

1. ΝΔ ΤΑ ΨΕΜΑΤΑ ΤΟΥ ΤΣΙΠΡΑ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/12/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 06/12/2016

Σελίδα: 12



ΝΔ: Τα ψέματα του Τσίπρα

Στην αντιπρόθεση πέρασε χθες η Ν.Δ., που με ένα μακροσκελές ενημερωτικό σημείωμα απάντησε με σκληρή ρητορική σε προηγούμενο non paper του Μεγάλου Μαξίμου. Η αξιωματική αντιπολίτευση απέρριψε μετ' επιτάσεως τα περί ψεμάτων και αντικοινωνικού προγράμματος του κ. Μητσοτάκη, που της καταλογίζει η κυβέρνηση, κάνοντας λόγο για «αριστερά παραμύθια» του «Τσίπρα του ψεύτη».

Ο πρωθυπουργός, σύμφωνα με τη Ν.Δ., υποσχέθηκε ότι θα καταργήσει το Μνημόνιο «με ένα άρθρο και έναν νόμο», για να υπογράψει μέχρι στιγμής δύο Μνημόνια, υποσχέθηκε 13η σύνταξη για να πετοκόψει όλες τις συντάξεις και να καταργήσει το ΕΚΑΣ, υποσχέθηκε κατώτατο μισθό 751 ευρώ τον μήνα, για να προτείνει ο ίδιος 527 ευρώ τον μήνα, υποσχέθηκε ότι θα καταργήσει τον ΕΝΦΙΑ, αλλά τον αύξησε καταργώντας φοροαπαλλαγές και αυξάνοντας τον συμπληρωματικό φόρο. Επίσης υποσχέθηκε ότι θα στηρίξει τους αδύναμους, για να μειώσει το διαθέσιμο εισόδημα όλων των νοικοκυριών, να πετοκόψει προνοιακά επιδόματα, να μειώσει στο μισό το επίδομα πετρελαίου θέρμανσης και να περιορίσει τους δικαιούχους, να δώσει τέσσε-

Η σφοδρή επίθεση για τις υποσχέσεις κατάργησης των Μνημονίων αλλά και τα «αριστερά παραμύθια»

ρις φορές λιγότερο κοινωνικό μέρισμα, να αδειάσει το καλάθι της νοικοκυράς, μέσω των αυξήσεων των τιμών που προκάλεσε η συνεχής και πέρα από κάθε λογική αύξηση άμεσων και έμμεσων φόρων.

Στον αντίποδα, κατά την αξιωματική αντιπολίτευση, η Συμφωνία Αλήθειας του Κυριάκου Μητσοτάκη μειώνει φόρους και δαπάνες, κάνει αποτελεσματικότερο το κράτος, προωθεί μεταρρυθμίσεις και επιταχύνει τις αποκρατικοποιήσεις, φέρνοντας έτσι επενδύσεις, δουλειές και ανάπτυξη.

«Μπορεί ο Τσίπρας ο ψεύτης να μη βαρέθηκε να λέει τα ίδια ψέματα, δύο χρόνια τώρα, αλλά οι πολίτες δεν τρώνε άλλο κουτόχορτο. Γιατί τα ψέματα του κ. Τσίπρα τα πληρώνουν με σκληρά μέτρα μείωσης συντάξεων και εξοντωτικής αύξησης φόρων» σημειώνουν στην οδό Πειραιώς.



Ο Κυριάκος Μητσοτάκης



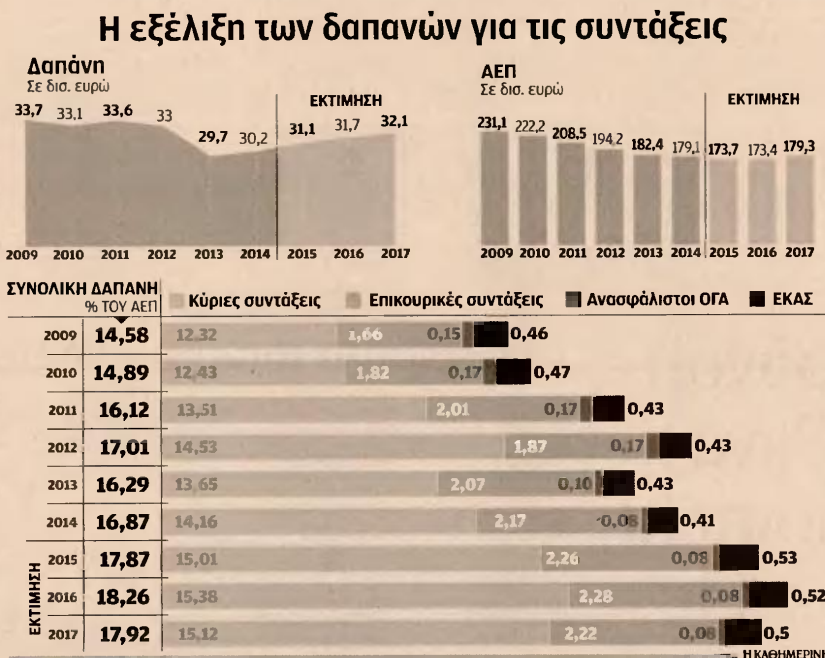
Απειλή νέας μείωσης στις κύριες συντάξεις

Θα φθάνει το 20%, αν υιοθετηθεί η απαίτηση του ΔΝΤ για κατάργηση της «προσωπικής διαφοράς»

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Σε μειώσεις που μεσοσταθμικά αγγίζουν το 20%, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις ξεπερνούν ακόμη και το 35% οδηγούν τις ήδη καταβαλλόμενες κύριες συντάξεις οι απαιτήσεις του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου για κατάργηση της «προσωπικής διαφοράς». Απαιτήσεις που παραμένουν στο τραπέζι, παρότι ο ένας μετά τον άλλον οι Έλληνες αξιωματούχοι διαβεβαιώνουν πως «το ασφαλιστικό έχει κλείσει, δεν θα υπάρξουν νέες περικοπές στις συντάξεις». Χθες, ήταν η σειρά του αρμόδιου υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Τάσου Πετρόπουλου να δηλώσει στον τηλεοπτικό σταθμό ΣΚΑΪ πως το ασφαλιστικό έχει κλείσει με τη συμφωνία που υπήρξε κατά την πρώτη αξιολόγηση και δεν θα γίνουν άλλες μειώσεις. Παραδέχθηκε, βέβαια, ότι υπάρχουν πιέσεις για αναστροφή των «προσωπικών διαφορών», από το 2019 και μετά, επισημαίνοντας ότι δεν είναι δυνατόν κάθε λίγο και λιγάκι κάποιος από τους δανειστές να ανοίγουν θέματα που έχουν κλείσει. Η παραδοχή του κ. Πετρόπουλου ήρθε να συμπληρώσει αυτές υψηλόβαθμων κυβερνητικών στελεχών που υποστηρίζουν ότι η κυβέρνηση δεν πρόκειται να δεχθεί ούτε την ψήφιση ούτε τον προσδιορισμό μέτρων ύψους 4,2 δισ. ευρώ που ζητεί το ΔΝΤ για το 2019, όπως είναι η μείωση του αφορολόγητου ορίου και η περικοπή των συντάξεων.

Όπως επισημαίνουν στην «Κ» γνήστες του ασφαλιστικού, η απαίτηση του Ταμείου δεν είναι τυχαία, καθώς εάν κοπούν στο σύνολό τους οι «προσωπικές διαφορές» που θα προκύψουν από τον επανυπολογισμό των ήδη κα-



«Το ασφαλιστικό έχει κλείσει, δεν θα υπάρξουν νέες περικοπές στις συντάξεις» υποστηρίζει η κυβέρνηση.

ταβαλλόμενων συντάξεων σύμφωνα με τον νέο τρόπο και τα μικρότερα ποσοστά αναπλήρωσης που προβλέπει η πρόσφατη ασφαλιστική μεταρρύθμιση, το σύστημα θα εξοικονομούσε περίπου 3,5 με 3,9 δισ. ευρώ. Να σημειωθεί,

δε, ότι ήδη από τον Σεπτέμβριο, το ΔΝΤ στην έκθεσή του για την ελληνική οικονομία υποστηρίζει ότι η μεταρρύθμιση «Κατρούγκαλου» δεν είναι αρκετή για να λύσει το πρόβλημα του ασφαλιστικού και έβαζε στο κάδρο για την επόμενη μεταρρύθμιση τις ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις και δη τις προσωπικές διαφορές. Η πρόσφατη μεταρρύθμιση σύμφωνα με το Ταμείο δεν έχει την έκταση που χρειάζεται, επειδή το έλλειμμα του συνταξιοδοτικού συστήματος βρίσκεται στο μη βιώσιμο επίπεδο του περίπου 10% του ΑΕΠ (σε σύγκριση με τον μέσο όρο του 2,5% στη Ζώνη του Ευρώ). Μάλι-

στα, επικαλείται λόγους ισότιπας των γενεών, το επικείμενο που χρησιμοποιεί και η ελληνική πλευρά για να στηρίξει τη μεταρρύθμιση, για να καταλήξει όμως στο ακριβώς αντίθετο συμπέρασμα: ότι η μεταρρύθμιση θα καταστεί μη βιώσιμη. Το Ταμείο αντιδρούσε στην ύπαρξη των «προσωπικών διαφορών» και κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων για την α' αξιολόγηση. Η διαφοροποίησή του δε, ήταν όχι μόνο με την ελληνική κυβέρνηση αλλά και με τους άλλους τρεις ευρωπαϊκούς θεσμούς που εκπροσωπούνται στο κουαρτέτο των δανειστών, και γι' αυτό τον λόγο άλλωστε, η

θέση του ΔΝΤ τελικά δεν πέρασε. Οι πιέσεις των εκπροσώπων του ΔΝΤ ενδέχεται να γίνουν εντονότερες εντός του νέου έτους, καθώς παρά τις ψηφισμένες αλλαγές και περικοπές, οι δαπάνες για συντάξεις (κύριες και επικουρικές) παραμένουν σε δραματικά υψηλά επίπεδα, που σύμφωνα με τους υπολογισμούς του υπουργείου Εργασίας θα αγγίζουν στο τέλος του τρέχοντος έτους το 18,3% του ΑΕΠ και θα διατηρηθούν στο υψηλό 17,92% του ΑΕΠ και το 2017, έτος καθολικής εφαρμογής της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης. Ο κ. Πετρόπουλος αναφέρθηκε χτες και στη λειτουργία του ΕΦΚΑ, εκτιμώντας ότι θα λειτουργήσει στην ώρα του. Σύμφωνα μάλιστα με ασφαλείς πληροφορίες, ήδη έχουν καταρτιστεί διατάξεις που αφορούν τεχνικές λεπτομέρειες για τη διάρθρωση των υπηρεσιών του νέου υπερταμείου. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται η διατήρηση των διευθύνσεων διαχείρισης οικονομικών, ανθρώπινου δυναμικού καθώς και όλων των περιφερειακών υπηρεσιών των εντασσόμενων φορέων, τουλάχιστον έως την κατάργηση του νέου Οργανισμού, που φαίνεται πως θα καθυστερήσει. Ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφάλισης δήλωσε, επίσης, πως σύντομα θα εκδοθούν οι σχετικές εγκυκλίους που εκκρεμούν και αναγγώρισε πως υπάρχουν τεχνικές δυσχέρειες για τις εγκυκλίους που αφορούν τα μπλοκάκια. Θέμα για το οποίο ασφαλισμένοι, εργοδότες αλλά και λογιστές βρίσκονται κυριολεκτικά υπ' ατμών, καθώς λίγες ημέρες πριν από την έλευση του νέου έτους και κανείς δεν γνωρίζει τον τρόπο υπολογισμού των εισφορών, τον τρόπο εισπραχής τους αλλά και το συνολικό κόστος για την επεξεργασία και τον ασφαλισμένο.

— Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ



Ο επανυπολογισμός των 2,6 εκατ. καταβαλλόμενων συντάξεων κρύβει νέο ψαλίδι, ενώ οι δανειστές επιμένουν και για κατάργηση της «προσωπικής διαφοράς» μετά το 2019

Στην κόψη του ξυραφιού και οι κύριες συντάξεις

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΙΑΚΗ

Θέμα μειώσεων στις καταβαλλόμενες κύριες συντάξεις μέσω της κατάργησης της προσωπικής διαφοράς θέτει το ΔΝΤ, όπως αποκάλυψε επισήμως χθες ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων Τάσος Πετρόπουλος. Οπως δήλωσε χθες στον Σκάι, το ΔΝΤ στο πλαίσιο του πακέτου μέτρων 4,2 δισ. ευρώ που έχει ζητήσει, θέτει θέμα εξοικονόμησης από την κατάργηση της προσωπικής διαφοράς μετά το 2019. «Το αίτημα αυτό δεν υπήρχε

Πάντως η κυβέρνηση διαβεβαιώνει ότι «δεν θα υπάρξουν νέες μειώσεις στις συντάξεις»

πριν, τέθηκε πριν από λίγες ημέρες» ανέφερε ο Πετρόπουλος. «Οστόσο δεν το θέτουν για τώρα αλλά για το 2019» συμπλήρωσε και υπογράμμισε ότι «δεν δεχόμαστε να το συζητάμε ούτε για το μέλλον».

Ηδη οι εκπρόσωποι του Ενιαίου Δικτύου Συνταξιούχων έχουν επισημάνει ότι ο επανυπολογισμός των 2,6 εκατ. κύριων συντάξεων που καταβάλλονται κρύβει ψαλίδι, πέρα από τις 11 περικοπές που επέβαλε ο νόμος Κατρούγκαλου. Το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων παρατηρεί ότι «η προσωπική διαφορά» θα είναι το επόμενο τμήμα των συντάξεων που θα περικοπεί, αν τα δημόσια οικονομικά δεν πάνε καλά και χρειαστεί να ενεργοποιηθεί ο κόφτης που ήδη έχει θεσμοθετηθεί.

ΣΤΑ ΤΡΙΑ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ. Οι καταβαλλόμενες κύριες συντάξεις σπάνε στα τρία στο πλαίσιο του νέου ασφαλιστικού νόμου, που επιβάλλει ενιαίο τρόπο υπολογισμού (και επανυπολογισμού) των συντάξεων με βάση τα νέα χαμηλότερα ποσοστά αναπλήρωσης, την προσθήκη της εθνικής σύνταξης των 384 ευρώ (ή αναλογικά μειωμένης για όσους έχουν



συνταξιοδοτηθεί με λιγότερα από 20 έτη, με αναπηρική ή πρόωρα) και την απεικόνιση, σε χωριστή στήλη, της «προσωπικής διαφοράς» μεταξύ του «παλαιού» και του «νέου» ποσού της σύνταξης.

Οι συντάξεις θα αποτελούνται από τρία τμήματα:

1. Η αναποδοτική σύνταξη που θα προκύπτει μετά τον επανυπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών με τα νέα χαμηλότερα ποσοστά αναπλήρωσης.
2. Η εθνική σύνταξη 384 ευρώ (αν ο συνταξιούχος έχει συνταξιοδοτηθεί με τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης) και αναλογικά μικρότερη, αν υπάρχει πρόωρη συνταξιοδότηση, αναπηρία ή κηρεία.
3. Η «προσωπική διαφορά» θα καταγράφεται ως το ποσό μεταξύ της αρχικής καταβαλλόμενης και της νέας σύνταξης.

Ο ΕΠΑΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ. Επισημαίνεται ότι ο επανυπολογισμός των κύριων συντάξεων, οι οποίες χορηγούνται με προγενέστερες του Ν. 4387/2016 (νόμος Κατρούγκαλου) διατάξεις, θα διενεργηθεί σταδιακά, με ολοκλήρωση έως την

30ή Σεπτεμβρίου 2017 ως εξής:

■ Εως την 30ή Σεπτεμβρίου 2016, καταχωρίστηκε το 10% και αυτό πρέπει να έχει επανυπολογιστεί σε τελική οριστική εικόνα έως την 31η Δεκεμβρίου 2016.

■ Εως την 31η Δεκεμβρίου 2016, πρέπει να έχει καταχωριστεί το 40% και αυτό να έχει επανυπολογιστεί σε τελική οριστική εικόνα έως την 31η Μαρτίου 2017.

■ Εως την 31η Μαρτίου 2017, πρέπει να έχει καταχωριστεί το 70% και αυτό να έχει επανυπολογιστεί σε τελική οριστική εικόνα έως την 30ή Ιουνίου 2017.

■ Εως την 30ή Ιουνίου 2017, πρέπει να έχει καταχωριστεί το 100% και αυτό να έχει επανυπολογιστεί σε τελική οριστική εικόνα έως την 30ή Σεπτεμβρίου 2017.

Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ. Ο Τάσος Πετρόπουλος έδωσε τη διαβεβαίωση ότι «δεν θα υπάρξουν νέες μειώσεις στις συντάξεις» και τόνισε πως το Ασφαλιστικό έχει κλείσει από πέρυσι με τη συμφωνία που υπήρξε. Τάχθηκε εναντίον της απελευθέρωσης των ομαδικών απολύσεων επικαλούμενος

Τα εργατικά συνδικάτα δίνουν ραντεβού το πρωί της Πέμπτης καθώς έχει προγραμματιστεί συγκέντρωση διαμαρτυρίας

και το ευρωπαϊκό κεκτημένο, ενώ είπε ότι το βασικό ζήτημα στη διαπραγμάτευση είναι ο τρόπος με τον οποίο εγκρίνονται και ελέγχονται οι προϋποθέσεις από τον υπουργό για τις ομαδικές απολύσεις. Υπογράμμισε ότι στη διαπραγμάτευση η κυβέρνηση επιδιώκει επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων.

Τόνισε πως το ΕΚΑΣ θα διατηρηθεί για τα ΑμΕΑ με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω. Οσον αφορά τον ΕΦΚΑ είπε πως θα προχωρήσει και σύντομα θα εκδοθούν οι σχετικές εγκυκλίαι που εκκρεμούν. Αναγνώρισε ότι υπάρχουν τεχνικές δυσχέρειες για τη εγκυκλίαι που αφορούν τα μπλοκάκια, αλλά σημείωσε ότι όσοι είναι ασφαλισμένοι και στο ΙΚΑ δεν έχουν λόγο να διακόψουν τη λειτουργία τους αφού θα πληρώνουν μόλις το 20% σε εισφορές επί των καθαρών εσόδων τους.

4. ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΨΑΛΙΔΙ ΣΤΙΣ ΚΥΡΙΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/12/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/12/2016

Σελίδα: 6



Απαίτηση για ψαλίδι στις κύριες συντάξεις

ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ-ΜΑΜΟΥΘ, ύψους 3,5 - 4 δισ. ευρώ, και αντίστοιχα μεγάλο «ψαλίδι» στις καταβαλλόμενες κύριες συντάξεις ζητά το ΔΝΤ, βάζοντας στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης την κατάργηση της «προσωπικής διαφοράς» το 2019. Στο πλαίσιο του πακέτου των πρόσθετων μέτρων ύψους 4,2 δισ. ευρώ που ζητά το Ταμείο για μετά το 2018 εάν δεν πέσουν οι στόχοι των πλεονασμάτων εντάσσεται και το «κούρεμα» της «προσωπικής διαφοράς» σε όλες τις κύριες συντάξεις. Αυτό παραδέχτηκε χθες ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τάσος Πετρόπουλος, διευκρινίζοντας πως το αίτημα αυτό

«δεν υπήρχε πριν» αλλά τέθηκε «πριν λίγες μέρες και αφορά το 2019». Ο ίδιος έσπευσε να προσθέσει πως «δεν δεχόμαστε να το συζητήσουμε ούτε τώρα ούτε για το μέλλον». Δεν θα υπάρξουν νέες μειώσεις στις συντάξεις, διαβεβαίωσε. «Εχουμε συμφωνήσει με τους θεσμούς στα κόστη και στις σταθμίσεις» και «δεν μπορούν να έρχονται κάθε λίγο και λιγάκι και να θέτουν άλλα ζητήματα» σημείωσε. Η «προσωπική διαφορά» είναι η απόκλιση που θα προκύψει από τον επανυπολογισμό όλων των κύριων συντάξεων μέχρι το τέλος του 2017.

ΔΝΤ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΦΩΣΚΟΛΟΣ



ΓΙΑ «ΝΕΟ ΑΙΤΗΜΑ» από το ΔΝΤ έκανε λόγο ο Τάσος Πετρόπουλος

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/12/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/12/2016

Σελίδα: 17



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

06.12.2016

#367

ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ΛΙΣΤΑ ΜΕ ΤΙΣ 60 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ 23.000 ΘΕΣΕΙΣ ΜΕΣΩ VOUCHER

Δύο νέα προγράμματα για **33.000** προσλήψεις ανέργων μέσω ΟΑΕΔ



Προσλήψεις 23.000 ανέργων από 60 διαφορετικές ειδικότητες και επαγγέλματα προβλέπει το νέο πρόγραμμα απασχόλησης voucher στο οποίο μπορούν να συμμετέχουν άνεργοι ηλικίας 29 ως 64 ετών, απόφοιτοι υποχρεωτικής, δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δημοτικό, Γυμνάσιο-Λύκειο) καθώς και πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν και οι κάτοχοι τίτλων σπουδών της «μεταδευτεροβάθμιας» εκπαίδευσης (ΙΕΚ). Μέχρι την 30ή Δεκεμβρίου 2016 οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλουν αποκλειστικά και μόνο ηλεκτρονικά τις αιτήσεις τους στην ιστοσελίδα <http://voucher.gov.gr>. Παράλληλα, ανακοινώθηκε από τον ΟΑΕΔ νέο πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας 30-49 ετών για τουλάχιστον 3 μήνες. Εμφαση δίδεται στους μακροχρόνια ανέργους και σε θέσεις πλήρους απασχόλησης, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

Πρόγραμμα Voucher	23.000
Επιδότηση απασχόλησης	10.000

σελ. 3

ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ, ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

**Πώς θα γίνουν οι 4.000 προσλήψεις
κοινωνικού χαρακτήρα στα νοσοκομεία**

Και 100 υπάλληλοι εξυπηρέτησης στη Mediatel

σελ. 2, 6

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

**215 θέσεις
για στελέχη και
διοικητικούς στα
θεσμικά όργανα
της Ε.Ε.**

σελ. 8



Της Σοφίας Εμμανουλίδου
semmanoilidou@e-typos.com

EDITORIAL Οχι άλλες υποσχέσεις

Η ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους έδειξε αύξηση μισθολογικού κόστους στο Δημόσιο, που, σύμφωνα με όσα δήλωσε η υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Ολγα Γεροβασιλή, οφείλεται στις προσλήψεις που έγιναν αλλά και σε αυτές που θα γίνουν στους τομείς της Υγείας και της Παιδείας. Ωστόσο, οι αριθμοί την διαψεύδουν, καθώς ο αριθμός των δημοσίων υπαλλήλων μειώθηκε τον προηγούμενο χρόνο κατά 30.000. Πώς γίνεται, λοιπόν, να μειώνεται ο αριθμός των υπαλλήλων αλλά να αυξάνεται το μισθολογικό κόστος; Ο μόνος τρόπος να γίνει αυτό είναι με την αύξηση των μισθών, τις υπερωρίες, τις προαγωγές, τις αλλαγές στη μισθολογική κλίμακα και τις άλλες τακτικές που αυξάνουν το μισθό και με ελάττωσες νέες προσλήψεις. Και για να είμαστε και πιο ακριβείς σε αυτά που λέμε, καμία πρόσληψη μόνιμου εκπαιδευτικού δεν έχει γίνει μέχρι τώρα, ενώ οι προσλήψεις στην Υγεία που έχουν υποσχεθεί προχωρούν με πολύ αργούς ρυθμούς. Οι υποσχέσεις της κυβέρνησης για νέες προσλήψεις στην Υγεία και την Παιδεία είναι για παλιό ανέκδοτο... Ας σταματήσουν, λοιπόν, να ψεύδονται για δήθεν προσλήψεις και ας προχωρήσουν σε αυτά για τα οποία έχουν δεσμευτεί.

Στην τελική ευθεία μπάνουν οι διαδικασίες για το ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης τύπου κοινωφελούς εργασίας για 4.000 μακροχρόνια ανέργους στο δημόσιο ταμείο της υγείας. Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την άμεση αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία, βάσει των στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία απασχόλησης μέσω της τοποθέτησης προσωπικού (εφεξής ωφελούμενοι/ες) στο δημόσιο τομέα της υγείας.

Μισθοί

Οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των ωφελουμένων αντιστοιχούν: α. για την κατηγορία ΠΕ έως τα 1.087,00 ευρώ, β. για την κατηγορία ΤΕ έως τα 1.032,00 ευρώ, γ. για την κατηγορία ΔΕ έως τα 853,00 ευρώ, δ. για την κατηγορία ΥΕ έως τα 775,00 ευρώ. α) Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ορίζεται στα 150,00 ευρώ μηνιαίως για τις κάτωθι κατηγορίες: το νοσηλευτικό προσωπικό όλων των κατηγοριών (ΠΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Νοσηλευτικής, ΔΕ Νοσηλευτικής, ΥΕ Βοηθητικό Υγειονομικό Προσωπικό, ΤΕ Επισκεπτών-τριών Υγείας, ΤΕ Μαιευτικής), ΠΕ Βιολόγων, ΠΕ Χημικών-Βιοχημικών, ΠΕ Ακτινοφυσικών, ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων, ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, ΤΕ Ραδιο-λογία-Ακτινολογίας, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών, ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας, β) Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ορίζεται στα 70,00 ευρώ μηνιαίως για τις κάτωθι κατηγορίες: Το τεχνικό προσωπικό με τις αντίστοιχες ειδικότητες (ΔΕ Θερμοδραυλικών-Υδραυλικών, ΔΕ Τεχνικού Αερίων, ΔΕ Συντηρητών Κτιρίων, ΔΕ Ελασιοχρωματιστών, ΔΕ Ηλεκτρολόγων, ΔΕ Ηλεκτρονικών, ΔΕ Θερμαστών, ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών, ΔΕ Μηχανοτεχνικών, ΔΕ Ψυκτικών, ΔΕ Ξυλοουργών, ΔΕ Φανοποιών, ΔΕ Αποστειρωτών-Κλιβανιστών, ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, ΠΕ Πολιτι-

ΑΠΟΦΑΣΗ

4.000 προσλήψεις κοινωφελούς εργασίας στα νοσοκομεία



κών Μηχανικών, ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, ΤΕ Μηχανικών και ΤΕ Μηχανικών ειδιότητας Ηλεκτρονικών τεχνικών) και το προσωπικό που εργάζεται στην εστίαση και τον μαϊτομό με τις αντίστοιχες ειδικότητες (ΥΕ Βοηθητικό προσωπικό Εστίασης, ΔΕ Μαγείρων) καθώς και οι ΥΕ Εργατών και ΥΕ Γενικών Καθηκόντων. Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ορίζεται στα 150,00 ευρώ σε μηνιαία βάση και για την κατηγορία ΔΕ πληρωμάτων Ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ.

Αιτήσεις

Οι άνεργοι, κατόπιν σχετικής Δημόσιας Πρόσκλησης του ΟΑΕΔ, καλούνται να υποβάλουν αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο στον ΟΑΕΔ, μια αίτηση συμμετοχής για την απασχόλησή τους στις προκηρυσσόμενες θέσεις,

για έναν κλάδο και ειδικότητα όπου απαιτείται, επιλέγοντας από μία (1) μέχρι τρεις (3) Υπηρεσίες Τοποθέτησης συνολικά των Φορέων Υποδοχής. Η ηλεκτρονική αίτηση θα βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Οργανισμού (www.oaed.gr) και μετά τη συμπλήρωσή της οι δυνητικοί ωφελούμενοι θα την αποστέλλουν μέσω του συστήματος ηλεκτρονικών αιτήσεων (<http://ait.oaed.gr/>) στον ΟΑΕΔ. Σε περίπτωση υποβολής της αίτησης με τρόπο διαφορετικό από αυτόν που ορίζεται ρητά στην οικεία πρόσκληση, ο υποψήφιος αποκλείεται από τη διαδικασία κατάρτισης του Πίνακα Κατάταξης Ανέργων και, κατά συνέπεια, από τη διαδικασία τοποθετήσεων που υλοποιείται βάσει αυτού.

Η ηλεκτρονική αίτηση υποβάλλεται μέσα στην προθεσμία που θα οριστεί στην οικεία πρόσκληση. Το

εμπρόθεσμο αυτής κρίνεται με βάση την ημερομηνία της αποστολής της ηλεκτρονικής αίτησης στον ΟΑΕΔ. Η αίτηση συμμετοχής συνιστά εξουσιοδότηση προς τον ΟΑΕΔ για τη χρήση και επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων του αιτούντος για τους σκοπούς της οικείας πρόσκλησης. Επιπλέον, παρέχεται η συγκατάθεση για την περαιτέρω επεξεργασία, από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΥΠΕΚΑΑ, προσωπικών δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων και των ευαίσθητων, που τρούνται για τις ανάγκες υλοποίησης των προγραμμάτων απασχόλησης στο δημόσιο τομέα για την ένταξη μακροχρόνια ανέργων, για το σκοπό εξαγωγής στατιστικών δεδομένων στο πλαίσιο της διενέργειας ερευνών και της εκπόνησης μελετών για την αξιολόγηση του εν λόγω προγράμματος. ■

Σύντομες ειδήσεις

Από αύριο οι αιτήσεις για 52 μόνιμες θέσεις στο υπουργείο Οικονομικών

ΞΕΚΙΝΑΕΙ ΑΥΡΙΟ η διαδικασία αιτήσεων για πενήντα δύο (52) θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Περιουσίας και στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εοδών του Υπουργείου Οικονομικών των κλάδων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού (29 θέσεις) και ΠΕ Χημικών (23 θέσεις). οι ενδιαφερό-

μενοι για την κάλυψη των θέσεων καλούνται, εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα, να υποβάλουν «Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση» καθώς και τα απαραίτητα δικαιολογητικά, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας προκήρυξης. Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα των προκηρυσσόμενων θέσεων,

πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Η ηλεκτρονική αίτηση συμπληρώνεται σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες συμπλήρωσης-υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής λήγει στις 21

Δεκεμβρίου 2016, ημέρα Τετάρτη. Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στο ΑΣΕΠ. Ο αριθμός πρωτοκόλλου της αίτησης και η ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής εμφανίζονται στη «Λίστα ηλεκτρονικών αιτήσεων». Ανάλογα ειδοποίηση αποστέλλεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση

(email) που δήλωσαν οι υποψήφιοι. Παράλληλα η ηλεκτρονική αίτηση παρέχεται σε εκτυπωμένη μορφή. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να αποστείλουν με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ, στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 4Κ/2016, Τ.Θ. 14 308, Αθήνα Τ.Κ. 11510 σε φάκελο μεγέθους Α4 ή σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ ΑΣ.



ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Προσλήψεις 23.000 ανέργων από 60 διαφορετικές ειδικότητες και επαγγέλματα προβλέπει το νέο πρόγραμμα απασχόλησης με προθεσμία υποβολής αιτήσεων από την 1η έως την 30ή Δεκεμβρίου 2016.

Στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετέχουν άνεργοι ηλικίας 29 έως 64 ετών, απόφοιτοι Υποχρεωτικής, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δημοτικό, Γυμνάσιο-Λύκειο), καθώς και πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν οι κάτοχοι τίτλων σπουδών της Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΙΕΚ). Μέχρι την 30η Δεκεμβρίου 2016, οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλουν αποκλειστικά και μόνο ηλεκτρονικά τις αιτήσεις τους στην ιστοσελίδα <http://voucher.gov.gr>. Μέσω της ιστοσελίδας οι υποψήφιοι θα έχουν πρόσβαση στο περιεχόμενο και τους όρους συμμετοχής που ορίζει η σχετική πρόσκληση, θα παρέχεται συνεχής ενημέρωση των ενδιαφερομένων για τη δράση, αλλά και για ταχύν θέματα που θα προκύψουν κατά την υλοποίησή της.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επιλέξουν την ειδικότητα που τους ενδιαφέρει από 2 κλάδους.

Οι ωφελούμενοι του προγράμματος θα παρακολουθήσουν πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης 120 ωρών και θα πραγματοποιήσουν πρακτική άσκηση 500 ωρών (περίπου 5 μήνες) σε επιχειρήσεις από 10 κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας (Εμπόριο, Logistics, Έργα Υποδομής και Τεχνικά Επαγγέλματα, Τουρισμός, Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών, Περιβάλλον-Διαχείριση Στερεών και Υγρών Αποβλήτων, Τρόφιμα-Ποτά, Ενέργεια, Βιομηχανία και Αγροτικός Τομέας). Το Πρόγραμμα περιλαμβάνει 4+1 στάδια:

- ▶ Θεωρητική κατάρτιση 120 ωρών σε ειδικότητα ενός από τους κλάδους αιχμής που παρουσιάζονται στον πίνακα.
- ▶ Συμβουλευτική υποστήριξη με στόχους: α) Την επιλογή του προγράμματος κατάρτισης που θα παρακολουθήσουν οι ωφελούμενοι με βάση το εκπαιδευτικό και επαγγελματικό τους προφίλ, τις δεξιότητες και τα ενδιαφέροντά τους. β) Την κατάλληλη σύζευξη του προφίλ των ωφελουμένων με διαθέσιμες θέσεις πρακτικής στις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις. γ) Την προετοιμασία των ανέργων για τη μετάβαση τους στο εργασιακό περιβάλλον της επίδειξης πρακτικής άσκησης και ευρύτερα στην αγορά εργασίας και της ένταξης / επανένταξής τους σε αυτήν. δ) Την παρακολούθηση και την υποστήριξη των ωφελουμένων κατά την υλοποίηση της πρακτικής τους άσκησης. ε) Τη μετατροπή της πρακτικής άσκησης των ωφελουμένων σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, όπου είναι δυνατό.

- ▶ Πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο του προγράμματος κατάρτισης.
- ▶ Πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας συνολικής διάρκειας 500 ωρών, η οποία δεν θα υπερβαίνει τους 5 μήνες. Αποκλειστικά για τα προγράμματα κατάρτισης σε ειδικότητες του Αγροτικού Τομέα η πρακτική άσκηση δύναται να πραγματοποιηθεί σε επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

- ▶ Διατήρηση στην εργασία 10.000 ανέργων από τους 23.000 που θα επιλεγούν μετά τη λήξη του προγράμματος, με επικορήνηση των επιχειρήσεων. Οι όροι και οι προϋποθέσεις της επικορήνησης θα αποτελέσουν αντικείμενο άλλης δράσης.

- ▶ Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όλοι οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ που ανήκουν στην εν λόγω ηλικιακή ομάδα (29-64 ετών) και έχουν ολοκληρώσει είτε: α) την Υποχρεωτική έως Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση είτε β) προγράμματα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (απόφοιτοι ΙΕΚ) ή προγράμματα Τριτο-

ΔΥΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΓΙΑ 33.000 ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

23.000 προσλήψεις ανέργων 29-64 ετών μέσω voucher

ΟΙ 60 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΖΗΤΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ 10 ΚΛΑΔΟΥΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΕΜΠΟΡΙΟ

- ▶ ΠΩΛΗΤΗΣ ΛΙΑΝΙΚΗΣ
- ▶ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΣ ΠΩΛΗΤΗΣ
- ▶ ΕΞΑΓΩΓΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
- ▶ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΛΙΑΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (MERCHANDISER)

LOGISTICS

- ▶ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΘΗΚΗΣ
- ▶ ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΔΙΑΜΕΤΑΦΟΡΩΝ / ΔΙΑΛΟΓΕΑΣ
- ▶ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

ΕΡΓΑ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

- ▶ ΣΥΓΚΟΛΛΗΣΕΙΣ & ΚΟΠΗ ΜΕΤΑΛΛΩΝ
- ▶ ΕΛΑΣΜΑΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ
- ▶ ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ
- ▶ ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΛΕΙΟΜΗΧΑΝΩΝ
- ▶ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ & ΑΥΤΟΜΑΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
- ▶ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ (ΑΜΜΟΒΟΛΗ - ΥΔΡΟΒΟΛΗ)
- ▶ ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ
- ▶ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
- ▶ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΟΝΩΣΗΣ
- ▶ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΙΚΡΙΩΜΑΤΩΝ

ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ

- ▶ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΜΟΥ
- ▶ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
- ▶ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΛΟΥΠΙΩΝ ΚΑΙ ΕΓΧΥΣΗ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ
- ▶ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΙΔΗΡΟΥ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ
- ▶ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΚΕΡΑΜΙΚΩΝ ΠΛΑΚΙΔΙΩΝ
- ▶ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΟΙΧΟΠΟΙΙΑΣ
- ▶ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΕΠΙΧΡΙΣΜΑΤΩΝ
- ▶ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΞΗΡΑΣ ΔΟΜΗΣΗΣ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

- ▶ ΟΡΟΦΟΚΟΜΟΣ
- ▶ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ
- ▶ ΛΙΝΟΘΗΚΑΡΙΟΣ
- ▶ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ / ΕΣΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΙΛΑΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ
- ▶ ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΣ
- ▶ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
- ▶ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΑΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ/ΣΤΡΙΑ

ΤΠΕ (ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ)

- ▶ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ
- ▶ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΩΝ & ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

- ▶ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΒΑΣΕΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
- ▶ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΚΑΙ ΥΓΡΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

- ▶ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΕΛΑΦΡΙΑ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΥΜΑΤΩΝ - ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΩΝ
- ▶ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ - ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ
- ▶ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΧΩΡΩΝ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΤΑΦΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ (ΧΥΤΑ)

ΤΡΟΦΙΜΑ - ΠΟΤΑ

- ▶ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ & ΠΟΤΩΝ
- ▶ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΚΒΑΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
- ▶ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ MARKETING ΤΡΟΦΙΜΩΝ

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

- ▶ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ

ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

- ▶ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΓΕΩΡΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
- ▶ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΔΑΣΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
- ▶ ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΙΑΣ
- ▶ ΑΜΠΕΛΟΥΡΓΙΑ - ΟΙΝΟΠΟΙΑ
- ▶ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΙΟΜ/ΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΡΕΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΟΥΛΗΡΙΚΩΝ
- ▶ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΔΙΑΧ/ΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΝΟΠΙΩΝ ΟΠΙΟΡΟΚΗΠΕΥΤΙΚΩΝ
- ▶ ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΓΑΛΛΑΚΤΟΜΙΑΣ -ΤΥΡΟΚΟΜΙΑΣ
- ▶ ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑΚΩΝ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΩΝ
- ▶ ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑΣ
- ▶ ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΥΔΑΤΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΩΝ
- ▶ ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΕ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

- ▶ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ DESIGN ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΩΝ
- ▶ ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
- ▶ ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
- ▶ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

πραγματοποιηθεί σε επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

▶ Διατήρηση στην εργασία 10.000 ανέργων από τους 23.000 που θα επιλεγούν μετά τη λήξη του προγράμματος, με επικορήνηση των επιχειρήσεων. Οι όροι και οι προϋποθέσεις της επικορήνησης θα αποτελέσουν αντικείμενο άλλης δράσης.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ 12 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

Επιδότηση απασχόλησης για 10.000 ανέργους

▶ Παράλληλα ανακοινώθηκε από τον ΟΑΕΔ νέο πρόγραμμα επικορήνησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας 30-49 ετών για τουλάχιστον 3 μήνες. Εμφαση δίδεται στους μακροχρόνια ανέργους και σε θέσεις πλήρους απασχόλησης, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύης Οικονομίας και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα. Οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα θα μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά μόνο μέσω

του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ) του υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης (στη διεύθυνση <http://www.erpendyseis.gr/mis>), στις εξής ημερομηνίες:

Τη Δευτέρα 12 Δεκεμβρίου 2016 ξεκινά η υποβολή αιτήσεων για τις Περιφέρειες Αττικής, Στερεάς Ελλάδας και Νοτίου Αιγαίου. Την Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου 2016 ξεκινά η υποβολή των αιτήσεων για τις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Ηπείρου, Θεσσαλίας, Δυτικής Ελλάδας και Δυτικής Μακεδονίας, Ιονίων Νήσων, Πελοποννή-

σου, Βορείου Αιγαίου, Κρήτης. Προϋπόθεση για την ένταξη της επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί, πρώτον, σε μείωση του προσωπικού της λόγω καταγγελίας σύμβασης (απόλυση χωρίς αντικατάσταση) στο χρονικό διάστημα των τριών μηνών (ημερολογιακά) που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα και, δεύτερον, σε αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης -το ίδιο χρονικό διάστημα- για το σύνολο του προσωπικού που δηλώνει κατά την αίτηση υπαγωγής της στο πρόγραμμα.

βάθμια Εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΤΕΙ). Στο εξής, όλοι οι ωφελούμενοι θα λαμβάνουν εκπαιδευτικό επίδομα για τη θεωρία και την πρακτική άσκηση, συνολικού ύψους 2.600 ευρώ, δηλαδή για τους περίπου 6 μήνες που θα διαρκέσει το πρόγραμμα οι ωφελούμενοι θα επιδοτηθούν με 433 ευρώ το μήνα (μικτά). ■



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 12 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

68 φύλακες σε αρχαιολογικούς χώρους και μουσεία

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

Δώδεκα φορές θα ενισχυθούν με 68 εποχικούς υπαλλήλους προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες των μουσείων και αρχαιολογικών χώρων. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, ενώ δεν πρέπει να έχουν ξεπεράσει το 65ο. Ο φάκελος υποψηφιότητας πρέπει να περιλαμβάνει υποχρεωτικά τα εξής: αίτηση με την οποία να δηλώνουν τη συγκεκριμένη θέση την οποία ενδιαφέρονται να καλύψουν, επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του δελτίου της αστυνομικής ταυτότητας και των δύο όψεων, επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του αποδεικτικού σπουδών, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (για

τους έγγαμους), βεβαίωση πολιτενικής ιδιότητας, βεβαίωση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ (αν υπάρχει) και βεβαίωση τυχόν προϋπηρεσίας στο ΥΠΠΟ. Για τις θέσεις ΔΕ Φυλάκων ζητούνται: πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος ειδικότητας Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπα-

ιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυτεχνικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας και μέτρια γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής ή ισπανικής ή ρωσικής γλώσσας. ■



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΕΩΣ 9/12)		
ΠΕ Αρχαιολόγος	1	210 4590750-9
ΠΕ Αρχιτέκτονας Μηχανικός	1	
ΤΕ Συντηρητής Αρχαιοτήτων & Έργων	1	
ΥΕ Ειδικευμένοι Εργάτες	3	
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΛΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ		
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	2	2313 310460
ΔΕ Νυκτοφύλακας Αρχαιοτήτων	1	
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ (ΕΩΣ 11/12)		
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	4	27410 31443
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (ΕΩΣ 9/12)		
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	12	
ΔΕ Νυκτοφύλακας Αρχαιοτήτων	2	2810 279073
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΛΑΡΙΣΙΑΣ (ΕΩΣ 12/12)		
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	2	2413 508207
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΛΑΣΙΘΙΟΥ (ΕΩΣ 12/12)		
ΤΕ Λογιστής	1	28410 22462
ΒΥΖΑΝΤΙΝΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ (ΕΩΣ 12/12)		
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	2	2313 306400
ΕΘΝΙΚΟ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ (ΕΩΣ 9/12)		
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	23	213 2144820
ΔΕ Νυκτοφύλακας Αρχαιοτήτων	1	
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΕΩΣ 9/12)		
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες	3	2313 310201
ΥΕ Εργάτες	2	
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΗΜΑΘΙΑΣ (ΕΩΣ 6/12)		
ΔΕ Νυκτοφύλακας Αρχαιοτήτων	3	
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	1	23310 29737
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΕΒΡΟΥ		
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες	2	2551026103
ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΧΙΟΥ		
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες	1	22710 - 44738

6 διοικητικοί στα ΕΛΤΑ Κυκλάδων, Δωδ/σου & Λέσβου



Τα ΕΛΤΑ και η Περιφερειακή Δ/νση Πειραιά & Αιγαίου ανακοινώνουν την πρόκληση προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού έξι (6) ατόμων ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης, 6ωρη ημερήσια απασχόληση, χρονικής διάρκειας οκτώ (8) μηνών, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών, για τις Υπηρεσιακές Λειτουργίες των ΕΛΤΑ-Ληπνικών Ταχυδρομείων Α.Ε. που εδρεύουν στους

Νομούς Κυκλάδων, Δωδεκανήσου & Λέσβου. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.4 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε. - Περιφ/κή Δ/νση Πειραιά & Αιγαίου, Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, Τσαμαδού 23 και Φίλωνος 36, Τ.Κ. 185 10 - ΠΕΙΡΑΙΑΣ (για την Ανακίνωση ΣΟΧ68/2016) (τηλέφωνο: 210- 4146141 και 210-4146106).

10 εποχικοί στο Δήμο Ξηρομέρου

Το ΝΠΔΔ «Πολιτισμός, Περιβάλλον και Αθλητισμός, Παιδεία και Κοινωνική Πρόνοια στο Δήμο Ξηρομέρου» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δέκα

(10) ατόμων και συγκεκριμένα: 1 ΠΕ Πληροφορικής (Software), 1 ΠΕ Διοικητικού - Λογιστικού (πτυχία ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού - Αμιγώς Οικονομικού), 5 ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων, 3 ΔΕ Μαγείρων. Αιτήσεις στην ακόλουθη

διεύθυνση: ΝΠΔΔ «Πολιτισμός, Περιβάλλον και Αθλητισμός, Παιδεία Και Κοινωνική Πρόνοια Στο Δήμο Ξηρομέρου» Αστακός Αιτωλοακαρνανίας, Τ.Κ. 300 06 (τηλ. επικοινωνίας: 26463 60527).

8 εργάτες στο Δήμο Ηγουμενίτσας

Ο Δήμος Ηγουμενίτσας ανακοινώνει την πρόσληψη με επιλογή οκτώ (08) ατόμων με σύμβαση δέμηνης χρονικής διάρκειας, για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Ηγουμενίτσας ως εξής: 3 Εργάτες/Εργάτριες Συνοδοί Απορριμματοφόρων ΥΕ και 5 Εργάτες/Εργάτριες Γενικών Καθαρώντων-Οδοκαθαρισμού ΥΕ. Η πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο μηνών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, εξαιρείται των διαδικασιών του ΑΣΕΠ.



12 μουσικοί στο Δήμο Δράμας

Ο Δήμος Δράμας ανακοινώνει την πρόσληψη καλλιτεχνικού μουσικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου επί ωρομισθία για την κάλυψη των διδακτικών αναγκών του Δημοτικού Ωδείου Δράμας του Π.Ο.-ΦΤΜΜΔ και συγκεκριμένα για τις εξής θέσεις ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα, διάρκεια σύμβασης και αριθμού ατόμων: 1 Μουσικός σχο-

λής παραδοσιακών οργάνων (Σαντούρι - κανονάκι) (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ), 1 Μουσικός Σύγχρονον Τμήματος (ηλεκτρικό - ακουστικό μπάσο) (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ), 1 Μουσικός Βιολοντσέλου με δικαίωμα υπογραφής διπλώματος - πτυχίου (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ), 1 Μουσικός Μοντέρνων Κρουστών (ντραμς) (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ), 1 Μουσικός Κοντραμπάσο (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ), 1 Μουσικός Φαγκότου (ΠΕ ή ΤΕ ή

ΔΕ), 1 Μουσικός Τρομπέτας (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ), 1 Μουσικός Κόρνου (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ), 1 Μουσικός Σαξοφώνου (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ), 1 Μουσικός Αιθερόφωνου (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ), 1 Μουσικός Κρουστών (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ), 1 Καθηγητής ή Δάσκαλος ή Επιμελητής Μελοδραματικής (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ). Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως

είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή ή με υπηρεσία ταχυμεταφοράς (Courrier), στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: οδός Βεργίνιας 218Α, 66133 Δράμα, τηλ. 2521047022, (Δευτέρα έως Παρασκευή 07.00 - 15.00).



ΕΓΚΡΙΣΗ

Ερχονται 154 προσλήψεις εποχικών στον ΕΛΓΑ

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoikidou@e-typos.com

Στην πρόσληψη 154 εποχικών γεωπόνων και κτηνιάτρων προχωρά ο ΕΛΓΑ, με απόφαση του υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης, Βαγγέλι Αποστόλου. Η σχετική απόφαση αναφέρει τα εξής: «Παρέχουμε την έγκρισή μας για ανάληψη υποχρέωσης μέχρι ποσού ύψους 1.850.000 ευρώ για το έτος 2017 και 800.000 ευρώ για το έτος 2018, σε βάρος του προϋπολογισμού του (ΕΛΓΑ) και μέσα στα όρια των πιστώσεων αυτού, προκειμένου ο ανωτέρω Οργανισμός να προβεί στη πρόσληψη 154 ατόμων εποχικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου οκτάμηνης διάρκειας για τα επόμενα έτη, ήτοι 2017-2018, δεδομένου ότι οι προσλήψεις του εποχικού προσωπικού διενεργούνται σταδιακά με βάση τις προκύπτουσες ακραίες καιρικές ανάγκες και δεν δύναται η απασχόληση να πραγματοποιηθεί εντός του ίδιου έτους».

Προσόντα
Για τις θέσεις των γεωπόνων ζητούνται: α) Άδεια άσκησης επαγγέλματος γεωτεχνικού

(γεωπόνου) και β) πτυχίο ή δίπλωμα γεωπόνου Τμήματος: Γεωπονίας ή Φυτικής Παραγωγής ή Ζωικής Παραγωγής ή Γεωπονίας Φυτικής και Ζωικής Παραγωγής ή Γεωπονικής Βιοτεχνολογίας ή Αγροτικής Οικονομίας και Ανάπτυξης (πρώην Γεωργίας Οικονομίας) ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Τροφίμων ή Αξιοποίησης Φυτικών Πόρων και Γεωργικής Μηχανικής ή Γεωπονίας Φυτικής Παραγωγής και Αγροτικού Περιβάλλοντος ή Αγροτικής Ανάπτυξης ή Γεωργικής Οικονομίας ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα ΕΑΠ (ΑΕΙ) ή ΠΣΕ (ΑΕΙ) ή

ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή ΕΑΠ (ΑΕΙ) ή ΠΣΑ (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισοτίμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. Για τις θέσεις των κτηνιάτρων ζητούνται: α) Άδεια άσκησης επαγγέλματος γεωτεχνικού ειδικότητας κτηνιάτρου, β) πτυχίο ή δίπλωμα Κτηνιατρικής ΑΕΙ ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα ΕΑΠ (ΑΕΙ) ή ΠΣΕ (ΑΕΙ) ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή ΕΑΠ (ΑΕΙ) ή ΠΣΕ (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισοτίμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών αλλοδαπής. ■



10 θέσεις στην Ανωτάτη Σχολή Καλών Τεχνών

Η Ανωτάτη Σχολή Καλών Τεχνών προσκαλεί σε εκδήλωση ενδιαφέροντος για την ανάθεση συμβάσεων έργου για εικαστική πόζα (γυμνή) για τις ανάγκες των εργαστηρίων Ζωγραφικής, Γλυπτικής και Χαρακτικής και κατά τη διάρκεια των αναγκών τους. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν τις αιτήσεις τους στο Τμήμα Προσωπικού της ΑΣΚΤ, Πατισίων 42 (είσοδος από την πύλη του Πολυτεχνείου της οδού Τούτσια, πληροφωρίες στο τηλ. 210-3897120), μέχρι και τη 10η Δεκεμβρίου 2016. Οι αιτήσεις μπορούν να σταλούν και στο e-mail: nzamanis@asfa.gr

εφόσον υπάρχει η δυνατότητα να σκαναριστούν μαζί με αίτηση, βιογραφικό σημείωμα, βεβαίωση διετούς (2) εμπειρίας, φωτοτυπία ταυτότητας, μία (1) φωτογραφία σε πόζα, κατοχή δελτίου παροχής υπηρεσιών ως ελεύθεροι επαγγελματίες. Σημειώνεται ότι τα μοντέλα θα παρέχουν έργο για τις ανάγκες των εργαστηρίων της ΑΣΚΤ, σύμφωνα με την εκπαιδευτική λειτουργία τους, φορολογική ενημερότητα για νόμιμη χρήση, ασφαλιστική ενημερότητα από ΟΑΕΕ και υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 ότι δεν εκκρεμεί ποινική καταδίκη εις βάρος τους.

9 στο Δήμο Περιστερίου



Ο Δήμος Περιστερίου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εννέα (9) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του δήμου και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΥΕ Εργατών Ταφής - Εκταφής και 8 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥ-ΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ 4 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Πλατεία Δημοκρατίας 1, Τ.Κ. 121 34 Περιστέρι Ν. Αττικής, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπ' όψιν του Ανδρέα Κακαρούχα (τηλ. επικοινωνίας: 210 5701106, 210 5701099).

16 εποχικοί στους παιδικούς σταθμούς Δήμου Κηφισιάς

Ο Δήμος Κηφισιάς ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαέξι (16) ατόμων για την υλοποίηση της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» στο πλαίσιο Ευρωπαϊκού Προγράμματος, στο Δήμο Κηφισιάς, και συγκεκριμένα τους εξής: 6 ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων, 4 ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων, 2 ΔΕ Μαγείρων, 2 ΥΕ Βοηθών Μαγείρων και 2 ΠΙΕ Παιδιάτρων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΑΣΕΠ ΣΟΧ 4 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Κηφισιάς, Εμμ. Μηνάκη 3, Τ.Κ. 14561, Κηφισιά (τηλ. επικοινωνίας: 2132007153 & 2132007155).

8 εποχικοί στο Δήμο Θεσσαλονίκης

Ο Δήμος Θεσσαλονίκης ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με συνολικά οκτώ (8) άτομα για την κάλυψη αναγκών του Δήμου Θεσσαλονίκης που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, με αντικείμενο την εκτέλεση των έργων: α) «Λειτουργία δημοτικών ιατρείων στο πλαίσιο της ανάπτυξης υποδομών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας», β) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και γ) «Αποτύπωση και εκπόνηση μελετών πυρασφα-

λείας των σχολικών κτιρίων Δήμου Θεσσαλονίκης» συνολικής διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες. Στο πλαίσιο των έργων αυτών θα απασχοληθεί ανά τόπο εκτέλεσης, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης ο εξής αριθμός ατόμων: 1 ΤΕ Φυσικοθεραπευτής, 3 ΠΕ Ιατροί Εργασίας, 1 ΠΕ Τεχνικός Ασφαλείας, 2 ΠΕ Αρχιτέκτονες Μηχανικοί, 1 ΠΕ Μηχανολόγος Ηλεκτρολόγος (Ηλεκτρολόγος). Τηλ. επικοινωνίας: 2313317128, 2313317137, 2313317666.



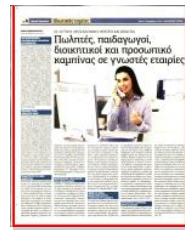
33 βρεφονηπιοκόμοι στα Χανιά

Ο ΝΠΔΔ «Δημοτικός Οργανισμός Κοινωνικής Πολιτικής και Παιδείας - ΔΟΚΟΙΠΠ» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριάντα τριών (33) ατόμων για την υλοποίηση της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής», και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΠΕ Διοικητικού (αμνημόνιο Διοικητικού),

5 ΤΕ Βρεφονηπιοκόμοι, 1 ΤΕ Εργοθεραπευτής, 1 ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, 12 ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμοι, 2 ΔΕ Μαγείρες και 11 ΥΕ Βοηθητικό Προσωπικό Καθαριότητας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ 4 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς

πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτικός Οργανισμός Κοινωνικής Πολιτικής και Παιδείας - ΔΟΚΟΙΠΠ, Κυδωνίας 29, Τ.Κ. 73135 ΧΑΝΙΑ, απευθύνοντάς τη στο Γραφείο Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2821341627).





ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

100 ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΣΤΗ MEDIATEL

Η Mediatel ανακοινώνει ότι προτίθεται να προσλάβει στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα 100 άτομα στη θέση των εκπροσώπων τηλεφωνικών πωλήσεων. Η εταιρία προσφέρει: άριστο περιβάλλον εργασίας, σταθερό μισθό, επιπλέον επιβράβευση αποδοτικότητας, δυνατότητα εργασίας με ευέλικτο ωράριο, προσαρμοσμένο στις δυνατότητες και τις ανάγκες των υπαλλήλων, δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης, ασφάλεια και σιγουριά. Για την κάλυψη των θέσεων δεν υπάρχει ηλικιακός περιορισμός ούτε ζητείται αντίστοιχη προϋπηρεσία. Προσόν επίσης θεωρείται η εύκολη πρόσβαση στην εταιρία, δεδομένου ότι βρίσκεται δίπλα στο σταθμό του μετρό «Πανόρμου». Η εταιρία καλεί όλους όσοι ενδιαφέρονται να ενταχθούν στο δυναμικό μιας αναπτυσσόμενης εταιρίας με ήδη πάνω από 700 εργαζομένους να επικοινωνήσουν στο τηλέφωνο της εταιρίας 214 2148000 ή να επισκεφθούν την ιστοσελίδα της εταιρίας www.mediatel.gr.

ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ATHLETE'S FOOT

Η The Athlete's Foot αναζητά εκπροσώπους πωλήσεων (κωδ. SR_Kifisia 16) για το κατάστημα Athlete's Foot στην Κηφισιά, μερικής απασχόλησης. Στα απαραίτητα και επιθυμητά προσόντα περιλαμβάνονται: απαραίτητο επίπεδο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και επιθυμητό επίπεδο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, κατά προτίμηση ΤΕΦΑΑ, καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή, επιθυμητή ενασχόληση σε οποιοδήποτε επίπεδο (ερασιθεχνικό ή επαγγελματικό) με τον αθλητισμό, προϋπηρεσία σε αντίστοιχο ρόλο θα εκτιμηθεί, αλλά δεν είναι απαραίτητη, και εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις για τους άνδρες υποψηφίους. Η εταιρία προσφέρει συνεχή εκπαίδευση, προοπτικές προσωπικής ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξης και ζωντανό και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον. Αιτήσεις: www.fourtgroup-careers.gr/el/job-positions.html.

ΠΑΙΔΑΓΩΓΟΙ ΣΤΗ ΜΚΟ ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Η Αποστολή, αστική μη κερδοσκοπική εταιρία, σε συνεργασία με τη UNICEF και τον οργανισμό FINN CHURCH AID, στο πλαίσιο της υλοποίησης ενός ολοκληρωμένου προγράμματος δράσεων μη τυπικής εκπαίδευσης κατά τη σχολική χρονιά 2016-2017 σε νήπια και παιδιά προσχύλων που διαβιώνουν σε δομές φιλοξενίας προσφύγων στην Ηπειρο, στην Αθήνα και τη Θήβα, προκηρύσσει θέσεις Παιδαγωγών ΠΕ με εξαρτημένη σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να πληρούν τα ακόλουθα κριτήρια: Απόφοιτος Παιδαγωγικού Τμήματος Δημοτικής Εκ-

ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΗΠΕΙΡΟ ΚΑΙ ΒΟΙΩΤΙΑ

Πωλητές, παιδαγωγοί, διοικητικοί και προσωπικό καμπίνας σε γνωστές εταιρίες



παίδευσης. Θα συνεκτιμηθεί προϋπηρεσία στην άσκηση της συγκεκριμένης ειδικότητας ειδικά με πρόσφατες ή/και μετανάστες, καλή γραφή και προφορική γνώση της αγγλικής γλώσσας (B2), καλή γνώση/χρήση Η/Υ, θα συνεκτιμηθούν συστατικές επιστολές από προηγούμενους εργοδότες, ικανότητα συνεργασίας με διαπολιτισμικές ομάδες. Καταληκτική ημερομηνία υποβολής βιογραφικών: 11 Δεκεμβρίου 2016. Αποστολή βιογραφικών: n.katsiaras@tkoapostoli.gr.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Η ΑΡΣΙΣ - Γραφείο Θεσσαλονίκης προκηρύσσει μία θέση εργασίας για το τμήμα ανάπτυξης του γραφείου και τη διοικητική υποστήριξη του φορέα. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να έχει πτυχίο ΑΕΙ (Ανθρωπιστικές, Κοινωνικές ή Οικονομικές Σπουδές), εμπειρία στο σχεδιασμό και τη συγγραφή χρηματοδοτικών προτάσεων (ΕΣΠΑ, Interreg, Ευρωπαϊκά call) (άνω των 3 ετών), εμπειρία στη διαχείριση και την παρακολούθηση προγραμμάτων και έργων (εθνικών, ευρωπαϊκών κ.λπ.) Παιδαγωγοί (άνω των 3 ετών),

εμπειρία στην αναζήτηση πόρων και την προσέλευση χορηγών, άριστη γνώση αγγλικών, άριστη γνώση χρήσης Η/Υ (όλα τα εργαλεία του MS Office, χρήση υπηρεσιών ηλεκτρονικού ταχυδρομείου) και ευκέρεια στη χρήση ηλεκτρονικού εξοπλισμού, επαρκή γνώση εργαλείων επικοινωνίας & βασικές γνώσεις πληροφορικής (site, fb κ.λπ.), άριστη δυνατότητα συγγραφής κειμένων (παρουσιάσεις, προτάσεις χρηματοδότησης, επιστολές κ.λπ.) και άριστες οργανωτικές ικανότητες. Παρακαλούνται οι υποψήφιοι να αποστέλλουν τα βιογραφικά τους με μία συνοδευτική επιστολή έως τις 8/12/2016, στην ηλεκτρονική διεύθυνση infothos@arsis.gr, με θέμα: ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ.

ΘΕΣΗ ΓΙΑ ΜΑΙΑ/ ΜΑΙΕΥΤΡΑ ΣΤΟΥΣ ΠΙΛΟΤΟΥΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ

Οι Πιλότοι του Κόσμου ψάχνουν μαία/μαιευτρά ώστε να ενταχθεί στις αναπτυσσόμενες ομάδες τους. Για τον/την υποψήφιο/α θα είναι μια εξαιρετική ευκαιρία να εργαστεί σε μια σταθερή & κινητή ιατρική ομάδα, στα προσφυγικά στρατόπεδα στην Ελλάδα και

να προσφέρει σημαντική στήριξη σε αυτή την προσφυγική κρίση. Η μαία/ο μαιευτής θα παρέχει πρωτοβάθμια περίθαλψη στους ασθενείς, αλλά θα λαμβάνει μέρος στη συλλογή και την ανάλυση ιατρικών δεδομένων και θα παίρνει μέρος σε αποστολές με σκοπό να βελτιώσουν το σύνολο των κινήτων ομάδων. Ο υποψήφιος θα πρέπει να έχει πτυχίο Μαιευτικής, τουλάχιστον 2 χρόνια εργασιακής εμπειρίας, προθυμία να εργαστεί σε ομάδες και πολυπολιτισμικό περιβάλλον, ευελιξία και ικανότητα να εργαστεί υπό πίεση, προηγούμενη εργασιακή εμπειρία με ευάλωτες ομάδες. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να αποστέλλουν μέσω e-mail (recruitment@mdmgreece.gr) στα αγγλικά βιογραφικό σημείωμα και επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος με την ένδειξη «Θέση Μαίας - Μαιευτής» διευκρινίζοντας την περιοχή απασχόλησης, έως τις 08/12/2016.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΜΠΙΝΑΣ ΣΤΗΝ ELLINAIR

Η αεροπορική εταιρία Ellinair, που ανήκει στον ταξιδιωτικό όμιλο Μουζενίδη, προτίθεται να προχωρήσει σε πρόσληψη ιπτάμενων αεροσυνοδών

και ιπτάμενων φροντιστών θαλάμου επιβατών για τις εξής βάσεις: Θεσσαλονίκη, Ελλάδα, Ηράκλειο, Ελλάδα, Μόσχα, Ρωσική Ομοσπονδία. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν: ελάχιστο απαιτούμενο σωματικό ύψος 1,60 μ., ικανότητα καλής κολύμβησης, γενική κατάσταση υγείας και διάπλαση σώματος κατάλληλης ώστε να οι υποψήφιοι να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της εργασίας του πληρώματος και στο χειρισμό όλου του απαιτούμενου εξοπλισμού των αεροσκαφών, ευχάριστη προσωπικότητα με φυσική ικανότητα προφοράς υψηλού επιπέδου υπηρέσιων, θετικό πνεύμα αντιμετώπισης της εργασίας και των τυχόν προβλημάτων με ομαλότητα σε ένα πολυπολιτισμικό περιβάλλον, άριστη γνώση προφορικού και γραπτού λόγου στις εξής γλώσσες: ελληνικά, αγγλικά, ρωσικά, απόφοιτος τουλάχιστον Λυκείου ή ισότιμο επιπέδου σπουδών, πτυχίο ανωτάτης σχολής, γνώση άλλων γλωσσών (π.χ. ιταλικά, γερμανικά, γαλλικά, πολωνικά κ.λπ.), καθώς και πρόσθετες ικανότητες και δεξιότητες θα συνεκτιμηθούν. Αιτήσεις στην ηλεκτρονική διεύθυνση: hr@ellinair.com. ■



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoikidu@e-typos.com

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 18 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

Νέες προσλήψεις στην Ελληνική Στατιστική Αρχή για διενέργεια ερευνών

Η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ.) καλεί τους ενδιαφερόμενους που επιθυμούν να ενταχθούν στο Μπρώο Ιδιωτών Συνεργατών (Ι.Σ.), για τις διενεργούμενες από αυτήν στατιστικές έρευνες (περιόδου Ιανουαρίου- Αυγούστου 2017), να υποβάλουν τη σχετική ηλεκτρονική αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τη 12η ώρα της 18ης Νοεμβρίου 2016 μέχρι και την 24 η ώρα της 18ης Δεκεμβρίου 2016. Το Μπρώο αυτό που τηρείται από την ΕΛΣΤΑΤ., θα έχει ισχύ για οκτώ (8) μήνες, από τον Ιανουάριο έως και τον Αύγουστο 2017. Το έργο του Ι.Σ. περιλαμβάνει την έγκαιρη, πλήρη και σωστή συλλογή στατιστικών στοιχείων από επιχειρήσεις και νοικοκυριά. Τα στοιχεία συλλέγονται, κυρίως, με προσωπικές συνεντεύξεις, στο χώρο των νοικοκυριών ή των επιχειρήσεων, με ειδικά, κατά έρευνα, ερωτηματολόγια. Οι Ι.Σ. λαμβάνουν υποχρεωτικά μέρος σε μη αμειβόμενα σεμινάρια για την εκπαίδευσή τους, όσον αφορά την ορθή συμπλήρωση των ερωτηματολογίων κάθε έρευνας που θα συμμετέχουν.



Προσόντα

Δικαίωμα υποβολής αίτησης για εγγραφή στο Μπρώο Ιδιωτών Συνεργατών έχουν μόνο φυσικά πρόσωπα, τα οποία θα πρέπει να είναι τουλάχιστον απόφοιτοι Λυκείου ή εξαστάξου Γυμνασίου, ηλικίας από 18 έως 67 ετών. Αποκλειστικά και μόνο για τη συμμετοχή στην Ετήσια Γεωργική Έρευνα (ΕΓΕ) δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν μόνο γεωπόνοι (γεωτεχνικοί), ιδιώτες και ιδιωτικοί υπάλληλοι, Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής εκπαίδευσης, ηλικίας 22-67 ετών, με γνώση Η/Υ (Microsoft Office Excel). Άνεργοι που θα εγγραφούν στο μπρώο, εφόσον απασχοληθούν ως ιδιώτες συνεργάτες της ΕΛΣΤΑΤ., θα πρέπει να αναζητήσουν από τον ΟΑΕΔ, που είναι ο μόνος αρμόδιος φορέας, πληροφορίες για τα θέματα που σχετίζονται με τη διατήρηση του καθεστώτος ανεργίας.

Επισημαίνεται ότι οι υπάλληλοι δημόσιων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου, οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλων δημόσιων οργανισμών, καθώς

και υπάλληλοι της ΕΛΣΤΑΤ. με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δεν έχουν δικαίωμα υποβολής αίτησης εγγραφής σε αυτά τα μπρώα. Οι αιτήσεις, για την εγγραφή στο νέο Μπρώο Ι.Σ., θα υποβληθούν από τους ενδιαφερόμενους μόνο ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα της ΕΛΣΤΑΤ. Για οποιαδήποτε

διευκρίνιση, που δεν καλύπτεται από αυτό το κείμενο και από τις οδηγίες συμπλήρωσης της αίτησης-υπευθύνες δήλωσης, οι υποψήφιοι μπορούν να απευθύνονται στο Τμήμα Επιθεώρησης και Ιδιωτών Συνεργατών, στα τηλέφωνα 2131353035-3050-3068-2182. ■

ΔΕ.Ε.Η.
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.
Διακήρυξη Π.Υ. 1200036589
Η ΔΕΗ Α.Ε. (www.dei.com.gr) προσκαλεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Βιβλίου II του Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ Α' 147) με την επιμάρτυση των εφάρμοξων της παραγράφου 7 του άρθρου 222 και της πιο πάνω Διακήρυξης τις ενδιαφερόμενες Επιχειρήσεις σε μεσοδοτικό Διαγωνισμό με ανοικτή διαδικασία και κριτήριο ανάθεσης αποκλειστικά τη χαμηλότερη τιμή, για την ανάθεση Αναδόχου της Υπηρεσίας Έργου: «Υποστατικές εργασίες έκτακτης Α.Ε. Μελέτη συνολικού προϋπολογισμού € 84.318,00 που θα γίνει στον Α.Π.Σ. ΜΕΛΙΤΗ, ΜΕΛΙΤΗ-ΦΥΛΩΡΙΝΑΣ 53071, στο γραφείο αποσποράσεων στον 1ο όροφο του Διακτινίου του Α.Π.Σ. Μελέτης της ανατίερω Διεύθυνσης στις 20/12/2016 και ώρα 12:00 (ώρα Αθήνας επίδοσης προσφοράς), και σύμφωνα με τους όρους της Διακήρυξης η οποία διατίθεται και διατίθεται δωρεάν σε ηλεκτρονική μορφή στην επίσημη ιστοσελίδα της ΔΕΗ Α.Ε. http://www.dei.gr -> διακήρυξης διαγωνισμών - διακήρυξης διαγωνισμών Γενικής Διεύθυνσης Παραγωγής ή με απ' ευθείας πρόσβαση στο https://www.dei.gr/el/diakritikseis-uklwn-ergwn-paroxis-upresiwv. ΔΕΗ Α.Ε./ΔΕΘ ΣΩΛΩΜΟΥ 41 ΤΗΛ.2103806211

ΑΔΑ: 6Δ1ΤΩ6Μ-8Β4
Αριθμ. Πρωτοκόλλου: 364210
ΑΠΟΦΑΣΗ
Ο
ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Έκοντας υπόψη:
1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 Ν. 3852/ 2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Την υπ' αριθμ.πρωτ.353219/10-9-2014 προγενέστερη απόφαση μας περί εξουσιοδότησης υπογραφών.
3. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Αθηναίων (ΦΕΚ Β' 58/25-1-2012), όπως αυτές τροποποιήθηκαν και ισχύει σήμερα (ΦΕΚ Β' 1517/20-6-2013 και ΦΕΚ Β' 2365/23-9-2013).
4. Την ανάγκη απόρροιας λειτουργίας των Υπηρεσιών του Δήμου.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΟΜΕ
I. Αναθέτουμε στα κατωτέρω μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου χωρίς αμοιβή, από 16-11-2016 μέχρι και 11-3-2017 την εποπτεία και το συντονισμό των εξής δράσεων του Δήμου:
Α. Στην κα Σουλτάνα (Νανά) Σιπυροπούλου του Χρήστου, την εποπτεία και το συντονισμό των δράσεων της Διεύθυνσης Σχεδίου Πόλεως και Δόμησης.
Β. Στην κα Πινελόπη Γκούμα του Χρήστου, την εποπτεία και το συντονισμό των δράσεων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου.
Γ. Στην κα Ελένη-Σπυριδούλα Ζαχαροπούλου του Αντωνίου, την εποπτεία και το συντονισμό των Λεωκόν Φιλίας.
Δ. Στην κα Χριστίνα Βασιλείου του Νικολάου, την εποπτεία και το συντονισμό των δράσεων των Παιδικών Εξοχών του Δήμου Αθηναίων.
Ε. Στην κα Ελένη (Λευιά) Μυριβήλη του Χαράλαμους, την εποπτεία και το συντονισμό των δράσεων της Αστικής Ανθεκτικότητας και της Προσαρμογής στη Κλιματική Αλλαγή.
Διο την εποπτεία και το συντονισμό των εντεταλμένων δημοτικών συμβούλων εξαιρετικά η αρμοδιότητα εισαγωγής θεμάτων στο Δημοτικό Συμβούλιο, την Οικονομική Επιτροπή και την Επιτροπή Ποιότητας Ζωής η οποία παραμένει στο Δήμαρχο, ως τελική, ύπερα από την προουπογραφή των θεμάτων από τον εντεταλμένο σύμβουλο, υπογραφή.
Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ' αριθ. πρωτ. 353219/10-9-2014 προγενέστερη απόφαση μας περί εξουσιοδότησης υπογραφών.
II. Με την παρούσα καταργούνται οι εξής κατωτέρω προηγούμενες αποφάσεις μας περί ανάθεσης χωρίς αμοιβή εποπτείας και συντονισμού δράσεων του Δήμου σε μέλη του δημοτικού συμβουλίου:
α) η υπ' αριθμ. πρωτ. 364584/18-9-2014 κατά το μέρος που αφορά την ανάθεση της εποπτείας και του συντονισμού της τουριστικής προβολής της πόλης, β) η υπ' αριθ. πρωτ. 459235/27-11-2014 γ) η υπ' αριθ. πρωτ. 006083/9-1-2015 δ) η υπ' αριθ. πρωτ.062417/25-2-2016, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις υπ' αριθ. πρωτ. 144953/11-5-2016 και υπ' αριθ. πρωτ. 195871/21-6-2016 αποφάσεις μας, κατά το μέρος που αφορά την ανάθεση της εποπτείας και του συντονισμού των θεμάτων επικοινωνίας και συνεργασίας του Δήμου Αθηναίων με την Κ.Ε.Δ.Ε. και τέλος ε) η υπ' αριθ. πρωτ. 202119/11-6-2015 προηγούμενη απόφαση μας.
Η παρούσα να δημοσιευθεί σε μία τουλάχιστον ημερήσια εφημερίδα σύμφωνα με το άρθρο 59 παρ.6 του Ν. 3852/2010 και αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Δήμου και στο πρόγραμμα «Διαύγεια».

Αθήνα, 16/11/2016
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΜΙΝΗΣ

ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 24 ΜΗΝΩΝ

50 υποτροφίες για μεταπτυχιακές σπουδές από το Ίδρυμα Προποντίς

» Πενήντα υποτροφίες περιλαμβάνει το 18ο πρόγραμμα του Ιδρύματος Προποντίς για την πραγματοποίηση μεταπτυχιακών σπουδών και μεταδιδακτορικής έρευνας κατά το έτος 2017-2018. Συγκεκριμένα, προκηρύσσονται 25 υποτροφίες για μεταπτυχιακές σπουδές στο εξωτερικό για τους κλάδους Ναυτιλιακές Σπουδές, Ναυτικό Δίκαιο, Δίκαιο Εταιριών, Ναυπηγική και Ναυτική Μηχανολογία, Επιστήμη Μηχανολόγων Μηχανικών, Οικονομικές Επιστήμες και Μαθηματικά. Επίσης, προκηρύσσονται 25 υποτροφίες για μεταπτυχιακά α' και β' κύκλου στο εσωτερικό, ενώ το Ίδρυμα χορηγεί και υποτροφίες για μεταδιδακτορική έρευνα μελών ΔΕΠ στον κλάδο των Ναυτιλιακών Σπουδών. Γίνονται δεκτές αιτήσεις για μεταπτυχιακές σπουδές στους παρακάτω κλάδους: Ναυτιλιακές Σπουδές, Ναυτικό Δίκαιο, Δίκαιο Εταιριών, Ναυπηγική και Ναυτική Μηχανολογία, Επιστήμη Μηχανολόγων Μηχανικών, Οικονομικές Επιστήμες, Μαθηματικά. Οι υποψήφιοι για σπουδές εκτός

Ευρώπης θα πρέπει να δικαιολογούν απόλυτα το κριτήριο της επιλογής τους, ως προς το, συγκριτικά με την Ευρώπη, προσηφομένο επίπεδο σπουδών στο συγκεκριμένο κλάδο. Το πρόγραμμα αφορά: 1) Υποτροφίες για σπουδές σε προδιδακτορικό επίπεδο αποκλειστικά στο εξωτερικό διάρκειας έως 24 μηνών (Master, DEA, ως αυτοτελές δίπλωμα για τους υποψηφίους που δεν αποσκοπούν σε διδακτορικές σπουδές ή ισότιμο δίπλωμα αυτών). Απευθύνονται σε υποψηφίους, οι οποίοι επιδιώκουν μεταπτυχιακή γενική ή ειδική κατάρτιση και μετεκπαίδευση εκτός Ελλάδος. Όριο ηλικίας: 26 ετών (28 ετών για τους άρρενες υποψηφίους με εκπληρωμένες τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις μέχρι την έναρξη της υποτροφίας). Σε κάθε περίπτωση, το όριο ηλικίας δεν θα πρέπει να έχει συμπληρωθεί μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2016. 2) Υποτροφίες για σπουδές σε διδακτορικό επίπεδο (PhD, Doctorat κ.λπ.) διάρκειας μέχρι 24 μηνών.



ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ EPSO ΠΟΥ ΤΡΕΧΟΥΝ

215 θέσεις Εμπειρογνομώνων και Διοικητικών Υπαλλήλων

ΑΘΗΝΑ ΣΟΥΤΖΟΥ
asoutzou@e-typos.com

Η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού (EPSO) διοργανώνει γενικό διαγωνισμό για την πρόσληψη 180 Εμπειρογνομώνων στην Τεχνολογία των Πληροφοριών και των Επικοινωνιών (ΤΠΕ), με κωδικό EPSO/AD/331/16 στους τομείς:

- ▶ Ανάλυση δεδομένων και υπηρεσίες ΤΠΕ
- ▶ Ψηφιακός χώρος εργασίας, μηχανογράφηση γραφείου κινητή πληροφορική
- ▶ Προγραμματισμός επιχειρησιακών πόρων
- ▶ Ασφάλεια των ΤΠΕ
- ▶ Υποδομή ΤΠ
- ▶ Διαχείριση χαρτοφυλακίων/προγραμμάτων ΤΠ και επιχειρηματική αρχιτεκτονική
- Οι επιλαχόντες θα αναλάβουν, στο πλαίσιο ομάδας, διάφορους τύπους καθηκόντων, μεταξύ αυτών:
- ▶ Την ευθύνη για την τρέχουσα λειτουργία των υπηρεσιών ΤΠΕ
- ▶ Την εξεύρεση λύσεων ΤΠΕ για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών
- ▶ Το σχεδιασμό, την πρόταση και την εφαρμογή νέων στρατηγικών ΤΠΕ
- ▶ Τη συμμετοχή σε επιτροπές και συνε-

δριάσεις με την ειδικότητα του τεχνικού ειδικού εμπειρογνομόνα

- ▶ Την προετοιμασία ενημερωτικών συνεδριάσεων, εκθέσεων και παρουσιάσεων.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να διαθέτουν:

- ▶ Απολυτήριο Γενικού Λυκείου / Απολυτήριο Κλασικού Λυκείου / Απολυτήριο Τεχνικού-Επαγγελματικού Λυκείου / Απολυτήριο Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου / Απολυτήριο Ενιαίου Λυκείου/ Απολυτήριο Τεχνολογικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου.
- ▶ Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης (IEK)
- ▶ Πτυχίο (ΑΕΙ Πανεπιστημίου, Πολυτεχνείου, ΤΕΙ), Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης (2ος κύκλος), Διδακτορικό Δίπλωμα (3ος κύκλος)

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ/ΑΙΤΗΣΗ

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα της EPSO: <http://jobs.eu-careers.eu> με προθεσμία τη 10η Ιανουαρίου 2017.

- ▶ Παράλληλα τρέχει διαγωνισμός για 35 Διοικητικούς Υπαλλήλους στον Τομέα της Πυρηνικής Ενέργειας και Επιθεωρητές Πυρηνικών Διασφαλίσεων στο Λουξεμβούργο, με κωδικό EPSO/AD/330/16.

Η προκήρυξη αφορά 20 Επιθεωρητές Πυρηνικών Διασφαλίσεων και 15 Υπεύθυνους Πολιτικές και οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις τους ως τις 5 Ιανουαρίου 2017.

Την προκήρυξη μπορείτε να τη βρείτε διαδικτυακά στο: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/HTML/?uri=OJ:C:2016:434A:FULL&from=EN> ή ηλεκτρολογώντας τη σε διαδικτυακή σελίδα αναζήτησης, με τον κωδικό «EPSO/AD/330/16».

Οι Επιθεωρητές Πυρηνικών Διασφαλίσεων θα πρέπει μεταξύ άλλων να έχουν πτυχίο σε μεταπτυχιακό επίπεδο (Master) ή ανώτερο, πέραν του απαιτούμενου για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό, στην πυρηνική φυσική, πυρηνική χημεία, πυρηνική ιατρική, ακτινοπροστασία, ραδιοβιολογία, φυσική, χημεία, σε επιστήμες μηχανικού ή σε άλλο πεδίο άμεσα σχετιζόμενο με τη φύση των καθηκόντων.

Για τους Υπεύθυνους Πολιτικής απαραίτητο είναι το πτυχίο σε μεταπτυχιακό επίπεδο (Master) ή ανώτερο, πέραν του απαιτούμενου για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό, πολιτικών επιστημών, νομικής, οικονομίας ή σε οποιοδήποτε άλλο πεδίο άμεσα σχετιζόμενο με τη φύση των καθηκόντων. ■



Ζητούνται γιατροί στη Βρετανία

Η εταιρία «στρατολόγηπος» προσωπικού RIG Locums με έδρα το Λονδίνο σε συνεργασία με το Εθνικό Σύστημα Υγείας (NHS) του Ηνωμένου Βασιλείου αναζητά γιατρούς διαφόρων ειδικοτήτων για την κάλυψη θέσεων σε νοσοκομεία και κλινικές στη Βρετανία.

Για περαιτέρω πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα: www.riglocums.com. Τα τελευταία 5 χρόνια η RIG Locums έχει συνδράμει χιλιάδες γιατρούς από χώρες της Ευρώπης και όχι μόνο, να εξασφαλίσουν locum θέσεις εργασίας στα NHS νοσοκομεία της Αγγλίας. Οι ειδικότητες:

- ▶ Αιματολόγοι
- ▶ Ανασθησιολόγοι
- ▶ Γαστρεντερολόγοι
- ▶ Γυναικολόγοι
- ▶ Δερματολόγοι
- ▶ Ειδικοί Γυναικείας
- ▶ Ειδικοί Εντατικολόγοι
- ▶ Καρδιολόγοι
- ▶ Ογκολόγοι
- ▶ Οφθαλμίατροι
- ▶ Παιδίατροι
- ▶ Χειρουργοί

Προσφέρονται εξαιρετικές χρηματικές απολαβές, προοπτικές εξέλιξης, μοναδικές συνθήκες εργασίας σε ένα από τα καλύτερα εθνικά συστήματα υγείας παγκοσμίως. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να κάνουν εγγραφή στη Γενική Ιατρική Επιτροπή (GMC), η οποία γίνεται από τους ίδιους τους γιατρούς διαδικτυακά.

Θέσεις εργασίας για νοσηλεύτες στη Γερμανία

Η συμβουλευτική «Al. K. Consulting» (www.alkconsulting.eu) εκ μέρους πανεπιστημιακής κλινικής της Βόννης και του Μονάχου αναζητά απόφοιτους νοσοκόμους για να εργαστούν στα τμήματα:

- ▶ Εντατική Μονάδα (ICU)
- ▶ Παιδιατρική
- ▶ Χειρουργική

Πρόκειται για μια μοναδική επαγγελματική ευκαιρία για νοσοκόμους που είναι πρόθυμοι να γίνουν μέρος μιας ενθουσιώδους ομάδας αφοσιωμένης στην Υγεία. Οι υποψήφιοι θα πρέπει:

- ▶ Να είναι απόφοιτοι Νοσηλευτικής ΑΕΙ/ΤΕΙ
- ▶ Να γνωρίζουν άπαιστα την αγγλική γλώσσα
- ▶ Η γνώση της γερμανικής θα θεωρηθεί προσόν, αλλά δεν είναι απαραίτητη.

Το πρόγραμμα προσφέρει δωρεάν μαθήματα γερμανικών για 4 μήνες στην Ελλάδα (επίπεδο Β1). Το πρόγραμμα της πανεπιστημιακής κλινικής της Βόννης και του Μονάχου και εργασία στο εξωτερικό» και οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να λάβουν περισσότερες πληροφορίες και να αποστείλουν το βιογραφικό τους στο info@alkconsulting.eu.



6. ΜΕΧΡΙ 7% ΦΘΗΝΟΤΕΡΟ ΡΕΥΜΑ ΑΠΟ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/12/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/12/2016

Σελίδα: 15



▶▶ ΑΠΟΦΑΣΗ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΤΕΛΗ

Μέχρι 7% φθηνότερο ρεύμα από Πρωτοχρονιά

ΜΕΙΩΣΕΙΣ της τάξεως έως και 7% θα πληρώνουν από 1η Ιανουαρίου στα τιμολόγια της ΔΕΗ άλλα και στις υπόλοιπες εναλλακτικές παροχές ηλεκτρικής ενέργειας οι καταναλωτές.

Τη συγκεκριμένη μείωση αποφάσισε η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας και αφορά τα τέλη δικτύου μεταφοράς και διανομής που πληρώνουμε μέσω των τιμολογίων ρεύματος και που επιβαρύνουν ισόποσα τους λογαριασμούς τόσο της ΔΕΗ όσο και των ιδιωτών παρόχων.

Σύμφωνα με την απόφαση, τα ποσοστά μειώσεων για τους οικιακούς καταναλωτές διαμορφώνονται έως 7% και αφορούν τις λεγόμενες μονοπωλιακές χρεώσεις, ενώ σημαντική μείωση προβλέπεται για τα κοινωνικά οικιακά

τιμολόγια. Αξίζει να σημειωθεί πως το νυχτερινό τιμολόγιο απαλλάσσεται εξολοκλήρου από τις χρεώσεις.

Πάντως, για τους πελάτες της ΔΕΗ με οφειλές στην Επιχείρηση, εφόσον έως την 31/12/2016 προχωρήσουν σε ρύθμιση, τότε απευθείας το ποσό που θα καταβάλουν σε 36 δόσεις θα είναι μειωμένο σε ποσοστό 15%.

Εν τω μεταξύ, ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της ΔΕΗ, Μ. Παναγιωτάκης, κατά την ομιλία του στην εκδήλωση «60 χρόνια ορυχεία» στην Κοζάνη, τόνισε ότι η στροφή στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας είναι συγκριτικό στοιχείο του αναπτυξιακού σχεδιασμού της ΔΕΗ, υπογραμμίζοντας, όμως, ότι σε καμία περίπτωση δεν είναι δυνατό να

υποκατασθεί η σημασία της λιγνιτικής παραγωγής για την ενεργειακή ασφάλεια της χώρας. Επίσης, υπογράμμισε ότι όσοι επιτίθενται στο λιγνίτη, επί της ουσίας εξυπηρετούν τις επιδιώξεις των ανταγωνιστών της ΔΕΗ, που προκρίνουν την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φυσικό αέριο.

Ο πρόεδρος της ΔΕΗ δήλωσε ότι είχε συμφωνηθεί με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Περιβάλλοντος η λειτουργία των τεσσάρων μονάδων του ΑΗΣ Καρδιάς και των δύο μονάδων του ΑΗΣ Αμυνταίου να φθάσει στις 32.000 ώρες. Ωστόσο, η Επιτροπή Περιβάλλοντος αποφάσισε να μειώσει τις ώρες λειτουργίας των μονάδων αυτών σε 17.000.

ΜΑΡΙΝΑ ΞΥΠΗΝΤΟΥ

7. ΨΑΛΙΔΙ 10%-12 ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/12/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 06/12/2016

Σελίδα: 7



[συντάξεις]

«Ψαλίδι» 10%-12% σε περιπτώσεις παράλληλης ασφάλισης

Εγκύκλιος του ΕΤΕΑ
για τον τρόπο
υπολογισμού
των δύο επικουρικών

Ανοιχτό είναι το ενδεχόμενο μειώσεων από 10% έως 12% σε ορισμένες κατηγορίες συνταξιούχων οι οποίοι έχουν παράλληλη ασφάλιση και έχουν κάνει αίτηση στο ΕΤΕΑ για την απονομή επικουρικής σύνταξης.

Στο Ταμείο εκκρεμεί σημαντικός αριθμός τέτοιων αιτήσεων συνταξιοδότησης ασφαλισμένων, οι οποίες κατατέθηκαν μέχρι και 31/12/14.

Το θέμα αφορά ασφαλισμένους οι οποίοι έχουν παράλληλη ασφάλιση για την ίδια απασχόληση, και εφαρμογή του άρθρου 2 του Α. Ν. 580/1945, ήτοι στη δεύτερη επικουρική ασφάλιση έχουν υπαχθεί προαιρετικά καταβάλλοντας οι ίδιοι τις εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη.

Με χθεσινή εγκυκλιό του το ΕΤΕΑ επισημαίνει ότι είναι δυνατή η έκδοση αποφάσεων απονομής των δύο επικουρικών συντάξεων, εφόσον αυτό δεν απαγορεύεται από τις καταστατικές διατάξεις, σε ασφαλισμένους που έχουν παράλληλη ασφάλιση για την ίδια απασχόληση, ήτοι και στη δεύτερη επικουρική ασφάλιση στην οποία έχουν υπαχθεί προαιρετικά καταβάλλοντας οι ίδιοι τις εισφορές και ασφαλισμένου και εργοδότη.

Αναπροσαρμογές

Όπως αναφέρεται στην εγκύκλιο οι επικουρικές συντάξεις που θα χορηγηθούν σε αυτές τις περιπτώσεις θα υπολογιστούν βάσει των καταστατικών διατάξεων των εντασσόμενων φορέων και στη συνέχεια θα αναπροσαρμοστούν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 96 του ν.4387/ 2016.

Υπενθυμίζεται ότι με τον νέο τρόπο υπολογισμού των επικουρικών συντάξεων περίπου 144.000 δικαιούχοι είδαν αναδρομικές περικοπές από την 1η Ιουλίου, δηλαδή τα ποσά αφαιρέθηκαν με την καταβολή των συντάξεων του μηνός Αυγούστου.

[SID:10681745]



ΙΕΡΩΝΥΜΟΣ: ΣΥΓΚΛΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΚΑΛΥΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΑΙΑ ΦΤΩΧΕΙΑ • Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ

«Συγγνώμη, πάτερ, πήραμε τα κεριά για να...διαβάσουμε»

«Πάτερ, δεν έχουμε φως στο σπίτι και παίρνουμε τα κεριά, τα στρίβουμε για να τα μεγαλώσουμε, για να μπορούμε να διαβάσουμε τα βράδια...». Αυτά τα συγκλονιστικά λόγια άκουσε ο Αρχιεπίσκοπος Ιερώνυμος, όταν ρώτησε δύο παιδιά για ποιο λόγο παίρνουν κεριά από ένα παρεκκλήσι της Αρχιεπισκοπής. Με τρεμάμενη φωνή τα παιδιά του εξήγησαν πως δεν είχαν ρεύμα στο σπίτι τους, έπρεπε όμως να διαβάζουν για το σχολείο.

ΒΑΛΙΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
vnikolaou@e-typos.com

αυξάνονται ανησυχητικά, ο κ. Ιερώνυμος περιέγραψε (κατά την ομιλία του) με δάκρυα τα όλα όσα έχει δει στα συσσίτια.

«Ανθρωποι νεόπτωχοι έρχονται να πάρουν ένα πιάτο φαγητό και επειδή υπάρχουν τα κανάλια και οι φωτογραφικές μηχανές κρύβουν τα πρόσωπά τους. Αυτός είναι ο ελάχιστος σεβασμός στην προσωπικότητα του ανθρώπου. Για αυτό η Εκκλησία



Πέρα από τους αριθμούς φτώχειας που σύμφωνα με ιεράρχες αυξάνονται ανησυχητικά, ο κ. Ιερώνυμος περιέγραψε κατά την ομιλία του σε φιλανθρωπική εκδήλωση με δάκρυα τα όλα όσα έχει δει στα συσσίτια.

Την περίπτωση αυτή αποκάλυψε ο Αρχιεπίσκοπος μιλώντας σε φιλανθρωπική εκδήλωση. Και, όπως είπε, δεν είναι η μοναδική. Στην Ελλάδα της κρίσης, η Εκκλησία καλείται να αντιμετωπίσει καθημερινά χιλιάδες περιπτώσεις ακραίας φτώχειας. Αυτό, άλλωστε, προκύπτει και από τα στοιχεία.

Πέρυσι, η Εκκλησία διοργάνωσε 327 συσσίτια σε όλη τη χώρα για 513.729 συμπολίτες μας. Συνολικά για το φιλανθρωπικό της έργο διέθεσε 126.041.801,73 ευρώ και επωφελήθηκαν 1.267.147 άτομα. Την ίδια στιγμή, 150.435 άνθρωποι απευθύνθηκαν στα 1.946 ενοριακά φιλόπρωτα ταμεία και 115.991 στο Γενικό Φιλόπρωτο Ταμείο.

Πέραν από τους αριθμούς φτώχειας που σύμφωνα με ιεράρχες

Ο Αρχιεπίσκοπος αναφέρθηκε σε μάνη η οποία έβαζε το συσσίτιο σε κατσαρόλα για να μην... καταλάβουν τα παιδιά της και να νομίζουν πως μαγειρεύει

επινόησε πλέον τα δέματα να ηγαίνον στα σπίτια». Και συνέχισε μεταφέροντας μια ακόμη σκληρή ιστορία που εκτυλίχθηκε κατά τη διάρκεια της διανομής των συσσιτίων της Αρχιεπισκοπής. Μια μητέρα,

Η ΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ

- ◆ 327 συσσίτια σε όλη τη χώρα για 513.729 συμπολίτες μας διοργάνωσε πέρυσι η Εκκλησία
- ◆ 126.041.801,73 ευρώ διέθεσε για το φιλανθρωπικό της έργο από το οποίο επωφελήθηκαν 1.267.147 άτομα
- ◆ 150.435 άνθρωποι απευθύνθηκαν στα 1.946 ενοριακά φιλόπρωτα ταμεία
- ◆ 115.991 προσέτρεξαν στο Γενικό Φιλόπρωτο Ταμείο.

περίμενε στην ουρά για το συσσίτιο, κρατώντας μια κατσαρόλα ζητώντας ευγενικά να της βάλουν τέσσερις ή πέντε μερίδες μέσα σε αυτή.

Η γυναίκα εξήγησε στον κ. Ιερώνυμο πως «παίρνω το φαγητό αυτό

στην κατσαρόλα και όταν φτάνω σπίτι μου το βάζω πάνω στην κουζίνα να φανεί ότι το μαγειρεύω εγώ, ώστε τα παιδιά μου που θα έρθουν από το σχολείο να μην ξέρουν και να μη φαντάζονται ότι το φαγητό αυτό το

πήρα στα συσσίτια του δρόμου».

Ο Αρχιεπίσκοπος εξήγησε ότι η Εκκλησία δεν μπορεί να σκώσει αυτό το βάρος και πολλοί πολίτες που έχουν τη δυνατότητα βοηθούν. Μάλιστα, στο σημείο αυτό παρέθεσε δύο παραδείγματα.

Το πρώτο, μιας γυναίκας από την Κύπρο που προσέφερε ένα ακριβό ασπένιο σερβίτσιο για να πουληθεί και τα χρήματα να ενισχύσουν το έργο της Εκκλησίας. Και το δεύτερο, μιας άλλης γυναίκας από την Πτολεμαίδα, η οποία έστειλε, από το υστερήμα της, σε ένα φάκελο δύο ευρώ. «Αυτό το έχω κρατήσει ως μια ανάμνηση όταν όλα αυτά θα έχουν τελειώσει για την προσπάθεια του κόσμου», σχολίασε συγκινημένος ο Αρχιεπίσκοπος. ■



Μάχη για τα αποθεματικά της Κοινωνικής Ασφάλισης

► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΣΙΟΥ**

ΤΑ ΔΙΝΟΥΝ ΟΛΑ συγκεκριμένοι καθηγητές που δρουν στις παρυφές του ασφαλιστικού κλάδου προκειμένου να εισχωρήσει η ιδιωτική ασφάλιση και να διαχειρίζεται τα αποθεματικά της κοινωνικής... Αυτή τη φορά διοργανώθηκε ημερίδα υπό την αιγίδα της Ένωσης Αναλογιστών όπου ούτε λίγο-ούτε πολύ ειπώθηκε ότι μόνο αν εισαχθούν κεφαλαιοποικτικά στοιχεία στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης (όπου κυριαρχεί το διανεμητικό σύστημα που στηρίζεται στην αλληλεγγύη των γενεών) θα μπορέσει να επιβιώσει το οικοδόμημα απονομής συντάξεων.

Μάλιστα, την εναλλακτική πρόταση για το ασφαλιστικό στηρίζουν αφενός ο πρώην διοικητής του ΙΚΑ επί εποχής Σημίτη Μ. Νεκτάριος και αφετέρου ένας εκ των 5 «μαγείρων» της συνταγής της δημιουργικής λογιστικής, πάλι κατά την περίοδο πρωθυπουργίας Σημίτη, ο Π. Τήνιος.

Για τους «ειδικούς» πάντως (καθίσταται σαφές ότι σ' αυτό το σημείο έχουν απόλυτο δίκιο), η πρόταση ασφαλιστική μεταρρύθμιση (Ν. 4387/2016, γνωστός ως νόμος Κατρούγκαλου) δεν έχει καταφέρει να διορθώσει τα προβλήματα αφού τα ελλείμματα παραμένουν σε δυσθεώρητα ύψη, με αποτέλεσμα το σύστημα να παραμένει άδικο και οι νέες περικοπές συντάξεων αναπόφευκτες. Αυτό βέβαια δεν λύνεται με καμία παρέμβαση παρά μόνο αν βελτιωθούν οι ροές (δηλαδή τα έσοδα του ασφαλιστικού συστήματος). Αυτό για να γίνει προφανώς, θα πρέπει να παταχθεί η μαύρη ανασφάλιστη εργασία (κάτι που ο κ. Νεκτάριος δεν κατάφερε στη θητεία του στο ΙΚΑ, αφού οι σχετικές ελεγκτικές υπηρεσίες υπολειπούνταν σε τέτοιο βαθμό που η ανασφάλιστη εργασία κάλυπτε με 40%). Κλειδί για το σύστημα που προτείνουν (το οποίο βέβαια παραδέχονται ότι θα φέρει και αυτό μειώσεις στις καταβαλλόμενες συντάξεις, ειδικά το διάστημα της μετάβασης από το διανεμητικό σύστημα στο κεφαλαιοποικτικό) είναι οι επενδύσεις των αποθεματικών της επικουρικής ασφάλισης (με το ρίσκο που μπορεί να εμπιρεύει μια τέτοια κίνηση για τα ασφαλιστικά ταμεία), τις οποίες βέβαια θα αναλάβουν οι ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες που θα έχουν ήδη μπει στο σύστημα (κάτι που αποτελεί διακαή πόθο τους εδώ και πολλές δεκαετίες) μέσω των επαγγελματικών ταμείων.

Η «εναλλακτική πρόταση» λοιπόν του Μιλτιάδη Νεκταρίου, που εκπονήθηκε σε συνεργασία με τον επίκουρο καθηγητή Πλάτωνα Τήνιο

και τον υποψήφιο διδάκτορα Γιώργο Συμεωνίδη, για τη λύση στο συνταξιοδοτικό στηρίζεται στους εξής πυλώνες:

Α) Αναδιανεμητικό σύστημα κύριων συντάξεων με καθορισμένες εισφορές και ατομικούς λογαριασμούς νοπτής κεφαλαιοποίησης, με τις ασφαλιστικές εισφορές να ανέρχονται σε 10% του εισοδήματος.

Β) Νέο σύστημα επικουρικών συντάξεων πλήρως κεφαλαιοποικτικό, με εισφορές 6%. Κάθε ασφαλισμένος θα διαθέτει ατομικό λογαριασμό στον οποίο θα συσσωρεύεται το ασφαλιστικό κεφάλαιο.

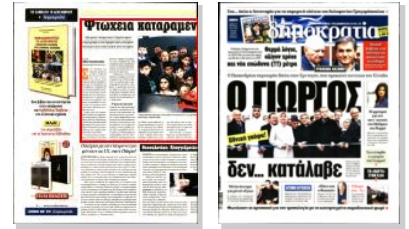
Γ) Επιλογή ένταξης σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης αντί της επικουρικής με εισφορές 4% (κάπως έτσι στη Γερμανία διαλύθηκε η επικουρική ασφάλιση, αφού δόθηκε η δυνατότητα φοροαπαλλαγών στις εισφορές προς τα επαγγελματικά ταμεία).

«Το σημερινό σύστημα συντάξεων εξασφαλίζει στον μέσο εργαζόμενο που καταβάλλει ασφαλιστικές εισφορές 26% για 35 χρόνια ένα ποσοστό αναπλήρωσης που δεν υπερβαίνει το 55%. Με το νέο σύστημα συντάξεων, ο ίδιος εργαζόμενος θα μπορούσε να επιτύχει το ίδιο ποσοστό αναπλήρωσης εάν εισέφερε 10% για το διανεμητικό σύστημα συντάξεων και, παράλληλα, εισέφερε 6% σε ένα νέο, πλήρως κεφαλαιοποικτικό επικουρικό σύστημα συντάξεων. Σε αυτή τη διαδικασία το κράτος δεν θα έχει καμία επιβάρυνση. Μάλιστα, εάν επιλέξει και το επαγγελματικό ταμείο, το συνολικό ποσοστό αναπλήρωσης μπορεί να φτάσει και το 75%» ανέφερε κατά την παρουσίαση του συστήματος ο αν. καθηγητής του Πανεπιστημίου Πειραιά, Μ. Νεκτάριος. Εκεί που δεν επικέντρωσαν πάντως οι συντάκτες της πρότασης είναι στο πού θα βρεθούν οι πόροι αφού η επιπλέον δαπάνη της πρότασής τους εκτιμήθηκε για τα επόμενα 30 έτη σε περίπου 1,5% του ΑΕΠ κατ' έτος. Ούτε βέβαια ανέλυσαν πολύ (αφού αυτή είναι η παγίδα για την κοινωνική ασφάλιση) το γεγονός ότι η διαχείριση των κεφαλαίων από την επικουρική ασφάλιση θα γινόταν στη λογική των επενδύσεων στις χρηματαγορές (με μεγάλα ρίσκα).

Σύμφωνα με όσα είπε ο κ. Νεκτάριος, οι επενδύσεις αυτές θα μπορούσαν να εκμηνέυσουν έως το 2045 το αφανές δημόσιο χρέος. Βάσει των αναλογιστικών προβολών τους λοιπόν, οι τρεις καθηγητές θεωρούν ότι τα κεφάλαια από την επικούρηση θα μπορούσαν να ανέλθουν σε 600 δισ. ευρώ έως το 2060, δηλαδή περίπου 78% με 80% του ΑΕΠ.



Κερκόπορτα για ιδιωτικές εταιρείες διαχείρισης κεφαλαίων η πρόταση των Μιλτιάδη Νεκταρίου και Πλάτωνα Τήνιο για εισαγωγή κεφαλαιοποικτικών στοιχείων στο ασφαλιστικό σύστημα



Φτώχεια καταραμένη

Δάκρυσε ακόμα και ο Ιερώνυμος περιγράφοντας δραματικές ιστορίες οικογενειών που έζησε στις ενορίες

Ρεπορτάζ

Στάθης Βασιλόπουλος

svasilopoulos@dimokratianews.gr

Στην Ελλάδα της ακραίας φτώχειας μικροί μαθητές που δεν έχουν στα σπίτια τους ηλεκτρικό ρεύμα αρπάζουν κεριά από τις εκκλησίες για να διαβάσουν τα βράδια (!) και οι άνεργες μητέρες σπύδουν στα συσσίτια με τις κατασρόλες και στη συνέχεια... παριστάνουν ότι μαγειρεύουν δικό τους φαγητό, για να μην αντιληφθούν τα παιδιά τους την ανέχεια, στην οποία έχουν βυθιστεί οι οικογένειές τους.

Αυτές είναι δύο σπαρακτικές ιστορίες που μοιράστηκε με τους πιστούς ο Αρχιεπίσκοπος Αθηνών Ιερώνυμος, σε εκδήλωση φιλανθρωπικού χαρακτήρα που έγινε την περασμένη Κυριακή στις εγκαταστάσεις της εταιρίας «Αλφειός-Ρόδι» στην Ηλεία.

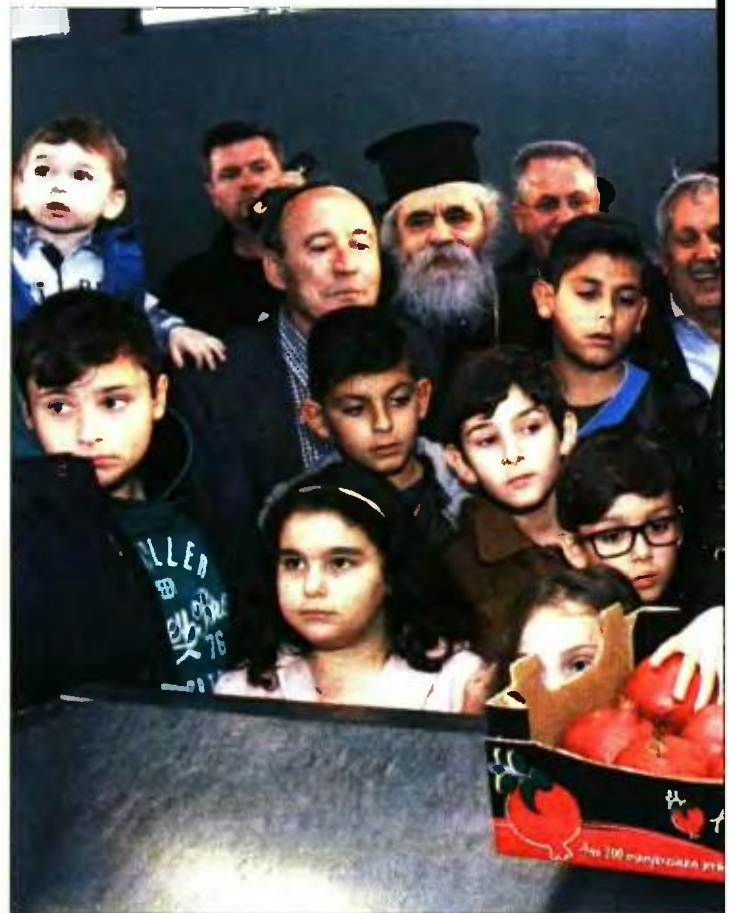
Ο Αρχιεπίσκοπος περιέγραψε με δάκρυα στα μάτια τη δραματική κατάσταση που

βιώνουν χιλιάδες συνάνθρωποι μας, αναφέροντας τρία χαρακτηριστικά παραδείγματα από τη σκληρή καθημερινότητα που συναντούν οι ιερείς στις ενορίες τους.

«Ανθρωποι νεόπτωχοι έρχονται να πάρουν ένα πιάτο φαγητό και, επειδή υπάρχουν τα κανάλια και οι φωτογραφικές μηχανές, κρύβουν τα πρόσωπά τους για να πάρουν το πιάτο. Γι' αυτό η Εκκλησία επινόησε πλέον τα δέματα να πηγαίνουν στα σπίτια» είπε συγκινημένος ο κ. Ιερώνυμος.

Η τραγική μητέρα

Η φωνή του Αρχιεπισκόπου «έσπασε», όταν άρχισε να διηγείται ένα περιστατικό με πρωταγωνίστρια μια μητέρα, η οποία εμφανιζόταν στα συσσίτια της Αρχιεπισκοπής, ζητώντας ευγενικά από τους υπευθύνους να της βάλουν τέσσερις ή πέντε μερίδες μέσα στην κατασρόλα, που είχε μαζί της. Ο Αρχιεπίσκοπος ενημερώθηκε για την «ασυνήθιστη» συμπεριφορά της γυναίκας και ζήτησε να τη



Ο Αρχιεπίσκοπος Ιερώνυμος ενλογεί ρόδια που προορίζονται για χυμοποίηση στην εταιρία «Αλφειός-Ρόδι»

δει. Μόλις συναντήθηκαν, η μητέρα αποκάλυψε το μυστικό της, λέγοντάς του: «Παίρνω το φαγητό αυτό στην κατασρόλα και, όταν φτάνω σπίτι μου, το βάζω πάνω στην κουζίνα να φανεί ότι το μαγειρεύω, ώστε τα παιδιά μου

που θα έρθουν από το σχολείο να μην ξέρουν και να μην φαντάζονται ότι το πήρα στα συσσίτια του δρόμου».

Κλείνοντας, ο προκαθήμενος της Ελλαδικής Εκκλησίας μίλησε συγκινημένος για δύο μικρά παιδιά

πο
πό
υπ
μι
νε
σα
βο
τη

10. ΑΤΙΜΗ ΦΤΩΧΕΙΑ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/12/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/12/2016

Σελίδα: 21



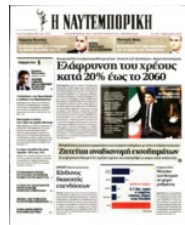
η στα συσσίτια!



στην εκδήλωση «Αρωμα Αλληλεγγύης» που έγινε την Κυριακή

ου έκλεβαν κεριά από ένα φρεκκλήσι. «Μου είπε ο υπεύθυνος ότι έπιασαν δύο κρά παιδιά και θα τα πάνε στην Αστυνομία. Ζήτηνα τα δω. Τρεμάμενα, φούμενα, όπως ήταν, τα ρώσα γιατί το κάνουν αυτό

το πράγμα» είπε ο Αρχιεπίσκοπος. Τότε τα παιδιά απάντησαν: «Πάτερ, δεν έχουμε φως στο σπίτι και παίρνουμε τα κεριά, τα σφίβουμε για να τα μεγαλώσουμε, για να μπορούμε να διαβάσουμε τα βράδια».



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

» Αρμόδια κυβερνητική πηγή μιλάει για αντιφατική στάση των θεσμών και ιδιαίτερα του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, το οποίο πότε παρουσιάζει μέτρα όπως η μείωση του αφορολόγητου ορίου ή η περικοπή των υφιστάμενων συντάξεων -ως μεταρρυθμίσεις- και πότε πλέκει ώστε οι παρεμβάσεις να γίνουν στον βωμό της παραγωγής υψηλών πρωτογενών πλεονασμάτων.

[μέτρα] Μείωση αφορολόγητου, κατάργηση πολυτεχνικών επιδομάτων και περικοπή συντάξεων προτείνουν οι θεσμοί

Αναδιανομή επιδομάτων από τους φτωχούς... στους φτωχότερους

Του Θάνου Τσίρου
tsiros@naftemporiki.gr

Σκληρά μέτρα εις βάρος εκατομμυρίων φορολογουμένων, με «αντάλλαγμα» την ενίσχυση άλλων κοινωνικών ομάδων που αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα οικονομικά προβλήματα, ζητούν από την ελληνική κυβέρνηση διεθνείς οργανισμοί όπως η Παγκόσμια Τράπεζα αλλά και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο. Με εκθέσεις τους έχουν επικριματολογήσει υπέρ της μείωσης του αφορολόγητου, της κατάργησης των πολυτεχνικών επιδομάτων, αλλά και της περικοπής των υφιστάμενων συντάξεων θεωρώντας ότι με αυτά τα μέτρα θα ενισχυθούν περισσότερο οι φτωχότερες οικογένειες με παιδιά, θα περιοριστεί το πρόβλημα της «παιδικής φτώχειας» που λαμβάνει εκρηκτικές διαστάσεις στην Ελλάδα, αλλά και θα αποκαταστή η άνιση μεταξοίηση μεταξύ των γενιών.

τα που εντοπίζουν οι ξένοι θεσμοί και ζητούν πρόσθετα μέτρα με τη μορφή «μεταρρυθμίσεων»: Η άνιση κατανομή των φορολογικών βαρών και η διάκριση μεταξύ γενιών.

Οι προτάσεις
Υπό αυτά τα δεδομένα, ΔΝΤ και Παγκόσμια Τράπεζα έχουν καταθέσει τις ακόλουθες προτάσεις οι οποίες παραμένουν στο τραπέζι των συζητήσεων ενώ συνεχίζονται οι διαπραγματεύσεις για την ολοκλήρωση της β' αξιολόγησης και την επίτευξη συμφωνίας με στόχο τη διευθέτηση του ελληνικού χρέους.

> Η άνιση κατανομή της φορολογίας

Με το αφορολόγητο στα επίπεδα των 8.800 ευρώ που βρίσκεται σήμερα, το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο εκει κατ'επανάληψη τονίζει ότι εξαιρείται από κάθε φορολογική επιβάρυνση (ουσιαστικά από την αμεση φορολογία, καθώς η εμμεση δρα ορίζονται) το 50% των φορολογουμένων. Αυτή η «γενναϊότητα», όπως τη χαρακτηρίζει το ΔΝΤ, πολιτική εκει ως αποτέλεσμα να επιβάλλονται στην Ελλάδα εξαιρετικά υψηλοί φορολογικοί συντελεστές που βαρύνουν την εργασία. Στους συντελεστές οι θεσμοί συνυπολογίζουν και τις εργοδοτικές εισφορές καθώς, για να μετρήσουν τις επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα, υπολογίζουν το «κόστος εργασίας», δηλαδή το ποσό που καλείται να καταβάλλει συνολικά ένας εργοδότης (σε μισθό, παρακρατούμενους φόρους και ασφαλιστικές εισφορές) για κάθε θέση εργασίας.

✓ Η Παγκόσμια Τράπεζα προτείνει να καταργηθεί το πολυτεχνικό επίδομα των 500 ευρώ ανά παιδί που εισπράττουν τρίτεκνοι και πολύτεκνοι, αλλά και να καταργηθεί το επίδομα τέκνων για όσους δηλώνουν επί-στω εισόδημα από 12.000 έως 18.000 ευρώ. Με τα χρήματα που θα εξοικονομηθούν, ζητεί να αυξηθεί το επίδομα τέκνων για τους υπόλοιπους δικαιούχους, δηλαδή όσους δηλώνουν εισοδήματα έως 12.000 ευρώ. Η έκθεση περιγράφει και εναλλακτικά σενάρια που προβλέπουν την αύξηση του επιδόματος ανά παιδί, από τα 40 ευρώ που βρίσκεται σήμερα, ακόμη και στα 60 ή 70 ευρώ.

✓ Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο ζητεί επιπλέον τη μείωση του αφορολόγητου ορίου προκειμένου να εξοικονομηθούν πόροι για τη μείωση των φορολογικών συντελεστών συνολικά. Θεωρείται ότι με τη μείωση του αφορολόγητου στα επίπεδα των 5.000-6.000 ευρώ θα διευρυνθεί η φορολογική βάση και θα ανακαινευθούν τα φορολογικά βάρη ώστε να αυξηθεί η εισπραξιμότητα των φόρων και να μειωθεί το κόστος εργασίας.

✓ Παγκόσμια Τράπεζα και Διεθνές Νομισματικό Ταμείο συμφωνούν στο να ψαλιδιστούν φορολογικές εκπτώσεις και απαλλαγές προκειμένου να χρηματοδοτηθεί το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα.

✓ Πρόταση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου είναι να περιοριστούν οι υφιστάμενες συντάξεις. Ουσιαστικά ζητεί να καταργηθεί η λεγόμενη «προσωπική διαφορά». Για όσους έχουν συνταξοδοτηθεί πριν από τον Μάιο του 2016, οι υπηρεσίες του υπουργείου Εργασίας θα προχωρήσουν σε εκ νέου υπολογισμό της σύνταξης βάσει του νέου ασφαλιστικού νόμου που ψηφίστηκε την άνοιξη του 2016. Προφανώς, από τον επαναυπολογισμό θα προκύψει



Η Παγκόσμια Τράπεζα προτείνει να καταργηθεί το πολυτεχνικό επίδομα των 500 ευρώ ανά παιδί που εισπράττουν τρίτεκνοι και πολύτεκνοι, αλλά και να καταργηθεί το επίδομα τέκνων για όσους δηλώνουν ετήσιο εισόδημα από 12.000 έως 18.000 ευρώ.



Το ΔΝΤ ζητεί επιπλέον τη μείωση του αφορολόγητου ορίου. Θεωρείται ότι με τη μείωση του αφορολόγητου στα επίπεδα των 5.000-6.000 ευρώ θα διευρυνθεί η φορολογική βάση και θα ανακαινευθούν τα φορολογικά βάρη.

Η φτώχεια ανά ηλικία

▼ Η πολυετής ύφεση στην Ελλάδα είχε ως αποτέλεσμα να συρρικνωθούν συνολικά τα εισοδήματα και μαζί με αυτά να συμπεσεί και το όριο της σχετικής φτώχειας. Έτσι, το 2004 φτωχότεροι θεωρούνται όποιος είχε επί-στω αποδοχές κάτω από 5.300 ευρώ. Με την αύξηση των εισοδημάτων που καταγράφηκε μέχρι και το 2010, το όριο αυτό αυξήθηκε στα 7.178 ευρώ. Έκτοτε, όμως, άρχισε η αντίστροφη πορεία με αποτέλεσμα το όριο της σχετικής φτώχειας να υποχωρήσει το 2015 στα χαμηλότερα επίπεδα της τελευταίας 15ετίας, δηλαδή στα 4.512 ευρώ.

Η μείωση των εισοδημάτων δεν ήταν ίδια (αναλογικά) για όλες τις ηλικιακές ομάδες. Έτσι, το 2004 το 20,7% των παιδιών ηλικίας κάτω των 17 ετών είχαν εισόδημα χαμηλότερο από το όριο της φτώχειας που τότε ήταν 5.300 ευρώ. Το 2010 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο 23% (δηλαδή το 23% των νέων κάτω των 17 ετών είχε εισόδημα κάτω από 7.178 ευρώ). Όσο για το 2015, το ποσοστό της φτώχειας κινήθηκε αντιστρόφως ανάλογα από το όριο της φτώχειας. Ενώ το τελευταίο κατέρρευσε -όπως προαναφέρθηκε- στα 4.512 ευρώ, το ποσοστό της φτώχειας των νέων εκτινάχθηκε στα υψηλότερα επίπεδα των τελευταίων τουλάχιστον 15 ετών, δηλαδή στο 26,6%. Από την άλλη, στην ηλικιακή ομάδα άνω των 65 ετών η φτώχεια ήταν 28,4% το 2004 (δηλαδή το 28,4% του πληθυσμού άνω των 65 ετών δύναντο εισόδημα κάτω από 5.300 ευρώ), ενώ το 2010 το αντίστοιχο ποσοστό είχε υποχωρήσει στο 21,3% (παρά την αύξηση του ορίου της φτώχειας στα 7.178 ευρώ). Το 2015 το ποσοστό φτώχειας στους άνω των 65 είχε υποχωρήσει αισθητά στο 13,7%. Αυτό συνέβη διότι η μείωση των εισοδημάτων στους άνω των 65 ήταν -κατά μέσο όρο- μικρότερη από τη μέση μείωση των εισοδημάτων σε επίπεδο χώρας και ανεξαρτήτως ηλικίας.

ότι οι καταβαλλόμενες συντάξεις είναι υψηλότερες από αυτές που προκύπτουν βάσει της νέας μεθόδου. Αυτή η διαφορά είναι η λεγόμενη προσωπική και βάσει του υφιστάμενου νόμου θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται. Το μόνο «μείον» για τους υφιστάμενους συνταξιούχους είναι ότι δεν θα λαμβάνουν αυξήσεις μέχρι να εξισωθεί η σύνταξη των παλαιών με την αντίστοιχη των νέων (δηλαδή, αυτών που θα συνταξιοδοτηθούν μετά τον Μάιο του 2016). Το ΔΝΤ

εκτιμά ότι η καταβολή της «προσωπικής διαφοράς» (συνολικά υπολογίζεται σε ένα ποσό που φτάνει και στα 3 δισ. ευρώ) αδικεί τη σημερινή γενιά των εργαζομένων, οι οποίοι και υψηλούς φόρους πληρώνουν και μικρότερες συντάξεις θα πάρουν. Ζητεί επομένως τον περιορισμό ή την εξάλειψή της, προκειμένου να βρεθούν πόροι για τη χρηματοδότηση άλλων κοινωνικών παροχών, κυρίως για την ενίσχυση των ανέργων.

[SID:10682019]

12. ΑΙΣΧΟΣ ΚΟΒΕΤΑΙ ΣΤΙΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/12/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/12/2016

Σελίδα: 7



Κόβουν και τα οικογενειακά επιδόματα πολυτέκνων

ΕΩΣ και το ένα τέταρτο των ποσών που εισπράττουν από τα οικογενειακά επιδόματα σκοπεύει να στερήσει η κυβέρνηση από τρίτεκνους και πολυτέκνους το 2018.

Οι απαιτήσεις των δανειστών για εξοικονόμηση 300.000.000 ευρώ ετησίως οδηγεί το υπουργείο Εργασίας να αναμορφώσει την προνοιακή πολιτική της χώρας, θυσιάζοντας, μεταξύ άλλων, μέρος των οικογενειακών επιδομάτων.

Σύμφωνα με πληροφορίες της «δημοκρατίας», στο πολυνομοσχέδιο

συμφωνίας για τη δεύτερη αξιολόγηση που ενέκρινε το Euro Working Group της περασμένης Δευτέρας προβλέπεται περικοπή του επιδόματος που λαμβάνουν 800.000 τρίτεκνες οικογένειες και πρόκειται για 500 ευρώ ετησίως ανά παιδί από το τρίτο και πάνω.

Το βασικότερο σενάριο κάνει λόγο για απορρόφηση του πολυτεκνικού επιδόματος από το ειδικό επίδομα στήριξης τέκνων, που είναι πολύ χαμηλότερο, καθώς αφορά το ποσό των 40 ευρώ τον μήνα ανά παιδί για οικογένειες

με εισόδημα έως 9.000 ευρώ. Το επίδομα πέφτει στα 27 ευρώ τον μήνα για οικογενειακό εισόδημα από 9.001 ευρώ έως 18.000 ευρώ και υποχωρεί στα 13 ευρώ για οικογενειακό εισόδημα από 18.001 ευρώ έως 27.000 ευρώ.

Τα επιδόματα αυτά χορηγούνται σε περίπου 770.000 δικαιούχους, από τους οποίους 100.000 είναι τρίτεκνοι και 25.000 είναι με τέσσερα τέκνα και άνω. Η δαπάνη γι' αυτές τις δύο ειδικές κατηγορίες δικαιούχων φτάνει τα 300.000.000 ευρώ ετησίως.

13. ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΩΣ 7 ΣΤΟΥΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥΣ ΤΗΣ ΔΕΗ ΑΠΟ 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ

Μέσο: KONTA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . .06/12/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/12/2016

Σελίδα: 5



Μειώσεις έως 7% στις χρεώσεις του ρεύματος

ΜΙΚΡΕΣ μειώσεις από την 1η Ιανουαρίου θα δουν στους λογαριασμούς ρεύματος οι πελάτες τόσο της ΔΕΗ όσο και των ανταγωνιστών της λόγω των χαμηλότερων τελών χρήσης δικτύου που αποφάσισε η ΡΑΕ.

Πρόκειται για τα τέλη δικτύου μεταφοράς και διανομής που πληρώνουμε μέσω των τιμολογίων ρεύματος και που επιβαρύνουν ομοίμορφα τους λογαριασμούς τόσο της ΔΕΗ όσο και των ιδιωτών παρόχων.

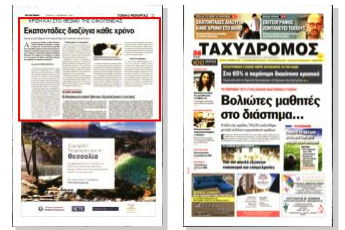
Σύμφωνα με την απόφαση της ΡΑΕ, τα ποσοστά μειώσεων για τους οικιακούς καταναλωτές διαμορφώνονται ως 7%

και αφορούν τις λεγόμενες μονοπωλιακές χρεώσεις, ενώ χαμηλότερα ποσοστά μείωσης προβλέπονται για τα τιμολόγια πολυτέκνων και τους δικαιούχους Κοινωνικού Οικιακού Τιμολογίου. Αν και μικρά τα ποσοστά μείωσης, εντούτοις έχουν τη σημασία τους, καθώς οι ρυθμιζόμενες χρεώσεις αντιστοιχούν γύρω στο 40% επί του συνόλου ενός μέσου οικιακού λογαριασμού. Σημειωτέον ότι το νυχτερινό τιμολόγιο απαλλάσσεται πλήρως από χρεώσεις τόσο για τα δίκτυα μεταφοράς όσο και για τα δίκτυα διανομής.

Στην πράξη οι μειώσεις στις ρυθμι-

ζόμενες χρεώσεις έρχονται να ενισχύσουν τη γενικότερη εικόνα πτωτικής τάσης τιμών στο ηλεκτρικό ρεύμα και τον ούτως ή άλλως σκληρό ανταγωνισμό που μαίνεται στον χώρο τούς τελευταίους μήνες. Σημειωτέον ότι ο ανταγωνισμός στην αγορά ρεύματος αναπτύσσεται στο υπόλοιπο τμήμα του λογαριασμού, αυτόν που αφορά την προμήθεια, τομέας όπου οι προσφορές από τους ιδιώτες παρόχους είναι καθημερινές, και ενώ η ΔΕΗ έχει προχωρήσει από το καλοκαίρι σε μειώσεις 15% για τους συνεπείς της πελάτες. Εκτοτε ακολούθησε μπαράζ

μειώσεων από τους εναλλακτικούς προμηθευτές, ενώ η μάχη στο ρεύμα ενισχύθηκε περαιτέρω από τον Οκτώβριο και μετά εξαιτίας της πρώτης δημοπρασίας της ΔΕΗ για υποχρεωτική πώληση ενέργειας (ΝΟΜΕ), που απορροφήθηκε εξ ολοκλήρου από τον ανταγωνισμό. Ειδικά για τους οικιακούς καταναλωτές, οι μειώσεις στο σύστημα μεταφοράς ανέρχονται σε 7,1% για τη χρέωση ισχύος και σε 2,5% για τη χρέωση ενέργειας. Αντίστοιχα στο δίκτυο διανομής η μεν χρέωση ισχύος μειώνεται κατά 3,5%, ενώ η χρέωση ενέργειας κατά 0,4%.



» ΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΘΕΣΜΟ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Εκατοντάδες διαζύγια κάθε χρόνο

Οικογενειακά δράματα στα ακροατήρια των πολιτικών δικαστηρίων

Αστυνομικοί συνέλαβαν στο Βόλο 53χρονο, ο οποίος εξύβρισε και απειλσε τη 41χρονη σύζυγό του. Στο Αστυνομικό Τμήμα Μυτιλητών οδηγήθηκε 52χρονος μετά από καταγγελία της 43χρονης εν διαστάσει συζύγου του ότι την απειλσε και την εξύβρισε. Στην Εισαγγελία Βόλου οδηγήθηκε 40χρονος που εξύβρισε και έσπρωξε την πεθερά του. Αστυνομικοί του Βόλου συνέλαβαν 35χρονο που παραβίαζε τις αποφάσεις διατροφής...

Ρεπορτάζ: ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΜΑΡΟΥΓΚΑ

Κρίση αξιών και θεσμών προκαλεί η οικονομική κρίση, η οποία φαίνεται ότι στον άγδοχο χρόνο της κτυπά και την οικογένεια. Τα διαζύγια στη Μαγνησία αριθμούν κάθε χρόνο εκατοντάδες. Στις αίθουσες των ακροατηρίων των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων, αναδεικνύονται φοβερά οικογενειακά δράματα. Η οικονομική ανέχεια, εξωσυζυγικές σχέσεις ή άλλα τρίτα πρόσωπα όπως συγγενικά, ενδοοικογενειακή βία, τσακίζουν την οικογένεια.

Σύμφωνα με στοιχεία από τα Δικαστήρια, το 2016 εκδόθηκαν 169 συναινετικά διαζύγια και 52 διαζύγια κατά αντιδικία. Ο αριθμός των αιτήσεων για νέες λύσεις γάμου στο αντίστοιχο διάστημα εκτιμάται ότι ήταν πολλαπλάσιος. Το 2015 αντίστοιχα εκδόθηκαν 251 συναινετικά διαζύγια και 114 κατά αντιδικία. Ο αριθμός των νέων αιτήσεων ήταν επίσης πολλαπλάσιος. Ζευγάρια, νεαρά και ηλικιωμένα, απευθύνονται στη Δικαιοσύνη για να λύσουν τις διαφορές τους. Μάλιστα τα διαζύγια στους γάμους πολλών χρόνων, όπως επισημάνθηκε, καταγράφουν έκρηξη. Τα παιδιά ενηλικιώνονται και ανοίγουν τα φτερά τους. Το περιθώριο για περαιτέρω ανοχή καταστάσεων μηδενίζεται αυτομάτως.

Ταλαιπωρία με τις διατροφές

Εντάσεις και τσακωμοί κατενύζουν με τον καιρό. Οι αποφάσεις με την Εκούσια Διαδικασία του Μονομελούς ή με τη Διαδικασία των Γαμικών Διαφορών εκδίδονται το αργότερο μέσα σε έξι μήνες. Τα προβλήματα, όμως, φαίνεται ότι σε αρκετές από τις περιπτώσεις δεν ξεπερνιούνται στην πραγματικότητα.

Διαφορές στην τήρηση των διατροφών ταλαιπωρούν νέες οικογένειες. Τα συναινετικά διαζύγια, σύμφωνα με πληροφορίες από τους δικηγορικούς κύκλους, είναι πολλαπλάσια από τα κατά αντιδικία, όχι γιατί υπάρχει σήμερα περισσότερο ώριμος χειρισμός των υποθέσεων σε σχέση με αλλοτινές εποχές, αλλά για οικονομικούς κατά κύριο λόγο λόγους.

Σε αρκετές περιπτώσεις, όπως αναφέρθηκε, δεν υπάρχει η οικονομική δυνατότητα για τη νομική υποστήριξη μίας αντιδικίας. Οι γυναίκες ενδίδουν στους όρους και τις προϋποθέσεις. Τα αποτελέσματα, όπως επισημάνθηκε, τα βρίσκουν μπροστά τους...



Στη Δικαιοσύνη μία για πάντα λύνονται οι διαφορές νέων και ηλικιωμένων ζευγαριών

Το συναινετικό διαζύγιο είναι σαφώς το ιδανικό σε περιπτώσεις ζορισμένων αποφάσεων για λύσεις γάμου, όταν όμως δεν αφήνει εκκρεμότητες και όταν έχει ρυθμιστεί ορθά κάθε παράμετρος. Αν δεν έχουν παρθεί οι ενδεδειγμένες αποφάσεις για τη διατροφή, αναφέρθηκε, τότε τα πράγματα είναι εξαιρετικά δύσκολα. Μεγαλώνοντας ένα παιδί έχει αυξημένες ανάγκες και δυστυχώς σε αρκετές περιπτώσεις καλύπτονται μόνο οι ελάχιστες διατροφές, με αποτέλεσμα να υπάρχουν νέες προστριβές και αντιδικίες. Ιδιαίτερα πατεράδες που δημιου-

γούν νέες οικογένειες μοιράζουν αυτομάτως τη διατροφή στα δύο. Επιπλέον, πρέπει να επιδεικνύεται η δέουσα προσοχή, καθώς σε αρκετές υποθέσεις η εργασία σήμερα δεν μπορεί να τεκμηριωθεί (μάυρη εργασία) και οι διατροφές καταλήγουν να πεσοκόβονται και να φτάνουν στα 200 ευρώ για δύο παιδιά!

Αλλά και εκβιασμοί...

Το σκοπιά πάντως τραβούν σε αρκετές περιπτώσεις και οι γυναίκες. Στρεβλές μητέρες, υπογραμμίστηκε χαρακτηριστικά, εκμεταλλεύονται την αδυναμία των πατεράδων στα παιδιά. Φτάνουν στην άλλη άκρη, ζητώντας μεγάλα ποσά για διατροφή. Απειλούν με την επικοινωνία με τα παιδιά. Σε τέτοιου είδους συναινετικά διαζύγια κρύβονται από πίσω ψυχολογικοί εκβιασμοί, παρά το γεγονός ότι υπάρχουν νομικοί παραστάτες. Οι πατεράδες που φτάνουν νέες οικογένειες δυσκολεύονται ιδιαίτερα στη συνέχεια για να καλύψουν υψηλές απαιτήσεις για διατροφές.

ΟΙ ΑΓΠΙΣ ΧΩΡΙΣΜΩΝ

Ενδοοικογενειακή βία και εξωσυζυγικές σχέσεις

Οι κύριοι λόγοι που επικαλούνται τα ζευγάρια για το χωρισμό είναι η ενδοοικογενειακή βία, σε δεύτερο βαθμό εξωσυζυγικές σχέσεις ή άλλα τρίτα πρόσωπα όπως συγγενικά, πεθερές και κουνιάδες, που δημιουργούν προβλήματα και σε ακόμη πιο μικρό βαθμό προβλήματα που σχετίζονται με εξαρτήσεις.

Ορισμένα, πάντως από τα περιστατικά ενδοοικογενειακής βίας, σύμφωνα με πληροφορίες, είναι σπυμένα για την έκδοση διαζυγίων. Όπως χαρακτηριστικά αναφέρθηκε, «τραβούν μία μίνιμου για να δικαιολογήσουν τα αδικαιολόγητα... Η ενδοοικογενειακή βία υπάρχει, αλλά υπάρχει

και κατάχρηση των δικαιωμάτων και από τα δύο φύλα!». Μεγάλο μερίδιο ευθύνης για τη δικαστική πορεία ενός διαζυγίου φαίνεται να βαρύνει και τους δικηγόρους. «Σε ορισμένες υποθέσεις δίνονται κακές δικηγορικές συμβουλές. Δίνονται μη ορθές συμβουλές ακόμη και για καταγγελίες για ενδοοικογενειακή βία», τονίστηκε. Οι αποφάσεις για διαζύγιο, όπως τονίστηκε σε κάθε περίπτωση, πρέπει να αποτελούν προϊόν ώριμων αποφάσεων. Δυστυχώς, όμως σε αρκετές περιπτώσεις, ιδιαίτερα στα νέα ζευγάρια, διαπιστώνεται ότι υπάρχει ανειτοιμότητα για ανάληψη υποχρεώσεων. Τα παιδιά μεγαλώνουν τελικά με τις γαργάδες.