

1. ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ-ΦΩΤΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΩΝ ΧΡΟΝΩΝ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 13



Καταβολές-φωτιά για πλασματικά έτη



Μισθωτός με τελευταίες αποδοχές 1.000 € θα πρέπει να εξαγοράσει με 200 € τον μήνα τον πλασματικό χρόνο του

Εισφορές-φωτιά για την εξαγορά πλασματικών ετών ασφάλισης προβλέπει νέα εγκύκλιος του ΕΦΚΑ, καθώς τα εξαγοράσιμα χρόνια αυξάνουν το ποσό της σύνταξης.

Συγκεκριμένα για την αναγνώριση των πλασματικών χρόνων οι μισθωτοί και οι ελεύθεροι επαγγελματίες θα πρέπει να καταβάλουν το 20% του τελευταίου μισθού τους, δηλαδή το σύνολο των εισφορών εργοδότη και ασφαλισμένου για κάθε μήνα αναγνωριζόμενου χρόνου ασφάλισης. Το αντίστοιχο ποσοστό για τους δημόσιους υπαλλήλους είναι 10%.

Με άλλα λόγια, μισθωτός με τελευταίες αποδοχές ύψους 1.000 ευρώ θα αναγκαστεί να εξαγοράσει με 200 ευρώ τον μήνα τον πλασματικό χρόνο του. Αν πρόκειται δηλαδή να εξαγοράσει έναν χρόνο (σπουδές), τότε θα πληρώσει 2.400 ευρώ. Αν τα καταβάλει εφάπαξ, θα λάβει έκπτωση 2%, δηλαδή 48 ευρώ!

Η καταβολή του ποσού της εξαγοράς γίνεται:

• Εφάπαξ, μέσα σε τρεις μήνες από την κοινοποίηση της απόφασης αναγνώρισης. Σε περίπτωση εφάπαξ καταβολής παρέχεται έκπτωση 2% για κάθε έτος εξαγοράς. Εξαγορά χρόνου

Για εξαγορά χρόνων που τονώνει τη σύνταξη θα πρέπει να καταβάλλεται το 20% του τελευταίου μισθού

που υπολείπεται του ενός έτους δεν τυχάνει έκπτωσης.

• Για εξαγορά 12 μηνών παρέχεται έκπτωση 2% σε περίπτωση εφάπαξ καταβολής, ενώ για εξαγορά 3 ετών και 9 μηνών παρέχεται έκπτωση 6% σε περίπτωση εφάπαξ καταβολής.

• Σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις, ανάλογα με τον αριθμό των μηνών που αναγνωρίζονται (τόσες δόσεις όσοι οι μήνες που αναγνωρίζονται).

• Σε περίπτωση θεμελιώσης συνταξοδοτικού δικαιώματος ή προσαύξησης του ποσού της σύνταξης εξακολουθεί να ισχύει η πρόβλεψη ότι το ποσόν εξαγοράς παρακρατείται κάθε μήνα από τη σύνταξη και έως την εξόφληση ποσόν ίσο με το ένα τέταρτο του ποσού της σύνταξης. Υπενθυμίζεται ότι στο Δημόσιο μπορεί να γίνει εξαγορά έως και 12 πλασματικών ετών ασφάλισης, ενώ έως επτά έτη

μπορεί να εξαγοραστούν στον ιδιωτικό τομέα.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο, ασφαλισμένοι που ασφαλίστηκαν για πρώτη φορά από 1/1/1993 και εφεξής, οι οποίοι θεμελιώνουν συνταξοδοτικό δικαίωμα λόγω γήρατος με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας και την πραγμα-

τοποίηση 40 ετών (ή 12.000 ημερών ασφάλισης), έχουν δικαίωμα να αναγνωρίσουν τους πλασματικούς χρόνους ασφάλισης.

Παράλληλα καταργείται το δικαίωμα αναγνώρισης στρατιωτικής υπηρεσίας από συνταξιούχους και σε περίπτωση θανάτου από τα μέλη της οικογένειας του θανόντος.

Όσες αιτήσεις αναγνώρισης πλασματικών ετών υποβλήθηκαν πριν από τις 12/5/2016 διεκπεραιώνονται σύμφωνα με τις προηγούμενες διατάξεις του νόμου.

Οι δημόσιοι υπάλληλοι θα πληρώνουν μόνο το 10%

2. ΕΥΔΑΠ

Μέσο: ΚΑΡΦΙ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 7



ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΠΟ ΤΟ ΝΕΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ

Διπλάσια ποσότητα δωρεάν νερού προσφέρει η ΕΥΔΑΠ με το Νέο Έκτακτο Ειδικό Τιμολόγιο (ΕΕΤ), το οποίο επεκτείνεται στους δικαιούχους του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ).

Πιο συγκεκριμένη, η ΕΥΔΑΠ από την 1 Ιουλίου 2017 προσφέρει σε όσους δικαιούχους έχουν υπαχθεί στο Ν. 4389/2016 (δικαιούχους ΚΕΑ):

Δωρεάν ποσότητα νερού 2μ3 ανά μήνα ανά μέλος νοικοκυριού.

Δωρεάν ποσότητα νερού 3μ3 ανά μήνα, για κάθε μέλος με αναπηρία άνω του 67%, η οποία θα προκύπτει από έγκυρο πιστοποιητικό ΚΕΠΑ. Την εφαρμογή του ΕΕΤ, στην παροχή νερού της κύριας (ιδιόκτητης ή μισθωμένης) κατοικίας, στην οποία διαμένει ο δικαιούχος.

Την εφαρμογή του ΕΕΤ και στους δικαιούχους οι οποίοι διαμένουν μόνιμα, σε δωρεάν παραχωρημένη κατοικία ή φιλοξενούνται.

Την εφαρμογή του ΕΕΤ και στους εκτός δικτύου ύδρευσης πελάτες, που τιμολογούνται από την ΕΥΔΑΠ, με δικαιώματα χρήσης αποχέτευσης. Την εφαρμογή του ΕΕΤ και για τους πελάτες στους οποίους έως σήμερα χορηγείται το ΕΕΤ, εφόσον πληρούν τα κριτήρια υπαγωγής τους στο Ν. 4389/16 και υποβάλουν νέα αίτηση στην ΕΥΔΑΠ ΑΕ από 1/7/2017 έως 31/7/2017.

Την εφαρμογή του ΕΕΤ σε λογαριασμούς οι οποίοι θα εκδοθούν από 1/7/2017 και εφεξής και θα αφορούν σε καταναλώσεις που θα πραγματοποιηθούν από 1/5/2017 και μετά και σε κάθε περίπτωση από την έκδοση του επόμενου λογαριασμού από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης από τον δικαιούχο.

Επιπλέον οι δικαιούχοι που λαμβάνουν ήδη μειωμένο ειδικό τιμολόγιο από την ΕΥΔΑΠ (πολύτεκνοι, υπερήλικες) έχουν το δικαίωμα να επιλέξουν το τιμολόγιο με τους ευνοϊκότερους όρους. Οι δικαιούχοι του ΕΕΤ θα ελέγχονται ως προς την τήρηση των κριτηρίων υπαγωγής ανά τακτά διαστήματα. Το ΕΕΤ θα βρίσκεται σε ισχύ με την παραπάνω μορφή, μέχρι την υλοποίηση της ΚΥΑ 132275/19.05.2017 (ΦΕΚ 1751Β'/22.05.2017), η οποία αφορά σε κανόνες τιμολόγησης και κοστολόγησης υπηρεσιών παροχής νερού.

Οι αιτήσεις μπορούν να πραγματοποιηθούν ηλεκτρονικά μέσα από την ιστοσελίδα της ΕΥΔΑΠ www.eydap.gr σε εμφανή ενότητα στην κεντρική σελίδα από την 1η Ιουλίου 2017, όπου και θα υπάρχουν αναλυτικές πληροφορίες.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΥΔΑΠ, Ιωάννης Μπενίσης δήλωσε: « Εκτιμάται ότι χιλιάδες νοικοκυριά θα επωφεληθούν από τις επιπλέον κοινωνικές παροχές της ΕΥΔΑΠ. Παραμένουμε πιστοί στην υλοποίηση πολιτικών με θετικό πρόσημο για την κοινωνία και κυρίως για τους συνανθρώπους μας οι οποίοι αδυνατούν να εξασφαλίσουν ακόμα και τα απολύτως απαραίτητα. Το νερό αποτελεί ανθρωπινό δικαίωμα και βασικό αγαθό για όλους και ιδιαίτερα για τις κοινωνικές ομάδες που έχουν ανάγκη τη στήριξη του κοινωνικού συνόλου».



08 | Πολιτική

PRESS TIME, Σάββατο 1 - Κυριακή 2 Ιουλίου 2017



Στατιστικές αλλαγές έρχονται και στα εργασιακά και στα συνταξιοδοτικά

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ, ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ «ΚΟΦΤΗΣ» ΣΤΟ ΜΕΝΟΥ

Νέα «σφαγή» με την 3η αξιολόγηση

Νέα «σφαγή» στις συντάξεις, με νέες μειώσεις λόγω του υποχρεωτικού επανυπολογισμού όλων, συρρίκνωση του Δημοσίου όπου με τον «μάνδρα» της μεταρρύθμισης θα έρθουν όχι μόνο νέα λουκέτα οργανισμών και επιχειρήσεων αλλά και πιθανές απολύσεις μονίμων υπαλλήλων στο στενό και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ολοκλήρωση της εργασιακής μεταρρύθμισης, δηλαδή της μεταρρύθμισης της αγοράς εργασίας σε «ζουγκλα», καθώς και προσθήκη μέτρα, με ενεργοποίηση του περιθωρίου δημοσιονομικού «κόφτη» λόγω απόκλισης του στόχου για το πλεόνασμα, συνιστούν το νέο σκληρό ιεραρχικό χτύπημα κατά των Ελλήνων πολιτών, το οποίο ετοιμάζουν οι δανειστές.

Τα πράγματα είναι απλά και δυστυχώς πολύ χειρότερα απ' ό,τι θα περίμεναν και οι πιο απαισιόδοξοι και καχύποπτοι. Αρμαγεδδώνας μέτρων έρχεται στην πραγματικότητα και με την τρίτη αξιολόγηση. Και η επιδιωξι- «κρυφή ελπίδα» της κυβέρνησης για «εξεχειρίσει» με τους δανειστές, αποδεικνύεται δυστυχώς «όνειρο θερμής νυκτός». Και δεν πρόκειται μόνο για το βαρύτατο κόστος της παραμονής του ΔΝΤ στο πρόγραμμα. Το δόγμα «μέτρα, μέτρα, μέτρα και άλλα μέτρα» είναι καθολική απαίτηση των δανειστών, με πρωιοσιάζει τον Σομπλέ που θεωρεί πως μόνο έτσι η Ελλάδα θα βρει το δρόμο για την έξοδο από το τούνελ. Ωστε οι αριθμοί κάποιονα ευημερούντων αν και οι άνθρωποι βέβαια θα είναι «γονατισμένοι» και εξοντωθεί. Μειωφροσύνη και κυριολεκτικά.

Σφοδρό χτύπημα

Η χαρά της «μοναξιάς» μας λοιπόν, μετά την ολοκλήρωση της «αιματηρής» δεύτερης αξιολόγησης, που μας «κληρονομήσει» μέτρα 6,0 δισ. με ετεροχρονισμένη εφαρμογή για καμία εξαίτηση.

“ Τα πράγματα είναι απλά και δυστυχώς πολύ χειρότερα απ' ό,τι θα περίμεναν και οι πιο απαισιόδοξοι και καχύποπτοι. Αρμαγεδδώνας μέτρων έρχεται στην πραγματικότητα

δεν πρόκειται να κρατήσει πολύ. Σε δυο μήνες οι δανειστές θα επανέλθουν για το επόμενο πακέτο. Της τρίτης αξιολόγησης, που όπως φαίνεται θα εξελιχθεί επίσης σε θρίλερ, καθώς θα περιέχει όχι μόνο σκληρές μεταρρυθμίσεις επί των οποίων θα δοθεί νέα σφοδρή μάχη, αλλά και δημοσιονομικές ρυθμίσεις.

Τι θα περιλαμβάνει αυτή η κατά τα άλλα διαφημισθείσα από την κυβέρνηση ως «ανεφελή» αξιολόγηση; Μια λίστα με ούτε λίγες ούτε πολλές 113 νέες απαιτήσεις των δανειστών, που θα αποτυπωθούν ως ισόρροπα μέτρα, που θα πρέπει να νομοθετήσει η κυβέρνηση.

Η λίστα αυτή θα έχει στην κορυφή της τον επανυπολογισμό όλων των συντάξεων, που θα πρέπει να γίνει έως το Δεκέμβριο του 2017, καθώς και το επανυπολογισμό και έκδοση του 30% των νέων συντάξεων που αφορούν την περίοδο μετά το νόμο Κατρούγκαλου. Αυτά θα οδηγήσουν σε νέες μειώσεις

συντάξεων, άγνωστης έκτασης αυτή τη στιγμή. Ακολουθεί η ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης στο Δημόσιο και εκείνης στα εργασιακά. Στην πρώτη το ΔΝΤ θα απαιτήσει να κλείσει με απολύσεις και νέα λουκέτα οργανισμών, αυτό είναι το μόνο βέβαιο, το θέμα είναι σε ποια έκταση θα ζητηθεί.

Στη δεύτερη, οι δανειστές θα απαιτήσουν τη δραματική αλλαγή του καθεστώτος προκήρυξης των απεργιών με τη νομοθέτηση της αύξησης στο 50% του ποσοστού των πρωτοβάθμιων απεργιών που θα αποσασίζουν τη διεργασία απεργιών. Και ακόμα η δημιουργία ενός αξιόπιστου συστήματος εκπροσώπησης στις κλαδικές συμβάσεις και τη σύνταξη εκθεσης έως το Δεκέμβριο του 2017, με βάση μια ανεξαρτητική νομική άποψη για τον ρόλο της διαπίστευσης στις συλλογικές συμβάσεις, την αναθεώρηση της ισχύουσας διαδικασίας μεσολάβησης και διαπίστευσης έως

το Φεβρουάριο του 2018 και τη λήψη των απαραίτητων μέτρων.

Οι πρόσθετες απαιτήσεις

Τι άλλο προβλέπει το «μενού» των νέων μέτρων; Τη «σφαγή» των επιδόματων (βλ. και σελίδα 5 αναλυτικά), με τη νομοθέτηση μιας μεγάλης μεταρρύθμισης του συστήματος κοινωνικής πρόνοιας, που θα περιλαμβάνει μεταξύ άλλων μεταρρύθμιση στα οικογενειακά επιδόματα και στα επιδόματα αναπηρίας.

Την προσαρμογή των αντικειμενικών με τις εμπορικές ημέρες ακινήτων.

Την επανεξέταση των φορολογικών κινήτρων για τις επιχειρήσεις, κατάργηση όσων κρίνονται αναποτελεσματικά και επαναξιολόγηση της προτιμησιακής φορολογικής μεταχείρισης των ναυτιλίας.

Τη στελέχωση της ΑΔΑΕ και καθορισμό των απαραίτητων οργανικών θέ-

σεων μεσοπρόθεσμα. Την καθιέρωση της υποχρεωτικής εγγραφής των ασφαλισμένων σε έναν οικογενειακό γιατρό.

Την έκδοση της υπουργικής απόφασης για τη λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων όλες τις Κυριακές την περίοδο Μαΐου - Οκτωβρίου.

Την υιοθέτηση των 4 συστάσεων της δεύτερης εργαλειοθήκης του ΟΟΣΑ που αφορούν τα ποιά. Σε αυτές περιλαμβάνεται ο εξορθολογισμός του ΕΦΚ που επιβάλλεται στις ζυθοποιίες και το θέμα της φορολόγησης του ισόπουρου και της τσικουδιάς.

Την υιοθέτηση νομοθεσίας πάνω στο συμφωνηθέν πλαίσιο για το κτηματολόγιο.

Την εκποίηση περίπου του 40% της λιγνιτικής παραγωγής της ΔΕΗ.

Την κατάργηση λίστας με 15-20 εμβληματικά έργα του ΕΣΠΑ της περιόδου 2014-2020.

Την τροποποίηση του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Και περίπου 90 ακόμα μέτρα, δευτερεύουσας σημασίας, αλλά όσα προαναφέρθηκαν δεν επαρκούν για να μελάμε για έναν ακόμα νέο «εφιάλτη»:

ΤΕΛΟΣ ΚΑΙ ΣΤΑ «ΠΛΑΣΤΑ» ΠΛΕΟΝΑΣΜΑΤΑ

Και νέα δημοσιονομικά μέτρα

Το τέταρτο «χτύπημα» κατά του ελληνικού λαού που μεθοδεύουν οι δανειστές, με «άρμα» την τρίτη αξιολόγηση είναι προγραμματισμένο. Και αφορά την ενεργοποίηση του περιθωρίου δημοσιονομικού «κόφτη», με τη λήψη πρόσθετων δημοσιονομικών μέτρων δηλαδή, από τη στιγμή που θα υπάρξει απόκλιση του στόχου 3,5% για το πρωτογενές πλεόνασμα. Η επιχειρηματολογία της κυβέρνησης ότι αυτό δεν ισχύει, καθώς θα πιάσου-

με τους στόχους είναι δυστυχώς πλέον εκτός τόπου και χρόνου.

Κι αυτό, γιατί οι δανειστές φρόντισαν να κλείσουν τους «πλάγιους δρόμους», με τους οποίους οι ελληνικές κυβερνήσεις και ιδιαίτερα η παρούσα, έφταναν στα θηριώδη πλεονάσματα των προηγούμενων χρόνων, προσπαθώντας να αποδείξουν ότι είναι «καλοί μαθητές». Αυτός είναι και ο «πονηρός» στόχος της εντολής Ρέγκλιγκ ότι για κά-

θε ευρώ που θα δίνουν οι δανειστές στη χώρα μας για την αποπληρωμή οφελών του Δημοσίου στους ιδιώτες θα πρέπει η ελληνική πλευρά να βάλει μισό ακόμα. Αλλιώς το χρήμα των δανειστών θα μπλοκάρεται. «Τι θέλει να πει ο ποιητής»; Οι τέλο στην ανοχή των «πλαστών» πλεονασμάτων. Όπου το κράτος έκανε στάση πληρωμών για τις οφειλές του προ στους ιδιώτες ώστε να εμφανίσει πλεόνασμα στον προϋπολογισμό.



ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Η «ΒΡΩΜΙΚΗ ΔΟΥΛΕΙΑ»

Όλοι θα «πληρώσουν»

Τη «βρώμικη δουλειά» θα την κάνει από πλευράς κυβέρνησης το υπουργείο Εργασίας, που επιωρίζεται την ευθύνη μιας σκληρής και εν πολλοίς ισοπεδωτικής «μεταρρύθμισης» του συστήματος παροχών, με αναπροσανατολισμό των πόρων και κατά συνέπεια των διαθέσιμων πόρων, με αποκλειστικό στόχο τη δραστική μείωση των δαπανών. Υπόψη θα ληφθούν οι προτάσεις της

Παγκόσμιας Τράπεζας και το ΟΟΣΑ, αλλά και σχετική μελέτη του Κέντρου Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ). Καμία κοινωνική ομάδα δεν θα εξαιρεθεί από το νέο «σφαγιασμό», αλλά το βασικό «λογαριασμό» θα τον πληρώσουν οι ασθενέστεροι, καθώς για αυτούς έχει πραγματικό νόημα και σκοπό η κοινωνική πολιτική και επι του προκειμένου η παροχή επιδό-

μάτων. Στο μικροσκόπιο βρίσκονται λοιπόν ακόμα, με στόχο τη μεταφορά τους στο «κρεβάτι του Προκρούστει» ακόμα και τα επιδόματα για την ειδική φορολογική μεταχείριση των ναυτικών, της επιστροφής του ειδικού φόρου κατανάλωσης για το γεωργικό πετρέλαιο, καθώς και όλα τα ειδικά επιδόματα στις λεγόμενες «ευγενείς» δημόσιες επιχειρήσεις.



ΣΤΗΝ «ΚΙΜΑΔΟΜΗΧΑΝΗ» ΤΩΝ ΔΑΝΕΙΣΤΩΝ ΤΑ 42 ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Έρχεται η ισοπέδωση των φτωχών



ΕΝΩΣΗ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΑΘΗΝΩΝ (ΕΠΑ)
ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ - ΕΛΛΑΣ - ΠΑΤΡΙΔΑ
ΜΑΝΑ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗ ΜΟΝΗ ΕΛΠΙΔΑ



Επίδομα γάμου, θέρμανσης, επιδόματα αναπηρικά, τέκνων, μεταφορών και πολλά άλλα ακόμα, που έχουν απομείνει ως «ενθύμιο» του παλαιού τεταμένου κοινωνικού κράτους στη χώρα μας καταργούνται ή συρρικνώνονται. Η ισοπέδωση των φτωχών και των αδύναμων βρίσκεται πλέον «πρωτονοτιών», αποτελώντας για επίσημη πολιτική του κράτους μεταρρυθμική ειρωνεία ότι στην ευθύνη της διακυβέρνησης βρίσκεται μια κατά τα άλλα «αριστερή παράταξη». Παγκόσμια Τράπεζα και ΟΟΣΑ ζητούν την καταργήση ή έστω τον μέσο συγχωνεύσεων δραστικό περιορισμό των 42 κοινωνικών επιδομάτων που έχουν απομείνει «ενεργά», με στόχο να μπει και η ταφόπλακα στο κοινωνικό κράτος και η σφραγίδα στην υποθήκη της διασφάλισης της απόλυτης φτώχειας και μίζεριας για τη συντριπτική πλειοψηφία των Ελλήνων. Στο πλαίσιο αυτό λοιπόν, οι δανειστές απαιτούν στο πλαίσιο της τρίτης αξιολόγησης του προγράμματος, που θα ξεκινήσει στα τέλη του Σεπτεμβρίου, τη νομοθέτηση μιας «μεγάλης μεταρρύθμισης» του συστήματος κοινωνικής πρόνοιας, που θα περιλαμβάνει μεταξύ άλλων μεταρρύθμιση στα οικογενειακά επιδόματα και στα επιδόματα αναπηρίας. Και που θα πρέπει να ολοκληρωθεί έως τον Νοέμβριο του 2017.

Υπό τον «ξευγενισμό» και παραπληντιστικό αυτισμό, πικρήνεται όμως. Πολύ απλά η ολοκλήρωση της κατεδάφισης του κοινωνικού κράτους, που χτίστηκε με το αίμα και τον ιδρώτα των μεταπολεμικών γενεών και που η ανικανότητα των κυβερνήσεων το παραδίδει βόρα στην αβυσσοειδή μανία των δανειστών να γκρεμίσουν κάθε στήριγμα του σύγχρονου Έλληνα με απώτερο στόχο την πολυέθνη ομπρέλα της χώρας και των κατοίκων της.

Οι οικογενειακές παροχές

Η «σφαγή» θα ξεκινήσει από τις οικογενειακές παροχές, όπου η Παγκόσμια Τράπεζα προτείνει συρρικνώσει δια της ενοποίησης και τον εξορθολογισμό όλων των σχετικών επιδομάτων. Προτείνεται λοιπόν η ενοποίηση του ενιαίου επιδόματος τέκνων με εκείνα για τους τρίτεκνους και για τους πολύτεκνους με ανα-

Προτείνεται ενοποίηση του ενιαίου επιδόματος τέκνων με εκείνα για τους τρίτεκνους και για τους πολύτεκνους με αναπροσαρμογή προς τα κάτω των εισοδηματικών κριτηρίων

προσαρμογή προς τα κάτω των εισοδηματικών κριτηρίων, ώστε να μειωθούν δραστικά οι δικαιούχοι. Παράλληλα, στο πλαίσιο συρρικνώσεως η κατάργησης μπαίνουν τα επιδόματα ειδικής προστασίας της μητρότητας, το φοιτητικό και το σπουδαστικό, το στεγαστικό για φοιτητές και σπουδαστές, τα επιδόματα για τη δωρεάν μεταφορά των ανέργων, για τη μείωση του κόστους της μετακίνησης των φοιτητών, σπουδαστών και μαθητών, ακόμα όμως και αιτήσεις που έχουν για τις μετακινήσεις τους οι στρατιώτες.

ΟΝΕΙΔΟΣ ΓΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΕΝΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Νέα «σφαγή» των αναπήρων

Όλα αυτά μέχρι το Νοέμβριο πρέπει να έχουν συμφωνηθεί και να προωθηθούν. Το ίδιο ισχύει και για τη νομοθέτηση ενός πιλοτικού προγράμματος μεταρρύθμισης των παροχών αναπηρίας, πρακτικά μάλιστα για τον «ξαφνικό» ή τον «αργό θάνατο» της επιδοματικής πολιτικής για τους ανάπηρους, κάτι που θα αποτελέσει όνειδος για οποιαδήποτε πολιτική ηγεσία το αποτολμήσει, καθώς η στάση της Πολιτείας απέναντι στους ανάπηρους θεωρείται - και είναι - τεκμήριο του πολιτισμού της.

Μάλιστα επί αυτού, η νέα εθνική νομοθεσία θα πρέπει να έχει εγκριθεί το αργότερο έως τον Μάιο του 2018, ώστε να εναρμονιστούν παράλληλα όλοι οι κανόνες εισφορών αναπηρίας και κοινωνικής πρόνοιας. Η εθνική εφαρμογή του νέου νόμου θα ξεκινήσει στα τέλη Ιουνίου του

2018, ώστε από 1ης Ιουλίου να υπάρχει ένα νέο σύστημα πρόσβασης στα αναπηρικά επιδόματα. Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσονται όλα τα επιδόματα αναπηρίας, τα επιδόματα για τις αναπηρικές συντάξεις αναπηρίας και για εκείνες της ολικής αναπηρίας, καθώς επίσης και για τις αντίστοιχες επικουρικές αναπηρικές συντάξεις για τους τυφλούς. Ακόμα, «ισοκούρι» έρχεται για τα επιδόματα κατασκήνωσης γενικά, το ειδικότερο για παιδιά, καθώς και εκείνο για ανάπηρους, διακοπών για άνεργους, διακοπών για συνταξιούχους, διακοπών για συνταξιούχους με ειδικές ανάγκες, επιταγών τουρισμού για ηλικιωμένους, κοινωνικού τουρισμού, στήριξης νοικοκυριών ορεινών περιοχών, βοήθειας σε ομογενείς και επαναπαριζόμενους Έλληνες και περιθάλψης ανασφάλιστων.



04 | Ρεπορτάζ

PRESS TIME, Σάββατο 1 - Κυριακή 2 Ιουλίου 2017

Η ΛΙΣΤΑ ΤΟΥ ΑΙΣΧΟΥΣ: ΣΤΗΝ ΟΥΡΑ ΓΙΑ ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ 3 ΧΡΟΝΙΑ

329.000 συνταξιούχοι περιμένουν...

Ο κύριος Μαρίνος, τον Σεπτέμβριο κλείνει τρία χρόνια από την ημέρα που υπεβάλλε την αίτηση για να συνταξιοδοτηθεί. Κοντά τρία χρόνια τώρα, αναγκάζεται να ζει με την προσωρινή -400 ευρώ- περιμένοντας πότε θα... δεήσει το κράτος για να του καταβάλει ότι δικαιούται. Σύνκν, πολύ συχνά, πηγαίνει στο ΙΚΑ για να ρωτήσει «τι γίνεται με τη σύνταξη». Η απάντηση είναι σχεδόν πάντα ίδια. Ο μοναδικός υπάλληλος που υπάρχει για να αναλάβει την υποθεση του, του ανοίγει την πόρτα μιας μεγάλης αποθήκης, που είναι γεμάτη με κιλιάδες φακέλους. «Τα βλέπετε αυτά κυρ Μαρίνο; Κάπου εκεί μέσα, ανάμεσα στους φακέλους άλλων που είναι στην ίδια μοίρα με εσένα, είναι και ο δικός σου. Όλα αυτά, πρέπει εγώ να τα τελειώσω. Μόνος μου».

Ο κύριος Μαρίνος είναι ένας μόνο από τους 329.000 συνταξιούχους «στια χαρτιά». Ανθρώπους που βρίσκονται υπό μόνιμη ομηρεία. Που τους καταβάλλεται η «προσωρινή», τα φικουλά της δηλαδή και τους απαγορεύεται να δουλέψουν περιμένοντάς τη. Μονο αποροπιασμο μπορεί να προκα-



Σαν να μην έφταναν οι συνεχείς περικοπές στις απολαβές των συνταξιούχων, που έχουν στείλει τους 8 στους 10 κάτω από τα όρια της φτώχειας, ταλαιπωρεί εκατοντάδες κιλιάδες, εδώ και χρόνια

λεί ο μαλλον αισχρός τρόπος με τον οποίο το κράτος συμπεριφέρεται στους απόμακους της εργασίας. Σαν να μην έφταναν οι συνεχείς περικοπές στις απολαβές των συνταξιούχων, που έχουν στείλει τους 8 στους 10 κάτω από τα όρια της φτώχειας, ταλαιπωρεί εκατοντάδες κιλιάδες, εδώ και χρόνια, έχοντάς τους στη λίστα της -ατέλειωτης- υπομονής, μέχρι να τους καταβάλει τη σύνταξη την οποία δικαιούνται...



«Υπάρχουν συνάνθρωποι μας που δεν μπορούν να πληρώσουν ούτε τα φάρμακά τους. Αυτή τη στιγμή το 53-54% των συνταξιούχων στηρίζει με τις πενιχρές συντάξεις του τα παιδιά και τα εγγόνια του»

θεσμών κύριων συντάξεων - με στοιχεία Απριλίου 2017 - ξεπερνά τις 127.000, με οφειλές που αγγίζουν τα 1,4 δισ. ευρώ.

«Το πλήθος των ληξιπρόθεσμων επικουρικών συντάξεων ξεπερνά τις 127.000, με οφειλές κοντά στα 650.000.000 ευρώ. Την ίδια στιγμή, τα αναδρομικά των επικουρικών συντάξεων, που για πρώτη φορά δεν έχουν αποδοθεί, αγγίζουν τα 25.000.000 ευρώ. Το πλήθος των ληξιπρόθεσμων εφάπαξ του ΕΤΕΑΕΠ, ξεπερνά τις 63.000, με οφειλές που υπερβαίνουν τα 900.000.000 ευρώ, συνολικά, μιλιάμε για 329.000 ανθρώπους που βρίσκονται υπό ομηρία.

Το Υπουργείο Εργασίας απάντησε ότι «η Κυβέρνηση έχει εξαφοσίσει τη χρηματοδότηση

όλων των ληξιπρόθεσμων συντάξεων και εφάπαξ, με ειδική επιχορήγηση που λαμβάνει στο πλαίσιο του δανειακού προγράμματος. Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της β' αξιολόγησης, μεγάλο μέρος της δόσης που θα εκκιμει τις επόμενες μέρες θα χρησιμοποιηθεί για το σκοπό αυτό. Επομένως, το πλεόνασμα του ΕΦΚΑ δεν επηρεάζεται από τον ρυθμό εκκαθάρισης των ληξιπρόθεσμων συντάξεων».

Πείνα

Σήμερα, 1,2 εκατομμύρια συνταξιούχοι δυσκολεύονται να πληρώσουν τους λογαριασμούς τους με τις συντάξεις κάτω από 500 ευρώ που λαμβάνουν, ενώ αρκετοί καλούνται να επιβιώσουν και με λιγότερα από 400 ευρώ το μήνα. Οι νέοι υπολογισμοί σοκάρουν και τον πιο ψυχραμο ηλικιωμένο, ενώ και για τους εργαζομένους το ερώτημα πλέον που τίθεται, είναι αν αξίζει να πληρώσεις εισφορές για χρηματά που δεν πρόκειται να εισπραχθεί. «Υπάρχουν συνάνθρωποι μας που δεν μπορούν να πληρώσουν ούτε τα φάρμακά τους. Αυτή τη στιγμή το 53-54% των συνταξιούχων στηρίζει με τις πενιχρές συντάξεις του τα παιδιά και τα εγγόνια του. Πως ζουν αυτοί οι άνθρωποι, έχουν αναρωτηθεί οι κυβερνητίες; Δεν τα βλέπουν αυτά;», θα πει στην "PRESS" ο Πρόεδρος του Ενιαίου Δικτύου Συνταξιούχων, Νίκος Χαϊζόπουλος και θα καταλήξει: «Δεν υπάρχει σοβαρότητα, είναι ντροπή. Θα μας τα πάρουν όλα και δεν θα έχουμε να φάμε».

Κιλιάδες

Επειδή η φράση «οι ληξιπρόθεσμες οφειλές του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ προς τους δικαιούχους κύριων και επικουρικών συντάξεων, έχουν ξεπεράσει κάθε προηγούμενο αγγίζοντας τα 3 δισ. ευρώ», δεν είναι ικανή να περιγράψει την πραγματικότητα, καλό είναι να δούμε τους αριθμούς, σύμφωνα με στοιχεία που καιατέθηκαν στη Βουλή.

Ο Τομέας Εργασίας της ΝΔ Γιάννης Βρούσιος υπεθυμίζοντας τα στοιχεία από την έκθεση συμμόρφωσης της Κομισιόν (June 2017), ανέφερε ότι το πλήθος των ληξιπρό-



Τους... στήνουν και παγίδες

Μια πρωτοφανή παγίδα φόρων έχει αλιποει το ΥΠΟΙΚ στους περισσότερους από 1.390.000 εν δυνάμει συνταξιούχους. Αυτούς που έχουν βγει στη συνταξη δηλαδή, αλλά ακόμα περιμένουν τα λεφτά τους... Στην περιεχνη παγίδα που οδηγεί σε -τι άλλο;- υπερβολική καταβολή φόρων μέσω των τεκμηρίων πεφίουν οι συνταξιούχοι που βρίσκονται στην αναμονή και διαθέτουν καταθέσεις, οπτικά η και αυτοκίνητα, με συνείδησα να

κλιθούν να καταβάλουν υπέρογκα ποσά φόρων. Υπολογίζεται ότι σε αυτή την δυσχερή θέση βρίσκονται πολίτες, οι οποίοι έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης αλλά βρίσκονται στην αναμονή, λόγω της καθυστέρησης που υπάρχει με το σιουμπα απονομής συντάξεων. Οι συγκεκριμένοι φορολογούμενοι δεν έχουν πάρει ακόμα τη σύνταξη τους (η στην καλύτερη περίπτωση έχουν πάρει μια μικρή προσωρινή) και επειδή η εφορία δεν βλέ-

πει εισοδήματα, προσδιορίζει τεκμαρτα τη φορολόγησή τους.

Οταν πάρουν τελικά στα χέρια τη συνταξη τους θα μπουν σε μια διαδικασία ταλαιπωρίας για την υποβολή τροποποιητικών δηλώσεων ώστε να καλύψουν τα τεκμήρια με τη σύνταξη τους και ίσως να πάρουν... κάποιες την επιχορήγηση φόρου.

Εφαρμοζοντας «καιτα γραμμά» τη νομοθεσία, το Υπουργείο Οικονομικών, εφασσον βρει και ένα σενι από τοκο καιαθε-

σεων μέσα στο 2014 φορολογεί τον συνταξιούχο (που δεν έχει πάρει ακόμα τη σύνταξη), με συνολικό συντελεστή φόρου 40,3% επί εξισπραγματικών τεκμηρίων εισοδημάτων, τα οποία προσδιορίζει με βάση τα ελάχιστα ποσά τεκμηρίων (των 3.000 ευρώ για τους άγαμους και των 2.500 ευρώ για τους έγγαμους συζύγους καθώς επίσης και με βάση τα τεκμήρια διαβίωσης για τις κατοικίες και τα ΙΧ αυτοκίνητα.



Αγώνας δρόμου από τον ΕΦΚΑ για τις εισφορές επαγγελματιών

Ασφυκτικό χρονοδιάγραμμα είσπραξης, ενώ παραμένουν τα λάθη στα σημειώματα

Της **ΡΟΥΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Μια συνεχή μάχη με τον χρόνο και τις αστοχίες, με άμεσες αρνητικές συνέπειες στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, δίνει η διοίκηση του ΕΦΚΑ με στόχο τη βελτίωση των εσόδων του υπερταμείου μέσω της είσπραξης των ασφαλιστικών εισφορών, κυρίως των μισθωτών.

Ετσι, κι ενώ χιλιάδες ασφαλισμένοι - ελεύθεροι επαγγελματίες ή επιτηδευματίες παραμένουν στον αέρα, καθώς δεν γνωρίζουν ακόμη το ύψος των εισφορών τους για το πρώτο 5μηνο του 2017, ή καλούνται ακόμη να πληρώσουν λανθασμένα «ραβασάκια», στο υπουργείο Εργασίας και στο Ταμείο «τρέχουν» να προλάβουν άκρως δεσμευτικά χρονοδιαγράμματα που περιλαμβάνονται στις δεσμεύσεις της κυβέρνησης έναντι των πιστωτών.

Τα ειδοποιητήρια Μαΐου για τις εισφορές 1,4 εκατ. ασφαλισμένων αγροτών, αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών, αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του ΕΦΚΑ μόλις το περασμένο Σάββατο και η προθεσμία πληρωμής έληξε χθες 30 Ιουνίου. Παράλληλα, το διοικητικό συμβούλιο του Ταμείου προχώρησε στη δεύτερη κατά σειρά παράταση προθεσμίας καταβολής των εισφορών του 2016 για τους ασφαλισμένους τους τώως ΕΤΑΑ, ενώ αντίστοιχη απόφαση είχε λάβει και για τις εισφορές β' εξαμήνου του 2016 για τους αγρότες. Ετσι, παράλληλα με τις τρέχουσες εισφορές που καλούνται να καταβάλουν γιατροί, μηχανικοί, δικηγόροι και αγρότες ανά μήνα, θα πρέπει να καταβάλουν τις εισφορές του προηγούμενου έτους μέχρι τις 30 Νοεμβρίου του 2017.

Αναλυτικά, έως τον Νοέμβριο θα πρέπει να καταβληθούν οι εισφορές του β' εξαμήνου του 2016, από τους ασφαλισμένους του τώως ΟΓΑ (αγρότες) καθώς και του τώως

Οι εισφορές για ελεύθερους επαγγελματίες - αυτοαπασχολούμενους το 2017

	Εισφορές σύνταξης	Εισφορές υγείας	ΣΥΝΟΛΟ	Εισφορά ΕΛΑ (για ανεργία ΟΑΕΔ)
Ασφαλισμένοι σε πρώην ΟΑΕΕ και εργαζόμενοι με «μπλοκάκι» που έχουν φέτος 3+ εργοδότες*	20% επί του εισοδήματος	6,95% επί του εισοδήματος	26,95%	10€
Ασφαλισμένοι σε πρώην ΕΤΑΑ με δραστηριότητα άνω της 5ετίας*	20%	6,95%	26,95%	10€
Εργαζόμενοι με «μπλοκάκι» που έχουν φέτος 1-2 εργοδότες **	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ 6,67%	2,55%	9,22%	
	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ 13,33%	4,55%	17,88%	

* Με βάση το εισόδημα του 2015-2016

** Με βάση το εισόδημα του μήνα κατά τον οποίο κόβεται το μπλοκάκι

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Στον «αέρα» χιλιάδες ασφαλισμένοι, καθώς δεν γνωρίζουν ακόμη το ύψος των εισφορών τους για το πρώτο 5μηνο του 2017.

ΕΤΑΑ-ΤΣΜΕΔΕ (μηχανικοί) και του τώως ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ (γιατροί), καθώς και οι εισφορές ολόκληρου του 2016 από τους ασφαλισμένους του τώως ΕΤΑΑ-TAN (δικηγόροι).

Η παράταση αυτή στηρίχθηκε στο γεγονός ότι εισερχόμαστε στην πλέον κρίσιμη περίοδο για την τύχη των εισπράξεων του ΕΦΚΑ, την ίδια στιγμή που αυξάνονται οι ασφαλιστικές και φορολογικές

υποχρεώσεις χιλιάδων ασφαλισμένων, οι οποίοι μετά την παράταση μπορεί να ελπίζουν ότι θα εντάξουν τις υποχρεώσεις τους ομαλότερα, στη νέα αναμενόμενη ρύθμιση των έως 120 δόσεων, για όσους δεν μπορούν να ενταχθούν στις διαδικασίες εξωδικαστικού συμβιβασμού. Βέβαια, εντός των επόμενων μηνών αναμένονται εκτός από τις φορολογικές επιβαρύνσεις και νέες ασφαλιστικές επιβαρύνσεις για μία σειρά ασφαλισμένων. Για παράδειγμα, εφόσον ολοκληρωθούν οι φορολογικές δηλώσεις για το οικονομικό έτος 2016, θα πρέπει να ξεκινήσει ο συμπληρωσμός, καθώς μέχρι σήμερα ο υπολογισμός γίνεται βάσει των εισοδημάτων του 2015.

Παράλληλα, για πάνω από 250.000 επαγγελματίες θα πρέπει

να πιστωθούν και εισφορές για εφάπαξ και επικούρηση, χωρίς ακόμη να έχει αποφασιστεί πώς θα γίνει η αναδρομική παρακράτηση.

Επίσης, οι περισσότεροι από τους 50.000 ελεύθερους επαγγελματίες που έκλεισαν την ατομική τους επιχείρηση εξακολουθούν να λαμβάνουν ειδοποιητήρια για να πληρώσουν, ενώ «αόρατοι» είναι ακόμη για το σύστημα του ΕΦΚΑ κάποιοι μισθωτοί με παράλληλα ελεύθερο επάγγελμα. Στον αντίποδα, μόλις πριν από λίγες ημέρες το ηλεκτρονικό σύστημα του υπερταμείου ξεκίνησε τις διασταυρώσεις για τους εργαζομένους με «μπλοκάκι» που εντάχθηκαν στην ειδική πλατφόρμα και ασφαλιζονται πλέον ως «μισθωτοί» και δεν λαμβάνουν παράλληλα ειδοποιητήρια για πληρωμή διπλών εισφορών.

7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 25



Δηλώστε συμμετοχή στο πρόγραμμα

Κόψτε το κουπόνι (δίπλα) και κερδίστε 40% έκπτωση στην κατάρτιση πρότασης για συμμετοχή σε πρόγραμμα ΕΣΠΑ που αφορά την ενίσχυση πτυχιούχων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Όλες οι λεπτομέρειες στη σελίδα ► 15

Μοναδική προσφορά για όλη τη νεολαία

ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ Κάντε, τώρα, τη δική σας δουλειά!

40% Έκπτωση*

σε πτυχιούχους ΑΕΙ-ΤΕΙ για κατάρτιση φακέλου χρηματοδότησης €50.000

Προσφορά της: **Ergo**



Ευκαιρίες για Εργασία

ΚΑΘΕ ΣΑΒΒΑΤΟ ΜΕ ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΝΘΕΤΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΥΧΟΣ 14 • ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017

1.864 μόνιμες προσλήψεις σε Δημόσιο και ΔΕΚΟ



Αιτήσεις τώρα για 249 θέσεις – Ακολουθούν άλλες 1.615 σε υπουργεία και φορείς

Πληθώρα προκηρύξεων για την επιλογή μόνιμου προσωπικού στο Δημόσιο το αμέσως επόμενο διάστημα. Η αρχή γίνεται με δύο διαγωνισμούς, οι οποίοι ήδη βρίσκονται σε εξέλιξη. Ο πρώτος αφορά την πρόσληψη 63 τακτικών υπαλλήλων σε φορείς του υπουργείου Ναυτιλίας (προκήρυξη 7Κ/2017 – προθεσμία υποβολής αιτήσεων έως τις 26 Ιουλίου), ενώ ο δεύτερος την επιλογή 186 στο υπουργείο Δικαιοσύνης (προκήρυξη 8Κ/2017 – π.μ. ΦΕΚ). Με την ολοκλήρωση της πρώτης φάσης των δύο παραπάνω διαδικασιών, τη σκυτάλη, σε επίπεδο πρόσληψης μόνιμων, θα πάρουν το υπουργείο Οικονομικών (670 θέσεις), τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (510 θέσεις), η ΕΥΔΑΠ (300 θέσεις), οι Οργανισμοί Λιμένων (135 θέσεις). Δείτε πλήρες και αναλυτικό ρεπορτάζ με τους φορείς και τις ειδικότητες.



2.867 σε δήμους και περιφέρειες

Νέα δεδομένα στον «χάρτη» των προσλήψεων από την εξαγγελθείσα τακτοποίηση 2.600 υπαλλήλων καθαριότητας. Ταυτόχρονα, «τρέχουν» οι προθεσμίες για 185 θέσεις στους δήμους όλης της χώρας και έρχονται 82 μόνιμοι στα νησιά.



Τα επαγγέλματα με ζήτηση στην ΕΕ

Υποψήφιοι έντεκα επαγγελματικών ειδικοτήσεων καταγράφουν ιδιαίτερα ποσοστά απορροφητικότητας σε Γαλλία, Βέλγιο, Δανία, Ιρλανδία, Μάλτα και Κύπρο. Διαβάστε, επίσης, σε ποιες υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης προλαμβάνονται μόνιμοι με ταφραστές. Προσόντα και προθεσμίες.

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

ΑΤΤΙΚΗ	ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΝΟΜΟΙ
227	237	47
Μουσείο Ακρόπολης, ΔΕΗ, Δήμος Πεύκης - Λυκόβρυσης, Δήμος Φυλής, ΗΡΑ, Συνδέσμος Δήμων για την Προστασία και την Ανάπτυξη του Πεντελικού, Δήμος Πειραιά, Δήμος Ν. Ιωνίας, Δήμος Σπάτων - Αρτέμιδας, Δήμος Παιονίας, Δήμος Βριλησίων, Δήμος Αγιασίου, Auto Marin A.E.	Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης (οι προσλήψεις αφορούν την Ημαθία και πέντε διαφορετικούς νομούς), Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ορεστιάδας, Δήμος Βραχόκαστρου, Δήμος Κασάνδρας, Γενικό Νοσοκομείο Χαλκιδικής (προσωπικό καθαριότητας, εστίασης - σίτισης), Τερκενλής.	Δήμος Πάρου, ΔΕΥΑ Κύμης - Αλιβερίου, Δήμος Ζίτσας, Δήμος Μινωιά Πεδιάδας (Καστελλίου), Βrinks, ΔΕΗ Α.Ε.
ΑΙΓΑΙΟ	ΚΡΗΤΗ	ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ
25	75	53
Δήμος Κύθνου, Περιφερειακή Ενότητα Λέσβου, Περιφερειακή Ενότητα Σάμου.	Δήμος Μαλεβιζίου, ΔΕΥΑ Χανίων, Γενικό Νοσοκομείο Ρεθύμνου.	Δ. Οιχαλίας, Περιφ. Ενότητες Λακωνίας, Ηλείας, Μεσσηνίας, Αργολίδας.
ΘΕΣΣΑΛΙΑ		
23		
Δήμος Αλμυρού, Δήμος Τρικάλων, Δήμος Τεμπών, Leda Village Resort.		

ΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

- 1** Κ. Τζάνος ΑΕΒΕΕ
- 2** Leda Village Restort
- 3** Τερκενλής
- 4** Aegean View Resort

7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 26



2/26

ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΑ

ΛΗΓΟΥΝ

07/07 ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ (προκήρυξη για 8 θέσεις)

03/07 ΔΗΜΟΣ ΑΛΜΥΡΟΥ (προκήρυξη για 10 εποχικούς)

03/07 ΠΕΡΙΦ. ΕΝΟΤΗΤΑ ΛΕΣΒΟΥ (διαγωνισμός για 12 θέσεις)

03/07 ΔΕΥΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ (προκήρυξη για 60 εποχικούς)

ΞΕΧΩΡΙΖΟΥΝ

Μεγάλη εταιρεία εμπορίας αυτοκινήτων προσφέρει σημαντικό αριθμό θέσεων για ειδικότητες μηχανικών. Οι θέσεις συνοδεύονται με ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, διαρκή εκπαίδευση και εξαιρετικό περιβάλλον εργασίας.
⇒ σελ. 5
AUTO MARIN

Η κορυφαία βιομηχανία στην παραγωγή λάγερς προσλαμβάνει 183 υπαλλήλους όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης. Οι θέσεις αφορούν τους Νομούς Ημαθίας, Πιερίας, Κιλίκιας, Φθιώτιδας και Λαρίσης.
⇒ σελ. 8
EBZ

Είναι η μεγαλύτερη προκήρυξη «επισκευών» που «τρέχει» αυτή την περίοδο σε όλη τη χώρα. Η προκήρυξη έχει το πλεονέκτημα ότι αφορά την πρόληψη προσκευών με ελάχιστη τυπική προσόντα: καθαρότητες και τραπεζοκόμους.
⇒ σελ. 8
Γ.Ν. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

Τα ξενοδοχεία κάνουν αυτή την περίοδο τις τελευταίες προσλήψεις για την τρέχουσα τουριστική σεζόν. Στην Κω προσλαμβάνονται πέντε υπάλληλοι, ανάλογων ειδικοτήτων, από κορυφαία ξενοδοχειακό συγκρότημα.
⇒ σελ. 9
AEGEAN RESORT



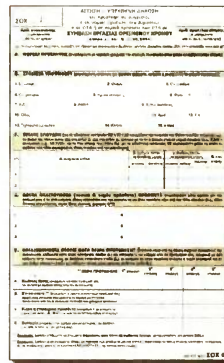
Νέα προκήρυξη της τελευταίας στιγμής. Το ΑΣΕΠ απέστειλε στο Εθνικό Τυπογραφείο την κατανομή 46 νέων μόνιμων θέσεων που αφορούν την Ειδική Γραμματεία Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος. Το νέο προσωπικό του υπουργείου Οικονομικών θα είναι αποκλειστικά εφοριακοί, Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, με πτυχίο Νομικής. Τις προσεχείς ημέρες θα δημοσιοποιηθεί η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων.

Στο προσκήνιο των προγραμμάτων επανέρχεται ο ΟΑΕΔ, με την έκδοση επτά νέων που αφορούν 22.500 ανέργους. Από την πρώτη εβδομάδα του Ιουλίου θα αρχίσει η σταδιακή ανάρτηση των προκηρύξεων, η οποία θα ολοκληρωθεί στο τέλος του καλοκαιριού.

Τα πρώτα δύο νέα προγράμματα, σύμφωνα με τη διοίκηση του ΟΑΕΔ, αφορούν νέους ηλικίας 25-29 ετών που έχουν ολοκληρώσει την πρακτική άσκηση τους. Διατίθενται 1.300 θέσεις σε ιδιωτικές εταιρείες και επιχειρήσεις του κοινωνικού τομέα της οικονομίας. Το δεύτερο πρόγραμμα αφορά νέους ηλικίας 18-24 ετών που ολοκληρώνουν την πρακτική άσκηση στον τομέα των σπουδών τους. Σε αυτή την περίπτωση θα διατεθούν 2.500 θέσεις.

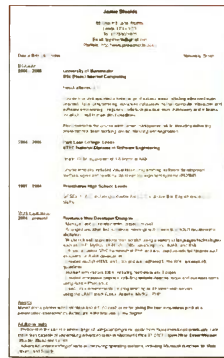
ΤΑ «ΚΛΕΙΔΙΑ» ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ

A. ΑΙΤΗΣΕΙΣ



- Διαφορετικά έντυπα για προσλήψεις μόνιμου, εποχικού ή προσωπακού με μίσθωση έργου. Κωδικοί: ΣΟΧ για εποχικούς, ΣΜΕ για συμβασιούχους.
- Ειδικά έντυπα για θέσεις σε Σώματα Ασφαλείας.
- Δεκαήμερη η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων για εποχικούς, συμβασιούχους και 20ήμερη για τους μόνιμους.
- Παράβολο μόνο για διαγωνισμούς μόνιμου προσωπικού.

B. ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ



- Το 50% των υποψηφίων χάνει τη «μάχη» της πρόσληψης λόγω του σημειώματος Δημιουργήστε διαφορετικό βιογραφικό για κάθε εταιρεία.
- Να υπάρχει ισορροπία στο σημείωμα, να μην είναι περιηγητικό ή φλυαρό.
- Αποφύγετε τις ψευδείς - ελλιπείς πληροφορίες για την προηγούμενη εργασία σας.
- Απαριθμήστε τις επιτυχίες στις θέσεις εργασίας.

ΕΡΧΟΝΤΑΙ

Θέσεις στον Σκλαβενίτη

Το περιφερειακό του δίκτυο ενισχύει ο Σκλαβενίτης, αφού περιέρχονται στη δικαιοδοσία του, το ένα μετά το άλλο, τα καταστήματα της Carrefour. Η εταιρεία Σκλαβενίτης δεν περιορίζεται στο να απορροφάσει μόνο τους παλιούς εργαζομένους της Μαρινόπουλος, αλλά ενισχύει «με νέο αίμα» το ανθρώπινο δυναμικό της.



Επεκτείνεται η Jysk

Σημαντικούς αριθμούς θέσεων θα δώσει το αμέσως επόμενο διάστημα η διεθνής αλυσίδα λιανικής ειδών σπιτιού Jysk. Το brand ήδη ενισχύει με νέους υπαλλήλους τα βασικά σημεία πώλησης στην Αττική, ωστόσο υπάρχουν βλέψεις για κατάρτιση μεριδίων και στην Περιφέρεια. Η επέκταση του δικτύου θα φέρει νέες προσλήψεις.



Στο «παιχνίδι» η Intracom

Η γινωστή ελληνική εταιρεία τηλεπικοινωνιών και συστημάτων Πληροφορικής, με τη διεθνή απήχηση σε ολόκληρο τον κόσμο, μαθαίνουμε ότι ετοιμάζεται να υλοποιήσει έναν νέο προγραμματισμό για την ενίσχυση των ανθρώπινων δομών της. Η ειδικότητα που αναμένεται να βρεθεί στην «πρώτη γραμμή» είναι μηχανικοί συστημάτων.



Εργασία

Ιδιοκτήτρια
NK MEDIA GROUP ΕΠΕ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ: Φωτίνης Σιουμπουρας
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Παναγής Γκιόλιας
Πέτρος Παπαβασιλείου

ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Οδός 14-16, Αθήνα Τηλ: 210-3634330
• FAX: 210-3645608 • e-mail:
ergasia@paraskhnio.gr • URL: www.paraskhnio.gr



ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

27/3

ρεπορτάζ

ΣΥΜΒΑΙΝΟΥΝ

ΔΗΜΟΙ

2.867 ευκαιρίες για διορισμό σ' όλη τη χώρα

Μπαράζ προσλήψεων στους δήμους και στις περιφέρειες όλης τη χώρας. Συνολικά θα προσληφθούν 2.867 μόνιμοι και εποχικοί υπάλληλοι. Συγκεκριμένα: 2.600 συμβασιούχοι θα προσληφθούν με διαδικασίες ΑΣΕΠ, μετά από αίτημα του υπουργείου Εσωτερικών. Προβλέπεται «κλειστός» διαγωνισμός μόνο για τους υπηρετούντες στους ΟΤΑ με διάφορες συμβάσεις.

185 θέσεις, για τις οποίες βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη η διαδικασία υποβολής αιτήσεων (περισσότερα στις επόμενες σελίδες). Συγκεκριμένα θα προσληφθούν: ΠΕ Λακωνίας 10, ΠΕ Χίου 2, ΠΕ Σάμου 4, Δήμος Κασσάνδρας 3, Δήμος Ρόδου 1, Δήμος Νέας Ιωνίας 2, Δήμος Πειραιώς 8, ΠΕ Αργολίδας 4, Δήμος Ουχαλίας 18, Δήμος Ζίτσας 2, Δήμος Σπάτων 8, Δήμος Κύνου 4, ΠΕ Ηλείας 6, ΠΕ Μεσσηνίας 15, ΔΕΥΑ Ορεστιάδας 8, Δήμος Ερμιόλυων 1, Δήμος Μαλεβιζίου 10, ΔΕΥΑ Χανίων 60, Δήμος Παιανίας 4, ΠΕ Λέσβου 12, Δήμος Κασσάνδρας 3, Δήμος Πεντελικού 30, Δήμος Σαγιάδας 13, Δήμος Ωραιόκαστρου 6.

82 μόνιμοι σε νησιωτικούς δήμους, κυρίως άγονων περιοχών. Ήδη έχει δοθεί η έγκριση του υπ. Εσωτερικών για αυτές τις προσλήψεις. Τις επόμενες μέρες ο διαγωνισμός θα φτάσει στα γραφεία του ΑΣΕΠ για επεξεργασία. Αναλυτικά η κατανομή των θέσεων προσωπικού είναι: Δ. Αγαθονησίου 1, Δ. Αγίου Ευσταθίου 2, Δ. Αμοργού 1, Δ. Ανάφη 1, Δ. Αντιπάρου 3, Δ. Αστυπάλαιας 3, Δ. Ελαφονήσου 1, Δ. Θάσου 3, Δ. Θήρας 3, Δ. Καλυμνίων 3, Δ. Κορφαίου 2, Δ. Κάσου 3, Δ. Κέας 2, Δ. Κιθώρου 1, Δ. Κυθήρων 3, Δ. Κύθνου 2, Δ. Κω 3, Δ. Λειψών 3, Δ. Λέρου 1, Δ. Μήλου 3, Δ. Μυκόνου 3, Δ. Νισύρου 2, Δ. Οinouσσών 3, Δ. Παξών 2, Δ. Πάτμου 3, Δ. Σερφίων 2, Δ. Σίφνου 1, Δ. Ψαρών 2, Περιφέρεια Β. Αιγαίου 10 και Περιφέρεια Ν. Αιγαίου 10.



1.864 μόνιμες προσλήψεις σε Δημόσιο και ΔΕΚΟ

Σε πλήρη εξέλιξη η υποβολή αιτήσεων για 249 θέσεις στα υπουργεία Ναυτιλίας και Δικαιοσύνης

Με έξι προκηρύξεις για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, το ΑΣΕΠ ενεργοποιεί το ενδιαφέρον χιλιάδων υποψηφίων για διορισμό στο Δημόσιο.

Ο σχεδιασμός της Ανεξάρτητης Αρχής προβλέπει την επιλογή 1.864 μόνιμων υπαλλήλων σε υπουργεία και φορείς. Ήδη, αυτή την περίοδο, σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία προσλήψεων στο υπ. Ναυτιλίας (63 θέσεις) και στο υπ. Δικαιοσύνης (186 θέσεις). Ακολουθούν: υπ. Οικονομικών (670 θέσεις), υπ. Ναυτιλίας (135), ΕΥ-ΔΑΠ (300) και ΕΛΤΑ (510 θέσεις). Συγκεκριμένα:

Υπουργείο Ναυτιλίας

Έως τις 26 Ιουλίου υποβάλλονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις, μέσω ΑΣΕΠ, για τις 63 μόνιμες θέσεις. Από τον συνολικό αριθμό των θέσεων, οι 16 αφορούν πτυχιούχους ΑΕΙ, οι εννέα πτυχιούχους ΤΕΙ και οι 38 αποφοίτους Λυκείου, ΙΕΚ ή ΤΕΕ. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στον ιστότοπο του ΑΣΕΠ.

Υπουργείο Δικαιοσύνης

Το ΑΣΕΠ απέστειλε στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση την προκήρυξη των 186 θέσεων μόνιμου προσωπικού (8Κ/2017). Αφορά στην πρόσληψη γραμματέων με πτυχίο ΤΕΙ και απολυτήριο Λυκείου. Τις προσεχείς μέρες θα ανακοινωθεί η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων.

Παράλληλα, το ΑΣΕΠ προετοιμάζει σειρά προκηρύξεων που θα εκδώσει εντός του καλοκαιριού. Αυτές είναι οι εξής:

Υπουργείο Οικονομικών

Με 670 μόνιμους υπαλλήλους ενισχύεται η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων. Ο διαγωνισμός βρίσκεται στην τελική φάση επεξεργασίας. Οι προσλήψεις αφορούν τελωνειακούς και εφοριακούς. Πριν από λίγες μέρες εκδόθηκε απόφαση του υπουργείου Εργασίας, η οποία καθορίζει τον αριθμό θέσεων που θα καλυφθούν από υποψηφίους που υπάγονται στον νόμο 2643/1998 για ειδικές κατηγορίες προσωπικού, όπως ΑμεΑ, πολύτεκνοι, τρίτεκνοι. Σύμφωνα με πληροφορίες, ο νέος διαγωνισμός θα «τρέξει» μέσα στο καλοκαίρι, μέσω ΑΣΕΠ.

Υπουργείο Ναυτιλίας

Στελέχη του ΑΣΕΠ επεξεργάζονται τις τελευταίες λεπτομέρειες της προκήρυξης του υπουργείου Ναυτιλίας για 135 μόνιμους, εκ των οποίων 19 στις διοικητικές υπηρεσίες του και 116 (μηχανικοί και τεχνικοί) στους Οργανισμούς Λιμένων και σε άλλους φορείς της εποπτείας του. Για τις διοικητικές θέσεις θα επιλεγούν πτυχιούχοι με γνώση ξένης γλώσσας και χειρισμού Η/Υ. Οι αιτήσεις θα υποβληθούν ηλεκτρονικά στο ΑΣΕΠ.

ΕΥΔΑΠ

Τον Αύγουστο αναμένεται να δημοσιοποιηθεί η νέα μεγάλη προκήρυξη της ΕΥΔΑΠ για 300 νέους υπαλλήλους με σύμβαση αορίστου χρόνου. Οι ειδικότερες που θα ζητηθούν από την προκήρυξη είναι: ΠΕ Διοικητικοί 5, ΠΕ Οικονομικοί 15, ΠΕ Στατιστικοί 1, ΠΕ Αναλυτές Προγραμματιστές 5, ΠΕ Χημικοί Μηχανικοί 2, ΠΕ Πολιτικοί Μηχανικοί 20, ΠΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί 1, ΠΕ Μηχανολόγοι Μηχανικοί 4, ΠΕ Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί 2, ΠΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί 7,

Με διαδικασίες ΑΣΕΠ η επιλογή των υπαλλήλων

Μηχανικοί 3, Τε Μηχανολόγοι Μηχανικοί 2, ΠΕ Προγραμματιστές 3, ΤΕ Διοικητικοί 2 και ΤΕ Οικονομικοί 15, ΔΕ Μηχανολόγοι 5, ΔΕ Ηλεκτρολόγοι 15, ΔΕ Τεχνίτες Αυτοκινήτων 3, ΔΕ Δομικών Έργων 12, ΔΕ Οδηγοί C Κατηγορίας 25, ΔΕ Οδηγοί C, D Κατηγορίας 5, ΔΕ Γραμματείς 5, ΔΕ Καταμετρητές 25, ΔΕ Φύλακες 20, ΔΕ Προσωπικό Η/Υ 2 ΥΕ Εργάτες 75 και ΥΕ Αποθηκάρη 5.



ΤΕ Πολιτικοί Μηχανικοί 12, ΤΕ Τοπογράφοι Μηχανικοί 1, ΤΕ Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί 3, ΤΕ Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί 2, ΤΕ Προγραμματιστές 3, ΤΕ Διοικητικοί 2 και ΤΕ Οικονομικοί 15, ΔΕ Μηχανολόγοι 5, ΔΕ Ηλεκτρολόγοι 15, ΔΕ Τεχνίτες Αυτοκινήτων 3, ΔΕ Δομικών Έργων 12, ΔΕ Οδηγοί C Κατηγορίας 25, ΔΕ Οδηγοί C, D Κατηγορίας 5, ΔΕ Γραμματείς 5, ΔΕ Καταμετρητές 25, ΔΕ Φύλακες 20, ΔΕ Προσωπικό Η/Υ 2 ΥΕ Εργάτες 75 και ΥΕ Αποθηκάρη 5.

ΕΛΤΑ

Με 510 μόνιμους υπαλλήλους ενισχύονται τα Ελληνικά Ταχυδρομεία. Σύμφωνα με πληροφορίες, οι θέσεις θα εγκριθούν μέσα στον Ιούλιο. Συγκεκριμένα, και βάσει της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, τα ΕΛΤΑ θα καλύψουν πάγιες ανάγκες τους με 510 μόνιμους, εκ των οποίων 220 θα είναι διανομείς (ταχυδρόμοι) και 215 υπάλληλοι Εσωτερικής Εκ-

μετάλλευσης. Παράλληλα, οι προσλήψεις θα αφορούν σε μικρότερο αριθμό και τις ειδικότητες Διοικητικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Πληροφορικής, Οδηγών και Διαμετακομιστών.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ 1.864 ΘΕΣΕΩΝ

ΣΕ ΞΕΞΕΛΙΞΗ

Υπ. Ναυτιλίας.....63 θέσεις
Υπ. Δικαιοσύνης186 θέσεις

ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ

Υπ. Ναυτιλίας.....135 θέσεις
ΕΥΔΑΠ300 θέσεις
ΕΛΤΑ510 θέσεις
Υπ. Οικονομίας670 θέσεις

7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 28



ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr



4/28

νέες θέσεις ΑΤΤΙΚΗ 227

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΔΗΜΟΣΙΟΣ - ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

227 νέοι υπάλληλοι

Σε υψηλή ζήτηση βρίσκονται κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι, προσωπικό φύλαξης, μάγειρες, οδηγοί, αποθηκάριοι, βοηθητικό προσωπικό, εργάτες πυρασφάλειας

Νέο «μαραζά» προσλήψεων στην Αττική. Φορείς του Δημοσίου και εταιρείες θα επιλέξουν συνολικά 227 νέους υπαλλήλους. Οι ειδικότητες που κυρίως ζητούνται είναι: κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι, προσωπικό φύλαξης, μάγειρες, οδηγοί, αποθηκάριοι, βοηθητικό προσωπικό, εργάτες πυρασφάλειας. Σε διαδικασίες προσλήψεων βρίσκονται, μεταξύ άλλων, το Μουσείο της Ακρόπολης, η ΔΕΗ, ο Συνδέσμος Δήμων για την Προστασία και την Ανάπλαση του Πεντελικού και οι Δήμοι Πειραιά, Πέυκης-Λυκόβρυσης, Φυλής, Αγκιστριού, Παιανίας, Σπάτων-Αρτέμιδας. Τα προσόντα που κρίνουν τον διορισμό στο Δημόσιο είναι ο βαθμός απολυτήριου, η γνώση χειρισμού Η/Υ, ο χρόνος προώθησης, η γνώση ξένων γλωσσών και η εντοπιότητα. Αντίστοιχα, στον ιδιωτικό τομέα, εκτός από

την επαγγελματική εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, ιδιαίτερη βαρύτητα διαδραματίζουν η προσαρμοστικότητα και η ταχύτητα αφομοίωσης των στόχων και των οραμάτων που εξυπηρετούν οι εταιρείες. Για το εποχικό προσωπικό, οι υποψήφιοι θα πρέπει να θυμούνται ότι τα καθοριστικότερα κριτήρια είναι ο χρόνος ανεργίας και ο αριθμός των ανήλικων τέκνων. Όταν οι προσλήψεις αφορούν την ενίσχυση των κοινωνικών προγραμμάτων των δήμων, το νέο προσωπικό έχει τη δυνατότητα να ανανεώσει ή να παρατείνει τις συμβάσεις του. Κοινό χαρακτηριστικό των εταιρικών ανακρίσεων είναι η προώθηση και σε κάποιες περιπτώσεις και η ηλικία. Τεκμηριώστε τα προσόντα σας με τα ανάλογα πιστοποιητικά και στείλτε διαφορετικό βιογραφικό σε κάθε επ-χείρηση.



40 ΜΟΥΣΕΙΟ ΑΚΡΟΠΟΛΗΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ

Το Μουσείο, με έμφαση στην κοινωνική λειτουργία, ψυχολογία, εργασία με άτομα με ειδικές ανάγκες, προσφέρει 40 θέσεις για υπαλλήλους με ειδικότητες: Κοινωνικοί Λειτουργοί, Ψυχολόγοι, Εργάτες Πυρασφάλειας, Οδηγοί, Μάγειρες, Αποθηκάριοι, Βοηθητικό Προσωπικό, Εργάτες Πυρασφάλειας.

Κατηγορία	Ποσότητα	Ήλικια Ομάδα	Εκπαίδευση	Απαιτούμενη Εμπειρία	Απαιτούμενη Γνώση Η/Υ	Απαιτούμενη Γνώση Ξένων Γλωσσών
Κοινωνικοί Λειτουργοί	10	Α	Π	0	0	0
Ψυχολόγοι	10	Α	Π	0	0	0
Εργάτες Πυρασφάλειας	10	Α	Π	0	0	0
Οδηγοί	10	Α	Π	0	0	0
Μάγειρες	10	Α	Π	0	0	0
Αποθηκάριοι	10	Α	Π	0	0	0
Βοηθητικό Προσωπικό	10	Α	Π	0	0	0
Εργάτες Πυρασφάλειας	10	Α	Π	0	0	0

Συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών θα υπογράφουν όσοι καταλάβουν τις 40 θέσεις που προσφέρει το Μουσείο της Ακρόπολης. Η προκήρυξη αναφέρεται σε μία μόνο βαθμίδα και ειδικότητα: προσωπικό ασφαλείας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Οι ιδανικοί υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ή απολυτήριο με ειδικότητα «Στέλεχος Υπηρεσιών Ασφαλείας» ή «Στέλεχος Ασφαλείας Προσώπων και Υποδομών». Η κατάταξη με ταξίδι των υποψηφίων που έχουν τα ίδια προσόντα (κύρια ή επικουρικά) γίνεται στη βάση των ακόλουθων κριτηρίων: χρόνος ανεργίας, πολυτεχνική ιδιότητα, τριτεχνική ιδιότητα, αριθμός ανήλικων τέκνων, μονογονεϊκή ιδιότητα, βαθμός τίτλου σπουδών, εμπειρία, αναπηρία υποψηφίου, αναπηρία συγγενικού ατόμου.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 10/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2109000900, εσωτ. 418ή 419

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο - Δίπλωμα
- Αγγλικά, γαλλικά, γερμανικά
- Ηλικία (18-65)
- Χρόνος ανεργίας
- Πολυτεχνική ιδιότητα
- Βαθμός τίτλου σπουδών

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ 40
Αιτήσεις: Μουσείο Ακρόπολης, Διευθυνσι-
ου Αρεοπαγίτου 15, Τ.Κ. 11742, υπόψη
Γραμματείας Μουσείου Ακρόπολης (οι
αιτήσεις κατατίθενται στο Πρωτόκολλο
του Μουσείου, κατά τις εργάσιμες ημέ-
ρες και ώρες).

6 ΔΗΜΟΣ ΠΕΥΚΗΣ -ΛΥΚΟΒΡΥΣΗΣ

Με εξι εργατές ενισχύεται ο Δήμος Πεύκης-Λυκόβρυσης. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει ολιγόμηνες συμβάσεις και θα έχει ως αντικείμενο τον καθαρισμό και τη φύλαξη δασών.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 04/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2106145100

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Γυμνασίου
- Απολυτήριο Δημοτικού
- Χρόνος ανεργίας
- Αριθμός ανήλικων τέκνων
- Πολυτεχνική ιδιότητα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ 6
Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στα γραφεία του Δήμου (Ελ. Βενιζέλου 15Α και Ρ. Φεραίου 9) στο πρωτόκολλο. Πληροφορίες και έντυπα της προκήρυξης και των αιτήσεων στο Τμήμα Ανθρώπινο Δυναμικό (1ος όροφος).

9 ΔΗΜΟΣ ΦΥΛΗΣ

Τις κοινωνικές δομές του ενισχύει ο Δήμος Φυλής. Προσφέρονται ετήσιες συμβάσεις με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 07/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 4042703, 213 2042745

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο/Απολυτήριο
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Γνώση χειρισμού Η/Υ • Ηλικία (18-65)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ή ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ 3
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ 1
ΠΕ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ 1
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ 1
ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ 1
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ 2
Αιτήσεις: Δήμος Φυλής, πλατεία Ηρώων, Τ.Κ. 13341, Άνω Λιόσια, Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών - Τμήμα Ανθρώπινο Δυναμικό, υπόψη κας Ευθυμίας Κοντούλα.

57 ΔΕΗ

Την πρόληψη 57 νέων υπαλλήλων προωθεί η ΔΕΗ. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει βμηνες συμβάσεις εργασίας και θα απασχοληθεί σε υπηρεσιακές μονάδες της Διεύθυνσης Πωλήσεων, σε αντικείμενα που αφορούν στην εξυπηρέτηση των πελατών ΔΕΗ Α.Ε. (π.χ. εμπορική εξυπηρέτηση πελατών, ταμεία κ.λπ) και σε λοιπές εργασίες γραμματειακής υποστήριξης, της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΣΣΕΠ ΣΟΧ. 6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, ή ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή. Η τελευταία ημέρα υποβολής των αιτήσεων είναι η 7η Ιουλίου 2017.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 07/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 3673423, 4 ή 25

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο - Απολυτήριο
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Ηλικία (18-65)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ 42 (Πωλήσεις)
ΠΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ 1 (Δ/νση Ανθρ. Πόρων)
ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ 12 (Δ/νση Πωλήσεων)
ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ 2 (Δ/νση Ανθρ. Πόρων)
Αιτήσεις: ΔΕΗ Α.Ε./Διεύθυνση Πωλήσεων, Ναυαρίνου 10, Τ.Κ 10680, Αθήνα, Τομέας Λειτουργικής Υποστήριξης και Στέγασσης, υπόψη κου Δημήτριου Διγενόπουλου ή κας Παναγιώτας Φολτοπούλου.

17 ΔΗΜΟΣ ΒΡΗΛΗΣΙΩΝ

Στην τελική ευθεία εισέρχεται, μετά από πολλές καθυστερήσεις, η έκδοση της προκήρυξης του Δήμου Βριλησίων για την πρόσληψη 17 εποχικών υπαλλήλων.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2050500

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Λυκείου
- Ηλικία 18-65 ετών
- Κοινωνικά κριτήρια
- Χρόνος ανεργίας

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ 4
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ 8
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ 1
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ 4
Αιτήσεις: Δημ. Βερνάρδου 23, Τ.Κ. 15235, Βριλησσία.

1 ΗΡΑ

Η γνωστή αλυσίδα παιδικών ειδών Ηρα αναζητά μία πωλήτρια για τα καταστήματά της στην Αττική. Βασικό προσόν η 5ετής προώθηση στο αντικείμενο της θέσης.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη της θέσης
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Κηφισού 88, Περιστέρι
SITE: irabebbe.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Εμπειρία (5 έτη)
- Βασικές γνώσεις Η/Υ
- Πτυχίο/Δίπλωμα

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Σέρβρις
- Εξυπηρέτηση πελατών
- Οι ενδιαφερόμενες μπορούν να αποστείλουν βιογραφικό μέσω του ιστότοπου της εταιρείας.

7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 29



ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

29/5

νέες θέσεις



■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

30 ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΗΜΩΝ ΠΕΝΤΕΛΙΚΟΥ



Στην πρόκληση 30 νέων υπαλλήλων προχωρά ο Σύνδεσμος Δήμων για την Προστασία και την Ανάπλαση του Πεντελικού. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει ολιγόμηνες συμβάσεις. Για την κατηγορία των εργατών δεν απαιτούνται ιδιαίτερα προσόντα, πέρα από το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού (για όσους αποφοίτησαν πριν από το 1980). Για την κατηγορία των οδηγών δυνατότητα συμμετοχής στον διαγωνισμό έχουν όσοι διαθέτουν δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης ΙΕΚ ειδικότητας τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων ή εκπαιδευτή υποψήφιων οδηγών αυτοκινήτων. Επίσης, συμμετέχουν οι πτυχιούχοι Α' ή Β' κύκλου σπουδών ΤΕΕ ειδικότητας μηχανών και συστημάτων αυτοκινήτων και όσοι διαθέτουν Απολυτήριο Ενιαίου Πολυτεχνικού Λυκείου τμήματος μηχανικών αυτοκινήτων ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ειδικότητας μηχανών αυτοκινήτων ή Σχολής Μηθελίας του ΟΑΕΔ στο Ν. 1346/1983 ειδικότητας μηχανοτεχνίτη αυτοκινήτου ή συναφούς ειδικότητας.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 04/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2038292

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Δίπλωμα ΙΕΚ
- Άδεια οδήγησης (Γ' κατηγορ.)
- Πιστοποιητικό ικανότητας
- Ηλικία (18-65)
- Χρόνος ανεργίας
- Αριθμός ανήλικων τέκνων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ5
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ25

Αιτήσεις: Δημαρχείο Αμαρουσίου, Βασ. Σοφίας 9 και Δημ. Μόσχα, 2ος όροφος, γραφείο ΣΠΑΠ.

2 ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ

Τη δυνατότητα να υπογράψουν ετήσια σύμβαση εργασίας παρέχει σε έναν κοινωνικό λειτουργό και σε έναν βοηθό ο Δήμος Νέας Ιωνίας. Το νέο προσωπικό θα στελεχώσει το Κοινωνικό Παντοπωλείο του δήμου.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 07/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2000414-5

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Χειρισμός Η/Υ
- Ηλικία (18-65)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ/ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ1
ΔΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ1

Αιτήσεις: Δήμος Νέας Ιωνίας, Αγ. Γεωργίου 40, Τ.Κ. 14234, Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών - Τμήμα Προσωπικού, υπόψη κας Έλλης Τσαράκη.

8 ΔΗΜΟΣ ΣΠΑΤΩΝ -ΑΡΤΕΜΙΔΑΣ

Με οκτώ εργάτες ενισχύεται ο Δήμος Σπάτων-Αρτέμιδας. Οι προσληφθέντες θα υπογράψουν ολιγόμηνες συμβάσεις. Οι τέσσερις από αυτούς θα απασχοληθούν σε έργα οδοποιίας, ενώ οι υπόλοιποι τέσσερις θα αναλάβουν διάφορα βοηθητικά καθήκοντα.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2007381, 213 2007383

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Γυμνασίου
- Απολυτήριο Δημοτικού
- Ηλικία (18-65)
- Κοινωνικές ιδιότητες

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΙΙΑΣ4
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝ. ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ4

Αιτήσεις: Δημ. Χρ. Μπέκα και Βασιλέως Παύλου, Σπάτα Αττικής, γραφείο Πρωτοκόλλου.

8 ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ



Το Κέντρο Κοινότητας και Ένταξης Μεταναστών ενισχύει ο Δήμος Πειραιά, κινώντας διαδικασίες προσλήψων ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, δικηγόρων και διαμεσολαβητών. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις εργασίας ετήσιας διάρκειας, με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης. Για την ειδικότητα των ψυχολόγων και των νομικών απαιτείται εξειδίκευση η οποία αποδεικνύεται με μεταπτυχιακό τίτλο. Οι ζητούμενες εξειδικεύσεις αφορούν στο μετατραυματικό stress ή στην παροχή συμβουλευτικής σε άτομα πολλαπλά ευάλωτα (π.χ. γυναίκες, παιδιά, ΑΜΕΑ, κ.ο.κ.), καθώς και σε θέματα εργατικών και μεταναστευτικού δικαίου (για τους δικηγόρους). Σημειώστε ότι η εξειδίκευση αποδεικνύεται και με την εμπειρία, εφόσον δεν διαθέτετε μεταπτυχιακό στα παραπάνω αντικείμενα. Στα κύρια προσόντα για τους διαμεσολαβητές Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης περιλαμβάνεται η καλή γνώση της αγγλικής, της αραβικής ή αφγανικής ή πακιστανικής γλώσσας.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 07/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2022250-6

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Μεταπτυχιακό
- Εμπειρία
- Αγγλικά
- Χειρισμός Η/Υ

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ/ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ1
ΠΕ/ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ3
ΠΕ ΝΟΜΙΚΩΝ1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ2
ΥΕ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ1

Αιτήσεις: Δήμος Πειραιά, Δραγάση 12, Τ.Κ. 18535, Τμήμα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου, 6ος όροφος, Γραφείο 12, υπόψη κας Αικατερίνης Χατζηνικολάου.

4 ΔΗΜΟΣ ΠΑΙΔΑΝΙΑΣ

Για την ενίσχυση του Πολιτιστικού και Αθλητικού Οργανισμού του ο Δήμος Παιανίας προσλαμβάνει τέσσερις καθηγητές Φυσικής Αγωγής (ρυθμική, pilates, yoga, παραδοσιακό χορό). Προσφέρονται συμβάσεις διάρκειας έως έντεκα μηνών.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213 2016028-9

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΤΕΦΑΑ
- Εμπειρία (6 μηνών)
- Ηλικία (18-65)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ4

Αιτήσεις: Πολιτιστικός και Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Παιανίας, Σμύρνης και Θώνως 15, Τ.Κ. 15354, Γλυκά Νερά (κτίριο Δημ. Ενότητας Γλυκών Νερών - 2ος όροφος), υπόψη κας Λιθοπούλου.

4 ΔΗΜΟΣ ΑΓΚΙΣΤΡΙΟΥ

Για την κάλυψη των επειγουσών και εποχικών αναγκών της πυροπροστασίας, ο Δήμος Αγκιστρίου κινεί διαδικασία πρόσληψης τεσσάρων υπαλλήλων. Θα επιλεγούν δύο οδηγοί πυροσβεστικών οχημάτων και δύο εργάτες καθαριότητας.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 22970 91260, εσωτ. 2

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Δίπλωμα ΙΕΚ
- Άδεια οδήγησης (Γ' κατηγορ.)
- Πιστοποιητικό ικανότητας
- Ηλικία (18-65)
- Χρόνος ανεργίας
- Αριθμός ανήλικων τέκνων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ2
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ2

Οι αιτήσεις υποβάλλονται στον Δήμο Αγκιστρίου, Τ.Κ. 18010.

3 MEGA MOTORS S.A.

Η εταιρεία Mega Motors S.A., επίσημος διανομέας και εξουσιοδοτημένος επισκευαστής της Opel, βρίσκεται σε διαδικασία επιλογής ενός μηχανικού αυτοκινήτων, ενός συμβούλου ανταλλακτικών και ενός συμβούλου πωλήσεων.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ:
Έως την κάλυψη των θέσεων
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 4002654-7
SITE: megamotors.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ή Απολυτήριο
- Προϋπηρεσία (3-5 έτη)
- Αγγλικά
- Γνώση χειρισμού Η/Υ

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Επισκευές - σέρβις
- Ανταλλακτικά
- Εξυπηρέτηση πελατών

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν βιογραφικό μέσω του ιστότοπου της εταιρείας.



5 AUTO MARIN

Σε ισχύ παραμένει η ανακοίνωση της Auto Marin Α.Ε. για την πρόσληψη πέντε τεχνικών πλήρους απασχόλησης. Παρέχονται ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, διαρκής εκπαίδευση και εξαιρετικό περιβάλλον εργασίας.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ:
Έως την κάλυψη των θέσεων
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 6410701

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τεχνική εκπαίδευση
- Εμπειρία στο εμπόριο αυτών
- Προϋπηρεσία 3-5 έτη

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Μηχανικός αυτοκινήτων1
- Αρχιμηχανικός1
- Φανοποιός1
- Τεχνικός συμβούλος1
- Τεχνικός - Διαγνώστης1

Αποστολή βιογραφικού: automarin.gr.

7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 30



6/30
νέες θέσεις

ΑΤΤΙΚΗ 227

ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

11 ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΒΑΖΑΡ

Συνεχίζει να δέχεται βιογραφικά το σούπερ μάρκετ Bazaar για τις έντεκα θέσεις που διαθέτει. Η αλυσίδα, με τα 139 καταστήματα σε όλη την Ελλάδα, θέτει όρια ηλικίας για όλες τις θέσεις.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 4827501

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών - Αντίστοιχη εμπειρία
- Ηλικία έως 40 ετών - Γνώση αγγλικών
- Χειρισμός Η/Υ

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

• Επιθεωρητής1
• Μάρκετινγκ1
• Graphic Designer1
• Υποδιευθυντής1
• Κρεσπολής1
• Ταμίες2
• Πωλήτης horeca1
• Υπευθύνος κίνησης1
• Αποθηκάριος1
• Οδηγός1

Αποστολή βιογραφικού: info@bazaar-sm.gr

12 ΑΙΓΛΗ ΖΑΠΠΕΙΟΥ

Σε εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία ενίσχυσης της Αιγλής Ζαππείου. Θα επιλεγούν υποψήφιοι έξι διαφορετικών ειδικοτήσεων για την κουζίνα και το σέρβις.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη των θέσεων
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 3369300
SITE: aeglizappiou.gr
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Κήπος Ζαππείου

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ή Απολυτήριο
- Εμπειρία - Διαθεσιμότητα
- Συστάσεις - Δίπλωμα Ι.Χ., δικύκλου

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Μάγειροι
- Βοηθοί μαγειρών
- Προσωπικό κουζίνας
- Σέρβις εστιατόριο
- Σέρβις καφέ
- Σέρβις δεξιώσεων

Μπορείτε να βρείτε και να συμπληρώσετε ηλεκτρονικά την αίτηση συμμετοχής στον ιστότοπο της εταιρείας.

ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ: ΤΑ «ΚΛΕΙΔΙΑ» ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ

Διαβάστε τα κρίσιμα σημεία των προκηρξζων εποχικού προσωπικού, τα οποία οι υποψήφιοι πρέπει να γνωρίζουν για να είναι έγκυρος ο φάκελος υποψηφιότητάς τους και να πετύχουν τον γιορισμό.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)

Α. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Χρόνος ανεργίας

Στο πεδίο αυτό, ο υποψήφιος σημειώνει τον αριθμό των μηνών της ανεργίας του, υπό την προϋπόθεση ότι έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεχείς πλήρεις μήνες ανεργίας. Ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την τελευταία ημέρα προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και προς τα πίσω και αφορά συνεχείς πλήρεις μήνες.

Αριθμός ανήλικων τέκνων

Στο πεδίο αυτό ο υποψήφιος σημειώνει τον αριθμό των ανήλικων τέκνων του. Ανήλικο θεωρείται το παιδί που δεν έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του μέχρι και την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Ο υποψήφιος βαθμολογείται με τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο (2) πρώτα ανήλικα τέκνα του και με πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο ανήλικο τέκνο.

Ατομική αναπηρία

Στο πεδίο αυτό, σύμφωνα με την παρ. 9 του αρθρ. 25 του Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/τ. Α' /02.12.2016), ο υποψήφιος με αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 50% συμληρώνει το ποσοστό της αναπηρίας του στο αντίστοιχο τετραγωνίδιο του εντύπου της αιτήσεως. Προκειμένου ο υποψήφιος να βαθμολογηθεί στο συγκεκριμένο κριτήριο, πρέπει να αποδεικνύει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%. Ο υποψήφιος με αναπηρία τουλάχιστον 50% βαθμολογείται ανάλογα με το ποσοστό αναπηρίας του, πολλαπλασιαζόμενο με τον συντελεστή «3».

Β. ΚΩΛΥΜΑ ΟΚΤΑΜΗΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών σε φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του ανωτέρω δωδεκαμήνου, μέσα στο οποίο η απασχόληση του υποψηφίου δεν πρέπει να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες, για να μην έχει κώλυμα πρόσληψης, γίνεται με αφετηρία το τέλος της νέας απασχόλησης, για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί, και προς τα πίσω.

Γ. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

1. Ευκρινή φωτοαντίγραφα των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας.
2. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986, στην οποία να δηλώνει τους φορείς του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα που έχει απασχοληθεί με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών αναγκών ή με δίμηνη σύμβαση για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών ή με τρίμηνη σύμβαση για την παρασφάλεια, καθώς και την ακριβή χρονική διάρκεια της απασχόλησής του (έναρξη και λήξη) κατά τους τελευταίους δώδεκα (12) μήνες από την υποβολή της αιτήσεως του.
3. Τίτλος σπουδών (για υποψήφιο που συμμετέχει στις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ), στον οποίο να αναγράφονται ο ακριβής βαθμός, η ημερομηνία και το έτος κτήσεως του.
4. Για τις κατηγορίες Πανεπιστημιακής (ΠΕ) και Τεχνολογικής (ΤΕ) Εκπαίδευσης ενδέχεται να απαιτείται από την ανακοίνωση ως πρόσθετο (μη βαθμολογούμενο) προσόν η κατοχή με ταπηνιακό διπλώματος σε ορισμένο γνωστικό αντικείμενο.
5. Για ορισμένες ειδικότητες, των κατηγοριών Πανεπιστημιακής (ΠΕ), Τεχνολογικής (ΤΕ) και Δευτεροβάθμιας (ΔΕ) Εκπαίδευσης, ενδέχεται να απαιτούνται από την ανακοίνωση ως πρόσθετα (μη βαθμολογούμενα) προσόντα η γλωσσική ικανότητα ή/και η γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή.
6. Άδεια άσκησης επαγγέλματος ή άλλη επαγγελματική άδεια ή βεβαίωση εγγραφής ή βεβαίωση αναγγελίας (όπου προβλέπεται) ή βεβαίωση περί πλήρωσης όλων των προϋποθέσεων άσκησης του επαγγέλματος.
7. Λοιπές βεβαιώσεις ή πιστοποιητικά ή επαγγελματικές ταυτότητες που προβλέπονται από την ανακοίνωση.
8. Βεβαίωση μόνιμης κατοικίας πρόσφατης έκδοσης (όχι παλιότερης των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων) του οικείου δήμου, με την οποία να βεβαιώνεται ότι ο υποψήφιος είναι μόνιμος κάτοικος του δήμου αυτού, για την απόδειξη του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την απόδειξη του κριτηρίου αυτού δεν γίνεται δεκτό πιστοποιητικό από το οποίο προκύπτει η ιδιότητα του δημότη.
9. Η ανεργία αποδεικνύεται με πρόσφατη βεβαίωση του ΟΑΕΔ (που είναι αρμόδιος προς τούτο), η ημερομηνία έκδοσης της οποίας δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.



4 FAMAR

Με τέσσερις υπαλλήλους υψηλών προσόντων ενισχύεται η φαρμακοβιομηχανία Famar. Ο τίτλος σπουδών, η εμπειρία και η γνώση χειρισμού Η/Υ είναι βασικά προσόντα για την επιλογή.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Ανοιχτή
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9698100

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ
- Γνώση ξένης γλώσσας
- Χειρισμός Η/Υ
- Μεταπτυχιακό
- Εμπειρία (1-3 έτη)

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

• Μηχανικός συντήρησης2
• Μηχανουργός1
• Ελεγκτής ποιότητας1

Αποστολή βιογραφικού: famar.gr

6 Κ. ΤΖΑΝΟΣ ΑΕΒΕΕ

Εξι ανοιχτές θέσεις διαθέτει η εταιρεία θέρμανσης, μόνωσης, υδραυλικών και φυσικού αερίου Κ. Τζάνος ΑΕΒΕΕ με έδρα τη Μεταμόρφωση Αττικής.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη των θέσεων
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 2828603
SITE: tzanos.gr
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Ναυπλίου και Δασκαλογιάννη

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ή Απολυτήριο - Εμπειρία
- Γνώση χειρισμού Η/Υ - Άριστα αγγλικά
- MS Office

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

• Στελέχη εμπορικού τμήματος2
• Στελέχος εξαγωγών1
• Πωλήτης1
• Στελέχος προμηθειών1
• Τεχνική υποστήριξη1

Μπορείτε να βρείτε και να συμπληρώσετε ηλεκτρονικά την αίτηση συμμετοχής στον ιστότοπο της εταιρείας.





53 Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

53 νέες προσλήψεις

Το πρόγραμμα για την καταπολέμηση του δάκου της ελιάς προσφέρει πληθώρα θέσεων για γεωπόνους

Σημαντικός αριθμός προσλήψεων στην Πελοπόννησο. Συνολικά διατίθενται 53 νέες θέσεις. Ζητούνται γεωπόνοι με πτυχίο Πανεπιστημίου ή ΤΕΙ, χειριστές μηχανημάτων, οδηγό πυροσβεστικών οχημάτων και εργάτες. Όσοι ενδιαφέρονται για τις θέσεις γεωπόνων ή τεχνολόγων γεωπονίας οφείλουν να γνωρίζουν ότι η εμπειρία λαμβάνεται υπόψη πριν και μετά την απόκτηση του δικαίωματος άσκησης του επαγγέλματος. Ο χρόνος εμπειρίας που έχει διανυθεί από τη λήψη του πτυχίου μέχρι και τις 29 Ιουνίου 2002 λαμβάνεται υπόψη ως εμπειρία, διότι μέχρι την ημερομηνία αυτή δεν απαιτείτο επαγγελματική άδεια για την άσκηση επαγγέλματος. Οι βεβαιώσεις άσκησης επαγγέλματος για τους γεωπόνους εκδίδονται από το Γεωτεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΓΕΩΤΕΕ). Οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να επεί-

ξουν ιδιαίτερη προσοχή στο κομμάτι των δικαιολογητικών. Συχνά απαιτούνται εξειδικευμένες άδειες ή βεβαιώσεις, όπως συμβαίνει στην περίπτωση των γιατρών, των ψυχολόγων, των οδηγών κ.λπ. Επίσης, απαιτείται ιδιαίτερη επιμέλεια στις υπεύθυνες δηλώσεις (π.χ. μη καλύμματος διορισμού ή προτίτηρείας). Αυτό πρακτικά σημαίνει πως πρέπει να κινηθείτε γρήγορα και αποτελεσματικά, προκειμένου να εκδώσετε εγκαίρως τις απαιτούμενες άδειες. Ορισμένες από αυτές απαιτούν χρονοβόρες διαδικασίες. Επίσης, μεγάλο ποσοστό συμμετεχόντων απορρίπτεται, λόγω ελλιπούς φακέλου. Βασικό κριτήριο επιλογής είναι η εντοπιότητα. Μεταξύ των υποψηφίων που έχουν αυτό το προσόν, προηγούνται αυτοί που έχουν τη μεγαλύτερη εμπειρία και χρόνο ανεργίας και συγκεκριμένες κοινωνικές ιδιότητες.



18 ΔΗΜΟΣ ΟΙΧΑΛΙΑΣ

Με 18 νέους υπαλλήλους ενισχύεται ο Δήμος Οιχαλίας (Μεσσηνίας) προκειμένου να καλύψει τα κενά του σε προσωπικό. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει ολιγόμηνες συμβάσεις και θα απορροφηθεί στο τμήμα πυροπροστασίας. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει μαζί με την αίτηση τους να υποβάλουν δέκα δικαιολογητικά. Αυτά είναι: φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, υπεύθυνες δηλώσεις ότι δεν έχουν κύλιμα διορισμού, βεβαίωση απόδοσης ΑΦΜ ή εκκαθαριστικό, βεβαίωση ΙΚΑ παλιός/νέος ασφαλισμένος, φωτοτυπία ΑΜΚΑ, βεβαιώσεις προϋπηρεσίας Δημοσίου (αν υπάρχουν), βεβαίωση σπουδών (αν σπουδάζει τέκνο), ισχύουσα άδεια οδήγησης Β' κατηγορίας και άνω, όπου απαιτείται και ισχύουσα επαγγελματική άδεια οδήγησης χειριστή για εργασίες εκσκαφής και εν γένει χωματουργικές, όπου απαιτείται.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 10/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 27243 60324, 27243 60337

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Διπλώμα οδήγησης (Β')
- Άδεια χειριστή
- Ηλικία (18-65)
- Αριθμός ανήλικων τέκνων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ 2
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ 8
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΥΡΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ 8

Αιτήσεις: Δήμος Οιχαλίας, Πλατεία Αγίου Ιωάννη, Μεγαλόλας, αρμόδιοι υπάλληλοι για την παραλαβή: κα Άννα Μπίραχα και κα Μαρία Δέδε.

10 ΠΕΡΙΦ. ΕΝΟΤΗΤΑ ΛΑΚΩΝΙΑΣ

Στην επιλογή δέκα γεωπόνων προχωρά η Περιφερειακή Ενότητα Λακωνίας. Θα προσληφθούν πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 07/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 27313 63321, 27313 63333

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Βεβαίωση άσκησης επαγγ/τος
- Ηλικία (18-65)
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ ή ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ 10

Αιτήσεις: Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής Περιφερειακής Ενότητας Λακωνίας, Διοικητήριο, 2ο χλμ. Ε.Ο. Σπάρτης-Γυθείου, Τ.Κ. 23100, Τμήμα Ποιοτικού και Φυτογυγινομικού Ελέγχου, υπόψη κας Π. Αποστολάκου ή κας Β. Γοραντίτη.

4 ΠΕΡΙΦ. ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

Με τέσσερις γεωπόνους ενισχύεται η Περιφερειακή Ενότητα Αργολίδας προκειμένου να καλύψει τις επείγουσες και εποχικές ανάγκες της σε προσωπικό. Οι πτυχιούχοι ΑΕΙ θα αναλάβουν ρόλο τομέαρχη.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 27523 60348, 27523 60347

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Βεβαίωση άσκησης επαγγ/τος
- Ηλικία (18-65)
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ ή ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ 4

Αιτήσεις: Περιφερειακή Ενότητα Αργολίδας, Πάρ. Οδός Ναυπλίου-Ν. Κίου, Τ.Κ. 21100, Ναύπλιο, Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού, Τμήμα Προσωπικού και Μισθοδοσίας, υπόψη κ. Σωτήριου Παρασκευουλάκου ή κας Ελενης Κοράλλη.

6 ΠΕΡΙΦ. ΕΝΟΤΗΤΑ ΗΛΕΙΑΣ

Στην επιλογή έξι γεωπόνων προχωρά η Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας. Θα προσληφθούν πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ. Η εμπειρία αρχίζει και «μετρά» αμέσως μετά την απόκτηση του πτυχίου.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 26213 60354

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Βεβαίωση άσκησης επαγγ/τος
- Ηλικία (18-65)
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ ή ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ 6

Αιτήσεις: Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας, Μανωλοπούλου 31, Διοικητήριο, Τ.Κ. 27100, Πύργος Ηλείας, Δνση Διοικητικού Οικονομικού, Τμήμα Προσωπικού και Μισθοδοσίας, υπόψη κας Ρηγοπούλου Ευγενίας.

1 ΔΗΜΟΣ ΕΡΥΜΑΝΘΟΥ

Με έναν εργάτη καθαριότητας (για απορριμματοφόρο) ενισχύεται ο Δήμος Ερυμάνθου Αχαΐας. Προσφέρεται σύμβαση διάρκειας 8 μηνών. Προηγούνται όσοι είναι μόνιμοι κάτοικοι (εντοπιότητα) του δήμου.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 26943 60333

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Γυμνασίου
- Απολυτήριο Δημοτικού
- Εντοπιότητα
- Ηλικία (18-65)
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ 1

Αιτήσεις (έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ. 6): Δήμος Ερυμάνθου, Τ.Κ. 25008, Χαλανδρίτσα Νομού Αχαΐας, Γραφείο Προσωπικού, υπόψη κ. Αθανασίου Μπίτακα.

14 ΠΕΡΙΦ. ΕΝΟΤΗΤΑ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

Με δύο προκηρύξεις η Περιφερειακή Ενότητα Μεσσηνίας προσλαμβάνει 14 γεωπόνους. Ζητούνται πτυχιούχοι Πανεπιστημίου ή ΤΕΙ. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις η διάρκεια των οποίων θα εκτείνεται έως τις 30 Νοεμβρίου 2017. Οι έντεκα θέσεις διατίθενται στην Καλαμάτα και οι τρεις στην Κυπαρισσία. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και για τις δύο διαδικασίες εκπνέει στις 3 Ιουλίου 2017.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 27243 60324, 27243 60337
27610 22958, 27610 23320

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Βεβαίωση άσκησης επαγγ/τος
- Ηλικία (18-65)
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ ή ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ 14

Αιτήσεις:

- (Για τις 3 θέσεις): Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής Τριφυλίας Π.Ε. Μεσσηνίας, Κυπαρισσία, Ελ. Βενιζέλου 29, Τ.Κ. 24500, Τμήμα Ποιοτικού και Φυτογυγινομικού Ελέγχου, υπόψη κας Σπυριδούλας Μπέσσα.
- (Για τις 11 θέσεις): Δνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής Π.Ε. Μεσσηνίας, Διοικητήριο, Ψαράν 15, Τ.Κ. 24100, Καλαμάτα, Τμήμα Ποιοτικού και Φυτογυγινομικού Ελέγχου, υπόψη κας Δημήτρας Δημητρουλιάη ή κας Ειρήνης Καρυώτη.

7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 32



8/32

νέες θέσεις

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

237

Δημόσιος Τομέας | Ιδιωτικός Τομέας

ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ΚΡΙΤΗΡΙΑ

237 νέοι υπάλληλοι

Ζητούνται πολιτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι μηχανικοί, γεωπόνοι, χειριστές μηχανημάτων υπεύθυνοι καταστημάτων, οδηγοί, διανομείς, σερβιτόροι, καθαριστριες

Με «οδηγό» την προκήρυξη της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης (183 προσλήψεις), η Μακεδονία προσφέρει, αυτή την εβδομάδα, έναν σημαντικό αριθμό θέσεων (237 συνολικά) για υποψήφιους όλων των κατηγοριών και ειδικότητων. Εκτός από την ΕΒΖ, σε διαδικασίες προσομοίου βρίσκονται το Γενικό Νοσοκομείο Χαλκιδικής, οι Δήμοι Κασσάνδρας και Ωραιοκάστρου, η εταιρεία αρτοαχαροπλαστικής Τερκενλής και η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ορεστιάδας, στο κομμάτι της Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης. Έχει ιδιαίτερη σημασία να επισημανθεί το πλήθος των ειδικότητων που περιλαμβάνει η προκήρυξη της ΕΒΖ. Μεταξύ άλλων, θα προσληφθούν υποψήφιοι που εμπιπύουν στις ακόλουθες επαγγελματικές ειδικότητες: πολιτικοί μηχανικοί, γεωπόνοι, ηλεκτρολόγοι μηχανικοί, χημικοί μηχανικοί, συντηρητές μηχανημάτων χυμού, διοικητικοί, τεχνολόγοι διατροφής, αυτο-

ματιστές, χειριστές στροβίλων, νοσηλευτές, γεωργοτεχνίτες, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων, οδηγοί φορτηγών, αυτοκινήτων, λεωφορείων, ηλεκτροτεχνίτες, γραμματείς, εφαρμοστές, χειριστές γεωργικών μηχανημάτων, τεχνίτες βαρέων οχημάτων, υδραυλικοί, θερμοστατές λεβήτων, τεχνίτες-συντηρητές κτιρίων, μονωτές, χειριστές πρεσών και κοπτικών μηχανημάτων κ.λπ. Όπως προκύπτει από την κατανομή των θέσεων, θα επλεγούν 96 υποψήφιοι κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, 48 Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, 34 Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και 5 υποψήφιοι κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων εκπνέει στις 6 Ιουλίου 2017. Διαβάστε προσεκτικά όλες τις προκηρύξεις και επιδείξτε ιδιαίτερη επιμέλεια στη συγκέντρωση των δικαιολογητικών. Τα λάθη, από την πλευρά των υποψηφίων, δεν συγχωρούνται στις διαδικασίες προσλήψεων στο Δημόσιο!



183 **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΖΑΧΑΡΗΣ (ΕΒΖ)**

Μία από τις μεγαλύτερες προκηρύξεις της εξέδωσε αυτή την περίοδο η Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε. Θα προσληφθούν 183 νέοι υπάλληλοι όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης. Οι ειδικότητες που ζητούνται, μεταξύ άλλων, είναι: πολιτικοί μηχανικοί, γεωπόνοι, ηλεκτρολόγοι μηχανικοί, χημικοί μηχανικοί, συντηρητές μηχανημάτων χυμού, διοικητικοί, τεχνολόγοι διατροφής, αυτοματιστές, χειριστές στροβίλων, νοσηλευτές, γεωργοτεχνίτες, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων, οδηγοί φορτηγών, αυτοκινήτων, λεωφορείων, ηλεκτροτεχνίτες, γραμματείς, εφαρμοστές, χειριστές γεωργικών μηχανημάτων, τεχνίτες βαρέων οχημάτων, υδραυλικοί, θερμοστατές λεβήτων, τεχνίτες-συντηρητές κτιρίων, μονωτές, χειριστές πρεσών και κοπτικών μηχανημάτων κ.λπ. Η συντριπτική πλειονότητα των θέσεων αφορά το εργοστάσιο της ΕΒΖ που βρίσκεται στο Πλατύ Ημαθίας. Ωστόσο, διατίθενται θέσεις και σε Πιερία, Κιλίκια, Φλώρινα και Λάρισα. Με βάση την προκήρυξη, το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις διάρκειας από οκτώ έως τεσσαράκοντα μηνών, ανάλογα με την ειδικότητα. Όπως ανέφερε στις «Ευκαιρίες για Εργασία» στέλεχος του Γραφείου Προσωπικού της ΕΒΖ, η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ολοκληρώνεται την Πέμπτη 6 Ιουλίου 2017.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 06/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 23330 68200, 23330 68210

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο ή Πτυχίο
- Ηλικία (18-65)
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Εντοπότητα
- Χρόνος ανεργίας
- Αριθμός ανήλικων τέκνων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 5
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 34
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 96
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 48

Αιτήσεις (έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ. 5): Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε., εργοστάσιο Πλατέος Ημαθίας, 44ο χιλιόμετρο Θεσσαλονίκης-Βέροιας, Τ.Κ. 59032, Γραφείο Προσωπικού (Κ. Κασινζογλου).

8 **ΔΕΥΑ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ**

Τη δυνατότητα να υπογράψουν δημνή συμβαση εργασίας δίνει σε οκτώ υποψήφιους εξειδικωμένων Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ορεστιάδας. Όπου απαιτείται πιστοποιητικό γνώσης χειρισμού Η/Υ, αυτό πρέπει να είναι επικυρωμένο από δικηγόρο.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 25520 81882

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο ή Πτυχίο • Ηλικία (18-65)
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Γνώση χειρισμού Η/Υ • Καλά αγγλικά
- Εντοπότητα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	2
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ	2

Αιτήσεις (έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ. 6): Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ορεστιάδας, Αγ. Θεοδώρων 202, Τ.Κ. 68200, Διοικητικό Τμήμα, Γραφείο Γραμματείας, υπόψη κας Χατζηβασιλείου Ειρήνης.

6 **ΔΗΜΟΣ ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟΥ**

Έξι καθηγητές Φυσικής Αγωγής, με ειδικευση την κολύμβηση ή με δίπλωμα ναυαγοσώστη, επέλεξε η Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Ωραιοκάστρου. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει ολιγόμηνες συμβάσεις.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 04/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2310 020970

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Δίπλωμα ναυαγοσώστη

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΓΥΜΝΑΣΤΩΝ 6 (Ναυαγοσώστες)

Αιτήσεις (έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ. 3): Δημοτικό Κολυμβητήριο, Λ. Βύρωνος και Θεσσαλονίκης γωνία, από τις 9 το πρωί έως τις 2 το μεσημέρι.

22 **ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ**

Υποψήφιους με τα ελάχιστα τυπικά προόντα αναζητά το Γενικό Νοσοκομείο Χαλκιδικής. Θα επιλεγούν καθαριστριες (17 θέσεις) και προσωπικό εστίασης και σίτισης (5 θέσεις). Υπάρχει κατανομή στη βάση του ωραρίου. Δεκαπέντε καθαριστριες θα απασχολούνται με ωράριο 6 ωρών, ενώ οι υπόλοιπες δύο με ωράριο 8 ωρών. Το προσωπικό εστίασης (όλες οι θέσεις) θα παρέχει τις υπηρεσίες του στη βάση δωρής απασόλησης. Η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων που έχουν την ίδια προόντα (κύρια ή επακουσικά) γίνεται κατά φθίνουσα σειρά με βάση τα ακόλουθα κριτήρια: χρόνος ανεργίας 4 μηνών, γονέας ανήλικων τέκνων, συνολική μοσοείδης με την εκάστοτε ειδικότητα εμπειρία έως 240 μήνες, που αφρόθηκε σε χώρος παροχής πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας φροντίδας υγείας είτε στον ιδιωτικό είτε στον δημόσιο τομέα, αναπηρία υποψηφίου, αναπηρία συγγενικού ατόμου. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις με διάρκεια έως τις 31 Δεκεμβρίου 2018.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 05/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 23713 50421, 23713 50224

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Γυμνασίου
- Απολυτήριο Δημοτικού
- Ηλικία (18-65)
- Προπρωπεία
- Χρόνος ανεργίας
- Αριθμός ανήλικων τέκνων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ 17
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ - ΣΙΤΙΣΗΣ 5

Αιτήσεις: Γενικό Νοσοκομείο Χαλκιδικής, Ιπποκράτους 5, Τ.Κ. 63100, Πολύγυρος, Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπόψη κας Βαϊτάς Μπακαλούδη ή κας Αναστασίας Δημητρακάκη.

3 **ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ**

Η Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Κασσάνδρας προωθεί την πρόσληψη τριών ατόμων με σύμβαση εργασίας, διάρκειας πέντε μηνών.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 05/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 23740 20064-5

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο • Απολυτήριο Λυκείου, ΙΕΚ
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Άδεια άσκησης ειδικότητας
- Μέλος Ιατρικού Συλλόγου
- Εκπληρωμένο Αγροτικό
- Δίπλωμα ναυαγοσώστη
- Ηλικία 18-45

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ	1
ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ	1
ΔΕ ΥΠΟΛΗΠΤΩΝ ΥΠΟΔΟΧΗΣ	1

Αιτήσεις: Κ.Ε. Δ.Η.Κ., Τ.Κ. 63077, Καλλιθέα Χαλκιδικής, υπόψη κας Ιφινγένειας Τουρλικιώτη.

15 **ΤΕΡΚΕΝΛΗΣ**

Ένα από τα πιο «δυνατά» και αναγνωρισμένα brand στον χώρο της αρτοαχαροπλαστικής, η εταιρεία «Τερκενλής», προσλαμβάνει 15 νέους υπαλλήλους διάφορων ειδικότητων.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κλίση των θέσεων
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2310 477250
SITE: terkenlis.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ή Απολυτήριο
- Εμπειρία (2-3 έτη)
- Δίπλωμα οδήγησης

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

• Τεχνολόγοι τροφίμων	1
• Υπεύθυνοι καταστημάτων	2
• Μάγειρες	2
• Βοηθοί μάγειρων	2
• Διανομείς	2
• Οδηγοί	2
• Σερβιτόρες	4

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν το βιογραφικό τους μέσω του ιστοτόπου της εταιρείας, στο πεδίο «Καριέρα».

7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 33



ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

33/9
νέες θέσεις
33

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΑΙΓΑΙΟ

ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ: ΤΑ «ΚΛΕΙΔΙΑ» ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ

Διαβάστε τα κρίσιμα σημεία των προκηρύξεων μόνιμου προσωπικού, τα οποία οι υποψήφιοι πρέπει να γνωρίζουν για να είναι έγκυρος ο φάκελος υποψηφιότητας τους και να πετύχουν τον διορισμό.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ

A. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

- Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών
- Δεύτερος τίτλος σπουδών

ΜΟΝΑΔΕΣ

Βαθμός x 110
150

B. ΕΜΠΕΙΡΙΑ

- Εμπειρία έως 84 μήνες

7 ανά μήνα

Γ. ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

- Άριστη γνώση ξένης γλώσσας
- Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας
- Καλή γνώση ξένης γλώσσας

70
50
30

ΦΑΚΕΛΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

Οι υποψήφιοι για τις προκηρύξεις μόνιμου προσωπικού οφείλουν:
• Να συμπληρώσουν και να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr). Η ηλεκτρονική αίτηση συμπληρώνεται σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες συμπλήρωσης - υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων. Ο αριθμός πρωτοκόλλου της αίτησης και η ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής εμφανίζονται στη «Λίστα ηλεκτρονικών αιτήσεων». Ανάλογη ειδοποίηση αποστέλλεται και στην ηλεκτρονική διεύθυνση (e-mail) που δήλωσαν οι υποψήφιοι.
• Να αποστείλουν με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη (αριθμός) Κ/2017 Τ.Θ. 14 308, Αθήνα, Τ.Κ. 11 510.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

- Όλα τα δικαιολογητικά συγκεντρώνονται σε φάκελο μεγέθους Α4. Αυτά είναι:
1. Συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη την εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης. Ανυπόγραφες αιτήσεις δεν γίνονται δεκτές. Υποψήφιος ο οποίος υποβάλλει ηλεκτρονική αίτηση αλλά δεν αποστέλλει στο ΑΣΕΠ την εκτυπωμένη μορφή της υπογεγραμμένης αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία.
 2. Παράβολο τριών ευρώ, το οποίο προμηθεύεται ο υποψήφιος είτε ηλεκτρονικά μέσω της εφαρμογής ηλεκτρονικού παραβόλου (e-Παράβολο) επιλέγοντας: Φορέας Δημοσίου, Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) από τον διαδικτυακό τόπο της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων (www.gsis.gr), είτε από Δημόσιο Ταμείο. Προς διευκόλυνση των υποψηφίων έχει δημιουργηθεί στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) σχετικός σύνδεσμος (βλ. λογότυπο με την ονομασία «Ηλεκτρονικό Παράβολο»), ο οποίος οδηγεί στον ανωτέρω διαδικτυακό τόπο της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων (www.gsis.gr). Ο ενδιαφερόμενος πρέπει να αναγράψει τον αριθμό παραβόλου στο κατάλληλο πεδίο της ηλεκτρονικής αίτησης και να καταβάλει το αντίτιμο του ηλεκτρονικού παραβόλου μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των απαιτούμενων δικαιολογητικών, άλλως η αίτηση δεν λαμβάνεται υπόψη.
 3. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας Αρχής ή των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου. Αν από αυτό δεν προκύπτει η ημερομηνία γεννήσεως, πρέπει να προσκομισθεί και πιστοποιητικό ή βεβαίωση γεννήσεως.
 4. Τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύονται τα προσόντα, κριτήρια ή οι ιδιότητες που επικαλούνται οι υποψήφιοι με την αίτηση συμμετοχής τους. Εάν οι υποψήφιοι δεν προσκομίσουν τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα ή τα κριτήρια ή οι ιδιότητες που δηλώνουν με την αίτηση συμμετοχής τους στη διαδικασία.

ΙΣΟΒΑΘΜΙΑ

Μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και αν αυτές συμπίπτουν, στο δεύτερο κριτήριο και ούτως καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατό ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει τον αρχαιότερο τίτλο σπουδών με βάση το έτος απόκτησής του και αν αυτός συμπίπτει, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σε δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν από την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

Οι πίνακες κατάταξης συντάσσονται με βάση τα στοιχεία που υπευθύνως δηλώνουν οι υποψήφιοι στην Αίτηση-Υπόθυνη Δήλωση. Το ΑΣΕΠ θα ελέγξει τα υποβληθέντα από τους φερόμενους ως προσληπτικούς δικαιολογητικά. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι τα δηλωθέντα γενικά και απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης δεν αποδεικνύονται με βάση τα δικαιολογητικά που προσκομίζονται ή εάν τα δικαιολογητικά δεν προσκομίζονται ή δεν υπήρχαν κατά την τελευταία ημέρα υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων, ο υποψήφιος που φέρεται ως προσληπτικός διαγράφεται από τους οικείους πίνακες και αποβάλλεται από τη διαδικασία. Στη συνέχεια καταρτίζονται οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης, ακολουθεί η δεκαήμερη περίοδος υποβολής ενστάσεων και μετά την εκδίκαση των ενστάσεων, διαμορφώνεται οι οριστικοί πίνακες.

25 ανοιχτές θέσεις

Τα «μυστικά» των προκηρύξεων για πέντε ειδικότητες – Οι προθεσμίες, τα προσόντα, οι διευθύνσεις και τα τηλέφωνα επικοινωνίας

Μέσα από τέσσερις προκηρύξεις και ανακοινώσεις του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα αντίστοιχα, οι υποψήφιοι έχουν τη δυνατότητα να διεκδικήσουν μία από 25 διατιθέμενες θέσεις. Σε διαδικασίες προσλήψεων βρίσκονται ο Δήμος Κύθνου, το ξενοδοχειακό συγκρότημα Aegean View Aqua Resort και οι Περιφερειακές Ενότητες Λέσβου και Σάμου. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι: γεωπόνοι, οδηγοί, σερβιτόροι, μάγειρες και εργάτες γενικών καθηκόντων. Αξιοποιήστε τις προθεσμίες που παραθέτουμε. Καταρτίστε έναν πλήρη φάκελο υποψηφιότητας με βάση τα προσόντα της κάθε προκήρυξης ή ανακοίνωσης. Όσοι κινηθούν έγκαιρα έχουν αυξημένες πιθανότητες, εφόσον πληρούν τα προσόντα, να πετύχουν την πρόσληψή τους.



4 ΔΗΜΟΣ ΚΥΘΝΟΥ

Με θμινες συμβάσεις θα εργαστούν στον Δήμο Κύθνου όσοι επιλεγούν για τις τρεις θέσεις εργατών και τη μία θέση οδηγού. Ο τελεustaίος, εκτός από δίπλωμα οδήγησης Γ' κατηγορίας, πρέπει να διαθέτει και κάρτα ψηφιακού ταχογράφου.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΑ: ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 22813 61104

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο
- Δίπλωμα οδήγησης (Γ')
- Πιστοποιητικό ικανότητας
- Ηλικία (18-65)
- Εντοπότητα
- Αριθμός ανήλικων τέκνων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ3
Αιτήσεις: Δήμος Κύθνου, Τ.Κ. 84006, Διοικητικές Υπηρεσίες, υπόψη κας Ραλλούς Γρεβενίτη.

12 ΠΕΡΙΦ. ΕΝΟΤΗΤΑ ΛΕΣΒΟΥ

Με έδρα τη Μυτιλήνη, η Περιφερειακή Ενότητα Λέσβου προσλαμβάνει δώδεκα γεωπόνους με πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ. Συμβάσεις έως τις 31/11/2017. Απαιτείται βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΑ: ΠΕ, ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 22510 46665

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Βεβαίωση άσκησης επαγγ/τος
- Ηλικία (18-65)
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ1
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ12
Αιτήσεις: Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας Περιφερειακής Ενότητας Λέσβου, Καραντώνη 2, Τ.Κ. 81100, Μυτιλήνη.

4 ΠΕΡΙΦ. ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΑΜΟΥ

Δύο θέσεις στη Σάμο και δύο στην Ικαρία προσφέρει σε γεωπόνους το πρόγραμμα του υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης για την καταπολέμηση του δάκου της ελιάς. Και εδώ οι συμβάσεις θα έχουν ισχύ έως τις 31 Νοεμβρίου 2017.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 11/07/2017
ΒΑΘΜΙΑ: ΠΕ, ΤΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 22733 53434, 22733 53425

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Βεβαίωση άσκησης επαγγ/τος
- Εντοπότητα
- Ηλικία (18-65)
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ/ΤΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ (Σάμος)2
ΠΕ/ΤΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ (Ικαρία)2
Αιτήσεις: Δερβενικών και Αλέξη Αλέξη, Τ.Κ. 83100, Σάμος, Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της Περιφερειακής Ενότητας Σάμου υπόψη κ. Εμμ. Γλέζου ή κας Σοφίας Κουλούρη.

5 AEGEAN VIEW AQUA RESORT

Ένα από τα μεγαλύτερα ξενοδοχειακά συγκροτήματα της Κω, το Aegean View Aqua Resort, προσλαμβάνει τέσσερις σερβιτόρους και έναν μάγειρα Β'. Απαιτείται η εμπειρία. Προσφέρονται ικανοποιητικές αμοιβές, ασφάλιση, διαμονή και διατροφή.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη των θέσεων
ΒΑΘΜΙΑ: ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 22420 23537
SITE: aegeanview.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Δίπλωμα ΙΕΚ
- Πrouίτηρσία (2 έτη)

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Εστιατόριο, pull bar
- Ζεστό φαγητό

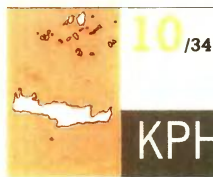
Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν το βιογραφικό τους μέσω e-mail (info@aegeanview.gr)

7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 34



10/34

ΚΡΗΤΗ

75

Προσλήψεις

Ζητούνται πολιτικοί μηχανικοί, τοπογράφοι, γραμματείς, ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, φύλακες, εργάτες, καθαρίστριες

Σημαντικό αριθμό θέσεων παρέχει αυτή την εβδομάδα η Κρήτη, με «μπροστάρι» τη διαδικασία της Δημόσιας Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Χανίων για την πρόσληψη 60 νέων υπαλλήλων. Εκτός από τη συγκεκριμένη προκήρυξη, η οποία βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη, ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν και οι άλλοι δύο διαγωνισμοί, αυτοί που αφορούν τον Δήμο Μαλεβιζίου και το Γενικό Νοσοκομείο Ρεθύμνου. Σε πρώτη ζήτηση είναι: πολιτικοί μηχανικοί, τοπογράφοι, γραμματείς, ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, φύλακες, εργάτες, καθαρίστριες. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να φανούν εξαιρετικά επιμελείς ως προς τα έγγραφα που πιστοποιούν την προπρώτρησή τους. Τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, η επαγγελματική εμπειρία κάνει τη διαφορά.

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

νέες θέσεις

ΘΕΣΣΑΛΙΑ

23

ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

10 ΔΗΜΟΣ ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ

Η Μονομετοχική Ανώνυμη Εταιρεία Δήμου Μαλεβιζίου επιλέγει δέκα άτομα με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2810 822233-6

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Λυκείου, ΙΕΚ
- Καλά αγγλικά
- Ηλικία (18-65)
- Εμπειρία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ	7
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	3

Αιτήσεις: Μονομετοχική Ανώνυμη Εταιρεία Δήμου Μαλεβιζίου (Μ.Α.Ε.Δ.Η.Μ.), πλατεία Μιχαήλ Κατσαομάνη, Τ.Κ. 71414, Γάζι Ν. Ηρακλείου, υπόψη κας Ευαγγελίας Αποστολάκη.

Διορισμοί

Οικονομολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, υπάλληλοι υποδοχής, barista, ναυαγοσώστες, σερβιτόροι, εργάτες καθαριότητας

Μέσα από τρεις προκηρύξεις του Δημοσίου και μία ανακοίνωση του ιδιωτικού τομέα οι υποψήφιοι της Θεσσαλίας έχουν τη δυνατότητα να διεκδικήσουν μία από τις 23 προσφερόμενες θέσεις. Σε υψηλή ζήτηση βρίσκονται οι ακόλουθες ειδικότητες: οικονομολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, υπάλληλοι υποδοχής, barista, ναυαγοσώστες, σερβιτόροι, εργάτες καθαριότητας. Σε διαδικασία προσλήψεων βρίσκονται οι Δήμοι Αλμυρού, Τρικάλων και Τεμπών, καθώς και το ξενοδοχειακό συγκρότημα Leda Village Resort. Για τις θέσεις ναυαγοσωστών (προκήρυξη του Δήμου Τεμπών) είναι απαραίτητη η άδεια ναυαγοσώστη, την οποία εκδίδουν οι Λιμενικές Αρχές. Για τους δέκα εργάτες στον Δήμο Αλμυρού «δεν απαιτούνται τυπικά προσόντα», όπως αναφέρει η προκήρυξη.

10 ΔΗΜΟΣ ΑΛΜΥΡΟΥ

Με δέκα εργάτες καθαριότητας ενισχύεται ο Δήμος Αλμυρού. Όπως με σαφήνεια αναφέρει η προκήρυξη, «δεν απαιτούνται τυπικά προσόντα». Συμμετέχουν όλοι οι απόφοιτοι Γυμνασίου ή Δημοτικού (για όσους αποφοίτησαν πριν από το 1980).

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 24223 50217

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Δημοτικού
- Απολυτήριο Γυμνασίου
- Ηλικία (18-65)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ 10

Αιτήσεις: Δήμος Αλμυρού, Βασιλέως Κωνσταντίνου και Ιάσωνος 17, Τ.Κ. 37100, Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Ολιγόμηνες συμβάσεις θα υπογράψει το νέο προσωπικό.

60 ΔΕΥΑ ΧΑΝΙΩΝ

Τη δυνατότητα να υπογράψουν 6μηνη σύμβαση εργασίας παρέχει η Δημόσια Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Χανίων σε 60 υποψηφίους 17 διαφορετικών ειδικοτήτων. Η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων ολοκληρώθηκε τη Δευτέρα 3 Ιουλίου 2017.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 28210 36279

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Τίτλος σπουδών
- Εμπειρία
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Δίπλωμα οδήγησης

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΝΤΙΡΡΥΠΑΝΣΗΣ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	2
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Η/Υ	1
ΤΕ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ	2
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	11
ΔΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	1
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	5
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΦΟΡΤΗΓΟΥ	6
ΔΕ ΤΕΧΝ. ΜΗΧΑΝΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	2
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΗΣ	4
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	6
ΔΕ ΧΕΙΡ. ΑΠΟΦΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜ.	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΚΣΚΑΦΕΩΝ	4
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	11

Αιτήσεις: Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Χανίων, Μεγίστη Λαύρας 15 και Αρκατουλάκηδων, Τ.Κ. 73300, Μουρνιές Χανίων, Τμήμα Διοίκησης Προσωπικού.

5 ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΡΕΘΥΜΝΟΥ

Με προσωπικό καθαριότητας ενισχύεται το Γενικό Νοσοκομείο Ρεθύμνου. Η διάρκεια των συμβάσεων εκτείνεται έως τις 31/12/2018. Οι προσληφθέντες θα παρέχουν τις υπηρεσίες τους στη βάση δωρης απασχόλησης.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 06/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 28310 87260, 28310 42260

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο
- Προϋπηρεσία
- Χρόνος ανεργίας
- Αριθμός ανήλικων τέκνων

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ	7
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	3

Αιτήσεις: Γενικό Νοσοκομείο Ρεθύμνου, Τρανταλλίδου 17, Τ.Κ. 74132, Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

3 ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Ετήσιες συμβάσεις προσφέρει σε δύο κοινωνικούς λειτουργούς και έναν οικοномολόγο. Η προκήρυξη έχει πάρει την έγκριση του ΑΣΕΠ και αναμένεται να εκδοθεί το αμέσως επόμενο διάστημα.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ,
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2431 351182

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Εμπειρία
- Καλά αγγλικά
- Γνώση χειρισμού Η/Υ
- Ηλικία (18-65)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ/ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2
ΠΕ/ΤΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗΣ	1

Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται στη διεύθυνση: Δήμος Τρικαλών, Ασκληπιού 18, Τ.Κ. 42131, Τρίκαλα.

3 ΔΗΜΟΣ ΤΕΜΠΩΝ

Απόφοιτοι Λυκείου ή ΙΕΚ με άδεια ναυαγοσώστη έχουν την ευκαιρία να διεκδικήσουν μία από τις τρεις θέσεις που προσφέρει ο Δήμος Τεμπών. Η άδεια ναυαγοσώστη εκδίδεται από τις λιμενικές αρχές. Ολιγόμηνες συμβάσεις.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 24953 50410

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Λυκείου, ΙΕΚ
- Άδεια ναυαγοσώστη
- Ηλικία (18-65)

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ	3
-----------------	---

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο γραφείο προσωπικού του Δήμου Τεμπών (διεύθυνση: Μακρυχωρίου) και αρμόδιος για την παραλαβή είναι η υπάλληλος κα Δήμητρα Παπαδημητρίου.



7 LEDA VILLAGE RESORT

Το συγκρότημα Λήδα, που βρίσκεται στα όρια του παραθαλάσσιου ηπληροϊτικού χωριού Χόρτου, επiléγει επτά νέους υπαλλήλους. Η γνώση ξένων γλωσσών κάνει τη διαφορά.

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Έως την κάλυψη των θέσεων
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 24210 27931
SITE: ledahotel.gr

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο τουρ. επαγγ/των
- Εμπειρία (2-4 έτη)
- Άριστα αγγλικά, γερμανικά
- Γνώση συστήματος Sunsoft

ΘΕΣΕΙΣ-ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Barista	4
Σερβιτόρους	2
Υπάλληλοι κρατίσεων	1

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν το βιογραφικό τους μέσω του ιστοτόπου της εταιρείας ή να επικοινωνήσουν τηλεφωνικά.



47 ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΝΟΜΟΙ

■ Δημόσιος Τομέας ■ Ιδιωτικός Τομέας

ΑΙΤΗΣΕΙΣ - ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

47 νέες ευκαιρίες

Ζητούνται μουσικοί παιδαγωγοί, ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, φύλακες, ναυαγοσώστες και εργάτες

Μέσα από έξι προκηρύξεις και ανακοινώσεις του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα αντίστοιχα, οι υποψήφιοι έχουν την ευκαιρία να διεκδικήσουν μία από τις 47 νέες θέσεις σε διάφορες περιοχές της χώρας. Σε διαδικασίες προσλήψεων βρίσκονται οι Δήμοι Πάρου, Ζίτσας (Ιωννίνων), Μινιά Πεδιάδας (Κρήτης), η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Κύμης-Αλιβερίου, καθώς και η εταιρεία υπηρεσιών ασφαλείας Brinks. Οι ειδικότητες που ζητούνται είναι: μουσικοί παιδαγωγοί, ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, φύλακες, ναυαγοσώστες και εργάτες. Όταν οι προσλήψεις αφορούν την ενίσχυση των κοινωνικών προγραμμάτων των δήμων, το νέο προσωπικό έχει τη δυνατότητα να ανανεώσει ή να παρατείνει τις συμβάσεις του. Εφόσον ο αριθμός των αιτήσεων

υπερβαίνει εκείνον των θέσεων, η τελική επιλογή γίνεται με σειρά κοινωνικών κριτηρίων: χρόνος ανεργίας, αριθμός ανήλικων τέκνων, πολυτεχνική ιδιότητα. Ενστάσεις υποβάλλονται εντός δέκα ημερών από την ανακοίνωση των προσωρινών αποτελεσμάτων. Μεγάλη προσοχή οφείλουν να επιδείξουν οι υποψήφιοι στα κύρια και επικουρικά προσόντα που ζητά η κάθε προκήρυξη. Για πλήθος ειδικοτήτων είναι απαραίτητη η άδεια άσκησης επαγγέλματος. Αν δεν διαθέτετε άδεια άσκησης επαγγέλματος και ενδιαφέρεστε για διορισμό στο Δημόσιο, πρέπει να κινηθείτε άμεσα, διότι οι σχετικές διαδικασίες έκδοσης ή αναβάθμισης μπορεί να αποδειχθούν χρονοβόρες. Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται και στο στάδιο της συγκέντρωσης και της επικύρωσης των εγγράφων που πιστοποιούν τα προσόντα σας.



4 ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΟΥ

Ναυαγοσώστες Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης επιλέγει ο Δήμος Πάρου για τις εποχικές ανάγκες του. Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν άδεια ναυαγοσώστη σε ισχύ, την οποία εκδίδουν οι λιμενικές Αρχές. Όπως με σαφήνεια αναφέρει η προκήρυξη, «προηγούνται οι δημότες και μόνιμοι κάτοικοι του Δήμου Πάρου». Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων των θέσεων που επιλέγουν και δεν θα πρέπει να έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (καταδίκη, υποδικία, δικαστική αντίληψη ή απαγόρευση). Μαζί με την αίτηση οι υποψήφιοι θα πρέπει να καταθέσουν αντίγραφο Δελτίου αστυνομικής ταυτότητας και πιστοποιητικό τόπου διαμονής.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 22843 60114

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Λυκείου, ΙΕΚ
- Άδεια ναυαγοσώστη
- Ηλικία (18-45 ετών)
- Εντοπότητα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ 4
Αιτήσεις: Δήμος Πάρου, έδρα Παροικία Πάρου, Τ.Κ. 84400, Γραφείο Πρωτοκόλλου.

2 ΔΕΥΑ ΚΥΜΗΣ-ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ

Με ολιγόμηνες συμβάσεις θα εργαστούν οι δύο εργάτες που προλαμβάνει η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Κύμης-Αλιβερίου. Απαιτούνται μόνο δύο δικαιολογητικά: φωτοτυπία ταυτότητας και υπεύθυνη δήλωση για μη κώλυμα διορισμού.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΥΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 22230 25276

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Απολυτήριο Γυμνασίου
- Απολυτήριο Δημοτικού
- Κοινωνικές ιδιότητες

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ 2
Αιτήσεις: ΔΕΥΑΚΑ, Κ. Μπακάδα 30, 1ος όροφος, αρμόδια υπάλληλος η κα Σοφία Μπαϊρακτάρη.

2 ΔΗΜΟΣ ΖΙΤΣΑΣ

Η Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Ζίτσας κινεί την πρόσληψη δύο ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με ισχύ έως 31/08/2017. Το νέο προσωπικό θα απορροφηθεί σε Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 03/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 26513 65903

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Ηλικία (18-65)
- Εντοπότητα
- Προϋπηρεσία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ 1
ΠΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ 1
Αιτήσεις: Κοινοφελής Επιχείρηση Δήμου Ζίτσας, Βουνοπλαγιά, υπόψη κας Μαρίας Αγγέλη.

22 ΔΕΗ Α.Ε.

Έως το τέλος Ιουλίου αναμένεται να εκδοθεί νέα προκήρυξη της ΔΕΗ για την επιλογή τεχνικών Η/Υ, με συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών, όπως αναφέρει στις «Ευκαιρίες για Εργασία» αρμόδιο στέλεχος της επιχείρησης. Με τις νέες διαδικασίες θα επιλεγούν 17 πτυχιούχοι Πληροφορικής Πανεπιστημίων και ΤΕΙ με την ειδικότητα των προγραμματιστών και πέντε απόφοιτοι Λυκείου ή ΙΕΚ ως βοηθοί ραδιοτεχνικών. Η προϋπηρεσία αρχίζει και «μετρά» μετά την απόκτηση του πτυχίου. Οι υποψήφιοι, εκτός από την αίτηση και τα δικαιολογητικά, οφείλουν να υποβάλουν και χωριστή υπεύθυνη δήλωση, στην οποία θα δηλώνουν αν έχουν απασχοληθεί στη ΔΕΗ Α.Ε. ή σε θυγατρικές της με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (π.χ. σύμβαση έργου, ημερομίσθιος κ.ά., εκτός πρακτικής άσκησης) κατά την τελευταία διετία, καθώς και τα χρονικά διαστήματα κατά τα οποία απασχολήθηκαν.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Αναμένεται
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210 8206097

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ
- Γνώση προγραμμάτων
- Ηλικία (18-65 ετών)
- Προϋπηρεσία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ Η/Υ 3
ΤΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΩΝ Η/Υ 14
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΡΑΔΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ 5
Αιτήσεις: ΔΕΗ, Διεύθυνση Πληροφορικής, 3ης Σεπτεμβρίου 105-107, Τ.Κ. 10434 Αθήνα, στον Τομέα Διοικητικού και Οικονομικού.

2 ΔΗΜΟΣ ΜΙΝΩΑ ΠΕΔΙΑΔΑΣ

Με δύο άτομα ενισχύεται Κέντρο Κοινότητας Δήμου Μινώα Πεδιάδας. Οι προσληφθέντες θα υπογράψουν σύμβαση ενός έτους με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης.

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 07/07/2017
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΠΕ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 28913 40411

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος
- Ηλικία (18-65)
- Προϋπηρεσία

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ή ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ 1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ 1
Αιτήσεις: Κοινοφελής Επιχείρηση Κοινωνικών Δομών Δήμου Μινώα Πεδιάδας, Πρώην Δημαρχείο Θραψανού, Θράψανο Τ.Κ. 70006, υπόψη κου Μιχαήλ Καλογεράκη.

15 BRINKS

Σε ισχύ παραμένουν οι ανακοινώσεις της Brinks για την πρόσληψη στελεχών φύλαξης και ασφαλείας σε Σάμο, Ρόδο, Λέσβο, Μύκονο, Κω, Αττική και Σκιάθο. Απαραίτητο προσόν για την πρόσληψη είναι η άδεια εργασίας ΙΕΠΥΑ σε ισχύ (νόμος 2518/1997).

ΠΡΟΦΙΛ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Άνοιξη
ΒΑΘΜΙΔΑ: ΔΕ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 3484000
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Κορυτσάς 52, Αθήνα

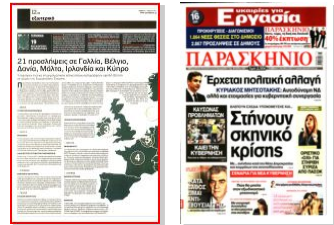
ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Άδεια εργασίας ΙΕΠΥΑ
- Απολυτήριο Λυκείου
- Γνώση αγγλικών
- Απολυτήριο Στρατού

ΘΕΣΕΙΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

- Προσωπικό φύλαξης

Βιογραφικά στο fax 210 3428200, υπόψη του HR Department.



12/36

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

ΓΕΡΜΑΝΙΑ
19
ΝΕΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Η εταιρεία συστημάτων αναγνώρισης (σένσορες) και τεχνολογικού εξοπλισμού **Baumer** προσλαμβάνει δύο πτυχιούχους εφαρμοσμένης μηχανικής. Σύμφωνα με την ανακοίνωση της εταιρείας, απαιτούνται προϋπηρεσία και η άριστη γνώση του συστήματος **LabView**. Στα καθήκοντα της θέσης περιλαμβάνονται ο σχεδιασμός, οι δοκιμές, η συντήρηση και η τε-

χνική υποστήριξη. Αιτήσεις έως τις 14 Αυγούστου 2017. Πληροφορίες: baumer.com.
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & MARKETING Ο διεθνής όμιλος συμβουλευτικής επιχειρήσεων **Strategy and Action** βρίσκεται σε διαδικασία επιλογής τριών υπαλλήλων. Ζητούνται ένα επιτελικό στέλεχος για το τμήμα επικοινωνίας και μάρκετινγκ, ένας μάνατζερ διεθνούς

συμβουλευτικής και ένας διευθυντής λογιστηρίου. Απαιτούνται αγγλικά, γαλλικά και γερμανικά. Πληροφορίες: strategy-action.com. Προθεσμία: 14 Αυγούστου 2017.
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΣΤΙΑΤΩΡΙΩΝ Η Ομοσπονδιακή Υπηρεσία Εργασίας της Γερμανίας αναζητά οκτώ υπαλλήλους για τη στελέχωση εστιατορίων του Βερολίνου. Δεκτές αιτή-

21 προσλήψεις σε Γαλλία, Βέλγιο, Δανία, Μάλτα, Ιρλανδία και Κύπρο

Υποψήφιοι έντεκα επαγγελματιών ειδικοτήσεων καταγράφουν υψηλή ζήτηση σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Προσλήψεις προσωπικού όλων των κατηγοριών διενεργούν μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις του εξωτερικού. Σε πρώτη ζήτηση παραμένουν οι υποψήφιοι του κλάδου Τεχνολογιών - Πληροφορικής και Restaurant - Catering. Αυτή την εβδομάδα διατίθενται 21 θέσεις σε έξι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Δανία, Μάλτα, Ιρλανδία, Γαλλία, Βέλγιο και Κύπρο). Όσοι εξετάζουν την πιθανότητα της μετακίνωσής τους στο εξωτερικό οφείλουν να κινηθούν άμεσα, δεδομένου ότι η συντριπτική πλειονότητα των προσφερόμενων θέσεων συνοδεύεται από προθεσμίες. Περιηγηθείτε στις

ιστοσελίδες των εταιρειών και, αφού «αποκωδικοποιήσετε» το περιβάλλον τους, καταρτίστε ένα πλήρες βιογραφικό σημείωμα. Ακούγεται οξύμωρο, αλλά σε αρκετές περιπτώσεις η άριστη γνώση ξένων γλωσσών δεν αποτελεί το πιο καθοριστικό κριτήριο επιλογής. Εφόσον διαθέτετε γνώση ή εμπειρία στα αντικείμενα που περιγράφουν οι εργοδότες, το επίπεδο της γλωσσομάθειάς είναι πιθανό να περάσει σε δεύτερη μοίρα. Γι' αυτόν ακριβώς τον λόγο κρίνεται επιβεβλημένο να είστε απόλυτα σαφείς για τις δεξιότητές σας. Όταν, για παράδειγμα, μία εταιρεία αναζητά υποψήφιους οι οποίοι να γνω-

ρίζουν το λογισμικό CAD και ProE ή το σύστημα xAAS, εσείς πρέπει να αναφέρετε στο βιογραφικό σας ότι έχετε δουλέψει ή εκπαιδευτεί σε αυτά ακριβώς (ονομαστικά και με σαφήνεια) τα προγράμματα. Όποιος αντιληφθεί εγκαίρως τη «φιλοσοφία» και τις ανάγκες των εταιρειών - εργοδοτών έχει και τις περισσότερες πιθανότητες να καταλάβει τις θέσεις. Προσαρμόστε το βιογραφικό σας πάνω στο πλαίσιο που θέτουν οι ανα-

1 ΔΑΝΙΑ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
Τέσσερις θέσεις για στελέχη προσφέρει ο δημόσιος οργανισμός διασύνδεσης εργοδοτών με υποψήφιους, **Workindenmark**, ο οποίος συνεργάζεται με το **Eures**. Οι ειδικότητες είναι οι εξής: **Software Development**, **Senior Web Developer**, **Front End Game Developer** και **Developer in Computer Science**. Απαιτείται πτυχίο ΑΕΙ. Έδρα: Κοπεγχάγη. Πλήρης απασχόληση. Βιογραφικά στο: careers.steimprove.com. Προθεσμία για όλες τις θέσεις: 20 Ιουλίου 2017.

2 ΜΑΛΤΑ
ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ
Η αναγνωρισμένη από το **Eures** εταιρεία διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού **Konnekt Search and Selection** αναζητά έως τις 8 Αυγούστου 2017 έναν μηχανικό για την παραγωγή και συναρμολόγησης πρωτότυπων προϊόντων. Απαιτείται πτυχίο ΑΕΙ. Στα καθήκοντα της θέσης περιλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, η κατάρτιση σχεδίων για την παραγωγή μικρών εργαλείων - λογισμικού CAD και ProE. Καλά αγγλικά. Πληροφορίες: konnekt.com.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
Εκπνέει στις 17 Ιουλίου 2017 η προθεσμία υποβολής βιογραφικών για τη θέση υπεύθυνου για τη διαχείριση και τη συντήρηση δικτύου και λογισμικού, που προσφέρει ο διεθνής όμιλος συμβουλευτικής, στρατηγικής ανάπτυξης, πληροφορικής και τεχνολογιών **Aqua Bio Tech**. Περισσότερες πληροφορίες: admin@aquabt.com.

3 ΙΡΛΑΝΔΙΑ
ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ
Ο όμιλος τεχνολογικών λύσεων και κυκλικής οικονομίας **Wisetek** προσλαμβάνει έναν εμπορικό διευθυντή. Απαιτούνται προϋπηρεσία επτά ετών και άριστη επαφή με τα πεδία διαμετακόμισης, αποθήκευσης, δικτύωσης, μεταπώλησεων. Ο ιδανικός υποψήφιος πρέπει να διαθέτει έμφυση στο μάρκετινγκ και στις στρατηγικές ανάπτυξης. Προθεσμία: 26/07/2017. Επαφή: wisetek.net.E-mail:careers@wisetek.net.

4 ΓΑΛΛΙΑ
ΣΤΕΛΕΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Μία θέση για σύνθετα προϊόντα επιθυμεί να καλύψει στη Γαλλία η γερμανική ενεργειακή εταιρεία βιοκαυσίμων **Okobit**. Η συνέργεια με τη γαλλική **Agrogaz** ανέδειξε την ανάγκη για την πρόκληση ενός μηχανικού με ειδίκευση στην εμπορική προώθηση. Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν: πτυχίο μηχανικού (ενεργειακή τεχνολογία ή Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας ή βιομηχανία ή ηλεκτρομηχανική), τεχνική εμπορική κατάρτιση, άδεια οδήγησης (παρέχεται αυτοκίνητο) και γνώση αγγλικών,

γαλλικών και γερμανικών. Παρέχεται σύμβαση αορίστου χρόνου και το ύψος των αμοιβών μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο διαπραγμάτευσης, ανάλογα με την προϋπηρεσία των υποψηφίων. Πληροφορίες: agrogaz.fr. Προθεσμία: 31 Ιουλίου 2017.

ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
Άμεσα οφείλουν να κινηθούν όσοι ενδιαφέρονται για τις δύο θέσεις που προσφέρει στη Γαλλία το **fund** τεχνολογικών υποδομών και επικοινωνιών **GruoVisabeira**. Ζητούνται ένας επικοινωνιακός υπεύθυνος λειτουργίας, η χώρα και ένας υπεύθυνος λειτουργίας. Η προθεσμία υποβολής βιογραφικών εκπνέει στις 12 Ιουλίου 2017. Πληροφορίες: gruovisabeira.com.

5 ΒΕΛΓΙΟ
ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΗΥ
Την Πέμπτη 6 Ιουλίου ολοκληρώνεται η διαδικασία υποβολής βιογραφικών για τις πέντε θέσεις που προσφέρει η **Amplidata HGST Company**, μια από τις πιο δυναμικά αναπτυσσόμενες εταιρείες λογισμικού, εφαρμογών και ανάπτυξης του Βελγίου. Ζητούνται μηχανικοί λογισμικού, κατασκευαστές πλατφόρμας xAAS, μηχανικοί συστημάτων, αναλυτές και διευθυντές προηγμένων υβριδικών συνόλων (**Advanced Hybrid Cloud**). Για όλες τις θέσεις απαιτούνται πανεπιστημιακός τίτλος των αντίστοιχων ειδικοτήτων, προϋπηρεσία (όχι απολύτως απαραίτητη) και καλά αγγλικά. Περισσότερες πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση jobs.amplidata.be.

6 ΚΥΠΡΟΣ
ΒΟΗΘΟΙ ΚΟΥΖΙΝΑΣ
Τέσσερις υπαλλήλους για την ενίσχυση της κουζίνας επιλέγει το **Figaro's Pizza** στη Λευκωσία. Στα καθήκοντα των θέσεων εμπνέει η προετοιμασία του μενού και η τήρηση των κανόνων υγιεινής. Απαιτείται η γνώση της αγγλικής γλώσσας. Γίνονται δεκτοί και υποψήφιοι χωρίς προϋπηρεσία. Προθεσμία: 23/07/2017. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 99-412429.

BARISTAS
Το **Grind Caffe**, στην περιοχή Στρόβολος της Λευκωσίας, αναζητά δύο baristas για την παρασκευή ροφημάτων και καφέδων. Το νέο προσωπικό θα παρέχει τις υπηρεσίες του στις δύο βασικές βάρδιες (πρωινή - βραδινή). Τηλέφωνο επικοινωνίας: +357 22104810 και 22316040. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για τις θέσεις έως τις 23 Ιουλίου 2017.



7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 37



ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

37/13
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

σεις και από ενδιαφερόμενους εκτός Γερμανίας. Βαθμίδα: Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση. Η προϋπηρεσία δεν είναι απαραίτητη. Απαιτείται η γνώση της γερμανικής γλώσσας. Αιτήσεις έως τις 22 Αυγούστου 2017. Βιογραφικά στο e-mail: zav-ips-berlin-brandenburg@arbeitsagentur.de.

ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ Πέντε νοσηλεύτες προσ-

λαμβάνει η κλινική Materpus στο Bad Oeynhausen της Γερμανίας. Δεν απαιτούνται εξειδικευμένες δεξιότητες. Οι ιδανικοί υποψήφιοι πρέπει να μιλούν καλά γερμανικά. Η ανακοίνωση έχει ισχύ έως τις 28 Ιουλίου 2017. Πληροφορίες: materpus-klinik.de. Βιογραφικά στο e-mail: info@materpus-klinik.de.

ΤΕΧΝΙΚΟΙ Έως τις 11 Ιουλίου έχει ισχύ η ανακοίνωση της εταιρείας ηλιακής και αιολικής ενέργειας Enecron, η οποία αναζητά έναν τεχνικό για τη συντήρηση περυγίων και μηχανισμών ρότορα. Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν επαγγελματική άδεια οδήγησης. Πληροφορίες: enecron.de.

ΧΡΗΣΙΜΑ

ec.europa.eu/eures
graduateland.com
europa.eu/epso
enic-naric.net
unjobs.org



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Μόνιμες θέσεις για μεταφραστές

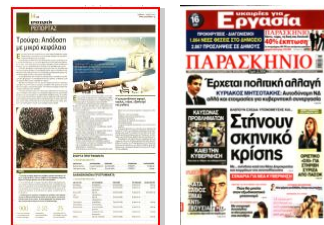
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Έναν διευθυντή (Director) για το Τμήμα Επιστημών (Science Division) αναζητά ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), στο πλαίσιο υλοποίησης προγράμματος για το περιβάλλον. Η θέση αφορά το Ναϊρόμπι. Βασικό αντικείμενό της η αξιολόγηση των περιβαλλοντικών τάσεων. Απαιτούνται πτυχίο ΑΕΙ (Φυσικών Επιστημών ή Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ή Διοίκησης Επιχειρήσεων) και προϋπηρεσία 15 ετών σε ανάλογη θέση, Γλώσσες: αγγλικά και γαλλικά. Προθεσμία υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων: 26 Ιουλίου 2017. Περισσότερες πληροφορίες στον σύνδεσμο: careers.un.org.

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΔΙΚΑΙΟ Η Γενική Γραμματεία Συνδιάσκεψης της Χάγης για το Ιδιωτικό Διεθνές Δίκαιο (Permanent Bureau of the Hague Conference on Private International Law - HCCH) βρίσκεται σε διαδικασία επιλογής ενός γραμματέα-διπλωμάτη. Στα προσόντα κυριαρχεί η εξαιρετική γνώση του «Σχεδίου Αποφάσεων» του HCCH. Προθεσμία: 17 Ιουλίου 2017. Αιτήσεις στο e-mail: applications@hcch.nl. Ο προσληφθείς θα υπογράψει σύμβαση διάρκειας δύο ετών, με 6μηνη δοκιμαστική περίοδο.

ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΕΣ Οκτώ μεταφραστές, κατηγορίας AD 5 (δηλαδή υπάλληλοι διοίκησης στον εισαγωγικό βαθμό 5), προσλαμβάνονται σε υπηρεσίες και ιδρύματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Όλες οι θέσεις είναι μόνιμες και αφορούν το Βέλγιο (Βρυξέλλες) και το Λουξεμβούργο. Ζητούνται μεταφραστές της γερμανικής (2 θέσεις), γαλλικής (2), ιταλικής (2) και ολλανδικής γλώσσας (2 θέσεις). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν ηλεκτρονικές αιτήσεις από τις 13 Ιουλίου 2017 έως τις 5 Σεπτεμβρίου 2017. Περισσότερες πληροφορίες στον ιστότοπο epso.europa.eu, «ανοίγοντας» το πεδίο «job opportunities».

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	ΜΕΡΟΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
The Hellenic Initiative	Νέα Υόρκη		info@thehellenicinitiative.org
The Hellenic Center	Λονδίνο	Χριστίνα Βαγιώτη	christina@helleniccenter.org
Ομοσπονδία Ελληνικών Βερολίνου Κοινοτήτων Γερμανίας		Κατερίνα Χορτομοσιδίου	info@oek-germany-de
Ελληνική Κοινότητα	Αυστραλία Μελβούρνη		ahera@ahera.org.au
Ελληνική Κοινότητα	Κολωνία	Βιβή Παπαναγιώτου	0049 221132530
Ελληνική Ομογένεια	Καναδάς	πάτερ Ηλίας Δρόσος	londongreek.com
Ελληνική Κοινότητα			bellnet.ca
Ελληνική Κοινότητα	Όφενμπαχ	Γιάννης Θεοδωρίδης	edv@gg-offenbach.de
Ελληνική Κοινότητα	Τορόντο		greekcommunity.org



14/38

**επιχειρούν
ΡΕΠΟΡΤΑΖ**

ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

Τρούφα: Απόδοση με μικρό κεφάλαιο

Εχοντας ελκυστικές αποδόσεις με μικρό αρχικό κεφάλαιο, χωρίς πάγια έξοδα, η καλλιέργεια της τρούφας ταιριάζει σε εγκαταλειμμένα εδάφη όλης της χώρας.

Η αναμενόμενη απόδοση της καλοκαιρινής μαύρης τρούφας είναι 5-15 κιλά ανά στρέμμα, με την τιμή παραγωγού να ανέρχεται σε 250 ευρώ το κιλό, ενώ της χειμερινής μαύρης τρούφας είναι 2-10 κιλά ανά στρέμμα, με την τιμή παραγωγού να φτάνει έως και 900 ευρώ το κιλό.

Αυτό που θα πρέπει να προσεχθεί ιδιαίτερα είναι ότι τα έσοδα από μια καλλιέργεια τρούφας είναι καθαρά λεφτά, αφού τα έξοδα για την παραγωγή της είναι αμελητέα. Είναι δηλαδή μια επένδυση χωρίς επίσημα πάγια έξοδα, αλλά με πολύ σημαντικά έσοδα.

Η τρούφα ανήκει στην κλάση των ασκομυκήτων, δηλαδή των μυκήτων που σχηματίζουν τα αναπαραγωγικά τους όργανα, τα σπόρια, μέσα σε μικρούς σάκους που ονομάζονται «ασκοί».

Μεταξύ του Απριλίου και του Ιουνίου δημιουργούνται οι πρώτες τρούφες. Κατά τον Ιούλιο, οι μικρές τρούφες είναι ορατές με γυμνό μάτι και ενγύζιζον μερικά γραμμάρια. Τον Αύγουστο αρχίζει η φάση της ταχείας ανάπτυξης της τρούφας.

Η μαύρη τρούφα, λόγω των ιδιαίτερων απαιτήσεων που έχει ως προς το έδαφος, δεν μπορεί να ευδοκιμήσει παρά μόνο σε μερικά είδη εδαφών και συγκεκριμένα σε ασβεστώδη ή ασβεστούχα, με μεγάλο εύρος περιεκτικότητας σε ασβέστιο και με υψηλό pH, καλό αερισμό, καλή στράγγιση και χαμηλή περιεκτικότητα σε άζωτο. Άλλα είδη τρούφας, όπως η θερινή τρούφα, δεν είναι τόσο απαιτητικά, καθώς μπορούν να αναπτυχθούν ακόμη και σε ελαφρώς όξινα εδάφη.



INFO

• Η τρούφα συνήθως βρίσκεται σε βάθος μερικών εκατοστών, 10-25 εκ. μέχρι 40-50 εκ., από την επιφάνεια του εδάφους. Μερικές φορές οι τρούφες βρίσκονται σε πολύ μικρό βάθος.

• Για να συλλέξουμε τις ώριμες τρούφες, άλλοτε χρησιμοποιούνται ο χοίρος, σήμερα κυρίως χρησιμοποιείται ο εκπαιδευμένος σκύλος. Ο χοίρος δεν έχει ανάγκη από ειδική εκπαίδευση. Η οσμή της τρούφας τον ξετρελαίνει. Το σκυλί επίσης είναι ικανό να εντοπίσει τις τρούφες. Σε αντίθεση με τον χοίρο, η οσμή της δεν το ξετρελαίνει.

• Οι καλλιέργειες αρχίζουν να παράγουν τρούφες στην περίπτωση που τα δέντρα είναι φουντοειδείς στον 4ο χρόνο, ενώ στις βελανιδιές από τον 6ο χρόνο. Η μέση παραγωγή της μαύρης τρούφας ύστερα από οκτώ χρόνια είναι 2-10 κιλά/στρέμμα.

900

ευρώ το κιλό είναι η τιμή παραγωγού μαύρης τρούφας.

2-10

κιλά μαύρη τρούφα αποδίδει το στρέμμα.

25

εκατοστά είναι το μέσο βάθος που βρίσκεται η τρούφα.



Εως τα μέσα Ιουλίου θα ανακινωθεί το νέο πρόγραμμα για την ίδρυση νέων τουριστικών μονάδων ή την επέκταση υφιστάμενων. Η επιδότηση προς τη «βαριά βιομηχανία» της χώρας ανέρχεται στο 50%.

Ο ελάχιστος προϋπολογισμός για κάθε έργο είναι 80.000 και ο μέγιστος 400.000 ευρώ. Δυνατότητα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όσοι επιθυμούν να ιδρύσουν ή διαδέχονται:

- Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα.
 - Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής.
 - Χώρους κατασκήνωσης, εγκαταστάσεις για οχήματα αναψυχής και ρυμουλκούμενα οχήματα.
 - Υπηρεσίες ενοικίασης αυτοκινήτων.
 - Υπηρεσίες ενοικίασης ποδηλάτων.
 - Υπηρεσίες ενοικίασης και εκμίσθωσης εξοπλισμού πλωτών μεταφορών.
 - Υπηρεσίες ενοικίασης και χρηματοδοτικής μίσθωσης ειδών αναψυχής και αθλητισμού.
 - Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων και γραφείων οργανωμένων ταξιδιών.
- Οι δαπάνες που επιδοτούνται είναι οι εξής:**
- Κτίρια, εγκαταστάσεις και περιβάλλον χώρος.
 - Πιστοποίηση συστημάτων διασφάλισης ποιότητας και περιβαλλοντικής διαχείρισης.
 - Μηχανήματα - εξοπλισμός.
 - Εξοπλισμός και εγκαταστάσεις προστασίας περι-

Η χρηματοδότηση αφορά, κυρίως, κτίρια, εξοπλισμό και μισθούς

βάλλοντος και εξοικονόμησης ενέργειας και ύδατος.

- Μελέτες - έρευνες αγοράς.
- Μισθολογικό κόστος εργαζόμενων.
- Προβολή - προώθηση.
- Λογισμικά και υπηρεσίες λογισμικού.
- Μεταφορικά μέσα.
- Παρακολούθηση υλοποίησης του επενδυτικού σχεδίου.

Η χρηματοδότηση των επενδυτικών σχεδίων θα καλύπτει το 40% των επιλέξιμων δαπανών και θα προσausζάνεται κατά 10%, φτάνοντας στο 50% στην περίπτωση πρόσληψης προσωπικού. Η διάρκεια υλοποίησης των επενδυτικών σχεδίων θα είναι έως 24 μήνες.

Η διαδικασία της ηλεκτρονικής υποβολής θα είναι υποχρεωτική και οι αιτήσεις χρηματοδότησης θα υποβάλλονται μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων. Δεν θα κατατίθεται φυσικός φάκελος με τεκμηρίωση (δικαιολογητικά) κατά τη φάση της υποβολής.

ΕΝΕΡΓΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΠΕΡΙΟΧΕΣ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΞ
Μμ.Επιχειρήσεις	Γεωργικά προϊόντα	Όλη η Ελλάδα	31/08/2017	minagric.gr
Υφιστάμενες επιχ.	Ενίσχυση	Όλη η Ελλάδα	07/09/2017	espa.gr

ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΠΕΡΙΟΧΕΣ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΞ
Franchising	Αναβάθμιση	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Μικρομεσαία	Μεταποιητική παραγωγή	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Νέοι έως 40 ετών	Ίδρυση επιχειρήσεων	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	ependyseis.gr
Κοιν.Σεπ.	Ίδρυση επιχειρήσεων	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	
Τουριστικές επιχειρήσεις	Αναβάθμιση καταλυμάτων	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Μικρομεσαία	Λιανικό εμπόριο	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
	Εστίαση			
Επιχειρήσεις	Περιβαλλοντική βιομηχανία	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr
Startup	Ίδρυση, ενίσχυση	Όλη η Ελλάδα	Αναμένεται	espa.gr

7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 39



ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

39/15

προσφορά

Ergo Q

process management

Έκπτωση 40% για συμμετοχή σε δράση ΕΣΠΑ

Κόψτε το κουπόνι και κερδίστε χωρίς κλήρωση μειωμένη τιμή για την κατάρτιση και την υποβολή πρότασης που αφορά την ενίσχυση πτυχιούχων Πανεπιστημίων και ΤΕΙ

Ο ιδρυτής της ErgoQ



Ο κ. Στέφανος Κουζώφ είναι ο ιδρυτής και CEO της εταιρείας.

Είναι μηχανικός Παραγωγής και Διοίκησης του Πολυτεχνείου Κρήτης, με MBA από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας.

Η έδρα της εταιρείας είναι στην οδό Μητροπόλεως 69, στο κέντρο της Θεσσαλονίκης, απέναντι από τη Μητρόπολη.



Σε μια μοναδική προσφορά προχωρούν αυτή την εβδομάδα το ένθετο «Ευκαιρίες για Εργασία» και η εφημερίδα «ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ», σε συνεργασία με την εταιρεία επιχειρηματικής ανάπτυξης ErgoQ. Όλοι, ανεξαρτήτως, οι πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ έχουν τη δυνατότητα να κάνουν τώρα τη δική τους δουλειά, μέσα από τις χρηματοδοτήσεις, έως 50.000 ευρώ, που προσφέρει πρόγραμμα του ΕΣΠΑ. Κόψτε το κουπόνι που βρίσκεται στην πρώτη σελίδα του ενθέτου και κερδίστε 40% έκπτωση -χωρίς κλήρωση- στην κατάρτιση και υποβολή πρότασης για συμμετοχή στο πρόγραμμα.

Όσοι αναγνώστες αξιοποιήσουν το κουπόνι θα συμμετάσχουν σε τέσσερις συνεδρίες της ErgoQ, με φυσική παρουσία ή μέσω Skype, προκειμένου να καταρτιστεί ένας πλήρης και ολοκληρωμένος φάκελος υποψηφιότητας. Μοναδική προϋπόθεση για να αποσπάσουν οι ενδιαφερόμενοι την έκπτωση 40% (η οποία αντιστοιχεί στο ποσό των 200 ευρώ) είναι να επιδείξουν στα στελέχη της ErgoQ το κουπόνι. Η υποβολή των αιτήσεων και των φακέλων στο πρόγραμμα για την «Ενίσχυση της αυτοαπασχόλησης πτυχιούχων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» (δεύτερος κύκλος) ξεκινά την Τετάρτη 5 Ιουλίου 2017.

Η ταυτότητα του προγράμματος

Τρεις προθεσμίες έχουν στη διάθεσή τους οι πτυχιούχοι Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης για να υποβάλουν αίτηση στο νέο επιδοτούμενο πρόγραμμα ΕΣΠΑ. Σύμφωνα με αυτό, σε κάθε πτυχιούχο χορηγείται ποσό 5.000-50.000 ευρώ για να κάνει τη δική του δουλειά, στο αντικείμενο των σπουδών του. Οι τρεις προθεσμίες είναι: 05/07/2017 έως 09/08/2017, 06/09/2017 έως 11/10/2017 και 08/11/2017 έως 13/12/2017.

Η επδότηση αφορά:

- 5.000 ευρώ έως 25.000 ευρώ στην περίπτωση ενός ατόμου που ανοίγει ατομική επιχείρηση.
- Έως 40.000 ευρώ για συνεργατικά σχήματα δύο ατόμων.
- Έως 50.000 ευρώ για συνεργασίες τριών ή περισσότερων ατόμων.

Χρηματοδότηση καλύπτει το 100% των επιλέξιμων δαπανών.

Ποιοι συμμετέχουν

Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις πρέπει να πληρούν συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Αυτές είναι:

1. Εισοδηματικά κριτήρια: Σε περίπτωση υποβολής φορολογικής δήλωσης ατομικά, το ατομικό εισόδημα του ενδιαφερομένου κατά το έτος 2016 θα πρέπει να είναι ≤ 20.000 ευρώ. Σε περίπτωση οικογενείας, το οικογενειακό εισόδημα κατά το έτος 2016 θα πρέπει να είναι ≤ 35.000 ευρώ.
2. Επιδότηση από προγράμματα στο παρελθόν: Ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει να μην έχει ενταχθεί σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα με την ιδιότητα του ατομικού επιχειρηματία/επιτηδευματία ή του εταίρου σε επιχειρησόμενη εταιρεία την τελευταία τριετία. Εξαιρείται η συμμετοχή σε δράσεις κατάρτισης.
3. Ο ενδιαφερόμενος να μη συμμετέχει με την ιδιότητα του εταίρου-μετόχου σε άλλες επιχειρήσεις, για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (θα προσδιοριστεί με την προκήρυξη) μέχρι και την ημερομηνία ολοκλήρωσης του επιχειρηματικού του σχεδίου.

Ποια είναι η ErgoQ

Η ErgoQ (ergoq.gr) ιδρύθηκε τον Σεπτέμβριο του 2009. Υποστηρίζει νέες και υφιστάμενες επιχειρήσεις για την ανάπτυξη και την επέκτασή τους. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες περιλαμβάνουν:

- Επιχειρηματικό σχεδιασμό και σχεδιασμό Marketing.
- Συνολική κάλυψη αναγκών σε κεφάλαια με συνδυασμό χρηματοδοτήσεων από ΕΣΠΑ, μικροχρηματοδοτήσεις, τραπεζικό δανεισμό, venture capital και άλλες πηγές.
- Μείωση λειτουργικού κόστους και αύξηση αποτελεσματικότητας με χαμηλό συνολικό κόστος κτήσης υποδομής πληροφορικής εφάμιλλες των πολυεθνικών επιχειρήσεων.

Από τα προϊόντα της εταιρείας, το λογισμικό διαχείρισης εργασιών ErgoQPM και ο εταιρικός της server ErgoQube έχουν διακριθεί αντίστοιχα στον πρώτο και δεύτερο διαγωνισμό Εφαρμοσμένης Έρευνας και Καινοτομίας «Η Ελλάδα Καινοτομεί!», που συνδιοργανώθηκε από τον ΣΕΒ και την Eurobank.

Υπηρεσίες

Η φιλοσοφία της εταιρείας, όπως αναφέρεται στον ιστότοπο της ErgoQ, είναι «να στηρίζει τους πελάτες της για να αναπτυχθούν και να επλέξουν την επιχειρηματική ιδέα που τους ταιριάζει. Αυτή η ιδέα θα γίνει και το βασικό συστατικό του επιχειρηματικού τους μοντέλου. που μαζί θα κάνουν πράξη. Θα αρχίσουμε σχεδιάζοντας μαζί το επιχειρηματικό σχέδιο. Στην αρχή θα εξετάσουμε τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες που θα παρέχουμε, τις τιμές, το marketing και τις πωλήσεις, αλλά και τα κόστη προμηθευτών, τα λειτουργικά έξοδα, τα ενοίκια, τη μισθοδοσία και με βάση αυτά θα δούμε και το οικονομικό αποτέλεσμα.

Στη συνέχεια θα αναπτύξουμε προβλέψεις τριετίας και θα προτείνουμε βελτιώσεις ώστε να βελτιώσου-

με τόσο την κερδοφορία όσο και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας της επιχείρησης. Με την ολοκλήρωση του σχεδιασμού και την ανάπτυξη των προβλέψεων, θα γνωρίζουμε και τις ανάγκες για χρηματοδότηση για τους πρώτους μήνες, έτος, διετία ή τριετία, και θα μπορέσουμε να σχεδιάσουμε την κατάλληλη αλυσίδα χρηματοδοτήσεων, ώστε η εταιρεία να έχει για τα πρώτα τρία έτη διαθέσιμη τη χρηματοδότηση που θα χρειαστεί, όταν τη χρειαστεί. Μπορούμε να επιλέξουμε ένα δάνειο, και να ορίσουμε τις δόσεις τόσο χαμηλά, ώστε να έχουμε τις χαμηλότερες δυνατές λειτουργικές δαπάνες. Αν έχουμε προοπτικές γρήγορης επέκτασης, μπορούμε να ζητήσουμε χρηματοδότηση από Venture Capital. Μπορεί να ζητήσουμε crowd-

funding, αν η ιδέα αναμένεται να έχει σημαντική απήχηση παγκοσμίως.

Και να το συνδυάσουμε με το ΕΣΠΑ ή με άλλα προγράμματα, όπως το Horizon 2020 ή το COSME. Με την έναρξη των εργασιών, θα υποστηρίξουμε την αποτελεσματική λειτουργία της με εφαρμογές πληροφορικής από ένα από site ή e-shop μέχρι ένα σύστημα διαχείρισης πωλήσεων, paperless ISO 9000 ή cloud τηλεφωνικό κέντρο, ώστε να μπορούν τα άτομα της εταιρείας να κάνουν πολύ περισσότερη δουλειά με πολύ λιγότερο κόπο. Γιατί στην ErgoQ θέλουμε οι πελάτες μας να αξιοποιούν κάθε ευκαιρία για να μεγαλώσουν, χωρίς να τους απασχολούν η οργάνωση και η χρηματοδότηση. Αυτό είναι η δική μας δουλειά».

ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Κάντε, τώρα, τη δική σας δουλειά!

40% Έκπτωση*

Σε πτυχιούχους ΑΕΙ-ΤΕΙ για κατάρτιση φακέλου χρηματοδότησης €50.000

Προσφορά της: **ErgoQ** process management

7. ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 40



16 /40

ΣΑΒΒΑΤΟ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 2017
www.paraskhnio.gr

ρωτάτε - απαντάμε

Μπορείτε να στέλνετε τις ερωτήσεις σας στο e-mail: ergasia@paraskhnio.gr



ΕΡΩΤΗΣΗ Πρέπει να είναι συνεχής η ανεργία για να κερδίσω περισσότερα μόρια στις διαδικασίες επιλογής εποχικού προσωπικού;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Συμφωνώ με τα όσα ορίζουν οι προκηρύξεις για την πρόσληψη υπαλλήλων με σύμβαση ορισμένου χρόνου, το κριτήριο της ανεργίας αρχίζει και «νεργοποιείται» μετά από τέσσερις συνεχείς και πλήρεις μήνες ανεργίας. Αν είστε, για παράδειγμα, άνεργος για ενάμιση χρόνο στο αντίστοιχο πεδίο της αίτησης θα πρέπει να γράψετε τον αριθμό 18 (η ανεργία σε μήνες).

ΕΡΩΤΗΣΗ Η προκήρυξη 7Κ/2017 για την πρόσληψη των 63 μόνιμων ποικύς φορείς περιλαμβάνει;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Η εν λόγω προκήρυξη δημοσιεύτηκε στις 23 Ιουνίου 2017. Αφορά στην επιλογή 63 τακτικών υπαλλήλων με σύμβαση ορισμένου χρόνου στο υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής (κεντρική υπηρεσία) και στα Νομικά Πρόσωπα αυτού (Λιμενικό Ταμείο Ν. Φιλιππιάδας, Λιμενικό Ταμείο Ν. Φακιδάς, Οίκος Ναύτου, Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε., Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε., Οργανισμός Λιμένας Καβάλας Α.Ε.), στη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων, στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας και στην Ανώνυμη Εταιρεία Διαδρομής Κορίνθου - ΑΕΔΙΚ Α.Ε. (υπ. Οικονομικών). Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία αρχίζει στις 11 Ιουλίου 2017, ημέρα Τρίτη, και λήγει στις 26 Ιουλίου 2017, ημέρα Τετάρτη και ώρα 14:00. Η υπογεγραμμένη εκπαιδευμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 7Κ/2017, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510, αναγράφοντας στον φάκελο την κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, της οποίας θέσεις διεκδικούν. Η προθεσμία αποστολής της υπογεγραμμένης εκπαιδευμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά λήγει με την πάροδο της 31ης Ιουλίου 2017.

ΕΡΩΤΗΣΗ Ποιος δήμος «πάνε» το πρόγραμμα Κοινωνικού Εργασίας του ΟΑΕΔ για την πρόσληψη 3.494 ανέργων;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Το συγκεκριμένο πρόγραμμα απευθύνεται σε δήμους που εμφανίζουν υψηλά ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας. Αυτοί είναι οι Δήμοι Περάματος, Αμπελοκήπων-Μενεμένης, Αργούς-Μικηνών, Θερμαϊκού, Καλαμαριάς, Άρτας, Παύλου Μελά, Σαλαμίνας, Αγίων Αναργύρων-Καματερού, Φυλής, Παιονίας, Ασπροπύργου, Κορδελιού-Ευόσμου, Ζιττικής, Αγρινίου, Κορίνθου και Κερατσινίου-Δραπετσούνας.

ΕΡΩΤΗΣΗ Θα γίνουν μόνιμες προσλήψεις στους δήμους;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Ναι. Ήδη το υπουργείο Εσωτερικών επεξεργάζεται σχέδιο για την πρόσληψη 2.500 μόνιμων υπαλλήλων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ (καθαριότητα, φωτισμός κ.λπ.). Η διαδικασία θα κινηθεί μέσω ΑΣΕΠ, ενώ οι προκηρύξεις θα αρχίσουν να βγαίνουν σταδιακά. Το σημαντικό είναι -σύμφωνα με τις εξαγγελίες του αρμόδιου υπουργού- ότι αυτές οι προσλήψεις δεν αντικεινται στον κανόνα «1 προς 4», δηλαδή μία πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις, διότι αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες.

ΕΡΩΤΗΣΗ Είμαι γεωπόνος. Ποια άδεια άσκησης επαγγέλματος πρέπει να προσκομίσω για να συμμετάσχω σε διαγωνισμούς του Δημοσίου;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ Απαιτείται βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος γεωτεχνικού, ειδικότητας γεωπόνου, ή βεβαίωση συνδρομής νόμιμων προϋποθέσεων έναρξης άσκησης επαγγέλματος γεωτεχνικού, ειδικότητας γεωπόνου, που εκδίδονται από το Γεωτεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΓΕΩΤΕΕ).

ΣΣΕΠ	ΑΣΕΠ	ΟΑΕΔ	ΕΑΣΕ
ΣΥΜΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Κεντρική υπηρεσία: Δραγατσάνου 8, 5ος όροφος, Τ.Κ. 10110, Αθήνα	Πουλίου 6, Αθήνα, Τ.Κ. 11523 www.asep.gr	Εθν. Αντιστάσεως 8, Τ.Κ. 17456, Άλιμος www.oaed.gr	Α. Ηρακλείου 46Α & Κωνσταντινούπολεως 19Α
ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 3748830 32 210 3748751 57	ΤΗΛΕΦΩΝΑ 213 1319100 Ειδικές πληροφορίες (Δευτέρα έως Παρασκευή 08:00-14:00)	ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 9989000	ΤΗΛΕΦΩΝΑ 210 6894323 210 6894324
E-MAIL: Kysesees@state.gov.gr	E-MAIL: enimerosi@asep.gr	ΦΑΧ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 210 9989500	ΦΑΧ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 210 2851855
ΓΡΑΜΜΗ ΥΠΟΣΤΡΗΞΗΣ: 15512	213 1319200 Αυτοματι τηλεφωνητές με ηχογραφημένα μηνύματα (24ωρη λειτουργία)	ΤΑΧ. ΘΥΡΙΔΑ 77117 - 17510	E-MAIL: yest@eae.gr Γραμμάτεια & πληροφορίες parapona@oaed.gr Θέματα επικοινωνίας και εκδηλώσεων
	213 1319187 Αναζήτηση πληροφοριών μέσω φαξ (24ωρη λειτουργία)	ΠΑΡΑΠΟΝΑ ΠΟΛΙΤΩΝ parapona@oaed.gr	
		ΔΙΚΤΥΟ EURES 210 9989131	

ΚΕΠ

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

Πιστοποιητικό γέννησης	Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης	Πιστοποιητικό πατρικού μητρώου	Άδεια άσκησης επαγγέλματος	Πιστοποιητικό στρατού τύπου Α'	Αντίγραφο πτυχίου ΑΕΤΕΙ	Βεβαίωση γνήσιου υπογραφής	Βεβαίωση εντοπιστικής
ΕΩΣ 8 ΗΜΕΡΕΣ	ΕΩΣ 3 ΗΜΕΡΕΣ	ΕΩΣ 12 ΗΜΕΡΕΣ	15-20 ΗΜΕΡΕΣ	ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ	ΑΜΕΣΩΣ	ΑΜΕΣΩΣ	ΕΩΣ 5 ΗΜΕΡΕΣ

ΑΤΤΕΝΤΑ: ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος
aspe.gr
Πλ. Ελευθερίας 22, τηλ.: 210 3232513

Γαλλικό Ινστιτούτο
ifa.gr Σίνα 31, τηλ.: 210 3398600

ΔΟΑΤΑΠ Αθήνας
doatap.gr
Αγ. Κωνσταντίνου 54, τηλ.: 210 5281000

ΔΟΑΤΑΠ Θεσσαλονίκης
thessaloniki@doatap.gr
Υπουργείο Μακεδονίας-Θράκης, Διοικητήριο,
τηλ.: 3210 379371, 2310 379372

Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ)
eap.gr
Πάροδο, Αριστοτέλους 18, τηλ.: 2610 367300

Βρετανικό Συμβούλιο
britishcouncil.gr
Πλ. Κολωνακίου 17, τηλ.: 210 3692333

Ελληνοαμερικανική Ένωση
hau.gr Μασσαλίας 22, τηλ.: 210 3680900

Ινστιτούτο Γκαίτσε
goethe.de Ομήρου 14-16, τηλ.: 210 3661000

Τμήμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης
Εθν. Αντιστάσεως 8, τηλ.: 210 9989058

Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων
Ανδρ. Παπανδρέου 37, τηλ.: 210 3443169

Ίδρυμα Κοινωνικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)
iky.gr
Εθν. Αντιστάσεως 41, τηλ.: 210 3726300

ΙΝΕΓΣΕΕ
inegsee.gr
Μπενάκη 71Α, τηλ.: 210 3327710

Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων
eoprep.gr
Εθν. Αντιστάσεως 41, τηλ.: 210 2709000

Εκπαίδευση & Διά Βίου Μάθηση
edullu.gr Κοραή 4, τηλ.: 210 3278046

Υπουργείο Οικονομίας & Ανάπτυξης
mncs.gr Νίκης 5-7, τηλ.: 210 3332000

Μεταφραστική Υπηρεσία (ΥΠ.Ε.Ε.)
mfa.gr
Αρλιών 10, τηλ.: 210 3285711, 210 3285712

Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας & Ανάπτυξης
eteaan.gr
Ξενίας 24, τηλ.: 210 7450400

Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος
oe-e.gr Μητροπόλεως 12-14, τηλ.: 213 2141800

Κέντρο Ανάπτυξης & Επιχειρηματικότητας
keape.gr
Κυψέλης 16, τηλ.: 210 8215853

Εμπορικό - Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών
acci.gr
Ακαδημίας 7, τηλ.: 210 3604815-9, 213 602411

Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος
ueh.gr
Ακαδημίας 6, τηλ.: 210 3387104-106

Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εξαγωγών
pse.gr Κρατίνου 11, τηλ.: 210 5228925

Επαγγελματικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης
eeth.gr
Αριστοτέλους 27, τηλ.: 2310 271488

Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων
minagric.gr
Αχαρνών 2, τηλ.: 210 2124000

Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης
veth.gov.gr
Αριστοτέλους 27, τηλ.: 2310 241668

Ινστιτούτο Πούσκιν
pushkin.gr
Φειδίου 18, τηλ.: 210 3302051, 210 3824741

Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών
eie.gr
Βασιλέως Κωνσταντίνου 48, τηλ.: 210 7273516

Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών
iobe.gr
Τσώμη Καρατάσου, τηλ.: 210 9211200 (85)

Εθνικό Τυπογραφείο
et.gr Καποδιστρίου 34, τηλ.: 210 5279000



Έρευνα ICAP

Εκτόξευση της μερικής και προσωρινής απασχόλησης

Ο αριθμός των μερικώς απασχολούμενων το 2016 έφτασε το 10,3% από 6,9% το 2011

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΔΗΜΗΤΡΑ ΣΚΟΥΦΟΥ

Μακροχρόνια ανεργία, ανεργία των νέων, αύξηση της μερικής και της προσωρινής απασχόλησης είναι τα χαρακτηριστικά που συνθέτουν την αγορά εργασίας στην Ελλάδα. Παρά το γεγονός ότι την τελευταία τριετία παρατηρείται σταδιακή αποκλιμάκωση της ανεργίας και το ποσοστό της έφτασε στα τέλη του 2016 το 23,5% από 27,5% το 2013, παραμένει το πρόβλημα της ανεργίας όσον βρσσκονται εκτός αγοράς για πάνω από 12 μήνες όπως και των ανέργων ηλικίας από 15 έως και 24 ετών.

Ωστόσο παρότι η αποκλιμάκωση της ανεργίας είναι ορατή και τα ποσοστά μειώνονται χρόνο με τον χρόνο, προβληματισμό προκαλεί το γεγονός ότι έχει αντικατασταθεί σε μεγάλο ποσοστό η πλήρης απασχόληση με άλλες ελαστικές μορφές απασχόλησης όπως είναι η μερική ή η εκ περιτροπής απασχόληση. Είναι ενδεικτικό ότι το 2016 ο αριθμός των μερικώς απασχολούμενων έφτασε το 10,3% από 6,9% που ήταν το 2011, ενώ από τις νέες προσλήψεις που έγιναν το 2016 αυτές που αφορούσαν μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση έφτασαν

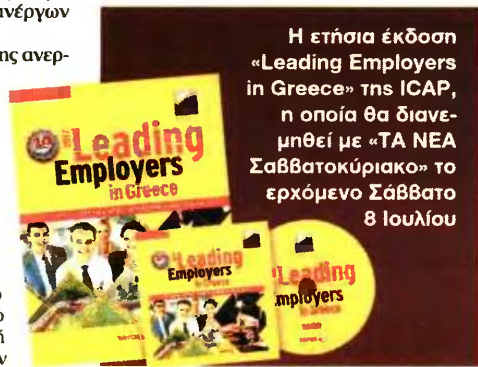
το 54,7% ενώ οι θέσεις πλήρους απασχόλησης υπολείπονται και αντιπροσωπεύουν το 45,3%. Επιπλέον αύξηση σημείωσε και η προσωρινή απασχόληση, η οποία το 2010 ήταν 10% και το 2016 έφτασε το 12%. Τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται στην ετήσια έκδοση «Leading Employers in Greece» της ICAP, την οποία προδημοσιεύουν σήμερα «ΤΑ ΝΕΑ».

Η πρωτοφανής συρρίκνωση του ΑΕΠ κατά την περίοδο της πρόσφατης οικονομικής κρίσης έπληξε με σφοδρότητα την αγορά ερ-

γασίας, προκαλώντας βαριές απώλειες στο επίπεδο της απασχόλησης και εκτινάσσοντας την ανεργία σε επίπεδα ρεκόρ. Ωστόσο, όπως αναφέρει η μελέτη της ICAP, από το 2014 και μετά οι αρνητικές εξελίξεις στο δίπτυχο απασχόληση - ανεργία ανακόπηκαν και σημειώθηκε τάση ανάκαμψης, με αργούς όμως ρυθμούς.

ΟΙ ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ. Το ποσοστό της μερικής απασχόλησης διευρύνθηκε σημαντικά τα τελευταία χρόνια. Συγκεκριμένα, από την έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ προκύπτει ότι η μερική απασχόληση κάλυψε το 10,3% της συνολικής το τέταρτο τρίμηνο του 2016, έναντι 6,9% στις αρχές του 2011. Ωστόσο, όπως αναφέρει η ICAP στην έκδοσή της, αν εστιάσουμε στις νέες προσλήψεις (βάσει στοιχείων του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΤΑΝΗ) προκύπτει ότι το 2016 το 54,7% των νέων προσλήψεων αφορά συμβάσεις μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, ενώ οι προσλήψεις μισθωτών με σχέση πλήρους απασχόλησης μειωθούν εμφανώς (καλύπτουν το 45,3% του συνόλου).

Επομένως παρατηρείται ριζική αλλαγή στην αγορά εργασίας, όπου σημειώθηκε μεν ανάκαμψη της απασχόλησης την τελευταία διετία, αλλά οι εργοδότες κατά κύριο λόγο προσλαμβάνουν προσωπικό με σχέση μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης.





Απρεπείς μαντινάδες για δύσκολες ώρες...

Ο Πρωθυπουργός ξεπερνάει τα «θεσμικά εμπόδια αυτών που έχουν ιδιαίτερη στοιχειώση» αλλά δεν τα καταφέρνει το ίδιο καλά με τα προβλήματα της καθημερινότητας

Η αξιολόγηση και η πολύμηνη παράτασή της λειτουργήσε ως τέλειο άλλοθι για την κυβέρνηση προκειμένου να μην ασχοληθεί για καιρό με τα ζητήματα της καθημερινότητας. Κι ενδεχομένως για να μην κατηγορηθεί ότι εγκαταλείπει τη μάχη, έφτιαξε το kathimerinotita.gov.gr υπό την εποπτεία του γραφείου του υπουργού Επικρατείας, Αλέκου Φλαμπουράνη, προκειμένου να δέχεται παράπονα πολλών και να επιλύει τα προβλήματά τους.

Η πραγματικότητα, ωστόσο, είναι πολύ πιο δύσκολη για την κυβέρνηση και δεν τίθασεεται μέσω Ιντερνετ. Αντιθέτως, η καθημερινότητα δείχνει να την εκδικείται. Πόσω μάλλον τώρα, που μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ο Αλέξης Τσίπρας ανακοίνωσε μετά βαϊων και κλάδων τη στροφή σε αυτήν. Ισως έτσι να δικαιολογούνται οι υψηλοί τόνοι που χρησιμοποιήσε κατά τη χθεσινή επίσκεψή του στο υπουργείο Υγείας - προαναγγέλλοντας και την τακτική του «σκληρού ροκ» που θα ακολουθήσει απέναντι στην αντιπολίτευση το επόμενο διάστημα.

Μια πρώτη γεύση, άλλωστε, της σκληρής πραγματικότητας πήραν ο Πρωθυπουργός και οι συνεργάτες του την εβδομάδα που πέρασε, με την απεργία των εργαζομένων στην καθαριότητα των δήμων. Η αρχική σύγκρουση της ΠΟΕ-ΟΤΑ με τον αρμόδιο υπουργό Πάνο Σκουρλέτη και η «πυροσβεστική» παρέμβαση του Αλέξη Τσίπρα, ο οποίος φάνηκε με αυτά που προσέφερε στους συνδικαλιστές να υποχωρεί πλήρως στις απαιτήσεις



ΤΟΥ ΔΙΜΙΛΙΟΥ ΠΕΡΑΛΚΑΡΗ

του, καθώς και το 48ωρο θρόλερ που ακολούθησε έως ότου οι εργαζόμενοι αναστείλουν τις κινητοποιήσεις τους, με τους δρόμους να παραμένουν γεμάτοι από τόνους απορριμμάτων εν μέσω υψηλών θερμοκρασιών, περιγράφουν με χαρακτηριστικό τρόπο το σκηνικό.

Υποσχέσεις δίχως αντίκρισμα

Στην υπόθεση των απορριμμάτων, ούτως ή άλλως, το βασικό διακύβευμα ήταν η τύχη των συμβασιούχων. Η απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου που άνοιξε τον ασκό του Αϊόλου «προκλήθηκε» από επτάοιους χειρισμούς της κυβέρνησης, αφού δύο φορές έσπευσε να παρατείνει τις συμβάσεις με νομοθετικές ρυθμίσεις, αδιαφορώντας αν αυτές οι ρυθμίσεις «στέκονται» στα δικαστήρια. Επιπλέον, ο πήχης από τα αρμόδια κυβερνητικά στελέχη μπήκε εξ αρχής ψηλά, με τον Χριστόφορο Βερναρδάκη να προαναγγέλλει τη μονοποσίωση χιλιάδων συμβασιούχων του Δημοσίου μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ, στα πρότυπα του «διατάγματος Παυλόπουλου» το 2004. Αλλά στην πορεία αποδείχθηκε ότι τα πράγματα δεν ήταν απλά και μόνο τα λόγια μεγάλα... Αντίστοιχα, παρά τις «κραυγές»

του Παύλου Πολάκη στο facebook, η κατάσταση της δημόσιας υγείας εξακολουθεί να είναι δραματική. Οι ελλείψεις στα νοσοκομεία είναι τεράστιες και οι συνθήκες εργασίας για τους υποαξιωματικούς γιατρούς και νοσηλευτές μοιάζουν πρωϊκές. Όλα αυτά, σε συνδυασμό με τις κτυπητές αδυναμίες στην πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας (ο.σ.ο.: μόλις χθες ανακοινώθηκε το νομοσχέδιο για τις Τοπικές Μονάδες Υγείας από τον Πρωθυπουργό) συγχροτούν ένα ζοφερό σκηνικό που δεν τιμά το κράτος.

Αλλά και στην Παιδεία, νωπές είναι οι μνήμες από τις πρόσφατες καταγγελίες για «άβατο» εγκλημάτων στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο της Θεσσαλονίκης, ενώ και στις χαμηλότερες βαθμίδες της εκπαίδευσης οι εντυπώσεις κάθε άλλο παρά θετικές είναι. Με την κυβέρνηση να ετοιμάει άλλη μία εκπαιδευτική μεταρρύθμιση, η οποία φέρνει στο επίκεντρο μόνο την αλλαγή του εξεταστικού συστήματος και του συστήματος εισαγωγής σε ΑΕΙ και ΤΕΙ, τα καυτά προβλήματα με τις ελλείψεις εκπαιδευτικών που γίνονται κυρίως ορατά στο ξεκίνημα κάθε σχολικής χρονιάς παραμένουν.

Ακόμη και στον τομέα των μεταφορών, λίγοι έχουν λησμονήσει την ομιλία του Πρωθυπουργού στη Βουλή ως αρχηγού της αξιωματικής αντιπολίτευσης, όταν είπε πως με την αύξηση της τιμής των εισιτηρίων στις αστικές συγκοινωνίες από 1,20 σε 1,40 ευρώ ο κόσμος των 700 ευρώ δεν θα μπορεί να πάει στη δουλειά του. Σήμερα, ο κόσμος των 700 ευρώ έχει γίνει κόσμος των 500 ευρώ - αφού και ο βασικός



Παύλος Πολάκης - Αλέξης Τσίπρας. «Εμείς οι αστοικειώτοι...» σχολίασε ο Πρωθυπουργός

9. ΑΠΡΕΠΕΙΣ ΜΑΝΤΙΝΑΔΕΣ ΓΙΑ ΔΥΣΚΟΛΕΣ ΩΡΕΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/07/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/07/2017

Σελίδα: 19



μισθός, παρά τις προεκλογικές υποσχέσεις των ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, παραμένει στα 586 ευρώ μεικτά – και το εισιτήριο ξαναπήγε στο 1,40 ευρώ, προκειμένου να καλυφθούν τα ελλείμματα που δημιουργήθηκαν κυρίως από τις δωρεάν μετακινήσεις την περίοδο των capital controls.

Η επέτειος που θέλουν να ξεχάσουν

Μιας και ο λόγος για capital controls, την εβδομάδα που πέρασε έκλεισαν δύο χρόνια από την επιβολή τους. Έτσι, ζουν και βασιλεύουν και εξακολουθούν να δυσκολεύουν μισθωτούς, συνταξιούχους και – κυρίως – επιχειρήσεις, ιδίως όσες έχουν συναλλαγές με το εξωτερικό. Η κατάργηση των κεφαλαιακών ελέγχων και περιορισμών στις συναλλαγές αποδείχθηκε άλλη μια αυταπάτη της κυβέρνησης με εμφανή αρνητικό αντίκτυπο στην καθημερινότητα και τις προβλέψεις των κυβερνητικών στελεχών για τον χρόνο άρσης να πέφτουν διαρκώς στο κενό. Αρνητικό αντίκτυπο στην καθημερινότητα συγκεκριμένων κοινωνικών ομάδων είχαν ασφαλώς και παρεμβάσεις ή παραλείψεις της κυβέρνησης, όπως η κατάργηση του ΕΚΑΣ για μερίδα συνταξιούχων και το χάος που ακολούθησε τη διανομή του εφάπαξ επιδόματος τα Χριστούγεννα, όταν αποκαλύφθηκαν να το έχουν εισπράξει εκ παραδρομής ακόμη και... βουλευτές. Επίσης, οι βίαιες αλλαγές στο φορολογικό και το ασφαλιστικό σύστημα των αγροτών και των ελευθέρων επαγγελματιών, με τον περιβόητο ΕΦΚΑ τελικώς να κάνει δύσκολη τη ζωή εκατομμυρίων ασφαλισμένων και κάποιον εξ αυτών να πρέπει να αποδείξουν τα... αυτονόητα. Ακόμη, δηλαδή, και την ίδια την ύπαρξή τους, προκειμένου να απολαύουν ιατρικής και φαρμακευτικής περιθαλψής ή για να εισπράξουν τη σύνταξή τους.

Μπαλοθιές κατά των δικαστών

Ο Αλέξης Τσίπρας, πάντως, δεν δείχνει να ηττάται. Αντιθέτως, κατά τη χθεσινή επίσκεψή του στο υπουργείο Υγείας έδειξε να αντιλαμβάνεται διαφορετικά την πραγματικότητα. Πολύ περισσότερο, να καλύπτει με πρωτοφανή τρόπο τον Παύλο Πολάκη για την επίθεση που εξαπέλυσε και το

μέτωπο που διατηρεί ανοικτό με τους δικαστές του Συμβουλίου της Επικρατείας, με αφορμή την απόφασή τους για τους αναδρομικούς φοροελέγχους.

«Εμείς οι αστοικειώτοι καταφέρνουμε και ξεπερνάμε πολλές φορές ακόμα και θεσμικά εμπόδια αυτών που έχουν ιδιαίτερη στοιχειώση» ήταν η χαρακτηριστική φράση του Πρωθυπουργού, κάνοντας έτσι ευθεία αναφορά στον χαρακτηρισμό «αστοικειώτος» που απέδωσαν οι δικαστές του Ανώτατου Ακυρωτικού στον αναπληρωτή υπουργό Υγείας. Μάλιστα, παριστάμενοι στον χώρο, βεβαιώνουν ότι εκείνη την ώρα Τσίπρας - Πολάκης αντάλλαξαν βλέμματα και χαμόγελα με νόημα, με αποτέλεσμα να μην αφήνουν αμφιβολία για το αν το Μαξίμου καλύπτει ή όχι τον αναπληρωτή υπουργό και τις απρεπείς μαντινάδες του. Αίσθηση προκάλεσε δε η αναφορά Τσίπρα στο ότι οι αποφάσεις της Δικαιοσύνης αποτελούν «θεσμικά εμπόδια» για την κυβέρνηση, η οποία, κατά τον ίδιο, βρίσκει τον τρόπο να τα ξεπερνά.

Ο Πρωθυπουργός χρησιμοποίησε σκληρούς χαρακτηρισμούς με αποδέκτη την αντιπολίτευση για τις υποθέσεις που βρίσκονται υπό διερεύνηση στον χώρο της υγείας. Μύλησε συγκεκριμένα για υποθέσεις «πο δύσσομες και από τα σκουπίδια», «βρώμικες συναλλαγές και αλιοβερσία που προκαλούν ντροπή» και «διαρκή λεηλασία εξωφρενικής κλίμακας του δημοσίου συμφέροντος». Προανήγγελε παράλληλα ότι η Εξεταστική Επιτροπή της Βουλής για την υπόθεση Ντυνάν θα οδηγηθεί σε αποτέλεσμα έως το τέλος του έτους και θα βάλει στο στόχαστρο στελέχη της αντιπολίτευσης και συγγενείς τους, δίνοντας μια γεύση για το πολωτικό κλίμα που θα ακολουθήσει τους επόμενους μήνες.

«Πεδίο μάχης η Βουλή»

Στο ίδιο κλίμα θα διεξαχθεί μεθαύριο και η προ ημερησίας διατάξεως συζήτηση των αρχηγών στη Βουλή, η οποία επισήμως έχει ως θέμα τα αποτελέσματα του Eurogroup και την αξιολόγησή τους. Ο Αλέξης Τσίπρας αναμένεται μιν να αναλύσει το όραμά του για την επόμενη μέρα, εμμένοντας στο τέλος του προγράμματος το καλοκαίρι του 2018 και συνεπακόλουθα το τέλος της επιτροπείας, το οποίο θα οδηγήσει στην έξοδο στις αγορές. Θα απαντήσει όμως με ανάλογα υψηλούς τόνους στις επιθέσεις που θα δεχθεί από την αντιπολίτευση για όλα τα θέματα της ατζέντας, με αιχμή την υπόθεση Καμμένου.

Ισως λοιπόν η ενίσχυση της πτώσης και η απεικόνιση με το «σκληρό ροκ» να αποτελούν την προσπάθεια του Πρωθυπουργού να ξεφύγει από το ζοφερό κλίμα που δημιουργούν οι αποκαλύψεις για τον συγκυβερνήτη του πρόεδρο των ΑΝΕΛ και υπουργό Άμυνας, ιδιαίτερα τη στιγμή που το άνοιγμά του στην Κεντροαριστερά δείχνει να πέφτει στο κενό.

ΕΔΩ ΠΟΥ ΦΤΑΣΑΜΕ
ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΑ
ΑΠΟΔΩΣΟΥΜΕ ΕΥΘΥΝΕΣ!
ΟΛΟΙ ΦΤΑΙΜΕ!

ΕΓΩ ΔΕΝ
ΦΤΑΙΩ!

ΟΥΤΕ
ΕΓΩ!





Ανθρωποι



ΤΗΣ ΜΥΡΤΩΣ ΛΙΑΛΙΟΥΤΗ

Περικλής Μήτκας

Το ΑΠΘ εξακολουθεί να είναι ένα μεγάλο, ευρωπαϊκό πανεπιστήμιο. Βρίσκεται πολύ ψηλά στις κατατάξεις, βγαίνει πρώτο ή δεύτερο μεταξύ των ελληνικών πανεπιστημίων – επομένως εκτελεί την αποστολή του, δηλαδή την εκπαίδευση των νέων και την παραγωγή νέας γνώσης μέσω της έρευνας, όπως ακριβώς αναμένεται από ένα τέτοιο μεγάλο πανεπιστήμιο. Κι όλα αυτά παρά το ότι έχουμε δει τους προϋπολογισμούς μας να μειώνονται στο 1/4 του ποσού του 2009 και έχουμε πληγεί από τις συνεχείς συνταξιοδοτήσεις.

Η καθημερινότητα στο campus της Πανεπιστημιούπολης του ΑΠΘ, η οποία είναι μια πόλη μέσα στην πόλη, έχει σκαμπεναβάζματα. Υπάρχουν περιόδοι που λειτουργούμε καλά και άλλες πιο δύσκολες. Αυτή τη στιγμή αντιμετωπίζουμε πρόβλημα με ναρκωτικά στο ανατολικό σημείο, γύρω από την Πολυτεχνική Σχολή, όπου δεν είχαμε τέτοια προβλήματα για πολλά χρόνια. Εκεί μετακινήθηκαν οι διακινητές, γιατί εκδιώχθηκαν από άλλα σημεία της πόλης και τους τελευταίους δύο μήνες προσπαθούν να δημιουργήσουν μια «πίτσσα».

Είχαμε συνεχώς αναφορές από φύλακες και θυρωρούς. Εμείς ως Σύγκλητος και ως διοίκηση του ΑΠΘ ζητάμε διαρκώς τη συμβολή της οργανωμένης πολιτείας. Αυξήσαμε τις ομάδες φύλαξης, προσθέτοντας προσωπικό από χρήματα της επιτροπής ερευνών, και ήρθαμε σε συνεννόηση με τον ΟΚΑΝΑ, με τον οποίο υπογράψαμε και σύμφωνο συνεργασίας, για να δούμε πώς θα αντιμετωπίσουμε και σε άλλο επίπεδο, αυτό της πρόληψης, το πρόβλημα της χρήσης ναρκωτικών. Έχουμε την ιδιάζουσα περίπτωση μέσα στην Πανεπιστημιούπολη να βρίσκεται το νοσοκομείο ΑΧΕΠΑ, το οποίο κάθε μέρα υποδέχεται ανθρώπους που φιλοξενεί ο ΟΚΑΝΑ. Πολλοί από αυτούς επιλέγουν τελευταία το κυλικείο της Πολυτεχνικής Σχολής για να πιουν τον καφέ τους και συγχρωτίζονται και με τους διακινητές. Εκεί δημιουργήθηκε μια άσχημη κατάσταση, αυτή ακριβώς που προσπαθούμε να αντιμετωπίσουμε.

Η επιστολή των 471 φοιτητών ζητούσε μια λύση σ' αυτό το πρόβλημα, γιατί, όπως είναι λογικό, δεν ανέχονται να φοιτούν σε ένα περιβάλλον που δεν αρμόζει σε ένα πανεπιστήμιο, δεν είναι συμβατό με την έννοια του πανεπιστημίου. Επομένως, αυτή η επιστολή δημοσιοποίησε το πρόβλημα και νομίζω άγγιξε περισσότερες χορδές της κοινωνίας, γιατί προέρχεται από νέους ανθρώπους που ίσως για πρώτη φορά διαμαρτύρονται για όσα βιώνουν.

Εμείς αυτό που ζητάμε είναι η Αστυνομία να παρεμβαίνει όποτε παρεμβαίνει και στην υπόλοιπη πόλη.



PHIL

Την περασμένη Τρίτη, η Αστυνομία μπήκε μέσα στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και συνέλαβε τους διακινητές ναρκωτικών. Το κατάφεραν σε συνεργασία με τον ΟΚΑΝΑ, την Πρυτανεία και, φυσικά, τους φοιτητές. Ο πρύτανης Περικλής Μήτκας πιστεύει πως το «άσυλο ιδεών» μπορεί να προστατευθεί και φιλοδοξεί να «ανοίξει τις πόρτες του ΑΠΘ σε φοιτητές απ' όλον τον κόσμο»

Όταν γίνονται αδικήματα που χρειάζεται να παρέμβει η Αστυνομία, να μη χρειάζεται ο διαχωρισμός, να ισχύει παντού το ίδιο. Οι δικοί μας οι φύλακες δεν έχουν ούτε τη νομική εξουσιοδότηση ούτε την επιχειρησιακή ικανότητα να αντιμετωπίζουν διακινητές ναρκωτικών ή οποιουδήποτε άλλους κάνουν κακουργηματικές πράξεις. Το Πανεπιστήμιο θα παραμείνει άσυλο διατήρησης ιδεών, ελεύθερης σκέψης, έκφρασης και παραγωγής νέας γνώσης. Αυτό θα το διαφυλάξουμε – και ξέρουμε πώς θα το κάνουμε –, ωστόσο το άσυλο δεν μπορεί να είναι άσυλο έγκληματων πράξεων.

Ο νόμος Διαμαντοπούλου έδινε κάποιους επιπλέον βαθμούς ελευθερίας στα ελληνικά πανεπιστήμια και τη δυνατότητα να σχεδιάσουν μια δική τους αναπτυξιακή πολιτική, ανάλογα με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του κάθε ιδρύματος. Η αλήθεια είναι ότι ποτέ δεν εφαρμόστηκε στην ουσία ο νόμος, γιατί με αλληπάλλες τροποποιήσεις και την κατ' ουσία κατάργηση των συμβουλίων δεν μπόρεσαν να δοκιμαστούν οι ρυθμίσεις που προέβλεπε.

Ο νέος νόμος δεν φέρνει μια νέα πνοή στο Πανεπιστήμιο ούτε το μεταφέρει στην παγκόσμια πραγματικότητα. Αυτό που θα δημιουργήσει είναι περισσότερες αλλαγές, σε μια περίοδο που το Πανεπιστήμιο χρειάζεται σταθερό πλαίσιο λειτουργίας και κάποιους βαθμούς ελευθερίας για να μπορέσει να σχεδιάσει και να υλοποιήσει μια νέα στρατηγική. Με προβληματίζει πάρα πολύ ο νέος τρόπος διαχείρισης των ερευνητικών προγραμμάτων, ο οποίος απομακρύνεται από τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούν τα ερευνητικά πανεπιστήμια, αλλά και ο τρόπος διαχείρισης των μεταπτυχιακών σπουδών, καθώς και εκεί εισάγεται μια υπερρύθμιση από το υπουργείο, η οποία δεν φέρνει κάτι καινούργιο.

Αυτό που θέλουμε είναι να ανοίξουμε τις πόρτες μας σε φοιτητές όλου του κόσμου. Βλέπουμε, ωστόσο, πως τα ελληνικά πανεπιστήμια κλείνονται όλο και περισσότερο στο καβούκι τους. Κινούμαστε μάλλον προς την αντίθετη κατεύθυνση. Πρέπει να αλλάξουμε τον τρόπο με τον οποίο βλέπουν οι φοιτητές το Πανεπιστήμιο και το πώς αντιλαμβάνονται οι καθηγητές τον ρόλο τους.

Δεν θέλω να αναφέρω σε πανεπιστήμια-πρότυπα. Συνήθως μιλάμε για τα πιο γνωστά, αυτά που έχουν πίσω τους ιστορία αιώνων, τα πανεπιστήμια-θεσμούς. Δεν μπορεί εύκολα ένα πανεπιστήμιο 3006 στην παγκόσμια κατάταξη να φτάσει την Οξφόρδη. Κανείς δεν μπορεί να πιστεύει ότι με κάποιο μαγικό τρόπο θα φτιάξουν όλα. Το ΑΠΘ, όμως, ανεβαίνει διαρκώς και γίνεται ολοένα και πιο αναγνωρίσιμο – κι αυτός είναι ένας εφικτός στόχος.

Οι φοιτητές άγγιξαν τις χορδές της κοινωνίας



Με αφορμή την απεργία της ΠΟΕ-ΟΤΑ, λόγω του τι μέλλει γενέσθαι με τους συμβασιούχους στην καθαριότητα, επανήλθε για πολλοστή φορά στο προσκήνιο η συζήτηση περί ομηρείας των συμβασιούχων, εκμεταλλευσις τους από τους πολιτικούς αλλά και ποια είναι η λύση.

Άς ξεκινήσουμε από το νομοθετικό πλαίσιο. Το Σύνταγμα προβλέπει ότι δεν μπορεί να υπάρξει ανανέωση συμβάσεων ορισμένου χρόνου, άρα όποιος το κάνει παραβιάζει τη συνταγματική διάταξη. Αυτή η κυβέρνηση το έκανε, και μάλιστα δύο φορές, δημιουργώντας την ελπίδα ότι θα βρεθεί μια λύση. Όταν το Ελεγκτικό Συμβούλιο αποφάσισε ότι οι πληρωμές αυτών των συμβασιούχων δεν μπορούν να συνεχιστούν, επειδή οι ανανεώσεις είναι αντισυνταγματικές ξεκίνησε η αναταραχή. Κάποιοι είχαν ήδη πληρωθεί, επειδή επίτροποι είχαν υπογράψει, κάποιοι άλλοι όχι, τέθηκε θέμα επιστροφής χρημάτων από τους εργαζομένους και ούτω καθεξής. Οι εργαζόμενοι τονίζουν ότι έχουν προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ και έχουν εν μέρει δικιο καθώς η πρόσληψή τους έγινε με διαδικασίες ελέγχου του ΑΣΕΠ αλλά προσλήφθηκαν ως συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου, άρα έχουν αποδεχθεί μια πρόσληψη με συγκεκριμένη χρονική διάρκεια και το έχουν υπογράψει. Κατά τη διάρκεια της σύμβασης, όπως έχει γίνει τόσες και τόσες φορές, κάποιοι τους υποσχέθηκαν «μονιμοποίηση». Είναι βέβαιος ότι δεν ήταν μόνο από την κυβέρνηση.

Το τι θα γίνει από εδώ και πέρα θα εξαρτηθεί από τη διαπραγμάτευση των συνδικαλιστών με την κυβέρνηση. Στη μέση βέ-

Η δύσκολη διεξοδος

ναθούν οι συμβάσεις, οι εμπλεκόμενοι υπουργοί το ήξεραν και έχουν ευθύνη για αυτό και η λύση δεν περνάει μέσω άλλης ανανέωσης.

Από την πλευρά τους οι συμβασιούχοι γνώριζαν ή τουλάχιστον θα έπρεπε να γνωρίζουν ότι δεν μπορεί να υπάρξει ανανέωση. Θα έπρεπε να τους έχουν ενημερώσει όλοι οι εμπλεκόμενοι στην πρόσληψή τους και οι εκπρόσωποί τους καθώς δεν δικαιολογείται άγνοια νόμου. Το γνωρίζω ότι αυτό ακούγεται κάπως και δεν απαντά στην ανάγκη των ανθρώπων να εργαστούν ώστε να συντηρήσουν τις οικογένειές τους. Από την άλλη το αδιέξοδο στο οποίο βρισκόμαστε είναι πλέον πολύ σοβαρό και οι δυνατότητες ελλειψίων ανύπαρκτες, τουλάχιστον για το άμεσο μέλλον. Η όποια νόμιμη διαδικασία θα πάρει χρόνο.

Να θυμίσω ότι παλαιότερα υπήρξαν διάφορες διαδικασίες μέσω των οποίων συμβασιούχοι μονιμοποιήθηκαν καθώς δεν υπήρχε η συνταγματική διάταξη. Οι δύο τελευταίες ομάδες συμβασιούχων που μονιμοποιήθηκαν έχουν και το όνομα του υπουργού που το έκανε: οι βασοπαπανδρεϊκοί και οι παυλοπουλικοί. Πλέον αυτή η δυνατότητα δεν υπάρχει. Να θυμίσω επίσης ότι επειδή η δυνατότητα για πρόσληψη συμβασιούχων μειώθηκε δημιουργήθηκαν τα stage, ένα ακόμη αναστοργήματα δημιουργίας «πελατών».

Φυσικά πρέπει να πούμε ότι και οι συνδικαλιστές φροντίζουν να υποδαυλίζουν

την κατάσταση προσφέροντας στήριξη σε κάθε τέτοιο αίτημα ακόμα και αν γνωρίζουν το αδύνατον του πράγματος. Συνδικαλιστές, όχι μόνο της ΠΟΕ-ΟΤΑ που για χρόνια έκαναν αγώνες με στόχο γρήγορες και εντυπωσιακές «νίκες», όπως τη διεκδίκηση αυξήσεων μέσω κάθε λογής επιδομάτων αντί να κάνουν μια σοβαρή συζήτηση για εξορθολογισμό τους και τη διεκδίκηση αύξησης με βασικό μισθού. Αυτό είναι μόνο ένα παράδειγμα λανθασμένων διεκδικήσεων, υπάρχουν δυστυχώς και άλλα τα οποία δείχνουν την αδυναμία τους να προσαρμοστούν στις κατακλυσμαίες αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις.

Το ερώτημα πλέον είναι τι κάνουν. Η απάντηση δεν είναι εύκολη και δεν είναι όμορφη και προφανώς δεν αφορά μόνο την παρούσα κατάσταση. Το θέμα των συμβασιούχων, αλλά και γενικότερα του Δημοσίου ως μηχανισμό δημιουργίας πελατών - ψηφοφόρων είναι παλιό και ο τρόπος για να διορθωθεί είναι μια κυβέρνηση να βάλει τα πράγματα σε σειρά. Αυτό σημαίνει ότι οι ίδιοι που θα επηρεαστούν από τις αποφάσεις αυτές είναι οι ίδιοι που πρέπει να τις στηρίξουν. Δηλαδή μία κυβέρνηση που δεν θα ανανεώσει συμβάσεις, η οποία δεν θα χρησιμοποιήσει τη δυνατότητα πρόσληψης συμβασιούχων, πέρα από έκτακτες ανάγκες, π.χ. το Προσφυγικό, η οποία θα αξιολογήσει τους ήδη υπάρχοντες εργαζομένους και θα τους

διαχειριστεί με όρους αποτελεσματικότητας, ώστε να βάλει τέλος σε φαινόμενα όπου οργανισμοί, υπηρεσίες και άτομα δεν έχουν αντικείμενο. Είναι π.χ. δεδομένο ότι η μηχανογράφηση θα έλυνε πολλά ζητήματα και θα απελευθέρωνε προσωπικό ώστε να καλυφθούν κενά. Οι λόγοι που αυτό δεν γίνεται πολλοί και θέλουν ανάλυση. Θα αναφερθώ μόνο σε ένα παράδειγμα: η επέκταση της ηλεκτρονικής υπογραφής και της ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων έχει οδηγήσει εκτός διαδικασίας κλητήρες σε υπηρεσίες, πέρα από το ότι έχει οδηγήσει σε σημαντική εξοικονόμηση πόρων.

Για να μπει σε σειρά όλος αυτός ο μηχανισμός, θα πάρει χρόνο και θα έχει και κόστος, πολιτικό και δυστυχώς ανθρώπινο. Όποιος υποστηρίζει ότι μπορούν να γίνουν αλλαγές και μεταρρυθμίσεις στην παρούσα συγκυρία χωρίς κόστους κοροϊ-

Είναι απλό να λέμε «δώστε την αποκομιδή σε ιδιώτες» όπως και το «όλα στο Δημόσιο». Το ποιος έχει δικιο και ποιανού το δικιο υπερικουχεί είναι προφανώς περίπλοκο και εξαρτάται εν μέρει και από τις συνθήκες αλλά κυρίως από τους κανόνες, είτε είναι καλοί είτε είναι κακοί

δεύει τον κόσμο και όσο αργότερο τόσο μεγαλύτερο θα είναι. Εάν συνεχίσουμε να χρησιμοποιούμε το Δημόσιο ως μηχανισμό αποκατάστασης αδικιών και δημιουργίας πολιτικής πελατείας, το οδηγούμε στην πλήρη απαξία και δεν υπηρετούμε το δημόσιο συμφέρον, μία έννοια η οποία έχει χάσει την πραγματική της διάσταση και τη χρησιμοποιούμε ως μπαμπούλα.

Φυσικά, υπάρχει η λύση να τα βροντήσουμε όλα και να μείνουμε μόνοι, πιστευτώ όμως ότι αυτό θα έχει ακόμα πιο μεγάλο κόστος και για μεγαλύτερο διάστημα.

Ο Λεύτερης Παπαγιαννάκης είναι αντιδήμαρχος Αθηνών



βα είναι η κοινωνία, η οποία έχει να αντιμετωπίσει σκοπιότητα στους δρόμους και καίσινα. Είναι απλό να λέμε «δώστε την αποκομιδή σε ιδιώτες» όπως και το «όλα στο Δημόσιο». Το ποιος έχει δικιο και ποιανού το δικιο υπερικουχεί είναι προφανώς περίπλοκο και εξαρτάται εν μέρει και από τις συνθήκες αλλά κυρίως από τους κανόνες, είτε είναι καλοί είτε είναι κακοί. Η αδυναμία προσλήψεων μονίμου προσωπικού είναι θέμα, η δυνατότητα άνθρωποι να εργάζονται είναι επίσης θέμα, οι κανόνες των προσλήψεων και τα δικαιώματα των εργαζομένων. όλα αυτά είναι σημαντικά ζητήματα.

Πρέπει όμως να ξεκινήσουμε από κάτω και αυτό είναι ότι δεν έπρεπε να ανα-



ΡΕΠΟΡΤΑΖ

**ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙ
ΜΕ ΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΕΩΣ ΚΑΙ 23%!**



Κακά μαντάτα από τις νέες συντάξεις

Τριβούν τα μάτια τους οι συνταξιούχοι, αφού άφηλα τους έφελαν οι υπουργοί του ΣΥΡΙΖΑ και άφηλα αντιμετωπιζούν

Άλλα περίμεναν, άλλα τους έφελαν οι υπουργοί του ΣΥΡΙΖΑ, άλλα έγιναν. Ο επανυπολογισμός των συντάξεων, αντί αυξήσεων, όπως έφελε ο Κατρουγκαλος, φέρνει μειώσεις άνω του 23% από την Έφρη Αχτσιόγφου.



του Γιώργου Αξιαδί

Πέραν αυτού, κόβονται και επιδόματα. Ουσιαστικά, οι συντάξεις πέφτουν κάτω από τα 1.000 ευρώ... Δηλαδή συντάξεις των 1.050 ευρώ υποχωρούν στα 900 και 870 ευρώ. Πέραν των συνολικών μειώσεων, κατά τους συνταξιούχους, έχουμε και περικοπές επιδομάτων και δραστικό περιορισμό των παροχών.

«Εφαρμόζονται όσα περιγράφει η εφαρμογή του νέου μνημονίου και ο νόμος 4472/2017, που καταργεί και τα επιδόματα συζύγου - τέκνων από 1/1/2019», τονίζει η δικηγόρος Ολυμπία Νικολοπούλου.

Έτσι, λοιπόν:
1. Από την Πρωτοχρονιά του 2018, θα υπάρχει το ποσό της νέας σύνταξης επανυπολογισμένο, το ποσό της λεγόμενης προσωπικής διαφοράς, που είναι η μείωση της νέας σύνταξης από αυτήν που παίρνουν σήμερα. Έτσι θα περιγράφεται η νέα μειωμένη σύνταξη.

2. Από 1/1/2019, η προσωπική διαφορά αλλά και τα επιδόματα φεύγουν και η νέα σύνταξη θα έχει μείωση 18%. Έτσι λοιπόν, με την περικοπή των επιδομάτων, πάμε σε πραγματική μείωση 23%.

Παράδειγματος χάρην, υνταξιούχος ΠΕ με 35 έτη, από 1.100 καθαρά, θα πάρει 913 ευρώ καθαρά. Να δούμε τους πίνακες.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ		
Έτη ασφάλισης	Ημεμερινή σύνταξη	Σύνταξη 1/1/2019
38	1.035	933
35	1.028	888
35	1.100	913
35	1.020	878
36	1.070	935
35	1.140	892
25	710	677
35	1.090	894
37	1.080	938
32	1.003	809

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ		
Έτη ασφάλισης	Ημεμερινή σύνταξη	Σύνταξη 1/1/2019
40	1.153	911
36	1.095	869
35	1.014	831
36	1.089	850
37	1.150	886
35	1.050	840
33	1.001	790
39	1.095	923
38	1.096	906
37	1.076	882

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ		
Έτη ασφάλισης	Ημεμερινή σύνταξη	Σύνταξη 1/1/2019
39	1.089	920
36	1.089	864
34	1.023	807
35	1.040	838
36	1.086	857
37	1.100	878
35	1.050	832
40	1.020	895
35	999	829
35	1.003	808



> Ο Σταύρος Γούτσος, αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος εξηγεί τι αλλάζει με τις μηνονιακές υποχρεώσεις

Η ΔΕΗ στο νέο πλαίσιο αγοράς ενέργειας

Στο πλαίσιο των υποχρεώσεων της χώρας μας έναντι των δανειστών σημαντικό ρόλο καταλαμβάνουν τα όσα αφορούν τις Δημόσιες Επιχειρήσεις.



Ο κ. Σταύρος Γούτσος

Η βασική μηνονιακή υποχρέωση για τη ΔΕΗ συνίσταται στην απόλυτη μεριδίω της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας από το 90% σήμερα σε κάτω από το 50% το 2019. Επίσης, αντίστοιχο ποσοστό πρέπει να έχει στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, την ίδια χρονική περίοδο. Σε ότι αφορά στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας η ΔΕΗ βρίσκεται μάλλον εντός στόχου από τώρα (Ιούνιος 2017).

Το πρόβλημα εντοπίζεται στην εμπορία, στους πελάτες. Η μέθοδος που επιλέχθηκε για να υλοποιηθεί αυτή η μηνονιακή απαίτηση είναι οι δημοπρασίες προθεσμιακού προϊόντος (ηλεκτρικής ενέργειας) γνωστές ως NOME.

Έχει ήδη καταγραφεί η κριτική για τη λειτουργία και την αποτελεσματικότητά τους για το άνοιγμα της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Το κύριο πρόβλημα σ' αυτή τη μεθοδολογία είναι ο εξαναγκασμός μιας επιχείρησης να διαθέτει το παραγόμενο προϊόν της σε τιμή κάτω του κόστους παραγωγής.

Αυτό θα μπορούσε να το κάνει μια επιχείρηση για λόγους εμπορικής πολιτικής για ένα διάστημα εφόσον μπορούσε να καλύψει τις απώλειες εσόδων από άλλες δραστηριότητες. Όχι όμως με επιβολή εκ των άνω.

Όσο επικαλούνται τον ελεύθερο ανταγωνισμό, την αγορά των ανταγωνιστών και ότι τα μονοπώλια είναι προφανές



ότι βρίσκονται σε αντίθεση με όσα τα εγχειρίδια της οικονομικής ανάλυσης του πρώτου έτους μας διδάσκουν για τη θεωρία της ζήτησης και της παραγωγής.

Δηλαδή, οι θιασώτες της ελεύθερης αγοράς επιβάλλουν με διοικητικά μέτρα τη λειτουργία μιας αγοράς την οποία βαφτίζουν ανταγωνιστική ενώ είναι ρυθμιζόμενη λόγω του συσχετισμού των δυνάμεων (μηνονιακή υποχρέωση/εγχώρια και ξένα συμφέροντα).

Και η επιλογή του ακρωνυμίου NOME γίνεται σκοπιμώς για να διευκολύνει την «αποδοχή» αυτής της σπρέβλωσης καθώς τα NOME εφαρμόζονται στη Γαλλία αλλά με άλλους όρους και όχι πάντως σε βάρος της δημόσιας γαλλικής εταιρείας EDF.

Η αντιπρόταση που έγινε από την πλευρά της ΔΕΗ είχε στον πυρήνα της την ιδέα δημιουργίας εταιριών (μιας, δυο) με πελάτες από το χαρτοφυλάκιο της και τη διάθεσή τους σε ιδιώτες επενδυτές.

Το σκεπτικό είναι ότι έτσι μπορεί να «ανοίξει» η αγορά της ηλεκτρικής ενέργειας με ομαλό τρόπο και όχι πάντως σε βάρος

των συμφερόντων της ΔΕΗ. Αν προχωρήσουμε την ανάλυση μας σε μεγαλύτερο βάθος θα γίνει κατανοητή η διαφορά των δυο προτάσεων.

Ποια όμως είναι η περίπτωση αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας που πρέπει να απελευθερωθεί από τα μονοπωλιακά της δεσμά κατά τους δανειστές και τους εγχώριους ανταγωνιστές; Ένα πρώτο βήμα για την αποτύπωση των επιμέρους τμημάτων της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας είναι ο διαχωρισμός των πελατών αναλόγως προς την τάση με την οποία τροφοδοτούνται από τη ΔΕΗ.

Διακρίνουμε λοιπόν τους πελάτες υψηλής τάσης (ΥΤ), πελάτες μεσαίας τάσης (ΜΤ) και πελάτες χαμηλής τάσης (ΧΤ). Αυτή η κατηγοριοποίηση διευκολύνει για να καταδείξει κανείς τις ιδιαιτερότητες των επιμέρους κατηγοριών πελατών δηλαδή των επιμέρους αγορών.

Οι πελάτες υψηλής τάσης (περιορισμένος αριθμός) είναι κυρίως οι μεγάλες βιομηχανίες οι οποίες καταναλώνουν μεγάλο ποσοστό της παραγόμενης κατ' έτος ηλεκτρικής ενέργειας.

Απολαμβάνουν ιδιαίτερης τι-

μολογιακής μεταχείρισης τόσο λόγω μηνονιακών επιταγών / επιβολών όσο και λόγω πολιτικής επιλογής από την μεριά του κράτους.

Έχουν αναφερθεί στοιχεία γ' αυτήν την κατηγορία πελατών σε αρκετά δημοσιεύματα και επίσημες ανακοινώσεις της ΔΕΗ.

Στην κατηγορία πελατών ΜΤ ανήκουν πελάτες με σημαντικές καταναλώσεις που ασκούν εμπορική, βιοτεχνική δραστηριότητα και μικρές βιομηχανίες. Από την ανάλυση των μέχρι τώρα διαθέσιμων στοιχείων από τον Λειτουργό της Αγοράς (ΛΑΓΓΗ) έχει διαπιστωθεί μια σημαντική μετακίνηση πελατών προς άλλους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας ως συνέπεια της εφαρμοζόμενης πολιτικής των NOME.

Η μεγάλη πλειονότητα των καταναλωτών ηλεκτρικής ενέργειας βρίσκεται στο τμήμα της αγοράς που χαρακτηρίζεται ως αγορά χαμηλής τάσης.

Όμως, κι αυτή η αγορά δεν είναι ενιαία.

Διακρίνουμε εδώ τον δημόσιο τομέα (στενό και ευρύτερο), τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τις άλλες Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς.

Τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά αυτού του τμήματος πελατών της ΧΤ είναι η συμπεριφορά τους ως προς την υποχρέωσή τους της τακτικής και έγκαιρης εξόφλησης των λογαριασμών τους.

Η άλλη μεγάλη κατηγορία περιλαμβάνει κοινωνικές ομάδες με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά για τις οποίες η πολιτεία έχει επιλέξει την διακριτική μετα-

χείρισή τους σε ότι αφορά στην τιμολόγηση της παρεχόμενης ηλεκτρικής ενέργειας. Ενδεικτικά αναφέρουμε τους πολύτεκους, το Κοινωνικό Οικιακό Τιμολόγιο, το Αγροτικό Τιμολόγιο.

Κατά συνέπεια από τα προηγούμενα τεκμηριώνεται με αναλυτικό τρόπο η καταγεγραμμένη στη διεθνή βιβλιογραφία θεωρία της σύγκρουσης της δικής υπόστασης της αποστολής των Δημοσίων Επιχειρήσεων.

Λειτουργία για υλοποίηση κοινωνικής αποστολής (πάρκοι δημοσίων αγαθών) ή λειτουργία ως κλασική επιχείρηση με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια. Δηλαδή, με άλλα λόγια ρύθμιση από την Αγορά ή ρύθμιση από τις Προϊστάμενες Αρχές; Η ανάλυση αναδεικνύει τις αποφάσεις που πρέπει να πάρει η Πολιτεία ως Βασικός μέτοχος/Προϊστάμενη Αρχή.

Αποφάσεις που θα εκφράζουν και τις ευθύνες για τη χρηματοδότηση της παροχής αυτών των υπηρεσιών, αίροντας τις σπρέβλωσης της λειτουργίας της Δημόσιας Επιχείρησης και πράγματι δημιουργώντας το πλαίσιο για λειτουργία της αγοράς ΗΕ με όρους που δεν θα αποβούν σε βάρος της ΔΕΗ.

Αυτό είναι το πρόβλημα που πρέπει να λύσει η Πολιτεία. Να επιλέξει τους τρόπους να υλοποιήσει την πολιτική της στο πλαίσιο των κλασικών δραστηριοτήτων του κράτους για αναδιανομή και άσκηση στοχευμένης κοινωνικής πολιτικής και όχι παρεμβαίνοντας στη στρατηγική λειτουργία της δημόσιας επιχείρησης.

Πηγή: energypress.gr

> Η Διαχείριση νερού, εξοικονόμηση ενέργειας και έλεγχος του κλίματος του θερμοκηπίου

Τεχνολογίες για αειφορική παραγωγή

Οι θερμοκηπιακές καλλιέργειες αυξάνονται σταθερά στην περιοχή της Μεσογείου και στην Ελλάδα, καθώς αποτελούν την πιο δυναμική μορφή της πρωτογενούς γεωργικής παραγωγής. «Αν και έχει διεξαχθεί εκτεταμένη έρευνα σε υψηλές τεχνολογίες αλλά και σε υποτυπωδώς εξοπλισμένα θερμοκήπια, εξακολουθούν να υπάρχουν μεγάλες προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστούν ιδιαίτερα όσον αφορά τη διαχείριση νερού, την εξοικονόμηση ενέργειας και τον έλεγχο του κλίματος» τονίζει ο ομότιμος Καθηγητής Πανεπιστημίου Θεσσαλίας Κωνσταντίνος Κίτας. Στη διάλεξη της Δευτέρας θα παρουσιασθούν αρχικά σύγχρονες τε-



χνολογίες και τεχνικές του τομέα της Γεωργικής Μηχανικής που έχουν ως στόχο τον ευφυή έλεγχο, την διαχείριση αειφορικών θερμοκηπίων και την εξο-

κονόμηση ενέργειας στην Μεσογεία. Πιο συγκεκριμένα θα γίνει σύστημα περιγραφής των συστημάτων κλιματισμού των σύγχρονων θερμοκηπίων καθώς

και τεχνολογιών και τεχνικών μειώσεως των εισροών ενέργειας και χημικών στο οικοσύστημα θερμοκήπιο. Στη συνέχεια, θα γίνει αναφορά στα αποτελέσματα του έργου Adapt2Change με ιδιαίτερη έμφαση στην αξιοποίηση της αβαθούς γεωθερμίας για εξοικονόμηση νερού και ενέργειας στο «ημίκλειστο» θερμοκήπιο. Τέλος, θα γίνει σύστημα αναφορά στο «δικτυοκλίμα» και τις τεχνολογίες του. Πρόκειται για κατασκευή θερμοκηπιακού τύπου με υλικό κάλυψη δίχτυ οκίασης ή εντομοστεγανώσιμης και αποτελεί ένα νέο σύστημα παραγωγής καλλιεργειών υπό κάλυψη που επεκτείνεται συνεχώς στις περιοχές της Μεσογείου ενόψει κλιματικής αλλαγής.

αφιέρωμα



ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΣΤΑ ΠΡΟΝΟΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ Συγχωνεύονται τα πολυτεκνικά του ΟΓΑ με το επίδομα τέκνων

Αλλαγές με περικοπές και συγχωνεύσεις στα προνοιακά επιδόματα και προοπτική ολοκλήρωσης το δεύτερο εξάμηνο του 2018, προβλέπει η λίστα με τα προαπαιτούμενα στο πλαίσιο της πρόσφατης συμφωνίας μεταξύ της κυβέρνησης και των εκπροσώπων των θεσμών.

Στο στόχαστρο βρίσκονται 35 επιδόματα και παροχές, εκ των οποίων ορισμένα ήδη, με το κλείσιμο της 2ης αξιολόγησης, μειώθηκαν δραστικά ή έπαψαν να χορηγούνται.

Οι απαιτούμενες αλλαγές περιλαμβάνουν μείωση, συγχώνευση ή και κατάργηση επιδομάτων, είτε λόγω αλληλοκάλυψης είτε λόγω της καθολικής εφαρμογής του Κοινωνικού Επιδόματος Αλληλεγγύης.

Από τις παρεμβάσεις, θα θιγούν ακόμη και δικαιούχοι επιδομάτων αναπηρίας ή οικογενειακών επιδομάτων. Για τα επιδόματα αναπηρίας προβλέπεται η καθιέρωση ενιαίου συστήματος παροχής με αυστηρά κριτήρια, ενώ για τα οικογενειακά η ενοποίηση του ενιαίου επι-



δόματος τέκνων με το επίδομα τριτέκνων /πολυτέκνων, με παράλληλη αναπροσαρμογή προς τα κάτω των εισοδηματικών κριτηρίων, ώστε τα κονδύλια χρήματα που θα περισσέψουν να χρησιμοποιηθούν για αύξηση του ποσού ανά παιδί.

Ειδικότερα, το ημερολόγιο των αλλαγών του προνοιακού χάρτη της χώρας, προβλέπει:

-Ιούνιος 2017: Νομοθεσία για το επίδομα στέγασης.

-Οκτώβριος 2017: Εξορθολογισμός των εκπαιδευτικών επιδομάτων.

-Νοέμβριος 2017: α) Μεταρρύθμιση των οικογενειακών επιδομάτων. β)

Μεταρρύθμιση αναπηρικών επιδομάτων – νέα νομοθεσία για τον καθορισμό των προϋποθέσεων απόδοσης των αναπηρικών επιδομάτων.

- Α' τρίμηνο 2018: Μεταρρύθμιση των παροχών αναπηρίας.

-Β' τρίμηνο 2018: α) Εναρμόνιση των κανόνων για τα επιδόματα αναπηρίας και κοινωνικής μέριμνας σύμφωνα και με τη μεταρρύθμιση των παροχών αναπηρίας έως τον Ιούνιο του 2018.β) Τον Μάιο του 2018 θα αναθεωρηθούν οι κανόνες παροχών αναπηρίας και κοινωνικής πρόνοιας, συμπεριλαμβανομένου του νόμου 4387/2016.

15. ΔΙΑΝΟΜΗ ΡΟΔΑΚΙΝΩΝ

Μέσο: ΘΑΡΡΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .29/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .01/07/2017

Σελίδα: 10



Διανομή ροδάκινων από την Ένωση Πολυτέκνων Καλαμάτας

Διανομή ροδάκινων στα γραφεία της Ένωσης Πολυτέκνων Καλαμάτας και Περιχώρων «η Αδελφότης», Μπουλούκου 25, Καλαμάτα πραγματοποιείται από σήμερα με τα παρακάτω κριτήρια:

Πολύτεκνοι με έως 4 προστατευόμενα μέλη και εισόδημα έως 17.280 ευρώ. Το ανωτέρω ποσό προσαυξάνεται κατά 2.880 ευρώ για κάθε επιπλέον προστατευόμενο μέλος.

Απαραίτητα δικαιολογητικά:

Τελευταίο εκκαθαριστικό Εφορίας
Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης

Βεβαίωση σπουδιών για τέκνα που σπουδάζουν

Θεωρημένο βιβλιάριο πολυτέκνων.

16. ΣΥΓΧΩΝΕΥΟΝΤΑΙ ΤΑ ΠΟΛΥΤΕΚΝΙΚΑ ΤΟΥ ΟΓΑ

Μέσο: ΠΡΩΙΝΟΣ ΛΟΓΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .28/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .01/07/2017

Σελίδα: 8



Συγχωνεύονται τα πολυτεκνικά του ΟΓΑ με το επίδομα τέκνων

Αλλαγές με περικοπές και συγχωνεύσεις στα προνοιακά επιδόματα και προοπτική ολοκλήρωσης το δεύτερο εξάμηνο του 2018, προβλέπει η λίστα με τα προαπαιτούμενα στο πλαίσιο της πρόσφατης συμφωνίας μεταξύ της κυβέρνησης και των εκπροσώπων των θεσμών.



Στο στόχαστρο βρίσκονται 35 επιδόματα και παροχές, εκ των οποίων ορισμένα ήδη, με το κλείσιμο της 2ης αξιολόγησης, μειώθηκαν δραστικά ή έπαψαν να χορηγούνται.

Οι απαιτούμενες αλλαγές περιλαμβάνουν μείωση, συγχώνευση ή και κατάργηση επιδομάτων, είτε λόγω αλληλοκάλυψης είτε λόγω της καθολικής εφαρμογής του Κοινωνικού Επιδόματος Αλληλεγγύης.

Από τις παρεμβάσεις, θα θιγούν ακόμη και δικαιούχοι επιδομάτων αναπηρίας ή οικογενειακών επιδομάτων. Για τα επιδόματα αναπηρίας προβλέπεται η καθιέρωση ενιαίου συστήματος παροχής με αυστηρά κριτήρια, ενώ για τα οικογενειακά η ενοποίηση του ενιαίου επιδόματος τέκνων με το επίδομα τριτέκνων/πολυτέκνων, με παράλληλη αναπροσαρμογή προς τα κάτω των εισοδηματικών κριτηρίων, ώστε τα κονδύλια χρήματα που θα περισσέψουν να χρησιμοποιηθούν για αύξηση του ποσού ανά παιδί.