥΝ ΣΤΑ
ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ
ΣΑΣ**
ΣΕΛ. 7

ΝΩΡΙΤΕΡΑ στη σύνταξη από 5 έως 12 χρόνια με πλασματικά έτη

Πώς κατεβαίνουν τα όρια ηλικίας από τα 67 στα 60 και τα 55 κάνοντας «τώρα» την αίτηση για αναγνώριση χρόνου ασφάλισης **ΣΕΛ. 2-5, 8**

Ευκαιρία αποχώρησης έως και 10 χρόνια νωρίτερα για όσους θα έβγαιναν με 40ετία από το Δημόσιο

Πώς αποφεύγουν τα 67 οι παλαιοί και νέοι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ

Πώς και πότε κατοχυρώνονται δωρεάν 1 έως και 5 έτη λόγω τέκνων για γονείς από το 2000 και μετά

Πώς υπολογίζονται στη σύνταξη τα πλασματικά έτη που έχουν ήδη αναγνωρίσει οι ασφαλισμένοι σε όλα τα Ταμεία

Εξοδος πριν από τα 67 από ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ με πλασματικά έτη ασφάλισης

**ΙΔΙΩΤΙΚΗ
ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

Ασφαλιστικά προγράμματα υγείας για όλη την οικογένεια. Πλήρης ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και νοσοκομειακή κάλυψη από 115 ευρώ το μήνα για οικογένειες με τρία παιδιά.

ΣΕΛ. 6-7





142

ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Τρίτη 2 Μαΐου 2017 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ



Του Γιάννη Ευαγγελίδη
jevangelidis@e-typos.com

ΠΩΣ ΔΙΑΛΥΟΥΝ ΚΑΙ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Είναι γεγονός ότι το ασφαλιστικό σύστημα, κατά τα δύο χρόνια της διακυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ, επιδεινώθηκε δραματικά κυρίως για δύο λόγους. Πρώτον, επειδή η οικονομία επέστρεψε στην ύφεση και έχασε πάνω από επτά μονάδες επί του ΑΕΠ. Ποσό δηλαδή που ξεπερνά τα 15 δισ. ευρώ και ένα μέρος του θα μπορούσε να χρηματοδοτήσει εισφορές και να δημιουργήσει θέσεις εργασίας και εισοδήματα.

Και, δεύτερον, γιατί η κυβέρνηση επέλεξε την αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών, προκειμένου να καλύψει τρύπες, πράγμα το οποίο όμως είχε τα ακριβώς αντίθετα αποτελέσματα. Τα έσοδα των ασφαλιστικών ταμείων μειώθηκαν, χιλιάδες ελεύθεροι επαγγελματίες έσπευσαν να κλείσουν τα μπλοκάκια τους, ενώ οι μισθοί στον ιδιωτικό τομέα κατέρρευσαν.

Οι επικείμενες νέες μειώσεις στις συντάξεις που συμφώνησε η αριστερή κυβέρνηση με τους δανειστές μέσω της κατάργησης της λεγόμενης προσωπικής διαφοράς που θεσπίστηκε με τον περιώνυμο ασφαλιστικό νόμο Κατρούγκαλου, είτε εφαρμοστούν από το 2019 είτε (δεν αποκλείεται) και νωρίτερα, είναι βέβαιο ότι θα επιτείνουν το πρόβλημα και δεν θα το αμβλύνουν. Και το χειρότερο είναι ότι θα εξαερμώσουν εντελώς το εισόδημα των χαμηλοσυνταξιούχων, αλλά και θα συρρικνώσουν περαιτέρω τις μεσαίες συντάξεις που έχουν πληγεί περισσότερο όλα αυτά τα χρόνια.

Από την άλλη, τα τεκμήρια διαβίωσης που επέβαλε το υπουργείο Οικονομικών διαλύουν τους χαμηλόμισθους και χαμηλοσυνταξιούχους, τους ανέργους και, γενικότερα, τους οικονομικά ασθενέστερους. Αυτούς δηλαδή που υποτίθεται ότι ο ΣΥΡΙΖΑ θα προστάτευε με τις περίφημες «κόκκινες γραμμές» του που εγκαταλείφθηκαν πολύ γρήγορα. Φόροι, τεκμήρια και ασφαλιστικές εισφορές συνθλίβουν την κοινωνία και διαλύουν την οικονομία και το ασφαλιστικό σύστημα. ■

ΜΕ ΑΙΤΗΣΗ ΤΩΡΑ ΓΙΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΩΝ

Ποιοι μπορούν να κλειδώσουν σύνταξη από 5 έως 12 χρόνια νωρίτερα

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Σύνταξη από 5 έως και 12 χρόνια νωρίτερα κλειδώνουν οι ασφαλισμένοι αναγνωρίζοντας με «αίτηση τώρα» πλασματικά έτη ασφάλισης, λόγω σπουδών, στρατιωτικής θητείας, παιδιών, αλλά και χρόνου ανεργίας, ασθένειας, κενών ασφάλισης, ακόμη και ημερών απεργίας. Όλοι οι παραπάνω πλασματικοί χρόνοι γίνονται συντάξιμοι και μετρούν ως έτη όπως στην κανονική ασφάλιση.

Τα σφέλη από εξαγορά χρόνου ασφάλισης είναι:

- ▶▶ Η μείωση των ορίων ηλικίας.
- ▶▶ Η μείωση του πραγματικού εργάσιμου βίου.
- ▶▶ Η έξοδος στη σύνταξη αρκετά χρόνια νωρίτερα.

Πέρα από τα πλασματικά έτη που μπορούν να αξιοποιήσουν οι ασφαλισμένοι, πρέπει να προσέξουν 4 σημεία:

- ▶▶ Πότε πρέπει να τα αναγνωρίσουν.
- ▶▶ Σε ποιο φορέα (αν υπάρχουν διαδοχικά Ταμεία).
- ▶▶ Πόσα χρόνια γλιτώνουν από το όριο ηλικίας και τον εργάσιμο βίο.
- ▶▶ Πόσο μετρούν στο ποσό της σύνταξης.

Τα μυστικά αυτά αποκαλύπτει σήμερα το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» με έναν πλήρη οδηγό για το πώς αλλάζουν τα όρια ηλικίας, αλλά και το ποσό σύνταξης, με τα πλασματικά έτη ασφάλισης, που τελικώς αναδεικνύονται σε καθοριστικό παράγοντα για τη συνταξιοδότηση εκατοντάδων χιλιάδων ασφαλισμένων μέσα στην επόμενη πενταετία. ■



ΤΑ 6 «ΚΛΕΙΔΙΑ» ΤΩΝ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΩΝ

Υπάρχουν έξι κανόνες στα πλασματικά έτη για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους που είναι:

1 Ο χρόνος της ανεργίας και της ασθένειας είναι δωρεάν, εφόσον οι ασφαλισμένοι που έμειναν άνεργοι για κάποια διαστήματα ή είχαν απουσιάσει λόγω βραχυβίας ή μεγαλύτερης ασθένειας είχαν επιδοτηθεί για τους λόγους αυτούς με επίδομα ανεργίας ή με επίδομα ασθένειας.

2 Οι υπόλοιποι πλασματικοί χρόνοι (παιδιών, σπουδών, κενά ασφάλισης) αναγνωρίζονται στα συντάξιμα έτη, κατόπιν εξαγοράς.

3 Η εξαγορά ακριβونه με το νόμο Κατρούγκαλου και για όποιον κάνει αίτηση από 13/5/2016 και μετά ο κάθε μήνας κοστίζει εισφορά ίση με το 20% του μισθού.

4 Όσοι έκαναν αίτηση πριν από το νόμο πληρώνουν για όλους τους χρόνους 168 ευρώ το μήνα και για τη στρατιωτική θητεία εισφορά 20% του μισθού, με έκπτωση κατά 35% ή 50%, όκι όμως κάτω από τα 168 ευρώ το μήνα.

5 Για τους γονείς, που απέκτησαν παιδί μετά το 2000, η νομοθεσία προβλέπει από 1 έως πέντε πλασματικά έτη δωρεάν, με μία προϋπόθεση όμως: Τα έτη αυτά μπορούν να αξιοποιηθούν δωρεάν από τους ασφαλισμένους, είτε από τον άνδρα είτε από τη γυναίκα, για να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης, δηλαδή για να έχουν 40 χρόνια στα 62. Η διάταξη αυτή του ν. 3655/2008 δεν έχει αλλάξει και κατά κύριο λόγο ευνοεί τα νέα ζευγάρια που αποκτούν παιδί και τυγχάνει μάλιστα να είναι και νέοι ασφαλισμένοι

από 1/1/1993 και μετά. Στην ηλικία των 62 (ή και αργότερα αν αλλάξει ο νόμος) μπορεί ο ένας από τους δύο να αξιοποιήσει το δωρεάν πλασματικό χρόνο λόγω τέκνων και να συμπληρώσει πιο γρήγορα τα 40 χρόνια για πλήρη σύνταξη.

6 Ο χρόνος της ειδικής εξάμηνης άδειας μητρότητας που θεσπίστηκε με το ν. 3655/2008 για τις ασφαλισμένες στο ΙΚΑ που παίρνουν την ειδική άδεια μητρότητας μετά τον τοκετό είναι συντάξιμος και προστίθεται στο συνολικό χρόνο ασφάλισης, χωρίς εξαγορά. Οι μητέρες που κάνουν χρήση της ειδικής άδειας έχουν συνολικά 9 μήνες δωρεάν πλασματικό χρόνο ασφάλισης μαζί με το χρόνο απουσίας από την εργασία τους (119 μέρες) πριν και μετά τον τοκετό.



ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΠΟΣΑ ΧΡΟΝΙΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΓΙΑ 25ΕΤΙΑ, 36 ΚΑΙ 37 ΕΤΗ

Στο Δημόσιο η εξαγορά πλασματικού χρόνου χρησιμοποιείται από άνδρες και γυναίκες υπαλλήλους στις εξής περιπτώσεις:

1 Για να συμπληρώσουν 25ετία έως το 2010 και έτσι να κατοχυρώσουν την έξοδο είτε με διατάξεις μητέρων, όσες είχαν ανήλικο, είτε με 35ετία από το 58ο έτος και μετά, είτε με 37ετία, με το όριο ηλικίας που ισχύει στον πίνακα 1 του ν. 4336/2015 για το 55ο έτος, εφόσον προσλήφθηκαν στο Δημόσιο μετά το 1983 και έχουν ασφαλιστεί σε άλλα Ταμεία (διαδοχική) πριν από το 1983.

2 Για να συμπληρώσουν είτε την 25ετία κατά τα έτη 2011 και 2012 είτε τα συνολικά απαιτούμενα έτη για σύνταξη με 36 και 37 χρόνια ασφάλισης με τα όρια ηλικίας που θα ισχύουν όταν κλείσουν το 58ο και το 59ο έτος.

3 Για να συμπληρωθεί η 25ετία τα έτη 2010, 2011 ή 2012 από όσους προσλήφθηκαν στο Δημόσιο, ακόμη και μετά το 1993 αλλά είχαν ασφάλιση πριν από το 1993 σε άλλο Ταμείο (π.χ. ΙΚΑ) και στις κρίσιμες αυτές χρονιές (2010-2011-2011) δεν συμπληρώνουν

25ετία με τα έτη Δημοσίου και ΙΚΑ. Η προϋπόθεση για να αναγνωρίσουν πλασματικό χρόνο είναι να έχουν 15ετία στο Δημόσιο. Για παράδειγμα, υπάλληλος που προσλήφθηκε το 1995 και είχε 2 χρόνια έτημα πριν από το 1993 στο ΙΚΑ συμπληρώνει το 2011 τα 16 χρόνια στο Δημόσιο και με τα 2 χρόνια ΙΚΑ φτάνει στα 18. Με τα έτη αυτά δεν κατοχυρώνει τίποτε ευνοϊκότερο από τη σύνταξη στα 62 με 40 χρόνια. Μπορεί όμως να αναγνωρίσει 4 χρόνια σπουδών και άλλα 3 έτη από στρατιωτική θητεία ή παιδιά, ώστε το 2011 να έχει 25ετία. Αυτόματως κατοχυρώνει σύνταξη με ανήλικο από τα 55 με τον ελάχιστο χρόνο των 25 ετών, αλλά και σύνταξη με συνολικό χρόνο 36 ετών με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν κλείσει τα 58. Μάλιστα, για να φτάσει πιο γρήγορα στα 36 έτη, μπορεί να αξιολογήσει και επιπλέον πλασματικό χρόνο, είτε από τη στρατιωτική θητεία είτε από τα παιδιά (ιδίως αν έχει 2 ή περισσότερα) είτε και από κενά ασφάλισης για το διάστημα που μεσολάβησε μετά την ασφάλιση στο ΙΚΑ μέχρι την πρόληψη στο Δημόσιο.

ΕΩΣ ΚΑΙ 11 ΧΡΟΝΙΑ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΛΙΓΟΤΕΡΑ ΓΙΑ ΕΞΟΔΟ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΕΤΗ!

Παράδειγμα:

1 Υπάλληλος που προσλήφθηκε στο Δημόσιο μετά το 1983 και έχει 25ετία (χωρίς εξαγορές) το 2011. Αν δεν έχει ανήλικο παιδί, θα βγει στη σύνταξη όταν συμπληρώσει 36 έτη και με το όριο ηλικίας που θα ισχύει αφού έχει κλείσει και το 58ο έτος. Τα 36 έτη τα πιάνει (χωρίς εξαγορές) το 2022, που όμως ο νόμος τον πάει για σύνταξη στα 62 με 40 έτη. Εστω ότι ο υπάλληλος κλείνει τα 58 το 2018, που θα έχει 32 χρόνια. Συμφέρει να αναγνωρίσει άλλα 4 (επιλέγοντας από σπουδές, παιδιά, θητεία), ώστε να έχει 36 έτη το 2018 που θα είναι και 58, οπότε έτσι βγαίνει στη σύνταξη μόλις πιάσει το νέο όριο ηλικίας που είναι το 60έτος. Αν δεν κάνει την εξαγορά, θα χρειαστεί 8 χρόνια επιπλέον για τη σύνταξη, γιατί από τα 32 χρόνια του 2018 θα βρεθεί ξαφνικά να θέλει 40 και από τα 58 θα βγει μετά τα 62.

2 Υπάλληλος με δύο παιδιά που έχει 22 έτη το 2012 και είναι 53 ετών φέτος συμπληρώνει 25ετία το 2015 και θα βγει

στη σύνταξη με 40 χρόνια όταν θα είναι 68 ετών! Με πλασματικά έτη όμως μπορεί να αναγνωρίσει 3 έτη λόγω τέκνων και 1 έτος από στρατιωτική θητεία (σύνολο 4) για να έχει 25ετία το 2011 και έτσι να κλειδώσει την έξοδο με ανήλικο και 25ετία το 2011, δηλαδή με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 52ο έτος. Δεδομένου ότι τα 52 τα έκλεισε το 2016, το νέο όριο τον οδηγεί στη σύνταξη όταν κλείσει το 57ο έτος. Βγαίνει δηλαδή στη σύνταξη 11 χρόνια νωρίτερα (57 αντί 68).

3 Υπάλληλος που είχε 2 χρόνια ΙΚΑ πριν από το 1983 και προσλήφθηκε στο Δημόσιο το 1984. Η 25ετία συμπληρώθηκε το 2007 (με ΙΚΑ και Δημόσιο) και σήμερα έχει 35 έτη ενώ είναι 58 ετών. Στην περίπτωση αυτή αναγνωρίζει 2 πλασματικά έτη από στρατιωτική θητεία (μόνο αυτά επιτρέπει ο νόμος) και έχει 37 στο σύνολο, οπότε πάει με το όριο ηλικίας των 55, που για το 2017 είναι 57,8 ετών. Βγαίνει δηλαδή άμεσα στη σύνταξη. Χωρίς την εξαγορά θα έβγαине στα 59,5.

ΜΕ 10% ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Η ΕΞΑΓΟΡΑ ΕΤΩΝ ΦΕΤΟΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ, ΜΕ 20% ΣΤΑ ΑΛΛΑ ΤΑΜΕΙΑ

Το κόστος εξαγοράς πλασματικών ετών για τους δημοσίους υπαλλήλους είναι φέτος όσο η εισφορά εργοδότη και ασφαλισμένου. Η εισφορά των εργαζομένων είναι 6,67% και του εργοδότη

Δημοσίου καθορίστηκε στο 3,3%. Το σύνολο είναι 10%, που σημαίνει ότι υπάλληλος με αποδοχές 2.000 ευρώ θα πληρώνει 200 ευρώ για κάθε μήνα αναγνώρισης. Αν έχει 1.500 ευρώ,

το κόστος είναι 150 ευρώ και με μισθό 1.000 ευρώ ο κάθε μήνας κοστίζει 100 ευρώ. Σε σχέση με τους λοιπούς ασφαλισμένους, οι δημόσιοι υπάλληλοι επιβαρύνονται λιγότερο,

γιατί σε όλα τα άλλα Ταμεία (πλην ΟΓΑ) οι ασφαλισμένοι πληρώνουν εισφορά 20% του μισθού (6,67% του εργαζομένου και 13,3% του εργοδότη).

Σύνταξη με πλασματικά έτη από το Δημόσιο

Με 25 χρόνια το 2011 και 36 στην ηλικία των 58 (έως 4 πλασματικά+χρόνος παιδιών)	
Έτος που συμπληρώνονται 35 ή 36 χρόνια και ηλικία 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (από 19/8)	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)

Με 25ετία έως το 2010 και 37 στο σύνολο (πλασματικά από στρ. θητεία και χρόνο τέκνων)	
Πότε συμπληρώνονται 37 χρόνια	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (από 19/8)	55,11
2016	56,9
2017	57,8
2018	58,6
2019	59,5
2020	60,3
2021	61,2
2022	62 (με 40 χρόνια)

Με 21 χρόνια το 2011 και 4 πλασματικά για την 25ετία	
Ηλικία 52	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	52
Από 19/8/2015	55
2016	56,9
2017	58,5
2018	60,2
2019	61,10
2020	63,7
2021	65,3
2022	67

Με 25 χρόνια το 2012 και 37 στην ηλικία των 59 (έως 5 πλασματικά+χρόνος παιδιών)	
Έτος που συμπληρώνονται 37 χρόνια και ηλικία 59	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	59
2015 (από 19/8)	59,5
2016	59,9
2017	60,2
2018	60,6
2019	60,11
2020	61,3
2021	61,8
2022	62 (με 40 χρόνια)



Με 20 χρόνια το 2012 και 5 πλασματικά για την 25ετία	
Ηλικία 55	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55
Από 19/8/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
2019	62,6
2020	64
2021	65,6
2022	67


ΓΙΑΤΙ ΟΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΠΙΣΠΕΥΣΟΥΝ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΤΟΥΣ

Πώς κατεβαίνουν τα όρια ηλικίας από τα 67 σε 55 και 60 με πλασματικά έτη

Πλασματικά έτη για να συντομεύσουν την έξοδο στη σύνταξη με όρια ηλικίας 55 ή 60, αντί 67 ή 62 ετών, μπορούν να αξιοποιήσουν οι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ και σε Ταμεία ΔΕΚΟ - τραπεζών.

Οι πλασματικοί χρόνοι συμφέρει να αναγνωριστούν από όλες τις κατηγορίες για να συμπληρωθεί ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης τα έτη 2011 ή 2012.

Οι αιτήσεις θα πρέπει να υποβληθούν τώρα, γιατί ουδείς αποκλείει το ενδεχόμενο στο μέλλον να υπάρξουν περιορισμοί στις αναγνωρίσεις πλασματικού χρόνου για τη σύνταξη.

Όσοι έχουν υποβάλει αίτηση από 13/5/2016 και μετά (υπολογίζονται σε πάνω από 12.000) βρίσκονται σε αναμονή, καθώς δεν έχουν πάρει ακόμη απόφαση από τα Ταμεία τους για τις αναγνωρίσεις.

Ο λόγος είναι επειδή το υπουργείο Εργασίας έχει καθυστερήσει υπερβολικά στην έκδοση της νέας εγκυκλίου σχετικά με τον υπολογισμό του κόστους εξαγοράς πλασματικών ετών, το οποίο έχει καθοριστεί για όλα τα Ταμεία (πλην Δημοσίου) στο 20% των αποδοχών που έχουν οι ασφαλισμένοι με αίτηση από 13/5/2016 και μετά.

Όσοι σκοπεύουν να υποβάλουν αίτηση καλό είναι να την επισπεύσουν γιατί, όπως εκτιμούν ειδικοί στην κοινωνική ασφάλιση, μπορεί στο μέλλον να μπει φραγμός στο όριο των πλασματικών ετών ή να διατηρηθούν μόνον τα πλασματικά έτη λόγω σπουδών, παιδιών και στρατιωτικής θητείας.

Σε κάθε περίπτωση, οι ασφαλισμένοι θα πρέπει να γνωρίζουν ότι τα έτη που έχουν αναγνωρίσει ή πρόκειται να αναγνωρίσουν με αίτηση σήμερα δεν χάνονται, ακόμη και αν αλλάξουν τα όρια ηλικίας. Αν, για παράδειγμα, το όριο των 62 αυξηθεί στα 63 (μετά το 2021 βάσει διάταξης του ν. 3863/2010 που καθορίζει την ηλικία συνταξιοδότησης με το προσδόκιμο ζωής των εργαζομένων), οι ασφαλισμένοι που έχουν κάνει αναγνωρίσεις πλασματικών ετών θα επιμυστούν μόνον την επιβάρυνση από την αύξηση του ορίου ηλικίας.

Οι εξαγορές πλασματικών ετών συμφέρουν τις γυναίκες που πιάνουν τις ηλικίες των 52 έως 58 μετά τις 19/8/2015 και τους άνδρες που έχουν περάσει το 58ο έτος.

Οι ηλικίες αυτές είναι το κλειδί για να κατοχυρωσουν την έξοδο στη σύνταξη πολύ πριν από τα 67 και κυρίως να αποφύγουν τα 40 χρόνια εργασίας που θα απαιτηθούν για τη συνταξιοδότησή τους στα 62.

Το κέρδος στα όρια ηλικίας και στο χρόνο ασφάλισης μέσα από τα πλασματικά έτη για τα Ταμεία ΙΚΑ, ΔΕΚΟ και τραπεζών φαίνεται στα τέσσερα κατατοπιστικά παραδείγματα που

παραθέτει το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις».

1 Ασφαλισμένη ΙΚΑ πριν από το 1993, που συμπλήρωσε τις 5.500 ημέρες το 2012 και είχε ανήλικο παιδί. Με τις προϋποθέσεις αυτές κατοχυρώνει το όριο ηλικίας των 60 ετών για πλήρη και το 55ο για μειωμένη. Εστω ότι κλείνει τα 60 το 2022. Ο νόμος την οδηγεί για σύνταξη στα 67, που θα έχει 10.600 έσομα. Για να βγει νωρίτερα με πλήρη σύνταξη θα πρέπει να έχει 12.000 ημέρες ασφάλισης. Η μόνη επιλογή για έξοδο νωρίτερα από τα 67 είναι να πάρει μειωμένη από τα 59,6. Εδώ έρχονται τα πλασματικά που βοηθούν σε σύνταξη πολύ νωρίτερα: Η ασφαλισμένη έχει δυνατότητα να αναγνωρίσει μόνον 300 ημέρες ώστε να έχει τις 5.500 το 2011, αντί για το 2012. Έτσι, κατοχυρώνει τα 57 για πλήρη και τα 52 για μειωμένη. Επειδή θα είναι 57 το 2019, θα συνταξιοδοτηθεί στα 64 με πλήρη, ενώ έχει δικαίωμα να πάρει μειωμένη ακόμη και σήμερα, γιατί τα 52 τα έχει πιάσει πριν από τις 19/8/2015 και δεν επηρεάζεται από αλλαγή ορίου ηλικίας. Με εξαγορά 300 ημερών θα βγει 3 χρόνια νωρίτερα με πλήρη και 7,6 χρόνια νωρίτερα με μειωμένη.

2 Ασφαλισμένη που είχε το 2011 8.800 έσομα στο ΙΚΑ και είναι σήμερα 58 ετών με 10.600 έσομα. Με τα νέα όρια ηλικίας θα βγει στα 62 με πλήρη αλλά θα πρέπει να έχει 12.000 έσομα. Αν δεν τα έχει, πάει για τα 67. Μπορεί όμως να αναγνωρίσει σήμερα 1.200 ημέρες (σπουδές, παιδιά, κενά ασφάλισης) για να έχει 10.000 ημέρες το 2011 ώστε να κατοχυρώσει σύνταξη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν γίνει 58 ετών. Επειδή είναι ήδη 58, το 2017, το νέο όριο την πάει για πλήρη σύνταξη στα 61,5. Στην πράξη γλιτώνει 5,5 χρόνια γιατί αποφεύγει εντελώς τα 67.

3 Ασφαλισμένη στο Ταμείο της ΔΕΗ πριν από το 1993 είχε ανήλικο παιδί το 2011, αλλά έκλεισε 25ετία το 2013. Αυτομάτως πάει για σύνταξη στα 62 με 40 χρόνια ή στα 67 με λιγότερα. Η ηλικία της σήμερα είναι 55. Αν εξαγοράσει και 2 πλασματικά χρόνια, θα έχει την 25ετία το 2011, που σημαίνει ότι κατοχυρώνει το όριο των 52 ετών για σύνταξη μπιτέρων με ανήλικο το 2011. Αν κλείσει τα 52 μετά τις 19/8/2015 που άλλαξαν τα όρια ηλικίας, θα αποχωρήσει με το νέο όριο που είναι το 55ο έτος, δηλαδή μπορεί να φύγει «αυτή τη στιγμή» με εξαγορά 2 ετών. Αν δεν μπορεί να αναγνωρίσει 2 αλλά 1 χρόνο, τότε θα έχει την 25ετία το 2012. Αυτό σημαίνει ότι κατοχυρώνει το όριο ηλικίας του 2012 με 25ετία και ανήλικο, που είναι το 55ο έτος, το οποίο συμπληρώνει φέτος. Αυτό σημαίνει ότι



θα αποχωρήσει με το νέο όριο ηλικίας που είναι 59,6 για πλήρη σύνταξη. Στη μια περίπτωση (πλασματικά έτη για 25ετία το 2011 με ανήλικο), βγαίνει στα 55 και γλιτώνει 12 χρόνια από το να έβγαине στα 67. Στη δεύτερη επιλογή (25ετία το 2012 και ανήλικο) βγαίνει στα 59,6 και γλιτώνει 7,5 χρόνια από τα 67.

4 Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ με 10.500 έσομα (35 έτη) το 2017 και ηλικία 59 ετών

βγαίνει στη σύνταξη είτε στα 67 είτε στα 62, αν συμπληρώσει 12.000 έσομα (40 χρόνια). Μπορεί να γλιτώσει την αύξηση του ορίου ηλικίας και την αύξηση του χρόνου ασφάλισης, αρκεί να αναγνωρίσει 4 χρόνια (σπουδές, παιδιά, στρατιωτική θητεία) ώστε να έχει τα 35 έτη το 2012 και έτσι να κατοχυρώσει τη σύνταξη με το όριο ηλικίας για το 59ο έτος που είναι σήμερα. Θα βγει λοιπόν στα 60,2, αντί 62 ή 67. ■



ΣΑΒΒΑΤΟ 29/ ΚΥΡΙΑΚΗ 30.04.2017 ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

Ασφαλιστικό & συνταξιοδοτικό

Της **Ήλιας Γούναρη**,
κοινωνιολόγου του Δικαίου, πρώην
προϊσταμένης συντάξεων ΙΚΑ
gounarilia@gmail.com



Ο μεγαλύτερος αριθμός των γυναικών που συνταξιοδοτούνται ως μητέρες ανηλίκων έχουν υποστεί μεγάλες αυξήσεις στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησής τους τα τελευταία οκτώ χρόνια. Ωστόσο μεγάλος αριθμός γυναικών αλλά και ανδρών με ανήλικο εξακολουθούν να έχουν δυνατότητα συνταξιοδότησης σε χαμηλά όρια ηλικίας. Σήμερα παρουσιάζουμε τους γονείς ανηλίκων ασφαλισμένων του ΙΚΑ ή του δημοσίου που έχουν τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθούν εντός του 2017.

Α. ΜΗΤΕΡΕΣ-ΠΑΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΙΚΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΟΥΝ ΤΟ 2017

1. Μητέρες ανηλίκου ή χήροι πατέρες ανηλίκου με κατοχύρωση το 2010:

Οι μητέρες που έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα το 2010, αλλά συμπλήρωσαν το 55ο έτος της ηλικίας τους για λήψη πλήρους σύνταξης στο β' εξάμηνο του 2015, δηλαδή μετά τις 18.8.2015, δεν μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη στο 55ο έτος. Πρόκειται για τις γυναίκες που είναι γεννημένες το 1960 και ακολουθώντας τα νέα όρια ηλικίας συνταξιοδοτούνται με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 56 ετών και 6 μηνών. Οι μητέρες αυτές θα συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη εντός του 2017. Οι μητέρες αυτές είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα για λήψη μειωμένης σύνταξης, αφού το απαιτούμενο 50ό έτος της ηλικίας τους το είχαν συμπληρώσει πριν από την ψήφιση του νέου νόμου, δηλαδή πριν από τις 18.8.2015, και εξακολούθησαν την εργασία τους επιλέγοντας τη συνταξιοδότηση με πλήρη σύνταξη.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Μητέρα γεννημένη στη 1.12.1960 είχε συμπληρώσει μέχρι το 2010 5.500 ημέρες ασφάλισης και είχε ανήλικο παιδί γεννημένο το 1999. Με το προηγούμενο καθεστώς είχε κατοχυρώσει δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανηλίκου με μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 50 ετών και με πλήρη σε ηλικία 55 ετών. Το δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη το είχε θεμελιώσει και διατηρήθηκε και μετά την ψήφιση του νέου νόμου, καθώς το 50ό έτος της ηλικίας της το συμπλήρωσε το 2010, δηλαδή πριν από τις 18.8.2015. Εξακολούθησε την εργασία, αλλά, επειδή το 55ο έτος το συμπλήρωσε μετά τις 18.8.2015, δηλαδή στη 1.12.2015, ακολουθεί την αύξηση των νέων ορίων ηλικίας και θα συνταξιοδοτηθεί εντός του 2017 με τη συμπλήρωση των 56 ετών και 6 μηνών με πλήρη σύνταξη.

2. Μητέρες ανηλίκου ή χήροι πατέρες ανηλίκου με κατοχύρωση το 2011 ή το 2012:

Οι μητέρες που έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα το 2011, αλλά συμπλήρωσαν το 57ο έτος της ηλικίας τους για λήψη πλήρους σύνταξης στο β' εξάμηνο του 2015, δηλαδή μετά τις 18.8.2015, δεν μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη στο 57ο έτος. Πρόκειται για τις γυναίκες που είναι γεννημένες το 1958 και ακολουθώντας τα νέα όρια ηλικίας συνταξιο-

Ποιοι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ και με ανήλικο συνταξιοδοτούνται το



Μητέρα γεννημένη στη 1.12.1960 είχε συμπληρώσει μέχρι το 2010 5.500 ημέρες ασφάλισης και είχε ανήλικο παιδί γεννημένο το 1999. Με το προηγούμενο καθεστώς είχε κατοχυρώσει δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανηλίκου με μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 50 ετών και με πλήρη σε ηλικία 55 ετών. Το δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη το είχε θεμελιώσει και διατηρήθηκε και μετά την ψήφιση του νέου νόμου, καθώς το 50ό έτος της ηλικίας της το συμπλήρωσε το 2010, δηλαδή πριν από τις 18.8.2015. Εξακολούθησε την εργασία, αλλά, επειδή το 55ο έτος το συμπλήρωσε μετά τις 18.8.2015, δηλαδή στη 1.12.2015, ακολουθεί την αύξηση των νέων ορίων ηλικίας και θα συνταξιοδοτηθεί εντός του 2017 με τη συμπλήρωση των 56 ετών και 6 μηνών με πλήρη σύνταξη.

δοτούνται με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 58 ετών και 3 μηνών. Οι μητέρες αυτές θα συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη ως μητέρες ανηλίκων εντός του 2017 (δoses δεν συνταξιοδοτήθηκαν εντός του 2016). Είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα για λήψη μειωμένης σύνταξης, αφού το απαιτούμενο 52ο έτος της ηλικίας τους το είχαν συμπληρώσει πριν από την ψήφιση του νέου νόμου, δηλαδή πριν από τις 18.8.2015, και εξακολούθησαν την εργασία τους επιλέγοντας τη συνταξιοδότηση με πλήρη σύνταξη.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Μητέρα γεννημένη τη 1.12.1958 είχε συμπληρώσει μέχρι το 2011 5.500 ημέρες ασφάλισης και είχε ανήλικο παιδί γεννημένο το 1999. Με το προηγούμενο καθεστώς είχε κατοχυρώσει δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανηλίκου με μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 52 ετών και με πλήρη σε ηλικία 57 ετών. Το δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη το είχε θεμελιώσει και διατηρήθηκε και μετά

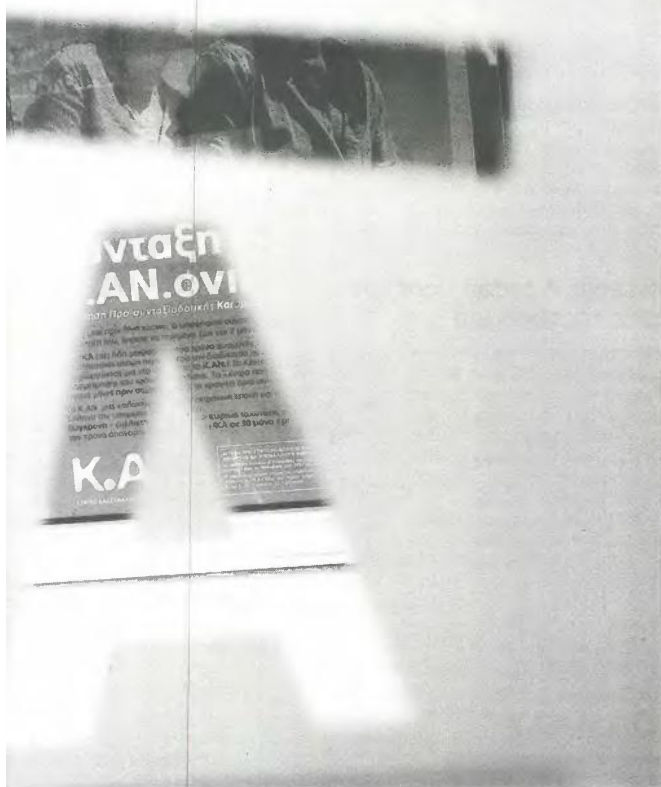
την ψήφιση του νέου νόμου, καθώς το 52ο έτος της ηλικίας της το συμπλήρωσε το 2010, δηλαδή πριν από τις 18.8.2015. Εξακολούθησε την εργασία, αλλά, επειδή το 57ο έτος το συμπλήρωσε μετά τις 18.8.2015, δηλαδή την 1.12.2015, ακολουθεί την αύξηση των νέων ορίων ηλικίας και θα συνταξιοδοτηθεί εντός του 2017 με τη συμπλήρωση των 58 ετών και 3 μηνών με πλήρη σύνταξη.

3. Μητέρες με ανήλικο και κατοχύρωση το 2012 που συμπληρώνουν το 60ό έτος το 2016:

Οι μητέρες που έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα το 2012, αλλά συμπλήρωσαν το 60ό έτος της ηλικίας τους για λήψη πλήρους σύνταξης το 2016, δηλαδή μετά τις 18.8.2015, δεν μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη στο 60ό έτος. Πρόκειται για τις γυναίκες που είναι γεννημένες το 1956 και ακολουθώντας τα νέα όρια ηλικίας συνταξιοδοτούνται με



του δημοσίου 2017



πλήρη σύνταξη σε ηλικία 61 ετών και 9 μηνών. Οι μητέρες αυτές θα συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη ως μητέρες ανηλίκων εντός του 2017. Οι μητέρες αυτές είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα για λήψη μειωμένης σύνταξης, αφού το απαιτούμενο 55ο έτος της ηλικίας τους το είχαν συμπληρώσει πριν από την ψήφιση του νέου νόμου, δηλαδή πριν από τις 18.8.2015, και εξακολούθησαν την εργασία τους επιπλέον της συνταξιοδότησης με πλήρη σύνταξη.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Μητέρα γεννημένη τη 1.2.1956 είχε συμπληρώσει μέχρι το 2012 5.500 ημέρες ασφάλισης και είχε ανήλικο παιδί γεννημένο το 1999. Με το προηγούμενο καθεστώς είχε κατοχυρώσει δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανηλίκου με μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 55 ετών και με πλήρη σε ηλικία 60 ετών. Το δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη το είχε θεμελιώσει και διατηρήθηκε και μετά την ψήφιση του νέου νόμου, καθώς το

55ο έτος της ηλικίας της το συμπλήρωσε το 2011, δηλαδή πριν από τις 18.8.2015. Εξακολούθησε την εργασία, αλλά, επειδή το 60ό έτος το συμπλήρωσε μετά τις 18.8.2015, δηλαδή το 2016, ακολουθεί την αύξηση των νέων ορίων ηλικίας και θα συνταξιοδοτηθεί εντός του 2017 με τη συμπλήρωση των 61 ετών και 9 μηνών με πλήρη σύνταξη.

Β. ΜΗΤΕΡΕΣ-ΠΑΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΟΥΝ ΤΟ 2017

1. Μητέρες ανηλίκου ή χήροι πατέρες ανηλίκου με θεμελίωση το 2010:

Οι μητέρες που συμπληρώνουν το 50ό έτος της ηλικίας τους μέχρι τις 18.8.2015 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με τα παλαιά όρια ηλικίας, χωρίς να υποβληθούν σε αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησής τους. Όσες μητέρες είχαν συμπληρώσει μέχρι το 2010 25ετία, είχαν ανήλικο παιδί, είναι γεννημένες μέχρι τις 18.8.1965 και εξακολουθούν να εργάζονται

έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και μπορούν να το ασκήσουν εντός του 2017 ή οποτεδήποτε θελήσουν.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Μητέρα γεννημένη στις 10.8.1965 είχε συμπληρώσει μέχρι το 2010 25 έτη υπηρεσίας και είχε ανήλικο παιδί γεννημένο το 1999. Με το προηγούμενο καθεστώς είχε κατοχυρώσει δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανηλίκου με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 50 ετών. Το δικαίωμα για λήψη πλήρους σύνταξης το έχει θεμελιώσει και διατηρήθηκε και μετά την ψήφιση του νέου νόμου, καθώς το 50ό έτος της ηλικίας της το συμπλήρωσε στις 10.8.2015, δηλαδή πριν από τις 18.8.2015. Εξακολούθησε την εργασία και έχει τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθεί με πλήρη σύνταξη ως μητέρα ανηλίκου εντός του 2017 ή όποτε θελήσει, χωρίς να κινδυνεύει να υποστεί αύξηση στο όριο ηλικίας συνταξιοδότησής της.

Αντίθετα οι μητέρες που έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα το 2010, δηλαδή συμπληρώνουν το 50ό έτος της ηλικίας τους για λήψη πλήρους σύνταξης το β' εξάμηνο του 2015, δηλαδή μετά τις 18.8.2015, δεν μπορούν να συνταξιοδοτηθούν άμεσα. Πρόκειται για τις γυναίκες που είναι γεννημένες μετά τις 18.8.1965 και ακολουθούν τα νέα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Μητέρα γεννημένη στις 19.8.1965 είχε συμπληρώσει μέχρι το 2010 25 έτη υπηρεσίας και είχε ανήλικο παιδί γεννημένο το 1999. Με το προηγούμενο καθεστώς είχε κατοχυρώσει δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανηλίκου με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 50 ετών. Επειδή το 50ό έτος της ηλικίας της το συμπληρώνει μετά τις 18.8.2015, θα συνταξιοδοτηθεί με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 55 ετών δηλαδή το 2020.

2. Μητέρες ανηλίκου ή πατέρες ανηλίκου με κατοχύρωση το 2011 ή το 2012:

Οι μητέρες που συμπληρώνουν το 52ο έτος της ηλικίας τους μέχρι τις 18.8.2015 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με τα παλαιά όρια ηλικίας, χωρίς να υποβληθούν σε αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησής τους. Όσες μητέρες είχαν συμπληρώσει μέχρι το 2011 25ετία, είχαν ανήλικο παιδί, είναι γεννημένες μέχρι τις 18.8.1963 και εξακολουθούν να εργάζονται έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και μπορούν να το ασκήσουν εντός του 2017 ή όποτε θελήσουν.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Μητέρα γεννημένη στις 10.8.1963 είχε συμπληρώσει μέχρι το 2010 25 έτη υπηρεσίας και είχε ανήλικο παιδί γεννημένο το 1999. Με το προηγούμενο καθεστώς είχε κατοχυρώσει δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανηλίκου με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 52 ετών. Το δικαίωμα για λήψη πλήρους σύνταξης το έχει θεμελιώσει και διατηρήθηκε και μετά την ψήφιση του νέου νόμου, καθώς το 52ο έτος της ηλικίας της το συμπλήρωσε στις 10.8.2015, δηλαδή πριν από τις 18.8.2015. Εξακολούθησε την εργασία και έχει τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθεί με πλήρη σύνταξη ως μητέρα

ανηλίκου εντός του 2017 ή όποτε θελήσει, χωρίς να κινδυνεύει να υποστεί αύξηση στο όριο ηλικίας συνταξιοδότησής της.

Αντίθετα οι μητέρες που έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα το 2011, δηλαδή συμπληρώνουν 25ετία, αλλά συμπληρώνουν το 52ο έτος της ηλικίας τους για λήψη πλήρους σύνταξης το β' εξάμηνο του 2015, δηλαδή μετά τις 18.8.2015, δεν μπορούν να συνταξιοδοτηθούν άμεσα. Πρόκειται για τις γυναίκες που είναι γεννημένες μετά τις 18.8.1963 και ακολουθούν τα νέα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης.

Οι μητέρες που συμπληρώνουν το 55ο έτος της ηλικίας τους μέχρι τις 18.8.2015 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με τα παλαιά όρια ηλικίας, χωρίς να υποβληθούν σε αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησής τους. Όσες μητέρες είχαν συμπληρώσει μέχρι το 2012 25ετία, είχαν ανήλικο παιδί, είναι γεννημένες μέχρι το 1960 και εξακολουθούν να εργάζονται έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και μπορούν να το ασκήσουν εντός του 2017 ή όποτε θελήσουν.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Μητέρα γεννημένη στις 10.8.1960 είχε συμπληρώσει μέχρι το 2012 25 έτη υπηρεσίας και είχε ανήλικο παιδί γεννημένο το 1999. Με το προηγούμενο καθεστώς είχε κατοχυρώσει δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανηλίκου με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 55 ετών. Το δικαίωμα για λήψη πλήρους σύνταξης το έχει θεμελιώσει και διατηρήθηκε και μετά την ψήφιση του νέου νόμου, καθώς το 55ο έτος της ηλικίας της το συμπλήρωσε στις 10.8.2015, δηλαδή πριν από τις 18.8.2015. Εξακολούθησε την εργασία και έχει τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθεί με πλήρη σύνταξη ως μητέρα ανηλίκου εντός του 2017 ή όποτε θελήσει, χωρίς να κινδυνεύει να υποστεί αύξηση στο όριο ηλικίας συνταξιοδότησής της.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Μητέρα γεννημένη στις 30.8.1960 είχε συμπληρώσει μέχρι το 2012 25 έτη υπηρεσίας και είχε ανήλικο παιδί γεννημένο το 1999. Με το προηγούμενο καθεστώς είχε κατοχυρώσει δικαίωμα να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανηλίκου με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 55 ετών. Επειδή το 55ο έτος το συμπληρώνει μετά τις 18.8.2015, θα συνταξιοδοτηθεί με τα νέα όρια ηλικίας σε ηλικία 56 ετών και 6 μηνών, εντός δηλαδή του 2017.

Δύστε τις απορίες σας

Κάθε εβδομάδα η «Ήτικ» προσφέρει τις γνώσεις και την εμπειρία της κ. Γούναρη για όλα τα θέματα του ασφαλιστικού και του συνταξιοδοτικού που ενδιαφέρουν τους αναγνώστες. Μπορείτε να στέλνετε τις ερωτήσεις σας απευθείας στην κ. Γούναρη (gounarilla@gmail.com) ή στη «Μακεδονία» στο fax: 2310 534854 με την επισήμανση, υπόψη κυρίας Γούναρη.