

1. ΑΡΧΙΖΟΥΝ ΟΙ ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΤΩΝ ΠΡΩΤΟΕΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Μέσο: Ο ΛΟΓΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/09/2017

Σελίδα: 4



ΤΙ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΜΕ ΤΙΣ ΜΕΤΕΓΓΡΑΦΕΣ

Αρχίζουν οι εγγραφές των πρωτοετών φοιτητών

Από σήμερα και μέχρι την Πέμπτη, 14 Σεπτεμβρίου, θα πραγματοποιηθούν οι εγγραφές των επιτυχόντων των πανελλαδικών εξετάσεων (έτους 2017) στις σχολές και τα τμήματα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, όπως ανακοινώθηκε από το υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

Οι εγγραφές θα γίνουν και φέτος, υποχρεωτικά, ηλεκτρονικά, χωρίς την αναγκαία κατάθεση δικαιολογητικών και χωρίς να απαιτείται η μετάβαση των επιτυχόντων στις σχολές και τα τμήματα επιτυχίας τους.

Έτσι, μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής του υπουργείου, στη διεύθυνση <https://eregister.it.minedu.gov.gr>, οι φοιτητές θα μπορούν να πραγματοποιήσουν την εγγραφή τους, εισάγοντας τον ίδιο κωδικό πρόσβασης που χρησιμοποίησαν για την εισαγωγή τους στην ηλεκτρονική εφαρμογή του μηχανογραφικού τους δελτίου. Η εφαρμογή θα βρίσκεται σε λειτουργία από αύριο Τρίτη, μετά τις 10:00 πμ.

Από το υπουργείο επισημαίνονται τα εξής:

-Για την πρόσβαση στην ηλεκτρονική εφαρμογή, οι σχολικές μονάδες θα παρέχουν υποστήριξη στους επιτυχόντες όσον αφορά τους κωδικούς πρόσβασης, ενώ μετά την είσοδο στην εφαρμογή θα υπάρχει διαθέσιμο αναλυτικό εγχειρίδιο χρήσης για τη διευκόλυνσή τους.

-Μέσα από την ηλεκτρονική εφαρμογή οι επιτυχόντες, στην περίπτωση που έχουν εγγραφεί από προηγούμενο έτος σε σχολή ή τμήμα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, θα δηλώνουν τη σχολή ή το τμήμα στο οποίο είναι ήδη εγγεγραμμένοι και θα αιτούνται ταυτόχρονα τη διαγραφή τους, προκειμένου να ολοκληρωθεί η εγγραφή στη νέα σχολή ή στο νέο τμήμα.

-Η αίτηση εγγραφής των επιτυχόντων μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής του υπουργείου Παιδείας ενέχει χαρακτήρα Υπεύθυνης Δήλωσης. Οι επιτυχόντες, μετά την είσοδο στην εφαρμογή θα καλούνται να συμπληρώσουν τον Αριθμό Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισής τους (ΑΜΚΑ), ο οποίος θα επιβεβαιώνεται μέσω διαλειτουργικότητας με το Εθνικό Μητρώο ΑΜΚΑ. Αν τα ατομικά στοιχεία που εμφανίζονται προσυμπληρωμένα στην εφαρμογή στο πλαίσιο με τίτλο "Προσωπικά Στοιχεία Επιτυχόντα (Εθνικό Μητρώο ΑΜΚΑ)" δεν συμφωνούν με τα στοιχεία της αστυνομικής ταυτότητας ή του διαβατηρίου, τότε οι επιτυχόντες πρέπει να προβούν στην άμεση διόρθωση και ενημέρωση των λανθασμένων στοιχείων τους στα συστήματα του Εθνικού Μητρώου ΑΜΚΑ, μέσω σχετικής αίτησης σε οποιοδήποτε ΚΕΠ.

Δεν θα προβούν σε διορθώσεις για τα στοιχεία που εμφανίζονται προσυμπληρωμένα στο πλαίσιο με τίτλο "Στοιχεία Πανελλαδικών Εξετάσεων".

Οι επιτυχόντες, αφού ελέγξει την ορθότητα των προβαλλόμενων τροποποιημένων στοιχείων, θα πρέπει να ολοκληρώσει την ηλεκτρονική εγγραφή του εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας.

-Οι εγγραφέντες για να έχουν πρόσβαση στις ακαδημαϊκές υπηρεσίες της κάθε σχολής και τμήματος, θα πρέπει να επιδείξουν στη γραμματεία του τμήματος ή της σχολής, αστυνομική ταυτότητα ή διαβατήριο, προκειμένου να γίνει η ταυτοπροσωπία τους. Σε κάθε περίπτωση, η γραμματεία δύναται να ζητήσει συμπληρωματικά δικαιολογητικά από τους εγγραφέντες.



-Για τις στρατιωτικές σχολές, τις αστυνομικές σχολές, τις σχολές της πυροσβεστικής Ακαδημίας, τις Ακαδημίες του Εμπορικού Ναυτικού και τις Ανώτερες Σχολές Τουριστικής Εκπαίδευσης, η προθεσμία και η διαδικασία εγγραφής των επιτυχόντων θα καθορισθεί και θα πραγματοποιηθεί από τα αρμόδια υπουργεία.

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι οι διαδικασίες εγγραφής θα ολοκληρωθούν είτε από τους ίδιους τους επιτυχόντες ή από νομίμως εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο.

Τι θα γίνει με τις μετεγγραφές
Ειδικότερα, πέρυσι οι αιτήσεις μετεγγραφών έγιναν τον Οκτώβριο ηλεκτρονικά. Αίτηση για μετεγγραφή δυναμικά μπορούν να υποβάλουν όλοι οι πρωτοετείς φοιτητές, αλλά η επιλογή θα γίνει με μοριοδότηση κριτηρίων. Ο αριθμός όσων θα πάρουν μετεγγραφή είναι ίσος με το 15% του αριθμού των εισακτέων ανά σχολή ή τμήμα, εκτός από την περίπτωση που οι σχολές ή τα τμήματα έχουν εισηγηθεί μεγαλύτερο ποσοστό.

Ωστόσο, δεν εμπίπτουν στο 15% τα παιδιά των θυμάτων της τρομοκρατίας, φοιτητές με αναπηρία (σωματική, διανοητική ή ψυχική) 67% και άνω και φοιτητές που πάσχουν από σοβαρή ασθένεια [οι παθήσεις περιλαμβάνονται στη Φ. 151/17897/Β6/2014 (β' 358) υπουργική απόφαση].

Για το 15% των θέσεων οι αιτούντες θα μοριοδοτηθούν με βάση τα εξής κριτήρια:

Το εισόδημα του φοιτητή και της οικογένειάς του, το οποίο για να μοριοδοτηθεί δεν πρέπει να ξεπερνά τις 9.000 ευρώ.

Εάν ο αιτών είναι ορφανός, μέλος τρίτεκνης ή πολύτεκνης οικογένειας, μη αναγνωρισμένο τέκνο άγαμης μητέρας, έχει αδελφό φοιτητή του προπτυχιακού κύκλου σπουδών.

Σε περίπτωση ισοψηφίας κατά τη μοριοδότηση, λαμβάνονται υπόψη τα μόρια εισαγωγής στα ΑΕΙ των αιτούντων.

Οι φοιτητές πρέπει να υποβάλουν στη σχολή που θέλουν να μετεγγραφούν τα δικαιολογητικά για τα κριτήρια που επικαλούνται.

Από την άλλη, στην περίπτωση που συντρέχουν ιδιαίτερα σοβαρές και τεκμηριωμένα εξαιρετικές περιπτώσεις για χορήγηση κατ' εξαίρεση μετεγγραφής, μπορεί να υποβληθεί αίτηση στην επιτροπή κατ' εξαίρεση μετεγγραφών. Η αίτηση υποβάλλεται στο Κεντρικό Πρωτόκολλο του υπουργείου Παιδείας ή αποστέλλεται με συστημένη επιστολή στην επιτροπή. Αίτηση για κατ' εξαίρεση μετεγγραφή μπορεί να υποβληθεί και μετά τη λήξη της προθεσμίας, εφόσον ο λόγος προέκυψε μεταγενέστερα.

Το 2016 κατετέθησαν περίπου 3.500 αιτήσεις μετεγγραφών και εγκρίθηκε το 58% εξ αυτών, ενώ οι αιτήσεις για τις κατ' εξαίρεση μετεγγραφές ήταν 2.100.

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΑΠ ΤΟ ΠΑΡΑΘΥΡΟ

Μέσο: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/09/2017

Σελίδα: 2



ΜΥΡΙΣΑΝ ΕΚΛΟΓΕΣ – ΑΡΧΙΣΑΝ ΟΙ...ΠΑΡΟΧΕΣ

Επιδόματα και διορισμοί απ' το παράθυρο



Άρχισαν να ευωδιάζουν εκλογές, αφού ο Τσίπρας και ο Καμμένος συνεταιίρος του στην εξουσία, μοιράζουν θέσεις στο δημόσιο προσλαμβάνοντας από τα παράθυρα, χιλιάδες συμβασιούχους και μάλιστα στα μουλωκτά ακόμη, μπας και δεν τους πάρουν χαμπάρι τ' αφεντικά τους απ' τις Βρυξέλες, που τους πήραν ωστόσο και...τους τραβάνε τ' αυτάκι. Ακόμη άρχισαν να έρχονται στους πολύτεχνους χαρτάκια, να πάνε να πληρώσουν στις ενώσεις τους το 25ευρω της συνδρομής, για να λάβουν αναδρομικά επιδόματα πολυτέκνων, από εκείνα που παρανόμως καταργήθηκαν μέσα σε μια νύχτα και τώρα υπόσχονται από την κυβέρνηση ότι θα τα δώσουν αναδρο-

μικά και θα είναι και μεγάλα ποσά. Έτσι σπεκουλάρεται το πόπολο, ιδιαίτερα όταν το έχεις ξεζουμίσει και εξοντώσει και έχεις μετατρέψει σε άγχος ακόμη και το καθημερινό του πιάτο, ενώ έχεις αναγάγει την επίσκεψη στο σούπερ μάρκετ σε πολύ μεγάλη πολυτέλεια. Βούιξε η πιάτσα, ότι στη ΔΕΘ ο Τσίπρας ετοιμάζει ένα καλό καλάθι με ψέματα, γλυκόλογα, υποσχέσεις και παροχές, αφού έχει συμφωνήσει κάτω από το τραπέζι με τους Γερμανούς, ότι τον Αύγουστο του 2018 θα ανακοινώσουν μαζί την έξοδο της Ελλάδας από τα μνημόνια κι όποιοι τσιμπήσουν την μπλόφα. Άντε πιάστον μετά. Το μόνο που περιμένει το επιτελείο του Μαξίμου είναι το αποτέλεσμα των γερμανικών εκλογών για να δουν ποιόν θα τρέξουν να χειροφιλήσουν και ποιός θα είναι το νέο τους αφεντικό, που θα τους στηρίξει για να συνεχίσουν να παραμένουν στην εξουσία και να επιβάλλουν τα σκληρά και άδικο μέτρα πέραν απ' το 2020 σε βάρος του Ελληνικού λαού, μέτρα τα οποία προβλέπονται από τα... «τελειωμένα μνημόνια».

3. ΔΙΑΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΑΧΙΣΙΟΓΛΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/09/2017

Σελίδα: 4



[απλήρωτη εργασία] Επιφυλάξεις από τα κόμματα

Διαβεβαιώσεις από Αχτσιόγλου για το νομοσχέδιο

Τη βεβαιότητά της ότι το συζητούμενο νομοσχέδιο για την απλήρωτη, αδύλωτη και υποδλωμένη εργασία θα βελτιώσει την καθημερινότητα των εργαζομένων από την πρώτη ημέρα εφαρμογής του εξέφρασε στην αρμόδια επιτροπή της Βουλής η υπουργός Εργασίας, Έφη Αχτσιόγλου. Ενστάσεις από το σύνολο της αντιπολίτευσης που επιφυλάχθηκε για την ψήφο της στην Ολομέλεια.

Η υπουργός διαβεβαίωσε ότι το φαινόμενο της απλήρωτης εργασίας επιδιώκεται να αντιμετωπιστεί με τρεις τρόπους. Πρώτον με την τροπολογία του ΚΚΕ που έγινε δεκτή και προβλέπει ότι η μη καταβολή μισθού είναι σε κάθε περίπτωση μονομερής βλαπτική μεταβολή και επιτρέπει στον εργαζόμενο να επικαλεστεί ότι «υπάρχει απόλυση». Δεύτερον, παρέχεται η δυνατότητα για γρήγορη εκδίκαση των υποθέσεων εντός 60 ημερών. Και τρίτον προβλέπεται ότι από την επόμενη μέρα, που θα θεωρηθεί ότι υπάρχει απόλυση, ο εργαζόμενος θα λαμβάνει επίδομα ανεργίας. «Είναι ένα πλέγμα διατάξεων, το οποίο προστατεύει σημαντικά τον απλήρωτο εργαζόμενο» ανέφερε. Επίσης εστίασε στο άρθρο για την ηλεκτρονική δήλωση της υπερωριακής απασχόλησης. «Η υπερωρία που δεν δηλώνεται, δεν πληρώνεται. Το γνωρίζουμε» είπε η κυρία Αχτσιόγλου και ανακοίνωσε ότι στελέχη του υπουργείου συνεργάζονται με την ομάδα της «ΕΡΤΑΝΗ» για να δηλώνονται οι υπερωρίες με sms μέσω τηλεφώνου. Επίσης, ξεκαθάρισε ότι η πρόβλεψη για την ηλεκτρονική δήλωση των υπερωριών στοχεύει στις μεγάλες επιχειρήσεις και τις τράπεζες και όχι στις μικρές επιχειρήσεις. «Τα ευρήματά του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας δείχνουν ότι οι υπερωρίες που δεν δηλώνονται είναι, κυρίως, στις μεγάλες επιχειρήσεις. Κυρίως, είναι στις τράπεζες. Εκεί είναι τα προβλήματα» είπε.

Η υπουργός Εργασίας απάντησε στις αιτιάσεις της Ν.Δ. για το ύψος των μισθών και της απασχόλησης παρουσιάζοντας στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ. Συγκεκριμένα ανέφερε ότι μεσοσταθμικά οι αμοιβές εξαρτημένης εργασίας ανά μισθωτό το 2012 μειώθηκαν κατά 3% και το 2013 κατά 7,5%. Αντίθετα, το 2016 καταγράφηκε αύξηση 0,8%. Αναφερόμενη στην ανεργία σημείωσε ότι επί κυβέρνησης Σα-

Πρόστιμα από το ΣΕΠΕ

▼ Χρηματικά πρόστιμα συνολικού ύψους 277.500 ευρώ επιβλήθηκαν από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) για 25 περιπτώσεις αδύλωτης υπερωριακής εργασίας, οι οποίες διαπιστώθηκαν στο πλαίσιο ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν το προηγούμενο διάστημα για την καταπολέμηση της υποδλωμένης εργασίας. Οι έλεγχοι διεξήχθησαν σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον χώρο της παροχής ελεγκτικών και χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, καθώς και στον ασφαλιστικό κλάδο.

μαρά - Βενιζέλου οι απασχολούμενοι μειώθηκαν πάνω από 200.000. Αντίθετα, όπως, τόνισε στο πρώτο επτάμηνο 2017, η «ΕΡΓΑΝΗ» καταγράφει δημιουργία 263.000 δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. «Η κυβέρνηση Σαμαρά δεν γνώρισε ανεργία κάτω από το 25% και εμείς έχουμε φέρει την ανεργία στο 21,7%, στα επίπεδα που βρισκόταν πριν το 2012» είπε.

Το νομοσχέδιο εγκρίθηκε στην Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων με τη σύριξη μόνο των κομμάτων της συμπολίτευσης. Όλα τα κόμματα της αντιπολίτευσης επιφυλάχθηκαν να τοποθετηθούν στις συνεδριάσεις της Ολομέλειας (αύριο και μεθαύριο) πλην του ΚΚΕ που δήλωσε «παρών». Η Ν.Δ. κατηγόρησε, πάντως, μέσω του εισηγητή της Γιάννη Βρούτση την κυβέρνηση ότι χρησιμοποιεί το νομοσχέδιο ως «προπέτασμα καπνού». Ο κ. Βρούτσης ισχυρίστηκε επίσης ότι το νομοσχέδιο περιλαμβάνει κρυφές μειώσεις στις συντάξεις και κρυφές αυξήσεις στις εισφορές.

Στο μεταξύ, ο υφυπουργός Εργασίας, Τ. Πετρόπουλος, προανήγγειλε νομοθετική πρωτοβουλία για την άρση αδικιών σε επιμέρους ασφαλιστικά ζητήματα που αφορούν περιπτώσεις χηρείας και καταβολής διπλών ασφαλιστικών εισφορών. [SID:11307414]



ΑΡΘΡΟ



Αναμένοντας την επόμενη κρίση

Η αναγκαιότητα σχεδιασμού ενός νέου κοινωνικο-οικονομικού και παραγωγικού υποδείγματος, «το οποίο θα οδηγήσει σε δίκαιη κατανομή του παραγόμενου πλούτου λόγω της αύξησης της παραγωγικότητας εξαιτίας της χρήσης των νέων τεχνολογιών», σε συνδυασμό με την προετοιμασία μετάβασης της διεθνούς οικονομίας στη ρομποτική εποχή είναι οι δύο βασικές προκλήσεις της παγκόσμιας οικονομίας

για το άμεσο μέλλον, σύμφωνα με το άρθρο των ερευνητών κ.κ. Σάββα Ρομπούλη και Βασίλη Μπέτση. Όπως επισημαίνουν με το άρθρο τους στη «Ναυτεμπορική», η επέκταση της ρομποτικής, των υπολογιστών και της τεχνητής νοημοσύνης διευρύνει στην παραγωγική διαδικασία την αυτοματοποίηση και αυξάνει ως εκ τούτου το επίπεδο της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων, με αποτέλεσμα η ίδια ποσότητα των προϊόντων, που εμπεριέχει και τη βελτίωση της ποιότητάς τους, να παράγεται με λιγότερους εργαζόμενους. Παράλληλα, θεωρούν ότι η δημογραφική γήρανση του πληθυσμού, η αύξηση της μερικής απασχόλησης και η «επείλαση» της ρομποτικής διαμορφώνουν σε παγκόσμιο επίπεδο τις βασικότερες προκλήσεις της διεθνούς οικονομίας οι οποίες εάν δεν αντιμετωπιστούν, προδιαγράφουν τις βασικές αιτίες της επόμενης οικονομικής κρίσης την οποία χαρακτηρίζουν «ως σοβαρότερο από τη χρηματοπιστωτική» του 2008.

Η διεθνής οικονομική κρίση ξεκίνησε (2007) ως κρίση ενυπόθηκων δανείων υψηλού κινδύνου (χρηματοπιστωτική), μετεξελίχθηκε σε κρίση της πραγματικής οικονομίας (οικονομική κρίση και ύφεση) και εξελίσσεται σήμερα σε κρίση συνδυασμού του χαμηλού πληθωρισμού, της στασιμότητας ή της ποσοστιαίας πτωτικής τάσης της ανεργίας καθώς και της απασχόλησης, με τη διεύρυνση όλων των μορφών (απασχόληση, χρόνος εργασίας, αμοιβές, κοινωνικά ασφάλισμα, καταβολή μισθών, κ.λπ.) ευελιξίας. Πράγματι, όπως αναφέρεται σε πρόσφατες δημοσιεύσεις της διεθνούς βιβλιογραφίας, συντελείται κατά το τελευταίο διάστημα, με τον πιο χαρακτηριστικό τρόπο, το φαινόμενο της μη επιβεβαίωσης της καμπύλης Φίλιπς, με την έννοια ότι η ποσοστιαία μείωση του επιπέδου της ανεργίας, π.χ. σε ΗΠΑ, Ευρωπαϊκή Ένωση, δεν συνοδεύεται από την αύξηση των μισθών, την αύξηση της κατανάλωσης, της ζήτησης και του πληθωρισμού.

Οι κεντρικές τράπεζες (π.χ. FED και EKT), που εκ του ρόλου τους έχουν ως κύριο μέλημα τη σταθεροποίηση της διεθνούς οικονομίας και τη ρύθμιση του πληθωρισμού γύρω από το 2%, εφαρμόζουν οικονομικές και νομισματικές πολιτικές οι οποίες δεν επιτυγχάνουν αυτό τον στόχο. Ως εκ τούτου, το τελευταίο διάστημα προβληματίζονται για τη διακοπή αυτών των προγραμμάτων ποσοτικής χαλάρωσης. Κι αυτό γιατί τα προγράμματα ποσοτικής χαλάρωσης, τα οποία έχουν ως στόχο την τόνωση της οικονομίας και την αύξηση του πληθωρισμού στα επίπεδα του 2%, έχουν συμβάλει στην αύξηση, σε μεγάλο βαθμό, των ισολογισμών των κεντρικών τραπεζών, αλλά το επίπεδο του πληθωρισμού παραμένει πολύ χαμηλότερο (1,2%-1,3%) από τον στόχο.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο προβληματισμός που αναπτύσσεται στη βιβλιογραφία και στις συζητήσεις των κεντρικών τραπεζών περιλαμβάνει διαφορετικές αντιλήψεις και απόψεις, όπως για παράδειγμα ότι: α) ο πληθωρισμός σταδιακά θα αυξηθεί, β) η σύνδεση της ανεργίας με τον πληθωρισμό δεν είναι ορθή, αλλά ποια άλλη οικονομική θεώρηση σήμερα θα αντικαταστήσει αυτή τη σχέ-

ση και γ) επέρχεται το τέλος της νομισματικής πολιτικής που ασκείται από τον 17ο αιώνα, με την έννοια ότι μέχρι σήμερα η εφαρμογή χαλαρής νομισματικής πολιτικής συνδέονταν με συνθήκες αύξησης του πληθωρισμού.

Οι επιπτώσεις της ρομποτικής και του αυτοματισμού στη διεθνή οικονομία

Από την άποψη αυτή, το ερώτημα που τίθεται είναι το εξής: ποι οι είναι οι λόγοι οι οποίοι διαμορφώνουν το φαινόμενο της μη σύνδεσης της ανεργίας με τον πληθωρισμό, παρά το γεγονός ότι οι κεντρικές τράπεζες αν και προβαίνουν στην αύξηση του ισολογισμού τους [π.χ. η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) δαπάνησε δύο τρισε. ευρώ σε αγορά κρατικών ομολόγων] αποτυγχάνουν στην επίτευξη του στόχου αύξησης του πληθωρισμού! Η επεξεργασία και ανάλυση του φαινομένου ακύρωσης της καμπύλης Φίλιπς, π.χ. σε ΗΠΑ, Ε.Ε., συνηγορεί με το γεγονός ότι οι λόγοι που το διαμορφώνουν, μεταξύ των άλλων, είναι, κατά βάση, η εξέλιξη και η παραγωγική χρήση των νέων τεχνολογιών της ρομποτικής, του αυτοματισμού και της τεχνητής νοημοσύνης, η διευρυμένη αύξηση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης και η αύξηση της γήρανσης του πληθωρισμού στη διεθνή οικονομία.

σε μεγαλύτερο βαθμό ευελιξίας και χαμηλού μισθολογικού κόστους εργασίας (gig economy). Με άλλα λόγια, η νέα τεχνολογία της ρομποτικής, των υπολογιστών και της τεχνητής νοημοσύνης διευρύνει στην παραγωγική διαδικασία την αυτοματοποίηση και αυξάνει, ως εκ τούτου, το επίπεδο της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων, με αποτέλεσμα η ίδια ποσότητα των προϊόντων, που εμπεριέχει και τη βελτίωση της ποιότητάς τους, να παράγεται με λιγότερους εργαζόμενους. Από την άποψη αυτή, η σημαντική αύξηση κατά 30% του επιπέδου παραγωγικότητας των επιχειρήσεων και η μείωση του κόστους εργασίας κατά 18%-33% στη μεταποίηση, οδήγησε, σύμφωνα με τα στοιχεία της Διεθνούς Ομοσπονδίας Ρομποτικής, στην αύξηση του συνολικού αριθμού των βιομηχανικών ρομπότ κατά 11% το 2015 (1,6 εκατ. ρομπότ) σε σχέση με το 2014, με προοπτική μέχρι το τέλος του 2019 ο συνολικός αριθμός ρομπότ στη διεθνή οικονομία να φθάσει στα 2,6 εκατ. και μέχρι το 2030 θα αντικαταστήσουν το 38% των θέσεων εργασίας, με αποτέλεσμα να απολεσθούν μισθοί της τάξης των 15 τριε. ευρώ.

Έτσι, στις συνθήκες αυτές, αντί να παρατηρείται αύξηση του πληθωρισμού, λόγω της θεωρητικής «αύξησης» των μισθών που προκαλείται από την ποσοστιαία μείωση της ανεργίας, η διευρυμένη ευελιξία της απασχόλησης συμβάλλει στη μείωση των μισθών και στη μείωση της ζήτησης, με αποτέλεσμα ο πληθωρισμός να παραμένει σε χαμηλά επίπεδα (1,2%). Παράλληλα, το φαινόμενο αυτό προκαλεί αύξηση της κερδοφορίας και της ανισοκατανομής του εισοδήματος, τη στιγμή που το ποσοστό εισοδήματος του πλουσιότερου 1% του πληθυσμού αυξήθηκε τα τελευταία χρόνια, σε τέτοιο βαθμό που αντιστοιχεί με το επίπεδο εισοδήματος εκατό ετών πριν.

Από την άποψη αυτή, αξίζει να σημειωθούν τα συμπεράσματα της πρόσφατης (2016) έκθεσης της Bundesbank, σύμφωνα με τα οποία το ποσοστό πλουσιότερο 10% των Γερμανών κατέχει το 60% του πλούτου της χώρας και το φτωχότερο 50% του γερμανικού πληθυσμού καρπούται μόλις το 2,5% του συνολικού πλούτου της χώρας. Επίσης, μία σοβαρή διαρθρωτική αιτία που προκαλεί, μεταξύ των άλλων, το φαινόμενο του χαμηλού πληθωρισμού είναι και η αυξημένη γήρανση του πληθυσμού. Η σημαντική ανατροπή της δημογραφικής πυραμίδας και της ηλικιακής δομής του πληθυσμού, σε συνδυασμό με τη μείωση του εισοδήματος των συνταξιούκων οδηγεί σε δομικές αλλαγές τόσο τη ζήτηση όσο και το καταναλωτικό τους πρότυπο.

Οι βασικές προκλήσεις της διεθνούς οικονομίας

Οι εξελίξεις αυτές σηματοδοτούν για τη διεθνή οικονομία την άμεση αναγκαιότητα σχεδιασμού ενός νέου κοινωνικο-οικονομικού και παραγωγικού υποδείγματος, το οποίο θα οδηγήσει σε δίκαιη κατανομή του παραγόμενου πλούτου λόγω της αύξησης της παραγωγικότητας εξαιτίας της χρήσης των νέων τεχνολογιών (μείωση του χρόνου εργασίας χωρίς μείωση των αποδοκίων), παράλληλα με την αποτελεσματική αντιμετώπιση των διαρθρωτικών ανακατατάξεων της απασχόλησης (εκτιμάται ότι το 85% των θέσεων εργασίας για το 2030 δεν έχει ακόμη επανοηθεί). Σε διαφορετική περίπτωση όπου η διεθνή οικονομία θα αρνηθεί ή θα καθυστερήσει την προετοιμασία μετάβασης της στη ρομποτική εποχή, τότε εκτιμάται ότι θα αντιμετωπιστεί την επόμενη κρίση (σοβαρότερη από τη χρηματοπιστωτική) σε συνθήκες άδυναμης μιας θεμελιώδους αντίφασης στον πυρήνα της πραγματικής οικονομίας: αυτή της απασχόλησης και της διάρθρωσής της, της ανεργίας, της ανισοκατανομής του εισοδήματος και της χαμηλής ζήτησης που θα επιφέρει μια απειροεπίδυση και παράλληλα σοβαρή συρρίκνωση της παραγωγής, της προσφοράς και της κατανάλωσης.



Yάννης Σάββα Ρομπούλη

ομότιμο καθηγητή Πανετίου Πανεπιστημίου



και Βασίλειος Γ. Μπέτση

υποψήφιου διδάκτορα Πανετίου Πανεπιστημίου

Η νέα τεχνολογία της ρομποτικής, των υπολογιστών και της τεχνητής νοημοσύνης διευρύνει στην παραγωγική διαδικασία την αυτοματοποίηση και αυξάνει το επίπεδο της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων, με αποτέλεσμα η ίδια ποσότητα των προϊόντων να παράγεται με λιγότερους εργαζόμενους.

Η τεχνολογική έκρηξη του αυτοματισμού, της ρομποτικής και της τεχνητής νοημοσύνης έχει επηρεάσει, σε μεγάλο βαθμό, την αγορά εργασίας, αντικαθιστώντας τις σταθερές και μόνιμες θέσεις εργασίας από τις ευέλικτες και ανασφαλές μορφές απασχόλησης.



Πράγματι, οι τεχνολογικές εξελίξεις επηρεάζουν σε σημαντικό βαθμό τη λειτουργία της οικονομίας αφού επιδρούν σημαντικά στην παραγωγική διαδικασία, στην απασχόληση και τη διάρθρωσή της, στα εισοδήματα και στην καταναλωτική συμπεριφορά, με αποτέλεσμα, όπως προκύπτει από τα δεδομένα των τεχνολογικών, παραγωγικών, εργασιακών και δημογραφικών εξελίξεων, να ανατρέπονται παραδοσιακές υποθέσεις εργασίας και να απαιτούνται νέες υποθέσεις εργασίας και νέο οικονομικά υποδείγματα, τα οποία θα λαμβάνουν υπ' όψιν τις νέες διαρθρωτικές αλλαγές. Και αυτό γιατί η τεχνολογική έκρηξη του αυτοματισμού, της ρομποτικής και της τεχνητής νοημοσύνης έχει επηρεάσει, σε μεγάλο βαθμό, την αγορά εργασίας, αντικαθιστώντας τις σταθερές και μόνιμες θέσεις εργασίας από τις ευέλικτες και ανασφαλές μορφές απασχόλησης.

Έτσι, ενώ αυξάνεται η παραγωγικότητα και η ανεργία μειώνεται ποσοστιαία, οι νέες θέσεις εργασίας που δημιουργούνται είναι



Σοκ και δέος για τους συνταξιούχους!

Θα χάσουν έως τρία μηνιάτικα το 2019, εξαιτίας των αλλαγών που φέρνει ο νόμος-λαιμπτόμος του Κατρούγκαλου

Ποσό που αντιστοιχεί σε τρεις συντάξεις θα χάσουν το 2019 από τις ετήσιες αποδοχές τους οι συνταξιούχοι! Σύμφωνα με το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων, οι περικοπές θα γίνουν εξαιτίας:

- της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των κύριων καταβαλλόμενων συντάξεων,
- της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των επικουρικών συντάξεων,
- της κατάργησης των οικογενειακών επιδομάτων (συζύγου και τέκνων) από όλες τις κύριες και επικουρικές συντάξεις,
- του παγώματος των αυξήσεων σε όλες τις συντάξεις (έως τον Δεκέμβριο του 2021),
- της κατάργησης του ΕΚΑΣ για 280.000 χαμηλοσυνταξιούχους.

Σύμφωνα με το δίκτυο, οι συνταξιούχοι, λόγω των Μνημονίων, έχουν υποστεί συνολικές περικοπές έως 70% στα εισοδήματά τους, ενώ ο νόμος Κατρούγκαλου φέρνει επτά νέες αλλαγές στο Ασφαλιστικό. Συγκεκριμένα:

1 Μικρότερες κατά 30% είναι οι νέες συντάξεις που εκδίδονται με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου, δηλαδή όσες λαμβάνουν οι αιτούντες συνταξιοδότηση από τις 13 Μαΐου του 2016 και μετά. Συνολικά, έως το 2020 περίπου 200.000 ασφαλισμένοι που

θα αποχωρήσουν από την εργασία θα υποστούν περικοπές που, σε ορισμένες περιπτώσεις, θα αγγίξουν το 30%.

2 Εως 300 ευρώ θα είναι η απώλεια από την περικοπή της προσωπικής διαφοράς στις καταβαλλόμενες συντάξεις από το 2019, με ορατό τον κίνδυνο να υπάρξει πλήρης περικοπή της διαφοράς.

3 Πάνω από 140.000 χαμηλοσυνταξιούχοι θα δουν νέα περικοπή στο ΕΚΑΣ το 2018, καθώς κόβονται άλλα 238.000.000 ευρώ από το επίδομα.

4 Το 20% των εκκρεμών επικουρικών συντάξεων (δηλαδή, 25.000 επί συνόλου 127.000) αναμένεται να αποδοθεί μειωμένο κατά 10% (του Δημοσίου) έως 20% (του ιδιωτικού τομέα).

5 Περίπου 65.000 εκκρεμή εφάπαξ του Δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα (τα οποία απήθηνκαν ασφαλισμένοι μετά την 1/9/2013) θα μειωθούν έως 20%.

6 Όσοι συνταξιούχοι έχουν λάβει την κύρια σύνταξη τους κατά την 1/1/2019 θα δουν τις κύριες συντάξεις να μη λαμβάνουν κατά το έτος αυτό καμία ονομαστική αύξηση.

7 Τον Σεπτέμβριο θα αρχίσουν να εκδίδονται οι πρώτες οριστικές συντάξεις χρείας με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου.



Από παλαιότερη διαμαρτυρία συνταξιούχων





Πρόστιμα 277.500 ευρώ για 25 περιπτώσεις αδήλωτης εργασίας

Χρηματικά πρόστιμα συνολικού ύψους 277.500 ευρώ επιβλήθηκαν από την Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ) για 25 περιπτώσεις αδήλωτης υπερωριακής εργασίας, οι οποίες διαπιστώθηκαν στο πλαίσιο ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν το προηγούμενο διάστημα. Σύμφωνα μάλιστα με την υπουργό Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου, το τελευταίο διάστημα παρατηρείται εκτόξευση της υποδηλωμένης εργασίας, με αποτέλεσμα να ξεπεράσει το ήδη υψηλό ποσοστό της αδήλωτης.

Βάσει των ελέγχων του ΣΕΠΕ που διεξήχθησαν σε επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στον χώρο της παροχής ελεγκτικών και χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, καθώς και στον ασφαλιστικό κλάδο, επιβλήθηκαν πρόστιμα ύψους 277.500 ευρώ, καθώς βρέθηκαν τουλάχιστον 25 περιπτώσεις αδήλωτης υπερωριακής εργασίας.

Σε ανακοίνωσή του το υπουργείο Εργασίας, αφού επισημαίνει ότι η καταπολέμηση φαινομένων υποδηλωμένης, αδήλωτης και απλήρωτης εργασίας αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για μία ανάπτυξη που θα βελτιώνει ουσιαστικά τη θέση των εργαζομένων υπενθυμίζει ότι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να προβαίνουν σε επώνυμες ή ανώνυμες καταγγελίες για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας στον τηλεφωνικό αριθμό 15512 ή στα κατά τόπους τμήματα Επιθεώρησης Εργασίας.

Εν τω μεταξύ, η συζήτηση του νομοσχεδίου με τις διατάξεις για την αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία συνεχίζεται στη Βουλή, σε υψηλούς τόνους, με στόχο την ψήφισή του έως την Πέμπτη. Μάλιστα, χθες, κατατέθηκε τροπολογία

για τον ΟΓΑ προκειμένου να αποκτήσει τη δυνατότητα ανάθεσης και διεξαγωγής όλων των απαραίτητων διαδικασιών (π.χ. διαγωνισμοί για προμήθειες), καθώς και της διαχείρισης δαπανών για την υλοποίηση προγραμμάτων που έως τώρα πραγματοποιούσε η Γενική Γραμματεία Πρόνοιας. Εκτιμάται ότι έτσι θα γίνει πιο αποτελεσματική και πιο γρήγορη η προώθηση των προνοιακών πολιτικών, με τον ΟΓΑ να μετεξελίσσεται σε ενιαίο φορέα παροχών πρόνοιας.

Στον αντίποδα, οι δύο τροπολογίες με θετικές διατάξεις για τους εργαζομένους που κατέθεσε την Παρασκευή στη Βουλή, ομάδα βου-

Σε ενιαίο φορέα προνοιακών παροχών μετεξελίσσεται ο ΟΓΑ.

λευτών του ΣΥΡΙΖΑ δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας. Πρόκειται για τροπολογίες με τις οποίες θεσμοθετείται το δικαίωμα του εργαζομένου για παράσταση πολιτικής αγωγής σε δίκες που αφορούν τη μη καταβολή δεδουλευμένων, ενώ προβλέπεται πως η επίσκεψη εργασίας δεν μπορεί να θεωρηθεί από τον εργοδότη οικειοθελής αποκώρση του εργαζομένου από την εργασία του. Και οι δύο τροπολογίες είναι μεν συμβατές με το πνεύμα των υπόλοιπων διατάξεων, που είναι προστατευτικές για τα δικαιώματα των εργαζομένων, χρήζουν όμως περαιτέρω νομικής επεξεργασίας και δεν αποκλείεται τελικά να μην ενταχθούν στο υπό ψήφιση νομοσχέδιο.



Έρχονται και νέες περικοπές στις συντάξεις

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Επιπλέον 3 συντάξεις εκτιμάται ότι θα χάσουν έως το 2019 χιλιάδες συνταξιούχοι καθώς αναμένονται τουλάχιστον 7 νέες ανατροπές, που έχουν ήδη ψηφιστεί ή περιλαμβάνονται στο τελευταίο νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας. Συνολικά, λόγω των μνημονίων, οι συνταξιούχοι υπολογίζεται ότι θα χάσουν έως και το 70% από τα εισοδήματά τους.

Μάλιστα, κάποιες από τις μειώσεις θα εφαρμοστούν εντός των επόμενων ετών, όπως για παράδειγμα η μείωση κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των κύριων και επικουρικών συντάξεων, η κατάργηση των οικογενειακών επιδομάτων (συζύγου και τέκνων), το «πάγωμα» των αυξήσεων σε όλες τις συντάξεις μέχρι τον Δεκέμβριο του 2021 και, τέλος, η κατάργηση του ΕΚΑΣ για 280.000 χαμηλοσυνταξιούχους. Τις 7 ανατροπές που έρχονται στο ασφαλιστικό, με νέες μειώσεις στις συντάξεις, παρουσιάζει το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων το οποίο οργανώνει διαδήλωση έξω από το Συμβούλιο της Επικρατείας στις 6/10/2017, όπου συζητείται η προσφυγή του κατά βασικών διατάξεων του νόμου Κατρούγκαλου.

1. Μικρότερες κατά 30% είναι οι νέες συντάξεις που εκδίδονται με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου, δηλαδή όσες λαμβάνουν οι αιτούντες συνταξιοδότησης από τις 13 Μαΐου του 2016 και μετά. Συνολικά, έως το 2020 περίπου



Εως το 2020 περίπου 200.000 ασφαλισμένοι που θα αποχωρήσουν από την εργασία θα υποστούν περικοπές, που σε ορισμένες περιπτώσεις θα αγγίξουν και το 30%.

200.000 ασφαλισμένοι που θα αποχωρήσουν από την εργασία θα υποστούν περικοπές που σε ορισμένες περιπτώσεις θα αγγίξουν και το 30%. Η μέση μείωση εκτιμάται στο 12% με 16% για τους νέους συνταξιούχους και τις μεγαλύτερες απώλειες θα έχουν οι εξής ομάδες ασφαλισμένων:

- Δημόσιοι υπάλληλοι, ιδίως όσοι έχουν πάνω από 30 χρόνια υπηρεσίας και ανήκουν στις κατηγορίες πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης.
- Ασφαλισμένοι του ΙΚΑ με υψηλές αποδοχές, από 1.500 ευρώ και πάνω, που καταθέτουν αίτηση

συνταξιοδότησης έπειτα από τουλάχιστον 30 χρόνια ασφάλισης.

- Ασφαλισμένοι στο πρώην ΤΕΒΕ σε μέσες και υψηλές ασφαλιστικές κατηγορίες, καθώς κάνουν τουλάχιστον 220 ευρώ.

- Ασφαλισμένοι στο ΤΑΕ που προέρχονται από τις δύο ανώτατες κατηγορίες και αποχωρούν με περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης.

- Ασφαλισμένοι του Ταμείου Νομικών και του ΤΣΑΥ ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης.

2. Έως 300 ευρώ θα είναι η απώλεια από την περικοπή της προσωπικής διαφοράς στις καταβα-

λόμενες συντάξεις, κύριες και επικουρικές, από το 2019. Μάλιστα, οι μειώσεις ενδέχεται να αγγίξουν και το 25%, εφόσον δεν υπάρξει κάποια διευκρίνιση από το υπουργείο Εργασίας, καθώς ο νόμος καταργεί και τα επιδόματα συζύγου και τέκνων χωρίς να ξεκαθαρίζει εάν η περικοπή συγκαταλέγεται στο 18%.

3. Πάνω από 140.000 χαμηλοσυνταξιούχοι θα δουν νέα περικοπή στο ΕΚΑΣ το 2018, καθώς κόβονται άλλα 238 εκατ. ευρώ από το επίδομα και θα πληρωθούν μόλις 85 εκατ. ευρώ για όσους συνεχίσουν να το λαμβάνουν και την επόμενη χρονιά. Οι δικαιούχοι σήμερα είναι περίπου 210.000 και θα μειωθούν για το 2018 περίπου οι 70.000.

4. Μειώσεις από 10% έως 40% έρχονται για τις επικουρικές συντάξεις. Η εκκαθάριση των εκκρεμοσυντάξεων αιτήσεων αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τα τέλη του 2019. Συνολικά, οι μνημονιακές μειώσεις στις επικουρικές υπολογίζονται έως και στο 80%.

5. Περίπου 65.000 εκκρεμής εφάπαξ, τα οποία αιτήθηκαν ασφαλισμένοι μετά τις 1/9/2013 θα μειωθούν έως και 20%. Η απονομή τους θα ολοκληρωθεί έως τον Αύγουστο του 2018.

6. Από την 1/1/2019 έως το τέλος του 2021 όλες οι κύριες συντάξεις θα παραμείνουν παγωμένες.

7. Σημαντικά μειωμένες θα είναι και οι νέες οριστικές συντάξεις κηρείας, που εκτιμάται ότι θα αρχίσουν να καταβάλλονται εντός Σεπτεμβρίου.



ΘΑ ΧΑΣΟΥΝ ΕΩΣ ΚΑΙ 3 ΜΗΝΙΑΤΙΚΑ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΤΟ 2019 ΕΞΑΙΤΙΑΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΥ

Επτά ανατροπές στις συντάξεις

Επτά ανατροπές δρομολογούνται στις συντάξεις από την επόμενη χρονιά και θα έχουν ως αποτέλεσμα να καθούν ως και 3 μηνιάτικα από τις απολαβές εκατοντάδων χιλιάδων συνταξιούχων με ορόσημο τη μείωση κύριων και επικουρικών συντάξεων που θα εφαρμοστεί την 1η/1/2019.

Τις 7 αλλαγές που φέρνει το νέο ασφαλιστικό παρουσιάζει το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων, που οργανώνει διαδήλωση έξω από Συμβούλιο της Επικρατείας στις 6/10/2017, τη μέρα που θα κρίνεται η συνταγματικότητα του «επανυπολογισμού συντάξεων» με το νόμο Κατρούγκαλου.

Οι συνταξιούχοι, λόγω των Μνημονίων, έχουν συνολικές περικοπές έως και 70% στα εισοδήματά τους, αναφέρει το «Δίκτυο Συνταξιούχων» τονίζοντας ότι «θα χάσουν έως 3 συντάξεις το 2019 εξαιτίας της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των κύριων καταβαλλόμενων συντάξεων, της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των επικουρικών συντάξεων, της κατάργησης των οικογενειακών επιδομάτων (συζύγου και τέκνων) από όλες τις κύριες και επικουρικές συντάξεις, του παγώματος των αυξήσεων σε όλες τις συντάξεις μέχρι τον Δεκέμβριο του 2021 και, τέλος, της κατάργησης του ΕΚΑΣ για 280.000 χαμηλοσυνταξιούχους».

Κατά... ριπάς

Οι 7 νέες ανατροπές προκαλούνται κυρίως από το νόμο Κατρούγκαλου και έχουν τα εξής αποτελέσματα:

- 1 Βγαίνουν μικρότερες ως και κατά 30% οι νέες συντάξεις για αιτούντες συνταξιοδότηση από τις 13 Μαΐου του 2016 και μετά. Τις μεγαλύτερες μειώσεις έχουν με το νέο νόμο:
 - Δημοσίοι υπάλληλοι, ιδίως όσοι έχουν πάνω από 30 χρόνια υπηρεσίας και ανήκουν στις κατηγορίες πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης.
 - Ασφαλισμένοι του ΙΚΑ με υψηλές αποδοχές, από 1.500 ευρώ και πάνω, που καταθέτουν αίτηση συνταξιοδότησης

Νέες διαδηλώσεις έχουν προγραμματιστεί οι συνταξιούχοι έξω από το ΣτΕ στις 6/10/2017, τη μέρα που θα κρίνεται η συνταγματικότητα του «επανυπολογισμού» με το νόμο Κατρούγκαλου



ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

τησης έπειτα από τουλάχιστον 30 χρόνια ασφάλισης.

► Ασφαλισμένοι στο πρώην ΤΕΒΕ σε μέσες και υψηλές ασφαλιστικές κατηγορίες, καθώς χάνουν τουλάχιστον 220 ευρώ.

► Ασφαλισμένοι στο ΤΑΕ που προέρχονται από τις δύο ανώτατες κατηγορίες και αποχωρούν με περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης.

► Ασφαλισμένοι του Ταμείου Νομικών και του ΤΣΑΥ ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης.

2 Επέρχεται απώλεια ως 300 ευρώ από την περικοπή της προσωπικής διαφοράς στις καταβαλλόμενες συντάξεις από το 2019 με ορατό τον κίνδυνο να υπάρξει και πλήρης περικοπή της διαφοράς. Με την ήδη ψηφισμένη ρύθμιση παλαιοί συνταξιούχοι ευθυγραμμίζονται με τους νέους. Χάνουν άμεσα έτσι έως 18% της κύριας και της επικουρικής σύνταξης. Ωστόσο, οι μειώσεις δεν θα

είναι 18%, αλλά φτάνουν και στο 25%, γιατί δεν κόβεται μόνο σύνταξη, λόγω προσωπικής διαφοράς, αλλά καταργούνται και τα επιδόματα συζύγου και τέκνων.

3 Ερχεται άγριο τσεκούρι στο ΕΚΑΣ, όπως αποκάλεσε την περασμένη Παρασκευή ο «Ε.Τ.». Πάνω από 140.000 χαμηλοσυνταξιούχοι θα δουν νέα περικοπή το 2018, καθώς κόβονται άλλα 238 εκατ. ευρώ από το επίδομα και θα πληρωθούν μόλις 85 εκατ. ευρώ για όσους συνεχίσουν να το λαμβάνουν και την επόμενη χρονιά. Οι δικαιούχοι σήμερα είναι περίπου 210.000 και θα μείνουν για το 2018

Κύριες, επικουρικές, εφάπαξ, ΕΚΑΣ, επιδόματα, μέχρι και οι συντάξεις χρείας στο στόχαστρο της κυβέρνησης

περίπου οι 70.000. Τα νέα κριτήρια θα μειώσουν και τα όρια εισοδήματος αλλά και τα ποσά του ΕΚΑΣ, καθώς αυτό το μικτό σύστημα περικοπής το έχει ήδη ψηφίσει η κυβέρνηση.

4 Ενεργοποιείται η διάταξη για μειώσεις επικουρικών. Το 20% των εκκρεμών επικουρικών συντάξεων (δηλαδή 25.000 επί συνόλου 127.000) αναμένεται να αποδοθούν μειωμένες κατά 10% (του Δημοσίου) έως 20% (του ιδιωτικού τομέα). Η εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τα τέλη του 2019. Με πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση για τις επικουρικές προβλέπεται συντελεστής 0,45 (δηλ. χαμηλότερος από το σημερινό) για τον υπολογισμό της συγκεκριμένης κατηγορίας εν αναμονή συντάξεων με αίτηση από 1ης/1/2015 και μετά. Αναμένεται μέσα στον Σεπτέμβριο να εκδοθούν οι πρώτες επικουρικές συντάξεις μετά από ενάμιση έτος στην ουρά, αλλά με μειώσεις-σοκ.

5 Ερχονται μειώσεις διάρκειας στα εφάπαξ. Περίπου 65.000 εκκρε-

μή εφάπαξ του Δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα (τα οποία αιτήθηκαν ασφαλισμένοι μετά την 1η/9/2013) θα μειωθούν έως και 20%. Η απονομή αυτών των εφάπαξ θα ολοκληρωθεί έως τον Αύγουστο του 2018. Για το χρόνο ασφάλισης από 1ης/1/2015 και μετά, αντί εφάπαξ θα επιστρέφονται εισφορές με συνεχείς κατ' έτος μειώσεις.

6 Παγώνει η οποιαδήποτε ονομαστική αύξηση συντάξεων. Κανείς δεν θα πάρει εισοδηματική αύξηση ως και το 2022.

7 Αναμένεται σοκ από την έκδοση των πρώτων οριστικών συντάξεων χρείας με βάση το νόμο Κατρούγκαλου. Οι περίπου 15.000 δικαιούχοι των νέων ψηφιδισμένων συντάξεων χρείας περιμένουν στην ουρά εδώ και ενάμιση χρόνο. Τον Νοέμβριο του 2016 έλαβαν προσωρινές συντάξεις ύψους 345 ευρώ μηνιαίως. Αλλά η οριστική θα είναι μικρότερη σε πάρα πολλές περιπτώσεις και θα τους ζητηθεί να επιστρέψουν τη διαφορά. ■

ΚΑΘ' ΟΔΟΝ...

- Μαχαίρι ως και 30% στις νέες συντάξεις.
- Απώλειες έως και 25% λόγω μείωσης της προσωπικής διαφοράς και κατάργησης οικογενειακών επιδομάτων.
- Μειώσεις έως και 20% σε επικουρικές.
- Τσεκούρι διάρκειας έως και 20% στα εφάπαξ.
- Κατάργηση του ΕΚΑΣ για 140.000 δικαιούχους.
- Σοκ με τις συντάξεις χρείας. Δικαιούχοι θα επιστρέψουν χρήματα.
- Καμία αύξηση ως και το 2022.

9. ΕΥΡΥΤΕΡΕΣ ΣΥΝΑΙΝΕΣΕΙΣ ΣΤΗ ΒΟΥΛΗ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 05/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 05/09/2017

Σελίδα: 5



Ευρύτερες συναινέσεις στη Βουλή

Του **ΓΙΩΡΓΟΥ Σ. ΜΠΟΥΡΔΑΡΑ**

Με τις θετικές ψήφους μόνο των βουλευτών της δικομματικής πλειοψηφίας εγκρίθηκε χθες στην Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων το νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας υπό τον τίτλο «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις». Πλην του ΚΚΕ που ψήφισε «παρών», όλα τα άλλα κόμματα της αντιπολίτευσης περιορίστηκαν να δηλώσουν «επιφύλαξη» για τις ημέρες (αύριο και Πέμπτη) που το σχέδιο νόμου θα εισαχθεί προς τελική συζήτηση και έγκριση από την Ολομέλεια. Επί της ουσίας, από τις τοποθετήσεις των βουλευτών όλων των πτερύγων προκύπτει ότι ορισμένες από τις διατάξεις του σχεδίου νόμου θα τύχουν ευρύτερης στήριξης, καθώς θεωρούνται «ευνοϊκές» για σειρά εργαζομένων και ως εκ τούτου θα ήταν πολιτικά αδόκιμο να καταψηφιστούν. Σχεδόν άπαντες σημείωσαν ότι πρόκειται για ένα νομοθέτημα με μη επώδυνες δια-

Τα κόμματα της αντιπολίτευσης άφησαν να εννοηθεί ότι θα υπερψηφίσουν ορισμένες από τις διατάξεις του νομοσχεδίου του υπ. Εργασίας.

τάξεις, με επικοινωνιακή στόχευση: την επικείμενη εμφάνιση του πρωθυπουργού στη Διεθνή Εκθεση Θεσσαλονίκης.

Η έως τώρα συζήτηση στην αρμόδια κοινοβουλευτική Επιτροπή, πάντως, ανέδειξε ένα ενδιαφέρον στοιχείο: ότι η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας αν και προκλήθηκε από την αντιπολίτευση, απέφυγε να αναφέρει αν στο πλαίσιο της τρίτης αξιολόγησης θα έρθει νέο νομοθέτημα προς ψήφιση με αρνητικά για τους εργαζομένους νέα μέτρα.

«Είναι ένα νομοσχέδιο προπέτασμα καπνού για το άδειο καλάθι του κ. Τσίπρα στη ΔΕΘ. Κρύβει, ωστόσο, μειώσεις συντάξεων και αυξήσεις εισφορών» σημείωσε, μεταξύ άλλων, εκ μέρους της Ν.Δ.

ο κ. Ι. Βρούτσος. «Είναι προπέτασμα καπνού ενόψει αυτών που έρχονται. Ερχεται –κ. Υπουργέ και μια που είστε εδώ, πείτε μας– στην αξιολόγηση περαιτέρω περιορισμός των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων;» ανέφερε με τη σειρά της η κ. Εύη Χριστοφιλοπούλου (ΔΗΣΥ). «Περνάμε τώρα πριν από τη ΔΕΘ τα καλά και τα συμφέροντα πολιτικά, τα φιλεργατικά, τα οποία εν πολλοίς θα ψηφιστούν σίγουρα από την πλειοψηφία, πιστεύω, του Κοινοβουλίου και αφήνουμε για μετά τα δύσκολα θέματα που σχετίζονται με την αξιολόγηση και τα προαπαιτούμενα, όπως είναι ο συνδικαλιστικός νόμος», είπε από την πλευρά του και ο κ. Γ. Μαυρωτάς (Ποτάμι).

Εναντι των ενστάσεων αυτών, η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου στην κατ' αρχάς τοποθέτησή της το απόγευμα της Πέμπτης, μεταξύ άλλων, υποστήριξε: «Δεν ισχυρίζομαι ότι αυτό το νομοσχέδιο τα λύνει όλα. Δεν θα απαντήσω καν στο επείρημα “γιατί το φέρνετε τώρα και δεν το φέρατε χθες και δεν το φέρατε μεθαύριο”. Αν το φέρναμε χθες,

θα μου λέγατε ότι προσπαθούμε να κρύψουμε κάτι από την αξιολόγηση. Αν το έφερνα αύριο, θα μου λέγατε ότι προσπαθώ να κρύψω κάτι από την τρίτη αξιολόγηση. Αμα το έφερνα πριν από ένα μήνα, θα μου λέγατε ότι δεν διαβουλευτήκα αρκετά με τα εργατικά κέντρα. Επομένως, δεν έχει νόημα να προσπαθήσω να απαντήσω σε αυτό».

Κριτική

Κατά τα λοιπά, ο κ. Βρούτσος άσκησε κριτική και για το γεγονός ότι αρκετές διαστάσεις του νομοθετήματος είναι ακοστολόγητες, ο κ. Χρ. Κατσώτης (ΚΚΕ) εξαπέλυσε επίθεση στην κυβέρνηση για τις επιλογές της, ενώ παρέμβαση στη συζήτηση μέσω επιστολής του στον πρόεδρο της Βουλής πραγματοποίησε ο πρόεδρος της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής ΟΚΕ, διαμαρτυρόμενος εντόνως για το γεγονός πως τό υπουργείο προώθησε προς ψήφιση το συγκεκριμένο νομοσχέδιο, χωρίς όπως είχε εκ του νόμου την υποχρέωση να ζητήσει τη θέση της ΟΚΕ επί των διατάξεών του.



Βέλη κατά Γαβρόγλου για τις εκλογές

Λόγος για μεθοδεύσεις εν όψει των πρυτανικών εκλογών σε ΑΕΙ

Του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΛΑΚΑΣΑ

Σκωπτικά σχόλια, ως φαίνεται, για μεθοδεύσεις εν όψει των επόμενων πρυτανικών εκλογών στα πανεπιστήμια –η αρχή γίνεται από τρία ΑΕΙ– θα αντιμετωπίσει ο υπουργός Παιδείας Κώστας Γαβρόγλου στη Σύνοδο Πρυτάνεων, η οποία ξεκινά σήμερα στα Καλάβρυτα και θα ολοκληρωθεί την Παρασκευή, όταν και θα παραστεί ο υπουργός. Οι επικρίσεις επί της ουσίας κάνουν λόγο για προώθηση «ημετέρων» υποψηφίων στις προσεχείς πρυτανικές εκλογές εκ μέρους του υπουργείου, το οποίο για τον σκοπό αυτό «παίζει» με τις προθεσμίες και αποφασίζει με... παράδοξα κριτήρια.

Η εγκύκλιος

Ειδικότερα, στην ερμηνευτική εγκύκλιο που έστειλε το υπουργείο για τις εκλογές των οργάνων διοίκησης των ΑΕΙ, ορίζονται μεταξύ άλλων τα εξής:

- Η διάρκεια της θητείας του πρύτανη και των αντιπρυτάνεων υπολογίζεται σε ημερολογιακά και όχι σε ακαδημαϊκά έτη και για τον λόγο αυτό η ημερομηνία έναρξης και λήξης της θητείας ορίζεται στη σχετική προκήρυξη.

- Δεν λαμβάνονται υπόψη οι θητείες στα αξιώματα πρύτανη και του αντιπρύτανη, καθώς και στα αξιώματα του αναπληρωτή πρύτανη ή προέδρου ΤΕΙ, που διανύθηκαν προ της έναρξης ισχύος του ν. 4485/2017. Ωστόσο, οι υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του ν. 4485/2017 πρυτάνεις δεν μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για το αξίωμα του

πρύτανη κατά την πρώτη εκλογική διαδικασία.

Εκλογές έχουν προκηρυχθεί στα πανεπιστήμια Πειραιώς και Πελοποννήσου και στο Πολυτεχνείο Κρήτης για μετά τη λήξη του ακαδημαϊκού έτους στις 31/8 και άρα υποψηφιότητα μπορούν να θέσουν πανεπιστημιακοί που δεν συνταξιοδοτήθηκαν έως τότε.

Εως τώρα η τετραετής θητεία ολοκληρωνόταν με τη λήξη του ακαδημαϊκού έτους, στις 31 Αυγούστου. Με την απόφαση του υπουργείου για υπολογισμό της θητείας με βάση το ημερολογιακό έτος, εάν σε ένα ΑΕΙ η θητεία του πρύτανη άρχισε τον Νοέμβριο του 2013 πρέπει να λήξει τον Νοέμβριο του 2017. Ομως, πανεπιστημιακοί αναφέρουν ότι με τον τρόπο αυτό αποκλείονται πρυτάνεις που δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί ακόμη αλλά θα πάρουν σύνταξη έως τον Οκτώβριο 2017 και επικρίνουν το υπουργείο για «φωτογραφικό αποκλεισμό υποψηφίων».

Ερωτήματα επίσης υπάρχουν για τη δεύτερη απόφαση του υπουργείου, να επιτρέπει σε πανεπιστημιακούς που ήταν υποψήφιοι παλαιότερα να θέσουν και τώρα υποψηφιότητα, αλλά να αποκλείει τους νυν πρυτάνεις που εξελέγησαν με τον νόμο Διαμαντιπούλου. Από την πλευρά τους, πάντως, στελέχη του υπουργείου που μίλησαν στην «Κ» διέψευσαν τις αντιδράσεις αυτές και ανέφεραν με νόημα ότι ο υπουργός Κώστας Γαβρόγλου θα δώσει διευκρινίσεις στη Σύνοδο Πρυτάνεων σε όσους τις ζητήσουν.



Οι επιτυχόντες σε πανεπιστήμια και ΤΕΙ θα πρέπει να πραγματοποιήσουν την εγγραφή τους από σήμερα έως και την Πέμπτη 14 Σεπτεμβρίου.

Η προθεσμία για τις εγγραφές στα ΑΕΙ

Ο κωδικός που τους «ξεκλείδωσε» το μηχανογραφικό δελτίο θα τους δώσει και πρόσβαση στο ΑΕΙ που εισήχθησαν. Από σήμερα έως και την Πέμπτη 14 Σεπτεμβρίου οι περίπου 70.000 επιτυχόντες στα πανεπιστήμια και ΤΕΙ –συνολικά, μαζί με τις στρατιωτικές, αστυνομικές κ.λπ. ο αριθμός ανεβαίνει στις 74.511– θα πρέπει να πραγματοποιήσουν την εγγραφή τους.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση του υπουργείου Παιδείας, θα λειτουργήσει και φέτος το σύστημα της υποχρεωτικής ηλεκτρονικής εγγραφής χωρίς να είναι αναγκαία η κατάθεση δικαιολογητικών και χωρίς να απαιτείται η μετάβαση των επιτυχόντων στη σχολή τους. Οι επιτυχόντες πρέπει να καταθέσουν την αίτησή τους μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής του υπουργείου Παιδείας στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://eregister.it.minedu.gov.gr>, εισάγοντας το ίδιο password που χρησιμοποίησαν για την εισαγωγή τους στην ηλεκτρονική εφαρμογή του μηχανογραφικού δελτίου. Η εφαρμογή θα βρίσκεται σε λειτουργία από σήμερα μετά τις 10 π.μ. Η αίτηση εγγραφής ενέχει χαρακτήρα υπεύθυνης δήλωσης. Οι επιτυχόντες μετά την είσοδο στην εφαρμογή θα καλούνται να συμπληρώσουν τον Αριθμό Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισής τους (ΑΜΚΑ), ο οποίος θα επιβεβαιώνεται μέσω διαλεπουργικότητας με το Εθνικό Μητρώο ΑΜΚΑ.

Για τις στρατιωτικές, αστυνομικές, πυροσβεστική ακαδημία, τις ακαδημίες εμπορικού ναυτικού και τις τουριστικές σχολές, η προθεσμία και η διαδικασία εγγραφής θα καθοριστούν και θα πραγματοποιηθούν από τα αρμόδια υπουργεία.



Αυξήθηκαν κατά 343 εκατ. τα ληξιπρόθεσμα χρέη του Δημοσίου τον Ιούλιο

Της **ΕΙΡΗΝΗΣ ΧΡΥΣΟΛΩΡΑ**

Αύξηση κατά 343 εκατ. ευρώ σημείωσαν οι ληξιπρόθεσμες οφειλές του Δημοσίου σε ιδιώτες τον Ιούλιο, παρά το γεγονός ότι τον μήνα αυτό εκταμιεύθηκε η δόση των 7,7 δισ. ευρώ, εκ των οποίων τα 800 εκατ. ευρώ προορίζονταν για την εξόφληση ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Συνολικά, οι ληξιπρόθεσμες οφειλές διαμορφώθηκαν στα 5,435 δισ. ευρώ τον Ιούλιο, από 5,092 δισ. ευρώ τον Ιούνιο.

Η απογοητευτική εικόνα προκύπτει από το Δελτίο Μηνιαίων Στοιχείων Γενικής Κυβέρνησης για τον Ιούλιο, που δημοσιεύθηκε χθες. Στα στοιχεία αυτά δεν περιλαμβάνονται μάλιστα οι οφειλές για εκκρεμείς αιτήσεις συντάξεων, τις οποίες η Κομισιόν υπολόγιζε τον Ιούνιο σε 1,4 δισ. ευρώ.

Την ίδια ώρα, στο Euroworking Group στις Βρυξέλλες γινόταν απολογισμός της προόδου που σημείωσε η Ελλάδα στην ικανοποίηση των προαπαιτούμενων, αλλά και στην εξόφληση ληξιπρόθεσμων οφειλών, από την οποία θα εξαρτηθεί η εκταμίευση της επόμενης υποδότης των 800 εκατ. ευρώ. Προφανώς, τα στοιχεία του Ιουλίου δεν είναι αρκετά για να αποφασιστεί η εκταμίευση. Το οικονομικό επιτελείο διαμνύει ότι ο Αύγουστος πήγε καλύτερα και ότι στο τέλος Σεπτεμβρίου θα έχει καλυφθεί ο στόχος για να μπορέσει να εκταμιευθεί η υποδότηση τον Οκτώβριο. Στο τέλος Οκτωβρίου, πάντως, λήγει η προθεσμία για την εκταμίευση, επομένως τα περιθώρια είναι πλέον ασφυκτικά.

Σημειώνεται ότι η εκταμίευση προϋποθέτει, επίσης, την κάλυψη μέρους των ληξιπρόθεσμων οφειλών, από εθνικούς πόρους και συγκεκριμένα σε αναλογία 2 (από το δάνειο) προς 1 (εθνικοί πόροι).

Ωστόσο, τα στοιχεία του Ιουλίου δείχνουν ότι όχι μόνο δεν μειώθηκαν, αλλά αυξήθηκαν οι οφειλές κυρίως λόγω εκκρεμών επιστροφών φόρων, οι οποίες έφτασαν το 1,521

δισ. ευρώ έναντι 1,252 δισ. ευρώ τον Ιούνιο. Η αύξηση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στη καθυστέρηση επιστροφών έμμεσων φόρων, δηλαδή ΦΠΑ. Σημειώνεται ότι η απόφαση για άμεση επιστροφή ΦΠΑ τέθηκε σε εφαρμογή από 1ης Αυγούστου, αν και η σχετική εγκύκλιος εκδόθηκε στο τέλος του μήνα. Επομένως, τον Αύγουστο εκτιμάται ότι δεν έτρεξαν γρήγορα οι επιστροφές ΦΠΑ. Στο τέλος Δεκεμβρίου 2016, οι εκκρεμείς επιστροφές φόρων ήταν 1,226 δισ. ευρώ.

Επιπλέον των εκκρεμών επιστροφών φόρου, στα 3,914 δισ. ευρώ σκαρφάλωσαν στο τέλος Ιουλίου οι ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις της γενικής κυβέρνησης, έναντι 3,840

Τον ίδιο μήνα εκταμιεύθηκε η δόση των 7,7 δισ., εκ των οποίων τα 800 εκατ. προορίζονταν για την εξόφληση οφειλών προς τους ιδιώτες.

δισ. ευρώ ένα μήνα πριν. Δηλαδή, σημείωσαν αύξηση 74 εκατ. ευρώ. Σύμφωνα με το δελτίο, στο τέλος Δεκεμβρίου 2016, αυτές βρίσκονταν στα 3,527 δισ. ευρώ. Εννοείται ότι ο κύριος όγκος, τα 2,303 δισ. ευρώ είναι οφειλές των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης, που αυξήθηκαν, μάλιστα, κατά 98 εκατ. ευρώ μέσα σε ένα μήνα. Επιπλέον, 550 εκατ. ευρώ (έναντι 554 τον προηγούμενο μήνα) είναι οι ληξιπρόθεσμες οφειλές των νοσοκομείων.

Σύμφωνα με τον ορισμό του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, ως ληξιπρόθεσμες λογίζονται οι υποχρεώσεις της γενικής κυβέρνησης προς τρίτους που δεν εξοφλήθηκαν μετά την παρέλευση 90 ημερών από την ημερομηνία οφειλής. Οι εκκρεμείς επιστροφές φόρων είναι όσες έχουν εκκαθαριστεί μέχρι και το τέλος του μήνα αναφοράς.



Ενοτάσεις για αλλαγές σε εργασιακά, ενόχληση για παραπομπή Γεωργίου

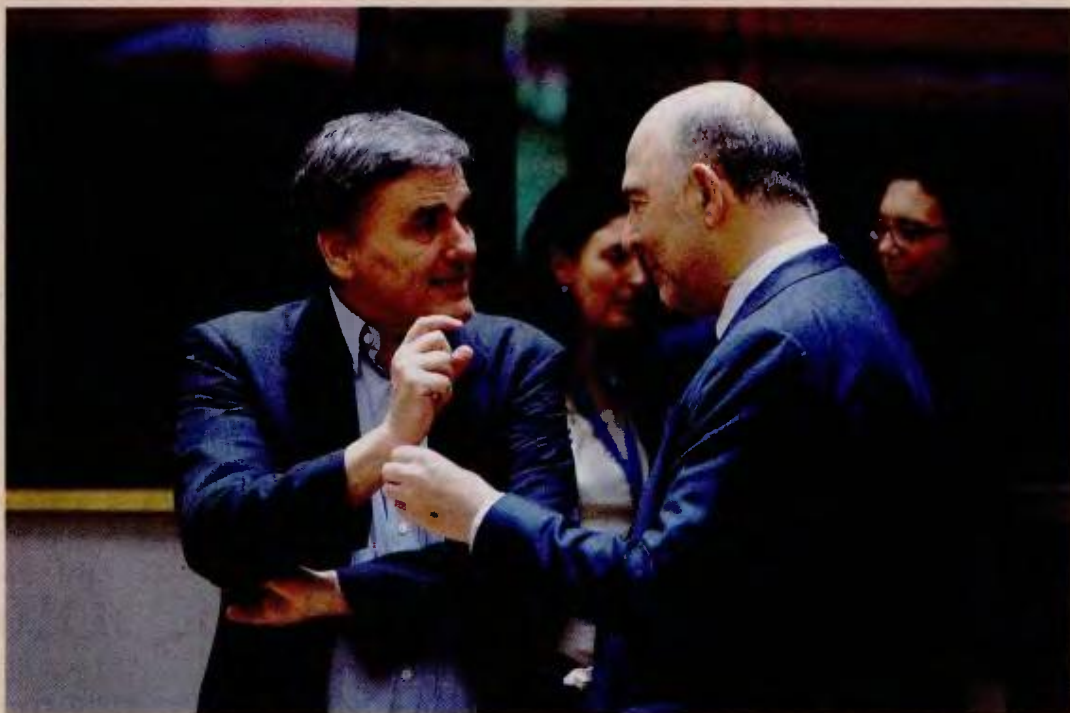
Τι συζητήθηκε στο χθεσινό Euroworking Group εν όψει της 3ης αξιολόγησης

Της **ΕΛΕΝΗΣ ΒΑΡΒΙΤΣΙΩΤΗ**

Μια πρώτη συζήτηση για την τρίτη αξιολόγηση έγινε χθες στη συνάντηση του Euroworking Group στις Βρυξέλλες, καθώς τα πρώτα τεχνικά κλιμάκια ετοιμάζονται να βρεθούν στην Αθήνα την επόμενη εβδομάδα για την προετοιμασία της που αναμένεται να ξεκινήσει κάποια στιγμή μέσα στον Οκτώβριο.

Στις Βρυξέλλες γνωρίζουν πολύ καλά ότι μέχρι να γίνουν οι εκλογές στη Γερμανία και να σχηματιστεί η νέα γερμανική κυβέρνηση, η αξιολόγηση δεν μπορεί να προχωρήσει ουσιαστικά, καθώς το Βερολίνο πάντα παίζει κομβικό ρόλο στα θέματα αυτά. Συγχρόνως, το ΔΝΤ χρειάζεται να έχει το Βερολίνο ως συνομιλητή και όσο δεν υπάρχει κάποιος στη θέση του υπουργού Οικονομικών, τότε ούτε και το Ταμείο μπορεί να διαμορφώσει ξεκάθαρα τη θέση του. Γι' αυτό τον λόγο τα τεχνικά κλιμάκια που έρχονται την επόμενη εβδομάδα αναμένεται να κάνουν μια διερευνητική περισσότερο αποστολή, ενώ εκείνα που θα έρθουν τον Οκτώβριο είναι αυτά που θα καθορίσουν την ατζέντα της αξιολόγησης.

Το θέμα της παραπομπής του τώως επικεφαλής της ΕΛΣΤΑΤ κ. Γεωργίου έχει «εκνευρίσει» ιδιαίτερα μία σειρά από αξιωματούχους στις Βρυξέλλες και τέθηκε χθες στο Euroworking Group. Στις Βρυξέλλες γνωρίζουν πολύ καλά ότι το θέμα δεν είναι πλέον της κυβέρνησης αλλά της ελληνικής δικαιοσύνης και δεν έχουν τρόπο να παρέμβουν. Συγχρόνως υπάρχει και μια ενόχληση όσον αφορά την κατάθεση του τελευταίου νομοσχεδίου για τα εργασιακά, καθώς υπάρχει η αίσθηση ότι ψηφίστηκαν μεταρρυθμίσεις που ακυρώνουν άλλες παλιότερες. Συγκεκριμένα, έχει εντοπιστεί



Ο Έλληνας υπουργός Οικονομικών Ευκλ. Τσακαλώτος αναμένεται να συναντηθεί σήμερα στις Βρυξέλλες με τον επίτροπο Οικονομικών Υποθέσεων Πιερ Μοσκοβισί.

Η εκταμίευση των 800 εκατ. καθυστερεί, καθώς δεν υπάρχει ξεκάθαρη εικόνα για την πορεία πληρωμών των οφειλών του Δημοσίου.

πρόβλημα στα επιδόματα ανεργίας των ελευθέρων επαγγελματιών.

Η εκταμίευση των 800 εκατ. που συνδέεται με τη δεύτερη αξιολόγηση ακόμα καθυστερεί, καθώς μέχρι στιγμής δεν υπάρχει ξεκάθαρη εικόνα στο πόσο έχουν προχωρήσει οι πληρωμές ληξιπρόθεσμων δόσεων του Δημοσίου προς τον ιδιωτικό τομέα, κάτι

που αποτελεί και τον βασικό όρο για την εκταμίευση αυτής της τελευταίας δόσης.

Ο Έλληνας υπουργός οικονομικών Ευκλ. Τσακαλώτος αναμένεται να συναντηθεί σήμερα στις Βρυξέλλες με τον επίτροπο Οικονομικών Υποθέσεων κ. Μοσκοβισί και ενώ εκπρόσωπος της Επιτροπής τόνιζε ότι η συνάντηση είχε δρομολογηθεί από την τελευταία επίσκεψη του κ. Μοσκοβισί στην Αθήνα τον περασμένο Ιούλιο, δεν χωράει καμία αμφιβολία το ότι γίνεται πριν από τις εξαγγελίες του Έλληνα πρωθυπουργού στη Διεθνή Εκθεση Θεσσαλονίκης δεν είναι τυχαίο. «Μόνο να κερδίσει έχει η ελληνική πλευρά» έλεγε ευρωπαϊκή πηγή στην «Κ», καθώς με μια προσυνηννόηση με τις Βρυξέλλες για το τι θα εξαγγείλει ο κ. Τσίπρας μπορούν να αποφευχθούν εξα-

γγελίες που θα προκαλέσουν αναστάτωση στη βελγική πρωτεύουσα καθώς θα είναι αντίθετες από το πρόγραμμα. Συγχρόνως, εκπρόσωπος της Επιτροπής δήλωσε πως στη συνάντηση θα συζητηθούν οι προτεραιότητες του τρίτου προγράμματος και ανέφερε ότι θα γίνει μια πρώτη συζήτηση για τον ορίζοντα μετά τη λήξη του προγράμματος.

Αυτό που δεν αποτελεί μυστικό πλέον στις Βρυξέλλες είναι ότι ο Γάλλος επίτροπος θέλει να διεκδικήσει την προεδρία του Eurogroup, μία θέση που θα ανοίξει άμεσα, μόλις σχηματιστεί κυβέρνηση στην Ολλανδία και ο κ. Μοσκοβισί κάνει γύρους διπλωματικών επαφών με τους ομολόγους του για να ενισχύσει την υποψηφιότητά του και μία από αυτές είναι και με τον Έλληνα ομολόγο του.



Αποκαλυπτικά στοιχεία από την επεξεργασία των φορολογικών δηλώσεων για τις περικοπές εσόδων που έχουν υποστεί τα νοικοκυριά αλλά και για την έξαρση της φοροδιαφυγής

Δραματική μείωση στα εισοδήματα το 2016

ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

Μείωση εισοδημάτων από μισθούς και συντάξεις και έκρηξη φοροδιαφυγής αποκαλύπτουν οι φορολογικές δηλώσεις που υπέβαλαν φέτος 6,1 εκατομμύρια φορολογούμενοι.

Οι αριθμοί είναι αμείλικτοι και έρχονται να επαληθεύσουν τη σκληρή πραγματικότητα που βιώνουν τα νοικοκυριά με τις δραστικές περικοπές σε μισθούς και συντάξεις και τη μεγάλη φοροκαταιγίδα με αιχμή τη μείωση του αφορολόγητου εισοδήματος. Την ίδια ώρα οι μεγαλοστομίες και οι υποσχέσεις της κυβέρνησης για πάταξη της φοροδιαφυγής έμειναν στα χαρτιά. Τα στοιχεία των φορολογικών δηλώσεων δείχνουν ότι πολλοί, κυρίως οι ελεύθεροι επαγγελματίες, βρίσκουν τρόπους να ξεγλιστρούν από την Εφορία, αλλά και να προσαρμόζουν προ τα κάτω τα δηλωθέντα εισοδήματά τους για να αποφυγουν τα χαράτσια των εισφορών.

Το 2016, για μια χρονιά που η οικονομία κινήθηκε με οριακό θετικό πρόσημο, τα εισοδήματα που δήλωσαν φέτος 6,1 εκατ. νοικοκυριά είναι χαμηλότερα κατά 2 δισ. ευρώ σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Από 75 δισ. ευρώ που ήταν το 2015 (φορολογικές δηλώσεις 2016) προσγγιώθηκαν περίπου στα 73 δισ. ευρώ.

Παρά τη μείωση των δηλωθέντων εισοδημάτων, οι φόροι που πληρώνουν οι φορολογούμενοι παραμένουν στο ύψος τους. Η μείωση του αφορολόγητου ορίου, η αύξηση των συντελεστών στα εισοδήματα από ακίνητα, η εκτίναξη στο 100% της προκαταβολής φόρου για τους ελεύθερους επαγγελματίες και αγρότες «φούσκωσαν» τους φόρους που πληρώνουν οι φορολογούμενοι. Τα στοιχεία από την πρώτη επεξεργασία των φορολογικών δηλώσεων αποκαλύπτουν:

ΜΙΣΘΩΤΟΙ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ:

Τα εισοδήματα που απέκτησαν το 2016 και εμφάνισαν στις φετινές φορολογικές δηλώσεις περίπου 4 εκατ. μισθωτοί και συνταξιούχοι είναι μειωμένα κατά 864 εκατ. ευρώ σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Συνολικά διαμορφώθηκαν σε 57,886 εκατ. ευρώ από 58,750 δισ. ευρώ το 2015. Με δεδομένο ότι οι μισθωτοί και συνταξιούχοι δεν

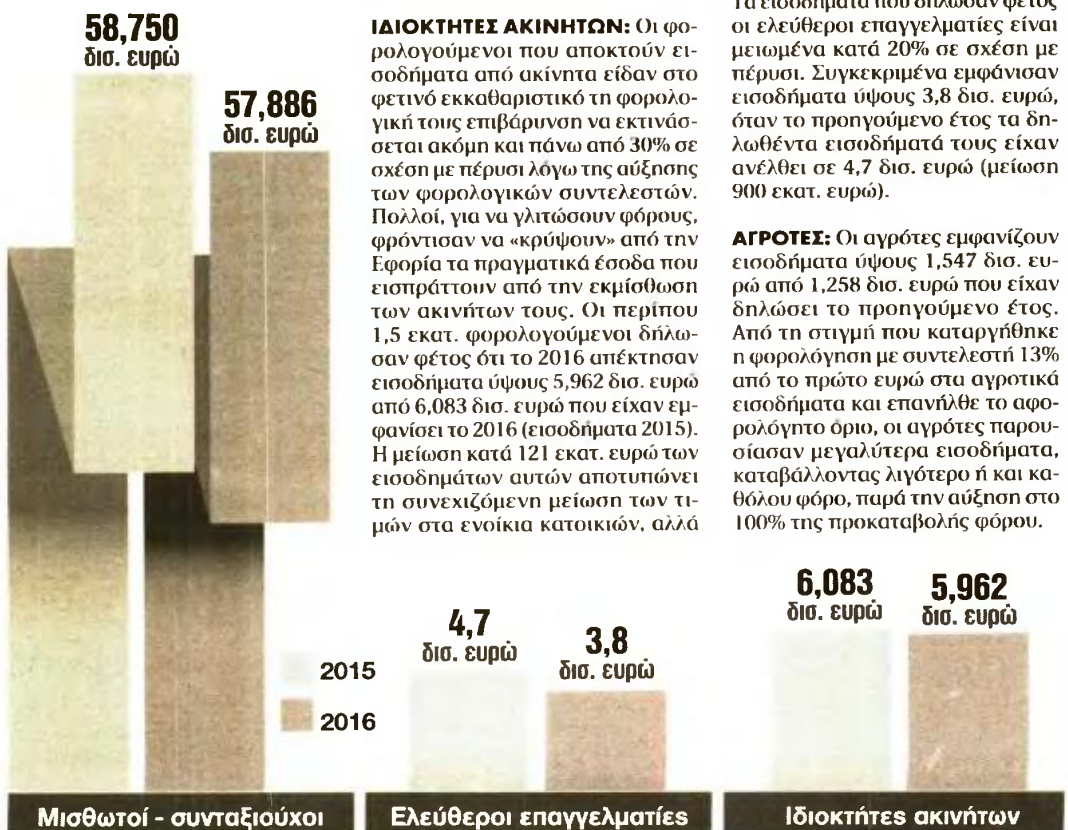
φοροδιαφεύγουν, η μείωση αυτή αντανακλά την ελάττωση του πραγματικού διαθέσιμου εισοδήματός τους μέσω των περικοπών που δέχθηκαν οι αποδοχές, αλλά και την απώλεια θέσεων εργασίας. Παρά τη μείωση που είδαν στα εισοδήματά τους, μισθωτοί και συνταξιούχοι κυρίως με χαμηλά εισοδήματα κλήθηκαν φέτος να πληρώσουν περισσότερους φόρους λόγω της μείωσης του αφορολόγητου ορίου και των αλλαγών στις κλίμακες φορολογίας εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης.

ΙΔΙΟΚΤΗΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ: Οι φορολογούμενοι που αποκτούν εισοδήματα από ακίνητα είδαν στο φετινό εκκαθαριστικό τη φορολογική τους επιβάρυνση να εκτινάσσεται ακόμη και πάνω από 30% σε σχέση με πέρυσι λόγω της αύξησης των φορολογικών συντελεστών. Πολλοί, για να γλιτώσουν φόρους, φρόντισαν να «κρύψουν» από την Εφορία τα πραγματικά έσοδα που εισπράττουν από την εκμίσθωση των ακινήτων τους. Οι περίπου 1,5 εκατ. φορολογούμενοι δήλωσαν φέτος ότι το 2016 απέκτησαν εισοδήματα ύψους 5,962 δισ. ευρώ από 6,083 δισ. ευρώ που είχαν εμφανίσει το 2016 (εισοδήματα 2015). Η μείωση κατά 121 εκατ. ευρώ των εισοδημάτων αυτών αποτυπώνει τη συνεχιζόμενη μείωση των τιμών στα ενοίκια κατοικιών, αλλά

κυρίως υποκρύπτει φαινόμενα φοροδιαφυγής.

ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ: Υπό το βάρος της υπερφορολόγησης και των υπέρογκων ασφαλιστικών εισφορών, οι ελεύθεροι επαγγελματίες χάραξαν από νωρίς τις γραμμές άμυνάς τους για να αποφυγουν τις υπέρμετρες επιβαρύνσεις. Άλλοι έκλεισαν το μπλοκάκι τους, άλλοι μετέφεραν την έδρα τους σε γειτονική χώρα ή ίδρυσαν ΙΚΕ, ενώ πολλοί «προσάρμοσαν» τα εισοδήματά τους σε χαμηλότερα επίπεδα. Τα εισοδήματα που δήλωσαν φέτος οι ελεύθεροι επαγγελματίες είναι μειωμένα κατά 20% σε σχέση με πέρυσι. Συγκεκριμένα εμφάνισαν εισοδήματα ύψους 3,8 δισ. ευρώ, όταν το προηγούμενο έτος τα δηλωθέντα εισοδήματά τους είχαν ανέλθει σε 4,7 δισ. ευρώ (μείωση 900 εκατ. ευρώ).

ΑΓΡΟΤΕΣ: Οι αγρότες εμφανίζουν εισοδήματα ύψους 1,547 δισ. ευρώ από 1,258 δισ. ευρώ που είχαν δηλώσει το προηγούμενο έτος. Από τη στιγμή που καταργήθηκε η φορολόγηση με συντελεστή 13% από το πρώτο ευρώ στα αγροτικά εισοδήματα και επανήλθε το αφορολόγητο όριο, οι αγρότες παρουσίασαν μεγαλύτερα εισοδήματα, καταβάλλοντας λιγότερο ή και καθόλου φόρο, παρά την αύξηση στο 100% της προκαταβολής φόρου.



14. 82 ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/09/2017

Σελίδα: 10



[εξωδικαστικός]

82 αιτήσεις προς τους συντονιστές Πραγματοποιήθηκε η πρώτη αναβάθμιση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας

Έναν μήνα λειτουργίας συμπλήρωσε προχθές η ηλεκτρονική πλατφόρμα, μέσω της οποίας λειτουργεί ο Εξωδικαστικός Μηχανισμός Ρύθμισης Οφειλών Επιχειρήσεων. Σύμφωνα με την Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους (ΕΓΔΙΧ), μέχρι σήμερα δεν έχει υπάρξει κάποιο τεχνικό πρόβλημα λειτουργίας.

Είσοδο στην πλατφόρμα με σκοπό την υποβολή αίτησης έχουν πραγματοποιήσει 6.105 χρήστες, ενώ ήδη 525 χρήστες έχουν προχωρήσει τη διαδικασία, καταχωρώντας στοιχεία.

Οριστικά έχουν υποβληθεί 82 αιτήσεις, οι οποίες έχουν προωθηθεί στους συντονιστές προς εξέταση και διαπραγμάτευση.

Με τη συμπλήρωση του πρώτου μήνα λειτουργίας πραγματοποιήθηκε και η πρώτη αναβάθμιση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας. Στο πλαίσιο αυτής διασυνδέθηκαν με την πλατφόρμα οι τράπεζες, με αποτέλεσμα πλέον τα σχετικά στοιχεία (οφειλές, καταθέσεις κ.λπ.) να καταχωρούνται αυτόματα και όχι από τον χρήστη.

Οι αναβαθμίσεις της πλατφόρμας θα συνεχιστούν, προκειμένου να βελτιωθεί περαιτέρω η λειτουργικότητά της.

[SID:11306896]



[ΕΝΔΙΣΥ] Ετήσιες απώλειες έως και 3 συντάξεις το 2019 από τον νόμο Κατρούγκαλου

Επτά ανατροπές συντάξεων φέρνει το νέο ασφαλιστικό

Απώλειες στο σύνολο των εισοδημάτων τους από τις πάσης φύσεως συνταξιοδοτικές παροχές έως και 70% έχουν υποστεί οι απόμαχοι της δουλειάς, σύμφωνα με το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων (ΕΝΔΙΣΥ), από τις ρυθμίσεις που περιέχονται στα τρία μνημόνια της περιόδου 2010-2016. Παράλληλα, όπως εκτιμά το Ενιαίο Δίκτυο σε ανακοίνωσή του, οι συνταξιούχοι θα χάσουν σε ετήσια βάση έως και 3 συντάξεις το 2019 εξαιτίας της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των κύριων καταβαλλόμενων συντάξεων, της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των επικουρικών συντάξεων, της κατάργησης των οικογενειακών επιδομάτων (συζύγου και τέκνων).



Το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων οργανώνει διαδήλωση στις 6/10/2017 έξω από το Συμβούλιο της Επικρατείας, όπου συζητείται ο νόμος Κατρούγκαλου 4387/16.

Τις 7 αλλαγές που φέρνουν οι ρυθμίσεις του νέου ασφαλιστικού, με νέες ανατροπές στις συντάξεις, παρουσιάζει το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων το οποίο οργανώνει διαδήλωση έξω από το ΣτΕ (Συμβούλιο της Επικρατείας) στις 6/10/2017 και ώρα 9.00 (Πανεπιστημίου 47-49), όπου συζητείται στο σύνολό του ο νόμος Κατρούγκαλου 4387/16. Ειδικότερα, οι αλλαγές σε ασφαλιστικό και συντάξεις:

1 Μικρότερες κατά 30% είναι οι νέες συντάξεις που εκδίδονται με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου, δηλαδή όσες λαμβάνουν οι αιτούντες συνταξιοδότηση από τις 13 Μαΐου του 2016 και μετά. Συνολικά έως το 2020 περίπου 200.000 ασφαλισμένοι που θα αποχωρήσουν από την εργασία θα υποστούν περικοπές που σε ορισμένες περιπτώσεις θα αγγίζουν και το 30%. Η μέση μείωση εκτιμάται στο 12% με 16% για τους νέους συνταξιούχους και τις μεγαλύτερες απώλειες θα έχουν οι εξής ομάδες ασφαλισμένων:

- Δημόσιοι υπάλληλοι, ιδίως όσοι έχουν πάνω από 30 χρόνια υπηρεσίας και ανήκουν στις κατηγορίες πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης.
- Ασφαλισμένοι του ΙΚΑ με υψηλές αποδοχές, από 1.500 ευρώ και πάνω, που καταθέτουν αίτηση συνταξιοδότησης έπειτα από τουλάχιστον 30 χρόνια ασφάλισης.

- Ασφαλισμένοι στο πρώην ΤΕΒΕ σε μέσες και υψηλές ασφαλιστικές κατηγορίες, καθώς χάνουν τουλάχιστον 220 ευρώ.
- Ασφαλισμένοι στο ΤΑΕ που προέρχονται από τις δύο ανώτατες κατηγορίες και αποχωρούν με περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης.
- Ασφαλισμένοι του Ταμείου Νομικών και του ΤΣΑΥ ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης.

2 Έως 300 ευρώ θα είναι η απώλεια από την περικοπή της προσωπικής διαφοράς στις καταβαλλόμενες συντάξεις από το 2019, με ορατό τον κίνδυνο να υπάρξει πλήρης περικοπή της διαφοράς. Με την ήδη ψηφισμένη ρύθμιση, οι παλαιοί συνταξιούχοι ευθυγραμμίζονται με τους νέους και χάνουν έως το 18% κύριας και επικουρικής σύνταξης. Ωστόσο οι μειώσεις δεν θα είναι 18%, αλλά φτάνουν και στο 25% γιατί δεν κόβεται μόνο σύνταξη, λόγω προσωπικής διαφοράς, αλλά καταργούνται και τα επιδόματα συζύγου και τέκνων.

3 Πάνω από 140.000 χαμηλοσυνταξιούχοι θα δουν νέα περικοπή στο ΕΚΑΣ το 2018, καθώς κόβονται άλλα 238 εκατ. ευρώ από το επίδομα και θα πληρωθούν μόλις 85 εκατ. ευρώ για όσους συνεχίσουν να το λαμβάνουν και την επόμενη χρονιά. Οι δικαιούχοι σήμερα είναι πε-

ρίπου 210.000 και θα μείνουν για το 2018 περίπου οι 70.000. Τα νέα κριτήρια θα μειώνουν και τα όρια εισοδήματος αλλά και τα ποσά του ΕΚΑΣ, καθώς αυτό το μικτό σύστημα περικοπής το έχει ήδη ψηφίσει η κυβέρνηση.

4 Το 20% των εκκρεμών επικουρικών συντάξεων (δηλαδή 25.000 επί συνόλου 127.000) αναμένεται να αποδοθούν μειωμένες από 10% (του Δημοσίου) έως 20% (του ιδιωτικού τομέα). Η εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τα τέλη του 2019. Με πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση για τις επικουρικές προβλέπεται συντελεστής 0,45 (δηλ. χαμηλότερος από τον σημερινό) για τον υπολογισμό της συγκεκριμένης κατηγορίας εν αναμονή συντάξεων, όπως ισχύει ήδη και για τις συντάξεις τις οποίες αιτήθηκαν ασφαλισμένοι προ της 1.1.2015 (δηλαδή μέχρι 31.12.2014).

Έτσι, ξεμπλοκάρεται η έκδοση συντάξεων (αναμένεται μέσα στον Σεπτέμβριο να εκδοθούν οι πρώτες επικουρικές συντάξεις μετά από ενάμισι έτος στην ουρά) μετά το πρόβλημα που είχε δημιουργηθεί με τον ανύπαρκτο δείκτη της ΕΛΣΤΑΤ που προέβλεπε ο νόμος Κατρούγκαλου. Οι συνολικές μηνιακές μειώσεις της περιόδου 2010 - 2016 στις επικουρικές φτάνουν σε ορισμένες ακραίες

περιπτώσεις έως και στο 80% του ποσού που λάμβαναν μέχρι το 2010.

5 Περίπου 65.000 εκκρεμίες εφάπαξ του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα (τα οποία αιτήθηκαν ασφαλισμένοι μετά την 1/9/2013) θα μειωθούν έως και 20%. Η απονομή αυτών των εφάπαξ θα ολοκληρωθεί έως τον Αύγουστο του 2018.

6 Όσοι συνταξιούχοι έχουν λάβει την κύρια σύνταξη τους κατά την 1/1/2019 θα δουν τις κύριες συντάξεις να μη λαμβάνουν κατά το έτος αυτό καμία ονομαστική αύξηση (με βάση τον ρυθμό ανάπτυξης και τον πληθωρισμό του προηγούμενου έτους).

7 Τον Σεπτέμβριο θα αρχίσουν να εκδίδονται οι πρώτες οριστικές συντάξεις χρεώσεως με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου. Οι περίπου 15.000 δικαιούχοι των νέων ψαλιδισμένων συντάξεων χρεώσεως περιμένουν στην ουρά εδώ και ενάμισι χρόνο, ενώ μόλις τον Νοέμβριο του 2016 έλαβαν προσωρινές συντάξεις ύψους 345 ευρώ μηνιαίως. Μόνο στο υποκατάστημα του ΕΦΚΑ στην Αθήνα έχουν συσσωρευτεί 3.000 αιτήσεις συνταξιοδότησης που αφορούν θανάτους οι οποίοι έλαβαν χώρα μετά τον Μάιο του 2016 (εφαρμογή νόμου Κατρούγκαλου). [SID:11306627]

16. ΠΑΝΙΚΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΤΗΣ ΤΡΙΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΟΥ ΤΥΠΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/09/2017

Σελίδα: 4



▶ ΤΡΙΤΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Πανικός στο Μαξίμου για τα 113 προαπαιτούμενα

Τα παθήματα... μαθήματα φαίνεται πως έγιναν με τις προηγούμενες αξιολογήσεις και τώρα το Μέγαρο Μαξίμου «σφίγγει τα λουριά» σε υπουργούς προκειμένου να αποφύγει ολιγωρίες και καθυστερήσεις στην έγκαιρη ολοκλήρωση της τρίτης αξιολόγησης.

Ειδικότερα, με επείγον μήνυμα που έστειλε σε όλα τα μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου στο τέλος της εβδομάδας ο Δημήτρης Λιάκος -επί της ουσίας υπουργός «μνημονίου»-, τους ενημερώνει για τα 113 προαπαιτούμενα που μένει να υλοποιηθούν εν όψει αξιολόγησης και ζητάει να προγραμματίσουν τη δράση τους.

Σύμφωνα με την έκθεση συμμόρφωσης της Κομισιόν, η κυβέρνηση θα πρέπει να έχει κάνει πράξη όλα τα προαπαιτούμενα ως και τα μέσα του 2018, ωστόσο πολλά θα πρέπει να έχουν τελειώσει μέσα στον τρέχοντα μήνα

(που ξεκινά και η αξιολόγηση) και 95 μέχρι το τέλος του έτους!

● Ειδικότερα, μέσα στον Σεπτέμβριο του τρέχοντος έτους:

– Θα πρέπει να εφαρμοστεί η μεταρρύθμιση στον δημόσιο τομέα (κινητικότητα, εκσυγχρονισμός, επιλογή προϊσταμένων), αστικός κώδικας (εκκαθαρίσεις επιχειρήσεων).

● Μέσα στον Οκτώβριο του 2017 πρέπει να συμφωνηθούν με τους «θεσμούς» και να νομοθετηθούν τον Νοέμβριο αλλαγές που σχετίζονται με την κοινωνική προστασία, όπως:

– Η μεταρρύθμιση στα οικογενειακά επιδόματα

– Οι αλλαγές στα επιδόματα αναπηρίας

– Ηλεκτρονικό εισιτήριο στα μέσα μαζικής μεταφοράς: Κωδικοποίηση κατηγοριών δικαιούχων εκπώσεων (ΑμεΑ, άνεργοι, πολύτεκνοι).

– Ο συνδικαλιστικός νόμος, που αποτελεί «κλειδί» για το κλείσιμο της αξιολόγησης, θα πρέπει να έχει αλλάξει, με πρόβλεψη για έγκριση απεργίας μόνο με πλειοψηφία άνω του 50%, στα πρωτοβάθμια σωματεία.

● Μέχρι τον Δεκέμβριο του 2017:

θα πρέπει να έχει καταλήξει -για τα ακίνητα- το ζήτημα της προσαρμογής αντικειμενικών με τις εμπορικές αξίες.

● Ενώ μέχρι τον Νοέμβριο του 2017:

θα πρέπει να έχει συμφωνηθεί η ιδιωτικοποίηση του 40% της λιγνιτικής παραγωγής της ΔΕΗ. (Εφαρμογή 6/2018).

● Εως τον Ιανουάριο του 2018:

θα πρέπει να λειτουργεί πλήρως ο θεσμός του οικογενειακού γιατρού από τον ΕΟΠΥΥ.

Η λίστα με τα προαπαιτούμενα περιλαμβάνει και το ήδη προνομοθετημένο «ψαλίδι» σε συντάξεις και αφορολόγητο.



ΤΡΙΤΗ 5 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2017

15



Εννέα (!!!) συντάξεις το 2019

Υπολογισμοί-σοκ για τις περικοπές από το Ενιαίο Δίκτυο. Κάποτε ήταν 14, έγιναν 12 (ο ΣΥΡΙΖΑ υποσχέθηκε 13η) και ο κατήφορος δεν έχει τέλος

Ρεπορτάζ
ΘΟΔΩΡΗ ΒΓΕΝΗ

Από τις υποσχέσεις για την επαναφορά της 13ης σύνταξης, η κυβέρνηση κάνει ότι περνάει από το χέρι της για να συρρικνώσει τις υφιστάμενες αποδοχές, με αποτέλεσμα το 2019 οι απόμαχοι της εργασίας να μείνουν με μόλις εννέα συντάξεις τον χρόνο.

Και αυτό καθώς στις «κουτουρεμένες» κατά 30% συντάξεις που εκδίδονται θα έρθουν να προστεθούν μέτρα που έχει ήδη ψηφίσει η κυβέρνηση, όπως η μείωση κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των κύριων καταβαλλόμενων συντάξεων, η μείωση κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των επικουρικών συντάξεων, το «πάγωμα» αυξήσεων σε όλες τις συντάξεις μέχρι τον Δεκέμβριο του 2021 και, τέλος, η κατάργηση του ΕΚΑΣ για 280.000 χαμηλοσυνταξιούχους. Μάλιστα, το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων υπολογίζει πως από την εφαρμο-

γή του νόμου Κατρούγκαλου (Ν. 4387/2016), αλλά και τις νέες παρεμβάσεις που τίθενται σταδιακά σε εφαρμογή, χάνονται τρεις συντάξεις τον χρόνο.

Τα μέτρα που οδηγούν σε εξαθλίωση εκατοντάδες χιλιάδες συνταξιούχους σύμφωνα με το Δίκτυο είναι τα ακόλουθα:

1. Μικρότερες κατά 30% είναι οι νέες συντάξεις που εκδίδονται με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου, δηλαδή όσες λαμβάνουν οι αιτούντες συνταξιοδότηση από τις 13 Μαΐου του 2016 και μετά. Συνολικά έως το 2020 περίπου 200.000 ασφαλισμένοι που θα αποχωρήσουν από την εργασία θα υποστούν περικοπές που σε ορισμένες περιπτώσεις θα αγγίξουν και το 30%. Η μέση μείωση εκτιμάται στο 12% με 16% για τους νέους συνταξιούχους.

2. Εως 300 ευρώ θα είναι η απώλεια από την περικοπή της προσωπικής διαφοράς στις καταβαλλόμενες συντάξεις από το 2019, με ορατό τον κίνδυνο να υπάρξει πλήρης περικοπή της διαφοράς.

Με την ήδη ψηφισμένη ρύθμιση παλαιοί συνταξιούχοι ευθυγραμμίζονται με τους νέους. Χάνουν έτσι άμεσα έως 18% κύριας και επικουρικής σύνταξης. Ωστόσο οι μειώσεις δεν θα είναι 18%, αλλά φτάνουν και στο 25%, γιατί δεν κόβεται μόνο σύνταξη λόγω προσωπικής διαφοράς, αλλά καταργούνται και τα επιδόματα συζύγου και τέκνων.

3. Πάνω από 140.000 χαμηλοσυνταξιούχοι θα δουν νέα περικοπή στο ΕΚΑΣ το 2018, καθώς κόβονται άλλα 238.000.000 ευρώ από το επίδομα και θα πληρωθούν μόλις 85.000.000 ευρώ για όσους συνεχίσουν να το λαμβάνουν και την επόμενη χρονιά. Οι δικαιούχοι σήμερα είναι περίπου 210.000 και θα μείνουν για το 2018 περίπου οι 70.000. Τα νέα κριτήρια θα μειώσουν και τα όρια εισοδήματος, αλλά και τα ποσά του ΕΚΑΣ, καθώς αυτό το μεικτό σύστημα περικοπής το έχει ήδη ψηφίσει η κυβέρνηση.

4. Το 20% των εκκρεμουσών επικουρικών συντάξεων (δηλαδή 25.000 επί συνόλου 127.000)

αναμένεται να αποδοθούν μειωμένες κατά 10% (του Δημοσίου) έως 20% (του ιδιωτικού τομέα). Οι συνολικές μηνιαίες μειώσεις στις επικουρικές φτάνουν συνολικά έως και το 80%.

5. Περίπου 65.000 εκκρεμεία εφάπαξ του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα (τα οποία απήθηκαν ασφαλισμένοι μετά τις 1/9/2013) θα μειωθούν έως και 20%. Η απονομή αυτών των εφάπαξ θα ολοκληρωθεί έως τον Αύγουστο του 2018.

6. Όσοι συνταξιούχοι έχουν λάβει την κύρια σύνταξή τους κατά την 1/1/2019 θα δουν τις κύριες συντάξεις να μη λαμβάνουν κατά το έτος αυτό καμία ονομαστική αύξηση.

7. Τον Σεπτέμβριο θα αρχίσουν να εκδίδονται οι πρώτες οριστικές συντάξεις χρείας με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου. Οι περίπου 15.000 δικαιούχοι των νέων ψαλιδισμένων συντάξεων χρείας περιμένουν στην ουρά εδώ και ενάμιση χρόνο, ενώ μόλις τον Νοέμβριο του 2016 έλαβαν προσωρινές συντάξεις ύψους 345 ευρώ μηνιαίως.



6 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΤΡΙΤΗ 5 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2017 Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Σήμερα η Γερμανία έχει ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας στην Ευρώπη - μόλις 3,7% στο σύνολο του πληθυσμού και 6,5% μεταξύ των νέων. Ο αριθμός των ανέργων έχει μειωθεί κατά περισσότερο από 50% την τελευταία δεκαετία και είναι σήμερα στα 2,47 εκατομμύρια. Αρκετοί πιστώνουν το «θαύμα» στο ευέλικτο χέρι του Χαρτζ.

[αποτύμηση] Το γερμανικό μοντέλο για την τόνωση της παραγωγικότητας και τη δημιουργία μιας πιο «ευέλικτης» αγοράς απασχόλησης - Το

Πόσο «δουλεύουν» οι εργασιακές

Της Νατάσας Στασινού
natas@naftemporiki.gr

Η εργασιακή μεταρρύθμιση στη Γαλλία έχει πυροδοτήσει ένα μίγμα αντιδράσεων, αμφισβητήσεων, αλλά και υψηλών προσδοκιών εντός και εκτός χώρας. Πριν από τον Εμανουέλ Μακρόν, όμως, ριζικές αλλαγές και «ελαστικοποίηση» του εργασιακού πλαισίου προώθησαν οι «μνημονιακές» Ελλάδα, Ισπανία, Πορτογαλία και ο μεγάλος «ασθενής» Ιταλία. Τον δρόμο είχε δείξει πολλά χρόνια νωρίτερα με τις άκρες αμφιλεγόμενες, όταν υιοθετήθηκαν, μεταρρυθμίσεις Hartz, η Γερμανία. Αξίζει λοιπόν να θυμηθούμε ποιες ακριβώς είναι οι αλλαγές που έχουν προωθηθεί ανά την Ευρώπη και να επικειρήσουμε να δώσουμε απάντηση στο ερώτημα: είχαν τελικά αποτέλεσμα;

Γερμανία Η κληρονομιά του Hartz

Με τη Γερμανία να υποφέρει επί χρόνια από υψηλή ανεργία, ήταν μία σοσιαλδημοκρατική κυβέρνηση, αυτή του Γκέρχαρντ Σρέντερ, που το 2003 έθεσε ως προτεραιότητα την τόνωση της παραγωγικότητας και τη δημιουργία μιας πιο «ευέλικτης» αγοράς εργασίας. Το σχέδιο ανέλαβε επιτροπή υπό τον πρώην διευθύνοντα σύμβουλο της Volkswagen, Πέτερ Χαρτζ, η οποία κατέληξε σε μία πρόταση που έμελλε να αλλάξει τον τρόπο με τον οποίο η χώρα αντιμετώπιζε έως τότε την ανεργία και τη φτώχεια. Η κεντρική ιδέα ήταν να αυξηθούν τα κίνητρα για την είσοδο στην αγορά εργασίας ή καλύτερα να υπάρξουν αντικίνητρα στα μένει κάποιος εκτός έως ότου βρει την απασχόληση που επιθυμεί. Τα επιδόματα ανεργίας και κοινω-

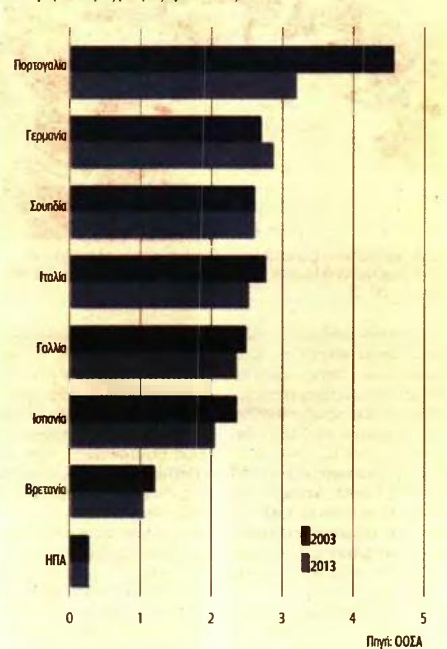
νικής πρόνοιας ενοποιήθηκαν σε ένα ενιαίο πακέτο, περιορίζοντας έτσι τη χορηγούμενη βοήθεια του κράτους.

Η σημαντικότερη όμως αλλαγή ήταν άλλη: ένα «συμβόλαιο» μεταξύ των ανέργων και του γραφείου ευρέσεως εργασίας, που προσδιόριζε τι οφείλει να κάνει η κάθε πλευρά. Αν οι πρώτοι αποτύχαναν να τηρήσουν τις δικές τους δεσμεύσεις, υπήρχε «πρόστιμο» στη μορφή της μείωσης των επιδομάτων. Ήταν το πρώτο στάδιο των μεταρρυθμίσεων. Ακολούθησαν επί χριστιανοδημοκρατικών κυβερνήσεων ακόμη τρία, τα οποία έβλαν για τα καλά στο λεξιλόγιο και τη ζωή των Γερμανών έννοιες όπως αυτή της «MiniJob».

Σήμερα η Γερμανία έχει ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας στην Ευρώπη - μόλις 3,7% στο σύνολο του πληθυσμού και 6,5% μεταξύ των νέων. Ο αριθμός των ανέργων έχει μειωθεί κατά περισσότερο από 50% την τελευταία δεκαετία και είναι σήμερα στα 2,47 εκατομμύρια. Αρκετοί πιστώνουν το «θαύμα» στο ευέλικτο χέρι του Χαρτζ.

Ωστόσο, θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι minijobs έχουν αυξηθεί από 4,1 εκατομμύρια το 2002 σε πάνω από 7,5 εκατομμύρια σήμερα. Οι υποστηρικτές τους τονίζουν ότι αυτή η μερική (part time) απασχόληση, η οποία είναι και πιο χαλαρά ρυθμιζόμενη, είναι ιδανική για γονείς (ισχυρότερα γυναικεία), φοιτητές, ακόμη και συνταξιούχους. Περισσότεροι από τους μισούς, όμως, κατόχους τέτοιων θέσεων δηλώνουν ότι θα προτιμούσαν την πλήρη απασχόληση και όχι minijob, που τους προσφέρει στην καλύτερη περίπτωση 450 ευρώ μηνιαίως. Και αυτή δεν είναι βεβαίως η μόνη μορφή μερικής ή προ-

Δείκτης προστασίας απασχόλησης
(εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου 6=0 μεγαλύτερος βαθμός προστασίας)



σωρινής απασχόλησης. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, οι μερικές απασχολήσεις όρισε καλύτερα σχεδόν το 25% του συνόλου στη Γερμανία (όταν ο μέσος όρος στην κοινότητα είναι 18,9%), ενώ μεταξύ των γυναικών προσεγγίζουν το 49%. Επιπλέον, παρά την καθιέρωση ορισμένου διακού κατώτατου μισθού, που σήμερα είναι στα 8,9 ευρώ, υπολογίζεται ότι ένας στους 5 εργα-

ζομένους στη Γερμανία αμείβεται με λιγότερα από 5,5 ευρώ ανά ώρα. Ταυτόχρονα με την άνοδο της μερικής απασχόλησης και της υποαπασχόλησης έχουμε και το άνοιγμα της εισοδηματικής ψαλίδας. Σύμφωνα με έκθεση του ΟΟΣΑ το 2012, η Γερμανία ήταν η μόνη χώρα της Ε.Ε. που είδε τις ανισότητες στο εισόδημα από εργασία να αυξάνονται από τα μέσα της δεκαετίας του '90 έως το

2010. Οι ανισότητες συνέχισαν τα επόμενα χρόνια να είναι το μεγάλο «αγκάθι». Ακόμη και το ΔΝΤ στη φετινή του έκθεση για τη γερμανική οικονομία κάλεσε το Βερολίνο να πράξει περισσότερα για την άμβλυνση των ανισοτήτων και την ανάπτυξη «χωρίς περιορισμούς».

Και ο ρόλος των συνδικάτων

Παρά τις παραπάνω «παρενέργειες», κανείς δεν αρνείται το γεγονός ότι η γερμανική αγορά εργασίας είναι πολύ πιο υγιής από τη δική μας ή την ισπανική. Πρόκειται άλλωστε για μία οικονομία που αναπτύσσεται με σταθερούς ρυθμούς, βλέπει τη μεταπιοσίτη της να παραμένει ισχυρή και τις εξαγωγές της να καταγράφουν το ένα ρεκόρ μετά το άλλο. Είναι όμως οι μεταρρυθμίσεις Hartz το μυστικό της επιτυχίας; Σε πρόσφατη μελέτη τους οι ερευνητές Alexandra Spitz Oener, Christian Dustman, Bernd Fitzenberger και Uta Shoenberg καταδεικνύουν ότι η συμβολή της μεταρρυθμίσεων του 2003 στην οικονομική επιτυχία της χώρας είναι πολύ μικρότερη από εκείνη των συλλογικών διαπραγματεύσεων της δεκαετίας του '90. Τα εργατικά συνδικάτα σε κλαδικό και περιφερειακό επίπεδο αποδέχθηκαν τόσο τη μείωση των πραγματικών μισθών όσο και μεγαλύτερη ευελιξία στο ωράριο, με αποτέλεσμα από το '95 και ύστερα να δοθεί ισχυρή ώθηση στην παραγωγικότητα. Σε αρκετές περιπτώσεις είχαμε και αποκέντρωση των διαπραγματεύσεων, με επιχειρησιακές συμβάσεις, χωρίς όμως ποτέ να καταργηθούν οι συλλογικές. Ήταν η απάντησή τους στη νέα πραγματικότητα που δημιουργήθηκε η επανένωση, αλλά και ο ανταγωνισμός των

φθηνού εργατικού κόστους χωρών του πρώην ανατολικού μπλοκ.

Ισπανία: Ουδέν μονιμότερο του προσωρινού...

Το ποσοστό της ανεργίας στην Ισπανία άρχισε να αυξάνεται με ταχύτατους ρυθμούς από το 2008 ως αποτέλεσμα της κατάρρευσης του κατασκευαστικού κλάδου και της πιστωτικής ασφυξίας. Τότε ήταν μόλις στο 8% και έως και το δεύτερο τρίμηνο του 2013 είχε σκαρφαλώσει στο ρεκόρ του 27,2%. Εκτοτε ετέθη σε σταθερή τροχιά πτώσης και σήμερα είναι στο 17,1%. Μεταξύ των νέων έχει υποχωρήσει από το 50% στο 38,6%. Αυτή η μείωση θεωρείται ο γλυκός καρπός της μεταρρύθμισης που σχεδίασε η κυβέρνηση του Μαριάνο Ραχόι και ψήφισε το ισπανικό κοινοβούλιο τον Ιούλιο του 2012. Κρούει όμως και πολλά πικρά στοιχεία.

Η πρώτη μεγάλη αλλαγή που έφερε η μεταρρύθμιση Ραχόι είναι η καθιέρωση των επιχειρησιακών και ατομικών συμβάσεων, που έρχονται να περιοριστούν δραστηρικά τον ρόλο των κλαδικών. Ορίστηκε επίσης ανώτατο όριο ενός έτους για την ισχύ μίας σύμβασης, μετά τη λήξη της, προκειμένου να επιταχυνθεί η διαδικασία της διαπραγματεύσεως νέων, ενώ διευρύνθηκαν αισθητά οι δυνατότητες πρόσληψης ελαστικού ωραρίου.

Στο μέτωπο των απολύσεων, καθιερώθηκαν «αντικειμενικές συνθήκες» που δικαιολογούν τον τερματισμό της σύμβασης ενός εργαζομένου, όπως η εμφάνιση ζημιών ή τριών διαδοχικών τριμήνων πτώσης στα έσοδα. Η αποζημίωση περιορίστηκε στις 33 ημέρες ανά έτος υπηρεσίας με ανώτατο όριο τους 24 μήνες. Το προηγούμενο πλαίσιο προέβλε-

Πορτογαλία: Ευελιξία αλλά και... συνταγματικό φρένο

▼ Από τα μέσα του 2008 έως και τις αρχές του 2013 η Πορτογαλία έχασε 767.000 θέσεις εργασίας και είδε το ποσοστό της ανεργίας να ενισχύεται από το 8,6% στο 17,3%. Η κατάσταση ήταν λιγότερο δραματική σε σχέση με την Ελλάδα και την Ισπανία, αλλά σε κάθε περίπτωση απαιτούσε δράση. Οι πρώτες κινήσεις για ελαστι-

κοποίηση του εργασιακών σχέσεων έγιναν ήδη από το 2011 από την κυβέρνηση του Ζοζέ Σόκρατες και ολοκληρώθηκαν το 2015. Η Λισαβόνα μείωσε αισθητά τις αποζημιώσεις των απολύσεων για τις νέες προσλήψεις (αφαιρώντας ως έχει το πλαίσιο για όσους εργάζονταν ήδη). Ταυτόχρονα σε μία προσπάθεια να περιορίσει την τά-

ση των εργοδοτών να στρέφονται σε προσλήψεις προσωρινής απασχόλησης όρισε ανώτερα επίπεδα αποζημίωσης για τις συμβάσεις ορισμένου από ό,τι για εκείνες του αορίστου. Για την ίδια περίοδο εργασίας ένας μόνιμος λαμβάνει μικρότερη αποζημίωση από ό,τι ένας ορισμένου χρόνου. Υπήρξαν επίσης προσπάθειες

να διευρυνθεί η γκάμα των παραγόντων που δικαιολογούν την απόλυση, με προσθήκη κριτηρίων όπως η «αδυναμία προσαρμογής χωρίς αλλαγή της φύσης της εργασίας» ή η χαμηλή απόδοση των εργαζομένων, αλλά το Συνταγματικό Δικαστήριο έβαλε φρένο. Όσον αφορά τα επιδόματα ανεργίας, η μεταρρύθμιση διευρύ-

νε το δίκτυ ασφαλείας, ώστε να συμπεριλάβει περισσότερους, αλλά περιορίσει τη μέγιστη διάρκεια χορήγησης. Επιπλέον προωθήθηκαν μία σειρά από προγράμματα κατάρτισης και επιδότησης προσλήψεων ανέργων. Σήμερα το ποσοστό ανεργίας στη χώρα έχει υποχωρήσει στο 8,8%, πολύ κοντά δηλαδή στα

προ κρίσεως επίπεδα. Το ποσοστό της προσωρινής απασχόλησης, αν και έχει μειωθεί ελαφρά τα τελευταία χρόνια, παραμένει το τρίτο υψηλότερο στην Ε.Ε. (22,3%). Το ποσοστό μερικής απασχόλησης (part time) από την άλλη είναι χαμηλότερο του 10% και είναι από τα μικρότερα στην ένωση.

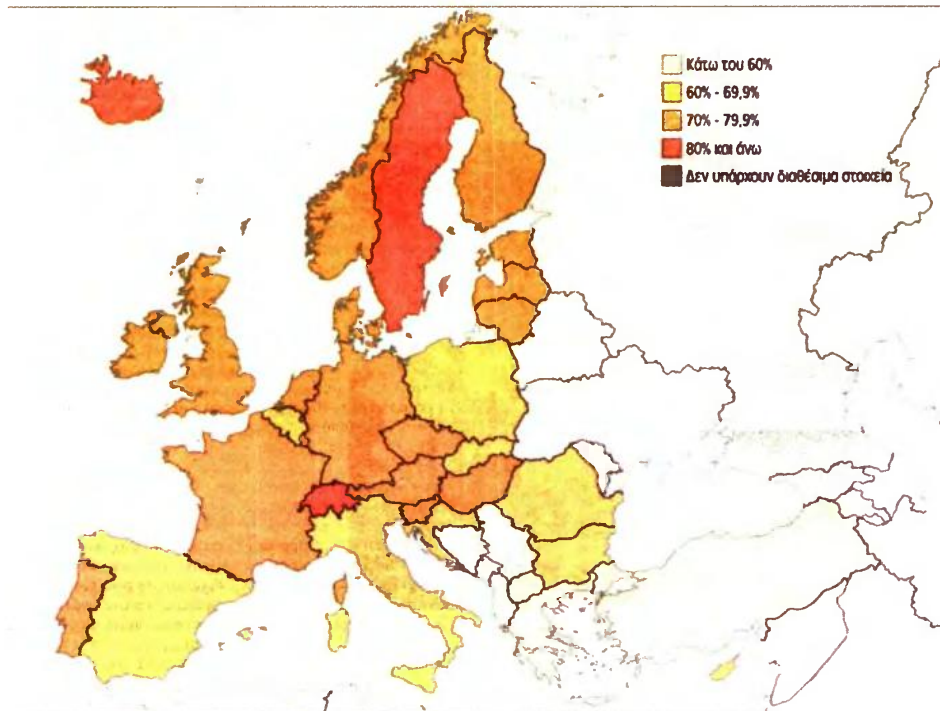


» Στην Ισπανία η προσωρινή απασχόληση (συμβάσεις εποχικές και ορισμένου χρόνου) είναι το μεγαλύτερο αγκάθι της αγοράς εργασίας, το οποίο έχει ως αποτέλεσμα η εργασιακή ανασφάλεια να είναι σταθερά μεταξύ των μεγαλύτερων ανησυχιών των Ισπανών στις δημοσκοπήσεις. Το αρνητικό ρεκόρ κατεγράφη το 2015, όταν το 90% των νέων συμβάσεων που υπεγράφησαν ήταν προσωρινής απασχόλησης, με το ένα τέταρτο εξ αυτών να διαρκούν μόλις επτά ημέρες!

πικρό - γλυκό πρόσωπο της ισπανικής απόπειρας - Η πορτογαλική εμπειρία και η παρέμβαση του Συνταγματικού Δικαστηρίου της χώρας

μεταρρυθμίσεις στην Ευρωζώνη

Ποσοστό απασχόλησης στην ηλικιακή ομάδα 20-64 (στοιχεία Eurostat 2016)



Η μεταρρύθμιση Μακρόν

- 1 Δυνατότητα επιχειρησιακών αντί κλαδικών συμβάσεων. Σε περίπτωση κρίσης ή ραγδαίας επιδείνωσης των οικονομικών της εταιρείας, ο εργοδότης μπορεί να επιδιώξει διαπραγματεύσεις για «αποποίηση» των συμβάσεων, με αλλαγές στο επίπεδο των μισθών και το ωράριο ανάλογα με τις συνθήκες στην αγορά.
- 2 Αλλαγές στο σύστημα συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Τα κατώτατα όρια για τη διάρκεια και τα επίπεδα του μισθού, όπως και το πόσες φορές μπορεί να ανανεωθεί μία σύμβαση, θα αποφασίζονται σε επίπεδο κλάδου και όχι με εθνικά νομοθεσία από το κράτος, όπως ίσχυε έως τώρα.
- 3 Διευκόλυνση των απολύσεων. Για την απόλυση των εργαζομένων τα εργατοδικεία θα εξετάζουν αποκλειστικά τις οικονομικές επιδόσεις της εταιρείας στην αγορά της Γαλλίας και όχι διεθνώς. Έως τώρα μπορούσε να κριθεί άδικη μία απόλυση για οικονομικούς λόγους εάν οι διεθνείς δραστηριότητες ανθούσαν.
- 4 Καθιερώνεται νέα κλίμακα για τις αποζημιώσεις, η οποία αρχίζει με μισθούς τριών μηνών για κάθε δύο έτη απασχόλησης.
- 5 Περιορισμός της γραφειοκρατίας για επιχειρήσεις με περισσότερους από 50 εργαζομένους.

Το μοντέλο της Βαλτικής

▼ Στα νεότερα μέλη της ζώνης του ευρώ, την Εσθονία, τη Λετονία και τη Λιθουανία, η αγορά εργασίας χαρακτηρίζεται από την πλήρη σχεδόν απουσία εργατικών συνδικάτων και συλλογικών διαπραγματεύσεων. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι ο καθορισμός του κατώτατου μισθού, των ωραρίων και εν γένει το πλαίσιο των εργασιακών συνθηκών είναι αρμοδιότητα των κυβερνήσεων. Επιπλέον οι χώρες αυτές προσφέρουν στους εργαζομένους επίπεδα προστασίας πολύ κοντά στο μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ωστόσο, η εφαρμογή των νόμων είναι εξαιρετικά «καλαρή», όπως επισημαίνεται σε εκθέσεις διεθνών οργανισμών, με αποτέλεσμα οι εργασιακές σχέσεις να είναι στην πραγματικότητα πολύ πιο ελαστικές. Τα κράτη της Βαλτικής έχουν να παινέονται για τα εξαιρετικά χαμηλά ποσοστά όχι μόνο ανεργίας, αλλά και προσωρινής απασχόλησης (μόλις 2% στη Λιθουανία και 3,7% σε Λετονία και Εσθονία). Σε μονοψήφια ποσοστά κινείται και η μερική απασχόληση. [SID:11307044]

πε 45 ημέρες ετησίως και ανώτατο όριο 42 μηνών. Στην καταρκτική αποτίμηση της μεταρρύθμισης, στα τέλη του 2013, ο ΟΟΣΑ υποστήριξε ότι η πρόωπη των επιχειρησιακών έναντι των κλαδικών συμβάσεων θα δώσει περισσότερα κίνητρα για προσλήψεις, κάτι που πράγματι έγινε. Τόνιζε όμως παράλληλα ότι η διευκόλυνση των απολύσεων και οι μειωμένες αποζημιώσεις θα

ενθαρρύνουν τους εργοδότες στο να συνάπτουν συμβάσεις αορίστου χρόνου και όχι προσωρινής απασχόλησης. Εδώ η πραγματικότητα αποδείχθηκε πολύ διαφορετική από την αισιόδοξη πρόβλεψη του οργανισμού. Στην Ισπανία η προσωρινή απασχόληση (συμβάσεις εποχικές και ορισμένου χρόνου) είναι το μεγαλύτερο αγκάθι της αγοράς εργασίας, το οποίο έχει ως

αποτέλεσμα η εργασιακή ανασφάλεια να είναι σταθερά μεταξύ των μεγαλύτερων ανησυχιών των Ισπανών στις δημοσκοπήσεις. Το αρνητικό ρεκόρ κατεγράφη το 2015, όταν το 90% των νέων συμβάσεων που υπεγράφησαν ήταν προσωρινής απασχόλησης, με το ένα τέταρτο εξ αυτών να διαρκούν μόλις επτά ημέρες! Από τις συνολικά 5,2 εκατομμύρια θέσεις που δημιου-

γήθηκαν το διάστημα 2013-2016, τα 2,1 εκατομμύρια ήταν προσωρινές. Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, οι θέσεις προσωρινής απασχόλησης στην Ισπανία καλύπτονταν σήμερα το 26,1% του συνόλου, με το ποσοστό να είναι το δεύτερο υψηλότερο στην Ε.Ε. των 28, μετά της Πολωνίας. Μάλιστα, μεταξύ των νέων ηλικίας έως 24 ετών εκτινάσσεται στο 72,9%.

Ιταλία: Φτωχά είναι τα μέχρι στιγμής αποτελέσματα...

▼ Στην Ιταλία το ποσοστό της ανεργίας είναι σήμερα στο 11,3%, έχοντας κυμανθεί από το ιστορικό χαμηλό του 5,7% τον Απρίλιο του 2007 έως και το υψηλό του 13% τον Νοέμβριο του 2014. Η τρίτη μεγαλύτερη οικονομία της Ευρωζώνης, αντιμετώπιζε εδώ και χρόνια με αναμικτή ανάπτυξη και υψηλότερο δημόσιο χρέος, αν

και εκτός μηνιού δέχθηκε σημαντικές πιέσεις για διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, οι οποίες μάλιστα θεωρήθηκαν προϋπόθεση για την αγορά ιταλικών κρατικών ομολόγων από την ΕΚΤ. Η μεταρρύθμιση της ιταλικής αγοράς εργασίας έγινε σε δύο φάσεις. Τις πρώτες αλλαγές πρόωθησε η κυβέρνηση του τε-

χνοκράτη Μάριο Μόνι στα τέλη του 2012, ενώ τη σκυτάλη έλαβε το 2014 ο Ματέο Ρέντσι, του οποίου η μεταρρύθμιση ολοκληρώθηκε το φθινόπωρο του 2015. Και στις δύο περιπτώσεις οι αλλαγές αφορούσαν, όπως και στην Πορτογαλία, τις νέες προσλήψεις, χωρίς να επηρεάζουν όσους είχαν ήδη εργασία. Και οι δύο κυ-

βερνήσεις κινήθηκαν επίσης σε δύο βασικούς άξονες: διευκόλυνση των απολύσεων - διεύρυνση των δικαιοσύμων επιδόματος ανεργίας. Στο επίκεντρο βρέθηκε το άρθρο 18 του Εργατικού Κώδικα, το οποίο προέβλεπε την επαναπροσλήψη όσων κρίνεται ότι έχουν απολυθεί άδικως. Η μεταρρύθμιση Μόνι κατήργησε

την υποχρέωση επαναπροσλήψης, ορίζοντας αντί' αυτής υποχρέωση του εργοδότη να αποζημιώσει οικονομικά τον απολυθέντα. Με τη μεταρρύθμιση Ρέντσι το άρθρο καταργήθηκε πλήρως, ενώ μειώθηκαν οι αποζημιώσεις για τους εργαζομένους αορίστου χρόνου. Τα αποτελέσματα θεωρούνται μέχρι στιγμής φτωχά.

Ωστόσο οι περισσότεροι συμφωνούν πως αυτό που έχει ανάγκη η χώρα για να τονώσει την απασχόληση δεν είναι περισσότερη «ευελξία» στην αγορά εργασίας, αλλά πιο ισχυρή ανάπτυξη. Έτσι η κυβέρνηση προσανατολίζεται περισσότερο σε μέτρα όπως η ελάφρυνση των φορολογικών βαρών για τις επιχειρήσεις.

19. ΕΝΔΙΣΥ ΟΙ 7 ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΜΕΙΩΝΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/09/2017

Σελίδα: 24



ΕΩΣ 300 ΕΥΡΩ ΘΑ ΕΙΝΑΙ Η ΑΠΩΛΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ

ΕΝΔΙΣΥ: Οι 7 αλλαγές που μειώνουν

Το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων υπολογίζει περικοπές κατά 12-16% κατά μέσο όρο στους νέους συνταξιούχους, σημειώνοντας ότι αυτές σε ορισμένες περιπτώσεις μπορεί να φτάσουν ακόμη και το 30%

► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΙΟΥ**

Με την υπόμνηση ότι από το νέο ασφαλιστικό καθεστώς που καθιέρωσε ο νόμος Κατρούγκαλου το 2016 και διαρκώς εξειδικεύουν νέοι νόμοι οι συνταξιούχοι στα χρόνια των μνημονίων έχουν συνολικές περικοπές έως και 70% στα εισοδήματά τους, το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων καταγράφει τις αλλαγές που έρχονται στις συντάξεις.

Οι 7 νέες αλλαγές που έρχονται στο Ασφαλιστικό και τις συντάξεις είναι οι παρακάτω:

1 Μικρότερες κατά 30% είναι οι νέες συντάξεις που εκδίδονται με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου (για όσους εξέρχονται από τις 13 Μαΐου του 2016 και μετά). Συνολικά έως το 2020 περίπου 200.000 ασφαλισμένοι που θα αποχωρήσουν από την εργασία τους θα υποστούν περικοπές που σε ορισμένες περιπτώσεις θα αγγίξουν το 30%. Η μέση μείωση εκτιμάται στο 12%-16% για τους νέους συνταξιούχους.

2 Εως 300 ευρώ θα είναι η απώλεια από την περικοπή της προσωπικής διαφοράς στις καταβαλλόμενες συντάξεις από το 2019, με ορατό τον κίνδυνο να υπάρξει πλήρης περικοπή της διαφοράς. Με την ήδη ψηφισμένη ρύθμιση παλαιοί συνταξιούχοι ευθυγραμμίζονται με τους νέους. Χάνουν άμεσα έτσι έως 18% κύριας και επικουρικής σύνταξης. Ωστόσο, οι μειώσεις δεν θα είναι 18%, αλλά φτάνουν και στο 25%, γιατί δεν κόβεται μόνο η σύνταξη λόγω προσωπικής διαφοράς, αλλά καταργούνται και τα επιδόματα συζύγου και τέκνων.

3 Πάνω από 140.000 χαμηλοσυνταξιούχοι θα δουν νέα περικοπή στο ΕΚΑΣ το 2018, καθώς κόβονται



ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΟΛΕΣΙΔΟΥ

άλλα 238 εκατ. ευρώ από το επίδομα και θα πληρωθούν μόλις 85 εκατ. ευρώ για όσους συνεχίσουν να το λαμβάνουν και την επόμενη χρονιά. Οι δικαιούχοι σήμερα είναι περίπου 210.000 και το 2018 θα μείνουν περίπου 70.000.

4 Το 20% των εκκρεμών επικουρικών συντάξεων (δηλαδή 25.000 επί συνόλου 127.000) αναμένεται να αποδοθούν μειωμένες -κατά 10% του Δημοσίου και έως 20% του ιδιωτικού τομέα. Η εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τα τέλη του 2019. Με πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση για τις επικουρικές προβλέπεται συντελεστής 0,45 (δηλαδή χαμηλότερος από τον σημερινό) για τον υπολογισμό της συγκεκριμένης κατηγορίας. Οι συνολικές μνημονιακές μειώσεις στις επικουρικές φτάνουν έως και το 80%.

5 Περίπου 65.000 εκκρεμή εφάπαξ του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα (τα οποία αιτήθηκαν ασφαλισμένοι μετά την 1/9/2013) θα μειωθούν έως και 20%.

6 Στις κύριες συντάξεις για το 2019 δεν θα υπάρξει κατά το έτος αυτό καμία ονομαστική αύξηση.

7 Τον Σεπτέμβριο θα αρχίσουν να εκδίδονται οι πρώτες οριστικές συντάξεις χρέιας με βάση τον νόμο Κατρούγκαλου. Οι περίπου 15.000 δικαιούχοι των νέων ψαλιδισμένων συντάξεων χρέιας περιμένουν στην ουρά εδώ και ενάμιση χρόνο, ενώ μόλις τον Νοέμβριο του 2016 έλαβαν προσωρινές συντάξεις ύψους 345 ευρώ μηνιαίως. Μόνο στο υποκατάστημα του ΕΦΚΑ στην Αθήνα έχουν συσσωρευτεί 3.000 αιτήσεις συνταξιοδότησης που αφορούν θανάτους οι οποίοι σημειώθηκαν μετά τον Μάιο του 2016.

19. ΕΝΔΙΣΥ ΟΙ 7 ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΜΕΙΩΝΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . .05/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/09/2017

Σελίδα: 25



ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ 2019

τις συντάξεις



«Θα χάσουν έως 3 συντάξεις»

«**ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ** θα χάσουν έως 3 συντάξεις το 2019 εξαιτίας της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των κύριων καταβαλλόμενων συντάξεων, της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των επικουρικών συντάξεων, της κατάργησης των οικογενειακών επιδομάτων (συζύγου και τέκνων) από όλες τις κύριες και επικουρικές συντάξεις, του παγώματος των αυξήσεων σε όλες τις συντάξεις μέχρι τον Δεκέμβριο του 2021 και, τέλος, της κατάργησης του ΕΚΑΣ για 280.000 χαμηλοσυνταξιούχους» αναφέρει σε δήλωσή του ο πρόεδρος του Ενιαίου Δικτύου Συνταξιούχων (ΕΝΔΙΣΥ) Ν. Χατζόπουλος.

Οι χαμένοι των αλλαγών

- Δημόσιοι υπάλληλοι, ιδίως όσοι έχουν πάνω από 30 χρόνια υπηρεσίας και ανήκουν στις κατηγορίες πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης.
- Ασφαλισμένοι του ΙΚΑ με υψηλές αποδοχές, από 1.500 ευρώ και πάνω, που καταθέτουν αίτηση συνταξιοδότησης έπειτα από τουλάχιστον 30 χρόνια ασφάλισης.
- Ασφαλισμένοι στο πρώην ΤΕΒΕ σε μέσες και υψηλές ασφαλιστικές κατηγορίες, καθώς χάνουν τουλάχιστον 220 ευρώ.
- Ασφαλισμένοι στο ΤΑΕ που προέρχονται από τις δύο ανώτατες κατηγορίες και αποχωρούν με περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης.
- Ασφαλισμένοι του Ταμείου Νομικών και του ΤΣΑΥ ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης.

20. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΑΓΑΠΗΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟΥ

Μέσο: ΘΑΡΡΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .02/09/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .05/09/2017

Σελίδα: 10



Προσφορά αγάπης του Κοινωνικού Φροντιστηρίου

Το Κοινωνικό Εργαστήριο – Φροντιστήριο του Σωματείου Πολιτέκνων Καλαμιάς και Περιχώρων αποτύπωσε για άλλη μία χρονιά με αποδείξεις την προσφορά αγάπης:

«Δέκα παιδιά μας που φοιτούσαν στο Κοινωνικό Φροντιστήριό μας (επιτυχία 100%) εισήχθησαν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές: Σκουρμπέλου Ευθυμία, Ψαρρά Πολυξένη, Χριστόπουλος Ιωάννης, Στεφάνου Νικήτας, Φουρτινής Παναγιώτης, Ρουσέα Σιοτηρία, Ξυρός Στέλιος, Γκαρμίζης Ευάγγελος, Τζαβάρα Ευαγγελία, Ρηγοπούλου Ερατώ.

Τρία παιδιά μας απέκτησαν πτυχία αγγλικών (Lower – Prof.) με την ανιδιοτελή προσφορά του καθηγητή Αγγλικών, Αντώνη Σταυριανέα.

Τους ευχόμαστε καλή πρόοδο, γόνιμη και αποδοτική φοιτητική ζωή, είμαστε περήφανοι γι' αυτά και τα διαβεβαιώνουμε ότι θα είμαστε πάντα δίπλα τους.

Είμαστε ευγνώμονες στους εθελοντές καθηγητές, που προσφέρουν στα παιδιά μας ανιδιοτελώς μάθηση, συμβουλές και, προ πάντων, αγάπη. Έχουν μια καρδιά γεμάτη φως, που σκορπίζουν απλόχερα.

Ιδιαίτερα είμαστε ευγνώμονες στην επικεφαλής καθηγήτρια, την ψυχή του Κοινωνικού Φροντιστηρίου μας, Μάλαμα Ευτυχία. Είναι ένας άνθρωπος σεμνός, γεμάτος αγάπη, ικανότητα και πάθος για προσφορά, που αγκαλιάζει τα παιδιά μας.

Όσο υπάρχουν άνθρωποι σαν αυτή και τους εθελοντές καθηγητές μας, υπάρχει ελπίδα. Τίποτε δε θα χαθεί σ' αυτή την πατρίδα που δοκιμάζεται. Θα υπάρχουν ξέφωτα και οάσεις γεμάτες αγάπη και πάθος για προσφορά για τα παιδιά μας, που καλούνται να σηκώσουν στους ώμους τους τις άστοχες ενέργειες των μεγαλύτερων.

Το Κοινωνικό μας Φροντιστήριο θα λειτουργήσει και φέτος στο σύλλογό μας. Οι εγγραφές μαθητών και οι αιτήσεις εθελοντών καθηγητών αρχίζουν από 7/9/17 κάθε απόγευμα, 5.00-9.00, στα γραφεία του Συλλόγου, Μπουλούκου 25.

Καλούμε όσους εθελοντές, με οποιονδήποτε τρόπο μπορούν, να συμμετέχουν, για να μεγαλώσουμε όλοι μαζί περισσότερο την αγκαλιά αγάπης και προσφοράς».