



ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ


ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 957
• ΤΡΙΤΗ 17
ΜΑΪΟΥ 2016

ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Αιτήσεις για 740 θέσεις στα αεροδρόμια
• Σελ. 5



Ημέρα καριέρας στην Αθήνα για πλήρωμα καμπίνas
• Σελ. 5



337 εποχικοί σε μεγάλους δήμους
• Σελ. 3



ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΑΣΕΠ ΣΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ

2.135 προσλήψεις σε υπουργεία για τους επιτυχόντες του 1998

Εως την Παρασκευή 20 Μαΐου έχουν περιθώριο οι υποψήφιοι να υποβάλλουν τις αιτήσεις τους για τις 2.135 προσλήψεις-εξπρές σε πέντε υπουργεία. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν μόνο οι επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ έτους 1998, που έλαβαν βαθμολογία ίση ή ανώτερη της καθορισμένης βάσης κατά κατηγορία και κλάδο.

Οι επιτυχόντες θα τοποθετηθούν σε κενές οργανικές θέσεις των υπουργείων Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Υπηρεσίες Πρώτης Υποδοχής και Ασύλου), Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Εισαγγελίες Πρωτοδικών, Πρωτοδικεία, Ειρηνοδικεία, Εφετεία, φυλακές κ.λπ.), Υγείας (νοσοκομεία, κέντρα υγείας), Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (κεντρική υπηρεσία, ΣΕΠΕ, ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κ.λπ.) και Πολιτισμού και Αθλητισμού (κεντρική υπηρεσία, μουσεία, Επιμελητήριο Εικαστικών Τεχνών κ.λπ.).

• Ρεπορτάζ σελ. 2

ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ



Διαγωνισμοί για 780 μονίμους στο υπουργείο Δικαιοσύνης

Στην κάλυψη 780 θέσεων δικαστικών υπαλλήλων που θα στελεχώσουν τις δικαστικές υπηρεσίες θα προχωρήσει μέχρι το τέλος του έτους το υπουργείο Δικαιοσύνης. Οι ειδικότητες που ζητούνται αφορούν δικαστικούς επιμελητές, γραμματείς, πραγματογνώμονες αλλά και επιστήμονες Πληροφορικής. Παράλληλα εκκρεμεί η πρόσληψη επιστημόνων και διοικητικών στην Εισαγγελία Εγκλημάτων Διαφθοράς, καθώς και σωφρονιστικών υπαλλήλων στα καταστήματα κράτησης. • Σελ. 4

ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ
Ζήτηση για κριθάρι και λυκίσκο από ζυθοποιείες
• Σελ. 6-7



Τρίτη 17 Μαΐου 2016

2 | 16

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΤΑ ΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Αιτήσεις-εξπρές για 2.135 διοικητικούς υπαλλήλους

ΤΗΣ ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ ΜΑΡΙΝΟΥ

Υπεύθυνη δήλωση για 2.135 θέσεις σε πέντε υπουργεία θα πρέπει να υποβάλουν έως την Παρασκευή 20 Μαΐου οι επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ έτους 1998.

Δικαιώμα υποβολής έχουν όσοι συμμετείχαν στον διαγωνισμό 8/1997 και έλαβαν βαθμολογία ίση ή ανώτερη της καθορισμένης βόσπς κατά κατηγορία και κλάδο, προκειμένου να ενταχθούν στον πίνακα διοριστέων που θα καταρτίσει το ΑΣΕΠ και από τον οποίο θα επιλεγούν οι υποψήφιοι για την κάλυψη των κενών.

Οι επιτυχόντες θα τοποθετηθούν σε κενές οργανικές θέσεις των υπουργείων Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Υπηρεσίες Πρώτης Υποδοχής και Ασύλου), Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Εισαγγελίες πρωτοδικών, πρωτοδικεία, ειρηνοδικεία, εφετεία, φυλακές κ.λπ.), Υγείας (νοσοκομεία, κέντρα υγείας), Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (κεντρική υπηρεσία, ΣΕΠΕ, ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κ.λπ.) και Πολιτισμού και Αθλητισμού (κεντρική υπηρεσία, μουσεία, Επιμελητήριο Εικαστικών Τεχνών κ.λπ.).

Οι θέσεις κατανέμονται στις εξής ειδικότητες:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης: 720 θέσεις των κλάδων ΠΕ Γραμματέων, ΠΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού.

- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης: 372 θέσεις των κλάδων ΤΕ Γραμματέων, ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Υγει-



Δικαιώμα υποβολής αίτησης έχουν όσοι συμμετείχαν στον διαγωνισμό ΑΣΕΠ 8/1997

ας και Πρόνοιας, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ΤΕ Λογιστικού.

- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης: 1.043 θέσεις των κλάδων ΔΕ Γραμματέων, ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ΔΕ Διοικητικού.

Διαδικασία επιλογής

Δεν έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση όσοι έχουν ήδη διοριστεί στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όσοι διορίστηκαν ως τακτικό προσωπικό και εν συνεχεία παραιτήθηκαν και όσοι κατατάχθηκαν βάσει νέου πανελληνίου πίνακα σε σειρά διοριστέου και δεν αποδέχτηκαν τον διορισμό τους.

Κάθε υποψήφιος κατατάσσεται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας ανά κατηγορία εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) με μόνο κριτήριο τη συνολική βαθμολογία με την οποία είχε καταταγεί στους πίνακες

της 8/1997 προκήρυξης. Από τους πίνακες κατάταξης και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους καταρτίζεται ο πίνακας διοριστέων που

Το προσωπικό που θα προσληφθεί θα απασχοληθεί στα υπουργεία Εσωτερικών, Δικαιοσύνης, Εργασίας, Υγείας και Πολιτισμού

περιλαμβάνει αριθμό διοριστέων ίσο με τον αριθμό των θέσεων, που προκηρύσσονται.

Όσοι καταταχθούν στον πίνακα και δεν αποδεχτούν τον διορισμό τους, τίθενται εκτός της δια-

δικασίας διορισμού και καλούνται για αναπλήρωση οι αμέσως επόμενοι.

Μετά τη δημοσίευση των πινάκων διοριστέων από το ΑΣΕΠ, εκδίδεται απόφαση καταννομής του αναπληρωτή υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης με την οποία διορίζονται σταδιακά στις θέσεις κατά κατηγορία και κλάδο (ή ειδικότητα).

Με συστημένη επιστολή

Η αίτηση έχει αναρτηθεί στους ιστότοπους του υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του ΑΣΕΠ και υποβάλλεται στο ΑΣΕΠ μόνο ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στη διεύθυνση: Α.Σ.Ε.Π., Αίτηση για την Προκήρυξη 1ΕΓ/2016, Κατηγορία: Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε., Τ.Θ. 14308, Αθήνα, Τ.Κ. 115.10.

ΓΙΑ 1.000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Πρόγραμμα κατάρτισης σε Πληροφορική & Επικοινωνίες

Περιθώριο έως τις 29 Ιουνίου έχουν οι άνεργοι ηλικίας από 18 έως 24 ετών, προκειμένου να υποβάλουν αίτηση ένταξης στην πράξη κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), που υλοποιούν η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών και ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος (ΣΕΠΒΕ). Το πρόγραμμα απευθύνεται σε 1.000 ανέργους ηλικίας από 18 έως 24 ετών, με στόχο να αμβλύνει το βασικό πρόβλημα στην αγορά εργασίας των πέντε περιφερειών, στις οποίες θα υλοποιηθεί (Ανατολικής Μακεδονίας και Θρακας, Δυτικής Μακεδονίας, Κεντρικής Μακεδονίας, Θεσσαλίας και Ηπείρου), που είναι η αναντιστοιχία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης προσόντων και δεξιοτήτων εργαζομένων. Το πρόγραμμα έχει διάρκεια 380 ωρών, εκ των οποίων 120 αφορούν θεωρητική κατάρτιση και 260 πρακτική άσκηση. Πληροφορίες: edu.servp.org.gr.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ

Εργάτες και αρχαιολόγοι σε Χανιά - Ηράκλειο

Εως τις 20 Μαΐου έχουν περιθώριο οι ενδιαφερόμενοι να πάρουν μέρος στους διαγωνισμούς προσλήψης προσωπικού στις Εφορείες Αρχαιοτήτων Ηρακλείου και Χανίων. Η πρώτη θα προσλάβει για ένα έτος 20 υπαλλήλους στις ειδικότητες: ΠΕ Αρχαιολόγοι 3, ΤΕ Λογιστικού Ι, ΤΕ Μηχανικοί Ι, ΔΕ Τεχνικοί Συντήρησης Έργων Τέχνων 2, ΔΕ Σχεδιαστές Ι και ΔΕ Εργατοτεχνίτες και ελλείψεις αυτών ΥΕ Ειδικευμένοι Εργάτες Ι2. Πληροφορίες στα τηλ. 2810/288484 - 288394. Η Εφορεία Χανίων θα ενισχυθεί με έναν ΠΕ Αρχιτέκτονα Μηχανικό, έναν ΤΕ Συντηρητή Αρχαιοτήτων και Έργων Τέχνων και 5 ΥΕ Εργάτες. Πληροφορίες στα τηλ. 28210 44418, 28210 94487.

EPSO: ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ 110 ΒΟΗΘΟΥΣ ΣΤΟΝ ΓΛΩΣΣΙΚΟ ΚΛΑΔΟ

Γενικό διαγωνισμό, βάσει εξετάσεων, για την κατάρτιση εφεδρικών πινάκων από τους οποίους τα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης θα προσλάβουν 110 νέα μέλη της δημόσιας διοίκησης ως βοηθούς στον γλωσσικό κλάδο οργανώνεται η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού (EPSO). Η κατανομή των θέσεων αφορά 8 γλώσσες, ως εξής: 16 βοηθούς δανικών γλώσσας, 16 μαλτέζικης

γλώσσας, 16 ιρλανδικής γλώσσας, 13 ολλανδικής γλώσσας, 13 κροατικής γλώσσας, 16 ολδοβανικής γλώσσας, 12 ουγγρικής γλώσσας και 12 σλοβενικής γλώσσας.

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής για μία μόνο γλώσσα (κατά τη συμπλήρωση του ηλεκτρονικού εντύπου αίτησης), ενώ οι θέσεις εργασίας θα αφορούν κατ' αρχάς την Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό

Κοινοβούλιο στο Λουξεμβούργο και το Συμβούλιο και την Επιτροπή στις Βρυξέλλες. Οι βοηθοί του γλωσσικού κλάδου θα παρέχουν υποστήριξη σε μεταφραστές ή γλωσσομαθείς νομικούς στις εργασίες μετάφρασης ή αναθεώρησης.

Προσόντα

Οι υποψήφιοι εκτός από τη γλώσσα που θα διαγωνιστούν θα πρέπει να γνωρίζουν τουλάχισ-

τον σε επίπεδο Β2 τα Αγγλικά, Γαλλικά ή Γερμανικά. Παράλληλα θα πρέπει να έχουν ολοκληρώσει σπουδές μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή να διαθέτουν επαγγελματική κατάρτιση διάρκειας τουλάχιστον ενός έτους και τουλάχιστον τρία έτη επαγγελματικής πείρας. Αιτήσεις υποβάλλονται στον ιστότοπο <http://jobs.eu-careers.eu> έως και τις 31 Μαΐου 2016.



Τρίτη 17 Μαΐου 2016

337 εποχικές προσλήψεις σε δέκα μεγάλους δήμους

Στην πρόσληψη 337 εποχικών υπαλλήλων θα προχωρήσουν δέκα μεγάλοι δήμοι της χώρας, σε ειδικότητες όπως ναυαγοσώστες, υπάλληλοι κάμπινγκ, προσωπικό πυρασφάλειας αλλά και δασκαλοι και νηπιαγωγοί για τα θερινά τμήματα δημιουργικής απασχόλησης. **■ Δήμος Ηρακλείου Αττικής:** Εξ προσλήψεις στην ειδικότητα ΥΕ Εργατών Κήπων και 4 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθκόντων θα πραγματοποιήσει ο δήμος, για διάστημα δύο μηνών. Αιτήσεις υποβάλλονται έως τις 25 του μήνα στο Γραφείο Πρωτοκόλλου της Δ/νσης Δ/κών Υπ/σιών, στο Δημαρχείο - οδός Στ. Καραγιώργη 2 - 2ος όροφος, Τ.Κ. 141 21.

■ Δήμος Θεσσαλονίκης: Με 38 άτομα θα ενισχυθεί ο δήμος για την λειτουργία του Προγράμματος «Δημιουργική Απασχόληση Μαθητών κατά τη διάρκεια των θερινών διακοπών των Σχολείων». Θα προσληφθούν παιδαγωγοί, νηπιαγωγοί, γυμναστές, θεατρολόγοι και άλλες συναρπείς ειδικότητες, με διάρκεια συμβάσεων έως τις 31 Αυγούστου. Αιτήσεις υποβάλλονται έως τις 26 του μήνα στη διεύθυνση: Δήμος Θεσσαλονίκης, Βασιλέως Γεωργίου Α' 1, Τ.Κ. 54640, (τηλ. 2313317128, 2313317666).

■ Δήμος Αγίου Νικολάου (Λασιθίου): Από τρεις έως οκτώ μήνες θα εργαστούν στον δήμο 25 εποχικοί υπάλληλοι, στις ειδικότητες: ΔΕ Υπάλληλος γραφείου μία θέση, ΔΕ Υπάλληλος χώρου στάθμευσης αυτοκινήτων μία θέση, ΔΕ Υπάλληλος ελλημενισμού μία θέση, ΔΕ Υπάλληλος παραλίας 13, ΔΕ Ναυαγοσώστες 4 και ΥΕ Υπάλληλοι καθαριότητας 5.

Πληροφορίες για αιτήσεις στο τηλ. 2841082384

■ Δήμος Κηφισιάς: Η «Κοινωνική Μέριμνα» του Δήμου Κηφισιάς στα πλαίσια του Προγράμματος «Καλοκαιρινός Παιδοστόχος 2016» πρόκειται να προσλάβει 70 άτομα ως έκτακτο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (διάρκεια έως δύο μηνών). Οι θέσεις ανά ειδικότητα αφορούν: 20 Δασκάλους Δημιουργικής Απασχόλησης, 20 Δασκάλους διαφόρων ειδικοτήτων, 8 Νηπιαγωγούς, 3 Κοινωνικούς Λειτουργούς, 3 Κοινωνιολόγους, 4 Ψυχολόγους, 7 Φύλακες και 5 Καθαριστριες. Οι αιτήσεις των υποψηφίων υποβάλλονται έως τις 20 Μαΐου. Πληροφορίες στα τηλ. 213-2007154 και 186.

■ Δήμος Παπάγου - Χολαργού: Στην πρόσληψη 17 ατόμων προχωρά ο δήμος, για την αντιμετώπιση αναγκών δημιουργικής Απασχόλησης Μαθητών Δημοτικού Σχολείου. Θα προσληφθούν 10 άτομα ειδικότητας ΠΕ Εκπαιδευτικών, 4 άτομα ειδικότητας Καθηγητών Φυσικής Αγωγής (Γυμναστών), ένα άτομο ειδικότητας ΠΕ Μουσικών Σπουδών και 2 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας.

Παράλληλα θα προσληφθούν επιπλέον 20 άτομα για τρεις μήνες, για την φύλαξη και προστασία των παρυφών του Υψιπού, του λόφου Τσακού και του αστικού πρασίνου. Οι ειδικότητες αφορούν 18 άτομα ΥΕ Εργατών Γενικών Καθκόντων και 2 άτομα ειδικότητας ΔΕ Οδηγών με δίπλωμα Γ' κατηγορίας.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υπο-

βάλουν αίτηση, με τα συνημμένα σε αυτή δικαιολογητικά, έως την Παρασκευή 20 του μήνα, στο Γραφείο Πρωτοκόλλου του Δήμου Παπάγου - Χολαργού (Περικλέους 55, Χολαργός).

■ Δήμος Θάσου: Πενήντα τέσσερις εποχικούς υπαλλήλους θα προσλάβει ο δήμος για την Ανώομη Εταιρεία Τουριστικής και Οικονομικής Ανάπτυξης

Στον Δήμο Κηφισιάς θα απασχοληθούν 70 νηπιαγωγοί, δασκαλοι και ψυχολόγοι για το πρόγραμμα «Καλοκαιρινός Παιδοστόχος 2016»

Θάσου «ΘΑΣΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗ Α.Ε.». Το νέο προσωπικό θα εργαστεί στα τα κάμπινγκ της Χρυσής Αμμουδιάς, του Πρίνου και του Σωτήρος στις ειδικότητες: ΔΕ Υπάλληλοι Υποδοχής, Σούπερ Μάρκετ, Μπαρ, καθώς και ναυαγοσώστες, νοσοκόμες, νυχτοφύλακες και εργάτες καθαριότητας. Πληροφορίες στο τηλ. 2593061207

■ Δήμος Ρόδου: Με 92 άτομα θα ενισχυθεί για ένα οκτάμηνο ο νησιωτικός δήμος, για την κάλυψη αναγκών σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα.

Συγκεκριμένα θα καλυφθούν 15 θέσεις ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων (χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), δύο θέσεις ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Εργων, 45 θέσεις ΥΕ Εργατών Καθαριότητας και 30 θέσεις ΥΕ Εργατών Συνοδών Απορριμματοφόρων. Πληροφορίες για τις προθεσμίες υποβολής αιτήσεων στο τηλ. 22410 46270.

■ Δήμος Κομοτηνής: Δύο ΥΕ Εργάτες Πρασίνου, έναν ΔΕ Οδηγό Αυτοκινήτου και έναν ΔΕ Χειριστή Μηχανημάτων θα προσλάβει ο δήμος για τρεις μήνες, για την κάλυψη των αναγκών πυρασφάλειας του. Τα δικαιολογητικά οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να καταθέσουν στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Κομοτηνής μέχρι και τις 20 Μαΐου. Περισσότερες πληροφορίες στα τηλέφωνα 2531352443 και 2531352470.

■ Δήμος Κω: Τρεις ναυαγοσώστες με πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο Λυκείου και άδεια ναυαγοσώστη, εκδιδόμενη από Λιμενική Αρχή, θα προσλάβει ο δήμος για τρεις μήνες. Αιτήσεις υποβάλλονται μέχρι σήμερα στη διεύθυνση: Ακτή Κουντουριώτη 7, Κωσ (τηλ. 2242360426).

■ Δήμος Νέστου: Με τέσσερις ναυαγοσώστες θα ενισχυθεί ο δήμος, για χρονικό διάστημα τριών μηνών. Αιτήσεις υποβάλλονται έως την Παρασκευή 27 Μαΐου, στα γραφεία του δήμου.



Η πλειονότητα των καλοκαιρινών θέσεων που ανοίγουν σε δέκα δήμους αφορούν ναυαγοσώστες, υπαλλήλους κάμπινγκ και προσωπικό πυρασφάλειας

PERSONAL ASSISTANT TO THE CEO
FMCG MULTINATIONAL – ATHENS

- ◆ Profound PowerPoint
- ◆ Fluent English
- ◆ Smart
- ◆ Committed

Send your CV now with recent photo to: cvef@hotmail.com



Τρίτη 17 Μαΐου 2016

4 | 18

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Ετοιμάζονται διαγωνισμοί για 780 δικαστικούς υπαλλήλους

ΤΗΣ ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ ΜΑΡΙΝΟΥ

Στην κάλυψη 780 θέσεων δικαστικών υπαλλήλων που θα στελεχώσουν τις δικαστικές υπηρεσίες όλης της χώρας θα προχωρήσει το υπουργείο Δικαιοσύνης.

Πέραν των 425 προσλήψεων που πραγματοποιεί μέσω της προκήρυξης 1Ε1/2016 του ΑΣΕΠ για τους επιτυχόντες

Οι πρώτες 425 προσλήψεις αφορούν παλαιούς επιτυχόντες του ΑΣΕΠ

του 1998, το υπουργείο θα ενισχυθεί μέχρι το τέλος του έτους και με επιπλέον προσωπικό, για τη συνδρομή του έργου των δικαστικών αρχών.

Αξίζει να σημειωθεί πως ελλείψεις προσωπικού εμφανίζουν σχεδόν όλα τα σωφρονιστικά καταστήματα, ενώ και ο ίδιος ο πρωθυπουργός Αλέξης Τσίπρας σε συνάντηση που είχε με τους προέδρους των ανωτάτων δικαστηρίων της χώρας υποσχέθηκε τη στήριξη του κόρου της Δικαιοσύνης με νέους υπαλλήλους.

Νέες εγκρίσεις

Οι επικείμενες προσλήψεις στο υπουργείο Δικαιοσύνης που έχουν λάβει εδώ και καιρό την έγκριση του υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης αφορούν:

- 100 επιστήμονες πληροφορικής και συγκεκριμένα 60 υπαλλήλους ειδικότητας ΠΕ Πληροφορικής (Επιστήμης των Υπολογιστών ή Μηχανι-

κών Η/Υ) και 60 υπαλλήλους του κλάδου ΤΕ Πληροφορικής (ή Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων), οι οποίοι θα εργαστούν στα διοικητικά, πολιτικά και ποινικά δικαστήρια καθώς και στις Εισαγγελίες όλης της χώρας.

- 45 επιστήμονες, διοικητικοί και βοηθητικό προσωπικό στην Εισαγγελία Εγκλημάτων Διαφθοράς, προκειμένου να ενισχυθεί το Γραφείο Ειδικών Εμπειρογνομόνων της Εισαγγελίας Εφετών Αθηνών.

- 176 δικαστικούς πραγματογνώμονες για την υποστήριξη των αρμόδιων δικαστικών Αρχών που ερευνούν μεγάλες υποθέσεις διαφθοράς, που έχουν ήδη λάβει το «πράσινο φως» του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

- 500 ειδικούς φρουρούς, για τη φρούρηση κυρίως δικαστικών κτιρίων και δευτερευόντως ποινικών διατάξεων, καταστημάτων.

- 580 σωφρονιστικούς υπαλλήλους, που θα ενισχύσουν τα 33 καταστήματα κράτησης που λειτουργούν στη χώρα. Στο σχέδιο νόμου του υπουργείου με τίτλο «Μεταρρυθμίσεις ποινικών διατάξεων, κατάργηση των καταστημάτων κράτησης Γ' τύπου και άλλες διατάξεις», προβλέπονταν 340 θέσεις για Φύλακες και 160 για Εξωτερικούς Φρουρούς Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, 20 θέσεις του κλάδου ΠΕ Σωφρονιστικού/Ενθλίκων, 20 στον κλάδο ΤΕ Υγείας Πρόνοιας ειδικότητας Νοσηλευτικής, 15 πτυχιούχοι ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας, 5 απόφοιτοι ΤΕΙ στην ειδικότητα Υγείας Πρόνοιας/Κοινωνικής Εργασίας, και 20 υπάλληλοι του κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού.



Το προσωπικό που ζητά το υπουργείο Δικαιοσύνης θα στελεχώσει τις δικαστικές υπηρεσίες όλης της χώρας

ΣΕ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ ΚΑΙ ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ

86 θέσεις ελεγκτών στην ΕΕ

Ο γδόντα έξι διοικητικούς υπαλλήλους στον τομέα του ελέγχου θα προσλάβει η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού (EPSO) μέσω γενικού διαγωνισμού και εξετάσεων, για την ενίσχυση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στις Βρυξέλλες και του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Λουξεμβούργο.

Οι ελεγκτές παρέχουν διασφάλιση στα διοικητικά στελέχη του οργανισμού ελέγχοντας την τήρηση των νομοθετικών και κανονιστικών διατάξεων και τη βελτιστοποίηση των πόρων, σε ένα ευρύ φάσμα τομέων πολιτικής της ΕΕ.

Επίσης αξιολογούν την επιτυχία της διαχείρισης των κινδύνων, καθώς και τον τρόπο διακυβέρνησης του οργανισμού και λειτουργίας των εσωτερικών διαδικασιών. Η έκταση και η φύση των ελέγχων μπορεί να ποικίλουν σημαντικά και να καλύπτουν διάφορες διοικητικές και επιχειρησιακές διαδικασίες.

Οι ελεγκτές μπορούν, κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους, να κληθούν να πραγματοποιήσουν ελέγχους σε διάφορες χώρες της ΕΕ, καθώς και σε τρίτες χώρες, ενώ παρέχουν συμβου-

λές στα διοικητικά στελέχη σχετικά με τον τρόπο βελτίωσης των συστημάτων και των διαδικασιών.

Προσόντα-Αιτίσεις

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν ελάχιστο επίπεδο Β2 στην αγγλική, γαλλική ή γερμανική γλώσσα, αλλά και πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές (τουλάχιστον 3 ετών) στον τομέα του λογιστικού ελέγχου, των οικονομικών, της λογιστικής, των χρηματοοικονομικών, της διοίκησης επιχειρήσεων και/ή της πληροφορικής.

Για τους υψηλόβαθμους ελεγκτές απαιτείται πτυχίο πανεπιστημίου ακολουθούμενο από τουλάχιστον εξαετή σχετική επαγγελματική πείρα, από την οποία τα τρία έτη στον τομέα του ελέγχου.

Για την επιλογή των κατάλληλων υποψηφίων, η εξεταστική επιτροπή λαμβάνει υπόψη της τα εξής κριτήρια:

- Αναγνωρισμένη πιστοποίηση ή επαγγελματική προσόντα στον τομέα του εσωτερικού ή του εξωτερικού ελέγχου (συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου ΤΠ) ή της λογιστικής.

- Επαγγελματική εσωτερική ή εξωτερική ελεγκτική πείρα τουλάχιστον ενός έτους.

- Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον ενός έτους στον τομέα του ελέγχου ΤΠ.

- Επαγγελματική πείρα στην ανάπτυξη μεθοδολογίας ελέγχου ή στην παροχή μαθημάτων κατάρτισης στον τομέα του ελέγχου.

- Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον ενός έτους στον τομέα του ελέγχου δαπανών προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ (για παράδειγμα: διαρθρωτικά ταμεία της ΕΕ, γεωργία, έρευνα, ανάπτυξη και/ή ανθρωπιστική βοήθεια).

- Επαγγελματική πείρα σε έναν ή περισσότερους από τους ακόλουθους τομείς: λογιστική, εσωτερικό έλεγχο, δημοσιονομική διαχείριση, τραπεζικό και χρηματοπιστωτικό τομέα, πληροφορική και/ή διαχείριση έργων.

- Πρακτική πείρα στην εφαρμογή τεχνικών ελέγχου με τη βοήθεια ηλεκτρονικού υπολογιστή (CAATs).

Αιτήσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά, έως τις 14 Ιουνίου, στον ιστότοπο της EPSO <http://jobs.eu-careers.eu>



Τρίτη 17 Μαΐου 2016

740 θερινές προσλήψεις από αεροπορικές εταιρείες

Χειριστές, οδηγούς, υπαλλήλους πίστας και εργάτες αναζητούν οι εταιρείες Swissport και Skyserv για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών τους σε όλη την Ελλάδα κατά τη θερινή περίοδο. Οι δύο εταιρείες εξήγγειλαν την πρόσληψη συνολικά 740 εποχικών υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων, τους οποίους θα απορροφούν σταδιακά από τις 15 Μαΐου μέχρι και τις 15 Ιουνίου.

Τα προσόντα ανά ειδικότητα έχουν ως εξής:
■ Υπάλληλοι εξυπηρέτησης επιβατών (230 θέσεις): Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι απόφοιτοι Λυκείου, ενώ θα προτιμηθούν πτυχιούχοι σχολής Αεροπορικών Σπουδών. Επίσης θα πρέπει να διαθέτουν άριστη γνώση ελληνικής και αγγλικής γλώσσας σε ε-



Για την κάλυψη αναγκών επίγειας εξυπηρέτησης επιβατών θα προσληφθούν συνολικά 230 υπάλληλοι

Η πλειονότητα των θέσεων σε Swissport και Skyserv αφορά αποφοίτους Λυκείου

πίπεδο First Certificate, γνώσεις Η/Υ και ηλικία έως 40 ετών. Επιθυμητή θεωρείται η γνώση πρόσθετης ξένης γλώσσας και η εμπειρία σε εταιρεία επίγειας εξυπηρέτησης σε αεροπορική εταιρεία ή σε αντιπρόσωπο.

■ Εργάτες φορτοεκφορτωτές (255 θέσεις): Ζητείται προϋπηρεσία σε εταιρεία επίγειας εξυπηρέτησης, άδεια οδήγησης Β' Κατηγορίας, γνώση αγγλικής γλώσσας (επιθυμητή) και ηλικία έως 40 ετών.

■ Υπάλληλοι πίστας (112 θέσεις): Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να είναι απόφοιτοι Λυκείου, ενώ θα προτιμηθούν πτυχιούχοι σχο-

λής Αεροπορικών Σπουδών. Επίσης θα πρέπει να διαθέτουν άριστη γνώση ελληνικής και αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο First Certificate, άδεια οδήγησης Β' Κατηγορίας, γνώσεις Η/Υ και ηλικία έως 40 ετών. Επιθυμητή θεωρείται η γνώση πρόσθετης ξένης γλώσσας και η εμπειρία σε εταιρεία επίγειας εξυπηρέτησης, σε αεροπορική εταιρεία ή σε αντιπρόσωπο

■ Χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων (94 θέσεις): Απαραίτητο προσόν για τους συμμετέχοντες στη διαδικασία επιλογής θεωρείται η άδεια χειριστή ανυψωτικών μηχανημάτων και η ηλικία (έως 50 ετών). Επιθυμητή θεωρείται η γνώση της αγγλικής γλώσσας και η προϋπηρεσία σε εταιρεία επίγειας εξυπηρέτησης.

■ Οδηγοί λεωφορείου (50 θέ-

σεις): Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν άδεια Οδήγησης Δ' Κατηγορίας και ηλικία έως 50 ετών. Επιθυμητή θεωρείται η γνώση της αγγλικής γλώσσας και η προϋπηρεσία σε εταιρεία επίγειας εξυπηρέτησης.

Αναλυτικές πληροφορίες και προϋποθέσεις για την υποβολή των βιογραφικών σημειωμάτων είναι διαθέσιμες στο <http://ergasia.olioimaziboroume.gr>

EMIRATES

Ημέρα καριέρας για πρόσληψη αεροσυνοδών

Ημέρα καριέρας διοργανώνει στην Αθήνα η αεροπορική εταιρεία Emirates, για νέους και νέες που ενδιαφέρονται να εργαστούν ως πλήρωμα καμπίνας. Οι κατάλληλοι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος ηλικίας, να διαθέτουν απολυτήριο λυκείου και άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, τόσο σε γραπτό όσο και σε προφορικό επίπεδο, ενώ η γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας θα θεωρηθεί πρόσθετο προσόν. Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο, 21 Μαΐου, στο αθηνναϊκό ξενοδοχείο Electra Palace (Ναούρκου Νικοδήμου 18-20, Πλάκα) με ώρα έναρξης τις 9.00 π.μ. Υποβολή βιογραφικών στην ιστοσελίδα http://www.emiratesgroupcareers.com/english/Careers_Overview/cabin_crew/CabinCrewAssessmentDays.aspx.

Αθήνα 12/05/2016
 Προκήρυξη Δ.Σ. Νο 02/2016
ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΑΓΩΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΕΝΟΣ (1) ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΟΣΤΙΚΗΣ ΠΥΚΝΟΤΗΤΑΣ Dual-energy X-ray Absorptiometry (D.E.X.A.) ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΠΟΛΥΤΡΕΦΩΝ ΤΟΥ Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ
 Το Αλληλοβελτιωτικό Ταμείο Περιθαλής Σχολείου Υπαλλήλων Τραπεζών Ελλάδος (Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.), Ν.Π.Δ. με κεκοσμητικού χαρακτήρα προκήρυσσει ανοικτό δημοσίως διαγωνισμό για την προμήθεια ενός (1) συστήματος μέτρησης οστικής πυκνότητας D.E.X.A. Για τη διακήρυξη, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στην Υπηρεσία Γραμματείας του Ταμείου Υγείας (Παοίου 14, Αθήνα), τηλέφωνα επικοινωνίας: 210-3203046 και 210-3203252, ή να επισκεφθούν την ηλεκτρονική του διεύθυνση www.atpsyta.gr. Οι προσφορές θα κατατίθενται σε σφραγισμένο φάκελο με την ένδειξη **ΕΠΡΟΣΦΟΡΑ** για την υπ' αριθ. **02/2016** Προκήρυξη του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. για την προμήθεια ενός (1) συστήματος Μ.Ο.Π. Δ.Ε.Χ.Α., για τις ανάγκες των Πολυτρεφών του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. στην Αθήνα, στην Υπηρεσία Γραμματείας του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. (Σταθίου 14, Αθήνα). Η υποβολή των προσφορών πληγει την Περσική 17/05/2016 και ώρα 13:00. Μετά το πέρας της ανωτέρω ημερομηνίας οι προσφορές δεν θα γίνονται δεκτές. Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε στο τηλ. 2103204909 (κα Πιστη Παπανικολάου-Διαβιθνήρα Δ.Π.Φ. του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.).
Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΜΗΘΕΩΝ ΤΟΥ Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.

ΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΕΛΛΗΝΕΣ ΓΙΑΤΡΟΥΣ ΚΑΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΧΩΡΕΣ

Στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη θα βρεθούν το Σαββατοκύριακο Ευρωπαϊκοί εργοδότες από τον χώρο της υγείας, προκειμένου να αναζητήσουν ειδικευμένους γιατρούς, νοσηλευτές, οδοντίατρους αλλά και βοηθητικό προσωπικό και φυσιοθεραπευ-

τές που να ενδιαφέρονται να εργαστούν στο εξωτερικό. Η εταιρεία εύρεσης εργασίας Careers in White International θα βρεθεί στην Αθήνα στις 21 Μαΐου (στο ξενοδοχείο Electra Palace Hotel) και στη Θεσσαλονίκη στις 22 Μαΐου (στο ξενοδοχείο Mediterranean

Palace Hotel) για να προσφέρει πληροφορίες σχετικά με το σύστημα υγείας άλλων χωρών, όπως το Ηνωμένο Βασίλειο, η Γερμανία, το Βέλγιο αλλά και η βόρειες χώρες και η Ιρλανδία. Πέρα από τους ειδικευτικούς μισθούς, που ξεκινούν από 3.200 ευρώ για τους ειδικευ-

μενους και 5.000 ευρώ για τους ειδικούς γιατρούς, οι εργοδότες προσφέρουν εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον, μαθήματα γλώσσας, βοήθεια στην εύρεση κατοικίας και πληρωμένα μεταφορικά. Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα www.careersinwhite.com.



Τρίτη 17 Μαΐου 2016

6 | 32

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Ενδιαφέρον για κριθάρι και λυκίσκο από την ελληνική ζυθοποιία

ΤΟΥ ΚΩΣΤΑ ΝΑΝΟΥ

Δύο δυναμικές καλλιέργειες, το κριθάρι και ο λυκίσκος, που αποτελούν βασικά συστατικά για την παρασκευή της μπίρας, επανέρχονται στο προσκήνιο και επιστρέφουν στην ελληνική γη.

Η αύξηση της ζήτησης από τις ζυθοποιίες που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας δημιουργεί μεγάλες προοπτικές ανάπτυξης και εξασφαλίζει έσοδα μέσω της συμβολαιακής γεωργίας.

Παρότι στη χώρα μας το κριθάρι καταλαμβάνει την τρίτη θέση σε έκταση μετά το μαλακό και το σκληρό σιτάρι, η Ελλάδα είναι ελλειμματική, με αποτέλεσμα να εισάγει ποσότητες γύρω στους 300.000- 320.000 τόνους. Τα τελευταία χρόνια μάλιστα υπάρχει τάση για αύξηση των καλλιεργημένων στρεμμάτων, καθώς αναπτύσσεται η συμβολαιακή καλλιέργεια του κριθαριού μεταξύ πολ-

Στην Ελλάδα καλλιεργούνται με κριθάρι περίπου 1,5 εκατομμύριο στρέμματα

λών παραγωγών με εταιρείες παραγωγής μπίρας.

Το έτερο βασικό συστατικό για την παρασκευή μπίρας, ο λυκίσκος, παρότι αποκαλείται και πράσινος χρυσός για χώρες όπως η Γερμανία, η Τσεχία, το Ηνωμένο Βασίλειο και οι ΗΠΑ που έχει αναπτυχθεί ευρέως η καλλιέργειά του, στην Ελλάδα ποτέ μέχρι σήμερα δεν δόθηκε η δέουσα προσοχή.

Ο λυκίσκος μάλιστα βρίσκεται αυτοφυής σε πολλές περιοχές της Ελλάδας, γεγονός που καταδεικνύει ότι οι κλιματικές και εδαφολογικές συνθήκες είναι ιδανικές για την ανάπτυξη της καλλιέρ-

γείας του στη χώρα μας. Οι προοπτικές όμως που παρουσιάζει είναι μεγάλες, διότι υπάρχει δυνατότητα απορρόφησης της παραγωγής, με τη μέθοδο της συμβολαιακής γεωργίας, όπως συμβαίνει με το κριθάρι.

Στην Ελλάδα κάθε χρόνο καλλιεργούνται περίπου 10-11 εκατομμύρια στρέμματα με χειμερινά σιτηρά, εκ των οποίων το 15-17% καλλιεργείται με κριθάρι, δηλαδή περίπου 1,5 εκατομμύριο στρέμματα.

Η μεγάλη εξάρλυση της καλλιέργειας του κριθαριού οφείλεται -όπως αναφέρει στις «Επαγγελματικές Ευκαιρίες» ο γεωπόνος Κάσσανδρος Γάτσιος- στο ότι υπάρχουν διάφοροι τύποι, που το χαρακτηρίζουν σαν το φυτό με τη μεγαλύτερη προσαρμοστικότητα από όλα τα άλλα σιτηρά. Η καλλιέργειά του εκτείνεται από τις βόρειες μέχρι τις νότιες και νησιωτικές περιοχές της χώρας μας. Η προσαρμοστικότητά του αυτή οφείλεται στις πρώτες ποικιλίες του, που ωριμάζουν σχετικά νωρίς, ώστε να αποφεύγουν τις δυσάρεστες επιπτώσεις που προκαλεί η απότομη άνοδος της θερμοκρασίας και η ξηρασία στην απόδοση και την ποιότητα του καρπού.

Το κριθάρι όπως και τα άλλα σιτηρά ευδοκμούν κυρίως σε εδάφη μέσης σύστασης έως τα βαριά (αμμοπηλόδη, πηλώδη, αργιλώδη), βαθιά και καλά στραγγιζόμενα. Δεν ευδοκμεί σε εδάφη με υψηλό υδατικό οριζόντιο. Εδάφη πλούσια σε οργανική ουσία δημιουργούν πολλές φορές το πλάγιασμα των φυτών. Το κριθάρι σπέρνεται το φθινόπωρο ή την άνοιξη, με 15-20 κιλά σπόρου το στρέμμα.

Στο χειμωνιάτικο κριθάρι είναι απαραίτητο να διασφαλισθεί η επάρκεια νερού κατά την κρίσιμη περίοδο (σχηματισμός καλαμιού - τέλος άνθησης), δεδομένου ότι υπό κανονικές συνθήκες οι βροχές του χειμώνα εξασφαλίζουν

την καλή εγκατάσταση και πρώτη ανάπτυξη των φυτών. Στις ανοιξιάτικες καλλιέργειες απαιτείται η εξασφάλιση του νερού από τα πρώτα στάδια ανάπτυξης των φυτών, ειδικά σε χρονιές με ξηρασία όταν υπάρχει έλλειψη εδαφικού νερού.

Συνήθως το κριθάρι ωριμάζει και συγκομιζείται νωρίτερα από το σιτάρι. Η συγκομιδή γίνεται με θερίζωλο-μηχανή όταν οι καρποί έχουν υγρασία 13-14% και πάντα κάτω από 20%.

Στο κριθάρι οι τιμές παραγωγού κυμαίνονται συνήθως τα τελευταία χρόνια μεταξύ 17 και 19 λεπτά/κιλό. Οι αποδόσεις μίας καλλιέργειας κριθαριού φθάνουν στα 400- 600 κιλά το στρέμμα και η ακαθάριστη πρόσδοση φθάνει 100-110 ευρώ το στρέμμα.

Βασικό συστατικό

Ο λυκίσκος είναι ένα αρωματικό-φαρμακευτικό φυτό με ευρεία χρήση και ιστορία χιλιετών χρόνων. Ως αρωματικό φυτό, ο λυκίσκος αποτελεί ένα από τα βασικά συστατικά της μπίρας. Είναι αυτό που προσδίδει το άρωμα, την πικρή γεύση -η οποία εξισορροπεί τη γλυκύτητα της βύνης- και τον πλούσιο αφέρο τπς.

Αν και χρησιμοποιείται σε σχετικά μικρές ποσότητες, ο λυκίσκος έχει τη δύναμη να επηρεάσει τη γεύση, το άρωμα, και τον βαθμό πικράδας της μπίρας. Ο λυκίσκος έχει και ρόλο αντιβακτηριακό.

Περιέχει διάφορες ουσίες όπως ριτίνες, λυκισκέλαιο, και πολυφαινόλες, μερικές από τις οποίες λειτουργούν αντιοξειδωτικά προστατεύοντας την μπίρα από την οξείδωση. Επίσης, υπάρχουν πολλές μελέτες για αντικαρκινική δράση του λυκίσκου.

Είναι πολυετές φυτό που ζει και καρποφορεί μέχρι και μία εικοσαετία.

Σε σύγκριση με άλλες πολυετείς καλ-

λιέργειες τα φυτά του λυκίσκου αποδίδουν συνεχώς με σταθερές αποδόσεις, αν τηρούνται οι σωστές καλλιέργειακές τεχνικές. Ο λυκίσκος από το δεύτερο έτος αποδίδει 200-250 κιλά το στρέμμα, ενώ κατά τα επόμενα μπορεί να φθάσει τα 300-400 κιλά το στρέμμα. Υπολογίζεται ότι για την παραγωγή κιλίων λίτρων μπίρας απαιτούνται 0,3 κιλά ξηρών ανθέων λυκίσκου.

Τα είδη του λυκίσκου είναι πολλά, αλλά μόνο ένα είδος χρησιμοποιείται στη ζυθοποίηση, ο «Humulus Lupulus». Το είδος αυτό έχει πολλές ποικιλίες που μπορούν να χωριστούν σε δύο μεγάλες ομάδες, τον αρωματικό λυκίσκο που χρησιμοποιείται ιδιαίτερα στην Ευρώπη, και τον λυκίσκο που αποδίδει πικράδα και που χρησιμοποιείται πολύ στις ΗΠΑ. Από το φυτό, χρησιμοποιούνται τα άνθη του θηλυκού φυτού για τους σκοπούς παραγωγής μπίρας.

Μια καλλιέργεια τεχνική που αποφέρει πολύ καλά αποτελέσματα σύμφωνα με τον γεωπόνο Κάσσανδρο Γάτσιο- είναι η κλωρά κλαδέματα. Αυτά διενεργούνται στα πράσινα μέρη του φυτού, κατά τη διάρκεια βλάστησης, ώστε να εξισορροπείται η αναλογία του όγκου του φυλλώματος με τον αριθμό των ανθέων, επειδή στην περίπτωση που υπάρχει ανισορροπία μεταξύ τους υπάρχει κίνδυνος να υποβαθμισθεί η παραγωγή ποσοτικά αλλά και ποιοτικά.

Πολύ σημαντικός παράγοντας στην ομαλή διεξαγωγή της καλλιέργειας του λυκίσκου είναι η σωστή διαχείριση του νερού από τις αρχές της άνοιξης μέχρι την περίοδο του φθινοπώρου, δηλαδή σε ολόκληρη την περίοδο που το φυτό βρίσκεται σε μια ταχεία αναπτυσσόμενη φάση και η έλλειψη νερού σε αυτά τα κρίσιμα στάδια μπορεί να έχει επιζήμιες συνέπειες. Όσον αφορά τις αποδόσεις, η φύτευμάς εισέρχεται στην παραγωγή μετά τον πρώτο χρόνο.



1. ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο:ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: ...17/05/2016

Σελίδα:33



Η αυξημένη ζήτηση κριθαριού και λυκίσκου από τους εγχώριους παραγωγούς μίρας δίνει μεγάλες προοπτικές στην καλλιέργεια των δύο φυτών

ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΛΥΚΙΣΚΟΥ

Αυξημένο κόστος, αλλά μεγάλο περιθώριο κέρδους

Παρά το σημαντικό κόστος που έχει η καλλιέργεια του λυκίσκου για την υψηλή υποστήλωση των φυτών, εμφανίζει σημαντικό περιθώριο κέρδους. Με την τιμή πώλησης των ξερών ανθέων να ανέρχεται στα 5-7 ευρώ το κιλό, η καλλιέργεια αυτή μπορεί να δώσει μία ακαθάριστη πρόσοδο που ξεκινά από 2.000 ευρώ και μπορεί να φθάσει έως και 2.800 ευρώ ανά στρέμμα.

Σύμφωνα με στοιχεία που προέρχονται από τη Γαλλία -όπως αναφέρει στις «Επαγγελματικές Ευκαιρίες» ο γεωπόνος Κάσσανδρος Γάτσιος- το κόστος της υποστήλωσης του λυκίσκου ανέρχεται σε 1.300 ευρώ ανά στρέμμα, αλλά δεδομένου ότι πρόκειται για φυτό πολυετές, η απόσβεση του κόστους αυτού γίνεται σε μία διάρκεια 10-15 ετών. Ο λυκίσκος μπορεί να καλλιεργηθεί σε γόνιμα εδάφη που πρέπει να είναι βαθιά, πλούσια σε οργανική ουσία αλλά και μέσης μηχανικής σύστασης. Προσαρμόζεται σε ποικίλες κλιματικές συνθήκες. Προτιμά όμως περιοχές που έχουν ήπιο κλίμα, με κανονικό ύψος βροχοπτώσεων, με μεγάλη ηλιοφάνεια και υψηλές θερμοκρασίες το καλοκαίρι.

Ο λυκίσκος είναι πολύ απαιτητικός σε νερό γι' αυτό θα πρέπει να αρδεύεται τακτικά, ειδικά με την άνοδο των θερμοκρασιών. Η έλλειψη του αρδευτικού νερού είναι καταστροφική για αυτήν την καλλιέργεια. Η περίοδος της άνθισης είναι η πιο κρίσιμη περίοδος. Η άνθιση αρχίζει τον Ιούλιο και η ωρίμανση των ανθέων γίνεται μέχρι το τέλος Αυγούστου ή στις αρχές Σεπτεμβρίου. Η ωρίμανση γίνεται διαδοχικά και η συγκομιδή των ανθέων γίνεται με τα χέρια αλλά και με μηχανές συγκομιδής. Κατά τη μηχανική συγκομιδή, αποκόπτονται τα φυτά και στη συνέχεια μεταφέρονται σε μηχανές με τις οποίες γίνεται η αποκοπή των ανθέων.

Τα άνθη που συγκομίζονται στη συνέχεια αποξηραίνονται σε χώρους που προστατεύονται από τον ήλιο, αφού απλωθούν. Η



Η ακαθάριστη πρόσοδος από την παραγωγή λυκίσκου μπορεί να φτάσει και τα 2.800 ευρώ ανά στρέμμα

αποξήρανση γίνεται μέχρι να μειωθεί η υγρασία τους, ώστε να κάσουν το 80-90% της υγρασίας τους και να αποκτήσουν 10-12% υγρασία, ώστε να μπορούν να συντηρηθούν. Επίσης σε μεγαλύτερες ποσότητες

ανθέων η αποξήρανση γίνεται σε ειδικά ξηραντήρια.

Πού θα απευθυνθώ:
Κάσσανδρος Γάτσιος
Γεωπόνος-Σύμβουλος Επιχειρήσεων
Εταιρεία Syntagro

Επιδοτούμενες δράσεις για ανέργους ηλικίας 15-29 ετών

Το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, ως Φορέας της Ένωσης ΕΙΣΕΕ/ΙΝΕ ΓΣΕΕ/ΕΕΔΕ στην οποία έχουν εγκριθεί αρμοδιότητες της Ειδικής Υπηρεσίας Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το ΕΚΤ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, πρόκειται να υλοποιήσει συγχρηματοδοτούμενο έργο (με κωδικό ΕΓΓ/2014/013 ΕΛ/ΟΔΥΣΣΕΦΣ ΦΟΚΑΣ).

500 ανέργους ηλικίας 15 έως 29 ετών στην Αθήνα, στο Βόλο και στη Θεσσαλονίκη θα επιδοτηθούν για να συμμετάσχουν σε ενέργες, συμβουλευτικές, κατάρτισης και επιχειρηματικότητας.

Η ημερομηνία αποστολής των αιτήσεων παρατείνεται έως την Παρασκευή 20 Μαΐου 2016.

Πληροφορίες για το Έργο
Οι πληροφορίες του Έργου βρίσκονται αναρτημένες στην ιστοσελίδα του Ινστιτούτου Εργασίας (www.inegsee.gr), καθώς και στην ιστοσελίδα των Εθνικών Κέντρων Πρόωθησης στην Απασχόληση (ΕΚΠΑ) του ΙΝΕ / ΓΣΕΕ (www.ekpa.gr)

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφτείτε τη γραφεία του ΙΝΕ ΓΣΕΕ (Εμμ. Μιλενάκη 71*) ή να επικοινωνήσετε στα τηλέφωνα 2103327768, 2103327721, 2103327722

Ένωση φορέων ΕΙΣΕΕ / ΙΝΕ ΓΣΕΕ/ ΕΕΔΕ: Υλοποίηση ενεργειών στο πλαίσιο του Έργου κωδ.: ΕΓΓ/2014/013 ΕΛ/Οδυσσεύς Φορέας ΑΕ» όπως συγχρηματοδοτείται κατά 60% από το ΕΤΠ/Πρόγραμμα 2014-2020 και 40% από το ΓΔΕ του Υπουργείου Εσωτερικών



Τρίτη 17 Μαΐου 2016

8 | 34

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ+ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Παράταση στο πρόγραμμα για μικρές επιχειρήσεις

Η κατανομή των ενισχύσεων σε παλιές και νέες εταιρείες

Σύμφωνα με την προκήρυξη του προγράμματος, ποσοστό 10% του προϋπολογισμού της δράσης θα διατεθεί για τις νέες πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις, ενώ το 90% θα διατεθεί για τις υφιστάμενες. Με βάση την κοινοτική νομοθεσία, ως μικρή επιχείρηση ορίζεται εκείνη η οποία απασχολεί λιγότερους από 50 εργαζομένους και της οποίας ο ετήσιος κύκλος εργασιών ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 10 εκ. ευρώ. Ως πολύ μικρή επιχείρηση ορίζεται αυτή που απασχολεί λιγότερους από δέκα εργαζομένους και της οποίας ο ετήσιος κύκλος εργασιών ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 2 εκ. ευρώ.

Το υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού αιτιολογεί τη χορήγηση νέας παράτασης «στη θετική εξέλιξη της πορείας των διαπραγματεύσεων για την αξιολόγηση του προγράμματος σύμφωνη και η έναρξη της συζήτησης για το δημόσιο χρέος». Όπως εξηγεί, αυτό έχει ως αποτέλεσμα τη διαρκώς αυξανόμενη εμπιστοσύνη στις αναπτυξιακές προοπτικές της χώρας, κάτι το οποίο αντανάκλασε, μεταξύ άλλων, και στη μεγάλη αύξηση της ανταπόκρισης των ενδιαφερομένων για συμμετοχή στις νέες δράσεις του ΕΣΠΑ 2014-2020, που παρατηρείται τις τελευταίες ημέρες. Το υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού έχει δεχτεί μεγάλο πλήθος αιτημάτων από παραγωγικούς και κοινωνικούς φορείς, αλλά και υποψήφιους επενδυτές για παράταση της προθεσμίας.

ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΟΛΩΝΑ

Νέα παράταση παίρνει ο κύκλος υποβολής προτάσεων για κοινωνικές ενισχύσεις από το πρόγραμμα «Αναβάθμιση πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων για την ανάπτυξη των ικανοτήτων τους στις νέες αγορές».

Η νέα καταληκτική ημερομηνία αποστολής των αιτήσεων είναι η 9η Ιουνίου, ενώ ο προϋπολογισμός του προγράμματος είναι στα 78 εκατ. ευρώ. Σκοπός της δράσης είναι η επιδότηση υφιστάμενων πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε οκτώ στρατηγικούς τομείς προτεραιότητας του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία (ΕΠΑνεΚ)». Αυτοί είναι οι εξής:

- Αγροδιατροφή / Βιομηχανία Τροφίμων.
- Πολιτιστικές και Δημιουργικές Βιομηχανίες (ΠΔΒ).
- Υλικά / Κατασκευές.
- Εφοδιαστική Αλυσίδα.
- Ενέργεια.
- Περιβάλλον.
- Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας ΤΠΕ.
- Υγεία.

Στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετέχουν υφιστάμενες και νέες πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις. Για την ακρίβεια:

1. Υφιστάμενες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους οκτώ στρατηγικούς τομείς προτεραιότητας και τηρούν βιβλία Β' και Γ' κατηγορίας, οι οποίες μέχρι 31 Δεκεμβρίου του 2015 έχουν κλεισμένες δύο ή περισσότερες διαχειριστικές χρήσεις η



Το ύψος της επιδότησης κυμαίνεται από 15.000 έως 200.000 ευρώ

2. Νέες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους οκτώ στρατηγικούς τομείς προτεραιότητας και δεν εμπίπτουν στην ως άνω κατηγορία των υφιστάμενων και έχουν συσταθεί μέχρι 31 Δεκεμβρίου του 2015.

Όσοι πάρουν το «πράσινο φως» μπορούν να επιδοτηθούν για επενδυτικά σχέδια από 15.000 ευρώ έως 200.000 ευρώ. Η χρηματοδότηση καλύπτει το 40% των επιλέξιμων δαπανών και προσαυξάνεται κατά 10%, φτάνοντας στο 50% στην περίπτωση πρόσληψης νέου προσωπικού. Με πιο απλά λόγια, οι δικαιούχοι σίγουρα έχουν τη δυνατότητα να λάβουν ενίσχυση από 6.000 έως 80.000 ευρώ και αν προσλάβουν και εργαζομένους τότε τα ποσά αυτά ανεβαίνουν στο εύρος των 7.500 με 100.000 ευρώ.

Οι δαπάνες που επιδοτούνται είναι:

- Κτίρια, λοιπές εγκαταστάσεις και περιβάλλον χώρος, Μηχανήματα - Εξοπλισμός.

Νέα καταληκτική ημερομηνία αποστολής αιτήσεων η 9η Ιουνίου

- Εγκαταστάσεις προστασίας περιβάλλοντος & εξοικονομήσεις ενέργειας & ύδατος.
- Ανάπτυξη & Πιστοποίηση συστημάτων διασφάλισης ποιότητας & περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Ενέργειες για την κατοχύρωση ευρεσιτεχνιών και την προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας σε ε-

θνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο ή για την απόκτηση και χρήση πατεντών και για τη μεταφορά τεχνολογίας.

- Δαπάνες τεχνικής υποστήριξης για τη σύναψη συμβάσεων συνεργασίας με οίκους του εξωτερικού ή Κοινών Επιχειρήσεων Joint-Ventures, που αφορούν νέες αγορές ή νέα προϊόντα / υπηρεσίες.
- Πιστοποίηση & τυποποίηση τελικών προϊόντων/υπηρεσιών σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα (π.χ. CE).
- Μισθολογικό κόστος εργαζομένων (υφιστάμενου ή/και νέου προσωπικού).

Οι δαπάνες θα είναι επιλέξιμες μόνο εφόσον πραγματοποιηθούν μετά τις 11 Φεβρουαρίου του 2016, ημερομηνία δημοσίευσής της πρόσκλησης.

ΟΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ Η ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΕΣΠΑ

Οι βασικές προϋποθέσεις συμμετοχής μιας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι οι ακόλουθες:

- Να έχει την «κατά περίπτωση» απαιτούμενη εν ισχύ άδεια λειτουργίας ή την υποβληθείσα στον αρμόδιο φορέα αίτηση έκδοσης ή ανανέωσης αυτής, για τη δραστηριότητα στην οποία δραστηριοποιείται. Στην περίπτωση που το επενδυτικό σχέδιο αφορά Κώδικα Δραστηριότητας (ΚΑΔ), στον οποίο δεν έχει δραστηριοποιηθεί η εται-

ρεία, η επιχείρηση υποχρεούται να προσκομίσει την άδεια λειτουργίας πριν από την καταβολή της τελευταίας πληρωμής. Επιχειρήσεις που στερούνται της απαιτούμενης νόμιμης άδειας λειτουργίας, καθώς και επιχειρήσεις των οποίων η άδεια έχει λήξει χρονικά και δεν έχουν υποβάλει αίτηση για έκδοση ανανεωμένης άδειας λειτουργίας μέχρι την ημερομηνία υποβολής της πρότασης απορρίπτονται εξαρχώς από τη δράση.

- Να δραστηριοποιείται στην ελληνική επικράτεια και να πραγματοποιήσει επένδυση αποκλειστικά σε μία μόνο περιφέρεια.
- Να λειτουργεί αποκλειστικά με μία από τις ακόλουθες μορφές: επιχείρησης εταιρικού / εμπορικού χαρακτήρα (Ανώνυμη Εταιρεία, Εταιρεία Περιορισμένων Ευθύνης, Ομόρρυθμη Εταιρεία ή Ετερόρρυθμη Εταιρεία και Ι.Κ.Ε., Ατομική Επιχείρηση, Συνεταιρισμός, Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση του

- Ν. 4019/2011 (ΚΟΙΝΣΕΠ).
- Να μην αποτελεί προβληματική επιχείρηση κατά την έννοια που δίδεται στο δίκαιο περί κρατικών ενισχύσεων.
- Να μην είναι υπό πτώχευση, εκκαθάριση ή αναγκαστική διαχείριση.
- Να μην εκκρεμεί σε βάρος τους ανάκτηση ενίσχυσης. Το κράτος υποχρεούται να αναστείλει τη χορήγηση νέας ενίσχυσης σε δικαίωχο, εις βάρος του οποίου

εκκρεμεί εκτέλεση προηγούμενης απόφασης ανάκτησης. Επομένως, αφενός η χορηγούσα αρχή κάθε φορά που πρόκειται να χορηγήσει νέα ενίσχυση σε μια επιχείρηση πρέπει να ελέγχει εάν εκκρεμεί εις βάρος της ανάκτηση προηγούμενης ενίσχυσης, αφετέρου η αιτούμενη την ενίσχυση επιχείρηση υποχρεούται να δηλώνει μέσω υπεύθυνος δήλωσης, εάν εκκρεμεί σε βάρος της διαδικασία ανάκτησης.



Ανατροπή υπέρ συμβασιούχων για το 24μηνο

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΑΥΛΩΝΙΤΗΣ

Επιπλέον χρόνο απασχόλησης κερδίζουν οριστικά χιλιάδες συμβασιούχοι, που είχαν πετύχει να παραμείνουν προσωρινά στις θέσεις τους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (και όχι μόνο) χάρη σε προσωρινές δικαστικές διαταγές ή με αποφάσεις ασφαλιστικών μέτρων.

Η Ολομέλεια του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΝΣΚ) ανέτρεψε τελικά την από το 2008 γνωμοδότησή τμήματός του, ανάβοντας ουσιαστικά «πράσινο φως» για μεγαλύτερη παραμονή στις θέσεις τους, σε όσους εξασφαλίζουν μία ευνοϊκή δικαστική προστασία, που «παγώνει» την προοπτική άμεσης απομάκρυνσής τους από την εργασία.

Κάνοντας στροφή 180 μοιρών, η Ολομέλεια ΝΣΚ έκρινε ότι το χρονικό διάστημα, για το οποίο ένας συμβασιούχος παραμένει στη δουλειά του (με προσωρινή δικαστική απόφαση), δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου απασχόλησης των 24 μηνών.

Γνωμοδότηση

Η νέα γνωμοδότηση (97/16, με πλειοψηφία 19 -7 ψήφων) παρέχει στην πράξη τη δυνατότητα σε πολλούς συμβασιούχους να πετύχουν σημαντική επιμήκυνση του χρόνου παραμονής στη θέση εργασίας, αρκεί να έχουν εξασφαλίσει μία θετική δικαστική διαταγή ή ασφαλιστικά μέτρα, εν αναμονή της έκδοσης οριστικής απόφασης για την αγωγή που έχουν υποβάλει (π.χ προσβάλλοντας την απομάκρυνσή τους ή τη μη αναγνώριση του ότι στην πραγματικότητα υποκρύπτεται σχέση εργασίας αορίστου χρόνου κλπ). Παράλληλα, όσοι απομακρύνθηκαν επειδή συνυπολογίστηκε στο «πλαφόν» της 2ετίας και το διάστημα της δικαστικής «ομπρέλας», μπορούν προφανώς να διεκδικήσουν την επιστροφή τους για το διάστημα αυτό ή την αποζημίωσή τους για αποδοχές που έχασαν.

Η Ολομέλεια υπό τον πρόεδρό της Μ. Απέσοο (εισηγητής Β. Καραγεώργος) δέχθηκε κατ' αρχήν ότι το «διάταγμα Παυλόπουλου» 164/2004, προβλέποντας ανώτατο όριο 24 μηνών

στην απασχόληση των συμβασιούχων, αποσκοπεί στο να αποτραπούν τυχόν καταχρήσεις που προκαλούνται από την κατάρτιση και εκτέλεση διαδοχικών συμβάσεων μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου (όταν ξεπερνιέται το «πλαφόν» της 2ετίας ή των διαδοχικών συμβάσεων ανάμεσα στις οποίες μεσολαβεί διάστημα μικρότερο ή μεγαλύτερο των 3 μηνών).

Κατά την πλειοψηφία, «ο χρόνος απασχόλησης του εργαζόμενου, που επιβάλλεται στον εργοδότη με οριστική δικαστική απόφαση κηρυχθείσα προσωρινά εκτελεστέ ή με προσωρινή δικαστική διαταγή, δεν αποτελεί συμβατικό χρόνο» και συνεπώς δεν μπορεί να συνυπολογιστεί στο όριο των 24 μηνών, πέραν των οποίων απαγορεύεται η συνέχιση της εργασίας του συμβασιούχου. Ο χρόνος αυτός (των ασφαλιστικών μέτρων ή της δικαστικής διαταγής) δεν αποτελεί χρόνο εκτέλεσης της σύμβασης, κατά τα συμφωνηθέντα με την κατάρτιση της σύμβασης.

Αντίθετα, κατά τη μειοψηφία, σκοπός του ΠΔ 164/04 είναι να μην ξεπεραστεί το χρονικό διάστημα των 24 μηνών απασχόλησης, χωρίς να ενδιαφέρει ο τρόπος ή τα μέσα επίτευξής του. «Αλλωστε, η προσφυγή του εργαζόμενου στη δικαστική προστασία, με οποιαδήποτε μορφή -καταλήγει- έχει ως μοναδικό και κύριο σκοπό την κατοχύρωση του εργασιακού δικαιώματος, λόγω ανώμαλης εξέλιξης της συμβατικής σχέσης».

Το ζήτημα έφθασε λόγω σπουδαιότητας στην Ολομέλεια, καθώς η ενδεχόμενη ανατροπή της νομολογίας αφορούσε ευρύτατο κύκλο προσώπων.



Με την απόφαση οι εργαζόμενοι θα μπορούν να παραμένουν περισσότερο χρόνο στη θέση τους

3. ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΔΟΣΗΣ ΣΕ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 4



ΟΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ

Τα κριτήρια που πρέπει να πληρούν οι δανειολήπτες που δικαιώνονται από τα δικαστήρια για να διεκδικήσουν την επιδότηση της δανειακής δόσης τους

1 ΜΗΝΙΑΙΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ



Άγαμος έως

682€



Ζευγάρι έως

1.160€



Ζευγάρι με ένα παιδί έως

1.440€



Ζευγάρι με δύο παιδιά έως

1.720€

2 ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΑΞΙΑ ΚΥΡΙΑΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ



Άγαμος έως

120.000€



Ζευγάρι έως

160.000€



Ζευγάρι με ένα παιδί έως

180.000€



Ζευγάρι με δύο παιδιά έως

200.000€

ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ

ΜΕ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΟΣΕΙΣ

Εντός του καλοκαιριού θα τεθεί σε λειτουργία διαδικτυακή πύλη για την κρατική επιδότηση μέρους της δόσης του στεγαστικού δανείου νοικοκυριών που έχουν δικαιωθεί δικαστικά για ρύθμιση των χρεών τους

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΟΛΩΝΑΣ

Ηλεκτρονική πλατφόρμα για την κρατική επιδότηση μέρους της δόσης του στεγαστικού δανείου των οικονομικά ευάλωτων υπερχρεωμένων νοικοκυριών που πετυχαίνουν στα δικαστήρια ευνοϊκό σχέδιο διευθέτησης οφειλών και εξαιρέσεις της κύριας κατοικίας από τους πλειστηριασμούς, ετοιμάζουν τα συναρμόδια υπουργεία Οικονομικών και Οικονομίας.

Σύμφωνα με πληροφορίες του «Εθνός», οι γενικές γραμματείες

Πληροφοριακών Συστημάτων και Εμπορίου και Προστασίας του Καταναλωτή βρίσκονται στη φάση του σχεδιασμού της διαδικτυακής πύλης, καθώς και της εφαρμογής η οποία θα λειτουργεί στα πρότυπα της αντίστοιχης για τη χορήγηση του επιδόματος θέρμανσης.

Όπως αναφέρουν πηγές στο «Εθνός», η ηλεκτρονική πλατφόρμα θα είναι έτοιμη μετά το καλοκαίρι, ενώ, όπως σημειώνουν τα ίδια στελέχη, δικαστικές αποφάσεις με το νέο καθεστώς που ψηφιστηκε τον περασμένο Δεκέμβριο - νόμος Σταθάκη με τροποποιήσεις του νο-

μου Κατσέλη - δεν έχουν ακόμη εκδοθεί. «Συνεπώς, υπάρχει ο χρόνος», προσθέτουν, «ώστε να σχεδιαστεί κατάλληλα και να είναι λειτουργική».

Η νέα πλατφόρμα θα έχει ως βάση της εκείνη της γενικής γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων (την ιστοσελίδα taxis) και θα είναι προσβάσιμη και από την ιστοσελίδα της γενικής γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας του Καταναλωτή (www.efropolis.gr). Στο taxis θα υπάρχει σχετική πύλη, στην οποία θα έχουν πρόσβαση οι οφειλέτες αλλά και οι τράπεζες.

Οι αλλαγές

Δικαιούχοι της κρατικής επιδότησης είναι όσοι έχουν πετύχει δικαστική απόφαση για τη ρύθμιση των χρεών τους, έχει δηλαδή καθοριστεί σχέδιο διευθέτησης οφειλών και εφόσον πληρούν αθροιστικά τα ακόλουθα κριτήρια:

1 Το μηνιαίο διαθέσιμο οικογενειακό εισόδημα υπολείπεται ή είναι ίσο των ευλόγων δαπανών διαβίωσης. Σύμφωνα με τα σημερινά δεδομένα, το μηνιαίο εισόδημα αυτό είναι για έναν άγαμο έως 682 ευρώ, για ένα ζευγάρι έως 1.160 ευρώ, για ένα ζευγάρι με ένα παιδί έως 1.440 ευρώ, για ένα ζευγάρι με δύο παιδιά έως 1.720 ευρώ και για ένα ζευγάρι με τρία παιδιά έως 2.000 ευρώ τον μήνα.

2 Η αντικειμενική αξία της κύριας κατοικίας να μην υπερβαίνει τις 120.000 ευρώ για έναν άγαμο οφειλέτη, προσαυξημένη κατά 40.000 ευρώ για τον γάμο (δηλαδή 160.000 ευρώ) και κατά 20.000 ευρώ ανά παιδί μέχρι τρία παιδιά. Δηλαδή ένα ζευγάρι με δύο παιδιά θα πρέπει να έχει οπτι με αντικειμενική αξία έως 200.000 ευρώ και αν έχει τρία παιδιά μέχρι 220.000 ευρώ.

3 Ο οφειλέτης βρίσκεται σε πραγματική αδυναμία πληρωμής



Εντος διμήνου ο αιτών θα ενημερώνεται για την τύχη της αίτησής του

των μηνιαίων καταβολών, όπως αυτές ορίζονται από το σχέδιο ρύθμισης.

4 Είναι συνεργασίμος δανειολήπτης, βάσει του Κώδικα Δεοντολογίας Τραπεζών, όπου αυτός εφαρμόζεται.

Υπενθυμίζεται ότι το Δημόσιο συμμετέχει στη δόση που ορίζει το δικαστήριο καταβάλλοντας το ποσό που προκύπτει, ύστερα από την αφαίρεση της μηνιαίας δόσης του

3. ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΔΟΣΗΣ ΣΕ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 5



3

Αδυναμία πληρωμής
των μηνιαίων καταβολών,
σύμφωνα με το σχέδιο
ρύθμισης

4

Συnergάσμος
δανειολήπτης

5

Ελάχιστη καταβολή δόσης **5%**
του ετήσιου εισοδήματος μέχρι
8.000€

Ελάχιστη καταβολή δόσης **10%**
του υπερβάλλοντος ετήσιου
εισοδήματος πάνω από
8.000€

ΣΕ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ

οφειλέτη για την αποπληρωμής του χρέους από στεγαστικό δάνειο πρώτης κατοικίας.

Το Δημόσιο βάζει κάθε μήνα το μερίδιο που του αναλογεί, αφού ο οφειλέτης βάλει πρώτος τη δόση που του έχει οριστεί. Η κρατική επιδότηση πραγματοποιείται απευθείας στις τράπεζες με πίστωση του σχετικού τραπεζικού λογαριασμού-κωδικού του δανείου. Πώς ορίζεται, όμως, η συμμετοχή του Δημοσίου;

Η κοινή απόφαση των υπουργών Οικονομικών και Οικονομίας καθορίζει την ελάχιστη καταβολή του οφειλέτη και το υπόλοιπο ποσό συμπληρώνεται από την κρατική επιδότηση. Έτσι ο δανειολήπτης υποχρεούται να καταβάλει ως ελάχιστη ετήσια συνεισφορά το 5% του διαθέσιμου εισοδήματός του αν αυτό είναι μικρότερο ή ίσο των 8.000 ευρώ. Αν το εισόδημα είναι άνω των 8.000 ευρώ, τότε επί του υπερβάλλοντος ποσού υπολογίζεται επιπλέον

συνεισφορά 10%. Έτσι, για παράδειγμα, κάποιος που έχει εισόδημα 8.000 ευρώ θα πρέπει να πληρώνει ετησίως στις τράπεζες τουλάχιστον 400 ευρώ ή 33,3 ευρώ τον μήνα. Αν κάποιος έχει 12.000 ευρώ εισόδημα θα πρέπει να πληρώνει ελάχιστη μηνιαία δόση 66,6 ευρώ.

Το υπόλοιπο ποσό μέχρι τη συμπλήρωση της μηνιαίας δόσης του στεγαστικού θα το καλύπτει το Δημόσιο. Το πρόγραμμα κρατικής επιδότησης έχει, σύμφωνα με τον νόμο 4336/2015, τριετή διάρκεια.

Υποχρεώσεις

Η ελάχιστη συνεισφορά του οφειλέτη στο τέλος κάθε οικονομικού έτους θα επανεξετάζεται για τυχόν μεταβολή του εισοδήματος. Το Δημόσιο μπορεί να διακόψει τη συμμετοχή του εάν ο δανειολήπτης καθυστερήσει να πληρώσει το μερίδιό του για περισσότερους από τρεις μήνες. Η διαδικασία για τη

δικδίκηση της κρατικής επιδότησης προβλέπει ότι ο οφειλέτης θα πρέπει να υποβάλει ηλεκτρονική αίτηση με τη χρήση των κωδικών του στο σύστημα taxinet του υπουργείου Οικονομικών. Ο αιτών θα πρέπει να έχει υποβάλει δήλωση φορολογίας εισοδήματος (Ε1) και (Ε2) εφόσον είχε υποχρέωση.

Ο δικαιούχος θα συμπληρώνει στην αίτηση όλα τα πεδία που αφορούν τα στοιχεία επικοινωνίας του ή αντίκλιπτου προσώπου. Επίσης θα συμπληρώνει όλα τα πεδία που αφορούν τη δικαστική απόφαση.

Υποχρεωτικά θα πρέπει να αποστείλει με συστημένη επιστολή στη γενική γραμματεία Εμπορίου και Προστασίας του Καταναλωτή και αντίγραφο της δικαστικής απόφασης, εντός προθεσμίας 15 ημερών από την ημερομηνία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης. Μέσα σε 60 ημέρες ο αιτών θα πρέπει να έχει ενημερωθεί για την αποδοχή ή την απόρριψη της αίτησής του.

4. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 21



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
17.05.2016
#338

ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, ΟΔΗΓΟΙ, ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ, ΦΥΛΑΚΕΣ, ΕΡΓΑΤΕΣ

Τρία πακέτα για **8.861** προσλήψεις μονίμων και εποχικών έως τον Ιούνιο



Με 8.861 εποχικούς και μόνιμους υπαλλήλους θα ενισχυθούν διάφοροι φορείς του Δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Σε 70 δήμους θα εργαστούν 1.163 εποχικοί για οκτώ μήνες προκειμένου να καλύψουν ανάγκες των ΟΤΑ για τους καλοκαιρινούς μήνες. Ανάμεσα στις ειδικότερες που θα ζητηθούν είναι οδηγοί, εργάτες, χειριστές μηχανημάτων κ.ά. Παράλληλα, προσλήψεις 780 δικαστικών υπαλλήλων ανακοίνωσε το υπουργείο Δικαιοσύνης για να στελεχωθούν οι δικαστικές υπηρεσίες της χώρας. Πρόκειται για μόνιμο προσωπικό και οι διαδικασίες πρόσληψης θα γίνουν μέσω ΑΣΕΠ. Τέλος, το β' δεκαπενθήμερο του Μαΐου θα ξεκινήσει το πρόγραμμα της κοινωφελούς εργασίας σε 17 δήμους που αναμένεται να απορροφήσουν 6.918 ανέργους.

σελ. 3-5

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

Υπ. Δικαιοσύνης (μόνιμοι)	780
Κοινωφελής εργασία (εποχικοί)	6.918
Δήμοι (εποχικοί)	1.163

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ 1.000 ΑΝΕΡΓΩΝ ΕΩΣ 24 ΕΤΩΝ

Αιτήσεις-εξπρές για 423 συμβασιούχους σε υπουργεία, δήμους, μουσεία, κατασκηνώσεις

Προθεσμία έως 20/5 για 2.135 θέσεις σε 5 υπουργεία σελ. 2-5

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Ανοιχτές θέσεις για μηχανικούς στο CERN

σελ. 8



Της Σοφίας Εμμανουίλιδου
semmanoilidou@e-typos.com

EDITORIAL Μπλόκο για εκπαιδευτικούς

Στις ελληνικές καλάνδες παραπέμπει ο διαγωνισμός των εκπαιδευτικών προς απόρριψη τετραετίας υποψηφίων. Παρά τις συνεχείς δεσμεύσεις του υπουργού Παιδείας, Νίκου Φίλη, για την εξασφάλιση των απαραίτητων κονδυλίων, τελικός ο υπουργός δήλωσε ότι φέτος δεν θα γίνουν καθόλου προσλήψεις εκπαιδευτικών, και μάλιστα τα έριξε και στο ΑΣΕΠ λέγοντας ότι το σύστημα ΑΣΕΠ δεν προλαβαίνει να οργανωθεί. Για να δικαιολογήσει τα αδικαιολόγητα ο υπουργός δεσμεύτηκε εκ νέου για νέο σχεδιασμό μόνιμων διορισμών με δύο τρόπους. Ο ένας είναι μέσω μοριοδότησης βάσει κριτηρίων που θα ισχύσουν για όσους έχουν λάβει μέρος στο παρελθόν σε διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, αλλά και νέο διαγωνισμό για τους εκπαιδευτικούς που δεν έχουν καταφέρει από το 2008 και μετά να λάβουν μέρος σε γραπτή δοκιμασία. Πλέον το υπουργείο θα πρέπει για άλλη μία φορά να βρει τρόπο να καλύψει τα πολυάριθμα κενά του με άλλο τρόπο, όπως οι αναπληρωτές και ωρομίσθιοι, την ίδια στιγμή που κλιμάβει πτυχιούχοι εκπαιδευτικοί παραμένουν στην ανεργία περιμένοντας το διορισμό.

ΣΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ, ΘΡΑΚΗ, ΘΕΣΣΑΛΙΑ, ΗΠΕΙΡΟ

Συμβουλευτική και υποστήριξη σε 1.000 ανέργους από 18 έως 24 ετών

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος υλοποιεί πρόγραμμα συμβουλευτικής και υποστήριξης 1.000 ανέργων από τις περιοχές της Μακεδονίας, της Θράκης της Θεσσαλίας και της Ηπείρου. Εως τις 29 Ιουνίου θα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις ένταξης ανέργων ηλικίας από 18 έως 24 ετών. Όσοι ενταχθούν στο πρόγραμμα θα καταρτιστούν στον τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών. Η εν λόγω πράξη είναι ενταγμένη στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώ-

πινου Δυναμικού» και είναι υποψήφια προς ένταξη στο ΕΣΠΑ 2014-2020 και στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση». Συγχρηματοδοτείται, δε, από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα (πράξη) επαγγελματικής κατάρτισης, συμβουλευτικής υποστήριξης και πιστοποίησης προσόντων στον τομέα των ΤΠΕ, που απευθύνεται σε 1.000 ανέργους ηλικίας από 18 έως 24 ετών. Στόχος της πράξης είναι να αμβλύνει το βασικό πρόβλημα στην

αγορά εργασίας των πέντε περιφερειών στις οποίες θα υλοποιηθεί (Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας, Θεσσαλίας και Ηπείρου), που είναι η αναντιστοιχία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης προσόντων και δεξιοτήτων εργαζομένων. Το πρόγραμμα κατάρτισης έχει συνολική διάρκεια 380 ωρών, εκ των οποίων 120 αφορούν σε θεωρητική κατάρτιση και 260 σε πρακτική άσκηση. Περισσότερες πληροφορίες για το πρόγραμμα και τις προϋποθέσεις συμμετοχής είναι διαθέσιμες στη διεύθυνση: edu.sepne.org.gr



20 τεχνικοί και αρχαιολόγοι στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Ηρακλείου

Η Εφορεία Αρχαιοτήτων Ηρακλείου ανακοινώνει την πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού και τεχνικών υψηλής εξειδίκευσης, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την εκτέλεση του υποέργου «Αρχαιολογικές έρευνες και εργασίες» του έργου «Γούρνες - Χερσόνησος» Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Υποδομές Μεταφορών, Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2014-2020», για χρονικό διάστημα απασχόλησης δώδεκα

(12) μηνών. Οι θέσεις είναι: 3 ΠΕ Αρχαιολόγοι, 1 ΤΕ Λογιστικού με εξειδίκευση στην οικονομική διαχείριση έργων χρηματοδοτούμενων από προγράμματα της Ε.Ε., 1 ΤΕ Μηχανικοί ειδικότητας Πολιτικών Έργων, 2 ΔΕ Τεχνικοί Συντήρησης Έργων Τέχνης, 1 ΔΕ Σχεδιαστές με εξειδίκευση στην αποτύπωση και τη σχεδίαση μνημείων και αρχαιολογικών ευρημάτων, 12 ΔΕ Εργατοτεχνίτες και ελλιείπει απευθύνοντάς τους στο Τμήμα Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2841082384).

25 εποχικοί στο Δήμο Αγίου Νικολάου

Η Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία Αγίου Νικολάου (ΔΑΕΑΝ) ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι πέντε (25) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΔΕ Υπάλληλος Γραφείου Πληροφοριών - Συναλλάγματος, 1 ΔΕ Υπάλληλος Χύριου Στάθμευσης Αυτοκινήτων, 1 ΔΕ Υπάλληλος Ελλοιμισίου, 13 ΔΕ Υπάλληλοι Παραλίας, 4 ΔΕ Ναυαγοσώστες, 5 Υπάλληλοι Καθαριότητας. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία Αγίου Νικολάου, Τ.Κ. 72100, Άγιος Νικόλαος, απευθύνοντάς τους στο Τμήμα Προσωπικού (τηλ. επικοινωνίας: 2841082384).

54 υπάλληλοι στο Δήμο Θάσου

Η Μονομετοχική Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία Τουριστικής και Οικονομικής Ανάπτυξης Θάσου «Θάσος Δημοτική Α.Ε.» ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή ανατίμηση για το έτος 2016, συνολικά πενήντα τεσσάρων (54) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της και συγκεκριμένα τους εξής: 9 ΔΕ Υπάλληλοι Υποδοχής, 4 ΔΕ Υπάλληλοι Σούπερ μάρκετ, 6 ΔΕ Υπάλληλοι Μπαρ, 1 ΔΕ Ναυαγοσώστης/στρια, 1 ΔΕ Νοσοκόμος/ες, 3 ΔΕ Νυκτοφύλακες, 5 ΥΕ Εργατών-τριών Γενικών Καθηκόντων και 25 ΥΕ Εργατών/τριών Καθαριότητας. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Παναγία Θάσου - 64004 απευθύνοντάς τους στη «Θάσος Δημοτική Α.Ε.» (τηλ. επικοινωνίας: 2593061207).

Σύντομες ειδήσεις

Εως τις 20 Μαΐου οι αιτήσεις για 2.135 διορισμούς από το γραπτό διαγωνισμό του ΑΣΕΠ έτους 1998

Σε πλήρη εξέλιξη είναι οι αιτήσεις υποβολής από τους επαρκώντες του γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ έτους 1998 προκειμένου να καλύψουν 2.135 θέσεις σε πέντε υπουργεία. Στο ΦΕΚ καταγράφονται μία προς μία οι θέσεις και στην αίτησή τους οι υποψήφιοι θα πρέπει να δηλώσουν κατά σειρά προτίμησης έως 250 από αυτές. Η αίτηση βρίσκεται στους ιστότοπους του υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του ΑΣΕΠ (www.minapmin.gov.gr και www.asep.gr αντίστοιχα) και υποβάλλεται στο ΑΣΕΠ μόνο ταχυδρομικώς, με

συστημένη επιστολή, σε φάκελο μεγέθους Α4 ή σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ POST που διανέμεται από τα ΕΛΤΑ ως εξής: ΑΣΕΠ Αίτηση για την Προκήρυξη 1ΕΓ/2016, Κατηγορία: ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 115.10. Οι επαρκώντες θα τοποθετηθούν σε κενές οργανικές θέσεις των υπουργείων Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (υπηρεσίες πρώτης υποδοχής και ασύλου), Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων (εισαγγελίες Πρωτοδικών, πρωτοδικεία, ειρηνοδίκεια, εφετεία, φυλακές κλπ), Υγείας (νοσοκομεία,

κέντρα υγείας), Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (κεντρική υπηρεσία, ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κλπ) και Πολιτισμού και Αθλητισμού (κεντρική υπηρεσία, μουσεία, Επιμελητήριο Εικαστικών Τεχνών κλπ). Οι θέσεις, ανά κατηγορία εκπαίδευσης και κλάδο/ειδικότητα, κατανέμονται ως εξής: Α. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), 720 θέσεις των κλάδων/ειδικοτήτων: ΠΕ Γραμματέων ΠΕ Διοικητικού-Λογιστικού, ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού. Β. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), 372 θέσεις των κλάδων/ειδικοτήτων: ΤΕ Γραμμα-

τέων, ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας, ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, ΤΕ Λογιστικού. Γ. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) 1.043 θέσεις των κλάδων/ειδικοτήτων: ΔΕ Γραμματέων, ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού, ΔΕ Διοικητικού. Δεν έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση όσοι έχουν ήδη διορισθεί στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όσοι διορισθηκαν ως τακτικό προσωπικό και εν συνεχεία παρατήθηκαν και όσοι κατατάχθηκαν βάσει νέου πανελληνίου πίνακα σε σειρά διοριστέου και δεν αποδέχθηκαν το διορισμό τους.

4. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 23



ΕΩΣ ΤΟΝ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ ΘΑ ΕΝΤΑΧΘΟΥΝ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΟΛΟΙΠΟΙ ΔΗΜΟΙ

Τέλη Μαΐου ξεκινά η κοινωφελής εργασία για **6.918** θέσεις σε **17** δήμους

Το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Μαΐου τοποθετεί την έναρξη του προγράμματος κοινωφελούς εργασίας το υπουργείο Εργασίας. Η αρχή θα γίνει από 17 δήμους που έχουν επιλεγεί και αναμένεται να απορροφήσουν 6.918 ανέργους. Μέσα στους επόμενους μήνες θα ακολουθήσουν άλλοι 34 δήμοι και από τον Σεπτέμβριο εκτιμάται ότι θα ενταχθούν στο πρόγραμμα και οι υπόλοιποι δήμοι της χώρας. Όπως επισήμανε η αναπληρώτρια υπουργός Εργασίας, αρμόδια για την καταπολέμηση της ανεργίας Ράνια Αντωνοπούλου, τα κύρια κριτήρια που εξετάστηκαν για την επιλογή των δήμων που πέρασαν στην πρώτη και στη δεύτερη φάση είναι ο αριθμός των καταγεγραμμένων ανέργων, που πρέπει να ξεπερνούν τα 1.000 άτομα, το ύψος της μακροχρόνιας ανεργίας, αλλά και το κατά πόσο είχε πληγεί ο δήμος από τις επιπτώσεις της κρίσης το 2011. Οι προσληφθέντες αναμένεται να απασχοληθούν σε έργα περιβαλλοντικής αναβάθμισης, κτιριακές υποδομές δήμων, πάρκα, δημοτικές βιβλιοθήκες, έργα περιβάλλοντος και ενίσχυση κοινωνικών υπηρεσιών. Όπως διευκρινίστηκε μάλιστα,

δεν αποκλείονται ειδικότητες, αλλά θα επιλέγονται ανάλογα με τις ανάγκες εκτέλεσης του έργου. Μέσω του προγράμματος όσοι προσληφθούν θα εργάζονται τέσσερις ημέρες και την πέμπτη ημέρα θα έχουν δικαίωμα να παρακολουθήσουν ένα ενημερωτικό σεμινάριο εκμάθησης ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και σεμινάριο κατάρτισης σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές. Αν δεν επιθυμούν να συμμετέχουν σε αυτά τα εκπαιδευτικά προγράμματα, τότε θα εργάζονται και την πέμπτη ημέρα.

Πώς θα γίνει η μοριοδότηση ανέργων

Η μοριοδότηση των ανέργων θα γίνεται με βάση τους μήνες ανεργίας (από 60 μήνες και πάνω), την εντοπιότητα, την οικογενειακή κατάσταση, αν εργάζεται ο/η σύζυγος, οικονομικά κριτήρια, την ηλικία, αν είναι ΑμεΑ. Οι εργαζόμενοι θα έχουν πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα. Στο προσεχές χρονικό διάστημα θα σταλούν σαφείς οδηγίες που θα πρέπει να ακολουθήσουν οι πρώτοι 17 δήμοι, προκειμένου να λάβουν τους πρώτους εργαζομένους που θα απασχολήσουν.





ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Προκήρυξη για 780 μόνιμους δικαστικούς υπαλλήλους το καλοκαίρι

Προσλήψεις 780 δικαστικών υπαλλήλων ανακοίνωσε το υπουργείο Δικαιοσύνης πλέον των 425 της προκήρυξης 1ΕΓ/2016. Όπως αναφέρει στην ανακοίνωση που εξέδωσε χτες το υπουργείο, το νέο προσωπικό θα στελεχώσει τις δικαστικές υπηρεσίες της χώρας και προσθέτει ότι «η ηγεσία του υπουργείου Δικαιοσύνης εκφράζει την ικανοποίησή της για αυτή την εξέλιξη και ευελπιστεί ότι η ολοκλήρωση της διαδικασίας αυτής θα αποδώσει έναν κρίσιμο, για την κάλυψη άμεσων αναγκών των δικαστηρίων και των καταστημάτων κράτησης, αριθμό ανθρωπίνου δυναμικού». Συνολικά από τις 2.135 θέσεις που προκηρύσσονται μέσω του «κλειστού διαγωνισμού» του ΑΣΕΠ, στο υπουργείο Δικαιοσύνης καταμένονται συνολικά 425 και συγκεκριμένα: α) 300 θέσεις

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoiliidou@e-typos.com

κλάδου/ειδικότητας ΠΕ γραμματέων από τις 720 θέσεις ΠΕ, β) 50 θέσεις κλάδου ΤΕ γραμματέων και 4 θέσεις κλάδου/ειδικότητας ΤΕ διοικητικού-λογιστικού από τις 372 θέσεις ΤΕ και γ) 21 θέσεις ΔΕ διοικητικού-λογιστικού και 50 θέσεις ΔΕ διοικητικών γραμματέων από τις 1.043 θέσεις ΔΕ. Δικαιώματα συμμετοχής στο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ έχουν μόνο όσοι υποψήφιοι συμμετείχαν στο γραπτό διαγωνισμό του 1998 με βαθμολογία ίση ή ανώτερη της καθορισμένης βάσης κατά κατηγορία και κλάδο και εμπήκισαν στις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3320/2005. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για τις 425 θέσεις του υπ. Δικαιοσύνης λήγει στις 20 Μαΐου.



38 εποχικές προσλήψεις στο Δήμο Θεσσαλονίκης

Ο Δήμος Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δίμηνης διάρκειας, συνολικά τριάντα οκτώ (38) ατόμων για τη λειτουργία του Προγράμματος «Δημιουργική Απασχόληση Μαθητών Δήμου Θεσσαλονίκης κατά τη διάρκεια των θερινών διακοπών των σχολείων, για εργαζόμενες μητέρες - 2016» της Διεύθυνσης Εκπαίδευσης & Αθλητισμού του δήμου, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, και συγκεκριμένα τις εξής ειδικότητες: 3 ΠΕ νηπιαγωγών, 6 ΠΕ παιδαγωγών

(δημοτικής εκπαίδευσης), 4 ΠΕ γυμναστών, 6 ΠΕ εικαστικών, 6 ΠΕ μουσικολόγων, 6 ΠΕ βιολογικών, 1 ΠΕ ψυχολόγων και 6 ειδικής αγωγής. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν και υποβάλουν την αίτηση αποκλειστικά ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Θεσσαλονίκης, Βασιλέως Γεωργίου Α' 1, Τ.Κ. 54640, Θεσσαλονίκη, (τηλ. επικοινωνίας: 2313317128, 2313317666, 2313317137, 2313317139, 2313317116). Αιτήσεις έως τις 26 Μαΐου 2016.

37 παιδαγωγοί στο Δήμο Παπάγου - Χολαργού

Ο Δήμος Παπάγου - Χολαργού θα προβεί στην πρόσληψη έκτακτου προσωπικού, 37 ατόμων, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση κατεπείγουσων εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών μέσω δύο προκηρύξεων. Σύμφωνα με την πρώτη, θα απασχοληθούν 17 άτομα στη Δημιουργική Απασχόληση Μαθητών Δημοτικού Σχολείου ως εξής: 10 άτομα ειδικό-

τητας ΠΕ Εκπαιδευτικών, 4 άτομα ειδικότητας Καθηγητών Φυσικής Αγωγής (Γυμναστών) απόφοιτοι ΤΕΦΑΑ, 1 άτομο ειδικότητας ΠΕ Μουσικών Σπουδών. Παράλληλα για τις ανάγκες φύλαξης και προστασίας των παρυφών του Υμηττού, του λόφου Τσακού και του αστικού πρασίνου καθώς και την πυρασφάλεια αυτών, θα εργαστούν δεκαοκτώ (18) άτομα ειδικότητας ΥΕ Εργατών Γενικών

Καθηκόντων και δύο (2) άτομα ειδικότητας ΔΕ Οδηγών με δίπλωμα Γ' κατηγορίας, κάρτα ψηφιακού ταχογράφου και Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση, με τα συνημμένα σε αυτή δικαιολογητικά, στο Γραφείο Πρωτοκόλλου του Δήμου Παπάγου - Χολαργού (Τηλεφωνικά 55, Χολαργός), έως την Παρασκευή 20/5/2016.

70 δάσκαλοι στο Δήμο Κηφισιάς

Η «Κοινωνική Μέριμνα» του Δήμου Κηφισιάς στο πλαίσιο του Προγράμματος «Καλοκαιρινός Παιδότοπος 2016», που διοργανώνει από τις 21/6/2016 έως και τις 22/7/2016, πρόκειται να προσλάβει προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (διάρκειας

έως δύο μηνών) με σκοπό την κάλυψη εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών, ως εξής: 20 δάσκαλοι - δασκάλες δημιουργικής απασχόλησης, 20 δάσκαλοι/δασκάλες διαφόρων ειδικοτήτων (σκάκι/γυμναστική/χορός/εικαστικά/θέατρο/μουσική/καράτε κ.λπ.), 8 νηπιαγωγοί, 3 κοινωνι-

κοί λειτουργοί με άδεια άσκησης επαγγέλματος, 3 κοινωνιολόγοι, 4 ψυχολόγοι με άδεια άσκησης επαγγέλματος, 7 φύλακες και 5 καθαρίστριες. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση στην Κοινωνική Μέριμνα μαζί με βιογραφικό σημείωμα, το αργότερο έως 20 Μαΐου 2016.

92 οδηγοί και εργάτες στο Δήμο Ρόδου

Ο Δήμος Ρόδου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά ενενήντα δύο (92) ατόμων ως εξής: 15 ΔΕ Οδηγών Απορριματοφόρων (χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Εργων (Μ.Ε. Φορτωτής), 1

ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Εργων (Μ.Ε. Εκκαθαφέας - Φορτωτής), 45 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας και 50 ΥΕ Εργατών Συνοδών Απορριματοφόρων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ασηπ ΣΟΧ.3 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Ρόδου, Πλατεία Ελευθερίας 1, Τ.Κ. 85100 ΡΟΔΟΣ, απευθύνοντάς την στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (τηλ. επικοινωνίας: 22410 46246), (τηλ. επικοινωνίας: 22410 46270). Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μιας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΔΕ ή ΥΕ).



13 υδρονομείς στο Δήμο Νέστου

Ο Δήμος Νέστου θα προσλάβει 13 άτομα ως υδρονομείς. Πληροφορίες παρέχονται από το Γραφείο Προσωπικού, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Διεύθυνση Προμηθειών, τηλέφωνο 2591350151, FAX 2591022248.





ΓΙΑ ΟΚΤΩ ΜΗΝΕΣ ΣΕ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

1.163 εποχικές προσλήψεις στους δήμους έως τον Ιούνιο

Μπαράξ προσλήψεων εποχικού προσωπικού αναμένεται μέσα στον Μάιο και τον Ιούνιο προκειμένου να προλάβουν οι φορείς να ενισχυθούν με το απαραίτητο προσωπικό για τους καλοκαιρινούς μήνες. Συνολικά το υπουργείο Εσωτερικών έχει εγκρίνει μέχρι στιγμής 1.163 θέσεις σε 70 δήμους και δημοτικές επιχειρήσεις. Η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994,

[ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ]
semmanoiliidou@e-typos.com

όπως ισχύει και τις όμοιες του ν. 3812/2009, όπως ισχύει, για χρονικό διάστημα έως οκτώ (8) μήνες. Ανάμεσα στις ειδικότητες που ζητούνται είναι: ΔΕ Τεχνιτών ελαστικών, ΔΕ Οδηγών φορτηγού, ΔΕ Οδηγών απορριμματοφόρου, ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων (καδοπλυντήριο), ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων (εκακαφέα-φορτωτή), ΔΕ

Χειριστών μηχανημάτων (καλαθοφόρου), ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων (σαρώθρου), ΔΕ Οδηγών, ΥΕ Εργατών καθαριότητας (συννοδών απορριμματοφόρων), ΥΕ Εργατών συνεργείου καθαριότητας τάφρων, ΥΕ Φυλάκων-Νυκτοφυλάκων, ΥΕ Νεωκόρων κ.ά. Δικαιολογητικά που πρέπει να καταθέσουν οι υποψήφιοι για τις εποχικές θέσεις: αίτηση, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, αντίγραφα τίτλων σπουδών και φρωτοτυπία των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΗΜΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ	Δελφών	16	Ηρακλείου	100	Μήλου	9	Ρόδου	94
Αίγινας	8	ΔΕΥΑ Γρεβενών	5	Θήρας	3	Μονεμβασιάς	5	Σαμοθράκας	7
Αλεξάνδρεια	1	ΔΕΥΑ Θέρμης	4	Ιεράπετρας	5	Μικρού	12	Σκοπέλου	8
Αλεξανδρούπολης	4	ΔΕΥΑ Λέσβου	7	Ισθμίας-Αιδημού	36	Νεάπολης-Συκεών	34	Σουφλίου	8
Αμαρουσίου	2	ΔΕΥΑ Μεσσήνης	4	Καλαμνάκας	23	Νικολάου Σκουφρά	8	Σύνδεσμος Υδροεπισ. Λεκανοπέδιου Ικαρινών	5
Αμπελοκήπων-Μενεμένης	20	ΔΕΥΑ Πάρου	6	Καρπάθου	6	Νότιας Κυνουρίας	4	Σύνδεσμος ΦοΔΣΑ Διαχείρισης Περιβαλ- λοντας Δήμων Ν. Καζαντζίκη, Αρχανών,	
Ανατολικής Μάνης	2	Δράμας	1	Κασσάνδρας	12	Νοτίου Πηλίου	21	Τεμένους	1
Ανδριτσαινών-Κρεσσένων	32	Δυτικής Μάνης	6	Κιλελέρ	10	Οινοουσών	3	Τεμπών	24
Αρριανών	21	Δωριδίων	4	Κισσάμου	6	Πάρου	7	Τήνου	6
Αρριανών-Αστερουσίων	3	Ελασσόνας	31	Κω	67	Παύλου Μελά	18	Τοπείρου	5
Βέροιας	1	Ενιαίος Σύνδεσμος Στερεών Αποβλήτων		Λαρισίων	203	Πινευίου	4	Τιναρίου	25
Βιάννου	1	Δήμων & Κοινότητων Ν. Λάρισας	17	Λευκάδας	4	Πυλαίας-Χορτιάτη	6	Φαρσάλων	6
Βόρειας Κυνουρίας	2	Επιδαύρου	1	Λουτρακίου-Αγίων Θεοδώρων	28	Πύλης	12	Φλώρινας	10
Γεωργίου Καραϊσκάκη	5	Ευρώτα	1	Μεγαλοπόλεως	1	Πύλου-Νέστορος	13	Χαλκιδέων	77
		Ζαγοράς-Μουρεσίου	12	Μεσσήνης	3	Ρήγα Φεραίου	7		

15 συμβασιούχοι στο Δήμο Νέας Ιωνίας

Ο Δήμος Νέας Ιωνίας Αττικής ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαπέντε (15) ατόμων χρονικής διάρκειας έως δύο (2) μηνών για την κάλυψη εποχικών αναγκών του Τμήματος Παιδείας, διά Βίου Μάθησης και Πολιτισμού της Δ/σης Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου Νέας Ιωνίας. Οι προς πλήρωση θέσεις είναι οι εξής: 13 ΠΕ/ΤΕ προσωπικό Δημοιοιργικής απα-

σκόλησης (Νηπιαγωγοί, Δάσκαλοι, πτυχιούχοι Θεατρικών Σπουδών, πτυχιούχοι Μουσικών Σπουδών) και 2 ΠΕ Ναυαγοσωστές. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν αίτηση στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Νέας Ιωνίας, Αγίου Γεωργίου 40, Τ.Κ. 14234 Νέα Ιωνία, απευθύνοντάς τη προς το Τμήμα Προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 20/5/2016.

37 νομικοί στην υπηρεσία Ασύλου του υπ. Εσωτερικών

Η Υπηρεσία Ασύλου του υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά τριάντα επτά (37) ατόμων ειδικότητας ΠΕ Νομικών, Πολιτικών, Κοινωνικών, Ανθρωπιστικών Σπουδών για την κάλυψη παροδικών αναγκών της Υπηρεσίας Ασύλου του υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που εδρεύει στην Αθήνα για τη στελέχωση των δομών σε Λέρο, Χίο, Λέσβο, Κω, Ρόδο και Σάμο στο πλαίσιο της υλοποίησης του Προγράμματος 2 με τίτλο: «Ανάπτυξη των δυνατοτήτων διαχείρι-

σης των εθνικών συστημάτων ασύλου και της μετανάστευσης», της προγραμματικής ενότητας: «Θεσμικό Πλαίσιο στον Τομέα του Ασύλου και της Μετανάστευσης». Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣ.ΕΠ ΣΟΧ.3 και να την υποβάλουν στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Υπηρεσία Ασύλου Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Π. Κανελλοπούλου 2, Τ.Κ. 10177 Αθήνα και ώρες 09.00 με 13.00 απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 210 6988582, 210 6988583).

22 θέσεις εργασίας στις παιδικές κατασκηνώσεις Αλεποχωρίου



Ο Δήμος Νέας Ιωνίας Αττικής ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά είκοσι δύο (22) ατόμων χρονικής διάρκειας έως δύο (2) μηνών για την κάλυψη εποχικών αναγκών της Δημοτικής Κατασκηνωσης στο Αλεποχώρι Αττικής. Οι προς πλήρωση θέσεις είναι οι εξής: ΠΕ Παιδαγωγός 1, ΠΕ Νοσηλεύτριας/τρια 1, ΠΕ Παιδαγωγός 1, ΠΕ Παιδαγωγός (για τις τρεις πρώτες περιόδους φιλοξενίας των παιδιών) 1, ΔΕ Μάγειρας 1, ΔΕ Βοηθός Μάγειρα 2, ΔΕ Ηλεκτρολόγος 1, ΔΕ Υδραυλικός 1, ΥΕ Λαντζερδες/ρισσες-Τραπεζοκόμοι 5, ΥΕ Εργάτες Γενικών Καθηκόντων 3, ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας 4 και ΔΕ Οδηγός 1. Αιτήσεις έως 20/5 στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Νέας Ιωνίας, Αγίου Γεωργίου 40, Τ.Κ. 14234 Νέα Ιωνία, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Προσωπικού. Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.



ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΛΑΡΙΣΑ, ΚΟΡΙΝΘΙΑ

Θέσεις για πωλητές, ασφαλιστές, μηχανικούς σε 11 γνωστές εταιρίες

Θέσεις εργασίας για πωλητές, ασφαλιστές, μηχανικούς και διευθυντές προσφέρουν 11 γνωστές εταιρίες του ιδιωτικού τομέα σε Αττική, Λάρισα και Κορινθία.



Χειριστή μηχανών συσκευασίας στη Unilever

Η Unilever-Κνοπ ΑΒΕΕ αναζητά τεχνικό χειριστή μηχανών συσκευασίας στην περιοχή Αγ. Ιωάννη Ρένια Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ Μηχανολόγου, καλή γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά), γνώση χειρισμού Η/Υ, προϋπηρεσία τουλάχιστον 2-3 ετών σε βιομηχανία παρασκευής καταναλωτικών προϊόντων (τρόφιμα, καθαριστικά, καλλυντικά), δυνατότητα εργασίας σε εναλλασσόμενες βάρδιες (ηρω-απόγευμα-βράδυ), εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες), δυναμική και ευκρίστη προσωπικότητα με ομαδικό πνεύμα και ικανότητα επικοινωνίας. Η αποστολή βιογραφικών γίνεται στη διεύθυνση: Unilever-Κνοπ ΑΒΕΕ, Λεγάκη 22, 182 33 Αγ. Ιωάννης Ρένιας, υπόψη κ. Θ. Τσιόλα ή μέσω e-mail στο: Theodoros.Tsialis@unilever.com, μέχρι την Παρασκευή 20 Μαΐου.

Συντονιστής ψηφιακού έργου στο Χρυσό Οδηγό

Ο Χρυσός Οδηγός αναζητά συντονιστή ψηφιακού έργου στην Αθήνα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν εμπειρία τουλάχιστον ενός έτους στη διαχείριση έργου, κατά προτίμηση σε ψηφιακό περιβάλλον, πτυχίο στο Marketing, στο Management ή στην Πληροφορική, άριστες δεξιότητες επικοινωνίας με τον πελάτη, γνώση τεχνικών διαχείρισης, παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων των κινδύνων, των θεμάτων και των καταστάσεων και άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά). Η εμπειρία στη χρήση του ανοικτού κώδικα CMS θα θεωρηθεί επιπλέον προσόν. Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.xo.gr/>.

Πωλητές στη LAPIN HOUSE

Η LAPIN HOUSE αναζητά πωλητές/πωλήτριες στα βόρεια προάστια Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν ανάλογη εμπειρία τουλάχιστον 2 ετών, οργανωτικές ικανότητες, ομαδικό πνεύμα εργασίας, άνεση στην επικοινωνία και πολύ καλή γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά) και χρήσης Η/Υ (MS OFFICE). Για περαιτέρω πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.lapinbebe.gr/>, ενώ η αποστολή βιογραφικών γίνεται με μέσω e-mail στο: t_tabakaki@lapinhouse.com.

Ελεγκτές ασφαλιστές στην INTERAMERICAN

Η INTERAMERICAN αναζητά ελεγκτή ασφαλιστή. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών σε Στατιστική και Ασφαλιστική και/ή Μαθηματικά και Φυσική, γνώση λογιστικού ελέγχου και επανεξέτασης των αναλογιστικών περιόδων (π.χ. διαχείριση των κινδύνων, συμμόρφωση και διακυβέρνηση της μεθοδολογίας μοντέλων, ανάπτυξη προϊόντων, τιμολόγηση αποθεματικών και

αντασφαλιστικές), τουλάχιστον 5 έτη εργασιακής εμπειρίας στη θέση αυτή, ισχυρή κατανόηση κινδύνου και διαχείρισης ελέγχου πλαίσιων εργασίας, άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες και άριστη γνώση Ελληνικών και Αγγλικών (προφορικά και γραπτά). Η κατοχή επαγγελματικών προσόντων θα αξιολογηθεί περαιτέρω. Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.interamerican.gr/default.asp?pid=363&la=1>.

Υπάλληλος ρεσεψιόν στην TNT

Η TNT αναζητά υπάλληλο χώρο υποδοχής-ρεσεψιόν στο Μαρκόπουλο Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν καλή γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά), εξαιρετική ικανότητα επικοινωνίας, εξοικείωση με τη χρήση Η/Υ, δυναμικό και ενθουσιώδη χαρακτήρα και να είναι προσανατολισμένοι στην εξυπηρέτηση του πελάτη. Για περαιτέρω πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://tntforms.applymycv.gr/malsite/careers.html>.

Πωλητές στο Πλαίσιο

Το Πλαίσιο αναζητά πωλητές/πωλήτριες τεχνολογίας στη Λάρισα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν κέφι και διάθεση για προσωπική ανάπτυξη και επαγγελματική εξέλιξη, ενημέρωση για τις τελευταίες εξελίξεις σε υπηρεσίες και προϊόντα τεχνολογίας, γνώσεις χειρισμού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, εργασιακή εμπειρία έως 2 χρόνια και να είναι τουλάχιστον απόφοιτοι Λυκείου. Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://corporate.plaisio.gr/CorporateHumanResources.aspx?show=JobDisplay&job=50011402>.

Μηχανικός IP στη Fortnet

Η Fortnet αναζητά μηχανικό IP στον Κολωνό Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ (Τηλεπικοινωνιών ή και Ηλεκτρονικής). Επιθυμητή η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στις Τηλεπικοινωνίες, άριστη γνώση Αγγλικών (γραπτά και προφορικά), χρήση Η/Υ και δικτύων TCP/IP, εμπειρία με IP/ME δίκτυα και τεχνολογίες νέας γενιάς NGN, εμπειρία με εξοπλισμό δικτύου Cisco, Juniper, πιστοποιήσεις Cisco (απαράτητα CCNA, CCNP), Juniper κ.λπ., εμπειρία τουλάχιστον 3 ετών ως μηχανικός δικτύων σε τηλεπικοινωνιακό χώρο, ομαδικό πνεύμα και ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών, δυνατότητα συνεχούς προσαρμογής και εκμάθησης νέων τεχνολογιών και δυνατότητα σχεδιασμού, οργάνωσης, διαχείρισης χρόνου και όγκου εργασίας. Για περαιτέρω πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://fortnetforms.applymycv.gr/>.

Διευθυντής Μάρκετινγκ στα Public

Τα Public αναζητούν διευθυντή Μάρκετινγκ Προϊόντων Τεχνολογίας για τα κεντρικά γραφεία της εταιρίας στη Νέα Κηφισιά Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν 4-5 έτη εργασιακής εμπειρίας σε οργανωμένο τμήμα Marketing σε μεγάλη εταιρία λιανημπορίου ή σε εταιρία που ανήκει στον κλάδο FMCG, πτυχίο Ανώτατης Σχολής, κατεύθυνση Marketing ή Διοίκησης Επιχειρήσεων, καινοτομία, πρωτοβουλία και πάθος για το βέλτιστο αποτέλεσμα, μεθοδική, στρατηγική και αναλυτική σκέψη, άριστη γνώση χρήσης Microsoft Office και Αγγλικών (γραπτά και προφορικά) και εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Επιθυμητά προσόντα θεωρούνται η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, η γνώση χρήσης προγραμμάτων ERP (SAP, NAVISION), η δυνατότητα μετάφρασης της επιχειρηματικής στρατηγικής σε ενέργειες, οι διαπραγματευτικές ικανότητες και οι δεξιότητες οικοδόμησης διαπροσωπικών σχέσεων. Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.public.gr/companyinfo/public/listOfJobVacancies.jsp>.

Διευθυνικά στελέχη στη METRO

Η METRO αναζητά διευθυντικά στελέχη για τα καταστήματά της στο Νομό Κορινθίας. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ, προϋπηρεσία τουλάχιστον 4 ετών σε αντίστοιχη θέση, προϋπηρεσία στο χώρο των πωλήσεων και αποδεδειγμένη ικανότητα ανάπτυξης πωλήσεων και επίτευξης στόχων, εμπειρία στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού σε καταστήματα λιανικής ή κονδριακής πώλησης, ικανότητες οργάνωσης και προγραμματισμού, ικανότητα επικοινωνίας και ομαδικής εργασίας, διαπραγματευτικές ικανότητες, άριστη διαχείριση χρόνου και προσανατολισμό στο αποτέλεσμα. Για περαιτέρω πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.metro.com.gr/Kariera/Thesels-ergasias.aspx>.

Κομμητώς/-τρια στην APIVITA

Η APIVITA S.A. αναζητά κομμητώς/-τρια για ημιαπασχόληση ή για πλήρη απασχόληση στο κομμωτήριο της στο Κολωνάκι. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών σε αντίστοιχη θέση, γνώσεις κομμητώς-βαφής μαλλιών, ευκέρεια στην επικοινωνία και πελατοκεντρική αντίληψη. Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <https://apivita.workable.com/jobs/229347>.

Μηχανικός JAVA στην AGILE ACTORS

Η AGILE ACTORS αναζητά μηχανικό JAVA στο Χαλάνδρι Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν 4 έτη εργασιακής εμπειρίας με JAVA, γνώση και κατανόηση σε JEE ή/και σε Spring πλατφόρμες, γνώση RDBMS / SQL και σχεδιασμού προτύπων και αρχών, εμπειρία με τα εργαλεία ελέγχου προέλευσης (SVN, Git) και στην κατασκευή εργαλείων (Maven, Gradle), εμπειρία στο γράψιμο και στη διατήρηση δοκιμών μονάδων, καλή κατανόηση των προτύπων REST, πτυχίο Πληροφορικής ή αντίστοιχου κλάδου, ισχυρές δεξιότητες Πληροφορικής (OOA / OOD, δομές δεδομένων, αλγόριθμοι κ.λπ.), ισχυρές δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων και αναλυτική σκέψη, μαζί με την επιθυμία για μάθηση, καλλιέργεια και διδασκαλία, γνώση ευελκτών μεθοδολογιών, πειθαρχημένη προσέγγιση και ικανότητα για εργασία σε πολυπληθιακές ομάδες και άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά). Για περαιτέρω πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <https://agileactors.workable.com/jobs/192747>.



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΩΣ ΤΙΣ 5 ΙΟΥΝΙΟΥ

Ανοιχτές θέσεις για μηχανικούς διαφόρων ειδικοτήτων στο CERN

Ευκαιρίες εργασίας για ηλεκτρονικούς μηχανικούς, μηχανολόγους μηχανικούς και τεχνικούς μηχανικούς προσφέρει το Κέντρο Ευρωπαϊκών Ερευνών CERN, με έδρα τη Γενεύη.

Ηλεκτρονικός μηχανικός στο CERN

Το CERN, με έδρα τη Γενεύη, αναζητά ηλεκτρονικό μηχανικό / Hardware. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών Ηλεκτρονικού Μηχανικού ή αντίστοιχο κλάδο, βαθιά γνώση των εργαλείων CAE που χρησιμοποιούνται για την είσοδο σχεδιασμού, την επαλήθευση και την προσομοίωση, εξοικείωση με τις τεχνικές ηλεκτρικής μέτρησης, γνώσεις εφαρμογών λογισμικού που τρέχουν σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές Windows TM και σε Linux, γνώσεις ψηφιακού σχεδιασμού κυκλωμάτων, μοντελοποίησης και προσομοίωσης για μικτά συστήματα σημάτων, γνώσεις απόκτησης δεδομένων και λογισμικού επεξεργασίας, γνώσεις σχεδιασμού των ηλεκτρονικών με βάση το πεδίο προγραμματιζόμενων λογικών διατάξεων που βασίζεται στον προγραμματισμό του FPGA και των μικροελεγκτών, γνώσεις γραφικού προγραμματισμού FPGA και εμπειρογναμμομένη επιπέδου VHDL, καλή γνώση C / C ++ προγραμματισμού και ανάπτυξης λογισμικού και γνώσεις σχεδιασμού ψηφιακού κλιματισμού και επεξεργασίας ηλεκτρονικού σήματος, θέσης σε λειτουργία, λειτουργίας και συντήρησης των ηλεκτρονικών συστημάτων και άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά). Επιπλέον προσόντα θα θεωρηθούν η γνώση των βασικών εννοιών της μηχανικής ασφάλειας, η εμπειρία σε συστήματα SCADA και JAVA και η εμπειρία στα συστήματα απόκτησης και δοκιμών βάσεων δεδομένων LabView. Οι επιτυχόντες θα υπογράψουν συμβόλαιο διάρκειας 5 ετών, με δυνατότητα επέκτασης έως και αορίστου χρόνου.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Για περαιτέρω πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <https://jobs.web.cern.ch/job/11870>.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 5 Ιουνίου.

Μηχανολόγος μηχανικός στο CERN

Το CERN, με έδρα τη Γενεύη, αναζητά μηχανολόγο μηχανικό. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών Μηχανολόγου Μηχανικού, κατά προτίμηση με εξειδίκευση στο μηχανολογικό σχέδιο ή κάπου αντίστοιχα, τεχνογνωσία στην ολοκλήρωση και στις εργασίες εγκατάστασης των μηχανικών συστημάτων, τεχνογνωσία στη διαχείριση και στην εποπτεία μιας ομάδας, αποδεδειγμένη εμπειρία στις σχέσεις και στον τεχνικό συντονισμό εξωτερικών εταιριών και εργολάβων, εμπειρία στη χρήση ANSYS, CATIA και στα πακέτα εργασίας λογισμικού γραφείου (Microsoft Office), γνώσεις και ικανότητες οργάνωσης, προγραμματισμού, ελέγχου και συντονισμού των δραστηριοτήτων που αφορούν σε διάφορους τεχνικούς τομείς (μηχανικό έργο, μεταλλικές κατασκευές, βαριά χειρωνακτική εργασία κ.λπ.), διαχείρισης των συμβάσεων, μηχανικών υπολογισμών και Computer-Aided σχεδίου και σύνταξης και άριστη γνώση (προφορικά και γραπτά) Αγγλικών ή Γαλλικών (η γνώση και της άλλης γλώσσας θα θεωρηθεί επιπλέον προσόν). Οι επιτυχόντες θα υπογράψουν συμβόλαιο διάρκειας 3 ετών, με δυνατότητα επέκτασης έως και αορίστου χρόνου.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Για περισσότερες πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <https://jobs.web.cern.ch/job/11877>.



ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 31 Μαΐου.

Τεχνικός μηχανικός στο CERN

Το CERN, με έδρα τη Γενεύη, αναζητά ηλεκτρομηχανολόγο τεχνικό μηχανικό. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο Ηλεκτρο-μηχανολόγου μηχανικού ή αντίστοιχο κλάδο, εμπειρία στον τομέα της Ηλεκτρο-μηχανολογίας. Η γνώση εφαρμοσμένης υπεραγωγιμότητας θα θεωρηθεί επιπλέον προσόν. Επίσης, θα πρέπει να έχουν γνώσεις ανάλυσης μαγνητικών μετρήσεων και αντίστροφων προβλημάτων, θέσης, συντήρησης και λειτουργίας ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, υπολογιστικών μεθόδων για μαγνητικά πεδία, ηλεκτρο-μηχανικού σχεδιασμού, πλε-

κτρομαγνητικού υπολογισμού και μοντελοποίησης και άριστη γνώση (προφορικά και γραπτά) Αγγλικών ή Γαλλικών. Η γνώση και της άλλης γλώσσας και η γνώση εφαρμοσμένης υπεραγωγιμότητας θα θεωρηθούν επιπλέον προσόντα. Οι επιτυχόντες θα υπογράψουν συμβόλαιο διάρκειας 5 ετών, με δυνατότητα επέκτασης έως και αορίστου χρόνου.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Για περαιτέρω πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <https://jobs.web.cern.ch/job/11867>.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 27 Μαΐου.

Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού στο NATO

Το NATO αναζητά πολιτικό διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού στη Σμύρνη. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν τουλάχιστον 5 χρόνια εμπειρίας σε λήψη ευθυνών ενός ευρέως φάσματος της διαχείρισης ανθρώπινων πόρων (HRM), συμπεριλαμβανομένης της μεθοδολογίας (τουλάχιστον τα 4 χρόνια εμπειρίας θα πρέπει να είναι σε επαγγελματικό ή σε διευθυντικό επίπεδο), καλή κατανόηση των λειτουργικών μεθοδολογίας και των σχετικών λογιστικών εννοιών, εμπειρία στην αποτελεσματική αξιοποίηση των βάσεων δεδομένων HRM, ικανότητα εφαρμογής μηχανογραφικών χρηματοδοτικών εργαλείων για εργασίες διαχείρισης προϋπολογισμού, γνώση των εννοιών της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων, των πρακτικών και των μεθόδων ανάλυσης για τη λύση ενός ευρέως φάσματος προβλημάτων και θεμάτων, σημαντική εμπειρία στην ερμηνεία και στην εφαρμογή των

διοικητικών κανονισμών και στην ανάλυση των νομικών συνεπειών των αποφάσεων του προσωπικού, εμπειρία στην κατάρτιση του προϋπολογισμού και στη διαχείριση των οικονομικών πόρων, σε σχέση με το κόστος των εργαζομένων και την κατανόηση των δημοσιονομικών επιπτώσεων των αποφάσεων του προσωπικού, ηγετικές και εποπτικές ικανότητες ανάλυσης, διάγνωσης, σχεδιασμού, σχεδίου, εκτέλεσης και αξιολόγησης του έργου, των απαιτήσεων και των συμβουλών σχετικά με το πεδίο εφαρμογής και με τις επιλογές για βελτίωση της λειτουργίας, πτυχίο AEI στη Διαχείριση των Ανθρώπινων Πόρων, στις Κοινωνικές Επιστήμες, στο Δίκαιο, στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, στη Δημόσια Διοίκηση ή σε ο σχετικό τομέα και 4 χρόνια σχετικής εμπειρίας ή Ανώτερη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και ολοκληρωμένη και προηγμένη επαγγελματική κατάρτιση,

που οδηγεί στην επαγγελματική κατάρτιση ή στην επαγγελματική πιστοποίηση με 5 χρόνια εμπειρίας, εκ των οποίων τα 2 σχετικά με τη λειτουργική εμπειρία, άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά) και καλή γνώση Τουρκικών. Προηγούμενη εμπειρία σχετικά με πολιτικό προσωπικό του NATO θα θεωρηθεί επιπλέον προσόν.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Για περισσότερες πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν τις ιστοσελίδες: https://www.lc.nato.int/articles.php?page_id=94 και <http://www.nato.int/cps/en/natohq/recruit-wide.htm>.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 31 Μαΐου.



ΑΦΟΡΑ ΟΣΟΥΣ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ 664 € ΚΑΙ ΑΝΩ ΑΠΟ ΚΥΡΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ

Ζητούν πίσω ΕΚΑΣ 6 μηνών από 70.000 συνταξιούχους

Βάρβαρες περικοπές στις συντάξεις των χαμηλοσυνταξιούχων που φτάνουν και το 33,4% κρύβει η κατάργηση του ΕΚΑΣ που προβλέπει ο νόμος 4387 για το ασφαλιστικό που πέρασε από τη Βουλή με 153 «ναι σε όλα» η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ.

Οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν πάνω από 664 ευρώ από κύρια και επικουρική σταματούν από τον επόμενο μήνα να παίρνουν το ΕΚΑΣ, ενώ θα κληθούν να επιστρέψουν όσα πήραν το προηγούμενο εξάμηνο!

Τα ποσά που τους χορηγήθηκαν για το διάστημα Δεκέμβριος 2015-Μάιος 2016 θεωρούνται ως αχρεώστητες παροχές, δηλαδή χρήματα που δεν δικαιούνται από τη στιγμή που δεν πληρούν τα νέα και αυστηρότερα κριτήρια εισοδήματος που προβλέπει ο νόμος.

Το υπουργείο Εργασίας, όπως ανέφεραν στον Ελεύθερο Τύπο αρμόδια στελέχη, πρόκειται να κινηθεί τις διαδικασίες για την επιστροφή των ποσών αυτών ζητώντας πίσω το ΕΚΑΣ από περίπου 70.000 χαμηλοσυνταξιούχους για τους οποίους το επίδομα αυτό καταργείται άπαξ διά παντός από την 1η/1/2016 και σταδιακά ως το 2019 θα καταργηθεί για όλους.

Για τις αχρεώστητες παροχές ο νόμος ορίζει ότι επιστρέφονται με μηνιαία παρακράτηση του 1/3 της σύνταξης. Αυτό σημαίνει ότι μέχρι την επιστροφή του ΕΚΑΣ έξι μηνών, οι 70.000 χαμηλοσυνταξιούχοι θα έχουν πολύ μικρότερη μηνιαία σύντα-

Η επιστροφή των ποσών θα γίνει με μηνιαία παρακράτηση του 1/3 της σύνταξης ή σε 6 μήνες

ξη! Όταν «εξοφληθεί» το ποσό που έλαβαν από το ΕΚΑΣ για έξι μήνες, η σύνταξή τους θα επανέλθει στα προηγούμενα επίπεδα. Στην πράξη ο νόμος έρχεται να μειώσει τις συντάξεις για 6 μήνες στους πιο αδύναμους των συνταξιούχων. Οι περικοπές που θα έχουν λόγω των αναδρομικών του ΕΚΑΣ που καλούνται να επιστρέψουν φτάνουν στο 33,4%!

Στην πράξη

Συνταξιούχος που είχε το 2015 668 μηνιαίο εισόδημα από κύρια και επικουρική έπαιρνε ΕΚΑΣ 172,5 ευρώ



Οι περικοπές που θα έχουν οι χαμηλοσυνταξιούχοι λόγω των αναδρομικών του ΕΚΑΣ που καλούνται να επιστρέψουν θα φτάσουν το 33,4%

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

με τα περσινά κριτήρια. Με το νόμο Κατρούγκαλου αν έχει την ίδια σύνταξη, δεν θα πάρει καθόλου ΕΚΑΣ γιατί το όριο εισοδήματος για τη χορήγηση του επιδόματος το 2016 φτάνει στα 664 ευρώ!

Όσοι συνταξιούχοι λοιπόν έχουν πάνω από 664 ευρώ εισόδημα από κύριες, επικουρικές συντάξεις και άλλα επιδόματα ή βοηθήματα και συνεχίζουν να λαμβάνουν ΕΚΑΣ θα πρέπει να γνωρίζουν ότι αφενός το επίδομά τους θα καταργηθεί (για πάντα) και αφετέρου ότι θα τους ζητήσουν να επιστρέψουν πίσω όσα πήραν στο εξάμηνο Δεκεμβρίου -

Μαΐου γιατί έτσι προβλέπει η διαδικασία που ακολουθούν τα Ταμεία κάθε χρόνο.

Αυξημέν... δόση

Η διαφορά είναι ότι ενώ μέχρι πέρυσι η επιστροφή του ΕΚΑΣ από όσους έχαναν το επίδομα γινόταν με παρακράτηση μέχρι 80 ευρώ από τη σύνταξή τους, στο νέο νόμο 4387 για το ασφαλιστικό και σε συγκεκριμένο άρθρο (103) που αφορά το ΙΚΑ αναφέρεται πως η επιστροφή πάσης φύσεως αχρεωστήτων παροχών γίνεται με παρακράτηση μέχρι του 1/3 της σύνταξης!

Ένας συνταξιούχος που είχε σύνταξη 668 ευρώ και ΕΚΑΣ 172,5 ευρώ θα κληθεί με την εφαρμογή αυτής

της διάταξης να επιστρέψει από το τέλος Ιουνίου τα 172,5 ευρώ από το ΕΚΑΣ για διάστημα 6 μηνών, ήτοι συνολικό ποσό 1.035 ευρώ (172,5 X 6 = 1.035). Η επιστροφή όπως λέει ο νέος νόμος για τις παροχές που δεν δικαιούνται οι συνταξιούχοι θα γίνει με παρακράτηση του 1/3 της σύνταξης, δηλαδή από τη σύνταξη των 668 θα κρατούνται 222 ευρώ

Με το ασφαλιστικό Κατρούγκαλου το βοήθημα καταργείται σταδιακά από 1ης Ιανουαρίου 2016

και για τους επόμενους 4,5 μήνες ο συνταξιούχος θα ζει με 446 ευρώ! Στο τέλος του συμψηφισμού, αφού δηλαδή επιστραφούν τα 1.035 ευρώ, η σύνταξη θα επανέλθει στα 668 ευρώ.

Εξετάζεται όμως και το ενδεχόμενο να ζητηθούν αναδρομικά τα ποσά του ΕΚΑΣ από όσους θα σταματήσουν να λαμβάνουν το επίδομα, μέσα σε έξι μήνες, αντί του 1/3 της σύνταξης. Στην περίπτωση δηλαδή σύνταξης που θα είναι 495 ευρώ για έξι μήνες μετά το εξάμηνο θα ξαναπαί στα 668 ευρώ. ■

Ποιοι μπαίνουν στο στόχαστρο

ΤΟ ΕΚΑΣ θα κληθούν να επιστρέψουν από τον Ιούνιο 5 κατηγορίες χαμηλοσυνταξιούχων:

1 Όσοι λαμβάνουν μηνιαίο ποσό από κύρια επικουρική σύνταξη και άλλα επιδόματα από 706,01 μέχρι 766,66 ευρώ. Σήμερα τους καταβάλλεται ΕΚΑΣ 30 ευρώ το οποίο όμως σταματούν να το δικαιούνται αναδρομικά από 1ης/1/2016. Η κατηγορία αυτή θα υποχρεωθεί να επιστρέψει το ΕΚΑΣ 6 μηνών, δηλαδή 180 ευρώ.

2 Όσοι λαμβάνουν από 685 ευρώ μέχρι 706,00 ευρώ. Ήταν δικαιούχοι για το 2015, μένουν εκτός ΕΚΑΣ για πάντα από την 1η/1/2016. Σήμερα τους καταβάλλεται βοήθημα 57,5 ευρώ το οποίο όμως σταματούν να το δικαιούνται. Η κατηγορία αυτή θα υποχρεωθεί να επιστρέψει 345 ευρώ.

3 Όσοι λαμβάνουν από 668,19 ευρώ μέχρι 684,99 ευρώ. Σήμερα τους καταβάλλεται ΕΚΑΣ 115 ευρώ το οποίο όμως σταματούν να το δικαιούνται αναδρομικά από 1η/1/2016. Η κατηγορία αυτή θα υποχρεωθεί να επιστρέψει 690 ευρώ.

4 Όσοι λαμβάνουν από 642,98 μέχρι 668,18 ευρώ. Σήμερα τους καταβάλλεται ΕΚΑΣ 172,5 ευρώ το οποίο όμως σταματούν να το δικαιούνται από 1ης/1/2016. Η κατηγορία αυτή θα υποχρεωθεί να επιστρέψει 1.035 ευρώ.

Ωστόσο, όσοι έχουν εισόδημα από 642,98 μέχρι 664 ευρώ το μήνα, γλιτώνουν εν μέρει από το αναδρομικό χαράτσωμα, καθώς με τα νέα κριτήρια θα εξακολουθήσουν να παίρνουν είτε τα 115 είτε τα 57,5 ευρώ από το ΕΚΑΣ. Επομένως δεν θα χρειαστεί να επιστρέψουν όλο το ΕΚΑΣ που παίρνουν σήμερα, αλλά ένα μέρος του, επειδή θα εξακολουθήσουν να είναι δικαιούχοι.

5 Όσοι λαμβάνουν από 601,34 ευρώ μέχρι 642,97 ευρώ. Η εν λόγω κατηγορία έπαιρνε ΕΚΑΣ 230 ευρώ για το 2015, ενώ από 1ης/1/2016 «υποβιβάζεται» σε χαμηλότερη κατηγορία και πλέον θα δικαιούνται είτε τα 172,5 είτε τα 115 ευρώ από το ΕΚΑΣ. Και εδώ όμως θα επιστραφούν τα ποσά που πήραν από τα 230 ευρώ με παρακράτηση σύνταξης, η οποία συνολικά θα κυμαίνεται από 345 ως 690 ευρώ.

ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

2015		2016	
ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΕΚΑΣ	ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΕΚΑΣ
Εως 642,97 ευρώ	230	Εως 601,33 ευρώ	230
642,98 έως 668,18	172,5	601,34 έως 626,50	172,5
668,19 έως 684,99	115	626,51 έως 643,33	115
685,00 έως 706,00	57,5	643,34 έως 664,33	57,5
706,01 έως 766,66	30	Από 664,34	0
Από 766,67 ευρώ	0		

6. ΠΑΤΑΝΕ ΤΙΣ ΕΛΛΗΝΙΔΕΣ ΜΑΝΕΣ ΣΤΟ ΛΑΙΜΟ ΓΙΑ ΝΑ ΒΓΕΙ Ο...

Μέσο: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 7



Πατάνε τις ελληνίδες μάνες στο λαιμό για να βγει ο λογαριασμός του μνημονίου

Πόσο απαίσιο είναι για μια ελληνική και καλά «αριστερή» κυβέρνηση, να περνάει στο ασφαλιστικό τις πιο επαίσχυντες διατάξεις που αφορούν τις ελληνίδες μητέρες και συζύγους. Σκληρά άρθρα που καταδικάζουν σε ένδεια την σύζυγο/μητέρα που έμεινε σπίτι της να αναθρέψει τα παιδιά

της ή που δεν μπόρεσε να εργαστεί γιατί δεν βρήκε εργασία, όπως τόσοι άλλοι συμπατριώτες μας. Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, ο επιζών σύζυγος δικαιούται σύνταξη θανάτου μόνο εφόσον έχει συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας του κατά το χρόνο θανάτου του

συνταξιούχου ή ασφαλισμένου. Επίσης, εφόσον έχει συμπληρώσει το 52ο έτος της ηλικίας του, δικαιούται σύνταξη για διάστημα τριών (3) ετών. Μετά την πάροδο των 3 ετών αυτών η καταβολή σύνταξης αναστέλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας του. Εφόσον δεν έχει συμπληρώσει το 52ο έτος της ηλικίας του, ο επιζών σύζυγος δικαιούται σύνταξη για διάστημα τριών (3) ετών.

7. ΑΠΟ ΤΟΝ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΦΙΑΛΤΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 22



Από τον **Ηλία Ν. Ηλιακόπουλο**

Οι μαθητές διαγωνίζονται στις πανελληνίες εξετάσεις για μια θέση στον ξεθωριασμένο ήλιο στα πανεπιστήμια της χώρας. Το φαινόμενο αυτό παρακινεί για βαθύτερες σκέψεις που καταδεικνύουν τις ψευδαισθήσεις μέσα στις οποίες ζούμε. Πού αλήθεια βρίσκεται η περιθωρίστη δωρεάν παιδεία, που την ακουσε από ένα ψευδεπίγραφο κράτος δεκαετίες ολόκληρες, αλλά δεν την βλέπουμε ούτε την αγγίζουμε; Αν δεν οδηγηθούν οι талаίπωροι μαθητές στα παράλληλα διδασκαλεία μάθησης με καταβολή παχυλών διδασκτρων, οι ελπίδες για την τριτοβάθμια εκπαίδευση παραμένουν χλωμές. Οι φτωχοί γονείς σίγουρα, και κανόνα, δεν έχουν να στείλουν τα παιδιά τους σε καλοπληρωμένα φροντιστήρια και έτσι πάει περίπατο η Συνταγματική επιταγή, πως όλοι οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου.

Πού αλήθεια είναι η δωρεάν περίθαλψη στην υγεία, εις υγιεινά τελικά των κορόιδων, που πληρώνουν γενναίες ασφαλιστικές εισφορές, αλλά πραγματική περίθαλψη δεν έχουν. Αν δεν πέσει το φακελάκι ή δεν πάει ο ασθενής σε ιδιωτικό ιατρείο, γιατριά δεν βλέπει. Τα δημόσια νοσοκομεία ευρισκονται υπό κατάρρευση και εμείς μιλάμε για δωρεάν περίθαλψη. Πώς να έχουμε όμως, όταν οι ασυνείδητοι πολιτικάντηδες μετέτρεψαν τις ασφαλιστικές εισφορές σε δομημένα ομόλογα για να τα παίξουν στο χρηματιστήριο και παρά τα βδελυρά αυτά εγκλήματα κυκλοφορούν ανάμεσά μας ελεύθεροι;!

Δυο παραδείγματα από την καθημερινότητά μας, για να διαπιστώσουμε σε τι ψευδαισθήσεις ζούμε. Αυτήν την φενάκη και αβελτηρία της ψευδεπίγραφης δημοκρατίας έχουμε αποδεχθεί, κανένας δεν μιλάει, κανένας δεν εξεγείρεται. Και να σκεφθείτε, πως το δικαίωμα στην παιδεία αλλά και στην υγεία περιέχονται πομπωδώς μέσα στο καταξεσκισμένο και χιλιοπαραβιασμένο από τους χαμερπείς πολιτικάντηδες Σύνταγμα μας. Στο κεφάλαιο περί ατομικών δικαιωμάτων η παιδεία αποτελεί βασική αποστολή του κράτους, διακηρύσσει το αρ. 16 παρ. 2 του Σ και έχει σκοπό την ηθική πνευματική επαγγελματική και φυσική αγωγή των Ελλήνων, την ανάπτυξη της εθνικής και θρησκευτικής συνείδησης και την διάπλασή τους σε ελεύθερους και υπεύθυνους πολίτες. Τόσα φληναφήματα συσσωρευμένα σε μία συνταγματική διάταξη σε σχέση με αυτά που συμβαίνουν στην πραγματικότητα



δύσκολα κανείς βρίσκει αλλού. Αλλά πείτε μου πώς υλοποιείται το αρθ. 16 παρ. 4 "Όλοι οι Έλληνες έχουν δικαίωμα δωρεάν παιδείας...σε όλες τις βαθμίδες(sic)"; όταν τα ιδιωτικά παραμάγαζα δουλεύουν στο φουλ τις μηχανές τους έναντι αδράς αμοιβής, εκτελώντας τις υπηρεσίες που δεν μπορούν να φερουν σε πέρας οι καθηγητές του δημοσίου σχολείου; Γιατί αλήθεια δεχόμαστε να επιβαρύνονται διπλά τα παιδιά μας σε χρόνο, σε ψυχική φθορά και σε άγχος; Πόσο ηθικά ανάλογη-τοι είμαστε όλοι εμείς οι σύγχρονοι γρακύλοι, που δεχόμαστε να παίζεται αυτό το θέατρο Σκιών; Αυτές, αλήθεια, είναι οι μεταρρυθμίσεις όλων των προοδευτικών, σοσιαλιστικών ψοφοδεξιών και αριστερίστικων κυβερνήσεων; Και όμως τόσες δε-

καετίες όπως ανέφερα, κανείς δεν μιλάει, κανείς δεν αντιπρόκειται βλέποντας το άθλιο σύστημα να σκοτώνει τα παιδιά του, τα εγγόνια του, αποδεικνύοντας κατά τον πιο εύγλωττο τρόπο το μέγεθος του νεοραγιαδισμού και της εσωστρέφειας που μας διακρίνει, ζώντας μέσα στην κίβδηλη αυτή κοινωνία. Αν η δημόσια εκπαίδευση έχει αποτύχει, γιατί δεν βγαίνουν μπροστά οι υποτιθέμενοι ταγοί αυτού του τόπου, πολιτικοί τσαρλατάνοι, πνευματικοί βολεμένοι καθηγητές, ανάξιοι πραγματευτάδες να καταγγείλουν την σήψη, να την διορθώσουν αν μπορούν και αν δεν γίνεται, τότε να καταργήσουν το δημόσιο σχολείο, να πάρουν τις ευθυνες τους, να πουν όμως έστω και μια φορά την αλήθεια. "Έλληνες, δυστυχώς αποτυχα-

μας αλλοτρίωσε το κυνήγι του άκρατου κέρδους". Δεν έχουμε όμως την δύναμη ως κοινωνία να το πράξουμε γι αυτό και κυλιόμαστε στον απύθμενο βούρκο του ελλαδικού χοροτροφείου μας. Αλήθεια, σε ποια πολιτισμένη χώρα της Ευρώπης συναντάται το φαινόμενο των θεσοθετημένων ιδιωτικών φροντιστηρίων; Πιστευω σε καμία, αλλά και αν υπάρχει δεν μπορεί να συνδυάζεται με τόσο αισχροτρόπο με το θεσμικό σχολείο, που δίνει και το σχετικό απολυτήριο, όταν όζει από μακριά πως αυτά τα δύο νεοελληνικά εξαμβλώματα είναι πολλές φορές συγκοινωνούντα δοχεία. Αμειλίκτης σκέψεις, αλλά μάλλον δεν πυρώνει το αυτί κανενός. Όταν ένας λαός παίρνει την κατηγορία της καταστροφής, δείχνει ότι δεν νοιάζεται για τίποτε. Αυτές τις μεταρρυθμίσεις όφειλαν να έχουν κάνει οι κατά καιρούς νομείς της εξουσίας, αριστερίστες, σοσιαλιστές, ψοφοδεξιοί αλλά και σύγχρονοι εμετικοί μολοσεβίκοι και όχι να απομιμούν με την ξενοδοχική υποτέλειά τους το μεδούλι αυτού του άφρονος, γεμάτο ι-δεοληψίες, λαού.

Η μήπως τάχα αυτή η άθλια διαχρονικά εθνοπροδοτική ουτιδανή πολιτεία ίδρωσε κατ' ελαχιστον για να υλοποιηθεί το αρθ. 5 παρ. 4 που επίσης πομπωδώς διακηρύσσει το δυστυχώς από αυτή ευτελισμένο Σύνταγμα μας "Καθένας έχει δικαίωμα στην προστασία της υγείας του...". Αλήθεια πως, με φακελακια και μπόλοκο χρήμα; Οποιος έχει χρήμα λοιπόν μπορεί να σωθεί, όποιος δεν έχει θα τσοβαλιάζεται στα χαλασμένα ραντζα των διαλυμένων νοσοκομείων περιμένοντας να έχει τύχη, να βαρεθεί ο χάρος να τον πάρει. Ούτε εδώ όμως επιχείρησε ποτέ αυτό το άθλιο κράτος σοβαρή μεταρρυθμίση αφού και το ίδιο το πολυδιαφημισμένο στη αρχή Εθνικό σύστημα Υγείας, ΕΣΥ, αποδείχθηκε θνησιγενές. Τότε λοιπόν νεοραγιαδες, γιατί πληρώνουμε φόρους για να μας τα τρώνε οι κομματικοί αρουραίοι; Το χειρότερο, μας εμπαιζουν συνειδητά και εμείς το αποδεχόμαστε. Πότε αλήθεια από υπάρξεως του ελληνικού κράτους σκέφθηκε όλη αυτή η "μαφία" των πολιτικάντηδων και η εμετική κουστωδιά τους πραγματικά την ελληνική νεολαία και τον χειμαζόμενο λαό; Ποτέ! Τον εκπαίδευαν μόνο να γίνει νεοραγιας για να τους υπηρετεί. Έχουμε ως κοινωνία καμμία επαφή με την διδασκαλία και την εγκόλιωση ως βίωμα της Πλατωνικής φιλοσοφίας; Έχετε την εντυπωση λοιπόν, πως κάτω από αυτές τις συνθήκες μπορεί ο βίος ο δικός μας και των παιδιών μας να είναι ολβιος; Αμφιβάλλω...!

8. ΕΣΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙΣ ΓΙΑΤΙ ΔΟΥΛΕΥΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 9



Εσύ δεν μπορείς γιατί... δουλεύεις!

Τα τελευταία χρόνια κάθε Σεπτέμβρη, όλες οι εφημερίδες κάνουν ρεπορτάζ για τις χιλιάδες οικογένειες Ελλήνων που δεν μπορούν να βάλουν τα παιδιά τους σε παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς. Και αυτό διότι μετανάστες από βαλκανικές χώρες που δεν δηλώνουν κανένα εισόδημα (γιατί δουλεύουν μαύρα) έχουν προτεραιότητα έναντι π.χ. κάθε μισθωτού που δεν είναι χωρισμένος. Έχουν υπάρξει μέχρι και περιπτώσεις ανθρώπων που έχουν πάρει εικονικά διαζύγια για να μπορέσουν να βάλουν τα παιδιά τους σε παιδικούς σταθμούς.

Και τώρα θα γίνει ακόμη πιο δύσκολο αφού σύμφωνα με όσα έγιναν γνωστά ξεκίνησαν οι προετοιμασίες για να μπούν σε σταθμούς και τα παιδιά... των ασιατών μεταναστών που έχουν γεμίσει την χώρα. Όπως διαβάσαμε Αιτήσεις εγγραφής για τη νέα σχολική χρονιά, γραμμένες στα αραβικά, παρέλαβαν τις τελευταίες ημέρες δεκάδες βρεφονηπιακοί σταθμοί σε ολόκληρη τη χώρα καθώς το υπουργείο Παιδείας θέτει άμεσα σε εφαρμογή το πρόγραμμά ένταξης των παιδιών των προσφύγων και των μεταναστών στο ελληνικό εκπαιδευτικό σύστημα.

Τα φυλλάδια συνοδεύονται από εγχειρίδιο επικοινωνίας με τους αλλοδαπούς γονείς καθώς και από ένα λεξικό με βασικούς όρους της αραβικής γλώσσας ενώ η σχετική οδηγία προλογίζεται με το "καλωσορίσατε" προς τους γονείς των υποψηφίων μαθητών. Όπως καταλαβαίνετε τον Σεπτέμβρη θα πέσει "μαύρο δάκρυ".



ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΝ

ΤΟΥ ΜΠΑΜΠΗ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Η απίσχναση του ιδιωτικού τομέα

Πολύ συχνά, τα μικρά μηνύματα είναι πιο ενδιαφέροντα από τα συνήθη μεγαλύτερα. Όπως γνωρίζετε βεβαίως, το ένα από τα δύο επικίνδυνα ελλείμματα ήταν το άνοιγμα στο διεθνές μας εμπόριο. Όπως επίσης καλά γνωρίζετε, το κενό αυτό έκλεισε αρκετά γρήγορα ως αποτέλεσμα της λιτότητας που υπέστησαν οι καταναλωτές και της επενδυτικής αργίας στην οποία περιήλθαν οι επιχειρήσεις. Επρόκειτο για μείζονα κίνδυνο. Η αποτροπή του δεν οφείλεται καθόλου στο κράτος. Ο ευρύτατος δημόσιος τομέας δεν έκανε πρακτικώς τίποτε για να απομακρυνθεί ο συγκεκριμένος θανάσιμος κίνδυνος. Το βάρος σήκωσε εξ ολοκλήρου ο ιδιωτικός τομέας. Η εξομάλυνση του ισοζυγίου πέρασε από τις πλάτες των μισθωτών του παραγωγικού τομέα και τους ισολογισμούς των επιχειρήσεων. Οι μισθοί μειώθηκαν, η απασχόληση συρρικνώθηκε, τα κέρδη έγιναν καπνός! Η μόνη ζημία για το κράτος ήταν ο περιορισμός της «βάσης των φόρων», όπως με επιδεικτικά προσβλητικό τρόπο αναφέρονται στους φορολογούμενους πολίτες οι υπουργοί Οικονομικών και άλλοι κρατικο-κάνθαροι. Όχι πως ίδρωσε ο αυχένας τους: αύξησαν συστηματικά και ποικιλοτρόπως όλους τους παλαιούς φόρους, εφπύραν καινούργιους και με κάθε τρόπο έβαλαν χέρι στο βίος των ανθρώπων του ιδιωτικού τομέα. Η κατάσταση αυτή συνεχίζεται. Στις αμέσως επόμενες μέρες περιμένουμε ένα ακόμη πακέτο απίσχνασης των ιδιωτών με παντοειδείς επιβαρύνσεις έμμεσων φόρων.

Η «λεπτομέρεια» για την οποία

σας μίλησα αρχικώς είναι η ακόλουθη. Στο πρώτο δίμηνο του έτους, οι εισπράξεις από υπηρεσίες εξακολουθούν να καταγράφουν εντονότατη πτώση: -40%. Κυρίως λόγω του συνεχώς μικρότερου έργου στον τομέα των μεταφορών: -47,4%. Οι τόσο χαμηλές εισπράξεις ξεπερνούν την πραγματική καταστροφή που υφίσταται η οικονομία. Οφείλονται, όπως μας εξηγούν οι ειδικοί, στις προφυλάξεις που λαμβάνει η αγορά λόγω των περιορισμών που επιβλήθηκαν με την κίνηση κεφαλαίων.

Παρόμοιες ζημιές υπάρχουν σε όλες τις γωνιές της οικονομίας. Η επιβολή τέλους διανυκτέρευσης, ένα μεσαιωνικό μέτρο κυρίως όταν τον φόρο συλλέγει η κεντρική διοίκηση, που θα πλήξει τον τουρισμό δείχνει πόσο λίγο νοιάζονται οι κρατιστές για την πραγματική οικονομία όσο κι αν κλείνει πονηρά το μάτι ο πρωθυπουργός στους ανθρώπους του τουρισμού. Είναι κοινό να αφαιρείς τον αέρα που περιέχει το σωσίβιο της ελληνικής οικονομίας που είναι η τουριστική βιομηχανία.

Μιλούν οι κυβερνητικοί για ευρω-νεο-φιλελεύθερη λιτότητα. Πώς εξηγούν τους πρόσθετους φόρους όταν εμείς πέφτουμε σε ύφεση, ενώ η Ευρωζώνη μεγαλώνει το ΑΕΠ με συνεχώς καλύτερους ρυθμούς; Πώς εξηγείται ότι η ανεργία είναι στο 10% στη Ζώνη (υψηλό βεβαίως σε σύγκριση με τις ΗΠΑ), αλλά σε εμάς έχει κολλήσει στο 25%, όταν ο τουρισμός είναι από τους λίγους τομείς που δημιουργούν νέο εισόδημα και νέες θέσεις εργασίας; Να πώς η λεπτομέρεια αποκαλύπτει τη μεγάλη εικόνα.



Επιστροφή στο ΠΕΔΥ με κλείσιμο ιατρείων

Της ΠΕΝΝΥΣ ΜΠΟΥΛΟΥΤΖΑ

Παράθυρο για να επιστρέψουν οι περίπου 2.700 γιατροί των πρώην μονάδων ΕΟΠΥΥ που απολύθηκαν πριν από δύο χρόνια, όταν επέλεξαν το ιδιωτικό τους ιατρείο έναντι του ΠΕΔΥ, ανοίγει το υπουργείο Υγείας. Για δεύτερη φορά μετά τον νόμο Γεωργιάδη για τη δημιουργία του ΠΕΔΥ, η προϋπόθεση που τίθεται στους γιατρούς είναι να κλείσουν το ιατρείο τους, καθώς οι θέσεις

Νέα ευκαιρία δίνει το υπ. Υγείας σε 2.700 απολυμένους γιατρούς των πρώην μονάδων ΕΟΠΥΥ.

που τους «προσφέρονται» παραμένουν πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Τόσο για αυτούς τους γιατρούς όσο και τους γιατρούς που εντάχθηκαν στο ΠΕΔΥ και διατηρούν το ιατρείο τους με δικαστικές αποφάσεις δίνεται περιθώριο έως το τέλος του έτους να υποβάλουν στις αρμόδιες υγειονομικές περιφέρειες αίτηση για ένταξη τους σε οργανική θέση πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης αλλιώς θα απολυθούν.

Με άρθρο στο προσχέδιο νόμου για την ψυχική υγεία –που έχει τεθεί από την περασμένη Παρασκευή σε δημόσια διαβούλευση– το υπουργείο Υγείας επιχειρεί να δώσει μια «πολιτική λύση» στο –δικαστικό πλέον– ζήτημα με τις εργασιακές σχέσεις των περίπου 1.000 γιατρών πρώην ΕΟΠΥΥ που

παραμένουν στο ΠΕΔΥ και διατηρούν τα ιδιωτικά τους ιατρεία δυνάμει ασφαλιστικών μέτρων δικαστηρίων. Ωστόσο, ούτε η νέα ηγεσία του υπουργείου Υγείας παρεκκλίνει από την επιλογή Γεωργιάδη ότι στο ΠΕΔΥ οι θέσεις γιατρών είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, απλώς δίνει ένα μεγαλύτερο χρονικό περιθώριο για τους γιατρούς να κάνουν εκ νέου την επιλογή τους.

Έτσι, οι γιατροί που εντάσσονται σε αυτή την κατηγορία έχουν το περιθώριο έως το τέλος του 2016 να υποβάλουν αίτηση ένταξης τους σε οργανικές θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προκειμένου έως το τέλος του 2017 να έχουν αξιολογηθεί και να έχουν καταταχθεί σε θέσεις κλάδου ΕΣΥ. Σε περίπτωση που έχουν ήδη καταταγεί σε θέσεις γιατρών κλάδου ΕΣΥ, θα πρέπει έως το τέλος του 2017 να προσκομίσουν τα έγγραφα που βεβαιώνουν ότι έχουν κλείσει τα ιατρεία τους. Αίτηση για ένταξη στο ΠΕΔΥ με σχέση πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης μπορούν να υποβάλουν έως το τέλος του 2016 και οι περίπου 2.700 γιατροί που απολύθηκαν με τη δημιουργία του ΠΕΔΥ, όταν επέλεξαν να διατηρήσουν τα ιατρεία τους.

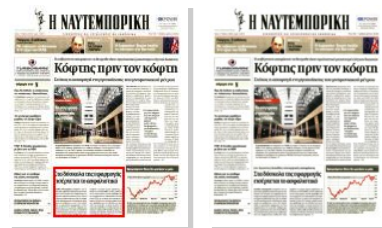
Η Ομοσπονδία Γιατρών ΕΟΠΥΥ-ΠΕΔΥ, που θα εξετάσει μεθαύριο το ζήτημα σε έκτακτη συνεδρίασή της, διατηρεί τις επιφυλάξεις της για τις νέες ρυθμίσεις και κάνει λόγο για «άνευ ουσίας και επιστημονικής λογικής εμμονή εκ νέου σε πλήρη εφαρμογή της πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στην πρωτοβάθμια υγεία».

11. ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 1



[υπ. Εργασίας] Δεκάδες υπουργικές αποφάσεις Στα δύσκολα της εφαρμογής εισέρχεται το ασφαλιστικό

Δεκάδες υπουργικές αποφάσεις και ερμηνευτικές εγκύκλιοι απαιτούνται για την υλοποίηση των αλλαγών στο ασφαλιστικό σύστημα που αφορά περίπου 9,5 εκατ. άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένους. Με τις αποφάσεις θα προσδιοριστούν οι διαδικασίες εφαρμογής των ρυθμίσεων, ενώ η «Ν» παρουσιάζει το χρονολόγιο εφαρμογής του νέου ασφαλιστικού. Εν τω μεταξύ, σοβαρά ερωτήματα προκύπτουν και από την κατάθεση της αναλογιστικής μελέτης για τη βιωσιμότητα του ασφαλιστικού, καθώς δεν περι-

λαμβάνει τα κύρια ταμεία ασφάλισης, το ΕΤΑΑ και το ΕΤΑΠ ΜΜΕ, το ΝΑΤ, καθώς και το νέο υπερ-ταμείο, που θα προκύψει από την ενοποίηση των επικουρικών του σημερινού ΕΤΕΑ με τα ταμεία που κορηγούν το εφάπαξ. Επίσης δεν υπάρχει καμία απολύτως πρόβλεψη για την εξέλιξη των ποσοστών της ανεργίας, η οποία αποτελεί ένα σημαντικό μέγεθος για τη βιωσιμότητα των Ταμείων, καθώς κάθε μονάδα μείωσης της ανεργίας έχει θετικές συνέπειες στα έσοδα των ασφαλιστικών ταμείων. >3



[μεταρρυθμισή] Εν αναμονή υπουργικών αποφάσεων και ερμηνευτικών εγκυκλίων για τον νόμο που αφορά περίπου 9,5 εκατ. ασφαλισμένους

Τι αλλάζει και πότε με το νέο ασφαλιστικό

Του Στέλιου Παπαπέτρου
spapar@naytemporiki.gr

Τώρα αρχίζουν τα δύσκολα για την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, καθώς μετά την ψήφιση του νέου ασφαλιστικού νόμου θα πρέπει αυτός να υλοποιηθεί στην πράξη. Μάλιστα, όπως χαρακτηριστικά επισημαίνουν έμπειρα στελέχη των ασφαλιστικών ταμείων, «το μεγάλο στόχημα του υπουργείου είναι να εφαρμόσει έναν νόμο σε συνθήκες κληρονομημένες από το παρελθόν, έχοντας όμως την προσοχή στραμμένη στο μέλλον του ασφαλιστικού. Αυτό είναι το κρίσιμο ζήτημα». Έτσι, τους επόμενες μήνες θα πρέπει να εκδοθούν δεκάδες υπουργικές αποφάσεις και ερμηνευτικές εγκυκλίους για την υλοποίηση ενός πρωτόγνωρου εγχειρήματος που αφορά περίπου 9,5 εκατ. άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένους.

Υψος εθνικής σύνταξης από 20 έως 15 έτη ασφάλισης

Έτη ασφάλισης	Ποσό σύνταξης	Ποσοστό μείωσης
20	384	
19	376,32	-2%
18	368,84	-4%
17	360,96	-6%
16	353,28	-8%
15	345,6	-10%

Ποσοστά αναπλήρωσης ανταποδοτικής σύνταξης (ανά ηλικιακή)

Ηλικιακές	Έτη ασφάλισης	Ποσοστό
1η	0-15	0,77%
2η	15,1-18	0,84%
3η	18,1-21	0,90%
4η	21,1-24	0,96%
5η	24,1-27	1,03%
6η	27,1-30	1,21%
7η	30,1-33	1,42%
8η	33,1-36	1,59%
9η	36,1-39	1,80%
10η	39,1-42	2%

Παραδείγματα υπολογισμού σύνταξης μισθωτού ασφαλισμένου (ηοσά σε ευρώ)

Έτη Ασφάλισης	Μισθός	Μικτή Κύρια Σύνταξη	Μικτή Επικουρική Σύνταξη	Συνολική Σύνταξη	Ποσοστό αναπλήρωσης & Μικτός Σύνταξης
20	500	463	44	508	102%
20	600	479	53	532	89%
20	800	511	71	582	73%
25	700	529	78	606	87%
25	800	549	89	638	80%
25	1.000	591	111	702	70%
30	800	595	106	701	88%
30	1.000	648	133	781	78%
30	1.500	780	199	979	65%
35	1.000	722	155	877	88%
35	1.500	891	233	1.124	75%
35	2.000	1.060	310	1.370	69%
42	1.500	1.086	279	1.365	91%
42	2.000	1.320	372	1.692	85%
42	2.500	1.554	465	2.019	81%

νάρωνται άμεσα με την εξέλιξη των ποσοστών ανεργίας, αλλά και με την εξέλιξη των μισθών σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Επίσης, αποτυπώνει τον αριθμό εξελίξεων των συνταξιούχων σε βάθος χρόνου, χωρίς όμως να υπάρχει καμία απολύτως αναφορά στο κρίσιμο μέγεθος της εξέλιξης της ανεργίας.

Οι αλλαγές του 2016

1. Καταργείται σταδιακά το ΕΚΑΣ (χορηγείται από το 2002) για 380.000 σπηρενούς δικαιούχους του. Η εφαρμογή του νόμου θα γίνει από το 20% των δικαιούχων που ανήκουν στα υψηλότερα εισοδηματικά κλιμάκια. Μέχρι το τέλος του 2018 θα ολοκληρωθεί η κατάργηση του ΕΚΑΣ για όλους τους δικαιούχους.
2. Αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού του μερίσματος για 280.000 δικαιούχους του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων του Δημοσίου.
3. Οι εισφορές των ασφαλισμένων στον ΟΓΑ διαμορφώνονται στο 3,60%.
4. Σύμφωνα με τον νέο νόμο από τις 13/5/2016, ημέρα δημοσίευσής του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων για όλους εκείνους που θα υποβάλουν αιτήσεις μετά τη συγκεκριμένη ημερομηνία. Εξαιρούνται οι ένστολοι και οι άνδρες των Σωμάτων Ασφαλείας. Ο νέος νόμος προβλέπει ότι ειδικά τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφα-

- λείας και του Πυροσβεστικού σώματος θα υπαχθούν στις διατάξεις του από την 1η Ιουλίου 2016.
5. Η εργασία των συνταξιούχων τρωφείται με πονή παρακράτησης του 60% της σύνταξης.
 6. Ολική ανατροπή έχουμε στο καθεστώς χορήγησης των συντάξεων χρειάς. Θεσπίστηκε πλέον νέο όριο ηλικίας στα 55 έτη. Εάν ο δικαιούχος είναι 52 ετών η σύνταξη χρειάς χορηγείται για 3 έτη και στη συνέχεια αναστέλλεται έως το 67ο έτος.
 7. Χορηγείται επίδομα ανασφάλισης των εφάπαξ αναμένεται νέος γύρος μειώσεων στα ταμεία πρόνοιας. Ήδη από την 1/9/2013 μέχρι σήμερα εκκρεμούν στο ταμείο πρόνοιας του Δημοσίου 62.000 αιτήσεις για εφάπαξ.
 9. Θα υπάρξουν σοβαρές μειώσεις στο προσωπικό καθεστώς των τραπεζοϋπαλλήλων.
 10. Δημοσιεύεται ένα νέο υπεργαμείο με την ενσωμάτωση στο ΕΤΕΑ όλων των ταμείων που χορηγούν εφάπαξ.
 11. Παράλληλα θα αρχίσει και ο επανυπολογισμός των επικουρικών συντάξεων που θα προκαλέσει νέο γύρο μειώσεων, αλλά μόνο σε συντάξεις που το άθροισμα κύριας και επικουρικής υπερβαίνει τα 1.300 ευρώ.
 12. Αλλάζει η διαδικασία χορήγησης συντάξεων με διαδικακική

ασφάλιση. Στελέχη των ασφαλιστικών ταμείων εκτιμούν ότι η νέα διαδικασία που προβλέπει ο νόμος επιφέρει σοβαρές βελτιώσεις στον χρόνο απονομής των συντάξεων.

13. Από την ημέρα δημοσίευσής του νόμου διαμορφώνονται νέα ανάμεσα πλαφόν συντάξεων. Το μέτρο περιλαμβάνει και τις ήδη χορηγούμενες συντάξεις.

14. Από 1/6/2016 διαμορφώνον-

ται νέα αυξημένα ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών στις επικουρικές συντάξεις.

Από 1/1/2017 η Λειτουργία του ΕΦΚΑ

15. Από 1.1.2017 οι τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι και λειτουργοί της Βουλής, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ α' και β' βαθμίδας, οι ιερείς και οι υπάλληλοι των εκκλησιαστικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και του Πυροσβεστικού σώματος, από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου υπάγονται για κύρια σύνταξη στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ).
16. Αλλάζει ριζικά ο τρόπος και ο υπολογισμός καταβολής των εισφορών των ελεύθερων επαγγελματιών και των αυτοαπασχολούμενων.
17. Επιβάλλονται διπλές εισφορές για παράλληλη απασχόληση.
18. Αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού των εισφορών των αγροτών. Από την 1/1/2017 οι εισφορές τους θα συνδεθούν με το εισοδήμα τους ως εξής: Από το 2017 εισφορές στο 14% του εισοδήματος, από το 2018 στο 16%, από το 2019 στο 18%, το 2020 στο 19%, το 2021 στο 19,5% και από το 2022 στο 20%.

[SID:10228971]

«Διασφαλίζονται οι χαμηλές συντάξεις»

▼ Νέες διευκρινίσεις για το νέο συνταξιοδοτικό καθεστώς έδωσε χθες το υπ. Εργασίας, υποστηρίζοντας αφενός πως δεν μειώνονται οι υφιστάμενες συντάξεις, αφετέρου ότι με τον νέο νόμο οι χαμηλά αμειβόμενοι ασφαλισμένοι θα λάβουν υψηλότερες συντάξεις σε σύγκριση με το ισχύον καθεστώς. Ειδικότερα, αναφέρει πως σε κάθε περίπτωση μέσω εργασιακού εισοδήματος έως 1.000 ευρώ το νέο σύστημα δίδει μεγαλύτερες συντάξεις από ότι το προϋφιστάμενο σύστημα, σημειώνοντας πως εισόδημα κάτω από 1.000 ευρώ δλώνουν το 87% των μισθωτών, το 90% των αυτοαπασχολούμενων και το 99% των αγροτών. Για παράδειγμα, για μέσο εργασιακό εισόδημα ίσο με το αντίστοιχο ανειδίκευτου εργάτη (586 ευρώ τον μήνα) το νέο σύστημα για ασφαλισμένο με είκοσι έτη ασφάλισης δίνει κύρια σύνταξη 477 ευρώ (82,2% αναπλήρωση εισοδήματος, χωρίς να συνυπολογίζεται η επικουρική σύνταξη) έναντι 449 ευρώ του νόμου Λοβέρδου-Κουτουρμάνη - Βρούστι. Για 15 έτη ασφάλισης το νέο σύστημα δίνει 413 ευρώ έναντι 411 και σε κάθε περίπτωση παραπάνω από την κατώτατη σύνταξη, όπως υπολογίζονται με το παλιό καθεστώς (Ν 3863/2010) στο ύψος των 15 ημερομισθίων ανειδίκευτου εργάτη, ήτοι σήμερα-μετά τη σφαγή των κατώτατων μισθών και ημερομισθίων από τις κυβερνήσεις Ν.Δ. και ΠΑΣΟΚ-392,7 ευρώ. Προσθέτει επίσης πως για όσους υποκρίνεται και διατηγώνικά θεωρούν μεζόνια υποχώρηση το γεγονός ότι η Εθνική Σύνταξη για 15 έτη ασφάλισης διαμορφώνεται στα 345 ευρώ, υπενθυμίζουμε ότι με την προβλεπόμενη στο άρθρο 11 του ν. 3863/2010 η βασική σύνταξη των 360 ευρώ σήμερα θα ήταν 341 για όλα τα έτη ασφάλισης». Το υπ. Εργασίας καταλήγει λέγοντας πως «προφανώς δεν πανηγυρίζουμε για το ύψος των συντάξεων αυτών. Τις έχουμε συνδέσει όμως με «πρότρα ανάπτυξη» με την άνοδο της οικονομίας, όπως ώστε με την επάνοδο της ανάπτυξης να μην κερδίσουν μόνον λίγοι, αλλά όλοι, συμπεριλαμβανομένων των συνταξιούχων».



ΣΕΒ: Μεικτές τάσεις στην οικονομική δραστηριότητα

Της ΧΡΥΣΑΣ ΛΙΑΓΓΟΥ

«Να μη χαθεί άλλη μια ευκαιρία» είναι το μήνυμα που στέλνει ο ΣΕΒ προς την κυβέρνηση, μέσω του μηνιαίου δελτίου οικονομικής δραστηριότητας του Μαΐου. Ο ΣΕΒ εκτιμά ότι η ολοκλήρωση της πρώτης αξιολόγησης του τρίτου προγράμματος προσαρμογής της Ελλάδας θα βελτιώσει την εμπιστοσύνη, θα άρει τις ανησυχίες στην αγορά και θα δημιουργήσει νέες προοπτικές για ανάκαμψη. Η πραγματικότητα αυτή αναμένεται να αποτυπωθεί στα στοιχεία του β' και κυρίως του γ' τριμήνου του 2016, επαληθεύοντας τις προβλέψεις για θετικούς ρυθμούς ανάκαμψης από το β' εξάμηνο του τρέχοντος έτους. Ωστόσο, επισημαίνει ο ΣΕΒ, τα στοιχεία που είναι μέχρι στιγμής διαθέσιμα εξακολουθούν να αποτυπώνουν μεικτές τάσεις, χωρίς κάποια σαφή κατεύθυνση, με τη βιομηχανική παραγωγή και τις εξαγωγές να



Η καταναλωτική εμπιστοσύνη επιδεινώθηκε περαιτέρω τον Απρίλιο του 2016, στο χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων 32 μηνών.

να παραμένουν σχεδόν στάσιμες το α' τρίμηνο, τις λιανικές πωλήσεις να μειώνονται παρά τη βελτίωση των προσδοκιών στο λιανικό εμπόριο και την καταναλωτική εμπιστοσύνη να αγγίζει αρνητικό ρεκόρ, ενώ οι πρώτες εκτιμήσεις της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ) για το εποχικά διορθωμένο ΑΕΠ κάνουν λόγο για ύφεση -1,3% το πρώτο τρίμηνο του 2016 σε ετήσια βάση (-0,4% σε σύγκριση

με το προηγούμενο τρίμηνο), έναντι υποχώρησης -0,8% το τέταρτο τρίμηνο του 2015 σε ετήσια βάση (0,1% σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο).

Αξιολογώντας τα στοιχεία που ανακοινώθηκαν κατά τον τελευταίο μήνα, ο ΣΕΒ επισημαίνει ότι:

- Ο δείκτης οικονομικού κλίματος τον Απρίλιο του 2016 δεν παρουσίασε ουσιαστική μεταβολή σε σύγκριση με τον προηγούμενο

μήνα (στις 90,3 μονάδες από 90,1 τον προηγούμενο μήνα). Η εικόνα στους βασικούς τομείς είναι μεικτή, με τις επιχειρηματικές προσδοκίες να κινούνται ανοδικά στις υπηρεσίες και στο λιανικό εμπόριο, να παραμένουν αμετάβλητες στη βιομηχανία και να επιδεινώνονται σημαντικά στις κατασκευές.

- Η βιομηχανική παραγωγή στη μεταποίηση, πλην πετρελαιοειδών, αν και μειώθηκε οριακά τον

Μάρτιο του 2016 (-0,4%), συνολικά κατά το διάστημα Ιανουαρίου – Μαρτίου 2016 παρουσιάζει άνοδο 1,9%, έναντι 1,3% το 2015 στο σύνολο του και -0,1% κατά το β' εξάμηνο του 2015 (ή 1,7% το διάστημα Αυγούστου – Δεκεμβρίου 2015, εξαιρουμένου δηλαδή του Ιουλίου 2015, όταν η παραγωγή μειώθηκε κατά 7,9%).

- Η μισθωτή απασχόληση ενισχύεται ιδιαίτερα τον Απρίλιο του

2016 (90.600 θέσεις εργασίας), καθώς γίνονται οι εποχικές προσλήψεις για την προετοιμασία της τουριστικής περιόδου.

- Η καταναλωτική εμπιστοσύνη επιδεινώθηκε περαιτέρω τον Απρίλιο του 2016, στο χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων 32 μηνών. Η απιστοδοξία των νοικοκυριών συνεχώς οι προβλέψεις τους για την εξέλιξη της ανεργίας.

- Στο λιανικό εμπόριο, παρά τη βελτίωση των προσδοκιών, ο όγκος των λιανικών πωλήσεων, χωρίς την επίδραση των καυσίμων, σημείωσε τη μεγαλύτερη μείωση που έχει καταγραφεί τα τελευταία δύο έτη, με μόνη εξαίρεση τον Ιούλιο του 2015.

- Στο ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών, οι εισπράξεις από υπηρεσίες εξακολουθούν να καταγράφουν έντονη υποχώρηση (-34% τον Φεβρουάριο και -39,5% το πρώτο δίμηνο).

- Στον τουρισμό, παρά τις πιθανές θετικές προοπτικές, οι αφίξεις τουριστών και οι εισπράξεις σημειώνουν πτώση συνολικά το α' δίμηνο του έτους (-11% και -5,6%, αντίστοιχα). Οι μήνες αυτοί δεν είναι ενδεικτικοί για την πορεία του τουρισμού στο σύνολο του έτους, ωστόσο μία πιθανή ένταση του προσφυγικού ζητήματος ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά την πορεία του τουρισμού κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.

13. ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥΣ ΕΠΙΖΗΤΟΥΝ ΟΙ...

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 17



• **Προσφορές.** Ολοένα και περισσότεροι καταναλωτές έχουν εγγραφεί σε προγράμματα επιβράβευσης, κυρίως λιανεμπορικών επιχειρήσεων, από σούπερ μάρκετ έως καταστήματα πώλησης ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών, προκειμένου να συγκεντρώνουν πόντους, να τυγχάνουν έκπτωσης και να ενημερώνονται για τις προσφορές. Στη συντριπτική τους πλειονότητα, ωστόσο, όταν λαμβάνουν κάποιο ενημερωτικό email ή κάποιο SMS, το σβήνουν πριν καλά καλά το διαβάσουν. **Σελ. 20**

13. ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥΣ ΕΠΙΖΗΤΟΥΝ ΟΙ...

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 20



Προσφορές μόνο για τις πραγματικές ανάγκες τους επιζητούν οι καταναλωτές

Ολοένα και περισσότεροι καταναλωτές έχουν εγγραφεί σε προγράμματα επιβράβευσης, κυρίως λιανεμπορικών επιχειρήσεων, από σούπερ μάρκετ έως καταστήματα πώλησης ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών, προκειμένου να συγκεντρώνουν πόντους, να τυγχάνουν έκπτωσης και να ενημερώνονται για τις προσφορές. Στη συντριπτική τους πλειονότητα, ωστόσο, όταν λαμβάνουν κάποιο ενημερωτικό email ή κάποιο SMS, το σβήνουν πριν καλά καλά το διαβάσουν, ενώ δεν είναι λίγες οι φορές που κλείνουν το τηλέφωνο πριν ακούσουν την προσφορά. Ο λόγος; Οι καταναλωτές, των οποίων το διαθέσιμο εισόδημα έχει συρρικνωθεί δραματικά τα τελευταία χρόνια, επιζητούν μεν τις προσφορές, αλλά μόνον αυτές που ανταποκρίνονται πραγματικά στις ανάγκες τους.

Ενδεικτικά, το 80% σβήνει τα προωθητικά emails πριν τα ανοίξει και από το 20% που τα ανοίγει

μόλις το 3% επισκέπτεται τη σελίδα του αποστολέα. Το 45% των καταναλωτών σβήνει ή αγνοεί τα προωθητικά SMS που λαμβάνει και μόλις το 7% αφιερώνει έστω και ένα λεπτό για να αξιολογήσει την προσφορά που έλαβε. Για την αποτυχημένη, όπως αποδεικνύεται, πρακτική προώθησης, οι εταιρείες δαπανούν, κατά μέσον όρο, 300.000-500.000 ευρώ, ενώ στην περίπτωση των τηλεφωνικών προωθήσεων η ετήσια δαπάνη φτάνει το 1 εκατ. ευρώ.

Αυτήν ακριβώς την έλλειψη των επιχειρήσεων, τη δημιουργία και εφαρμογή προγραμμάτων επιβράβευσης των πελατών τους, μέσω προσωποποιημένων προσφορών, επιχειρεί να καλύψει η ClientIQ, μια εταιρεία που μετρά 14 μήνες ζωής στην ελληνική αγορά και ιδρύθηκε από τρεις ειδικούς του μάρκετινγκ, όλοι πρώην εργαζόμενοι της Citibank. Πρόκειται για την Αλεξάνδρα Χριστοπούλου, την Αργυρώ Κοτσίκου και τον

Γιάννη Κωστούλα. Η εταιρεία, που συστάθηκε τον Μάρτιο του 2015 αλλά, λόγω της πολιτικοοικονομικής κατάστασης, άρχισε να λειτουργεί, ουσιαστικά, από τον περασμένο Σεπτέμβριο κι έπειτα, έχει ήδη τρεις σημαντικούς πελάτες: την IKEA, την Coral (Shell) και τη L'Oreal, ενώ πρόσφατα προχώρησε σε συμφωνία συνεργασίας με έναν από τους μεγαλύτερους παρόχους γενικών ασφαλειών της Ελλάδας και του εξωτερικού. Η ClientIQ προχώρησε σε επέκταση της συνεργασίας της με την IKEA και για την περίοδο 2016-2017, ενώ βρίσκεται σε συζητήσεις για την παροχή των υπηρεσιών της και σε άλλες λιανεμπορικές επιχειρήσεις του ομίλου Φουρλή. Κι αυτό, διότι κατάφερε για έναν πελάτη της να πετύχει αύξηση των εσόδων του κατά 6%, αύξηση πελατών με αγορές από τον συγκεκριμένο τομέα κατά 13%, αύξηση στο ύψος του καλαθιού ανά πελάτη κατά 5% και 3,5



Το 80% σβήνει τα προωθητικά emails πριν τα ανοίξει και από το 20% που τα ανοίγει μόλις το 3% επισκέπτεται τη σελίδα του αποστολέα. Το 45% των καταναλωτών σβήνει ή αγνοεί τα προωθητικά SMS που λαμβάνει και μόλις το 7% αφιερώνει έστω κι ένα λεπτό για να αξιολογήσει την προσφορά που έλαβε.

φορές υψηλότερο ποσοστό ανταπόκρισης. Στόχος των ιδρυτών της ClientIQ είναι η εταιρεία τους μέσα στην επόμενη πενταετία να γίνει ο πρώτος «παίκτης» του κλάδου των «marketing analytics» στην Ελλάδα και στα Βαλκάνια,

αυξάνοντας τους πελάτες της σε 20-25. Η ClientIQ σχεδιάζει να προχωρήσει τα επόμενα πέντε χρόνια και σε επενδύσεις 1 εκατ. ευρώ και να διευρύνει την ομάδα σε 10-15 άτομα.

ΔΗΜΗΤΡΑ ΜΑΝΙΦΑΒΑ



Κλειδώνουν έμμεσοι φόροι και «κόφτης» δαπανών

*Με στόχο να ολοκληρωθεί ο έλεγχος
στο Eurogroup της 24ης Μαΐου*

Σε αγώνα δρόμου έχει αποδυθεί η κυβέρνηση, με στόχο να κλείσει όλα τα προαπαιτούμενα του ελέγχου πριν από το Eurogroup στις 24 Μαΐου. Την Τετάρτη αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή το δεύτερο πακέτο μέτρων ύψους 1,8 δισ. ευρώ, το οποίο θα περιλαμβάνει όλες τις αυξήσεις στους έμμεσους φόρους που θα εφαρμοστούν σταδιακά από το 2016 έως και το 2018. Η αρχή θα γίνει με την αύξηση του συντελεστή ΦΠΑ στο 24% από 23%, από τον Ιούλιο του 2016, θα ακολουθήσουν οι αυξήσεις στις τιμές των καυσίμων, των αλκοολούχων ποτών, των τσιγάρων, του καφέ, του Ιντερνετ και της συνδρομητικής τηλεόρασης και το πακέτο μέτρων θα κλείσει με τις αυξήσεις στις διαυκτερεύσεις στα ξενοδοχεία.

Παράλληλα, η κυβέρνηση απέστειλε στους δανειστές την τελική

της πρόταση για το ποιες δαπάνες θα εξαιρούνται από την περικοπή που θα επιβάλλεται μέσω του μηχανισμού διόρθωσης πιθανών αποκλίσεων από τους δημοσιονομικούς στόχους. Σύμφωνα με πληροφορίες, εκτός «κόφτης» μένουν οι δαπάνες για την υγεία, τις δημόσιες συμβάσεις, την κοινωνική προστασία, για διάφορα βοηθήματα και κάποιες βασικές λειτουργικές δαπάνες.

Εφόσον όλα εξελιχθούν ομαλά, τότε το Eurogroup (24 Μαΐου) αναμένεται να επικυρώσει ότι υπάρχει συμφωνία όσον αφορά την εφαρμογή των μέτρων που ζητούνται από την Ελλάδα, για να κλείσει ο έλεγχος. Το άλλο μεγάλο θέμα που θα κληθεί να διαχειριστεί το Eurogroup είναι αυτό της ρύθμισης του χρέους, που θα καθορίσει και τη στάση του ΔΝΤ στο ελληνικό πρόγραμμα. **Σελ. 18, 19**



1,8 δισ. το νέο πακέτο φορολογικών μέτρων

«Τσουνάμι» αυξήσεων σε καύσιμα, ποτά, τσιγάρα, καφέ, Ιντερνετ, συνδρομητική τηλεόραση

Του **ΠΡΟΚΟΠΗ ΚΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ**

Την Τετάρτη το βράδυ κατατίθεται στη Βουλή το δεύτερο σκληρό πακέτο μέτρων ύψους 1,8 δισ. ευρώ. Το σχέδιο νόμου, η συζήτηση του οποίου θα ξεκινήσει την Πέμπτη στην αρμόδια επιτροπή της Βουλής, θα περιλαμβάνει όλες τις αυξήσεις στους έμμεσους φόρους που θα εφαρμοστούν σταδιακά από το 2016 έως και το 2018.

Η αρχή θα γίνει με την αύξηση του συντελεστή ΦΠΑ στο 24% από 23% από τον Ιούλιο του 2016, θα ακολουθήσουν οι αυξήσεις στις τιμές των καυσίμων, των αλκοολούχων ποτών, των τσιγάρων, του καφέ, του Ιντερνετ και της συνδρομητικής τηλεόρασης και θα κλείσει με τις αυξήσεις στις διανυκτερεύσεις. Σύμφωνα με το τελευταίο σχέδιο:

1. ΦΠΑ: Το 2005 ο υπουργός Οικονομικών Γ. Αλογοσκούφης, στο πλαίσιο της «δημοσιονομικής προσαρμογής», αύξησε τον βασικό συντελεστή ΦΠΑ από το 18% στο 19%. Οι επόμενες αυξήσεις (τρεις στο σύνολο) πραγματοποιήθηκαν τη διετία 2010-2011 με υπουργό τον Γ. Παπακωνσταντίνου.

Πέρυσι η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ προχώρησε σε μαζικές μετατάξεις προϊόντων και υπηρεσιών από τους χαμηλότερους συντελεστές στους υψηλότερους. Από την 1η Ιουλίου αυξάνεται ο κανονικός συντελεστής από το 23% στο 24%, με στόχο την άντληση 450 εκατ. ευρώ.

2. Καύσιμα:

• Αυξάνεται κατά 3 λεπτά του ευρώ ο ειδικός φόρος κατανάλωσης στη βενζίνη. Αυτό σημαίνει ότι η λιανική τιμή θα αυξηθεί περίπου 4 έως 5 λεπτά το λίτρο (συνυπολογίζεται και η αύξηση του ΦΠΑ).

• Αυξάνεται κατά 8 λεπτά το λίτρο ο ΕΦΚ στο ντιζελ κίνησης. Αυτό θα οδηγήσει στην αύξηση της λιανικής κατά 10 λεπτά το λίτρο.

ΦΠΑ ▶ Αύξηση συντελεστή ΦΠΑ από το 23% στο 24%

Αλκοολούχα
Αυξάνεται ο ΕΦΚ στην μπύρα στα 1.275€ το χιλιόλιτρο από 650€ σήμερα. Καταργείται ο μειωμένος κατά 50% συντελεστής ΕΦΚ για τα αλκοολούχα που ισχύει στα Δωδεκάνησα.

Καπνικά προϊόντα
Ο αναλογικός φόρος αυξάνεται στο 26% από 20%. Στα στριφτά, ο φόρος αυξάνεται από τα 156€ στα 170€ ανά κιλό.

Ηλεκτρονικό τσιγάρο
Επιβάλλεται φόρος κατανάλωσης 10 λεπτά ανά ml υγρού.

Καφές
Ο φόρος στον καφέ θα είναι της τάξης των 2€ έως 4€ κατά την εισαγωγή του προϊόντος.

Το δεύτερο σκληρό πακέτο μέτρων

Αυτοκίνητα
Αυξάνονται οι συντελεστές υπολογισμού του τέλους ταξινόμησης για τα αυτοκίνητα.

Οι νέοι συντελεστές που εξετάζονται:

ΛΙΑΝΙΚΗ ΤΙΜΗ ΣΕ ΕΥΡΩ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
έως 14.000	4%
14.001 - 17.000	8%
17.001 - 20.000	20%
20.001 - 25.000	25%
25.000 και πάνω	32%

Στο τέλος ταξινόμησης που προκύπτει με βάση τους παραπάνω συντελεστές θα γίνονται εκπτώσεις και αυξήσεις ανάλογα με τους ρύπους που εκπέμπει κάθε όχημα.

Καύσιμα ΑΥΞΗΣΗ ΕΦΚ

Βενζίνη	3 λεπτά
Ντιζελ κίνησης	8 λεπτά/λίτρο
Πετρέλαιο θέρμανσης	5 λεπτά

• Αυξάνεται ο ΕΦΚ στο φυσικό αέριο για χρήση ηλεκτροπαραγωγής

Τηλεφωνία
Επιβολή ειδικού τέλους 5% στους λογαριασμούς της σταθερής τηλεφωνίας.

Συνδρομητική τηλεόραση
Επιβολή ειδικού τέλους 10% στους λογαριασμούς της συνδρομητικής τηλεόρασης από την 1η Ιανουαρίου 2017.

Ξενοδοχεία ΦΟΡΟΣ/ΔΩΜΑΤΙΟ/ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗ

★★★★	2€
★★★★★	3€
★★★★★	4€

Ενοικιαζόμενα

3 ΚΛΕΙΔΙΩΝ	0,5€/ΗΜΕΡΑ
4 ΚΛΕΙΔΙΩΝ	1€/ΗΜΕΡΑ

Από τον Ιούλιο του 2016 θα αυξηθεί ο συντελεστής ΦΠΑ στο 24% από 23%.

- Αυξάνεται κατά 5 λεπτά ο ΕΦΚ στο πετρέλαιο θέρμανσης, που θα οδηγήσει σε αύξηση της λιανικής τιμής του κατά περίπου 6 λεπτά του ευρώ.
- Αυξάνεται ο ΕΦΚ στο φυσικό αέριο για χρήση ηλεκτροπαραγωγής.
- **3. Αυτοκίνητα:** Αυξάνονται οι συντελεστές υπολογισμού του τέλους ταξινόμησης για τα αυτοκίνητα και θα καθορίζονται μόνο με βάση την εργοστασιακή τους αξία, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο κυβισμός, όπως ισχύει σήμερα. Οι νέοι συντελεστές που

- εξετάζονται έχουν ως εξής:
- 4% επί της λιανικής τιμής, εφόσον αυτή δεν υπερβαίνει τις 14.000 ευρώ.
- 8% επί της λιανικής τιμής, εφόσον αυτή κυμαίνεται από 14.001 έως και 17.000 ευρώ.
- 20% επί της λιανικής τιμής για Ι.Χ. με τιμή προ φόρων από 17.001 έως και 20.000 ευρώ.
- 25% της λιανικής τιμής για Ι.Χ. με τιμή από 20.001 έως και 25.000 ευρώ.
- 32% για Ι.Χ. με λιανική τιμή από 25.000 ευρώ και άνω.
- Στο τέλος ταξινόμησης που προκύπτει με βάση τους παραπάνω συντελεστές θα γίνονται εκπτώσεις και αυξήσεις ανάλογα με τους ρύπους που εκπέμπει κάθε όχημα.
- **4. Αλκοολούχα:** Αυξάνεται ο ειδικός φόρος κατανάλωσης στην μπύρα στα 1.275 ευρώ το χιλιόλιτρο από 650 ευρώ σήμερα. Καταργεί-

- ται ο μειωμένος κατά 50% συντελεστής ΕΦΚ για τα αλκοολούχα που ισχύει στα Δωδεκάνησα.
- **5. Καπνικά προϊόντα:** Ο αναλογικός φόρος αυξάνεται στο 26% από 20%, εξέλιξη που θα οδηγήσει στην αύξηση του πακέτου έως και 30 λεπτά. Στα στριφτά, ο φόρος αυξάνεται από τα 156 στα 170 ευρώ ανά κιλό. Αυτό σημαίνει ότι η τιμή των στριφτών θα αυξηθεί κατά 26 λεπτά ανά 20 γραμμάρια καπνού.
- **6. Ηλεκτρονικό τσιγάρο:** Επιβάλλεται φόρος κατανάλωσης 10 λεπτά ανά ml υγρού.
- **7. Καφές:** Ο φόρος στον καφέ θα είναι της τάξης των 2 έως 4 ευρώ κατά την εισαγωγή του προϊόντος. Οι αυξήσεις στη λιανική θα είναι της τάξης του 20%.
- **8. Τηλεφωνία:** Επιβολή ειδικού τέλους 5% στους λογαριασμούς της σταθερής τηλεφωνίας.

- **9. Συνδρομητική τηλεόραση:** Επιβολή ειδικού τέλους 10% στους λογαριασμούς της συνδρομητικής τηλεόρασης από την 1η Ιανουαρίου 2017.
- **10. Ξενοδοχεία - ενοικιαζόμενα:** Ο φόρος θα αφορά τα ξενοδοχεία τριών αστέρων, 2 ευρώ ανά δωμάτιο ανά διανυκτέρευση. Στα τεσσάρων αστέρων 3 ευρώ και στα πέντε αστέρων 4 ευρώ ανά διανυκτέρευση. Στα ενοικιαζόμενα τριών κλειδιών ο φόρος θα είναι 0,5 ευρώ για κάθε ημέρα και 1 ευρώ στα τεσσάρων κλειδιών.
- **11. ΕΝΦΙΑ:** Στο νομοσχέδιο θα συμπεριληφθούν διατάξεις που θα προβλέπουν την αναπροσαρμογή των συντελεστών του ενιαίου φόρου ιδιοκτησίας ακινήτων (ΕΝΦΙΑ) με στόχο την κάλυψη των απωλειών από τη μείωση των αντικειμενικών τιμών των ακινήτων.



Κοντά σε συμφωνία για αυτόματο «κόφτη» σε μισθούς - συντάξεις

Εξειδίκευση των προληπτικών μέτρων που θα λαμβάνονται ζητούν από την κυβέρνηση οι θεσμοί

Του ΣΠΗΤΗΡΗ ΝΙΚΑ

Σε αγώνα δρόμου, για να κλείσει όλα τα προαπαιτούμενα του ελέγχου και κυρίως το θέμα της λειτουργίας του αυτόματου μηχανισμού διόρθωσης πιθανών αποκλίσεων από τους δημοσιονομικούς στόχους, αποδύεται η κυβέρνηση. Χθες, η Αθήνα απέστειλε στους δανειστές την τελική της πρόταση για το ποιες δαπάνες θα εξαιρούνται από την περικοπή που θα επιβάλλεται μέσω του μηχανισμού και σύμφωνα με πληροφορίες της «Κ», σε αυτές περιλαμβάνονται οι δαπάνες για την υγεία, τις δημόσιες συμβάσεις, την κοινωνική προστασία, για διάφορα βοηθήματα και κάποιες βασικές λειτουργικές δαπάνες.

Το πολυνομοσχέδιο

Στόχος είναι το πολυνομοσχέδιο με τα προαπαιτούμενα να κατατεθεί στη Βουλή την Τετάρτη, ώστε να συζητηθεί Πέμπτη και Παρασκευή στις αρμόδιες επιτροπές και έως την Κυριακή να έχει ψηφιστεί. Επόμενο βήμα είναι να συνεδριάσει το Euroworking Group (EWG) τη Δευτέρα (23 Μαΐου) στις Βρυξέλλες για να εγκρίνει σε τεχνικό επίπεδο τη συμφωνία και να επικυρώσει ότι έχει νομοθετηθεί χωρίς προβλήματα. Εφόσον δεν προκύψει κάποιο εμπόδιο της τελευταίας στιγμής, τότε το Euro-

group (24 Μαΐου) αναμένεται να επικυρώσει ότι υπάρχει συμφωνία όσον αφορά την εφαρμογή των μέτρων που ζητούνται από την Ελλάδα για να κλείσει ο έλεγχος. Το άλλο μεγάλο θέμα που θα κληθεί να διαχειριστεί το Eurogroup είναι αυτό της ρύθμισης του χρέους, που θα καθοριστεί και η στάση του ΔΝΤ αναφορικά με τη συμμετοχή του ή μη στο ελληνικό πρόγραμμα. Σύμφωνα με πληροφορίες, σε ό,τι έχει να κάνει με το θέμα του χρέους, Ευρωζώνη και ΔΝΤ τους

Μεγάλη απόσταση χωρίζει Ευρωζώνη και ΔΝΤ για το θέμα διευθέτησης του ελληνικού χρέους.

χωρίζει χάος, καθώς η πρώτη θέλει μια ανώδυνη πολιτικά και οικονομικά λύση, ενώ το Ταμείο επιθυμεί ισχυρά μέτρα που θα οδηγήσουν σε ουσιαστική ελάφρυνση του ελληνικού χρέους.

Χθες, η ελληνική κυβέρνηση απέστειλε στους δανειστές την τελική της πρόταση σχετικά με το θέμα του αυτόματου μηχανισμού διόρθωσης των αποκλίσεων από τους στόχους. Παράγοντες των θεσμών ανέφεραν χθες ότι θέμα δεν έχει ακόμα κλείσει, ενώ

μέχρι αργά το βράδυ δεν είχαν απαντήσει στην Αθήνα επί της τελικής της πρότασης. Ωστόσο, στο κυβερνητικό επιτελείο επικρατούσε αισιοδοξία πως η πρόταση αυτή θα ικανοποιεί τους δανειστές. Υπενθυμίζεται ότι η τρόικα είχε ζητήσει μεγαλύτερη εξειδίκευση των δαπανών που θα εξαιρούνται των αυτόματων περικοπών, καθώς επίσης και το να είναι σαφές πως στις δαπάνες που θα υπάγονται στις περικοπές θα περιλαμβάνονται μισθοί και συντάξεις.

Αρμόδια στελέχη ανέφεραν, χθες, πως ο βαθμός «αυστηρότητας» του μηχανισμού εξαρτάται και από το είδος της συμμετοχής του ΔΝΤ στο ελληνικό πρόγραμμα. Και αυτό, επειδή το Ταμείο είναι εκείνο που πιέζει με ένταση για τη μεγαλύτερη εξειδίκευση του μηχανισμού. Πάντως, δεδομένου ότι αυτή τη στιγμή δεν διαφαίνεται η επίτευξη οριστικής λύσης στο θέμα του χρέους μεταξύ Ευρωζώνης και ΔΝΤ, το Ταμείο είναι πολύ πιθανό να μην υπογράψει σε αυτή τη φάση νέο πρόγραμμα με την Ελλάδα που θα περιλαμβάνει χρηματοδότηση, αλλά να αρκестεί σε μία «καλή δόλωση» που θα επιτρέψει στις χώρες της Ευρωζώνης να εκταμιεύσουν τη δόση προς την Ελλάδα. Εφόσον, όμως, η Αθήνα έχει ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της.

Από την κυβέρνηση ανέφεραν



Το Eurogroup στις 24 Μαΐου αναμένεται να επικυρώσει ότι υπάρχει συμφωνία όσον αφορά την εφαρμογή των μέτρων που ζητούνται από την Ελλάδα για να κλείσει ο έλεγχος.

χθες, πάντως, ότι σημαντικό ρόλο στη λειτουργία του νέου μηχανισμού θα έχει η Eurostat. Όταν τον Απρίλιο θα ανακοινώνει τα αποτελέσματα του προηγούμενου έτους, θα διαπιστώνεται εάν υπάρχει απόκλιση και τι μεγέθους. Θα ακολουθεί η έκδοση Προεδρικού Διατάγματος που θα περιλαμβάνει τα μέτρα που θα λαμβάνονται για τη διόρθωση (τόσο περικοπές δαπανών, όσο και αύξηση φόρων) και θα εφαρ-

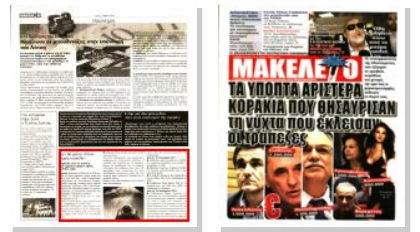
μόζονται άμεσα. Πέραν αυτού του θέματος, στο πολυνομοσχέδιο θα περιλαμβάνονται και τα μέτρα που θα αποδίδουν 1,8 δισ. ευρώ έως το 2018 (έμμεσοι φόροι και περικοπές μισθολογικών δαπανών κυρίως), οι ρυθμίσεις για την απελευθέρωση της πώλησης των «κόκκινων» και ενήμερων δανειών, καθώς και οι διατάξεις για τη σύσταση και λειτουργία του νέου Ταμείου Αποκρατικοποιήσεων.

15. ΔΕΝ ΘΑ ΜΕΙΝΕΙ ΤΙΠΟΤΑ ΧΩΡΙΣ ΚΑΠΕΛΟ

Μέσο: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 6



► Όξινη φοροκαταιγίδα Δεν θα μείνει τίποτα χωρίς «καπέλο»

**Βαρύ θα είναι το πακέτο
των έμμεσων φόρων ύψους
1,8 δις. ευρώ**

Ιούνιος: Αυξάνεται ο ΦΠΑ από το 23% στο 24% με στόχο πρόσθετα ετήσια έσοδα της τάξης των 450 εκατ. ευρώ. Επιβαρύνσεις αναμένονται σε: αναψυκτικά, χυμούς, εστίαση, catering, εισιτήρια μέσω μαζικής μεταφοράς, κόμιστρα ταξί, άνθη-φυτά, επισκευή και συντήρηση παλαιών κατοικιών, ζωοτροφές για κατοικίδια, υπηρεσίες από συγγραφείς, καλλιτέχνες, συνθέτες. Αλλάζει ο υπολογισμός για τα τέλη ταξινόμησης των ΙΧ.

- 4% επί της λιανικής τιμής εφόσον αυτή δεν υπερβαίνει τα 14.000 ευρώ.
- 8% επί της λιανικής τιμής εφόσον αυτή κυμαίνεται από 14.001 έως και 17.000 ευρώ.
- 20% επί της λιανικής τιμής για ΙΧ με τιμή προ φόρων από 17.001 έως και 20.000 ευρώ.
- 25% της λιανικής τιμής για ΙΧ με τιμή από

20.001 έως και 25.000 ευρώ.

- 32% για ΙΧ με λιανική τιμή από 25.000 ευρώ και πάνω.

Στα τέλη ταξινόμησης που προκύπτουν επιβάλλονται συντελεστές αύξησης ή μείωσής τους ανάλογα με τις εκπομπές ρύπων. Για παράδειγμα, εάν οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα είναι έως 100 γραμμάρια ανά χιλιόμετρο, τα τέλη ταξινόμησης μειώνονται κατά 5%. Στη συνέχεια όμως, αυξάνονται ανάλογα με τις εκπομπές ρύπων.

Έρχεται νέο κύμα αυξήσεων στις λιανικές τιμές των καυσίμων.



Αυξάνεται η τιμή της μπίρας, όπως και οι τιμές για τα οινοπνευματώδη στα Δωδεκάνησα.

Από την 1η Ιανουαρίου 2017:

- Αυξάνεται η τιμή του καφέ και οι αυξήσεις στα καφενεύρα εκτιμάται πως μπορεί να ξεπεράσουν το 20%.
- Αυξάνεται η τιμή των τσιγάρων. Η αύξηση της λιανικής τιμής θα αρχίζει από το μισό ευρώ ανά πακέτο.
- Η σταθερή τηλεφωνία θα επιβαρυνθεί με ένα νέο τέλος 5% επί του λογαριασμού προ ΦΠΑ.

● Επιβάλλεται έξτρα φόρος 10% επί του λογαριασμού, και πάλι προ ΦΠΑ, στη συνδρομητική τηλεόραση.

Από την 1η Ιανουαρίου 2018:

- Επιβάλλεται φόρος διαμονής στα ξενοδοχεία και τα ενοικιαζόμενα δωμάτια. Στα ξενοδοχεία τριών αστέρων η επιβάρυνση θα είναι 2 ευρώ ανά δωμάτιο, ανά διανυκτέρευση. Στα τεσσάρων αστέρων ο φόρος αυξάνεται στα 3 ευρώ και στα πέντε αστέρων στα 4 ευρώ ανά διανυκτέρευση. Στα ενοικιαζόμενα δωμάτια η διαμονή σε δωμάτιο τριών κλειδιών θα επιβαρύνεται με 0,5 ευρώ για κάθε ημέρα και στα 4 κλειδιά η επιβάρυνση θα είναι 1 ευρώ στον ημερήσιο λογαριασμό.



Δεύτερος γύρος δοκιμασίας στη Βουλή

Την Κυριακή ψηφίζεται το νομοσχέδιο για φόρους, Ταμείο, «κόκκινα» δάνεια

Της **ΔΩΡΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ**

Το τελευταίο εμπόδιο πριν από το κρίσιμο Eurogroup της 24ης Μαΐου καλείται να ξεπεράσει η κυβέρνηση την τρέχουσα εβδομάδα. Το νομοσχέδιο με τα μέτρα που πρέπει να ψηφισθούν, προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαπραγμάτευση για την πρώτη αξιολόγηση και να ανοίξει ο δρόμος για την εκταμίευση της δόσης, εμπεριέχει δύσκολες ρυθμίσεις, οι οποίες θέτουν σε δοκιμασία την κυβερνητική πλειοψηφία. Οι βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ θα κληθούν να ψηφίσουν για άλλη μια φορά κόντρα στις προγραμματικές δεσμεύσεις της κυβέρνησης και αντίθετα με όσα ως αντιπολίτευση υποστήριζαν τα προηγούμενα χρόνια. Το νομοσχέδιο αυξάνει την έμμεση φορολογία σε μια σειρά από προϊόντα και υπηρεσίες (αναμένονται αυξήσεις ακόμα και στο πετρέλαιο θέρμανσης, μία από τις «σημείες» του ΣΥΡΙΖΑ προεκλογικά), περιορίζει το πλαίσιο προστασίας για τα «κόκκινα» δάνεια και «προικοδοτεί» το υπερταμείο αποκρατικοποιήσεων με σειρά περιουσιακών στοιχείων του Δημοσίου προς ιδιωτικοποίηση, ένα ακόμα μεγάλο «αγκάθι» για τους βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ. Αύριο αναμένεται να ενημερωθεί η Κοινοβουλευτική Ομάδα του ΣΥΡΙΖΑ για τις επιμέρους ρυθμίσεις του νομοσχεδίου. Εκκρεμεί, παράλληλα, μια συνεδρίαση της Πολιτικής Γραμματείας, καθώς στη συνεδρίαση της προηγούμενης Παρασκευής δεν συζητήθηκε

καθόλου το επίμαχο ζήτημα των αποκρατικοποιήσεων, με την υποσχεση να συζητηθεί πριν από την ψήφιση του νομοσχεδίου. Σύμφωνα με κομματικά στελέχη, η Πολιτική Γραμματεία έχει ζητήσει επιτακτικά να γίνει αυτή η συζήτηση, και τα μέλη του οργάνου αναμένουν τον προσδιορισμό της ημερομηνίας. Δεν είναι τυχαίο, πάντως, ότι την ενημέρωση των βουλευτών αλλά και της Πολιτικής Γραμματείας έχει αναλάβει ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλώτος, ο οποίος εμφανίζεται να συγκεντρώνει την εμπιστοσύνη τους και την εμπιστοσύνη της εσωκομματικά αντιπολιτευόμενης κίνησης των «53+», από τους οποίους άλλωστε προέρχεται.

Διεργασίες

Οι εργώδεις προσπάθειες των επόμενων ημερών στοχεύουν στο να διασφαλισθεί ότι οι βουλευτές συντεταγμένα θα υπερψηφίσουν το νομοσχέδιο και θα προκύψουν εκπλήξεις την τελευταία στιγμή. Προκειμένου να καμφθούν οι όποιες δεύτερες σκέψεις και αμφιβολίες, το Μαξίμου, ήδη από την περασμένη εβδομάδα, υποθετεί πανηγυρικούς τόνους για την επομένη της συνεδρίασης του Eurogroup, προεξοφλώντας αλλαγή σελίδας για τη χώρα και την οικονομία. Το μήνυμα προς τους βουλευτές είναι ότι δεν θα πρέπει τώρα που τα δύσκολα τελειώνουν να υπονομευθεί η πορεία προς την έξοδο από την κρίση. Όλα αυτά συζη-



Αύριο αναμένεται να ενημερωθεί η Κ.Ο. του ΣΥΡΙΖΑ για τις επιμέρους ρυθμίσεις του νομοσχεδίου.

Τα μέλη της Πολιτικής Γραμματείας του ΣΥΡΙΖΑ ζήτησαν να πραγματοποιηθεί ειδική συνεδρίαση του οργάνου για τις αποκρατικοποιήσεις.

τήθηκαν χθες στην καθιερωμένη εβδομαδιαία σύσκεψη υπό τον πρωθυπουργό Αλέξη Τσίπρα στο Μέγαρο Μαξίμου. Εκεί συζητήθηκε και η μορφή του μηχανισμού δημοσιονομικής διόρθωσης, η

τελική μορφή του οποίου, ωστόσο, δεν έχει ακόμα συμφωνηθεί με τους δανειστές. Σύμφωνα με την ενημέρωση που έγινε χθες, η ενεργοποίηση ή όχι του μηχανισμού θα αποφασίζεται κάθε Απρίλιο, μετά τη δημοσιοποίηση των στοιχείων της Eurostat. Σύμφωνα με το Μαξίμου, εφόσον υπάρχει απόκλιση, θα εκδίδεται Προεδρικό Διάταγμα με παρεμβάσεις σε συγκεκριμένους κωδικούς δαπανών, οι οποίοι θα αποφασίζονται από την κυβέρνηση. Εάν αυτό δεν γίνει, τότε θα ενεργοποιείται ο μηχανισμός ως οριζόντια περικοπή σε όλους τους κωδικούς

δαπανών, με εξαίρεση ορισμένους κωδικούς που αφορούν ευαίσθητους τομείς. Από την κυβέρνηση αναφέρουν ότι ακόμα κι αν ενεργοποιηθεί ο μηχανισμός τον Απρίλιο, αφού οι περικοπές θα αφορούν τον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, η κυβέρνηση θα έχει μια δεύτερη ευκαιρία, μέχρι τον Οκτώβριο και την κατάθεση προσχεδίου προϋπολογισμού, να προχωρήσει σε εκείνες τις παρεμβάσεις που θα επιφέρουν την αναγκαία διόρθωση και θα αποτρέψουν την οριζόντια περικοπή δαπανών από όλους τους κωδικούς.

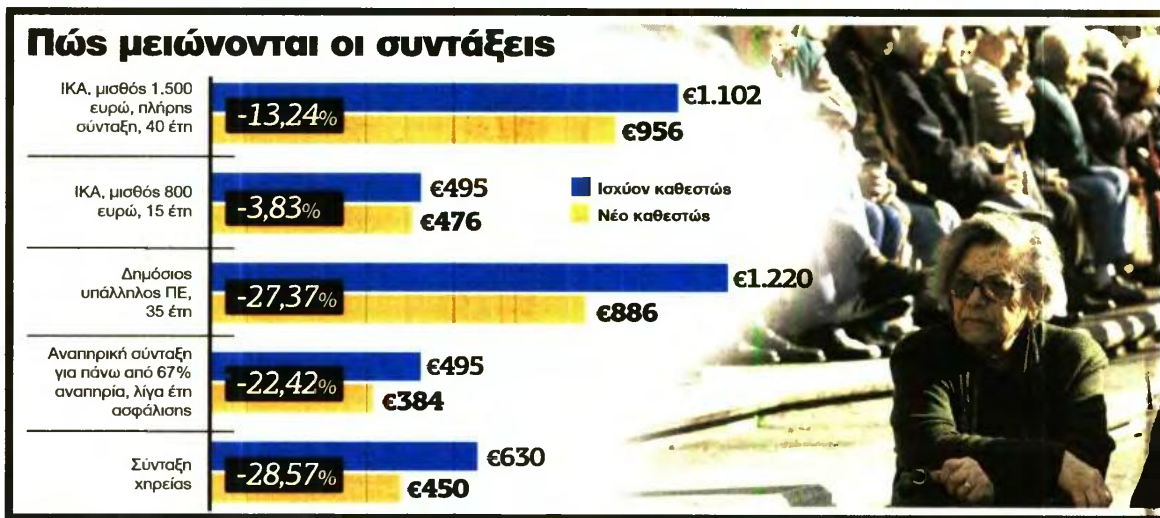


ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΙΑΚΗ

Το άσπρο μαύρο κάνει ο Κατρούγκαλος με τις συντάξεις. Σε μια προσπάθεια να συγκαλύψει τις μεγάλες μειώσεις που φέρνει σε νέες και υφιστάμενες συντάξεις το νέο Ασφαλιστικό, ο υπουργός Εργασίας με χθεσινή του ανακοίνωση υποστηρίζει ότι ο νόμος όχι μόνο δεν περιλαμβάνει μειώσεις αλλά δίνει και αυξήσεις (!) στις νέες συντάξεις. «Σε κάθε περίπτωση μέσου εργασι- ακού εισοδήματος έως 1.000 ευρώ το νέο σύστημα δίνει μεγαλύτερες συντάξεις» υποστηρίζει στην ανακοίνωσή του το υπουργείο Εργασίας εξαντλώντας όλη την φευερητικό- τητά του στην παραποίηση της νέ- ας επώδυνης πραγματικό- τας για τους συνταξιούχους. Ωστόσο η πι- κρή αλήθεια υπερβαίνει τα τρικ του υπουργού και είναι η εξής: οι 7 στους 10 εργαζομένους και συνταξιούχους της χώρας θα δουν μειώσεις στις απο- δοχές τους και θα είναι τα μεγάλα θύματα του νόμου - λαμπτόμου (Ν. 4387/16) που ψηφίστηκε την περα- σμένη εβδομάδα στη Βουλή. Οι νέες συντάξεις θα προκύπτουν με διαφο- ρετικό τρόπο υπολογισμού, με εθνική σύνταξη στα 384 ευρώ για 20 έτη ασφάλισης και αναπαιδοτικά σύνταξη με νέα ποσοστά αναπλήρωσης και συντάξιμες αποδοχές από το σύνολο του εργατικού βίου του δικαιούχου και όχι την καλύτερη πενταετία της τελευταίας δεκαετίας, όπως ίσχυε έως τώρα. Όλα αυτά οδηγούν και μειώσεις που σε ορισμένες περιπτώσεις θα φθάνουν και το 30%.

Παράλληλα στους μεγάλους χαμέ- νους συγκαταλέγονται και οι αυτοα- πασχολούμενοι με υψηλά εισοδήματα, οι διπλά απασχολούμενοι ανεξάρ- τητα από το εισοδήμα τους και οι δημόσιοι υπάλληλοι - κυρίως στα ειδικά μισθολόγια, καθώς καλούνται να καταβάλουν έως και εξαπλάσιες ασφαλιστικές εισφορές σε σχέση με αυτές που πληρώνουν σήμερα. Πλέον όλοι οι ασφαλισμένοι θα πλη- ρώνουν ασφαλιστικές εισφορές επί του συνολικού εισοδήματός τους, 20% για την κύρια ασφάλιση, 7% για την επικουρική ασφάλιση, 6,95% για ασθένεια και επιπλέον 4% εφόσον έχουν παρακράτηση για εφάπαξ. Συ- νολική επιβάρυνση 37,95% επί του συνολικού εισοδήματος.

Είναι χαρακτηριστικό ότι το 80% των 2,2 δισ. ευρώ μέτρων της περι-



Νέο Ασφαλιστικό

Οι 10 κόφτες Κατρούγκαλου στις συντάξεις

Το άσπρο μαύρο κάνει το υπουργείο Εργασίας και εμφανίζει ως αυξήσεις τις μεγάλες μειώσεις που προβλέπει για τους 7 στους 10 συνταξιούχους ο νέος νόμος

όδου 2016-19 θα προέλθει από τις περικοπές των συντάξεων και την κατάργηση παροχών των χαμηλο- συνταξιούχων.

Αναλυτικά οι 10 κόφτες του Νόμου Κατρούγκαλου είναι οι εξής:

1. Όλοι όσοι συνταξιοδοτηθούν από 13 Μαΐου 2016 (ημερομηνία εφαρμογής του νόμου - λαμπτόμου) θα έχουν μειωμένες από 10% έως και 30% κύριες συντάξεις λόγω του νέου τρόπου υπολογισμού (με βάση τον μέσο όρο των αποδοκών από το 2002) και των χαμηλότερων ποσοστών αναπλήρωσης.
2. Εως τον Ιούνιο θα κοπεί το ΕΚΑΣ σε 120.000 συνταξιούχους (πρόκειται για την πρώτη φάση της σταδιακής κατάργησής του).
3. Μικρότερες θα είναι και θα καταβάλλονται για λιγότερο χρόνο, αν δεν έχει συμπληρωθεί το 55ο έτος, οι νέες συντάξεις χηρείας.
4. Οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν μερικά πάνω από 2.000 ευρώ θα χάσουν έως 28% (έναντι του τριπλάσιου των 2.774 ευρώ που ίσχυε). Αν λαμβάνουν περισσότερες από μία συντάξεις θα περιοριστούν στις 3.000 καθαρά.
5. Οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν άθροισμα κύριας και επικουρικής

πάνω από 1.300 ευρώ μεικά (1.170 ευρώ καθαρά, κατά μέσο όρο) θα δουν περικοπές στις επικουρικές συντά- ξεις που υπολογίζεται να φθάσουν το 20%-25%.

6. Οι συνταξιούχοι που αναμένουν τα εφάπαξ από την 1/9/2013 και μετά θα τα λάβουν μειωμένα κατά 12% έως 15%.
7. Οι συνταξιούχοι του Δημοσίου θα λαμβάνουν από τον ερχόμενο Ιούνιο μειωμένα έως και 35% (αναδρομικά από 1/1/2016) τα μερίσματα του Μετο- χικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων.
8. Το 60% της σύνταξής τους θα χά- νουν όσοι συνταξιούχοι αναλάβουν εργασία.
9. Εως και το 30% θα χάσουν από τις συντάξεις - προσυνταξιοδοτικές παροχές - που λαμβάνουν 10.000 συ- νταξιούχοι πρώην τραπεζοϋπάλληλοι της Εμπορικής Τράπεζας, της Alpha Bank και της Τράπεζας Αττικής, οι οποίοι βγήκαν από την αγορά χωρίς να έχουν συμπληρώσει τα ηλικιακά όρια του ΙΚΑ.
10. Τριπλασιάζονται οι ασφαλιστικές εισφορές σε αγρότες, ελεύθερους επαγγελματίες και επιστήμονες ενώ καταργούνται τα ασφαλιστικά ταμεία των εργαζομένων στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

17. ΟΙ ΔΕΚΑ ΚΟΦΤΕΣ ΤΟΥ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΥ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/05/2016

Σελίδα: 13



ΑΙΧΜΕΣ

Ο φακίρης υπουργός

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Είμαι για γέλια και για κλάματα. Αφαιρούν 2,2 δισ. ευρώ από τους εργαζομένους και τους συνταξιούχους (με το νόμο που ψήφισαν), μετατρέπουν τις συντάξεις σε επιδόματα και τώρα πανηγυρίζουν! Ποτέ άλλοτε ηγεσία του υπουργείου Εργασίας δεν έχει τολμήσει να ξεστομίσει τόσα ψέματα εμπαίζοντας τη φτωχοποιημένη κοινωνία. Ο φακίρης Κατρούγκαλος (αφού ξέχασε την επαναφορά της 13ης σύνταξης) έχει το θράσος να υποστηρίζει ότι με το ασφαλιστικό του τερατούργημα όχι μόνο δεν θα υπάρξουν μειώσεις συντάξεων, αλλά και αυξήσεις! Σε λίγες ημέρες, που θα αρχίσει η εφαρμογή του νέου νόμου – μέσω των εφαρμοστικών εγκυκλίων –, εργαζόμενοι, συνταξιούχοι, ελεύθεροι επαγγελματίες, αγρότες και επιστήμονες θα διαπιστώσουν ότι θα πληρώσουν περισσότερα με περισσότερα χρόνια δουλειάς και θα πάρουν συντάξεις - φιλοδώρηματα. Κοντός ψαλμός!

Ο ΝΟΜΟΣ - ΛΑΙΜΗΤΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

έως και
30% μείωση
στις νέες συντάξεις

έως και
40% μείωση
στις αναπηρικές συντάξεις

έως και
40% μείωση
στις επικουρικές μέσω
του επανυπολογισμού τους

έως και
15% μείωση
στα εφάπαξ

έως και
32% μείωση
στα μερίσματα

έως και
60% μείωση
στις συντάξεις όσων εργάζονται

7% εισφορά
σε μισθωτούς - εργοδότες
για το ΕΤΕΑΠ από 1.6.2016

7% εισφορά
των αυτοασφαχολούμενων
για το ΕΤΕΑΜ από 1.6.2016

20% εισφορά
επί του εισοδήματος επαγγελματιών
και επιστημόνων από 1.1.2017

14% εισφορά
επί του εισοδήματος των αγροτών
από 1.1.2017

6,9% εισφορά
επί του εισοδήματος των
επαγγελματιών υπέρ του ΕΟΠΥΥ

7,1% εισφορά
επί των αποδοχών των μισθωτών
υπέρ του ΕΟΠΥΥ

6% εισφορά
στις κύριες συντάξεις υπέρ του
ΕΟΠΥΥ (ισχύει από 1.7.2015)