

1. ΚΑΘΕ ΜΕΡΑ ΠΕΘΑΙΝΟΥΝ 8 ΑΝΘΡΩΠΟΙ

Μέσο: ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 6



» ΣΤΟΥΣ 780 ΟΙ ΘΑΝΑΤΟΙ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΤΡΙΜΗΝΟ ΤΟΥ 2017

Κάθε μέρα πεθαίνουν 8 άνθρωποι

Τα επίσημα στοιχεία των ληξιαρχείων ανά δήμο στη Μαγνησία συνεχίζουν να σοκάρουν με τον αριθμό των θανάτων

Σοκ στη Μαγνησία: 780 θάνατοι μέσα στο πρώτο μόνο τρίμηνο του 2017. Στους επίσημους καταλόγους των ληξιαρχείων, κατά τις πρώτες 90 ημέρες καταγράφονταν καθημερινά σχεδόν 8 θάνατοι. Το έτος 2016 είχε χαρακτηριστεί «μαύρη χρονιά», εξαιτίας του αριθμού των θανάτων συνανθρώπων μας. Η Μαγνησία θρήνησε το 2016 την απώλεια 2.187 ανθρώπων. Και συνεχίζει να θρηνεί, από τη στιγμή μάλιστα που μέσα στο πρώτο τρίμηνο του νέου έτους έχει ήδη καταγραφεί αριθμός θανάτων ίσος με το ένα τρίτο των απωλειών ολόκληρης της περσινής χρονιάς.

Το σοκαριστικό είναι ότι οι θάνατοι δεν αφορούν μόνο σε ανθρώπους μεγάλης ηλικίας. Στον «μαύρο» κατάλογο συμπεριλαμβάνονται νέοι άνθρωποι, 30, 40 ή και 50 ετών, που δεν αντιμετώπιζαν απαραίτητα κάποιο πρόβλημα υγείας.

Σύμφωνα με τα επικαιροποιημένα -στις 10 Απριλίου- στοιχεία των ληξιαρχείων της Μαγνη-

σίας, που βρίσκονται αναρτημένα στον ιστότοπο του Υπουργείου Εσωτερικών, η μείωση του πληθυσμού συνεχίζεται στον νομό Μαγνησίας.

Για το πρώτο τρίμηνο του 2017 οι θάνατοι που καταγράφηκαν αφορούν σε 780 ανθρώπους, εκ των οποίων οι 456 απώλειες καταγράφηκαν στο ληξιαρχείο Βόλου.

Τραγικό ότι οι γεννήσεις, το ίδιο διάστημα, τους τρεις πρώτους μήνες του νέου έτους είναι μόλις 265. Για κάθε τρεις θανάτους, μόνο ένας άνθρωπος έρχεται στη ζωή.

Η μείωση του πληθυσμού, που προκύπτει μέσα από τον δυσανάλογο αριθμό γεννήσεων και θανάτων, συντελείται την τελευταία τουλάχιστον τριετία. Το 2016, ο αριθμός των θανάτων στη Μαγνησία ανήλθε στους 2.187, ενώ μόλις 872 ήταν οι γεννήσεις νέων ανθρώπων. Για κάθε 2,5 θανάτους στην περιοχή, μόνο ένας άνθρωπος έβλεπε το φως της ζωής.

Το 2015 έφυγαν από τη ζωή 2.293 άτομα, το 2014 2.206 και το 2013 έφυγαν 1.430 άν-



Το πρώτο τρίμηνο του 2017 καταγράφηκαν 780 θάνατοι και μόλις 265 γεννήσεις

θρώπων. Το κενό δεν αναπληρώθηκε από γεννήσεις. Το 2015 καταγράφηκαν 935 γεννήσεις (μία γέννηση ανά 2,3 θανάτους), το 2014

σημειώθηκαν 939 γεννήσεις (αναλογία 1:2,34) και το 2013 747 γεννήσεις (αναλογία 1:1,9).

2. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ, Η ΑΡΧΗ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΘΝΟΥΣ!

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 22



ΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ ΣΥΡΡΙΚΝΩΝΟΝΤΑΙ



Γράφει η **Βέβα Ανδρή**

Τον "κώδωνα του κινδύνου" κρούουν για τη χώρα μας διάφοροι οργανισμοί της Ευρώπης καθώς και ειδικοί στο δημογραφικό ζήτημα τα τελευταία χρόνια και οι οποίοι δυστυχώς δεν εισακούγονται από τις ελληνικές κυβερνήσεις! Σε εποχή μάλιστα που οι επίσημες διεθνείς στατιστικές προβλέψεις είναι εντελώς απαισιόδοξες και κάνουν λόγο για σταδιακή συρρίκνωση και εξαφάνιση του ελληνικού έθνους: το 2080 δεν θα υπάρχουν πλέον Έλληνες, με δεδομένη τη συνέχιση της σημερινής δημογραφικής τάσης, ανέφερε πρόσφατα ο ίδιος ο ΟΗΕ!!! Εμείς φυσικά δεν έχουμε να προσθέσουμε ή να σχολιάσουμε κάτι πάνω σ' αυτό... Ενδιαφέρον όμως παρουσιάζουμε τα στοιχεία που παραθέτουμε πιο κάτω, που προέρχονται από δημογραφική έρευνα που δόθηκε σε αποκλειστικότητα στην "Ε.Ω."...

Το δημογραφικό πρόβλημα δεν είναι αποκύημα μιας απαισιόδοξης φαντασίας, αλλά η αρχή της εξαφάνισης του Ελληνικού Έθνους! Οι αρχαίοι Αθηναίοι έλεγαν, ότι: "για να διατηρείται ένας πληθυσμός, πρέπει οι γυναίκες να γεννούν κατά μέσο όρο τρία τέκνα, γιατί τα δύο θα αντικαταστήσουν τους γονείς που θα φύγουν, αλλά χρειάζεται και το τρίτο γιατί δυστυχώς υπάρχει και ο πρόωρος θάνατος από πόλεμο, κακοτυχία, αρρώστια"...

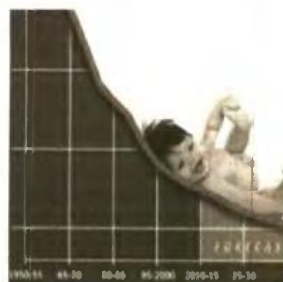
Αλλά, δυστυχώς, το έτος 2000, για πρώτη φορά στη νεώτερη ελληνική ιστορία, συνέβη μια συγκλονιστική διαπίστωση: έσπασε το λεγόμενο "φράγμα του θανάτου"! Δηλ. οι θάνατοι ξεπέρασαν πλέον τις γεννήσεις!... Και το τραγικό γεγονός είναι πως το αποτέλεσμα αυτό δεν προέκυψε από δυστυχία, ούτε από πόλεμο, ούτε από αρρώστιες, αλλά από αιτίες καθ' όλα τεχνητές, που αποτρέπουν τις γυναίκες να γεννήσουν στην κατάλληλη ηλικία, καθώς και να φέρουν στη ζωή πάνω από ένα παιδί.

“

Το 2080 δεν θα υπάρχουν πλέον Έλληνες, με δεδομένη τη συνέχιση της σημερινής δημογραφικής τάσης, ανέφερε πρόσφατα ο ίδιος ο ΟΗΕ!!!



Η προωθούμενη τάση σήμερα στην Ελλάδα προμηνύει άσχημες εξελίξεις, που καταλήγουν σε μια κοινωνία όπου τα ελληνόπουλα θα έχουν εξαφανιστεί. Ο θάνατος του ελληνικού έθνους πλησιάζει, μετά από μια τόσο λαμπρή ζωή πολλών χιλιετιών...



2. ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ, Η ΑΡΧΗ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΈΘΝΟΥΣ!

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 23



ΟΙ ΕΧΘΟΡΟΙ "ΓΕΙΤΟΝΕΣ" ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ...



Το δημογραφικό πρόβλημα, η αρχή εξαφάνισης του Ελληνικού Έθνους!

Η τάση αυτή έγινε κυρίαρχη, με τις γεννήσεις να είναι ετησίως λιγότερες από 100.000, ενώ οι θάνατοι να είναι σταθερά πάνω από αυτόν τον αριθμό, και μάλιστα η διαφορά αυτή να μεγαλώνει κάθε χρόνο. Αν μάλιστα υπολογιστεί ότι από τον συνολικό αριθμό των γεννήσεων περίπου το 30% είναι παιδιά αλλοδαπών, τότε το πρόβλημα καθίσταται ακόμα μεγαλύτερο... Η γεωπολιτική θέση της Ελλάδας είναι κρίσιμη και ευαίσθητη, καθώς είναι η πύλη της Ευρώπης και ως εκ τούτου είναι νευραλγικής στρατηγικής σημασίας. Βρίσκεται στο σταυροδρόμι συνάντησης διαφορετικών πολιτισμών και θρησκειών, ανάμεσα σε τρεις ηπείρους. Νοιώθοντας μάλιστα συνεχώς την έντονη "ώθηση" των λαθρομεταναστευτικών ασιατικών λαών... Αν στα παραπάνω προσθέσουμε και το

γεγονός ότι είμαστε "ανάδελφο έθνος" και χωρίς φυσικούς συμμαχούς ή συγγενείς γείτονες, τότε γίνεται κατανοητό πως η ύπαρξή μας πρέπει να στηρίζεται στις δικές μας δυνάμεις... Πριν τον Β' παγκόσμιο πόλεμο η Ελλάδα αριθμούσε περίπου 7 εκατομμύρια κατοίκους. Στις αρχές του 21ου αιώνα η Ελλάδα μετά βίας πλησίαζε μόλις τα 10 εκατομμύρια... Ήδη από τις αρχές της δεκαετίας του 1980 ο ελληνικός πληθυσμός ούτε καν αναπαράγει τον εαυτό του, αφού ο δείκτης γεννήσεων ανά γυναίκα έχει πέσει κάτω από το διεθνές μέσο όρο, που είναι 2,1 ενώ η Ελλάδα σήμερα βρίσκεται στο 0,9... Οι αιτίες που οι σημερινοί Έλληνες δεν κάνουν παιδιά ποικίλουν. Σημαντικότερες φαίνονται να είναι: α) η εργασιακή ανασφάλεια και η άρνηση συμβιβασμού στις

αντικειμενικές κοινωνικές συνθήκες για την δημιουργία οικογένειας, β) η χαλάρωση των ηθικών δεσμών που οδηγεί σε ερωτικές σχέσεις χωρίς προορισμό την οικογένεια, γ) η χρήση αντισυλληπτικών και προφυλακτικών μέσων, δ) το σύνδρομο του "αιώνιου έφηβου", η ματαιόδοξη ελπίδα των νέων να περιμένουν κάτι καλύτερο που ποτέ δεν έρχεται και έτσι δεν κάνουν γάμους κατά την εφηβική και νεανική ηλικία, που είναι η φυσιολογική πορεία του ανθρώπου. Τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας ένα μεγάλο ποσοστό 40ηδων είναι άγαμοι, κάτι που μέχρι και πριν από 20 χρόνια εθεωρείτο αδιανόητο. Βλέπουμε δε, πως όσο καλύτερα είναι το βιωτικό επίπεδο με την τεχνολογία, τόσο περισσότερο αυξάνεται το ποσοστό των 30ηδων και 40ηδων που παραμένουν άγαμοι και χω-

ρι οι παιδιά. Να προσθέσουμε επίσης εδώ και το μεγάλο ποσοστό διαζυγίων όπου περίπου ένας στους τρεις γάμους διαλύεται, καθώς και τα τροχαία ατυχήματα όπου η Ελλάδα βρίσκεται πρώτη στην Ευρώπη με μεγάλη διαφορά. Αλλά και ένα επί πλέον τραγικό φαινόμενο που οδηγεί σε εθνική συμφορά, είναι η γενοκτονία των εκτρώσεων, που έφτασαν σχεδόν τριπλάσιες από τις γεννήσεις!... Η υπογονιμότητα που σήμερα μαστίζει την ελληνική κοινωνία, με αποτέλεσμα την δραματική μείωση του ελληνικού πληθυσμού, έλαβε επικίνδυνες διαστάσεις από τη δεκαετία του 1980 και κορυφώνεται μέχρι σήμερα. Μέχρι το 2020 αναμένονται δυσαναπρότεπτα αποτελέσματα από τους αλλοδαπούς, που υπολογίζεται πως θα είναι περισσό-

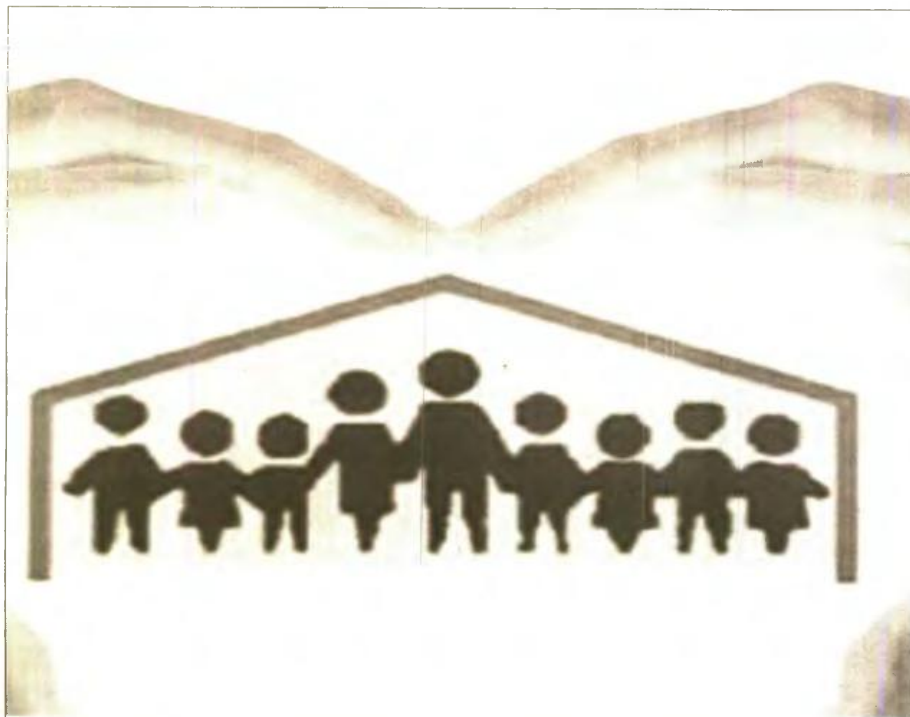
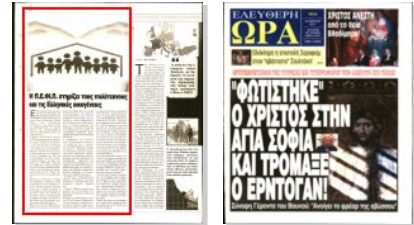
τεροι από τους Έλληνες! Εν τούτοις ουδείς οργανισμός ασχολείται σοβαρά με την μείωση του ελληνικού πληθυσμού... Πάντοτε στο θέμα του δημογραφικού προβλήματος, η μεγαλύτερη ευθύνη ανατίθεται στις γυναίκες, αφού αυτές γίνονται μητέρες και αναλαμβάνουν το μεγαλύτερο μερίδιο της ευθύνης στην οικογένεια, εφόσον η γυναίκα γεννάει και θηλάζει το παιδί. Δεν είναι τυχαίο ότι στην αρχαία ελληνική πολιτεία υπήρχε μητριαρχία και οι μητέρες καθόριζαν τους βασικούς θεσμούς της κοινωνικής ζωής. Η προωθούμενη τάση σήμερα στην Ελλάδα προμηνύει άσχημες εξελίξεις, που καταλήγουν σε μια κοινωνία όπου τα ελληνόπουλα θα έχουν εξαφανιστεί. Ο θάνατος του ελληνικού έθνους πλησιάζει, μετά από μια τόσο λαμπρή ζωή πολλών χιλιετιών...

3. Η Π.Ε.ΦΙ.Π ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ...

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 22



Η Π.Ε.ΦΙ.Π. στηρίζει τους πολύτεκνους και τις Ελληνικές οικογένειες

Ενας θεσμός που λειτουργεί εδώ και δεκαετίες, και που στηρίζει έμπρακτα τις ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ πολύτεκνες οικογένειες, είναι η Πανελλήνια Ένωση Φίλων των Πολυτέκνων (Π.Ε.ΦΙ.Π.), που εδρεύει στην οδ. Ακαδημίας 78Δ - Τ.Κ. 106 78, Αθήνα, τηλ. 210-38.38.496 & FAX: 210-38.39.509. E-mail: refir@otenet.gr.

Η ίδρυση της Π.Ε.ΦΙ.Π. έγινε το 1969 (περιστσιακά και ανεπίσημα, κατά τη Βάπτιση τεσσάρων-4 παιδιών-αδελφών Υπερπολύτεκτης Οικογένειας με εννέα-9 τότε παιδιά, που στη συνέχεια έφθασαν τα δεκαπέντε-15), ενώ η επίσημη ίδρυση του Συλλόγου έγινε το Νοέμβριο του 1971 και η αναγνώρισή του από το Πρωτοδικείο Αθηνών το Μάιο του 1972 (αρ. 1681/1972). Ιδρυτής και "ψυχή" της, υπήρξε για δεκαετίες ο Πατέρας Νικόδημος Μπιλάλης, που κοιμήθηκε με μαρτυρικό τρόπο στο Άγ. Όρος, τον Ιούνιο του 2014, σε μεγάλη ηλικία...

Σκοπός του Συλλόγου υπήρξε και παραμένει η ηθική και υλική συμπαράσταση των απόρων κυρίως Υπερπολυτέκνων Οικογενειών (με 7 αρχικά ανήλικα ή σπουδάζοντα τέκνα και ήδη με 5 και άνω). Πόροι και έσοδα της Π.Ε.ΦΙ.Π. είναι οι προαιρετικές εισφορές-δωρεές των απανταχού Φίλων των Πολυτέκνων, χωρίς καμία κρατική χορηγία. Μόνο στην 40ετία 1969-2010 ο Σύλλογος γνώρισε και στηρίξε

υλικά και ηθικά περί τις 20.000 Υπερπολυτέκνες και Πολύτεκνες Οικογένειες, από όλη την Ελλάδα και την Κύπρο, από τις οποίες οι 17.000 ευρίσκονται ήδη στο Αρχείο, ενώ 3.000 αποτελούν το ενεργό Μητρώο του Συλλόγου. Η Π.Ε.ΦΙ.Π. πρακτικά και καθημερινά λειτουργεί ως "ΣΤΑΘΜΟΣ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΑΠΟΡΩΝ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ".

Η προσφορά της Π.Ε.ΦΙ.Π. στους Πολυτέκνους συνίσταται:

- Σε χρήματα, ήτοι: - Έκτακτα και τακτικά βοηθήματα - Πληρωμή ενοικίων - Πρόληψη εξώσεων, διακοπής ηλεκτρικού ρεύματος, νερού, τηλεφώνου - Αποφυλακίσεις και πρόληψη πλειστηριασμών για χρέη και δάνεια ληξιπρόθεσμα - Μαθητικά και σπουδαστικά βοηθήματα-υποτροφίες σε παιδιά Πολυτέκνων - Ειδική προσασία σε άγαμες μητέρες για πρόληψη εκτρώσεων - Εύρεση εργασίας σε Πολυτέκνους και παιδιά Πολυτέκνων.
- Σε είδη, ήτοι: - Ρουχισμός-υποδήματα, καινούργη ή σε καλή κατάσταση - Οικιακά σκεύη και συσκευές - Έπιπλα - Σχολικά κλπ.

- Δέχεται εξάλλου χρηματικές δωρεές και σε είδη χάρη των Πολυτέκνων, όπως και οικίες και οικόπεδα.

Ωστόσο το σπουδαιότερο έργο της Π.Ε.ΦΙ.Π. είναι η διάσωση από απειλούμενες εκτρώσεις αγεννήτων παιδιών, καθώς και η γέννηση παιδιών έπειτα από τη

γινόμενη ζωντανή ενημέρωση της Π.Ε.ΦΙ.Π., μάλιστα δια μέσου του τριμηναίου Περιοδικού της "Ελληνορθόδοξη Πολύτεκτη Οικογένεια" (Ε.Π.Ο., κυκλοφορείται δωρεάν στο μεγάλο αριθμό 1.500.000 φύλλα το έτος και μάλιστα με 700.000 φύλλα τα τεύχη πριν από τα Χριστούγεννα και το Πάσχα). Η θεματολογία του είναι ο σκοπός του Ορθόδοξου Γάμου και της κατά Θεόν τεκνογονίας, χωρίς προγραμματισμούς ολιγογονίας και αμαρτωλής φυγοτεκνίας, ενώ σπουδαία είναι και η ενημερωτική συμβολή της Π.Ε.ΦΙ.Π. για το οξύ Ελληνικό Δημογραφικό Πρόβλημα και τα Εθνικά Θέματα.

Για το συντελούμενο έργο της η Π.Ε.ΦΙ.Π. εξ αρχής και μέχρι σήμερα έχει δεχθεί την ευλογία και σύσταση της Μητέρας Εκκλησίας, ενώ έχει βραβευθεί από την Ακαδημία Αθηνών (1979) και επαινεί από πολλούς κρατικούς και ιδιωτικούς Φορείς.

Το έργο αυτό πρέπει οπωσδήποτε να στηριχθεί, πόσο μάλλον που αφορά την ίδια την επιβίωση του Έθνους. Και επειδή πολλοί "κωφεύουν", υπάρχει ανάγκη από: συσκευασμένα τρόφιμα, όπως όσπρια, μακαρόνια, ρύζι, καθώς και από γάλα εβαπορέ, λάδι, αλεύρι, ζάχαρη, δημητριακά, παιδικές κρέμες και πάνες για μωρά.

Όποιος θα ήθελε να προσφέρει στον σκοπό αυτό, μπορεί να επικοινωνήσει με την Π.Ε.ΦΙ.Π. στα ως άνω στοιχεία.

4. ΣΕ 360 ΔΟΣΕΙΣ Η ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ

Μέσο: ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 17



Σε 360 δόσεις η αποπληρωμή για τις εργατικές κατοικίες

Ευνοϊκότερους όρους αποπληρωμής των οφειλών όλων των δικαιούχων των εργατικών κατοικιών στους οικισμούς του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) περιλαμβάνει απόφαση του υπουργείου Εργασίας. Η ρύθμιση αυτή έρχεται σε συνέχεια της προηγούμενης υπουργικής απόφασης, που προέβλεπε τη δραστική μείωση της τιμής παραχώρησης για 150 οικισμούς του τέως ΟΕΚ στα 304,41 ευρώ/τ.μ. Η νέα υπουργική απόφαση προβλέπει τη δραστική περικοπή και ρύθμιση των τόκων υπερημερίας για όσους έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές, επιμηκύνει το χρόνο αποπληρωμής από 240 σε 360 δόσεις και περιλαμβάνει ευνοϊκότερους όρους για ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, συνταξιούχοι, ΑμεΑ κτλ.). Στις παραπάνω ρυθμίσεις εντάσσονται: α) Οικιστές οι οποίοι βρίσκονται σε αναμονή έκδοσης οριστικού παραχωρητηρίου, β) οικιστές οι οποίοι έχουν λάβει οριστικό παραχωρητήριο και βρίσκεται σε εξέλιξη ο προβλεπόμενος χρόνος αποπληρωμής, γ) οικιστές με οριστικό παραχωρητήριο για το οποίο έχει λήξει ο χρόνος αποπληρωμής και αδυνατούσαν να ανταποκριθούν. Η κ. Αχτσιόγλου δήλωσε ότι "η απόφαση λύνει οριστικά το πρόβλημα 32.000 δικαιούχων εργατικών κατοικιών, οι οποίοι βρίσκονταν σε καθεστώς ομηρίας, σε ορισμένες περιπτώσεις ακόμη και πριν από το 1978". "Οι οικογένειες αυτές έχουν πλέον τη δυνατότητα να γίνουν ιδιοκτήτες των σπιτιών που δικαιωματικά τους ανήκουν", υπογράμμισε η υπουργός.



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
18.04.2017
#386

ΣΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ, ΟΤΑ, ΔΕΚΟ, ΙΑΤΡΕΙΑ, HOTSPOTS, ΦΕΣΤΙΒΑΛ

12 διαγωνισμοί για **6.877** μόνιμους και εποχικούς μέσα στο καλοκαίρι



Σε 6.877 ανέρχονται οι μόνιμες και εποχικές προσλήψεις που είναι προγραμματισμένες να γίνουν μέσα στο καλοκαίρι. Ήδη οι πρώτοι διαγωνισμοί θα ξεκινήσουν από τα μέσα Μαΐου προκειμένου να είναι στο πίστο τους οι υπάλληλοι που απασχολούνται στο κομμάτι του τουρισμού, όπως, για παράδειγμα, οι αρχαιοφύλακες, οι υπάλληλοι δημοτικών πλαζ και οι ναυαγοσώστες. Μέσα στο επόμενο διάστημα θα ξεκινήσουν και οι αιτήσεις για το πρόγραμμα της δακοκτονίας, ενώ στα σκαριά βρίσκεται νέα μεγάλη προκήρυξη για εποχικό προσωπικό στα Κέντρα Υποδοχής Προσφύγων. Όσον αφορά στο μόνιμο προσωπικό, θα γίνουν προσλήψεις σε ΔΕΚΟ, όπως τα ΕΛΤΑ και ΑΔΜΗΕ, ενώ πολύ σύντομα αναμένεται και η τρίτη προκήρυξη του υπουργείου Δικαιοσύνης.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΜΟΝΙΜΟΙ	ΕΠΟΧΙΚΟΙ
ΕΛΤΑ	Φεστιβάλ Αθηνών
ΑΔΜΗΕ	Κατασκηνώσεις
Υπ. Δικαιοσύνης	Περιφέρειες (δακοκτονία)
Υπ. Πολιτισμού	Κέντρα Υποδοχής
Αρχαιολογικοί χώροι	Υπ. Υγείας
Υπηρεσίες Ασύλου	ΟΤΑ
510	170
76	750
170	800
68	265
200	3.000
218	650

σελ. 4-5

ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ, ΚΡΗΤΗ, ΘΕΣΣΑΛΙΑ

Πωλητές, ταμίες, διακοσμητές και αποθηκάριοι σε εμπορικά καταστήματα

Και διαγωνισμός ΥΠΕΞ για τη Διπλωματική Ακαδημία

σελ. 2, 6

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ

Αιτήσεις - εξπρές για 485 θέσεις σε δήμους, νοσοκομεία, ΕΥΑΘ, ΔΕΗ και μουσεία

σελ. 2-3



EDITORIAL

Απλήρωτοι συμβασιούχοι

ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ χιονοστιβάδας φαίνεται να λαμβάνει το τελευταίο διάστημα το θέμα της μη καταβολής δεδουλευμένων στους συμβασιούχους καθαριότητας στους δήμους.

Χιλιάδες υπάλληλοι του Δημοσίου αναγκάστηκαν να περάσουν τις γιορτές του Πάσχα χωρίς μισθό αφού παραμένουν απλήρωτοι από 3 έως 6 μήνες. Ενα μεγάλο μέρος αυτών αφορά σε συμβασιούχους των οποίων οι συμβάσεις πήραν παράταση έως το τέλος του 2017. Παρά τις δεσμεύσεις της υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Ολγας Γεροβασίλη, οι μισθοί των υπαλλήλων δεν έχουν καταβληθεί με αποτέλεσμα πολλοί από αυτούς να έχουν καταθέσει ασφαλιστικά μέτρα. Στην προσπάθειά της να δώσει λύση η κυβέρνηση πέρασε τροπολογία με την οποία οι δήμοι που είχαν ήδη διενεργήσει προκήρυξεις για προσλήψεις και έχουν προχωρήσει στην έκδοση οριστικών πινάκων κατάταξης δεν υποχρεούνται να προσλάβουν άμεσα τους επιλεκτόντες.

Οι νέοι υπάλληλοι θα χρειαστεί να περιμένουν ως και ένα χρόνο για να προσληφθούν σε θέσεις για τις οποίες έκαναν αίτηση τώρα, ενώ οι ήδη εργαζόμενοι συνεχίζουν να ζουν μέσα στην εργασιακή ανασφάλεια και το αδιέξοδο της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ. Σε αυτό το πλαίσιο, φαντάζει σχεδόν ειρωνικό το σχέδιο «χαρτογράφησης» των συμβασιούχων που κλύπτουν πάγες και διαρκείς ανάγκες στους ΟΤΑ, προκειμένου να προχωρήσουν οι διαδικασίες προμηθοποίησής τους.

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoihidou@e-typos.com

Προκήρυξη διαγωνισμού για την εισαγωγή δεκαπέντε (15) υποψηφίων Ακολουθών Πρεσβείας στη Διπλωματική Ακαδημία ανακοίνωσε το υπουργείο Εξωτερικών. Την Τρίτη 30 Μαΐου 2017 και ώρα 10.00 θα αρχίσει ο διαγωνισμός.

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν την ελληνική ιθαγένεια, να έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας τους, να έχουν πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης Ελληνικού ΑΕΙ ή Ελληνικού Άνωικτου Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) ή αναγνωρισμένο ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής και, προκειμένου για άνδρες, να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νομίμως απαλλαγεί από αυτές. Τα λοιπά προ-

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

Διαγωνισμός για 15 Ακόλουθους Πρεσβείας

αόντα των υποψηφίων, τα δικαιολογητικά που πρέπει να υποβληθούν, ο τρόπος διεξαγωγής του διαγωνισμού, τα εξεταστέα μαθήματα κ.λπ. ορίζονται στο Προεδρικό Διάταγμα 17/1999 (ΦΕΚ Α 10), όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 23/2017 καθώς και στο πλήρες κείμενο της Προκήρυξης. Για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό

απαιτείται η υποβολή (αυτοπροσώπως ή μέσω τρίτου με σχετική εξουσιοδότηση) ή η αποστολή ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή και την ένδειξη «Για το διαγωνισμό των Ακολουθών» στο υπουργείο Εξωτερικών (ΣΤ1 Διεύθυνση Προσωπικού και Διοικητικής Οργάνωσης, Ακαδημίας 1, 10671, Αθήνα - γραφείο 208, ώρες 11.00-

13.00 καθημερινά, τηλ.: 2103681139, 2103681138) αίτηση συμμετοχής-υπεύθυνης δήλωσης σε ειδικό έντυπο, μαζί με πρόσφατη φωτογραφία διαβατηρίου ή ταυτότητας και λοιπά δικαιολογητικά, από την επομένη της δημοσίευσής της προκήρυξης στο ΦΕΚ μέχρι και την Τετάρτη, 10 Μαΐου 2017.

Προθεσμία

Η εμπρόθεση ταχυδρομική αποστολή αποδεικνύεται από τη σφραγίδα του ταχυδρομείου. Το έντυπο συμμετοχής, το πλήρες κείμενο της Προκήρυξης και άλλα συναφή στοιχεία (Προεδρικό Διάταγμα 23/2017 και ενδεικτική βιβλιογραφία) είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του υπουργείου Εξωτερικών: <http://www.mfa.gr/dinatotites-epaggelmatikis-stadiodromias-stoxyrex/diplomatikos-klados/> ■

40 καθαριστές στο Γ.Ν. Μυτιλήνης

Το Γενικό Νοσοκομείο Μυτιλήνης «Βοστάνειο» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιαιτερού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα (40) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιπτώσεων και συγκεκριμένα τους εξής: 40 ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας (καθαριστών/τριών). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Οδός Ε. Βοστανή 48, 81100 Μυτιλήνη, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2251046272).



9 υπάλληλοι στο Δήμο Λεβαδέων

Ο Δήμος Λεβαδέων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιαιτερού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων για την υλοποίηση της Πράξης «ΔΟΜΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ: Κοινωνικό Παντοπωλείο, Παροχή Συσσιτίου, Κοινωνικό Φαρμακείο Δήμου Λεβαδέων» στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 2014-2020»-ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ (10) και συγκεκριμένα τους εξής: 2 ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών, 2 ΔΕ Γενικών Καθηκόντων, 1 ΔΕ Διοικητικού, 1 ΔΕ Μαγειρίου, 1 ΥΕ Βοηθού Μάγειρα, 1 ΠΕ Φαρμακοποιών και 1 ΔΕ Βοηθών Φαρμακοποιών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.5 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Λεβαδέων, Σοφοκλέους 15, Τ.Κ. 32100, Λεβαδεία Ν. Βοιωτίας, απευθύνοντάς τη στο Γραφείο Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2261350833).

12 εργάτες στο Δήμο Μονεμβασιάς

Ο δήμαρχος Μονεμβασιάς ανακοινώνει την πρόσληψη εργατοεχνεικτικού προσωπικού έως δώδεκα (12) ατόμων για τον μήνα Απρίλιο στη Δημοτική Ενότητα Μονεμβασιάς, για απασχόληση έως πέντε ημερομίσθια κατ' άτομο, προκειμένου να καλυφθούν πρόσκαιρες και κατεπείγουσες ανάγκες για τις εξής κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, με τα αντίστοιχα ειδικά τυπικά προσόντα και αριθμό ημερομίσθιων: 12 Εργάτες Γενικών Καθηκόντων. Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικώς τα εξής δικαιολογητικά: φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας, υπεύθυνη δήλωση ότι δεν έχουν κύλιμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας του Δήμου Μονεμβασιάς στην υπάλληλο Κολλάκου Παναγιώτα έως 19 Απριλίου 2017.



12 προσήγηδες αορίστου χρόνου στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής

ΤΟ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟ Νοσοκομείο Αττικής προκηρύσσει την πλήρωση δώδεκα (12) θέσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για τη στελέχωση της Μονάδας Απεξάρτησης Τοξικομανών του 18 ΑΝΩ, των κατηγοριών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ). Οι προς πλήρωση θέσεις κατά κατηγορία, κλάδο-ειδικότητα και αριθμό είναι οι εξής: 1 ΤΕ Νοσηλευτών, 2 ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών, 8 ΔΕ Ειδικών Θεραπευτών και 1 ΔΕ Δραματοθεραπευτών.

Η αίτηση μαζί με τα δικαιολογητικά θα υποβάλλονται σε κλειστό φάκελο στο Τμήμα Γραμματείας του Νοσοκομείου στη διεύθυνση: Λεωφ. Αθηνών 374, 12462 Χαϊδάρι, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών, που αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της περίληψης της παρούσης προκήρυξης σε πανελληνίως εφημερίδες, ήτοι έως και 25/04/2017. Τα έντυπα των αιτήσεων διατίθενται από το Πρωτόκολλο του Νοσοκομείου.

Επίσης, οι υποψήφιοι μπορούν να προμη-

θούνται τα έντυπα των αιτήσεων από την δηλούμενη ιστοσελίδα του ΨΝΑ (www.psyhat.gr)/Νέα-Ανακοινώσεις. Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για μία μόνο κατηγορία προσωπικού (ΤΕ ή ΔΕ). Η υποβολή περισσότερων της μιας αίτησης για θέσεις της ίδιας προκήρυξης συνεπάγεται σε κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. Η αίτηση, η οποία πρέπει να είναι υπογεγραμμένη, επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου

8 του ν. 1599/1986 και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις. Την αίτηση υποβάλλει ο υποψήφιος αυτοπροσώπως ή με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτόν πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή του υποψηφίου θεωρημένη από δημόσια αρχή, ή ταχυδρομικώς επί αποδείξει. Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεστο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής.



ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ 3Κ/2017 ΚΑΙ 4Κ/2017

Ξεκινούν οι αιτήσεις σε 2 διαγωνισμούς ΑΣΕΠ για 118 μόνιμες θέσεις

«Ανοίγει» σε λίγες μέρες το ηλεκτρονικό σύστημα του ΑΣΕΠ μέσω του οποίου οι υποψήφιοι θα μπορούν να κάνουν αίτηση στις προκηρύξεις 3Κ/2017 και 4Κ/2017 για 48 και αντίστοιχα 70 μόνιμες θέσεις σε ΕΥΑΘ, ΟΣΕ, Εθνικό Τυπογραφείο, ΕΛ.ΣΤΑΤ. και Εθνική Αναλογιστική Αρχή. Αναλυτικά διαβάστε παρακάτω τις σημαντικές ημερομηνίες για την κάθε προκήρυξη.

70 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΕΥΑΘ

Από 26/4 έως 10/5 θα γίνονται δεκτές οι ηλεκτρονικές αιτήσεις για την προκήρυξη 4Κ/2017 του ΑΣΕΠ μέσω της οποίας θα προσληφθούν 70 μόνιμοι στην Εταιρία Υδρεύσεως και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ Α.Ε.). Οι θέσεις ανά κλάδο/ειδικότητα κατανέμονται ως εξής: 10 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, 4 ΔΕ Δομικών Έργων, 5 ΔΕ Οδηγών, 2 ΔΕ Προσωπικού

H/Y, 2 ΔΕ Συγκολλητών Μετάλλων Και Μεταλλικών Κατασκευών, 10 ΔΕ Τεχνικών (Τομέα Ηλεκτρολογικού), 4 ΔΕ Τεχνικών (Τομέα Ηλεκτρονικού), 9 ΔΕ Τεχνικών (Τομέα Μηχανολογικού), 22 ΔΕ Υδραυλικών και 2 ΔΕ Χειριστών Χωματοσυγκολλητών Και Ανυψωτικών Μηχανημάτων.

Πρόκειται για την πρώτη προκήρυξη με την οποία τίθεται σε εφαρμογή ο ν. 4440/2016, ο οποίος προβλέπει τη διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής στο σύστημα προσλήψεων με ποσοστό 15% των ατόμων με αναπηρία και των μελών των οικογενειών τους. Στην προκήρυξη συμπεριλαμβάνονται επτά θέσεις για άτομα με αναπηρία και τρεις θέσεις για άτομα με τέκνο, αδελφό ή σύζυγο ΑμεΑ, καθώς και τέκνα ατόμων με αναπηρία, όπως ορίζεται στον ν. 4440/2016.

Η υπογεγραμμένη εκτιωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ ταχυ-

δρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 4Κ/2017, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510. Η προθεσμία αποστολής της υπογεγραμμένης εκτιωμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά λίγες με την πάροδο της 15ης Μαΐου 2017.

48 ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΣΕ ΟΣΕ, ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΕΑΑ, ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Από τις 24 Απριλίου θα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις στο ΑΣΕΠ για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας σαράντα οκτώ (48) συνολικά θέσεων τακτικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Εθνικό Τυπογραφείο, στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή (ΕΑΑ), στην Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.) και στον Οργανισμό Σιδη-

ροδρόμων Ελλάδος Α.Ε. (ΟΣΕ Α.Ε.) ως κατωτέρω: Α' Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), δεκαεπτά (17) θέσεις. Κλάδων/Ειδικοτήτων: ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, ΠΕ Ηλεκτρολόγοι ή Μηχανολόγοι Μηχανικοί, ΠΕ Λοιπών Ειδικοτήτων (ειδ. Φυσικών), ΠΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί, ΠΕ Οικονομικού, ΠΕ Πληροφορικής (Software), ΠΕ Πληροφορικής, ΠΕ Πληροφορικής (ειδ. Επιστήμης Η/Υ), ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού και ΠΕ Πολιτικού Μηχανικού ή Τοπογράφοι Μηχανικοί. Β' Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), οκτώ (8) θέσεις. Κλάδων/Ειδικοτήτων: ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών (Εκτυπωτικών), ΤΕ4 Γραφικών Τεχνών (Φωτοστοιχειοθετών) και ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί. Γ' Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), είκοσι δύο (22) θέσεις. Κλάδων/Ειδικοτήτων: ΔΕ Κλειδούχου και ΔΕ Σταθμάρχες. Δ' Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαί-

δευσης (ΥΕ), μία θέση (1) θέση. Κλάδου/Ειδικότητας: ΥΕ Εργατών. Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα των προκηρυσσόμενων θέσεων, πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr).

Η ηλεκτρονική αίτηση συμπληρώνεται σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες συμπληρώσεως-υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων και αποστέλλεται με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 3Κ/2017, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510. Υποψήφιος ο οποίος υποβάλλει ηλεκτρονική αίτηση αλλά δεν αποστέλλει στο ΑΣΕΠ την εκτιωμένη μορφή της υπογεγραμμένης αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία. Τυχόν διορθώσεις ή τροποποιήσεις ή συμπληρώσεις στοιχείων στην εκτιωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης δεν λαμβάνονται υπόψη. ■

29 τεχνικοί στη ΔΕΗ Φλώρινας

Η ΔΕΗ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι εννέα (29) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του ΑΗΣ Μελίτης, που εδρεύει στο Νομό Φλώρινας και συγκεκριμένα τους εξής: 4 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Σταθμών - Υποσταθμών (Βάρδιας), 13 ΔΕ Μηχανοτεχνικοί ΑΗΣ, ΥΗΣ και Αεροστροβίλων (βάρδιας), 8 ΔΕ Μηχανοτεχνικοί ΑΗΣ, ΥΗΣ και Αεροστροβίλων (Ημερήσιοι), 2 ΔΕ Οδηγών (χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 1 ΔΕ Τεχνίτης Δομικών Έργων (Υδραυλικών), 1 ΔΕ Τεχνίτης Δομικών Έργων (Οικοδόμων).

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.ΔΕΗ-ΛΙΓ/ΧΕΙΑ.ΑΗΣ/ΥΗΣ.ΑΣΠ/ΤΣΠ.3 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΗ Α.Ε. / ΔΕΘ /ΑΗΣ ΜΕΛΙΤΗΣ, Τ.Θ. 1, Τ.Κ. 530 71 - Μελίτη Φλώρινας, υπόψη κ. Κούσια Χρήστου (τηλ. επικοινωνίας: 23850-39083). Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές έως και Τετάρτη 19/04/2017.

11 προσλήψεις στη Θεσσαλονίκη

Η Διεύθυνση Κτηνιατρικού Κέντρου Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη 11 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών. Οι θέσεις κατανέμονται ως εξής: 7 ΠΕ Κτηνιάτρων, 4 ΤΕ Τεχνολόγων Ζωικής Παραγωγής. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.4 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη

από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Διεύθυνση Κτηνιατρικού Κέντρου Θεσσαλονίκης, 26ης Οκτωβρίου 80, Τ.Κ. 54627, Θεσσαλονίκη (τηλ. επικοινωνίας: 2310-566032). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Αιτήσεις έως τις 20/4.

21 γυμναστές στο Δήμο Λαγκαδά



Ο Δήμος Λαγκαδά ανακοινώνει την πρόσληψη είκοσι ένα (21) Πτυχιούχων Φυσικής Αγωγής που θα υλοποιήσουν τα Προγράμματα Αθλησης για Όλους. Οι ενδιαφερόμενοι ΠΦΑ πρέπει να υποβάλουν τα εξής δικαιολογητικά: αίτηση (παρέχεται από την υπηρεσία), βιογραφικό σημείωμα, φωτοτυπία Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας, βεβαίωση Ανεργίας από τον ΟΑΕΔ, φωτοτυπία του τίτλου σπουδών, φωτοτυπία της κύριας ειδικότητας, φωτοτυπία μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου σπουδών, πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης, έγγραφα που αποδεικνύουν την ιδιότητα του πολύτεκνου ή

του γονέα μονογονεϊκής οικογένειας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, βεβαίωση προϋπηρεσίας στα ΠΑ/Ο, βεβαίωση του δήμου περί μόνιμης κατοικίας, δήλωση του Ν. 1599/1986 ότι τα στοιχεία που αναφέρονται στην αίτηση και στο βιογραφικό σημείωμα είναι αληθή. Οι ενδιαφερόμενοι ΠΦΑ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους και τα απαραίτητα δικαιολογητικά στο Τμήμα Αθλητισμού της ΥΚΠΑΑΠ του Δήμου Λαγκαδά (κτίριο ΚΑΠΗ Λαγκαδά, Χρ. Σμύρνης 29, 3ος όροφος) έως και 24/04/2017 (εργάσιμες ημέρες) κατά τις ώρες 9.30-13.30 (τηλ. επικοινωνίας 2394020841).



20 στο Δήμο Ηγουμενίτσας

Ο Δήμος Ηγουμενίτσας ανακοινώνει ότι θα προσλάβει εργατικό προσωπικό για απασχόληση μέχρι και πέντε ημερομηνία κατ' άτομο το μήνα και για το μήνα Απρίλιο, συνολικού αριθμού είκοσι (20) ατόμων, προς κάλυψη των αναγκών της υπηρεσίας Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικώς τα εξής δικαιολογητικά: φωτοαντίγραφο των δύο

όψεων της αστυνομικής τους ταυτότητας, υπεύθυνη δήλωση ότι δεν είναι επιδοτούμενοι άνεργοι. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους και τα δικαιολογητικά στο γραφείο Προσωπικού του Δήμου Ηγουμενίτσας κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, από την επομένη της ανάρτησής της στο χώρο ανακοινώσεων του δήμου και για δέκα (10) ημέρες έως και 20/04/2017.



ΓΙΑΤΡΟΙ, ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ, ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΕΣ, ΟΜΑΔΑΡΧΕΣ, ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ, ΑΡΧΑΙΟΦΥΛΑΚΕΣ κ.ά.

Οι 6.877 μόνιμες και εποχικές προσλήψεις που θα γίνουν μέσα στο καλοκαίρι



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Σε 6.877 ανέρχονται οι μόνιμες και εποχικές προσλήψεις που είναι προγραμματισμένες να γίνουν μέσα στο καλοκαίρι. Ήδη οι πρώτοι διαγωνισμοί θα ξεκινήσουν από τα μέσα Μαΐου προκειμένου να είναι στο πόστο τους οι υπάλληλοι που απασχολούνται στο κομμάτι του τουρισμού, όπως για παράδειγμα οι αρχαιοφύλακες, οι υπάλληλοι δημοτικών πλαζ και οι ναυαγοσώστες. Μέσα στο επόμενο διάστημα θα ξεκινήσουν και οι αιτήσεις για το πρόγραμμα της δακοκτονίας, ενώ στα... σκαριά βρίσκεται νέα μεγάλη προκήρυξη για εποχικό προσωπικό στα κέντρα υποδοχής προσφύγων. Όσον αφορά στο μόνιμο προσωπικό, θα γίνουν προσλήψεις σε ΔΕΚΟ όπως τα ΕΛΤΑ και ο ΑΔΜΗΕ, ενώ πολύ σύντομα αναμένεται και η τρίτη προκήρυξη του υπουργείου Δικαιοσύνης. Τέλος, διετείς συμβάσεις εργασίας θα υπογράψουν 3.000 γιατροί και νοσηλεύτες στα ιατρεία της γειτονιάς. Δείτε παρακάτω αναλυτικά πού και πότε θα γίνουν προσλήψεις. ■

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΜΟΝΙΜΟΙ	
ΕΛΤΑ	510
ΑΔΜΗΕ	76
Υπ. Δικαιοσύνης	170
Υπ. Πολιτισμού	268
Υπηρεσίες Ασύλου	218
ΕΠΟΧΙΚΟΙ	
Φεστιβάλ Αθηνών	170
Κατασκηνώσεις	750
Περιφέρειες (δακοκτονία)	800
Κέντρα υποδοχής προσφύγων	265
Υπ. Υγείας	3.000
ΟΤΑ	650

800 εργατοτεχνίτες για τη δακοκτονία

Πολύ σύντομα θα ξεκινήσουν οι προλήψεις εποχικού προσωπικού για το πρόγραμμα δακοκτονίας στις ελαιοκομικές Περιφερειακές Ενότητες (Π.Ε.) της χώρας. Συνολικά φέτος αναμένεται να γίνουν 800 προσλήψεις, από τις οποίες οι περισσότερες θέσεις θα αφορούν εργατοτεχνικό προσωπικό και οι υπόλοιπες θα καλυφθούν από γεωπόνους και τομεάρχες δακοκτονίας. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» όπως ισχύει, από τα αρμόδια για

την πρόσληψη όργανα. Για τις θέσεις των γεωπόνων θα ζητηθούν: Βεβαίωση Άσκησης Επαγγέλματος Γεωτεχνικού Ειδικότητας Γεωπόνου ή Βεβαίωση Συνδρομής Νομίμων Προϋποθέσεων Εναρξης Άσκησης Επαγγέλματος Γεωτεχνικού Ειδικότητας Γεωπόνου και οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (ΠΣΕ) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισοτίμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, το οποίο οδηγεί στην απόκτηση του δικαιώματος άσκησης επαγγέλματος γεωπόνου.



170 εποχικοί στο Φεστιβάλ Αθηνών

Με εποχικό προσωπικό θα ενισχυθεί το Φεστιβάλ των Αθηνών για το 2017. Σύμφωνα με πληροφορίες, θα γίνουν περίπου 170 προσλήψεις τον Ιούνιο. Οι υποψήφιοι προσλαμβάνονται για διάστημα από λίγες μέρες έως τρεις μήνες. Οι ειδικότερες που ζητούνται είναι: ταμίες, ταξίτες, βοηθοί προγράμματος κ.ά.

750 εποχικοί στις δημοτικές κατασκηνώσεις

Σε 750 ανέρχονται οι εποχικές θέσεις που θα καλυφθούν από τους δήμους για τη λειτουργία των παιδικών κατασκηνώσεων. Πρόκειται για προσωπικό που προσλαμβάνεται έναντι αντιμισθίας, είτε σε ανταποδοτικές υπηρεσίες είτε από Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους. Οι ειδικότερες που πρόκειται να ζητηθούν είναι: ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, μάγειρες, σμαδάρκες, κατασκηνωτές, τεχνολόγοι τροφίμων, ναυαγοσώστες, γυμναστές, γιατροί, νοσηλεύτες, εργάτες κ.ά.

200 μόνιμοι αρχαιοφύλακες

Μέχρι τα μέσα Ιουνίου αναμένεται να έχει βγει στον αέρα η νέα προκήρυξη για 200 αρχαιοφύλακες. Σύμφωνα με την υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Ολγα Γεροβασίλη, ο διαγωνισμός έχει εγκριθεί από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και το επόμενο διάστημα θα εκδοθεί η σχετική προκήρυξη για την κάλυψη 200 κενών οργανικών θέσεων κλάδου ΔΕ Φύλαξης-Πληροφόρησης με προτεραιότητα στις νησιωτικές περιοχές. Η ίδια προκήρυξη, η οποία θα εκδοθεί από το ΑΣΕΠ, θα περιλαμβάνει και την κάλυψη 15 κενών οργανικών θέσεων κλάδου ΠΕ Πολιτιστικής Διαχείρισης.



650 εποχικοί σε ΟΤΑ

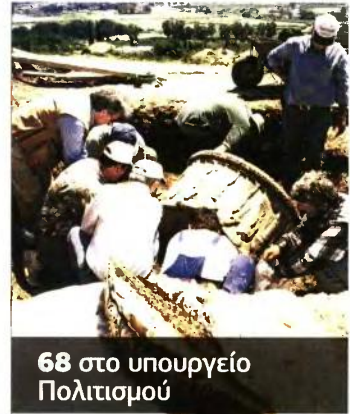
Σε 650 ανέρχονται οι εποχικές θέσεις που θα καλυφθούν από δήμους και περιφέρειες μέσα στο καλοκαίρι. Πρόκειται για ειδικότητες που αφορούν σε υπηρεσίες καθαρισμού, ύδρευσης, αποχέτευσης των δήμων, καθώς και σε άτομα που προσλαμβάνονται για 2 έως 3 μήνες προκειμένου να καλύψουν εποχικές ανάγκες, όπως

ναυαγοσώστες, οδηγού, υπάλληλοι κυλικίων και δημοτικών πλαζ. Οι προσλήψεις για τις συγκεκριμένες κατηγορίες υπαλλήλων ξεκινούν από τα τέλη Μαΐου και συνεχίζονται για όλο το καλοκαίρι. Οι διαγωνισμοί θα είναι μέσω ΑΣΕΠ και οι υποψήφιοι θα έχουν στη διάθεσή τους 10ήμερο προθεσμία υποβολής αιτήσεων.



3.000 γιατροί και νοσηλεύτες στα ιατρεία της γειτονιάς

Την πρόσληψη 3.000 επαγγελματιών Υγείας, μέσω ΑΣΕΠ, με διετείς συμβάσεις εργασίας και με δυνατότητα διετούς παράτασης, προκειμένου να λειτουργήσει το σύστημα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (ΠΦΥ), προωθεί το υπουργείο Υγείας. Συνολικά θα στελεχωθούν 239 «ιατρεία της γειτονιάς». Κάθε μονάδα θα διαθέτει τουλάχιστον ένα γενικό γιατρό ή παθολόγο ή παιδίατρο, ένα νοσηλεύτη ή επισκέπτη Υγείας και έναν απασχολούμενο ως διοικητικό προσωπικό. Για τον καθορισμό των αποδοχών τους, θα εκδοθεί κοινή απόφαση των υπουργών Υγείας, Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομίας και Οικονομικών. Το προσωπικό που θα προσληφθεί είναι ανά κατηγορία: Γιατροί με ειδικότητα Γενικής Ιατρικής, Παθολογίας και Παιδιατρικής, νοσηλεύτες Πανεπιστημιακής (ΠΕ) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), κοινωνικοί λειτουργοί (ΠΕ και ΤΕ), επισκέπτες Υγείας (ΤΕ), διοικητικοί Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας (ΤΕ), βοηθοί νοσηλευτές Δημόσιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και γραμματείς (ΔΕ). Η πρόσληψη θα γίνεται με απόφαση των διοικητών της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας (ΥΠΕ), έπειτα από προκήρυξη των αντίστοιχων θέσεων. Η προκήρυξη θα βγαίνει από το υπουργείο Υγείας και θα εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ. Μεταξύ των πόλεων όπου θα λειτουργήσουν ιατρεία αναμένεται να περιληφθούν η Νέα Φιλαδέλφεια, το Κορδελίο-Εύοσμος, η Πάτρα, το Ηράκλειο, η Λάρισα, ο Βόλος, το Κερατσίνι, το Πέραμα, η Μυτιλήνη και η Κομοτηνή.



68 στο υπουργείο Πολιτισμού

Αίτηση πρόσληψης 68 μόνιμων υπαλλήλων έχει λάβει το ΑΣΕΠ, εκ των οποίων οι 46 αφορούν στην κεντρική υπηρεσία του υπουργείου Πολιτισμού και οι υπόλοιπες στο Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλοτριώσεων. Στην κεντρική υπηρεσία θα προσληφθούν υπάλληλοι Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.

510 διανομείς και διοικητικοί στα ΕΛΤΑ

Στην πρόσληψη 510 μόνιμων υπαλλήλων θα προχωρήσουν τα ΕΛΤΑ το αμέσως επόμενο διάστημα. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού ενέκρινε τις διαδικασίες πρόσληψης 510 ατόμων τακτικού προσωπικού σύμφωνα με το νόμο 2190/94 (ΑΣΕΠ). Τις επόμενες εβδομάδες το ΑΣΕΠ αναμένεται να λάβει το αίτημα της προκήρυξης και να προχωρήσει τις διαδικασίες. Οι θέσεις του νέου προσωπικού καθορίζονται ως εξής: 220 Ταχυδρόμων-Διανομείς, 215 Υπαλλήλων Εσωτερικής Εκμετάλλευσης, 25 Διοικητικών (στις ειδικότητες: Διοίκησης Εκμετάλλευσης 15, Τεχνικών-Ηλεκτρ. Μπκ/κών 3, Πληροφορικής 7), 35 Οδηγών και 15 Διαμετακομιστών.



218 μόνιμοι στις Υπηρεσίες Ασύλου

Ενα βήμα πριν από τη δημοσίευση είναι η προκήρυξη για την κάλυψη 218 οργανικών θέσεων στην Υπηρεσία Ασύλου του υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής, από τις οποίες 15 αντιστοιχούν σε άτομα ειδικών κατηγοριών. Πρόκειται για τέσσερα άτομα στην κατηγορία ΑμεΑ, τρία στην κα-

τηγορία πολυτέκνων ή τέκνα πολυτέκνων και δύο στην κατηγορία Εθνικής Αντίστασης, η οποία περιλαμβάνει απογόνους ατόμων που πολέμησαν στην Αντίσταση. Από μία θέση αντιστοιχεί στις κατηγορίες αναπήρων πολεμίου για απογόνους ατόμων που τραυματίστηκαν σε περίοδο πολέμου, και

στις κατηγορίες τριτέκνων και έμμενων ΑμεΑ, δηλαδή ατόμων που έχουν στον οικογενειακό τους κύκλο άτομο με ειδικές ανάγκες. Η πλειονότητα των θέσεων αφορά διοικητικό προσωπικό Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, καθώς και βοηθητικό προσωπικό.



76 μηχανικοί στον ΑΔΜΗΕ

Ετοιμή είναι η προκήρυξη 76 μόνιμων προσλήψεων στον Ανεξάρτητο Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας. Μέσα στις επόμενες εβδομάδες η προκήρυξη αναμένεται να σταλεί στο Εθνικό Τυπογραφείο προκειμένου να πάρει ΦΕΚ και να ξεκινήσουν οι αιτήσεις. Το νέο προσωπικό θα διατεθεί για τις ανάγκες των υπηρεσιών του φορέα στους Νομούς Αττικής, Αρκαδίας, Εβρου, Ηρακλείου, Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Αιτωλοακαρνανίας και Κοζάνης. Οι ειδικότητες που επιθυμεί να καλύψει είναι οι εξής: ΠΕ Διπλωματούχους Ηλεκτρολόγους Μηχανι-

κούς, ΠΕ Διπλωματούχους Τοπογράφους Μηχανικούς, ΠΕ Διπλωματούχους Χημικούς Μηχανικούς, ΠΕ Διπλωματούχους Μηχανικούς, Αναλυτές - Προγραμματιστές (Μηχανικούς Η/Υ), ΤΕ Πτυχιούχους Αναλυτές Προγραμματιστές, ΤΕ Πτυχιούχους Διοικητικού - Λογιστικού, ΔΕ Ηλεκτροτεχνικούς Δικτύων, ΔΕ Ηλεκτροτεχνικούς Σταθμών - Υποσταθμών, ΔΕ Ηλεκτροτεχνικές Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού, ΔΕ Μηχανοτεχνικούς Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού, ΔΕ Χειριστές Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων και ΔΕ Οδηγούς.



170 στο υπ. Δικαιοσύνης

Στην πρόσληψη 170 μόνιμων υπαλλήλων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης θα προχωρήσει το υπουργείο Δικαιοσύνης. Η τρίτη και τελευταία προκήρυξη του υπουργείου Δικαιοσύνης θα αφορά σε μόνιμους υπαλλήλους Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Σύντομα αναμένεται να πάρει ΦΕΚ ο νέος διαγωνισμός, ενώ οι αιτήσεις θα ξεκινήσουν το πρώτο δεκάημερο του Ιουνίου. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: ΤΕ Γραμματέων Δικαστηρίων, ΔΕ Γραμματέων Δικαστηρίων και ΥΕ Γενικών Καθκόντων. Για τις θέσεις ΔΕ γραμματέων θα ζητηθούν: α) Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλος: Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής και β) γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών Διαδικτύου.

265 στα κέντρα υποδοχής προσφύγων

Με 265 εποχικούς υπαλλήλους θα ενισχυθούν τα κέντρα υπηρεσίας και υποδοχής μεταναστών, σύμφωνα με απόφαση του υπουργού Μεταναστευτικής Πολιτικής, Πάνη Μουζάλα. Όσοι προσληφθούν θα υπογράψουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι: Υδραυλικών 12, Διοίκησης Συστημάτων Εφοδιασμού 12, Διοικητικού - Λογιστικού 140, Διοικητικού - Οικονομικού 59, Ηλεκτρολόγων 11, Μηχανολόγων - Μηχανικών 12, Οδηγών 5 και Πληροφορικής 14. Για τις θέσεις ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν: α) δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην

Οικονομίας και Διοίκησης) ή πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλο Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής θέτου: α) δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην





ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
sem@manolidou@e-typos.com

► ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ

Η εταιρία λιανικής πώλησης ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών Κωτσόβολος ζητά να καλύψει θέσεις για τα υποκαταστήματά της σε Αθήνα και επαρχία. Η εταιρία εξειδικεύεται στην πώληση ηλεκτρονικών προϊόντων υψηλής τεχνολογίας, ηλεκτρονικών υπολογιστών, οικιακών συσκευών, φωτογραφικού εξοπλισμού, τηλεπικοινωνιακών προϊόντων, καθώς και στις υπηρεσίες παράδοσης, εγκατάστασης, συντήρησης, επισκευής και προστασίας των προϊόντων. Αυτή την περίοδο είναι ανοιχτές οι παρακάτω θέσεις εργασίας: Πωλητές/τριες & ταμίες, αποθηκάριας μερικής απασχόλησης στο Αίγιο και τα Βριλήσσια, διευθυντής καταστήματος στα Ιωάννινα, τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών στην Κατερίνη και το Περίστέρι, διοικητικό στέλεχος στη Λαμία και πωλητής προϊόντων κινητής τηλεφωνίας στα Μουδιανά. Η εταιρία θα σας στηρίξει σε κάθε βήμα σας προσφέροντας συνεχή εκπαίδευση, ασφάλιση & Bonus, σημαντικές ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης. Για τις θέσεις των πωλητών ζητούνται: γνώσεις χρήσης Η/Υ, επικοινωνιακές ικανότητες, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Πρόσθετο προσόν θα θεωρηθεί η κατοχή πτυχίου ΤΕΙ, ΙΕΚ, ΤΕΛ ή άλλης σχολής Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Στείλτε το βιογραφικό σας ηλεκτρονικά μέσω του site της εταιρίας: <http://corporate.kotsovolos.gr/gr/kariera-stin-kotsovolos/ergasteite-stin-kotsovolos/ypovoli-viografikou/>

► MEDIA MARKT

Προσωπικό διάφορων ειδικοτήτων αναζητά η Media Markt. Εάν είσαι άνθρωπος που αγαπάς την τεχνολογία, σου αρέσει η επικοινωνία και θέλεις να βρεις εργασία που πέρα από ένα καλό πακέτο αποδοχών προσφέρει ευκαιρίες εξέλιξης και ανέλιξης, στείλε το βιογραφικό σου. Η Media Markt Ελλάς ασχολείται με πωλήσεις ηλεκτρονικών ειδών σε 15 χώρες με πάνω από 1.000 φυσικά καταστήματα. Στην Ελλάδα δραστηριοποιείται με 11 φυσικά καταστήματα. Αυτή την περίοδο αναζητά προσωπικό για τις παρακάτω ειδικότητες: Call Center Executive (Αθήνα), σύμβουλοι Πωλήσεων στο Τμήμα Τηλεοράσεων (Λάρισα), πρακτική άσκηση στο Τμήμα Real Estate στα κεντρικά γραφεία (Μαρούσι). Οι υποψήφιοι για τις θέσεις Call Center Executive θα πρέπει να έχουν πολύ καλή γνώση Η/Υ, MS Office, καλή γνώση Αγγλικών, επικοινωνιακή ικανότητα & προσομοιωτικότητα, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (για άνδρες υποψήφιους). Οι αρμοδιότητες των υπαλλήλων πρακτικής άσκησης θα είναι: η ένταξη στο τμήμα Real Estate της εταιρίας, η διαχείριση του Energy Saving Project, η φροντίδα για την τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων που αφορούν στην υλοποίηση των εκάστοτε projects και η διαχείρι-

ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ, ΚΡΗΤΗ, ΘΕΣΣΑΛΙΑ

Πωλητές, ταμίες, διακοσμητές και αποθηκάρια σε εμπορικά καταστήματα



ση των πόρων και του budget κάθε έργου. Δείτε αναλυτικά τις θέσεις και στείλε το βιογραφικό σας εδώ: www.mediamarkt.gr/el/shop/jobs.html

► INDITEX

Η Inditex με χιλιάδες καταστήματα σε όλο τον κόσμο αποτελεί έναν πολύ δυναμικό όμιλο στο χώρο της μόδας και στην Ελλάδα εκπροσωπείται από τις αλυσίδες ZARA, BERSHKA, PULL&BEAR, MASSIMO DUTTI, OYSHO, STRADIVARIUS, ZARA HOME. Αυτή τη στιγμή αναζητά προσωπικό για τις παρακάτω ειδικότητες: Υπεύθυνες θέσεις καταστημάτων BERSHKA - Αθήνα και διακοσμητές βιτρίνας στη Θεσσαλονίκη. Ο διακοσμητής θα είναι υπεύθυνος για το συντονισμό και τη διακόσμηση των βιτρίνων σύμφωνα με τις οδηγίες των κεντρικών της Ισπανίας, για τις παραλαβές των υλικών της βιτρίνας (ντεκόρ, κομμάτια) και την τοποθέτησή τους και για την ανάδειξη των κολεζιτών στις βιτρίνες. Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνεται τουλάχιστον 1 χρόνος προϋπηρεσίας σε αντίστοιχη θέση, μόνιμη κατοικία στη Βόρεια Ελ-

λάδα ή δυνατότητα μετακόμισης στη Βόρεια Ελλάδα, πλήρης διαθεσιμότητα ταξιδιών, πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας, δεξιάτητα στη χρήση εργαλείων και διακοσμητικών υλικών, διαρκής ενημέρωση για τις τάσεις της μόδας, ικανότητα ολοκλήρωσης εργασιών σε καθορισμένα χρονικά περιθώρια και άριστες επικοινωνιακές ικανότητες. Δείτε περισσότερα στο: www.inditexcareers.com

► ATTICA

Τα πολυκαταστήματα Attica αναζητούν για την Αθήνα & τη Θεσσαλονίκη συμβούλους πώλησης ανδρικής & γυναικείας υπόδησης - κωδ. Θέσης Υ03/17. Οι ιδανικοί υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν: εξειδίκευση στην ανδρική & τη γυναικεία υπόδηση, προϋπηρεσία 3 ετών σε ανάλογη θέση στον κλάδο Υπόδησης/Ενδύσης, γνώση τεχνικών πωλήσεων και υποδειγματικής εξυπηρέτησης σε luxury brands, γνώση παρακολούθησης στατιστικών στοιχείων παραλαβών και πωλήσεων, ικανότητα αποτελεσματικής και εποικοδομητικής επικοινωνίας, πολλαπλών πληροφοριών, εμπειρία

στην οργάνωση αποθήκης, γνώση αγγλικών. Επίσης, ο υποψήφιος θα πρέπει να έχει ομαδικό πνεύμα, διάθεση για μάθηση, θετική στάση και να είναι ανοιχτός στις προκλήσεις. Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να στείλουν το βιογραφικό τους σημειώνοντας με μια πρόσφατη φωτογραφία συμπληρώνοντας την παρακάτω φόρμα ή ηλεκτρονικά στη διεύθυνση hr@atticadps.gr (αναφέροντας τον αντίστοιχο κωδικό θέσης).

► INTERSPORT

Θέσεις για πωλητές επιθυμεί να καλύψει η INTERSPORT Athletics, θυγατρική εταιρία του Ομίλου Foutis, με 100 καταστήματα σε Ελλάδα, Κύπρο, Ρουμανία, Βουλγαρία και Τουρκία. Οι αγγελίες που έχουν δημοσιευτεί στο site της εταιρίας αφορούν σε περιοχές όπως: Χανιά, Γλυφάδα, Καλαμάτα, Ρέθυμνο, Ρόδος, Σπάρτα, Βόλος. Τα κύρια καθήκοντα του ρόλου περιλαμβάνουν: ποιοτική και εξειδικευμένη εξυπηρέτηση των πελατών, πώληση προϊόντων, προετοιμασία των προϊόντων προς πώληση στο κατάστημα. Στα απαιτούμενα χαρακτηριστικά / ικανότητες

για το ρόλο ζητούνται: υπεύθυνη-τητα και ενδιαφέρον για το χώρο των πωλήσεων, ανάληψη πρωτοβουλιών και ομαδική συνεργασία για την επίτευξη αποτελεσμάτων, ευχέρεια προφορικής επικοινωνίας, πειστικότητα πώλησης, αυτο-οπικίνηση, δέσμευση για το αποτέλεσμα, ευκαρίστη και αξιοπρεπής παρουσία. Οι κατάλληλοι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν: απαραίτητο επίπεδο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και επιθυμητό επίπεδο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, κατά προτίμηση ΤΕΦΑΑ, καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή, επιθυμητή ενασχόληση σε οποιοδήποτε επίπεδο (ερασιτεχνικό ή επαγγελματικό) με τον αθλητισμό, προϋπηρεσία σε αντίστοιχο ρόλο θα εκτιμηθεί αλλά δεν είναι απαραίτητη, εκπληρωμένες ομαδικές υποχρεώσεις για τους άνδρες υποψήφιους. Η εταιρία προσφέρει συνεχή εκπαίδευση, προοπτικές προσωπικής ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξης και ζωντανό και ευκαρίστη εργασιακό περιβάλλον. Αποστολή βιογραφικών www.foutisgroup-careers.gr/el/job-positions.html ■



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 2 ΜΑΪΟΥ

200 εποχικοί στο Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

Το Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά διακοσίων (200) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων, Πανεπιστημίου 57, Τ.Κ. 10564 – ΑΘΗΝΑ, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 210 – 37 22 500). ΠΡΟΣΟΧΗ: Σε περίπτωση που οι αιτήσεις υποβάλλονται ταχυδρομικώς, πρέπει να αποστέλλονται με συστημένη επιστολή σε απλό φάκελο μεγέθους Α4 και όχι σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ POST, που διανέμεται από τα ΕΛΤΑ.

Αιτήσεις

Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται

στην αίτηση των υποψηφίων.

Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ ή ΥΕ). Η σύμβαση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Οι ημερομηνίες υποβολής των αιτήσεων είναι από 22/04/2017 έως και 02/05/2017 και ώρες 08:00 – 13:00. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στα γραφεία της υπηρεσίας, Πανεπιστημίου 57 Αθήνα, 4ος όροφος, και ώρες 08:00 έως 13:00. ■

9 θέσεις στη ΔΕΗ

Η ΔΕΗ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Κλάδου ΑΗΣ Αθρινόλακκου, που εδρεύει στο Νομό Λασιθίου και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΔΕ Οδηγοί, Μηχανοδηγοί-Χειριστές (Οδηγός αυτοκινήτου με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 2 ΔΕ Φύλακες (λιμενικής εγκατάστασης), 1 ΔΕ Μαγειρών και 5 ΥΕ Εργατών/τριών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.ΔΕΗ-ΛΙΓ/ΧΕΙΑ.ΑΗΣ/ΥΗΣ.ΑΣΠ/ΤΣΠ. 3 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΗ Α.Ε. / ΑΗΣ ΑΘΕΡΙΝΟΛΑΚΚΟΥ, Τ.Κ. 72059 Χάνδρας-Στεγία (τηλέφωνο επικοινωνίας: 2843063162). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής.

3 τεχνικοί στον ΔΕΔΔΗΕ

Ο ΔΕΔΔΗΕ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριών (3) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της Διεύθυνσης Περιφέρειας Νησιών-ΠΕΡΙΟΧΗ ΣΥΡΟΥ για τις ανάγκες αυτής (Περιοχή Σύρου / Έδρα-Πρακτορείο Πάρου-Υποπρακτορείο Ιου), που εδρεύει στη νήσο Σύρο, και συγκεκριμένα τους εξής: 3 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων (Εναερίων-Υπογείων). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΔΔΗΕ/ΠΕΡΙΟΧΗ ΣΥΡΟΥ, ΠΛΑΤΕΙΑ ΤΣΙΡΟΠΙΝΑ Τ.Κ. 84100 ΕΡΜΟΥΠΟΛΗ ΣΥΡΟΥ (τηλ.: 2281082618).

Παιδαγωγός στη Σάμο

Ο Δήμος Σάμου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ενός ατόμου για την υλοποίηση της Πράξης «Κέντρο Κοινότητας Σάμου», στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Βόρειο Αιγαίο 2014-2020» - ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 2α «Ανάπτυξη, αξιοποίηση και αύξηση της συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας, και συγκεκριμένα τους εξής: ΠΕ Παιδαγωγός (Ειδικευμένος στη Διαπολιτισμική Εκπαίδευση). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.5 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Σάμου, Πλατεία Δημαρχείου Σάμου, Τ.Κ. 83100, απευθύνοντάς τη στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού-Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού & Διοικητικής Μέριμνας (τηλ. επικοινωνίας: 2273350121 / 50122 / 50154).

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΑΘΗΝΑ	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	3
ΑΘΗΝΑ	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ	6	ΧΩΡΟΣ ΦΙΛΙΠΠΩΝ			
ΑΘΗΝΑ	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	11	ΒΕΡΓΙΝΑ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	2
ΑΘΗΝΑ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	31	ΔΟΔΩΝΗ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	3
ΑΘΗΝΑ	ΔΕ	ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΕΧΝΗΣ	11	ΕΠΙΔΑΥΡΟΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	5
ΑΘΗΝΑ	ΠΕ	ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ	3	ΖΑΚΡΟΣ ΛΑΣΘΙΟΥ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	1
ΑΘΗΝΑ	ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΚΑΣΤΡΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	3
ΑΘΗΝΑ	ΠΕ	ΓΥΠΤΩΝ	4	ΛΕΥΚΟΣ ΠΥΡΓΟΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	3
ΑΘΗΝΑ	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	5	Ν. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	2
ΑΘΗΝΑ	ΠΕ	ΖΩΓΡΑΦΩΝ	5	ΜΟΝ ΡΕΠΙΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	1
ΑΘΗΝΑ	ΠΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	1
ΑΘΗΝΑ	ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2	ΜΟΥΣΕΙΟ ΒΥΖΑΝΤΙΝΟΥ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	4
ΑΘΗΝΑ	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (Soft + Hard)	4	ΠΟΛΙΤΣΜΟΥ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	4
ΑΘΗΝΑ	ΠΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	ΜΥΚΗΝΗΣ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	2
ΑΘΗΝΑ	ΤΕ	ΓΡΑΦΙΣΤΩΝ	2	ΜΥΣΤΡΑΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	5
ΑΘΗΝΑ	ΤΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΝΗΣΟΣ ΔΗΛΟΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	6
ΑΘΗΝΑ	ΤΕ	ΛΟΓΙΣΤΩΝ	8	Ν. ΚΥΚΛΑΔΩΝ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	6
ΑΘΗΝΑ	ΤΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (Soft + Hard)	2	ΝΗΣΟΣ ΘΑΣΟΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	2
ΑΘΗΝΑ	ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	Ν. ΚΑΒΑΛΑΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	2
ΑΘΗΝΑ	ΤΕ	ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΕΧΝΗΣ	4	ΝΗΣΟΣ ΘΗΡΑ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	5
ΑΘΗΝΑ	ΤΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	Ν. ΚΥΚΛΑΔΩΝ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	5
ΑΘΗΝΑ	ΤΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΝΗΣΟΣ ΡΟΔΟΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	4
ΑΝΤΙΒΟΥΝΙΩΤΙΣΣΑ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	1	Ν. ΔΟΔΕΚΑΝΗΣΟΥ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	4
ΑΡΧΑΙΑ ΟΛΥΜΠΙΑ Ν. ΗΛΕΙΑΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	6	ΠΑΛΑΙΟ ΦΡΟΥΡΙΟ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	2
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΔΕΛΦΩΝ Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	5	ΠΑΤΡΑ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	3
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	5	ΡΕΘΥΜΝΟ (ΛΟΤΖΙΑ)	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	2
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	4	ΣΟΥΝΙΟ (ΠΕΡ/ΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΝΑΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ)	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	6
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ ΚΝΩΣΟΥ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	5	ΣΤΙΝΑΛΟΦΚΑ ΚΡΗΤΗΣ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	2
				ΧΑΝΙΑ	ΔΕ	ΠΟΛΙΤΩΝ (ΕΚΜΑΓΕΙΩΝ)	4



ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΣΤΗ ΒΡΕΤΑΝΙΑ

«Ανοιχτές» θέσεις εργασίας στην εταιρία Arla

ΑΘΗΝΑ ΣΟΥΤΖΟΥ
asoutzou@e-typos.com

Πλήθωρα θέσεων στον οικονομικό τομέα εμφανίζουν «ανοιχτές» η εταιρία γαλακτοκομικών ειδών Arla, η μεγαλύτερη παραγωγός γαλακτοκομικών στη Σκανδιναβία, με έδρα τη Δανία. Οι υποψήφιοι που θα προληφθούν θα έχουν την ευκαιρία να εργαστούν σε διάφορες περιοχές στην Ευρώπη. Επισημαίνεται πως μέσω της ιστοσελίδας σχεδόν καθημερινά δημοσιεύονται καινούργιες θέσεις εργασίας σε διάφορους τομείς.

Παρακάτω καταγράφουμε κάποιες από τις ευκαιρίες που παρουσιάζουν ενδιαφέρον, ενώ μπορείτε να βρείτε το σύνολο των θέσεων μέσω της ιστοσελίδας: <https://www.arla.com/company/job-and-career/vacancies/>

► **FINANCE BUSINESS PARTNER**

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Οακβόρρη, Λονδίνο.
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ: Επιβλέψη της παραγωγής, εκτέλεση του οικονομικού προγραμματισμού. Ο ενδιαφερόμενος θα είναι υπεύθυνος για τα λειτουργικά κόστη των εγκαταστάσεων και θα πρέπει να μπορεί να συνεργαστεί με άλλα τμήματα χρηματοοικονομικών υπηρεσιών για την υποστήριξη των στόχων της εταιρίας.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ: Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν πτυχίο Οικονομικών και να έχουν εμπειρία σε αντίστοιχο λειτουργικό περιβάλλον.

► **TECHNICAL MANAGER**

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Στέρτον, Βρετανία.
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ: Ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει να είναι σε θέση να συνεργάζεται αποδοτικά με όλα τα τμήματα διαχείρισης της μονάδας, διασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα ανταποκρίνονται στα στάθμη της εταιρίας.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ: Ιδανικά οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο στον τομέα της Τεχνολογίας Τροφίμων ή σε αντίστοιχο, με εμπειρία ως μάντζερ ποιότητας ή τεχνολογικός μάντζερ. Οι άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες είναι απαραίτητες.

► **PAYROLL SERVICES ADMINISTRATOR**

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Λιντς, Βρετανία.
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ: Μεταξύ των βασικών ευθυνών του εργαζόμενου θα είναι η διατήρηση των μισθολογικών δεδομένων των υπαλλήλων. Επιπλέον, ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει να είναι σε θέση να καλύψει ορισμένα από τα καθήκοντα του υπεύθυνου ανθρώπινου δυναμικού.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ: Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να διαθέτουν αντίστοιχο πτυχίο και να έχουν εργαστεί σε κάποια σχετικά θέση, να προοδούν τη λεπτομέρεια, να είναι ακριβείς και να γνωρίζουν τη χρήση του Microsoft Office.

► **AGRICULTURAL MANAGER**

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ: Περιοχές της Βόρειας Ουαλίας.
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ: Ο νεοπροσληφθείς θα αποτελεί το πρόσωπο κλειδί στην περιοχή που θα διασφαλίζει ότι οι πρακτικές καλλιέργειες γίνονται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ: Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να διαθέτουν σχετικό πτυχίο ή εμπειρία σε αντίστοιχο επίπεδο στον τομέα της γεωργίας, καθώς θα κληθούν να επιδείξουν τεχνικές και εμπορικές δυνατοότητες. Προθεσμία: 1^ο Μαΐου 2017. ■

Ημέρες Καριέρας από τη Ryanair

► Ημέρες Καριέρας διοργανώνει η αεροπορική εταιρία Ryanair τον Απρίλιο και τον Μάιο. Η εταιρία στρατολόγησης Crewlink είναι υπεύθυνη για τη διοργάνωση των Open Days, ώστε να προχωρήσει στην άμεση πρόσληψη 100 ανθρώπων ως πλήρωμα καμπίνας. Η εταιρία προσφέρει υψηλό πακέτο αποδοχών (1.200 ευρώ) και εγγυημένο τριετές συμβόλαιο.

Σύμφωνα με την ιστοσελίδα, οι ιθύνοντες θα πραγματοποιήσουν συνεντεύξεις στις 19 Απριλίου στη Θεσσαλονίκη και στις 20 Απριλίου στην Αθήνα. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να κάνουν εγγραφή στην ιστοσελίδα της Crewlink, ώστε να μπορέσουν να κρατήσουν τη θέση τους για τις εκδηλώσεις και να τους σταλούν λεπτομέρειες σχετικά με την ώρα και την τοποθεσία των συνεντεύξεων σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

- Δεν είναι απαραίτητη η προηγούμενη εμπειρία σε αντίστοιχη θέση,
- να μπορούν να εργαστούν σε διάφορα αεροδρόμια σε όλη την Ευρώπη,
- να έχουν διαβατήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- προτιμώνται οι σκληρά εργαζόμενοι, οι ευέλικτοι, οι εξωστρεφείς με έντονη επιθυμία να ταξιδεύουν στην Ευρώπη,
- σημαντικές είναι η εμπειρία επικοινωνίας με το κοινό και η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών στον πελάτη,
- απαιτείται η γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά).



Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν μέσω της ιστοσελίδας <http://www.crewlink.ie/en/recruitment-days> να βρουν την εκδήλωση ενδιαφερόντος τους, να συμπληρώσουν την αίτησή με τα απαραίτητα στοιχεία και να εγγραφούν για να έχουν τη δυνατότητα να παρευρεθούν στις Ημέρες Καριέρας.

ΑΝΑΡΤΗΤΕΣ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ & ΥΠΟΔΟΜΩΝ Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
ΤΜΗΜΑ: ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
Αριθ. Πρωτ.: 100109/2507/ οικ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΑΣ
(Έγκριση έργου δημοπρασίας με την υπ' αριθμ.: 384/2017 Απόφ. Οικ. Επιτρ. Π.Δ.Ε. - ΑΔΑ: ΓΝ487Π6-ΥΧΛ)

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ προκηρύσσει ανοικτό διαγωνισμό για την ανέγερση του έργου: «Συντήρηση ηλεκτρομαγνητικού Περιφερειακής Ενότητας Λακίας Π.Δ.Ε. για την περίοδο 2017-2018», με προϋπολογισμό 250.000,00 € με τον Φ.Π.Α.

α/α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (Δαπάνη Εργασιών με Γ.Ε. & Ο.Ε. και Απρόβλεπτα)
1	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΦΩΤΙΣΜΟΥ ΟΔΩΝ	191.918,47€
2	ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ	8.003,59€

1. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να παραλάβουν τα συμβατικά τεύχη του διαγωνισμού (Διακήρυξη, Συμβατική Υποχρέωση κ.λπ.) από την έδρα της υπηρεσίας Δ.Τ.Ε./Π.Δ.Ε. (στη διεύθυνση Αρχή Διαμόρφωσ. & Δημ. Υψηλών/ών 1 Πάτρα - Τ.Κ. 26110) μέχρι τις 16-05-2017, ημέρα Τρίτη και ώρα 15:00.
Η διακήρυξη του έργου είναι προσβάσιμη κατά το συγκεκριμένο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β της υπ' αριθμ. 182/2016 απόφασης (ΦΕΚ 4269/Β) της Ένωσης Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων. Πληροφορίες στα:

α/α	ΤΗΛΕΦΩΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	ΦΑΞ - FAX
1	2613 - 620234	Κορκοβίτσης, Ιωάννης	2610 - 329 452
2	2613 - 620217	Νικολαοπούλου Ελένη	

2. Ο διαγωνισμός θα διεξαχθεί στις 18/05/2017, ημέρα Πέμπτη και ώρα 10:00 π.μ. και το σύστημα υποβολής προσφορών είναι με επιμέρους ποσοτά κατώτατη κατά ομάδες ανάδοχων εργασιών και έλεγχο ομαλότητας των προσφερόμενων επιμέρους ποσοτήτων έκπτωσης, πάνω σε συμπληρωμένο έντυπο οικονομικής προφοράς της Υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4412/2016.

3. Στο διαγωνισμό γίνονται δεκτά φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή ενώσεις αυτών που δραστηριοποιούνται στην Α2 τμήρη και άνω για έργα κατηγορίας **ηλεκτρομαγνητικού** καθώς και κοινοπραξίες στην τμήρη Α2 και άνω για έργα κατηγορίας **ηλεκτρομαγνητικού** του Μ.Ε.Ε.Π. με την προϋπόθεση της παρ 3β) του άρθρου 76 του Ν. 4412/2016, που είναι εγκατεστημένα σε:

- α) σε κράτος μέλος της Ένωσης,
 - β) σε κράτος μέλος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (Ε.Ο.Χ.),
 - γ) σε τρίτες χώρες που έχουν υπογράψει και κερύσει τη ΣΔΣ, στο βαθμό που η υπό ανέγερση δημόσια σύμβαση καλύπτεται από τα Παραρτήματα 1, 2, 4 και 5 και τις γενικές σημειώσεις του σχετικού με την Ένωση Προσφαιρήματος 1 της ως άνω Συμφωνίας, καθώς και
 - δ) σε τρίτες χώρες που δεν εμπίπτουν στην περίπτωση γ) της παρούσας παραγράφου και έχουν σύμβαση διμερούς ή πολυμερούς συμφωνίας με την Ένωση σε θέματα διαθεσιμότητας ανάδοχων έργων των συμβάσεων.
- Οικονομικός φορέας συμμετέχει είτε μεμονωμένα είτε ως μέλος ένωσης. Οι ενώσεις οικονομικών φορέων συμμετέχουν υπό τους όρους των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 19 και των παρ. 1 (ε) και 3 (β) του άρθρου 76 του Ν. 4412/2016. Δεν απαιτείται από ακ εν λόγω ενώσεις να περιβληθούν συνημερών νομική μορφή για την υποβολή προφοράς. Σε περίπτωση που η ένωση ανωθεωρεί ανάδοχος η νομική της μορφή πρέπει να είναι τέτοια που να εξασφαλίζεται η ύπαρξη ενός και μοναδικού φορολογικού μητρώου για την ένωση (π.χ. κοινοπραξία).

4. Για το σφραγισμένο διαγωνιστικό απαιτείται η κατάθεση **εγγυητικής επιστολής** ύψους 4.012,25€ και αποτυπώσεων για **ΕΝΝΕΑ (9) ΜΗΝΕΣ** και **ΤΡΙΑΝΤΑ (30) ΗΜΕΡΕΣ** μετά την ημέρα διεξαγωγής του διαγωνισμού.
Ο χρόνος κύλιος των προσφορών είναι **ΕΝΝΕΑ (9) ΜΗΝΕΣ**.
5. Το έργο χρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων έτους 2016 της ΔΑΕΤΕ501, με Κωδικό Έργου: **2014ΕΤΣΟ100002/07.00/03.08**
6. Προκαταβολή ΔΕΝ θα χορηγηθεί.
7. Το αποτέλεσμα της δημοπρασίας θα εγκριθεί από την Οικονομική Επιτροπή της Π.Δ.Ε. Πάτρα 12/04/2017
Ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής - Αντιπρόεδρος/Γραφέας
Μιχάλης Παναγιώτης

ΙΕΡΑ ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΣ ΓΛΥΦΑΔΑΣ, ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ, ΒΟΥΛΑΣ, ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ & ΒΑΡΗΣ
ΙΕΡΟΣ ΝΑΟΣ
ΕΙΣΟΔΙΩΝ ΘΕΟΤΟΚΟΥ ΒΑΡΗΣ
Αριθμ. Πρωτ.: 85/2017

ΘΕΜΑ: «Περίληψη διακηρύξεως δημοπρασίας εκμίσθωσης εκκλησιαστικών ακινήτων»

Ο Ιερός Ναός Εισοδίων Θεοτόκου Βάρης της Ιεράς Μητροπόλεως Γλυφάδας, Ελληνικού, Βούλας, Βουλιαγμένης και Βάρης - συμφώνως προς την υπ' αριθμ. 4/1969 Κανονιστική Διάταξη της Ιεράς Συνόδου «Περί εκμίσθωσης των κτημάτων της Εκκλησιαστικής Περιουσίας», ως ετροποποιηθή και ισχύει και το άρθρο 16 του Κανονισμού 8/1979 «Περί Ιερών Ναών και Ενοριών» - εκθέτει εις φεράνρ αρχική Πλειοδοτική Δημοπρασία προς εκμίσθωση τα κάτωθι εκκλησιαστικά ακίνητα τα οποία ευρισκονται εις δύο κτήρια επί των οικοπέδων Α και Β του Ο.Τ. 3 του Δήμου Βάρης και επί της Λεωφ. Αναγυρόντος.

- Α) Το υπ' αριθμ. (1) Γραφείων (εμβ. 76,08 τ.μ.) του Α' ορόφου του επί των Λεωφ. Αναγυρόντος 47 και Γαυρίου εκκλησιαστικού ακινήτου.
- Β) Το υπ' αριθμ. (2) Γραφείων (εμβ. 75,84 τ.μ.) του Α' ορόφου του επί της Λεωφ. Αναγυρόντος 34 εκκλησιαστικού ακινήτου.

Τα ανωτέρω εκμίσθωσις διά επαγγελματική χρήση, η δε χρονική διάρκεια της μισθώσεως θα είναι τρία (3) έτη. Η Δημοπρασία θα διενεργηθεί εις το Γραφείον του Ιερού Ναού, την 10^{ην} Μαΐου 2017, ημέραν Τετάρτη και από ώρα 11^{ην} π.μ. έως 12^{ην} μεσημβρινή, ενώπιον αρμοδίας Επιτροπής. Τα έξοδα δημοσιεύσεως θα προληφθούν από τον Ιερόν Ναόν, βαρύνουν δε τους τελευταίους πλειοδότες. Πλείονας πληροφορίες, τους όρους εκμίσθωσης καθώς και την σχετική διακήρυξη δύναται οι ενδιαφερόμενοι να λαμβάνουν κατόπι επικοινωνίας εις τα τηλ. 210-8971895 και 6932261964.

Εν Βάρη τη 7-4-2017
Ο Προϊστάμενος του Ιερού Ναού
Πρωτοπρεσβύτερος Γεώργιος Γαντζός

6. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...18/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: ...18/04/2017

Σελίδα: 17



ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ
ΤΥΠΟΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

18.04.2017

#309

**ΝΕΟΣ ΟΔΗΓΟΣ
ΜΕ ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ**

ΙΚΑ - Σύνταξη - Ε 10.500 ημέρες, εκ των οποίων βαρέα (άνδρες και γυναίκες)

Ηλικία 56	Ηλικία συνταξοδότησης	Ηλικία συνταξοδότησης	
		Πλήρης	Μειωμένη
Εως 18/8/2015	56	55	53
Από 19/8/2015	57,5	55,9	53,9
το 2016	58,9	56,6	54,6
το 2017	60,2	60,9	58,9
το 2018	61,6	61,6	59,6
Από 1/1/2020	62	62	60

**ΕΙΔΙΚΟΙ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ
ΑΠΑΝΤΟΥΝ ΣΤΑ
ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ
ΣΑΣ
ΣΕΛ. 7,8**

**ΠΟΙΟΙ
ΜΠΟΡΟΥΝ
να φύγουν τώρα
με όρια ηλικίας
από τα 58**

Πώς θα βγείτε φέτος στη
σύνταξη με ευνοϊκούς όρους

ΣΕΛ. 2-5

Ενσημα, ηλικία,
αποδοχές, πλασματικά
τα «κλειδιά» για έξοδο-
εξπρές και με μικρότερες
μειώσεις

Τι γλιτώνουν όσοι
φύγουν το 2017

Τι ισχύει για τους
ασφαλισμένους σε ΙΚΑ,
Δημόσιο, Ταμεία ΔΕΚΟ-
τραπεζών

Οι ευκαιρίες για
άνδρες, γυναίκες,
γονείς με ανήλικο και
εργαζόμενους στα βαρέα

**ΙΔΙΩΤΙΚΗ
ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

Τα πλεονεκτήματα που προσφέρουν τα ομαδικά ασφαλιστικά προγράμματα σε εργαζόμενους και εργοδότες. Γιατί και πόσο συμφέρουν οι ομαδικές καλύψεις για υγεία και σύνταξη. Εως 50% πάνω οι αποδόσεις.

ΣΕΛ. 6-7





18 2

ΑΣΦΑΛΙΣΗ

& ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Τρίτη 18 Απριλίου 2017 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ



Του Γιάννη Ευαγγελίδη
jevangelidis@e-typos.com

ΑΥΤΟΙ ΜΑΣ

ΚΟΣΤΙΖΟΥΝ

Πριν ήταν ο κ. Κατρούγκαλος, που αφού ψήφισε τον περιώνυμο νόμο για τον επανυπολογισμό των συντάξεων και την προσωπική διαφορά, μας έλεγε ότι δεν πρόκειται να μειωθούν οι συντάξεις. Τώρα, είναι ο κ. Σπίρτζης, που αν και αναρμόδιος ων, υποσχεται την επαναφορά της 13ης σύνταξης.

Η κυβέρνηση έχει ήδη συμφωνήσει σε σκληρά δημοσιονομικά, φορολογικά μέτρα, όπως οι νέες επώδυνες περικοπές ύψους 1,8 δισ. ευρώ, από τις συντάξεις για το 2019, αλλά ο υπουργός Υποδομών ξανατάζει την παροχή της περιφημής εφάραξ «13ης σύνταξης», προσπαθώντας να αντισταθμίσει την κριτική της αντιπολίτευσης για τη νέα συμφωνία: «Σας κοστίζει ότι φέρνουμε συμφωνία με μηδενικό δημοσιονομικό κόστος για τους πολίτες. Σας κοστίζει ότι, εφόσον έχουμε πλεονάσματα, θα έχουμε το 2019-2020 -όπως και φέτος- 13η σύνταξη!»

Οι συνταξιούχοι είναι εκείνοι που θα κληθούν πρώτοι να πληρώσουν το λογαριασμό της συμφωνίας της Μάλτας, η οποία μεταφράζεται σε μειώσεις στις καταβαλλόμενες συντάξεις έως και 25% από την 1η Ιανουαρίου 2019. Και υποτίθεται ότι η κυβέρνηση θα προστάξει τους χαμηλοσυνταξιούχους, από τους οποίους έχει κόψει ήδη το ΕΚΑΣ.

Ο κ. Τσίπρας και τα στελέχη του ήταν που θα έσκιζαν τα Μνημόνια και θα καταργούσαν τη λιτότητα με ένα νόμο και ένα άρθρο και κατάφεραν, γιατί περί κατορθώματος πρόκειται, να φέρουν οι ίδιοι, όχι ένα, αλλά δύο Μνημόνια. Ήταν επίσης αυτοί που έβεταν «κόκκινες γραμμές» για τις συντάξεις, αλλά δέχονται με χαρακτηριστική ευκολία τις μειώσεις. Και έχουν το θράσος να μιλούν. Τελικά, η παραμονή του στον εξουσία είναι που κοστίζει στην οικονομία και τους πολίτες. ■

ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΠΙΑΝΟΥΝ ΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ ΑΠΟ 19/8/2015 ΚΑΙ ΜΕΤΑ

Ποιοι μπορούν να αποχωρήσουν στα 58 μέσα στο 2017 με τα νέα όρια

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Σύνταξη στα 58 παίρνουν φέτος οι πρώτοι ασφαλισμένοι που πιάνουν τα νέα όρια ηλικίας από 19/8/2015 και μετά.

Αν δεν έχουν όμως και τα απαιτούμενα χρόνια ασφάλισης, τότε θα περιμένουν μέχρι να τα συμπληρώσουν, είτε από εργασία είτε προχωρώντας σε αναγνωρίσεις πλασματικών ετών, οπότε μπορούν να υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης νωρίτερα.

Το όριο ηλικίας δεν αλλάζει για όσους ανήκουν σε ΙΚΑ και ειδικά Ταμεία.

Αντίθετα, όσοι είναι ασφαλισμένοι στο Δημόσιο, θα πρέπει πέρα από το όριο ηλικίας να έχουν μέσα στο 2017 και τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης.

Ειδικά για τις γυναίκες με ανήλικο που συμπλήρωσαν τα 55 από τις 19/8/2015 ως τις 31/12/2015, προβλέπεται σύνταξη νωρίτερα από τα 58 καθώς το νέο όριο ηλικίας είναι 56,6 ετών και γίνεται 58 για όσες έκλεισαν τα 55 το 2016.

Το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» παρουσιάζει σήμερα, με έναν καινούργιο και πλήρη οδηγό, ποιο ασφαλισμένοι μπορούν να αποχωρήσουν στα 58 μέσα στο 2017 με τα νέα όρια ηλικίας αλλά και ποιες ομάδες ασφαλισμένων κλειδώνουν ως όριο ηλικίας συνταξιοδότησης είτε το 58ο έτος είτε τα 59,5.

Αίτηση για σύνταξη, φέτος, με τα νέα όρια ηλικίας μπορούν να υποβάλουν:

1 Γυναίκες που ασφαλίτηκαν πριν από το 1993 στο ΙΚΑ και συμπλήρωσαν το 55ο έτος της ηλικίας τους από τις 19/8/2015 μέχρι 31/12/2015. Προϋπόθεση για να υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης για πλήρη σύνταξη είναι να είχαν ως το 2010 ανήλικο παιδί και 5.500 έσοδα στο ΙΚΑ. Με το 55ο έτος μετά τις 19/8/2015, το νέο όριο ηλικίας για την κατηγορία αυτή για πλήρη σύνταξη είναι 56,6 ετών.

2 Γυναίκες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ που συμπλήρωσαν το 57ο ή το 58ο έτος της ηλικίας τους μετά τις 19/8/2015 και ως το 2011 συμπλή-



ρωσαν 10.000 ημέρες ασφάλισης. Το νέο όριο ηλικίας για την κατηγορία αυτή είναι στα 58,3 και 59,2 και συμπληρώνεται φέτος. Για το 2011, οι 10.000 ημέρες ασφάλισης συμπληρώνονται και με εξαγορά 1.200 ημερών από πλασματικούς χρόνους, σπουδών, παιδιών...

3 Ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ (άνδρες και γυναίκες) που συμπλήρωσαν 10.500 ημέρες το 2011 και το 2012 και έκλεισαν το 58ο και 59ο έτος, αντίστοιχα, μέχρι το τέλος του 2016. Τα νέα όρια ηλικίας είναι 59 και 59,9 ετών, αντίστοιχα, που σημαίνει ότι τα πιάνουν φέτος. Οι 10.500 ημέρες ως το 2012 μπορούν να συμπληρωθούν και με πλασματικούς χρόνους. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος που έχει τις 10.500 ημέρες το 2017 και όχι το 2012, μπορεί να αναγνωρίσει 1.500 ημέρες και να τις προσθέσει στα 59ημερη και του 2012. Ειδικά για τους άνδρες ο πλασματικός χρόνος από στρατιωτική θητεία δίνει μηδ-

ρους 60 επιπλέον ημερών και αντί για 300, αναγνωρίζονται 360 ημέρες ασφάλισης το χρόνο.

4 Ασφαλισμένοι πριν από το 1983 σε Δημόσιο και ειδικά Ταμεία (ΔΕΚΟ, τραπεζών κ.ά.), οι οποίοι συμπλήρωσαν 35 έτη ασφάλισης το 2016, και μέσα στο 2017 πιάνουν το όριο ηλικίας των 59 ετών.

5 Ασφαλισμένοι μετά το 1983 στο Δημόσιο που έχουν και χρόνια εργασίας εκτός Δημοσίου πριν από το 1983 και φτάνουν συνολικά στα 37 έτη. Το όριο ηλικίας για αυτή την κατηγορία είναι τα 56,9 αν τα 37 χρόνια συμπληρώθηκαν το 2016 ή τα 57,8 αν τα 37 έτη συμπληρώθηκαν το 2017.

6 Ασφαλισμένοι (ένταξη ασφάλισης) στο Δημόσιο μετά το 1983 που έκλεισαν τα 58 ή τα 59 το 2016 και συμπληρώνουν 36 ή 37 έτη ασφάλισης με εξαγορά πλασματικών ετών το 2017, βγαίνουν στη σύνταξη, καθώς φέτος πιάνουν

και τα όρια ηλικίας που είναι τα 59 για όσους έχουν 36 έτη και τα 59,9 για όσους συμπληρώνουν με αναγνωρίσεις πλασματικού χρόνου τα 37 έτη.

7 Γονείς δημόσιοι υπάλληλοι οι οποίοι προσλήφθηκαν μετά το 1983 και συμπλήρωσαν το 55ο έτος της ηλικίας τους μετά τις 19/8/2015 βγαίνουν στη σύνταξη φέτος με όριο ηλικίας τα 56,6. Η βασική προϋπόθεση είναι να είχαν ανήλικο τέκνο και οπωσδήποτε 25ετία το 2012.

8 Ασφαλισμένοι που συμπλήρωσαν 7.500 βαρέα έσοδα στο ΙΚΑ το 2013 ή το 2014 και φέτος πιάνουν την ηλικία των 58,9 ή των 59,6 ετών, δικαιούνται μειωμένη σύνταξη, αρκεί ο συνολικός τους χρόνος να είναι 10.500 ημέρες ασφάλισης ως το 2014. Σημειωτέον ότι ο χρόνος πέραν των 7.500 βαρέων εσοδών και μέχρι τα 10.500 συμπληρώνεται και με εξαγορές σπουδών, παιδιών και στρατιωτικής θητείας. ■

6. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 19



■ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΑ 58 ΜΕ 35, 36, 37 ΕΤΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Πρόσληψη μετά το 1983 με 25 χρόνια ως το 2011 και 35 ή 36 στην ηλικία των 58 ετών

Ετος που συμπληρώνονται 35 ή 36 χρόνια και ηλικία 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	58
2015 (από 19/8)	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)

Πρόσληψη μετά το 1983 με 25 χρόνια το 2012 και 37 στην ηλικία των 59 ετών

Ετος που συμπληρώνονται 37 χρόνια και ηλικία 59	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	59
2015 (από 19/8)	59,5
2016	59,9
2017	60,2
2018	60,6
2019	60,11
2020	61,3
2021	61,8
2022	62 (με 40 χρόνια)

Πρόσληψη μετά το 1983 με 37 χρόνια συνολικά (25ετία ως το 2010)

Ετος που συμπληρώνουν 37 χρόνια	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	Χωρίς όριο ηλικίας
2015 (έως 31/12)	55,11
2016	56,9
2017	57,8
2018	58,6
2019	59,5
2020	60,3
2021	61,2
2022	62 (με 40 χρόνια)

■ ΕΞΟΔΟΣ ΑΠΟ ΤΑ 56,6 ΜΕ ΤΑ ΝΕΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ

Ανδρες και γυναίκες με 25ετία το 2012 και ηλικία 55 ετών μετά τις 19/8/2015 βγαίνουν φέτος στη σύνταξη με το νέο όριο ηλικίας που είναι τα 56,6.

Συμφέρει όμως τους 55άρηδες στο Δημόσιο, που είχαν ανήλικο παιδί ως το 2012, να μην περιμένουν τα 56,6 για σύνταξη, αλλά να αναγνωρίσουν πλασματικό χρόνο ώστε να έχουν τα 25 έτη το 2011, οπότε αυτόματα έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα για σύνταξη με όριο ηλικίας 52 ετών και αποχωρούν άμεσα.

Οι μητέρες με ανήλικο και 25ετία ως το 2010 συνταξιοδοτούνται με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 50^ο έτος. Οσες έκλεισαν τα 50 μετά τις 19/8/2015, βγαίνουν στα 55, δηλαδή θα περιμένουν ως το 2020.

Με 25ετία το 2010 (μόνο για μητέρες) ή το 2011 (και για τους δυο γονείς)

Ηλικία 50 (μητέρες) ή 52 (και οι δυο γονείς)	Ηλικία συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	52
έως 31/12/2015	55
το 2016	56,9
το 2017	58,5
το 2018	60,2
το 2019	61,1
το 2020	63,7
το 2021	65,3
το 2022	67

25ετία το 2012 (μητέρες και πατέρες)

Ηλικία 55	Ηλικία συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	55
έως 31/12/2015	56,6
το 2016	58
το 2017	59,6
το 2018	61
το 2019	62,6
το 2020	64
το 2021	65,6
το 2022	67



■ ΤΑ ΚΛΕΙΔΙΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΗΤΕΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΑ 58 ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ

Μητέρες με ανήλικο και 5.500 ημέρες ασφάλισης ως το 2010 (το πρώτο έτος πριν από το 1993) κατοχυρώνουν το 55^ο έτος για πλήρη και το 50^ο για μειωμένη. Οσες έκλεισαν τα 55 μετά τις 19/8/2015, βγαίνουν τώρα στη σύνταξη καθώς πιάνουν στα 58, δηλαδή θα περιμένουν τρία χρόνια για να πιάσουν το νέο όριο ηλικίας. Μπορούν όμως να αποχωρήσουν οποτεδήποτε με μειωμένη σύνταξη. Οσες γίνουν 55 το 2017 παίρνουν πλήρη σύνταξη στα 59,6 (και μειωμένη οποτεδήποτε).

Μητέρες με ανήλικο και 5.500 ημέρες ασφάλισης το 2011 (πρώτο έτος πριν από το 1993) παίρνουν πλήρη σύνταξη με το νέο όριο ηλικίας που ισχύει για το 57^ο έτος και μειωμένη με το όριο για το 52^ο έτος. Ασφαλισμένη 57 ετών μετά τις 19/8/2015 παίρνει πλήρη στα 58,3. Αν έκλεισε τα 57 το 2016, θα βγει στα 59,6, ενώ αν κλείνει τα 57 το 2017, παίρνει πλήρη στα 60,9. Σε όλες όμως τις περιπτώσεις έχει θεμελιωμένο δικαίωμα για να αποχωρήσει οποτεδήποτε με μειωμένη σύνταξη γιατί έχει συμπληρώσει το 52^ο έτος πριν από τις 19/8/2015.

Γυναίκες με ανήλικο παιδί το 2012 που συμπλήρωσαν τότε τα 5.500 έτη, παίρνουν μειωμένη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν γίνουν 55 ετών και πλήρη με το αντίστοιχο όριο που θα ισχύει όταν κλείσουν τα 60. Μπορούν να αναγνωρίσουν πλασματικό χρόνο για να έχουν τα 5.500 το 2011, οπότε η μειωμένη είναι με το όριο που θα ισχύει όταν κλείνουν τα 52 και η πλήρης όταν κλείνουν τα 57. Για παράδειγμα, ασφαλισμένη 55 ετών το 2017 που είχε τα 5.500 το 2012, θα πάρει μειωμένη στα 59,6 και πλήρη στα 67, αν δεν έχει 40 χρόνια για να βγει στα 62. Εξαγοράζοντας όμως 300 έτη, θα έχει τις 5.500 ημέρες ασφάλισης το 2011, οπότε κατοχυρώνει το 52^ο έτος για μειωμένη, που σημαίνει ότι αποχωρεί άμεσα. Αν επιλέξει να πάρει πλήρη, θα περιμένει το 57^ο έτος που το κλείνει το 2019 και θα συνταξιοδοτηθεί στα 63,3.



Μητέρες ανηλίκων με 5.500 έτη πριν από το 2010 (ασφάλιση πριν από το 1993)

Ηλικία 55 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	55
έως 31/12/2015	56,6
το 2016	58
το 2017	59,6
το 2018	61
το 2019	62,6
το 2020	64
το 2021	65,6
το 2022	67

Μητέρες ανηλίκων με 5.500 έτη πριν από το 2011 (ασφάλιση πριν από το 1993)

Ηλικία 57 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	57
έως 31/12/2015	58,3
το 2016	59,6
το 2017	60,9
το 2018	62
το 2019	63,3
το 2020	64,6
το 2021	65,9
το 2022	67

Μειωμένη σύνταξη μητέρων με 5.500 έτη και ανήλικο ως το 2011

Ηλικία 50 ή 52 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
έως 18/8/2015	50 ή 52
έως 31/12/2015	55
το 2016	56,9
το 2017	58,5
το 2018	60,2
το 2019	61,10
από 1/1/2020	62


ΤΙ ΚΕΡΔΙΖΟΥΝ ΟΣΟΙ ΦΥΓΟΥΝ ΦΕΤΟΣ ΑΠΟ ΙΚΑ, ΔΗΜΟΣΙΟ, ΤΑΜΕΙΑ ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Ενσημα, ηλικία, αποδοχές τα «κλειδιά» για έξοδο-εξπρές και με μικρότερες μειώσεις

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Κερδισμένοι στη σύνταξη είναι οι ασφαλισμένοι που έχουν πολλά χρόνια και υψηλές αποδοχές και αποφασίζουν την έξοδο μέσα στο 2017, από ΙΚΑ, Δημόσιο και Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπέζων. Το κριτήριο των ενσήμων παίζει ρόλο σε όσους είχαν 33 έτη ασφάλισης έως το 2012 στο ΙΚΑ και πάνω από 35 σε Δημόσιο, ΔΕΚΟ, τράπεζες και άλλες δημόσιες επιχειρήσεις. Σύνταξη μπορούν να πάρουν οι γυναίκες που ασφαλιζόταν στο ΙΚΑ και είχαν τουλάχιστον 8.800 ένησμα το 2011 ή 8.500 το 2012, γιατί έχουν τη δυνατότητα να κλειδώσουν την έξοδο με τις διατάξεις των 10.000 ενσήμων. Για να γίνει αυτό, ο νόμος τους δίνει τη δυνατότητα να αγοράσουν έως 1.200 ένησμα για να έχουν τις 10.000 ημέρες το 2011 και έως 1.500 ένησμα για να τις έχουν το 2012. Με αυτό το παράθυρο των πλασματικών ετών, κλειδώνουν σύνταξη με τα όρια ηλικίας που θα ισχύουν όταν κλείσουν τα 58 και τα 58,5 αντίστοιχα. Όσες γυναίκες έχουν την ηλικία των 58-58,5 έως το τέλος του 2015

και τα ένησμα που αναφέραμε πιο πάνω (8.800 και 8.500) έχουν κάθε λόγο να σπεύσουν για αναγνωρίσεις πλασματικού χρόνου, ώστε να συμπληρώσουν τις 10.000 ημέρες ασφάλισης, γιατί παίρνουν άμεσα πλήρη σύνταξη!

Για παράδειγμα:

1 Γυναίκες με 10.000 ένησμα έως το 2010 παίρνουν πλήρη σύνταξη με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 57ο έτος. Αν είναι 57 το 2016, βγαίνουν στα 59,6 με πλήρη, ενώ, αν είναι τα 57 το 2015, βγαίνουν στα 58,3. Αν είναι 57 το 2018, αποχωρούν στα 62.

2 Γυναίκες με 10.000 ένησμα το 2011 αποκωρύν με το όριο ηλικίας που ισχύει όταν κλείνουν τα 58 και χρειάζεται να έχουν 400 επιπλέον ημέρες ασφάλισης στην ηλικία συνταξιοδότησης. Παλιά ασφαλισμένη στο ΙΚΑ με 10.000 ένησμα το 2011 και ηλικία 58 μετά τις 19/8/2015 παίρνει σύνταξη μόλις γίνει 59,2 ετών. **ΠΡΟΣΟΧΗ:** Εξαγοράζοντας όμως 500 ημέρες πάει με ευνοϊκότερα όρια ηλικίας που ισχύουν για όσους έχουν 10.500 ένησμα έως το 2012

3 Γυναίκες με 10.000 ένησμα το 2012 παίρνουν πλήρη με το όριο

ηλικίας που ισχύει όταν κλείνουν τα 58,5. Ασφαλισμένη που κλείνει τα 58,5 το 2018 θα πάρει πλήρη στα 62,9. **ΠΡΟΣΟΧΗ:** Μπορεί να αναγνωρίσει 800 ένησμα για να έχει 10.500 το 2011. Έτσι, θα βγει όταν γίνει 59,6.

4 Γυναίκες με 10.000 ένησμα το 2011 ή το 2012 δικαιούνται μειωμένη με το όριο ηλικίας που ισχύει όταν κλείνουν τα 56 ή 56,5. Με αυτή την ηλικία μετά τις 19/8/2015, παίρνουν μειωμένη από 57,5 ετών, ενώ, αν κλείνουν τα 56 από το 2016 έως το 2019, τότε παίρνουν μειωμένη από τα 58,9 έτη έως τα 62 έτη. **ΠΡΟΣΟΧΗ:** Για τη μειωμένη θα πρέπει να έχουν 100 ένησμα κατ' έτος την τελευταία πενταετία.

Ριγμένοι είναι οι ασφαλισμένοι με καθεστώς βαρέων ως προς το ποσό σύνταξης, αλλά ευνοημένοι ως προς τα όρια ηλικίας. Η προσαύξηση στη σύνταξη, λόγω βαρέων ενσήμων, καταργήθηκε, εκτός και αν επιλέξουν να αποχωρήσουν με αυξημένα όρια ηλικίας που ισχύουν στις κοινές διατάξεις, οπότε σε αυτή την περίπτωση θα έχουν και την προσαύξηση στη σύνταξη. Κινδυνεύουν όμως να συνταξιοδοτηθούν αργότερα. ■



ΜΕ ΜΠΟΝΟΥΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΠΑΓΙΔΕΣ Η ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΒΑΡΕΑ

Για τις γυναίκες στα βαρέα, από το 2011 και μετά αναγνωρίζεται χρόνος παιδιών για να συμπληρωθούν οι 4.500 ημέρες ασφάλισης, εφόσον υπάρχουν οι 3.600 στα βαρέα. Η αναγνώριση δηλαδή αφορά στις 900 μέρες ασφάλισης που απαιτούνται από τις 3.600 μέχρι τις 4.500.

Αντρες-γυναίκες που συμπληρώνουν 10.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 7.500 στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, συνταξιοδοτούνται με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη με το όριο ηλικίας που ισχύει τη χρονιά που έχουν τις 10.500 ημέρες, εκ των οποίων οι 7.500 στα βαρέα.

Παράδειγμα: Ασφαλισμένος που το 2014 έχει 10.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 7.500 τουλάχιστον στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, δικαιούται πλήρη σύνταξη στα 61,6 και μειωμένη στα 59,6. Αν έχει τα 7.500 και λείπουν τα υπόλοιπα ένησμα, μπορεί να προβεί σε εξαγορά έως τα 10.500 αναγνωρίζοντας έως 1.200 ένησμα για το 2011, έως 1.500 για το 2012, έως 1.800 ένησμα για να έχει τα 10.500 το 2013 και έως 2.100 ένησμα για να έχει τα 10.500 από το 2014 και μετά. Η αναγνώριση αφορά μόνο στο χρόνο που υπολείπεται ώστε να συμπληρωθούν οι 10.500 ημέρες αφού υπάρχουν 7.500 στα βαρέα.

ΠΟΙΟΙ ΒΓΑΙΝΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΑΠΟ ΔΕΚΟ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Κερδισμένοι με σύνταξη από τα 58 είναι οι μπότες και οι παλαιότεροι από το 1983- ασφαλισμένοι με 35ετία. Οι προϋποθέσεις εξόδου είναι:

1 Οι μπότες ανηλικών προ του 1983 ασφαλισμένες στα Ειδικά Ταμεία της ΔΕΗ, του ΟΤΕ, της Αγροτικής, της Εθνικής Τράπεζας και της Τραπεζής της Ελλάδος μπορούν να αποχωρήσουν είτε με 35ετία στα 58,6, 59, 59,6 κ.λπ. είτε με διατάξεις μπότερων, θεμελιώνοντας δικαίωμα συνταξιοδότησης ακόμη και από τα 50 ή από τα 55, αν έλειψαν τα 50 μετά τις 19/8/2015.

2 Οι ασφαλισμένες μετά το 1983 θα πρέπει να έχουν 25ετία έως το 2012 με ανήλικο τέκνο, ώστε να συνταξιοδοτηθούν με το όριο ηλικίας που ισχύει όταν κλείσουν τα 50, 52 και 55.

3 Οι ασφαλισμένοι προ του 1983, με 35 έτη από 19/8/2015 και μετά, έχουν και όριο ηλι-

κίας που ξεκινά από το 58ο έτος και 6 μήνες και αυξάνεται κατά ένα εξάμηνο κάθε χρόνο. Δηλαδή 35ετία το 2016, όριο ηλικίας 59, 35ετία το 2017, όριο ηλικίας 59,6, 35ετία το 2018, όριο ηλικίας 60, 35ετία το 2019, όριο ηλικίας 60,6, 35ετία το 2020, όριο ηλικίας 61, 35ετία το 2021, όριο ηλικίας 61,6. Αν όμως η 35ετία συμπληρώνεται το 2022, τότε ο συνολικός χρόνος αυξάνεται στα 40 έτη και το όριο ηλικίας στα 62.

4 Οι ασφαλισμένοι μετά το 1983 δεν προλαβαίνουν ούτε με πλασματικά έτη να έχουν 35ετία έως το 2012 για να κλειδώσουν χαμηλότερα όρια ηλικίας. Εφόσον δεν έχουν χρόνο ασφάλισης πριν από το 1983 ώστε να καταταγούν στους παλαιότερους ασφαλισμένους με 35ετία, τότε η ηλικία αποχώρησης είναι στα 62 με 40 χρόνια. Εναλλακτικά, αν έχουν τουλάχιστον την 25ετία έως το 2012, θα αποχωρήσουν στο 62ο έτος με μειωμένη και σταδιακά στο 67ο έτος με πλήρη.

Ηλικία	Εως
58 ετών	18/8/2015
	Εως 31/12/2015
	2016
	2017
	2018
	2019
	2020
	2021
	2022

Μπότες ΔΕΚΟ με 25 χρόνια έως το 2010
Ηλικία 50 ή 52 ετών
Μέχρι 18/8/2015
Από 19/8/2015
το 2016
το 2017
το 2018
το 2019
το 2020
το 2021
το 2022

6. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 29



ΤΙ ΓΛΙΤΩΝΟΥΝ ΟΣΟΙ ΦΥΓΟΥΝ «ΤΩΡΑ». ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΠΟΣΑ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

ΜΙΚΡΟΤΕΡΕΣ ΜΕΙΩΣΕΙΣ θα έχουν οι ασφαλισμένοι που αποχωρούν «τώρα». Για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται το 2017 οι συντάξεις θα υπολογιστούν με το μέσο όρο των αποδοχών της τελευταίας 15ετίας (2002-2016).

ΠΡΟΣΟΧΗ: Οσοι αποφασίσουν να αποσυρθούν από την εργασία παίρνοντας τα δώρα της εθελουσίας εξόδου, που εφαρμόζουν κατά κανόνα οι τράπεζες για το πλεονάζον

προσωπικό τους, χωρίς να έχουν πιάσει το όριο ηλικίας, κινδυνεύουν να συνταξιοδοτηθούν 5 έως και 10 χρόνια αργότερα και με δυσμενέστερους όρους.

Παραδείγματα:

▶ Ασφαλισμένος με 35 χρόνια και μέσο μισθό 1.550 ευρώ θα πάρει 854 ευρώ (524 ευρώ από την ανταποδοτική και 384 ευρώ από την εθνική σύνταξη).

▶ Ασφαλισμένη με 30 χρόνια, ηλικία 58 και μέσο μισθό 1.450 θα πάρει 720 ευρώ. Αν βγει με μειωμένη 3 χρόνια νωρίτερα, θα έχει ποινή 18% στο ποσό της εθνικής (ήτοι 384-18%=314,88) και θα πάρει 697 ευρώ.

▶ Ασφαλισμένος με 40 χρόνια ασφάλισης και μέσες αποδοχές 3.500 ευρώ από το 2002 και μετά θα πάρει στα 62 σύνταξη 1.769 ευρώ, από την οποία τα 1.498 η ανταποδο-

τική και 384 ευρώ η εθνική.

▶ Ασφαλισμένος με μισθό 1.950 ευρώ και 30 έτη το 2016 παίρνει 844 ευρώ σύνταξη. Αν αποχωρήσει το 2021 που θα έχει 35 έτη με τον ίδιο μέσο μισθό, θα βγάλει σύνταξη 981 ευρώ.

▶ Με μισθό 2.150 ευρώ και 33 χρόνια, σύνταξη 980 ευρώ. Με τον ίδιο μισθό και 35 χρόνια σύνταξη 1.044 ευρώ, με 40 χρόνια η σύνταξη είναι 1.226 ευρώ.

ΤΙ ΣΥΝΤΑΞΗ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ ΟΣΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΟΥΝ ΜΕΣΑ ΣΤΟ 2017

Ετη ασφάλισης	Ποσοστά ανταποδοτικής σύνταξης	Ποσό εθνικής σύνταξης	Μισθός: 1000 € (1)		Μισθός: 1.250 €		Μισθός: 1.450 €		Μισθός: 1.550 €		Μισθός: 1.750 €		Μισθός: 2.400 €	
			Ανταποδοτική σύνταξη	Σύνολο με εθνική (2)	Ανταποδοτική σύνταξη	Σύνολο με εθνική	Ανταποδοτική σύνταξη	Σύνολο με εθνική	Ανταποδοτική σύνταξη	Σύνολο με εθνική	Ανταποδοτική σύνταξη	Σύνολο με εθνική	Ανταποδοτική σύνταξη	Σύνολο με εθνική
20	15,87	384	159	510	198	547	230	577	246	592	278	622	381	719
25	20,68	384	207	555	259	604	300	643	321	662	362	701	496	828
30	26,37	384	264	609	330	671	382	720	409	745	461	795	633	956
35	33,81	384	338	679	423	758	490	822	524	854	592	917	811	1.124
36	35,4	384	354	694	443	777	513	843	549	877	620	943	850	1.160
37	37,2	384	372	711	465	798	539	868	577	903	651	973	893	1.200
38	39	384	390	728	488	819	566	893	605	929	683	1.003	936	1.241
39	40,8	384	408	744	510	840	592	917	632	955	714	1.032	979	1.281
40	42,8	384	428	763	535	864	621	944	663	985	749	1.065	1.027	1.327
41	44,8	384	448	782	560	887	650	972	694	1014	784	1.098	1.075	1.372
42	46,8	384	468	801	585	911	679	999	725	1043	819	1.131	1.123	1.417

(1) Μισθός είναι ο μέσος όρος των συντάξιμων αποδοχών από το 2002 έως το έτος της συνταξιοδότησης, μετά την τμηλοποίηση που προβλέπει η τελευταία εγκύκλιος του υπ. Εργασίας. (2) Ποσό συντάξεων μετά την εισφορά ασθένειας και πριν από το φόρο.

ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΠΟΥ ΟΔΗΓΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΞΟΔΟ ΑΠΟ ΤΑ 58

10.000 έτησμη το 2011

Ηλικία συνταξιοδότησης
58
59,2
60,3
61,5
62,6
63,8
64,9
65,11
67

ΙΚΑ - Γυναίκες με 10.000 έτησμη το 2012

Ηλικία 58,5 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58,5
Εως 31/12/2015	59,7
2016	60,8
2017	61,8
2018	62,9
2019	63,10
2020	64,11
2021	65,11
2022	67

ΙΚΑ - Μειωμένη σύνταξη γυναικών με 10.000 έτησμη το 2011

Ηλικία 56	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	56
Από 19/8/2015	57,5
το 2016	58,9
το 2017	60,2
το 2018	61,6
Από 1/1/2020	62

ΙΚΑ - Σύνταξη γυναικών με βαρέα

Ετος	Ημέρες ασφάλισης	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 2010		55
2011	4.500, εκ των οποίων 3.600 στα βαρέα	56
2012		57
2013		62

ΙΚΑ - Σύνταξη με 10.500 ημέρες, εκ των οποίων οι 7.500 στα βαρέα (άνδρες και γυναίκες)

10.500 ημέρες με 7.500 στα βαρέα	Ηλικία συνταξιοδότησης	Μειωμένη
2010	55	53
2011	55,9	53,9
2012	56,6	54,6
2013	60,9	58,9
2014	61,6	59,6
2015	62	60

τραπεζών και ανήλικο το 2011

Ηλικία συνταξιοδότησης
50 - 52
55
56,9
58,5
60,2
61,1
63,7
65,3
67

Μπότερες ΔΕΚΟ-τραπεζών με 25 χρόνια το 2012 και ανήλικο τέκνο

Ηλικία 55 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Μέχρι 18/8/2015	55
Από 19/8/2015	56,6
το 2016	58
το 2017	59,6
το 2018	61
το 2019	62,6
το 2020	64
το 2021	65,6
το 2022	67

Μπότερες ΔΕΚΟ-τραπεζών: Μειωμένη σύνταξη

25ετία και ανήλικο το 2011 και ηλικία 50 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	50
Εως 31/12/2015	55
2016	56,9
2017	58,5
2018	60,2
2019	61,10
Από 2020 και μετά	62

Μπότερες ΔΕΚΟ-τραπεζών: Μειωμένη σύνταξη

25ετία και ανήλικο το 2012 και ηλικία 53 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	53
Εως 31/12/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
Από 2019 και μετά	62





ΓΙΑΤΙ ΚΑΙ ΠΟΣΟ ΣΥΜΦΕΡΟΥΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΛΥΨΕΙΣ

Εως και 50% υψηλότερες οι αποδόσεις στα ομαδικά ασφαλιστικά προγράμματα

ΑΠΕΛΙΚΗ ΒΕΛΕΣΙΩΤΗ
avelesiot@e-typos.com

Ως... ανάκωμα πέ-
ναντι στο «τσου-
νάμι» περικοπών
του Δημοσίου,
τόσο στον τομέα της Υγείας
όσο και της σύνταξης, λει-
τουργούν οι ομαδικές καλύ-
ψεις. Μέσω αυτών οι εργα-
ζόμενοι μπορούν αφενός να
έχουν πρόσβαση σε πιο άριστες
υπηρεσίες Υγείας, βελτιώνον-
τας έτσι την καθημερινότητά
τους, και αφετέρου να δημι-
ουργήσουν καλύτερες συν-
θήκες για τη συνταξιοδότησή
τους. «Ειδικά στα ομαδικά
συνταξιοδοτικά προγράμματα
το φορολογικό καθεστώς είναι
ιδιαίτερα ελκυστικό για τους
εργαζόμενους, δεδομένου ότι
οι εθελοντικές εισφορές εκπί-
πτουν, ενώ και το αποδιδόμε-
νο ασφάλισμα φορολογείται
αυτοτελώς», σημειώνουν στο
«Ασφάλιση & Συντάξεις» πα-
ράγοντες της αγοράς και προ-
σθέτουν: «Όσον αφορά στους
εργοδότες, οι απαλλαγές στα
προγράμματα υγείας ενδέκε-
ται να ξεπεράσουν τα 1.000
ευρώ ανά ασφαλισμένο, ενώ
στα προγράμματα σύνταξης τα
ασφάλιστα δηλώνονται ως
έξοδα».

Ενδεικτικά, όπως προκύπτει
από τρέχον πρόγραμμα εται-
ρίας, για τα ασφάλιστα των
ομαδικών συνταξιοδοτικών
προγραμμάτων ισχύουν τα
εξής:
► Οι εργοδοτικές εισφορές
τυγκάνουν πλήρους φορολο-
γικής αναγνώρισης (παραγω-
γική δαπάνη) κατά τον υπολο-
γισμό του φόρου εισοδήματος
του νομικού προσώπου.
► Οι εθελοντικές εισφορές

των εργαζομένων εξαιρού-
νται από τον υπολογισμό του
φόρου μισθωτών υπηρεσιών,
όπως οι κρατήσεις των ασφα-
λιστικών ταμείων (κατ' ουσίαν
απαλλάσσονται του φόρου ει-
σοδήματος).

Την ίδια στιγμή, στην καταβολή
του ασφαλισματος η φορο-
λόγηση είναι αυτοτελής (οι
φόροι, δηλαδή, παρακρατούν-
ται πριν από την καταβολή).

1 Με συντελεστή 10% για
εφάπαξ καταβαλλόμενη
παροχή μέχρι 40.000 ευρώ.

2 Με συντελεστή 20% για
εφάπαξ καταβαλλόμενη
παροχή, που υπερβαίνει τις
40.000 ευρώ.

3 Οι συντελεστές των
ανωτέρω περιπτώσεων
αυξάνονται κατά 50% σε
περίπτωση είσπραξης από
το δικαιοχρητισμό πρώ-
της εξαγοράς. Υπενθυμίζεται
ότι δεν θεωρείται πρόωγη
εξαγορά κάθε καταβολή που
πραγματοποιείται σε εργαζό-
μενο, ο οποίος έχει θεμελιώ-
σει συνταξιοδοτικό δικαίωμα ή
έχει υπερβεί το 60ό έτος της
ηλικίας του, εάν απολυθεί ή
πτεχεύσει ο εργοδότης του.
Τέλος, σε περίπτωση απώλει-
ας ζωής του ασφαλισμένου το
ασφάλισμα φορολογείται με
το ισχύον καθεστώς φόρου
κληρονομιάς, ενώ σε περίπτω-
ση μόνιμης ολικής ανικανότη-
τας του αποδίδεται το σύν-
ολο του λογαριασμού που έχει
συσσωρευτεί, σε τρεις ετήσιες
ισόποσες δόσεις, χωρίς καμία
φορολόγηση.

Αντιστοίχως, ομαδικό πρό-
γραμμα υγείας, που υπεγράφη
πρόσφατα από ομάδα εργα-
ζομένων, όριζε στα 190 ευρώ
τα ετήσια μικτά ασφάλιστρα,
για τον κυρίως ασφαλισμένο,

τον εξαρτώμενο ενήλικα και
κάθε εξαρτώμενο μέλος και
στα 40.000 ευρώ το ανώτατο
ετήσιο ποσό κάλυψης για νο-
σηλεία, που πραγματοποιείται
στην Ελλάδα. Σε περίπτωση
σοβαρών ασθενειών (καρκί-
νος, στεφανιαία νόσος) που
απαιτούν χειρουργική επέμ-
βαση ή νεφρική ανεπάρκεια,
το επίμαχο ποσό αυξανόταν
κατά 10.000 ευρώ. Τα έξοδα
στα νοσοκομεία του δικτύου
καλύπτονταν κατά 100%,
εφόσον γινόταν χρήση ΕΟΠΥΥ
ή (άλλης) ιδιωτικής ασφάλισης
και κατά 80% σε οποιαδήποτε
άλλη περίπτωση.

Αξίζει να σημειωθεί ότι δεν
προβλεπόταν διαδικασία ελέγ-
χου ασφαλισιμότητας, έτσι η
με οποιοδήποτε τρόπο υπο-
βολή ιατρικού ιστορικού εκ
μέρους των ασφαλισμένων ή
εξάρτηση της κάλυψης από τη
μη ύπαρξη προϋπαρκουσών
παθήσεων του ασφαλισμένου,
συμπεριλαμβανομένων και των
συγγενών τους παθήσεων. Οι
προϋπάρκουσες παθήσεις κα-
λύπτονταν μετά την πάροδο
τριών μηνών, με την προϋπόθε-
ση να μην έχουν δημιουργηθεί
έξοδα νοσοκομειακής περιθαλ-
ψης για τη συγκεκριμένη πε-
ρίπτωση κατά τη διάρκεια του
πρώτου τριμήνου.

Δικαίωμα συμμετοχής στο εν-
 λόγω πρόγραμμα είχαν τόσο
τα ενεργά μέλη της ομάδας
όσο και τα εξαρτώμενα, ήτοι
ο/η σύζυγος και τα άγαμα
τέκνα, από 14 ημερών μέχρι
30 ετών, με το όριο ηλικίας
ένταξης να αφορά στο 70ό
έτος. Οι ασφαλισμένοι είχαν
το δικαίωμα παραμονής στο
πρόγραμμα μετά τη συνταξιο-
δότηση, μέχρι τη συμπλήρωση
του 70ού έτους, ενώ μετά τη
συμπλήρωση του ανώτατου

ορίου ηλικίας προβλεπόταν
η δυνατότητα συνέχισης με
ατομικό πρόγραμμα.

«Εν τη ενώσει η ισχύς», σχολι-
άζει στο «Ασφάλιση & Συντά-
ξεις» ο εκπρόσωπος της 4U
και σύμβουλος ασφαλίσεων,
κ. Δημήτρης Κουτσονίκας και
εξηγεί: «Είτε πρόκειται για
ομαδικά συμβόλαια υγείας
είτε για συνταξιοδοτικά, τα
πλεονεκτήματα είναι πολλά,
τόσο για τους ασφαλισμένους
όσο και για το φορέα ασφάλι-
σης. Το βασικό τους, όμως,
πλεονέκτημα, είναι η ευελιξία.
Ο ασφαλισμένος σε ομαδικό
συμβόλαιο υγείας, για παρά-
δειγμα, μπορεί να εξασφαλίσει
τη δυνατότητα πρόσβασης σε
γιατρούς και διαγνωστικά κέν-
τρα της δικής του επιλογής
(όχι μόνο συμβεβλημένα)». Σύμφωνα με τον ίδιο, πάντως,
τα ομαδικά δεν μπορούν να
υποκαταστήσουν τα ατομικά
συμβόλαια. «Με το ατομικό
συμβόλαιο ο ασφαλισμένος
ελέγχει και εξασφαλίζει την
κάλυψή του χωρίς να εξαρτά-
ται από τις αποφάσεις τρίτων.
Ο συνδυασμός των δύο είναι
η ιδανική απάντηση», καταλή-
γει ο κ. Κουτσονίκας.

Ομαδικές λύσεις από τη MetLife

«Τα ομαδικά προγράμματα
λειτουργούν ως ανάκωμα
στην κρίση και ενισχύουν
τους δεσμούς μεταξύ του αν-
θρώπινου δυναμικού και της
επιχείρησης. Η αύξηση, που
καταγράφεται στον κλάδο
των ομαδικών συμβολαίων,
δικαιολογείται από το κλίμα
αβεβαιότητας για το μέλλον
και τη συνταξιοδότηση των
σμερινών εργαζομένων»,
τονίζει η κυρία Πόπη Αναγνω-



στοπούλου, Head Employee
Benefits της MetLife και
προσθέτει: «Συγκεκριμένα, το
χαρτοφυλάκιο των Ομαδικών
Συνταξιοδοτικών Προγραμ-
μάτων της MetLife αναπτύ-
χθηκε σημαντικά μέσα στο
2016, λόγω της αύξησης των
εθελοντικών εισφορών και
κυρίως της ασφάλισης νέων
εταιριών».
Σύμφωνα με την ίδια, πέρυ-
σι η εταιρία έφερε εις πέρας
έναν φιλόδοξο στόχο και σε
ένα ιδιαίτερα δύσκολο οικο-
νομικό περιβάλλον κατάφερε
να παραμείνει η Νο1 επιλογή
εργοδοτών, που δραστηριο-
ποιούνται στην Ελλάδα, αλλά
και στο εξωτερικό. Ειδικότε-
ρα, η MetLife στην Ελλάδα
κατέβαλε 114.764.000 ευρώ

για παροχές προγραμμάτων
ζωής, υγείας και συνταξιοδο-
τικών και 15.391.000 ευρώ σε
περισσότερους από 1.200 συ-
νταξιούχους. Ταυτόχρονα, και
παρά το αρνητικό περιβάλλον
πρόσθεσε στο πελατολόγιό
της επιπλέον 94 νέες εταιρίες.
«Τα παραπάνω επιβεβαιώνουν
ότι η αγορά των μικρομεσαίων
επιχειρήσεων, παρά το δύσκο-
λο και απαιτητικό οικονομικό
περιβάλλον, συνεχίζει να
αναζητά ουσιαστικές λύσεις
στην ασφάλιση των ανθρω-
πων τους», καταλήγει η κυρία
Αναγνωστοπούλου.
Αξίζει να σημειωθεί ότι η
MetLife δημιουργεί συνεχώς
και θέτει στη διάθεση των
ασφαλισμένων νέα εργαλεία
και συστήματα, που κάνουν

Ετήσιο όριο	40.000 ευρώ
Ετήσιο όριο σε περίπτωση σοβαρών ασθενειών	+10.000 ευρώ
Ημερήσια όρια για νοσηλεία-τροφή στην Ελλάδα	Δίπλινο
Λοιπά έξοδα νοσηλείας και χειρουργικής επέμβασης	Χωρίς εμπέδωτο όριο
Απόδοση εξόδων με συμμετοχή ΕΟΠΥΥ	100%
Απόδοση εξόδων σε κάθε άλλη περίπτωση	80%

	2011	2012	2013	2014	2015	Μέσος όρος 2011-2015
Ατομικά		5,54%	4,28%	3,06%	2,90%	3,95%
Ομαδικά	4,20%	8,76%	4,34%	4,89%	4,52%	5,63%

* Έγγυημένο επιτόκιο από 1,25% έως 1,50% ανάλογα με το ύψος εισφορών του συμβολαίου



ΑΠΑΝΤΑΜΕ
στις ερωτήσεις σας

Στείλτε τα ερωτήματά σας: **Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: asfalisi@e-typos.com**
Δικηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη» (Ικάρων 7-9, Π. Φάληρο Τ.Κ. 17563, τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Πάει στα 55 με μειωμένη ή 64 με πλήρη

Ονομάζομαι Κορμής Λαμπρινή. Ημερομηνία γέννησης 12/12/1965. Εργάζομαι από τον έκτο μήνα του 1983 συνεχώς μέχρι σήμερα. Εχω ένα παιδί γεννημένο 18/6/1992. Πότε μπορώ να βγω σε σύνταξη, με το νόμο για ανήλικο παιδί ως το 2012 ή με 40 έτη εργασίας;

Απ. Αν εργάζεστε στον ιδιωτικό τομέα, είχατε κατοχυρώσει στα 50 τη μειωμένη και στα 55 την πλήρη. Με τις αλλαγές των ορίων ηλικίας του ν. 4336/2015 ως μητέρα συνταξιοδοτείστε στα 55 με μειωμένη και στα 64 με πλήρη, εκτός αν συμπληρώσετε με πλασματικά χρόνια (έως 7) τα 40 έτη και δικαιωθείτε πλήρους συντάξεως στα 62. Αν είστε στο δημόσιο τομέα, με 25ετία και ανήλικο στο 2010 συνταξιοδοτείστε με πλήρη στα 55.

Έχει καταργηθεί το άνευ ορίου ηλικίας

Ονομάζομαι Νίκος Μαντουδάκης. Γεννήθηκα στις 2/5/1962. Εργάζομαι στον ιδιωτικό τομέα. Το πρώτο ένοσμή μου είναι το 1979. Εργάζομαι μέχρι και σήμερα με πλήρη ασφάλιση. Τα ένοσμά μου είναι συνεχόμενα, με εξάρτηση τα δυο χρόνια στρατού. Πότε θα βγω στη σύνταξη; Ισχύουν για μένα τα 40 έτη ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας;

Απ. Συνταξιοδοτείστε στα 62 με 40 έτη ασφάλιση. Δεν ισχύει πλέον ούτε στον ιδιωτικό ούτε στο δημόσιο τομέα η συνταξιοδότηση άνευ ορίου ηλικίας.

Παλιά ασφαλισμένη και με βαρέα

Λέγομαι Αθανασία Κάμκη και γεννήθηκα στις 5-12-1957. Τα πρώτα ένοσμα ξεκίνησα να τα λαμβάνω τον Οκτώβριο του 1977. Εχω συνολικά 3.446 ένοσμα ΙΚΑ και 2.400 ΤΕΒΕ (στο ΤΕΒΕ είμαι 8 χρόνια ασφαλισμένη, 2008 έως σήμερα). Επίσης έχω βαρέα από το 2003 έως το 2008. Θα ήθελα να ρωτήσω αν με αυτά τα ένοσμα

μπορώ να βγω με μειωμένη σύνταξη στα 62 ή με ολόκληρη στα 67.

Απ. Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 62 με μειωμένη σύνταξη από το ΙΚΑ σύμφωνα με τις διατάξεις για τη διαδοχική ασφάλιση, με την προϋπόθεση να εργάζεστε μέχρι τότε. Αν διακόψετε, δικαιούστε πλήρη στα 67.

Πώς θα κάνετε εξαγορά ένοσμων

Ονομάζομαι Απόστολος Μ. Εχω γεννηθεί στις 28/03/1958. Είμαι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από το 1973. Το 2010 είχα 9.360 ένοσμα. Το 2011 είχα 9.660 ένοσμα. Το 2012 είχα 9.960 ένοσμα και το 2016 είχα 11.160 ένοσμα. Στις 28/03/2017 γίνομαι 59 ετών και συνεχίζω να εργάζομαι. Θα μπορούσα να μου πείτε εάν μπορώ να συνταξιοδοτηθώ; Πόσα ένοσμα πρέπει να εξαγοράσω για να συνταξιοδοτηθώ τον Μάρτιο; Και με τι υπολογίζεται η εξαγορά; Με το βασικό μισθό; Με τον καθαρό μισθό ή με τις μικτές αποδοχές; Και ο μέσος όρος με τι υπολογίζεται; Με τις εισφορές του τελευταίου χρόνου ή του τελευταίου μήνα; Ευχαριστώ πολύ.

Απ. Θα χρειαστείτε εξαγορά 840 ημερών για να συμπληρώσετε 10.500 στο 2011 και να συνταξιοδοτηθείτε στα 59 σύμφωνα με τον πίνακα 1 του ν. 4336/2015. Αν δεν είχατε καταθέσει αίτηση για εξαγορά στο 2016, τότε το ποσό της εξαγοράς θα υπολογιστεί με βάση τις μικτές αποδοχές επί το 20% του μήνα που θα υποβάλετε την αίτηση.

Έχει αναγνωρίσει και 11 χρόνια εργασίας στις ΗΠΑ

Είμαι 58 ετών, γυναίκα (2017). Ασφαλιστικά για πρώτη φορά το 1981 με ΙΚΑ. Εχω συνολικά 7.000 ένοσμα από το ΙΚΑ. Παράλληλα και όχι διαδοχικά πλήρωνα και ΤΕΒΕ/ΟΑΕΕ επί 18 χρόνια (νομίζω ότι αντιστοιχούν σε 5.400 ένοσμα). Εχω και 11 χρόνια

εργασίας στις Ηνωμένες Πολιτείες που έχουν αναγνωρισθεί από το ΙΚΑ. Πότε μπορώ να βγω σε σύνταξη; Δεν έχω παιδί. Ευχαριστώ, Ο.Π.

Απ. Εφόσον τα ένοσμα είναι διαδοχικά και όχι παράλληλα θα υπολογιστούν δύο συντάξεις ή θα αξιοποιηθούν για να προσαρτηθούν την ανταποδοτική σύνταξη σύμφωνα με τον τελευταίο νόμο 4387/2016. Δεν έχετε κατοχυρώσει κάτι πιο ευνοϊκό από τη συνταξιοδότηση στα 62 με μειωμένη σύνταξη ή πλήρη όταν συμπληρώσετε 40 έτη ασφάλιση, χρησιμοποίησα πλασματικά χρόνια καθώς και το χρόνο της Αμερικής. Με τα ήδη υπάρχοντα δικαιούστε πλήρη σύνταξη στα 67.

Δεν είναι απαραίτητο να εργάζεται

Γεννήθηκα στις 7/12/1958. Υπηρέτησα στο στρατό από 22/5/1978 έως 22/5/1980, συνολικά 24 μήνες. Από το 1974 μέχρι το 1983 κόλλασα συνολικά 1.185 ένοσμα στο ΙΚΑ. Στη συνέχεια ασφαλιστικά στο ΤΣΑ (ΟΑΕΕ) από 1ης/2/1984 (ως αυτοκινητιστής και μετέπειτα ως εκπαιδευτής οδηγών) συνεχώς έως και σήμερα. Στις 9/7/2014 αναγνώρισα από το Ταμείο μου 26 μήνες πλασματικό χρόνο παιδιών για να αποκτήσω 35 έτη μέχρι το 2012. Σε ποια ηλικία μπορώ να συνταξιοδοτηθώ; Μπορώ να διακόψω την εργασία μου μέχρι τότε; Ευχαριστώ εκ των προτέρων.

Απ. Εφόσον συμπληρώσατε 35 έτη στο 2012 κατοχυρώσατε τη συνταξιοδότηση στο 61ο έτος της ηλικίας σας και δεν είναι απαραίτητο να εργάζεστε μέχρι τότε. ■

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΕΣ ΤΟΥ ΕΝΘΕΤΟΥ «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ»

Όσοι δεν επιθυμούν τη δημοσίευσή τους στον ονόματεπωνύμιο τους μπορούν, στις ερωτήσεις τους προς το ένθετο «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ», να αναφέρουν μόνο τα αρχικά γράμματα του ονόματός και του επωνύμου τους, ώστε να γνωρίζουν αμέσως και την απάντηση που τους αφορά.

ακόμα πιο εύκολη και άμεση την εξυπηρέτησή τους. Πιο συγκεκριμένα, προσφέρει:

- » Συνεχή παρακολούθηση του χαρτοφυλακίου πελατών και αναβάθμιση καλύψεων. Η έγκαιρη και άμεση ενημέρωση των πελατών για αναβαθμίσεις, προτάσεις συγκράτησης κόστους των προγραμμάτων και προσθήκες παροχών, που βελτιώνουν σημαντικά το επίπεδο κάλυψης των υπαλλήλων, σε συνδυασμό με την εμπειρία του τμήματος πωλήσεων, εξασφάλισαν για το 2016 ενίσχυση του συνολικού ετήσιου ασφαλιστικού του υφιστάμενου χαρτοφυλακίου ζωής και υγείας κατά 2.200.000 ευρώ.
- » Συμπληρωματικές υπηρεσίες μέσα από ηλεκτρονική πλατφόρμα: Οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται από ομαδικό πρόγραμμα, έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν συμπληρωματικές ασφαλιστικές παροχές, οι οποίες καλύπτουν τις προσωπικές τους ανάγκες, μέσα από

μία καινοτόμο ηλεκτρονική πλατφόρμα. Τα μέλη μπορούν να ενεργοποιήσουν τις ελεύθετες αυτές παροχές με online εγγραφή, χωρίς επιπλέον διαδικασίες, 24 ώρες το 24ωρο. Οι ελεύθετες παροχές, δε, κυριάρχησαν στις πωλήσεις της MetLife για το 2016, με πρωταθλήτριες αυτές των Σοβαρών Ασθενειών και Απώλειας Εισοδήματος.

- » Την υπηρεσία e-claims, που αποζημιώνει σε 48 ώρες για τα εξωνοσοκομειακά έξοδα: Η εφαρμογή e-claims δίνει στον ασφαλισμένο το προνόμιο να αποζημιώνεται απευθείας στον τραπεζικό του λογαριασμό εντός 48 ωρών από την ηλεκτρονική υποβολή εξωνοσοκομειακών εξόδων. Έτσι, επιτυγχάνεται σημαντική οικονομία χρόνου και ενέργειας από τα εμπλεκόμενα μέλη. Συνολικά το 2016 καταβλήθηκαν 35.000 περιπτώσεις αποζημιώσεων μέσω της εφαρμογής e-claims, μειώνοντας σημαντικά τη γραφειοκρατική διαδικασία αποζημίωσης. ■



32 8

ΑΣΦΑΛΙΣΗ

& ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΑΠΑΝΤΑΜΕ
στις ερωτήσεις σας



Τρίτη 18 Απριλίου 2017 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Στείλτε τα ερωτήματά σας: **Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: asfallsi@e-typos.com**
Διοικητικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη» (Κάρων 7-9, Π. Φάληρο Τ.Κ. 17563, τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Με ένσημα ΙΚΑ και ανήλικο το 2010

Ονομάζομαι Ζερβάκη Ειρήνη και είμαι γεννημένη τον Οκτώβριο 1968. Έχω ένσημα ΙΚΑ από το 1986 ανελλιπώς έως τον Σεπτέμβριο του 2014, οπότε και απολύθηκα από την ασφαλιστική εταιρία όπου δούλευα. Είχα ανήλικο το 2010. Πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ με μειωμένη σύνταξη; Ευχαριστώ πολύ.

Απ. Κατοχυρώσατε συνταξιοδοτικό δικαίωμα ως μητέρα ανήλικου στο 2010. Συνταξιοδοτείστε στα 60 και 2 μήνες για μειωμένη και στα 67 για πλήρη. Δεν απαιτείται επιπλέον χρόνος ασφάλισης, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι αν πραγματοποιηθεί, δεν θα προσμετρηθεί στη σύνταξη.

Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ με 11.000 ένσημα

Ονομάζομαι Ε.Σ. Είμαι γεννημένος τη 12.08.1958, έχω δυο παιδιά γεννηθέντα το 1997 και το 2002. Είμαι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ, ιδιωτικός υπάλληλος, έχω ένσημα το 1977 38 ημέρες, το 1978 μέχρι το 1980 υπηρέτησα τη στρατιωτική θητεία, ήτοι 24 μήνες. Από το 1981 μέχρι το 2011 έχω συμπληρώσει 9.815 ημέρες εργασίας. Εργάζομαι μέχρι σήμερα έχοντας συμπληρώσει 11.000 ημέρες εργασίας. Έκανα εξαγορά 685 ημέρες από το στρατό με 6,70 ευρώ ανά ημέρα για να συμπληρώσω 10.500 το 2011, με δόσεις. Με το νέο νόμο πότε πρέπει να βγω στη σύνταξη; Υπολογίζονται όλες οι ημέρες εργασίας του εργασιακού μου βίου ή κάπως αλλιώς, διότι κάποιους μήνες εργαζόμουν 30 ημέρες και κάποιους άλλους 22 ημέρες. Την 12.08.2017 κλείνω τα 59 έτη.

Απ. Επειδή με την εξαγορά

συμπληρώσατε 10.500 ημέρες εργασίας στο 2011 κατοχυρώσατε συνταξιοδοτικό δικαίωμα για πλήρη σύνταξη σύμφωνα με το νέο όριο ηλικίας που προβλέπει για την περίπτωση σας ο πίνακας 1 του ν. 4336/2015, δηλαδή το 59ο. Υπολογίζεται το σύνολο των ημερών που έχετε πραγματοποιήσει ακόμα και αν είναι πάνω από 25 και μέχρι 30.

Πότε συμφέρει η συνταξιοδότηση

Γεννήθηκα στις 17-10-1958. Διορίστηκα στις 18-06-1987. Πριν από το Δημόσιο έχω ασφάλιση ΙΚΑ 5 έτη και 7 μήνες ή 1.675 ημέρες συντάξιμες (από 01-07-1977 έως 30-04-1987) και στρατιωτική θητεία 22 μήνες+5 ημέρες (1977-1979). Στις 31-12-2012 είχα ανήλικο τέκνο, δημόσια υπηρεσία 25 έτη, 6 μ., 13 ημ. Ηλικία 54 έτη, 2 μ., 13 ημ. Στις 31-01-2017 είχα ανήλικο τέκνο (μέχρι 25-12-2014), δημόσια υπηρεσία 29 έτη, 7 μ., 13 ημ. Ασφάλιση ΙΚΑ 5 έτη, 7 μ. (διαδοχική), στρατιωτική θητεία 22 μήνες, 5 ημ., ηλικία 58 έτη, 3 μ. Συμφέρει η συνταξιοδότηση με τις διατάξεις γονέων ανηλίκων με τα δεδομένα που έχω μέχρι 31-01-17, χωρίς να χρησιμοποιήσω το χρόνο ασφάλισης στο ΙΚΑ και το στρατό; Συμφέρει έναντι της προηγούμενης περίπτωσης η συνταξιοδότησή μου στις 31-03-17, οπότε με διαδοχική ασφάλιση και αναγνώριση στρατού θα έχω σύνολο 37 χρόνια και ηλικία 58 ετών και 5 μηνών; Εάν ναι, σε τι ύψος ανέρχεται το κόστος αναγνώρισης του στρατού; Σε τι ύψος θα διαμορφωθεί η σύνταξη για κάθε μία περίπτωση, με δεδομένο ότι σήμερα έχω το Μ.Κ. 10 (βασικό μισθό 1.363 €) και επίδομα θέσης 290 €; Ευχαριστώ πολύ, Σ.Σ.

Απ. Από αυτή τη στήλη και

με τα δεδομένα που μας παραθέτετε δεν μπορούμε να κάνουμε υπολογισμό σύνταξης. Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησής σας, όπως μας τις αναλύετε, είναι σωστές. Συμφέρει, σε γενικές γραμμές, να έχετε περισσότερο χρόνο ασφάλισης κατά τη συνταξιοδότησή σας, αλλά εξαρτάται κάθε φορά και το όριο ηλικίας που απαιτείται να έχει συμπληρωθεί για να κάνετε την επιλογή σας. Στην περίπτωση σας έχετε συμπληρώσει και την απαιτούμενη ηλικία και για τις δύο προϋποθέσεις-επιλογές. Το κόστος με το νέο καθεστώς για την εξαγορά πλασματικού χρόνου ανέρχεται κατά μήνα στο 20% του μικτού μισθού (εκκρεμούν έγγραφα οδηγίες από το ΓΑΚ).

Με ένσημα σε ΙΚΑ, τράπεζες, ΟΑΕΕ

Ονομάζομαι Δημήτρης Κοσμάς, γεννηθείς στις 31.7.1961. Ένσημα ΙΚΑ/ΤΡΑΠΕΖΩΝ=5.500. Ξεκίνησα σε ιδιωτική εταιρία (1985), συνέχεια σε τράπεζες από το 1986 (ΕΜΠΟΡΙΚΗ, ΕΓΝΑΤΙΑ, ΧΙΟΣ, ΑΤΤΙΚΗΣ), 2 χρόνια άνευ αποδοχών 2000, 2001, μετά ΑΤΤΙΚΗΣ, ΓΕΝΙΚΗ έως 2006, ΝΠΔΔ (στέλεχος σε νοσοκομείο)

Μακροχρόνια άνεργος με 7.000 ένσημα

Είμαι μακροχρόνια άνεργος και έχω 7.000 ένσημα (6.500 βαρέα). Λόγω ηλικίας (Ιούλιος 1961) είναι δύσκολο να βρω δουλειά. Θα ήθελα να με πληροφορήσετε αν υπάρχει περίπτωση συνταξιοδότησης. Αν ναι, τι πρέπει να κάνω και αν χρειάζονται άλλες προϋποθέσεις. Σας ευχαριστώ πολύ για το χρόνο σας, Η.Τ.

Απ. Συνταξιοδοτείστε με τις διατάξεις των βαρέων στα 62. Απαιτούνται 1.000 ημέρες βαρέα τα τελευταία 13 έτη πριν από τα 62. Αν δεν υπάρχουν και δεν πραγματοποιηθούν στο μέλλον, δικαιούσθε πλήρη σύνταξη στα 67. ■

6/2006-5/2007, μετά κατά έτος με ελάχιστα ένσημα ως υπάλληλος, μέχρι σήμερα που εν βάζει ένσημα, λόγω αδυναμίας εδώ και ένα χρόνο, η εταιρία όπου τεροεασπασκολούμαι. Παράλληλα από το 2000 έως και το 2015 έχω ανελλιπώς 16 χρόνια ΟΑΕΕ. Φέτος το καλοκαίρι θα είμαι 56 ετών. Δικαιούμαι να βγω σε σύνταξη αναγνωρίζοντας ίσως έτη σπουδών και στρατού, τώρα ή στο εγγύς μέλλον; Μπορεί να επικαιρονηθεί μαζί μου υπάλληλος από τη δικηγорική εταιρία για συνεργασία; Ευχαριστώ.

Απ. Δεν έχετε τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθείτε άμεσα ή νωρίτερα από το 62ο έτος. Συγκεκριμένα, επειδή ακόμα και αν κάνετε εξαγορές δεν μπορείτε να συμπληρώσετε 12.000 ημέρες εργασίας, δεν συνταξιοδοτείστε στα 62 με πλήρη σύνταξη αλλά στα 67. Για τη μειωμένη σύνταξη απαιτείται συμπλήρωση του 62ου και 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος την τελευταία πενταετία. Σύμφωνα με το ν. 4387/2016, όταν συνταξιοδοτηθείτε μπορείτε να χρησιμοποιήσετε τον παράλληλο χρόνο του ΟΑΕΕ για να προσυζητήσετε το ανταποδοτικό

κομμάτι της σύνταξής σας.

Συνταξιοδότηση για ειδικούς λόγους

Συγχαρητήρια για το έργο σας και παράκληση για συμβουλές. Επιθυμώ να συνταξιοδοτηθώ οπωσδήποτε για ειδικούς λόγους. Τα στοιχεία μου: άνδρας, γεννηθείς 6/1958 (58 ετών). Από 5/1981 σε ΙΚΑ-TEAM. Πτυχίο ΑΕΙ. Στρατιωτική θητεία 18 μηνών. Ταμείο ανεργίας 2 έτη. Ανήλικα παιδιά (γενν. 2001 και 2003). Συνολικά ένσημα ΙΚΑ 7.900 (όχι βαρέα). 2012 ως σήμερα πλέον 3 έτη ασφάλισης ΟΓΑ (2008-10). Με εκτίμηση, Κωστάκης Αθανάσιος.

Απ. Δεν επαρκεί ο χρόνος που έχετε πραγματοποιήσει μέχρι σήμερα για συνταξιοδότηση παρά μόνο όταν γίνετε 67 ετών. Πριν από το 67ο έτος συνταξιοδοτείστε αφού συμπληρώσετε τα 62 και 12.000 ημέρες εργασίας χρησιμοποιώντας 7 πλασματικά έτη με εξαγορά.

Μητέρα ανήλικου με ΙΚΑ

Μητέρα ανήλικων, γεννηθείσα 10ο/1969. ΙΚΑ

από 11ο/1987. Το 2012 είχα συμπληρώσει πάνω από 20 έτη εργασίας και συνεχίζω ακόμα αδιαλείπτως (κάποια διαλείμματα 2003-07). Δεν έχει γίνει ανακεφαλαίωση στο ΙΚΑ, υπολογίζω σήμερα περίπου 7.800 ένσημα (ή και παραπάνω αν αναγνωρισθεί κάποια ακρεμπή). Ως μητέρα ανήλικων τέκνων ερμηνεύω από το δημοσίευμά σας ότι δύναμαι να συνταξιοδοτηθώ άμεσα με μειωμένη. Ή ερμηνεύσα λαθεμένα; Στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε άλλη διευκρίνιση. Με εκτίμηση, Κ. Μπουμπούκα.

Απ. Είκατε ανήλικο στο 2011 και περισσότερες από 5.500 ημέρες εργασίας. Κατοχυρώσατε δικαίωμα ως μητέρα ανήλικου για σύνταξη στα 65 και 3 μήνες. Αν είκατε συμπληρώσει τα 5.500 ημερομίσθια στο 2010, κατοχυρώσατε συνταξιοδοτικό δικαίωμα ως μητέρα ανήλικου στα 61 και 10 μήνες. Για τη συγκεκριμένη κατηγορία πλήρη σύνταξη δικαιούσθε στα 67. Αν συμπληρώσετε με εξαγορές τα 40 έτη ασφάλισης (12.000 ημέρες) δικαιούσθε επίσης πλήρη σύνταξη στο 62 έτος (σύνολο εξαγορών έως 7 έτη). ■





” Από την 1/1/2017 πέφτει διπλό αναδρομικό «ψαλίδι» στις ήδη καταβαλλόμενες κύριες συντάξεις άνω των 2.000 ευρώ, αλλά και σε άθροισμα συντάξεων άνω των 3.000 ευρώ. Οι μειώσεις υπολογίζονται από την 1η Ιουνίου 2016 και θα ισχύσουν έως τις 31/12/2018. Η αναδρομική οφειλή που θα προκύψει θα παρακρατηθεί από τους δικαιούχους σε πέντε δόσεις.

[παροχές] Ποιες μειώσεις επιβλήθηκαν σε κύριες, επικουρικές, εφάπαξ, αλλά και μερίσματα δημοσίων υπαλλήλων

Συντάξεις: Το ντόμινο των εννέα περικοπών την περίοδο 2015-17

Του Στέλιου Παπαετρου
@papap@naftemporiki.gr

Η εαρινή επιστροφή των εκπροσώπων των θεσμών στην Αθήνα τις επόμενες ημέρες για την ολοκλήρωση της δεύτερης αξιολόγησης συμπίπτει με τη συμπλήρωση επτά ετών από την αντίστοιχη χρονική περίοδο του Απριλίου του 2010, όταν οι αντίστοιχες διαπραγματεύσεις εκείνης της εποχής κατέληξαν στην ψήφιση του πρώτου νόμου 3863/2010 και στη συνέχεια του ν. 3865/10 με τους οποίους θα άνοιγε «έκτοτε» ο κύκλος των περικοπών στις πάσης φύσεως συνταξιοδοτικές παροχές.

Το ντόμινο των 12 περικοπών που έγιναν στις συντάξεις με το πρώτο και το δεύτερο μνημόνιο, από το 2010 έως το 2014, συνεχίστηκε, καθώς από το 2015 μέχρι σήμερα ακολούθησαν άλλες εννέα μειώσεις περικοπές των πάσης φύσεως συνταξιοδοτικών παροχών, δηλαδή των κύριων και επικουρικών συντάξεων, των εφάπαξ και των μερισμάτων των δημοσίων υπαλλήλων.

Υπενθυμίζεται ότι με βάση το τρίτο μνημόνιο (ν. 4336/15) επλήθε ο σημαντική μείωση σε κύριες και επικουρικές συντάξεις μέσω της αύξησης των εισφορών για την υγειονομική περίθαλψη (υπέρ ΕΟΠΥΥ) στις κύριες και της επιβολής εισφοράς στις επικουρικές.

Έτσι, οι εισφορές αυξήθηκαν κατά δύο μονάδες (6% από 4%) επί του ποσού των κύριων συντάξεων πριν από τις περικοπές που ξεκίνησαν το 2010. Επίσης, στις επικουρικές επιβλήθηκε για πρώτη



” Από το 2015 έως σήμερα αυξήθηκε η εισφορά υπέρ του ΕΟΠΥΥ στο 6%, τέθηκε σε εφαρμογή η σταδιακή κατάργηση του ΕΚΑΣ για περίπου 120.000 δικαιούχους, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις επικουρικών συντάξεων οι μειώσεις άγγιξαν ακόμη και το 30%.

φορά εισφορά 6% επί του ποσού μετά των περικοπών. Στις επικουρικές, βέβαια, επιβλήθηκε εισφορά υγείας και στις περιπτώσεις δεύτερης επικουρικής, καθώς και στις επικουρικές που δίνονται λόγω θανάτου (χρηρείας).

Αυτή τη φορά, με την ολοκλήρωση της δεύτερης αξιολόγησης θα υπάρχει και νέος γύρος εφάπαξ μειώσεων από την 1η Ιανουαρίου 2019. Στο «κάδρο» των περικοπών θα μπουν λόγω κατάργησης της προσωπικής διαφοράς, κυρίως οι συνταξιούχοι του ΙΚΑ με περισσότερα από 35 έτη ασφάλισης και υψηλό συντάξιμο μισθό, καθώς και οι συνταξιούχοι του πρώην ΤΕΒΕ, οι συνταξιούχοι δημόσιοι υπάλληλοι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης με 35ετία, οι πανεπιστημιακοί, οι γιατροί του ΕΣΥ και οι ένστολοι. Το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης εκτιμά ότι οι νέες περικοπές θα αφορούν το 30% των σημερινών συνταξιούχων, δηλαδή περίπου 900.000 δικαιούχους. Εκτι-

μάται ότι οι περικοπές θα φθάσουν σε ορισμένες περιπτώσεις έως και στο 22%. Ο βασικός σχεδιασμός του υπουργείου Εργασίας περιλαμβάνει ταυτόχρονα τη δημιουργία ενός μηχανισμού προστασίας από ακραίες περικοπές σε ορισμένες κατηγορίες συντάξεων, όπως στο τέως ΤΕΒΕ, στις οποίες η προσωπική διαφορά, δηλαδή οι μειώσεις, μπορεί να πλησιάζει ακόμη και το 39% με 40%. Αναλυτικά, ο κύκλος των εννέα περικοπών που εφαρμόστηκαν σε πάσης φύσεως συνταξιοδοτικές παροχές από το 2015 μέχρι σήμερα έχει ως εξής:

1. Με βάση τις ρυθμίσεις του τρίτου μνημονίου προκαλούνται νέες απώλειες στα πραγματικά ποσά των συντάξεων, κύριων και επικουρικών, επειδή αυξήθηκε η εισφορά υγειονομικής περίθαλψης από 4% σε 6% για τις κύριες στο αρχικό ποσό του Δεκεμβρίου του 2009, καθώς και από τη θέσπιση για πρώτη φορά αντίστοιχων εισφορών ύψους 6% για τις επικουρικές συντάξεις

(στο καταβαλλόμενο ποσό).

2. Σε όσους λαμβάνουν στο εξής πρόωπη σύνταξη επιβάλλεται νέα πρόσθετη μείωση 10% (επιπλέον του 30% που ίσχυε).

3. Θεσπίζονται μειώσεις στις επικουρικές συντάξεις όταν το άθροισμα κύριας και επικουρικής υπερβαίνει τα 1.300 ευρώ. Σύμφωνα με εκτιμήσεις του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, περίπου 160.000 δικαιούχοι υπέστησαν συνολικά μεσοσταθμικές μειώσεις ύψους 10% έως 12%. Βέβαια, σε ορισμένες περιπτώσεις συγκεκριμένων Ταμείων οι μειώσεις αυτές ανήλθαν στο 25% με 30%.

4. Περίπου 120.000 χαμηλοσυνταξιούχοι χάνουν οριστικά το ΕΚΑΣ, στο πλαίσιο της εφαρμογής των ρυθμίσεων του τρίτου μνημονίου, που προβλέπει τη σταδιακή κατάργηση του επιδόματος μέχρι το τέλος του 2019.

5. Περιοκτόνται συντάξεις περίπου 11.000 πρώην τραπεζοϋπαλλήλων, οι οποίοι λαμβάνουν προ-

συνταξιοδοτικές παροχές. Σύμφωνα με την εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας, οι περικοπές δεν μπορεί να ξεπεράσουν το 21%, ενώ προβλέπεται και «κόφτης» προς τα κάτω, ώστε οι καταβαλλόμενες συντάξεις να μην πέσουν κάτω από τα 620 ευρώ (μικτά).

6. Από την 1/1/2017 πέφτει διπλό αναδρομικό «ψαλίδι» στις ήδη καταβαλλόμενες κύριες συντάξεις άνω των 2.000 ευρώ, αλλά και σε άθροισμα συντάξεων άνω των 3.000 ευρώ, διάρκειας δύο ετών, σύμφωνα με εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας, η οποία εκδόθηκε σε εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού νόμου. Οι μειώσεις θα υπολογιστούν από την 1η Ιουνίου του 2016 και θα ισχύσουν έως τις 31/12/2018. Η αναδρομική οφειλή που θα προκύψει θα παρακρατηθεί από τους δικαιούχους σε πέντε δόσεις.

7. Για τους ασφαλισμένους που λαμβάνουν εφάπαξ από τα ταμεία πρόνοιας θεσπίζεται νέα μείωση. Η μείωση αφορά «παγωμένες» αιτήσεις που κατατέθηκαν μετά την 1η Σεπτεμβρίου του 2013.

8. Επιβάλλεται «ψαλίδι» που σε ορισμένες περιπτώσεις φτάνει έως και το 32,5% και στα μερίσματα 280.000 δικαιούχων του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων.

9. Επιβάλλονται δραστικοί περιορισμοί και περικοπές στους δικαιούχους των συντάξεων χρείας, με πιο χαρακτηριστική τη ρύθμιση που ορίζει ότι για όσους κήρους ή κήρες δεν έχουν συμπληρώσει το 52ο έτος της ηλικίας τους η σύνταξη θα καταβάλλεται μόνο για μία τρίτη. [SID:10991066]

8. ΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΤΟΥ ΟΕΚ

Μέσο: ΤΥΠΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 10



Ρύθμιση για τις οφειλές δικαιούχων του ΟΕΚ

Υπεγράφη από την υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Έφη Αχτσιόγλου, απόφαση με την οποία ρυθμίζονται με ευνοϊκότερους όρους το ύψος και ο τρόπος αποπληρωμής των οφειλών όλων των δικαιούχων των εργατικών κατοικιών στους οικισμούς του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ).

Η ρύθμιση αυτή έρχεται σε συνέχεια της προηγούμενης Υπουργικής Απόφασης, που προέβλεπε τη δραστική μείωση της τιμής παραχώρησης για 150 οικισμούς του τέως ΟΕΚ στα 304,41

ευρώ/τ.μ. Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση, η νέα Υπουργική Απόφαση προβλέπει τη δραστική περικοπή και ρύθμιση των τόκων υπερημερίας για όσους έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές, επιμηκύνει το χρόνο αποπληρωμής από 240 σε 360 δόσεις και περιλαμβάνει ευ-

νοϊκότερους όρους για ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, συνταξιούχοι, ΑμεΑ κ.τ.λ.). Στις παραπάνω ρυθμίσεις εντάσσονται: α) Οικιστές οι οποίοι βρίσκονται σε αναμονή έκδοσης οριστικού παραχωρη-

τηρίου, β) οικιστές οι οποίοι έχουν λάβει οριστικό παραχωρητήριο και βρίσκεται σε εξέλιξη ο προβλεπόμενος χρόνος αποπληρωμής, γ) οικιστές με οριστικό παραχωρητήριο για το οποίο έχει λήξει ο χρόνος αποπληρωμής και αδυνατούν να ανταποκριθούν.



ΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ 32.000 ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ ΤΟΥ ΠΡΩΗΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ

Τέλος στην ομηρία από τον ΟΕΚ

Η νέα υπουργική απόφαση

προβλέπει τη δραστική περικοπή και ρύθμιση των τόκων υπερημερίας για όσους έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές, επιμηκύνει τον χρόνο αποπληρωμής από 240 σε 360 δόσεις και περιλαμβάνει ευνοϊκότερους όρους για ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, συνταξιούχοι, ΑμεΑ κτλ.)

► Του ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΣΙΟΥ

πιτέλους λύση για 32.000 δικαιούχους του πρώην Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) που παρέμεναν δέσμοι επί δεκαετίες των συμφωνιών των προηγούμενων κυβερνήσεων για την ανέγερση εργατικών κατοικιών. Χθες υπεγράφη από την υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Εφη Αχτσιόγλου, απόφαση με την οποία ρυθμίζονται με ευνοϊκότερους όρους το ύψος και ο τρόπος αποπληρωμής των οφειλών όλων των δικαιούχων των εργατικών κατοικιών στους οικισμούς του οργανισμού. «Η απόφαση λύνει οριστικά το πρόβλημα 32.000 δικαιούχων εργατικών κατοικιών, οι οποίοι βρίσκονταν σε καθεστώς ομηρίας, σε ορισμένες περιπτώσεις ακόμη και πριν από το 1978. Οι οικογένειες αυτές έχουν πλέον τη δυνατότητα να γίνουν ιδιοκτήτες των σπιτιών που δικαιωματικά τους ανήκουν», δήλωσε χαρακτηριστικά η κ. Αχτσιόγλου.

Η ρύθμιση αυτή έρχεται σε συνέχεια της προηγούμενης υπουργικής απόφασης που προέβλεπε τη δραστική μείωση της τιμής παραχώρησης για 150 οικισμούς του τέως ΟΕΚ



ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ - ΣΤΕΛΙΟΣ ΜΕΛΙΑΣ

στα 304,41 ευρώ/τ.μ. Εδώ πρέπει να εξάρουμε τον ρόλο του γενικού γραμματέα Ανδρέα Νεφελούδη που έδωσε μάχη ενάντια σε αγκυλωμένα συμφέροντα δεκαετιών που κρατούσαν εγκλωβισμένους δικαιούχους που δεν είχαν καταφέρει να λάβουν στα χέρια τους τα οριστικά παραχωρητήρια. Παράλληλα δίνεται η δυνατότητα να εισέλθουν στα κρατικά ταμεία χρήματα που οφείλονται.

Η νέα υπουργική απόφαση προβλέπει τη δραστική περικοπή και ρύθμιση των τόκων υπερημερίας για όσους έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές, επιμηκύνει τον χρόνο αποπληρωμής από 240 σε 360 δόσεις και περιλαμβάνει ευνοϊκότερους όρους για ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, συνταξιούχοι, ΑμεΑ κτλ.).

Στις παραπάνω ρυθμίσεις εντάσσονται: α) οικιστές οι οποίοι βρίσκονται σε αναμονή έκδοσης οριστικού παραχωρητηρίου, β) οικιστές οι οποίοι έχουν λάβει οριστικό παραχωρητήριο και βρίσκεται σε εξέλιξη ο προβλεπόμενος χρόνος αποπληρωμής, γ) οικιστές με οριστικό παραχωρητήριο για το οποίο έχει λήξει ο χρόνος αποπληρωμής και αδυνατούσαν να ανταποκριθούν.

Ουσιαστικά με την υπουργική απόφαση και τη διευθέτηση οφειλών η υπουργός Εργασίας Ε. Αχτσιόγλου δίνει λύση σε περίπου 32.000 οικογένειες που έχουν οφειλές πε-

ρίπου 300 εκατομμυρίων ευρώ στον τέως ΟΕΚ (ΟΑΕΔ).

Πολλοί εξ αυτών των δικαιούχων ήταν έρμαιο των εκάστοτε υπουργών Εργασίας των προηγούμενων κυβερνήσεων (προ του 2015) οι οποίοι αρνούνταν να επέμβουν και να λύσουν το πρόβλημα, αφήνοντας όλες αυτές τις οικογένειες να ζουν σε καθεστώς απόλυτης ανασφάλειας. Από την άλλη μεριά και με δεδομένη την κρίση πολλοί έχουν μετατραπεί σε υπερχρεωμένα νοικοκυριά, που σημαίνει ότι θα χάσουν το σπίτι τους αν δεν βρεθεί λύση.

Δικαιούχοι

Ετσι όπως προκύπτει από τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας οι 32.000 δικαιούχοι που κινδυνεύουν να χάσουν το σπίτι τους χωρίζονται σε τρεις κατηγορίες.

- Δικαιούχοι με προσωρινά παραχωρητήρια. Ανέρχονται σε περίπου 14.500. Εδώ ενώ το κράτος θα έπρεπε να είχε λάβει 261 εκατ. ευρώ, οι εισπράξεις κυμαίνονται μόλις στα 41 εκατομμύρια ευρώ
- Δικαιούχοι με οριστικά συμβόλαια και σε ισχύ ο χρόνος αποπληρωμής. Πρόκειται για ανθρώπους που χρωστούν μεν αλλά δεν έχει περάσει ο χρόνος αποπληρωμής των οφειλών τους. Στη συγκεκριμένη κατηγορία ανήκουν περίπου 10.000 οικογένειες, οι οποίες θα έπρεπε μέχρι σήμερα να έχουν καταβάλει περίπου 80 εκατ. ευρώ και έχουν καταβάλει περί τα 20 εκατ.

● Δικαιούχοι με οριστικά συμβόλαια με ληγμένο τον χρόνο αποπληρωμής. Στην πραγματικότητα, στη συγκεκριμένη κατηγορία που αριθμεί περίπου 7.500 δικαιούχους θα έπρεπε να κινηθούν οι διαδικασίες ώστε να χάσουν το σπίτι τους με βάση τους όρους των παραχωρητηρίων. Όλοι αυτοί χρωστούν περίπου 11 εκατομμύρια ευρώ, αλλά έχουν καταβάλει κάτι λιγότερο από 2 εκατ. ευρώ. Με ειδική ρύθμιση λοιπόν να υπάρξει επέκταση της υποχρέωσης καταβολής κατά 10 έτη.

Με βάση τους σχεδιασμούς προωθείται κούρεμα των τόκων, αύξηση των δόσεων από 240 σε 360, μείωση της τιμής παραχώρησης με αποτέλεσμα σημαντική έκπτωση στα ποσά που θα καταβάλλουν μνησιαίως οι οικιστές.

Πάντως το θέμα δεν μένει εδώ αφού η κυβέρνηση ετοιμάζει λύση και για όσα δάνεια έχουν δοθεί από τα ίδια κεφάλαια του πρώην οργανισμού (ανέρχονται σε περίπου 1 δισ. ευρώ) και το οποίο επίσης έχει βαλτώσει όσον αφορά την αποπληρωμή τους από τους δικαιούχους που τα έλαβαν. Σύμφωνα με πληροφορίες η ρύθμιση θα κινείται στην ίδια κατεύθυνση με αυτήν για τους 32.000 δικαιούχους.



Η κυβέρνηση ετοιμάζει λύση και για όσα δάνεια έχουν δοθεί από τα ίδια κεφάλαια του πρώην οργανισμού (ανέρχονται σε περίπου 1 δισ. ευρώ), και έχει βαλτώσει η αποπληρωμή τους από τους δικαιούχους που τα έλαβαν

Το πρόβλημα

ΛΟΓΟΣ ΑΝΑΞΙΣΗΣ σε όλα αυτά που αποτελούν τη λύση ήταν η κρατική «αδιαφορία» που στην πραγματικότητα ήταν συγκάλυψη ενός τεράστιου προβλήματος. Ο λόγος για τον καθορισμό της τιμής μονάδας της παραχώρησης. Βέβαια πίσω από την «αδιαφορία» κρύβεται η προσπάθεια υπεράσπισης των εργολάβων που έκτισαν τους 150 οικισμούς, αφού το κόστος κατασκευής ήταν σχεδόν διπλάσιο του μέσου κόστους κατασκευής που ίσχυε στην ελεύθερη αγορά (με το γνωστό κόλπο των καθυστερήσεων και των απρόβλεπτων εργασιών που προθύμως υπέγραφαν οι εκάστοτε υπουργοί Εργασίας). Τη λύση έδωσε ήδη η κυβέρνηση των ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛΛ. (με ενέργειες του γενικού γραμματέα Α. Νεφελούδη), που προέβη στον καθορισμό ενιαίας τιμής μονάδας παραχώρησης στους δικαιούχους κατοικιών των οικισμών του τέως ΟΕΚ σε όλη την Ελλάδα (304,41 ευρώ).

10. ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ ΣΕ 360 ΔΟΣΕΙΣ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 6



[απόφαση]

Αποπληρωμή των δανείων για εργατικές κατοικίες σε 360 δόσεις

Ευνοϊκότεροι όροι και για ευάλωτες κοινωνικά ομάδες

Τη δραστική περικοπή και ρύθμιση των τόκων υπερημερίας για όσους δικαιούχους του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές, καθώς και την επιμήκυνση του χρόνου αποπληρωμής από 240 σε 360 δόσεις προβλέπει η απόφαση που υπεγράφη από την υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Έφη Αχτσιόγλου, με την οποία ρυθμίζονται με ευνοϊκότερους όρους το ύψος και ο τρόπος αποπληρωμής των οφειλών όλων των δικαιούχων των εργατικών κατοικιών στους οικισμούς του τέως ΟΕΚ. Η απόφαση περιλαμβάνει ευνοϊκότερους όρους για ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, συνταξιούχοι, ΑμεΑ κ.λπ.).

Δικαιούχοι υπαγωγής στις ρυθμίσεις

Η ρύθμιση αυτή έρχεται σε συνέχεια της προηγούμενης Υπουργικής Απόφασης που προέβλεπε τη δραστική μείωση της τιμής παραχώρησης για 150 οικισμούς του τέως ΟΕΚ στα 304,41 ευρώ/τ.μ. Στις παραπάνω ρυθμίσεις εντάσσονται:

- α) οικιστές οι οποίοι βρίσκονται σε αναμονή έκδοσης οριστικού παραχωρητηρίου,
- β) οικιστές οι οποίοι έχουν λάβει οριστικό παραχωρητήριο και βρίσκεται σε εξέλιξη ο προβλεπόμενος χρόνος αποπληρωμής,
- γ) οικιστές με οριστικό παραχωρητήριο για το οποίο έχει λήξει ο χρόνος αποπληρωμής και αδυνατούσαν να ανταποκριθούν.

«Λύση για 32.000 δανειολήπτες»

Η κα Αχτσιόγλου δήλωσε σχετικά: «Η απόφαση λύνει οριστικά το πρόβλημα 32.000 δικαιούχων εργατικών κατοικιών, οι οποίοι βρίσκονταν σε καθεστώς ομηρίας, σε ορισμένες περιπτώσεις ακόμη και πριν από το 1978. Οι οικογένειες αυτές έχουν πλέον τη δυνατότητα να γίνουν ιδιοκτήτες των σπιτιών που δικαιωματικά τους ανήκουν».

11. ΟΙ ΝΕΟΠΤΩΧΟΙ ΤΗΣ ΜΙΣΘΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 27



Ιδιωτικός τομέας

Οι νεόπτωχοι της μισθωτής εργασίας

Η επέλαση των ευέλικτων μορφών εργασίας έχει αναγκάσει τους εργαζομένους να αμειβονται με μισθούς πείνας

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Στα όρια της φτώχειας ζει ένας στους δύο εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα. Η επέλαση των ευέλικτων μορφών εργασίας με μισθούς πείνας έχει δημιουργήσει τους νεόπτωχους εργαζομένους, οι οποίοι αναγκάζονται να «στριζίζονται» στο τριπτύχο «μισή δουλειά, μισός μισθός και σύνταξη 500 ευρώ». Είναι χαρακτηριστικό ότι σήμερα ο μέσος μισθός για πάνω από 100.000 εργαζομένους μερικώς απασχολημένους διαμορφώνεται στα 393,79 ευρώ, ενώ ο ένας στους δύο λαμβάνει πλέον μισθούς κάτω των 800 ευρώ.

Από τη σύγκριση των ευρημάτων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού των ετών 2009 και 2016 παρατηρείται ότι στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας έχει αυξηθεί σημαντικά το ποσοστό των χαμηλόμισθων εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές κάτω των 700 ευρώ. Το 2016 το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 38,8% από 13,1% το 2009. Στη ζώνη αποδοχών από 700 έως 899 ευρώ καταγράφεται μείωση κατά τέσσερις μονάδες, από το 27,3% το 2009 σε 23,6% το 2016.

Συντριβή έχει υποστεί το ποσοστό των εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ 900 και 1.300 ευρώ. Από 35,7% το 2009 σε 17,6% το 2016.

ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ. Σύμφωνα με έρευνα της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ETUC) και του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Συνδικάτων

(ETUI), οι μισθοί στην Ελλάδα μειώνονται την τελευταία οκταετία κατά μέσο όρο 3,1% το έτος. Στην έρευνα σημειώνεται ότι οι εργαζομένοι στην Ευρώπη συνεχίζουν σήμερα να μην αισθάνονται την οικονομική ανάκαμψη, καθώς οι μισθοί σε επτά κράτη - μέλη της ΕΕ βρίσκονται σήμερα σε χαμηλότερα επίπεδα σε σχέση με οκτώ χρόνια πριν.

Μεταξύ 2009-2016 ο μέσος (αποπληθωρισμένος) μισθός μειωνόταν κάθε χρόνο κατά 3,1% στην Ελλάδα, 1% στην Κροατία, 0,9% στην Ουγγαρία, 0,7% στην Πορτογαλία, 0,6% στην Κύπρο, 0,4% στο Ηνωμένο Βασίλειο και 0,3% στην Ιταλία. Στο ίδιο διάστημα σε 18 χώρες της ΕΕ οι μισθοί έχουν αυξηθεί με πολύ πιο αργό ρυθμό κατά τη διάρκεια των επτά αυτών ετών που ακολούθησαν την κρίση από ό,τι τα οκτώ χρόνια που προηγήθηκαν. Μόνο σε 3 χώρες - τη Γερμανία, την Πολωνία και τη Βουλγαρία - οι αυξήσεις στους μισθούς κατά την περίοδο 2009-2016 ξεπέρασαν τις αντίστοιχες αυξήσεις της περιόδου 2001-2008.

ΥΠΟ ΠΙΕΣΗ ΚΑΙ Ο ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ. Δραματική είναι και η μείωση του κατώτατου μισθού. Κατά τη διάρκεια της πρόσφατης οικονομικής κρίσης, οι εργαζομένοι που αμειβονται με τα κατώτατα όρια έχουν υποστεί σε διάφορες χώρες της ΕΕ απώλειες σε όρους πραγματικών αποδοχών εξαιτίας της επιβράδυνσης των ονομαστικών αυξήσεων και της υστέρησης τους συγκριτικά με την άνοδο των τιμών



Η Ελλάδα είναι η μοναδική χώρα της ΕΕ όπου στα χρόνια της κρίσης σημειώθηκε ονομαστική μείωση πρωτοφανούς εύρους στον κατώτατο μισθό κατά 22% (και κατά 32% για τους νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών) και έκτοτε ο κατώτατος μισθός παραμένει παγωμένος στο ίδιο επίπεδο

ή/και του παγώματος των κατώτατων μισθών. Ωστόσο, με εξαίρεση την Ελλάδα, σε καμία χώρα της ΕΕ δεν έχει γίνει ονομαστική μείωση του κατώτατου μισθού στη διάρκεια της κρίσης. Η Ελλάδα είναι η μοναδική χώρα της ΕΕ όπου, στο πλαίσιο του δεύτερου Μνημονίου, επιβλήθηκε το 2012 ονομαστική μείωση πρωτοφανούς εύρους στον κατώτατο μισθό κατά 22% (και κατά 32% για τους νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών) και έκτοτε ο κατώτατος μισθός παραμένει παγωμένος στο ίδιο επίπεδο. Ο κατώτατος μισθός, μέσω της δραστηρικής ονομαστικής συρρικνώσεώς του, σε συνδυασμό και με την πλήρη αποδόμηση και κατάργηση του συστήματος συλλογικής διαπραγμάτευσης και των ΣΣΕ, μετατράπηκε από εργαλείο προστασίας των χαμηλόμισθων σε επαχθινή της γενικευμένης μείωσης των μισθών στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, όπως επιδόκει η πολιτική της εσωτερικής υποτίμησης. Μετά τη συρρικνώση ή τη συγκράτηση των πραγματικών κατώτατων αποδοχών κατά την περίοδο της κρίσης διαφαίνεται μια νέα δυναμική σε διάφορες χώρες της ΕΕ που χαρακτηρίζεται από σημαντικές αυξήσεις του κατώτατου μισθού. Από την επεξεργασία των στοιχείων της Eurostat διαπιστώνεται ότι μεγάλες ποσοστιαίες αυξήσεις του κατώτατου πραγματικού μισθού σημειώνονται το 2015 και το 2016 στη Ρουμανία (16,2% και 12,3%), στη Βουλγαρία (10,5% και 14,5%), στις Βαλτικές Χώρες (Λετονία 12,3% και 2,9%, Λιθουανία 8,7% και

16%, Εσθονία 9,7% και 9,4%) και σε μικρότερη κλίμακα στις χώρες της Κεντρικής Ευρώπης (Τσεχία, Σλοβακία, Πολωνία, Ουγγαρία).

ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΠΑΝΤΟΥ. Παράλληλα, οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης παραμένουν σταθερά στην πρώτη θέση. Χαρακτηριστικό είναι ότι το 56,8% των νέων προσλήψεων τον Φεβρουάριο αφορούν συμβάσεις με μερική απασχόληση και εκ περιτροπής εργασία. Οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης καταλαμβάνουν δυσθεώρητο μερίδιο στην εγχώρια αγορά εργασίας, δεδομένου ότι από τον Ιανουάριο του 2016 έως και τον Φεβρουάριο του 2017 οι συμβάσεις μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης άγγιξαν το 1.300.000. Οι θέσεις πλήρους απασχόλησης παραμένουν σταθερά μειωμένες και αντιστοιχούν στο 45,21% έναντι 40,04% της μερικής και 14,75% της εκ περιτροπής εργασίας. Συγκεκριμένα, τον περασμένο Φεβρουάριο δημιουργήθηκαν επιπλέον μόνο 962 νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης (από 58.813 νέες θέσεις τον Ιανουάριο έφτασαν τις 59.775 νέες θέσεις τον Φεβρουάριο), ενώ οι νέες θέσεις μερικής απασχόλησης αυξήθηκαν κατά 6.026 (από 49.283 σε 55.309) και οι εκ περιτροπής κατά 4.753 (από 18.405 σε 23.158). Να σημειωθεί πως μόνο τον Φεβρουάριο 2.692 συμβάσεις μετατράπηκαν από πλήρη σε μερική απασχόληση, 1.002 έγιναν εκ περιτροπής και οι 597 από εργαζομένους και άλλες 426 με μονομερή απόφαση του εργοδότη.



Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/04/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/04/2017

Σελίδα: 21

ΜΕ ΟΚΤΑΜΗΝΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

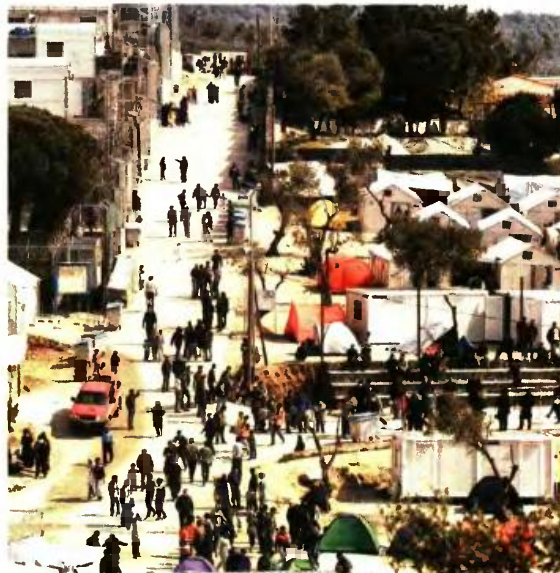
265 διοικητικοί, τεχνικοί και μηχανικοί στα Κέντρα Υποδοχής

Νέα μεγάλη προκήρυξη αναμένεται να εκδώσει το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα το υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής με στόχο την ενίσχυση της υπηρεσίας Ασύλου. Σύμφωνα με τη σχετική υπουργική απόφαση, η οποία αναρτήθηκε μόλις πριν από λίγες ημέρες στο πρόγραμμα «Διαύγεια», θα προκηρυχθούν 265 θέσεις από δέκα ειδικότητες της Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Το νέο προσωπικό θα τοποθετηθεί στην Κεντρική Υπηρεσία και σε έξι Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης, εκ των οποίων τα πέντε στα νησιά του Βορείου Αιγαίου. Πρόκειται για επείγον αίτημα του υπουργείου, το οποίο θα χρηματοδοτηθεί από το Εθνικό Πρόγραμμα του Ταμείου Εσωτερικής Ασφάλειας.

Συγκεκριμένα, στην Κεντρική Υπηρεσία Υποδοχής και Ταυτοποίησης κατανέμονται 20 θέσεις, ενώ στα υπόλοιπα έξι Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης, η κατανομή των θέσεων ανά περιοχή γίνεται ως εξής:

- ▶ Λέσβος, 57 θέσεις,
- ▶ Χίος, 41 θέσεις,
- ▶ Λέρος, 46 θέσεις,
- ▶ Κως, 22 θέσεις,
- ▶ Σάμος, 47 θέσεις, και
- ▶ Φυλάκιο Εβρου, 32 θέσεις.

Αναφορικά με τις ειδικότητες που ζητούνται, η πλειονότητα των θέσεων εντοπίζεται στις ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού, όπου κατανέμονται 137 θέσεις, και ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, όπου αντιστοιχούν 55 θέσεις. Επίσης, θα προσληφθούν 13 Μηχανολόγοι Μηχανικοί ΤΕ, δώδεκα πτυχιούχοι ΤΕΙ Διοίκησης Συστημάτων Εφοδιασμού και δώδεκα Υδραυλικοί, ή σε έλλειψη αυτών Βοηθοί Υδραυλικοί ΔΕ, έντεκα Ηλεκτρολόγοι ΔΕ και δέκα πτυχιούχοι ΤΕΙ Πληροφορικής. Στις ειδικότητες ΠΕ Πληροφορικής, ΔΕ Οδηγών και ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών κατανέμονται οκτώ, πέντε και δυο θέσεις, αντίστοιχα. Οι επιτυχόντες θα προσληφθούν με συμβάσεις ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ μηνών με δυνατότητα ανανέωσης έως την ολοκλήρωση του προγράμματος. Όσον αφορά στους τίτλους



Το νέο προσωπικό θα τοποθετηθεί στην Κεντρική Υπηρεσία και σε έξι Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης, εκ των οποίων τα πέντε στα νησιά του Βορείου Αιγαίου

σπουδών που οφείλουν να διαθέτουν οι ενδιαφερόμενοι, το «Έθνος - Εργασία» παρουσιάζει ενδεικτικά τους τίτλους των δύο δημοφιλέστερων ειδικοτήτων της προκήρυξης, όπως αναφέρονται στο επίσημο «Προσοντολόγιο για Διορισμό στο Δημόσιο».

ΔΕ Διοικητικών: Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ, οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών ΤΕΕ, ανεξαρτήτως ειδικότητας ή πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών ΤΕΕ οποιασδήποτε ειδικότητας του Τομέα Οικονομίας και Διοίκησης, απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Λυκείου ή ΕΠΑΛ στους κλάδους (α) Διοικητικών Υπηρεσιών-Γραμματέων, (β) Οικονομίας και (γ) Βιβλιοθηκονομίας ή ΤΕΛ των τμημάτων: (α) Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων, (β) Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών, (γ) Υπαλλήλων Λογιστηρίου, (δ) Υπαλλήλων Διοίκησης, και (ε) Εμπορικών Επιχειρήσεων.

ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού: Πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε Τμήματος ΑΕΙ της ημεδαπής, συμπεριλαμβανομένων και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου

(Ε.Α.Π.) και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.), ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής. Σημειώνεται ότι, όταν ο κλάδος είναι αμιγώς διοικητικός, επιτρέπεται να περιορίζονται με την προκήρυξη τα προσόντα διορισμού σε πτυχία ή διπλώματα διοικητικών ή νομικών μόνο σπουδών γενικώς ή συγκεκριμένων ειδικοτήτων αυτών μετά από αίτημα του φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.

Το κείμενο της προκήρυξης έχει ήδη σταλεί στο ΑΣΕΠ για έγκριση και, πλέον, ο φορέας αναμένει το «πράσινο φως», ώστε να προκηρύξει τις θέσεις.

Πέραν των προβλεπόμενων τίτλων σπουδών, οι υποψήφιοι θα πρέπει να πληρούν συγκεκριμένα οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια. Συμπεριλαμβάνονται ο χρόνος ανεργίας και η προϋπηρεσία των υποψηφίων, η ιδιότητά τους ως μέλη ή τέκνα πολύτεκνων, τρίτεκνων και μονογονεϊκών οικογενειών, ο αριθμός των ανήλικων -εφόσον υπάρχουν- τέκνων, καθώς και η εντοπιότητα, βάσει της οποίας προκρίνονται για πρόσληψη οι μόνιμοι των περιοχών όπου θα γίνουν οι προσλήψεις.



Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ο φορολογούμενος μπορεί να καλύψει τυχόν προστιθέμενη διαφορά φορολογητέου εισοδήματος λόγω τεκμηρίων, αναγράφοντας στη φορολογική δήλωση έως και οκτώ κατηγορίες ποσών. Τι πρέπει να κάνετε για να μην πληρώσετε επιπλέον φόρο

Ρεπορτάζ
ΜΑΡΙΑ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

8 «μυστικά» για να αποφύγετε τα τεκμήρια

Με 8 έξπνες κινήσεις οι φορολογούμενοι μπορούν να αποφύγουν την παγίδα των τεκμηρίων διαβίωσης και έτσι να γλιτώσουν την πληρωμή έξτρα φόρου στο εκκαθαριστικό τους. Ολοένα και περισσότεροι φορολογούμενοι εξαιτίας της δραστηκής μείωσης στα εισοδήματά τους, δεν φορολογούνται γι' αυτά που δηλώνουν στην Εφορία αλλά για μεγαλύτερα ποσά τα οποία προκύπτουν με την εφαρμογή των τεκμηρίων διαβίωσης για τις κατοικίες, τα αυτοκίνητα, τα σκάφη αναψυχής, τα διδάκτρα σε ιδιωτικά σχολεία, τις οικιακές βοηθούς και τις πισίνες.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ο φορολογούμενος μπορεί να καλύψει τυχόν προστιθέμενη διαφορά φορολογητέου εισοδήματος λόγω τεκμηρίων, αναγράφοντας στη φορολογική δήλωση έως και οκτώ κατηγορίες ποσών.

Αναλυτικότερα:

1 Αποταμιεύσεις: Εισοδήματα και έσοδα που αποκλήθηκαν τα έτη προ του 2016, δεν ξοδεύτηκαν έως τις 31/12/2015 και αναλόγησαν εντός του 2016. Πρόκειται για τη μέθοδο κάλυψης τεκμηρίων μέσω «ανάληψης κεφαλαίου παρελθόντων ετών». Με την «ανάληψη κεφαλαίου», οι φορολογούμενοι μπορούν να καλύψουν την όποια πρόσθετη διαφορά φορολογητέου εισοδήματος έχει προκύψει λόγω της εφαρμογής των τεκμηρίων, επικαλούμενοι εισοδήματα και έσοδα δηλωθέντα ακόμη και πριν από 10, 20 ή 30 χρόνια. Ειδικότερα, μπορούν να ανατρέξουν στις φορολογικές δηλώσεις προηγούμενων συνεχόμενων ετών (όσων ετών θέλουν) και:

- Να αθροίσουν τα ποσά των πάσης φύσεως εισοδημάτων (από μισθούς, συντάξεις, ενοίκια, επιχειρήσεις, τόκους καταθέσεων, μερίσματα, υπεραξίες από πώληση μετοχών κ.λπ.) και τα ποσά των εσόδων από

ΟΛΟΕΝΑ και περισσότεροι φορολογούμενοι, εξαιτίας της δραστηκής μείωσης στα εισοδήματά τους, δεν φορολογούνται γι' αυτά που δηλώνουν στην Εφορία αλλά για μεγαλύτερα ποσά, τα οποία προκύπτουν με την εφαρμογή των τεκμηρίων διαβίωσης





πωλήσεις περιουσιακών στοιχείων, τα οποία έχουν αναγραφεί στις δηλώσεις των παρελθόντων ετών.

- Από το άθροισμα που θα προκύψει, να αφαιρέσουν τα ποσά που ελήφθησαν υπόψη στις ίδιες φορολογικές δηλώσεις ως τεκμήρια διαβίωσης (για κατοικίες, Ι.Χ. αυτοκίνητα, πισίνες, σκάφη, υπηρετικό προσωπικό κ.λπ.), καθώς και τα ποσά που δήλωσαν στις ίδιες δηλώσεις ότι δαπάνησαν για να αποκτήσουν περιουσιακά στοιχεία (ακίνητα, Ι.Χ. αυτοκίνητα, σκάφη, κινητά αντικείμενα μεγάλης αξίας κ.λπ.).

Το καθαρό ποσό είναι το «κεφάλαιο» των προηγούμενων ετών, το οποίο μπορούν να εμφανίσουν στην Εφορία ως προϊόν αποταμίευσης. Σε κάθε περίπτωση, από το «κεφάλαιο» που θα σχηματιστεί με αυτόν τον τρόπο ο φορολογούμενος μπορεί να χρησιμοποιήσει ένα μέρος για να καλύψει την πρόσθετη διαφορά εισοδήματος που του προσδιορίζουν τα τεκμήρια στη φειντή δήλωσή του. Μπορεί, δηλαδή, να ισχυριστεί ότι η πρόσθετη διαφορά τεκμαρτού εισοδήματος της φορολογικής δήλωσής του καλύφθηκε με «ανάλωση» ενός μέρους του «κεφαλαίου», το οποίο του πείσωσε από τα προηγούμενα έτη.

2 Εισοδήματα που απαλλάσσονται από τον φόρο: Πραγματικά εισοδήματα τα οποία αποκτήθηκαν το 2016 από τον ίδιο τον φορολογούμενο, τη σύζυγό του και τα εξαρτώμενα μέλη του και τα οποία απαλλάσσονται από τον φόρο ή φορολογούνται με ειδικό τρόπο. Τέτοια εισοδήματα θεωρούνται η αποζημίωση λόγω απόλυσης από την εργασία, τα επιδόματα ανεργίας, το ΕΚΑΣ, τα κέρδη από μετοχές και αμοιβαία κεφάλαια, οι τόκοι από REPOS, έντοκα γραμμάτια και ομόλογα του ελληνικού Δημοσίου, οι τόκοι από καταθέσεις στις τράπεζες, τα επιδόματα επικινδυνότητας κ.λπ.

3 Ποσά που δεν θεωρούνται εισόδημα: Τέτοια χρηματικά ποσά είναι, για παράδειγμα, το εφάπαξ που έλαβε ο φορολογούμενος ως συνταξιούχος, μια αποζημίωση που εισέπραξε από την ασφαλιστική του εταιρεία κ.λπ.

4 Πώληση περιουσιακών στοιχείων: Κάθε έσοδο ή τίμημα που εισέπραξε ο φορολογούμενος εντός του 2016 από την πώληση περιουσιακών στοιχείων του. Ως έσοδα λαμβάνονται υπόψη τα ποσά που εισέπραξε ο φορολογούμενος από την πώληση ακινήτων, αυτοκινήτων, κινητών πραγμάτων συνολικής αξίας άνω των 10.000 ευρώ, μετοχών, ομολόγων, έντοκων γραμματίων, μεριδίων αμοιβαίων κεφαλαίων και άλλων κινητών αξιών. Από το τίμημα πώλησης που εισπράχθηκε εντός του 2016 αφαιρείται το κόστος απόκτησης για την αγορά του περιουσιακού στοιχείου. Εάν το κόστος απόκτησης του πωληθέντος εντός του 2016 περιουσιακού στοιχείου θεωρούνταν τεκμήριο τη χρονιά κατά την οποία αποκτήθηκε και ο φορολογούμενος επικαλείται ανάλωση κεφαλαίου του έτους εκείνου, τότε το τίμημα το οποίο καταβλήθηκε τη χρονιά εκείνη για την απόκτησή του δεν θα πρέπει να αφαιρείται από το τίμημα στο οποίο πωλήθηκε εντός του 2016 και θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη ολόκληρο το ποσό του τιμήματος για την κάλυψη της πρόσθετης διαφοράς εισοδή-



ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΜΗ έξτρα φόρου μπορούν να αποφύγουν οι φορολογούμενοι ξεφεύγοντας από την παγίδα των τεκμηρίων διαβίωσης

καιολογείται. Για την απόδειξη των ποσών αυτών απαιτείται το πρωτότυπο παραστατικό που εκδίδει κάθε τράπεζα όταν εισάγονται χρηματικά κεφάλαια από το εξωτερικό.

6 Δάνεια: Δάνεια που έλαβε ο φορολογούμενος εντός του 2016 από τράπεζες, συγγενείς ή τρίτους. Η σύμβαση δανείου αποδεικνύεται από συμβολαιογραφικό ή ιδιωτικό έγγραφο που έχει χαρτοσημανθεί και έχει βέβαιη ημερομηνία για τη συνομολόγηση του δανείου. Από την ημερομηνία πρέπει να προκύπτει ότι το δάνειο ελήφθη εντός του 2016 και πριν από την πραγματοποίηση της δαπάνης αγοράς περιουσιακού στοιχείου που πρόκειται να δικαιολογηθεί.

7 Γονικές παροχές - δωρεές: Ποσά που εισέπραξε το 2016 ο φορολογούμενος είτε από δωρεές είτε από γονικές παροχές. Για να αποδείξει ο φορολογούμενος ότι εισέπραξε εντός του 2016 τέτοια ποσά, θα πρέπει να έχει στη διάθεσή του (ώστε εάν χρειαστεί να μπορεί να προσκομίσει στις φορολογικές Αρχές) σχετικό πιστοποιητικό του αρμοδίου προϊστάμενου ΔΟΥ, από το οποίο προκύπτει ότι η δωρεά ή η γονική παροχή έγινε πριν από τις 31/12/2016.

8 Τυχερά παιχνίδια: Κέρδη από λαχεία, Προ-Πό, Λόττο, Τζόκερ, Προκαθορισμένο Στοιχίωμα κ.λπ. τυχερά παιχνίδια του ΟΠΑΠ. Τα ποσά των κερδών από τυχερά παιχνίδια του ΟΠΑΠ λαμβάνονται υπόψη, εφόσον αφαιρεθεί η δαπάνη του φορολογούμενου για την αγορά του κουπονιού ή του δελτίου ή του λαχείου που κέρδισε. Για να αποδειχθεί η εισπράξη κέρδους από τυχερό παιχνίδι του ΟΠΑΠ ή λαχείο, θα πρέπει ο φορολογούμενος να έχει στη διάθεσή του τη σχετική βεβαίωση από τον ΟΠΑΠ ή από την εταιρεία που διενεργεί τις κληρώσεις των λαχείων. ●

ΠΕΝΤΕ ΟΙ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ ΣΤΑ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΑ

ΑΡΧΙΣΕ η αντίστροφη μέτρηση για την υποβολή των φορολογικών δηλώσεων και ήδη περίπου 40.000 φορολογούμενοι έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία στο Taxisnet, ενώ ο συνολικός αριθμός των δηλώσεων αναμένεται να ξεπεράσει τα 6 εκατομμύρια. Καταληκτική ημερομηνία υποβολής δήλωσης φορολογίας είναι η 30η Ιουνίου. Για όσους το αποτέλεσμα της εκκαθάρισης είναι χρεωστικό και θα πρέπει να πληρώσουν πρόσθετο φόρο για τα εισοδήματα που απέκτησαν το 2016, έχουν τη δυνατότητα να εξοφλήσουν τον φόρο είτε εφάπαξ είτε σε τρεις ίσες διμηνιαίες δόσεις, εκ των οποίων η πρώτη μέχρι τις 31 Ιουλίου, η δεύτερη έως τις 29 Σεπτεμβρίου και η τρίτη μέχρι τις 30 Νοεμβρίου. Σημειώνεται ότι στα εκκαθαριστικά ενσωματώνονται έως και πέντε διαφορετικές φοροεπιβαρύνσεις: φόρος εισοδήματος, ειδική εισφορά αλληλεγγύης, τέλος επιτηδεύματος, προκαταβολή φόρου για το επόμενο έτος και

φόρος πολυτελούς διαβίωσης. Τα φεινά εκκαθαριστικά θα είναι πολλών ταχυτήτων. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες ανήκουν στους κερδισμένους, καθώς όσοι δηλώσουν εισόδημα μέχρι 32.700 θα έχουν μείωση φόρου λόγω των αλλαγών στους συντελεστές. Ελαφρύνσεις θα έχουν και οι αγρότες με εισόδημα έως 21.500 ευρώ. Αντίθετα οι μεγάλοι καμένοι θα είναι όσοι απέκτησαν εισοδήματα από ενοίκια, καθώς η επιπλέον επιβαρύνσή τους θα αυξηθεί έως και 36,36%.

Οι μισθωτοί Όσον αφορά τους μισθωτούς, οι χαμηλόμισθοι και οι υψηλόμισθοι θα κληθούν να καταβάλουν έξτρα φόρο, ενώ μείωση θα έχουν όσοι δηλώσουν εισοδήματα από 25.000 έως 38.000 ευρώ. Υπενθυμίζεται ότι για τους μισθωτούς που έχουν εισόδημα και από «μπαλοκάκι», το εισόδημα αυτό προστίθεται στο εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και φορολογείται με συντελεστή που φτάνει ακόμη και το 45%.

Τι ισχύει για αποταμιεύσεις, εισοδήματα που απαλλάσσονται φόρου, ποσά που δεν θεωρούνται εισόδημα, δάνεια και γονικές παροχές-δωρεές

ματος. Για να αποδείξει ο φορολογούμενος την εισπράξη ποσού από την πώληση περιουσιακού στοιχείου του, πρέπει να έχει στη διάθεσή του και να προσκομίσει, εφόσον του ζητηθεί, κυρωμένο αντίγραφο συμβολαίου ή προσμυφώνου ή βεβαίωση του συμβολαιογράφου, από τα οποία προκύπτουν τα χρηματικά ποσά που εισέπραξε. Για αγοραπωλησία αυτοκινήτων μεταξύ ιδιωτών αρκεί μια υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 από τους δύο συναλλασσόμενους.

5 Συνάλλαγμα: Χρηματικά ποσά σε συνάλλαγμα που εισήγαγε στην Ελλάδα ο φορολογούμενος το 2016, εφόσον η απόκτησή τους στο εξωτερικό δι-