

1. ΑΥΞΗΣΗ ΘΗΤΕΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΠΟΠ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/04/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 06/04/2018

Σελίδα: 5



ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΝ ΤΑ ΤΡΙΑ ΕΠΙΤΕΛΕΙΑ

Αύξηση θητείας, προσλήψεις ΕΠΟΠ, αλλά και εθελοντική στράτευση γυναικών

ΥΠ' ΑΥΤΑ ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ, τα Επιτελεία και των τριών Κλάδων (Στρατός Ήπρας, Ναυτικό, Αεροπορία) προτείνουν μία λύση που δεν θα είναι αποσπασματική και μονόπλευρη αλλά θα αντιμετωπίζει το πρόβλημα του γερασμένου Στρατεύματος και της αιμορραγίας των στελεχών ριζικά και στο σύνολό του. Στο παρελθόν όσες φορές είχε επιχειρηθεί να προταθεί χωρίς προετοιμασία ένα μεμονωμένο μέτρο, π.χ. η στράτευση των γυναικών, ήταν ...τζούφια ντουφεκιά, είχε προκαλέσει θύελλα αντιδράσεων. Κάτι που στο Πεντάγωνο επ' ουδενί θα ήθελαν να επαναληφθεί. Οι αλλαγές που εξετάζονται συνδέονται και με την αναδιοργάνωση του στρατεύματος η οποία μεταξύ άλλων περιλαμβάνει το κλείσιμο Κέντρων Νεοσυλλέκτων και τη λειτουργία 23 σημείων Υποδοχής Οπλιτών σε νησιά και παραμεθόριες περιοχές.

Το σχέδιο που έχουν εκπονήσει οι επιτελείς του με στόχο να δημιουργήσουν ισχυρό ανάχωμα στη μείωση του προσωπικού του Στρατού αλλά και στη γήρανσή του περιλαμβάνει έξι βασικά σημεία, τα οποία παρουσιάζουν σήμερα «ΤΑ ΝΕΑ».

1. Υποχρεωτική στράτευση στα 18. Πηγές του Πενταγώνου κρίνουν ότι είναι σκόπιμη, με παράλληλο περιορισμό των αναβολών, καθώς χιλιάδες νέοι στην ηλικία των 18 ετών ή λίγο μεγαλύτεροι φεύγουν στο εξωτερικό λόγω της οικονομικής κρίσης (το γνωστό brain drain). Το αποτέλεσμα

είναι είτε να μην επιστρέφουν ή όταν επιστρέφουν να είναι πάρα μεγάλοι για να υπηρετήσουν τη θητεία τους. Η πρόταση είναι όσοι έχουν εισαχθεί σε ανώτατες σχολές να εκπληρώνουν πρώτα τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και έπειτα να ξεκινούν τις σπουδές τους.

2. Αύξηση της θητείας. Η αύξηση της θητείας – ειδικά στον Στρατό Ήπρας που έχει τεράστιες ανάγκες στελέχωσης μονάδων, ακριτικών φυλακίων, περιπόλων, υπηρεσιών – δεν είναι βέβαια κάτι καινούργιο. Το έχουν εισηγηθεί στο υπουργείο και πρώην αρχηγοί Επιτελείων. Η στρατιωτική θητεία είχε μειωθεί το 2009 και σήμερα η διάρκειά της είναι 9 μήνες στον Στρατό Ήπρας και από 12 στο Πολεμικό Ναυτικό και την Αεροπορία. Τώρα προτείνεται η αύξηση της θητείας στον Στρατό Ήπρας κατά 3 μήνες, στους 12, για εξομοίωση και στους 3 Κλάδους. Παράλληλα, εξετάζεται το ενδεχόμενο αύξησης, ίσως κατά δύο μήνες σε Ναυτικό και Αεροπορία.

3. Εθελοντική στράτευση γυναικών. Πρόκειται για ένα μέτρο που εφαρμόζεται σε αρκετές ευρωπαϊκές χώρες. Η άμεση θεσμοθέτησή του εκτιμάται ότι θα βοηθούσε στην αριθμητική ενίσχυση του προσωπικού στέλνοντας το μήνυμα ότι η άμυνα αφορά όλη την κοινωνία.

4. Προσλήψεις ΕΠΟΠ. Προτείνεται η πρόσληψη τουλάχιστον 300-500

Επαγγελματιών Οπλιτών κάθε χρόνο αλλά και Οπλιτών Βραχείας Ανακατάταξης (ΟΒΑ) προκειμένου να αυξηθεί ο αριθμός των στελεχών αλλά και να ανανεωθεί ηλικιακά. Αν αναλογιστεί κανείς ότι οι πρώτοι ΕΠΟΠ προσελήφθησαν στις αρχές της δεκαετίας του 2000 θα αντιληφθεί ότι η ηλικία τους τώρα είναι κοντά στα 40 έτη.

5. Διευθέτηση των ανυπότακτων. Σε 30.000 υπολογίζονται σήμερα οι ανυπότακτοι.

6. Προετοιμασία της κοινωνίας. Η σημαντικότερη όλων των προτάσεων – όπως τονίζουν υψηλόβαθμες στρατιωτικές πηγές – είναι να προετοιμαστεί η κοινωνία για την αναγκαιότητα των παραπάνω μέτρων. Αν δεν γίνει αυτό «τότε όλα τα άλλα δεν έχουν νόημα. Ο κόσμος πρέπει να καταλάβει ότι η άμυνα και η ασφάλεια δεν είναι κάτι παροδικό, πως το πρόβλημα που έχουμε με τους Τούρκους είναι μόνιμο». Γι' αυτό, συμπληρώνουν, χρειάζονται καμπάνιες ενημέρωσης του κόσμου, των κομμάτων και των πολιτικών νεολαίων. Οι στρατιωτικοί επιτελείς γνωρίζουν πως η υλοποίηση των προτάσεων αυτών δεν είναι εύκολη υπόθεση καθώς κάποιες έχουν οικονομικό και πολιτικό κόστος και ενδεχομένως να υπάρχουν και αντιδράσεις – για παράδειγμα το κυβερνών κόμμα του ΣΥΡΙΖΑ είναι αντίθετο με την αύξηση της θητείας –, θεωρούν όμως ότι η προετοιμασία της κοινωνίας είναι αναγκαίο να ξεκινήσει.

2. ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/04/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/04/2018

Σελίδα: 1



ΤΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΜΕΙΩΣΗ, ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ

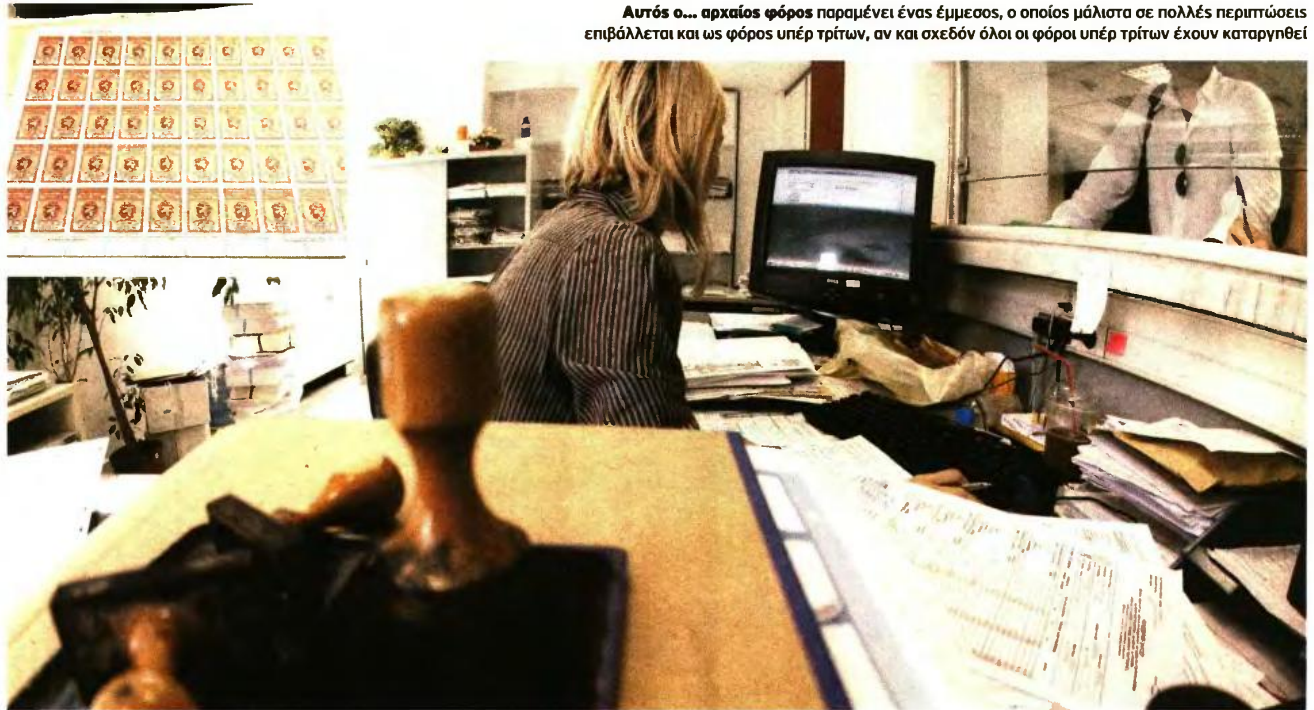
«ΚΟΥΡΕΜΑ» ΣΤΑ ΕΝΟΙΚΙΑ

- Πτώση ενοικίων επαγγελματικής στέγης, αύξηση αμοιβών όσων εργάζονται με απόδειξη δαπάνης, λιγότερα βάρη για υποθήκες και προκαταβολές

Μείωση ενοικίων επαγγελματικής στέγης, αύξηση αμοιβών όσων εργάζονται με απόδειξη δαπάνης και μεγάλη ανακούφιση στην αγορά φέρνει η κυοφορούμενη μείωση αλλά και η κατάργηση σε πολλά πεδία του τέλους

**ΜΕΓΑΛΗ
«ΑΝΑΣΑ»
ΣΤΗΝ
ΑΓΟΡΑ**

χαρτοσήμου. Πρόκειται για έναν απαρχαιωμένο έμμεσο φόρο, ο οποίος πρόκειται να αλλάξει, προκειμένου, όπως ορίζει το κείμενο της συμφωνίας με τους θεσμούς, να είναι περισσότερο συμβατός με το επιχειρείν. ►30



Αυτός ο... αρχαίος φόρος παραμένει ένας έμμεσος, ο οποίος μάλιστα σε πολλές περιπτώσεις επιβάλλεται και ως φόρος υπέρ τρίτων, αν και σχεδόν όλοι οι φόροι υπέρ τρίτων έχουν καταργηθεί

Το... τέλος του χαρτοσήμου

Πτώση στα επαγγελματικά ενοίκια, λιγότερα βάρη για υποθήκες και αύξηση των αμοιβών με τη μείωση ή και κατάργηση σε πολλές περιπτώσεις ενός φόρου που είναι σε ισχύ από το 1931

Του
ΣΠΥΡΟΥ ΔΗΜΗΤΡΕΛΗ

Μείωση ενοικίων επαγγελματικής στέγης, αύξηση αμοιβών όσων εργάζονται με αποδείξη δαπάνης και μεγάλη ανάσα στην αγορά φέρνει η κυοφορούμενη μείωση αλλά και κατάργηση σε πολλά πεδία του τέλους χαρτοσήμου. Πρόκειται για έναν απαρχαιωμένο έμμεσο φόρο ο οποίος πρόκειται να αλλάξει προκειμένου, όπως ορίζει το κείμενο της συμφωνίας με τους θεσμούς, να είναι περισσότερο συμβατός με το επιχειρείν, να διευκολύνει τη λειτουργία της αγοράς και να βοηθήσει στην ανάκαμψη της οικονομίας.

Το τέλος χαρτοσήμου είναι ένας από τους παλαιότερους φόρους που επιβάλλεται στην Ελλάδα καθώς η πρώτη νομοθέτησή του, που σε μεγάλο βαθμό εξακολουθεί να ισχύει σήμερα, πραγματοποιήθηκε το 1931! Από τότε έχουν γίνει διάφορες αλλαγές και τροποποιήσεις, αλλά στην ουσία του το συγκεκριμένο τέλος παραμένει ένας έμμεσος φόρος, ο οποίος μάλιστα σε πολλές περιπτώσεις επιβάλλεται και ως φόρος υπέρ τρίτων (υπέρ του ΟΓΑ συγκεκριμένα) παρά το γεγονός ότι σχεδόν όλοι οι φόροι υπέρ

τρίτων έχουν καταργηθεί. Στο υπουργείο Οικονομικών έχει ξεκινήσει διαβούλευση για το συγκεκριμένο ζήτημα και, όπως προβλέπει το κείμενο της συμφωνίας με τους θεσμούς, το αργότερο έως τον Μάιο θα πρέπει να έχει αναμορφωθεί το χαρτόσημο.

Σήμερα το συγκεκριμένο τέλος επιβάλλεται σε μια σειρά συναλλαγών και συμβάσεων με δύο συντελεστές, 3,6% και 2,4% (οι βασικοί συντελεστές είναι 3% και 2%, αλλά επιβάλλεται και εισφορά 20% επί του χαρτοσήμου υπέρ του ΟΓΑ). Στο τραπέζι του υπουργείου Οικονομικών, σύμφωνα με πληροφορίες του «Εθνους», είναι η καθιέρωση ενός ενιαίου και χαμηλότερου συντελεστή υπολογισμού του χαρτοσήμου, όπως για παράδειγμα 1,2% ή 1,5%. Παράλληλα εξετάζεται σοβαρά η κατάργηση του χαρτοσήμου για μια σειρά συναλλαγών που θα βοηθήσουν τους φορολογουμένους και την οικονομία.

Πού θα μειωθεί

Πιο συγκεκριμένα, από την καθιέρωση ενιαίου συντελεστή υπολογισμού του χαρτοσήμου θα μειωθεί το φορολογικό κόστος για:

■ Ενοίκια επαγγελματικής στέγης. Σή-

μερα το μηνιαίο μίσθωμα για καταστήματα, γραφειακούς χώρους, αποθήκες επαγγελματικής χρήσης και γενικά επαγγελματικές μισθώσεις επιβαρύνεται με χαρτόσημο 3,6%.

■ Τη σύναψη δανείων μεταξύ ιδιωτών, επιχειρήσεων και φυσικών προσώπων. Στις περιπτώσεις σύναψης δανειακών συμβάσεων μεταξύ φορολογουμένων επιβάλλεται χαρτόσημο 3,6%. Στις περιπτώσεις που χορηγείται δάνειο από επιχείρηση σε φυσικό πρόσωπο επιβάλλεται, επίσης, χαρτόσημο σε ποσοστό 3,6%. Στις περιπτώσεις σύναψης δανειακών συμβάσεων μεταξύ νομικών προσώπων επιβάλλεται χαρτόσημο 2,4%.

■ Στις προκαταβολές μισθών που χορηγούν οι επιχειρήσεις στους εργαζόμενους τους επιβάλλεται χαρτόσημο 3,6%, καθώς θεωρείται φορολογικά ότι χορηγείται δάνειο προς τον εργαζόμενο.

■ Στις εγγραφές υποθηκών. **Παράδειγμα:** Μικρομεσαίες επιχειρηματίες καταβάλλει μηνιαίο μίσθωμα για το κατάστημα που διατηρεί ύψους 500 ευρώ τον μήνα και το συνολικό του κόστος είναι 518 ευρώ, δηλαδή επιβαρύνεται με χαρτόσημο 18 ευρώ τον μήνα. Με τη μείωση του χαρτοσήμου στο 1,2% θα καταβάλλει συνολικό μίσθωμα και χαρτόσημο ύψους 506 ευρώ, δηλαδή το

μηνιαίο χαρτόσημο θα μειωθεί κατά 12 ευρώ.

Πού θα καταργηθεί

Στο τραπέζι βρίσκεται η κατάργηση του τέλους χαρτοσήμου για τους λεγόμενους τίτλους κτίσης, όπως ονομάζονται σήμερα φορολογικά οι αποδείξεις δαπάνης. Πρόκειται για τις περιπτώσεις που επιχειρήσεις αναθέτουν εκτάκτως εργασίες σε φορολογουμένους που δεν είναι επιτηδευματίες, όπως φοιτητές, ανέργους ή συνταξιούχους. Σήμερα επιβάλλεται σε αυτές τις περιπτώσεις χαρτόσημο 3,6%, το οποίο επιβαρύνει τους απασχολούμενους. Επειδή στους τίτλους κτίσης επιβλήθηκε πρόσφατα ασφαλιστική εισφορά υπέρ του ΕΦΚΑ και επί της ουσίας η αμοιβή αυτού του είδους εξισώθηκε με την αμοιβή των εργαζομένων, δεν δικαιολογείται η επιβολή και χαρτοσήμου. Επίσης σχεδιάζεται η κατάργηση του και για τους τίτλους κτίσης που αφορούν σε πώληση παγίων επιχειρήσεων σε ιδιώτες, καθώς και αμοιβές μελών της διοίκησης επιχειρήσεων.

Παράδειγμα: Φοιτητής λαμβάνει 1.000 ευρώ αμοιβή για περιστασιακή απασχόληση σε επιχείρηση. Του παρακρατείται σήμερα χαρτόσημο 36 ευρώ, το οποίο δεν θα πληρώσει με την κατάργηση ●