

1. ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ... 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: ... 31/05/2016

Σελίδα: 15



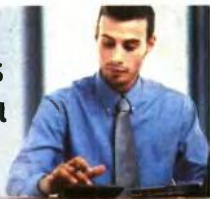
ΕΘΝΟΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 959
• ΤΡΙΤΗ 31
ΜΑΪΟΥ 2016

ΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΕΡΣΟ
50 ερευνητές
προσλαμβάνει
η Κομισιόν
• Σελ. 3



ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΥΚΑΙΡΙΑ
Αιτήσεις έως τις
6 Ιουνίου σε δύο
προγράμματα ΕΣΠΑ
• Σελ. 6-7



MILLENNIALS
Νέους με πτυχίο
αναζητούν
οι εργοδότες
• Σελ. 4

ΟΛΕΣ ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ

1.560 θέσεις μονίμων και εποχικών σε δήμους, ΕΛΤΑ, ΤΤΕ

Ευκαιρίες μόνιμες αλλά και εποχικές εργασίες σε δεκάδες φορείς του Δημοσίου προσφέρονται αυτή την εβδομάδα σε υποψηφίους όλων των εκπαιδευτικών κατηγοριών. Οι σχετικοί διαγωνισμοί «τρέχουν» μέχρι τα μέσα Ιουνίου, καθώς για τους περισσότερους είναι ανοικτές οι προθεσμίες υποβολής αιτήσεων.

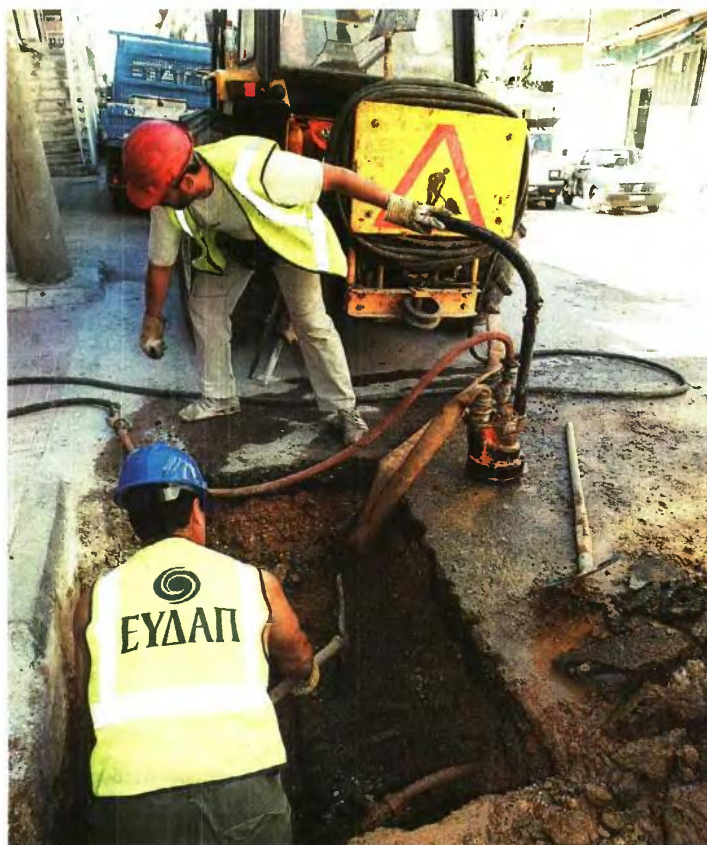
Σε εξέλιξη βρίσκεται η προκήρυξη της Τράπεζας της Ελλάδος για 16 θέσεις πτυχιούχων Πληροφορικής. Πρόκειται για μόνιμες και περιζήτητες θέσεις, που απαιτούν ωστόσο πτυχίο και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, εργασιακή εμπειρία και άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας.

Στην πρόσληψη 185 εποχικών υπαλλήλων από τις ειδικότητες Οδηγών, Διανομέων και Εσωτερικής Εκμετάλλευσης θα προχωρήσουν τα ΕΛΤΑ Αθήνας, Πειραιά και Θεσσαλονίκης.

Με 599 νέους συμβασιούχους υπαλλήλους θα ενισχυθούν 24 δήμοι σε όλη τη χώρα, ενώ ιατρικό προσωπικό αλλά και υπαλλήλους καθαριότητας προσλαμβάνουν νοσηλευτικά ιδρύματα στη Μακεδονία, τη Θράκη και την Κρήτη.

• Ρεπορτάζ σελ. 2

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ



300 προσλήψεις
στην ΕΥΔΑΠ,
150 υπάλληλοι
στην ΕΥΑΘ

Δύο διαγωνισμοί για την πρόσληψη 300 μονίμων στην ΕΥΔΑΠ και επιπλέον 150 στην ΕΥΑΘ πρόκειται να εκδώσει το ΑΣΕΠ, αμέσως μετά την έγκριση από το υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Οι δύο εταιρείες ύδρευσης θα ενισχυθούν με επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό σε δεκάδες ειδικότητες, όπως ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ/ΤΕ Πολιτικού Μηχανικού, ΤΕ Οικονομικοί, ΔΕ Μηχανολόγοι, ΔΕ Ηλεκτρολόγοι, ΔΕ Οδηγοί, ΔΕ Φύλακες και ΥΕ Εργάτες.

• Σελ. 5

ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ
Σε ανάπτυξη
η παραγωγή
κινόα στην
Ελλάδα • Σελ. 8





Τρίτη 31 Μαΐου 2016

2 | 16

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

185 οδηγοί και διανομείς για 8 μήνες στα ΕΛΤΑ

ΤΗΣ ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ ΜΑΡΙΝΟΥ

Προκηρύξεις πρόσληψης 185 εποχικών υπαλλήλων εξέδωσαν τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, προκειμένου να προσλάβουν εποχικό προσωπικό στις ειδικότητες Οδηγών, Διανομών και Εσωτερικής Εκμετάλλευσης για τις υπηρεσίες των Νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης.

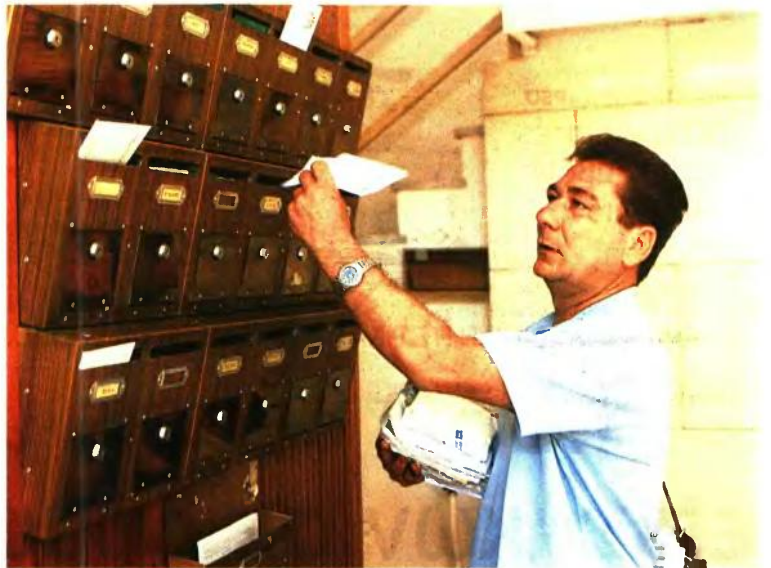
Συγκεκριμένα τα ΕΛΤΑ θα ενισχυθούν για οκτώ μήνες με 112 ΔΕ Διανομείς, για τις υπηρεσιακές λειτουργίες Αθήνας και Πειραιά, κατόχους άδειας οδήγησης μοτοσικλέτας κατηγορίας Α' (σταδιακής πρόσβασης), εκτός του μοτοποδηλάτου, η οποία να είναι σε ισχύ.

Εξάλλου θα προσληφθούν 19 άτομα στην ειδικότητα ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης, για την κύληση εποχικών και παροδικών αναγκών στα ταχυδρομικά καταστήματα: Αερολιμένα Αθηνών, Αναβύσσου, Αρτέμιδας, Αυλώνα, Καλυβίων Θορικού, Κορωπίου, Λαυρίου, Μαρκόπουλου, Ν. Μάρκων, Παιανίας, Ραφήνας, Σπάτων και Ωρωπού. Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν δίπλωμα ΙΕΚ οποιασδήποτε ειδικότητας, ή πτυχίο Β κύκλου ΤΕΕ, καθώς και γνώση χειρισμού Η/Υ.

Επίσης, τα ΕΛΤΑ θα προσλάβουν 30 ΔΕ Οδηγούς, σε Αθήνα και Πειραιά, που να διαθέτουν, ισχύουσα, επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας, κάρτα ψηφιακού ταχογράφου οδηγού καθώς και Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας (ΠΙΕ) για όσους αυτό απαιτείται. Τέλος, με 15 άτομα (10 ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης και 5 ΔΕ Διανομών) θα ενισχυθούν για οκτώ μήνες τα ΕΛΤΑ που εδρεύουν στον Νομό Θεσσαλονίκης. Πληροφορίες για αιτήσεις στα τηλ.: 2310-589404, 2310-589410

Υποβολή αιτήσεων

Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις της Αθήνας καλούνται να συμπληρώσουν τις αιτήσεις τους και να τις υποβάλουν έως τις 10 Ιουνίου είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στη διεύθυνση: Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε., Κεντρική Υπηρεσία, Διεύθυνση Ανθρώπινη Δυναμικού, Τμήμα Προσλήψεων, Απελλού 1, Τ.Κ. 101 88 - Αθήνα, είτε αυτοπροσώπως στη διεύθυνση: Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε., Περιφερειακή Διεύθυνση Ταχυδρομικών Λειτουργιών Αττικής, οδός Κουμουνδούρου 29 (όπισθεν Εθνικού Θεάτρου), 4ος όροφος, Αθήνα. Πληροφορίες στα τηλ.: 210-33 53 859 και 210-33 53 698.



Οι αιτήσεις για τις εποχικές θέσεις στα ΕΛΤΑ υποβάλλονται μέχρι τις 10 Ιουνίου

599 εποχικοί σε 24 δήμους

Επιπλέον 599 προσλήψεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (για χρονικό διάστημα έως εννέα μήνες) σε 24 δήμους της χώρας ενέκρινε σε 24 δήμους της χώρας ενέκρινε ο ΥΠΕΣΔΛ. Οι προσλήψεις θα γίνουν με αποποίηση του ΑΣΕΠ και θα καλύψουν ανάγκες των ΝΠΔΔ των δήμων, για τη στελέχωση υπηρεσιών που παρέχουν υπηρεσίες έναντι αντιτίμου από τους ωφελουμένους.

Πιο συγκεκριμένα, οι νέες θέσεις αφορούν δημούς που εισπράττουν ανταποδοτικά τέλη ή αντίτιμο για τις υπηρεσίες τους, όπως η καθαριότητα, η αποχέτευση, η ύδρευση, ο φωτισμός κ.λπ.

Η πρόσληψη του νέου προσω-

πικού θα γίνει, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, από τον κάθε δήμο ξεχωριστά που θα δημοσιεύσει τις προκηρύξεις του μέχρι το καλοκαίρι.

Οι δήμοι που θα ενισχυθούν με το νέο προσωπικό είναι οι εξής: Ρόδου (30 θέσεις), Πάρου (7 θέσεις), Αγίας Βαρβάρας (64 θέσεις), Καλλιθέας (3 θέσεις), Φιλοθέης-Ψυχικού (9 θέσεις), Νίκαιας-Αγ. Ιωάννη Ρέντη (7 θέσεις), Μαρκόπουλου Μεσογαίας (8 θέσεις), Παλλήνης (50 θέσεις), Ραφήνας-Πικερμίου (12 θέσεις), Ωρωπού (16 θέσεις), Ιωαννίνων (28 θέσεις), Θηβαίων (40 θέσεις), Τριναβού (5 θέσεις), Βόλου (35 θέσεις), Σπεί-

ας (11 θέσεις), Κανιάνου-Σελίνου (28 θέσεις), Ορεστιάδας (2 θέσεις), Θέρμης (138 θέσεις), Καβάλας (17 θέσεις), Έδεσσας (14 θέσεις), Αριστοτέλη (8 θέσεις), Σιθωνίας (18 θέσεις), Γορτυνίας (3 θέσεις) και Καλαμάτας (46 θέσεις).

Πέραν των εποχικών προσλήψεων, οι δήμοι θα έχουν στο εξής τη δυνατότητα να προχωρούν και σε προσλήψεις τακτικού προσωπικού (εκπαιδευτικής κατηγορίας ΥΕ-ΔΕ) μόνον για υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, αποχέτευση, ύδρευση-άρδευση, κοιμητήρια κ.λπ.), χωρίς να προηγείται απόφαση κατανομής προσωπικού από το υπουργείο.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ 13 ΙΟΥΝΙΟΥ ΓΙΑ 16 ΘΕΣΕΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μέχρι τη Δευτέρα 13 Ιουνίου έχουν περιθώριο οι ενδιαφερόμενοι, για να συμμετέχουν στον διαγωνισμό της Τράπεζας της Ελλάδος, που αφορά 16 επιστήμονες Πληροφορικής. Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό στον τομέα της Πληροφορικής θα καταλάβει μόνιμες θέσεις, παρότι αρχικά όσοι επιλεγούν θα απασχοληθούν δοκιμαστικά για χρονική περίοδο δύο ετών, μετά τη λήξη της οποίας, και εφόσον η υπηρεσία τους κριθεί ευδίκαιη, θα εντα-

χθούν με σύμβαση αορίστου χρόνου. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν απαραίτητα:
 ■ Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στον τομέα της Πληροφορικής
 ■ Πτυχίο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής
 ■ Ασφαλισμένη εργασιακή προϋπηρεσία στον τομέα της Πληροφορικής τουλάχιστον δύο ετών μετά την απόκτηση του συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου, επιθυμητή δε συνολική εργασιακή

προϋπηρεσία μέχρι δέκα έτη.
 ■ Αριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας.
 Οι υποψήφιοι έχουν προσκομίσει πλήρη δικαιολογητικά, θα κληθούν σε συνέντευξη από Επιτροπή της Τράπεζας της Ελλάδος, η οποία θα αξιολογήσει την κατάρτιση, τις ικανότητες και τα τυχόν πρόσθετα προσόντα, την εργασιακή προϋπηρεσία, τη δυνατότητα πρόσφορας παροχής υπηρεσιών προς την Τράπεζα σε συνδυασμό με την προσδοκώμενη διάρκεια της εργα-

σιακής σχέσης, καθώς και τη συνολική εικόνα και προσωπικότητα των υποψηφίων.
 Εν όψει της πρόσληψης, η Τράπεζα μπορεί να ζητήσει από τους επιτυχόντες υποψηφίους την προσκόμιση πρόσθετων δικαιολογητικών και να ελέγξει με ιατρούς της επιλογής της την κατάσταση της υγείας τους.

Μέσω Διαδικτύου

Αιτήσεις θα υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά, μέχρι και τη Δευτέρα

13 Ιουνίου στον ιστοχώρο της Τράπεζας της Ελλάδος (<http://www.bankofgreece.gr>) όπου είναι διαθέσιμη και η αναλυτική προκήρυξη. Οι ενδιαφερόμενοι αφεύλουν να συμπληρώσουν και να υποβάλουν την αίτησή τους επισυνάψοντας αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα (στην ελληνική και αγγλική γλώσσα). Περισσότερες πληροφορίες θα παρέχονται στα τηλέφωνα 210-3202092, 210-3202069 και 210-3202133.

1. ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 17



Τρίτη 31 Μαΐου 2016

ΕΘΝΟΣ **ΕΡΓΑΣΙΑ** ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

17 | 3



Όλες οι θέσεις απαιτούν την καλή γνώση της γερμανικής, της γαλλικής ή της αγγλικής γλώσσας και πολυετή συναφή επαγγελματική εμπειρία

ΕΕ: Διαγωνισμός για 50 ερευνητές

Πενήντα ερευνητές για την καταπολέμηση της διαφθοράς και την προστασία των εμπορικών συναλλαγών των ΕΕ θα προσλάβει η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού (EPSO) μέσω πανευρωπαϊκού διαγωνισμού.

Συγκεκριμένα θα προσληφθούν:
■ 25 Ερευνητές με αντικείμενο τις δαπάνες της ΕΕ και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Ο τομέας των δαπανών καλύπτει, μεταξύ άλλων, τις δαπάνες που χρηματοδοτούνται από τα γεωργικά και διαρθρωτικά ταμεία, τις προενταξιακές ενισχύσεις, τις εξωτερικές ενισχύσεις, τις κεντρικές δαπάνες, τις δαπάνες από τα χρηματοδοτικά μέσα, καθώς και δαπάνες που τελούν υπό κοινή διαχείριση με διεθνείς οργανισμούς.
■ 15 Ερευνητές που θα επιφορτιστούν

ενώ οι υποψήφιοι για τις θέσεις των υπαλλήλων θα πρέπει να διαθέτουν πανεπιστημιακές σπουδές και τουλάχιστον εξαετή σχετική επαγγελματική πείρα ως ερευνητές, αστυνομικοί ή άλλοι αρμόδιοι για την επιβολή του νόμου υπαλλήλοι που διεξάγουν έρευνες με στόχο το οικονομικό έγκλημα, την κρατική διαφθορά και την προστασία των δημόσιων οικονομικών συμφερόντων.

Για τις θέσεις των Συντονιστών, η προκήρυξη προβλέπει πτυχίο ΑΕΙ και δεκαετή σχετική επαγγελματική πείρα σε υπηρεσία/φορέα επιβολής του νόμου, στο δικαστικό σώμα ή σε δημόσια διοίκηση κράτους-μέλους, εκ των οποίων τα τέσσερα έτη τουλάχιστον να αφορούν θέσεις σε ρόλους διαχείρισης ή συντονισμού προσωπικού που συνεπάγονται ουσιαστικές αρμοδιότητες διαχείρισης προσωπικού, και να περιλαμβάνουν τουλάχιστον δύο έτη επαγγελματικής πείρας ως εισαγγελέας ή δικαστής επικεφαλής ομάδων έρευνας ή ως επικεφαλής ομάδας ερευνητών που διενεργούν διοικητικές ή δικαστικές έρευνες.

Δοκιμασίες - Αιτήσεις

Οι υποψήφιοι που θα λάβουν μέρος στον διαγωνισμό θα υποβληθούν σε δοκιμασίες πολλαπλής επιλογής με χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, θα περάσουν από συνέντευξη, ενώ θα εξεταστούν σε επίπεδο γενικών ικανοτήτων και ειδικών δεξιοτήτων.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά στον ιστότοπο της EPSO <http://jobs.eu-careers.eu> έως τις 28 Ιουνίου 2016 (στις 12 το μεσημέρι ώρα Βρυξελλών).

Το νέο προσωπικό θα ασχοληθεί με την καταπολέμηση της διαφθοράς και την προστασία των εμπορικών συναλλαγών

με τις τελεωσιακές διαδικασίες και τις εμπορικές συναλλαγές, τον κανονισμό και τα προϊόντα παραποίησης/απομίμησης

■ 10 επικεφαλής ομάδας Ερευνητών, οι οποίοι θα συντονίζουν το έργο όσων εργάζονται στον τομέα των ελέγχων στην ΕΕ.

Όλοι οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν ελάχιστο επίπεδο Β2 στην αγγλική, γαλλική ή γερμανική γλώσσα,

ΑΠΟ ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ ΣΤΑΥΡΟΣ ΝΙΑΡΧΟΣ

Υποτροφίες για εκπαίδευση στο MOMA της Νέας Υόρκης

Τρεις υποτροφίες ετήσιας διάρκειας σε Έλληνες πτυχιούχους και μεταπτυχιακούς φοιτητές προσφέρει το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, προκειμένου να εκπαιδευτούν και να εργαστούν στο Μουσείο Μοντέρνας Τέχνης (MOMA) της Νέας Υόρκης.

Οι υποτροφίες αφορούν το Τμήμα Ζωγραφικής και Γλυπτικής, το τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης, καθώς και το Γραφείο της Διευθύνουσας.

Αίτηση μπορούν να υποβά-

λουν υποψήφιοι από διαφορετικά επιστημονικά πεδία, αρκεί να έχουν τις απαραίτητες γνώσεις αγγλικής γλώσσας και Η/Υ.

Η περίοδος της υποτροφίας ξεκινά στις 12 Σεπτεμβρίου του 2016 και ολοκληρώνεται στις 8 Σεπτεμβρίου του 2017. Οι τρεις υπότροφοι θα λάβουν μερικώς απολαβές ύψους 29.000 δολαρίων, συν 2.000 δολάρια για την κάλυψη των ταξιδιωτικών τους εξόδων και επιπλέον δύο εβδομάδες δωρεάν διακο-

πές. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητήσουν την αίτηση που πρέπει να συμπληρώσουν στην ηλεκτρονική διεύθυνση http://www.moma.org/momaorg/shared/pdfs/docs/about/application_12-month_20162017.pdf.

Αφού τη σκανάρουν, θα πρέπει να την αποστείλουν μαζί με το βιογραφικό τους σημείωμα και δύο κομμάτια των 500 λέξεων στο e-mail 12monthinternships@moma.org έως τις 10 Ιουνίου.

ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ RANDSTAD

Προσλήψεις σε Πωλήσεις και Πληροφορική

Στα τμήματα των Πωλήσεων, της Πληροφορικής και του Μάρκετινγκ / Επικοινωνιών σκοπεύουν να κάνουν προσλήψεις οι περισσότερες εταιρείες έως το τέλος του έτους, σύμφωνα με την ετήσια έρευνα απασχόλησης

της Randstad. Οι επιχειρήσεις διαπιστώνουν ότι χρειάζεται αναβάθμιση του προσωπικού στον τομέα των νέων δεξιοτήτων, αλλά και στο λανσάρισμα των νέων προϊόντων και γι' αυτό προγραμματίζουν προσλήψεις. Στην έ-

ρευνα HR τάσεων και μισθών διαπιστώθηκε πως οι επιχειρήσεις, για να διατηρήσουν στο εργατικό δυναμικό τους κάποιο ταλέντο, προσφέρουν μεταξύ άλλων καλύτερες μισθολογικές παροχές και επαγγελματική εξέλιξη.

MEDIA - SATURN



Εάν είσαι άνθρωπος που αγαπάς την τεχνολογία, την επικοινωνία με τον κόσμο, σου αρέσει να προσφέρεις τεχνικές λύσεις και θέλεις να βρεις εργασία που τρέφει από ένα καλό πακέτο αποδοχών προσφέρει ευκαιρίες εξέλιξης και ανέλιξης, στείλε μας το βιογραφικό σου!

Ο Όμιλος MediaSaturn είναι ο μεγαλύτερος όμιλος ηλεκτρονικών ειδών στην Ευρώπη. Αριθμεί πάνω από 1000 καταστήματα στον κόσμο και έχει παρουσία σε 16 χώρες. Στην Ελλάδα δραστηριοποιείται με τα καταστήματα MediaMarkt, έχοντας 11 φυσικά καταστήματα και το ηλεκτρονικό της κατάστημα www.mediamarkt.gr, με στόχο τη δημιουργία εμπειρίας στον πελάτη μέσω του πολύ-καναλικού μοντέλου.

Νέες Θέσεις Εργασίας:

Τεχνικοί Η/Υ και Κινητών Τηλεφώνων (πλήρους/μέρικης απασχόλησης) για όλα τα καταστήματα της Αττικής της Θεσσαλονίκης και για το κατάστημα της Λάρισης

Οι μελλοντικές σας αρμοδιότητες:

- Διάγνωση προβλημάτων και παροχή τεχνικής υποστήριξης Η/Υ, κινητών τηλεφώνων, smartphones, tablets
- Αναλαμβάνετε επισκευές των παραπάνω συσκευών
- Προτείνετε εξοικονομημένες λύσεις και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες
- Εντυπωσιάζετε με τον επαγγελματισμό σας και τη διάθεση για εξυπηρέτηση

Απαραίτητα Προσόντα:

- Πτυχίο ή δίπλωμα σχολής Ηλεκτρονικών Υπολογιστών οποιασδήποτε βαθμίδας
- Άριστη τεχνική κατάρτιση
- Γνώσεις επισκευής Η/Υ, κινητών τηλεφώνων, smartphones, tablets (hardware και software)
- Απαραίτητη **πρόθυμη γνώση τουλάχιστον δύο ετών σε αντίστοιχη θέση**
- Καλή γνώση Αγγλικών
- Γνώσεις επίπλευσης θα θεωρηθούν επιπρόσθετο προσόν

Η εταιρεία παρέχει:

Η εταιρεία έχει βραβευτεί επανειλημμένα τα τελευταία χρόνια για τις συνθήκες εργασίας, το πρόγραμμα εκπαίδευσης, τα εξελιγμένα εργαλεία που χρησιμοποιεί για την ανάπτυξη των ανθρώπων της καθώς και για τις παροχές της. Θέλουμε να προσλαμβάνουμε τους ικανότερους στην αγορά εργασίας, γιατί αυτοί θα είναι που θα καλύψουν τις υψηλότερες θέσεις στο μέλλον.

Είμαστε αναζητούμε συνεχώς καινούς και δημιουργικούς ανθρώπους!

Αν θέλετε να μπείτε στον κόσμο της MediaMarkt, με μεγάλη χαρά θα δεχτούμε την αίτησή σας:

- στο site της εταιρείας μας www.mediamarkt.gr στο πεδίο "Καρίερα" επιλέγοντας τη θέση με τον τίτλο "Τεχνικοί Η/Υ και Κινητών Τηλεφώνων (TECH-0516)" ή
- στο e-mail greece.hr@media-saturn.com με την ένδειξη "για τη θέση Τεχνικοί Η/Υ και Κινητών Τηλεφώνων (TECH-0516)"



Τρίτη 31 Μαΐου 2016

4 | 18

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Η νέα γενιά εργαζομένων θα τρέξει υπερμαραθώνιο καριέρας

ΤΗΣ ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ ΜΑΡΙΝΟΥ

Με τον ενθουσιασμό και τον ρεαλισμό που τους χαρακτηρίζει, οι millennials (όσοι έχουν γεννηθεί από το 1980 μέχρι και το 1995) είναι η νεότερη γενιά που μπαίνει στον εργασιακό στίβο, γνωρίζοντας πολύ καλά ποια είναι και τι ζητάει, αλλά και τι προσδοκά να πετύχει μελλοντικά.

Οι millennials παγκοσμίως αντιπροσωπεύουν ήδη σχεδόν το 50% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού. Πρόκειται για νέους επαγγελματίες που χαρακτηρίζονται από υψηλό μορφωτικό επίπεδο, με τους περισσότερους να είναι κάτοχοι ακαδημαϊκών τίτλων, ενώ ανήκουν στη γενιά της ραγδαίας τεχνολογικής εξέλιξης.

Σύμφωνα με παγκόσμια μελέτη της ManpowerGroup, οι millennials είναι έτοιμοι να διανύσουν μια υπερμαραθώνια διαδρομή καριέρας, κάνοντας όμως τα απαραίτητα διαλείμματα, ενώ παραμένουν ανοικτοί σε κάθε νέα επαγγελματική πρόκληση.

Περισσότεροι από τους μισούς εκτιμούν ότι θα εργάζονται σε ηλικία άνω των 65, ενώ το 27% πιστεύει ότι θα εργάζεται στην ηλικία άνω των 70 και το 12% αναφέρει ότι πιθανότατα θα δουλεύει μέχρι τα βαθιά γεράματα. Στην Ελλάδα το ποσοστό αυτό φτάνει το 16%.

Οι νέοι αυτής της γενιάς δουλεύουν περισσότερες ώρες και σκληρότερα σε σχέση με τις προηγούμενες γενιές. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του πορείας, το 84% των millennials προβλέπει διαλείμματα μεγαλύτερα των 4 εβδομάδων.

Παρά το γεγονός ότι οι γυναίκες αφιερώνουν ένα χρονικό διάστημα από την εργασία τους για τη φροντίδα τρίτων -για παράδειγμα παιδιών και συγγενών-, και τα δύο φύλα δίνουν προ-



Οι millennials, δηλαδή όσοι έχουν γεννηθεί από το 1981 μέχρι και το 1995, ανταρσωπεύουν ήδη σχεδόν το 50% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού

τεραιότητα σε διαλείμματα που αφορούν τη διασκέδαση αλλά και τον εαυτό τους. Χαρακτηριστικό τους είναι ότι

Σύμφωνα με μελέτη της ManpowerGroup περισσότεροι από τους μισούς νέους εργαζομένους πιστεύουν ότι θα δουλεύουν μετά τα 65

παραμένουν ν δεκτικοί σε νέες ιδέες στην εργασία τους, αλλά και σε νέες προκλήσεις. Παρόλο που σχεδόν τα 3/4 των εργαζομένων millennials έχουν πλήρη απασχόληση, περισσότεροι από τους μισούς είναι ανοικτοί σε

νέους τρόπους εργασίας στο μέλλον -όπως να δουλεύουν ανεξάρτητα (freelance) κ.λπ. Το 34%, παγκοσμίως, εξετάζει το ενδεχόμενο της αυτοαπασχόλησης.

Τέλος το 93% των millennials προτιμάει να ξοδεύει χρήματα αλλά και προσωπικό χρόνο για περαιτέρω επιμόρφωση. Η έρευνα αναδεικνύει τη θετική συσχέτιση μεταξύ μιας επιτυχημένης καριέρας -ανώτερη μόρφωση και υψηλότερες αμοιβές- και της ικανότητας αλλά και επιθυμίας μάθησης (learnability).

«Οι εργοδότες πρέπει να ακούν και να γίνουν δημιουργικοί. Δεν θα μπορέσουν να ανταπεξέλθουν αν δεν είναι αρεστοί στους millennials», αναφέρει η Μάρια Σουάν, Executive Vice President της ManpowerGroup.

COCA-COLA 3E

Ευκαιρίες και επένδυση στην «Generation Y»

Σήμερα περισσότερο από ποτέ, οι νέοι της «Generation Y» στην Ελλάδα αναζητούν ένα εργασιακό περιβάλλον μέσα στο οποίο να μπορέσουν να δημιουργήσουν, να εμπνευστούν, να μάθουν και να εξελιχθούν. Ένα περιβάλλον που παρέχει ευκαιρίες και επενδύει στην ανάπτυξη των νέων ταλέντων, εξασφαλίζοντας τους δυνατότητες επαγγελματικής σταδιοδρομίας. Η Coca-Cola Τρία Ξψίλον, που βρίσκεται μεταξύ των κορυφαίων εργοδοτών στη χώρα απασχολώντας 1.500 άτομα υλοποιεί εδώ και 26 χρόνια ένα από τα μακροβιότερα προγράμματα προσέλκυσης αποφοίτων, το Graduate Trainee Program. Στόχος είναι να καλλιεργήσει ιδανικές συνθήκες για την ανάπτυξη νέων με δεξιότητες και προοπτική, ώστε να εξελιχθούν την καριέρα τους στη

χώρα μας. Η δέσμευση της εταιρείας απέναντι στη νέα γενιά αποτυπώνεται και σε αριθμούς καθώς σήμερα, το 40% των εργαζομένων της ανήκει στην «Generation Y». Το Graduate Trainee Program προσφέρει τη δυνατότητα σε ταλαντούχους νέους να ξεκινήσουν την επαγγελματική τους πορεία στη μεγάλη οικογένεια της Coca-Cola Τρία Ξψίλον, να εξοικειωθούν στην πράξη με κάθε πτυχή της δραστηριότητας της και να εξελιχθούν ως μέλη μιας εταιρείας που εμπνέει με τα προϊόντα της, επενδύει στους ανθρώπους της και προσφέρει μια επιτυχημένη σταδιοδρομία. Περισσότεροι από 150 απόφοιτοι έχουν σταδιοδρομήσει στην Coca-Cola Τρία Ξψίλον και στον Όμιλο Coca-Cola HBC, αναλαμβάνοντας υψηλόβαθμες θέσεις.

VODAFONE

Καινοτόμα προγράμματα για είσοδο στην αγορά εργασίας

Η Vodafone επενδύει στους νέους, δημιουργώντας ευκαιρίες για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και την είσοδό τους στην αγορά εργασίας μέσα από καινοτόμα προγράμματα. Η επαφή με τους νέους μέσα από το πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης Discover Vodafone, την πρωτοβουλία CU Restart Up @ Ρομάντο, καθώς και το πρόγραμμα απασχόλησης σε κοινωνικές οργανισμούς Vodafone World of Difference, έχει προσφέ-

ρει σημαντική γνώση για το προφίλ, τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των νέων σε επαγγελματικό επίπεδο. Οι νέοι σήμερα έχουν μεγάλη εξοικείωση με την τεχνολογία και τα δίκτυα κοινωνικών δικτύων και απαιτούν την ψηφιακή επικοινωνία σε όλους τους τομείς της ζωής τους. Παράλληλα, έχοντας μεγαλώσει σε ένα περιβάλλον που διορκώς αλλάζει και σε δύσκολες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες, έχουν μάθει να προσαρμόζονται και να είναι ευέλικτοι.

ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΓΙΑ 4 ΜΗΝΕΣ ΣΤΗ MICROSOFT ΕΛΛΑΣ

Τετράμηνη επαγγελματική εμπειρία σε νέους πτυχιούχους προσφέρει η Microsoft Ελλάς, μέσω του προγράμματος πρακτικής άσκησης που υλοποιεί για τα τμήματα Μάρκετινγκ, Πωλήσεων, Τεχνικής υποστήριξης και Business operations.

Στο πρόγραμμα θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν τελειοφοίτοι και απόφοιτοι (έως 12

μήνες από την ημερομηνία αποφοίτησης) καθώς και κάτοχοι μεταπτυχιακού ανώτατων πανεπιστημιακών σχολών (ΑΕΙ) Διοίκησης, Πληροφορικής, και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών. «Συνεχίζουμε για δεύτερη συνεχή χρονιά το επιτυχημένο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης, με γνώμονα την παροχή, σε νέους ανθρώπους, των κατάλληλων εφοδίων και των απα-

ραίτητων γνώσεων και δεξιοτήτων που θα τους βοηθήσουν στη μετέπειτα επαγγελματική τους πορεία. Η στήριξη των νέων, ιδιαίτερα στην παρούσα δύσκολη περίοδο για τη χώρα μας, αποτελεί βασική προτεραιότητα της Microsoft Ελλάδος», αναφέρει η Ματίνα Χατζηπαύλου, HR Director της εταιρείας. Οι αιτήσεις των υποψηφίων υποβάλλονται έως τις 10 Ιουνίου 2016.



Τρίτη 31 Μαΐου 2016

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

31 | 5

Νέες θέσεις για γιατρούς & προσωπικό καθαριότητας

Ιατρικό προσωπικό αναζητούν πέντε μεγάλα νοσοκομεία της περιφέρειας, προκειμένου να στελεχώσουν τις μονάδες τους αλλά και τις ΜΕΘ.

Πιο συγκεκριμένα οι προκηρξεις που «τρέχουν» αυτή την εβδομάδα αφορούν τις ειδικότητες:

■ **Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Γ. Παπανικολάου»:** Αναισθησιολογίας 3, Παθολογίας ή Καρδιολογίας ή Πνευμονολογίας-Φυματιολογίας ή Χειρουργικής ή Αναισθησιολογίας ή Νεφρολογίας (για τη Μ.Ε.Θ.) μία θέση, Ακτινοδιαγνωστικής μία θέση, Χειρουργικής Θώρακα μία θέση, Αιματολογίας μία θέση, Χειρουργικής μία θέση, Πνευμονολογίας-Φυματιολογίας μία θέση, Νεφρολογίας μία θέση και Ψυχιατρικής μία θέση.

■ **Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Θεαγένειο»:** Πυρηνικής Ιατρικής 2, Παθολογικής Ογκολογίας 2, Χειρουργικής Θώρακα μία θέση, Ακτινοδιαγνωστικής μία θέση, Παθολογίας ή Καρδιολογίας ή Πνευμονολογίας-Φυματιολογίας ή Χειρουργικής ή Αναισθησιολογίας ή Νεφρολογίας (για τη Μ.Ε.Θ.) μία θέση.

■ **ΓΝ Λασιθίου:** Παθολογικής Ογκολογίας μία θέση, Παιδιατρικής 2, Ορθοπαιδικής μία θέση, Αναισθησιολογίας μία θέση, Αναισθησιολογίας ή Παθολογίας ή Καρδιολογίας ή Πνευμονολογίας μία θέ-



Οι νέοι γιατροί θα καλύψουν κενά στις μονάδες μεγάλων νοσοκομείων της περιφέρειας

Στο ΓΝ «Βενιζέλιο» θα απασχοληθούν 53 εργαζόμενοι στην καθαριότητα

ση, Παθολογίας ή Καρδιολογίας ή Πνευμονολογίας-Φυματιολογίας, ή Χειρουργικής, ή Αναισθησιολογίας, ή Νεφρολογίας (για τη Μ.Ε.Θ.) μία θέση, Παθολογικής Ανατομικής μία θέση, Κυτταρολογίας μία θέση, Ψυχιατρικής μία θέση, Ψυχιατρικής (για το Κέντρο Ψυχικής Υγείας) μία θέση και Παιδοψυχιατρικής μία θέση.

■ **Γενικό Νοσοκομείο Τρικάλων:** Παιδιατρικής μία θέση, Ουρολογίας μία θέση, Ακτινοδιαγνωστικής μία θέση, Ιατρικής Βιοπαθολογίας μία θέση και Οφθαλμολογίας μία θέση.

■ **Γενικό Νοσοκομείο Καρδίτσας:** Νεφρολογίας μία θέση, Παιδιατρικής μία θέση, Οφθαλμολογίας μία θέση, και Ακτινοδιαγνωστικής μία θέση.

Συμβάσεις 18 μηνών

Προσωπικό καθαριότητας αναζητούν νοσοκομεία ιδρύματα από όλη τη χώρα, προκειμένου να συνάψουν συμβάσεις έργου διάρκειας 18 μηνών (έως τις 31/12/2017).

Πιο συγκεκριμένα πρόσκληση σε ενδιαφερόμενους για τη σύνταξη ατομικών συμβάσεων μίσθωσης έργου υπηρεσιών καθαριότητας απευθύνει το Πα.Γ.Ν.Η και το Γ.Ν. «Βενιζέλιο».

Θα επιλεγούν 156 συνολικά άτομα, από τα οποία τα 103 θα παρέχουν το έργο των υπηρεσιών καθαριότητας στο Πα.Γ.Ν.Η και τα 53 στο ΓΝ «Βενιζέλιο». Περισσότερες πληροφορίες στο τηλ. 2810 542067

Εβδομήντα πέντε ατομικές συμβάσεις μίσθωσης έργου θα συνάψει το Γ.Ν. Καβάλας με ισάριθμους ενδιαφερόμενους, για τις υπηρεσίες καθαριότητάς του. Πληροφορίες στο τηλ. 2513501543 και 2513501596.

Τέλος η 4η Υγειονομική Περιφέρεια Μακεδονίας και Θράκης καλεί όσους ή όσες ενδιαφέρονται και εξακολουθούν να απασχολούνται ή απασχολούνταν στον καθαρισμό των κτιρίων που στεγάζονται οι Μονάδες Υγείας, τα Κέντρα Υγείας και τα Περιφερειακά Ιατρεία αρμοδιότητάς της, να υποβάλουν τις αιτήσεις τους έως τις 6 Ιουνίου στο πρωτόκολλο της 4ης ΥΠΕ, Αριστοτέλους 16 Τ.Κ. 546 23, Θεσσαλονίκη. Πληροφορίες στο τηλ. 2313 327817 2313 327873.

ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

450 μόνιμοι διοικητικοί και τεχνικοί σε ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ

Τριακόσιες μόνιμες προσλήψεις στην ΕΥΔΑΠ και επιπλέον 150 στην ΕΥΑΘ πρόκειται να εγκρίνει το υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικές Ανασυγκρότησης με στόχο την αναβάθμιση και στελέχωση των δύο εταιρειών με νέο προσωπικό.

Η ΕΥΔΑΠ θα προσλάβει 300 άτομα με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μέσω του ΑΣΕΠ, στις εξής ειδικότητες:

- ΔΕ και ΥΕ: ΔΕ Μηχανολόγοι 5, ΔΕ Ηλεκτρολόγοι 15, ΔΕ Τεχνίτες Αυτοκινήτων 3, ΔΕ Δομικών Έργων 12, ΔΕ Οδηγοί C Κατηγορίας 25, ΔΕ Οδηγοί C, D Κατηγορίας 5, ΔΕ Γραμματείς 5, ΔΕ Καταμετρητές 25, ΔΕ Φύλακες 20, ΔΕ Προσωπικό Η/Υ 2 ΥΕ Εργάτες 75 και ΥΕ Αποθηκάριοι 5.

- ΠΕ και ΤΕ: ΠΕ Διοικητικοί 5, ΠΕ Οικονομικοί 15, ΠΕ Στατιστικοί 1, ΠΕ Αναλυτές Προγραμματιστές 5, ΠΕ Χημικοί Μηχανικοί 2, ΠΕ Πολιτικοί Μηχανικοί 20, ΠΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί 1, ΠΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί 4, ΠΕ Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί 2, ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί 7, ΤΕ Πολιτικοί Μηχανικοί 12, ΤΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί 1, ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί 3, ΤΕ Ηλεκτρονικοί



Πολλές θέσεις αφορούν τις ειδικότητες μηχανικών και εργατών

Μηχανικοί 3, ΤΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί 2, ΤΕ Προγραμματιστές 3, ΤΕ Διοικητικοί 2 και ΤΕ Οικονομικοί 15.

Μέσα στο 2016

Με 150 μόνιμους υπαλλήλους θα ενισχυθεί η ΕΥΑΘ έως το τέλος του έτους. Ο νέος πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της, Γ. Κρεστενίτης, με την ανάληψη των καθηκόντων αναφέρθηκε στη σημασία πρόσληψης του νέου επιστημονικού και τεχνικού προσωπικού, όπως και στην ανάγκη διασφάλισης του δημόσιου χαρακτήρα του νερού.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ATHENS UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ 2016 - 17

Το Τμήμα Πληροφορικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών διοργανώνει, με στήριξη επιχορήγησης από το ακαδημαϊκό έτος 1993-94, Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) στο Πληροφορικό Σύστημα Πρώτου Επίπεδου (ΠΕΠΣ). Το ΠΜΣ οδηγεί στην απόκτηση Μεταπτυχιακού Διπλώματος Εξέλιξης στα Πληροφορικά Συστήματα. Το ΠΜΣ είναι δωρεάν και σύγχρονο και αποσκοπεί στην αποκλειστική εξειδίκευση των ενδιαφερόμενων μελών να καλύψουν επαρκώς τις αυξανόμενες ανάγκες της αγοράς και οργανισμών στο πεδίο του σχεδιασμού, της υλοποίησης και της διαχείρισης των Πληροφορικών Συστημάτων.

Στο ΠΜΣ μπορούν να υποβάλουν αίτηση απόφοιτοι ή τελειοφοίτοι Τμημάτων Πληροφορικής, Επιστήμης Υπολογιστών, Μηχανικών Υπολογιστών, Οικονομικών, Διοικητικών ή Βιολογικών Επιστημών, Πολυτεχνικών Σχολών, Ανωτάτων Στρατηγικών Επιστήσεων, Ιατρικών, Αστυνομικών Ακαδημιών ή άλλων ισότιμων σχολών της γειωτικής ή αλλοδαπής, καθώς επίσης και απόφοιτοι Τμημάτων ΤΕ Πληροφορικής ή ομοίων με αυτά.

Στο ΠΜΣ διαρκεί τρία ακαδημαϊκά έτη (115 μήνες). Στο δύο πρώτα έτη γίνεται διδασκαλία τα μαθήματα και στο τρίτο έτη είναι οι φοιτητές παρακολουθούν το Σεμινάριο Τεχνολογίας και Διοίκησης Πληροφορικών Συστημάτων και εισηγούνται τη μεταπτυχιακή τους διατριβή. Για την επίσημη ολοκλήρωση του ΠΜΣ απαιτείται επιτυχής παρακολούθηση 11 μαθημάτων, τα οποία οδηγούν στις εξής εξειδικεύσεις:

1. Ασφάλεια Πληροφοριών και Συστημάτων
2. Δικτυακά Τεχνικά και Διαχρηστικά Πληροφορικό Σύστημα
3. Επιχειρησιακό Πληροφορικό Σύστημα
4. Πληροφορικό Σύστημα Μεγάλης Κλίμακας
5. Συστήματα Διαχείρισης Γνώσης
6. Τεχνολογία Λογισμικού και Ανάπτυξη Πληροφορικών Συστημάτων

Υπάρχει πρόβλεψη για χορήγηση υποτροφίας εισαγωγής αρχισπουδών, καθώς και υποτροφιών επίδοσης οι οποίες μπορεί να κολυμούν έως και το 100% των δίδακτρων.

Η υποβολή υποψηφιοτήτων θα γίνει από 4 Απριλίου έως 10 Ιουνίου 2016. Πληροφορίες: Άννα Παπαδοπούλου, papadog@uoa.gr, Δεληπόρο - Παράρτημα 10.00 - 13.00, τηλ. 210.820.35.43, www.macs.uoa.gr



Τρίτη 31 Μαΐου 2016

6 | 32

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Λήγουν τα ΕΣΠΑ για τουρισμό & μικρομεσαίους

ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΩΛΩΝΑ

Τελευταία ευκαιρία για τουριστικές καθώς και μικρές υφιστάμενες επιχειρήσεις σε οκτώ κλάδους της οικονομίας προκειμένου να διεκδικήσουν κοινοτικά κονδύλια 6.000 έως 80.000 ευρώ.

Τα δύο προγράμματα του ΕΣΠΑ λήγουν την ερχόμενη εβδομάδα και όσοι ενδιαφέρονται θα πρέπει να σπεύσουν για την υποβολή των προτάσεων τους στις δράσεις συνολικού προϋπολογισμού 200 εκατ. ευρώ.

Η πρώτη είναι η δράση με την επωνυμία «Ενίσχυση τουριστικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων για τον εκσυγχρονισμό τους και την ποιτική αναβάθμιση των υπηρεσιών» και οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλλουν προτάσεις μέχρι τις 6 Ιουνίου. Το ευρώ των επιδοτήσεων που μπορούν να διεκδικήσουν όσοι ενταχθούν κυμαίνεται από τις 6.000 έως τις 60.000 ευρώ.

Η δεύτερη δράση «Αναβάθμιση πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων για την ανάπτυξη των ικανοτήτων τους στις νέες αγορές» χρηματοδοτείται εταιρείες από οκτώ κλάδους της οικονομίας. Οι δικαιούχοι μπορούν να πάρουν ενισχύσεις από 6.000 έως 80.000 ευρώ και μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις έως τις 9 Ιουνίου.

Και στις δύο δράσεις οι επιδοτήσεις προσαζάνονται κατά 10% αν οι επενδυτές προχωρήσουν σε προσλήψεις.

Τουρισμός

Ειδικότερα και σε ό,τι αφορά το τουριστικό πρόγραμμα (προϋπολογισμού 90 εκατ. ευρώ), ευκαιρίες χρηματοδότησης έχουν μικρομεσαίες επιχειρήσεις και επαγγελματίες που δραστηριοποιούνται σε 131 δραστηριότητες του τουριστικού κλάδου προκειμένου να ανανεώσουν τις υποδομές και να κάνουν πιο ανταγωνιστικές τις υπηρεσίες τους.

Ανάμεσα στις δραστηριότητες που μπορούν να χρηματοδοτηθούν είναι οι υπηρεσίες ενοικίασης Λεωφορείων, επιβατηγών αυτοκινήτων και αμαξιών με ζώα, θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών, θαλάσσιες και παράκτιες μεταφορές επιβατών με θαλαμηγούς, σκάφη εκδρομών και περιηγήσεων θάλασσας, πλωτά ταξί, ενοικίαση

σκαφών καταλύματα όλων των μορφών, ενοικιαζόμενα δωμάτια, ξεναγοί, υπηρεσίες διοργανώσεων συνεδρίων και εμπορικών εκθέσεων, πολιτιστικών εκδηλώσεων, εκμάθησης θαλάσσιων σπορ και καταδύσεων αλλά και υπηρεσίες μίνι γηπέδων, καλαθοσφαίρισης, κολυμβητηρίου. Επίσης επιδοτούνται ταξιδιωτικά πρακτορεία, γραφεία οργανωμένων ταξιδιών κ.λπ.

Στη δράση μπορούν να συμμετέχουν υφιστάμενες και νέες πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τουρισμό. Για την ακρίβεια:

- Υφιστάμενες επιχειρήσεις και που τηρούν βιβλία Β' και Γ' κατηγορίας, οι οποίες μέχρι 31.12.2015 έχουν κλεισμένες δύο ή περισσότερες διαχειριστικές χρήσεις
- Νέες επιχειρήσεις και που δεν εμπήκουν στην ως ανω κατηγορία των υφιστάμενων και έχουν συσταθεί μέχρι 31.12.2015.

Οι ενισχύσεις που μπορούν να διεκδικήσουν κυμαίνονται από τις 15.000 έως τις 150.000 ευρώ. Η χρηματοδότηση καλύπτει το 40% των επιλέξιμων δαπανών και προσαζάνεται κατά 10%, φτάνοντας στο 50% στην περίπτωση πρόσληψης νέου προσωπικού. Άρα το ευρώ των χρηματικών ποσών που θα λάβουν στο χέρι οι δικαιούχοι είναι από 6.000 έως 75.000 ευρώ.

Οι επιλέξιμες δαπάνες αφορούν σε:

- Κτίρια, εγκαταστάσεις και περιβάλλοντα χώρο, Μηχανήματα - Εξοπλισμό
 - Εγκαταστάσεις προστασίας περιβάλλοντος & εξοικονομησης ενέργειας & ύδατος
 - Ανάπτυξη & Πιστοποίηση συστημάτων διασφάλισης ποιότητας & περιβαλλοντικής διαχείρισης
 - Μισθολογικό κόστος εργαζομένων (υφιστάμενου ή/και νέου προσωπικού)
 - Αυτοκινούμενα μεταφορικά μέσα, σκάφη θαλάσσης χωρίς πλήρωμα και ποδήλατα κάθε μορφής που προορίζονται προς εκμίσθωση ως εξοπλισμός επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στις σχετικές δραστηριότητες
 - Μεταφορικά Μέσα επαγγελματικής χρήσης, είτε μεϊκτς/πολλαπλής χρήσης, τουλάχιστον εννέα θέσεων
 - Δαπάνες προβολής - προώθησης
- Οι δαπάνες θα είναι επιλέξιμες μόνο εφόσον πραγματοποιούνται μετά τις 11 Φε-

βρουαρίου 2016, ημερομηνία δημοσιοποίησης της πρόσκλησης.

Οι βασικές προϋποθέσεις συμμετοχής σε αυτήν τη δράση είναι:

- Σε επιχειρήσεις με τρεις ή περισσότερες χρήσεις, απαιτείται η επιχείρηση να απασχολεί κατά μέσο όρο την τριετία 2013-2015 τουλάχιστον μισή ΕΜΕ μισθωτής εργασίας, ήτοι εργαζόμενους που να έχουν κάνει συνολικά 150 ημερομίσθια.
- Σε επιχειρήσεις με δύο χρήσεις απαιτείται κατά μέσο όρο τη διετία 2014-2015 τουλάχιστον μισή ΕΜΕ μισθωτής εργασίας, ήτοι εργαζόμενους που να έχουν κάνει συνολικά 150 ημερομίσθια.
- Σε περίπτωση που η επιχείρηση έχει λάβει ενίσχυση από προηγούμενο πρόγραμμα θα πρέπει, συμπεριλαμβανομένης της ενίσχυσης από αυτήν τη δράση, να μην υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ μέσα στην τριετία (τρέχον ημερολογιακό έτος και τα δύο προηγούμενα έτη).

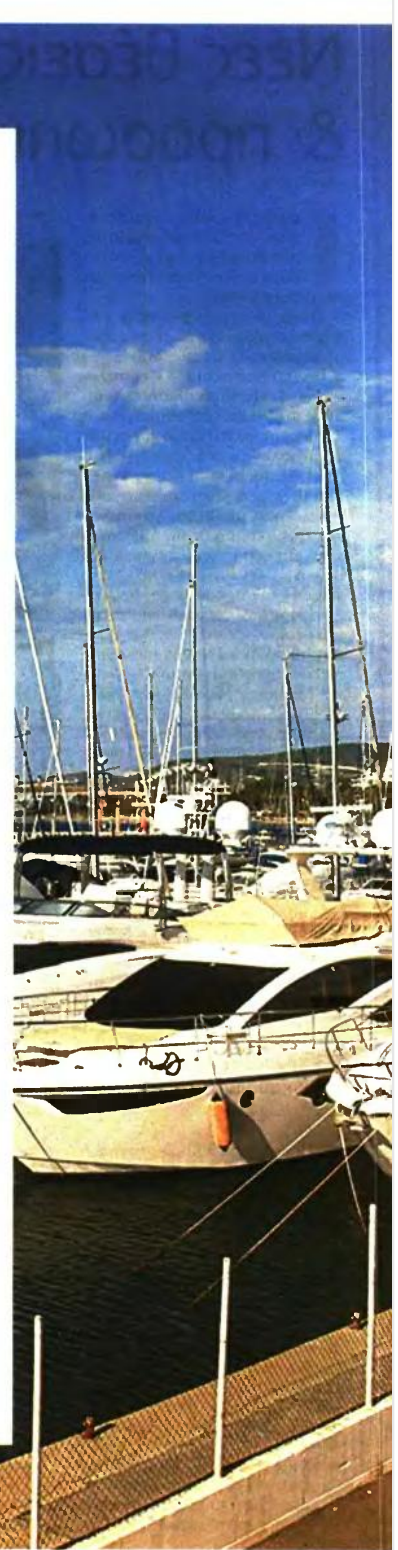
Μικρομεσαίοι

Η κατηγορία των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) αποτελείται από επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερους από 250 εργαζόμενους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα 50 εκατομμύρια ευρώ.

Ως πολύ μικρή επιχείρηση ορίζεται η επιχείρηση η οποία απασχολεί λιγότερους από 10 εργαζόμενους και της οποίας ο ετήσιος κύκλος εργασιών ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 2 εκατομμύρια ευρώ. Η υποβολή αιτήσεων γίνεται ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων www.ependyseis.gr/mis. Για την υποβολή της αίτησης χρηματοδότησης του επιχειρηματικού σχεδίου δεν απαιτείται προσκόμιση φυσικού φακέλου και δικαιολογητικών.

Πληροφορίες

Γραφείο Πληροφόρησης ΕΥΔ ΕΠΑνΕΚ: Μεσογείων 56, Αθήνα με ωράριο λειτουργίας 8:30 έως 19:00 Τηλεφωνική ενημέρωση στο 8011136300 από σταθερό τηλέφωνο με αστική χρέωση. Ιστοσελίδα: www.antagonistikotita.gr, www.espa.gr, email: infoep.in@mou.gr





Ανάμεσα στις δραστηριότητες που μπορούν να χρηματοδοτηθούν είναι οι ακτοπολικές μεταφορές επιβατών, βαλίτσες και παράκτιες μεταφορές επιβατών με θαλαμηγούς, σκάφη εκδρομών και περιηγήσεων θάλασσας, πλωτά ταξί, ενοίκιαση σκαφών

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Στα 110 εκατ. ευρώ ο προϋπολογισμός για την ενίσχυση μικρών εταιρειών

Η νέα καταληκτική ημερομηνία αποστολής των αιτήσεων είναι η 9η Ιουνίου, ενώ ο προϋπολογισμός του προγράμματος είναι στα 110 εκατ. ευρώ. Σκοπός της δράσης είναι η επιδότηση υφιστάμενων πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε οκτώ στρατηγικούς τομείς προτεραιότητας του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία (ΕΠΑνΕΚ)». Αυτοί είναι οι εξής:

- Αγροδιατροφή / Βιομηχανία Τροφίμων
- Πολιτιστικές και Δημιουργικές Βιομηχανίες (ΠΔΒ)
- Υλικά / Κατασκευές
- Εφοδιαστική Αλυσίδα
- Ενέργεια
- Περιβάλλον
- Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας ΤΠΕ
- Υγεία

Στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετέχουν υφιστάμενες και νέες πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις. Για την ακρίβεια:

1. Υφιστάμενες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους οκτώ στρατηγικούς τομείς προτεραιότητας και τηρούν βιβλία Β' και Γ' κατηγορίας, οι οποίες μέχρι 31 Δεκεμβρίου του 2015 έχουν κλεισμένες δύο ή περισσότερες διακεμιστικές χρήσεις ή

2. Νέες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους οκτώ στρατηγικούς τομείς προτεραιότητας και δεν εμπίπτουν στην ως άνω κατηγορία των υφιστάμενων και έχουν συσταθεί μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2015. Όσοι πάρουν το πράσινο φως μπορούν να επιδοτηθούν για επενδυτικά σχέδια από 15.000 ευρώ έως 200.000 ευρώ. Η χρηματοδότηση καλύπτει το 40% των επιλέξιμων δαπανών και προσαυξάνεται κατά 10%, φτάνοντας στο 50% στην περίπτωση πρόσληψης νέου προσωπικού. Με πιο απλά λόγια, οι δικαιούχοι σίγουρα έχουν τη δυνατότητα να λάβουν ενίσχυση από 6.000 έως 80.000 ευρώ και αν προσλάβουν και εργαζόμενους τότε τα ποσά αυτά ανεβαίνουν στο εύρος των 7.500 με 100.000 ευρώ.

Οι δαπάνες που επιδοτούνται είναι:

- Κτίρια, λοιπές εγκαταστάσεις και περιβάλλον χώρος, Μηχανήματα - Εξοπλισμός
- Εγκαταστάσεις προστασίας περιβάλλοντος & εξοικονόμησης ενέργειας & ύδατος
- Ανάπτυξη & Πιστοποίηση συστημάτων διασφάλισης ποιότητας & περιβαλλοντικής διαχείρισης
- Ενέργειες για την κατοχύρωση ευρεσιτεχνιών και την προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο ή για την απόκτηση και χρήση πατεντών και για τη μεταφορά τεχνολογίας
- Δαπάνες τεχνικής υποστήριξης για τη σύναψη συμβάσεων συνεργασίας με οίκους του εξωτερικού ή Κοιτών Επιχειρήσεων Joint-Ventures, που αφορούν νέες αγορές ή νέα προϊόντα / υπηρεσίες
- Πιστοποίηση & τυποποίηση τελικών προϊόντων/ υπηρεσιών σύμφωνα με αναγνωρισμένο πρότυπο (π.χ. CE)
- Μισθολογικό κόστος εργαζομένων (υφιστάμενου ή/και νέου προσωπικού)

Οι δαπάνες θα είναι επιλέξιμες μόνο εφόσον πραγματοποιούνται μετά τις 11 Φεβρουαρίου 2016, ημερομηνία δημοσίευσής της πρόσκλησης. Οι βασικές προϋποθέσεις συμμετοχής μιας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι οι ακόλουθες:

- Να έχει την «κατά περίπτωση» απαιτούμενη εν ισχύ άδεια λειτουργίας ή την υποβληθείσα στον αρμόδιο φορέα αίτηση έκδοσης ή ανανέωσης αυτής, για τη δραστηριότητα στην οποία δραστηριοποιείται. Στην περίπτωση που το επενδυτικό σχέδιο αφορά σε Κώδικα Δραστηριότητας (ΚΑΔ), στον οποίο δεν έχει δραστηριοποιηθεί η εταιρεία, η επιχείρηση υποχρεούται να προσκομίσει την άδεια λειτουργίας πριν από την καταβολή της τελευταίας πληρωμής. Επιχειρήσεις που στερούνται της απαιτούμενης νόμιμης άδειας λειτουργίας, καθώς και επιχειρήσεις των οποίων η άδεια έχει λήξει χρονικά και



Η βιομηχανία τροφίμων και η εφοδιαστική αλυσίδα είναι από τα βασικά ανακείμενα που ενισχύονται

δεν έχουν υποβάλει αίτηση άδειας λειτουργίας μέχρι την ημερομηνία υποβολής της πρότασης απορρίπτονται εξ αρχής από τη δράση.

- Να δραστηριοποιείται στην ελληνική επικράτεια και να πραγματοποιήσει επένδυση αποκλειστικά σε μία μόνο περιφέρεια.
- Να λειτουργεί αποκλειστικά με μία από τις ακόλουθες μορφές: επιχειρήσεις εταιρικού / εμπορικού χαρακτήρα [Ανώνυμη Εταιρεία, Εταιρεία Περιορισμένων Ευθύνων, Ομόρρυθμη Εταιρεία ή Ετερόρρυθμη Εταιρεία και ΙΚΕ, Ατομική Επιχείρηση, Συνεταιρισμός, Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση του Ν. 4019/2011 (ΚΟΙΝ-ΣΕΠ)]
- Να μην αποτελεί προβληματική επιχείρηση κατά την έννοια που δίδεται στο

δικαίο περί κρατικών ενισχύσεων.

- Να μην είναι υπό πτώχευση, εκκαθάριση ή αναγκαστική διαχείριση.
- Να μην εκκρεμεί σε βάρος τους ανάκτηση ενισχύσεων. Το κράτος υποχρεούται να αναστείλει τη χορήγηση νέας ενίσχυσης σε δικαιούχο εις βάρος του οποίου εκκρεμεί εκτέλεση προηγούμενης απόφασης ανάκτησης. Επομένως, αφενός η χορηγία αρχά κάθε φορά που πρόκειται να χορηγηθεί νέα ενίσχυση σε μια επιχείρηση πρέπει να ελέγχει εάν εκκρεμεί εις βάρος της ανάκτηση προηγούμενης ενίσχυσης, αφετέρου η αιτούμενη την ενίσχυση επιχείρηση υποχρεούται να δηλώνει, μέσω υπεύθυνου δήλωσης, εάν εκκρεμεί σε βάρος της διαδικασία ανάκτησης.



Τρίτη 31 Μαΐου 2016

8 | 34

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Εως 300 ευρώ ανά στρέμμα αποφέρει η καλλιέργεια κινόα

Η άγνωστη μέχρι πρότινος κινόα μπαίνει στην κουζίνα των Ελλήνων και εισέρχεται στη λίστα με τις υποσχόμενες εναλλακτικές καλλιέργειες στη χώρα μας.

Τη χαρακτηρίζουν τροφή του μέλλοντος και θεωρείται υποκατάστατο των δημητριακών, επειδή οι σπόροι της έχουν άμυλο. Σύμφωνα με τους ειδικούς, η κινόα μπορεί να καλλιεργηθεί στην Ελλάδα και να δώσει ικανοποιητικό εισόδημα της τάξεως των 250-300 ευρώ το στρέμμα.

Ενδεικτικό μάλιστα της σημασίας που έχει η κινόα ως καλλιέργεια είναι το ότι ο Παγκόσμιος Οργανισμός Τροφίμων και Γεωργίας τη θεωρεί ως μία από τις καλλιέργειες για τη διασφάλιση της τροφής στον 21ο αιώνα.

Η παραγωγή της μπορεί να φθάσει τα 200-250 κιλά το στρέμμα και σύμφωνα με τον γεωπόνο Κάσσανδρο Γάτσιο η τιμή του βιολογικά

Τη χαρακτηρίζουν τροφή του μέλλοντος και θεωρείται υποκατάστατο των δημητριακών επειδή οι σπόροι της έχουν άμυλο

παραγόμενου καρπού της κινόα στη Γαλλία κυμαίνεται μεταξύ 4-6 ευρώ το κιλό, ενώ η αντίστοιχη τιμή της μη βιολογικής κινείται στα επίπεδα των 2,5-3 ευρώ το κιλό. Με βάση τα στοιχεία αυτά μπορεί η κινόα να καλλιεργηθεί στην Ελλάδα και να δώσει ικανοποιητικό εισόδημα της τάξεως των 250-300 ευρώ το στρέμμα.

Η κινόα αναφέρεται στις «Επαγγελματικές Ευκαιρίες» ο γεωπόνος Κάσσανδρος Γάτσιος - είναι ένα ποώδες-ημιξυλώδες φυτό πολύ ανθεκτικό στην Ξηρασία, που κατ'εξοχήν προέρχεται από τις Άνδεις στη Νότια Αμερική. Ήταν γνωστή στους Ινκας και Αζτέκους πριν από περίπου 4.000 χρόνια, τη θεωρούσαν ιερό φυτό, την καλλιεργούσαν και τη χρησιμοποιούσαν ως βασική τροφή, γιατί η κινόα είναι πλούσια σε πρωτεΐνες και ποιοτικά υπερέχει του σπαρτιού ως τροφή.

Είναι μια νέα και αγνώστη στην Ελλάδα, ετήσια καλλιέργεια, που καλλιεργείται για το σπόρο της ως τροφή όσο και για τα φύλλα της, που είναι εδωδιμα και καταναλώ-



Στην Ευρώπη η Δανία, η Αγγλία, η Σουηδία, η Ολλανδία, η Ιταλία και η Γαλλία είναι οι κύριες χώρες παραγωγής κινόα

νονται ως σαλατικό και στο μαγείρεμα όπως το σπανάκι. Είναι φυτό συγγενές με το σιανάκι, το παντζάρι κ.ά. Το φυτό αυτό δεν είναι δημητριακό, αλλά θεωρείται «υποκατάστατο δημητριακού», επειδή οι σπόροι του έχουν άμυλο, όπως τα δημητριακά, και καταναλώνονται κυρίως αφού γίνουν αλεύρι.

Σήμερα οι κύριες χώρες καλλιέργειας-παραγωγής της κινόα είναι στην Αμερική το Περού, η Βολιβία, ο Ισημερινός, η Χιλή, η Βραζιλία, ο Καναδάς, στην Ασία η Ινδία και το Πακιστάν, και στην Ευρώπη η Δανία, η Αγγλία, η Σουηδία, η Ολλανδία, η Ιταλία και η Γαλλία. Στην Ευρώπη η πειραματική καλλιέργεια της κινόα άρχισε το 1970 στην Αγγλία και τη Σουηδία και το 1990 σε Δανία, Ιταλία και Ολλαν-

δία. Η ανθεκτικότητα της κινόα στην Ξηρασία οφείλεται σε αυτό το βαθύ και πλούσιο ριζικό σύστημα.

Πολλαπλασιάζεται με σπόρο που σπέρνεται απευθείας στο χωράφι την άνοιξη. Φυτρώνει ύστερα από 3-10 μέρες, όταν η θερμοκρασία

Το φυτό ευδοκίμει τόσο σε παραθαλάσσιες περιοχές όσο και σε αυτές με μεγάλο υψόμετρο

είναι γύρω στους 1^o C. Απαιτούνται περίπου 60 μέρες για να ανθίσει και 100 έως 150 ημέρες για τη συλλογή των σπέρων της, ανά-

λογα με την ποικιλία και τις καλλιέργειες πρακτικές και συνθήκες.

Η κινόα μπορεί να καλλιεργηθεί από παραθαλάσσιες περιοχές έως και σε μεγάλα υψόμετρα που φθάνουν μέχρι και τα 4.000 μέτρα.

Στην Ελλάδα σε πειραματικές καλλιέργειες κινόα τα αποτελέσματα ήταν πολύ ενθαρρυντικά σε εδάφη μέσης σύστασης. Αναπτύσσεται σε θερμοκρασίες από -3 C έως 35 C, ενώ μερικές ποικιλίες αντέχουν και σε χαμηλότερες θερμοκρασίες.

Η κινόα συγκρινόμενη με το σπάρτι και τα άλλα σπάρτα έχει υψηλότερη περιεκτικότητα σε πρωτεΐνες που φθάνει το 14-21,9 %. Η υψηλή περιεκτικότητα της πρωτε-

ΐνης της κινόα στα απαραίτητα αμινοξέα την καθιστά το μόνο φυτικό τρόφιμο που πληροί τις προδιαγραφές του FAO για τη διατροφή του ανθρώπου.

Επίσης αποτελεί πηγή πλούσια στα περισσότερα ανόργανα στοιχεία που θεωρούνται απαραίτητα για την ανθρώπινη υγεία. Είναι ένα από τα ελάχιστα τρόφιμα που -σε αντίθεση με το σπάρτι και τα άλλα σπάρτα- δεν περιέχουν γλουτένη. Η απουσία γλουτένης επιτρέπει τη χρήση της και από άτομα αλλεργικά στη γλουτένη.

Πληροφορίες

Κάσσανδρος Γάτσιος, γεωπόνος - σύμβουλος επιχειρήσεων. Εταιρεία Symagro, 6944846475, info@symagro.com

2. ΦΟΡΟΚΟΦΤΗΣ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 14



Ποσό σε ευρώ

Φορολογητέο εισόδημα	Μηνιαία παρακράτηση Μαΐου	Νέα μηνιαία παρακράτηση για μισθωτό - συνταξιούχο							
		Χωρίς παιδιά	Με ένα παιδί	Με δύο παιδιά	Με τρία παιδιά ή περισσότερα παιδιά				
8.636	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.000	0,0	6,6	2,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.500	0,0	15,6	11,5	7,4	7,4	0,0	0,0	0,0	0,0
10.000	8,2	24,6	20,5	16,4	16,4	8,2	8,2	0,0	0,0
15.000	107,1	120,3	116,2	112,1	112,1	103,9	103,9	3,2	3,2
20.000	200,3	219,7	215,6	211,4	211,4	203,2	203,2	-3,0	-3,0
25.000	340,6	363,3	359,2	355,1	355,1	346,9	346,9	-6,2	-6,2
28.000	447,5	449,5	445,4	441,3	441,3	433,1	433,1	14,4	14,4
30.000	518,8	506,9	502,8	498,7	498,7	490,5	490,5	28,2	28,2
35.000	714,1	689,6	685,5	681,4	681,4	673,2	673,2	41,0	41,0
40.000	894,7	872,2	868,1	864,0	864,0	855,8	855,8	38,9	38,9
45.000	1.075,3	1.091,8	1.087,7	1.083,6	1.083,6	1.075,4	1.075,4	-0,1	-0,1
50.000	1.255,9	1.311,4	1.307,3	1.303,2	1.303,2	1.294,9	1.294,9	-39,1	-39,1
60.000	1.715,5	1.750,5	1.746,4	1.742,3	1.742,3	1.734,1	1.734,1	-18,6	-18,6
70.000	2.093,1	2.195,8	2.191,7	2.187,6	2.187,6	2.179,4	2.179,4	-86,3	-86,3
80.000	2.470,7	2.647,3	2.643,2	2.639,1	2.639,1	2.630,9	2.630,9	-160,1	-160,1
90.000	2.848,3	3.098,7	3.094,6	3.090,5	3.090,5	3.082,3	3.082,3	-234,0	-234,0
100.000	3.390,0	3.550,2	3.546,1	3.542,0	3.542,0	3.533,8	3.533,8	-143,7	-143,7

* Με κόκκινο ή πράσινο χρώμα η μείωση ή αύξηση των μηνιαίων αποδοχών

Φοροκόφτης μισθών και συντάξεων

Από τον Ιούνιο έρχονται μειώσεις των μηνιαίων αποδοχών που θα κυμαίνονται από 2,5 έως και 22,7 ευρώ

ΤΗΣ ΕΛΕΝΑΣ ΛΑΣΚΑΡΗ

Διπλή κρούδα θα υποστούν μισθωτοί και συνταξιούχοι με χαμηλά εισοδήματα, οι οποίοι μέχρι τώρα δεν γνώριζαν τι σημαίνει χρεωστικό εκκαθαριστικό από την Εφορία.

Το πρώτο χτύπημα έρχεται τον Ιούνιο. Με την εφαρμογή της νέας παρακράτησης φόρου εισοδήματος και εισφοράς αλληλεγγύης από τον Ιούνιο θα διαπιστώσουν μειώσεις των μηνιαίων αποδοχών τους από 2,5 έως και 22,7 ευρώ τον μήνα. Στο επτάμηνο που υπολείπεται έως το τέλος του έτους, ο φοροκόφτης μισθών και συντάξεων αφαιρεί από 17,5 έως και 158,9 ευρώ, με τον λογαριασμό να παραμένει ανοικτός.

Το δεύτερο χτύπημα έρχεται σε ένα χρόνο από σήμερα. Με την εκκαθάριση

των φορολογικών δηλώσεων το 2017 εκατοντάδες χιλιάδες φορολογούμενοι θα πρέπει να εξοφλήσουν, πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια, χρεωστικό εκκαθαριστικό. Κι αυτό διότι οι αυξημένοι φόροι μετά και την καθήλωση του αφορολογητού ισχύουν από την 1η Ιανουαρίου 2016, αλλά η αυξημένη μηνιαία παρακράτηση θα αρχίσει να εφαρμόζεται από τον Ιούνιο. Για το πρώτο πεντάμηνο του έτους ο λογαριασμός των αναδρομικών θα προκύψει με την εκκαθάριση των φορολογικών δηλώσεων του 2016.

Χθες ο γενικός γραμματέας Δημοσίων Εσόδων Γιώργος Πιτσιλής υπέγραψε εγκύκλιο, σύμφωνα με την οποία οι αλλαγές στην παρακράτηση εφαρμόζονται για μισθοδοσίες και συντάξεις που εκκαθαρίζονται από τις 27 Μαΐου 2016 και μετά, ενώ τα παρακρατηθέν-

Η έκπληξη της επόμενης χρονιάς

Σε έναν χρόνο από σήμερα με την εκκαθάριση των φορολογικών δηλώσεων το 2017 εκατοντάδες χιλιάδες φορολογούμενοι με χαμηλά εισοδήματα θα δουν πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια χρεωστικό εκκαθαριστικό

να ποσά φόρου και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης θα αποτυπωθούν στις φορολογικές δηλώσεις του 2017 και θα συμψηφιστούν κατά την εκκαθάρισή τους.

Με αυτά τα δεδομένα, συνταξιούχος χωρίς παιδιά και ετήσιο εισόδημα 10.000 ευρώ, στον οποίο αναλογεί φέτος φόρος 100 ευρώ και το εκκαθαριστικό του είναι μηδενικό λόγω ακριβώς του γεγονότος ότι το ασφαλιστικό του ταμείο παρακρατεί κάθε μήνα 8,2 ευρώ, από τον Ιούνιο θα διαπιστώσει μείωση των αποδοχών του κατά 16,4 ευρώ (ο φόρος που αναλογεί στο εισόδημά του αυξάνεται σε 300 ευρώ) και στο εκκαθαριστικό του 2017 θα διαπιστώσει ότι οφείλει επιπλέον 82 ευρώ. Αυτά τα χρήματα είναι ο αυξημένος φόρος ο οποίος δεν παρακρατήθηκε από την αρχή του έτους και θα εμφανιστεί στο

εκκαθαριστικό της επόμενης φορολογικής δήλωσης. Αντίστοιχα, για δημόσιο υπάλληλο με ένα παιδί και εισόδημα 9.500 ευρώ ο οποίος φέτος έχει μηδενικό εκκαθαριστικό, από τον Ιούνιο θα υποστεί μείωση αποδοχών κατά 11,5 ευρώ και με την εκκαθάριση της δήλωσης του 2017 η Εφορία θα του ζητήσει επιπλέον 57,5 ευρώ.

Μειώσεις αποδοχών από τον Ιούνιο θα υποστούν μισθωτοί και συνταξιούχοι των οποίων το ετήσιο εισόδημα κυμαίνεται μεταξύ 9.000 και 25.000 ευρώ (για φορολογούμενους χωρίς παιδιά οι μειώσεις αγγίζουν εισοδήματα έως και 28.000 ευρώ) ή υπερβαίνουν τα 43.000 ευρώ. Στο ενδιάμεσο, οι αλλαγές σε φορολογία εισοδήματος και εισφορά αλληλεγγύης οδηγούν σε αυξήσεις των μηνιαίων αποδοχών από 11,8 έως και 41 ευρώ.



Τι περιλαμβάνει η τριπλή πρόταση του καθηγητή Αντώνη Λιάκου για αλλαγές στο λύκειο, στις εξετάσεις και στα πανεπιστήμια

Κόφτης και στις επιλογές των σχολών

ΤΟΥ ΝΙΚΟΥ ΜΑΣΤΟΡΑ

Το γνωστό φαινόμενο της πεταλούδας στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση προσπαθεί να αντιμετωπίσει η τριπλή πρόταση του καθηγητή Αντώνη Λιάκου για αλλαγές στο λύκειο, στις εξετάσεις και στα πανεπιστήμια. Εξαιτίας της δυνατότητας που δίνεται σήμερα στους υποψηφίους να έχουν πολλές επιλογές ώστε να αισθανονται ασφαλείς αν δεν εισαχθούν στις σχολές των πρώτων τους επιλογών δημιουργείται ένα domino effect, ένα ρεύμα δηλαδή φοιτητών

που δεν μπήκαν στις αρχικές τους επιλογές και γεμίζουν τις κενές θέσεις τμημάτων στα οποία δεν επιθυμούν πραγματικά να σπουδάσουν, εκτοπίζοντας όμως έτσι άλλους που θα ήθελαν να σπουδάσουν εκεί. Γι' αυτό ένα μέτρο αποτελεί ουσιαστικά έμμεσο κόφτης στις επιλογές σχολών! Πραγματικό παράδειγμα: Πέρυσι, ένα τμήμα υψηλής ζήτησης στην Αθήνα πρόσφερε 63 θέσεις. Ως πρώτη επιλογή το είχαν επιλέξει 19 υποψήφιοι, ως δεύτερη 30 και ως τρίτη 31 (συνολο 80 υποψήφιοι). Συνολικά όμως το τμήμα συγκέντρωσε 1.362 προτιμήσεις από το Μηχανογραφικό.

Από αυτούς που τελικά φοίτησαν στο τμήμα, στις τρεις πρώτες προτιμήσεις τους το είχαν θέσει μόλις οι 18 και υπόλοιποι 45 επιτυκόντες προήλθαν από τη χινοσφίδα του Μηχανογραφικού, 22 εκ των οποίων είχαν δηλώσει το τμήμα από 7η και πέρα επιλογή. Για να κόψει τον αέρα τυχαϊότητας που δημιουργούν τα φεράρα της εξεταστικής πεταλούδας λοιπόν, ο πρόεδρος της Επιτροπής Διαλόγου για την Παιδεία κατέθεσε, ανάμεσα σε πολλές άλλες, τρεις προτάσεις που αν υιοθετηθούν από τον υπουργό Παιδείας Νίκο Φίλη θα φέρουν τα πάνω κάτω στην Παιδεία από το ερχόμενο έτος.

■ **Η ΠΡΩΤΗ** αναφέρεται στην αναδιοργάνωση της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε τέσσερα χρόνια γυμνάσιο και δύο χρόνια λύκειο με αναμόρφωση του προγράμματος σπουδών του λυκείου. Το προτεινόμενο πρόγραμμα του λυκείου είναι μια παραλλαγή του συστήματος του Διεθνούς Απολυτηρίου (IB - International Baccalaureate) που εφαρμόζουν εδώ και χρόνια τα μεγαλύτερα

ιδιωτικά σχολεία ανά τον κόσμο - και στην Ελλάδα. Κάθε μαθητής παρακολουθεί συνολικά έξι μαθήματα, των οποίων το πρόγραμμα θα εξελισσεται ενιαία και συνεκτικά και στις δύο τάξεις του λυκείου (δύο υποχρεωτικά και τέσσερις επιλογές). Επίσης συμμετέχει σε πρόγραμμα φυσικής άσκησης διάρκειας τριών ωρών εβδομαδιαίως, ενώ στις ακαδημαϊκά σχολεία ανά τον κόσμο - και στην Ελλάδα. Κάθε μαθητής παρακολουθεί συνολικά έξι μαθήματα, των οποίων το πρόγραμμα θα εξελισσεται ενιαία και συνεκτικά και στις δύο τάξεις του λυκείου (δύο υποχρεωτικά και τέσσερις επιλογές). Επίσης συμμετέχει σε πρόγραμμα φυσικής άσκησης διάρκειας τριών ωρών εβδομαδιαίως, ενώ στις ακαδημαϊκά

Αν υιοθετηθούν από τον υπουργό Παιδείας Νίκο Φίλη αυτές οι τρεις προτάσεις θα φέρουν τα πάνω κάτω στην Παιδεία από το ερχόμενο έτος

μακρές του υποχρεώσεις θα περιλαμβάνονται η εκκίνηση εργασιών και η συμμετοχή σε δράσεις εθελοντισμού και κοινωνικής ευαισθησίας. Δεν υπάρχουν εξετάσεις στην Α' Λυκείου, ούτε απορρίψεις, ούτε μετεξεταστές. Η επίδοση κρίνεται στις τελικές εξετάσεις και το Εθνικό Απολυτήριο Λυκείου αποτελεί το κατόφλι για την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση.

■ **Η ΔΕΥΤΕΡΗ** πρόταση αφορά τη θέσπιση (από του χρόνου) ενός συντελεστή στις εξετάσεις, ο οποίος θα επιβραβεύει υποψηφίους που δηλώνουν μια ή λίγες - έως 10 - επιλογές σχολών! Αν ένας υποψήφιος λ.χ. επιλέξει μόνο ένα τμήμα για εισαγωγή, επιβραβεύεται με τον μέγιστο συντελεστή βαρύτητας (100%) και αποκτά ισχυρό προβάδισμα έναντι όλων των άλλων. Αν επιλέξει δύο τμήματα τότε οι συντελεστές διαφοροποιούνται σε 65% για την πρώτη επιλογή του και 35% για τη δεύτερη, αν επιλέξει τρία

τμήματα τότε επιμερίζεται σε 55% για την πρώτη επιλογή, 30% για τη δεύτερη και 15% για την τρίτη. Ο συντελεστής συνεχίζει με φθίνουσες τιμές μέχρι και για 10 επιλογές τμημάτων. Κατόπιν μηδενίζεται. Η πρόταση, κατά τον Αντώνη Λιάκου, επιτρέπει την όσο το δυνατό μεγαλύτερη συμμετοχή ανάμεσα στο τι θέλει να σπουδάσει κανείς και στο τι τελικά σπουδάζει, ενώ μειώνει και τη σημασία του βαθμού.

■ **Η ΤΡΙΤΗ** πρόταση αφορά τη δυνατότητα κινητικότητας και διαμορφωσης προσωπικών προγραμμάτων για τους φοιτητές. Οι φοιτητές θα έχουν τη δυνατότητα να μπορούν να αλλάζουν τμήμα και κατεύθυνση σπουδών μεταφέροντας τις πιστωτικές τους μονάδες. Επίσης, να συνδυάζουν στο πτυχίο τους πρωτεύουσα ειδίκευση από ένα τμήμα και δευτερεύουσα από άλλο. Η μετακίνηση ανάμεσα σε διαφορετικά ιδρύματα αλλά και συνεργασίες με άλλο ή άλλα τμήματα του ίδιου ή άλλου πανεπιστημίου με κοινά Προγράμματα Σπουδών (joint degrees) σε επιστημονικά αντικείμενα που βρίσκονται στην τομή των γνωστικών πεδίων των συμμετεχόντων τμημάτων εκτιμάται ότι θα ξεμπλοκάρουν φοιτητές από κακές αρχικές επιλογές και θα εισαγάγουν έναν καλώς νοούμενο ανταγωνισμό μεταξύ των ιδρυμάτων. Όλα αυτά βεβαίως προς το παρόν ανήκουν στη θεωρία. Γιατί στην πράξη οι πεταλούδες, παρότι φαινομενικά εύθραυστες, αποδεικνύονται δύσκολος αντίπαλος.

Η τριπλή πρόταση για αλλαγές σε γυμνάσιο, λύκειο και πανεπιστήμιο προσπαθεί να αντιμετωπίσει το φαινόμενο της πεταλούδας που δημιουργείται σήμερα στην εκπαίδευση



Η πρόταση του καθηγητή Αντώνη Λιάκου, προέδρου της Επιτροπής Εθνικού και Κοινωνικού Διαλόγου για την Παιδεία, για τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση προβλέπει τέσσερα χρόνια γυμνάσιο και δύο χρόνια λυκείου





ΔΗΜΟΣΙΟ

Αποσπάσεις και μετατάξεις με ενιαίο σύστημα

Εντός του Ιουνίου κατατίθεται η ρύθμιση στη Βουλή. Στόχος είναι η καλύτερη αξιοποίηση των υπαλλήλων και η κάλυψη των κενών. Κίνητρα για την κάλυψη θέσεων στις παραμεθόριες περιοχές

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΣ Β. ΤΣΙΤΣΙΑΣ

Ενιαίο σύστημα κινητικότητας στο σύνολο του δημοσίου τομέα θα θεσμοθετήσει το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης εντός του Ιουνίου με στόχο την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και την κάλυψη των κενών σε κρίσιμους τομείς των δημοσίων υπηρεσιών. Μετά τη διαδικασία της προνομοθετικής διαβούλευσης η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης βρίσκεται στην τελική ευθεία για την ολοκλήρωση των διατάξεων που θα κατατεθούν στη Βουλή εντός του Ιουνίου.

Βασικοί στόχοι της διαμόρφωσης ενός ενιαίου συστήματος κινητικότητας για όλο το Δημόσιο είναι η αντιμετώπιση των ανισορροπιών της απασχόλησης στον δημόσιο τομέα (πλεονάζον προσωπικό σε ορισμένους τομείς - υποστελέχωση σε άλλους), καθώς και η ανταπόκριση στις επιλογές των εργαζομένων να μετακινηθούν σε άλλα τμήματα ή χώρους της διοίκησης όπου κρίνουν ότι με βάση τις ικανότητές τους, τις γνώσεις και την τεχνολογία τους μπορούν να συνεισφέρουν καλύτερα.

Τέλος, το νέο σύστημα κινητικότητας αναμένεται να αντιμετωπίσει με αποτελεσματικότητα τις νέες προτεραιότητες στελέχωσης των αναδυόμενων αναγκών του Δημοσίου.

Βασική καινοτομία του σχεδίου είναι η δυνατότητα κάθε υπαλλήλου υπουργείου, δημόσιας υπηρεσίας, ΝΠΔΔ, αποκεντρωμένων διοικήσεων, δήμου ή περιφέρειας να έχει πρόσβαση στο σύνολο των θέσεων που θα καλύπτονται μέσω του προγράμματος.



Η ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ εντός του ίδιου φορέα μπορεί να έχει τη μορφή απόσπασης

Σε πρώτη φάση το νέο σύστημα προτείνεται να αφορά στην κάλυψη θέσεων εργασίας υπαλλήλων, ενώ αφήνεται ανοικτό το ενδεχόμενο σταδιακά να επεκταθεί και στην κάλυψη θέσεων προϊσταμένων εάν αρθούν οι υφιστάμενοι ακαμψίες του συστήματος.

Οι άξονες

Οι κύριοι άξονες του νέου συστήματος είναι οι εξής:

- Η κινητικότητα μεταξύ φορέων του Δημοσίου θα αφορά αποκλειστικά την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων ορισμένου κλάδου (μετάταξη) και θα έχει αμιγώς εθελούσιο χαρακτήρα. Προτείνεται χρονικό διάστημα ενός έτους ως προσάδιο της μετάταξης, στο τέλος του οποίου θα οριστικοποιείται η τοποθέτηση στον νέο φορέα.
- Η κινητικότητα εντός του ίδιου φορέα μπορεί να έχει τη μορφή απόσπασης (προσωρινή μετακίν-

ση) εάν υπάρχουν κενές θέσεις που δεν είναι δυνατή η άμεση κάλυψή τους και σε περίπτωση σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

■ Θα παρέχονται κίνητρα για κάλυψη θέσεων σε παραμεθόριες περιοχές και νησιά όπου παρατηρείται μειωμένη εκδήλωση ενδιαφέροντος. Τα κίνητρα αυτά θα έχουν σχέση με μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη, δυνατότητα επιλογής υπηρεσίας ύστερα από τρία χρόνια και μορφή στην διαδικασία επιλογής προϊσταμένων.

■ Θα υπάρχει η υποχρέωση παραμονής σε μια θέση έπειτα από διορισμό ή μετάταξη για ορισμένο χρονικό διάστημα (προτείνεται η τριετία), ενώ θα προβλεφθεί ενιαίος καθορισμός ειδικών απαγορεύσεων για ορισμένες κατηγορίες προσωπικού (όπως το νοσηλευτικό) ώστε να μην ανακύπτουν παρεμπνευσίες στη σχετική νομοθεσία.

Για την κινητικότητα μεταξύ ομοειδών φορέων (π.χ. δήμοι, νοσοκομεία) θα προβλεφθεί η δυνατότητα για απλουστευμένες - ενιαίες διαδικασίες μετατάξης ή - για περιορισμένο χρονικό διάστημα - και απόσπασης, οι οποίες θα διενεργούνται από τους εποπτεύοντες φορείς (π.χ. υπουργείο Εσωτερικών, Υγείας).

Αντίστοιχες απλοποιημένες διαδικασίες θα μπορούσαν να προβλεφθούν και σε έναν ή περισσότερους διευθυντικούς κλάδους (άρθρ. 79 ΥΚ), στους οποίους θα εντάσσονται υπαλλήλοι αυξημένων προσόντων, προκειμένου αφενός μεν να καλύπτονται άμεσα υπηρεσιακές ανάγκες για περιορισμένο χρονικό διάστημα (π.χ. 1 χρόνο), αφετέρου δε να εμπλουτίζεται η εμπειρία των υπαλλήλων.



ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ της διαμόρφωσης ενός ενιαίου συστήματος κινητικότητας για όλο το Δημόσιο είναι η αντιμετώπιση των ανισορροπιών της απασχόλησης στον δημόσιο τομέα

4. ΟΙ ΝΕΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 5



ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Σε τρεις κύκλους ανά έτος θα γίνεται η εφαρμογή της διαδικασίας

ΓΙΑ ΤΗΝ οργανωτική συγκρότηση του νέου σχήματος της κινητικότητας θα συσταθεί στο υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης η Κεντρική Υπηρεσία Κινητικότητας, η οποία θα έχει συντονιστικό ρόλο στη διενέργεια του προγράμματος και στην αξιολόγηση των αιτημάτων κάλυψης αναγκών σε προσωπικό και την επίλυση των αναφερόμενων προβλημάτων.

Το πρόγραμμα κινητικότητας θα είναι συνεχές, ωστόσο για λόγους πρακτικούς εφαρμόζεται σε τρεις κύκλους ανά έτος (π.χ. Φεβρουάριο, Ιούνιο, Οκτώβριο), όπου θα καταγράφονται τα αιτήματα από κάθε φορέα.

Σε κάθε υπουργείο και σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση θα συσταθεί μία αντίστοιχη μονάδα στο πλαίσιο των υφιστάμενων διευθύνσεων ανθρώπινου δυναμικού, η Υπηρεσία Κινητικότητας, η οποία θα έχει ως αποστολή:

- να διαπρέι επικαιροποιημένη βάση δεδομένων με τους υπηρετούντες υπαλλήλους ανά οργανική μονάδα σε συνδυασμό με στοιχεία από το προσωπικό μητρώο τους

(τυπικά-ουσιαστικά προσόντα, εργασιακή εμπειρία κλπ.)

- να ανακατανέμει εσωτερικά (μετακίνηση, απόσπαση) το προσωπικό βάσει των υπηρεσιακών αναγκών, αλλά και του εργασιακού προφίλ κάθε υπαλλήλου

- να γνωμοδοτεί για τα αιτήματα των υπηρεσιών του υπουργείου και των εποπτευόμενων νομικών προσώπων που θα καλύπτονται από το πρόγραμμα κινητικότητας

- να επεξεργάζεται περαιτέρω τα επιμέρους αιτήματα των υπηρεσιών τους (περιγραφή θέσεων εργασίας προς κάλυψη, απαιτούμενα προσόντα) κλπ.

Αποστολή

Στις Υπηρεσίες Κινητικότητας θα ανατεθεί η αποστολή να επεξεργαστούν σταδιακά την περιγραφή του συνόλου των θέσεων εργασίας του υπουργείου και των εποπτευόμενων νομικών προσώπων τους, προκειμένου να είναι σαφές ποια είναι κατά περίπτωση τα ασκούμενα καθήκοντα σε μία θέση και ποια τα απαιτούμενα προσόντα για την κάλυψή της, τόσο στην περίπτωση του διορισμού όσο και στην περίπτωση

της απόσπασης/μετάταξης. Τα αιτήματα για την κάλυψη κενών θέσεων θα υποβάλλονται στην αρχή κάθε έτους στην Κεντρική Υπηρεσία Κινητικότητας, η οποία αφού τα αξιολογήσει θα τα εισάγει σε βάση δεδομένων όπου θα καταγράφονται όλες οι διαθέσιμες θέσεις στο Δημόσιο. Έτσι οι υπάλληλοι θα γνωρίζουν πού ακριβώς υπάρχουν κενά και όσοι ενδιαφέρονται θα υποβάλλουν αντίστοιχες μετακινήσεις απευθείας στις υπηρεσίες που ζητούν προσωπικό.

Η εξέταση των αιτήσεων προτείνεται να γίνεται από τις υπηρεσίες υποδοχής βάσει καθορισμένων κριτηρίων, όπως είναι τα τυπικά προσόντα, ο χρόνος προϋπηρεσίας, η εμπειρία και η συνέντευξη.

Η πλήρης εφαρμογή του νέου συστήματος κινητικότητας δεν είναι τόσο απλή, καθώς απαιτείται γενική διοικητική αναδιάρθρωση, όπως η ηλεκτρονική «χαρτογράφηση» του προσωπικού και των κλάδων ανά φορέα και οργανική μονάδα, και η περιγραφή θέσεων εργασίας, στοιχεία απαραίτητα για τη συμμετοχή του κάθε φορέα στο νέο σύστημα.



ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Αξιολόγηση με πέντε βήματα

Σύμφωνα με το σχέδιο του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, οι διαδικασίες της κινητικότητας θα είναι απλές προκειμένου να επιταχυνθούν οι διαδικασίες μετακίνησης των υπαλλήλων. Καθοριστικό ρόλο θα διαδραματίζει η παρέμβαση του ΑΣΕΠ για την επιλογή των επιτυχόντων από όσους έχουν υποβάλει αιτήσεις, οι οποίοι θα επιλέγονται με μοριοδότηση αντικειμενικών κριτηρίων. Το σύστημα της αξιολόγησης θα λειτουργεί σε πέντε βήματα, από την καταγραφή των θέσεων μέχρι την επιλογή και τοποθέτηση των επιτυχόντων, τα οποία θα είναι τα εξής:

1 Στο τέλος κάθε έτους κάθε υπουργείο και φορέας του Δημοσίου ή ΟΤΑ αποστέλλει στο υπ. Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης έκθεση με εκτίμηση για την πορεία του προσωπικού το επόμενο έτος. Στην έκθεση καταγράφονται μεταξύ άλλων οι κενές οργανικές θέσεις, οι εκτιμήσεις για τις αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης, οι τυχόν εκκρεμότητες σε προσλήψεις τη δεδομένη στιγμή και οι ανάγκες που δύνανται να καλυφθούν από το πρόγραμμα κινητικότητας με ανοικτή πρόσκληση ενδιαφερόμενων.

2 Επισήμως ξεκινά η διαδικασία κινητικότητας με αποστολή στις αρχές κάθε κύκλου κινητικότητας (π.χ. Ιανουάριο για τον 1ο κύκλο, Μάιο για τον 2ο κύκλο, Σεπτέμβριο για τον 3ο κύκλο) από υπουργούς και επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών αιτημάτων για την κάλυψη συγκεκριμένων κενών θέσεων. Τα αιτήματα θα αξιολογούνται από την Κεντρική Υπηρεσία Κινητικότητας και θα εισάγονται σε ενιαία βάση δεδομένων για τις προσφερόμενες-διαθέσιμες θέσεις στο Δημόσιο. Η δημοσιοποίηση του πίνακα των διαθέσιμων θέσεων θα γίνεται με επίσημη προκήρυξη και οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι ανά τη χώρα θα έχουν ένα χρονικό περιθώριο για την υποβολή αιτήσεων.

3 Η εξέταση των αιτήσεων θα γίνεται από τις υπηρεσίες υποδοχής σε κάθε φορέα βάσει καθορισμένων κριτηρίων, όπως είναι τα τυπικά προσόντα, ο χρόνος προϋπηρεσίας, η εμπειρία σε συγκεκριμένους τομείς της διοίκησης και η συνέντευξη. Υπάρχει πρόταση να γίνεται η εξέταση των αιτημάτων από την οικεία Υπηρεσία

Κινητικότητας, με συμμετοχή εκπροσώπων από επιμέρους υπηρεσίες, ΝΠΔΔ κλπ. Σε κάθε περίπτωση η επιλογή θα πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να περιλαμβάνει επιλαχόντες.

4 Εντός σύντομης προθεσμίας (π.χ. 10 ημέρες) από την ανακοίνωση των επιλεγέντων θα πρέπει να δίδεται η δυνατότητα στην υπηρεσία προέλευσης του επιλεγόμενου υπαλλήλου να διατυπώσει τυχόν αντηρήσεις. Την επίλυση ανάλογων ζητημάτων θα αναλαμβάνει η Κεντρική Υπηρεσία Κινητικότητας, σε συνεργασία με την Υπηρεσία Κινητικότητας της υπηρεσίας προέλευσης προκειμένου να διερευνηθεί η δυνατότητα κάλυψης της θέσης με εσωτερική μετακίνηση ή να οριστεί ένα εύλογο διάστημα για την αποχώρηση του υπαλλήλου, προκειμένου να μην υπάρξει κενό στην κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών της υπηρεσίας προέλευσης. Η απόφαση της Κεντρικής Υπηρεσίας Κινητικότητας θα πρέπει να είναι δεσμευτική.

5 Έκδοση απόφασης μετάταξης από φορείς υποδοχής-προέλευσης εντός ορισμένου χρόνου και άμεση κάλυψη της νέας θέσης από τον μετατασσόμενο υπάλληλο. Ωστόσο, για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας προέλευσης, δύνανται να παρατείνεται η παραμονή του υπαλλήλου σε αυτή για περιορισμένο χρονικό διάστημα.

Για την ολοκλήρωση του ενιαίου συστήματος κινητικότητας του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης επεξεργάζεται προτάσεις στις οποίες περιλαμβάνονται:

- η ηλεκτρονική «χαρτογράφηση» του προσωπικού και των κλάδων ανά φορέα και οργανική μονάδα, σε συνδυασμό με επικαιροποιημένα οργανογράμματα και περιγραφή θέσεων εργασίας, στοιχεία τα οποία θα συνιστούν αναγκαίες προϋποθέσεις για τη συμμετοχή ενός φορέα στο νέο σύστημα κινητικότητας

- σταδιακή διαμόρφωση ενός ενιαίου καταλόγου κλάδων και ειδικοτήτων στο Δημόσιο, προκειμένου να αποφευχθούν πολλαπλές ονομασίες για κλάδους αντίστοιχων απαιτούμενων τυπικών προσόντων και ανάλογων καθηκόντων

- καθιέρωση κινήτρων που θα συνδέονται με την υπαλληλική σταδιοδρομία.

5. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 21



ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
31.05.2016
#340

ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ, ΓΙΑΤΡΟΙ, ΤΕΧΝΙΤΕΣ, ΟΔΗΓΟΙ, ΕΡΓΑΤΕΣ, ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

1.652 προσλήψεις σε δήμους, ΕΛΤΑ περιφέρειες, νοσοκομεία, ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ



Με 1.652 μόνιμους και εποχικούς ενισχύονται διάφορες δημόσιες υπηρεσίες εν όψει της καλοκαιρινής σεζόν. Οι προκρίξεις με το μεγαλύτερο ενδιαφέρον είναι αυτές για τα νοσοκομεία, όπου θα προσληφθούν συνολικά 641 γιατροί, και επίσης αυτή της ΕΥΔΑΠ, που αναμένεται μέσα στον Ιούνιο και θα προσληφθούν 300 μόνιμοι υπάλληλοι. Παράλληλα, σε προσλήψεις εποχικού προσωπικού προχωρούν και τα ΕΛΤΑ με 185 θέσεις, καθώς και η ΕΥΑΘ με 150 θέσεις. Οι ειδικότητες με τη μεγαλύτερη ζήτηση είναι: διανομείς, διοικητικοί, εργάτες, τεχνίτες, γεωπόνοι κ.ά.

σελ. 2-5

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ	641
ΕΛΤΑ	185
ΕΥΔΑΠ	300
ΕΥΑΘ	150
ΔΗΜΟΙ	212
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ	59
ΜΟΥΣΕΙΑ	56
ΔΕΗ	29
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΣΥΛΟΥ	20

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΑΧΑΪΑ ΚΑΙ ΒΟΙΩΤΙΑ

Στελέχη, διευθυντές, μηχανικοί και τεχνικοί σε γνωστές εταιρίες του ιδιωτικού τομέα

Και πρακτική άσκηση για νέους από τη Microsoft

σελ. 6-7

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

50 ερευνητές στην Υπηρεσία Καταπολέμησης Απάτης

σελ. 8



Της Σοφίας Εμμανουλίδου semmanoilidou@e-typos.com

EDITORIAL
Αναμόρφωση
δημόσιου τομέα

Γερασμένος είναι ο δημόσιος τομέας στην Ελλάδα, με το μέσο όρο των υπαλλήλων να κυμαίνεται μεταξύ 50 και 52 ετών. Την ώρα που κλιμάδες νέοι βρίσκονται για πολύ καιρό στην ανεργία, οι διορισμοί στο Δημόσιο γίνονται με το σταγονόμετρο και μάλιστα ξεκινώντας από διαγωνισμούς του 1998! «Υπάρχει άμεση ανάγκη για προσλήψεις νεότερου προσωπικού, νέων ειδικοτήτων, ώστε να μπει η ενέργεια και η δυναμική στο δημόσιο τομέα». Αυτό δήλωσε ο αναπληρωτής υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Χριστόφορος Βερναρδάκης, μιλώντας σε ημερίδα για την ανοικτή διακυβέρνηση. Μάλιστα, συμπλήρωσε ότι «το ανθρώπινο δυναμικό που παράγουν τα πανεπιστήμια είναι εξαιρετικό. Αυτό πρέπει να το βάλλουμε μπροστά και να το φέρουμε και στο Δημόσιο και να πάμε σε λογική στοχευμένων οργανογραμμάτων και ειδικοτήτων». Εκτίμησε ότι η μεταρρύθμιση του δημόσιου τομέα είναι εφικτή και μπορεί να υλοποιηθεί μέσα σε έξι μήνες, εφόσον υπάρξει μια συμπληγής κοινωνική δυναμική και όχι με κρίσεις και συζητήσεις του τύπου να απολύσουμε 100.000. Αυτού του τύπου η αντίληψη όχι μόνο δεν μπορεί να φέρει τίποτε, αλλά θα καταστρέψει και ό,τι παραγωγικό μπορεί να υπάρξει».

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 15 ΙΟΥΛΙΟΥ

Εξετάσεις προαγωγής 250 αστυφυλάκων, υπαρχιφυλάκων και αρχιφυλάκων

Την προκήρυξη εξετάσεων για την προαγωγή διακοσίων πενήντα (250) αστυφυλάκων, υπαρχιφυλάκων και αρχιφυλάκων, που κατέχουν οργανική θέση αστυφύλακα, στο βαθμό του αρχιφύλακα γενικών καθηκόντων, για την κάλυψη ισάριθμων υφιστάμενων κενών οργανικών θέσεων, έτους 2016, ανακοίνωσε ο αρχηγός της Ελληνικής Αστυνομίας, Δικαίωμα συμμετοχής στις εξετάσεις έχουν οι αστυφύλακες, υπαρχιφύλακες και αρχιφύλακες που κατέχουν οργανική θέση αστυφύλακα, εφόσον πληρούν τις εξής προϋποθέσεις: α) Έχουν συμπληρώσει τρία (3) έτη πραγματικής υπηρεσίας από την έξοδό τους από τη Σχολή Αστυφυλάκων, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους προκήρυξης των εξετάσεων (31/12/2016) ή είναι κάτοχοι πτυχίου πανεπιστημίου ή Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος και έχουν

συμπληρώσει δύο (2) έτη από την έξοδό τους από τη Σχολή Αστυφυλάκων μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους προκήρυξης των εξετάσεων (31/12/2016) ή έχουν ενταχθεί στο αστυνομικό προσωπικό και έχουν συμπληρώσει ένα (1) έτος μέχρι την ημερομηνία προκήρυξης των εξετάσεων, ήτοι οι εντασσόμενοι πριν από την 30/5/2015, β) δεν υπερβαίνουν το 45ο έτος της ηλικίας τους κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους προκήρυξης των εξετάσεων (31/12/2016). Επομένως, στις παρούσες εξετάσεις δικαιούνται να συμμετάσχουν όσοι/-ες έχουν γεννηθεί από 01/01/1972 και μεταγενέστερα, γ) έχουν ευμενή πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων τους, στην οποία θα αναφέρεται ρητά ότι συγκεντρώνουν στον απαιτούμενο βαθμό τα απαιτούμενα ουσιαστικά προσόντα, που προβλέπονται στο άρθρο 45 του π.δ. 15/1986.



20 νομικοί στην Υπηρεσία Ασύλου του υπ. Εσωτερικών



» Η Υπηρεσία Ασύλου του υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 12 μηνών με δυνατότητα παράτασης, συνολικού αριθμού 20 ατόμων και ειδικότητας ΠΕ Νομικών, Πολιτικών, Κοινωνικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών. Για περαιτέρω πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στα τηλέφωνα: 2106988582-3, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά στη Διεύθυνση: Υπηρεσία Ασύλου υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Π. Καλλιποπούλου 2, Τ.Κ. 10177, Αθήνα, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, έως και τις 6 Ιουνίου.

26 θέσεις στη Διεύθυνση Δασών Χανίων



» Η Διεύθυνση Δασών Χανίων ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου για απασχόληση διάρκειας έως τις 31 Δεκεμβρίου, συνολικού αριθμού 26 ατόμων, εκ των οποίων 2 ειδικότητας ΠΕ Δασολόγων, 1 ΠΕ Βιολόγων, 2 ΤΕ Δασοπόνων, 2 ΔΕ Ειδικών Δασικής Προστασίας, 1 ΔΕ Χειριστών Η/Υ, 1 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, 2 ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων, 4 ΥΕ Φυλάκων, 6 ΥΕ Μεταφορέων με ζώα (αγωγιατών) και 5 ΥΕ Εργατών-Δασεργατών. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο: 2821084212, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά στη Διεύθυνση Δασών Χανίων, Χρυσοπηγή, Τ.Κ. 73100, Χανιά Κρήτης (FAX: 2821087898, 2821092287), έως και τις 6 Ιουνίου.

Σύντομες ειδήσεις

8 εργάτες στο Δήμο Αιγίνας

Ο Δήμος Αιγίνας ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 5 μηνών, συνολικού αριθμού 8 ατόμων, εκ των οποίων 2 ειδικότητας ΔΕ Ωλιγών Απορριμματοφόρων (Γ Κοτηγορίας με κάρτα ψηφιακού ταχυγράφου) και 6 ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Για περαιτέρω

πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο: 2297320034, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους στα γραφεία της υπηρεσίας, στη Διεύθυνση: Δήμος Αιγίνας, Ολυμπίας 3, Τ.Κ. 18010, Αίγινα, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κ. Καρακάση Αλεξάνδρα, έως και την 1η Ιουνίου.

6 στην Περιφ. Ηλείας

Η Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας (Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας) ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 2 μηνών, συνολικού αριθμού 6 ατόμων εκ των οποίων 2 ειδικότητες ΔΕ Χηριστών Μηχανημάτων Έργου και 4 ΥΕ Εργατών. Τηλέφωνο: 2621360567. Αιτήσεις έως τις 2 Ιουνίου.

Αποτελέσματα για 413 θέσεις

Αναρτήθηκε στη διαδικτυακή πύλη του ΟΑΕΔ και συγκεκριμένα στην ενότητα «Προγράμματα Κοινωνικού Χαρακτήρα 2016», ο προσωρινός πίνακας στο Πρόγραμμα Κοινωνικού Χαρακτήρα 2016 για 413 θέσεις πλήρους απασχόλησης σε επιβλέποντες φορείς, ο οποίος περιλαμβάνει τους ωφελούμενους εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού, ηλικίας 18 ετών και

άνω, που θα εργαστούν για 5 μήνες με πλήρη απασχόληση και ασφάλιση στους επιβλέποντες φορείς, όπως έχουν καθοριστεί βάσει της Δημόσιας Πρόσκλησης Νο 3/2016. Η κατάριση του προσωρινού πίνακα πραγματοποιήθηκε μεσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) του ΟΑΕΔ, με βάση τα προβλεπόμενα κριτήρια της εγκεκριμένης από το ΑΣΕΠ δημόσιας πρόσκλησης.



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 10 ΙΟΥΝΙΟΥ

185 διοικητικοί, οδηγοί και διανομείς στα ΕΛΤΑ

Σε προσλήψεις εποχικού προσωπικού προχωρούν τα ΕΛΤΑ σε Αττική, Πειραιά και Θεσσαλονίκη. Οι υποψήφιοι οδηγοί θα πρέπει να είναι ηλικίας 18-65 ετών, να διαθέτουν, ισχύουσα, επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας, κάρτα ψηφιακού ταχυγράφου οδηγού, καθώς και Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας (ΠΕΙ) για όσους αυτό απαιτείται. Για τις θέσεις των διανομμένων ζητούνται οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της αλλοδαπής, ανεξαρτήτως ειδικότητας, και άδεια οδήγησης μοτοσικλέτας

κατηγορίας Α' (σταδιακής πρόσβασης), εκτός του μοτοποδηλάτου, η οποία να είναι σε ισχύ.

Αιτήσεις

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ 3 και να την υποβάλουν για τα ΕΛΤΑ Αθηνών και Πειραιά: α) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, η οποία θα απευθύνεται στην ακόλουθη διεύθυνση: Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε., κεντρική υπηρεσία, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Τμήμα Προλήψεων, Απελλού 1, Τ.Κ. 101 88 - ΑΘΗΝΑ (για την ανακοίνωση ΣΟΧ 2/2015) (τηλ. επικοινωνίας: 210 3353228 - 210 3353487) β) είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδο-

τημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, στην ακόλουθη διεύθυνση: Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε., Περιφερειακή Διεύθυνση Ταχυδρομικών Λειτουργιών Αττικής, οδός Κοιμουνδούρου 29 (όπισθεν Εθνικού Θεάτρου), 5ος όροφος, Αθήνα, ώρες υποβολής ώρες υποβολής 08.30 - 13.30 (τηλ. επικοινωνίας: 210 3353859 και 210 3353698).

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικών, το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.

ΕΛΤΑ ΑΝΑΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ (ΕΩΣ 10/6)	
ΔΕ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ	19
ΕΛΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΑΘΗΝΑΣ ΚΑΙ ΠΕΙΡΑΙΑ	
ΔΕ Διανομείων	121
ΔΕ Οδηγών	30
ΕΛΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	
ΔΕ Εσωτερικής Εκμετάλλευσης	10
ΔΕ Διανομείων	5

4 άτομα στο Δήμο Ελληνικού-Αργυρούπολης

» Ο Δήμος Ελληνικού-Αργυρούπολης ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 3 μηνών, συνολικού αριθμού 4 ατόμων, εκ των οποίων 1 ειδικότητας ΔΕ Οδηγών και 3 ΥΕ Πυροφυλάκων. Για περαιτέρω

πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο: 2132018700, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά στο Δημαρχείο Ελληνικού-Αργυρούπολης, στη διεύθυνση: Κύπρου 68 - Αργυρούπολη, Γραφείο Προσωπικού, έως και την 1^η Ιουνίου.

4 ναυαγοσώστες στο Δήμο Ρόδου

» Ο Δήμος Ρόδου ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 3 μηνών, συνολικού αριθμού 4 ατόμων και ειδικότητας ΔΕ Ναυαγοσωστών. Για περαιτέρω πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο: 2241046240, στο Γραφείο Προσωπικού του Δημαρχιακού Μεγάρου. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 6 Ιουνίου.



56 θέσεις στο Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων

» Το Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 7 και 8 μηνών, συνολικού αριθμού 56 ατόμων, εκ των οποίων 1 ειδικότητας ΠΕ Πληροφορικής, 2 ΠΕ Αρχαιολόγων, 2 ΠΕ Τοπογράφων Μηχανικών, 6 ΤΕ Λογιστών, 3 ΤΕ Γραφιστών, 8 ΔΕ Διοικητικών, 2 ΔΕ Τεχνικών Εκμαγείων και 32 ΔΕ Πωλητών Εκμαγείων. Οι υποψήφιοι θα πρέπει

να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στα γραφεία της υπηρεσίας, Πανεπιστημίου 57, Αθήνα, 4ος όροφος, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά στη διεύθυνση: Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων, Πανεπιστημίου 57, Τ.Κ.: 10564, Αθήνα, απευθυνοντάς τη στο Τμήμα Προσωπικού, υπόψη κας Μπάκνη (τηλ. επικοινωνίας: 210-3722500,550), έως και τις 3 Ιουνίου.

8 θέσεις στην Κοινωφελή Επιχείρηση Δήμου Αλεξάνδρειας

» Η Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Αλεξάνδρειας ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 2 μηνών, συνολικού αριθμού 8 ατόμων, εκ των οποίων 2 ειδικότητας ΠΕ πτυχιούχων Φυσικής Αγωγής, 1 ΤΕ/ΔΕ Νοσηλευτών, 2 ΔΕ Ναυαγοσωστών (πισίνας), 2 ΥΕ Καθαριστών και 1 ΥΕ Φυλάκων. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στα τηλέφωνα: 2333053450-2, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους στα γραφεία της επιχείρησης, στη διεύθυνση: Οδός Βεροίας - Δημοτικό Κολυμβητήριο, υπόψη κας Παπαδοπούλου Ανθής, έως και την 1^η Ιουνίου.



4 καθηγητές Φυσ. Αγωγής στο Δ. Παύλου Μελά

» Ο Δήμος Παύλου Μελά ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 3 μηνών, συνολικού αριθμού 4 ατόμων και ειδικότητας ΠΕ καθηγητών Φυσικής Αγωγής (με ειδικότητα στην κολύμβηση). Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο

2313302841, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά στη διεύθυνση: Δήμος Παύλου Μελά, Λαγκαδά 221, Τ.Κ.: 56430, Σταυρούπολη Νομού Θεσσαλονίκης, απευθυνοντάς τη στο Τμήμα Αθλητισμού-Πολιτισμού, υπόψη του κου Ματθαίου Καιοσίδη ή της κας Παρασκευής Ζάββα (τηλ. Επικοινωνίας: 2313302960 - 916), έως και τις 9 Ιουνίου.



8 εργάτες στην Τήνο

» Το Πανελλήνιο Ιερό Ίδρυμα Ευαγγελιστρίας Τήνου (Ν. Κυκλάδων) ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου, για απασχόληση διάρκειας περίπου 8 μηνών, συνολικού αριθμού 8 ατόμων και ειδικότητας Εργατών Καθαριότητας. Για περισσότερες

πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στα τηλέφωνα: 2283022256 και 2283029086, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους στα Γραφεία του Πανελληνίου Ιερού Ίδρυματος Ευαγγελιστρίας στην Τήνο (αρμόδιες κυρίες Κ. Βιδάλη και Ε. Δαβρίου), έως και τις 2 Ιουνίου.



ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΓΙΑ 114 ΘΕΣΕΙΣ

Ξεκίνησαν οι αιτήσεις 641 ειδικευμένων γιατρών σε νοσοκομεία και κέντρα υγείας

Σε πλήρη εξέλιξη είναι οι αιτήσεις για την πρόσληψη 641 ειδικευμένων γιατρών του κλάδου ΕΣΥ σε νοσοκομεία και κέντρα υγείας όλης της χώρας. Αυτή τη στιγμή αιτήσεις δέχονται 22 νοσοκομεία για 114 γιατρούς. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι: αναισθησιολόγος, ουρολόγος, ψυχίατρος, ορθοπαιδικός, παιδοψυχίατρος, νεφρολόγος, χειρουργός, αγγειοχειρουργός, παιδίατρος, παθολόγος, πνευμονολόγος, καρδιολόγος κ.ά.

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmano.lidou@e-typos.com

οικείου Ιατρικού Συλλόγου στην οποία να βεβαιώνεται ο συνολικός χρόνος άσκησης του ιατρικού επαγγέλματος, η ασκούμενη ειδικότητα και ο συνολικός χρόνος άσκησης της πιστοποιητικού γέννησης ή φωτοαντίγραφο του δελτίου αστυνομικής ταυτότητας ή φωτοαντίγραφο διαβατηρίου όταν πρόκειται για πολίτη κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, βεβαίωση εκπλήρωσης υπηρεσίας υπαίθρου ή βεβαίωση νόμιμης απαλλαγής, όπου είναι απαραίτητη, υπεύθυνη δήλωση του υποψήφιου για διορισμό ιατρού, στην οποία να αναφέρονται τα εξής: (α) ότι δεν έχει αρνηθεί διορισμό σε θέση του κλάδου ιατρών ΕΣΥ ή σε αντίθετη περίπτωση ότι έχουν συμπληρωθεί πέντε (5) χρόνια από την παρέλευση της προθεσμίας ανάληψης υπηρεσίας, (β) ότι δεν έχει παραιτηθεί από θέση του κλάδου ιατρών ΕΣΥ πριν από τη συμπλήρωση δυο (2) χρόνων από τη διορισμό του ή σε αντίθετη περίπτωση ότι έχουν συμπληρωθεί πέντε (5) χρόνια από την ημερομηνία παραίτησής του, (γ) ότι έχει συμπληρώσει δυο (2) χρόνια συνεχούς υπηρεσίας σε ομοίωθμη με την κρινόμενη θέση εάν είναι ήδη ιατρός του ΕΣΥ.



ΚΑΤΑΝΟΜΗ 641 ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ

1η ΥΠΕ	97
2η ΥΠΕ	135
3η ΥΠΕ	88
4η ΥΠΕ	78
5η ΥΠΕ	69
6η ΥΠΕ	116
7η ΥΠΕ	58

ΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΠΟΥ ΔΕΧΟΝΤΑΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

ΦΟΡΕΑΣ	ΘΕΣΕΙΣ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
Γ.Ν. Καρδίτσας	7	22/6
Γ.Ν. Τρικάλων	5	18/6
Αντικαρκινικό Θεσσαλονίκης ΘΕΑΓΕΝΕΙΟ	7	21/6
Γ.Ν. Ιωαννίνων Γ. Χατζηκώστα	4	21/6
Γ.Ν. Καστοριάς	4	21/6
Γ.Ν. Τρίπολης Η Ευαγγελίστρια	5	22/6
Γ.Ν.-Κέντρο Υγείας Φιλιατών	3	21/6
Γ.Ν. Κέρκυρας	8	21/6
Γ.Ν. Σάμου Αγίας Παντελεήμω	8	15/6
Γ.Ν.-Κέντρο Υγείας Λήμνου	5	21/6
Γ.Ν. Σύρου	4	28/6
Γ.Ν. Μυτιλήνης	5	20/6
Γ.Ν. Χανίων	12	13/6
Γ.Ν. Βόλου ΑΧΙΛΛΟΠΟΥΛΕΙΟ	8	23/6
Γ.Ν.-Κέντρο Υγείας Νάξου	3	22/6
Γ.Ν. Ηλείας	2	11/6
Γ.Ν. Κεφαλληνίας	6	29/6
Γ.Ν. Πτολεμαΐδας ΜΑΜΑΤΣΕΙΟ-ΜΠΟΔΟΣΑΚΕΙΟ	5	11/6
Γ.Ν. Μεσσηνίας	1	15/6
Κ.Υ. Κυθήρων ΤΡΙΦΥΛΛΕΙΟ	2	13/6
Γ.Ν. Μεσσηνίας	3	15/6
Γ.Ν. Ασκληπιείο Βούλας	7	8/6

9 γεωπόνοι στην Περιφέρεια Λακωνίας

Η Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της Π.Ε. Λακωνίας ανακοινώνει την πρόσληψη συνολικά εννέα (9) ατόμων για την κάλυψη εποχικών αναγκών της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής Περιφερειακής Ενότητας Λακωνίας, που εδρεύει στη Σπάρτη και συγκεκριμένα τους εξής: 9 Τομεαρχών Δακοκτονίας Π.Ε. Γεωπόνων και ελλείψει αυτών Δ. Τεχνολόγων Γεωπονίας Φυτικής Παραγωγής. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΑΣΕΠ ΣΟΧ 3 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής Περιφερειακής Ενότητας Λακωνίας, Διοικητήριο, 2ο κλμ. Ε.Ο. Σπάρτης-Γυθείου, Τ.Κ. 23100, Σπάρτη, απευθύνοντας τη στο Τμήμα Ποιτικού και Φυτογειογονομικού Ελέγχου (τηλ. επικοινωνίας: 2731363188).

8 εργάτες στο Δήμο Δάφνης-Γμηττού

Ο Δήμος Δάφνης-Γμηττού ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού οκτώ (8) Εργατών Γενικών Καθηκόντων, για την κάλυψη κατεπειγουσών εποχικών και πρόσκαιρων αναγκών του Δήμου. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν κατά τις

εργασίμες ημέρες και ώρες από 30-5-2016 έως και 3-6-2016: Α) να καταθέσουν αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά στο Γραφείο Πρωτοκόλλου-Διεκπεραίωσης του Δήμου, Ελλάς 16 και Κανάρη στη Δάφνη, Β) να απευθύνονται για πληροφορίες στο τηλ. 2132037870.

16 συμβασιούχοι στην Περιφέρεια Αττικής

Η Περιφέρεια Αττικής ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαέξι (16) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της και συγκεκριμένα τους εξής: 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 4 ΥΕ Καθαριστών/τριών, 3 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, 1 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, 2 ΤΕ Επισκεπτών/τριών Υγείας, 1 ΠΕ Φαρμακοποιών, 2 ΠΕ Κτηνιάτρων, 1 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων (Μ.Ε. Φορτωτής), 1

ΠΕ Γεωπόνων. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Περιφέρεια Αττικής, Λ. Συγγρού 80-88, Τ.Κ. 11741, Αθήνα, απευθύνοντας τη στο Τμήμα Γραμματείας της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 2132065081, 2132065068). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.



29 εργάτες στη Δ/ση Λιγνιτικού Κέντρου Μεγαλόπολης

Η Διεύθυνση Λιγνιτικού Κέντρου Μεγαλόπολης (ΔΛΚΜ) ενδιαφέρεται για την πρόσληψη είκοσι εννέα (29) έκτακτων ημερομίσθιων ανειδίκευτων εργατών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου (60 ημερομίσθια), για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών της ΔΛΚΜ. Καλούνται οι ενδιαφερόμενοι που επιθυμούν να καλύψουν τις παραπάνω θέσεις να υποβάλουν έως τις 3-6-2016 και ώρα 14.30 στην Κεντρική Γραμματεία της Διεύθυνσης Λιγνιτικού Κέντρου Μεγαλόπολης, την ειδική έντυπη Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση.



ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ

Έρχονται 450 προσλήψεις σε ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ

Σε προσλήψεις προσωπικού προχωρούν δύο εταιρίες ύδρευσης και αποχέτευσης σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Αναλυτικά στην ΕΥΔΑΠ θα γίνουν 300 μόνιμες προσλήψεις και στην ΕΥΑΘ 150 προσλήψεις.

Οι δύο διαγωνισμοί αναμένεται να ανακοινωθούν μέχρι τα τέλη Ιουνίου. Η κατανομή για τις 300 θέσεις της ΕΥΔΑΠ είναι οι εξής: ΥΕ Εργάτες 75, ΥΕ Αποθηκάριοι 5, ΔΕ Μηχανολόγοι 5, ΔΕ Ηλεκτρολόγοι 15, ΔΕ Τεχνίτες Αυτοκινήτων 3, ΔΕ Δομικών Έργων 12, ΔΕ Οδηγοί C, D κατηγορίας 25,

[ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ]
semmanoilidou@e-typos.com

ΔΕ Οδηγοί C, D κατηγορίας 5, ΔΕ Γραμματείς 5, ΔΕ Καταμετρητές 25, ΔΕ Φύλακες 20, ΔΕ Προσωπικό Η/Υ 2, ΤΕ Πολιτικού Μηχανικοί 12, ΤΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί 1, ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί 3, ΤΕ ηλεκτρονικοί μηχανικοί 3, ΤΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί 2, ΤΕ Προγραμματιστές 3, ΤΕ Διοικητικοί 2, ΤΕ Οικονομικοί 15, ΠΕ Διοικητικοί 5, ΠΕ Οικονομικοί 15, ΠΕ Στατι-

στικοί 1, ΠΕ Αναλυτές Προγραμματιστές 5, ΠΕ Χημικοί Μηχανικοί 2, ΠΕ Πολιτικού Μηχανικοί 20, ΠΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί 1, ΠΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί 4, ΠΕ Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί 2, ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί 7.

Παράλληλα, εκατόν πενήντα προσλήψεις τους αμέσως επόμενους μήνες ανακοίνωσε χθες από τα κεντρικά γραφεία της ΕΥΑΘ ο αναπληρωτής υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, αρμόδιος για θέματα διοικητικής μεταρρύθμισης, **Χριστόφορος Βερναρδάκης**.

50 τεχνίτες στο Δήμο Περιστερίου

Ο Δήμος Περιστερίου εγκρίνει την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών για κατεπείγουσες εποχικές ανάγκες κυρίως για τους καλοκαιρινούς μήνες σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 Ν. 3584/2007. Από την κατανομή των θέσεων προκύπτει ότι θα προσληφθούν: εί-

κοι (20) άτομα ειδικότητας ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, δέκα (10) άτομα ειδικότητας ΔΕ Οδηγών, δύο (2) άτομα ειδικότητας ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (JCB), δύο (2) άτομα ειδικότητας ΔΕ Τεχνιτών (Υδραυλικών) και δεκαέξι (16) άτομα ειδικότητας ΥΕ Εργατών Κήπων. Η προκήρυξη θα δημοσιευτεί τις επόμενες μέρες.

24 εργάτες στο Δήμο Τρίπολης

Ο Δήμος Τρίπολης ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, για απασχόληση διάρκειας 3 μηνών, συνολικού αριθμού 24 ατόμων, εκ των οποίων 15 ειδικότητας ΥΕ Φυλάκων, 8 Οδηγών και 1 Χει-

ριστή ΜΕ (φορτωτή-εκοκαφέα). Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στα τηλέφωνα: 271300431-2, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους στο Δήμο Τρίπολης έως και τις 2 Ιουνίου.

Αποτελέσματα προκήρυξης 1Κ/2016 για 36 μόνιμους στα ΕΛΤΑ

Εκδόθηκαν και καταχωρίστηκαν στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) τα προσωρινά αποτελέσματα της Προκήρυξης 1Κ/2016 (ΦΕΚ 2/18-3-2016, Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ) που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριάντα (36) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), κλάδου ΔΕ Διανομένων, στα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ) Α.Ε. Σύμφωνα με την υπ' αριθμ.

62/2004 απόφαση της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, οι απορριπτέοι υποψήφιοι εμφανίζονται με το δωδεκακψηφίο γραμμωτό κώδικα οπτικής αναγνώσεως (barcode) σε συνδυασμό με τον αριθμό ταυτότητας. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων θα προκύψουν μετά την εκδίκαση τυχόν ενστάσεων, η προθεσμία υποβολής των οποίων ορίζεται έως και την πάροδο της 6ης Ιουνίου 2016.

28 προσλήψεις στην Περιφερ. Ενότητα Λάρισας

Η Περιφερειακή Ενότητα Λάρισας ανακοινώνει την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου συνολικού αριθμού είκοσι οκτώ (28) ατόμων στις ελαιοκομικές περιοχές της για την κάλυψη παροδικών ανα-

γκών του προγράμματος καταπολέμησης του δάκου. Οι θέσεις είναι: Εργάτες Αποθήκης 3, Γιαγιοθότες 24 και Αποθηκάριοι 1. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν απλή αίτηση με συνημμένα τα αναφερόμενα δικαιολο-

γητικά, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Καλλισθένης 27 & Θεοφράστου, γραφείο 18 απευθύνοντάς τη στη Δ/νση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής ΠΕ Λάρισας (τηλ. επικοινωνίας: 2413511119).



50 εποχικοί στον Κοινωνικό Οργανισμό Δήμου Πατρέων

Ο Κοινωνικός Οργανισμός Δήμου Πατρέων (Ν. Αχαΐας) ανακοινώνει ότι θα προσλάβει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, για απασχόληση διάρκειας έως 2 μηνών, συνολικού αριθμού 50 ατόμων, εκ των οποίων 6 ειδικότητας ΠΕ Γυμναστών, 2 ΠΕ Θεατρολόγων, 2 ΠΕ Εικαστικών, 19 ΔΕ Συνοδών Παιδιών, 2 ΔΕ Μαγείρων, 4 ΔΕ Φυλάκων, 2 ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών, 10 ΥΕ Βοηθητικών Εργασιών, 1 ΔΕ Ναυαγοσωστών, 1 ΠΕ Παιδαγωγών και 1 ΔΕ Διοικητικού. Για περαιτέρω πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο τηλέφωνο: 2610390975, ενώ μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους στα γραφεία (ισόγειο) του ΝΠΔΔ Κοινωνικός Οργανισμός Δ. Πατρέων, στη διεύθυνση: Γούναρη 76, Πάτρα, έως και τις 3 Ιουνίου.

9 τεχνικοί στη ΔΕΥΑ Χερσονήσου

Η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Χερσονήσου ανακοινώνει την πρόσληψη 9 ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 8 μηνών, ως ακολούθως: 1 ΤΕ

Οικονομικοί, 1 ΔΕ Διοικητικοί, 3 ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών, 2 ΔΕ Καταμετρητών Υδρομέτρων, 1 ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών, 1 ΔΕ Βοηθών Τεχνιτών Υδραυλικών. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 2897032407.

9 υπάλληλοι στο Δήμο Μαλεβιζίου

Η Μονομετοχική Ανώνυμη Εταιρία Δήμου Μαλεβιζίου ανακοινώνει ότι θα προσλάβει 9 άτομα με σύμβαση

εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ως ακολούθως: 6 ΔΕ Εισπρακτόρων για 4 μήνες, 1 ΥΕ Εργατών

για 5 μήνες, 2 ΥΕ Εργατών για 4 μήνες. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στο τηλέφωνο: 2810822236.



ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΑΧΑΪΑ ΚΑΙ ΒΟΙΩΤΙΑ

Διευθυντές, στελέχη, σύμβουλοι και τεχνικοί σε γνωστές εταιρίες

Θέσεις εργασίας για διευθυντές, στελέχη, συμβούλους και τεχνικούς προσφέρουν 9 γνωστές εταιρίες του ιδιωτικού τομέα σε Αττική, Αχαΐα και Βοιωτία.



Account Manager στον ΚΑΥΚΑΣ

Ο ΚΑΥΚΑΣ αναζητά Account Manager στην Πάτρα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον 2 - 4 ετών σε συναφές αντικείμενο, προϊοντική γνώση ηλεκτρολογικού υλικού, γνώση Αγγλικών, άριστες επικοινωνιακές και οργανωτικές ικανότητες, ευχέρεια χρήσης πληροφοριακών συστημάτων, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες) και δυνατότητα ταξιδιών. Επιθυμητά προσόντα θεωρούνται οι γνώσεις διακόσμησης και αρχιτεκτονικής εσωτερικών χώρων / φωτισμού και η κατοχή πτυχίου ΑΕΙ ή ΤΕΙ με ειδικότητα ηλεκτρολόγου μηχανικού ή μηχανολόγου αυτοματισμού. Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://corporate.kafkas.gr/cv/account-manager-%E2%80%93-peloponnisos-1877.htm?path=101830997&lang=el>.

Υπάλληλοι τεχνικής υποστήριξης στη Forthnet

Η Forthnet αναζητά υπαλλήλους τεχνικής υποστήριξης συνδρομητών στα κεντρικά της γραφεία στον Ταύρο Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΙΕΚ ή απολυτήριο Τεχνικού Λυκείου με κατεύθυνση στην Πληροφορική, προϋπηρεσία μέχρι 3 έτη, εμπειρία στην πρόσβαση στο Internet μέσω Dial-up και DSL, άριστη γνώση λειτουργικών συστημάτων Windows XP / Vista / 7 / 8.1 / Android / IOS, πολύ καλή γνώση Αγγλικών (γραπτά και προφορικά), άριστη τηλεφωνική και γραπτή επικοινωνία, ευχέρεια στη δακτυλογράφηση και εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Επιθυμητή κρίνεται η γνώση MacOS και Linux. Για περαιτέρω πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://forthnetforms.applymcyv.gr/>.

Αρχιλογιστής στα Public

Τα Public αναζητούν αρχιλογιστή στα κεντρικά γραφεία της εταιρίας στην Αθήνα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν εμπειρία 3-5 ετών σε ανάλογη θέση στον τομέα του λιανεμπορίου, πτυχίο ΑΕΙ / Οικονομικής ή Λογιστικής Κατεύθυνσης, άριστη γνώση IFRS και IAS, άριστη γνώση ΚΦΑΣ και ΦΠΑ, πολύ καλή γνώση κοστολόγησης και βιβλίων αποθήκης, άδεια λογιστή Α' Τάξης, γνώση και εμπειρία σε SAP ERP, άριστη γνώση χρήσης Η/Υ και Microsoft Office και άριστη γνώση Αγγλικών (γραπτά και προφορικά). Επιθυμητά προσόντα θεωρούνται η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, η έμφαση στη λεπτομέρεια, η αυτοπαρακίνηση, ο ενθουσιασμός, το ισχυρό ομαδικό πνεύμα και η καινοτόμος σκέψη. Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν

την ιστοσελίδα: <http://www.public.gr/companyinfo/public/listOfJobVacancies.jsp>.

Επικεφαλής Μάρκετινγκ στην Αρίνιτα

Η Αρίνιτα αναζητά επικεφαλής Μάρκετινγκ στο Μαρόκο Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν τουλάχιστον 6 χρόνια προϋπηρεσίας στο Μάρκετινγκ ή / και σε θέση στελέχους πωλήσεων, κατά πρότιμηση στον κλάδο των καλλυντικών, πτυχίο και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στο Μάρκετινγκ ή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, υποχρεωτικά εμπειρία σε φαρμακείο ή / και σε κατάστημα λιανικής πώλησης, ισχυρές εκτελεστικές, ηγετικές και δημιουργικές ικανότητες, δεξιότητες λήψης αποφάσεων και εμπειρία πρόβλεψης, άριστη γνώση χρήσης των εργαλείων του MS-Office (Word, PowerPoint, Excel), περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση, υψηλή οικολογική νοσηρότητα, αυτοπαρακίνηση και εξοικείωση με Business Systems Intelligence (ERP και τις πωλήσεις λογισμικού αναφοράς). Για περαιτέρω πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <https://arivita.workable.com/jobs/263842>.

Υπεύθυνος Τμήματος Αποστολών στη METRO

Η METRO αναζητά υπεύθυνο Τμήματος Αποστολών στο κέντρο διανομής της εταιρίας, στα Οινόφυτα Βοιωτίας. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ (κατά πρότιμηση με εξειδίκευση στον τομέα Logistics), προϋπηρεσία τουλάχιστον 5 ετών σε αντίστοιχη θέση του κλάδου, εργασιακή εμπειρία σε σύνθετες επιχειρησιακές συνθήκες (μεταβολές σε όγκο εργασιών και αποστολών), σε βάθος γνώση της διαδικασίας διανομής, καθώς και των σχετικών πληροφοριακών συστημάτων που τη διέπουν (WMS - ERP), εμπειρία στον τομέα Ανάπτυξης και Ελέγχου του Κυκλώματος των Εθνικών Μεταφορών, καθώς και της Αστικής Διανομής, πολύ καλή γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά) και υψηλό επίπεδο χειρισμού Η/Υ. Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.metro.com.gr/Kariera/Theseis-ergasias/lpeythinos-timatos-apostolon.aspx>.

Στέλεχος Αγορών στον ΦΟΥΡΝΑΡΑΚΗ

Ο ΦΟΥΡΝΑΡΑΚΗΣ αναζητά στέλεχος Αγορών και Διαχείρισης Αποθεμάτων στον Ασπρόπυργο Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι απόφοιτοι Degree ή Ανώτατης Σχολής σε Οικονομική ή σε Τεχνολογική Κατεύθυνση και να έχουν πετυχημένη προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών σε οργανωμένο περιβάλλον διαχείρισης αποθεμάτων - αγορών - εισαγωγών - μεταφορών, ευχέρεια στην ανάλυση δεδομένων και στη δημιουργία αναφορών, έμφαση στη λεπτομέρεια και στην

παρακολούθηση χρονοδιαγραμμάτων, άριστη γνώση χρήσης Η/Υ (MS Office Word, Excel), συστήματος ERP (κατά προτίμηση ENTERSOFT) και Internet, όρεξη για σκληρή δουλειά και ευχέρεια εργασίας σε απαιτητικό περιβάλλον, ηλικία από 28 έως 35 ετών, άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά), επίπεδου Proficiency, και γνώση τεχνικών εμπορικών όρων με αποδεδειγμένη ευχέρεια λόγου και επικοινωνίας, δυνατότητα συνδιάσκεψης μέσω SKYPE και χόμπι την ενασχόληση με τους υπολογιστές, την τεχνολογία και το DO IT YOURSELF. Η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών θα εκτιμηθεί. Για περαιτέρω πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.fourmarakis.gr/el/jobs/>.

Μηχανικός JAVA στην AGILE ACTORS

Η AGILE ACTORS αναζητά μηχανικό JAVA στο Χαλάνδρι Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν τουλάχιστον 4 έτη εργασιακής εμπειρίας σε JAVA, γνώση και κατανόηση JEE ή / και Spring πλατφόρμας, γνώση RDBMS / SQL και σχεδιασμού προτύπων και αρχών, εμπειρία με τα εργαλεία ελέγχου προέλευσης (SVN, Git) και με την κατασκευή εργαλείων (Maven, Gradle), εμπειρία στο γράψιμο και στη διατήρηση δοκιμών μονάδας, καλή κατανόηση των προτύπων REST, πτυχίο Πληροφορικής ή σε ισοδύναμο αντικείμενο, ισχυρές δεξιότητες Πληροφορικής (OOA / OOD, δομές δεδομένων, αλγόριθμοι κ.λπ.), ισχυρές δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων και αναλυτικής σκέψης, μαζί με την επιθυμία για μάθηση, καλλιέργεια και διδασκαλία, άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά), ικανότητα λειτουργίας μέσα σε πολυπολιτισμικές ομάδες και γνώση ευέλικτων μεθοδολογιών. Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <https://agileactors.workable.com/jobs/192747>.

Σύμβουλος Επιχειρήσεων στη VODAFONE

Η VODAFONE αναζητά σύμβουλο Επιχειρήσεων στην Αττική. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΤΕΙ ή από ισοδύναμο ίδρυμα, αποδεδειγμένη εμπειρία στις πωλήσεις των επιχειρήσεων (εμπειρία πώλησης B2B), άριστες δεξιότητες προφορικής και γραπτής επικοινωνίας, κατανόηση των τεχνικών / IT επιχειρηματικών λύσεων, γνώση χειρισμού Η/Υ, ικανότητες παρουσίασης των υπηρεσιών της εταιρίας στους πελάτες και δηλώματα οδήγησης. Για περαιτέρω πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: https://vodafone.taleo.net/careersection/2a_gr_en/jobdetail.ftl.

Διαχειριστής συστήματος Linux στην Generation Y

Η Generation Y αναζητά διαχειριστή συστήματος Linux στην Αθήνα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο πανεπιστημίου ή καλέγιο στην Πληροφορική ή σε οποιοδήποτε άλλο σχετικό τομέα, επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον 2 ετών, εμπειρία σε εργαλεία διαχείρισης διαμόρφωσης (Chef, Puppet ή κάτι παρόμοιο), ικανότητες scripting σε Bash, Python, Ruby ή Powershell, εμπειρία στην παραγωγή με public clouds, όπως AWS, Windows Azure, Rackspace ή παρόμοια, εμπειρία σε Virtualization (OpenStack κ.λπ.), καλές διαπροσωπικές, επικοινωνιακές, ομαδικές και οργανωτικές δεξιότητες και εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.generation-y.gr/el/jobs/32>.

5. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 27



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 10 ΙΟΥΝΙΟΥ

Πρακτική άσκηση στη Microsoft

Η Microsoft Ελλάς δίνει τη δυνατότητα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας μέσω του προγράμματος πρακτικής άσκησης, διάρκειας 4 μηνών, για φοιτητές και αποφοίτους. Στο πρόγραμμα αυτό θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν τελειόφοιτοι και απόφοιτοι (έως 12 μήνες από την ημερομηνία αποφοίτησης),

καθώς και κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου ανώτατων πανεπιστημιακών σχολών (ΑΕΙ) Διοίκησης, Πληροφορικής και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

Πληροφορίες

Οι θέσεις της πρακτικής άσκησης αφορούν σε πωλητές, σε Μάρκετινγκ, σε business operations και σε τεχνικούς. Για

περισσότερες πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν τις ιστοσελίδες: <http://aka.ms/salesinterngreece>, <http://aka.ms/marketinginterngreece>, <http://aka.ms/technicalinterngreece> και <http://aka.ms/businessopsinterngreece>. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 10 Ιουνίου.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ATHENS UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS

Πατισίων 76, 10434 Αθήνα Τηλ.: 210-8203911 / Fax: 210-8226204
<http://www.aueb.gr>
 ΚΩΔ. ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΣΤΟ «ΑΠΕΛΛΑ»: 00001273269
 Αρ.βμ. Πρωτ. Ο.Π.Α.: 3328

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ ΜΙΑΣ ΘΕΣΗΣ (1) ΚΑΘΗΓΗΤΗ
 Στο ΦΕΚ 328/8-4-2016 (τάχος Γ') δημοσιεύτηκε η υπ' αριθ. 955/15-02-2016 προκήρυξη της παρακάτω θέσης Καθηγητή για το Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων των Σχολών Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Μία (1) θέση **Καθηγητή Βαθμίδας Ανωτάτης Καθηνότητας** με γνωστικό αντικείμενο «Διοικητικά των Επιχειρήσεων με έμφαση στην Οργανωσιακή Συμπεριφορά».

Η προθεσμία για την υποβολή υποψηφιοτήτων για την πλήρωση της παραπάνω θέσης λήγει στις 27 Ιουλίου 2016.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν την αίτηση υποψηφιότητας μαζί με όλα τα απαραίτητα για την κρίση δικαιολογητικά, τα οποία αναφέρονται στο ΦΕΚ της προκήρυξης στο πληροφοριακό σύστημα «ΑΠΕΛΛΑ» (<https://arvelia.mis.uoi.gr/>) και να τα καταθέσουν σε ηλεκτρονική μορφή (CD ή άλλο αποθηκευτικό μέσο) και σε ένα αντίστοιχο έντυπη μορφή στη Γραμματεία του Τμήματος.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε στη Γραμματεία του Τμήματος, τηλ. 210-8203 375, e-mail: ode@aeub.gr

Αθήνα, 27 Μαΐου 2016
 Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ
ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ Α. ΓΙΑΚΟΥΜΑΚΗΣ
 Καθηγητής

ΔΕΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΔΥΠ1 517-16-Δ-00002

Η ΔΕΗ Α.Ε. (www.dei.com.gr) προσκαλεί τους ενδιαφερομένους να συμμετάσχουν σε ηλεκτρονικό ανοιχτό διαγωνισμό με κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα, από οικονομικής άποψης, προσφορά για το σύνολο των υπηρεσιών, για την παροχή συμβουλευτικών φερεολογικών υπηρεσιών, σε συνεχή βάση, για τις ανάγκες της για τη ΔΕΗ Α.Ε., συνολικού προϋπολογισμού 200.000,00 €, που θα γίνει από τη Διεύθυνση Υλικού & Προμηθειών (ΔΥΠ), Στουρνάρη 55, 10432 Αθήνα στις 29.06.2016 και ώρα 11:00 π.μ., σύμφωνα με τους όρους της Διακήρυξης, η οποία έχει αναρτηθεί και διατίθεται δωρεάν σε ηλεκτρονική μορφή στην επίσημη ιστοσελίδα της ΔΕΗ Α.Ε. <http://www.dei.gr> → Η ΔΕΗ → Ανακοινώσεις Διακηρύξεων → ΔΥΠ 517-16-Δ-00002 μέχρι και την προηγούμενη του Διαγωνισμού.

ΔΕΗ Α.Ε./ΔΥΠ ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 55 ΤΗΛ.: 210-5270800

www.e-typos.com

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ ΣΧΟΛΗ ΘΕΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΤΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Τηλ.: 2610 969344, Telefax: 2610 969368
 E-mail: msciscr@upatras.gr

Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για Μεταπτυχιακές Σπουδές

Το Τμήμα Επιστήμης των Υλικών του Πανεπιστημίου Πατρών, στο πλαίσιο του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών του, γνωστοποιεί την έναρξη διαδικασίας επιλογής έως και είκοσι (20) μεταπτυχιακών φοιτητών για το κεκτημένο εξάμηνο ακαδημαϊκού έτους 2016 - 2017.

Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στην «Επιστήμη των Υλικών» αναμεσολάβησε από το ακαδ. έτος 2014-2015 και λειτουργεί σύμφωνα με το ΦΕΚ 2731/13.10.2014 τ. Β'.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν σχετική αίτηση μέχρι την **Παρασκευή 9 Σεπτεμβρίου 2016**.

Πληροφορίες για τη διαδικασία της αίτησης οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να λάβουν από τη Γραμματεία του Τμήματος Επιστήμης των Υλικών, τηλ.: 2610-969344, <http://www.mater.sc.upatras.gr>.

Ο Πρόεδρος του Τμήματος Επιστήμης των Υλικών Σπύριος Μπασκούτας Αναπληρωτής Καθηγητής

www.kaloe.gr

kaloe ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΒΑΣΙΣΜΕΝΑ ΣΤΗΝ ΑΛΟΕ VERA

Φυσικό Συμπλήρωμα Διατροφής

kaloe Vital 100% Χυμός Αλόης σε τζελ 500ml
 Φυσικό συμπλήρωμα διατροφής με Ελληνικά φαρμακευτικά φυτά

Ενεργά συστατικά:
 Αλόη
 Κολλαγόνο
 Υαλουρονικό

ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΖΑΧΑΡΗΣ

6 Κρητικά Βότανα:
 Μοντζουράνα, Φασκόμηλο
 Τσάι του βουνού
 Χαρούπι, Κρίταμο, Δίκταμο
 & το θαυματουργό ρόδι

39.90€ (από 55.00€) ΜΟΝΟ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΑΣ 215-5057969



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 28 ΙΟΥΝΙΟΥ

50 ερευνητές στην Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης

Η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού (EPSO) διοργανώνει γενικούς διαγωνισμούς, βάσει τίτλων και εξετάσεων, για την κατάρτιση εφεδρικών πινάκων από τους οποίους η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (κυρίως η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης - OLAF) θα προσλάβει νέα μέλη της δημόσιας διοίκησης ως διοικητικούς υπαλλήλους (ομάδα καθκόντων AD) και συγκεκριμένα ερευνητές (AD 7) για τις ακόλουθες κατηγορίες καθκόντων:

1. Ερευνητές: Δαπάνες της Ε.Ε., καταπολέμηση της διαφθοράς (Αριθμός Επιτυχόντων: 25). **2. Ερευνητές:** Τελωνειακές διαδικασίες και εμπορικές συναλλαγές, καπνός και προϊόντα παραποίησης/απομίμησης (Αριθμός Επιτυχόντων: 15). **3. Ερευνητές (AD 9):** Επικεφαλής ομάδας (Αριθμός Επιτυχόντων: 10). Προθεσμία εγγραφής: 28 Ιουνίου 2016 στις 12 το μεσημέρι ώρα Βρυξελλών.

Ερευνητές για τις δαπάνες της Ε.Ε.

Αυτή η κατηγορία καθκόντων αφορά στην επιλογή διοικητικών υπαλλήλων (AD 7) που θα διεξάγουν έρευνες στον τομέα των δαπανών της Ε.Ε. της καταπολέμησης της διαφθοράς και σοβαρών παραβάσεων του προσωπικού της Ε.Ε. Ο τομέας των δαπανών της Ε.Ε. καλύπτει, μεταξύ άλλων, τις δαπάνες που χρηματοδοτούνται από τα γεωργικά και διαρθρωτικά ταμεία, τις προενταξιακές

ενισχύσεις, τις εξωτερικές ενισχύσεις, τις κεντρικές δαπάνες, τις δαπάνες από τα χρηματοδοτικά μέσα, καθώς και δαπάνες που τελούν υπό κοινή διαχείριση με διεθνείς οργανισμούς. Ερευνητές: Τελωνειακές διαδικασίες και εμπορικές συναλλαγές, καπνός και προϊόντα παραποίησης/απομίμησης. Αυτή η κατηγορία καθκόντων αφορά στην επιλογή διοικητικών υπαλλήλων (AD 7) που θα διεξάγουν έρευνες στον τομέα των τελωνειακών διαδικασιών και των εμπορικών συναλλαγών, του καπνού και των προϊόντων παραποίησης/απομίμησης.

Επικεφαλής ομάδας

Στόχος του παρόντος γενικού διαγωνισμού είναι η επιλογή διοικητικών υπαλλήλων (AD 9) που θα τεθούν επικεφαλής ομάδας ερευνητών οι οποίοι εργάζονται στον τομέα των δαπανών της Ε.Ε., της καταπολέμησης της διαφθοράς, των σοβαρών παραβάσεων του προσωπικού της Ε.Ε., των τελωνειακών διαδικασιών και των εμπορικών συναλλαγών, του καπνού και των προϊόντων παραποίησης/απομίμησης. Ο τομέας των δαπανών της Ε.Ε. καλύπτει, μεταξύ άλλων, τις δαπάνες που χρηματοδοτούνται από τα γεωργικά και διαρθρωτικά ταμεία, τις προενταξιακές ενισχύσεις, τις εξωτερικές ενισχύσεις, τις κεντρικές δαπάνες, τις δαπάνες από τα χρηματοδοτικά μέσα, καθώς και δαπάνες που τελούν υπό κοινή διαχείριση με διεθνείς οργανισμούς.



Αναλυτής ερευνών και βοηθός λογιστή στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα

Αναλυτής ερευνών στην ΕΚΤ

Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, με έδρα τη Φρανκφούρτη, αναζητά αναλυτή ερευνών στην Εξωτερική Διεύθυνση Στατιστικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ σε Στατιστική, Μαθηματικά, Οικονομικά, Χρηματοοικονομικά, Πληροφορική ή άλλο σχετικό κλάδο, απαραίτητα τουλάχιστον 1 χρόνο εμπειρίας στον τομέα της διαχείρισης των δεδομένων της αγοράς από την πλευρά των χρηστών δεδομένων ή των προμηθευτών δεδομένων, γνώση της βιομηχανίας των δεδομένων της αγοράς, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών, των προϊόντων τους και των πρακτικών εργασιών τους, εμπειρία στην παρακολούθηση του προσυπολογισμού και την επαλήθευση του υπολογισμού από την πλευρά των επικριτήσεων για τον οριστικό λογαριασμό των δεδομένων της αγοράς, αποδεδειγμένη εμπειρία στην υποστήριξη μιας πλήρους διαδικασίας σύναξης δημόσιων συμβάσεων, συμπεριλαμβανομένης της επιτυχούς ολοκλήρωσης των διάφορων ενδιαφερόμενων μερών, κατανόηση και γνώση των εννοιών των χρηματοοικονομικών αγορών, άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά) και καλή γνώση τουλάχιστον άλλης μιας επίσημα αναγνωρισμένης γλώσσας της Ε.Ε. και γνώση εργασιακής χρήσης του MS Office, ειδικά των προγραμμάτων Word, Excel, PowerPoint και Access. Επιθυμητά προσόντα θεωρούνται η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, η εμπειρία στην υποστήριξη διαπραγματεύσεων των συμβάσεων, η γνώση ποσοτικών τεχνικών ή / και μεθόδων συλλογής δεδομένων και

πρακτικών και η εμπειρία με τους εξωτερικούς ομολόγους σε ευρωπαϊκό (π.χ. Ευρωπαϊκό Σύστημα Κεντρικών Τραπεζών, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Συστημικού Κινδύνου) ή σε παγκόσμιο επίπεδο (π.χ. Τράπεζα Διεθνών Διακανονισμών, Διοικητικό Συμβούλιο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, Διεθνές Νομισματικό Ταμείο) ή σε ένα διεθνές επιχειρηματικό περιβάλλον. Οι επιτυχόντες θα υπογράψουν συμβόλαιο διάρκειας τριών ετών, με δυνατότητα επέκτασης έως και σε αορίστο χρόνο, ανάλογα με τις ατομικές τους επιδόσεις και με τις ανάγκες του Οργανισμού.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Για περισσότερες πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν τις ιστοσελίδες: <http://www.ecb.europa.eu/careers/newcomers/fixed-term/html/index.en.html> και <https://www.ecb.europa.eu/careers/vacancies/html/index.en.html>.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 9 Ιουνίου.

Βοηθός λογιστή στην ΕΚΤ

Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, με έδρα τη Φρανκφούρτη, αναζητά κύριο βοηθό λογιστή για το Τμήμα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και Πολιτικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν σχετική λογιστική επαγγελματική κατάρτιση ή πτυχίο ΑΕΙ Λογιστικής ή Χρηματοοικονομικών ή εναλλακτικά σε άλλο σχετικό τομέα, για παράδειγμα, στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, στα Οικονομικά με

ειδίκευση στη Λογιστική και στα Χρηματοοικονομικά κ.λπ., εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον ενός και ιδανικά τριών ετών στον τομέα της Λογιστικής και / ή στην υποβολή χρηματοοικονομικών εκθέσεων, γνώση χρηματοοικονομικών μέσων, τουλάχιστον 1 έτος εργασιακής εμπειρίας στον προγραμματισμό επιχειρηματικών πόρων (ERP) συστημάτων, όπως το SAP, εργασιακή εμπειρία στα διαθέσιμα συστήματα διαχείρισης, που διασυνδέονται με τα λογιστικά συστήματα, άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικά και γραπτά), καλή γνώση τουλάχιστον άλλης μιας επίσημα αναγνωρισμένης γλώσσας της Ε.Ε. και πολύ καλή γνώση χρήσης MS Office (Word, Excel, PowerPoint). Επιθυμητά προσόντα θεωρούνται η εργασιακή εμπειρία με το Business Intelligence (BI), π.χ. Business Objects, η γνώση των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (ΔΠΧΠ) και η γνώση των συστημάτων διαχείρισης εγγράφων, όπως το OpenText Livelink. Οι επιτυχόντες θα υπογράψουν συμβόλαιο διάρκειας έως και τις 14 Απριλίου 2018, με δυνατότητα επέκτασης ανάλογα με τις ατομικές τους επιδόσεις και με τις ανάγκες του Οργανισμού.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Για περαιτέρω πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν τις ιστοσελίδες: <http://www.ecb.europa.eu/careers/newcomers/fixed-term/html/index.en.html> και <https://www.ecb.europa.eu/careers/vacancies/html/index.en.html>.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 8 Ιουνίου.

6. ΒΑΣΕΙΣ ΕΚΠΛΗΞΗ ΤΡΙΩΝ ΤΑΧΥΤΗΤΩΝ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .31/05/2016

Σελίδα: 1



ΣΕΛΙΔΕΣ
10-11

**ΤΙ ΔΕΙΧΝΟΥΝ ΟΙ ΠΡΩΤΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ
ΑΠΟ ΤΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ**

Βάσεις - έκπληξη τριών ταχυτήτων

ΑΝΟΔΙΚΕΣ ΤΑΣΕΙΣ

λόγω βατών θεμάτων στις Νομικές, Ιατρικές και Πολυτεχνικές Σχολές που επιλέγουν οι αριστούχοι

ΠΤΩΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ

σε Παιδαγωγικές, Οικονομικές Σχολές, αλλά και κενές θέσεις φέρνουν οι αλλαγές στα πεδία του μηχανογραφικού

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑΣ

στις μεσαίες σχολές αλλά και στις χαμηλόβαθμες. «Κλειδί» για εισαγωγή οι επιδόσεις σε Μαθηματικά, Βιολογία

ΝΕΑ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΣΤΟΝ ΑΕΡΑ ΤΑ ΟΛΟΗΜΕΡΑ ΣΧΟΛΕΙΑ, Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥΣ ΘΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΤΑΙ ΚΑΘΕ ΜΗΝΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΤΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ!



Οι υποψήφιοι «θα πληρώσουν» τις αδυναμίες του φετινού συνδυασμού παλιού και νέου συστήματος.

ΑΔΕΙ-ΤΕΙ: ΑΝΕΞΕΡΕΥΝΗΤΟ ΤΟΠΙΟ, ΛΕΝΕ ΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ • ΟΙ ΠΡΩΤΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΑΝΟΥΝ ΛΟΓΟ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ

Ζήτημα 1ο: Βρείτε τις βάσεις με το

Ανεξερεύνητο τοπίο χαρακτηρίζεται η φετινή πορεία των βάσεων, με τους εκπαιδευτικούς να σημειώνουν ότι το νέο εισαγωγικό σύστημα που εγκαινιάζεται φέτος θα δημιουργήσει το νέο status quo των βάσεων στις σχολές. Η πορεία των μορίων θα θυμίσει «ασανσέρ», καθώς οι βάσεις θα κινηθούν σε... τρεις ταχύτητες ανάλογα με τις σχολές.

Για άδειες θέσεις στα αμφιθέατρα σχολών που μέχρι τώρα θεωρούνταν κρατιείς ή με αυξανόμενο ενδιαφέρον κάνουν λόγο οι πρώτες εκτιμήσεις. Οι Παιδαγωγικές Σχολές αλλά και κάποια οικονομικά τμήματα -ειδικότερα των περιφερειακών Ιδρυμάτων- πολύ πιθανό να δουν τις βάσεις τους να καταβαρθεύονται εξαιτίας της απομόνωσής τους σε ξεχωριστά πεδία. Τα παραδοσιακά «κόστρα» που αποτελούν τις αγαπημένες επιλογές των αριστούχων, όπως η Νομική, η Ιατρική και οι Πολυτεχνικές Σχολές, θα παραμείνουν αλώβητα από το νέο σύστημα και σε συνδυασμό με τα εύκολα θέματα που έπεσαν φέτος αναμένεται η ανάλογη άνοδος στα μόρια εισαγωγής.

Στα ίδια επίπεδα, λόγω βατών θεμάτων, θα

ΕΛΠΙΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗ
eikonomidid@e-typos.com

παραμείνουν και οι χαμηλόβαθμες σχολές, καθώς τα βατά θέματα επέτρεψαν σε έναν μεγάλο αριθμό υποψηφίων, ακόμα κι αν δεν είχαν προσδοκίες για καλούς βαθμούς, να κινηθούν σε βαθμολογίες κοντά στη βάση. Οι μεσαίες σχολές, όμως, που αφορούν και το μεγαλύτερο ποσοστό των υποψηφίων, αποτελούν το μεγάλο αίνιγμα για τους εκπαιδευτικούς, καθώς ενώ στη Θεωρητική αναλύτες κάνουν λόγο για άνοδο, σε σχολές θετικών αντικειμένων πολλοί περιμένουν περαιτέρω πτώση.

Μία ανάσα πριν πέσει η αυλαία των Πανελλαδικών, με τα τελευταία μαθήματα κατεύθυνσης, Λατινικά και Χημεία, να εξετάζονται χθες και τα σχολία να κάνουν λίγο ακόμα μια φορά για βατά θέματα, οι πρώτες εκτιμήσεις έχουν ήδη πέσει.

Παιδαγωγικά, Οικονομικά

Κάθε χρόνο οι συντελεστές που καθορίζουν την πορεία των βάσεων αφορούν τον αριθμό

εισακτέων, τις βαθμολογίες των υποψηφίων αλλά και τον τρόπο συμπλήρωσης του μηχανογραφικού. Φέτος, όμως, με τον κατακερματισμό των σχολών σε πέντε διαφορετικά πεδία με τους ακόλουθους περιορισμούς που έχει το νέο σύστημα, η τράπουλα έχει ξαναμοιραστεί. Για πρώτη χρονιά, η τεράστια δεξαμενή υποψηφίων θεωρητικής κατεύθυνσης προς τις Οικονομικές Σχολές «σφραγίστηκε». Ο αποκλεισμός από τις Οικονομικές Σχολές (περίπου το 60% των θεωρητικών δόλωναν ως δεύτερη επιλογή Οικονομική Σχολή) δεν ήταν το μόνο

Οι μεσαίες σχολές αποτελούν το μεγάλο αίνιγμα, καθώς ενώ στη Θεωρητική αναλύτες κάνουν λόγο για άνοδο, σε σχολές θετικών αντικειμένων πολλοί περιμένουν περαιτέρω πτώση

πλήγμα για τους υποψήφιους των Ανθρωπιστικών Σπουδών, καθώς και τα Παιδαγωγικά, που παραδοσιακά κατατάσσονταν στη θεωρητική κατεύθυνση, πλέον περιθωριοποιούνται σε ένα πεδίο με μόλις 37 σχολές και μάλιστα απαιτούν την εξέταση σε ένα επιπλέον μάθημα. Ειδικότερα, οι υποψήφιοι των Ανθρωπιστικών Σπουδών θα πρέπει να εξεταστούν στα Μαθηματικά και οι υποψήφιοι των θετικών στην Ιστορία. Πολλοί υποψήφιοι τράμαξαν να αναλάβουν το ρίσκο να εξεταστούν σε ένα επιπλέον μάθημα το οποίο είναι «διαφορετικής» ιδεολογίας από την κατεύθυνσή τους.

Το μειωμένο ενδιαφέρον που παρατηρείται τα τελευταία χρόνια στις Παιδαγωγικές Σχολές λόγω του παγώματος των προσλήψεων δέχτηκε το τελειωτικό χτύπημα φέτος. Σύμφωνα με ιδιοκτήτες φροντιστηρίων, λίγοι ήταν αυτοί που τόλμησαν να εξεταστούν σε ένα επιπλέον μάθημα για να αναΐξουν τα Παιδαγωγικά.

Την ίδια ώρα, ο αποκλεισμός των Οικονομικών Σχολών «βραχυκύκλωσε» αρκετούς υποψηφίους. Ενα -μικρό βέβαια- ποσοστό των υποψηφίων που κινούνταν προς το πεδίο



ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΑ ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΑ ΚΡΑΤΑΙΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

νέο σύστημα

προσανατολισμού Ανθρωπιστικών Σπουδών έκανε στροφή στη Γ' Λυκείου τολμώντας να προχωρήσει σε «μεταγραφή» στις σπουδές Οικονομίας και Πληροφορικής για να εισαχθεί σε σχολές οικονομικού αντικείμενου. Σε συνδυασμό με τις περιορισμένες σχολές που υπάρχουν και σε αυτό το πεδίο (σ.σ.: το πέμπτο), πολλοί αναλυτές κρίνουν ότι το μεγάλο μέρος των υποψηφίων που συγκεντρώθηκε σε αυτό το πεδίο δεν θα πετύχει υψηλές βαθμολογίες, τραβώντας τις βάσεις προς τα κάτω.

Ο «νέος» πίνακας

«Φέτος ήρθαμε αντιμέτωποι με μία φιλοσοφία θεμάτων που είχαμε πολλά χρόνια να δούμε. Τα προηγούμενα πέντε χρόνια μαθήματα όπως η Φυσική, η Χημεία και η Εκθεση αποτελούσαν εφιάλτη για τους υποψηφίους. Φέτος, τα θέματα που έπεσαν ήταν τα ευκολότερα εδώ και πολλά χρόνια», σημειώνει ο Μπάμπης Νικολάου, ιδιοκτήτης φροντιστηρίου και πρόεδρος του Συλλόγου Εκπαιδευτικών Φροντιστών Αττικής (ΣΕΦΑ), και συνεχίζει: «Τα Μαθηματικά και η Βιολογία Κατεύθυνσης είναι τα μαθήματα που

θα καθορίσουν το πώς θα διαμορφωθούν οι βάσεις, καθώς ήταν τα μοναδικά στα οποία το επίπεδο ήταν υψηλότερο φέτος».

Ο κ. Νικολάου σχετικά με την πορεία των βάσεων επισημαίνει ότι οι εκτιμήσεις σε μία χρονιά που όλος ο χάρτης των επιλογών έχει τροποποιηθεί είναι πολύ επίφοβες. «Οι φετινές βάσεις θα διαμορφώσουν τα νέα δεδομένα με τα οποία τα επόμενα χρόνια θα αναφερόμαστε σε πτώση ή άνοδο των εισαγωγικών μορίων ανά σχολή. Είναι πολύ δύσκολο να κάνουμε συγκρίσεις με τα περσινά επίπεδα, καθώς ένας από τους τρεις συντελεστές που καθορίζουν τις βάσεις, αυτός της επιλογής σχολών, έχει αλλάξει ριζικά.

Παράλληλα, θα πρέπει να περιμένουμε να δούμε και τον αριθμό υποψηφίων που έδωσαν πέμπτο μάθημα, γιατί πολλοί δήλωσαν αλλά δεν γνωρίζουμε αν τελικά ρίσκαραν να "φορτωθούν" με μία ακόμα εξέταση». ■

ΟΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
ΣΤΙΣ ΣΕΛ. 44-45

Εκτιμήσεις ανά επιστημονικό πεδίο

1^ο Ανθρωπιστικές Σπουδές

ΕΓΚΛΩΒΙΣΜΕΝΟΙ σε ένα πεδίο με πολύ περιορισμένο αριθμό αντικειμένων βρίσκονται από φέτος οι υποψήφιοι των Ανθρωπιστικών Σπουδών.

Η περσινή σφαγή στις βαθμολογίες και η συνακόλουθη πτώση των βάσεων (συγκρατημένη βέβαια στις σχολές των Ανθρωπιστικών Σπουδών) αυξάνει τις πιθανότητες τα μόρια στις δημοφιλείς σχολές να φτάσουν στα υψηλά των προηγούμενων χρόνων. Οι Νομικές Αθήνας και Θεσσαλονίκης αναμέ-

νεται να ανεβάσουν τη βάση τους, όπως και άλλες σχολές της θεωρητικής κατεύθυνσης, οι Ψυχολογίες και τα Μέσα Μαζικής Ενformation.

Ακόμα και οι μεσαίες σχολές αναμένεται να πιάσουν περισσότερα μόρια, δεδομένου ότι οι σχολές σε αυτό το πεδίο έχουν μειωθεί. Μόνο από την απώλεια των Παιδαγωγικών, οι εν λόγω υποψήφιοι έχουν χάσει 2.000 θέσεις επιπλέον από τις επιλογές τους.

2^ο Θετικές και Τεχνολογικές Επιστήμες

ΤΟ ΑΚΡΙΒΩΣ αντίθετο φαινόμενο παρατηρείται στο 2ο επιστημονικό πεδίο, όπου εξελίσσεται στη νέα μαζική κατεύθυνση. Με αριθμό σχολών πολλαπλάσιο από τα υπόλοιπα πεδία και τον πιο «δύσκολο» συνδυασμό μαθημάτων, καθώς περιλαμβάνει Μαθηματικά, Φυσική και Χημεία, έχει συγκεντρώσει το μεγαλύτερο μέρος των υποψηφίων που επιθυμούν την εισαγωγή τους σε σχολές θετικού και τεχνολογικού αντικείμενου. Τα Μαθηματικά Κατεύθυνσης αποτελούν το μοναδικό εμπόδιο, σύμφωνα με τους καθηγητές, το οποίο μπορεί να ανακόψει την ανοδική πορεία των βάσεων, όχι όμως για τις υψηλόβαθμες σχολές. Οι Πολυτεχνικές Σχολές αναμένεται να κερδίσουν το περσινό «καμένο» έδαφος και να ανακτήσουν την τεράστια απώλεια μορίων που είχαν πέσει. Στα ίδια επίπεδα θα παραμείνουν και οι χαμηλόβαθμες σχολές λόγω των εύκολων θεμάτων που επιτρέπουν ακόμα και στους λεγόμενους «κακούς» μαθητές να πιάσουν βαθμούς κοντά στη βάση. Πιο επίφοβος είναι οι μεσαίες σχολές, για τις οποίες εκτιμάται ότι θα πέσουν ελαφρώς λόγω των Μαθηματικών.

3^ο Επιστήμες Υγείας

ΑΚΟΜΑ και για ιστορικά υψηλή άνοδο στην Ιατρική Αθήνας κάνουν λόγο οι εκτιμήσεις. Η Βιολογία κατεύθυνσης «ζόρισε» λίγο τους υποψηφίους, όμως το μικρό ποσοστό των αριστούχων που κάθε χρόνο ξεχωρίζει, φέτος σημειώνεται ότι θα επαναφέρει την Ιατρική ακόμα και κοντά στο όριο του 19,5. Σε υψηλά επίπεδα θα

κυμανθούν και οι υπόλοιπες σχολές, όπως η Βιολογία, η Κτηνιατρική και η Οδοντιατρική, ενώ για τα παραϊατρικά επαγγέλματα αναμένεται ακόμα η επίδοση των υποψηφίων αύριο στη Βιολογία Γενικής Παιδείας αλλά και το μέγεθος της συμμετοχής για να φανεί αν θα επηρεάσουν τις βάσεις.

4^ο Επιστήμες Εκπαίδευσης

Η ΕΠΙΒΙΩΣΗ των Παιδαγωγικών φέτος είναι ένα στοίχημα που έχει μπερδέψει εκπαιδευτικούς κι αναλυτές. Όπως σημειώθηκε παραπάνω, οι μη φιλικές συνθήκες προς τους υποψηφίους τους έχουν αποτρέψει από τα Παιδαγωγικά και γι' αυτόν το λόγο κάποιοι παράτολμοι κάνουν λόγο για άδειες θέσεις στις παραπάνω σχολές. Οι βάσεις θα ακολουθήσουν την πορεία του μειωμένου ενδιαφέροντος και, σύμφωνα με τους εκπαιδευτικούς, όποιος πήρε το ρίσκο φέτος να «ανοίξει» το τέταρτο πεδίο θα βρεθεί σε σχολή με ελάχιστο κόπο και πολύ χαμηλή βαθμολογία.

5^ο Επιστήμες Οικονομίας και Πληροφορικής

ΜΕ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ περιθωριοποιημένα και το συνδυασμό εξεταζόμενων μαθημάτων σε πολύ χαμηλότερο επίπεδο δυσκολίας από το δεύτερο πεδίο (οι υποψήφιοι γλιτώνουν Φυσική και Χημεία), οι εκτιμήσεις αναφέρουν ότι το μεγαλύτερο μέρος των υποψηφίων που έχουν συγκεντρωθεί σε αυτό το πεδίο αφορούν μαθητές χωρίς

μεγάλες δυνατότητες για υψηλούς βαθμούς. Γι' αυτό και οι περισσότεροι εκπαιδευτικοί περιμένουν πτώση των βάσεων. Τα Οικονομικά και η Πληροφορική είναι αποκλεισμένα, ενώ εντύπωση προκαλεί ότι ακόμα και αρκετά τμήματα, ακόμα και ΤΕΙ αντικειμένου Πληροφορικής, είναι ανοικτά και από το 2ο επιστημονικό πεδίο.



★ ΣΑΚΗΣ ΡΟΥΒΑΣ



Από την πίστα στην... πολιτική

Είναι να μη βάλει στόχους αυτό το παιδί. Θα τους πετύχει ό,τι και να συμβεί.

Ο λόγος για τον Σάκη Ρουβά, που από το «θα σου κάνω μακαρόνια με κιμά για να φας» έφτασε να ερμηνεύει το «Άξιον Εστί» του Μίκη Θεοδωράκη, να παίξει στον κινηματογράφο, αποσπώντας εξαιρετικές κριτικές, να παίξει αρχαία τραγωδία, αποσπώντας το βραβείο Κουν και εκνευρίζοντας τη Χρυσούλα Διαβάτη, έγινε παρουσιαστής, έχει έντονο κοινωνικό έργο, είναι πολύτεκνος με μία πανέμορφη και ευτυχισμένη οικογένεια, ε... η πολιτική θα του ξέφυγε;

Ο ίδιος έδειξε για πρώτη φορά τις βλέψεις του όταν τοποθετήθηκε δημοσίως υπέρ του

«ΝΑΙ» στο δημοψήφισμα του περασμένου καλοκαιριού. Έκτοτε σε κάθε συνέντευξή του θεωρεί καθήκον του να τοποθετείται πολιτικά, ενώ δηλώνει «κεντρώος».

Στην τελευταία συνέντευξή του, πάντως, στο περιοδικό «Κ» της «Καθημερινής», με τίτλο «Σάκης Ρουβάς- πιο πολιτικός από ποτέ», στην ερώτηση αν θα τον ενδιέφερε να ασχοληθεί με την πολιτική, δεν ήταν αρνητικός! «Είμαι τόσο γεμάτος από αυτά που κάνω... Με ρωτάτε αν, λειτουργώντας αλτρουιστικά, θα αποφάσιζα να αφήσω τη δουλειά μου και την οικογένειά μου και να αφοσιωθώ στο δημόσιο συμφέρον; Δεν το αποκλείω. Δεν λέω «όχι», γιατί ποτέ δεν ξέρεις τι θα σε καλέσει η ζωή να κάνεις. Αν έπαιρνα ποτέ μια τέτοια απόφαση, πάντως, δεν θα το έκανα λέγοντας «εγώ θα τα καταφέρω καλύτερα από όλους»... Έχει κοντά πόδια το ψέμα. Και το ίδιο συμβαίνει με τη φήμη και την εξουσία, που τόσο σαγηνεύουν τους ανθρώπους, αλλά μπορούν και να τους καταστρέψουν, αν εκείνοι δεν συμπεριφερθούν με εντιμότητα, ήθος και συνέπεια».



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΟΙ ΝΕΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ερχονται από αύριο μειώσεις μισθών και αυξήσεις φόρων

Εκατομμύρια εργαζόμενοι και συνταξιούχοι με χαμηλά και μεσαία εισοδήματα θα βρεθούν από τον Ιούνιο αντιμέτωποι με ταυτόχρονες μειώσεις μηνιαίων αποδοχών και ανατιμήσεις σε εκατοντάδες είδη και υπηρεσίες πρώτης ανάγκης.

Από τον επόμενο μήνα ξεκινά ο υπολογισμός της μηνιαίας παρακράτησης φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, με βάση τις νέες κλίμακες που νομοθέτησαν η κυβέρνηση και οι δανειστές με το νόμο 4387/2016. Με βάση τις νέες κλίμακες, οι μηνιαίες φορολογικές κρατήσεις θα επιβάλλονται πλέον πάνω από το όριο των 617 ευρώ το μήνα για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους και πάνω από το ποσό των 720 ευρώ το μήνα για τους δημοσίου υπαλλήλους και τους συναξαζιούκους, ενώ σήμερα επιβάλλονται πάνω από τα 682 ευρώ το μήνα για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους και πάνω από τα 795 ευρώ το μήνα για τους δημοσίου υπαλλήλους και τους συναξαζιούκους.

Προσαρμογή συστημάτων

Με εγκύκλιο του γενικού γραμματέα Δημοσίων Εσόδων Γ. Πατσιλιή προβλέπεται ότι η εφαρμογή των νέων κλιμάκων στον υπολογισμό των κρατήσεων ισχύει για εκκαθαρίσεις μισθών και συντάξεων που πραγματοποιούνται από τις 27 Μαΐου και μετά, όμως μέχρι να γίνει η προσαρμογή των προγραμμάτων εκκαθάρισης μισθοδοσίας και συντάξεων στον νέο τρόπο υπολογισμού θα χρειαστεί να περάσουν τουλάχιστον δύο εβδομάδες προκειμένου αφενός να αλλάξουν τα προγράμματα υπολογισμού, αφετέρου οι εκκαθαριστές (εργοδότες και ασφαλιστικά ταμεία) να ενημερωθούν για την οικογενειακή κατάσταση των εργαζομένων και των συνταξιούχων και να υπολογίσουν την έκπτωση φόρου ανάλογα με τον αριθμό των εξαρτούμενων τέκνων που τυχόν υπάρχουν σε κάθε περίπτωση.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalatsakis@e-typos.com

Συνεπώς, οι εργαζόμενοι της εφαρμογής των νέων κλιμάκων στο ύψος των μηνιαίων φορολογικών κρατήσεων θα φανούν στους μισθούς και τις συντάξεις που θα αβληθούν τον Ιούνιο.

Επιπτώσεις

Η εφαρμογή των νέων κλιμάκων στον υπολογισμό των μηνιαίων κρατήσεων φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης επί των μισθών και των συντάξεων αναμένεται να προκαλέσει αυξήσεις στις μηνιαίες φορολογικές κρατήσεις και ισόποσες μειώσεις στα καθαρά ποσά μηνιαίων αποδοχών στις ακόλουθες περιπτώσεις:

● Στους ιδιωτικούς υπαλλήλους χωρίς προστατευόμενα τέκνα ή με 1 ή 2 προστατευόμενα τέκνα, οι οποίοι λαμβάνουν μηνιαίες αποδοχές πάνω από 617 ευρώ και μέχρι 1.900-2.000 ευρώ. Οι εργαζόμενοι αυτοί θα δουν τις μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος να αυξάνονται έως και 19,50 ευρώ, οπότε τα καθαρά ποσά μηνιαίων

● Στους μισθωτούς, του ιδιωτικού τομέα χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά και με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 3.860 ευρώ, οι οποίοι θα δουν τις μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης να αυξάνονται και αντιστοίχως τα καθαρά ποσά αποδοχών τους να μειώνονται σημαντικά.

● Στους εργαζόμενους στον δημόσιο τομέα και τους συναξαζιούκους χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά και με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 720 και μέχρι 2.250 ευρώ, οι οποίοι θα υποστούν αυξήσεις στις μηνιαίες φορολογικές επιβαρύνσεις τους και θα δουν τα καθαρά ποσά μηνιαίων αποδοχών τους να μειώνονται έως και 22,75 ευρώ.

Επιδρομή...

Όλοι οι παραπάνω εργαζόμενοι και συναξαζιούχοι θα βρεθούν από τον Ιούνιο αντιμέτωποι όχι μόνο με μειώσεις στις μηνιαίες αποδοχές τους, αλλά και με το πρώτο κύμα αυξήσεων στους έμμεσους φόρους που θα προκαλέσει ανατιμήσεις σε εκατοντάδες προϊόντα, αγαθά και υπηρεσίες. Συγκεκριμένα, από την 1η Ιουνίου:

Ανατιμήσεις σε είδη διατροφής, καύσιμα, εισιτήρια ΜΜΜ, διόδια, κόμιστρα ταξί. Σοκ στα νησιά

αποδοχών, αυτή δηλαδή που παίρνουν «στο χέρι», θα είναι μειωμένα έως και 19,50 ευρώ.

● Στους ιδιωτικούς υπαλλήλους χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά και με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 3.000 και μέχρι 3.600 ευρώ περίπου, οι οποίοι θα υποστούν πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις που θα προκαλέσουν μειώσεις έως και 48,71 ευρώ στις καθαρές αποδοχές τους.



Η ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Κλίμακα εισοδήματος (ευρώ)	Φορολογικός συντελεστής %	Φόρος κλιμακίου (ευρώ)	Σύνολο	
			Εισοδήματος (ευρώ)	Φόρου (ευρώ)
20.000	22%	4.400	20.000	4.400
10.000	29%	2.900	30.000	7.300
10.000	37%	3.700	40.000	11.000
Υπερβάλλον	45%			

Για επτά εισοδήματα από μισθούς και συντάξεις μέχρι 20.000 ευρώ, ο φόρος που προκύπτει με την παραπάνω κλίμακα θα μειώνεται κατά ένα σταθερό ποσό έκπτωσης φόρου 1.900 - 2.100 ευρώ ανάλογα με τα εξαρτούμενα τέκνα του φορολογούμενου. Για εισοδήματα από 20.001 ευρώ, η έκπτωση μειώνεται κατά 10 ευρώ για κάθε 1.000 ευρώ ετήσιου εισοδήματος.

ασμένα, μεταποιημένα και τυποποιημένα είδη διατροφής, ζάχαρη, λοιπές γλυκαντικές ουσίες, αλάτι, ξίδι και τα υποπροϊόντα του, μαστίχα, ζώντα ζωα, λιπάσματα, ζωοτροφές, σπόρους, άνθη, αναψυκτικά, χυμούς, energy drinks και λοιπά μη αλκοολούχα ποτά, εκτός από τα μεταλλικά νερά, εστίαση - catering, αποχέτευση, εισιτήρια μέσων μαζικής μεταφοράς, διόδια, κόμιστρα ταξί και φορητών δημοσίων χρήσης.

Οι ανατιμήσεις που θα προκύψουν από την αύξηση του βασικού συντελεστή ΦΠΑ από το 23% στο 24% υπολογίζεται ότι, σε πολλές περιπτώσεις, θα υπερβούν το 1%-2% λόγω... στρωματοποίησης αλλά και εξαιτίας φαινομένων κερδοσκοπίας. Χθες ανακοινώθηκαν από εταιρίες κερματάλλευσης αυτοκινητοδρόμων

ότι από την 1η Ιουνίου θα αυξηθούν ορισμένες κατηγορίες διοδίων σε εθνικούς δρόμους λόγω της αύξησης του βασικού συντελεστή ΦΠΑ. Οι αυξήσεις θα κυμαίνονται από 5 έως 10 λεπτά ανάλογα με τις κατηγορίες των οχημάτων.

2 Στα νησιά Σύρο, Θάσο, Ανδρο, Τήνο, Κάρπαθο, Μήλο, Σκύρο, Αλόνησο, Κέα, Αντίπαρο και Σίφρο θα καταργηθούν και οι μειωμένοι κατά 30% συντελεστές ΦΠΑ. Έτσι, στα συγκεκριμένα νησιά, από την 1η Ιουνίου, οι συντελεστές ΦΠΑ θα αυξηθούν:

● Από 5% σε 6% για τα φάρμακα, τα βιβλία, τα περιοδικά και τις εφημερίδες.
● Από 9% σε 13% για νωπά κρέατα, ψάρια, γάλα και γαλακτοκομικά προ-



ΤΟ ΥΠ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΑΠΟΚΛΕΙΕΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΤΑ ΤΕΚΝΑ ΟΣΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΜΑΥΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

«Αποβάλλουν» από τα ολοήμερα τα παιδιά των ανασφάλιστων



Απροσάτετοι μένουν οι γονείς που απασχολούνται σε μορφές μαύρης εργασίας, καθώς αποκλείονται τα παιδιά τους από το νέο ολοήμερο σχολείο του Νίκου Φίλη. Μία από τις πιο «ευπαθείς» κοινωνικές ομάδες δεν εντάσσεται στους δικαιούκους των προνομίων, παρά το γεγονός ότι η νέα εγκύκλιος του υπουργείου Παιδείας έρχεται για να απαλείψει αδικίες που η προηγούμενη -της ίδιας ηγεσίας- είχε δημιουργήσει, με άνοιγμα του ολοήμερου σε πολύτεκνες και μονογονεϊκές οικογένειες, γονείς με χρόνιες παθήσεις, σε προγράμματα απεξάρτησης και φυλακισμένων.

Η «διόρθωση» των κακών κειμένων αφήνει γι' ακόμα μια φορά τεράστια κενά στη λειτουργία του νέου δημοτικού, καθώς το νέο έτος θα βρει τους γονείς κάθε μήνα να ζουν με την αγωνία αν θα συνεχιστεί η λειτουργία του ολοήμερου τμήματος και της πρωινής ζώνης (σ.σ.: η οποία επανέρχεται υπό προϋποθέσεις). Αναλυτικότερα, η εγκύκλιος αναφέρει ότι αν δεν τηρηθούν οι προϋποθέσεις που αναφέρει, ανάμεσά τους κι ένας ορισμένος αριθμός παιδιών, το τμήμα διαλύεται. Μάλιστα, η ενημέρωση από τους διευθυντές για την πορεία του τμήματος θα γίνεται κάθε μήνα, επομένως μπορεί ακόμα και μέσα στη σχολική χρονιά, λόγω διαρροής μαθητών, τα υπόλοιπα παιδιά να μείνουν στον αέρα.

Λειτουργία δημοτικού

• Δικαίωμα εγγραφής στο ολοήμερο σχολείο έχουν οι μαθητές των οποίων και οι δύο γονείς αποδεδειγμένα, με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης,

ΕΛΠΙΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗ
eikonomid1@e-typos.com

σας, εργάζονται, αλλά και οι άνεργοι οι οποίοι θα προσκομίσουν κάρτα ανεργίας. Παράλληλα, οι μαθητές, των οποίων οι γονείς/κηδεμόνες ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (μαθητές πολύτεκνων/μονογονεϊκών οικογενειών, μαθητές με γονείς με χρόνιες παθήσεις/ενταγμένους σε πρόγραμμα απεξάρτησης/φυλακισμένους), έχουν δικαίωμα συμμετοχής. Το νέο ολοήμερο βέβαια δεν είναι ανοικτό σε όλους, όπως υποστηρίζει ο υπουργός Παιδείας Νίκος Φίλης, καθώς το ολόημο και αυξανόμενο φαινόμενο ελαστικών μορφών εργασίας δεν καταγράφεται από το υπουργείο ως άξιο ειδικής μεταχείρισης.

• Η φοίτηση των μαθητών που εγγράφονται στο Ολοήμερο Πρόγραμμα είναι υποχρεωτική. Ενδιάμεση αποχώρηση των μαθητών μπορεί να γίνεται μετά το τέλος της 2ης ώρας του Ολοήμερου Προγράμματος (15.00), εφόσον έχει κατατεθεί σχετική υπεύθυνη δήλωση των γονέων/κηδεμόνων.

• Στα σχολεία με λειτουργικότητα από 6θέσια και άνω, ο ελάχιστος αριθμός για τη λειτουργία του Ολοήμερου Προγράμματος (1η, 2η ή 3η ώρα) είναι 14 φοιτώντες μαθητές. Για τα σχολεία που λειτουργούν ως 4θέσια και 5θέσια, ο ελάχιστος αριθμός μαθητών για τη λειτουργία του Ολοήμερου Προγράμματος ορίζεται στους 10 φοιτώντες μαθητές χωρίς την προϋπόθεση προσκόμισης δικαιολογητικών.

• Η πρόωπη υποδοχή μαθητών (7-8 το πρωί) επιστρέφει μετά την προ εβδομάδων κατάργησή της με ελάχιστο αριθμό μαθητών για τη λειτουργία τους 7 μαθητές για σχολεία μέχρι και 8θέσια και 10 μαθητές για σχολεία από 9θέσια και άνω.

• Στην περίπτωση που ο αριθμός των φοιτώντων μαθητών στο/α ολοήμερο/α τμήμα/τα καθώς και στο τμήμα Πρόωρης Υποδοχής κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους δεν πληροί τις παραπάνω προϋποθέσεις, τότε αναστέλλεται η λειτουργία του με απόφαση του οικείου διευθυντή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, ύστερα

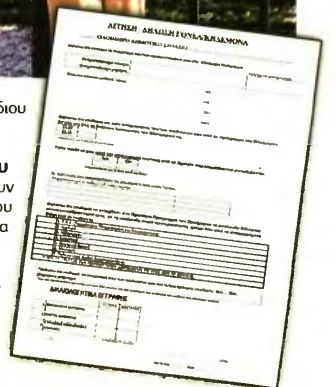
από σχετική εισήγηση του αρμόδιου σχολικού συμβούλου.

Λειτουργία νηπιαγωγείου

• Δικαίωμα συμμετοχής έχουν οι ίδιες κατηγορίες γονέων που εντάσσονται και στα ολοήμερα δημοτικά.

• Στα συσχετιζόμενα νηπιαγωγεία, εφόσον ο αριθμός των εγγεγραμμένων νηπίων/προνηπίων σε Ολοήμερο Τμήμα είναι μικρότερος από τον προβλεπόμενο, συγκροτούνται κοινά τμήματα.

• Στα νηπιαγωγεία όπου διαπιστώνεται η ανάγκη πρόωρης υποδοχής νηπίων/προνηπίων δύναται να συγκροτείται τμήμα Πρωινής-Προαιρετικής Ζώνης (7.00-8.00). Στο τμήμα αυτό δικαίωμα συμμετοχής έχουν νήπια/προνήπια τα οποία είναι εγγεγραμμένα και φοιτούν στο ολοήμερο πρόγραμμα και των οποίων εργάζονται και οι δύο γονείς. Ο ελάχιστος αριθμός για τη λειτουργία του τμήματος Πρωινής-Προαιρετικής Ζώνης είναι τα 5 νήπια πρώτης ηλικίας. ■



Η αίτηση εγγραφής στα ολοήμερα δημοτικά. Το νέο ολοήμερο βέβαια δεν είναι ανοικτό σε όλους, όπως υποστηρίζει ο υπουργός Παιδείας Νίκος Φίλης.



►► ΚΑΙ ΣΤΑ 4ΘΕΣΙΑ ΣΧΟΛΕΙΑ

Δεύτερη γλώσσα από την Ε' Δημοτικού

ΣΕ ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ της διδασκαλίας από την Ε' Δημοτικού της δεύτερης ξένης γλώσσας και στα 4θέσια δημοτικά σχολεία προχώρησε η ηγεσία του υπουργείου Παιδείας. Έχει ήδη αποσταλεί στα δημοτικά σχολεία που μέχρι και σήμερα διδασκαν την ξένη γλώσσα στην

Ε' Δημοτικού αλλά και σε αυτά που θα την εισαγάγουν από την επόμενη σχολική χρονιά εντολή ενημέρωσης των γονέων αλλά και καταγραφής των επιλογών ανάμεσα σε Γερμανικά και Γαλλικά. Ο ελάχιστος αριθμός για τη δημιουργία τμήματος είναι οι 14 μαθητές.



Το προφίλ των αστέγων στην Αθήνα



Η ζωή πριν από τον δρόμο



Οι άστεγοι της κρίσης

Ερευνα στο πλαίσιο του προγράμματος Καταπολέμηση της Φτώχειας και της Κοινωνικής Περιθωριοποίησης του Δήμου Αθηναίων δείχνει ότι ο αριθμός τους έχει εκτιναχθεί τα τελευταία χρόνια

ΤΗΣ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑΣ ΜΟΥΤΟΥΣΗ

«Τα λεφτά ζητιανεύω. Τι να κάνω; Να κλέψω; Δεν είμαι κλέφτης». Με αυτά τα λόγια ο 32χρονος Γεράσιμος, ένας από τους δεκάδες αστέγους της πόλης των Αθηνών, απαντά στα ερωτήματα των ερευνητών του προγράμματος υποστήριξής τους που έχει ξεκινήσει εδώ και δύο χρόνια ο δήμος της πρωτεύουσας και τα αποτελέσματα της οποίας παρουσίασε χθες ο δήμαρχος Γιώργος Καμίνης.

Και δεν είναι ο μόνος που αναγκάζεται να καταφύγει στην επαιτεία για να επιβιώσει. Πάνω από τέσσερις στους δέκα αστέγους δηλώνουν πως ακολουθούν την ίδια πρακτική. Ο συνολικός αριθμός των αστέγων έχει μάλιστα εκτιναχθεί στα χρόνια της οικονομικής κρίσης με βασική αιτία - όπως δήλωσαν στη σχετική έρευνα - την απώλεια εργασίας.

Στη συντριπτική τους πλειονότητα είναι Έλληνες. Μεταξύ των αλλοδαπών αστέγων αρκετοί προέρχονται από Αφρική, Ασία, Μέση Ανατολή αλλά και από Ευρώπη. Χαρακτηριστικό είναι πως 63,4% των αλλοδαπών βρέθηκαν να μη διαθέτουν κανένα επίσημο έγγραφο.

Οι περισσότεροι από τους αστέγους συγκεντρώνονται στο εμπορικό κέντρο της

πρωτεύουσας. Σύμφωνα με την έρευνα, αυτό αποδίδεται στο γεγονός πως εκεί βρίσκονται οι βασικές κοινωνικές υπηρεσίες του δήμου καθώς και οι πιάτσες των εξαρτημένων από διάφορες ουσίες. Παράλληλα, τα σημεία αυτά επιλέγονται καθώς λειτουργούν εκεί ως επί το πλείστον καταστήματα και υπηρεσίες - δηλαδή δεν υπάρχει μόνιμος πληθυσμός σε σπίτια - και έτσι περιορίζονται οι καταγγελίες.

ΑΡΝΟΥΝΤΑΙ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ. Αίσθηση πάντως προκαλεί το γεγονός πως τρεις στους δέκα αστέγους αρνούνται να φιλοξενηθούν σε κάποια ειδική δομή του δήμου ή άλλων φορέων. Μεταξύ των λόγων που τους έχουν οδηγήσει σε αυτή την άρνηση αναφέρουν τη γραφειοκρατία. Επίσης, κάνουν λόγο για την κακή κατάσταση που επικρατεί σε κάποιους ξενώνες, τη συνύπαρξη με άλλα άτομα, τους περιορισμούς και τους κανόνες που θα πρέπει να ακολουθήσουν, καθώς και το ενδεχόμενο να αποχωριστούν ορισμένα οικεία τους πρόσωπα (συντρόφους, φίλους ή άλλους συγγενείς). Υπάρχουν, βέβαια, και εκείνοι που επιλέγουν αντί του ξενώ-

να να φιλοξενοούνται σε κάποιο άλλο σπίτι ή να εξακολουθήσουν να μένουν στο σπίτι τους χωρίς νερό και ρεύμα.

Είναι εξάλλου εντυπωσιακό πως στην πλειονότητά τους οι άστεγοι δήλωσαν πως διαθέτουν οικογένεια (γονείς, αδελφία ή παιδιά). Παρ' όλα αυτά, μόνο ένας στους τέσσερις ανέφεραν πως έχουν κάποια υποστήριξη από το περιβάλλον τους. Ακόμη και αυτοί πάντως σημείωσαν πως οι οικείοι τους δεν εμφανίζονται διατεθειμένοι να τους παρέχουν στέγη.

Αρκετοί είναι αυτοί που έχουν περάσει από τη φυλακή ή είναι εξαρτημένοι. Το 50,5% των αστέγων που συμμετείχαν στην έρευνα δήλωσε πως κάνει χρήση ναρκωτικών ουσιών και αλκοόλ. Σε ποσοστό, όμως, άνω του 62% αυτών δεν συμμετέχουν σε κάποιο θεραπευτικό πρόγραμμα.

«Πίνω και τσακωνόμαι... Τι άλλο να κάνω... Δεν ξέρεις τι να κάνεις τον χρόνο σου όταν είσαι άστεγος και δεν έχεις δουλειά» είναι τα αφοπλιστικά λόγια του 55χρονου Άνταμ. «Θέλω να δουλέψω. Κλείσανε οι πόρτες από όλους μετά τη φυλακή, όλοι μου γύρισαν την πλάτη» λέει ο αποφυλακισμένος και πλέον άστεγος 49χρονος Γεώργιος.

ΚΑΜΙΝΗΣ

«Συνεχίζουμε τη μάχη κατά της φτώχειας»

Περίπου 9.000 ευάλωτοι πολίτες της Αθήνας ευνοήθηκαν από το πρόγραμμα Καταπολέμηση της Φτώχειας και της Κοινωνικής Περιθωριοποίησης, όπως ανέφερε ο Γιώργος Καμίνης. Με το πρόγραμμα, που χρηματοδοτήθηκε από τη νορβηγική κυβέρνηση και τις υπόλοιπες χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, δόθηκαν συνολικά 46.156 κουπόνια αξίας 1.846.240 ευρώ για αγορές από σουπερμάρκετ. «Μετά τα σημαντικά αποτελέσματα, αισιοδοξούμε ότι η συνεργασία μας με την κυβέρνηση της Νορβηγίας θα συνεχιστεί» τόνισε ο δήμαρχος Αθηναίων. «Ο Δήμος Αθηναίων, μέσω των κοινωνικών του δομών και με ισχυρές συμμαχίες φορέων, εταιρειών και απλών πολιτών, ενισχύει περισσότερους από 25.000 κατοίκους στην πόλη, στήριζοντας την κοινωνική συνοχή και αντιμετωπίζοντας αποφασιστικά τη μάχη κατά της φτώχειας» πρόσθεσε.



Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 11

ΑΠΟ ΤΙΣ 27 ΜΑΪΟΥ σε ισχύ οι αλλαγές στους φόρους μισθωτών και συνταξιούχων και στην εισφορά αλληλεγγύης. Με την εκκαθάριση των δηλώσεων θα υπολογιστεί το διάστημα που υπολείπεται από την αρχή του χρόνου

Παρακράτηση χωρίς αναδρομικότητα

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΜΑΡΙΑ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

Από τις 27 Μαΐου και χωρίς αναδρομικότητα θα ισχύσουν οι αλλαγές στη μηνιαία παρακράτηση φόρου και την εισφορά αλληλεγγύης για μισθωτούς και συνταξιούχους με βάση τη νέα κλίμακα φορολογίας εισοδήματος και την εισφορά αλληλεγγύης, σύμφωνα με εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων.

Η μείωση του έμμεσου αφορολόγητου ορίου, σε συνδυασμό με τις αλλαγές στην ειδική εισφορά αλληλεγγύης, φέρνει αυξήσεις αλλά και μειώσεις στη μηνιαία παρακράτηση ανάλογα με το ύψος των αποδοχών. Οι παρακρατήσεις φόρου και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης στο εισόδημα από μισθούς και συντάξεις με τις νέες διατάξεις διενεργούνται για μισθοδοσίες και συντάξεις που εκκαθαρίζονται από τις 27 Μαΐου 2016, και όχι αναδρομικά από την 1-1-2016. Είσι για όσους υπάρχει επιπλέον παρακράτηση για το διάστημα Ιανουαρίου-Μαΐου, αυτή θα πληρωθεί με την εκκαθάριση των φορολογικών δηλώσεων που θα υποβληθούν την επόμενη χρονιά. Αντίστοιχα όσοι έχουν όφελος από τις κλίμακες, θα το δουν με την εκκαθάριση της δήλωσης για το φορολογικό έτος 2016.

Επιβαρύνσεις

Με τη μείωση του αφορολόγητου ορίου από τα 9.545 στα 8.636-9.090 ευρώ για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους χωρίς παιδιά και με 1 ή 2 παιδιά οι φορολογικές επιβαρύνσεις επί των μισθών και των συντάξεων ξεκινούν πλέον πάνω από το όριο των 617 ευρώ τον μήνα για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους και πάνω από το ποσό των 720 ευρώ τον μήνα για τους δημοσίου υπαλλήλους και τους συνταξιούχους. Πιο συγκεκριμένα:

- Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα χωρίς παιδιά ή με 1 ή 2 προστατευόμενα παιδιά με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 617 ευρώ και μέχρι 1.900-2.000 ευρώ, θα «κάνουν» έως και 19,5 ευρώ τον μήνα.
- Ιδιωτικοί υπάλληλοι χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 2.000 και μέχρι 3.000 ευρώ θα δουν τις μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης να μειώνονται και, αντιστοίχως, τις μηνιαίες καθαρές αποδοχές τους να αυξάνονται έως και 29,35 ευρώ.
- Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά και με μηνιαίες φορολογικές αποδοχές πάνω από 3.000 και μέχρι 3.600 ευ-

Το νέο φορολογικό τοπίο στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων και στις συντάξεις

Μηνιαίες αποδοχές	Μηνιαία παρακράτηση φόρου 2016				Διαφορά φόρου 2016-2015			
	Χωρίς παιδιά	Με ένα παιδί	Με δύο παιδιά	Με τρία παιδιά	Χωρίς παιδιά	Με ένα παιδί	Με δύο παιδιά	Με τρία παιδιά
667	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
792	15,60	11,49	7,39	0,00	15,60	11,49	7,39	0,00
833	24,63	20,52	16,42	8,21	16,42	12,31	8,21	0,00
917	42,68	38,58	34,48	26,27	16,42	12,31	8,21	0,00
1.000	60,74	56,64	52,53	44,33	16,42	12,31	8,21	0,00
1.167	100,47	96,37	92,26	84,05	11,98	7,88	3,78	-4,43
1.250	120,33	116,23	112,13	103,92	13,22	9,11	5,01	-3,20
1.333	140,20	136,09	131,99	123,78	14,45	10,34	6,24	-1,97
1.500	179,93	175,82	171,72	163,51	16,91	12,81	8,70	0,49
2.083	363,30	359,20	355,09	346,88	22,66	18,55	14,45	6,24
2.167	392,03	387,93	383,82	375,61	15,76	11,66	7,55	-0,66
2.333	449,49	445,38	441,28	433,07	1,97	-2,13	-6,24	-14,45
2.417	478,22	474,11	470,01	461,80	-4,93	-9,03	-13,13	-21,34
2.500	506,95	502,84	498,74	490,53	-11,82	-15,92	-20,03	-28,24
2.917	689,58	685,48	681,37	673,17	-24,54	-28,65	-32,75	-40,96
3.333	872,22	868,11	864,01	855,80	-22,49	-26,60	-30,70	-38,91

* Ποσά σε ευρώ

Οι αλλαγές που ισχύουν για τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα

Μηνιαίες αποδοχές	Μηνιαία παρακράτηση φόρου 2016				Διαφορά φόρου 2016-2015			
	Χωρίς παιδιά	Με ένα παιδί	Με δύο παιδιά	Με τρία παιδιά	Χωρίς παιδιά	Με ένα παιδί	Με δύο παιδιά	Με τρία παιδιά
643	5,63	2,11	0,00	0,00	5,63	2,11	0,00	0,00
714	21,11	17,59	14,07	7,04	14,07	10,55	7,04	0,00
786	36,59	33,07	29,55	22,51	14,07	10,55	7,04	0,00
857	52,06	48,55	45,03	37,99	14,07	10,55	7,04	0,00
929	69,09	65,57	62,06	55,02	9,22	5,70	2,18	-4,85
1.000	86,12	82,60	79,08	72,05	10,27	6,75	3,24	-3,80
1.071	103,14	99,63	96,11	89,07	11,33	7,81	4,29	-2,74
1.143	120,17	116,65	113,13	106,10	12,38	8,87	5,35	-1,69
1.214	137,20	133,68	130,16	123,13	13,44	9,92	6,40	-0,63
1.286	154,22	150,71	147,19	140,15	14,49	10,98	7,46	0,42
1.357	171,25	167,73	164,21	157,18	15,55	12,03	8,51	1,48
1.429	188,28	184,76	181,24	174,20	16,60	13,09	9,57	2,53
1.786	311,40	307,88	304,37	297,33	19,42	15,90	12,38	5,35
2.000	385,28	381,76	378,24	371,20	1,69	-1,83	-5,35	-12,38
2.500	591,07	587,55	584,03	577,00	-21,04	-24,55	-28,07	-35,11
2.929	785,26	781,74	778,22	771,18	-12,59	-16,11	-19,63	-26,67
3.571	1.124,03	1.120,51	1.116,99	1.109,95	47,56	44,04	40,53	33,49
5.000	1.882,12	1.878,61	1.875,09	1.868,05	88,02	84,50	80,98	73,95



Ποια πρόστιμα προβλέπονται για όσους δεν υποβάλουν τη φορολογική τους δήλωση μέχρι τις 30 Ιουνίου

ρώ περίπτωση θα υποστούν πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις που θα προκαλέσουν μειώσεις έως και 48,71 ευρώ στις καθαρές αποδοχές τους.

■ Οι εργαζόμενοι στον δημόσιο τομέα και οι συνταξιούχοι χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά και με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 720 και μέχρι 2.250 ευρώ θα έχουν μεγαλύτερη παρακράτηση φόρου και θα δουν τις μηνιαίες αποδοχές τους να μειώνονται έως και 22,75 ευρώ.

■ Ιδιωτικοί υπάλληλοι με 3 ή περισσότερα παιδιά και αποδοχές μέχρι 850 ευρώ και δημόσιοι υπάλληλοι και συνταξιούχοι με μηνιαίες αποδοχές έως 1.000 ευρώ δεν θα έχουν καμία μεταβολή στα καθαρά ποσά αποδοχών τους.

Ανακοίνωση

Στο μεταξύ, σε ανακοίνωσή του το υπουργείο Οικονομικών υπενθυμίζει ότι η Πέμπτη 30 Ιουνίου είναι η καταληκτική ημερομηνία υποβολής των φορολογικών δηλώσεων των πολιτών για το 2015, υπογραμμίζοντας πως, σύμφωνα με τον προγραμματισμό του, παράταση θα δοθεί μόνο αν υπάρξουν έκτακτα προβλήματα (π.χ. καθυστερήσεις στο TAXIS), και για συγκεκριμένες ημέρες.

Σημειώνει ακόμη ότι ανεξάρτητα από την ημερομηνία υποβολής, η προθεσμία πληρωμής της πρώτης δόσης του φόρου (αν το εκκαθαριστικό είναι χρεωστικό) είναι η 29η Ιουλίου 2016 και υπενθυμίζει ότι η εκπρόθεσμη δήλωση φόρου εισοδήματος επιφέρει πρόστιμο 100 ευρώ εάν ο φορολογούμενος δεν τηρεί βιβλία, πρόστιμο 250 ευρώ εάν ο φορολογούμενος τηρεί βιβλία με βάση απλοποιημένα λογιστικά πρότυπα και πρόστιμο 500 ευρώ εάν ο φορολογούμενος τηρεί βιβλία με βάση πλήρη λογιστικά πρότυπα. Επίσης για κάθε μήνα καθυστέρησης καταβολής του φόρου, προσαύξηση 0,73% στο ποσό του φόρου που οφείλει.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Τα νοικοκυριά θα πληρώνουν ακριβότερα από αύριο εκατοντάδες είδη αγαθών και υπηρεσιών με την αύξηση του ΦΠΑ στο 24%, ο μισθός Ιουνίου θα είναι «ψαλιδισμένος» για την πλειονότητα των μισθωτών του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, ενώ για τους συνταξιούχους οι αλλαγές θα φανούν στη σύνταξη του Ιουλίου που θα καταβληθεί στο τέλος του επόμενου μήνα.

ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΚΥΜΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΠΟΥ ΨΗΦΙΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΣΦΑΤΑ

Ερχεται τριπλό «ψαλίδι» στα εισοδήματα από αύριο

ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

Τριπλό «κόφτης» στα εισοδήματα των φορολογούμενων μπαίνει από αύριο, καθώς ενεργοποιείται το πρώτο «κύμα» των νέων μέτρων με τις αυξήσεις στους έμμεσους φόρους, τη νέα παρακράτηση φόρου στις μηνιαίες αποδοχές και την αύξηση της εισφοράς για την επικουρική ασφάλιση. Τα νοικοκυριά θα πληρώνουν ακριβότερα από αύριο εκατοντάδες είδη αγαθών και υπηρεσιών με την αύξηση του ΦΠΑ στο 24%, ο μισθός Ιουνίου θα είναι «ψαλιδισμένος» για την πλειονότητα των μισθωτών του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, ενώ για τους συνταξιούχους οι αλλαγές θα φανούν στη σύνταξη του Ιουλίου που θα καταβληθεί στο τέλος του επόμενου μήνα. Πιο συγκεκριμένα:

Δ1 Αύξηση έμμεσων φόρων:

Αυξάνονται οι τιμές στα ράφια των σούπερ μάρκετ και καταστημάτων για εκατοντάδες προϊόντα, τα διόδια, τους λογαριασμούς σταθερής και κινητής τηλεφωνίας που θα εκδοθούν μετά την 1η Ιουνίου, στην εστίαση, στη βενζίνη και σε δεκάδες υπηρεσίες. Το «κύμα» ανατιμωμών φέρνει η αύξηση του ΦΠΑ στο 24% από 23%.

Καταργείται η έκπτωση 30% ΦΠΑ σε Σύρο, Θάσο, Άνδρο, Τήνο, Κάρπαθο, Μήλο, Σκύρο, Αλόνησσο, Κέα, Αντίπαρο, και Σίφνο. Σε όλα αυτά τα νησιά, ο κανονικός οφθαλματρικός θα εκτοξευτεί από το 16% που είναι σήμερα στο 24%, δηλαδή 8 μονάδες επάνω.

Διπλασιάζεται ο φόρος στην μπύρα. Οι λιανικές τιμές αναμένεται να επιβαρυνθούν κατά 15 - 20 λεπτά.

Επιβάλλεται τέλος 10% στη συνδρομητική τηλεόραση. Για ένα λογαριασμό 50 ευρώ (προ ΦΠΑ) η επιβάρυνση θα είναι 5 ευρώ. Στη συνδρομητική τηλεόραση επιβάλλεται και ΦΠΑ που αυξάνει από 23% σε 24%.

Εφαρμόζονται νέα τέλη ταξινόμησης στα αυτοκίνητα. Συνδέο-

ΦΠΑ 24% Τι αυξάνεται από 1ης Ιουνίου

<p>Τυποποιημένα είδη διατροφής (μακαρόνια, αλλαντικά, μαρμελάδες, σοκολάτες, μπισκότα, παγωτά, είδη ζαχαροπλαστικής, μπισκοειδή, προψημένο ψωμί, προμαγειρεμένα φαγητά, ψωμί του τοστ, φρυγανιές κ.ά.)</p>	<p>Εστίαση (ταβέρνες, εστιατόρια) - catering.</p> <p>Αναψυκτικά - χυμοί</p> <p>Οινοπνευματώδη ποτά</p> <p>Μπίρα</p>	<p>Διόδια</p> <p>Εισιτήρια μέσων μαζικής μεταφοράς (λεωφορεία, αεροπλάνα, πλοία κ.ά.) και κόμιστρα ταξί.</p> <p>Καύσιμα</p> <p>Αυτοκίνητα</p> <p>Ηλεκτρικά και ηλεκτρονικά είδη</p> <p>Επισκευή και συντήρηση παλαιών κατοικιών.</p> <p>Αποκέλευση</p>
<p>Είδη ένδυσης και υπόδησης</p> <p>Άνθη - φυτά</p>	<p>Σταθερή και κινητή τηλεφωνία</p> <p>Συνδρομητική τηλεόραση</p>	

νται με τη λιανική τιμή προ φόρων και τους ρύπους με αποτέλεσμα μειώσεις για τα φθηνά και μη ρυπογόνα και αυξήσεις για τα ακριβά και περισσότερο ρυπογόνα. Με τέλη ταξινόμησης μειωμένους κατά 50% θα επιβαρύνονται πλέον και τα υβριδικά. Παράλληλα καταργείται ο φόρος πολυτελείας.

ΝΕΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ - ΧΑΜΕΝΟΙ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΚΕΡΔΙΣΜΕΝΟΙ

Δ2 Νέα παρακράτηση φόρου για μισθωτούς και συνταξιούχους με βάση τη νέα κλίμακα φορολογίας εισοδήματος και εισφορά αλληλεγγύης. Η μείωση του έμμεσου φορολογητού ορίου, σε συνδυασμό με τις αλλαγές στην ειδική εισφορά αλληλεγγύης, φέρνουν αύξηση της μηνιαίας παρακράτησης και συνεπώς μικρότερες αποδοχές για τους έχοντες χαμηλά και μικρομεσαία εισοδήματα.

Οι παρακρατήσεις φόρου και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης στο εισόδημα από μισθούς και συντάξεις με τις νέες διατάξεις διενεργούνται για μισθοδοσίες και συντάξεις που εκκαθαρίζονται από τις 27 Μαΐου 2016, και όχι αναδρομικά. Τα παρακρατηθέντα ποσά φόρου και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύ-

ης θα δηλωθούν στις επόμενες δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2016 και θα συμψηφιστούν κατά την εκκαθάριση των δηλώσεων αυτών. Δηλαδή για όσους υπάρχει επιπλέον παρακράτηση για το διάστημα Ιανουαρίου-Μαΐου, αυτή θα πληρωθεί με την εκκαθάριση των φορολογικών δηλώσεων που θα υποβληθούν το 2017. Αντίστοιχα, όσοι έχουν όφελος από τις νέες κλίμακες, θα το δουν με την εκκαθάριση της δήλωσης για το φορολογικό έτος 2016.

Με τη μείωση του φορολογητού ορίου από τα 9.545 στα 8.636 ευρώ -9.090 ευρώ για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους χωρίς παιδιά και με 1 ή 2 παιδιά οι φορολογικές επιβαρύνσεις επί των μισθών και των συντάξεων ξεκινούν πλέον πάνω από το όριο των 617 ευρώ τον μήνα για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους και πάνω από το ποσό των 720 ευρώ τον μήνα για τους δημοσίους υπαλλήλους και τους συνταξιούχους. Ειδικότερα:

Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα χωρίς παιδιά ή με 1 ή 2 προστατευόμενα παιδιά με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 617 ευρώ και μέχρι 1.900-2.000 ευρώ, θα «χάσουν» έως και 19,5 ευρώ

τον μήνα.
 Ιδιωτικοί υπάλληλοι χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 2.000 και μέχρι 3.000 ευρώ θα δουν τις μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης να μειώνονται και, αντιστοίχως, τις μηνιαίες καθαρές αποδοχές τους να αυξάνονται έως και 29,35 ευρώ.

Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά και με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 3.000 και μέχρι 3.600 ευρώ περίπου, θα υποστούν πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις που θα προκαλέσουν μειώσεις έως και 48,71 ευρώ στον μήνα τους.

Οι εργαζόμενοι στον δημόσιο τομέα και οι συνταξιούχοι χωρίς παιδιά ή με 1-2 παιδιά και με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 720 και μέχρι 2.250 ευρώ θα δουν τις μηνιαίες αποδοχές τους να μειώνονται έως και 22,75 ευρώ.

Ιδιωτικοί υπάλληλοι με 3 ή περισσότερα παιδιά και αποδοχές μέχρι 850 ευρώ και δημοσίοι υπάλληλοι και συνταξιούχοι με 3 ή περισσότερα παιδιά με μηνιαίες αποδοχές έως 1.000 ευρώ δεν θα έχουν καμία μεταβολή στα καθαρά ποσά αποδοχών τους.

[Έμμεση μείωση κατά 16,6% φέρνει η αύξηση της εισφοράς στα επικουρικά]

● Έμμεση μείωση κατά 16,6% των μισθών και των εισοδημάτων τους θα έχουν, αναδρομικά από την 1η Ιουνίου, οι μισθωτοί και οι αυτοαπασχολούμενοι λόγω της αύξησης της εισφοράς για την επικουρική ασφάλιση στο 3,5% από 3% για τον εργαζόμενο και στο 7%, συνολικά, από 6% για τον αυτοαπασχολούμενο. Η αύξηση της παρακράτησης για την επικουρική ασφάλιση, με βάση τον πρόσφατα ψηφισμένο ασφαλιστικό νόμο 4387/16, αφορά: Όλους τους μισθωτούς - ασφαλισμένους πριν και μετά την 1/1/1993, επιμερίζεται σε 3,5% για τον ασφαλισμένο και 3,5% για τον εργοδότη (από 3% και 3%, αντίστοιχα) και υπολογίζεται στις ασφαλιστές αποδοχές με ανώτατο όριο, πλέον, τα 5.860 ευρώ, αντί των 5.543,55 ευρώ. Ετσι μισθωτός με μισθό 1.500 ευρώ θα καταβάλλει υπέρ του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης 52,5 ευρώ το μήνα, αντί 45 ευρώ. Ισόποσα αυξημένη θα είναι και η εισφορά για όσους απασχολούνται σε βαρέα (η εισφορά σήμερα είναι 4,25% και 3,75% λόγω του επαγγελματίου). Όσους ελεύθερους επαγγελματίες έχουν ενταχθεί στο ΕΤΕΑ για επικουρική ασφάλιση (κρεπώτες, χημικοί, εκπαιδευτικοί ιδιωτικής γενικής εκπαιδευτικής που είναι ιδιοκτήτες εκπαιδευτηρίων, ηλεκτρολόγοι) και κατέβαλαν ποσοστό 6% επί της ασφαλιστικής κατηγορίας, στην οποία βρίσκονται. Η νέα εισφορά θα υπολογίζεται με ποσοστό 7% και για ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ που εθελοντικά ασφαλιστηκαν (τουλάχιστον στην 1η ασφαλιστική κατηγορία) για να λάβουν επικουρική σύνταξη. Τους αυτοαπασχολούμενους - επιστήμονες ασφαλισμένους στο ΕΤΕΑ (π.χ. δικηγόροι που καταβάλλουν εφάπαξ ποσό 528,48 ευρώ οι παλαιοί και 727,80 ευρώ οι νέοι για το επικουρικό).

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΑΤΟΣ

12. ΤΡΕΙΣ ΚΟΦΤΕΣ ΣΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

Μέσο: ΗΜΕΡΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 5



Η ΜΗΝΙΑΙΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μηνιαίες αποδοχές	Μηνιαία παρακράτηση φόρου 2016				Διαφορά φόρου 2016-2015			
	Χωρίς παιδιά	Με ένα παιδί	Με δυο παιδιά	Με τρία παιδιά	Χωρίς παιδιά	Με ένα παιδί	Με δυο παιδιά	Με τρία παιδιά
667	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
725	1,15	0,00	0,00	0,00	1,15	0,00	0,00	0,00
750	6,57	2,46	0,00	0,00	6,57	2,46	0,00	0,00
792	15,60	11,49	7,39	0,00	15,60	11,49	7,39	0,00
833	24,63	20,52	16,42	8,21	16,42	12,31	8,21	0,00
917	42,68	38,58	34,48	26,27	16,42	12,31	8,21	0,00
1000	60,74	56,64	52,53	44,33	16,42	12,31	8,21	0,00
1083	80,61	76,50	72,40	64,19	10,75	6,65	2,54	-5,66
1167	100,47	96,37	92,26	84,05	11,98	7,88	3,78	-4,43
1250	120,33	116,23	112,13	103,92	13,22	9,11	5,01	-3,20
1333	140,20	136,09	131,99	123,78	14,45	10,34	6,24	-1,97
1417	160,06	155,96	151,85	143,65	15,68	11,57	7,47	-0,74
1500	179,93	175,82	171,72	163,51	16,91	12,81	8,70	0,49
1583	199,79	195,69	191,58	183,37	18,14	14,04	9,93	1,72
2083	363,30	359,20	355,09	346,88	22,66	18,55	14,45	6,24
2167	392,03	387,93	383,82	375,61	15,76	11,66	7,55	-0,66
2250	420,76	416,66	412,55	404,34	8,86	4,76	0,66	-7,55
2333	449,49	445,38	441,28	433,07	1,97	-2,13	-6,24	-14,45
2417	478,22	474,11	470,01	461,80	-4,93	-9,03	-13,13	-21,34
2500	506,95	502,84	498,74	490,53	-11,82	-15,92	-20,03	-28,24
2917	689,58	685,48	681,37	673,17	-24,54	-28,65	-32,75	-40,96
3333	872,22	868,11	864,01	855,80	-22,49	-26,60	-30,70	-38,91

Η ΜΗΝΙΑΙΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Μηνιαίες αποδοχές	Μηνιαία παρακράτηση φόρου 2016				Διαφορά φόρου 2016-2015			
	Χωρίς παιδιά	Με ένα παιδί	Με δυο παιδιά	Με τρία παιδιά	Χωρίς παιδιά	Με ένα παιδί	Με δυο παιδιά	Με τρία παιδιά
571	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
643	5,63	2,11	0,00	0,00	5,63	2,11	0,00	0,00
679	13,37	9,85	6,33	0,00	13,37	9,85	6,33	0,00
714	21,11	17,59	14,07	7,04	14,07	10,55	7,04	0,00
786	36,59	33,07	29,55	22,51	14,07	10,55	7,04	0,00
857	52,06	48,55	45,03	37,99	14,07	10,55	7,04	0,00
929	69,09	65,57	62,06	55,02	9,22	5,70	2,18	-4,85
1000	86,12	82,60	79,08	72,05	10,27	6,75	3,24	-3,80
1071	103,14	99,63	96,11	89,07	11,33	7,81	4,29	-2,74
1143	120,17	116,65	113,13	106,10	12,38	8,87	5,35	-1,69
1214	137,20	133,68	130,16	123,13	13,44	9,92	6,40	-0,63
1286	154,22	150,71	147,19	140,15	14,49	10,98	7,46	0,42
1357	171,25	167,73	164,21	157,18	15,55	12,03	8,51	1,48
1429	188,28	184,76	181,24	174,20	16,60	13,09	9,57	2,53
1786	311,40	307,88	304,37	297,33	19,42	15,90	12,38	5,35
2000	385,28	381,76	378,24	371,20	1,69	-1,83	-5,35	-12,38
2500	591,07	587,55	584,03	577,00	-21,04	-24,55	-28,07	-35,11
2929	785,26	781,74	778,22	771,18	-12,59	-16,11	-19,63	-26,67
3571	1124,03	1120,51	1116,99	1109,95	47,56	44,04	40,53	33,49
5000	1882,12	1878,61	1875,09	1868,05	88,02	84,50	80,98	73,95



Κοντά στους ακριτες οι άγγελοι του Αιγαίου

Εθελοντές γιατροί και εκπαιδευτικοί πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους στους ξεχασμένους από το κράτος νησιώτες

Από τον **Γεράσιμο Κόντο**
gkontos@dimokratianews.gr

Απέχισαν 530 ναυτικά μίλια σε 12 ημέρες, έδωσαν στους κατοίκους 10 ακριτικών νησιών την ευκαιρία να υποβληθούν σε δωρεάν ιατρικές, αιματολογικές και μικροβιολογικές εξετάσεις, και ενίσχυσαν σχολεία, αγροτικά ιατρεία και δημοτικές υπηρεσίες με υπολογιστές, βιβλία, φάρμακα και αναλώσιμα υλικά. Στο πλαίσιο του 22ου

«Στη θύμαινα μας υποδέχονται με καμπάνες, στην Ηρακλειά με πυροτεχνήματα»

Διάπλου της Ομάδας Αιγαίου, περίπου 150 εθελοντές, με 15 σκάφη, ταξίδεψαν σε θύμαινα, Φούρνους, Αγαθονήσι, Σύμη, Χάλκη, Νίσυρο, Αστυπάλαια, Ιο, Ηρακλειά και Κουφονήσια, εξέτασαν 2.000 άτομα, παρέδωκαν αιθουσες διδασκαλίας, γήπεδα μπά-

σκετ και οχήματα μεταφοράς προσωπικού, έφτασαν ως το τελευταίο σπίτι, προσφέροντας απλόχερα τη βοήθειά τους σε ηλικιωμένους, πολιτέκνους, απόρους και οικογένειες που περνούν δύσκολα εξαιτίας της οικονομικής κρίσης.

«Στην αποστολή συμμετείχαν γιατροί 20 ειδικοτήτων, αλλά και εκπαιδευτικοί, καλλιτέχνες, επαγγελματίες οδηγοί, χειριστές σκαφών - καθένας είχε τον ρόλο του. Κινηθήκαμε με βάση τον χάρτη αναγκών που είχαμε φτιάξει, κάναμε κατ'οίκον επισκέ-

ψεις σε ηλικιωμένους ασθενείς, προληπτικό καρδιολογικό και οδοντιατρικό έλεγχο σε μαθητές, παραδώσαμε αιθουσες πολλαπλών χρήσεων, γραφική ύλη σε σχολεία και διαπιστώσαμε τις τεράστιες ελλείψεις σε προσωπικό και εξοπλισμό στον τομέα



Η Ομάδα Αιγαίου, αποτελούμενη από 150 εθελοντές με 15 σκάφη, στο πλαίσιο του 22ου Διάπλου της, φτάνει στη Νίσυρο. Κάτω: Εξέταση ηλικιωμένης στα Κουφονήσια (αριστερά) και παιδιού στους Φούρνους Ικαρίας

της υγείας» λέει ο υπεύθυνος Επικοινωνίας της Ομάδας Αιγαίου, σκηνοθέτης - εθελοντής Θανάσης Ζώης, που συμμετέχει σε αποστολές εδώ και μια δεκαετία. «Η Ομάδα Αιγαίου ξεκίνησε πριν από 22 χρόνια, όταν μια παρέα μελών μας αποκλει-

στηκε στον Αν Σιράτη κατά τη διάρκεια μιας εκδρομής. Στον πρώτο διάπλου συμμετείχαν δύο τρεις λέμβοι, με έναν γιατρό. Σήμερα οι γιατροί ξεπερνούν τους 30» αναφέρει ο κ. Ζώης. Στα ακριτικά νησιά, οι κάτοικοι υποδέχονται τους εθελοντές της

Ομάδας Αιγαίου σαν ήρωες. «Αυτό που συμβαίνει δεν περιγράφεται με λόγια. Στη θύμαινα χτυπούν τις καμπάνες, στην Ηρακλειά μάς περιμένουν με πυροτεχνήματα και καπνογόνα, στα Κουφονήσια μάς καλωσορίζουν με δίπλες και κρα-

σί. Ανοίγουν τα σπίτια τους, μας δανείζουν τα αυτοκίνητά τους, στήνουν γιορτές με φαγητό και χορό στις πλατείες. Οι περισσότεροι μας γνωρίζουν πια με τα μικρά μας ονόματα, έχει αναπτυχθεί μια σχέση προσωπική κατάληγη ο κ. Ζώης.

14. ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΑ ΟΛΟΗΜΕΡΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΜΕ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ...

Μέσο: ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 16



21 ΙΟΥΝΙΟΥ ΛΗΓΕΙ Η ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ

Και παιδιά άνεργων στα ολοήμερα σχολεία, με δυνατότητα πρωινής ζώνης

» **Και για παιδιά** άνεργων γονέων και με δυνατότητα Πρωινής Ζώνης θα εφαρμοστεί από τον Σεπτέμβριο τόσο ο Ενιαίος Τύπος Ολοήμερων Δημοτικών Σχολείων όσο και των Ολοήμερων Νηπιαγωγείων. Ρυθμίζονται, έτσι, με διευκρινιστική εγκύκλιο, τα «ανοιχτά μέτωπα» κριτικής στη μεταρρυθμιστική προσπάθεια του υπουργείου Παιδείας στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, για ένα σχολείο «ποιότητας και ισότητας», όπως έχει χαρακτηριστεί από τον Ν. Φίλη.

Πλέον στο Ολοήμερο Πρόγραμμα Δημοτικών και Νηπιαγωγείων δύνανται να εγγράφονται:

α) Οι μαθητές των οποίων εργάζονται και οι δύο γονείς, προσκομίζοντας σχετική βεβαίωση του φορέα εργασίας τους ή κάρτα ανεργίας στην περίπτωση που είναι άνεργοι.

β) Οι μαθητές, των οποίων οι γονείς / κηδεμόνες ανήκουν σε ευ-



παθείς κοινωνικές ομάδες (μαθητές πολύτεκνα ν/μονογονεϊκών οικογενειών, μαθητές με γονείς με χρόνιες παθήσεις, ενταγμένους σε πρόγραμμα απεξάρτησης, φυλακισμένους).

Η σχετική εγκύκλιος που εξέδωσε χθες το υπουργείο Παιδείας ορίζει και τη δυνατότητα Τμήματος Πρόωρης Υποδοχής μαθητών (7 π.μ. - 8 π.μ.) σε σχολεία όπου διαπιστώνεται σχετική ανάγκη.

Στο τμήμα αυτό δικαίωμα συμμετοχής έχουν μαθητές οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι και φοιτούν στο ολοήμερο πρόγραμμα και των οποίων εργάζονται και οι δύο γονείς. Ο ελάχιστος αριθμός για τη λειτουργία του τμήματος Πρόωρης Υποδοχής μαθητών είναι οι 7 μαθητές για σχολεία με λειτουργικότητα έως 8 θέσια και 10 μαθητές για σχολεία με λειτουργικότητα από 9 θέσια και άνω. Για τα τμήματα Πρόωρης Υ-

ποδοχής μαθητών (7 π.μ. - 8 π.μ.) στα νηπιαγωγεία, ο ελάχιστος αριθμός είναι πέντε νήπια.

Σημειωτέον για το ολοήμερο, στα συστεγαζόμενα Νηπιαγωγεία, εφόσον ο αριθμός των εγγεγραμμένων νηπίων/ προνηπίων σε Ολοήμερο Τμήμα είναι μικρότερος από τον προβλεπόμενο, συγκροτούνται κοινά τμήματα.

Οι διευθύνσεις σε Δημοτικά και Νηπιαγωγεία καλούνται έως τις 10 Ιουνίου να πραγματοποιήσουν συναντήσεις με τους συλλόγους γονέων και κηδεμόνων, με σκοπό την ενημέρωσή τους. Η προθεσμία εγγραφής στα ολοήμερα λήγει 21 Ιουνίου.

Για αιτήσεις μετά τις 22 Ιουνίου 2016, απαιτείται η γραπτή έγκριση του οικείου διευθυντή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης και μόνο για λόγους που κρίνονται ιδιαίτερα σοβαροί.

Μ.ΚΩ.

15. ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΤΟΝ ΤΣΙΠΡΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΤΥΠΑ ΠΤΥΧΙΑ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 5



Επιστολή στον Τσίπρα για παράτυπα πτυχία

Επιστολή στον πρωθυπουργό Αλέξη Τσίπρα απευθύνει η Ολγα Αθανασίου, ζητώντας συνάντηση για να τον ενημερώσει για το σκάνδαλο με τα παράτυπα πτυχία ΤΕΕ, ώστε να αποκατασταθεί η αδικία που υπέστησαν προ δεκαετίας η κόρη της και άλλα παιδιά, που έχασαν μία θέση στο Δημόσιο από υποψηφίους που κατείχαν παράτυπους τίτλους από ιδιωτικά ΤΕΕ. Πρόκειται για την υπόθεση με τα άριστα απολυτήρια που έπαιρναν μαθητές από ιδιωτικά ΤΕΕ της Αρτας, ώστε να αυξήσουν τα μόριά τους για τη διεκδίκηση μιας θέσης στο Δημόσιο. Με τον τρόπο αυτό, βέβαια, προηγήθηκαν άλλων υποψηφίων που έχασαν τη θέση. Ειδικότερα, η κ. Αθανασίου είναι χαμπλόμισθη –εργάζεται ως καθαρίστρια, ενώ προ διετίας απεβίωσε ο σύζυγός της– και πριν από 11 χρόνια η κόρη της είχε διεκδικήσει μία θέση στην Αγροτική Τράπεζα και σε Επιμελητήριο της χώρας. Ωστόσο δεν προσλήφθηκε. Οπως ανέφερε χθες στην «Κ» ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργιών Μιχάλης Κουρουτός, η κόρη της κ. Αθανασίου είχε αποφοιτήσει με βαθμό 18 από δημόσιο σχολείο και στην κατάταξη διορισμού ήταν επιλαχούσα, ενώ μπροστά της θέσεις πήραν υποψήφιοι με απολυτήριο από «αμαρτωλό» ιδιωτικό ΤΕΕ. Μάλιστα, η κ. Αθανασίου υπήρξε η πρώτη που κατήγγειλε στην ΟΙΕΛΕ το θέμα το 2005.

Ζητούν ίσες ευκαιρίες

Η κ. Αθανασίου, στην επιστολή που συνυπογράφει με τον κ. Κουρουτό, ζητεί από τον κ. Τσίπρα «να αποκατασταθούν, επιτέλους, συνθήκες αξιοκρατίας και διαφάνειας, ώστε οι νέες και οι νέοι μας να έχουν ίσες ευκαιρίες στην εκπαίδευση και στην εργασία, ανεξάρτητα από το σχολείο στο οποίο φοίτησαν και την κοινωνικοοικονομική τους κατάσταση».

16. ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΑ ΟΛΟΗΜΕΡΑ ΜΕ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 5



Εγγραφή στα ολοήμερα με προτεραιότητα

Με σειρά προτεραιότητας θα φοιτήσουν φέτος οι μαθητές στο ολοήμερο σχολείο. Σχεδόν ένα μήνα μετά τον σάλο για το ψαλίδισμα του πλούσιου Ενιαίου Αναμορφωμένου Εκπαιδευτικού Προγράμματος, χθες ο υπουργός Νίκος Φίλης διεύρυνε τη δεξαμενή των δικαιούχων γονέων με ανέργους, πολύτεκνους, τρίτεκνους και μέλη ευπαθών ομάδων. Ωστόσο, τα παιδιά τους θα επιλέγονται εφόσον υπάρχουν εκπαιδευτικοί για να συγκροτηθούν τμήματα. Προτεραιότητα θα έχουν τα παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται αποδεδειγμένα.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τη χθεσινή εγκύκλιο, ο ελάχιστος αριθμός για τη λειτουργία του Ολοήμερου Προγράμματος (από 1.15 μ.μ. έως 4 μ.μ.) σε σχολεία τουλάχιστον εξαθέσια είναι 14 μαθητές. Στο Ολοήμερο Πρόγραμμα μπορούν να εγγραφονται: α) οι μαθητές των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται, προσκομίζοντας σχετική βεβαίωση του φορέα εργασίας τους ή κάρτα ανεργίας, β) οι μαθητές των οποίων οι γονείς ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (μαθητές πολύτεκνων/μονογονεϊκών οικογενειών, με γονείς με χρόνιες παθήσεις ή ενταγμένους σε πρόγραμμα απεξάρτησης/φυλακισμένους). Ωστόσο, «στη φάση του προγραμματισμού του ολοήμερου τμήματος οι διευθυντές των σχολείων θα λαμβάνουν υπόψη κατά προτεραιότητα τη φοίτηση των μαθητών των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται».

Ακόμη, υπό προϋποθέσεις θα λειτουργεί η πρωινή ζώνη (7-8 π.μ.) σε σχολεία όπου θα το ζητήσουν από 7 έως 10 μαθητές ανάλογα με τη λειτουργικότητα του σχολείου. Στην περίπτωση των νηπίων, ο ελάχιστος αριθμός για τη λειτουργία του τμήματος Πρωινής - Προαιρετικής Ζώνης είναι τα 5 νήπια. Η φοίτηση των μαθητών που εγγράφονται στο Ολοήμερο Πρόγραμμα είναι υποχρεωτική, στα νήπια δεν επιτρέπεται πρόωρη αποχώρησή τους. Ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για το ολοήμερο πρόγραμμα έως τις 21 Ιουνίου.

Τέλος, στα σχολεία θα διδάσκεται ως δεύτερη ξένη γλώσσα εκείνη (μεταξύ γαλλικών ή γερμανικών) την οποία θα ζητήσουν κατά πλειοψηφία οι μαθητές.

Διεύρυνση της δεξαμενής των δικαιούχων – Προβάδισμα στα παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται.

17. ΕΓΓΡΑΦΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΜΟΝΟ ΣΕ ΨΗΦΙΑΚΗ ΜΟΡΦΗ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 4



Εγγραφα στο Δημόσιο μόνο σε ψηφιακή μορφή

Της **ΕΥΑΣ ΚΑΡΑΜΑΝΩΛΗ**

Αυστηρώς ηλεκτρονικά θα δικιούνται τα έγγραφα στο Δημόσιο, ενώ σε διαφορετική περίπτωση θα θεωρούνται άκυρα. Η σχετική ρύθμιση, όπως επισήμανε κατά τη διάρκεια ημερίδας στη Θεσσαλονίκη για την ανοιχτή διακυβέρνηση ο αναπληρωτής υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης Χριστόφορος Βερναρδάκης, θα συμπεριληφθεί προσεχώς σε πολυνομοσχέδιο του υπουργείου Εσωτερικών.

«Τις επόμενες μέρες θα κάνουμε μία κίνηση που θα είναι ενταγμένη στον νόμο για την κινητικότητα και αφορά την ηλεκτρονική διαχείριση των εγγράφων υποχρεωτικά, σε βαθμό εξουσιοδότησης, ώστε, αν δεν γίνεται, να μην έχουν διοικητική ισχύ», είπε ο κ. Βερναρδάκης. Ο ίδιος επικαλέστηκε μελέτη του ΙΟΒΕ, σύμφωνα με την οποία «μόνο το χαρτί και το τόνορ ετησίως κοστίζουν περίπου 500 εκατ. ευρώ».

Εν τω μεταξύ, ο αναπληρωτής υπουργός σε συνέντευξη που έδωσε στον Real FM υποστήριξε ότι οι προσλήψεις στο Δημόσιο για το 2016, εφόσον συνεχιστεί το «κύμα» συνταξιοδοτήσεων, μπορεί να φτάσουν και τις 15.000. «Προτεραιότητα προσλήψεων εντοπίζεται σε υγεία, παιδεία και ελεγκτικούς μηχανισμούς, ενώ υπάρχει ανάγκη για μείωση τω μέσου όρου ηλικίας των εργαζομένων στο Δημόσιο. Σήμερα στο Δημόσιο εργάζονται περίπου 600.000 άνθρωποι με μέσο όρο ηλικίας τα 50-52 έτη. Το προσωπικό γερνάει και κουβαλάει ψυχολογική και εργασιακή κούραση, και μάλιστα σε συνθήκες οικονομικής κρίσης. Χρειαζόμαστε προσλήψεις νεότερου προσωπικού, ώστε να μπουν η ενέργεια και η δυναμική στο Δημόσιο».

Ο κ. Βερναρδάκης υποστήριξε ότι οι νέοι απόφοιτοι πανεπιστημίων αποτελούν εξαιρετικό ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο θα πρέπει να αξιοποιηθεί στη λογική των νέων στοχευμένων οργανογραμμάτων και περιγραμμάτων θέσεων. Όπως εκτίμησε ο αναπληρωτής υπουργός Εσωτερικών, η μεταρρύθμιση του Δημοσίου μπορεί να υλοποιηθεί τάχιιστα μέσα σε έξι μήνες— «εφόσον υπάρξει μια συμπαγής κοινωνική δυναμική», ενώ θα πρέπει να αποφευχθούν κρίσεις και νέες απολύσεις. «Αυτού του τύπου η αντίληψη όχι μόνο δεν μπορεί να φέρει τίποτα αλλά θα καταστρέψει ό,τι παραγωγικό μπορεί να υπάρξει», τόνισε ο κ. Βερναρδάκης, επαναλαμβάνοντας ότι τα τελευταία χρόνια ο δημόσιος τομέας έχει υποστελεχωθεί. «Έχει χάσει γύρω στις 370.000 ανθρώπους και έχει υποστεί στρέβλωση σε σχέση με τις ανάγκες που καλείται να εξυπηρετήσει», σημείωσε ο αναπληρωτής υπουργός.

18. ΕΙΝΑΙ ΠΡΩΤΟΦΑΝΗΣ Η ΦΟΡΟΕΠΙΔΡΟΜΗ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 10



Είναι πρωτοφανής η φοροεπιδρομή

Κύριε διευθυντά

Σε συνέχεια του άρθρου «Οκτώ ενοίκια τον χρόνο στην εφορία», το οποίο δημοσιεύθηκε στην «Καθημερινή» στις 24/5/2016, προσθέτω τα παρακάτω.

Για τα φυσικά πρόσωπα που έχουν στην κατοχή τους ακίνητα των οποίων η αντικειμενική αξία ξεπερνά αθροιστικά το εκατομμύριο και έχουν εισόδημα από αυτά μεγαλύτερο των 35.000 ευρώ η φορολόγηση του εισοδήματος άνω των 35.000 ευρώ θα ισούται ή ακόμα θα ξεπεράσει το 100%, δηλαδή ένας έντιμος και νομοταγής πολίτης δεν δικαιούται πια εισόδημα για το τμήμα άνω των 35.000 ευρώ, πράγμα πρωτοφανές για ένα ευνομούμενο κράτος.

Συγκεκριμένα, για εισόδημα άνω των 35.000 ευρώ η φορολόγηση θα κυμαίνεται μεταξύ 55,1% και 58,6%

= {45% + (6,5 με 10)% + 3,6%}, ενώ από τον ΕΝΦΙΑ θα επιβαρύνεται το εισόδημα με τουλάχιστον ακόμα 43%. Είναι κοινά αποδεκτό ότι ένα ακίνητο αποδίδει ετήσιο ενοίκιο προ φόρων περίπου 5% με 6% της πραγματικής αξίας του ή το 3% με 5% με αντικειμενικές τιμές. Συνεπώς, ο ΕΝΦΙΑ θα απαιτήσει από τον βασικό φόρο περίπου 10% του ενοικίου και από τον συμπληρωματικό φόρο περίπου 33% του ετήσιου ενοικίου (1% της αντικειμενικής αξίας εάν υποθέσουμε ότι το ετήσιο ενοίκιο είναι περίπου το 3% της αντικειμενικής αξίας). Στη Γαλλία, όταν ο σοσιαλιστής Ολάντ άρχισε με την υπερφορολόγηση το Conseil Constitutionnel κινητοποιήθηκε και όρισε έναν κόφτη στα 75%. Εμείς εδώ;

Π. ΜΑΓΚΑΚΗΣ
Φορολογούμενος



ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ - ΔΗΜΟΤΙΚΑ

Δικαίωμα στα ολοήμερα για παιδιά ανέργων, πολυτέκνων



ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ Πρόωρης Υποδοχής μαθητών δικαίωμα έχουν μαθητές οι οποίοι φοιτούν στο ολοήμερο πρόγραμμα και των οποίων εργάζονται και οι δύο γονείς

Βελτιώνει τον θεσμό το υπουργείο Παιδείας, με στόχο να καλυφθούν όσο το δυνατόν περισσότερες οικογένειες. Συγκροτείται και Τμήμα Πρόωρης Υποδοχής μαθητών σε σχολεία όπου διαπιστώνεται ανάγκη

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΛ ΤΡΙΓΚΑ

Σημαντικές βελτιώσεις όσον αφορά τους δικαιούχους για τη φοίτηση των παιδιών τους στα ολοήμερα νηπιαγωγεία και δημοτικά έκανε το υπουργείο Παιδείας, προκειμένου να καλυφθούν όσο το δυνατόν περισσότερες οικογένειες. Ετσι εκτός από τους εργαζόμενους γονείς δικαίωμα να στείλουν στο ολοήμερο τα παιδιά τους θα έχουν και οι άνεργοι γονείς αλλά και οι πολύτεκνοι, καθώς και άλλες ευπαθείς ομάδες. Ταυτόχρονα δίνεται η δυνατότητα να συγκροτηθεί και Τμήμα Πρόωρης Υποδοχής μαθητών (7.00-8.00 το πρωί) σε σχολεία όπου διαπιστώνεται σχετική ανάγκη. Στο τμήμα αυτό δικαίωμα συμμετοχής έχουν μαθητές οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι και φοιτούν στο ολοήμερο πρόγραμμα και των οποίων εργάζονται και οι δύο γονείς. Οι μαθητές εγγράφονται στο Ολο-

ήμερο Πρόγραμμα κατόπιν σχετικής αίτησης-δήλωσης των γονέων-κηδεμόνων τους. Έως τις 21-06-2016 θα πρέπει να έχουν κατατεθεί συμπληρωμένα τα σχετικά έγγραφα από τους γονείς στη σχολική μονάδα που επιθυμούν να εγγραφούν τα παιδιά τους στο Ολοήμερο Πρόγραμμα. Σε περίπτωση υποβολής εκπρόθεσμης αίτησης εγγραφής στο Ολοήμερο Πρόγραμμα των σχολικών μονάδων, μετά τις 22 Ιουνίου 2016, απαιτείται η γραπτή έγκριση του διευθυντή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης και μόνο για λόγους που κρίνονται ιδιαίτερα σοβαροί. **Εγκύκλιος** Σύμφωνα με την εγκύκλιο που στάλθηκε σε όλες τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης, η φοίτηση των μαθητών που εγγράφονται στο Ολοήμερο Πρόγραμμα είναι υποχρεωτική. Ενδιάμεση αποχώρηση των μαθητών μπορεί να γίνεται μετά το τέλος της 2ης ώρας

του Ολοήμερου Προγράμματος (15.00), εφόσον έχει κατατεθεί σχετική υπεύθυνη δήλωση των γονέων-κηδεμόνων. Η αποχώρηση των μαθητών γίνεται με ευθύνη του εκάστοτε υπευθύνου λειτουργίας του Ολοήμερου Προγράμματος, ο οποίος αποχωρεί μετά τη λήξη του (16.00), ασχέτως αν ασκεί διδακτικά καθήκοντα στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα. Στο Ολοήμερο Πρόγραμμα μπορούν να εγγράφονται: ■ Οι μαθητές των οποίων εργάζονται και οι δύο γονείς, προσκομίζοντας σχετική βεβαίωση του φορέα εργασίας τους ή κάρτα ανεργίας στην περίπτωση που είναι άνεργοι. ■ Οι μαθητές των οποίων οι γονείς-κηδεμόνες ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (μαθητές πολύτεκνων - μονογονεϊκών οικογενειών, μαθη-

τές με γονείς με χρόνιες παθήσεις, ενταγμένους σε πρόγραμμα απεξάρτησης και φυλακισμένους). Στην εγκύκλιο γίνεται σαφές ότι στη φάση του προγραμματισμού και της συγκρότησης των τμημάτων ολοήμερου οι διευθυντές των σχολείων σε συνεργασία με τον οικείο διευθυντή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης λαμβάνουν υπόψη κατά προτεραιότητα τη φροντίση των μαθητών των οποίων εργάζονται και οι δύο γονείς. Ο χρόνος απασχόλησης των μαθητών που συμμετέχουν στο Τμήμα Πρόωρης Υποδοχής (7.00-8.00) εντάσσεται στην παιδαγωγική διαδικασία και θεωρείται ως διδακτική ώρα για τον εκπαιδευτικό, ο οποίος ορίζεται με σχετική πράξη του Συλλόγου Διδασκόντων. Η ημερήσια ευθύνη λειτουργίας του Τμήματος Πρόωρης Υποδοχής μπορεί να ανατεθεί στο σύνολο των εκπαιδευτικών για συμπλήρωση διδακτικού ωραρίου. Στην περίπτωση που ο αριθμός των φοιτώντων μαθητών στο ολοήμερο τμήμα, καθώς και στο Τμήμα Πρόωρης Υποδοχής κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους δεν πληροί όλες τις απαραίτητες προϋποθέσεις, τότε αναστέλλεται η λειτουργία του με απόφαση του οικείου διευθυντή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, ύστερα από σχετική εισήγηση του αρμόδιου σχολικού συμβούλου.

“ Ποια είναι η διαδικασία υποβολής αιτήσεων για εγγραφή στο Ολοήμερο Πρόγραμμα

20. ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΓΙΑ ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 18



Επιβολή προστίμου για εκπρόθεσμες δηλώσεις

Η χαμηλή ροή υποβολής των φορολογικών δηλώσεων ανάγκασε την ηγεσία του υπουργείου Οικονομικών να υπενθυμίσει στους φορολογουμένους ότι μετά τη λήξη της προθεσμίας –η οποία είναι η Πέμπτη 30 Ιουνίου– θα επιβληθούν πρόστιμα σε όσους δεν είναι συνεπείς. Συγκεκριμένα, το υπουργείο Οικονομικών υπενθυμίζει στους φορολογουμένους ότι, ανεξάρτητα από την ημερομηνία υποβολής, η προθεσμία πληρωμής της πρώτης δόσης του φόρου στην περίπτωση που το εκκαθαριστικό είναι χρεωστικό είναι η 29η Ιουλίου 2016. Στο πλαίσιο αυτό, το υπουργείο καλεί τους πολίτες, τους λογιστές-φοροτέχνες, το ΟΕΕ και όλους τους σχετικούς φορείς να συμβάλουν ώστε να ολοκληρωθεί όλη η διαδικασία έγκαιρα και χωρίς τη λογική της «τελευταίας στιγμής», που μπορεί να οδηγήσει σε ταλαιπωρίες και υπερφόρτωση του συστήματος. Η εκπρόθεσμη δήλωση φόρου εισοδήματος επιφέρει:

- Πρόστιμο 100 ευρώ, εάν ο φορολογούμενος δεν τηρεί βιβλία.
 - Πρόστιμο 250 ευρώ, εάν ο φορολογούμενος τηρεί βιβλία με βάση απλοποιημένα λογιστικά πρότυπα.
 - Πρόστιμο 500 ευρώ, εάν ο φορολογούμενος τηρεί βιβλία με βάση πλήρη λογιστικά πρότυπα.
 - Για κάθε μήνα καθυστέρησης καταβολής του φόρου, προσαύξηση 0,73% στο ποσό του φόρου που οφείλει.
- Από το 1,789 εκατ. δηλώσεις που έχουν υποβληθεί:
- Οι 561.645 είναι χρεωστικές και ο μέσος φόρος ανέρχεται στο ποσό των 977 ευρώ.
 - Οι 329.895 είναι πιστωτικές. Κατά μέσον όρο η επιστροφή είναι 261 ευρώ.
 - Οι 918.383 είναι μηδενικές.



Σε ισχύ από αύριο η αύξηση πολλών έμμεσων φόρων

Σε ισχύ τίθεται από αύριο το πρώτο κύμα αυξήσεων στους έμμεσους φόρους, προβληματίζοντας έντονα την αγορά και τις επιχειρήσεις, οι οποίοι φοβούνται την περαιτέρω συρρίκνωση της κατανάλωσης. Συγκεκριμένα από αύριο, 1η Ιουνίου, αυξάνονται οι εξής φόροι:

- Αύξηση ΦΠΑ στο 24% από 23%. Η αύξηση αυτή θα προκαλέσει κύμα ανατιμήσεων σε εκατοντάδες προϊόντα και υπηρεσίες. Συγκεκριμένα αυξάνονται:

- Τυποποιημένα είδη διατροφής (μακαρόνια, ρύζι, αλεύρι, καφές, kakáo, αλλαντικά, μαρμελάδες, σοκολάτες, παγωτά, είδη ζαχαροπλαστικής, μπαχαρικά, προψημένο ψωμί, προμαγειρεμένα φαγητά, ψωμί του τοστ, φρυγανιές κ.ά.).

- Αναψυκτικά – χυμοί, εστίαση (ταβέρνες εστιατόρια) – catering

- Εισιτήρια μέσω μαζικής μεταφοράς (λεωφορεία, αεροπλάνα, πλοία κ.ά.) και κόμιστρα ταξί.

- Υπηρεσίες από συγγραφείς, καλλιτέχνες, συνθέτες.

- Επισκευή και συντήρηση παλαιών κατοικιών.

- Ανθη – φυτά.

- Καταργείται το ειδικό καθεστώς της έκπτωσης 30% ΦΠΑ στα ακόλουθα νησιά:

Σύρος, Θάσος, Ανδρος, Τήνος, Κάρπαθος, Μήλος, Σκύρος, Αλόνησος, Κέα, Αντίπαρος, και Σίφνος. Σε όλα αυτά τα νησιά, ο κανονικός συντελεστής θα εκτοξευθεί από το 16% που είναι σήμερα στο 24%, δηλαδή 8 μονάδες επάνω.

- Διπλασιάζεται ο φόρος στην μπύρα. Οι λιανικές τιμές αναμένεται να επιβαρυνθούν κατά 20 λεπτά το κουτάκι.

- Επιβάλλεται τέλος 10% στη συνδρομητική τηλεόραση. Για έναν λογαριασμό 50 ευρώ (προ ΦΠΑ) η επιβάρυνση θα είναι 5 ευρώ. Στη συνδρομητική τηλεόραση επιβάλλεται και ΦΠΑ που αυξάνεται από 23% σε 24%.

- Νέα τέλη ταξινόμησης στα αυτοκίνητα τα οποία συνδέονται με τη λιανική τιμή προ φόρων και τους ρύπους, με αποτέλεσμα μειώσεις για τα φθηνά και μη ρυπογόνα και αυξήσεις για τα ακριβά και περισσότερο ρυπογόνα. Με τέλη ταξινόμησης μειωμένα κατά 50% θα επιβαρύνονται πλέον και τα υβριδικά. Παράλληλα καταργείται ο φόρος πολυτελείας.

**Στο 24% ο υψηλός
συντελεστής
ΦΠΑ, χάνουν
την έκπτωση 30%
έντεκα νησιά.**

22. ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΙ ΦΙΛΗ ΠΟΥ ΒΓΑΖΟΥΝ ΜΑΤΙ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 31/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 5



Αποκλεισμοί Φίλη που βγάζουν μάτι

Μετά την αναστάτωση που προκάλεσε ο – φίλος της στήλης – **Νίκος Φίλης** με την αναμόρφωση των ολοήμερων σχολείων και τις πολλές αντιδράσεις για το ότι θα επιτρεπόταν μόνο σε εργαζόμενους γονείς να στείλουν τα παιδιά τους σε Ολοήμερο, έφερε διορθώσεις.

Μόνο που και αυτές δεν είναι επαρκείς. Χθες το υπουργείο Παιδείας εξέδωσε τη σχετική εγκύκλιο που προβλέπει ότι δικαίωμα φοίτησης στο ολοήμερο πρόγραμμα θα έχουν οι μαθητές «των οποίων εργάζονται και οι δύο γονείς, προσκομίζοντας σχετική βεβαίωση του φορέα εργασίας τους ή κάρτα ανεργίας, στην περίπτωση που είναι άνεργοι». Και επίσης μαθητές των οποίων οι γονείς / κηδεμόνες ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (μαθητές πολύτεκνων / μονογονεϊκών οικογενειών, μαθητές με γονείς που έχουν χρόνιες παθήσεις / ενταγμένους σε πρόγραμμα απεξάρτησης / φυλακισμένους).

Η μαύρη εργασία

Για το δεύτερο δεν μπορώ να πω, όμως η πρώτη διατύπωση εξαιρεί τελικά όλους



όσοι κάνουν μαύρη εργασία (και δεν είναι λίγοι στη σημερινή Ελλάδα...) κι όλους όσοι δεν έχουν κάρτα ανεργίας. Επίσης, έτσι όπως είναι (κακο)διατυπωμένη η παράγραφος, ο κάθε διευθυντής μπορεί να συμπεράνει ότι είτε πρέπει να εργάζονται είτε να είναι άνεργοι και οι δύο γονείς... Μήπως να τα διορθώσουν εκεί στο υπουργείο Παιδείας λίγο αυτά, που και βγάζουν μάτι και αποκλείουν κόσμο;

Πάντως να πω και κάτι καλό. Στην ίδια εγκύκλιο δίνεται τελικά δυνατότητα να

συγκροτείται και Τμήμα Πρόωρης Υποδοχής μαθητών (07.00-08.00) σε σχολεία όπου διαπιστώνεται σχετική ανάγκη. Μόνο που στο τμήμα αυτό δικαίωμα συμμετοχής έχουν μαθητές οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι και φοιτούν στο ολοήμερο πρόγραμμα και των οποίων εργάζονται και οι δύο γονείς. Εντάξει, πάλι καλά, αφού αρχικά δεν προβλεπόταν πρωινή φύλαξη. Όμως αν ο ένας γονιός είναι άνεργος, ας πάει να ψάξει δουλειά μετά τις 08.15, θα σκέφτηκαν εκεί στο Παιδείας...

Εξαλλη η Κουμουνδούρου για την ομάδα κρούσης των λαφαζάνηδων

Μετά τον Γιώργο Κατρούγκαλο που τα... άκουσε στην Καλαμίτα την Παρασκευή από μέλη του ΠΑΜΕ και τον **Παύλο Πολάκη** που δέχθηκε διαμαρτυρίες στην Πτολεμαΐδα από κατοίκους, γιατρούς και νοσηλευτές, χθες σειρά είχε ο **Νίκος Φίλης**. Ο υπουργός Παιδείας ήταν προγραμματισμένο να μιλήσει στις 19.30 στη Δημοτική Πινακοθήκη Καλλιθέας, σε εκδήλωση που είχε διοργανώσει η Οργάνωση Μελών ΣΥΡΙΖΑ Καλλιθέας.

Την ώρα που προσερχόταν, τον υποδέχθηκαν με αποδοκμασίες εκπρόσωποι δασκάλων, καθηγητών, νηπιαγωγών, αδιόριστων και αναπληρωτών εκπαιδευτικών. Περίπου την ίδια ώρα στη Νέα Ελβετία ήταν προγραμματισμένη ομιλία του υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας **Πάνου Σκουρλέτη** στον κινηματογράφο Λουίζα. Εντούτοις αντιεξουσιαστές είχαν κάνει κατάληψη στην αίθουσα και έτσι η ομιλία ακυρώθηκε.

Τι λέει η Κουμουνδούρου; Για όλα φταίει η ΛΑΕ. Για την ακρίβεια, καμιά 15αριά – όλα κι όλα – στελέχη της Λαϊκής Ενότητας που κάθε φορά που πληροφορούνται ότι υπουργός του ΣΥΡΙΖΑ θα μιλήσει σε εκδήλωση, συγκεντρώνονται έξω από τον χώρο, δημιουργούν πολεμικό κλίμα και στο τέλος τη ματαιώνουν.



Οι 30 δήμοι που θα δώσουν το Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης

Της ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ

Εντός του πρώτου δεκαημέρου του Ιουλίου αναμένεται να ξεκινήσει η δεύτερη, διευρυμένη πιλοτική φάση του προγράμματος για το Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης (όπως μετονομάστηκε το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα), σε 30 Δήμους της χώρας, βάσει των πληθυσμιακών κριτηρίων, των δεικτών φτώχειας και των ποσοστών ανεργίας. Το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει παροχές σε είδος, χρήμα και υπηρεσίες, καθώς και μέτρα ένταξης στην εργασιακή και στην κοινωνική ζωή. Η «Κ» παρουσιάζει σήμερα τους 30 Δήμους από τις 13 περιφέρειες της χώρας, που ήδη επιλέχθηκαν από την αναπληρώτρια υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Θεανώ Φωτίου, με βάση τον πληθυσμό, τα ποσοστά ανεργίας και το επίπεδο της φτώχειας. Βασικός στόχος του υπουργείου είναι το επίδομα να δοθεί σε περιοχές όπου οι πολίτες έχουν πληγεί περισσότερο από την οικονομική κρίση και ζουν σε συνθήκες ακραίας φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού, αλλά και σε περιοχές που έχουν πληγεί από τις αυξημένες μεταναστευτικές ροές και γι' αυτό στη λίστα με τους 30 Δήμους περιλαμβάνονται τόσο το Πέραμα όσο και η Λέσβος. Αναλυτικά, το πρόγραμμα θα εφαρ-



Σύμφωνα με την τροπολογία που κατατέθηκε και ψηφίστηκε στο πρόσφατο πολυνομοσχέδιο, το κόστος του προγράμματος εκτιμάται στα 68 εκατ.

μιστεί στους Δήμους Νέας Ιωνίας, Ασπροπύργου, Ελευσίνας, Φυλής, Αγίων Αναργύρων (Καματερό), Αιγάλεω, Κερατσινίου - Δραπετσώνας, Νίκαιας - Ρέντη, Περάματος, Λαμίας, Βέροιας, Παύλου Μελά (Θεσσαλονίκη), Κιλκίς, Κατερίνης, Ρεθύμνου, Γόρτυνος, Ορεστιάδας, Καβάλας, Άρτας, Ζακύνθου, Λέσβου, Καλαμάτας, Σκιάων, Καλύμνου, Λέρου, Τρικκαίων, Ελασσόνας, Πύργου, Αιγιαλείας και Καστοριάς. Σύμφωνα με την

τροπολογία που κατατέθηκε και ψηφίστηκε στο πρόσφατο πολυνομοσχέδιο, το κόστος του προγράμματος εκτιμάται σε 68 εκατ. ευρώ, και μάλιστα, όπως εξηγήει ο πρωθυπουργός Αλέξης Τσίπρας από το βήμα της Βουλής, θα καλυφθεί από το υπό σύσταση, αλλά και υπό αμφισβήτηση από τους θεσμούς, ταμείο κοινωνικής αλληλεγγύης, που θα έχει προίκα 700 εκατ. ευρώ.

Οι δικαιούχοι θα επιλεγούν με

εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια, τα οποία, σύμφωνα με πληροφορίες της «Κ», δεν θα διαφέρουν από όσα ίσχυσαν κατά την πρώτη πιλοτική φάση του προγράμματος σε 13 Δήμους. Αναλυτικά, το επίδομα για κάθε μεμονωμένο ενήλικα θα ανέρχεται σε 200 ευρώ τον μήνα, εφόσον δεν υπάρχει άλλη πηγή εσόδων. Σε περίπτωση που ο δικαιούχος έχει κάποιο άλλο εισόδημα, το κράτος θα συμπληρώνει το ποσό

μέχρι τα 200 ευρώ. Για κάθε επιπλέον ενήλικο σε ένα νοικοκυριό θα καταβάλλονται επιπλέον 100 ευρώ, ενώ για κάθε ανάλογο μέλος θα καταβάλλονται επιπλέον 50 ευρώ. Έτσι, μια τετραμελής οικογένεια θα μπορεί να λάβει οικονομική ενίσχυση έως 400 ευρώ τον μήνα.

Βάσει του σχεδιασμού της κ. Φωτίου, το επίδομα θα δοθεί σε περίπου 40.000 οικογένειες και κατά προσέγγιση σε περίπου 87.000 άτομα.

Μάλιστα, το πρόγραμμα θα δομείται σε 3 πυλώνες:

- Εισοδηματική ενίσχυση.
- Πρόσβαση και διασύνδεση σε συμπληρωματικές κοινωνικές παροχές και υπηρεσίες, ανάλογα με τις ανάγκες των δικαιούχων.
- Υπηρεσίες ενεργοποίησης και προώθησης σε δράσεις, όπως κάλυψη προτείνωμενης θέσης εργασίας, συμμετοχή σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και εμπειρίας και επιστροφή στο εκπαιδευτικό σύστημα.

Η δεύτερη πιλοτική φάση εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί τον Δεκέμβριο, καθώς από την 1/1/2017 το πρόγραμμα, βάσει και του τρίτου μνημονίου θα πρέπει να επεκταθεί σε όλη τη χώρα. Για να συμβεί αυτό, θα πρέπει να βρεθούν πάνω από 900 εκατ. ευρώ, μέσω της αναδιάρθρωσης των προνοιακών επιδομάτων.



ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΚΑΙ ΟΙ... ΤΥΧΕΡΟΙ, ΜΕ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΑΠΟ 28.000 ΩΣ 43.000 ΕΥΡΩ, ΠΟΥ ΘΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΦΟΡΟ

Αλλάζει κλίμακα η παρακράτηση

Οι επιβαρύνσεις στους μισθούς ξεκινούν από τα 2,11 ευρώ για μηνιαία εισοδήματα 642 ευρώ στον ιδιωτικό τομέα ή από το 1,15 ευρώ για μηνιαία εισοδήματα 725 ευρώ στον δημόσιο τομέα

► Του **ΜΑΡΙΟΥ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ**

«ε ψαλίδισμα» των καθαρών αποδοχών για χιλιάδες μισθωτούς και συνταξιούχους οδηγεί η νέα αυξημένη παρακράτηση του φόρου από την Εφορία. Η παρακράτηση μετά την 27η Μαΐου στα εισοδήματα θα γίνει με τις νέες φορολογικές κλίμακες (εισοδήμα, εισφορές αλληλεγγύης) και με το μειωμένο αφορολόγητο ποσό που για τον άγαμο έχει υποχωρήσει στα 8.836 ευρώ. Για τη συντριπτική πλειονότητα των εργαζομένων σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα οι αλλαγές που έγιναν με το πολυνομοσχέδιο οδηγούν σε επιβαρύνσεις με τον «φορο-λογαριασμό» να φτάνει το 1,8 δισ. ευρώ.

Οι αυξήσεις παρακράτησης (τα επιπλέον ποσά που καλούνται να πληρώσουν σε σχέση με το παλιότερο σύστημα) ξεκινούν από τα 2,11 ευρώ για μηνιαία εισοδήματα 642 ευρώ (στον ιδιωτικό τομέα) και φτάνουν τα 278 ευρώ μηνιαίως για εισοδήματα της τάξης των 7.142 ευρώ. Στον δημόσιο τομέα οι αυξήσεις παρακράτησης ξεκινούν από το 1,15 ευρώ για μηνιαία εισοδήματα 725 ευρώ.

Όσο για τον επιπλέον φόρο, που θα προκύψει λόγω της αναδρομικής

μείωσης του αφορολόγητου ορίου που αφορά τα εισοδήματα τα οποία αποκτήθηκαν από την 1η Ιανουαρίου μέχρι και την 27η Μαΐου του 2016, θα εισπραχθεί με την εκκαθάριση της φορολογικής δήλωσης του 2017.

Αρκετοί βέβαια είναι και οι φορολογούμενοι που θα δουν από τον επόμενο μήνα μείωση των φορολογικών τους επιβαρύνσεων δεδομένου ότι για εισοδήματα άνω των 28.000 μέχρι και 43.000 επέρχονται μικρές μειώσεις στον φόρο εισοδήματος.

Εγκύκλιος

Χθες, ο γενικός γραμματέας Δημοσίων Εσόδων Γ. Πιτσιλής υπέγραψε την εγκύκλιο με την οποία ενημερώνονται οι εφορίες για τον τρόπο με τον οποίο θα εφαρμοστεί η νέα αυξημένη παρακράτηση στους μισθούς και τις συντάξεις.

Σημειώνεται ότι το έμμεσο αφορολόγητο όριο ή διαφορετικά η έκπτωση φόρου, είναι διαφορετική για κάθε φορολογούμενο και εξαρτάται από τον αριθμό των προστατευόμενων παιδιών του φορολογούμενου. Από τα επίπεδα των 2.100 ευρώ που ήταν η έκπτωση του φόρου για όλους ανεξαιρέτως τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους, αυτή μειώνεται:



ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΗ/ΠΡΩΤΟΣ ΚΟΝΤΑΡΙΝΗΣ

ούχους, αυτή μειώνεται:

- Στα 1.900 ευρώ για όσους μισθωτούς και συνταξιούχους δεν έχουν παιδιά
- Στα 1.950 ευρώ για όσους μισθωτούς και συνταξιούχους έχουν ένα προστατευόμενο παιδί
- Στις 2.000 ευρώ για όσους μισθωτούς και συνταξιούχους έχουν δύο προστατευόμενα παιδιά
- Για όσους μισθωτούς και συνταξιούχους βαρύνονται με 3 ή περισσότερα παιδιά η ετήσια έκπτωση φόρου διατηρείται στα 2.100 ευρώ.

Η παρακράτηση ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης στο εισόδημα

*** Η παρακράτηση ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης στο εισόδημα από μισθούς - συντάξεις διενεργείται σύμφωνα με τη νέα κλίμακα και όχι με συντελεστές στο σύνολο του εισοδήματος, όπως συνέβαινε στο παρελθόν**

από μισθούς - συντάξεις (βάσει αναγωγής του μηνιαίου εισοδήματος σε ετήσιο καθαρό εισόδημα), διενεργείται σύμφωνα με τη νέα κλίμακα και όχι με συντελεστές στο σύνολο του εισοδήματος, όπως συνέβαινε στο παρελθόν. Από την ανάλυση των στοιχείων για την παρακράτηση φόρου μισθωτών του ιδιωτικού τομέα (14 μισθοί) προκύπτει παρακράτηση φόρου και εισφορές αλληλεγγύης για ετήσιο εισόδημα 20.000 για μισθωτούς, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση, ως εξής:

■ Για μισθωτό άγαμο με ετήσιο εισόδημα 20.000 ευρώ ή 1.428 ευρώ μηνιαίως γινόταν μέχρι σήμερα μηνιαία παρακράτηση ύψους 171,67 ευρώ. Με τις αλλαγές η μηνιαία παρακράτηση αυξάνεται κατά 16,60 ευρώ και διαμορφώνεται στα 188,28 ευρώ. Αν ο ίδιος μισθωτός είχε και ένα παιδί, από την 1η Ιουνίου θα παρακρατούνταν το ποσό των 184,76 ευρώ, δηλαδή περισσότερα 13,09 ευρώ από 171,67 ευρώ μηνιαίως.

■ Σε μισθωτό άγαμο με ετήσιο εισόδημα 25.000 ευρώ ή 1.785 ευρώ τον μήνα γινόταν μέχρι σήμερα μηνιαία παρακράτηση ύψους 291,98 ευρώ μαζί με την εισφορά αλληλεγγύης. Με τις πρόσφατες αλλαγές η μηνιαία παρακράτηση αυξάνεται κατά 19,42 ευρώ και διαμορφώνεται στα 311,40 ευρώ.

■ Σε μισθωτό με 25.000 ετήσιες αποδοχές και τρία παιδιά η μηνιαία παρακράτηση έφτανε τον μήνα στα 291,98 ευρώ. Από τις 27 Μαΐου αυξάνεται στα 297,33 ευρώ, δηλαδή 5,35 ευρώ περισσότερα.



ΒΑΣΙΛΗΣ ΓΙΟΓΙΑΚΑΣ

Στη Βουλή η εξαίρεση παιδιών Πολύτεκνων οικογενειών από τους υποψηφίους για την Πυροσβεστική



Τους λόγους για τους οποίους για πρώτη φορά εξαιρέθηκαν τα παιδιά τρίτεκνων και πολύτεκνων οικογενειών από τις ειδικές κατηγορίες υποψηφίων για εισαγωγή στην Πυροσβεστική Ακαδημία μέσω των πανελλαδικών εξετάσεων ζητεί να πληροφορηθεί ο Βασίλης Γιογιακάς με ερώτηση που κατέθεσε προς τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Το πλήρες κείμενο της ερώτησης του βουλευτή Θεσπρωτίας της Νέας Δημοκρατίας έχει ως εξής «Με το Προεδρικό Διάταγμα Υπ. Αριθμ. 44 (ΦΕΚ 68/Α/19-4-2016) σχετικά με τα προσόντα, τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία εισαγωγής στη Σχολή Πυροσβεστών και στη Σχολή Ανθυποπυραγών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας μέσω πανελληνίων εξετάσεων, εξαιρούνται τα τέκνα πολυμελών (τρίτεκνων και πολύτεκνων) οικογενειών από τις Ειδικές Κατηγορίες Υποψηφίων του άρθρου 3 για τις οποίες προβλέπεται ποσόστωση επί του συνολικού αριθμού εισακτέων

Όπως αναφέρεται και σε σχετική ανακοίνωση της Ομοσπονδίας Πολυμελών Οικογενειών με Τρία Τέκνα Ελλάδος (ΟΠΟΤΤΕ), είναι η πρώτη φορά που παιδιά τρίτεκνων και πολύτεκνων οικογενειών εξαιρούνται από τις ειδικές κατηγορίες υποψηφίων ενός Σώματος Ασφαλείας. Επίσης η απόφαση αυτή δε συνάδει με το πλαίσιο αυξημένης κοινωνικής προστασίας που η ελληνική Πολιτεία παρέχει στις πο-

λύτεκνες και τρίτεκνες οικογένειες, κυρίως μέσω του ν. 3454/2006 και του ν. 2643/1998, ούτε ευθυγραμμίζεται με τις προβλέψεις των προσφατών ασφαλιστικών και φορολογικών ρυθμίσεων δια των οποίων οι οικογένειες αυτές αναγνωρίζονται ως ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες».

Με βάση τα παραπάνω ο κ. Γιογιακάς ρωτά τον υπουργό: Για ποιους λόγους εξαιρέθηκαν τα τέκνα πολυμελών οικογενειών από τις Ειδικές Κατηγορίες Υποψηφίων προϋποθέτων εισαγωγή στις Σχολές Πυροσβεστών και στη Σχολή Ανθυποπυραγών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας. Εάν και ποτέ προτίθεται να αναλάβει πρωτοβουλία για την αναιρέση της εν λόγω απόφασης;

26. ΔΙΑΝΟΜΗ ΦΡΟΥΤΩΝ

Μέσο: ΘΑΡΡΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 10



Διανομή φρούτων από το Σύλλογο Πολυτέκνων

Ο Σύλλογος Πολυτέκνων Μεσσηνίας και Περιχώρων παρέλαβε φρούτα, τα οποία θα διανέμει στους δικαιούχους πολύτεκνους που έχουν θεωρημένες κάρτες για το έτος 2016. Η διανομή θα γίνεται στο γραφείο του Συλλόγου, Καρατζά 15, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, 9.00 π.μ. - 12.00 μ., μέχρι εξαντλήσεως των αποθεμάτων.

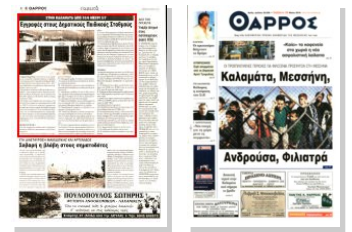
Τηλέφωνα επικοινωνίας: 27220-25133, 6972679688.

27. ΕΓΓΡΕΑΦΕΣ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ

Μέσο: ΘΑΡΡΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 31/05/2016

Σελίδα: 4



ΣΤΗΝ ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΠΟ 10/6 ΜΕΧΡΙ 5/7

Εγγραφές στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς



Ο Δήμος Καλαμάτας ανακοινώνει ότι τα κριτήρια και η περίοδος υποβολής αιτήσεων εγγραφών επανεγγραφών στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς Καλαμάτας για το σχολικό έτος 2016 - 2017, όπως ψηφίστηκαν με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, έχουν ως εξής:

1. Ημερομηνία έναρξης υποβολής αιτήσεων εγγραφών - επανεγγραφών στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς Καλαμάτας για το σχολικό έτος 2016-2017 ορίζεται η 10η Ιουνίου 2016 και λήξης η 5η Ιουλίου 2016.

2. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται στο γραφείο 125 της Λιεύθυνης Πρόνοιας, καθημερινά από 10.00 έως 13.00. Τα έντυπα των αιτήσεων εγγραφών με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά θα διατίθενται στους γονείς από το γραφείο 125 της Λιεύθυνης Πρόνοιας, ενώ τα δικαιολογητικά των επανεγγραφών από το γραφείο 125 της Λιεύθυνης Πρόνοιας και από τους κατά τόπους Παιδικούς Σταθμούς. Πληροφορίες: Τηλ.: 27213 61799, Άννα Παπασιρανοπούλου.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

3. Για την εγγραφή των παιδιών στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς απαιτούνται τα εξής δικαιολογητικά:

Ι. Αίτηση της μητέρας ή του πατέρα ή του κηδε-

μόνα του παιδιού

II. Ληξιαρχική πράξη γέννησης ή πιστοποιητικό γέννησης (αυτεπάγγελτη αναζήτηση για πολίτες με ελληνική ιθαγένεια)

III. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (αυτεπάγγελτη αναζήτηση για πολίτες με ελληνική ιθαγένεια)

IV. Βεβαίωση εργοδότη ότι και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι και επικυρωμένο φωτοαντίγραφο βιβλιαρίου ενοσίων των γονέων, προκειμένου για εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα

V. Βεβαίωση παιδίατρου για την καλή σωματική και πνευματική υγεία του παιδιού, καθώς και αντίγραφο βιβλιαρίου εμβολίων του παιδιού

VI. Γκαθαριστικό εφορίας ή το έντυπο Ε1 του τρέχοντος οικονομικού έτους

VII. Υπεύθυνη δήλωση των γονέων για την οικογενειακή κατάσταση των γονέων του παιδιού

VIII. Υπεύθυνη δήλωση παραλαβής παιδιού από γονέα ή κηδεμόνα και κάθε άλλο δικαιολογητικό που η Λιεύθυνη Πρόνοιας θεωρεί απαραίτητο

IX. Για την εγγραφή παιδιών αλλοδατών γονέων στο Σταθμό, εκτός των προηγούμενων δικαιολογητικών, απαραίτητη προϋπόθεση είναι και η άδεια νόμιμης παραμονής στη χώρα, όπως αυτή αποδεικνύεται από τις ισχύουσες κάθε φορά δια-

τάξεις.

X. Για την επανεγγραφή του παιδιού απαιτούνται όλα τα παραπάνω δικαιολογητικά πλην της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του παιδιού και με την προϋπόθεση ότι έχουν καταβληθεί τα τροφεία της προηγούμενης σχολικής χρονιάς.

4. Τα τροφεία θα καταβάλλονται το πρώτο δεκάμηρο του μήνα στην Εθνική Τράπεζα, στην οποία ο Δήμος τηρεί λογαριασμό ή στο Ταμείο του Δήμου και θα παραμείνουν ίδια, όπως αυτά έχουν καθοριστεί από την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και την απόφαση έγκρισης του γενικού γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου. Τα τροφεία καταβάλλονται κανονικά και ανεξαρτήτως παρουσιών, εκτός από το μήνα Λύγιοστο που οι Σταθμοί δεν λειτουργούν.

ΤΡΟΦΕΙΑ

Τα τροφεία ανέρχονται στο ποσό των 50,00 ευρώ για κάθε νήπιο, ανεξαρτήτως εισοδήματος, όπως και για τις πολύτεκνες και τρίτεκνες οικογένειες με ετήσιο εισόδημα από 40.001,00 ευρώ και άνω. Μειωμένα τροφεία καταβάλλουν οι παρακάτω, ως εξής:

Α. Οι πολύτεκνοι με ετήσιο οικογενειακό εισόδημα από 20.001 έως 40.000 ευρώ με μείωση 50%, ήτοι 25 ευρώ για κάθε νήπιο

Β. Τρίτεκνοι με ετήσιο οικογενειακό εισόδημα κάτω των 15.000 ευρώ με μείωση 50%, ήτοι 25 ευρώ για κάθε νήπιο

Γ. Τρίτεκνοι με ετήσιο οικογενειακό εισόδημα από 15.001 έως 40.000 ευρώ με μείωση 30%, ήτοι 35 ευρώ για κάθε νήπιο.

Απαλλάσσονται των τροφείων:

α) Οι πολύτεκνες οικογένειες με οικογενειακό ετήσιο εισόδημα κάτω των 20.000 ευρώ

β) Οι οικογένειες στις οποίες ο ένας εκ των δύο γονέων ή τέκνο έχει θεωρηθεί ανάπηρος με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω (βεβαίωση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής)

γ) Οι άπορες οικογένειες, των οποίων η απορία αποδεικνύεται με δικαιολογητικά (βιβλίο απορίας από την Πρόνοια)

δ) Τα ορφανά παιδιά από έναν ή δύο γονείς

ε) Τα παιδιά μονογονεϊκών οικογενειών

στ) Τα παιδιά των οποίων ο πατέρας είναι στρατιώτης.