



ΡΕΠΟΡΤΑΖ

# Οι νέοι μισθοί και συντάξεις

ΠΟΙΟΙ ΚΕΡΔΙΖΟΥΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΙ ΧΑΝΟΥΝ ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ

→ ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

**Μ**ειώσεις αλλά και αυξήσεις στις καθαρές τους αποδοχές από τον Ιούνιο θα έχουν περίπου 4 εκατομμύρια μισθοί και συνταξιούχοι λόγω των αλλαγών στη μηνιαία παρακράτηση.

Ωστόσο οι μειωμένες ή οι αυξημένες κρατήσεις ανάλογα με το ύψος των μηνιαίων αποδοχών και τον αριθμό των παιδιών δεν θα έχουν αναδρομική ισχύ από την 1η Ιανουαρίου όπως προβλέπει ο νόμος για τη νέα κλίμακα φορολογίας εισοδήματος και τα ποσά που αναλογούν στους πρώτους πέντε μήνες του 2016 θα περιληφθούν στο εκκαθαριστικό σημείωμα του 2017. Έτσι για όσους υπάρχει πλέον παρακράτηση για το διάστημα Ιανουαρίου-Μαΐου, αυτή θα πληρωθεί με την εκκαθάριση των φορολογικών δηλώσεων που θα υποβληθούν την επόμενη χρονιά. Αντίστοιχα, όσοι έχουν όφελος από τις κλίμακες, θα το δουν με την εκκαθάριση της δήλωσης για το φορολογικό έτος 2016.

Με τη μείωση του αφορολογίτου ορίου από τα 9.545 στα 8.636 - 9.090 ευρώ για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους χωρίς παιδιά και με 1 ή 2 παιδιά προκύπτουν φορολογικές επιβαρύνσεις αλλά και ελαφρύνσεις επί των μισθών και των συντάξεων, ανάλογα με το ύψος των αποδοχών.

Το συγκεκριμένα:

- **Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα** χωρίς παιδιά ή με 1 ή 2 προστατευόμενα παιδιά με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 617 ευρώ και μέχρι 1.900-2.000 ευρώ, θα «κάσουν» έως και 19,5 ευρώ τον μήνα.

- **Ιδιωτικοι υπάλληλοι χωρίς παιδιά** ή με 1-2 παιδιά με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 2.000 και μέχρι 3.000 ευρώ θα δουν τις μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης να μειώνονται και, αντίστοιχως, τις μηνιαίες καθαρές αποδοχές τους να αυξάνονται έως και 29,35 ευρώ.

- **Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα** χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά και με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 3.000 και μέχρι 3.600 ευρώ περίπου, θα υποστούν πρόσθετες επιβαρύνσεις που θα προκαλέσουν μειώσεις έως και 48,71 ευρώ στις καθαρές αποδοχές τους.

- **Οι εργαζόμενοι στον δημόσιο τομέα** και οι συνταξιούχοι χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά και με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 720 και μέχρι 2.250 ευρώ θα έχουν μεγαλύτερη παρακράτηση φόρου και θα δουν τις μηνιαίες αποδοχές τους να μειώνονται έως και 22,75 ευρώ.

- **Ιδιωτικοι υπάλληλοι με 3 ή περισσότερα παιδιά** και αποδοχές μέχρι 850 ευρώ και δημόσιοι υπάλληλοι και συνταξιούχοι με μηνιαίες αποδοχές έως 1.000 ευρώ δεν θα έχουν καμία μεταβολή στα καθαρά ποσά αποδοχών τους.

- **Δημόσιοι υπάλληλοι ή συνταξιούχοι** με παιδιά και μηνιαίες μεικτές αποδοχές από 2.333 ευρώ μέχρι 3.333 ευρώ θα έχουν ελάφρυνση από 1,77 ευρώ τον μήνα όσοι έχουν ένα παιδί μέχρι 40,96 ευρώ για τρία παιδιά και πάνω.

- **Εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα** με παιδιά και μηνιαίες αποδοχές πάνω από 2.000 ευρώ και μέχρι 2.929 ευρώ θα έχουν μείωση του παρακρατούμενου φόρου που θα ξεκινά από 12,59 ευρώ για ένα παιδί και θα φθάνει τα 35,11 ευρώ.

**ΤΑ ΟΡΙΑ ΓΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΛΑΦΡΥΝΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ**

Με τη μείωση του αφορολογίτου ορίου από τα 9.545 στα 8.636 - 9.090 ευρώ για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους χωρίς παιδιά και με 1 ή 2 παιδιά οι φορολογικές επιβαρύνσεις επί των μισθών και των συντάξεων ξεκινούν πάνω από το όριο των 617 ευρώ τον μήνα για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους και πάνω από το ποσό των 720 ευρώ τον μήνα για τους δημοσίους υπαλλήλους και τους συνταξιούχους. Αντίθετα μείωση του παρακρατούμενου φόρου και συνεπώς αύξηση των καθαρών αποδοχών θα έχουν οι φορολογούμενοι με μηνιαίο μισθό πάνω από 2.000 ευρώ μέχρι 3.000 ευρώ ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών.

**► Η ΜΗΝΙΑΙΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΕ ΜΙΣΘΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ... ανάλογα με τα προστατευόμενα μέλη του φορολογούμενου**

Μηνιαίες αποδοχές	Χωρίς παιδιά	Διαφορά με 2015	Με ένα παιδί	Διαφορά με 2015	Με δύο παιδιά	Διαφορά με 2015	Με τρία παιδιά	Διαφορά με 2015
667	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
725	1,15	1,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
750	6,57	6,57	2,46	2,46	0,00	0,00	0,00	0,00
792	15,60	15,60	11,49	11,49	7,39	7,39	0,00	0,00
833	24,63	16,42	20,52	12,31	16,42	8,21	8,21	0,00
917	42,68	16,42	38,58	12,31	34,48	8,21	26,27	0,00
1.000	60,74	16,42	56,64	12,31	52,53	8,21	44,33	0,00
1.083	80,61	10,75	76,50	6,65	72,40	2,54	64,19	-5,66
1.167	100,47	11,98	96,37	7,88	92,26	3,78	84,05	-4,43
1.250	120,33	13,22	116,23	9,11	112,13	5,01	103,92	-3,20
1.333	140,20	14,45	136,09	10,34	131,99	6,24	123,78	-1,97
1.417	160,06	15,68	155,96	11,57	151,85	7,47	143,65	-0,74
1.500	179,93	16,91	175,82	12,81	171,72	8,70	163,51	0,49
1.583	199,79	18,14	195,69	14,04	191,58	9,93	183,37	1,72
2.083	363,30	22,66	359,20	18,55	355,09	14,45	346,88	6,24
2.167	392,03	15,76	387,93	11,66	383,82	7,55	375,61	-0,66
2.250	420,76	8,86	416,66	4,76	412,55	0,66	404,34	-7,55
2.333	449,49	1,97	445,38	-2,13	441,28	-6,24	433,07	-14,45
2.417	478,22	-4,93	474,11	-9,03	470,01	-13,13	461,80	-21,34
2.500	506,95	-11,82	502,84	-15,92	498,74	-20,03	490,53	-28,24
2.917	689,58	-24,54	685,48	-28,65	681,37	-32,75	673,17	-40,96
3.333	872,22	-22,49	868,11	-26,60	864,01	-30,70	855,80	-38,91

**► ...ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ**

Μηνιαίες αποδοχές	Χωρίς παιδιά	Διαφορά με 2015	Με ένα παιδί	Διαφορά με 2015	Με δύο παιδιά	Διαφορά με 2015	Με τρία παιδιά	Διαφορά με 2015
571	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
643	5,63	5,63	2,11	2,11	0,00	0,00	0,00	0,00
679	13,37	13,37	9,85	9,85	6,33	6,33	0,00	0,00
714	21,11	14,07	17,59	10,55	14,07	7,04	7,04	0,00
786	36,59	14,07	33,07	10,55	29,55	7,04	22,51	0,00
857	52,06	14,07	48,55	10,55	45,03	7,04	37,99	0,00
929	69,09	9,22	65,57	5,70	62,06	2,18	55,02	-4,85
1.000	86,12	10,27	82,60	6,75	79,08	3,24	72,05	-3,80
1.071	103,14	11,33	99,63	7,81	96,11	4,29	89,07	-2,74
1.143	120,17	12,38	116,65	8,87	113,13	5,35	106,10	-1,69
1.214	137,20	13,44	133,68	9,92	130,16	6,40	123,13	-0,63
1.286	154,22	14,49	150,71	10,98	147,19	7,46	140,15	0,42
1.357	171,25	15,55	167,73	12,03	164,21	8,51	157,18	1,48
1.429	188,28	16,60	184,76	13,09	181,24	9,57	174,20	2,53
1.786	311,40	19,42	307,88	15,90	304,37	12,38	297,33	5,35
2.000	385,28	1,69	381,76	-1,83	378,24	-5,35	371,20	-12,38
2.500	591,07	-21,04	587,55	-24,55	584,03	-28,07	577,00	-35,11
2.929	785,26	-12,59	781,74	-16,11	778,22	-19,63	771,18	-26,67
3.571	1.124,03	47,56	1.120,51	44,04	1.116,99	40,53	1.109,95	33,49
5.000	1.882,12	88,02	1.878,61	84,50	1.875,09	80,98	1.868,05	73,95

**19,42€**  
θα αυξηθεί η παρακράτηση φόρου για μισθωτό ή συνταξιούχο του ιδιωτικού τομέα ο οποίος έχει αποδοχές 1.786€ και δεν έχει παιδιά

→ **Οι φορολογικές δηλώσεις.** Επισημαίνεται ότι η Πέμπτη 30 Ιουνίου είναι η καταληκτική ημερομηνία υποβολής των φορολογικών δηλώσεων για το 2015 και σε ανακοίνωσή του το υπουργείο Οικονομικών σημειώνει ότι ανεξάρτητα από την ημερομηνία υποβολής, η προθεσμία πληρωμής της πρώτης δόσης του φόρου (αν το εκκαθαριστικό είναι χρεωστικό) είναι η 29η Ιουλίου 2016. Σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό καθεστώς, η εκπρόθεσμη

δήλωση φόρου εισοδήματος επιφέρει πρόστιμο 100 ευρώ, εάν ο φορολογούμενος δεν τηρεί βιβλία, πρόστιμο 250 ευρώ, εάν ο φορολογούμενος τηρεί βιβλία με βάση απλοποιημένα λογιστικά πρότυπα, και πρόστιμο 500 ευρώ, εάν ο φορολογούμενος τηρεί βιβλία με βάση πλήρη λογιστικά πρότυπα. Επίσης για κάθε μήνα καθυστέρησης καταβολής του φόρου, προσαύξηση 0,73% στο ποσό του φόρου που οφείλει.



# Πολιτικά

## Θέλουν κατάργηση 13ου και 14ου μισθού

Ερχεται νέο προκρούστειο «πακέτο» στα εργασιακά – Ενσωμάτωση των δώρων στον μηνιαίο μισθό για τους ήδη εργαζομένους, τέλος για τους νεοπροσλαμβανομένους



**ΠΑΡΕΝΒΑΣΗ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΥ**

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΠΑΔΗΣ

Ενδεικτική των πιέσεων που υπάρχουν είναι η παρέμβαση Τσακαλώτου σε εκδήλωση γερμανικού ινστιτούτου, όπου σημείωσε ότι θα υπάρξουν ισχυρές πιέσεις στον συνδικαλιστικό νόμο και στα εργασιακά και τόνισε ότι πρέπει να γίνουν μεταρρυθμίσεις και αλλαγές που απαιτούν συναίνεσης. «Τα συνδικατικά θα πρέπει να μας σπρώχνουν στον αγώνα που θα δώσουμε» ανέφερε. «Θέλουν να κάνουν την Ελλάδα παράδειγμα, αλλά είναι παράδειγμα προ αποφυγή τέτοιες πολιτικές» προσέθεσε για τα εργασιακά.

Νέο σοκ περιμένει την αγορά εργασίας το φθινόπωρο, με μειώσεις του εργατικού κόστους, περικοπές 13ου και 14ου μισθού στον ιδιωτικό τομέα, νότιμο απολύσεων, πλήρη αναδιάρθρωση της λειτουργίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων, καθώς και αυτοτροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου για τον τρόπο λήψης της απόφασης, των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Ουσιαστικά πρόκειται για το «πακέτο μέτρων για τα εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα» το οποίο θα κληθεί να αποδεχθεί και να υλοποιήσει η κυβέρνηση στο πλαίσιο της δεύτερης αξιολόγησης προκειμένου να απελευθερωθεί η επόμενη δόση του δανείου του ερχόμενο φθινόπωρο.

Το «σκληρότερο» μέτρο που θα δοκιμάσει τη συνοχή και τις αντοχές της κυβέρνησης αφορά την κατάργηση δύο μισθών (βόρα Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα αδείας), κυρίως για τους νεοπροσλαμβανομένους, αφού για τους ήδη εργαζομένους αναμένεται να προταθεί ο επιμερισμός των ποσών αυτών στους εναπομεινώντες 12 μισθούς.

Ωστόσο η εφαρμογή ενός τέτοιου μέτρου θα καταστήσει «φθηνότερους» τους αναζητούντες εργασία σε σχέση με τους ήδη εργαζομένους, με αποτέλεσμα να δημιουργηθούν συνθήκες εξάρσης των απολύσεων ανάλογες με αυτές

που προκλήθηκαν το 2012, με τη μείωση του κατώτατου μισθού.

Το μέτρο αυτό, όπως και η αλλαγή στον τρόπο λήψης των αποφάσεων για εκδήλωση απεργιακών κινητοποιήσεων, είναι φηλά στην ατζέντα των αιτημάτων που διατυπώνουν οι Έλληνες εργοδότες (ΣΕΒ) προκειμένου να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας. Ενδεικτική των προβλημάτων που θα αντιμετωπίσει η κυβέρνηση το φθινόπωρο, όταν θα βρεθεί απέναντι στους θεσμούς που θα αξιολογούν συγκεκριμένα μέτρα γύρω από τα εργασιακά, είναι η δήλωση υψηλόβαθμου στελέχους του υπουργείου Εργασίας: «Τα διόσκολα πέρασαν» τόνισε προς «Το Βήμα της Κυριακής» αναφερόμενος στο Ασφαλιστικό και προσέθεσε: «Ερχονται τα χειρότερα» υπονοώντας τα εργασιακά.

Υπενθυμίζεται ότι ανάλογη δήλωση είχε κάνει στη Βουλή ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών Τρ. Αλεξιάδης λίγο πριν από την ψηφιστή των σκληρών φορολογικών μέτρων. Σύμφωνα με πληροφορίες του «Βήματος της Κυριακής», τα μέτρα που βρισκονται στο «πακέτο της επόμενης διαπραγματεύσεως» αφορούν τα εξής:

**Μετά τη σύγκρουση για το Ασφαλιστικό, νέο μέτρο της κυβέρνησης με τους εργαζομένους αναμένεται να ανοίξει η συζήτηση για την κατάργηση του 13ου και του 14ου μισθού**

τείνεται τα μέτρα να ισχύουν μόνο στις νέες προσλήψεις, ενώ για τους ήδη εργαζομένους το ποσό των δύο μισθών να επιμεριστεί στους υπόλοιπους 12. Αυτό «θιμίζει» τη ρύθμιση του Ασφαλιστικού σύμφωνα με την οποία οι ήδη συνταξιούχοι δεν θίγονται αλλά μόνο όσοι συνταξιοδοτηθούν μετά την ισχύ του ασφαλιστικού νόμου. Ωστόσο η εφαρμογή της ρύθμισης που θα προβλέπει χαμηλότερους μισθούς για τους αναζητούντες εργασία είναι φρούλο και προκαλεί κύμα απολύσεων καθώς οι επιχειρήσεις θα επιδιώκουν να συμπιέσουν κατά το δυνατόν το εργατικό κόστος προλαμβάνοντας «φθηνότερους» εργαζομένους και απολύοντας τους «ακριβότερους». Ανάλογο κύμα απολύσεων παρατηρήθηκε το 2012 με τη μείωση του κατώτατου μισθού.

**2 Αλλαγή στο καθεστώς προστασίας των συνδικαλιστών**

αλλά και μείωση των αδειών που δικαιούνται. Οι συνδικαλιστές θα μπορεί να απολύονται σε περιπτώσεις ποινικών αδικημάτων ή απιστίας ή μετά από μακρά απονομία από την εργασία τους. Σήμερα το ερώτημα της απόλυσης συνδικαλιστή τίθεται σε ειδική επιτροπή η οποία καλείται να εξετάσει αν συντρέχουν συγκεκριμένοι λόγοι που αναφέρονται ρητά στον συνδικαλιστικό νόμο.

**3 Μείωση των ημερών συνδικαλιστικής άδειας** και των προσώπων που τις δικαιούνται. Σήμερα στον 1264/1982 αναφέρονται ρητά οι άδειες που δικαιούνται οι συνδικαλιστές ανάλογα με τη θέση τους. Ξεκινούν από πέντε ημέρες τον μήνα και φθάνουν ως το σύνολο της θητείας τους.

**4 Αλλαγές αναμένονται με τον νέο συνδικαλιστικό νόμο** και στην οργάνωση και δομή των συνδικάτων, όπως και στον τρόπο χρηματοδότησης των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

**5 Ομαδικές απολύσεις.** Αρση των περιορισμών των ομαδικών απολύσεων για μεγάλες επιχειρήσεις. Πρόκειται για ένα μέτρο που οι θεσμοί θεωρούν ότι θα

«βοηθήσει» στην αναδιάρθρωση των τραπεζών, καθώς στην Ελλάδα δεν υπάρχουν πολλές επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 150 ατόμων. Το ισχύον καθεστώς ομαδικών απολύσεων προβλέπει τα εξής: κανένας περιορισμός σε επιχειρήσεις με λιγότερα από 20 άτομα, ως 6 εργαζόμενοι τον μήνα για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν 20 ως 150 άτομα και το 5% του προσωπικού (και ως 30 εργαζόμενοι μηνιαίο) για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζομένους.

**6 Ανταπεργία (λοκ άουτ).** Στο τραπέζι έχει τεθεί και η επαναφορά του λοκ άουτ, δηλαδή το κλείσιμο της επιχείρησης σε περιπτώσεις απεργιακών κινητοποιήσεων. Το «δικαίωμα της ανταπεργίας» καταργήθηκε με τον νόμο 1264/82, ωστόσο όρισαν εργοδοτικοί φορείς θέτοντας από καιρού εις καιρόν το αίτημα της επαναφοράς του. Στον αντίλογο οι συνδικαλιστικές οργανώσεις σημειώνουν ότι η ανταπεργία δεν εφαρμόζεται ποτέ στην Ευρώπη και ως εκ τούτου δεν συντρέχει λόγος αλλαγής του υφιστάμενου καθεστώτος απαγορεύσεως.

### ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙ Η ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΝΟΜΟΥ «ΣΤΗ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ»

## Δυσκολότερες οι αποφάσεις για απεργίες

Στο τραπέζι παραμένει από το 2014 η αλλαγή του συνδικαλιστικού νόμου 1264/1982, ο οποίος έχει συμπληρώσει 34 χρόνια ζωής. Το θέμα από βρισκείται ψηλά στην ατζέντα των συνδικαλιστών. Διευκρινίζεται η κήρυξη απεργίας να προϋποθέτει τη σύγκληση γενικής συνέλευσης και τη συμμετοχή της πλειοψηφίας των εργαζομένων στη λήψη της απόφασης.

Κάτι ανάλογο συμβαίνει μόνο στη Βουλγαρία από τις ευρωπαϊκές χώρες.

Στο Ηνωμένο Βασίλειο το δικαίωμα για απεργία αναγνωρίστηκε άμεσα το 1998, ενώ ως το 1999 ο εργοδότης μπορούσε να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας των απεργών. Για να ληφθεί απόφαση απεργίας, πρέπει να πραγματοποιηθεί μυστική ψηφοφορία των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης, ενώ επτά ημέρες νωρίτερα θα πρέπει να έχει ενημερωθεί για την ψηφοφορία ο εργοδότης. Στην Ισπανία το δικαίωμα προβλέπεται στο Σύνταγμα, η απεργία κηρύσσεται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ελεύθερα ακόμη και από αυτόνομες ομάδες. Και στην Ιταλία η απόφαση είναι ελεύθερη, σε αντίθεση με το Δημοσίον, όπου οι προϋποθέσεις καθορίζονται με νόμο. Δεν υπάρχει δικαίωμα ανταπεργίας (λοκ άουτ). Στη Γαλλία η απεργία είναι και αρχή νόμιμη. Αρκεί η απόφαση μιας άτυπης ομάδας, ενώ οι συμμετέχοντες δεν χρειάζεται να είναι μέλη σωματίου. Δεν προβλέπονται αντιπροσωπευτικότητα ή πλειοψηφίες. Απαλείται όμως προειδοποίηση. Τέλος, στη Γερμανία το δικαίωμα καθορίζεται με συλλογικές συμβάσεις και όχι με νόμο. Προκρίνεται από συνδικαλιστικές οργανώσεις και θεωρούνται παράνομες οι «αδέσποτες» απεργίες. Βέβαια, θεωρείται εσωτερικό θέμα των συνδικάτων ο τρόπος λήψης της απόφασης.

προηγουμένα χρόνια, οι εκπρόσωποι των θεσμών επέμεναν στην πρόταση οι αποφάσεις για απεργιακές κινητοποιήσεις να λαμβάνονται από το 50% + 1 των μελών του συνδικάτου. Δηλαδή η κήρυξη απεργίας να προϋποθέτει τη σύγκληση γενικής συνέλευσης και τη συμμετοχή της πλειοψηφίας των εργαζομένων στη λήψη της απόφασης.

Κάτι ανάλογο συμβαίνει μόνο στη Βουλγαρία από τις ευρωπαϊκές χώρες.

Στο Ηνωμένο Βασίλειο το δικαίωμα για απεργία αναγνωρίστηκε άμεσα το 1998, ενώ ως το 1999 ο εργοδότης μπορούσε να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας των απεργών. Για να ληφθεί απόφαση απεργίας, πρέπει να πραγματοποιηθεί μυστική ψηφοφορία των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης, ενώ επτά ημέρες νωρίτερα θα πρέπει να έχει ενημερωθεί για την ψηφοφορία ο εργοδότης. Στην Ισπανία το δικαίωμα προβλέπεται στο Σύνταγμα, η απεργία κηρύσσεται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ελεύθερα ακόμη και από αυτόνομες ομάδες. Και στην Ιταλία η απόφαση είναι ελεύθερη, σε αντίθεση με το Δημοσίον, όπου οι προϋποθέσεις καθορίζονται με νόμο. Δεν υπάρχει δικαίωμα ανταπεργίας (λοκ άουτ). Στη Γαλλία η απεργία είναι και αρχή νόμιμη. Αρκεί η απόφαση μιας άτυπης ομάδας, ενώ οι συμμετέχοντες δεν χρειάζεται να είναι μέλη σωματίου. Δεν προβλέπονται αντιπροσωπευτικότητα ή πλειοψηφίες. Απαλείται όμως προειδοποίηση. Τέλος, στη Γερμανία το δικαίωμα καθορίζεται με συλλογικές συμβάσεις και όχι με νόμο. Προκρίνεται από συνδικαλιστικές οργανώσεις και θεωρούνται παράνομες οι «αδέσποτες» απεργίες. Βέβαια, θεωρείται εσωτερικό θέμα των συνδικάτων ο τρόπος λήψης της απόφασης.

προηγουμένα χρόνια, οι εκπρόσωποι των θεσμών επέμεναν στην πρόταση οι αποφάσεις για απεργιακές κινητοποιήσεις να λαμβάνονται από το 50% + 1 των μελών του συνδικάτου. Δηλαδή η κήρυξη απεργίας να προϋποθέτει τη σύγκληση γενικής συνέλευσης και τη συμμετοχή της πλειοψηφίας των εργαζομένων στη λήψη της απόφασης.

Κάτι ανάλογο συμβαίνει μόνο στη Βουλγαρία από τις ευρωπαϊκές χώρες.

Στο Ηνωμένο Βασίλειο το δικαίωμα για απεργία αναγνωρίστηκε άμεσα το 1998, ενώ ως το 1999 ο εργοδότης μπορούσε να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας των απεργών. Για να ληφθεί απόφαση απεργίας, πρέπει να πραγματοποιηθεί μυστική ψηφοφορία των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης, ενώ επτά ημέρες νωρίτερα θα πρέπει να έχει ενημερωθεί για την ψηφοφορία ο εργοδότης. Στην Ισπανία το δικαίωμα προβλέπεται στο Σύνταγμα, η απεργία κηρύσσεται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ελεύθερα ακόμη και από αυτόνομες ομάδες. Και στην Ιταλία η απόφαση είναι ελεύθερη, σε αντίθεση με το Δημοσίον, όπου οι προϋποθέσεις καθορίζονται με νόμο. Δεν υπάρχει δικαίωμα ανταπεργίας (λοκ άουτ). Στη Γαλλία η απεργία είναι και αρχή νόμιμη. Αρκεί η απόφαση μιας άτυπης ομάδας, ενώ οι συμμετέχοντες δεν χρειάζεται να είναι μέλη σωματίου. Δεν προβλέπονται αντιπροσωπευτικότητα ή πλειοψηφίες. Απαλείται όμως προειδοποίηση. Τέλος, στη Γερμανία το δικαίωμα καθορίζεται με συλλογικές συμβάσεις και όχι με νόμο. Προκρίνεται από συνδικαλιστικές οργανώσεις και θεωρούνται παράνομες οι «αδέσποτες» απεργίες. Βέβαια, θεωρείται εσωτερικό θέμα των συνδικάτων ο τρόπος λήψης της απόφασης.

προηγουμένα χρόνια, οι εκπρόσωποι των θεσμών επέμεναν στην πρόταση οι αποφάσεις για απεργιακές κινητοποιήσεις να λαμβάνονται από το 50% + 1 των μελών του συνδικάτου. Δηλαδή η κήρυξη απεργίας να προϋποθέτει τη σύγκληση γενικής συνέλευσης και τη συμμετοχή της πλειοψηφίας των εργαζομένων στη λήψη της απόφασης.

Κάτι ανάλογο συμβαίνει μόνο στη Βουλγαρία από τις ευρωπαϊκές χώρες.

Στο Ηνωμένο Βασίλειο το δικαίωμα για απεργία αναγνωρίστηκε άμεσα το 1998, ενώ ως το 1999 ο εργοδότης μπορούσε να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας των απεργών. Για να ληφθεί απόφαση απεργίας, πρέπει να πραγματοποιηθεί μυστική ψηφοφορία των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης, ενώ επτά ημέρες νωρίτερα θα πρέπει να έχει ενημερωθεί για την ψηφοφορία ο εργοδότης. Στην Ισπανία το δικαίωμα προβλέπεται στο Σύνταγμα, η απεργία κηρύσσεται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ελεύθερα ακόμη και από αυτόνομες ομάδες. Και στην Ιταλία η απόφαση είναι ελεύθερη, σε αντίθεση με το Δημοσίον, όπου οι προϋποθέσεις καθορίζονται με νόμο. Δεν υπάρχει δικαίωμα ανταπεργίας (λοκ άουτ). Στη Γαλλία η απεργία είναι και αρχή νόμιμη. Αρκεί η απόφαση μιας άτυπης ομάδας, ενώ οι συμμετέχοντες δεν χρειάζεται να είναι μέλη σωματίου. Δεν προβλέπονται αντιπροσωπευτικότητα ή πλειοψηφίες. Απαλείται όμως προειδοποίηση. Τέλος, στη Γερμανία το δικαίωμα καθορίζεται με συλλογικές συμβάσεις και όχι με νόμο. Προκρίνεται από συνδικαλιστικές οργανώσεις και θεωρούνται παράνομες οι «αδέσποτες» απεργίες. Βέβαια, θεωρείται εσωτερικό θέμα των συνδικάτων ο τρόπος λήψης της απόφασης.



## Μαύρα μαντάτα... για «κόκκινα» και «πράσινα» στεγαστικά δάνεια

ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΘΑ ΚΛΗΘΟΥΝ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΝ ΝΩΡΙΤΕΡΑ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

ΙΩΑΝΝΑ ΦΕΝΤΟΥΡΗ  
ifentour@e-typos.com

**Σ**φίγγει ο κλοιός για χιλιάδες νοικοκυριά, αφού θα κληθούν να αντιμετωπίσουν νωρίτερα από ό,τι υπολόγιζαν τις εισπρακτικές εταιρίες που θα «χτυπήσουν» την πόρτα τους, ασκώντας πιέσεις για την άμεση αποπληρωμή των δανείων τους. Η κυβέρνηση οδηγήθηκε σε ακόμη μια... άτακτη οπισθοχώρηση αποδεχόμενη το αίτημα των δανειστών για άμεση διαχείριση των δανείων, που έχουν συναφθεί με υποθήκη ή με προσημείωση υποθήκης πρώτης κατοικίας αντικειμενικής αξίας μέχρι 140.000 ευρώ, από εξειδικευμένες εταιρίες, τις λεγόμενες Εταιρίες Διαχείρισης Απαιτήσεων από Δάνεια και Πιστώσεις (ΕΔΑΔΠ). Κι αυτό, πριν καλά καλά προλάβουν να εφαρμοστούν οι διατάξεις του «πολυνόμου» που ήρθε στη Βουλή τον περασμένο μήνα, βάσει των οποίων δίνονταν μια περίοδος χάριτος 19 μηνών, μέχρι δηλαδή το τέλος του 2017, για τη μετάβαση στο καθεστώς της διαχείρισης και αυτής της ευαίσθητης κατηγορίας δανειοληπτών.

### Στον αέρα...

«Απρωστάτετοι μένουσ πλέον όλοι οι Έλληνες δανειολήπτες μετά την τροπολογία που επιτρέπει τη διαχείριση από funds και των στεγαστικών δανείων πρώτης κατοικίας αξίας μέχρι 140.000», επισήμανε η δικηγόρος **Αριάδνη Νούκα**, μιλώντας στον «Ε.Τ.» της Κυριακής, χαρακτηρίζοντας παράλληλα «κε-

νές περιοχόμενου» τις εξαγγελίες του υπουργού Ανάπτυξης, **Γιώργου Σταθάκη**, για προστασία του 93% των νοικοκυριών με δάνεια πρώτης κατοικίας.

Όπως εξήγησε η ίδια, οι εταιρίες στις οποίες θα μεταβιβάσει η διαχείριση των δανείων είναι «σαφώς κερδοσκοπικές και οι μέθοδοι που χρησιμοποιούν για την είσπραξη των δανείων δεν ενέχουν κανέναν είδους κοινωνική ευαισθησία. Εξάλλου, τα κέρδη τους το σύνθημα είναι να μεταφράζονται σε ποσοστά επί των εισπραττόμενων απαιτήσεων».

Ανάλογη άποψη εξέφρασε και παράγοντας της αγοράς με γνώση του αντικείμενου διλώνοντας στον «Ε.Τ.» της Κυριακής πως «οι εισπρακτικές αναμένεται να δυσκολέψουν την καθημερινότητα των δανειοληπτών, προεάροντας για την άμεση εξόφληση των χρεών τους. Αλλωστε, τέτοιου τύπου εταιρίες λειτουργούν με γνώμονα το κέρδος, αφού συντηρούνται οικονομικά εισπράττοντας ως αμοιβή ποσοστά που αγγίζουν ακόμη και το 12% επί των οφειλών».

### Διεθνής εμπειρία

Συνεπώς, ένα καίριο ερώτημα που προκύπτει είναι ποια εισπρακτική λογική θα υιοθετήσουν οι εταιρίες διαχείρισης δανείων. Η διεθνής πρακτική, πάντως, έχει δείξει πως τέτοιου τύπου εταιρίες κινούνται με επιθετικές βραχυπρόθεσμες πολιτικές προκειμένου να εξαγάγουν γρήγορο και άμεσο κέρδος. Ετσι, επισφελούνται από τους πλειοψηφισμούς ακινήτων και δεν προχωρούν σε μακροχρόνιες ρυθμίσεις των δανείων. Λαμβάνοντας,

**Η κυβέρνηση δέχτηκε το αίτημα των δανειστών για άμεση διαχείριση των δανείων με υποθήκη ή με προσημείωση υποθήκης πρώτης κατοικίας αντικειμενικής αξίας μέχρι 140.000 ευρώ από εξειδικευμένες εταιρίες**

μάλιστα, υπόψη ότι η εμπορική αξία των ακινήτων έχει καταβαραθρωθεί, «το χρηματικό ποσό που θα εισπράττειται σε πολλές των περιπτώσεων δεν θα καλύπτει την οφειλή του δανειολήπτη, με αποτέλεσμα να εκπλειστηριάζει ακίνητα και αλλά περιουσιακά του στοιχεία, ενώ σε έλλειψη αυτών θα γίνεται στροφή στην ακίνητη περιουσία του εγγυητή», κατά τα λεγόμενα της κ. Νούκα.

Σε άλλες χώρες έχουν καταγραφεί ακόμη και περιπτώσεις με εταιρίες διαχείρισης να έχουν δημιουργήσει άλλες εταιρίες real estate με ειδικεύση στην αγορά και τη διαχείριση ακινήτων. Αυτή η πρακτική έχει ως αποτέλεσμα να αποκτούν ακίνητα με χαμηλή αξία από πλειστηριασμούς, τα οποία στη συνέχεια εκμεταλλεύονται μισθώνοντάς τα με εξαιρετικά μεγάλα κέρδη, όπως στις ΗΠΑ, όπου τιτλοποιούν τα έσοδα από τα μισθώματα και σύμφωνα με τις προβλέψεις της Deutsche Bank η αγορά των τίτλων αναμένεται στα επόμενα χρόνια να αγγίξει τα 20 δισ. δολάρια.

Με αυτά τα δεδομένα, οι Έλληνες δανειολήπτες πολύ σύντομα θα βρεθούν αντιμέτωποι με τη σκληρή πραγματικότητα. Κυρίως, μάλιστα, αν αναλογιστεί κανείς πως ο νέος νόμος περί διαχείρισης δανείων προβλέπει κατάργηση του τραπεζικού απορρήτου, παραχωρώντας κατά αυτόν τον τρόπο το δικαίωμα στις ΕΔΑΔΠ να εντοπίζουν περιουσιακά στοιχεία.

Την ίδια ώρα ο νέος Κώδικας Πολιτικής Δικονομίας παρέχει τη δυνατότητα για δραστηκή επιτάχυνση των διαδικασιών και των

χρονικών περιθωρίων των πλειστηριασμών. Υπενθυμίζεται πως στα δάνεια με προσημείωση υποθήκης πρώτης κατοικίας περιλαμβάνονται εκτός από τα στεγαστικά, τα καταναλωτικά, τα επισκευαστικά, των ελεγχόμενων επαγγελματιών, των εμπόρων, αγροτών, καθώς και αυτά μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, που έχουν διασφάλιση σε πρώτη κατοικία. Και βέβαια η διαχείριση δεν αφορά μόνο στα «κόκκινα» δάνεια, αλλά και στα ενήμερα, ενώ ήδη από τις αρχές του έτους επιτρέπεται πέραν της διαχείρισης, οι πωλήσεις δανείων που έχουν υποθήκη ή προσημείωση σε άλλο ακίνητο, π.χ. εξοχική κατοικία.

### Οι εταιρίες

Στις προδιαγραφές που πρέπει να πληρούν οι ΕΔΑΔΠ βάσει νόμου προβλέπεται να έχουν έδρα είτε στην Ελλάδα είτε σε κάποιο άλλο κράτος-μέλος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) υπό την προϋπόθεση να έχουν υποκατάστημα στη χώρα μας. Οι παραπάνω εταιρίες λαμβάνουν ειδική άδεια και εποπτεύονται από την Τράπεζα της Ελλάδος (ΤτΕ). Η αίτηση χορήγησης της άδειας πρέπει να συνοδεύεται από έγγραφο, όπως το καταστατικό της εταιρίας και όλες τις τροποποιήσεις, την ταυτότητα των φυσικών και νομικών προσώπων που κατέχουν άμεσα ή έμμεσα, ποσοστό ή δικαιώματα ψήφου ίσα ή μεγαλύτερα από 10% στο μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας, την οργανωτική δομή και εσωτερικές καταγεγραμμένες διαδικασίες της εταιρίας, το επιχειρηματικό πλάνο της εταιρίας κ.λπ. ■



# Και τώρα... 13ος - 14ος μισθός και απολύσεις

Μετά το ασφαλιστικό, οι δανειστές -με πρώτο το ΔΝΤ- ετοιμάζονται να απαιτήσουν σαρωτικές αλλαγές και στα εργασιακά

Της **ΑΡΓΥΡΗΣ Κ. ΜΑΥΡΟΥΛΗ**  
a.mavroull@realnews.gr

**Α**νατροπή των εργασιακών δεδομένων στη χώρα απαιτούν οι δανειστές -με πρώτο το ΔΝΤ- ζητώντας παρεμβάσεις σε 9 ζητήματα καθοριστικής σημασίας για το σύνολο των εργαζομένων. Οι πιέσεις της τριόγκας αναμένεται να κλιμακωθούν το φθινόπωρο, ενόψει της επόμενης αξιολόγησης. Η απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, η κατάργηση του 13ου και του 14ου μισθού, η αλλαγή του τρόπου προκήρυξης απεργιών με ταυτόχρονη χορήγηση του δικαιώματος της ανταπεργίας στους εργοδότες (lock out), αλλά και η σύνταξη εκ του μηδενός του συνδικαλιστικού νόμου, με την κατάργηση των προνομίων που απολαμβάνουν οι συνδικαλιστές, είναι τα βασικά θέματα στα οποία θα διασταυρωθούν τα ξίφη τους κυβέρνηση και δανειστές.

Η αντίστροφη μέτρηση έχει ήδη ξεκινήσει, καθώς η αρμόδια επιτροπή εμπειρογνομόνων θα πρέπει να παραδώσει το πόρισμα της έως το τέλος Αυγούστου στον υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, **Γιώργο Κατρούγκαλο**, προκειμένου

Στο τραπέζι η πλήρης απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, η μείωση των αποζημιώσεων και η καθιέρωση του δικαιώματος ανταπεργίας από τους εργοδότες

να νομοθετήσει εντός Σεπτεμβρίου σύμφωνα με τις «βέλτιστες» πρακτικές που ακολουθούνται σε άλλες χώρες.

## Σημεία τριβής

Τα εργασιακά αναμένεται να αποτελέσουν ένα από τα πλέον σοβαρά σημεία τριβής με τους εκπροσώπους των δανειστών. Τυχόν αλλαγές που θα επιτρέπουν μεγαλύτερη ευελιξία στην αγορά εργασίας θα προκαλέσουν ενδοκυβερνητικές τριβές, αλλά και μεγάλες κοινωνικές αντιδράσεις. Από την πλευρά της, η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας υποστηρίζει ότι το καθεστώς των συλλογικών διαπραγματεύσεων στη χώρα θα μπορούσε να βελτιωθεί, αφού πλέον 8 στους 10 εργαζομένους καλύπτονται μέσω ατομικών συμβάσεων. Επίσης, θα μπορούσε να μπει φρένο στις ευέλικτες μορφές απασχόλησης, όπως η εκ περιτροπής εργασία.

Ο ομότιμος καθηγητής της Νομικής Σχολής του ΑΠΘ και μέλος της επιτροπής εμπειρογνομόνων, **Γιάννης Κουκιάδης**, αποκαλύπτει στη Realnews τον οδικό χάρτη στον οποίο θα στηριχθεί η επιτροπή το προσεχές διάστημα, αρχής γενομένης από την επόμενη συνάντησή, που θα γίνει τον Ιούνιο στην Αθήνα. Οι τρεις άξονες για τη σύνταξη του πορίσματος είναι οι εξής:

1) **Συναντήσεις με όλους τους κοινωνικούς εταίρους και φορείς στην Ελλάδα**, προκειμένου να καταθέσουν τις απόψεις τους.



1) Καταγραφή από τον Γ. Κουκιάδη όλων αυτών που ίσχυαν πριν και μετά το 2010 στην αγορά εργασίας.

2) Καταγραφή από τα υπόλοιπα μέλη της επιτροπής των δεδομένων που ισχύουν στις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

## Ανεβάνοι το θερμόμετρο

«Διερευνούμε ό,τι έγινε σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, με στόχο να βρούμε τη βέλτιστη πρακτική και να προβούμε σε μεταρρυθμίσεις, που θα έχουν γνώμονα τόσο την αύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, όσο

και τον σεβασμό των εργασιακών δικαιωμάτων. Θα πρέπει να υπάρξει ισορροπία σε σχέση με τις υπόλοιπες χώρες και ορισμένες ακραίες επεμβάσεις θα πρέπει να βελτιωθούν», αναφέρει στην «R» ο Γ. Κουκιάδης.

Τα ζητήματα που θα ανεβάσουν το θερμόμετρο στα ύψη είναι:

1) **Ομαδικές απολύσεις:** Οι δανειστές ζητούν την πλήρη απελευθέρωσή τους. Σήμερα ομαδικές απολύσεις γίνονται από επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 20 εργαζομένους. Συγκεκριμένα, επιτρέπονται έως 6 απολύσεις τον μήνα για επιχειρήσεις με προσωπικό από 20 έως 150 άτομα και έως 30 απολύσεις τον μήνα για επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από 150 άτομα. Οι εργοδότες θα ζητήσουν και μείωση του ύψους των αποζημιώσεων, αλλά και του χρόνου προειδοποίησης που ανέρχεται σε 4 μήνες, για εργαζομένους με περισσότερα από 10 χρόνια απασχόλησης.

2) **Ανταπεργία:** Η τριόγκα ζητεί να δοθεί η δυνατότητα στον εργοδότη να απολύει χωρίς αποζημίωση εργαζομένους μετά την κήρυξη και ολοκλήρωση απεργίας (lock out), όπως ισχύει σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες. Σημειώνεται ότι στην Ελλάδα οι εργοδότες μέχρι σήμερα είχαν ταχθεί κατά της εφαρμογής του lock out.

3) **Καθιέρωση κατώτατου μισθού χωρίς τριετίες και κανένα επίδομα:** Υπενθυμίζεται ότι ήδη από τον Φεβρουάριο του 2012 ο κατώτατος μισθός της ΕΙΣΣΕ διαμορφώθηκε στα 586 ευρώ μείκτα και ειδικά για τους εργαζομένους ηλικίας κάτω των 25 ετών στα 511 ευρώ (μεικτές αποδοχές), από 751 ευρώ, ενώ οι τριετίες παραμένουν «παγωμένες». Συνεχίζουν, όμως να χορηγούνται σε όσους τις δικαιούνται, κάτι που οι δανειστές ζητούν να αλλάξει.

4) **13ος και 14ος μισθός:** Οι δανειστές έχουν προτείνει την κατάργησή τους, προκειμένου να μειωθεί το μισθολογικό κόστος. Ωστόσο, αυτό θα μείωνε τα έσοδα των ασφαλιστικών ταμείων. Οι εργοδότες αντιπροτείνουν τον επιμερισμό των δώρων στους υπόλοιπους 12 μήνες.

5) **Αλλαγή του τρόπου λήψης απόφασης και προειδοποίησης για την πραγματοποίηση απεργίας:** Θεωρείται πολύ μικρό το χρονικό διάστημα που ισχύει (24 ώρες στον ιδιωτικό τομέα και 4 ημέρες στον ευρύτερο δημόσιο τομέα).

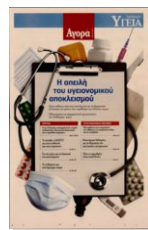
Επίσης, θεωρείται ότι προκρίσσονται απεργίες από όργανα που δεν εκπροσωπούν το 51% των εργαζομένων του κλάδου.

6) **Αλλαγή συνδικαλιστικού νόμου:** Στο μικροσκόπιο θα μπουν η χρηματοδότηση και ο τρόπος εκλογής των συνδικαλιστικών οργανώσεων, οι ημέρες άδειας των συνδικαλιστών, αλλά και η αδικαιολόγητη απουσία τους από την εργασία και η άρση της απαγόρευσης απόλυσής τους.

7) **Συλλογικές διαπραγματεύσεις:** Η κυβέρνηση θα επιμείνει στην επαναφορά των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, όπως ισχύει στην πλειονότητα των ευρωπαϊκών χωρών, ζητώντας τον περιορισμό των ατομικών συμβάσεων μέσω της δημιουργίας ενώσεων προσώπων. Από τις 200 κλαδικές συμβάσεις που υπήρχαν πριν από το 2010, σήμερα διατηρούνται μόλις 16.

8) **Ευέλικτες μορφές απασχόλησης:** Οι δανειστές ζητούν την ενίσχυση των ευέλικτων μορφών εργασίας και την εισαγωγή νέων. Συγκεκριμένα, στο παρελθόν έχουν προτείνει την υιοθέτηση της «μικροεργασίας», στην οποία προβλέπονται πολύ χαμηλές αμοιβές, χωρίς ασφαλιστικά κάλυψη.

9) **Μείωση του κόστους εργασίας:** Οι δανειστές ζητούν τη μείωση του κόστους των υπερωριών, της απασχόλησης το Σάββατο/Κυριακό, αλλά και ελαστικοποίηση του πλαισίου διευθέτησης του χρόνου εργασίας (αυξομειώση ωραρίου), με ενίσχυση του διευθυντικού δικαιώματος.



**ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ** Τάκης Γεωργακόπουλος, αντιπρόεδρος ΕΟΠΠΥ

# «Αλλάζουμε το “συμβόλαιο” του ΕΟΠΠΥ με τους πολίτες και τους παρόχους»



**Τ**ην ανάγκη να εξιγανθεί και να αναμορφωθεί ο Εθνικός Οργανισμός Παροχών Υπηρεσιών Υγείας, που έχει παθογένειες εν τη γενέσει του, επισημάνει ο αντιπρόεδρος του ΕΟΠΠΥ, Τάκης Γεωργακόπουλος, ο οποίος αποκαλύπτει ότι εξακολουθούν να υπάρχουν περιπτώσεις καταστολήσης και υπερσυνταγογράφησης. Ο κ. Γεωργακόπουλος αρνείται ότι ο ΕΟΠΠΥ έχει κηρύξει στάση πληρωμών, όπως καταλογίζουν οι πάροχοι, και μιλά για το νέο πλαίσιο συνεργασίας με τους παρόχους, καθώς και για την αναμόρφωση του Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας, που θα αποτελεί το συμβόλαιο του Οργανισμού με τον πολίτη.



**«Εντοπίσαμε περίπτωση υποβολής “ψευδών” φωτογραφιών για ασθενείς με συνταγογράφηση επιθεμάτων. Θα διερευνήσουμε υπερτιμολογήσεων, με διάφορα επιστημονικοφανή προσχήματα, για σκευάσματα αμφιβολής αποτελεσματικότητας».**

**» Υπάρχει σταθερή χρηματοδότηση του ΕΟΠΠΥ από τον κρατικό προϋπολογισμό και τα ασφαλιστικά ταμεία τους τελευταίους μήνες; Έχουν αποδοθεί στον Οργανισμό τα χρήματα από την πρόσφατη αύξηση των εισφορών για την ενίσχυση του κλάδου υγείας;**

Ο ΕΟΠΠΥ, προτού ακόμη μου ανατεθούν καθήκοντα αντιπροέδρου από την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Υγείας, είχε χαρακτηριστεί από μένα ως «ο Έλληνας ασθενής», με την έννοια ότι παρουσιάζει αρκετές παθογένειες από συναισθησών του. Αυτές τις παθογένειες στη λειτουργία του τις διαπιστώσαμε με τον πρόεδρο κ. Σωτήρη Μπεροϊμή από την αρχή και έτσι καταστρώθηκε το σχέδιο εξιγάνωσης του Οργανισμού. Δεν νοείται δημόσιος Οργανισμός, όπως ο ΕΟΠΠΥ, χωρίς θεσμοθετημένο Οργανισμό, χωρίς Υπουργικό Συμβούλιο, χωρίς αξιολογήσεις και κρίσεις διευθυντών και προϊσταμένων, με οργανόγραμμα-παζλ συγκόλλησης υπηρεσιών των ταμείων εξ ου συντείν. Κι όμως, έτσι είναι μέχρι και σήμερα. Κι αυτό αλλάζει από τη νέα διοίκηση.

Η χρηματοδότηση του ΕΟΠΠΥ και κυρίως η σταθερή χρηματοδότησή του, με την απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών, όπως προβλέπει ο νόμος, αποτελεί μέρος του σχεδίου εξιγάνωσης του Οργανισμού. Άλλωστε, το γεγονός ότι ο προϋπολογισμός του για το 2016 φθάνει τα 5,6 δισ. ευρώ δείχνει πως η κυβέρνηση, παρά τη δύσκολη δημοσιονομικά συγκυρία, αναγνωρίζει τον σημαντικό ρόλο του ΕΟΠΠΥ στον τομέα της υγείας και της περιθαλψής.

Με τον νόμο 4238/2014 ο ΕΟΠΠΥ έχει καταστεί (μοναδικός) αγοραστής υπηρεσιών υγείας, άρα αποτελεί έναν κρατικό ασφα-

λιστικό οργανισμό που, με υψηλό αίσθημα ευθύνης, διασφαλίζει υπηρεσίες υγείας στους πολίτες.

Για πρώτη φορά μάλιστα, με τη νέα διοίκηση, ο ΕΟΠΠΥ έκανε σύμβαση με τις ΥΠΕ στις 30/12/2015 για τη χρηματοδότηση των υπηρεσιών υγείας του ΠΕΔΥ, δίνοντας έτσι και το νέο στίγμα πολιτικής της κυβέρνησης και του υπουργείου Υγείας, όπου κρατικοί πόροι χρηματοδοτούν δημόσιες υπηρεσίες υγείας σε πρωτοβάθμιο επίπεδο.

**» Είναι γεγονός ότι ο ΕΟΠΠΥ έχει κηρύξει στάση πληρωμών; Πότε εκτιμάτε ότι θα εξομαλυνθεί η πληρωμή των οφειλών των παρόχων;**

Η χρηματοδότηση προς τον ΕΟΠΠΥ θέλουμε να είναι σταθερή και προς τούτο έχουμε τη διαβεβαίωση της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου Υγείας. Κι αυτό το επιδιώκουμε ώστε να μπορούμε να προγραμματίζουμε τις πληρωμές μας για να γνωρίζουν και οι πάροχοι τι έχουν να λαμβάνουν για τις υπηρεσίες που παρέχουν στους πολίτες. Σε αυτή την κατεύθυνση στοχεύει και ο νέος τρόπος εκκαθάρισης στο 100% των υποβληθέντων που εγκαινιάσαμε πρόσφατα, ένα γιγάντιο έργο για τον ΕΟΠΠΥ, αν σκεφθεί κάποιος ότι ο ΕΟΠΠΥ είναι συμβεβλημένος με πάνω από 20.000 παρόχους κάθε κατηγορίας, ενώ έχει επιφορτισθεί και με την κοινωνική υποχρέωση να αποζημιώνει για τις υπηρεσίες τους τις δομές που περιθάλπουν ή φιλοξενούν άτομα με ειδικές ανάγκες.

Η εκκαθάριση γίνεται με τον νέο τρόπο, επειδή από το 2012 μέχρι σήμερα ο ΕΟΠΠΥ πλήρωνε τους παρόχους με πρόχειρο λογιστικό έλεγχο κατά 90% και το υπολειπόμενο 10% του χρέους έπρεπε να είχε εκκαθαριστεί, αλλά δεν είχε εκκαθαριστεί και είχε καταστεί ληξιπρόθεσμο. Με αυτή την επιχείρηση εξαφανίστηκαν από τα γραφεία των περιφερειακών διευθύνσεων για να μεταφερθούν κεντρικά προς εκκαθάριση οι χιλιάδες κοίτες με παραστατικά δαπανών υγείας που δυσκόλευαν τη ζωή των υπαλλήλων, αλλά και την κίνηση των ασφαλισμένων στις υπηρεσίες ΕΟΠΠΥ.

Επίσης, ληξιπρόθεσμα έχουν καταστεί τα χρέη μέχρι 31-12-2011 των ταμείων που εντάχθηκαν στον ΕΟΠΠΥ από 1-1-2012, παρά το ότι υπάρχει δυνατότητα να έχουν εκκαθαριστεί!

Ας αναζητηθούν οι αιτίες και οι ευθύνες αυτές της ολιγαρίας στις διοικήσεις των παλιών ταμείων και τις κυβερνήσεις που τις είχαν διορίσει, όπως θα πρέπει να αναζητηθούν και τα χρέηματα που κάποια ταμεία, τελευταία στιγμή, μετακινούν από τον κωδικό περιθαλψής σε άλλους κωδικούς. Το γεγονός ότι ο ΕΟΠΠΥ με τον νόμο της εποχής, τον 3918/2011, έχει καταστεί «καθολικός διάδοχος» των υποχρεώσεων των παλιών ταμείων, νομίζω ότι δεν τα απαλλάσσει από τις ευθύνες τους. Ο ΕΟΠΠΥ πληρώνει ακόμη τους συμβεβλημένους παρόχους με βάση τις συμβάσεις που είχαν με τα παλιά ταμεία. Ασφαλώς και δεν ευσταθεί η πληροφορία

ότι ο ΕΟΠΠΥ έχει κηρύξει στάση πληρωμών. Αντίθετα θα έλεγα, από τον Δεκέμβριο 2015, όταν ανέλαβε η νέα διοίκηση με τον κ. Μπεροϊμή ως πρόεδρο και εμένα ως αντιπρόεδρο, έχουμε καταφέρει να εξορθολογίσουμε τις πληρωμές. Υπάρχουν κάποια προβλήματα με το Clawback, που θα τα αντιμετωπίσουμε σε συνεργασία με την κυβέρνηση και το υπουργείο Υγείας.

**» Πότε ξεκινά η Επιτροπή Διαπραγματεύσεων και πότε θα είναι έτοιμος ο νέος Κανονισμός Παροχών; Προβλέπει αλλαγές για τους παρόχους;**

Η διοίκησή μας δρομολόγησε τη διαδικασία διαμόρφωσης της Επιτροπής Διαπραγματεύσεων που ως τώρα ουδέποτε είχε λειτουργήσει και η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Υγείας τη θεσμοθέτησε άμεσα και λειτουργεί ουσιαστικά, προκειμένου να υπογραφούν συμβάσεις με κάθε ομάδα παρόχων.

Στο ίδιο πλαίσιο των στόχων της νέας διοίκησης εντάσσεται και η αναδιοργάνωση του Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας (ΕΚΠΥ), που θα αποτελεί το συμβόλαιο του Οργανισμού με τον πολίτη αλλά και με τους παρόχους, που θα γνωρίζουν και οι δύο τι υπηρεσίες υγείας καλύπτει (άρα προσφέρει) ο ΕΟΠΠΥ, υπηρεσίες που είναι ιατρικά ενδεδειγμένες και αναγκαίες για τον πολίτη, σε κάθε πρόβλημα υγείας που αντιμετωπίζει. Η επεξεργασία του νέου ΕΚΠΥ αναμένεται να ολοκληρωθεί από εμάς αρχές Ιουνίου. Πρέπει να συνδυάσουμε τις διατάξεις του ΕΚΠΥ με τους όρους των συμβάσεων που θα υπογραφούν από κάθε ομάδα παρόχων που θα συμβληθεί με τον ΕΟΠΠΥ.

Έτσι, ο Οργανισμός θα διαμορφώσει το νέο τοπίο συνεργασίας του με τους παρόχους υπηρεσιών υγείας, δημόσιους και ιδιωτικούς, προκειμένου να μπορεί να προγραμματίζει και τις πληρωμές του.

**» Υπάρχουν ακόμα περιπτώσεις καταστολήσεων που θεωρείτε ότι πρέπει να αντιμετωπιστούν; Τι προτίθεται να κάνει ο φορέας;**

Εκείνο που έχει σημασία στο πλαίσιο του εξορθολογισμού των δαπανών είναι να αντιμετωπίσουμε δραστικά κάθε περίπτωση υπερχρέωσης ή και υπερτιμολόγησης ή και διασπάθισης δημοσίου χρήματος, όπου υπάρχει. Η διερεύνηση, άλλωστε, του παρελθόντος δεν είναι και εύκολη υπόθεση. Χρειάζονται επιμονή και υπομονή, αλλά και θέληση να αξιολογήσεις ορθά κάθε δαπάνη

**«Πρέπει να αναζητηθούν τα χρήματα που κάποια ταμεία, τελευταία στιγμή, μετακινούν από τον κωδικό περιθαλψής σε άλλους κωδικούς»**

που βλέπεις ότι χρόνο με τον χρόνο αυξάνεται, χωρίς να μπορεί να δικαιολογηθεί από την αντίστοιχη αύξηση της νοσηρότητας, και να αναζητήσεις τις αιτίες της. Κλασικό παράδειγμα, η περίπτωση υποβολής «ψευδών» (ιδίων!) φωτογραφιών για ασθενείς σε συνταγογράφηση επιθεμάτων. Κι ακόμη θα διερευνήσουμε περιπτώσεις υπερτιμολογήσεων, με διάφορα επιστημονικοφανή προσχήματα, για σκευάσματα αμφιβολής αποτελεσματικότητας.

Στόχος μας είναι ό,τι ζητείται για κάθε ασθενή να έχει ιατρική ένδειξη, αλλά και αποδεδειγμένη αποτελεσματικότητα. Γι' αυτό και επιδιώκουμε να έχουμε ουσιαστική παρέμβαση και συμβολή στην αναδιοργάνωση της πλατφόρμας ηλεκτρονικής συνταγογράφησης φαρμάκων που έχει διαμορφωθεί από την ΗΔΙΚΑ Α.Ε., αλλά και της πλατφόρμας ιατρικής γνωμάτευσης υγειονομικού υλικού, που πρέπει να διαθεθούν «νημούς», απαγορεύοντας την αλόγιστη και χωρίς ιατρική ένδειξη συνταγογράφηση ή γνωμάτευση παροχής υλικών.

Κλείνοντας, θα ήθελα να επισημάνω ότι ο ΕΟΠΠΥ αποτελεί νομότελεμα, όπως αποτελούσε πάγιο αίτημα της Αριστεράς και του προοδευτικού χώρου η συγχώνευση των ταμείων σε ένα ενιαίο ταμείο, με ενιαίους κανονισμούς παροχών. Έτσι, εκείνο που χρειαζόταν σήμερα είναι να δούμε πού κωλαίνει το σύστημα και να το αναδιορθώσουμε στην κατεύθυνση εξυπηρέτησης των ασθενών πολιτών, χωρίς διακρίσεις και χωρίς αποκλεισμούς.

Σε αυτή την κατεύθυνση, άλλωστε, κινείται και η νομοθέτηση της παροφαρμακευτικής κάλυψης και των ανασφάλιστων, που ψηφίστηκε πρόσφατα.

Μέσο: . . . . . ΑΓΟΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/06/2016

Σελίδα: . . . . . 22



## Οδηγός επιβίωσης

## Ασφάλιση & Συντάξεις

Γράφει ο ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΠΟΥΡΛΟΣ\*



**Ε**ίναι βέβαιο ότι οι αλλαγές του ασφαλιστικού συστήματος που νομοθετήθηκαν με τον πρόσφατο ασφαλιστικό νόμο (4387/2016) δημιουργούν ένα νέο τοπίο στην κοινωνική ασφάλιση. Ο νέος τρόπος υπολογισμού των συντάξεων απαιτεί οποσδήποτε εξειδικεύσεις και αποσαφηνίσεις που, σε συνδυασμό με τις εννοποιήσεις των φορέων και τη δημιουργία ενός φορέα Κύριας Ασφάλισης και Κύριας Σύνταξης, θα επιφέρουν σημαντικές καθυστερήσεις στην απονομή των συντάξεων.

Ας σημειωθεί ότι ήδη, ιδίως στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, ο απαιτούμενος για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης χρόνος είναι ιδιαίτερα εκτεταμένος. Οι επισημάνσεις που κάνουν με αναδεικνύουν την ανάγκη λειτουργίας ενός εύλεκτου και ταχείας συστήματος απονομής προσωρινών συντάξεων, που θα διασφαλίζει ένα μηνιαίο ποσό στους μέλλοντες συνταξιούχους, με το οποίο θα μπορούν να διαβιούν μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας συνταξιοδότησης.

Ο πρόσφατος ασφαλιστικός νόμος (άρθρα 9 για δημόσιο και 29 για ιδιωτικό τομέα) περιέχει ρυθμίσεις για την προσωρινή σύνταξη, από τις οποίες διαφαίνεται πρόθεση βελτίωσης του συστήματος, που για να έχει, όμως, το προσδοκώμενο αποτέλεσμα πρέπει να συνοδευθεί από εγκυκλίους-οδηγίες εφαρμογής, με τις οποίες θα βελτιώνεται, επί της ουσίας, η διαδικασία χορήγησης της προσωρινής σύνταξης.

Είναι γνωστό ότι το σημερινό σύστημα είναι αναποτελεσματικό στις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος για τη συνταξιοδότησή του χρησιμοποιεί χρόνο διαδοχικής ασφάλισης. Είναι, επίσης, γνωστό ότι σε αρκετές περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης τελικά δεν χορηγείται προσωρινή σύνταξη, ο δε συνταξιούχος παραμένει επί μακρόν χωρίς ένα ελάχιστο εισόδημα και δίχως περίθαλψη.

Ο τρόπος που είναι διατυπωμένες οι διατάξεις αφήνουν περιθώρια βελτίωσης του τρόπου λειτουργίας του συστήματος και αυτό πρέπει να αξιοποιηθεί και από το υπουργείο και από τους επί μέρους φορείς, ώστε να αποκατασταθούν αποελεματικά και οι διαδικασίες που θα καταλήγουν σε ταχεία απονομή προσωρινής σύνταξης.

\*Δικηγόρος-Εκδότης περιοδικού «Νομοθεσία ΙΚΑ»

### 1

#### Σύνταξη χρείας

*Με τις προϊσχύουσες διατάξεις, αν κάποιος έπαιρνε σύνταξη χρείας, δεν μπορούσε να πάρει προσωρινή σύνταξη. Αλλάζει κάτι με το νέο ασφαλιστικό;*

Από τη διατύπωση της σχετικής διάταξης, περιορισμός στη χορήγηση προσωρινής σύνταξης υπάρχει αν λαμβάνει άλλη σύνταξη από την ίδια αιτία. Θεωρώ, λοιπόν, ότι πλέον δεν υπάρχει κώλυμα στη χορήγηση προσωρινής σύνταξης, όταν ο υποβάλλων την αίτηση είναι ήδη συνταξιούχος λόγω θανάτου. Αυτό, μάλιστα, κατά την άποψή μου, αφορά και εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης, που υποβλήθηκαν πριν από τη δημοσίευση του νέου νόμου.

### 2

#### Το ύψος της προσωρινής

*Τι ποσό σύνταξης θα χορηγείται ως προσωρινή σύνταξη, σύμφωνα με τις νέες διατάξεις;*

Το ποσό που θα χορηγείται στον μισθωτό θα είναι το 50% του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών που είχε τους τελευταίους 12 μήνες πριν από την αίτηση συνταξιοδότησης για τους ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους κ.λπ. Η προσωρινή δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού της εθνικής σύνταξης με 20 έτη ασφάλισης και δεν μπορεί να υπερβαίνει το διπλάσιο της σύνταξης αυτής. Στις μειωμένες συντάξεις υπάρχει αντίστοιχη μείωση.



### 3

#### Δύο μήνες από την αίτηση

*Σε πόσο χρόνο από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης πρέπει να εκδίδεται η απόφαση χορήγησης προσωρινής σύνταξης και σε ποιες κατηγορίες καταβάλλεται κατά προτεραιότητα;*

Η απόφαση προσωρινής σύνταξης πρέπει να εκδίδεται εντός δύο μηνών από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης. Κατά προτεραιότητα δε, χορηγείται στους δικαιούχους, που είναι άτομα με αναπηρία, με χρόνιες παθήσεις και στους γονείς και νόμιμους κηδεμόνες που προστατεύουν άτομα με αναπηρία, αλλά και σε όσους συνταξιοδοτούνται με το ειδικό καθεστώς ορισμένων βαρέων αναπηριών.

### 4

#### Πότε δεν χορηγείται...

*Σε ποιες περιπτώσεις δεν χορηγείται προσωρινή σύνταξη;*

Κατ' αρχάς, όταν ο ίδιος ο ασφαλισμένος δεν επιθυμεί, επίσης όταν ο ασφαλισμένος δεν πληροί προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, όταν δεν έχουν υποβληθεί τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, όταν λαμβάνει και άλλη κύρια σύνταξη για την ίδια αιτία, όταν δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αναγνώρισης πλασματικών ετών, όταν υπάρχουν οφειλές από εισφορές που υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα ποσά και σε κάποιες περιπτώσεις εφαρμογής κανονισμών ή διμερών συμβάσεων.

## Ανάγκη για ένα ταχύ σύστημα απονομής προσωρινών συντάξεων



## 7. ΕΩΣ 17 ΙΟΥΝΙΟΥ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΜΑΚΕΔΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/06/2016

Σελίδα: . . . . . 8



### Έως 17 Ιουνίου οι αιτήσεις για τις κρατικές κατασκηνώσεις

Μέχρι τις 17 Ιουνίου θα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις για τις κρατικές κατασκηνώσεις. Αφορούν σε παιδιά, ηλικιωμένους και σε άτομα με αναπηρίες. Δεκτοί θα γίνονται όσοι διαθέτουν κοινωνικά κριτήρια (ανεργία, πολυτεκνία, μονογονεϊκή οικογένεια κλπ) και χαμηλό εισόδημα, ενώ πρέπει να προσκομισθεί βιβλιάριο υγείας. Για τις κατασκηνώσεις των ΚΑΠΗ οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να απευθυνθούν στα αρμόδια ΚΑΠΗ, ενώ για τα ΑμΕΑ οι αιτήσεις θα υποβάλλονται στην Πανελλήνια Ομοσπονδία ΑμΕΑ (2105236501).

## 8. ΕΝΑ ΠΡΟΤΥΠΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ

Μέσο: . . . . . ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/06/2016

Σελίδα: . . . . . 40



ΣΤΗΝ ΟΔΟ ΛΕΝΟΡΜΑΝ 200

# Ένα πρότυπο δημόσιο οδοντιατρικό κέντρο

» Ένα υπερσύγχρονο, πρότυπο δημόσιο οδοντιατρικό κέντρο, με υπηρεσίες που καλύπτουν ολόκληρο το φάσμα της στοματικής υγιεινής, λειτουργεί στην οδό Λένορμαν 200, μια πρωτοβουλία της 1ης Υγειονομικής Περιφέρειας Αττικής, με ισχυρό κοινωνικό χαρακτήρα.

Αυτό που θα παρατηρήσει κανείς με το που θα μπει στο κέντρο είναι η άψογη οργάνωση, το φιλικό περιβάλλον και ο καλός συντονισμός μεταξύ των τμημάτων, που φανεώνει τη δυναμική που έχει ο δημόσιος χαρακτήρας μιας δημόσιας δομής, που προσφέρει τις υπηρεσίες της σε όλους, ανεξαρτήτως βαλάντιου, χρώματος ή ασφαλιστικής ικανότητας.

Στις νέες εγκαταστάσεις του Τοπικού Ιατρείου Λένορμαν βρίσκονται στη διάθεση των πολιτών οδοντοθεραπευτικό ιατρείο, παιδοδοντικό, ορθοδοντικό για παιδιά ηλικίας 9-13 ετών, γναθοχειρουργικό και οδοντοπροσθετικό.

Επίσης τρία εξειδικευμένα εργαστήρια στελεχωμένα με έμπειρο τεχνικό και επιστημονικό προσωπικό παρέχουν την απαραίτητη τεχνική υποστήριξη στο έργο του Οδοντιατρικού Κέντρου: ακτινολογικό εργαστήριο, οδοντοπροσθετικό εργαστήριο και ορθοδοντικό εργαστήριο, όπου πραγματοποιούνται όλες οι απαραίτητες τεχνικές εργασίες, όπως σύνταξη δοντιών, τρύκισμα μασελών, βρασμός των γύψων, στίλβωση κ.λπ.

Δεδομένου ότι η στοματική υγιεινή συνδέεται άμεσα με την υγεία του υπόλοιπου οργανισμού του ανθρώπου, το έργο των παραπάνω ιατρείων υποστηρίζεται από καρδιολογικό, ωτορινολαρυγγολογικό και οφθαλμολογικό ιατρείο, τα οποία υποδέχονται ταυτόχρονα και μεμονωμένα περιστατικά ανηλίκων παρέχοντας συνθήκες απόλυτης ασφάλειας.

**«Δεν έχει σημασία αν είσαι φτωχός. Εδώ είναι δημόσια δομή»**

«Κρίναμε ότι εδώ πρέπει να δημιουργήσουμε μια οδοντιατρική μονάδα που να εξυπηρετεί όλη την Αττική. Το δε ορθοδοντικό μας τμήμα εξυπηρετεί όλη την Ελλάδα εκτός από Θεσσαλονίκη και Πειραιά» μας εξηγεί η Μαριλίτα Κτιστάκη, αναπληρώτρια υπεύθυνη του κέντρου. Μας μιλάει με ενθουσιασμό για τη δουλειά που γίνεται εκεί, για το προσωπικό που «υπερβάλλει εαυτών», για τις μικρές εκκρεμότητες και για τη σημασία που να λειτουργεί μια δημόσια δομή όπως αυτή μεσοσίσης της κρίσης.

«Θέλουμε λίγο χρόνο ακόμη για να οργανωθεί μια τέτοια δομή, που θα δίνει ανάσα σε αυτόν τον τόσο ταλαιπωρημένο κόσμο. Έρχονται γονείς και κλαίνε. Παπούδες που λένε 'δεν μπορούμε άλλο, δεν έχουμε συνταγή' περιγράφει. «Τους λέμε 'έχεις δεν έχεις συνταγή, είναι δημόσια δομή. Θα πάρω και τα παιδιά του Βαρδιογιάννη που είναι ασφαλισμένοι, θα πάρω και τα δικά σου. Δεν με νοιάζει αν είσαι φτωχός, εδώ είναι δημόσια δομή».



» Στις νέες εγκαταστάσεις του Τοπικού Ιατρείου Λένορμαν βρίσκονται στη διάθεση των πολιτών οδοντοθεραπευτικό ιατρείο, παιδοδοντικό, ορθοδοντικό για παιδιά ηλικίας 9-13 ετών, γναθοχειρουργικό και οδοντοπροσθετικό

**Ακριβές ειδικότητες για όλους**

Το ανεκτίμητο στοιχείο μιας δημόσιας δομής όπως το οδοντιατρικό κέντρο της Λένορμαν είναι ότι εξασφαλίζει συνθήκες πλήρους ισότητας και ασφάλειας υγείας για κάθε άνθρωπο. Και όταν πρόκειται για τη στοματική υγιεινή, η προστασία της οποίας συχνά απαιτεί υπέρογκα ποσά στον ιδιωτικό τομέα, ο δημόσιος χαρακτήρας γίνεται ακόμη πιο πολυτίμητος.

«Εδώ είναι ο ορισμός της κοινωνικής προσφοράς, διότι έχουμε να κάνουμε με ακριβές ειδικότητες. Όταν κάποιος θέλει 3.000 ευρώ για να κάνει ορθοδοντική, όταν έχει δύο παιδιά ή είναι πολύτεκνος, το Δημόσιο είναι η μόνη λύση και εδώ θα έχει και ποιοτικές υπηρεσίες» τονίζει η κ. Κτιστάκη. Το παιδοδοντικό τμήμα καλύπτει παιδιά έως 12 ετών, το Κέντρο Μάνας Παιδιού και Εφήβου έως 18 ετών και το ορθοδοντικό 9 έως 13 ετών, καθώς απαιτεί μόνιμη οδοντοφυΐα. Όσο για τις υπόλοιπες ειδικότητες, η κάλυψη εξαρτάται από το περιστατικό που θα προκύψει.

**Ένα κέντρο για τη μητέρα και το παιδί**

Μέσα σε αυτή τη δομή υπάρχει και το Κέντρο Μάνας Παιδιού και Εφήβου, ένα τμήμα το οποίο παρακολουθεί τα παιδιά και τις εγκύους μαμάδες. Υπάρχει γυναικολόγος, παιδίατρος και παρέχεται ψυχοπροφυλακτική, που παλαιότερα ήταν γνωστή με τον όρο «ανώδυνος τοκετός». Εκεί παρέχονται μαθήματα περιποίησης του βρέφους, θηλασμού, συμβουλές διατροφής και λύνονται οι απορίες της νέας μητέρας. Εδώ οι γυναίκες προετοιμάζονται και για τον τοκετό τους, για παράδειγμα πώς να συνεργάζονται καλύτερα όταν τους γίνει η επισκληρίδιος, μας λέει η μαία Ελένη Ματζουνη. Επίσης στο κέντρο γίνονταιμβολιασμοί των παιδιών και παιδιατρικοί έλεγχοι.

**Να γίνουμε οδηγός για τις υπόλοιπες χώρες**

Στη συζήτηση σχετικά με το αν η Ελλάδα θα πρέπει να ακολουθήσει το παράδειγμα άλλων χωρών, όπου η πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας στελεχώνεται αποκλειστικά από παθολόγους και γενικούς ιατρούς, στέθηκε κατά τη διάρκεια της συζήτησής μας ο Μηνάς Πολίτης, ΩΡΙΑΑ στο Κέντρο. «Κάποιοι λένε ότι στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας δεν χρειάζεται να υπάρχουν ειδικοί. Όμως το σύστημα που υπάρχει στην Ελλάδα μπορεί να προσφέρει πολύ καλύτερη ποιότητα Υγείας στους πολίτες, καθώς η πρωτοβάθμια επαφή του κοινού με την ειδικότητα παρέχει πιο αποτελεσματική φροντίδα σε μια πλειονότητα περιπτώσεων, καθώς και πιο άμεση εξυπηρέτηση» εξήγησε και πρόσθεσε: «Σε αυτό το σημείο καλό είναι να γίνουμε εμείς οδηγός για τις υπόλοιπες χώρες».

ΜΑΡΙΑ ΚΑΛΥΒΙΩΤΟΥ





## Πατέρας Νικόδημος Μπιλάλης, ο Άγγελος των πολυτέκνων

**Π**έρασαν ήδη δύο χρόνια από το θλιβερό νέο της κοιμήσεως του πατρός Νικόδημου (Μπιλάλης), ιδρυτή και "ψυχής" επί σειρά δεκαετιών της θρυλικής ΠΕΦΙΠ (Πανελλήνια Ένωση Φίλων των Πολυτέκνων), με το τεράστιο εθνικό και κοινωνικό έργο που επιτελεί... Σε ηλικία 83 ετών ο πατέρας Νικόδημος είχε ένα μαρτυρικό τέλος, πέφτοντας στο κενό από τη σκάλα στο κελί του, την Τετάρτη 4 Ιουνίου 2014. Η εξοδισ ακολουθία του Γεροντα της Ιεράς Καλύβης Υπαπαντής του Κυρίου, στην Καψάλα του Αγίου Όρους, εψάλη την Πέμπτη 5 Ιουνίου 2014 στην Ιερά Μονη Παντοκράτορος.

Ο πατέρας Νικόδημος υπήρξε μία από τις σημαντικότερες σύγχρονες μορφές της Ελληνορθοδοξίας! Ίδρυσε άτυπα την ΠΕΦΙΠ την 1η Οκτωβρίου του 1969, με τη βάπτισή εκείνη τη μέρα τεσσάρων παιδιών υπερπολύτεκνης οικογένειας αποτελουμένης από εννέα παιδιά. Δύο χρόνια αργότερα έγινε και η επίσημη ίδρυση της ΠΕΦΙΠ, που νομιμοποιήθηκε και τυπικά την άνοιξη του 1972. Έκτοτε, και για πάνω από σαράντα έτη, η ΠΕΦΙΠ και ο π. Νικόδημος κάνουν ό,τι δεν κάνει η ψευτοπολιτεία των γρακύλων πολιτικώντών: στηρίζουν το μέλλον του έθνους, που δεν είναι παρά οι πολύτεκνες οικογένειες!...

Ο π. Νικόδημος έδωσε αγώνα όχι μόνο για την έμπρακτη στήριξη και βοήθεια πολύτεκνων οικογενειών, ανακουφίζοντας έτσι χιλιάδες ψυχές, αλλά και πνευματικό αγώνα για την ανάδειξη της ουσίας της Ορθόδοξης

## ΑΝΑΣΤΡΟΦΗ ΣΥΝΔΕΣΗ



πίστης, καθώς και για θέματα μείζονος σημασίας που σχετίζονται με το δημογραφικό πρόβλημα, όπως π.χ. οι εκτρώσεις, η αντισύλληψη, η λαθρομετανάστευση κτλ. Άξιος συνεργάτης του υπήρξε ο αγαπητός μας κ. Στέφανος Σωτηρίου, από τους ελαχίστους εν Ελλάδι που ανέδειξαν και αναδεικνύουν το μεγαλύτερο αυτή τη στιγμή ζήτημα του ελληνισμού: το δημογραφικό. Ένα ζήτημα που έχει απίστευτες (και αρνητικότερες) προεκτάσεις, όπως π.χ. οικονομικές, στρατιωτικές, ψυχολογικές κτλ.

Δυστυχώς, στην προεκλογική εκστρατεία των

ευρωεκλογών του 2014 (λίγο πριν κοιμηθεί ο γέροντας Νικόδημος), ο γράφων υπήρξε... Ο ΜΟΝΑΔΙΚΟΣ (!) υποψήφιος που είχε στο πρόγραμμά του το δημογραφικό ζήτημα!!! Ουδείς άλλος εκ των τόσων υποψηφίων δεν αναφέρθηκε καν στο θέμα της υπογεννητικότητας σε συνδυασμό με τη λαθρομετανάστευση. Και αυτό είναι ένα χαρακτηριστικό δείγμα για το πού οδεύει αυτός ο τόπος, πόσο μάλλον τώρα που δεν υπάρχει πια ο Φύλακας-Άγγελος των πολυτέκνων, ο π. Νικόδημος: απευθείας στην άβυσσο της κολάσεως και στον βιολογικό αφανισμό των Ελλήνων!...



# Με χρεωστική κάρτα χτίζεται το αφορολόγητο για τη δήλωση του 2017

Εναλλακτικά μέσω τραπεζής πρέπει να γίνονται οι συναλλαγές

ΤΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ ΜΠΙΚΑ  
mpikas@agronews.gr

Αποκλειστικά με κάρτες ή μέσω τραπεζής θα υποχρεωθούν να κάνουν τις συναλλαγές τους οι αγρότες από το 2017 κι έπειτα, προκειμένου να καρπωθούν καθ' ολοκληρίαν το αφορολόγητο όριο.

Εξάιρεση, θα αποτελέσει το 2016, καθώς με βάση σχέδιο που προωθεί ν' αρχίσει να ισχύει από 1ης Ιουλίου ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών, Τρ. Αλεξιάδης, θα «μετρούν» όλες οι αποδείξεις, δηλαδή τόσο αυτές που έχουν πληρωθεί με μετρητά όσο και αυτές που έχουν γίνει με πλαστικό χρήμα.

Ειδικότερα, το σχέδιο, συμφωνά, με τις νέες διατάξεις προβλέπει πως:

- Τα νέα «ψαλιδισμένα» αφορολόγητα όρια που δικαιούνται αγρότες, μισθωτοί, συνταξιούχοι και οι εκπώσεις φόρου συνδέονται με δαπάνες που πραγματοποιούνται μέσω πλαστικού χρήματος (πιστωτικές, χρεωστικές κάρτες) ή τραπεζικής συναλλαγής. Ωστόσο για τα φετινά εισοδήματα θα «μετράνε» και οι δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν με μετρητά.
- Από 1η Γενάρη 2017, όλες οι



## Αποδείξεις ΔΕΚΟ

**Όλες οι αποδείξεις που θα πρέπει να συγκεντρώνουν οι φορολογούμενοι από το 2017, πλην λογαριασμών ΔΕΚΟ, θα γίνονται αποδεκτές από την εφορία**

δαπάνες που πραγματοποιούν οι φορολογούμενοι, πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί με κάρτες ή τραπεζική συναλλαγή.

- Το συνολικό ύψος των αποδείξεων για το «χτίσιμο» του αφορολόγητου θα είναι συνάρτηση του ετήσιου εισοδήματος.

Για το 2016, το όριο εισοδήματος που θα πρέπει να καλύπτεται με αποδείξεις ξεκινά από 10% για εισόδημα που φθάνει μέχρι τα νέα αφορολόγητα όρια. Δηλαδή για τις 3 κατηγορίες αφορολόγητου που ισχύουν σήμερα - 8.636 ευρώ για φορολογούμενο χωρίς παιδιά, 8.863 ευρώ με ένα παιδί, 9.090 ευρώ με δύο παιδιά και 9.545 ευρώ για τρία παιδιά και άνω - θα ζητούνται αποδείξεις ίσες με το 10% του εισοδήματος τους.

- Για συναλλαγές με «πλαστικό χρήμα» οι φορολογούμενοι δεν χρειάζεται να κρατούν αποδείξεις στο σπίτι τους. Οι τράπεζες θα αποστέλλουν στη γενική γραμματεία δημοσίων εσόδων το σύνολο των δαπανών που πραγματοποιούν οι φορολογούμενοι μέσω χρεωστικών ή πιστωτικών καρτών.

- Όλες οι αποδείξεις (πλην ΔΕΚΟ) θα γίνονται αποδεκτές από την εφορία. Από το 2017 οι συναλλαγές των φορολογούμενων με ιατρικά κέντρα, γιατρούς, αλλά και η δαπάνη φαρμάκων θα γίνεται μέσω χρεωστικών και πιστωτικών. Διαφορετικά, θα απορρίπτονται από την εφορία και θα χάνεται η έκπτωση που προβλέπει ο νόμος.

## Με e-banking υποχρεωτικά οι συναλλαγές άνω των 50 ευρώ μεταξύ επιχειρήσεων

Από την 1η Ιουλίου όλες οι συναλλαγές μεταξύ επιχειρήσεων που υπερβαίνουν τα 50 ευρώ θα γίνονται μέσω τραπεζικού συστήματος (κάρτες, e-banking, τραπεζική συναλλαγή). Επίσης όλοι οι επιτηδευματίες που θα κάνουν ένορξη εργασιών θα πρέπει υποχρεωτικά να έχουν τα μηχανάκια POS. Σύμφωνα με τον αναπληρωτή υπουργό Οικονομικών κ. Τρύφωνα Αλεξιάδη, η φιλοσοφία της κυβέρνησης γύρω από το θέμα ηλεκτρονικής πληρωμής, κινείται σε 4 άξονες:

- Παροχή κινήτρων σε καταναλωτές, επιχειρήσεις για υιοθέτηση ηλεκτρονικών πληρωμών.
- Καθιέρωση ηλεκτρονικών πληρωμών σε διαδικασίες του Δημοσίου.
- Θέσπιση πλαισίου στον ιδιωτικό τομέα ώστε να δίνεται η δυνατότητα στον καταναλωτή να πληρώνει με ηλεκτρονικά.
- Ο έλεγχος και η διασφάλιση των συναλλαγών, μέσα από διαδικασίες διασπαιρώσεων, με στόχο την πάταξη της φοροδιαφυγής και βεβαίως την αύξηση των δημοσίων εσόδων.



Νέα Προγραμματική Περίοδος 2014-2020

# Επενδύω Επιχειρώ

## Δεν χάνουν την έκπτωση της ΔΕΗ τα χωρίς άδεια νερά μετά την 1η Ιουνίου

ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ ΚΟΝΤΟΝΗ  
kontonis@agronews.gr

Την κατάργηση της προθεσμίας της 31ης Μαΐου 2016 για την έκδοση του Δελτίου Γεωργοτεχνικών και Γεωργοοικονομικών Στοιχείων (Δελτίο Νο1) στις ήδη ηλεκτροδοτημένες γεωτρήσεις, για τις οποίες έχει λήξει ή δεν υπάρχει άδεια χρήσης ύδατος, προωθεί με ΚΥΑ το υπουργείο Περιβάλλοντος. Τα χαρτιά αυτά τα ζητούσε η ΔΕΗ μέχρι τέλος Μαΐου ώστε να κόβει το μειωμένο τιμολόγιο. Οπότε πλέον θα συνεχίσουν να έχουν «αγροτικό ρεύμα» οι παραγωγοί ακόμα και αν δεν διαθέτουν την άδεια χρήσης νερού στα χέρια τους, ωστόσο θα πρέπει να δώσουν βεβαίωση στη ΔΕΗ, όπου θα αναφέρουν ότι απλά έχουν καταθέσει το αίτημα για την άδεια χρήσης ύδατος.

Η απόφαση αυτή δίνει συνέχεια σε μία μεγάλη λίστα τροποποιητικών αποφάσεων στις διατάξεις της σχετικής νομοθεσία (Β' 2878 και Β' 3142/2014), όπου ήρθαν να βαλουν σε μία σειρά το καθεστώς για τα αγροτικά πηγάδια, αλλά τελικώς βάζει εμπόδια στην παραγωγική διαδικασία. Η αδυναμία των αρχών να υλοποιήσουν ορθολογικά το καθεστώς, φράνιεται να οδηγεί σε προβλήματα την οργάνωση των εκμεταλλεύσεων και τους παραγωγούς παγιδευμένους σε ένα συνεχές «κρύο-ζέσι» υπό την απειλή επιβολής κυρώσεων οι οποίες «έρχονται» αλλά μετά δίνονται εκ νέου παρατάσεις. Επιπροσθέτως το πρόβλημα οργάνωσης διογκώνεται και από το γεγονός ότι από τις άδειες χρήσης νερού εξαρτάται όχι μόνο το αγροτικό τιμολόγιο στο ρεύμα αλλά και η ένταξη στα Σχέδια Βελτίωσης που έχουν να κάνουν με τα αρδευτικά.

### Το σχετικό Δελτίο τύπου του υπουργείου Περιβάλλοντος

Με Κοινή Υπουργική Απόφαση (Κ.Υ.Α) που προγραμματίζουν να προωθήσουν άμεσα ο υπουργός Περιβάλλοντος Πάνος Σκουρλέτης και ο ανατληρωπής υπουργός Περιβάλλοντος Ιωάννης Τσιφάνης, κατόπιν συνεργασίας με το συναρμόδιο υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης, καταργείται η προθεσμία της 31ης Μαΐου 2016 για την έκδοση του Δελτίου Γεωργοτεχνικών και Γεωργοοικονομικών Στοιχείων (Δελτίο Νο1) στις υφιστάμενες και ήδη ηλεκτροδοτημένες εγκαταστάσεις αγροτικής χρήσης, για τις οποίες έχει λήξει ή δεν υπάρχει άδεια χρήσης ύδατος.

Ειδικότερα, η εν λόγω ΚΥΑ, η οποία θα αποτελεί τροποποίηση της υπ. αριθ. 146896/2014 ΚΥΑ (Β' 2878 και Β' 3142/2014), όπως ισχύει και αφορά τις διαδικασίες έκδοσης αδειών χρήσης ύδατος και εκτέλεσης έργων αξιοποίησης υδατικών πόρων, και της υπ. αριθ. 145026/2014 (Β' 31) ΚΥΑ όπως ισχύει και αφορά την εγγραφή των υδροληψιών στο Εθνικό Μητρώο Σημείων Υδροληψίας, θα περιγράφονται αναλυτικά οι διαδικασίες που απαιτούνται από τους δικαιούχους και τις αρμόδιες υπηρεσίες για την ηλεκτροδότηση νέων και υφιστάμενων εγκαταστάσεων αγροτικής χρήσης παραγωγικού χαρακτήρα.

Οι περιπτώσεις αυτές θα αφορούν τα εξής:



● Ηλεκτροδότηση νέας εγκατάστασης άντλησης ύδατος αγροτικής χρήσης: Στην περίπτωση αυτή απαιτείται η υποβολή στον εκάστοτε Προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας του Δελτίου Νο1, το οποίο εκδίδεται εφόσον έχει χορηγηθεί στον δικαιούχο χρήση η άδεια χρήσης ύδατος από την αρμόδια Διεύθυνση Υδάτων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

● Υφιστάμενες και ήδη ηλεκτροδοτημένες εγκαταστάσεις αγροτικής χρήσης. Διακρίνονται οι ακόλουθες υποπεριπτώσεις:

α) εάν υπάρχει άδεια χρήσης νερού σε ισχύ και τα στοιχεία της ηλεκτροδότησης δεν έχουν μεταβληθεί, απαιτείται η υποβολή στον Προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας του Δελτίου Νο1 μέσα σε καθορισμένη προθεσμία, β) εάν τα στοιχεία μεταβλήθηκαν για οποιονδήποτε λόγο σε σχέση με αυτά που αρχικώς είχαν δηλωθεί στο Δελτίο Γεωργοτεχνικών και Γεωργοοικονομικών Στοιχείων (Δελτίο Νο1) απαιτείται η υποβολή στον Προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας νέου Δελτίου Νο1, επικαιροποιημένου με τις επελεθούσες μεταβολές.

Σε περίπτωση λήξης (εκτός από τις περιπτώσεις αυτοδικαίως παράτασης έως το 2022) ή έλλειψης άδειας χρήσης νερού, ο ενδιαφερόμενος χρήστης υποχρεούται να προσκομίζει στον Προμηθευτή Ηλεκτρικής Ενέργειας βεβαίωση υποβολής αίτησης για την έκδοση άδειας χρήσης νερού, συμφώνα με τις σχετικές προβλέψεις της υπ. αριθ. 146896/2014 ΚΥΑ. Η βεβαίωση αυτή θα εκδίδεται από τον κατά περίπτωση αρμόδιο φορέα υποδοχής της αίτησης για αδειοδότηση (ΟΤΑ Α' ή Β' βαθμού). Περαιτέρω θα απαιτηθεί πρόνοια για τους κατοίκους εγκαταστάσεων αγροτικής χρήσης στους οποίους έχει γίνει διακοπή ηλεκτροδότησης, λόγω οφελών, και συνεχίζουν να διατηρούν αγροτική εκμετάλλευση παραγωγικού χαρακτήρα και για περιπτώσεις αλλαγής χρήσης, όπως μετά από αγοραπωλησία, θάνατο κ.α.

## 12. ΣΥΝΕΔΡΙΑΖΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΔΟΕΑΠ

Μέσο: . . . . . ΑΞΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/06/2016

Σελίδα: . . . . . 52



### **Συνεδριάζουν για τον ΕΔΟΕΑΠ**

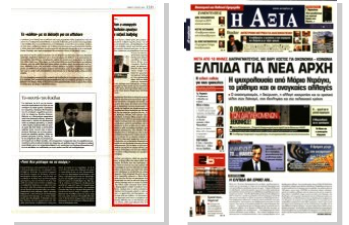
Την ερχόμενη εβδομάδα συνεδριάζουν για μία ακόμη φορά οι συνδικαλιστικές ενώσεις υπό την ΠΟΕΣΥ, για τον ΕΔΟΕΑΠ και την πιθανή σωτηρία του. Η συνεδρίαση θα γίνει στην Πάτρα και όλη την περασμένη εβδομάδα γίνονταν επαφές για να γεφυρωθεί το χάσμα ανάμεσα στις συνδικαλιστικές ηγεσίες των ενώσεων. Κάποιοι, πάντως, δημοσιογράφοι που διατηρούν φιλικές σχέσεις με την κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ και άλλοι που πρόσκυνται στη Ν.Δ. φέρονται να συμφωνούν με τις κατευθυντήριες γραμμές της πρότασης για τον νέο «φόρο» διαφημίσεων ως εργοδοτική εισφορά στον ΕΔΟΕΑΠ. Το μεγάλο ερώτημα παραμένει το Διαδίκτυο.

### 13. ΟΤΑΝ Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΠΡΟΑΓΕΙ ΤΟ ΤΑΞΙΚΟ BULLYING

Μέσο: . . . . . ΑΞΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/06/2016

Σελίδα: . . . . . 21



ΑΡΘΡΟ

## Όταν ο υπουργός Παιδείας προάγει το ταξικό bullying

Το να σπέρνεις ταξικό μίσος δεν μπορεί να αποτελέσει τη βάση καμιάς υγιούς – και πά- ντως όχι μακρόχρονης – μεταρρύθμισης. Ο χώ- ρος της παιδείας, ειδικά, είναι λεπτός και έχει συγκεκριμένη ιδιοσυσστασία που, αν δεν την λάβεις υπόψη σου, καταχωρίζεσαι στους απο-



Γράφει ο **ΓΙΑΝΝΗΣ ΒΑΣΙΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**

λύτως ανεύθυνους, αρνητικούς πρωταγω- νιστές μιας κρίσιμης περιόδου. Ο κύριος Νίκος Φίλης έγινε υπουργός Παιδείας χωρίς, ως φαίνεται, ο ίδιος να έχει κάποια σχέση, επαφή ή του- λάχιστον πρωτογενή προσωπική ανάλυση με τον συγκεκριμένο χώρο. Από την πρώτη μέρα της παρουσίας του στο κρίσιμο αυτό υπουργείο, το σημείο αναφοράς της νέας γενιάς και της προοπτικής του κάθε τύπου, δεν έκανε άλλο παρά να απο- δεικνύει πόσο όμηρος θεωρητικών ιδεοληψι- ών είναι.

Η σταγόνα που ξεχείλισε το ποτήρι ήταν αναμ- φίβηλα το πιστοποιητικό κοινωνικών φρονη- μάτων που ζητεί ο υπουργός από παιδιά του δημοτικού. Έτσι, όμως, δεν έκανε τίποτα άλλο, παρά να προκαλέσει για μια ακόμα φορά την κοινωνία, να εκθέσει τον πρωθυπουργό και να γεννήσει σε όλους δυσπιστία για την πρό- θεσή του να επιφέρει πραγματικές και, κυ- ρίως, βιώσιμες αλλαγές στον κρίσιμο τομέα της παιδείας. Ο κύριος Φίλης σπέρνει ταξικό μίσος. Γεννά έναν ιδιότυπο ρατσισμό ανάμεσα σε παιδιά του δημοτικού που, ενώ θα έπρεπε να μεγαλώνουν μαζί, θα καταλήξουν να επι- βουλευούνται το ένα το άλλο και, εν τέλει, να ακυρώνουν κάθε συναίσθημα παιδικής, ακα- τέργαστης αλληλεγγύης. Εάν, δηλαδή, ο ίδιος ο υπουργός δίνει το έναυσμα γι' αυτό το περί- εργο bullying ανάμεσα στα παιδιά, πώς θα πε- ράσει το μήνυμα ότι το κλασικό bullying που αφορά στην εξωτερική εμφάνιση, στην κινη- τική δυσκολία, στη σεξουαλική ιδιαιτερότητα, στη φυλή και στη θρησκεία είναι κάτι κοινωνι- κά απομονωτικό; Πώς θα δώσει το μήνυμα ότι τα σχολεία μας πρέπει να χτίζουν πολίτες μιας κοινωνίας συνύπαρξης και όχι ενός ανθρώπι- νου συνόλου ανθρωποφαγίας και αμοιβαίας καχυποψίας;

Γι' αυτούς τους λόγους, αλλά και μυριάδες άλλους, ο Νίκος Φίλης δεν είναι απλώς ένας υπουργός Παιδείας που δεν πρόσφερε ως τώρα τίποτα στη θητεία του. Έχει αρχίσει ήδη να καταγράφεται ως ένας πολιτικός που ξεθε- μελιώνει υγιή κύτταρα, γιατί είναι είτε ανάκα- νος είτε απρόθυμος να αναζητήσει και να βρει τα άρρωστα. Είναι προφανές ότι μετά και από αυτό το εγχειρίδιο «μίσους», ο Νίκος Φίλης το μόνο που έχει θετικά να προσφέρει είναι την απόσυρσή του από τα πολιτικά πράγματα, και πάντως σίγουρα από τον τομέα της παιδεί- ας. Και τούτο, κύριε υπουργέ, διότι πρέπει, πριν διαμορφώσεις ταξικό συνείδηση στους μαθητές – πράγμα που σε κάποια εξελικτική κατάσταση της κοινωνίας μπορεί να είναι και θετικό –, να φροντίσεις να εξομοιώσεις – και αυτό είναι δική σου ευθύνη – τις δυνατότητες και την αφετηρία που έχουν οι απόφοιτοι του Κολλεγίου Αθηνών και του ΓΕΛ Νίκαιας. Όσο δεν το κάνεις, κάθε πρωτοβουλία σου είναι από κενή έως επικίνδυνη.



## Ζεστά λεφτά στην Ομοσπονδία Συλλόγων Υπουργείου Οικονομικών που... βρίζει

Ο Ευκλείδης Τσακαλώτος την πρώτη ημέρα του Ιουνίου έβαλε την υπογραφή του στην εξής απόφαση: «...την επιχορήγηση της Ομοσπονδίας Συλλόγων Υπουργείου Οικονομικών (ΟΣΥΟ), για το οικ. έτος 2016 με ποσό ύψους 396.000,00 € σε βάρος των πιστώσεων του Προϋπολογισμού του Υπ. Οικονομικών οικ. έτους 2016, του Ειδικού Φορέα 23-140 και ΚΑΕ 2599 “Λοιπές επιχορηγήσεις φυσικών ή νομικών προσώπων και οργανισμών”».



Ποια είναι η ΟΣΥΟ; Διαβάστε την ανακοίνωσή της στις 17/5/2016 (<http://www.osyo.gr/?p=1359>) και θα... καταλάβετε τι συμβαίνει: «Η συνέχιση των μνημονιακών επιλογών-δεσμεύσεων της συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ για κατάτμηση των υπηρεσιών του Δημοσίου και η δημιουργία ανεξάρτητων αρχών οδηγεί στην πλήρη διάλυση των υπηρεσιών του Δημοσίου, με κίνδυνο τη μελλοντική εκχώρηση δραστηριοτήτων του υπουργείου μας σε ιδιώτες. Οι συνέπειες αυτών των πολιτικών επιδεινώνουν ακόμα περισσότερο την τραγική θέση που έχει περιέλθει τα έξι τελευταία μνημονιακά χρόνια ο Έλληνας πολίτης και στοχεύουν στην πλήρη εξάλειψη του κοινωνικού κράτους. Οι επερχόμενες μεταβολές στο ΥΠ.ΟΙΚ. με τη δημιουργία ανεξάρτητων αρχών και το υπό ψήφιση νομοσχέδιο για τη ΓΓΔΕ μάς βρίσκει κάθετα αντίθετους με ό,τι αυτό μπορεί μελλοντικά να συνεπάγεται για την πορεία των εσόδων του κράτους, την κατεύθυνση των ελέγχων και τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων (η εφαρμογή του δημοσιούπαλληλικού κώδικα τίθεται εν αμφιβόλω). Ζητάμε από την πολιτική ηγεσία του ΥΠΟΙΚ να προχωρήσει άμεσα:

- Στην απόσυρση του νομοσχεδίου για τη Γ.Γ.Δ.Ε.
- Στη σύσταση επιτροπής με τη συμμετοχή των εργαζομένων για την επεξεργασία ενός σύγχρονου οργανογράμματος του ΥΠ.ΟΙΚ. με την ενοποίηση διασπασμένων υπηρεσιών με συναφές αντικείμενο.
- Στη διασφάλιση και νομική θωράκιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων του ΥΠ.ΟΙΚ.
- Στη στελέχωση των υπηρεσιών του ΥΠ.ΟΙΚ με διαφανείς αντικειμενικές και αξιοκρατικές διαδικασίες.
- Στην κατάργηση του αντιπαλληλικού νόμου Ν. 4369/2016 για την επάνοδο των συνταξιοδοτούμενων υπαλλήλων με την ουσιαστική κατάργηση της τριακονταπενταετίας και άμεσο αντίκτυπο στην ανεργία των νέων.
- Στην άμεση πρόσληψη νέου προσωπικού για την αντιμετώπιση της ουσιαστικής αδυναμίας πλέον, λειτουργίας των υπηρεσιών...».



# Λόγοι για την επιβεβλημένη προβολή των Κοινωνικών Οργανισμών

**Η παρωχημένη αντίληψη ότι η διαφημιστική προβολή εταιρειών του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα αποτελεί πολυτέλεια και σπατάλη δεν συνάδει με τις σύγχρονες πρακτικές διοίκησης των επιχειρήσεων που απαιτούν διαφάνεια, επικοινωνία και προστασία της εταιρικής εικόνας και φήμης, ανεξάρτητα από το είδος των δραστηριοτήτων τους.**

**Α**κόμα και αν μια επιχείρηση έχει μονοπωλιακό και κοινωφελή χαρακτήρα –και επομένως στην κοινή λογική δεν χρειάζεται να προβεί σε διαφήμιση του προϊόντος της ή των υπηρεσιών της–, η ανάγκη προβολής του κύρους της, της κοινωνικής της προσφοράς και του καταλυτικού της ρόλου στη διαμόρφωση των ποιοτικών όρων ζωής των πολιτών είναι επιβεβλημένη. Κατ' αυτόν τον τρόπο ενισχύει το κύρος της στη συνείδηση των πολιτών, δημιουργεί βαθύ αίσθημα εμπιστοσύνης των πολιτών προς την εταιρεία, συντελεί στην καλλιέργεια κοινωνικών συμμαχιών ενάντια στον κίνδυνο ιδιωτικοποίησης, δημιουργεί υπεραξία για την εταιρική εικόνα, προστατεύει την εταιρική φήμη σε περίπτωση κρίσεων. Οι παραπάνω λόγοι μπορούν να εξειδικευθούν και στα ακόλουθα επιμέρους σημεία:

**1. Ενημέρωση καταναλωτικού κοινού για προγράμματα με κοινωνική απήχηση**

Η ένταξη κοινωνικών ομάδων στα προγράμματα αντιμετώπισης της ανθρωπιστικής κρίσης της εταιρείας δεν θα ήταν δυνατή χωρίς την κατάλληλη επικοινωνιακή προβολή τους. Από την απαρχή της κρίσης οι εταιρείες Κοινής Ωφελείας, με κοινωνικό ρόλο και ευαισθησία, έχουν αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες για την ανακούφιση των ασθενέστερων οικονομικών ομάδων. Είναι προφανές, λοιπόν, ότι η συντεταγμένη πληροφόρηση του καταναλωτικού κοινού μέσω του παραδοσιακού και ηλεκτρονικού τύπου σχετικά με τα προγράμματα αυτά αποτελεί μονόδρομο για τη συμβολή των ΔΕΚΟ στην ανακούφιση των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού.

**2. Ενδυνάμωση κοινής γνώμης σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα και ειδική την προστασία του φυσικού πόρου.**

Το σύνολο των ΔΕΚΟ που διαχειρίζονται δημόσια αγαθά δεν θα μπορούσαν να μη διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση υπεύθυνων περιβαλλοντικών συμπεριφορών και πρακτικών. Δράσεις και προγράμματα περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης που διαχρονικά υλοποιεί η εταιρεία προς αυτή την κατεύθυνση είναι αναγκαίο να επικοινωνούνται ώστε να επιτυγχάνεται η ενδυνάμωση της κοινής γνώμης γύρω από περιβαλλοντικά θέματα και ειδικότερα γύρω από την προστασία και εξοικονόμηση του νερού.

**3. Δημιουργία κοινωνικών συμμαχιών**

Η συντεταγμένη προβολή των κοινωνικών και περιβαλλοντικών δράσεων των ΔΕΚΟ όχι μόνο συξάνει το κύρος τους αλλά κυρίως δημιουργεί ένα βαθύ αίσθημα εμπιστοσύνης των πολιτών προς αυτές, ενώ παράλληλα συμβάλλει στη δημιουργία των απαραίτητων κοινωνικών συμμαχιών ενάντια στον κίνδυνο της εμπορευματοποίησης και ιδιωτικοποίησης του πολύτιμου αγαθού και των υπηρεσιών που το ακολουθούν.

**4. Προστασία από επιθετικές εξαγορές**

Σε ένα οικονομικό περιβάλλον που χαρακτηρίζε-

**Ακόμα και αν μια επιχείρηση έχει μονοπωλιακό και κοινωφελή χαρακτήρα, η ανάγκη προβολής του κύρους της, της κοινωνικής της προσφοράς και του καταλυτικού της ρόλου στη διαμόρφωση των ποιοτικών όρων ζωής των πολιτών είναι επιβεβλημένη**



ται κατά κανόνα από αστάθεια και υψηλά επίπεδα αβεβαιότητας σε διεθνές επίπεδο, οι εταιρείες καλούνται να επιβιώσουν μέσα σε οικονομικά και επιχειρηματικά περιβάλλοντα αυξημένης μεταβλητότητας.

Από την πραγματικότητα αυτή δεν αποσιωχούν και οι εισηγμένες εταιρείες, τόσο στην ελληνική όσο και στη διεθνή χρηματιστηριακή αγορά, ανεξάρτητα από τον μονοπωλιακό τους χαρακτήρα ή το καθεστώς ιδιοκτησίας τους.

Η επιβίωση, λοιπόν, μιας εισηγμένης στο Χρηματιστήριο Εταιρείας είναι άμεσα συυφασμένη με την τιμή της μετοχής της, καθώς πτώση της τιμής αυτής καθιστά ευάλωτη την εταιρεία σε μια επιθετική εξαγορά.

Ζητικό παράγοντα επηρεασμού της αξίας της μετοχής μιας εταιρείας αποτελεί και η εταιρική της φήμη, η οποία όμως χτίζεται μέσα από συστηματική και στοχευμένη επικοινωνιακή προσπάθεια, καθώς και στρατηγική συνοχή στις επιχειρηματικές επιλογές του οργανισμού.

**5. Προστασία της αξίας σε περίπτωση κρίσης**

Ηποχή της ψηφιακής οικονομίας χαρακτηρίζεται από ιλιγγιώδεις ταχύτητες στη ροή της πληροφορίας, προκαλώντας πολλές φορές ανεξέλεγκτες επιπτώσεις σε έναν οργανισμό στην περίπτωση κρίσης.

Τι ορίζεται, όμως, ως κρίση; Κρίση είναι ένα έκτακτο γεγονός (ή σειρά γεγονότων) που μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την αξιοπιστία, το κύρος και τη φήμη ενός οργανισμού προξενώντας την αρνητική προσοχή των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης ή άλλων ομάδων (stakeholders). Κρίσεις, όμως, υπάρχουν και θα υπάρχουν σε έναν οργανισμό, άλλοτε μικρότερες και άλλοτε μεγαλύτερες, άλλοτε προβλέψιμες και άλλοτε απρόσμενες.

Η πρόκληση, λοιπόν, για έναν οργανισμό δεν έγκειται μόνο στην αποτελεσματική αντιμετώπιση του επιχειρησιακού μέρους της κρίσης (π.χ. επισκευή σπασμένου αγωγού) αλλά και στην αποτελεσματική και όσο το δυνατόν ανώδυνη διαχείρισή της σε επικοινωνιακό επίπεδο.

Και είναι πρόκληση, γιατί οι επιπτώσεις από το ξέσπασμα μιας κρίσης μπορεί να εξελιχθούν σε χιονοστιβάδα, παρασύροντας όλο το οικοδόμημα της εταιρικής φήμης σε απόλυτη καταστροφή, επηρεάζοντας ακόμα και τη χρηματιστηριακή της αξία.

Πώς, όμως, μπορούμε να προλάβουμε και να αντιμετωπίσουμε μια κρίση σε επικοινωνιακό επίπεδο αποτελεσματικά;

Όπως και σε πολλές άλλες περιπτώσεις, η πολιτική πρόληψης αποτελεί βασικό κλειδί για την προστασία της εταιρικής φήμης.

Ανάμεσα σε αυτήν ενέργειες που πρέπει να σχεδιασθούν και να υλοποιηθούν, βασικά μέμρινα του οργανισμού είναι να δημιουργήσει και να διατηρήσει θετική εικόνα και τοποθέτηση στο μυαλό των ενδιαφερομένων μερών αλλά και να καλλιεργήσει θετικές σχέσεις με τις διάφορες ομάδες κοινού στις οποίες αποβιβάζεται, δυνατότητα την οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να αξιοποιήσει κατά τη διάρκεια μιας κατάστασης κρίσης.

Η ενδυνάμωση της εταιρικής εικόνας, και κατ' επέκταση της εταιρικής φήμης, αποτελεί ασιδια για την αξιοσημείωτη, δυνατότητα την οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να αξιοποιήσει κατά τη διάρκεια μιας κατάστασης κρίσης.

Με άλλα λόγια, η ενδυναμωμένη εικόνα της εταιρείας στο μυαλό της κοινής γνώμης την προστατεύει από την ολοσχερή καταστροφή της αξίας της εταιρικής εικόνας και φήμης.

**6. Προστασία εταιρικής φήμης**

Η Εξάπλωση των νέων τεχνολογιών, και ειδικότερα του Internet, με τη μεγάλη διείσδυση των social networks και τη μεγαλύτερη συμμετοχή των απλών χρηστών στη μεταφορά και τη διάχυση της πληροφορίας, μπορεί να αποδειχθεί ολέθρια για την εικόνα και τη φήμη ενός οργανισμού.

Το ίδιο συμβαίνει και για τα ΜΜΕ, τα οποία διαδραματίζουν ολόένα και περισσότερο καθοριστικό ρόλο στην ενίσχυση ή αποσύνθεση της φήμης των επιχειρήσεων.

Οι επιχειρήσεις που έχουν κατανοήσει το αντίκρισμα της άυλης αυτής έννοιας για την προστασία της εταιρικής τους φήμης αναπτύσσουν, εκτός από τα σχέδια ανάπτυξης και διαμόρφωσης φήμης, και σχέδια διαχείρισης κρίσεων με στόχο την αναστροφή του αρνητικού κλίματος σε θετικό εφόσον αυτό είναι απαραίτητο για την πρόσπιση της. Με άλλα λόγια, οι επιχειρήσεις θα πρέπει να αναζητούν ευκαιρίες για θετική επικοινωνιακή προβολή που ενισχύει τη φήμη τους ακόμα και μέσα στη πιο αντίξοχη συνθήκη.

**16. ΦΟΡΟΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΧΩΡΙΣ ΕΓΓΥΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΑ ΝΕΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΙΚΑ...**

Μέσο: .....ΕΠΕΝΔΥΣΗ\_PLUS

Ημ. Έκδοσης: ...04/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: ...04/06/2016

Σελίδα: ..... 1



**ΦΟΡΟΙ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ**  
**ΧΩΡΙΣ... ΕΓΓΥΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ**  
**ΤΑ ΝΕΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΣΕΛ. 4**







οικονομία

**Αβεβαιότητα** Δύσκολη αποδεικνύεται στην πράξη η εξίσωση της εφαρμογής παρεμβάσεων, όπως η επιβολή συμπληρωματικού φόρου στα αγροτεμάχια και ο υπολογισμός των ασφαλιστικών εισφορών ως ποσοστού του εισοδήματος των ελεύθερων επαγγελματιών

του ΝΙΚΟΥ ΖΑΡΓΑΝΗ  
zarganis@ependisnews.gr

Μετά την ψήφιση των μέτρων, το οικονομικό επιτελείο καλείται να λύσει τη δύσκολη εξίσωση της εφαρμογής πολλών εξ αυτών. Στα εμπλεκόμενα υπουργεία Εργασίας και (κυρίως) Οικονομικών διαπιστώνουν τώρα ότι η

δημοσιονομική απόδοση των μέτρων μόνο εγγυημένη δεν είναι, καθώς, πέραν της υφεσιακής επίπτωσης τους αναμένεται να προκύψουν πολύ μεγάλα προβλήματα και σε επίπεδο εφαρμογής. Για να εισπραχθούν τα πρόσθετα έσοδα του ΕΝΦΙΑ, η Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων θα πρέπει για πρώτη φορά στα χρονικά να υπολογίσει την

αντικειμενική αξία όλων των αγροτεμαχίων της χώρας. Για να περικοπούν οι επικουρικές συντάξεις, θα πρέπει να υπολογιστούν από την αρχή όλες οι συντάξεις και των 2,6 εκατομμυρίων συνταξιούχων. Για να ξεκινήσει από τον Ιανουάριο η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών βάσει εισοδήματος, το υπουργείο Εργασίας θα πρέπει να

βρει... βάση υπολογισμού. Μέχρι και οι δηλώσεις ΦΠΑ που θα υποβληθούν στο τέλος Ιουλίου θα μετατραπούν σε σπαζοκεφαλιά για ένα εκατομμύριο αυτοαπασχολούμενους (και τους λογιστές τους), καθώς το ηλεκτρονικό έντυπο που θα πρέπει να συμπληρωθεί θα περιλαμβάνει... 8 διαφορετικούς συντελεστές.

# Χωρίς εγγύηση απόδοσης τα νέα εισπρακτικά μέτρα

**ΦΠΑ**

«Σπάει» στα δύο η τριμηνιαία δήλωση

▲ ΑΠΟ ΤΗΝ... πρεμιέρα της να εισπράξει, η κυβέρνηση έθεσε ως ημερομηνία ενεργοποίησης των νέων συντελεστών ΦΠΑ την 1η Ιουλίου. Αυτό, όμως, έχει ως αποτέλεσμα να «σπάει» στα δύο η τριμηνιαία δήλωση που υποβάλλουν περίπου ένα εκατομμύριο ελεύθεροι επαγγελματίες και επιτηδευματίες στο τέλος Ιουλίου. Ειδικότερα:

**1.** Για το διάστημα Μαΐου-Ιουνίου, οι εισπράξεις και οι δαπάνες θα πρέπει να εμφανιστούν στους κωδικούς με ΦΠΑ: 6%, 13% και 23% και 4%, 9% και 16% για τα νησιά που είχαν Μαίο και Ιούνιο το ειδικό καθεστώς ΦΠΑ.

**2.** Για τον Ιούλιο θα υπάρχουν οι ακόλουθοι συντελεστές:

6%, 13% και 24% για τις κανονικές περιοχές της χώρας, στις οποίες θα ενταχθούν και τα νησιά που έχασαν το ειδικό καθεστώς.

4%, 9% και 17% για τα νησιά που θα διατηρήσουν το ειδικό καθεστώς.

Υπό αυτές τις συνθήκες, η Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων θα πρέπει να προετοιμάσει μέσα σε έναν μήνα ένα καινούριο έντυπο ΦΠΑ, το οποίο θα προβλέπει τους ακόλουθους συντελεστές: 4%, 6%, 9%, 13%, 16%, 17%, 23% και 24%.



► Σταυρόλεξο για δυνατόν ρύθμιση τα νέα μέτρα, με τους κ.κ. Τσακαλίδο και Κατρούγκαλο να αναζητούν σωστές απαντήσεις.

**ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ**

Αναδρομικές περικοπές για εξεύρεση 300 εκατ. ευρώ

▲ Ο ΝΟΜΟΣ που ψηφίστηκε στη Βουλή προβλέπει ότι, για να υλοποιηθεί η περικοπή των επικουρικών συντάξεων και να εξοικονομηθούν περί τα 300 εκατ. ευρώ, θα πρέπει ουσιαστικά να γίνει νέος υπολογισμός όλων των επικουρικών συντάξεων. Ακόμα και αν εκδοθεί άμεσα η σχετική εγκύκλιος, αρμόδιοι υπηρεσιακοί παράγοντες εκτιμούν ότι οι υπολογισμοί δεν πρόκειται να ολοκληρωθούν πριν από το φθινόπωρο. Έτσι, θα δημιουργηθεί και πάλι η ανάγκη αναδρομικών περικοπών, με ό, τι αυτό συνεπάγεται σε επίπεδο αντιδράσεων. Υπενθυμίζεται ότι περικοπή θα γίνει τελικώς σε όσους έχουν άθροισμα κύριας και επικουρικής άνω των 1.300 ευρώ. Η πρακτική εφαρμογή αυτού του μέτρου σημαίνει ότι τα Ταμεία θα πρέπει να υπολογίσουν συντάξιμες αποδοχές για όλους τους σημερινούς συνταξιούχους. Η έλλειψη στοιχείων θα περιορίσει την αναζήτηση των αποδοχών στο χρονικό διάστημα των τελευταίων 13 ετών, δηλαδή από το 2002 και μετά. Και πάλι, όμως, ο όγκος της εργασίας είναι πολύ μεγάλος.

**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ**

Πιθανή η προκαταβολή κρατήσεων για το 2017

▲ ΑΠΟ ΤΗΝ 1η/1/2017, οι ασφαλιστικές εισφορές θα πρέπει να υπολογίζονται ως ποσοστό του εισοδήματος των ελεύθερων επαγγελματιών και των επιτηδευματιών ή ως ποσοστό επί των κερδών των ομόρρυθμων και ετερόρρυθμων εταιρειών. Ο νόμος ορίζει ότι οι εισφορές θα πρέπει να υπολογίζονται επί των κερδών του 2016. Ωστόσο, στις αρχές του χρόνου, οι φορολογικές Αρχές και τα ασφαλιστικά ταμεία δεν θα έχουν καμία εικόνα για το ύψος των φορολογητέων κερδών, καθώς, για να υποβληθούν οι φορολογικές δηλώσεις, θα φτάσουμε στον Μάιο ή στον Ιούνιο στην καλύτερη περίπτωση. Εξετάζεται το ενδεχόμενο να θεσπιστεί προκαταβολή ασφαλιστικών εισφορών για το 2017 (τουλάχιστον μέχρι να υποβληθούν οι δηλώσεις), οι οποίες θα υπολογιστούν με βάση τον μέσο όρο των κερδών είτε της διετίας 2014-2015 είτε της τριετίας 2013-2015. Όσοι έχουν μεγάλη μείωση στα κέρδη του 2016 συγκριτικά με αυτά των προηγούμενων ετών (κάτι απολύτως λογικό, καθώς κάθε χρονιά ήταν και χειρότερη για τους επαγγελματίες) θα βρεθούν να προκαταβάλουν εισφορές που στο τέλος δεν θα τους αναλογούν.

**ΕΝΦΙΑ**

Τις αξίες των αγροτεμαχίων υπολογίζουν στο ΥΠΟΙΚ

▲ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ Οικονομικών θυμούνται ακόμη τον θόρυβο που προκλήθηκε τον Αύγουστο του 2014, εξαιτίας της επιβολής του φόρου κατοχής ακινήτων και του συμπληρωματικού φόρου στα οικοπέδα εκτός αντικειμενικού συστήματος, αλλά εντός οικισμών. Η ιστορία είναι πολύ πιθανό να επαναληφθεί τον φετινό Αύγουστο, καθώς για πρώτη φορά το υπουργείο Οικονομικών θα επιχειρήσει να υπολογίσει φορολογητέα αξία στα αγροτεμάχια του λεγόμενου «πίνακα 2». Μέχρι τώρα, ο οποίος φόρος έχει καταλογιστεί στους ιδιοκτήτες αυτών των ακινήτων έχει προκύψει από πολύ απλούς υπολογισμούς, καθώς τα αγροτεμάχια δεν εντάσσονταν στον συμπληρωματικό φόρο, οπότε δεν υπήρχε ανάγκη μαζικού υπολογισμού της αντικειμενικής αξίας. Είναι άγνωστο το πώς ακριβώς θα γίνει αυτός ο μαζικός υπολογισμός, καθώς τα στοιχεία του πίνακα 2 του εντύπου Ε9, μεταξύ άλλων, δεν έχουν ελεγχθεί ποτέ και για λάθος. Σε χειρότερη μοίρα θα βρεθούν ιδιοκτήτες αγροτεμαχίων οι οποίοι έχουν περιουσία συναλλικής αξίας άνω των 200.000 ευρώ, καθώς η αξία του αγροτεμαχίου είναι πολύ πιθανό να τους αλλάξει και κλιμάκιο υπολογισμού του συμπληρωματικού φόρου.