



Μικρές αυξήσεις στα τιμολόγια ρεύματος από τις αρχές του 2018

Τον λογαριασμό των ΥΚΩ της περιόδου 2012-2015 θα πληρώσουν οι καταναλωτές

Της **ΧΡΥΣΑΣ ΛΙΑΓΓΟΥ**

Μικρές αυξήσεις στα τιμολόγια ηλεκτρικού ρεύματος από τις αρχές του νέου έτους και λίγο μεγαλύτερες για τα επόμενα πέντε χρόνια φέρνει η εκκαθάριση του λογαριασμού των Υπηρεσιών Κοινής Ωφελείας (ΥΚΩ) της περιόδου 2012-2015. Η εκκαθάριση, που αποτέλεσε αντικείμενο διαμάχης μεταξύ ΔΕΗ και ΡΑΕ αλλά και μνημονιακή δέσμευση, ολοκληρώνεται την προσεχή Δευτέρα και μαζί το σχέδιο της ΡΑΕ για τον επιμερισμό του κόστους που προκύπτει για τους καταναλωτές αλλά και της νέας μεθοδολογίας χρεώσεων που θα διορθώνει υπέρμετρες επιβαρύνσεις από τις αυξημένες καταναλώσεις ρεύματος τους θερινούς και χειμερινούς μήνες.

Σύμφωνα με πληροφορίες, η ΡΑΕ περιορίζει τα ανακτήσιμα ποσά για ΥΚΩ της περιόδου 2012-2015, από τα 735 εκατ. ευρώ που διεκδικεί η ΔΕΗ στα 350-400 εκατ. ευρώ, κι αυτό γιατί δεν αναγνωρίζει κάποιες δαπάνες που εμφανίζει η ΔΕΗ και συνδέονται με την περιουσιακή της βάση στα μη διασυνδεδεμένα νησιά. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι το κόστος των ΥΚΩ της εξεταζόμενης περιόδου σε ποσοστό 89,49% καλύπτει την επιπλέον δαπάνη της ΔΕΗ, ώστε οι κάτοικοι και όλες οι επιχειρήσεις των μη διασυνδεδεμένων νησιών που τροφοδοτούνται με πετρελαϊκές μονάδες υψηλού κόστους να έχουν την ίδια τιμή ηλεκτρικού ρεύματος με την υπόλοιπη πειρωτική χώρα. Το σχέδιο της ΡΑΕ προβλέπει ανάκτηση του κόστους των 350-400 εκατ. ευρώ



Παράλληλα, προωθείται νέα μεθοδολογία χρεώσεων, που θα διορθώνει τις υπέρμετρες επιβαρύνσεις από τις αυξημένες καταναλώσεις ρεύματος τους θερινούς και χειμερινούς μήνες.

Στα 350-400 εκατ. ευρώ η συνολική επιβάρυνση για τις Υπηρεσίες Κοινής Ωφελείας, σε ορίζοντα 5ετίας.

σε ορίζοντα 5ετίας, με έναρξη τις αρχές του 2018. Ο σχεδιασμός είναι οπισθοβαρής, προκειμένου να περιοριστούν κατά το δυνατόν οι επιβαρύνσεις στους καταναλωτές τα πρώτα χρόνια. Οι μεγαλύτερες αυξήσεις μεταφέρονται για μετά το

2020, σύμφωνα όμως με τη ΡΑΕ, το συνολικό κόστος για ΥΚΩ που θα καταβάλλουν οι καταναλωτές από τότε και μετά θα είναι μειωμένο λόγω της διασύνδεσης των Κυκλάδων και της Κρήτης. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΔΕΗ, συνολικά για την περίοδο 2012-2015 δαπάνησε το ποσό των 3,22 δισ. ευρώ για Υπηρεσίες Κοινής Ωφελείας, δηλαδή το κόστος για την ηλεκτροδότηση των μη διασυνδεδεμένων νησιών και την επιδότηση των κοινωνικών τιμολογίων.

Από αυτά, ποσό 2,34 δισ. ευρώ αντιστοιχεί στο κόστος ηλεκτροδότησης των μη διασυνδεδεμένων

νησιών, τα 161,5 εκατ. ευρώ για την επιδότηση του Κοινωνικού Οικιακού Τιμολογίου (ΚΟΤ) και τα 43,5 εκατ. ευρώ για την επιδότηση του τιμολογίου πολυτέκνων. Τα κρατικά έσοδα από τον ειδικό φόρο κατανάλωσης για το πετρέλαιο που καταναλώθηκε στα νησιά την περίοδο 2012-2015 ανήλθαν σε 511,3 εκατ. ευρώ και ο αντίστοιχος ΦΠΑ σε 324,3 εκατ. ευρώ. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η ΡΑΕ αναμένεται να καταθέσει επίσημη πρόταση προς τα συναρμόδια υπουργεία για την απαλλαγή του ΕΦΚ των καυσίμων που προορίζονται για την ηλεκτροδότηση των νησιών, με στόχο την ελάφρυνση του κόστους των ΥΚΩ.

Την επόμενη εβδομάδα η ΡΑΕ αναμένεται να εισηγηθεί στον υπουργό Ενέργειας Γιώργο Σταθάκη και την πρότασή της για την αναμόρφωση της μεθοδολογίας χρέωσης των ΥΚΩ στις οικιακές καταναλώσεις. Η μεθοδολογία που θα προτείνει θα διατηρεί την κλιμακωτή χρέωση που ισχύει και σήμερα, με κάποιες αλλαγές ως προς το εύρος αυτών, αλλά ο καταναλωτής θα επιβαρύνεται με την υψηλή χρέωση της επόμενης κλίμακας μόνο για την ποσότητα ενέργειας που υπερβαίνει την προηγούμενη και όχι από την πρώτη κιλοβατώρα, όπως συμβαίνει σήμερα.

Αν κάποιος καταναλώνει σήμερα 2.000 κιλοβατώρες και η κατανάλωσή του αυξηθεί έστω για 2 κιλοβατώρες, θα πληρώσει αυξημένη χρέωση για ΥΚΩ για το σύνολο της κατανάλωσης, ενώ με βάση τη νέα μεθοδολογία μόνο για τις 2 επιπλέον κιλοβατώρες.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

MONEYPRO
ΣΑΒΒΑΤΟ 29 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017

Ερχονται χαράτσια-φωτιά

Του **ΝΙΚΟΥ ΖΑΡΓΑΝΗ**
nzarganis@parapolitika.gr

ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ – ΠΟΙΟΙ ΧΑΝΟΥΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΙ ΚΕΡΔΙΖΟΥΝ

Θα μειθθούν οι αντικειμενικές αξίες αλλά θα αυξηθθούν οι συντελεστές υπολογισμού του ΕΝΦΙΑ και όλοι οι φοροί μεταβίβασης ακινήτων, ενώ θα ψαλιδίσουν τα αφορολόγητα για τις γονικές παροχές, τις δωρεές και τις αγοραπωλησίες ακινήτων. Θα φθηνύνει η τακτοποίηση αυθαιρέτων αλλά θα αυξηθεί ο βαθμός πίεσης στους ιδιοκτήτες να μπουν στη διαδικασία να πληρώσουν τα προσήματα καθώς διαφορετικά δεν θα μπορούν ούτε να ενοικιάσουν το ακίνητο. Ταυτόχρονα θα αυξηθεί και το γραφειοκρατικό κόστος των ιδιοκτητών καθώς μόνο για να συμπληρωθεί η ταυ-

τότητα κτιρίου θα πρέπει να καταβληθθούν πάνω από 500 ευρώ, ακόμη και αν δεν υπάρχει καμία παρανομία. Είναι τέτοια η γραφειοκρατική μανία της κυβέρνησης, που αποφάσισε να επαναφέρει την υποχρέωση προσκόμισης της βεβαίωσης περί μη οφειλής ΤΑΠ στα συμβόλαια ακινήτων. Η βεβαίωση αυτή κορηνγείται από τους δήμους, οι οποίοι όμως δεν είναι έτοιμοι να τη κορηνγίσουν καθώς η συγκεκριμένη υποχρέωση έχει καταργηθεί από το 2014. Συμβολαιογράφοι που μπήκαν στο «Moneypro» επισημαίνουν τον κίνδυνο για ένα... ξεχασμένο πιστοποιητικό να

ακυρωθθούν συμβόλαια και να μην πραγματοποιηθούν αγοραπωλησίες για αρκετές εβδομάδες. Η ιδιοκτησία ακινήτου στην Ελλάδα θα εξακολουθήσει να αποτελεί αιτία «στοχοποίησης» για αρκετά χρόνια ακόμη, καθώς τα όποια «καλά νέα» βρίσκονται προ των πυλών –εξίσωση των αντικειμενικών αξιών με τις εμπορικές, μείωση του κόστους τακτοποίησης αυθαιρέτων κ.λπ.- θα υπερκαλυφθούν από την αύξηση του φορολογικού και γραφειοκρατικού κόστους. Αποκαλυπτικός των κυβερνητικών προθέσεων ήταν ο χειρισμός της υπόθεσης της

Airbnb: με το που βρέθηκε ένας τρόπος αξιοποίησης των επιπείρων ετών κενών διαμερισμάτων, ήρθε το μακρύ χέρι της Εφορίας να επιβάλει φόρους ακόμη και 55% στο συγκεκριμένο μίσμη του εισοδήματος. Με αντίστοιχες... διαθέσεις θα κινηθεί η κυβέρνηση και στα υπόλοιπα θέματα που παραμένουν ανοικτά και σκειζόνται με την ιδιοκτησία ακινήτων. Ετσι, οι οποίες αλλαγές στις αντικειμενικές αξίες θα προκαλέσουν κύμα αλλαγών στους συντελεστές φορολόγησης των ακινήτων -και στους φόρους κατοχής αλλά και στους φόρους μεταβίβασης-, ενώ

το γραφειοκρατικό κόστος για την κατοχή ακινήτων θα εκτιναχθεί τον επόμενο χρόνο υπό την απειλή της πλήρους απαξίωσης της περιουσίας αλλά και των προσημών. Παρα τις περι το αντίθετο υποσχέσεις, το ακίνητο θα εξακολουθήσει τουλάχιστον μέχρι το 2022 να αντιμετωπίζεται ως «χρυσότοκος ορνίθα» για τα κρατικά εσοδα, και που προκρίπεται ξεκαθαρα και από τα ακόλουθα στοιχεία.

ΚΑΜΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ. Τα εφεινικά εκκαθαριστικά θα αναρτηθούν στο τέλος Αυγούστου χωρίς να υπάρχει καμία διαφορά στον τρόπο υπολογισμού, οπότε διαφορά στο εκκαθαριστικό θα εντοίσουν μόνο αυτοί για τους οποίους επιλήθε κάποια αλλαγή στην εικόνα της ακίνητης περιουσίας. Θεωρητικά,



Πώς θα υπολογίζονται οι αντικειμενικές

Η εξίσωση των αντικειμενικών αξιών με τις εμπορικές αποτελεί μνημονιακή υποχρέωση για την Ελλάδα. Είναι όμως ένα από τα προσαπομνημένα που έχουν γίνει «λαοτικό», καθώς είναι πλέον ξεκαθαρό ότι η κυβέρνηση κάνει ό,τι μπορεί για να μην γίνει αυτό το... μικρό ποτήρι. Μετά τη δημοσίευση του αναθεωρημένου Μνημονίου (όπου και φάνηκε ότι η υποχρέωση εξίσωσης μετατίθεται για τον

Ιανουάριο του 2018) οι ρυθμοί έπεσαν στο υπουργείο Οικονομικών. Μόλις την Πέμπτη, το υπουργείο Οικονομικών κατέθεσε τροπολογία στη Βουλή προκειμένου να συγκαρπηθεί επιτροπή που θα αναλάβει τη «δουλειά». Της επιτροπής θα προεδρεύει ο υπουργός Οικονομικών, ενώ θα μετέχουν από τον διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος και τον διοικητή της ΑΔΑΕ μέχρι τους προέδρους των συμβο-

λοιγράφων, του Τεχνικού Επιμελητηρίου και των ορκωτών εκτιμητών. Το σενάριο που υπάρχει αυτή τη στιγμή πάνω στο τραπέζι προβλέπει ότι ως βάση υπολογισμού των αντικειμενικών αξιών θα χρησιμοποιηθεί η ηλεκτρονική πλατφόρμα που έχει ήδη ανέβει στην ιστοσελίδα του υπουργείου Οικονομικών και η οποία ενημερώνεται από τους συμβολαιογράφους κάθε φορά που ολοκληρώνεται

μία αγοραπωλησία. Αυτό άλλωστε περιγράφει και η εισογητική έκθεση της τροπολογίας που κατατέθηκε στη Βουλή την Πέμπτη: «Θα αξιοποιηθεί η βάση δεδομένων με την ονομασία Τράπεζα Αξιών Ακινήτων που έχει δημιουργηθεί στο ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα Ψηφιακές Υπηρεσίες Δημοσίας Περιουσίας και Εθνικών Κληροδοτημάτων» προκειμένου «τα στοιχεία που θα συγκεντρώνονται

διαρκώς σε αυτή να αποτελούν το υποβάθρο ενός σύγχρονου ψηφιακού συστήματος εκτίμησης ακινήτων μέσω του οποίου θα επιδιώκεται η όσο το δυνατόν καλύτερη προσέγγιση των αγοραίων τιμών των ακινήτων». Αυτό το σενάριο ενέχει πολλούς κινδύνους. Πρώτον, να διαοιρεβλώνεται η εικόνα για την εμπορική αξία από «πωλήσεις ανάγκης» οι οποίες κυριαρχούν αυτό το διά-



σε όλα τα ακίνητα άμεσα

από την 1/1/2018 θα γίνει η αξιολόγηση των αντικειμενικών αξιών με τις εμπορικές, κάτι που θεωρητικά τουλάχιστον θα φέρει μείωση στις αξίες βάσει των οποίων θα υπολογίζεται ο ΕΝΦΙΑ. Η μηνιαία υποχρέωση είναι δεδομένη: όποια απόβλεια προκληθεί στα έσοδα από τη μείωση της βάσης υπολογισμού του ΕΝΦΙΑ θα πρέπει να αντισταθμιστεί από την αύξηση των φορολογικών συντελεστών, ώστε το τελικό αποτέλεσμα του φόρου που θα βεβαιωθεί να μην πέσει κάτω από τα περριμένα επίπεδα (περίπου 3,1 δισ. ευρώ με στόχο να εισπραχθούν περί τα 2,7 δισ. ευρώ). Ειδικά για τον ΕΝΦΙΑ του 2018, όλα τα σενάρια αυτή τη στιγμή είναι ακόμη ανοικτά: ακόμη και το να παραμείνουν διαφοροποιημένες βεβαίαι σε

σχέση με τα σημερινά επίπεδα- οι αντικειμενικές αξίες, δηλαδή ημέρες οι οποίες θα καθορίζονται διοικητικά προκειμένου να μη χρειαστεί νέα αύξηση των φορολογι-

Η επαναφορά του ΤΑΠ στα συμβόλαια και η παραμύνη του ΕΝΦΙΑ χωρίς ελάφρυνση μέχρι το 2022

κών συντελεστών. Το βέβαιο για τους ιδιοκτήτες είναι ότι δεν θα πρέπει να περιμένουν καμία ουσιαστική ελάφρυνση από τον ΕΝΦΙΑ, τουλάχιστον μέχρι το 2022,

ενώ και το κυβερνητικό σχέδιο για αντικατάσταση του σημερινού φόρου από έναν φόρο περιουσίας ο οποίος θα ανακατανέμει τα βάρη ώστε να επιβαρύνονται περισσότερο οι έχοντες μεσοία και μεγάλη περιουσία θα παραμείνει στο ουρτάρι. Ένας φόρος περιουσίας δεν μπορεί να αποφέρει έσοδα 2,7 δισ. ευρώ, ειδικά από τη στιγμή που η κυβέρνηση αρνείται να προχωρήσει το ξεκαθάρισμα του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των αγροεπιχειρηματιών, κάτι που θα αύξανε τη φορολογητέα ύλη κατά δεκάδες δισ. ευρώ.

Η ελάφρυνση του ΕΝΦΙΑ που έχει συμπεριληφθεί στο «καλό πακέτο» του 2020 -είναι το πακέτο που το ΔΝΤ βλέπει να ενεργοποιείται από το 2023 και μετά- αφορά λίγους με μικρές περιουσίες, ενώ

το όφελος περιορίζεται σε μερικές δεκάδες ευρώ τον χρόνο. Η σχετική διάταξη που ψηφίστηκε στη Βουλή προβλέπει ότι το ποσό του ΕΝΦΙΑ που θα προκύπτει από τον κύριο και τον συμπληρωματικό φόρο θα μπορεί να μειωθεί κατά 30% -μετά το 2020-, αρκεί το συνολικό ποσό που θα βεβαιώνεται σε κάθε ιδιοκτησία να μην ξεπερνά τα 700 ευρώ. Αυτό το 30% μάλλον δεν είναι τυχαίο, καθώς παραπέμπει στην εξαγγελία που έχει κάνει η Νέα Δημοκρατία για μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 30%. Αν όμως κάποιος που πληρώνει μέχρι τώρα ΕΝΦΙΑ της τάξεως των 500 ευρώ περιμένει ότι θα γλιτώσει 150 ευρώ, πλανάται. Η διάταξη περιλαμβάνει και «κόφτη» της έκπτωσης, η οποία δεν μπορεί να ξεπερνά τα 70 ευρώ. Ετσι, το 30%

γίνεται αυτομάτως 10% για κάποιον που πληρώνει 700 ευρώ. Όσο γι' αυτόν που πληρώνει 150 ευρώ, θα γλιτώσει 45 ευρώ και όχι 70 ευρώ. Από το 2018, υπάρχει ένα ενδεχόμενο ο ΕΝΦΙΑ να καταλογιστεί όχι από τον Αύγουστο όπως συμβαίνει μέχρι τώρα, αλλά από τον Μάρτιο. Τεχνικά υπάρχει πλέον η δυνατότητα, καθώς οι ιδιοκτήτες οφείλουν να δηλώνουν την αλλαγή που επέρχεται στην περιουσία τους μέσα σε έναν μήνα από την υπογραφή των συμβολαίων. Από τη μία λοιπόν οι ιδιοκτήτες θα έχουν 8 δόσεις το 2018 για να αποπληρώσουν, από την άλλη όμως ο ΕΝΦΙΑ του 2017 θα «κολλήσει» χρονικά με τον ΕΝΦΙΑ του 2018 με αποτέλεσμα οι ιδιοκτήτες να βρίσκονται συνεχώς με το χέρι στην τσέπη.



αξίες και οι κίνδυνοι

οιμα. Δευτερον, να μην έχει αξιοσημείωτη βύση, καθώς ανά πάσα στιγμή θα πρέπει να διασφαλίζεται ότι έχουν συμπεριληφθεί τα στοιχεία όλων των μεταβιβάσεων. Τριτον, οι αξίες να παρουσιάζουν μεγάλες μεταβολές είτε προς τα πάνω είτε προς τα κάτω, ανάλογα με τις εκδοσεις ουθηκές στην αγορά. Αν συνεχιστεί η αδράνεια, είναι πολύ πιθανό τον Δεκέμβριο του 2017 η κυβέρνηση να δηλώσει ακόμη μια

φορά αδυναμία στο να εξισώσει τις αντικειμενικές αξίες με τις εμπορικές, με αποτέλεσμα να οδηγηθούμε και πάλι είτε σε αναβολή είτε σε ημίμετρα.

ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ. Σε κάθε περίπτωση, η οποία μείωση των αξιών βάσει των οποίων υπολογίζονται σήμερα οι φόροι μεταβιβάσεως ακινήτων (αγοραπωλησίες, γονικές παροχές, κληρονομίες κ.λπ.)

θα αντισταθμιστεί από την αύξηση των συντελεστών αλλά και τη μείωση των φορολογητών που προβλέπονται για τις γονικές παροχές και την αγορά πρώτης κατοικίας. Υπενθυμίζεται ότι το αφορολόγητο όριο στις γονικές παροχές διμορφώνεται εδώ και χρόνια στα 150.000 ευρώ, ενώ ο φόρος μεταβίβασης για μεταχειρισμένα ακίνητα που δεν υπαγονται στον ΦΠΑ, υπολογίζεται με 3%.

Μείωση προστίμων για τακτοποίηση αυθαιρεσιών

Το νομοσχέδιο που έχει κατατεθεί στη Βουλή προβλέπει μείωση προστίμων και παραβόλων για αρκετούς ιδιοκτήτες ακινήτων, ενώ δίνει το δικαίωμα και σε όσους έχουν ενταχθεί σε προηγούμενους νόμους τακτοποίησης να μπου στον καινούργιο νόμο κάνοντας συμπληρωματικούς. Εμπειρικοί όμως και μια απίστευτη και όμως αληθινή καινούργια υποχρέωση: ιδιοκτήτες ακινήτου με αυθαιρέσια δεν θα μπορεί ούτε να το... νοικιάσει. Ο πρόεδρος των ιδιοκτητών, Στράτος Παραδιάς, έχει ήδη προειδοποιήσει ότι ένας κακόπιστος ενοικιαστής, που δεν θα θέλει να πληρώσει τα ενοίκια, θα μπορεί να καταγγείλει την αυθαιρέσια για να επιβάλει με αυτόν τον τρόπο την ακύρωση του μισθωτηρίου. Μόνο και μόνο αυτή η καινούργια υποχρέωση αναμένεται να προκαλέσει πολλά προβλήματα στην ήδη «νεκρή» αγορά των ενοικίων.

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ. Για να συμπληρωθεί η «ταυτότητα κτιρίου» οι ιδιοκτήτες θα επιβαρυνθούν με έναν επιπλέον... ΕΝΦΙΑ ανά πέντε χρόνια. Η ταυτότητα κτιρίου στην πραγματικότητα θα υποχρεώσει τους ιδιοκτήτες να συλλέξουν «εδώ και τώρα» δικαιολογητικά τα οποία κανονικά θα αποκτούσαν μόνο αν αποφάσιζαν να προχωρήσουν στην πώληση της περιουσίας τους. Ειδικότερα, οι ιδιοκτήτες θα πρέπει να συγκεντρώσουν την οικοδομική άδεια του κτιρίου και τα σχέδια που τη συνοδεύουν θεωρημένα από την αρμόδια πολεοδομική υπηρεσία, το πιστοποιητικό ενεργειακής απόδοσης του κτιρίου ή τμημάτων αυτού (η έκδοσή του απαιτεί



μια δαπάνη που μπορεί να ξεπεράσει τα 100 ευρώ), το πιστοποιητικό ελέγχου κατασκευής, εφόσον υπάρχει, δηλώσεις υπαγωγής σε νόμους αναστολής επιβολής κυρώσεων, τα σχέδια κάτοψων, τα οποία αποτυπώνουν το κτίριο στην πραγματική κατάσταση, το δελτίο δομικής τρωτότητας και τη μελέτη στατικής επάρκειας, εφόσον απαιτείται (π.χ. σε περιπτώσεις αυθαιρέτων), τον πίνακα χιλιοστών και τη μελέτη κατανομής δαπανών του κτιρίου, εφόσον υπάρχουν, και τέλος το πιστοποιητικό πληρότητας της ταυτότητας κτιρίου, το οποίο εκδίδεται από τον ελεγχοντα μηχανικό. Ο μηχανικός είναι προφανές ότι θα ζητήσει αμοιβή για τη συμπλήρωση του φακέλου, γι' αυτό και το τελικό κόστος υπολογίζεται τελικώς ότι μπορεί να ανέβει στα 500 ευρώ ακόμη και αν δεν χρειαστεί να γίνουν παρεμβάσεις ή τακτοποιήσεις. Η διάταξη προβλέπει και επανέλεγκο ανά πενταετία, κάτι που σημαίνει ότι το κόστος δεν θα είναι εφάπαξ.

3. ΠΟΙΟΙ ΑΠΟΤΑΣΣΟΝΤΑΙ Η ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΤΟ ΜΙΣΟ ΕΝΦΙΑ

Μέσο: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/07/2017

Σελίδα: 7



Ποιοί απαλλάσσονται ή πληρώνουν το μισό ΕΝΦΙΑ

Της Φιλώτης Μακριδάκη, φοροτεχνικού

Απαλλαγή από τον ΕΝΦΙΑ κατά 50% ή εξ ολοκλήρου 100%, προβλέπεται και φέτος για μια σειρά κατηγοριών φορολογούμενων.



Ειδικότερα, το μισό φόρο ΕΝΦΙΑ (έκπτωση 50%) θα πρέπει να καταβάλουν άγαμοι με ετήσιο φορολογητέο εισόδημα έως 9.000 ευρώ, ποσό που προσαυξάνεται κατά 1.000 ευρώ εφόσον είναι έγγαμος για τη σύζυγο και κάθε προστατευόμενο τέκνο.

Προϋπόθεση είναι, η αξία της ακίνητης περιουσίας να μην υπερβαίνει τις 85.000

ευρώ για τον άγαμο, τις 150.000 ευρώ για τον έγγαμο και τις 200.000 ευρώ για τον έγγαμο με ένα ή δύο παιδιά και η συνολική έκταση της ακίνητης περιουσίας τους να μην υπερβαίνει τα 150 τετραγωνικά μέτρα (τμ).

Αυτές οι τρεις προϋποθέσεις πρέπει να συντρέχουν για να δοθεί η απαλλαγή του 50% στον ΕΝΦΙΑ.

Από το σύνολο του φόρου ΕΝΦΙΑ (έκπτωση 100%) απαλλάσσονται:

Οι τρίτεκνοι, οι πολύτεκνοι και τα άτομα με

ειδικές ανάγκες με ποσοστό αναπηρίας άνω του 80% (ο φορολογούμενος, ή η σύζυγος ή κάποιο από τα εξαρτώμενα παιδιά της οικογένειας με αναπηρία από 80% και πάνω) εάν το φορολογητέο οικογενειακό εισόδημα του προηγούμενου έτους είναι έως 12.000 ευρώ. Το ποσό αυτό, προσαυξάνεται κατά 1.000 ευρώ για τον/την σύζυγο και κάθε προστατευόμενο τέκνο και ταυτόχρονα πρέπει η συνολική έκταση της ακίνητης περιουσίας τους (με πλήρη, ψιλή κυριότητα ή επικαρπία) να μην υπερβαίνει τα 150 τ.μ.

ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ ΤΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΣΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΤΡΕΧΕΤΕ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ

4. ΤΑ ΦΕΣΙΑ ΣΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ΕΦΤΑΣΑΝ ΤΑ 23,3 ΔΙΣ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/07/2017

Σελίδα: 4



Εκτοξεύτηκαν στα 23,3 δισ. € τ α χρέη στα ασφαλιστικά ταμεία

Αυξήθηκαν κατά 205.980
οι οφειλές στο ΚΕΑΟ μόνο κατά
το τρίμηνο Απριλίου - Ιουνίου

Ρεπορτάζ
Αγγελική Μαρίνου
amarinou@dimokratianews.gr

Αυξάνεται δραματικά η «μαύρη τρύπα» του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), καθώς τα ληξιπρόθεσμα χρέη προς τα ασφαλιστικά ταμεία σκαρφάωσαν στα τέλη Ιουνίου στα 23,3 δισ. ευρώ.

Εκατοντάδες χιλιάδες επαγγελματίες αδυνατούν να πληρώσουν τα νέα «χαράτσια» του ΕΦΚΑ και έχουν φτάσει σε απόγνωση από το δυσβάστακτο βάρος των ασφαλιστικών εισφορών, αναμένοντας τον εξωδικαστικό μηχανισμό (ξεκινά στις 3 Αυγούστου) για να ρυθμίσουν τα χρέη τους.

Ενδεικτικό είναι ότι πάνω από 205.980 νέοι οφειλέτες εντάχθηκαν στο Κέντρο Εισπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ) το τελευταίο τρίμηνο (από τον Απρίλιο έως τον Ιούνιο του 2017), προσθέτοντας στο συνολικό χρέος του κέντρου επιπλέον οφειλές αξίας 473.419.177 ευρώ.

Από τις αρχές του χρόνου στο ΚΕΑΟ έχουν συσσωρευθεί χρέη ύψους 5.155.150.174 ευρώ από 541.519 οφειλότες. Συ-

νολικά αυτή τη στιγμή το ΚΕΑΟ «κυνηγά» 499.558 οφειλότες του τώως ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, 136.678 οφειλότες του τώως ΟΑΕΕ, 232.105 οφειλότες του τώως ΟΓΑ και 3.134 οφειλότες του τώως ΕΤΑΑ.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τη δεύτερη τριμηνιαία έκθεση προόδου του Κέντρου Εισπραξης Οφειλών, το τρέχον υπόλοιπο των οφειλών που διαχειρίζεται αυξήθηκε κατά 827.180.068 ευρώ σε σχέση με το τέλος Μαρτίου 2017.

Από αυτά τα 533.737.225 ευρώ είναι αύξηση στις κύριες οφειλές και τα 293.442.843 ευρώ αύξηση στα πρόσθετα τέλη.

Υπάρχει συγκεντρωση πλήθους οφειλετών στις χαμηλότερες κλίμακες οφειλών, με 591.004 οφειλότες (74% των οφειλετών) να έχουν χρέη έως 15.000 ευρώ ο καθένας.

Το 84% των οφειλετών (δηλαδή 674.784 οφειλότες) έχει χρέη προς τα ασφαλιστικά ταμεία έως 30.000 ευρώ ο καθένας, ενώ 64.326 οφειλότες έχουν οφειλή από 50.000 έως 100.000 ευρώ (περίπου 20% του τρέχοντος υπολοίπου).

Τέλος 1.634 μεγαλοοφειλότες έχουν οφειλές άνω του 1.000.000 ευρώ,



Από παλαιότερη διαμαρτυρία έξω από γραφεία του ΕΦΚΑ

συγκεντρώνοντας το 28% του υπολοίπου οφειλών του κέντρου.

Κατασχετήρια

Παράλληλα «βροχή» έπεσαν τα ηλεκτρονικά κατασχετήρια που απέστειλε το κέντρο στο α' εξάμηνο του έτους, καθώς έφτασαν τα 594.261, ενώ το ποσό οφειλών για

τις οποίες ελήφθησαν αναγκαστικά μέτρα ανέρχεται σε 9.125.787.492 ευρώ.

Οι συνολικές εισπράξεις του ΚΕΑΟ εντός του τριμήνου (Απρίλιος - Ιούνιος 2017) ανέρχονται σε 223.654.328 ευρώ, ενώ από την αρχή του 2017 εισπράχθηκαν συνολικά 436.252.938 ευρώ.

Στο τέλος του Ιουνίου 2017 οι ενεργές ρυθμίσεις είναι συνολικά 57.217 και το ρυθμιζόμενο ποσό 1.892.070.859 ευρώ. Αξίζει να σημειωθεί ότι στο 68% των περιπτώσεων απώλειας της ρύθμισης το ποσό της μηνιαίας δόσης ήταν ύψους 50 έως 300 ευρώ.

Υπενθυμίζεται ότι από

1/1/2017 διαβιβάστηκαν στο ΚΕΑΟ από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς όλες οι ληξιπρόθεσμες οφειλές, ανεξαρτήτως ύψους και εισπραξιμότητας, οι οποίες δεν βρίσκονται σε καθεστώς ενεργούς ρύθμισης. Αυτό περιλαμβάνει και τις μη ρυθμιζόμενες οφειλές κάτω των 5.000 ευρώ.

5. ΚΑΙΑΓΓΕΛΙΑ-ΣΟΚ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΩ

Μέσο: PRESS TIME

Ημ. Έκδοσης: . . .29/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .29/07/2017

Σελίδα: 21



ΕΠΙΤΗΔΕΙΟΙ ΕΞΑΠΑΤΟΥΝ ΤΟΥΣ ΣΕΙΣΜΟΠΑΘΕΙΣ- ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΕΙΣΑΓΓΕΛΙΑΣ

Καταγγελία-σοκ του Δήμου Κω

Δεν τη κωρά ο νους την καταγγελία του Δήμου Κω, για κύκλωμα που προσπαθεί να εξαπατήσει οικονομικά τους σεισμοπαθείς. Σύμφωνα με την καιαγγελία, στην απόπειρα εξαπάτησης πολιτών της Κω, οι σεισμοπαθείς δημότες καλούνται δήθεν από τον Δήμο, προκειμένου να τους καταβληθούν αποζημιώσεις, με την προϋπόθεση, όμως, να δώσουν στοιχεία πρόσβασης στους τραπεζικούς τους λογαριασμούς ή να ανοίξουν λογαριασμό στο T.T.(!).

Στην ίδια ανακοίνωση γίνεται γνωστό ότι, ήδη, ο Δήμαρχος Κω ενημέρωσε τον Αστυνομικό Διευθυντή και τη Δικαιοσύνη για τις σχετικές καιαγγελίες.

«Ενημερώνουμε τους πολίτες ότι ο Δήμος Κω για ουδένποτε απαιτηθεί θα ενημερωσει με δημόσιες ανακοινώσεις. Οποιος τους καλεί εκ μέρους δήθεν του Δήμου Κω, επιχειρεί να τους εξαπατήσει.

Πρέπει να αποφεύγουν να δίνουν προσωπικά δεδομένα και στοιχεία πρόσβασης στους τραπεζικούς τους λογαριασμούς, ή να καταθέτουν λεφτά σε λογαριασμούς, να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί και να ενημερώνουν τις αρχές».

Πληροφορίες αναφέρουν ότι η αστυνομική και εισαγγελική έρευνα βρίσκεται ήδη από χθες σε εξέλιξη, ώστε να εντοπιστούν οι επιπιδείοι, οι οποίοι προσπαθούν να αποκομίσουν κέρδος εις βάρος των σεισμοπαθών. Και αυτοί, που περιμένουν μια φυσική καιαιοροφή για να βγάλουν λεφτά, είναι ίσως το χειρότερο είδος ανθρώπων...



ΔΗΜΟΣ ΒΡΗΛΗΣΣΙΩΝ

«Μαζέψτε καπάκια για καλό σκοπό»

Ο Δήμος Βριλησσιών μέσω του Οργανισμού Κοινωνικής Προστασίας & Αλληλεγγύης, πριν 2μηση χρόνια ξεκίνησε καμπάνια συγκέντρωσης καπακιών με διπλό στόχο: την προστασία του περιβάλλοντος μέσω της ανακύκλωσης τους και την απόκτηση αναπηρικών αμαξιδίων που προκύπτει από την ανακύκλωση τους.

Αυτό το διάστημα ο Οργανισμός Κοινωνικής Προστασίας &

Αλληλεγγύης δέχτηκε αίτημα βοήθειας, από το Σύλλογο τριτέκνων - πολυτέκνων «Άγιος Νεκτάριος» στην προσπάθεια που καταβάλλει να συγκεντρώσει καπάκια για την απόκτηση αμαξιδίου ειδικού τύπου αγωγής για ένα 10χρονο αγοράκι στην Αρτέμιδα.

Το αμαξίδιο κοστίζει περίπου 2.000ευρώ και για την αγορά του θα πρέπει να μαζευτούν περίπου 20 τόνοι από καπάκια»



Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΑΡΚΕΙΤΑΙ ΣΤΟ SUCCESS STORY ΤΗΣ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗΣ ΣΤΙΣ ΑΓΟΡΕΣ ΕΝΩ Ο ΚΟΣΜΟΣ

Η ολική καταστροφή του τρίτου Μνημ

Η χώρα επείρεψε δοκιμαστικά στις αγορές μετά από ένα διάλλεμα τριών ετών, καθώς στην κρίση σιγή προημιούσε «να υπερβολοποιήσει τα ποδια της», όπως συχνά έκανε και στο παρελθόν, ο Γκυλ. Τσακαλώτος αποφεύγει τις συγκρίσεις με το 2014 και την αντιστοιχία αποπειράται επί κυβερνήσεως Σαμαρά, αλλά ο πρωθυπουργός «βλέπει» στο δρόμο μόνο χαμογελαστά πρόσωπα.

Φαίνεται όμως, ότι ζει σε μια εικονική πραγματικότητα, καθώς είναι αμφίβολο αν η χώρα βρίσκεται στην αρχή του τέλους της πορείας για την έξοδο από τα Μνημόνια και τη βαθιά οικονομική και κοινωνική κρίση ή στο τέλος της αρχής μιας πορείας που θα κρατήσει για πολλά ακόμα χρόνια με «συναγν» τη μονιμη και ασφυκτική λιτότητα, τη φτώχεια, την ερήμωση της χώρας και την ανενδοίαστη εκχώρηση του εθνικού πλούτου στους ξένους, που θα διασφαλίζει μια επιρροεια πολλών δεκαετιών, μέχρι η Ελλάδα να καταφέρει να αποπληρώσει το 70% του χρέους της προς τους εταίρους της μάλιστα και όχι προς τις αγορές.

Η κυβέρνηση και προσωπικά ο Αλ. Τσίπρας προσπαθούν να «χτισουν» ένα success story πάνω στην υποθεση της εξόδου στις αγορές. Οι αυτή ανοίγει διαπλάτα το δρόμο της επιστροφής στην κανονικο-

«ΠΛΗΡΩΣΑΜΕ» ΜΕ ΜΕΤΡΑ 84 ΔΙΣ, ΤΑ ΤΡΙΑ ΔΑΝΕΙΑ ΤΩΝ 254 ΔΙΣ.

Η αποτυχία βαρύνει όλους

Για να μην είμαστε βέβαιοι, παντελώς εκτός πραγματικότητας, δεν είναι η κυβέρνηση Τσίπρας και ΣΥΡΙΖΑ/ΑΝΕΛ η αποκλειστική υπευθυνα για την καταστροφή του τόπου. Έδωσε το τελειωτικό ώθημα σε μια πορεία που είχε ήδη προδιαγράψει, ενώ βαρύνεται και για το ότι είχε καλλιεργήσει υψηλές προσδοκίες για ένα καλύτερο μέλλον της χώρας.



Αλλά οι αριθμοί είναι δραματικοί και για τους άλλους «δράστες» του «μνημονιακού εγκλήματος» κατά του ελληνικού λαού. Από πού να ξεκινήσει κανείς; Από το ότι η χώρα δανείστηκε στα τρία Μνημόνια συνολικά 254 δισ. ευρώ, 73 με το πρώτο, 142,9 με το δεύτερο και 38 με το τρίτο και τα «πληρωσε» με συνολικά μέτρα 84 δισ. ευρώ περίπου. Οι κυβερνήσεις του Γ. Παπανδρέου πήρε μέτρα 37,5 δισ., η συγκυβέρνηση Σαμαρά - Βενιζέλου 25,5 δισ. και η σημερινή λίγο λιγότερο, αλλά στον ίδιο χρόνο θητείας.

Τα ΑΕΠI συνείριβη. Από τα 242 δισ. ευρώ το 2008 έπεσε στα 176 δισ. πέρσει. Αλλά η απώλεια των 66 δισ. δεν έγινε κλιμακωτά, η μεγάλη «βουτιά» σημειώθηκε την πρώτη πενταετία, ενώ επί ΣΥΡΙΖΑ υπάρχει μια σταθεροποίηση. Ακόμα η μεσοια τάξη υποχώρησε κατά 50% - 60% και από το 50% του ελληνικού λαού το 2009 συρρικνώθηκε στο 20-25% πέρσει. Η μεγάλη συμπίεση όμως της μεσοιας τάξης προς τα κάτω πάλι έγινε στα πρώτα μνημονιακά χρόνια για να επιδεινωθεί περαιτέρω επί ΣΥΡΙΖΑ.

Φαίνεται όμως, ότι ζει σε μια εικονική πραγματικότητα, καθώς είναι αμφίβολο αν η χώρα βρίσκεται στην αρχή του τέλους της πορείας για την έξοδο από τα Μνημόνια και τη βαθιά οικονομική και κοινωνική κρίση ή στο τέλος της αρχής μιας πορείας που θα κρατήσει για πολλά ακόμα χρόνια

ιπτα και οι επείρεσον ακολουθήσουν δυο - τρεις ακόμα πετυχημένες εκδόσεις ομολόγων στο επόμενο 12μηνο, στις 21 Αυγούστου του 2018. Θα είναι επιφανής η έξοδος της χώρας και από το τρίτο Μνημόνιο. Και μάλιστα μια έξοδος «καθαρή», καθώς η χώρα θα σπριχτεί σε ένα δικό της κεφαλαιακό «μαξιλάρι» 10-12 δισ. ευρώ, που θα συγκεντρώσει μέχρι τότε ώστε να μην έχει την ανάγκη της προληπτικής ανοικτής πιστωτικής γραμμής, που είχε προβλεφθεί και πριν τρία χρόνια για την ανάλογη προοπαθεία της κυβέρνησης Σαμαρά, αλλά και που σε κάθε περίπτωση και τότε και τώρα η χρησιμοποίηση της θα απαιτούσε



συχρόνως και νέα μετρα.

Το success story αυτό πλαίσιοιεται ακόμα ποιε με την εξαγγελια ενός αναπτυξιακού - επενδυτικού σοκ, που θα προκληθεί με την ταυτοχρονη κινητοποίηση δεκά μεγάλων projects, πότε με την ανάλογη δεομμευση για την εκπόνηση ενός Εθνικού Αναπτυξιακού Σχεδίου, πότε με «ενθαρρυντικές» ομιλίες του πρωθυπουργού σε περιφερειακά αναπτυξιακά συνέδρια και πότε με υποσχέσεις της κυβέρνησης ότι πρθε η ώρα της σπριχίξης των μικρομεσαίων.

Η σκληρή πραγματικότητα

Όλα αυτά πχουν ωραία, χωρίς βέβαια να μπορούν απαντήσουν στο ερωτημα προς τι τότε όλος αυτός ο αγώνας των τελευταίων 24 μηνών για την εξασφάλιση μιας λύσης για την ελαφρυνση του χρέους, που τελικά ούτε υπηρξε, αλλά στοιχισε πλειάδα νέων μέτρων, ούτε πλέον φαίνεται να υπάρχει στον οριζόντιο και τέτοιο. Χωρίς ιδιαίτερη δυσκολία πάντως, η κυβέρνηση αφαίρεσε από το success story της το θέμα του χρέους, όπως έκανε και με την ενιαία της χώρας στο QE τα ΕΚΤ, όπου ο Νίραγκι μας φέρθηκε με γερμανική απεία και ψυχρότητα.

Είναι όμως μόνο αυτά; Ο πρωθυπουργός και η κυβέρνηση επιμενουν να αγνοούν τη λεγομένη «πέχη πραγματικότητα». Της αγοράς, της δημόσιας ζωής και πάνω απ όλα των ιδίων των ανθρώπων, που συνεχίζουν να υποφέρουν και δυστυχώς χαμογελούν ολόενα και λιγότερο. Τι ξεχνούν λοιπόν;

• Οι τα δεινά που επέφερε το τρίτο Μνημόνιο είναι αποκλειστικά δι-

κοιους επιτευγμα. Ήρθαν στην εξουσία για να βγάλουν τη χώρα από τα Μνημόνια και την κρίση και την έβαλαν πιο βαθιά ο αυτά και τώρα πανηγυρίζουν για το ότι με τρία χρόνια καθυστέρηση ανοίγει και πάλι ακριβώς ο ίδιος δρόμος. Με μια «αυταπάτη» και ένα «μεγάλο λάθος» για τον Βαρουσάκη η ζημία δεν αποκαθίσταται. Τα capital controls δικό της «επιτευγμα» πια.

- Το κόστος του τρίτου ακριβώς Μνημονίου για την ελληνική οικονομία έχει απομνημει από τον επικεφαλής του ESM Κλ. Ρεγκλίινγκ στα 100 δισ. ευρώ και από τον διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος Γ. Στουρνάρα στα 86 δισ. οσο δηλαδή και το τρίτο δάνειο διασωσής που συμφωνήθηκε το καλοκαίρι του 2015. Κι αυτοι είναι «εχθροί» της κυβέρνησης, έρχεται η έκθεση - «και απέλις» ανεξάρτητων Ευρωπαϊκών οικονομολογών και αναλυτών, που σύμφωνα με πληροφορίες ανεβάζουν το πραγματικό κόστος αυτης της ιστορίας στο ύψος του ενός ΑΕΠ, δηλαδή στα 175 εκατ. ευρώ περίπου.
- Η περιφημη διαπραγματευση για την τρίτη δανειακή σύμβαση των 86 δισ. ευρώ, και οι δυο πρώτες αξιολογήσεις του προγραμματος πέρσει και φέτος, οδήγησαν σε μέτρα 25 δισ. ευρώ συγχρόνως, που «ισοκρίσαν» μισθούς και συντάξεις, ενώ έχουν εκτιναχτεί η φρολογία των νοικοκυριών, αλλά και των επιχειρήσεων στα ύψη.
- Από τα ζητούμενα 100 δισ. επενδύσεων για την επανεκκίνηση της οικονομίας βρέθηκαν ολόκληρα 15 εκατ. ευρώ το 2015 και άλλα 500 εκατ. πέρσει.
- Τα «κόκκινα δάνεια» έχουν εκτιναχτεί στα 110 δισ. ευρώ και μαζί με τη «φυγή» των καταθέσεων εξακολουθούν να κρατούν «γονατι-



ΥΠΟΦΕΡΕΙ μηνίου

**ΣΤΗΝ ΑΠΟΛΥΤΗ
ΦΤΩΧΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙ
ΕΛΛΗΝΕΣ ΜΕ ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ
- ΜΑΜΟΥΘ 25 ΔΙΣ.**



✓ Στα 100 δισ. ευρώ το κόστος του τρίτου μνημονίου για την οικονομία

ΜΟΛΙΣ 500 ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ ΔΟΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΠΙΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ» ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ομένο» το τραπεζικό σύστημα της χώρας, οι ληξιπρόθεσμες οφειλές των φορολογουμένων βαδίζουν επίσης προς τριψήφιο αριθμό δια, οι αντιστοιχίες στα (υπό κατάρρευση) ασφαλιστικά ταμεία στα 25 δισ. Ενώ η πρωτοφανής έκρηξη του δημόσιου και ιδιωτικού χρέους στην Ελλάδα περιγράφεται μόνο την εικόνα χώρας όπου όλοι κρωσιάνε σε όλους. Παγκόσμια πρωτοθλήτρια στο δημόσιο χρέος ως ποσοστό του ΑΕΠ, καθώς η πρώτη στον κατάλογο Ιαπωνία «υπερτερει», αλλά έχει το πλεονέκτημα να κρωσιάζει μόνο στις τράπεζές της και όχι στις ξένες αγορές.

- Επί τρίτου Μνημονίου και λόγω της λεβεντικής διαπραγματεύσεως της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ ξεκίνησαν μεταξύ άλλων ο απινής διωγμός των οφειλετών του Δημοσίου και των Ταμείων, με κοινά στις χιλιάς μια την ημέρα ηλεκτρονικές κατασχώσεις λογαριασμών, ξεκίνησαν οι πλειστηριασμοί ακόμα και της πρώτης κατοικίας για χρέη στις τράπεζες και στο Δημόσιο έπειτα συνεχώς.
- Στην τελευταία διετία η φτωχοποίηση των Ελλήνων άγγιξε τα όρια του απόλυτου, συνεκίζοντας τη δραματική πορεία των επτά μνη-

μονιακών χρόνων. Δεν ήταν όμως, μόνο η απόλυτη εισοδήματος με τις σωρευτικές περικοπές μισθών και συντάξεων και η εξοντωτική φορολογία. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες «εκτελέστηκαν» με συνοπτικές διαδικασίες. Υπήρχε συγχρόνως η πλήρης κατεδάφιση του κοινωνικού κράτους, η απόλυτη κοινωνικών υποδομών δεκαετιών. Παράλληλα, το σύστημα Υγείας καταρρέει, ενώ ολοκληρώθηκε η αποδόμηση της αγοράς εργασίας και η ανεργία παραμένει στα ύψη με 800.000 μόνιμος ανέργους. Εμφανίστηκαν δε οι «νεόπτωχοι» αμειβομένοι των 200 ευρώ.

- Για πρώτη φορά στην ιστορία των Μνημονίων θεσπίστηκαν προληπτικά μέτρα σε βάθος τριετίας, που στην πραγματικότητα παρατείνουν τη μνημονιακή επιτηρηση για το ίδιο διάστημα. Θηριώδεις περικοπές στο αφορολόγητο μισθωτών και συνταξιούχων, «σφραγισμός» όλων των συντάξεων, -δυσ μισθοί και τρεις συντάξεις κάτοικια, εξαφάνιση του ΕΚΑΣ, υπερεκπαιρωτικές «σιον αέρια», 300.000 στην αναμονή και ένα ανάμεικτο δράμα δυστυχίας, φτωχοποιήσεως και εμπαιγμού να κυριαρχεί.

ΚΑΙ «ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ»

60 δισ. «έκαναν φτερά» από τα νοικοκυριά

Ενώ πριν από λίγους μόλις μήνες η UBS ανέβαζε το συνολικό κόστος της κρίσης για την ελληνική οικονομία στο απίστευτο ποσό των 587 δισ. ευρώ, το διασταυρωμένο από όλες τις πλευρές γεγονός είναι ότι τα μεγαλύτερα θύματα αυτής της βύθισης της ελληνικής οικονομίας είναι τα νοικοκυριά. Ούτε λίγα ούτε πολλά, περίπου 60 δισ. ευρώ «έκαναν φτερά» από το εισόδημα των νοικοκυριών, με τη συνολική απώλεια να αγγίζει μέσα στην τελευταία 10ετία για το μέσο ελληνικό νοικοκυριό τα 68.000 ευρώ.

Έπαιξε το ρόλο της κι εδώ η διακυ-

βέρνηση ΣΥΡΙΖΑ. Η διαπραγμάτευση του πρώτου εξαμήνου του 2015 που είχε ως αποτέλεσμα το παραλίγο «ναυαγίο» της χρεοκοπίας και σε κάθε περίπτωση την νέα καταβαράθρωση της οικονομίας, οδήγησε σε νέα δραματική πτώση της εσωτερικής κατανάλωσης, - που τελικά δεν ανεκόπη, αλλά αυξήθηκε λόγω και των capital controls-, και ως εκ τούτου σε νέα συρρίκνωση της εγχώριας ζήτησης για αγαθά και υπηρεσίες.

Την ίδια ώρα και ενώ αναμένεται η τρίτη αξιολόγηση, η χώρα βιώνει την απόλυτη φορολογική τρομοκρατία. Από

ώρα και μέχρι τέλους του έτους είναι ενδεικτικό ότι στα δημόσια ταμεία πρέπει να μπου από εμμεσους και άμεσους φόρους πάνω από 27 δισ. ευρώ, σε αλληπάλληλα «φονικά ραντεβού» των φορολογουμένων με την εφορία κάθε τέλος του μήνα, για φόρο εισοδήματος, ΕΝΦΙΑ, ρυθμίσεις οφειλών, τέλη κυκλοφορίας και απόδοση ΦΠΑ. Όλα αυτά έχουν οδηγήσει σε παραίτηση μεγάλων τμήματων της ελληνικής οικονομίας, ενώ οι φορολογούμενοι ζουν μέχρι τα μέσα Ιουλίου μόνο για να πληρώσουν τους φόρους τους.

ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Στα χέρια των ξένων ο ελληνικός πλούτος

Η επιτομή της διάλυσης της ελληνικής οικονομίας στην τελευταία διετία αφορά τον αφελήνισμό στρατηγικών τομέων της. Ξεκινώντας από το χρηματοπιστωτικό σύστημα, που και τα την τρίτη ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών, οι δανειστές πέτυχαν επιτέλους αυτό που ζητούσαν. Να πάρουν τα «κλειδιά» των τεσσάρων ελληνικών συστημικών τραπεζών κα μάλιστα «αντι πινακίου φακής». Η δε ολοκλήρωση του πλαισίου για τα «κόκκινα δάνεια» ανοίγει το δρόμο για την έλλειψη των funds και ήδη στη χώρα συντελείται οργανωμένος αλλαγής χερών στις επιχειρήσεις. Ο επιχειρηματικός χάρτης αλλάζει βιαιότερα από ποτέ, με μεγάλους αφελήνιμους τους ξένους «εισοδοιστές», που με τις πλάτες των δανειστών παίρνουν στα χέρια τους επιχειρήσεις που μπορούν να επιβιώσουν και προχωρούν.

Την ίδια ώρα η επιχείρηση εκχώρησης του εθνικού πλούτου συνεχίζεται. Παρότι αυτή η κυβέρνηση μόνο φιλική στις επενδύσεις δεν είναι και υποίθικη και όχι έχει ιδεολογικό και πολιτικό θέμα με τις αποκρατικοποιήσεις, ενίοτε προχώρησε «σεγνά» στην πλέον αποικιοκρατική σύμβαση της σύγχρονης ελληνικής ιστορίας υποδηκείωντας για 99 χρόνια τη δημόσια ελληνική περιουσία στους δανειστές μέσω του Υπερταμείου. Έτσι, την ίδια ώρα, οι ιδιωτικοποιήσεις του ΟΛΘ, της ΕΥΔΑΠ, της ΕΥΑΘ, της ΤΡΑΙΝΟΣΕ (που πουλήθηκε όσο ένας σύγχρονος συρμός), η προώθηση του Ελληνικού, των περιφερειακών αεροδρομίων κ.ο.κ. μοιάζουν με απλές, πνευλιές σε έναν απάντο χάρτη εκποίησης των «ασημικών» της πατρίδας μας. Ακόμα και στη ΔΕΗ που επίσης ιδιωτικοποιείται υπό τον κίνδυνο ακόμα και χρεοκοπίας, η κυβέρνηση αποδέχτηκε στην πώληση των λιγνιτικών μονάδων της να αναλάβει επιτελικό ρόλο η ΕΤΕΠ!

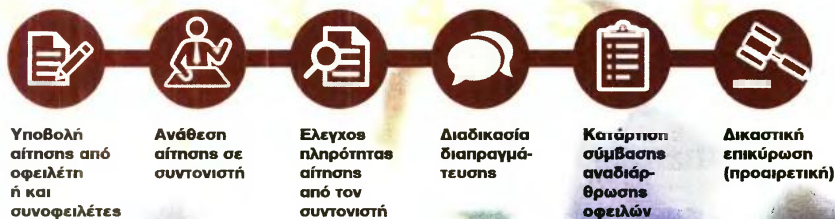
Παράλληλα, όσες δημόσιες επιχειρήσεις και ΔΕΚΟ παραμένουν στον έλεγχο του Δημοσίου, τίθενται υπό την σκληρή και άμεση εποπτεία του Υπερταμείου, όπου με βέτο των δανειστών συγχροτούνται, ορίζονται και θα ελέγχονται το εξής οι οικονομικοί στόχοι και τα business plan τους.

Δεν φτάνουν όμως τα παραπάνω. Η κυβέρνηση του τρίτου Μνημονίου έδωσε στους δανειστές και τους ξένους και τα «κλειδιά» του μηχανισμού εισπραχίας των δημοσίων εσόδων. Η αυτοματοποίηση αυτού του μηχανισμού με την ευθύνη της ΑΔΔΕ είναι αλήθεια ότι βγάζει εκτός παιγνιδιού το κυβερνητικό και το κομματικό σύστημα παρεμβάσεων. Από την άλλη όμως, ο μηχανισμός αυτός ήδη εκδηλώνει τερατώδη και απάνθρωπα χαρακτηριστικά χωρίς ίχνος κοινωνικής ευαισθησίας.





Τα στάδια διαδικασίας του εξωδικαστικού μηχανισμού ρύθμισης οφειλών



Έπιχειρήσεις

Ο νόμος που θα αλλάξει τον χάρτη της αγοράς

Από την ερχόμενη Πέμπτη 3 Αυγούστου ξεκινά ο εξωδικαστικός μηχανισμός ρύθμισης των οφειλών τους, γεγονός που σημαίνει ότι αρκετές επιχειρήσεις αναμένεται να βρουν τον δρόμο για την επιστροφή τους στην κανονικότητα ρυθμίζοντας τα χρέη τους, ενώ όσες δεν θα κριθούν βιώσιμες θα οβήσουν



ΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΑΣ ΣΚΟΥΦΟΥ

Ως τελευταία ευκαιρία για την αναδιάρθρωση της ελληνικής επιχειρηματικότητας ξεκινά την ερχόμενη Πέμπτη, 3 Αυγούστου, ο εξωδικαστικός μηχανισμός ρύθμισης των χρεών των επιχειρήσεων. Η νέα πραγματικότητα που αναμένεται να δημιουργηθεί φέρνει μαζί της αλλαγές στον επιχειρηματικό χάρτη της χώρας, αφού αρκετές επιχειρήσεις αναμένεται να βρουν τον δρόμο για την επιστροφή τους στην κανονικότητα ρυθμίζοντας τα χρέη τους, ενώ άλλες που δεν θα κριθούν βιώσιμες θα οβήσουν.

Πάνω από €200 δισ. για αναδιάρθρωση

Είναι η πρώτη φορά που επιχειρείται ένα τέτοιο γκεχέρημα, το οποίο έχει ως στόχο να δώσει λύσεις σε περισσότερες από 400.000 επιχειρήσεις, μικρές, μεσαίες και μεγάλες, εκ των οποίων 150.000 έχουν τα περισσότερα χρέη τους προς τράπεζες και οι 250.000 και προς Δημόσιο και ασφαλιστικά ταμεία. Για τις τράπεζες, η επιτυχία του εξωδικαστικού μηχανισμού κρίνεται επιβεβλημένη καθώς θεωρείται ένα όπλο στη φαρέτρα τους για την απομείωση των κόκκινων δανείων που βαρύνουν τα χαρτοφυλάκιά τους. Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της Τραπέζης της Ελλάδος, τα κόκκινα επιχειρηματικά δάνεια αντιπροσωπεύουν περίπου το 45% του συνόλου των δανείων προς επιχειρήσεις, με το 25% αυτών να παρουσιάζουν

καθυστερήσει άνω των 90 ημερών, το 35% να θεωρείται αβέβαιης είσπραξης και το 43% να έχει ήδη καταγγελθεί. Εκτιμάται, δε, ότι ξεπερνούν τα 65 δισ. ευρώ. Η προσπάθεια που έγινε στη διάρκεια του περασμένου χρόνου είχε ως αποτέλεσμα διαγραφές επιχειρηματικών δανείων συνολικού ύψους 3,8 δισ. ευρώ, που αφορούσαν κυρίως καταγεγραμμένες απαιτήσεις επιχειρηματικών δανείων (2 δισ. ευρώ), τάση που συνεχίστηκε και το α' τρίμηνο του 2017, με τις συνολικές διαγραφές να φτάνουν τα 1,4 δισ. ευρώ.

Τώρα η ενεργοποίηση του εξωδικαστικού μηχανισμού αναμένεται να βοηθήσει στην κατεύθυνση της επιστροφής στην κανονικότητα των επιχειρήσεων που θα κριθούν βιώσιμες και την εισροή κεφαλαίων προς τις τράπεζες μέσα από τις ρυθμίσεις, οι οποίες ενδεχομένως να περιλαμβάνουν και διαγραφές.

Ταυτόχρονα για το Δημόσιο, τα ασφαλιστικά ταμεία αλλά και τρίτους, όπως οι προμηθευτές, οι συμφωνίες που θα προκύψουν για τις επιχειρήσεις που θα πληρούν τα κριτήρια βιωσιμότητας θα είναι επίσης ευεργετικές, αφού θα οδηγήσουν σε ροή κεφαλαίων που σε διαφορετική περίπτωση θα θεωρούνταν χαμένα. Συγκεκριμένα, οι ληξιπρό-

Μέσα στο πλαίσιο της προσπάθειας για αναδιάρθρωση και επιστροφή της στην κανονικότητα προβλέπεται και η δυνατότητα νέας χρηματοδότησης, εφόσον σε αυτή την περίπτωση υπάρχει και η σύμφωνη γνώμη των πιστωτών



Τι πρέπει να περιλαμβάνει η αίτηση για τη ρύθμιση οφειλών

■ Πλήρη στοιχεία της επιχείρησης (επωνυμία, διεύθυνση, ΑΦΜ, ΚΑΔ, τηλέφωνο, ηλεκτρονική διεύθυνση)

■ Κύκλο εργασιών της επιχείρησης κατά την τελευταία χρήση πριν από την υποβολή της αίτησης και τις συνολικές υποχρεώσεις του οφειλέτη έναντι των πιστωτών του, περιγραφή της δραστηριότητάς του, της οικονομικής του κατάστασης, των λόγων της οικονομικής του αδυναμίας και των προοπτικών της επιχείρησής του

■ Κατάλογο όλων των πιστωτών του οφειλέτη με πλήρη στοιχεία, των οφειλόμενων ποσών ανά πιστωτή και των συνοφειλητών που ευθύνονται έναντι κάθε πιστωτή

■ Την πρότασή του για τον τρόπο ρύθμισης των οφειλών του

■ Κατάλογο των περιουσιακών στοιχείων του οφειλέτη με αναφορά στην εκτιμώμενη εμπορική αξία τους

■ Η αξία των ακινήτων καθορίζεται με βάση έκθεση εκτιμητή ακινήτων. Αν ο οφειλέτης δεν προσκομίσει έκθεση από εκτιμητή, ως αξία των ακινήτων λαμβάνεται ύψους η αξία από τον ΕΝΦΙΑ

■ Πλήρη περιγραφή των βαρών και λοιπών εξασφαλίσεων που είναι εγγεγραμμένα επί των περιουσιακών στοιχείων του οφειλέτη

■ Πλήρη στοιχεία κάθε συνοφειλέτη

■ Δήλωση για κάθε μεταβίβαση ή επιβάρυνση περιουσιακού στοιχείου του οφειλέτη που έγινε εντός των τελευταίων πέντε ετών και για κάθε καταβολή μερίσματος από τον οφειλέτη που έγινε εντός των τελευταίων 24 μηνών πριν από την υποβολή της αίτησης

■ Στοιχεία κάθε νομικού προσώπου συνδεδεμένου με τον οφειλέτη με ημερομηνία σύστασης μεταγενέστερη της 1ης Ιανουαρίου 2012, καθώς και πλήρη στοιχεία ακινήτων ή άλλων περιουσιακών στοιχείων που τυχόν μεταβιβάστηκαν σε πρόσωπα συνδεδεμένα με τον οφειλέτη μετά την 1η Ιανουαρίου 2012

■ Κατάλογο των προσώπων που αμείβονται από τον οφειλέτη και τα οποία αποτελούν συνδεδεμένα πρόσωπα με αυτόν και ανάλυση των αμοιβών τους τους τελευταίους 24 μήνες πριν από την υποβολή της αίτησης

Δικαίωμα ένταξης έχουν όσοι χρωστάνε πάνω από €20.000

Η ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗ μέτρηση έχει ξεκινήσει ώστε να τεθεί σε λειτουργία η ηλεκτρονική πλατφόρμα για τον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης των χρεών των επιχειρήσεων. Στη διαδικασία αυτή, η οποία εκτιμάται ότι θα βοηθήσει σημαντικά την ελληνική οικονομία, μπορεί να υποβάλει αίτηση υπαγωγής κάθε φυσικό πρόσωπο που έχει την πτωχευτική ιδιότητα, αλλά και κάθε νομικό πρόσωπο που αποκτά εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα, με φορολογική κατοικία στην Ελλάδα, εφόσον έως την 31η Δεκεμβρίου 2016 είχε οφειλές προς τράπεζες σε καθυστέρηση τουλάχιστον 90 ημερών (ή οφειλή που ρυθμίστηκε μετά την 1η Ιουλίου 2016) ή είχε ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τη Φορολογική Διοίκηση ή Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης ή άλλο ΝΠΔΔ, περιλαμβανομένων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή τρίτους.

Το ύψος των χρεών θα πρέπει να ξεπερνά τις 20.000 ευρώ, υπό την προϋπόθεση όμως ότι η επιχείρηση σε τουλάχιστον μία από τις τελευταίες τρεις χρήσεις, πριν από την υποβολή της αίτησης, είχε θετικό καθαρό αποτέλεσμα προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (για οφειλέτη που τηρεί απλογραφικό λογιστικό σύστημα) ή θετικά αποτελέσματα προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων ή θετική καθαρή θέση (για οφειλέτη που τηρεί διπλογραφικό λογιστικό σύστημα).

Από τη διαδικασία του εξωδικαστικού μηχανισμού εξαιρούνται οι οφειλές που έχουν γεννηθεί μετά την 31η Δεκεμβρίου 2016 αλλά και απαιτήσεις από ανακτήσεις κρατικών ενισχύσεων λόγω παραβίασης των σχετικών διατάξεων της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευ-

ρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και οφειλές προς μικρούς πιστωτές της επιχείρησης όπως και τους εργαζόμενους.

Σημαντικό είναι ότι εκτός διαδικασίας μένουν και οι επιχειρήσεις των οποίων τα χρέη προς έναν πιστωτή ξεπερνούν το 85% των συνολικών απαιτήσεων.

Τη διαδικασία ένταξης στον εξωδικαστικό μηχανισμό μπορεί να ξεκινήσει ο οφειλέτης με την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης στην Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του εξωδικαστικού μηχανισμού. Ωστόσο, αυτό μπορεί να το κάνει έως την 31η Δεκεμβρίου 2018 καθώς το θεσμικό πλαίσιο που καλύπτει τον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης των επιχειρηματικών οφειλών έχει ημερομηνία λήξης.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ πρότασης αναδιάρθρωσης οφειλών σημαντικό είναι ότι απαιτείται συμφωνία του οφειλέτη και πλειοψηφία του 60% των συμμετεχόντων πιστωτών, στους οποίους συμμεριζόμενοι πιστωτές, δηλαδή υποθήκες, προσημεύσεις, ενέχυρα κ.λπ. Εφόσον εγκριθεί η πρόταση αναδιάρθρωσης, υπογράφεται η σύμβαση αναδιάρθρωσης οφειλών από τον οφειλέτη και τους συναινούντες πιστωτές, διαφορετικά η διαδικασία θεωρείται περαιωθείσα ως άκαρπη. Πάντως, από τη σύμβαση αναδιάρθρωσης δεν επιτρέπεται πιστωτής να περιέλθει σε χειρότερη οικονομική θέση από αυτήν που θα βρισκόταν σε περίπτωση ρευστοποίησης της περιουσίας του οφειλέτη.

θεσμες οφειλές προς τον ΕΦΚΑ υπολογίζονται στα 31 δισ. ευρώ, ενώ προς την Εφορία στα 95 δισ. ευρώ. Όσο για τους προμηθευτές επιχειρήσεων και τρίτους, δεν μπορεί να υπολογιστεί το ύψος των χρεών και σύμφωνα με τα στελέχη της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, η ηλεκτρονική πλατφόρμα του εξωδικαστικού θα βοηθήσει σημαντικά στην καταγραφή και την αποτίμηση αξιόπιστων στοιχείων και για τις οφειλές αυτές.

Βασικό κριτήριο η βιωσιμότητα

Η βιωσιμότητα της επιχείρησης θα είναι βασικό κριτήριο για να προχωρήσει ο εξωδικαστικός. Η εκπόνηση αξιολόγησης βιωσιμότητας του οφειλέτη θα μπορεί να ανατεθεί σε εμπειρογνώμονα, εφόσον υποβάλλεται σχετικό αίτημα από συμμετέχοντες πιστωτές που είναι δικαιούχοι τουλάχιστον του 1/3 του συνόλου των απαιτήσεων που συμμετέχουν στη διαδικασία. Για τις μεγάλες επιχειρήσεις (με χρέη άνω των 2,5 εκατ. ευρώ) θα ανατίθεται υποχρεωτικά σε εμπειρογνώμονα, ενώ για τις μικρές δεν υπάρχει υποχρεωτικότητα. Μάλιστα στην πρώτη περίπτωση, ενώ η επιλογή και ο διορισμός του θα γίνονται με κοινή απόφαση του οφειλέτη και της απόλυτης πλειοψηφίας των συμμετεχόντων πιστωτών, θα μπορεί να παραιτωθεί εφόσον έχει εκπονηθεί από οποιονδήποτε πιστωτή αξιολόγηση εντός των τελευταίων 12 μηνών πριν από την υποβολή της αίτησης.

Σημαντικό είναι ότι, εφόσον υπάρχει συμφωνία των μερών, θα μπορούν να διαγράφονται μέρη όλων των οφειλών, με εξαίρεση όμως την κύρια οφειλή που έχει προκύψει από τη μη απόδοση παρακρατούμενων οφειλών για φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Επίσης μικροί πιστωτές, όπως οι εργαζόμε-

νοι και οι μικροπρομηθευτές, προστατεύονται από κούρεμα οφειλής και διασφαλίζεται η πλήρης εξόφλησή τους.

Η διαδικασία του εξωδικαστικού μηχανισμού είναι οριοθετημένη με σαφείς προθεσμίες, σε συγκεκριμένα δέκα στάδια, με προθεσμίες 90 ημερών προκειμένου να επεξεργαστούν οι πιστωτές την πρόταση του οφειλέτη ή ο οφειλέτης αντίστοιχες αντιπροτάσεις των πιστωτών. Δηλαδή είναι εφικτό εντός τριών μηνών να έχουν προκύψει οι πρώτες αναδιρθρώσεις.

Μετά τον έλεγχο της αίτησης υπαγωγής οι οφειλέτες θα χρήζουν προστασίας από καταδικαστικά μέτρα (π.χ. κατασχέσεις, πλειστηριασμοί), ενώ, αν αυτά είχαν ήδη επιβληθεί, τότε θα αναστέλλονται μέχρι να ολοκληρωθούν οι διαπραγματεύσεις.

Φρένο σε κακοπληρωτές με άρση του απορρήτου

Όσο για τους στρατηγικά κακοπληρωτές, είναι η πρώτη φορά που το πλαίσιο κλείνει τα πιθανά παράθυρα να γλιτώσουν από τις υποχρεώσεις τους, καθώς εισάγει δικλίδες ασφαλείας όπως είναι η άρση απορρήτου, δίνοντας τη δυνατότητα στους πιστωτές να μπορούν να ελέγξουν στην Ελλάδα και το εξωτερικό για τυχόν κρυμμένα περιουσιακά στοιχεία του οφειλέτη.

Τέλος, μέσα στο πλαίσιο της προσπάθειας για αναδιάρθρωση της επιχείρησης και επιστροφής της στην κανονικότητα προβλέπεται και η δυνατότητα νέας χρηματοδότησης, εφόσον σε αυτό συμφωνούν οι πιστωτές με βάση το σχέδιο αναδιάρθρωσης.

Όσο για τις περιπτώσεις που οι οφειλέτες δεν θα φανούν συνεπείς στις συμφωνίες, και σε αυτή την περίπτωση προβλέπεται προθεσμίες εντός των οποίων ο πιστωτής δικαιούται να ζητήσει από το δικαστήριο την ακύρωση της συμφωνίας προς όλους.



ΤΟΥ ΜΑΝΟΥ ΧΑΡΑΛΑΜΠΑΚΗ

«**Ε**χουμε επενδύσει πολλά στην ανανέωση των κομματικών μας οργανώσεων. Θέλουμε νέους ανθρώπους να ασχολούνται με τα του κόμματος. Θέλουμε νέους οι οποίοι να μπορούν να περνάνε στους πολίτες το μήνυμα ότι η ΝΔ αλλάζει. Τιμάμε τα παλιά στελέχη, ανοίγοντας ορmos ταυτόχρονα την πόρτα σε νέους φίλους, σε ανθρώπους οι οποίοι δεν μας είχαν ξαναφύσει. Μπαίνοντας μέσα είδα έναν ψηλό κύριο ο οποίος μου είπε: "Εγώ ψήφισα ΠΑΣΟΚ αλλά τώρα είμαι κοντά στη ΝΔ και σε σένα". Το θέλουμε αυτό. Θέλουμε ανθρώπους που σε άλλες εκλογές ψήφισαν άλλα κόμματα».

Με αυτά τα λόγια χαιρέτισε ο Κυριάκος Μητσοτάκης τους υπευθύνους της Τοπικής Οργάνωσης Νέοι της Νέας Δημοκρατίας κατά την επίσκεψή του στη Χρυσούπολη Καβάλας την περασμένη Τετάρτη. Επιδιώξή του ήταν να στείλει ξεκάθαρο μήνυμα ότι η ΝΔ αλλάζει συνεχώς και ανανεώνεται. Στρατηγικός στόχος του προέδρου της αξιωματικής αντιπολίτευσης είναι το γαλάζιο στρατόπεδο να συνεχίσει με αμείωτη ένταση τη σκληρή αντιπολίτευση στην κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ και παράλληλα να συνεχίσει την προσπάθεια προσέλκυσης νέων ανθρώπων στη ΝΔ. Πεποίθηση του Κυριάκου Μητσοτάκη από την πρώτη στιγμή που ανέλαβε το τιμόνι της ΝΔ είναι ότι η εκλογική της νίκη περνάει μέσα και από την ανανέωση των στελεχών και των οργάνων της. Γι' αυτό τον λόγο το Μητρώο Πολιτικών Στελεχών της ΝΔ, που έχει στόχο την ένταξη νέων και αξιόλογων ανθρώπων στο κόμμα, αποτελεί το προσωπικό του στοιχείο. «Δίνει πάρα πολύ μεγάλο βάρος σε αυτή την προσπάθεια» τονίζουν στενοί του συνεργάτες. Χαρακτηριστικό είναι ότι σε κάθε περιοδεία αλλά και κάθε κομματική εκδήλωση ο αρχηγός της αξιωματικής αντιπολίτευσης φροντίζει να δίνει έμφαση στην ανάγκη ανανέωσης και συχνά κάνει αναφορά στο Μητρώο Πολιτικών Στελεχών. Στη συνεδρίαση της Πολιτικής Επιτροπής της ΝΔ, πριν από λίγες ημέρες, άλλαστε είχε υπογραμμίσει: «Προχωράμε στην προγραμματική και στελεχιακή μας



Μετά τη διήμερη περιοδεία του σε Καβάλα, Θάσο και Δράμα (στη φωτογραφία στον αρχαιολογικό χώρο των Φιλιππων), ο Κυριάκος Μητσοτάκης βάζει ρότα για την ανανέωση του κόμματος της αξιωματικής αντιπολίτευσης

ανανέωση και διευρύνουμε την κοινωνική και πολιτική μας απήχηση».

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ. Το σκληρό ροκ της αξιωματικής αντιπολίτευσης απέναντι στην κυβέρνηση για τα θέματα της Δικαιοσύνης, της Βαρουφακιάδας, γενικά της καθημερινότητας συνεχίζεται, όπως και οι περιοδείες του Κυριάκου Μητσοτάκη ανά την Ελλάδα – οι οποίες στοχεύουν στην επαφή με τους πό-

λίτες και τη διάδοση των γαλάζιων εναλλακτικών προτάσεων –, αλλά ταυτόχρονα είναι σε πλήρη εξέλιξη η τροφοδοσία της ΝΔ με νέο «αίμα» μέσω του Μητρώου Στελεχών. Από το περασμένο φθινόπωρο έως σήμερα 3.000 άνθρωποι έχουν υποβάλει αιτήσεις στο Μητρώο Στελεχών της ΝΔ. Οι ενδιαφερόμενοι καταθέτουν τα βιογραφικά τους στην ηλεκτρονική πλατφόρμα <https://anapeosi.nd.gr/main/> και ενημερώνουν τη

γαλάζια παράταξη για τους τομείς στους οποίους θα ήθελαν να προσφέρουν, ενώ δηλώνουν και το ενδιαφέρον τους για πιθανή υποψηφιότητα στις επόμενες εκλογές. Έπειτα περνούν από συνεντεύξεις. Στη συνέχεια ακολουθεί η διαδικασία της αξιολόγησής τους για την ένταξή τους στο κόμμα. «Πρόκειται για μια ανοιχτή διαδικασία που συνεχίζεται. Ακόμα και το καλοκαίρι συνεχίζουμε δυναμικά» τονίζει στα

«ΝΕΑ» ο σύμβουλος του Κυριάκου Μητσοτάκη σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού Ρεβέκκα Πιτσόκα, η οποία έχει αναλάβει τον συντονισμό του Μητρώου και «τρέχει» το φιλόδοξο αυτό πρότζεκτ. Όπως εξηγεί, «μέχρι σήμερα έχουμε φτάσει τις 1.200 ώρες συνεντεύσεων με τους ανθρώπους που έχουν κάνει αιτήσεις. Στις διαδικασίες συμμετέχουν 35 αξιολογητές από τον χώρο της πολιτικής, τον ακαδημαϊκό και της αγοράς». Μάλιστα, από την επεξεργασία των δεδομένων των υποψηφίων έχει προκύψει μια σειρά από στοιχεία που φανερώνουν την ανανέωση που επιχειρείται:

- Ο μέσος όρος ηλικίας των ενδιαφερομένων είναι 42 ετών.
 - Πάνω από 80% απ' αυτούς είναι οικονομικά ενεργοί. Δηλαδή εργάζονται και οι περισσότεροι έχουν προϋπηρεσία 10 ετών.
 - Πάνω από 50% έχουν ένα μεταπτυχιακό.
 - Αγγίζουν τους 80 (μέχρι στιγμής) αιτούντες να ήθελαν να διεκδικήσουν και μια θέση στα ψηφοδέλτια της ΝΔ.
- Ο σκοπός του Μητρώου είναι να ενταχθούν στο κόμμα αξιόλογοι άνθρωποι – επστημονες και επαγ-

Σκληρή αντιπολίτευση και προσέλκυση νέων ανθρώπων στο κόμμα, ο διπλός στρατηγικός στόχος του προέδρου της αξιωματικής αντιπολίτευσης

Το στοιχείο του Κυριάκου για την ανανέωση της ΝΔ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/07/2017

Σελίδα: 19



ΣΑΒΒΑΤΟΚΥΡΙΑΚΟ 29.30 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017

Τι λένε τα νέα στελέχη...

ΤΙ ΛΕΝΕ ΟΜΩΣ οι άνθρωποι που μπήκαν στη διαδικασία να περάσουν από την κρησάρα της αξιολόγησης για να ενταχθούν σε ένα πολιτικό κόμμα; Ποιες είναι οι προσδοκίες τους;

Η νεαρή δικηγόρος από την Πάτμο με ειδίκευση στο εμπορικό και εργατικό δίκαιο Ελένη Μαυρογαλά – που έχει ήδη αξιολογηθεί – εξηγεί ότι έκανε αίτηση διότι πείστηκε από τη συμφωνία αλήθειας του Κυριάκου Μητσοτάκη. Και συνεχίζει: «Άλλωστε είμαι της άποψης ότι οι νέοι άνθρωποι πρέπει να σκωθοούμε από τον καναπέ, να αναλάβουμε δράση και να φτιάξουμε εμείς τις επόμενες κινήσεις προκειμένου να βγάλουμε τη χώρα από την κρίση. Θεωρούσα πάντως ότι τη μόνη εγγύηση για να βγει η Ελλάδα από το τέλμα αποτελεί η ΝΔ.

Το τελευταίο διάστημα έχω πειστεί ακόμη περισσότερο και γι' αυτό κατέθεσα το βιογραφικό μου». Επιδοκμάζει την προσπάθεια του Μητρώου λέγοντας πως είναι το άνοιγμα της ΝΔ στην κοινωνία για να πετύχει τη διεύρυνση που επιθυμεί ο Κυριάκος Μητσοτάκης. «Πλέον οι νέοι άνθρωποι – όχι μόνο ηλικιακά –, τα νέα πρόσωπα γενικά, έχουν καταλάβει ότι πρέπει να αναλάβουν δράση. Πρέπει να έχουμε ενεργό συμμετοχή για να αλλάξουμε τα πράγματα».

Με εμπειρία από τον χώρο των τουριστικών επιχειρήσεων – διατηρεί ξενοδοχειακή επιχείρηση στην Πάτμο – αλλά και από την Τοπική Αυτοδιοίκηση ως πρώην δημοτική σύμβουλος, η Ελένη Μαυρογαλά δηλώνει διαθέσιμη να προσφέρει στη ΝΔ αλλά και στον τόπο της από οποιοδήποτε πόστο. «Το να θα ενταχθώ στα ψηφοδέλτια του κόμματός είναι κάτι που βρίσκεται στη διακριτική ευχέρεια του προέδρου της ΝΔ να το αποφασίσει. Είμαι όμως έτοιμη να συνδράμω με όλες μου τις δυνάμεις στα Δωδεκάνησα στην κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης».

«ΤΟΞΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ». Ο 53χρονος δημιουργός της ηλεκτρονικής πλατφόρμας crowdfunding JumpStart Greece για τη χρηματοδότηση δράσεων και θέσεων εργασίας στην Ελλάδα, αντιπρόεδρος του Ελληνοκαναδικού Εμπορικού Επιμελητηρίου και με μακρά επιχειρηματική εμπειρία στην Ελλάδα στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών, Αθανάσιος Πηλιούνης, είναι ακόμη ένας από τους ανθρώπους που έκαναν αίτηση στο Μητρώο Στελεχών της ΝΔ. Αξιολογήθηκε και θα προσφέρει κι αυτός από τη δική του σκοπιά στη γαλάζια παράταξη. Αυτό που τον παρακίνησε – όπως εξηγεί – να κάνει αίτηση ήταν η ανάγκη. «Ως επιχειρηματίας, δημιουργώντας πόμπολους θέσεις εργασίας στην Ελλάδα, είδα από πρώτο χέρι και γνώρισα σε βάθος το μέγεθος των εμποδίων που έχει να αντιμετωπίσει ένας επενδυτής στη χώρα μας, όπως η γραφειοκρατία, η έλλειψη υγιούς ανταγωνισμού, η δυστοκία πολλών θεσμών να ελέγξουν τα κακώς κείμενα, τα συμφέροντα που κυριαρχούν στην ελληνική αγορά» σημειώνει ο γεννημένος και σπουδασμένος (Οικονομικά - Χρη-

ματισμοί) στο Μόντρεαλ επιχειρηματίας, βραβευμένος μάλιστα με το βραβείο επιχειρηματικότητας Κούρος (2006) για την καινοτομία και ανάπτυξη. Όπως προσθέτει, κρισιμότερο πρόβλημα στην Ελλάδα θεωρεί την έλλειψη θέσεων εργασίας που αναγκάζει το καλύτερο δυναμικό της χώρας σε φυγή στο εξωτερικό, αλλά και το τοξικό επιχειρηματικό περιβάλλον, με όλες τις παραμέτρους που δημιουργούν απόλυτη ανασφάλεια για νέες επενδύσεις.

«Τα νέα πρόσωπα έχουν καταλάβει ότι πρέπει να αναλάβουν δράση. Πρέπει να έχουμε ενεργό συμμετοχή για να αλλάξουμε τα πράγματα»

Ενταγμένος σε κόμμα δεν ήταν – μολονότι δηλώνει ότι οι απόψεις του είναι κοντά στη δεξιά παράταξη –, αλλά σημειώνει πως η καθημερινή αγανάκτησή του για τη συνεχώς επιδεινούμενη κατάσταση της χώρας τον οδήγησε τελικά στην απόφαση να εγγραφεί στο Μητρώο Στελεχών της ΝΔ. «Επιθυμία μου να εισφέρω με τις γνώσεις και την εμπειρία μου ώστε να αλλάξει επιτέλους κάτι. Ως άνθρωπος της πράξης, με ενδιαφέρει να δραστηριοποιηθώ απ' όπου μπορώ να φέρω αποτελέσματα». Όσο για το να θα πολιτευτεί στις επόμενες εκλογές ή όχι, «αυτό είναι στη διακριτική ευχέρεια του προέδρου μας Κυριάκου Μητσοτάκη».

...και τι ζητούν οι νεοδημοκράτες

ΟΙ ΦΙΛΟΙ ΚΑΙ ΟΙ ΨΗΦΟΦΟΡΟΙ της ΝΔ πάντως ζητούν κι εκείνοι ανανέωση με τον δικό τους ιδιαίτερο τρόπο και καταθέτουν τις απόψεις τους κάτω από τις αναρτήσεις του Κυριάκου Μητσοτάκη στο facebook. «Πρόεδρε, θέλω να πιστεύω ότι ενημερώνεσαι για τα σχόλια που σου γράφουνε! Νέο αίμα στα ψηφοδέλτια σε όλους τους νομούς της Ελλάδας! Βάλτε κάλπες να βγουν αυτοί που θέλουν οι πολίτες στους νομούς τους. Εξάλλου, το προβλέπει και το καταστατικό μας. Ο γράφων έχω δηλώσει επιθυμία για τον Νομό Χανίων σαν υποψήφιος βουλευτής με τη ΝΔ» γράφει ένας απ' αυτούς. Κάποιος άλλος διατυπώνει ενστάσεις: «Πολύ λογική και επιθυμητή η προσπάθεια διεύρυνσης. Ετσι τα κόμματα πάνε μπροστά όταν ανοίγονται στην κοινωνία. Όμως ο κίνδυνος να γεμίσει η Πειραιώς από καιροσκοπούς και οσμιαίες ευκαιρίες είναι μεγάλος. Αυτό μπορεί να γυρίσει μπουήραγκ την προσπάθεια ανοίγματος της βάσης». Κριτική για τα φθαρμένα πρόσωπα κάνει ένας άλλος φίλος του κόμματός: «Δυστυχώς, και στους κόλπους της ΝΔ υπάρχουν πάρα πολλοί διεφθαρμένοι παλιοί και νεότεροι πολιτικοί. Πρωτίστως η κάθαρση να ξεκινά από τον δικό μας οίκο». Σε ένα ακόμη σχόλιο επιστημαίνεται πως «η ανάλυση των γνωστών λαθών και η ανακάλυψη των φθαρμένων προσώπων είναι το μόνο εμπόδιο στην αυτοδυναμία»...



ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ

γελματίες – οι οποίοι θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν είτε στα γαλάζια ψηφοδέλτια είτε να διεκδικήσουν μια θέση στον τομέα της διοίκησης της χώρας (σε υπηρεσίες, οργανισμούς) όταν η ΝΔ γίνει κυβέρνηση, σημειώνει η Ρεβέκκα Πητοίκα. «Η άποψη του Κυριάκου Μητσοτάκη είναι ότι δεν πρέπει να περιμένει να γίνουν εκλογές και μετά να αναζητά να βρει τους κατάλληλους ανθρώπους για να στελεχωσει τη διοίκηση. Αυτό που έχει επισημάνει είναι "Θέλω τώρα να φτιάξω μια μεγάλη δεξαμενή αξίων και ικανών ανθρώπων ώστε απ' αυτούς να μπορώ άμεσα να επιλέξω και να στελεχώσω τη διοίκηση". Ήδη 500-600 άνθρωποι απ' αυτούς που έχουν κάνει αίτηση έχουν εκφράσει το ενδιαφέρον να προσφέρουν σε τέτοιους τομείς και έχουν μάλιστα αξιολογηθεί».

Οι περισσότεροι απ' αυτούς που κάνουν αίτηση στο Μητρώο Στελεχών είτε δεν είχαν προηγουμένως καμία σχέση με την πολιτική είτε δεν είχαν σχέση με το κόμμα της ΝΔ. «Άλλωστε αυτός είναι ο στόχος του Μητρώου. Είναι μια γέφυρα ανάμεσα στην πολιτική και την κοινωνία» υπογραμμίζει η Ρεβέκκα Πητοίκα.

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/07/2017

Σελίδα: 14



ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ Ν. ΜΑΝΙΑΤΗ

Δεν είναι ευκόλη η πορεία της κυβέρνησης, παρά τη θερινή ραστώνη και το κλείσιμο των δανειακών υποχρεώσεων. Το φθινόπωρο εξάλλου που έρχεται θα βρει τον κοσμο με άδειο πορτοφόλι, ενώ η έξοδος στις αγορές δεν μεταφράζεται σε απτα παραδείγματα ανακούφισης για τους πολίτες – και που σμειώνουν με περίσκεψη και στέλ'ε'λη της εσωκομματικής αντιπολίτευσης των 53+.

Στο κέντρο της στρατηγικής αυτή τη στιγμή και προσεχώς θα μπει η λεγόμενη «αριστερή στροφή», που σύμφωνα με τους κυβερνώντες θα επιχειρηθεί να αποτελέσει τον καταλύτη για να ανατραπουν το αρνητικό κλίμα και η κοινωνική δυσαρέσκεια.

«Αριστερή στροφή» χρειάζεται, αλλά όχι βερμπαλιστικά. Για την ακρίβεια απαιτείται μια προτεραιοποίηση σε τομείς και νομοθέτηση για αναδιάρθρωτικές και λαϊκές τομές» σημειώνει υψηλόβαθμο κυβερνητικό στέλεχος. Σε αυτό το περιγράμμα, για παράδειγμα, γίνεται εσωτερική κριτική πως το αγροτικό ζήτημα έχει μπει πίσω. Επίσης πυκνώνουν οι φωνές που απαιτούν να ανέβει ο δείκτης προστασίας από τη λιτότητα και να ανακουφιστούν οι πιο αδύναμοι συμπολίτες μας.

Επάνω σε αυτό εξετάζονται, και εννοεί ΔΕΘ, η ενίσχυση του εισοδήματος κοινωνικής αλληλεγγύης και η αναβάθμιση της εργατικής νομοθεσίας. Το τελευταίο φαντάζει πολύ δύσκολο, αφού τον Σεπτέμβριο ήδη

θα υπάρχει το παγόβουνο της τρίτης αξιολόγησης, που σύμφωνα με πληροφορίες θα περιέχει και εργασιακά θέματα. Σύμφωνα επίσης με αποκλειστικές πληροφορίες, εξετάζεται σοβαρά το ενδεχόμενο επιστροφής του πρωτογενούς πλεονάσματος, όπως τον Δεκέμβριο του 2016, με το βοήθημα για τους συνταξιούχους. Εξάλλου, από κυβερνητικές πηγές λέγεται πως στην τρίτη αξιολόγηση θα επικρατεί διαφορετικό κλίμα εμπιστοσύνης με τους ξένους, αν και ήδη υπάρχει έντονος προβληματισμός για το πού θα επικεντρωθούν οι δανειστές. Μια γέυση πήραν οι κυβερνώντες πρόσφατα, όταν τους εστάλη μέλ από μερίδα δανειστών να αποσύρουν το νομοσχέδιο για τους ΟΓΑ, με το επιχείρημα πως δι-

μιουργεί δημοσιονομικό πρόβλημα. Κάτι που δείχνει ακριβώς πως το πεδίο της διαπραγμάτευσης παραμένει πύρινο και ο συσχετισμός όχι καλός για τον Τσίπρα.

Τέσσερα βήματα πίσω

Στην εκπονή του Ιουλίου, η κυβέρνηση φαίνεται να αντιλαμβάνεται ότι βρίσκεται σε ένα νέο ναρκοπέδιο πολιτικών και κοινωνικών εξελίξεων, με χρονικό όριο ένα θερμό φορολογικό φθινόπωρο, όπου οι οικονομικές αντοχές των πολιτών θα δοκιμαστούν. Η πρώτη δόση του ΕΝΦΙΑ και η δεύτερη δόση του φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων θα χρειαστούν ένα πολύ καλό και πειστικό επιχειρή-

μα εκ μέρους του Μεγάρου Μαξίμου για να μην αποτελέσουν παράγοντα περαιτέρω δυσαρέσκειας για το κυβερνητικό έργο.

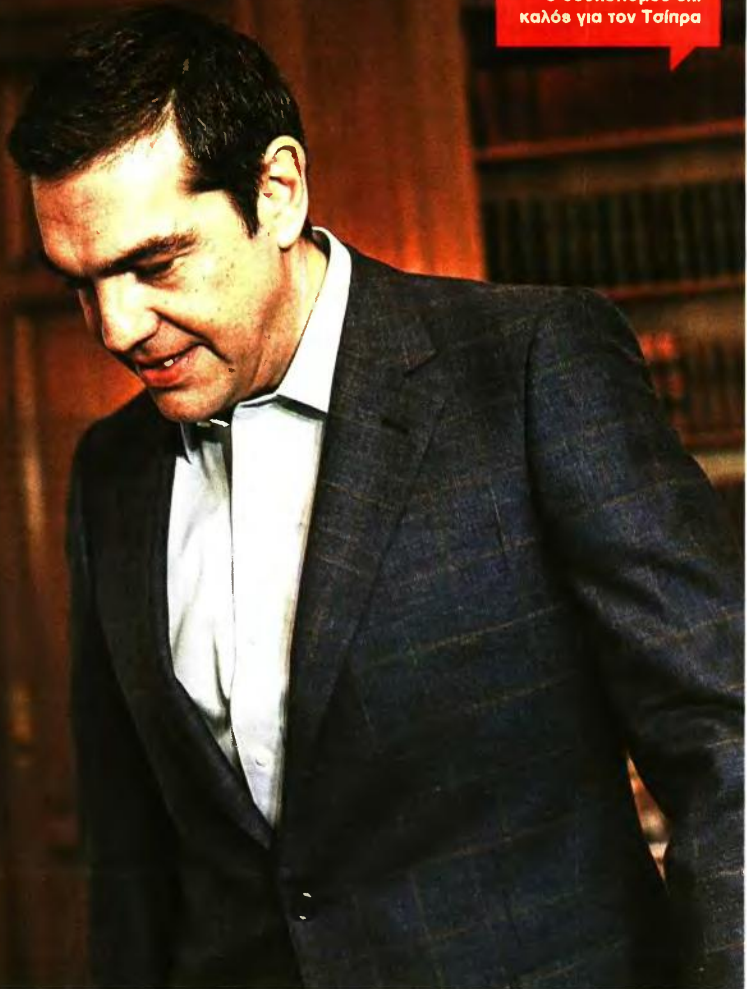
Παράλληλα με αυτό, η κυβέρνηση από τον Σεπτέμβριο και μετά θα χορεύει στα νταούλια της τρίτης αξιολόγησης, που σύμφωνα με πληροφορίες θα δοκιμάσει μια σειρά από ταυτοτικά ζητήματα του ΣΥΡΙΖΑ, αφού στο επίκεντρό της θα έχει ζητήματα ακανθώδη για την Αριστερά, όπως ο συνδικαλιστικός νόμος (μιομημ εστία κριτικής από την εσωκομματική αντιπολίτευση των 53+).

Επιπρόσθετα, η δημοσκοπική φθορά που αποτυπώνει την εξασθένιση της κοινωνικής συμμαχίας που έφερε τον ΣΥΡΙΖΑ στην εξουσία, μια ανάγνωση που θέλει την κυβέρνηση

ΘΕΡΙΝΑ ΣΥΝΝΕΦΑ ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΟ ΜΑΞΙΜΟΥ

Με τη φοροκαταιγίδα και το παγόβουνο της τρίτης αξιολόγησης ante portas, η κυβέρνηση καταφέρνει για κάθε δύο βήματα εμπρός να κάνει τέσσερα πίσω, με αποτέλεσμα, παρά το μασάζ, να φουντώνουν και οι εσωκομματικές αντιδράσεις

Σε ό,τι αφορά την τρίτη αξιολόγηση, το πεδίο της διαπραγμάτευσης παραμένει πύρινο και ο συσχετισμός όχι καλός για τον Τσίπρα



Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/07/2017

Σελίδα: 15



ΣΑΒΒΑΤΟΚΥΡΙΑΚΟ 29-30 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017

μακριά από τον κόσμο και τις αγωνίες του όπως βέβαια και το «γρατζούνισμα» του λεγόμενου ηθικού πλεονεκτήματος από την εμπλοκή του Πάνου Καμμένου στην υπόθεση του «Noor 1» είναι τεράστιοι πονοκέφαλοι για ένα τοπίο που σήμερα μοιάζει ήρεμο. Ειδικότερα, ο υπουργός Εθνικής Αμυνας αποτελεί σταθερά μια μεταβλητή αποσταθεροποίησης, αν και κυβερνητικές πηγές διαβεβαιώνουν πως η συγκατοίκηση μαζί του δεν θα προκαλέσει κρίση. Για να το επιβεβαιώσουν δε, τονίζουν πως κάθε εβδομάδα γίνεται συνάντηση, υπό υπουργό, τριών εκπροσώπων των συκυβερνώτων κομμάτων και γίνεται μασάζ και ενημέρωση για το νομοθετικό έργο. Από τον ΣΥΡΙΖΑ μετέχει ο Νίκος Σκορίνης, από τους ANEA ο Παναγιώτης Σγουρίδης και από τους Οικολόγους Πράσινους ο Κώστας Διάκος. Αν πάντως χρειάζεται να εικονογραφήσουμε καλύτερα την σχέση ANEA - ΣΥΡΙΖΑ, αξίζει να πούμε πως το Μαξίμου θεωρεί εν δυνάμει ιδιαίτερα αποσταθεροποιητικούς τους Κατσίκη και Δημήτρη Καμμένο.

Από την άλλη, η συνεδρίαση της Κεντρικής Επιτροπής του ΣΥΡΙΖΑ που ολοκληρώνεται απόψε σε ξενοδοχείο της Πλατείας Καραϊσκάκη και άρχισε χθες με την ομιλία του Αλέξη Τσίπρα στο Μέγαρο Μουσικής, σύμφωνα με πληροφορίες αποτυπώνει ένα υπαρκτό ρεύμα γρίνιας για μια σειρά ζητημάτων όπως η συγκατοίκηση με τους ANEA, η άποψη να μην υπάρχει πολεμική με τη Δικαιοσύνη, η επιθυμία για άσκηση πολιτικής στα λεγόμενα μη μνημονιακά πεδία και η καθυστέρηση στην αναδιάρθρωση του κοινωνικού κράτους. Ακόμη και γκρίνια για πρόσωπα όπως ο Μουζάλας, η Κονιόρδου και η Κουντουρά, που πάντως εξετάζεται από το Μέγαρο Μαξίμου με βαθύτερη επεξεργασμένη έκβαση έναν φθινοπωρινό ανασχηματισμό. Είναι η άποψη που υπερισχύει απέναντι σε αυτήν (μειοψηφική βέβαια) που ήθελε εκλογές μέχρι το τέλος του 2017 και ακούστηκε στο προπροηγούμενο Υπουργικό Συμβούλιο από πρωτοκλασάτο υπουργό. Το κυβερνητικό έργο χρειάζεται κόμβους

Η δημοσκοπική φθορά και το «γρατζούνισμα» του λεγόμενου ηθικού πλεονεκτήματος από την εμπλοκή του Πάνου Καμμένου στην υπόθεση του «Noor 1» είναι τεράστιοι πονοκέφαλοι για το Μαξίμου

επιτάχυνσης και κάποιοι υστερούν ως υπουργοί, λένε πηγές. Ακόμη και το ευρύ σχήμα της κυβέρνησης έχει τεθεί προς συζήτηση, αν και το ενδεχόμενο ενός μικρότερου και ευέλικτου σχήματος έχει σχεδόν εκμηδενιστεί. Αγροτικό, Μετανάστευση, Πολιτισμός, Τουρισμός είναι οι πολεμικοί τομείς για την κυβέρνηση. Κανείς δεν είναι ευχαριστημένος από τους υπουργούς των παραπάνω χαρτοφυλακίων (Αποστόλου, Μουζάλας, Κονιόρδου, Κουντουρά). Για την Κονιόρδου ακούγεται πως δεν είναι αρκετό ένα πρότυπο υπουργού «Μελίνας», αφού το ΥΠΠΟ είναι κατά βάση οικονομικό υπουργείο με πολλές καυτές διοικητικές πατάτες.

Δύο βήματα εμπρός

Οριοθετώντας την κυβερνητική στρατηγική, ο επόμενος σταθμός και μάλιστα μετά τη ΔΕΘ είναι στις 20 - 21 Σεπτεμβρίου, που θα γίνει το τρίτο Περιφερειακό Αναπτυξιακό Συνέδριο, με έδρα την Κρήτη αυτή τη φορά. Θα ακολουθήσουν η Ηπειρος, η Θεσσαλία και τα νησιά του Ιονίου.

Σύμφωνα με πληροφορίες, η κυβέρνηση αποτιμά θετικά και πέραν πάσης προσδοκίας τα προηγούμενα δύο περιφερειακά συνέδρια.

Ειδικότερα αυτό στη Στερεά Ελλάδα, που, σύμφωνα με μια οπτική, πέραν του ανοίγματος που έγινε στην τοπική κοινωνία (για πρώτη φορά στη Λαμία παρέστησαν με τον Πρωθυπουργό και δώδεκα υπουργοί για το Συνέδριο) δημιούργησε και εσωκομματικό θέμα στη Νέα Δημοκρατία λόγω της παρουσίας του Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδας Κώστα Μπακογιάννη. Όπως σημειώνει κυβερνητική πηγή, τα συνέδρια αυτά αναβάθμισαν εσωτερικά την κυβέρνηση, αφού αποτέλεσαν μια ευκαιρία εξωστρέφειας και δη παραγωγικής.

Ας μην ξεχνάμε εξάλλου πως μια κριτική που γινόταν έντονα, και γίνεται και σήμερα, είναι η απόσπαση του Μεγάρου Μαξίμου και των υπουργών από την κοινωνία.

Παράλληλα με αυτό, δύο emblematicά για τους κυβερνώντες νομοσχέδια, αυτό της Παιδείας και αυτό για την πρωτοβάθμια φροντίδα φτιάχνουν κλίμα και όρους ανασύστασης του κοινωνικού κράτους και επιστροφής της κυβέρνησης στα στρώματα στα οποία παραδοσιακά απευθυνόταν. Η έξοδος στις αγορές επίσης προσδίδει αυτοπεποίθηση σε μια κυβέρνηση που όλο το προηγούμενο διάστημα έμοιαζε να έχει κρυφτεί πίσω από τη μετέωρη δεύτερη αξιολόγηση.

ΤΕΛΙΚΑ, ΑΛΗΘΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟ ΟΤΙ ΜΑΣ ΣΥΜΦΕΡΕΙ!





ΜΑΙΡΖ

ΕΙΔΙΚΕΣ ΣΕΛΙΔΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΣΩΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Με τη συνεργασία του Pronews.gr και του Πάνου Επαγόπουλου
Επιμέλεια ενθέτου: Κώστας Παπαδόπουλος
Θέματα Ενόπλων Δυνάμεων: Χρήστος Α. Καπούτσος

Όλες οι αλλαγές στις απολαβές των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας

Το νέο μισθολόγιο φέρνει μειώσεις

Από την εγκύκλιο που απέστειλε ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών Γιώργος Χουλιαράκης σε όλες τις συναρμόδιες για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων υπηρεσίες, προκύπτει ότι οι αλλαγές που προβλέπει ο νόμος 4472/2017 δεν προκαλούν μειώσεις αποδοχών για όσους δημοσίους λειτουργούς έχουν καταταγεί ή διοριστεί μέχρι 31/12/2016, αλλά μόνο για όσους έχουν καταταγεί/διοριστεί ή κατατάσσονται/διορίζονται από την 1η/1/2017 και μετά.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο, με τα άρθρα 123-127 του Ν. 4472/2017, το μισθολογικό καθεστώς των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και του Λιμενικού Σώματος αναμορφώνεται, αναδρομικά από την 1η/1/2017, στα εξής σημεία:

1 Τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας κατατάσσονται σε τέσσερις μισθολογικές κατηγορίες, ανάλογα με την προέλευσή τους, τον διοικητικό βαθμό και τα έτη υπηρεσίας.

• Στην κατηγορία Α', στην οποία υπάρχουν 35 μισθολογικά κλιμάκια και οι βασικοί μισθοί κυμαίνονται από 1.155 έως 4.200 ευρώ τον μήνα, κατατάσσονται τα στελέχη που προέρχονται από τα Ανώτατα Στρατιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΣΕΙ) ή από αντίστοιχες παραγωγικές Σχολές Αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού και Πυροσβεστικού Σώματος, οι απευθείας ή με διαγωνισμό κατατασσόμενοι στο Σώμα των αξιωματικών και στα κοινά Σώματα από την ονομασία τους ως αξιωματικών, οι αξιωματικοί ειδικών καθηκόντων της Ελληνικής Αστυνομίας Πυροσφύλακες ΑΕΙ και οι αξιωματικοί Ειδικών Υπηρεσιών του Πυροσβεστικού Σώματος, καθώς και της Ελληνικής Αστυνομίας και του Λιμενικού Σώματος.

• Στην κατηγορία Β', στην οποία υπάρχουν 28 μισθολογικά κλιμάκια και οι βασικοί μισθοί κυμαίνονται από 985 έως 2.445 ευρώ τον μήνα, κατατάσσονται οι υπαξιωματικοί, ανθυπασπιστές και αξιωματικοί που προέρχονται από τις παραγωγικές Σχολές Υπαξιωματικών των Ενόπλων Δυνάμεων (ΑΣΣΥ), οι αξιωματικοί του ν.δ. 649/1970, οι υπαξιωματικοί, οι ανθυπασπίνομοι και αντίστοιχοι και οι αξιωματικοί που προέρχονται από παραγωγικές ή μη σχολές των Σωμάτων Ασφαλείας, καθώς και οι αστυφύλακες, οι πυροσβεστές και οι λιμενοφύλακες των ίδιων Σωμάτων.

• Στην κατηγορία Γ', στην οποία υπάρχουν 22 μισθολογικά κλιμάκια και οι βασικοί μισθοί κυμαίνονται από 939 έως 2.109 ευρώ τον μήνα, κατατάσσονται τα στελέχη με προέλευση από Ε-ΠΟΠ - ΟΠΥ - ΕΜΘ - ΕΠΥ, καθώς και το προερχόμενο από την κατηγορία Δ' αστυνομικό προσωπικό.

• Στην κατηγορία Δ', στην οποία υπάρχουν 18 μισθολογικά κλιμάκια και οι βασικοί μισθοί κυμαίνονται από 953 έως 1.686 ευρώ τον μήνα, κατατάσσονται οι ειδικό φρουροί και οι συνοριακοί φύλακες της Ελληνικής Αστυνομίας.

2 Καταργούνται για την πλειοψηφία των αξιωματικών και υπαξιωματικών τα εξής επιδόματα:

- χρόνου υπηρεσίας,
- εκδομύλωνος,
- ειδικής απασχόλησης,
- επιπλεδικής ευθύνης και
- ειδικών συνθηκών.

3 Οι βασικοί μισθοί των υπηρετούντων στις Ενοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας ορίζονται σε μεγαλύτερο ύψος από το ισχύον σήμερα, λόγω της ενσωμάτωσής του καταργούμενου χρονοεπιδόματος.

4 Στην πλειοψηφία των αξιωματικών και υπαξιωματικών θα καταβάλλονται πλέον μόνο ο βασικός μισθός και δύο επι-



Οι βασικοί μισθοί των υπηρετούντων στις Ενοπλες Δυνάμεις και στα Σώματα Ασφαλείας ορίζονται σε μεγαλύτερο ύψος από το ισχύον σήμερα, λόγω της ενσωμάτωσής του καταργούμενου χρονοεπιδόματος

δόματα:

• Το επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας, που διαφοροποιείται ανά διοικητικό βαθμό και προσαρμόζεται ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των στελεχών.

• Το επίδομα θέσης ευθύνης κλιμακούμενο από τον βαθμό του ταγματάρχη (και αντιστοίχων) και άνω, με προϋποθέσεις που θα καθοριστούν σε εγκύκλιο του ΓΛΚ.

5 Καταργείται το καθεστώς των μισθολογικών προαγωγών.

«Προσωπική διαφορά»

Αν από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνται ο λειτουργός ή ο υπάλληλος στις 31/12/2016, η διαφορά διατηρείται ως «προσωπική». Για τον υπολογισμό της «προσωπικής διαφοράς» δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή. Επίσης, για τον υπολογισμό της «προσωπικής διαφοράς» δεν λαμβάνονται υπόψη:

• Το μηνιαίο επίδομα των 100 ευρώ, το οποίο χορηγείται στα στελέχη που υπηρετούν ή είναι αποσπασμένα στον Νομό Έβρου και στους Νομούς Λέσβου, Χίου, Σάμου, Δωδεκανήσου και Σαμοθράκης, καθώς και στο ένστολο προσωπικό της Πολεμικής Αεροπορίας που υπηρετεί ή είναι αποσπασμένο στη Σκύρο.

• Τα επιδόματα αναπηρίας και κινδύνου (πνευτικό, πάθος αλεξίπτωτων, καταδύτικο, υποβρύχια καταστροφών, δυνάμεις, εκκαθάρισης ναρκωτικών, ΕΚΑΜ, ΕΜΑΚ, ΜΑΤ, ανικνευτών, εξουδετερωτών βομβών και εκρηκτικών μηχανισμών, συνοδών σκύλων, που χρησιμοποιούνται για την ανίχνευση εκρηκτικών υλών και άλλων ελέγχων, ειδική αποζημίωση πυροτεχνουργών του υπουργείου Εθνικής Άμυνας, γραφείου λόγω ανικανότητας ένεκα παθήματος στην υπηρεσία) που παρέχονται στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας.

Σε κάθε περίπτωση, η «προσωπική διαφορά» θα μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών, πλην της χορήγησης παροχών και επιδομάτων που εξαιρούνται της ανωτέρω σύγκρισης.

Τι ισχύει για όσους κατατάχθηκαν στις Ένοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας από την 1η/1/2017.

Για όσους κατατάχθηκαν για πρώτη φορά στις Ένοπλες Δυ-

νάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας από την 1η/1/2017 μέχρι και σήμερα, οι συνολικές αποδοχές τους, εφόσον με βάση τις διατάξεις των άρθρων 123-127 του Ν. 4472/2017 για το νέο μισθολόγιο διαμορφώνονται σε χαμηλότερα επίπεδα από αυτά που λαμβάνουν σήμερα, θα περικοπούν κατά τα ποσά των αρνητικών διαφορών που προκύπτουν, καθώς αυτοί δεν δικαιούνται να λαμβάνουν την «προσωπική διαφορά», επειδή δεν έλαβαν αποδοχές στις 31/12/2016!

Όσοι θα καταταγούν από εδώ και στο εξής στις Ένοπλες Δυνάμεις και στα Σώματα Ασφαλείας θα λαμβάνουν τις αποδοχές που προκύπτουν με βάση τις διατάξεις των άρθρων 123-127 του Ν. 4472/2017 για το νέο μισθολόγιο, χωρίς να δικαιούνται την «προσωπική διαφορά».

Παραδείγματα

• Συνταγματάρχης με 29 έως 30 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Α', κλιμάκιο 10) με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με τρία τέκνα, σε θέση ευθύνης, θα δικαιούται να λάβει ν.ο.μ. αποδοχών 3.255 ευρώ, έναντι 3.414 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από τις καταβαλλόμενες σήμερα κατά 159 ευρώ!

• Αντισυνταγματάρχης με 27 έως 28 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Α', κλιμάκιο 13) με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με τέσσερα τέκνα, χωρίς θέση ευθύνης, θα δικαιούται να λάβει ν.ο.μ. αποδοχών 2.905 ευρώ, έναντι 3.036 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από τις ισχύουσες σήμερα κατά 131 ευρώ!

• Ταγματάρχης με 21 έως 22 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Α', κλιμάκιο 20) με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με δύο τέκνα, χωρίς θέση ευθύνης, θα δικαιούται να λάβει ν.ο.μ. αποδοχών 2.315 ευρώ, έναντι 2.350 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από αυτές που του καταβάλλονταν σήμερα κατά 35 ευρώ!

• Ταγματάρχης με 19 έως 20 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Α', κλιμάκιο 22) με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με ένα τέκνο, χωρίς θέση ευθύνης, θα δικαιούται να λάβει ν.ο.μ. αποδοχών 2.155 ευρώ, έναντι 2.203 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από αυτές που του καταβάλλονταν σήμερα κατά 48 ευρώ!

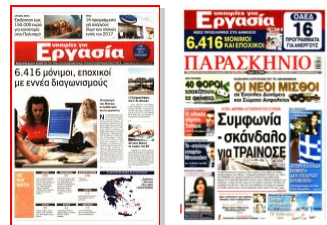
• Λοχαγός με 14 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Α', κλιμάκιο 27) με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με ένα τέκνο, χωρίς θέση ευθύνης, θα δικαιούται να λάβει ν.ο.μ. αποδοχών 1.695 ευρώ, έναντι 1.855 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από αυτές που του καταβάλλονταν σήμερα κατά 160 ευρώ!

• ΕΠΟΠ Λοχίας με 12 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Γ', κλιμάκιο 18), με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με ένα τέκνο θα δικαιούται να λάβει ν.ο.μ. αποδοχών 1.439 ευρώ, έναντι 1.659 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από αυτές που του καταβάλλονταν σήμερα κατά 220 ευρώ.

Οι παραπάνω διαφορές αποδοχών θα συνεχίσουν να καταβάλλονται στους δικαιούχους ως «προσωπικές διαφορές».

Χρήστος Α. Καπούτσος

ΕΠΟΠ Λοχίας με 12 χρόνια υπηρεσίας, με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με ένα τέκνο, θα έχει αποδοχές χαμηλότερες κατά 220 ευρώ



ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΣΠΑ

Επιδότηση έως 150.000 ευρώ για καινοτομία στον Πολιτισμό



▶ 7

ΟΑΕΔ

16 προγράμματα για ανέργους όλων των ηλικιών εντός του 2017



▶ 3

Ευκαιρίες για **Εργασία**

ΚΑΘΕ ΣΑΒΒΑΤΟ ΜΕ ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΝΘΕΤΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΕΥΧΟΣ 18 • ΣΑΒΒΑΤΟ 29 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017

6.416 μόνιμοι, εποχικοί με εννέα διαγωνισμούς



Η κατανομή των θέσεων, οι προθεσμίες και τα προσόντα

Νέο μπαράζ διαδικασιών για την επιλογή μόνιμων και εποχικών υπαλλήλων σε υπουργεία, δήμους, οργανισμούς, νοσοκομεία και παιδικούς σταθμούς. Συνολικά, θα προσληφθούν 6.416 νέοι υπάλληλοι. Οι θέσεις αφορούν τον ΟΑΕΔ (360 μόνιμοι), την ΕΥΔΑΠ (300 μόνιμοι), τα Κέντρα Φιλοξενίας Προσφύγων (1.639 εποχικοί), τα νοσοκομεία (1.135 εποχικοί), τους Παιδικούς Σταθμούς όλης της χώρας (1.200 εποχικοί), τους δήμους και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (1.400 εποχικοί), το υπουργείο Οικονομικών (46 μόνιμοι), το υπουργείο Δικαιοσύνης (186 μόνιμοι) και τον ΕΛΓΑ (150 εποχικοί). Αναλυτικά στοιχεία για τις προθεσμίες και τα προσόντα, αλλά και τα «μυστικά» των προκηρύξεων.

▶ 3



110 προσλήψεις στο Γ.Ν. Αττικής

Στην επιλογή 110 καθαριστριών προβαίνει το Γενικό Νοσοκομείο Αττικής. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις με διάρκεια έως τις 31 Δεκεμβρίου 2018. Δείτε όλες τις κρίσιμες λεπτομέρειες της προκήρυξης.

▶ 2



42 νέες θέσεις σε χώρες της ΕΕ

Υποψήφιοι 14 επαγγελματίες ειδικτήτων μπορούν να απορροφηθούν άμεσα σε Γαλλία, Δανία, Ολλανδία, Σουηδία, Κύπρο και Πολωνία. Ζητούνται, κυρίως, ψυχολόγοι, μηχανικοί, στελέχη βιοιατρικής, οδηγοί, τεχνίτες, εγκαταστάτες, αποθηκάρια και προσωπικό κουζίνας.

▶ 6

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

ΑΤΤΙΚΗ
250

Κέντρο Αποκατάστασης, Δήμος Αγίων Αναργών, Γενικό Νοσοκομείο Αττικής, Απολλώνιον Α.Ε., Δήμος Κρωπίδας, Δήμος Γλυφάδας, υπουργείο Οικονομικών, Σύνδεσμος Δυτικής Αθήνας.

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
67

Γενικό Νοσοκομείο Πέλλας, Δήμος Βοΐου Κοζάνης, Δήμος Βέροιας, Facebook, Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής, SOS Ιατροί, Δήμος Νεάπολης - Συκεών, Γενικό Νοσοκομείο Ξάνθης.

ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΝΟΜΟΙ
186

Υπουργείο Δικαιοσύνης.

ΣΤΕΡΕΑ
13

Δήμος Ερέτριας, Δήμος Μεσολογγίου, ΔΕΥΑ Ερέτριας.

ΑΙΓΑΙΟ
89

Δήμος Λέσβου, Δήμος Ρόδου, Δήμος Καρπιάθου, Blue Lagoon, Δήμος Μήλου.

ΚΡΗΤΗ
21

Δήμος Μυλοποτάμου, Δήμος Ρεθύμνου, Δήμος Μαλιών, Elysium Boutique.

ΘΕΣΣΑΛΙΑ
15

Γενικό Νοσοκομείο Βόλου, Δήμος Σκοπέλου, Δήμος Ρήγα Φεραίου.

ΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

- 1 Απολλώνιον**
- 2 SOS Ιατροί**
- 3 Blue Lagoon**
- 4 Elysium Boutique**



2 /30

ΣΑΒΒΑΤΟ 29 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΑ

ΛΗΓΟΥΝ

03/08 ΔΗΜΟΣ ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ (προκήρυξη 8 θέσεων)

31/07 ΔΗΜΟΣ ΚΡΩΠΙΑΣ (προκήρυξη 13 εποχικών)

04/08 ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΒΟΛΟΥ (προκήρυξη 9 θέσεων)

31/07 ΔΗΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ (προκήρυξη 70 εποχικών)

ΞΕΧΩΡΙΖΟΥΝ

Μεγάλη μονάδα στον χώρο της ζαχαροπλαστικής, του καφέ και της εστίασης προσλαμβάνει αυτή την περίοδο 27 υπαλλήλους διαφόρων ειδικοτήσεων του κλάδου. Ενισχύει τα κατάστημά της σε όλη την Αττική.
⇒ σελ. 4
ΑΠΟΛΛΩΝΙΟΝ

Ο δήμος της Βόρειας Ελλάδας προσλαμβάνει προσωπικό με τα ελάχιστα τυπικά προσόντα: χειριστές μηχανημάτων, οδηγούς και εργάτες. Καλή ευκαιρία για αποφοίτους ΤΕΕ.
⇒ σελ. 4
ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

Προσκαλεί όλους τους εκπαιδευμένους και ενδιαφερόμενους προσκυβερνητικούς υπαλλήλους για την κάλυψη των αναγκών του. Στόχος προσκυβερνητικό της προκήρυξης είναι η ύψιστη ποιότητα των διατεθειμένων υποψηφίων, από πολιτικούς μηχανικούς μέχρι εργάτες.
⇒ σελ. 6
ΔΗΜΟΣ ΛΕΣΒΟΥ

Μία από τις μεγαλύτερες προκηρύξεις περιφερειακού νοσοκομείου είναι αυτή που «τρέχει» αυτή την περίοδο στη Λακωνία. Οι 31 υπάλληλοι συνδέονται με μία μόνο ειδικότητα: προσωπικό καθαριότητας.
⇒ σελ. 6
Γ.Ν. ΛΑΚΩΝΙΑΣ



Στην επιλογή 110 καθαριστριών προβαίνει το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Αττικών. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις με διάρκεια έως τις 31 Δεκεμβρίου 2018. Μοναδικό προσόν το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού για όσους αποφοίτησαν έως το 1980. «Μετράει» η προϋπηρεσία.

Νέα προκήρυξη για την πρόσληψη 76 μόνιμων υπαλλήλων στον ΑΔΜΗΕ προετοίμασε το ΑΣΕΠ. Η προκήρυξη με αριθμό 10Κ/2017 απεστάλη στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση στο ΦΕΚ. Θα προσληφθούν μηχανικοί διαφόρων ειδικοτήσεων, Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Από τον συνολικό αριθμό των θέσεων, οι 47 θα διατεθούν σε αποφοίτους ΤΕΕ και ΙΕΚ, ηλεκτροτεχνικούς και μηχανοτεχνίτες.

Τριάντα μόνιμους προσλαμβάνει η Τράπεζα της Ελλάδος μέσω ΑΣΕΠ. Η προκήρυξη απεστάλη για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο. Θα επλεγεούν: ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών (1), ΤΕ Ηλεκτρονικών Μηχανικών (1), ΤΕ Συντηρητών Έργων Τέχνης (1), ΔΕ

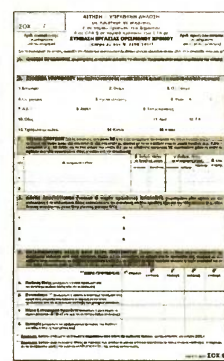
Καταμετρητών (16), ΔΕ Λιθογράφων (11).

Ξεκίνησε από την Παρασκευή 28 Ιουλίου η διαδικασία υποβολής αιτήσεων για τις 1.639 θέσεις πλήρους απασχόλησης που δημιουργούνται σε δήμους, στο πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος που αφορά την Κοινωφελή Εργασία. Σημειώστε ότι η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ολοκληρώνεται στις 8 Αυγούστου 2017.

Πρόγευση των προσλήψιμων μόνιμου προσωπικού θα κάνει η ΕΥΔΑΠ είναι οι 57 εποχικές θέσεις που «τρέχει» η εταιρεία σε Αττική, Φωκίδα και Αιτωλοακαρνανία. Όλες οι θέσεις αφορούν καθαρίστριες και οι αιτήσεις υποβάλλονται στη διεύθυνση της ΕΥΔΑΠ: Ωρωπού 156, Γαλάτσι.

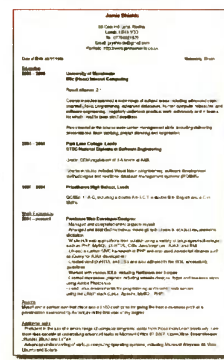


Α. ΑΙΤΗΣΕΙΣ



- Διαφορετικά έντυπα για προσλήψεις μόνιμου, εποχικού ή προσωπικού με μίσθωση έργου. Κωδικοί ΣΟΧ για εποχικούς, ΣΜΕ για συμβασιούχους.
- Ειδικά έντυπα για θέσεις σε Σώματα Ασφαλείας.
- Δεκαήμερη η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων για εποχικούς, συμβασιούχους και 20ήμερη για τους μόνιμους.
- Παράβολο μόνο για διαγωνισμούς μόνιμου προσωπικού.

Β. ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ



- Το 50% των υποψηφίων χάνει τη «μάχη» της πρόσληψης λόγω του σημειώματος. Δημιουργήστε διαφορετικό βιογραφικό για κάθε εταιρεία.
- Να υπάρχει ισορροπία στο σημείωμα. Να μην είναι περιληπτικό ή φλύαρο.
- Αποφύγετε τις ψευδείς - ελλιπείς πληροφορίες για την προηγούμενη εργασίας σας.
- Απαριθμήστε τις επιτυχίες στις θέσεις εργασίας.

ΕΡΧΟΝΤΑΙ

Ακάθεκτη η Fraport Greece

Συνεχίζεται η έντονη κινητικότητα στα περιφερειακά αεροδρόμια της χώρας. Η διαχειρίστρια εταιρεία Fraport Greece κρατά... ψηλά τη σημαία των προσλήψεων, εκδίδοντας ανά τακτά χρονικά διαστήματα νέες ανακοινώσεις για την επιλογή προσωπικού. Μετά τα εξειδικευμένα σελέκχη, σειρά παίρνει το προσωπικό φύλαξης.


Προσλήψεις στον Γαλαξία

Σε επεκτατική τροχιά διατηρείται η αλυσίδα σούπερ μάρκετ Γαλαξίας. Μετά τις νέες προσλήψεις που διενεργήθηκαν σε μονάδες της Κεντρικής Ελλάδας και στην Ηλιούπολη, η γνωστή εταιρεία ξανοίγεται στα νότια προάστια. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι ταμίες, πωλητές, αποθηκάριοι, υπάλληλοι για τα τυριά και τα ψάρια.


100 θέσεις στα Expert

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται ο σχεδιασμός του ομίλου ηλεκτρολογικών ειδών Expert Hellas για την αύξηση των καταστημάτων σε 45, μέχρι το τέλος του 2018. Όπως εκτιμούν στελέχη της επιχείρησης, η αύξηση των μονάδων πώλησης, από τα 33 που είναι σήμερα, θα προσφέρει 100 νέες θέσεις εργασίας.


υπαιρέτες για Εργασία
Ιδιοκτησία: ΝΚ MEDIA GROUP ΕΠΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ: Φοίβος Σούμπος
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Παναγής Κιάλλιας Πέτρος Παπαβασιλείου
ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ
Οδού 14-16, Αθήνα Τηλ: 210-3634330
• FAX: 210-3645608 • e-mail: ergasia@paraskhnio.gr • URL: www.paraskhnio.gr



ΣΑΒΒΑΤΟ 29 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

31/3

ρεπορτάζ

ΣΥΜΒΑΙΝΟΥΝ

**ΟΑΕΔ
16 δράσεις
για άνεργους
εντός του 2017**

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και άλλων δημόσιων φορέων για την απασχόληση, ηλικίας ανέργων 55-67 ετών: Αφετηρία του προγράμματος έχει οριστεί το τέλος του τρέχοντος μήνα, το αργότερο.

2. Σε πλήρη εξέλιξη το πρόγραμμα για νέες θέσεις εργασίας σε νέους 25-29 ετών. Θα επιλεγούν 1.295 ωφελούμενοι. Ηλεκτρονικές αιτήσεις έως την 1η Αυγούστου 2017.

3. Πρόγραμμα για νέες θέσεις εργασίας για νέους ηλικίας 18-24 ετών (β' φάση εργασιακής εμπειρίας). Στόχος είναι να προκύψουν έως 2.500 ωφελούμενοι.

4. Παρέμβαση κατά της ανεργίας στον κλάδο της εφοδιαστικής αλυσίδας (logistics) και του εξαγωγικού εμπορίου. Στόχος να τεθεί εν ισχύ έως την 1η Σεπτεμβρίου και να αποφέρει έως 4.000 ωφελούμενους.

5. Κατάρτιση, πιστοποίηση και πρόωθηση στην απασχόληση ανέργων νέων 25-29 ετών στον κλάδο των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών. Θα ξεκινήσει μέχρι τις 15 Σεπτεμβρίου. Θα προκύψουν έως 1.000 ωφελούμενοι.

6. Υποστήριξη της απασχόλησης ΑΜΕΑ. Το πρόγραμμα έχει αποφασιστεί να ξεκινήσει μέχρι τις 20 Σεπτεμβρίου και θα αφορά έως 1.000 ωφελούμενους.

7. Πρόγραμμα υποστήριξης επιχειρηματικών σχεδίων ανέργων νέων ηλικίας 18-29 ετών: 800 ωφελούμενοι.

8. Πρόγραμμα επιχειρηματικότητας νέων ηλικίας 18-29 ετών. Θα ξεκινήσει έως τα τέλη Σεπτεμβρίου και αφορά έως 1.700 ωφελούμενους.

9. Πρόγραμμα επανένταξης μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας σε 34 δήμους. Θα ξεκινήσει έως τις 30 Σεπτεμβρίου με 6.317 ωφελούμενους.

10. Πρόγραμμα επανένταξης μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας σε εγχειρίσιμα έργα. Ξεκινάει έως την 1η Οκτωβρίου και στοχεύει σε 471 ωφελούμενους.

11. Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας στο αντικείμενο του digital marketing για άνεργους σε μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού. Έναρξη προγράμματος 1η Οκτωβρίου 2017. Θα προσφέρει άλλες 2.500 θέσεις απασχόλησης.

12. Καταπολέμηση της ανεργίας στον κλάδο των υποδομών και των μεταφορών: Ξεκινάει την 1η Οκτωβρίου, με στόχο 3.500 ωφελούμενους.

13. Δράσεις ολοκληρωμένης παρέμβασης για νέους έως 24 ετών: Ενεργοποιείται εντός του τρέχοντος έτους και στοχεύει σε 9.500 ωφελούμενους που έχουν ολοκληρώσει την απαραίτητη κατάρτιση.

14. Κέντρα στήριξης της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας: Το πρόγραμμα αναμένεται να τεθεί σε ισχύ μέχρι τις 31 Οκτωβρίου και στοχεύει σε 420 ωφελούμενους.

15. Πιλοτικό πρόγραμμα για νέους 18-24 ετών σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Έναρξη έως τις 15 Σεπτεμβρίου με στόχο 325 ωφελούμενους.

16. Πιλοτικό πρόγραμμα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για νέους 25-29 ετών. Ξεκινάει στις 15 Σεπτεμβρίου και στοχεύει σε 175 ωφελούμενους.

6.416 προσλήψεις σε ΕΥΔΑΠ, υπ. Δικαιοσύνης, νοσοκομεία, Εφορίες

Σε πλήρη εξέλιξη η διαδικασία των προσλήψεων – Ειδικότητες, προθεσμίες και δικαιολογητικά

Την πρόσληψη 6.416 υπαλλήλων, μόνιμων και εποχικών, προωθούν το ΑΣΕΠ και φορείς σε όλη τη χώρα. Η «μερίδα του λέοντος» ανήκει στα Κέντρα Προσωπικής Φιλοξενίας Προσφύγων, στους δημούς ολης της χώρας και σε Παιδικούς Σταθμούς. Συγκεκριμένα:

ΟΑΕΔ (360 μόνιμοι)

Την πρόσληψη 360 μόνιμων υπαλλήλων προωθεί ο οργανισμός, για την κάλυψη επείγουσών αναγκών. Το σύνολο των θέσεων αφορά εργασιακούς συμβούλους στα Κέντρα του ΟΑΕΔ σε όλη την Ελλάδα. Το νέο προσωπικό, κατηγοριών Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, ανήκει σε μια μόνο ειδικότητα: Διοικητικού - Οικονομικού.

ΕΥΔΑΠ (300 μόνιμοι)

Τον Αύγουστο αναμένεται να δημοσιοποιηθεί η νέα μεγάλη προκήρυξη της ΕΥΔΑΠ για 300 νέους υπαλλήλους με σύμβαση αορίστου χρόνου. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν από την προκήρυξη είναι: ΠΕ Διοικητικοί 5, ΠΕ Οικονομικοί 15, ΠΕ Στατιστικοί 1, ΠΕ Αναλυτές Προγραμματιστές 5, ΠΕ Χημικοί Μηχανικοί 2, ΠΕ Πολιτικοί Μηχανικοί 20, ΠΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί 1, ΠΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί 4, ΠΕ Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί 2, ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί 7, ΤΕ Πολιτικοί Μηχανικοί 12, ΤΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί 1, ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί 3, ΤΕ Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί 3, ΤΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί 2, ΤΕ Προγραμματιστές 3, ΤΕ Διοικητικοί 2 και ΤΕ Οικονομικοί 15, ΔΕ Μηχανολόγοι 5, ΔΕ Ηλεκτρολόγοι 15, ΔΕ Τεχνίτες Αυτοκινήτων 3, ΔΕ Δομικών Έργων 12, ΔΕ Οδηγοί C Κατηγορίας 25, ΔΕ Οδηγοί C, D Κατηγορίας 5, ΔΕ Γραμματείς 5, ΔΕ Καταμετρητές 25, ΔΕ Φύλακες 20, ΔΕ Προσωπικό Η/Υ 2 ΥΕ Εργάτες 75 και ΥΕ Αποθηκάριοι 5.

Hot spots (1.639 προσλήψεις)

Στις αρχές του επόμενου μήνα αναμένεται να ανακοινωθεί η νέα πρόσκληση της κοινοφελούς εργασίας για την πρόσληψη 1.639 ανέργων που θα στελεχώσουν τα Κέντρα Προσωπικής Φιλοξενίας Προσφύγων στις Περιφέρειες Αττικής, Κεντρικής Μακεδονίας, Βορείου και Νοτίου Αιγαίου, Στερεάς Ελλάδας, Θεσσαλίας, Αν. Μακεδονίας και Θράκης, Ηπείρου και Δυτικής Ελλάδας. Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις αποκλειστικά και μόνο μέσω της ιστοσελίδας του ΟΑΕΔ. Οι θέσεις που θα προκηρυχθούν θα περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τις ειδικότητες διοικητικού - οικονομικού προσωπικού, ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, νοσηλευτών, δασκάλων, νηπιαγωγών, βρεφονηπιοκόμων, ηλεκτρολόγων υδραυλικών, βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας, βοηθητικού προσωπικού φύλαξης, οικοδόμων, οδηγών και γενικών καθηκόντων.



| ΚΑΤΑΝΟΜΗ 6.416 ΘΕΣΕΩΝ | |
|-------------------------------------|--|
| ● ΟΑΕΔ 360 μόνιμοι | |
| ● ΕΥΔΑΠ 300 μόνιμοι | |
| ● Hot spots 1.639 εποχικοί | |
| ● Νοσοκομεία 1.135 εποχικοί | |
| ● Παιδικόι σταθμοί 1.200 εποχικοί | |
| ● Δήμοι 1.400 εποχικοί | |
| ● Υπουργείο Οικονομικών 46 μόνιμοι | |
| ● Υπουργείο Δικαιοσύνης 186 μόνιμοι | |

Νοσοκομεία (1.135 εποχικοί)

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η επιλογή εποχικού προσωπικού –ιατρικού και νοσηλευτικού – στα νοσοκομεία ολης της χώρας. Μεγάλες νοσηλευτικές μονάδες, π.χ. Αττικών, προλαμβάνουν αυτή την περίοδο υπαλλήλους όλων των ιατρικών και νοσηλευτικών ειδικοτήσεων. Οι ενδιαφερόμενοι να τις θέσεις οφείλουν να καιροφλακτούν.

Παιδικόι σταθμοί (1.200 εποχικοί)

Το πρώτο δεκαήμερο του Αυγούστου θα αρχίσει η σταδιακή έκδοση των προκηρύξεων για την πρόσληψη 1.200 νέων υπαλλήλων στους παιδικούς σταθμούς ολης της χώρας. Θα επιλεγεί προσωπικό των ειδικοτήτων ΠΕ Νηπιαγωγών, ΤΕ Βρεφολόγων, ΔΕ Παιδοκόμων, ΔΕ Μαγειρών, ΔΕ Βοηθών και ΥΕ Καθαριστριών.

Δήμοι (1.400 εποχικοί)

Σε πλήρη εξέλιξη είναι οι διαδικασίες πρόσληψης συμβασιούχων στους Πρωτοβάθμιας ΟΤΑ ολης της χώρας. Ζητούνται, κυρίως, διοικητικοί, χειριστές μηχανημάτων έργου, οδηγόι, φύλακες και εργάτες διαφόρων ειδικοτήσεων.

Υπουργείο Οικονομικών (46 μόνιμοι)

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία υποβολής αιτήσεων για την πρόσληψη 46 μόνιμων υπαλλήλων στο υπ. Οικονομικών. Πρόκειται για την προκήρυξη 9Κ/2017 του ΑΣΕΠ, με την οποία θα προσληφθεί προσωπικό μίας μόνο ειδικότητας: ΠΕ Εφοριακών. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στον ηλεκτρονικό κόμβο του ΑΣΕΠ (asep.gr).

Ο τίτλος σπουδών, η εμπειρία και οι κοινωνικές ιδιότητες κρίνουν τον διορισμό

Υπουργείο Δικαιοσύνης (186 μόνιμοι)

Ολοκληρώνεται στις 4 Αυγούστου 2017 η διαδικασία υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων για τη σημαντική προκήρυξη του υπουργείου Δικαιοσύνης. Θα επιλεγούν 42 γραμματείς με πτυχίο ΤΕΙ, 123 γραμματείς με τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και 21 επιμελητές δικαστηρίων με απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού. Σημειώνεται ότι τα δικαιολογητικά για αυτή την προκήρυξη μαζί με την εκτυπωμένη μορφή της αίτησης, υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ με συστημένη επιστολή έως τις 8 Αυγούστου.

11. ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/07/2017

Σελίδα: 32



νέες θέσεις

672

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΣΑΒΒΑΤΟ 29 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ - ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ

672 νέες προσλήψεις

Ζητούνται κοινωνικοί λειτουργοί, οδηγοί, πωλητές, σερβιτόροι, εργάτες, καθαρίστριες

Την ευκαιρία της επαγγελματικής αποκατάστασης έχουν υποψήφιοι όλων των κατηγοριών και ειδικότητων σε όλη την Ελλάδα. Συνολικά διατίθενται 672 θέσεις. Ζητούνται, κυρίως, κοινωνικοί λειτουργοί, πτυχιούχοι Νομικών και Οικονομικών Σχολών, οδηγοί, πωλητές, σερβιτόροι και εργάτες. Ξεχωρίζουν οι διαδικασίες πρόσληψης που αφορούν τα υπουργεία Δικαιοσύνης (186 μόνιμες θέσεις), Οικονομικών (46 μόνιμοι εφοριακοί), καθώς και τους Δήμους Λέσβου και Βέροιας. Συχνά απαιτούνται εξειδικευμένες άδειες ή βεβαιώσεις, όπως συμβαίνει στην περίπτωση των γιατρών, των ψυχολόγων, των οδηγών κ.λπ. Επίσης, απαιτείται ιδιαίτερη επιμέλεια στις υπεύθυνες δηλώσεις (π.χ. μη καλύματος διορισμού ή προϋπηρεσίας). Τα προσόντα που κρίνουν τον διορισμό στο Δημόσιο είναι ο βαθμός απολυτήριου, η γνώση χειρισμού Η/Υ, ο

χρόνος προϋπηρεσίας, η γνώση ξένων γλωσσών και η εντοπιότητα. Συγκρατήστε το εξής: Όταν οι προσλήψεις αφορούν την ενίσχυση των κοινωνικών προγραμμάτων των δήμων, το νέο προσωπικό έχει τη δυνατότητα να ανανεώσει ή να παρατείνει τις συμβάσεις του. Εφόσον ο αριθμός των αιτήσεων υπερβαίνει εκείνον των θέσεων, η τελική επιλογή γίνεται με σειρά κοινωνικών κριτηρίων: χρόνος ανεργίας, αριθμός ανήλικων τέκνων, πολυτεκνική ιδιότητα. Σημαντικό αριθμό θέσεων παρέχουν και οι εταιρείες του ιδιωτικού τομέα. Είναι η περίοδος που εμφανίζουν υψηλή ζήτηση όλες οι συνδεδεμένες ειδικότητες με τον τουριστικό κλάδο. Ευκαιρίες υπάρχουν για παράδειγμα – στην Κω. Το μεγάλο ξενοδοχειακό συγκρότημα Blue Lagoon, το οποίο συνηθίζει να κάνει προσλήψεις, επλέγει υπαλλήλους υποδοχής και σερβιτόρους.



ΑΤΤΙΚΗ (250 θέσεις)

| | | | | | | |
|--|-----|------------|---|---------------------|------------|--------------------------------|
| ■ Κέντρο Αποκατάστασης Ειδικότητες: ΥΕ Καθαριστριών (13) | 13 | ΥΕ | Δ | 2102015252 | 04/08/2017 | Σπ Θεολογού 1, Αθήνα |
| ■ Δ. Αγ. Αναργύρων Ειδικότητες: ΤΕ Βρεφονηποκόμων (2), ΔΕ Βρεφοκόμων (2), ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας (4) | 8 | ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ | Δ | 2102023669 | 03/08/2017 | Δημοκρατίας 61, Αγ. Αναργύροι |
| ■ Γ.Ν. Αττικής Ειδικότητες: ΥΕ Καθαριστριών (110) | 110 | ΥΕ | Δ | 2105831036 | 03/08/2017 | Ρίμινι 1, Τ.Κ. 12462, Χαϊδάρι |
| ■ Απολλώνιον Ειδικότητες: Barista (3), Σερβιτόρες (2), Ζαχαροπλάστης (3), Πωλητές (7), Μπουφετζής (2), Ψήστες (5), Εκπαιδευτής (1), Προσωπικό Προετοιμασίας (4) | 27 | ΔΕ | Ι | 2106694100 | Ανοχτή | Θέση Τζήμα, Κορωπί |
| ■ Δ. Κρωπίας Ειδικότητες: ΥΕ Εργατών (9), ΥΕ Βοηθών Οικοδόμων (4) | 13 | ΥΕ | Δ | 2106026272 | 31/07/2017 | Β. Κων/νου 47, Κορωπί |
| ■ Δ. Γλυφάδας Ειδικότητες: ΠΕ Γυμναστών (4) | 4 | ΠΕ | Δ | 2109602130 | 31/07/2017 | Άλσους 15, Τ.Κ. 16675 |
| ■ Υπ. Οικονομικών Ειδικότητες: ΠΕ Εφοριακών με πτυχίο Νομικής (10), ΠΕ Εφοριακών με πτυχίο Οικονομικών (36) | 46 | ΠΕ | Δ | ΑΣΕΠ | 08/08/2017 | Πουλιού 6, ΑΣΕΠ |
| ■ Συνδ. Δυτ. Αθήνας Ειδικότητες: ΔΕ Οδηγών (14), ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (1), ΔΕ Δασικής Προστασίας (3), ΥΕ Εργατών (11) | 29 | ΔΕ, ΥΕ | Δ | 2105745826, 5762434 | 31/07/2017 | Εθν. Αντιστάσεως 65, Περιστερί |

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ (67 θέσεις)

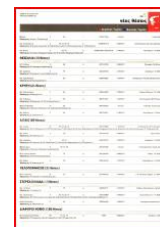
| | | | | | | |
|---|----|------------|---|------------|------------|------------------------------------|
| ■ Γ.Ν. Πέλλας (Γιαννιτσά) Ειδικότητες: ΥΕ Τραπεζοκόμων (1) | 1 | ΥΕ | Δ | 2382350604 | 07/08/2017 | Τέρμα Εγνατίας, Τ.Κ. 58100 |
| ■ Δ. Βοίου Κοζάνης Ειδικότητες: ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών (1), ΠΕ Ψυχολόγων (1) | 2 | ΠΕ/ΤΕ | Δ | 2465022800 | 03/08/2017 | Πλ. Τσιτισπούλου 5, Σιάτιστα |
| ■ Δ. Βέροιας Ειδικότητες: ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (4), ΔΕ Οδηγών (5), ΥΕ Εργατών (19) | 28 | ΔΕ, ΥΕ | Δ | 2331350533 | 31/07/2017 | Μητροπόλεως 46, Βέροια |
| ■ Facebook Ειδικότητες: Υπεύθυνος Πωλήσεων (1), Τηλεφωνική Εξυπηρέτηση (1), Στελέχη Πωλήσεων (2), Αισθητικός (1), Διατηλωτής (1), Υπάλληλοι Γραφείου (2) | 8 | ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ | Ι | 2315505050 | Ανοχτή | Παγγαίου 1 & Κουντουριώτου 7 |
| ■ Π.Ε. Χαλκιδικής Ειδικότητες: ΠΕ/ΤΕ Γεωπόνων (3) | 3 | ΠΕ, ΤΕ | Δ | 2371021728 | 03/08/2017 | Διοικητήριο, Τ.Κ. 63100, Πολύγυρος |
| ■ SOS Ιατροί Ειδικότητες: Υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού (1), Νοσηλεύτρια (1) | 2 | ΠΕ, ΤΕ | Ι | 2108211888 | Ανοχτή | Ηπείρου 1, Αθήνα |
| ■ Δ. Νεάπολης-Συκεών Ειδικότητες: ΔΕ Ηλεκτρολόγων (4) | 4 | ΔΕ | Δ | 2313329538 | 31/07/2017 | Σαράφη & Μιχαήλ 1, Τ.Κ. 56625 |
| ■ Ν. Εάνθης Ειδικότητες: ΥΕ Προσωπικού Φύλαξης (3) | 3 | ΥΕ | Δ | 2541351172 | 31/07/2017 | Νεάπολη, Τ.Κ. 67100, Ξάνθη |

11. ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/07/2017

Σελίδα: 33



ΣΑΒΒΑΤΟ 29 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

33/5 νέες θέσεις

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

| | | | | | | |
|--|---|----------------|---|------------------------|------------|---------------------------------|
| ■ Dexam | 5 | ΔΕ | Ι | 2310271844 | Ανοιχτή | Τοιμακή 69 |
| Ειδικότητες: Πωλητές - Πωλήτριες (5) | | | | | | |
| ■ Δ. Αλεξάνδρειας | 5 | ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ | Δ | 2333053441-2 | 02/08/2017 | Οδός Βερούας, Δημ. Κολυμβητήριο |
| Ειδικότητες: ΠΕ Φυσικής Αγωγής (2), ΤΕ ή ΔΕ Νοσηλευτικής (1), ΔΕ Ναυαγοσωστών (1), ΥΕ Φύλακας (1) | | | | | | |
| ■ Δ. Θάσου | 6 | ΔΕ, ΥΕ | Δ | 2593023664, 2593350133 | 07/08/2017 | ΚΕΠ Θάσου, Τ.Κ. 64004 |
| Ειδικότητες: ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων (2), ΥΕ Συνοδών Απορριμματοφόρων (4) | | | | | | |

ΘΕΣΣΑΛΙΑ (15 θέσεις)

| | | | | | | |
|---|---|----|---|------------|------------|-------------------------------------|
| ■ Γ.Ν. Βόλου | 9 | ΔΕ | Δ | 2421351223 | 04/08/2017 | Πολυμέρη 134, Βόλος |
| Ειδικότητες: ΔΕ Προσωπικού Ασφαλείας (9) | | | | | | |
| ■ Δ. Σκοπέλου | 5 | ΥΕ | Δ | 2424350103 | 31/07/2017 | Σκόπελος, Τ.Κ. 37003 |
| Ειδικότητες: ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων (5) | | | | | | |
| ■ Δ. Ρήγα Φεραίου | 1 | ΔΕ | Δ | 2425350222 | 31/07/2017 | Πεζόδρομος Ρ. Φεραίου 66, Βελεστίνο |
| Ειδικότητες: ΔΕ Ναυαγοσωστών (1) | | | | | | |

ΚΡΗΤΗ (21 θέσεις)

| | | | | | | |
|---|----|----|---|------------|------------|-----------------------------|
| ■ Δ. Μυλοποτάμου | 2 | ΔΕ | Δ | 2834340302 | 07/08/2017 | Πέραμα, Ρέθυμνο, Τ.Κ. 74052 |
| Ειδικότητες: ΔΕ Μαγειρών (2) | | | | | | |
| ■ Δ. Ρεθύμνου | 3 | ΠΕ | Δ | 2831341361 | 31/07/2017 | Κουντουριώτου 80, Ρέθυμνο |
| Ειδικότητες: ΠΕ Μηχανικών (2), ΠΕ Οικονομολόγων (1) | | | | | | |
| ■ Elysium Boutique | 13 | ΔΕ | Ι | 2897029532 | Ανοιχτή | Ανάληψη, Χερσόνησος |
| Ειδικότητες: Υπάλληλος Υποδοχής (1), Β Σερβιτόροι (8), Μπάρμεν (4) | | | | | | |
| ■ Δ. Μάλιων | 3 | ΔΕ | Δ | 2897340251 | 01/08/2017 | 25ης Μαρτίου 17, Μάλια |
| Ειδικότητες: ΔΕ Υπαλλήλων (3) | | | | | | |

ΑΙΓΑΙΟ (89 θέσεις)

| | | | | | | |
|--|----|----------------|---|------------|------------|-------------------------------|
| ■ Δ. Λέσβου | 70 | ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ | Δ | 2251350596 | 31/07/2017 | Ελ. Βενιζέλου 13-17, Μυτιλήνη |
| Ειδικότητες: ΠΕ Πολ. Μηχανικών (1), ΠΕ/ΤΕ Διοικητικών (7), ΔΕ Οδηγών (5), ΔΕ Χειρ. Μηχανημάτων (9), ΔΕ Ελαιοχρωματιστών (1), ΔΕ Διοικητικού (9), ΔΕ Ηλεκτρολόγων (1), ΥΕ Εργατών (37) | | | | | | |
| ■ Δ. Ρόδου | 4 | ΠΕ | Δ | 2241361244 | 04/08/2017 | Δήμος Ρόδου |
| Ειδικότητες: ΠΕ Παιδιάτρων (4) | | | | | | |
| ■ Δ. Κάρπαθου | 5 | ΔΕ, ΥΕ | Δ | 2245360127 | 01/08/2017 | Κάρπαθος, Τ.Κ. 85700 |
| Ειδικότητες: ΔΕ Εναερίων (2), ΔΕ Υδραυλικών (1), ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (1), ΥΕ Εργατών (1) | | | | | | |
| ■ Blue Lagoon | 6 | ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ | Ι | 2242054560 | Ανοιχτή | Ν. Αλικαρνασός, Λάμιτη, Κως |
| Ειδικότητες: Υπάλληλος Υποδοχής (1) Σερβιτόροι (5) | | | | | | |
| ■ Π.Ε. Νοτίου Αιγαίου | 2 | ΤΕ | Δ | 2241364410 | 04/08/2017 | Ρόδος, Τ.Κ. 85100 |
| Ειδικότητες: ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας (2) | | | | | | |
| ■ Δ. Μήλου | 2 | ΠΕ | Δ | 2287360122 | 31/07/2017 | Πλάκα Μήλου, Τ.Κ. 84700 |
| Ειδικότητες: ΠΕ Νηπιαγωγών (2) | | | | | | |

ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ (31 θέσεις)

| | | | | | | |
|---|----|----|---|------------|------------|-----------------------------------|
| ■ Γ.Ν. Λακωνίας | 31 | ΥΕ | Δ | 2731093125 | 31/07/2017 | Γ.Ν. Λακωνίας, Σπάρτη, Τ.Κ. 23100 |
| Ειδικότητες: ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας (31) | | | | | | |

ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ (13 θέσεις)

| | | | | | | |
|---|---|----------------|---|------------|------------|-------------------------------|
| ■ Δ. Ερέτριας | 5 | ΥΕ | Δ | 2229350111 | 31/07/2017 | Ευδήμου Κραταιμένους, Ερέτρια |
| Ειδικότητες: ΥΕ Εργατών (5) | | | | | | |
| ■ Δ. Ξηρολογίου | 6 | ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ | Δ | 2631360988 | 07/08/2017 | Σταυροπούλου 31, Τ.Κ. 30200 |
| Ειδικότητες: ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών (2), ΤΕ Νοσηλευτών (2), ΤΕ Επισκεπτών Υγείας (1), ΔΕ Διαμειολαβητών (1) | | | | | | |
| ■ ΔΕΥΑ Ερέτριας | 2 | ΔΕ | Δ | 2229064400 | 01/08/2017 | Γιμοκράτους Φανοκλέους 1 |
| Ειδικότητες: ΔΕ Υδραυλικών (2) | | | | | | |

ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΝΟΜΟΙ (186 θέσεις)

| | | | | | | |
|--|-----|------------|---|------|------------|-----------------|
| ■ Υπουργείο Δικαιοσύνης | 186 | ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ | Δ | ΑΣΕΠ | 04/08/2017 | Πουλιού 6, ΑΣΕΠ |
| Ειδικότητες: ΤΕ Γραμματέων (42), ΔΕ Γραμματέων (123), ΥΕ Επαγγελματιών (21) | | | | | | |



6/34
εξωτερικό

ΣΑΒΒΑΤΟ 29 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ΙΡΛΑΝΔΙΑ
11
ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

ΓΕΩΠΟΝΟΙ - ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ Ο αναγνωρισμένος από τη Eures κόμβος Jobs Ireland αναζητά στελέχη ζωικής παραγωγής. Ζητούνται τέσσερα άτομα. Αρμοδιότητες: επίβλεψη, συντήρηση μηχανημάτων, γεωργικές εργασίες. Περισσότερες πληροφορίες: jobsierland.ie.
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ - ΕΡΓΑΤΕΣ Ο ίδιος φορέας (Jobs Ireland) βρίσκεται σε διαδικασία επιλογής

χειριστών μηχανημάτων (2 θέσεις) και εργατών (4 θέσεις). Απαιτούνται προϋπηρεσία και καλή γνώση αγγλικών. Βιογραφικά στη διεύθυνση: jobsierland.ie.
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ Μία θέση για έναν μηχανικό ελέγχου ποιότητας, με ειδίκευση στη φαρμακευτική και στις ιατρικές συσκευές, διαθέτει η Webrecruit Ireland Ltd. Προϋπηρεσία έξι ετών. Βιογραφικά: jobsierland.ie.

ΧΡΗΣΙΜΑ

ec.europa.eu/eures
graduateland.com
europa.eu/epso
enic-naric.net
unjobs.org

42 νέες προσλήψεις για 14 επαγγελματικές ειδικεύσεις

Νέες θέσεις διατίθενται σε Πολωνία, Σουηδία, Ολλανδία, Γαλλία, Δανία και Κύπρο

Σημαντικό αριθμό θέσεων μπορούν να εντοπίσουν οι ενδιαφερόμενοι σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι ειδικότητες που κυρίως ζητούνται είναι: στελέχη βιοιατρικής, μηχανικοί, ψυχολόγοι, οδηγοί φορητών, τεχνίτες, οικοδόμοι, εγκαταστάτες, οξυγονοκόλλητες, αποθηκάρη και βοηθοί κουζίνας. Προσλήψεις διενεργούνται σε: Πολωνία, Σουηδία, Ολλανδία, Γαλλία, Δανία και Κύπρο. Το κύριο

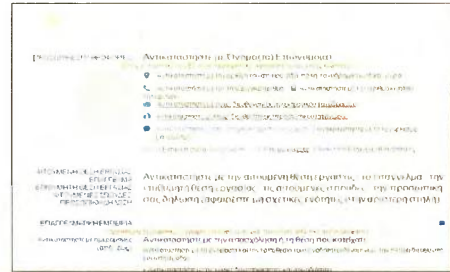
χαρακτηριστικό της περιόδου είναι πως τα νεότερα σε ηλικία μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως είναι η Πολωνία, τείνουν να διαμορφώσουν μία «παράδοση» στα τεχνικά επαγγέλματα, καθώς διαθέτουν πληθώρα συναφών θέσεων. Αυτό βέβαια δεν σημαίνει, κατ' ανάγκην, ότι σε άλλες χώρες της ΕΕ –πχ. Ολλανδία– δεν υπάρχουν κενά στον τεχνικό κλάδο. Στα βασικά προσόντα περιλαμβάνονται η προϋπηρεσία στο αντι-

κείμενο των θέσεων και η καλή έως άριστη γνώση ξένων γλωσσών. Οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να κινηθούν μεθοδικά και γρήγορα. Μπείτε στους ιστότοπους των εταιρειών που βρίσκονται σε διαδικασίες προσλήψεων αυτή την περίοδο, «ανηχέστε» το περιβάλλον και εντοπίστε τους «κωδικούς» που θα σας ανοίξουν διάπλατα τις πόρτες της επαγγελματικής αποκατάστασης.



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ
Στη δουλειά περνάς, αν έχεις Europass

ΕΥΡΕΙΑ ΧΡΗΣΗ στο πεδίο της επαγγελματικής κινητικότητας βρίσκεται το ευρωπαϊκό βιογραφικό Europass. Όπως αναφέρει και ο επίσημος ιστότοπος του Europass (europass.cedefop.europa.eu), πρόκειται για πέντε έγγραφα που σας βοηθούν να παρουσιάσετε τις δεξιότητές και τα προσόντα σας με σαφή και εύληπο τρόπο στην Ευρώπη. Ένας πλήρης φάκελος Europass περιλαμβάνει: Βιογραφικό σημείωμα, διαβατήριο γλωσσών, κινητικότητα Europass, συμπλήρωμα πιστοποιητικό, παράρτημα διπλώματος. Το διαβατήριο γλωσσών είναι ένα εργαλείο αυτοαξιολόγησης γλωσσικών δεξιοτήτων και προσόντων. Η κινητικότητα Europass καταγράφει τις γνώσεις και τις δεξιότητες που αποκτήθηκαν σε άλλη ευρωπαϊκή χώρα. Το συμπλήρωμα πιστοποιητικού περιγράφει τις γνώσεις και τις δεξιότητες που έχουν αποκτήσει οι κάτοχοι πιστοποιητικών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Συμπληρώνει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο πρωτότυπο πτυχίο, διευκολύνοντας την κατανόησή του, ιδίως στο εξωτερικό. Το παράρτημα διπλώματος περιγράφει τις γνώσεις και τις δεξιότητες που έχουν αποκτήσει οι κάτοχοι πτυχίων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Μπορείτε να δημιουργήσετε το δικό σας διαβατήριο γλωσσών Europass σε απευθείας σύνδεση, χρησιμοποιώντας τον οδηγό ή μεταφορτώνοντας το έντυπο, τα παραδείγματα και τις οδηγίες που υπάρχουν στη διεύθυνση: europass.cedefop.europa.eu.



ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

| ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ | ΜΕΡΟΣ | ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ | ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ |
|--|-----------|------------------------|--------------------------------|
| The Hellenic Initiative | Νέα Υόρκη | | info@thehellenicinitiative.org |
| The Hellenic Center | Λονδίνο | Χριστίνα Βαγιώτη | christina@helleniccenter.org |
| Ομοσπονδία Ελλήνων Βερολίνου Κοινωνική Γερμανίας | Βερολίνο | Κατερίνα Χορτομοσιδίου | info@oek-germany.de |
| Ελληνική Κοινότητα Μεμβούργης | Αυστρία | | ahera@ahera.org.au |
| Ελληνική Κοινότητα Κολωνίας | Κολωνία | Βιβή Παπαναυτίου | 0049 221132530 |
| Ελληνική Ομογένεια Καναδάς | Καναδάς | πάτερ Ηλίας Δρόσος | londongreekcom |
| Ελληνική Κοινότητα Οφενμπιχ | Γερμανία | Γίννης Θεοδουρίδης | edv@gg-offenbach.de |
| Ελληνική Κοινότητα Τορόντο | Τορόντο | | greekcommunity.org |

1. ΠΟΛΩΝΙΑ

ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ Οδηγοί φορικών βαρέων οχημάτων (2 θέσεις) με δυνατότητα μεταφοράς συμρόμενων τρόφιμα αναζητά η εταιρεία κατασκευών και γεωργίας Sonarol. Προθεσμία: 20/08/2017. Βιογραφικά: logistykam@sonarol.pl. Τηλέφωνο: ++ 896413847.

ΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ Τέσσερις θέσεις για τεχνίτες, οικοδόμους και σοβατζήδες προσφέρει η τεχνική εταιρεία ανακαίνσεων Damazy Pietrek. Προθεσμία: 21/08/2017. Τηλέφωνο: ++ 503947854. Απαραίτητη η προϋπηρεσία ενός έτους και το εργασιακό δίπλωμα οδήγησης.

ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΕΣ Πληθώρα θέσεων (15) διαθέτει η εταιρεία A.S.G. STANLEY Stanislaw Grudzinski. Οι ειδικότητες που ζητούνται αφορούν κυρίως εγκαταστάτες κτιριακών υποδομών και τεχνίτες οικοδομικών εργασιών. Απαιτούνται άδεια άσκησης επαγγέλματος (για τους εγκαταστάτες) και προϋπηρεσία τουλάχιστον δύο ετών. Προθεσμία: 20/08/2017. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: ++ 663547691.

2. ΣΟΥΗΔΙΑ

ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ Δύο στελέχη με ειδίκευση και άδεια εργασίας στη βιοιατρική αναζητά το Κέντρο Αίματος στην πόλη Χελσινγκφορκ. Εργοδότης το ιατρικό κέντρο Lambedicon. Υπεύθυνη επικοινωνίας: Πία Γιόχανσον. Τηλέφωνο: 042-4061339. Προθεσμία: 30/08/2017.

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΡΟΣΩΠΩΝ Τέσσερις θέσεις για στελέχη προσωπικής και οικιακής φροντίδας προσφέρει η εταιρεία Annas Assistans. με έδρα τη Στοκχόλμη. Προκειται για έναν φορέα, εγκατεμένο από το Οργανισμό Υγείας, που παρέχει, κατά κύριο λόγο, βοήθεια σε παιδιά και ενήλικες με αυτισμό, αλλά και σε ηλικιωμένους. Βιογραφικά στο e-mail: henning@annasassistans.se. Προθεσμία: 31/08/2017.

3. ΟΛΛΑΝΔΙΑ

ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Ο αναγνωρισμένος από τη Eures φορέας διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού Start People αναζητά για την Ολλανδία δύο τεχνίτες αλουμινίου. Το νέο προσωπικό θα απορροφηθεί στον κλάδο της αυτοκινητοβιομηχανίας. Κύριες αρμοδιότητες η χύτευση αλουμινίου, οι μετρήσεις και ο ποσοτικός έλεγχος. Προθεσμία: Ανοχή. Βιογραφικά στο e-mail: 1937@startpeople.nl. Υπεύθυνος επικοινωνίας: Γκαρ Βίλεμσον. Τηλέφωνο: +31 77 3204907. Fax: +31 77 3204906. Απαραίτητη η άδεια οδήγησης μικρών λεωφορείων.

ΟΞΥΓΟΝΟΚΟΛΛΗΤΕΣ Δύο θέσεις για την ειδικότητα του οξυγονοκόλλητη με τάλυρα και σωληνώσεων προσφέρει στην Ολλανδία ο διεθνής φορέας διαχείρισης

ανθρώπινου δυναμικού –αναγνωρισμένος από τη Eures– Start People International Recruitment. Απαιτούνται πιστοποιητικά επαγγελματικής ικανότητας, ενώ προσφέρονται ανταγωνιστικές απολαβές και τα έξοδα του ταξιδιού. Η υποβολή βιογραφικών ξεκίνησε στις 20 Ιουλίου 2017. Δεν υπάρχει καταληκτική ημερομηνία. Πληροφορίες: jobboerse.arbeitsagentur.de.

4. ΓΑΛΛΙΑ

ΣΤΕΛΕΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Λίγη η Δευτέρα 31 Ιουλίου 2017 η προθεσμία υποβολής βιογραφικών για τη μία θέση που προσφέρει η ενεργειακή εταιρεία Agrogaz. Η θυγατρική της γερμανικής Okobid επιλέγει έναν μηχανικό με ειδίκευση στην εμπορική προώθηση. Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν: πτυχίο μηχανικού (ενεργειακή τεχνολογία ή Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας ή βιομηχανία ή ηλεκτρομηχανική), τεχνική -εμπορική κατάρτιση, άδεια οδήγησης (παρέχεται αυτοκίνητο) και γνώση αγγλικών, γαλλικών και γερμανικών. Παρέχεται σύμβαση αορίστου χρόνου και το ύψος των αμοιβών μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο διαπραγμάτευσης, ανάλογα με την προϋπηρεσία των υποψηφίων. Πληροφορίες: agrogaz.fr.

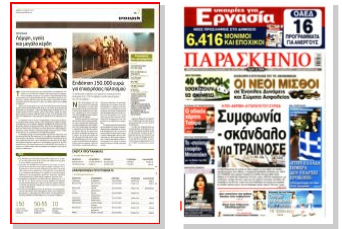
5. ΔΑΝΙΑ

ΨΥΧΟΛΟΓΟΙ Δύο ψυχολόγους, με ειδίκευση στα παιδιά και στην οικογενειακή ζωή, αναζητά το Κέντρο Συμβουλευτικής του Δήμου Χέρνινγκ στη Δανία. Η προθεσμία υποβολής βιογραφικών εκπνέει την 1η Αυγούστου στις 12 τα μεσάνυχτα. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις θέσεις, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με τον επικεφαλής ψυχολόγο Χανς-Πίτερ Πέτερσον, στο τηλέφωνο 0045 20283191 ή στο e-mail cbfhr@herning.dk. Σύμφωνα με την ανακοίνωση, όλα τα βιογραφικά θα εξεταστούν λεπτομερώς, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας ή ηλικίας των υποψηφίων.

6. ΚΥΠΡΟΣ

ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ Τέσσερις αποθηκάρηδες επιλέγει η εταιρεία Jumbo Trading Ltd, στη Λεμεσό. Ζητούνται απόφοιτοι Λυκείου. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν στο τηλέφωνο: 00357 25823030. Προθεσμία: 10/08/2017.

ΒΟΗΘΟΙ ΚΟΥΖΙΝΑΣ - ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ Η αλυσίδα εστίασης Domino's αναζητά δύο βοηθούς κουζίνας και δύο διανομείς με μηχανάκι για τα καταστήματά της σε Λεμεσό και Πάφο. Προθεσμία: 10/08/2017. Βιογραφικά στο e-mail: admin.dominos.com.cy. Τηλέφωνο επικοινωνίας: 00357 26600427.



ΣΑΒΒΑΤΟ 29 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

35/7

ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

ΙΠΠΟΦΑΕΣ

Λάμψη, υγεία και μεγάλα κέρδη



Τα τελευταία τέσσερα χρόνια η καλλιέργεια του ιπποφαούς «δοκιμάζεται» επί ελληνικού εδάφους από μεμονωμένους παραγωγούς σε διάφορες περιοχές της χώρας. Η υψηλή θρεπτική αξία, η ανθεκτικότητα, η προσαρμοστικότητα, οι πολλαπλές χρήσεις του, αλλά και οι υψηλές λιανικές τιμές που επιτυγχάνει, αποτελούν τα βασικά χαρακτηριστικά ενός φυτού, οι ρίζες του οποίου χάνονται στα βάθη των αιώνων.

Όπως μας πληροφορεί η Διεύθυνση Παραγωγής Αξιοποίησης Προϊόντων Φυτών Μεγάλης Καλλιέργειας του υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, «στην ευρωπαϊκή αγορά τα προϊόντα του ιπποφαούς πωλούνται σε υψηλές τιμές. Ενδεικτικά, ο χυμός του ιπποφαούς μπορεί να φτάσει τα 50-55 ευρώ το λίτρο, ενώ αντίστοιχα για το έλαιο του ιπποφαούς οι τιμές μπορεί να φτάσουν και τα 150 ευρώ το κιλό».

Το ιπποφαές, που το όνομά του παραπέμπει ετυμολογικά σε φωτεινό-λαμπερό άλογο (ἵππος: άλογο, φαός: λάμψη φως), διαθέτει εξαιρετικές ιδιότητες για τις οποίες υπάρχουν αναφορές σε κείμενα του Διοσκούριδου, πατέρα της φαρμακολογίας, αλλά και του Θεοφράστου, μαθητή του Αριστοτέλη. Οι καρποί του είναι πλούσιοι σε υδατάνθρακες, πρωτεΐνες, οργανικά οξέα, αμινοξέα, βιταμίνες και μέταλλα. Η περιεκτικότητά του, δε, σε βιταμίνη C είναι ιδιαίτερα υψηλή.

Το ιπποφαές μπορεί να καλλιεργηθεί ατομικά και συλλογικά. Στη δεύτερη περίπτωση, θα μπορούσε π.χ. να υπάρχει μία ομάδα παραγωγών που θα το καλλιεργεί, η οποία θα παραδίδει την καλλιέργεια σε μια άλλη ομάδα που θα κάνει τη μεταποίηση της καλλιέργειας σε παρασκευάσματα διάφορων προϊόντων για διάφορες χρήσεις και θα είναι υπεύθυνη για την τελική διοχέτευση των προϊόντων στην αγορά, εγγυώμενης τις υψηλότερες τιμές που μπορούν να υπάρξουν για να έχουν όφελος οι παραγωγοί.

INFO

- Το ιπποφαές έχει δύο πηγές ελαίου στους καρπούς του. Οι σπόροι του περιέχουν 6,4%-20,2% ελαίου και η σάρκα που περιβάλλει τους σπόρους περιέχει 3%-8%.
- Οι καρποί του ιπποφαούς συγκαταλέγονται μεταξύ των πλέον θρεπτικών και πλούσιων σε βιταμίνες καρπών. Περιέχουν 10 είδη βιταμινών, αλλά και έλαια, σάκχαρα, ιχνοστοιχεία, οργανικά οξέα, όπως είναι το μηλικό οξύ, το κιτρικό οξύ, το τρυγικό οξύ κ.λπ., φλαβονοειδή (περιέχουν οι καρποί και τα φύλλα μεγάλες ποσότητες), φυτικά χρώματα, πρωτεΐνες, καροτίνη, στερόλες και ανόργανα άλατα, όπως σίδηρο, ασβέστιο, μαγνήσιο κ.λπ.
- Οι καρποί του ιπποφαούς είναι πλούσιοι στις βιταμίνες (C, E, A, B1, B2, F, K, P). Έρευνες που έγιναν σε καρπούς του έδωσαν συγκεκριμένα βιταμινών A, B2 και C πολύ πιο υψηλές από εκείνες άλλων λαχανικών και φρούτων, όπως τα καρότα, οι ντομάτες και τα πορτοκάλια.
- Τα έλαια του ιπποφαούς λόγω των ιδιοτήτων τους χρησιμοποιούνται από πολλών ειδών επιχειρήσεις, όπως είναι οι φαρμακοβιομηχανίες, οι βιομηχανίες καλλυντικών, οι επιχειρήσεις παραγωγής πρόσθετων διατροφής και λειτουργικών τροφίμων.

150

ευρώ το κιλό, η τιμή του ελαίου ιπποφαούς,

50-55

ευρώ το λίτρο, η τιμή του χυμού ιπποφαούς,

10

είδη βιταμινών περιέχει το ιπποφαές,



Η ταυτότητα του προγράμματος

ΤΙΤΛΟΣ
«Ανοικτή Καινοτομία στον Πολιτισμό».
ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ
Νέες και υφιστάμενες επιχειρήσεις, ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ Όλη η Ελλάδα.
ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ
40%-100%.
ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
150.000 ευρώ/έργο.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ
24-36 μήνες.
ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ
• Δαπάνες προσωπικού.
• Δαπάνες οργάνων και εξοπλισμού.
• Δαπάνες για έρευνα επι συμβάσει.
• Πρόσθετα γενικά έξοδα και λοιπές λειτουργικές δαπάνες.
• Δαπάνες για την απόκτηση, την επίλυση και την προστασία των διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας.

Επιδότηση 150.000 ευρώ για επιχειρήσεις πολιτισμού

Η προθεσμία υποβολής των φακέλων υποψηφιότητας θα αρχίσει στις 19 Σεπτεμβρίου και θα ολοκληρωθεί στις 20 Οκτωβρίου

Νέο πρόγραμμα για την καινοτομία στον πολιτισμό προκήρυξε η Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας. Η προθεσμία υποβολής των φακέλων υποψηφιότητας θα αρχίσει στις 19 Σεπτεμβρίου και θα ολοκληρωθεί στις 20 Οκτωβρίου.

Η δράση αφορά την ανάπτυξη πρωτότυπων ερευνητικών διατάξεων, νέων τεχνολογιών ή άλλων καινοτόμων εφαρμογών και διαδικασιών για τη διάγνωση, συντήρηση, τεκμηρίωση και ανάδειξη μνημείων, έργων τέχνης, αντικειμένων και άλλων ιστορικών στοιχείων πολιτισμού. Αυτό θα επιτευχθεί με την πολιτική ανάπτυξη και λειτουργία προσβάσιμων στο κοινό εκπαιδευτικών εγκαταστάσεων σε χώρους όπως μουσεία, μνημεία, ανοικτές ανασκαφές, εργαστήρια διάγνωσης

και συντήρησης, τα οποία χρησιμοποιούν καινοτόμες τεχνικές. Επιπρόσθετα η δράση αυτή αποσκοπεί στο να ενθαρρύνει και να ενισχύσει καινοτόμες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς του Πολιτισμού, του Τουρισμού και των Πολιτιστικών Δημοσιουργικών Βιομηχανιών και στοχεύουν σε νέα προϊόντα ή υπηρεσίες.

Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με δύο διακριτές, αλλά αλληλοσυμπληρούμενες παρεμβάσεις: Συνεργατικά σχήματα για την ανοικτή καινοτομία στον πολιτισμό και καινοτόμες επιχειρήσεις για τον πολιτισμό και την πολιτιστική κληρονομιά. Η πρώτη παρέμβαση επιδοτείται με ποσόν έως 1 εκατ. ανά έργο και η δεύτερη με 150.000 ευρώ ανά αίτηση.

Η χρονική διάρκεια υλοποίησης των υποβαλλόμενων προτάσεων έργων θα πρέπει να είναι από 24 έως 36 μήνες.

Το ύψος της επιχορήγησης για τις επιχειρήσεις, ανάλογα με το μέγεθος τους (μικρή, μεσαία ή μεγάλη επιχείρηση), κυμαίνεται για τη βιομηχανική έρευνα από 65% έως 80%, ενώ για την πειραματική ανάπτυξη από 40% έως 60%. Οι ερευνητικοί φορείς χρηματοδοτούνται με το 100% του κόστους του έργου.

ΕΝΕΡΓΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

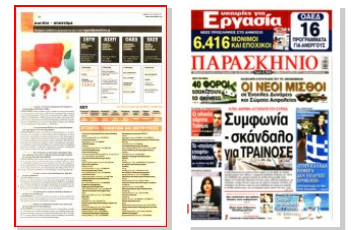
1. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

| ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ | ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ | ΠΕΡΙΟΧΕΣ | ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ | ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ |
|-------------------|-------------------|--------------|------------|-------------|
| ΜμΕπιχειρήσεις | Γεωργικά προϊόντα | Όλη η Ελλάδα | 31/08/2017 | minagric.gr |
| Υφιστάμενες επιχ. | Ενίσχυση | Όλη η Ελλάδα | 07/09/2017 | espa.gr |

ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

| ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ | ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ | ΠΕΡΙΟΧΕΣ | ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ | ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ |
|--------------------------|---------------------------|--------------|------------|---------------|
| Franchising | Αναβάθμιση | Όλη η Ελλάδα | Αναμένεται | espa.gr |
| Μικρομεσαίοι | Μεταποιητική παραγωγή | Όλη η Ελλάδα | Αναμένεται | espa.gr |
| Νέοι έως 40 ετών | Ίδρυση επιχειρήσεων | Όλη η Ελλάδα | Αναμένεται | ependyseis.gr |
| ΚοινΣεπ | Ίδρυση επιχειρήσεων | Όλη η Ελλάδα | Αναμένεται | |
| Τουριστικές επιχειρήσεις | Αναβάθμιση καταλυμάτων | Όλη η Ελλάδα | Αναμένεται | espa.gr |
| Μικρομεσαίοι | Λιανικό εμπόριο Εστίαση | Όλη η Ελλάδα | Αναμένεται | espa.gr |
| Επιχειρήσεις | Περιβαλλοντική βιομηχανία | Όλη η Ελλάδα | Αναμένεται | espa.gr |
| Startup | Ίδρυση, ενίσχυση | Όλη η Ελλάδα | Αναμένεται | espa.gr |



8/36

ΣΑΒΒΑΤΟ 29 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ρωτάτε - απαντάμε

Μπορείτε να στέψνετε τις ερωτήσεις σας στο e-mail: ergasia@paraskhnio.gr



ΕΡΩΤΗΣΗ Γνωρίζετε ποια άλλα προγράμματα θα εκδώσει το αμέσως επόμενο διάστημα ο ΟΑΕΔ;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Όπως εγκαίρως έχουμε γράψει στο ένθετο που κρατάτε στα χέρια σας, σε άμεσο χρόνο πρόκειται να εκδοθούν άλλα τρία προγράμματα απασχόλησης. Σύμφωνα με τη διοικήτρια του ΟΑΕΔ, το πρώτο αφορά την πρόσληψη 10.000 μακροχρόνια ανέργων, 55 έως 67 ετών, το δεύτερο την απασχόληση στα Κέντρα Υποδοχής και Φιλοξενίας Προσφύγων (1.639 θέσεις) και το τρίτο την πρόσληψη νοσηλευτικού, βοηθητικού και παραϊατρικού προσωπικού (1.135 θέσεις).

ΕΡΩΤΗΣΗ Το νέο πρόγραμμα ΕΣΠΑ για τον τουρισμό θα αφορά μόνο υφιστάμενες ή και νέες επιχειρήσεις;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Με βάση τη διατιθέμενη πληροφόρηση, το νέο πρόγραμμα για τον τουρισμό – το οποίο αναμένεται να εκδοθεί έως το τέλος Αυγούστου – θα αφορά τόσο υφιστάμενες όσο και νέες επιχειρήσεις. Σημειώστε: Η επιδότηση θα καλύπτει το 50% των επιλέξιμων δαπανών και οι χρηματοδοτήσεις θα κυμαίνονται από 15.000 έως 150.000 ευρώ. Καλύπτονται οι ακόλουθες δαπάνες: κτίρια, εγκαταστάσεις, μηχανήματα, εξοπλισμός, προστασία περιβάλλοντος, πιστοποιήσεις, διασφάλιση ποιότητας, προβολή - προώθηση, υπηρεσίες λογισμικού, μεταφορικά μέσα, μελέτες, έρευνες αγοράς, μισθολογικό κόστος.

ΕΡΩΤΗΣΗ Με ενδιαφέρουν οι διαδικασίες πρόσληψης εποχικών υπαλλήλων. Ποιο είναι το καθοριστικότερο κριτήριο επιλογής για αυτή την κατηγορία προκηρξέων;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Εξίσου σημαντικά είναι όλα τα κριτήρια (χρόνος ανεργίας, εμπειρία, άλλες κοινωνικές ιδιότητες). Τα σημαντικότερα, ωστόσο, από άποψη μοριοδότησης είναι ο χρόνος ανεργίας και η εμπειρία, η οποία μοριοδοτείται με επτά μονάδες ανά μήνα έως τη συμπλήρωση 60 μηνών. Σημειώστε ότι στις νέες προκηρξές θα υπάρχει πλέον και το κριτήριο της ιδιότητας ΑΜΕΑ, το οποίο θα παίρνει έξι τρα μοριοδότηση.

ΕΡΩΤΗΣΗ Δεν έχω το ανώτατο όριο προϋπηρεσίας. Έχω πιθανότητες να διοριστώ;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Προηγούνται, κατά προτεραιότητα, οι υποψήφιοι που πληρούν σε απόλυτο βαθμό τα κριτήρια μιας προκηρξής. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι αποκλείονται εξαρχής όσοι δεν διαθέτουν προϋπηρεσία. Σε πολλές προκηρξές εποχικού προσωπικού ένα ποσοστό της τάξεως του 40% των θέσεων διατίθεται σε υποψήφιους χωρίς εμπειρία, προκειμένου να τηρηθεί ο κανόνας των ίσων ευκαιριών.

ΕΡΩΤΗΣΗ Στις προκηρξές μόνιμων υπαλλήλων υπάρχει το κριτήριο της εντοπιστότητας;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Η εντοπιστότητα αποτελεί ένα από τα πλέον καθοριστικά κριτήρια επιλογής. Περιλαμβάνεται τόσο στις προκηρξές μόνιμου προσωπικού όσο και στις προκηρξές εποχικού.

ΕΡΩΤΗΣΗ Μπορώ να υποβάλω δύο ξεχωριστές αιτήσεις (μία ΔΕ και μία ΠΕ) για την ίδια προκηρξή;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Η συντριπτική πλειονότητα των προκηρξέων αναφέρεται, συνήθως, αυτό: «Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μιας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ ή ΥΕ)». Συνεπώς, θα ήταν λάθος εκ μέρους σας να υποβάλετε δύο διαφορετικές αιτήσεις για την ίδια διαδικασία πρόσληψης.

| | | | |
|--|---|---|--|
| <p>ΣΣΕΠ</p> <p>ΣΥΜΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</p> <p>Κεντρική υπηρεσία: Δραγατσανίου 8, 5ος όροφος, Τ.Κ. 10110, Αθήνα</p> | <p>ΑΣΕΠ</p> <p>ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</p> <p>Πουλίου 6, Αθήνα, Τ.Κ. 11523 www.asep.gr</p> | <p>ΟΑΕΔ</p> <p>ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ</p> <p>Εθν. Αντιστάσεως 8, Τ.Κ. 17456, Άλιμος www.oaed.gr</p> | <p>ΕΑΣΕ</p> <p>ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ</p> <p>Λ. Ηρακλείου 446Α & Κωνσταντινουπόλεως 19Α</p> |
| <p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 3748830-32 210 3748751-57</p> <p>E-MAIL: kysepes3@otenet.gr</p> <p>ΓΡΑΜΜΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ: 15512</p> | <p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 213 1319100 Ειδικές πληροφορίες (Δευτέρα έως Παρασκευή 08:00-14:00)</p> <p>213 1319200 Αυτόματη τηλεφωνήτες με προγραμμένα μηνύματα (24ωρη λειτουργία)</p> <p>213 1319187 Ανοχήση πληροφοριών μέσω φαξ (24ωρη λειτουργία)</p> <p>E-MAIL: enimerosi@asep.gr</p> | <p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 9595000</p> <p>ΦΑΧ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 210 9595500</p> <p>TAX. ΘΥΡΙΔΑ 77117 - 17510</p> <p>ΠΑΡΑΠΟΝΑ ΠΟΛΙΤΗΝ parapona.politi@oaed.gr</p> <p>ΔΙΚΤΥΟ EURES 210 9580133</p> | <p>ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 6894323 210 6894324</p> <p>ΦΑΧ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 210 6851855</p> <p>E-MAIL: info@eas.gr Γραμματεία & πληροφορίες info@eas.gr Θέματα επικοινωνίας και εκδηλώσεων</p> |

ΚΕΠ

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

| Πιστοποιητικό γέννησης | Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης | Πιστοποιητικό ποινικού μητρώου | Άδεια άσκησης επαγγέλματος | Πιστοποιητικό στρατού τύπου Α' | Αντιγραφή πτυχίου ΑΕ-ΤΕΙ | Θέσηση γνήθιος υπογραφής | Βεβαίωση εντοπιστότητας |
|------------------------|--|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ΕΩΣ 3 ΗΜΕΡΕΣ | ΕΩΣ 3 ΗΜΕΡΕΣ | ΕΩΣ 12 ΗΜΕΡΕΣ | 15-20 ΗΜΕΡΕΣ | ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ | ΑΜΕΣΩΣ | ΑΜΕΣΩΣ | ΕΩΣ 3 ΗΜΕΡΕΣ |

ΑΤΖΕΝΤΑ: ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

| | |
|--|---|
| <p>Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος aspe.gr Πλ. Ελευθερίας 22, τηλ.: 210 3232513</p> <p>Γαλλικό Ινστιτούτο ifa.gr Σίνα 31, τηλ.: 210 3398600</p> <p>ΔΟΑΤΑΠ Αθήνας doatap.gr Αγ. Κωνσταντίνου 54, τηλ.: 210 5281100</p> <p>ΔΟΑΤΑΠ Θεσσαλονίκης thessaloniki@doatap.gr Υπουργείο Μακεδονίας-Θράκης, Διοικήτηρη, τηλ.: 3210 379371, 2310 379372</p> <p>Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ) eap.gr Πάροδ. Αριστοτέλους 18, τηλ.: 2610 367300</p> <p>Βρετανικό Συμβούλιο britishcouncil.gr Πλ. Κολωνακίου 17, τηλ.: 210 3692333</p> <p>Ελληνοαμερικανική Ένωση hae.gr Μασσαλίας 22, τηλ.: 210 3680900</p> <p>Ινστιτούτο Γκαίτε goethe.de Ομήρου 14-16, τηλ.: 210 3661000</p> <p>Τμήμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης Εθν. Αντιστάσεως 8, τηλ.: 210 9989058</p> <p>Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων Ανδρ. Παπανδρέου 37, τηλ.: 210 3443169</p> <p>Ίδρυμα Κοινωνικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) iky.gr Εθν. Αντιστάσεως 41, τηλ.: 210 3726300</p> <p>ΙΝΕ/ΓΣΕΕ inegree.gr Μπενάκη 71Α, τηλ.: 210 3327710</p> <p>Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων eoppep.gr Εθν. Αντιστάσεως 41, τηλ.: 210 2709000</p> <p>Εκπαίδευση & Διά Βίου Μάθηση edulll.gr Κοραή 4, τηλ.: 210 3278046</p> <p>Υπουργείο Οικονομίας & Ανάπτυξης mtec.gr Νίκης 5-7, τηλ.: 210 3332000</p> | <p>Μεταφραστική Υπηρεσία (ΥΠ.Ε.) mfa.gr Αρίωνος 10, τηλ.: 210 3285711, 210 3285712</p> <p>Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας & Ανάπτυξης etean.gr Ξενοίας 24, τηλ.: 210 7450400</p> <p>Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος oe-e.gr Μητροπόλεως 12-14, τηλ.: 213 2141800</p> <p>Κέντρο Ανάπτυξης & Επιχειρηματικότητας keaeep.gr Κυψέλης 16, τηλ.: 210 8215853</p> <p>Εμπορικό - Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών acci.gr Ακαδημίας 7, τηλ.: 210 3604815-9, 213 602411</p> <p>Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος uec.gr Ακαδημίας 6, τηλ.: 210 3387104-106</p> <p>Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εξαγωγέων pse.gr Κρατίνου 11, τηλ.: 210 5228925</p> <p>Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης eeth.gr Αριστοτέλους 27, τηλ.: 2310 271488</p> <p>Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων minagric.gr Αχαρνών 2, τηλ.: 210 2124000</p> <p>Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης vethi.gov.gr Αριστοτέλους 27, τηλ.: 2310 241668</p> <p>Ινστιτούτο Πούσκιν pushkin.gr Φειδίου 18, τηλ.: 210 3302051, 210 3824741</p> <p>Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών eie.gr Βασιλίδης Κωνσταντίνου 48, τηλ.: 210 7273516</p> <p>Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών iobe.gr Τσάμη Καρατάσου, τηλ.: 210 9211200 (85)</p> <p>Εθνικό Υπογράφο et.gr Καποδιστριαύ 34, τηλ.: 210 5279000</p> |
|--|---|

12. ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

Μέσο: ΝΕΑ ΤΗΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/07/2017

Σελίδα: 16



Υποτροφίες Σπουδών για φοίτηση από τους φορείς: ΙΕΚ ΑΛΦΑ, Mediterranean College, Κ.Δ.Β.Μ.2 ΑΛΦΑ Επιλογή και Mediterranean Professional Studies, για το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018

Η Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας σε συνεργασία με τους φορείς: ΙΕΚ ΑΛΦΑ, Mediterranean College, Κ.Δ.Β.Μ.2 ΑΛΦΑ Επιλογή και Mediterranean Professional Studies προσφέρει τη δυνατότητα 9 υποτροφιών για φοίτηση, που θα χορηγηθούν με κοινωνικό-οικονομικά και ακαδημαϊκά κριτήρια (επίδοση στο Λύκειο). Πιο συγκεκριμένα, στην Περιφέρεια παρέχονται:

Σύνολο 9 ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ως εξής :

1. MEDITERRANEAN COLLEGE

- ΤΡΕΙΣ υποτροφίες για Bachelor (στα δίδακτρα) Αξίας 5.600 € έκαστη για το α' έτος σπουδών
- Για τη συνέχιση των σπουδών με υποτροφία, οι υπότροφοι θα πρέπει να έχουν συνεχή φοίτηση και καλή επίδοση με βαθμολογία έτους > 60%.
- Στις υποτροφίες δεν περιλαμβάνονται τα ετήσια fees του Βρετανικού Πανεπιστημίου (1.320€ έως 1.500€) και τα τέλη έκδοσης πτυχίου/ αποφοίτησης (150€).

2. ΙΕΚ ΑΛΦΑ

- Δύο ετήσιες υποτροφίες Αξίας 3.000 € έκαστη.

3. ΑΛΦΑ Επιλογή (Κέντρο Διά Βίου Μάθησης 2)

- Δύο πλήρεις ετήσιες υποτροφίες Αξίας 6.000 € έκαστη.

4. MEDITERRANEAN PROFESSIONAL STUDIES (Κέντρο Διά Βίου Μάθησης 2)

- Δύο πλήρεις ετήσιες υποτροφίες (στα δίδακτρα) Αξίας μέχρι 4.900 € έκαστη (αναλόγως το πρόγραμμα).
- Ειδικά για τα προγράμματα HND διετούς φοίτησης και για τη συνέχιση των σπουδών με υποτροφία, οι υπότροφοι θα πρέπει να έχουν συνεχή φοίτηση και να έχουν βαθμολογία έτους > 60%.
- Στις υποτροφίες δεν περιλαμβάνονται τα fees του φορέα πιστοποίησης (150€ έως 1.070€, ανάλογα με το πρόγραμμα) και τα τέλη έκδοσης πτυχίου/αποφοίτησης (100€).

II. ΟΡΟΙ & ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

1. Οι υποτροφίες αφορούν αποκλειστικά στο ακαδημαϊκό έτος 2017-2018.
2. Οι δικαιούχοι μπορούν να επιλέξουν οποιαδήποτε ειδικότητα/πρόγραμμα σπουδών τους ενδιαφέρει, μεταξύ των ειδικοτήτων και των προγραμμάτων σπουδών που παρέχονται από τους φορείς: ΙΕΚ ΑΛΦΑ, Mediterranean College, Κ.Δ.Β.Μ.2 ΑΛΦΑ Επιλογή και Mediterranean Professional Studies.
3. Από τη διαδικασία αξιολόγησης και απόδοσης υποτροφιών εξαιρούνται ήδη εγγεγραμμένοι ή/και ενεργοί σπουδαστές στους προαναφερθέντες εκπαιδευτικούς φορείς.
4. Οι δικαιούχοι μπορούν να επιλέξουν να σπουδάσουν σε οποιοδήποτε παράρτημα των προαναφερθέντων φορέων τους εξυπηρετεί – σε Αθήνα, Πειραιά, Γλυφάδα ή Θεσσαλονίκη.
5. Οι υποτροφίες στο Κ.Δ.Β.Μ.2 ΑΛΦΑ Επιλογή και στο Mediterranean Professional Studies είναι πλήρους φοίτησης.
6. Οι υποτροφίες στο ΙΕΚ ΑΛΦΑ αφορούν στο 1ο έτος

σπουδών.

7. Οι υποτροφίες στο Mediterranean College και στα διετή προγράμματα HND του Mediterranean Professional Studies αφορούν στο 1ο έτος σπουδών και για τη συνέχιση με υποτροφία, ο/η υπότροφος θα πρέπει να έχει συνεχή φοίτηση και ετήσια βαθμολογία πάνω από 60%.
8. Για το Mediterranean College και το Mediterranean Professional Studies, το ετήσιο κόστος των fees του συνεργαζόμενου βρετανικού πανεπιστημίου/ φορέα πιστοποίησης, καθώς και τα τέλη έκδοσης πτυχίου/ αποφοίτησης καλύπτονται αποκλειστικά από τον/την υπότροφο.
9. Το Mediterranean College και το Mediterranean Professional Studies καλύπτουν το τέλος αίτησης (application fee) – ύψους 50€ – στο πρόγραμμα.
10. Για την κατοχύρωση των υποτροφιών, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις εισαγωγής τους στο πρόγραμμα σπουδών της επιλογής τους.
11. Οι προαναφερθέντες εκπαιδευτικοί φορείς διατηρούν το δικαίωμα να μην προσφέρουν κάποιο πρόγραμμα σπουδών, σε περίπτωση χαμηλής συμμετοχής. Σε αυτήν την περίπτωση, ο/η υπότροφος μπορεί να επιλέξει κάποιο άλλο – συναφούς εκπαιδευτικού αντικείμενου – πρόγραμμα.
12. Μετά την ανάδειξη των υποτρόφων με Απόφαση της Περιφέρειας, η Περιφέρεια θα πρέπει να αποστείλει τη λίστα όλων των υποψηφίων για τις υποτροφίες, προκειμένου να προσφερθεί ειδική έκπτωση στα δίδακτρα σε όλους τους ενδιαφερόμενους που αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα. Συγκεκριμένα, θα πρέπει να αποσταλούν τα εξής στοιχεία τους: ονοματεπώνυμο, διεύθυνση κατοικίας, τηλέφωνο, e-mail, τίτλος σπουδών (πχ. απόφοιτος ΓΕΛ, ΕΠΑΛ, ΤΕΙ, ΑΕΙ, κλπ).

III. ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΥΠΟΤΡΟΦΩΝ

1. Η επιλογή των υποτρόφων γίνεται από την Περιφέρεια.
2. Οι υπότροφοι επιλέγονται με βάση κοινωνικο-οικονομικά κριτήρια και ακαδημαϊκά κριτήρια (επίδοσης στο Λύκειο).
3. Η προκήρυξη των υποτροφιών, με όλους τους όρους/προϋποθέσεις και τη διαδικασία ανάδειξης των υποτρόφων, αλλά και η ανακοίνωση των ονομάτων των επιλεγέντων υποτρόφων, θα πρέπει υποχρεωτικά να αναρτάται στον επίσημο ιστότοπο της Περιφέρειας, αλλά και να δημοσιοποιείται στα τοπικά έντυπα και ηλεκτρονικά ΜΜΕ.
4. Η δημοσιότητα του θεσμού «ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ 2017-2018» έχει διττό στόχο: α) την ανάδειξη του κοινωνικού έργου της Περιφέρειας και β) την ενημέρωση όλων των νέων της Περιφέρειας για τις υποτροφίες που παρέχουμε, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ώστε να συμμετάσχουν όσο το δυνατόν περισσότεροι ενδιαφερόμενοι που αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα, όλοι εκ των οποίων θα τύχουν σημαντικής έκπτωσης στα δίδακτρα, στην περίπτωση που δεν επιλεγούν. (Η Περιφέρεια θα αποστείλει τα στοιχεία των υποτρόφων που θα επιλεγούν αλλά και τη λίστα όλων των υποψηφίων)

Η έντυπη αίτηση και πληροφορίες για τα σχετικά δικαιολογητικά των υποψηφίων χορηγούνται από τα τμήματα Δια Βίου Μάθησης, Παιδείας και Απασχόλησης των Δ/σεων Ανάπτυξης των Περιφερειακών Ενότητων και συγκεκριμένα:

1. Δ/ση Ανάπτυξης Π.Ε. Βοιωτίας, Φίλωνος 35-39, 32100-Λιβαδίας, κ. Σοφία Καραλή, τηλ.: 22613-50333, 22613-50331
2. Δ/ση Ανάπτυξης Π.Ε. Εύβοιας, Χαϊνά 93, 34100-Χαλκίδα, κ. Νικόλαος Πέππας, τηλ.: 22213-53413, 22213-53420
3. Δ/ση Ανάπτυξης Π.Ε. Ευρυτανίας, Καραϊσκάκη 1, 36100-Καρπενήσι, κ. Ζωή Σουφλερού τηλ.: 22373-50743, κ. Ιωάννης Παρούτσας τηλ.: 22373-50729
4. Δ/ση Ανάπτυξης Π.Ε. Φθιώτιδας, Υψηλάντη 1, 35131-Λαμία, κ. Χαράλαμπος Φαρόπουλος, τηλ.: 22313-51238, 22313-51277, 22313-51266
5. Δ/ση Ανάπτυξης Π.Ε. Φωκίδας, Γιδόγιαννου 31, 33100 –Άμφισσα, κ. Καραγκιτζίπουλος Πηνελόπη, 22653-50615, 22653-50602
6. Υπάρχουν επίσης αναρτημένα στην επίσημη ιστοσελίδα της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας www.pste.gov.gr

Αιτήσεις γίνονται δεκτές έως και τις 6 /9 /2017 στις ανωτέρω Διευθύνσεις Ανάπτυξης

Οι φάκελοι των υποψηφίων μετά το πέρας της ανωτέρω ημερομηνίας θα αποσταλούν από τις Δ/σεις Ανάπτυξης των Π.Ε. στη Δ/ση Δια Βίου Μάθησης, Απασχόλησης, Εμπορίου και Τουρισμού Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, Υψηλάντη 1, 35131-Λαμία, τηλ.: 22313-51216, 22313-51225 προκειμένου να γίνει αξιολόγηση από επιτροπή που θα συσταθεί.

Υποβάλλεται πρωτότυπη, συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη αίτηση μαζί με τα ακόλουθα δικαιολογητικά :

1. Τίτλος Σπουδών (απολυτήριο Λυκείου)
2. Αντίγραφο Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας ή του Διαβατηρίου.
3. Αποδεικτικό μόνιμου κατοικίας.
4. Αντίγραφο τελευταίου εκκαθαριστικού σημειώματος φόρου εισοδήματος
5. Έγγραφο που να αποδεικνύουν την ύπαρξη ειδικών λόγων (πολυτεκνία, μονογονεϊκή οικογένεια ή οποιοδήποτε άλλο στοιχείο επιθυμεί να καταθέσει ο κάθε ενδιαφερόμενος σχετικά με την απόδειξη της οικονομικής και της κοινωνικής του κατάστασης).

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας θα συνταχθεί κατάλογος αυτών που πληρούν τις προϋποθέσεις, καθώς και των επιλαχόντων και θα ενημερωθούν οι ενδιαφερόμενοι.

Τα προσωπικά δεδομένα των αιτούντων προορίζονται για χρήση μόνο από την Επιτροπή επιλογής των δικαιούχων, δεν θα υποστούν περαιτέρω επεξεργασία και θα τηρηθεί αυστηρά το απόρρητο. Σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης ο φάκελος των δικαιολογητικών θα είναι στη διάθεση των αιτούντων.

ΠΡΟΣΟΧΗ : Η μη προσκόμιση των απαιτούμενων δικαιολογητικών αποτελεί λόγο αποκλεισμού από το πρόγραμμα.

Για περισσότερα πληροφορίες σχετικά με τις ειδικότητες/πρόγραμμα σπουδών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερώνονται από τους φορείς χορήγησης των υποτροφιών.

ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΓΑΜΟΥ

Ο ΚΟΝΤΟΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ του Χαράλαμπος και της Αγγελικής, του γένος Μακρή, γεννημένος στην Αθήνα Αττικής, κάτοικος Λιβαδειάς Ν. Βοιωτίας και η ΠΕΡΛΕΠΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ του Ανδρέα και της Γεωργίας, του γένος Κλαρούδα, γεννημένη στην Αθήνα Ν. Αττικής, κάτοικος Ορχομενού Ν. Βοιωτίας, θα έρθουν σε γάμο που θα γίνει στη Λιβαδειά Ν. Βοιωτίας.