



# Προς ρύθμιση έως 120 δόσεων και για χρέη των μισθωτών

Στόχος του σχεδίου, να δοθεί ανάσα σε εκατοντάδες χιλιάδες που έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές στην Εφορία μέχρι και 3.000 ευρώ

Ρεπορτάζ  
**Στέλιος Κράβουγλου**

skraloglou@dimokratianews.gr

**Τ**ο ενδεχόμενο θέσπισης νέας ευνοϊκής ρύθμισης σε έως 120 δόσεις για τα ληξιπρόθεσμα χρέη που έχουν προς την Εφορία, αυτή τη φορά οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι, εξετάζει να θέσει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων με την τρόικα το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης.

Η εν λόγω ρύθμιση σχεδιάζεται προκειμένου να πάρουν ανάσα εκατοντάδες χιλιάδες φορολογούμενοι που χρωστούν μικρά ποσά στην Εφορία, παρ' όλα αυτά όμως δεν έχουν τη δυνατότητα να τα εξοφλήσουν.

Είναι χαρακτηριστικό ότι με βάση τα επίσημα στοιχεία της Ανεξάρ-

τητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων σήμερα περίπου 2.900.000 φορολογούμενοι χρωστούν πάνω από 2 δισ. ευρώ, με τους περισσότερους μισθωτούς και συνταξιούχους να έχουν οφειλές έως και 3.000 ευρώ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση, εφόσον λάβει το πράσινο φως από τους δανειστές, εξετάζεται να περιληφθεί στο νέο μνημόνιο που θα καταρτίσει το οικονομικό επιτελείο με τους θεσμούς και το οποίο θα τεθεί σε εφαρμογή αμέσως μετά την έξοδο από τα Μνημόνια.

Θα πρέπει δε να αναφερθεί ότι με βάση τις εισηγήσεις που υπάρχουν προς το υπουργείο Οικονομικών και η νέα αυτή ρύθμιση μπορεί να κινείται στο ίδιο πλαίσιο με αυτό που ισχύει για τους ελεύθερους επαγγελματίες με χρέη προς την Εφορία έως και 50.000 ευρώ, που προβλέπει:



- Διαγραφή του 85% των οφειλών από προσαυξήσεις και τόκους εκπρόθεσμης καταβολής.

- Ελάχιστο ποσό έκαστης δόσης 50 ευρώ και μέγιστο αριθμό δόσεων 120.

- Διαγραφή του 95% των οφειλών από πρόστιμα που έχουν επιβληθεί από τη φορολογική διοίκηση.

Μέχρι τότε, βέβαια, οι υπόχρεοι που έχουν χρέη προς την Εφορία μπορούν να υπαχθούν μόνο στην «πάγια» ρύθμιση των 12 ή σε εξαιρετικές περιπτώσεις των 24 δόσεων. Ο φορολογούμενος που θα υπαχθεί στην «πάγια» ρύθμιση θα πρέπει να γνωρίζει ότι:

• Το συνολικό ποσό των οφειλόμενων φόρων που θα ρυθμιστεί επιβαρύνεται με επίσιο ποσοστό τόκων 5%, ακόμη κι αν ένα τμήμα του ποσού αυτού δεν έχει καταστεί ληξιπρόθεσμο κατά την υποβολή της αίτησης.

• Σε περίπτωση που, μετά την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση, δημιουργηθούν νέες ληξιπρόθεσμες οφειλές, ο οφειλέτης μπορεί να τις υπαγάγει κι αυτές στην «πάγια ρύθμιση» (άπαξ) με τους ίδιους όρους.

• Προϋπόθεση για την έναρξη στη ρύθμιση είναι ο οφειλέτης να έχει υποβάλει τις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος της τελευταίας πενταετίας.

## 2. ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΕΤΕΓΓΡΑΦΕΣ

Μέσο: . . . . . ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 33



Φωτογραφία αρχείου από αίθουσα του Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών

### Τα κριτήρια για τις μετεγγραφές

**ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ** για τις μετεγγραφές αδερφών φοιτητών στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και τις ανώτατες εκκλησιαστικές ακαδημίες καθορίζει η υπουργική απόφαση που υπεγράφη χθες από τον υπουργό Παιδείας Κώστα Γαβρόγλου. Δικαίωμα μετεγγραφής θα έχουν όσοι προπτυχιακοί φοιτητές σπουδάζουν σε διαφορετική περιφερειακή ενότητα, τόσο μεταξύ τους όσο και από την περιφερειακή ενότητα στην οποία οι γονείς τους διαμένουν μόνιμα και εφόσον το κατά κεφαλήν εισόδημα του δικαιούχου φοιτητή -εάν διαθέτει ίδιο εισόδημα- και των μελών της οικογένειάς του, για το προηγούμενο φορολογικό έτος, δεν υπερβαίνει αυτοτελώς το ποσό των 12.500 ευρώ.

Ο φοιτητής μπορεί να μετεγγραφεί σε αντίστοιχο τμήμα που εδρεύει στην περιφερειακή ενότητα φοίτησής του αδερφού του, υπό την προϋπόθεση ότι ο αδελφός του απούνητος μετεγγραφής θα υποβάλει υπεύθυνα δήλωση σχετικά με την παραμονή του καθ' όλη τη διάρκεια της φοίτησής του, στη σχο-

λή ή το τμήμα φοίτησής του και τη μη άσκηση του δικαιώματος μετεγγραφής του. Αν δεν υπάρχει αντίστοιχο τμήμα στην περιφερειακή ενότητα φοίτησής του αδερφού του, ο φοιτητής μπορεί να μετεγγραφεί σε αντίστοιχο τμήμα που εδρεύει στην περιφερειακή ενότητα της μόνιμης κατοικίας των γονέων του, υπό την προϋπόθεση και πάλι ότι ο αδελφός του θα υποβάλει υπεύθυνα δήλωση σχετικά με την παραμονή του στη σχολή ή το τμήμα φοίτησής του. Αν δεν πληρούνται τα ανωτέρω κριτήρια, τα αδέρφια μπορούν να μετεγγραφούν από κοινού σε αντίστοιχα τμήματα που εδρεύουν σε άλλη περιφερειακή ενότητα,

πλην Αθήνας και Θεσσαλονίκης. Δεν έχουν δικαίωμα μετεγγραφής οι φοιτητές των οποίων η διάρκεια φοίτησής έχει υπερβεί τη διάρκεια των εξαμηνών που απαιτούνται για τη λήψη του τίτλου σπουδών και οι φοιτητές στους οποίους έχει χορηγηθεί μετεγγραφή (εξαιρούνται οι φοιτητές που έχουν λάβει μετεγγραφή κατά το ακαδημαϊκό έτος 2017-18).

**Τι προβλέπει για τους φοιτητές η υπουργική απόφαση που υπεγράφη χθες**

πλην Αθήνας και Θεσσαλονίκης. Δεν έχουν δικαίωμα μετεγγραφής οι φοιτητές των οποίων η διάρκεια φοίτησής έχει υπερβεί τη διάρκεια των εξαμηνών που απαιτούνται για τη λήψη του τίτλου σπουδών και οι φοιτητές στους οποίους έχει χορηγηθεί μετεγγραφή (εξαιρούνται οι φοιτητές που έχουν λάβει μετεγγραφή κατά το ακαδημαϊκό έτος 2017-18).

### 3. ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΜΕ ΑΔΕΛΦΙΑ ΠΟΥ ΣΠΟΥΔΑΖΟΥΝ...

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 33



#### ΜΕΤΕΓΓΡΑΦΕΣ

## Υπουργική απόφαση για φοιτητές με αδέρφια που σπουδάζουν αλλού

**Με υπουργική** απόφαση ορίστηκαν οι λεπτομέρειες για τις μετεγγραφές φοιτητών που έχουν αδέρφια τα οποία σπουδάζουν σε διαφορετική πόλη ή μακριά από το σπίτι των γονιών τους. Η ρύθμιση αφορά τους φοιτητές τα εισοδήματα των οποίων και των μελών της οικογένειάς τους δεν υπερβαίνουν αυτοτελώς το ποσό των 12.500 ευρώ.

Σε περίπτωση που ο δικαιούχος διαθέτει ίδιο εισόδημα, λαμβάνεται υπό-

ψη το υψηλότερο κατά κεφαλήν εισόδημα μεταξύ του ατομικού εισοδήματος του αιτούντος και του κατά κεφαλήν εισοδήματος των γονέων του. Ο φοιτητής μπορεί να μετεγγραφεί σε αντίστοιχο Τμήμα που εδρεύει στην Περιφερειακή Ενότητα φοίτησής του/της αδελφού/-ής του, υπό την προϋπόθεση ότι ο/η αδελφός/-ή του αιτούντος μετεγγραφής φοιτητή θα υποβάλει μέσω του ίδιου πληροφοριακού συστήματος υπεύθυνη δήλω-

ση σχετικά με την παραμονή του, καθόλη τη διάρκεια της φοίτησής του, στη Σχολή ή στο Τμήμα φοίτησής του και τη μη άσκηση του δικαιώματος μετεγγραφής του.

Αν δεν υπάρχει αντίστοιχο Τμήμα στην Περιφερειακή Ενότητα φοίτησής του/της αδελφού/-ής του, ο φοιτητής μπορεί να μετεγγραφεί σε αντίστοιχο Τμήμα που εδρεύει στην Περιφερειακή Ενότητα της μόνιμης κατοικίας των γονέων του ●





**Η χθεσινή** συνάντηση της υπουργού Εργασίας, Εφης Αχτσιόγλου, με τον πρόεδρο της ΓΣΕΕ, Γιάννη Παναγόπουλο, άνοιξε τον κύκλο των διαβουλεύσεων για το πλαίσιο που εν πολλοίς θα οριοθετήσει την αγορά εργασίας στη μεταμνημονιακή εποχή



EUROKINISSI/TATIANA MPOΛAΦH



EUROKINISSI/TICPPOZ KONTA PINOZ

# Τα τρία μεγάλα «αγκάθια» στο τραπέζι του διαλόγου

Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, το καθεστώς μεσολάβησης και διαιτησίας και το πρόστιμο της αδήλωτης εργασίας αποτελούν τις προκλήσεις της «επόμενης μέρας»

Του **ΓΙΑΝΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ**  
jfoskolos@24media.gr

**Ο**ι τεχνικές λεπτομέρειες της «επόμενης μέρας» για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, το καθεστώς μεσολάβησης και διαιτησίας και το πρόστιμο της αδήλωτης εργασίας μπαίνουν στο τραπέζι του κοινωνικού διαλόγου, που ξεκίνησε χθες με τη συνάντηση της υπουργού Εργασίας, Εφης Αχτσιόγλου, με τον πρόεδρο της ΓΣΕΕ, Γιάννη Παναγόπουλο.

Η κυρία Αχτσιόγλου έχει προγραμματίσει συναντήσεις και με τους υπόλοιπους

**Υπουργείο Εργασίας και ΓΣΕΕ συμφώνησαν χθες να παραπέμψουν τις κρίσιμες λεπτομέρειες σε «τεχνικό κλιμάκιο»**

κοινωνικούς εταίρους (ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΒ, ΣΕΤΕ), καθώς αναζητούνται οι βέλτιστες λύσεις σε μια σειρά κρίσιμων ζητημάτων. Ζητούμενο είναι να διαμορφωθεί το πλαίσιο που εν πολλοίς θα οριοθετήσει την αγορά εργασίας στη μεταμνημονιακή εποχή. Τρία είναι τα «αγκάθια» που απαιτούν

σύνθετες λύσεις. Δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι το υπουργείο και η ΓΣΕΕ συμφώνησαν χθες να παραπέμψουν τις κρίσιμες λεπτομέρειες σε «τεχνικό κλιμάκιο», το οποίο θα συσταθεί από κοινού. Ειδικότερα στο τραπέζι πέφτουν:

## 1. Επεκτασιμότητα συλλογικών συμβάσεων εργασίας

Σύμφωνα με το ψηφισμένο πολυνομοσχέδιο της δεύτερης αξιολόγησης, από τον Αύγουστο του 2018 θα είναι δυνατή η επέκταση των κλαδικών συμβάσεων εργασίας με απόφαση υπουργού στο σύνολο του εκάστοτε κλάδου. Σήμερα κάθε κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική δεσμεύει μόνο τα μέλη της εργοδοτικής οργάνωσης που εκπροσωπούνται από το σωματείο που υπογράφει. Σύμφωνα με τους κοινωνικούς εταίρους, η συγκεκριμένη μνημονιακή ρύθμιση νοθεύει τον ανταγωνισμό, καθώς επιχειρήσεις που παράγουν ή πωλούν τα ίδια προϊόντα μπορούν να βρεθούν με διαφορετικές υποχρεώσεις απέναντι στους εργαζομένους τους. Η κυβέρνηση είναι υποχρεωμένη να παρουσιάσει στους

θεσμούς ένα αξιόπιστο διοικητικό σύστημα μέτρησης της αντιπροσωπευτικότητας, ώστε να αποδεικνύεται ποιες κλαδικές-ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις αφορούν εργοδότες που καλύπτουν το 50% του κλάδου και αυτές να επεκτείνονται. Το υπουργείο Εργασίας αναζητά την επίμαχη φόρμουλα στο σύστημα «Εργάνη», ενώ στο πρόγραμμα είναι και η τεχνική συνδρομή του ΙΛΟ. Συνδικαλιστές εκφράζουν επιφυλάξεις ως προς τα πιθανά προβλήματα από τα μπροστά των εργοδοτικών οργάνωσεων και την προστασία προσωπικών δεδομένων, λένε πως χωρίς συμφωνία με τους εργοδότες υπάρχει κίνδυνος να μην εκπροσωπούνται συγκεκριμένοι κλάδοι, ενώ ξεκαθαρίζουν πως «δεν είναι εύκολη υπόθεση η μέτρηση της αντιπροσωπευτικότητας».

## 2. Μεσολάβηση και διαιτησία

Το μεγάλο «αγκάθι» για την επερχόμενη μεταρρύθμιση του ΟΜΕΔ είναι το δικαίωμα της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία. Το δικαίωμα είχε καταργηθεί με μνημονιακές διατάξεις, αλλά

επανάλθε επειδή οι εργαζόμενοι κέρδισαν τη μάχη στο ΣτΕ. Παρά την τελεσίδικη δικαστική απόφαση, ο ΣΕΒ έχει ανασύρει εκ νέου το θέμα και ζητά επιμόνος την κατάργηση της μονομερούς προσφυγής. Από το υπουργείο Εργασίας διαμνύνουν πως διάταξη που έχει κριθεί στο ΣτΕ δεν πρόκειται να αλλάξει, αν και άλλες μεταρρυθμίσεις στο γενικό πλαίσιο της λειτουργίας του θεσμού της διαιτησίας είναι στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης με τους δανειστές.

## 3. Αλλαγή της αρχιτεκτονικής του προστίμου για την αδήλωτη εργασία

Όπως έχει προαναγγελθεί, το υπουργείο Εργασίας εξεργάζεται ρύθμιση που θα αναπροσαρμόζει συνολικά το πρόστιμο, το οποίο σήμερα είναι στα 10.500 ευρώ. Η διάταξη προβλέπει ότι εφόσον ο εργοδότης επιλέξει να προσλάβει τον αδήλωτο με σύμβαση πλήρους απασχόλησης για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, τότε μπορεί να πετύχει γενναία έκπτωση στο πρόστιμο έως και 50%. Ταυτόχρονα, η επιχείρηση θα έχει την υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών υπέρ του εργαζομένου. Σε περίπτωση υποτροπής οι ποινές θα γίνονται αυστηρότερες στο οικονομικό σκέλος, ενώ δεν αποκλείεται να μπαίνει σε εφαρμογή και η προσωρινή αναστολή λειτουργίας. Επί της ουσίας, τα νέα πρόστιμα θα κλιμακώνονται αναλογικά με τη σοβαρότητα της παράβασης και την υποτροπή του εργοδότη. Η επιχείρηση που συλλαμβάνεται στην τοιμήδα του ΣΕΠΕ θα καλείται ή να πληρώσει ολόκληρο το πρόστιμο ή να μπει σε «ρύθμιση» για να κερδίσει σημαντική έκπτωση, αφού προχωρήσει πρώτα στην πρόσληψη του αδήλωτου ●



# Χωριστές φορολογικές δηλώσεις για συζύγους!

**Η απόφαση του ΣτΕ βάζει φρένο και στα εικονικά διαζύγια, τα οποία αυξήθηκαν**

Ρεπορτάζ  
**Μαρία Ζαχαροπούλου,**  
**Βαγγέλης Στολάκης**  
dimokratia@dimokratianews.gr



**Α**νοίγει ο δρόμος για να υποβάλλουν ξεχωριστές φορολογικές δηλώσεις οι σύζυγοι μετά την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας. Το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο (330/2018) έκρινε πως δεν συντρέχει «προφανής λόγος δημοσίου συμφέροντος, που να δικαιολογεί την υποχρεωτική υποβολή κοινής δήλωσης φόρου εισοδήματος των συζύγων» και με αυτόν τον τρόπο δίνει διέξοδο σε ζευγάρια που τα τελευταία χρόνια κατέφευγαν σε εικονικά διαζύγια για να γλιτώσουν από την «τσιμπίδα» της Εφορίας.

Οι σύμβουλοι Επικρατείας απέρριψαν ως αβάσιμον τον ισχυρισμό του Ελληνικού Δημοσίου ότι η κατάθεση χωριστών δηλώσεων από τους συζύγους επιφέρει αύξηση του αριθμού τους, με αποτέλεσμα την καθυστέρηση στην εκκαθάριση, τη σύνταξη διπλών χρηματικών καταλογισμών κ.ά. Οι δικαστές αναφέρουν στην απόφασή τους πως οι λόγοι που επικαλείται το Δημόσιο «έχουν εκλείψει προ πολλού» εν όψει «της αλματώδους πρόοδου της τεχνολογίας», αλλά και από την υποβολή (το 2001) της ηλεκτρονικής υποβολής δηλώσεων φό-

ρου εισοδήματος. Όπως υπογραμμίζουν, η υποβολή κοινής δήλωσης των συζύγων μπορεί μεν να διευκολύνει το Δημόσιο ως προς τη φορολογία των εγγάμων, αλλά το εισόδημα των συζύγων μπορεί να προκύπτει από το άθροισμα των αυτοτελών δηλώσεων. Αξίζει να σημειωθεί ότι το δικαστήριο δίκαιωσε δικαστικό λειτουργό που ζήτησε από τη ΔΟΥ μετά το 2016 να υποβάλει χωριστά από τη σύζυγό του ηλεκτρονική δήλωση φόρου του εισοδήματός του και να εκδίδεται διαφορετικό εκκαθαριστικό.

## Εγιναν μόδα

Στη Θεσσαλονίκη το φαινόμενο των «εικονικών» χωρισμών για καθαρά φορολογικούς λόγους τα τελευταία χρόνια αυξήθηκε σημαντικά, σε μια προσπάθεια τα ζευγάρια να σώσουν είτε λογαριασμούς είτε ακίνητα από πιθανή κατάσχεση. Σύμφωνα με τον πρόεδρο του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης Στάθη Κουτσοχάνα, πολλά ζευγάρια δεν ολοκληρώνουν τη διαδικασία του διαζυγίου και μένουν μόνο στην αίτηση, σε μια προσπάθεια να αποδείξουν ότι ζουν... κώρια και πρέπει να υποβά-

λουν διαφορετικές φορολογικές δηλώσεις. Όπως δηλώνει στη «δημοκρατία» ο διευθυντής του ΔΣΘ Λαμινός Πουλιζουριτζίδης, το φαινόμενο ήταν πιο συχνό στο παρελθόν, όταν η νομοθεσία υποκρέωνε τα ζευγάρια να υποβάλλουν από κοινού φορολογική δήλωση.

Στη Θεσσαλονίκη, σύμφωνα με πληροφορίες, υπάρχουν συγκεκριμένα λογιστικά γραφεία που αναλαμβάνουν τέτοιες υποθέσεις, σε συνεργασία με συγκεκριμένους δικηγόρους. Όπως υποστηρίζει η φοροτεχνικός Ελεάννα Ιωαννίδου, όσοι προχωρούν τη διαδικασία το κάνουν για να «σπάσουν τον φόρο».

«Θέλουν χωριστά ΑΦΜ στη ΔΟΥ, σε μια προσπάθεια να γλιτώσουν κάποια περιουσιακά στοιχεία και λογαριασμούς από κατασχέσεις για χρέη σε ΙΚΑ, Εφορία, τράπεζες και ασφαλιστικούς φορείς» υποστηρίζει η κυρία Ιωαννίδου. Συμπληρώνει πως αυτό συμβαίνει σε ζευγάρια με μεγάλα χρέη που κινδυνεύουν να χάσουν ολόκληρες επιχειρήσεις και σπίτια, προκειμένου να δουλεύει ο ένας ή να μην του πάρει η τράπεζα το σπίτι όπου μένει.

**ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ** στις επιστροφές φόρου, στις κατασχέσεις περιουσιακών στοιχείων και στη χορήγηση φορολογικής ενημερότητας φέρνει η απόφαση του ΣτΕ που επιτρέπει την υποβολή ξεχωριστών φορολογικών δηλώσεων από δύο συζύγους.

Σήμερα τα παντρεμένα ζευγάρια (ή όσοι έχουν υπογράψει σύμφωνο συμβίωσης) υποχρεούνται να υποβάλλουν κοινή φορολογική δήλωση για τα εισοδήματά τους, στα οποία όμως ο φόρος, τα τέλη και οι εισφορές που αναλογούν υπολογίζονται χωριστά στο εισόδημα κάθε συζύγου. Υπόχρεος υποβολής δήλωσης είναι ο σύζυγος ή το μέρος συμ-

## Ανατροπές σε επιστροφές, κατασχέσεις αλλά, και στη χορήγηση ενημερότητας

φώνου συμβίωσης, το οποίο δηλώνεται ως υπόχρεος, και για τα εισοδήματά της συζύγου του ή του άλλου μέρους συμφώνου συμβίωσης αντίστοιχα.

Με την απόφαση του ΣτΕ οι σύζυγοι -εφόσον ένας από τους δύο το επιθυμεί- μπορούν να υποβάλουν χωριστά φορολογική δήλωση και να έχουν ξεχωριστό εκκαθαριστικό σημείωμα. Σύμφωνα με τους φοροτεχνικούς, ενδιαφέρει

κυρίως όσους έχουν επιστροφή φόρου αλλά τη χάνουν γιατί προκύπτει οφειλή φόρου για τον άλλο σύζυγο ή ο ένας από τους δύο συζύγους έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές και ο άλλος δεν μπορεί να λάβει φορολογική ενημερότητα, αν δεν ρυθμιστεί η οφειλή του συζύγου.

Επίσης, οι κατασχέσεις περιουσιακών στοιχείων θα επικεντρώνονται στον οφειλέτη και όχι (σε πρώτο στά-

διο) στον ή στη σύζυγό του. Εξάλλου, με τις ξεχωριστές φορολογικές δηλώσεις επιτρέπεται και ο χωρισμός των οφειλόμενων ποσών σε δύο ξεχωριστές πράξεις ώστε οι οφειλόμενες δόσεις να αφορούν τα εισοδήματα έκαστου συζύγου και να μην καταβάλλονται από κοινού.

Ετσι, κάθε σύζυγος έχει τη δυνατότητα να καταβάλει αυτό που του αναλογεί χωρίς προηγούμενο συμφωνισμό των φορολογικών αποτελεσμάτων. Επίσης, δίνεται η δυνατότητα η επιστροφή φόρου που δικαιούται ένας εκ των συζύγων να μη συμπληρωθεί με τις οφειλές του άλλου συζύγου.

**Στ. Κράβηγου**





# ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ  
06.03.2018  
#432

ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ, ΦΥΛΑΚΕΣ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, ΤΕΧΝΙΚΟΙ, ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ, ΕΡΓΑΤΕΣ

## Μπαράζ αιτήσεων για **2.480** θέσεις σε δήμους, μουσεία, ΔΕΚΟ, ΟΑΕΔ



**Μ**παράζ αιτήσεων αναμένεται τον πρώτο μήνα της άνοιξης για μόνιμο και εποχικό προσωπικό. Ηδη έχουν δρομολογηθεί δύο σημαντικές προκηρύξεις και έχει οριστεί η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για το διαγωνισμό της ΕΥΔΑΠ (209 θέσεις) και για την Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (42 θέσεις). Οι περισσότερες θέσεις θα καλυφθούν από εποχικούς (1.314 θέσεις) σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους, σύμφωνα με απόφαση του υπουργείου Πολιτισμού. Οι υπόλοιπες θέσεις αφορούν σε φορείς όπως ΕΥΑΘ, ΕΛΤΑ, νοσοκομεία, ΟΑΕΔ, δήμοι κ.α. Οι ειδικότερες που θα ζητηθούν είναι εργάτες, χειριστές μηχανημάτων, μηχανικοί, διοικητικοί, φύλακες, διανομείς, καθαριστές κ.ά.

σελ. 2-5

ΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ, ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ  
**Ερχεται νέο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας για τις Περιφέρειες**

Και βμνη αμειβόμενη απασχόληση για πτυχιούχους

σελ. 3, 6

### ΚΑΡΙΕΡΑ

Πωλητές, τεχνικοί, υπάλληλοι και χειριστές μηχανημάτων σε 7 γνωστές εταιρίες

σελ. 8





EDITORIAL



ΤΗΣ ΣΟΦΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΙΛΙΔΟΥ semmanouilidou@e-typos.com

Καμία οργάνωση

**ΠΑΖΑ ΓΙΑ** δυνατούς λύτες αναδεικνύεται για πολλούς το νέο σύστημα του ΑΣΕΠ για την online καταχώριση των αιτήσεων του μόνιμου προσωπικού και ειδικότερα της προκήρυξης 3Κ/2018. Οι πολύπλοκες διαδικασίες και το γεγονός ότι πολλοί χρήστες δεν είναι εξοικειωμένοι με τις νέες τεχνολογίες έχει ως αποτέλεσμα να καταχωρούνται λάθος οι αιτήσεις και οι υποψήφιοι να αποκλείονται αυτομάτως από τη διαδικασία των αιτήσεων. Χιλιάδες είναι καθημερινά οι χρήστες που προσπαθούν να επικοινωνήσουν με τα σταθερά τηλέφωνα του ΑΣΕΠ για να λύσουν τις απορίες τους σχετικά με τον τρόπο συμπλήρωσης των αιτήσεων αλλά δυστυχώς το προσωπικό του ΑΣΕΠ δεν επαρκεί για τη διαδικασία αυτή. Το αποτέλεσμα είναι ένα τελέφωλο που συνεχώς βουίζει και χιλιάδες υποψήφιοι χωρίς απαντήσεις. Όλα αυτά στο παρά πέντε, δυο μέρες πριν από την καταληκτική προθεσμία υποβολής αιτήσεων για την κατηγορία ΔΕ. Πολλά γραφεία δε, έχουν φροντίσει να εκμεταλλευτούν στο έπακρο την κατάσταση αυτή, κρεμώντας τους ανέργους ακόμα και με 300 ευρώ για να τους «βοηθήσουν» στη διαδικασία υποβολής των αιτήσεών τους! Γιατί να μην υπάρχει άραγε καλύτερη οργάνωση από τη μεριά του ΑΣΕΠ για την εξυπηρέτηση των πολιτών;

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 12 ΜΑΡΤΙΟΥ

# 65 φύλακες στο Μουσείο της Ακρόπολης



**Μ**ε 65 φύλακες (ΔΕ Προσωπικό Ασφαλείας) θα ενισχυθεί το Μουσείο της Ακρόπολης για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών 8 μηνών. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις θα πρέπει να διαθέτουν: α) Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο ειδικότητας: Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Επαγγελματικού Λυκείου

ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαίδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ή Επαγγελματικής Σχολής ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του ν. 1346/1983 ή ν. 3475/2006 ή άλλο ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχες ειδικότητες, β) Πολύ καλή γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να

συμπληρώσουν και να υπογράψουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν έως 12/3 είτε αυτοπροσώπως, (οι αιτήσεις κατατίθενται στο πρωτόκολλο του Μουσείου κατά τις εργάσιμες ημέρες από τις 08.30 μέχρι τις 13.30) είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Μουσείο Ακρόπολης, Διονυσίου Αρεοπαγίτου 15, Τ.Κ. 117 42, Αθήνα, υπ' όψη Γραμματείας Μουσείου Ακρόπολης (τηλ. επικοινωνίας: 210 - 9000 900, εσωτ. 418 & 419). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία ταχυδρομικής σφραγίδας που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος, μετά την αποσφράγιση του, επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. ■

68 προσλήψεις στο Δήμο Χαλανδρίου

Ο Δήμος Χαλανδρίου ανακοινώνει την πρόσληψη 68 ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του δήμου και συγκεκριμένα τους εξής: 36 ΥΕ Εργατών/τριών καθαριότητας και ανακύκλωσης, 10 ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων [Με επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' (C) κατηγορίας - Με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου], 1 ΔΕ Χειριστών/τριών Μηχανημάτων Έργων καθαθοφόρου (Ομάδας Γ', τάξη Γ'), 3 ΔΕ Χειριστών/τριών Πλυντηρίου Κάδων με δίπλωμα οδήγησης [Γ' (C) Κατηγορίας], 3 ΔΕ Χειριστών/τριών Μηχανημάτων Έργων Σαρώθρου (Ομάδας Γ', Τάξης Γ'), 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγων αυτοκινήτων και μηχανημάτων

έργων, 1 ΔΕ Μηχανοτεχνικών αυτοκινήτων (φρεναδόρος βαρέων οχημάτων), 2 ΔΕ Ηλεκτροσυγκολλητών (μοντάδωροι), 1 ΔΕ Μηχανοτεχνικών αυτοκινήτων (υδραυλικών συστημάτων υψηλής πίεσης), 5 ΥΕ Φυλάκων, 2 ΔΕ Χειριστών /τριών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, 1 ΔΕ Τεχνιτών Ηλεκτρολόγων και 2 ΤΕ Ηλεκτρολόγων μηχανικών. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ, Αγίου Γεωργίου 30, Χαλάνδρι, Τ.Κ. 15234, απευθύνοντας την στη Δ/νοση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Τμήμα Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού, (τηλ. επικοινωνίας: 2132023865, 862, 870).



53 στο Γ.Ν. Θεσσαλονίκης «Ιπποκράτειο»

Το Γ.Ν. Θεσσαλονίκης «ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ» ανακοινώνει την πρόσληψη 53 ατόμων ως εξής: 22 ΔΕ Προσωπικού Φύλαξης, 4 ΔΕ Μαγειρών και 27 ΥΕ Προσωπικού Εστίασης - Ειδικότητας Τραπεζοκόμων. Αιτήσεις θα υποβάλλονται έως τις 12 Μαρτίου. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: ΓΝΘ «Ιπποκράτειο», Κωνσταντινουπόλεως 49, Τ.Κ. 54642 - Θεσσαλονίκη, απευθύνοντας την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, (τηλ. επικοινωνίας: 2310 -892207, 2310-892242).

33 στην Εφορεία Παλαιοανθρωπολογίας

Η Εφορεία Παλαιοανθρωπολογίας ανακοινώνει την πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την εκτέλεση του 7ου υποέργου «Αρχαιολογικές έρευνες και εργασίες» του έργου «ΓΟΥΡΝΕΣ-ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΣ» [ΕΠ «Υποδομές Μεταφορών, Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2014-2020] ως ακολούθως: 4 ΠΕ Αρχαιολόγων, 1 ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών με εξειδίκευση στην αποκατάσταση & ανάδειξη μνημείων, 1 ΠΕ Τοπογράφων Μηχανικών με εξειδίκευση σε αποτυπώσεις αρχαιολογικών χώρων, 1 ΤΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων

και Έργων Τέχνης (1ης κατεύθυνσης [πρώην τομέας Α']) - Συντήρηση Αρχαιολογικών και Ιστορικών Αντικειμένων), 1 ΔΕ Τεχνικών Συντήρησης Αρχαιοτήτων και Έργων Τέχνης, 2 ΔΕ Σχεδιαστών με εξειδίκευση στην αποτύπωση και σχεδίαση μνημείων και αρχαιολογικών ευρημάτων και 23 ΔΕ Εργατοτεχνικών, ελλείψει αυτών ΥΕ Ειδικευμένων Εργατών και ελλείψει αυτών ΥΕ εργατών. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Αρδιπτού 34Β, Τ.Κ. 11636, Αθήνα απευθύνοντας την στην Εφορεία Παλαιοανθρωπολογίας - Σπηλασιολογίας (τηλ. επικοινωνίας: 210-9232358, 210-9224339). Αιτήσεις έως 9/3/2018.

▶ ΚΤΗΝΙΑΤΡΟΙ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τεσσάρων (4) ΠΕ Κτηνιάτρων για την κάλυψη εποχικών αναγκών της Διεύθυνσης Κτηνιατρικού Κέντρου Αθηνών του υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, που δραστηριοποιείται στον έλεγχο και την εκκρίωση της βρουκέλλωσης

(μελταϊός πυρετός) έτους 2018. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.2 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην

ακόλουθη διεύθυνση: Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων - Δ/νοση Κτηνιατρικού Κέντρου Αθηνών - Νεαπόλεως 25 - Αγία Παρασκευής, Τ.Κ. 153 10 - ΑΘΗΝΑ, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Διοικητικό - Οικονομικό, υπ' όψη κ. Αικατερίνης Γαρδελίνου ή κ. Λαίνου Δημήτρη (τηλ. επικοινωνίας: 210 - 6010903, εσ. 102). Σε περίπτωση που οι αιτήσεις υποβάλλονται ταχυδρομικώς, πρέπει

να αποστέλλονται με συστημένη επιστολή σε απλό φάκελο μεγέθους Α4 και όχι σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ POST, που διαγίνεται από τα ΕΛΤΑ. Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.





ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ

# Νέο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας

**Ν**έος κύκλος κοινωφελούς εργασίας για τις περιφέρειες αναμένεται να ανακοινωθεί το επόμενο διάστημα. Το νέο πρόγραμμα θα έχει 8μηνη διάρκεια, οι ωφελούμενοι θα έχουν πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Προκειμένου, δε, να επιτευχθεί ο στόχος της διευ-

κόλυνσης της επανένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας, το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει κατάρτιση και συμβουλευτική, που θα επιτρέπει βελτίωση των δεξιοτήτων των συμμετεχόντων, προσαρμοσμένων στις σύγχρονες απαιτήσεις των αναγκών της αγοράς εργασίας.



Μέσα στις επόμενες εβδομάδες έχει ζητηθεί από τις Περιφέρειες να ετοιμάσουν ολοκληρωμένα προγράμματα, με συγκεκριμένες ειδικότητες, συγκεκριμένο σχέδιο και στόχους, και προσδοκώμενα αποτελέσματα. Και όλα αυτά να έχουν κοινωνικό αντίκτυπο. Οι προτάσεις των Περιφερειών θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά στη σελίδα του υπουργείου Εργασίας.

### Αιτήματα

Να σημειωθεί ότι ήδη Περιφέρειες έχουν ξεκινήσει διαδικασίες σχεδιασμού και προετοιμασίας για την υλοποίηση του προγράμματος. Τα αιτήματα θα συγκεντρωθούν στο υπουργείο και αργότερα θα σταλούν στον ΟΑΕΔ, ο οποίος θα είναι αρμόδιος να «τρέξει» τις διαδικασίες.

Δικαίωμα υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων στη διαδικασία θα έχουν μόνο οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ που ανήκουν σε μία από τις παρακάτω κατηγορίες: Εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη μονογονεϊκών οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς, εγγεγραμμένοι μακροχρόνια άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, άνεργοι πτυχιούχοι ΑΕΙ πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων πτυχιούχων του ΟΑΕΔ, για την κάλυψη θέσεων με βάση τα τυπικά προσόντα τους, εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ άνω των 29 ετών, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων ΑμεΑ του ΟΑΕΔ, εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, δικαιούχοι του «Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης» (ΚΕΑ). ■

## 478 καθαριστές στα κέντρα απασχόλησης του ΟΑΕΔ

Ο ΟΑΕΔ ανακοινώνει την πρόληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τετρακοσίων εβδομήντα οκτώ ατόμων (478) 9μηνης διάρκειας και όχι πέραν της 31-12-2018 (τετράωρη απασχόληση) για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων καθαριότητας των κτιρίων του ΟΑΕΔ. Οι υποψήφιοι υποχρεούνται, εντός της προθεσμίας ηλεκτρονικής υποβολής των αιτήσεων, να προσκομίσουν αυτοπροσώπως ή με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή ή να αποσταλείν ταχυδρομικά με

οπισθήμενη επιστολή στην αρμόδια υπηρεσία στη διεύθυνση: Διεύθυνση Διοικητικού ΟΑΕΔ, Εθνικής Αντίστασης 8, Αλιμος, Τ.Κ. 17456, όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, συνημμένα στην υπογεγραμμένη εκτυπωθείσα αίτησή τους. Υποχρεωτικά στο φάκελο αποστολής πρέπει να αναγράφονται: τα στοιχεία του αιτούντος και ο αριθμός πρωτοκόλλου, με την ένδειξη «Αίτηση για την ανακίνωση της υπ' αριθμ. πρωτ. ΣΟΧ1/2018». Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση της ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος, μετά την αποσφράγιση του, επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.



## 7 καθαριστές στην Αττικό Μετρό

Η Αττικό Μετρό Α.Ε. ανακοινώνει την πρόληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά επτά (7) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα, Α. Μεσογείων 191-193, και συγκεκριμένα τους εξής: 7 Υπάλληλοι Καθαρισμού Κατηγορίας ΥΕ. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με οπισθήμενη επιστολή, στα γραφεία της εταιρίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Αττικό Μετρό Α.Ε., Α. Μεσογείων 191-193, 11525 Αθήνα, απευθύνοντάς την στην Υποδιεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών (τηλ. επικοινωνίας: 210.67.92.106).



## 209 μόνιμοι στην ΕΥΔΑΠ

Με 209 μόνιμους υπαλλήλους θα ενισχυθεί η ΕΥΔΑΠ. Η προκήρυξη 1Κ/2018 του ΑΣΕΠ δημοσιεύτηκε στο «ΔΙΑΓΥΕΙΑ» και ανακοινώθηκε και η προθεσμία υποβολής αιτήσεων. Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα των προκηρυσσόμενων θέσεων, πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τύπου ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)). Η ηλεκτρονική αίτηση συμπληρώνεται σύμφωνα με τις Γενικές Οδηγίες Συμπλήρωσης - Υποβολής Ηλεκτρονικών Αιτήσεων. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής αρχίζει στις 18 Απριλίου, ημέρα Τετάρτη και λήγει στις 3 Μαΐου 2018, ημέρα Πέμπτη και ώρα 14:00. Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στο ΑΣΕΠ.



## 42 μόνιμοι στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών

Στην πρόληψη 42 μόνιμων υπαλλήλων θα προχωρήσει η Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ) ως κατωτέρω: Α' Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), δεκαεννέα (19) θέσεις κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού. Β' Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), δώδεκα (12) θέσεις κλάδου/ειδικότητας: ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ΤΕ Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας και ΤΕ Πληροφορικής. Γ' Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), εννέα (9) θέσεις κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων Δ' Κατηγορία Υπορωσικής Εκπαίδευσης (ΥΕ), δύο (2) θέσεις κλάδου/ειδικότητας ΥΕ Επιμελητών. Οι θέσεις είναι: ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού 19, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού 3, ΤΕ Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας 3, ΤΕ Πληροφορικής 6, ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων 9 και ΥΕ Επιμελητών 2. Οι ενδιαφερόμενοι για την κάλυψη των θέσεων αυτών καλούνται, εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα, να υποβάλουν «Αίτηση - Υπεύθυνη Δήλωση» (ηλεκτρονική) καθώς και τα απαραίτητα δικαιολογητικά, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας προκήρυξης. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής αρχίζει στις 12 Απριλίου, ημέρα Πέμπτη και λήγει στις 27 Απριλίου 2018, ημέρα Παρασκευή και ώρα 14:00. Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στο ΑΣΕΠ.







**Ο**λοκληρώνονται αύριο, Τετάρτη 7 Μαρτίου, οι αιτήσεις για τους υποψήφιους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της προκήρυξης 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ. Συνολικά στην κατηγορία ΔΕ θα γίνουν 2.714 προλήψεις διαφόρων ειδικοτήτων. Για τις θέσεις ΠΕ και ΤΕ (Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης: 133 θέσεις και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης: 84 θέσεις), η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων λήγει στις 13 Μαρτίου 2018, ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00.

Για την ομαλή λειτουργία του συστήματος υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων, συνιστάται στους υποψήφιους να μην περιμένουν την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν την ηλεκτρονική τους αίτηση καθώς των υπερφόρτωση του διαδικτύου ή σφάλμα στη σύνδεση με αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει σε δυσκολία ή αδυναμία υποβολής αυτής.

**Ηλεκτρονική αίτηση**

Στην ηλεκτρονική αίτηση μπορούν οι υποψήφιοι όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) να δηλώσουν έως 120 προτιμήσεις. Σε περίπτωση που υποψήφιος των κατηγοριών ΔΕ, ΥΕ

**ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΑΣΕΠ 3Κ/2018**

# Εως αύριο οι αιτήσεις για 2.714 μονίμους στους δήμους

επιθυμεί να δηλώσει πάνω από 120 προτιμήσεις (κωδικοί θέσεων), επιλέγει το αρχείο Preferences.pdf, το οποίο είναι διαθέσιμο και στην ηλεκτρονική αίτηση (Δείτε σχετικές οδηγίες).

Σε κάθε επιδιωκόμενη θέση είναι υποχρεωτική η συμπλήρωση των μοριοδοτούμενων κριτηρίων (ανάλογα με την κατηγορία ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), ο αριθμός μνημών εμπειρίας ειδικής και συνολικής, εντοπιότητα, μεταπτυχιακοί και διδακτορικοί τίτλοι, δεύτερος τίτλος σπουδών), προκειμένου οι υποψήφιοι να μοριοδοτηθούν για τα κριτήρια αυτά. Στην ηλεκτρονική αίτηση



(ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) τα αναλυτικά στοιχεία της εργασιακής εμπειρίας (εργοδότης, αντικείμενο απασχόλησης, ασφαλιστικός φορέας) δεν μεταφέρονται από την καρτέλα του Μητρώου αλλά συμπληρώνονται στην Αίτηση -Υπεύθυνη Δήλωση Εργασιακής Εμπειρίας, που είναι διαθέσιμη και στο πεδίο «Εργασιακή Εμπειρία» της ηλεκτρονικής αίτησης.

Οι υποψήφιοι της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης μπορούν να συμμετέχουν ταυτόχρονα και για τις θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με κωδικό τίτλου 705 και 714 (β' Επικουρικός Πίνακας), με την προϋπόθεση ότι διαθέτουν τα απαραίτητα προσόντα. Στην περίπτωση αυτή θα υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στην οποία έχουν τη δυνατότητα να δηλώσουν και τις θέσεις της κατηγορίας ΔΕ. Οι εν λόγω υποψήφιοι δεν συμπληρώνουν αίτηση της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. ■

**60 θέσεις για πρακτική άσκηση στην ΕΥΑΘ**

Η ΕΥΑΘ πρόκειται να απασχολήσει σπουδαστές/σπουδαστριες των ΤΕΙ, προκειμένου να πραγματοποιήσουν την εξάμηνη πρακτική τους άσκηση στο αντικείμενο των σπουδών τους, για το χρονικό διάστημα από 01/04/2018 - 30/09/2018. Οι θέσεις και οι ειδικότητες αναφέρονται αναλυτικά παρακάτω: Βιβλιοθηκονομία 2, Γεωπληροφορικής & Τεχνολογίας 3, Διοίκησης Επιχειρήσεων 19, Ηλεκτρονικής 1, Λογιστικής 3, Μηχανολογίας 4, Αυτοματισμού 1, Οχημάτων 1, Πληροφορικής 3, Πολιτικών Μηχανικών 16, Τεχνολογίας Τροφίμων 2, Δημοσίων Σχέσεων 1 και Logistics 4. Οι αιτήσεις των φοιτητών θα αξιολογηθούν και οι φοιτητές θα ενημερωθούν μετά τη λήξη της προθεσμίας για το αν επιλέχθηκαν ή όχι με email (σε περίπτωση έλλειψης email η ενημέρωση θα γίνει τηλεφωνικά). Στα δικαιολογητικά που θα υποβάλουν οι

υποψήφιοι είναι: η σύμβαση από τη Σχολή (σε 3 αντίγραφα), βεβαίωση από τη Σχολή ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις πραγματοποίησης πρακτικής άσκησης, φωτοτυπία της ταυτότητας (και οι 2 όψεις), φωτοτυπία του εγγράφου που αναφέρει τον Αριθμό Μητρώου ΙΚΑ (ΑΜΑ), φωτοτυπία του εγγράφου «Βεβαίωση απόδοσης ΑΦΜ», φωτοτυπία της βεβαίωσης του Αριθμού Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), φωτοτυπία ατομικού λογαριασμού τράπεζας (κατά πρότυπο ΠΕΙΡΑΙΩΣ). Όλα τα δικαιολογητικά θα γίνουν δεκτά μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων και μόνο σε έντυπη μορφή. Η εκδίωξη ενδιαφερόντος θα γίνει με κατάθεση συμπληρωμένης αίτησης στο Τμήμα Προσωπικού Μισθοδοσίας και Εκπαίδευσης στα κεντρικά γραφεία της ΕΥΑΘ ΑΕ, Εγνατίας 127, 6ος όροφος έως και Δευτέρα 12.03.2018.



**29 στο νοσοκομείο «Η Παμμακάριστος»**

Το Νοσοκομείο Θείας Πρόνοιας «Η Παμμακάριστος» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι εννέα (29) ατόμων Προσωπικού Καθαριότητας. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Νοσοκομείο Θείας Πρόνοιας «Η ΠΑΜΜΑΚΑΡΙΣΤΟΣ», απευθύνοντάς την στη Γραμματεία του Νοσοκομείου, Ιακωβάτων 43 Τ.Κ. 11144, ΑΘΗΝΑ (τηλ. επικοινωνίας: 2132042192). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος, μετά την αποσφράγιση του, επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.

**58 διανομές και οδηγοί στα ΕΛΤΑ**

Με 58 εποχικούς υπαλλήλους θα ενισχυθούν τα Ελληνικά Ταχυδρομεία. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι οι εξής: ΔΕ Διανομείς, ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης, ΔΕ Διανομείς. Για τις θέσεις ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης θα ζητηθούν: 1. Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή Πτυχίο Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή Πτυχίο Α' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ) οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή Απολυτήριο γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής. 2. Γνώση Χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (i) επεξεργασίας κειμένων, (ii) υπολογιστικών φύλλων και (iii) υπηρεσιών διαδικτύου. Οι υποψήφιοι διανομείς οφείλουν να προσκομίσουν: 1. Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής, ή άλλο ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της αλλοδαπής, ανεξαρτήτως ειδικότητας. 2. Άδεια οδήγησης μοτοσυκλέτας κατηγορίας Α' (σταδιακής πρόσβασης), εκτός του μοτοποδηλάτου, η οποία να είναι σε ισχύ.

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ**

<b>ΕΛΤΑ Εβρου (έως 12/3)</b>	<b>25510 82960</b>
ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης (Κεντρικό Κατάστημα Αίεξανδρουπόλης)	2
ΔΕ Διανομείς (Κατάστημα Φερών)	1
ΔΕ Διανομείς (Κατάστημα Διδυμοτείχου)	1
ΔΕ Διανομείς (Κατάστημα Ορεστιάδας)	1
<b>ΕΛΤΑ Ροδόπης (έως 12/3)</b>	<b>25310 23195</b>
ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης (Κατάστημα Σαπών)	1
ΔΕ Διανομείς (Κατάστημα Σαπών)	1
<b>ΕΛΤΑ Δράμας (έως 12/3)</b>	<b>25210 47957</b>
ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης (Κατάστημα Δράμας)	1
ΔΕ Διανομείς (Κατάστημα Προσοτσάνης)	1
ΔΕ Διανομείς (Κατάστημα Κάτω Νευροκοπίου)	1
<b>ΕΛΤΑ Ευρυτανίας (έως 12/3)</b>	<b>22370 23542</b>
ΔΕ Διανομείς	1
<b>ΕΛΤΑ Χαλκιδικής (έως 9/3)</b>	<b>23730 21256</b>
ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης	5
ΔΕ Διανομείς	10
<b>ΕΛΤΑ Κιλίκης (έως 9/3)</b>	<b>23410 24265</b>
ΔΕ Διανομείς	3
<b>ΕΛΤΑ Πιερίας (έως 9/3)</b>	<b>23510 31611</b>
ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης (Κατάστημα Αργινίου)	1
ΔΕ Διανομείς (Κατάστημα Αργινίου)	1
<b>ΕΛΤΑ Πελοποννήσου (έως 9/3)</b>	<b>2610 274378</b>
ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης	10
ΔΕ Διανομείς	16
ΔΕ Οδηγών	1





ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ  
semmanolidou@e-typos.com

ΓΙΑ ΕΠΤΑ ΜΗΝΕΣ

# 1.314 φύλακες, καθαριστές σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους

Για επτά μήνες θα εργαστούν 1.314 νέοι υπάλληλοι για τις ανάγκες κάλυψης προσωπικού σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους. Με πρόσφατη απόφαση του υπουργείου Πολιτισμού εγκρίθηκαν οι παραπάνω θέσεις και αναμένεται να ξεκινήσουν οι διαδικασίες απήσεων πολύ άμεσα.

Από τη συνολική κατανομή των θέσεων προκύπτει ότι θα προσληφθούν: 1.163 ΔΕ Ημερήσιων Φυλάκων Αρχαιοτήτων, 99 ΔΕ Νυκτοφυλάκων Αρχαιοτήτων, 5 ΤΕ Λογιστικού, 41 ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού Καθαριότητας και 6 ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού (Εργάτες).

Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις Προσωπικού Φύλαξης θα πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο στην ειδικότητα: Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών, ή Ενιαίου Πολυτεχνικού Λυκείου, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ, ή άλλο ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

Για τους υποψηφίους Λογιστές, σύμφωνα με τα μέχρι στιγμής δεδομένα, στα πτυχία που θα προκρίνουν την επιλογή περιλαμβάνονται τα εξής: πτυχίο ή δίπλωμα Βιβλιοθηκονομίας, ή Βιβλιοθηκονομίας και Συστημάτων Πληροφορικής, ή Διαχείρισης Πληροφοριών, ή Διεθνούς Εμπορίου, ή Διοίκησης Επιχειρήσεων, ή Διοίκησης Κοινωνικών-Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και Οργανώσεων, ή Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων, ή Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ή Διοίκησης Παραγωγικών Μονάδων, ή Διοικητικής Τεχνολογίας, ή Δημοσίων

Σχέσεων και Επικοινωνίας, ή Ελεγκτικών και Ασφαλιστικών Εργασιών, ή Λογιστικής, ή Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων και Μεταφορών, ή Πληροφορικής και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, ή Στελεχών Συνεταιριστικών Οργανώσεων και Εκμεταλλεύσεων, ή Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ή Τηλεπληροφορικής και Διοίκησης, ή Τουριστικών Επιχειρήσεων, ή Τεχνολογίας και Οργάνωσης Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, ή Τυποποίησης και Διακίνησης Προϊόντων, ή Χρηματοοικονομικής και Ασφαλιστικής, ή Χρηματοοικονομικής και Ελεγκτικής, ή Χρηματοοικονομικών Εφαρμογών, ή Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών-Επιχειρήσεων στις Ανατολικο-ευρωπαϊκές Χώρες ΤΕΙ, ή το ομώνυμο πτυχίο ΠΣΕ ΤΕΙ της ημεδαπής, ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας, ή το ομώνυμο πτυχίο ΚΑΤΕΕ, ή ισότιμος τίτλος της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας. ■



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΕΦΑ. ΠΟΛΗΣ ΑΘΗΝΩΝ	200	ΕΦΑ. ΚΟΖΑΝΗΣ	2	ΕΦΑ. ΧΙΟΥ	2
ΕΦΑ. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ - ΛΕΥΚΑΔΟΣ	2	ΕΦΑ. ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ	44	ΕΦΟΡΕΙΑ ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΙΑΣ - ΣΠΗΛΑΙΟΛΟΓΙΑΣ	8
ΕΦΑ. ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	20	ΕΦΑ. ΚΥΚΛΑΔΩΝ	86	ΕΦΟΡΕΙΑ ΕΝΔΙΑΩΝ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ	3
ΕΦΑ. ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ	40	ΕΦΑ. ΛΑΚΩΝΙΑΣ	24	ΕΘΝΙΚΟ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ	110
ΕΦΑ. ΑΡΚΑΔΙΑΣ	2	ΕΦΑ. ΛΑΡΙΣΙΑΣ	11	ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΣΙΑΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ	8
ΕΦΑ. ΑΡΤΑΣ	2	ΕΦΑ. ΛΑΣΘΙΟΥ	22	ΕΠΙΓΡΑΦΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ	2
ΕΦΑ. ΑΧΑΪΑΣ	7	ΕΦΑ. ΛΕΣΒΟΥ	2	ΝΟΜΙΣΜΑΤΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ	2
ΕΦΑ. ΒΟΙΩΤΙΑΣ	8	ΕΦΑ. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	2	ΒΥΖΑΝΤΙΝΟ & ΧΡΙΣΤΙΑΝΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ	44
ΕΦΑ. ΓΡΕΒΕΝΩΝ	1	ΕΦΑ. ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ	16	ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	70
ΕΦΑ. ΔΡΑΜΑΣ	1	ΕΦΑ. ΞΑΝΘΗΣ	4	ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	33
ΕΦΑ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	9	ΕΦΑ. ΠΕΛΛΑΣ	8	ΜΟΥΣΕΙΟ ΒΥΖΑΝΤΙΝΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	41
ΕΦΑ. ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ	113	ΕΦΑ. ΠΕΡΙΑΣ	14	ΜΟΥΣΕΙΟ ΝΕΩΤΕΡΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	4
ΕΦΑ. ΕΒΡΟΥ	4	ΕΦΑ. ΠΕΙΡΑΪΟΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ	7	ΜΟΥΣΕΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΛΑΪΚΩΝ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ «ΦΟΙΒΟΣ ΑΝΘΩΓΕΙΑΝΑΚΗΣ» - ΚΕΝΤΡΟ ΕΘΝΟΜΟΥΣΙΚΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΕΦΑ. ΕΥΒΟΙΑΣ	2	ΕΦΑ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	7	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΕΩΤΕΡΩΝ ΜΝΗΜΕΙΩΝ & ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	1
ΕΦΑ. ΖΑΚΥΝΘΟΥ	4	ΕΦΑ. ΠΙΡΕΒΕΖΑΣ	10		
ΕΦΑ. ΗΛΕΙΑΣ	87	ΕΦΑ. ΡΕΘΥΜΝΟΥ	12		
ΕΦΑ. ΗΜΑΘΙΑΣ	21	ΕΦΑ. ΡΟΔΟΠΗΣ	1		
ΕΦΑ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	67	ΕΦΑ. ΣΑΜΟΥ - ΙΚΑΡΙΑΣ	8		
ΕΦΑ. ΘΕΣΣΠΡΟΤΙΑΣ	2	ΕΦΑ. ΣΕΡΡΩΝ	15		
ΕΦΑ. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	8	ΕΦΑ. ΤΡΙΚΑΛΩΝ	2		
ΕΦΑ. ΚΑΒΑΛΑΣ	13	ΕΦΑ. ΦΘΙΩΤΙΔΟΣ & ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ	2		
ΕΦΑ. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	1	ΕΦΑ. ΦΛΩΡΙΝΑΣ	1		
ΕΦΑ. ΚΕΡΚΥΡΑΣ	8	ΕΦΑ. ΦΩΚΙΔΟΣ	44		
ΕΦΑ. ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ & ΙΘΑΚΗΣ	2	ΕΦΑ. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ & ΑΓΙΟΥ ΟΡΟΥΣ	5		
ΕΦΑ. ΚΙΛΚΙΣ	3	ΕΦΑ. ΧΑΝΙΩΝ	9		

## 4 στην Κοινωνική Επιχείρηση Δήμου Αμαρουσίου

Το ΝΠΙΔ με την επωνυμία «Κοινωνική Επιχείρηση Δήμου Αμαρουσίου» ανακοινώνει την πρόσληψη έως τεσσάρων (4) καθηγητών μουσικής, με σύμβαση μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) διάρκειας μέχρι 30-06-2018, για τη λειτουργία των μουσικών τμημάτων του Δημοτικού Ωδείου Αμαρουσίου, με την παροχή υπηρεσιών έναντι αντιτίμου από τους ωφελούμενους, με τις κάτωθι συγκεκριμένες ειδικότητες: καθηγητής/ρια πιάνου 1, καθηγητής/ρια κιθάρας 2 και μαέστρος χορωδίας 1. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής και να καταθέσουν όλα τα δικαιολογητικά τους, είτε αυτοπροσώπως, είτε με άλλο νομίμως εξουσιοδοτημένο (με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής από ΚΕΠ ή ΑΤ) από αυτούς πρόσωπο, στο Κέντρο Τέχνης και Πολιτισμού Δήμου Αμαρουσίου (οδός Βασ. Σοφίας αρ. 85, τηλ. επικοινωνίας: 210-8056314, κατά τις ώρες από 10.00 π.μ. έως 14.00 μ.μ.), έως και την 12-03-2018.

## 8 στη ΔΕΥΑ Ναυπλίου



Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης - Αποχέτευσης Ναυπλίου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά (8) ατόμων ως εξής: 1 ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, 1 ΠΕ Υπαλλήλου Πληροφορικής, 1 ΤΕ Λογιστών, 1 ΔΕ

Υδραυλικών, 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 1 ΔΕ Διοικητικού Υπαλλήλου και 2 ΥΕ Εργάτες Υδρευσης - Αποχέτευσης. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν στην ακόλουθη διεύθυνση: ΔΕΥΑ Ναυπλίου, 25ης Μαρτίου 2 - ΝΑΥΠΛΙΟ, Τ.Κ. 211 00 (τηλ. επικοινωνίας: 2752028976, 2752024167).

## 26 στο Δήμο Αγίων Αναργύρων - Καματερού

Ο Δήμος Αγίων Αναργύρων - Καματερού ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με συνολικά είκοσι έξι (26) γυμναστών για την κάλυψη αναγκών του με αντικείμενο την εκτέλεση των έργων: «Εκμάθηση Ελληνικών Παραδοσιακών Χορών», «Θεατρικό Παιχνίδι» και «Παροχή Υπηρεσιών άθλησης», συνολικής διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώ-

σουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΜΕ.4 και να την υποβάλουν στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Αγίων Αναργύρων-Καματερού, Λ. Δημοκρατίας 61, Τ.Κ. 13561 Αγιοι Ανάργυροι, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Γραφείο Μητρώου και Διαδικασιών Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2132023688).

## 4 στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Δυτικής Ελλάδας

Το Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τεσσάρων (4) ως εξής: 1 ΠΕ Οικονομικής κατεύθυνσης, 1 ΠΕ Διοικητικού, 1 ΠΕ Πληροφορικής (Software & Hardware) και 1 ΤΕ Οικονομικής κατεύθυνσης. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, ΝΕΟ Πατρών - Αθηνών 32 & Αμερικής, Τ.Κ. 26441, Πάτρα, υπόψη κ. Κατερίνας Κουκουλομάτη (τηλ. επικοινωνίας: 2613613690).





6ος ΚΥΚΛΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ REGENERATION

# 6μηνη αμειβόμενη απασχόληση για νέους πτυχιούχους

**Τ**ο ReGeneration, το πρωτοποριακό πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης και προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης, ανοίγει ξανά τις «πόρτες» του και αγκαλιάζει ταλαντούχους πτυχιούχους όλων των ειδικοτήτων που ενδιαφέρονται να κάνουν τα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα στην Ελλάδα.

Στο ReGeneration μπορούν να κάνουν αίτηση όσοι πληρούν και τις 4 παρακάτω προϋποθέσεις: Νέοι: έως και 29 ετών, καθώς το πρόγραμμα απευθύνεται σε πτυχιούχους στο ξεκίνημα της σταδιοδρομίας τους. Πτυχιούχοι απόφοιτοι ελληνικών και ξένων σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ/ΤΕΙ/κολλέγια) όλων των γνωστικών πεδίων, με ή χωρίς μεταπτυχιακό τίτλο. Μηδενική ή περιορισμένη εργασιακή εμπειρία: εργασιακή εμπειρία έως και 3 χρόνων πλήρους απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση των σπουδών. Εξωακαδημαϊκές δραστηριότητες: ενεργή συμμετοχή σε εξωακαδημαϊκές δραστηριότητες (π.χ. εθελοντισμός, αθλητισμός, επιχειρηματικότητα, καλλιτεχνικά και οποιαδήποτε άλλη μη ακαδημαϊκή δραστηριότητα).

**Στόχοι**

Το πρόγραμμα ReGeneration είναι ένα εξάμηνο πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης που προσφέρει πολύπλευρη εργασιακή εμπειρία και ουσιαστική εκπαίδευση. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει: Δυνατότητα 6μηνης έμμηνης εργασίας σε συμμετέχουσα εταιρία, έως 56 ώρες εκπαίδευσης, έως 25 ώρες κοινωνικής προσαρμόσεως, με τη μορφή της προσαρμόσεως εθελοντικής εργασίας σε Μη Κυβερνητική Οργάνωση. Το πρόγραμμα απαιτεί καθημερινή οκτάωρη απασχόληση, επί τη βάση πενήνήμερου ή εξηπήμερου ανάλογα με την επιχείρηση. Η ημερομηνία έναρξης της απασχόλησης του κάθε συμμετέχοντα ορίζεται από την εταιρία στην οποία θα παρέξει την εργασία του. Κάντε αίτηση στο: <https://www.regeneration.gr/>

**ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΠΥΡΤΑΝΕΙΑ**

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Το Ε.Μ. Πολυτεχνείο ανακοινώνει ότι στο ΦΕΚ 173/22.2.2018 τ.Γ δημοσιεύθηκε Προκήρυξη μιας (1) θέσης Καθηγήτριας ως εξής: **ΣΧΟΛΗ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΟΜΕΑΣ: «ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ»**

Αριθμ. Προκήρυξης: 58055/8.12.2017.

●Μία (1) θέση καθηγήτριας στη βαθμίδα του Αναπληρωτή Καθηγητή, με γνωστικό αντικείμενο: «Υπηρετική Επεξεργασία Σήματος και Αναγνώριση Προτύπων στη Γεωπληροφορική».

Η προσβασιμότητα υποβολής υποψηφιοτήτων με τα απαραίτητα δικαιολογητικά λήγει την **25η-4-2018**.

Καλούνται οι ενδιαφερόμενοι που έχουν τα νόμιμα προσόντα, να υποβάλουν ηλεκτρονικά στη διαδικτυακή διεύθυνση <https://adella.mps.edu.gr> αίτηση υποψηφιότητας, καθώς και όλα τα αναγκαία για την κρίση δικαιολογητικά, όπως αυτά αναφέρονται στην υπ' αριθμ. Φ.122.1/6/14241/22/27.1.2017 (ΦΕΚ 225/31.1.2017 τ.Β') Απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

Για περισσότερες πληροφορίες οι υποψήφιοι μπορούν να απευθύνονται στη Γραμματεία της Σχολής στο εξής τηλέφωνο: Σχολή Αγρονόμων & Τοπογράφων Μηχανικών: 210-7722761.

**Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ**  
**ΙΩΑΝΝΗΣ Κ. ΓΚΟΛΙΑΣ**

ΑΔΑ: 6ΟΧΨ46ΨΖΙ4-ΠΖ

**ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ**  
**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΣΤΡΗΡΣΗΣ & ΣΠΟΥΔΩΝ**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
Ηρώων Πολυτεχνείου 9, Πολυτεχνείο/Αθήνα  
Τηλ: 210-7722344, FAX: 210-7721948

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ**

Η Γενική Συνέλευση της Σχολής Αρχιτεκτόνων Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (συνεδρίαση 21/02/2018), έχοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 29 παρ. 6 του Ν. 4009/2011 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 34 παρ. 16 του Ν. 4115/2013, ανακηρύχθηκε σε παράγραφο 7 και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 58 του Ν. 4386/2016, εν συνεχεία αντικαταστάθηκε (π.ρ. π. κ.α.γ.) και σκέπη με το άρθρο 19 του Ν. 4452/2017, αποφάσεις την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πρόσληψη ενός (1) Ακαδημαϊκού Υποτρόφου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, πλήρους απασχόλησης, για το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2017-2018, με δυνατότητα ανανέωσης, για τη διεξαγωγή διδακτικού, ερευνητικού και επιστημονικού έργου, στα παρακάτω μαθήματα:

1) ΓΕΩΜΕΤΡΙΚΕΣ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΕΙΣ 2  
2) ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΕΩΜΕΤΡΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ 6

Επίσης, ο Ακαδημαϊκός Υπότροφος θα υποστηρίξει την εκπόνηση διαλέξεων και διηλωματικών εργασιών.

Δυνατότητα υποβολής υποψηφιότητας έχουν επιστήμονες ανεργημένοι/επιστημονικοί κύρους κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος με πτυχίο αρχιτέκτονα μηχανικού.

Για τη διαδικασία των μαθημάτων απαιτούνται αποδεδειγμένες γνώσεις και εμπειρία σε:

- Θέματα γεωμετρικών απεικονίσεων του κύριου
- Εξεταστέα θέματα γεωμετρικών εφαρμογών
- Εφαρμογή των γεωμετρικών απεικονίσεων του κύριου σε πεδία αρχιτεκτονικού σχεδιασμού

Καλούνται οι ενδιαφερόμενοι να υποβάλουν στη Γραμματεία της Σχολής Αρχιτεκτόνων Μηχανικών (Πατισίων 42, Αθήνα 10682), εντός 15 ημερών από την τελευταία δημοσίευση της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος στον ημερήσιο τύπο, τα παρακάτω δικαιολογητικά:

1. Αίτηση υποψηφιότητας.
2. Βιογραφικό σημείωμα.
3. Αναλυτικό υπόμνημα επιστημονικών δημοσιευμάτων.
4. Αντίγραφο των πτυχίων και των τίτλων σπουδών. Σε περίπτωση που οι τίτλοι σπουδών έχουν χορηγηθεί από ΑΕΙ εξωτερικού θα πρέπει να φέρουν τη νόμιμη θεώρηση και να συνοδεύονται από επίσημη μεταφράση, καθώς και από την αίτηση πιστοποίησης ή αντίγραφο της αίτησης για αναγνώριση ισοτιμίας.
5. Αντίγραφο διδακτορικής διατριβής.

**Σημειώσεις:** Τα ανωτέρω των περιπτώσεων 2, 3, 4, 5 υποβάλλονται σε τρία αντίτυπα σε ηλεκτρονική μορφή (CD ή άλλο αποθηκευτικό μέσο) και σε ένα αντίτυπο σε έντυπη μορφή, το οποίο θα βρίσκεται στη Γραμματεία της Σχολής στη διεύθυνση των μελών της επιτροπής, σύμφωνα με την πινακίδα νομοθεσία.

Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να απευθύνεστε στη Γραμματεία της Σχολής στο τηλέφωνο 210-7722353.

**Αθήνα, 02 Μαρτίου 2018**  
**Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ**  
**ΙΩΑΝΝΗΣ Κ. ΓΚΟΛΙΑΣ**

Πρόγραμμα απασχόλησης για απόφοιτους «Discover Vodafone»



► Είσαι απόφοιτος πανεπιστημιακής σχολής με μεταπτυχιακό τίτλο ή πτυχιούχος πολυτεχνικής σχολής; Η Vodafone για το πρόγραμμα «Discover Vodafone» σου προσφέρει τη δυνατότητα για ένα δυναμικό ξεκίνημα στην καριέρα σου, μέσα από ένα συναρπαστικό ταξίδι με σταθμούς σε διαφορετικές λειτουργίες της εταιρίας, όπως το Technology, το IT, το Finance, το Marketing, τα Analytics κ.ά. Μέσα από το πρόγραμμα θα έχεις τη δυνατότητα ως εργαζόμενος VF για 24 μήνες να αναλάβεις την ευθύνη να φέρεις εις πέρας έργα που απαιτούν σε ανάγκες της εταιρίας και των πελατών μας σήμερα. Το πρώτο έτος θα εξοικειωθείς με τα προϊόντα και τα κανάλια εξυπηρέτησης της εταιρίας για τους πρώτους δύο μήνες και αμέσως μετά θα

αναλάβεις διαδοχικά δύο πενήντημα έργα με στόχο να ακονίσεις τις ικανότητές σου, να γνωρίσεις διαφορετικά τμήματα της εταιρίας και να δικτυωθείς μέσα σε αυτή. Στο τέλος του πρώτου έτους, θα αναλάβεις ένα ρόλο στο κύριο που επιθυμείς να κάνεις τη σταδιοδρομία σου. Με την ολοκλήρωση του δεύτερου έτους, και εφόσον το επιθυμείς, έχεις τη δυνατότητα να συνεχίσεις την καριέρα σου και σε άλλη εταιρία του Ομίλου Vodafone σε 50 χώρες εκτός Ελλάδας. Κάνε την αίτησή σου εδώ: [www.vodafone.gr/discover](http://www.vodafone.gr/discover) Οι αξιολογήσεις (Assessment Centers) και οι συνεντεύξεις θα πραγματοποιηθούν στα κεντρικά γραφεία της εταιρίας στο Χαλάνδρι αρχές Μαρτίου 2018. Θα σταλεί πρόσκληση συμμετοχής σε όσους περάσουν την αρχική αξιολόγηση.

Συνεργάτης στο WWF Ελλάς

► Το WWF Ελλάς αναζητά συνεργάτη με ενθουσιασμό που θα στελεχώσει τον τομέα εξερεύνησης πόρων του τμήματος Marketing. Ειδικότερα, ο/η υπεύθυνος αναλαμβάνει να: διαμορφώνει τον ετήσιο προγραμματισμό και να υλοποιεί δράσεις για την προσέλκυση, την καλλιέργεια και τη διατήρηση των υψηλών δωρητών στην Ελλάδα και το εξωτερικό, να συμβάλει στην κατάρτιση στρατηγικού πλάνου και προϋπολογισμού τομέα εξερεύνησης πόρων του τμήματος Marketing και να προγραμματίζει και να υλοποιεί δράσεις για τη συνεχή ροή μεγάλων δωρητών από ιδιώτες. Ο/η κατάλληλος/η υποψήφιος/α, θα πρέπει να διαθέτει: Ενθουσιασμό και θετική διάθεση, δυνατότητα αποτελεσματικής εργασίας σε ομάδα, επικοινωνιακή ευχέρεια και άνεση στον προφορικό λόγο,

ανεπτυγμένη ικανότητα διαχείρισης του γραπτού λόγου, ανεπτυγμένη ικανότητα διαπροσωπικής επικοινωνίας, αναλυτική και στρατηγική σκέψη. Η θέση αφορά πλήρη απασχόληση, με έδρα στην Αθήνα. Απαιτείται ταξίδια στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Πέραν των τακτικών αποδοχών και της κάλυψης των άμεσων εξόδων που προκύπτουν λόγω της εργασίας, παρέχεται ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και -εάν απαιτείται- κάλυψη μέρους των εξόδων μεταγκατάστασης. Οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν το βιογραφικό τους σημείωμα και μία συνοδευτική επιστολή, στην οποία να εξηγήσουν γιατί θεωρούν ότι είναι κατάλληλοι για αυτή τη θέση, τόσο στα ελληνικά όσο και στα αγγλικά, στο [hmarketing@wwf.gr](mailto:hmarketing@wwf.gr) μέχρι τις 23 Μαρτίου 2018.



6. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 27



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ**  
**ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ**  
**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ**  
**ΗΛΕΚΤΡ/ΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**  
**Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚ. ΠΡΟΣ. ΙΔ. ΔΙΚΑΙΟΥ**  
 Ταχ. Δ/ση: Αχαρνών 2, Ταχ. Κώδ.: 10176 - Αθήνα  
 Αρ. Πρωτ.: 2046/31660

**ΠΕΡΙΛΗΨΗ**  
**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ υπ' αριθμ. ΣΟΧ 1/2018**  
 για τη σύναψη **ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**  
 Το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων

Την πρόκληση, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά επτά (7) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των Υπηρεσιών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, στην εφαρμογή εθνικών Προγραμμάτων Επιτήρησης των Λοιμωδών Επιδημιών Νοσημάτων στους νομούς Αττικής, Θεσσαλονίκης, Ιωαννίνων και Λάρισας και συγκεκριμένα του εζής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντιστοίχως απαιτούμενα (τυπικά και τυκόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β):

Πρόγραμμα Επιτήρησης, Ελέγχου και Εξάλειψης της Σπογγόδοξης Εγκεφαλοπάθειας των Βοοειδών και αιγοπροβάτων

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)					
Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
101	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ (ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ) Τμήμα Προγραμματισμού και Συντονισμού Κτηνιατρικών Εργαστηριακών Ελέγχων	Αθήνα	ΠΕ Κτηνιατρικού	8 μήνες	1
102	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΣΩΩΝ, ΦΑΡΜΑΚΩΝ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ (ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ) Τμήμα Καταγραφής και Επιτήρησης Ζωικού Κεφαλαίου και Τεχνικής Στερεοτύπωσης	Αθήνα	ΠΕ Κτηνιατρικού	8 μήνες	1
103	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ) Τμήμα Ιολογικών, Ρικετοσικών Νοσημάτων και Μ.Σ.Ε.	Θεσσαλονίκη	ΠΕ Κτηνιατρικού	8 μήνες	1
104	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ) Τμήμα Κτηνιατρικό Εργαστήριο Ιωαννίνων	Ιωάννινα	ΠΕ Κτηνιατρικού	8 μήνες	1
105	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ) Τμήμα Κτηνιατρικό Εργαστήριο Λάρισας (Εθνικό Εργαστήριο Αναφοράς Μ.Σ.Ε.)	Λάρισα	ΠΕ Κτηνιατρικού	8 μήνες	1

Επιτήρηση για τη Γρίπη των Πτηνών σε πουλερικά και άγρια πτηνά

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)					
Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
106	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ) Τμήμα Παθολογίας Πτηνών, Μελισσών, Μικροβιολογίας, Λοιμωδών Νοσημάτων και Βρουκελλώσεων (Εθνικό Εργαστήριο Αναφοράς για τη Γρίπη των Πτηνών)	Θεσσαλονίκη	ΠΕ Κτηνιατρικού	8 μήνες	2

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Σύμφωνα με το άρθρο 20 «Αποκλειστική προθεσμία για τη σύναψη συμβάσεων έκτακτου προσωπικού» του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237τ.Α/31.10.2014) η πρόσκληση προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου συντελείται υποχρεωτικά εντός αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 35/2006. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής οι συμβάσεις δεν επιτρέπεται να συναφθούν.

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (ανά κωδικό θέσης)					
Κωδικός θέσης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυκόν πρόσθετα) προσόντα				
101, 102	<p><b>α)</b> Πτυχίο ή δίπλωμα Κτηνιατρικής ΑΕΙ ή το ομότιμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.</p> <p><b>β)</b> Βεβαίωση Συνδρομής Νομίμων Προϋποθέσεων Εναρξης Άσκησης του Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου ή Βεβαίωση Άσκησης Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου.</p> <p><b>γ)</b> Γνώση Χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p>				
103, 104	<p><b>α)</b> Πτυχίο ή δίπλωμα Κτηνιατρικής ΑΕΙ ή το ομότιμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.</p> <p><b>β)</b> Βεβαίωση Συνδρομής Νομίμων Προϋποθέσεων Εναρξης Άσκησης του Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου ή Βεβαίωση Άσκησης Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου.</p> <p><b>γ)</b> Καλή γνώση αγγλικής γλώσσας.</p> <p><b>δ)</b> Γνώση Χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p>				

**ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ:**

- Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.
  - Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας σε τοπικές εφημερίδες ή της ανάρτησής της στο κατάστημα της Κεντρικής Υπηρεσίας στην Αθήνα, στα καταστήματα της υπηρεσίας μας, όπου προκηρύσσονται οι θέσεις και στο χώρο των ανακοινώσεων των δημοτικών καταστημάτων των δήμων Αθηνών, Θεσσαλονίκης, Λαρισίων και Ιωαννίνων, εφόσον η ανάρτηση είναι τυκόν μεταγενέστερη της δημοσίευσης στις εφημερίδες. Η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι, κατά νόμο, εφευδαία (δημόσια αργία) ή ημέρα γιορτή, τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα. Προσοχή: Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι ενιαία για όλες τις κατά τόπους Υπηρεσίες του φορέα και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της ανάρτησης της παρούσας στο Νόμο που αυτή θα δημοσιευθεί ή αναρτηθεί τελευταία, σύμφωνα με τα ανωτέρω.
  - Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό **ΕΠΗΓΝΟ ΣΟΧ 6** και να την υποβάλουν είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή του θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη διεύθυνση: **Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων - Δ/ση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού - Αχαρνών 2, 7<sup>ο</sup> όροφος Γραφείο 706, Τ.Κ. 10176 - ΑΘΗΝΑ**, απευθύνοντας την στο **Τμήμα Διοίκησης Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου, υπόψη κ. Νέστορα Ψαρίδη (επλ. επικοινωνίας: 210-2124435)**. Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεστο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.
  - Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων: **α)** στην υπηρεσία μας στην ανωτέρω διεύθυνση **β)** στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)) και συγκεκριμένα ακολουθώντας από την κεντρική σελίδα τη διαδρομή: **Πολίτες -> Έντυπα - Διαδικασίες -> Διαγωνισμών Φορέων -> Ορ. Χρόνου ΣΟΧ γ)** στα κατά τόπους Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) αλλά και στην ηλεκτρονική τους διεύθυνση ([www.kep.gov.gr](http://www.kep.gov.gr)), απ' όπου μέσω της διαδικασίας **Σύνδεσμοι -> Ανεξάρτητοι και ΔΑΔες αρχές -> ΑΣΕΠ** θα οδηγηθούν στην κεντρική σελίδα του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ και από εκεί θα έχουν πρόσβαση στα έντυπα μέσω της διαδρομής: **Πολίτες -> Έντυπα - Διαδικασίες -> Διαγωνισμών Φορέων -> Ορ. Χρόνου ΣΟΧ και δ)** μέσω του δικτυακού τόπου του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων ([www.minagric.gr](http://www.minagric.gr)) και συγκεκριμένα **Υπουργείο->Προκηρύξεις - Διαγωνισμοί**.
- Η παρούσα να δημοσιευθεί σε δύο (2) ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες των Νομών Αττικής, Θεσσαλονίκης, Ιωαννίνων και Λάρισας.

Αθήνα 28-02-2018  
**Η ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ**  
**ΕΛΕΝΗ ΜΑΤΘΙΟΥΔΑΚΗ**

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (ανά κωδικό θέσης)	
Κωδικός θέσης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυκόν πρόσθετα) προσόντα
105	<p><b>ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:</b></p> <p><b>α)</b> Πτυχίο ή δίπλωμα Κτηνιατρικής ΑΕΙ ή το ομότιμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.</p> <p><b>β)</b> Βεβαίωση Συνδρομής Νομίμων Προϋποθέσεων Εναρξης Άσκησης του Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου ή Βεβαίωση Άσκησης Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου.</p> <p><b>γ)</b> Πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας.</p> <p><b>δ)</b> Γνώση Χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p> <p><b>ε)</b> Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών στη διεκτέλεση αναστοχολογικών και ανοσοελεκτροφωροχημικών δοκιμών για τη διάγνωση των Μεταδοτικών Σπογγωδών Εγκεφαλοπαθειών (Μ.Σ.Ε.) (π.χ. i) Ταχεία δοκιμή για την ανίχνευση της παθολογικής πρωτεΐνης Prion (PrP), ii) Επιβεβαιωτική δοκιμή ανοσοκαθάρωσης, "Western Blot Confirmatory Test", και iii) Μοριακή δοκιμή ανοσοκαθάρωσης υψηλής ευαισθησίας, "Molecular Discriminator Test" για τον διαχωρισμό μεταξύ ΣΕΒ και Τρομοδόξου νόσου).</p> <p><b>ΠΡΟΣΟΝΤΑ Α' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ:</b>  <b>(Εφόσον η θέση δεν καλυφθεί από υποψήφιο με τα ανωτέρω προσόντα)</b></p> <p><b>α)</b> Πτυχίο ή δίπλωμα Κτηνιατρικής ΑΕΙ ή το ομότιμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.</p> <p><b>β)</b> Βεβαίωση Συνδρομής Νομίμων Προϋποθέσεων Εναρξης Άσκησης του Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου ή Βεβαίωση Άσκησης Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου.</p> <p><b>γ)</b> Πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας.</p> <p><b>δ)</b> Γνώση Χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p> <p><b>ε)</b> Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών στη διεκτέλεση εξειδικευμένων εργαστηριακών μεθόδων ιολογίας - μοριακής διαγνωστικής (π.χ. απομόνωση ιών σε εμβρύοσφρα αυγά, συμβατική και real time PCR).</p> <p><b>ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:</b></p> <p><b>α)</b> Πτυχίο ή δίπλωμα Κτηνιατρικής ΑΕΙ ή το ομότιμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.</p> <p><b>β)</b> Βεβαίωση Συνδρομής Νομίμων Προϋποθέσεων Εναρξης Άσκησης του Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου ή Βεβαίωση Άσκησης Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου.</p> <p><b>γ)</b> Πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας.</p> <p><b>δ)</b> Γνώση Χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p> <p><b>ε)</b> Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών στη διεκτέλεση εξειδικευμένων εργαστηριακών μεθόδων ιολογίας - μοριακής διαγνωστικής (π.χ. απομόνωση ιών σε εμβρύοσφρα αυγά, συμβατική και real time PCR).</p> <p><b>ΠΡΟΣΟΝΤΑ Α' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ:</b>  <b>(Εφόσον οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψήφιο με τα ανωτέρω προσόντα)</b></p> <p><b>α)</b> Πτυχίο ή δίπλωμα Κτηνιατρικής ΑΕΙ ή το ομότιμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.</p> <p><b>β)</b> Βεβαίωση Συνδρομής Νομίμων Προϋποθέσεων Εναρξης Άσκησης του Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου ή Βεβαίωση Άσκησης Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου.</p> <p><b>γ)</b> Πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας.</p> <p><b>δ)</b> Γνώση Χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p> <p><b>ε)</b> Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών στη διεκτέλεση εξειδικευμένων εργαστηριακών μεθόδων ιολογίας - μοριακής διαγνωστικής (π.χ. απομόνωση ιών σε εμβρύοσφρα αυγά, συμβατική και real time PCR).</p>
106	<p><b>ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:</b></p> <p><b>α)</b> Πτυχίο ή δίπλωμα Κτηνιατρικής ΑΕΙ ή το ομότιμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.</p> <p><b>β)</b> Βεβαίωση Συνδρομής Νομίμων Προϋποθέσεων Εναρξης Άσκησης του Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου ή Βεβαίωση Άσκησης Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου.</p> <p><b>γ)</b> Πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας.</p> <p><b>δ)</b> Γνώση Χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p> <p><b>ε)</b> Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών στη διεκτέλεση εξειδικευμένων εργαστηριακών μεθόδων ιολογίας - μοριακής διαγνωστικής (π.χ. απομόνωση ιών σε εμβρύοσφρα αυγά, συμβατική και real time PCR).</p> <p><b>ΠΡΟΣΟΝΤΑ Α' ΕΠΙΚΟΥΡΙΑΣ:</b>  <b>(Εφόσον οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψήφιο με τα ανωτέρω προσόντα)</b></p> <p><b>α)</b> Πτυχίο ή δίπλωμα Κτηνιατρικής ΑΕΙ ή το ομότιμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.</p> <p><b>β)</b> Βεβαίωση Συνδρομής Νομίμων Προϋποθέσεων Εναρξης Άσκησης του Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου ή Βεβαίωση Άσκησης Γεωτεχνικού Επαγγέλματος ειδικότητας Κτηνιάτρου.</p> <p><b>γ)</b> Πολύ καλή γνώση αγγλικής γλώσσας.</p> <p><b>δ)</b> Γνώση Χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου.</p> <p><b>ε)</b> Εξειδικευμένη εμπειρία τουλάχιστον έξι (6) μηνών στη διεκτέλεση εξειδικευμένων εργαστηριακών μεθόδων ιολογίας - μοριακής διαγνωστικής (π.χ. απομόνωση ιών σε εμβρύοσφρα αυγά, συμβατική και real time PCR).</p>





28

Αγορά Εργασίας

Ιδιωτικός τομέας

Τρίτη 6 Μαρτίου 2018 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

**ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ**  
semmanolidou@e-typos.com

#### ► ΙΚΕΑ

Για το Κέντρο Παραγγελιών και Παραλαβών στα Χανιά Κρήτης, η ΙΚΕΑ αναζητά Υπάλληλο Καταστήματος μερικής απασχόλησης (κωδ.: CPPCOW\_0218). Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται ο προσανατολισμός στην εξυπηρέτηση του πελάτη, ο προσανατολισμός στο αποτέλεσμα, η αποτελεσματική συνεργασία με συναδέλφους και προϊσταμένους, το ομαδικό πνεύμα, η πολύ καλή επικοινωνία, το απολυτήριο Λυκείου, η καλή γνώση αγγλικών, η γνώση Η/Υ, δυνατότητα εργασίας σε βάρδιες. Εάν θέλεις να γίνεις μέλος της ομάδας του ΙΚΕΑ, στείλε το πλήρες βιογραφικό σου σημείωμα συμπληρώνοντας την on line αίτηση στο <http://www.fourlisgroup-careers.gr> μέχρι τις 15 Μαρτίου 2018.

#### ► GEA

Ο GEA αναζητά νέους για τη στελέωση του τμήματος Τηλεφωνικής Επικοινωνίας και Υποστήριξης. Ο κύριος ρόλος του εργαζόμενου είναι η τηλεφωνική ενημέρωση συγκεκριμένων επιχειρήσεων που χρησιμοποιούν ηχογραφημένη μουσική, καθώς και η επεξήγηση της νομικής υποχρέωσης του συγγενικού δικαιώματος, με τελικό στόχο τη σύμβαση των επιχειρήσεων με τον Οργανισμό. Στα καθήκοντα εργασίας περιλαμβάνεται η διαχείριση εξερχομένων κλήσεων και προτεραιοποίησή τους, η τηλεφωνική ενημέρωση πελατών και η ενημέρωση συστημάτων με στοιχεία πελατών. Οι ιδανικοί υποψήφιοι οφείλουν να έχουν άριστες επικοινωνιακές ικανότητες και άνεση στην τηλεφωνική επικοινωνία, πτυχίο Νομικής, ικανότητες εργασίας υπό πίεση και προσαρμοστικότητα σε αλλαγές, αντιστοιχη προηγούμενη εργασιακή εμπειρία, αποτελεσματικές πωλησιακές δεξιότητες, πολύ καλή γνώση χειρισμού Η/Υ και εφαρμογών του MS Office, καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, δυνατότητα εργασίας σε βάρδιες με βάση μηνιαίο εναλλασσόμενο πρόγραμμα. Προσφέρονται σταθερός μισθός, ευέλικτο ωράριο, εκπαίδευση και μηχανισμοί αξιολόγησης. Αποστολή βιογραφικών στο: [cv@geamusic.gr](mailto:cv@geamusic.gr) (ΚΩΔ: ΔΕ1) ή συμπλήρωση on line φόρμας: <http://www.geamusic.gr/?m=main-cv&sel=1&bg=pw5>.

#### ► ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ

Η Αθηναϊκή Ζυθοποιία ΑΕ επιθυμεί να προσλάβει για τη Δ/ση Εφοδιαστικής Αλυσίδας τεχνικό προσωπικό για τα εργοστάσιά της. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να κατέχει πτυχίο ΑΕΙ Ηλεκτρολόγου Μηχανικού, Μηχανολόγου Μηχανικού, να έχει προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 χρόνια σε συστήματα χαμηλής και μέσης τάσης, θέματα οργανολογίας, προϋπηρεσία σε βιομηχανικό περιβάλλον θα ήταν επιθυμητή, πολύ καλή γνώση αγγλικών, να γνωρίζει τη γερμανική γλώσσα (επιθυμητή), να έχει ικανότητα επικοινωνίας, προσωπική παρακίνηση, ευε-

ΣΕ ΑΘΗΝΑ, ΛΕΣΒΟ, ΧΙΟ

## Πωλητές, τεχνικοί και χειριστές μηχανημάτων σε 7 γνωστές εταιρίες



λιξία και πνεύμα ομαδικής εργασίας, ευχέρεια μετακινήσεων. Ο κάτοχος της θέσης θα είναι υπεύθυνος να υποστηρίξει τη σωστή λειτουργία του τμήματος Παραγωγής, την επίβλεψη και εκτέλεση της συντήρησης του εξοπλισμού. Η εταιρία προσφέρει άριστο εργασιακό περιβάλλον, ιατροφαρμακευτική κάλυψη, συνεχή εκπαίδευση και προοπτικές εξέλιξης. Μπορείτε να αποστείλετε το βιογραφικό σας σημείωμα αναγράφοντας τον κωδικό της αγγελίας ΜΗΧ\_0218.

#### ► ΜΕΤΑΔΡΑΣΗ

Η ΜΕΤΑΔΡΑΣΗ αναζητά κοινωνικό/ή λειτουργό για να στελεχώσει το τμήμα των Ασυνόδευτων Ανηλίκων στη Λέσβο ή τη Χίο και συγκεκριμένα να απασχοληθεί στο πρόγραμμα Οικογενειακής Φιλοξενίας - Αναδοχής Ασυνόδευτων Ανηλίκων. Στα απαιτούμενα προσόντα περιλαμβάνονται το πτυχίο κοινωνικής εργασίας (ΠΕ/ΤΕ), η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος, η προϋπηρεσία τουλάχιστον 2 ετών σε πλαίσιο

#### ► MARK AALEN

Η αλυσίδα οπτικών MARK AaLEN επιθυμεί να προσλάβει για τα καταστήματα της περιοχής των Αθηνών πωλητές με πτυχίο οπτικού ή/και προϋπηρεσία επιθυμητά, αλλά όχι απαραίτητα. Η αλυσίδα αναζητά ανθρώπους με ενδογενή και όρεξη για δουλειά, υπευθυνότητα και ικανότητα στην επικοινωνία. Ανθρώπους που επιζητούν τη γνώση, αγαπούν την εξέλιξη και στοχεύουν ψηλά για να γίνουν μέλη της

ομάδας πωλήσεων των καταστημάτων του δικτύου. Εάν επιπλέον είναι πτυχιούχοι οπτικοί, θα έχουν τη δυνατότητα να χρησιμοποιήσουν και να εξελίσσουν τις γνώσεις τους ως μέλη μιας πλήρως καταρτισμένης επιστημονικής ομάδας. Η εταιρία προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοκών, σύγχρονο και δυναμικό περιβάλλον εργασίας, συνεχή εκπαίδευση και ευκαιρίες εξέλιξης. Στείλε μας το βιογραφικό σας με e-mail στη διεύθυνση [cv@markaalen.gr](mailto:cv@markaalen.gr).

#### ► ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ

Ο όμιλος εταιριών υγείας Βιοιατρική, στο πλαίσιο της συνεχούς ανάπτυξής του, επιθυμεί να εντάξει στο ανθρώπινο δυναμικό του χειριστή ακτινολογικών μηχανημάτων για τη στελέωση των τμημάτων κλασικού ακτινολογικού, αζονικού και μαγνητικού τομογράφου. Κωδικός θέσης: ΚΩΔ. TEX 02/18. Στα απαραίτητα προσόντα και ικανότητες περιλαμβάνονται το πτυχίο ΤΕΙ Ακτινολογίας και Ακτινοθεραπείας (με

πιστοποιητικό επάρκειας γνώσεων και κατάρτισης σε θέματα ακτινοπροστασίας ΕΟΠΠΕΠ), επιθυμητή προηγούμενη εργασιακή εμπειρία, πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, γνώση Η/Υ, δυνατότητα απασχόλησης σε ευέλικτα ωράρια/ βάρδιες. Προσφέρονται συνεχή εκπαίδευση, προοπτικές εξέλιξης σε ένα σύγχρονο και αξιοκρατικό περιβάλλον και άριστες συνθήκες εργασίας. Αποστολή βιογραφικού στο: [hr@bioiatriki.gr](mailto:hr@bioiatriki.gr).

#### ► ALOUETTE

Η Alouette Α.Ε. αναζητά πωλήτρια πλήρους απασχόλησης για τα Βριλήσσια. Η ιδανική υποψήφια πρέπει να διαθέτει εμπειρία στις πωλήσεις, ενδιαφέρον για το αντικείμενο, γνώση αγγλικών, γνώση χρήσης Η/Υ και δημιουργικό πνεύμα και ευχάριστη προσωπικότητα. Εάν επιθυμείτε να συμμετάσχετε στη δυναμική και δημιουργική ομάδα της Alouette, δεν έχετε παρά να στείλετε το βιογραφικό σας στο e-mail: [hrrm@alouette.gr](mailto:hrrm@alouette.gr). ■





Το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο επιτρέπει στους φορολογούμενους που κρυστούν στο Δημόσιο να προστατεύσουν τη μία και μοναδική κατοικία τους



EUROKINISSI

ΤΟ ΔΟΓΜΑ ΤΗΣ ΑΑΔΕ ΓΙΑ ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΟΥΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

# «Άλλο Κολωνός και άλλο Κολωνάκι...»

Για την ενεργοποίηση του μέτρου γίνεται αξιολόγηση των περιουσιακών στοιχείων και του εισοδήματος των οφειλετών, προκειμένου να εντοπίζονται οι στρατηγικοί κακοπληρωτές και τα μέτρα αναγκαστικής είσπραξης να λαμβάνονται μόνο εναντίον τους

Του  
**ΣΠΥΡΟΥ ΔΗΜΗΤΡΕΑΝ**

«Οχι» σε οριζόντιες και τυφλές κατασχέσεις και πλειστηριασμούς ακινήτων εναντίον οφειλετών του Δημοσίου λέει η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων. Το μέτρο των κατασχέσεων θα λαμβάνεται μόνο βάσει του περιουσιακού και εισοδηματικού προφίλ κάθε φορολογούμενου που έχει ληφθόσες οφειλές προς τη φορολογική διοίκηση. Την ίδια ώρα, ο επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων προαναγγέλλει την ηλεκτρονική τήρηση βιβλίων, ως μέτρο για τη διευκόλυνση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και τη μείωση του διοικητικού κόστους φορολογικής τους συμμόρφωσης.

Σύμφωνα με πληροφορίες, το δόγμα της ΑΑΔΕ στο ζήτημα των πλειστηριασμών ακινήτων είναι «άλλο Κολωνός και άλλο Κολωνάκι». Για την ενεργοποίηση

του μέτρου των πλειστηριασμών, σύμφωνα με πληροφορίες, γίνεται αξιολόγηση των περιουσιακών στοιχείων και του εισοδήματος των οφειλετών, προκειμένου να εντοπίζονται οι στρατηγικοί κακοπληρωτές. Για το μέτρο του πλειστηριασμού πρώτης κατοικίας, στελέχη της ΑΑΔΕ σημειώνουν ότι είναι πολύ σκληρό και αφήνου να εννοηθεί ότι θα χρησιμοποιείται με εξαιρετική φειδώ, μόνο αν κρίνεται αναγκαίο για τη διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος. Υπενθυμίζεται ότι τον περασμένο χρόνο έγιναν ελάχιστοι πλειστηριασμοί, καθώς το μέτρο δεν παρουσίαζε ενδιαφέρον από την πλευρά των υποψήφιων αγοραστών.

Ωστόσο, φέτος, με τις αλλαγές που έγιναν, όπως ο ορισμός ως τιμής εκκίνησης της εμπορικής αξίας των εκπλειστηριαζόμενων ακινήτων και την υποχρεωτική διενέργεια όλων των πλειστηριασμών με ηλεκτρονικό τρόπο, το ενδιαφέρον αναμένεται να αυξηθεί.

Θα πρέπει να σημειωθεί, πάντως, ότι το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο επιτρέπει στους φορολογούμενους που κρυστούν στο Δημόσιο να προστατεύσουν τη μία και μοναδική κατοικία τους. Βάσει απόφασης του υπουργείου Οικονομικών, επιτρέπεται στους οφειλότες να ζητήσουν από τον προϊστάμενο της Εφορίας τη μη

υλοποίηση προγράμματος πλειστηριασμού, επικαλούμενοι «σπουδαίο λόγο». Στους σπουδαίους λόγους περιλαμβάνεται ότι η εκπλειστηριαζόμενη κατοικία είναι η μοναδική κατοικία του οφειλέτη και ότι δεν διαθέτει τα οικονομικά μέσα για να εκπληρώσει τις φορολογικές του υποχρεώσεις. ●

## ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Στο πεδίο της καταπολέμησης της φοροδιαφυγής, ο επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, Γιώργος Πατσιλής, προσηγγίγεται, μιλώντας από το βήμα του Οικονομικού Φόρουμ των Δελφών, ότι εντός του Ιουνίου προγραμματίζεται η ανταλλαγή πληροφοριών με τις χώρες που έχουν υπογράψει τη συμφωνία του ΟΟΣΑ για την καταπολέμηση της διάβρωσης της φορολογικής βάσης και τις μεταφορές κερδών σε ξένες χώρες (BEPS). Οι πληροφορίες που θα ληφθούν αφορούν, κατά κύριο λόγο, συναλλαγές επιχειρήσεων στο εξωτερικό, όπως είναι οι ενδοομιλικές (π.χ. χορήγηση δανείων από μια εταιρεία του ίδιου ομίλου σε μια άλλη). Σημειώνεται ότι, αναφορικά με τις καταθέσεις και τις επενδύσεις φορολογούμενων σε ξένες χώρες, η φορολογική διοίκηση έχει λάβει ήδη πληροφορίες από χώρες που έχουν υπογράψει τη συμφωνία του ΟΟΣΑ. Για την αξιοποίηση των πληροφοριών, όπως είπε ο κ. Πατσιλής, προγραμματίζεται η πρόσληψη 100 στελεχών πληροφορικής.



## 8. ΣΥΝΤΑΓΟΓΡΑΦΗΣΗ ΜΟΝΟ ΜΕ ΤΟ ΟΝΟΜΑ ΤΟΥ ΑΣΘΕΝΟΥΣ

Μέσο: .....ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...06/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: ...06/03/2018

Σελίδα: ..... 35



ΦΑΡΜΑΚΑ

# Οι ηλεκτρονικές συνταγές «καίνε» τις παλιές χάρτινες

Της  
**ΔΗΜΗΤΡΑΣ ΕΥΘΥΜΙΑΔΟΥ**  
deftimiadou@24media.gr

**Ν**έα εποχή ξημερώνει για τους ασθενείς στη χώρα μας, αφού σύντομα θα μπει σε εφαρμογή το νέο σύστημα των ηλεκτρονικών συνταγών. Έτσι οι παλιές συνταγές με χαρτί θα περάσουν στην Ιστορία, αφού ο υπουργός Υγείας, Ανδρέας Ξανθός, πρόωθησε τροπολογία που ψηφίστηκε στο νομοσχέδιο για τη θεραπευτική κάρναβη και προβλέπει την εφαρμογή των άυλων συνταγών.

Μετά τη σχετική ρύθμιση αναμένεται άμεσα όλες οι συνταγές φαρμάκων αλλά και τα παραπεμπτικά για εξετάσεις των ασφαλισμένων να είναι ψηφιακά, αφού πλέον το νέο σύστημα έχει θεσμοθετηθεί. Γεγονός που σημαίνει πως σύντομα οι ασθενείς δεν θα χρειάζεται να κουβαλούν συνταγές, να τρέχουν για εγκρίσεις ή σιδηροποτε άλλο γραφειοκρατικό προβλέπεται σήμερα με τις έντυπες συνταγές, καθώς θα μπορούν να προμηθεύονται τα φάρμακά τους και να κάνουν τις εξετάσεις τους μόνο με το όνομά τους.

Αλλωστε η τροπολογία που ψηφίστηκε στο νομοσχέδιο για την ιατρική κάρναβη αναφέρει ότι σύντομα θα υπάρχει δυνατότητα για άυλη συνταγή ή άυλο παραπεμπτικό, αφού η όλη διαδικασία αναμένεται να ψηφιοποιηθεί. Γι' αυτό και ο υπουργός Υγείας σύντομα θα εκδώσει υπουργική απόφαση για τις λεπτομέρειες της διαδικασίας αλλά

και τον τρόπο που οι ασθενείς θα μπορούν να προμηθεύονται τα φάρμακά τους και να κάνουν τις εξετάσεις τους χωρίς κόπο και γραφειοκρατία. Στο πλαίσιο αυτό, και όταν ενεργοποιηθούν οι νέες εφαρμογές, οι ασθενείς θα πηγαίνουν στον γιατρό τους παίρνοντας ουσιαστικά -σε πρώτη φάση τουλάχιστον- μόνο έναν αριθμό.

Η διαδικασία που θα ακολουθείται θα θυμίζει τα αεροπορικά εισιτήρια, αφού ο αριθμός της συνταγής θα είναι καταχωρισμένος και θα μπορεί να εντοπίζεται στα φαρμακεία. Αντίστοιχα θα ισχύει και για τις εξετάσεις που θα κάνουν οι ασφαλισμένοι. Σε ένα σχετικά σύντομο χρονικό διάστημα πάντως οι ασθενείς πιθανότατα δεν θα χρειάζονται καν τον αριθμό για τη συνταγή τους, καθώς τα φάρμακά τους θα είναι καταχωρισμένα στο όνομά τους και στον φάκελό τους.

Αλλωστε ενεργοποιείται άμεσα ο ηλεκτρονικός φάκελος υγείας του κάθε ασφαλισμένου, προκει-

**Όλες οι συνταγές φαρμάκων αλλά και τα παραπεμπτικά για εξετάσεις των ασφαλισμένων από γιατρούς θα είναι ψηφιακά**

μένου να είναι ψηφιακά καταγεγραμμένο όλο το ιστορικό του. Να σημειωθεί πως οι φαρμακοποιοί, όπως έχει επισημάνει ο Πανελλήνιος Φαρμακευτικός Σύλλογος, έχουν ακόμη αντιρρήσεις για την ετοιμότητα του συστήματος, ενώ τονίζουν πως οι ίδιοι δεν εκλήθησαν σε διάλογο για το νέο σύστημα ●

**Η διαδικασία που θα ακολουθείται θα θυμίζει τα αεροπορικά εισιτήρια, αφού ο αριθμός της συνταγής θα είναι καταχωρισμένος και θα μπορεί να εντοπίζεται στα φαρμακεία**

EUROKINISSI



ΕΘΝΟΣ

# ΕΡΓΑΣΙΑ

ΟΑΕΔ

**Δύο νέα προγράμματα για νέους 18-29 ετών**

► 4-5

ΤΡΙΤΗ 6 ΜΑΡΤΙΟΥ 2018

**Η χθεσινή** συνάντηση της υπουργού Εργασίας, Εφης Αχτσιόγλου, με τον πρόεδρο της ΓΣΕΕ, Γιάννη Παναγόπουλο, άνοιξε τον κύκλο των διαβουλεύσεων για το πλαίσιο που εν πολλοίς θα οριοθετήσει την αγορά εργασίας στη μεταμνημονιακή εποχή



ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΙ/ΤΑΤΙΑΝΑ ΜΠΟΥΦΑΗ



ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΙ/ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΝΤΑΡΙΝΗΣ

## Τα τρία μεγάλα «αγκάθια» στο τραπέζι του διαλόγου

Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, το καθεστώς μεσολάβησης και διαίτησής και το πρόστιμο της αδήλωτης εργασίας αποτελούν τις προκλήσεις της «επόμενης μέρας»

Του **ΓΙΑΝΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ**  
jfoskolos@24media.gr

**Ο**ι τεχνικές λεπτομέρειες της «επόμενης μέρας» για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, το καθεστώς μεσολάβησης και διαίτησής και το πρόστιμο της αδήλωτης εργασίας μπαίνουν στο τραπέζι του κοινωνικού διαλόγου, που ξεκίνησε χθες με τη συνάντηση της υπουργού Εργασίας, Εφης Αχτσιόγλου, με τον πρόεδρο της ΓΣΕΕ, Γιάννη Παναγόπουλο.

Η κυρία Αχτσιόγλου έχει προγραμματίσει συναντήσεις και με τους υπόλοιπους

**Υπουργείο Εργασίας και ΓΣΕΕ συμφώνησαν χθες να παραπέμψουν τις κρίσιμες λεπτομέρειες σε «τεχνικό κλιμάκιο»**

κοινωνικούς εταίρους (ΕΣΣΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΒ, ΣΕΤΕ), καθώς αναζητούνται οι βέλτιστες λύσεις σε μια σειρά κρίσιμων ζητημάτων. Ζητούμενο είναι να διαμορφωθεί το πλαίσιο που εν πολλοίς θα οριοθετήσει την αγορά εργασίας στη μεταμνημονιακή εποχή.

Τρία είναι τα «αγκάθια» που απαιτούν

σύνθετες λύσεις. Δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι το υπουργείο και η ΓΣΕΕ συμφώνησαν χθες να παραπέμψουν τις κρίσιμες λεπτομέρειες σε «τεχνικό κλιμάκιο», το οποίο θα συσταθεί από κοινού. Ειδικότερα στο τραπέζι πέφτουν:

### 1. Επεκτασιμότητα συλλογικών συμβάσεων εργασίας

Σύμφωνα με το ψηφισμένο πολυνομοσχέδιο της δεύτερης αξιολόγησης, από τον Αύγουστο του 2018 θα είναι δυνατή η επέκταση των κλαδικών συμβάσεων εργασίας με απόφαση υπουργού στο σύνολο του εκάστοτε κλάδου. Σήμερα κάθε κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική δεσμεύει μόνο τα μέλη της εργοδοτικής οργάνωσης που εκπροσωπούνται από το σωματείο που υπογράφει. Σύμφωνα με τους κοινωνικούς εταίρους, η συγκεκριμένη μνημονιακή ρύθμιση νοθεύει τον ανταγωνισμό, καθώς επιχειρήσεις που παράγουν ή πωλούν τα ίδια προϊόντα μπορούν να βρεθούν με διαφορετικές υποχρεώσεις απέναντι στους εργαζομένους τους. Η κυβέρνηση είναι υποχρεωμένη να παρουσιάσει στους

θεσμούς ένα αξιόπιστο διοικητικό σύστημα μέτρησης της αντιπροσωπευτικότητας, ώστε να αποδεικνύεται ποιες κλαδικές-ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις αφορούν εργοδότες που καλύπτουν το 50% του κλάδου και αυτές να επεκτείνονται. Το υπουργείο Εργασίας αναζητά την επίμαχη φόρμουλα στο σύστημα «Εργάνη», ενώ στο πρόγραμμα είναι και η τεχνική συνδρομή του ΙΛΟ. Συνδικαλιστές εκφράζουν επιφυλάξεις ως προς τα πιθανά προβλήματα από τα μπρόφα των εργοδοτικών οργάνωσεων και την προστασία προσωπικών δεδομένων, λένε πως χωρίς συμφωνία με τους εργοδότες υπάρχει κίνδυνος να μην εκπροσωπούνται συγκεκριμένοι κλάδοι, ενώ ξεκαθαρίζουν πως «δεν είναι εύκολη υπόθεση η μέτρηση της αντιπροσωπευτικότητας».

### 2. Μεσολάβηση και διαίτησά

Το μεγάλο «αγκάθι» για την επερχόμενη μεταρρύθμιση του ΟΜΕΔ είναι το δικαίωμα της μονομερούς προσφυγής στη διαίτησά. Το δικαίωμα είχε καταργηθεί με μνημονιακές διατάξεις, αλλά

επανήλθε επειδή οι εργαζόμενοι κέρδισαν τη μάχη στο ΣτΕ. Παρά την τελευταία δικαστική απόφαση, ο ΣΕΒ έχει ανασύρει εκ νέου το θέμα και ζητά επιμόνος την κατάργηση της μονομερούς προσφυγής. Από το υπουργείο Εργασίας διαμνύουν πως διάταξη που έχει κριθεί στο ΣτΕ δεν πρόκειται να αλλάξει, αν και άλλες μεταρρυθμίσεις στο γενικό πλαίσιο της λειτουργίας του θεσμού της διαίτησής είναι στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης με τους δανειστής.

### 3. Αλλαγή της αρχιτεκτονικής του προστίμου για την αδήλωτη εργασία

Όπως έχει προαναγγελθεί, το υπουργείο Εργασίας επεξεργάζεται ρύθμιση που θα αναπροσαρμόζει τα συνολικά το πρόστιμο, το οποίο σήμερα είναι στα 10.500 ευρώ. Η διάταξη προβλέπει ότι εφόσον ο εργοδότης επιλέξει να προσλάβει τον αδήλωτο με σύμβαση πλήρους απασχόλησης για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, τότε μπορεί να πετύχει γενναία έκπτωση στο πρόστιμο έως και 50%. Ταυτόχρονα, η επείριση θα έχει την υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών υπέρ του εργαζομένου. Σε περίπτωση υποτροπής οι ποινές θα γίνονται αυστηρότερες στο οικονομικό σκέλος, ενώ δεν αποκλείεται να μπει σε εφαρμογή και η προσωρινή αναστολή λειτουργίας. Επί της ουσίας, τα νέα πρόστιμα θα κλιμακώνονται αναλογικά με τη σοβαρότητα της παράβασης και την υποτροπή του εργοδότη. Η επείριση που συλλαμβάνεται στην τοιμήδα του ΣΣΠΕ θα καλείται ή να πληρώσει ολόκληρο το πρόστιμο ή να μπει σε «ρύθμιση» για να κερδίσει σημαντική έκπτωση, αφού προχωρήσει πρώτα στην πρόκληση του αδήλωτου ●





## ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ

## Προκήρυξη για 33 συμβασιούχους στο έργο «Γούρνες - Χερσόνησος»

**Προσλήψεις 33** συμβασιούχων εξειδικευμένου προσωπικού για την εκτέλεση του 7ου υποέργου «Αρχαιολογικές έρευνες και εργασίες» του έργου «Γούρνες - Χερσόνησος» μέχρι τις 31-10-2018 ανακοίνωσε η Εφορεία Αρχαιοτήτων Παλαιοανθρωπολογίας-Σπηλαιολογίας. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι ΠΕ Αρχαιολόγοι, ΠΕ Πολιτικοί Μηχανικοί με εξειδίκευση στην αποκατάσταση ανάδειξη μνημείων, ΠΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί με εξειδίκευση σε αποτυπώσεις αρχαιολογικών χώρων, ΤΕ Συντηρητές Αρχαιοτήτων και Εργών Τέχνης, ΔΕ Τεχνικοί Συντήρησης Αρχαιοτήτων και Εργών Τέχνης, ΔΕ Σχεδιαστές με εξειδίκευση στην αποτύπωση και σχεδίαση μνημείων και αρχαιολογικών ευρημάτων, ΔΕ Εργασιοτεχνίτες, ελλείψει αυτών ΥΕ Ειδικευμένοι Εργάτες και ελλείψει αυτών ΥΕ Εργάτες.

Η προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων λήγει στις 9 Μαρτίου 2018. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν με τα συνημμένα δικαιολογητικά, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στη διεύθυνση: Αρδηνίου 34Β, Τ.Κ. 11636, Αθήνα, απευθύνοντάς τη στην Εφορεία Παλαιοανθρωπολογίας-Σπηλαιολογίας υπ' όψιν κ. Χρ. Θεοδωρακοπούλου και Α. Λαγοπόδη (τηλ. επικοινωνίας: 210-9232358, 210-9224339).

## ΜΟΔ

## 292 θέσεις προϊσταμένων και υποδιευθυντών

**Η Μονάδα** Οργάνωσης Διαχείρισης (ΜΟΔ) Αναπτυξιακών Προγραμμάτων προκηρύσσει 292 θέσεις ευθύνης, ανάμεσα στις οποίες έναν Γενικό Διευθυντή, 46 θέσεις Προϊσταμένων Ειδικών Υπηρεσιών, 7 θέσεις Υποδιευθυντών Ειδικών Υπηρεσιών, 8 θέσεις Διευθυντών ΜΟΔ, 210 θέσεις Προϊσταμένων Μονάδων Ειδικών Υπηρεσιών και 20 θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων ΜΟΔ. Οι προϋποθέσεις και τα απαιτούμενα προσόντα ποικίλλουν ανάλογα με τη θέση και οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να αναζητήσουν πληροφόρηση στη ΜΟΔ, Λουίζης Ριανκούρ 78Α, 11524 Αθήνα. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει την Πέμπτη 22 Μαρτίου. Διευκρινίζεται πως κάθε υποψήφιος/ος μπορεί να υποβάλει αίτηση για έως τρεις θέσεις ευθύνης, οι οποίες δηλώνονται με σειρά προτίμησης.

## ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΑΣΕΠ 3Κ/2018

# Περισσότερες από 50.000 αιτήσεις για τους δήμους

Ηδη στο σύστημα του ΑΣΕΠ υπάρχουν πάνω από 30.000 αιτήσεις τις οποίες ξεκίνησαν κάποιοι να συμπληρώνουν αλλά δεν τις έχουν οριστικοποιήσει

Του  
**ΑΡΗ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ**

Πέρασαν ήδη τους 50.000 όσοι έχουν επισκεφθεί την ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ προκειμένου να συμπληρώσουν αίτηση για πρόσληψη στην προκήρυξη-μαμούθ για 8.166 θέσεις στους δήμους, ενώ από μεθαύριο, και έως τις 23/3, ανοίγει η εφαρμογή και για την κατηγορία υποψηφίων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης που είναι η πολυπληθέστερη. Σύμφωνα με τις τελευταίες πληροφορίες, στο πληροφοριακό σύστημα του ΑΣΕΠ υπάρχουν πάνω από 30.000 αιτήσεις, τις οποίες ξεκίνησαν κάποιοι να συμπληρώνουν, αλλά δεν τις έχουν οριστικοποιήσει προκειμένου να τις υποβάλουν. Ταυτόχρονα, όμως, έχουν ολοκληρωθεί και υποβληθεί οριστικά:

- 19.400 αιτήσεις στην κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)
  - 1.100 αιτήσεις στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)
  - 730 αιτήσεις στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).
- Υπενθυμίζεται ότι:

1) Για ειδικότητες στην κατηγορία ΔΕ έχουν προκηρυχθεί συνολικά 2.714 θέσεις. Η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων ξεκίνησε στις 20/2/2018 και λήγει αύριο

Τετάρτη 7 Μαρτίου. Αυτό σημαίνει πως με τις αιτήσεις που έχουν έως τώρα υποβληθεί η πιθανότητα πρόσληψης είναι ήδη στο 1 προς 7 και αναμένεται να μικρύνει καθώς θα υποβληθούν και άλλες και θα οριστικοποιηθούν αρκετές από τις 30.000 που παραμένουν «ανοικτές».

2) Για ειδικότητες στις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ υπάρχουν συνολικά 217 θέσεις. Η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων ξεκίνησε στις 26 Φεβρουαρίου και η προθεσμία λήγει σε μία εβδομάδα από σήμερα, δηλαδή στις 13 Μαρτίου, ημέρα Τρίτη και ώρα 14.00. Με τις αιτήσεις που έχουν ως τώρα καταθεί, δηλαδή τις 1.830, η πιθανότητα επιτυχίας αγγίζει ήδη τη 1 προς 9, με τον παρονομαστή να έχει προοπτική αύξησης τις επόμενες μέρες.

3) Η απόλυτη δοκιμασία για το όλο σύστημα θα εκδηλωθεί μετά την ερχόμενη Πέμπτη 8 Μαρτίου, όταν θα ξεκινήσει η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων για τις ειδικότητες Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, όπου υπάρχουν και οι περισσότερες θέσεις (5.235). Σχετικά με τις συγκεκριμένες αιτήσεις υπάρχει αγωνία από το ΑΣΕΠ καθώς θεωρητικά είναι και οι άνθρωποι που έχουν μικρότερη εξοικείωση με τα ηλεκτρονικά συστήματα.

Ενδεικτικό της κατάστασης είναι το γεγονός πως έχουν ανοίξει διάφορα «γραφεία» που αναλαμβάνουν εκ μέρους των ενδι-



αφερομένων να συμπληρώσουν και να υποβάλουν ηλεκτρονικά τις αιτήσεις εναντι αμοιβής!... Σχετική είναι και η ανακοίνωση που εξέδωσε πρόσφατα το Σωματείο Οδηγών Μηχανικών και Εργασιοτεχνιτών Δήμου Πειραιά που αναφέρει: «Παρατηρώντας τη δυσκολία που υπάρχει να συμπληρωθούν οι ηλεκτρονικές αιτήσεις συμμετοχής στον διαγωνισμό πρόσληψης μόνιμου προσωπικού στις ανταποδοτικές

**Όλες οι θέσεις αφορούν αποφοίτους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην ειδικότητα ΔΕ Προσωπικό Φύλαξης**



ΑΓΓΕ-ΜΠΕ/ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΛΑΣΙΔΗΣ





ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΙΣ

**Η απόλυτη δοκιμασία για το όλο σύστημα θα εκδηλωθεί μετά την ερχόμενη Πέμπτη 8 Μαρτίου, όταν θα ξεκινήσει η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων για τις ειδικότητες Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, όπου υπάρχουν και οι περισσότερες θέσεις (5.235)**

θα καθυστερεί όσους θέλουν να μπουν για να ξεκινήσουν την όλη διαδικασία. Επίσης εκτιμάται ότι θα είναι πολύ δύσκολο να δοθούν παρατάξεις στις προθεσμίες υποβολής των αιτήσεων καθώς η κυβέρνηση θέλει να εκδώσει τα προσωρινά αποτελέσματα έως τις 31 Μαρτίου 2018 βάσει των στοιχείων που θα δηλώσουν οι υποψήφιοι ηλεκτρονικά. Αυτό θα συμβεί διότι τότε λήγουν οι συμβάσεις των παρατασιούχων και θα κινδυνεύσουν οι δήμοι να μείνουν χωρίς καθαριότητα και άλλες κρίσιμες υπηρεσίες. Εννοείται ότι θα ακολουθήσει διασταύρωση των στοιχείων και έλεγχος των δικαιολογητικών για τους επιτυχόντες, αλλά τα προσωρινά αποτελέσματα θα πρέπει να έχουν εκδοθεί εγκαίρως.

**Έλεγχος στοιχείων**

Ο έλεγχος των στοιχείων θα γίνει με βάση την αποστολή εγγράφων που ακολουθεί την ηλεκτρονική αίτηση. Η υπογεγραμμένη εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά υποβάλλονται υποχρεωτικά στο ΑΣΕΠ ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ Αίτηση για την Προκήρυξη 3Κ/2018, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510. Η προθεσμία αποστολής της υπογεγραμμένης εκτυπωμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά λήγει ως εξής:

- Για τις κατηγορίες Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης με την πάροδο της 16ης Μαρτίου 2018, ημέρας Παρασκευής.
- Για την κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με την πάροδο της 12ης Μαρτίου 2018, ημέρας Δευτέρας.
- Για την κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης με την πάροδο της 27ης Μαρτίου 2018, ημέρας Τρίτης ●

υπηρεσίες καθαριότητας των Δήμων 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ, αλλά και την εκμετάλλευση που δέχονται οι υποψήφιοι από διάφορους επιτίδειους που αξιώνουν υπέρογκα χρηματικά ποσά προκειμένου να συμπληρώσουν τις ηλεκτρονικές αιτήσεις», το σωματείο, όπως είχε δεσμευτεί στα μέλη του στην πρόσφατη Γενική Συνέλευση, προσφέρει τη βοήθειά του σε όσους θέλουν να συμμετάσχουν στον

διαγωνισμό και φυσικά δωρεάν. Εκ μέρους του ΑΣΕΠ εκπέμπονται συνεχώς εκκλήσεις προκειμένου οι υποψήφιοι να μην αφήσουν τις τελευταίες ημέρες για να υποβάλουν τις αιτήσεις τους. Προειδοποιούν ότι μια υπερφόρτωση θα έχει πολλαπλές αρνητικές επιπτώσεις, καθώς αφενός θα εμποδίζει όσους είναι μέσα στο σύστημα να υποβάλουν επιτυχώς την αίτηση, αφετέρου

**ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΚΡΟΠΟΛΗΣ**

**Προσλήψεις εποχικών φυλάκων για οκτώ μήνες**

Εξήντα πέντε εποχικούς ετοιμάζεται να προσλάβει ως προσωπικό φυλάξης για 8 μήνες το Μουσείο Ακρόπολης. Η σχετική προκήρυξη έλαβε τις απαραίτητες εγκρίσεις από τα συναρμόδια υπουργεία και ξεκίνησε η υποβολή αιτήσεων σύμφωνα με την προκήρυξη. Όλες οι θέσεις αφορούν αποφοίτους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην ειδικότητα ΔΕ Προσωπικό Φύλαξης. Ολόκληρη η ανακοίνωση μαζί με το «Παράρτημα Ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορι-

σμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» έχει αναρτηθεί στο κατάστημα της Υπηρεσίας (κτίριο Διοίκησης Μουσείου Ακρόπολης, οδός Μακρυγιάννη 2-4, Αθήνα) και στον χώρο των ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος του Δήμου Αθηναίων, στον οποίο εδρεύει η υπηρεσία. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν και να υπογράψουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως (οι αιτήσεις κατατίθενται στο πρωτόκολλο του Μου-

σείου κατά τις εργάσιμες ημέρες από τις 08.30 μέχρι τις 13.30) είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στη διεύθυνση: Μουσείο Ακρόπολης, Διονυσίου Αρεοπαγίτου 15 Τ.Κ. 117 42 Αθήνα, υπ' όψη Γραμματείας Μουσείου Ακρόπολης (τηλ. επικοινωνίας: 210-9000 900, email: 418 & 419).

**ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ**  
**Θέσεις για 68 άτομα διαφόρων ειδικοτήτων**

Εξήντα οκτώ (68) άτομα ζητά να προσλάβει ο Δήμος Χαλανδρίου, προκειμένου να καλύψει εποχικές ανάγκες στις εξής ειδικότητες:

- ΥΕ Εργάτες/τριες καθαριότητας και ανακύκλωσης
- ΔΕ Οδηγούς Απορριμματοφόρων
- ΔΕ Χειριστές/τριες Μηχανημάτων Έργων Καθαθοφόρου (Ομάδας Γ' τάξη Γ')
- ΔΕ Χειριστές/τριες Πλυντηρίου Κάδων με δίπλωμα οδηγούς Γ' (C) Κατηγορίας
- ΔΕ Χειριστές/τριες Μηχανημάτων Έργων Σαρωθού
- ΔΕ Ηλεκτρολόγους αυτοκινήτων
- ΔΕ Μηχανοτεχνίτες αυτοκινήτων
- ΔΕ Ηλεκτροσυγκολλητές
- ΥΕ Φύλακες
- ΔΕ Χειριστές/τριες Ηλεκτρονικών Υπολογιστών
- ΔΕ Τεχνίτες Ηλεκτρολόγους
- ΤΕ Ηλεκτρολόγους μηχανικούς.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν αιτήσεις στα γραφεία της υπηρεσίας στη διεύθυνση: Δήμος Χαλανδρίου, Αγίου Γεωργίου 30, Χαλάνδρι, Τ.Κ. 15234 απευθύνοντας τη στη Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ανάπτυξης, Τμήμα Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού, υπόψη κ. Ε. Κορομαντζού (τηλ. 213-2023865, 862, 870).



ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΙΣ

**4Ε/2018**

**Λήγει στις 19/3 η προθεσμία για επιστήμονες**

Σε δύο εβδομάδες (19/3) λήγει η προθεσμία για τις αιτήσεις σε τρεις φορείς του Δημοσίου που ζητούν ειδικό επιστημονικό προσωπικό μέσω της προκήρυξης 4Ε/2018 του ΑΣΕΠ. Πρόκειται για:

- Εξ (6) θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως τρία (3) έτη στον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων (ΕΟΦ). Αφορά τις ειδικότητες ΠΕ Φαρμακοποιών, ΠΕ Χημικών και ΠΕ Κτηνιάτρων
- Τρεις (3) θέσεις επί θητεία στο ΝΠΙΔ - Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας σε ειδικότητες που απαιτούν πτυχίο Οικονομικής Κατεύθυνσης ή Περιφερειακής Ανάπτυξης, Κοινωνικών Επιστημών, Πολυτεχνικών Σπουδών
- Μία θέση τριετούς θητείας στο υπουργείο Πολιτισμού, Περιφερειακή Ενότητα Κεντρικού Τομέα Αθηνών στην ειδικότητα ΠΙΕ Παθολογίας ή Γενικής Ιατρικής.





20/04

ΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΘΝΟΣ ΤΡΙΤΗ 6 ΜΑΡΤΙΟΥ 2018

ΟΑΕΔ

# Δύο καινοτόμα προγράμματα για νέους 18-29 ετών

Το πρώτο αφορά στη στήριξη ανέργων που επιθυμούν να ανοίξουν επιχείρηση και το δεύτερο στην επαγγελματική αποκατάσταση αποφοίτων γυμνασίου και γενικού λυκείου



Του  
**ΓΙΑΝΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ**  
jfoskolos@24media.com

Δύο νέα προγράμματα, που θα «κουμπώσουν» στα ήδη υπάρχοντα και θα ενισχύσουν το οπλοστάσιο του ΟΑΕΔ στη μάχη κατά της ανεργίας των νέων, προανήγγειλε η διοικήτρια του Οργανισμού, Μαρία Καραμεσίνη, με συνέντευξή της στην «Ημερησία». Η Μ. Καραμεσίνη ανέφερε πως το βάρος των προγραμμάτων φέτος πέφτει στους νέους: «Παρότι η ανεργία των νέων εμφανίζει σαφώς εντονότερη πτωχική τάση τα τελευταία χρόνια απ' ό,τι στον υπόλοιπο πληθυσμό εργασιμής ηλικίας, το ποσοστό ανεργίας στις ηλικίες από 18 έως 24 ετών παραμένει προκλητικά υψηλό, στο 40%, και είναι το υψηλότερο στην ΕΕ. Παράλληλα, το φαινόμενο του brain drain συνεχίζεται, αν και οι επίσημες στατιστικές δεν παρέχουν στοιχεία για το εκπαιδευτικό επίπεδο των νέων που μεταναστεύουν».

## «Πρώτη πρόσληψη»

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΟΑΕΔ ήδη τρέχει το πρόγραμμα «πρώτης πρόσληψης», που ενισχύει τους νέους επιχειρηματίες να προσλάβουν τον πρώτο τους μισθωτό και τους παρέχει μεγαλύτερα κίνητρα να προσλάβουν άνεργους νέ-

ους, ενώ έχει ήδη δρομολογήσει ένα πρόγραμμα πρόσληψης 15.000 νέων 18-29 ετών σε νέες θέσεις εργασίας του ιδιωτικού και του κοινωνικού τομέα της οικονομίας.

Όπως έχει αποκαλύψει το ένθετο «Εθνος-Εργασία», τη μερίδα του λέοντος στην κατανομή των θέσεων θα έχουν οι ιπυχιούχοι Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, ως ελάχιστη και οφειλόμενη συμβολή στην καταπολέμηση του brain drain.

Σε αυτά τα δύο θα «κουμπώσουν» εντός του 2018 δύο επιπλέον καινοτόμα προγράμματα:

1 Το πρώτο θα απευθύνεται σε νέους που επιθυμούν να αναλάβουν επιχειρηματική πρωτοβουλία, και στους οποίους θα παρασχεθεί ολοκληρωμένη στήριξη για να αξιολογήσουν την ωριμότητα της επιχειρηματικής τους ιδέας, να καταρτίσουν επιχειρηματικό σχέδιο αξιώσεων, να ιδρύσουν μία βιώσιμη επιχείρηση και να αντιμετωπίσουν τις δυσκολίες κατά το πρώτο έτος λειτουργίας της.

2 Το δεύτερο θα παρέχει ολοκληρωμένη στήριξη σε αποφοίτους γυμνασίου και γενικού λυκείου, προκειμένου να σταθεροποιηθούν σε ένα επάγγελμα

**«Το ποσοστό ανεργίας στις ηλικίες από 18 έως 24 ετών παραμένει προκλητικά υψηλό, στο 40%, και είναι το υψηλότερο στην ΕΕ» επισημαίνει η διοικήτρια του ΟΑΕΔ, Μαρία Καραμεσίνη**



μέσω του συνδυασμού απασχόλησης και κατάρτισης.

Ειδικότερα, το πρώτο πρόγραμμα που έχει πιλοτικό χαρακτήρα εξασφάλισε ήδη έγκριση από το ΔΣ του ΟΑΕΔ. Πρόκειται για ένα καινοτόμο πρόγραμμα που αφορά 5.000 νέους ηλικίας 18-29 ετών. Σκοπός του, όπως περιγράφεται και στα σχετικά έγγραφα, είναι η ενίσχυση της νεανικής επιχειρηματικότητας μέσω ενός ολοκληρωμένου πλέγματος δράσεων. Διαφθρώνεται σε δύο φάσεις.

Η πρώτη φάση, που αναμένεται να ξεκινήσει προς τον Μάιο, περιλαμβάνει συμβουλευτική για επιχειρηματικές δράσεις που «κουμπώνουν» με τη σύγχρονη εποχή. Η δεύτερη φάση, που αναμένεται προς το καλοκαίρι ή αμέσως μετά, προβλέπει την επιχορήγηση των πλέον ώριμων επιχειρηματικών ιδεών ώστε να περάσουν από τη θεωρία στην πράξη. Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί σε συνεργασία με ανάδοχους φορείς, οι οποίοι θα αναλάβουν τον ρόλο του μέντορα και θα στηρίξουν τα επιχειρηματικά

σχέδια των νέων στην πρακτική τους ανάπτυξη. Οι εν λόγω φορείς θα αναδεικτούν μέσα από διαγωνισμό, ο οποίος θα «φρέξει» το επόμενο διάστημα. Σύμφωνα με τον προγραμματισμό, το καινοτόμο πρόγραμμα διαρθρώνεται ως εξής:

- Α' φάση, συμβουλευτική: 5.000 ωφελούμενοι
- Β' φάση, επιχορήγηση ώριμων επιχειρηματικών ιδεών: 2.500 ωφελούμενοι

Ειδικότερα, κατά τη διάρκεια της πρώτης φάσης θα πραγματοποιηθούν:

- Συμβουλευτική επιχειρηματικότητας που θα παρασχεθεί σε περίπου 5.000 άνεργους νέους από συμβούλους του ΟΑΕΔ

- Αξιολόγηση της ωριμότητας των επιχειρηματικών ιδεών που θα καταρτιστούν και θα υποβληθούν

- Καθοδήγηση των νέων με τις ώριμες ιδέες στη σύνταξη επιχειρηματικών σχεδίων από μέντορες

Στη δεύτερη φάση θα γίνει επιλογή των πιο αξιολογών επιχειρηματικών σχεδίων και θα επιχορηγηθούν περίπου 2.500 νέοι επιχειρηματίες, από τους 5.000 που συμμετείχαν στη συμβουλευτική, για την έναρξη λειτουργίας των επιχειρήσεων. Κατά τον πρώτο χρόνο λειτουργίας της επιχείρησης θα παρέχεται συμβουλευτική υποστήριξη από μέντορες. Το πρόγραμμα θα βγει σε δύο ή περισσότερους κύκλους ●





### ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

**Η διάρκεια** της επιχορήγησης του προγράμματος ορίζεται ως εξής:

**1** Δώδεκα μήνες για πρόσληψη ανέργων ηλικίας 18-29 ετών που είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα από 3 έως 12 μήνες. Μετά τη λήξη της επιχορήγησης, οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό τους (προύπάρχον και επιχορηγούμενο) για 3 επιπλέον μήνες χωρίς επιχορήγηση.

**2** Δεκαπέντε μήνες για πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων και δικαιούχων ΚΕΑ, χωρίς δέσμευση διατήρησης του προσωπικού μετά τη λήξη της επιχορήγησης.

EUROKINISSI

## Επιδοτήσεις επιχειρήσεων μέχρι 500 ευρώ για 12 μήνες

**Το πρόγραμμα** της πρώτης πρόσληψης είναι ήδη σε τροχιά και δέχεται αιτήσεις, ενώ ο ΟΑΕΔ έχει δρομολογήσει, όπως σημείωσε η Μαρία Καραμεισίνη στην «Ημερησία», ένα πρόγραμμα 15.000 νέων 18-29 ετών που θα προωθηθούν στον ιδιωτικό και τον κοινωνικό τομέα της οικονομίας.

Το εν λόγω πρόγραμμα έχει ήδη εγκριθεί από το ΔΣ του οργανισμού και αναμένεται να βγει στον... αέρα το αμέσως επόμενο διάστημα. Θα επιδοτεί με έως και 500 ευρώ τον μήνα και για 12 μήνες επιχειρήσεις για να προσλάβουν άνεργους νέους, κατά κύριο λόγο ιπυχιούχους ΑΕΙ - ΤΕΙ.

Ειδικότερα, σκοπός του προγράμματος είναι η πρόσληψη 15.000 ανέργων νέων ηλικίας

δευς έως 29 ετών. Οι επιχειρήσεις/φορείς θα επιχορηγηθούν για τμήμα του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους των νεοπροσλαμβανόμενων ανέργων. Η διάρκεια της επιχορήγησης θα είναι μεγαλύτερη εάν ο εργοδότης προσλάβει μακροχρόνια ανέργους και δικαιούχους Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ).

Αναλυτικά το πρόγραμμα ορίζει το ποσό επιχορήγησης στο 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελουμένου, με ανώτατο όριο τα 400 ευρώ μηνιαίως για τους νέους έως 25 ετών και τα 500 ευρώ για τους νέους άνω των 25 ετών. Αυτό σημαίνει πως καλύπτονται κατά 50% μεικτοί μισθοί έως και 800 ευρώ για τους νέους έως 25 ετών (βασικός κατώτατος μισθός 510 ευρώ) και έως 1.000 ευρώ για τους νέους άνω των 25 ετών (βασικός κατώτατος μισθός 586 ευρώ).

Το πρόγραμμα θα αρχίσει με 10.000 θέσεις, των οποίων η κατανομή μεταξύ ιπυχιούχων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και υπόλοιπων ανέργων νέων θα προσδιοριστεί στη δημόσια πρόσκληση. Οι υπόλοιπες 5.000 θέσεις θα προκηρυχθούν σε δεύτερο χρόνο.

**Ανεργοί, με έμφαση στους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα ηλικίας 18-29 ετών, είναι κυρίως οι ωφελούμενοι του προγράμματος του ΟΑΕΔ**

## Οι κατηγορίες δικαιούχων και ωφελουμένων

**Το πρόγραμμα** απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύης Οικονομίας (ΚΑΛΟ) και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα σε όλη τη χώρα.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μιας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια τριμήνου πριν από την υποβολή της αίτησης χρηματοδότησης. Ωφελούμενοι του προγράμματος είναι:

■ **Ανεργοί με έμφαση στους πτυχι-**

**Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύης Οικονομίας**

ούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα ηλικίας 18-29 ετών, εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών μηνών πριν

από την υποδείξή τους από τα αρμόδια ΚΠΑ2.

■ **Μακροχρόνια άνεργοι, με έμφαση στους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα ηλικίας 18-29 ετών, εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 12 μηνών μέχρι την υποδείξή τους από τα αρμόδια ΚΠΑ2.**

■ **Ανεργοί, με έμφαση στους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα ηλικίας 18-29 ετών, εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον μιας ημέρας πριν από την υποδείξή τους από τα αρμόδια ΚΠΑ2,**

δικαιούχοι του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ). Προσοχή, οι άνεργοι θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το έντυπο εξεταστικού προσέγγισης και να έχουν συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης.





SHUTTERSTOCK

# Online αναζήτηση δουλειάς σε όλη την Ευρώπη

Για να μπει κανείς στα chat tools για διαδικτυακές συνεντεύξεις και ηλεκτρονική παρουσία στο event, πρέπει πρώτα να έχει εγγραφεί στο europeanjobdays

Του  
**ΓΙΑΝΝΗ ΦΩΣΚΟΛΟΥ**  
jfoskoios@24media.gr

Την ευκαιρία για μια online αναζήτηση δουλειάς σε όλη την Ευρώπη δίνει η πλατφόρμα [www.europeanjobdays.eu](http://www.europeanjobdays.eu). Μέσα από τον προσωπικό του υπολογιστή και χωρίς να φύγει από το σπίτι του, ο κάθε άνεργος μπορεί να συναντήσει εργοδότες, να κλείσει ή να δώσει συνεντεύξεις και να αναζητήσει δουλειά κομμένη και ραμμένη στα μέτρα του. Όλα αυτά συμβαίνουν στο πλαίσιο των European job days που διοργανώνει η σχετική πλατφόρμα του δικτύου EURES. Πρόκειται

**Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν υποβάλει ηλεκτρονικά το βιογραφικό τους και τα προσωπικά στοιχεία τους**

για εκδηλώσεις που φέρνουν κοντά όσους αναζητούν και όσους προσφέρουν εργασία από όλη την Ευρώπη με συγκεκριμένες θέσεις κάθε φορά. Στο διαδικτυακό event συναντώνται όχι μόνο εργαζόμενοι και εργοδότες αλλά και σύμβουλοι, όπως επίσης ειδικοί που θα κατευθύνουν όλους στην καλύτερη δι-

μέρος στη διαδικτυακή εκδήλωση, στα online chat tools και στο livestreaming, που δίνουν πρόσβαση σε διαδικτυακές συνεντεύξεις και σε ηλεκτρονική παρουσία στο event, πρέπει πρώτα να έχει εγγραφεί στη διαδικτυακή πλατφόρμα του europeanjobdays και να έχει υποβάλει ηλεκτρονικά το βιογραφικό του και τα προσωπικά στοιχεία του. Υπενθυμίζεται πως στην Ελλάδα διαχειριστής των προγραμμάτων του EURES είναι ο ΟΑΕΔ και τις εκδηλώσεις του European job days τις βρίσκει κανείς στην ιστοσελίδα του Οργανισμού. Οι αμέσως επόμενες σε σειρά διοργανώσεις είναι:

## 1. Φρανκφούρτη/56 θέσεις

Ισα που προλαβαίνετε να πάρετε μέρος καθώς η εκδήλωση είναι προγραμματισμένη για αύριο Τετάρτη 7 Μαρτίου 2018 και ξεκινάει στις 10:00 το πρωί. Η εκδήλωση αφορά επαγγελματίες του ξενοδοχειακού κλάδου και του κέτερινγκ. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη συμμετοχή είναι η εμπειρία, η προϋπηρεσία ή/και το πτυχίο στον ξενοδοχειακό κλάδο και στον κλάδο της γαστρονομίας, όπως επίσης και η γνώση της γερμανικής γλώσσας. Σκοπός είναι οι Γερμανοί εργοδότες να έρθουν σε επαφή με υποψηφίους από

γαστούν στη Γερμανία και ειδικότερα στη φρανκφούρτη, στους κλάδους του hoteling και του catering. Η προσφορά των θέσεων επικεντρώνεται στην περιοχή Ρήνου - Μάιν (Rhine/Main), την τρίτη μεγαλύτερη μητροπολιτική περιοχή της Γερμανίας, μια πολύ ισχυρή από οικονομικής άποψης περιοχή με πολυάριθμα ξενοδοχεία και σημαντικές προοπτικές για δημιουργία νέων ξενοδοχείων.

**Εγγραφή** εδώ: [www.europeanjobdays.eu/en/events/welcome-frankfurt](http://www.europeanjobdays.eu/en/events/welcome-frankfurt)

## 2. Ιρλανδία/123 θέσεις

Την ερχόμενη Παρασκευή 9 Μαρτίου είναι προγραμματισμένη η εκδήλωση για επαγγελματίες του τουρισμού που θα ενδιαφέρονταν για μια καριέρα στην Ιρλανδία. Η εκδήλωση έχει διοργανωθεί από την πανεπιστημιοπολη Cork, που βρίσκεται στη νοτιοδυτική Ιρλανδία και έχει πληθυσμό 126.000 κατοίκους. Η εκδήλωση στοχεύει στο να προσελκύσει ταλέντα από όλη την Ευρώπη στην τουριστική βιομηχανία της Ιρλανδίας, που ανθεί τα τελευταία χρόνια. Θέσεις προσφέρονται σε μεγάλες ξενοδοχειακές μονάδες ή μικρότερα ξενοδοχεία, όπως επίσης σε εταιρεία κ.λπ. σε ολόκληρη την Ιρλανδία.

**Εγγραφή** εδώ: [www.europeanjobdays.eu/en/events/welcome-frankfurt](http://www.europeanjobdays.eu/en/events/welcome-frankfurt)

## 3. Μόναχο/45 θέσεις

Το Μόναχο της Γερμανίας ψάχνει επαγγελματίες από διάφορους κλάδους, όπως γιατρούς, μηχανικούς ηλεκτρονικών υπολογιστών και προγραμματιστές, πωλητές, οδηγούς, φωτογράφους, τεχνικούς, συμβούλους, οδηγούς λεωφορείων και φορτηγών, ηλεκτρολόγους, κομμωτές, τηλεφωνητές, οπτικούς, νοσοκόμους και πολλές άλλες ειδικότητες. Η διαδικτυακή εκδήλωση πραγματοποιείται την Τετάρτη 21 Μαρτίου, από τις 10:00 το πρωί μέχρι τις 17:00 το απόγευμα. Αν είστε επαγγελματίες με προϋπηρεσία και θέλετε να εργαστείτε στο Μόναχο της Γερμανίας, μη διστάσετε να εγγραφείτε στην εκδήλωση.

**Εγγραφή** εδώ: [www.europeanjobdays.eu/en/events/european-online-job-day-%E2%80%93-professionals-and-experts-munich-metropolitan-region](http://www.europeanjobdays.eu/en/events/european-online-job-day-%E2%80%93-professionals-and-experts-munich-metropolitan-region)

## 4. Γερμανία, Ιταλία, Αυστρία/153 θέσεις

Η εκδήλωση αφορά ιατρικά επαγγέλματα και έχει προγραμματιστεί για την Πέμπτη, 22 Μαρτίου 2018 από τις 10:00 το πρωί έως και τις 17:00 το απόγευμα. Η προσφορά θέσεων εργασίας στον κλάδο της ιατρικής και της υγειονομικής περίθαλψης εστιάζεται στις εξής περιοχές: Βαυαρία, αυστριακό Τιρόλο, Μπολτσάνο ή νότιο Τιρόλο. Νοσοκομεία, κλινικές, ιδιωτικά ιατρικά κέντρα και υπηρεσίες που έρχονται σε επαφή με ασθενείς ζητούν εξειδικευμένο προσωπικό από όλη την Ευρώπη.

**Εγγραφή** εδώ: [www.europeanjobdays.eu/en/events/european-job-day-medical-and-healthcare-jobs-germany-italy-and-austria](http://www.europeanjobdays.eu/en/events/european-job-day-medical-and-healthcare-jobs-germany-italy-and-austria)

## 5. Εσθονία/6 θέσεις

Το επόμενο διαδικτυακό ραντεβού του EURES και των europeanjobdays δίνεται στις 28 Μαρτίου 2018 και αφορά μηχανικούς ηλεκτρονικών υπολογιστών και στελέχη των client services. Οι θέσεις προσφέρονται μέσω της ManPower. Στην προωθητική ενέργεια της εκδήλωσης αναφέρεται πως η Εσθονία είναι πλέον μια «αληθινή ψηφιακή κοινωνία» και το start-up έθνος της Ευρώπης. Ορισμένες θέσεις προϋποθέτουν τη γνώση της δανέζικης γλώσσας.

**Εγγραφή** εδώ: [www.europeanjobdays.eu/en/events/it-sales-and-engineering-%E2%80%93-work-estonia](http://www.europeanjobdays.eu/en/events/it-sales-and-engineering-%E2%80%93-work-estonia)

## 6. Φινλανδία

Στις 12 Απριλίου τη σκυτάλη παίρνει η Φινλανδία και η βιομηχανία της. Στην εκδήλωση θα αναζητηθούν επαγγελματίες ή απόφοιτοι σχολών με εξειδίκευση στους εξής κλάδους της βιομηχανίας: μέταλλο (π.χ. συγκολλήσεις, συστήματα CNC, μηχανήματα), κατασκευές (π.χ. οικοδόμοι, επικεφαλής) και τεχνολογία πληροφοριών και επικοινωνίας (προγραμματιστές, coders, web developer).

Η φινλανδική βιομηχανία βρίσκεται σε διαρκή άνοδο. Αυτή η άνοδος είναι ιδιαίτερα αισθητή σε κλάδους όπως η αυτοκινητοβιομηχανία, η ναυπηγική βιομηχανία, η μηχανολογία και η τεχνολογία πληροφοριών και επικοινωνίας.

**Εγγραφή** εδώ: <https://www.europeanjobdays.eu/en/events/>



## ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

### 53 άτομα για φύλαξη και εστίαση

Το Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Ιπποκράτειο» θα προσλάβει 53 άτομα με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προκειμένου να καλύψει ανάγκες φύλαξης και εστίασης-οίσισης. Αναλυτικά, πρόκειται για 22 ΔΕ Προσωπικό Φύλαξης, 4 ΔΕ Μάγειρες, 27 ΥΕ Προσωπικό Εστίασης-Ειδικότητας Τραπεζοκόμων.

Η προθεσμία λήγει στις 12/3/2018 και οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν τις αιτήσεις τους, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο

εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους εφορμημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΓΝΘ «Ιπποκράτειο», Κωνσταντινουπόλεως 49, ΤΚ 54642, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη και Λύκου Κυριακής ή και Αθανασίας Ζώνη ή και Κανιζάρη Δέσποινας ή και Γεωργαντά Γεωργίας (τηλ. επικοινωνίας: 2310-892207, 2310-892242).



EUROKINISSI

## 20 θέσεις εποχικών σε 6 νομούς για τον ΑΔΜΗΕ

Ο Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας ΑΕ (ΑΔΜΗΕ), που εδρεύει στην Αθήνα της Περιφέρειας Αττικής, προκήρυξε 20 θέσεις εποχικών για την κάλυψη των αναγκών των υπηρεσιών στους νομούς Αττικής, Αιτωλοακαρνανίας, Αρκαδίας, Θεσσαλονίκης, Λάρισας και Κοζάνης, και καλεί τους ενδιαφερομένους να υποβάλουν αιτήσεις έως τις 8 Μαρτίου 2018.

Αναλυτικά οι θέσεις είναι:

- 1 ΠΕ** Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης, Αθήνα
- 1 ΠΕ** Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Διεύθυνση Αποθκών, Προμηθειών και Μεταφορών, Αθήνα
- 1 ΠΕ** Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Διεύθυνση Σχεδιασμού Ανάπτυξης Συστήματος, Αθήνα
- 1 ΠΕ** Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Διεύθυνση Νέων Έργων Μεταφοράς, Αθήνα
- 1 ΠΕ** Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Διεύθυνση Λειτουργίας & Ελέγχου Συστήματος, Κρυσονέρι Δ. Διονύσου Αττικής
- 1 ΠΕ** Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Διεύ-

θυνση Συντήρησης Συστήματος Μεταφοράς, Αιγάλεω

**1 ΠΕ** Τοπογράφος Μηχανικός, Διεύθυνση Συντήρησης Συστήματος Μεταφοράς, Αιγάλεω

**1 ΠΕ** Χημικός Μηχανικός, Διεύθυνση Συντήρησης Συστήματος Μεταφοράς, Ρουφά Δ. Αιγάλεω

**1 ΠΕ** Μηχανικός, Αναλυτής-Προγραμματιστής (Μηχανικός Η/Υ), Διεύθυνση Πληροφορικής Τηλεπικοινωνιών, Αθήνα

**1 ΠΕ** Μηχανικός Περιβάλλοντος, Διεύθυνση Νέων Έργων Μεταφοράς, Αθήνα

**1 ΠΕ** Διοικητικού-Οικονομικού, Διεύθυνση Νέων Έργων Μεταφοράς, Αθήνα

**1 ΠΕ** Τοπογράφος Μηχανικός, Διεύθυνση Νέων Έργων Μεταφοράς, Αθήνα

**1 ΠΕ** Μηχανικός Πληροφορικής, Διεύθυνση Συστημάτων Υποδομών, Κρυσονέρι Αττικής

**1 ΔΕ** Διοικητικο-οικονομικός Επιμελητής (Διοικητικός - Γραμματέας), Διεύθυνση Αποθκών, Προμηθειών & Μεταφορών, Αθήνα

**1 ΤΕ** Υγειονομικός Επισκέπτης Υγείας, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης, Αγρίνιο

**1 ΤΕ** Υγειονομικός Επισκέπτης Υγείας, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης, Τρίπολη

**1 ΤΕ** Υγειονομικός Επισκέπτης Υγείας, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης, Θεσσαλονίκη

**1 ΤΕ** Υγειονομικός Επισκέπτης Υγείας, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Υποστήριξης, Κοζάνη

**1 ΤΕ** Υγειονομικός Επισκέπτης Υγείας, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης, Λάρισα.

### Σε Αττική, Αιτωλοακαρνανία, Αρκαδία, Θεσσαλονίκη, Λάρισα και Κοζάνη θα υποβάλουν αιτήσεις έως 8 Μαρτίου

Οι αιτήσεις υποβάλλονται ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΔΜΗΕ ΑΕ, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποστήριξης, Δυρραχίου 89 & Κηφισού, ΤΚ 104 43 - Αθήνα (υπόψη κ. Μπλάνη Αικατερίνης). Πληροφορίες στο τηλ.: 210-5192273 ●

## ΟΚΑΝΑ

### 72 θέσεις ετήσιας διάρκειας

Στις 16 Μαρτίου 2018 λήγει η προθεσμία για όσους θέλουν να υποβάλουν αίτηση διορισμού στον Οργανισμό Κατά των Ναρκωτικών (ΟΚΑΝΑ), που προκήρυξε διαδικασία για την κάλυψη 72 θέσεων με συμβάσεις ετήσιας διάρκειας. Οι θέσεις αφορούν Ιατρούς, Ψυχολόγους, Κοινωνικούς Λειτουργούς και Νοσηλευτές/τριες, οι οποίοι θα εργάζονται υπό καθεστώς έκδοσης δελτίου απόδειξης παροχής υπηρεσιών στις εξής περιοχές:

#### • Αττική

**18 Ιατροί** Ψυχίατροι ΠΕ

**1 Ιατρός** Παθολόγος ΠΕ

**3 Ψυχολόγοι** ΠΕ

**7 Κοινωνικοί** Εργασίας (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΠΕ ή ΤΕ

**10 Νοσηλευτές** ΠΕ ή ΤΕ

#### • Θεσσαλονίκη

**11 Ιατροί** Ψυχίατροι ΠΕ

• Εβρος (Αλεξανδρούπολη)

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ΠΕ

• Ροδόπη (Κομοτηνή)

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ΠΕ

#### • Πιερία (Κατερίνη)

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ή Παθολόγος ή Γενικός Ιατρός ΠΕ

#### • Βοιωτία (Λιβαδειά)

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ΠΕ

#### • Ημαθία (Βέροια)

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ΠΕ

#### • Αχαΐα

**2 Ιατροί** Ψυχίατροι ΠΕ

**1 Ψυχολόγος** ΠΕ

**1 Κοινωνικός** Εργασίας (Κοινωνικός Λειτουργός) ΠΕ ή ΤΕ

**2 Νοσηλευτές** ΠΕ ή ΤΕ

#### • Ηράκλειο

**1 Ψυχολόγος** ΠΕ

**1 Νοσηλεύτρια** ΠΕ ή ΤΕ

#### • Πρέβεζα

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ΠΕ

#### • Μεσσηνία (Καλαμάτα)

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ΠΕ

**1 Ψυχολόγος** ΠΕ

**1 Κοινωνικός** Εργασίας (Κοινωνικός Λειτουργός) ΠΕ ή ΤΕ

**1 Νοσηλεύτρια** ΠΕ ή ΤΕ

#### • Εύβοια (Χαλκίδα)

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ή Παθολόγος ή Γενικός Ιατρός ΠΕ

#### • Κέρκυρα

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ή Παθολόγος ή Γενικός Ιατρός ΠΕ

#### • Καβάλα

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ΠΕ

#### • Ρέθυμνο

**1 Ιατρός** Ψυχίατρος ΠΕ.

Αν δεν υπάρξει ενδιαφέρον από ειδικευμένους Ιατρούς των ανωτέρω ειδικοτήτων, ο Οργανισμός δύναται να συνεργαστεί και με Ιατρούς κάθε άλλης ειδικότητας. Τα γενικά και τυπικά προσόντα καθώς και η διαδικασία επιλογής των ενδιαφερομένων αναφέρονται στην αναλυτική Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος στο [www.okana.gr](http://www.okana.gr). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν την Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση μόνο με συστημένη επιστολή στον ΟΚΑΝΑ, στη διεύθυνση: Οργανισμός Κατά των Ναρκωτικών - ΟΚΑΝΑ, Αβέρωφ 21, 10433 - Αθήνα.





**ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
Ερωτήσεις & απαντήσεις

Επιμέλεια: ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΡΟΥΖΟΣ  
Δικηγόρος-εργατολόγος  
(www.dikiqorosergatologos.gr)

## Το καθεστώς για τις αποδοχές αργίας

**Τέθκα σε κατάσταση αργίας. Τι αποδοχές δικαιούμαι;**

Κατά την ερμηνεία του άρθρου 105 του Υπαλληλικού Κώδικα, ο υπάλληλος έχει δημόσιο δικαίωμα είσπραξης του μισού των αποδοχών του σε περίπτωση που τεθεί σε κατάσταση αργίας. Όσον αφορά την καταβολή του υπολοίπου των αποδοχών του ή μέρους αυτού, εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του οποίου

η απόφαση είναι δεσμευτική, είτε έχει θετικό είτε αρνητικό περιεχόμενο. Σε περίπτωση απαλλαγής του υπαλλήλου από κάθε πειθαρχική ευθύνη και εφόσον υπάρχει τελεσίδικη δικαστική απόφαση, έχει δημόσιο δικαίωμα να ζητήσει την επιστροφή του μέρους των αποδοχών του που παρακρατήθηκε. Αντιθέτως, αν του επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης λόγω αδικαιολόγητης απουσίας από την εκτέλεση καθηκόντων, ο υπάλληλος δεν δικαιούται τις αποδοχές αργίας του.



Ο υπάλληλος έχει δημόσιο δικαίωμα είσπραξης του μισού των αποδοχών του.



SHUTTERSTOCK

**Στη νομοθεσία υπάρχουν διατάξεις που ιδρύουν εργασιακά δικαιώματα χωρίς να προϋποθέτουν έγκυρη σύμβαση εργασίας**

## Τα δικαιώματα του εργαζομένου αν η σύμβασή του είναι άκυρη

**Αν η σύμβαση εργασίας μου είναι άκυρη, τι δικαιώματα έχω;**

Το δικαίο προστατεύει τον εργαζόμενο από τυχόν ακυρότητα της σύμβασης εργασίας του και του διασφαλίζει δικαιώματα ανεξαρτήτως του κύρους της σύμβασης. Στην κείμενη εργατική νομοθεσία υπάρχουν διατάξεις που ιδρύουν εργασιακά δικαιώματα, στηριζόμενες και μόνο στην ύπαρξη απλής εργασιακής σχέσης, χωρίς δηλαδή να προϋποθέτουν έγκυρη σύμβαση εργασίας. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι με άκυρη

σύμβαση εργασίας δικαιούνται την επίσημη κανονική άδεια με αποδοχές, τα δώρα εορτών, τις ανάλογες προσαυξήσεις του καταβαλλόμενου ημερομισθίου λόγω παράνομης υπερωριακής απασχόλησης ή απασχόλησης τις Κυριακές και εορτές, την αποζημίωση λόγω εργατικού ατυχήματος, καθώς και τυχόν αποζημίωση απόλυσης. Περαιτέρω, ακόμα και αν σύμβαση εργασίας του μισθωτού κριθεί άκυρη, ο εργοδότης οφείλει να του καταβάλει τις αποδοχές για τις οποίες έχει ήδη εργαστεί, σύμφωνα με τις διατάξεις για τον αδι-

καιλόγητο πλουτισμό. Ειδικότερα, ο εργοδότης υποχρεούται να αποδώσει στον μισθωτό την αμοιβή που θα κατέβαλλε σε άλλον εργαζόμενο του με τα ίδια προσόντα και ικανότητες, απασχολούμενο με έγκυρη σύμβαση εργασίας και με τις ίδιες συνθήκες, ακόμα κι αν ο εργαζόμενος γνώριζε την εν λόγω ακυρότητα. Σε κάθε περίπτωση, ο εργαζόμενος με άκυρη σύμβαση εργασίας έχει δικαίωμα να επιδιώξει την ικανοποίηση των αξιώσεών του βάσει των διατάξεων περί αδικαιολόγητου πλουτισμού.

## Υπολογισμός αποζημίωσης για απόλυση

**Πώς θα υπολογιστεί η αποζημίωσή μου αν απολύθηκα έναν μήνα μετά τη μετατροπή της πλήρους σε μερική απασχόληση;**

Σύμφωνα με ρητή διάταξη νόμου, ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του μισθωτού κατά τον τελευταίο μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Είναι αδιάφορο εάν τον τελευταίο μήνα πριν από την απόλυση ο μισθωτός εισέπραξε μειωμένη αμοιβή συνεπεία μερικής απασχόλησής του. Εάν δηλαδή ο μισθωτός δεν εργάστηκε πλήρως τον μήνα πριν από την απόλυσή του, η αποζημίωση θα υπολογιστεί με βάση τις τακτικές του αποδοχές, οι οποίες καταβάλλονταν σταθερά και μόνιμα το αμέσως προηγούμενο διάστημα πριν από τη μετατροπή της πλήρους σε μερική απασχόληση.

## Μονομερής μεταβολή από τον εργοδότη

**Πώς μπορώ να αντιδράσω έναντι της μονομερούς μεταβολής των όρων εργασίας μου;**

Όπως έχει γίνει δεκτό από τα πολιτικά δικαστήρια, η εκ μέρους του εργοδότη βλαπτική μεταβολή των εργασιακών όρων δεν επιφέρει αυτοδικαίως τη λύση της σύμβασης εργασίας. Ο μισθωτός μπορεί α) είτε να αποδεχθεί τη μεταβολή, οπότε και συνάπτεται νέα σύμβαση που τροποποιεί την αρχική, β) είτε να θεωρήσει τη μεταβολή αυτή ως απόλυση και να αξιώσει τη νόμιμη οφειλόμενη αποζημίωση, γ) είτε να εμμένει στην τήρηση των συμβατικών όρων, προσφέροντας τις υπηρεσίες του σύμφωνα με τους πριν από τη μεταβολή όρους, οπότε η μη αποδοχή τους από τον εργοδότη τον καθιστά υπερέμφο και υπόχρεο καταβολής μισθών υπερημερίας.



Στην ηλεκτρονική διεύθυνση [ergasia@24media.gr](mailto:ergasia@24media.gr), στο fax 2103315067 και στην ταχυδρομική διεύθυνση Συγγρού 166, Καλλιθέα, ΤΚ 17671, μπορείτε να στέλνετε τις ερωτήσεις και τις απορίες σας σχετικά με προβλήματα εργασιακής φύσης που σας απασχολούν. Ειδικό εργατολόγο θα απαντούν κάθε Τρίτη στις ερωτήσεις των αναγνωστών του «Εθνους» και θα συμβουλευθούν μέσα από τις σελίδες του ειδικού ενθέτου «Εθνος-Εργασία». Οι ερωτήσεις θα δημοσιεύονται χωρίς προσωπικά στοιχεία ταυτότητας.

## 10. ΞΕΚΙΝΑΕΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΟΨΕΙ ΤΗΣ Δ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 22



## Επαφές Αχτσιόγλου με κοινωνικούς εταίρους ενόψει της τέταρτης αξιολόγησης

**Διερευνητικές** συναντήσεις με τους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, σε... αναζήτηση συμμαχιών ενόψει της δύσκολης τέταρτης διαπραγμάτευσης, ξεκίνησε η υπουργός Εργασίας Είρη Αχτσιόγλου. Χθες συναντήθηκε με το προεδρείο της ΓΣΕΕ, εκκινώντας τον κύκλο του κοινωνικού διαλόγου για μια σειρά κρίσιμων ζητημάτων της αγοράς εργασίας, όπως προβλέπεται άλλωστε στα προαπαιτούμενα του επικαιροποιημένου τρίτου μνημονίου. Τα θέματα που τέθηκαν στο επίκεντρο είναι η επεκτασιμότητα των Συλλογικών Συμβάσεων, η λειτουργία του θεσμού της Διαπραγμάτευσης

και η αλλαγή της αρχιτεκτονικής του προστίμου για την αδήλωτη εργασία.

Να σημειωθεί ότι, ήδη, η εκπόνηση της προβλεπόμενης μελέτης για τις διαδικασίες διαμεσολάβησης και διαπραγμάτευσης έχει ανατεθεί σε δικηγόρο γραφείο. Εν αναμονή λοιπόν της γνωμοδότησης, η κ. Αχτσιόγλου προστάθηκε να διερευνήσει τη στάση των εκπροσώπων της ΓΣΕΕ, επισημαίνοντας ότι οποιαδήποτε αλλαγές επιλεγούν, θα είναι σύμφωνες με την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, που έκρινε ότι είναι συνταγματικά κατοχυρωμένη η δυνατότητα μονομερούς

### Στο επίκεντρο συλλογικές συμβάσεις, διαπραγμάτευση και πρόστιμο για αδήλωτη εργασία.

προσφυγής στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαπραγμάτευσης (ΟΜΕΔ).

Δύσκολο «τεχνικά», και όχι μόνο, θέμα θεωρείται αυτό της δημιουργίας μηχανισμού αντιπροσωπευτικότητας των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων. Ήδη, στις συζητήσεις με τους εκπροσώπους των δανειστών έχει τεθεί το θέμα της ανα-

ζήτησης των στοιχείων από το πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη», ενώ δεν αποκλείεται να ζητηθεί και η βοήθεια του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ILO), ώστε να βρεθεί ο τρόπος διακρίβωσης του αριθμού των επιχειρήσεων που ανήκουν σε κάθε κλάδο αλλά και του αριθμού των εργαζομένων που απασχολούν. Αυτό, μάλιστα, που επισήμαναν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων κατά τη χθεσινή συνάντηση, είναι ότι εάν δεν επιτευχθεί συμφωνία με τους εκπροσώπους των εργοδοτικών οργανώσεων για τη λειτουργία του συγκεκριμένου μηχανισμού, ελλοχεύει ο κίνδυνος να μην υπάρξει

εκπροσώπηση συγκεκριμένων κλάδων και κατά συνέπεια να μην είναι δυνατή η υπογραφή ή και η εφαρμογή των κλαδικών συμβάσεων.

Κατά τη χθεσινή συνάντηση, η κ. Αχτσιόγλου παρουσίασε στους εκπροσώπους της Συνομοσπονδίας και τις προτάσεις της για τη συνολική αλλαγή της αρχιτεκτονικής του προστίμου για την αδήλωτη εργασία. Σύμφωνα με πληροφορίες, το σχέδιο περιλαμβάνει πρόταση βάσει της οποίας εφόσον η επιχείρηση που βρέθηκε με αδήλωτο εργαζόμενο προχωρήσει στην πρόσληψή του, με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, το πρόστιμο θα μει-

ώνεται σημαντικά, έως και 50%. Πέρα από το πρόστιμο, βέβαια, η επιχείρηση θα έχει την υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών υπέρ του εργαζομένου. Σε περίπτωση υποτροπής, οι ποινές θα γίνονται αυστηρότερες, ενώ ήδη με τον νόμο που ψηφίστηκε τον περασμένο Σεπτέμβριο, προβλέπεται ακόμη και η προσωρινή αναστολή λειτουργίας της επιχείρησης.

Τις επόμενες ημέρες θα ακολουθήσουν ανάλογες συναντήσεις και με τους υπόλοιπους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους (ΕΣΣΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΒ, ΣΕΤΕ).

ΡΟΥΛΑ ΣΑΛΟΥΡΟΥ



## 11. ΣΤΑΧΥΟΛΟΓΩΝΤΑΣ

Μέσο: . . . . . Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 2



### Σταχυολογώντας...

Τα «**Νέα**» δίνουν έμφαση στον «ανοιχτό πλέον πόλεμο της κυβέρνησης με Στουρνάρα» και βεβαίως εξαίρουν τη στάση και τις απόψεις του διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος για το μέλλον της χώρας: «Ο Γιάννης Στουρνάρας αδιαφορεί για τις αναφορές περί σκοπιμότητας, τονίζοντας σε συνομιλιές του ότι οι απόψεις του είναι σταθερές και εκφράζονται με μόνο γνώμονα τη σταθερότητα του συστήματος. Παράλληλα, υπογραμμίζει ότι η θέση του για πιστοληπτική γραμμή έχει εκφραστεί από αρκετούς θεσμικούς παράγοντες της ευρωζώνης και της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, ενώ στην ίδια γραμμή ήταν και ο πρώην πρωθυπουργός Κώστας Σημίτης. Ο κεντρικός τραπεζίτης διαμνύει πως δεν έχει καμία διάθεση να παραιτηθεί από το πόστο του...»

«Έρχονται 2.800 κατασχέσεις ημερησίως», εκτιμά η «**Ναυτεμπορική**» αναφερόμενη στις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις προς το Δημόσιο. Σημειώνει ότι «το σύνολο των οφειλετών ανέρχεται σε 4.068.077, εκ των οποίων 1.050.077 έχουν πέσει στα "δίχτυα" των αναγκαστικών μέτρων». Εξηγεί, ωστόσο, ότι: «Η έκθεση κατάσχεσης δεν σημαίνει φυσικά πλειστηριασμό. Εφόσον όμως ο οφειλέτης δεν έχει εντάξει τις οφειλές του σε πρόγραμμα ρύθμισης, έπειτα από παρέλευση σαράντα ημερών και το αργότερο σε τέσσερις μήνες από την κατάσχεση ο προϊστάμενος της αρμόδιας Εφορίας ορίζει ημερομηνία πλειστηριασμού [...] Σε κάθε περίπτωση η αναστολή εκτέλεσης του εκδοθέντος προγράμματος πλειστηριασμού μπορεί να γίνει με την ένταξη του οφειλέτη σε πρόγραμμα ρύθμισης...»

Η «**Δημοκρατία**» σχολιάζει τα ευρήματα της δημοσκοπήσης της Pulse για το



■ Την άνοιξη η πυκνή ομίχλη στο λιμάνι του Λόγγη Κογκά είναι συνηθισμένη

σκάνδαλο «Novartis»: «Μεταξύ των πολλών σημαντικών συμπερασμάτων [...] υπάρχουν και τα ακόλουθα: "Να αλλάξει ο νόμος περί ευθύνης υπουργών, λέει το 73%. Καμπανάκι στην Πειραιώς, κλείνει κι άλλο η "ψαλίδα" ο ΣΥΡΙΖΑ. Μόνο το 30% των ψηφοφόρων της Νέας Δημοκρατίας πιστεύει ότι το θέμα δεν είναι σκάνδαλο" [...] Ο λαός μας θέλει πάση θυσία να διερευνηθούν δικαστικά όλες οι υποθέσεις για τις οποίες υπάρχουν στοιχεία, ενδείξεις και μαρτυρίες και να μην

κρυφτεί κάτω από το καλί των νομικιστικών προφάσεων ο βόρβορος της διαφθοράς»

«Διαδήλωσαν κατά των νέων Θρησκευτικών», γράφει το «**Εθνος**» εννοώντας όσους κληρικούς, πολύτεκνους της ΑΣΠΕ και άλλων οργανώσεων, διαμαρτυρήθηκαν την Κυριακή το μεσημέρι έξω από τη Βουλή κατά της κυβέρνησης, μαζί φυσικά με τη ναζιστική «Χρυσή Αυγή»: «Όπως τονίζουν στην ανακοίνωσή τους η ΑΣΠΕ και τα χριστιανικά σωματεία, "τα νέα Θρησκευτικά έρχονται σε αντίθεση με το Σύνταγμα και τους νόμους της Ελλάδας, υποβαθμίζουν ύπουλα το πρόσωπο του Χριστού και την αλήθεια της Ορθοδοξίας, οδηγούν στην πανθησκεία και τον αγνωστικισμό και στρίβουν την άνιση μεταχείριση των ορθόδοξων μαθητών σε σχέση με τις μικρές ομάδες των αλλοθρήσκων". Το "κύμα" κατά των νέων βιβλίων των Θρησκευτικών έχει εκδηλωθεί σε αρκετές περιοχές ανά την Ελλάδα, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις οι αντιδράσεις συνοδεύονται με επιστροφές βιβλίων στο υπουργείο Παιδείας». Είθε να μην αρχίσουν και να τα καίνε...



■ Στον «**Ελευθερο Τύπο**» ο Γιάννης Δερμεντζόγλου δεν βρίσκει και τόσο αποτελεσματικούς τους κυβερνητικούς χειρισμούς

## 12. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΓΡΑΦΗ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 12



### ΣΧΟΛΙΟ

ΤΗΣ ΛΙΝΑΣ ΓΙΑΝΝΑΡΟΥ

## Δημιουργική γραφή

**Σ**τον ορυμαγδό της επικαιρότητας, παρ' ολίγον να διαφύγουν την προσοχή μας μερικές πολύ σοβαρές εξελίξεις. Η ΕΛΜΕ Ημαθίας, για παράδειγμα, με πύρινη ανακοίνωσή της (2/3/18) κάλεσε το υπουργείο Παιδείας να σταματήσει τον διαγωνισμό PISA που διεξάγεται αυτό το διάστημα στη χώρα μας, όπως και σε 70 άλλες χώρες παγκοσμίως. «Πρόκειται για ένα διαγωνισμό που στηρίζεται και προωθείται από τον ΟΟΣΑ, ενός οργανισμού (sic) που υπηρετεί με τις αρχές και στόχους του, πολιτικές άγριας λιτότητας και περικοπών στα κοινωνικά αγαθά, στο όνομα της ανταγωνιστικότητας». Και συνεχίζει: «Ο Διαγωνισμός PISA κινείται σε μια εκπαιδευτική λογική που επιβραβεύει μόνο δεξιότητες σε μερικά πεδία. Εισάγει και εδραιώνει αποκλειστικά την ωφελμιστική αντίληψη για τη γνώση. Σύμφωνα με την αντίληψη αυτή, χρήσιμη είναι μόνον η γνώση που φέρνει άμεσα οφέλη. Αυτό σημαίνει πως η εκπαίδευση του μαθητή θα πρέπει να είναι στραμμένη σε χρηστικές και επικοινωνιακές δεξιότητες για την καθημερινή και επαγγελματική του ζωή, σε βάρος της γενικής μόρφωσης». Τι πήγαμε να πάθουμε!

Για όσους δεν γνωρίζουν, ο PISA, που διεξάγεται κάθε τρία χρόνια, έχει στόχο τη διερεύνηση της ικανότητας εφαρμογής των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν τα παιδιά στο σχολείο στην επίλυση προβλημάτων της καθημερινής ζωής. Το 2015, οι Έλληνες μαθητές είχαν καταλάβει την 32η θέση ανάμεσα στις 35 χώρες-μέλη του ΟΟΣΑ, μια μάλλον κακή επίδοση. «Έχουμε πλήρη συνείδηση των προβλημάτων και των αδυναμιών του εκπαιδευτικού μας συστήματος, που έχουν επιταθεί αφόρητα σε συνθήκες κρίσης και εφαρμογής των καταστροφικών μνημονιακών πολιτικών. Πιστεύουμε, όμως, ότι οδγός στην όποια προσπάθεια για τη βελτίωσή του δεν μπορεί να είναι οι κατευθύνσεις του ΟΟΣΑ, της Ε.Ε. και, γενικότερα, η φιλοσοφία και οι επιδιώξεις των δυνάμεων της αγοράς...» καταλήγει η ανακοίνωση.

Ήταν περιττό, αλλά έβαλα το τελευταίο αυτό απόσπασμα στην αναζήτηση. Ήταν copy paste (όπως και σχεδόν το σύνολο του κειμένου από διάφορες πηγές) από την τοποθέτηση της ΟΛΜΕ μετά την παταγώδη αποτυχία των Ελλήνων μαθητών στον διαγωνισμό το 2009 (προ μνημονίων). Το 2018, οι λειτουργοί μέσης εκπαίδευσης Ημαθίας πρόσθεσαν απλώς τη φράση περί «μνημονιακών πολιτικών» καθώς και το «Ε.Ε.» σε στρατηγικό σημείο, ενδεχομένως ως ένα παράδειγμα δημιουργικής εφαρμογής των δεξιοτήτων τους στην καθημερινή ζωή. (Σ.σ. το Δ.Σ. της Ένωσης ελέγχεται από τη ΔΑΚΕ.)



### 13. ΕΛΙΓΜΟΣ ΓΑΒΡΟΓΛΟΥ ΓΙΑ ΠΡΥΤΑΝΗ ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟΥ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 6



## Ελιγμός Γαβρόγλου για πρύτανη Δημοκριτείου

**Ο υπουργός** Παιδείας Κώστας Γαβρόγλου με ελιγμό παραβλέπει επί της ουσίας απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας. Στις 10 Ιουλίου 2017 το υπουργείο είχε θέσει σε καθεστώς αποχής τον πρύτανη του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης (ΔΠΘ) Αθανάσιο Καραμπίνη από την άσκηση των καθηκόντων του, μέχρι την έκδοση οριστικής απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου ΔΕΠ ύστερα από πόρισμα του Σώματος Επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης. Ο πρύτανης προσέφυγε στο ΣτΕ, το οποίο πρόσφατα ακύρωσε την απόφαση του υπουργού. Χθες, με ανακοίνωσή του ο κ. Γαβρόγλου δήλωσε ότι «ακολουθώντας την απόφαση του ΣτΕ θα προχωρήσει σε εκ νέου έκδοση απόφασης, προκειμένου να τεθεί σε αποχή από τα διοικητικά του καθήκοντα ο κ. Καραμπίνης. Η διασφάλιση της ακαδημαϊκότητας στο μεγαλύτερο συνολικό πανεπιστήμιο της χώρας αποτελεί βασική μέριμνα της πολιτείας».

Σύμφωνα με το ΣτΕ, το υπουργείο δεν διατύπωσε «ειδικώς αιτιολογημένη αντίθετη κρίση» για την απόφαση να τεθεί σε αποχή ο κ. Καραμπίνης, όπως είναι απαραίτητο και με δεδομένο ότι η Σύγκλητος του ΔΠΘ έχει κάνει αντίθετη γνωμοδότηση.

Στελέχη του υπουργείου ανέφεραν χθες στην «Κ» ότι ο κ. Γαβρόγλου θα αιτιολογήσει την απόφασή του, όπως ζητεί το ΣτΕ. Η εξέλιξη αυτή προκάλεσε την αντίδραση της τομεάρχου Παιδείας της Ν.Δ. Νίκης Κεραμέως, που δήλωσε ότι «για άλλη μία φορά το ΣτΕ ακυρώνει πρωτοβουλία του υπουργείου Παιδείας. Πέρυσι τέτοια εποχή, το ΣτΕ είχε κρίνει ότι ο τρόπος επιλογής των διευθυντών σχολικών μονάδων που εισήγαγε η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ προσέκρουε στο Σύνταγμα. Η κυβέρνηση πρέπει επιτέλους να αντιληφθεί ότι οφείλει να σέβεται το Σύνταγμα και τους νόμους και το υπουργείο να συμμορφωθεί άμεσα με την απόφαση του ΣτΕ». «Το υπουργείο διαφύλλασσει την νομιμότητα και σέβεται τις αποφάσεις του ΣτΕ, τις οποίες και εφαρμόζει», απάντησε ο κ. Γαβρόγλου.

Από την πλευρά της, η Σύγκλητος του Δημοκριτείου προσέφερε στήριξη στον κ. Καραμπίνη, ο οποίος μιλώντας στην «Κ» έκανε λόγο για προσπάθεια του κ. Γαβρόγλου να κλείσει το ΔΠΘ. Όπως είπε, «αυτό φαίνεται και από τη μη χρηματοδότησή του, σε αντίθεση με άλλα ΑΕΙ που πήραν κονδύλια για τη σίτιση και τη στέγαση των φοιτητών».

ΑΠ. Α.



# Χωριστές δηλώσεις μπορούν να υποβάλλουν οι σύζυγοι

Τι προβλέπει η απόφαση του ΣτΕ για αποδείξεις, διαζύγια και εκκαθαριστικά

Της **ΕΥΑΣ ΚΑΡΑΜΑΝΩΛΗ**

**Χωριστές** φορολογικές δηλώσεις εισοδήματος μπορούν εφεξής να υποβάλλουν οι σύζυγοι, με απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, ενώ στη συνέχεια θα εκδίδονται και ξεχωριστά εκκαθαριστικά.

Το Β΄ Τμήμα του Συμβουλίου της Επικρατείας, με πρόεδρο την αντιπρόεδρο Μαίρη Σαρη και εισηγήτρια την πάρεδρο Κωνσταντία Λαζαράκη, στην υπ' αριθμ. 330/2018 απόφασή του επισημαίνει ότι «δεν συντρέχει λόγος, και μάλιστα προφανής λόγος δημοσίου συμφέροντος, που να δικαιολογεί την υποχρεωτική υποβολή κοινής δήλωσης φόρου εισοδήματος των συζύγων».

Μέχρι σήμερα, ξεχωριστή φορολογική δήλωση μπορούσαν να υποβάλλουν τα ζευγάρια που ήταν σε διάσταση, καθώς και εάν εις εκ των συζύγων βρισκόταν επισήμως σε κατάσταση πτώχευσης.

Με την απόφαση του ΣτΕ, πλέον, όσοι επιθυμούν μπορούν να ενημερώσουν την εφορία ότι θα υποβάλλουν ξεχωριστή δήλωση και κάθε μέλος θα λαμβάνει το δικό του εκκαθαριστικό σημείωμα. Η απόφαση αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική, δεδομένου ότι τα έγγαμα ζευγάρια ή τα ζευγάρια με σύμφωνο συμβίωσης μπορούν να υποβάλλουν ξεχωριστά δήλωση και να πληρώνουν ξεχωριστά τους φόρους ή να εισπράττουν την επιστροφή φόρου.

Σήμερα, για παράδειγμα, εάν μετά την εκκαθάριση της κοινής δήλωσης προέκυπτε για τον σύζυγο φόρος 1.000 ευρώ και για τη σύζυγο επιστροφή φόρου 1.000 ευρώ, τότε το εκκαθαριστικό θα εκδόταν μηδενικό αφού η εφορία θα συμψήφιζε το ποσό.

Με την απόφαση του ΣτΕ, ο



**Με την ξεχωριστή** δήλωση δεν θα μεταφέρεται τίποτα από τον ένα σύζυγο στον άλλο. Εάν για παράδειγμα η σύζυγος έχει μερικές αποδείξεις λιγότερες για το χτίσιμο του αφορολόγητου ορίου, δεν θα μπορεί να «πάρει» από τις αποδείξεις του συζύγου.

**Ξεχωριστά θα πληρώνουν τους φόρους ή θα εισπράττουν την επιστροφή φόρου.**

Ο σύζυγος θα λάβει κρεωστικό σημείωμα πληρώνοντας τον φόρο σε τρεις διμηνιαίες δόσεις, ενώ η σύζυγος θα λάβει την επιστροφή φόρου κανονικά. Ωστόσο, με την ξεχωριστή δήλωση δεν θα μετα-

φέρεται τίποτα από τον ένα σύζυγο στον άλλο. Συγκεκριμένα, εάν για παράδειγμα η σύζυγος έχει μερικές αποδείξεις λιγότερες για το χτίσιμο του αφορολόγητου ορίου, δεν θα μπορεί να «πάρει» από τις αποδείξεις του συζύγου.

**Το σκεπτικό**

Οι σύμβουλοι Επικρατείας έκριναν ότι «η διάταξη του άρθρου 67 παράγραφος 4 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ΚΔΕ) ερμηνευμένη υπό το φως των διατάξεων των άρθρων 2 παρ. 1, 4 παρ. 1, 2 και 5, 5 παρ. 1 και 25 παρ.

1 του Συντάγματος και τα άρθρα 8 και 14 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, έχει την έννοια ότι ο σύζυγος υποβάλλει κατ' αρχήν κοινή δήλωση και για το εισόδημα της συζύγου του εφόσον αμφότεροι οι σύζυγοι συναινούν, συναίνεση η οποία μπορεί να αποτυπώνεται και στην υποβολή της κοινής δήλωσης, ενώ στην αντίθετη περίπτωση, όταν δηλαδή διατυπώνεται ρητώς η έλλειψη τέτοιας συναίνεσης από έναν έστω από τους συζύγους, οι σύζυγοι διατηρούν το δικαίωμά τους να υποβάλουν αυτοτελώς δήλωση φόρου περί εισοδήματός τους».

Αναφορικά με τις περιπτώσεις διαζυγίων και πτώχευσης ενός εκ των δύο συζύγων, οι σύμβουλοι Επικρατείας επισημαίνουν πως είναι αυτονόητο εκ των πραγμάτων ότι εκλείπει η συναίνεση για ανεξάρτητη υποβολή φορολογικής δήλωσης σε περιπτώσεις διακοπής της έγγαμης συμβίωσης και στις περιπτώσεις πτώχευσης ενός εκ των δύο συζύγων, καθώς στην τελευταία περίπτωση υπόχρεος προς υποβολή δήλωσης είναι ο σύνδικος ή ο δικαστικός συμπαραστάτης.

Η απόφαση του ΣτΕ εκδόθηκε έπειτα από προσφυγή δικαστικού λειτουργού, ο οποίος αφού κατέθεσε ηλεκτρονικά κοινή με τη σύζυγό του δήλωση εισοδήματος για το περασμένο έτος, υπέβαλε στη ΔΟΥ στην οποία υπάγεται δήλωση με την οποία υποστήριζε ότι είναι αντισυνταγματική και αντίθετη στην ΕΣΔΑ η σχετική διάταξη (άρθρο 67 παρ. 4) του ΚΦΕ η οποία τον υποχρεώνει στη φορολογική του δήλωση να περιλάβει τα εισοδήματα της συζύγου του. Παράλληλα, ζήτησε να του επιτραπεί να υποβάλλει ανεξάρτητες φορολογικές δηλώσεις.





# Προβλήματα με τις πύλες

*Εκτός ωρών αιχμής και τμηματικά έκλεισαν στον σταθμό στο «Σύνταγμα»*

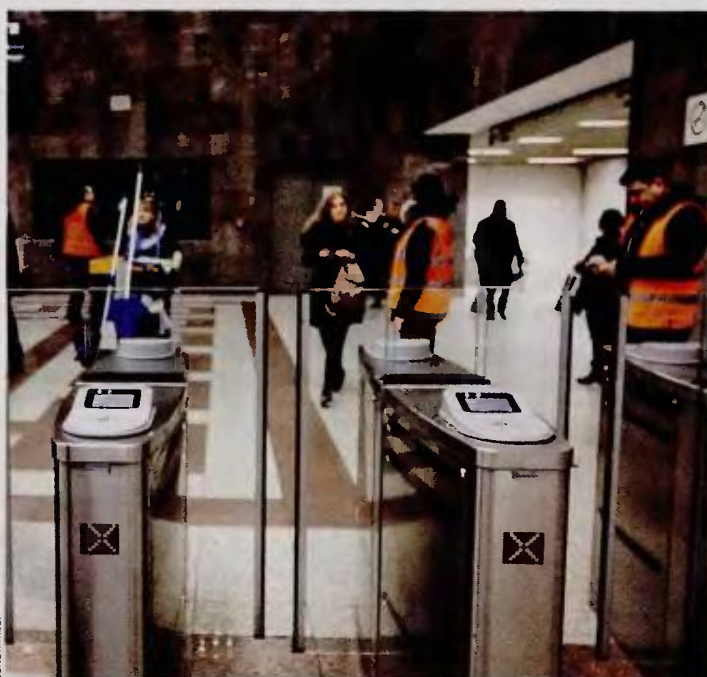
Της **ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ ΚΑΣΣΙΜΗ**

**Επιβεβαιώθηκε** με τον πιο περίτρανο τρόπο ότι στην πλειονότητά τους οι μετακινούμενοι χρησιμοποιούν τις αστικές συγκοινωνίες χωρίς να επικυρώνουν το εισιτήριό τους. Χθες, πρώτη εργάσιμη ημέρα «κλεισίματος» του κεντρικότερου σταθμού της πόλης, μεταξύ 10 π.μ. και 3 μ.μ. γινόταν τα αδιαχώρητο στον σταθμό «Σύνταγμα». Πρακτικά διαπιστώνε κανείς ότι μεγάλη μερίδα επιβατών δεν είχε ξανακτυπήσει ποτέ εισιτήριο μέχρι σήμερα.

Ο ΟΑΣΑ επέλεξε το σταδιακό κλείσιμο των σταθμών κατά τις ώρες μη αιχμής ώστε να ελαχιστοποιήσει τα προβλήματα, παρέχοντας έτσι τη δυνατότητα στους επιβάτες να εξοικειωθούν με το νέο σύστημα. Μέχρι πρότινος ωστόσο, οι μόλις επτά σταθμοί που είχαν «κλείσει» υποτίθεται ότι επιτελούσαν ακριβώς αυτό το έργο. Στο μεταξύ, οι εργαζόμενοι των ΣΤΑΣΥ βρίσκονταν στις πύλες εισόδου και εξόδου του σταθμού για να βοηθήσουν τους επιβάτες και να λύσουν τυχόν απορίες. Καθίσταται σαφές πάντως ότι το τετράμηνο εξοικείωσης του επιβατικού κοινού με το νέο σύστημα δεν απέδωσε κυρίως λόγω απουσίας ελέγχων αλλά και των προβλημάτων που εμφάνισε το ίδιο το σύστημα.

Ακόμη και στους σταθμούς όπου έχουν κλείσει οι μπάρες, ανοικτή παραμένει μία πύλη προκειμένου να εξυπηρετούνται ΑμεΑ και άνεργοι, καθώς δεν έχει ολοκληρωθεί η αποστολή των καρτών απεριορίστων διαδρομών στο σύνολο των δικαιούχων.

Ο προγραμματισμός του ΟΑΣΑ θέλει το κλείσιμο των πυλών και



**Οι πύλες** στον σταθμό μετρό του Συντάγματος θα κλείνουν 10 π.μ. έως 3 μ.μ. και μετά τις 9 μ.μ., το διάστημα 5-10 και 12-14 Μαρτίου.

*Ατελείωτες ουρές σημειώθηκαν στα επικυρωτικά μηχανήματα του Συντάγματος τις λίγες ώρες – εκτός αιχμής – που έκλεισαν χθες οι μπάρες.*

στους 60 σταθμούς του μετρό και του ηλεκτρικού έως τις 15 Μαρτίου. Πέραν των σταθμών που «έκλεισαν» από τον Νοέμβριο («Αεροδρόμιο», «Δουκ. Πλακεντίας», «Αιγάλεω», «Ελαιώνας», «Άγιος Δημήτριος», «Άγιος Αντώνιος» «Αγία

Μαρίνα»), την περασμένη Κυριακή ενεργοποιήθηκε το σύστημα των πυλών στον κεντρικότερο σταθμό του δικτύου. Ανοικτή παραμένει ακόμη μία πύλη για τα ΑμεΑ και τους άνεργους. Το κλείσιμο ωστόσο των πυλών στο Σύνταγμα, το διάστημα 5-10 και 12-14 Μαρτίου, θα ενεργοποιείται εκτός ωρών αιχμής, δηλαδή 10 π.μ. έως 3 μ.μ. και μετά τις 9 το βράδυ. Επόμενος σταθμός η 11η Μαρτίου, οπότε προγραμματίζεται το κλείσιμο των πυλών σε «Ανθούπολη», «Περιστερί», «Ξεπόλια», «Ηλιούπολη», «Άλιμος», «Αργυρούπολη», «Ελληνικό», «Αγ. Μαρίνα», «Κεραμεικός», «Χολαργός», «Νομισματοκοπείο», «Αγ. Παρασκευή», «Χαλάνδρι», «Ταύ-

ρος» και «Μαρούσι» (η πύλη των ΑμεΑ θα παραμείνει ανοικτή). Η πύλη των ΑμεΑ και ανέργων θα κλείσει οριστικά στις 15 Μαρτίου οπότε και θα υλοποιηθεί το κλείσιμο όλων των πυλών. Στις 15 Μαρτίου θα κλείσουν οριστικά και όλες οι πύλες στους σταθμούς «Αγ. Αντώνιος», «Αγ. Δημήτριος», «Αιγάλεω», «Ελαιώνας» και «Δ. Πλακεντίας». Σε αυτούς τους σταθμούς ορισμένες πύλες είναι ήδη κλειστές.

## Συμβουλές

Στο μεταξύ, ο ΟΑΣΑ, ο οποίος δεν έχει ολοκληρώσει ακόμη την αποστολή του συνόλου των καρτών για ΑμεΑ και άνεργους, δίνει ορισμένες συμβουλές για τη διευκόλυνση των επιβατών. Συγκεκριμένα υπενθυμίζει στο επιβατικό κοινό:

- Να έχει εφοδιαστεί με έγκυρο ηλεκτρονικό εισιτήριο-κάρτα (ATH.ENA Ticket / ATH.ENA Card).
- Να επικυρώνει το εισιτήριο-κάρτα στις πύλες του σταθμού εισόδου.
- Να επικυρώνει το εισιτήριο-κάρτα στις πύλες του σταθμού εξόδου.

Δηλαδή, ο επιβάτης με σταθμό αφετηρίας π.χ. την «Αττική» και τελικό προορισμό το «Σύνταγμα», προκειμένου να εξέλθει από τον σταθμό «Σύνταγμα», οφείλει να επικυρώσει το εισιτήριο-κάρτα πρώτα στις πύλες του σταθμού «Αττική» και στη συνέχεια στο «Σύνταγμα».

Η πύλη των ΑμεΑ στο «Σύνταγμα», η οποία χρησιμοποιείται για τη διέλευση ανέργων και ΑμεΑ, θα παραμείνει ανοικτή από τις 4 έως τις 14 Μαρτίου και θα κλείσει την επόμενη ημέρα.



# Εναρκτήριο λάκτισμα για PISA

Περίπου 7.000 15χρονα Ελληνόπουλα θα λάβουν μέρος στον διαγωνισμό

Του **ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΛΑΚΑΣΑ**

**Στα θρανία** του διαγωνισμού PISA του ΟΟΣΑ θα καθήσουν περίπου 7.000 δεκαπεντάχρονα Ελληνόπουλα, με την ελπίδα αυτή τη φορά η χώρα μας να ξεκολλήσει από τις μέτριες επιδόσεις των προηγούμενων διαγωνισμών. Ο διαγωνισμός έκανε έναρξη χθες, θα έχει διάρκεια έως τα τέλη Μαρτίου και θα συμμετάσχουν μαθητές από 268 δημόσια και ιδιωτικά γυμνάσια. Και φέτος υπήρξαν αντιδράσεις από τοπικές ενώσεις καθηγητών –σε Αχαΐα, Κρήτη, Αττική– που βάλλουν κατά των πρακτικών και των επιταγών του ΟΟΣΑ, αλλά θεωρούνται πριότερες εκείνων του 2015.

Ειδικότερα, στον διαγωνισμό, που διενεργείται ανά τριετία, οι μαθητές εξετάζονται σε τρία αντικείμενα (φυσικές επιστήμες, μαθηματικά, κατανόηση κειμένου), αλλά κάθε φορά δίνεται βάρος σε ένα εξ αυτών, ενώ προστίθεται και ακόμη μία εξέταση πάνω σε μια ειδική δεξιότητα που θεωρείται ότι πρέπει να έχουν οι

μαθητές. Οπως ανέφερε χθες στην «Κ» η Χρύσα Σοφιοπούλου, επίκουρη καθηγήτρια στο Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο και εθνική διαχειρίστρια του PISA στην Ελλάδα, «τα τελευταία χρόνια απασχολούν τη διεθνή εκπαιδευτική κοινότητα ερωτήματα όπως η ύπαρξη ή όχι μιας ξεχωριστής ικανότητας που να εφο-

**Ο διαγωνισμός ξεκινά χθες – Φέτος εξετάζονται και οι «Γνώσεις και δεξιότητες του πολίτη του κόσμου».**

διάζει τους νέους ανθρώπους ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των πολιτισμικά διαφορετικών και ψηφιακά συνδεδεμένων κοινοτήτων στις οποίες δουλεύουν και αναπτύσσουν κοινωνικές σχέσεις. Αν όντως υπάρχει μια τέτοια ικανότητα, ζητούμενο είναι πώς αυτή θα έπρεπε να καλλιεργηθεί στο σχολείο».

Ετσι, στην έρευνα PISA 2018 κύριο γνωστικό αντικείμενο είναι η κατανόηση κειμένου, ενώ φέτος έχει ενταχθεί ένα νέο γνωστικό αντικείμενο (το 2015 υπήρχε η συνεργατική επίλυση προβλήματος). Πρόκειται για τις «Γνώσεις και δεξιότητες του πολίτη του κόσμου». «Ο όρος αναφέρεται στην ικανότητα να αναλύει κάποιος παγκόσμια και διαπολιτισμικά θέματα, με κριτική σκέψη και από διαφορετικές οπτικές, για να κατανοήσει πώς οι διαφορές μεταξύ των ατόμων επηρεάζουν τις αντιλήψεις, τις κρίσεις και τις ιδέες που έχει κάποιος για τον εαυτό του και τους άλλους», τονίζει η κ. Σοφιοπούλου.

Η Ελλάδα έως τώρα έχει πολύ μέτριες επιδόσεις στον PISA. Ενδεικτικά, στον τελευταίο διαγωνισμό, του 2015, μετείχαν 72 χώρες (35 χώρες του ΟΟΣΑ και 37 συνεργαζόμενες) και αξιολογήθηκαν περίπου 540.000 μαθητές. Στις φυσικές επιστήμες, όπου δόθηκε το βάρος, όπως και στα μαθηματικά, οι Έλληνες μαθητές έφεραν τη χώρα μας στην 43η θέ-

ση, ενώ στην κατανόηση κειμένου η Ελλάδα κατετάγη 41η. Ετσι, η Ελλάδα κατατάχθηκε και στα τρία τεστ στην ομάδα των χωρών (μαζί με Σλοβακία, Χιλή και Βουλγαρία, ενδεικτικά) με χαμηλότερη επίδοση από τον μέσο όρο του ΟΟΣΑ και με στατιστικά σημαντική διαφορά. Μάλιστα, από το 2000, οπότε έγινε ο πρώτος PISA, έως σήμερα, οι επιδόσεις της Ελλάδας και στα τρία πεδία είναι κάτω από τον μέσο όρο του ΟΟΣΑ.

## Διορισμοί

Χθες ο υπ. Παιδείας Κ. Γαβρόγλου επανέλαβε ότι προτεραιότητα του υπουργείου είναι οι διορισμοί μονίμων, ενώ για την κόντρα με τους δήμους ως προς την καθέρωση της δίχρονης υποχρεωτικής προσχολικής αγωγής, ο κ. Γαβρόγλου ανέφερε ότι θα συσταθεί επιτροπή για να μελετήσει το θέμα. Οπως είπε, «τώρα δεκάδες χιλιάδες παιδιά μένουν έξω από τους παιδικούς σταθμούς που ανήκουν στην ευθύνη των δήμων, διότι οι παιδικοί σταθμοί δεν έχουν χώρους να τα φιλοξενήσουν».

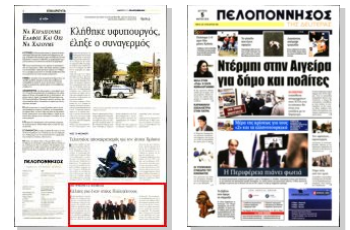


## 17. ΚΑΛΠΕΣ ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 2



### ΝΕΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο Δ. ΜΑΡΑΒΕΛΙΑΣ

## Κάλπες για έναν στους Πολυτέκνους

**Α**λλαγή φρουράς σε ενωτικό κλίμα στην Οργάνωση Πολυτέκνων. Η Αναστασία Μαωλοπούλου, όπως είχε ανακοινώσει, δεν επέλεξε να διεκδικήσει νέα θητεία, αποχωρώντας και δηλώνοντας στήριξη στο πρόσωπο του Δημήτρη Μαραβέλια, που ήταν και ο μοναδικός υποψήφιος, παίρνοντας φυσικά την προεδρία στη χθεσινή εκλογική



διαδικασία. Η μονοπρόσωπη υποψηφιότητα είχε και τις συνέπειές της, καθώς η έλλειψη πόλωσης προκάλεσε αδράνεια στις των μελών. Η συνέλευση είχε μικρή προσέλευση, σε σχέση με το μαχητικό παρελθόν. Στη φωτογραφία, δεύτερος από αριστερά ο νέος πρόεδρος των Πολυτέκνων. Στο «καρέ» και ο βουλευτής Νίκος Νικολόπουλος.

## 18. ΕΚΛΟΓΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΥΤΕΚΝΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΑΤΡΩΝ Κ ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ

Μέσο: . . . . . ΚΟΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 02/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 10



### **Εκλογές για την Πολυτεκνική Οργάνωση Πατρών & Περιχώρων**

Οι εκλογές για την ανάδειξη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου και της Εξελεγκτικής Επιτροπής της Οργάνωσης θα πραγματοποιηθούν την **Κυριακή 4 Μαρτίου 2018** από 8π.μ μέχρι 5 μ.μ στο Παμπελοποννησιακό Στάδιο Πατρών στο **Κουκούλι**.

Καλούνται όλοι οι Πολύτεκνοι μέλη της Οργάνωσης να συμμετάσχουν στις εκλογές έχοντας μαζί την ταυτότητα και θεωρημένη Πολυτεκνική κάρτα (**θεωρήσεις θα γίνονται και εκεί**).





## 19. ΔΕΝ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΨΗΦΙΑ Η ΤΑΣΙΑ

Μέσο: . . . . . ΚΟΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .02/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 4



### Δεν θα είναι υποψήφια η Τασία

Στις κάλπες θα προσέλθουν την Κυριακή 4 Μαρτίου οι Πολύτεκνοι του Δήμου Πατρέων, Δυτ. Αχαΐας και Ερυμάνθου. Αυτή τη φορά **δεν θα είναι υποψήφια Πρόεδρος η Τασία Μανωλοπούλου** και μάλιστα εξήγησε τους

λόγους μέσα από ένα κείμενο που ανάρτησε στο Facebook. «Σε ότι με αφορά **δεν με ένοιαξε ποτέ να είμαι οπωσδήποτε «κάτι» με τίτλο μόνο και μόνο για τον θεσμικό ρόλο. Η συμμετοχή μου κάθε φορά είναι αποτέλεσμα συνεκτιμήσεων τόσο**

**των γενικών όσο και των προσωπικών δεδομένων και συνθηκών. Με το ίδιο σκεπτικό δεν συμμετείχα στα Δημοτικά πράγματα το 2014 νιώθοντας ότι εκείνη την χρονική περίοδο δεν είχα κάτι ιδιαίτερο και σημαντικό να προσφέρω»!**





# συνέντευξη

Παναγιώτης Γκουντελάκης  
Πρόεδρος Πολυτέκνων ν. Λάρισας

## «Χάσαμε μια Λάρισα τα χρόνια της κρίσης»

• Του Πάνου Γαρουφαλιά

**Η** κρίση είναι πλέον δεδομένο ότι έχει εννοήσει την υπογεννητικότητα, την ίδια ώρα που οι οικογένειες πολυτέκνων οι οποίες βοηθούν στην εξομάλυνση του δημογραφικού προβλήματος της χώρας, είδαν πολλά από τα επιδόματά τους να κόβονται, στο βωμό εξυπηρέτησης των μνημονιακών υποχρεώσεων που απαιτούσαν περικοπές σε ζητήματα και κονδύλια που αφορούσαν την κοινωνικά πολιτική της χώρας. Αν την δραματικά μείωση των γεννήσεων με την παράλληλη αύξηση των θανάτων τα συγκρίνουμε, αποιωνώνεται η ραγδαία γήρανση του πληθυσμού. Όταν σε αυτά προσθέσουμε και την φυγή των νέων από την Ελλάδα προς αναζήτηση εργασίας τότε το μέγιστο αυτό γίνεται εκφραστικό. Όλο αυτό το ζήτημα θα κληθεί να λύσει το πολιτικό σύστημα τα επόμενα χρόνια, είτε βγούμε είτε δεν βγούμε από τα μνημόνια.

Ο Πρόεδρος του συλλόγου Πολυτέκνων Λάρισας Παναγιώτης Γκουντελάκης μίλησε στη larissanet για την κατάσταση που βιώνουν οι πολύτεκνοι τα χρόνια της κρίσης σημειώνοντας με νόημα ότι «πλέον μιλάμε για οικογενειακό και όχι για πολιτευτικό επίδομα, κάτι που φανερώνει τις προθέσεις της πολιτικής ηγεσίας της χώρας».

• **Πόσο άσχημα είναι τα πράγματα αναφορικά με το δημογραφικό πρόβλημα της χώρας;**

Τα τελευταία χρόνια οι θάνατοι ξεπέρασαν τις γεννήσεις κατά 150.000 χιλιάδες ψυχές. Το 2017 οι θάνατοι είναι 35.000 περισσότεροι από τις γεννήσεις. Η μείωση του πληθυσμού τα τελευταία 7 έτη έγινε αθροιστικά χωρίς να μεσολαβήσει κάποιο συνταρακτικό γεγονός. Το 15% αυτών των νέων γεννήσεων προέρχονται από μητέρες ξένης υπηκοότητας. Κοιτώντας τα στοιχεία αν αφαιρέσουμε αυτό το ποσοστό θα δούμε ότι οι Ελληνίδες γεννούν πολύ λιγότερο από τα νούμερα που ανακοινώνονται. Από το 2011 έως το 2017 οι γεννήσεις μειώθηκαν κατά 238.000 συμπολίτες. Δηλαδή με απλά λόγια τα χρόνια του μνημονίου χάσαμε μια Λάρισα!

• **Η κρίση έπληξε τους πολύτεκνους, ένα σημαντικό κομμάτι της ελληνικής κοινωνίας με πολλές περικοπές...**

Δεν είναι μόνο η κρίση, αλλά είναι τα μέτρα που μας έπληξαν. Τα μέτρα που η Πολιτεία έχει θεσπίσει, είναι ανασταλτικός παράγοντας για τους πολύτεκνους. Για παράδειγμα όπως φορολογείται ο άγαμος φορολογείται και ο πολύτεκνος. Όλα τα μέτρα που πάρθηκαν την εποχή των μνημονίων είχαν στόχο την οικογένεια.

• **Τι σας έχουν υποσχεθεί και τι σας στέρναν αυτά τα χρόνια;**

Όλες οι κυβερνήσεις, ενώ αρχικά μας είπαν ότι θα στήριζαν τους πολύτεκνους, τελικά προχώρησαν σε



“Όλα τα μέτρα που πάρθηκαν την εποχή των μνημονίων είχαν στόχο την οικογένεια”

Ο Πρόεδρος του συλλόγου Πολυτέκνων Λάρισας Παναγιώτης Γκουντελάκης επισημαίνει ότι παρά την μείωση του πληθυσμού το Κράτος έκανε τεράστιες περικοπές στους πολύτεκνους αδιαφορώντας για την υπογεννητικότητα

**Τα τελευταία χρόνια οι θάνατοι ξεπέρασαν τις γεννήσεις κατά 150.000 χιλιάδες ψυχές. Το 2017 οι θάνατοι είναι 35.000 περισσότεροι από τις γεννήσεις**

περικοπές. Έχει καταργηθεί η έννοια του πολιτευτικού επιδόματος. Το πολιτευτικό επίδομα ενσωματώθηκε σε ένα επίδομα το οποίο έγινε επίδομα τέκνων. Μπορεί η κα Φωτιά να διατυμπανίζει ότι αύξησε τα επιδόματα, αλλά τα πήρε από τους πολύτεκνους και τα έδωσε σε αυτούς που έχουν ένα ή δύο παιδιά. Υποσχέθηκαν ισοσταθμιστικά μέτρα μέσα στο 2018 τα οποία αναμένουμε να τα δούμε. Εμείς πιστεύουμε ότι δεν πρόκειται να γίνει τίποτα. Από την άλλη έβολαν φόρο πολυτελείας στα πολιτευτικά ΙΧ προκαλώντας ακόμη μεγαλύτερα προβλήματα στις πολύτεκνες οικογένειες. Με αυτό τον τρόπο άφησαν πολλούς πολύτεκνους έξω από το κοινωνικό μέρισμα, το κοινωνικό εισόδημα αλληλεγγύης, από το κοινωνικό οικασκό τιμολόγιο της ΔΕΗ.

Όμως, δεν είναι μόνο το επιδοματικό. Για μένα αν νομίζει κανείς ότι θα πάρει κάποια ευρύ παραπάνω και θα γίνει ο πλούσιος της παρέας κάνει πολύ μεγάλο λάθος. Είναι γεγονός ότι χάθηκαν πολλά θεσμικά ζητήματα. Για παράδειγμα δεν παίρνουν τα παιδιά των πολυτέκνων στους βρεφονηπιακούς σταθμούς.

• **Πώς είναι η καθημερινότητα του πολύτεκνου**

**μέσα στην κρίση;**

Είναι πραγματικά δύσκολα. Είμαστε εκπαιδευτικό εγώ και η γυναίκα μου και το δεκαπενθήμερο βγαίνει με δυσκολία. Πριν οι πολύτεκνοι ήταν καλύτερα. Από την άλλη έφταζε και ο ευδαιμονισμός των προηγούμενων χρόνων και μας έπεσε λίγο βαρύ το μνημόνιο. Οι πολύτεκνοι προσφέρουν, δεν μπορεί να είναι μέρος του προβλήματος της χώρας. Τα νέα ζευγάρια δεν θέλουν να αναλάβουν ευθύνες.

• **Το δημογραφικό, ο πολιτικός κόσμος μπορεί αυτή την περίοδο να μην το βλέπει στην ολότητά του, αλλά σίγουρα θα το βρει μπροστά του τα επόμενα χρόνια.**

Για να έχουμε δημογραφικά ισορροπία πρέπει κατά μέσο όρο να κάνουμε 2,1 παιδιά. Σήμερα αυτός ο δείκτης είναι μόλις στο 1,3. Αν λάβουμε υπόψη ότι μέσα έχει ενσωματωθεί και το στοιχείο των μεταναστών, τότε το νούμερο αυτό είναι κάτω από 1 παιδί ανά ζευγάρι. Πραγματικά λοιπόν τα στοιχεία δείχνουν ραγδαία μείωση του πληθυσμού. Είναι ένα πρόβλημα που θα διογκωθεί τα επόμενα χρόνια και χρειάζεται διαχείριση.



## 21. ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .02/03/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/03/2018

Σελίδα: . . . . . 18



### **Διάθεση προϊόντων σε πολύτεκνους**

Ο Σύλλογος Πολυτέκνων Λάρισας ανακοινώνει πως θα διανείμει τυρί και πατάτα σε χαμηλή τιμή. Δηλώσεις ενδιαφερομένων γίνονται στα γραφεία του συλλόγου μέχρι τις 13 Μαρτίου.