

1. ΟΔΗΓΟΣ ΤΟ ΚΟΚΚΙΝΟ ΒΙΒΛΙΑΡΑΚΙ

Μέσο: ΚΑΡΦΙ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/06/2016

Σελίδα: 17



ΟΔΗΓΟΣ ΤΟ «ΚΟΚΚΙΝΟ ΒΙΒΛΙΑΡΑΚΙ»

Του Άρες Μάρες

Το κινέζικο μοντέλο εργασιακών σχέσεων, προσαρμοσμένο βέβαια στις ελληνικές συνθήκες, μελετά ο υπουργός Εργασίας κ.

Γιώργος Κατρούγκαλος, εντυπωσιασμένος από τα θετικά αποτελέσματα που είχε στη μεγάλη αυτή χώρα του αείμνηστου συντρόφου του Μάο, ο ραβδισμός στα οπίσθια των υπαλλήλων τραπεζής από τον διευθυντή τους ως παραδειγματική ποιητή ενώπιον των συναδέλφων τους στο αμφιθέατρο, όπως καταγράφτηκε σε βίντεο-ντοκουμέντο που κάνει πάταγο στο Διαδίκτυο! Ο υπουργός, τέως αντιμνημονιακός καθηγητής Νομικής, δεδηλωμένος κομμουνιστής, είχε την καλοσύνη να μας δεχθεί στο υπουργικό γραφείο όπου δέσποζε ένα τεράστιο πορτρέτο τον Μάο Τσε Τουνγκ.

Ενδεικτικό της απόφασής του είναι ότι είχε απαρνηθεί -για τις ανάγκες της συνέντευξης- το κουστούμι με τη γραβάτα και το μαντιλάκι, φορώντας μαοϊκό αμπεέχο με σπικατό γιακά και το «Κόκκινο βιβλιάρaki» ανά χειράς...

ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ: Κατ' αρχάς, θα βασιστούμε πάνω στον γενικό θεσμό των ραβδισμών από τους διευθυντές προς τους εργαζόμενους που δεν πίνουν τους στόχους. Εμείς επιλέγουμε μια ήπια προσαρμογή αυτού του μοντέλου, με ένα ποινολόγιο που να αντιστοιχεί στην ελληνική πραγματικότητα προς τον σοσιαλισμό.

Ξ: Είπατε... σοσιαλισμό; Ή μήπως δεν άκουσα καλά;

Κ: Καλά ακούσατε! Σοσιαλισμό, με ποια έννοια; Με τη νέα μνημονιακή διαλεκτική προσέγγιση που σημαίνει τι; Ότι όλοι οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό και στον δημόσιο τομέα θα φρώνε ίσο ξύλο για ίση χαλάρωση έναντι του τεθνήσιου στόχου! Μιλάμε για εφαρμογή της αρχής της Ισοότητας - κάτι που είναι ζητούμενο από την Πα-



λική Επανάσταση. Μετεξέλιξη της οποίας είναι -στην οπειρωτική πορεία των κοινωνικών σχέσεων παραγωγής- η Κινέζικη Επανάσταση με ηγέτη τον Πρόεδρο Μάο, αλλά και η μεγάλη Αντ-Επανάσταση του Τενγκ Χσιάο Πινγκ!

Ξ: Κάτι είπατε για ποινολόγιο...

Κ: Βεβαίως! Ερείς, πριν πάμε στους ραβδισμούς, θα εξαντλούμε όλα τα λάιτ μέσα! Η τιμωρία θα ξεκινάει από 10 ελαφρά καστούκικα στο δεξιό μάγουλο και, προόδους της παράβασης της διευθυντικής νόρμας, θα κλιμακώνεται στα 20 με ένταση όμοια όπως τα έδινε ο Δημήτρης Παπαμιχαήλ στην Αλική στο έργο «Το Ξύλο βγήκε από τον Παράδεισο», ο Φαί-

δων Γεωργίτσος στη Ζωή Λάσκαρη στο «Οι θαλασσιές οι χάντρες» και ο Τάσος Χαλκιάς στη Μίρκα Παπακωνσταντίνου στην ταινία «Το κλάμα βγήκε από τον Παράδεισο»!

Ξ: Συνόμνη κύριε υπουργέ, αλλά αυτό το δικαιοπροσομοιάζει περισσότερο με την ιολαμική Σαρία, παρά με το δυτικό δικαιοσύστημα!

Κ: Μπορεί να μην είναι συμβατό με το κράτος δικαίου, όπως το έχω διδάξει στους φοιτητές μου, αλλά είναι συμβατότατο με τη Σαρία του Μνημονίου που αναγκαστήκαμε να υπογράψουμε Ήμερώματα 13ης Ιουλίου 2015, μετά από 17 ολόκληρες ώρες που δεχόταν τους

ραβδισμούς στα οπίσθια ο εθνικοαπελευθερωτής ηγέτης μας Αλέξης Τσίπρας!

Ξ: Και μετά και μετά;

Κ: Μετά τους ραβδισμούς ο διευθυντής θα έχει δικαίωμα να περάσει στο κούρεμα της κεφαλής - ένα είδος haircut. Κούρεμα με την ψιλή που χρησιμοποιήθηκε για αναμόρφωση κατά τη διάρκεια της Μεγάλης Πολιτιστικής Επανάστασης στην Κίνα της περιόδου 1966-1976. Αν και πάλι ο εργαζόμενος δεν μπορεί να πιάσει τους στόχους του προγράμματος για πλεονάσματα και άσματα πάνω από 3,5%, ε κακό του κεφαλιού του! Θα είναι μια κατακέφαλα - δηλαδή κατά κεφαλήν. Και αν και πάλι εξα-

κολουθεί να επιμένει για τα παρακμιακά αιτήματα που μας οδήγησαν στη χρεοκοπία -όπως μισθός πάνω από 586 το μήνα, επίδομα γάμου, επίδομα παιδιού, επίδομα ευθύνης, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, υπερωρίες για εργασία μετά τις 12 τα μεσάνυχτα- θα διαπομπεύεται στους κεντρικούς δρόμους της πόλης που έχει την έδρα και την ενέδρα της η επιχείρηση!

Ξ: Και πώς θα ψηφίσετε εσείς ο αριστέρς, ο καθηγητής, ο αγωνιστής, τέτοιο μνημονιακό εργασιακό νόμο;

Κ: Όπως ψήφισα και τόσους και τόσους παρόμοιους: Πονώντας, κλαίγοντας και θρηνώντας. Είναι απλό!

2. ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ...

Μέσο: ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/06/2016

Σελίδα: 35



Τα κριτήρια για τις επιδοτούμενες θέσεις σε παιδικούς σταθμούς και κέντρα δημιουργικής απασχόλησης

ΡΕΠΟΡΤΑΖ· ΗΛΕΚΤΡΑ ΒΙΣΚΑΔΟΥΡΑΚΗ

» **Εκδόθηκε** χθες η Κοινή Υπουργική Απόφαση των Κουρουμπλή, Φωτίου, Χαρίτση αναφορικά με τα κριτήρια και το ύψος της χρηματοδότησης για 81.000 επιδοτούμενες θέσεις σε βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς και κέντρα δημιουργικής απασχόλησης.

Τα κριτήρια μοριοδότησης για τους δικαιούχους γονείς ορίζονται ως εξής: Ενενήντα (90) μόρια για γονείς άνεργους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης, με σύμβαση ορισμένου χρόνου, με εργόσημο και αυταπασχολούμενους. Πενήντα (50) μόρια λαμβάνουν οι μητέρες ΑμεΑ με ποσοστό αναπηρίας 35% και άνω, οι μητέρες που έχουν παιδιά ΑμεΑ με ποσοστό αναπηρίας 35% και άνω, οι μητέρες - χήρες, οι μονογονεϊκές οικογένειες, οι διαζευγμένες ή σε διάσταση μητέρες και οι τρίτεκνες ή πολύτεκνες μητέρες. Τριάντα (30) μόρια λαμβάνουν οι μητέρες που έχουν σύζυγο με αναπηρία από 67% και άνω, οι μητέρες που έχουν άνεργο σύζυγο με το δελτίο ανεργίας σε ισχύ. Αντίστοιχη ρύθμιση υπάρχει για ζευγάρια με σύμφωνο συμβίωσης.

Να σημειωθεί ότι δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα οι γονείς δημόσιοι ή δημοτικοί υπάλληλοι.

Με βάση την ΚΥΑ, τα ετήσια ανώτατα όρια δαπάνης ορίζονται ως εξής: Για βρέφη από 2 μηνών έως 2,5 ετών στα 2.375 ευρώ χωρίς σίτιση και 2.945 ευρώ με σίτιση. Για προνήπια από 2,5 ετών έως την ηλικία εγγραφής στην υποχρεωτική εκπαίδευση στα 1.805 ευρώ χωρίς σίτιση και 2.375 ευρώ με σίτιση. Για προνήπια με αναπηρία από 2,5 έως 6,5 ετών στις 5.000 ευρώ.

Στα κέντρα δημιουργικής απασχόλησης για παιδιά από την ηλικία εγγραφής τους στην υποχρεωτική εκπαίδευση έως 12 ετών και παιδιά με ελαφράς μορφής κινητικά ή αισθητηριακά προβλήματα, η επιδότηση προσδιορίζεται στα 1.330 ευρώ. Ενώ για τα κέντρα δημιουργικής απασχόλησης για παιδιά με αναπηρία η επιδότηση προσδιορίζεται στα 5.000 ευρώ.

Να σημειωθεί ότι οι ιδιοκτήτες βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών, όπως και κέντρων δημιουργικής απασχόλησης, απαγορεύεται να εισπράξουν τροφεία ή άλλης μορφής δίδακτρα εφ' όσον οι γονείς διαθέτουν voucher.



Υγεία 06/24

Σάββατο 25 Ιουνίου 2016

ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΝΑ ΣΕΜΕΙΝΕΙ Η ΑΓΟΡΑ ΑΠΟ ΦΘΗΝΑ ΦΑΡΜΑΚΑ

Οι επιχειρήσεις του φαρμάκου είχαν προβλέψει εδώ και καιρό πως οι δαπάνες θα εκτροχιαστούν για ακόμη μία φορά και είχαν προειδοποιήσει πως οι οριζόντιες περικοπές στις τιμές των σκευασμάτων και οι συνεχείς περικοπές δεν είναι αρκετές για να ελέγξουν τον προϋπολογισμό. Οι επαναλαμβανόμενες υπερβασίες στον κωδικό φαρμάκου του ΕΟΠΥΥ αλλά και το αυξανόμενο clawback αποδεικνύουν, σύμφωνα με φορείς του κλάδου, πως, όταν τα μέτρα επικεντρώνονται μόνο στο επίπεδο της τιμολόγησης, τότε τα αποτελέσματα είναι τα αντίθετα από τα προσδοκώμενα.

«SOS» από τη βιομηχανία

Το νέο «φαλίδι» στις τιμές των φαρμάκων που έφερε το υπουργείο Υγείας με το τελευταίο δελτίο τιμών αλλάζει τα δεδομένα στην αγορά. Όπως εξηγούν παράγοντες της Παανελληνίας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας, η μείωση στις τιμές πολλών ούτως ή άλλως φθηνών σκευασμάτων ήταν πολύ μεγαλύτερη του αναμενόμενου. Πιο συγκεκριμένα, ενώ η συνολική μέση μείωση του νέου δελτίου εκτιμάται σε 3%, η μέση μείωση στα παλιά φάρμακα με χαμηλή τιμή υπολογίζεται σε 15%-17%, γεγονός που θέτει σε άμεσο κίνδυνο τη συνέχιση της διαθεσιμότητας στην εγχώρια αγορά. Όπως αναφέρουν παράλληλα στελέχη του κλάδου, για τα νέα ακριβότερα φάρμακα, με τιμές από 30 έως 150 ευρώ, η μέση μείωση εκτιμάται σε μόλις 1%.

Τα δύσκολα, όμως, είναι ακόμη μπροστά: μέχρι το 2017 θα υπάρχουν επιπλέον τρεις γύροι μειώσεων στην τιμή των γενόσημων φαρμάκων, που αποτελούν σε μεγάλο ποσοστό την εγχώρια παραγωγή, με ταυτόχρονη συρρίκνωση των ανώτατων ορίων με τα οποία προστατεύεται η οξία των σκευασμάτων.

Πιο συγκεκριμένα, στο δελτίο τιμών του δεύτερου εξαμήνου του 2016 το όριο προστασίας θα είναι 7 ευρώ για τα off-patent και 4 ευρώ για τα γενόσημα.

Προς το παρόν, ωστόσο, δεν φαίνεται να υπάρχει φως στο τούνελ. Και αυτό, γιατί από φέτος και μέχρι το 2018 το κονδύλι του φαρμακευτικού προϋπολογισμού δεν θα μπορεί να ξεπερνάει τα 1,94 δισ. ευρώ, συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ. Πρόκειται για τον χαμηλότερο προϋπολογισμό στις τελευταίες πενταετίες. Το αποτέλεσμα είναι, όπως εξηγούν οι εταιρείες, τα τελευταία τρία χρόνια να έχουν καταβάλει πάνω από 2 δισ. ευρώ σε αναγκαστικές εκπτώσεις και επιστροφές (rebate και clawback).

Παρά τις χαμηλές τιμές, τα μερίδια κατανάλωσης και συνταγογράφησης γενόσημων δεν έχουν αυξηθεί αναλόγως.



Στο απόσπασμα οι τιμές των φαρμάκων

ΟΙ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΘΑ ΟΔΗΓΗΣΟΥΝ ΣΕ ΑΚΡΙΒΟΤΕΡΕΣ ΘΕΡΑΠΕΙΕΣ, ΣΗΜΕΙΩΝΟΥΝ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ

Τα τελευταία τρία χρόνια οι φαρμακευτικές έχουν καταβάλει πάνω από 2 δισ. ευρώ σε αναγκαστικές εκπτώσεις και επιστροφές (rebate και clawback)

Πούλυποκο το σύστημα τιμολόγησης

Το κράτος έχει επιλέξει ένα περίπλοκο και χρονοβόρο σύστημα τιμολόγησης των φαρμάκων για να μειώσει τη δική του συμμετοχή στη φαρμακευτική δαπάνη, ενώ, από την άλλη, δεν διασφαλίζει τη συμμετοχή του ασφαλισμένου, όπως συμβαίνει σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, εξηγούν την ίδια ώρα ο Νίκος Μανιαδάκης, αναπληρωτής κοσμητόρας της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας (ΕΣΔΥ), καθηγητής Οικονομικών της Υγείας, σε ενημερωτική συνάντηση με θέμα «**Βασικές αρχές τιμολόγησης στην Ευρώπη**». Αντιθέτως, προβαίνει σε συνεχείς ανατιμολογήσεις, συνεκτιμώντας περίπλοκος μηχανισμούς προστασίας τιμών.

Σύμφωνα με τον κ. Μανιαδάκη, 4 δισ. ευρώ τον χρόνο θεωρείται επαρκής προϋπολογισμός για τη φαρμακευτική δαπάνη της χώρας, καθώς έτσι θα μειωθεί το rebate και το clawback, απελευθερώνοντας κεφάλαια για επενδύσεις στην έρευνα.

Όπως σημειώνουν οι φαρμακευτικές, ο συνεχής εκτροχιασμός των δαπανών αποτελεί την πιο πικρή απόδειξη πως ο προϋπολογισμός του φαρμάκου, όπως άλλωστε είχαν τονίσει εξ αρχής, δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες των ασθενών, η αποτέλεσμα να απειλείται και η βιωσιμότητα του συστήματος αλλά και να καθίσταται αμφίβολη η δυνατότητα ομολού εφοδιασμού της φαρμακευτικής αγοράς.

AbbVie: Σημαντική διάκριση στα «Best WorkPlaces 2016» ΚΑΤΕΚΤΗΣΕ ΤΗ 2η ΘΕΣΗ

Η ΒΙΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ εταιρεία AbbVie κατέκτησε τη δεύτερη θέση στην κατάταξη των εταιρειών με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, στην κατηγορία των επιχειρήσεων που απασχολούν 50 έως 250 εργαζόμενους, σύμφωνα με την επίσημη έρευνα «Best WorkPlaces 2016».

«Η διάκριση αυτή, για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, δεν ήρθε τυχαία και χωρίς συστηματική προσπάθεια. Δεν πρέπει να ξεχνάμε, άλλωστε, ότι η υψηλή βαθμολογία της AbbVie Ελλάδος ενισχύει τη θετική εικόνα της εταιρείας σε πανευρωπαϊκό επίπεδο και συνέβαλε στην κατάταξη της μεταξύ των 100 εταιρειών με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη από το Ινστιτούτο Great Place to Work», δήλωσε ο κ. Θωμάς Κούγκουλος, διευθυντής ανθρωπίνου δυναμικού της AbbVie Ελλάδος, και συνεχίζει:

«Η AbbVie ξεκίνησε την πορεία της το 2013 με κληρονομία ένα πλούσιο σε εμπειρίες και γνώσεις παρελθόν, αλλά με βούληση για ένα διαφορετικό μέλλον. Είπαμε τότε πως πρέπει πολλά πράγματα να τα κάνουμε διαφορετικά από μια παραδοσιακή φαρμακευτική εταιρεία. Θέλαμε η κινητοποίηση να μην αφορά μόνο τα προϊόντα μας, αλλά να αντανακλάται επίσης στους τρόπους που εργαζόμαστε, στη μεταξύ μας επικοινωνία, στον χώρο όπου εργαζόμαστε. Η προσπάθεια αυτή δεν θα μπορούσε να έχει επιτυχία αν δεν είχε αγκυλωθεί πρώτα από τους εργαζόμενους της εταιρείας μας, τη διάθεσή τους για καινοτομία, την αποτελεσματικότητά τους, την ειλικρίνεια, τις σκέψεις διαφάνειας και εμπιστοσύνης. Γι' αυτό, η συγκεκριμένη διάκριση ανήκει πρωτίστως στους εργαζόμενους μας, σε αυτούς που κάνουν την AbbVie μια ξεχωριστή εταιρεία.

Το μοντέλο εργασίας που έχουμε επιλέξει και στηρίζουμε -αυτό της εργασίας από το σπίτι ή εκτός γραφείου και της ευελιξίας στο χώρο- δείχνει το κλίμα εμπιστοσύνης που έχει πλέον παιχθεί μεταξύ εταιρειών και εργαζομένων. Η διαρκής ενημέρωση, η εκμάθηση ή η τελειοποίηση ξένων γλωσσών, οι διαμηνησιακές ομάδες συνεργασίας για την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων μας θεωρούνται πλέον για μας στην AbbVie μια αυτονόητη εργασιακή πραγματικότητα και πρακτική, που αντανακλάται και στα Best WorkPlaces».

Οι «θεσμοί» πιέζουν για clawback

Οι «θεσμοί», επομένως, πιέζουν για να μπει τέλος στον μηχανισμό των αυτόματων επιστροφών, κάτι που διαμηνύουν και μέσα από το συμπληρωματικό Μνημόνιο. Έτσι, η βασικότερη εντολή που δίνουν προς το υπουργείο Υγείας είναι να βάλει φρένο στον εκτροχιασμό του προϋπολογισμού του ΕΟΠΥΥ.

Στην κατεύθυνση αυτή, η ηγεσία του υπουργείου Υγείας θα πρέπει μέχρι φέτος τον Δεκέμβριο να έχει βρει τον τρόπο ώστε την επόμενη χρονιά το clawback προς τις επιχειρήσεις υγείας, το ποσό δηλαδή που πληρώνουν για τη διαφορά των πραγματικών δαπανών σε σύγκριση με τον κλειστό προϋπολογισμό του ΕΟΠΥΥ, να είναι κατά 30% μειωμένο σε σχέση με τη φετινή χρονιά, ενώ παράλληλα το 2018 θα πρέπει να επιτευχθεί επιπλέον μείωση 30% σε σχέση με το 2017. Ενδεικτικά, οι φαρμακευτικές επιχειρήσεις αναμένεται να υποστούν φέτος clawback που μπορεί να ξεπεράσει τα 350 εκατ. ευρώ, ενώ κατά 200 εκατ. ευρώ εκτιμάται ότι θα ξεφυγεί και ο προϋπολογισμός για τα νοσήλια των κλινικών.

Όπως και να έχει, πάντως, η επέκταση του clawback δεν αλλάζει και θα ισχύει για τις επιχειρήσεις μέχρι και το 2018.



«Ρωγμή» στη μνημονιακή απαγόρευση

Σιωπηρό «ελευθέρας» στους δημάρχους για προσλήψεις

«ΠΡΑΣΙΝΟ ΦΩΣ» ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΑΤΣΑΓΑΝΗ katsaganis@kefalaiο.gr

Οι δήμοι «νόμιμα» μπορούν να διαφεύγουν τις απαγορεύσεις σε θέματα προσλήψεων, απασχόλησης και ύψους αμοιβών. Το καθεστώς διευρυμένης «αυτονομίας» που απολαμβάνουν αφορά την άσκηση πολιτικής στο «μέτωπο» της απασχόλησης, της μισθοδοσίας αλλά και της «φύσης» των συμβάσεων των εργαζομένων τους.

Ενώ το συμπληρωματικό Μνημόνιο που υπέγραψε πριν από δύο εβδομάδες η κυβέρνηση προβλέπει την επιβολή «πλάφόν» στη μισθολογική δαπάνη του Δημοσίου μέχρι το 2020, οι δήμαρχοι μπορούν –με βάση τη νομοθεσία που η ίδια κυβέρνηση έχει προηγουμένως θεσπίσει– να αυξάνουν την **υπερωριακή απασχόληση** (και μάλιστα χωρίς τη σύμφωνη του υπουργείου Οικονομικών), να μετατρέπουν συμβάσεις μερικής απασχόλησης σε **συμβά-**



σεις πλήρους απασχόλησης, ενώ ταυτόχρονα έχουν πρόσβαση, και μάλιστα προνομιακή, στο βασικότερο πρόγραμμα στήριξης της απασχόλησης του υπ. Εργασίας, δηλαδή αυτό

της «κοινωνικού ασφάλιστος».

Το εντυπωσιακό εδώ είναι ότι οι δυνατότητες άσκησης ημιαυτόνομης «εισοδηματικής πολιτικής», τις οποί-

ες έχει παράσχει η κυβέρνηση στους δήμους, δεν συναρτάται απαραίτητα με τα οικονομικά τους, τα οποία τόσο από πλευράς εσόδων όσο και από πλευράς μισθολογικών δαπα-

Οι δήμαρχοι μπορούν να αυξάνουν τον χρόνο εργασίας των υπαλλήλων τους, μαζί και τις αποδοχές τους, χωρίς τον έλεγχο του υπουργού Οικονομικών

νισμών Τοπικών Αυτοδιοικήσεων α' βαθμού (325 δήμοι της χώρας) **μειώθηκε κατά 16%** (στα 137 εκατ. ευρώ τον Απρίλιο του 2016, έναντι 164 εκατ. ευρώ τον Απρίλιο του 2015).

> Τα ληξιπρόθεσμα χρέη τους προς τρίτους (π.χ., προμηθευτές, εργολάβους έργων) έχουν αυξηθεί κατά **13%** (326 εκατ. ευρώ τον Απρίλιο του 2016, έναντι των 282 εκατ. ευρώ που ήταν τον Δεκέμβριο του 2015).

Στον αντίποδα της επιδείνωσης του ισοζυγίου πληρωμών και των χρεών τους, οι δήμοι αύξησαν κατά **5,6% τις μισθολογικές δαπάνες** τους στο α' τετράμηνο του 2016 σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του 2015 (726 εκατ. ευρώ, έναντι 722 εκατ. ευρώ).

Ιδού πώς στοιχειοθετείται το ειδικό «καθεστώς» που απολαμβάνουν οι δήμοι σε σχέση με τους εργαζομένους όρους των υπαλλήλων που δουλεύουν σε αυτούς:

νάς επιδεινώνονται σταθερά: Σύμφωνα με στοιχεία του ΥΠΟΙΚ:

> Το **πλεόνασμα** στους προϋπολογισμούς των Οργα-

Υπερωριακή απασχόληση χωρίς τη σύμφωνη του υπουργείου Οικονομικών

■ **ΟΙ ΔΗΜΑΡΧΟΙ ΜΠΟΡΟΥΝ** να αυξάνουν το ωράριο των υπαλλήλων τους, μαζί και τις απολαβές τους, **έως και 40% για «συγκυριακούς λόγους»**, που σχετίζονται με τη λειτουργία τους. Μάλιστα, μια τέτοια απόφαση μπορεί να λαμβάνεται μόνο με τη σύμφωνη του υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Και αυτό, παρά το γεγονός ότι το 46% της χρηματοδότησης των δήμων προέρχεται από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

Μια ματιά στην ημερήσια κυκλοφορία του «Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως» (ΦΕΚ) δείχνει τη **μαζική κρίση** αυτής της δυνατότητας από την πλευρά δημάρχων σε όλη τη χώρα κατά την **τρέχουσα περίοδο**. Πιο συγκεκριμένα, ο νόμος προβλέπει πως «η καθιέρωση με αποζημίωση εργασιών καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση **εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών**», χωρίς να διευκρινίζεται τίποτα περισσότερο.

Αντίθετα... διευκρινίζεται πως «η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με **απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου υπουργού** (ο.ο.: Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης), στην οποία αναφέρονται σαφώς και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία».

Οπίσθο, για την εν λόγω απόφαση **«δεν απαιτείται η σύμφωνη του ΥΠΟΙΚ»**, όπως αναφέρεται στον νόμο. Παράλληλα, δεν αποσφραγίζεται αν το κόστος από την αύξηση των αποδοχών των δημοτικών υπαλλήλων που θα απασχοληθούν «υπερωριακά» θα καλυφθεί από δημοτικά τέλη ή την επιχορήγηση του Προϋπολογισμού.

Μετατροπή συμβάσεων από μερικής σε πλήρους απασχόλησης

■ **ΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ** ή ακόμα και διοικητικά συμβούλια των δημοτικών επιχειρήσεων μπορούν να αυξάνουν τις ώρες απασχόλησης των δημοτικών υπαλλήλων μέχρι του σημείου εκείνου που να γίνεται... μετατροπή του χαρακτήρα της σύμβασης.

Μόνη **προϋπόθεση** για τη μετατροπή μιας σύμβασης μερικής απασχόλησης σε σύμβαση πλήρους απασχόλησης είναι να είναι «ασορίστο χρόνο», αλλά και να το ζητήσει ο ίδιος ο υπάλληλος.

Συγκεκριμένα, ο νόμος προβλέπει ρητά πως «συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου **ασορίστο χρόνο μειωμένου ωραρίου των εργαζομένων** σε ΟΤΑ α' βαθμού και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου τους (π.χ., δημοτικές επιχειρήσεις) μπορούν να τροποποιούνται με **αύξηση του ωραρίου εργασίας** τους μέχρι και το **ανώτατο όριο της πλήρους απασχόλησης** της οικείας κατηγορίας και κλάδου».

Η αύξηση του ωραρίου εργασίας συνεπάγεται, φυσικά, την «αντίστοιχη **αύξηση των πόσων φύσεως αποδοχών τους** με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου ή του δ.ο. του ΝΠΙΔΔ», όπως αναφέρει ο νόμος. Μια τέτοια απόφαση των παραπάνω οργάνων μπορεί να ληφθεί **«κατόπιν αίτησης του ενδιαφερομένου»**.

Στους δήμους τα επόμενα δυόμηνα προγράμματα «κοινωνικού» απασχόλησης

■ **ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΛΤΕΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ** οι οποίοι θα επιδοτηθούν από το κυκλοφορούν προγραμμα κοινωνικού απασχόλησης **σχεδόν 7.000 ανέργων** θα είναι οι δήμοι.

Εντός των επόμενων ημερών αναμένεται να ξεκινήσει η διαδικασία υποβολής αιτήσεων για την ένταξη ανέργων στα νέα προγράμματα κοινωνικού εργασιών. Τα προγράμματα αυτά θα υλοποιηθούν σε **17 δήμους** της χώρας, στους οποίους έχουν καταγραφεί πολύ **υψηλά ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας**.

Η πρόκληση, που θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ (www.oaed.gr), αφορά στον πρώτο γύρο προσλήψεων **3.737 ανέργων**, από τους συνολικά **6.918** που θα προσληφθούν στους 17 δήμους.

Για πρώτη φορά, μάλιστα, το πρόγραμμα είναι **δημνυς διάρκειας (αντί 5μηνυς διάρκειας, όπως ίσχυε μέχρι πρότινος)**, με πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα.

Οι εργαζόμενοι στο πρόγραμμα ηλικίας **έως 25 ετών** θα λαμβάνουν μηνιαίους καθαρές αμοιβές **431 ευρώ** (ακαθάριστες αποδοχές 638 ευρώ). Αντίθετα, όσοι εργαζόμενοι είναι **άνω των 25 ετών** θα λαμβάνουν **495 ευρώ** (ακαθάριστες αποδοχές 732,54 ευρώ). Οι ωφελούμενοι θα απασχολούνται σε **πενθήμερη εβδομαδιαία βάση**, εκτός Κυριακής και νυκτερινών βαρδιών.

5. ΔΩΡΕΑΝ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ 385.300 ΑΓΡΟΤΕΣ

Μέσο: ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 23/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/06/2016

Σελίδα: 14



Δωρεάν διακοπές, εκδρομές, θέατρο, βιβλία, σεμινάρια και χρηματικά βοηθήματα από το Λογισμικό Αγροτικής Εστίας (Λ.Α.Ε.), θα προσφέρει φέτος ο ΟΓΑ σε 358.300 δικαιούχους.

Η Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ ορίζει ότι στο πρόγραμμα επιδοτούμενου κοινωνικού τουρισμού δικαιούχοι είναι 59.000 άτομα εκ των οποίων: α) 55.000 άτομα μπορούν να πραγματοποιήσουν 6 ημέρες διακοπές (5 διανυκτερεύσεις), β) 4.000 συνταξιούχοι, να πραγματοποιήσουν 6 ημέρες διακοπές (5 διανυκτερεύσεις)

Δωρεάν διακοπές και παροχές σε 385.300 αγρότες

και μέχρι 5 απλές λουσίες σε νομίμως λειτουργούσες εγκαταστάσεις ιαματικών πηγών και υδροθεραπευτηρίων της χώρας, στο πλαίσιο του επιδοτούμενου προγράμματος ιαματικού τουρισμού.

Στο εκδρομικό πρόγραμμα δικαιούχοι είναι 37.000 άτομα εκ των οποίων 12.000 μπορούν να πραγματοποιήσουν 3ήμερες εκδρομές, και 25.000 μονοήμερες εκ-

δρομές. Στο πρόγραμμα δωρεάν παροχής εισιτηρίων θεάτρων δικαιούχοι είναι 66.000 άτομα.

Στο πρόγραμμα δωρεάν παροχής βιβλίων 175.000 άτομα μπορούν να προμηθευτούν δωρεάν βιβλία της επιλογής τους, από τα συμβεβλημένα με τον Λ.Α.Ε. - ΟΓΑ βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους. Στο πρόγραμμα παροχής χρημα-

τικών βοηθημάτων και βραβείων σε πολύτεχνες μητέρες 1.300 άτομα. Στα επιμορφωτικά σεμινάρια νέων αγροτών 20.000 άτομα.

Οι δικαιούχοι που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στα προγράμματα του έτους 2016 και κάνουν χρήση μιας από τις παρεχόμενες παροχές, δεν δικαιούνται δεύτερη παροχή μέσα στο ίδιο έτος, εξαιρουμένων αυτών της δωρεάν παροχής βιβλίων, εισιτηρίων θεάτρου, επιμορφωτικών σεμιναρίων, χρηματικών βοηθημάτων και βραβείων σε πολύτεχνες μητέρες.



3.700 ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΣΤΗ ΜΑΓΝΗΣΙΑ

30 νέοι πολύτεκνοι γονείς

Η Ένωση Πολυτέκνων βράβευσε χθες εκατό περίπου παιδιά και νέες πολύτεκνες οικογένειες - Μεγάλος ευεργέτης ανακηρύχτηκε ο γέροντας Εφραίμ

Ο σημαίνων ρόλος της πολύτεκνης οικογένειας υπογραμμίστηκε στην εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε χθες στην αμφικτικά γεμάτη αίθουσα του Ξενία, όπου τιμήθηκαν εκατό περίπου αριστούχοι μαθητές, εισαχθέντες σε διάφορες Σχολές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και νέες πολύτεκνες οικογένειες. Στη χθεσινή εκδήλωση παρευρέθηκε ο γέροντας Εφραίμ, ηγούμενος της Μονής Βατοπεδίου, μέλος πολύτεκνης οικογένειας, ο οποίος ανακηρύχθηκε μέγας ευεργέτης της Ένωσης Πολυτέκνων Μαγνησίας, εκ ένδειξη ευγνωμοσύνης για την ουσιαστική στήριξη που παρέχει στο Σύλλογο.

Ρεπορτάζ: ΓΛΥΚΕΡΙΑ ΥΔΡΑΙΟΥ

Με δήλωσή του στον ΤΑΧΥΔΡΟΜΟ, ο γέροντας Εφραίμ τόνισε ότι πολλές πολύτεκνες οικογένειες της περιοχής μας επισκέπτονται τακτικά το Άγιο

Όρος, ενώ παράλληλα σημείωσε ότι πρέπει ο καθένας από την πλευρά του να στηρίζει τους πολύτεκνους, προκειμένου να δοθεί λύση στο δημογραφικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει η Ελλάδα.

Παράλληλα ο ηγούμενος της Μονής Βατοπεδίου σημείωσε ότι πρέπει να βοηθηθεί η χώρα μας, η οποία βρίσκεται σε μια δύσκολη καμπή και να αναβαθμιστεί με τη βοήθεια όλων μας, για να κατορθώσουμε να προχωρήσουμε, διότι η χώρα μας διαδραματίζει σημαντικό ρόλο διεθνώς. Ο ίδιος παρατήρησε ότι «ο Ελληνισμός υποστηρίζει αν δεν λυθεί το δημογραφικό πρόβλημα» και κατέστησε σαφές ότι η Εκκλησία τείνει ευήκοον ους.

Η πρόεδρος των πολυτέκνων Τάνια Πράπα, ανέφερε από την πλευρά της ότι τα αιτήματα των πολυτέκνων προς την πολιτεία παραμένουν, ενώ πρό-



Οι πολύτεκνοι τίμησαν τον γέροντα Εφραίμ



Πλήθος κόσμου στη χθεσινή εκδήλωση

σθεσε ότι η εορταστική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε χθες, διοργανώθηκε προς τιμή της πολύτεκνης οικογένειας, των αριστούχων μαθητών Γυμνασίου και Λυκείου, αλλά και των παιδιών που εισήχθησαν στα

ανώτατα και ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα, τις στρατιωτικές σχολές.

Η κ. Πράπα σημείωσε, παράλληλα, την ανάγκη ενίσχυσης των νέων γονέων προκειμένου να αυξηθούν οι πολύτεκνες οικογένειες στην περιοχή

μας και να ανανεωθούν, καθώς οι περισσότεροι πολύτεκνοι γονείς είναι άνω των 60 ετών, ενώ σημείωσε παράλληλα ότι η Εκκλησία είναι δίπλα στο Σύλλογο και τους πολύτεκνους γονείς.