

1. ΤΑ ΜΥΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΕΦΚΑ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/01/2017

Σελίδα: 25



ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΚΑΘΙΕΡΩΝΕΙ Ο ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Τα ΜΥΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΕΦΚΑ

► Επιμέλεια κειμένων: **ΤΖΩΡΤΖΗΣ ΡΟΥΣΣΟΣ**

Μπορεί ο ΕΦΚΑ να ενώσει τους Έλληνες; Η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης εμφανίζεται σίγουρη γι' αυτό και δουλεύει, σύμφωνα με τα λεγόμενά της, προκειμένου το ασφαλιστικό σύστημα να θέσει στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος τον ασφαλισμένο και όχι το κράτος... Εποχή ηλεκτρονικής διακυβέρνησης λοιπόν, και σταδιακά μεν αλλά με γοργά βήματα και ασφυκτικά χρονοδιαγράμματα επιδιώκεται οι πολίτες να εξυπηρετούνται μόνο ψηφιακά από το σπίτι τους και με τη χρήση ενός ηλεκτρονικού υπολογιστή ή ακόμη και του κινητού τηλεφώνου.

Κεντρική θέση στη νέα ψηφιακή πραγματικότητα της κοινωνικής ασφάλισης έχει η νέα ιστοσελίδα www.efka.gov.gr μέσα από την οποία θα διεκπεραιώνονται όλες οι υπηρεσίες

προς τους ασφαλισμένους, αφού με... όλο το ποντίκι του ηλεκτρονικού υπολογιστή ο ασφαλισμένος ακόμη και της πιο απομακρυσμένης περιοχής της Ελλάδας θα μπορεί να συναλλάσσεται από το σπίτι του με τις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ.

Κυβερνητική φιλοδοξία είναι μέσα στο 2017, από τις ουρές, την ταλαιπωρία και τις καρτέλες ενσήμων, η κοινωνική ασφάλιση να περάσει στην εποχή της άμεσης πρόσβασης του πολίτη σε όλες τις συναλλαγές από τον καναπέ του σπιτιού του.

Η «Εφ.Συν.» έρχεται λοιπόν με αυτόν τον οδηγό να φωτίσει τις σκοτεινές ακόμη γωνίες της νέας πραγματικότητας της κοινωνικής ασφάλισης, όπου ο πολίτης θα εξυπηρετείται είτε μέσω της ιστοσελίδας είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου είτε, τέλος, μέσω sms αλλά και με την ανάπτυξη εφαρμογών για κινητά.

Ενας τεράστιος ασφαλιστικός φορέας για όλους τους Έλληνες... Μια επανάσταση στην εξυπηρέτηση των συναλλασσομένων, που ακόμη είναι στα σκαριά αλλά «χτίζεται» σε γερά θεμέλια. Όλα αυτά είναι ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης που μετρά 23 μέρες λειτουργίας, με τους ανθρώπους που έχουν αναλάβει τη λειτουργία του να είναι σίγουροι ότι θα μας εκπλήξουν θετικά.



Της υπουργού Εργασίας, Εφης Ακτσιώγλου

Σύγχρονο σύστημα δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ μας η κοινωνική ασφάλιση αποτελεί καθολικό κοινωνικό δικαίωμα και είναι ζήτηση αρχής να το διασφαλίσει ως τέτοιο. Με βάση τη θεμελιώδη αυτή παραδοχή, η δημιουργία του ΕΦΚΑ, μέσα στο δύσκολο πλαίσιο που θέτουν η συσσώρευση παθολογιών του παρελθόντος και η συγκυρία της κρίσης, αποτελεί μια μεγάλη τομή στο ταλαιπωρημένο από τη λεηλασία των αποθεματικών του –και όχι μόνο– ασφαλιστικό μας σύστημα, με πρώτο στόχο να διασφαλιστεί ο δημόσιος και κοινωνικός χαρακτήρας του.

Παράλληλα η δημιουργία του ΕΦΚΑ, με την οργανωτική και ουσιαστική ενοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων και την εφαρμογή ενιαίων κανόνων για όλους, στη βάση των αρχών της ισονομίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης, αποτελεί μια μεγάλη διοικητική μεταρρύθμιση, η οποία θα βελτιώσει την καθημερινότητα των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων. Ενδεικτικά και μόνο αναφέρω ότι:

- α) Οι ασφαλισμένοι θα έχουν γρήγορη και αποτελεσματική πρόσβαση στις υπηρεσίες του συστήματος.
- β) Η υιοθέτηση ενιαίων και απλών κανόνων θα συμβάλει στην ασφάλεια δικαίου και οι πολίτες θα είναι σε θέση να γνωρίζουν με ακρίβεια ζητήματα, όπως το ύψος των εισοδημάτων τους, το ασφαλιστικό τους ιστορικό και τη σύνταξη που θα λάβουν.
- γ) Η απλοποίηση των διαδικασιών θα επιταχύνει σημαντικά την εκκαθάριση των αιτήσεων συνταξιοδότησης. Ηδη μέχρι τον Οκτώβριο του 2017 θα εκκαθαριστεί το σύνολο των εκκρεμών αιτήσεων, ενώ, από το τέλος του 2017 και μετά, η απονομή της σύνταξης θα γίνεται το αργότερο μέσα σε τρεις μήνες από την υποβολή της αίτησης.

Η κοινωνική ασφάλιση όμως δεν μπορεί να διασωθεί μόνο μέσα από διοικητικές μεταρρυθμίσεις, όσο σημαντικές και αν είναι αυτές.

Η ΚΑΤΑΡΡΕΥΣΗ του ασφαλιστικού συστήματος συνδέεται άμεσα με τις πολύ μεγάλες πληγές που κληρονομήσαμε από τις προηγούμενες κυβερνήσεις, οι πολιτικές των οποίων διέλυσαν το τοπίο της εργασίας. Πρόκειται βέβαια για το μεγάλο ποσοστό της ανεργίας και της ανασφάλιστης εργασίας, την ουσιαστική κατάργηση του συστήματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, παράγοντες που υπονομεύουν τη δυνατότητα της κοινωνικής ασφάλισης να έχει τους απαραίτητους πόρους.

Η ανοικοδόμηση λοιπόν ενός σύγχρονου συστήματος δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης συνδέεται άμεσα με την αντιμετώπιση αυτών των προβλημάτων. Έτσι:

- α) Η μικρή αλλά σταθερή πτώση του ποσοστού της ανεργίας μάς επιτρέπει μια συγκρατημένη αισιοδοξία και διαμορφώνει δυνατότητες για ακόμη πιο τολμηρά βήματα στη μάχη για την καταπολέμηση της ανεργίας.
- β) Κορυφαίος στόχος είναι η ουσιαστική επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων, μια μάχη που δίνουμε συνεχώς στο πεδίο της διαπραγμάτευσης.
- γ) Η αναβάθμιση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, η ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών, η χρήση του νέου πληροφοριακού συστήματος του ΣΕΠΕ, οι νομοθετικές παρεμβάσεις που σχεδιάζουμε για την αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία κ.λπ. θα συμβάλουν αποτελεσματικά στην αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας.

Όλα αυτά θα έχουν θετικό αντίκτυπο στη λειτουργία του ασφαλιστικού μας συστήματος. Γνωρίζουμε ότι έχουμε πολλές δυσκολίες και πολλά δουλειά μπροστά μας, αλλά έχουμε τη βούληση και το σχέδιο, που μας επιτρέπει να αισιοδοξούμε για μια διαφορετική πορεία, με κριτήριο πάντα τον σεβασμό στους κόπους του κόσμου της εργασίας.

ΟΙ ΝΕΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗ

Τέλος στις ουρές

Η ηλεκτρονική αίτηση συνταξιοδότησης, ο ατομικός λογαριασμός ασφαλισμένου, ο προσωπικός ασφαλιστικός λογαριασμός αλλά και η ηλεκτρονική υπηρεσία μιας στάσης για σύσταση εταιρείας συνιστούν τον νέο τρόπο λειτουργίας του ΕΦΚΑ που υπόσχεται να απλοποιήσει τη ζωή μας.

Όλα αυτά βέβαια δεν θα γίνουν σε μία ημέρα ή με το πάτημα ενός κουμπιού, αλλά τόσο η πολιτική ηγεσία του υπουργείου όσο και η φυσική ηγεσία του Ενιαιού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης εμφανίζονται αποφασισμένες ο ΕΦΚΑ να λειτουργεί αψεγάδιαστα μέχρι το τέλος του 2017.

Η αυγή λοιπόν του επόμενου έτους, τουλάχιστον στις προσδοκίες των ανθρώπων που τρέχουν αυτό το τεράστιο πρόγραμμα αλλαγής της κοινωνικής ασφάλισης από την εποχή του «μπακολοτέφτερο» και του πολυκερματισμού των συστημάτων μηχανοργάνωσης στην ψηφιακή εποχή που όλα θα γίνονται από μια οθόνη, θα βρει στη θέση τους και σε πλήρη λειτουργία όλα τα κομμάτια του παζλ. Θα πρέπει να ομολογηθεί (τουλάχιστον η συντριπτική πλειονότητα των εμπλεκόμενων και ανεξάρτητα πολιτικής ή κομματικής τοποθέτησης το παραδέχονται) ότι σε επίπεδο σχεδιασμού η νέα εποχή της εξυπηρέτησης των συναλλασσομένων αν μη τι άλλο φέρνει το μέλλον στο τώρα, ενώ μέχρι τώρα η κοινωνική ασφάλιση βλάδιζε, μπορούμε να πούμε, στον τομέα της εξυπηρέτησης με τον αραμπά.

Στην πλήρη του λειτουργία λοιπόν (στο τέλος το 2017 δηλαδή, αν και καταβάλλονται προσπάθειες για ωριότερα) μέσω ηλεκτρονικών υπηρεσιών και βέβαια με την προϋπόθεση ότι θα υλοποιηθούν τα εξαγγελθέντα:

- Θα μειωθεί η ανάγκη συναλλαγής με φυσική παρουσία στον ΕΦΚΑ. Μπαινεί τέλος δηλαδή στις ατελείωτες ουρές και τις πάμπολλες χαμένες εργατοώρες.

- Θα διευκολυνθεί η επικοινωνία του συναλλασσομένου με τις υπηρεσίες. Μπαινεί τέλος δηλαδή σε πινακίδες τύπου «Δεν δίδονται πληροφορίες» και στις «βόλτες» από όροφο σε όροφο για την εξεύρεση απάντησης ακόμη και στο πιο απλό ερώτημα.
- Θα μειωθεί το λειτουργικό κόστος του ΕΦΚΑ. Αυτή η μείωση μπορεί και να ξεπεράσει τα 10 εκατομμύρια ευρώ τον χρόνο.

Απώτερος στόχος βέβαια είναι η εδραίωση της εμπιστοσύνης μεταξύ ΕΦΚΑ-πολίτη μέσω διαφάνειας, κάτι που σήμερα ακόμη και ως δήλωση φαντάζει τραγελαφική...

Πώς θα γίνουν όλα αυτά; Πολύ απλά με τις προαναφερόμενες υπηρεσίες που θα μπορεί κάποιος να τις χρησιμοποιήσει μέσα από το site του ΕΦΚΑ (www.efka.gov.gr).

Οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΕΦΚΑ λοιπόν χωρίζονται σε δύο κατηγορίες που αφορούν αφ' ενός τον τρόπο λειτουργίας του προσωπικού και αφ' ετέρου την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Μπορεί η πρώτη κατηγορία ηλεκτρονικών υπηρεσιών να είναι σημαντική (αναφερόμαστε στα συστήματα email, ασφάλισης-εσόδων, ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου, οικονομικής διαχείρισης και διαχείρισης προσωπικού και μισθοδοσίας), ωστόσο εμείς επικεντρώνουμε και σας παρουσιάζουμε τις υπηρεσίες εξυπηρέτησης του πολίτη, οι οποίες διαρκώς θα εμπλουτίζονται αλλά οι κύριοι πυλώνες τους είναι:

ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ: Μέσω αυτής της υπηρεσίας που λειτουργεί ήδη, από τις 16 Ιανουαρίου 2017, παρέχεται η δυνατότητα υποβολής αίτησης για συνταξιοδότηση γήρατος, αναπηρίας ή λόγω θανάτου. Δυνατότητα υποβολής ηλεκτρονικής αίτησης έχουν οι ασφαλισμένοι που προέρχονται από τους εξής φορείς που εντάχθηκαν στον ΕΦΚΑ: ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΓΑ, ΟΑΕΕ, ΝΑΤ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ,

Προσωπικός Ασφαλιστικός Λογαριασμός

Πρόκειται για υπηρεσία που αφορά όλους τους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ και αποτελεί την επέκταση και εμπλουτισμό σε πληροφορίες του ατομικού λογαριασμού ασφαλισμένου. Ο προσωπικός ασφαλιστικός λογαριασμός αποτελεί χρήσιμο εργαλείο για την πληροφόρηση του συναλλασσομένου και συγκεκριμένα για τα στοιχεία που διατηρεί ο ΕΦΚΑ γι' αυτόν και τα έμμεσα μέλη που ασφαλίζει, τα δικαιώματά του από τον ΕΦΚΑ και τις υποχρεώσεις του προς τον ΕΦΚΑ. Επίσης αποτελεί ένα μόνιμο κανάλι επικοινωνίας με τον ΕΦΚΑ, από το οποίο ο πολίτης μπορεί να βλέπει μηνύματα που τον αφορούν και να διαχειρίζεται τα στοιχεία επικοινωνίας του.

1. ΤΑ ΜΥΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΕΦΚΑ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/01/2017

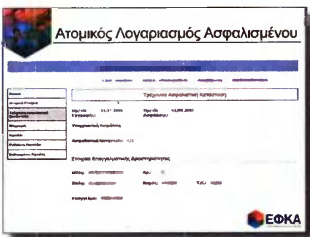
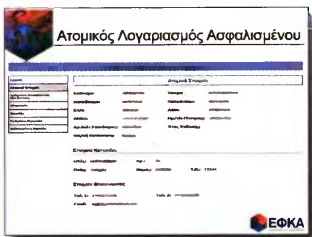
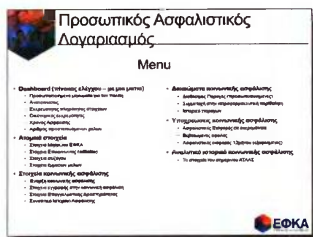
Σελίδα: 27



ΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟ SITE ΤΟΥ ΕΦΚΑ (WWW.EFKA.GOV.GR)

και στις χαμένες εργατώρες

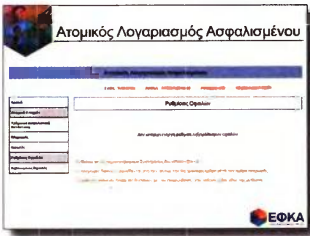
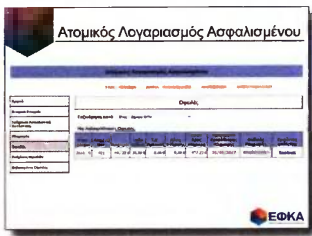
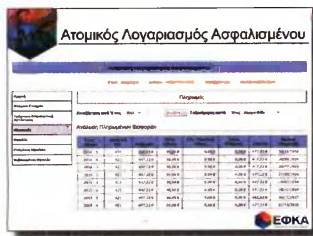
Δυνατότητα υποβολής ηλεκτρονικής αίτησης συνταξιοδότησης έχουν οι ασφαλισμένοι που προέρχονται από τους εξής φορείς που εντάχθηκαν στον ΕΦΚΑ: ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΓΑ, ΟΑΕΕ, ΝΑΤ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, ΕΤΑΑ και ΓΛΚ (Δημόσιο). Με την ηλεκτρονική υποβολή του αιτήματος, αποδίδεται αριθμός πρωτοκόλλου που λαμβάνεται υπόψη στην επεξεργασία του συνταξιοδοτικού αιτήματος. Η επεξεργασία του αιτήματος θα ξεκινήσει με την κατάθεση των δικαιολογητικών που απαιτούνται στις αρμόδιες υπηρεσίες ΕΦΚΑ



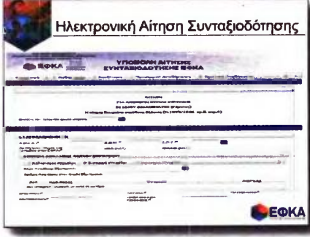
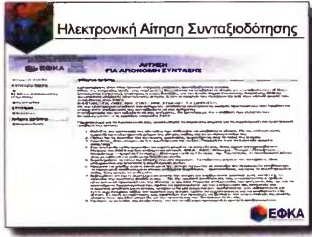
περιλαμβάνονται

- Αρμόδια περιφερειακή υπηρεσία
- Κατευθύνσεις για ενδεχόμενη τροποποίηση στοιχείων
- Χρόνο εμφάνισης πληρωμών και έναρξης επιβαρύνσεων

Ιδιαίτερα επισημαίνεται ότι στην επιλογή «Οφειλές» παρέχεται η ταυτότητα πληρωμής κάθε εισφοράς καθώς και η δυνατότητα εμφάνισης και εκτύπωσης της απόδειξης πληρωμής.



ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ: Μέσω της συγκεκριμένης υπηρεσίας ο ασφαλισμένος θα μπορεί να λαμβάνει σε ηλεκτρονική μορφή (με δυνατότητα εκτύπωσης) τα ειδοποιητήρια και τα στοιχεία οφειλής για τις τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές.



ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (e-YMΣ): Η συγκεκριμένη υπηρεσία μίας στάσης για την ίδρυση εταιρείας, έρχεται για να συμβάλει στην προσπάθεια που γίνεται για τη σύσταση επιχείρησης από τον υπολογιστή του σπιτιού ή του γραφείου, με στόχο τη σημαντική μείωση του χρόνου και του κόστους. Η e-YMΣ θα διασυνδέεται με το Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) και στο κομμάτι που αφορά τον ΕΦΚΑ, θα λειτουργεί σύμφωνα με την περιγραφή που ακολουθεί:

- Ο ενδιαφερόμενος απευθύνεται στην e-YMΣ
- Η e-YMΣ διαβιβάζει ηλεκτρονικά στον ΕΦΚΑ τα ακόλουθα:
- Αριθμό ΓΕΜΗ, κωδικό αριθμό καταχώρισης, ΑΦΜ εταιρείας
- Στοιχεία των ταίρων ή/και διαχειριστών ή/και μελών Δ.Σ.
- Στοιχεία που έχουν υποβληθεί στην e-YMΣ

ΕΤΑΑ και ΓΛΚ (Δημόσιο). Με την ηλεκτρονική υποβολή του αιτήματος, αποδίδεται ηλεκτρονικός αριθμός πρωτοκόλλου που λαμβάνεται υπόψη στην επεξεργασία του συνταξιοδοτικού αιτήματος. Η επεξεργασία του συνταξιοδοτικού αιτήματος θα ξεκινήσει με την κατάθεση των δικαιολογητικών που απαιτούνται στις αρμόδιες υπηρεσίες ΕΦΚΑ.

ΑΤΟΜΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ: Πρόκειται για μια υπηρεσία που αφορά κυρίως τους ελεύθερους επαγγελματίες και βρίσκειται ήδη σε λειτουργία μέσα των

συστημάτων του ΟΑΕΕ. Ο ατομικός λογαριασμός ασφαλισμένου παρέχει στους ασφαλισμένους άμεση πρόσβαση στα ατομικά τους στοιχεία και, παράλληλα, εξυπηρέτηση, χωρίς να είναι απαραίτητη η επικοινωνία ή η προσέλευσή τους στις κατά τόπους υπηρεσίες του ΕΦΚΑ. Τα ασφαλιστικά και οικονομικά δεδομένα παρέχονται σε «πραγματικό χρόνο», από το πληροφοριακό σύστημα του Οργανισμού, και είναι ομαδοποιημένα, σε λίστα επιλογής, ως εξής:

- Ατομικά στοιχεία
- Τρέχουσα ασφαλιστική κατάσταση

- Πληρωμές
- Οφειλές
- Ρυθμίσεις οφειλών
- Βεβαιωμένες οφειλές

Το περιβάλλον περιήγησης είναι απλό και φιλικό προς τον χρήστη, η δε μορφή απεικόνισης των πληροφοριών εξασφαλίζει την εύκολη κατανόησή τους.

Παρέχεται, σε όλα τα επίπεδα περιήγησης, εξειδικευμένη πληροφόρηση μέσω μηνυμάτων σχετικά με:

- Επεξήγηση δεδομένων (όπου απαιτείται)
- Δεδομένα που περιλαμβάνονται ή δεν

Ο ΕΦΚΑ προβαίνει στις προβλεπόμενες από τον νόμο ενέργειες για τη διαπίστωση της υποχρέωσης ή μη ασφάλισης των φυσικών προσώπων και τα ενημερώνει σχετικά με τις υποχρεώσεις τους εντός μηνός από τη σύσταση της εταιρείας. Μετά την ολοκλήρωση των ενεργειών η εταιρεία θεωρείται ότι έχει συσταθεί και λειτουργεί νόμιμα.



Του υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης, Τάσου Παπρόπουλου

Ισονομία, κοινωνική δικαιοσύνη, σιγουριά για το κοινό μέλλον

ΑΝΤΙΠΑΛΕΣ προς την κυβέρνησή μας, ετερόκλητες πολιτικές δυνάμεις εναντιώθηκαν με σφοδρότητα στην αναθεμελίωση της Κοινωνικής Ασφάλισης που επιχειρείται με τον Ν. 4387/2016. Εδώ, πράγματι, η πολιτική βρίσκει το ουσιαστικό της περιεχόμενο και όλους. Όχι μόνο για τα κόμματα, τα συνδικάτα, τους κοινωνικούς φορείς. Κυρίως για τους πολίτες.

Η ίδρυση του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης αλλάζει δραστικά τους όρους της τρέχουσας πολιτικής επιχειρηματολογίας. Τι σημαίνει η ίδρυση του ΕΦΚΑ; Αντί να τρέχουμε πίσω από την κρίση, δημιουργούμε ένα εντελώς νέο πεδίο για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη. Με ισονομία, κοινωνική δικαιοσύνη, σιγουριά για το κοινό μέλλον.

Εντός αυτού του πεδίου καλούνται όλοι να αποθέσουν το αξιακό τους φορτίο. Να εκφράσουν την ιδεολογία τους. Να προτείνουν τις πολιτικές τους επιλογές.

Ετσι, με την αξιοποίηση των δημοκρατικών διαδικασιών, μπορεί να συγκροτηθεί η πολιτική ισχύς της χώρας. Και αυτό συντελείται όταν ανατίθεται στην κοινωνία πρωταγωνιστικός ρόλος.

Την ανάπτυξη αυτού του ρόλου επιτρέπουν όχι μόνο η δομή της διοίκησης του ΕΦΚΑ, οι συμβουλευτικές επιτροπές και η σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου. Πρωτίστως συντελείται από τις θεμελιώδεις αρχές στις οποίες στηρίζεται το νέο κοινωνικο-ασφαλιστικό οικοδόμημα.

ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΠΕΔΙΟ της πράξης της επίδειξης γενναιοφροσύνης για τις ανάγκες του διπλανού, του γείτονα, του συγγενή, του λιγότερο τυχερού, καλούνται να συμμαχήσουν οι δυνάμεις της κοινωνίας μας. Όλοι οι οικονομικοί-παραγωγικοί κλάδοι έχουν κοινό συμφέρον να στηρίξουν την κοινωνική ασφάλιση που δημιουργούμε.

Πρώτα να κλιπύσουν την εσφοροδιαφυγή. Στη συνέχεια, και ταυτόχρονα, να συμμετέχουν στην αξιοποίηση των κοινών για όλους αποτελεσμάτων.

Αμεσα να απολαύσουν καλύτερη εξυπηρέτηση, απαλλαγί απ' την ταλαιπωρία της γραφειοκρατίας και αργότερα βελτίωση των παροχών, ελάφρυνση εκείνων που επιβαρύνονται με δυσανάλογες εισφορές.

Διότι οι δικηγόροι καλούνται να κατα-

βάλλουν υψηλές εισφορές, αφού πλέον δεν εισρέουν στο ασφαλιστικό τους ταμείο πόροι από συμβόλαια, που το 2009 ανήλθαν σε 230 εκατ. ευρώ.

Οι μηχανικοί δεν απολαμβάνουν πλέον πόρους από δημόσια έργα όπως στο παρελθόν καθώς καταργήθηκαν οι κοινωνικοί πόροι, που μόνο το 2009 ανήλθαν σε 81 εκατ. ευρώ.

ΤΟ ΝΑΥΤΙΚΟ ΑΠΟΜΑΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ από το 1 δισ. ευρώ συνταξιοδοτικών δαπανών ελάμβανε από το Δημόσιο Ταμείο 850 εκατ. ευρώ. Ο ΟΓΑ ελάμβανε 3,326 δισ. ευρώ. Αυτά το 2016. Απόλυτη ανισομέρεια. Παντελής έλλειψη αυτόνομης -επαρκούς λειτουργίας. Τα έσοδα της Κοινωνικής Ασφάλισης, που προκύπτουν από ασφαλιστικές εισφορές, είχαν μειωθεί σε σχεδόν 9,8 δισ. ευρώ το έτος 2014 αντί των 12,4 δισ. ευρώ κατά το έτος 2009. Απόλυτη αδυναμία κάλυψης των συνταξιοδοτικών αναγκών. Εντούτοις, η αντιπολίτευση υποστήριξε τη διατήρηση του κατακερματισμού σε τρία τουλάχιστον Ταμεία. Εξαίρων την αγροτιά από τη λήψη της εθνικής σύνταξης. Αδιαφορούν για την υποστήριξη κλάδων που αδυνατούν να εξασφαλίσουν μόνοι τους τους αναγκαίους πόρους. Και όλα τούτα, χωρίς να έχουν αποδώσει λογαριασμό για τις τεράστιες σπατάλες, για την εγκατάλειψη και απαξίωση της ακίνητης περιουσίας, την απομείωση των αποθεμάτων. Δεν έχουν λογοδοτήσει ούτε για τις εξωφρενικές φαρμακευτικές δαπάνες, που μόνο για το έτος 2009 άγγιζαν τα 9 δισ. ευρώ. Παραλάβαμε το έτος 2015 ταμειακό έλλειμμα 1,3 δισ. ευρώ, όταν το έτος 2010 τα ασφαλιστικά ταμεία είχαν ταμειακό πλεόνασμα 2,25 δισ. ευρώ.

Ο ΕΦΚΑ ΞΕΚΙΝΗΣΕ με καλύτερους όρους. Διότι καταφέραμε να μειώσουμε τα ελλείμματα και να βελτιώσουμε τις εισπράξεις εισφορών και οφειλών. Καταβάλαμε για την Υγεία στον ΕΟΠΥΥ 4,125 δισ. ευρώ φέτος έναντι 3,42 δισ. ευρώ το 2015. Τα νοσοκομεία του ΕΣΥ χρηματοδοτήθηκαν με 580 εκατ. ευρώ και από το 2017 ο ΕΦΚΑ θα αποδίδει με πληρότητα τις ασφαλιστικές εισφορές για την Υγεία. Δικαιούμαστε να ατενίζουμε το μέλλον με αισιοδοξία. Αισιοδοξία που δικαιολογεί τη συμμαχία όλων των κοινωνικών δυνάμεων για να πετύχουμε την έξοδο από την κρίση.

ΚΙΝΗΤΗ ΚΑΙ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ Σωσίβιο για την προσωπική διαφορά

Η αύξηση των εσόδων μέσω της αξιοποίησης της κινητής και ακίνητης περιουσίας των ασφαλιστικών ταμείων που πλέον έχουν ενταχθεί στον ΕΦΚΑ, μπορεί να σώσει την προσωπική διαφορά που υπάρχει κίνδυνος να κοπεί από την 1η-1-2019;

Για την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Κοινωνικής Ασφάλισης η αξιοποίηση της περιουσίας των Ταμείων θα καταφέρει να προσδώσει δυναμική στα έσοδα του ΕΦΚΑ και ως εκ τούτου δεν θα οδηγηθούμε σε «τσεκούρωμα» συντάξεων. Για να το πετύχει αυτό ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης θα πρέπει αφενός να αξιοποιήσει τα περίπου 15 δισεκατομμύρια ευρώ, που ήταν η περιουσία των ασφαλιστικών ταμείων και πλέον έχουν μεταβιβαστεί στον ΕΦΚΑ, και αφετέρου να αυξήσει τα έσοδά του από εισφορές. Η προσπάθεια του υπουργείου είναι να πειστούν κυρίως οι αυτοαπασχολούμενοι και οι αγρότες (σε αυτούς πέφτει το βάρος) να καταβάλλουν εισφορές στο σύστημα. Όσον αφορά την επιτυχία της αξιοποίησης της περιουσίας, αυτό απαιτεί οργάνωση και αποτελεσματικές επενδυτικές επιλογές, χωρίς ωστόσο οι επενδύσεις να κατευθύνονται στην τσέπη «ανίδεων διοικητών», όπως συνέβη με χρήματα των ασφαλιστικών ταμείων που επί εποχής Τσιουπρίδη (κυβέρνηση Καραμανλή) επενδύθηκαν με στοιχηματικές διαδικασίες.

Ήδη από την 1η Ιανουαρίου του νέου έτους η κινήτη και ακίνητη περιουσία των ασφαλιστικών ταμείων κύριας ασφάλισης έχει μεταβιβαστεί στον ΕΦΚΑ. Αυτή η

περιουσία, σύμφωνα με τα στοιχεία της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Ασφάλισης, αναλύεται ως εξής:

ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ: Αποτελείται από 407 ακίνητα, συνολικής αντικειμενικής αξίας 0,9 δισεκατομμυρίων ευρώ. Δεδομένου όμως ότι η εμπορική αξία των ακινήτων συνεπεία της κρίσης έχει κατακρημνιστεί, δεν έχουμε αυτή τη συνολική αξία καθώς εκείνη κρίνεται κατά περίπτωση.

ΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ: Εδώ η κατοχή των χρημάτων που διέθεταν τα ασφαλιστικά ταμεία κύριας ασφάλισης και έχουν μεταφερθεί στον ΕΦΚΑ έχει ως εξής:

- Στο Κοινό Κεφάλαιο της Τραπεζής της Ελλάδος, σε ομόλογα κ.λπ. υπάρχουν 6,7 δισεκατομμύρια ευρώ.

- Σε καταθέσεις υπάρχει 1,5 δισεκατομμύριο ευρώ.

- Στο Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενικών (ΑΚΑΓΕ) υπάρχουν 5,5 δισεκατομμύρια ευρώ, εκ των οποίων τα 4,6 δισ. στον Λογαριασμό Διαθεσίμων Κοινού Κεφαλαίου και τα 0,9 δισεκατομμύρια ευρώ στους λογαριασμούς ταμειακής διαχείρισης της Τραπεζής της Ελλάδος.

Κάτω από αυτά τα δεδομένα το σύνολο της κινήτης περιουσίας του ΕΦΚΑ ανέρχεται σε 13,7 δισ. ευρώ και αν προσθέσουμε την αντικειμενική αξία των ακινήτων του υπολογίζεται σε 14,6 δισ. ευρώ.

Επιπλέον, το σύνολο του κεφαλαίου του ΑΚΑΓΕ μεταβιβάστηκε στον ΕΦΚΑ, αφού η θέσπιση του συγκεκριμένου λογαριασμού έγινε ακριβώς για να δημιουργηθεί αποθεματικό για τη χρηματοδότηση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

Για την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Κοινωνικής Ασφάλισης η αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας των ασφαλιστικών ταμείων θα καταφέρει να προσδώσει δυναμική στα έσοδα του ΕΦΚΑ και ως εκ τούτου δεν θα οδηγηθούμε σε «τσεκούρωμα» συντάξεων



ΕΡΕΥΝΑ ΤΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΣΑΒΒΑ ΡΟΜΠΟΛΗ ΚΑΙ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΜΠΕΤΣΗ

Κίνδυνοι από την ευελιξία της εργασίας

Αν περάσει η άποψη του ΔΝΤ στις τρέχουσες διαπραγματεύσεις για τις αλλαγές στα εργασιακά και επανακαθοριστούν οι κατώτατες αμοιβές με κατάργηση των επιδομάτων και των τριετιών, αυξηθεί το ποσοστό των ομαδικών απολύσεων και γενικευθεί η ευελιξία των μορφών απασχόλησης, τότε εκτιμάται ότι θα υπάρξει μια επιπλέον μείωση των συντάξεων κατά 33% την περίοδο 2016-2055

Η μνημονιακή προσπάθεια να εξασφαλιστεί θετικό ισοζύγιο εσόδων και δαπανών στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, πέραν τού ότι μειώνει παγωμένα συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά δικαιώματα και αυξάνει τις υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων για να επιτευχθεί ο στόχος, δημιουργεί συνθήκες πνιγμού στην πραγματική οικονομία καθώς έχει βρεθεί ότι όλος ο συντάξιμος μισθός πηγαίνει στην άμεση κατανάλωση...

Στη μνημονιακή εποχή, λοιπόν, της τρέχουσας 10ετίας μειώθηκε η συνταξιοδοτική δαπάνη από το 2009-2015 κατά 2 δισ. ευρώ (από 21,7 δισ. ευρώ το 2009 σε 19,7 δισ. ευρώ το 2015), με αντίστοιχη και την απώλεια στον τζίρο των επιχειρήσεων της πραγματικής οικονομίας.

Όμως, παρ' όλες τις μειώσεις και λόγω κυρίως της συρρίκνωσης του ΑΕΠ, αυτή η απώλεια εισοδημάτων δεν είχε αντανάκλαση και στο ΑΕΠ δεδομένου ότι την ίδια περίοδο (2009-2015) μειώθηκε κατά 25,9% με αποτέλεσμα να εμφανιστεί αυξητική τάση η συνταξιοδοτική δαπάνη ως ποσοστό του ΑΕΠ (από 13,7% το 2009 σε 17% το 2015).

Ετσι λοιπόν είχαμε το παράδοξο φαινόμενο, ενώ μειώνονταν οι συντάξεις να αυξάνονται τα έλλειμμα.

Αυτό βέβαια είχε κύρια αιτία την κατακρήμνιση των εσόδων από εισφορές στα ασφαλιστικά ταμεία (συνεπεία των μνημονίων οδηγήθηκαν στην ανεργία εκατομμύρια άνθρωποι και έβγαλαν λουκέτο δεκάδες χιλιάδες επιχειρήσεις).

Σε απόλυτους αριθμούς το 2009 είχαμε 12,4 δισ. ευρώ εισροές από ασφαλίστες το 2009 για να πέσουμε στα 9,8 δισ. ευρώ το 2015 (μείωση 21% την περίοδο 2009-2015). Από εκεί και πέρα αυτή η κατακρήμνιση οφείλεται στις μνημονιακές πολιτικές που εφαρμόστηκαν στην αγορά εργασίας (μείωση κατώτατου μισθού, ελαστικοποίηση σχέσεων απασχόλησης κ.λπ.) και η οποία συνεχίζεται αμείωτη.

Με βάση λοιπόν έρευνα των καθηγητών Σάββα Ρομπολή και Βασιλείου Μπέτση προκύπτει ότι το ετήσιο έλλειμμα που θα προκληθεί στην κοινωνική ασφάλιση θα είναι κατά μέσον όρο 0,95% του εκάστοτε ετήσιου ΑΕΠ (το ΑΕΠ έχει θεωρηθεί ότι θα αυξάνεται με μέσο ετήσιο ρυθμό 1,5%). Το 2055 το προκαλούμενο από την ευελιξία



Σύμφωνα με την έρευνα, για να διατηρηθεί το σημερινό επίπεδο των συντάξεων και να μη γίνουν άλλες μειώσεις στο μέλλον, θα πρέπει λόγω της επίδρασης της γήρανσης του πληθυσμού και των ευέλικτων μορφών απασχόλησης (μερική και εκ περιτροπής) το ΑΕΠ να αυξάνεται ετησίως με ρυθμό μεταβολής που να προσεγγίζει το 5,7-6,2% κάθε χρόνο

της απασχόλησης έλλειμμα θα φτάσει στο 1,5% του ΑΕΠ, εφόσον επαληθευτεί η αύξηση του ΑΕΠ με ετήσιο ρυθμό μεταβολής 1,5%. Ετσι το συνολικό προκαλούμενο έλλειμμα της περιόδου 2016-2055, με ετήσιο μέσο ρυθμό αύξησης του ΑΕΠ 1,5%, θα είναι ίσο με το 36,9% του ΑΕΠ του 2015.

Ειδικότερα, το συνολικό προκαλούμενο έλλειμμα από την απώλεια των εισφορών προς το ασφαλιστικό σύστημα λόγω των ευέλικτων μορφών απασχόλησης (μερική και εκ περιτροπής) εκτιμάται σε παρούσες αξίες στο ύψος των 65,6 δισ. ευρώ (48 δισ. ευρώ από την κύρια σύνταξη και 17,6 δισ. από την επικουρική).

Αν λοιπόν περάσει η άποψη του ΔΝΤ στις τρέχουσες διαπραγματεύσεις για τις αλλαγές στα εργασιακά, αν δηλαδή επανακαθοριστούν οι κατώτατες αμοιβές με κατάργηση των επιδομάτων και των τριετιών, αυξηθεί το ποσοστό των ομαδικών απολύσεων και γενικευτεί η ευελιξία των μορφών απασχόλησης και γενικότερα της αγοράς εργασίας και αυτά ληφθούν υπόψη ως απώλεια εσόδων στο ασφαλιστικό σύστημα, τότε εκτιμάται ότι θα υπάρξει μια επιπλέον μείωση των συντάξεων κατά 33% την περίοδο 2016-2055.

Σ' αυτό βέβαια θα πρέπει να προστεθεί το γεγονός ότι μόνο από τη γήρανση του πληθυσμού για να διατηρηθεί το όριο του 16% (ν. 4387/2016) του ΑΕΠ στις συνταξιοδοτικές δαπάνες για την περίοδο 2016-2055 και εκτιμάται ότι θα πρέπει να μειωθούν οι συντάξεις κατά περίπου 22% σε σχέση με το σημερινό επίπεδο (αν και εδώ υπάρχουν εκτιμήσεις ότι το σύστημα θα το σώσουν οι οικονομικοί μεταναστές που θα αρχίσουν να εργάζονται και να ασφαλιζονται στην Ελλάδα).

Η σημερινή δυσμενής και ευέλικτη πραγματικότητα της ελληνικής αγοράς εργασίας αναδεικνύει στην πράξη ότι η γενικευμένη ευελιξία των μορφών απασχόλησης στη χώρα μας αποτελεί εξίσου σοβαρό πρόβλημα της αγοράς εργασίας και του ασφαλιστικού συστήματος.

Ετσι σήμερα στην Ελλάδα:

- η στατιστική ανεργία βρίσκεται στο επίπεδο του 24%
- η μερική απασχόληση αποτελεί κατά το 2016 το 50,3% των νέων προσλήψεων
- η ανασφάλιστη εργασία αφορά έναν στους πέντε εργαζόμενους (500.000 άτομα)
- 300.000 εργαζόμενοι -ενώ στην πραγματικότητα απασχολούνται ως μισθωτοί- στην πράξη απασχολούνται ως αυτοαπασχολώ-

μενοι αναλαμβάνοντας εξ ολοκλήρου την υποχρέωση καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών

- 200.000 άτομα ενώ εργάζονται οκτώ ώρες την ημέρα στην πράξη καταχωρίζονται ως μερικά απασχολούμενοι
- 900.000 εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα ενώ εργάζονται καθημερινά και κανονικά η καταβολή του μισθού τους γίνεται με καθυστέρηση από ένα μέχρι δεκαπέντε μήνες και
- το 38% των εργαζομένων έχουν αποδοχές χαμηλότερες από τον κατώτατο μισθό.

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις λοιπόν των δύο καθηγητών από τα παραπάνω δεδομένα προκύπτει ότι για να διατηρηθεί το σημερινό επίπεδο των συντάξεων και να μη γίνουν άλλες μειώσεις στο μέλλον, θα πρέπει λόγω της επίδρασης της γήρανσης του πληθυσμού και των ευέλικτων μορφών απασχόλησης (μερική και εκ περιτροπής) το ΑΕΠ να αυξάνεται ετησίως με ρυθμό μεταβολής που να προσεγγίζει το 5,7 - 6,2% κάθε χρόνο (μόνο λόγω της γήρανσης του πληθυσμού εκτιμάται ότι απαιτείται ετήσιος ρυθμός μεταβολής του ΑΕΠ ίσος με 3,5 - 4%), κάτι που καθίσταται απίθανο για τα δεδομένα της ελληνικής οικονομίας.



ΔΗΜΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ PRORATA ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΦΚΑ

Τι περιμένουν οι ασφαλισμένοι

Με βάση τα ευρήματα της δημοσκοπήσης, η κυβέρνηση εκτιμά ότι θα έχει την στήριξη των πολιτών για τη δημιουργία του υπερταμείου που θα ασφαλίσει όλους τους εργαζόμενους στην Ελλάδα

Με ένα όπλο που δεν είναι άλλο από την απονομή όλων των καθυστερούμενων συντάξεων σχεδιάζει η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να άρει την αμφισβήτηση που διακατέχει τους πολίτες σχετικά με τη λειτουργία του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ).

Για να βελτιώσει ουσιαστικά τον σχεδιασμό που επιχειρεί να βάλει την κοινωνική ασφάλιση στη νέα ψηφιακή εποχή η πολιτική ηγεσία του υπουργείου διενήργησε και σφυσγομέτρηση με πολλά και σημαντικά ευρήματα.

Ενα από αυτά είναι τι πιστεύουν οι πολίτες για το αν ο ΕΦΚΑ θα βελτιώσει τις υπηρεσίες προς τους ασφαλισμένους. Εκεί λοιπόν με βάση τη δημοσκοπική έρευνα της εταιρείας ProRata, το 42% των πολιτών στην ερώτηση «Πιστεύετε ότι η θεσμοθέτηση και η λειτουργία του ΕΦΚΑ μπορεί να βελτιώσει τη λειτουργία των ασφαλιστικών ταμείων;», απάντησε αρνητικά (25% «καθόλου» και 17% «ούτε θα βελτιώσει ούτε θα υποβαθμίσει»). Από την άλλη, μόλις το 15% των ερωτηθέντων πιστεύουν ότι θα βελτιωθούν, ενώ 18% διατύπωσε την άποψη ότι «θα τη βελτιώσει λίγο». Το σίγημα βέβαια το δίνει το 25% των ερωτηθέντων που δεν γνώριζαν να απαντήσουν.

Ίδιοι κανόνες για όλους

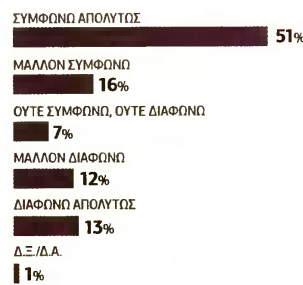
Με βάση λοιπόν τα ευρήματα της δημοσκοπικής έρευνας που διενήργησε η εταιρεία ProRata για λογαριασμό του υπουργείου, επιβεβαιώνεται ότι:

- στη συντριπτική τους πλειονότητα (ποσοστό 67%) ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι τάσσονται υπέρ ενός ενιαίου ασφαλιστικού συστήματος
- δεν πρέπει με κανέναν τρόπο να πληγεί ο δημόσιος χαρακτήρας της κοινωνικής ασφάλισης (ποσοστό 76%)
- είναι δίκαιο και κοινωνικά ωφέλιμο να ισχύουν οι ίδιοι κανόνες για όλους τους εργαζόμενους (ποσοστό 72%).

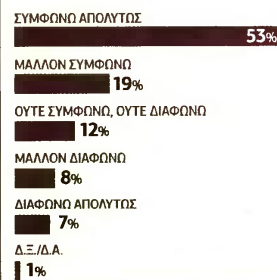
Με βάση λοιπόν αυτά τα ευρήματα η κυβέρνηση εκτιμά ότι θα έχει τη στήριξη των πολιτών για τη δημιουργία του υπερταμείου που θα ασφαλίσει όλους τους εργαζόμενους στην Ελλάδα.

Τα υπόλοιπα ευρήματα έρευνας που διενήργησε η εταιρεία ProRata αναδεικνύ-

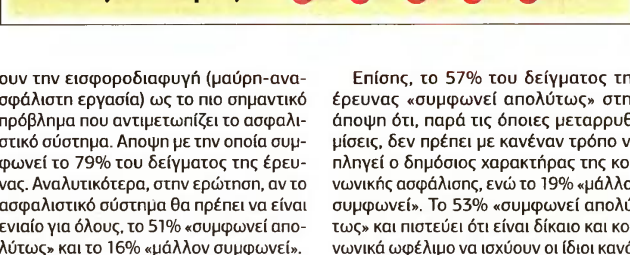
Το ασφαλιστικό σύστημα θα πρέπει να είναι ενιαίο για όλους



Είναι δίκαιο και κοινωνικά ωφέλιμο να ισχύουν οι ίδιοι κανόνες στην κοινωνική ασφάλιση για όλους τους εργαζόμενους

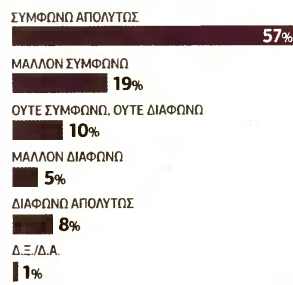


Πόσο ικανοποιημένος θα λέγατε ότι είστε αναφορικά με υπηρεσίες του ασφαλιστικού σας φορέα που αφορούν θέματα συντάξεων; Το 1 σημαίνει «καθόλου ικανοποιημένος» και 5 σημαίνει «απολύτως ικανοποιημένος»

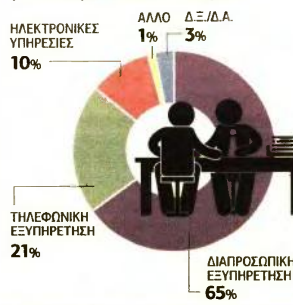


ουν την εισφοροδιαφυγή (μαύρη-ανασφάλιστη εργασία) ως το πιο σημαντικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει το ασφαλιστικό σύστημα. Άποψη με την οποία συμφωνεί το 79% του δείγματος της έρευνας. Αναλυτικότερα, στην ερώτηση, αν το ασφαλιστικό σύστημα θα πρέπει να είναι ενιαίο για όλους, το 51% «συμφωνεί απολύτως» και το 16% «μάλλον συμφωνεί».

Παρά τις όποιες μεταρρυθμίσεις, δεν πρέπει με κανέναν τρόπο να πληγεί ο δημόσιος χαρακτήρας της κοινωνικής ασφάλισης



Με ποιον τρόπο επικοινωνείτε συχνότερα με τα ασφαλιστικά σας ταμεία;



νες στην κοινωνική ασφάλιση για όλους τους εργαζόμενους και το 19% «μάλλον συμφωνεί». Επίσης, το 77% «συμφωνεί απολύτως» και θεωρεί ότι η λειτουργία των ασφαλιστικών Ταμείων σήμερα χαρακτηρίζεται από γραφειοκρατία και ταλαιπωρία του πολίτη, ενώ το 16% «μάλλον συμφωνεί».

Ενα ενδιαφέρον δείγμα της έρευνας είναι και η μέτρια ικανοποίηση από τις υπηρεσίες που παρείχαν τα ασφαλιστικά ταμεία αλλά και τα έντονα παράπονα για τους χρόνους ικανοποίησης, ειδικά σε κρίσιμα θέματα, όπως είναι η έκδοση της σύνταξης. Όπως προκύπτει από την έρευνα, το δείγμα των πολιτών που απάντησε δήλωσε ικανοποιημένο από τη δουλειά και τη διάθεση των υπαλλήλων.

Πρόκειται για μία ποσοτική έρευνα (1.000 ερωτηματολόγια) με προσωπική συνέντευξη και χρήση δομημένου ερωτηματολογίου-στρωματοποιημένης δειγματοληψία με αναλογική αντιπροσώπευση αστικών και αγροτικών περιοχών, η οποία απευθύνεται στον γενικό πληθυσμό άνω των 35 ετών, στο σύνολο της επικράτειας.

Μεγάλο στόιχημα

Εδώ λοιπόν η διοίκηση του ΕΦΚΑ έχει ένα μεγάλο όπλο που ταυτόχρονα όμως είναι και ένα μεγάλο στόιχημα... Θα πρέπει μέχρι την 31η Οκτωβρίου να έχει απονείμει όλες τις εκκρεμείς συντάξεις. Αυτή τη στιγμή μένουν περίπου 95.000 εκκρεμείς κύριες συντάξεις. Με βάση λοιπόν την εκδοθείσα κοινή υπουργική απόφαση ο ΕΦΚΑ θα πρέπει (για να πάρει τα 860 εκατ. ευρώ που έχουν προϋπολογιστεί για την πληρωμή των εκκρεμών συντάξεων μέχρι τέλος Οκτωβρίου) να έχει τελειώσει με αυτό το ζήτημα. Στόχος της διοίκησής του είναι να απονέμονται 9.000 εκκρεμείς συντάξεις ανά μήνα. Γι' αυτό και τα τμήματα απονομής συντάξεων, βάσει του σχεδιασμού, ενισχύονται με το προσωπικό που πλεονάζει σε άλλες υπηρεσίες (π.χ. μονάδες διοικητικού ή οικονομικού), μετά και την εννοποίηση όλων των Ταμείων.

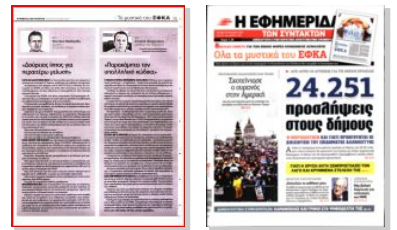
Τελικός στόχος είναι από το τέλος του 2017 η απονομή της σύνταξης να γίνεται εντός τριμήνου από την υποβολή της αίτησης (αν και ο αρμόδιος υπυπουργός και αρχιτέκτονας της νέας δομής του ΕΦΚΑ έχει δηλώσει ότι από τις αρχές του 2018 η σύνταξη θα απονέμεται εντός 18 ημερών).

1. ΤΑ ΜΥΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΕΦΚΑ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/01/2017

Σελίδα: 31



Του
Υαγγέλη Θεωδωρίδη,
προέδρου
ΠΟΣΕ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

«Δούρειος ίππος για περαιτέρω μείωση»

ΠΑΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΗ ΘΕΣΗ της Ομοσπονδίας μας ήταν και παραμένει η στάση και λειτουργία 3 Ταμείων: μισθωτών, μη μισθωτών και αγροτών.

Αντιδράσαμε στην ψήφιση του Ν.4387/16 για τη σύσταση και λειτουργία του ΕΦΚΑ τον Μάιο του 2016, διότι πιστεύαμε, και δυστυχώς επαληθευόμαστε, ότι ήταν αδύνατον να λειτουργήσει σε τόσο σύντομο χρονικό διάστημα.

Η λειτουργία του ΕΦΚΑ, έτσι όπως επιχειρείται, θα δημιουργήσει διοικητικό χάος, με αποτέλεσμα να γιγαντώσει τα χρονίζοντα προβλήματα του ασφαλιστικού συστήματος, αντί να τα επιλύσει.

Ο Οργανισμός που προβλέπεται, θα έχει τα χαρακτηριστικά μιας υδροκέφαλης κεντρικής διοίκησης, σε αντίθεση με τη σημερινή αποκεντρωμένη διάρθρωση των υπηρεσιών.

Πρόκειται για μια ενοποίηση-σαλαμοποίηση και κουκούλωμα των παθογενειών των Ταμείων καθιστώντας το υπερταμείο ελλειμματικό εν τη γενέσει του. Για εμάς η σύσταση του ΕΦΚΑ έχει καθαρά ταμειακά χαρακτηριστικά και θα λειτουργήσει ως δούρειος ίππος για την περαιτέρω μείωση των συντάξεων που θα επέλθει για τις νέες (12 Μαΐου 2016 και μετά) μέσω του διπλού υπολογισμού τους και τις παλαιές λόγω του επανυπολογισμού τους.

Θέση μας αδιαπραγμάτευτη είναι:

ΟΧΙ στη μείωση παροχών και συντάξεων

ΟΧΙ στις συντάξεις-προνοιακά επιδόματα

ΝΑΙ στις συντάξεις που εξασφαλίζουν αξιοπρεπή διαβίωση.

ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ των οριστικών συνταξιοδοτικών αποφάσεων, που είναι σε εκκρεμότητα, μέχρι 31/10/2017, δηλώνουμε ότι το πρόβλημα είναι διαχρονικό και εντοπίζεται κυρίως στις υπηρεσίες του Λεκανοπεδίου, οφείλεται στην υποστελέχωση και αποτελεί όνειδος για ένα προηγμένο κράτος να περιμένει ο υποψήφιος συνταξιούχος δύο και τρία χρόνια τη σύνταξή του.

Επομένως, θεωρούμε άμεση προτεραιότητα τη στελέχωση των τμημάτων απονομής συντάξεων.

Πώς όμως είναι δυνατόν να διεκπεραιωθούν οι εκκρεμότητες των εντασσόμενων Ταμείων και ταυτόχρονα να καλούνται οι εργαζόμενοι να επωμιστούν τα βάρη των δυσλειτουργιών που εμφανίστηκαν ήδη από τις πρώτες μέρες λειτουργίας του ΕΦΚΑ;

Πώς είναι δυνατόν παρ' όλα αυτά η πολιτική ηγεσία, σύμφωνα με τη διάταξη του Ν. 4389/2016, να μιλάει για πλεονάζον προσωπικό;

Πώς να μην επικρατεί ανασφάλεια στους εργαζόμενους στους εντασσόμενους στον ΕΦΚΑ φορείς;

Για εμάς δεν περισσεύει κανένας εργαζόμενος.

ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΜΑΣ είναι η διασφάλιση του χαρακτήρα της δημόσιας, καθολικής, υποχρεωτικής, κοινωνικής ασφάλισης και δεν πρόκειται να αποστασιοποιηθούμε από τη νέα κατάσταση πραγμάτων, είμαστε δε υποχρεωμένοι να διασφαλίσουμε ότι μπορούμε.

Είμαστε η καρδιά και η ψυχή της κοινωνικής ασφάλισης στην πατρίδα μας, αυτοί που αντικρίζουν τους ανθρώπους του μόχθου, τους εργαζόμενους και τους ανθρώπους της πραγματικής οικονομίας. Αυτή την κοινωνία καλούμαστε να υπερασπιστούμε και επαναλαμβάνουμε για ακόμη μία φορά ότι για τις κακοδαιμονίες του ασφαλιστικού συστήματος την ευθύνη διαχρονικά την είχαν και την έχουν αποκλειστικά και μόνον οι εκάστοτε πολιτικές ηγεσίες.



Του
Αντώνη Κουρουκλή,
προέδρου της ΠΟΠΟΚΙΠ*

*Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής

«Παρακάμπτει τον υπαλληλικό κώδικα»

Ο ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΕΦΚΑ) με τρεις επιμέρους τομείς (μισθωτούς - μη μισθωτούς - αγρότες) θα μπορούσε να αποτελέσει μεταρρυθμιστικό βήμα, αν η δημιουργία του δεν ήταν άμεσα συνδεδεμένη με την περικοπή ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Ξεκάθαρη και βασική του αποστολή είναι η κατάργηση του συστήματος καθορισμένων παροχών και η μετατροπή του σε σύστημα καθορισμένων εισφορών (αναλογική σύνταξη) με την ενσωμάτωση μιας προνοιακής παροχής (εθνική σύνταξη).

Η συμμετοχή του κρατικού προϋπολογισμού θα εξαντλείται στην εθνική σύνταξη και η αναλογική θα αποτελεί «κυμαινόμενη» παροχή, αφού σταδιακά θα συνδεθεί αποκλειστικά με τα έσοδα από τις εισφορές των ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ (αφορά και τις παλαιές συντάξεις που θα επανυπολογιστούν).

Αντιδραστικός - αντιδημοκρατικός είναι ο χαρακτήρας Διοίκησης, αφού για πρώτη φορά η πλειοψηφία του Δ.Σ. ενός ασφαλιστικού οργανισμού ελέγχεται από την κυβέρνηση (έξι διορισμένοι - πέντε από τους Κοινωνικούς Φορείς), ενώ με ειδική διάταξη του ν. 4445/16 νομιμοποιείται η συγκρότηση και λειτουργία του χωρίς τους δύο εκπροσώπους των ασφαλισμένων που ακόμη δεν έχουν οριστεί (συνεδριάζει με εννέα μέλη). Θεωρούμε λοιπόν αυτονόητο πως καθήκον του κόσμου της εργασίας αποτελεί η δυναμική ενεργοποίηση και συσπείρωση για την ακύρωση - ματαίωση του συγκεκριμένου σχεδίου.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ζητήματα της ενοποίησης και τον οργανωτικό - λειτουργικό εκσυγχρονισμό του συστήματος, οφείλουμε να ξεκαθαρίσουμε με εξής: η ευθύνη της καθυστέρησης και η αδιαφορία - ανικανότητα μπροστά στη διαχρονικά απαράδεκτη κατάσταση βαρύνει σχεδόν αποκλειστικά τις προηγούμενες κυβερνήσεις. Δυστυχώς όμως, ανεξάρτητα αν η συγκεκριμένη διαδικασία αποτελεί άλλοθι και επικάλυμμα όσον αφορά αρχικά αναφέραμε και άλλων ακόμη, η σημερινή κυβέρνηση αδυνατεί ή αρνείται να λάβει υπόψη της την εμπειρία των αποτυχημένων και «άτακτων» ενοποιήσεων του παρελθόντος.

Η παράταση του μεταβατικού διαστήματος αποτελεί μονόδρομο, διαφορετικά ασφαλισμένοι, συνταξιούχοι και εργαζόμενοι θα δοκιμάσουμε για μια ακόμη φορά τις αντοχές μας με ότι πρόκειται να επικρατήσει. Ειδικότερα τώρα στα ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους, η αντιμετώπιση από την κυβέρνηση ξεπερνά τα όρια του εμπαιγμού, της ανευθυνότητας και της αυθαιρείας.

Από τους ενοποιούμενους οργανισμούς, όπως ο ίδιος ο αρμόδιος υπευργός κ. Πετρόπουλος ομολόγησε πρόσφατα στη Βουλή, έχει αποχωρήσει τα τελευταία έξι χρόνια περίπου το 40% του προσωπικού τους.

ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΣΗ ΤΟΥ Ν.4387/16 μας διαβεβαίωσε όπως και ο κ. Κατρούγκαλος ότι και γι' αυτό τον λόγο δεν πρόκειται να συμπεριληφθεί διάταξη σχετικά με πλεονάζον προσωπικό. Πράγματι δεν συμπεριλήφθη. Ενσωματώθηκε όμως αιφνιδιαστικά λίγες μέρες μετά με σχετική τροπολογία κατά την ψήφιση του ν.4389/16.

Πρόκειται, μας είπαν, για ιδεοληπτική απαίτηση των «θεσμών» και βέβαια μας διαβεβαίωσαν ξανά ότι κανένας δεν περισσεύει. Δυστυχώς όμως όσο τραγικό κι αν ακούγεται, πραγματικά εξοργία ασκούν οι «θεσμοί» κι εμείς έχουμε σοβαρότατους λόγους να ανησυχούμε.

Στα θέματα της μεταφοράς του προσωπικού και της επιλογής προϊσταμένων για τις θέσεις ευθύνης του ΕΦΚΑ, καταγγείλαμε επανειλημμένα το γεγονός ότι θεομοθετήθηκε ειδικό διοικητικό καθεστώς που παρακάμπτει ολόκληρο σχεδόν τον υπαλληλικό κώδικα μεταβιβάζοντας προκλητικά όλες τις αρμοδιότητες στην οδό Σταδίου 29. Όσοι «πιστοί» προσέλθετε...



32 Τα μυστικά του ΕΦΚΑ

ΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ Ο ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΤΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΟΥ ΥΠΟΚΕΙΝΤΑΙ ΣΕ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Η ανταποδοτική σύνταξη

Η καταβαλλόμενη σύνταξη χωρίζεται στην εθνική σύνταξη, η οποία κυμαίνεται από 241,92 ευρώ έως 384 ευρώ ανάλογα με την ηλικία και τα έτη ασφάλισης, και στην ανταποδοτική σύνταξη. Οι ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις επανυπολογίζονται, αλλά δεν μεταβάλλονται, λόγω του θεσμού της προσωπικής διαφοράς

Αντιμέτωποι με τα χαμηλά ποσοστά ανταποδοτικότητας είναι πλέον και μετά την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου (ν. 4387/2016) όσοι ασφαλισμένοι επιχειρήσουν να εξέλθουν από την εργασία τους και καταθέσουν αίτηση συνταξιοδότησης. Με βάση το καινούργιο σύστημα η καταβαλλόμενη σύνταξη χωρίζεται στην εθνική (κυμαίνεται από 241,92 ευρώ έως 384 ευρώ ανάλογα την ηλικία και τα έτη ασφάλισης) και στην ανταποδοτική. Ωστόσο το σύστημα διασώζει (αλλά προσωρινά) με τον θεσμό της προσωπικής διαφοράς τις συντάξεις που ήδη καταβάλλονται.

Σε κάθε περίπτωση οι μειώσεις στις συντάξεις μπορούν να φτάσουν ακόμη και στο 30%, αν και όλες οι κατηγορίες ασφαλισμένων ανεξαρτήτως ηλικίας ή όρων συνταξιοδότησης θα υποστούν -σύμφωνα με εκτιμήσεις- μείωση 15-30% σε σχέση με εκείνους που συνταξιοδοτήθηκαν με παλαιότερους συνταξιοδοτικούς όρους.

Με βάση λοιπόν τον νόμο αλλά και τις εγκυκλίους που έχουν εκδοθεί και τον εξειδικεύουν το ανταποδοτικό μέρος της σύνταξης εξάγεται ως εξής:

ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΟΑΕΕ: Για τους μέχρι 31/12/1992 (παλαιούς ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ) ως μηνιαίες συντάξιμες αποδοχές για μεν το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος του π.δ. 258/2005 και έως την 31/12/2016 θεωρούνται τα ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών επί των οποίων υπολογίζεται το ποσοστό εισφοράς κλάδου κύριας σύνταξης (20%). Για τους ασφαλισμένους των συγχωνευθέντων στον ΟΑΕΕ Ταμείων, οι οποίοι από 1/1/2002 και μέχρι την έναρξη τους στις ασφαλιστικές κατηγορίες του ΟΑΕΕ κατέβαλλαν μηνιαία συγκεκριμένο ποσό ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία στην οποία υπάγονταν, το μηνιαίο καταβαλλόμενο αυτό ποσό ανάγεται σε μηνιαίο εισόδημα με ύψος ασφαλιστρού το 20%.

Για τον χρόνο ασφάλισης από 1/1/2017 και εφεξής ως μηνιαίο εισόδημα νοείται εκείνο επί του οποίου καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές με τον καινούργιο νόμο.

Για τους από 1/1/1993 και εφεξής ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ, είτε αυτοί προέρχονται από τα συγχωνευθέντα στον ΟΑΕΕ Ταμεία είτε ασφαλιστήκαν για πρώτη φορά στον

Ποσοστά αναπλήρωσης

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΕΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ
ΑΠΟ	ΕΩΣ	
0	15	0,77%
15,01	18	0,84%
18,01	21	0,90%
21,01	24	0,96%
24,01	27	1,03%
27,01	30	1,21%
30,01	33	1,42%
33,01	36	1,59%
36,01	39	1,80%
39,01	42 και περισσότερα	2,00%

ΟΑΕΕ, ως μηνιαίες συντάξιμες αποδοχές νοούνται τα ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών επί των οποίων υπολογίζεται το ποσοστό εισφοράς κλάδου κύριας σύνταξης. Σε κάθε περίπτωση καταβολής μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών (π.χ. μείωση κατά 30% των ασφαλιστικών εισφορών των από 1/1/1993 νέων ασφαλισμένων του ΤΕΒΕ ή του ΟΑΕΕ βάσει των διατάξεων της παρ. 4

του άρθρου 10 του ν. 2217/1994 όπως ίσχυε με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 70 του ν. 3518/2006) έχει ως αποτέλεσμα την αντίστοιχη μείωση του ποσού της ασφαλιστικής κατηγορίας επί της οποίας υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές.

ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΤΑΑ: Για τους μέχρι 31/12/1992 ελεύθερους επαγγελματί-

ες του ΕΤΑΑ (ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ, Τομέας Ασφάλισης Νομικών) για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών λαμβάνεται υπόψη για το χρονικό διάστημα από 1/1/2017 και εφεξής το εισόδημα επί του οποίου έχουν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές βάσει του νέου νόμου, ενώ για τον προγενέστερο χρόνο ασφάλισης η πραγματικά καταβληθείσα μηνιαία ασφαλιστική εισφορά ανάγεται σε μηνιαίο εισόδημα θεωρώντας μηνιαίο ασφαλιστρο ύψους 20%. Για τους μέχρι 31/12/1992 μισθωτούς του ΕΤΑΑ (ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ, Τομέας Ασφάλισης Νομικών), για τον χρόνο ασφάλισης από 1/1/2017 και μετά για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών λαμβάνονται υπόψη οι μηνιαίες αποδοχές επί των οποίων έχουν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές βάσει του νέου νόμου (άρθρο 38 που αφορά τους μισθωτούς). Για τον χρόνο ασφάλισης μέχρι 31/12/2016 ως συντάξιμες αποδοχές, ανά Τομέα, λαμβάνονται οι εξής:

α) για τους ασφαλισμένους του ΤΣΜΕΔΕ, για τον χρόνο ασφάλισης από 1/1/2002 μέχρι 31/12/2006 η καταβληθείσα εισφορά ανάγεται σε μηνιαίες αποδοχές θεωρώντας μηνιαίο ασφαλιστρο ύψους 20%. Για τον χρόνο ασφάλισης από 1/1/2007 έως 31/12/2016 λαμβάνονται οι μηνιαίες αποδοχές επί των οποίων καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές.

β) για τους ασφαλισμένους του ΤΣΑΥ, δεδομένου ότι ο ασφαλισμένος καταβάλλει ως μηνιαία εισφορά σταθερό ποσό και ο εργοδότης ποσοστιαία εισφορά ύψους 13,33% επί των αποδοχών, αθροίζεται η εισφορά ασφαλισμένου και εργοδότη και το ποσό του αθροίσματος ανάγεται σε μηνιαίες αποδοχές θεωρώντας μηνιαίο ασφαλιστρο ύψους 20%.

γ) για τους ασφαλισμένους του Τομέα Ασφάλισης Νομικών, η μηνιαία εισφορά ανάγεται σε συντάξιμο μισθό θεωρώντας μηνιαίο ασφαλιστρο ύψους 20%.

Στην περίπτωση των εμπίστων που έχουν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές επί των δώρων ερωτών και του επιδόματος αδείας, για τον καθορισμό των συντάξιμων αποδοχών συνυπολογίζονται και οι ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί επί των ποσών αυτών, και θεωρείται ότι προσυζητούν τις μηνιαίες αποδοχές του μήνα που καταβάλλονται.

Τα ποσοστά για μισθωτούς

ΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου που υπόκεινται σε εισφορές υπέρ Κλάδου Σύνταξης (επομένως, συμπεριλαμβάνονται τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματα αδείας για τα οποία έχουν καταβληθεί εισφορές) για το χρονικό διάστημα από 1/1/2002 και έως την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης.

Ο μέσος αυτός όρος μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου είναι το ημίτιο της διάρκειας του συνόλου των αποδοχών του ασφαλισμένου επί των οποίων έχουν καταβληθεί εισφορές (και μέχρι του ανωτάτου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών όπως και όπου αυτό προβλεπόταν για τα έτη 2002 και εφεξής) διά του συνολικού χρόνου ασφάλισης του από 1/1/2002 μέχρι την προηγούμενη ημέρα της υποβολής αίτησης συνταξιοδότησης. Οι αποδοχές του ασφαλισμένου για κάθε ημερολογιακό έτος προσαυξάνονται κατά την ετήσια μεταβολή μισθών (θα προσδιοριστεί από την ΕΛΣΤΑΤ).

Η σχετική εγκύκλιος διευκρινίζει ότι για όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ από 1/1/2017 το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών ανέρχεται στο δεκαπλάσιο του ποσού που αντιστοιχεί στον κατώτατο βασικό μισθό άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών, το οποίο με σημερινά δεδομένα ισούται με 586,08 x 10 = 5.860,8 ευρώ (για όσους έχουν καταβάλει μεγαλύτερα ποσά θα λάβουν προσαύξηση στη σύνταξή τους με βάση το άρθρο 30 παρ.1 του ν. 4387/2016 ίση με 0,75% για καθεμία ποσοστιαία μονάδα επιπλέον εισφοράς).



ΔΥΟ ΕΙΔΙΚΟΙ ΜΙΛΟΥΝ ΤΗΝ «ΕΦ.ΣΥΝ.»

Ο πρόεδρος της Ελληνικής Ιατρικής Εταιρείας, Δημήτρης Πλουμπιάδης, και ο ψυχίατρος Θεόδωρος Μεγαλοοικονόμου μάς θούν να κατανοήσουμε την νική μας κατάθλιψη». Θέσαμε στους δύο τα παρακάτω πέντε τμήματα:

Το δεύτερο συνέδριο ψυχικής μας στο Ζάππειο ο κ. Σκαρινά-ανακοίνωσε ότι 500.000 Έλληνες πάσχουν από κατάθλιψη. Τα Ένα αναπαρήγαγαν την είδηση ηκυσίλους και τρομακτικούς ους. Από την πείρα σας θεωρούμε ότι υπάρχει ραγδαία αύξηση φαινομένου;

Εξ δεδομένου ότι η πλήρης διάλυση της οποίας μας κανονικοποιεί προκαλεί απώλειες και αναταραχή στη ζωή όλων μας, πιστεύετε αυτό που αυξάνεται είναι η καμψη ή το προσωπικό πένθος κοινωνική οδύνη; Συνδέεται η κατάθλιψη με την οικονομική κρίση και τις πολιτικές της; Πότε ένας άνθρωπος πάει το κατώφλι της νόσου; Ήδη από το 2002 βρίσκουμε κριάζ για αύξηση της χρήσης καταθλιπτικών - με νέα ρεκόρ ανάλογης κάθε χρονιά. Πώς νιώσετε το φαινόμενο;

Πώς και χρόνια ακούμε συχνά πολιτικούς να μιλούν για νική κατάθλιψη». Συμμερίζετον όρο; Μπορεί η κοινωνική πολιτική πραγματικότητα να λυθεί με ψυχιατρικούς όρους; Για πιστεύετε ότι πρέπει να η απάντηση τόσο σε προσωπικό και συλλογικό επίπεδο;

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΛΟΥΜΠΙΑΔΗΣ

«Η κοινωνική και πολιτική πραγματικότητα δεν μπορεί να αναλυθεί με όρους ψυχολογίας των ατόμων»



1 Το πρόβλημα της κατάθλιψης, της αυτοκτονικότητας και των αυτοκτονιών έχει ευρύτατα συζητηθεί από την αρχή της κοινωνικής και οικονομικής κρίσης. Έχουν δημοσιευτεί μελέτες που αναδεικνύουν μια απότομη αύξηση της κατάθλιψης από 3,3% του πληθυσμού το 2008 -όταν τα μαύρα σύννεφα πύκνωναν απειλητικά αλλά στην Ελλάδα η κρίση δεν είχε επίσημα ξεσπάσει- σε 8,2% το 2011 και 12,3% το 2013. Τα φαινόμενα σήμερα παρουσιάζουν μια σχετική σταθεροποίηση και όχι σημαντική αύξηση.



Ο πρόεδρος της Ελληνικής Ψυχιατρικής Εταιρείας, Δημήτρης Πλουμπιάδης

2 Η δεκαετία πριν από την κρίση χαρακτηρίζεται από την πλασματική ευημερία που εξέθρεψε κάθε είδους ατομικές συμπεριφορές και τον κατακερματισμό του κοινωνικού ιστού. Η κατάθλιψη δεν συνδέεται αυτόματα με την κοινωνική κρίση, αλλά με το γεγονός ότι αυτή πιέζει ή καταστρέφει τόσες πολλές πλευρές της κοινωνικής ζωής που κάποιος από αυτές θα λειτουργήσουν τραυματικά στον εσωτερικό κόσμο των περισσότερων από εμάς. Οι αδίσταχτες ή σκοτεινές προσωπικές προοπτικές, η φθορά των κοινωνικών σχέσεων, η ταπείνωση από την ορθολογική εξάρτηση της χώρας είναι παράγοντες που εκτρέφουν την κατάθλιψη. Όμως η καταθλιπτική ή ακόμα και η αυτοκτονική διάθεση για να γίνουν πραγματικά απειλητικές καταστάσεις πρέπει να έχουν σημαντική διάρκεια, ενώ η ψυχική πίεση θίγει κατά προτεραιότητα άτομα με ένα εύλατο προσωπικό υπόστρωμα.

3 Η ευρεία χρήση των αντικαταθλιπτικών και των αγχωλυτικών φαρμάκων προηγείται σαφέστατα της οικονομικής κρίσης και αφορά την τελευταία τριακοετία. Αυτό οφείλεται τόσο στους γιατρούς, καθώς η συνταγογράφηση έχει γίνει θεραπευτικός αυτοματισμός ακόμα και σε ήπιες καταθλιπτικές εικόνες χάρη στη γρήγορη βελτίωση του άγχους, όσο και τους ασθενείς που τα επιζητούν. Η αντιμετώπιση των συμπτωμάτων με «στεγνή» ψυχοθεραπεία ή κοινωνικά μέσα είναι πολύ πιο μακροχρόνια και απαι-

τεί την κινητοποίηση ατομικών και ομαδικών δυναμικών, που δεν είναι πάντα προφανή και διαθέσιμα.

4 Δεν μπορούμε να μιλούμε για «εθνική κατάθλιψη». Ίσως να ονομάζουμε έτσι τη γενικευμένη αναστάτωση των ανθρώπων από τη σωρεία δυσμενών αλλαγών που βλέπουν ή φοβούνται. Η κοινωνική και πολιτική πραγματικότητα δεν μπορεί να αναλυθεί με όρους ψυχολογίας των ατόμων, οι πολιτικοί όμως γνωρίζουν ότι αν καταφέρουν να συντονιστούν με τους φόβους και τις ελπίδες πολλών ανθρώπων και να τους δώσουν μια, έστω μακρινή, διέξοδο αποκτούν σημαντικό προβάδισμα.

5 Όταν κάποιος καταρρέει υπό το βάρος της κατάθλιψης και του άγχους τότε η χρήση των διαθέσιμων θεραπευτικών μεθόδων, συμπεριλαμβανομένων των φαρμάκων, είναι απαραίτητη. Όταν όμως η κατάθλιψη φτάνει σε διψήφια ποσοστά του πληθυσμού, τότε παύει να είναι το πρόβλημα μερικών εύλατων ατόμων και γίνεται κοινωνικό. Αυτό σημαίνει ότι η κοινωνική πραγματικότητα σπρώχνει στα άκρα πολλούς από τους πολίτες του τόπου και η θεραπεία γίνεται κοινωνική, δηλαδή η όλη των πείσεων και η βελτίωση των συνθηκών που γεννούν την κατάθλιψη.

Η Γραμμή Βοήθειας του ΕΠΙΨΥ για την κατάθλιψη λειτουργήσει από το 2007 έως το 2014, οπότε σταμάτησε λόγω έλλειψης χρηματοδότησης. Δέχτηκε πάνω από 7.500 κλήσεις σε τρία χρόνια (Μάιος 2008-Ιούνιος 2014), με τις κλήσεις να διπλασιάζονται μετά την υπογραφή του πρώτου Μνημονίου. Η πλειονότητα των περιπτώσεων αφορούσε γυναίκες.

Γυναίκα, 53 ετών: «Σήμερα δεν έχω προβλήματα. Αύριο όμως, Το κακό θα έρθει

και στο δικό μας σπίτι. Στη δική μας δουλειά. Τα βλέπουμε τριγύρω: στον γείτονα, στους συγγενείς, στα ΜΜΕ... Με πάνι τρέμος, μιν τυχόν και μια συμβεί κάτι, και νιώθω ότι δεν μπορώ να κάνω τίποτα. Είμαι μουδιασμένη».

Ανδρας, 31 ετών: «Δεν μπορώ να ζητάω ελεημοσύνη. Έχασα την αξιοπρέπειά μου».

Γυναίκα, 23 ετών: «Οι γονείς μου δεν μπορούν πια να μου δίνουν χρήματα...

Νιώθω τύψεις που τους επιβαρύνω και, το τελευταίο διάστημα -ξέρω ότι είναι παράλογο-, επειδή ακούω συχνά για προβλήματα υγείας, φοβάμαι ότι θα πάθω κάτι κι εγώ. Πελαγώνω με όλες αυτές τις σκέψεις και καταλήγω να κλαίω συνέχεια».

Γυναίκα, 34 ετών: «Κάθε φορά που σκέφτομαι την κατάσταση μου με πίνει πανικός. Δεν μπορώ να αναπνεύσω. Είμαι εδώ και έξι μήνες άνεργη. Τα έξοδα τρέχουν, εγώ χρωστάω παντού και το άγχος μου

όλο και μεγαλώνει. Δεν μπορώ στιγμή να ηρεμήσω».

Αντρας, 42 ετών: «Φοβάμαι ότι θα τρελαθώ. Δεν θα αντέξω και θα πέσω από το μπαλκόνι. Δεν βλέπω να υπάρχει κάτι άλλο να κάνω πλέον. Δεν αντέχω να ψάξω για δουλειά... Ούτε να προσπαθήσω. Ναι, το σκέφτομαι συχνά να βιάσω τον εαυτό μου...»

Πηγή: Ελληνική Κρίση - «εθνική» κατάθλιψη - Μιχ. Μαδιανός, Μαρίνα Οικονόμου



TA NEA ΔΕΥΤΕΡΑ 23 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2017

Προλήψεις

Έρχεται προκήρυξη 24.291 θέσεων για ανέργους σε δήμους

Ανακοινώνεται εντός της εβδομάδας το νέο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας

Εντός της εβδομάδας θα εκδοθεί, σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, η νέα προκήρυξη του προγράμματος κοινωφελούς εργασίας, μέσω του οποίου θα προσληφθούν 24.291 άνεργοι σε 274 δήμους της χώρας. Η διάρκεια του προγράμματος θα είναι οκτώ μήνες.

Οφελούμενοι θα είναι έλληνες πολίτες, πολίτες κρατών-μελών της ΕΕ, Βορειοηπειρώτες, ομογενείς και ομογενείς αλλοδαποί που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ιμβρο και Τένεδο χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής

Οι υποψήφιοι θα απασχοληθούν σε διάφορους τομείς αιχμής για χρονικό διάστημα οκτώ μηνών

ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων κατά το γένος και τη συνείδηση αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (ν.δ. 3832/1958).

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όσοι ανήκουν σε μία από τις εξής κατηγορίες:

- Εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς και οι σύζυγοι αυτών είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.
- Εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη μονογονεϊκών οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς.
- Εγγεγραμμένοι μακροχρόνια άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.
- Άνεργοι πτυχιούχοι ΑΕΙ πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, για την κάλυψη θέσεων με βάση τα τυπικά προσόντα.
- Εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα



ανέργων του ΟΑΕΔ άνω των 29 ετών.

■ Εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων ΑμεΑ του ΟΑΕΔ.

■ Εγγεγραμμένοι άνεργοι δικαιούχοι Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ), άλλοτε Ελαχίστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

Με την έκδοση της προκήρυξης οι ενδιαφερόμενοι θα κληθούν να υποβάλουν ηλεκτρονικά αίτηση μέσω της ιστοσελίδας του ΟΑΕΔ. Στην αίτησή τους έχουν δυνατότητα να επιλέξουν μία από τις προκηρυσσόμενες ειδικότητες και να δηλώσουν από έναν έως τρεις δήμους.

Κριτήρια επιλογής των υποψηφίων θα είναι το χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας των ιδίων, το χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας των

συζύγων τους, η αναπηρία σε ποσοστό 50% και άνω, το ετήσιο εισόδημα ατομικό ή οικογενειακό, ο αριθμός ανήλικων τέκνων, η ιδιότητα γονέα προστατευόμενων τέκνων (ανήλικων ή ενήλικων) με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, η εντοπιότητα και κατά πόσον είναι δικαιούχοι Κοινωνικού Επιδόματος Αλληλεγγύης.

Μέσω του προγράμματος θα ενισχυθούν τομείς προτεραιότητας όπως: ■ Αναβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχονται προς τους πολίτες από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως η αναβάθμιση και συντήρηση δημοτικών υποδομών, η αναβάθμιση της λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών με έμφαση στην προώθηση της χρήσης τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ), η καθαριότητα κ.λπ.

■ Υποστήριξη και βελτίωση των υπηρεσιών της εκπαίδευσης.

■ Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών στον τομέα της υγείας (καθαριότητα υποδομών υγείας, εξυπηρέτηση κοινού, υποστήριξη λειτουργίας πληροφορικού συστήματος και ψηφιακού εκσυγχρονισμού του συστήματος υγείας).

■ Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών σε φορείς του δημόσιου τομέα που έχουν καθημερινή και άμεση σχέση με την εξυπηρέτηση πολιτών (π.χ. ασφαλιστικά ταμεία, κέντρα εξυπηρέτησης πολιτών, δικαστήρια κ.λπ.).

■ Βελτίωση των παρεχόμενων κοινωνικών υπηρεσιών και υπηρεσιών κοινής ωφέλειας της δημόσιας διοίκησης προς τους πολίτες που βρίσκονται σε ανάγκη λόγω των συνεπειών της οικονομικής κρίσης.



60 άτομα στον ΦΟΔΣΑ Μακεδονίας

Στην πρόσληψη 60 ατόμων θα προχωρήσει το επόμενο διάστημα ο ΦΟΔΣΑ Κεντρικής Μακεδονίας, σύμφωνα με σχετική απόφαση της Εκτελεστικής του Επιτροπής. Όσοι επιλεγούν θα υπογράψουν συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ μηνών. Θα προσληφθούν δύο μηχανικοί περιβάλλοντος ΠΕ, δύο μηχανολόγοι μηχανικού ΠΕ, δύο μηχανολόγοι μηχανικού ΤΕ, τέσσερις χειριστές μηχανημάτων έργου ΔΕ, ένας τεχνίτης ΔΕ, ένας μηχανικός αυτοκινήτων ΔΕ, πέντε ζητιάνοι ΔΕ, 31 οδηγοί ΔΕ, οκτώ επόπτες ΔΕ και τέσσερις εργάτες ΥΕ. Τις επόμενες ημέρες από τον Σύλλογο θα εκδοθεί προκήρυξη όπου θα αναφέρονται τα απαιτούμενα προσόντα, τα δικαιολογητικά που πρέπει να καταθέσουν οι υποψήφιοι και η προθεσμία υποβολής αιτήσεων.

ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Τρέχει η προθεσμία για 1.666 θέσεις

ΞΕΚΙΝΗΣΕ ΝΑ ΤΡΕΧΕΙ η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για τις 1.666 θέσεις τακτικού προσωπικού σε φορείς του υπουργείου Υγείας. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν μέχρι τις 31 Ιανουαρίου στο ΑΣΕΠ ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού τόπου www.asep.gr.

Για να ολοκληρωθεί η διαδικασία συμμετοχής στην προκήρυξη απαιτείται έως τις 6 Φεβρουαρίου να αποστείλουν ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή την υπογεγραμμένη εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Η αποστολή γίνεται στη διεύθυνση ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 7Κ/2016, ΤΘ 14308, Αθήνα ΤΚ 115 10, αναγράφοντας στον φάκελο την αντίστοιχη κατηγορία εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ ή ΥΕ)

θέσεις της οποίας διεκδικούν. Για γενικές διευκρινίσεις σχετικά με την Προκήρυξη και τη συμμετοχή σε αυτή (δικαιολογητικά, τίτλοι σπουδών κ.λπ.) οι υποψήφιοι μπορούν να απευθύνονται στο Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών του ΑΣΕΠ τηλεφωνικά (213-1319.100, εργάσιμες ημέρες και ώρες 08.00 μέχρι 14.00) ή μέσω e-mail στο enimerosi@asep.gr.

Για τακτά τεχνικές διευκρινίσεις και μόνο σχετικά με τη διαδικασία συμπλήρωσης και υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων οι υποψήφιοι μπορούν να απευθύνονται στη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διοίκησης του ΑΣΕΠ τηλεφωνικά (213-1319.100) τις εργάσιμες ημέρες κατά τις ώρες 08.00 μέχρι 20.00 και τις αργίες κατά τις ώρες 12.00 μέχρι 18.00 ή μέσω e-mail στο helpdesk@asep.gr.



Προθεσμία για αιτήσεις έως 14 Φεβρουαρίου

175 υπάλληλοι στο Γραφείο Διανοπτικής Ιδιοκτησίας της ΕΕ

Γραπτό διαγωνισμό για την πρόσληψη 175 ατόμων ως «διοικητικούς υπαλλήλους» και «βοηθούς διοικητικούς υπαλλήλους» στο Γραφείο Διανοπτικής Ιδιοκτησίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕUIPO) στο Λίκεντε της Ισπανίας, διοργανώνει η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού (EPSO).

Οι προσληφθέντες θα συμμετέχουν ή θα παρέχουν στήριξη ως βοηθοί στις δραστηριότητες που αφορούν την προστασία των σημάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕUTM) και των καταχωρισμένων κοινοτικών σχεδίων ή υποδειγμάτων (RCD). Μπορούν επίσης να συμβάλλουν σε μέτρα συνεργασίας και εναρμόνισης με τα εθνικά ή περιφερειακά γραφεία διανοπτικής ιδιοκτησίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, να συνεργάζονται με τα κυριότερα γραφεία διανοπτικής ιδιοκτησίας που είναι εγκατεστημένα εκτός ΕΕ καθώς και με τους διεθνείς ομολόγους και εταίρους.

Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου παραβίασης των δικαιωμάτων διανοπτικής ιδιοκτησίας, που έχει συσταθεί για το ΕUIPO, θα μπορούν να συμβάλλουν στην εκτέλεση καθηκόντων που αποσκοπούν στη διευκόλυνση και στήριξη δραστηριοτήτων που ασκούνται από τις εθνικές Αρχές, τον ιδιωτικό τομέα και τα θεσμικά όργανα της Ένωσης στον τομέα της αντιμετώπισης των παραβιάσεων δικαιωμάτων διανοπτικής ιδιοκτησίας.

Οι ενδιαφερόμενοι προκειμένου να συμμετάσχουν στον διαγωνισμό θα πρέπει να απολαύουν των πολιτικών τους δικαιωμάτων ως υπήκοοι κράτους-μέλους της ΕΕ, να παρέχουν τα εκθέττα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους και οι άνδρες υποψήφιοι να έχουν τακτοποιήσει τις στρατολογικές υποχρεώσεις τους σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία περί στρατολογίας.

Επίσης πρέπει να γνωρίζουν μία από τις 24 επίσημες γλώσσες της ΕΕ καθώς επίσης να έχουν γνώση μιας εκ των γλωσσών αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής.

Εμπροσθέντως πρέπει να έχουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών, πιστοποιούμενες

με δίπλωμα (πτυχίο), ακολουθούμενο από επαγγελματική πείρα κατάλληλου επιπέδου και διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών στον τομέα της διανοπτικής ιδιοκτησίας, σχετική με τη φύση των καθηκόντων.

Όσοι κριθούν βάσει τίτλων κατάλληλοι θα κληθούν στο κέντρο αξιολόγησης, όπου και θα υποβληθούν σε σειρά δοκιμασιών πολλαπλής επιλογής με χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή και δοκιμασίες γενικών ικανοτήτων.

Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές έως και τις 14 Φεβρουαρίου στις 12 το μεσημέρι, ώρα Κεντρικής Ευρώπης.

Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά

και μόνο στον ιστότοπο της EPSO <http://jobs.eu-careers.eu>.

Μεταξύ των κύριων καθηκόντων όσων προσληφθούν, μπορεί να περιλαμβάνονται τα εξής: ■ Εξέταση φακέλων σχετικών με το δίκαιο περί διανοπτικής ιδιοκτησίας, κυρίως το δίκαιο ευρωπαϊκών σημάτων, σχεδίων και υποδειγμάτων, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες, τις διαδικασίες και τα ποιοτικά πρότυπα, με την ερμηνεία υφιστάμενων πολιτικών και την εφαρμογή της νομοθεσίας. ■ Σύνταξη αποφάσεων επί των διαδικασιών και επί της ουσίας, πρωτοβάθμιων αποφάσεων ή αποφάσεων προσφυγών, συμπεριλαμβανο-

μένων προπαρασκευαστικών εργασιών όπως έρευνα και ανάλυση νομολογίας.

■ Ανάλυση, προετοιμασία και σύνταξη εγγράφων πολιτικής, κατευθυντήριων γραμμών και άλλων σύνθετων κειμένων που σχετίζονται κυρίως με τη διανοπτική ιδιοκτησία.

■ Παροχή συμβουλών στον τομέα της διανοπτικής ιδιοκτησίας προς υποστήριξη των βασικών δραστηριοτήτων του ΕUIPO.

■ Δραστηριότητες σχετικές με το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο παραβίασης των δικαιωμάτων διανοπτικής ιδιοκτησίας.

■ Διαχείριση των δραστηριοτήτων συνεργασίας και των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

ΜΕΣΩ ΑΣΕΠ ΓΙΑ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Προκήρυξη για 135 θέσεις στο υπουργείο Δικαιοσύνης

ΝΕΑ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ για την πλήρωση 135 θέσεων μόνιμου προσωπικού σε φορείς του υπουργείου Δικαιοσύνης έστειλε το ΑΣΕΠ προς δημοσίευση στο Εθνικό Υπογραφείο και το επόμενο διάστημα θα ανακοινωθούν οι προθεσμίες υποβολής αιτήσεων. Σύμφωνα με την προκήρυξη 2Κ/2017, θα καλυφθούν 69 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και ειδικότερα στην ειδικότητα ΠΕ Πληροφορικής (ΠΕ Επιστήμης των Υπολογιστών ή ΠΕ Μηχανικών), καθώς και 66 θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ειδικότητας ΤΕ Πληροφορικής (ΤΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων).

Για τις θέσεις ΠΕ απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα Πληροφορικής ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής με κατεύθυνση: i) Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ή ii) Διοίκησης Τεχνολογίας ή Πληροφορικής και Τηλεματικής ή Επιστήμης Υπολογιστών ή Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Τηλεπικοινωνιών ή Πληροφορικής με εφαρμογές στη Βιοϊατρική ή Διδακτικής της Τεχνολογίας και

Ψηφιακών Συστημάτων ή Ψηφιακών Συστημάτων ή Επιστημών και Πολιτισμού - Κατεύθυνση Η/Υ ή Μηχανικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής ή Μηχανικού Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Η/Υ ή Ηλεκτρονικής και Μηχανικών Υπολογιστών ή Ηλεκτρονικού Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών ή Μηχανικών Πληροφορικών και Επικοινωνιακών Συστημάτων ή Μηχανικού Η/Υ Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων.

Αντιστοίχως για τις θέσεις ΤΕ οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ή δίπλωμα Τμήματος Πληροφορικής ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και Πολυμέσων ή Τηλεπληροφορικής και Διοίκησης ή Διαχείρισης Πληροφοριών ή Επιχειρησιατικού Σχεδιασμού και Πληροφοριακών Συστημάτων ή Εφαρμογών Πληροφορικής στη Διοίκηση και στην Οικονομία ή Βιομηχανικής Πληροφορικής ή Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας ή Πληροφορικής

και Επικοινωνιών ή Πληροφορικής και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων ή Τεχνολογίας Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων Η/Υ ή Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων και Δικτύων ή Πληροφορικής Πληροφορικής ή Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ ή Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων ΤΕ ή Διοίκησης Επιχειρήσεων με κατεύθυνση Διοίκηση Πληροφορικών Συστημάτων ή Πολιτικών Μηχανικών ΤΕ και Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής ΤΕ με κατεύθυνση Μηχανικών Τοπογραφίας και Γεωπληροφορικής ΤΕ.

Σε ορισμένες από τις θέσεις απαιτούνται κατά περίπτωση και ορισμένα πρόσθετα προσόντα, όπως εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών στην ανάπτυξη διαδικτυακών εφαρμογών ή/και διαχείριση σχεσιακών βάσεων δεδομένων, εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών στη διαχείριση υπολογιστικών συστημάτων ή/και δικτύων επικοινωνιών ή άδεια άσκησης επαγγέλματος μηχανικού αντίστοιχης ειδικότητας του τίτλου σπουδών.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

που εδρεύει στη Βουλα, ζητά γραμματέα/receptionist με άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας.

Γνωση οποιαδήποτε άλλης γλώσσας θα θεωρηθεί επιπλέον προσόν. Παρακαλώ τα Βιογραφικά να αποστέλλονται στο e-mail: agrichens@gmail.com ή στο fax: 210-8925.506 (2212274)

ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΟ

ΛΟΓΙΣΤΗΣ

πνευματικός σε Εμπιστική - Βιομηχανική και Ξενοδοχειακή Λογιστική αναλαμβάνει πλήρη Βιβλίων, επιβλέπει λογιστήριον και σχέση με τράπεζες ☎ 6944-342267 (2211233)

Προσλήψεις

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΜΟΥΤΟΥΣΗ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΝΑΡΗ

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/01/2017

Σελίδα: 21



ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ
ΤΥΠΟΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

23.01.2017

#297



ΟΔΗΓΟΣ

ΜΕ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ
ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ

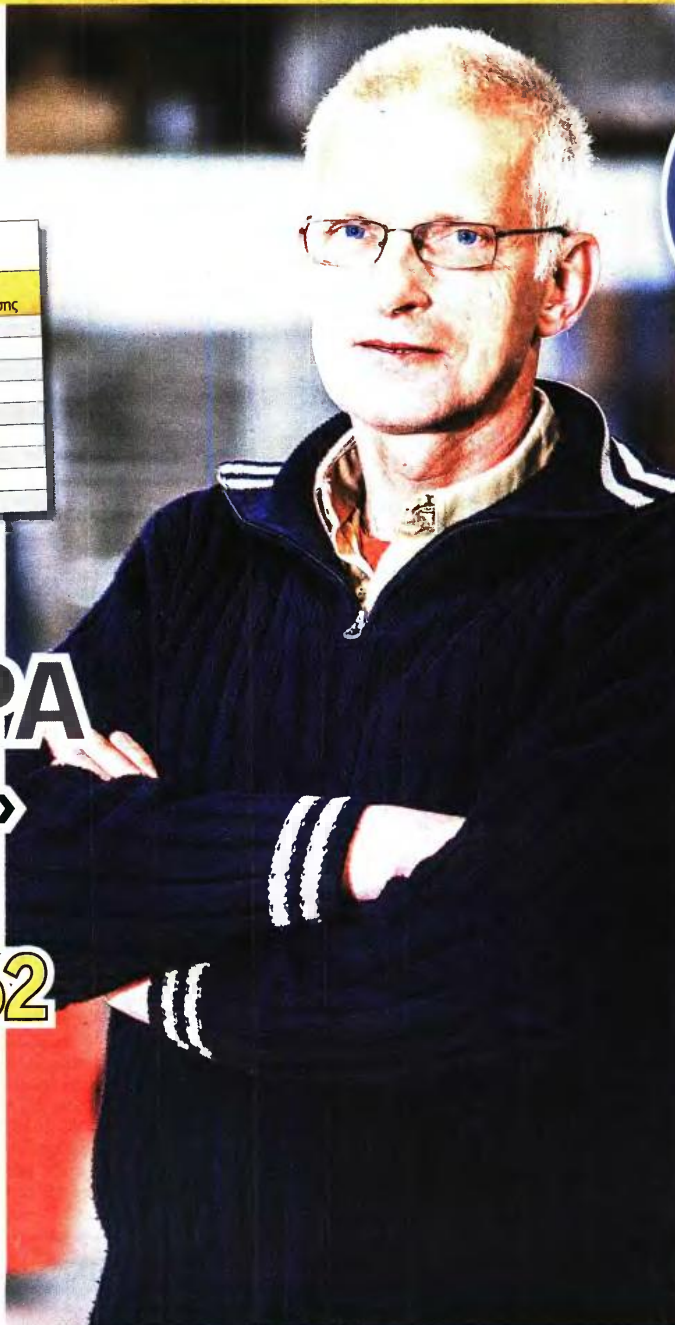
Σύνταξη με 10.800 έσοδα
(τα 10.500 στο 2011)

Ηλικία	Πλήρης σύνταξη μπτέρων με 5.500 έσοδα το 2010 (*)	
	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
58 έως 18/8/2015		
58 έως 31/12/2015		
58 το 2016	55 έως 18/8/2015	55
58 το 2017	55 έως 31/12/2015	56,6
58 το 2018		58
58 το 2019	55 το 2016	59,6
58 το 2020	55 το 2017	61
58 το 2021	55 το 2018	62,6
58 το 2022	55 το 2019	64
	55 το 2020	65,6
	55 το 2021	67
	55 το 2022	

ΤΑ 30 ΠΑΡΑΘΥΡΑ που «βγάζουν» σύνταξη από τα 57 έως τα 62

Οι διατάξεις των
Ταμείων που μπορείτε
να αξιοποιήσετε και
πότε συμφέρει να φύγετε

ΣΕΛ. 2-5, 8



ΕΙΔΙΚΟΙ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ
ΑΠΑΝΤΟΥΝ ΣΤΑ
ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ
ΣΑΣ
ΣΕΛ. 6-7

Τι ισχύει για όσους
έχουν από 15 έως 38
χρόνια με ή χωρίς
διαδοχική ασφάλιση
σε ΙΚΑ, Δημόσιο,
Ταμεία ΔΕΚΟ -
τραπεζών, ΟΑΕΕ
και ΕΤΑΑ

Ποιοι και με ποιες
προϋποθέσεις
προλαβαίνουν
να επωφεληθούν
κλειδώνοντας από
τώρα την έξοδο
με μικρότερη αύξηση
του ορίου ηλικίας

Εξοδος ακόμα και
από τα 55 με πλήρη
σύνταξη για μπτέρους
ανηλίκων και
ασφαλισμένους
σε βαρέα



22 **ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ**

Δευτέρα 23 Ιανουαρίου 2017 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ



Του Γιάννη Ευαγγελίδη
jevangelidis@e-typos.com

ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΑΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ

Η πολυμνη καθυστέρηση για το κλείσιμο της δεύτερης αξιολόγησης, που σφραγίζεται στους νέους λειοταριμούς, τη διαρκή αναβλητικότητα και τις παλινωδίες της κυβέρνησης, σπρώχνει και πάλι τη χώρα στα βαθιά νερά της πολιτικής και οικονομικής αβεβαιότητας. Με την τακτική αυτή της κυβέρνησης του ΣΥΡΙΖΑ και τον κίνδυνο να στερέψουν και πάλι τα χρήματα του κράτους, όσο και αν σκουπιστούν ξανά τα ταμειακά διαθέσιμα και αποθεματικά των ασφαλιστικών οργανισμών και των λοιπών δημόσιων φορέων, είναι λογικό να ξηραίνονται στην κοινωνία οι εφιάλτες του καλοκαιριού του 2015, όταν βρεθήκαμε μπροστά σε ένα τρίτο Μνημόνιο που υπέγραψε ο Αλ. Τσίπρας, αφού προηγουμένως ο Τσίπρας - Βαρουφάκης και Σόφιαλε παραλίγο να μας στείλουν στη δραχμή.

Ετσι, η κακή οικονομική κατάσταση των ασφαλιστικών ταμείων επιτείνεται και το πρόβλημα δεν είναι μόνο ότι δεν έχουν χρήματα και αναγκάζονται να σπάνε ομόλογα για να πληρώσουν συντάξεις, αλλά και ότι χρωστάνε μεγάλα ποσά και στον ΕΟΠΥΥ, πράγμα που οδηγεί και στην υποβάθμιση των υπηρεσιών Υγείας και νοσοκομειακής περίθαλψης των ασθενών. Όπως αποκάλυψε ο «Ελεύθερος Τύπος», από το σύνολο των 2,2 δισ. ευρώ των χρεών των Ταμείων προς τον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας, περίπου 1,7 δισ. ευρώ σφραγίστηκε την τελευταία διετία 2015-2016, δηλαδή επί διακυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ.

Οι ασφαλισμένοι πληρώνουν το χαρτάκι των υπέρρογκων εισφορών ασθενείας που επέβαλε η κυβέρνηση Τσίπρα, υποτίθεται για τη βελτίωση των συνθηκών περιθαλψής και Υγείας και σε αντικατάσταση του αντιτίμου των 5 ευρώ στα εξωτερικά ιατρεία των νοσοκομείων, ωστόσο η κατάσταση του ΕΣΥ έγινε ακόμα πιο άθλια. ■

ΟΙ 30 ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ
Ποιοι μπορούν να πάρουν τώρα σύνταξη από τα 57 έως τα 62

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Σύνταξη από 57 έως 62 ετών κλειδώνουν οι ασφαλισμένοι σε ΙΚΑ, Δημόσιο, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών, μέσα από 30 διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας που εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

Κριτήριο για να αποχωρήσουν σε αυτές τις ηλικίες είναι να έχουν έναρξη ασφάλισης μέχρι το 1992 και να έχουν συμπληρώσει 15 έως 37 ή και 40 έτη.

Τη μικρότερη επιβάρυνση στην ηλικία συνταξιοδότησης έχουν οι ασφαλισμένοι με 35 και άνω έτη εργασίας, ενώ αντίθετα όσα λιγό-

τερα είναι τα έτη ασφάλισης τόσο μεγαλώνει και το όριο ηλικίας. Στην πρώτη περίπτωση το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για όσους έχουν 35 έως 40 έτη ανεβαίνει από τα 58 έως τα 62, ενώ με λιγότερα έτη το όριο ανεβαίνει έως τα 67 από το 2022 και μετά.

Αυτό το προβλέπει ο νόμος 4336/2015 με τις μεταβατικές διατάξεις στα όρια ηλικίας που ισχύουν από το 2015 έως το 2021 για όλους τους παλαιούς μέχρι το 1992 ασφαλισμένους.

Το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» δημοσιεύει σήμερα πώς, πότε και με ποιες προϋποθέσεις οι ασφαλισμένοι πριν από το 1992 παίρνουν σύνταξη με τα νέα όρια ηλικίας από τα 57 έως τα 62, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν σε κάθε Ταμείο. ■



ΙΚΑ: «ΚΛΕΙΔΙ» ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΟΔΟ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΝΣΗΜΑ ΚΑΙ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΟΙ ΧΡΟΝΟΙ ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2012

ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ (έστω και με ένα έτος) πριν από το 1992 στο ΙΚΑ κατοχυρώνουν την ηλικία συνταξιοδότησης ανάλογα με το χρόνο ασφάλισης που είχαν έως το 2012 ή μπορούν να τον συμπληρώσουν με εξαγορά πλασματικών ετών.

Από εκεί και μετά, παίζει ρόλο το πότε πιάνουν την ηλικία που κατοχυρώνουν με τα έτη από το 2012.

Στο ΙΚΑ ισχύουν 8 διατάξεις για σύνταξη από τα 57 έως τα 62 στις εξής κατηγορίες παιδικών μέχρι το 1992 ασφαλισμένων:

1 Άνδρες και γυναίκες με 10.800 ως 11.100 ημέρες ασφάλισης. Από το συνολικό χρόνο, θα πρέπει να έχουν τις 10.500 ημέρες το 2011 ή το 2012. Οι ηλικίες που κατοχυρώνουν είναι 58 και 59. Ασφαλισμένοι με 10.500 έτη από το 2012 (εκ των οποίων μέχρι 1.500 αναγνωρίζονται με πλασματικούς χρόνους, παιδικών, στρατού, σπουδών, ανεργίας κ.λπ.) που κλείνει τα 59 το 2020 θα πάρει σύνταξη στα 61,3. Αν έχει τα 59 από 19/8/2015 ως το 2019, συνταξιοδοτείται από τα 59,5 ως 60,11 ετών.

2 Γυναίκες με 10.000 ημέρες ασφάλισης (33,3 έτη) ως το 2010, το 2011 και το 2012 κατοχυρώνουν για τα αντίστοιχα έτη τις ηλικίες των 57, 58 και 58,6 ετών για πλήρη σύνταξη και 55, 56 και 56,6 ετών για μειωμένη. Για παράδειγμα, εργαζόμενη που έχει τις 10.000 ημέρες το 2011 ή έχει 8.800 και εξαγοράζει άλλες 1.200 για να φτάσει στα 10.000 έτη από

το 2011 μπορεί να πάρει πλήρη με το όριο που θα ισχύει όταν κλείσει τα 58. Αν το 58ο έτος το συμπληρώνει το 2018, θα συνταξιοδοτηθεί με πλήρη στα 62,6 μήνες. Μπορεί όμως να βγει με μειωμένη ανάλογα με το πότε κλείνει τα 56. Αν τα κλείσει το 2016, παίρνει μειωμένη στα 58,9 ετών.

3 Μπότερες με ανήλικο και 5.500 ημέρες ως το 2010 έχουν όριο 55 ετών για πλήρη σύνταξη και όσες το συμπληρώνουν από τις 19/8/2015 ως το 2019 αποχωρούν με τα νέα όρια ηλικίας, που είναι από 56,6 ετών ως 62,6 ετών. Για τη μειωμένη σύνταξη θα πρέπει να έχουν κλείσει το 50ο έτος μέχρι 18/8/2015. Αν κλείνουν τα 50 από 19/8/2015 και μετά, τότε το όριο ανεβαίνει στα 55 για το 2015, στα 56,9 για το 2016, στα 58,5 για το 2017, στα 60,2 για το 2018, στα 61,10 για το 2019 και στα 62 εφόσον κλείνουν το 50ο έτος από το 2020 και μετά.

4 Μπότερες με ανήλικο και 5.500 ημέρες το 2011 έχουν όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη το 57ο έτος. Όσες το συμπληρώσουν από 19/8/2015 μέχρι 2018 αποχωρούν σε ηλικίες από 58,3 ως 62 ετών, ενώ για μειωμένη ισχύει το 52ο έτος ως αρχικό όριο ηλικίας. Αν το 52ο έτος συμπληρωθεί από 19/8/2015 μέχρι το 2019, τότε το όριο συνταξιοδότησης για μειωμένη ανεβαίνει κατ' έτος στα 55 για το 2015, στα 56,9 για το 2016, στα 58,5 για το 2017, στα 60,2 για το 2018, στα 61,10 για το 2019 και στα 62 εφόσον κλείνουν το 52ο έτος από

το 2020 και μετά.

5 Μπότερες με ανήλικο και 5.500 ημέρες το 2012 έχουν όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη το 60ο έτος. Οι περισσότερες ασφαλισμένες αυτής της κατηγορίας θα έχουν τα 60 μετά το 2022, που σημαίνει ότι η έξοδος με πλήρη σύνταξη είναι στα 67. Η μόνη εναλλακτική επιλογή είναι να πάρουν μειωμένη με το όριο που θα ισχύει όταν κλείσουν τα 55. Για παράδειγμα, ασφαλισμένη 55 ετών το 2017 θα πάρει μειωμένη στα 59,6 ετών, ενώ από το 2019 και μετά μειωμένη στα 62.

6 Άνδρες και γυναίκες με 4.500, 5.000, 7.000 ή 8.400 ημέρες ασφάλισης, είτε πριν είτε μετά το 2012, βγαίνουν στα 62 με μειωμένη σύνταξη και στα 67 με πλήρη. Στη μειωμένη χρειάζονται 100 ημέρες ασφάλισης κατ' έτος στην τελευταία πενταετία, δηλαδή από τα 57 ως τα 62 χρειάζονται απαραίτητα 100 ημέρες ασφάλισης κάθε χρόνο. Αν η πενταετία των 100 ενομήτων συμπληρώνεται στα 63, τότε σε αυτή την ηλικία θα μπορέσουν να υποβάλουν αίτηση. Στις 100 ημέρες μετρούν και η ανεργία και το διάστημα ασθένειας.

7 Άνδρες που συμπληρώνουν 10.000 ημέρες ασφάλισης ως το 2012 (με εργασία και πλασματικά έτη αν έχουν 8.800 ημέρες το 2011 και 8.500 ημέρες το 2012) βγαίνουν με μειωμένη σε ηλικίες από 60,11 ως 62 ετών, αρκεί να έχουν την τελευταία πενταετία 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος. Στην περίπτωση αυτή συμμέρει περισσότερο να αναγνω-



3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/01/2017

Σελίδα: 23



ρίσουν χρόνο ασφάλισης για να φτάσουν στα 10.000 έσοδα, γιατί παίρνουν πλήρη με αρχικό όριο 62, 63 ή 63,6 ετών. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος με 10.000 ημέρες το 2011 (εξαγοράζονται ως 1.200 ημέρες) κατοικυρώνει για πλήρη σύνταξη το 63ο έτος και το 63ο και 6 μήνες αν οι 10.000 ημέρες συμπληρώνονται το 2012 (εξαγοράζονται ως 1.500 ημέρες για να συμπληρωθούν οι 10.000). Αν έκλεισε τα 63,6 το 2016, τότε θα πάρει πλήρη στα 64,5. Αν είχε τις 10.000

ημέρες το 2011, τότε παίρνει πλήρη στα 64. Αν κλείνει τα 63 ή τα 63,6 το 2018, θα πάρει πλήρη στα 65 ή στα 65,3. Σε κάθε περίπτωση, θα μπορεί να αποχωρήσει και με μειωμένη από τα 60,11.

8 Γυναίκες που έκλεισαν το 55ο έτος το 2011 και το 2012 παίρνουν μειωμένη με 4.500 ημέρες ασφάλισης από τα 56 και τα 57. Θα πρέπει να έχουν 100 ημέρες ανά έτος στην πενταετία που προηγείται της αίτησης. Για πλήρη θα πρέπει να είχαν κλεί-

σει το 60ό έτος μέχρι το 2012, ώστε να έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα αποχώρησης στα 61 και τα 62. Αν το 55ο έτος ή το 60ό συμπληρωθούν από το 2013 και μετά, τότε παίρνουν μειωμένη με 15 έτη στα 62 και πλήρη στα 67 με τα ίδια κατ' ελάχιστον έτη ασφάλισης. Για παράδειγμα, ασφαλισμένη 55 ετών το 2012 παίρνει μειωμένη από τα 57, εφόσον στα 57 της έχει 4.500 έσοδα τουλάχιστον και από αυτά τα 100 κάθε χρόνο την τελευταία πενταετία, δηλαδή από τα

52 ως τα 57. Αν όμως τα 100 συνεχόμενα έσοδα συμπληρώνονται από το 2014 ως το 2019, δηλαδή από τα 57 ως τα 62, τότε η ασφαλισμένη θα συνταξιοδοτηθεί στα 62, γιατί τότε θα έχει και τα 100 έσοδα ανά έτος την τελευταία πενταετία. Όσες γυναίκες συμπληρώνουν το 55ο έτος από το 2013 και μετά (με ασφάλιση πριν ή μετά το 1993) παίρνουν μειωμένη στα 62 και πλήρη στα 67, εκτός αν έχουν 40 χρόνια για πλήρη στο 62ο έτος.

Σύνταξη με 10.800 έσοδα (τα 10.500 στο 2011)	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
58 έως 18/8/2015	58
58 έως 31/12/2015	58,6
58 το 2016	59
58 το 2017	59,6
58 το 2018	60
58 το 2019	60,6
58 το 2020	61
58 το 2021	61,6
58 το 2022	62



Σύνταξη με 11.100 (τα 10.500 στο 2012)	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
59 έως 18/8/2015	59
59 έως 31/12/2015	59,5
59 το 2016	59,9
59 το 2017	60,2
59 το 2018	60,6
59 το 2019	60,11
59 το 2020	61,3
59 το 2021	61,8
59 το 2022	62

Σύνταξη γυναικών με 10.400 έσοδα (τα 10.000 στο 2011)	
Πλήρης με ηλικία 58 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Εως 31/12/2015	59,2
2016	60,3
2017	61,5
2018	62,6
2019	63,8
2020	64,9
2021	65,11
2022	67

Σύνταξη γυναικών με 10.800 έσοδα (τα 10.000 στο 2012)	
Πλήρης με ηλικία 58,6 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58,5
Εως 31/12/2015	59,7
2016	60,8
2017	61,8
2018	62,9
2019	63,10
2020	64,11
2021	65,11
2022	67

Πλήρης σύνταξη μητέρων με 5.500 έσοδα το 2011 (*)	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
57 έως 18/8/2015	57
57 έως 31/12/2015	58,3
57 το 2016	59,6
57 το 2017	60,9
57 το 2018	62
57 το 2019	63,3
57 το 2020	64,6
57 το 2021	65,9
57 το 2022	67



Σύνταξη γυναικών με 10.400 έσοδα (τα 10.000 στο 2011)	
Μειωμένη με ηλικία 56 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	56
Εως 31/12/2015	57,5
2016	58,9
2017	60,2
2018	61,6
Από 1/1/2019	62

Σύνταξη γυναικών με 10.800 έσοδα (τα 10.000 στο 2012)	
Μειωμένη με ηλικία 56,6 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	56,6
Εως 31/12/2015	57,10
2016	59,2
2017	60,5
2018	61,9
Από 1/1/2019	62

Πλήρης σύνταξη μητέρων με 5.500 έσοδα το 2010 (*)	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
55 έως 18/8/2015	55
55 έως 31/12/2015	56,6
55 το 2016	58
55 το 2017	59,6
55 το 2018	61
55 το 2019	62,6
55 το 2020	64
55 το 2021	65,6
55 το 2022	67

Πότε συμπληρώνουν τις ηλικίες των 62, 63 και 63,6 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης		
	Για το 2010 αρχικό όριο 62 ετών	Για το 2011 αρχικό όριο 63 ετών	Για το 2012 αρχικό όριο 63,6 ετών
Εως 18/8/2015	62	63	63,6
Εως 31/12/2015	62,8	63,6	63,11
2016	63,3	64	64,5
2017	63,11	64,6	64,10
2018	64,6	65	65,3
2019	65,2	65,6	65,8
2020	65,9	66	66,2
2021	66,5	66,6	66,7
2022	67	67	67

Μειωμένη σύνταξη μητέρων με 5.500 έσοδα έως το 2011 (*)	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50 ή 52 έως 18/8/2015	50 ή 52
50 ή 52 έως 31/12/2015	55
50 ή 52 το 2016	56,9
50 ή 52 το 2017	58,5
50 ή 52 το 2018	60,2
50 ή 52 το 2019	61,10
50 ή 52 από 1/1/2020	62

Οι 5.500 ημέρες ασφάλισης μαζί με αντίστοιχο για μειωμένη και πλήρη σύνταξη


ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΤΟ 2012 ΚΑΙ 35ΕΤΙΑ ΣΤΑ 58 Ή 59

Ποιοι δημόσιοι υπάλληλοι φεύγουν τα επόμενα 5 χρόνια με όρια ηλικίας κάτω των 62 και 67 ετών

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
 kkatikos@e-typos.com

Χιλιάδες είναι οι ασφαλισμένοι στο Δημόσιο με έναρξη ασφάλισης πριν από το 1993, οι οποίοι έχουν τη δυνατότητα να αποχωρήσουν μέσα στα επόμενα 5 χρόνια, με όρια ηλικίας κάτω των 62 και των 67 ετών. Ο «χρυσός» κανόνας είναι να έχουν 25 έτη ασφάλισης ως το 2012 και 35, 36, 37 ή περισσότερα έτη στο όριο ηλικίας που κατοκύρωσαν με την 25ετία.

Για τους ασφαλισμένους από το 1983 ως το 1992, υπάρχει συνδυασμός ετών ασφάλισης και ηλικίας συνταξιοδότησης, καθώς απαιτείται να έχουν 25ετία ως το 2012 και 35, 36 ή 37 έτη μαζί με την ηλικία των 58 ή 59, ώστε να αποσφύγουν μεγαλύτερη αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης.

Για παράδειγμα, υπάλληλος με 25ετία το 2011 κατοκύρωσε σύνταξη με αρχικό όριο ηλικίας 58 ετών.

Στην ηλικία αυτή θα πρέπει να έχει και 36 χρόνια. Αν συμπληρώνει τα 36 έτη το 2018, αλλά έκλεισε τα 58 το 2016, θα αποχωρήσει στο 60ό έτος, που είναι το νέο όριο ηλικίας που ισχύει το 2018, γιατί τότε θα έχει και τις δύο προϋποθέσεις (36 και 58).

Αν έχει τα 36 έτη το 2022, αλλά έκλεισε τα 58 το 2020, θα συνταξιοδοτηθεί στα 62 και θα πρέπει να έχει 40 έτη, γιατί το 2022, που θα έχει και τα 36 έτη και συμπληρωμένα τα 58, λήγει η μεταβατική περίοδος και τα όρια ηλικίας στο Δημόσιο για πλήρη σύνταξη καθορίζονται στα 62 με 40 έτη ή στα 67 με λιγότερα έτη. Στα 62 μπορούν να πάρουν και μειωμένη εφόσον δεν έχουν 40 έτη.

Στο Δημόσιο ισχύουν 12 διατάξεις με τα «παράθυρα» που προλαβαίνουν να αξιοποιήσουν οι ασφαλισμένοι εντός της επόμενης 5ετίας για να πάρουν πλήρη σύνταξη από 57,8 ως 62 ετών με 25, 35, 37 και 40 έτη.

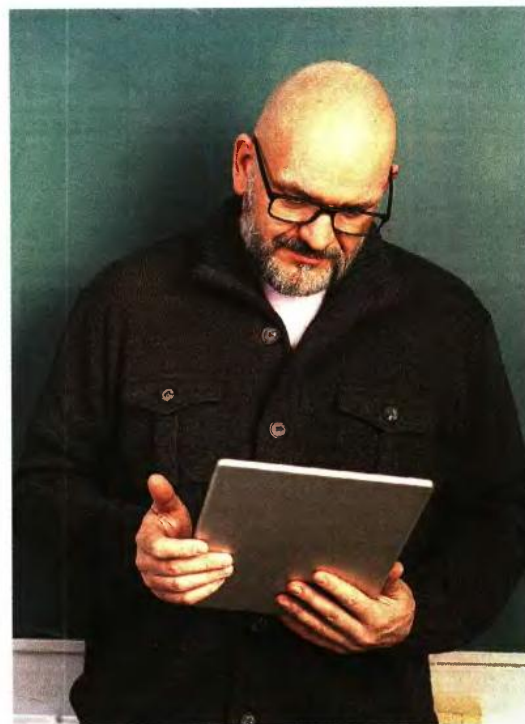
Πιο ευνοϊκές προϋποθέσεις ισχύουν για τους γονείς με ανήλικο. Οι διατάξεις ισχύουν ανάλογα με την

μερομηνία πρόσληψης και προβλέπουν:

Πρόσληψη πριν από το 1983

1 Με 35 έτη (άνδρες και γυναίκες) από 19/8/2015 και μετά, βγαίνουν με το όριο ηλικίας που ισχύει τη χρονιά που συμπληρώνουν και το 58ο έτος. Για παράδειγμα, με 35ετία μετά τις 19/8/2015 σύνταξη στα 58,6, με 35ετία το 2016 σύνταξη στα 59, με 35ετία το 2017 σύνταξη στα 59,6, με 35ετία το 2018 σύνταξη στα 60, με 35ετία το 2019 σύνταξη στα 60,6, με 35ετία το 2020 σύνταξη στα 61, με 35ετία το 2021 σύνταξη στα 61,6 και με 35ετία το 2022 σύνταξη στα 62, αλλά με 40 έτη συνολικό χρόνο ασφάλισης.

2 Γυναίκες με 25ετία ως το 2010: Βγαίνουν με πλήρη στα 60 και μειωμένη στα 55. Αν η ηλικία των 55 συμπληρώνεται μετά τις 19/8/2015, τότε τα όρια ηλικίας για μειωμένη ανεβαίνουν στα 56,6 από 19/8 μέχρι 31/12/2015, στα 58,9 για όσες κλείνουν τα 55 το 2016, στα 60,2 το



2017, στα 61,6 το 2018 και στα 62 για μειωμένη σύνταξη για όσες κλείνουν το 55ο έτος από το 2019 και μετά. Για πλήρη σύνταξη θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 60ό έτος που αυξάνεται από 19/8/2015 και μετά. Για παράδειγμα, 60ό έτος συμπληρωμένο το 2017, σύνταξη στα 62,8. Με το 60ό έτος το 2018 σύνταξη στα 63,6, με λιγότερα από 35 έτη.

3 Άνδρες με 25ετία ως το 2010: Στα 60 μειωμένη και στα 65 πλήρη, εφόσον μέχρι 18/8/2015 έχουν την απαιτούμενη ηλικία. Αν τα 60 ή 65 συμπληρώνονται από 19/8/2015 και μετά, τότε για τη μειωμένη σύνταξη το όριο ανεβαίνει στα 62 από το 2017, ενώ για την πλήρη τα 65 πάνε σταδιακά στα 67 από το 2022 και μετά.

4 Γυναίκες με ανήλικο παιδί στη 15ετία. Βγαίνουν μόλις συμπληρώσουν 24,6 έτη υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας. Οι περισσότερες αυτής της κατηγορίας έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα και αποχωρούν οποτεδήποτε.

Πρόσληψη μετά το 1983 με 25ετία ως το 2010

5 Άνδρες και γυναίκες με 25ετία ως το 2010 και συνολικό χρόνο 37 έτη από 19/8/2015 και μετά, έχουν όριο ηλικίας που καθορίζεται από το 55ο έτος. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος με 37 χρόνια το 2017 θα συνταξιοδοτηθεί στα 57,8. Αν το 2016 ήταν 58, τότε έχει θεμελιωμένο δικαίωμα και αποχωρεί αφού συμπληρώσει τα 37 το 2017. Με 37 έτη

το 2019 και συμπληρωμένο το 55ο έτος, το όριο συνταξιοδότησης είναι 59,6 ετών. Το 2020 είναι 60,2 ετών και από το 2022 πάει στα 62.

6 Άνδρες και γυναίκες με 25ετία ως το 2010 και συνολικά 35 στην έξοδο: Το όριο συνταξιοδότησης καθορίζεται το έτος που έχουν συμπληρώσει και την ηλικία των 58 και τα 35 χρόνια ασφάλισης. Για παράδειγμα, 35 χρόνια το 2016 και 58 το 2017, σύνταξη στα 59,6. Αν έρθουν πρώτα τα 58 και μετά τα 35, τότε πάλι το όριο καθορίζεται ανάλογα με το έτος που ο ασφαλισμένος έχει αθροιστικά τα 35 και τα 58. Αν λοιπόν, έχει τα 58 το 2015, αλλά τα 35 έτη το 2018, θα βγει στη σύνταξη στα 60.

7 Μπότερες με ανήλικο τέκνο και 25ετία ως το 2010: Αποχωρούν από τα 55 εφόσον κλείνουν το 50ό έτος από 19/8/ μέχρι 31/12/2015. Με το 50ό έτος συμπληρωμένο το 2016 σύνταξη στα 56,9, για το 2017 σύνταξη στα 58,5, για το 2018 σύνταξη στα 60,2 κ.ο.κ.

Πρόσληψη μετά το 1983 με 25ετία το 2011 και το 2012

8 Με 25ετία το 2011 κατοκυρώνουν το 58ο έτος και χρειάζονται συνολικά 36 έτη στη συνταξιοδότηση. Το όριο ηλικίας αυξάνεται από 19/8/2015. Στα 36 έτη συσπολογίζονται μέχρι 4 πλυσματικά και επιπλέον 1 έτος για ένα παιδί, 2 για το δεύτερο και 2 για το τρίτο και κάθε επόμενο αλλά ο πλυσματικός χρόνος δεν μπορεί να υπερβαίνει



3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/01/2017

Σελίδα: 25



τα 5 έτη. Ασφαλισμένοι που κλείνουν τα 58 το 2016, αλλά θα έχει τα 36 έτη το 2021, μπορεί να αναγνωρίσει 4 χρόνια από σπουδές, στρατό κ.λπ. συν 1 έτος λόγω παιδιού και έτσι να συμπληρώσει τα 36 το 2016, οπότε συνταξιοδοτείται μόλις γίνει 59 ετών. Ο κάθε μήνας αναγνώρισης με αίτηση μέχρι τέλος του 2016 στοίχισε 6,67% του μισθού, ενώ για το 2017 θα είναι 10%, γιατί οι ασφαλισμένοι θα καταβάλουν το 6,67% που είναι η εισφορά εργαζομένου και 3,33% που είναι η εισφορά του εργοδότη Δημοσίου. Η εισφορά Δημοσίου ανεβαίνει σταδιακά στο 13,33% ως το 2020.

9 Με 25ετία το 2012 κατοχυρώνουν το 59ο έτος με 37 έτη συνολικά. Το όριο ηλικίας από τις 19/8 και μετά αυξάνεται κατά 4 ή 5 μήνες κάθε χρόνο και

καθορίζεται όταν οι ασφαλισμένοι έχουν και τα 59 και τα 37 έτη. Ασφαλισμένοι που έχει 34 έτη το 2019 και γίνεται 59 ετών μπορεί να αναγνωρίσει 3 έτη που του δίνει ο νόμος από στρατό, σπουδές, παιδιά, ώστε να συμπληρώσει τα 37 και να κλειδώσει σύνταξη στα 60,11. Αλλιώς, θα έχει τα 37 μετά το 2022 και θα χρειαστεί επιπλέον 3 χρόνια για να πάρει σύνταξη στα 62 με 40 έτη.

10 Με 25ετία το 2011 υπάρχει μειωμένη αλλά και πλήρης σύνταξη για όσους δεν συμπληρώνουν 36 έτη. Το όριο ηλικίας είναι το 56ο έτος για άνδρες και γυναίκες και αυξάνεται για όσους το συμπληρώνουν από 19/8/2015 και μετά. Οι ασφαλισμένοι που έκλεισαν τα 56 ως 31/12/2015 θα πάρουν μειωμένη στα 57,5 ή στα 58,9 αν είναι 56 το 2016,

στα 60,2 αν κλείνουν τα 56 το 2017, στα 61,6 αν κλείνουν τα 56 το 2018 και στα 62 από το 2019 και μετά. Για πλήρη σύνταξη με 25ετία το 2011, τα όρια καθορίζονται από τη χρονιά που θα γίνουν 61 ετών. Για παράδειγμα, με 29 χρόνια το 2017 και ηλικία 56 μειωμένη στα 60,2. Πλήρης σύνταξη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν συμπληρωθεί το 61ο έτος, δηλαδή στο 67ο έτος, γιατί το 61ο συμπληρώνεται το 2022, που πλέον η έξοδος χωρίς 40 χρόνια είναι στα 67.

11 Με 25ετία το 2012, τα όρια ηλικίας για μειωμένη και πλήρη σύνταξη είναι 58 και 63 ετών αντίστοιχα και αυξάνονται για όσους πίνουν τις ηλικίες αυτές από 19/8/2015 και μετά. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος με 31 έτη το 2017 και ηλικία 58 ετών μπορεί

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΟΠΟΤΕΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΑ ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΜΕΤΑ ΤΟ 2013

Στην περίπτωση αυτή τα όρια ηλικίας αυξάνονται για όλους, παλαιούς μέχρι το 1992 και νέους μετά το 1993 ασφαλισμένους. Οι μεν παλαιά, αν δεν μπορούν να αναγνωρίσουν πλασματικά έτη για να έχουν 25ετία πριν από το 2013, θα συνταξιοδοτηθούν αναγκαστικά όπως οι νέοι μετά το 1993, δηλαδή στα 62 για μειωμένη και 67 για πλήρη, εκτός αν έχουν 40 έτη ασφάλισης, οπότε στα 62 παίρνουν πλήρη.

να πάρει μειωμένη στα 61,5. Εκεί όμως εναλλακτική να βγει με πλήρη σύνταξη αναγνωρίζοντας 6 έτη ώστε να συμπληρώσει 37 έτη και να αποχωρήσει με το όριο που ισχύει όταν κλείσει το 59ο έτος, δηλαδή στα 60,6.

12 Γονείς με ανήλικο τέκνο και με 25ετία τα έτη 2011 και

2012. Είκαν όριο ηλικίας για σύνταξη τα 52 και τα 55. Αν πίνουν τις ηλικίες αυτές από 19/8/2015 μέχρι το 2017, αποχωρούν σε ηλικία από 55 ως 59,5 ετών. Ενώ όσοι κλείσουν τα 52 ή τα 55 από το 2018 ως το 2022, βγαίνουν στη σύνταξη από 60,2 ως 67 ετών. ■

ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μειωμένη με 25ετία

25ετία το 2010 (γυναίκες)	
Ηλικία 55	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55
Εως 31/12/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
Από 1/1/2019	62

25ετία το 2011 (άνδρες - γυναίκες)	
Ηλικία 56	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	56
Εως 31/12/2015	57,5
2016	58,9
2017	60,2
2018	61,6
Από 1/1/2019	62

25ετία το 2012 (άνδρες - γυναίκες)	
Ηλικία 58	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Εως 31/12/2015	59,2
2016	60,3
2017	61,5
Από 1/1/2018	62



Πλήρης με 35ετία και με 37 έτη

25 χρόνια ως το 2011 και 35 ή 36 στα 58	
Ετος που υπάρχουν τα 35 ή 36 χρόνια και η ηλικία των 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Εως 31/12/2015	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)

25 χρόνια το 2012 και 37 στην ηλικία των 59 ετών	
Ετος που υπάρχουν τα 37 χρόνια και η ηλικία 59	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	59
Εως 31/12/2015	59,5
2016	59,9
2017	60,2
2018	60,6
2019	60,11
2020	61,3
2021	61,8
2022	62 (με 40 χρόνια)

25ετία ως το 2010 και 37 χρόνια συνολικά	
Ετος που συμπληρώνουν 37 χρόνια	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	Χωρίς όριο ηλικίας
Εως 31/12/2015	55,11
2016	56,9
2017	57,8
2018	58,6
2019	59,5
2020	60,3
2021	61,2
2022	62 (με 40 χρόνια)

Γονείς με ανήλικο

25 χρόνια το 2011 και ανήλικο τέκνο οποτεδήποτε	
Ηλικία ασφαλισμένων 52	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	52
Εως 31/12/2015	55
2016	56,9
2017	58,5
2018	60,2
2019	61,1
2020	63,7
2021	65,3
2022	67

25 χρόνια το 2012 και ανήλικο τέκνο οποτεδήποτε	
Ηλικία ασφαλισμένων 55	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55
Εως 31/12/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
2019	62,6
2020	64
2021	65,6
2022	67





26 6

ΑΣΦΑΛΙΣΗ

& ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΑΠΑΝΤΑΜΕ
στις ερωτήσεις σας



Στείλτε τα ερωτήματά σας: **Ελευθερος Τυπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121** (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: **asfalisi@e-typos.com**

Δευτέρα 23 Ιανουαρίου 2017 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Δικηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη» (ΙΚάρων 7-9, Π. Φάληρο Τ.Κ. 17563, τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΠΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Με 10.500 ένησμα στα βαρέα

Είμαι άνδρας 55 ετών με 10.500 ένησμα, βαρέα όλα. Ισχύει η θεμελίωση του 2012 ή το παλιό καθεστώς;

Απ. Δεν έχουν αλλάξει οι διατάξεις με τα βαρέα ένησμα. Αν κατοχυρώσατε τα 10.500 στο 2012, εκ των οποίων 7.500 βαρέα, συνταξιοδοτείστε στα 56 και 6 μήνες με πλήρη και από τα 54 και 6 μήνες με μειωμένη.

Ενηλικίωση τέκνου το 2008

Ονομάζομαι Πετρίδου Μαρία, γεννήθηκα στις 10-10-1961, από το 1978 (πρώτη ασφάλιση) μέχρι το 2010 έχω 4.750 ένησμα ΙΚΑ, εκ των οποίων 650 βαρέα. Ο γιος μου γεννήθηκε στις 7-1-1990. Θέλω να ρωτήσω αν άλλαξε ή πρόκειται να αλλάξει κάτι σε σχέση με τις μητέρες ανηλίκων στο συνταξιοδοτικό. Επίσης από το 2014 μέχρι σήμερα είμαι ασφαλισμένη πάλι με πλήρη απασχόληση στα βαρέα του ΙΚΑ. Παρακαλώ, να με ενημερώσετε πότε μπορώ να βγω με μειωμένη σύνταξη και με τι συντάξεις

αποδοχές αν συνεχίσω την ασφάλισή μου στα βαρέα ένησμα. Ευχαριστώ πολύ εκ των προτέρων.

Απ. Δεν έχετε κατοχυρώσει το ευνοϊκό καθεστώς της μητέρας ανηλίκου γιατί δεν είκατε συμπληρώσει 5.500 ημέρες εργασίας στο 2008 που ενηλικιώθηκε το τέκνο σας και δεν μπορείτε να εξαγοράσετε πλασματικό χρόνο. Συνταξιοδοτείστε στα 62 με μειωμένη ή στα 67 με πλήρη, εκτός αν συγκεντρώσετε 3.600 ημέρες στα βαρέα, οπότε θα συνταξιοδοτηθείτε με πλήρη σύνταξη στα 62.

Ανεργος με ένησμα σε 4 Ταμεία

Ονομάζομαι Νίκος Σπ., είμαι γεννημένος το 1959 και ασφαλισμένος από το 1976. Μέχρι το 2013 είχα τα παρακάτω ένησμα: ΙΚΑ 760 (1976-1982), ΤΑΤΤΑ 175 (1983-1984), ΤΣΠΕ-ΑΘ 1.670 (1985-1991), ΙΚΑ (βαρέα) 4.975 (1992-2009), ΟΑΕΕ 125 (2013). Αυτά τη στιγμή είμαι άνεργος. Σε ποια ηλικία θα συνταξιοδοτηθώ; Μπορώ να κατοχυρώσω σύνταξη τώρα; Ευχαριστώ πολύ.

Απ. Θα συνταξιοδοτηθείτε στα 62 με πλήρη σύνταξη

Εργαζόμενος στη διανομή Τύπου από το 1982

Λέγομαι Πολυχρονάκης Παναγιώτης και είμαι γεννημένος την 1η-4-1963. Εργάζομαι στη διανομή του Τύπου από τον Μάιο του 1982 έως και σήμερα. Σας γράφω λόγω του κεντρικού άρθρου σας στις 10-10-2016 με τίτλο «Σύνταξη στα 55». Είμαι ασφαλισμένος στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ (Δ' Διεύθυνση) ΤΣΕΥΠ-Ταμείο Εφημεριοπωλών Αθηνών και δεν έχω χάσει κανένα ένησμο από το 1982 έως σήμερα. Μπορείτε να μου πείτε πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη; Με πιάνει το όριο των 55 ετών που αναφέρει η εφημερίδα σας; Ευχαριστώ για το χρόνο σας!

Απ. Συνταξιοδοτείστε σύμφωνα με τον πίνακα 1 του νέου νόμου ανάλογα με το έτος που συμπληρώνετε τα 35 έτη εργασίας. Αν συμπληρώσετε τα 35 στο 2017, συνταξιοδοτείστε στο 57ο έτος και 8 μήνες. ■



από το ΙΚΑ με το καθεστώς των βαρέων.

Εργαζόμενος σε νοσοκομείο από το 1985 με ένησμα από το 1977

Ονομάζομαι Νικόλαος Τ. Εχω γεννηθεί την 1η/1/1962. Εχω ένησμα ΙΚΑ από το 1977-1985 εξακόσια πενήντα ημερο-

μίσια. Το 1986 στις 10 Μαρτίου διορίστηκα σε νοσοκομείο ΝΠΙΔ με ασφάλεια ΙΚΑ. Από το 1990 έγινε ΝΠΔΔ με ασφάλεια Δημοσίου όπου εργάζομαι έως τώρα. Εχω αναγνωρίσει 22 μήνες στρατιωτική θητεία. Με το παλιό καθεστώς έβγαίνα στα 58 με 35 χρόνια ή στα 37 χωρίς όριο ηλικίας. Θα ήθελα να μάθω με το καινούργιο καθεστώς ποιο έτος μπορώ

να βγω και σε ποια ηλικία ή αν μπορώ να βγω με μειωμένη ή αναστολή.

Απ. Με το νέο καθεστώς δεν μπορείτε να βγείτε στη σύνταξη με αναστολή. Θα ακολουθήσετε την εξέλιξη των ορίων ηλικίας που ορίζει ο πίνακας 1 ανάλογα με το πότε συμπληρώνετε τα 35 έτη ή τα 37 έτη. Πιο συγκεκριμένα, αν συμπληρώσετε τα 35 στο 2017, τότε συνταξιοδοτείστε

όταν συμπληρώσετε 59 και 6 μήνες. Αν συμπληρώσετε τα 37 έτη στο 2019, θα συνταξιοδοτηθείτε στα 59 και 5 μήνες. Διατηρείτε πάντα το δικαίωμα για συνταξιοδότηση στα 62 με 40 έτη εργασίας, μεταξύ των οποίων έως επτά πλασματικά.

Γυναίκα δικηγόρος στο Ταμείο Νομικών από το 1983

Είμαι δικηγόρος ασφαλισμένη στο ΕΤΑΑ ΤΑΝ-ΤΕΑΔ από το έτος 1983. Εχω γεννηθεί το έτος 1957 και είμαι άγαμη και άτεκνη. Το 2010 είχα συμπληρώσει 27 έτη ασφάλισης, ενώ σήμερα έχω 33 έτη και έχω συμπληρώσει το 59ο έτος ηλικίας. Στις 19.08.2015 είχα ήδη συμπληρώσει το 58ο έτος. Παρακαλώ, θα ήθελα να με πληροφορήσετε πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ, σε ποια ηλικία και με πόσα χρόνια ασφάλισης. Θα περιμένω την απάντησή σας και σας ευχαριστώ εκ των προτέρων.

Απ. Εφόσον είκατε συμπληρώσει τουλάχιστον τα 25 έτη ασφάλισης στο 2010 και είκατε κατοχυρώσει το 60ό έτος, θα συνταξιοδοτηθείτε σύμφωνα

Στα 60 και 11 μήνες και με πλήρη σύνταξη

Ονομάζομαι Κλ. Π. Εχω γεννηθεί το 1960. Είμαι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ από 1ης/4/1980 και έχω καταμετρημένα 10.920 ένησμα έως 31/5/2014 (10508 έως 31/12/2012), στα οποία περιλαμβάνονται 700 ένησμα από πλασματικά έτη σπουδών, που έχω ήδη εξαγοράσει. Επιπλέον, έχω 300 ημέρες επιδοτούμενης ανεργίας την περίοδο 7/6/2014-6/6/2015. Εκτοτε είμαι άνεργη. Πότε βγαίνω με πλήρη σύνταξη; Δικαιούμαι όλο το ποσό της εθνικής σύνταξης των 384 €;

Απ. Συμπληρώσατε 10.500 ημέρες εργασίας στο 2012 και συνολικά περισσότερες από 11.000 ημέρες. Συνταξιοδοτείστε σύμφωνα με τον πίνακα 1 του ν. 4336/2015 στα 60 και 11 μήνες με πλήρη σύνταξη και με ολόκληρο το ποσό της εθνικής. ■



3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/01/2017

Σελίδα: 27



ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΕΣ ΤΟΥ ΕΝΘΕΤΟΥ «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ»

Όσοι δεν επιθυμούν τη δημοσιοποίηση του ονοματεπώνυμου τους μπορούν, στις ερωτήσεις τους προς το ένθετο «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ», να αναφέρουν μόνο τα αρχικά γράμματα του ονόματος και του επωνύμου τους, ώστε να γνωρίζουν αμέσως και την απάντηση που τους αφορά.



τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθείτε νωρίτερα από το 67ο έτος της ηλικίας σας με πλήρη σύνταξη αν εξαγοράσετε 7 έτη πλασματικά και συμπληρώσετε τα 40 έτη εργασίας (12.000 ημέρες).

Ανεργη παλαιά ασφαλισμένη

Ονομάζομαι Σπυριδούλα Α. και είμαι γεννημένη στις 11/05/1959. Από τον Μάιο του 1977 έως τον Μάιο του 1995 έχω 5.448 ένησημα ΙΚΑ από φαρμακευτική εταιρία - απλά ΙΚΑ 2.521 - βάρεια ΙΚΑ 2.815 - επίδομα μητρότητας 112 (το 1992 που γέννησα δίδυμα), από όλα αυτά στο TEAM 3.538. Από τον Ιούλιο του 1995 έως τον Οκτώβριο του 2012 (17 χρόνια και 4 μήνες) έχω συνεχόμενη ασφάλιση στον ΟΑΕΕ. Από τότε έως σήμερα είμαι άνεργη. Πότε και πώς μπορώ να πάρω σύνταξη; Σας ευχαριστώ.

με την εξέλιξη του ορίου ηλικίας που προβλέπει για την περίπτωση σας ο πίνακας 2 του Ν. 4336/2015, δηλαδή θα συνταξιοδοτηθείτε στα 62 και 8 μήνες. Μπορείτε επίσης να συνταξιοδοτηθείτε στα 62 με 40 έτη ασφάλισης εξαγοράζοντας πλασματικό χρόνο σπουδών. Για να μπορούσατε να συνταξιοδοτηθείτε με ευνοϊκότερες διατάξεις θα έπρεπε να συμπληρώνατε τα 35 στο 2011 ή 2012 εξαγοράζοντας έως 4 ή 5 έτη αντίστοιχα.

Με μειωμένη στα 62 ή με πλήρη στα 67

Παρακαλώ, θα ήθελα να με ενημερώσετε, με τα στοιχεία που σας παραθέτω, εάν και πότε μπορώ να καταθέσω χαρτιά για σύνταξη. Με ενδιαφέρει και η μειωμένη με διαδοχική ασφάλιση. ΟΑΕΕ: 12ος/1987 έως 4ος/2010, ήτοι 6.725 ημέρες. ΙΚΑ: από 2011 έως και σήμερα 1.490 ημέρες (συνεκίζω να εργάζομαι). Σύνολο ημερών: 8.215. Εχω γεννηθεί στις 28/01/57. Περιμένω την ενημέρωσή σας και σας ευχαριστώ εκ των προτέρων.

Αν. Συνταξιοδοτείστε με μειωμένη σύνταξη στα 62 ή με πλήρη στα 67. Επίσης έχετε

Αν. Με τις ημέρες εργασίας που έχετε πραγματοποιήσει συνταξιοδοτείστε μόνο με πλήρη σύνταξη στο 67ο έτος της ηλικίας σας. Αν ασφαλισθείτε για τα επόμενα έτη με 100 τουλάχιστον κατ' έτος ημέρες εργασίας στο ΙΚΑ, θα συνταξιοδοτηθείτε με μειωμένη σύνταξη και με μείωση 6% για κάθε έτος πριν από το 67ο.

Καρκινοπαθής για μειωμένη ή πλήρη σύνταξη

Είμαι ιδιωτικός υπάλληλος εδώ και 29 συνεχή χρόνια με ασφάλιση ΙΚΑ. Επιπλέον 21 μήνες Στρατός. Προσφάτως διαγνώστηκα καρκινοπαθής. Μπορώ να βγω στη σύνταξη, έστω και μειωμένη;

Αν. Στην περίπτωση που κριθείτε ανάπηρος με ποσοστό άνω του 50% δικαιούσθε σύνταξη αναπηρίας μειωμένη. Με ποσοστό 67% και πάνω δικαιούσθε πλήρη σύνταξη. ■



ΔΕΚΟ, ΤΡΑΠΕΖΕΣ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ

Τα 10 κλειδιά για έξοδο από 55 έως 62 ετών

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Εξοδο στη σύνταξη σε ηλικίες από 55 ή 58 ετών για μπιτέρες με ανήλικο τέκνο και 25ετία έως το 2012, σε Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών, από 59,6 ετών για όσους έχουν 35 χρόνια και από 60 έως 62 ετών για ασφαλισμένους σε ΕΤΑΑ και ΟΑΕΕ προβλέπουν 10 διατάξεις των αντίστοιχων ασφαλιστικών ταμείων. Ανά Ταμείο οι προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας διαμορφώνονται ως εξής:

ΔΕΚΟ-τράπεζες

1 Γυναίκες με 25ετία. Με έναρξη ασφάλισης μέχρι το 1992 και ηλικία 55 ετών μέχρι το 2012 συνταξιοδοτούνται με μειωμένη από τα 56 και τα 57, εφόσον έχουν 25 χρόνια εργασίας και 500 ημέρες την τελευταία πενταετία πριν από την υποβολή της αίτησης. Όσες έκλεισαν τα 55 μέχρι το 2010 και είχαν 25ετία παίρνουν και πλήρη σύνταξη από τα 60. Οι γυναίκες που έκλεισαν τα 55 από το 2013 και μετά παίρνουν μειωμένη στα 62 και πλήρη στα 67, εκτός αν στα 62 έχουν 40 χρόνια, οπότε βγαίνουν με πλήρη σύνταξη.

2 Μπιτέρες με ανήλικο. Με έναρξη ασφάλισης μέχρι το 1992 και ανήλικο τέκνο έως το 2012 κατοχυρώνουν τις ηλικίες των 50, 52 και 55 ετών για πλήρη σύνταξη και των 50 και 53 για μειωμένη, εφόσον στην ανηλικότητα του παιδιού είχαν και 25 χρόνια ασφάλισης. Όσες πιάνουν τις ηλικίες από 19/8/2015 και μετά αποχωρούν με τα νέα όρια συνταξιοδότησης. Ασφαλισμένη με 25ετία το 2011 και ανήλικο που κλείνει τα 52 το 2016 βγαίνει στα 56,9 με πλήρη σύνταξη. Με ηλικία 52 το 2017 θα

βγει στα 58,5 ή στα 60 αν πιάνει τα 52 το 2018. Η 25ετία, που είναι το κλειδί για σύνταξη, συμπληρώνεται και με πλασματικούς χρόνους.

3 Άνδρες - γυναίκες με 35ετία και ασφάλιση πριν από το 1983. Το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης αρχίζει από 58,6 ετών για όσους συμπλήρωσαν 35ετία από 19/8 μέχρι 31/12/2015. Και αυξάνεται ένα εξάμηνο κατ' έτος. Με 35ετία το 2016 σύνταξη στα 59, με 35ετία το 2017 σύνταξη στα 59,6, με 35ετία το 2018 σύνταξη στα 60 κ.ο.κ.

4 Υπάλληλοι με πρόσληψη από 1ης/1/1983 μέχρι 31/12/1992 θα πρέπει να έχουν 35ετία έως το 2012 για να αποσύρουν την έξοδο στα 62 με 40 χρόνια. Αναγνωρίζονται με εξαγορά 4 έτη (31+4=35) για το 2011, 5 έτη (30+5=35) για το 2012 και μόνο ο στρατός για 35ετία έως το 2010.

5 Άνδρες με 25ετία έως το 2012 αποχωρούν με μειωμένη με αρχικό όριο το 60ό έτος. Αν η ηλικία των 60 ετών συμπληρωθεί από 19/8/2015 και μετά, τότε το όριο συνταξιοδότησης ανεβαίνει στα 60,11 το 2015, στα 61,9 το 2016 και στα 62 από το 2017 και μετά. Η έξοδος για πλήρη σύνταξη είναι στα 67, εκτός αν συμπληρώσουν 40 χρόνια για να αποχωρήσουν από τα 62.

ΟΑΕΕ

6 Οι όροι συνταξιοδότησης από τα 60 έως τα 62 προϋποθέτουν 35 χρόνια ασφάλισης έως το 2012 και 1 ή 2 επιπλέον (36 και 37) στην ηλικία που θα κάνουν αίτηση. Από 19/8/2015 και μετά το 60ό έτος αυξάνεται κατά 3 μήνες κάθε χρόνο. Για παράδειγμα: Ηλικία 60 το 2016 σύνταξη στα 60,6, ηλικία

60 το 2017 σύνταξη στα 60,9 κ.ο.κ. Τα 35 έτη για το 2011 και το 2012 συμπληρώνονται και με αναγνωρίσεις 4 και 5 πλασματικών ετών αντίστοιχα. Αν δεν συμπληρωθούν, τότε παίρνουν σύνταξη στα 67. Αν είναι πρωτοασφαλισμένοι από 1ης/1/1993, παίρνουν και μειωμένη στο 62ο έτος.

ΕΤΑΑ

7 Οι άνδρες έχουν τις ίδιες προϋποθέσεις (35ετία έως το 2012 και αρχικό όριο το 60ό έτος) με τον ΟΑΕΕ. Οι γυναίκες με 35ετία έως το 2011 και το 2012 κατοχυρώνουν το 58ο και το 59ο έτος αντίστοιχα. Συνταξιοδοτούνται όμως από 19/8/2015 και μετά με το όριο ηλικίας που ισχύει όταν κλείσουν τα 58 ή τα 59. Με 35ετία το 2011 και ηλικία 58 το 2016 σύνταξη στα 59, με ηλικία 58 το 2019 σύνταξη στα 60,6. Με 35ετία το 2012 και ηλικία 59 το 2017 σύνταξη στα 60,2, με ηλικία 59 το 2020 σύνταξη στα 61,3 κ.ο.κ.

8 Οι γυναίκες με 25 έτη στο ΤΣΜΕΔΕ και στο Ταμείο Νομικών ή με 21,6 στο ΤΣΑΥ μέχρι 31/12/2010 βγαίνουν στη σύνταξη με το όριο ηλικίας που θα ισχύει όταν γίνουν 60 ετών. Αν το 60ό έτος συμπληρώνεται τέλος του 2015, η έξοδος είναι στα 60,11 ετών. Για το 2016 το όριο ηλικίας ανεβαίνει στα 61,9, το 2017 πάλι στα 62,8, το 2018 στα 63,6, το 2019 στα 64,5, το 2020 είναι 65,3 και από το 2022 στα 67.

Έξοδος με βαρέα από το ΙΚΑ

9 Ασφαλισμένοι με 10.500 ένηπια και βαρέα: Οι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ πριν από το 1993 πρέπει να έχουν 10.500 ημέρες σύνολο, εκ των οποίων 7.500 στα βαρέα, από το 2010 έως το 2015 για να αποχωρήσουν από τα 55 έως τα 62 με πλήρη ή από 53 έως 60 με μειωμένη σύνταξη. Αναγνωρίζονται πλασματικοί χρόνοι για όσους έχουν ήδη τις 7.500 ημέρες στα βαρέα, μέχρι να συμπληρώσουν τις 10.500 ημέρες ασφάλισης.

10 Γυναίκες με 4.500 ένηπια και βαρέα: Αποχωρούν στα 55, στα 56 και τα 57, εφόσον είχαν έναρξη ασφάλισης μέχρι το 1992 και οι 4.500 ημέρες με 3.600 στα βαρέα συμπληρώθηκαν αντίστοιχα έως το 2010, το 2011 ή το 2012. Από το 2013 και μετά βγαίνουν στα 62. ■

Σύνταξη από Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών

Πλήρης σύνταξη με 35ετία (ασφάλιση πριν από το 1983 άνδρες - γυναίκες)

Έτος που συμπληρώνουν 35 χρόνια	Ηλικία συνταξιοδότησης χωρίς όριο ηλικίας
Εως 18/8/2015	
Από 19/8/2015	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62

Πλήρης σύνταξη μπιτέρων με ανήλικο και 25ετία έως το 2011

Ηλικία 50 ή 52	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	50 - 52
Από 19/8/2015	55
2016	56,9
2017	58,5
2018	60,2
2019	61,1
2020	63,7
2021	65,3
2022	67

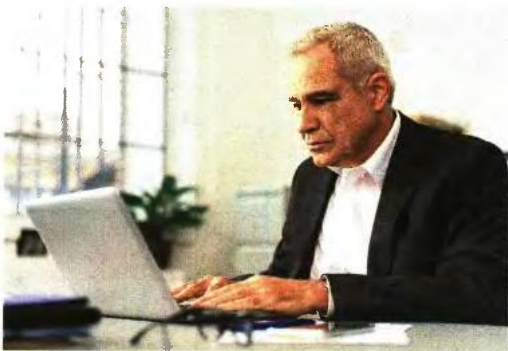
Μειωμένη σύνταξη με ανήλικο και 25ετία το 2012

Ηλικία 53	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55
Από 19/8/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
Από 1/1/2019	62

Σύνταξη από το ΙΚΑ

Τα όρια ηλικίας για σύνταξη με βαρέα

Με 7.500 ένηπια στα βαρέα και 10.500 συνολικά	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ	
	ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ
Εως το 2010	55	53
2011	55,9 μήνες	53,9 μήνες
2012	56,6	54,6
2013	60,9	58,9
2014	61,6	59,6
2015	62	60





ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΦΩΤΙΑ Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΥ • ΤΟ ΔΝΤ ΖΗΤΑ ΑΜΕΣΗ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗ

Τα δίνουν όλα για το ξεπάγωμα της αξιολόγησης

Η τελική θέση του ΔΝΤ θα καθορίσει το πότε η Ελλάδα θα υποχρεωθεί να ψηφίσει μείωση αφορολόγητου συντάξεων και αύξηση ΦΠΑ. Τα μέτρα αυτά μαζί το μακροχρόνιο κόφτη θα τα παρουσιάσει στο Eurogroup της Πέμπτης ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλώτος.

Μέσα στην εβδομάδα η Γερμανία διά στόματος του υπουργού Οικονομικών Βόλφγκανγκ Σόιμπλε έκανε το «πείραμα» να αφήσει ανοιχτό το ενδεχόμενο ενός προγράμματος της Ελλάδας χωρίς το ΔΝΤ. Το αποτέλεσμα δεν ήταν καθόλου καλό, αφού η ιδέα βρήκε εντελώς αρνητικούς όχι μόνο τους βουλευτές που είναι αντίθετοι με το ελληνικό πρόγραμμα, αλλά και αυτούς που ήταν υπέρ της συνέχισής του.

Αλλαγή... ρότας

Την επόμενη μέρα ο κ. Σόιμπλε άλλαξε τη ρητορική του και ξεκαθάρισε ότι χωρίς το ΔΝΤ η Ελλάδα δεν έχει πρόγραμμα. Ωστόσο, το ιδανικό για τη μεγαλύτερη οικονομία της ευρωζώνης δεν είναι η ένταση του Ταμείου άμεσα στο ελληνικό πρόγραμμα. Τούτο διότι η συμμετοχή του Ταμείου θα πρέπει, εκτός από τα άμεσα μέτρα για την Ελλάδα, να περάσει και από μια συμφωνία για την ελάφρυνση του ελληνικού χρέους σε μεσοπρόθεσμο και μακροχρόνιο ορίζοντα, κάτι που επίσης δεν μπορεί να δεχθεί η Γερμανία.

Το ιδανικό θα ήταν το Ταμείο να συνεχίσει να δηλώνει πρόθυμο να μπει στο πρόγραμμα παραμένοντας όμως ως τεχνικός σύμβουλος μέχρι και τις γερμανικές εκλογές. Τότε θα μπορούσε να ξεκινήσει μια συζήτηση για την ελάφρυνση του χρέους και με μια σαφή περιγραφή των μέτρων σε όλες τις περιόδους να είχαμε την ένταση του Ταμείου στο πρόγραμμα. Και αυτή η λύση όμως δεν θεωρείται ιδανική από το Ταμείο, καθώς θα

ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
tdasopoulos@e-typos.com

έμπαινε σε ένα πρόγραμμα λίγο πριν από το τέλος του προγράμματος με τον ESM και μόνο για να ικανοποιηθούν κάποιοι ευρωπαϊκές χώρες.

Το βέβαιο είναι ότι το Ταμείο δεν μπορεί να ενταχθεί στο πρόγραμμα με λύσεις τύπου «κόφτη» και με μέτρα που θεωρεί απαραίτητα και «διαρθρωτικά» να ανακοινώνονται ως προληπτικά με την προοπτική να υλοποιηθούν μόνο αν υπάρξουν δημοσιονομικές αποκλίσεις. Αν το Ταμείο δεχθεί να περιμένει μέχρι να ολοκληρωθεί ο εκλογικός κύκλος στην ευρωζώνη, τότε η ψήφιση των μέτρων θα πρέπει να αναμένεται προς το τέλος του χρόνου με εφαρμογή όχι για το 2019, αλλά από το 2018.

Αν πάντως το ΔΝΤ επιμένει στη γραμμή του «όλα ή τίποτα», εμμένοντες ότι θα πρέπει η συμφωνία να γίνει τώρα, η δεύτερη αξιολόγηση είναι απίθανο να κλείσει αν πρώτα η Ελλάδα δεν νομοθετήσει από τώρα μείωση αφορολόγητου και «προσωπικής διαφοράς» στις συντάξεις.

«Τα κάναμε όλα»

Από την άλλη πλευρά, το υπουργείο Οικονομικών προσέρχεται στη διαπραγμάτευση που θα ξεκινήσει από το Eurogroup της Πέμπτης με πρώτο ζητούμενο να ξεμπλοκάρει τη δεύτερη αξιολόγηση και να επιστρέψουν οι θεσμοί στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων.

Σε συνέντευξη του ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλώτος έθεσε ως νέο χρονικό ορόσημο για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης το Eurogroup της 20ής Φεβρουαρίου. Η δε γραμμή άμυνας είναι ότι «κάνουμε αυτό που μας ζητήσατε». Ο υπουργός έχει έτοιμη πλέον μια πρόταση με την οποία δίνει παράταση στη διάρκεια του «κόφτη» και

επισυνάπτει ως προληπτικά μέτρα τη μείωση του αφορολόγητου, την αύξηση του μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ από το 13% στο 14% και ως ύστατη λύση σε ενδεχόμενη μεγάλη δημοσιονομική απόκλιση την περικοπή των συντάξεων. Με τον τρόπο αυτό καλύπτει τις απαιτήσεις της κοινής θέσης των υπουργών Οικονομικών της ευρωζώνης στο Eurogroup της 5ης Δεκεμβρίου. Στην πρόταση Τσακαλώτου υπάρχει και επιμερισμός του 3,5% πρωτογενούς πλεονάματος σε 1% του ΑΕΠ για ανάπτυξη και αύξηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και 2,5% για τις ανάγκες του χρέους. Περιλαμβάνεται, επίσης, ως όρος ότι τα μέτρα με τα οποία θα καλύπτεται η δημοσιονομική απόκλιση δεν θα νομοθετηθούν από τώρα.

Σε άλλη γραμμή

Επειδή η πρόταση συντάχθηκε για άλλη μια φορά σε «πολύ κλειστό οικογενειακό κύκλο», πολλά κυβερνητικά στελέχη εμφανίζονται με τελείως διαφορετική θέση για το θέμα του αφορολόγητου. «Δεν θα μειωθεί το αφορολόγητο και αυτό είναι δέσμευση», είπε μιλώντας στο ANTI η υφυπουργός Οικονομικών Κατερίνα Παπανατάσιου.

Την ίδια ώρα, ο υπουργός Ανάπτυξης Δημήτρης Παπαδημητρίου από εκδήλωση στα Τρίκαλα στην οποία συμμετείχε είχε άλλη άποψη: «Το αφορολόγητο και άλλα διαπραγματεύονται», είπε για να προσθέσει: «Όπως ξέρετε, προσπαθούμε να κρατήσουμε αυτό που υπάρχει τώρα. Αν θα μπορούσαμε να το κρατήσουμε, αυτό δεν το ξέρω».

Το βέβαιο είναι ότι η πρόταση του ΥΠΟΙΚ δεν θα κλείσει, αλλά θα ανοίξει έναν κύκλο διαλόγου όπου ο μόνος φανερός σύμμαχος της Ελλάδας είναι ο Γάλλος επίτροπος αρμόδιος για τα οικονομικά θέματα Πιέρ Μοσκοβισί. Σε δηλώσεις του και ανα-

Στο Eurogroup της Πέμπτης ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλώτος θα ανακοινώσει την... άτακτη υποχώρηση και το ξεθώριασμα των κόκκινων γραμμών.



Ο κόφτης επεκτείνεται ενώ στο... στόχαστρο μπαίνουν αφορολόγητο και προσωπικές διαφορές στις συντάξεις

φερόμενος στην Ελλάδα τόνισε ότι θα πρέπει να πιέζουμε την Ελλάδα για να εφαρμόσει τις δεσμεύσεις της και να μη ζητάμε συνεχώς νέα πράγματα.

Παρ' όλα αυτά όμως, τις αποφάσεις για την εκταμίευση των δόσεων τις παίρνουν οι υπουργοί Οικονομικών της ευρωζώνης. Σε αυτό το πεδίο οι μόνες καταγεγραμμένες δηλώσεις είναι αυτή του Σόιμπλε αλλά και των Ολλανδών αξιωματούχων, ότι χωρίς το ΔΝΤ δεν μπορούν να εγκρίνουν από τα Κοινοβούλια τους τη συνέχεια του ελληνικού προγράμματος. Τέλος, σήμερα θα συνεδριάσει το Δ.Σ. του ESM προκειμένου να αποφασίσει την ενεργοποίηση των βραχυπρόθεσμων μέτρων για την ελάφρυνση του χρέους που είχαν παγώσει πριν από τις εορτές με αιτία τις παροχές του πρωθυπουργού σε συνταξιούχους και ΦΠΑ. ■

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/01/2017

Σελίδα: 7



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ
ΔΕΥΤΕΡΑ 23 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2017



ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΗ

►► ΦΟΡΟΚΑΤΑΙΓΙΔΕΣ ΚΑΙ ΦΙΕΣΤΕΣ «ΓΕΝΕΘΛΙΩΝ»

Κόβουν τον άρτο αλλά ετοιμάζουν... θεάματα

ΣΕ ΤΟΠΙΟ ομηκλώδες και με τις εξελίξεις γύρω από τη μείζονα ατζέντα της διαπραγμάτευσης με τους πιστωτές να παραμένουν ασφικτικά παγωμένες ανοίγει για τη συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝ.ΕΛ. μία από τις πλέον κρίσιμες πολιτικές εβδομάδες της. Μπορεί κορυφαία στελέχη του Μεγάλου Μαξίμου και στενοί συνεργάτες του πρωθυπουργού, Αλέξη Τσίπρα, να επιχειρούν να στήσουν αφήγημα ολοκλήρωσης της συμφωνίας εντός των χρονοδιαγραμμάτων, βγάζοντας, παράλληλα, κόκκινη κάρτα σε μία σεναριολογία περί πρόωρων εκλογών που παραμένει με ένταση στο προσκήνιο, ωστόσο, είναι πρόδηλο πως οι σκληρές απαιτήσεις του Βερολίνου και του ΔΝΤ κρατούν την Ηρώδου Αττικού σε περιδίνηση.

Μέσα, δε, σε κλίμα αρνητικό και με τους κυβερνητικούς να επιχειρούν να επενδύσουν επικοινωνιακά στην επέτειο των δύο χρόνων διακυβέρνησης της Ελλάδας από την Κουμουνδούρου, οι κόκκινες γραμμές που υποτίθεται πως θα κρατούνταν μέχρι τέλους ανέπαφες μπαίνουν και αυτές στην πρέσα, ώστε να επιστρέψουν τα κλιμάκια των δανειστών στην Αθήνα και να κλείσει πριν τα τέλη Φεβρουαρίου το περιλάλητο deal με τους θεσμούς. Ένα deal που θα κρατήσει... ζωντανά τα αφηγήματα της ένταξης στην ποσοτική χαλάρωση εντός του πρώτου τριμήνου του 2017 και της διευθέτησης του χρέους, τα οποία αποτελούν και τις τελευταίες γραμμές άμυνας της κυβέρνησης.

καλύτερο μπορούμε», ήταν η χαρακτηριστική επισήμανση του κ. Παπαδημητρίου, τη στιγμή κατά την οποία η ελληνική πλευρά είναι έτοιμη να αποστείλει στους εταίρους μας τις γραπτές προτάσεις της, οι οποίες θα παρουσιαστούν από τον κ. Τσακαλώτο στο κρίσιμο Eurogroup της προσεχούς Πέμπτης.

Οχι σε πρόωρες
«Είμαστε υποχρεωμένοι να είμαστε αισιόδοχοι, γιατί όλα τα δεδομένα της ελληνικής οικονομίας, με κορυφαίο αυτό της υπεραπόδοσης των εσόδων, δείχνουν ότι η εφαρμογή από την πλευρά μας αυτής της συμφωνίας -η οποία έχει και εν μέρει οδυνηρές κοινωνικές επιπτώσεις και οπωσδήποτε εξαντλεί σε ένα βαθμό και το πολιτικό κεφάλαιο της κυβέρνησης- οδηγεί σε συμπεράσματα βάσει των οποίων θα έπρεπε από τον Δεκέμβριο να έχει κλείσει η συμφωνία», ανέφερε ο πρόεδρος της Βουλής, Νίκος Βούτσικς (CNN Greece). Παράλληλα, προσπάθησε να στείλει μήνυμα ολοκλήρωσης της τετραετίας προς το εσωτερικό της συγκυβέρνησης και εν όψει νέων μέτρων-μέγκεν. «Εκλογές

Η κυβέρνηση για άλλη μία φορά σβήνει κόκκινες γραμμές, παζαρεύει νέα μέτρα και διαψεύδει για πρόωρες

►► Η ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΑΡΗ Δ/ΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο Γ. ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ

«Βόλεψαν» στο Υπερταμείο την κόρη της βουλευτή ΣΥΡΙΖΑ Ασημίνας Ξυροτύρη

ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ «εντός οικογενείας» και για το Δ.Σ. της εταιρίας Δημοσίων Συμμετοχών και Περιουσίας, όπου διευθύνουσα σύμβουλος τοποθετήθηκε η κ. Ουρανία Αικατερινάρη, κόρη της βουλευτή της ΔΗΜ.ΑΡ. και στη συνέχεια του ΣΥΡΙΖΑ κ. Ασημίνας Ξυροτύρη. Η επιλογή των υποψηφίων για τις θέσεις του Δ.Σ. της εταιρίας που θα διαχειρίζεται 11 εισηγμένες και μη ΔΕΚΟ έγινε με διαγωνισμό που διενήργησε το εποπτικό συμβούλιο του Υπερταμείου Αποκρατικοποιήσεων, όπου βέβαια είχε δικαίωμα βέτο και ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλώτος. Εκτός

από την κ. Αικατερινάρη, η οποία ήταν αναπληρώτρια διευθύνουσα σύμβουλος της ΔΕΗ την περίοδο 2010-2015, πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου ορίστηκε ο Γιώργος Διαμαντόπουλος και διευθύνων επιχειρησιακών λειτουργιών (COO) και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ο Στέφανος Γιουρέλης. Στη νέα αυτή εταιρία που θα είναι το τέταρτο πόδι του νέου Υπερταμείου θα μεταβιβαστούν σημαντικά μερίδια της ΔΕΗ, της ΕΥΔΑΠ, της ΕΥΑΘ, των ΕΛΤΑ, του ΟΣΕ, το Αττικό Μετρό, ο ΟΑΣΑ, η ΣΤΑΣΥ, ο ΟΣΥ, η εταιρία Δημοσίων Υποδομών, τα ΕΛΤΑ και το ΟΑΚΑ.

Ομολογία

Το... πλέον πικρή καμπανάκι του «όπισθεν ολοτακώς» για τα καυτά μέτωπα της αξιολόγησης ήκασε διά στόματος υπουργού Οικονομίας, Δημήτρη Παπαδημητρίου. Μπορεί, λοιπόν, από το υπουργείο Οικονομικών να διαψεύδουν τα περί μείωσης του αφορολόγητου ορίου, ωστόσο από τα Τρίκαλα ο κορυφαίος κυβερνητικός παράγοντας, ερωτηθείς για το αν αποτελεί κόκκινη γραμμή το ύψος του αφορολόγητου ορίου, ανέφερε ότι το συγκεκριμένο θέμα (όπως και έτερα) είναι αντικείμενο διαπραγματεύσεων. «Προσπαθώ να κρατήσουμε το όριο που υπάρχει τώρα, δεν γνωρίζουμε όμως αν θα μπορούσαμε να το κρατήσουμε. Θα κάνουμε ό,τι

θα γίνουν το 2019», σημείωσε. Για όρια στη διαπραγμάτευση, τα οποία πρέπει να τηρηθούν απαρήκλιτα, έκανε λόγο, από την πλευρά του, ο υπουργός Εσωτερικών, Πάνος Σκουρλέτης, που παρά τα αυστηρά μηνύματα του Βερολίνου για το τι θα σημάνει μια ενδεχόμενη απόχώρηση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, εξέφρασε και πάλι τη σταθερή κυβερνητική θέση.

«Πολιτικά είναι προς όφελός μας η αποχώρηση του ΔΝΤ από το πρόγραμμα», ανέφερε (Εποχή) ο υπουργός Εσωτερικών, υποστηρίζοντας και αυτός πως ούτε στους σχεδιασμούς ούτε στις προθέσεις της κυβέρνησης είναι η πρόωπη προσφυγή στις κάλπες.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΓΚΑΤΣΙΟΣ



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα που λαμβάνουν πάνω από 500 ευρώ τον μήνα θα υποστούν μηνιαίες απώλειες έως και 28,57 ευρώ, ενώ οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι συνταξιούχοι με αποδοχές άνω των 584 ευρώ θα χάσουν έως και 33,33 ευρώ τον μήνα.

ΟΙ ΕΠΙΒΑΡΥ

ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

- 7.000
- 8.000
- 8.200
- 8.500
- 8.600
- 8.700
- 9.000
- 9.500
- 10.000
- 11.000
- 12.000
- 13.000
- 14.000
- 15.000
- 16.000
- 17.000
- 18.000
- 19.000
- 20.000
- 25.000
- 30.000
- 40.000
- 50.000
- 60.000
- 100.000
- 200.000

ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΪΚΑ ΕΤΟΙΜΑΖΟΥΝ ΝΕΟ ΣΚΛΗΡΟ «ΠΑΚΕΤΟ» ΜΕΤΡΩΝ

Φόροι και σε μισθούς των 500 €

Σοκ με επιπλέον μείωση του αφορολόγητου. Εξτρα χαράτσια έως και 400 € σε ετήσια εισοδήματα άνω των 7.000 €

Νέες σημαντικές εισοδηματικές απώλειες αναμένεται να υποστούν εκατομμύρια μισθωτοί και συνταξιούχοι από τη στιγμή που θα τεθούν σε εφαρμογή τα πρόσθετα φοροεισπρακτικά μέτρα τα οποία ετοιμάζονται να συμφωνήσουν η κυβέρνηση με τους εκπροσώπους των δανειστών για να κλείσουν τη δεύτερη αξιολόγηση.

Η κυβέρνηση ετοιμάζεται να δώσει και πάλι «γην και ύδωρ» στους δανειστές για να αποφύγει νέους κινδύνους χρηματοπιστωτικής ασφυξίας.

Στο πλαίσιο αυτό, θα προσπαθήσει να κλείσει όσο το δυνατόν πιο σύντομα τη συμφωνία για τη δεύτερη αξιολόγηση υπαναχωρώντας στις παράλογες απαιτήσεις του ΔΝΤ για περικοπές στα αφορολόγητα όρια και τις λοιπές φοροαπαλλαγές των μισθωτών και των συνταξιούχων και προσπαθώντας να διασώσει τις συντάξεις από νέες άμεσες περικοπές με αντιπρόταση για αύξηση του μεσοίου συντελεστή ΦΠΑ κατά μία ή δύο ποσοστιαίες μονάδες.

Τυχόν συμφωνία στην εφαρμογή των μέτρων αυτών θα σημάνει ωστόσο έναν νέο γύρο περικοπών στα μηνιαία εισοδήματα των μισθωτών και των συντα-

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitsakis@e-typos.com

ξιούχων. Ειδικότερα, η νέα μείωση στα αφορολόγητα όρια και η ταυτόχρονη κατάργηση ορισμένων εκπαιδευτικών φόρων που παραμένουν σε ισχύ για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους θα προκαλέσουν νέες περικοπές στις μηνιαίες αποδοχές τους μέσω της αύξησης των μηνιαίων κρατήσεων φόρου εισο-

Ψαλίδι σε φοροαπαλλαγές. Προς κατάργηση η έκπτωση 1,5% στις κρατήσεις μισθωτών, συνταξιούχων

δήματος, καθώς επίσης και πρόσθετες επιβαρύνσεις και κατά τον τελικό υπολογισμό των φόρων στα ετήσια εισοδήματά τους, ο οποίος πραγματοποιείται κατά την εκκαθάριση των φορολογικών τους δηλώσεων.

Ειδικότερα, τα μέτρα που προτίθεται να αποδεχθεί η κυβέρνηση και οι

επιπτώσεις τους στα εισοδήματα των μισθωτών και των συνταξιούχων θα έχουν ως εξής:

1 Μείωση του αφορολόγητου ορίου εισοδήματος κοντά στις 7.000 ευρώ, από τα επίπεδα των 8.636 έως 9.545 ευρώ που βρίσκεται σήμερα. Ειδικότερα, εξετάζεται σενάριο που προβλέπει την περικοπή του αφορολόγητου ορίου για τους άγαμους χωρίς παιδιά μισθωτούς, συνταξιούχους και κατά κύριο επάγγελμα αγρότες από τις 8.636 ευρώ στις 6.818 ευρώ, μέσω της μείωσης της έκπτωσης φόρου από το επίπεδο των 1.900 ευρώ στο επίπεδο των 1.500 ευρώ.

Από και πέρα, για όσους βαρύνονται με 1 ή περισσότερα εξαρτώμενα τέκνα, το αφορολόγητο θα κλιμακώνεται σε λίγο πιο υψηλά επίπεδα και συγκεκριμένα μεταξύ 7.000 και 8.500 ευρώ.

Σε μια τέτοια περίπτωση, ακόμη και χαμηλόμισθοι που λαμβάνουν καθαρά ποσά της τάξεως των 500 ευρώ το μήνα, καθώς επίσης και δημόσιοι υπάλληλοι και συνταξιούχοι με μηνιαίες αποδοχές ύψους τουλάχιστον 584 ευρώ θα κληθούν να πληρώσουν φόρο

4. ΚΑΙ ΝΕΟΙ ΦΟΡΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΥ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΔΑΝΕΙΣΤΕΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/01/2017

Σελίδα: 35



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ
ΔΕΥΤΕΡΑ 23 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2017

ΝΗΣΙΣ ΕΑΝ ΤΟ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΟ ΟΡΙΟ ΜΕΙΩΘΕΙ ΑΠΟ ΤΙΣ 8.636 ΕΥΡΩ ΣΤΙΣ 6.818 ΕΥΡΩ (ΕΑΝ Η ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ ΤΩΝ 1.900 ΕΥΡΩ ΠΕΣΕΙ ΣΤΑ 1.500 ΕΥΡΩ)

ΜΕ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΟ 8.636 ΕΥΡΩ			ΜΕ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΟ 6.818 ΕΥΡΩ			ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΩΝ	
ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑ- ΤΟΣ	ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓ- ΓΥΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝ- ΣΗ	ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑ- ΤΟΣ	ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓ- ΓΥΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝ- ΣΗ	ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣ- ΤΟ
0	0	0	40	0	40	40	-
0	0	0	260	0	260	260	-
0	0	0	304	0	304	304	-
0	0	0	370	0	370	370	-
0	0	0	392	0	392	392	-
14	0	14	414	0	414	400	285,14%
80	0	80	480	0	480	400	500,00%
190	0	190	590	0	590	400	210,53%
300	0	300	700	0	700	400	133,33%
520	0	520	920	0	920	400	76,92%
740	0	740	1.140	0	1.140	400	54,05%
960	22	982	1.360	22	1.382	400	40,73%
1.180	44	1.224	1.580	44	1.624	400	32,68%
1.400	66	1.466	1.800	66	1.866	400	27,29%
1.620	88	1.708	2.020	88	2.108	400	23,42%
1.840	110	1.950	2.240	110	2.350	400	20,51%
2.060	132	2.192	2.460	132	2.592	400	18,25%
2.280	154	2.434	2.680	154	2.834	400	16,43%
2.500	176	2.676	2.900	176	3.076	400	14,95%
4.000	426	4.426	4.400	426	4.826	400	9,04%
5.500	676	6.176	5.900	676	6.576	400	6,48%
9.300	1.326	10.626	9.700	1.326	11.026	400	3,76%
13.900	2.076	15.976	14.300	2.076	16.376	400	2,50%
18.500	2.826	21.326	18.900	2.826	21.726	400	1,88%
36.900	6.351	43.251	37.300	6.351	43.651	400	0,92%
82.900	15.351	98.251	83.300	15.351	98.651	400	0,41%

(Για μισθωτούς και συνταξιούχους χωρίς παιδιά)



Ερχονται αυξήσεις 1%-2% σε κρέατα, αυγά, γάλα και γαλακτοκομικά προϊόντα, λαχανικά και φρούτα.

εισοδήματος. Οι περισσότεροι δε από τους μισθωτούς, τους συνταξιούχους και τους κατά κύριο επάγγελμα αγρότες με ετήσια εισοδήματα άνω των 7.000 ευρώ θα χρεωθούν σε ετήσια βάση με επιπλέον φόρο εισοδήματος ύψους 400 ευρώ έκαστος. Σε μηνιαία βάση οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα που λαμβάνουν πάνω από 500 ευρώ το μήνα θα υποστούν μηνιαίες εισοδηματικές απώλειες έως και 28,57 ευρώ, ενώ οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι συνταξιούχοι με μηνιαίες αποδοχές άνω των 584 ευρώ θα χάσουν έως και 33,33 ευρώ το μήνα. Οι απώλειες αυτές θα προκύψουν εξαιτίας της αύξησης των μηνιαίων κρατίσεων φόρου εισοδήματος, την οποία θα προκαλέσει η εφαρμογή των μειωμένων αφορολόγητων ορίων κατά τον υπολογισμό των συγκεκριμένων κρατίσεων.

φαρμακευτική περιβαλψη, η οποία κορυφώνεται σε περίπτωση που τα έξοδα αυτά ξεπερνούν το 5% του συνολικού ετησίου ατομικού εισοδήματος. Οι καταργήσεις των εκπτώσεων αυτών θα αυξήσουν ακόμη περισσότερο τόσο τις μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος επί των μισθών και των συντάξεων όσο και τα τελικά ποσά φόρου εισοδήματος που θα καλούνται να πληρώσουν πολλοί μισθωτοί και συνταξιούχοι με

Ανατιμήσεις σε βασικά είδη διατροφής, λογαριασμούς ΔΕΚΟ με αύξηση ΦΠΑ στο 14% ή 15% από 13%

την εκκαθάριση των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος. Ειδικότερα, η κατάργηση της έκπτωσης επί της μηνιαίας παρακράτησης φόρου εισοδήματος θα έχει ως συνέπεια να αυξηθούν περαιτέρω κατά 1,5% τα ποσά των φόρων εισοδήματος που παρακρατούνται κάθε μήνα από τους μισθούς και τις συντά-

ξεις. Επίσης, η κατάργηση της έκπτωσης των ιατρικών δαπανών θα κοστίσει την αύξηση του ετήσιου φόρου εισοδήματος για χιλιάδες συνταξιούχους με προβλήματα υγείας που αναγκάζονται να δαπανούν κάθε χρόνο πάνω από το 5% του ετήσιου εισοδήματός τους για ιατρικές επισκέψεις και εξετάσεις, νοσηλεία σε νοσοκομεία και φαρμακευτικές αγωγές.

3 Αύξηση του μεσαίου συντελεστή ΦΠΑ από το 13% στο 14% ή ακόμη και στο 15%. Η εφαρμογή του μέτρου αυτού θα έχει ως συνέπεια να σημειωθούν ανατιμήσεις κατά 1%-2% σε βασικά είδη διατροφής, όπως τα κρέατα, τα ψάρια, τα αβγά, το γάλα και τα γαλακτοκομικά προϊόντα, τα λαχανικά και τα βρώσιμα φρούτα, τα δημητριακά, τα άμυλα και τα προϊόντα αλευροποιίας, το ελαιόλαδο, τα παρασκευάσματα για τη διατροφή των παιδιών, το ψωμί, τα φυσικά νερά, τα φαρμακευτικά προϊόντα, τα είδη και οι συσκευές ορθοπαιδικής, οι λογαριασμοί ηλεκτρικής ενέργειας, φυσικού αερίου και ύδρευσης, καθώς και οι υπηρεσίες διαμονής σε ξενοδοχεία και τουριστικά καταλύματα. ■



Αντιμέτωπα με πιο «ακριβούς» λογαριασμούς ηλεκτρικής ενέργειας θα βρεθούν τα νοικοκυριά.



Πολιτική

Τον καθορισμό των μεσοπρόθεσμων μέτρων διεκδικεί ο Ευκλείδης Τσακαλώτος ως αντίβαρο στην παράταση του μηχανισμού αυτόματης δημοσιονομικής διόρθωσης για το 2018

Κόφτη και στο χρέος ζητεί η κυβέρνηση

ΤΗΣ ΒΟΥΛΑΣ ΚΕΧΑΓΙΑ

Τρεις επιμέρους ενόπτες προτάσεων περιλαμβάνει η επιστολή Τσακαλώτου που στάλθηκε τελικώς χθες προς τους θεσμούς για την επίτευξη μιας συνολικής συμφωνίας που θα αφορά τη δεύτερη αξιολόγηση και την περίοδο μετά τη λήξη του προγράμματος το 2018. Και αυτές σχετίζονται με τους δημοσιονομικούς στόχους και τις μεταρρυθμίσεις που πρέπει να τρέξουν μέσα στο πρόγραμμα, τους τρόπους διασφάλισης αυτών των στόχων, καθώς και τον καθορισμό των μεσοπρόθεσμων μέτρων για το χρέος.

Η κυβέρνηση ζητεί την επίλυση όλων των θεμάτων ταυτόχρονα, δηλαδή μια συμφωνία - πακέτο, γνωρίζοντας ότι οι υποχωρήσεις της ελληνικής πλευράς προς τους δανειστές πρέπει οπωσδήποτε να έχουν αντίβαρο, που δεν είναι άλλο από την εξειδίκευση των μεσοπρόθεσμων μέτρων για το χρέος, αφού εκ των πραγμάτων επηρεάζουν και τα πρωτογενή πλεονάσματα.

Επομένως, το Μέγαρο Μαξίμου επιδιώκει μια συμφωνία «χέρι χέρι», με την κυβέρνηση να δέχεται την επέκταση και νομοθέτηση του κόφτη αυτόματης δημοσιονομικής διόρθωσης για έναν χρόνο, όπως επιβεβαίωσε ο ίδιος ο Αλέξης Τσίπρας στη συνάντησή του με συνταξιούχους, με αντάλλαγμα τη συγκεκριμενοποίηση των μεσοπρόθεσμων. Το είπε άλλωστε με σαφήνεια και στην συνέντευξή του («Εθνος») ο υπουργός Οικονομικών δίνοντας βαρύτητα στο συγκεκριμένο θέμα: «Το κλείσιμο της αξιολόγησης θα πρέπει να περιλαμβάνει και την περιγραφή των μεσοπρόθεσμων μέτρων, τα οποία θα είναι άμεσα συσχετιζόμενα με τα βραχυπρόθεσμα μέτρα, των οποίων η υλοποίησή τους βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη» ήταν η σχετική του αναφορά.

ΑΝΟΙΧΤΗ ΓΡΑΜΜΗ. Το οικονομικό επιτελείο, σύμφωνα με πληροφορίες, βρίσκεται σε ανοιχτή επικοινωνία με τους ευρωπαϊκούς θεσμούς για την όσο το δυνατόν πληρέστερη προετοιμασία του Eurogroup της ερχόμενης Πέμπτης, το οποίο, εάν εξελιχθεί ικανοποιητικά, θα ανοίξει τον δρόμο για την επιστροφή των τεχνικών κλιμακίων στην Αθήνα περί τα τέλη της τρέχουσας εβδομάδας. Σ' αυτή την περίπτωση θα γίνει επανεκκίνηση της διαπραγμάτευσης με στόχο την κατάληξη πλέον της δεύτερης αξιολόγησης στην επόμενη συνεδρίαση του οργάνου, δηλαδή στις 20 Φεβρουαρίου.

Συγχρόνως, ο Ευκλείδης Τσακαλώτος βρίσκεται σε απευθείας συνεννόηση με ευρωπαϊκούς παράγοντες, οι οποίοι έχουν γνώση των προτάσεων της ελληνικής πλευράς μέσω διαβουλεύσεων που έχουν γίνει σε παρασκ-

νιακό επίπεδο και πλέον θα τις έχουν και μπροστά τους γραπτός για την τελική επεξεργασία μέχρι την Πέμπτη. Σύμφωνα με καλά πληροφορημένες πηγές των «ΝΕΩΝ», ο υπουργός Οικονομικών θα έχει σημαντικές επαφές στις Βρυξέλλες μια ημέρα πριν από τη συνεδρίαση του Eurogroup, σε μια προσπάθεια σύγκλισης και εξεύρεσης κοινών τόπων πριν από τις μεγάλες αποφάσεις.

Ο παράγων Σόιμπλε παραμένει αστάθμητος μεν, ωστόσο η κυβέρνηση εμφανίζεται ελεγχόμενα αισιόδοξη για την έκβαση της κρίσιμης συνεδρίασης, διαπιστώνοντας ότι δεν

έχει απέναντί της όλη την ευρωζώνη. Αντιθέτως, πιστεύει ότι βρίσκει πλέον πεδία συνεννόησης ακόμη και με τον Γερουίν Ντεσέλμπλουμ, ο οποίος το τελευταίο διάστημα έχει προχωρήσει σε θετικές δηλώσεις για την πορεία του ελληνικού προγράμματος, και βεβαίως και με τον Πιερ Μοσκοβισί, ο οποίος ξεκάθαρα δηλώνει ότι τον ενδιαφέρει πρωτεύοντως το κλείσιμο της δεύτερης αξιολόγησης και σε δεύτερο επίπεδο ο ρόλος του ΔΝΤ.

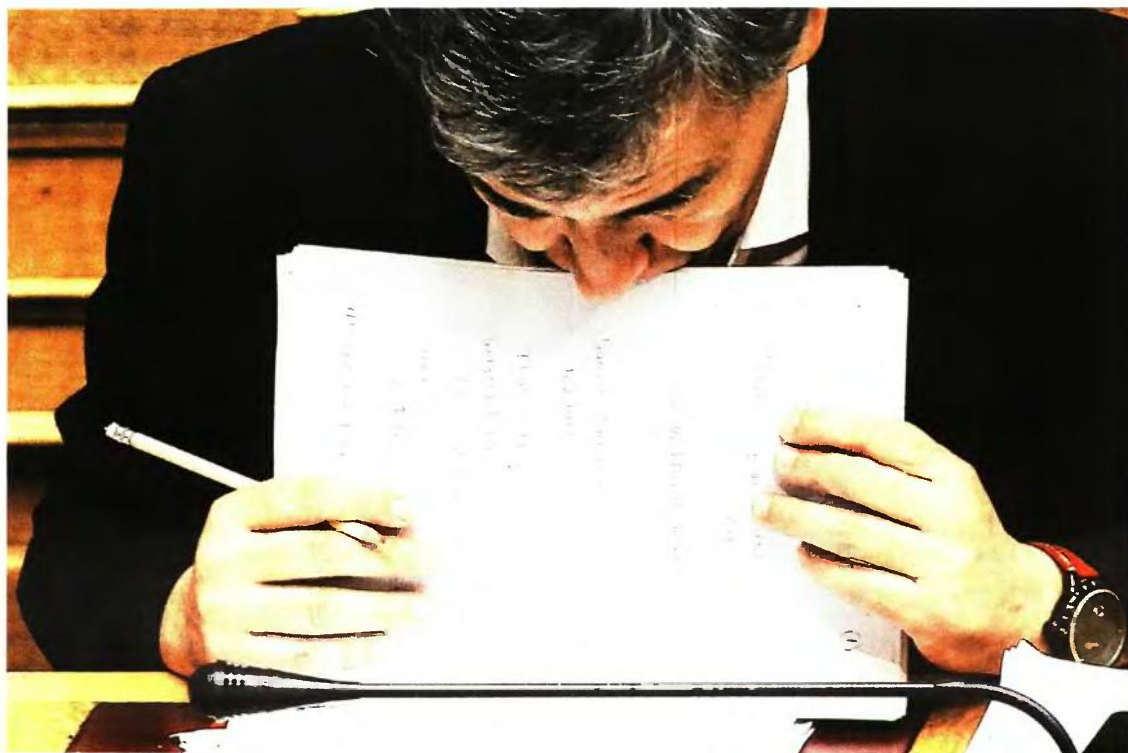
Ο ΚΟΦΤΗΣ ΚΑΙ Η ΣΥΝΤΑΞΗ. Ειδικότερα ως προς τους συμβιβασμούς της ελληνικής πλευράς, ο Πρωθυ-

πουργός επέλεξε σε μια συνάντηση με τις συνταξιοδικές οργανώσεις να ανοίξει μερικώς τα χαρτιά του ως προς τις προτάσεις της κυβέρνησης. Επανέλαβε πως η κυβέρνηση του ενόψει της αξιολόγησης δεν πρόκειται να δεχθεί να νομοθετήσει επιπλέον μέτρα για μετά το 2018, παρά μόνονα την επέκταση του αυτόματου μηχανισμού δημοσιονομικής προσαρμογής για έναν και μόνο χρόνο, όπως είχαν γράψει και «ΤΑ ΝΕΑ Σαββατοκύριακο». Με την επισήμανση βεβαίως πως, με βάση τα δεδομένα της δυναμικής της οικονομίας, είναι βέβαιο ότι ο

μηχανισμός δεν πρόκειται να ενεργοποιηθεί. Αντιθέτως, σύμφωνα με όσα είπε ο Αλέξης Τσίπρας στους συνταξιούχους, το πιθανότερο είναι ότι, όπως συνέβη και τον Δεκέμβριο με τη χορήγηση έκτακτης 13ης σύνταξης, να επιτευχθεί υπερπλεονάσμα που θα κατευθυνθεί στους κοινωνικά ασθενέστερους.

Πρακτικά, εφόσον δεν επιτευχθεί ο στόχος που θα έχει συμφωνηθεί για τα πρωτογενή πλεονάσματα μετά το 2018, θα υπάρξει μια αυτόματη αναπροσαρμογή των δαπανών έτσι ώστε η ελληνική οικονομία να μπορέσει να καλύψει τους στόχους. Οι δαπάνες αυτές θα είναι από μισθούς που αφορούν το 40% του προϋπολογισμού, από συντάξεις που αφορούν ένα ακόμη 40% του προϋπολογισμού και το υπόλοιπο 20% που συνδέεται με λειτουργικές δαπάνες του Δημοσίου.

Στην πρότασή του που συνοδεύεται και από εναλλακτικά σενάρια, ανάλογα με την απόκλιση από τους δημοσιονομικούς στόχους, ο Ευκλείδης Τσακαλώτος περιγράφει σε ποιο ποσοστό από τις πιο πάνω





ΕΧΕΙ ΕΝΤΑΧΘΕΙ ΣΤΟ «ΠΑΚΕΤΟ» ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΥ

Το αφορολόγητο σε ελεύθερη πτώση

ΤΗΣ ΕΙΡΗΝΗΣ ΧΡΥΣΟΛΩΡΑ

Τρίξει επικίνδυνα το αφορολόγητο όριο καθώς η κυβέρνηση αναγνωρίζει πλέον ευθέως ότι αποτελεί αντικείμενο διαπραγμάτευσης στο πλαίσιο της προσπάθειάς της να κλείσει την αξιολόγηση.

Χαρακτηριστικά ο υπουργός Οικονομίας Δημήτρης Παπαδημητρίου, από τα Τρίκαλα όπου βρέθηκε για να συμμετάσχει σε εκδήλωση του ΣΥΡΙΖΑ για τον αγροτικό τομέα, απαντώντας σε ερώτηση για το αν αποτελεί κόκκινη γραμμή το ύψος του αφορολόγητου, είπε: «Προσπαθούμε να διατηρήσουμε το σημερινό όριο, αλλά δεν γνωρίζουμε αν θα τα καταφέρουμε».

Οι πληροφορίες από το υπουργείο Οικονομικών αναφέρουν ότι ο υπουργός Ευκλείδης Τσακαλώτος έχει εντάξει τη μείωση του αφορολόγητου μεταξύ των μέτρων που θα ενεργηθούν μετά το 2018 στο πλαίσιο της πρότασής του για έναν ενισχυμένο κόφτη εφόσον δεν επιτευχθεί ο στόχος για το πρωτογενές πλεόνασμα 3,5% του ΑΕΠ. Η σχετική πρόταση θα παρουσιαστεί στους ομολόγους του ενόψει του Eurogroup της προσεχούς Πέμπτης στις 26 Ιανουαρίου.

ΟΡΙΟ ΤΟ 2018. Ο Τσακαλώτος υποστηρίζει ότι ο στόχος του πρωτογενούς πλεονάσματος θα επιτευχθεί και επομένως δεν θα χρειαστεί να ενεργηθούν τα μέτρα, όπως η μείωση του αφορολόγητου, αλλά αυτό ίσως αποδειχθεί δύσκολο για μια σειρά ετών μετά το 2018. «Η ελληνική κυβέρνηση έχει ξεκαθαρίσει ότι δεν πρόκειται να νομοθετήσει τώρα μέτρα για το 2019 και μετά», είπε χθες σε συνέντευξή του στο «Έθνος της Κυριακής». Στην ίδια συνέντευξη μίλησε για ένα περίγραμμα μέτρων που θα περιλαμβάνονται στο πλαίσιο του ενισχυμένου κόφτη, αν και ο ίδιος πιστεύει ότι «είναι απίθανο να χρειαστούν».

Ωστόσο, το ΔΝΤ, σύμφωνα με πληροφορίες, δεν φαίνεται να έχει πεισθεί ακόμη για την αποτελεσματικότητα του κόφτη και είναι πιθανό να επιμείνει στη νομοθέτηση των μέτρων που θεωρεί σωστά από τώρα. Κάτι που ίσως φέρει την κυβέρνηση σε δύσκολη θέση καθώς θέλει πάση θυσία να κλείσει την αξιολόγηση.

Χαρακτηριστικά, την περασμένη Παρασκευή έκανε ένα ακόμη βήμα ανακοινώνοντας την από πολλού αναμενόμενη νέα διοίκηση του Υπερταμείου με διευθύνουσα σύμβουλο την Ουρανία Αικατερινάρη.

Παρόλα αυτά κανένας δεν βάζει στοίχημα για την τύχη της αξιολόγησης αυτή τη στιγμή εν τα ίδια τα κυβερνητικά στελέχη δημοσίως δηλώνουν

ότι περιμένουν καταγραφή προόδου.

Ο Τσακαλώτος υποστηρίζει ότι για να κλείσει η αξιολόγηση πρέπει να υπάρξει συμφωνία όχι μόνο για τα μέτρα που εκκρεμούν (εργασιακά, ενεργειακά και δημοσιονομικά κενό 2018) και για τον στόχο μετά το 2018, αλλά και για τα μεσοπρόθεσμα μέτρα για το χρέος.

Ο υπουργός βασίζει την άποψή του αυτή στο γεγονός ότι τόσο το ΔΝΤ όσο και η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα έχουν θέσει θέμα μεσοπρόθεσμων μέτρων για την ελάφρυνση του χρέους, προκειμένου να αποφασίσουν για τη βιωσιμότητά του. Μόνο έτσι το ΔΝΤ μπορεί να αποφασίσει συμμετοχή στο πρόγραμμα και η ΕΚΤ να εντάξει τα ελληνικά ομόλογα στο πρόγραμμα ποσοτικής χαλάρωσης. Όμως η Γερμανία αρνείται να δώσει άλλες υποσχέσεις για ελάφρυνση του ελληνικού χρέους και οι επικείμενες εκεί εκλογές δεν βοηθούν προς αυτήν την κατεύθυνση.

Με αυτά τα δεδομένα, η μόνη συμβιβαστική λύση που διαφαίνεται είναι να υποχωρήσει το ΔΝΤ παραμένοντας ως σύμβουλος στο πρόγραμμα, χωρίς χρηματοδότηση, αλλά και χωρίς να ανακοινώσει εάν θεωρεί το χρέος βιώσιμο ή όχι.

Σε μια τέτοια περίπτωση, πάντως, εφόσον δεν υπάρξει εξέλιξη στα μεσοπρόθεσμα μέτρα για το χρέος, θα παραμείνει σε εκκρεμότητα και η συμμετοχή της χώρας στο πρόγραμμα ποσοτικής χαλάρωσης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας.

Ο ΜΟΣΚΟΒΙΣΙ. Τη γρήγορη ολοκλήρωση της διαπραγμάτευσης ευχθήκε εξάλλου χθες ο επίτροπος Πιερ Μοσκοβισί, αν και την τοποθέτησε στους «επόμενους μήνες». Σε συνέντευξή του στη «Realnews» πρόσθεσε, επίσης, ότι θα πρέπει να εξετασθούν οι προϋποθέσεις ελάφρυνσης του χρέους. Ως σημεία διαφωνίας χαρακτήρισε τα ανοικτά θέματα της διαπραγμάτευσης: «ενεργειακή μεταρρύθμιση και συλλογικές διαπραγματεύσεις». Μίλησε επίσης για δημοσιονομικές αποκλίσεις που πρέπει να καλυφθούν με μέτρα.

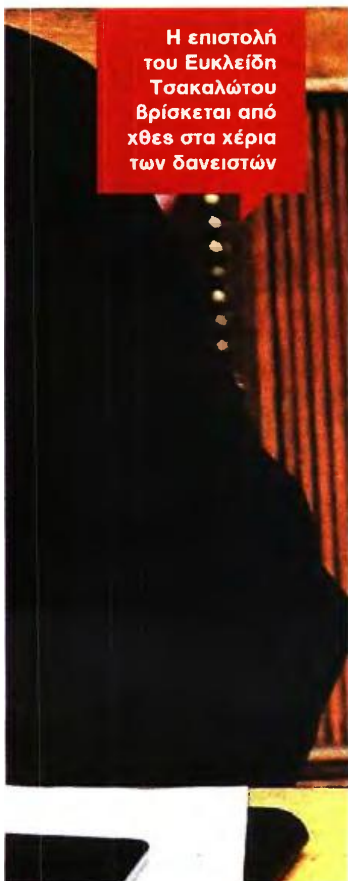


«Προσπαθούμε να διατηρήσουμε το σημερινό όριο, αλλά δεν γνωρίζουμε αν θα τα καταφέρουμε» δήλωσε ο υπουργός Οικονομίας Δημήτρης Παπαδημητρίου

δαπάνες θα γίνουν περικοπές.

Να σημειωθεί ότι, σύμφωνα με πληροφορίες, ο Αλέξης Τσίπρας και το οικονομικό επιτελείο επιθυμούν την επέκταση του κόφτη διάρθρωσης μόνο για έναν χρόνο, προκειμένου να αποφύγουν κριτική και επιθέσεις από την πλευρά της αντιπολίτευσης πως η κυβέρνηση δεσμεύει τη χώρα για την περίοδο μετά την ολοκλήρωση της θητείας της. Έτσι, θεωρητικά, εάν χρειαστεί ενεργοποίηση του κόφτη, αυτός θα λειτουργήσει από τη λήξη του προγράμματος, δηλαδή τον Σεπτέμβριο του 2018, έως τον Σεπτέμβριο του 2019, οπότε και σύμφωνα με τους συνταγματικούς χρόνους λήγει η κυβερνητική θητεία.

ΞΕΘΡΜΗΣΗ. Κατά τ' άλλα, Μαξίμου και Κουμουνδούρου εργάζονται εντατικά για τη μεγάλη εξόρμηση κορυφαίων υπουργών και στελεχών προς τον λαό με αφορμή τη συμπλήρωση δύο χρόνων από τη διακυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ (25 Ιανουαρίου 2015). Οι εκδηλώσεις θα κορυφωθούν με ομιλία Τσίπρα σε εκδήλωση κατά πάσα πιθανότητα εντός Αττικής.



Η επιστολή του Ευκλείδη Τσακαλώτου βρίσκεται από χθες στα χέρια των δανειστών

INTIME NEWS / ΓΙΑΝΝΗΣ ΛΙΑΚΟΣ

6. ΘΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΩΣ 28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ ΠΡΕΜΙΕΡΑ ΕΦΚΑ ΜΕ ΕΙΣΦΟΡΕΣ...

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/01/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 23/01/2017

Σελίδα: 14



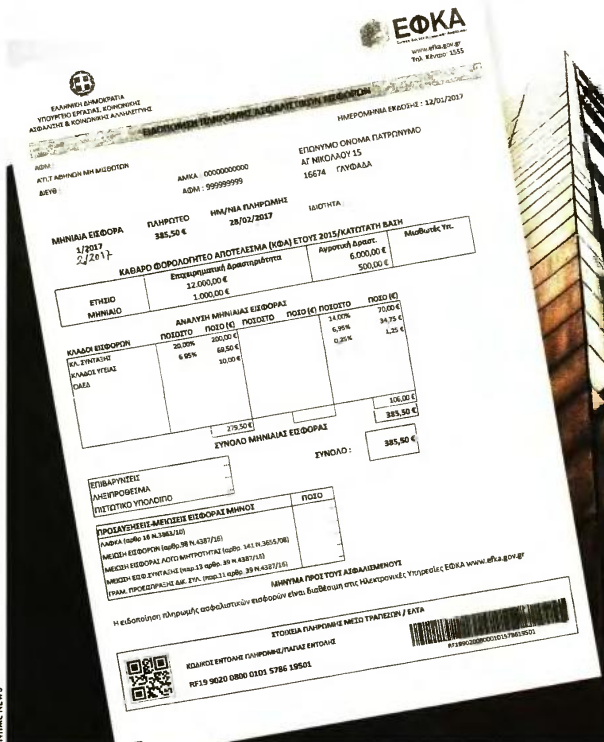
ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΙΑΚΗ

Τα ραβασάκια με τις νέες αυξημένες εισφορές του 2017 άρχισαν να αποστέλλονται από τον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) σε 1,5 εκατ. ασφαλισμένους που προέρχονται από τον ΟΓΑ, τον ΟΑΕΕ και το ΕΤΑΑ. Οι ασφαλισμένοι θα έχουν το δικαίωμα να πληρώνουν έναντι και όχι όλο το ποσό κάθε μήνα. Ωστόσο, η έναντι πληρωμή θα έχει τσουκτερό τόκο 8%, δεν θα παίρνουν ασφαλιστική ενημερότητα και σε καμία περίπτωση δεν παγώνουν κατασχέσεις για παλιές ληξιπρόθεσμες οφειλές.

Η πρώτη αυξημένη εισφορά θα πρέπει να πληρωθεί έως τις 28/2/2017.

Τα ειδοποιητήρια καταβολής εισφορών είναι διασέλιδα με πλήρη στοιχεία για το καθαρό (εκκαθαρισμένο το 2015) φορολογητέο εισόδημα, τον ΑΜΚΑ, τις κρατήσεις ανά κλάδο, τη συνολικά μηνιαία εισφορά που αναλογεί, και με κωδικό εντολής πληρωμής. Τα νέα ειδοποιητήρια περιλαμβάνουν τις τυχόν επιβαρύνσεις και προσαυξήσεις για όσους δεν θα καταβάλουν τα αναγραφόμενα ποσά, όπως και τα πιστωτικά υπόλοιπα για εκείνους

Οι ασφαλισμένοι θα μπορούν να πληρώνουν έναντι κάθε μήνα, ενώ το υπόλοιπο θα εξοφλείται με τόκο 8%



Τα ειδοποιητήρια καταβολής εισφορών του ΕΦΚΑ είναι διασέλιδα με πλήρη στοιχεία για το καθαρό (εκκαθαρισμένο το 2015) φορολογητέο εισόδημα, τον ΑΜΚΑ, τις κρατήσεις ανά κλάδο, τη συνολικά μηνιαία εισφορά που αναλογεί και με κωδικό εντολής πληρωμής

που θα πληρώνουν παραπάνω. Στα ειδοποιητήρια δεν περιλαμβάνονται βεβαιωμένες οφειλές έως τις 31/12/2016, καθώς αυτές με ευθύνη του ΚΕΑΟ θα αποστέλλονται στους οφειλέτες και θα αναρτώνται στους προσωπικούς τους ατομικούς λογαριασμούς. Να σημειωθεί ότι η πρόσβαση στα στοιχεία και στο μπρώλο του ΕΦΚΑ θα γίνεται με τους κωδικούς του Taxis, ενώ σε κάθε συναλλαγή θα αναγράφονται ο ΑΜΚΑ και ο ΑΦΜ.

Ως γνωστόν, οι νέες εισφορές ξεκινούν με ποσοστά 21,2% για τους αγρότες, 26,95% για τους ελεύθερους επαγγελματίες και 37,95% για τους επιστήμονες, με κατώτατα ποσά από 87 ευρώ τον μήνα για τους αγρότες με ετήσιο εισόδημα ως 4.923 ευρώ, από 158 ευρώ για τους ελεύθερους επαγγελματίες με εισόδημα ως 7.033 ευρώ και από 222 ευρώ για τους επιστήμονες (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί).

Συνολικά μέχρι τα τέλη Φεβρουαρίου θα πρέπει να καταβληθούν πάνω από 200 εκατ. ευρώ, τα οποία κατανέμονται ως εξής:

- 100 εκατ. ευρώ πρέπει να συγκληρωθούν από τις εισφορές των ασφαλισμένων του τένος ΟΑΕΕ (π.χ. έμποροι, βιοτέχνες, αυτοκινητιστές)
- 65 εκατ. ευρώ πρέπει να συγκληρωθούν από τις εισφορές των ασφαλισμένων του τένος ΕΤΑΑ (μηχανικοί, γιατροί, δικηγόροι)
- 35 εκατ. ευρώ από τις εισφορές των ασφαλισμένων του τένος ΟΓΑ (αγρότες, κτηνοτρόφοι)

Τονίζεται ότι για τα μπλοκάκια

Τα ειδοποιητήρια καταβολής των νέων αυξημένων εισφορών άρχισαν να αποστέλλονται από τον ΕΦΚΑ για όσους είναι σε ΟΓΑ, ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ

Στέλνουν τη λυπητερή σε 1,5 εκατ. ασφαλισμένους

(Δελτία Παροχής Υπηρεσιών) – μετά και την έκδοση της σχετικής εγκυκλίου – ισχύουν τα εξής:

1. Για μισθωτούς με μπλοκάκι, πέφτει όλο το χαράτσι 26,95% μόνο στον εργαζόμενο για όσα αμοιβή παίρνει και εφόσον κόβει μπλοκάκι. Στην πράξη, ένας μισθωτός που έχει σύμβαση εργασίας με εργοδότη αλλά έχει παράλληλα και μπλοκάκι θα πληρώνει όπως και πριν τις εισφορές που του αναλογούν από τη μισθωτή του εργασία, δηλαδή 16% επί του μισθού, ενώ από 1/1/2017 θα πληρώνει και εισφορά σύνταξης 20% και 6,95% για ασθένεια (σύνολο 26,95%) επί της αμοιβής που παίρνει με το μπλοκάκι. Σε αυτή την περίπτωση

δεν υπάρχει καμία υποχρέωση για πληρωμή εργοδοτικής εισφοράς, ακόμη και αν ο εργαζόμενος κόβει μπλοκάκι σε έναν εργοδότη για σταθερή απασχόληση κάθε μήνα.

2. Για τον εργαζόμενο που αμείβεται με μπλοκάκι από έναν εργοδότη, θα καταβληθούν εισφορές 27,1% επί του εισοδήματός του το οποίο λαμβάνει, και συγκεκριμένα 20% για κύρια σύνταξη και 7,1% για ΕΟΠΥΥ. Η εισφορά 20% θα επιμεριστεί σε 6,67% για τον εργαζόμενο και 13,33% για τον εργοδότη. Η εισφορά 7,1% θα επιμεριστεί σε 4,7% για τον εργαζόμενο και 2,4% για τον εργοδότη (συνολικά, δηλαδή, 2/3 καλύπτει ο εργοδότης και 1/3 ο εργαζόμενος).

Για τον εργαζόμενο που αμείβεται με μπλοκάκι από δύο εργοδότες, θα καταβληθούν εισφορές 27,1% επί του εισοδήματός του αποκτάται από τον εργοδότη Α και επιπλέον εισφορές 27,1% επί του εισοδήματός του αποκτάται από τον εργοδότη Β. Και οι δύο εισφορές αυτές θα επιμεριστούν μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Η εισφορά 20% θα επιμεριστεί σε 6,67% για τον εργαζόμενο και 13,33% για τον εργοδότη. Η εισφορά 7,1% θα επιμεριστεί σε 4,7% για τον εργαζόμενο και 2,4% για τον εργοδότη.

3. Οι απασχολούμενοι με Δελτία Παροχής Υπηρεσιών θα πρέπει να αναγράφουν στην απόδειξη που κόβουν στον έναν ή και στον δεύ-

τερο εργοδότη τους ότι η επιχείρησή τους στην οποία παρέχουν υπηρεσίες υπόκειται σε καταβολή εργοδοτικής εισφοράς. Οι εισφορές πληρώνονται από τους εργαζομένους αν ο εργοδότης δεν τους γράψει στην ΑΠΔ και αμφισβητήσει την υποχρέωσή του, χωρίς να έχει κυρώσεις.

4. Οι διαφορές εργαζομένων - εργοδοτών θα λυθούν από τον ΕΦΚΑ, αλλά μέχρι να επιλυθούν, όσοι παρέχουν υπηρεσίες χωρίς σύμβαση σε μία ή δύο επιχειρήσεις θα πληρώνουν το σύνολο των εισφορών, δηλαδή 20% για κύρια σύνταξη, 6,95% για περιβαλψη και 7% για επικουρική, συν 4% εφάπαξ αν είναι μηχανικοί, γιατροί, δικηγόροι.